



**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
 11 February 2021  
 Russian  
 Original: English

Семьдесят пятая сессия  
 Пункт 168 повестки дня  
**Финансирование Миссии Организации  
 Объединенных Наций по проведению  
 референдума в Западной Сахаре**

**Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций  
 по проведению референдума в Западной Сахаре  
 на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

**Доклад Генерального секретаря**

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты . . . . .	5
А. Сводная информация . . . . .	5
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии . . . . .	5
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе . . . . .	10
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой. . . . .	11
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты . . . . .	11
II. Финансовые ресурсы . . . . .	25
А. Сводная информация . . . . .	25
В. Взносы, не учтенные в бюджете . . . . .	26
С. Повышение эффективности . . . . .	26
D. Показатели доли вакантных должностей . . . . .	26
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения . . . . .	27
F. Учебная подготовка . . . . .	28
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию . . . . .	29



---

III. Анализ разницы . . . . .	30
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее . . . . .	33
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции <a href="#">74/294</a> , и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей . . . . .	34
A. Генеральная Ассамблея . . . . .	34
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам . . . . .	39
Приложения	
I. Определения . . . . .	40
II. Схемы организационной структуры . . . . .	42
Карта	45

## Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в объеме 57 186 300 долл. США за вычетом учтенных в бюджете добровольных взносов в натуральной форме на сумму 519 000 долл. США.

Объем предлагаемого бюджета, составляющий 57 186 300 долл. США, на 338 400 долл. США, или на 0,6 процента, меньше объема ассигнований на 2020/21 год, составляющего 57 524 700 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 218 военных наблюдателей, 27 военнослужащих в составе воинского контингента, 12 полицейских Организации Объединенных Наций, 82 международных сотрудников, 163 национальных сотрудников, 18 добровольцев Организации Объединенных Наций и 10 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МООНРЗС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с целями Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и поддержка). Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Сметные расходы (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В про- центах
Военный и полицейский персонал	7 301,0	7 664,5	7 703,9	39,4	0,5
Гражданский персонал	20 102,0	21 011,7	22 178,1	1 166,4	5,6
Оперативные расходы	28 331,2	28 848,5	27 304,3	(1 544,2)	(5,4)
<b>Валовые потребности</b>	<b>55 734,0</b>	<b>57 524,7</b>	<b>57 186,3</b>	<b>(338,4)</b>	<b>(0,6)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 340,1	2 527,6	2 531,0	3,4	(0,1)
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 393,9</b>	<b>54 997,1</b>	<b>54 653,3</b>	<b>(341,8)</b>	<b>(0,6)</b>
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	332,7	519,0	519,0	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>56 066,7</b>	<b>58 043,7</b>	<b>57 705,3</b>	<b>(338,4)</b>	<b>(0,6)</b>

**Людские ресурсы<sup>a</sup>**

	Военные наблю- датели	Воинские контин- генты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Междуна- родный персонал	Нацио- нальный персонал <sup>b</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляе- мый прави- тельствами	Итого
<b>Руководство и управление</b>								
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	13	9	–	–	22
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	13	9	–	–	22
<b>Компоненты</b>								
<b>Основной гражданский компонент</b>								
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	12	4	–	–	10	26
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	12	4	–	–	10	26
<b>Военный компонент</b>								
Утвержденная численность на 2020/21 год	218	27	–	2	1	–	–	248
Предлагаемая численность на 2021/22 год	218	27	–	2	1	–	–	248
<b>Компонент поддержки</b>								
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	–	63	153	18	–	234
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	–	63	153	18	–	234
<b>Всего</b>								
Утвержденная численность на 2020/21 год	218	27	12	82	163	18	10	530
Предлагаемая численность на 2021/22 год	218	27	12	82	163	18	10	530
<b>Чистое изменение</b>								
	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

<sup>b</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

## **I. Мандат и запланированные результаты**

### **A. Общая информация**

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) был определен Советом Безопасности в его резолюции [690 \(1991\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в резолюции [2548 \(2020\)](#), в которой Совет продлил мандат до 31 октября 2021 года.
2. Миссии поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, заключающейся в поиске справедливого, прочного и взаимоприемлемого политического решения на основе компромисса, которое будет предусматривать самоопределение народа Западной Сахары в контексте договоренностей, согласующихся с принципами и целями Устава Организации Объединенных Наций.
3. Руководствуясь этой общей целью, в течение бюджетного периода МООНРЗС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений, осуществляя соответствующие основные мероприятия, указанные в приведенных ниже таблицах. Показатели в этих таблицах сгруппированы по компонентам (основной гражданский компонент, военный компонент и компонент поддержки), которые определены исходя из мандата Миссии.
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период деятельности Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в бюджетный период. Людские ресурсы МООНРЗС, выраженные в показателях численности персонала, распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете, утвержденном на 2020/21 год, включая случаи реклассификации, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб МООНРЗС расположен в Эль-Аюне, а ее руководителем является Специальный представитель Генерального секретаря (на уровне помощника Генерального секретаря). Военными операциями руководит Командующий силами (должность уровня Д-2). Миссия будет продолжать осуществлять деятельность в Эль-Аюне и в 11 других местах: в Тиндуфе, Алжир; на 9 опорных постах по периметру Западной Сахары; и в пункте постоянной дислокации военнослужащих в Каркарате.

### **B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии**

6. Деятельность Миссии в поддержку выполнения мандата основывается на предположении о том, что будет продолжен процесс переговоров с участием сторон текущего спора, направленный на достижение политического урегулирования конфликта в Западной Сахаре, боевые действия будут и далее носить неинтенсивный характер или прекратятся и персонал Организации Объединенных Наций будет иметь возможность свободно передвигаться по территории Западной Сахары и всего региона. К числу других исходных факторов относится продолжение участия государств-членов, неправительственных организаций и

представителей средств массовой информации в решении вопросов, касающихся Западной Сахары, в частности совершая для этого поездки в регион.

7. МООНРЗС будет продолжать вести наблюдение и следить за обстановкой, чтобы содействовать прекращению боевых действий; оказывать постоянную поддержку Личному посланнику Генерального секретаря в выполнении им своих функций, в том числе во время поездок в регион; содействовать работе Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), направленной на осуществление программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления; и оказывать материально-техническую поддержку делегации наблюдателей Африканского союза в Эль-Аюне после ее возвращения.

8. В 2018 году в рамках инициированного Генеральным секретарем всеобъемлющего обзора операций по поддержанию мира был проведен обзор деятельности МООНРЗС в целях изучения мер, принимаемых Миссией для решения стоящих перед ней проблем. В ходе этого обзора было установлено, что МООНРЗС выполняет три функции, имеющие решающее значение для предотвращения конфликтов: а) предупреждение эскалации напряженности после инцидентов, связанных с нарушением режима прекращения огня; б) создание на местах обстановки, благоприятной для усилий Личного посланника по активизации политического процесса; и с) содействие поддержанию региональной стабильности в Магрибе. В ходе обзора была отмечена важность возобновления приостановленной в настоящее время программы по мерам укрепления доверия, которая осуществлялась под руководством УВКБ, была дана высокая оценка программе деятельности МООНРЗС, связанной с разминированием, а также были высказаны некоторые оговорки в отношении ряда административных ограничений, налагаемых на МООНРЗС сторонами.

9. Со времени проведения независимого обзора МООНРЗС повысила эффективность своей деятельности, в том числе путем модернизации подхода к выполнению задач по контролю и наблюдению, а также благодаря оптимальному использованию новаторских методов и новых технологий, призванных сделать работу военных наблюдателей МООНРЗС более эффективной и менее ресурсозатратной. Эти меры были направлены на укрепление систем раннего предупреждения и обеспечение более строгого соблюдения соглашения о прекращении огня, проведения своевременного расследования по факту предполагаемых нарушений режима прекращения огня и — в случае возникновения напряженных ситуаций — задействования имеющихся средств для разрядки обстановки и предотвращения эскалации напряженности.

10. Миссия выполняет свой мандат, осуществляя наземное и воздушное патрулирование силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, дислоцированных в разных точках в районе действия Миссии площадью 266 000 км<sup>2</sup>. В течение бюджетного периода военные наблюдатели будут ежемесячно обеспечивать наземное патрулирование по маршрутам общей протяженностью свыше 62 000 км, а также патрулирование на вертолетах в объеме 168 летных часов. МООНРЗС будет продолжать критически анализировать свою общую стратегию воздушного и наземного патрулирования в районах риска и пересматривать масштабы такой деятельности, а также, по мере необходимости, корректировать маршруты и графики патрулирования с учетом обстановки в плане безопасности на местах. Способность достичь этих целей будет зависеть от того, насколько благоприятной для деятельности Миссии будет ситуация в плане безопасности на местах.

11. В рамках деятельности, связанной с разминированием, Миссия, при условии прекращения боевых действий, будет продолжать заниматься разведкой местностей и расчисткой опасных районов, в которых имеются мины или другие взрывоопасные пережитки войны, к востоку от разделительного вала, координируя свою работу с Сахарским отделением по координации деятельности, связанной с разминированием, и партнерскими организациями, привлеченными для разминирования на контрактной основе. Это позволит обеспечить более эффективную охрану и безопасность военных наблюдателей МООНРЗС в процессе их работы благодаря уменьшению угрозы, создаваемой взрывоопасными боеприпасами. К востоку от разделительного вала Миссия планирует провести расчистку предположительно опасных участков, минных полей и мест попадания кассетных боеприпасов общей площадью 3 млн м<sup>2</sup>. В 2021/22 году Миссия продолжит взаимодействовать со сторонами в конфликте по линии инициатив в области разминирования и проводить для всех новоназначенных и направляемых в порядке замены гражданских сотрудников и военнослужащих МООНРЗС инструктаж по вопросам безопасного обращения с взрывоопасными боеприпасами вскоре после прибытия в Миссию. Кроме того, Миссия будет оказывать помощь Сахарскому отделению по координации деятельности, связанной с разминированием, в его усилиях по наращиванию потенциала, проводя для этих целей регулярные координационные совещания с партнерами по разминированию, работающими в районах к востоку от разделительного вала, и при необходимости предоставляя техническую поддержку. Операции по разминированию к западу от разделительного вала продолжит проводить Королевская армия Марокко. Кроме того, Служба МООНРЗС по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит пополнять и актуализировать данные в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для обеспечения Миссии самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны.

12. Миссия будет оказывать содействие в организации поездок родственников друг к другу по линии программы УВКБ по мерам укрепления доверия в случае ее возобновления, выделяя полицейских Организации Объединенных Наций и персонал из состава военно-медицинского подразделения для осуществления контроля в ходе этих поездок.

