Организация Объединенных Наций A/75/757

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
16 February 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 170 повестки дня
Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

Бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

Стр.

I. Мандат и запланированные результаты 5
- A. Общая информация 5
- B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии 6
- C. Сотрудничество с миссиями в регионе 15
- D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой 16
- E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты 17

II. Финансовые ресурсы 34
- A. Общая информация 34
- B. Взносы, не учтенные в бюджете 35
- C. Повышение эффективности 35
- D. Показатели доли вакантных должностей 36
- E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения 36
- F. Учебная подготовка 37
- G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию 38

21-01766 (R) 170321 190321

Просьба отправить на вторичную переработку

III. Анализ разницы 39

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 42

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/295, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей 43

A. Генеральная Ассамблея 43

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам 50

Приложения

I. Определения 53

II. Схемы организационной структуры 55

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем которого составляет 533 714 700 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 533 714 700 долл. США на 16 893 900 долл. США, или на 3,1 процента, меньше ассигнований на сумму 550 608 600 долл. США, предусмотренных на период 2020/21 года.

В период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года ЮНСОС будет продолжать оказывать помощь Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в предоставлении пакета мер материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ), Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) и сомалийским силам безопасности в рамках совместных операций с АМИСОМ.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 10 военнослужащих контингентов Организации Объединенных Наций, 18 586 военнослужащих контингентов АМИСОМ, 240 полицейских АМИСОМ, 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений АМИСОМ, 368 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников, 20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей ЮНСОС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с поставленной перед Отделением задачей посредством ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных в рамках компонента поддержки. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОС относятся к компоненту поддержки.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными ЮНСОС.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	*Расходы 2019/20 год)*	*Ассигнования (2020/21 год)*	*Смета расходов (2021/22 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	133 340,6	136 659,4	146 716,5	10 057,1	7,4
Гражданский персонал	86 133,6	86 364,2	91 751,1	5 386,9	6,2
Оперативные расходы	303 016,0	327 585,0	295 247,1	(32 337,9)	(9,9)
Валовые потребности	**522 490,2**	**550 608,6**	**533 714,7**	**(16 893,9)**	**(3,1)**
Поступления по плану налогообложения персонала	7 764,7	7 338,9	7 842,5	503,6	6,9
Чистые потребности	**514 725,5**	**543 269,7**	**525 872,2**	**(17 397,5)**	**(3,2)**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**522 490,2**	**550 608,6**	**533 714,7**	**(16 893,9)**	**(3,1)**

Людские ресурсы[a]

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты Организации Объединенных Наций*	*Воинские контингенты АМИСОМ*	*Полицейские АМИСОМ*	*Сформированные полицейские подразделения АМИСОМ*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*[b]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	*Всего*
Военный компонент										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	10	18 586	240	800	–	–	–	–	19 636
Предлагаемая численность на 2021/22год	–	10	18 586	240	800	–	–	–	–	19 636
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Компонент										
Предоставление материально-технической поддержки										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	–	368	189	20	6	583
Предлагаемая численность на 2021/22год	–	–	–	–	–	368	189	20	6	583
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
[b] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

О мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, говорится в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат на предоставление Организацией Объединенный Наций пакета мер материально-технической поддержки Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1863 (2009). Отделению Организации Объединенных Наций по поддержке Миссии Африканского союза в Сомали (ЮНСОА) было поручено предоставить пакет мер материально-технической поддержки АМИСОМ для содействия усилиям правительства Сомали, направленным на стабилизацию положения в стране, способствовать оказанию гуманитарной помощи и создать условия, благоприятствующие долгосрочной стабилизации, восстановлению и развитию в Сомали.

2. Мандат на оказание материально-технической поддержки АМИСОМ был продлен и расширен Советом в его резолюциях 1872 (2009), 1910 (2010), 1964 (2010), 2010 (2011), 2036 (2012), 2073 (2012), 2093 (2013), 2124 (2013), 2245 (2015), 2372 (2017), 2431 (2018), 2472 (2019) и 2520 (2020). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции 2520 (2020), в которой Совет продлил мандат до 28 февраля 2021 года. В той же резолюции Совет санкционировал увеличение количества сотрудников сомалийских сил безопасности, получающих поддержку со стороны Организации Объединенных Наций, с 10 900 до 13 900, в число которых входит соответствующую долю полицейских штатов и федеральных полицейских, которые официально включены в состав сомалийских сил безопасности в соответствии с национальной архитектурой безопасности и активно участвуют в совместных или скоординированных с АМИСОМ операциях, непосредственно связанных с осуществлением плана федерального правительства Сомали на переходный период.

3. В своей резолюции 2102 (2013) Совет Безопасности постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ) со штаб-квартирой в Могадишо, предусмотрев, что ЮНСОА станет частью объединенной миссии, а в резолюции 2093 (2013) поручил ЮНСОА предоставлять МООНСОМ услуги, связанные с оказанием поддержки миссии. В резолюции 2540 (2020) Совет продлил мандат МООНСОМ до 31 августа 2021 года.

4. В свете расширения масштабов деятельности ЮНСОА с момента его создания Совет Безопасности в своей резолюции 2245 (2015) постановил переименовать ЮНСОА в ЮНСОС, а также постановил поручить ЮНСОС оказывать поддержку АМИСОМ, МООНСОМ и Сомалийской национальной армии в рамках ее совместных операций с АМИСОМ, предусмотрев, что персонал ЮНСОС будет отвечать за обеспечение предоставления Сомалийской национальной армии пакета мер поддержки и за соответствие таких мер требованиям политики должной осмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. В той же резолюции Совет постановил расширить поддержку, оказываемую АМИСОМ, распространив ее на гражданский персонал АМИСОМ численностью 70 человек, и расширил пакет мер материально-технической поддержки, включив в него возмещение странам, предоставляющим войска, расходов на различные категории имущества, используемого на основе самообеспечения. Кроме того, Совет отвел ЮНСОС роль вспомогательной стратегической структуры, способствующей деятельности Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Сомали.

5. В рамках этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде ЮНСОС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений благодаря осуществлению основных мероприятий, о которых говорится в приводимых в подразделе E настоящего доклада таблицах бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Все предлагаемые ресурсы на бюджетный период 2021/22 года в соответствии с мандатом ЮНСОС относятся к компоненту поддержки.

6. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в течение срока функционирования ЮНСОС, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Данные о численности людских ресурсов ЮНСОС полностью относятся к компоненту поддержки. Представляется обоснование различий в численности персонала по компоненту поддержки по сравнению с бюджетом на 2020/21 год, включая реклассификацию должностей.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

7. В целом ЮНСОС успешно выполняет свой мандат путем эффективного содействия выполнению мандатов АМИСОМ, к чему Совет Безопасности призывал в своих резолюциях 2124 (2013), 2245 (2015), 2372 (2017), 2431 (2018), 2472 (2019) и 2520 (2020), и путем содействия расширению масштабов деятельности МООНСОМ в Сомали и оказания поддержки в осуществлении ее программ.

8. ЮНСОС выполняет свой мандат, используя различные формы обслуживания, предполагающие, в частности, ограниченное присутствие персонала, задействование сторонних подрядчиков на коммерческой основе и оказание услуг в районе боевых действий военнослужащими АМИСОМ в соответствии с положениями меморандумов о взаимопонимании. ЮНСОС подготовило меморандум о взаимопонимании с федеральным правительством Сомали об оказании поддержки сомалийским силам безопасности. Это трехстороннее соглашение охватывает помощь, время от времени оказываемую силами ЮНСОС АМИСОМ в целях реализации пакета мер поддержки для передовых баз сомалийских сил безопасности, и предусматривает создание новых совместных механизмов ЮНСОС и федерального правительства Сомали для обеспечения и мониторинга выполнения обязательств по взаимной подотчетности в отношении управления ресурсами, предоставляемыми Организацией Объединенных Наций, и политики должной осмотрительности в области прав человека.

9. В период 2020/21 года ЮНСОС оказало поддержку в развертывании 1040 полицейских Африканского союза, включая 240 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 800 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений. Четыре из пяти сформированных полицейских подразделений развернуты полностью, и ожидается, что пятое из них будет развернуто в начале 2021 года, в связи с чем в предлагаемом бюджете на 2021/22 год предусмотрены ассигнования на все пять подразделений.

10. В соответствии с сомалийским планом на переходный период в 2019 и 2020 годах АМИСОМ участвовала в совместных операциях с сомалийскими силами безопасности в Нижней Шабелле по вытеснению боевиков группировки «Аш-Шабааб» из стратегического коридора, соединяющего Могадишо с юго-западными районами страны. В результате были успешно возвращены четыре главных города — Сабид, Барире, Аудегле и Джанале. Частью этой совместной операции был стабилизационный компонент, направленный на закрепление

военных успехов и оказание содействия в деле расширения охвата услуг на уровне штата и восстановления на раннем этапе. В последнее время правительство пересмотрело сомалийский план на переходный период и поставило четыре оперативные цели: a) ослабление и подрыв потенциала «Аш-Шабааб» по применению самодельных взрывных устройств; b) создание передовых центров и баз материально-технического снабжения, расположенных ближе к району операций, в целях обеспечения предсказуемости и качества снабжения и удовлетворения важнейших потребностей Сомалийской национальной армии в поддержке; c) выполнение ключевых первоочередных оперативных задач, таких как защита населенных пунктов и важнейших объектов инфраструктуры и чувствительных объектов, а также обеспечение безопасности основных маршрутов снабжения и содействие безопасному передвижению людей, товаров, должностных лиц государства и гуманитарных работников в районах операций; и d) комплектование в Средней Шабелле достаточного состава сил Сомалийской национальной армии для проведения совместных операций с АМИСОМ. В пересмотренном плане предусматривается проведение оперативных мероприятий в два этапа — с декабря 2020 года по декабрь 2021 года — с целью открыть основные маршруты снабжения из Могадишо в региональные центры в Байдабо и далее до Динсура, в Кисмайо, Беледуэйн и населенные пункты, которые в настоящее время находятся под контролем «Аш-Шабааб» в коридоре долины Джубы. В плане также предусматривается обеспечить безопасность морских портов в Харардере и Босасо, а также передачу и закрытие ряда передовых оперативных баз и открытие новых таких баз. Поэтому потребуется поддержка ЮНСОС в деле строительства и технического обеспечения инфраструктуры, и в том числе в продолжающемся создании пяти вспомогательных подразделений АМИСОМ (по одному на каждый сектор), и корректировки мер по обеспечению безопасности, принимаемых АМИСОМ и сомалийскими силами безопасности, во время регистрации избирателей и выборов с конца 2020 года.

11. При содействии небольшого числа экспертов из состава воинских контингентов Организации Объединенных Наций, прикомандированных к техническим секциям ЮНСОС, Отделение будет продолжать проведение учебной подготовки и осуществлять стратегические перевозки в целях оказания материально-технической поддержки секторальным центрам и отдельным батальонам АМИСОМ в местах их дислокации. ЮНСОС по-прежнему в полной мере взаимодействует с сомалийскими силами безопасности и АМИСОМ в деле разработки планов реконфигурации и передислокации и является участником более широкого форума, включающего партнеров из международного сообщества и известного как военная координационная группа, в рамках всеобъемлющего подхода к обеспечению безопасности. Это дает ЮНСОС возможность заблаговременно получать представление о возможных изменениях в потребностях в поддержке.

12. ЮНСОС продолжает оказывать поддержку АМИСОМ в штабах секторов, штабах батальонов и в основных местах дислокации, включая Могадишо, Кисмайо, Доблей, Байдабо, Беледуэйн, Джоухар и Баледогле. Миссия развернула вспомогательные подразделения в секторах 1 и 5 и планирует расширить свое присутствие в секторах 3 и 4 в целях повышения эффективности доставки грузов по основным маршрутам, предусмотренным для этих целей. АМИСОМ продолжает нести ответственность за дальнейшую транспортировку грузов из пунктов доставки собственными силами.

13. ЮНСОС возглавляет помощник Генерального секретаря, который осуществляет надзор за деятельностью Группы Комиссии по расследованию, Группы по вопросам поведения и дисциплины, Группы по правовым вопросам, Секции информационной поддержки и управления информационным взаимодействием и Секции охраны и безопасности.

14. Директор ЮНСОС подчиняется помощнику Генерального секретаря и отвечает за общее управление тремя основными компонентами Отделения (операций и управления ресурсами, оказания и предоставления услуг и управления цепью снабжения, которые возглавляют начальники служб). Директор ЮНСОС осуществляет непосредственный надзор за работой Секции авиационной безопасности, Группы по гендерным вопросам, Группы по охране окружающей среды, Группы по технике безопасности и гигиене труда, Группы по управлению рисками и выполнению рекомендаций ревизоров и Группы бытового обеспечения.

15. Начальник Службы операций и управления ресурсами осуществляет надзор за деятельностью Бюджетно-финансовой секции, Группы координации общего обслуживания, Секции полевого технологического обеспечения, Секции людских ресурсов, Объединенного учебного центра персонала миссии и Центра поддержки миссии.

16. Начальник Службы управления оказанием услуг осуществляет надзор за деятельностью Авиационной секции, Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, Секции служб жизнеобеспечения, Секции медицинского обслуживания, Секции управления перевозками и Транспортной секции.

17. Начальник Службы управления цепью снабжения осуществляет надзор за деятельностью Секции управления закупочной деятельностью, Секции централизованного складского обслуживания, Группы по урегулированию претензий, Секции управления служебной деятельностью и Секции закупок.

18. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам независимого обзора, и последующего обзора штатного расписания ЮНСОС, которые состоялись в 2018 году, ЮНСОС завершило реорганизацию своей структуры в период 2019/20 года и находится в процессе стабилизации новой структуры, о которой говорилось выше. Цель обзора штатного расписания заключалась в том, чтобы выяснить, являются ли людские ресурсы ЮНСОС достаточными для эффективной поддержки осуществления мандатов его основных клиентов, АМИСОМ и МООНСОМ, а также для устранения существующих пробелов и рисков. В ходе обзора была также предпринята попытка выявить области, в которых требуется усовершенствовать структуры для повышения эффективности обслуживания. При проведении обзора были рассмотрены рекомендации, вынесенные по итогам независимого обзора ЮНСОС, и было уделено внимание, в частности, укреплению выявленных слабых мест и принятию мер для уменьшения административных, оперативных и репутационных рисков.

19. Большинство рекомендаций, вынесенных в по итогам обзора штатного расписания, были выполнены на основе создания на период 2019/20 года в чистом выражении 18 должностей международных сотрудников, а также перепрофилирования, перевода и реклассификации ряда должностей. Тем не менее, по мнению ЮНСОС, все еще необходимо устранить ряд слабых мест. Для удовлетворения этих потребностей предлагается создать одну должность международного сотрудника и реклассифицировать одну должности международного сотрудника в компоненте операций и управления ресурсами.

20. В докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/770, п. 116 и приложение II), в частности, предлагается также в период 2021/22 года передать из бюджетов миссий по поддержанию мира в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе финансирование всех должностей Секции глобальной поддержки закупок, включая 1 должность начальника (С-5) Секции контроля за исполнением контрактов ЮНСОС.

21. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование ЮНСОС в 2021/22 финансовом году составляют 533 714 700 долл. США, что на 16 893 900 долл. США, или 3,1 процента, меньше объема утвержденного бюджета на 2020/21 год, который составлял 550 608 600 долл. США. Смета составлена с учетом общей обстановки в плане безопасности и отражает сокращение потребностей на покрытие оперативных расходов на 32 337 900 долл. США, или 9,9 процента, главным образом по следующим статьям: a) «Помещения и объекты инфраструктуры»; b) «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»; c) «Наземный транспорт»; d) «Медицинское обслуживание»; и e) «Воздушные операции». Сокращение потребностей на оперативные расходы частично нивелируется за счет увеличения потребностей на военнослужащих и полицейских на 10 057 100 долл. США, или 7,4 процента, что объясняется главным образом увеличением потребностей на принадлежащее контингентам основное имущество и самообеспечение и ожидаемым полным развертыванием к июню 2021 года пятого сформированного полицейского подразделения АМИСОМ, а также увеличением потребностей в ресурсах на гражданский персонал на 5 386 900 долл. США, или 6,2 процента, что главным образом объясняется пересмотром шкал окладов для международных и национальных сотрудников, что частично компенсируется за счет сокращения потребностей на покрытие расходов на выплату за работу в опасных условиях.

22. В связи с тем, что 1 января 2019 года комплекс зданий ЮНСОС/МООНСОМ в международном аэропорту Могадишо имени Адена Адде подвергся минометному обстрелу, и по итогам обзора степени важности программ Организации Объединенных Наций для Сомали ЮНСОС перевело в 2019 году из Могадишо в Найроби 18 должностей. 13 октября 2019 года на аэропорт было совершено еще одно нападение, и к настоящему времени в Найроби были переведены еще восемь сотрудников. В настоящее время проводится дополнительный анализ деятельности ЮНСОС в целях определения того, какие функции можно эффективно выполнять из Найроби.

23. После минометного обстрела был проведен обзор численности сотрудников в Могадишо и в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций все сотрудники были передислоцированы в помещения с защитными потолочными перекрытиями. Правильность принятого ранее решение о расширении программы строительства помещений с усиленной защитой подтвердилась в связи с совершением нападений в первом квартале 2020 года и вновь подтвердилась после вспышки коронавирусной инфекции (COVID-19).

24. Исходя из потребностей секторов Секция централизованного складирования ЮНСОС продолжает осуществлять предварительное размещение товарно-материальных запасов на складах в Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне и Джоухаре. Эти склады, которые в настоящее время обслуживает сторонний подрядчик, предназначены для удовлетворения неотложных потребностей каждого сектора.

25. Предусматриваются ассигнования на укрепление существующей инфраструктуры и усиление мер безопасности во всех действующих пунктах базирования в Сомали, в том числе на завершение текущих строительных работ в секторах. Крупные строительные проекты, осуществлявшиеся в период создания

опорных баз секторов, завершены. В рамках новых строительных проектов основное внимание будет уделяться: a) крайне необходимой модернизации многочисленных компонентов объектов, связанных с обеспечением безопасности, включая системы защиты периметра и контроля доступа и укрытия; b) сооружению защитных перекрытий над остальными жилыми и служебными помещениями из сборных полужестких конструкций; c) природоохранным инициативам, включая модернизацию компонентов существующих объектов в целях дальнейшего уменьшения неблагоприятных последствий деятельности Отделения для окружающей среды; d) установке дополнительных водоочистных сооружений; e) бурению артезианских скважин на передовых оперативных базах в шести секторах; f) сооружению дополнительных установок по очистке сточных вод для надлежащей очистки образующихся сбросов; g) изменению работы электростанций, функционирующих на основе использования традиционных источников энергии, на основе синхронизации работы их генераторов; h) установке светодиодных ламп, таймеров для кондиционеров и датчиков движения для осветительных систем с целью снижения энергопотребления; i) использованию солнечной энергии для уменьшения зависимости от ископаемых видов топлива; j) модернизации оборудования на объектах по переработке твердых отходов в целях расширения возможностей их утилизации; k) заключению соглашения о закупке электроэнергии для подачи в лагерь Байдабо электроэнергии, вырабатываемой на основе солнечной энергии; и l) модернизации объектов, связанных с бытовым обеспечением персонала Организации Объединенных Наций и персонала АМИСОМ.

26. В соответствии с природоохранной стратегией администрации ЮНСОС будет и впредь обеспечивать надлежащую утилизацию сточных вод и твердых отходов на всех своих объектах; улучшать сортировку твердых отходов в месте их образования, чтобы оптимизировать процесс их переработки; обеспечит установку систем очистки сточных вод для снижения потребления пресной воды в интересах удовлетворения потребностей в непитьевой воде; и активизирует проводимую кампанию по посадке деревьев во всех лагерях, находящихся под управлением Организации Объединенных Наций, и в лагерях АМИСОМ в рамках своих усилий по смягчению последствий опустынивания.

27. В целях обеспечения экологической устойчивости ЮНСОС будет и впредь поощрять практику правильного потребления и повышать осведомленность в вопросах охраны окружающей среды посредством проведения таких информационно-разъяснительных мероприятий, как трансляция соответствующих передач, обмен передовым опытом и учебная подготовка персонала ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ. ЮНСОС будет продолжать оказывать наставническую помощь персоналу АМИСОМ по вопросам охраны окружающей среды, с тем чтобы уменьшить общее воздействие миссии на окружающую среду. ЮНСОС будет также поощрять индивидуальную культуру экологической ответственности и сознательности сотрудников в вопросах сокращения энергопотребления. Кроме того, ЮНСОС будет проводить регулярные экологические экспертизы во всех пунктах базирования, с тем чтобы обеспечить соблюдение политики Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды. ЮНСОС будет также по-прежнему по мере необходимости прибегать к услугам внешних экспертов в рамках проекта по оперативному оказанию технической помощи по вопросам охраны окружающей среды и климата в целях содействия осуществлению плана действий миссии по охране окружающей среды.

28. ЮНСОС продолжает предпринимать усилия по уменьшению последствий своей деятельности для окружающей среды в Сомали. Будет продолжено осуществление программы переработки отходов, предусматривающей установку разноцветных мусорных баков, равно как и программы активизации

использования солнечной энергии во всех лагерях, обслуживаемых ЮНСОС. Расширение челночного сообщения в Могадишо и введение челночного сообщения в секторах привело к сокращению числа используемых легковых пассажирских автомобилей, что, в свою очередь, сокращает количество топлива, используемого для транспортировки, и обеспечивает сокращение выбросов углерода. ЮНСОС будет продолжать оптимизировать работу челночных автобусов и разъяснять, что время работы двигателя на холостом ходу необходимо свести к минимуму, с тем чтобы сократить расход топлива и выбросы углерода. В целях обеспечения эффективности распределения нагрузки работа генераторов будет синхронизироваться в большем числе пунктов базирования, что, как ожидается, приведет к повышению сохранности оборудования и уменьшению объема использования комплектов для обслуживания. Синхронизация работы генераторов дает большие преимущества, такие как обеспечение максимальной мощности при пиковых нагрузках и минимальной мощности при низких нагрузках. Таким образом, одновременная работа генераторов повышает надежность и эффективность энергосистем. ЮНСОС продолжает пользоваться преимуществами замены самолета «Боинг-737» на «Бомбардье-Q400», что помогает Отделению эффективнее выполнять оперативные задачи.

29. ЮНСОС осуществляло операции по удалению сточных вод и твердых отходов через коммерческого подрядчика и закупило мусоросжигательные установки и платформенные весы, которые были установлены и начали использоваться в штабах секторов. Совместный комитет по окружающей среде, созданный Организацией Объединенных Наций и АМИСОМ, будет оказывать поддержку и помощь руководству в осуществлении надзора за соблюдением политики в области охраны окружающей среды.

30. ЮНСОС будет продолжать оказывать наставническую помощь военнослужащим, полицейским и гражданскому персоналу АМИСОМ по вопросам охраны окружающей среды, включая обращение с отходами, во всех пунктах ее базирования в целях улучшения показателей деятельности по охране окружающей среды и смягчения последствий для окружающей среды в связи с ее операциями. Кроме того, ЮНСОС повысит эффективность обращения с отходами на передовых оперативных базах АМИСОМ благодаря установке бочкообразных мусоросжигательных печей и переносных сухих туалетов в целях улучшения показателей деятельности по охране окружающей среды и смягчения последствий для окружающей среды, связанных с отходами.

31. ЮНСОС будет продолжать осуществление своих планов по сокращению парка наземного транспорта путем корректировки и повышения эффективности диспетчерского обслуживания в Могадишо и секторах.

32. Восемь вертолетов для операций по материально-техническому обеспечению будут продолжать оказывать поддержку в пополнении запасов и обслуживать АМИСОМ в тех местах, где Миссия не обеспечивает охранное сопровождение, а два вертолета для целей медицинской эвакуации будут обеспечивать эвакуацию раненых и больных. В бюджете на период 2021/22 года также предусматриваются ассигнования на семь военных вертолетов, четыре самолета, один специальный медицинский самолет и одно воздушное судно, предоставляемое в рамках о глобального резервного соглашения о чартерных воздушных перевозках.

33. ЮНСОС будет продолжать диверсифицировать свой портфель услуг широкополосной связи, стремясь к обеспечению оптимальных уровней эксплуатационной устойчивости, услуг связи с низким значением задержки и качественных решений, касающихся предоставления широкополосного доступа в Интернет, при меньших затратах. Наземный терминал с очень малой апертурой O3b и

Интернет-услуги местных провайдеров будут оставаться, соответственно, основным и вспомогательным источниками подключения к глобальной сети, при этом наземный терминал с очень малой апертурой компании «Интелсат» будет использоваться в качестве непосредственного резерва для предоставления услуг сети отделениям ЮНСОС и АМИСОМ во всем районе операций этих миссий. Будет продолжено расширение основной платформы для обеспечения связи и информационно-технического обслуживания на основе использования беспроводных и кабельных решений на юге центральной части Сомали, с тем чтобы обеспечить безопасную связь с каждым из секторальных штабов, батальонов и передовых оперативных баз АМИСОМ. Все основные пункты базирования будут располагать постоянной коммуникационной и информационно-технической инфраструктурой на основе контейнерных центров хранения и обработки данных, обеспечивающей интеграцию всех компонентов коммуникационных систем и информационно-технических средств. Эти центры считаются полупостоянными, поскольку ЮНСОС находится в процессе перехода к облачной инфраструктуре в ближайшие 12 месяцев, с тем чтобы сократить или полностью устранить потребность в ресурсоемких физических центрах хранения и обработки данных на местах. Кроме того, прилагаются усилия по принятию различных мер для обеспечения безопасности лагерей или защиты сил; так, в августе 2020 года в Могадишо была полностью введена в действие система раннего предупреждения о ракетных, артиллерийских и минометных обстрелах; как ожидается, в первом квартале 2021 года в Кисмайо будет введена в действие вторая такая система, а во второй половине 2021 года в Доблее, Байдабо и Джоухаре (в зависимости от наличия инженерных сил и средств на местах) будут установлены оставшиеся три такие системы. Между тем ожидается, что к третьему кварталу 2021 года в вышеупомянутых местах будут установлены стационарные средства радиоэлектронной борьбы или системы борьбы самодельными взрывными устройствами.

34. В 2021/22 бюджетном году ЮНСОС будет продолжать расширение сети магистральной наземной радиосвязи (TETRA), спутниковых систем радиосвязи с надежной голосовой связью «Иридиум», сетей высокочастотной радиосвязи и интероперабельных сетей радиосвязи с целью обеспечить охват предполагаемых районов совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности во время осуществления плана на переходный период и проведения выборов. Возрастет объем используемого информационно-технического оборудования, такого как станции радиорелейной связи, наземные терминалы с очень малой апертурой и телекоммуникационные вышки, для поддержки инициатив по повышению эффективности деятельности АМИСОМ в областях разведки, наблюдения и рекогносцировки, — инициатив, в рамках осуществления которых были созданы объединенные оперативные центры в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах. ЮНСОС будет продолжать: a) разрабатывать и осуществлять инициативы по использованию возобновляемых источников энергии, в частности солнечной энергии и энергии ветра и «умных» батарей, с тем чтобы сократить зависимость от ископаемых видов топлива для энергоснабжения коммуникационных центров; b) осуществлять более широкие инициативы по наращиванию потенциала в целях укрепления взаимодействия между АМИСОМ и сомалийскими силами безопасности в секторах, батальонах и на передовых оперативных базах на основе эффективного использования различных видов связи; и c) оказывать поддержку в текущей разработке руководства по вопросам командования, управления, связи и разведки для АМИСОМ и сомалийских сил безопасности.

35. ЮНСОС будет продолжать оказывать поддержку в осуществлении инициатив МООНСОМ, АМИСОМ и их партнеров в области коммуникации, в том числе в рамках осуществления стратегии в области общественной информации в период после проведения всеобщих выборов в 2020 и 2021 годах. Эти инициативы будут связаны с осуществлением плана на переходный период в Сомали, в том числе с активизацией оказания поддержки сомалийским силам безопасности и со свертыванием АМИСОМ. ЮНСОС будет также продолжать осуществлять информационно-разъяснительные программы о COVID-19, поскольку пандемия сказывается на осуществление мандатов обслуживаемых им структур. ЮНСОС будет и далее содействовать расширению участия Сомали в предоставлении услуг в области общественной информации и создании стратегической коммуникационной инфраструктуры, включая техническое обслуживание объектов, на которых находятся передатчики, обслуживающие местные радиостанции в Байдабо, Беледуэйне, Кисмайо, Джоухаре и Доблее.

36. АМИСОМ будет обеспечивать функционирование важнейших медицинских учреждений уровня II во всех секторальных центрах. В Могадишо будет функционировать медицинское учреждение уровня II, задача которого будет состоять в улучшении медицинского обслуживания АМИСОМ и сомалийских сил безопасности. ЮНСОС будет и далее обслуживать гражданский персонал в клиниках уровня I по контрактам в Могадишо и обеспечивать функционирование клиник в секторах для обслуживания лиц, не относящихся к персоналу АМИСОМ.

37. Для обеспечения охраны труда и техники безопасности на рабочем месте ЮНСОС будет проводить учебную подготовку для руководителей, сотрудников и подрядчиков по вопросам охраны труда и техники безопасности, выявления опасностей и разработки мер по контролю и смягчению последствий. ЮНСОС будет продолжать следить за работой обслуживаемых структур и подрядчиков в целях уменьшения потенциальных опасностей на раннем этапе. Кроме того, ЮНСОС публикует индивидуальные рекомендации по охране труда и технике безопасности, чтобы предоставить всем обслуживаемым структурам консультации по стандартам охраны труда и техники безопасности на рабочем месте.

38. ЮНСОС будет продолжать повышать качество бытового обеспечения персонала, развернутого в Сомали, посредством улучшения условий быта и отдыха и осуществления соответствующих программ.

39. Через посредство подразделения Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, располагающегося в комплексе ЮНСОС, миссия будет выполнять предусмотренные мандатом задачи и обязанности проявлять должную заботу, оказывая АМИСОМ поддержку в деле уменьшения опасности взрывоопасных предметов в соответствии с резолюциями Организации Объединенных Наций, планом на переходный период и другими планами и рамочными документами Организации Объединенных Наций и правительства. В настоящее время сомалийские силы безопасности не получают должным образом скоординированной и всеобъемлющей поддержки со стороны партнеров в этой области, и ЮНСОС максимально расширяет возможности для надлежащего распространения передового опыта и информации о страновой доктрине, разработанной Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для АМИСОМ. Запланированы, в частности, следующие инициативы и крупные проекты Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием: проведение специализированного анализа и предоставление консультаций по снижению угрозы, связанной с взрывоопасными предметами, в ходе планирования и осуществления передвижений; предоставление технических групп и специальной техники для учебной подготовки персонала АМИСОМ и сомалийских

сил безопасности по вопросам уменьшения опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, обезвреживания боеприпасов и эффективного управления запасами стрелкового оружия и легких вооружений, боеприпасов и взрывчатых веществ и оказания такому персоналу наставнической помощи по этим вопросам; обеспечение возможности использовать собак для обнаружения взрывчатых веществ в каждом секторе в целях поиска и выявления взрывоопасных предметов; развертывание местных групп по обезвреживанию взрывоопасных предметов во всех секторах; и углубление понимания со стороны персонала АМИСОМ и сомалийских сил безопасности опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, с тем чтобы они могли, в свою очередь, принять надлежащие меры для ее уменьшения.

