Организация Объединенных Наций A/75/597

Генеральная Ассамблея

Distr.: General
13 November 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 169 повестки дня
Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

Стр.

I. Мандат и запланированные результаты 6
- A. Общая информация 6
- B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии 7
- C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе 13
- D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой 15
- E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты 15

II. Финансовые ресурсы 46
- A. Сводная информация 46
- B. Взносы, не предусмотренные в бюджете 47
- C. Экономия средств благодаря повышению эффективности 47
- D. Показатели доли вакантных должностей 47
- E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения 48
- F. Учебная подготовка 49
- G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию 49
- H. Другие виды деятельности по программам 50

20-15228 (R) 041220 071220

Просьба отправить на вторичную переработку

III. Анализ разницы 52

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее 57

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 74/261 C, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей 58

A. Генеральная Ассамблея 58

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам 71

C. Комиссия ревизоров 80

D. Управление служб внутреннего надзора 82

Приложения

I. Определения 83

II. Схемы организационной структуры 85

Карта 89

Резюме

В своей записке о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 июля по 31 декабря 2020 года (A/74/810) Генеральный секретарь указал, что подробный предлагаемый бюджет на 2020/21 год будет подготовлен для рассмотрения в ходе основной части семьдесят пятой сессии Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе содержится бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, объем которого составляет 474 041 600 долл. США. В своей резолюции 74/261 C Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря в период до 31 декабря 2020 года принимать обязательства на сумму, не превышающую 240 182 900 долл. США. Настоящий предлагаемый бюджет подготовлен с учетом сумм, утвержденных Ассамблеей на 2020/21 год.

Предлагаемый бюджет предусматривает ассигнования на содержание в период до 30 июня 2021 года персонала следующей максимальной численностью: 49 военных наблюдателей, 4001 военнослужащего в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций, 1740 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 527 международных сотрудников, 872 национальных сотрудников, 97 сотрудников на временных должностях, 68 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с целью Операции с помощью ряда ориентированных на результаты таблиц бюджетных показателей, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие со следующими основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2429 (2018) и дополнительно подтвержденными в его резолюциях 2479 (2019), 2495 (2019) и 2525 (2020): a) поддержка мирного процесса; b) защита гражданского населения; c) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) оказание поддержки. Потребности Операции в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	*Расходы (2018/19 год)*	*Ассигнования (2019/20 год)*	*Смета расходов (2020/21 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Военный и полицейский персонал	343 272,5	226 194,8	209 067,8	(17 127,0)	(7,6)
Гражданский персонал	216 654,0	161 913,4	171 693,7	9 780,3	6,0
Оперативные расходы	155 051,1	126 397,4	93 280,1	(33 117,3)	(26,2)
Валовые потребности	**714 977,6**	**514 505,6**	**474 041,6**	**(40 464,0)**	**(7,9)**

Категория	*Расходы (2018/19 год)*	*Ассигнования (2019/20 год)*	*Смета расходов (2020/21 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Поступления по плану налогообложения персонала	21 180,6	14 186,3	15 218,8	1 032,5	7,3
Чистые потребности	**693 797,0**	**500 319,3**	**458 822,8**	**(41 496,5)**	**(8,3)**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**714 977,6**	**514 505,6**	**474 041,6**	**(40 464,0)**	**(7,9)**

Людские ресурсы[a]

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*[b]	*Временные должности*[c]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	*Всего*
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Компоненты										
Поддержка мирного процесса										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	10	16	–	–	–	26
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	10	16	–	–	–	26
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2019/20 год	49	4 001	760	1 740	52	34	–	2	6	6 644
Предлагаемая численность на 2020/21 год	49	4 001	760	1 740	52	34	–	2	6	6 644
Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	10	14	–	–	–	24
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	10	14	–	–	–	24
Поддержка										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	390	774	97	66	–	1 327
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	387	768	97	66	–	1 318

	Военные наблюдатели	*Воинские контингенты*	*Полиция Организации Объединенных Наций*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Международный персонал*	*Национальный персонал*[b]	*Временные должности*[c]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Персонал, предоставляемый правительствами*	*Всего*
Всего										
Утвержденная численность на 2019/20 год	49	4 001	760	1 740	530	878	97	68	6	8 129
Предлагаемая численность на 2020/21 год	49	4 001	760	1 740	527	872	97	68	6	8 120
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**(3)**	**(6)**	**–**	**–**	**–**	**(9)**

[a] Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.
[b] Включая 124 национальных сотрудника-специалиста и 748 национальных сотрудников категории общего обслуживания.
[c] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2525 (2020), в которой Совет продлил мандат до 31 декабря 2020 года. В той же резолюции Совет также просил Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза представить Совету к 31 октября 2020 года специальный доклад, содержащий оценку ситуации на местах, включая воздействие мирного процесса на обстановку в плане безопасности в Дарфуре и способность правительства Судана, в том числе полиции, обеспечивать защиту гражданского населения, и вынести рекомендации в отношении ответственного свертывания деятельности и вывода ЮНАМИД с учетом воздействия пандемии коронавирусного заболевания COVID-19. Специальный доклад был опубликован в ноябре 2020 года (S/2020/1115).