13. Что касается оперативной обстановки, то МООНРЗС по-прежнему приходится иметь дело с проблемами в плане безопасности как персонала Миссии, так и сторон в конфликте, обширной по площади малонаселенной местностью с суровыми природными условиями, наличием наземных мин и других взрывоопасных пережитков войны, а также выполнять свои задачи в условиях возобновившихся боевых действий и связанных с этим проблем в плане безопасности и охраны на значительной части территории вблизи разделительного вала. Несмотря на то, что с середины 2017 года прямых угроз со стороны террористических групп в адрес Миссии не поступало, умеренная угроза нападения вооруженных террористических групп на ее международных гражданских сотрудников и военнослужащих по-прежнему существует. Риск террористических нападений на пункты базирования Миссии к востоку от разделительного вала до принятия мер, направленных на уменьшение этого риска, считался высоким, но теперь, исходя из предлагаемых на 2021 год Рамок управления рисками в области безопасности, оценивается как средний, что было достигнуто благодаря мерам по уменьшению риска и превентивным мерам, включая, в частности, обустройство убежищ-бункеров в июне 2019 года. Кроме того, нескольким новым угрозам, связанным с вооруженным конфликтом, после принятия мер по их уменьшению присвоен средний уровень остаточного риска.

14. Компонент поддержки МООНРЗС будет оказывать эффективную и действенную поддержку военному компоненту в выполнении его основной предусмотренной мандатом деятельности, а также небольшому основному компоненту Миссии. В этой связи предполагается, что стороны продолжают предоставлять Миссии на добровольной основе некоторые помещения и услуги в определенных точках.

15. Негражданский персонал МООНРЗС включает 218 военных наблюдателей и 12 полицейских Организации Объединенных Наций, а также 7 штабных офицеров и медицинскую группу численностью 20 человек из состава воинского контингента, располагающую минимальными возможностями для самообеспечения предметами медицинского назначения и разным имуществом общего назначения. Таким образом, деятельность военного компонента полностью зависит от материально-технического снабжения и услуг по жизнеобеспечению, предоставляемых Миссией. Ввиду географической рассредоточенности и изолированности опорных постов Миссии трудно изыскать новые возможности для достижения экономии за счет эффекта масштаба или диверсификации, которые позволили бы повысить эффективность ее деятельности.

16. Основное материально-техническое обеспечение Миссии товарами, услугами и персоналом осуществляется в централизованном порядке из штаб-квартиры Миссии и базы материально-технического снабжения в Эль-Аюне. Кроме того, из стратегических и оперативных соображений два опорных поста — в Смаре и Аусарде — функционируют как транспортно-экспедиторские узлы, где хранятся некоторые важнейшие товары и предметы снабжения, такие как бутылированная вода и строительные материалы, для их дальнейшего распределения по другим опорным постам. В этих двух точках также предоставляются базовые медицинские услуги и осуществляется техническое обслуживание автомобилей, и они служат пунктами транзита для самолетов. Три эксплуатируемых Миссией вертолета тоже базируются в узловых центрах в Смаре и Аусарде, а также в Умм-Дрейге.

17. Ожидается, что пандемия коронавирусного заболевания (COVID-19) будет и далее усугублять проблемы, с которыми продолжает сталкиваться МООНРЗС, в частности в том, что касается условий службы гражданского и негражданского персонала, ротации негражданского персонала и функционирования цепочки поставок.

18. В конце 2019 года МООНРЗС, в соответствии с обязательствами по выполнению программы «Действия в поддержку миротворчества», приступила к внедрению Комплексной системы оценки результативности, начав с разработки комплексного плана Миссии (схемы ожидаемых результатов) по выполнению мандата и с расширения плана мероприятий Миссии по борьбе с распространением COVID-19.

19. Благодаря Комплексной системе оценки результативности Миссия будет лучше информирована о результатах своей деятельности по выполнению предусмотренных мандатом задач, о воздействии мер, принимаемых ею в районе ответственности, и о том, как на это воздействие влияет распределение ресурсов, что в итоге может иметь последствия для приоритизации и распределения ресурсов, выделяемых для выполнения предусмотренных мандатом задач.

20. Миссия продолжит свои усилия по осуществлению в полном объеме своего 5-летнего плана замены автотранспортных средств, первоначально предложенного в 2018 году, в целях замены стареющих и поврежденных автотранспортных средств, серьезно пострадавших от суровых внешних условий и сложного рельефа местности. Миссия планирует заменить 20 тяжелых автотранспортных

средств с колесной формулой 4x4, используемых на опорных постах для патрулирования, а также 2 крупнотоннажных грузовых автомобиля с колесной формулой бхб, используемых для доставки основных предметов снабжения и материалов на все опорные посты.

21. Миссия продолжит прилагать усилия для осуществления своего плана действий по охране окружающей среды, направленного на сокращение выбросов диоксида углерода. Установка гибридной энергосистемы на базе фотоэлектрической солнечной электростанции и дизеля мощностью 100 киловатт на опорном посту в Умм-Дрейге позволит сократить объем потребления ископаемого топлива для производства электроэнергии на 10 процентов. Кроме того, Миссия продолжит заниматься постепенным улучшением условий размещения военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на двух опорных постах к востоку от разделительного вала в Эль-Бир-Лахлу и Тфаритии, строительством пешеходных дорожек и навесов для автомобилей и ремонтом ограждения по периметру безопасности на двух опорных постах к востоку от разделительного вала в Махаресе и Агвините. Помимо этого, Миссия планирует озеленить территории, высадив деревья и установив ирригационную систему с оборотным циклом водопользования, чтобы уменьшить количество пыли и сократить образование песчаных дюн. Миссия планирует также установить системы для сбора утечек топлива из генераторов и топливных хранилищ на трех военных опорных постах с целью уменьшить загрязнение почвы.

22. Начиная с 20 марта 2020 года, когда в связи с пандемией COVID-19 было введено чрезвычайное положение, большинство сотрудников начали осуществлять свою деятельность дистанционно в соответствии с альтернативным режимом работы; лишь небольшое число сотрудников приходили в помещения Миссии для выполнения критически важных функций, которые невозможно было выполнять в дистанционном режиме. С учетом опыта, полученного в ходе борьбы с пандемией COVID-19, МООНРЗС планирует предоставить своим сотрудникам портативные компьютеры и сократить число настольных компьютеров, не выходя при этом за рамки утвержденного соотношения и действуя в соответствии с запланированной программой замены. В период пандемии COVID-19 бесперебойное функционирование и повседневная деятельность Миссии обеспечивались благодаря информационным технологиям и коммуникационным системам. МООНРЗС намерена увеличить пропускную способность интернет-соединения в штаб-квартире и спутниковых каналов связи на опорных постах, поскольку новая модель функционирования Организации Объединенных Наций будет основана на использовании современных технологий и работе в дистанционном режиме.

23. Комиссия по международной гражданской службе с 1 января 2018 года перевела Миссию из категории С в категорию D в рамках классификации по степени трудности условий, а Эль-Аюн по-прежнему имеет статус «семейного» места службы. Надбавка на обеспечение жизни и быта предусмотрена для добровольцев Организации Объединенных Наций, работающих в «несемейных» местах службы. Однако в связи с повышением трудности условий в Эль-Аюне и ввиду того, что МООНРЗС функционирует в качестве «семейного» места службы лишь частично (из-за отсутствия возможности школьного обучения по международной программе и несоответствия медицинского обслуживания потребностям семей сотрудников), Миссия получила от Программы добровольцев Организации Объединенных Наций разрешение ввести с 1 июля 2020 года надбавку на обеспечение жизни и быта для входящих в ее состав добровольцев Организации Объединенных Наций.

24. Предлагаемая численность гражданского персонала составляет 263 человека, включая 82 международных сотрудника, 163 национальных сотрудника и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций. Миссия предлагает реклассифицировать 1 должность категории полевой службы в должность класса С-4 и перепрофилировать 1 должность национального сотрудника в составе Группы централизованного складского обслуживания.

25. Объем сметных потребностей в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в финансовый период 2021/22 года составляет 57 186 300 долл. США, что на 338 400 долл. США, или 0,6 процента, меньше объема утвержденного бюджета на 2020/21 год, составляющего 57 524 700 долл. США. Смета на 2021/22 год отражает уменьшение потребностей в ресурсах на покрытие оперативных расходов в результате а) снижения средних цен на топливо; б) исключения расходов на строительство вертолетной площадки; и с) уменьшения расходов на аренду и эксплуатацию одного вертолета. Общее уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах, обусловленным следующими факторами: а) ростом расходов на гражданский персонал в результате использования в 2021/22 году более высокого сметного среднего показателя расходов на оклады, рассчитанного на основе последних шкал окладов международного и национального персонала; б) введением надбавки на обеспечение жизни и быта для добровольцев Организации Объединенных Наций; с) приобретением 20 пассажирских автотранспортных средств и 2 тяжелых грузовых автомобилей для замены автотранспортных средств, срок эксплуатации которых истек или степень повреждений которых делает их ремонт нецелесообразным с точки зрения затрат, в соответствии с 5-летним планом по замене автопарка, и заключением договора аренды 6 готовых к эксплуатации компактных электрофургонов (нелегковых пассажирских автотранспортных средств) для замены имеющихся активов с просроченной датой списания; d) привлечением двух дополнительных сотрудников на подрядной основе для аналитической обработки данных электронной системы организации пайкового довольствия и электронной системы автоматического отпуска и учета топлива; возникновением дополнительных потребностей в профессиональных цифровых фотоаппаратах, необходимых для проведения рекогносцировочных полетов на вертолетах и для работы Секции безопасности; телевизорах с большим размером экрана для улучшения бытового обеспечения персонала на опорных постах; и большем количестве портативных компьютеров исходя из опыта, полученного во время пандемии COVID-19, для постепенной замены настольных компьютеров в целях эффективной поддержки работы в удаленном режиме; е) предоставлением пяти дополнительных устройств для обнаружения взрывчатых веществ; устройства планируется установить в зоне контролируемого доступа на территорию в целях проверки транспортных средств и багажа на наличие взрывчатых веществ; и f) ростом других транспортных и смежных расходов в связи с увеличением количества приобретаемого имущества.

### **С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе**

26. Миссия тесно взаимодействует с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, и Валенсии, Испания, и другими миссиями в регионе, изучая возможности для сотрудничества в целях повышения эффективности — например, в части управления людскими ресурсами и финансовых операций, — в соответствии с соглашением об уровне обслуживания, подписанным с Региональным центром обслуживания в Энтеббе. Кроме того, МООНРЗС по мере необходимости пользуется поддержкой Глобального центра обслуживания в вопросах, касающихся

цепочки поставок, оказания услуг и полевого технологического обеспечения. МООНРЗС будет в случае необходимости и далее обращаться за поддержкой к другим миссиям в регионе, а к Центральным учреждениям Организации Объединенных Наций и Глобальному центру обслуживания — с просьбами о содействии в проведении обучения в Миссии и оказании некоторых логистических услуг.

