



第七十五届会议

议程项目 158

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴合作和与国家工作队的协调	8
E. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	26
A. 概况	26
B. 未编入预算的捐助	27
C. 增效	27
D. 空缺率	27
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	28
F. 培训	28



G. 探雷和扫雷服务	29
三. 差异分析	29
四. 有待大会采取的行动	32
五. 为执行大会第 74/285 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和 预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要	32
A. 大会	32
B. 行政和预算问题咨询委员会	35
附件	
一. 定义	36
二. 组织结构图	37
地图	39

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2021年7月1日至2022年6月30日期间预算,数额为54 894 300美元,不包括编入预算的443 000美元的自愿实物捐助。

拟议预算54 894 300美元比2020/21年度的分配数51 750 100美元增加310万美元,即6.1%。

拟议预算用于部署最多860名军事特遣队人员、69名联合国警察、42名国际工作人员(包括2个临时职位)和122名本国工作人员。

联塞部队2021年7月1日至2022年6月30日财政期间所需资源总额已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类的一些成果框架与部队的目标挂钩。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个部队的部队行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联塞部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元: 预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 (2019/20)	分配数 (2020/21)	费用估计数 (2021/22)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	21 456.4	21 870.5	22 432.9	562.4	2.6
文职人员	14 616.1	15 537.4	16 994.3	1 456.9	9.4
业务费用	13 320.0	14 342.2	15 467.1	1 124.9	7.8
所需资源毛额	49 392.5	51 750.1	54 894.3	3 144.2	6.1
工作人员薪金税收入	2 417.8	2 612.7	2 767.6	154.9	5.9
所需资源净额	46 974.7	49 137.4	52 126.7	2 989.3	6.1
自愿实物捐助(已编入预算)	411.2	503.0	443.0	(60.0)	(11.9)
所需资源共计	49 803.7	52 253.1	55 337.3	3 084.2	5.9

人力资源^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国 工作人员 ^b	临时 职位 ^c	共计
行政领导和管理						
2020/21 年度核定数	—	—	4	—	—	4
2021/22 年度拟议数	—	—	4	—	—	4
构成部分						
政治事务和民政						
2020/21 年度核定数	—	—	12	20	—	32
2021/22 年度拟议数	—	—	13	20	—	33
军事						
2020/21 年度核定数	834	—	2	1	—	837
2021/22 年度拟议数	834	—	2	1	—	837
联合国警察						
2020/21 年度核定数	—	69	1	1	—	71
2021/22 年度拟议数	—	69	1	1	—	71
支助						
2020/21 年度核定数	26	—	19	100	2	147
2021/22 年度拟议数	26	—	20	100	2	148
共计						
2020/21 年度核定数	860	69	38	122	2	1 091
2021/22 年度拟议数	860	69	40	122	2	1 093
净变动						
	—	—	2	—	—	2

^a 系最高核定/拟议人数。

^b 包括 7 个本国专业干事和 115 个本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。其任务期限最近经安全理事会第 2561(2021)号决议授权延长至 2021 年 7 月 31 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全及回归正常状态。
3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付有关关键产出,为实现一些预期成绩做出贡献,具体见下文各框架所示。这些框架按照联塞部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类。
4. 预期成绩将使联塞部队在任务期限内实现安全理事会的目标,绩效指标则衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个部队的行政领导和管理除外。与 2020/21 年度核定预算相比的人数差异在各构成部分下予以说明。
5. 联塞部队和第 2 区总部以及秘书长特别代表兼特派团团长办公室设在尼科西亚,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向位于各主要区总部以及部署在该岛各地 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨及 8 个联合国警署的实务人员、军事人员、联合国警务人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 安全理事会第 2561(2021)号决议请秘书长提交一份报告,说明在为开展以结果为导向的有意义谈判而达成协商一致起点方面取得的进展。安理会在同一决议中敦促双方继续努力,按照安全理事会第 716(1991)号决议第 4 段在内的有关决议的规定,在政治平等、两族两区联邦基础上找到持久、全面和公正的解决方案。由于未能持续进行全面解决塞浦路斯问题的谈判且双方族群间接触和合作有限,两族之间的矛盾有所加深。结果,据报缓冲区内和周边地区发生了更多违反停火事件。
7. 因此,更加需要继续在两族之间建立信任。考虑到利益攸关方普遍认为和平进程不可能在近期内取得进展,这一不确定性将导致联塞部队面临更多的期望和要求。
8. 鉴于双方之间缺乏持续的直接沟通,根据安全理事会第 2537(2020)和 2561(2021)号决议的决定,联塞部队所有构成部分将继续支持与双方开展联络和接触、包括族群间接触,以维持稳定和平静,从而有效地为推动达成可能的解决协定创造有利条件。
9. 安全理事会第 2561(2021)号决议再次呼吁在双方之间建立有效的直接军事接触机制。安理会在以往决议中促请双方和相关的有关各方,在联塞部队通过其

联络作用担任调解人的情况下，加紧努力建立军事一级直接接触的机制，并继续探讨如何根据需要建立机制和加强现有举措，以有效缓解紧张局势，在刑事事项方面共同作出更大努力，并帮助处理影响到所有塞浦路斯人的全岛问题。如果在联塞部队推动下，就建立直接军事机制和(或)民事或执法性质的机制达成协议的工作取得进展，则需要联塞部队酌情向双方和有关各方提供便利、技术专长及秘书处职能。

10. 缓冲区内经授权和未经授权的平民活动(如耕作和非法狩猎)的次数之多仍令人关切，因为这些活动不仅增加了平民之间关系紧张的风险，也增加了平民与敌对部队之间关系紧张的风险。这种情况反过来又加剧了敌对双方部队之间的紧张关系。联塞部队需要继续开展更多工作，以缓和和应对两族间可能升级的紧张关系。了解当地的看法并在地方一级进行有效和协调的军事和民事联络尤为重要，有助于开展军事和警务巡逻、联络、接触和协调，以处理这些紧张关系并维持该地区的平静稳定环境以及缓冲区的完整性。

11. 联塞部队将支持建立信任措施，为推动恢复可行的解决进程增强有利条件，包括为6个技术委员会的工作提供便利，还包括就工作范围达成协议。联塞部队将继续与敌对双方部队密切接触，以确保将紧张局势保持在较低水平，并解决塞浦路斯疑似危险区的安全问题。

12. 安全理事会第2430(2018)号决议强调，需要加强族群间的接触，提高民间社会的参与，并特别重视妇女和青年。联塞部队作为值得信赖的国际行为体，将继续向民间社会提供支助，并利用新的权力下放结构更多地接触尼科西亚以外的地方组织，与之开展合作。在与尼科西亚以外的地方组织开展外联的同时，民政科将继续绘制缓冲区地图、评估申请和发放许可证以及为人道主义援助和宗教事务会议提供便利。

13. 安全理事会第1325(2000)号决议强调指出必须让妇女平等而全面地参与维护及促进和平与安全的一切工作。安理会在同一项决议中表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在外地行动中纳入性别平等构成部分。安理会在第2467(2019)号决议中对下述问题深表关切，即：妇女在与维护国际和平与安全有关的许多正式进程和机构中常常代表权不足，妇女在与政治、和平与安全有关的国家、区域和国际机构中担任高级职位的人数相对较少，这些机构缺乏对性别问题充分敏感的人道主义对策及对妇女领导作用的支持，对妇女与和平与安全的供资不足，由此对维护国际和平与安全产生不利影响。在这方面，2021/22年度，联塞部队将继续执行行政当局关于联合国维持和平行动促进性别平等政策所述性别平等主流化任务。

14. 在塞浦路斯，最近的想法调查表明和平谈判期间很少提及妇女的恐惧和安全需求。有鉴于安全理事会第2561(2021)号决议所强调事项，联塞部队将加大支持力度，支持妇女切实参与和平进程的所有方面。

15. 在战略规划和评价方面，全面规划和业绩评估系统于2019年2月开始在几个特派团试行，联塞部队是其中之一。此后，联塞部队最终确定了业绩框架和指

标，对特派团活动进行了环境查勘、利益攸关方分析和业绩评估，并完成了为期一年的季度指标报告和评估。通过该系统，联塞部队大大加强了数据收集和分析进程，从而使部队能够更有效、更有经验地衡量和展示所有授权活动的影响和业绩。联塞部队利用系统指标来评估其在通常难以衡量的领域的影响，例如研究实地预防行动如何通过联络和接触切实促进营造有利于和平进程的环境。在下一阶段，将更系统地应用系统数据和评估，从而利用更强的实证信息对照授权任务展示业绩。全面规划和业绩评估系统的实施加强了执行任务的统筹办法。尽管如此，2021/22 年度，这些持续性实施需求预计将增加，突显出需要加强民事规划能力，确保充分了解信息并以综合方式进行任务执行的战略规划。联塞部队力求通过在高级顾问办公室拟设专门的规划资源来加强其规划、监测和评价能力。

16. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政和安保服务。与以往各期一样，2021/22 年度联塞部队业务活动和计划所依据的主要假设在很大程度上是为部队有效和充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下采取进一步提高效率的措施。

17. 预计联塞部队的外地技术基础设施在 2021/22 年度将基本保持不变，但部队将在联合国后勤基地的支持下，作为其态势感知方案的一部分，继续促进全球特派团通用作战图的制定和实施。这是一项涵盖所有外地维和行动的举措。通用作战图将构成缓冲区管理系统的组成部分，用以支持联塞部队各支柱部门执行民政任务。此外，联塞部队将继续扩大目前的闭路电视网络的覆盖范围，包括执行一个三年期项目的第二年工作，在整个缓冲区的重要行动地点加设摄录系统，以利于观察未经授权的活动。