2. До принятия Советом Безопасности решения по специальному докладу и в соответствии с его резолюцией 2525 (2020) Операция будет продолжать осуществлять эту резолюцию и положения резолюций 2429 (2018), 2479 (2019) и 2495 (2019). Выполнение мандата Операции в течение этого периода будет осуществляться с учетом подписания 3 октября 2020 года Джубского соглашения о мире в Судане и необходимости дальнейшей координации и принятия мер на переходный период и повышения эффективности совместно с Комплексной миссией Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС). В соответствии с резолюцией 2525 (2020) Операция скорректирует свое географическое присутствие, с тем чтобы активизировать взаимодействие с правительством Судана на федеральном уровне и уровне штатов по вопросам защиты гражданского населения в качестве стратегического приоритета Операции. В столицах штатов Дарфура — из которых ЮНАМИД была выведена на более раннем этапе свертывания своей деятельности — должна быть развернута комплексная группа, возглавляемая руководителем политической группы и поддерживаемая полицией и другими основными секциями, для оказания властям штатов поддержки в осуществлении принятого правительством Национального плана по защите гражданского населения (S/2020/429, приложение) таким образом, чтобы это соответствовало принципам, целям и общепринятым международным стандартам Организации Объединенных Наций.

3. В мандате Операции предусматривается оказание правительству Судана содействия в достижении общей цели по обеспечению прочного политического урегулирования и устойчивого мира и безопасности в Дарфуре. За прошедшее время Джубское соглашение и Национальный план по защите гражданского населения существенным образом изменили контекст Операции.

4. В контексте достижения этой общей цели ЮНАМИД в бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам, вытекающим из мандата Операции: a) содействие мирному процессу; b) защита гражданского населения; c) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и d) поддержка, которая определяется исходя из мандата Операции. Кроме того, ЮНАМИД сосредоточит внимание на укреплении потенциала правительства Судана и других ключевых заинтересованных сторон,

включая ЮНИТАМС в рамках ее мандата по защите гражданского населения, для выполнения этой задачи после вывода ЮНАМИД из Дарфура.

5. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2019/20 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

6. Операцию возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря на уровне заместителя Генерального секретаря. Единому специальному представителю оказывает помощь заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря. Военным компонентом руководит командующий силами на уровне помощника Генерального секретаря, а работой Отдела полиции — комиссар полиции на уровне Д-2.

7. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Хартуме и Дарфуре.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

8. В период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года и в пределах имеющихся у нее возможностей ЮНАМИД будет продолжать выполнять свой мандат, изложенный в резолюции 2525 (2020), в которой указано, что ее стратегическим приоритетом является защита гражданского населения. В резолюции 2525 (2020) содержится ссылка на пункт 3 iii) резолюции 2495 (2019), в котором говорится, что ЮНАМИД сосредоточит внимание на защите гражданского населения, наблюдении за соблюдением прав человека и предоставлении соответствующей информации, в том числе о случаях сексуального и гендерного насилия и серьезных нарушениях в отношении детей, содействии оказанию гуманитарной помощи и обеспечению охраны и безопасности гуманитарного персонала и способствовании созданию необходимых условий безопасности для добровольного, осознанного, безопасного, достойного и стабильного возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц или, сообразно обстоятельствам, их интеграции на местах или переселения в другие места. Решение Совета относительно будущего ЮНАМИД будет принято после представления специального доклада Генерального секретаря и Председателя Африканского союза. До принятия такого решения было бы разумно сохранить нынешние ресурсы Операции для поддержания их на протяжении всего бюджетного периода. Тем временем Операция в настоящее время продолжает планирование переходного периода и свертывания своей деятельности.

9. Итогом мирных переговоров в Джубе стало подписание 3 октября 2020 года всеобъемлющего мирного соглашения между правительством Судана, коалицией вооруженных оппозиционных групп Суданского революционного фронта и группировкой Освободительной армии Судана под руководством

