

Distr.: General
8 February 2021
Arabic
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون
البند 155 من جدول الأعمال
تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2021
إلى 30 حزيران/يونيه 2022

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا -	الولاية والنتائج المقررة
5	ألف -	لمحة عامة
6	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
10	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
11	دال -	الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري
11	هاء -	أطر الميزانية القائمة على النتائج
27	ثانيا -	الموارد المالية
27	ألف -	لمحة عامة
28	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية
28	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة



29 عوامل الشغور	دال -
29 المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
30 التدريب	واو -
31 خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
32 الأنشطة البرنامجية الأخرى	حاء -
32 المشاريع السريعة الأثر	طاء -
33 تحليل الفروق	ثالثا -
37 الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
 موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 283/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية	خامسا -
38	
38 الجمعية العامة	ألف -
46 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
		المرفقات
47 التعاريف	الأول -
49 الخرائط التنظيمية	الثاني -
51 الخريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، التي تبلغ 270 472 200 دولار.

وتغطي الميزانية المقترحة نفقات نشر 168 مراقبا عسكريا، و 3 382 فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 ضابطا من ضباط شرطة الأمم المتحدة، و 492 فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكلة، و 177 موظفا دوليا (بما يشمل وظيفتين ممولتين في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 90 موظفا وطنيا، و 36 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 بالهدف المحدد للقوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، التي نُظمت حسب عنصري القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). ونُسبت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، سواء البشرية أو المالية، بالنواتج المحددة التي تخطط القوة لتحقيقها، حيثما ينطبق ذلك.

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	النفقات (2020/2019)	المخصصات (2021/2020)	تقديرات التكاليف (2022/2021)	الفرق	
				المبلغ	النسبة المئوية
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	132 199,4	131 539,4	125 665,2	(5 874,2)	(4,5)
الموظفون المدنيون	40 129,4	45 205,0	52 080,6	6 875,6	15,2
التكاليف التشغيلية	86 681,5	87 039,5	92 726,4	5 686,9	6,5
إجمالي الاحتياجات	259 010,3	263 783,9	270 472,2	6 688,3	2,5
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	3 152,4	3 331,0	3 576,0	245,0	7,4
صافي الاحتياجات	255 857,9	260 452,9	266 896,2	6 443,3	2,5
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	259 010,3	263 783,9	270 472,2	6 688,3	2,5

الموارد البشرية^(أ)

المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون ^(ب)	الوظائف المتطوعو الأمم المتحدة ^(ج)	المجموع		
التوجيه التنفيذي والإدارة									
-	-	-	-	21	1	-	22	العدد المعتمد للفترة 2021/2020	
-	-	-	-	21	1	-	22	العدد المقترح للفترة 2022/2021	
العنصران									
الأمن والإدارة ورصد الحدود									
225	3 325	148	492	35	18	-	4 243	العدد المعتمد للفترة 2021/2020	
168	3 382	148	492	35	19	-	4 244	العدد المقترح للفترة 2022/2021	
الدعم									
-	-	-	-	118	69	2	225	العدد المعتمد للفترة 2021/2020	
-	-	-	-	119	70	2	227	العدد المقترح للفترة 2022/2021	
المجموع									
225	3 325	148	492	174	88	2	4 490	العدد المعتمد للفترة 2021/2020	
168	3 382	148	492	175	90	2	4 493	العدد المقترح للفترة 2022/2021	
(57)	57	-	-	1	2	-	3	صافي التغير	

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأنون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولا - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي في قراره 1990 (2011). وقرر المجلس، في قراره 2550 (2020)، أن يمدد حتى 15 أيار/مايو 2021 ولاية القوة الأمنية المؤقتة على النحو الوارد بيانه في الفقرة 2 من القرار 1990 (2011) ومهامها على النحو الوارد بيانه في الفقرة 3 من القرار 1990 (2011). وقرر المجلس أيضا، في قراره 2550 (2020)، أن يمدد حتى 15 أيار/مايو 2021 تعديل ولاية القوة المنصوص عليه في القرار 2024 (2011) والفقرة 1 من القرار 2075 (2012). وإضافة إلى ذلك، طلب المجلس، في قراره 2550 (2020)، إلى الأمين العام أن يجري مشاوره مشتركة مع حكومات السودان وجنوب السودان وإثيوبيا والجهات صاحبة المصلحة المعنية لمناقشة استراتيجية خروج القوة الأمنية المؤقتة وإعداد خيارات للخفض التدريجي للقوة وخروجها على نحو مسؤول. وبمجرد أن يُتخذ قرار، من المتوقع أن يُجرى للقوة استعراض سياسي مستقل يحدد الطريقة التي سَتُتبع لتتفيذ الخفض التدريجي للبعثة وخروجها على نحو مسؤول ويحدد الخطوات العملية في هذا الاتجاه.

2 - وكلف مجلس الأمن البعثة بتحقيق هدف عام يتمثل في دعم تنفيذ الاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011 بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، وذلك بغرض تيسير عمليات العودة وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلا عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في سعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح.

3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة الأمنية المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبيّنة في الأطر أدناه. وقد نُظمت الأطر حسب عنصري القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم)، المستمدّين من ولايتها.

4 - وسيفضي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي حدده مجلس الأمن في غضون فترة عمل القوة، وتُبيّن مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للقوة، من حيث عدد الأفراد، إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2020/2021، في إطار العنصر ذي الصلة.

5 - وفي أعقاب توقيع اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، وقّع الطرفان الاتفاق بشأن أمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة في 29 حزيران/يونيه 2011، والاتفاق المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود في 30 تموز/يوليه 2011. ونص الاتفاقان على إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح على امتداد 10 كيلومترات على كل جانب من جانبي خط حدود 1 كانون الثاني/يناير 1956، لحين تسوية وضع المناطق المتنازع عليها وإنجاز التعليم النهائي للحدود. ونص الاتفاقان أيضا على أن تتولى رصد المنطقة الحدودية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي تتألف من ممثلين عن الطرفين والأمم المتحدة.

6 - ووسّع مجلس الأمن، في قراره 2024 (2011)، نطاق الولاية المنوطة بالقوة الأمنية المؤقتة دعما للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ووسّع منطقة عملياتها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة

والمنزوعة السلاح. وعملاً بالقرار، كُفِّت القوة أيضاً بمهام منها: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد بالالتزامات الأمنية المتفق عليها داخل المنطقة الحدودية؛ (ب) دعم الأنشطة العملية التي تنفذها الآلية، بما يشمل توفير المساعدة والمشورة لها في مجالي التخطيط والتنسيق؛ (ج) تيسير الاتصال بين الطرفين والمساعدة في بناء الثقة المتبادلة.

7 - وأبقى مجلس الأمن، في قراره 2550 (2020)، على القوام الأقصى المأذون به للقوات والشرطة على النحو المبين في الفقرتين 4 و 5 من القرار 2497 (2019). وبناء على ذلك، يبلغ القوام الأقصى المأذون به للقوات في القوة الأمنية المؤقتة 3 550 فرداً، ويبلغ القوام الأقصى المأذون به للشرطة 640 فرداً، بما يشمل 148 فرد شرطة منتدب وثلاث وحدات شرطة مشكلة. وطلب المجلس أيضاً، في قراره 2550 (2020)، إلى الأمم المتحدة أن تتخذ الخطوات اللازمة لنشر أفراد شرطة إضافيين تَباعاً لبلوغ القوام الأقصى الجديد المأذون به للشرطة البالغ 640 فرداً.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

8 - يرأس القوة الأمنية المؤقتة رئيس للبعثة برتبة أمين عام مساعد، يدعمه نائب رئيس للبعثة، وقائد للقوة، ونائب قائد للقوة، ومفوض للشرطة، ونائب مفوض للشرطة، ورئيس للموظفين، ورئيس لدعم البعثة.

9 - وستواصل القوة عملها من مقر قيادة البعثة في بلدة أبيي و 12 قاعدة عمليات للسرايا (في فاروق، ودفرة، وقولي، وتوداج، وديكورا/روماجاك، وهايواي، ونونق، وتاجالي، وبنتون، ومايال أتشاك، وأتوني، وأفوك)، و 5 قواعد عمليات مؤقتة في منطقة أبيي، وقاعدة للوجستيات في كادقلي، وموقعين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (المقر الرئيسي ومقر القطاع في كادقلي، ومقر القطاع في فوك مشار). وأنشئت أربعة مواقع للأفرقة (في تيشوين، والصفحة/كبير آدم، وأبو كوسا، وسميح/وار - أبار) ويجري تشغيلها بكامل طاقتها. ونشرت ثلاث كتائب مشاة لتغطية القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، بدعم من الوحدات التكتيكية المرتبطة بها، التي تشمل وحدة لوجستيات متعددة الوظائف ومرفقاً طبياً من المستوى الثاني وسرية هندسية ميدانية خفيفة وفصيلة لإزالة الألغام. ويُحتفظ بقوة للرد السريع بحجم سرية في مقر القوة في أبيي لتوفير المرونة والعمل كقوة احتياطية. وتوفر دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام القدرة اللازمة للكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، من أجل ضمان حرية الحركة، وسهولة تنقل القوات، وتطهير مواقع الأفرقة، ومن أجل المساعدة في مراقبة الأسلحة والذخائر وتخزينها والتخلص منها.

10 - وستواصل القوة تسيير الدوريات من أجل رصد إعادة انتشار القوات الحكومية من منطقة أبيي والتحقق منها، ومن أجل ردع أي تهديدات خارجية محتملة وكفالة حماية المدنيين، من خلال إظهار وضعها القوي، وخاصة على طول الحدود. ولزيادة التخفيف من حدة حوادث العنف المحتملة، ستستمر نقاط التفيتش وعمليات التفيتش والضبط، وستستمر كذلك الأليتان المتمثلتان في اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والفريق المشترك للمراقبين العسكريين.

11 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة أيضاً تشجيع الطرفين، لا سيما جنوب السودان، على المشاركة في وضع استراتيجية لخريطة طريق تؤدي إلى إنشاء دائرة شرطة أبيي. ومشاريع الوثائق ذات الصلة، بما في ذلك عملية المسح، جاهزة ليناقشها الطرفان. ودعماً لإنشاء دائرة شرطة أبيي، سيعمل عنصر شرطة الأمم المتحدة على تيسير عمليات فحص أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم وعلى تنمية قدرات الدائرة في مجال

حفظ النظام العام من خلال التدريب والدعم العملي في منطقة أبيي. وستستمر شرطة الأمم المتحدة في دعم آليات منع الجريمة والحد منها الموجهة نحو المجتمعات المحلية، بسبل منها تنمية قدرات لجان الحماية المجتمعية غير المسلحة/لجنة الحماية المشتركة. وستواصل أيضا تنفيذ حملات للتوعية بالجريمة ودوريات لبناء الثقة على مستوى المجتمعات المحلية، وستواصل كذلك توعية المجتمعات المحلية بالعنف الجنساني والإبلاغ عن الجرائم في حينها. وستتطلع بمهام تتعلق بالدوائر الإصلاحية حيث ستقدم الإرشاد والمشورة للجان الحماية المجتمعية ولجنة الحماية المشتركة بشأن معاملة السجناء في مراكز الاحتجاز وفقا للقانون الدولي الإنساني ومعايير حقوق الإنسان.

12 - وتأكيذا للجهود الرامية إلى تحقيق الاستقرار، وبغية تعزيز ثقافة السلام، ستدعم القوة الأمنية المؤقتة الحوار القبلي وتعزيز آليات تسوية المنازعات القبلية، بما فيها لجان السلام المجتمعية المشتركة. وستركز القوة أيضا على التصدي للتحديات المتعلقة بحفظ النظام العام من خلال إشراك العناصر الفاعلة في مجال العدالة التقليدية، بما يشمل لجنة الحماية المشتركة، ولجان الحماية المجتمعية، والزعماء التقليديين المحليين والشيوخ القبليين، وغير ذلك من عناصر المجتمع المدني الفاعلة ذات الصلة. وستدعم القوة أيضا الجهود الرامية إلى عقد اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة والاجتماعات الأخرى الرفيعة المستوى في الخرطوم وجوبا وأديس أبابا ومنطقة أبيي.

13 - وستستخدم المشاريع السريعة الأثر باعتبارها الأداة الأساسية لتنفيذ المشاريع لا لغرض جعل البيئة أكثر مواتة لتنفيذ الولاية فحسب، بل أيضا لتلبية احتياجات السكان الأشد إلحاحا. وستولي هذه المشاريع نفس الدرجة من الأولوية لتحسين سبل معيشة قبيلتي الدينكا نفوك والمسيرية على حد سواء وتوفير أسباب الراحة الأساسية والبنية التحتية الأساسية.

14 - وستستمر القوة الأمنية المؤقتة في تيسير وصول جميع العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية بشكل كامل وآمن ودون عوائق إلى المدنيين المحتاجين للمساعدة، وفي تقديم كل ما يلزم من مساعدة إلى العمليات الإنسانية، وفقا للقانون الدولي، بما في ذلك القانون الدولي الإنساني الواجب التطبيق، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية لتقديم المساعدة الإنسانية.

15 - وسعيا إلى تنفيذ القرار 1325 (2000) والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، واعترافا بأنه لن يتسنى تجاوز العقبات المستمرة التي تحول دون التنفيذ الكامل لتلك القرارات إلا من خلال الالتزام المتفاني بتمكين المرأة ومشاركتها وإعمال حقوق الإنسان الخاصة بها، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة على تعزيز المشاركة المجدية للمرأة في عمليات السلام وإشراكها على جميع مستويات صنع القرار وضمان رصد العنف الجنسي والجنساني أو انتهاكات حقوق الإنسان، بما فيها الانتهاكات التي تُرتكب ضد النساء والأطفال. وستضع القوة أيضا آليات دعم من أجل تعزيز حفظ السلام المراعي للاعتبارات الجنسانية وزيادة عدد النساء في العنصر العسكري وعنصر الشرطة فيها. وإضافة إلى ذلك، واعترافا بالدور الهام الذي يمكن أن يؤديه الشباب في أبيي في عملية السلام، ستركز القوة خلال الفترة 2021/2022 على تنفيذ قرار مجلس الأمن 2250 (2015) بشأن الشباب والسلام والأمن، الذي يؤكد الدور الهام الذي يمكن أن يؤديه الشباب في منع نشوب النزاعات وحلها.

