



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
12 February 2021
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 158 повестки дня
**Финансирование Вооруженных сил Организации
Объединенных Наций по поддержанию мира
на Кипре**

**Бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных
Наций по поддержанию мира на Кипре на период
с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года**

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Общая информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в области поддержке миссии	5
C. Сотрудничество с миссиями в регионе	9
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	10
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	10
II. Финансовые ресурсы	34
A. Общая информация	34
B. Взносы, не учтенные в бюджете	35
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	35
D. Показатели доли вакантных должностей	35
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	36
F. Учебная подготовка	37
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	38



III. Анализ разницы	39
IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	43
V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/285 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	43
А. Генеральная Ассамблея	43
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	48
Приложения	
I. Определения	49
II. Схемы организационной структуры	51
Карта	53

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в объеме 54 894 300 долл. США, за исключением предусмотренных в бюджете добровольных взносов натурой в размере 443 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 54 894 300 долл. США на 3,1 млн долл. США, или 6,1 процента, больше суммы ассигнований в размере 51 750 100 долл. США, предусмотренной на 2020/21 год.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание до 860 военнослужащих в составе воинских контингентов, 69 полицейских Организации Объединенных Наций, 42 международных сотрудников (включая две временные должности) и 122 национальных сотрудников.

Общий объем потребностей ВСООНК в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года увязан с задачей Сил с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на результаты и сгруппированных по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка). Людские ресурсы Сил, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2019/20 год)	Ассигнования (2020/21 год)	Смета расходов (2021/22 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	21 456,4	21 870,5	22 432,9	562,4	2,6
Гражданский персонал	14 616,1	15 537,4	16 994,3	1 456,9	9,4
Оперативные расходы	13 320,0	14 342,2	15 467,1	1 124,9	7,8
Валовые потребности	49 392,5	51 750,1	54 894,3	3 144,2	6,1
Поступления по плану налогообложения персонала	2 417,8	2 612,7	2 767,6	154,9	5,9
Чистые потребности	46 974,7	49 137,4	52 126,7	2 989,3	6,1
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	411,2	503,0	443,0	(60,0)	(11,9)
Общий объем потребностей в ресурсах	49 803,7	52 253,1	55 337,3	3 084,2	5,9

Людские ресурсы^a

	Воинские контин- генты	Полиция Ор- ганизации Объединен- ных Наций	Междуна- родный пер- сонал	Националь- ный персо- нал ^b	Временные должности ^c	Всего
Руководство и управление						
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	4	–	–	4
Компоненты						
Политические и гражданские вопросы						
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	12	20	–	32
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	13	20	–	33
Военный компонент						
Утвержденная численность на 2020/21 год	834	–	2	1	–	837
Предлагаемая численность на 2021/22 год	834	–	2	1	–	837
Полиция Организации Объединен- ных Наций						
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	69	1	1	–	71
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	69	1	1	–	71
Поддержка						
Утвержденная численность на 2020/21 год	26	–	19	100	2	147
Предлагаемая численность на 2021/22 год	26	–	20	100	2	148
Всего						
Утвержденная численность на 2020/21 год	860	69	38	122	2	1 091
Предлагаемая численность на 2021/22 год	860	69	40	122	2	1 093
Чистое изменение	–	–	2	–	–	2

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 7 национальных сотрудников-специалистов и 115 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК) был определен Советом Безопасности в его резолюции [186 \(1964\)](#). Последнее по времени продление мандата было санкционировано резолюцией [2561 \(2021\)](#) Совета, которой Совет продлил мандат до 31 июля 2021 года.

2. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели обеспечения мира и безопасности на Кипре и нормализации обстановки.

3. Для достижения этой общей цели в течение бюджетного периода ВСООНК будут содействовать реализации ряда ожидаемых достижений посредством осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приводимых ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам (политические и гражданские вопросы, военный компонент, полиция Организации Объединенных Наций и поддержка), которые определены на основе мандата Сил.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в установленные сроки действия мандата Сил, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в деле реализации этих достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы ВСООНК, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Силам в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2020/21 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. Штаб Сил и штаб сектора 2 расположены в Никосии, где находится также Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/главы миссии, а штабы секторов 1 и 4 базируются соответственно в Скоуриотиссе и Фамагусте. Силы обеспечивают административную, логистическую и техническую поддержку своего основного персонала, военнослужащих и полицейских Организации Объединенных Наций, которые несут службу в местах расположения штабов основных секторов и дислоцируются в шести лагерях, на 12 базах патрулирования и наблюдательных пунктах и в восьми полицейских участках Организации Объединенных Наций на всей территории острова.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы в области поддержки миссии

6. В своей резолюции [2561 \(2021\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о прогрессе в деле выхода на консенсусную отправную точку конструктивных и ориентированных на результат переговоров. В той же резолюции Совет настоятельно призвал стороны возобновить усилия по достижению прочного, всеобъемлющего и справедливого урегулирования на основе двухобщинной, двухзональной федерации при обеспечении политического равенства, как это предусмотрено в соответствующих резолюциях Совета Безопасности, включая пункт 4 постановляющей части резолюции [716 \(1991\)](#). В отсутствие текущих переговоров по достижению всеобъемлющего урегулирования кипрской проблемы и ввиду ограниченных межобщинных контактов и

сотрудничества между сторонами наблюдается рост напряженности в отношениях между двумя общинами. В результате увеличилось число сообщений о нарушении режима прекращения огня в буферной зоне и прилегающих районах.

7. Из вышесказанного следует, что возрастает необходимость в дальнейшем укреплении доверия между двумя общинами. С учетом общего мнения заинтересованных сторон о том, что в ближайшем будущем вряд ли стоит ожидать подвижек в мирном процессе, такая неопределенность повышает возлагаемые на ВСООНК ожидания и предъявляемые к ним требования.

8. Ввиду отсутствия постоянной прямой коммуникации между сторонами и в соответствии с тем, как постановил Совет Безопасности в своих резолюциях 2537 (2020) и 2561 (2021), ВСООНК будут продолжать поддерживать контакты и взаимодействие со сторонами в рамках всех компонентов, включая межобщинные контакты для поддержания стабильности и спокойствия, и тем самым деятельно способствовать созданию условий, открывающих возможность для достижения потенциального соглашения об урегулировании.

9. В резолюции 2561 (2021) был вновь озвучен призыв к созданию эффективного механизма прямых военных контактов между сторонами. В своих предыдущих резолюциях Совет призывал стороны и соответствующих вовлеченных субъектов активизировать усилия по созданию механизма для прямых контактов на военном уровне и продолжать изучение путей создания механизмов и наращивания существующих инициатив в тех случаях, когда это необходимо для эффективного снижения напряженности, активизации совместных усилий по уголовно-правовым вопросам и содействия решению общих для всего острова вопросов, затрагивающих всех киприотов, причем ВСООНК выступали бы в этом процессе в качестве координатора благодаря своей роли по обеспечению связи взаимодействия. Если усилия ВСООНК по достижению соглашения о создании прямого военного механизма и/или механизмов гражданского или правоохранительного характера будут способствовать достижению прогресса, то при необходимости Силы должны будут оказывать сторонам и соответствующим вовлеченным субъектам содействие, предоставлять экспертные технические консультации и выполнять секретариатские функции.

10. Постоянную озабоченность вызывает количество осуществляемых в буферной зоне санкционированных и несанкционированных видов гражданской деятельности, таких как земледелие и незаконная охота, поскольку такая деятельность усиливает риск возникновения напряженности не только между гражданскими лицами, но и между мирным населением и противостоящими силами. Это, в свою очередь, ведет к усилению напряженности между самими противостоящими сторонами. От Сил по-прежнему будут требоваться дополнительные усилия по сокращению и предотвращению любого потенциального роста напряженности между двумя общинами. Понимание местных настроений и обеспечение эффективных и скоординированных контактов между военными и гражданским населением на местном уровне будут особенно важны для преодоления этой напряженности и поддержания спокойной и стабильной обстановки в районе, а также обеспечения безопасности в буферной зоне посредством патрулирования силами военнослужащих и полицейских и на основе взаимодействия, совместных усилий и координации.

11. ВСООНК будут поддерживать меры по укреплению доверия для создания условий, способствующих прогрессу в деле возобновления жизнеспособного процесса урегулирования, включая содействие работе шести технических комитетов, а также посредством согласования круга ведения. Силы будут продолжать тесное взаимодействие с противоборствующими сторонами для поддержания

низкого уровня напряженности, а также для решения вопросов безопасности в предположительно опасных районах Кипра.

12. В своей резолюции [2430 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость расширения межобщинных контактов и участия гражданского общества с особым акцентом на женщинах и молодежи. Являясь международным субъектом, пользующимся доверием, ВСООНК продолжают оказывать поддержку гражданскому обществу и будут использовать свою новую децентрализованную структуру для расширения контактов и взаимодействия с местными организациями за пределами Никосии. Работа с местными организациями за пределами Никосии будет и далее вестись параллельно с проводимой Секцией по гражданским вопросам работой по картированию буферной зоны, рассмотрению заявлений и выдаче разрешений и содействию оказанию гуманитарной помощи и проведению встреч по религиозным вопросам.

13. В своей резолюции [1325 \(2000\)](#) Совет Безопасности подчеркнул важность равноправного и полноценного участия женщин во всех усилиях по поддержанию и содействию укреплению мира и безопасности. В той же резолюции Совет выразил свою готовность включить гендерную перспективу в операции по поддержанию мира и настоятельно призвал Генерального секретаря в соответствующих случаях обеспечить включение гендерного компонента в полевые операции. В своей резолюции [2467 \(2019\)](#) Совет Безопасности заявил о том, что он глубоко обеспокоен зачастую недостаточной представленностью женщин во многих официально оформленных процессах и органах, имеющих отношение к поддержанию международного мира и безопасности, относительно низким числом женщин на старших должностях в национальных, региональных и международных учреждениях, занимающихся политическими вопросами и вопросами мира и безопасности, недостатком надлежащей гендерной выверенности мероприятий по гуманитарному реагированию и недостаточным содействием тому, чтобы женщины выходили в подобных ситуациях на лидирующие роли, недостаточным финансированием работы над вопросом о женщинах, мире и безопасности и вызываемым указанными факторами пагубным воздействием на поддержание международного мира и безопасности. В этой связи в 2021/22 году ВСООНК продолжают выполнение мандата по всестороннему учету гендерного фактора, который изложен в политике администрации по обеспечению гендерной чувствительности в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций.

14. Результаты проводившихся в последнее время на Кипре опросов общественного мнения показали, что опасения и потребности женщин в части безопасности редко когда учитываются в ходе мирных переговоров. С учетом акцентов, расставленных Советом Безопасности в его резолюции [2561 \(2021\)](#), ВСООНК активизируют усилия в поддержку конструктивного участия женщин во всех аспектах мирного процесса.

15. В контексте стратегического планирования и оценки ВСООНК являются одной из нескольких миссий, которые в порядке эксперимента участвуют во внедрении Комплексной системы планирования и оценки эффективности, которое началось в феврале 2019 года. В последующий период ВСООНК завершили работу над таблицей показателей эффективности работы, провели оценку конкретных обстоятельств, а также анализ и оценку деятельности заинтересованных сторон, а также завершили подготовку ежеквартальных отчетов по показателям и их оценку за один год. Благодаря Комплексной системе ВСООНК значительно усовершенствовали процессы сбора и анализа данных, что позволило Силам более эффективно и эмпирически оценивать и демонстрировать воздействие и результативность всех предусмотренных мандатом видов деятельности.

Используя показатели Комплексной системы, ВСООНК оценивают свое воздействие в областях, которые, как правило, с трудом поддаются оценке, например, рассматривают вопрос о том, как практически способствуют созданию благоприятных условий для мирного процесса превентивные действия, осуществляемые на местах на основе связи и взаимодействия. На следующем этапе данные и оценки, получаемые с помощью Системы, будут применяться на более системной основе, демонстрируя тем самым выполнение поставленных задач на основе расширенных эмпирических данных. Внедрение Комплексной системы планирования и оценки эффективности позволило укрепить комплексный подход к выполнению мандата. Тем не менее связанные с дальнейшим внедрением потребности, которые в 2021/22 году, как ожидается, возрастут, указывают на отсутствие у Сил потенциала в области гражданского планирования, необходимого для обеспечения обоснованности и целостности планирования процесса осуществления мандата. Силы намерены усилить свой потенциал в части планирования, мониторинга и оценки за счет предлагаемого создания специального ресурса для планирования в Канцелярии старшего советника.

