



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
7 January 2021

Семьдесят пятая сессия
Пункт 148 повестки дня
Общая система Организации Объединенных
Наций

Резолюция, принятая Генеральной Ассамблеей 31 декабря 2020 года

[по докладу Пятого комитета (A/75/670, пункт 6)]

75/245. Общая система Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на свои резолюции [44/198](#) от 21 декабря 1989 года, [51/216](#) от 18 декабря 1996 года, [52/216](#) от 22 декабря 1997 года, [53/209](#) от 18 декабря 1998 года, [54/238](#) от 23 декабря 1999 года, [55/223](#) от 23 декабря 2000 года, [56/244](#) от 24 декабря 2001 года, [57/285](#) от 20 декабря 2002 года, [58/251](#) от 23 декабря 2003 года, [59/268](#) от 23 декабря 2004 года, [60/248](#) от 23 декабря 2005 года, [61/239](#) от 22 декабря 2006 года, [62/227](#) от 22 декабря 2007 года, [63/251](#) от 24 декабря 2008 года, [64/231](#) от 22 декабря 2009 года, [65/248](#) от 24 декабря 2010 года, [66/235 А](#) от 24 декабря 2011 года, [66/235 В](#) от 21 июня 2012 года, [67/257](#) от 12 апреля 2013 года, [68/253](#) от 27 декабря 2013 года, [69/251](#) от 29 декабря 2014 года, [70/244](#) от 23 декабря 2015 года, [71/264](#) от 23 декабря 2016 года, [72/255](#) от 24 декабря 2017 года, [73/273](#) от 22 декабря 2018 года и [74/255 А](#) и [74/255 В](#) от 27 декабря 2019 года и свое решение 67/551 от 24 декабря 2012 года,

рассмотрев доклад Комиссии по международной гражданской службе за 2020 год¹,

подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единства общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций,

¹ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, семьдесят пятая сессия, Дополнение № 30 (A/75/30).



особо отмечая важность сохранения согласованной и единой общей системы Организации Объединенных Наций и получаемые благодаря этому выгоды,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* работу Комиссии по международной гражданской службе;

2. *принимает к сведению* доклад Комиссии за 2020 год;

3. *подтверждает* роль Генеральной Ассамблеи в деле утверждения условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот, принимая во внимание положения статей 10 и 11 статута Комиссии²;

4. *ссылается* на статьи 10 и 11 статута Комиссии и вновь подтверждает центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы всех сотрудников, работающих в организациях общей системы Организации Объединенных Наций, и причитающихся им выплат и льгот;

5. *подтверждает* полномочия Комиссии и далее устанавливать множители коррективов по месту службы для мест службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций в соответствии со статьей 11 с) статута Комиссии;

6. *ссылается* на пункт 6 своей резолюции [74/255 В](#), выражает озабоченность в связи с тем, что в Женеве в рамках общей системы Организации Объединенных Наций по-прежнему применяются параллельно два множителя корректива по месту службы для данного места службы, настоятельно призывает организации, участвующие в общей системе Организации Объединенных Наций, в полной мере сотрудничать с Комиссией в соответствии с ее статутом, чтобы в первоочередном порядке восстановить слаженность и целостность системы коррективов по месту службы, и также просит Комиссию рекомендовать Генеральной Ассамблее меры в связи с несоблюдением решений и рекомендаций Комиссии в ее следующем докладе;

7. *вновь заявляет* административным руководителям и руководящим органам организаций общей системы Организации Объединенных Наций, что невыполнение в полном объеме решений в отношении коррективов по месту службы, принимаемых Комиссией в соответствии со статьей 11 с) ее статута, может отрицательно сказаться на выполнении требований относительно получения выгод от участия в общей системе и поставить под угрозу участие организаций в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций, о чем говорится в пункте b) статьи 3 положений Фонда;

8. *просит* Генерального секретаря проконсультироваться с Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций с целью проверить, все ли участвующие организации соблюдают общую систему окладов, надбавок и других условий службы, и включить результаты этой проверки в его следующий доклад Генеральной Ассамблее;

9. *ссылается* на пункт 8 своей резолюции [74/255 В](#) и предлагает Комиссии высказать замечания по отношению анализа юрисдикционного устройства общей системы;

10. *предлагает* Генеральному секретарю в качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций приложить все усилия к обеспечению выполнения решений Генеральной

² Резолюция [3357 \(XXIX\)](#), приложение.

