



# Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes

Distr. limitée  
15 janvier 2021  
Français  
Original : anglais

## Première session ordinaire de 2021

15 et 16 février 2021

Point 1 de l'ordre du jour provisoire

### Questions d'organisation

## Plan de travail annuel pour le Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes) pour 2021<sup>1</sup>

Conformément aux Règles de procédure du Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (UNW/2011/6), le Conseil d'administration adopte chaque année son plan de travail annuel lors de sa première session ordinaire. Ce projet de plan de travail annuel pour 2021 est présenté au Conseil d'administration pour examen lors de sa seconde session ordinaire, les 15 et 16 septembre 2020. Il sera soumis au Conseil pour adoption à la première session ordinaire de 2021, sous réserve de révisions, le cas échéant, au cours de l'année.

<sup>1</sup> Remarque : le présent document a été élaboré dans son intégralité par ONU-Femmes.



## **Plan de travail annuel du Conseil d'administration de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU-Femmes) pour 2021**

### **Élections du Bureau du Conseil d'administration d'ONU-Femmes : 12 janvier 2021**

Élections du ou de la Président(e) et des quatre Vice-Président(e)s du Bureau du Conseil d'administration d'ONU-Femmes pour 2021

### **Première session ordinaire : 15 et 16 février 2021**

1. Questions d'organisation
2. Réunion du Conseil de coordination du Programme commun des Nations Unies sur le VIH/sida
3. Plan stratégique
  - Séance d'information sur la préparation du Plan stratégique de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes pour la période 2022-2025
4. Évaluation
  - Évaluation institutionnelle de l'appui apporté par ONU-Femmes aux plans d'action nationaux élaborés dans le cadre de la résolution 1325 du Conseil de sécurité des Nations Unies sur les femmes, la paix et la sécurité
  - Évaluation de l'efficacité et de l'efficience de l'initiative du programme phare d'ONU-Femmes et des priorités thématiques du Plan stratégique pour la période 2018-2021
  - Point de vue et réponse de la direction
5. Questions relatives à l'audit
  - Rapport financier et états financiers audités de l'année terminée le 31 décembre 2019
  - Rapport du Comité des commissaires aux comptes sur les états financiers audités de l'année terminée le 31 décembre 2019
  - Suite donnée aux recommandations formulées par le Comité des commissaires aux comptes dans ses rapports sur les fonds et programmes des Nations Unies pour l'année terminée le 31 décembre 2019
  - Statut actualisé des mesures prises par la direction d'ONU-Femmes pour répondre aux recommandations émises en matière d'audit
6. Questions relatives aux politiques et aux programmes
  - Séance d'information sur la réponse opérationnelle d'ONU-Femmes au niveau régional
7. Déclaration de la Présidente du Conseil du personnel du PNUD, du FNUAP, de l'UNOPS et d'ONU-Femmes et mesures prises par la direction
8. Questions diverses

**Session annuelle : 21–23 juin 2021**

1. Questions d'organisation
2. Rapport annuel de la Directrice exécutive
  - Rapport de la Secrétaire générale adjointe/Directrice exécutive de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes sur la mise en œuvre du Plan stratégique pour la période 2018-2021
3. Plan stratégique
  - Projet de Plan stratégique de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes pour la période 2022-2025
4. Questions financières, budgétaires et administratives
  - Budget prévisionnel intégré de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes pour la période 2022-2023
5. Évaluation
  - Rapport sur la fonction d'évaluation d'ONU-Femmes, 2020
  - Méta-analyse des évaluations gérées par ONU-Femmes en 2020
  - Évaluation institutionnelle de la contribution d'ONU-Femmes à l'élimination de la violence à l'égard des femmes
  - Point de vue et réponse de la direction
6. Questions relatives aux activités d'audit et d'enquête
  - Rapport sur les activités d'audit interne et d'enquête pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020
  - Rapport du Comité consultatif pour les questions de supervision pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020
  - Réponses de la direction
7. Questions relatives aux politiques et aux programmes
  - Compte-rendu sur la mise en œuvre des recommandations formulées dans l'examen indépendant (axé sur les victimes) des politiques et des processus d'ONU-Femmes concernant la lutte contre l'exploitation, les abus et le harcèlement à caractère sexuel, et telle que notée dans la réponse de la direction à ce sujet
  - Compte rendu sur la mise en œuvre de la résolution 72/279 de l'Assemblée générale des Nations Unies
  - Séance d'information sur la réponse opérationnelle d'ONU-Femmes au niveau des régions
8. Questions diverses

**Deuxième session ordinaire : 14 et 15 septembre 2021**

1. Questions d'organisation
2. Plan stratégique
  - Plan stratégique de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes pour la période 2022-2025
3. Questions financières, budgétaires et administratives

- Budget intégré de l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes pour la période 2022-2023
  - Rapport connexe du Comité consultatif pour les questions administratives et budgétaires (CCQAB)
  - Réponse de la direction au Rapport du CCQAB
4. Dialogue structuré sur le financement
    - Rapport relatif au dialogue structuré sur le financement
  5. Questions diverses
-