18. 联塞部队继续致力于按照行政当局的环境战略缩小其环境足迹，将继续投资于清洁和可再生的能源，在其 3 个地点安装室内节能照明装置，并利用最新技术安装智能传感器和仪表，包括安装外地远程基础设施管理系统(联合国后勤基地制定和支持的另一项涵盖各特派团的举措)。此外，已获得东道国政府批准安装的太阳能发电厂将在 2021/22 年度开始前全面投入运行。联塞部队将加强联合国保护区周围的安保安排，并将开始分阶段翻新安全栅栏，首先翻新总长 12 公里的安全栅栏中的 2 公里。

19. 在陆运方面，联塞部队的五年期车辆购置计划进入最后一年，将以联合国拥有的车辆取代 20 辆租赁车辆。更新换代的车队包括混合动力轿车和配备欧 6 标准发动机的车辆，这些车辆环保并降低了排放水平。此外，为了提高已经实现的飞机、车辆和发电机的管理效率，同时减少燃料的浪费，联塞部队将继续改善燃料储存基础设施，分阶段更换老化陈旧的储油罐。

C. 区域特派团合作

20. 联塞部队将继续确保与该区域的其他联合国特派团合作，即联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处以及联合国中东进程特别协调员办事处。

21. 联黎部队通过区域外勤技术科的协调，为联塞部队提供战略管理，按照联合国总部的准则协调和执行外勤技术服务，以减少服务差异，实现规模经济，消除该区域各维持和平特派团之间的工作重复。联塞部队将参与区域培训举措，以高成本效益方式执行共同方案。此外，联塞部队将在需要时请求联黎部队在艾滋病病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项方面提供协助，将此作为邻近特派团之间的区域合作举措的一部分，包括开展各种预防活动，如就职情况介绍及提供强制性行为和纪律培训，特别是在防止性剥削和性虐待、性骚扰和欺诈方面，还包括根据解决违禁行为问题战略提供有针对性的培训。

22. 2021/22 年度，联塞部队将由科威特联合支助办事处提供支助。联塞部队在该办事处有 1 名一般事务人员，负责处理部队本国工作人员和单派军警人员的薪金事宜。

D. 伙伴关系和国家工作队的协调

23. 秘书长特别代表兼特派团团长将继续领导和协调联合国驻塞浦路斯国家工作队提供专门知识，其中包括秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署、国际移民组织、塞浦路斯失踪人员调查委员会，共同努力协助创造有利于和平的环境。

24. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长履行秘书长塞浦路斯问题副特别顾问的职责。必要时，联塞部队将向讨论共同关切事项的特别顾问办公室、工作组及其他专家组提供实务和后勤支助，并提供媒体和沟通支助。

25. 此外，联塞部队将继续与活跃在塞浦路斯的国际行为体、包括欧洲联盟协作。

E. 成果预算编制框架

26. 为便于列报人力资源拟议变动情况，确定了在人员配置上可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

27. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1
人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员					小计	本国工作人员	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员				
秘书长特别代表办公室									
2020/21 年度核定员额	1	—	1	1	1	4	—	—	4
2021/22 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

28. 联塞部队将继续维持缓冲区内和周边地区的平静，包括为此加强各部分之间的联络、接触和有效协调。联络、接触和协调将进一步有助于联塞部队解决两族之间的问题，缓和紧张局势以减少可能违反停火的情况并加强两族间的联系，从而促进建立重启政治进程的有利环境。提高对族群间活动的认识以加强联塞部队权威仍将是一个重要的优先事项。

29. 根据安全理事会第 2561(2021)号决议和以往各项决议，联塞部队将作为希族塞人和土族塞人民间社会代表及其他个人的召集人和联系人，继续支持族群间活动和互动。联塞部队将继续促进地方自主权，确保民间社会代表继续领导这些族群间活动，确保各项倡议的可持续性。联塞部队将寻求双方开展更密切的合作，以执行当前和新的建立信任措施并提高民间社会对和平进程的参与。联塞部队还将继续视需要向两族成员提供人道主义援助。

30. 为努力确保高级管理层熟悉情况并准备视需要应对岛上事态发展，特派团联合分析中心将继续及时向联塞部队人员和领导层提供关于两族活动的最新信息。此外，特派团联合分析中心将作出分析和预测性评估，与广泛的外部对话者接触，并与其他构成部分、秘书长斡旋任务和联合国驻塞浦路斯其他实体密切合作。

31. 依照秘书长就联塞部队和其斡旋任务采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题副特别顾问作出努力，鼓励希族塞人和土族塞人领导人及其代表进行对话并在可能的情况下进一步谈判。联塞部队还将协助秘书长塞浦路斯斡旋任务处理涉及更广泛政治和维和问题的事项、性别平等事务、战略沟通、后勤和行政支助以及为技术委员会的工作提供便利。

预期成绩	绩效指标
1.1 通过创造有利于和平进程的环境，使希族塞人和土族塞人两族之间缓冲区的紧张局势得到遏制	<p>1.1.1 与缓冲区有关、需要酌情升级到双方政治层面的问题数量减少(2019/20 年度：不适用；2020/21 年度：不适用；2021/22：20 个)</p> <p>1.1.2 通过发放许可证管理缓冲区内的民事活动(2019/20 年度：1 982 个；2020/21 年度：2 500 个；2021/22 年度：1 982 个)</p> <p>1.1.3 缓冲区内与民事事件有关的紧张局势得到缓解(2019/20 年度：不适用；2020/21 年度：不适用；2021/22 年度：15 个)</p>

产出

- 每月监测和报告缓冲区内的民事活动和民事事件

- 每日与有关当局和平民进行政治和族群层面的联络与接触，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序及解决问题
- 就缓冲区内与执行联塞部队任务和民事活动有关问题提供 50 项法律咨询，包括在起诉平民侵权行为时与当地警察和司法当局联络
- 每月就联塞部队的任务开展提高公众认识活动和宣传活动，以促进遵守联塞部队有关缓冲区的规则、条例和政策

预期成绩

绩效指标

1.2 通过开辟合作和建立信任的渠道，使该岛因持续分裂而造成的紧张关系在关键领域得到缓解

1.2.1 双方少数民族群提出的所有问题均得到解决

1.2.2 维持缓解双方紧张关系和解决全岛问题的既定机制(2019/20 年度：不适用；2020/21 年度：不适用；2021/22 年度：9 个)

产出

- 支持当前和新的建立信任举措，继续为技术委员会的活动提供便利，加强支持执行其各项决定，以及酌情为秘书长塞浦路斯斡旋任务下的谈判进程提供便利
- 每周访问北部希族塞人和马龙派教徒社区并与其联络
- 通过联络和接触双方有关当局和民间社会团体，每周视需要为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利
- 每年与有关当局举行 6 次联络会议，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题
- 每日与中央主管当局进行联络和接触互动，解决影响双方族群的教育、文化、宗教、环境和其他问题
- 每月视察拘留所，遵守司法程序，监测岛上双方少数族裔囚犯和在押者的身心状况和处境(包括不歧视)，并视需要护送家属探监

预期成绩

绩效指标

1.3 为增加和加强族群间接触和民间社会参与和平进程所创造的机会

1.3.1 增加联塞部队协助举办的社会和文化活动以及政治和民间社会会议，以促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设(2019/20 年度：662 次；2020/21 年度：475 次；2021/22 年度：500 次)

1.3.2 性别平等问题被纳入民间社会组织以及与和平进程有关的其他活动的主流，并通过联塞部队的支持提高妇女对和平进程的参与(组织数)(2019/20 年度：22 次；2020/21 年度：不适用；2021/22 年度：30 次)

产出

- 每年收集两次关于当地社区(包括当地社区代表以及妇女和青年)看法的信息，从而更具针对性地开展联络与接触以及族群间互动

- 每周为族群间活动和倡议(包括筹备会议)提供便利
- 每周与有关当局、政党和民间社会代表,包括关注性别平等和妇女权利的代表、捐助方和外交团体进行联络和接触,以期扩大和加强建立信任措施、族群间接触和联合活动
- 与秘书长驻塞浦路斯斡旋任务协调,通过举行 40 次每月会议、目标讲习班和专题活动,支持妇女充分有效地参与更广泛的和平与安全努力,包括为此促进注重性别平等的族群间工作
- 通过 55 次会议和目标讲习班,与民间社会、外交团体和联合国其他伙伴协调执行妇女与和平与安全任务并支持加强性别平等做法
- 每天更新 200 条数字媒体(社交媒体和网站),以宣传会议、主题活动和其他活动;联塞部队协助的国际日,促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设
- 排雷、性剥削和性虐待及性别平等问题方面的 4 次新闻宣传工作
- 通过 50 份背景介绍、50 篇媒体采访、25 次媒体访问和 12 篇新闻声明,加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力

预期成绩	绩效指标
1.4 通过特派团联合分析中心,增强对影响执行联塞部队任务各要素的态势感知	1.4.1 特派团联合分析中心就可能影响联塞部队政治和业务环境的政治、民事和安全事项及其他事态发展向联塞部队领导层发送分析报告(2019/20 年度: 11 份; 2020/21 年度: 7 份; 2021/22 年度: 12 份)

产出

- 6 份分析产品和预测评估,以支持高级领导层循证决策和全特派团信息收集计划的管理
- 每日监测和分析政治、安全、社会经济和区域事态发展以及缓冲区的事态发展
- 每月查明并报告特派团任务受到的威胁和族群间的机会
- 每日数据收集和季度数据分析,包括支持趋势分析和规划的地理空间数据

