

Distr.: General
15 February 2021
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والسبعون
البند 162 من جدول الأعمال
تمويل بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي

أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي للفترة
من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - مقدمة
5	ثانيا - أداء الولاية
5	ألف - لمحة عامة
6	باء - تنفيذ الميزانية
7	جيم - مبادرات دعم البعثة
8	دال - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
8	هاء - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة
8	واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج
29	ثالثا - أداء الموارد
29	ألف - الموارد المالية



الصفحة

30	باء - معلومات موجزة عن إعادة توزيع الموارد فيما بين المجموعات
31	جيم - نمط الإنفاق الشهري
31	دال - الإيرادات والتسويات الأخرى
32	هاء - النفقات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي
32	واو - قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية
33	رابعاً - تحليل الفروق
35	خامساً - المركز المالي لبعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي حتى 30 حزيران/يونيه 2020
36	سادساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها
		سابعاً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبت الجمعية العامة في قراراتها 260/74 ألف و 260/74 باء،
37	بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية

رُبط مجموع نفقات بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 بهدف البعثة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، مصنفة بحسب العناصر، وهي: الأمن والاستقرار؛ والشؤون السياسية وسيادة القانون؛ وحقوق الإنسان؛ والدعم.

وقد أذن مجلس الأمن بالتمديد النهائي لولاية البعثة في قراره (2019) 2466، لفترة ستة أشهر حتى 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، استمرت البعثة في إيلاء الأولوية لتنفيذ استراتيجية الخروج ذات النقاط المرجعية الممتدة لسنتين، التي وُضعت عملاً بقرار مجلس الأمن (2017) 2350 وحددت وضعاً نهائياً منشوداً للحالة في هايتي في نهاية ولاية البعثة. غير أنه في ضوء الاضطرابات السياسية والحالة الأمنية التي لا يمكن التنبؤ بها، أولت البعثة الأولوية للأنشطة التي يمكن إنجازها بحلول نهاية ولايتها ولأنشطة التصفية، من أجل ضمان عدم إقبال كاهل مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، الذي سيخلف البعثة، بعبء العمل المتبقي المتصل بها. ونفذت البعثة أنشطة إغلاق وتصفية، من بينها إعادة أفراد شرطتها إلى الوطن تدريجياً، وإنهاء خدمة موظفيها المدنيين أو تنسيبهم على مراحل، تمشياً مع الإغلاق المأذون به للبعثة في 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019.

وتكبدت البعثة نفقات قدرها 38,7 مليون دولار للفترة المشمولة بالتقرير، وهو ما يمثل معدل استخدام للموارد قدره 78,8 في المائة، مقارنة بنفقات قدرها 121,3 مليون دولار ومعدل استخدام للموارد قدره 99,8 في المائة في الفترة 2018/2019.

ويعكس الرصيد الحر البالغ 10,4 ملايين دولار الأثر الصافي للانخفاض في الاحتياجات تحت بند الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (4,8 ملايين دولار)، الذي يعزى أساساً إلى إعادة أفراد الشرطة إلى الوطن قبل المواعيد المحددة في الميزانية المعتمدة، وانخفاض تكاليف الشحن المتعلقة بإعادة المعدات المملوكة للوحدات إلى الوطن؛ والزيادة في الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين المدنيين (0,4 مليون دولار)، التي تعزى أساساً إلى ارتفاع التكاليف العامة للموظفين الوطنيين؛ والانخفاض في الاحتياجات تحت بند التكاليف التشغيلية (6,1 ملايين دولار)، الذي يعزى أساساً إلى انخفاض تكاليف المرافق والبنى التحتية بسبب إغلاق المعسكرات والمواقع في سياق تصفية البعثة وانخفاض تكاليف اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، الذي يعزى أساساً إلى الاستعانة بعدد أقل من الموظفين التعاقديين الأفراد في إغلاق المعسكرات نظراً للمرحلة المتقدمة من الإنجاز التي وصلت إليها الأنشطة ذات الصلة خلال الفترة السابقة.

أداء الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد فترة الميزانية من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020)

الفرقة	الفرق		المخصصات	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	15 375,3	10 556,7	4 818,6	31,3		
الموظفون المدنيون	17 525,7	17 967,4	(441,7)	(2,5)		
التكاليف التشغيلية	16 221,9	10 170,3	6 051,6	37,3		
إجمالي الاحتياجات	49 122,9	38 694,4	10 428,5	21,2		
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	1 412,1	1 656,3	(244,2)	(17,3)		
صافي الاحتياجات	47 710,8	37 038,1	10 672,7	22,4		
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-		
مجموع الاحتياجات	49 122,9	38 694,4	10 428,5	21,2		

أداء الموارد البشرية من حيث شغل الوظائف

الفرقة	الوظائف المعتمدة ^(أ)	الوظائف الفعلية (المتوسط)	معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية) ^(ب)
للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019			
شرطة الأمم المتحدة	295	143	51,5
وحدات الشرطة المشكّلة	700	302	56,9
الأفراد المقدمون من الحكومات	38	28	26,3
الموظفون الدوليون	166	90	45,8
الموظفون الوطنيون	47	27	42,6
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	139	92	33,8
متطوعو الأمم المتحدة	13	1	92,3
الوظائف المؤقتة ^(ج)			
الموظفون الدوليون	1	-	-
للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2020			
الموظفون الدوليون	19	7	63,2
الموظفون الوطنيون	2	1	50,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	19	4	78,9

(أ) تمثل الحد الأقصى لقوام الأفراد المأذون به.

(ب) استناداً إلى المعدل الشهري لشغل الوظائف والقوام الشهري المعتمد.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها في الفرع السادس من هذا التقرير.

أولا - مقدمة

- 1 - وردت الميزانية المقترحة للإنفاق على بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 في تقرير الأمين العام المؤرخ 5 تشرين الثاني/نوفمبر 2019 (A/74/532)، وبلغ إجماليها 49 450 100 دولار (صافيها 48 038 000 دولار). وهي تغطي تكاليف الإعادة إلى الوطن على مراحل بحلول 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019 لما مجموعه 295 فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 700 فرد من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، والخفض التدريجي لما عدده 167 موظفاً دولياً (بما يشمل وظيفة واحدة مؤقتة) و 186 موظفاً وطنياً و 13 فرداً من متطوعي الأمم المتحدة و 38 فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات، وتغطي كذلك تكاليف التصفية الإدارية للبعثة خلال الفترة من 16 تشرين الأول/أكتوبر 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020.
- 2 - وأوصت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في تقريرها المؤرخ 13 كانون الأول/ديسمبر 2019، بأن تعتمد الجمعية العامة مبلغاً إجماليه 49 122 900 دولار للفترة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (A/74/589، الفقرة 25 (أ)).
- 3 - واعتمدت الجمعية العامة في قرارها 260/74 ألف مبلغاً إجماليه 49 122 900 دولار (صافيه 47 710 800 دولار) للإنفاق على البعثة للفترة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020. وقُسم المبلغ الإجمالي على الدول الأعضاء كأعضاء مقرة.

ثانياً - أداء الولاية

ألف - لمحة عامة

- 4 - أنشأ مجلس الأمن ولاية بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي في قراره 2350 (2017) ومددها في قرارات اتخذها لاحقاً. وحدد المجلس الولاية المتعلقة بفترة الأداء في قراره 2466 (2019).
- 5 - وقرر مجلس الأمن، في قراره 2466 (2019)، تمديد ولاية البعثة لفترة نهائية مدتها ستة أشهر حتى 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، وطلب إلى الأمين العام الشروع في التخطيط اللازم لوجود متكامل مناسب لمنظومة الأمم المتحدة في هايتي والإعداد للنسحاب التدريجي لأفراد البعثة على مراحل والشروع في ذلك قبل 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، حسب الاقتضاء، ضماناً للانتقال السلس.
- 6 - وقد عُهد إلى البعثة بولاية مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو مساعدة حكومة هايتي على دعم تطوير الشرطة الوطنية الهايتية؛ وتعزيز مؤسسات سيادة القانون في هايتي، بما في ذلك قطاعا العدالة والإصلاحات؛ والنهوض بتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها، بوسائل تشمل الرصد والإبلاغ والتحليل.
- 7 - وفي إطار هذا الهدف العام، أسهمت البعثة في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة من خلال تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبينة في الأطر الواردة أدناه، والمصنفة حسب العناصر التالية: الأمن والاستقرار؛ والشؤون السياسية وسيادة القانون؛ وحقوق الإنسان؛ والدعم. وهذه العناصر مستمدة من ولاية البعثة.
- 8 - ويتضمن هذا التقرير تقييماً للأداء الفعلي مقارنة بأطر الميزنة القائمة على النتائج المقررة المبينة في ميزانية الفترة 2020/2019. ويوجه خاص، يقارن تقرير الأداء مؤشرات الإنجاز الفعلية، أي مدى التقدم

الفعلي المحرز خلال الفترة في مقابل الإنجازات المتوقعة، بمؤشرات الإنجاز المقررة، ويقارن النواتج الفعلية المنجزة بالنواتج المقررة.

باء - تنفيذ الميزانية

9 - اتسمت الفترة المشمولة بالتقرير بالاضطراب السياسي وتقلب الحالة الأمنية، إذ نظمت المعارضة عدة أعمال عنف خلال شهر أيلول/سبتمبر 2019، وظلت العصابات الإجرامية المسلحة تشكل تهديدا للنظام العام. وظلت هايتي بدون حكومة قادرة على أداء مهامها. وفي آب/أغسطس 2019، بعد مرور عام على نشوء حركة الاحتجاج على تحالف النفط الكاريبي التي تعرف باسم "PetroChallengers" ودعوته إلى المساءلة عن سوء الإدارة المزعم للأموال التي تلقتها الدولة الهايتية من خلال الاتفاق المتعلق بهذا التحالف، نُظمت مظاهرات لتشجيع المحكمة العليا للحسابات والمنازعات الإدارية على إصدار تقرير ثالث بشأن 23 في المائة من المشاريع المأذون بها غير المشمولة بتقريرها المؤرخين 31 كانون الثاني/يناير 2019 و 31 أيار/مايو 2019، والدعوة إلى إجراء محاكمة علنية لتسليط الضوء على هذه المزاعم. وأصبحت الحركة تجهر أكثر فأكثر بالمطالبة باستقالة الرئيس.

10 - وحدد الأمين العام، في تقريره إلى مجلس الأمن المؤرخ 20 آذار/مارس 2018 (S/2018/241)، 11 نقطة مرجعية لاستراتيجية خروج للانتقال إلى وجود تابع للأمم المتحدة لا يتصل بحفظ السلام في هايتي، على النحو الذي طلبه المجلس في قراره 2350 (2017) المؤرخ 13 نيسان/أبريل 2017. وقامت الإدارة العليا للبعثة والفريق القطري بمناقشة العناصر الرئيسية للنقاط المرجعية وصياغتها، بهدف موازنة مبادرات البعثة مع العناصر ذات الصلة من إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية للفترة 2017-2021، الذي وُضع بالاشتراك بين حكومة هايتي والأمم المتحدة ووُقع في 30 حزيران/يونيه 2017. وأستُرشد أيضا في وضع النقاط المرجعية بالجهود الرامية إلى إحراز تقدم في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة. وتضع هذه النقاط المرجعية الـ 11 الموضوعية بعناية تصورا لنواتج عمل المؤسسات الهايتية، بدعم من البعثة، في مجالات العدالة والإصلاحات وتطوير قدرات الشرطة وحقوق الإنسان. وكانت جميع الأنشطة التي تضطلع بها البعثة دعما لحكومة هايتي في تعزيز مؤسسات سيادة القانون موجهة صوب بلوغ النقاط المرجعية. وهي تشمل بناء القدرات في قطاع العدالة والشرطة الوطنية ومديرية إدارة السجون.

11 - وشكلت النقاط المرجعية الأساس الذي استندت إليه المهام الفنية التي أُضطلع بها خلال الفترة 2019/2020. غير أنه في ضوء الاضطرابات السياسية والحالة الأمنية التي لا يمكن التنبؤ بها، أولت البعثة الأولوية للأنشطة الصادرة بها تكليف التي يمكن إنجازها بحلول نهاية ولايتها ولأنشطة التصفية، من أجل ضمان عدم إقبال كاهل مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، الذي سيخلف البعثة، بعبء العمل المتبقي المتصل بها.

12 - وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، يسرت البعثة الانتقال من عملية حفظ السلام إلى وجود غير متصل بحفظ السلام، مسترشدة في ذلك بالالتزامات المُتعهَد بها في إطار مبادرة الأمين العام للعمل من أجل حفظ السلام، بما يشمل تعزيز التحليل والتخطيط المتكاملين.

13 - ونفذت البعثة عملية خفض تدريجي لقوام موظفيها المدنيين على مراحل تركزت حول التواريخ الأربعة الآتية: 30 حزيران/يونيه و 31 آب/أغسطس و 15 أيلول/سبتمبر و 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019. وشُكِّل

فريق للتصفية للاضطلاع بالمهام المتبقية قبل نهاية فترة التصفية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. وسعت البعثة، متى تسنى ذلك، إلى كفالة تنسيب الموظفين الذين قُلِّص عددهم. فبالنسبة للموظفين الوطنيين، نُظِّم معرضان لفرص العمل مع فريق الأمم المتحدة القطري، والسلك الدبلوماسي، والقطاع الخاص، أسفرا عن عدد من عروض التوظيف لموظفي البعثة. وفي 16 كانون الأول/ديسمبر 2019، أُعيد تعيين ما مجموعه 86 موظفاً دولياً و 42 موظفاً وطنياً بشكل أفقي أو تم تنسيبهم في إطار ترتيبات توظيف أخرى، تشمل الإعارة لأداء مهام مؤقتة أو الانتداب. وبفضل هذه الإجراءات في المقام الأول، سارت عملية خفض التدرجي وأُخْتِمَت بسلاسة وبدون أي حوادث هامة.