16 - وقدمت القوة الأمنية المؤقتة الدعم إلى الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في إنشاء موقع رابع للأفرقة في أبو كوسا في كانون الثاني/يناير 2020، وبذلك أُنجرت مرحلة قدرة التشغيل الأولية من ولاية

النشر المسندة إلى الآلية. وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل القوة دعم الآلية وكلا الطرفين في الجهود المبذولة من أجل تحقيق الأهداف التي حددتها الآلية وفي تنفيذ الدوريات البرية والجوية داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح.

17 - وتمتلك الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها حالياً مواقع للأفرقة في الصفحة/كبير آدم، وسميح/وار - أبار، وتيشوين، وأبو كوسا، في إطار مقرين قطاعيين، أحدهما في قوك مشار والثاني في كادقلي.

18 - وفي إطار ولاية القوة الأمنية المؤقتة المتمثلة في دعم السودان وجنوب السودان في تنفيذ اتفاقاتهما المتعلقة بأمن الحدود والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ستواصل القوة تقديم دعمها إلى الآلية فيما يتعلق ببعثات الرصد والتحقق والتحقق داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وستساعد القوة أيضاً في التخطيط، والتحكيم، وتنسيق الاتصال، والإبلاغ، وتبادل المعلومات، وتنسيق الدوريات والأمن، حسب الاقتضاء. وسيجري أيضاً تصميم وتقديم تدريب خاص بالبعثة لفائدة الآلية، عند الاقتضاء. وستقدم القوة الأمنية المؤقتة دعمها للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في فتح ممرات العبور الحدودية الستة المتبقية وفقاً للقرارات التي اتخذتها الآلية السياسية والأمنية المشتركة في 18 آذار/مارس 2019، وستساعد في رصد سير عملها وحرية الحركة عبر الحدود. وستدعم القوة كلا الطرفين في عقد اجتماعين على الأقل للجنة المشتركة لتعليم الحدود من أجل وضع خطة عمل وميزانية تفصيليتين لتعليم الحدود وإجراء المفاوضات المتعلقة بالمناطق المتنازع عليها في إطار الاتفاقات الموقعة.

19 - وستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تقديم خدمات إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح، تيسيراً لحرية حركة القوة الأمنية المؤقتة، وعودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والترحال السلمي، وتقديم المساعدة الإنسانية من خلال تطهير مواقع الأفرقة وطرق الوصول والمعابر الحدودية، فضلاً عن توفير أفرقة لدعم الدوريات، ومركبات محصنة ضد الألغام، وما يلزم من أفراد وتدريب. وستقدم برامج للتوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة إلى العنصرين المدني والعسكري في القوة، وكذلك إلى المجتمعات المحلية المقيمة وجماعات الرحل التي تنتقل سنوياً. وإضافة إلى ذلك، ستواصل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تدمير الأسلحة والذخائر المصادرة، وفقاً للمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة، وستواصل تقديم أنجع الحلول للدوريات البرية التي تسييرها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وإضافة إلى ذلك، ستكفل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام جمع وإدارة بيانات الإجراءات المتعلقة بالألغام وتنسيق جميع الأنشطة ذات الصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح واتساق هذه الأنشطة مع الإجراءات التي اعتمدها الدائرة.

20 - وفي الفترة 2022/2021، ستنفذ القوة الأمنية المؤقتة مجموعة من الأنشطة البرنامجية الرامية إلى تعزيز قدرتها على تنفيذ ولايتها. فالزيادة في قوام شرطة الأمم المتحدة ستوفر للقوة القدرة على التواصل على نطاق أكبر مع المجتمعات المحلية في بلدة أبيي، وأفوك، ودفرة. وسيُضطلع بمختلف البرامج وحلقات العمل وحملات التوعية والدورات التدريبية بغية تلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية، ولجان السلام المجتمعية المشتركة، والقيادات التقليدية، ولجان الحماية المجتمعية. وستركز الأنشطة المقررة على مبادرات الخبرة المجتمعية، والتوعية بشأن الجريمة، وزيادة مشاركة النساء والأطفال. وسيُضطلع بأنشطة تدريبية وأنشطة لبناء القدرات لفائدة هياكل لجان الحماية المجتمعية غير الرسمية التي تتولى حالياً المسؤولية عن مسائل النظام العام بالتعاون مع قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية، في غياب دائرة شرطة أبيي.

21 - وعلاوة على ذلك، ستركز القوة الأمنية المؤقتة على الأنشطة التي تيسر تحسين الحوار بين الطرفين وأيضاً بين القبيلتين، وتُعزّز تنفيذ الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وتُشجّع المشاركة المدنية، ولا سيما مشاركة النساء والشباب، وتُعزّز السلام أثناء فترة الترحال، وتعالج مسائل الحماية، بما فيها المسائل التي تؤثر في النساء تحديداً، وتيسّر إدارة الشؤون الحدودية بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

22 - وتؤثّر الأضرار التي تلحقها الأمطار الموسمية بشبكات الطرق التي تربط قواعد العمليات في منطقة أبيي تأثيراً سلبياً كبيراً على قدرة القوة الأمنية المؤقتة على التنقل وتنفيذ العمليات. ولذلك، ستواصل القوة، خلال الفترة 2022/2021، تحسين حالة بنيتها التحتية وتنفيذ أنشطة أخرى لكفالة قدرة القوة على التنقل وحماية أمن وسلامة أفرادها وعملياتها داخل منطقة العمليات التي هي مسؤولة عنها.

مبادرات دعم البعثة

23 - خلال الفترة 2022/2021، ستستمر القوة الأمنية المؤقتة في الاعتماد على الطائرات في تنقل الأفراد ونقل البضائع، لا سيما خلال موسم الأمطار عندما تكون غالبية الطرق غير سالكة. ونظراً لاستمرار التحديات المتعلقة باستخدام مهبط الطائرات في أتوني وتشغيله في غياب التصاريح، فستسلك رحلات نقل الركاب والبضائع المنتظمة مساراً أبيي - كادقلي - الخرطوم ومسار أبيي - واو - عننتيبي باستخدام مزيج من الطائرات ذات الأجنحة الدوارة والطائرات الثابتة الجناحين. وخلال الفترة 2021-2022، لن يُستعان بالطائرات ذات الأجنحة الدوارة التي تُشغّلها وحدة عسكرية بموجب طلب توريد في الأغراض اللوجستية أو الإدارية، إنما سيقصر استخدامها على العمليات العسكرية، بما في ذلك عمليات إنزال القوات وسحبها والدوريات والاستطلاع وتحركات القوات الأخرى داخل منطقة البعثة. وفي مسعى لخفض التكاليف، ستنفذ البعثة، حسب ما تسمح به ظروف الطرق، عمليات تناوب للقوات العسكرية والشرطة باستخدام مزيج من النقل البري للبضائع والنقل الجوي للأفراد.

24 - وتقتصر البعثة استمرار العمل بالترتيبات التجارية، خلال الفترة 2022/2021، بالنسبة لطائرتين مخصصتين من الطائرات الثابتة الجناحين، إحداهما في عننتيبي لدعم الرحلات الجوية المنتظمة وعمليات الإجلاء الطبي التي تنفذها البعثة على مسار عننتيبي - واو - عننتيبي، والأخرى في الخرطوم لدعم الرحلات الجوية المنتظمة وعمليات الإجلاء الطبي التي تنفذها على مسار أبيي - كادقلي - الخرطوم. وستُستخدم إحدى الطائرتين أساساً في تنفيذ الدوريات ورحلات الإمداد اللوجستي والإجلاء الطبي الخاصة بالآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها.

25 - وقد أنشأت البعثة إطاراً للإدارة المركزية للمخاطر يمكنها من تكوين رؤية واضحة للمستوى الكلي للمخاطر التي تتعرض لها. وفي الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تعزيز هذا الإطار وصياغة سياسة تشغيلية ترمي إلى الحد من المخاطر التشغيلية والمالية والأمنية والصحية الرئيسية على صعيد تنفيذ ولايتها والتخفيف من حدة هذه المخاطر. وستعمل البعثة على وجه التحديد على التخفيف من تعرض القوة لخطر توقف النشاط وفقدان القدرة على التنقل في موسم الأمطار، عن طريق زيادة قدرتها على التنقل من خلال تعزيز العمليات المسندة إلى المتعاقدين الخارجيين، وإدماج وحدات الهندسة العسكرية الميدانية الخفيفة المعاد تشكيلها، وتعزيز المعدات الثقيلة، بما في ذلك زيادة وتيرة صيانتها. وستواصل البعثة معالجة تعرضها للمخاطر البيئية، وخاصة ما يتعلق منها بالأمراض المنقولة بالمياه، التي تنتشر في موسم الأمطار، والنفايات الصلبة. وفي الفترة 2022/2021، ستواصل البعثة تنفيذ وتوسيع نطاق النظام الميداني لإدارة الهياكل

الأساسية من بُعد، من أجل القيام عن بعد برصد وإدارة ومراقبة المنشآت والمعدات واستهلاك الموارد. وستسعى البعثة أيضا إلى التخفيف من المخاطر المتعلقة بالصحة والرفاه والتشغيل التي تحدث نتيجة تعطل المعدات الأساسية وسوء إدارة المجاري المائية وتدهور أماكن الإقامة السابقة التجهيز للقوات. وتحقيقا لهذه الغاية، تعترم البعثة الاستثمار في إحلال جميع أماكن إقامة القوات على مدى ثلاث سنوات تبدأ في الفترة 2021/2022. وأخيرا، ستواصل البعثة بذل الجهود لمعالجة الثغرات في القدرات الطبية، التي تعزى أساسا إلى القيود المفروضة على عمليات الإجراء الطبي وإجراء المصابين بسبب البيئة النائية والمتسفة وغير المواتية التي تعمل فيها القوة الأمنية المؤقتة.

26 - وخلال الفترة 2021/2022، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة تحسين بنيتها الأساسية للحواسيب والاتصالات بهدف زيادة المرونة والإتاحة بالتزامن مع توسيع نطاق التغطية. ويتطلب التوسع في مواقع إضافية تعزيز الموارد التكنولوجية للبعثة. وبالإضافة إلى ذلك، ومع زيادة العمل عن بعد، يتعين على البعثة أن توفر اعتمادات لتحسين بنيتها الأساسية للحواسيب والاتصالات، من أجل تعزيز إمكانية الوصول والقدرة على التكيف بالنسبة للموظفين الذين يعملون عن بعد، إذا ما امتدت القيود المتعلقة بجائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) إلى الفترة 2021/2022.

27 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2021/2022 مشروعا تقدر تكلفته بمليون دولار أو أكثر، ويتمثل في التعاقد مع مشغل للمعدات الثقيلة من أجل تحسين قدرة القوة على التنقل في منطقة أبيي (1,9 مليون دولار). ومن المتوقع أن يُحسن هذا المشروع الرأسمالي على الفور قدرة القوة على التنقل. وستواصل البعثة الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة الخدمات في معسكراتها، حيث قلل ذلك كثيرا من اعتمادها على متعاقدين أفراد.

28 - وخلال الفترة 2021/2022، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة تنفيذ البرنامج الثلاثي السنوات لتقليل البصمة البيئية للبعثة باستخدام استراتيجية ثلاثية المحاور. أول هذه المحاور هو أن البعثة تعترم الحد من اعتمادها على الوقود الأحفوري من خلال تركيب نظم الإضاءة الشمسية وإقامة خمسة حقول للطاقة الشمسية ذات طاقة إنتاجية أعلى تُوازن استهلاك الوقود. وتعترم البعثة أيضا بناء ستة مستودعات مركزية لإدارة النفايات في مواقع الأفرقة، مما يتيح زيادة الكفاءة والفعالية في إدارة النفايات السائلة والصلبة. أما المحور الأخير، فهو أن القوة تخطط أيضا لتشديد محطات محسنة لتوليد الكهرباء تكون مزودة بتجهيزات للصرف وفصل الزيت. وبالتزامن مع ذلك، خلال الفترة 2021/2022، ستواصل البعثة حملة التخصير بزراعة الأشجار الـ 5 000 المتبقية من الأنواع المحلية في جميع المواقع في منطقة البعثة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

29 - ستواصل القوة التعاون المنتظم والوثيق مع المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تعزز امتثال الطرفين لالتزاماتهما بموجب قرارات مجلس الأمن وقرارات الاتحاد الأفريقي ذات الصلة ومختلف الاتفاقات الموقعة. وستدعم القوة مبادرات المبعوث الخاص وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ. وستدعم عقد اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي والآلية السياسية والأمنية المشتركة وتنفيذ القرارات التي تتخذ في هذه الاجتماعات.

30 - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون المنتظم مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان، بحيث يجري تبادل المعارف والمعلومات بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك، بما في ذلك الترحال عبر الحدود.

31 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، أوغندا، تقديم الخدمات المشتركة إلى البعثات المستفيدة من خدماته، بما فيها القوة الأمنية المؤقتة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، واستحقاقات الموظفين وكشوف مرتباتهم، ومدفوعات البائعين، والمستحقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (من قبيل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمين الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

32 - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة، من خلال عنصرها الفني وعنصر شرطة الأمم المتحدة التابع لها ومن خلال التنسيق بين الجانبين المدني والعسكري، الاضطلاع بتنسيق الأنشطة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في منطقة أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومع الجهات المانحة. وستقوم القوة بوجه خاص بدعم تقديم المساعدة الإنسانية وخدمات الإنعاش وإيصالها في جميع أنحاء منطقة أبيي عن طريق ضمان أمن الموظفين المعنيين وحرية حركتهم. وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة تنسيق الجهود مع الوكالات والصناديق والبرامج في مجال حماية المدنيين، وستعزز علاقاتها بفريقي الأمم المتحدة القطريين في جوبا والخرطوم من خلال المشاركة في الاجتماعات وتبادل المعلومات، وستقدم الدعم لمبادرة برنامج الأمم المتحدة المشترك المتعددة القطاعات التي تتعلق بالمساعدة الإنسانية، والإنعاش والتنمية، وبناء السلام. وستعمل القوة بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج على تعزيز التنسيق في تقديم المساعدة الإنسانية وتوفير الدعم للجان الحماية المجتمعية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة تشجيع المبادرات الشعبية دعماً للسكان من خلال المجتمع المدني والمشاريع السريعة الأثر، بالتشاور مع الوكالات والصناديق والبرامج.

هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج

33 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدِّت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات فيما يخص الفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

34 - يتولى مكتب رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويورد الجدول 1 الملاك الوظيفي المقترح.

