



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
8 February 2021  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия  
Пункт 155 повестки дня  
**Финансирование Временных сил Организации  
Объединенных Наций по обеспечению  
безопасности в Абьее**

## **Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

**Доклад Генерального секретаря**

### Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
А. Сводная информация . . . . .	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии . . . . .	6
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	11
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой . . . . .	12
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	13
II. Финансовые ресурсы . . . . .	30
А. Сводная информация . . . . .	30
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете . . . . .	31
С. Повышение эффективности. . . . .	32
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	32
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	33
F. Учебная подготовка . . . . .	34
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	35
H. Другие виды деятельности по программам . . . . .	35
I. Проекты с быстрой отдачей . . . . .	36



---

III. Анализ разницы . . . . .	37
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	41
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции <a href="#">74/283</a> , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	41
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	41
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	50
Приложения	
I. Определения . . . . .	51
II. Схемы организационной структуры . . . . .	53
Карта . . . . .	55

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, объем которого составляет 270 472 200 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 168 военных наблюдателей, 3382 военнослужащих воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 177 международных сотрудников (включая две должности, финансируемые по статье временного персонала общего назначения), 90 национальных сотрудников и 36 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с целями Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Силами.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процен- тах
Военный и полицейский персонал	132 199,4	131 539,4	125 665,2	(5 874,2)	(4,5)
Гражданский персонал	40 129,4	45 205,0	52 080,6	6 875,6	15,2
Оперативные расходы	86 681,5	87 039,5	92 726,4	5 686,9	6,5
<b>Валовые потребности</b>	<b>259 010,3</b>	<b>263 783,9</b>	<b>270 472,2</b>	<b>6 688,3</b>	<b>2,5</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	3 152,4	3 331,0	3 576,0	245,0	7,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>255 857,9</b>	<b>260 452,9</b>	<b>266 896,2</b>	<b>6 443,3</b>	<b>2,5</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
<b>Общий объем потребностей</b>	<b>259 010,3</b>	<b>263 783,9</b>	<b>270 472,2</b>	<b>6 688,3</b>	<b>2,5</b>

## Людские ресурсы<sup>a</sup>

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Органи- зации Объеди- ненных Наций	Сформиро- ванные по- лицейские подразделения	Междуна- родные со- трудники	Нацио- нальные со- труд- ники <sup>b</sup>	Временные должности <sup>c</sup>	Добро- вольцы Организа- ции Объединенных Наций	Всего
<b>Руководство и управление</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	21	1	–	–	22
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	–	21	1	–	–	22
<b>Компоненты</b>									
Безопасность, государственное управление и пограничный контроль									
Утвержденная численность на 2020/21 год	225	3 325	148	492	35	18	–	–	4 243
Предлагаемая численность на 2021/22 год	168	3 382	148	492	35	19	–	–	4 244
Поддержка									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	–	118	69	2	36	225
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	–	119	70	2	36	227
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	225	3 325	148	492	174	88	2	36	4 490
Предлагаемая численность на 2021/22 год	168	3 382	148	492	175	90	2	36	4 493
<b>Чистое изменение</b>	<b>(57)</b>	<b>57</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3</b>

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>c</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## I. Мандат и запланированные результаты

### A. Сводная информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). В своей резолюции 2550 (2020) Совет постановил продлить до 15 мая 2021 года мандат ЮНИСФА, изложенный в пункте 2 резолюции 1990 (2011), и выполнение задач ЮНИСФА, изложенных в пункте 3 резолюции 1990 (2011). Также в своей резолюции 2550 (2020) Совет постановил продлить до 15 мая 2021 года изменение мандата, изложенное в резолюции 2024 (2011) и в пункте 1 резолюции 2075 (2012). Кроме того, в своей резолюции 2550 (2020) Совет просил Генерального секретаря провести совместные консультации с правительствами Судана, Южного Судана и Эфиопии и соответствующими заинтересованными сторонами для обсуждения стратегии прекращения деятельности ЮНИСФА и разработки вариантов ее ответственного свертывания и вывода. Ожидается, что после принятия решения будет проведен независимый политический обзор деятельности ЮНИСФА, в ходе которого будут намечены пути и практические шаги, необходимые для ответственного свертывания и вывода миссии.

2. Совет Безопасности поручил миссии обеспечить достижение общей цели, заключающейся в оказании поддержки в осуществлении Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности в целях создания условий для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и содействия управлению районом Абьей в мирной обстановке, а также в целях оказания Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в деле создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.

3. Исходя из этой общей цели, ЮНИСФА будут в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка), которые определены исходя из мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению задачи, поставленной Советом Безопасности, в течение срока действия Сил, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ЮНИСФА, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2020/21 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания Соглашения от 20 июня 2011 года стороны подписали 29 июня 2011 года Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Этими соглашениями предусматривалось создание Безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 километров по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и

окончательной демаркации границы. Соглашениями предусматривалось также осуществление наблюдения за Приграничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. Своей резолюцией [2024 \(2011\)](#) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по оказанию поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и расширил район операций ЮНИСФА, включив в него Безопасную демилитаризованную приграничную зону. В соответствии с этой резолюцией ЮНИСФА было также поручено, в частности: а) содействовать сторонам в том, чтобы внутри Приграничной зоны обеспечивалось соблюдение оговоренных ими обязательств по безопасности; б) обеспечивать поддержку оперативной деятельности Механизма, включая оказание практической и консультационной помощи в вопросах планирования и координации; и с) содействовать поддержанию связи между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

7. В своей резолюции [2550 \(2020\)](#) Совет Безопасности оставил на прежнем уровне утвержденную максимальную численность воинских и полицейских контингентов, которая была определена в пунктах 4 и 5 резолюции [2497 \(2019\)](#). Таким образом максимальная утвержденная численность военнослужащих в структуре ЮНИСФА составляет 3550 человек, а максимальная утвержденная численность полицейских — 640 человек, включая 148 отдельных сотрудников полиции и три сформированных полицейских подразделения. Также в своей резолюции [2550 \(2020\)](#) Совет просил Организацию Объединенных Наций принять необходимые меры для постепенного развертывания дополнительных сил полиции с целью достичь санкционированной максимальной численности полицейских на уровне 640 человек.

## **В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки миссии**

8. ЮНИСФА возглавляет руководитель миссии на уровне помощника Генерального секретаря, которому оказывают поддержку заместитель руководителя миссии, Командующий силами, заместитель Командующего силами, Комиссар полиции, заместитель Комиссара полиции, руководитель аппарата и начальник Отдела поддержки миссии.

9. В состав Сил входит ее штаб, расположенный в городе Абьей, 12 ротных оперативных баз (в Фаруке, Диффре, Голи, Тодаче, Докуре/Румаджаке, Хайвее, Нунге, Таджалее, Бантоне, Марьял-Ачаке, Атони и Агоке) и пять временных оперативных баз в районе Абьей, база материально-технического снабжения в Кадугли и два пункта базирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (общий штаб и штаб сектора в Кадугли и штаб сектора в Гок-Мачаре). Созданы четыре опорных пункта (Тишвин, Сафахаха/Киир-Адем, Абу-Кусса и Сумайя/Вар-Абар), которые полностью введены в эксплуатацию. Охват северного, центрального и южного секторов района Абьей обеспечивают три пехотных батальона при поддержке соответствующих вспомогательных подразделений, включая многофункциональное подразделение материально-технического обеспечения, медицинское учреждение уровня II, легкое инженерно-техническое подразделение и саперный взвод. В штаб-квартире Сил в Абьее дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резервных сил. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечивает возможности для

осуществления такой деятельности в целях обнаружения и обезвреживания мин и взрывоопасных пережитков войны в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и в районе Абьей, обеспечения свободы передвижения, в том числе передвижения воинских подразделений, разминирования районов дислокации опорных пунктов и оказания содействия в вопросах контроля, хранения и утилизации оружия и боеприпасов.

10. Силы будут продолжать патрулирование в целях осуществления наблюдения и контроля за передислокацией правительственных сил из района Абьей, а также обеспечивать защиту гражданского населения и сдерживать любую потенциальную внешнюю угрозу посредством развертывания своих значительных сил и средств, особенно вдоль границ. Для дальнейшего снижения количества возможных инцидентов, связанных с насилием, будет продолжаться работа по созданию контрольно-пропускных пунктов, а также по проведению обысков и конфискации имущества, равно как и работа механизмов Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенной группы военных наблюдателей.

11. ЮНИСФА будут также продолжать призывать обе стороны, особенно Южный Судан, к участию в разработке «дорожной карты», которая позволит создать полицейскую службу Абьея. Проекты соответствующих документов, в том числе результаты работы по анализу ситуации, готовы для обсуждения сторонами. Для содействия созданию Службы полиции Абьея полицейский компонент Организации Объединенных Наций будет оказывать поддержку в вопросах проверки, отбора и найма полицейского персонала и в развитии потенциала службы для поддержания правопорядка посредством подготовки кадров и оказания оперативной поддержки в районе Абьей. Полицейский компонент Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать содействие функционированию механизмов предупреждения и снижения уровня преступности, ориентированных на общины, в том числе путем наращивания потенциала невооруженных общинных комитетов защиты/совместного комитета защиты. Полицейский компонент будет также продолжать проводить кампании по повышению осведомленности о преступности и патрулирование в целях укрепления доверия на общинном уровне, а также вести разъяснительную работу среди населения по вопросам, касающимся гендерного насилия и оперативного информирования о преступлениях. Полиция Организации Объединенных Наций возьмет на себя обязанности исправительных служб по наставничеству и консультированию общинных комитетов по защите и совместного комитета по защите при обращении с заключенными в центрах содержания под стражей в соответствии с нормами международного гуманитарного права и стандартами в области прав человека.

12. Уделяя особое внимание усилиям по стабилизации и в целях содействия формированию культуры мира ЮНИСФА будут поддерживать межобщинный диалог и укреплять межобщинные механизмы урегулирования споров, включая Объединенный комитет по вопросам мира в общинах. ЮНИСФА также сосредоточат свое внимание на решении проблем охраны правопорядка посредством взаимодействия с субъектами традиционного правосудия, включая совместный комитет по защите, общинные комитеты по защите, местных традиционных вождей и общинных старейшин, а также других соответствующих субъектов гражданского общества. ЮНИСФА будут также поддерживать усилия по организации заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности и других заседаний высокого уровня в Хартуме, Джубе, Аддис-Абебе и районе Абьей.

13. Проекты с быстрой отдачей будут использоваться в качестве одного из основных инструментов для осуществления проектов, направленных не только на создание благоприятных условий для выполнения мандата, но и на удовлетворение самых неотложных потребностей населения. В рамках этих проектов первоочередное внимание будет в равной степени уделяться улучшению условий жизни обеих общин — нгок-динка и миссерия, а также созданию системы предоставления базовых услуг и инфраструктуры.

14. ЮНИСФА будут и далее содействовать обеспечению полного, безопасного и беспрепятственного доступа всего гуманитарного персонала к гражданскому населению, нуждающемуся в помощи, и создавать все необходимые условия для проведения гуманитарных операций в соответствии с нормами международного права, включая применимые нормы международного гуманитарного права, и руководящими принципами Организации Объединенных Наций в отношении оказания гуманитарной помощи.

15. В целях осуществления резолюции [1325 \(2000\)](#) и последующих резолюций о женщинах и мире и безопасности и сознавая, что сохраняющиеся препятствия для полного осуществления этих резолюций могут быть устранены только благодаря сохранению твердой приверженности делу расширения прав и возможностей женщин и обеспечению их участия и соблюдения их прав человека, ЮНИСФА будут содействовать участию женщин в мирных процессах и в процессах принятия решений на всех уровнях и отслеживать все случаи сексуального или гендерного насилия или нарушений прав человека, в том числе и те, которые совершаются в отношении женщин и детей. ЮНИСФА создадут также механизмы поддержки для содействия учету гендерных факторов при проведении миротворческих операций и увеличению числа женщин в составе своих военного и полицейского компонентов. Кроме того, признавая важную роль, которую молодежь Абьея может играть в мирном процессе, миссия в течение 2021/22 года будет уделять особое внимание осуществлению положений резолюции [2250 \(2015\)](#) Совета Безопасности о молодежи, мире и безопасности, в которой подтверждается та важная роль, которую может играть молодежь в предотвращении и урегулировании конфликтов.