40. ЮНСОС будет продолжать предоставлять учебную подготовку и наставническую помощь персоналу АМИСОМ по вопросам выполнения вспомогательных функций, включая функции, связанные с медицинским обслуживанием, средствами связи, управлением перевозками, авиационной защитой и безопасностью, управлением имуществом, складским обслуживанием, ремонтом и эвакуацией транспортных средств, очисткой воды, утилизацией отходов, охраной окружающей среды, производством и распределением электроэнергии, инженерно-техническим обслуживанием и организацией питания. Все вспомогательные мероприятия по учебной подготовке будут осуществляться в строгом соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека Кроме того, ЮНСОС будет продолжать контролировать и оценивать учебную подготовку, проводимую до развертывания странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты для АМИСОМ, в целях обеспечения ее соответствия политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

41. ЮНСОС будет продолжать использовать свой механизм возмещения расходов для возмещения расходов на услуги, включая жилые помещения, служебные помещения, медицинское обслуживание, воздушный транспорт, связь и информационные технологии, аренду, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, топливо, выдачу удостоверений личности и учебную подготовку, предоставляемые учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, неправительственным организациям, посольствам и поставщикам. ЮНСОС будет продолжать взимать административные сборы за поездки пассажиров, не являющихся сотрудниками ЮНСОС, МООНСОМ или АМИСОМ и летающих международными рейсами, выполняемыми самолетами ЮНСОС. Сторонним лицам и организациям поддержка будет предоставляться только при наличии соответствующих возможностей.

42. Ожидается, что при поддержке международного сообщества потенциал и возможности сомалийских сил безопасности будут и далее возрастать, что позволит им взять на себя более значительную долю ответственности за обеспечение безопасности.

43. Также ожидается, что политическая обстановка и позиция федерального правительства Сомали будут в достаточной степени благоприятствовать тому, чтобы ЮНСОС могло осуществлять предусмотренную его мандатом деятельность без ненужных процедурных или бюрократических препятствий. Предполагается, что свобода передвижения сотрудников, подрядчиков и поставщиков услуг ЮНСОС не будет ущемляться действиями властей федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации.

44. Кроме того, ожидается, что мандаты АМИСОМ и МООНСОМ будут продлены Советом Безопасности на весь 2021/22 финансовый год, с тем чтобы они могли выполнять исключительно важные функции по оказанию поддержки федеральному правительству Сомали в целях осуществления «дорожной карты» по проведению выборов.

45. ЮНСОС отреагирует на требование федерального правительства Сомали о передислокации ныне существующего завода по переработке отходов за пределы международного аэропорта имени Адена Адде после получения рекомендаций федерального правительства Сомали в отношении потенциальных альтернативных мест его расположения. ЮНСОС постарается свести к минимуму последствия передислокации этого завода. Предполагается, что международное сообщество будет продолжать оказывать поддержку в деле формирования, планирования, подготовки, обеспечения жизнедеятельности и развертывания и наставничества в вопросах ведения боевых операций Сомалийской национальной армии, Сомалийских полицейских сил, формирований «Даравиши» и сил на уровне штатов. Отсутствие такой поддержки может подорвать способность сомалийских сил безопасности взять на себя ответственность за национальную безопасность.

46. Дальнейшие минометные обстрелы объектов Организации Объединенных Наций в Сомали привели бы к росту потребностей в финансировании мер по смягчению последствий, включая перевод персонала в Найроби, что повлекло бы за собой удлинение цепочки поставок и, возможно, увеличение других потребностей.

C. Сотрудничество с миссиями в регионе

47. ЮНСОС будет и далее уделять особое внимание повышению уровня своих консультаций с Комиссией Африканского союза, Межправительственной организацией по развитию и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе.

48. Управление стратегическими авиационными потребностями, включая соглашения о воздушных перевозках по контрактам и ротацию войск, по-прежнему осуществляется на основе сотрудничества с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке и Центром стратегических воздушных операций в Бриндизи, Италия, и при их поддержке.

49. Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) будет продолжать оказывать поддержку операциям Вспомогательной базы в Момбасе, продолжая пользоваться при этом возможностями Базы в плане управления деятельностью, связанной с управлением перевозками для Миссии.

50. ЮНСОС будет продолжать оказывать Отделению Организации Объединенных Наций в Найроби поддержку в выполнении казначейских функций в рамках объединенного механизма выполнения кассовых операций, созданного после внедрения системы «Умоджа».

51. ЮНСОС будет опираться на поддержку Регионального центра обслуживания в Энтеббе в вопросах оформления найма и увольнения сотрудников, начисления выплат и заработной платы национальным сотрудникам, расчетов с поставщиками, оформления надбавок/пособий и официальных поездок, обработки требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на официальные поездки), кассового обслуживания, учебной подготовки и конференционного обслуживания, управления транспортом и перевозками и информационно-технического обслуживания.

52. ЮНСОС будет продолжать пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе для оптимизации закупок в центральных и восточных районах Африки на основе объединения усилий по удовлетворению потребностей в рамках региональных закупочных стратегий.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

53. В интересах налаживания эффективных партнерских отношений, улучшения совместного планирования, а также совершенствования и упорядочения координации и осуществления деятельности по оказанию материально-технической поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности, ЮНСОС будет и далее проводить регулярные и специальные совещания с участием всех партнеров на стратегическом и оперативном уровнях в целях обеспечения своевременной и транспарентной коммуникации. Проведение этих совещаний также позволит обеспечить, чтобы оказываемая ЮНСОС поддержка увязывалась с главными приоритетами всех партнеров и чтобы, принимая решения, они учитывали, как эти решения отразятся на потребностях в ресурсах. В целях содействия осуществлению мандата ЮНСОС и руководствуясь стратегическими указаниями старшего руководства Отделения, Центр поддержки миссии, действуя через Объединенный центр вспомогательных операций, Группу по поддержке Сомалийской национальной армии и Группу по региональной координации будет продолжать надлежащим образом взаимодействовать с основными обслуживаемыми структурами, к числу которых относятся АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийские силы безопасности. В интересах улучшения координации предоставляемой АМИСОМ поддержки Объединенный центр вспомогательных операций будет оставаться совместным подразделением АМИСОМ и ЮНСОС, объединяющим в своем составе сотрудников обеих структур, которые будут взаимодействовать и работать бок о бок в общих служебных помещениях.

54. На политическом уровне в целях мобилизации и координации поддержки на всех уровнях для содействия осуществлению мандата ЮНСОС в Сомали глава Отделения будет постоянно проводить консультации со штаб-квартирой Африканского союза в Аддис-Абебе, а также со Специальным представителем Председателя Комиссии Африканского союза по Сомали и главой АМИСОМ, командующим силами АМИСОМ, представителями стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, представителями федерального правительства Сомали и штатов — членов федерации Сомали, донорами, членами Совета Безопасности и членами Европейского союза. Помощник Генерального секретаря будет проводить регулярные консультации с АМИСОМ, федеральным правительством и руководством сомалийских сил безопасности для оказания помощи в осуществлении связанных с политикой должной осмотрительности в области прав человека мер по уменьшению рисков, которые направлены на регулирование и сокращение серьезных рисков нарушений прав человека, совершаемых в ходе операций по борьбе с терроризмом и обеспечению безопасности, проводимых силами, действующими при поддержке Организации Объединенных Наций.

55. Оказывая материально-техническую поддержку Центру аварийного восстановления данных Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, ЮНСОС будет продолжать оказывать помощь страновой группе Организации Объединенных Наций в осуществлении ее программ, прежде всего в ситуациях стихийных бедствий, вызванных наводнениями, засухами или плохими сельскохозяйственными условиями. В Могадишо и Байдабо, где ЮНСОС предоставляет страновой группе Организации Объединенных

Наций надлежащие служебные помещения и создает необходимые для ее работы условия, Центр аварийного восстановления данных, МООНСОМ и ЮНСОС располагаются в одних и тех же комплексах. На стратегическом уровне сотрудничество продолжается посредством проведения регулярных совещаний на уровне Группы по обеспечению безопасности под эгидой уполномоченного должностного лица/Специального представителя Генерального секретаря, а оперативное сотрудничество осуществляется через канцелярию заместителя Специального представителя Генерального секретаря/координатора-резидента/координатора по гуманитарным вопросам.

56. ЮНСОС будет продолжать оказывать материально-техническую и административную поддержку учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций при условии наличия потенциала и ресурсов и на основе возмещения расходов. ЮНСОС будет продолжать изыскивать возможности для обеспечения слаженности усилий и повышения их эффективности на основе сотрудничества со страновыми группами Организации Объединенных Наций и другими партнерами.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

57. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе A приложения I к настоящему докладу.

Предоставление материально-технической поддержки

58. Общее руководство и управление миссией осуществляет Канцелярия помощника Генерального секретаря (главы ЮНСОС), в состав которой входят Группа Комиссии по расследованию, Группа по вопросам поведения и дисциплины, Секция информационной поддержки и управления информационным взаимодействием, Группа по правовым вопросам и Секция охраны и безопасности.

59. Канцелярия помощника Генерального секретаря отвечает за руководство стратегическим взаимодействием ЮНСОС с Африканским союзом, АМИСОМ, странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, государствами-членами, партнерами и другими субъектами. Канцелярия осуществляет административное руководство и управление ЮНСОС, обеспечивая, чтобы стратегические приоритеты находили воплощение в рамках ориентированной на клиентов деятельности по реализации мандата. Канцелярия отвечает также за то, чтобы вся поддержка со стороны ЮНСОС, которая предоставляется АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, соответствовала проводимой Организацией Объединенных Наций политике должной осмотрительности в вопросах прав человека.

60. В рамках компонента поддержки выполняется задача по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного предоставления услуг для содействия осуществлению мандата ЮНСОС путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Будет оказываться поддержка персоналу утвержденной численностью в 18 586 военнослужащих АМИСОМ, 1040 сотрудников полиции АМИСОМ, 10 военнослужащих Организации Объединенных Наций и 583 сотрудников, включая 368 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников,

20 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставленных правительствами.

61. Поддержка, которую планируется оказывать, будет охватывать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническую эксплуатацию и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также предоставление услуг по обеспечению безопасности во всем районе операций.

62. Показатели достижения результатов и мероприятия, связанные с оказанием поддержки АМИСОМ и сомалийским силам безопасности, приводятся в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.1, а показатели и мероприятия, связанные с оказанием поддержки МООНСОМ, — в таблице, посвященной ожидаемому достижению 1.2.

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.1 Оперативное и ответственное оказание АМИСОМ и сомалийским силам безопасности эффективной и результативной поддержки в рамках пакета мер комплексной материально-технической поддержки Организации Объединенных Наций	1.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации раненых) (2019/20 год: 91 процент; 2020/21 год: не менее 90 процентов; 2021/22 год: не менее 90 процентов)
	1.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/20 год: 8,7 процента; 2020/21 год: 9,0 процента; 2021/22 год: 9,0 процента)
	1.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2019/20 год: 24 процента; 2020/21 год: не менее 38 процентов; 2021/22 год: не менее 38 процентов)
	1.1.4 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019/20 год: 110; 2020/21 год: не более 78; 2021/22 год: не более 78)
	1.1.5 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019/20 год: 130 дней; 2020/21 год: не более 120; 2021/22 год: не более 120)
	1.1.6 Общий балл в оценочном листе администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2019/20 год: 77; 2020/21 год: 100) 2021/22 год: 100)
	1.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий

высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 91 процент; 2020/21 год: не менее 85 процентов; 2021/22 год: не менее 85 процентов)

1.1.8 Соблюдение политики в области управления рисками, связанными с охраной труда сотрудников на местах (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

1.1.9 Общий балл в рамках применяемого администрацией индекса качества управления имуществом по ключевым показателям эффективности (2019/20 год: 1972; 2020/21 год: не менее 1800; 2021/22 год: не менее 1900)

1.1.10 Отклонение от плана потребностей с точки зрения запланированного объема и своевременности закупок (2019/20 год: 12 процентов; 2020/21 год: не более 20 процентов; 2021/22 год: не более 20 процентов)

1.1.11 Процентная доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

1.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества пайкового довольствия и управления его запасами (2019/20 год: на 97 процентов; 2020/21 год: не менее чем на 95 процентов; 2021/22 год: не менее чем на 95 процентов)

1.1.13 Потенциал для уменьшения угрозы, исходящей от самодельных взрывных устройств, и обезвреживания боеприпасов в поддержку АМИСОМ и совместных операций АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в соответствии с планом на переходный период (2019/20 год: 20 групп; 2020/21 год: 20 групп; 2021/22 год: 20 групп)

1.1.14 Доля выполненных ЮНСОС обязательств по договоренности с АМИСОМ (2019/20 год: 80 процентов; 2020/21 год: 90 процентов; 2021/22 год: 90 процентов)

1.1.15 Бесперебойное оказание услуг в области стратегической коммуникации и общественной информации в целях поддержки выполнения мандатов АМИСОМ, МООНСОМ и ЮНСОС, подтверждаемое их оказанием во всем районе операций и 100-процентным достижением ключевых показателей эффективности работы по контрактам (2019/20 год: 85 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана действий в области охраны окружающей среды во всей миссии в соответствии со стратегией администрации в области охраны окружающей среды
- Надзор за соблюдением положений в области охраны труда и техники безопасности в штабе ЮНСОС и в штабах секторов
- Улучшение клиентоориентированности и заметности на протяжении всего процесса снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 воздушных судов (6 самолетов и 17 вертолетов)
- Обеспечение воздушных операций в объеме 16 989 запланированных летных часов (13 149 часов со стороны коммерческих перевозчиков и 3840 часов со стороны военных перевозчиков) для оказания всех видов услуг, включающих пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 23 воздушных судов и 144 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление, в соответствии с делегированными полномочиями, услуг в области бюджета, финансов и отчетности в отношении бюджета объемом 533,7 млн долл. США

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление кадровых услуг в соответствии с делегированными полномочиями гражданскому персоналу максимальной утвержденной численностью 577 человек (368 международных сотрудников, 189 национальных сотрудников и 20 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание содействия в обработке заявлений, оформлении выплат и надбавок/пособий, наборе сотрудников, управлении должностями, составлении бюджета и управлении служебной деятельностью персонала
- Проведение курсов учебной подготовки в пределах миссии для 577 гражданских сотрудников и оказание содействия 329 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами миссии

Обслуживание объектов и инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 131 объекта миссии в 7 пунктах базирования

- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений, включая различные работы по обеспечению безопасности в центрах секторов в Кисмайо, Джоухаре, Байдабо, Беледуэйне, Доблее и Баледогле

- Эксплуатация и техническое обслуживание 424 генераторов и 3 солнечных электростанций, принадлежащих Организации Объединенных Наций

- Эксплуатация и техническое обслуживание 44 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод в 7 пунктах базирования и 238 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок в 72 пунктах базирования

- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 131 объекте

- Эксплуатация и техническое обслуживание 45 принадлежащих Организации Объединенных Наций мобильных и полевых кухонь в 37 пунктах базирования