#### **D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой**

27. Миссия по-прежнему готова оказывать на условиях возмещения расходов материально-техническую поддержку в осуществлении программы УВКБ по укреплению доверия, в рамках которой члены семей, часть которых проживает в районах западнее разделительного вала, а другая часть — в лагерях беженцев в Тиндуфе, имеют возможность навещать друг друга. МООНРЗС готова также возобновить оказание материально-технической поддержки отделению Африканского союза в Эль-Аюне, если последнее возобновит свое присутствие.

28. Кроме того, Специальный представитель Генерального секретаря выступает в качестве уполномоченного по вопросам безопасности в Западной Сахаре и районе Тиндуфа, включая лагеря беженцев. Отделение связи Миссии в Тиндуфе в качестве ведущей организации по вопросам безопасности продолжит оказывать услуги по обеспечению безопасности для представителей УВКБ, Всемирной продовольственной программы, Детского фонда Организации Объединенных Наций, Международного комитета Красного Креста и международных неправительственных организаций, работающих в лагерях беженцев в Тиндуфе. Кроме того, Миссия продолжит тесно взаимодействовать со всеми заинтересованными сторонами в своем районе действия, а именно с учреждениями Организации Объединенных Наций, международными неправительственными организациями, Генеральным директором европейских операций по защите гражданского населения и оказанию гуманитарной помощи Европейской комиссии и Испанским агентством по международному сотрудничеству в интересах развития.

#### **E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты**

29. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, приводятся в приложении I к настоящему докладу.

#### **Руководство и управление**

30. Общее руководство и управление Миссией осуществляется личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря. Ее предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1  
**Людские ресурсы: руководство и управление**

	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	1	2	2	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	1	3	2	–	7	2	–	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	–	–
<b>Отделение связи с Тиндуфе</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	–	1	3	5	6	–	11
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Группа по вопросам поведения и дисциплины</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	1	2	3	3	4	13	9	–	22
Предлагаемые должности на 2021/22 год	1	2	4	3	3	13	9	–	22
<b>Чистое изменение</b>	–	–	<b>1</b>	–	<b>(1)</b>	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

### Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

*Международный персонал: нулевое чистое изменение (реклассификация 1 должности категории полевой службы в должность класса С-4)*

31. Новые инициативы Генерального секретаря по проведению реформ привели к расширению административных обязанностей Специального представителя Генерального секретаря, за выполнение которых он несет личную ответственность. В целях содействия расширению административного надзора, осуществление которого требуется от Специального представителя Генерального секретаря, МООНРЗС хотела бы пересмотреть круг обязанностей административного сотрудника (категория полевой службы) в Административной канцелярии Специального представителя и реклассифицировать эту должность класса В категории полевой службы, повысив ее до должности класса С-4. После пересмотра функции сотрудника на этой должности будут включать отслеживание прогресса в достижении как минимум 16 ключевых показателей эффективности и подготовку соответствующей отчетности для Специального представителя с использованием управленческой информационной панели, систем «Инспира», «Умоджа» и других платформ, а также обеспечение того, чтобы ключевые показатели эффективности были должным образом отражены во всех документах, касающихся бюджетирования по результатам. Кроме того, административный сотрудник будет выполнять функции координатора в МООНРЗС для Центральных учреждений Организации Объединенных Наций по вопросам, касающимся управленческой информационной панели, делегирования полномочий и

системы управления информацией. Административный сотрудник будет выполнять роль координатора для основного и военного компонентов по вопросам, касающимся Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора (УСВН), и будет поддерживать связь с Канцелярией начальника Отдела поддержки Миссии по вопросам, касающимся Комиссии по расследованию, и другим вопросам, которые должны доводиться до сведения руководителя Миссии. Поскольку в штате МООНРЗС нет специалиста по планированию, административный сотрудник будет участвовать в подготовке ежегодного плана Миссии и взаимодействовать с компонентами Миссии в целях приведения планов работы компонентов и полевых отделений в соответствие с договором Специального представителя. Кроме того, административный сотрудник будет оказывать помощь в разработке любых планов действий в особой обстановке, проводя ежеквартальный анализ рисков и отслеживая информацию, содержащуюся в реестре рисков в рамках системы общеорганизационного управления рисками. Поскольку глава структуры в соответствии с новым порядком предоставления полномочий несет личную ответственность за осуществление такого надзора, наличие сотрудника, выполняющего указанные административные функции является необходимым для работы личной канцелярии Специального представителя. Данное предложение базируется на опыте, позволяющем судить о масштабах ответственности и подотчетности, а также на необходимости того, чтобы уровень должности сотрудника, выполняющего соответствующие задачи, был достаточно высоким.

#### **Компонент 1: основной гражданский компонент**

32. В рассматриваемый бюджетный период Миссия продолжит следить за развитием политических событий и обстановки в плане безопасности на Территории и в регионе и представлять соответствующие доклады, выполнять свою задачу по предупреждению конфликтов, принимая меры по фактам жалоб и нарушений сторон, а также оказывать консультационную помощь Личному посланнику Генерального секретаря после его или ее назначения и содействовать ему или ей в усилиях, направленных на достижение сторонами политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары. В случае возобновления программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, МООНРЗС продолжит оказывать поддержку в ее реализации. Она будет содействовать снижению уровня угроз, создаваемых взрывоопасными пережитками войны и наземными минами; обеспечивать защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций; и оказывать помощь отделению Африканского союза, если оно возобновит свою работу.

33. В 2021/22 году МООНРЗС планирует сохранить свой нынешний потенциал и ожидаемую производительность в плане повышения уровня охраны и безопасности военных наблюдателей МООНРЗС в процессе их работы, прилагая усилия для уменьшения риска, создаваемого взрывоопасными боеприпасами. С учетом значительной площади ранее разведанных предположительно опасных участков, минных полей и мест попадания кассетных боеприпасов первоочередной задачей в 2021/22 году станет очистка соответствующих участков, выявленных МООНРЗС и группами разминирования. Будет продолжена разведка местности в новых районах.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.1 Прогресс в деле политического урегулирования вопроса об окончательном статусе Западной Сахары

1.1.1 Выступление Личного посланника Генерального секретаря после своего назначения перед членами Совета Безопасности с кратким информационным сообщением об осуществляемой деятельности и о событиях, имеющих отношение к зоне ответственности Миссии (2019/20 год: 2; 2020/21 год: 2; 2021/22 год: 2)

*Мероприятия*

- Составление аналитических справок о политическом положении, консультирование и оказание материально-технической поддержки в связи с поездками Личного посланника Генерального секретаря в регион после назначения
  - Опубликование 1 доклада Генерального секретаря Совету Безопасности
  - Проведение Специальным представителем Генерального секретаря 2 информационных мероприятий, посвященных ситуации в Западной Сахаре, для членов Совета Безопасности
- Проведение 4 совещаний со сторонами в конфликте для рассмотрения жалоб, нарушений, а также политических событий и изменений обстановки в области безопасности в районе действия Миссии
- Проведение 3 совещаний с Группой друзей и представителями государств-членов в Рабате для обсуждения положения на местах и политических событий и событий в области безопасности в Территории
  - Проведение ежемесячных совещаний Группы по обеспечению безопасности под председательством уполномоченного должностного лица
  - Проведение ежемесячных совещаний Объединенной аналитической ячейки Миссии на уровне руководства Миссии для выработки рекомендаций по принятию мер в связи с жалобами и нарушениями
  - Подготовка 320 обзоров сообщений в средствах массовой информации, посвященных региональным и международным вопросам, касающимся Западной Сахары
  - Проведение информационных мероприятий, посвященных политическим вопросам, организация поездок на места и обеспечение, по запросу, сопровождения для прибывающих с визитами в Эль-Аюн и Тиндуф делегаций государств-членов и представителей международных организаций, государственных учреждений и средств массовой информации

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Реализация программы по мерам укрепления доверия, осуществляемой под руководством УВКБ, в настоящее время приостановлена. После ее возобновления ожидаемое достижение будет связано с ходом решения гуманитарных вопросов, в частности вопросов, касающихся беженцев

1.2.1 Возобновление поездок (в одну сторону), организуемых для встречи беженцев с родственниками (2019/20 год: осуществление программы не было возобновлено; 2020/21 год: осуществление программы не возобновлено; 2021/22 год: осуществление программы, возможно, не будет возобновлено, но УВКБ продолжит заниматься этим вопросом)

*Мероприятия*

- Обеспечение наблюдения и поддержки в ходе 20 поездок, в том числе сопровождения полицейскими Организации Объединенных Наций в составе МООНРЗС 2100 членов семей, часть которых проживает в Тиндуфе, а другая часть в Территории, в ходе их визитов друг к другу, организованных в рамках соответствующей программы УВКБ, включая содействие в организации медицинской эвакуации участников программы и посещение их в больницах

- Предоставление военно-медицинского персонала МООНРЗС для оказания помощи в аэропортах Эль-Аюна, Дахлы и Тиндуфа и на борту рейсов УВКБ членам семей, часть которых проживает в Тиндуфе, а другая часть в Территории, в ходе 20 поездок друг к другу
- Проведение дважды в месяц совещаний и информационных мероприятий с участием УВКБ для обзора хода осуществления программы по мерам укрепления доверия после ее возобновления

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Ослабление угрозы, создаваемой наземными минами и взрывоопасными пережитками войны

1.3.1 Процент совершенных военными наблюдателями МООНРЗС патрульных объездов, не сопровождавшихся инцидентами, связанными с взрывоопасными боеприпасами (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 100 процентов)

1.3.2 Очистка дополнительной площади поверхности и подпочвенного слоя от обнаруженных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в целях облегчения деятельности наблюдателей и обеспечения безопасного прохода для персонала Организации Объединенных Наций (2019/20 год: 3 млн м<sup>2</sup> площади поверхности и подпочвенного слоя; 2020/21 год: 3 млн м<sup>2</sup> площади поверхности и подпочвенного слоя; 2021/22 год: 3 млн м<sup>2</sup> площади поверхности и подпочвенного слоя)

