

Distr.: General
12 February 2021
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الخامسة والسبعون
البند 158 من جدول الأعمال
تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص للفترة من 1 تموز/
يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا - الولاية والنتائج المقررة
5	ألف - لمحة عامة
5	باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة
8	جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة
9	دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري
9	هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج
32	ثانيا - الموارد المالية
32	ألف - لمحة عامة
33	باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية
33	جيم - المكاسب في الكفاءة



33 عوامل الشغور	دال -
34 المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
35 التدريب	واو -
36 خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
38 تحليل الفروق	ثالثا -
42 الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها	رابعا -
 موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبتة في قرارها 285/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة	خامسا -
43	
43 الجمعية العامة	ألف -
48 اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
		المرفقات
49 التعاريف	الأول -
51 المخططات التنظيمية	الثاني -
53 خريطة	

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) للفترة من 1 تموز/ يوليو 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، التي تبلغ 54 894 300 دولار باستثناء التبرعات العينية المدرجة في الميزانية والبالغة 443 000 دولار.

وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 54 894 300 دولار زيادة قدرها 3,1 ملايين دولار أو نسبة 6,1 في المائة، مقارنةً بالاعتماد المخصَّص للفترة 2021/2020 البالغ 51 750 100 دولار.

وتوفر الميزانية المقترحة الاعتمادات اللازمة لنشر ما يصل عدده إلى 860 من أفراد الوحدات العسكرية و 69 من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 42 موظفاً دولياً (بمن فيهم موظفان معيّنان في وظيفة مؤقتة) و 122 موظفاً وطنياً.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة من الموارد للفترة المالية من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 بالهدف المحدد لها من خلال عدد من الأطر القائمة على النتائج، التي تم تنظيمها حسب عناصر (الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم). وتُسببت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة للقوة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها والمالية، حسب الاقتضاء، بالنواتج المحددة التي تتوخى القوة تحقيقها.

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.)

الفرق	النفقات المخصّصات			النفقة	
	تقديرات التكاليف	(2022/2021)	(2021/2020)		(2020/2019)
النسبة المئوية	المبلغ				
2,6	562,4	22 432,9	21 870,5	21 456,4	الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة
9,4	1 456,9	16 994,3	15 537,4	14 616,1	الموظفون المدنيون
7,8	1 124,9	15 467,1	14 342,2	13 320,0	التكاليف التشغيلية
6,1	3 144,2	54 894,3	51 750,1	49 392,5	إجمالي الاحتياجات
					الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
5,9	154,9	2 767,6	2 612,7	2 417,8	
6,1	2 989,3	52 126,7	49 137,4	46 974,7	صافي الاحتياجات
(11,9)	(60,0)	443,0	503,0	411,2	التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
5,9	3 084,2	55 337,3	52 253,1	49 803,7	مجموع الاحتياجات

الموارد البشرية^(أ)

المجموع	الموظفون المؤقتة (ج)	الموظفون الوطنيين (ب)	الموظفون الدوليين	شرطة الأمم المتحدة	الوحدات العسكرية	الوظائف
التوجيه التنفيذي والإدارة						
4	-	-	4	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
4	-	-	4	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
العناصر						
الشؤون السياسية والمدنية						
32	-	20	12	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
33	-	20	13	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
العنصر العسكري						
837	-	1	2	-	834	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
837	-	1	2	-	834	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
شرطة الأمم المتحدة						
71	-	1	1	69	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
71	-	1	1	69	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
الدعم						
147	2	100	19	-	26	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
148	2	100	20	-	26	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
المجموع						
1 091	2	122	38	69	860	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
1 093	2	122	40	69	860	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
2	-	-	2	-	-	صافي التغيير

(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.

(ب) تشمل هذه الفئة 7 موظفين وطنيين من الفئة الفنية و 115 موظفا وطنيا من فئة الخدمات العامة.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

وترد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.

أولاً - الولاية والنتائج المقررة

ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القوة) بموجب قراره 186 (1964). وأذن المجلس بأحدث تمديد للولاية في قراره 2561 (2021) الذي مدد المجلس بموجبه الولاية إلى 31 تموز/يوليه 2021.
- 2 - وأُنيطت بالقوة مهمة مساعدة مجلس الأمن على تحقيق هدف عام هو كفالة السلام والأمن في قبرص وعودة الأوضاع الطبيعية إليها.
- 3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق إنجاز النواتج الرئيسية ذات الصلة، المبيّنة في الأطر الواردة أدناه. وقد رُتبت هذه الأطر وفقاً لعناصر مستمدة من ولاية القوة (هي الشؤون السياسية والمدنية، والعنصر العسكري، وشرطة الأمم المتحدة، والدعم).
- 4 - ومن شأن الإنجازات المتوقعة أن تقضي إلى بلوغ الهدف الذي يتوخاه مجلس الأمن خلال فترة عمل القوة، في حين تبين مؤشرات الإنجاز مدى التقدم المحرز نحو تحقيق هذه الإنجازات خلال فترة الميزانية. وتُسببت الموارد البشرية للقوة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء بند التوجيه التنفيذي والإدارة، الذي يمكن نسبته إلى القوة ككل. ويرد شرح الفروق في عدد الأفراد، بالمقارنة مع الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - ويقع مقر القوة ومقر القطاع 2 في نيقوسيا، التي يوجد فيها أيضاً مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، بينما يقع مقر القطاع 1 في سكوربيوتيسا ومقر القطاع 4 في فاماغوستا. وتقدّم القوة الدعم الإداري واللوجستي والتقني لأفرادها الفنيين والعسكريين ولأفراد شرطة الأمم المتحدة الموجودين في مقر قطاعاتها الرئيسية والمنتشرين في ستة معسكرات و 12 قاعدة دوريات ومركز مراقبة وثمانية مراكز تابعة لشرطة الأمم المتحدة موزعة في جميع أنحاء الجزيرة.

باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

- 6 - طلب مجلس الأمن إلى الأمين العام، في قراره 2561 (2021)، أن يقدم تقريراً عن التقدم المحرز صوب التوصل إلى منطلق توافقي لمفاوضات مجدبة تروم تحقيق النتائج. وفي ذلك القرار، حث المجلس الجانبين على تجديد جهودهما الرامية إلى التوصل إلى تسوية دائمة وشاملة وعادلة على أساس إقامة اتحاد ذي طائفتين ومنطقتين تسوده المساواة السياسية، وفقاً لما هو مبين في قرارات مجلس الأمن ذات الصلة بالموضوع، بما في ذلك الفقرة 4 من القرار 716 (1991). وفي ظل عدم وجود مفاوضات متواصلة تقضي إلى تسوية شاملة لمسألة قبرص وبالنظر إلى محدودية الاتصالات بين الطائفتين والتعاون بين الجانبين، ازدادت التوترات بين الطائفتين. ونتيجة لذلك، أبلغ عن حدوث مزيد من الانتهاكات لوقف إطلاق النار في المنطقة العازلة وما حولها.

7 - ومن ثم، فقد ازدادت الحاجة إلى مواصلة بناء الثقة بين الطائفتين. وبمراعاة تصور أصحاب المصلحة الشامل بأن من غير المرجح أن تحرز عملية السلام تقدماً في المستقبل القريب، فإن من شأن عدم التيقن هذا أن يزيد من التوقعات من القوة والمطالب الملقاة على عاتقها.

8 - وفي ضوء عدم استمرار الاتصال المباشر بين الجانبين، وتمشيا مع ما قضى به مجلس الأمن في قراره 2537 (2020) و 2561 (2021)، ستواصل القوة دعم التنسيق والتواصل مع الجانبين على صعيد جميع العناصر، بما في ذلك الاتصالات بين الطائفتين من أجل الحفاظ على الاستقرار والهدوء، ومن ثم الإسهام بفعالية في تهيئة الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو إمكانية التوصل إلى اتفاق تسوية.

9 - وكرر مجلس الأمن في قراره 2561 (2021) دعوته إلى إنشاء آلية فعالة للاتصالات العسكرية المباشرة بين الجانبين. وكان المجلس قد دعا في قراراته السابقة الجانبين والأطراف المعنية ذات الصلة بالأمر إلى تكثيف الجهود بغية إنشاء آلية لإقامة الاتصالات المباشرة على المستوى العسكري، عن طريق الاستعانة بقوة الأمم المتحدة كجهة ميسرة من خلال دورها التنسيقي، وإلى مواصلة بحث السبل الكفيلة بإنشاء آليات وتعزيز المبادرات القائمة، عند الاقتضاء، من أجل التخفيف الفعلي من حدة التوترات، وزيادة الجهود المشتركة في الأمور الجنائية، والمساعدة في معالجة المسائل التي تهم جميع القبارصة في الجزيرة برمتها. وإذا أسفرت الجهود التي تبذلها القوة لضمان التوصل إلى اتفاق بشأن إنشاء آلية عسكرية مباشرة و/أو آليات ذات طابع مدني أو طابع متعلق بإنفاذ القانون عن إحراز مزيد من التقدم، سيُتبع على القوة أن تهيئ للجانبين والأطراف المعنية أسباب التيسير وأن توفر لهم الخبرة التقنية وأن تضطلع بوظائف الأمانة، حسب الاقتضاء.

10 - ويشكل عدد الأنشطة المدنية المأذون بها وغير المأذون بها في المنطقة العازلة، مثل الزراعة والصيد غير المشروع، مصدر قلق مستمر، نظراً لأن هذه الأنشطة تزيد من خطر احتدام التوتر، ليس بين المدنيين فحسب، بل بين المدنيين والقوتين المتواجهتين أيضاً. وأدى ذلك بدوره إلى زيادة حدة التوتر فيما بين القوتين المتواجهتين ذاتيهما. وستظل هناك حاجة إلى اضطلاع القوة بمزيد من العمل للتقليل من أي تصاعد محتمل في حدة التوتر بين الطائفتين وإدارته. وسيكون لفهم التصورات المحلية والاضطلاع بأنشطة الاتصال مع العسكريين والمدنيين على الصعيد المحلي على نحو فعال ومنسق أهمية بالغة في التعامل مع هذه التوترات والحفاظ على بيئة هادئة ومستقرة في المنطقة، وكذلك على سلامة المنطقة العازلة، عبر تسيير دوريات عسكرية ودوريات شرطة، وأنشطة الاتصال والمشاركة والتنسيق.

11 - وستعمل القوة على دعم تدابير بناء الثقة التي تعزز الظروف المواتية لإحراز تقدم نحو استئناف مسار عملي يفضي إلى التسوية، بما في ذلك تيسير أعمال ست لجان تقنية ومن خلال الاتفاق على الإطار المرجعي. وستواصل القوة العمل بشكل وثيق مع القوتين المتواجهتين للتأكد من استمرار انخفاض مستوى التوترات، ولمعالجة المسائل الأمنية في المناطق المشتبه في خطورتها في قبرص.

12 - وأكد مجلس الأمن، في قراره 2430 (2018)، ضرورة تعزيز الاتصالات بين الطائفتين وتعزيز مشاركة المجتمع المدني، مع التركيز بوجه خاص على مشاركة النساء والشباب. وستواصل القوة، بوصفها عنصراً فاعلاً دولياً موثوقاً به، دعمها للمجتمع المدني، وستستفيد من هيكلها اللامركزي الجديد من أجل الوصول إلى المزيد من المنظمات المحلية خارج نيقوسيا والعمل معها. وسيظل التواصل مع المنظمات

المحلية خارج نيقوسيا قائماً بالتوازي مع عمل قسم الشؤون المدنية في تحديد المنطقة العازلة وتقييم الطلبات وإصدار التصاريح وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية وعقد الاجتماعات بشأن المسائل الدينية.

13 - وشدد المجلس في قراره 1325 (2000) على أهمية مساهمة المرأة المتكافئة ومشاركتها الكاملة في جميع الجهود الرامية إلى حفظ السلام والأمن وتعزيزهما. وفي القرار نفسه، أعرب المجلس عن استعداده لمراعاة المنظور الجنساني في عمليات حفظ السلام، وحثّ الأمين العام على أن يكفل احتواء العمليات الميدانية على عنصر جنساني حيثما كان ذلك مناسباً. وأعرب المجلس في قراره 2467 (2019) عما يساوره من قلق إزاء تمثيل المرأة تمثيلاً ناقصاً في أحيان كثيرة في العديد من العمليات والهيئات الرسمية المتصلة بصون السلام والأمن الدوليين، وإزاء العدد المتدني نسبياً للنساء اللاتي يشغلن مناصب عليا في المجالات السياسية والمتعلقة بالسلام والأمن في المؤسسات الوطنية والإقليمية والدولية، وإزاء عدم كفاية الاستجابات الإنسانية التي تراعي الاعتبارات الجنسانية والدعم المقدم لتولي المرأة أدواراً قيادية في هذه السياقات، والتمويل غير الكافي في مجال المرأة والسلام والأمن وما لذلك من آثار سلبية على صون السلام والأمن الدوليين. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة أثناء الفترة 2022/2021 تنفيذ ما نصت عليه الولاية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني الواردة في سياسة الإدارة بشأن مراعاة المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام.

14 - وفي قبرص، أشارت دراسات استقصائية للتصورات أجريت مؤخراً إلى أنه نادراً ما تعالج مخاوف المرأة وتلبى احتياجاتها الأمنية أثناء محادثات السلام. وفي ضوء تشديد مجلس الأمن في قراره 2561 (2021)، ستعزز القوة جهودها التي تركز على دعم المشاركة الهادفة للمرأة في جميع جوانب عملية السلام.

15 - وفي سياق التخطيط والتقييم الاستراتيجيين، فإن قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص هي واحدة من عدة بعثات رائدة تشارك في تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء، الذي بدأ في شباط/فبراير 2019. ومنذ ذلك الحين، انتهت القوة من وضع إطار ومؤشرات الأداء للقوة، وأجرت عمليات مسح للسياقات وتحليلات لأصحاب المصلحة وتقييمات الأداء بشأن أنشطة البعثة، وأكملت سنة واحدة من التقارير والتقييمات الفصلية المتعلقة بالمؤشرات. ومن خلال النظام، عزز القوة بدرجة كبيرة عمليتي جمع وتحليل البيانات، مما مكّنها من قياس الأثر والأداء والبرهنة عليهما في جميع الأنشطة المنوطة بها بفعالية أكبر وعلى أساس تجريبي أقوى. فباستخدام مؤشرات النظام، تقيّم القوة أثرها في المجالات التي يصعب في العادة قياسها، مثل الوقوف على سبل مساهمة الإجراءات الوقائية على أرض الواقع وبطريقة عملية، من خلال التنسيق والتواصل، في تدعيم بيئة مواتية لعملية السلام. وسيتم في المرحلة المقبلة تطبيق بيانات النظام وتقييماته على نحو أكثر منهجية، بما يبين الأداء مقارنة بالمهام التي صدر بها تكليف باستخدام معلومات تجريبية معززة. وقد أدى تنفيذ النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء إلى تعزيز النهج المتكامل لتنفيذ الولاية. بيد أن متطلبات التنفيذ المستمرة تلك، التي يتوقع أن تزداد في الفترة 2022/2021، أبرزت الحاجة إلى تعزيز القدرة على التخطيط المدني لكفالة شمول التخطيط الاستراتيجي لتنفيذ الولاية واستناده إلى قاعدة متينة من المعلومات. وتسعى القوة إلى تعزيز قدرتها في مجالات التخطيط والرصد والتقييم من خلال الإنشاء المقترح لمورد تخطيط مخصص في مكتب كبير المستشارين.