14 - وأنجزت البعثة أيضاً إعادة وحدات الشرطة المشكلة الخمس جميعها إلى الوطن، وكذلك إعادة جميع أفراد شرطة الأمم المتحدة وموظفي الإصلاحات المقدمين من الحكومات إلى الوطن، وذلك قبل المواعيد المتوقعة. ونُفِّذت تدابير للتخفيف من المخاطر لمنع حدوث فراغات أمنية في المناطق التي كان يوجد فيها من أعيادها إلى الوطن. وقامت البعثة إما بإغلاق أو تسليم المواقع الـ 25 التي كانت تديرها في جميع أنحاء البلد. وأُغْلِقَت سبعة مواقع مشتركة للشرطة وسُلِّمَت إلى الشرطة الوطنية. وأُغْلِقَ المعسكران الخاصان بوحدات الشرطة المشكلة في ماراغوان وغونايبف وسُلِّمًا في 31 آب/أغسطس و 30 أيلول/سبتمبر 2019، على التوالي.

15 - وتمشيا مع النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة، نُقِلَت بعض الأصول إلى بعثات أخرى لحفظ السلام وإلى كيانات أخرى تابعة للأمانة العامة. وجري التصرف في المعدات أو الممتلكات الأخرى التي لم تعد الأمم المتحدة تحتاج إليها أو التي لم يكن نقلها مجدياً، من خلال عمليات بيع تجاري.

16 - وقامت أفرقة حفظ المحفوظات بالتصرف بشكل مأمون في أكثر من 4 000 صندوق من الوثائق العتيقة من كل من بعثة دعم نظام العدالة والبعثة السابقة لها، أي بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي. ونُقِلَت سجلات البعثتين المتبقية إلى المقر وفقاً لمعايير المنظمة المعمول بها في مجال إدارة المحفوظات والسجلات. وبالتنسيق مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، نُقِلَ المحتوى الرقمي للبعثة إلى منصات المنظمة، وأُتِمَّت لمكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي إمكانية الوصول إليه.

جيم - مبادرات دعم البعثة

17 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، وضعت البعثة ونفذت خطة متعددة الجوانب للإغلاق تركز على أربعة مسارات عمل مختلفة وهي: إغلاق المعسكرات، والتصرف في الأصول، والحفظ، والموارد البشرية. وتأثرت أنشطة التصفية بالاضطراب السياسي الذي بدأ في أوائل أيلول/سبتمبر 2019. فقد أعاقت حواجز الطرق الوصول إلى مواقع البعثة، وبالتالي كان من الصعب أن يصل إلى مقر البعثة موظفوها، ومقدمو العطاءات المحتملون في عمليات البيع التجاري، والمسؤولون الحكوميون. وكثيراً ما كان مقدمو الخدمات التعاقدية، بما فيها الخدمات المتعلقة بإزالة النفايات والخرقة المعدنية والمواد الخطرة المغلفة، يعجزون عن ممارسة عملهم. وتعطل أيضاً عمل الوزارات الحكومية، مما أدى إلى تأخير تسليم المواقع وعرقلة إنجاز عمليات البيع التجاري. كما أن الأثر الذي وقع على الخدمات المصرفية أُنْزِلَ على الجداول الزمنية المحددة لإجراءات مغادرة الموظفين وإنجاز عمليات البيع التجاري.

18 - وعلى الرغم من هذه التحديات، تمكنت البعثة من إنجاز معظم أنشطة التصفية في الموقع بحلول 31 كانون الأول/ديسمبر 2019. فخلال الفترة المشمولة بالتقرير، تصرفت البعثة في أكثر من 12 000

الأصول وقطع المعدات، معظمها موروث من بعثة الأمم المتحدة لتحقيق الاستقرار في هايتي، ونفذت بنجاح خطة للخفض التدريجي لملاك الموظفين لم تسفر إلا عن عدد قليل من قضايا التقييم الإداري، التي أُختتمت غالبيتها لصالح الإدارة، ودون أن تحدث وسط الموظفين الوطنيين ما يصاحب عادةً عمليات تصفية البعثات من اضطرابات. وكفلت البعثة أيضاً أن مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي لديه ما يلزمه لتحقيق الاكتفاء الذاتي في المنطقتين 4 و 5 من قاعدة اللوجستيات السابقة لبعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي في الوقت الذي تجري فيه عملية تأمين موقع المقر الجديد له.

دال - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

19 - واصلت البعثة التعاون مع المنظمات الإقليمية على تنفيذ الأهداف التي كُلفت بها، بسبل منها التشاور مع منظمة الدول الأمريكية، والجماعة الكاريبية، والسوق المشتركة الكاريبية. وعلى وجه الخصوص، واصلت البعثة العمل عن كثب مع منظمة الدول الأمريكية والأطراف المعنية الدولية من أجل دعم الجهود الرامية إلى تهيئة الظروف اللازمة لإجراء حوار سياسي هادف لحل الأزمة المطولة المتعددة الأبعاد التي تؤثر على هايتي.

هاء - الشراكات والتنسيق مع الأفرقة القطرية والبعثات المتكاملة

20 - مع مراعاة المتطلبات المحددة الناجمة عن الانتقال نحو وجود لا يتصل بحفظ السلام، وضع فريق الأمم المتحدة القطري، بالتعاون مع البعثة، استراتيجية مشتركة لتعبئة الموارد، من أجل دعم تنفيذ إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية، إلى جانب خطة عمل لتفعيل بعض جوانب الاستراتيجية من أجل معالجة الثغرات المحتملة بعد انسحاب البعثة والتخفيف من مخاطر الانتكاس.

21 - وفي أعقاب قرار منح هايتي الأهلية لتلقي الدعم من صندوق بناء السلام لمدة خمس سنوات، وضع الفريق القطري أربعة مقترحات مشاريع، بمشورة تقنية من العناصر ذات الصلة في البعثة وبالتشاور مع النظراء والشركاء الوطنيين. وقد أُعدت هذه المشاريع لدعم الانتقال إلى وجود لا يتصل بحفظ السلام وتسريع وتيرته، والتشجيع على تعزيز القيادة وتولي مقاليد الأمور على الصعيد الوطني في المجالات التي تكتسي أهمية حيوية بالنسبة لتعزيز الاستقرار والأمن على المديين القصير والمتوسط، أي سيادة القانون وإمكانية اللجوء إلى القضاء، وإدارة الأسلحة والذخيرة، والحد من العنف المجتمعي، وأمن الانتخابات (مع التركيز بشكل خاص على النساء)، وإحراز تقدم نحو تحقيق التنمية المستدامة. وقُدّم أيضاً مقترح مشروع خامس يهدف إلى إنشاء أمانة لصندوق بناء السلام داخل مكتب المنسق المقيم من أجل الإشراف على تنفيذ حافظة الصندوق في هايتي بفعالية.

واو - أطر الميزنة القائمة على النتائج

العنصر 1: الأمن والاستقرار

22 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، واصلت البعثة التركيز على مساعدة الحكومة في الحفاظ على بيئة آمنة ومستقرة، وإنشاء قوة شرطة وطنية محترفة ومسؤولة تغطي جميع أنحاء الإقليم، وتكفل الأمن والاستقرار من خلال زيادة القدرات التشغيلية والإدارية، فضلا عن تنظيم شؤون إدارة السجون بالشكل الملائم. وشكلت خطة التنمية الاستراتيجية للشرطة الوطنية الهايتية للفترة 2017-2021 الدعامة الأساسية للمساعدة التي تقدمها البعثة إلى قوة الشرطة الوطنية من خلال تنفيذ إجراءاتها ذات الأولوية البالغ عددها 133 إجراء.

واستمر أيضا نقل المهارات والكفاءات إلى كبار موظفي الإدارة في الشرطة الوطنية الهايتية الذين يشغلون مواقع المسؤولية في جميع مقاطعات هايتي تمشيا مع برنامج التوجيه والمشورة المُعدّل. وكان هذا التحول في دعم البعثة للشرطة الوطنية متمشيا مع خفض عدد أفراد الشرطة الذي ينطوي عليه تنفيذ خطة البعثة للانتقال الأمني. وبناء على ذلك، تركزت الجهود على الكيفية التي يمكن بها التعجيل بنقل مسؤوليات التوجيه في جميع مقاطعات هايتي العشر إلى الشرطة الوطنية الهايتية من خلال العدد المحدود جدا من مستشاري الشرطة الدوليين الذين استمروا في البعثة.

الإيجاز المتوقع 1-1: تحسين البيئة الأمنية في جميع أرجاء هايتي

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
انخفاض نسبة حالات القتل لكل 100 000 مواطن التي أبلغت عنها الشرطة الوطنية الهايتية (2018/2017: 9,4؛ 2019/2018: 9,0؛ 2020/2019: 9,2)	أنجز. في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، قُدّرت نسبة حالات القتل لكل 100 000 مواطن بـ 9,12 حالة
انخفاض عدد حالات الاختطاف المبلغ عنها إلى الشرطة الوطنية الهايتية في منطقة بور - أو - برانس (2018/2017: 55؛ 2019/2018: 29؛ 2020/2019: 45)	أنجز. كانت هناك 26 حالة اختطاف مبلغ عنها في منطقة بور - أو - برانس الكبرى في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019 من بين ما مجموعه 48 حالة اختطاف أبلغ عنها في جميع أنحاء البلد
انخفاض عدد القتلى في صفوف أفراد الشرطة الوطنية الهايتية (2018/2017: 5؛ 2019/2018: 37؛ 2020/2019: 3)	بلغ عدد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الذين قُتلوا، خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، 36 فردا ويعزى ارتفاع العدد إلى الاضطراب السياسي وزيادة أنشطة العصابات خلال الفترة
انخفاض عدد أنشطة العصابات المسلحة في مناطق سيتي سولاي، وبييل إير، ومارتيسان التي يسودها التوتر (2018/2017: 22؛ 2019/2018: 49؛ 2020/2019: 16)	قُدّر عدد الأنشطة المتصلة بالعصابات المسلحة بـ 52 نشاطا، تركزت أساسا في مارتيسان وجراند رافين ولا سالين في منطقة بور - أو - برانس الكبرى

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) الملاحظات
قيام وحدات الشرطة المشكّلة والشرطة الوطنية الهايتية بتسيير دوريات يومية وتنفيذ عمليات مشتركة مقررة في مقاطعات أرتيبونيت ونيب والغرب	23 عملية شرطة مشتركة 2 984 دورية يومية
تقديم الدعم التشغيلي إلى الوحدات المتخصصة التابعة للشرطة الوطنية الهايتية، حسب الاقتضاء، في إجراء العمليات الخاصة في جميع أنحاء هايتي، لا سيما في مناطق التوتر، بما يتماشى مع معايير حقوق الإنسان	7 عمليات لمكافحة العصابات 7 عمليات خاصة نفذتها الشرطة الوطنية الهايتية بدعم من البعثة، من بين ما مجموعه 72 عملية نفذتها الشرطة الوطنية الهايتية في المناطق التي تشكل بيئة خصبة للجريمة. وروعت معايير حقوق الإنسان في التخطيط لتلك العمليات

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) الملاحظات	النواتج المقررة
من خلال تقديم الدعم في التخطيط وتمركز فصول من وحدات الشرطة المشكلة بشكل مسبق في مواقع هايتي الرئيسية، من أربع وحدات شرطة مشكلة متمركزة في ثلاث مقاطعات في هايتي، وفقا لخطة البعثة للانتقال الأمني من أجل دعم الشرطة الوطنية الهايتية في أداء المهام المتعلقة بحفظ النظام العام والأمن خلال الفترة الانتقالية	تقديم الدعم التشغيلي إلى الشرطة الوطنية الهايتية في مجال إدارة النظام العام، بناءً على طلبها، بما يتماشى مع معايير حقوق الإنسان
من خلال التخطيط والتمركز المسبق لفريق الأسلحة والأساليب التكتيكية الخاصة في سبع عمليات نُفذت بالاشتراك مع وحدات الشرطة الوطنية الخاصة في منطقة بور - أو - برانس الكبرى ومقاطعة أرتيبونيت	توفير قوام رد سريع تابع للشرطة، يشمل وحدة للأسلحة والأساليب التكتيكية الخاصة، بناءً على الطلب، لدعم عمليات الشرطة الوطنية الهايتية وقدرتها على التنقل
من خلال نشر فصول من الشرطة المشكلة في المواقع الرئيسية في منطقة بور - أو - برانس الحضرية لدعم الشرطة الوطنية الهايتية أثناء نوبات الإخلال بالنظام العام الكبرى التي وقعت في الفترة ما بين تموز/يوليه وأيلول/سبتمبر 2019	تقديم الدعم التشغيلي إلى الشرطة الوطنية الهايتية لدى وقوع أحداث هامة، بناءً على الطلب، لضمان أمن المواقع والمنشآت الحكومية الرئيسية، مع التركيز بشكل رئيسي على بور - أو - برانس
نُفذت مشاريع العنف المجتمعي وأنجزت خلال الفترة السابقة	استكمال تنفيذ البرامج الست المتعلقة بالحد من العنف المجتمعي التي بدأت خلال الفترة المالية السابقة، في المناطق التي تشهد توتراً شديداً في بور - أو - برانس، مع التركيز في المقام الأول على التدريب المهني للشبان والشابات المعرضين للخطر، وتوليد الدخل، وحماية الفئات الضعيفة، والمساعدة النفسية الاجتماعية، والقيادة المجتمعية، إلى جانب تقديم الدعم المؤسسي للجنة الوطنية المعنية بنزع السلاح والتسريح وإعادة الإدماج