Ассамблеи в полном объеме и без неоправданных задержек в рамках всей общей системы Организации Объединенных Наций;

Условия службы сотрудников категории специалистов и выше

A

Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на свою резолюцию [44/198](#), в которой она установила минимальные чистые оклады для сотрудников категории специалистов и выше на основе размеров соответствующих чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях, работающих в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов),

утверждает введение с 1 января 2021 года для сотрудников категории специалистов и выше, как это рекомендовано Комиссией в пункте 55 ее доклада, пересмотренной единой шкалы базовых/минимальных окладов и обновленных сумм окладов, устанавливаемых для недопущения снижения вознаграждения, которые приводятся в приложении IV к этому докладу;

B

Динамика величины разницы и регулирование разницы для ее поддержания на уровне, близком к желательному, которым является медиана

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции [51/216](#) и полученный от Генеральной Ассамблеи постоянный мандат, в соответствии с которым Комиссию просят и впредь рассматривать вопрос о соотношении чистого вознаграждения сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов), работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, округ Колумбия (именуемом «разница»),

1. *подтверждает*, что следует продолжать применять диапазон 110–120 в отношении разницы между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и сотрудников гражданской службы-компаратора, занимающих сопоставимые должности, при том понимании, что величина этой разницы за определенный период времени будет поддерживаться на уровне, близком к желательному, которым является медиана — 115;

2. *отмечает*, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций на должностях классов С-1–Д-2 в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в Вашингтоне, округ Колумбия, за период с 1 января по 31 декабря 2020 года составляет 113;

3. *напоминает* о своем решении, содержащемся в резолюции [70/244](#), о том, что в случае выхода величины разницы за пределы триггерных уровней, равных 113 и 117, Комиссии следует принимать соответствующие меры посредством задействования системы коррективов по месту службы;

4. *отмечает* решение Комиссии продолжать следить за величиной разницы и принимать необходимые корректирующие меры путем задействования системы коррективов по месту службы, если величина разницы выйдет за пределы триггерных уровней — 113 или 117;

C**Выплата за работу в опасных условиях: пересмотр размера выплаты**

выражает признательность международному и местному персоналу Организации на местах за неоценимую работу, выполняемую им в опасных условиях, и в этой связи принимает к сведению решение Комиссии повысить с 1 января 2021 года размер выплаты за работу в опасных условиях, которое содержится в пункте 135 ее доклада;

D**Разные вопросы**

1. *ссылается* на пункт 8 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам³, принимает к сведению ответ Комиссии, представленный в пунктах 150–159 ее доклада за 2020 год, в связи с резолюцией 74/255 В Генеральной Ассамблее, в которой Ассамблея предложила «Комиссии провести оценку потребностей, связанных с выполнением ее функций коммуникации и юридической экспертизы, в рамках ее секретариата, а также в связи с ее работой и взаимодействием со всеми соответствующими заинтересованными сторонами и представить предложения в ее следующем докладе», и просит Комиссию соблюдать надлежащую процедуру в соответствии со статьей 21 ее статута при представлении ее предложений на рассмотрение Ассамблеи;

2. *с удовлетворением отмечает* решение Комиссии создать рабочую группу для рассмотрения практики применения организациями нынешних основных положений о системе контрактов и вопрос о внесении в нынешнюю систему тех или иных возможных усовершенствований;

3. *ссылается* на раздел III своей резолюции 73/273, касающийся условий службы в местах службы с крайне трудными условиями, постановляет продолжать предоставлять в 2021 году на экспериментальной основе сотрудникам, имеющим соответствующих иждивенцев, сумму в размере 15 000 долл. США в местах службы, относимых по степени трудности условий к категории E, при том понимании, что эта выплата будет предоставляться только имеющим на нее право сотрудникам, когда они фактически работают в своем обычном месте службы, и просит Комиссию представить Генеральной Ассамблее на ее семьдесят шестой сессии рекомендацию в отношении этой выплаты, в том числе относительно ее сохранения, на основе анализа последствий предоставления такой выплаты, в том числе для кадрового планирования, в местах службы различных категорий, включая «несемейные» места службы, а также фактических затрат организаций.

*48-е (возобновленное) пленарное заседание,
31 декабря 2020 года*

³ A/75/7/Add.21.