16 - وسيواصل عنصر الدعم تقديم الخدمات اللوجستية والإدارية والأمنية اللازمة للقوة من أجل تنفيذ ولايتها. وعلى غرار الفترات السابقة، تستند الافتراضات الرئيسية لعمليات القوة وخططها خلال الفترة

2021/2022 إلى حد كبير إلى توفير الموارد اللازمة لتنفيذ ولاية القوة بفعالية وعلى أتم وجه، مع اتخاذ المبادرات لتحقيق المزيد من الكفاءة، حيثما أمكن ذلك.

17 - وفي حين يتوخى أن تظل الهياكل الأساسية للتكنولوجيا الميدانية للقوة دون تغيير إلى حد كبير خلال الفترة 2021/2022، فإن القوة ستواصل، بدعم من قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات، وكجزء من برنامجها للتوعية بالحالة، تيسير وضع وتنفيذ صورة البعثة العملياتية العامة على نطاق شامل، وهي عبارة عن مبادرة شاملة لعمليات حفظ السلام في الميدان. وستكون الصورة العملياتية العامة جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة المنطقة العازلة دعماً لأنشطة الشؤون المدنية الصادر بها تكليف في جميع ركائز القوة. وستواصل القوة كذلك توسيع نطاق تغطية شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة الحالية من خلال تنفيذ السنة الثانية من مشروع مدته ثلاث سنوات يهدف إلى تركيب نظم إضافية للكاميرات في مواقع تشغيلية بالغة الأهمية في جميع أنحاء المنطقة العازلة للمساعدة في رصد النشاط غير المأذون به.

18 - وفيما يتعلق باستمرار التزام القوة بالحد من آثارها على البيئة تمشياً مع الاستراتيجية البيئية للإدارة، ستواصل القوة الاستثمار في الطاقة النظيفة والمتجددة، من خلال تركيب إضاءة داخلية موفرة للطاقة في ثلاثة من مواقعها وتركيب أجهزة استشعار وعدادات ذكية تتماشى مع التطورات الأخيرة في التكنولوجيا، بما في ذلك تنفيذ النظام الميداني لإدارة الهياكل الأساسية من بُعد، وهو عبارة عن مبادرة شاملة أخرى وضعتها قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات وتوفر الدعم لها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن تركيب محطات الطاقة الشمسية، الذي منحت الحكومة المضيفة الموافقة عليه، سيدخل حيز التشغيل الكامل بحلول بداية الفترة 2021/2022. وستعزز القوة الترتيبات الأمنية حول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة، وستبدأ في تجديد سياج المحيط الأمني على مراحل، بدءاً من 12 كيلومتراً من الطول الكلي للسياج البالغ 12 كيلومتراً.

19 - وفيما يتعلق بالنقل البري، ستنفذ القوة السنة الأخيرة من خطتها الخمسية لاقتناء المركبات للاستعاضة عن 20 مركبة مستأجرة بمركبات مملوكة للأمم المتحدة. ويتألف أسطول المركبات المستبدلة من سيارات سيدان هجينة ومركبات مجهزة بمحركات معيارية من طراز يورو 6، وهي محركات صديقة للبيئة ومنخفضة الانبعاثات. وبالإضافة إلى ذلك، من أجل تعزيز أوجه الكفاءة التي تحققت بالفعل في إدارة الطائرات والمركبات والمولدات الكهربائية، فضلاً عن الحد من هدر الوقود، ستواصل القوة تحسين الهياكل الأساسية لتخزين الوقود بالاستبدال التدريجي لخزانات الوقود التي تدهورت وأصبحت عتيقة.

جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

20 - ستواصل القوة كفالة التنسيق مع بعثات الأمم المتحدة الأخرى العاملة في المنطقة، وهي قوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان (اليونيفيل)، وقوة الأمم المتحدة لمراقبة فض الاشتباك، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لشؤون لبنان، ومكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط.

21 - ومن خلال أنشطة التنسيق التي يضطلع بها القسم الإقليمي للتكنولوجيا الميدانية، ستزود اليونيفيل القوة بالإدارة الاستراتيجية لتنسيق خدمات التكنولوجيا الميدانية وتنفيذها وفقاً للمبادئ التوجيهية لمقر الأمم المتحدة بهدف الحد من أوجه التفاوت في الخدمات وتحقيق وفورات الحجم والقضاء على ازدواجية الجهود بين بعثات حفظ السلام في المنطقة. وستشارك القوة في مبادرات التدريب الإقليمية لتحقيق الفعالية من حيث التكلفة في تنفيذ البرامج المشتركة. وعلاوة على ذلك، ستطلب القوة مساعدة من اليونيفيل، حسب الاقتضاء،

بخصوص إسداء المشورة المتعلقة بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز والمسائل ذات الصلة بالسلوك والانضباط كجزء من مبادرات التعاون بين البعثات المتجاورة العاملة في المنطقة، بما في ذلك الأنشطة الوقائية من قبيل الإحاطات التوجيهية وتوفير التدريب الإلزامي في مجال السلوك والانضباط، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنسي، والغش، علاوة على التدريب الموجّه وفق الاستراتيجية الرامية إلى معالجة مسألة السلوك المحظور.

22 - وخلال الفترة 2022/2021، ستتلقى القوة الدعم من مكتب الدعم المشترك في الكويت، الذي أضيفت إليه وظيفة موظف من فئة الخدمات العامة في إطار تجهيز كشوف مرتبات موظفي القوة الوطنيين وأفرادها النظاميين من خارج الوحدات.

دال - الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

23 - ستواصل الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة قيادة وتنسيق الخبرات الفنية المقدمة من فريق الأمم المتحدة القطري في قبرص، التي تشمل المساعي الحميدة للأمين العام في قبرص وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين والمنظمة الدولية للهجرة واللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص، في جهد مشترك للمساعدة على تهيئة بيئة مواتية لتحقيق السلام.

24 - وستواصل القوة مساعدة الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة في الدور الذي تضطلع به بصفتها نائبة المستشار الخاص للأمين العام المعني بقبرص. وستتولى، عند الضرورة، تقديم الدعم الفني واللوجستي لمكتب المستشار الخاص، والأفرقة العاملة وسائر أفرقة الخبراء التي تناقش المسائل ذات الاهتمام المشترك، وتقديم الدعم في مجالي الإعلام والاتصالات.

25 - وبالإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة التعاون مع الجهات الفاعلة الدولية الناشطة في قبرص، بما في ذلك الاتحاد الأوروبي.

هاء - أطر الميزانية القائمة على النتائج

26 - سعياً لتيسير عرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُددت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها فيما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات المتعلقة بالفئات الست.

التوجيه التنفيذي والإدارة

27 - يتولى المكتب المباشر للممثلة الخاصة للأمين العام توجيه البعثة وإدارتها بوجه عام.

المجموع	الموظفون الدوليون							أع م	أع م	مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام
	متطوعو الأمم المتحدة	الوطنيون	الفرعي	الميدانية	ف-2	ف-4	ف-5			
4	-	-	4	1	1	1	-	1	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	
4	-	-	4	1	1	1	-	1	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير	

العنصر 1: الشؤون السياسية والمدنية

28 - ستواصل القوة المحافظة على الهدوء في المنطقة العازلة وما حولها، بسبل من بينها زيادة الاتصال والتحاور والتنسيق الفعال بين العناصر. وسيؤدي الاتصال والتحاور والتنسيق إلى زيادة تحسين جهود القوة لحل المشاكل بين الطائفتين، ونزع فتيل التوترات من أجل التخفيف من الانتهاكات المحتملة لوقف إطلاق النار، والتقريب بين الطائفتين، مما يسهم في تهيئة بيئة مواتية للقيام بعملية سياسية متجددة. وسيظل من الأولويات الهامة تعزيز الوعي بالأنشطة المشتركة بين الطائفتين، مما يعزز سلطة القوة.

29 - وعملاً بقرار مجلس الأمن 2561 (2021) والقرارات السابقة، ستواصل القوة تقديم الدعم للأنشطة والتفاعلات بين الطائفتين، وستكون بمثابة جهة جمع وربط بين ممثلي المجتمع المدني القبرصي اليوناني والقبرصي التركي وغيرهم من الأفراد. وستواصل القوة تعزيز تولى الجهات المحلية لزام الأمور عن طريق كفاءة استمرار ممثلي المجتمع المدني في قيادة هذه الأنشطة المشتركة بين الطائفتين من أجل كفاءة استدامة المبادرات. وستسعى القوة إلى توثيق التعاون من الجانبين لتنفيذ تدابير بناء الثقة الجارية والجديدة ولزيادة مشاركة المجتمع المدني في عملية السلام. وستواصل القوة أيضاً تقديم المساعدة الإنسانية لأفراد كلتا الطائفتين، حسب الاقتضاء.

30 - وفي إطار جهود مركز التحليل المشترك للبعثة لكفالة أن تكون الإدارة العليا على اطلاع جيد ومستعدة جيداً للاستجابة للتطورات في الجزيرة حسب الاقتضاء، سيواصل المركز إطلاع موظفي القوة وقيادتها على أنشطة كلتا الطائفتين في الوقت المناسب. وعلاوة على ذلك، سيتولى مركز التحليل المشترك للبعثة إجراء تحليلات وتقييمات تنبؤية، والتواصل مع مجموعة واسعة من المحاورين الخارجيين والتعاون الوثيق مع العناصر الأخرى وبعثة الأمين العام للمساعي الحميدة وسائر كيانات الأمم المتحدة في قبرص.

31 - وتمشياً مع النهج المتكامل الذي يتبعه الأمين العام فيما يتعلق بالقوة والمساعي الحميدة التي يبذلها، ستواصل القوة تقديم المساعدة إلى الممثلة الخاصة للأمين العام/رئيسة البعثة، باعتبارها نائبة مستشار الأمين العام الخاص المعني بقبرص، في جهودها الرامية إلى تشجيع الحوار وإلى دعم المفاوضات بين زعمي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك وممثليهما، كلما أمكن ذلك. وستساعد القوة أيضاً بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص في الأمور المتعلقة بالمسائل السياسية ومسائل حفظ السلام الأوسع نطاقاً؛ والشؤون الجنسانية؛ والاتصالات الاستراتيجية؛ والدعم اللوجستي والإداري؛ وتيسير عمل اللجان التقنية.

- 1-1 احتواء التوترات في المنطقة العازلة بين طانفتي القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك من خلال تهيئة بيئة مواتية لعملية السلام
- 1-1-1 انخفاض عدد المسائل المتصلة بالمنطقة العازلة التي تتطلب التصعيد إلى المستويات السياسية مع الجانبين حسب الاقتضاء (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: لا ينطبق؛ 2022/2021: 20)
- 2-1-1 إدارة الأنشطة المدنية في المنطقة العازلة من خلال إصدار التصاريح (2020/2019: 1 982؛ 2021/2020: 2 500؛ 2022/2021: 1 982)
- 3-1-1 انخفاض حدة التوترات المتصلة بالحوادث المدنية في المنطقة العازلة (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: لا ينطبق؛ 2022/2021: 15)

النواتج

- القيام شهريا برصد الأنشطة المدنية والحوادث التي تقع في المنطقة العازلة والإبلاغ عنها
- القيام يوميا بأعمال التنسيق والتواصل على الصعيد السياسي وصعيد الطانفتين مع السلطات المعنية والسكان المدنيين من أجل تعزيز الامتثال للإجراءات التي أعدتها القوة بشأن استخدام المنطقة العازلة للأغراض المدنية وحل المشاكل
- تقديم 50 مشورة قانونية بشأن المسائل المتعلقة بتنفيذ ولاية القوة والأنشطة المدنية في المنطقة العازلة، بما في ذلك التنسيق مع الشرطة المحلية والسلطات القضائية عند مقاضاة المدنيين على الانتهاكات
- الاضطلاع بحملات شهرية لتوعية الجمهور والتواصل معه بشأن ولاية البعثة بهدف تعزيز الامتثال لقواعد القوة وأنظمتها وسياساتها التي تنظم المنطقة العازلة

- 2-1 تخفيف حدة التوترات الناجمة عن التقسيم الجاري للجزيرة في المجالات الرئيسية من خلال فتح قنوات للتعاون وبناء الثقة
- 1-2-1 حل جميع المسائل التي تثيرها طوائف الأقليات في كلا الجانبين
- 2-2-1 تعهد الآليات القائمة لتخفيف حدة التوترات بين الجانبين ومعالجة الشواغل على نطاق الجزيرة (2020/2019: لا ينطبق؛ 2021/2020: لا ينطبق؛ 2022/2021: 9)

النواتج

- تقديم الدعم لمبادرات بناء الثقة الجارية والجديدة، ومواصلة تيسير أنشطة اللجان التقنية وزيادة الدعم المقدم لتنفيذ قراراتها، وتيسير عمليات التفاوض تحت إشراف بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة حسب الاقتضاء
- القيام أسبوعياً بزيارات إلى طانفتي القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال وبأنشطة اتصال معهما
- القيام أسبوعياً، عن طريق أنشطة التنسيق والتحاوور مع السلطات المختصة وجماعات المجتمع المدني لدى كلا الجانبين، بتيسير رحلات الحج وغيرها من الاحتفالات الدينية والثقافية المتجهة إلى مواقع لدى كلا الجانبين وفي المنطقة العازلة، حسب الحاجة

- عقد 6 اجتماعات تنسيقية سنويا مع السلطات المختصة لمعالجة مسائل الإسكان والرعاية والتعليم والشؤون القانونية والعمالة وغيرها من المسائل التي تمس القبارصة الأتراك في الجنوب
- التفاعل يوميا في إطار التنسيق والتعاون مع السلطات المركزية من أجل تسوية المسائل التعليمية والثقافية والدينية والبيئية وغيرها من المسائل التي تمس الطائفتين على كلا الجانبين
- القيام بزيارات شهرية إلى أماكن الاحتجاز ومراقبة الإجراءات القضائية لرصد رفاه وحالة السجناء والمحتجزين من الأقليات (بما في ذلك عدم التمييز) في جانبي الجزيرة وتوفير المرافقة للزيارات العائلية، حسب الاقتضاء

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

3-1-3 الفرص التي تهيأت لزيادة وتعزيز التواصل بين الطائفتين ومشاركة المجتمع المدني في عملية السلام

1-3-1 زيادة عدد المناسبات الاجتماعية والثقافية والاجتماعات السياسية ولقاءات المجتمع المدني التي تتم في إطار جهود التيسير التي تبذلها القوة والتي تساهم في تحسين بناء الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة (2020/2019: 662؛ 2021/2020: 475؛ 2022/2021: 500)

1-3-2 تعميم مراعاة القضايا الجنسانية في منظمات المجتمع المدني وفي الأنشطة الأخرى المتصلة بعملية السلام، وزيادة مشاركة المرأة في عملية السلام من خلال الدعم الذي تقدمه القوة (عدد المنظمات) (2020/2019: 22؛ 2021/2020: لا ينطبق؛ 2022/2021: 30)