16. Компонент поддержки будет и далее оказывать материально-техническую и административную помощь и услуги по обеспечению безопасности, необходимые ВСООНК для выполнения своего мандата. Как и в предыдущие годы, основные предположения, которые будут положены в основу операций и планов Сил в 2021/22 году, в первую очередь определяются наличием ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения мандата Сил, при этом по возможности будут осуществляться инициативы по дальнейшему повышению эффективности.

17. Предполагается, что в 2021/22 году технологическая инфраструктура Сил на местах останется в основном без изменений, но при этом ВСООНК, действуя при поддержке Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, будут и далее в рамках своей программы обеспечения ситуационной осведомленности содействовать разработке и осуществлению общей для всех миссий глобальной оперативной концепции, представляющей собой сквозную инициативу для миротворческих операций на местах. Такая общая оперативная концепция станет неотъемлемой частью системы управления в буферной зоне в поддержку предусмотренной мандатом деятельности по гражданским вопросам, осуществляемой всеми компонентами Сил. Точно так же Силы будут и далее расширять охват существующей сетью охранного телевидения на базе мероприятий второго года осуществления трехгодичного проекта по установке дополнительных систем камер в важнейших опорных пунктах на территории всей буферной зоны для облегчения наблюдения за несанкционированной деятельностью.

18. Неизменно следуя природоохранной стратегии администрации в интересах уменьшения своего воздействия на окружающую среду ВСООНК будут и далее вкладывать средства в технологии, связанные с использованием экологически чистых и возобновляемых источников энергии, например посредством установки энергоэффективного внутреннего освещения в трех пунктах базирования и применения интеллектуальных датчиков и счетчиков с учетом последних технических достижений, включая внедрение системы дистанционного мониторинга объектов инфраструктуры на местах — еще одной сквозной инициативы, разработанной и поддерживаемой Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций. Кроме того, солнечные установки, на создание которых было получено согласие правительства принимающей страны, будут полностью введены в эксплуатацию к началу 2021/22 года. ВСООНК усилят меры безопасности вокруг района, охраняемого Организацией Объединенных Наций, и приступят к поэтапной реконструкции ограждения по периметру

охраняемого района, начиная с 2 км от общей протяженности ограждения по периметру, составляющей 12 км.

19. Что же касается наземного транспорта, то начнется заключительный год осуществления Силами пятилетнего плана по приобретению автотранспортных средств, предусматривающий замену 20 арендуемых автомобилей собственными автомобилями Организации Объединенных Наций. Замененный автопарк включает гибридные седаны и автомобили с двигателями, соответствующими стандарту Euro 6, которые являются экологически чистыми и характеризуются пониженным уровнем выхлопа. Кроме того, для повышения отдачи, уже достигнутой в области организации эксплуатации воздушных судов, автотранспортных средств и генераторов, а также для сокращения потерь топлива Силы будут и далее работать над улучшением инфраструктуры хранения топлива с поэтапной заменой пришедших в негодность и устаревших резервуаров для хранения топлива.

С. Сотрудничество с миссиями в регионе

20. ВСООНК будут и далее осуществлять координацию с миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а именно: с Временными силами Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ), Силами Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР), Органом Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану и Канцелярией Специального координатора Организации Объединенных Наций по ближневосточному мирному процессу.

21. Осуществляя координацию деятельности Региональной секции технологического обеспечения на местах, ВСООНЛ обеспечивают ВСООНК стратегическое управление в части координации и осуществления технических решений на местах в соответствии с руководящими указаниями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сократить разрыв в уровнях обслуживания, добиться экономии за счет эффекта масштаба и устранить дублирование в деятельности миротворческих миссий в регионе. Силы будут участвовать в региональных инициативах по учебной подготовке в целях экономичного осуществления общих программ. Кроме того, Силы будут при необходимости запрашивать помощь у ВСООНЛ в деле консультирования по вопросам ВИЧ/СПИДа и дисциплины и поведения в рамках инициатив регионального сотрудничества между миссиями, находящимися в непосредственной близости друг от друга, включая профилактические мероприятия, такие как вводные инструктажи и обязательная учебная подготовка по вопросам поведения и дисциплины, в частности по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и мошенничества, а также организация целевой учебной подготовки в соответствии со стратегией решения проблемы запрещенного поведения.

22. В 2021/22 году ВСООНК будут пользоваться поддержкой Кувейтского объединенного бюро поддержки, в котором работает один сотрудник категории общего обслуживания, занимающийся расчетами с национальными персоналом и нанятым по индивидуальным контрактам негражданским персоналом Сил.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

23. В рамках общих усилий по созданию благоприятных условий для мирного процесса Специальный представитель Генерального секретаря/глава миссии будет и далее возглавлять и координировать работу специалистов страновой группы Организации Объединенных Наций на Кипре, представляющих добрые услуги Генерального секретаря на Кипре, Программу развития Организации Объединенных Наций, Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Международную организацию по миграции и Комитет по пропавшим без вести лицам на Кипре.

24. ВСООНК будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии в ее качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря по Кипру. При необходимости Силы будут оказывать основную и материально-техническую поддержку Канцелярии Специального советника, рабочим группам и другим группам экспертов, которые обсуждают вопросы, представляющие общий интерес, а также предоставлять поддержку средствам массовой информации и сектору коммуникаций.

25. Кроме того, ВСООНК будут продолжать сотрудничество с международными субъектами, действующими на Кипре, включая Европейский союз.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

26. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся ко всем шести категориям, приведены в разделе A приложения I к настоящему докладу.

Руководство и управление

27. Общее руководство и управление Миссией будет осуществлять Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденная численность на 2020/21 год	1	–	1	1	1	4	–	–	4
Предлагаемая численность на 2021/22 год	1	–	1	1	1	4	–	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 1: политические и гражданские вопросы

28. ВСООНК продолжают поддерживать спокойную обстановку в буферной зоне и вокруг нее, в том числе посредством усиления связи и взаимодействия и эффективной координации действий всех компонентов. Связь, взаимодействие и координация будут способствовать дальнейшему повышению эффективности усилий ВСООНК по решению проблем во взаимоотношениях между двумя общинами, ослаблению напряженности в целях смягчения последствий возможных нарушений режима прекращения огня и сближению двух общин, что позволит создать благоприятные условия для возобновления политического процесса. Важной приоритетной задачей, решение которой укрепляет авторитет Сил, останется повышение осведомленности о межобщинной деятельности.

29. Во исполнение резолюции 2526 (2021) и предыдущих резолюций Совета Безопасности ВСООНК будут продолжать оказывать содействие в осуществлении межобщинных мероприятий и взаимодействия, выполняя организаторскую и объединяющую функции для представителей гражданского общества из числа киприотов-греков и киприотов-турок и других лиц. Для придания инициативам устойчивого характера ВСООНК будут и далее содействовать укреплению местной составляющей межобщинной деятельности путем обеспечения дальнейшего руководства ею со стороны представителей гражданского общества. Силы будут стремиться к более тесному сотрудничеству сторон в целях осуществления текущих и будущих мер укрепления доверия и расширения участия гражданского общества в мирном процессе. При необходимости ВСООНК будут также продолжать оказывать членам обеих общин гуманитарную помощь.

30. В рамках своих усилий по обеспечению того, чтобы старшее руководство было полностью информировано и готово при необходимости реагировать на происходящие на острове изменения, Объединенный аналитический центр миссии будет продолжать своевременно информировать персонал и руководство ВСООНК о деятельности обеих общин. Кроме того, Объединенный аналитический центр миссии будет готовить аналитические материалы и прогнозы, взаимодействовать с широким кругом внешних партнеров и работать в тесном сотрудничестве с другими компонентами, миссией добрых услуг Генерального секретаря и другими структурами Организации Объединенных Наций на Кипре.

31. В соответствии с принятым Генеральным секретарем комплексным подходом к ВСООНК и его добрым услугам Силы будут продолжать оказывать помощь Специальному представителю Генерального секретаря/главе миссии в ее качестве заместителя Специального советника Генерального секретаря на Кипре в ее усилиях по поощрению диалога и, по возможности, дальнейших переговоров между лидерами киприотов-греков и киприотов-турок и их представителями. ВСООНК будут также оказывать помощь миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре в отношении более широких политических вопросов и вопросов поддержания мира, гендерных аспектов, стратегических коммуникаций, материально-технического обеспечения и административной поддержки и содействия работе технических комитетов.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Сдерживание напряженности в буферной зоне между общинами киприотов-греков и киприотов-турок путем создания благоприятных условий для мирного процесса

1.1.1 Сокращение количества относящихся к буферной зоне вопросов, которые требуют соответствующего выхода на политический уровень сторон (2019/20 год: не применимо; 2020/21 год: не применимо; 2021/22 год: ≤ 20)

1.1.2 Управление гражданской деятельностью в буферной зоне путем выдачи разрешений (2019/20 год: 1982; 2020/21 год: 2500; 2021/22 год: 1982)

1.1.3 Снижение напряженности, связанной с гражданскими инцидентами в буферной зоне (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 15)

Мероприятия

- Ежемесячный мониторинг и представление отчетности о гражданской деятельности и инцидентах в буферной зоне
- Поддержание ежедневных контактов политического и общинного уровня и взаимодействия с соответствующими органами власти и гражданским населением в целях содействия соблюдению установленного ВСООНК порядка использования буферной зоны в гражданских целях и урегулирование возникающих проблем
- Предоставление 50 юридических консультаций по вопросам, касающимся выполнения мандата ВСООНК и гражданской деятельности в буферной зоне, включая поддержание связи с местной полицией и судебными органами в случаях судебного преследования за гражданские нарушения
- Проведение ежемесячных информационно-просветительских кампаний и пропагандистских мероприятий, посвященных мандату ВСООНК, и содействие соблюдению правил, положений и нормативов ВСООНК, регулирующих буферную зону

Ожидаемые достижения

1.2 Снижение напряженности, обусловленной сохраняющейся разделенностью острова, в ключевых областях благодаря открытию перспектив сотрудничества и укрепления доверия

Показатели достижения результатов

1.2.1 Урегулирование всех вопросов, поднимаемых общинами меньшинств в обеих частях острова

1.2.2 Сохранение существующих механизмов ослабления напряженности между сторонами и урегулирования общих для острова проблем (2019/20 год: неприменимо; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 9)

Мероприятия

- Поддержка осуществляемых и новых инициатив по укреплению доверия, дальнейшее содействие деятельности технических комитетов и расширение поддержки в деле выполнения принимаемых ими решений, а также оказание, в соответствующих случаях, содействия переговорному процессу под эгидой миссии добрых услуг Генерального секретаря
- Организация на еженедельной основе выездов в общины киприотов-греков и маронитов на севере и контактов с ними
- Оказание на еженедельной основе содействия — посредством поддержания связи и взаимодействия с соответствующими органами власти и группами гражданского общества в обеих частях острова — в организации, по мере необходимости, паломничества и других религиозных и культурных мероприятий в местах, расположенных в обеих частях острова и в буферной зоне
- Проведение 6 совещаний в год для поддержания связи с соответствующими органами власти с целью рассмотрения вопросов, касающихся жилья, социального обеспечения, образования, правовых аспектов, занятости и других вопросов, затрагивающих жизнь киприотов-турок на юге

- Поддержание ежедневных контактов и взаимодействия с властями на предмет урегулирования проблем, касающихся образования, культуры, религии, окружающей среды, правовых аспектов и других вопросов, влияющих на жизнь общин в обеих частях острова
- Ежемесячное посещение мест заключения и наблюдение за судебными процессами в целях контроля за состоянием здоровья и условиями содержания (включая недопущение дискриминации) заключенных и задержанных из числа представителей меньшинств в обеих частях острова и предоставление, по мере необходимости, сопровождения для посещающих родственников

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.3 Создание возможностей для расширения и укрепления межобщинных контактов и участия гражданского общества в мирном процессе

1.3.1 Увеличение количества общественных и культурных мероприятий, встреч с представителями политических кругов и гражданского общества, проводимых при содействии ВСООНК и способствующих укреплению доверия и улучшению отношений между общинами и усилению роли сторонников мира на острове (2019/20 год: 662; 2020/21 год: 475; 2021/22 год: 500)