- Инженерно-техническое обслуживание АМИСОМ (материалы для полевых защитных сооружений, водо- и энергоснабжение) максимум на 79 передовых оперативных базах в 6 секторах

- Предоставление 772 (672 занятых и 100 новых) отвечающих стандартным требованиям индивидуальных спальных помещений в 6 секторах и лагере в Могадишо для персонала, занятого в системе управления рисками в области безопасности

- Предоставление 480 малых контейнерных жилых помещений подрядчикам, проживающим в лагерях Организации Объединенных Наций и оказывающим повседневные услуги, такие как медицинское обслуживание, обеспечение безопасности, воздушный транспорт, эксплуатация помещений, организация питания, связь и консультационные услуги

Услуги по обеспечению топливом

- Обеспечение поставки и хранения 33,7 млн литров топлива (12,6 млн литров — для воздушных операций, 4,2 млн литров — для наземного транспорта, 16,8 млн литров — для генераторов и другого оборудования, и 0,1 млн литров — для морских операций) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 7 пунктах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и обслуживание 22 ретрансляторов и передатчиков УВЧ-связи, а также 4398 многоканальных радиостанций, включая 3520 портативных раций, 558 мобильных автомобильных радиостанций и 320 радиостанций УВЧ-связи

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 28 терминалов с очень малой апертурой, 1 автоматическую телефонную станцию и 60 радиорелейных станций, а также обслуживание 387 абонентских линий спутниковой связи и 1462 линий мобильной телефонной связи

- Предоставление и техническое обслуживание 1693 вычислительных устройств и 213 принтеров, которые предназначаются в среднем для 2099 гражданских и негражданских конечных пользователей, в том числе для подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также предоставление других услуг общего характера в 30 пунктах базирования

- Поддержка и техническое обслуживание 22 локальных и глобальных вычислительных сетей на 25 объектах

- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 600 000 км^2, поддержание в надлежащем состоянии топографических и тематических слоев данных и составление 300 карт
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 противоракетных, артиллерийских и минометных систем, а также 7 стационарных и 8 мобильных систем радиоэлектронной борьбы (с самодельными взрывными устройствами)
- Эксплуатация и техническое обслуживание 5 радиовещательных станций УКВ-диапазона и 1 радиостудии
- Оказание услуг в области стратегических коммуникаций в целях содействия деятельности, связанной с прессой и средствами массовой информации; мониторинг и анализ средств массовой информации; подготовка и распространение мультимедийных и печатных материалов; работа с населением и организация мероприятий; и письменный и устный перевод для АМИСОМ и ЮНСОС

Морские операции

- Эксплуатация и техническое обслуживание 11 катеров и 25 подвесных моторов для патрулирования береговой линии в целях обеспечения безопасности представителей ЮНСОС, МООНСОМ и АМИСОМ и других структур, находящихся в комплексе международного аэропорта Могадишо имени Адена Адде

Медицинское обслуживание

- Надзор за 21 клиникой I уровня, 4 клиниками/медицинскими учреждениями II уровня в 25 пунктах базирования в Сомали
- Сохранение контрактных отношений с 5 больницами III уровня в Найроби и 1 больницей IV уровня в Южной Африке
- Сохранение в масштабах всей миссии механизмов эвакуации наземным и воздушным транспортом и обеспечение функционирования группы воздушной медицинской эвакуации в составе 21 человека для целей медицинской эвакуации в Сомали и за ее пределы, когда это необходимо
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования по вопросам, касающимся ВИЧ, и обследования на ВИЧ для всего персонала
- Осуществление информационно-разъяснительной программы по вопросам ВИЧ, включая взаимное информирование, для всего персонала
- Выполнение анализов на COVID-19 на основе полимеразной цепной реакции с обратной транскрипцией (ОТ-ПЦР) в лаборатории ЮНСОС, занимающейся анализами на COVID-19 и находящейся в клинике ЮНСОС уровня I-плюс, для сотрудников Организации Объединенных Наций и других обслуживаемых структур, в том числе АМИСОМ
- Управление лечебным изолятором Организации Объединенных Наций в Могадишо с палатой интенсивной терапии на 3 койки и палатой активной терапии на 7 коек
- Организация учебной подготовки по вопросам профилактики инфекций и борьбы с ними и предоставление надлежащих соответствующих средств индивидуальной защиты всему медицинскому персоналу и пациентам в медицинских учреждениях Организации Объединенных Наций и в медицинских учреждениях, действующих при поддержке АМИСОМ
- Учебная подготовка 500 медицинских сотрудников АМИСОМ по программам повышения квалификации медиков

Деятельность, связанная с разминированием

- Предоставление во всех секторах сил и средств по борьбе с угрозами, создаваемыми взрывоопасными предметами, и уменьшению опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, благодаря направлению технических советников в штабы секторов и сил; предоставление адресного пакета услуг по учебной подготовке, наставничеству и предоставлению специальной техники в соответствии с потребностями каждого сектора; предоставление технических консультаций для вспомогательных подразделений; предоставление собак для обнаружения взрывоопасных предметов, а также специалистов и техники для их удаления; и укрепление потенциала АМИСОМ и сомалийских сил безопасности в плане уменьшения угрозы, создаваемой самодельными взрывными устройствами, при проведении совместных операций в соответствии с планом на переходный период

Безопасность

- Ежедневное круглосуточное обеспечение безопасности в следующих пунктах базирования: База материально-технического снабжения в Момбасе, Найроби, Могадишо, Кисмайо, Байдабо, Беледуэйне и Джоухар

- Обеспечение личной охраны 1 старшего должностного лица Организации Объединенных Наций и приезжающих должностных лиц высокого уровня

- Координация передвижений групп сопровождения не менее двух раз в течение рабочего дня при посещении персоналом ЮНСОС различных пунктов базирования АМИСОМ

- Проведение в общей сложности 272 информационных мероприятий по вопросам безопасности для персонала Отделения и организация 28 учебных программ по методам обеспечения безопасности в полевых условиях

- Предоставление 2000 консультативных рекомендаций по вопросам безопасности и сообщений об инцидентах для всего персонала ЮНСОС

- Оказание поддержки в обеспечении безопасности в пунктах базирования ЮНСОС в Могадишо и секторах

Услуги по управлению цепочками поставок

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и подбору поставщиков для целей закупок товаров и сырья

- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района операций ЮНСОС до 3000 тонн грузов, в том числе 1000 тонн авиационных грузов, 4596 куб. м сыпучих грузов и 2000 тонн контейнерных грузов

- Управление основными средствами, финансовыми активами и запасами не относящегося к ним имущества, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а также ведение их учета и составление по ним отчетности в соответствии с делегированными полномочиями

- Предоставление услуг по эксплуатации складов и хранилищ и оказание поддержки в планировании запасов и связанных с этим услуг в 7 пунктах базирования (Могадишо, Байдабо, Беледуэйне, Джоухар, Кисмайо, Момбаса и Найроби)

Обслуживание военнослужащих и полицейских

- Доставка на место, ротация и репатриация негражданского персонала АМИСОМ, максимальная утвержденная численность которого составляет 18 586 военнослужащих в составе воинских контингентов, 240 полицейских АМИСОМ, 800 сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ и 10 военнослужащих Организации Объединенных Наций

- Проведение инспекций и проверок принадлежащего контингентам имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, и составление соответствующей отчетности для военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций утвержденной численностью 10 человек, а также военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений АМИСОМ утвержденной численностью 19 386 человек

- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и воды для военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций средней численностью 10 человек и военнослужащих и полицейских АМИСОМ численностью 19 626 человек

- Содействие в обработке заявлений и оформлении выплат, надбавок и льгот для военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций средней численностью 10 человек, военнослужащих и полицейских АМИСОМ средней численностью 19 626 человек и сотрудников, предоставляемых правительствами, средней численностью 6 человек

- Организация учебной подготовки (в том числе на этапе, предшествующем развертыванию, а также в Отделении и во время исполнения обязанностей) для 2500 военнослужащих АМИСОМ, в том числе по вопросам авиационной безопасности, авиационной пожарной безопасности, управления перевозками, информационно-коммуникационных технологий, снабжения продовольствием, организации питания, топлива, предметов снабжения общего назначения, транспорта, материально-технического обеспечения, политики должной осмотрительности в вопросах прав человека, борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, поведения и дисциплины и охраны окружающей среды

Управление парком автотранспортных средств и предоставление услуг наземного транспорта

- Эксплуатация и техническое обслуживание 760 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (133 легковых пассажирских автомобилей, 174 автомобилей специального назначения, 8 автомашин скорой помощи, 40 бронетранспортеров, 52 бронированных автомобилей и 353 прочих специализированных автотранспортных средств, прицепа и единицы съемного оборудования и единицы погрузочно-разгрузочной и инженерной техники), и 68 автотранспортных средств, относящихся к парку Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в 5 автомобильных мастерских в Сомали и 2 — в Кении

- Ремонт и техническое обслуживание 231 единицы принадлежащего партнерам оборудования (28 легковых пассажирских автомобилей, 73 автомобилей специального назначения, 8 автомашин скорой помощи и 73 бронетранспортеров, а также 27 прочих специализированных автотранспортных средств, прицепов и единиц съемного оборудования и 22 единиц погрузочно-разгрузочной техники)

- Эксплуатация 690 единиц различного транспортного оборудования, учитываемого в системе CarLog

- Обеспечение местных перевозок в среднем для 3350 пассажиров в Могадишо, 48 пассажиров в Момбасе и 161 пассажира в Найроби ежемесячно

Ожидаемое достижение	*Показатели достижения результатов*
1.2 Оперативное и гибкое оказание МООНСОМ эффективной и результативной административной, технической и логистической поддержки	1.2.1 Доля часов фактического налета от утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2019 год: 93 процента; 2020 год: 100 процентов; 2021 год: 100 процентов)
	1.2.2 Среднегодовая процентная доля вакансий в общем объеме утвержденных должностей международного персонала (2019 год: 18 процентов; 2020 год: 11 процентов; 2021 год: 13 процентов)

1.2.3 Среднее количество календарных дней, требующихся для набора сотрудников из реестра, с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019 год: 88; 2020 год: не более 100; 2021 год: не более 100)

1.2.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников на конкретные должности с даты опубликования объявления о вакансии до подбора кандидата на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7 (2019 год: 167; 2020 год: не более 120; 2021 год: не более 120)

1.2.5 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019 год: 91,9 процента; 2020 год: не менее 90 процентов; 2021 год: не менее 90 процентов)

1.2.6 Процентная доля личного состава контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2019 год: 100 процентов; 2020 год: 100 процентов; 2021 год: 100 процентов)

1.2.7 Соблюдение норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2019 год: 97 процентов; 2020 год: не менее 98 процентов; 2021 год: не менее 98 процентов)

1.2.8 Выполнение ЮНСОС обязательств, касающихся договоренностей с МООНСОМ, в процентах (2019 год: 100 процентов; 2020 год: 100 процентов; 2021 год: 100 процентов)

Мероприятия

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 4 воздушных судов (2 самолетов и 2 вертолетов)
- Обеспечение полетов общей запланированной продолжительностью 1428 летных часов коммерческими перевозчиками для выполнения пассажирских перевозок и грузоперевозок
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 4 воздушных судов

Финансовые и бюджетные услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в размере 103,4 млн долл. США нетто

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданским сотрудникам максимальной утвержденной численностью 362 человека (184 международным сотрудникам, 129 национальным сотрудникам, 38 добровольцам Организации Объединенных Наций, 3 международным сотрудникам на должностях временного персонала общего назначения и 8 временным национальным сотрудникам), включая оказание услуг по обработке заявлений, оформлению пособий, надбавок и льгот, организации поездок, набору персонала, управлению должностями, составлению бюджета, учебной подготовке и служебной аттестации персонала

Услуги по обеспечению топливом

- Обеспечение поставок и хранения 4,9 млн литров топлива (1,3 млн литров для воздушного транспорта, 0,4 млн литров для наземного транспорта и 3,2 млн литров для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов во всех распределительных пунктах и хранилищах, расположенных в 5 пунктах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление и техническое обслуживание 365 портативных радиостанций и 65 мобильных радиостанций для автотранспортных средств

- Предоставление и техническое обслуживание 423 вычислительных устройств и 77 принтеров, предназначенных для в среднем 330 гражданских и негражданских конечных пользователей, а также еще 20 вычислительных устройств, предназначенных для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих контингентов, а также предоставление других услуг общего характера

Безопасность

- Обеспечение личной охраны 3 старших должностных лиц Организации Объединенных Наций и приезжающих должностных лиц высокого уровня

Услуги по управлению цепочками поставок

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки при планировании и подбору поставщиков для целей закупок товаров и сырья

Обслуживание военнослужащих и полицейских

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 625 человек личного состава воинских контингентов, 14 полицейских Организации Объединенных Наций и 23 сотрудника, предоставляемого правительствами

- Обеспечение поставки и хранения пайков, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 625 военнослужащих

- Оказание содействия в обработке заявлений и оформлении выплат, надбавок и льгот для персонала средней численностью 625 военнослужащих, 14 полицейских и 23 сотрудника, предоставляемого правительствами

Управление парком автотранспортных средств и предоставление услуг наземного транспорта

- Эксплуатация и техническое обслуживание 140 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (55 легковых пассажирских автомобилей, 8 автомобилей специального назначения, 2 бронетранспортеров, 73 бронированных автомобилей и 2 единиц погрузочно-разгрузочного оборудования для лагерей МООНСОМ)

Внешние факторы

- На способность выполнить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе такие факторы, не предусмотренные в рамках предположений, положенных в основу планирования, как изменение политических условий, обстановки в плане безопасности, экономической и гуманитарной обстановки или погодных условий; другие форс-мажорные обстоятельства; несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил/миссии; недостаточные возможности, обеспечиваемые странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, в связи с предлагаемой конфигурацией сил; невозможность получить все необходимые разрешения для найма прошедших отбор гражданских кандидатов; и неспособность поставщиков и подрядчиков доставить товары или оказать услуги

Таблица 1
Людские ресурсы: компонент материально-технической поддержки

Категория	*Итого*
I. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденная численность на 2019/20 год	6
Предлагаемая численность на 2020/21 год	6
Чистое изменение	–

	Международный персонал								
II. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия помощника Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	–	10	8	34	53	26	–	79
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	–	10	8	34	53	26	–	79
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия директора ЮНСОС									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	7	3	6	17	4	1	22
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	7	3	6	17	4	1	22
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Компонент операций и управления ресурсами									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	20	19	66	106	37	4	147
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	21	18	67	107	37	4	148
Чистое изменение	–	–	**1**	**(1)**	**1**	**1**	–	–	**1**
Компонент управления оказанием услуг									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	22	31	70	124	56	13	193
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	22	31	70	124	56	13	193
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Категория									*Итого*
Компонент управления цепью снабжения									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	14	11	42	68	66	2	136
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	13	11	42	67	66	2	135
Чистое изменение	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**	–	–	**(1)**
Всего									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	4	73	72	218	368	189	20	577
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	4	73	71	219	368	189	20	577
Чистое изменение	–	–	–	**(1)**	**1**	–	–	–	–

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Гражданский персонал: число штатных и временных должностей остается неизменным

63. В 2021/22 году в штатное расписание предлагается внести следующие изменения: a) создать 1 должность международного сотрудника; b) реклассифицировать 1 должность международного сотрудника; c) упразднить 1 должность международного сотрудника; и d) перепрофилировать 1 должность международного сотрудника.