الجدول 1

الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون										
وأ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع الموظفون متطوعو										
أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2 - الميدانية الفرعي الوطنيون ⁽¹⁾ الأمم المتحدة المجموع										
مكتب رئيس البعثة										
1	-	1	1	1	1	4	1	1	5	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
1	-	1	1	1	1	4	1	1	5	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

									الموظفون الدوليون										
									وأع -	مد-2 -	ف-5 -	ف-3 -	الخدمة	المجموع	الموظفون متطوعو				
									أع م	مد-1 -	ف-4 -	ف-2 -	الميدانية	الفرعي	الوطنيون ^(أ)	الأمم المتحدة	المجموع		
										مكتب نائب رئيس البعثة									
8	-	-	8	-	2	5	1	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
8	-	-	8	-	2	5	1	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										مكتب قائد القوة									
2	-	-	2	1	-	-	1	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
2	-	-	2	1	-	-	1	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										مكتب نائب قائد القوة									
1	-	-	1	-	-	-	1	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
1	-	-	1	-	-	-	1	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										مكتب رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها									
2	-	-	2	1	-	-	1	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
2	-	-	2	1	-	-	1	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة									
2	-	-	2	-	2	-	-	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
2	-	-	2	-	2	-	-	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										قسم السلوك والانضباط									
2	-	-	2	-	-	2	-	-		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
2	-	-	2	-	-	2	-	-		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									
										المجموع									
22	-	1	21	3	5	8	4	1		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020									
22	-	1	21	3	5	8	4	1		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021									
-	-	-	-	-	-	-	-	-		صافي التغيير									

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

العنصر 1: الأمن والإدارة ورصد الحدود

35 - ستدعم القوة الأمنية المؤقتة الطرفين في جهودهما الرامية إلى كسر الجمود الحالي في العملية السياسية فيما يتعلق بمسألة أبيي. وستقوم القوة، من خلال المساعي الحميدة لرئيس البعثة بالنيابة، بدعم الطرفين في تنفيذ اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 وأي اتفاقات لاحقة قد يتم التوصل إليها فيما بينهما، بسبل منها تقديم الدعم للجنة الرقابة المشتركة في أبيي، والآلية السياسية والأمنية المشتركة، والاجتماعات الرفيعة المستوى بين الطرفين. وستواصل القوة تعزيز الحوار القبلي والمصالحة والمشاركة بين قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك، وتوفير التيسير والدعم التقني فيما يتعلق بمبادرات الحوار القبلي وبناء السلام وبناء الثقة، سواء بين كبار الإداريين أو الزعماء التقليديين أو ممثلي المجتمعات المحلية. ويشمل هذا العمل تعزيز التنسيق مع السلطات المحلية والاتصال بالمجتمعات المحلية دعماً لبرامج الإنعاش وتعزيز القدرة على التكيف بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج.

36 - وستشرك البعثة أيضاً الجهات صاحبة المصلحة من خلال طائفة واسعة من الأنشطة الإعلامية وحملات التوعية والدعوة الموجهة للمجتمع المدني في أبيي والشباب والجماعات النسائية من قبيلتي الدينكا نفوك والمسيرية لتعزيز المشاركة والحوار بين سكان أبيي.

37 - ويهدف رصد عملية التجريد من السلاح، وردع التهديدات، والإمام المتواصل بالحالة السائدة، وإشاعة الثقة، والمساعدة على تهيئة الظروف المؤاتية لسلامة وأمن العمليات الإنسانية، ستقوم القوة الأمنية المؤقتة بعمليات متنقلة وديناميكية، بما في ذلك الدوريات البعيدة المدى، وتسيير دوريات نهاراً وليلاً، وتوفير الحراسة عند الطلب. وخلال موسم الجفاف، ستزيد القوة من وجودها في المناطق الرئيسية لكفالة الترحال الموسمي الآمن وستواصل تشغيل نقاط تفتيش مؤقتة ودائمة على طول طريق الإمداد الرئيسي والطرق الجانبية الأخرى للتحقق من وجود ذخائر ومن تحركات العناصر المسلحة المزعومة. ويهدف دعم تنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، ستيسر القوة عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين والأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين.

38 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة، من خلال توسيع نطاق القدرات الشرطة المنتدبة، دعم عملية التخطيط المتكاملة المشتركة بين الجانبين لإنشاء دائرة شرطة أبيي وتنفيذ نتائج هذه العملية بعد الموافقة عليها. وفي نهاية المطاف، سيسهم عنصر الشرطة في القوة الأمنية المؤقتة، وفقاً لمهمة بناء القدرات المنوطة به، في مساعدة الطرفين على وضع وإعداد الوثائق الأساسية بوجه خاص، وهي تتضمن اختصاصات أفراد الشرطة وخطة استراتيجية وإطاراً للتنفيذ ومفهوماً للعمليات يوافق مفهوم عمليات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ وكذلك في وضع معايير للتحري عن أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم؛ وتقديم التوجيه فيما يخص التدريب والإرشاد؛ وتحديد وحشد الدعم من الجهات المانحة. وبالإضافة إلى ذلك، يعترف العنصر تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من كفالة أمن البنى التحتية النفطية في منطقة أبيي وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني والشيك. وفي غضون ذلك، سيضطلع العنصر بمهام الخفارة المجتمعية، بسبل منها إجراء دوريات تفاعلية ودوريات لإحلال أجواء الثقة على مستوى المجتمعات المحلية من أجل رصد الأمن والنظام العام ورصد عودة النازحين. وسوف يقدم العنصر الدعم، بوسائل منها بناء القدرات، والتنسيق لتمكين لجان الحماية المجتمعية من المساعدة على إدارة عمليات النظام العام، بما في ذلك ما يتعلق منها بالاحتجاز مع مراعاة الاعتبارات الإنسانية، واحترام حقوق الإنسان للمحتجزين، وتنفيذ برامج تدريب وتوعية للمجتمعات المحلية بشأن مسائل النظام العام.

39 - ولدعم توفير الأمن وإيصال المساعدة الإنسانية وإتاحة حرية التنقل، وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، سيجري تنفيذ العمليات المتعلقة بالألغام داخل المناطق التي تقع تحت مسؤولية القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وخلال الفترة 2022/2021، ستركز العمليات المتعلقة بالألغام على المسح والتخلص من المتفجرات الخطرة في منطقة أبيي وفي المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح. وسيجري توفير المركبات المحصنة ضد الألغام والأطقم الخاصة بها المزودة بالقدرة على إبطال المعدات المتفجرة، لضمان حرية تنقل الآلية. وستُقدّم الخبرة التقنية والتدريب والمعدات، حسب الاقتضاء، في مجال مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة في منطقة أبيي. وستوفر التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة لموظفي الأمم المتحدة والأفراد العسكريين والمجتمعات المحلية. وستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام تنسيق جميع الأنشطة المتعلقة بالألغام، وستُجمع البيانات في نظام إدارة معلومات الإجراءات المتعلقة بالألغام.

مؤشرات الإنجاز	الإنجازات المتوقعة
1-1-1 عدم وقوع أي هجمات على الجهات الفاعلة في مجال العمل الإنساني (2020/2019: 0؛ 2021/2020: 0؛ 2022/2021: 0)	1-1 تهيئة بيئة سالمة وأمنة تيسر الترحال بصورة سلمية وتمكّن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرات دائرة شرطة أبيي، وفقا لاتفاق 20 حزيران/يونيه 2011
2-1-1 عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء موسم الترحال (2020/2019: 4؛ 2021/2020: 0؛ 2022/2021: 0)	
3-1-1 خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات التي سجل فيها وجود لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: 2020/2019: 56؛ 2021/2020: 19؛ 2022/2021: 18)	
4-1-1 عدم انقطاع أو إلغاء تحركات القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والعاملين في المجال الإنساني أو المدنيين، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح: (2020/2019: 0؛ 2021/2020: 0؛ 2022/2021: 0)	

النواتج

- تنفيذ 500 547 يوم من أيام عمل دوريات القوات في منطقة أبيي لتوفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها وإجراء أعمال التحقق والرصد ولتكشف عمليات التوغل ومنعها (25 جنديا لكل دورية × 60 دورية يوميا × 365 يوما)
- تنفيذ 9 490 دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والحفاظ على الاتصال مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات (13 فريقا × دوريتين يوميا × 365 يوما)
- تنفيذ 117 ساعة لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقق في الحوادث (2,25 ساعة × 52 أسبوعا)
- تنظيم 446 اجتماعا للجنة الأمنية المشتركة تحضرها القوة والقبيلتان (المسيرية ودينكا نفوك)

- تقديم الدعم اللوجستي والإداري لعقد 4 اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي أو اجتماعات مماثلة رفيعة المستوى بين الطرفين
- تنظيم وتيسير 3 جلسات بين إدارتي قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك و/أو الزعماء التقليديين للقبيلتين لغرض تيسير الحوار القبلي وتحقيق المصالحة وتقديم الدعم لآليات تسوية المنازعات القبلية، بما في ذلك تقديم الدعم من خلال عقد ما لا يقل عن 40 اجتماعاً للجنة السلام المجتمعية المشتركة
- تنظيم وتيسير 4 جلسات تشاور بين الجماعات النسائية والزعماء التقليديين من المسيرية والدينكا نفوك بشأن تعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام، وتقديم الدعم اللوجستي والتقني للجماعات النسائية من القواعد الشعبية لإجراء مناقشات جماعية بشأن المرأة والسلام والأمن
- تنظيم 10 اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين و 2 555 دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (7 أفرقة × دورية واحدة يومياً × 365 يوماً)
- تنفيذ 14 600 دورية من دوريات شرطة الأمم المتحدة التفاعلية على مستوى المجتمعات المحلية لأغراض الرصد والإبلاغ بشأن العودة الآمنة للنازحين، والأمن والنظام العام (20 فريقاً × دوريتين يومياً × 365 يوماً)
- تخصيص 87 600 يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة الكافية للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أميببت المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي التي تتطلب استجابة الشرطة المشكّلة، بما في ذلك من أجل حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها (10 أفراد لكل دورية × 3 دوريات لكل فصيل × 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكّلة × وحدتين من وحدات الشرطة المشكّلة × 365 يوماً)
- إبداء المشورة والتوجيه إلى 30 لجنة من لجان الحماية المجتمعية ولجنة سلام مشتركة من خلال العمل معها في موقع واحد
- تقديم الدعم لعقد مؤتمر واحد قبل الترحال ومؤتمر واحد بعده، بالتنسيق مع الوكالات والصناديق والبرامج، بغية تعزيز السلام والاستفادة من الدروس المستخلصة خلال فترة الترحال
- تقديم الدعم اللوجستي، بالتنسيق مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، إلى مؤتمر واحد من أجل تشجيع الحوار بين القبائل في منطقة أبيي والقبائل التي تعيش في المناطق المجاورة من جنوب السودان، ومن بينها قبيلتا النوير والدينكا تويج
- إبداء المشورة لـ 45 برنامجاً للتدريب والتوعية بشأن الجريمة لفائدة المجتمعات المحلية وتيسير تلك البرامج (15 في قطاع الشمال، و 15 في قطاع الوسط، و 15 في قطاع الجنوب)
- تقديم الدعم لأنشطة 6 حلقات عمل، تتضمن أنشطة توعية بشأن حملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، تضطلع بها كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المعنية بشأن مسائل متعلقة ببناء السلام، ومنها المصالحة، والعدالة التقليدية، والمسائل الجنسانية، والحماية والحوكمة، لفائدة قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك جعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق في منطقة أبيي آمنة وقابلة للاستخدام على نحو ما طلبته القوة الأمنية المؤقتة؛ والتحقق بنسبة 100 في المائة من خلو الأراضي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي، على نحو ما طلبته القوة الأمنية المؤقتة؛ وإزالة وتدمير نسبة 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عنها في منطقة أبيي؛ وتسليم نسبة 100 في المائة من الأسلحة والذخائر المصادرة إلى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، وتدميرها بأمان، وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى الدائرة

- تنظيم 270 دورة بشأن التوعية بمخاطر الذخائر المتفجرة (30 دورة في الشهر × 9 أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتنظيم 48 دورة للتدريب التوجيهي بشأن السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/المتفجرات من مخلفات الحرب لفائدة موظفي القوة وأفرادها العسكريين الوافدين حديثاً (4 دورات في الشهر × 12 شهراً)
- تنظيم حملات إعلامية لتسليط الضوء على عمل القوة الأمنية المؤقتة في أبيي، بما في ذلك إنتاج وتوزيع المطويات والمنشورات والقمصان والأنواع الأخرى من المواد الدعائية الموجهة لسكان أبيي في مناسبتين نُظمتا خصيصاً لهذا الغرض (بطولة واحدة لكرة القدم ومهرجان ثقافي واحد) وبشأن ثلاثة أيام تحتفل بها الأمم المتحدة (اليوم الدولي لحفظة السلام التابعين للأمم المتحدة في 29 أيار/مايو، واليوم الدولي للسلام في 21 أيلول/سبتمبر، ويوم الأمم المتحدة في 24 تشرين الأول/أكتوبر)

مؤشرات الإنجاز

الإنجازات المتوقعة

- 1-2-1- التشغيل الفعلي للآلية المشتركة لرصد الحدود 1-2-1- تأكد انسحاب القوات من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وتم التحقق منها والتحقق من الادعاءات من خلال رصد 100 في المائة من المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- 1-2-2- النشر الكامل لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام في مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها وجميع المقار القطاعية العاملة ومواقع الأفرقة النشطة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

النواتج

- تسيير ما مجموعه 830 1 دورية برية مشتركة (4 أفرقة × 1,25 دورية يومياً × 366 يوماً) و 48 دورية مشتركة طويلة المدى (قطاعان × دوريتين في الشهر × 12 شهراً) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام، و 96 دورية جوية تقوم بها الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بمعدل 8 دوريات جوية شهرياً
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح من خلال عقد 52 اجتماعاً مع مسؤولي الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة
- توفير الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك التحقق من خلو ما نسبته 100 في المائة من الأراضي من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب على نحو ما طلبته الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ وجعل ما نسبته 100 في المائة من الطرق آمنة وقابلة للاستخدام على نحو ما طلبته الآلية؛ وإزالة وتدمير ما نسبته 100 في المائة من الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وفقاً للإجراءات المعتمدة لدى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام؛ ومراقبة ما نسبته 100 في المائة من الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها من جانب أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام المدعومة بمركبات محصنة ضد الألغام.