外部因素

双方将开展合作,为改善关系/重启会谈创造所需条件

表 2

人力资源: 构成部分 1, 政治事务和民政

类别	国际工作人员						本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
高级顾问办公室									
2020/21 年度核定员额	—	1	3	—	1	5	3	—	8
2021/22 年度拟议员额	—	1	4	—	1	6	3	—	9
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1

类别	国际工作人员						小计	本国工作人员 ^a	联合国志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员					
文职人员										
民政科										
2020/21 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	16	—	21	
2021/22 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	16	—	21	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
公众宣传科										
2020/21 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3	
2021/22 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计										
2020/21 年度核定员额	—	1	7	2	2	12	20	—	32	
2021/22 年度拟议员额	—	1	8	2	2	13	20	—	33	
净变动	—	—	1	—	—	1	—	—	1	1

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 1 个员额

高级顾问办公室

表 3

人力资源：高级顾问办公室

	变动		员额		
	变动	职等	职称	行动	说明
员额	+1	P-4	特派团规划干事	设立	
净变动	+1		(见表 2)		

32. 高级顾问办公室的核定人员编制包括 8 个员额：1 个高级顾问(D-1)、1 个政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任(P-5)、1 个政治事务干事(P-4)、1 个法律事务干事(P-4)、1 个行政助理(外勤人员)、1 个协理法律干事(本国专业干事)、2 个新闻助理(本国一般事务人员)。该办公室监督和协调联塞部队政治和法律事务部门的工作。高级顾问还监督和协调新闻办公室和民政科的工作，并负责代表秘书长特别代表办公室协调部队所有构成部分的工作以及处理联合国国家工作队之间的共同问题。高级顾问监督联塞部队的规划活动。

33. 安全理事会第 2436(2018)号决议突出强调有必要改进特派团综合规划，包括对暴力侵害平民和联合国人员行为进行威胁评估，增加关于能力和使能手段的承诺数目并履行承诺，提高联塞部队总体业绩，以此加强联合国维和行动的总体成效和效率。

34. 自 2017 年 7 月以来，由于政治上没有取得进展，越来越大的压力继续导致缓冲区内和周边地区的紧张局势加剧。鉴于联塞部队有责任维护缓冲区的完整性，联塞部队确定了与管理缓冲区有关的优先领域，如执行联塞部队授权的权力、划定停火线和缓冲区的民用。因此，联塞部队必须能够系统地预测缓冲区内和周边地区的挑战，规划和指导特派团的活动时必须确保各构成部分之间的最佳整合，评估对联塞部队战略目标的影响，并在必要时调整部队的战略和各项活动。联塞部队没有战略规划职能，其实质性规划和监督职能一直由秘书长特别代表办公室的高级顾问以零敲碎打的方式履行，由特派团联合分析中心主任提供临时支助，而实际上这并不属于他们的职权范围。但这些安排不再具有可持续性，这两个部门需要将工作重心放在其主要职能和职责上。

35. 此外，审计委员会在其 2018/19 年期间报告(A/74/5(Vol.II))中着重指出并强调，规划是实施全面规划和业绩评估系统周期的第一阶段。2019 年 2 月在联塞部队试行的系统将收集和分析整个特派团文职和军警部门、工作人员和领导层业绩评估所需的特派团数据，这项举措及其适用需要支持。

36. 因此，如表 3 所示，拟议设立 1 个员额，用专门能力加强特派团规划，以高成效、高效率方式协调和提供战略规划，确保各部分整合，继续更多致力于确保这样一个强有力的系统的投入得到协调、监测、维持并与联塞部队的活动保持一致。

构成部分 2：军事

37. 军事部分将继续侧重于那些确保缓冲区保持平静与稳定的活动，以支持创造有利于谈判的条件。联塞部队将继续在所有各级与敌对双方部队进行联络和接触，以防止和纠正违反军事现状的行为。工作重点将仍是防止安全局势恶化，以免政治进程受到不利影响。分配给设在各区的军官的接触和连续性职能将继续加强接触、态势感知和保留组织知识，以维持和发展建立信任措施，包括撤离阵地及缓和停火线紧张局势。为支持这些目标，联塞部队将增加因 2019 冠状病毒病 (COVID-19) 大流行而陷入停滞的联络会议的次数。

38. 联塞部队将通过继续落实流动巡逻概念和采取灵活行动，继续执行维护停火线和联合国缓冲区完整性的任务。联塞部队还将继续努力缓和敌对双方部队之间的紧张局势，公平适用载有进出和使用缓冲区规则的 2018 年备忘录指导方针。联塞部队将继续审查军事部分的效率和效力，以便为部队的维和行动提供最佳支助，并支持 2018-2028 年军警人员性别均等战略中概述的目标。联塞部队将继续支持联塞部队的警察和民政部分，并向秘书长的斡旋任务提供支持。联塞部队将继续促进并积极参与秘书长特别代表提出的加强所有构成部分一体化的倡议。

预期成绩

绩效指标

2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性

2.1.1 将违反停火次数维持在最低水平(2019/20 年度：638 次；2020/21 年度：250 次；2021/22 年度：250 次)

产出

- 84 128 个流动巡逻人日，包括：77 064 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 494 次巡逻×52 周)；与联合国警察联合进行的 3 640 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 35 次巡逻×52 周)；与区民政综合办事处联合进行的 208 个巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 4 次巡逻×52 周)；3 216 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 67 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻日，包括：第 1 区 1 872 个巡逻日(每次巡逻 2 人×每周 18 次巡逻×52 周)；第 2 区 1 560 个巡逻日(每次巡逻 2 人×每周 15 次巡逻×52 周)；第 4 区 2 288 个巡逻日(每次巡逻 2 人×每周 22 次巡逻×52 周)；
- 常设观察哨 12 045 个人日(11 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×365 日)
- 365 个昼间观察哨执勤人日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×365 日)
- 维护 6 个营区联合国设施安全的 23 725 个人日，包括：第 1 区圣马丁营地和罗加营地 2 920 个人日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×365 日)；第 2 区沃斯利兵营 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日)；第 4 区斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地 4 380 个人日(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×365 日)；联合国保护区内 13 505 个人日(每个营地 37 人×365 日)
- 整个缓冲区 1 060 个空中支援和空中巡逻小时(每月 88.3 个飞行时数×12 个月)
- 就缓冲区相关问题在各层级与敌对双方部队进行 8 667 次日常联络，包括在联塞部队总部一级进行 2 256 次联络(每周 14 次联络×52 周×3 名联络官；部队指挥官每年 36 次联络；参谋长每年 36 次联络)和在区一级进行 6 411 次联络(15 次联络×365 日，每周 18 次提前宣布的活动×52 周)
- 46 720 个排级快速反应预备人日，包括 18 615 个区快速反应预备人日(每排 17 人×3 个区×365 日)，接到通知后两小时内出动；9 855 个快速反应预备人日(9 人×3 个区×365 日)，接到通知后 30 分钟内出动；16 060 个机动预备部队快速反应预备人日(每排 22 人×2 个排×365 日)，接到通知后 2 小时内出动；2 190 个快速反应预备人日(2 个区×3 人×365 日)
- 1 095 个直升机快速反应预备人日(3 人×1 个直升机×365 日)，接到通知后 30 分钟内出动；3 650 个宪兵巡逻日(每次巡逻 2 名联塞部队宪兵×每天 5 次巡逻×365 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 850 个支助人日，包括：为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为体、双方领导人和代表会议提供 1 250 个支助人日；为正式活动提供 150 个支助人日；为人道主义再补给活动提供 500 个支助人日；为包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议在内的社区活动提供 1 950 个支助人日的军事援助
- 维护和监测缓冲区剩余 4 个雷区 11 592 米长的雷区围栏；在大雨后检查巡逻路线，确保地雷未移位；开展地雷行动规划和非技术勘测；开展爆炸物危险和弹药安全管理方面的技术指导；开展爆炸物危险指导，协助失踪人员委员会安全运作；开展地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训，为部队保护、建立信任措施、恢复正常状态提供支持

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 4
人力资源：构成部分 2，军事

类别									共计
一. 军事特遣队									
2020/21 年度核定数									834
2021/22 年度拟议数									834
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2020/21 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
2021/22 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(一和二)共计									
2020/21 年度核定数	—	1	—	—	1	2	1	—	837
2021/22 年度拟议数	—	1	—	—	1	2	1	—	837
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 3：联合国警察

39. 根据联塞部队的任务规定，警察部门将继续协助维持缓冲区的法律和秩序，重点是促进两族及其警察部门之间的信任以及与缓冲区民用有关的活动。这一目标要求联合国警察继续支持其他部分，通过加强其巡逻活动并继续增进与双方警察当局和部门以及非政府组织的关系，制定更有效的打击犯罪战略并为调查缓冲区内的犯罪行为提供必要便利。在这方面，联合国警察将继续探讨如何促进双方警察当局就影响两族的犯罪活动开展合作。这些努力还将有助于加强警察对联塞部队军事和文职部门的支持。此外，联合国警察将继续支持秘书长在执行建立信任措施方面的斡旋，特别是为犯罪和刑事事项技术委员会的会议提供便利，并为联合通信室提供技术援助和监督。联合国警察还将继续为七个过境点的运行提供支持。

预期成绩

绩效指标

3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强

3.1.1 由于预防措施增加，包括与双方警察部门、其他执法机构和社区的联络和接触加强，严重事件/侵犯事件减少(2019/20 年度：530 件；2020/21 年度：410 件；2021/22 年度：400 件)