1.3.2 Обеспечение благодаря поддержке ВСООНК всестороннего учета гендерных вопросов в деятельности организаций гражданского общества и в рамках других мероприятий, связанных с мирным процессом, и расширение участия женщин в мирном процессе (количество организаций) (2019/20 год: 22; 2020/21 год: неприменимо; 2021/22 год: 30)

Мероприятия

- Организуемый дважды в год сбор информации о мнениях представителей местных общин, в том числе женщин и молодежи, который позволяет ставить более адресные задачи в области связи, обеспечения вовлеченности и межобщинного взаимодействия
- Еженедельное содействие осуществлению межобщинных мероприятий и инициатив, включая подготовительные встречи
- Поддержание еженедельных контактов и взаимодействия с соответствующими органами власти, политическими партиями и представителями гражданского общества, включая тех из них, которые занимаются вопросами гендерного равенства и прав женщин, донорами и дипломатическим сообществом в целях расширения и активизации мер по укреплению доверия, межобщинных контактов и совместной деятельности
- Проведение 40 ежемесячных встреч, адресных практикумов и тематических мероприятий в поддержку обеспечения полноценного и эффективного участия женщин в более широких усилиях в области мира и безопасности, в том числе путем поощрения межобщинной работы с особым акцентом на гендерном равенстве, в координации с миссией добрых услуг Генерального секретаря на Кипре в рамках ежемесячных встреч, адресных практикумов и тематических мероприятий
- Проведение в координации с гражданским обществом, дипломатическим сообществом и другими партнерами Организации Объединенных Наций 55 встреч и адресных практикумов, посвященных выполнению мандата по вопросу о женщинах и мире и безопасности и поощрению более эффективных методов обеспечения гендерного равенства

- Реализация 200 ежедневных обновлений в цифровых средствах массовой информации (социальные сети и веб-сайт) в целях содействия проведению встреч, мероприятий и деятельности; ознаменование при содействии ВСООНК международных дней, способствующих укреплению доверия и межобщинных отношений и повышению роли сторонников мира на острове
- Проведение 4 мероприятий по информационной поддержке работы по вопросам, касающимся разминирования, предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и гендерной тематики
- Проведение 50 справочных брифингов, 50 интервью для средств массовой информации, 25 посещений органов средств массовой информации и публикация 12 заявлений для печати в целях расширения возможностей для освещения событий в средствах массовой информации обеих общин и международной прессе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.4 Повышение осведомленности о факторах, влияющих на осуществление мандата ВСООНК, на базе деятельности Объединенного аналитического центра миссии

1.4.1 Опубликование Объединенным аналитическим центром миссии аналитических докладов для руководства Сил, посвященных политическим и гражданским вопросам и вопросам безопасности, а также прочим событиям, способным влиять на политическую и оперативную обстановку, в которой действуют Силы (2019/20 год: 11; 2020/21 год: 7; 2021/22 год: 12)

Мероприятия

- Подготовка 6 аналитических продуктов и прогностических оценок в поддержку принятия фактологически обоснованных решений старшим руководством и управления выполнением плана по сбору информации в масштабах всей миссии
- Ежедневное отслеживание и анализ политической конъюнктуры, изменений в сфере безопасности, социально-экономических и региональных событий и событий в буферной зоне
- Ежемесячное выявление угроз в части выполнения мандата миссии и возможностей межобщинного взаимодействия и представление отчетности о таких угрозах
- Ежедневный сбор данных и ежеквартальный анализ данных, включая геопространственные данные, в обоснование анализа тенденций и планирования

Внешние факторы

Обе стороны будут сотрудничать в создании условий для улучшения отношений/возобновления переговоров

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Политические и гражданские вопросы»

Категория	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС– ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Гражданский персонал									
Канцелярия старшего советника									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	3	–	1	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	4	–	1	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	3	1	1	5	16	–	21
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	3	1	1	5	16	–	21
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция общественной информации									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	7	2	2	12	20	–	32
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	8	2	2	13	20	–	33
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Канцелярия старшего советника

Таблица 3
Людские ресурсы: Канцелярия старшего советника

	Должности				
	Изменение	Уровень	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Должность	+1	С-4	Специалист по планированию миссии	Создание	
Чистое изменение	+1		(см. таблицу 2)		

32. Утвержденное штатное расписание Канцелярии старшего советника включает восемь должностей (1 должность старшего советника (Д-1), 1 должность старшего специалиста по анализу информации по политическим вопросам/начальника Объединенного аналитического центра миссии (С-5), 1 должность специалиста по политическим вопросам (С-4), 1 должность специалиста по правовым вопросам (С-4), 1 должность помощника по административным вопросам (категория полевой службы), 1 должность младшего специалиста по правовым вопросам и 2 должности помощника по общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания). Канцелярия контролирует и

координирует работу секций по политическим и правовым вопросам. Кроме того, старший советник контролирует и координирует работу Отдела общественной информации и Секции по гражданским вопросам и отвечает за координацию работы всех компонентов Сил от имени Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, а также за решение общих вопросов членами страновой группы Организации Объединенных Наций. Старший советник осуществляет надзор за работой Сил в области планирования.

33. В своей резолюции [2436 \(2018\)](#) Совет Безопасности подчеркнул необходимость повышения общей эффективности и результативности миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций посредством улучшения комплексного планирования миссий, включая оценку угроз применения насилия в отношении гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций, увеличения числа и более добросовестного выполнения обязательств в отношении сил и средств и вспомогательных подразделений и улучшения общих показателей работы сил.

34. В отсутствие политического прогресса в период с июля 2017 года растущее давление продолжает вызывать усиление напряженности в буферной зоне и вокруг нее. С учетом ответственности ВСООНК за сохранение целостности буферной зоны Силы определили приоритетные области, связанные с управлением в ней, такие как обеспечение выполнения предусмотренных мандатом ВСООНК полномочий, делимитация линии прекращения огня и использование буферной зоны в гражданских целях. В результате этого Силы должны быть в состоянии систематически прогнозировать проблемы в буферной зоне и вокруг нее, планировать и направлять деятельность миссии таким образом, чтобы обеспечивать оптимальную интеграцию между компонентами, оценивать воздействие на достижение стратегических целей ВСООНК и, при необходимости, корректировать стратегию и деятельность Сил. В отсутствие у ВСООНК функции стратегического планирования основные задачи по планированию и надзору в Силах решаются на разовой основе старшим советником в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, временную поддержку которому за рамками этих функций оказывает начальник Объединенного аналитического центра миссии. Однако такое положение дел более не является приемлемым, и оба подразделения будут должны сосредоточиться на выполнении своих главных функций и обязанностей.

35. Кроме того, в своем докладе за 2018/19 год ([A/74/5 \(Vol. II\)](#)) Комиссия ревизоров особо отметила и подчеркнула, что планирование является первым этапом внедрения цикла Комплексной системы планирования и оценки эффективности. Такая система, которая будет обеспечивать сбор и анализ данных, необходимых для оценки деятельности гражданского и силовых компонентов, персонала и руководства в масштабах всей миссии, была введена в действие в ВСООНК в тестовом режиме в феврале 2019 года, в связи с чем требуется поддержка этой инициативы и ее применения.

36. С учетом вышеизложенного для укрепления системы планирования миссии предлагается создать одну должность, указанную в таблице 3, в целях эффективной и результативной координации и осуществления стратегического планирования, обеспечения интеграции между компонентами и выполнения дополнительной задачи по обеспечению того, чтобы отдача от такой функциональной системы координировалась, контролировалась, поддерживалась и отвечала потребностям деятельности Сил.

Компонент 2: военный компонент

37. В рамках военного компонента основное внимание будет и далее уделяться мероприятиям по обеспечению того, чтобы в буферной зоне сохранялась спокойная и стабильная обстановка в целях создания благоприятных условий для переговоров. На всех уровнях будут осуществляться связь и взаимодействие с противостоящими силами для предотвращения и урегулирования нарушений военного статус-кво. Основной приоритетной задачей будет оставаться предотвращение любого ухудшения обстановки в плане безопасности, которое могло бы негативно повлиять на политический процесс. Благодаря функциям взаимодействия и обеспечения бесперебойной деятельности, возложенным на военнослужащих, находящихся в этих секторах, будут и далее обеспечиваться усиленное взаимодействие, ситуационная осведомленность и сохранение общеорганизационных знаний для продолжения и активизации деятельности по укреплению доверия, включая вывод личного состава с позиций и снижение напряженности на линиях прекращения огня. В поддержку этих целей Силы увеличат количество совещаний по связи, проведение которых было приостановлено ввиду пандемии COVID-19.

38. Силы будут и далее выполнять задачи по обслуживанию линий прекращения огня и обеспечению целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций посредством дальнейшей реализации концепции мобильного патрулирования и на основе применения принципа оперативной гибкости. Они будут также и далее добиваться снижения напряженности в отношениях между противостоящими силами и объективно применять руководящие принципы памятной записки 2018 года, в которой изложены правила доступа в буферную зону и ее использования. Силы продолжат анализировать эффективность и действенность военного компонента для обеспечения оптимальной поддержки своих миротворческих операций и содействия достижению целей, поставленных в стратегии по обеспечению гендерного паритета в силовых компонентах на 2018–2028 годы. Он будет и далее оказывать поддержку полицейскому и гражданскому компонентам ВСООНК и миссии добрых услуг Генерального секретаря на Кипре. Силы будут и впредь содействовать инициативе Специального представителя Генерального секретаря по улучшению интеграции всех компонентов и активно участвовать в ней.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Поддержание режима прекращения огня и целостности буферной зоны Организации Объединенных Наций

2.1.1 Сведение к минимуму числа случаев нарушения режима прекращения огня (2019/20 год: 638; 2020/21 год: 250; 2021/22 год: 250)

Мероприятия

- Мобильное патрулирование силами воинских контингентов в объеме 84 128 человеко-дней, включая патрулирование силами воинских контингентов в объеме 77 064 человеко-дней (3 военнослужащих в патруле × 494 патруля в неделю × 52 недели); патрулирование силами воинских контингентов совместно с полицией Организации Объединенных Наций в объеме 3640 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 35 патрулей в неделю × 52 недели); патрулирование силами воинских контингентов совместно с Объединенным представительством по вопросам гражданской деятельности в секторах в объеме 208 человеко-дней (1 военнослужащий в патруле × 4 патруля в неделю × 52 недели); и воздушное патрулирование силами воинских контингентов в объеме 3216 человеко-дней (4 военнослужащих в патруле × 67 патрулей в месяц × 12 месяцев)