الإيجاز المتوقع 1-2: أن تستجيب الشرطة الوطنية الهايتية لحالات الإخلال بالنظام العام وتتصدى للتهديدات الأمنية في جميع أنحاء هايتي، مبرهنة بذلك على مستويات عالية من الكفاءة المهنية ومراعاة حقوق الإنسان والفروق بين الجنسين، دون الحاجة إلى دعم دولي، وذلك نتيجة لتنفيذ الأولويات ذات الصلة من خطة التطوير الاستراتيجي للشرطة الوطنية للفترة 2017-2021

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
يقدر معدل التنفيذ العام بنسبة 34,5 في المائة خلال الفترة المشمولة بالتقرير. ومن بين الإجراءات ذات الأولوية الواردة في الخطة التي يبلغ عددها 133، أنجز إجراء واحد وكان تنفيذ 103 إجراءات جارياً ولم يكن تنفيذ 28 إجراء قد بدأ بنهاية ولاية البعثة	زيادة معدل تنفيذ إجراءات خطة التطوير الاستراتيجي للشرطة الوطنية الهايتية للفترة 2017-2021 (2017/2018): 27,6 في المائة؛ 2018/2019: 43,0 في المائة؛ 2019/2020: 54,0 في المائة)

زيادة عدد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية لكل 10 000 مدني (2018/2017: 15,7؛ 2019/2018: 13,3؛ 2020/2019: 16,7)	بلغت نسبة ضباط الشرطة الوطنية لكل 10 000 من السكان 13,3 في نهاية الفترة المشمولة بالتقرير بعد أن تخرجت في آب/أغسطس 2019 الدفعة الثلاثين، التي تتألف من 656 طالبا، منهم 140 امرأة
زيادة عدد أفراد الشرطة الوطنية الهايتية الإناث (2018/2017: 1 249؛ 2019/2018: 1 473؛ 2020/2019: 1 700)	في 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، بلغ عدد أفراد الشرطة من الإناث 1 467، أي ما يمثل 10,5 في المائة من مجموع قوة الشرطة البالغ 15 404
زيادة النسبة المئوية لأفراد الشرطة الوطنية الهايتية المنتشرين خارج منطقة بور - أو - برانس الحضرية (2018/2017: 34,2 في المائة؛ 2019/2018: 40,0 في المائة؛ 2020/2019: 42,0 في المائة)	وواصلت شرطة البعثة تقديم التوجيه اليومي للشرطة الوطنية الهايتية لكفالة حصول المرأة على حصة كبيرة في الدفعتين الحادية والثلاثين والثانية والثلاثين
زيادة النسبة المئوية لأفراد الشرطة الوطنية الهايتية المنتشرين خارج منطقة بور - أو - برانس الحضرية (2018/2017: 34,2 في المائة؛ 2019/2018: 40,0 في المائة؛ 2020/2019: 42,0 في المائة)	في 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019، بلغت النسبة المئوية لأفراد الشرطة الوطنية الهايتية المنتشرين خارج منطقة بور - أو - برانس الحضرية 37,9 في المائة
زيادة عدد الوحدات المتخصصة في النظام العام القادرة على الاستجابة للتهديدات الأمنية دون دعم من البعثة، من بين وحدات الشرطة الوطنية الهايتية البالغ عددها 13 وحدة (2018/2017: 6؛ 2019/2018: 8؛ 2020/2019: 13)	أنجز. تعمل جميع وحدات النظام العام المتخصصة الـ 13 بدون دعم من البعثة، وهي تتمتع بالاستقلال الكامل في المقاطعات العشر كلها على الرغم من التحديات اللوجستية أو نقص الموظفين
النسبة المئوية من عمليات حفظ النظام العام و/أو العمليات الأمنية المقررة التي خططت لها الشرطة الوطنية الهايتية ونفذتها دون دعم من البعثة (2018/2017: 95 في المائة؛ 2019/2018: 96 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة)	91,0 في المائة من هذه العمليات نفذت بدون دعم من بعثة الأمم المتحدة ويعزى انخفاض النسبة المئوية إلى الطلبات التي قدمتها الشرطة الوطنية الهايتية إلى شرطة البعثة خلال نوبات الإخلال بالنظام العام التي حدثت بين تموز/يوليه وتشرين الأول/أكتوبر 2019، بما في ذلك تصاعد أنشطة العصابات الإجرامية التي اتسمت به الفترة المشمولة بالتقرير
ارتفاع معدل تنفيذ ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية التي تمولها حكومة هايتي (2018/2017: 99 في المائة؛ 2019/2018: 99,5 في المائة؛ 2020/2019: 99,6 في المائة)	أنجز. في نهاية الفترة المالية للشرطة الوطنية الهايتية، التي امتدت من 1 تشرين الأول/أكتوبر 2018 إلى 30 أيلول/سبتمبر 2019، بلغ معدل تنفيذ الميزانية التشغيلية 99,8 في المائة

النواتج المنجزة
(العدد أو نعم/لا) الملاحظات

النواتج المقررة

<p>من خلال المشورة التشغيلية اليومية التي تقدمها البعثة إلى دائرة التوظيف الدائم في الشرطة الوطنية الهايتية، مما أتاح إنجاز عملية التوظيف للدفعة الحادية والثلاثين التي تم فيها الإبقاء على 1 085 مرشحا، من بينهم 220 امرأة، في نهاية الاختبارات والمقابلات البدنية التي عُقدت في الفترة ما بين 23 أيلول/سبتمبر و 12 تشرين الأول/أكتوبر 2019</p>	نعم	<p>إسداء المشورة وتقديم الدعم يوميا للشرطة الوطنية الهايتية في مجال خدمات الموارد البشرية بغية تحسين عملية التوظيف فيها، ويشمل ذلك وضع وتنفيذ حملات للإعلام والتوعية، بغية كفالة توفّر العدد المتوقع من المجندين الجدد في رتبة المبتدئين، بما في ذلك في مجال الإصلاحات ومن أجل كفالة زيادة تجنيد النساء</p>
<p>من خلال الدعم اليومي الذي يقدمه أفراد من شرطة الأمم المتحدة يعملون في موقع مشترك في دائرة التوظيف الدائم التابعة للشرطة الوطنية الهايتية ومديريات المقاطعات ومن خلال شبكة نساء شرطة الأمم المتحدة مما أدى إلى إعداد 11 حملة توعية بالتوظيف، وإجراء زيارات ميدانية شهرية إلى المدارس الثانوية في جميع أنحاء البلد للاجتماع مع الشابات من أجل شرح عملية التوظيف وأهمية مشاركة النساء فيها</p>	نعم	<p>تقديم الدعم لزيادة عدد النساء من أفراد الشرطة، عن طريق تنفيذ حملات إعلامية منتظمة، ومن خلال شبكات المنظمات والمجموعات النسائية</p>
<p>من خلال تقديم المشورة اليومية في إطار برنامج التوجيه والمشورة المعدّل، الذي أسفر عن استقالة 171 من مديري الرتب العليا في الشرطة الوطنية من وضع استراتيجيات بناء القدرات وتنفيذها</p>	نعم	<p>تقديم التوجيه والدعم يوميا إلى قيادة الشرطة الوطنية الهايتية في وضع وتنفيذ استراتيجيات بناء القدرات</p>
<p>من خلال تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى مديرية الشؤون المالية وشؤون الميزانية التابعة للشرطة الوطنية الهايتية، بغية تحسين إدارة موارد الميزانية وتقادي زيادة النفقات. وشمل ذلك اقتراح إجراءات ترمي إلى تحسين تخطيط الميزانية وتنفيذ الميزانية وعمليات الشراء، إضافة إلى آليات رصد الميزانية ومراقبتها. وبالإضافة إلى ذلك، جرى تقديم الدعم التقني من خلال اللجنة المشتركة بين الشرطة الوطنية الهايتية وعناصر الشرطة التابع للبعثة من أجل إعداد ميزانية الشرطة الوطنية الهايتية للفترة من 1 تشرين الأول/أكتوبر 2019 إلى 30 أيلول/سبتمبر 2020، مع مراعاة أهمية توفير الموارد الكافية من أجل التنفيذ الفعال لخطة التطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2021، بما في ذلك تخصيص موارد كافية لمديرية إدارة السجون</p>	نعم	<p>تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى مديرية الشؤون المالية وشؤون الميزانية التابعة للشرطة الوطنية الهايتية بشأن مواصلة تعزيز نظام ميزانيتها ونظامها المالي، ويشمل ذلك تخصيص موارد كافية ومحددة لمديرية إدارة السجون والاستمرار في زيادة قدرة نظامها الخاص بإدارة المشتريات</p>

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) الملاحظات	النواتج المقررة
من خلال قيام أفراد شرطة الأمم المتحدة الذين يشتركون في مواقعهم في مديرية التخطيط الاستراتيجي التابعة للشرطة الوطنية الهايتية بتقديم المشورة اليومية والأسبوعية في إطار برنامج التوجيه والمشورة المعدل، بما في ذلك تنظيم وعقد اجتماعين للجنة المتابعة والتوجيه وصياغة تقرير السنة الثانية لتنفيذ خطة التطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2021	تقديم المساعدة التقنية أسبوعياً إلى الشرطة الوطنية الهايتية بشأن تنفيذ خطتها للتطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2021، ويشمل ذلك وضع خطط عمل محدّدة وإعداد تقارير المتابعة
من خلال قيام أفراد من شرطة الأمم المتحدة يتشاركون في الموقع مع المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية بتقديم المشورة التقنية اليومية والأسبوعية في إطار برنامج الإرشاد والمشورة المعدل، بما في ذلك تقديم الدعم التقني لاستكمال قاعدة بيانات المفتشية العامة وموقعها الشبكي	تقديم المساعدة التقنية إلى المفتشية العامة للشرطة الوطنية الهايتية من أجل تنفيذ خطتها للتطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2019
تم عقد حلقتي دراستين في تموز/يوليه 2019 وأب/أغسطس 2019 مدة كل منهما خمسة أيام في التدريب المتخصص على تخطيط وتصميم مواد متعلقة بالاتصالات لفائدة 14 من ضباط الشرطة الوطنية، من بينهم 3 ضابطات. وهدفت الدورتان التدريبيتان إلى زيادة المعرفة بجميع الإجراءات ذات الأولوية البالغ عددها 133 الواردة في خطة التطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2021 وآلية تنفيذها	توفير التدريب المتخصص لأفراد مديرية التخطيط الاستراتيجي التابعة للشرطة الوطنية الهايتية، بما في ذلك في مجال الأساليب التكتيكية والمواد المتعلقة بالاتصالات من أجل تعزيز خطتها للتطوير الاستراتيجي للفترة 2017-2021

العنصر 2: الشؤون السياسية وسيادة القانون

23 - في إطار الاستراتيجية الانتقالية الرامية لسحب عملية حفظ السلام وبدء عمل بعثة المتابعة السياسية الخاصة، واصل مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي وبعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي استخدام المساعي الحميدة لإشراك طائفة واسعة من الجهات الوطنية صاحبة المصلحة، من الهيئات الحكومية ومن المجتمع المدني، بما في ذلك المجموعات النسائية والشبابية، وكذلك القطاع الخاص، لتشجيع المسؤولية والمساءلة على المستويين الحكومي والتشريعي من أجل تعزيز مؤسسات سيادة القانون، بما في ذلك الجهات المسؤولة عن المسائل الانتخابية.

24 - وتمشيا مع الاستراتيجية ذات المؤشرات المرجعية، وبالتعاون الوثيق مع الفريق القطري، دعت البعثة إلى اعتماد وتنفيذ نصوص تشريعية رئيسية، ولا سيما تشريعات: (أ) تدعم تنظيم نظام العدالة وسير عمله بشكل سليم بهدف تسوية الخلافات التي تغذي النزاعات، من قبيل القانون الجنائي، وقانون الإجراءات الجنائية، وقانون السجون؛ (ب) وتعزز الأداء المؤسسي، وذلك مثلاً من خلال إعادة تنظيم وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء، وإعادة تنظيم هيكل كلية القضاء، ودعم إنشاء مؤسسات انتخابية قوية، ولا سيما المجلس الانتخابي الدائم، وزيادة تدعيم المؤسسات المعنية بمكافحة الفساد، وبخاصة

المحكمة العليا للحسابات والمنازعات الإدارية؛ (ج) وتُشجع المساواة بين الجنسين ومكافحة العنف الجنسي والجنساني، مثل مشروع قانون المساواة بين الجنسين والقانون المتعلق بمنع العنف ضد المرأة ومعاينة مرتكبيه والقضاء عليه. وواصلت البعثة تقديم دعم مخصّص لبناء القدرات وإسداء المشورة من أجل تعزيز فعالية أداء الجهاز القضائي، بدءاً من اعتقال الشرطة للمشتبه بهم ووصولاً إلى توجيه التهم إليهم واحتجازهم. وفي حين أن الفترة المتبقية المأذون بها لتنفيذ الولاية كانت محدودة بفترة ثلاثة أشهر ونصف الشهر، فإن الجهود المتواصلة التي تبذلها البعثة قد أسفرت عن نقل سلسل للمسؤوليات والمهام إلى مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي بقيادة الممثلة الخاصة للأمين العام وبمساعدة مفوض شرطة الأمم المتحدة، حيث يسرّ كلاهما الانتقال بين البعثتين.