Минни Минави. Джубское соглашение включает региональные протоколы, касающиеся Дарфура, Двух районов в вопросах, связанных с группировкой Народно-освободительного движения Судана (север) под руководством Малика Агара, и восточных, северных и центральных районов Судана, а также отдельный протокол по национальным вопросам. Положения последнего протокола продлевают переходный период до 39 месяцев с момента подписания Соглашения, перераспределяют ключевые посты в правительстве и места в Национальной ассамблее между подписавшими его сторонами и содержат призывы к национальному диалогу и конституционной реформе. В протоколах по центральным, восточным и северным районам Судана рассматриваются экономические, политические, социальные и культурные вопросы в каждом из этих регионов. Протокол, касающийся группировки под руководством Агара, предусматривает совместную реализацию властных полномочий и совместное использование материальных благ и принятие мер безопасности, включающих формирование национальной армии, режим постоянного прекращения огня и создание механизма отслеживания его соблюдения и осуществление всеобъемлющей программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. Протокол по Дарфуру касается совместной реализации властных полномочий и использования материальных благ; мер безопасности; вопросов, связанных с перемещенным населением; ответственности и правосудия; и земельных ресурсов и межобщинного насилия. Эти положения предусматривают, в частности, следующее: восстановление регионального статуса Дарфура; пропорциональное распределение должностей в органах власти штата и местных органах власти; создание фонда развития Дарфура с годовым бюджетом в 750 млн долл. США на 10 лет; решение вопроса о насильственном захвате земель и создание Дарфурской земельной комиссии, учреждение специального суда и назначение независимого прокурора; и добровольное возвращение внутренне перемещенных лиц и беженцев с гарантиями безопасности, возвращения земли, выплаты компенсации и предоставления основных услуг. Положения о мерах безопасности включают в себя механизм постоянного прекращения огня и наблюдения и осуществляемое в целях защиты гражданского населения в Дарфуре развертывание учрежденных Суверенным советом на основании указа № 360 от 13 октября 2020 года сил по защите гражданского населения численностью 12 000 человек, в состав которых входят подразделения Суданских вооруженных сил и вооруженных движений, подписавших Соглашение. Развертывание сил по защите гражданского населения началось 15 октября в 3 секторах и на 18 опорных пунктах в Дарфуре.

10. Одно из ключевых предположений, положенных в основу планирования на этот период, заключается в том, что обязанности ЮНАМИД будут переданы правительству Судана и другим партнерам системы Организации Объединенных Наций, включая ЮНИТАМС и страновую группу Организации Объединенных Наций. ЮНАМИД будет и впредь руководствоваться общесистемным подходом к Дарфуру с учетом ожидаемого свертывания деятельности Операции и ее будущего закрытия, а также с целью не допустить возникновения пробелов в критически важном потенциале миростроительства и стабилизации в наиболее критических в плане защиты населения точках Дарфура, особенно в массиве Джебель-Марра. Концепция общесистемного перехода основывается на тесном сотрудничестве с партнерами системы Организации Объединенных Наций и нацелена на обеспечение устойчивых решений в отношении важнейших факторов, способствующих возникновению конфликта, с тем чтобы предотвратить его возобновление, а также на предоставление правительству, ЮНИТАМС, страновой группе Организации Объединенных Наций, партнерам из гражданского общества и международным субъектам возможности смягчить последствия будущего вывода ЮНАМИД.

11. Операция будет и впредь уделять повышенное внимание защите гражданского населения в качестве одного из стратегических приоритетов и в то же время расширять свои мероприятия по двунаправленной передаче деятельности в ведение ЮНИТАМС и правительства Судана. Она будет также поддерживать развертывание ЮНИТАМС, и можно ожидать, что она ускорит свертывание своей деятельности и планирование будущего вывода. Передача общих стратегических целей от ЮНАМИД к ЮНИТАМС будет осуществляться поэтапно, последовательно и эффективно, и Операция будет сохранять присутствие необходимого персонала до тех пор, пока в Дарфуре не начнет функционировать ЮНИТАМС. Это позволило бы плавно передать ответственность ЮНИТАМС и смягчить некоторые пробелы в плане защиты населения.

12. На федеральном уровне ЮНАМИД в координации с ЮНИТАМС сосредоточит внимание на передаче правительству Судана функций по защите, включая физическую защиту, в соответствии с Джубским соглашением и Национальным планом по защите гражданского населения, объявленным правительством в мае 2020 года. Операция скорректирует свое присутствие в целях укрепления своего потенциала в области консультирования и связи на федеральном уровне и уровне штатов для оказания правительственным органам поддержки в осуществлении Национального плана, будет использовать необходимый потенциал для физической защиты, особенно в массиве Джебель-Марра, и в координации с суданскими властями создаст механизмы реагирования на чрезвычайные ситуации в других частях Дарфура. Кроме того, осуществление программных мероприятий, направленных на достижение целей защиты будет — либо силами ЮНАМИД, либо с помощью отделений по связям с государством — скорректировано и сосредоточено главным образом в очагах напряженности и предрасположенных к возникновению конфликтов районах.