- Мобильное патрулирование силами военных наблюдателей и группы связи в объеме 5720 человеко-дней, включая патрулирование в секторе 1 в объеме 1872 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 18 патрулей в неделю × 52 недели); патрулирование в секторе 2 в объеме 1560 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 15 патрулей в неделю × 52 недели); и патрулирование в секторе 4 в объеме 2288 человеко-дней (2 военнослужащих в патруле × 22 патруля в неделю × 52 недели)
- Несение службы на круглосуточных наблюдательных пунктах в объеме 12 045 человеко-дней (11 пунктов × 1 военнослужащий на пункте × 3 смены × 365 дней)
- Несение службы на дневных наблюдательных пунктах в объеме 365 человеко-дней (1 пункт × 1 военнослужащий на пункте × 365 дней)
- Поддержание безопасности на объектах Организации Объединенных Наций в районах 6 лагерей в объеме 23 725 человеко-дней, включая 2920 человеко-дней в секторе 1 (лагерь «Сент-Мартин» и лагерь «Рока» (2 военнослужащих × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); 2920 человеко-дней в секторе 2 (казарма «Вулзли» (8 военнослужащих на объекте × 365 дней)); 4380 человеко-дней в секторе 4 (лагерь «Генерал Штефаник» и лагерь «Сент-Иштван» (3 военнослужащих на объекте × 2 лагеря × 2 смены × 365 дней)); и 13 505 человеко-дней в районе, охраняемом Организацией Объединенных Наций (37 военнослужащих на объекте × 365 дней)
- Авиационная поддержка и воздушное патрулирование в объеме 1060 часов (88,3 летных часа в месяц × 12 месяцев) на всей протяженности буферной зоны
- Осуществление 8667 ежедневных контактов с противостоящими силами на всех уровнях по вопросам, касающимся буферной зоны, включая 2256 контактов на уровне штаба ВСООНК (14 контактов в неделю × 52 недели × 3 офицера связи, 36 контактов в год командующим Силами, 36 контактов в год начальником штаба) и 6411 контактов на уровне секторов (15 контактов × 365 дней, 18 заблаговременно объявленных мероприятий в неделю × 52 недели)
- Задействование резервов быстрого реагирования в составе взвода в объеме 46 720 человеко-дней, включая задействование резерва быстрого реагирования секторов в объеме 18 615 человеко-дней (17 военнослужащих во взводе × 3 сектора × 365 дней) с подачей уведомления о выдвижении за 2 часа; задействование резерва быстрого реагирования в объеме 9855 человеко-дней (9 военнослужащих × 3 сектора × 365 дней) с подачей уведомления о выдвижении за 30 минут; задействование резерва быстрого реагирования в составе мобильных подразделений в объеме 16 060 человеко-дней (22 военнослужащих во взводе × 2 взвода × 365 дней) с подачей уведомления о выдвижении за 2 часа; задействование резерва быстрого реагирования в объеме 2190 человеко-дней (2 отделения × 3 военнослужащих × 365 дней)
- Задействование вертолетного резерва быстрого реагирования в объеме 1095 человеко-дней (3 военнослужащих × 1 вертолет × 365 дней) с подачей уведомления за 30 минут; и патрулирование силами военной полиции в объеме 3650 человеко-дней (2 военных полицейских из состава Сил в патруле × 5 патрулей в день × 365 дней)
- Ежедневное наблюдение за буферной зоной с использованием систем охранного видеонаблюдения, систем определения местоположения цели, глобальных систем определения координат и приборов ночного видения
- Оказание поддержки силами воинских контингентов в объеме 3850 человеко-дней, включая оказание поддержки в объеме 1250 человеко-дней учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, в рамках миссии добрых услуг и другим участвующим сторонам, занимающимся вопросами укрепления доверия, примирения и гуманитарной деятельности, а также в связи с проведением встреч лидеров и представителей обеих сторон; оказание силами воинских контингентов поддержки в проведении официальных мероприятий в объеме 150 человеко-дней; оказание силами воинских контингентов поддержки в осуществлении мероприятий по доставке гуманитарных грузов для пополнения запасов в объеме 500 человеко-дней; и оказание поддержки силами воинских контингентов в проведении общественных мероприятий, в том числе связанных с паломничеством, памятными датами, демонстрациями и межобщинными встречами в объеме 1950 человеко-дней

- Техническое обслуживание ограждений минных полей протяженностью 11 592 м и контроль за ними на 4 остающихся минных полях в буферной зоне; осмотр маршрутов патрулирования после проливных дождей во избежание смещения мин; планирование деятельности, связанной с разминированием, и проведение обследований нетехнического характера; подготовка технических руководств по работе с взрывоопасными предметами и безопасному обращению с боеприпасами; подготовка руководящих указаний в отношении взрывоопасных предметов в целях обеспечения безопасности работы Комитета по вопросу о пропавших без вести лицах; и информационно-просветительская работа по вопросам минной опасности и взрывоопасным пережиткам войны, проводимая в интересах защиты сил, мерам укрепления доверия и нормализации обстановки

Внешние факторы

Противостоящие силы будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 2 «Военный компонент»

<i>Категория</i>										<i>Всего</i>
<i>I. Воинские контингенты</i>										
Утвержденная численность на 2020/21 год										834
Предлагаемая численность на 2021/22 год										834
Чистое изменение										–
<i>Международный персонал</i>										
<i>II. Гражданский персонал</i>										
	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал^а</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Канцелярия командующего Силами										
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	3	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Всего (I и II)										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	1	–	837	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	–	–	1	2	1	–	837	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

^а Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Компонент 3: полиция Организации Объединенных Наций

39. В соответствии с мандатом ВСООНК полицейский компонент будет и далее содействовать поддержанию правопорядка в буферной зоне, уделяя особое внимание укреплению доверия между обеими общинами и их соответствующими полицейскими органами, а также деятельности, связанной с использованием буферной зоны в гражданских целях. Для достижения этой цели полиции Организации Объединенных Наций необходимо продолжать оказание поддержки другим компонентам путем активизации ее патрульной деятельности и дальнейшего развития связей с соответствующими полицейскими органами и службами и неправительственными организациями обеих сторон в целях разработки более эффективных стратегий борьбы с преступностью и оказания по мере необходимости содействия в расследовании преступлений, совершенных в

буферной зоне. В этой связи полиция Организации Объединенных Наций будет и впредь изыскивать возможности для развития сотрудничества между полицейскими органами обеих сторон в борьбе с преступной деятельностью, затрагивающей обе общины. Эти усилия будут также способствовать усилению поддержки, оказываемой полицией Организации Объединенных Наций военному и гражданскому компонентам ВСООНК. Кроме того, в связи с осуществлением мер по укреплению доверия полиция Организации Объединенных Наций продолжит оказание поддержки миссии добрых услуг Генерального секретаря посредством содействия проведению заседаний Технического комитета по преступности и уголовным вопросам и оказания Объединенному центру связи технической помощи и услуг по надзору. Полиция Организации Объединенных Наций будет и далее оказывать поддержку в обеспечении функционирования семи пропускных пунктов.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

3.1 Усиление охраны правопорядка в буферной зоне Организации Объединенных Наций

3.1.1 Сокращение числа серьезных происшествий/нарушений в результате принятия более активных превентивных мер, включая расширение контактов и взаимодействия с соответствующими полицейскими службами, другими правоохранительными органами и общинами (2019/20 год: 530; 2020/21 год: 410; 2021/22 год: 400)

Мероприятия

- Патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в объеме 10 950 человеко-дней (2 сотрудника × 9 полицейских групп × 365 дней)
- Наблюдение силами полиции Организации Объединенных Наций за пропускными пунктами в объеме 2555 человеко-дней (1 сотрудник × 7 пропускных пунктов × 365 дней)
- Оказание гуманитарной помощи сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций киприотам-грекам и маронитам на севере и киприотам-туркам на юге в объеме 520 человеко-дней (2 сотрудника × 5 дней в неделю × 52 недели)
- Осуществление деятельности, связанной с регулированием использования буферной зоны Организации Объединенных Наций в гражданских целях, в объеме 3952 человека-дня (7 сотрудников полиции × 5 дней в неделю × 52 недели = 1820 человеко-дней, плюс 41 сотрудник полиции × 1 день в неделю × 52 недели = 2132 человеко-дня)
- Поддержание контактов с соответствующими органами полиции и другими правоохранительными органами в объеме 312 человеко-дней (2 сотрудника × 3 дня встреч в неделю × 52 недели)
- Выполнение силами полиции Организации Объединенных Наций задач по содействию организации сопровождения на пропускном пункте «Лимнитис/Йешилырмак» в объеме 728 человеко-дней (2 сотрудника полиции в день × 7 дней в неделю × 52 недели)
- Оказание технической помощи силами полиции Организации Объединенных Наций Техническому комитету по преступности и уголовным вопросам в объеме 48 человеко-дней (1 сотрудник × 1 день встреч в неделю × 48 недель)
- Обеспечение силами полиции Организации Объединенных Наций связи и контроля за работой Объединенного центра связи в объеме 260 человеко-дней (1 сотрудник полиции × 5 дней в неделю × 52 недели)

Внешние факторы

Органы полиции обеих сторон будут сотрудничать с ВСООНК

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 3 «Полиция Организации Объединенных Наций»

<i>Категория</i>									<i>Всего</i>
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>									
Утвержденная численность на 2020/21 год									69
Предлагаемая численность на 2021/22 год									69
Чистое изменение									–
<i>Международный персонал</i>									
<i>Категория полевой службы</i>									
<i>Итого</i>									
<i>Национальный персонал^a</i>									
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>									
<i>Всего</i>									
<i>II. Гражданский персонал</i>									
Канцелярия старшего полицейского советника									
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	1	–	71
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	1	–	–	1	1	–	71
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

40. В целях содействия выполнению мандата Сил компонентом поддержки будут и далее предоставляться эффективные и действенные услуги в рамках осуществления соответствующих мероприятий, принятия мер по улучшению качества обслуживания и повышению эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному, полицейскому и гражданскому персоналу во всех пунктах базирования Сил. Такая поддержка будет охватывать все виды вспомогательного обслуживания, включая аудит, оценку рисков и контроль за соблюдением требований; воздушные операции; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; административное обслуживание гражданского, военного и полицейского персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение; экологический менеджмент; управление запасами топлива; полевое техническое обеспечение; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обеспечение безопасности; управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Сил

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (2019/20 год: 94,9 процента; 2020/21 год: ≥ 90 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных сотрудников, которые оставались вакантными (2019/20 год: 5,3 процента; 2020/21 год: 7,0 процента; 2021/22 год: 2,0 процента ± 1 процент)

4.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международных гражданских сотрудниц, которые оставались вакантными (2019/20 год: 46 процентов; 2020/21 год: ≥ 50 процентов; 2021/22 год: ≥ 50 процентов)

4.1.4 Среднее количество дней, необходимых для отбора кандидатов из реестра и заполнения должностей международных сотрудников (2019/20 год: 51,4; 2020/21 год: ≤ 45; 2021/22 год: ≤ 45 календарных дней со времени объявления вакансии для должностей классов С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.5 Общий балл по применяемой администрацией шкале оценки по экологическому менеджменту (2019/20 год: 88; 2020/21 год: 100; 2021/22 год: 100)

4.1.6 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2019/20 год: 99 процентов; 2020/21 год: ≥ 85 процентов; 2021/22 год: ≥ 85 процентов)

4.1.7 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2019/20 год: 85 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

4.1.8 Общая оценка в соответствии с применяемым администрацией индексом качества управления имуществом по ключевым показателям эффективности работы (2019/20 год: 1937; 2020/21 год: ≥ 1800; 2021/22 год: ≥ 1800)

4.1.9 Процентная доля персонала контингентов, расквартированного по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов; 2021/22 год: 100 процентов)

4.1.10 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2019/20 год: 99,1 процента; 2020/21 год: ≥ 95 процентов; 2021/22 год: ≥ 95 процентов)

4.1.11 Число дорожно-транспортных происшествий в месяц (2019/20 год: 5; 2020/21 год: 3; 2021/22 год: 3)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с природоохранной стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Услуги по проведению ревизий, оценке рисков и осуществлению контроля за соблюдением требований

- Выполнение еще не выполненных рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание в общей сложности 3 вертолетов
- Выполнение силами воинских контингентов полетов в общем объеме 1060 запланированных летных часов в целях патрулирования и наблюдения, проведения поисково-спасательных операций и эвакуации больных и раненых
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности в отношении 3 воздушных судов и 18 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовое обслуживание и услуги по подготовке отчетности

- Оказание в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в размере 55,3 млн долл. США, включая предусмотренные в бюджете добровольные взносы натурой на сумму в 0,4 млн долл. США
- Оказание содействия в окончательном согласовании годовых финансовых ведомостей Сил в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Осуществление в рамках делегированных полномочий кадрового обслуживания гражданских сотрудников утвержденной численностью до 164 человек (40 международных сотрудников, 122 национальных сотрудника и 2 временных сотрудника), включая поддержку в следующих областях: обработка требований, оформление пособий и льгот, набор персонала, кадровое обеспечение, подготовка бюджета и управление служебной деятельностью персонала
- Организация учебных курсов в миссии для 39 гражданских сотрудников и содействие прохождению учебной подготовки вне миссии 25 гражданскими сотрудниками
- Оказание поддержки гражданским сотрудникам в обработке 42 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и 28 заявок на поездки в учебных целях

Эксплуатация зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обеспечение

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 26 объектов миссии, включая выполнение в среднем 3000 заявок на обслуживание в год
- Реализация 7 проектов по строительству, ремонту и реконструкции, включая техническое обслуживание 75 км дорог (маршрутов патрулирования) и 18 вертолетных площадок
- Эксплуатация и техническое обслуживание 50 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистки, включая 6 водоочистных установок на 4 объектах миссии
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 26 пунктах базирования
- Выполнение работ по уборке, содержанию территории, борьбе с вредителями и прачечному обслуживанию на 26 объектах миссии

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставкой и хранением 1,0 млн литров топлива (0,2 млн литров — для воздушного транспорта, 0,6 млн литров — для наземного транспорта и 0,2 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 26 пунктах базирования