العوامل الخارجية

محافظة حكومتي السودان وجنوب السودان على التزامهما بالاتفاقات التالية: اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق 27 أيلول/سبتمبر 2012 المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ واتفاق 30 تموز/يوليه 2011 المتعلق ببعثة دعم مراقبة الحدود؛ واتفاق 29 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بأمن الحدود والآلية السياسية والأمنية المشتركة. وتقديم حكومتي السودان وجنوب السودان للدعم الكامل للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقاً لقراري مجلس الأمن 1990 (2011) و 2024 (2011)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. وستمنح القوة الأمنية المؤقتة الحرية الكاملة في التنقل، وعدم عرقلة عملياتها بسبب النزاع عبر الحدود.

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع	الفترة
<i>أولاً - المراقبون العسكريون</i>	
225	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
168	العدد المقترح للفترة 2022/2021
(57)	صافي التغيير
<i>ثانياً - الوحدات العسكرية</i>	
3 325	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
3 382	العدد المقترح للفترة 2022/2021
57	صافي التغيير
<i>ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة</i>	
148	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
148	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير
<i>رابعاً - وحدات الشرطة المشكلية</i>	
492	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
492	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير
<i>الموظفون الدوليون</i>	
متطوعو	و أ ع
المجموع	أ ع م
المتطوعون	مد-2
الأمم المتحدة	ف-3
الوطنيين ⁽¹⁾	ف-5
الفرعي	ف-4
الميدانية	ف-2
الخدمة	ف-3
المجموع	ف-5
المتطوعون	ف-4
الأمم المتحدة	ف-3
الوطنيين ⁽¹⁾	ف-2
الفرعي	ف-1
الميدانية	ف-1
الخدمة	ف-1
المجموع	ف-1
<i>خامساً - الموظفون المدنيون</i>	
<i>مكتب مفوض الشرطة</i>	
8	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
8	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	صافي التغيير

مَتَطَوَّعُو الْمَجْمُوعِ الْمُتَّحِدَةِ	الموظفون الدوليون						وَأَعْم مَد-2 مَد-1	وَأَعْم مَد-2 مَد-1	خامسا - الموظفون المدنيون
	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع	الخدمة الميدانية	الخدمة الفرعية	ف-3 ف-2	ف-5 ف-4			
									مكتب رئيس الموظفين (مدني)
9	-	2	7	2	-	4	1	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
9	-	2	7	2	-	4	1	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									مكتب الاتصال المجتمعي
9	-	3	6	-	3	3	-	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
10	-	4	6	-	3	3	-	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
1	-	1	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									مكتب الاتصالات والعلاقات العامة
2	-	-	2	-	1	1	-	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
2	-	-	2	-	1	1	-	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									وحدة السلامة والأمن
25	-	11	14	12	1	1	-	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
25	-	11	14	12	1	1	-	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون
53	-	18	35	15	6	12	2	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
54	-	19	35	15	6	12	2	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	1	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
									المجموع (أولا إلى خامسا)
4 243									الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
4 244									الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1									صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الجدول 3

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوصف	الوظائف الثابتة/المؤقتة		نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	المكتب/القسم/الوحدة
	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة		
موظف فني وطني	1		إنشاء	مكتب الاتصال المجتمعي
	1			المجموع

مكتب الاتصال المجتمعي

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

40 - يقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف مساعد للشؤون السياسية (موظف فني وطني) في مكتب الاتصال المجتمعي. ويشجع مكتب الاتصال المجتمعي، بصفته عنصراً فنياً في إطار مكتب رئيس الموظفين/الموظف الرئيسي، على الحوار القبلي والمصالحة والمشاركة بين قبيلتي المسيرية والدينكا نفوك. ويبسر عملية السلام، ويمكن من إجراء الترحال الموسمي على نحو سلس وسلمي، ويوفر أيضاً التسهيلات اللازمة لمبادرات الحوار القبلي وبناء السلام وبناء الثقة على مستويات متعددة. ويعمل مكتب الاتصال المجتمعي مع الإدارات المحلية من كلا الجانبين ويعمل على تعزيز القدرات المحلية في مجال إدارة عمليات النظام العام. وفي الوقت الحاضر، يضم مكتب الاتصال المجتمعي خمسة موظفين (1 ف-5 و 2 ف-4 و 2 ف-3) يوجدون في مقر البعثة وموظفاً واحداً (ف-3) يوجد في دفرة، إلى جانب ثلاثة مساعدين لغويين (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، يوجد أحدهم في دفرة. ويوجد أيضاً ضابط اتصال في دفرة من عنصر القوة، ولكن هذه الوظيفة تعمل أساساً في الجانب الأمني من خلال آلية اللجنة الأمنية المشتركة. وبما أن قبيلة المسيرية، إلى جانب قبيلة الدينكا نفوك، هي إحدى الجهات الرئيسية صاحبة المصلحة في منطقة أبيي، فإن الحاجة تقتضي تعزيز أنشطة مكتب الاتصال المجتمعي وتغطيته في الجزء الشمالي من منطقة أبيي حيث تهيم قبائل المسيرية. وكلف مجلس الأمن القوة الأمنية المؤقتة، في قراره (2018) 2445، بالتنسيق مع الإدارة التي عينتها جوبا في أبيي وإدارة قبيلة المسيرية في المجلد، باستخدام الخبرة المدنية الملائمة، للحفاظ على الاستقرار وتعزيز المصالحة بين القبائل. وتتطلب هذه الولاية من القوة الأمنية المؤقتة أن تعزز وجودها وإمامها بالحالة لا في منطقة أبيي الشمالية فحسب، وإنما أيضاً في المناطق الموعلة في الشمال، في ولاية غرب كردفان. ولذلك، تستدعي الحاجة تعيين موظف اتصال مجتمعي إضافي في دفرة لتنسيق الأنشطة الفنية للبعثة مع المؤسسات التقليدية والإدارة المحلية التي عينتها الخرطوم، وآليات العدالة التقليدية، وغيرها من الجهات صاحبة المصلحة في المنطقة الشمالية. وسيتمكن الموظف أيضاً من الاتصال بفعالية مع الزعماء التقليديين من قبيلة المسيرية المقيمين خارج المجلد من أجل تعزيز تنفيذ الولاية.

العنصر 2: الدعم

41 - يُكلف عنصر الدعم بتقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق تحقيق النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيقدّم هذا العنصر الدعم للقوام المأذون به المكون من 168 مراقباً عسكرياً و 3 382 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية و 148 فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 492 فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة و 303 موظفين مدنيين. وستسعى القوة الأمنية المؤقتة إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في كافة الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات وإدارة المخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ والموظفون المدنيون؛ والمرافق والبنى التحتية والأشغال الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

- 1-2 تزويد البعثة بخدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية. 1-1-2 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2020/2019): 67,5 في المائة؛ 2021/2020: $90 \leq$ في المائة؛ 2022/2021: $90 \leq$ في المائة)
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2020/2019): 7,9 في المائة؛ 2021/2020: 8 في المائة \pm 3 في المائة؛ 2022/2021: 10 في المائة \pm 3 في المائة)
- 3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2020/2019): 22 في المائة؛ 2021/2020: $29 \leq$ في المائة؛ 2022/2021: $29 \leq$ في المائة)
- 4-1-2 متوسط عدد الأيام التقييمية اللازمة للاستقدام من القائمة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب ف-3 إلى مد-1 و خ م-3 إلى خ م-7 (2020/2019): 47؛ 2021/2020: $45 \geq$ ؛ 2022/2021: $45 \geq$)
- 5-1-2 متوسط عدد الأيام التقييمية التي يستغرقها استقدام الموظف لشغل وظيفة محددة، منذ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة وحتى اختيار المرشح، للرتب ف-3 إلى مد-1 و خ م-3 إلى خ م-7 (2020/2019): 258؛ 2021/2020: $130 \geq$ ؛ 2022/2021: $120 \geq$)
- 6-1-2 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في سجل الأداء في مجال الإدارة البيئية (2020/2019): 76؛ 2021/2020: 100؛ 2022/2021: 100)
- 7-1-2 النسبة المئوية لجميع مشاكل تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2020/2019): 81 في المائة؛ 2021/2020: $85 \leq$ في المائة؛ 2022/2021: $85 \leq$ في المائة)
- 8-1-2 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2020/2019): 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)
- 9-1-2 درجة التقييم الإجمالية للإدارة في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (2020/2019): 882؛ 2021/2020: 1؛ 2022/2021: $1\ 800 \leq$ ؛ 2022/2021: $1\ 800 \leq$)
- 10-1-2 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ تابعة للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، تمثيلاً مع مذكرات التقاهم (2020/2019): 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة)

2-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2020/2019: 98 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 95 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 95 في المائة)

2-1-12 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عمليات الشراء (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: ≥ 20 في المائة؛ 2022/2021: ≥ 20 في المائة)

النواتج

تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، تمشيا مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية الإدارة لإدارة سلسلة الإمداد والشروع في تطبيق مختلف توسعات نظام أوموجا

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 7 طائرات (3 طائرات ثابتة الجناحين و 4 طائرات مروحية)
- توفير ما مجموعه 4 635 ساعة طيران مقررة (3 304 ساعات من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 1 331 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لجميع الخدمات، بما في ذلك خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات، والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وإجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران ل 7 طائرات و 15 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 270,5 مليون دولار، تمشيا مع السلطة المفوضة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 303 أفراد كحد أقصى (175 موظفا دوليا، و 90 موظفا وطنيا، ووظيفتان مؤقتتان، و 36 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

المرافق والبنى التحتية والخدمات الهندسية

- تقديم خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 20 موقعا من مواقع البعثة في 20 مكانا
- تنفيذ 10 مشاريع من مشاريع التشييد والتجديد والتعديل
- تشغيل وصيانة مرافق لتوفير المياه ومعالجتها وملوكة للأمم المتحدة (28 بئرا عميقة/ضحلة و 23 محطة لمعالجة المياه وتنقيتها)، فضلا عن دعم 11 محطة لتنقية المياه ومعالجتها وملوكة للوحدات في 9 مواقع

- تشغيل وصيانة 150 مولدا من المولدات الكهربائية المملوكة للأمم المتحدة في 20 موقعا و 10 محطات لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية في 10 مواقع
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 20 موقعا
- تقديم خدمات التنظيف، وصيانة الأرضيات، ومكافحة الآفات في 18 موقعا، وخدمات غسل الملابس في موقعين

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 12,8 مليون لتر من البنزين (منها 3,8 ملايين لتر للعمليات الجوية و 1,0 مليون لتر للنقل البري، و 8,0 ملايين لتر للمولدات والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 20 موقعا وتكريس نقطتي توزيع إضافيتين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

خدمات تكنولوجيا المعلومات والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 1 070 جهازاً لاسلكياً محمولاً باليد، و 628 جهازاً لاسلكياً متنقلاً للمركبات، و 115 جهازاً لاسلكياً للمحطات القاعدية
- تشغيل وصيانة شبكة لتوفير خدمات الاتصالات بالصوت والفيديو ونقل البيانات، بما في ذلك 12 وحدة طرفية ذات فتحات صغيرة جداً، و 24 مقسماً هاتفياً، و 23 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، وكذلك توفير 28 هاتفاً ساتلياً و 150 هاتفاً خلويًا مسبق الدفع
- توفير ودعم 673 جهازاً حاسوبياً و 178 طابعة لقوام من المستعملين النهائيين متوسطه 639 من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، بالإضافة إلى 346 جهازاً حاسوبياً و 35 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، إلى جانب خدمات مشتركة أخرى
- توفير خدمات الدعم والصيانة لـ 32 شبكة محلية و 12 شبكة واسعة النطاق في 20 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 11 000 كيلومتر مربع، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضيعية وإنتاج 5 000 خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (عيادة/مستوصف من المستوى الأول) وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (10 عيادات من المستوى الأول ومستشفى من المستوى الثاني)
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 5 مرافق طبية (ثلاثة مرافق من المستوى الثالث ومرفقان من المستوى الرابع) في 5 مواقع داخل منطقة البعثة وخارجها

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتزود من أجل شراء بضائع و سلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 20 مليون دولار، تماشياً مع السلطة المفوضة
- تسلّم ما يصل إلى 10 710 أطنان من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات الواقعة تحت قيمة العتبة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية 125 مليون دولار، وحصرها والإبلاغ عنها، تماشياً مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 4 190 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية والشرطة وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن (168 مراقباً عسكرياً، و 130 ضابطاً من ضباط الأركان العسكريين، و 252 3 فرداً من أفراد الوحدات، و 148 فرداً من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 فرداً من أفراد الشرطة المشكّلة)
- عمليات التفتيش والتحقق والإبلاغ المتعلقة بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات والتقييد بالانكفاء الذاتي لدى 3 744 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية وأفراد الشرطة المشكّلة في 14 موقعاً دائماً
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام يبلغ متوسطه 3 744 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 3 519 فرداً من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 425 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (267 مركبة ركاب خفيفة، و 72 من مركبات الأغراض الخاصة، وسيارتا إسعاف، و 4 مركبات مدرّعة، و 80 من المركبات والمقطورات وملحقات المركبات المتخصصة الأخرى) و 579 مركبة مملوكة للوحدات، و 3 ورش ومرافق تصليح، وكذلك توفير خدمات النقل والنقل المكوكي

الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، لفائدة منطقة أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- توفير تغطية عن طريق الاتصالات اللاسلكية على مدار الساعة لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- إجراء 20 عملية تقييم على نطاق البعثة لأمن مواقع القوة الأمنية المؤقتة ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة الأمنية، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في أفوك في إطار مبادرة "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"؛ وإجراء 20 عملية تحقق من المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتقييمات متعلقة بالمعدات الأمنية ومعدات السلامة من الحرائق؛ و 20 زيارة للموظفين

السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، ويشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين فيما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك بواسطة التعلم من الأقران، لجميع أفراد البعثة

العوامل الخارجية

عدم تعطيل أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد.