13. Операция будет продолжать реагировать на угрозы для гражданского населения, создаваемые взрывоопасными пережитками войны, особенно в районе массива Джебель-Марра, где деятельность была прекращена из-за ограничительных мер, введенных в связи с пандемией COVID-19. В целях сохранения местного потенциала по безопасной утилизации взрывоопасных пережитков войны в течение переходного периода и после вывода ЮНАМИД из Дарфура ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут оказывать совместную поддержку Национальному центру по деятельности, связанной с разминированием, поскольку Организация Объединенных Наций планирует передать эти функции национальным властям и местным неправительственным организациям. Если ЮНАМИД приступит к осуществлению предполагаемых этапов свертывания и ликвидации, то Бюро Организации Объединенных Наций по разминированию сохранит группы по взрывоопасным пережиткам войны для оказания содействия в процессе закрытия опорных пунктов и утилизации боеприпасов, но больше не будет осуществлять свою нынешнюю деятельность по обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны. В соответствии с пунктом 2 iii) a. резолюции 2524 (2020) Совета Безопасности ответственность за деятельность по разминированию в Дарфуре, включая обезвреживание взрывоопасных пережитков войны, будет передана от ЮНАМИД правительству Судана при поддержке ЮНИТАМС.

14. В рамках своего нынешнего мандата Операции, ее возможностей и имеющихся у нее ресурсов предлагается также оказать правительству Судана поддержку в его усилиях по сдерживанию распространения COVID-19, поскольку это связано с защитой гражданского населения. Формы оказания поддержки будут включать распространение санитарно-гигиенических принадлежностей и информационных, просветительских и коммуникационных материалов на всей территории Дарфура с особым вниманием очагам напряженности и лагерям для

внутренне перемещенных лиц и судебным и пенитенциарным учреждениям, в которых находятся наиболее уязвимые группы населения, а также просвещение населения по вопросам здравоохранения, организацию занятий по подготовке инструкторов и проведение информационно-разъяснительных практикумов для общин в целях повышения осведомленности дарфурцев о профилактических мерах, с тем чтобы помочь остановить распространение пандемии в их общинах. Кроме того, в рамках мандата Операции и ее ресурсов будет оказываться поддержка медицинским учреждениям на уровне штатов в рамках содействия реализации отдельных компонентов национального плана обеспечения страновой готовности и реагирования на COVID-19 в Дарфуре. Операция примет также все необходимые меры по охране безопасности и здоровья всего персонала ЮНАМИД и другого персонала Организации Объединенных Наций, находящегося в Дарфуре, от угрозы COVID-19 путем осуществления мер в соответствии с информацией и требованиями глобальных организаций, занимающихся вопросами здравоохранения, Департамента оперативной поддержки и правительства.

15. В течение этого периода будет осуществляться заключительный этап деятельности отделений по связям с государством, что приведет к поэтапному закрытию данного механизма. Программная деятельность в более стабильных районах Дарфура должна быть либо завершена, либо передана страновой группе Организации Объединенных Наций или другим партнерам для обеспечения непрерывного оказания услуг и функционирования механизмов, действовавших на совместной основе. Работа, направленная на дальнейшее укрепление мер защиты в наиболее нестабильных районах — в массиве Джебель-Марра, Южном Дарфуре (Кальма) и Западном Дарфуре — будет ориентирована на предстоящую передачу функций другим партнерам, в том числе суданским властям, ЮНИТАМС и страновой группе Организации Объединенных Наций. Программы будут направлены на устранение причин конфликтов в этих нестабильных районах путем, в частности, распространения государственной власти на основе дальнейшего укрепления системы уголовного правосудия, контроля за соблюдением прав человека, поддержки инициатив по урегулированию конфликтов в целях урегулирования межобщинных конфликтов, особенно конфликтов, связанных с земельными ресурсами, поддержки деятельности по повышению жизнестойкости и обеспечению средств к существованию и мер по содействию мирному сосуществованию и отслеживания серьезных нарушений в отношении наиболее уязвимых групп, особенно женщин и молодежи. В этой связи приоритетное внимание следует уделять районам, в которых все чаще возникают межобщинные конфликты, особенно районам, в которых ведут хозяйство земледельцы и скотоводы, и зонам миграционных маршрутов. В соответствии с пунктом 7 резолюции 2524 (2020) ЮНИТАМС и страновая группа Организации Объединенных Наций сформируют соответствующий механизм оказания совместной и скоординированной поддержки в области миростроительства с учетом уроков, извлеченных из работы отделений по связям с государством.

16. Одной из приоритетных задач ЮНАМИД будет по-прежнему оставаться оказание поддержки в осуществлении Джубского соглашения, особенно в Дарфуре, причем эта деятельность будет выполняться в тесной координации с ЮНИТАМС и другими партнерами, такими как Африканский союз. Операция будет продолжать оказывать поддержку национальной Комиссии по установлению мира путем проведения информационно-пропагандистской работы, разработки политики и наращивания потенциала, поддерживая постоянное взаимодействие со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях обеспечения взаимодополняемости в процессе оказания поддержки Комиссии. При поступлении соответствующей просьбы Операция в контексте мирного процесса будет оказывать поддержку в осуществлении соглашения о

прекращении боевых действий и реализации других мер безопасности, а также программы разоружения, демобилизации и реинтеграции.