Полевое техническое обеспечение

- Поставка и обслуживание 351 портативной радиостанции, 237 мобильных радиостанций для транспортных средств и 50 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети речевой, факсимильной, видео- и цифровой связи, 8 телефонных коммутаторов, 34 линий микроволновой связи и 5 терминалов широкополосной глобальной сети, а также ведение 421 контракта на предоставление услуг спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 285 компьютеров и 45 принтеров, предназначенных для использования в среднем 304 гражданскими и негражданскими конечными пользователями, в дополнение к 207 компьютерам и 24 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также предоставление других услуг общего пользования
- Техническая поддержка и обслуживание 6 локальных вычислительных сетей (ЛВС) и глобальных вычислительных сетей (ГВС) в 26 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 10 000 км², хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка порядка 220 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (3 клиники уровня I/амбулатории и 8 пунктов первой помощи) и поддержка медицинских учреждений, принадлежащих контингентам (2 клиники уровня I) и Организации Объединенных Наций (4 клиники уровня I), в 6 пунктах базирования
- Сохранение в силе договоренностей о медицинской эвакуации в 8 медицинских учреждениях (3 учреждения уровня III и 5 учреждений уровня IV) в 4 пунктах в пределах района миссии

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании и поиске поставщиков для целей приобретения товаров сметной стоимостью в 6,3 млн долл. США
- Осуществление в рамках делегированных полномочий управления основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и имуществом, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 24,8 млн долл. США, ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских в составе контингентов, максимальная утвержденная численность которых составляет 929 человек (54 штабных офицера, 806 военнослужащих в составе контингентов и 69 сотрудников полиции Организации Объединенных Наций)
- Досмотр и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соответствия установленным требованиям и составление соответствующей отчетности в отношении 3 воинских подразделений в 4 географических пунктах
- Поставка и хранения пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов со средней численностью личного состава в 749 человек

- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью в 870 человек
- Оказание поддержки гражданским сотрудникам в обработке 9 заявок на поездки за пределы района миссии в целях, не связанных с обучением, и 7 заявок на поездки в учебных целях

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 260 транспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (182 легковых пассажирских автомобилей, 27 транспортных средств специального назначения, 4 машин скорой помощи, 2 бронированных автомобилей и 45 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 23 транспортных средств, принадлежащих контингентам, и 4 арендованных транспортных средств, а также обеспечение безопасности дорожного движения и предоставление других транспортных услуг

Борьба с ВИЧ/СПИДом

- Организация в сотрудничестве с Группой по ВИЧ/СПИДу в составе ВСООНЛ кампаний по добровольному и конфиденциальному консультированию по вопросам, касающимся ВИЧ, и тестированию на ВИЧ для всех категорий персонала Сил
- Организация информирования о социально-поведенческих изменениях в целях профилактики инфицирования ВИЧ, включая разъяснительную работу, взаимное просвещение и распространение информационно-просветительских материалов среди всего персонала Сил

Безопасность

- Осуществление надлежащих мер пожарной безопасности для обеспечения эффективных действий на пожаре, смягчения последствий таких чрезвычайных ситуаций и их предупреждения на всех объектах Организации Объединенных Наций
- Выдача более 1400 удостоверений сотрудников Организации Объединенных Наций и пропусков в район, охраняемый Организацией Объединенных Наций, персоналу различных категорий, которому требуется доступ в охраняемый район и лагерь «голубых беретов»
- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности, а также базовых инструктажей по пожарной безопасности и учений по эвакуации людей при пожаре для всех новых сотрудников миссии
- Проведение вводных инструктажей по пожарной безопасности для военного персонала Организации Объединенных Наций, касающихся норм пожарной безопасности, порядка действий на пожаре и пользования автотранспортными средствами и оборудованием

Внешние факторы

На способность миссии осуществить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять несколько факторов, в том числе политические перемены, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие форс-мажорные обстоятельства, изменения мандата в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

Таблица 6
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Категория										Всего
I. Воинские контингенты										
Утвержденная численность на 2020/21 год										26
Предлагаемая численность на 2021/22 год										26
Чистое изменение										–
Международный персонал										
<i>Категория полевой службы</i>										
<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>										
II. Гражданский персонал	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Итого	Национальный персонал ^a			Всего	
Секция безопасности										
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	1	–	1	2	3	–	5	
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	1	–	1	2	3	–	5	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии										
Личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии										
Поддержка										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	1	–	1	1	3	3	–	6	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	1	–	2	1	4	3	–	7	
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1	
Служба управления операциями ресурсами										
Утвержденные должности на 2020/21 год	–	–	2	1	7	10	26	–	36	
Предлагаемые должности на 2021/22 год	–	–	2	1	7	10	26	–	36	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Утвержденные временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1	
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	–	–	1	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Итого										
Утвержденная численность на 2020/21 год	–	–	2	2	7	11	26	–	37	
Предлагаемая численность на 2021/22 год	–	–	2	2	7	11	26	–	37	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

II. Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Добро- вольцы Организа- ции Объ- единенных Наций ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория по- левой службы	Итого			
Секция обслуживания									
Утвержденные должности на 2020/21 год	-	-	1	-	1	2	43	-	45
Предлагаемые должности на 2021/22 год	-	-	1	-	1	2	43	-	45
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Утвержденные временные должности^b									
на 2020/21 год	-	-	-	-	1	1	-	-	1
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	-	-	-	-	1	1	-	-	1
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого									
Утвержденная численность на 2020/21 год	-	-	1	-	2	3	43	-	46
Предлагаемая численность на 2021/22 год	-	-	1	-	2	3	43	-	46
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2020/21 год	-	-	2	-	-	2	25	-	27
Предлагаемые должности на 2021/22 год	-	-	2	-	-	2	25	-	27
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2020/21 год	-	1	6	2	10	19	100	-	119
Предлагаемая численность на 2021/22 год	-	1	6	3	10	20	100	-	120
Чистое изменение	-	-	-	1	-	1	-	-	1
Утвержденные временные должности^b									
на 2020/21 год	-	-	-	1	1	2	-	-	2
Предлагаемые временные должности ^b на 2021/22 год	-	-	-	1	1	2	-	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2020/21 год	-	1	6	3	11	21	100	-	121
Предлагаемые должности на 2021/22 год	-	1	6	4	11	22	100	-	122
Чистое изменение	-	-	-	1	-	1	-	-	1
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2020/21 год	-	1	6	3	11	21	100	-	147
Предлагаемая численность на 2021/22 год	-	1	6	4	11	22	100	-	148
Чистое изменение	-	-	-	1	-	1	-	-	1

^a Национальные сотрудники категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 7

Людские ресурсы: личная канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	C-3	Специалист по экологическим вопросам	Создание
Чистое изменение	+1	(см. таблицу 6)		

41. Утвержденное штатное расписание личной канцелярии начальника Отдела поддержки миссии включает шесть должностей (1 должность начальника Отдела поддержки миссии (Д-1), 1 должность специалиста по административным вопросам (С-3), 1 должность административного сотрудника (категория полевой службы), 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и 1 должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Канцелярия начальника Отдела обеспечивает эффективную и действенную административную, логистическую, техническую и оперативную поддержку предусмотренной мандатом деятельности в масштабах всей миссии.

42. Одной из важнейших функций всех компонентов Сил является экологический менеджмент. Кроме того, возрастает значение и востребованность инициатив и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на обеспечение более строгого соблюдения Силами стратегии и политики администрации и строгих стандартов Европейского союза. В этой связи ВСООНК требуется ресурс для координации, мониторинга и надзора в части осуществления Силами природоохранной политики и стратегии администрации и политики обращения с отходами с ее пятью составляющими (энергетика, водоснабжение и отведение сточных вод, твердые отходы, более широкое воздействие и система экологического менеджмента). В настоящее время деятельность Сил в области экологического менеджмента координируется сотрудником по эксплуатации объектов и инженерно-техническому обеспечению, что является причиной недостатка независимости и объективности в выполнении функций контроля и оценки по линии экологического менеджмента, а также потенциального конфликта интересов, поскольку техническая секция сама направляет и контролирует собственную деятельность. Такая деятельность осуществляется в дополнение к утвержденным функциональным обязанностям в отсутствие необходимого экспертного ресурса для проведения экологических оценок и обследований, ведения информационно-разъяснительной работы по экологическим вопросам, надзора за повседневным мониторингом достижения целей Сил в области охраны окружающей среды в соответствии с их планом природоохранных действий, осуществляемым в масштабах всей миссии. Ситуация, когда функция всестороннего учета вопросов экологического менеджмента в ВСООНК и представления соответствующей отчетности выполняется силами координатора, у которого имеются и другие служебные обязанности в ВСООНК, более не является приемлемой. С учетом широкого признания экологического менеджмента в качестве одной из основных функций во всех полевых операциях в других миротворческих миссиях эта работа ведется и координируется во всех компонентах выделенным специалистом по экологическим вопросам.

43. В целях решения проблемы отсутствия такого экспертного ресурса в ВСООНК Силы еще раз рассмотрели утвержденное штатное расписание и подтвердили, что проблема не может быть урегулирована путем перевода ввиду отсутствия в расписании единиц, предполагающих наличие необходимых знаний, опыта и навыков для эффективного выполнения этих функций. Ввиду все большего значения, придаваемого Организацией своей первоочередной задаче по сосредоточению внимания на экологическом менеджменте во всех аспектах своей деятельности, включая эффективное осуществление в полном объеме природоохранной стратегии администрации, направленной на снижение воздействия на окружающую среду, и с учетом существенных операционных, репутационных и финансовых рисков, с которыми могут столкнуться Силы, вышеупомянутый экспертный ресурс необходим для поддержки выполнения этих обязанностей по уменьшению такого воздействия.

44. Кроме того, на отсутствие ресурса для осуществления экологического менеджмента обратила внимание Комиссия ревизоров, в связи с чем была вынесена рекомендация об установлении процедур контроля за выполнением Силами природоохранной стратегии администрации. Комиссия ревизоров рекомендовала назначить выделенного специалиста по экологическим вопросам для обеспечения надлежащего выполнения природоохранных обязанностей ВСООНК.

45. Именно в этом контексте предлагается создать, как показано в таблице 7, одну международную должность сотрудника соответствующей квалификации для оказания поддержки руководству миссии в плане обеспечения надлежащей координации, надзора и подотчетности в деятельности по экологическому менеджменту, которая будет осуществляться в масштабе всех Сил. Кроме того, эта должность необходима для проведения регулярной оценки объектов на предмет выявления возможностей для повышения эффективности и снижения рисков для здоровья людей и окружающей среды, а также для предоставления консультаций и вынесения рекомендаций подразделениям-исполнителям и военному персоналу.

Секция управления цепью снабжения

Таблица 8
Людские ресурсы: Объединенная группа по закупкам

<i>Должности</i>					
<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
Должность	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по закупкам	Перепрофилирование	Из Секции финансовых ресурсов и результатов
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	В Секцию финансовых ресурсов и результатов
Чистое изменение	–				

46. Утвержденное штатное расписание Объединенной группы по закупкам включает пять должностей (4 должности помощников по оформлению заявок (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания)). Объединенная группа по закупкам организационно входит в сектор управления цепью снабжения в составе компонента поддержки миссии, которому поручено обеспечивать эффективное и действенное административное и материально-техническое обслуживание и предоставлять услуги оперативной поддержки в процессе осуществления предусмотренной мандатом деятельности в масштабе всех Сил.

47. В целях удовлетворения потребностей Объединенной группы по закупкам в части сквозного надзора за процессами закупок и оформления заявок, которые требуют углубленного анализа, мониторинга и отслеживания во всех аспектах, а также оказания специализированной консультативной и надзорной поддержки, из Секции финансовых ресурсов и результатов в рамках компонента поддержки миссии была временно передана утвержденная должность с функциями старшего уровня. По итогам внутреннего классификационного обзора, проведенного впоследствии ВСООНК и Центральными учреждениями на предмет приведения оперативных, основных и вспомогательных потребностей в соответствие с функциями и уровнем утвержденных должностей согласно штатному расписанию Сил, был сделан вывод о том, что контрольные функции, требующиеся Объединенной группе по закупкам, носят постоянный характер и что класс должности, предназначенной для выполнения этих функций, должен соответствовать старшему уровню.

48. Для повседневных финансовых операций и анализа технического характера, а также обработки операционных данных в финансовой системе Организации Объединенных Наций, обслуживающей Секцию финансовых ресурсов и результатов, требуется специальная поддержка, хотя и без выполнения надзорных функций. Таким образом, утвержденная на сегодняшний день должность старшего уровня в этой секции была обменена на должность младшего уровня в рамках утвержденного штатного расписания. Обмен двумя этими должностями между двумя указанными подразделениями Отдела поддержки миссии преследует цель приведения функций в соответствие с требуемым объемом работ на соответствующем уровне и был произведен на временной основе без увеличения затрат.