Компонент операций и управления ресурсами

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Бюджетно-финансовая секция

64. В штат Бюджетно-финансовой секции ЮНСОС входит 21 должность сотрудников в Могадишо и Найроби (1 должность С-5, 1 должность С-4, 2 должности С-3, 1 должность С-2, 5 должностей сотрудников категории полевой службы (ПС), 1 должность национального сотрудника-специалиста и 9 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Секции поручено заниматься тремя отдельными бюджетами, совокупный размер которых превышает 650 млн долл. США (503 млн долл. США из которых предназначены для покрытия расходов на гражданский персонал и оперативных расходов): a) бюджетом ЮНСОС, который финансируется за счет начисленных взносов (его утвержденный объем на 2020/21 год составляет 551 млн долл. США) и составляется на финансовый период для операций по поддержанию мира с июля по июнь; b) бюджетом МООНСОМ (его утвержденный объем на 2021 год составляет 103 млн долл. США), который составляется на период, используемый для регулярного бюджета, с января по декабрь, и c) бюджетом, который охватывает деятельность, осуществляемую на основе возмещения расходов, и который ЮНСОС поручено представлять международным партнерам Сомали (3 млн долл. США). ЮНСОС выступает в качестве компонента поддержки как АМИСОМ, так и МООНСОМ, в состав которой отдельная бюджетно-финансовая секция не входит.

65. По итогам проведенного в 2018 году обзора гражданского персонала ЮНСОС было выявлено, что Бюджетно-финансовая секция является одним из «слабых мест», которым для того, чтобы иметь возможность выполнять возложенные на них задачи, требуются дополнительные кадры. На период 2019/20 года была утверждена новая должность специалиста по бюджетно-финансовым вопросам класса С-3, а в рамках реформ в области управления одна

должность класса С-2 была переведена в ЮНСОС из Отдела финансирования полевых операций. Вместе с тем Секция по-прежнему испытывает значительный дефицит кадров более высокого уровня (С-4), в особенности с учетом: a) интенсивных и иногда перекрывающихся циклов подготовки и рассмотрения регулярного бюджета и бюджетов операций по поддержанию мира; b) положения дел с ликвидностью по линии регулярного бюджета, из-за которого возникла большая потребность в тщательном финансовом планировании и исполнении финансовых решений для приведения их в соответствие с движением денежных средств; c) сложности управления механизмом совместного несения расходов в рамках бюджетов ЮНСОС и МООНСОМ для обеспечения справедливого распределения расходов и точного отнесения расходов; и d) обстановки в плане безопасности и распространения COVID-19, которая еще больше затрудняет выполнение финансовых обязательств, связанных с крупными строительными и закупочными проектами, в течение 12-месячного бюджетного периода. С учетом изложенного выше, а также четырехнедельного цикла отпусков для отдыха и восстановления сил в Сомали, в связи с чем значительная часть базирующегося в Сомали персонала Секции вынуждена регулярно отсутствовать на работе, крайне важно, чтобы Секция была укомплектована дополнительным персоналом на уровне С-4, как и другие миссии по поддержанию мира и специальные политические миссии с аналогичной численностью персонала и сложностью работы.

66. В свете изложенного выше предлагается реклассифицировать 1 должность специалиста по финансовым и бюджетным вопросам (С-3) в должность класса С-4. Эта реклассификация позволит совместно заниматься всеми тремя бюджетами группе в составе сотрудников класса С-4 — одного в Могадишо и одного в Найроби, — которые, независимо от циклов ежегодных отпусков и отпусков для отдыха и восстановления сил, будут безупречно и полностью осведомлены обо всех трех бюджетах, начиная с разработки, представления и обзора со стороны заседающих органов и заканчивая их исполнением и представлением окончательной отчетности о них , и будут нести ответственность за всю эту работу.

67. Утверждение предлагаемой реклассификации позволит добиться того, чтобы штатное расписание объединенной Бюджетно-финансовой секции ЮНСОС/МООНСОМ в большей мере соответствовало штатным расписаниям многих операций сопоставимого масштаба. Совокупные оперативные расходы ЮНСОС/МООНСОМ составляют 376 млн долл. США, однако соответствующим вспомогательным обслуживанием занимается лишь один сотрудник класса С-4. Если предлагаемая реклассификация не будет утверждена, то Секция может не обеспечить бесперебойное и точное обслуживание своих клиентов, включая Канцелярию Контролера, Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам и заседающие органы, в рамках подготовки бюджета и докладов об исполнении бюджета, а также ответов на вопросы, заданные в ходе слушаний. Из-за нехватки специалистов по финансовым вопросам, в особенности в обеих странах, в которых располагается театр операций ЮНСОС, Секция также может стать все более уязвимой для риска выявления недостатков в ходе ревизий.

Секция людских ресурсов

68. Секция людских ресурсов предоставляет стратегические консультации и играет роль посредника при выполнении мандатов ЮНСОС и МООНСОМ, для которой ЮНСОС выполняет функции компонента поддержки. Секция играет важнейшую роль в деятельности по укомплектованию штатов ЮНСОС и МООНСОМ, и в частности: a) обеспечивает соответствие их штатного расписания и организационной структуры их мандатам; b) управляет в них процессом

подбора и назначения сотрудников и обеспечивает в них соблюдение основных положений, касающихся управления служебной деятельностью; c) оказывает поддержку по нормативным и операционным вопросам при оформлении выплат, надбавок и пособий; d) инициирует и осуществляет специальные проекты в области информационно-разъяснительной работы с клиентами и участвует в совместных усилиях в рамках инициатив в области учебной подготовки и повышения квалификации, поддержки и консультирования по вопросам профессионального роста, рассмотрения жалоб, касающихся происходящего на рабочем месте, и обеспечения благополучия персонала.

69. Секция людских ресурсов предоставляет услуги в отношении 557 должностей сотрудников ЮНСОС и 313 должностей сотрудников МООНСОМ, 20 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций в ЮНСОС и 38 должностей таких добровольцев в МООНСОМ, а также 11 должностей временного персонала общего назначения МООНСОМ в 11 местах службы на территории Сомали и Кении. Кроме того, Секция обслуживает 29 предоставляемых правительствами сотрудников, работающих во всех подразделениях ЮНСОС и МООНСОМ, 625 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций для МООНСОМ и 10 военнослужащих воинских контингентов Организации Объединенных Наций в МООНСОМ, а также — в ограниченном объеме — персоналу находящегося в Сомали подразделения Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. В настоящее время в Секции насчитывается 22 должности (1 должность С-5, 2 должности С-4, 1 должность С-3 (которая является вакантной, и ранее занимавший ее сотрудник сохраняет право на нее вернуться), 10 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 6 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания) и 3 подразделения (по подбору персонала, по поддержке специалистов и по поддержке клиентов), а также Группа по управлению должностями и организационному обеспечению. В настоящее время Группу подбора персонала и Группу поддержки специалистов возглавляют сотрудники на должностях класса С-4, в то время как в Группе обслуживания клиентов самым старшим является сотрудник класса ПС-6. В результате этого несоответствия Группа обслуживания клиентов остается без руководства на том же уровне, что и в двух других подразделениях, что приводит к тому, что требуемый в этой группе уровень руководства обеспечивает один из руководителей других групп, занимающий одну из должностей руководителя другой группы класса С-4, в дополнение к исполнению своих нынешних обязанностей руководителей возглавляемых ими подразделений.

70. Поскольку это подразделение Секции людских ресурсов непосредственно обслуживает действующий и бывший персонал, включая обслуживаемых военнослужащих и полицейских, консультантов и индивидуальных подрядчиков, начиная с оформления на работу, на Группу обслуживания клиентов приходится самая значительная рабочая нагрузка по сравнению с другими подразделениями. Перед Группой стоят важные задачи, включая внедрение нового порядка удаленной работы, предусматривающего предоставление большинству сотрудников альтернативных возможностей выполнять работу, пересмотренной системы обслуживания клиентов с учетом нынешнего периода удаленной работы, а также создание нового Объединенного центра обслуживания клиентов ЮНСОС, как только ЮНСОС и МООНСОМ смогут вернуться к преимущественно очному порядку работы.

71. С учетом изложенного выше предлагается создать должность специалиста по людским ресурсам (ПС-7). Благодаря созданию этой должности у Группы обслуживания клиентов появился бы самостоятельный руководитель того же уровня, что и у двух других подразделений, уполномоченный разрабатывать и

претворять в жизнь концепцию, касающуюся всего комплекса мероприятий, необходимых для осуществления предусмотренной ее мандатом стратегии ориентированности на клиентов, включая проведение информационно-разъяснительной работы.

Таблица 2
Предлагаемые кадровые изменения: компонент операций и управления ресурсами

Подразделение/секция/группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Штатные/временные должности*		*Описание*
		Количество	*Уровень*	
Бюджетно-финансовая секция	Реклассификация	(1)	С-3	Реклассификация в должность С-4
Бюджетно-финансовая секция	Реклассификация	1	С-4	Реклассификация из должности С-3
Секция людских ресурсов	Создание	1	должность категории полевой службы	

Компонент управления цепью снабжения

Международные сотрудники: чистое сокращение на 1 должность

Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения

72. В соответствии с предложением, содержащимся в докладе Генерального секретаря о предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (A/75/770, п. 116 и приложение II), в период 2021/22 года передать из бюджетов миссий по поддержанию мира в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе финансирование всех должностей Секции глобальной поддержки закупок, включая 1 должность начальника (С-5) Секции контроля за исполнением контрактов ЮНСОС.

Секция управления служебной деятельностью

73. В Секции управления служебной деятельностью предлагается перепрофилировать должность административного сотрудника (категории полевой службы) в должность специалиста по анализу рабочих процессов (категории полевой службы).

74. Штатное расписание Секции управления служебной деятельностью, которая входит в компонент управления цепью снабжения, в настоящее время включает 34 должности (1 должность С-5, 3 должности С-4, 2 должности С-3, 8 должностей категории полевой службы, 5 должностей национальных сотрудников-специалистов и 15 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Секция уделяет основное внимание оказанию помощи внутренним клиентам в достижении высококачественных результатов в деле выполнения мандата на основе комплексного подхода, увязывающего управление по результатам и контроль за эффективностью работы, путем предоставления возможностей для принятия решений на основе данных и анализа. Секция выполняет функции центра, объединяющего все аспекты деятельности ЮНСОС по анализу рабочих процессов, играет главную роль в рамках усилий по планированию, осуществлению и мониторингу ввода данных о системе снабжения ЮНСОС в «Умоджу» и по контролю качества этих данных и осуществляет централизованный контроль за пунктами ввода и вывода в связи со всеми запросами о присвоении учетных номеров продукта, относящихся к основным материальным запасам, с тем чтобы обеспечить ввод качественных данных при оформлении операций, связанных с расходами, касающимися управления системой

снабжения. Кроме того, Секция занимается изучением качества и обзором результатов анализа рабочих процессов и выявляет возможности для постоянного совершенствования в целях увеличения надежности, достоверности, удобства в использовании и своевременности предоставления данных в отношении всех результатов анализа рабочих процессов.

75. Должность административного сотрудника была создана в Канцелярии директора ЮНСОС, и с момента ее создания предполагалось, что сотрудник, занимающий эту должность, будет исполнять обязанности, связанные с анализом рабочих процессов. Однако в период 2019/20 года в соответствии с новой организационной структурой Отделения эта должность была переведена в Секцию управления служебной деятельностью, и по причине внедрения с тех пор более продуманной стратегии анализа рабочих процессов характер задач, которые должен решать сотрудник, занимающий эту должность, стал еще теснее связан с анализом данных.

76. Сотрудник, занимающий предлагаемую должность специалиста по анализу рабочих процессов, будет играть ведущую роль в осуществлении инициатив ЮНСОС в области контроля качества и постоянного совершенствования. В рамках этих инициатив будет обеспечиваться точное и оперативное предоставление основных данных о материальных запасах на основе объединения и анализа всех запросов о присвоении учетных номеров продукта в рамках ЮНСОС и, если это необходимо, будут предлагаться изменения в запросах на товары и услуги, а также будут идентифицироваться товары и услуги без учетного номера, и в том числе, если это требуется, поддерживаться связь с Глобальным центром обслуживания и приниматься последующие меры в сотрудничестве с ним. Кроме того, сотрудник, занимающий эту должность, будет также играть ведущую роль в осуществлении в ЮНСОС мероприятий по обеспечению качества данных анализа рабочих процессов и оказывать поддержку в создании и мониторинге системы управления данными и представлении отчетности о качестве данных. Кроме того, этот сотрудник будет оказывать поддержку в осуществлении стратегии поиска и хранения данных, изучать и при необходимости разрабатывать новые способы поиска и получения данных из существующих систем, а также поддерживать потенциал в области выполнения анализа и задействования информационных панелей путем мониторинга процессов управления закупками и использования этого потенциала в рамках осуществления программы анализа рабочих процессов ЮНСОС.

77. Новое наименование этой должности («специалист по анализу рабочих процессов») предлагается по итогам ее новой классификации, которая была утверждена в июле 2020 года в связи с тем, что от сотрудника, который займет упомянутую выше перепрофилированную должность, будет требоваться высокий уровень знаний в области анализа рабочих процессов и данных. Если предлагаемое перепрофилирование не будет утверждено, то подобрать сотрудника на эту должность станет еще труднее, поскольку среди включенных в настоящее время в реестр кандидатов на должности административных сотрудников класса ПС-6 не имеется достаточного количества кандидатов, обладающих требуемой квалификацией. Отсутствие сотрудника, обладающего требуемой квалификацией, может сказаться на достоверности отчетности СОООНС с точки зрения оперативных данных, поскольку проблемы с качеством данных могут быть не выявлены.

Таблица 3
Предлагаемые кадровые изменения: компонент управления цепью снабжения

Подразделение/Секция/Группа	*Предлагаемое кадровое изменение*	*Штатные/временные должности*		*Описание*
		Количество	*Уровень*	
Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения	Упразднение	(1)	С-5	Начальник Секции контроля за исполнением контрактов (финансирование должности будет передано в бюджет Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда)
Секция управления служебной деятельностью	Перепрофилирование	(1)	должность категории полевой службы	В должность специалиста по анализу рабочих процессов в Секции управления служебной деятельностью
Секция управления служебной деятельностью	Перепрофилирование	1	должность категории полевой службы	Из должности административного сотрудника в Секции управления служебной деятельностью

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военнослужащие и полицейские					
Военные наблюдатели	–	–	–	–	–
Воинские контингенты	126 792,5	128 741,1	138 633,6	9 892,5	7,7
Полицейские Африканского союза	203,9	311,4	225,5	(85,9)	(27,6)
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	6 344,2	7 606,9	7 857,4	250,5	3,3
Итого	**133 340,6**	**136 659,4**	**146 716,5**	**10 057,1**	**7,4**
Гражданский персонал					
Международный персонал	75 637,6	77 657,8	81 834,5	4 176,7	5,4
Национальный персонал	8 341,9	6 973,9	8 142,6	1 168,7	16,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 213,5	986,9	996,5	9,6	1,0
Временный персонал общего назначения	730,9	514,6	546,5	31,9	6,2
Персонал, предоставляемый правительствами	209,7	231,0	231,0	–	–
Итого	**86 133,6**	**86 364,2**	**91 751,1**	**5 386,9**	**6,2**
Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	392,5	1 163,0	677,9	(485,1)	(41,7)
Официальные поездки	1 641,0	1 795,2	1 718,9	(76,3)	(4,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	99 189,0	93 914,9	85 805,0	(8 109,9)	(8,6)
Наземный транспорт	19 309,8	18 816,8	13 241,7	(5 575,1)	(29,6)
Воздушные операции	60 375,5	81 568,1	77 577,8	(3 990,3)	(4,9)
Морские операции	1 801,3	190,3	949,8	759,5	399,1
Связь и информационные технологии	39 773,8	41 412,9	39 909,2	(1 503,7)	(3,6)
Медицинское обслуживание	15 478,9	16 674,1	11 474,5	(5 199,6)	(31,2)
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	65 054,2	72 049,7	63 892,3	(8 157,4)	(11,3)
Итого	**303 016,0**	**327 585,0**	**295 247,1**	**(32 337,9)**	**(9,9)**
Валовые потребности	**522 490,2**	**550 608,6**	**533 714,7**	**(16 893,9)**	**(3,1)**
Поступления по плану налогообложения персонала	7 764,7	7 338,9	7 842,5	503,6	6,9
Чистые потребности	**514 725,5**	**543 269,7**	**525 872,2**	**(17 397,5)**	**(3,2)**

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей в ресурсах	**557 382,2**	**564 558,1**	**558 531,3**	**(6 026,8)**	**(1,1)**

B. Взносы, не учтенные в бюджете

78. Ниже приводится информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил/миссии[a]	108 302,2
Всего	**108 302,2**

[a] Сметная стоимость земельных участков, предоставленных ЮНСОС местными органами власти для Базы материально-технического снабжения в Момбасе (0,7 млн долл. США) и в различных местах базирования на территории Сомали (104,1 млн долл. США) и сметная сумма аэропортовых сборов и сборов за посадку/высадку, от которых ЮНСОС было освобождено в Сомали (3,0 млн долл. США) и сумма аэропортовых пассажирских сборов, не взимаемых в Сомали (0,5 млн долл. США).