16. ЮНИСФА оказали Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержку в создании четвертого опорного пункта в Абу-Куссе в январе 2020 года, благодаря чему был завершен этап создания первоначальных оперативных возможностей в рамках мандата на развертывание Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. В 2021/22 году ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и обеим сторонам в их усилиях по достижению целей, установленных Механизмом, и в осуществлении наземного и воздушного патрулирования в безопасной демилитаризованной приграничной зоне.

17. В настоящее время Совместный механизм по наблюдению и контролю за границей располагает 4 опорными пунктами в Сафахахе/Киир-Адеме, Сумае/Вар-Абаре, Тишвине и Абу-Куссе под управлением двух штабов секторов, один из которых находится в Гок-Мачаре, а второй — в Кадугли.

18. В рамках своего мандата по оказанию помощи Судану и Южному Судану в осуществлении достигнутых ими соглашений об обеспечении безопасности границ и по оказанию помощи Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Механизму в проведении миссий по наблюдению, проверке и расследованию в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. ЮНИСФА будут также оказывать сторонам, сообразно обстоятельствам, помощь в планировании, урегулировании споров, координации взаимодействия, представлении сведений, обмене



информацией, координации патрулирования и обеспечении безопасности. По мере необходимости для персонала Механизма будут также разрабатываться и проводиться учебные занятия по конкретным вопросам, связанным с деятельностью миссии. ЮНИСФА будут оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей в открытии остальных шести коридоров для пересечения границы в соответствии с резолюциями Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности от 18 марта 2019 года и будут оказывать помощь в наблюдении за их функционированием и свободным передвижением через границу. ЮНИСФА будут оказывать обеим сторонам поддержку в проведении по меньшей мере двух заседаний Совместного комитета по демаркации в целях подготовки подробного плана и бюджета демаркационных работ и проведения переговоров по спорным районам в рамках подписанных соглашений.

19. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать оказывать услуги по разминированию и удалению взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, что позволит обеспечить свободу передвижения персонала ЮНИСФА, возвращение гражданского населения в свои общины, мирную миграцию и доставку гуманитарной помощи путем разминирования районов дислокации опорных пунктов, подъездных дорог и пунктов пересечения границы, а также предоставления групп поддержки патрулей, транспортных средств с противоминной защитой и необходимого персонала и организации обучения. Для гражданского и военного компонентов миссии, а также для жителей местных общин и ежегодно прибывающих кочевников будут также осуществляться программы информирования о минной опасности. Кроме того, Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет продолжать уничтожать конфискованное оружие и боеприпасы в соответствии с международными стандартами контроля за стрелковым оружием, а также принимать меры к тому, чтобы наземное патрулирование группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей осуществлялось наиболее эффективным способом. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет осуществлять сбор и обработку данных об этой деятельности и обеспечивать координацию всех связанных с разминированием мероприятий в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и их соответствие установленным Службой правилам и процедурам.

20. В 2021/22 году Силы будут осуществлять широкий круг программных мероприятий в целях укрепления возможностей Сил выполнять возложенный на них мандат. Увеличение численности полицейского персонала ЮНИСФА позволит им более тесно взаимодействовать с местными общинами в городе Абьей, а также в Агоке и Диффре. В целях удовлетворения выявленных потребностей общин, общинных комитетов мира, традиционных лидеров и общинных комитетов по защите будут осуществляться различные программы, семинары, информационные кампании и учебные мероприятия. Планируемая деятельность будет направлена на реализацию инициатив в области охраны правопорядка в общинах, на повышение уровня информированности о преступности и на расширение участия женщин и детей в общественной жизни. Учебные мероприятия и мероприятия по созданию потенциала будут осуществляться в целях укрепления неформальных структур общинных комитетов по защите, которые в отсутствие службы полиции Абьея занимаются в настоящее время обеспечением правопорядка вместе с общинами нгок-динка и миссерия.

21. Кроме того, ЮНИСФА сосредоточат внимание на мероприятиях, способствующих активизации диалога между сторонами и также между общинами, повышению эффективности осуществления повестки дня по вопросам женщин,

мира и безопасности, расширению гражданского участия, в частности женщин и молодежи, укреплению мира в период миграции, решению вопросов защиты, включая и те из них, которые непосредственно затрагивают женщин, и облегчению трансграничного контроля в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС).

22. Негативное воздействие сезона дождей на существующие дорожные сети, соединяющие оперативные базы в районе Абьей, в значительной степени сказывается на мобильности Сил и их способности осуществлять операции. В 2021/22 году ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по улучшению состояния своей инфраструктуры и проводить другие мероприятия в целях обеспечения мобильности сил и охраны и безопасности своих контингентов и операций в районе действия миссии.

### **Инициативы по поддержке миссии**

23. В 2021/22 году ЮНИСФА будут продолжать использовать воздушные суда для перевозки персонала и грузов, особенно в сезон дождей, когда большинство дорог непроходимы. Из-за нерешенных проблем с использованием и вводом в эксплуатацию взлетно-посадочной полосы в Атони, вызванных отсутствием разрешений, регулярные пассажирские и грузовые рейсы будут выполняться по маршрутам Абьей — Кадугли — Хартум и Абьей — Вау — Энтеббе с использованием вертолетов и самолетов. В 2021/22 году вертолеты, эксплуатируемые военным контингентом на основании письма-заказа, будут использоваться не в целях материально-технического обеспечения или в административных целях, а исключительно для проведения военных операций, включая высадку, вывоз, патрулирование, разведку и другие перемещения войск в пределах района действия миссии. В целях сокращения расходов и с учетом дорожных условий миссия будет проводить ротацию военнослужащих и полицейских, используя автомобильный транспорт для перевозки грузов и авиатранспорт для перевозки персонала.

24. Миссия предлагает сохранить в 2021/22 году коммерческие соглашения в отношении двух самолетов: одного самолета в Энтеббе для выполнения регулярных полетов по маршруту Энтеббе — Вау — Энтеббе и проведения медицинской эвакуации и одного самолета в Хартуме для выполнения регулярных полетов по маршруту Абьей — Кадугли — Хартум и проведения медицинской эвакуации. Один из самолетов будет использоваться главным образом для патрулирования в рамках Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, а также для полетов, связанных с материально-техническим обеспечением и медицинской эвакуацией.

25. Миссия создала систему общеорганизационного управления рисками, с тем чтобы получить ясное представление об общем уровне рисков. В 2021/22 году миссия будет продолжать укреплять эту систему и разрабатывать рабочие процедуры, направленные на уменьшение и смягчение основных оперативных и финансовых рисков и рисков для безопасности и здоровья при выполнении своего мандата. Особое место в работе миссии будет занимать снижение риска задержек в задействовании Сил и их недостаточной мобильности в сезон дождей, для чего будут наращиваться возможности обеспечения мобильности посредством расширения операций третьих сторон, интеграции реорганизованных легких полевых инженерно-технических подразделений и повышение готовности тяжелой техники, в том числе повышение периодичности ее технического обслуживания. Миссия будет продолжать решать проблему, связанную с ее подверженностью экологическим рисками, особенно в том, что касается заболеваний, которые передаются через воду и наиболее часто возникают в сезон

дождей, а также обращения с твердыми отходами. В 2021/22 году миссия продолжит внедрение и расширение сферы охвата системы дистанционного управления инфраструктурой на местах в целях дистанционного мониторинга, а также управления и контроля за установками, оборудованием и потреблением ресурсов. Миссия будет также стремиться уменьшить риски для здоровья, благополучия и оперативной деятельности, которые возникают вследствие поломки основного оборудования, плохого управления водотоками и ветхого состояния сборных жилых помещений для военнослужащих. С этой целью миссия планирует направить средства на замену всех жилых помещений для военнослужащих в течение трех лет, начиная с 2021/22 года. И наконец, миссия будет продолжать усилия по устранению пробелов в плане медицинского обслуживания, возникающих главным образом из-за ограниченных возможностей медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших в связи с тем, что ЮНИСФА работают в отдаленных, непроходимых и труднодоступных районах.

26. В 2021/22 году ЮНИСФА будут продолжать совершенствовать свою компьютерную и коммуникационную инфраструктуру в целях повышения ее устойчивости и доступности при одновременном расширении зоны ее охвата. Расширение охвата на дополнительные объекты требует наращивания технологических ресурсов миссии. Кроме того, в виду расширения практики удаленной работы миссии требуется принять меры для модернизации своей компьютерной и коммуникационной инфраструктуры, с тем чтобы обеспечить более высокий уровень доступности и адаптируемости для персонала, работающего удаленно, если ограничения, вызванные пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19), сохранятся и в 2021/22 году.

27. В предлагаемый бюджет на 2021/22 год заложены ресурсы на один проект, расходы по которому оцениваются в 1 млн долл. США или более и который предусматривает заключение контракта с оператором тяжелой техники для повышения мобильности сил в районе Абьей (1,9 млн долл. США). Ожидается, что этот капитальный проект позволит быстро повысить мобильность сил. Миссия будет и далее следовать практике передачи на внешний подряд услуг по управлению своими службами в лагерях, что позволило существенно снизить зависимость от индивидуальных подрядчиков.

28. В 2021/22 году ЮНИСФА будут продолжать выполнять трехгодичную программу по уменьшению воздействия миссии на окружающую среду и будут руководствоваться при этом трехкомпонентной стратегией. Во-первых, миссия намерена сократить свою зависимость от ископаемых видов топлива путем установки систем освещения на солнечной энергии и строительства пяти солнечных установок с повышенной мощностью для замены ископаемых видов топлива. Миссия планирует также построить на опорных пунктах шесть централизованных пунктов сбора и удаления отходов, что позволит повысить эффективность и результативность обращения с жидкими и твердыми отходами. И, наконец, ЮНИСФА планируют также построить усовершенствованные генераторные станции с дренажами и маслоуловителями. Одновременно с этим в 2021/22 году миссия продолжит проводить кампанию по озеленению и высадит оставшиеся 5000 деревьев местных пород на всех объектах в районе действия миссии.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

29. Миссия будет поддерживать регулярное и тесное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по Африканскому Рогу в целях координации действий, которые могут способствовать выполнению сторонами их обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Совета

Безопасности, решений Африканского союза и различных подписанных ими соглашений. ЮНИСФА будут поддерживать инициативы Специального посланника и Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза. Силы будут оказывать поддержку в проведении заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности, а также в осуществлении принятых на них решений.

30. Кроме того, ЮНИСФА будут продолжать свое сотрудничество с МООНЮС и Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане, обмениваясь знаниями и информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе по вопросам, касающимся трансграничных миграционных потоков.

31. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь предоставлять обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНИСФА, совместные услуги в таких сферах, как оформление персонала, принятого на работу, и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещение расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и предоставление услуг в области информационных технологий.

#### **D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой**

32. Посредством своего основного и полицейского компонентов и в рамках военно-гражданской координации ЮНИСФА будут продолжать координировать свою деятельность с деятельностью учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в районе Абьей, а также с национальными и международными неправительственными организациями и сообществом доноров. В частности, ЮНИСФА будут поддерживать оказание и увеличение объемов гуманитарной помощи и помощи в области восстановления на всей территории района Абьей путем обеспечения безопасности и свободы передвижения соответствующего персонала. Кроме того, ЮНИСФА будут и далее координировать свои усилия по защите гражданского населения с учреждениями, фондами и программами и укреплять отношения со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Джубе и Хартуме посредством участия в совещаниях и обмена информацией, а также оказывать поддержку многосекторальной совместной программной инициативе Организации Объединенных Наций в области гуманитарной помощи, в области восстановления и развития и в области миростроительства. И, наконец, ЮНИСФА будут сотрудничать с учреждениями, фондами и программами в целях усиления координации при оказании гуманитарной помощи и поддержки общинным комитетам защиты. В связи с этим ЮНИСФА будут и впредь содействовать осуществлению, в консультации с учреждениями, фондами и программами, инициатив на низовом уровне в целях оказания поддержки населению посредством реализации проектов развития гражданского общества и проектов с быстрой отдачей.

## Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

33. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I, раздел А, к настоящему докладу.

### Руководство и управление

34. Общее руководство и управление миссией будет осуществлять Канцелярия руководителя миссии. Предлагаемое штатное расписание приведено в таблице 1.

Таблица 1  
Людские ресурсы: исполнительное руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия руководителя миссии</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя руководителя миссии</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	5	2	–	8	–	–	8
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	5	2	–	8	–	–	8
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия заместителя Командующего силами</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
<b>Канцелярия руководителя Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр миссии</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	4	8	5	3	21	1	–	22
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	4	8	5	3	21	1	–	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

35. ЮНИСФА будут оказывать сторонам поддержку в их усилиях по выходу из нынешнего тупика в политическом процессе, направленном на достижение урегулирования в Абее. Посредством добрых услуг со стороны исполняющего обязанности главы миссии ЮНИСФА будут оказывать сторонам поддержку в осуществлении Соглашения от 20 июня 2011 года и любых последующих соглашений, которые могут быть достигнуты между ними, в том числе путем оказания поддержки Объединенному надзорному комитету по Абее, Совместному механизму по политическим вопросам и вопросам безопасности, а также содействуя проведению встреч на высоком уровне между сторонами. ЮНИСФА будут продолжать содействовать межобщинному диалогу, примирению и взаимодействию между общинами миссерия и нгок-динка и оказывать помощь и

техническую поддержку осуществлению инициатив, касающихся межобщинного диалога, миростроительства и укрепления доверия, как среди старших администраторов, так и среди традиционных лидеров и представителей общин. Эта деятельность будет включать усиление координации с местными органами власти и проведение информационно-разъяснительной работы с местными общинами в поддержку программ восстановления и повышения жизнестойкости, реализуемых в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами.

36. Миссия будет также привлекать к работе заинтересованных сторон, широко освещая свою деятельность в средствах массовой информации, проводя информационно-просветительские и информационно-пропагандистские кампании, ориентированные на гражданское общество Абъея, группы молодежи и женщин из общин нгок-динка и миссерия, в целях поощрения участия и диалога между народами Абъея.

37. В целях наблюдения за процессом демилитаризации, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании благоприятных условий для обеспечения охраны и безопасности гуманитарных операций ЮНИСФА будут проводить мобильные и активные операции, осуществлять дневное и ночное патрулирование, включая патрулирование на дальние расстояния, а также обеспечивать сопровождение в случае поступления соответствующих просьб. В сухой сезон Силы нарастят свое присутствие в ключевых районах для обеспечения безопасной сезонной миграции и продолжат обеспечивать функционирование постоянных и подвижных контрольно-пропускных пунктов вдоль основного маршрута снабжения и периферийных маршрутов для предотвращения перемещения боеприпасов и передвижения предполагаемых вооруженных элементов. В поддержку осуществления аспектов Соглашения от 20 июня 2011 года, связанных с обеспечением безопасности, Силы будут оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей.

38. Используя свой полицейский персонал, численность которого будет увеличена, ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку в проведении совместного комплексного планирования с участием обеих сторон в целях создания Службы полиции Абъея и будут заниматься реализацией этих планов на практике после их утверждения. В соответствии со своим мандатом по укреплению потенциала полицейский компонент ЮНИСФА внесет в процесс создания Службы полиции свой вклад, а именно: будет оказывать сторонам помощь в разработке основополагающих документов, включая круг ведения полицейского персонала, стратегический план, механизм осуществления и концепцию деятельности в соответствии с рекомендациями Объединенного надзорного комитета по Абъею; разрабатывать критерии проверки, отбора и найма полицейского персонала; обеспечивать профессиональную подготовку и наставничество; а также выявлять возможности для донорской поддержки и участвовать в ее мобилизации. Кроме того, полицейский компонент планирует укрепить потенциал Службы полиции Абъея, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры в районе Абъей и защиту гражданского населения, находящегося под непосредственной угрозой физического насилия. В то же время полицейский компонент будет проводить патрулирование в общинах, включая патрулирование в целях общинного взаимодействия и укрепления доверия, для наблюдения за обстановкой в плане безопасности, обеспечения правопорядка и содействия возвращению перемещенных лиц. Она будет оказывать поддержку общинным комитетам защиты, включая укрепление их потенциала и координацию, с тем чтобы они могли оказывать помощь в управлении процессами обеспечения законности и порядка, в том числе в отношении гуманных условий содержания задержанных, соблюдения прав человека лиц,

содержащихся под стражей, а также программ подготовки кадров и повышения осведомленности общин по вопросам законности и порядка.

39. В целях содействия обеспечению безопасности, доставки гуманитарной помощи, свободы передвижения и защиты гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, в районах ответственности ЮНИСФА и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут проводиться операции по разминированию. В 2021/22 году деятельность, связанная с разминированием, будет в основном заключаться в обследовании и очистке территории от взрывоопасных предметов в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. Для обеспечения свободы передвижения персонала Механизма будут предоставляться автотранспортные средства с противоминной защитой и экипажи, обученные методам обезвреживания боеприпасов. В целях обеспечения контроля над стрелковым оружием и легкими вооружениями в районе Абьей будет по мере необходимости оказываться техническая экспертная помощь, проводиться учебная подготовка и будут предоставляться соответствующие технические средства. Для персонала Организации Объединенных Наций, военнослужащих и местных общин будет проводиться разъяснительная работа по вопросам опасности взрывных устройств. Вся деятельность, связанная с разминированием, будет координироваться Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и все сведения будут регистрироваться в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием.

---

*Ожидаемое достижение*

*Показатели достижения результатов*

---

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих миграции в мирных условиях и оказанию гуманитарной помощи; а также укрепление потенциала Службы полиции Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

1.1.1 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2019/20 год: 0; 2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0)

1.1.2 Ни одного случая проявлений межобщинного насилия в период миграции (2019/20 год: 4; 2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0)

1.1.3 Отсутствие в районе Абьей средств, вооружений и каких-либо вооруженных подразделений, за исключением входящих в состав ЮНИСФА и Службы полиции Абьея (число зарегистрированных случаев присутствия вооруженных подразделений, средств и вооружений: 2019/20 год: 56 случаев; 2020/21 год: 19 случаев; 2021/22 год: 18 случаев)

1.1.4 Отсутствие случаев прерывания или отмены перемещения персонала ЮНИСФА, Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, гуманитарных организаций и гражданских лиц из-за угрозы наличия мин или взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2019/20 год: 0 случаев; 2020/21 год: 0 случаев; 2021/22 год: 0 случаев)

---

*Мероприятия*

- 547 500 человеко-дней несения службы в районе Абьей в целях обеспечения безопасности, контроля над территорией, проверки и наблюдения, а также обнаружения и предотвращения вторжений (25 военнослужащих на патруль × 60 патрулей в сутки × 365 дней)



- Проведение 9490 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для наблюдения и контроля за передислокацией всех сил и поддержания контактов с местными общинами и органами власти в районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 2 патруля в сутки × 365 дней)
- 117 часов наблюдения за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов (2,25 часа × 52 недели)
- Организация 446 совещаний совместного комитета по вопросам безопасности при участии Сил и двух общин (миссерия и нгок-динка)
- Материально-техническая и административная поддержка в проведении 4 заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и схожих встреч сторон на высоком уровне
- Организация и содействие проведению 3 совещаний для администраций общин миссерия и нгок-динка и/или традиционных вождей в целях содействия межобщинному диалогу и примирению и поддержки межобщинных механизмов урегулирования споров, включая оказание помощи в проведении не менее 40 совещаний Объединенного комитета мира в общинах
- Организация и содействие проведению 4 консультаций для женских групп и традиционных лидеров общин миссерия и нгок-динка по вопросам расширения участия женщин в мирных процессах и оказание материально-технической поддержки женским группам на низовом уровне в проведении групповых обсуждений по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности
- Организация 10 заседаний Объединенного комитета военных наблюдателей и проведение объединенными группами военных наблюдателей 2555 выездов на патрулирование (7 групп × 1 патруль в сутки × 365 дней)
- Осуществление силами полиции Организации Объединенных Наций 14 600 выездов на патрулирование в общинах в целях наблюдения за безопасным возвращением перемещенных лиц, обеспечения безопасности и правопорядка и представления соответствующих докладов (20 групп × 2 патруля в сутки × 365 дней)
- 87 600 человеко-дней патрулирования силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для обеспечения надлежащего реагирования на преступные угрозы в районе общего рынка Амиет и других районах в пределах Абьея, требующие мер реагирования с использованием сформированных полицейских подразделений, в том числе для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций (10 человек на патруль × 3 патруля на взвод × 4 взвода на сформированное полицейское подразделение × 2 сформированных полицейских подразделения × 365 человеко-дней)
- Оказание консультативной помощи и услуг наставников 30 общинным комитетам по защите и одному Объединенному комитету по установлению мира на основе совместного размещения персонала
- Оказание поддержки в проведении 1 конференции до начала миграции и 1 конференции после ее завершения; осуществляется в координации с учреждениями, фондами и программами в целях содействия укреплению мира и использованию извлеченных уроков в период миграции
- Оказание материально-технической поддержки в координации с МООНЮС в организации 3 конференций или совещаний в целях поощрения диалога между общинами в районе Абьей и общинами в соседних районах Южного Судана, включая общины нуэр и твик-динка
- Оказание консультационной помощи и содействия в осуществлении в местных общинах 45 учебных программ и программ по повышению уровня информированности о преступности (15 — в Северном секторе, 15 — в Центральном секторе и 15 — в Южном секторе)
- Оказание поддержки соответствующим структурам Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям в проведении 6 семинаров по вопросам миростроительства, включая примирение, традиционное правосудие, гендерную проблематику, вопросы защиты и управления,

для общин миссерия и нгок-динка, в том числе информационно-просветительских кампаний в ознаменование «16 дней активных действий против гендерного насилия»

- Предоставление услуг, связанных с разминированием, в том числе, как заявлено ЮНИСФА, обеспечение безопасности и доступности 100 процентов маршрутов в районе Абьей; подтверждение того, что 100 процентов земель в районе Абьей, как заявлено ЮНИСФА, очищены от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; удаление и уничтожение 100 процентов обнаруженных в районе Абьей наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; обеспечение передачи 100 процентов конфискованного оружия и боеприпасов Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и их безопасного уничтожения в соответствии с утвержденными процедурами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием
- Проведение 270 занятий по информированию об опасности взрывных устройств (30 занятий в месяц × 9 месяцев) для общин в районе Абьей; проведение 48 вводных инструктажей об опасности наземных мин/взрывоопасных пережитков войны для вновь прибывших сотрудников ЮНИСФА и военнослужащих (4 инструктажей в месяц × 12 месяцев)
- Проведение для населения просветительских кампаний о работе ЮНИСФА в Абее, включая изготовление и распространение листовок, брошюр, футболок и других наглядных материалов, предназначенных для распространения среди жителей Абьея на специально организованных мероприятиях (1 футбольный турнир и 1 культурный фестиваль) и в ходе мероприятий в ознаменование 3 праздников, отмечаемых Организацией Объединенных Наций (Международный день миротворцев Организации Объединенных Наций — 29 мая, Международный день мира — 21 сентября и День Организации Объединенных Наций — 24 октября).