49. Именно в этом контексте, когда имеющиеся потребности в настоящее время удовлетворяются на основе указанной временной договоренности, необходимо произвести соответственно репрофилирование и перевод двух должностей, как показано в таблице 8, в целях обеспечения бесперебойности обслуживания со стороны Объединенной группы по закупкам и Секции финансовых ресурсов и результатов и формирования экспертного ресурса, соразмерного требуемому объему работ.

Сектор управления операциями и ресурсами

Таблица 9

Людские ресурсы: Секция финансовых ресурсов и результатов

<i>Должности</i>					
	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перепрофилирование	В Объединенную группу по закупкам Секции управления цепью снабжения
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод	Из Объединенной группы по закупкам Секции управления цепью снабжения
Чистое изменение	–				

50. Описание предлагаемого перепрофилирования одной должности, переданной в другую организационную единицу, и перевода одной должности в вышеуказанную оргединицу приведено в пунктах 47 и 48 настоящего доклада.

Таблица 10

Людские ресурсы: Секция закупок

<i>Должности</i>					
	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по закупкам	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по закупкам	Реклассификация	
Чистое изменение	–				

51. Утвержденное штатное расписание Секции закупок включает восемь должностей (1 должность начальника Группы (С-4) и 7 должностей помощников по закупкам (национальные сотрудники категория общего обслуживания)). Секция закупок организационно входит в сектор управления цепью снабжения в составе компонента поддержки миссии, которому поручено обеспечивать эффективное и действенное административное и материально-техническое обслуживание и предоставлять услуги оперативной поддержки в процессе осуществления предусмотренной мандатом деятельности в масштабе всех Сил.

52. После реорганизации компонента поддержки миссии Сил в соответствии с унификацией структур поддержки миротворческих миссий в 2018/19 году Секция закупок была переподчинена Секции управления цепью снабжения в целях более эффективного обеспечения стратегического упора на сквозное обслуживание, ориентированное на учет потребностей клиента. В стремлении повысить эффективность за счет использования имеющихся ресурсов Секции закупок и усиления функции руководства национальным персоналом одна группа в составе семи помощников по закупкам, имеющая плоскую организационную

структуру, была реорганизована в две группы в составе трех помощников по закупкам каждая с подчинением одному из семи помощников по закупкам. Круг обязанностей ведущего помощника по закупкам был расширен за счет включения в него обязанностей по руководству работой обеих групп, представлению отчетности и контролю за инструментарием планирования потребностей/функционирования системы снабжения.

53. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, как показано в таблице 10, повысив ее класс до уровня старшего помощника, с тем чтобы привести ее в соответствие с объемом дополнительных обязанностей, которые появились в результате структурных изменений, утвержденных на 2018/19 год.

Таблица 11

Людские ресурсы: Секция полевого технического обеспечения

<i>Должности</i>					
	<i>Изменение</i>	<i>Уровень</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
Должность	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по телекоммуникациям	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по телекоммуникациям	Реклассификация	
	+1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Старший помощник по информационным системам	Реклассификация	
	-1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Помощник по информационным системам	Реклассификация	
Чистое изменение	-				

54. Утвержденное штатное расписание Секции полевого технического обеспечения включает 19 должностей (1 должность начальника Секции (категория полевой службы), 1 должность специалиста по геопространственной информации (С-3), 1 должность начальника Группы информационных систем (категория полевой службы), 1 должность начальника Группы по телекоммуникациям (категория полевой службы), 2 должности помощников по информационным системам (категория полевой службы), 1 должность помощника по управлению информацией (категория полевой службы), 1 должность техника по телекоммуникациям (категория полевой службы), 2 должности административных помощников (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 5 должностей помощников по телекоммуникациям (национальные сотрудники категории общего обслуживания), 1 должность старшего помощника по информационным системам (категория общего обслуживания), 3 должности помощников по информационным системам (категория общего обслуживания)). Секция полевых технологий организационно входит в сектор управления операциями и ресурсами в составе компонента поддержки Миссии.

55. ВСООНК используют централизованно управляемую систему видеонаблюдения, которая обеспечивает безопасность персонала на всех наблюдательных пунктах и в офисах секторальных штабов. Кроме того, Силы находятся на втором году осуществления трехгодичного проекта по расширению охвата существующей сетью охранного телевидения, предусматривающего установку дополнительных систем камер в важнейших опорных пунктах на территории всей буферной зоны для облегчения наблюдения за несанкционированной деятельностью. Силы предполагают, что по истечении трехлетнего периода система наблюдения будет включать в себя камеры с такими высокотехнологичными возможностями, как сетевое хранение, дистанционное управление панорамированием и наклоном камеры, двусторонняя аудиосвязь, интеграция с системами контроля доступа и возможностью распознавания лиц. В связи с этим имеется необходимость в специальном экспертном ресурсе для планирования проектов и управления ими в целях оказания поддержки в части полевого технического обеспечения Сил, а также в расширении объема и повышении сложности требуемых функций по контролю за повседневным применением передовых технологий в области видеонаблюдения, включая аналитику и управление данными.

56. С учетом вышеизложенного предлагается реклассифицировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, как показано в таблице 11, повысив ее класс до уровня старшего помощника, для обеспечения упомянутого экспертного ресурса и выполнения надзорных функций, необходимых для оказания оперативной поддержки соразмерно возросшей сложности системы наблюдения с охватом всех ключевых аспектов голосовой связи, передачи сообщений, телекоммуникационных услуг и сетевых услуг в отношении ЛВС/ГВС; установки и настройки радиостанций и сетевого оборудования и оказания квалифицированной технической поддержки; контроля на объекте и руководства другими членами группы и подрядчиками.

57. После реорганизации компонента поддержки миссии Сил в соответствии с унификацией структур поддержки миротворческих миссий в 2018/19 году была произведена централизация поддержки пользователей в целях более эффективного обеспечения стратегического упора на сквозное обслуживание, ориентированное на учет потребностей клиента. Объем и сложность работ возросли за счет добавления функции руководства группой клиентской поддержки в составе Секции полевого технического обеспечения, отвечающей за обслуживание аппаратных средств и программного обеспечения клиентов по широкому спектру устройств, включая поддержку целого ряда прикладных программ для персонала миссии.

58. С учетом вышеизложенного предлагается реклассифицировать одну должность национального сотрудника категории общего обслуживания, как показано в таблице 11, повысив ее класс до уровня старшего помощника, с тем чтобы привести ее в соответствие с объемом дополнительных обязанностей, которые появились в результате структурных изменений, утвержденных на 2018/19 год.

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2019/20 год)	(2020/21 год)	(2021/22 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	19 305,9	19 460,2	19 863,1	402,9	2,1
Полиция Организации Объединенных Наций	2 150,5	2 410,3	2 569,8	159,5	6,6
Сформированные полицейские подразделения	—	—	—	—	—
Итого	21 456,4	21 870,5	22 432,9	562,4	2,6
Гражданский персонал					
Международный персонал	5 996,1	6 292,9	7 077,4	784,5	12,5
Национальный персонал	8 176,9	8 890,2	9 541,5	651,3	7,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	—	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	443,1	354,3	375,4	21,1	6,0
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	14 616,1	15 537,4	16 994,3	1 456,9	9,4
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	26,6	33,1	33,3	0,2	0,6
Официальные поездки	161,7	251,0	261,7	10,7	4,3
Помещения и объекты инфраструктуры	5 963,3	7 102,3	7 314,6	212,3	3,0
Наземный транспорт	2 347,5	1 962,6	2 470,8	508,2	25,9
Воздушные операции	2 081,4	2 210,4	2 362,3	151,9	6,9
Морские операции	37,4	—	26,2	26,2	—
Связь и информационные технологии	1 695,8	1 592,6	1 670,7	78,1	4,9
Медицинское обслуживание	214,9	231,1	288,4	57,3	24,8
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	791,4	959,1	1 039,1	80,0	8,3
Проекты с быстрой отдачей	—	—	—	—	—
Итого	13 320,0	14 342,2	15 467,1	1 124,9	7,8
Валовые потребности	49 392,5	51 750,1	54 894,3	3 144,2	6,1

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2019/20 год)	(2020/21 год)	(2021/22 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Поступления по плану налогообложения персонала	2 417,8	2 612,7	2 767,6	154,9	5,9
Чистые потребности	46 974,7	49 137,4	52 126,7	2 989,3	6,1
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете) ^a	411,2	503,0	443,0	(60,0)	(11,9)
Общий объем потребностей в ресурсах	49 803,7	52 253,1	55 337,3	3 084,2	5,9

^a Смета расходов на 2021/22 год составлена с учетом взноса правительства Кипра в размере 443 000 долл. США.

В. Взносы, не учтенные в бюджете

59. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Соглашение о статусе сил ^a	897,8
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	162,0
Всего	1 059,8

^a Рассчитанные с учетом рыночных цен расходы, которые были бы понесены в связи с использованием наблюдательных пунктов Организации Объединенных Наций, а также служебных и жилых помещений, в том числе комплекса штаба Сил, безвозмездно предоставляемых ВСООНК правительством Кипра для размещения воинских континентов и подразделений полиции Организации Объединенных Наций.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

60. Силы не ожидают получения какой-либо экономии средств за счет повышения эффективности, и в смете расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года соответствующей позиции не предусмотрено. Силы прорабатывают соответствующие инициативы и, как только они будут определены, известят о потенциальной экономии средств за счет повышения эффективности в соответствующий период.

Д. Показатели доли вакантных должностей

61. Смета расходов на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

Категория	Фактический показатель за 2019/20 год	Показатель, предусмотренный в бюджете на 2020/21 год	Прогнозируемый показатель на 2021/22 год
Военный и полицейский персонал			
Воинские контингенты	7,9	6,7	6,6
Полиция Организации Объединенных Наций	7,2	3,0	3,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	5,3	3,0	2,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	33,3	2,0	5,0
Категория общего обслуживания	2,6	2,0	2,0
Временные должности ^a			
Международный персонал	0,0	0,0	0,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

62. Предлагаемые нормы вакансий для военного и полицейского персонала рассчитаны с учетом запланированной численности личного состава воинских контингентов, составляющей 803 человека, в пределах санкционированной численности в 860 человек и запланированной численности полицейских Организации Объединенных Наций, составляющей 67 человек, в пределах санкционированной численности в 69 человек. Для военного и полицейского персонала предположения, положенные в основу расчета предлагаемых норм вакансий, включают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, связанные с развертыванием тенденции прошлых лет и планируемое развертывание. Для гражданского персонала предлагаемые нормы вакансий отражают средние показатели доли вакантных должностей с начала текущего финансового года по настоящее время, показатели заполнения должностей за предыдущие периоды, проводимую работу по набору кадров и предлагаемые изменения в составе персонала. Калькуляция расходов в связи с предлагаемым учреждением новых должностей произведена исходя из доли вакантных должностей на уровне 50 процентов.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

63. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 825 400 долл. США с разбивкой, как показано ниже.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	650,3	–	650,3
Самообеспечение	175,1	–	175,1
Всего	825,4	–	825,4

Коэффициенты для миссии	В процен-тах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	–	–	–
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	–	–	–
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	1,7	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставляющей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,25–3,75		

Г. Учебная подготовка

64. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на цели учебной подготовки на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	79,6
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	42,5
Всего	122,1

65. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Количество участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2019/20 год	Плановый показатель на 2020/21 год	Предлагаемый показатель на 2021/22 год	Фактический показатель за 2019/20 год	Плановый показатель на 2020/21 год	Предлагаемый показатель на 2021/22 год	Фактический показатель за 2019/20 год	Плановый показатель на 2020/21 год	Предлагаемый показатель на 2021/22 год
В миссии	39	5	4	112	15	35	1 089	1 620	1 620
Вне миссий ^a	5	18	11	2	28	14	7	8	7
Итого	44	23	15	114	43	49	1 096	1 628	1 627

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района миссии.

66. В течение 2021/22 года количество гражданских участников внутренних и внешних учебных курсов будет несущественно изменяться в зависимости от кадровых потребностей на указанный период. Учебные курсы будут в первую очередь охватывать вопросы поведения и дисциплины с особым акцентом на недопустимости сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также административные, бюджетные и финансовые вопросы, вопросы безопасности, охраны, наземного транспорта, информационных технологий и руководства, политические и гражданские вопросы, вопросы организационного развития, управления людскими ресурсами, инженерного-технического обеспечения, закупок и управления цепью снабжения.