17. Военный компонент ЮНАМИД, утвержденная численность которого составляет 4050 военнослужащих, включая 135 штабных офицеров и 49 военных наблюдателей, будет дислоцирован в семи опорных пунктах и на временной оперативной базе, а его штаб будет расположен в Залингее, Центральный Дарфур. В состав этого компонента войдут четыре пехотных батальона, один из которых будет выделен в качестве резервного и будет дислоцирован в Залингее, рота военной полиции, штабная рота, многоцелевая инженерная рота и медицинское учреждение уровня II в Кабкабии (Северный Дарфур). Полицейский компонент, утвержденная численность которого составляет 2500 полицейских, включая 760 набранных на индивидуальной основе полицейских и 11 сформированных полицейских подразделений максимальной численностью 1740 человек, будет дислоцирован в 12 опорных пунктах, на 1 временной оперативной базе, в составе мобильной учебной группы и группы по повышению квалификации и наращиванию потенциала в местах расположения отделений по связям с государством, в Отделении связи в Хартуме, в штабе ЮНАМИД в Залингее, Центральный Дарфур, и на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире и будет выполнять функции, связанные с людскими ресурсами и административной поддержкой. В условиях ограничений, введенных в связи с пандемией COVID-19, военный и полицейский компоненты скорректировали свое патрулирование, придерживаясь районов, позволяющих свести взаимодействии между людьми к минимуму в целях соблюдения мер социального дистанцирования. Количество патрулей было также сокращено и ограничивалось ближним патрулированием, а число предусматривающих личное участие мероприятий по наращиванию потенциала полицейских было ограничено. Несмотря на это, по мере возможности продолжались мероприятия по подготовке кадров и наращиванию потенциала при соблюдении мер социального дистанцирования и с использованием масок для лица, соблюдением гигиены рук и выполнением других правил.

18. Во всех компонентах мандата ЮНАМИД в период 2020/21 года обеспечит учет сквозных принципов гендерного равенства, прав женщин и обязательств, вытекающих из резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности. Операция будет выступать в защиту прав женщин и обеспечивать расширенное участие дарфурских женщин в политическом и мирном процессе, урегулировании конфликтов, структурах государственного управления, постконфликтном планировании и миростроительстве. В том, что касается невооруженной защиты гражданского населения, ЮНАМИД в соответствии с положениями резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности будет посредством поддержки женских механизмов на национальном уровне и на уровне штатов поощрять достижение гендерного равенства и реализацию прав женщин на всей территории Дарфура в целях плавной передачи функций ЮНИТАМС, страновой группе Организации Объединенных Наций и учреждениям на уровне штатов и федеральным учреждениям, в том числе Министерству труда и социального развития.

19. В соответствии с резолюцией 2525 (2020) ЮНАМИД предлагается продолжать планирование переходного процесса и управление им в соответствии с установленными нормативами, директивами и передовым опытом. Помимо сокращения девяти должностей в Секции закупок по сравнению с утвержденным штатным расписанием на 2019/20 год, ЮНАМИД будет и далее поддерживать нынешнюю утвержденную численность персонала. Общее сокращение потребностей в ресурсах на 40,5 млн долл. США по сравнению с утвержденным бюджетом Операции на 2019/20 год отражает снижение объема закупок в связи с тем, что операции ЮНАМИД были сокращены во исполнение предыдущих

резолюций Совета Безопасности. Операция проведет дальнейший обзор своего присутствия в регионе Дарфура, если Совет в своей резолюции, принятие которой ожидается в декабре 2020 года, примет такое решение в отношении будущего свертывания деятельности ЮНАМИД и ее окончательного закрытия.

20. В соответствии с решением Совета Безопасности, которое, как ожидается, будет принято к 31 декабря 2020 года, Операция будет также проводить планирование и подготовку к закрытию и передаче опорных пунктов и имущества назначенным гражданским конечным пользователям, включая ЮНИТАМС и страновую группу Организации Объединенных Наций. В то же время мероприятия по подготовке к сокращению и закрытию в целом включают экологическую оценку и очистку, сокращение активов, оборудования и товарно-материальных запасов, уборку помещений во всех местах дислокации и, где это возможно, уменьшение воздействия на окружающую среду.