---

*Ожидаемые достижения*

*Показатели достижения результатов*

1.2 Эффективное функционирование Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Вывод сил в пределах Безопасной демилитаризованной приграничной зоны подтвержден, проверка поступающих заявлений посредством осуществления наблюдения на 100 процентах общей площади неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны

1.2.2 Полное прикомандирование персонала Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, к штабу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, ко всем действующим штабам секторов и к действующим опорным пунктам для обеспечения поддержки Механизма в случае необходимости

---

*Мероприятия*

- Проведение 1830 совместных выездов на патрулирование (4 группы × 1,25 патруля в сутки × 366 дней) и 48 совместных выездов на дальнее патрулирование (2 сектора × 2 патруля в месяц × 12 месяцев) с участием групп поддержки патрулей на автотранспортных средствах с противоминной защитой и 96 вылетов на воздушное патрулирование, выполняемых объединенными группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из расчета 8 патрульных вылетов в месяц
- Оказание консультационной помощи и поддержки в координации и планировании операций по наблюдению в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне посредством проведения 52 совещаний с должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штабе, секторах и на опорных пунктах

- Оказание услуг, связанных с разминированием, в том числе подтверждение того, что 100 процентов земель в районе Абьей очищены от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по запросу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей; обеспечение по запросу Механизма безопасности и доступности 100 процентов маршрутов; удаление 100 процентов наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, обнаруженных в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, и их уничтожение в соответствии с утвержденными процедурами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием; и сопровождение 100 процентов наземных патрулей Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей вспомогательными патрульными группами Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на транспортных средствах с противоминной защитой

*Внешние факторы*

Правительства Судана и Южного Судана по-прежнему будут привержены выполнению Соглашения от 20 июня 2011 года о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; Соглашения от 27 сентября 2012 года о мерах по обеспечению безопасности; Соглашения от 30 июля 2011 года о Миссии по содействию наблюдению за границей; а также Соглашения от 29 июня 2011 года о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности. Правительства Судана и Южного Судана будут оказывать ЮНИСФА полную поддержку в осуществлении их мандата в соответствии с резолюциями 1990 (2011) и 2024 (2011) Совета Безопасности и соглашениями о статусе сил, подписанными с обеими сторонами. ЮНИСФА будет обеспечена полная свобода передвижения, и трансграничный конфликт не будет препятствовать осуществлению их операций

Таблица 2

**Людские ресурсы: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	225
Предлагаемая численность на 2021/22 год	168
<b>Чистое изменение</b>	<b>(57)</b>
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	3 325
Предлагаемая численность на 2021/22 год	3 382
<b>Чистое изменение</b>	<b>57</b>
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	148
Предлагаемая численность на 2021/22 год	148
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	492
Предлагаемая численность на 2021/22 год	492
<b>Чистое изменение</b>	<b>–</b>

	Международный персонал						Итого	Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы					
<i>V. Гражданский персонал</i>										
<b>Канцелярия Комиссара полиции</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	3	1	1	6	2	–	8	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	3	1	1	6	2	–	8	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Канцелярия руководителя аппарата (гражданский компонент)</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	4	–	2	7	2	–	9	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	4	–	2	7	2	–	9	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Отделение по вопросам связи с общинами</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	3	3	–	6	4	–	10	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>	
<b>Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Группа по охране и безопасности</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Итого, гражданский персонал</b>										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	2	12	6	15	35	18	–	53	

Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	2	12	6	15	35	19	–	54
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	<b>1</b>	–	<b>1</b>
<b>Всего (I-V)</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									4 243
Предлагаемая численность на 2021/22 год									4 244
<b>Чистое изменение</b>									<b>1</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 3

**Кадровые изменения: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»**

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Отделение по вопросам связи с общинами	Создание должности	1	Национальный сотрудник-специалист	
<b>Всего</b>		<b>1</b>		

**Отделение по вопросам связи с общинами**

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

40. В Отделении по вопросам связи с общинами предлагается создать одну должность помощника специалиста по политическим вопросам (национальный сотрудник-специалист). Отделение по вопросам связи с общинами, являющееся одним из основных подразделений Канцелярии начальника штаба/главного сотрудника, содействует проведению межобщинного диалога, примирению и взаимодействию между общинами миссерия и нгок-динка. Оно способствует осуществлению мирного процесса, создает условия для проведения сезонной миграции в спокойной и мирной обстановке, а также обеспечивает необходимое содействие проведению многоуровневого межобщинного диалога, реализации инициатив в области миростроительства и укрепления доверия. Отделение по вопросам связи с общинами взаимодействует с местными администрациями обеих сторон и работает над укреплением на местах потенциала в области управления процессами обеспечения законности и правопорядка. В настоящее время в Отделении по вопросам связи с общинами насчитывается пять сотрудников (1 С-5, 2 С-4 и 2 С-3), базирующихся в штабе миссии, и один сотрудник (С-3), базирующийся в Диффре, а также три помощниками по лингвистическому обеспечению (национальные сотрудники категории общего обслуживания), один из которых базируется в Диффре. Кроме того, в составе компонента Сил имеется должность офицера связи в Диффре, однако сотрудник на этой должности занимается в основном вопросами безопасности в рамках механизма Совместного комитета по вопросам безопасности. Поскольку община миссерия наряду с общиной нгок-динка является одной из основных заинтересованных сторон в районе Абьей, необходимо активизировать деятельность Отделения по вопросам связи с общинами и расширить ее охват в северной части района Абьей, где проживает преимущественно община миссерия. В своей

резолюции 2445 (2018) Совет Безопасности предложил, чтобы ЮНИСФА осуществляли координацию с администрацией в Абее, назначенной Джубой, и администрацией миссерия в Мугладе, задействуя для этого соответствующий гражданский экспертный ресурс, в интересах сохранения стабильности и содействия примирению между общинами. В соответствии с этим мандатом требуется, чтобы ЮНИСФА сделали свою деятельность более заметной не только в северной части района Абей, но также и в районах, расположенных дальше к северу, в штате Западный Кордофан, и повысили осведомленность о ней. Поэтому в Диффре необходим еще один специалист по связи с общинами для координации основной деятельности миссии с традиционными институтами и назначенной местной администрацией в Хартуме, традиционными механизмами отправления правосудия и другими заинтересованными сторонами в северном регионе. Также в целях дальнейшего выполнения мандата этот сотрудник сможет поддерживать постоянную связь с традиционными лидерами общины миссерия, базирующимися за пределами Муглада.

## Компонент 2: поддержка

41. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и экономии средств. Поддержка будет оказываться исходя из утвержденной численности персонала миссии, в состав которой входят 168 военных наблюдателей, 3382 военнослужащих в составе воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудника сформированных полицейских подразделений и 303 гражданских сотрудника. ЮНИСФА будут стремиться к максимальному повышению эффективности оперативной деятельности в рамках всего комплекса предоставляемых услуг, включая проведение ревизий, управление рисками и обеспечение соблюдения требований; организацию воздушных перевозок; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; обслуживание гражданского персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги; управление запасами топлива; геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала; и управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания миссии	<p>2.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2019/20 год: 67,5 процентов; 2020/21 год: <math>\geq 90</math> процентов; 2021/22 год: <math>\geq 90</math> процентов)</p> <p>2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/20 год: 7,9 процентов; 2020/21 год: 8 процентов <math>\pm</math> 3 процента; 2021/22 год: 10 процентов <math>\pm</math> 3 процента)</p> <p>2.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международных гражданских сотрудников (2019/20 год: 22 процента; 2020/21 год: <math>\geq 29</math> процентов; 2021/22 год: <math>\geq 29</math> процентов)</p>

2.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых для найма сотрудников из реестра с момента размещения объявления о вакансии до выбора кандидата на уровнях С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2019/20 год: 47; 2020/21 год: ≤ 45; 2021/22 год: ≤ 45)

2.1.5 Среднее число календарных дней, затрачиваемых для набора сотрудников на конкретные должности, начиная с открытия вакансии и заканчивая отбором кандидатов на должности уровней С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2019/20 год: 258; 2020/21 год: ≤ 130; 2021/22 год: ≤ 120)

2.1.6 Общий балл, полученный в разработанном администрацией оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2019/20 год: 76; 2020/21 год: 100; 2021/22 год: 100)

2.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 81 процент; 2020/21 год: ≥ 85 процентов; 2021/22 год: ≥ 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение требований в области управления рисками, связанными с безопасностью труда сотрудников на местах (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по 20 ключевым показателям эффективности деятельности (2019/20 год: 1882; 2020/21 год: ≥ 1800; 2021/22 год: ≥ 1800)

2.1.10 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня был расквартирован согласно меморандумам о взаимопонимании в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в отношении доставки, качества пайкового довольствия и управления его запасами (2019/20 год: 98 процентов; 2020/21 год: ≥ 95 процентов; 2021/22 год: ≥ 95 процентов)

2.1.12 Отклонение от плана спроса по запланированным объемам и своевременности закупок (2019/20 год: не применимо; 2020/21 год: ≤ 20 процентов; 2021/22 год: ≤ 20 процентов)

*Мероприятия***Меры по улучшению обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии администрации по управлению снабжением и в развертывании различных дополнительных модулей системы «Умоджа»

**Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 7 воздушных судов (3 самолета и 4 вертолета)
- Обеспечение в общей сложности 4635 запланированных летных часов (3304 часа коммерческими авиаперевозчиками и 1331 час военными авиаперевозчиками) с оказанием всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию больных и раненых
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 7 воздушных судов и 15 аэродромов и посадочных площадок

**Бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности**

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 270,5 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

**Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 303 человека (175 международных сотрудников, 90 национальных сотрудников, 2 временных сотрудника и 36 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в обработке требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

**Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги**

- Техническое обслуживание и ремонт 20 объектов миссии в 20 пунктах базирования
- Осуществление 10 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (28 колодцев/скважин и 23 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 11 принадлежащих контингентам установок для очистки воды и стоков на 9 объектах
- Эксплуатационно-техническое обслуживание 150 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, в 20 пунктах базирования и 10 солнечных энергоустановок в 10 пунктах базирования
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 20 объектах
- Предоставление услуг по уборке и уходу за территорией, услуг по борьбе с вредителями на 18 объектах и прачечных услуг на 2 объектах

**Управление запасами топлива**

- Управление поставками и организация хранения 12,8 млн литров горючего (3,8 млн литров для воздушного транспорта, 1,0 млн литров для наземного транспорта и 8,0 млн литров для генераторов и других объектов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и хранилищах в



20 местах базирования Задействование 2 дополнительных распределительных пунктов для Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

#### **Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Поставка и техническое обслуживание 1070 портативных радиостанций, 628 переносных радиостанций для транспортных средств и 115 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 12 наземных терминалов узкополосной связи, 24 телефонных коммутаторов и 23 линии радиорелейной связи, а также обслуживание 28 спутниковых телефонов и 150 мобильных телефонов с предоплаченными тарифами
- Предоставление и техническое обслуживание 673 компьютеров и 178 принтеров в среднем для 639 гражданских и негражданских конечных пользователей и 346 компьютеров и 35 принтеров, используемых персоналом воинских контингентов, а также иное обслуживание общего характера
- Поддержка и техническое обслуживание 32 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и 12 глобальных вычислительных сетей (ГВС) на 20 объектах
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 11 000 кв. км, составление топографических и тематических наборов данных и подготовка 5000 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 клиника/диспансер уровня I) и поддержка принадлежащих контингентам медицинских учреждений (10 клиник уровня I и 1 госпиталь уровня II)
- Сохранение договоренностей относительно медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждениях (3 уровня III и 2 уровня IV) в 5 пунктах базирования в районе ответственности миссии и за его пределами

#### **Услуги по управлению системой снабжения**

- Оказание в рамках предоставленных полномочий содействия в планировании и подборе поставщиков для приобретения различных видов товаров на сумму порядка 20 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района действия миссии до 10 710 тонн грузов
- Распоряжение в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 125 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 4190 человек (168 военных наблюдателей, 130 штабных офицеров, 3252 военнослужащих в составе воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций и 492 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет их соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности в отношении 3744 военнослужащих и сотрудников сформированных полицейских подразделений на 14 постоянных объектах
- Обеспечение поставки и хранения продовольствия, полевых пайков и запасов воды в среднем для 3744 военнослужащих воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений

- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью 3519 человек

#### **Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 425 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (267 легковых пассажирских автомобилей, 72 автомобиля специального назначения, 2 машины скорой помощи и 4 бронированных автомобиля, а также 80 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов) и 579 единиц транспорта, принадлежащего контингентам, 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночных пассажирских перевозок

#### **Безопасность**

- Постоянное круглосуточное обеспечение охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе Абьей и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной радиосвязи для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение 20 охватывающих всю миссию оценок уровня безопасности опорных пунктов ЮНИСФА, мест расположения объектов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций вблизи лагерей ЮНИСФА, совместно используемых помещений и комплекса неправительственных организаций в Агоке по линии механизма «Спасаем жизни вместе»; проведение 20 инспекций для оценки соблюдения минимальных оперативных требований безопасности, оценок состояния технических средств обеспечения безопасности и проверок соблюдения требований пожарной безопасности; и организация 20 посещений персонала

#### **Поведение и дисциплина**

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

#### **ВИЧ/СПИД**

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ и осуществление информационно-разъяснительной программы по проблеме ВИЧ и других инфекционных заболеваний, включая взаимное просвещение, для всего персонала миссии

---

#### *Внешние факторы*

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будет осуществляться бесперебойно и без каких-либо ограничений. Подрядчики, поставщики и снабженцы будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов.