*Мероприятия*

- Возврат в хозяйственный оборот расчищенных минных полей и предположительно опасных участков, в том числе подвергшихся обстрелу кассетными боеприпасами, общей площадью 3 млн м<sup>2</sup> благодаря проведению нетехнической и технической инженерной разведки и ручного разминирования
- Обеспечение ежедневной круглосуточной готовности потенциала экстренного реагирования на случай возникновения любого рода инцидентов и непредвиденных ситуаций, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны, к востоку от разделительного вала
- Проведение ежемесячных координационных совещаний с партнерами по противоминной деятельности в районах к востоку от разделительного вала
- Актуализация и пополнение Системы управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в течение 30 дней после завершения работ по разминированию, с тем чтобы Миссия располагала самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами/ взрывоопасными пережитками войны
- Проведение 20 инструктажей и повторных инструктажей в целях повышения информированности о взрывоопасных пережитках войны для новоприбывшего гражданского и негражданского персонала МООНРЗС в Эль-Аюне и на опорных постах МООНРЗС
- Проверка маршрутов патрулирования и путей подвоза материальных средств по просьбе военного и гражданского компонентов МООНРЗС для обеспечения того, чтобы наземные мины и взрывоопасные пережитки войны не угрожали безопасности передвижения в районах к востоку от разделительного вала

*Внешние факторы*

Готовность сторон в конфликте к сотрудничеству; затяжная пандемия COVID-19 с закрытием границ и ограничениями на поездки, а также неблагоприятные изменения политической ситуации или обстановки в плане безопасности, способные повлиять на осуществление запланированной программы по разминированию и привести к приостановке деятельности; возобновление боевых действий, ведущее к увеличению и без того значительного количества существующих взрывоопасных пережитков войны

Таблица 2

## Людские ресурсы: компонент 1 «Основной гражданский компонент»

Категория										Всего
<b>I. Полиция Организации Объединенных Наций</b>										
Утвержденные должности на 2020/21 год										12
Предлагаемые должности на 2021/22 год										12
<b>Чистое изменение</b>										–
<b>II. Персонал, предоставляемый правительствами</b>										
Утвержденные должности на 2020/21 год										10
Предлагаемые должности на 2021/22 год										10
<b>Чистое изменение</b>										–
<b>III. Гражданский персонал</b>										
	<i>Международный персонал</i>							<i>Добро- вольцы Ор- ганизации Объединен- ных Наций</i>		
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал</i>		<i>Всего</i>	
<b>Секция по политическим вопросам</b>										
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Итого, гражданский персонал</b>										
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	1	1	4	–	–	4	
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего (I–III)</b>										
Утвержденные должности на 2020/21 год										26
Предлагаемые должности на 2021/22 год										26
<b>Чистое изменение</b>										–

**Компонент 2: военный компонент**

34. Военный компонент Миссии будет продолжать следить за деятельностью сторон и взаимодействовать с ними с целью способствовать прекращению боевых действий и ослаблению напряженности. Первоочередные задачи на 2021/22 год будут включать продолжение воздушного и наземного патрулирования там, где это возможно, анализ данных, полученных при помощи наземных и воздушных средств наблюдения, а также взаимодействие со сторонами. Военный компонент будет содействовать усилиям гражданского компонента по уменьшению опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны по обе стороны разделительного вала, обозначая границы опасных районов, обнаруженных в ходе регулярного патрулирования, и контролируя работу по уничтожению наземных мин и взрывоопасных пережитков войны к западу от разделительного вала.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Соблюдение сторонами соглашения о прекращении огня

2.1.1 Отсутствие серьезных нарушений соглашения о прекращении огня и других военных соглашений (2019/20 год: 0; 2020/21 год: 0; 2021/22 год: 0)

*Мероприятия*

- Надежный контроль за всей Территорией с использованием наземных и воздушных средств наблюдения с уделением особого внимания приоритетным районам
- Проведение 4 совещаний с военным руководством каждой из сторон
- Осуществление мобильного патрулирования силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в объеме 33 912 человеко-дней (по 4 военных наблюдателя Организации Объединенных Наций на патруль, 27 операций по патрулированию в день в течение 314 дней)
- Проведение 208 посещений штабов вооруженных сил обеих сторон военными наблюдателями в целях поддержания контактов
- Осуществление воздушного патрулирования в объеме 2016 часов с 9 опорных постов в целях инспектирования штабов и подразделений Королевской армии Марокко и вооруженных сил Фронта ПОЛИСАРИО (в среднем 56 часов на один вертолет в месяц при задействовании 3 вертолетов в течение 12 месяцев)

*Внешние факторы*

Готовность сторон обеспечивать и поддерживать условия, необходимые для свободного передвижения военных наблюдателей. Изменение политической ситуации или обстановки в плане безопасности, способное повлечь за собой временное прекращение деятельности. Обеспечение вооруженного сопровождения для наземных патрулей к востоку от разделительного вала и дальнейшее ограничение патрулирования в ночное время

Таблица 3

**Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	218
Предлагаемая численность на 2021/22 год	218
<b>Чистое изменение</b>	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2020/21 год	27
Предлагаемая численность на 2021/22 год	27
<b>Чистое изменение</b>	–

III. Гражданский персонал	Международный персонал					Националь- ный персо- нал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				Итого
<b>Канцелярия Командующего силами</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего (I–III)</b>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									248
Предлагаемая численность на 2021/22 год									248
<b>Чистое изменение</b>									–

### Компонент 3: поддержка

35. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, результативного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и оптимизации деятельности. Поддержка будет оказываться в общей сложности 257 военнослужащим и полицейским, 263 гражданским сотрудникам и 10 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Эта поддержка будет охватывать все направления административного обслуживания и логистического и/или технического обеспечения, включая оказание услуг в связи с выполнением рекомендаций ревизоров; авиационное обслуживание; решение бюджетно-финансовых вопросов и подготовку отчетности; кадровое обслуживание; обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение, управление запасами топлива; оказание услуг в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки; а также оказание услуг, охватывающих сквозные вопросы, включая гендерные аспекты и осведомленность относительно ВИЧ/СПИДа.

36. Относящаяся к данному компоненту таблица ориентированных на результаты бюджетных показателей на 2021/22 год была оптимизирована в целях улучшения сопоставимости показателей обслуживания и повышения подотчетности за их достижение.

#### Ожидаемые достижения

#### Фактические показатели достижения результатов

3.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

3.1.1 Доля фактического налета часов в процентах от утвержденного лимита (2019/20 год: 85,36 процента; 2020/21 год:  $\geq$  90 процентов; 2021/22 год:  $\geq$  90 процентов)

3.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, остающихся вакантными (2019/20 год:

11 процентов; 2020/21 год: 7 процентов; 2021/22 год: 7 процентов)

3.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2019/20 год: 23,6 процента; 2020/21 год:  $\geq 25$  процентов; 2021/22 год:  $\geq 25$  процентов)

3.1.4 Средняя продолжительность процедуры набора кандидатов из реестра на должности международного персонала (2019/20 год: 73 календарных дня; 2020/21 год:  $\leq 101$  календарному дню с момента объявления об открытии вакансии; 2021/22 год:  $\leq 101$  календарному дню с момента объявления об открытии вакансии для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

3.1.5 Средняя продолжительность процедуры набора кандидатов на должности международного персонала на основе объявлений о конкретных вакансиях (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год:  $\leq 156$  календарным дням с момента объявления об открытии вакансии; 2021/22 год:  $\leq 156$  календарным дням с момента объявления об открытии вакансии для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

3.1.6 Общий балл согласно разработанному администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2019/20 год: 59; 2020/21 год: 100) 2021/22 год: 63)

3.1.7 Процентная доля всех урегулированных в установленные сроки инцидентов высокого, среднего и низкого уровня критичности в области безопасности информационно-коммуникационных технологий (2019/20 год: 72 процента; 2020/21 год:  $\geq 85$  процентам; 2021/22 год:  $\geq 85$  процентам)

3.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2019/20 год: 80 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

3.1.9 Общий балл согласно применяемому администрацией индексу качества управления имуществом, рассчитываемому на основе 20 базовых показателей эффективности (2019/20 год: 1800; 2020/21 год:  $\geq 1800$ ; 2021/22 год:  $\geq 1800$ )

3.1.10 Отклонение от плановых показателей, касающихся объемов и сроков закупок (2019/20 год: 17,4 процента; 2020/21 год:  $\geq 20$  процентам; 2021/22 год:  $\geq 20$  процентам)

3.1.11 Доля военнослужащих контингента, размещенных по состоянию на 30 июня в отвечающих нормам жилых помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

3.1.12 Соблюдение поставщиками установленных Организацией Объединенных Наций норм продовольственного снабжения в части его доставки, качества и управления его запасами (2019/20 год: 98 процентов; 2020/21 год:  $\geq 98$  процентам; 2021/22 год:  $\geq 98$  процентам)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией Департамента полевой поддержки
- Содействие осуществлению стратегии и концепции управления цепью снабжения

**Услуги по проведению ревизий, управлению рисками и проверке соблюдения нормативных требований**

- Выполнение рекомендаций УСВН, которое планируется завершить к концу года (31 декабря), и всех относящихся к предыдущему финансовому году невыполненных рекомендаций Комиссии ревизоров, с которыми согласилось руководство

**Авиационное обслуживание**

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 5 воздушных судов (2 самолетов и 3 вертолетов)
- Обеспечение налета 4230 запланированных летных часов для оказания всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию пострадавших и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 5 воздушных судов и 10 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

**Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности**

- Предоставление, в соответствии с делегированными полномочиями, бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в размере 57,2 млн долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

**Обслуживание гражданского персонала**

- Обеспечение в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 273 человека (82 международных сотрудника, 163 национальных сотрудника и 18 добровольцев Организации Объединенных Наций, а также 10 сотрудников, предоставляемых правительствами), включая оказание услуг по оформлению требований, положенных выплат, пособий и льгот, проведению и оформлению найма, управлению должностями, составлению бюджета и управлению служебной деятельностью
- Проведение учебных курсов в районе Миссии для 456 гражданских сотрудников и содействие 50 гражданским сотрудникам в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии
- Содействие в обработке 2172 заявок на поездки гражданских сотрудников в пределах района Миссии и 56 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 50 заявок на поездки гражданских сотрудников в целях прохождения учебной подготовки

**Обслуживание помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение**

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту в общей сложности на 15 объектах Миссии в 11 пунктах базирования
- Осуществление 18 проектов по строительству, ремонту и переоборудованию помещений в 11 пунктах базирования Миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 68 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 3 панелей солнечных батарей/солнечных энергоустановок