النواتج

- القيام مرتين سنويا بتجميع معلومات عن التصورات السائدة لدى المجتمعات المحلية، ويشمل ذلك ممثلي المجتمعات المحلية والنساء والشباب، سعياً إلى زيادة الاتصال والحوار الهادفين وتعزيز التفاعل بين الطائفتين
- القيام أسبوعياً بتيسير المناسبات والمبادرات المشتركة بين الطائفتين، بما في ذلك الاجتماعات التحضيرية
- التنسيق والتواصل أسبوعياً مع السلطات المختصة والأحزاب السياسية وممثلي المجتمع المدني، بما في ذلك الجهات التي تركز على المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة، والجهات المانحة والسلك الدبلوماسي، بهدف توسيع وتعزيز بناء الثقة والاتصالات والأنشطة المشتركة بين الطائفتين
- القيام شهرياً بعقد 40 اجتماعاً وحلقة عمل محددة الهدف ومناسبة مواضيعية دعماً للمشاركة الكاملة والفعالة للمرأة في الجهود الأوسع نطاقاً المبذولة في مجال السلام والأمن، بما في ذلك من خلال تيسير العمل بين الطائفتين مع التركيز على المساواة بين الجنسين، بالتنسيق مع بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص، عن طريق عقد اجتماعات شهرية وحلقات عمل محددة الهدف ومناسبات مواضيعية
- عقد 55 اجتماعاً وحلقة عمل محددة الهدف بالتنسيق مع المجتمع المدني والسلك الدبلوماسي وشركاء الأمم المتحدة الآخرين بشأن إنجاز ولاية المرأة والسلام والأمن، وتقديم الدعم لتعزيز ممارسات المساواة بين الجنسين

- إجراء 200 تحديث يومي للمحتوى المنشور عبر وسائل الإعلام الرقمية (وسائل التواصل الاجتماعي والموقع الشبكي) للترويج للاجتماعات والمناسبات والأنشطة؛ والأيام الدولية التي تيسرها القوة والتي تساهم في تحسين الثقة والعلاقات بين الطائفتين وتعزيز الأوساط المؤيدة للسلام في الجزيرة
- تنفيذ 4 أنشطة تواصلية في إطار الجهود الإعلامية المتعلقة بإزالة الألغام والاستغلال والانتهاك الجنسين والقضايا الجنسانية
- عقد 50 إحاطة بمعلومات أساسية، و 50 مقابلة إعلامية، و 25 زيارة لوسائل الإعلام، وإصدار 12 بيانا صحفيا لتعزيز القدرة على المساهمة في الخطاب الإعلامي لكنتا الطائفتين والصحافة الدولية

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

- 4-1 زيادة الإلمام بالحالة من حيث العوامل التي تؤثر على تنفيذ 1-4-1 إصدار خلية التحليل المشتركة للبعثة تقارير تحليلية موجهة ولاية القوة، عن طريق إنشاء خلية تحليل مشتركة للبعثة إلى قيادة القوة عن المسائل السياسية والمدنية والأمنية وغيرها من التطورات التي يمكن أن تؤثر على السياق السياسي والتشغيلي للقوة (2019/2020: 11؛ 2020/2021: 7؛ 2021/2022: 12)

النواتج

- إعداد 6 منتجات تحليلية وتقييمات تنبؤية لدعم القيادة العليا في صنع القرار المرتكز على الأدلة وإدارة خطة جمع المعلومات على نطاق البعثة
- القيام يوميا برصد وتحليل التطورات السياسية والأمنية والاجتماعية - الاقتصادية والإقليمية والتطورات في المنطقة العازلة
- القيام شهريا بتحديد الأخطار التي تهدد ولاية البعثة والفرص المتعلقة بالطائفتين وإعداد تقارير عنها
- جمع البيانات يوميا وتحليل البيانات الفصلية، بما في ذلك البيانات الجغرافية المكانية دعما لتحليل الاتجاهات والتخطيط

العوامل الخارجية

سيتعاون كلا الجانبين على تهيئة الظروف اللازمة لتحسين العلاقات/تجديد المحادثات

الجدول 2

الموارد البشرية: العنصر 1، الشؤون السياسية والمدنية

الفئة		الموظفون الدوليون						
		مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ⁽¹⁾	الموظفون المدنيون	
		أع	مد-1	ف-4	الميدانية الفرعي	الوطنيون	المجموع	
مكتب كبير المستشارين								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2021	-	1	3	-	1	3	8	
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2022	-	1	4	-	1	3	9	
صافي التغيير	-	-	1	-	-	1	1	
قسم الشؤون المدنية								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2021	-	-	3	1	1	5	21	

الموظفون الدوليون									الفئة
و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع	الوطنيون ^(أ) المتحدة	الوطنيون ^(أ) المتحدة	الفرعي	الميدانية	ف-2	ف-4	مد-1	أ ع م	الموظفون المدنيون
21	-	16	5	1	1	3	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم الاعلام العام									
3	-	1	2	-	1	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
3	-	1	2	-	1	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مجموع الموظفين المدنيين									
32	-	20	12	2	2	7	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
33	-	20	13	2	2	8	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	-	1	-	-	صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية مقدارها وظيفة واحدة

مكتب كبير المستشارين

الجدول 3

الموارد البشرية: مكتب كبير المستشارين

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	البيان
1+	ف-4	موظف لتخطيط البعثة	إنشاء	
1+				(انظر الجدول 2)

32 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لمكتب كبير المستشارين من ثماني وظائف (كبير مستشارين (مد-1)، وكبير محلي المعلومات معني بالشؤون السياسية/رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة (ف-5)، وموظف للشؤون السياسية (ف-4)، وموظف للشؤون القانونية (ف-4)، ومساعد إداري (فئة الخدمة الميدانية)، وموظف قانوني معاون (موظف فني وطني)، ومساعدان اثنان لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة الوطنية)). ويتولى المكتب الإشراف على عمل قسمي الشؤون السياسية والقانونية في القوة وتنسيقه. ويتولى كبير المستشارين أيضاً الإشراف على عمل مكتب الإعلام وقسم الشؤون المدنية وتنسيقه، وهو مسؤول عن تنسيق عمل جميع عناصر القوة بالنيابة عن مكتب الممثلة الخاصة للأمم العام، وعن المسائل المشتركة التي يُعنى بها فريق الأمم المتحدة القطري. ويشرف كبير المستشارين على أنشطة التخطيط للقوة.

33 - وكان مجلس الأمن قد شدد في قراره 2436 (2018) على ضرورة تعزيز فعالية وكفاءة عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام عموماً من خلال تحسين التخطيط المتكامل للبعثات، بما في ذلك تقييم التهديدات

بالعنف ضد المدنيين وضد أفراد الأمم المتحدة، وزيادة عدد التعهدات المتصلة بالقدرات وعوامل التمكين، والوفاء بها، وزيادة أداء القوة بوجه عام.

34 - وفي ظل عدم إحراز أي تقدم سياسي منذ تموز/يوليه 2017، يظل الضغط المتزايد يفضي إلى زيادة التوترات في المنطقة العازلة وحولها. وبالنظر إلى مسؤولية القوة عن الحفاظ على سلامة المنطقة العازلة، حددت القوة مجالات ذات أولوية تتعلق بإدارتها، مثل إنفاذ السلطة المخولة للقوة بموجب ولايتها، وترسيم خط وقف إطلاق النار، واستخدام المدنيين للمنطقة العازلة. ونتيجة لذلك، يجب أن تكون لدى القوة القدرة على القيام منهجياً بارتقَاب التحديات في المنطقة العازلة وحولها، وتخطيط أنشطة البعثة وتوجيهها بشكل يضمن التكامل الأمثل بين العناصر، وتقييم الأثر في مقابل الأهداف الاستراتيجية للقوة، وتعديل استراتيجية القوة وأنشطتها حسب الاقتضاء. وفي غياب وظيفة للتخطيط الاستراتيجي في القوة، اضطلع كبير المستشارين في مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام بوظيفتي التخطيط الموضوعي والإشراف في القوة، باتباع نهج تدريجي، وبدعم مؤقت من رئيس خلية التحليل المشتركة للبعثة، وهو أمر يخرج عن نطاق وظائفهما. إلا أن هذه الترتيبات لم تعد قابلة للاستمرار، وسيُتبعين أن يركز المكتبان على مهامهما ومسؤولياتهما الرئيسية.

35 - وبالإضافة إلى ذلك، سلط مجلس مراجعي الحسابات الضوء في تقريره للفترة 2018/2019 (A/74/5(Vol. II)) على أهمية التخطيط وشدد على أنه هو المرحلة الأولى في تنفيذ دورة النظام الشامل للتخطيط وتقييم الأداء. وفي شباط/فبراير 2019، دخلت القوة في مرحلة العمل التجريبي بالنظام، الذي سيضطلع بجمع وتحليل بيانات البعثات اللازمة لتقييم الأداء الشامل للبعثة بالنسبة للعنصرين المدني والنظامي وللموظفين والقيادة، وهي مرحلة تتطلب تقديم الدعم لهذه المبادرة وتطبيقها.

36 - وفي سياق ما تقدم، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة، على النحو المبين في الجدول 3، لتعزيز تخطيط البعثة بقدرة مكرسة لتنسيق التخطيط الاستراتيجي وتوفيره بفعالية وكفاءة، وكفالة دمج النظام في جميع العناصر، ومواصلة الالتزام الإضافي بالحرص على تنسيق مدخلات هذا النظام القوي ورصدها وصيانتها واتساقها مع أنشطة القوة.

العنصر 2: العنصر العسكري

37 - سيواصل العنصر العسكري التركيز على الأنشطة اللازمة لكفالة بقاء المنطقة العازلة هادئة ومستقرة، بدعم تهيئة الظروف المواتية للمفاوضات. وسيستمر التنسيق والتواصل مع القوتين المتواجهتين على جميع المستويات لمنع انتهاكات الوضع العسكري القائم وتصحيحها. وستظل الأولوية تتركز على منع حدوث أي تدهور للحالة الأمنية، يمكن أن يؤثر سلباً على العملية السياسية. وستواصل المهام المتعلقة بالتواصل والاستمرارية، التي عُهد بها إلى الضباط العسكريين الموجودين داخل القطاعات، تعزيز التواصل والإلمام بالحالة والاحتفاظ بالمعارف التنظيمية من أجل المحافظة على تدابير بناء الثقة وتطويرها، بما في ذلك إخلاء المواقع من الأفراد وتخفيض حدة التوترات على خطوط وقف إطلاق النار. ودعماً لهذه الأهداف، ستزيد القوة من عدد الاجتماعات التنسيقية التي كانت قد توقفت في سياق جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19).

38 - وستواصل القوة الاضطلاع بمهامها المتعلقة بتعهد خطوط وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة من خلال مواصلة تنفيذ مفهوم الدوريات المتقلة واعتماد مبدأ

المرونة التشغيلية. وستواصل أيضا محاولة الحد من التوترات بين القوتين المتواجهتين وتحقيق المساواة في تطبيق المبادئ التوجيهية للمذكرة الصادرة في عام 2018، التي تحتوي على القواعد الناظمة للوصول إلى المنطقة العازلة واستخدامها. وستواصل القوة استعراض كفاءة وفعالية العنصر العسكري من أجل القيام على أفضل وجه بدعم عمليات حفظ السلام ودعم الأهداف المحددة في استراتيجية التكافؤ بين الجنسين في صفوف الأفراد النظاميين للفترة 2018-2028. وستواصل دعم عنصر الشرطة والشؤون المدنية بالقوة، ودعم بعثة الأمين العام للمساعي الحميدة في قبرص. وستواصل القوة النهوض بمبادرة الممثلة الخاصة للأمين العام والاضطلاع بدور نشط فيها من أجل تحسين التكامل بين جميع العناصر.

مؤشرات الإنجاز

الإنجاز المتوقع

1-2 المحافظة على وقف إطلاق النار وسلامة المنطقة العازلة 1-1-2 الإبقاء على عدد انتهاكات وقف إطلاق النار في أدنى المستويات الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (2020/2019: 638؛ 2021/2020: 250؛ 2022/2021: 250)

النواتج

- 84 128 يوما من أيام عمل دوريات الجنود المتنقلة، تتألف من 77 064 يوما من أيام عمل دوريات الجنود (3 جنود لكل دورية × 494 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 3 640 يوماً من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع شرطة الأمم المتحدة (جنديان لكل دورية × 35 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 208 أيام من أيام عمل دوريات الجنود المشتركة مع مكتب الأنشطة المدنية المتكامل للقطاع (جندي واحد لكل دورية × 4 دوريات أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 3 216 يوماً من أيام عمل الدوريات الجوية (4 جنود لكل دورية × 67 دورية شهرياً × 12 شهراً)
- 5 720 يوماً من أيام عمل الدوريات المتنقلة للمراقبين العسكريين ولفريق الاتصال، تتألف من 1 872 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 1 (جنديان لكل دورية × 18 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 1 560 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 2 (جنديان لكل دورية × 15 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)؛ و 2 288 يوماً من أيام عمل الدوريات في القطاع 4 (جنديان لكل دورية × 22 دورية أسبوعياً × 52 أسبوعاً)
- 12 045 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة الدائمة (11 مركزاً × جندي واحد لكل مركز × 3 نوبات × 365 يوماً)
- 365 يوماً من أيام عمل الجنود في مراكز المراقبة النهارية (مركز واحد × جندي واحد لكل مركز × 365 يوماً)
- 23 725 يوماً من أيام عمل الجنود لحفظ أمن منشآت الأمم المتحدة في 6 من مناطق المعسكرات، تتألف من 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 1، معسكر سانت مارتن ومعسكر روكا (جنديان لكل معسكر × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛ و 2 920 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 2، تكنة وولسلي (8 جنود لكل معسكر × 365 يوماً)؛ و 4 380 يوماً من أيام عمل الجنود في القطاع 4، معسكر الجنرال ستيفانك ومعسكر سانت استيفان (3 جنود لكل معسكر × معسكران × نوبتان × 365 يوماً)؛ و 13 505 أيام من أيام عمل الجنود في المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة (37 جندياً لكل معسكر × 365 يوماً)
- 1 060 ساعة طيران للدعم الجوي والدوريات الجوية (88,3 ساعة طيران شهرياً × 12 شهراً) على كامل امتداد المنطقة العازلة
- 8 667 اتصالاً يومياً بالقوتين المتواجهتين على جميع المستويات بشأن المسائل ذات الصلة بالمنطقة العازلة، تتألف من 2 256 اتصالاً على مستوى مقر قيادة القوة (14 اتصالاً أسبوعياً × 52 أسبوعاً × 3 ضباط اتصال، و 36 اتصالاً سنوياً من جانب قائد القوة، و 36 اتصالاً سنوياً من جانب رئيس الأركان)، و 6 411 اتصالاً على مستوى القطاعات (15 اتصالاً × 365 يوماً، و 18 نشاطاً من الأنشطة المعلن عنها مسبقاً أسبوعياً × 52 أسبوعاً)

