



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
17 March 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 149 повестки дня

Пенсионная система Организации Объединенных
Наций

Доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о работе его шестьдесят восьмой сессии

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о работе его шестьдесят восьмой сессии ([A/75/9/Add.1](#)). В ходе рассмотрения этого доклада Комитет осуществлял взаимодействие в дистанционном режиме с представителями Правления Пенсионного фонда, которые представили дополнительную информацию и разъяснения, а в заключение — письменные ответы, поступившие 26 февраля 2021 года.

2. Правление Пенсионного фонда провело свою шестьдесят восьмую сессию 2–5 февраля 2021 года. Эта специальная сессия была посвящена вопросу об управлении. Правление отмечает, что основой проходившего в нем обсуждения стали результаты исследования по вопросам управления, проведенного сторонней организацией, доклад Рабочей группы по управлению о ходе ее работы, материалы, полученные от различных комитетов по пенсиям персонала, и руководящие указания Генеральной Ассамблеи, содержащиеся в ее резолюции [75/246 \(A/75/9/Add.1, п. 2\)](#).

3. В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в данном докладе Правления Пенсионного фонда, представленном во исполнение пункта 15 резолюции [75/246](#) Генеральной Ассамблеи, содержится обновленная информация о мерах, принятых Правлением в связи с докладом Рабочей группы по управлению о ходе ее работы. Конкретные предложения будут включены в годовой доклад Правления Генеральной Ассамблее.



II. Исследование по вопросам управления

Справочная информация

4. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции [72/262 А](#), в 2018 году Управление служб внутреннего надзора (УСВН) провело всеобъемлющую проверку структуры управления в Правлении Пенсионного фонда¹.

5. На своей шестьдесят пятой сессии Правление Пенсионного фонда обсудило выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе УСВН, и учредило Рабочую группу по управлению для рассмотрения вопросов участия, ротации и справедливого представительства в Правлении ([A/73/9](#), пп. 339–355).

6. В своей резолюции [74/263](#) Генеральная Ассамблея просила Главного административного сотрудника по пенсионному обслуживанию посредством использования специальных знаний сотрудников Отдела закупок Секретариата на основе транспарентного и конкурсного закупочного процесса оперативно воспользоваться услугами независимой сторонней организации, обладающей специальными знаниями по вопросам управления пенсионными фондами, для проведения всестороннего и объективного анализа с надлежащим учетом стандартов передовой практики пенсионных фондов.

Доклад компании «Мозаик»

7. В июле 2020 года независимая сторонняя организация («Мозаик гавернанс эдвайзорс») представила Правлению на его шестьдесят седьмой сессии итоги своего анализа системы управления в Правлении. В своем докладе консультанты пришли к выводу о том, что между методами управления Пенсионного фонда и передовой практикой управления пенсионными фондами в контексте используемой группы компараторов имеются «значительные расхождения по всем категориям». Они вынесли 15 групп рекомендаций и предложили стратегию на переходный период, направленную на приведение управления Пенсионным фондом в соответствие с выявленными методами. Вслед за этим Правление постановило созвать специальную сессию, посвященную вопросам управления ([A/75/9](#), часть первая, пп. 288–315, и приложение XIV).

III. Основные выводы и решения Правления Пенсионного фонда

Подтверждение принципов

8. Что касается своей организации и процесса принятия решений, то на своей шестьдесят восьмой сессии Правление Пенсионного фонда подтвердило следующие принципы: а) свой трехсторонний характер, который является основополагающим для его работы и представительства в нем (Правление состоит из представителей руководящих органов, административных руководителей и участников различных участвующих организаций); б) свое стремление к

¹ Со временем численный состав Правления Пенсионного фонда увеличился с 12 членов в 1949 году до 33 в 1987 году, когда Генеральная Ассамблея в своей резолюции [42/222](#) утвердила положение о том, что Правление состоит из 33 членов, 12 из которых назначаются Организацией Объединенных Наций, а 21 — другими участвующими организациями. Тогда на долю Организации Объединенных Наций приходился 51 процент от общего числа участников, однако в последующие годы доля действующих участников Организации Объединенных Наций увеличилась и по состоянию на 31 декабря 2016 года достигла 68 процентов.

достижению консенсуса и вместе с тем следование правилам, согласно которым решения, для принятия которых требуется голосование, принимаются большинством голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов Правления; и с) важность ротации мест для сохранения представительства в Правлении и его трехстороннего характера (см. [A/75/9/Add.1](#), пп. 20–22).

Численный и членский состав Правления

9. Что касается своего численного и членского состава, то Правление Пенсионного фонда постановило просить Рабочую группу по управлению представить конкретные предложения по этому вопросу, исходя из сокращения численности его членов, для рассмотрения на его шестьдесят девятой сессии в июле 2021 года и предложило комитетам по пенсиям персонала не позднее 12 марта 2021 года представить Рабочей группе свои замечания и предложения (там же, пп. 23 и 24).