Н. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

67. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	325,3

68. В 2021/22 году ВСООНК продолжают деятельность по разминированию, которая будет и далее дополнять принимаемые в настоящее время меры по укреплению доверия. В предлагаемом бюджете на 2021/22 год предусмотрены ассигнования в размере 325 300 долл. США, предназначенные для покрытия расходов на услуги, которые будут оказываться под руководством и надзором Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в рамках договоров подряда, заключенных через Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС). Эта сумма включает расходы по персоналу, расходы на поездки, оборудование, другие оперативные расходы и административные сборы.

69. Указанная деятельность направлена на достижение следующих целей:
 а) планирование и оценка деятельности по разминированию в целях содействия дальнейшему разминированию районов, которые были определены лидерами киприотов-греков и киприотов-турок в рамках подготовки к достижению соглашения об урегулировании; б) проведение нетехнических обследований приоритетных участков; в) обеспечение экспертной поддержки и консультирования по

вопросам, касающимся рисков, связанных с взрывоопасными предметами, и обращения с боеприпасами; d) предоставление Комитету по вопросу о пропавших без вести лицах технических консультаций, касающихся опасности, которую представляют неразорвавшиеся боеприпасы в местах захоронения, для обеспечения безопасности его персонала и деятельности; и e) организация для сотрудников ВСООНК учебной подготовки по вопросам минной опасности и взрывоопасным пережиткам войны. Эта программа позволит уменьшить угрозы безопасности миротворцев и персонала ВСООНК, связанные с минами и взрывоопасными пережитками войны; будет способствовать усилению защиты Сил; будет содействовать усилиям ВСООНК в области поддержки мер по укреплению доверия между общинами и подготовки к достижению соглашения об урегулировании, а также реализации общей цели избавления Кипра от мин.

III. Анализ разницы¹

70. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, приведены в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	402,9	2,1

• Внешний фактор: изменение обменного курса

71. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высокими расходами на выплату суточных участникам миссии и продовольственные пайки ввиду повышения курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,837 евро за 1 доллар США по сравнению с курсом на уровне 0,896 евро, заложенным в утвержденный бюджет на 2020/21 год; и б) более высокими расходами на оплату проезда до места службы и в связи с ротацией и репатриацией в результате перехода одного подразделения воинского контингента на 12-месячный цикл ротации, возмещение расходов на которую осуществляется Организацией Объединенных Наций в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи, по сравнению с шестимесячным циклом ротации, предусмотренным для страны, предоставляющей войска, и заложенным в утвержденный бюджет на период 2020/21 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	159,5	6,6

• Внешний фактор: изменение обменного курса

¹ Разница в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в тех случаях, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

72. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высокими фактическими расходами на выплату суточных участникам миссии ввиду повышения курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,837 евро за 1 доллар США по сравнению с обменным курсом на уровне 0,896 евро, заложенным в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	784,5	12,5

• **Параметры расходов: изменение шкалы окладов**

73. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) более высокими ставками окладов международных сотрудников, рассчитанными на основе пересмотренной шкалы окладов, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год; и б) предлагаемым созданием двух должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	651,3	7,3

• **Внешний фактор: изменение обменного курса**

74. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом повышением курса евро по отношению к доллару США, в результате чего применялся обменный курс на уровне 0,837 евро за 1 доллар США по сравнению с год курсом на уровне 0,896 евро, заложенным в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	21,1	6,0

• **Параметры расходов: изменение шкалы окладов**

75. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом более высокими ставками окладов международных сотрудников, рассчитанными на основе пересмотренной шкалы окладов, по сравнению со ставками, заложенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	212,3	3,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

76. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом приобретением инженерно-технических принадлежностей, относящихся к: а) двум системам противопожарной безопасности для главной кухни в секторе 1 лагеря «Сент-Мартин», которые были определены как представляющие большой риск по итогам внутренней инспекции, проведенной ВСООНК, с учетом того, что кухонное помещение находится в непосредственной близости от жилых помещений для военнослужащих, и ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на период 2020/21 года; и б) прокладке дополнительных армированных электрических кабелей в связи с модернизацией существующей электропроводки в помещениях ВСООНК для приведения ее в соответствие со стандартами электрооборудования зданий, применяемыми правительством принимающей страны, по сравнению с закупками, включенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	508,2	25,9

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности**

77. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) приобретением 20 автотранспортных средств по более высокой цене за единицу ввиду их специального назначения на последнем году осуществления утвержденного пятилетнего плана поэтапной замены арендованных автомобилей собственными автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций по сравнению с заложенными в утвержденный бюджет на 2020/21 год 19 автотранспортными средствами по более низкой цене за единицу; и б) дорогостоящим ремонтом старых собственных автотранспортных средств Организации Объединенных Наций, срок эксплуатации которых истек, и техническим обслуживанием дополнительных собственных автотранспортных средств Организации Объединенных Наций, которые были закуплены в течение последнего четырехлетнего периода для замены арендованных автомобилей, техническое обслуживание которых ранее учитывалось в плате за аренду, по сравнению со сметой, заложенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

78. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется сокращением потребностей на: а) аренду автотранспортных средств ввиду аренды Силами меньшего количества автомобилей в результате поэтапной замены арендованных автотранспортных средств собственными автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций; и б) горюче-смазочные материалы ввиду более низких прогнозируемых средних цен на автомобильное топливо на уровне 0,54 долл. США за литр по сравнению с со средней ценой в 0,73 долл. США за литр, заложенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушные операции	151,9	6,9

• **Параметры расходов: изменение шкалы окладов**

79. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено повышением стоимости летного часа на втором году аренды и эксплуатации вертолетов, как оговорено в письме-заказе, действующем с июля 2020 года, применительно к парку вертолетов Сил, а также расходов на покраску по сравнению со стоимостью летного часа, заложенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Морские операции	26,2	–

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

80. Новые потребности в ресурсах обусловлены главным образом приобретением морских контейнеров в связи с отгрузкой сборных зданий для замены изношенных жилых строений, ассигнования на которые не были включены в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	57,3	24,8

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

81. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом приобретением таких предметов медицинского назначения, как вакцина против сезонного гриппа для персонала Сил в соответствии с рекомендацией Всемирной организации здравоохранения в адрес структур Организации Объединенных Наций и регулярным пополнением медицинских расходных материалов, которое было перенесено из 2020/21 года в качестве временной меры ввиду приоритетности потребностей в ресурсах в связи с пандемией COVID-19, не предусмотренных в утвержденном бюджете на указанный период.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	80,0	8,3

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при увеличении объема деятельности

82. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) привлечением дополнительного персонала по индивидуальным контрактам для проведения мероприятий с участием обеих общин в целях оказания услуг, которые были перенесены из 2019/20 года в связи с пандемией COVID-19, по сравнению с численностью персонала, служащего по индивидуальным контрактам, заложенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год; и б) более высокими расходами на перевозку и смежными издержками ввиду отгрузки большого количества (20) автотранспортных средств по более высокой стоимости за единицу в связи с поэтапной заменой арендованных автотранспортных средств собственными автотранспортными средствами Организации Объединенных Наций

по сравнению с 19 автотранспортными средствами по более низкой цене за единицу, заложенной в утвержденный бюджет на 2020/21 год.

IV. Меры, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

83. В связи с финансированием Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2021 года по 30 июня 2022 года сумму в 54 894 300 долл. США, включающую средства в размере 23 875 600 долл. США, которые предоставят в виде добровольных взносов правительства Кипра (17 375 600 долл. США) и Греции (6 500 000 долл. США);
- б) начислить взносы на сумму в 2 584 892 долл. США на период с 1 по 31 июля 2021 года;
- в) начислить взносы на сумму в 28 433 808 долл. США, представляющую собой оставшуюся часть суммы ассигнований, указанной в подпунктах а) и б) выше, на период с 1 августа 2021 года по 30 июня 2022 года из расчета по 2 584 892 долл. США в месяц в том случае, если Совет Безопасности постановит продлить мандат Сил.

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/285, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (Резолюция 74/285)

Решение/просьба

Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 9).

Меры по выполнению решения/просьбы

В инструкциях, содержащихся в разделе 6 («Запрос предложений») обновленного Руководства по закупкам Организации Объединенных Наций от 30 июня 2020 года, в частности в разделе 6.3 («Методы запроса предложений»), кратко излагаются методы запроса предложений и указания по определению того, когда их использование уместно.

Секретариат заключил контракт с консультантом для оценки практики приобретения авиационных услуг в Организации Объединенных Наций, оценки ее текущего состояния и подготовки рекомендаций по улучшению проработки и расширению возможностей системы приобретения авиационных услуг. Основное

Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (пункт 10).

внимание в этом исследовании уделяется разным методикам запроса предложений (приглашение к участию в торгах либо объявление о приеме заявок) при приобретении авиационных услуг и урокам, извлеченным из уже накопленного опыта. Ожидается, что результаты исследования будут получены в ближайшее время.

Как оговорено в первом разделе Руководства по закупкам, обновленного и введенного в действие в июне 2020 года, прозрачность подразумевает, что вся информация о политике, процедурах, возможностях и процессах в области закупок четко излагается, передается гласности и/или предоставляется всем заинтересованным сторонам одновременно. Прозрачная система снабжена четкими механизмами обеспечения соблюдения установленных правил (объективные спецификации, беспристрастные критерии оценки, стандартная тендерная документация, предоставление одинаковой информации всем сторонам и конфиденциальность оферт и т. д.). Подробная информация о присуждении контрактов и размещении заказов на поставку всеми подразделениями Секретариата теперь доступна на веб-сайте Отдела закупок Организации Объединенных Наций и в мобильном приложении Отдела.

Организация Объединенных Наций включила также это требование в соответствии с указаниями, содержащимися в Руководстве по закупкам, а точнее в разделе 10.2.1 («Опубликование присужденных контрактов»). Веб-сайт Отдела закупок был обновлен за счет обеспечения его большей доступности и размещения на нем дополнительной информации, в частности о прогнозе потребностей специальных политических миссий и предоставленных ими подрядах. Дополнительные обновления с большим объемом информации будут произведены во втором квартале 2021 года.

Поставщикам, проигравшим конкурс на присуждение контракта стоимостью более 200 000 долл. США, предоставляется возможность получить дополнительную информацию в ходе официального подведения итогов о причинах, по которым они не смогли выиграть конкурс. Участники торгов, которых не устроил результат, могут подать ходатайство об опротестовании закупочных решений, которое рассматривается независимым советом.

С 1 августа 2020 года поставщики, подавшие заявки или предложения, могут виртуально присутствовать на всех церемониях открытия торгов. Кроме того, в соответствии с процедурами,

предусмотренными в разделе 7 Руководства по закупкам («Организация подачи заявок»), в течение 30 дней с даты открытия торгов участники торгов могут ознакомиться с отчетами об открытии торгов, получив информацию о приглашениях к участию и запросах предложений.

В разделе 13 («Управление контрактами и администрирование контрактов») Руководства по закупкам оговорено, что в соответствии с принципами прозрачности и подотчетности в области закупок и для облегчения внутренних и внешних аудиторских проверок специалисты по закупкам должны вести полностью документированные досье по каждому запросу предложений и каждому контракту.

Что касается услуг по воздушным перевозкам, то в ходе запроса предложений поставщики информируются на открытии предложений о типах воздушных судов, предлагаемых всеми участниками торгов, с детализацией цен по каждому воздушному судну, а после предоставления подряда на веб-сайте Отдела закупок размещается информация о контракте с подтверждением стоимости, предложенной победителем торгов.

Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Силами предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (пункт 11).

Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (пункт 12).

Соответствующая информация представлена в пункте 15 настоящего доклада.

ВСООНК явились четвертой операцией по поддержке мира, внедрившей Комплексную систему планирования и оценки эффективности, и в 2018/19 году разработали свою первую таблицу результатов с указанием предполагаемого воздействия, мероприятий и соответствующих показателей. Эта таблица, включая основополагающий контекст и анализ, проведенный заинтересованными сторонами, была впоследствии обновлена в 2020/21 году с учетом меняющихся оперативных условий. На сегодняшний день по Комплексной системе планирования и оценки эффективности было подготовлено пять докладов, включая ряд рекомендаций, призванных оказать содействие руководству

Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 13)

Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (пункт 18).