- 46 720 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بقوام فصيلة، تتألف من 18 615 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة الاحتياطية القطاعية (17 جندياً للفصيلة الواحدة × 3 قطاعات × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بساعتين؛ و 9 855 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (9 جنود × 3 قطاعات × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 16 060 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع للقوة المتنقلة (22 جندياً للفصيلة الواحدة × فصيلتان × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بساعتين؛ و 2 190 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع (مفززتان × 3 جنود × 365 يوماً)
- 1 095 يوماً من أيام عمل الجنود في احتياطي الرد السريع بطائرات هليكوبتر (3 جنود × طائرة هليكوبتر واحدة × 365 يوماً) مع الإخطار بالتحرك قبل الموعد بـ 30 دقيقة؛ و 3 650 يوماً من أيام عمل الجنود في دوريات الشرطة العسكرية (شرطيان عسكريان تابعان للقوة في كل دورية × 5 دوريات يومياً × 365 يوماً)
- الرصد اليومي للمنطقة العازلة باستخدام نظم الدوائر التلفزيونية المغلقة، ونظم تحديد مواقع الأهداف، والنظم العالمية لتحديد المواقع، وقدرة المراقبة الليلية
- 3 850 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم، تتألف من 1 250 يوماً من أيام العمل لدعم وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها، وبعثة المساعي الحميدة، والجهات الفاعلة الأخرى التي تعمل في مجالات بناء الثقة والمصالحة والمسائل الإنسانية واجتماعات زعمي الجانبين وممثليهما؛ و 150 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم للمناسبات الرسمية؛ و 500 يوم من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم لأنشطة إعادة الإمداد باللوازم الإنسانية؛ و 1 950 يوماً من أيام عمل الجنود لتوفير الدعم بالمساعدة العسكرية في المناسبات الخاصة بالطائفتين، بما في ذلك أنشطة الحجاج، والمناسبات التذكارية، والمظاهرات، والاجتماعات المشتركة بين الطائفتين
- صيانة ورصد سياج طوله 11 592 متراً حول حقول الألغام الأربعة المتبقية في المنطقة العازلة؛ وتفتيش مسارات الدوريات بعد الأمطار الغزيرة لضمان عدم تحرك الألغام؛ والتخطيط للإجراءات المتعلقة بالألغام وإجراء عمليات مسح غير تقنية؛ وتقديم توجيهات تقنية حول المتفجرات الخطرة والإدارة المأمونة للذخيرة؛ وتوفير توجيهات حول المتفجرات الخطرة من أجل تيسير قيام اللجنة المعنية بالمفقودين بعمليات مأمونة؛ وتقديم تدريب للتوعية بالألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب، دعماً لحماية القوة وتدابير بناء الثقة وإعادة الأوضاع إلى حالتها الطبيعية

العوامل الخارجية

تعاون القوتين المتواجهتين

الجدول 4

الموارد البشرية: العنصر 2، العنصر العسكري

المجموع	الفترة
	أولاً - الوحدات العسكرية
834	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2021
834	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2022
-	صافي التغيير

الموظفون الدوليون									
ثانياً - الموظفون المنبثقون									
مكتب قائد القوة	أع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية الفرعية	المجموع الموظفين الوطنيين ^(أ)	متطوعو الأمم المتحدة	المجموع	
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	1	-	-	1	2	1	-	3	
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	1	-	-	1	2	1	-	3	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	
المجموع (أولاً وثانياً)									
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	1	-	-	1	2	1	-	837	
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	1	-	-	1	2	1	-	837	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-	

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر 3: شرطة الأمم المتحدة

39 - تماشياً مع ولاية القوة، سيواصل عنصر الشرطة الإسهام في صون القانون والنظام في المنطقة العازلة، مع التركيز على تعزيز الثقة بين الطائفتين وسلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين، وعلى الأنشطة المتصلة بالاستخدام المدني للمنطقة العازلة. ويتطلب تحقيق هذا الهدف استمرار الدعم المقدم من شرطة الأمم المتحدة إلى العناصر الأخرى من خلال تعزيز أنشطة الدوريات التي تقوم بها ومواصلة البناء على علاقاتها مع سلطات ودوائر الشرطة والمنظمات غير الحكومية لدى كل من الجانبين، من أجل وضع استراتيجيات أكثر فعالية لمكافحة الجريمة والقيام، حسب الاقتضاء، بتيسير التحقيق في الجرائم المرتكبة في المنطقة العازلة. وستواصل شرطة الأمم المتحدة في هذا الصدد، استكشاف السبل الكفيلة بتوطيد التعاون بين سلطات الشرطة من كلا الجانبين فيما يتعلق بالأنشطة الإجرامية التي تضر بالطائفتين. وستسهم هذه الجهود أيضاً في تعزيز الدعم الذي تقدمه الشرطة للعنصرين العسكري والمدني للقوة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل شرطة الأمم المتحدة تقديم دعمها للمسعاري الحميدة التي يبذلها الأمين العام فيما يتعلق بتنفيذ تدابير بناء الثقة، لا سيما تيسير اجتماعات اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية، وتقديم المساعدة التقنية لغرفة الاتصالات المشتركة والإشراف عليها. وستواصل شرطة الأمم المتحدة أيضاً تقديم الدعم لتشغيل المعابر السبعة.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-3-1 انخفاض في عدد الحوادث الخطيرة/الانتهاكات الجسيمة نتيجة لزيادة التدابير الوقائية، بما في ذلك زيادة التنسيق والتواصل مع أجهزة الشرطة وغيرها من أجهزة إنفاذ القوانين لدى كل من الجانبين والطائفتين (2020/2019: 530؛ 2021/2020: 410؛ 2022/2021: 400)	1-3-1 تعزيز إنفاذ القانون في المنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة

النواتج

- 10 950 يوماً من أيام عمل دوريات شرطة الأمم المتحدة (شرطيان × 15 فرقة شرطة × 365 يوماً)
- 2 555 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لرصد المعابر (شرطي واحد × 7 معابر × 365 يوماً)
- 520 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى القبارصة اليونانيين والموارنة في الشمال والقبارصة الأتراك في الجنوب (شرطيان × 5 أيام أسبوعياً × 52 أسبوعاً)
- 3 952 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة للقيام بأنشطة تتعلق بتنظيم الاستخدام المدني للمنطقة العازلة الخاضعة لإشراف الأمم المتحدة (7 ضباط شرطة × 5 أيام أسبوعياً × 52 أسبوعاً = 1 820، بالإضافة إلى 41 شرطياً × يوم واحد أسبوعياً × 52 أسبوعاً = 2 132)
- 312 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال التنسيق مع سلطات الشرطة التابعة لكل من الجانبين وغيرها من أجهزة إنفاذ القانون (شرطيان × 3 أيام من الاجتماعات أسبوعياً × 52 أسبوعاً)
- 728 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة من أجل تيسير عمليات المرافقة الأمنية عند معبر ليمنيثيس/بشيليرماك (شرطيان كل يوم × 7 أيام أسبوعياً × 52 أسبوعاً)
- 48 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة لتقديم المساعدة التقنية إلى اللجنة التقنية المعنية بالجريمة والمسائل الجنائية (شرطي واحد × يوم واحد من الاجتماعات أسبوعياً × 48 أسبوعاً)
- 260 يوماً من أيام عمل شرطة الأمم المتحدة في مجال التنسيق والرصد لغرفة الاتصالات المشتركة (شرطي واحد × 5 أيام أسبوعياً × 52 أسبوعاً)

العوامل الخارجية

تعاون سلطات الشرطة التابعة للجانبين

الجدول 5

الموارد البشرية: العنصر 3، شرطة الأمم المتحدة

الفئة	المجموع
أولاً - شرطة الأمم المتحدة	
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	69
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	69
صافي التغيير	-
الموظفون الدوليون	
ثانياً - الموظفون المدنيون	
و أ ع - مد-2 - ف-5 - ف-3 - الخدمة المجموع	
أ ع م - مد-1 - ف-4 - ف-2 - الميدانية الفرعي	
الوطنيون ⁽¹⁾ المتحدة المجموع	
مكتب كبير مستشاري الشرطة	
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	2
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	2
صافي التغيير	-

الموظفون الدوليون								
ثانياً - الموظفون المدنيون	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية الفرعية	المجموع	الموظفون متطوعو الأمم المتحدة ^(أ)	المجموع (أولاً وثانياً)
الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020	-	1	-	-	1	1	1	71
الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021	-	1	-	-	1	1	1	71
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-

(أ) الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة.

العنصر 4: الدعم

40 - سيواصل عنصر الدعم تقديم خدمات تتسم بالكفاءة والفعالية دعماً لتنفيذ ولاية القوة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال التحسينات على الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة. وسيشمل ذلك تقديم الخدمات إلى الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين في جميع مواقع أنشطة القوة. وسيشمل نطاق الدعم جميع خدمات الدعم، بما في ذلك مراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال؛ والعمليات الجوية؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ وإدارة شؤون الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين؛ والمرافق والبنى التحتية والأشغال الهندسية؛ والإدارة البيئية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات التكنولوجيا الميدانية؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ والأمن؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

مؤشرات الإنجاز	الإنجاز المتوقع
1-4-1-4-1 النسبة المئوية لساعات الطيران المعتمدة المستخدمة (2020/2019: 94,9 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 90 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 90 في المائة)	1-4-1-4 تزويد القوة بخدمات دعم تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية
2-1-4-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للوظائف الدولية الشاغرة المأذون بها (2020/2019: 5,3 في المائة؛ 2021/2020: 7,0 في المائة؛ 2022/2021: 2,0 في المائة ± 1 في المائة)	
3-1-4-3 متوسط النسبة المئوية السنوية للإنجازات من مجموع الموظفين المدنيين الدوليين (2020/2019: 46 في المائة؛ 2021/2020: ≤ 50 في المائة؛ 2022/2021: ≤ 50 في المائة)	
4-1-4-4 متوسط عدد الأيام التي يستغرقها الاستقدام من قائمة المرشحين المقبولين إلى تاريخ الاختيار فيما يخص المرشحين الدوليين (2020/2019: 51,4؛ 2021/2020: ≥ 45؛ 2022/2021: ≥ 45 يوماً تقويمياً من تاريخ نشر إعلان فتح باب التقدم للوظائف الشاغرة من الرتب ف-3 إلى مد-1 ومن الرتب م-3 إلى م-7)	

4-1-5 الدرجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (2020/2019):
88؛ 2021/2020: 100؛ 2022/2021: 100)

4-1-6 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والتي يتم حلها في إطار الأهداف المحددة للمشاكل ذات الأهمية الكبيرة والمتوسطة والمنخفضة (2020/2019): 99 في المائة؛ 2021/2020: 85 في المائة؛ 2022/2021: 85 في المائة (المائة)

4-1-7 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2020/2019): 85 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة (المائة)

4-1-8 الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (2020/2019): 1 937؛ 2021/2020: 1 800؛ 2022/2021: 1 800 (1 800)

4-1-9 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، وفقاً لمذكرة التفاهم (2020/2019): 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة؛ 2022/2021: 100 في المائة (المائة)

4-1-10 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة المتعلقة بإبصال حصص الإعاشة وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2020/2019): 99,1 في المائة؛ 2021/2020: 95 في المائة؛ 2022/2021: 95 في المائة (المائة)

4-1-11 حوادث المرور على الطرق في الشهر (2020/2019): 5؛ 2021/2020: 3؛ 2022/2021: 3)

النواتج

تحسينات الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئية على نطاق البعثة، بما ينماشى مع الاستراتيجية البيئية للإدارة
- تقديم الدعم في تنفيذ خطة الإدارة واستراتيجيتها فيما يتعلق بإدارة سلسلة الإمداد

الخدمات المتعلقة بمراجعة الحسابات والمخاطر والامتثال

- تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات التي لم تتفقد بعد، على النحو الذي وافقت عليه الإدارة

خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ما مجموعه 3 طائرات ذات أجنحة دوارة
- توفير ما مجموعه 1 060 ساعة من ساعات الطيران المقرر الحصول عليها من موردين عسكريين لأغراض تسيير الدوريات والمراقبة وتنفيذ عمليات البحث والإنقاذ وعمليات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لما عدده 3 طائرات و 18 مطارا وموقعا لهبوط الطائرات

خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- توفير خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبية في سياق ميزانية قدرها 55,3 مليون دولار تشمل التبرعات العينية المدرجة فيها وقيمتها 0,4 مليون دولار، بما يتمشى مع السلطة المفوضة
- تقديم الدعم لوضع الصيغة النهائية للبيانات المالية السنوية للقوة، وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة

خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 164 موظفا مدنيا (40 موظفا دوليا و 122 موظفا وطنيا و 2 من الوظائف المؤقتة)، بما في ذلك دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والاستقدام، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين تماشيا مع السلطة المفوضة
- تقديم دورات تدريبية داخل البعثة إلى 39 موظفا مدنيا ودعم تدريب 25 موظفا مدنيا خارج البعثة
- تقديم الدعم لتجهيز 42 طلب سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 28 طلب سفر لأغراض تتعلق بالتدريب لفائدة الموظفين المدنيين

خدمات المرافق والهيكل الأساسية والخدمات الهندسية

- توفير خدمات الصيانة والتصليح لما مجموعه 26 موقعا من مواقع البعثة، بما في ذلك تلبية طلبات لتوفير الخدمات يبلغ متوسطها السنوي 3 000 طلب
- تنفيذ 7 من مشاريع البناء والتجديد والتعديل، بما في ذلك صيانة 75 كيلومترا من الطرق (مسارات الدوريات) و 18 موقعا لهبوط طائرات الهليكوبتر
- تشغيل وصيانة 50 مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة
- تشغيل وصيانة مرافق الإمداد بالمياه ومعالجتها المملوكة للأمم المتحدة، بما في ذلك 6 محطات لمعالجة المياه وتنقيتها في 4 مواقع تابعة للبعثة
- توفير خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك جمع النفايات السائلة والصلبة والتخلص منها، في 26 موقعا
- توفير خدمات التنظيف وصيانة الأرضيات ومكافحة الآفات وغسل الملابس في 26 موقعا تابعا للبعثة

خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 1,0 مليون لتر من الوقود (0,2 مليون لتر للعمليات الجوية، و 0,6 مليون لتر للنقل البري، و 0,2 مليون لتر للمولدات والمرافق الأخرى) وإمدادات الزيوت ومواد التشحيم في جميع نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 26 موقعا

خدمات التكنولوجيا الميدانية

- توفير ودعم 351 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة باليد، و 237 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و 50 محطة إذاعة أساسية
- تشغيل وصيانة شبكة للاتصالات بالصوت والفاكس والفيديو ونقل البيانات، و 8 مقسمات هاتفية، و 34 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة، و 5 محطات طرفية للشبكة العالمية العريضة النطاق، وتوفير 421 من خطط خدمات الهاتف الساتلي والمحمول
- توفير 285 جهازا حاسوبيا و 45 طابعة لقوام متوسطه 304 مستخدمين نهائين من الموظفين المدنيين والنظاميين، إضافة إلى 207 أجهزة حاسوبية و 24 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى
- دعم وصيانة 6 شبكات حاسوبية محلية وشبكة حاسوبية واسعة النطاق في 26 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 10 000 كيلومتر مربع، وتعد البيانات المصنفة حسب الطبقات الطبوغرافية والمواضع، وإعداد نحو 220 خريطة

الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة المرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (3 عيادات/مستوصفات من المستوى الأول و 8 محطات للإسعافات الأولية) ودعم المرافق الطبية المملوكة للوحدات (عيادتان من المستوى الأول) والمرافق الطبية المملوكة للأمم المتحدة (4 عيادات من المستوى الأول) في 6 مواقع
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي إلى 8 مرافق طبية (3 مرافق من المستوى الثالث و 5 مرافق من المستوى الرابع) في 4 مواقع داخل منطقة البعثة

خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم في إجراءات التخطيط والتوريد اللازمة لاقتناء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 6,3 ملايين دولار تمثيا مع السلطة المفوضة
- أداء مهام الإدارة والمحاسبة والإبلاغ فيما يتصل بالتملكات والمنشآت والمعدات، والمخزونات المالية وغير المالية، وكذلك المعدات الواقعة دون الحد الأدنى والبالغة كلفتها الأصلية الإجمالية 24,8 مليون دولار تماثيا مع السلطة المفوضة

خدمات الأفراد النظاميين

- التمرکز والتناوب والإعادة إلى الوطن لفائدة قوام مأذون به أقصاه 929 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (54 من ضباط الأركان العسكريين و 806 من أفراد الوحدات و 69 من ضباط شرطة الأمم المتحدة)
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات في 3 وحدات عسكرية وبامثالها لشروط الاكتفاء الذاتي في 4 مواقع جغرافية
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام متوسطه 749 من أفراد الوحدات العسكرية

- دعم عملية تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام قوات متوسطه 870 فردا من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة
- تقديم الدعم لتجهيز 9 طلبات سفر خارج منطقة البعثة لأغراض لا تتعلق بالتدريب و 7 طلبات سفر لأغراض تتعلق بالتدريب

خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 260 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (182 مركبة ركاب خفيفة، و 27 مركبة للأغراض الخاصة، و 4 سيارات إسعاف، ومركبتان مدرعتان، و 45 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات) و 23 مركبة مملوكة للوحدات و 4 مركبة مستأجرة، فضلا عن توفير خدمات السلامة على الطرق وغيرها من خدمات النقل

فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تنفيذ حملتين لتقديم خدمات المشورة والفحص بصفة طوعية وسرية بشأن فيروس نقص المناعة البشرية تستهدفان جميع فئات أفراد القوة بالتعاون مع الوحدة المعنية بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز التابعة لقوة الأمم المتحدة المؤقتة في لبنان
- إجراء أنشطة اتصال من أجل التغيير الاجتماعي والسلوكي بغية الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية، بما في ذلك التوعية والتعلم من الأقران والمواد الإعلامية والتواصلية لجميع أفراد القوة

الأمن

- تنفيذ تدابير كافية للسلامة من الحرائق لكفالة فعالية الاستجابة لحالات الطوارئ المتصلة بالحرائق، وتخفيف أثارها، والوقاية منها في جميع مرافق الأمم المتحدة
- إصدار أكثر من 1 400 بطاقة هوية خاصة بالأمم المتحدة وتصريح لدخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة لمختلف فئات الموظفين الذين يلزمهم دخول المنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة ومعسكر القبعات الزرق
- تدريب جميع موظفي البعثة الجدد تدريباً تمهيدياً في مجال الأمن وتدريباً أولياً/عملياً على التعامل مع الحرائق
- عقد جلسات إحاطة تعريفية تخص السلامة من الحرائق لفائدة أفراد الأمم المتحدة العسكريين بشأن مدونة قواعد السلامة من الحرائق وإجراءاتها واستخدام المركبات والمعدات

العوامل الخارجية

قد تؤثر عدة عوامل في القدرة على إنجاز النواتج المقترحة على النحو المقرر، ومنها التغييرات التي تطرأ في السياق السياسي والأمني والاقتصادي والإنساني، والظروف القاهرة الأخرى، والتغييرات في الولاية خلال الفترة المشمولة بالتقرير، والفروق في امتثال الحكومة المضيفة لأحكام اتفاق مركز القوات

الجدول 6

الموارد البشرية: العنصر 4، الدعم

المجموع		الفئة							
أولاً - الوحدات العسكرية									
26		الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020							
26		الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021							
-		صافي التغيير							
ثانياً - الموظفون المدنيون									
متطوعو		الموظفون الدوليون							
و أ ع -	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية	المجموع الفرعي	الموظفون الوطنيون ⁽¹⁾	الأمم المتحدة	المجموع
		مد-1	ف-4	ف-2					
قسم الأمن									
5	-	3	2	1	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
5	-	3	2	1	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مكتب رئيس دعم البعثة									
ديوان رئيس دعم البعثة									
6	-	3	3	1	1	-	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
7	-	3	4	1	2	-	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
إدارة العمليات والموارد									
36	-	26	10	7	1	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
36	-	26	10	7	1	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
1	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ⁽²⁾ للفترة 2021/2020
1	-	-	1	-	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ⁽²⁾ للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
37	-	26	11	7	2	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
37	-	26	11	7	2	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم تقديم الخدمات									
45	-	43	2	1	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
45	-	43	2	1	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير

متطوعو الأمم المتحدة		الموظفون الدوليون							ثانياً - الموظفون المدنيون
المجموع	الموظفون الوطنيون ^(أ)	المجموع الفرعي	الخدمة الميدانية	ف-3	ف-5	مد-2	و أ ع أ ع م		
1	-	-	1	1	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة 2021/2020
1	-	-	1	1	-	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
المجموع الفرعي									
46	-	43	3	2	-	1	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
46	-	43	3	2	-	1	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
قسم إدارة سلسلة الإمداد									
27	-	25	2	-	-	2	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
27	-	25	2	-	-	2	-	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
الموظفون المدنيون									
119	-	100	19	10	2	6	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
120	-	100	20	10	3	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
2	-	-	2	1	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المعتمدة ^(ب) للفترة 2021/2020
2	-	-	2	1	1	-	-	-	الوظائف المؤقتة المقترحة ^(ب) للفترة 2022/2021
-	-	-	-	-	-	-	-	-	صافي التغيير
مجموع الموظفين المدنيين									
121	-	100	21	11	3	6	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
122	-	100	22	11	4	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير
المجموع (أولاً وثانياً)									
147	-	100	21	11	3	6	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة 2021/2020
148	-	100	22	11	4	6	1	-	الوظائف المقترحة للفترة 2022/2021
1	-	-	1	-	1	-	-	-	صافي التغيير

(أ) الوظائف الوطنية من فئة الخدمات العامة.

(ب) الوظائف الممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية مقدارها وظيفة واحدة

مكتب رئيس دعم البعثة

الجدول 7

الموارد البشرية: ديوان رئيس دعم البعثة

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
1+	ف-3	موظف لشؤون البيئة	إنشاء	الوظيفة
1+		(انظر الجدول 6)		صافي التغيير

41 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لديوان رئيس دعم البعثة من ست وظائف (رئيس دعم البعثة (مد-1)، وموظف إداري (ف-3)، وموظف إداري (من فئة الخدمة الميدانية)، ومساعد إداري (من فئة الخدمات العامة الوطنية)، ومساعدين للفريق (من فئة الخدمات العامة الوطنية)). ويكفل المكتب تحقيق الفعالية والكفاءة في تقديم الخدمات الإدارية واللوجستية والتقنية وخدمات دعم العمليات حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

42 - وتمثل الإدارة البيئية وظيفة أساسية في جميع عناصر القوة. بالإضافة إلى ذلك، تتزايد أهمية المبادرات والأنشطة البيئية ويتزايد الطلب عليها لتحسين امتثال القوة لاستراتيجية وسياسة الإدارة ولمعايير الاتحاد الأوروبي المتسمة بالصرامة. وفي هذا الصدد، تحتاج قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص إلى القدرة على التنسيق والرصد والإشراف في سياق عملها على تنفيذ سياسة الإدارة البيئية واستراتيجيتها، وسياستها لإدارة النفايات بركائزها الخمسة المتمثلة في الطاقة، والمياه ومياه الصرف، والنفايات الصلبة، والأثر الأوسع نطاقاً، ونظام الإدارة البيئية. ويضطلع موظفو قسم الهندسة وإدارة المرافق حالياً بتنسيق أنشطة الإدارة البيئية للقوة، ما يؤدي إلى انعدام الاستقلالية والموضوعية لوظيفتي الرصد والتقييم في مجال إدارة البيئة، وإلى احتمال تضارب المصالح نظراً لأن قسماً فنياً هو الذي يقود أنشطته الخاصة ويشرف عليها. كما أنهم يضطلعون بهذه الأنشطة إلى جانب مسؤولياتهم الوظيفية المعتمدة، ودون أن تكون لديهم الخبرة اللازمة لإجراء التقييمات والدراسات الاستقصائية البيئية، وتعزيز الوعي بالقضايا البيئية، ومراقبة الرصد اليومي للأهداف البيئية للقوة امتثالاً لخطة عملها البيئية على نطاق البعثة. ولم يعد الطلب مستداماً على تعميم الإدارة البيئية في القوة وعلى متطلبات الإبلاغ في هذا الصدد، الذي تدعمه جهات التنسيق التي تضطلع بمسؤوليات وظيفية أخرى في القوة. ونظراً للاعتراف على نطاق واسع بالإدارة البيئية باعتبارها مهمة أساسية في جميع العمليات الميدانية، فهناك موظف متفرغ معني بشؤون البيئة مكلف بمهمة دعم تلك المتطلبات وتنسيقها على نطاق العناصر القائمة في بعثات حفظ السلام الأخرى.

43 - وبغية إيجاد حل لعدم وجود هذه الخبرة في قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، استعرضت القوة ملاك الموظفين المعتمد وأكدت من جديد عدم إمكانية تيسير عملية نقل وظيفة ذات صلة نظراً لأن ملاكها الوظيفي يفتر إلى المعرفة والخبرة والمهارات اللازمة للاضطلاع بهذه المهام على نحو فعال. كما أن ثمة حاجة إلى هذه الخبرة لدعم هذه المسؤوليات المخففة في ظل تزايد الأهمية التي تمنحها المنظمة

لأوليتها المتمثلة في التركيز على الإدارة البيئية في جميع جوانب العمليات التي تضطلع بها، بما في ذلك التنفيذ الفعال والتام للاستراتيجية البيئية للإدارة التي تهدف إلى الحد من البصمة البيئية، وبالنظر إلى ما قد تتعرض له القوة من مخاطر كبيرة تؤثر على تشغيلها وسمعتها وتمويلها.

44 - وبالإضافة إلى ذلك، أبرز مجلس مراجعي الحسابات عدم وجود قدرة في مجال الإدارة البيئية، وأعقب ذلك توصية بوضع إجراءات لرصد امتثال القوة للاستراتيجية البيئية للإدارة. وأوصى مجلس مراجعي الحسابات بتعيين موظف مخصص لشؤون البيئة ليكفل تنفيذ المسؤوليات البيئية للقوة على نحو كاف.

45 - وفي السياق المذكور أعلاه، يُقترح إنشاء وظيفة واحدة، من الرتبة الدولية، كما هو مبين في الجدول 7، لدعم قيادة البعثة بالمهارات اللازمة لكفالة التنسيق والمراقبة والمساعدة على نحو كاف في سياق أنشطة الإدارة البيئية التي ستتقد على نطاق القوة. فضلاً عن أن هذه الوظيفة مطلوبة لإجراء تقييمات دورية للموقع بهدف تحديد الفرص الكفيلة بزيادة الكفاءة وتقليل المخاطر على الصحة والبيئة وتقديم المشورة والتوصيات للوحدات والأقسام القائمة بالتنفيذ والأفراد العسكريين.

قسم إدارة سلسلة الإمداد

الجدول 8

الموارد البشرية: وحدة المشتريات المتكاملة

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
1+	خدمة عامة وطنية	كبير مساعدي تقديم طلبات الشراء	إعادة ندب	من قسم الموارد المالية والأداء المالي
1-	خدمة عامة وطنية	مساعد لشؤون المالية والميزانية	نقل	إلى قسم الموارد المالية والأداء المالي
-				صافي التغيير

46 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لوحدة المشتريات المتكاملة من خمس وظائف (4 مساعدين لتقديم طلبات الشراء (من فئة الخدمات العامة الوطنية) ووظيفة مساعد للشؤون المالية والميزانية (من فئة الخدمات العامة الوطنية)). ووحدة المشتريات المتكاملة تابعة لركيزة إدارة سلسلة الإمداد ضمن عنصر دعم البعثة، المكلف بضمان الفعالية والكفاءة في توفير خدمات الدعم الإداري واللوجستي والتقني والتشغيلي حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

47 - وبغية دعم متطلبات وحدة المشتريات المتكاملة المتعلقة بالإشراف على عمليات المشتريات وطلبات الشراء من البداية إلى النهاية، الأمر الذي يتطلب الاستقاضة في تحليل جميع الجوانب ذات الصلة ورصدها وتعقبها وتوفير التوجيه المتخصص والدعم الإشرافي، أُعيرت مؤقتاً وظيفة معتمدة ومنوط بها مهام الرتب العليا من قسم الموارد المالية والأداء المالي ضمن عنصر دعم البعثة. وفي وقت لاحق، أُجرت القوة والمقر استعراضاً داخلياً للتصنيف فيما يتعلق بمواءمة الاحتياجات التشغيلية والفنية واحتياجات الدعم مع المهام المعتمدة ومستوى ملاك موظفي القوة، خلصت فيه إلى أن المهام الإشرافية التي تتطلبها وحدة المشتريات المتكاملة هي مهام ذات طابع مستمر وأن المهام تتطلب مواءمة مع نظيرتها من الرتب العليا.

48 - وتتطلب العمليات والتحليلات التقنية المالية اليومية، وتجهيز بيانات المعاملات في النظام المالي للأمم المتحدة الخاص بقسم الموارد المالية والأداء المالي، دعماً مكرساً وإن كان غير مقترن بمسؤوليات رقابية. ومن ثم، جرى تبادل الوظيفة المعتمدة حالياً من الرتب العليا في ذلك الباب مع وظيفة مؤقتة من الرتب غير العليا من داخل ملاك الموظفين المعتمد. ويتوخى تبادلوظيفتين بين الكيانين داخل شعبة دعم البعثة مواءمة المهام مع نطاق احتياجات العمل على المستوى المناسب، وقد نُفِّذَ مؤقتاً على أساس عدم التأثير على التكلفة.

49 - وفي السياق المذكور أعلاه، حيث تستوفى الاحتياجات حالياً من خلال هذا الترتيب المؤقت، يُقترح إعادة نذبوظيفتين ونقلهما، على التوالي، كما هو مبين في الجدول 8، وذلك لكفالة استمرارية الخدمات في وحدة المشتريات المتكاملة وقسم الموارد المالية والأداء المالي، وتوفير الخبرة التي تتناسب مع نطاق احتياجات العمل.

ركيزة إدارة العمليات والموارد

الجدول 9

الموارد البشرية: قسم الموارد المالية والأداء المالي

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
الوظائف	1-	خدمة عامة وطنية	كبير مساعدين لشؤون المالية والميزانية	إلى وحدة المشتريات المتكاملة التابعة لقسم إدارة سلسلة الإمداد
	1+	خدمة عامة وطنية	مساعد لشؤون المالية والميزانية	من وحدة المشتريات المتكاملة التابعة لقسم إدارة سلسلة الإمداد
صافي التغيير	-			

50 - ويرد في الفقرتين 47 و 48 من هذا التقرير البيان المتعلق باقتراح إعادة النذب الخارجي لوظيفة واحدة والنقل الداخلي لوظيفة أخرى.