C. Повышение эффективности

79. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтена инициатива по повышению эффективности, о которой говорится ниже.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Наземный транспорт	159,0	ЮНСОС внедряет электронную систему управления транспортными средствами CarLog, которая позволит: отказаться от выдачи составленных вручную бумажных путевых листов и записей о техническом обслуживании; предотвратить любой несанкционированный доступ к автотранспортным средствам Организации Объединенных Наций со стороны персонала, не относящегося к Организации Объединенных Наций; обеспечить непрерывный контроль за работой парка, его использованием и периодическим обслуживанием; оказать помощь в расследовании дорожно-транспортного происшествия; и улучшить поведение водителей, в частности в том, что касается использования ремней безопасности и соблюдения скоростных ограничений.
Всего	**159,0**	

D. Показатели доли вакантных должностей

80. Смета расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	*Фактический показатель за 2019/20 год*	*Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год*	*Прогнозируемый показатель на 2021/22 год*
Военнослужащие и полицейские			
Воинские контингенты Организации Объединенных Наций	74,4	–	–
Воинские контингенты Африканского союза	2,6	–	–
Полицейские Африканского союза	6,7	–	–
Сформированные полицейские подразделения	38,5	6,0	–
Гражданский персонал			
Международный персонал	8,7	9,0	8,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	27,5	20,0	20,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	20,1	9,0	20,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	15,0	10,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	16,7	–	–

81. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из прошлого опыта ЮНСОС с учетом особенностей развертывания военнослужащих и полицейских и набора гражданского персонала в Отделении. При определении показателей на 2021/22 год были приняты во внимание такие факторы, как текущие показатели доли вакантных должностей, ожидаемые показатели за текущий финансовый год до настоящего момента, а также обстоятельства, с которыми, как ожидается, ЮНСОС столкнется в бюджетный период 2021/22 года.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

82. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, рассчитанные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда и обслуживание) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 75 660 300 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*		
	Воинские контингенты	*Сформированные полицейские подразделения*	*Итого*
Основное имущество	53 298,3	3 530,7	56 829,0
Самообеспечение	17 915,8	915,5	18 831,3
Всего	**71 214,1**	**4 466,2**	**75 660,3**

Коэффициенты для Отделения	*В процентах*	*Дата введения*	*Дата последнего пересмотра*
A. Коэффициенты, применимые к району операций Отделения			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,9	1 июля 2017 года	1 июля 2019 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	1 июля 2019 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	6,0	1 июля 2017 года	1 июля 2019 года
B. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,5		

F. Учебная подготовка

83. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Консультанты	
Консультанты для обеспечения учебной подготовки	40,5
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	549,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	841,6
Всего	**1 431,1**

84. Ниже приводятся данные о планируемом количестве участников на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сравнении с предыдущими периодами.

Число участников)

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военнослужащие и полицейские*		
	Фактический показатель за 2019/20 год	*Запланированный показатель на 2020/21 год*	*Предлагаемая численность на 2021/22 год*	*Фактический показатель за 2019/20 год*	*Запланированный показатель на 2020/21 год*	*Предлагаемая численность на 2021/22 год*	*Фактический показатель за 2019/20 год*	*Запланированный показатель на 2020/21 год*	*Предлагаемая численность на 2021/22 год*
Внутри Отделении	228	689	524	81	452	294	2 424	2 929	2 500
За пределами Отделения[a]	57	172	240	9	38	89	–	–	–
Всего	**285**	**861**	**764**	**90**	**490**	**383**	**2 424**	**2 929**	**2 500**

[a] Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района операций Отделения.

85. В течение 2021/22 бюджетного года персонал ЮНСОС пройдет учебную подготовку в целях совершенствования своих основных и технических навыков. Учебная подготовка будет целенаправленно проводиться по таким направлениям, как обеспечение безопасности, управление проектами, управление запасами топлива, организация пайкового довольствия, бюджетные вопросы, административное обслуживание, воздушный транспорт, наземный транспорт, управление перевозками, управление цепочками поставок, информационные технологии, медицинское обслуживание, консультирование персонала и урегулирование конфликтов и политика должной осмотрительности в области прав человека. ЮНСОС предполагает, что в период 2021/22 года объем потребностей в ресурсах на учебную подготовку увеличится из-за проведения учебной подготовки для целей внедрения системы управления имуществом на основе радиочастотной идентификации в секторах и для целей задействования программного обеспечения и соответствующей учебной подготовки и технического обслуживания в том, что касается прикладных программ по планированию работы цепочек поставок, с тем чтобы можно было более точно планировать бюджет и обеспечить оптимальный уровень товарно-материальных запасов. ЮНСОС также проведет учебную подготовку для приблизительно 2500 сотрудников АМИСОМ по таким направлениям, как авиационные услуги, связь и информационные технологии, материально-техническое обеспечение, медицинское обслуживание, ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств, инженерные работы, организация пайкового довольствия, организация питания и функционирование мобильных кухонь.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

86. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Техника специального назначения	
Техника для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	

Категория	*Сметная сумма*
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	42 352,8
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	–

87. ЮНСОС — через посредство Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, — будет продолжать проводить для АМИСОМ специализированный анализ, консультации и обмен знаниями, учебную подготовку и наставническую работу по вопросам борьбы с угрозой, создаваемой взрывоопасными предметами, на основе привлечения технических советников и технических групп, входящих в состав различных структур АМИСОМ. ЮНСОС будет предоставлять поддержку вспомогательным подразделениям миссии, в том числе использовать собак для обнаружения взрывчатых веществ и проводить операции по удалению взрывоопасных предметов во всех секторах, и в соответствии с планом на переходный период будет укреплять потенциал АМИСОМ и сомалийских сил безопасности по противодействию угрозе, создаваемой самодельными взрывными устройствами в ходе совместных операций.

III. Анализ разницы[1]

88. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I, раздел B, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воинские контингенты	9 892,5	7,7

• **Управление: параметры расходов**

89. Увеличение потребностей обусловлено главным образом улучшением эксплуатационной пригодности принадлежащего контингентам основного имущества и укреплением потенциала в области самообеспечения стран, предоставляющих войска АМИСОМ, а также увеличением потребностей, связанных с доставкой пайков в районе операций Отделения.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Сформированные полицейские подразделения Африканского союза	250,5	3,3

• **Мандат: изменения, связанные с развертыванием**

90. Увеличение потребностей обусловлено главным образом ожидаемым полным развертыванием пятого сформированного полицейского подразделения в 2021/22 году.

[1] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международный персонал	4 176,7	5,4

• **Управление: параметры расходов**

91. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: a) применением 8-процентного показателя доли вакантных должностей по сравнению с 9-процентным показателем, который предусматривался в утвержденном бюджете на период 2020/21 года; и b) применением ставок последних действующих шкал окладов и общих расходов на персонал и фактических средних ступеней в пределах класса для международного персонала.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальный персонал	1 168,7	16,8

• **Управление: параметры расходов**

92. Увеличение потребностей главным образом обусловлено применением самых последних фактических средних ступеней в пределах класса для национальных сотрудников, что частично компенсируется применением 20-процентного показателя доли вакантных должностей для национальных сотрудников категории общего обслуживания, а не 9-процентного показателя доли вакантных должностей, который предусматривался в утвержденном бюджете на период 2020/21 года.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты и консультационные услуги	(485,1)	(41,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

93. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом ожидаемым расширением возможностей ЮНСОС по использованию в 2021/22 году навыков и опыта своего персонала.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	(8 109,9)	(8,6)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

94. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: a) более низким ожидаемым среднемесячным потреблением и удельной стоимостью топлива для генераторов; b) сокращением ассигнований на строительные материалы и предметы снабжения для полевых защитных сооружений в связи с ожидаемым завершением к июню 2021 года ряда проектов; и c) предполагаемым сокращением потребностей на 2021/22 год в закупке новых сборных жилых помещений, срок эксплуатации которых истек.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	(5 575,1)	(29,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

95. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: a) отсутствием потребностей в приобретении автотранспортных средств в 2021/22 году; b) наличием у ЮНСОС достаточного количества запасных частей; и c) сокращением потребностей в ресурсах на покрытие расходов на горюче-смазочные материалы в связи с более низким ожидаемым среднемесячным потреблением и более низкими удельными ценами на топливо.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воздушные операции	(3 990,3)	(4,9)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

96. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: a) отсутствием прогнозируемых потребностей в ресурсах на покрытие расходов на оборудование и предметы снабжения в 2021/22 году; b) сокращением потребностей в покрытии расходов на горюче-смазочные материалы в связи с более низкими удельными ценами на авиационное топливо; и c) более низкими расходами по контрактам на вертолеты общего назначения и вертолеты для медицинской эвакуации.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Морские операции	759,5	399,1

- **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

97. Увеличение потребностей обусловлено главным образом необходимостью выделения средств для покрытия расходов на морские контейнеры для перевозки товаров, которые, как предполагается, будут закуплены.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь и информационные технологии	(1 503,7)	(3,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

98. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением расходов на замену информационно-технической аппаратуры, срок эксплуатации которой истек.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Медицинское обслуживание	(5 199,6)	(31,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

99. Сокращение потребностей связано главным образом: a) с более низкими, чем ожидалось, расходами на госпитализацию; b) отказом от выделения средств на медицинскую эвакуацию, поскольку ЮНСОС предлагает использовать для этой цели в 2021/22 году специальный воздушный транспорт; и c) наличием у ЮНСОС достаточного количества медицинских предметов снабжения.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(8 157,4)	(11,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

100. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением расходов на грузовые перевозки в связи с тем, что, как ожидается, в 2021/22 году объем закупок уменьшится, а также с тем, что в 2021/22 году, как ожидается, не возникнет единовременных потребностей в технике для обнаружения мин, для покрытия расходов на удовлетворение которых было предусмотрено выделение средств в бюджете на 2020/21 год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

101. **В связи с финансированием ЮНСОС и другой деятельности, непосредственно связанной с будущей операцией Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры**:

a) **ассигновать на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в размере 533 714 700 долл. США;**

b) **начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте a) выше, из расчета 44 476 225 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата на оказание поддержки АМИСОМ, МООНСОМ и сомалийским силам безопасности, проводящим совместные операции с АМИСОМ.**

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/295, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(Резолюция 74/295)

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 3)	В разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, а точнее в подразделе 6.3 («Методы запроса предложений»), содержатся положения, в которых кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их использование уместно. Секретариат заключил контракт с консультантом для оценки практики приобретения авиационных услуг в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по улучшению работы и расширению возможностей системы приобретения авиационных услуг. Основное внимание в проводимом им исследовании уделяется разным методологиям запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о принятии предложений) при приобретении авиационных услуг и урокам, извлеченным из накопленного опыта. Ожидается, что с результатами исследования можно будет ознакомиться в ближайшее время.
Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 4).	В разделе 1.4 обновленного Руководства по закупкам говорится, что прозрачность означает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, предается гласности и/или предоставляется одновременно всем заинтересованным сторонам. В прозрачной системе имеются четкие механизмы обеспечения соблюдения установленных правил (в частности, непредвзятые спецификации, объективные критерии оценки, стандартная конкурсная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность предложений).

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
	С подробной информацией о присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми структурами Секретариата теперь можно ознакомиться на веб-сайте Отдела закупок и в его мобильном приложении. Организация Объединенных Наций также включило требование об этом в указания, содержащиеся в Руководстве по закупкам от 30 июня 2020 года, а точнее в раздел 10.2.1 («Обнародование информации о присуждении контрактов»). Веб-сайт Отдела закупок был обновлен и сделан более соответствующим требованиям доступной среды, и на нем была размещена дополнительная информация, такая как сведения о прогнозируемых потребностях специальных политических миссий и присуждении контрактов, касающихся их. Дальнейшее обновление этого веб-сайта, в рамках которого на нем будет размещаться новая информация, состоится ко второму кварталу 2021 года
	Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта на сумму свыше 200 000 долл. США, дается возможность получить дополнительные сведения в рамках официального представления информации о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс. Участники торгов, которых эта информация не удовлетворила, могут подать жалобу относительно результатов закупочного процесса, которая будет рассмотрена независимой комиссией. С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки или предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами, предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов их участники могут ознакомиться с отчетами об открытии торгов, получив информацию о приглашениях к участию и объявлениях о принятии предложений.
	В разделе 13 Руководства по закупкам, озаглавленном «Контроль за исполнением контрактов и административная работа с контрактами», говорится, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения проверок со стороны внутренних и внешних ревизоров специалисты по закупкам должны вести полностью документированные дела по каждому запросу предложений и каждому контракту.
	Что касается авиатранспортных услуг, то в ходе подготовки приглашений к участию в торгах поставщикам при открытии торгов сообщается о типах воздушных судов, предложенных всеми участниками торгов, с подробной информацией о ценах на

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
	каждое воздушное судно. После присуждения контракта информация, подтверждающая цену, предложенную выигравшим участником, размещается на веб-сайте Отдела закупок.
Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Отделением предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 5)	В ЮНСОС Комплексная система планирования и оценки результативности не внедрена. Тем не менее ЮНСОС изучает вопрос о том, следует ли задействовать используемую в ее рамках методологию и систему.
Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 6)	В ЮНСОС Комплексная система планирования и оценки результативности не внедрена. Тем не менее ЮНСОС изучает вопрос о том, следует ли задействовать используемую в ее рамках методологию и систему.
Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 7)	ЮНСОС создало реестр рисков Отделения и план реагирования на них, которые ежеквартально рассматриваются Комитетом по управлению рисками в целях оценки рисков высокого уровня, затрагивающих все области осуществления мандатов и операций, и обеспечения наличия надлежащих стратегий учета и уменьшения рисков.
Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 11).	ЮНСОС приняло большое число мер, направленных на активизацию осуществления экологической стратегии в районе операций Отделения. К числу предпринятых шагов относится проведение замеров на всех пунктах забора и подачи воды в ЮНСОС и секторальных штабах для количественной оценки забираемой и очищаемой воды в целях обеспечения соблюдения руководящих принципов Организации Объединенных Наций в области охраны окружающей среды. ЮНСОС эксплуатировала 49 станций очистки сточных вод, а очищенные сточные воды использовались для нужд благоустройства, борьбы с пылью и строительства. В целях повышения эффективности обращения с отходами ЮНСОС ввело сортировку твердых отходов и создало объекты по переработке отходов, на которых установлены мусоросжигательные печи, измельчители, весы для автомобилей, компостеры и упаковочные прессы. В целях повышения эффективности использования