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и водоподготовки (10 колодцев/скважин — по 2 в Эль-Бир-Лахлу, Тфаритии, Махаресе, Агвините и Миджеке) и 10 водоочистных сооружений в 10 пунктах базирования (в штабе Миссии в Эль-Аюне и на опорных постах в Смаре, Эль-Махбасе, Махаресе, Тфаритии, Эль-Бир-Лахлу, Умм-Дрейге, Аусарде, Миджеке и Агвините)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 15 объектах
- Оказание услуг по уборке помещений, уходу за территорией и дезинсекции и прачечных услуг на 15 объектах (включая 5 объектов в Эль-Аюне, объекты на 9 военных опорных постах и в Отделении связи в Тиндуфе, Алжир), а также организация питания на 1 объекте в Эль-Аюне

#### **Отпуск и учет топлива**

- Организация поставки и хранения 4,1 млн литров топлива (2,9 млн литров авиационного топлива «Джет А-1», 0,5 млн литров дизельного топлива для наземного транспорта и 0,7 млн литров дизельного топлива для генераторов и другого оборудования) и 0,015 млн литров горюче-смазочных материалов во всех распределительных пунктах и на всех складах, расположенных в 14 пунктах базирования

#### **Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий**

- Предоставление и техническая поддержка 600 портативных радиостанций, 220 подвижных радиостанций для автотранспортных средств, 60 базовых радиостанций, а также 150 подвижных радиостанций диапазона ОВЧ и 35 базовых радиостанций диапазона ОВЧ
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети телефонной и факсимильной связи, передачи видеоизображения и данных, в том числе 10 наземных терминалов узкополосной связи, 4 телефонных станций, 5 линий микроволновой связи, а также предоставление 45 спутниковых телефонов и подключение 150 абонентских линий мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническая поддержка 553 компьютеров (180 настольных компьютеров и 300 портативных компьютеров для конечных пользователей и 73 компьютера для подключения к сети и общего обслуживания) и 89 принтеров (74 принтера для конечных пользователей и 15 принтеров для общего использования) из расчета в среднем на 481 конечного пользователя из числа гражданского и негражданского персонала
- Техническая поддержка и обслуживание 13 локальных и 13 глобальных вычислительных сетей на 13 объектах
- Анализ геопространственных данных, охватывающих территорию площадью 270 395 км<sup>2</sup>, ведение топографических и тематических слоев данных и создание 2600 карт

#### **Медицинское обслуживание**

- Оказание поддержки одному принадлежащему контингентам медицинскому учреждению (1 клиника уровня I), 3 передовым медицинским группам и 6 пунктам неотложной и первой помощи, укомплектованным медсестрами и фельдшерами, в 10 точках для оказания помощи всему персоналу Миссии, сотрудникам других учреждений Организации Объединенных Наций и местному гражданскому населению в чрезвычайных ситуациях
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 медицинских учреждений (2 учреждения уровня III и 3 учреждения уровня IV) в 4 местах в пределах района Миссии в дополнение к 2 больницам уровня IV в 2 местах за пределами района Миссии (Касабланка, Марокко, и Лас-Пальмас, Испания)
- Реализация учебной программы по вопросам ВИЧ/СПИДа с элементами взаимного обучения для всего персонала Миссии

- Обеспечение работы и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ/СПИД

#### **Услуги по управлению цепью снабжения**

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании закупок и выборе поставщиков для приобретения товаров сметной стоимостью 7,6 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшее распределение в пределах района ответственности Миссии до 1116 тонн грузов
- Управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость составляет 42,6 млн долл. США, а также их бухгалтерский учет и подготовка соответствующей отчетности

#### **Обслуживание негражданского персонала**

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 257 человек (218 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе воинского контингента и 12 полицейских Организации Объединенных Наций)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, на предмет их соответствия действующим требованиям и подготовка соответствующей отчетности в 10 местах дислокации 1 подразделения воинского контингента
- Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и воды в среднем для 196 военных наблюдателей, 7 штабных офицеров, 20 военнослужащих в составе воинского контингента и 1 полицейского Организации Объединенных Наций
- Содействие в обработке требований и оформлении выплат и льгот в среднем для 224 военнослужащих и полицейских
- Содействие в обработке 293 заявок на поездки в пределах района Миссии и 12 заявок на поездки за пределы района Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, а также 4 заявок на поездки в целях прохождения учебной подготовки

#### **Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки**

- Эксплуатация и техническое обслуживание 327 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (136 легковых пассажирских автомобилей, 89 автомобилей специального назначения, 13 автомобилей скорой помощи и 98 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов) и 6 станций технического обслуживания и ремонта, а также предоставление транспортных услуг и услуг челночного сообщения

---

#### *Внешние факторы*

Стороны конфликта продолжают предоставлять персоналу Миссии свободу передвижения. Поставщики будут поставлять товары и услуги согласно заключенным контрактам

---

Таблица 4  
**Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка»**

Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал <sup>a</sup>	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
<b>Секция безопасности</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	7	9	39	–	48
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Отдел поддержки Миссии</b>									
<b>Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	–	2	2	5	3	1	9
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	4	5	12	21	23	4	48
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	4	5	12	21	23	4	48
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия начальника Службы управления оказанием услуг</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	3	1	17	21	55	12	88
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Канцелярия начальника Службы управления цепью снабжения</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	1	4	7	33	1	41
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Итого, Отдел поддержки Миссии</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	9	9	35	54	114	18	186
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	9	9	35	54	114	18	186
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего, гражданский персонал</b>									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	10	10	42	63	153	18	234
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	10	10	42	63	153	18	234
<b>Чистое изменение</b>	–	–	–	–	–	–	–	–	–

<sup>a</sup> Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

**Группа централизованного складского обслуживания**

*Национальный персонал: нулевое чистое изменение (перепрофилирование 1 должности национального сотрудника категории общего обслуживания)*

37. В 2017/18 году в Миссии была создана Группа централизованного складского обслуживания и все использовавшиеся независимо друг от друга склады в самостоятельных функциональных подразделениях были объединены. Это, однако, не коснулось Транспортной секции, которая продолжила вести складскую деятельность силами собственного штата. Первоначально за ведение складского хозяйства в Транспортной секции отвечал сотрудник на вышеуказанной должности, который затем был переведен в Группу централизованного складского обслуживания. В связи с включением транспортного склада в состав Группы централизованного складского обслуживания предлагается перепрофилировать 1 должность водителя тяжелого транспортного средства в должность помощника по материально-техническому обеспечению в Группе централизованного складского обслуживания, с тем чтобы наименование должности этого сотрудника соответствовало выполняемым им обязанностям.

## II. Финансовые ресурсы

### A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Сметные	Разница	
	(2019/20 год)	(2020/21 год)	расходы	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
<b>Военнослужащие и полицейские</b>					
Военные наблюдатели	6 213,9	6 521,0	6 561,5	40,5	0,6
Воинские контингенты	1 074,3	1 090,7	1 089,5	(1,2)	(0,1)
Полицейские Организации Объединенных Наций	12,8	52,8	52,9	0,1	0,2
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>7 301,0</b>	<b>7 664,5</b>	<b>7 703,9</b>	<b>39,4</b>	<b>0,5</b>
<b>Гражданский персонал</b>					
Международный персонал	13 558,0	14 315,2	14 877,9	562,7	3,9
Национальный персонал	5 784,4	6 003,7	6 497,6	493,9	8,2
Добровольцы Организации Объединенных Наций	695,6	598,5	706,5	108,0	18,0
Временный персонал общего назначения	64,0	64,0	65,8	1,8	2,8
Персонал, предоставляемый правительствами	—	30,3	30,3	—	—
<b>Итого</b>	<b>20 102,0</b>	<b>21 011,7</b>	<b>22 178,1</b>	<b>1 166,4</b>	<b>5,6</b>
<b>Оперативные расходы</b>					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	—	26,5	13,5	(13,0)	(49,1)
Официальные поездки	374,7	659,7	652,3	(7,4)	(1,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	4 827,6	4 551,0	4 417,3	(133,7)	(2,9)
Наземный транспорт	2 040,7	2 014,3	2 905,7	891,4	44,3
Воздушные операции	12 911,4	13 361,4	10 503,6	(2 857,8)	(21,4)
Морские операции	102,4	59,6	55,3	(4,3)	(7,2)
Связь и информационные технологии	2 826,5	2 760,0	2 990,6	230,6	8,4
Медицинское обслуживание	321,2	154,7	172,0	17,3	11,2
Специальное оборудование	—	—	100,0	100,0	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	4 926,6	5 261,3	5 494,0	232,7	4,4
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>28 331,2</b>	<b>28 848,5</b>	<b>27 304,3</b>	<b>(1 544,2)</b>	<b>(5,4)</b>
<b>Валовые потребности</b>	<b>55 734,0</b>	<b>57 524,7</b>	<b>57 186,3</b>	<b>(338,4)</b>	<b>(0,6)</b>
Поступления по плану налогообложения персонала	2 340,1	2 527,6	2 531,0	3,4	0,1
<b>Чистые потребности</b>	<b>53 393,9</b>	<b>54 997,1</b>	<b>54 655,3</b>	<b>(341,8)</b>	<b>(0,6)</b>
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) <sup>a</sup>	332,7	519,0	519,0	—	—
<b>Общий объем потребностей в ресурсах</b>	<b>56 066,7</b>	<b>58 043,7</b>	<b>57 705,3</b>	<b>(338,4)</b>	<b>(0,6)</b>

<sup>a</sup> В смете расходов на 2021/22 год учтен взнос правительства Марокко в размере 235 000 долл. США и взнос правительства Алжира в размере 284 000 долл. США.

## В. Взносы, не учтенные в бюджете

38. Ожидается, что в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Соглашение о статусе Миссии	3 808,8
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете)	–
<b>Итого</b>	<b>3 808,8</b>

## С. Повышение эффективности

39. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Инициатива</i>	<i>Сумма</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	Замена дизель-генератора на гибридную солнечно-дизельную энергосистему на военном опорном посту в Умм-Дрейге	25,0
<b>Итого</b>		<b>25,0</b>

40. В 2021/22 году Миссия продолжит работы по установке третьей гибридной солнечно-дизельной энергосистемы на военном опорном посту в Умм-Дрейге в соответствии с осуществляемым Миссией планом действий по охране окружающей среды и рекомендациями группы Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам. Осуществление этого проекта позволит уменьшить необходимость использования генераторов в дневное время. По итогам полной реализации этой инициативы, то есть после завершения установки системы в феврале 2021 года, экономия средств за счет повышения эффективности в последующие периоды будет составлять приблизительно 75 000 долл. США в год (без учета расходов на эксплуатацию дизельных генераторов), а объем потребления топлива на военном опорном посту в Умм-Дрейге уменьшится примерно на 95 процентов.