产出

- 10 950 个联合国警察巡逻日(2 名警察×15 个警察小队×365 日)
- 2 555 个监测过境点的联合国警察日(1 名警察×7 个过境点×365 日)
- 520 个向北部希族塞人和马龙派教徒、南部土族塞人提供人道主义援助的联合国警察日(2 名警察×每周 5 天×52 周)
- 3 952 个开展联合国缓冲区民用规范活动的联合国警察日(7 名警察×每周 5 天×52 周=1 820, 加 41 名警察×每周 1 天×52 周=2 132)
- 312 个与双方警察当局和其他执法机构联络的联合国警察日(2 名警察×每周 3 天会议×52 周)
- 728 个为利姆尼蒂斯/耶希尔马克过境点护送人员提供便利的联合国警察日(每天 2 名警察×每周 7 天×52 周)
- 48 个向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助的联合国警察日(1 名警察×每周 1 天会议×48 周)
- 260 个联络和监测联合通信室的联合国警察日(1 名警察×每周 5 天×52 周)

外部因素

双方警察部门愿意合作

表 5

人力资源：构成部分 3，联合国警察

类别									共计
一. 联合国警察									
2020/21 年度核定数									69
2021/22 年度拟议数									69
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
高级警务顾问办公室									
2020/21 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2021/22 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
(一和二)共计									
2020/21 年度核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
2021/22 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 4: 支助

40. 支助构成部分将继续通过交付相关产出、改善服务和实现增效的方式提供高成效和高效率的服务，支持联塞部队执行任务。这将包括向联塞部队所有活动地点的军事、警务和文职人员提供服务。支助范围将囊括所有支助服务，包括审计、风险和合规；空中业务；预算、财务和报告；文职和军警人员的行政管理；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；外勤技术服务；医疗；供应链管理；安保；车辆管理和陆运。

预期成绩	绩效指标
4.1 为联塞部队提供迅速、高成效、高效率、负责任的支助服务	4.1.1 核定飞行时数使用百分比(2019/20 年度: 94.9%; 2020/21 年度: ≥90%; 2021/22 年度: ≥90%)
	4.1.2 核定国际员额年平均空缺百分比(2019/20 年度: 5.3%; 2020/21 年度: 7.0%; 2021/22 年度: 2.0%±1%)
	4.1.3 女性国际文职人员年平均百分比(2019/20 年度: 46%; 2020/21 年度: ≥50%; 2021/22 年度: ≥50%)
	4.1.4 国际候选人从名册征聘到选定候选人的平均天数(P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 职等自空缺通知公布日期起计算的日历年数: 2019/20 年度: 51.4; 2020/21 年度: ≤45; 2021/22 年度: ≤45)
	4.1.5 行政当局环境管理记分卡总得分(2019/20 年度: 88; 2020/21 年度: 100; 2021/22 年度: 100)
	4.1.6 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2019/20 年度: 99%; 2020/21 年度: ≥85%; 2021/22 年度: ≥85%)
	4.1.7 外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2019/20 年度: 85%; 2020/21 年度: 100%; 2021/22 年度: 100%)
	4.1.8 根据 20 项基本主要业绩指标得出的行政当局财产管理指数总得分(2019/20 年度: 1 937; 2020/21 年度: ≥1 800; 2021/22 年度: ≥1 800)
	4.1.9 截至 6 月 30 日已按谅解备忘录入住符合标准的联合国房地产的特遣队人员百分比(2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%; 2021/22 年度: 100%)
	4.1.10 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2019/20 年度: 99.1%; 2020/21 年度: ≥95%; 2021/22 年度: ≥95%)
	4.1.11 每月道路交通事故(2019/20 年度: 5; 2020/21 年度: 3; 2021/22 年度: 3)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略执行全特派团环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略

审计、风险和合规服务

- 落实管理层已接受但尚未落实的审计建议

航空服务

- 运行和保养共计 3 架旋转翼飞机
- 由军事供应方提供共计 1 060 个计划飞行小时，用于巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送
- 监督 3 架飞机以及 18 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权，为 5 530 万美元的预算，包括 40 万美元编入预算的自愿实物捐助提供预算、财务和会计服务
- 按照国际公共部门会计准则和《联合国财务条例和细则》，帮助完成部队的年度财务报表

文职人员服务

- 根据授权，为最多 164 名核定文职人员(40 名国际工作人员、122 名本国工作人员、2 个临时职位)提供人力资源服务，包括为报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理提供支助
- 为 39 名文职人员提供特派团内培训课程，为 25 名文职人员提供特派团外培训支助
- 协助处理文职人员 42 项非培训类特派团外旅行申请和 28 项培训类旅行申请

设施、基础设施和工程服务

- 为总共 26 个特派团驻地提供保养和维修服务，包括平均每年受理 3 000 项服务申请
- 实施 7 个建设、翻新和改建项目，包括维护 75 公里道路(巡逻路线)和 18 个直升机着陆点
- 运行和维护 50 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施，包括 4 个特派团驻地的 6 个水处理和净化厂
- 在 26 个驻地提供包括液体和固体废物收集和处置在内的废物管理服务
- 在 26 个特派团驻地提供清洁、场地维护、虫害防治和洗衣服务

燃料管理服务

- 管理 26 个地点的配送点和储存设施的 100 万公升燃料(20 万公升用于空中业务，60 万公升用于陆运，20 万公升用于发电机和其他设施)及机油和润滑油的供应和储存

外勤技术服务

- 提供和支持 351 部手提式无线电台、237 部车用移动无线电台和 50 部基站无线电台

- 运行和维护 1 个语音、传真、视频和数据通信集成网络，包括 8 台电话交换机、34 条微波链路、5 个宽带全球区域网和 421 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 304 名文职和军警最终用户提供 285 台计算设备和 45 台打印机并为其提供支持，此外为特遣队人员的联网提供 207 台计算设备和 24 台打印机，另外也提供其他共同服务
- 支持和维护 26 个驻地的 6 个局域网和广域网
- 分析覆盖 10 000 平方公里地区的地理空间数据，维护地形图层和专题图层，制作约 220 张地图

医疗服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(3 个一级诊所/医务室和 8 个急救站)，支持 6 个地点的特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)和联合国所属医疗设施(4 个一级诊所)
- 维持向任务区内 4 个地点的 8 个(3 个三级和 5 个四级)医疗设施的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为估计 630 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支助
- 根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备、财务和非财务性存货以及历史成本共计 2 480 万美元的低于门槛值的设备

军警人员服务

- 最多 929 名核定军事和警务人员(54 名军事参谋人员、806 名特遣队人员、69 名联合国警察)的进驻、轮调和返国
- 检查、核查和报告 4 个地理地点的 3 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持合规情况
- 为平均 749 名军事特遣队人员供应和储存口粮、作战口粮和水
- 协助处理平均 870 名军事和警务人员的报销和应享福利
- 协助处理 9 项非培训类特派团外旅行申请和 7 项培训类旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 260 辆联合国所属车辆(182 辆轻型客车、27 辆特殊用途车辆、4 辆救护车、2 辆装甲车以及 45 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、23 辆特遣队所属车辆和 4 辆租用车辆，并提供道路安全和其他运输服务

艾滋病毒/艾滋病

- 与联黎部队艾滋病毒/艾滋病股协作，对联塞部队各类人员开展艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展旨在预防艾滋病毒的社会和行为变化宣传活动，包括对联塞部队所有人员开展宣传教育和同伴教育，提供信息和宣传材料

安保

- 实施适当的消防安全措施，确保联合国所有设施有效应对、缓解和预防火灾
- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放超过 1 400 份联合国身份证和联合国保护区通行证
- 为特派团所有新进工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习

- 为联合国军事人员举办消防安全情况熟悉简报会，介绍消防守则、程序以及车辆和设备的使用情况

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括政治、安全、经济和人道主义背景的变化、其他不可抗力事件、报告所述期间任务的变化以及东道国政府遵守部队地位协定条款的差异

表 6
人力资源：构成部分 4，支助

类别									共计
一. 军事特遣队									
2020/21 年度核定数									26
2021/22 年度拟议数									26
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
安保科									
2020/21 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
2021/22 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室									
特派团支助事务主管直属办公室									
2020/21 年度核定数	—	1	—	1	1	3	3	—	6
2021/22 年度拟议数	—	1	—	2	1	4	3	—	7
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1
业务和资源管理									
2020/21 年度核定员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
2021/22 年度拟议员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2020/21 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
2021/22 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2020/21 年度核定数	—	—	2	2	7	11	26	—	37
2021/22 年度拟议数	—	—	2	2	7	11	26	—	37
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

二. 文职人员	国际工作人员						小计	本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员					
服务交付科										
2020/21 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	43	—	45	
2021/22 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	43	—	45	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
2020/21 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1	
2021/22 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
小计										
2020/21 年度核定数	—	—	1	—	2	3	43	—	46	
2021/22 年度拟议数	—	—	1	—	2	3	43	—	46	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
供应链管理科										
2020/21 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	25	—	27	
2021/22 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	25	—	27	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员										
2020/21 年度核定数	—	1	6	2	10	19	100	—	119	
2021/22 年度拟议数	—	1	6	3	10	20	100	—	120	
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
2020/21 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	1	1	2	—	—	2	
2021/22 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	1	2	—	—	2	
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
文职人员共计										
2020/21 年度核定员额	—	1	6	3	11	21	100	—	121	
2021/22 年度拟议员额	—	1	6	4	11	22	100	—	122	
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1	
共计(一和二)										
2020/21 年度核定数	—	1	6	3	11	21	100	—	147	
2021/22 年度拟议数	—	1	6	4	11	22	100	—	148	
净变动	—	—	—	1	—	1	—	—	1	