---

Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	4	1	3	9	1	1	11
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	4	1	3	9	1	1	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Служба управления операциями и ресурсами</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	11	18	34	11	8	53
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	5	11	18	34	11	8	53
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности на 2020/21 год <sup>b</sup>	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2021/22 год <sup>b</sup>	–	–	–	1	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, Служба управления операциями и ресурсами</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	12	18	35	11	8	54
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	5	12	18	35	11	8	54
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Секция обслуживания</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	5	33	43	34	17	94
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	6	6	32	44	35	17	96
<b>Чистое изменение</b>	–	–	1	1	(1)	1	1	–	2
Утвержденные временные должности на 2020/21 год <sup>b</sup>	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2021/22 год <sup>b</sup>	–	–	–	1	–	1	–	–	1
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, Секция обслуживания</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	6	33	44	34	17	95

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	6	7	32	45	35	17	97
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>
<b>Секция управления цепью снабжения</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	5	1	26	32	23	10	65
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	5	1	26	32	23	10	65
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	19	18	80	118	69	36	223
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	20	19	79	119	70	36	225
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>
Утвержденные временные должности на 2020/21 год <sup>b</sup>	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемые временные должности на 2021/22 год <sup>b</sup>	–	–	–	2	–	2	–	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	19	20	80	120	69	36	225
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	20	21	79	121	70	36	227
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	–	<b>2</b>

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

<sup>b</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Таблица 5

**Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Секция обслуживания**

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные/временные должности		Описание
		Количество штатных и внештатных должностей	Уровень	
Инженерная группа	Создание должности	1	С-4	
	Создание должности	1		Национальный сотрудник категории общего обслуживания

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и вне-штатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Описание</i>
Транспортная группа	Реклассификация	1	C-4	Из должности категории полевой службы
	Реклассификация	(1)	Категория полевой службы	В должность класса C-4
<b>Всего</b>		<b>2</b>		

### **Секция обслуживания**

*Международный персонал: увеличение на 1 должность*

*Национальный персонал: увеличение на 1 должность*

42. Оперативная деятельность ЮНИСФА осуществляется в удаленной и изолированной местности, где нет муниципальных служб или местных поставщиков, которые могли бы оказывать поддержку, поэтому вся ответственность за обеспечение рационального природопользования лежит исключительно на входящей в структуру миссии Группе по обслуживанию объектов и экологическому менеджменту. Несмотря на то, что Группе по эксплуатации объектов и экологическому менеджменту оказывает помощь внешний подрядчик, Группа отвечает за координацию комплексных и сложных процессов экологического менеджмента и управления объектами в таких сферах, как обращение с отходами, энергоснабжение, очистка сточных вод и канализационных систем и обустройство лагерей, в более чем 20 лагерях в районе действия миссии. Сложность этих задач требует надзора со стороны инженера или специалиста класса C-4 по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений. На промежуточном этапе миссии пришлось задействовать специалиста по экологическим вопросам (C-4) для надзора за эксплуатацией зданий и помещений, что, в свою очередь, привело к сокращению возможностей миссии в сфере экологического надзора. Для обеспечения надлежащего планирования и управления ресурсами, оценки рисков и контроля качества, а также для повышения уровня общего обслуживания предлагается создать должность специалиста по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (C-4).

43. В настоящее время после пересмотра меморандумов о взаимопонимании с предоставляющей войска страной, в результате чего общий инженерно-технический потенциал миссии значительно сократился, на Инженерную группу возложена задача по оказанию во всех местах базирования поддержки войскам в том, что касается обслуживания инфраструктурных объектов. Возникшие в результате этого дополнительные инженерно-технические потребности в сочетании с существующим планом строительства привели к тому, что Инженерная группа работает на пределе своих возможностей, а численность ее персонала не соответствует возросшему объему работы. В том, что касается охраны окружающей среды, такая нехватка кадров привела к увеличению объема необработанных отходов и ухудшению санитарных условий во многих лагерях ЮНИСФА, причем удаление твердых и жидких отходов надлежащим способом не производится. ЮНИСФА решают эту проблему путем закупки нескольких единиц основного оборудования, которое должно эксплуатироваться Инженерной группой. Требования природоохранных норм стали значительно строже, и ЮНИСФА должны обеспечить соблюдение политики, руководящих принципов и передовой практики в области охраны окружающей среды и техники безопасности и гигиены

труда, особенно после начала реализации плана и стратегии удаления отходов. ЮНИСФА привержены цели сведения к минимуму воздействия своей деятельности и готовы принимать необходимые меры для обеспечения надлежащей утилизации отходов на протяжении всего срока работы миссии. Такие меры помогут сократить расходы, будут способствовать всестороннему учету вопросов охраны окружающей среды в деятельности миссии и повысят осведомленность и безопасность как персонала миссии, так и местного населения, а также сохранят здоровье людей. В этой связи предлагается создать должность помощника по утилизации отходов (национальный сотрудник категории общего обслуживания) для оказания поддержки специалисту по утилизации отходов. Предполагается, что миссия будет эксплуатировать 34 водоочистные станции и 23 установки для очистки воды в 20 лагерях. Кроме того, в настоящее время ЮНИСФА строят на каждом объекте постоянного базирования площадки для удаления отходов, оборудованные как минимум одной мусоросжигательной печью и одним компостером. Учреждение должности помощника по утилизации отходов обеспечит разработку задач с учетом оперативных потребностей при надлежащем надзоре за реализацией плана и стратегии миссии по утилизации отходов.

44. Предлагается также реклассифицировать должность начальника Транспортной группы (ПС-6) в должность класса С-4. Транспортные услуги играют основополагающую роль в осуществлении основного мандата миссии и важнейшей реализуемой в настоящее время инициативы по обеспечению мобильности сил. Эффективная и действенная мобильность сил в значительной степени зависит от способности миссии осуществлять перевозки персонала и имущества по всему району миссии во все сезоны. Ограниченная мобильность сил сократила возможности миссии осуществлять деятельность, связанную с выполнением мандата, включая защиту сил в сезон дождей, что привело к неполному задействованию ресурсов и персонала миссии в течение как минимум четырех месяцев в году. Для сокращения задержек в работе Сил Транспортной группе необходимо нарастить технический и управленческий потенциал, с тем чтобы повысить свои возможности обеспечивать функционирование парка тяжелого оборудования миссии и управлять им, а также поддерживать эффективное и комплексное планирование в сфере транспорта и материально-технического обеспечения, с тем чтобы оказывать необходимое содействие в выполнении мандата.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2019/ 20 год)	(2020/21 год)	(2021/ 22 год)	Сумма	В процен- тах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)/(2)
<b>Военный и полицейский персонал</b>					
Военные наблюдатели	6 794,3	6 822,8	4 810,4	(2 012,4)	(29,5)
Воинские контингенты	123 727,5	107 123,8	112 223,7	5 099,9	4,8
Полиция Организации Объединенных Наций	1 677,6	5 572,9	5 474,7	(98,2)	(1,8)
Сформированные полицейские подразделения	—	12 019,9	3 156,4	(8 863,5)	(73,7)
<b>Итого</b>	<b>132 199,4</b>	<b>131 539,4</b>	<b>125 665,2</b>	<b>(5 874,2)</b>	<b>(4,5)</b>

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расхо-	Разница	
	(2019/ 20 год)	(2020/21 год)	дов (2021/ 22 год)	Сумма	В процен- тах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)- (2)	(5)=(4)/(2)
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	34 133,9	38 744,1	44 931,6	6 187,5	16,0
Национальный персонал	3 027,9	3 010,5	3 375,7	365,2	12,1
Добровольцы Организации Объединенных	1 860,7	1 884,4	1 988,0	103,6	5,5
Временный персонал общего назначения	1 106,9	1 566,0	1 785,3	219,3	14,0
Персонал, предоставляемый правительствами	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>40 129,4</b>	<b>45 205,0</b>	<b>52 080,6</b>	<b>6 875,6</b>	<b>15,2</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	621,6	383,7	621,6	237,9	62,0
Официальная поездка	734,5	839,7	869,5	29,8	3,5
Помещения и объекты инфраструктуры	34 035,4	34 561,3	38 613,3	4 052,0	11,7
Наземный транспорт	4 339,2	1 959,3	2 324,8	365,5	18,7
Воздушный транспорт	15 557,9	20 970,4	20 803,4	(167,0)	(0,8)
Морской транспорт	1 058,9	–	611,2	611,2	–
Связь и информационные технологии	10 341,5	9 238,1	10 341,5	1 103,4	11,9
Медицинское обслуживание	1 172,7	341,4	462,9	121,5	35,6
Специальное оборудование	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудо- вание	18 319,9	18 245,6	17 578,2	(667,4)	(3,7)
Проекты с быстрой отдачей	499,9	500,0	500,0	–	–
<b>Итого</b>	<b>86 681,5</b>	<b>87 039,5</b>	<b>92 726,4</b>	<b>5 686,9</b>	<b>6,5</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>259 010,3</b>	<b>263 783,9</b>	<b>270 472,2</b>	<b>6 688,3</b>	<b>2,5</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	3 152,4	3 331,0	3 576,0	245,0	7,4
<b>Чистые потребности</b>	<b>255 857,9</b>	<b>260 452,9</b>	<b>266 896,2</b>	<b>6 443,3</b>	<b>2,5</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтен- ные в бюджете)	–	–	–	–	–
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>259 010,3</b>	<b>263 783,9</b>	<b>270 472,2</b>	<b>6 688,3</b>	<b>2,5</b>

## В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

45. Ниже приводится оценочная стоимость не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил <sup>a</sup>	453,3
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	–
<b>Всего</b>	<b>453,3</b>

<sup>a</sup> Оценочная стоимость участков земли в Аббее, Гок-Мачаре, Кадугли и местах размещения ротных оперативных баз, а также оценочная стоимость прав на посадку в аэропортах.

### C. Повышение эффективности

46. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	71,0	Ожидается, что установка систем освещения на солнечных батареях и строительство пяти систем солнечных батарей с установленной мощностью 400 кВт/с приведет к снижению потребления топлива
<b>Всего</b>	<b>71,0</b>	

### D. Показатели доли вакантных должностей

47. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на</i>		
	<i>Фактические показатели за 2019/20 год</i>	<i>2020/21 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2021/22 год</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Военные наблюдатели	36,0	40,0	25,0
Воинские контингенты	(3,5)	4,0	3,0
Полиция Организации Объединенных Наций	81,1	25,0	25,0
Сформированные полицейские подразделения	100,0	44,9	91,6
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	7,9	8,0	10,0



Категория	Показатели, предусмотренные в бюджете на		
	Фактические показатели за 2019/20 год	2020/21 год	Прогнозируемые показатели на 2021/22 год
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	9,6	10,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	11,8	3,0	3,0
Временные должности <sup>a</sup>			
Международный персонал	100,0	10,0	10,0

<sup>a</sup> Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

48. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств ЮНИСФА, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. В предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием для военного и полицейского персонала учтены связанные с развертыванием тенденции, наблюдавшиеся в предыдущие периоды и в последнее время, а также планируемое развертывание. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены с учетом таких показателей за предыдущие периоды, нынешних показателей заполнения должностей и предполагаемых обстоятельств, с которыми ЮНИСФА могут столкнуться в течение бюджетного периода.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

49. Потребности на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения, составляют в общей сложности 38 200 700 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	22 158,0	438,7	22 596,7
Имущество, используемое на основе самообеспечения	15 470,6	133,4	15 604,0
<b>Всего</b>	<b>37 628,6</b>	<b>572,1</b>	<b>38 200,7</b>

<i>Коэффициенты, утвержденные для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,2	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,1	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,4	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
<b>В. Применительно к стране, предоставившей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

## Е. Учебная подготовка

50. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по учебной подготовке	0,0
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	255,5
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	161,9
<b>Всего</b>	<b>417,4</b>

51. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников учебных мероприятий в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планируемый показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планируемый показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>	<i>Фактический показатель за 2019/20 год</i>	<i>Планируемый показатель на 2020/21 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021/22 год</i>
В миссии	9	64	115	0	41	45	19	91	127
Вне миссии <sup>а</sup>	23	81	161	3	14	21	3	11	13
<b>Всего</b>	<b>32</b>	<b>145</b>	<b>276</b>	<b>3</b>	<b>55</b>	<b>66</b>	<b>22</b>	<b>102</b>	<b>140</b>

<sup>а</sup> Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия миссии.