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
	электроэнергии ЮНСОС оптимизировало мощность генераторов и синхронизировало работу больших генераторных станций в своей штаб-квартире, заменило люминесцентные лампы на светоизлучающие диоды и установило датчики движения и таймеры на установках для кондиционирования воздуха. ЮНСОС расширило использование возобновляемых источников энергии: например, пункт базирования в Гароуэ подключен к государственной сети электропередач, в которую поступает электроэнергия, вырабатываемая из различных источников (на 90 процентов — из возобновляемых), и в нем установлено полевое оборудование связи, работающее на солнечной энергии. Для поставки в лагерь Байдабо электроэнергии, вырабатываемой на основе энергии солнца, ЮНСОС подписало соглашение о закупке электроэнергии с частной компанией. В целях дальнейшего повышения эффективности использования электроэнергии в ЮНСОС и расширения объема использования возобновляемых источников энергии для решения задач, поставленных в плане действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата, Отделение подготовило план управления энергетической инфраструктурой, в котором предусматривается осуществление ключевых проектов в области обеспечения эффективности использования электроэнергии и перехода на возобновляемые источники энергии. В целях увеличения отдачи ЮНСОС провело уборку пляжей и посадило деревья. В целях расширения программы посадки деревьев ЮНСОС создает во всех секторах питомники по выращиванию саженцев для посадки военнослужащими и полицейскими АМИСОМ. ЮНСОС проводило регулярные инспекции своих пунктов базирования в целях обеспечения соблюдения на них принципов рационального природопользования. ЮНСОС продолжало повышать осведомленность и проводить учебную подготовку персонала по вопросам рационального природопользования, с тем чтобы свести свое воздействие на окружающую среду к минимуму.
Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 12).	Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ЮНСОС, для решения поднятых проблем будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Отделения по поддержке, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Отделения по поддержке (п. 13)	ЮНСОС приняло ряд мер для устранения выявленных угроз безопасности в районе операций Отделения. До и после серии минометных обстрелов комплекса Организации Объединенных Наций в Могадишо в январе 2019 года был постепенно осуществлен всеобъемлющий план по повышению физической безопасности жилых и служебных помещений в Могадишо и других пунктах базирования. В рамках этого плана была реализована программа ускоренного строительства жилых помещений с защитными потолочными перекрытиями и усиление защиты в имеющихся помещениях, и в настоящее время в соответствии с требованиями системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций в таких помещениях находится весь персонал. Кроме того, помещения с защитными потолочными перекрытиями предоставляются также и персоналу подрядчиков Организации Объединенных Наций. Организация Объединенных Наций также занималась улучшением бункера, и по всему лагерю были построены укрытия. Благодаря установке защитных потолочных перекрытий была также улучшена защита помещений АМИСОМ, включая штаб Сил и Объединенный центр вспомогательных операций. Была приобретена и установлена в Могадишо система обнаружения и предупреждения для противодействия ракетным, артиллерийским и минометным обстрелам, охватывающая помещения как Организации Объединенных Наций, так и АМИСОМ, Аналогичные системы устанавливаются также в региональных и секторальных штабах. В Могадишо были созданы оперативные центры, деятельность которых координируется службами безопасности Организации Объединенных Наций и АМИСОМ; кроме того, были установлены усиленные системы видеонаблюдения и видеоконтроля.
Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий; подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 14)	Мандатом ЮНСОС предусматривается предоставление АМИСОМ пакета мер материально-технической поддержки и оказание оперативной поддержки МООНСОМ и сомалийским силам безопасности в проведении совместных операций с АМИСОМ. Политического мандата у ЮНСОС не имеется, поэтому в предлагаемом бюджете ассигнования на проекты с быстрой отдачей не предусматриваются. В бюджете ЮНСОС, финансируемом за счет начисленных взносов, проекты с быстрой отдачей никогда не предусматривались.
Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 15)	Набор на должности национальных сотрудников остается серьезной проблемой в Сомали не только для ЮНСОС, но и для всех подразделений Организации Объединенных Наций, присутствующих в Сомали. Даже после введения в действие в

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
	2018/2019 году специальных мер в отношении ЮНСОС и МООНСОМ, которые позволили снизить требования к опыту работы для кандидатов на должности национальных сотрудников в Сомали, поиск квалифицированных и опытных кандидатов остается сложной задачей. Даже после введения в действие специальных мер ЮНСОС приходилось неоднократно вновь размещать объявления о вакансиях национальных сотрудников. Поскольку, несмотря на все свои усилия, ЮНСОС не смогло набрать национальных сотрудников на эти должности, в настоящее время оно не может предложить перевести на национальную основу новые должности. Что касается национальных сотрудников, то ЮНСОС осуществляет программу поддержки информационно-разъяснительной работы и наращивания потенциала, в рамках которой будут охвачены все национальные сотрудники, в целях укрепления потенциала национальных кадров на основе учебной подготовки и содействия профессиональному росту.
Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 16)	ЮНСОС отмечает, что ему удалось добиться более низких, чем предусматривалось в бюджете, показателей доли вакантных должностей в течение двух следовавших друг за другом бюджетных периодов 2017/18 и 2018/19 годов. По состоянию на 31 декабря 2020 года в ЮНСОС имелось: a) 23 вакантные должности международных сотрудников, что соответствует показателю доли вакантных должностей 6 процентов (при утвержденном показателе 9 процентов); b) 8 вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов, что соответствует показателю доли вакантных должностей 20 процентов (при утвержденном показателе 20 процентов); c) 42 вакантные должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, что соответствует показателю доли вакантных должностей 28 процентов (при утвержденном показателе 9 процентов); и d) 4 вакантные должности добровольцев Организации Объединенных Наций, что соответствует показателю доли вакантных должностей 20 процентов (при утвержденном показателе 10 процентов). Более высокий, чем предусматривалось в бюджете, показатель доли вакантных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания объясняется трудностями с набором персонала в Сомали, главным образом из-за того, что большинство кандидатов не отвечают основным требованиям, предъявляемым к конкретным должностям, в том числе требованиям в отношении знания языков. ЮНСОС обязуется и дальше сокращать показатели доли вакантных должностей всех категорий.

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и постановляет не упразднять штатные должности, которые на конец текущего отчетного периода оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока (п. 17)	ЮНСОС принимает к сведению просьбу заседающих органов и продолжает уделять первоочередное внимание достижению утвержденных показателей доли вакантных должностей и заполнению должностей, остающихся вакантными в течение длительного времени.
Просит Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 18)	ЮНСОС принимает к сведению просьбу заседающих органов и берет на себя обязательство заполнять все должности, которые остаются вакантными в течение 24 месяцев или более. По состоянию на декабрь 2020 года в ЮНСОС имелось 10 таких должностей, которые относились к должностям национальных сотрудников. ЮНСОС приложит все усилия для того, чтобы заполнить эти должности к концу бюджетного периода.
Просит также Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (п. 19)	Во исполнение пункта 19 резолюции 74/295 Генеральной Ассамблеи Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Управления по делам органов обеспечения законности и безопасности Департамента операций в пользу мира при содействии Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими подразделениями в рамках осуществляемой в Отделении деятельности, связанной с разминированием. При формировании сил вопрос о силах и средствах для деятельности, связанной с разминированием/обезвреживанием самодельных взрывных устройств не рассматривался, и поэтому в контингентах Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) сил и средств для деятельности, связанной с разминированием, не имеется. Чтобы группы из состава контингентов АМИСОМ могли выполнять задачи по разминированию маршрутов, уменьшению опасности, исходящей от самодельных взрывных устройств, и обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов в рамках содействия их операциям, этим группам предоставляет технику и обеспечивает учебную подготовку партнер — исполнитель ЮНМАС, Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). ЮНОПС обеспечивает гуманитарное разминирование, съемку территории для выявления взрывоопасных предметов и нанесение на карту опасностей, создаваемых такими предметами, информирование о рисках, гуманитарную деятельность по разминированию и/или обезвреживанию взрывоопасных боеприпасов, подготовку контингентов Сил до развертывания и в ходе миссии, а также предоставляет собак для обнаружения взрывоопасных предметов. ЮНОПС предоставляет контингентам возможность выполнять свой мандат, а также

Решение/просьба	*Меры по выполнению решения/просьбы*
	оказывает услуги по разминированию, не предоставляемые контингентами.
Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 20)	ЮНСОС является подразделением материально-технического обеспечения, которое оказывает поддержку крупнейшей операции Африканского союза по поддержанию мира (АМИСОМ) в Сомали) в рамках трехстороннего соглашения (между Африканским союзом, странами, предоставляющими АМИСОМ воинские и полицейские контингенты, и Организацией Объединенных Наций). ЮНСОС регулярно взаимодействует с Комиссией Африканского союза по вопросам, касающимся всех аспектов поддержки, и информация об этом представляется в периодических докладах Генерального секретаря о Сомали.

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности

(A/74/737/Add.8)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей, содержащейся в ряде ее резолюций о бюджетах операций по поддержанию мира и адресованной Генеральному секретарю (A/71/836, п. 108). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять обоснование для их сохранения или упразднения в последующих предлагаемых бюджетах (A/73/755/Add.8, п. 31, и A/69/839, п. 67; см. также резолюцию 66/264 Ассамблеи) (п. 16).	ЮНСОС проводит обзор своего штатного расписания, с тем чтобы определить, какие из имеющихся вакантных должностей все еще требуется сохранить. Это мероприятие включает анализ шагов, предпринятых для приведения штатного расписания в соответствие с требованиями глобальной структуры полевой поддержки, а также мер, принятых для выполнения рекомендаций Комитета до конца 2020/21 года.
Консультативный комитет отмечает, что в различных бюджетных статьях, относящихся к оперативным расходам, есть изменения, главным образом перераспределение средств в рамках классов расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» и между ними, при этом в соответствующих документах не приводится пояснений в отношении этих изменений. К настоящему моменту Комитет запросил — но не получил — информацию об основаниях для различных изменений, что затрудняет его работу по рассмотрению и анализу	ЮНСОС приняло это замечание к сведению. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год корректировки, обусловленные изменениями классификации бюджетных расходов, не предусматриваются. При представлении информации о ресурсах в настоящем бюджете прилагаются усилия для обеспечения последовательности, которая облегчила бы проведение сравнительного анализа.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
предлагаемого бюджета, в частности в тех случаях, когда увеличение сметы предлагается по новому классу и подклассу, в то время как соответствующее сокращение сметы не отражено по классу и подклассу, откуда перераспределяются средства, и когда нет соответствующих подробных объяснений. В ответ на свой запрос Комитет получил подробную информацию о некоторых предлагаемых увеличениях и сокращениях сметы. Консультативный комитет считает, что обоснование таких изменений и подробную информацию о них следовало бы представлять в соответствующих бюджетных документах. Кроме того, принимая во внимание предлагаемое увеличение по ряду классов расходов, тенденцию неполного использования бюджетных средств и недостаточность представленного обоснования, Консультативный комитет рекомендует внести следующие корректировки (п. 20)	
«Помещения и объекты инфраструктуры» (увеличение на 10,5 млн долл. США, или 12 процентов): (п. 20 b): «Горюче-смазочные материалы» (увеличение на 6 481 900 долл. США, или 34,8 процента): увеличение связано с предлагаемым изменением соотношения потребления топлива для генераторов и автотранспортных средств с 60:40 в 2019/20 году до 80:20 на 2020/21 год с опорой на фактические показатели потребления топлива за предыдущие годы. На основании представленной ему информации Комитет отмечает, что 2020/21 год станет третьим годом осуществления экспериментального проекта по выработке электроэнергии на основе использования солнечной энергии и дизельного топлива и что на 2020/21 год на эти цели предлагается выделить 550 000 долл. США, при этом не представлена информация о соответствующем повышении эффективности. В этой связи Консультативный комитет рекомендует сократить на 5 процентов испрашиваемые ресурсы в размере 25 104 600 долл. США на приобретение горюче-смазочных материалов по классу расходов «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2020/21 год (сокращение на 1 255 230 долл. США). Комитет с интересом ожидает рассмотрения информации об экологических проектах, в том числе об их стоимости, масштабе и предполагаемом повышении эффективности, в следующем докладе о бюджете ЮНСОС (п. 20 b) i))	Осуществление экспериментального проекта по использованию солнечной энергии откладывается и в настоящее время приостановлено из-за ограничительных мер, введенных в связи с COVID-19. Только после завершения этого проекта ЮНСОС будет располагать точными данными о достигнутом сокращении расхода топлива. Поскольку заключительный этап осуществления этого проекта будет завершен в бюджетный период 2021/22 года, а также с учетом запланированной мощности фотоэлектрической установки (250 кВА), планируемое производство электроэнергии составит менее 0,1 процента от общих потребностей ЮНСОС. Сокращение расходов на топливо на 5 процентов было бы непропорциональным. Этот экспериментальный проект предназначен для проверки эффективности выработки электроэнергии из энергии солнца и получения ценного опыта в области зеленых технологий, однако не ожидается, что в ближайшем будущем он позволит в значительной степени заменить дизельные генераторы. С учетом большого объема средств, вкладываемых на начальном этапе в технологии использования солнечной энергии, отсутствия у ЮНСОС опыта содействия использованию аналогичных технологий и нестабильности оперативной обстановки ЮНСОС не предполагает, что вложения средств в системы использования солнечной энергии в районе его операций могут привести к замене значительного числа дизельных генераторов.
Консультативный комитет признает, что ЮНСОС осуществляет свою деятельность в сложной обстановке и что Отделению необходимо адаптироваться к оперативным потребностям (см. A/73/755/Add.8, п. 27, A/72/789/Add.6, п. 30, и A/71/836/Add.6,	ЮНСОС принимает к сведению рекомендации заседающих органов и подтверждает, что прилагаются все усилия для обеспечения того, чтобы предлагаемые потребности в ресурсах соответствовали реальному положению дел на местах. Хотя чрезвычайная

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
п. 35). Вместе с тем Комитет подчеркивает, что ЮНСОС необходимо усилить управленческий надзор за бюджетным процессом, повысить точность составления бюджета и усовершенствовать его формат (см. также A/72/789/Add.6, п. 6) (п. 22)	нестабильность ситуация в области безопасности приводит к непредсказуемости и необходимости постоянного перераспределения ресурсов в целях обеспечения полного обоснования предлагаемых потребностей, будущие потребности будут определяться на основе оценок динамики расходов за прошлые периоды, сроков поставок и имеющихся запасов. С целью обеспечить, чтобы потребности, о которых говорится в предлагаемом бюджете, полностью соответствовали стратегическому видению и предусмотренным мандатом задачам, предлагаемые потребности до их окончательного определения рассматриваются на различных уровнях управления и руководства.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. разд. I настоящего доклада) использовалась следующая терминология.

- **Создание должностей**: создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей**: утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей.
- **Перевод должностей**: утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей**: утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей**: утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей**: существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

B. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям.

- **Мандат**: разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы**: разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов**: разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление**: разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

A. Отделение Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали, общая структура (577 должностей)

Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ВР — высший разряд; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

[a] Создаваемая должность.

[b] Реклассифицируемая должность.