^a 本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

国际工作人员：净增 1 个员额

特派团支助事务主管办公室

表 7

人力资源：特派团支助事务主管直属办公室

员额	变动		员额		
	变动	职等	职位名称	行动	说明
	+1	P-3	环境干事	设立	
净变动	+1		(见表 6)		

41. 特派团支助事务主管直属办公室的核定人员编制包括 6 个员额(1 个特派团支助事务主管(D-1)、1 个行政干事(P-3)、1 个行政干事(外勤人员)、1 个行政助理(本国一般事务人员)和 2 个团队助理(本国一般事务人员))。该办公室负责确保切实有效地向整个部队的授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

42. 环境管理是联塞部队各个构成部分的重要职能。此外，为了改善联塞部队对行政当局战略和政策以及对欧洲联盟严苛标准的遵守情况，环境举措和活动的重要性日益突出，需求日益增加。在这方面，联塞部队需要配备能力，负责协调、监测和监督部队在能源、水和废水、固体废物、广泛影响、环境管理系统这五大支柱领域执行行政当局环境政策和战略以及废物管理政策的情况。联塞部队的环境管理活动目前由设施和工程管理工作人员负责协调，这导致环境管理方面的监测和评估职能缺乏独立性和客观性，并可能产生利益冲突，原因是技术部门同时开展和监督自身活动。这些工作人员在核定职能职责外开展这类活动，并不具备开展环境评估和调查、提高对环境问题的认识以及遵照全特派团环境行动计划监督部队环境目标的日常监测方面的必要专门知识。将环境管理纳入联塞部队主流的要求和相应的报告要求由协调人负责，但协调人在联塞部队中还承担其他职责，难以持续满足这些要求。由于环境管理是所有外地行动公认的核心职能，在其他维持和平特派团，这些要求由一名专职环境干事负责在各构成部分落实和协调。

43. 联塞部队为解决专门知识欠缺的问题，审查了核定人员编制，重申无法实行调动，原因是其人员编制中不具备有效履行这些职能所需的知识、经验和技能。鉴于本组织越来越重视在业务的方方面面注重环境管理，包括重视有效和全面执行行政当局旨在减少环境足迹的环境战略，并且鉴于联塞部队可能面临重大业务、声誉和财务风险，需要配备这类专门知识，以支持这些缓减职责。

44. 此外，审计委员会也着重指出了环境管理能力欠缺的问题，并建议建立程序，监测联塞部队遵守行政当局环境战略的情况。审计委员会建议任命一名指定的环境干事，确保联塞部队充分履行环境责任。

45. 鉴于上述情况，拟设立 1 个国际员额(如表 7 所示)，该员额具备必要技能，负责协助特派团领导层对整个联塞部队开展的环境管理活动进行适当协调、监督和问责。此外，其职能还包括定期开展现场评估，寻找提高效率、降低健康和环境风险的机会；向执行环境战略的各股、各科及军事人员提供咨询和建议。

供应链管理科

表 8

人力资源：综合购置股

员额					
变动	职等	职位名称	行动	说明	
员额	+1	本国一般事务人员	高级请购助理	改派	改派自财政资源和业绩科
	-1	本国一般事务人员	财务和预算助理	调动	调往财政资源和业绩科
净变动	—				

46. 综合购置股的核定人员编制包括 5 个员额(4 个请购助理(本国一般事务人员)和 1 个财务和预算助理(本国一般事务人员))。综合购置股是特派团支助构成部分内供应链管理支柱下设部门。特派团支助构成部分的任务是确保切实有效地为整个部队开展授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

47. 综合购置股负责监督端到端购置和请购流程，需要开展全方位的深入分析、监测和跟踪，提供专门指导和监督支持。为满足该股的这些需求，临时从特派团支助构成部分的财政资源和业绩科借调了一个承担高级别职能的核定员额。随后，联塞部队和总部就部队人员编制的核定职能和职等是否匹配行动、实务和支助需求进行了内部分类审查，得出的结论是，综合购置股所需的监督职能具有持续性，需要为这些职能配备高级职等人员。

48. 财政资源和业绩科负责在联合国财务系统中进行日常财务技术操作、分析和业务往来数据处理，该科需要配备专门支持，但不行使监督职责。因此，将该科现有的高级职等核定员额与核定人员配置中的一个非高级职等职位进行了互换。特派团支助司内两个实体互换员额，目的是使职能与适当职等的工作要求范围相匹配，这是一项临时措施，且不增加费用。

49. 鉴于上述情况(目前通过上述临时安排保持所需经费不变)，拟对上述两个员额分别进行改派和调动(如表 8 所示)，以确保综合购置股和财政资源和业绩科工作的连续性，配备与工作要求范围相称的专门知识。

业务和资源管理支柱

表 9

人力资源：财政资源和业绩科

员额					
变动	职等	职位名称	行动	说明	
员额	-1	本国一般事务人员	高级财务和预算助理	改派	改派往供应链管理科综合购置股
	+1	本国一般事务人员	财务和预算助理	调动	调自供应链管理科综合购置股
净变动	—				

50. 本报告第 47 和 48 段介绍了拟向外改派的 1 个员额和拟调入的 1 个员额的情况。

表 10

人力资源：采购科

	员额				
	变动	职等	职位名称	行动	说明
员额	+1	本国一般事务人员	高级采购助理	改叙	
	-1	本国一般事务人员	采购助理	改叙	
净变动	—				

51. 采购科的核定人员编制包括 8 个员额(1 个股长(P-4)和 7 个采购助理(本国一般事务人员))。采购科是特派团支助构成部分内供应链管理支柱下设部门。特派团支助构成部分的任务是确保切实有效地为整个部队开展授权活动提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

52. 继 2018/19 年度联塞部队的特派团支助构成部分根据维持和平特派团支助结构的统一安排进行重组后,采购科并入供应链管理科,以便更好地支持以客户为导向、端到端提供服务的战略重点。为利用采购科现有资源实现增效,同时为强化本国工作人员的监督责任,组织结构扁平的 7 人采购助理小组改组为两个小组,每组各 3 名采购助理,向 7 名采购助理中的一人报告工作。主管采购助理的职责范围扩大,增加了对两个小组的监督职责、报告职责和对需求规划/供应网络规划工具的监督。

53. 有鉴于此,拟将本国一般事务职类中的一个员额改叙为高级职等助理(如表 10 所示),使职能匹配 2018/19 年度核定结构改革后逐渐出现的额外职责范围。

表 11

人力资源：外勤技术科

	变动	职等	职位名称	行动	说明
员额	+1	本国一般事务人员	高级电信助理	改叙	
	-1	本国一般事务人员	电信助理	改叙	
	+1	本国一般事务人员	高级信息系统助理	改叙	
	-1	本国一般事务人员	信息系统助理	改叙	
净变动	—				

54. 外勤技术科的核定人员编制包括 19 个员额(1 个科长(外勤人员)、1 个地理空间信息干事(P-3)、1 个信息系统股长(外勤人员)、1 个电信股长(外勤人员)、2 个信息系统助理(外勤人员)、1 个信息管理助理(外勤人员)、1 个电信技术员(外勤人员)、2 个行政助理(本国一般事务人员)、5 个电信助理(本国一般事务人员)、1 个高级信息系统助理(本国一般事务人员)和 3 个信息系统助理(本国一般事务人员))。外勤技术科是特派团支助构成部分内业务和资源管理支柱下设部门。

55. 联塞部队拥有集中管理的视频监视系统，为所有观察哨和区总部办公室的人员提供安全保障。此外，联塞部队的一个三年期项目已进入第二年，该项目旨在通过在整个缓冲区的重要行动地点加设摄录系统，扩大现有闭路电视网络的覆盖范围，以利于观察未经授权的活动。联塞部队预计监视系统将在该三年期内配备高科技摄像机，具备网络存储、远程平移/倾斜操作、双向音频、与联合国出入控制系统集成以及面部识别等功能。因此，有必要进行专门规划，配备项目管理专门知识，以支持联塞部队的外勤技术服务，支持日益扩大和复杂化的监督视频监视领域先进技术的日常应用、包括开展分析和数据管理的职能。

56. 鉴于上述情况，拟将本国一般事务职类中的一个员额改叙为高级职等助理(如表 11 所示)，以提供开展业务支助所需的专门知识和监督职能，适应日益复杂的涵盖语音、信息传递、电信、局域网/广域网网络服务等所有关键领域的监视系统；安装和调试无线电和网络设备，并提供先进技术支持；实行现场监督，并对其他团队成员和承包商实行监督。

57. 继 2018/19 年度联塞部队的特派团支助构成部分根据维持和平特派团支助结构的统一安排进行重组后，联塞部队集中管理用户支助，以便更好地支持以客户为导向、端到端提供服务的战略重点。外勤技术科客户支助小组负责为客户提供各类设备的软硬件支持，包括为特派团人员提供一系列应用程序支持。重组后，该小组工作的范围和复杂程度增加，增设监督职能。

58. 鉴于上述情况，拟将本国一般事务职类中的一个员额改叙为高级职等助理(如表 11 示)，使职能匹配 2018/19 年度核定结构改革后逐渐出现的额外职责范围。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元；预算年度为7月1日至6月30日)