25 - دعمت البعثة تنفيذ الجزء المتعلق بمديرية إدارة السجون في خطة التطوير الاستراتيجي للشرطة الوطنية الهايتية للفترة 2017-2021. وواصل خبراء البعثة في مجال الإصلاحات والأفراد المقدمون من الحكومات، من خلال التوجيه ونقل الخبرات إلى كبار ضباط المديرية، تقديم المساعدة مع التركيز على التطوير التنظيمي، والأمن وتحسين ظروف الاحتجاز، ومراعاة الاعتبارات الجنسانية في الإدارة والتنظيم، بما في ذلك من خلال تعزيز استقلالية المديرية في إدارة ميزانيتها. وقدمت البعثة أيضاً الدعم إلى المديرية في وضع وتنفيذ خريطة طريق للتوظيف والتدريب، بهدف زيادة عدد أفرادها.

الإيجاز المتوقع 2-1: تعزيز مؤسسات سيادة القانون من خلال تحسين الحوكمة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

مؤشرات الإنجاز المقررة

يتولى مجلسا البرلمان صياغة القانون الانتخابي وإقراره بحلول نهاية ولاية البعثة، لم تكن قد تمت صياغة القانون الانتخابي. وصدر ويصدره الرئيس القانون لاحقاً كمرسوم رئاسي عقب انتهاء فترة ولاية الهيئة التشريعية في كانون الثاني/يناير 2020، التي تقع ضمن ولاية البعثة الخلف: مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي

النواتج المنجزة

(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

تم الاضطلاع بأنشطة التواصل أسبوعياً حتى نهاية ولاية البعثة، ثم استأنفها المكتب المتكامل في وقت لاحق بصورة سلسة	نعم	التواصل أسبوعياً مع السلطات المختصة والأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك ممثلو وممثلات المنظمات النسائية، ووكالات الأمم المتحدة وبرامجها
تم عقد اجتماعين لأغراض الدعوة في تموز/يوليه وأب/أغسطس 2019	2	تنفيذ أنشطة دعوة واجتماعات تنسيق شهرية مع حكومة هايتي من أجل إنشاء لجنة توجيه ورصد تهدف إلى تنسيق التدخلات والاستثمارات في قطاع سيادة القانون، وتعزيز القيادة المشتركة مع الحكومة بغية تمكينها تمكيناً كاملاً

من خلال تقديم المشورة التقنية والسياسية بانتظام إلى السلطات والمؤسسات المعنية، بما في ذلك المجلس الانتخابي المؤقت، بشأن المسائل المتعلقة بإجراء انتخابات ذات مصداقية وفي وقتها	نعم	في إطار تعاون وثيق مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، توفير المشورة التقنية والسياسية، حسب الاقتضاء، في المسائل الانتخابية بهدف اعتماد تشريعات لإنشاء مجلس انتخابي مهني ومستقل ودائم، وتوطيد الإطار التنظيمي لدعم إجراء انتخابات ذات مصداقية وفي وقتها، بما يشمل آليات شفافة لحل المنازعات الانتخابية
من خلال فرقة عمل الأمم المتحدة المعنية بالانتخابات، التي أنشأتها البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري، بناء على توصيات بعثة تقييم الاحتياجات الانتخابية الموفدة في كانون الأول/ديسمبر 2018	نعم	تزويد قيادة البعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بتحليل منتظم بشأن ترشيد الجهود في المسائل التقنية والسياسية، ومن ثم زيادة تعزيز القدرات الوطنية وتولي الجهات الوطنية زمام العمليات الانتخابية
قامت البعثة ببذل جهود الدعوة من أجل وضع استراتيجية وطنية وخطة تطوير، بينما تم وضع استراتيجية انتقال ذات نقاط مرجعية لقطاع سيادة القانون وتنفيذها	نعم	بذل المساعي الحميدة وتقديم المساعدة التقنية من أجل وضع استراتيجية وطنية وخطة تطوير في مجال سيادة القانون، بما في ذلك وضع نقاط مرجعية واستراتيجية انتقال
نُظمت حلقة عمل مشتركة للتخطيط الاستراتيجي لإقرار خطة انتقالية، حضرها مسؤولون رفيعو المستوى من إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام، وإدارة عمليات السلام، ومكتب تنسيق الأنشطة الإنمائية، وممثلون إقليميون من وكالات الأمم المتحدة المتخصصة وصناديقها وبرامجها، فضلا عن قيادة البعثة، في بور - أو - برانس في الفترة من 3 إلى 5 أيلول/سبتمبر 2019	1	المشاركة في تنظيم اجتماعات على مستوى رفيع وللتنسيق التقني مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تصميم واعتماد عملية انتقال سلسة متوافقة مع أولويات حكومة هايتي
تم وضع استراتيجية لتنفيذ عملية الانتقال، مما أدى إلى إغلاق البعثة بشكل متزامن وبدء عمل البعثة السياسية التي خلفتها، مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي، فضلا عن النقل الفعلي للمسؤوليات عن حافظة العدالة إلى فريق الأمم المتحدة القطري	1	وضع استراتيجية لتنفيذ عملية انتقال للبعثة وفريق الأمم المتحدة القطري بالشراكة مع حكومة هايتي وبمشاركتها الكاملة
من خلال الدعم التقني حتى نهاية ولاية البعثة	نعم	تقديم الدعم من أجل إعداد حملات داخلية وعامة للإعلام والتوعية من أجل تعزيز أداء نظام العدالة، والوصول إلى العدالة، والحد من الاحتجاز المطول قبل المحاكمة

الإيجاز المتوقع 2-2: تحسين أداء مؤسسات العدل الرئيسية، وهيئات الرقابة والآليات الوطنية للمعونة القانونية التي تتصدى للاحتجاز المطول قبل المحاكمة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
زيادة بنسبة 50,0 في المائة في عدد القضايا التي يقوم المدعون العامون بتجهيزها في الوقت الحقيقي في الولاية القضائية النموذجية في بور - أو - برانس (2018/2017): 695؛ 2019/2018: 800؛ 2020/2019: 1 200	قام مكتب المدعي العام في تموز/يوليه 2019 بتجهيز 76 قضية كان قد تم تحويلها إلى محكمة بور - أو - برانس
انخفاض النسبة المئوية للسجناء المحتجزين قبل المحاكمة لمدة تزيد عن سنتين في الولاية القضائية النموذجية في بور - أو - برانس (2018/2017): 50,4 في المائة؛ 2019/2018: 40,0 في المائة؛ 2020/2019: 15,0 في المائة	في نهاية آب/أغسطس 2019، انخفض عدد السجناء المحتجزين قبل المحاكمة في السجن الوطني بنسبة 23,6 في المائة من 3 750 إلى 2 864 سجيناً
زيادة بنسبة 50,0 في المائة في عدد القضايا التي يغلقها قضاة التحقيق في الولاية القضائية النموذجية في بور - أو - برانس (2018/2017): 600؛ 2019/2018: 750؛ 2020/2019: 1 125	أنجزت وزارة العدل والأمن العام عمليات تفتيش شملت 18 محكمة ابتدائية و 5 محاكم استئناف في الفترة من 17 كانون الأول/ديسمبر 2018 إلى 8 حزيران/يونيه 2019
زيادة قدرها 60,0 في المائة في عدد القضايا الجنائية الصادرة فيها أحكام في الولاية القضائية النموذجية في بور - أو - برانس (2018/2017): 420؛ 2019/2018: 609؛ 2020/2019: 975	لم يجر قياس مؤشر الإنجاز في نهاية الولاية؛ ومع ذلك، استمر المكتب المتكامل في رصد حجم القضايا

النواتج المقررة	النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات
تقديم الدعم عن طريق عقد اجتماعات شهرية وإسداء المشورة التقنية لصياغة واعتماد القانون الأساسي لوزارة العدل والأمن العام، وإنشاء فريق عامل دائم مشترك بين الوزارة والمجلس الأعلى للقضاء من أجل تحديد أدوار ومسؤوليات كل منهما	نعم يسرت البعثة، بدعم من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تعيين خبير استشاري لمساعدة المجلس الأعلى للقضاء على صياغة تقرير سنوي عن أنشطته والأداء العام للقضاء
تقديم الدعم والمشورة التقنيين من خلال عقد اجتماعات شهرية مع مكتب مراقبة الملاحقات القضائية في وزارة العدل والأمن العام بشأن تخطيط عمليات التفتيش وإعداد التقارير وأنشطة المتابعة	لا بيد أن البعثة قامت، من خلال برنامجها لسيادة القانون المشترك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بدعم المجلس الأعلى للقضاء في وضع خطة استراتيجية للفترة 2018-2023 وإعداد تقرير عن حالة القضاء
تقديم الدعم إلى وزارة العدل والأمن العام والمجلس الأعلى للقضاء لكي يواصل تنفيذ سياستهما الجنسانية وبناء القدرات بشأن العنف الجنسي والجسدي	لا مع ذلك، فقد تواصلت أنشطة الدعوة لدعم تنفيذ السياسة الجنسانية بالتعاون مع المكتب المتكامل وفريق الأمم المتحدة القطري

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
من خلال الدعم المقدم إلى مكاتب المعونة القانونية، مما أدى إلى الإفراج عن 34 من البالغين و 18 قاصرا كانوا محتجزين قبل المحاكمة، ومن خلال الدعم المقدم إلى وزارة العدل والأمن العام لصياغة الخطة الاستراتيجية بشأن المجلس الوطني للمساعدة القانونية في الولايات القضائية الثماني عشرة	دعم تنفيذ إطار المعونة القانونية التي توفرها الدولة
لا	دعم عمل الهيئات الرقابية (هيئة التفتيش القضائي في المجلس الأعلى للقضاء ومكتب مراقبة الملاحقات القضائية في وزارة العدل والأمن العام) للاضطلاع بعمليات تفتيش في جميع أنحاء البلد
لا	إنجاز بناء و/أو ترميم محكمة واحدة
لا	اكتمل البناء خلال الفترة السابقة
الإنجاز المتوقع 2-3: تتولى مديرية إدارة السجون مهام إدارية رئيسية حيث تقدم الخدمات الأساسية لجميع المحتجزين وتكفل احترام حقوقهم	

مؤشرات الإنجاز الفعلية	مؤشرات الإنجاز المقررة
انخفاض عدد الوفيات لكل 1 000 سجين سنويا (2019/2018: 16؛ 2020/2019: 10)	أُنجز. في نهاية أيلول/سبتمبر 2019 بلغ عدد الوفيات السنوي 10,4 لكل 1 000 سجين
زيادة عدد السجون التي تدعمها دوائر صحية تعمل لخدمة السجناء (2019/2018: صفر؛ 2020/2019: 9)	بحلول تشرين الأول/أكتوبر 2019، وفرت دوائر صحية تعمل لخدمة السجناء الدعم لـ 8 سجون من أصل 18 سجنا
زيادة عدد ضباط مديرية إدارة السجون المعيّنين من خلال عملية مخصصة تهدف إلى تعيين 941 ضابطا جديدا لتلبية احتياجات المديرية من الموظفين بحلول عام 2021 (2019/2018: 94؛ 2020/2019: 300)	بحلول حزيران/يونيه 2020، تم تدريب 148 ضابطا، بمن فيهم 22 امرأة، ونشرهم في نظام السجون
زيادة عدد السجون التي تصدّق عليها مديرية إدارة السجون باعتبارها قادرة على العمل دون أن تتلقى دعما طوال الوقت من جهات فاعلة دولية (البعثة أو غيرها) (2019/2018: صفر؛ 2020/2019: 9)	شاركت 8 سجون في عملية التصديق في عام 2019. وقد أكملت 4 منها عملية التصديق في عام 2019 ولم تستوف السجن الأربعة المتبقية المعايير المطلوبة لإتمام عملية التصديق على السجون

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
من خلال المساعدة في وضع خطة للصحة العامة بمساعدة المنظمات غير الحكومية التي وفرت قدرات المنشآت الصحية داخل مرافق السجون	تقديم الدعم والمشورة التقنيين إلى مديرية إدارة السجون من أجل تنفيذ خريطة طريق الرعاية الصحية التي وضعتها المديرية لتحسين الرعاية الطبية للسجناء
تم تنظيم حلقة عمل لفائدة 84 من كتبة المحاكم والمساعدين القانونيين والمحامين من مكاتب المعونة القانونية التي تدعمها البعثة، وكتبة شؤون سجلات السجون، وغيرهم من أصحاب المصلحة المشمولين بالولاية القضائية في بور - أو - برانس، لتعزيز إدارة سجلات السجناء	1 تقديم الدعم التقني إلى الشرطة الوطنية الهايتية وإلى مديرية إدارة السجون من أجل وضع وتنفيذ استراتيجية محددة الأهداف ومخصصة لتوظيف وتدريب موظفي السجون
دورات نظمتها لجنة الرصد والتقييم المشتركة بين البعثة ومديرية إدارة السجون لتقييم السجون استناداً إلى معايير التصديق. وتم الإعلان النهائي عن التصديق على السجون في أيلول/سبتمبر 2019	3 تقديم الدعم إلى مديرية إدارة السجون لكي تنجز عملية التصديق على 9 سجون في هايتي بوصفها قادرة على العمل دون أن تتلقى دعماً توجيهياً طوال الوقت من جهات فاعلة دولية

العنصر 3: حقوق الإنسان

26 - اضطلع عنصر حقوق الإنسان خلال الفترة المشمولة بالتقرير بأنشطة تشمل ثلاثة مجالات متماشية مع أهداف الاستراتيجية ذات المؤشرات المرجعية، وهذه المجالات هي: (أ) تحسين امتثال الدولة لآليات حقوق الإنسان؛ (ب) تحسين قدرة مكتب حماية المواطنين؛ (ج) تحسين قدرة منظمات المجتمع المدني على كفالة تعزيز وحماية حقوق الإنسان في هايتي على نحو أفضل. وركز عنصر حقوق الإنسان تدخلاته على تحسين الروح المهنية والمساءلة والامتثال لقوانين حقوق الإنسان في مؤسسات الشرطة والعدالة والمؤسسات الإصلاحية. وتمشيا مع الاستراتيجية ذات المؤشرات المرجعية، عملت البعثة على زيادة مشاركة هايتي في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك من خلال تشجيع الحكومة على اعتماد خطة عمل لتنفيذ التوصيات الصادرة عن مختلف الآليات الدولية لحقوق الإنسان.

