



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
26 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пятый комитет

Пункт 139 повестки дня

**Обзор эффективности административного
и финансового функционирования Организации
Объединенных Наций**

Проект решения, представленный Председателем

Вопросы, рассмотрение которых отложено

A

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до второй части своей возобновленной семьдесят пятой сессии рассмотрение следующих документов:

Пункт 146

Управление людскими ресурсами

Прикомандированный военный и полицейский персонал, состоящий на действительной службе

Доклад Генерального секретаря о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²

¹ A/75/646.

² A/75/796.



В

Генеральная Ассамблея постановляет отложить до первой части своей возобновленной семьдесят шестой сессии рассмотрение следующих документов:

Пункт 141

Бюджет по программам на 2021 год

Анализ опыта использования резервного фонда

Доклад Генерального секретаря об анализе опыта использования резервного фонда³

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁴

Пункт 146

Управление людскими ресурсами

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики⁵

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁶

Доклад Генерального секретаря под названием «Обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2019–2020 годах и дальнейшие перспективы»⁷

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам⁸

Доклад Генерального секретаря под названием «Новый подход к мобильности персонала: создание гибкой Организации путем предоставления возможностей для обучения и развития навыков на рабочем месте»⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁰

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»¹¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹²

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики»¹³

³ A/70/395.

⁴ A/70/7/Add.7.

⁵ A/75/82 и A/75/82/Corr.1.

⁶ A/75/515.

⁷ A/75/540.

⁸ A/75/765.

⁹ A/75/540/Add.1.

¹⁰ A/75/756.

¹¹ A/75/591.

¹² A/75/775.

¹³ A/75/591/Add.1.

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁴

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2019 года¹⁵

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁶

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 января — 31 декабря 2018 года¹⁷

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам¹⁸

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики¹⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²⁰

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»²¹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²²

Доклады Генерального секретаря о поправках к Положениям и правилам о персонале²³

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²⁴

Доклад Генерального секретаря под названием «Глобальная стратегия в области людских ресурсов на 2019–2021 годы: повышение эффективности, транспарентности и подотчетности Организации Объединенных Наций»²⁵

Доклад Генерального секретаря, содержащий обзор хода реформы системы управления людскими ресурсами в 2017–2018 годах²⁶

Доклад Генерального секретаря, посвященный оценке системы желательных квот²⁷

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: демографические характеристики персонала»²⁸

¹⁴ A/75/771.

¹⁵ A/75/648.

¹⁶ A/75/776.

¹⁷ A/74/64.

¹⁸ A/74/558.

¹⁹ A/74/78.

²⁰ A/74/539.

²¹ A/74/82.

²² A/74/696.

²³ A/74/289 и A/73/378/Add.1.

²⁴ A/74/732.

²⁵ A/73/372.

²⁶ A/73/372/Add.1.

²⁷ A/73/372/Add.3.

²⁸ A/73/79.

Доклад Генерального секретаря под названием «Состав Секретариата: безвозмездно предоставляемый персонал, пенсионеры, консультанты и индивидуальные подрядчики»²⁹

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁰

Доклад Генерального секретаря о мобильности³¹

Доклад Генерального секретаря о мобильности³²

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³³

Доклад Генерального секретаря о поправках к Положениям и Правилам о персонале³⁴

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁵

Доклад Генерального секретаря о практике Генерального секретаря в дисциплинарных вопросах и случаях возможного преступного поведения, 1 июля — 31 декабря 2017 года³⁶

Доклад Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики³⁷

Соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³⁸

Пункт 147

Объединенная инспекционная группа

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»³⁹

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Политика и платформы в поддержку обучения: повышение слаженности, координации и согласованности действий»⁴⁰

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций»⁴¹

²⁹ A/73/79/Add.1.

³⁰ A/73/497.

³¹ A/73/372/Add.2.

³² A/72/767.

³³ A/73/569.

³⁴ A/73/378.

³⁵ A/73/622.

³⁶ A/73/71.

³⁷ A/73/89.

³⁸ A/73/183.

³⁹ A/75/713.

⁴⁰ A/75/713/Add.1.

⁴¹ A/74/669.

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций»⁴²

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»⁴³

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор механизмов и политики по вопросам конфликтов интересов в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁴

Записка Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁵

Записка Генерального секретаря, препровождающая его замечания и замечания Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Обзор программ стажировок в системе Организации Объединенных Наций»⁴⁶

⁴² [A/74/669/Add.1.](#)

⁴³ [A/73/187.](#)

⁴⁴ [A/73/187/Add.1.](#)

⁴⁵ [A/73/377](#) и [A/73/377/Corr.1.](#)

⁴⁶ [A/73/377/Add.1.](#)