类别	支出数 (2019/20)	分配数 (2020/21)	费用估计数 (2021/22)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4):(2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	19 305.9	19 460.2	19 863.1	402.9	2.1
联合国警察	2 150.5	2 410.3	2 569.8	159.5	6.6
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	21 456.4	21 870.5	22 432.9	562.4	2.6
文职人员					
国际工作人员	5 996.1	6 292.9	7 077.4	784.5	12.5
本国工作人员	8 176.9	8 890.2	9 541.5	651.3	7.3
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	443.1	354.3	375.4	21.1	6.0
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	14 616.1	15 537.4	16 994.3	1 456.9	9.4
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	26.6	33.1	33.3	0.2	0.6
公务差旅	161.7	251.0	261.7	10.7	4.3
设施和基础设施	5 963.3	7 102.3	7 314.6	212.3	3.0
陆运	2 347.5	1 962.6	2 470.8	508.2	25.9
空中业务	2 081.4	2 210.4	2 362.3	151.9	6.9
海上业务	37.4	—	26.2	26.2	—
通信和信息技术	1 695.8	1 592.6	1 670.7	78.1	4.9
医疗	214.9	231.1	288.4	57.3	24.8
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	791.4	959.1	1 039.1	80.0	8.3
速效项目	—	—	—	—	—
小计	13 320.0	14 342.2	15 467.1	1 124.9	7.8
所需资源毛额	49 392.5	51 750.1	54 894.3	3 144.2	6.1
工作人员薪金税收入	2 417.8	2 612.7	2 767.6	154.9	5.9
所需资源净额	46 974.7	49 137.4	52 126.7	2 989.3	6.1
自愿实物捐助(已编入预算) ^a	411.2	503.0	443.0	(60.0)	(11.9)
所需资源共计	49 803.7	52 253.1	55 337.3	3 084.2	5.9

^a 2021/22 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 443 000 美元。

B. 未编入预算的捐助

59. 2021年7月1日至2022年6月30日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

类别	估计值
部队地位协定 ^a	897.8
自愿实物捐助(未编入预算)	162.0
共计	1 059.8

^a 塞浦路斯政府免费为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供的联合国观察哨所、办公室和住宿设施，包括联塞部队总部大院的费用市值。

C. 增效

60. 2021年7月1日至2022年6月30日期间部队预计不会有增效，这一期间的费用估计数中也没有考虑这方面的任何经费。部队正在制定各项措施，一旦确定，将报告相关期间的潜在增效情况。

D. 空缺率

61. 2021年7月1日至2022年6月30日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

类别	2019/20 年度 实际数	2020/21 年度 预算数	2021/22 年度 预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	7.9	6.7	6.6
联合国警察	7.2	3.0	3.0
文职人员			
国际工作人员	5.3	3.0	2.0
本国工作人员			
本国专业干事	33.3	2.0	5.0
本国一般事务人员	2.6	2.0	2.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	0.0	0.0	0.0

^a 在一般临时人员项下供资。

62. 军事和警务人员的拟议空缺率考虑到 860 名军事特遣队人员核定人数范围内计划部署的 803 名人员，以及 69 名联合国警察核定人数范围内计划部署的 67 名人员。军事和警务人员拟议空缺率考虑的假设包括本财政年度迄今的平均空缺率、以往部署模式和计划部署情况。文职人员的拟议空缺率反映了本财政年度迄今的平均空缺率、以往在职模式、目前的征聘活动以及工作人员构成的拟议变动。在计算拟议新设员额的费用时采用了 50%的空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

63. 2021年7月1日至2022年6月30日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计825 400美元，具体如下：

(千美元)

类别	估计数额		共计
	军事特遣队	建制警察部队	
主要装备	650.3	—	650.3
自我维持	175.1	—	175.1
共计	825.4	—	825.4
特派团因数	百分比	生效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	—	—	—
超常作业条件因数	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.7	2017年7月1日	2017年7月1日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.25-3.75		

F. 培训

64. 2021年7月1日至2022年6月30日期间培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数额
公务差旅	
公务差旅，培训类	79.6
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	42.5
共计	122.1

65. 2021年7月1日至2022年6月30日期间计划参加培训的人数以及与往期比较的情况如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2019/20 年度实际数	2020/21 年度计划数	2021/22 年度拟议数	2019/20 年度实际数	2020/21 年度计划数	2021/22 年度拟议数	2019/20 年度实际数	2020/21 年度计划数	2021/22 年度拟议数
内部	39	5	4	112	15	35	1 089	1 620	1 620
外部 ^a	5	18	11	2	28	14	7	8	7
共计	44	23	15	114	43	49	1 096	1 628	1 627

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

66. 2021/22 年度，参加内部和外部培训课程的文职人员人数将视该期间的能力需求略有波动。培训课程将主要涵盖行为和纪律(重点是性剥削和性虐待问题)、行政、预算、财务、安全安保、陆运、信息技术、领导力、政治事务和民政、组织发展、人力资源管理、工程、采购、供应链管理等领域。

G. 探雷和扫雷服务

67. 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	325.3

68. 2021/22 年度，联塞部队将继续开展排雷活动，这将继续推进目前的建立信任措施。2021/22 年度拟议预算包括一笔 325 300 美元的经费，用于购买由地雷行动处管理和监督、通过联合国项目事务署(项目署)承包的服务。这笔经费包括人事、差旅、设备、其他业务费用和行政费。

69. 上述活动旨在实现以下目标：(a) 对地雷行动进行规划和评估，以协助在希族塞人和土族塞人领导人指定需要清除的雷区内继续排雷，为达成解决协议作准备；(b) 对优先地点进行非技术性调查；(c) 就涉及爆炸物危害和弹药管理的事项提供专门知识和指导；(d) 向失踪人员委员会提供技术指导，就埋葬地点的爆炸物危害提供咨询意见，确保该委员会的人员和行动安全；(e) 为联塞部队工作人员提供培训，提高他们对地雷和战争遗留爆炸物的认识。该方案将有助于减少地雷和战争遗留爆炸物对联塞部队维和人员和工作人员的威胁，推动加强部队保护，促进联塞部队支持社区间建立信任措施和达成解决协议的准备工作，并促进塞浦路斯实现无地雷的共同目标。

三. 差异分析¹

70. 本节资源差异分析所用标准术语的定义见本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
军事特遣队	402.9	2.1%

- 外部因素：汇率变动

71. 所需资源增加的主要原因是：(a) 特派任务生活津贴和口粮的费用增加，因为欧元对美元升值，所适用的汇率为 0.837 欧元对 1 美元，而 2020/21 年度核定

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5% 或 100 000 美元的差异作了分析。

预算适用的汇率为 0.896 欧元；(b) 由于根据大会第 67/261 号决议将一个军事特遣队过渡到由联合国偿还的 12 个月轮换周期，与部队派遣国列入 2020/21 年度核定预算的 6 个月轮换周期相比，进驻、轮调和返国旅费增加。

	差异	
联合国警察	159.5	6.6%

- 外部因素：汇率变动

72. 所需经费增加主要是因为特派任务生活津贴的费用增加，原因是受欧元对美元升值影响，所适用的汇率为 0.837 欧元对 1 美元，而 2020/21 年度核定预算适用的汇率为 0.896 欧元。

	差异	
国际工作人员	784.5	12.5%

- 费用参数：薪级表变动

73. 所需经费增加的主要原因是：(a) 根据订正薪级表，国际工作人员薪金适用的费率高于 2020/21 年度核定预算适用的费率；(b) 拟议设立两个员额。

	差异	
本国工作人员	651.3	7.3%

- 外部因素：汇率变动

74. 所需经费增加的主要原因是，受欧元对美元升值影响，所适用的汇率为 0.837 欧元对 1 美元，而 2020/21 年度核定预算适用的汇率为 0.896 欧元。

	差异	
一般临时人员	21.1	6.0%

- 费用参数：薪级表变动

75. 所需经费增加的主要原因是，根据订正薪级表，国际工作人员薪金适用的费率高于 2020/21 年度核定预算适用的费率。

	差异	
设施和基础设施	212.3	3.0%

- 管理：投入和产出增加

76. 所需经费增加主要是因为购置涉及以下方面的工程用品：(a) 圣马丁营地 1 区主厨房的两个消防系统，联塞部队进行内部检查后发现该厨房的风险很高，因为厨房设施离军事人员房舍很近，而 2020/21 年度核定预算中却没有为此编列经

费；(b) 增加铠装电缆，原因是联塞部队房地的现有电气装置进行升级，以符合东道国政府的电气装置标准，而 2020/21 年度核定预算中已列入采购。

	差异	
陆运	508.2	25.9%

- **管理：投入和产出增加**

77. 所需资源增加的主要原因是：(a) 在有关逐步用联合国所属车辆取代租赁车辆的核定五年计划的最后一年，由于其特殊用途，购置了 20 部单价较高的车辆，而 2020/21 年度核定预算中所列的 19 部车辆的单价较低；(b) 与 2020/21 年度核定预算中所列估计数相比，已超过使用年限的老旧联合国所属车辆的维修费用，以及过去四年期间为更换租赁车辆而额外购置的联合国所属车辆的维护费用(维护费用以前已计入租赁费用)高昂。

78. 以下方面所需经费减少，因而部分抵消了所需经费的增加：(a) 车辆租金，随着联合国所属车辆分阶段取代租赁车辆，部队租赁的车辆数量减少；(b) 汽油、机油和润滑油，原因是车辆燃料的预计平均费用为每公升 0.54 美元，低于 2020/21 年度核定预算中的平均费用每公升 0.73 美元。

	差异	
空中业务	151.9	6.9%

- **成本参数：合同费率变动**

79. 所需经费增加的原因是，与 2020/21 年度核定预算中所列的每飞行小时费用相比，部队直升机机队 2020 年 7 月生效的协助通知书表明，旋翼飞机运营第二年的租金和业务费方面的每飞行小时费用增加。