52. В течение 2021/22 года международному и национальному персоналу, а также военному и полицейскому персоналу миссии будут предоставляться возможности для прохождения учебной подготовки в целях повышения их квалификации и расширения знаний в таких областях, как административное обслуживание, бюджет и финансы, воздушные перевозки, наземный транспорт, связь и информационные технологии, управление людскими ресурсами, организационное развитие, налаживание мирного процесса, закупки и управление контрактами, снабжение и управление имуществом и обеспечение безопасности. Увеличение числа участников во всех категориях персонала объясняется главным образом переносом учебных мероприятий с 2019/20 на 2020/21 годы, вызванное ограничениями в связи с пандемией COVID-19. При наличии такой альтернативы миссия вместо поездок предлагает обучение в онлайн-режиме.

## G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

53. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	10 777,4

54. Испрашиваемые ассигнования для финансирования деятельности по обнаружению мин и разминированию включают суммы, необходимые для покрытия расходов, связанных с международным и национальным персоналом (3 112 500 долл. США), официальными поездками (125 900 долл. США), двумя текущими контрактами с одним партнером-исполнителем для уменьшения опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в районе Абей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (6 616 200 долл. США), оборудованием (33 500 долл. США) и оперативными расходами (78 200 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму, соответственно, 298 578 долл. США и 512 560 долл. США.

## H. Другие виды деятельности по программам

55. Сметные потребности в ресурсах на финансирование других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	5,4
Укрепление доверия	28,3
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	38,7

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Сокращение масштабов насилия среди населения	69,5
Права человека	24,4
Укрепление мира	85,7
Укрепление законности и проведение реформы сектора безопасности	34,9
<b>Всего</b>	<b>286,9</b>

56. Предлагаемый бюджет на 2021/22 год включает ассигнования в размере 286 900 долл. США на осуществление программной деятельности. Полицейский персонал будет взаимодействовать с местными общинами в процессе охраны общественного порядка в Абьее, Агоке и Диффре в рамках различных программ, семинаров, кампаний и учебных занятий, с тем чтобы удовлетворять их выявленные потребности. Эта деятельность будет направлена на решение первоочередных задач, в том числе в области предупреждения преступности и борьбы с ней, поддержания общественного порядка и осуществления информационно-пропагандистских программ в общинах, защиты прав детей и гендерной проблематики, укрепление потенциала общинных комитетов по защите в целях повышения эффективности их усилий по поддержанию законности и порядка в отсутствие Службы полиции Абьея, разработки программ обучения обращению с лицами, содержащимися в центрах содержания под стражей, которые находятся в ведении общинных комитетов по защите, в соответствии с международными стандартами в области прав человека, а также в области оказания поддержки механизмам традиционного руководства в их усилиях по обеспечению мира. Кроме того, в рамках основного компонента этой деятельности основное внимание будет уделяться содействию налаживанию межобщинного диалога и укреплению мира в период миграции, гендерным вопросам, вопросам защиты и управления и пограничному контролю.

## I. Проекты с быстрой отдачей

57. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (фактически)	500,0	15
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (утвержденный показатель)	500,0	25
1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года (предлагаемый показатель)	500,0	25

58. Предлагаемые проекты на 2021/22 год включают 25 проектов, касающихся, в частности, обеспечения средств к существованию, традиционного правосудия и правозаконности, общинного и социального развития, гендерной проблематики и образования. Эти проекты позволят привлечь носителей опыта и знаний и финансовые ресурсы в те слои общества, которые испытывают наибольшую нужду; они будут способствовать снижению степени недовольства среди общин, которое может привести к столкновениям между ними, и послужат механизмом укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами и будут способствовать выполнению задач, поставленных перед ними миссией, и проведению мероприятий, которые укрепляют доверие к мирному процессу.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

59. Определения стандартных терминов, которые употребляются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Военные наблюдатели</b>	(2 012,4)	(29,5)

**• Управление: уменьшение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

60. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением в 2021/22 году числа военных наблюдателей до максимальной численности в 168 человек, тогда как в 2020/21 году их максимальная численность достигала 225 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воинские контингенты</b>	5 099,9	4,8

**• Мандат: увеличение численности воинских контингентов**

61. Увеличение потребностей обусловлено главным образом пересмотром численности существующих подразделений и более строгим соблюдением страной, предоставляющей войска, утвержденных стандартов в отношении пригодности к эксплуатации основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей на пайковое довольствие, что объясняется заключением новых контрактов с более низкими ставками.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Сформированные полицейские подразделения</b>	(8 863,5)	(73,7)

**• Мандат: задержки с развертыванием сформированных полицейских подразделений**

62. Сокращение потребностей обусловлено главным образом ожидаемыми задержками с развертыванием трех сформированных полицейских подразделений, каждое из которых насчитывает порядка 160 сотрудников.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Международный персонал</b>	6 187,5	16,0

**• Параметры для определения расходов: изменение шкалы окладов**

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

63. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) повышением корректива по месту службы, который на 1 декабря 2020 года составлял 71,1, в сравнении с показателем в 44,6, применявшемся в 2020/21 году; и б) предлагаемым учреждением одной должности международного сотрудника (С-4) и реклассификацией одной должности международного сотрудника (ПС-6 в должность класса С-4). Увеличение потребностей частично компенсируется более высоким показателем доли вакантных должностей в 10,0 процента, который был рассчитан на основе текущей и прогнозируемой динамики заполнения должностей и который выше показателя в 8,0 процентов, применявшегося по отношению к утвержденному объему ресурсов на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Национальный персонал</b>	365,2	12,1

**• Параметры для определения расходов: изменение шкалы окладов**

64. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) последним повышением ставки шкалы окладов местного персонала в Судане, которая с 1 декабря 2020 года установлена на уровне 1619 долл. США, против ставки в 1564 долл. США, применявшейся в 2020/21 году; и б) увеличением выплаты за работу в опасных условиях в расчете на одного сотрудника до 659 долл. США в месяц, тогда как в 2020/21 году применялась ставка в 637 долл. США в месяц.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Добровольцы Организации Объединенных Наций</b>	103,6	5,5

**• Параметры расходов: увеличение ставки возмещения расходов за административное обслуживание**

65. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на вспомогательное обслуживание по программам с 8 до 13 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Временный персонал общего назначения</b>	219,3	14,0

**• Параметры для определения расходов: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

66. Увеличение потребностей обусловлено отменой коэффициента задержки с развертыванием для данной категории, установленной в рамках утвержденных ресурсов на 2020/21 год, и применением с 1 декабря 2020 года последней шкалы окладов для международного персонала в Судане.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Консультанты и консультационные услуги</b>	237,9	62,0

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

67. Увеличение потребностей обусловлено главным образом расширением использования консультантов в связи с необходимостью ускорить реализацию экологических проектов, которые считаются существенно важными для повышения общего балла миссии в оценочном листе по показателям экологичности. Отсутствие достаточного числа местных специалистов по охране окружающей среды делает найм внешних консультантов наиболее адекватным способом достижения ощутимого прогресса в этой области.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Помещения и объекты инфраструктуры</b>	4 052,0	11,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

68. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением количества литров топлива с учетом исторического объема потребления; б) расширением спектра услуг, которые будут включены в новую систему контрактов; в) строительством жилых помещений для новых контингентов, а также переоборудованием, ремонтом и техническим обслуживанием существующих незавершенных и устаревающих объектов; г) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности; д) приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности; е) приобретением строительных материалов и материалов для полевых защитных сооружений, сборных конструкций, а также оборудования для жилых помещений и холодильного оборудования; и ф) приобретением генераторов и электрического оборудования, включая оборудование, необходимое для обеспечения соблюдения миссией общемиссионного плана действий по охране окружающей среды. Это увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением расходов на приобретение оборудования для водоочистки и топливораспределительного оборудования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Наземный транспорт</b>	365,5	18,7

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

69. Увеличение потребностей обусловлено главным образом приобретением пожарных машин, которые могут проехать к жилым помещениям для персонала, куда в настоящее время невозможно проехать на более крупногабаритных автомобилях.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушный транспорт</b>	(167,0)	(0,8)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

70. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом снижением прогнозируемой цены за литр топлива до 0,79 долл. США против цены в 0,85 долл. США за литр, применявшейся в 2020/21 году, и сокращением количества летных часов вертолетов. Сокращение потребностей частично компенсируется

увеличением потребностей в ресурсах на эксплуатацию самолетов в связи с увеличением количества летных часов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морской транспорт</b>	611,2	–

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

71. Увеличение потребностей обусловлено приобретением морских контейнеров для перевозки оборудования, включая сборные конструкции, оборудование для оснащения жилых помещений и холодильное оборудование, а для также перевозки строительных материалов, ассигнования на которые не были предусмотрены в утвержденном объеме ресурсов на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	1 103,4	11,9

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

72. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением ставок в рамках новой системы контрактов на техническое обслуживание информационно-коммуникационного оборудования и увеличением расходов на вспомогательное обслуживание. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется уменьшением потребностей на оборудование для информационно-коммуникационных технологий, на телекоммуникационные и сетевые услуги и на услуги в сфере общественной информации.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Медицинское обслуживание</b>	121,5	35,6

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

73. Увеличение потребностей обусловлено главным образом приобретением оборудования, необходимого в условиях пандемии COVID-19.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	(667,4)	(3,7)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности**

74. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом корректировкой прогнозируемых расходов на фрахт и сопутствующих расходов на 2021/22 год в сравнении с предположениями, которые были сделаны в рамках утвержденного объема ресурсов на 2020/21 год.



## IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

75. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в размере 270 472 200 долл. США;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 22 539 350 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата миссии.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/283, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция 74/283)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9).

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, а конкретнее — в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их следует использовать.

Секретариат заключил контракт с консультантом для оценки практики приобретения авиационных услуг в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по лучшей отладке и расширению возможностей системы приобретения авиационных услуг. Основное внимание в этом исследовании уделяется разным методологиям запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о принятии предложений) при приобретении авиационных услуг и урокам, извлеченным из уже накопленного опыта. Ожидается, что результаты исследования будут получены в ближайшее время.

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в

В разделе 1.4 Руководства по закупкам говорится, что прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в

отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10).

области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется одновременно всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система снабжена четкими механизмами обеспечения соблюдения установленных правил (объективные спецификации, беспристрастные критерии оценки, стандартная тендерная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность ofert и т. д.). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок Организации Объединенных Наций и в мобильном приложении Отдела.

Организация Объединенных Наций включила также это требование в соответствие с указаниями, содержащимися в Руководстве по закупкам, а точнее в разделе 10.2.1 («Опубликование присужденных контрактов»). Веб-сайт Отдела закупок был обновлен: доступ к представленной на нем информации был улучшен, а сама информация пополнена, в частности данными о прогнозировании спроса специальных политических миссий и о присуждаемых ими контрактах. Дополнительная информация будет размещена ко второму кварталу 2021 года.

Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта стоимостью более 200 000 долл. США, предоставляется возможность получить дополнительную информацию в ходе официального подведения итогов о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс. Участники торгов, которых не устроил результат, могут подать ходатайство об опротестовании закупочных решений, которое рассматривается независимым советом.

С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки или предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами, предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов участники торгов могут ознакомиться с отчетами об открытии торгов, получив информацию о приглашениях к участию и запросах предложений.

В разделе 13 («Управление контрактами и администрирование контрактов») Руководства по закупкам говорится, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения внутренних и внешних аудиторских проверок специалисты по закупкам должны вести полностью

документированные досье по каждому запросу предложений и каждому контракту.

Что касается услуг по воздушным перевозкам, то в ходе приглашения к участию в торгах, при оглашении предложений, поставщикам сообщают типы самолетов, которые были предложены всеми участниками торгов, с подробной информацией о ценах на каждое воздушное судно. После присуждения контракта информация о присуждении контракта, подтверждающая цену победившей заявки, размещается на веб-сайте Отдела закупок.

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 11).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 12).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 13).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по

Комплексная система планирования и служебной аттестации будет внедрена в ЮНИСФА в 2020/21 году, когда будут сняты ограничения на поездки; в противном случае она может быть запущена виртуально. Она позволит ЮНИСФА: а) разработать план для всей миссии, учитывающий местные условия и направленный на то, чтобы добиться максимальной отдачи от деятельности миссии в рамках ее мандата; б) оценивать эффективность своих операций и отдачу от них на основе данных и анализа; в) регулярно пересматривать и обновлять свой план на основе изменения местных условий и данных, касающихся эффективности действий миссии.

Миссия считает, что одной из приоритетных задач является поездка перед началом внедрения системы и внедрение Комплексной системы планирования и служебной аттестации для оказания содействия в налаживании сотрудничества между Силами, полицией, вспомогательными и основными подразделениями миссии. ЮНИСФА ожидают приезда в Абьей Группы по оценке Отдела по вопросам политики, оценки и учебной подготовки, как только это позволит обстановка.

Миссия признает важность системы подотчетности и разработала внутренний реестр общеорганизационного управления рисками в целях определения и активизации принятия мер по управлению рисками. Кроме того, в целях совершенствования механизмов внутреннего контроля миссия приводит свои бюджетные и финансовые процессы в соответствие с основными положениями Комитета организаций — спонсоров Комиссии Тредуэя.

ЮНИСФА осуществляют трехлетнюю экологическую стратегию, которая приведет к уменьшению воздействия миссии на окружающую среду. Краеугольным камнем этой стратегии является установка и эксплуатация централизованных площадок для переработки отходов во

осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 17).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Сил, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Сил (п. 18).

всех постоянных местах базирования. Кроме того, для сокращения выбросов углекислых газов ЮНИСФА планируют в течение следующих двух бюджетных лет установить фотоэлектрические солнечные электростанции суммарной мощностью 800 кВт. ЮНИСФА также повысят качество сбора экологических данных и мониторинга, установив по всей миссии систему дистанционного мониторинга инфраструктуры на местах.

В 2019/20 году в таблице бюджетных показателей, ориентированных на результаты, средства на деятельность по программам впервые были введены в качестве инструмента для эффективного осуществления политического прогресса и расширения сферы охвата мандата ЮНИСФА, особенно в увязке с резолюциями 2445 (2018) и 2469 (2019) Совета Безопасности, в которых особое значение придается взаимодействию с Суданом и Южным Суданом по вопросу об окончательном статусе района Абьей в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года. В рамках программной деятельности ЮНИСФА продолжали осуществлять мирный процесс, направленный на примирение двух сторон. В этих целях ЮНИСФА использовали средства для поддержки инициатив и взаимодействия с должностными лицами из Хартума и Джубы в рамках Совместного механизма по политическим вопросам и вопросам безопасности, Объединенного надзорного комитета по Абьею и других совещаний высокого уровня. ЮНИСФА используют средства на деятельность по программам для поддержки и создания механизма предотвращения и урегулирования конфликтов, сосредоточенного главным образом на взаимодействии с традиционными лидерами и укреплении местных мирных процессов и механизмов, включая совместные комитеты мира на уровне общин, традиционные суды и молодежные и женские структуры. ЮНИСФА в сотрудничестве с основными заинтересованными сторонами содействуют регулированию сезонного перегона скота на новые пастбища. Мероприятия проводятся в соответствии с компонентом 1 рамок бюджета, озаглавленным «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль», который является главным компонентом основной деятельности миссии. Такие мероприятия связаны с ключевыми категориями и ожидаемыми результатами выполнения мандата миссии, к которым относятся программы укрепления доверия и стабилизации обстановки в общинах; контроль за оружием, находящимся у гражданского населения; сокращение масштабов насилия среди общин; укрепление мира; права человека; и верховенство права. Все сведения о бюджете представлены в табличной, редактируемой форме.

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Силы несли ответственность и отчитывались за использование средств, выделенных им на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Силы осуществляют свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Сил, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Силами надлежащего надзора (п. 19).

ЮНИСФА прилагают большие усилия по созданию механизмов и стратегий для обеспечения эффективного использования ресурсов на деятельность по программам. В настоящее время начальник штаба/главный специалист руководит работой по определению и планированию ожидаемых результатов и обеспечивает бесперебойное осуществление и эффективный контроль и отчетность в отношении деятельности, которая соответствует руководящим принципам, касающимся предусмотренной мандатами программной деятельности, финансируемой за счет начисленных взносов на операции по поддержанию мира. Для обеспечения того, чтобы средства использовались исключительно для выполнения мандата, деятельность по программам утверждается исполняющим обязанности руководителя миссии с учетом стратегических приоритетов миссии, включая мнение Генерального секретаря относительно расширения прав и возможностей полевых подразделений, а также с учетом стратегического руководства со стороны Департамента операций в пользу мира, Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамента оперативной поддержки. Выполнение мандата является одним из основных определяющих факторов в процессе подготовки бюджета, поэтому руководство ЮНИСФА обеспечивают, чтобы в процессе планирования основное внимание уделялось самым приоритетным предусмотренным мандатом задачам и видам деятельности и соответствующим возможностям. Большинство намеченных для осуществления мероприятий укладываются в краткосрочные и среднесрочные виды деятельности. Являясь единственным учреждением, действующим в Абьее и официально признанным обеими сторонами, ЮНИСФА обладают сравнительным преимуществом в плане содействия политическому участию. В ряде случаев к этой работе привлекаются партнеры по осуществлению и Международная организация по миграции, которые должны согласно соответствующим руководящим принципам представлять описательную и финансовую отчетность о ходе деятельности. Миссия также представляет информацию, в которой общие потребности в ресурсах представлены в разбивке на основные средства и средства на деятельность по программам, а также представляет подробную информацию о достижениях и показателях достижения результатов по каждому виду деятельности в разделе настоящего доклада, посвященном бюджету, ориентированному на результаты.

С учетом того что финансирование программ является довольно новым инструментом, ЮНИСФА сделали так, чтобы существующие механизмы надзора за осуществлением, механизмы управления, контроля и отчетности

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 20).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Сил, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Сил (п. 21).

также неукоснительно применялись к деятельности по программам.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ЮНИСФА, для решения поднятых проблем, будет приведена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

В условиях отсутствия местных органов безопасности ЮНИСФА стали играть главную роль в обеспечении безопасности и охраны персонала Организации Объединенных Наций в Абьее. В соответствии со своим мандатом ЮНИСФА создали стратегические базы и развернули войска для обеспечения безопасности в трех оперативных секторах в Абьее и организовали обязательное вооруженное сопровождение и подкрепление для персонала и деятельности ЮНИСФА. На негражданский персонал ЮНИСФА, за исключением персонала стран, предоставляющих войска, распространяется действие системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. ЮНИСФА осуществляют всеобъемлющий процесс управления рисками в области безопасности для анализа и оценки рисков для безопасности гражданского и негражданского персонала в отношении различных категорий угроз терроризма: преступности, вооруженных конфликтов, гражданских беспорядков и других опасных явлений. ЮНИСФА принимают меры по управлению рисками в области безопасности в целях снижения рисков, характерных для деятельности. Как определено рамками подотчетности для системы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности на местах, ЮНИСФА предусматривают для негражданского персонала особые положения, касающиеся экстренного введения чрезвычайного порядка эвакуации, связи, обязательного обучения по вопросам безопасности, системы информирования об обстановке на дорогах и системы уполномоченных по вопросам безопасности. Для содействия отслеживанию передвижений и экстренному военному реагированию/обеспечению безопасности сил быстрого реагирования при проведении операций в пределах своего района ответственности миссия принимает также меры по обеспечению физической и противопожарной безопасности во всех местах базирования, обеспечивает негражданский и гражданский персонал средствами индивидуальной защиты и связи, а также организует работу круглосуточной военной

Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 22).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 23).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 24).

Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и постановляет не упразднить штатные должности, которые на конец текущего отчетного периода оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, за исключением должности, указанной в пункте 26 (п. 25).

Постановляет упразднить одну штатную должность помощника по транспорту (национальный сотрудник категории общего обслуживания) (п. 26).

Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 27).

радиорубки и оперативного центра по обеспечению безопасности.

Проекты с быстрой отдачей являются одним из основных инструментов удовлетворения наиболее насущных потребностей населения Абьея и завоевания доверия и поддержки в деле выполнения мандата миссии. Эти проекты направлены на равномерное и сопоставимое улучшение ситуации с источниками средств к существованию как для общины нгок-динка, так и для общины миссерия за счет создания системы предоставления базовых услуг и инфраструктуры.

Хотя миссия понимает обоснованность тенденции увеличения доли национального персонала, она не смогла выявить функции, которые можно было бы передать на национальный уровень в 2021/22 году.

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для ЮНИСФА на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года отражают показатели доли вакансий за предыдущие периоды, текущую ситуацию с заполнением должностей и обстоятельства, с которыми миссия, как ожидается, столкнется в течение этого бюджетного периода. Миссии удалось сократить число должностей, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и в настоящее время нет вакантных должностей, которые остаются незаполненными в течение двух и более лет.

Миссия выражает Генеральной Ассамблее признательность за ее поддержку и вновь заявляет о своей готовности провести обзор тех должностей, которые остаются вакантными в течение двух лет или более, и либо подготовить предложение об их сохранении с полным повторным обоснованием, либо упразднить их в рамках предлагаемого бюджета на 2021/22 год.

Миссия выполнила данную рекомендацию.

В рамках составления бюджета и определения потребностей в ресурсах миссия проведет обзор должностей, которые остаются вакантными в течение двух и более лет. В случае, если будет предложено сохранить эти должности, миссия подготовит полное повторное обоснование, в противном случае миссия предложит упразднить их.

Просит также Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (п. 28).

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 29).

Во исполнение пункта 28 резолюции 74/283 Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Департамента операций в пользу мира при содействии ЮНИСФА провели сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в поддержку деятельности миссии, связанной с разминированием. Услуги по разминированию, оказываемые на базе ЮНИСФА, включают: поддержание связи с общинами и разъяснение опасности взрывных устройств; вводный инструктаж по вопросам опасности взрывных устройств для воинских контингентов, полиции Организации Объединенных Наций и гражданского персонала; обследования нетехнического и технического характера; обезвреживание наземных мин и очистка мест боевых действий; проверка и расчистка дорог; обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов; уничтожение запасов оружия и боеприпасов; оказание наземными патрулями поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей; оценки складских запасов боеприпасов; комплексное обучение наземному патрулированию; и вводный инструктаж для Механизма. Военный потенциал ЮНИСФА в области разминирования в основном ориентирован на проведение строительных работ, в то время как Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющееся партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, оказывает весь спектр услуг по разминированию, необходимых для выполнения мандата, иногда совместно с ЮНИСФА или полицией Организации Объединенных Наций, проводя работу по уничтожению оружия и боеприпасов, собранных в общинах, или работу по учебной подготовке по вопросам информирования общин о рисках. У Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов имеются специальные навыки и опыт, предназначенные для работы в соответствии с Международными стандартами деятельности, связанной с разминированием, а его давнее сотрудничество с миссией обеспечивает получение ценной информации о положении дел и накопление передового опыта.