21. В число объектов ЮНАМИД входят 14 опорных пунктов, включая штаб Операции в Залингее, 1 базу материально-технического снабжения в Эль-Фашире, отделение в Порт-Судане и Отделение связи в Хартуме. В зависимости от решения Совета Безопасности о порядке действий в отношении предполагаемого свертывания деятельности ЮНАМИД и ее будущего закрытия Операция планирует последовательное закрытие всех пунктов базирования, репатриацию военного и полицейского персонала и значительное сокращение численности гражданского персонала. Сроки установлены с учетом ограничений, связанных с пандемией COVID-19, процедурных задержек, внутреннего потенциала и сезонных ограничений, вызванных сезоном дождей и связанной с этим доступностью объектов Операции в течение этого периода. ЮНАМИД готова к немедленному сокращению своей деятельности в 2021 году, когда будут закрыты опорные пункты в менее нестабильных районах, таких как Сараф-Умра, Кутум, Хор-Абеша, Менаваши, Касс, Голо, Нертити, Сортони, Тавила, Кальма (плюс Ньяла II), Залингей, Шангил, Тобайя, Кабкабия и Эль-Фашир. Хотя опорный пункт в Кутуме готовился к закрытию, ухудшение ситуации в плане безопасности в этом районе может замедлить процесс свертывания деятельности, особенно если Совет санкционирует продолжение деятельности, связанной с защитой гражданского населения в период свертывания. План свертывания Операции будет постоянно пересматриваться в зависимости от принятия решений Советом и быстро меняющейся обстановки на местах.

22. С учетом уроков, извлеченных по итогам инцидентов с разграблением в Эль-Генейне и Ньяле, Операция разработала и согласовала стратегию передачи объектов, которая предусматривает индивидуальный и поэтапный подход к каждому объекту, с тем чтобы обеспечить присутствие гражданских конечных пользователей на месте до отбытия миссии и тем самым создать условия для организованной передачи, которая обеспечила бы политическую поддержку и ресурсы для максимально эффективного поддержания объектов на благо местного населения. Что касается осуществления пересмотренной стратегии передачи опорных пунктов/помещений ЮНАМИД в контексте будущего свертывания деятельности и вывода, то Операция разработала техническое задание и установила порядок работы в целях вынесения рекомендаций в отношении согласованных вариантов устойчивого конечного использования гражданскими структурами в общих интересах широких слоев населения и проведения работы с установленными конечными пользователями, с тем чтобы они могли содержать объекты/помещения и управлять ими благодаря наращиванию потенциала, профессиональной подготовке или другим видам поддержки.

23. Операция будет продолжать обеспечивать возможности для внутреннего обучения в целях оказания помощи национальным сотрудникам и их подготовки к будущей профессиональной деятельности. Выбывающим национальным сотрудникам рекомендуется воспользоваться вакансиями, объявленными в последующей миссии (ЮНИТАМС) и в других учреждениях, фондах и программах Организации Объединенных Наций, и совершенствовать свои навыки для поиска работы на местном рынке труда. С этой целью за последние 12 месяцев в рамках Операции были организованы следующие курсы и ярмарки: практикум «Развитие карьеры и расширение ваших возможностей в переходный период», курс по управлению проектами, ярмарка развития микропредприятий в сотрудничестве с местными правительственными учреждениями и властями, программы профессионального обучения (автомеханика, общая электротехника, слесарно-сантехническое дело, монтаж и обслуживание кондиционеров, сварочные работы, столярно-плотничные работы и строительство и эксплуатация зданий и сооружений) на базе местных учебных заведений и электронный курс по вопросам невооруженной защиты гражданского населения.

24. До тех пор пока не будут найдены и применены на страновом уровне жизнеспособные решения по борьбе с пандемией COVID-19, ЮНАМИД будет продолжать осуществлять и выполнять свой мандат в условиях пандемии COVID-19 и с учетом мер по смягчению последствий, установленных правительством Судана, Департаментом оперативной поддержки и международными организациями по здравоохранению. ЮНАМИД будет поддерживать преемственность в выполнении важнейших предусмотренных мандатом приоритетных задач в Дарфуре посредством регулярного обзора принимаемых Операцией мер по смягчению последствий и обеспечению готовности к оказанию медицинской помощи, с тем чтобы персонал ЮНАМИД и Организации Объединенных Наций и общины, среди которых действует Операция, были защищены и оставались в безопасности. Рабочая группа по урегулированию кризисов будет продолжать следить за ситуацией с пандемией COVID-19 на местах в Дарфуре и на страновом уровне и будет рекомендовать группе по урегулированию кризисов решения, меры и коррективы, которые Операции следует принять в целях обеспечения безопасности персонала и его работоспособности. Кроме того, в ходе взаимодействия с заинтересованными сторонами, особенно с общинами, имеющими ограниченный доступ к источникам информации, Операция воспользуется этой возможностью для информирования и повышения осведомленности общин о пандемии COVID-19 и о мерах безопасности и предосторожности, которые необходимо принять для обеспечения индивидуальной и коллективной безопасности на уровне общин.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

25. Смешанный характер ЮНАМИД воплощает и обеспечивает тесное сотрудничество между Африканским союзом и Организацией Объединенных Наций, которое будет и впредь укрепляться посредством проведения совместных стратегических оценок, регулярных встреч и совместных визитов на уровне старшего руководства, частых контактов на самом высоком уровне и разработки общих подходов к широкому кругу вопросов. Операция будет взаимодействовать с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза и другими региональными и международными партнерами в целях содействия переходу к ЮНИТАМС и обеспечения политического консенсуса по ключевым вопросам, касающимся защиты ее достижений и вложенных ею усилий в интересах прочного мира и стабильности в Дарфуре.