27 - وكفلت البعثة النقل التدريجي لمهامها المتعلقة بدعم حقوق الإنسان إلى المؤسسات الوطنية ومؤسسات المجتمع المدني. وقدمت المساعدة والدعم التقنيان إلى منظمات المجتمع المدني المعنية بقضايا حقوق الإنسان. وواصل عنصر حقوق الإنسان رصد حالة حقوق الإنسان في هايتي والتحقيق فيها وتحليلها والإبلاغ عنها، وتحديد أنماط واتجاهات الانتهاكات، وإسداء المشورة إلى السلطات بشأن الاستراتيجيات والتدابير المتعلقة بمنع إفلات مرتكبي الانتهاكات الحالية والماضية من العقاب.

الإيجاز المتوقع 3-1: أن يعمل مكتب حماية المواطنين بصورة مستقلة وأن يحمي المواطنين الذين تنتهك حقوقهم

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
استمرار مكتب حماية المواطنين في الامتثال امتثالا كاملا (الفئة ألف) للمعايير الدولية المتعلقة بعمل المؤسسات الوطنية لحقوق الإنسان، واحتفاظه بقدرة هيكلية تسمح له بالعمل بوصفه مؤسسة مستقلة وفعالة وفقا للمبادئ المتعلقة بمركز المؤسسات الوطنية لتعزيز حقوق الإنسان وحمايتها (مبادئ باريس)	أُنجز . وفي نيسان/أبريل 2019، احتفظ مكتب حماية المواطنين بمركزه في الفئة ألف وفقا لمبادئ باريس

النواتج المقررة	النواتج المنجزة	(العدد أو نعم/لا) ملاحظات
اضطلاع القيادة العليا للبعثة بما لا يقل عن مبادرة دعوية واحدة مع أعضاء الفرع التنفيذي تأييداً لإنشاء مكتب مستقل هيكلياً معني بحماية المواطنين، بما في ذلك تخصيص ميزانية ثابتة ويمكن التنبؤ بها له، وتعيين كبار مديريه	لا	استمر عدم الاستقرار السياسي في التأثير على أنشطة الدعوة
إجراء رصد شهري مشترك مع مكتب حماية المواطنين للادعاءات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان	نعم	من خلال بعثات الرصد المشتركة التي تُجرى شهريا في سان مارك، وكاب هايتي، وجيريمي، ولي كاي، من أجل تحسين المهارات التقنية لموظفي مكتب حماية المواطنين في مجال جمع البيانات. وبالإضافة إلى ذلك، تم توثيق المزيد من انتهاكات وتجاوزات حقوق الإنسان، وانبرى مكتب حماية المدنيين للدفاع عن الضحايا في بعض هذه الحالات لدى السلطات المعنية، ولا سيما السلطات القضائية وسلطات الشرطة. وكثيرا ما أوفدت بعثات رصد مشتركة استمرت إلى أن تم تقييد تحركات الموظفين في بور - أو - برانس بسبب الاضطرابات السياسية

الإيجاز المتوقع 3-2: امتثال السلطات الوطنية للالتزامات الدولية في مجال حقوق الإنسان، بما في ذلك محاسبة الأفراد المسؤولين عن انتهاكات حقوق الإنسان الحالية والسابقة والوفاء بالتزاماتها المتعلقة بتقديم التقارير إلى هيئات معاهدات حقوق الإنسان

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
وضع خطة عمل وطنية بشأن حقوق الإنسان	قُدِّم المشروع النهائي لخطة العمل الوطنية لحقوق الإنسان إلى وزارة حقوق الإنسان ومكافحة الفقر المدقع، وما زال بانتظار الموافقة عليه قبل تقديمه إلى مجلس الوزراء

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة	
عقدت اجتماعات شهرية إلى أن تم تقييد تحركات الموظفين في بور - أو - برانس بسبب الاضطرابات السياسية	نعم	عقد اجتماعات شهرية مع لجنة حقوق الإنسان المشتركة بين الوزارات، وتنفيذ ما لا يقل عن مبادرة دعوية واحدة من قبل كبار قادة البعثة لدى أعضاء الفرع التنفيذي في الحكومة
تلقت اثنتان من منظمات المجتمع المدني في مقاطعتي الغرب ونيب المساعدة التقنية لتنمية مهارتهما وبذل جهود الدعوة وإعداد تقارير بديلة لتقديمها إلى آليات حقوق الإنسان	2	تقديم المساعدة التقنية من خلال تيسير توفير فرصة واحدة للتدريب الرسمي لصالح اثنتين من منظمات المجتمع المدني بغية تعزيز قدراتهما في مجال الدعوة وفي تقديم التقارير إلى آليات حقوق الإنسان

الإيجاز المتوقع 3-3: تفاعل منظمات المجتمع المدني، بما فيها تلك التي تمثل المرأة، مع السلطات الهايتية من أجل الدعوة إلى تعزيز وحماية حقوق الإنسان، وتمكين هذه المنظمات من تقديم الادعاءات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان إلى السلطات القضائية أو الإدارية المختصة

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
عدد التقارير البديلة التي تعدّها منظمات المجتمع المدني وتقدمها إلى الآليات الدولية لحقوق الإنسان (2018/2019؛ 3؛ 2020/2019: 2)	تم تحقيق مؤشر الإنجاز في الفترة السابقة (أيار/مايو 2019)

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة	
تم تنفيذ وإنجاز المشروعات المعنيين بالحد من العنف المجتمعي خلال الفترة السابقة. واقتصرت الأنشطة خلال الفترة الحالية على تصفية المشروعات وإقبالها	لا	إنجاز تنفيذ مشروعين للحدّ من العنف المجتمعي دعماً لمنظمات المجتمع المدني المحلية التي ترصد انتهاكات حقوق الإنسان
تم تنظيم وتنفيذ حلقتي عمل تدريبيتين	2	تنظيم وتنفيذ حلقة عمل تدريبية واحدة على الأقل لمنظمات المجتمع المدني بشأن الرصد والتحقيق والإبلاغ

العنصر 4: الدعم

- 28 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، قدّم عنصر الدعم التابع للبعثة خدمات لوجستية وإدارية وأمنية تتسم بالكفاءة والفعالية لقوام فعلي من الأفراد يتألف في المتوسط من 473 جندياً نظامياً و 210 موظفين مدنيين، للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019، فضلاً عن 12 موظفاً مدنياً للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2020، دعماً لتنفيذ الولاية من خلال إنجاز النواتج ذات الصلة.
- 29 - وشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، وشؤون المالية والميزانية والإبلاغ، والرعاية الصحية، وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وعمليات النقل، ورصد إمدادات حصص الإعاشة والوقود والإمدادات العامة ومراقبتها، وتوفير خدمات الأمن لجميع أفراد البعثة.

الإيجاز المتوقع 4-1: تقديم خدمات دعم إلى البعثة تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية

مؤشرات الإنجاز المقررة	مؤشرات الإنجاز الفعلية
النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (باستثناء البحث والإنقاذ والإجلاء الطبي/إجلاء المصابين) (2018/2017: $\leq 43,0$ في المائة؛ 2019/2018: 55,1 في المائة؛ 2020/2019: $\leq 90,0$ في المائة)	38,9 في المائة يعزى انخفاض النسبة المئوية إلى إغلاق المخيمات ومواقع العمل المشتركة، وما تلاه من إنهاء عقد استئجار الطائرات اعتباراً من 15 أيلول/سبتمبر 2019
متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية المأذون بها الشاغرة (2018/2017: 8,3 في المائة؛ 2019/2018: 9,0 في المائة؛ 2020/2019: 23,0 في المائة)	45,8 في المائة للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 63,2 في المائة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2020 ويعزى ارتفاع النسبة المئوية إلى انتهاء خدمة الموظفين المدنيين قبل الموعد المحدد الذي أُدرج في الميزانية المعتمدة
متوسط النسبة المئوية السنوية للإثبات من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (2018/2017: 30,0 في المائة؛ 2019/2018: 23,4 في المائة؛ 2020/2019: 32,0 في المائة)	23,6 في المائة
درجة التقييم الإجمالية في سجل الإدارة للأداء في مجال الإدارة البيئية (2018/2017: 56,0؛ 2019/2018: 63؛ 2020/2019: 100,0)	لا ينطبق لم يتم قياس الدرجة بعد انتهاء ولاية البعثة في 15 تشرين الأول/أكتوبر 2019
النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2018/2017: $\leq 99,0$ في المائة؛ 2019/2018: 99 في المائة؛ 2020/2019: 85,0 في المائة)	87 في المائة
الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2018/2017: 65,0 في المائة؛ 2019/2018: 100,0 في المائة؛ 2020/2019: 100,0 في المائة)	100 في المائة
الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي للأداء في إدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً رئيسياً للأداء (2018/2017: ≤ 347 ؛ 2019/2018: ≤ 470 ؛ 2020/2019: ≤ 800)	لا ينطبق لا تخضع بعثات حفظ السلام قيد التصفية لتقييم جميع مؤشرات الأداء الرئيسية التي تشكل الأساس الذي يقوم عليه حساب الرقم القياسي لإدارة الممتلكات

مؤشرات الإنجاز المقررة

مؤشرات الإنجاز الفعلية

النسبة المئوية لأفراد وحدات الشرطة المشكّلة المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة مستوفية للمعايير في 30 حزيران/يونيه، تماشياً مع مذكرات التفاهم (2018/2017: 100,0 في المائة؛ 2019/2018: 100,0 في المائة؛ 2020/2019: 100,0 في المائة)	100 في المائة
امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتصلة بحصص الإعاشة، من حيث التسليم والنوعية وإدارة المخزونات (2018/2017: $\leq 99,7$ في المائة؛ 2019/2018: $\leq 96,3$ في المائة؛ 2020/2019: $\leq 95,0$ في المائة)	لا ينطبق استخدمت البعثة احتياطاتها الاستراتيجية من حصص الإعاشة استعداداً للإغلاق

النواتج المنجزة

(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

تحسين الخدمات

تنفيذ تدابير حماية البيئة في جميع المواقع التي تخليها البعثة، ويشمل ذلك جمع النفايات الخطرة وغير الخطرة التي خلفتها البعثة، والتخلص منها بطريقة سليمة من الناحية البيئية وإعادة جميع المواقع للحالة الأصلية التي كانت عليها	نعم	اضطلعَ بأنشطة إصلاح البيئة في جميع المواقع قبل تسليمها إلى مالكيها وفقاً للمبادئ التوجيهية المعمول بها في هذا الصدد، وتضمنت هذه الأنشطة ما يلي: (أ) إدراج شرط يتعلق بالبيئة في كل شهادة من شهادات تسليم المواقع؛ (ب) إدراج شرح للأنشطة التي تقوم بها البعثة في تقرير بشأن التقييم البيئي لأنشطة الإغلاق لكل موقع أو مجموعة من المواقع في حالة مواقع العمل المشتركة التابعة للأمم المتحدة وبالإضافة إلى ذلك، استعانت البعثة بمقاولين لإزالة النفايات الصلبة والتخلص من الأنقاض المعدنية والنفايات الإلكترونية والإطارات والبطاريات لتقليل كمية النفايات المنقولة إلى مقلب النفايات تم تسليم جميع المواقع باستثناء قاعدة اللوجستيات، وتم تجميع الأفراد والمعدات في المنطقتين 4 و 5 من قاعدة اللوجستيات
جمع جميع موظفي البعثة ومعداتنا في موقع واحد، هو قاعدة اللوجستيات، يُستخدم كمقر للبعثة لتيسير الإعادة إلى الوطن للأفراد النظاميين وإنهاء خدمة الموظفين والتصرف في الأصول بطريقة فعالة ومنظمة	نعم	