## Д. Показатели доли вакантных должностей

41. В смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	Показатель, пре-		
	Фактический показатель за 2019/20 год	дусмотренный в бюджете на 2020/21 год	Показатель, прогнозируемый на 2021/22 год
<b>Военнослужащие и полицейские</b>			
Военные наблюдатели	17,0	10,0	10,0
Воинские контингенты	0,0	1,0	1,0
Полицейские Организации Объединенных Наций	96,5	90,0	90,0
<b>Гражданский персонал</b>			
Международный персонал	11,0	7,0	7,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	1,9	2,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	22,2	20,0	20,0
Персонал, предоставляемый правительствами	100,0	90,0	90,0

42. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из накопленного к настоящему времени опыта и специфики развертывания негражданского персонала и найма гражданского персонала в рамках данной миссии. Так, при определении показателей доли вакантных должностей на 2021/22 год принимались во внимание, в частности, следующие переменные параметры: текущие показатели доли вакантных должностей, темпы развертывания или найма персонала в течение истекшего периода текущего финансового года и предполагаемые условия функционирования МООНРЗС в данный бюджетный период.

#### **Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения**

43. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 250 600 долл. США.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		Итого
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	
Основное имущество	178,6	–	178,6
Имущество, используемое на основе самообеспечения	72,0	–	72,0
<b>Всего</b>	<b>250,6</b>	<b>–</b>	<b>250,6</b>

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В про- центах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
<b>А. Применительно к району Миссии</b>			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	0,0	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	0,8	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	0,9	1 июля 2017 года	1 октября 2016 года
<b>В. Применительно к стране, представляющей имущество</b>			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	4,0	10 ноября 2010 года	10 ноября 2010 года

## Е. Учебная подготовка

44. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
<b>Консультанты</b>	
Консультанты по вопросам учебной подготовки	13,5
<b>Официальные поездки</b>	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	155,5
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	57,5
<b>Итого</b>	<b>226,5</b>

45. Ниже приводятся данные о запланированной численности участников на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сравнении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военнослужащие и полицейские</i>		
	<i>Фактиче- ская числен- ность за 2019/20 год</i>	<i>Запланиро- ванная чис- ленность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагае- мая числен- ность на 2021/22 год</i>	<i>Фактиче- ская числен- ность за 2019/20 год</i>	<i>Запланиро- ванная чис- ленность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагае- мая числен- ность на 2021/22 год</i>	<i>Фактиче- ская числен- ность за 2019/20 год</i>	<i>Запланиро- ванная чис- ленность на 2020/21 год</i>	<i>Предлагае- мая числен- ность на 2021/22 год</i>
Внутренняя подготовка на местах	30	198	205	15	262	251	910	221	221
Внешняя подготовка <sup>a</sup>	13	30	28	7	21	22	1	1	4
<b>Итого</b>	<b>43</b>	<b>228</b>	<b>233</b>	<b>22</b>	<b>283</b>	<b>273</b>	<b>911</b>	<b>222</b>	<b>225</b>

<sup>a</sup> В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района действия Миссии.

46. Программа учебной подготовки на 2021/22 год направлена на развитие управленческих, административных и организационных навыков гражданского персонала Миссии и предусматривает проведение 82 учебных курсов с участием 506 человек. Главная цель этой программы заключается в повышении профессиональной и технической квалификации персонала Миссии в таких областях, как административное руководство, воздушный транспорт, информационные технологии, инженерно-технические услуги, наземный транспорт, бюджетно-финансовая деятельность, кадровое обслуживание, закупочная деятельность, безопасность, управление цепью снабжения и управление имуществом.

47. МООНРЗС принимает активные меры для повышения квалификации своего персонала, делая особый упор на учебной подготовке по месту службы, с тем чтобы обеспечить более широкий охват персонала Миссии. В некоторых случаях при этом возникает необходимость приглашения профильных специалистов. МООНРЗС намерена добиться 100-процентного показателя прохождения всех обязательных учебных курсов и всего объема подготовки, необходимой для повышения квалификации персонала Миссии.

## G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

48. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование деятельности по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
<b>Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование</b>	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	3 255,0

49. Чтобы содействовать работе своих военных наблюдателей, расширив их доступ в прежде недоступные районы, и обеспечить безопасный проход для местного населения, Миссия планирует очистить подпочвенный слой на территории площадью 3 млн м<sup>2</sup> от разведанных наземных мин и взрывоопасных пережитков войны с помощью технической инженерной разведки, а также ручного и механизированного разминирования.

50. Кроме того, Служба МООНРЗС по вопросам деятельности, связанной с разминированием, продолжит взаимодействовать с обеими сторонами конфликта по линии инициатив в области разминирования, заниматься проверкой маршрутов, организовывать для новоназначенного гражданского и негражданского персонала МООНРЗС по прибытии в Миссию учебные занятия в целях повышения осведомленности о наземных минах и безопасном обращении с ними, а также содействовать укреплению потенциала местных партнеров по противоминной деятельности, включая Сахарское отделение по координации деятельности, связанной с разминированием, проводя для этой цели еженедельные координационные совещания. Операции по разминированию к западу от разделительного вала продолжит проводить Королевская армия Марокко. Кроме того, МООНРЗС продолжит пополнять и актуализировать данные в Системе управления информацией по вопросам деятельности, связанной с разминированием, для обеспечения Миссии самой последней информацией об угрозах, связанных с наземными минами и взрывоопасными пережитками войны.

### III. Анализ разницы<sup>1</sup>

51. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	562,7	3,9

**• Параметры для определения расходов: изменение среднего показателя расходов на оклады**

52. Разница по этому разделу обусловлена главным образом использованием более высокого среднего показателя расходов на оклады в 2021/22 году, рассчитанного на основе пересмотренной шкалы окладов, по сравнению со ставками, примененными при составлении утвержденного бюджета на 2020/21 год; и предлагаемой реклассификацией одной должности категории полевой службы в должность класса С-4.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	493,9	8,2

**• Параметры для определения расходов: изменение обменного курса**

53. Разница по этому разделу обусловлена главным образом применением в 2021/22 году обменного курса в 9083 марокканских дирхама за один доллар США, тогда как в 2020/21 году применялся курс в 9615 марокканских дирхамов за один доллар США; и увеличением применявшегося в 2021/22 году среднего показателя расходов на оклады.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	108,0	18,0

**• Параметры для определения расходов: изменение ставок**

54. Разница по этому разделу обусловлена главным образом введением с 1 июля 2020 года надбавки на обеспечение жизни и быта, утвержденной в порядке исключения в рамках программы добровольцев Организации Объединенных Наций.

<sup>1</sup> Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда она составляет не менее 5 процентов, или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	(13,0)	(49,1)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

55. Разница по этому разделу обусловлена главным образом отказом от услуг консультантов по вопросам осуществления программы развития управленческих навыков и противопожарного обеспечения авиационной техники, что частично компенсируется потребностью в учебной подготовке персонала по месту службы, для чего необходимо привлечь профильных специалистов экспертов, которые будут руководить соответствующими проектами.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(133,7)	(2,9)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

56. Разница по этому разделу обусловлена главным образом следующими факторами: а) исключением расходов на строительство вертолетной площадки; б) более низкой средней ценой топлива в 2021/22 году, составляющей 0,69 долл. США за литр, тогда как в 2020/21 году его средняя цена составляла 0,83 долл. США за литр.

57. Общее сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах для постепенного улучшения условий размещения военных наблюдателей Организации Объединенных Наций на двух опорных постах к востоку от разделительного вала (Эль-Бир-Лахлу и Тфаритий) и строительства пешеходных дорожек и навесов для автотранспортных средств, а также ремонта ограждения по периметру безопасности на двух других опорных постах к востоку от разделительного вала (Махарес и Агвинит).

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	891,4	44,3

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

58. Разница по этому разделу обусловлена главным образом следующими факторами: а) приобретением 20 пассажирских автотранспортных средств и 2 тяжелых грузовых автомобилей для замены автотранспортных средств, срок эксплуатации которых истек или степень повреждений которых делает их ремонт нецелесообразным с точки зрения затрат, в соответствии с 5-летним планом по замене автопарка; б) заключением договора аренды 6 готовых к эксплуатации компактных электрофургонов (нелегковых пассажирских автотранспортных средств) для замены имеющихся нелегковых пассажирских автотранспортных средств с просроченной датой списания. Эти фургоны будут использоваться в технических подразделениях в Эль-Аюне и на опорных постах к западу от разделительного вала; и с) ростом потребностей в запасных частях в связи с увеличением числа специализированных транспортных средств, полученных от

Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке правосудия в Гаити и из резерва Организации Объединенных Наций, предназначенного для направления в места расположения опорных постов.

59. Общее увеличение потребностей частично компенсируется более низкой средней ценой топлива в 2021/22 году, составляющей 0,69 долл. США за литр, тогда как в 2020/21 году его средняя цена составляла 0,83 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Воздушные операции</b>	(2 857,8)	(21,4)

**• Параметры расходов: изменение условий контракта**

60. Разница по этому разделу обусловлена главным образом следующими факторами: а) уменьшением расходов на аренду и эксплуатацию одного вертолета; и б) более низкой средней цены топлива в 2021/22 году, составляющей 0,49 долл. США за литр, тогда как в 2020/21 году его цена составляла 0,72 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Морские операции</b>	(4,3)	(7,2)

**• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

61. Разница по этому разделу обусловлена главным образом уменьшением потребностей в перевозке сборных стеновых панелей по сравнению с 2020/21 годом.

	Разница	
	Сумма	В процентах
<b>Связь и информационные технологии</b>	230,6	8,4

**• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

62. Разница по этому разделу обусловлена главным образом следующими факторами: а) привлечением двух дополнительных сотрудников на подрядной основе для аналитической обработки данных электронной системы автоматического отпуска и учета топлива и управления программой контроля за обеспечением качества применительно к электронной системе организации пайкового довольствия; б) реорганизацией бюджетных ассигнований на аудиовизуальные средства, фотокопировальные машины, проекторы и усилители, которые в рамках бюджета на 2020/21 год были проведены в системе «Умоджа» по статьям «Помещения и объекты инфраструктуры» и «Офисное оборудование»; в) дополнительными потребностями в профессиональных цифровых фотоаппаратах, необходимых для проведения рекогносцировочных полетов на вертолетах и для работы Секции безопасности, а также в телевизорах с большим размером экрана для улучшения бытового обеспечения персонала на опорных постах; и д) увеличением числа портативных компьютеров в целях постепенной замены настольных компьютеров и более эффективной поддержки работы в удаленном режиме.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	17,3	11,2

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

63. Разница по этому разделу обусловлена главным образом увеличением расхода средств обязательной гигиены в соответствии с мерами предосторожности, принимаемыми для борьбы с COVID-19 и другими заболеваниями.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Специальное оборудование	100,0	

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

64. Разница по этому разделу обусловлена главным образом предоставлением пяти дополнительных устройств для обнаружения взрывчатых веществ; устройства планируется установить в зоне контролируемого доступа на территорию в целях проверки транспортных средств и багажа на наличие взрывчатых веществ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	232,7	4,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

65. Разница по этому разделу обусловлена главным образом ростом других транспортных и смежных расходов в связи с увеличением количества приобретаемого оборудования, главным образом в связи с осуществлением пятилетнего плана поэтапной замены автотранспортных средств и предоставлением оборудования для обнаружения взрывчатых веществ.

#### IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

66. В связи с финансированием МООНРЗС Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 57 186 300 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную выше в подпункте а) из расчета 4 765 525 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении мандата МООНРЗС.

## V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/294, и просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

### A. Генеральная Ассамблея

#### Сквозные вопросы

(Резолюция 74/294)

*Решение/просьба*

*Меры по выполнению решения/просьбы*

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9).

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10).

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, а конкретнее — в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их следует использовать.

Секретариат заключил контракт с консультантом для оценки практики закупок в сфере авиации в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по повышению технологической зрелости и расширению возможностей системы закупок в сфере авиации. Основное внимание в ходе анализа уделяется различным методам запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о принятии предложений) при проведении закупок в сфере авиации, а также выводам, сделанным на основе накопленного опыта. Ожидается, что результаты данного анализа станут известны в ближайшее время.

В первой статье Руководства по закупкам, обновленного и опубликованного в июне 2020 года, говорится, что прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется одновременно всем заинтересованным сторонам. Прозрачная система имеет четкие механизмы обеспечения соблюдения установленных правил (включая объективные спецификации, беспристрастные критерии оценки, стандартную тендерную документацию, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность ofert). Подробная информация о контрактах, заключенных всеми структурами Секретариата, и размещенных ими заказах на поставку теперь имеется на веб-сайте Отдела закупок и в мобильном приложении Отдела.

Кроме того, Организация Объединенных Наций привела это требование в соответствии с указаниями, содержащимися в пересмотренном Руководстве по закупкам от 30 июня 2020 года, а именно в разделе 10.2.1 («Опубликование присужденных контрактов»). Организация Объединенных Наций работает над тем, чтобы в первом квартале 2021 года разместить дополнительную информацию на своем веб-сайте.

Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта стоимостью свыше 200 000 долл. США, дается возможность получить дополнительную информацию о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс, в ходе официального итогового совещания. Участники торгов, которые остались неудовлетворены результатом, могут подать ходатайство об опротестовании закупочных решений, которое рассматривается независимой комиссией.

С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки/предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами, предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов их участники, подавшие заявки в ответ на приглашение к участию или запрос на предоставление предложения, могут ознакомиться с отчетами об открытии этих торгов.

В разделе 13 («Управление контрактами и администрирование контрактов») Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций говорится, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения проведения внутренних и внешних ревизий специалисты по закупкам должны вести досье по каждому запросу предложений и каждому контракту, содержащие всю необходимую документацию.

Что касается услуг по воздушным перевозкам, то поставщики, представившие заявки в ответ на приглашение к участию в торгах, при вскрытии заявок информируются о предложенных всеми участниками торгов типах воздушных судов с подробными расценками на каждое из них, а после заключения контракта с победителем торгов информация об итогах торгов с подтверждением цен, фигурирующих в победившей заявке, размещается на веб-сайте Отдела закупок.

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем

В конце 2019 года МООНРЗС, в соответствии с обязательствами по выполнению программы «Действия в поддержку миротворчества», приступила к внедрению Комплексной системы оценки результативности, начав с разработки комплексного плана Миссии

докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Миссией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 11).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 12).

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 13).

Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений, и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 17).

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к

(схемы ожидаемых результатов) по выполнению мандата и с расширения плана мероприятий Миссии по борьбе с распространением COVID-19.

Миссия планирует собирать и анализировать данные для оценки своей деятельности по выполнению предусмотренных мандатом задач, воздействия мер, принимаемых ею в районе ответственности, и о том, как на это воздействие влияет распределение ресурсов; для учета этих данных при приоритизации и распределении ресурсов, выделяемых для выполнения предусмотренных мандатом задач; и для использования этих данных при планировании деятельности и составлении бюджета Миссии.

МООНРЗС выполняет данную рекомендацию относительно механизмов управления рисками и внутреннего контроля, применяемых при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности. Для этого Миссия проводит совещания и консультации по вопросам использования ресурсов и организует регулярные проверки складских запасов до начала процедуры закупок.

Балл Миссии по результатам оценки выполнения ею требований в области охраны окружающей среды увеличился с 51 в 2018/19 году до 59 в 2019/20 году. Этот балл отражает объем потребления ресурсов и степень экологической эффективности деятельности, а также ход осуществления всех пяти основных компонентов многолетней экологической стратегии. В прошедшем финансовом году МООНРЗС приложила значительные усилия и добилась более высоких показателей в рамках таких компонентов, как энергопотребление и водопользование и обработка сточных вод, прежде всего благодаря переходу на более устойчивые источники энергии. В предстоящем финансовом году будут реализованы планы по оптимизации мер, принимаемых в рамках таких компонентов стратегии, как обращение с отходами и применение системы экологического менеджмента.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНРЗС, для решения указанных проблем будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 18).

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Миссии, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Миссии (п. 19).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 21).

МООНРЗС признает наличие проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, и продолжает прилагать в своем районе ответственности усилия по обеспечению охраны и безопасности всего персонала Организации Объединенных Наций в рамках системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций. Служба безопасности выполняет все критически важные функции в полном соответствии со всеми медицинскими требованиями, связанными с пандемией COVID-19. Регулярно проводятся информационные мероприятия по вопросам безопасности для всех новоприбывших, а также продолжается постоянное взаимодействие с командным составом и персоналом опорных постов в рамках регулярных плановых поездок на места. Помимо операций реагирования на чрезвычайные ситуации, регулярно проводимых Группой по расследованию инцидентов, связанных с нарушением безопасности, плановая деятельность МООНРЗС включает также принятие мер в области пожарной безопасности и информирование о ней.

В резолюции 66/264 Генеральной Ассамблеи от 21 июня 2012 года содержалось требование провести в МООНРЗС пересмотр штатов гражданского персонала. Соответствующий пересмотр был проведен в марте 2014 года. Во исполнение рекомендаций, вынесенных по итогам этого пересмотра, в бюджетный период 2015/16 года было начато осуществление соответствующих мер, которое завершилось в бюджетный период 2017/18 года. В 2014/15 году четыре должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания, а в 2015/16 году две должности категории полевой службы были преобразованы в должности национальных сотрудников категории общего обслуживания. В ходе пересмотра деятельности МООНРЗС, проведенного независимыми структурами в 2018 году, никаких дополнительных возможностей для замены должностей международного персонала должностями национальных сотрудников выявлено не было. Доля международных сотрудников в МООНРЗС относительно невелика по сравнению с долей национальных сотрудников: 82 должности международного персонала против 163 должностей национального персонала.

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 22).

Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и постановляет не упразднять штатные должности, которые на конец текущего отчетного периода оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока (п. 23).

Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 24).

Просит далее Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (п. 25).

МООНРЗС выполняет эту рекомендацию и обеспечивает оперативное заполнение вакантных должностей.

Миссия подтверждает, что в настоящий момент нет должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух лет или более.

Миссия подтверждает, что в настоящий момент нет должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух лет или более.

Во исполнение пункта 19 резолюции [74/294](#) Генеральной Ассамблеи Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Департамента операций в пользу мира при содействии МООНРЗС провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в поддержку деятельности Миссии, связанной с разминированием. Услуги по разминированию, предоставляемые в целях содействия осуществлению мандата МООНРЗС, включают проверку маршрутов; разведку и расчистку; обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов; проведение информационно-разъяснительной работы об опасности, создаваемой взрывоопасными боеприпасами; проведение инструктажей для военных наблюдателей и персонала Миссии в целях повышения их осведомленности о взрывоопасных пережитках войны; оказание помощи пострадавшим; наращивание потенциала; координация деятельности партнеров по разминированию, Королевской армии Марокко и Сахарского отделения по координации деятельности, связанной с разминированием; и ведение национальной базы данных. Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющееся партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, является единственным работающим в МООНРЗС учреждением-исполнителем, в состав которого входят только невооруженные военные наблюдатели, не обладающие возможностями для обезвреживания взрывоопасных предметов.

*Решение/просьба**Меры по выполнению решения/просьбы*

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 26).

МООНРЗС готова углубить отношения с отделением Африканского союза в Эль-Аюне и возобновить оказание ему материально-технической поддержки, если оно достигнет договоренности с правительством Марокко о возобновлении своего присутствия.

## **В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам**

### **Сквозные вопросы**

(A/74/737/Add.1)

*Просьба/рекомендация**Меры по выполнению решения/просьбы*

Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях. В тех случаях, когда предлагаемые показатели отличаются от фактических показателей, в предлагаемом бюджете и соответствующих документах должно систематически приводиться четкое обоснование (см. также A/73/755/Add.1, п. 29). (п. 16)

Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю, содержащейся в ряде ее резолюций по бюджетам операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, п. 108). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять новое обоснование их сохранения или упразднения в последующих бюджетных предложениях (A/73/755/Add.1, п. 29, и A/69/839, п. 67; см. также резолюцию 66/264 Ассамблеи). (п. 18)

Предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2021/22 год идентичны показателям, утвержденным на 2020/21 год. Ввиду пандемии COVID-19 обстоятельства, приведшие к более высоким фактическим показателям доли вакантных должностей в 2019/20 году, носили экстраординарный характер, поэтому МООНРЗС считает, что предлагаемые показатели для должностей военных наблюдателей (10 процентов) и международного персонала (7 процентов), более низкие по сравнению с фактическими показателями доли вакантных должностей за предыдущие периоды, являются оправданными.

Миссия подтверждает, что в настоящий момент нет должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух лет или более.