	差异	
海上业务	26.2	—

- **管理：投入和产出增加**

80. 所需经费增加主要是因为购置海运集装箱，用于装运预制楼，以取代破旧的房舍，而 2020/21 年度核定预算没有为此编列经费。

	差异	
医务	57.3	24.8%

- **管理：投入和产出增加**

81. 所需经费增加的主要原因是，按照世界卫生组织向联合国各实体提出的建议，为部队人员购置季节性流感疫苗等医疗用品，以及补充 2020/21 年度推迟采购的常规医用消耗品，作为优先考虑 COVID-19 大流行方面要求的临时措施，但同期核定预算中并没有为此编列经费。

	差异	
其他用品、服务和设备	80.0	8.3%

- 管理：投入和产出增加

82. 所需经费增加的主要原因是：(a) 与 2020/21 年度核定预算中所列个体订约人员的人数相比，聘用更多的个体订约人员参与两族活动，以提供 2019/20 年度因 COVID-19 大流行而推迟提供的服务；(b) 运费和相关费用增加，原因是分阶段以联合国所属车辆替换租用车辆，以较高单价发运更多车辆(20 部)，而 2020/21 年度核定预算中所列 19 部车辆的单价较低。

四. 有待大会采取的行动

83. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费筹措而言，有待大会采取的行动是：

(a) 批款 54 894 300 美元，作为部队 2021 年 7 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费，包括塞浦路斯政府(17 375 600 美元)和希腊政府(6 500 000 美元)自愿捐助的 23 875 600 美元；

(b) 为 2021 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 2 584 892 美元；

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限，则按每月 2 584 892 美元的标准为 2021 年 8 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间分摊上文(a)和(b)分段所述批款的余额 28 433 808 美元。

五. 为执行大会第 74/285 号决议各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会各项要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

(第 74/285 号决议)

决定/要求

请秘书长制定明确的框架和准则，以确定除其他外，用以购买包括航空服务在内的不同类型的货物和服务所应采用的招标程序(招标书或征求建议书)，并相应更新《联合国采购手册》(第 9 段)。

为执行决定/要求而采取的行动

截至 2020 年 6 月 30 日更新的《联合国采购手册》第 6 节(招标)中的准则，具体地说，载于第 6.3 节(招标方法)中的准则概述了招标方法和确定何时使用这些方法的指南。

秘书处已与一名咨询人签约，以审查联合国的航空采购做法，评估其现状，并提出建议，进一步提高航空采购的成熟度和能力。研究的重点是航空采购中的不同招标方法(招标书或征求建议书)，以及从迄今获得的经验中吸取的经验教训。预计研究结果将于短期内公布。

又请秘书长采取措施，确保本组织遵循公共采购在透明度方面的最佳做法，包括在公共域登载更多信息，说明航空服务等采购领域活动的结果，进一步提高本组织采购活动的透明度，并相应更新《联合国采购手册》(第 10 段)。

《采购手册》第 1.4 节指出，透明度意味着关于采购政策、程序、机会和流程的所有信息都得到明确界定、公开和(或)同时提供给所有有关各方。透明的制度有明确的机制来确保遵守既定的规则(如公正的规格、客观评价标准、标准的招标文件、对所有各方平等的信息、报价的保密性等)。秘书处所有实体授予合同和订购单的详细情况现在可在联合国采购司的网站及其移动应用程序上查阅。

联合国还将这一要求列入《采购手册》即第 10.2.1 节(公布中标合同)中所载的指南。采购司的网站已更新，更方便查阅和提供补充资料，如特别政治任务的需求预测及其合同的授予。2021 年第二季度将提供进一步的资料更新。

参加授标 200 000 美元以上招标而未中标的供应商有机会通过正式通报程序获得更多信息，说明其投标书未中标的原因。仍不满意的投标人可提出采购质疑，并由一个独立委员会进行审查。

从 2020 年 8 月 1 日起，已提交标书或建议书的供应商可以虚拟形式参加所有开标仪式。此外，根据《采购手册》第 7 节(提交标书管理)设想的程序，招标书和征求建议书的开标报告在开标之日起 30 天内可供投标人查阅。

《采购手册》第 13 节(合同管理和合同行政)规定，根据采购透明度和问责制原则，并为了便利内部和外部审计，采购干事必须为每次招标和每份合同保存完整的档案。

关于空运服务，在招标活动中，开标时告知供应商所有投标人提供的飞机型号，并提供每架飞机的详细定价信息。合同签订后，在采购司网站上公布确认中标价格的授标信息。

注意到作为全面规划和业绩评估系统实施工作的一部分，正在制定基于影响的业绩指标，并在这方面请秘书长在下次报告中提供资料，说明这些指标将如何衡量该部队执行授权任务的情况、资源分配对该部队执行授权任务的影响以及这些指标将如何帮助确定每项授权任务所需的资源(第 11 段)。

请秘书长在下次报告中提供新的全面业绩评估系统的实施计划和实施情况分析，包括该系统与特派团

相关信息载于本报告第 15 段。

联塞部队是第四个实施全面规划和业绩评估系统的维持和平行动，并在 2018/19 年度制定了第一个包含预期影响、产出和相关指标的成果框架。该框架(包括基本背

规划和预算编制的关联，以便于大会审议为实施该系统提出的资源请求(第 12 段)。

强调秘书处问责制的重要性，请秘书长在管理维持和平预算方面继续加强风险管理和内部控制，促进执行任务和提高透明度，并在下次报告中报告这方面的情况(第 13 段)。

表示关切关于维持和平特派团性剥削和性虐待指控的报告，请秘书长继续对所有文职和军警人员执行其关于性剥削和性虐待的零容忍政策，并在下次关于共有问题的报告中报告这方面的情况(第 18 段)。

确认联合国维持和平人员面临日益增加的安全挑战，重申其改善部队人员、特别是改善军警人员安全和安保的承诺，请秘书长进一步加强这方面的措施，并在下次该部队预算报告中向大会报告这方面的情况(第 19 段)。

请秘书长在编制预算报告时，根据特派团任务和需求，考虑将更多职能本国化的各种备选方案(第 21 段)。

再次表示关切文职人员配置中存在的职位大量空缺的情况，并再次请秘书长确保尽速填补空缺员额(第 22 段)。

又请秘书长审查空缺时间已达或超过 24 个月的员额，并在下次预算报告中提出建议，或保留这些员额并且提出明确的需要保留的理由，或裁撤这些员额(第 24 段)。

还请秘书长对各实体为扫雷活动提供的服务进行一次比较评估，并在下次报告中提供评估结果(第 25 段)。

景和利益攸关方分析)随后在 2020/21 年度得到更新，以反映不断变化的业务背景。迄今为止，已编写 5 份全面规划和业绩评估系统报告，包括提出一些建议，为特派团领导决策提供信息。2020 年 11 月开始了使该系统与特派团规划和预算编制保持一致的初步工作。

该系统的工作目前由特派团联合分析中心提供支持，需要一名专门规划干事管理框架各个阶段，包括协调特派团战略规划职能。因此，本报告所述拟议设立的 2021/22 年度特派团规划干事将协调该系统的实施，以确保除核心特派团规划责任外，今后与特派团规划和预算编制保持一致。

联塞部队确认充分遵守行政当局关于风险管理和内部控制的指导意见。联塞部队已将风险管理和内部控制活动纳入现有特派团支助程序，使风险管理成为特派团行动的组成部分。部队的风险管理委员会作为一个论坛，负责统一和协调与风险管理和合规有关的活动，包括核实风险并确定其优先次序，确定趋势和新出现的风险，并在必要时审查并建议管理或减轻风险的措施。

包括联塞部队在内的所有维持和平特派团对所提问题作出的答复将列入秘书长关于防止性剥削和性虐待的特别保护措施的报告。

作为部队继续审查改善联合国人员保障和安全的一部分，部队将在 2021/22 年度期间加强联合国保护区周围的安全围栏。

联塞部队继续加强过去在这方面的努力：其核定文职人员编制中有 75% 是本国工作人员。

联塞部队将继续密切监测空缺情况，以确保尽速填补空缺员额。

截至 2021 年 1 月，没有已空缺 24 个月或更久的员额。

和平行动部地雷行动司在联塞部队的投入下，对各实体为特派团地雷行动活动提供的服务进行了比较评估。为支持联塞部队执行任务而提供的地雷行动服务包括：对

决定/要求

为执行决定/要求而采取的行动

确认区域和次区域行为体在维持和平行动中发挥的重要作用，在这方面，鼓励秘书长根据相关任务授权，深化联合国与区域和次区域行为体的伙伴关系、合作和协调，并在下次报告中提供信息，介绍这种深化的关系(第 26 段)。

爆炸威胁进行绘图和调查；向南北政府及其部队提供扫雷方面的技术咨询和质量保证；雷险教育；威胁评估和管理；地雷行动信息的数据管理；协调人道主义扫雷工作。鉴于联塞部队自 2017 年 10 月起停止在缓冲区的排雷活动，目前没有保持任何待命的军用爆炸物处理能力。项目署是地雷行动司的执行伙伴，为支持联塞部队提供地雷行动服务。这些评估结果支持联塞部队 2017 年 11 月战略审查的结论，审查建议保留项目署的专门知识和能力，以保持已取得的成果。

本报告第一章 C 节详细说明了将采取的行动，因为这些行动涉及区域和次区域行为体在维持和平行动中为深化联合国与区域和次区域行为体根据相关任务授权建立的伙伴关系、合作和协调所发挥的作用。