النواتج المنجزة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات

النواتج المقررة

خدمات الطيران

1	طائرة مروحية واحدة	تشغيل وصيانة طائرة مروحية لمدة شهرين ونصف
54,4	تم توفير 54,4 ساعة من ساعات الطيران وأُنهي عقد الطائرة المروحية اعتباراً من 17 كانون الثاني/يناير 2019 تمشياً مع أنشطة خفض حجم البعثة	توفير ما مجموعه 140 ساعة من ساعات الطيران المقررة لتغطية جميع الخدمات، بما في ذلك نقل الركاب والبضائع وخدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
1	طائرة مروحية واحدة	الإشراف على معايير سلامة الطيران لطائرة مروحية واحدة

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

49,1 مليون	اعتمدت ميزانية قدرها 49,1 مليون دولار	تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ فيما يتعلق بميزانية قدرها 49,5 مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة
نعم	وضعت الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة بما يتماشى مع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة	وضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للبعثة، امتثالاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة
5 000	صندوق من السجلات القديمة تم التخلص منها	التخلص الآمن مما يُقدَّر بـ 4 000 صندوق من السجلات القديمة
364	صندوقاً تم نقلها (إجمالاً)	النقل الآمن للسجلات من بعثة دعم نظام العدالة
145	صندوقاً من بعثة تحقيق الاستقرار	(والسجلات المتبقية لبعثة تحقيق الاستقرار) التي تقرر الاحتفاظ بها في المقر وشحنها وفق معايير إدارة السجلات والمحفوظات
219	صندوقاً من بعثة دعم نظام العدالة	التنسيق مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل نقل محتويات البعثة الرقمية وإتاحتها للمكتب المتكامل
نعم	تم نقل جميع بيانات أقرص التخزين المشتركة وتطبيقات لوتس نوتس المملوكة للبعثة إلى خادم مركز الخدمات العالمي. ويمكن الوصول إلى جميع تطبيقات لوتس نوتس التي تم نقلها عبر تطبيقات البعثة القابلة للقراءة فقط	
	تم إنشاء نظام محفوظات رقمي وفقاً لهيكل حافظات الملفات في نظام تصنيف الملفات لكي تستخدمه المكاتب المختصة في الإدارة	

النواتج المنجزة		النواتج المقررة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات		
بندا من البنود المفتوحة أنجزت بحلول 30 حزيران/يونيه 2020	< 1 050	إنجاز أفرقة الشؤون المالية والميزنة، بدعم من المقر ومكتب الدعم المشترك في الكويت، الالتزامات المحددة (حوالي 1 150 بندا مفتوحا في وقت صياغة الوثيقة A/74/532) لتسوية المطالبات المعقدة المقدمة من البائعين والموظفين
خدمات الموظفين المدنيين		
موظفاً دولياً (متوسط القوام للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)	90	تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام أقصاه 366 فرداً من الموظفين المدنيين المأذون بهم (167 من الموظفين الدوليين، و 186 من الموظفين الوطنيين، و 13 من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، وإجراءات انتهاء الخدمة والمغادرة، فضلاً عن إدارة أداء الموظفين، تماشياً مع السلطة المفوضة
موظفين دوليين (متوسط القوام للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2020)	7	
موظفاً وطنياً (متوسط القوام للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)	119	
موظفين وطنيين (متوسط القوام للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 30 حزيران/يونيه 2020)	5	
متطوع من متطوعي الأمم المتحدة (متوسط القوام للفترة من 1 تموز/يوليه إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019)	1	
مشاركاً	250	تقديم دورات تدريبية داخل البعثة لما عدده 200 موظف مدني (75 موظفاً دولياً و 125 موظفاً وطنياً)
معرضان لفرص العمل تم تخصيصهما لدعم الموظفين الوطنيين، وشارك فيهما 22 من أرباب العمل الهايتيين المحتملين وأكثر من 200 موظف وطني	2	بالنسبة للموظفين الوطنيين، تنظيم معرضين لفرص العمل مع فريق الأمم المتحدة القطري وأعضاء السلك الدبلوماسي والقطاع الخاص
موظفاً دولياً تم نقلهم إلى وظائف أخرى داخل المنظمة	65	بالنسبة للموظفين الدوليين، تأمين عمليات نقل موظفين إلى عمليات سلام أخرى، بدعم من المقر
خدمات المرافق والهياكل الأساسية والخدمات الهندسية		
مواقع تابعة لوحدات الشرطة المشكّلة	4	صيانة وإصلاح 4 مواقع لوحدات الشرطة المشكّلة، و 12 مكان عمل لشرطة الأمم المتحدة ومكان عمل للموظفين المدنيين
مكان عمل تابعاً لشرطة الأمم المتحدة	12	
لجميع المواقع	نعم	توفير خدمات الصرف الصحي لجميع أماكن العمل، بما في ذلك جمع مياه المجاريير والنفايات والتخلص منها

النواتج المنجزة		النواتج المقررة
(العدد أو نعم/لا) ملاحظات		
2	منشآتان لتنقية المياه مملوكتان للأمم المتحدة	تشغيل وصيانة منشأتين لتنقية المياه مملوكتين للأمم المتحدة
2	محطتان لمعالجة مياه الصرف الصحي مملوكتان للأمم المتحدة	ومحطتين مملوكتين للأمم المتحدة لمعالجة مياه الصرف الصحي
2	مولدان كهربائيان مملوكان للأمم المتحدة	تشغيل وصيانة مولدين كهربائيين مملوكين للأمم المتحدة
13	معسكراً	القيام بأعمال تحضير وصيانة لتسليم ما يصل إلى 22 موقعاً
20	موقعاً من مواقع الاشتراك في أماكن العمل	في هايتي
< 12 000	صنف من الممتلكات تم التصرف فيها	التصرف في نحو 12 000 صنف من الممتلكات والمنشآت والمعدات تُقدَّر التكلفة الإجمالية لشرائها بمبلغ 78 مليون دولار، بما في ذلك أصول المخزون، من خلال نقلها إلى بعثات حفظ السلام وكيانات الأمم المتحدة الأخرى، أو بالبيع التجاري، أو تدميرها، أو التبرع بها إلى الحكومات المضيفة والمنظمات غير الحكومية
خدمات إدارة الوقود		
925 071	لترا من الوقود	إدارة إمداد وتخزين 2 037 517 لتراً من الوقود (91 460
35 482	لتراً للعمليات الجوية	لتراً للعمليات الجوية، و 126 056 لتراً للنقل البري،
125 153	لتراً للنقل البري	و 1 820 001 لتر للمولدات الكهربائية والمرافق الأخرى)
764 436	لتراً للمولدات الكهربائية	ومن الزيوت ومواد التشحيم
يعزى انخفاض الناتج إلى إعادة أفراد الشرطة إلى أوطانهم قبل الموعد المحدد الذي كان مدرجاً في الميزانية المعتمدة وإغلاق المعسكرات ومواقع العمل المشتركة		
خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات		
150	جهازاً لاسلكياً محمولاً	توفير ودعم 150 جهاز إرسال واستقبال لاسلكياً محمولاً،
50	جهازاً لاسلكياً متنقلاً	و 50 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 3 أجهزة لاسلكية
3	أجهزة لاسلكية لمحطات قاعدية	لمحطات قاعدية
1	محطة أرضية ساتلية تعمل بكامل طاقتها لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والبيانات والاتصال بالفيديو باستخدام 4 نظم للتداول بالفيديو	دعم وصيانة شبكة ساتلية تضم محطة أرضية مركزية لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات
1	وحدة طرفية ذات فتحة صغيرة جدا	

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة	
مقسم هاتفي	1	دعم وصيانة نظام وحدات طرفية ذات فتحات صغيرة جداً
وصلات تعمل بالموجات الدقيقة	9	ومقسم هاتفي و 9 وصلات تعمل بالموجات الدقيقة
جهازا يعمل بالترددات العالية	20	دعم وصيانة أجهزة إعادة إرسال وأجهزة إرسال، منها
أجهزة تعمل بالترددات فوق العالية	4	20 جهازاً يعمل بالترددات العالية، و 4 أجهزة تعمل
موقع إعادة إرسال يعمل بنظام الراديو الأرضي المتعدد القنوات في بورت أو برنس	1	بالترددات فوق العالية، و 3 مواقع إعادة إرسال تعمل بنظام الراديو الأرضي المتعدد القنوات
جهازا حاسوبيا	382	توفير ودعم 382 جهازاً حاسوبياً و 50 طابعة لقوام يبلغ
طابعة	50	متوسطه 613 موظفاً مدنياً وفرداً نظامياً من المستعملين النهائيين إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
	نعم	دعم وصيانة شبكة محلية لاسلكية
الخدمات الطبية		
عيادة من المستوى الأول داخل قاعدة اللوجستيات التابعة للبعثة	1	تشغيل وصيانة عيادة من المستوى الأول ومحطة للطوارئ والإسعافات الأولية في بور - أو - برانس لجميع أفراد البعثة وموظفي الوكالات الأخرى التابعة للأمم المتحدة
من خلال ترتيبات تعاقدية مع مستشفى من المستوى الثالث في سانتو دومينغو	نعم	تولي تدبير ترتيبات الإجلاء برأ وجواً على صعيد منطقة البعثة برمتها لخدمة جميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك إجلاء المرضى إلى مستشفى من المستوى الثالث في موقع واحد
من خلال خدمات تقدمها الوحدة الطبية، عند اللزوم	نعم	تشغيل وصيانة مرافق تقديم المشورة والفحص الطوعيين والسريين لجميع أفراد البعثة فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية
من خلال خدمات تقدمها الوحدة الطبية	نعم	تنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية لجميع أفراد البعثة، يتضمن التثقيف عن طريق الأقران
خدمات إدارة سلسلة الإمداد		
مليون دولار	1,8	تقديم الدعم للتخطيط والتزود لاقتناء البضائع والسلع الأساسية بقيمة تقدر بمبلغ 3,5 ملايين دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة
تمت إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات الواقعة دون العتبة، وتم حصرها والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة	نعم	إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية والمعدات الواقعة دون العتبة، وحصرها والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

473	فرداً (متوسط القوام)	تمركز قوام أقصاه 995 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المأذون بهم (295 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 700 من أفراد الشرطة المشكّلة) و 38 من الأفراد المقدمين من الحكومات، وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن
143	فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة	
302	من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة	
28	فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات	
نعم	من خلال عمليات التفتيش والفحص العشوائي المنجزة خلال الفترة إلى حين إعادة وحدات الشرطة المشكّلة إلى أوطانها	تفتيش المعدات المملوكة للوحدات وترتيبات الاكتفاء الذاتي لأفراد الشرطة المشكّلة، ورصدها والتحقق منها
302	من أفراد الشرطة المشكّلة (متوسط القوام)	توريد وتخزين حصص الإعاشة، وحصص الإعاشة الميدانية، والمياه لقوات يبلغ متوسط قوامها 980 فرداً من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة
473	فرداً من أفراد الشرطة (متوسط القوام)	دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 1 262 فرداً من الأفراد العسكريين (282 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 980 من أفراد الشرطة المشكّلة) و 38 من الأفراد المقدمين من الحكومات
143	فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة	
302	من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة	
28	فرداً من الأفراد المقدمين من الحكومات	
نعم	نظم فريق السلوك والانضباط دورات توجيهية ودورات تدريبية داخل البعثة فيما يتعلق بمعايير السلوك في الأمم المتحدة ونظم أنشطة توعية لفائدة أفراد البعثة وأفراد المجتمع المحلي. وعند الاقتضاء، عمل الفريق أيضاً على استعراض جميع الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك الواردة خلال الفترة المشمولة بالتقرير وعمل على إحالتها، وأعد إحالات إلى مقر الأمم المتحدة أو الدول الأعضاء بشأن اتخاذ الإجراءات التأديبية، وبالتعاون مع المدافع عن حقوق الضحايا في الميدان، نظم أنشطة الدعم والمساعدة لضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وعمل الفريق أيضاً على كفالة تسليم المعلومات إلى المدافع عن حقوق الضحايا في الميدان بشأن ضحايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين، حيث سيواصلون تلقي الدعم والمساعدة في إطار المكتب المتكامل	تنفيذ برنامج لقواعد السلوك والانضباط لأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب والوقاية والرصد والإجراءات التأديبية

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

326	مركبة مملوكة للأمم المتحدة	تشغيل وصيانة 326 مركبة مملوكة للأمم المتحدة تتألف من 210 مركبات ركاب خفيفة، و 52 مركبة للأغراض الخاصة،
210	مركبات ركاب خفيفة	