26. Тесное сотрудничество Операции с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС), которое укрепилось благодаря проведению мирных переговоров в Джубе и ключевой роли, которую сыграло правительство Южного Судана в качестве посредника, сохранится, поскольку осуществление Джубского соглашения потребует дальнейшего поддержания тесных взаимосвязей.

27. Аналогичным образом, Временные силы Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) являются надежным партнером, который обеспечивает взаимодополняемость усилий по поддержке переходного процесса. МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут и далее проводить ежемесячные совещания в формате видеоконференций наряду с ежеквартальными очными встречами. В своей резолюции 2024 (2011) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и далее способствовать этим усилиям.

28. Поскольку события в Ливии, Чаде и регионе продолжают сказываться на Дарфуре и Судане, сотрудничество Операции с миссиями в Сахеле и Центральной Африке, а именно с Миссией Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) и Многоаспектной комплексной миссией Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА), по-прежнему имеет решающее значение для отслеживания событий в области распространения оружия, торговли людьми, активизации вербовки детей в качестве наемников в региональных войнах, а также других изменений политической ситуации и обстановки в плане безопасности. Операция будут и далее сотрудничать с ЮНИТАМС, МООНЮС, ЮНИСФА, МИНУСКА и МООНПЛ для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную безопасность и безопасность и защиту персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

29. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, оказывает своим обслуживаемым миссиям, включая ЮНАМИД, поддержку в вопросах, связанных с оперативно-функциональным обслуживанием, в том числе в таких областях, как людские ресурсы, организация поездок, выплаты поставщикам, учебная подготовка, конференционное обслуживание, информационно-технические услуги, ревизия и надзор, а также выполнение функций омбудсмена.

30. В ходе визита группы планирования ЮНИТАМС в июле и августе 2020 года ЮНАМИД предоставила полную логистическую поддержку для содействия этому визиту, включая предоставление транспортных средств, водителей, сотовых телефонов и обеспечение безопасности в период, когда эта группа находилась в Хартуме и Дарфуре. В Дарфуре группа получила также логистическую поддержку в виде предоставления воздушного и автомобильного транспорта, жилья, планирования посещений государственных органов и лагерей для временно перемещенных лиц, встреч с представителями гражданского общества и посещений отделений страновой группы Организации Объединенных Наций. ЮНАМИД предоставляла также услуги связи в целях содействия проведению встреч в дистанционном режиме и занималась организацией получения всех правительственных разрешений и виз для поездок в Дарфур. Кроме того, ЮНАМИД через свое отделение в Хартуме оказывала помощь в планировании и поддержке поездок в другие районы Судана. Помимо этого, ЮНАМИД подготовила рекогносцировочные данные для пунктов базирования, а также составила план первоначальной поддержки.

31. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать тесно сотрудничать в областях политического взаимодействия, информационно-пропагандистской деятельности, обмена сообщениями по вопросам защиты (гражданского населения) и осуществления перехода от ЮНАМИД к ЮНИТАМС по мере ее создания, с тем чтобы она могла быть в достаточной степени готова к действиям в Дарфуре. Помимо этого, по мере того как ЮНАМИД будет готовиться к своему окончательному сокращению и уходу из Дарфура, Управление по координации гуманитарных вопросов будет во все большей степени выполнять все функции по поддержанию связи с гуманитарными организациями в соответствии со своим мандатом, прежде всего в массиве Джебель-Марра, включая районы, доступ в которые ранее был ограничен.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

32. Одним из главных приоритетов ЮНАМИД в течение 2020/21 года будут отношения с ЮНИТАМС. В настоящее время с подготовительной группой ЮНИТАМС создается санкционированный Советом Безопасности координационный механизм, который будет руководить всеми вопросами стратегического планирования и осуществления, определяя при этом сроки, последовательность и порядок передачи задач. Одновременно с этим ЮНАМИД обеспечит передачу своих партнерских связей со страновой группой Организации Объединенных Наций, которые были налажены с помощью механизма, опирающегося на отделения по связям с государством, своему механизму координации с ЮНИТАМС, представляющей собой комплексную миссию.