الجدول 10

الموارد البشرية: قسم المشتريات

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
الوظائف	1+	خدمة عامة وطنية	كبير مساعدين لشؤون المشتريات	إعادة تصنيف
	1-	خدمة عامة وطنية	مساعد لشؤون المشتريات	إعادة تصنيف
صافي التغيير	-			

51 - يتألف ملاك الموظفين المعتمد لقسم المشتريات من ثماني وظائف (1 وظيفة رئيس وحدة (ف-4)، و 7 مساعد لشؤون المشتريات (من فئة الخدمات العامة الوطنية)). وقسم المشتريات تابع لركيزة إدارة سلسلة

الإمداد ضمن عنصر دعم البعثة المكلف بضمان الفعالية والكفاءة في توفير خدمات الدعم الإداري واللوجستي والتقني والتشغيلي حتى يتسنى تنفيذ الأنشطة الصادر بها تكليف على نطاق القوة.

52 - وعقب إعادة هيكلة عنصر دعم البعثة في القوة بما يتسق مع عملية موازنة هياكل دعم بعثات حفظ السلام في الفترة 2018/2019، نُقل قسم المشتريات إلى قسم إدارة سلسلة الإمداد من أجل تحسين دعم التركيز الاستراتيجي على تقديم الخدمات الكاملة على نحو يلبي احتياجات العملاء. وفي إطار السعي إلى تحقيق مكاسب في الكفاءة بالاستفادة من الموارد الموجودة داخل قسم المشتريات وزيادة المسؤولية الإشرافية للموظفين الوطنيين، أُعيد تشكيل فريق واحد مؤلف من سبعة مساعدين لشؤون المشتريات ذي هيكل تنظيمي ثابت ليصبح فريقين يضم كلاهما ثلاثة مساعدين لشؤون المشتريات على التوالي، يتبعون أحد مساعدي المشتريات السبعة. وقد وُسع نطاق مسؤوليات المساعد الرئيسي لشؤون المشتريات ليشمل المسؤوليات الإشرافية للفريقين، ومسؤوليات الإبلاغ، والإشراف على أداة تخطيط الطلبات/تخطيط شبكة الإمداد.

53 - وفي هذا السياق، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة، كما هو مبين في الجدول 10، في إطار فئة الخدمات العامة الوطنية لتصبح وظيفة مساعد من الرتب العليا، وذلك لمواءمة المهام مع نطاق المسؤوليات الإضافية التي نشأت عقب التغييرات الهيكلية المعتمدة للفترة 2018/2019.

الجدول 11

الموارد البشرية: قسم التكنولوجيا الميدانية

الوظائف				
التغيير	الرتبة	اللقب الوظيفي	الإجراء	الوصف
1+	خدمة عامة وطنية	كبير مساعدي شؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة تصنيف	الوظائف
1-	خدمة عامة وطنية	مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية	إعادة تصنيف	
1+	خدمة عامة وطنية	كبير مساعدي شؤون نظم المعلومات	إعادة تصنيف	
1-	خدمة عامة وطنية	مساعد لشؤون نظم المعلومات	إعادة تصنيف	
-				صافي التغيير

54 - يتألف ملاك الوظائف المعتمد في قسم التكنولوجيا الميدانية من 19 وظيفة (1 رئيس قسم (الخدمة الميدانية)، و 1 موظف لنظم المعلومات الجغرافية المكانية (ف-3)، و 1 رئيس وحدة، نظم المعلومات (الخدمة الميدانية)، و 1 رئيس وحدة، الاتصالات السلكية واللاسلكية (الخدمة الميدانية)، و 2 مساعد لشؤون نظم معلومات (الخدمة الميدانية)، و 1 مساعد لشؤون إدارة المعلومات (الخدمة الميدانية)، و 1 فني اتصالات سلكية ولاسلكية (موظف خدمات ميدانية)، و 2 مساعد إداري (فئة الخدمات العامة الوطنية)، و 5 مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية (فئة الخدمات العامة الوطنية)، و 1 كبير مساعدي شؤون نظم المعلومات (فئة الخدمات العامة الوطنية)، و 3 مساعدين لنظم المعلومات (فئة الخدمات العامة الوطنية)). وقسم التكنولوجيا الميدانية تابع لركيزة إدارة العمليات والموارد داخل عنصر دعم البعثة.

55 - وتشغل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص نظاما للمراقبة بالفيديو يدار مركزيا، لتوفير الأمن للموظفين في جميع مراكز المراقبة ومكاتب مزارق القطاعات. وإضافة إلى ذلك، فهذه هي السنة الثانية للقوة من مشروع ثلاثي السنوات يرمي إلى توسيع نطاق تغطية شبكة الدوائر التلفزيونية المغلقة الحالية من خلال

تركيب نظم إضافية للكاميرات في مواقع تشغيلية بالغة الأهمية في جميع أنحاء المنطقة العازلة بهدف المساعدة في رصد النشاط غير المأذون به. وعلى مدى فترة الثلاث سنوات، تتوقع القوة أن يشتمل نظام المراقبة على كاميرات ذات قدرات عالية التقنية من قبيل التخزين الشبكي، والتشغيل والتحكم من بُعد، والصوت ثنائي الاتجاه، والإدماج مع نظم مراقبة الدخول، وقدرات التعرف على الأشخاص من سمات وجوههم. وثمة حاجة، بالتالي، إلى توفير خبرة مكرسة في مجال التخطيط وإدارة المشاريع لدعم دائرة التكنولوجيا الميدانية للقوة، وزيادة نطاق المهام المطلوبة وتَعَدُّها للإشراف على الاستخدام اليومي للتكنولوجيا المتقدمة في مجال المراقبة بالفيديو، بما في ذلك التحليلات وإدارة البيانات.

56 - وفي السياق المذكور أعلاه، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة مبيّنة في الجدول 11، ضمن فئة الخدمات العامة الوطنية إلى وظيفة مساعد من الرتب العليا لتوفير الخبرة الفنية ومهام الرقابة اللازمة للدعم التشغيلي بما يتناسب مع التعقد المتزايد لنظام المراقبة الذي يغطي جميع المجالات الرئيسية لخدمات شبكة الصوت، والرسائل، والاتصالات السلكية واللاسلكية، والشبكة المحلية/الشبكة الموسعة؛ وتركيب وتهيئة أجهزة الاتصال اللاسلكي، ومعدات الربط الشبكي، وتوفير الدعم التقني المتقدم؛ والإشراف على الموقع وعلى أعضاء الفريق والمقاولين الآخرين.

57 - وعقب إعادة هيكلة عنصر دعم البعثة في القوة بما يتسق مع عملية موازنة هياكل دعم بعثات حفظ السلام في الفترة 2019/2018، أصبح دعم المستخدمين يوفّر مركزياً من أجل تحسين دعم التركيز الاستراتيجي على تقديم الخدمات الكاملة بشكل يلبي احتياجات العملاء. وقد اتسع نطاق العمل وتعهده ليشملا منح دور إشرافي لفريق دعم العملاء في قسم التكنولوجيا الميدانية المسؤول عن دعم الأجهزة والبرامجيات الحاسوبية لطائفة واسعة من الأجهزة، بما في ذلك تقديم الدعم إلى موظفي البعثة فيما يتصل بطائفة من التطبيقات.

58 - وفي السياق المذكور أعلاه، يُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة، كما هو مبين في الجدول 11، في إطار فئة الخدمات العامة الوطنية لتصحيح وظيفة مساعد من الرتب العليا، وذلك لمواصلة المهمة مع نطاق المسؤوليات الإضافية التي نشأت عقب التغييرات الهيكلية المعتمدة للفترة 2019/2018.

ثانياً - الموارد المالية

ألف - لمحة عامة

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة. تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق		النفقات المخصصةات تقديرات التكاليف			الفئة
النسبة المئوية	المبلغ	(2022/2021)	(2021/2020)	(2020/2019)	
(2)÷(4)=(5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)	
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة					
-	-	-	-	-	المراقبون العسكريون
2,1	402,9	19 863,1	19 460,2	19 305,9	الوحدات العسكرية
6,6	159,5	2 569,8	2 410,3	2 150,5	شرطة الأمم المتحدة
-	-	-	-	-	وحدات الشرطة المشكّلة
2,6	562,4	22 432,9	21 870,5	21 456,4	المجموع الفرعي
الموظفون المدنيون					
12,5	784,5	7 077,4	6 292,9	5 996,1	الموظفون الدوليون
7,3	651,3	9 541,5	8 890,2	8 176,9	الموظفون الوطنيون
-	-	-	-	-	متطوعو الأمم المتحدة
6,0	21,1	375,4	354,3	443,1	موظفو المساعدة المؤقتة العامة
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات
9,4	1 456,9	16 994,3	15 537,4	14 616,1	المجموع الفرعي
التكاليف التشغيلية					
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين
0,6	0,2	33,3	33,1	26,6	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية
4,3	10,7	261,7	251,0	161,7	السفر في مهام رسمية
3,0	212,3	7 314,6	7 102,3	5 963,3	المرافق والهياكل الأساسية
25,9	508,2	2 470,8	1 962,6	2 347,5	النقل البري
6,9	151,9	2 362,3	2 210,4	2 081,4	العمليات الجوية
-	26,2	26,2	-	37,4	العمليات البحرية
4,9	78,1	1 670,7	1 592,6	1 695,8	الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات
24,8	57,3	288,4	231,1	214,9	الشؤون الطبية
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة
8,3	80,0	1 039,1	959,1	791,4	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
-	-	-	-	-	المشاريع السريعة الأثر
7,8	1 124,9	15 467,1	14 342,2	13 320,0	المجموع الفرعي
6,1	3 144,2	54 894,3	51 750,1	49 392,5	إجمالي الاحتياجات

النفقات المخصصة لتقديرات التكاليف					الفرق
(2020/2019)	(2021/2020)	(2022/2021)	المبلغ	النسبة المئوية	
(1)	(2)	(3)	(2)-(3)=(4)	(2)÷(4)=(5)	الفرق
2 417,8	2 612,7	2 767,6	154,9	5,9	الإيرادات المتأتبة من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
46 974,7	49 137,4	52 126,7	2 989,3	6,1	صافي الاحتياجات
411,2	503,0	443,0	(60,0)	(11,9)	التبرعات العينية (الدرجة في الميزانية) ^(أ)
49 803,7	52 253,1	55 337,3	3 084,2	5,9	مجموع الاحتياجات

(أ) تشمل تقديرات التكاليف للفترة 2022/2021 على مبلغ قدره 443 000 دولار مقدم من حكومة قبرص.

باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

59 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة الممتدة من 1 تموز/ يولييه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفرق
897,8	اتفاق مركز القوات ^(أ)
162,0	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
1 059,8	المجموع

(أ) القيمة السوقية لتكاليف مراكز الأمم المتحدة للمراقبة ومرافق المكاتب والإقامة التي تقدمها حكومة قبرص إلى القوة مجاناً لاستخدام الوحدات العسكرية ووحدات شرطة الأمم المتحدة، بما في ذلك مجمع مقر قيادة القوة.

جيم - المكاسب في الكفاءة

60 - لا تتوقع القوة تحقيق أي مكاسب في الكفاءة ولم يُنظر في أي اعتماد لدى تقدير التكاليف للفترة من 1 تموز/يولييه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022. وتعمل القوة على تنفيذ مبادرات وما إن تتأكد من فائدتها حتى تبلغ عن المكاسب المحتملة في الكفاءة في الفترة ذات الصلة.

دال - عوامل الشغور

61 - يراعي حساب تقديرات التكاليف للفترة الممتدة من 1 تموز/يولييه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

الفئة	الفعالية للفترة 2020/2019	الدرجة في الميزانية للفترة 2021/2020	المقترحة للفترة 2022/2021
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			
الوحدات العسكرية	7,9	6,7	6,6
شرطة الأمم المتحدة	7,2	3,0	3,0
الموظفون المدنيون			
الموظفون الدوليون	5,3	3,0	2,0
الموظفون الوطنيون			
الموظفون الفنيون الوطنيون	33,3	2,0	5,0
موظفو فئة الخدمات العامة الوطنية	2,6	2,0	2,0
الوظائف المؤقتة ^(أ)			
الموظفون الدوليون	0,0	0,0	0,0

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

62 - تأخذ عوامل الشغور المقترحة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في الاعتبار مستوى النشر المقرر لما عدده 803 فرداً من أفراد الوحدات العسكرية، في حدود القوام المأذون به الذي يبلغ 860 فرداً، ومستوى النشر المقرر البالغ 67 فرداً من شرطة الأمم المتحدة في حدود القوام المأذون به الذي يبلغ 69 فرداً. وفيما يتعلق بالأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تشمل الافتراضات التي روعيت فيما يتصل بعوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشغور للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط النشر في السنوات السابقة والنشر المقرر. وفيما يتعلق بالموظفين المدنيين، تعكس عوامل الشغور المقترحة متوسط معدلات الشواغر للسنة المالية الجارية حتى الآن، وأنماط شغل الوظائف في السنوات السابقة، وأنشطة استقدام الموظفين التي تجري حالياً، والتغييرات المقترحة إدخالها على تشكيلة ملاك الموظفين. وقد طُبِّقَ معدل شغور نسبته 50 في المائة في حساب التكاليف المتعلقة بإنشاء وظائف جديدة.

هاء - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

63 - تستند الاحتياجات للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 إلى معدلات السداد الموحدة لتكاليف المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي التي بلغ مجموعها 400 825 دولار والموزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكلية	الوحدات العسكرية	
650,3	-	650,3	المعدات الرئيسية
175,1	-	175,1	الاكتفاء الذاتي
825,4	-	825,4	المجموع
تاريخ آخر استعراض	تاريخ النفاذ	النسبة المئوية	المعاملات المنطبقة على البعثة
ألف - المعاملات المنطبقة على منطقة البعثة			
-	-	-	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
-	-	-	معامل ظروف التشغيل المكثف
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	1,7	معامل العمل العدائي/التخلي القسري
باء - المعاملات المنطبقة على بلد الأصل			
		3,75-0,25	معامل النقل التزايدى

واو - التدريب

64 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للاحتياجات من الموارد المخصصة للتدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
	السفر في مهام رسمية
79,6	السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
42,5	رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
122,1	المجموع

65 - ويرد أدناه العدد المقرر للمشاركين في التدريب للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، مقارنة بالفترات السابقة:

(عدد المشاركين)

الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون		
المقترح للفترة 2022/2021	المقرر للفترة 2021/2020	الفعلي للفترة 2020/2019	المقترح للفترة 2022/2021	المقرر للفترة 2021/2020	الفعلي للفترة 2020/2019	المقترح للفترة 2022/2021	المقرر للفترة 2021/2020	الفعلي للفترة 2020/2019
1 620	1 620	1 089	35	15	112	4	5	39
7	8	7	14	28	2	11	18	5
1 627	1 628	1 096	49	43	114	15	23	44

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

66 - وخلال الفترة 2022/2021، سيتغير عدد المشاركين المدنيين في الدورات التدريبية الداخلية والخارجية بشكل طفيف استناداً إلى الاحتياجات من القدرات لتلك الفترة. وستغطي الدورات التدريبية في المقام الأول مجالات السلوك والانضباط، مع التركيز على الاستغلال والانتهاك الجنسيين، والإدارة، والميزانية، والشؤون المالية، والسلامة والأمن، والنقل البري، وتكنولوجيا المعلومات، ومهارات القيادة، والشؤون السياسية والمدنية، والتطوير التنظيمي، وإدارة الموارد البشرية، والأعمال الهندسية، والمشتريات، وإدارة سلسلة الإمداد.

زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

67 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للاحتياجات من الموارد المخصصة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة التقديرية	الفئة
325,3	اللزائم والخدمات والمعدات الأخرى
	خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

68 - وخلال الفترة 2022/2021، ستواصل القوة أنشطة إزالة الألغام، وهي الأنشطة التي ما فتئت تسهم في التدابير الجارية لبناء الثقة. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2022/2021 اعتماداً قدره 325 300 دولار للخدمات التي ستتولى دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إدارتها والإشراف عليها والتعاقد عليها من خلال مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع. ويشمل هذا الاعتماد التكاليف المتعلقة بالأفراد والسفر والمعدات والتكاليف التشغيلية الأخرى والرسوم الإدارية.

69 - وترمي الأنشطة إلى تحقيق ما يلي: (أ) تخطيط الإجراءات المتعلقة بالألغام وتقييمها لتيسير مواصلة إزالة الألغام في المناطق التي يحددها زعيما القبارصة اليونانيين والقبارصة الأتراك بوصفها مناطق تتطلب التطهير، تمهيداً للاتفاق على تسوية؛ و (ب) إجراء عمليات مسح غير تقنية للمواقع ذات الأولوية؛ و (ج) توفير الخبرة المتخصصة والتوجيه بشأن المسائل المتصلة بمخاطر المتفجرات وإدارة الذخائر؛ و (د) تقديم التوجيه التقني إلى اللجنة المعنية بالمفقودين لإسداء المشورة فيما يتعلق بمخاطر المتفجرات في مواقع الدفن، وذلك لكفالة سلامة أفرادها وعملياتها؛ و (هـ) توفير التدريب على التوعية بالألغام

والمتفجرات من مخلفات الحرب لموظفي القوة. وسيساعد البرنامج على الحد من مخاطر تعرض حفظة السلام والموظفين التابعين للقوة للمخاطر الناجمة عن وجود الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب؛ ويساهم في تعزيز حماية القوة؛ ويسرّ دعم القوة لتدابير بناء الثقة بين الطائفتين ولأعمال التحضيرية الرامية إلى التوصل لاتفاق تسوية؛ ويساهم في تحقيق الهدف المشترك المتمثل في تطهير قبرص من الألغام.

ثالثاً - تحليل الفروق⁽¹⁾

70 - يرد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعريف للمصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. والمصطلحات المستخدمة هي نفس المصطلحات التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
2,1	402,9	الوحدات العسكرية

• العوامل الخارجية: التغيير في سعر الصرف

71 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات في المقام الأول إلى ما يلي: (أ) ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقرر للبعثة وحصص الإعاشة، بسبب تأثير ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة، ما أدى إلى تطبيق سعر صرف قدره 0,837 يورو مقابل دولار واحد من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بسعر صرف قدره 0,896 يورو المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ و (ب) ارتفاع تكلفة السفر لأغراض التمركز والتناوب وإعادة الإعادة إلى الوطن يعزى إلى انتقال وحدة عسكرية واحدة إلى دورة تناوب مدتها 12 شهراً، وهو مبلغ سددهته الأمم المتحدة تمشياً مع قرار الجمعية العامة 261/67، مقارنة بدورة التناوب التي مدتها 6 أشهر التي يغطي تكاليفها البلد المساهم بقوات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
6,6	159,5	شرطة الأمم المتحدة

• العوامل الخارجية: التغيير في سعر الصرف

72 - تُعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تكلفة بدل الإقامة المقررة للبعثة، بسبب أثر ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة الذي أدى إلى تطبيق سعر صرف قدره 0,837 يورو للدولار الواحد من دولارات الولايات المتحدة مقارنة بسعر الصرف البالغ 0,896 يورو المطبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
12,5	784,5	الموظفون الدوليون

(1) يُعبر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

• بارامترات التكاليف: التغيير في جدول المرتبات

73 - يعزى ارتفاع الاحتياجات أساساً إلى: (أ) تطبيق معدلات أعلى لحساب مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ و (ب) الإلغاء المقترح لوظيفتين.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
651,3	7,3	الموظفون الوطنيون

• العوامل الخارجية: التغيير في سعر الصرف

74 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى أثر ارتفاع قيمة اليورو مقابل دولار الولايات المتحدة، ما أدى إلى تطبيق سعر الصرف البالغ 0,837 يورو لكل دولار من دولارات الولايات المتحدة، مقارنة بسعر الصرف البالغ 0,896 يورو الذي طُبق في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
21,1	6,0	المساعدة المؤقتة العامة

• بارامترات التكاليف: التغيير في جدول المرتبات

75 - يعزى ارتفاع الاحتياجات أساساً إلى تطبيق معدلات أعلى لحساب مرتبات الموظفين الدوليين استناداً إلى جدول المرتبات المنقح، مقارنة بالمعدلات المطبقة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
212,3	3,0	المرافق والهياكل الأساسية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

76 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى اقتناء لوازم هندسية تتعلق بما يلي: (أ) نظامان للوقاية من الحرائق للمطبخ الرئيسي في القطاع الأول من معسكر سانت مارتن، الذي حُدِّد على أنه شديد الخطورة عقب تفتيش داخلي أجرته قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، لأن مرافق المطبخ تقع على مقربة شديدة من أماكن إقامة الأفراد العسكريين، والتي لم يُدرج اعتماد لها في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ و (ب) كابلات كهربائية إضافية مدرعة، نظراً إلى تحديث التركيبات الكهربائية الحالية

لمباني القوة كي تصبح ممثلة لمعايير التجهيزات الكهربائية التي وضعتها الحكومة المضيفة، مقارنة بعمليات الشراء المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
25,9	508,2	النقل البري

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

77 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساسًا إلى ما يلي: (أ) اقتناء 20 مركبة بقيمة أعلى للمركبة الواحدة بسبب طبيعتها ذات الأغراض الخاصة فيما يتصل بالسنة الأخيرة من الخطة الخمسية المعتمدة للاستعاضة التدريجية عن المركبات المستأجرة بالمركبات المملوكة للأمم المتحدة، مقارنة بما عدده 19 مركبة بقيمة أقل للمركبة الواحدة مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ و (ب) عمليات التصليح المكلفة للمركبات القديمة المملوكة للأمم المتحدة التي تجاوزت عمرها النافع، وصيانة المركبات الإضافية المملوكة للأمم المتحدة التي اشترت خلال فترة السنوات الأربع الماضية لتحل محل المركبات المستأجرة التي احتُسبت تكاليف صيانتها من ضمن تكاليف الاستئجار، مقارنة بالتقديرات المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

78 - ويقابل الزيادة في الاحتياجات جزئيًا انخفاض الاحتياجات من أجل: (أ) استئجار المركبات، نظرًا لقلة عدد المركبات التي استأجرتها القوة فيما يتصل بالاستعاضة التدريجية عن المركبات المستأجرة بمركبات مملوكة للأمم المتحدة؛ و (ب) الوقود والزيوت ومواد التشحيم، بسبب انخفاض متوسط التكلفة المتوقع البالغ 0,54 دولار لكل لتر من وقود المركبات، مقارنة بمتوسط التكلفة البالغ 0,73 دولار للتر الواحد المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بالنسبة المئوية	بآلاف الدولارات	
6,9	151,9	العمليات الجوية

• بارامترات التكاليف: التغيير في الأسعار التعاقدية

79 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات إلى ارتفاع تكلفة كل ساعة طيران فيما يتصل باستئجار وتشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة في السنة الثانية من التشغيل على النحو المبين في طلب التوريد اعتبارًا من تموز/يوليه 2020 لأسطول طائرات هليكوبتر التابع للقوة، وتكاليف الطلاء، مقارنة بتكاليف كل ساعة طيران مدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
26,2	-	العمليات البحرية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

80 - تُعزى الاحتياجات الجديدة أساساً إلى شراء حاويات بحرية، في سياق شحن المباني الجاهزة لتحل محل أماكن الإقامة المتهاكلة، التي لم يدرج اعتماد لها في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
57,3	24,8	الشؤون الطبية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

81 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى شراء لوازم طبية من قبيل لفاح الأنفلونزا الموسمية لأفراد القوة، استجابة للتوصية التي وجهتها منظمة الصحة العالمية لكيانات الأمم المتحدة، ولتجديد اللوازم الطبية المستهلكة العادية المؤجلة من الفترة 2021/2020 كتدبير مؤقت لتحديد أولويات الاحتياجات في سياقات جائحة كوفيد-19، التي لم يُدرج اعتماد لها في الميزانية المعتمدة للفترة نفسها.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
80,0	8,3	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

82 - تُعزى الزيادة في الاحتياجات أساساً إلى ما يلي: (أ) الاستعانة بأعداد إضافية من الموظفين التعااقدين الأفراد لتنفيذ أنشطة مشتركة بين الطائفتين تهدف إلى تقديم الخدمات التي أُرجئت من الفترة 2020/2019 في سياق جائحة كوفيد-19، مقارنة بعدد الموظفين التعااقدين الأفراد المدرجين في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020؛ و (ب) ارتفاع تكاليف الشحن والتكاليف ذات الصلة بسبب شحن عدد أكبر من المركبات (20 مركبة) بقيمة أعلى للمركبة الواحدة في سياق الاستعاضة التدريجية عن المركبات المستأجرة بمركبات مملوكة للأمم المتحدة، مقارنة بما عدده 19 مركبة بقيمة أقل للمركبة الواحدة المدرجة في الميزانية المعتمدة للفترة 2021/2020.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

83 - ترد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها فيما يتعلق بتمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص:

(أ) اعتماد مبلغ قدره 54 894 300 دولار للإنفاق على القوة لفترة اثني عشر شهراً الممتدة من 1 تموز/يوليه 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022، يشمل مبلغاً قدره 23 875 600 دولار يمول من التبرعات المقدمة من حكومة قبرص (17 375 600 دولار) ومن حكومة اليونان (6 500 000 دولار)؛

(ب) تقسيم مبلغ 2 584 892 دولاراً كأئصبة مقررة عن الفترة من 1 إلى 31 تموز/يوليه 2021؛

(ج) تقسيم مبلغ قدره 28 433 808 دولاراً، يمثل المتبقي من رصيد الاعتماد المشار إليه في الفقرتين الفرعيتين (أ) و (ب) أعلاه، كأئصبة مقررة للفترة من 1 آب/أغسطس 2021 إلى 30 حزيران/يونيه 2022 بمعدل شهري قدره 2 584 892 دولاراً، إذا ما قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية القوة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قرارها 285/74، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها التي أقرتها الجمعية العامة

ألف - الجمعية العامة

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص

(القرار 285/74)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/لتلبية الطلب

القرار/الطلب

تتضمن المبادئ التوجيهية الواردة في الفرع 6 (التماس العروض) من دليل مشتريات الأمم المتحدة، بصيغته المستكملة في 30 حزيران/يونيه 2020، وتحديداً المبادئ الواردة في الفرع 6-3 (طرق التماس العروض)، موجزا عن طرق التماس العروض وتوجيهات تحدد الحالات المناسبة لاستخدامها.

وقد تعاقبت الأمانة العامة مع خبير استشاري لاستعراض ممارسات الأمم المتحدة المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران، وتقييم وضعها الحالي، وتقديم توصيات لتحسين الكفاءات والقدرات المتصلة بالمشتريات من خدمات الطيران. وتركز الدراسة على مختلف منهجيات التماس العروض المتبعة (الدعوة لتقديم العطاءات مقارنة بطلب تقديم العروض) في إطار المشتريات من خدمات الطيران وعلى الدروس المستفادة من الخبرة المكتسبة حتى الآن. ويُتَوَقَّع أن تُتَّاح نتائج الدراسة قريباً.

وينص الفرع 1-4 من دليل المشتريات على أن الشفافية تعني أن جميع المعلومات المتعلقة بسياسات وإجراءات وفرص وعمليات الشراء معروفة بوضوح، وأنه قد تم الإعلان عنها أو إطلاع جميع الأطراف المهتمة عليها في نفس الوقت. ويتسم أي نظام شفاف باليات واضحة لضمان الامتثال للقواعد السارية (مثل وجود مواصفات غير متحيزة، ومعايير تقييم موضوعية، ووثائق التماس موحدة، وتقديم نفس المعلومات إلى جميع الأطراف، وسرية العروض). ويمكن الآن الاطلاع على تفاصيل إرساء العقود وأوامر الشراء التي تقدمها جميع كيانات الأمانة العامة على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات وعلى تطبيق الشعبة المعدّ للأجهزة المحمولة.

تطلب إلى الأمين العام أن يضع أطرا ومبادئ توجيهية واضحة لتحديد إجراءات طلب تقديم العروض، سواء كانت دعوة إلى تقديم عطاءات أو طلبات استئراج عروض، لاستخدامها لأغراض منها اقتناء أنواع مختلفة من السلع والخدمات، بما في ذلك خدمات الطيران، وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقا لذلك (الفقرة 9).

تطلب أيضا إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير لكفالة امتثال المنظمة لأفضل الممارسات المتبعة في مجال المشتريات العامة في ما يتعلق بالشفافية، بما في ذلك عن طريق نشر معلومات إضافية في المجال العام عن نتائج عمليات الشراء التي أجريت، بما في ذلك في مجال خدمات الطيران، وذلك لزيادة شفافية عمليات الشراء التي تقوم بها المنظمة، وتحديث دليل مشتريات الأمم المتحدة وفقا لذلك (الفقرة 10).

وأدرجت الأمم المتحدة هذا الشرط أيضا في التوجيه الوارد في دليل المشتريات، وتحديدا في الفرع 10-2-1 (الإعلان عن العقود الممنوحة). وتم تحديث الموقع الشبكي لشعبة المشتريات بزيادة سبل النفاذ إليه وإدراج معلومات إضافية عن أمور من بينها توقعات الطلب على البعثات السياسية الخاصة ونتائج إرساء العقود المتعلقة بهذه البعثات. وبحلول الربع الثاني من عام 2021، ستُضاف تحديثات أخرى تتضمن المزيد من المعلومات.

ويمكن للموردين الذين رُفضت عروضهم بعد المشاركة في عطاءات تتجاوز قيمتها 200 000 دولار الحصول على معلومات إضافية، من خلال عملية شرح رسمية، عن الأسباب التي تقف وراء عدم فوز العروض التي قدموها. ويجوز لمقدمي العروض الذين يظلون غير راضين تقديم طعن في عملية الشراء يقوم مجلس مستقل باستعراضه.

واعتبارًا من 1 آب/أغسطس 2020، يمكن للموردين الذين قدموا عطاءات أو عروضًا حضور جميع مناسبات فتح المناقصات عبر الإنترنت. وإضافة إلى ذلك، ووفقا للإجراءات المنصوص عليها في الفرع 7 من دليل المشتريات (إدارة العروض المقدمة)، تظل التقارير المتعلقة بفتح المناقصات المقدمة ردا على الدعوات لتقديم العطاءات أو طلبات تقديم العروض متاحة لمقدمي العروض للاطلاع عليها لمدة 30 يوما من تاريخ فتح المناقصة.