النواتج المنجزة (العدد أو نعم/لا) ملاحظات	النواتج المقررة
مركبة للأغراض الخاصة	و 3 سيارات إسعاف، و 9 مركبات مدرعة، و 52 مركبة
سيارات إسعاف	أخرى من المركبات المتخصصة والمقطورات والملحقات
مركبات مدرعة	
من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات	
خدماتان للنقل المكوكي اليومي (خدمة واحدة في الصباح وخدمة واحدة بعد الظهر)	توفير خدمات نقل وخدمات نقل مكوكية لتحركات الموظفين (الوطنيين والدوليين) وضباط شرطة الأمم المتحدة داخل بور - أو - برانس وفي أنحاءها، بما في ذلك خدمات النقل المكوكية المحلية من مقر العمل وإليه (للموظفين الوطنيين)، والتحركات الروتينية بين مرافق الأمم المتحدة في بور - أو - برانس وإلى المرافق الطبية المحلية، حسب الاقتضاء
	الأمن
من خلال خدمات تعاقدية مع شركة أمن محلية	توفير خدمات أمنية في جميع أنحاء منطقة البعثة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع
توفير خدمات الحماية للصيقة حتى نهاية ولاية البعثة	توفير الحماية للصيقة على مدار الساعة لكبار موظفي البعثة والزوار من المسؤولين الرفيعي المستوى
دراسة استقصائية أمنية	إجراء تقييم للحالة الأمنية في المواقع على نطاق البعثة
	تنظيم 40 جلسة إعلامية بشأن الوعي الأمني وخطط الطوارئ لجميع موظفي البعثة
لم يلتحق بالبعثة موظفون جدد خلال الفترة	تقديم تدريب تمهيدي في مجال الأمن وتدريب أولي/عملي متعلق بالحرائق إلى جميع موظفي البعثة الجدد
تحقيقاً تم إجراؤه فيما يتعلق بحوادث طفيفة ذات صلة بموظفي الأمم المتحدة	إجراء 700 تحقيق تقريباً، بما في ذلك التحقيقات في حوادث المرور والحوادث الطفيفة والكبرى، والنظر في حالات سوء السلوك
يعزى انخفاض الناتج عما كان مقرراً إلى إغلاق البعثة	

ثالثاً - أداء الموارد

ألف - الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد فترة الميزانية من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020)

الفرق				
النسبة المئوية	المبلغ	الإنتفاق	الاعتمادات	الفئة
(1)÷(3)=(4)	(2)-(1)=(3)	(2)	(1)	
				الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
-	-	-	-	المراقبون العسكريون
-	-	-	-	الوحدات العسكرية
40,9	2 311,5	3 337,4	5 648,9	شرطة الأمم المتحدة
25,8	2 507,1	7 219,3	9 726,4	وحدات الشرطة المشكّلة
31,3	4 818,6	10 556,7	15 375,3	المجموع الفرعي
				الموظفون المدنيون
(0,2)	(23,1)	13 004,8	12 981,7	الموظفون الدوليون
(27,9)	(554,5)	2 541,9	1 987,4	الموظفون الوطنيون
1,4	1,9	135,9	137,8	متطوعو الأمم المتحدة
5,1	104,4	1 941,8	2 046,2	المساعدة المؤقتة العامة
7,9	29,6	343,0	372,6	الأفراد المقدمون من الحكومات
(2,5)	(441,7)	17 967,4	17 525,7	المجموع الفرعي
				التكاليف التشغيلية
-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
(21,3)	(10,7)	61,0	50,3	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
26,7	332,7	913,3	1 246,0	السفر في مهام رسمية
50,1	3 295,2	3 278,1	6 573,3	المرافق والهياكل الأساسية
16,1	68,2	355,4	423,6	النقل البري
35,4	320,5	585,5	906,0	العمليات الجوية
-	-	-	-	العمليات البحرية
8,6	143,0	1 512,0	1 655,0	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
78,1	35,7	10,0	45,7	الشؤون الطبية
-	-	-	-	المعدات الخاصة
35,1	1 867,0	3 455,0	5 322,0	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
37,3	6 051,6	10 170,3	16 221,9	المجموع الفرعي
21,2	10 428,5	38 694,4	49 122,9	إجمالي الاحتياجات

الفرق				الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	الإنتفاق	الاعتمادات	
(1)÷(3)=(4)	(2)-(1)=(3)	(2)	(1)	
(17,3)	(244,2)	1 656,3	1 412,1	الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
22,4	10 672,7	37 038,1	47 710,8	صافي الاحتياجات
-	-	-	-	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
21,2	10 428,5	38 694,4	49 122,9	مجموع الاحتياجات

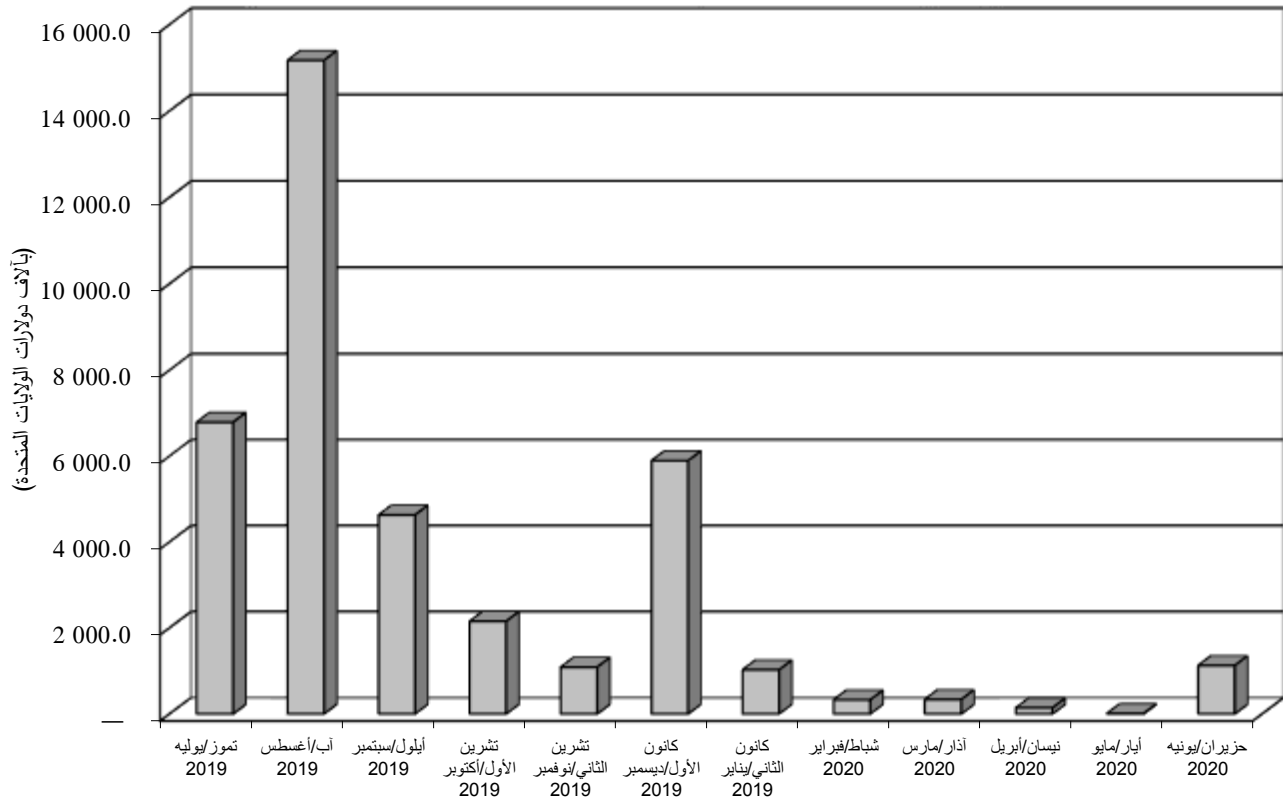
باء - معلومات موجزة عن إعادة توزيع الموارد فيما بين المجموعات

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموعة	الاعتمادات		التوزيع الأصلي	التوزيع المنقح
	إعادة التوزيع	التوزيع المنقح		
أولا - الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	-	15 375	15 375	15 375
ثانيا - الموظفون المدنيون	445	17 971	17 526	17 971
ثالثا - التكاليف التشغيلية	(445)	15 777	16 222	15 777
المجموع	-	49 123	49 123	49 123
النسبة المئوية للموارد المعاد توزيعها قياساً إلى مجموع الاعتمادات		0,9		

30 - خلال الفترة المشمولة بالتقرير، أعيد توزيع الأموال من المجموعة الثالثة، التكاليف التشغيلية، إلى المجموعة الثانية، الموظفون المدنيون، لتغطية الزيادة في الاحتياجات من تكاليف الموظفين العامة التي تعزى أساساً إلى ارتفاع تكاليف انتهاء الخدمة مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية. وتسنت إعادة التوزيع من المجموعة الثالثة نتيجة لنقصان الاحتياجات من التكاليف التشغيلية ويعزى أساساً إلى انخفاض تكاليف المرافق والهياكل الأساسية عما كان مقرراً، بسبب إعادة المبكرة للأفراد النظاميين إلى أوطانهم وانتهاء خدمة الموظفين المدنيين.

جيم - نمط الإنفاق الشهري



31 - تُعزى زيادة النفقات في آب/أغسطس 2019 أساساً إلى تسجيل التزامات تتعلق بسداد التكاليف القياسية إلى الحكومات المساهمة بأفراد شرطة مقابل الخدمات المقدمة والمعدات المملوكة للوحدات وتكاليف الشحن المتعلقة بإعادة المعدات المملوكة للوحدات إلى الوطن.

دال - الإيرادات والتسويات الأخرى

(بمليارات دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الفئة
117,1	إيرادات الفوائد
2 967,3	إيرادات أخرى/متنوعة
-	التبرعات النقدية
-	تسويات الفترات السابقة
3 119,7	إلغاء التزامات الفترات السابقة
6 204,1	المجموع

هاء - النفقات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الإنفاق	الفئة		
	المعدات الرئيسية		
-	الوحدات العسكرية		
1 194,5	وحدات الشرطة المشكّلة		
1 194,5	المجموع الفرعي		
	الاكتفاء الذاتي		
-	الوحدات العسكرية		
207,4	وحدات الشرطة المشكّلة		
207,4	المجموع الفرعي		
1 401,9	المجموع		
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	المعاملات المنطبقة على البيعة
ألف - المعاملات المنطبقة على منطقة البيعة			
13 أيار/مايو 2016	16 تشرين الأول/أكتوبر 2017	1,1	معامل الظروف البيئية البالغة القسوة
13 أيار/مايو 2016	16 تشرين الأول/أكتوبر 2017	1,7	معامل ظروف التشغيل المكثف
13 أيار/مايو 2016	16 تشرين الأول/أكتوبر 2017	0,9	معامل العمل العدائي/التخلي القسري
باء - المعاملات المنطبقة على البلد الأصلي			
		5,75-1,50	معامل النقل التزايدى

واو - قيمة التبرعات غير المدرجة في الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة الفعلية	الفئة
675,4	اتفاق مركز البيعة ^(أ)
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
675,4	المجموع

(أ) يمثل القيمة التقديرية للأراضي ومرافق الإيواء التي قدمتتها حكومة هايتي وقيمة رسوم الهبوط وتسجيل المركبات التي تم الإعفاء منها.

رابعاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 311,5	40,9	شرطة الأمم المتحدة

32 - يُعزى نقصان الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض التكاليف الفعلية المتعلقة ببديل الإقامة المقرر للبعثة بالنظر إلى ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي إلى 51,5 في المائة والنتائج عن إعادة أفراد شرطة الأمم المتحدة إلى أوطانهم قبل الموعد المدرج في الميزانية المعتمدة، مقارنة بمعدل الشغور المدرج في الميزانية البالغ 4,4 في المائة؛ (ب) انخفاض تكاليف السفر لأغراض التمركز والتأهب والإعادة إلى الوطن بسبب انخفاض متوسط التكلفة الفعلية لكل رحلة للفرد الواحد، وهو 2 028 دولاراً، مقارنة بمتوسط التكلفة المدرج في الميزانية والبالغ 4 300 دولار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 507,1	25,8	وحدات الشرطة المشكّلة

33 - يعزى نقصان الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف الشحن المتعلقة بإعادة المعدات المملوكة لوحدات الشرطة المشكّلة إلى الوطن، ويعزى ذلك إلى الشحنة المجمعّة للمعدات المملوكة للوحدات إلى بلدين جارين من البلدان المساهمة بأفراد شرطة، مقارنة بشحنتين منفصلتين مدرجتين في الميزانية المعتمدة؛ (ب) انخفاض تكاليف السداد القياسية المتعلقة بوحدات الشرطة المشكّلة واستهلاك حصص الإعاشة بسبب ارتفاع متوسط معدل الشغور الفعلي البالغ 56,9 في المائة، مقارنة بالنشر الكامل حسيماً كان مدرجاً في الميزانية، ونتج ذلك عن إعادة أفراد وحدات الشرطة المشكّلة إلى أوطانهم قبل الموعد المحدد في الميزانية المعتمدة، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(554,5)	(27,9)	الموظفون الوطنيون

34 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكاليف الموظفين العامة المتعلقة بانتهاء خدمة الموظفين الوطنيين، بما في ذلك ما يتصل ببديل الإجازة السنوية، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية.