10. В докладе Правления говорится, что представители Генерального секретаря твердо высказались за то, чтобы при подготовке предложений, касающихся численного и членского состава Правления, Рабочая группа учитывала количество участников в участвующих организациях. В докладе также говорится, что этой позиции, которая соответствует резолюциям Генеральной Ассамблеи [57/286](#), [74/263](#) и [75/246](#), придерживались и представители участников из Организации Объединенных Наций, и представитель административного руководителя Международной организации по миграции. Кроме того, в докладе говорится, что представители участников из специализированных учреждений отметили, что в данном контексте и по смыслу понятия «справедливое и равноправное представительство» Рабочей группе следует обеспечить соблюдение принципа, согласно которому за каждой участвующей организацией, которая в настоящее время имеет право голоса, сохраняется это право (там же, пп. 25–27).

11. Что касается фактического участия в заседаниях Правления, то Комиссия постановила отложить выполнение рекомендации о предоставлении пенсионерам права голоса до тех пор, пока не будет решен вопрос о численном и членском составе Правления. Кроме того, Правление рекомендовало, чтобы заместители членов имели право в виртуальном формате наблюдать за сессиями Правления и могли заменять членов Правления только в тех случаях, когда они не могут присутствовать на сессиях (там же, пп. 33 и 35).

Частота проведения заседаний Правления

12. Правление отложило выполнение рекомендации об обязательном проведении годового общего собрания, но при этом согласилось с тем, что заседания должны проводиться чаще, и просило Рабочую группу по управлению представить конкретные предложения, касающиеся их частоты, графика и продолжительности, для рассмотрения на его шестьдесят девятой сессии (там же, пп. 40 и 43). В ответ на свой запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что при обсуждении вопроса о частоте проведения заседаний Правление учло опыт проведения своих шестьдесят седьмой и шестьдесят восьмой сессий, которые состоялись в виртуальном формате, что привело к сокращению расходов на поездки.

Ротация при заполнении должности Председателя

13. Правление не согласилось с рекомендацией отказаться от периодической ротации для заполнения должности Председателя Правления. Напротив, оно подчеркнуло важность сохранения практики ежегодной ротации при заполнении должности Председателя. Вместе с тем Правление обратило особое внимание

на необходимость избрания Председателя заблаговременно до начала каждой сессии/цикла работы Правления, с тем чтобы Председатель мог надлежащим образом подготовиться к сессии (там же, п. 52).

Подготовка документов о круге ведения

14. Правление просило Рабочую группу по управлению представить на его рассмотрение на его шестьдесят девятой сессии предлагаемый круг ведения или сопоставимые документы для Постоянного комитета, Бюро, Комитета по планированию замещения должностей и рабочих групп (в зависимости от того, какие документы потребуются). Кроме того, Правление рекомендовало Рабочей группе продолжать обновлять круг ведения Председателя и рассмотреть вопрос о необходимости разработки круга ведения Правления как коллективного органа (там же, пп. 29, 50, 53 и 56).

Фидуциарные функции и профессиональные стандарты

15. Что касается стандартов профессионального поведения его членов, то, отметив, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [75/246](#) утвердила кодекс поведения, Правление просило Рабочую группу по управлению продолжить разработку надлежащих процедур и мер по обеспечению соблюдения кодекса поведения, в том числе в рамках подготовки проекта основных этических принципов, с тем чтобы представить их на рассмотрение на его шестьдесят девятой сессии. Кроме того, Правление признало важность того, чтобы члены Правления были осведомлены о своих фидуциарных функциях и обязанностях, и просило секретариат Правления обеспечить, чтобы у членов Правления была возможность получить надлежащую информацию о фидуциарных обязанностях и пройти надлежащую учебную подготовку по вопросам, касающимся этих обязанностей (там же, пп. 44 и 59).

Прочие вопросы

16. Правление постановило разработать и утвердить годовой план своей работы и работы своих комитетов (за исключением Комитета по инвестициям). Секретарю Правления была направлена просьба представить такой план работы для рассмотрения и утверждения Правлением на его шестьдесят девятой сессии (там же, п. 41).

17. Что касается рекомендации об установлении конкретных, заканчивающихся в разное время сроков полномочий в отношении всех мест в Правлении, то Правление просило комитеты по пенсиям персонала повысить предсказуемость работы своих представителей в Правлении путем выдвижения кандидатур для исполнения обязанностей в течение соответствующих сроков полномочий, содействовать обеспечению того, чтобы их представители в Правлении могли брать на себя соответствующие обязательства в отношении сроков выполнения своих обязанностей, и обеспечить, чтобы члены Правления, приступающие к исполнению своих обязанностей, и члены Правления, заканчивающие их исполнение, в течение надлежащего периода времени работали одновременно (там же, пп. 47–49).

IV. Заключение

18. Консультативный комитет отмечает, что в докладе Правления Пенсионного фонда о работе его шестьдесят восьмой сессии говорится о том, что в некоторых областях, касающихся управления Пенсионным фондом, было достигнуто согласие, и в том числе было принято решение о разработке конкретных предложений в отношении численного и членского состава Правления. Комитет также отмечает, что на шестьдесят девятой сессии Правления ему еще предстоит рассмотреть многие проблемы. Комитет ожидает, что в следующем докладе Правления будет представлена обновленная информация по этим вопросам.

19. Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять доклад Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о работе его шестьдесят восьмой сессии к сведению.