миссии в принятии решений. Первоначальная работа по приведению Комплексной системы планирования и оценки эффективности в соответствие с порядком планирования и составления бюджета миссии была инициирована в ноябре 2020 года.

Для функционирования Системы, которое в настоящее время обеспечивается Объединенным аналитическим центром миссии, требуется выделенный специалист по планированию для организации работы на различных этапах, предусмотренных в таблице результатов, включая координацию функций миссии в области стратегического планирования. В соответствии с этим предлагаемое создание должности специалиста по планированию миссии на 2021/22 год, о котором говорится в настоящем докладе, позволит осуществлять координацию внедрения Комплексной системы в части обеспечения соответствия порядку планирования и составления бюджета миссии в дальнейшем, помимо выполнения основных обязанностей по планированию миссии.

ВСООНК подтверждают, что указания администрации в отношении управления рисками и механизмов внутреннего контроля полностью соблюдаются. ВСООНК интегрировали мероприятия по управлению рисками и внутреннему контролю в существующие процессы поддержки миссии, с тем чтобы управление рисками стало неотъемлемой частью операций миссии. Комитет Сил по управлению рисками служит форумом для согласования и координации деятельности, связанной с управлением рисками и соблюдением требований, включая обоснование рисков и определение степени их приоритетности, выявление тенденций и новых рисков, рассмотрение необходимых мер по управлению рисками или их снижению и вынесение соответствующих рекомендаций.

Информация о мерах, принимаемых всеми миссиями по поддержанию мира, включая ВСООНК, для решения поднятых проблем, будет приведена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Сил, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Сил (пункт 19).

Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (пункт 21).

Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (пункт 22).

Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (пункт 24).

Просит далее Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (пункт 25).

В рамках обзора, постоянно проводимого Силами в целях повышения уровня безопасности и защиты персонала Организации Объединенных Наций, в 2021/22 году Силы усилят ограждение по периметру района, охраняемого Организацией Объединенных Наций.

ВСООНК продолжают развивать усилия, предпринимаемые в этой области в прошлые годы. В настоящее время национальный персонал составляет 75 процентов утвержденного штатного расписания их гражданского компонента.

ВСООНК продолжают внимательно отслеживать количество вакантных должностей в целях оперативного заполнения вакансий.

По состоянию на январь 2020 года штатных должностей, оставшихся вакантными в течение двух или более лет, в наличии не имелось.

Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием (ЮНМАС), Департамента операций в пользу мира при содействии ВСООНК провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, в миссии. Связанная с разминированием деятельность, которая осуществляется в поддержку выполнения мандата ВСООНК, включает в себя следующее: картирование и обследование минной опасности; предоставление технических консультаций и обеспечение качества работ по разминированию, выполняемых для правительств севера и юга и их войск; информирование о минной опасности; оценку и управление рисками; управление данными о деятельности, связанной с разминированием; и координацию гуманитарной деятельности в связи с разминированием. С учетом прекращения деятельности ВСООНК по разминированию в буферной зоне с октября 2017 года резервный военный потенциал для обезвреживания боеприпасов взрывного действия в настоящее время не поддерживается.

Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (пункт 26).

Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), являющееся партнером-исполнителем ЮНМАС, предоставляет услуги по разминированию в поддержку миссии. Эти положения подкрепляют выводы, сделанные по итогам стратегического обзора ВСООНК, который был проведен в ноябре 2017 года, с рекомендацией сохранять экспертный ресурс ЮНОПС для поддержания достигнутых успехов.

Меры, которые будут приняты в отношении той роли, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, в целях углубления партнерства, сотрудничества и координации деятельности Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами на основании соответствующих мандатов, подробно описаны в разделе С главы I настоящего доклада.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Вооруженных сил Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (резолюция 74/285) (A/74/737/Add.4)

Консультативный комитет выражает сожаление по поводу задержки с завершением проекта в ожидании поддержки со стороны правительства принимающей страны и разрешения от местных властей и надеется, что ВСООНК удвоят свои усилия с целью скорейшего получения необходимой документации. Комитет рассчитывает получить обновленную информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете (пункт 20 с)).

ВСООНК подтверждают, что не имеется никаких незавершенных работ или технических проблем, связанных с установкой охранного освещения на солнечных батареях и заменой старых систем энергоснабжения гибридными дизельными генераторами. С учетом обязательств, взятых на себя принимающим правительством, ВСООНК ожидают, что подключения будут завершены к концу 2020/21 года.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

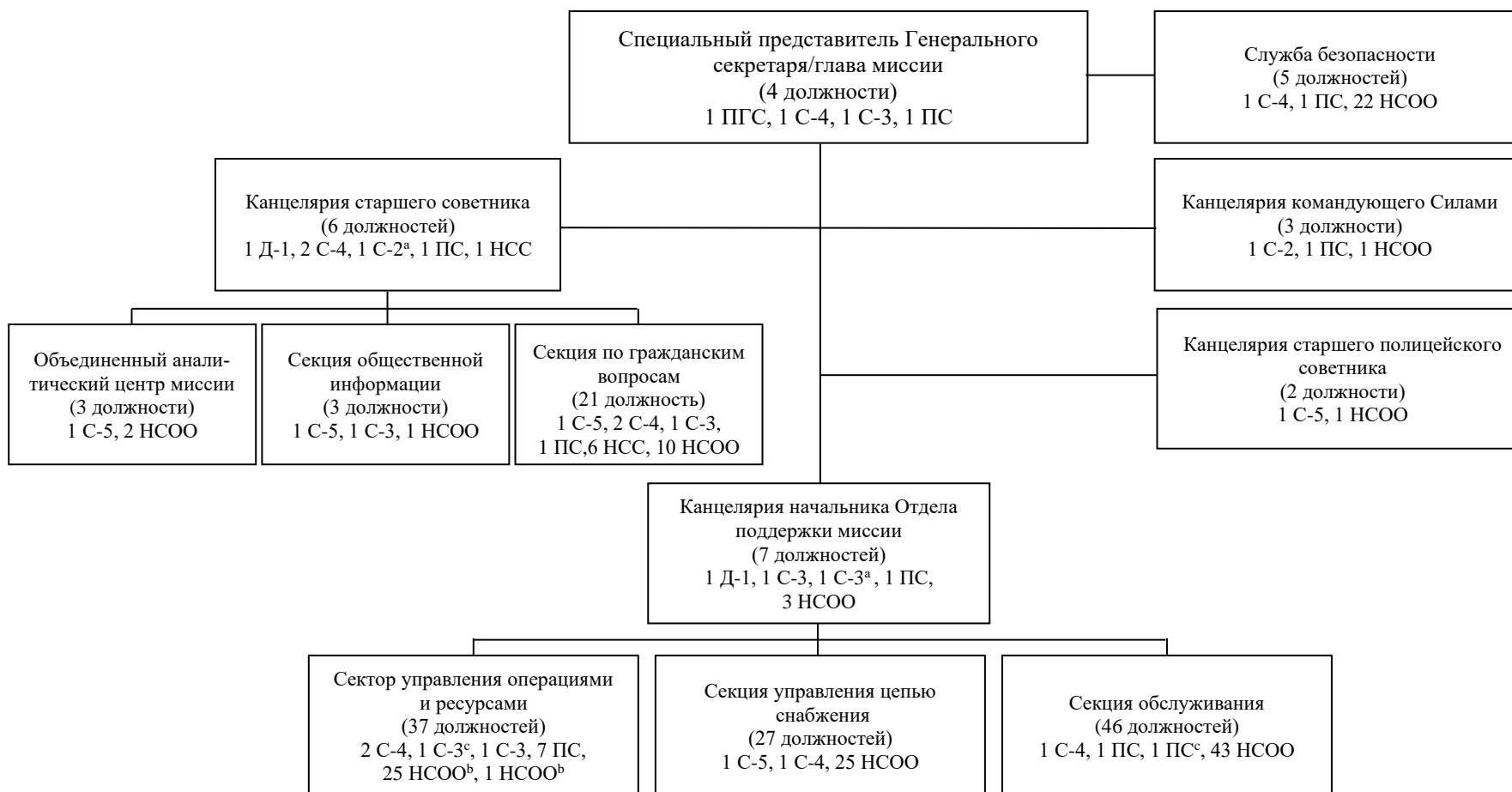
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, из числа конкретных стандартных вариантов, относящихся к перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения



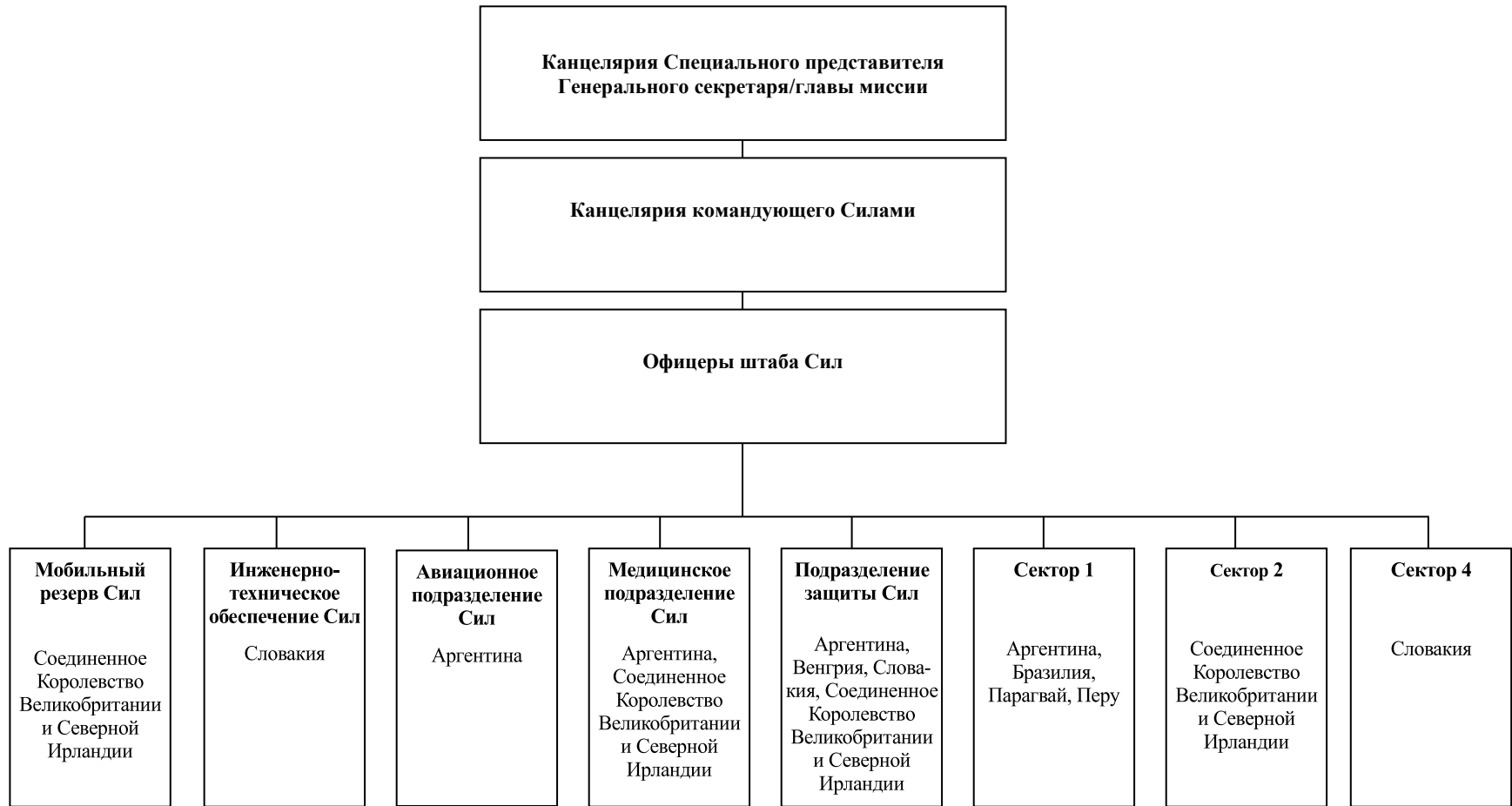
Сокращения: НСС — национальный сотрудник-специалист; НСОО — национальные сотрудники категории общего обслуживания, ПГС — помощник Генерального секретаря, ПС — категория полевой службы.

^а Создание.

^б В Кувейтском объединенном бюро поддержки.

^с Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

В. Военный компонент



Kapra