متطوعو الأمم المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ) المتحدة	الموظفون الدوليون					و أ ع أ ع م	و أ ع أ ع م	
		المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3 ف-2	ف-5 ف-4	مد-2 مد-1			
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون									
223	36	69	118	80	18	19	1	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
225	36	70	119	79	19	20	1	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
2	-	1	1	(1)	1	1	-	-	صافي التغير
2	-	-	2	-	2	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2021/2020 ^(ب)
2	-	-	2	-	2	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2022/2021 ^(ب)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغير
المجموع									
225	36	69	120	80	20	19	1	-	العدد المعتمد للفترة 2021/2020
227	36	70	121	79	21	20	1	-	العدد المقترح للفترة 2022/2021
2	-	1	1	(1)	1	1	-	-	صافي التغير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الجدول 5

التغيرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم تقديم الخدمات

الوظائف الثابتة/المؤقتة				
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والوظائف المؤقتة	الرتبة	الوصف
وحدة الهندسة	إنشاء	1	ف-4	
	إنشاء	1	فئة الخدمات العامة الوطنية	
وحدة النقل	إعادة تصنيف	1	ف-4	من الخدمة الميدانية
	إعادة تصنيف	(1)	الخدمة الميدانية	إلى ف-4
المجموع		2		

قسم تقديم الخدمات

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

الموظفون الوطنيون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

42 - يتسم السياق التشغيلي للقوة الأمنية المؤقتة بطابع البعد والانعزال، إذ لا توجد خدمات بلدية أو بائعون محليون لتقديم الدعم، مما يضع مسؤولية الإدارة البيئية على عاتق الوحدة التابعة للبعثة المعنية بالمرافق والبيئة وحدها. وعلى الرغم من أن هذه الوحدة مدعومة من طرف ثالث، فهي مسؤولة عن تنسيق وإدارة المهام المعقدة والصعبة ذات الصلة بإدارة البيئة والمرافق في مجالات إدارة النفايات، وإمدادات الطاقة،

وإدارة مياه الصرف الصحي والمياه المستعملة، وإدارة المعسكرات في أكثر من 20 معسكرا في منطقة عمليات البعثة. ويتطلب تعقيد هذه المتطلبات إشراف مهندس أو مسؤول لإدارة المرافق برتبة ف-4. وفي غضون ذلك، اضطرت البعثة إلى اللجوء إلى الاستعانة بخدمات موظف لشؤون البيئة (ف-4) في الإشراف على خدمات إدارة المرافق، مما أدى بدوره إلى تقليص قدرة البعثة على الرقابة البيئية. ومن أجل كفاءة التخطيط وإدارة الموارد على نحو سليم، ولتقييم المخاطر وضمان الجودة، وتحسين تقديم الخدمات بشكل عام، يُقترح إنشاء وظيفة لمسؤول لإدارة المرافق (ف-4).

43 - والوحدة الهندسية مكلفة حاليا بدعم القوات في جميع المواقع فيما يتعلق بصيانة منشآت البنية التحتية، بعد إعادة التفاوض على مذكرات التفاهم مع البلد المساهم بقوات، وهو ما يفسر الانخفاض الكبير في القدرة الهندسية العامة للبعثة. وقد أدت الاحتياجات الهندسية الإضافية الناجمة عن ذلك، إلى جانب خطة التشييد القائمة، إلى إجهاد موارد الوحدة الهندسية، بحيث لم تواكب مستويات التوظيف الزيادة في عبء العمل. وفي المجال البيئي، أدى هذا النقص في القوة العاملة إلى زيادة في توليد النفايات غير المعالجة وإلى ظروف غير صحية في العديد من معسكرات القوة الأمنية المؤقتة، بحيث لا يتم التخلص من النفايات الصلبة والسائلة بالشكل الصحيح. وتحاول القوة الأمنية المؤقتة معالجة هذه المشكلة بشراء عدد من معدات المنشآت الرئيسية التي يطلب من الوحدة الهندسية أن تكفل الامتثال للسياسات والمبادئ التوجيهية وأفضل الممارسات المتعلقة بشؤون البيئة والسلامة والصحة المهنيين، لا سيما بعد إصدار خطة واستراتيجية إدارة النفايات. والقوة ملتزمة بالتقليل من أثر أنشطتها وابتخاذ التدابير اللازمة لكفالة الإدارة السليمة للنفايات طوال دورة حياة البعثة. وستساعد هذه الإجراءات على خفض التكاليف، والإسهام في تعميم مراعاة حماية البيئة في جميع أنشطة البعثة، وتحسين الوعي وظروف الصحة والسلامة لدى أفراد البعثة والسكان المحليين على حد سواء. ولذلك، يقترح إنشاء وظيفة مساعد لإدارة النفايات (من فئة الخدمة الوطنية العامة) لدعم موظف إدارة النفايات. ومن المتوقع أن تقوم البعثة بتشغيل 34 محطة لمعالجة المياه المستعملة و 23 وحدة لتنقية المياه في 20 معسكرا. وعلاوة على ذلك، تقوم القوة ببناء ساحات لإدارة النفايات مجهزة بما لا يقل عن محرق نفايات واحد ومخمر نفايات واحد، في كل موقع من مواقع البعثة الدائمة. وسيكفل إنشاء وظيفة مساعد لإدارة النفايات وضع المهام على أساس الاحتياجات التشغيلية، مع الإشراف المناسب على تنفيذ وتشغيل خطة البعثة واستراتيجيتها لإدارة النفايات.

44 - ويقترح أيضا إعادة تصنيف وظيفة رئيس وحدة النقل (خ م- 6) إلى الرتبة ف-4. فخدمات النقل تؤدي دورا أساسيا في تنفيذ جوهر ولاية البعثة وأهم مبادرة لها في الوقت الراهن، وهي تنقل القوات. وتعتمد كفاءة وفعالية تنقل القوة اعتمادا كبيرا على قدرة البعثة على نقل الأفراد والمعدات عبر منطقة البعثة في جميع المواسم. وقد أعاققت محدودية تنقل القوات قدرة القوة الأمنية المؤقتة على الاضطلاع بالأنشطة ذات الصلة بالولاية، بما فيها حماية القوات خلال موسم الأمطار، مما يؤدي إلى نقص في استخدام موارد البعثة وأفرادها لفترة لا تقل عن أربعة أشهر من السنة. ولتقليص مدة استجابة القوة الأمنية المؤقتة، تحتاج وحدة النقل إلى زيادة القدرات التقنية والإدارية من أجل تحسين قدرتها على صيانة وإدارة أسطول البعثة من المعدات الثقيلة، وكذلك كفاءة فعالية وتكامل التخطيط للنقل واللوجستيات بغية دعم تنفيذ الولاية على النحو الواجب.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	النفقات المخصصة				الفئة
	تقديرات التكاليف (2022/2021)	تقديرات التكاليف (2021/2020)	تقديرات التكاليف (2020/2019)	تقديرات التكاليف (2020/2019)	
النسبة المئوية	المبلغ	(3)	(2)	(1)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)				
					الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
(29,5)	(2 012,4)	4 810,4	6 822,8	6 794,3	المراقبون العسكريون
4,8	5 099,9	112 223,7	107 123,8	123 727,5	الوحدات العسكرية
(1,8)	(98,2)	5 474,7	5 572,9	1 677,6	شرطة الأمم المتحدة
(73,7)	(8 863,5)	3 156,4	12 019,9	-	وحدات الشرطة المشكّلة
(4,5)	(5 874,2)	125 665,2	131 539,4	132 199,4	المجموع الفرعي
					الموظفون المدنيون
16,0	6 187,5	44 931,6	38 744,1	34 133,9	الموظفون الدوليون
12,1	365,2	3 375,7	3 010,5	3 027,9	الموظفون الوطنيون
5,5	103,6	1 988,0	1 884,4	1 860,7	متطوعو الأمم المتحدة
14,0	219,3	1 785,3	1 566,0	1 106,9	المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
15,2	6 875,6	52 080,6	45 205,0	40 129,4	المجموع الفرعي
					التكاليف التشغيلية
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
62,0	237,9	621,6	383,7	621,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
3,5	29,8	869,5	839,7	734,5	السفر في مهام رسمية
11,7	4 052,0	38 613,3	34 561,3	34 035,4	المرافق والبنى التحتية
18,7	365,5	2 324,8	1 959,3	4 339,2	النقل البري
(0,8)	(167,0)	20 803,4	20 970,4	15 557,9	العمليات الجوية
-	611,2	611,2	-	1 058,9	العمليات البحرية
11,9	1 103,4	10 341,5	9 238,1	10 341,5	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
35,6	121,5	462,9	341,4	1 172,7	الخدمات الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
(3,7)	(667,4)	17 578,2	18 245,6	18 319,9	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	500,0	500,0	499,9	المشاريع السريعة الأثر
6,5	5 686,9	92 726,4	87 039,5	86 681,5	المجموع الفرعي
2,5	6 688,3	270 472,2	263 783,9	259 010,3	إجمالي الاحتياجات

الفئة	النفقات المخصصة تقديرات التكاليف				الفرق
	(2020/2019)	(2021/2020)	(2022/2021)	المبلغ	
	(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)
الإيرادات المتأتمية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	3 152,4	3 331,0	3 576,0	245,0	7,4
صافي الاحتياجات	255 857,9	260 452,9	266 896,2	6 443,3	2,5
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
مجموع الاحتياجات	259 010,3	263 783,9	270 472,2	6 688,3	2,5

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

45 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اتفاق مركز القوات ^(أ)	453,3
التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)	-
المجموع	453,3

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

46 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	المبلغ	المبادرة
المرافق والبنى التحتية	71,0	من المتوقع خفض استهلاك الوقود بعد تركيب نظم الإضاءة الشمسية وبناء خمسة حقول للطاقة الشمسية الفولطاضونية، بقدرة 400 كيلواط من السعة المركبة
المجموع	71,0	

دال - عوامل الشغور

47 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	المعدلات الفعلية للفترة 2020/2019	المعدلات المدرجة في الميزانية للفترة 2021/2020	المعدلات المتوقعة للفترة 2022/2021
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
المراقبون العسكريون	36,0	40,0	25,0
الوحدات العسكرية	(3,5)	4,0	3,0
شرطة الأمم المتحدة	81,1	25,0	25,0
وحدات الشرطة المشكّلة	100,0	44,9	91,6
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	7,9	8,0	10,0
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية	0,0	0,0	0,0
الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة	9,6	10,0	10,0
متطوعو الأمم المتحدة	11,8	3,0	3,0
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	100,0	10,0	10,0

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

48 - تراعى معدلات الشغور المقترحة تجربة القوة الأمنية المؤقتة حتى الآن والظروف المعينة التي تواجهها فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وتعيين الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعى عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر السابقة والحديثة والنشر المقرر. أما بالنسبة للموظفين المدنيين، فتعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور السابقة، وأنماط شغل الوظائف الحالية، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة الأمنية المؤقتة خلال فترة الميزانية.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

49 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 إلى المعدلات الموحدة لسداد تكاليف المعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ مجموعه 38 200 700 دولار موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكلة	الوحدات العسكرية	
22 596,7	438,7	22 158,0	المعدات الرئيسية
15 604,0	133,4	15 470,6	الاكتفاء الذاتي
38 200,7	572,1	37 628,6	المجموع
العوامل المنطبقة على البعثة			النسبة المئوية
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ		
ألف - العوامل المنطبقة على منطقة البعثة			
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	2,2	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	2,1	عامل ظروف التشغيل المكثف
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	3,4	عامل العمل العدائي/التخلي القسري
باء - العوامل المنطبقة على البلد الأصلي			
		صفر	عامل النقل التزايدى

واو - التدريب

50 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر	الفئة
	الخبراء الاستشاريون
صفر	استشاريو التدريب
	السفر في مهام رسمية
255,5	السفر في مهام رسمية لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
161,9	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
417,4	المجموع

51 - ويرد فيما يلي العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي	العدد المقترح	العدد المقرر	العدد الفعلي
للفترة 2022/2021	للفترة 2021/2020	للفترة 2020/2019	للفترة 2022/2021	للفترة 2021/2020	للفترة 2020/2019	للفترة 2022/2021	للفترة 2021/2020	للفترة 2020/2019
127	91	19	45	41	0	115	64	9
13	11	3	21	14	3	161	81	23
140	102	22	66	55	3	276	145	32

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

52 - خلال الفترة 2022/2021، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في القوة لتعزيز مهاراتهم ومعارفهم في مجالات تشمل الإدارة، والميزانية والمالية، والعمليات الجوية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، وعملية السلام، وإدارة المشتريات والعقود، وإدارة الإمدادات والممتلكات، وشؤون الأمن. وتعزى الزيادة في عدد المشاركين في جميع فئات الموظفين أساساً إلى تأجيل إجراء أنشطة التدريب المقررة للفترتين 2020/2019 و 2021/2020، التي تأثرت بسبب القيود المرتبطة بجائحة كوفيد-19. وتقترح البعثة إجراء التدريب من خلال الإنترنت عوضاً عن السفر الفعلي متى توافر البديل على الإنترنت.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

53 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	10 777,4
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	

54 - وتشمل الاحتياجات المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (3 112 500 دولار)، والسفر في مهام رسمية (125 900 دولار)، وعقدين جاريين مع أحد الشركاء المنفذين للحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (6 616 200 دولار)، والمعدات (33 500 دولار)، ونفقات التشغيل (78 200 دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة المدفوعة للشريك المنفذ التابع لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، البالغة 298 578 دولاراً و 512 560 دولاراً، على التوالي.

حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

55 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	البيان
5,4	برنامج مراقبة الأسلحة لدى المدنيين
28,3	بناء الثقة
38,7	مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي
69,5	الحد من العنف المجتمعي
24,4	حقوق الإنسان
85,7	توطيد السلام
34,9	سيادة القانون/إصلاح قطاع الأمن
286,9	المجموع

56 - وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2022/2021 اعتمادا بمبلغ قدره 286 900 دولار من أجل تنفيذ الأنشطة البرنامجية. وسيواصل أفراد الشرطة مع المجتمعات المحلية من خلال الخبرة المجتمعية في أبيي وأفوك ودفرة في برامج وحلقات عمل وحملات ودورات تدريبية مختلفة لتلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية. وسوف تتناول هذه الأنشطة القضايا ذات الأولوية، بما فيها منع الجريمة والحد منها، وخفارة المجتمعات المحلية وبرامج التوعية، والمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية والأطفال، وتعزيز قدرات لجان الحماية المجتمعية بهدف تحسين كفاءتها في تنفيذ تدابير حفظ النظام العام في غياب دائرة شرطة أبيي، ووضع برامج بشأن إدارة السجناء في مرافق الاحتجاز التابعة للجنة الحماية المجتمعية وفق المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ودعم آليات القيادات التقليدية من أجل تهيئة بيئة سلمية. وبالإضافة إلى ذلك، سيركز العنصر الفني، في جملة أمور، على الأنشطة الرامية إلى تيسير تحسين الحوار القبلي وتعزيز السلام خلال فترة الترحال، والمسائل الجنسانية، والمسائل المتعلقة بالحماية والحوكمة، وإدارة الحدود.