وينص القسم 13 من دليل المشتريات (إدارة العقود والتنظيم الإداري للعقود) على أنه عملا بمبدأي الشفافية والمساءلة المتبَّعين في عمليات الشراء، وبغية تيسير عمليات المراجعة الداخلية والخارجية، يجب على موظفي المشتريات الاحتفاظ بملفات موثقة بشكل كامل عن كل التماس عروض وكل عقد.

وفيما يتعلق بخدمات النقل الجوي، في إطار عمليات الدعوة لتقديم العطاءات، يحصل الموردون أثناء فتح العطاءات المتعلقة بأنواع الطائرات التي يعرضها جميع مقدمي العروض على معلومات مفصلة بشأن الأسعار المحددة لكل طائرة، وبعد منح العقد، تُنشر على الموقع الشبكي لشعبة المشتريات المعلومات المتعلقة بالعطاءات التي يؤكد سعر العطاء الفائز.

ترد المعلومات في الفقرة 15 من هذا التقرير.

وكانت قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص رابع عملية لحفظ السلام تنفذ النظام الشامل لتقييم الأداء، ووضعت إطارها الأول للنتائج مشفوعاً بالآثار والنواتج والمؤشرات ذات الصلة المتوخاة، في الفترة 2018/2019. وقد حُدث الإطار لاحقاً، بما في ذلك السياق الأساسي وتحليلات أصحاب المصلحة، في الفترة 2020/2021 ليعكس التطورات في السياق العملياتي. وقد صدرت حتى الآن خمسة تقارير من تقارير النظام الشامل لتقييم الأداء اشتملت على عدد من التوصيات لتسترشد بها قيادة البعثة في عملية اتخاذ القرارات. وقد بدأ العمل الأولي لمواءمة النظام مع تخطيط البعثة وصياغة الميزانية في تشرين الثاني/نوفمبر 2020.

وسوف تحتاج أعمال النظام التي تدعمها حالياً خلية التحليل المشتركة للبعثة إلى موظف تخطيط متفرغ كي يدير مختلف مراحل الإطار بما في ذلك تنسيق مهام التخطيط الاستراتيجي للبعثة. وبناءً على ذلك، فإن الإنشاء المقترح لموظف تخطيط البعثة للفترة 2021/2022 كما هو موضح في هذا التقرير سوف يوفر التنسيق في تنفيذ النظام الشامل لتقييم الأداء بغية ضمان المواءمة مع تخطيط البعثة وصياغة الميزانية لاحقاً بالإضافة إلى مسؤوليات التخطيط الرئيسية للبعثة.

تؤكد قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص امتثالها التام لتوجيهات الإدارة بشأن إدارة المخاطر والضوابط الداخلية. وقد أدمجت القوة أنشطة إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في العمليات الحالية لدعم البعثة بهدف تمكين إدارة المخاطر من الاندماج كلياً في عمليات البعثة. وتعمل لجنة إدارة المخاطر التابعة للقوة كمنتدى لمواءمة وتنسيق الأنشطة المتعلقة بإدارة المخاطر وبالامتثال، بما في ذلك التحقق من المخاطر والبت في أولوياتها، وتحديد الاتجاهات والمخاطر الناشئة، واستعراض الإجراءات والتوصية بها لإدارة المخاطر أو التخفيف منها حسب الضرورة.

تتوه بالعمل الجاري على وضع مؤشرات أداء مستتدة إلى الآثار في إطار تطبيق النظام الشامل لتقييم الأداء، وتطلب في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل معلومات عن كيفية قياس هذه المؤشرات أداء القوة للمهام المأذون بها، وأثر تخصيص الموارد على ذلك الأداء، وكيفية إسهام هذه المؤشرات في تحديد الموارد اللازمة لكل مهمة من المهام المأذون بها (الفقرة 11).

تطلب إلى الأمين العام أن يقدم في تقريره المقبل خطة لتطبيق النظام الشامل الجديد لتقييم الأداء وتحليلاً لتطبيقه، بما في ذلك ما يتعلق بمدى ارتباطه بتخطيط البعثات وصياغة الميزانية، بغية تيسير نظر الجمعية العامة في طلبات الموارد لتطبيق النظام (الفقرة 12).

تتشدد على أهمية نظام المساءلة في الأمانة العامة، وتطلب إلى الأمين العام مواصلة تعزيز إدارة المخاطر والضوابط الداخلية في إدارة ميزانيات حفظ السلام بغية تيسير تنفيذ الولاية وزيادة الشفافية، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في تقريره المقبل (الفقرة 13).

سُدَّ رَجُحُ الردود الواردة من جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص، بشأن معالجة المسائل التي أثَّرت، في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

في إطار الاستعراض المستمر للقوة من أجل تحسين أمن وسلامة موظفي الأمم المتحدة، ستعمل القوة على تعزيز السياج الأمني المحيط بالمنطقة المشمولة بحماية الأمم المتحدة في الفترة 2022/2021.

تواصل القوة البناء على الجهود المبذولة سابقاً في هذا المجال. ويشكل الموظفون الوطنيون 75 في المائة من ملاك الموظفين المدنيين المعتمدين.

تواصل القوة رصد معدلات الشغور عن كُتُب لِكفالة شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة.

في كانون الثاني/يناير 2021، لم تكن هناك أي وظيفة ظلت شاغرة لمدة 24 شهراً أو أكثر.

تعرب عن القلق إزاء الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين المبلغ عنها في بعثات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يواصل تنفيذ سياسته المتمثلة في عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين في ما يتعلق بجميع الأفراد المدنيين والعسكريين وأفراد الشرطة، وأن يقدم تقريراً عن ذلك في سياق تقريره المقبل عن المسائل الشاملة؛ (الفقرة 18).

تقرّ بالتحديات الأمنية المتزايدة التي يواجهها حفظة السلام التابعون للأمم المتحدة، وتؤكد من جديد التزامها بتحسين سلامة وأمن أفراد القوة، ولا سيما للأفراد النظاميين، وتطلب إلى الأمين العام أن يزيد من تعزيز التدابير المتخذة في هذا الصدد، وأن يقدم تقريراً عن ذلك إلى الجمعية العامة في سياق مشروع الميزانية المقبل للقوة (الفقرة 19).

تطلب إلى الأمين العام أن ينظر في خيارات لزيادة توطين المهام عند صياغة مشاريع الميزانية بما يتناسب مع ولايات البعثات واحتياجاتها (الفقرة 21).

تكرر الإعراب عن قلقها إزاء ارتفاع عدد الشواغر في ملاك الموظفين المدنيين، وتكرر كذلك طلبها إلى الأمين العام أن يكفل ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (الفقرة 22).

تطلب أيضاً إلى الأمين العام أن يستعرض الوظائف التي ظلت شاغرة مدة 24 شهراً أو أكثر وأن يقترح في مشروع الميزانية المقبل إما الاحتفاظ بها، مع تبرير واضح لحاجتها، وإما إلغاؤها (الفقرة 24).

أجرت دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام التابعة لإدارة عمليات السلام، بمساهمات من القوة، تقييماً مقارنة للخدمات التي تسهم بها الكيانات المعنية في أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام في البعثة. وتشمل الخدمات المقدمة في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام دعماً لتنفيذ ولاية قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص ما يلي: تحديد ودراسة التهديدات التي تشكلها المواد المتفجرة؛ وإسداء المشورة التقنية وضمان الجودة بشأن إزالة الألغام إلى حكومتي الشطرين الشمالي والجنوبي وقواتهما؛ والتوعية بخطر الألغام؛ وتقييم المخاطر وإدارتها؛ وإدارة البيانات المتعلقة بالمعلومات ذات الصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام؛ وتوفير التنسيق في إزالة الألغام لأغراض إنسانية. ونظراً لوقف أنشطة إزالة الألغام التي تقوم بها القوة في المنطقة العازلة منذ تشرين الأول/أكتوبر 2017، لا توجد حالياً أي قدرة عسكرية احتياطية للتخلص من الذخائر المتفجرة. ويقدم مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهو الشريك المنفذ لدائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام، خدماته في مجال الإجراءات المتعلقة بالألغام دعماً للقوة. وتُعزز هذه النتائج الاستنتاجات التي خلص إليها الاستعراض الاستراتيجي للقوة الذي أُنجز في تشرين الثاني/نوفمبر 2017 والذي يوصي بالإبقاء على خبرة المكتب وقدرته بهدف الاحتفاظ بالمكاسب التي تحققت.

ترد في الفرع جيم من الفصل الأول من هذا التقرير تفاصيل عن الإجراءات التي سَتُتخذ في إطار الدور الذي تؤديه الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في سياق عمليات حفظ السلام من أجل تعميق الشراكة والتعاون والتنسيق بين الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية وفقاً للولايات ذات الصلة.

تطلب كذلك إلى الأمين العام أن يجري تقييماً مقارنة للخدمات التي تقدمها الكيانات المعنية إلى أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام وأن يقدم نتائج هذا التقييم في تقريره المقبل (الفقرة 25).

تسلّم بالدور الهام الذي تضطلع به الجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية في عمليات حفظ السلام، وتشجع في هذا الصدد الأمين العام على تعميق الشراكة والتعاون والتنسيق بين الأمم المتحدة والجهات الفاعلة الإقليمية ودون الإقليمية وفقاً للولايات ذات الصلة، وعلى تقديم معلومات عن هذه الالتزامات المترسخة في تقريره المقبل (الفقرة 26).

باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص (القرار 285/74)

(A/74/737/Add.4)

الطلب/التوصية

الإجراء المتخذ لتلبية الطلب/تنفيذ التوصية

تأسف اللجنة الاستشارية لحالة لتأخر إنجاز المشروع، في انتظار الحصول على الدعم من الحكومة المضيفة والموافقة من السلطات المحلية، وتأمل أن تضاعف القوة جهودها للتعبيل بحصولها على الوثائق اللازمة. وتتطلع اللجنة إلى تلقّي مستجدات عن تلك الجهود في الميزانية المقترحة المقبلة (الفقرة 20 (ج)).

وتؤكد قوة الأمم المتحدة لحفظ السلام في قبرص أنه لا توجد أعمال معلقة أو مشاكل تقنية تتصل بتركيب مصابيح أمنية تعمل بالطاقة الشمسية وبالاستعاضة عن النظم القديمة لتوليد الطاقة بمولدات هجينة تعمل بالديزل. وفي إطار تعهد من الحكومة المضيفة، تتوقع القوة الانتهاء من التوصيلات بحلول نهاية الفترة 2021/2020.

المرفق الأول

التعاريف

ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة ندب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف لا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد تنطوي إعادة ندب الوظيفة على تغيير في الموقع أو المكتب، إلا أنها لا تغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتهت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صادر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** ثمة ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
 - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُمول من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
 - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء ثامناً من قرار الجمعية العامة 296/59، يُقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
 - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يُقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

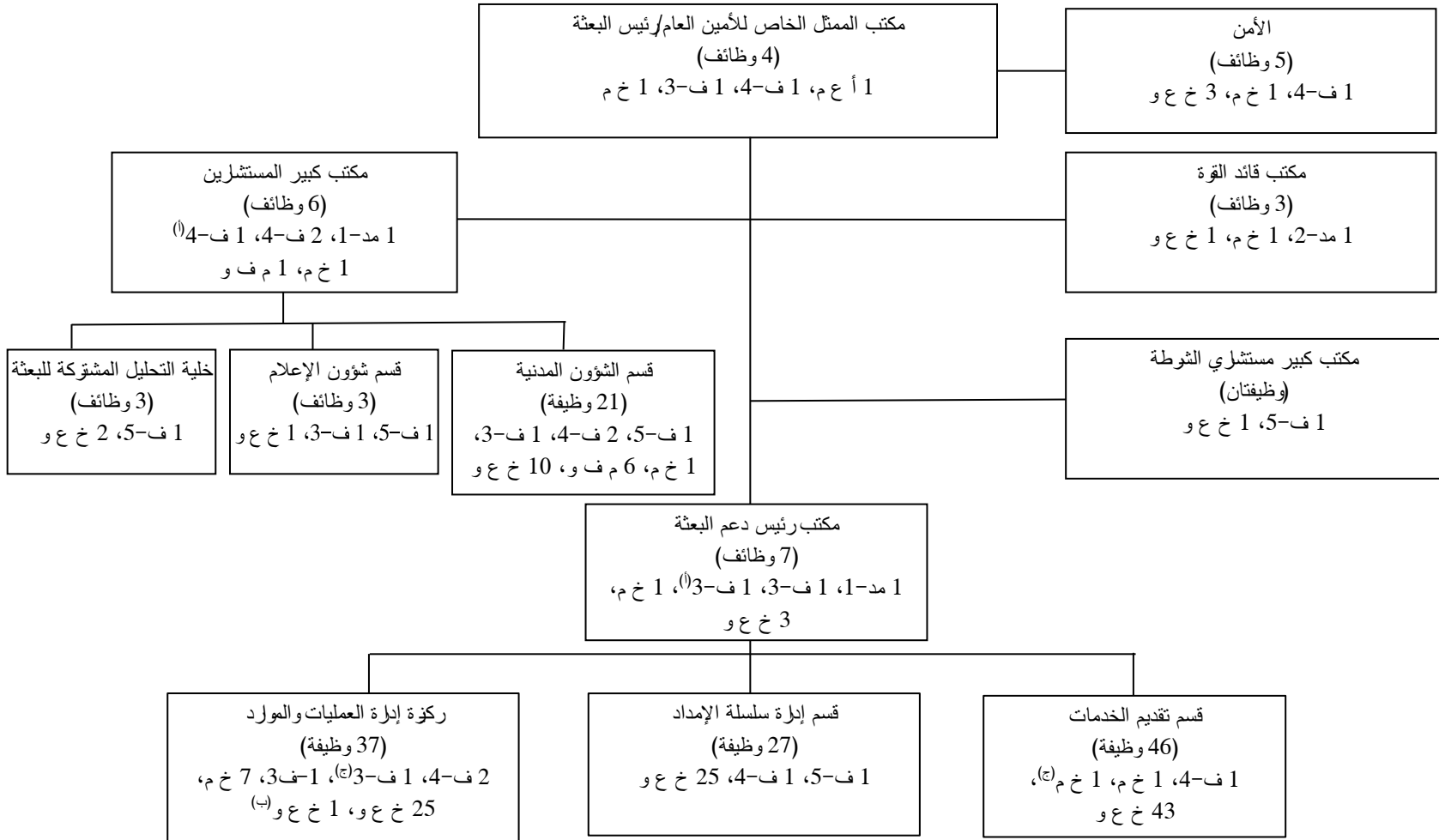
- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناجمة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسبما تقتضيه الولاية.

- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **البارامترات المستخدمة في تحديد التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استقدام الموظفين).

المرفق الثاني

المخططات التنظيمية

ألف - المكاتب الفنية والإدارية



المختصرات: أ ع م، أمين عام مساعد؛ خ م، خدمة ميدانية؛ خ ع و، خدمة عامة وطنية؛ م ف و = موظف فني وطني.

(أ) إنشاء.

(ب) موجودة في مكتب الدعم المشترك في الكويت.

(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.