B. 行政和预算问题咨询委员会

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措(第 74/285 号决议)

(A/74/737/Add.4)

要求/建议

为执行要求/建议而采取的行动

行预咨委会对项目延迟完工表示遗憾，项目在等待东道国政府的支持和地方当局的批准，并相信联塞部队将加倍努力，迅速获得所需文件。行预咨委会期待下一次拟议预算就此提供最新情况(第 20 段(c))。

联塞部队确认，在安装太阳能安全灯以及用柴油混合发电机取代老旧发电系统方面没有尚未完成的工程或悬而未决的技术问题。在东道国政府的承诺下，联塞部队预计，供电线连接工作将在 2020/21 年度结束前完成。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了以下术语(见本报告第一节):

- **员额设立:** 在需要增加资源又无法从其他部门调配,也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时,即拟议设立新员额。
- **员额改派:** 拟将原定履行某一职能的核定员额改为执行与原定职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门,但不改变该员额的职类或职等。
- **员额调动:** 拟议调动核定员额,负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额改叙:** 当某一核定员额的任务和职责发生实质性变化时,即拟议改变该员额的叙级(升级或降级)。
- **员额裁撤:** 如果不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或从事特派团内其他已获授权的优先活动,即拟议裁撤该员额。
- **员额改划:** 员额改划有如下三种可能方式:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性,即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性,根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段,拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

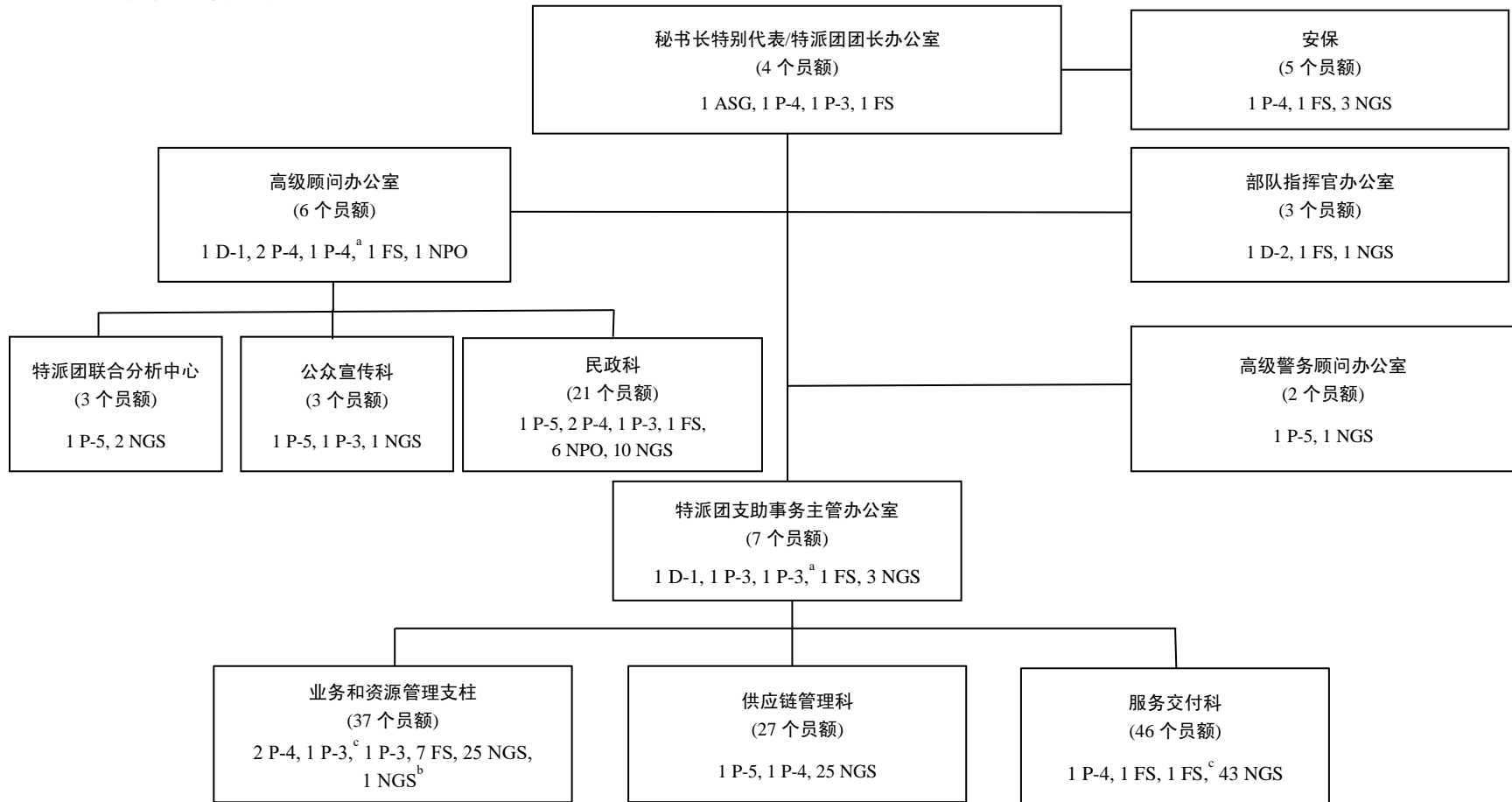
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项,说明造成每项资源差异的最主要因素:

- **任务:** 任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化所导致的差异。
- **外部因素:** 联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数:** 联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理:** 管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入,但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异,以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量,或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



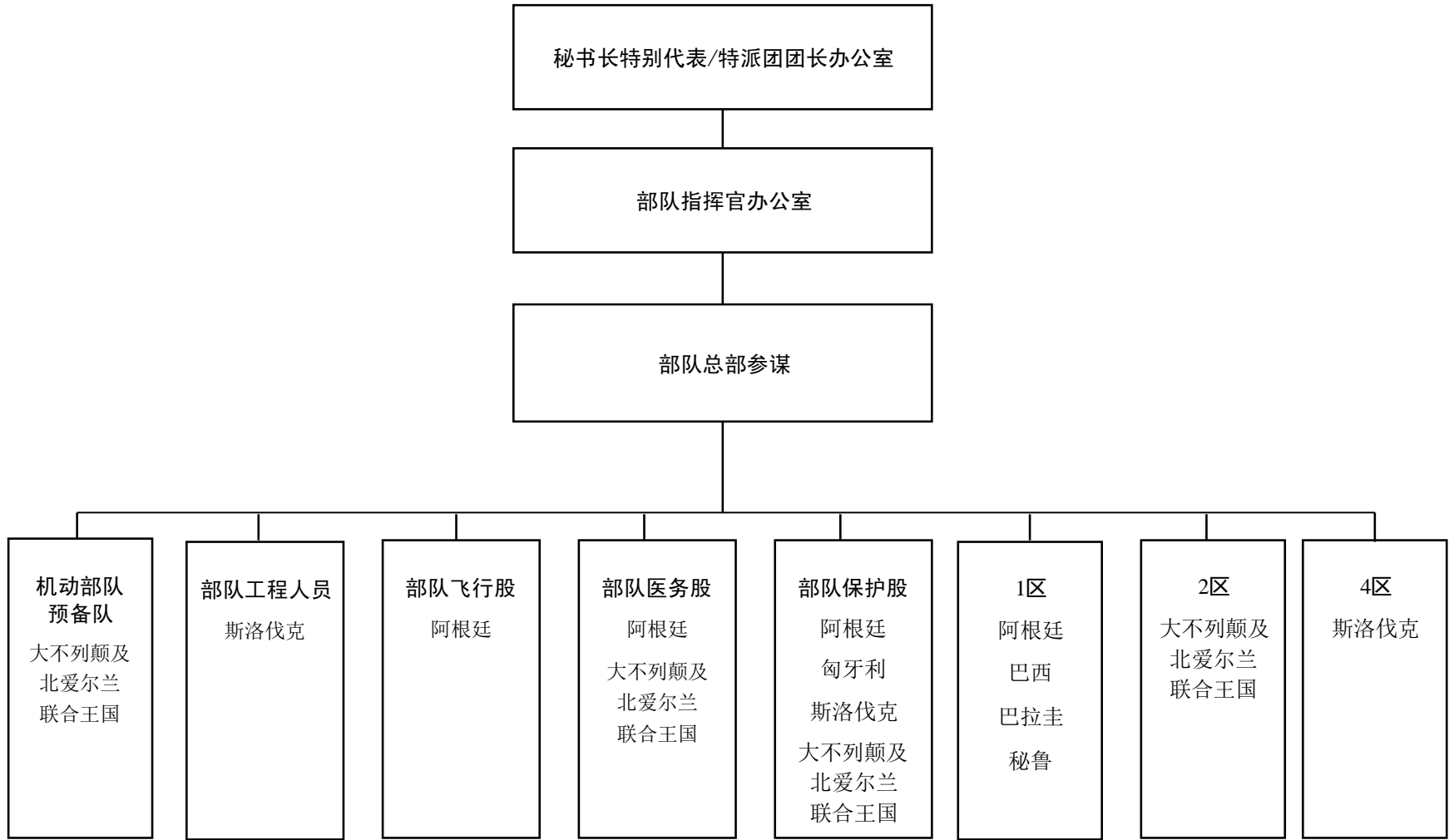
缩写：ASG：助理秘书长；FS：外勤事务人员；NGS：本国一般事务人员；NPO：本国专业干事。

^a 设立。

^b 设在科威特联合支助办事处。

^c 在一般临时人员项下供资。

B. 军事部分



地图