طاء - المشاريع السريعة الأثر

57 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترات السابقة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات الفعلية)	500,0	15
1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المعتمدة)	500,0	25
1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 (الاحتياجات المقترحة)	500,0	25

58 - وتشمل المشاريع المقترحة للفترة 2022/2021 ما مجموعه 25 مشروعاً في عدد من المجالات، من بينها سبل العيش، والعدالة التقليدية وسيادة القانون، والتنمية المجتمعية والاجتماعية، ونوع الجنس والتعليم. وتجلب هذه المشاريع ثروة من الخبرات والمعارف والتمويل إلى فئات المجتمعات المحلية التي هي في حاجة إليها، وتساعد على التخفيف من شعور المجتمعات المحلية بالإحباط، الذي قد يفضي إلى اندلاع أعمال عنائية، وستكون بمثابة آليات لإشاعة الثقة والطمأنينة بين القوة الأمنية المؤقتة والمجتمعات المحلية، بما في ذلك تشجيع قبول المهام والأنشطة المنوطة بالبعثة التي تعزز الثقة في عملية السلام.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

59 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
2 012,4	(29,5)	المراقبون العسكريون

• الإدارة: انخفاض المدخلات والنواتج

60 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى انخفاض عدد المراقبين العسكريين إذ سيبلغ القوام الأقصى 168 مراقباً خلال الفترة 2022/2021، مقابل قوام أقصى بلغ 225 مراقباً خلال الفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
5 099,9	4,8	الوحدات العسكرية

• الولاية: زيادة قوام الوحدات العسكرية

61 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى تفتيح قوام الوحدات القائمة وزيادة امتثال البلد المساهم بقوات للمعايير المقبولة في مجال صلاحية تشغيل المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات من حصص الإعاشة، بسبب انخفاض المعدلات في أعقاب الترتيبات التعاقدية الجديدة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
8 863,5	(73,7)	وحدات الشرطة المشكّلة

• الولاية: تأخيرات في نشر وحدات الشرطة المشكّلة

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

62 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى التأخيرات المتوقعة في نشر وحدات الشرطة المشكلة الثلاث، التي تضم كل وحدة منها نحو 160 فرداً.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
6 187,5	16,0	الموظفون الدوليون

• عناصر التكاليف: التغيير في جدول المرتبات

63 - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى: (أ) زيادة مضاعف تسوية مقر العمل، الذي بلغ 71,1 بتاريخ 1 كانون الأول/ديسمبر 2020، مقارنة بالمعدل البالغ 44,6 المنطبق في الفترة 2021/2020؛ (ب) واقتراح إنشاء وظيفة دولية واحدة (ف-4)، وإعادة تصنيف وظيفة دولية واحدة (من م-6 إلى ف-4). ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئياً تطبيق معدل شغور أعلى قدره 10,0 في المائة استناداً إلى أنماط شغل الوظائف الحالية والمرتببة، مقارنة بتطبيق معدل شغور قدره 8,0 في المائة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
365,2	12,1	الموظفون الوطنيون

• عناصر التكاليف: التغيير في جدول المرتبات

64 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الزيادة في أحدث جداول مرتبات الموظفين المحليين في السودان، التي تعادل 1 619 دولاراً في الشهر في 1 كانون الأول/ديسمبر 2020، مقارنة بمبلغ 1 564 دولاراً في الشهر على النحو المنطبق في الفترة 2021/2020؛ (ب) والزيادة في مدفوعات بدل المخاطر لكل موظف مؤهل بمبلغ 659 دولاراً في الشهر، مقارنة بمبلغ 637 دولاراً في الشهر المنطبق على الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
103,6	5,5	متطوعو الأمم المتحدة

• عناصر التكاليف: زيادة في المعدل الإداري

65 - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى زيادة تكاليف دعم البرامج من 8 في المائة إلى 13 في المائة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
219,3	14,0	المساعدة المؤقتة العامة

• عناصر التكاليف: زيادة المدخلات والنواتج

66 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى إلغاء عامل تأخير النشر في الوظيفة المنشأة في إطار الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020، وإلى تطبيق أحدث جداول مرتبات الموظفين الدوليين في السودان اعتباراً من 1 كانون الأول/ديسمبر 2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
237,9	62,0	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

67 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى زيادة الاستعانة بالخبراء الاستشاريين، بسبب الحاجة إلى التعجيل بالمشاريع البيئية التي تعتبر أساسية لتحسين درجة الأداء البيئي للبعثة. ويجعل الافتقار إلى الخبرة المحلية الكافية في المجال البيئي من تعيين خبراء استشاريين خارجيين أنسب وسيلة لتحقيق تقدم ملموس في هذا المجال.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
4 052,0	11,7	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

68 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) زيادة كمية لترات الوقود بما يتماشى مع الاستهلاك التاريخي؛ (ب) واتساع نطاق الخدمات التي ستدرج في الترتيبات التعاقدية الجديدة؛ (ج) وبناء أماكن إقامة للوحدات الجديدة، إضافة إلى تعديل وتجديد وصيانة المواقع القائمة غير المكتملة والمتقدمة؛ (د) واقتناء معدات السلامة والأمن؛ (هـ) واقتناء مواد البناء ولوازم الدفاع الميداني، والمرافق وأماكن الإقامة الجاهزة، ومعدات التبريد؛ (و) واقتناء مولدات ومعدات كهربائية، بما في ذلك المعدات التي تحتاجها القوة الأمنية المؤقتة للامتثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة. ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئياً انخفاض الاحتياجات المتعلقة باقتناء معدات معالجة المياه وتوزيع الوقود.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
365,5	18,7	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

69 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء سيارات إطفاء قادرة على الوصول إلى أماكن إقامة الموظفين التي لا يمكن الوصول إليها حاليا باستخدام المركبات الأكبر حجما.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(167,0)	(0,8)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات وبقاء النواتج على حالها

70 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الانخفاض المرتقب لتكلفة الوحدة، بمبلغ 0,79 دولار للتر الواحد من الوقود، مقارنة بمبلغ 0,85 دولار للتر الواحد المنصوص عليه في الفترة 2021/2020، وإلى انخفاض عدد ساعات طيران الطائرات المروحية. ويقابل انخفاض الاحتياجات جزئيا زيادة في الاحتياجات المتعلقة بعمليات الطائرات الثابتة الجناحين، بسبب زيادة عدد ساعات الطيران.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
611,2	-	العمليات البحرية

• الإدارة: زيادة المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

71 - تعزى الزيادة في الاحتياجات إلى اقتناء حاويات بحرية لنقل المعدات، بما في ذلك المرافق وأماكن الإقامة الجاهزة، ومعدات التبريد ومواد البناء، التي لم يخصص لها اعتماد في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
1 103,4	11,9	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

72 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى زيادة المعدلات في الترتيبات التعاقدية الجديدة لصيانة معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات ولخدمات الدعم. ويقابل هذه الزيادة في الاحتياجات جزئيا انخفاض

الاحتياجات من معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، وخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات، وخدمات الإعلام.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
121,5	35,6	الخدمات الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

73 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى اقتناء معدات مرتبطة بجائحة كوفيد-19.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(667,4)	(3,7)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: انخفاض المدخلات وبقاء النواتج على حالها

74 - يُعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى التوقعات المعدلة لتكاليف الشحن والتكاليف ذات الصلة للفترة 2022/2021، مقارنة بالمخصصات المرصودة في الموارد المعتمدة للفترة 2021/2020.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

75 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 270 472 200 دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022؛

(ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأصبغة مقررة بمعدل شهري قدره 22 539 350 دولارا إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 283/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 283/74)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

توجز المبادئ التوجيهية الواردة في القسم 6 (طلب تقديم العطاءات) من دليل مشتريات الأمم المتحدة، المحدث في 30 حزيران/يونيه 2020، وتحديدًا المبادئ الواردة في القسم 3-6 (طرق طلب تقديم العطاءات) طرق طلب تقديم العطاءات والتوجيهات لتحديد الحالات التي تناسب استخدامها.

تطلب إلى الأمين العام أن يضع أطرا ومبادئ توجيهية واضحة لتحديد إجراء العطاءات، فإما الدعوة إلى المناقصة أو طلب العروض، لكي يجري به العمل في حالات من بينها اقتناء مختلف أنواع السلع والخدمات، بما في ذلك خدمات الطيران، وأن يقوم بتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة تبعا لذلك (الفقرة 9).

وقد تعاقبت الأمانة العامة مع خبير استشاري لاستعراض ممارسات الأمم المتحدة في مجال عمليات الشراء المتصلة بالطيران، وتقييم وضعها الحالي، ووضع توصيات لمواصلة تعزيز نضج عمليات الشراء المتصلة بالطيران وقدراتها. وتركز الدراسة على المنهجين المختلفين لطلب تقديم العطاءات (الدعوة إلى المناقصة مقابل طلب العروض) في مجال عمليات الشراء المتصلة بالطيران، والدروس المستفادة من الخبرة المكتسبة حتى الآن. ومن المتوقع أن تُتاح نتائج الدراسة قريبا.

ينص القسم 1-4 من دليل المشتريات على أن الشفافية تتطلب أن تحدّد بوضوح جميع المعلومات المتعلقة بالسياسات والإجراءات والفرص والعمليات المتصلة بالشراء، و/أو يعلن عنها، و/أو تقدّم إلى جميع الأطراف المهتمة في وقت واحد. وتتميز النظم الشفافة بآليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد المعمول بها (من قبيل مواصفات غير منحازة، ومعايير تقييم موضوعية، وطلبات موحدة لتقديم العطاءات، وتكافؤ المعلومات المقدمة لجميع الأطراف، وسرية العروض). ويمكن الآن الاطلاع على تفاصيل منح العقود وأوامر الشراء التي تجريها جميع كيانات الأمانة العامة على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات وعلى تطبيق الشعبة الخاص بالأجهزة المحمولة.

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يتخذ التدابير اللازمة لكفالة امتثال المنظمة لأفضل الممارسات المتبعة في مجال المشتريات العامة من حيث الشفافية، بما في ذلك إتاحة معلومات إضافية في المجال العام عن نتائج عمليات الشراء المنجزة، بما في ذلك في مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة الشفافية في عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة ولتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقا لذلك (الفقرة 10).

وقد أدرجت الأمم المتحدة أيضا ذلك الشرط في التوجيهات الواردة في دليل المشتريات، وتحديدًا القسم 10-2-1 (الإعلان عن العقود الممنوحة). وقد استكمل الموقع الشبكي لشعبة المشتريات بمزيد من

إمكانيات الوصول والمعلومات الإضافية من قبيل توقعات الطلب بالنسبة للبعثات السياسية الخاصة والعقود التي تمنحها. وسيقدم مزيد من التحديثات بإضافة معلومات أخرى بحلول الربع الثاني من عام 2021.

ويُمنح البائعون غير المتوقفين الذين شاركوا في عطاءات نجم عنها منح عقود تجاوزت قيمتها 200 000 دولار فرصة الحصول على معلومات إضافية عن الأسباب التي تقف وراء عدم حصول عروضهم على عقود، وذلك من خلال عملية استيضاح رسمية. ويمكن لأصحاب العطاءات الذين يظنون غير راضين أن يقدموا طعنا في عملية الشراء، تستعرضه هيئة مستقلة.

واعتبارا من 1 آب/أغسطس 2020، يمكن للبائعين الذين قدموا عطاءات أو عروض حضور كافة مراسم فتح المناقصات عبر الإنترنت. وإضافة إلى ذلك، ووفقا للإجراءات المتوخاة في القسم 7 من دليل المشتريات (إدارة العروض المقدمة)، تكون التقارير المتعلقة بفتح المناقصات المقدمة ردا على الدعوات لتقديم العطاءات أو طلبات تقديم العروض متاحة لمقدمي العروض للاطلاع عليها لمدة 30 يوما من تاريخ فتح المناقصة.

وينص القسم 13 من دليل المشتريات (إدارة العقود وتنظيمها) على أنه يجب على موظفي المشتريات، تمشيا مع مبادئ الشفافية والمساءلة المتبَعين في عمليات الشراء، وبغية تيسير عمليات المراجعة الداخلية والخارجية، الاحتفاظ بملفات موثقة توثيقا كاملا لكل طلب عطاء وكل عقد.

وفيما يتعلق بخدمات النقل الجوي، في إطار عمليات الدعوة لتقديم العطاءات، يحصل البائعون أثناء فتح العطاءات المتعلقة بأنواع الطائرات التي يعرضها جميع مقدمي العروض على معلومات مفصلة بشأن الأسعار المحددة لكل طائرة. وبعد منح العقد، تُنشر معلومات تؤكد سعر العطاء الفائز على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات.

سيبدأ العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء في القوة الأمنية المؤقتة خلال الفترة 2021/2020، حالما تسمح بذلك القيود المفروضة على السفر أو يتسنى تدشين النظام بصورة افتراضية وعلى نحو مرض. وسيتمكن هذا النظام الشامل القوة الأمنية المؤقتة من: (أ) وضع خطة للبعثة بكاملها، تستند إلى السياق المحلي وتركز على سبل زيادة أثر البعثة إلى أقصى حد ضمن نطاق ولايتها؛ (ب) وتقييم أثر وفعالية عملياتها، على أساس البيانات والتحليلات؛ (ج) والقيام بانتظام بتتبع

تلاحظ التطوير الجاري لمؤشرات الأداء التي تركز على الأثر، وذلك في إطار تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل معلومات عن الكيفية التي ستقيس بها المؤشرات أداء القوة للمهام الصادر بها تكليف وعن الأثر الذي يحدثه تخصيص الموارد في ذلك الأداء، إضافة إلى الكيفية التي

وتحديث خطتها على أساس التغيرات في السياق المحلي والأدلة وفعالية إجراءات البعثة.

تعتبر البعثة القيام بزيارة سابقة للنشر وبدء العمل بالنظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء أولوية، للإسهام في التعاون بين القوة والشرطة ودعم البعثة والوحدات الفنية. وتتوقع القوة الأمنية المؤقتة أن تتم زيارة إلى أبيي من فريق التقييم التابع لشعبة السياسات العامة والتقييم والتدريب حالما يسمح الوضع بذلك.