## Приложение I

### Определения

#### A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

## **В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов**

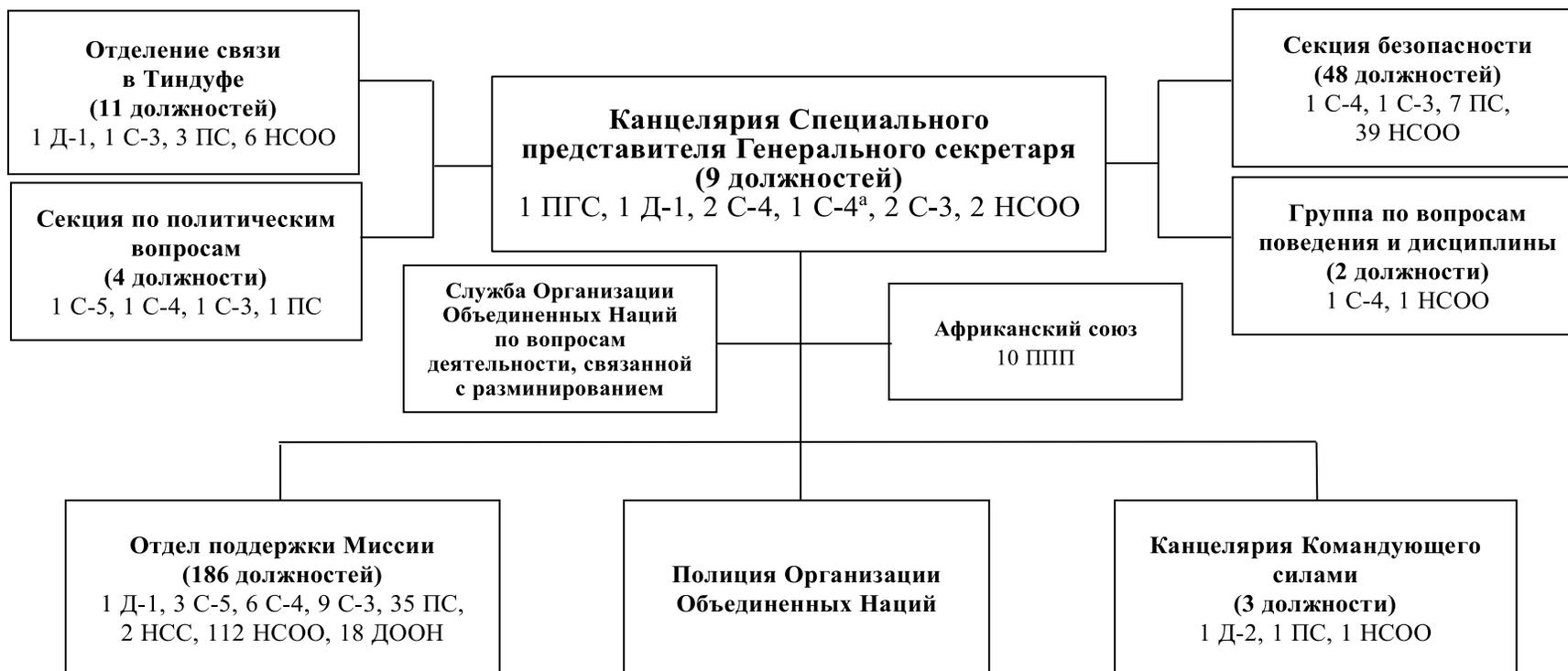
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов приводится фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

## Приложение II

### Схемы организационной структуры

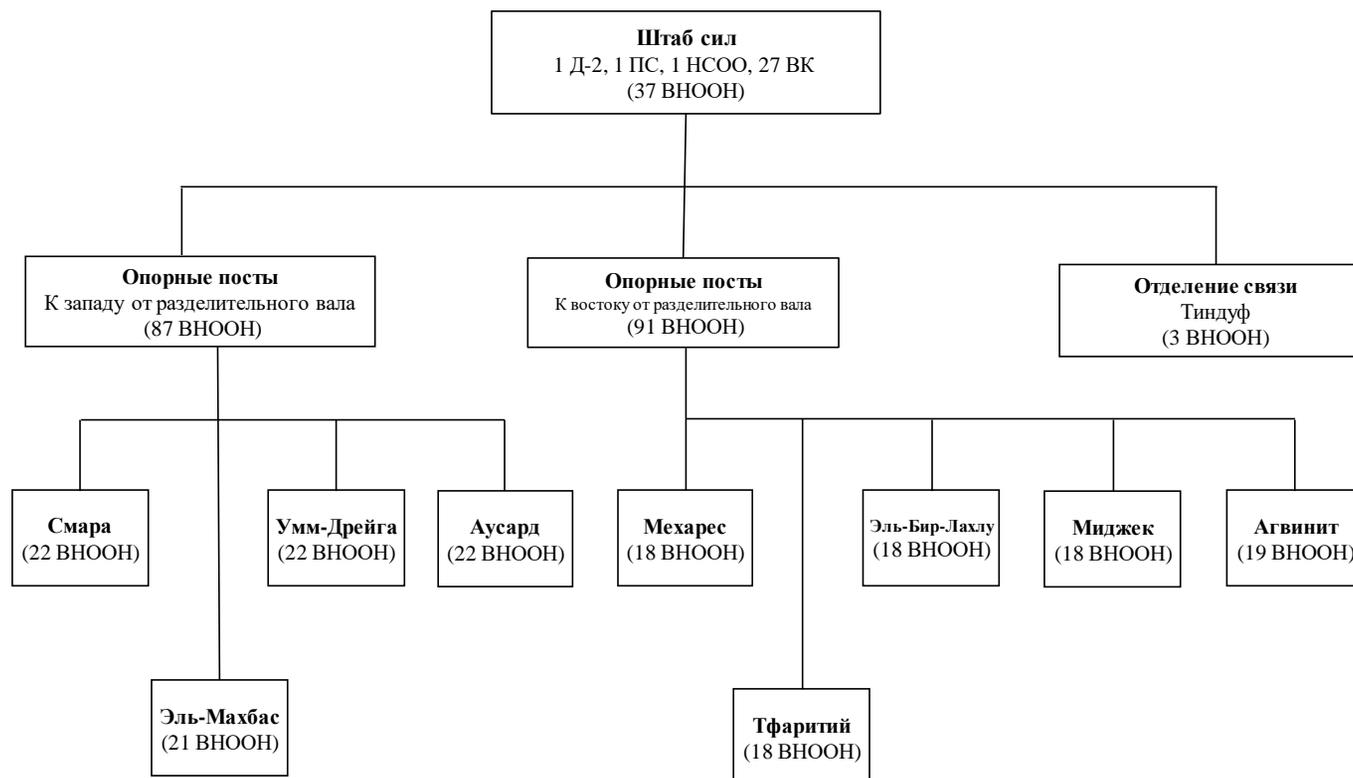
#### А. Организационная структура Миссии Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре, 2021/22 год



*Сокращения:* Д — директор; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПГС — помощник Генерального секретаря; ППП — персонал, предоставляемый правительствами; ПС — категория полевой службы; С — специалист.

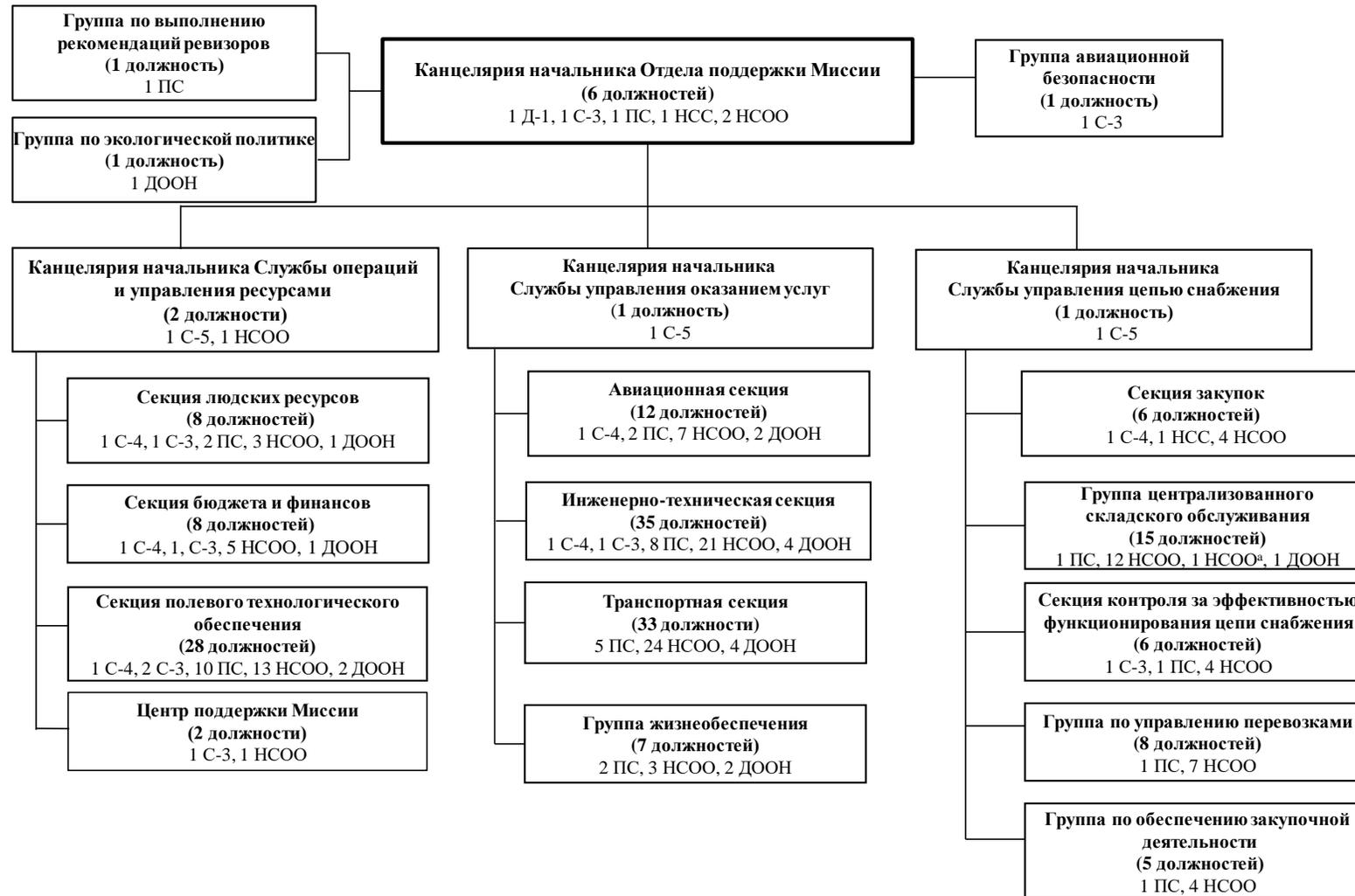
<sup>а</sup> Реклассификация/преобразование.

## В. Военный компонент



Сокращения: ВК — воинский контингент; ВНООН — военные наблюдатели Организации Объединенных Наций; Д — директор; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; ПС — категория полевой службы.

## С. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: Д — директор; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — категория полевой службы; С — специалист.

<sup>а</sup> Реклассификация.

Карта



Map No. 3691 Rev. 92 UNITED NATIONS  
January 2021

Office of Information and Communications Technology  
Geospatial Information Section