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
104,4	5,1	المساعدة المؤقتة العامة

35 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى الاستعانة بعدد أقل من أفراد المساعدة المؤقتة العامة بالنظر إلى إنجاز معظم أنشطة التصفية قبل الموعد المدرج في الميزانية المعتمدة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
332,7	26,7	السفر في مهام رسمية

36 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى انخفاض عدد الرحلات لأغراض الأنشطة المتصلة بالولاية بسبب انتهاء خدمة الموظفين المدنيين قبل الموعد المدرج في الميزانية المعتمدة، مقارنة بعدد الرحلات المدرج في الميزانية المعتمدة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
3 295,2	50,1	المرافق والهياكل الأساسية

37 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم بسبب انخفاض استهلاك الوقود للمولدات الكهربائية وانخفاض رسوم الإدارة، ونتج ذلك عن إعادة أفراد الشرطة إلى أوطانهم وانتهاء خدمة الموظفين المدنيين قبل الموعد المدرج في الميزانية المعتمدة، وإغلاق مواقع توزيع الوقود عقب انتهاء عقد الإمداد بالوقود كجزء من أنشطة التصفية، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية؛ (ب) انخفاض تكاليف خدمات التخلص من النفايات بسبب إغلاق المعسكرات والمرافق الأخرى وإعادة الأفراد النظاميين إلى أوطانهم وانتهاء خدمة الموظفين المدنيين قبل الموعد المحدد، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
320,5	35,4	العمليات الجوية

38 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكاليف استئجار طائرة هليكوبتر وانخفاض تكاليف عملياتها، وما ترتب عن ذلك من انخفاض تكاليف الوقود والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض عدد ساعات الطيران وإنهاء عقد الاستئجار في وقت مبكر نتيجة لإعادة الأفراد النظاميين إلى أوطانهم، وانتهاء

خدمة الموظفين المدنيين في وقت مبكر قبل الموعد المحدد، والتقدم المحرز في أنشطة التصفية، مقارنة بعدد الساعات المدرج في الميزانية.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
8,6	143,0	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

39 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى انخفاض تكاليف خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، وتراخيص ورسوم البرمجيات، فضلا عن خدمات الإعلام والنشر، ويُعزى ذلك إلى إعادة الأفراد النظاميين إلى أوطانهم وانتهاء خدمة الموظفين المدنيين قبل الموعد المدرج في الميزانية المعتمدة.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
35,1	1 867,0	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

40 - يعزى نقصان الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) الاستعانة بعدد أقل من فرادى الأفراد التعاقديين لغرض إغلاق المعسكرات والمرافق الأخرى بالنظر إلى اكتمال إنجاز بعض المهام في نهاية الفترة السابقة في وقت أبكر من الأجل المحدد، مقارنة بعدد فرادى الأفراد التعاقديين المدرج في الميزانية المعتمدة؛ (ب) انخفاض تكاليف الشحن بسبب انخفاض عدد أصناف المعدات المنقولة إلى مركز الخدمات العالمي، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية.

خامسا - المركز المالي لبعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي حتى 30 حزيران/يونيه 2020

41 - على النحو المبين في الجدول الموجز أدناه، يبلغ الرصيد النقدي في الحساب الخاص للبعثة حتى 30 حزيران/يونيه 2020 ما قدره 5 669 700 دولار. وبلغت النقدية المطلوبة للوفاء بتسوية مجموع الخصوم المسجلة 9 631 100 دولار. وبلغ صافي عجز النقدية في حساب البعثة في نهاية الفترة 2020/2019 ما قدره 23 738 600 دولار. وبلغت الاشتراكات غير المسددة من الدول الأعضاء حتى 30 حزيران/يونيه 2020 ما قدره 27 415 900 دولار.

42 - وأرجأت الجمعية العامة في قرارها 260/74 اتخاذ إجراء بشأن الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء عن الفترة 2019/2018 بمبلغ 3 144 600 دولار. وبلغت الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء عن الفترة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2020 ما مقداره 16 632 600 دولار، وتشمل الرصيد الحر البالغ 10 428 500 دولار وإيرادات أخرى بمبلغ إجمالي قدره 6 204 100 دولار. وبلغ المجموع التراكمي للأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء 19 777 200 دولار.

43 - ولا يسمح صافي العجز النقدي المسجل في 30 حزيران/يونيه 2020، البالغ 23 738 600 دولار، بإعادة الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء عن الفترتين 2019/2018 و 2020/2019.

موجز المركز المالي حتى 30 حزيران/يونيه 2020

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ	الوصف
5 669,7	أولا - الأصول النقدية
	ثانيا - الاحتياجات النقدية (الخصوم)
303,8	التبرعات المحصلة مقدماً
6 121,1	الالتزامات غير المصفاة، بما فيها التزامات الفترات السابقة
3 206,2	الحسابات المستحقة الدفع والخصوم الأخرى
9 631,1	المجموع الفرعي
(3 961,4)	ثالثاً - صافي النقدية المتاح/العجز (أولاً مخصوماً منه ثانياً)
	رابعاً - الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء
3 144,6	(أ) عن السنة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2019
	(ب) عن السنة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2020
10 428,5	'1' الرصيد الحر
	'2' الإيرادات الأخرى
117,1	إيرادات الفوائد
2 967,3	إيرادات أخرى/متنوعة
3 119,7	إلغاء التزامات الفترات السابقة
6 204,1	المجموع الفرعي - الإيرادات الأخرى
	المجموع الفرعي - الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء عن الفترة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2020 ('1'+ '2')
16 632,6	مجموع الأرصدة الدائنة المستحقة للدول الأعضاء (أ)+(ب)
19 777,2	خامساً - الفائض النقدي/العجز (ثالثاً مخصوماً منه رابعاً)
(23 738,6)	الإشراكات غير المسددة من الدول الأعضاء
27 415,9	

سادساً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

44 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي:

(أ) الإحاطة علماً بالمبلغ الإجمالي 16 632 600 دولار، الذي يشمل الرصيد الحر البالغ 10 428 500 دولار فيما يتعلق بالفترة من 1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 والإيرادات الأخرى للفترة المنتهية في 30 حزيران/يونيه 2020 وقدرها 6 204 100 دولار المتأتية من إيرادات

الاستثمار (117 100 دولار)، والإيرادات الأخرى/المتنوعة (2 967 300 دولار) وإلغاء التزامات الفترات السابقة (3 119 700 دولار)؛

(ب) إرجاء البت في كيفية التعامل مع المبلغ الإجمالي 16 632 600 دولار المشار إليه في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه، إلى حين نظر الجمعية العامة في تقرير الأداء النهائي للبعثة.

سابعاً - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره وطلبتة الجمعية العامة في قراراتها 260/74 ألف و 260/74 باء، بما في ذلك طلبات وتوصيات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية التي أقرتها الجمعية

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/74/589 و A/74/791)

الإجراءات المتخذة لتنفيذ الطلب/التوصية

الطلب/التوصية

في نهاية الفترة المشمولة بالتقرير، كانت محكمة الأمم المتحدة للمنازعات تنظر في ثلاث حالات. وريثاً يصدر قرار نهائي عن المحكمة، تم تمديد الوظائف المعنية لمدة سنة واحدة اعتباراً من 1 تموز/يوليه 2020.

وفي نهاية الفترة المشمولة بالتقرير، كانت هناك ثلاث حالات من الإجازات المرضية الممتدة. وستُمدد الوظائف ذات الصلة إلى حين أن يستتفد الموظفون المعنيون كامل استحقاقاتهم من الإجازة المرضية وفقاً للأمر الإداري ST/AI/2005/3. وأشارت التقديرات إلى أن استحقاقات الإجازات المرضية للموظفين الثلاثة ستكون قد استُنفدت في تشرين الأول/أكتوبر 2020 وتشرين الثاني/نوفمبر 2020 ونيسان/أبريل 2021.

وتضمنت الميزانية المعتمدة للفترة 2020/2019 اعتماد مخصصات للحالات المذكورة أعلاه.

أدرجت معلومات شاملة عن تنفيذ الأنشطة الفنية وغيرها من الأنشطة البرنامجية خلال الفترة 2019/2018 في الفقرات 18 إلى 20 (د) من تقرير الأمين العام عن أداء ميزانية بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي للفترة المعنية (A/74/667). ولم تنفذ أي أنشطة فنية وغيرها من الأنشطة البرنامجية خلال الفترة 2020/2019.

خطت البعثة لأنشطة المعالجة البيئية في كل موقع ونفذتها قبل التسليم، وفقاً للمبادئ التوجيهية المتعلقة بأنشطة السلامة البيئية وتسليم مواقع البعثة. وبناء على ذلك، أُدرج بند متعلق بالبيئة في شهادة التسليم الخاصة بكل موقع. وبالإضافة إلى ذلك، أُدرج تفسير للأنشطة التي

اللجنة الاستشارية على ثقة من أنه ستم الإفادة في تقرير الأداء المقبل للبعثة بأوضاع الحالات الخمس غير المحسومة لإنهاء خدمة الموظفين (A/74/589، الفقرة 13)

واللجنة الاستشارية على ثقة بأنه سيتم إدراج المعلومات الشاملة عن تنفيذ الأنشطة البرنامجية الأخرى في تقرير الأداء المقبل للبعثة (A/74/589، الفقرة 19)

تشدد اللجنة الاستشارية مجدداً على أهمية الامتثال للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة في الفقرة 31 من قرارها 286/70. وعلاوة

قامت بها البعثة في تقرير التقييم البيئي لإنهاء البعثة تم إعداده لكل موقع أو مجموعة من المواقع في حالة الاشتراك في أماكن العمل مع شرطة الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى الاستعانة بمتعاقدين لإزالة النفايات الصلبة العامة، استعانت البعثة بمتعاقدين شتى للتخلص من الخردة المعدنية، والنفايات الإلكترونية، وإطارات العجلات، والبطاريات من أجل تقليل كمية النفايات المنقولة إلى مقلب القمامة. وأجرت الوحدة البيئية التابعة للبعثة عمليات تفتيش لطرق التخلص التي يتبعها هؤلاء المتعاقدون، ورصدت أيضاً المتعاقدين الذين تستعين بهم البعثة لتتمير المستهلكات الطبية والأدوية المنتهية الصلاحية والنفايات الطبية التي تشكل مخاطر بيولوجية.

سيتضمن تقرير الأمين العام عن التصرف النهائي في أصول البعثة، الذي ستنظر فيه الجمعية العامة في دورتها السادسة والسبعين، معلومات مفصلة عن الأصول التي جرى التصرف فيها قبل وبعد فترة التصفية.

سيتضمن تقرير الأمين العام عن التصرف النهائي في أصول البعثة، الذي ستنظر فيه الجمعية العامة في دورتها السادسة والسبعين، معلومات شاملة وشفافة عن التصرف في الأصول المباعة، وتفاصيل عن أي عملية ذات صلة لسداد/استرداد تكاليف الأصول المنقولة إلى بعثات وعمليات أخرى.

جمعت إدارة الدعم العمليتي الدروس المستفادة من التصفية من خلال حلقات عمل لاستخلاص المعلومات مع أصحاب المصلحة المعنيين المشاركين في التصفية، وجمعت الدروس المستفادة في سلسلة من ورقات المسائل. وتحدد هذه الورقات التحديات الرئيسية والممارسات الجيدة والتوصيات القابلة للتنفيذ من أجل معالجة المسائل المتعلقة بالسياسات، وتحدد الثغرات في التوجيه والأدوات اللازمة لتحسين عمليات التصفية الأخرى في المستقبل. وسينقح دليل القيادة العليا بشأن إغلاق الكيانات الميدانية استناداً إلى النتائج والتوصيات الواردة في ورقات المسائل هذه.

على ذلك، تكرر اللجنة الإعراب عن رأيها الذي مفاده أنه ينبغي للبعثة أن تطبق الدروس المستفادة من عمليات حفظ السلام التي تم إغلاقها فيما يتعلق بأنشطة السلامة البيئية (انظر أيضاً A/71/676، الفقرة 44). واللجنة على ثقة بأنه سيتم إدراج مزيد من التفاصيل بشأن الخطوات المتخذة على هذا الصعيد في تقرير الأداء المقبل للبعثة (الفقرة 20، A/74/589)

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة في قرارها 313/73، مع مراعاة أن التصرف في الأصول يُضطلع به في البعثات في كل من فترتي ما قبل التصفية وما بعد التصفية، ومع الأخذ في الحسبان الاختلاف القائم بين بنود النظام المالي المنطبقة على كل من الفترتين، طلبت إلى الأمين العام أن يدرج في تقارير الأداء المقبلة والتقارير المتعلقة بالتصرف في الأصول معلومات مفصلة عن الأصول التي جرى التصرف فيها قبل وبعد فترة التصفية، إن وجدت. وتتوقع اللجنة أن تتضمن تقارير الأمين العام المقبلة عن البعثة المعلومات المتعلقة بالتصرف في الأصول وفقاً لطلب الجمعية (الفقرة 24، A/74/589)

إن اللجنة الاستشارية على ثقة من أن التقرير سيتضمن معلومات شاملة وشفافة عن التصرف في الأصول، بما في ذلك أفضل قيمة للأصول المباعة، وتفاصيل عن أي عملية ذات صلة لسداد/استرداد تكاليف الأصول المنقولة إلى بعثات وعمليات أخرى، بما في ذلك مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي (A/74/791، الفقرة 5)

اللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيواصل استعراض وتحديث دليل القيادة العليا بشأن إغلاق الكيانات الميدانية، بما في ذلك أفضل الممارسات والدروس المستفادة أثناء إغلاق البعثة بشأن التخلص من النفايات أثناء تصفية البعثة، وكذلك بشأن الانتقال إلى وجود لأغراض غير حفظ السلام والتعاون مع فريق الأمم المتحدة القطري من أجل تخطيط الأنشطة البرنامجية وتمويلها وتنفيذها (الفقرة 11، A/74/791)