ترك البعثة أهمية نظام المساءلة، وتحقيقاً لهذه الغاية، وضعت سجلاً داخلياً للإدارة المركزية للمخاطر من أجل تحديد وتعزيز جهودها في مجال إدارة المخاطر. وبالإضافة إلى ذلك، تعمل البعثة على مواءمة عملياتها المتعلقة بالميزانية والشؤون المالية مع إطار لجنة المنظمات الراحية التابعة للجنة تريديواي لتحسين الضوابط الداخلية.

تنفذ القوة الأمنية المؤقتة استراتيجية بيئية مدتها ثلاث سنوات ستؤدي إلى الحد من الأثر البيئي للبعثة. ومن الأركان الأساسية لهذه الاستراتيجية إنشاء وتشغيل مستودعات مركزية لإدارة النفايات في جميع المواقع الدائمة. وعلاوة على ذلك، تعترم القوة الأمنية المؤقتة إنشاء محطات فولطاضوئية لتوليد الكهرباء بالطاقة الشمسية بسعة إجمالية تبلغ 800 كيلواط في سنتي الميزانية المقبلتين بهدف خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. وستعزز القوة الأمنية المؤقتة أيضاً نوعية جمع البيانات البيئية ورصدها عن طريق إنشاء نظام رصد الهياكل الأساسية عن بُعد في الميدان في جميع أنحاء البعثة.

في ظل إطار الميزنة القائمة على النتائج للفترة 2020/2019، أدخلت الأموال البرنامجية للمرة الأولى كأداة للسعي على نحو فعال إلى إحراز تقدم سياسي وتوسيع نطاق تنفيذ ولاية القوة الأمنية المؤقتة، ولا سيما فيما يتعلق بقراري مجلس الأمن 2445 (2018) و 2469 (2019)، اللذين يركزان بصورة محددة على العمل مع السودان وجنوب السودان بشأن الوضع النهائي لمنطقة أبيي بما ينسجم مع اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011. وتواصل القوة الأمنية المؤقتة، في إطار الأنشطة البرنامجية، متابعة عملية السلام الرامية إلى تحقيق المصالحة بين الطرفين. وتحقيقاً لتلك الغاية، استخدمت القوة الأمنية المؤقتة أموالاً لدعم القيام بمبادرات وتفاعلات مع مسؤولين من الخرطوم وجوبا من خلال الآلية السياسية والأمنية المشتركة، ولجنة الرقابة المشتركة في أبيي، واجتماعات أخرى رفيعة المستوى. وتستخدم القوة الأمنية المؤقتة أموال البرامج لدعم وإنشاء

ستسهم بها المؤشرات في تحديد الموارد اللازمة لكل مهمة من المهام الصادر بها تكليف (الفقرة 11).

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة تنفيذية وتحليلاً لتطبيق النظام الشامل لتقييم الأداء، بما في ذلك ما يتعلق بمدى صلة النظام بالتخطيط للبعثات وصياغة الميزانيات، وذلك تيسيراً لنظر الجمعية العامة في الطلبات الرامية إلى اعتماد موارد لتنفيذ النظام (الفقرة 12).

تشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام من أجل تيسير تنفيذ الولايات وزيادة الشفافية، وأن يورد معلومات عن ذلك في تقريره المقبل (الفقرة 13).

تلاحظ التقدم المحرز في تنفيذ الاستراتيجية البيئية المتعددة السنوات للحد من الوقع البيئي لعمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز التدابير اللازمة لتنفيذ الاستراتيجية في جميع بعثات حفظ السلام، بما يتماشى مع الركائز الخمس للاستراتيجية، وفقاً للظروف الميدانية الخاصة وفي امتثال تام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقرير الاستعراض العام المقبل (الفقرة 17).

تشدد على ما للأنشطة البرنامجية من إسهام هام في تنفيذ الولايات المنوطة بالقوة، بما في ذلك لمنع نشوب النزاعات وتسويتها، وعلى أن جميع هذه الأنشطة يجب أن تكون مرتبطة ارتباطاً مباشراً بالولايات المنوطة بالقوة (الفقرة 18).

آلية لمنع نشوب النزاعات وتسويتها، تركز أساسا على العمل مع الزعماء التقليديين، وتعزيز عمليات وآليات السلام المحلية، بما في ذلك لجان السلام المجتمعية المشتركة، والمحاكم التقليدية، والكيانات الشبابية والنسائية. وتيسر القوة الأمنية المؤقتة إدارة تدفقات الهجرة المتصلة بالترحال الرعوي، بالتعاون مع أصحاب المصلحة الرئيسيين. وتنظّم الأنشطة وفقا للعنصر 1 من إطار الميزانية، المعنون "الأمن والإدارة ورصد الحدود"، الذي يشكل العنصر الرئيسي للعمل الفني ضمن البعثة. وترتبط هذه الأنشطة بالفئات الرئيسية والنتائج المتوقعة لتنفيذ ولاية البعثة، وهي: برامج بناء الثقة وتحقيق الاستقرار المجتمعي؛ ومراقبة الأسلحة الموجودة بحوزة المدنيين؛ والحد من العنف المجتمعي؛ وتوطيد السلام؛ وحقوق الإنسان؛ وسيادة القانون. ويتم توفير كافة بيانات الميزانية في شكل جداول قابلة للتحرير.

تبذل القوة الأمنية المؤقتة جهودا كبيرة لوضع آليات واستراتيجيات لضمان التنفيذ الفعال للموارد البرنامجية. وفي الوقت الراهن، يقود رئيس الموظفين/الموظف الرئيسي عملية تحديد وتخطيط النواتج المتوقعة، ويكفل التنفيذ السلس والرصد الفعال والإبلاغ فيما يتعلق بالأنشطة التي تتماشى مع المبادئ التوجيهية المتعلقة بالأنشطة البرنامجية التي صدر بها تكليف والتي تموّل من ميزانيات حفظ السلام المقررة. وبغية كفاية استخدام الأموال في تنفيذ الولاية حصرا، يصادق رئيس البعثة بالنيابة على الأنشطة البرنامجية في ضوء الأولويات الاستراتيجية للبعثة، بما في ذلك رؤية الأمين العام لزيادة تمكين الكيانات الميدانية، والتوجيه الاستراتيجي من إدارة عمليات السلام، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العملي. ويشكل تنفيذ الولاية اعتبارا أساسيا في عملية إعداد الميزانية، ولذلك، تكفل قيادة القوة الأمنية المؤقتة تركيز التخطيط على المهام والأنشطة ذات الأولوية العليا التي صدر بها تكليف والقدرات ذات الصلة. وتغطي معظم الأنشطة المختارة للتنفيذ الأنشطة التي تمتد على الأجلين القصير والمتوسط. ونظرا لكون القوة الأمنية المؤقتة المؤسسة الوحيدة التي تعمل في أبيي وتحظى باعتراف رسمي من كلا الطرفين، فهي تتمتع بميزة نسبية في تيسير المشاركة السياسية. وفي حالات قليلة، تجري الاستعانة بشريك منفذ وبالمظمة الدولية للهجرة، ويطلب منهما تقديم تقارير سردية ومالية عن التنفيذ بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية ذات الصلة. وتقدم البعثة أيضا تفصيل مجموع الاحتياجات من الموارد اللازمة من الأموال الفنية

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل مسؤولية القوة وخضوعها للمساءلة عن استخدام أموالها البرنامجية، بما يتماشى مع التوجيهات ذات الصلة ومع مراعاة السياق المحدد الذي تعمل فيه القوة، وأن يدرج في مشروع الميزانية المقبلة للقوة وتقريره عن الأداء معلومات مفصلة عن الأنشطة البرنامجية للبعثة، بما في ذلك عن الكيفية التي أسهمت بها تلك الأنشطة في تنفيذ الولايات المنوطة بالبعثة، وعن الصلة بالولايات المقررة، وعن الكيانات المنقّدة، وعن مدى اضطلاع القوة بالرقابة المناسبة (الفقرة 19).

والبرنامجية، كما تقدم تفاصيل عن الإنجاز ومؤشرات الإنجاز لكل نشاط في باب الميزانية القائمة على النتائج في هذا التقرير.

وبالنظر إلى أن التمويل البرنامجي هو أداة جديدة إلى حد ما، فقد كفلت القوة الأمنية المؤقتة أن تطبق آليات الرقابة القائمة في مجالات التنفيذ والإدارة والرصد والإبلاغ تطبيقاً صارماً على الأنشطة البرنامجية أيضاً.

ستُدرج الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما في ذلك القوة الأمنية المؤقتة، فيما يتصل بمعالجة المسائل التي أثيرت، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

تعرب عن القلق إزاء الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين التي أُبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يقدم معلومات عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة (الفقرة 20).

تضطلع القوة الأمنية المؤقتة بالدور الرئيسي في الحفاظ على أمن وسلامة أفراد الأمم المتحدة في منطقة أبيي في ظل غياب المؤسسات الأمنية المحلية. وقامت القوة الأمنية المؤقتة عملاً بولايتها بإنشاء قواعد ونشر قوات على نحو استراتيجي لتوفير التغطية الأمنية في ثلاثة قطاعات للعمليات في أبيي، وتوفير المرافقة الأمنية الإلزامية لحماية أفراد القوة وعملياتها. ويغطي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن الأفراد النظاميين في القوة الأمنية المؤقتة، باستثناء الأفراد المقدمين من البلدان المساهمة بقوات. وتجري القوة الأمنية المؤقتة عملية شاملة لإدارة المخاطر الأمنية من أجل تحليل وتقييم المخاطر الأمنية التي يتعرض لها الأفراد المدنيون والنظاميون فيما يتعلق بمختلف فئات التهديدات المتصلة بالإرهاب: الجريمة، والنزاع المسلح، والاضطرابات المدنية، والمخاطر. وتنفذ القوة الأمنية المؤقتة تدابير لإدارة المخاطر الأمنية بغية التخفيف من المخاطر الملازمة لعملياتها. وتدمج القوة الأمنية المؤقتة أحكاماً محددة للأفراد النظاميين فيما يتعلق بترتيبات الطوارئ المتصلة بالإجلاء، والاتصالات، والتدريب الإلزامي المتصل بالأمن، والتمارين، والتوعية بالسلامة على الطرق، ونظام المراقبين، على النحو المبين في إطار المساءلة بشأن نظام إدارة الأمن الميداني للأمم المتحدة. وتتخذ البعثة أيضاً تدابير الأمن المادي والسلامة من الحرائق في جميع المواقع، وتزود الأفراد النظاميين والمدنيين بمعدات الحماية الشخصية والاتصالات، وتحافظ على استمرار العمل في غرفة لاسلكي عسكرية ومركز لعمليات الأمن على مدار الساعة لتيسير تتبع الحركة واستجابة

تسلم بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتؤكد من جديد التزامها بتحسين سلامة وأمن أفراد القوة، ولا سيما سلامة وأمن الأفراد النظاميين، وتطلب إلى الأمين العام أن يزيد من تعزيز التدابير المتخذة في هذا الصدد، وأن يقدم إلى الجمعية العامة معلومات عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبلة للقوة (الفقرة 21).

القوات العسكرية/الأمنية السريعة في حالات الطوارئ، أثناء تنفيذ العمليات ضمن المنطقة التي هي مسؤولة عنها.

تمثل المشاريع السريعة الأثر أداة رئيسية لتلبية الاحتياجات الأكثر إلحاحاً لسكان أبيي وكسب الثقة والتأييد لتنفيذ ولاية البعثة. وتهدف هذه المشاريع إلى تحسين سبل معيشة قبيلتي الدينكا نفوك والمسيرية، على نحو منصف ودرجة متساوية، من خلال توفير أسباب الراحة الأساسية والبنية التحتية الأساسية.

على الرغم من أن البعثة تسلم بالاتجاه نحو زيادة توطين المهام، لم تحدد البعثة أي مهمة قابلة للتوطين يمكن تنفيذها خلال الفترة 2022/2021.

تعكس معدلات الشغور المقترحة للقوة الأمنية المؤقتة للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 معدلات الشغور التاريخية، والأنماط الحالية لشغل الوظائف، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة خلال فترة الميزانية. وقد تمكنت القوة الأمنية المؤقتة من تخفيض عدد الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، ولا توجد أي وظائف ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر.

تقدر البعثة دعم الجمعية العامة، وكررت تأكيد التزامها باستعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، وتقترح الإبقاء عليها، مع إعادة تبريرها بالكامل، أو إلغائها، في إطار مقترح الميزانية للفترة 2022/2021.

نفذت البعثة هذه التوصية.

ستقوم البعثة، في إطار صياغة الاحتياجات من الموارد في الميزانية، باستعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. وفي حال اقتُرِح الإبقاء على تلك الوظائف، ستعيد البعثة تبريرها بالكامل، وإلا ستقترح البعثة إلغائها.

استجابة للفقرة 28 من القرار 283/74، أُجريت دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة لإدارة عمليات السلام، مستعينة بإسهامات من القوة الأمنية المؤقتة، تقيماً مقارناً للخدمات التي يقدمها كل كيان من الكيانات المعنية بأنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وتشمل خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام التي نفذت في القوة الأمنية المؤقتة ما يلي:

تؤكد من جديد أحكام الجزء الثامن عشر من قرارها 276/61، وتسلم كذلك بالدور الهام الذي تؤديه المشاريع السريعة الأثر في دعم تنفيذ الولايات المنوطة بالبعثات، وتؤكد ضرورة تنفيذ جميع هذه المشاريع في الوقت المناسب وبروح من المسؤولية والمساءلة، وتطلب إلى الأمين العام أن يعزز أثر هذه المشاريع مع التصدي في الوقت نفسه للتحديات الأساسية (الفقرة 22).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في الخيارات المتاحة لزيادة نقل المهام إلى الجهات الفاعلة الوطنية عند صياغة مشاريع الميزانيات، وذلك بما يتناسب والولايات المنوطة بالبعثة واحتياجاتها (الفقرة 23).

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل التعجيل بشغل الوظائف الشاغرة (الفقرة 24).

تطلب إلى الأمين العام أن يكفل شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة، وتقرر عدم إلغاء الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر خلال فترة الميزانية الحالية، باستثناء ما يرد في الفقرة 26 (الفقرة 25).

تقرر إلغاء وظيفة واحدة لمساعد في شؤون النقل (من فئة الخدمات العامة الوطنية) (الفقرة 26).

تطلب إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي تظل شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح للحاجة، أو إلغائها (الفقرة 27).

تطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يجري تقيماً مقارناً للخدمات التي يقدمها كل كيان من الكيانات في أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام وأن يقدم النتائج في سياق تقريره المقبل (الفقرة 28).

الاتصال بالمجتمع المحلي وتوعية أفراده بمخاطر الذخائر المتفجرة؛ والتدريب التوجيهي لتوعية الوحدات العسكرية وشرطة الأمم المتحدة والموظفين المدنيين بمخاطر الذخائر المتفجرة؛ وإجراء مسح تقنية وغير تقنية؛ وإزالة الألغام الأرضية وتطهير منطقة المعركة؛ والتحقق من تقييم الطرق وتطهيرها؛ والتخلص من الذخائر المتفجرة؛ وتدمير الأسلحة والذخائر؛ ودعم الدوريات البرية للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها؛ وتقييمات تخزين الذخيرة؛ والتدريب المتكامل للدوريات البرية؛ والتدريب التوجيهي للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وتتركز القدرات العسكرية للقوة الأمنية المؤقتة في مجال إزالة الألغام إلى حد كبير على أعمال التشييد، في حين يؤدي مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهو الشريك المنفذ لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، جميع خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام اللازمة لتنفيذ الولاية، ويعمل أحياناً جنباً إلى جنب مع القوة أو شرطة الأمم المتحدة بشأن تدمير الأسلحة والذخائر التي تُجمع من المجتمعات المحلية أو بشأن توفير التدريب على التوعية بمخاطرها المجتمعية. ويوفر مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع مهارات وخبرات متخصصة أعدت للعمل وفقاً للمعايير الدولية للإجراءات المتعلقة بالألغام، ويكفل التكامل القائم منذ أمد طويل ضمن البعثة إماماً قيماً بالحالة ومخزوناً من الممارسات الجيدة.

منذ اتخاذ الجمعية العامة القرار 283/74، تواصلت القوة الأمنية المؤقتة إقامة وتعميق تفاعلها المنتظم مع كل من مكتب المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي، وبعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، والاتحاد الأفريقي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، ومركز الخدمات الإقليمي في عنتيبي، وأوغندا. ومع خفض التدريجي للعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور وخروجها المقبلين، تتواصل القوة الأمنية المؤقتة مع مقر الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة في المنطقة بشأن النشر المقبل لبعثة الأمم المتحدة المتكاملة لتقديم المساعدة خلال الفترة الانتقالية في السودان التي أنشئت حديثاً.

وتناولت التفاعلات مع المبعوث الخاص للقرن الأفريقي الحالة في أبيي، وعملية السلام، والحاجة إلى تعزيز العمل مع فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ. وانطلاقاً من الالتزام التام بدعم فريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ في جهوده الرامية إلى تيسير التوصل إلى اتفاق بين الطرفين بشأن مستقبل أبيي، بسبل منها استئناف اجتماعات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي، تعترم القوة الأمنية

تسلم بالدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع الأمين العام في هذا الصدد على تعميق علاقات الشراكة والتعاون والتنسيق بين الأمم المتحدة والجهات الفاعلة على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي وفقاً للوليات ذات الصلة، وعلى تقديم معلومات عن هذا التفاعل الراسخ في سياق تقريره المقبل (الفقرة 29).

المؤقتة تقديم الدعم والمشورة في المجالين اللوجستي والإداري، بالتنسيق مع الفريق والمبعوث الخاص، لعقد ثلاثة اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي بحلول منتصف عام 2021.

ومن أجل تعزيز تغطيتها الأمنية وكفالة حماية المدنيين، تتفاعل القوة الأمنية المؤقتة مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان بشأن المسائل موضع الاهتمام المشترك (بما في ذلك الترحال عبر الحدود والعنف القبلي) في إطار فريق عامل بين البعثتين. وتعزز القوة الأمنية المؤقتة الحفاظ على هذا التعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان وتعميقه، بسبل منها على سبيل المثال المشاركة في تيسير عقد مؤتمر لتعزيز الحوار بين القبائل في منطقة أبيي والقبائل في المناطق المجاورة من جنوب السودان، بما في ذلك قبيلتنا النوير والدينكا تويج.

وقد أتاح التنسيق اللوجستي والتعاون مع العملية المختلطة للقوة الأمنية المؤقتة زيادة قدرتها على التنقل.

وسيوصل مركز الدعم الإقليمي في عنيتي، على غرار السنوات السابقة، تزويد القوة الأمنية المؤقتة بالدعم الإقليمي والإداري واللوجستي.

وستتعزيز الشراكة والتعاون والتنسيق مع الجهات الفاعلة على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي من خلال تعيين نائب مدني لرئيس القوة الأمنية المؤقتة على النحو المنصوص عليه في وثيقة ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (A/74/723).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

(A/74/737/Add.2)

القرار/الطلب

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

تؤكد البعثة أن الميزانية المقترحة أخذت وستظل تأخذ في الاعتبار معدلات الشغور الفعلية عند صياغة الاحتياجات من الموارد لجميع فئات الأفراد المدنيين.

وتعكس معدلات الشغور المقترحة للقوة الأمنية المؤقتة للفترة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 معدلات الشغور التاريخية، والأنماط الحالية لشغل الوظائف، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة خلال فترة الميزانية. وتمكنت القوة من تخفيض عدد الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، وستواصل بذل الجهود في هذا الصدد. وحتى وقت صياغة هذا التقرير، كانت هناك وظيفة واحدة ظلت شاغرة لأكثر من سنتين، وتنفذ الآن عملية استقدام لشغلها.

ستقوم البعثة، في إطار صياغة الاحتياجات من الموارد في الميزانية، باستعراض الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح الإبقاء عليها مع إعادة تيريرها بالكامل أو إلغائها.

تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها بأن معدلات الشغور المقترحة ينبغي أن تستند، قدر الإمكان، إلى المعدلات الفعلية. وفي الحالات التي تختلف فيها المعدلات المقترحة عن المعدلات الفعلية، ينبغي تقديم تبرير واضح بصورة منهجية في الميزانية المقترحة والوثائق ذات الصلة (انظر أيضا A/73/755/Add.11، الفقرة 19). (الفقرة 23).

تكرر اللجنة الاستشارية التأكيد على أنه ينبغي تقديم مقترح إما بالإبقاء على الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، مع إعادة تيريرها بالكامل، أو بإلغائها (انظر أيضا A/73/755/Add.11، الفقرة 19، و A/69/839، الفقرة 67، وقرار الجمعية العامة 264/66). وتلاحظ اللجنة أن الأمين العام لم يُعد تبرير وظائف المساعدين الأربع المذكورة أعلاه التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر. وبناء على ذلك، توصي اللجنة بإلغاء تلك الوظائف الأربع. (الفقرة 26).

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 59/296، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

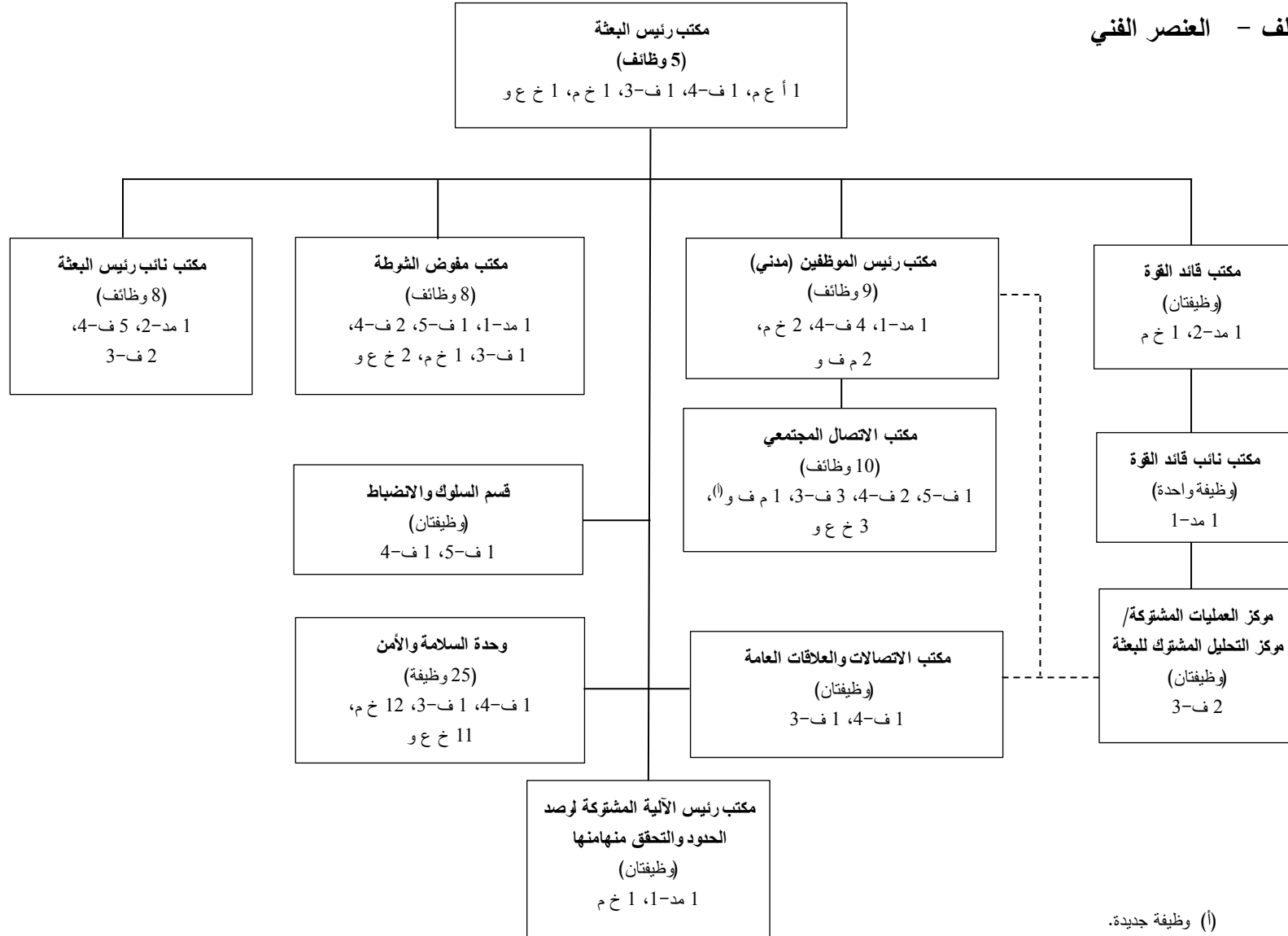
- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **عناصر التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استخدام الموظفين).

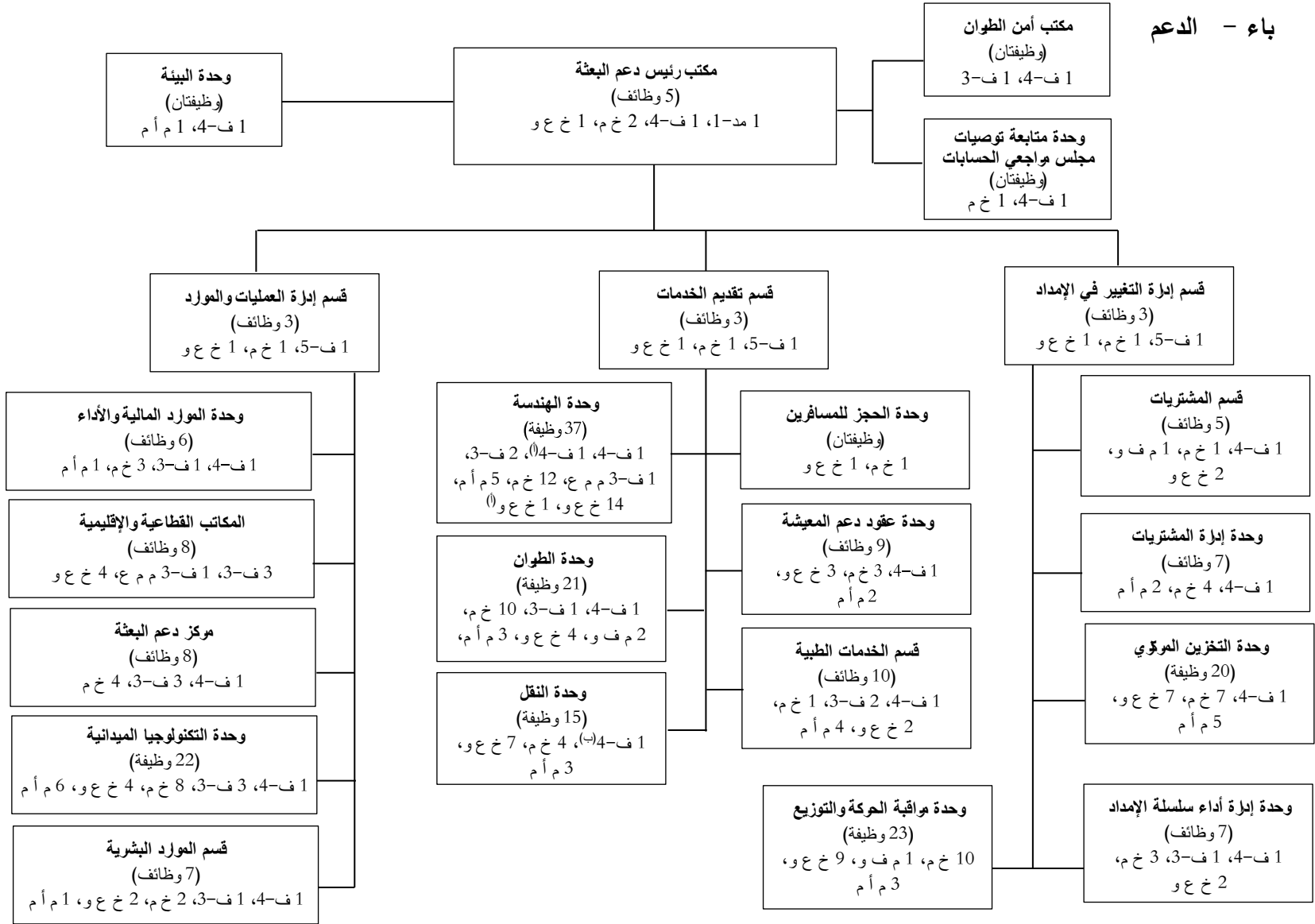
المرفق الثاني

الخرائط التنظيمية

ألف - العنصر الفني



باء - الدعم



(أ) وظيفة جديدة.

(ب) إعادة تصنيف.