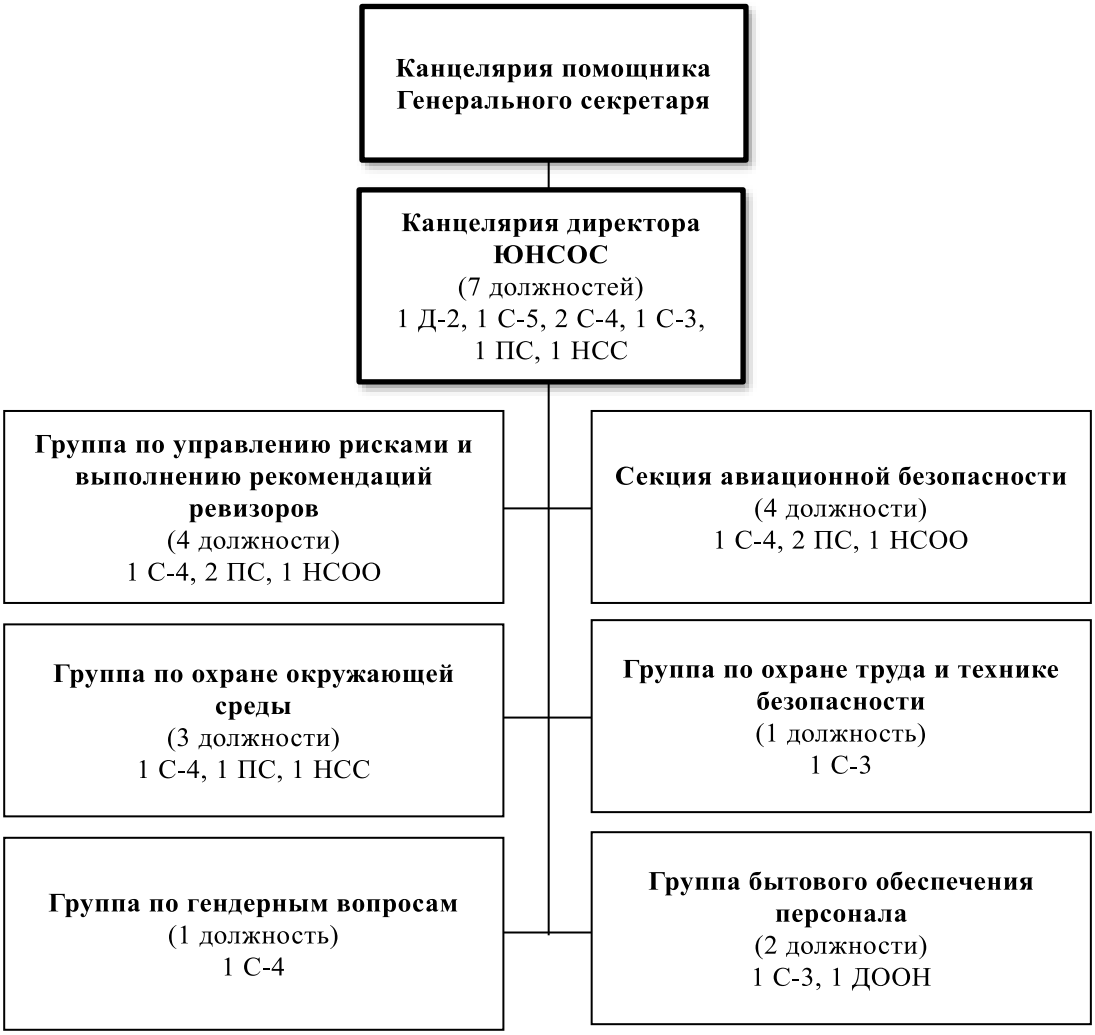
[c] Перепрофилируемая должность.

[d] Переводимая должность.

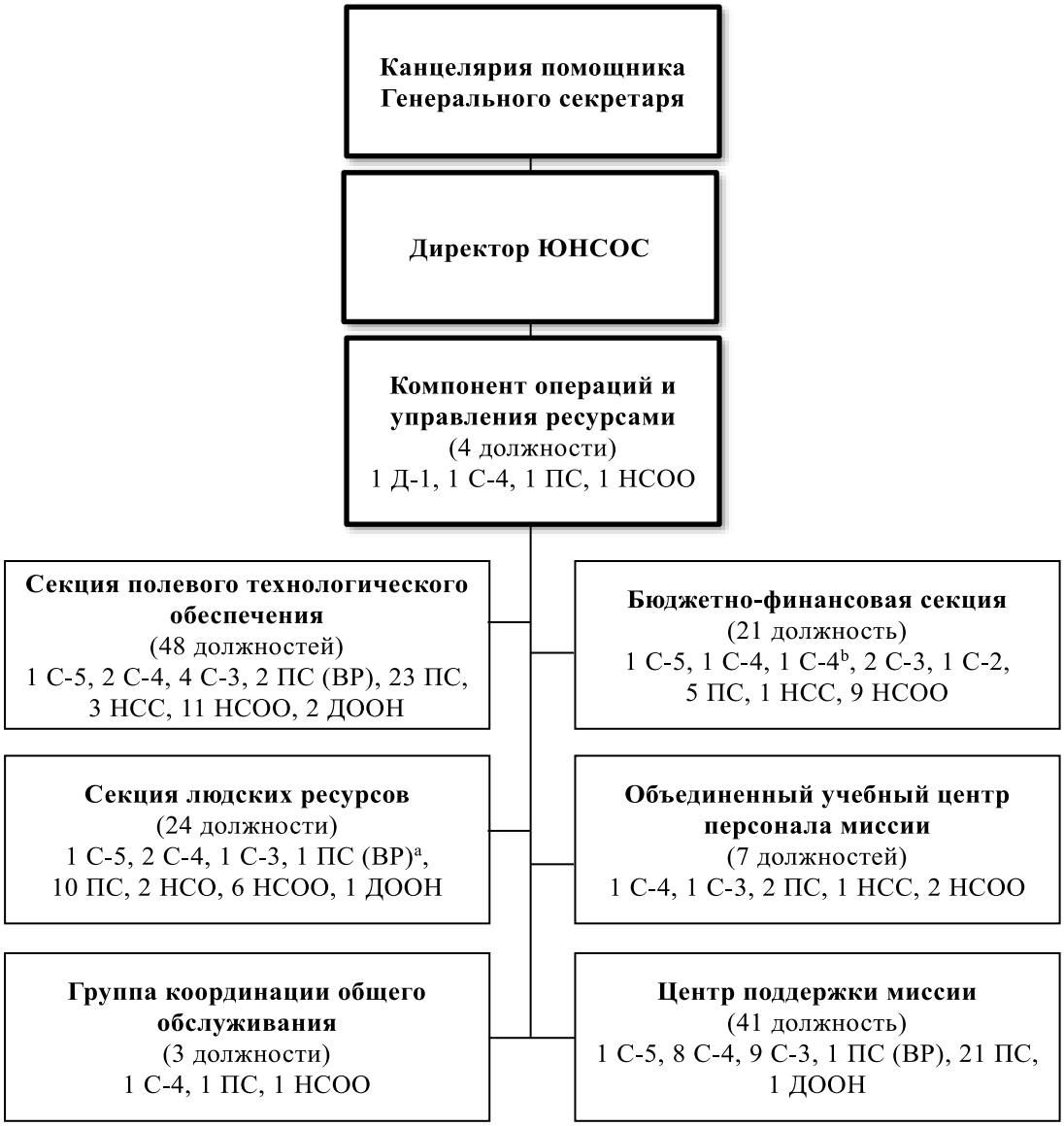
[e] Переподчиняемая должность.

B. Канцелярия помощника Генерального секретаря (79 должностей)

C. Директор Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (22 должности)

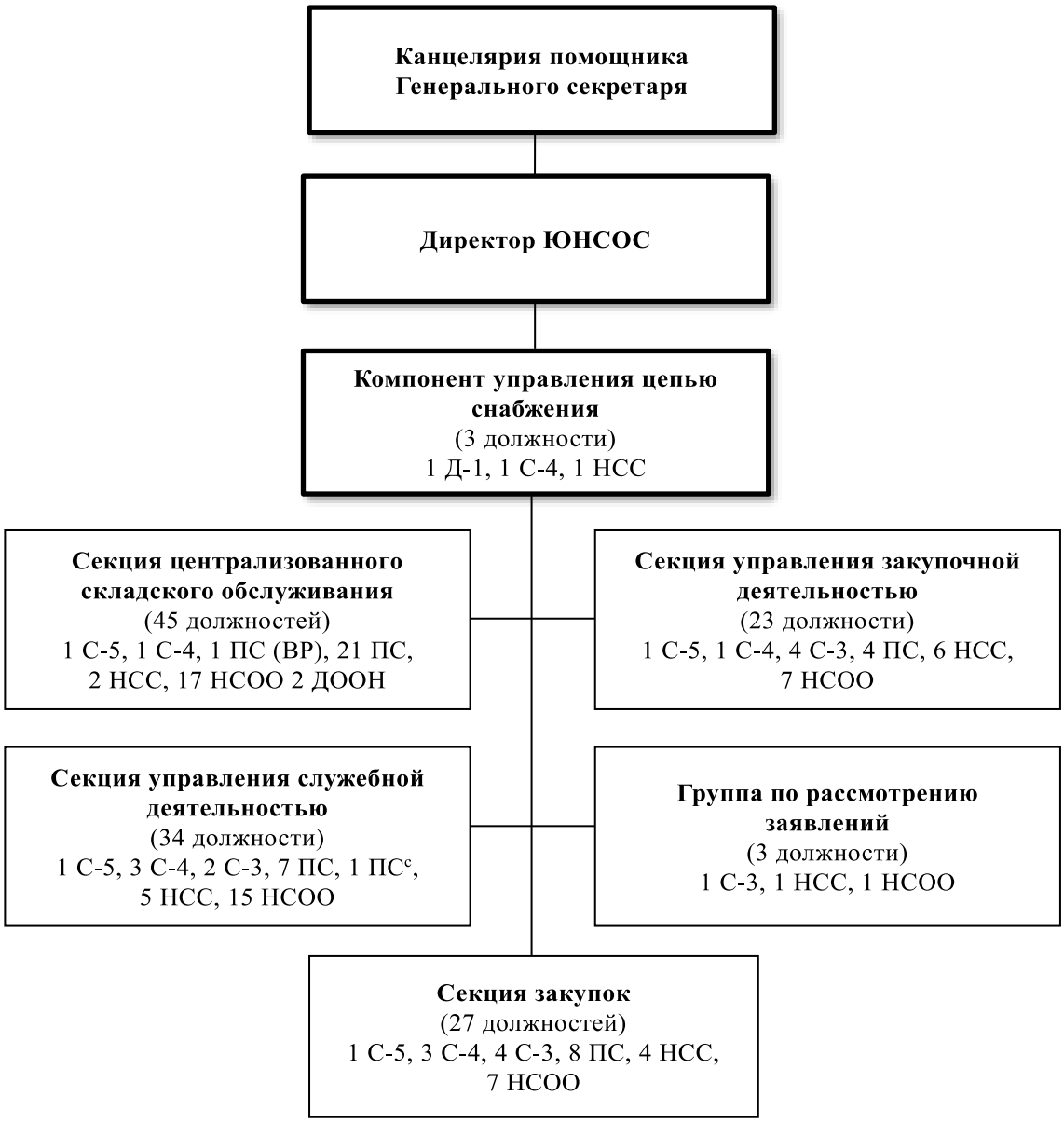


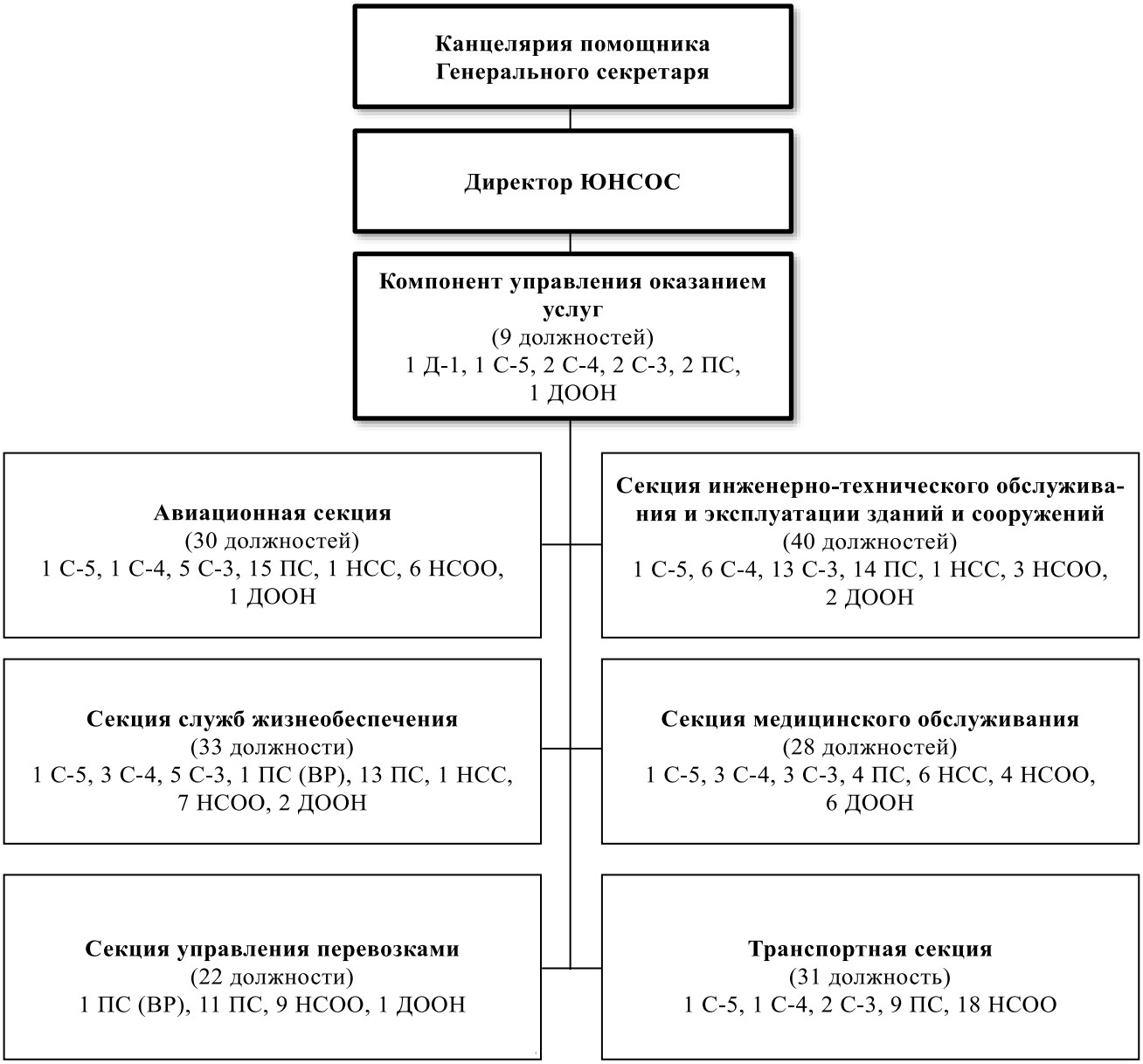
D. Компонент операций и управления ресурсами (148 должностей)



[a] Создаваемая должность.
[b] Реклассифицируемая должность.
[c] Перепрофилируемая должность.
[d] Переводимая должность.
[e] Переподчиняемая должность.

E. Компонент управления цепью снабжения (135 должностей)



[a] Создаваемая должность.
[b] Реклассифицируемая должность.
[c] Перепрофилируемая должность.
[d] Переводимая должность.
[e] Переподчиняемая должность.

F. Компонент управления оказанием услуг (193 должности)