После принятия Генеральной Ассамблеей резолюции 74/283 ЮНИСФА продолжали поддерживать и углублять свое регулярное взаимодействие с Канцелией Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу, МООНЮС, Африканским союзом, Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда. В связи с предстоящим сокращением численности и выводом Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) ЮНИСФА взаимодействуют с Центральными учреждениями Организации



Объединенных Наций и заинтересованными сторонами в регионе по вопросу о будущем развертывании недавно созданной Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане.

Взаимодействие со Специальным посланником по Африканскому Рогу касалось ситуации в Абье, мирного процесса и необходимости более активного взаимодействия с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза. Будучи полностью приверженными оказанию Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза поддержки в ее усилиях по содействию достижению соглашения между сторонами относительно будущего Абье, в том числе посредством возобновления заседаний Объединенного надзорного комитета по Абье, ЮНИСФА планируют в координации с Имплементационной группой и Специальным посланником оказывать материально-техническую и административную поддержку и предоставлять консультации в целях проведения к середине 2021 года трех заседаний Объединенного контрольного комитета по Абьею.

В целях расширения сферы своей деятельности по обеспечению безопасности и защиты гражданского населения ЮНИСФА взаимодействуют — в рамках совместной рабочей группы — с МООНЮС по вопросам, представляющим взаимный интерес (включая трансграничную миграцию и межобщинное насилие). ЮНИСФА планируют поддерживать и углублять это сотрудничество с МООНЮС, например, посредством совместного проведения конференции для содействия диалогу между общинами в районе Абьей и общинами в соседних районах Южного Судана, в том числе общинами нуэр и твикдинка.

Координация деятельности в области материально-технического обеспечения и сотрудничество с ЮНАМИД позволили ЮНИСФА расширить свои возможности по обеспечению мобильности сил.

Как и в предыдущие годы, Региональный центр поддержки в Энтеббе будет продолжать оказывать ЮНИСФА административную и материально-техническую поддержку в регионе.

Партнерские связи, сотрудничество и координация с региональными и субрегиональными субъектами будут укрепляться благодаря назначению гражданского лица на должность заместителя руководителя ЮНИСФА, что было предусмотрено в бюджете ЮНИСФА на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года (A/74/723).

## В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

(A/74/737/Add.2)

*Решение/просьба*

*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических показателей, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно систематически приводиться четкое обоснование (см. также [A/73/755/Add.11](#), п. 19) (п. 23).

Консультативный комитет вновь заявляет, что в отношении должностей, остающихся вакантными на протяжении двух или более лет, необходимо представлять предложения либо об их сохранении, с полным повторным обоснованием, либо об их упразднении (см. также [A/73/755/Add.11](#), пункт 19, [A/69/839](#), пункт 67, и резолюцию [66/264](#) Генеральной Ассамблеи). Комитет отмечает, что Генеральный секретарь не представил повторного обоснования для четырех вышеупомянутых должностей помощников, которые остаются вакантными на протяжении двух или более лет. Соответственно, Комитет рекомендует упразднить эти четыре должности (п. 26).

Миссия подтверждает, что в бюджетном предложении были учтены и будут и впредь учитываться фактические показатели доли вакантных должностей при определении потребностей в ресурсах по всем категориям гражданского персонала.

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для ЮНИСФА на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года отражают показатели доли вакансий за предыдущие периоды, текущую ситуацию с заполнением должностей и обстоятельства, с которыми миссия, как ожидается, столкнется в течение этого бюджетного периода. Миссии удалось сократить число должностей, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и она будет продолжать прилагать усилия в этом направлении. На момент составления настоящего доклада имелась одна должность, которая оставалась вакантной более двух лет и которая в настоящее время находится в процессе заполнения.

В рамках составления бюджета и определения потребностей в ресурсах миссия проведет обзор должностей, которые остаются вакантными в течение двух и более лет, и либо подготовит предложение об их сохранении с полным повторным обоснованием, либо предложит упразднить их.

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

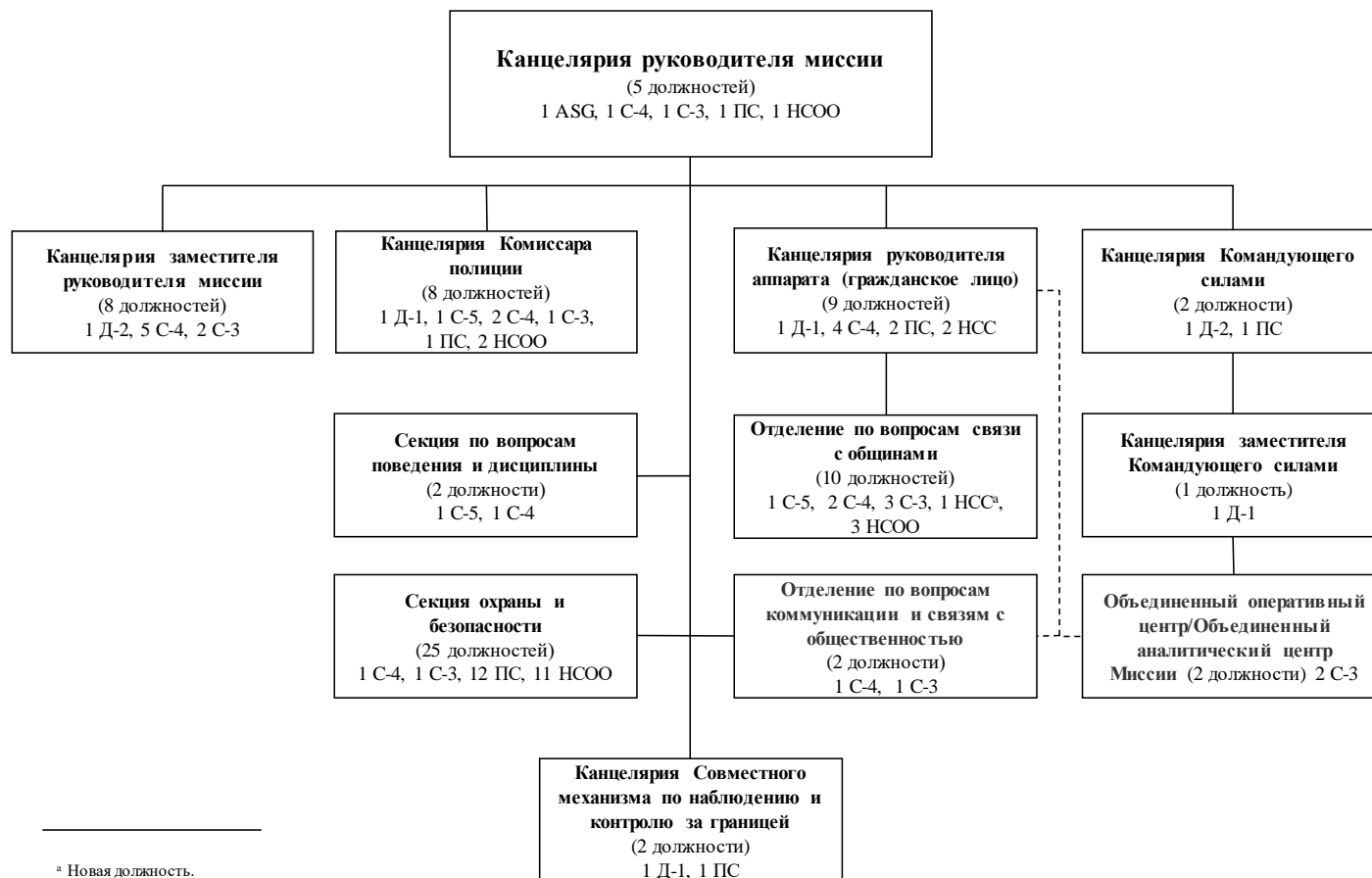
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Схемы организационной структуры

#### А. Основные подразделения



<sup>а</sup> Новая должность.

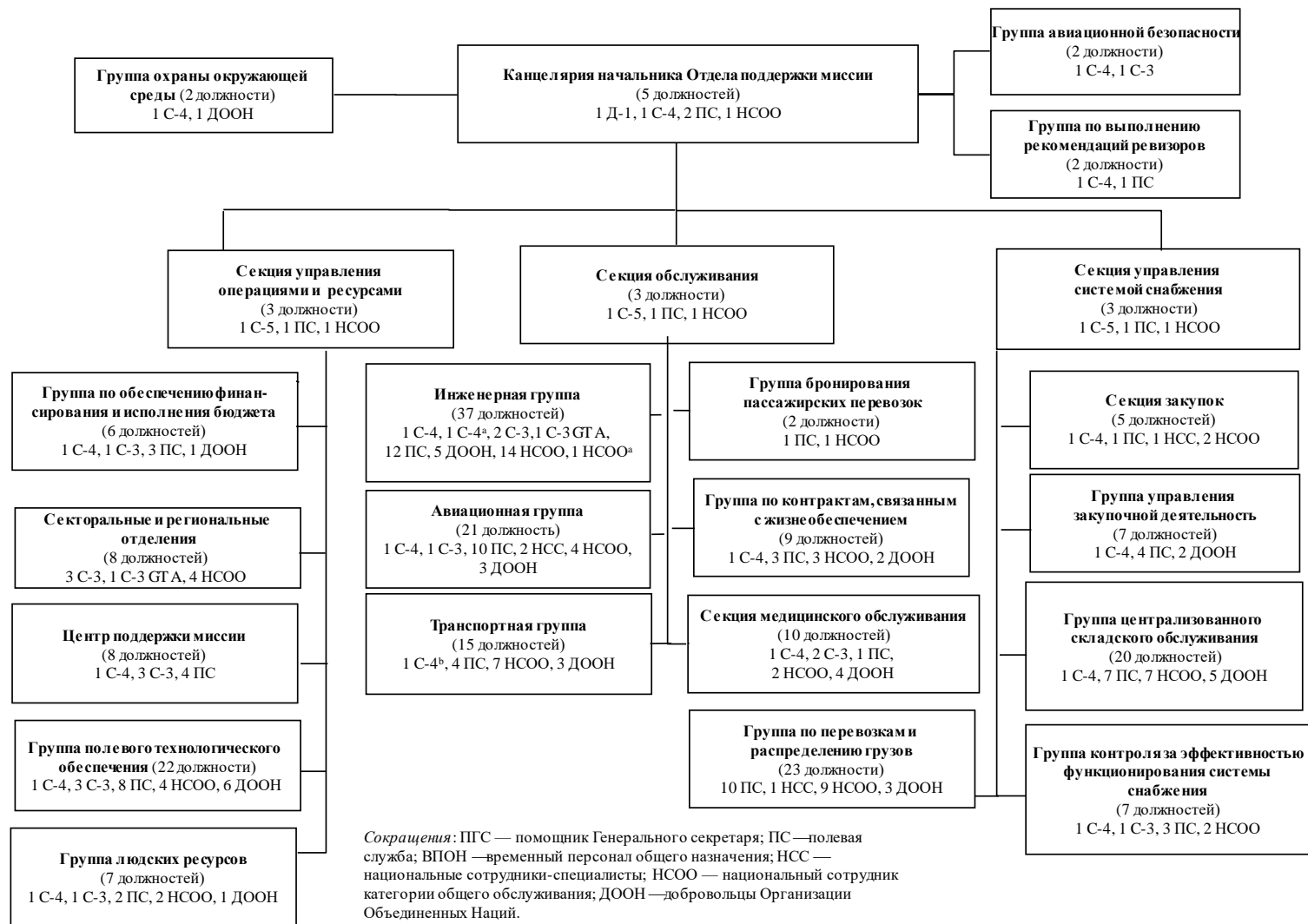
<sup>б</sup> Перевод.

<sup>в</sup> Перепрофилирование.

<sup>г</sup> Преобразование из должности временного персонала общего назначения.

<sup>д</sup> Реклассификация.

## В. Компонент «Поддержка»



# Kapra