E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

33. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

34. Общее руководство и управление миссией обеспечивается Канцелярией Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Единого специального представителя, Объединенная группа по переходному процессу и Бюро по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

35. Подразделения, осуществляющие руководство и управление, будут обеспечивать выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата согласно принципам Организации Объединенных Наций, регулирующим логистическую, финансовую и административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью содействия применению в деятельности по

миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. Подразделения, относящиеся к руководству и управлению ЮНАМИД, будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению вопросов обеспечения мира, правосудия и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	–	4	1	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	–	4	1	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	2	5	1	9	4	–	13
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	2	5	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по координации деятельности на местах									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделения по связям с государством									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	5	1	9	–	–	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	5	1	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Единого специального представителя									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	–	2	3	2	8	2	–	10
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	–	2	3	2	8	2	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2019/20 год	2	2	18	39	7	68	40	–	108
Предлагаемые должности на 2020/21 год	2	2	18	39	7	68	40	–	108
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 1 «Поддержка посреднического процесса»

36. В соответствии с резолюцией 2495 (2019) Совета Безопасности и в тесном сотрудничестве с ЮНИТАМС ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку осуществлению при посредничестве правительства Южного Судана Джубского соглашения между правительством Судана и суданскими вооруженными движениями, направленного на достижение всеобъемлющего мирного соглашения, как это предусмотрено в конституционной декларации переходного периода.

37. ЮНАМИД в сотрудничестве с ЮНИТАМС будет взаимодействовать со сторонами и различными механизмами осуществления и последующей деятельности, которые будут созданы в рамках всеобъемлющего мирного соглашения. Операция в сотрудничестве с ЮНИТАМС и страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать техническую и логистическую поддержку недавно созданной Комиссии по установлению мира, которой поручено поддерживать мирный процесс.

38. Операция будет также оказывать поддержку путем взаимодействия с правительством Судана, с тем чтобы Дарфур получал дивиденды мира и чтобы достигнутые на сегодняшний день результаты не были утрачены. ЮНАМИД будет продолжать следить за политической ситуацией и положением дел в плане безопасности, в том числе за региональными событиями, и тесно координировать с миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а также с региональными и внешними партнерами усилия по выполнению политических мандатов.

39. Операция будет следить за тем, чтобы при осуществлении мандата соблюдался принцип гендерного равенства и выполнялись ее обязательства по резолюциям 1325 (2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1960 (2010), 2106 (2013), 2122 (2013), 2242 (2015), 2467 (2019) и 2493 (2019) Совета Безопасности. С этой целью Операция будет поддерживать, поощрять и облегчать более широкое участие дарфурских женщин в текущем политическом и мирном процессе,

в структурах управления, в соглашениях о прекращении огня и в механизмах разоружения, демобилизации и реинтеграции.

40. Коммуникационная стратегия ЮНАМИД будет осуществляться в соответствии с приоритетами подготовительных мероприятий Операции, направленных на ожидаемое свертывание деятельности и передачу функций национальным заинтересованным сторонам, страновой группе Организации Объединенных Наций и последующей специальной политической миссии. Это будет осуществляться на основе активной информационно-разъяснительной работы с населением, наблюдения за средствами массовой информации и использования мультимедийных платформ (радио, видео, публикации и веб-сайты миссий) в целях обеспечения более глубокого понимания деятельности Операции при планировании ее выхода из Дарфура и передачи функций последующей структуре. Операция будет также проводить общественно-информационные мероприятия и разъяснительную работу с населением в связи с ожидаемым свертыванием ее деятельности и передачей опорного пункта и объектов; планировать прощальные мероприятия; осуществлять репатриацию и утилизацию своего вещательного/аудиовизуального оборудования; и архивировать свои общественно-информационные материалы.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
1.1 Поддержка мирного процесса, включая посредничество между переходным правительством Судана и не подписавшим Соглашение вооруженной группировкой Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида, ведет к заключению всеобъемлющего мирного соглашения	1.1.1 Продолжение взаимодействия с переходным правительством Судана и вооруженными движениями в целях заключения и осуществления всеобъемлющего мирного соглашения 1.1.2 Фактическое участие в политическом процессе всех основных заинтересованных сторон, включая внутренне перемещенных лиц, женщин и гражданское общество, а также органы самоуправления коренного населения

Мероприятия

- Организация 4 встреч с командованием группировки Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида в целях обеспечения его активного участия в политическом и мирном процессах
- Организация ежеквартальных консультаций с правительством Судана и вооруженными движениями, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения хода осуществления мирного соглашения
- Проведение ежеквартальных заседаний консультативного форума с участием субрегиональных и региональных организаций, миссий Организации Объединенных Наций и других внешних партнеров в регионе для оценки политических событий и оказания поддержки мирному процессу и осуществлению мирного соглашения
- Выпуск 4 приложений к докладам Генерального секретаря Совету Безопасности о ЮНИТАМС
- Содействие проведению 5 практикумов для членов Дарфурской региональной коалиции в целях распространения информации о мирном соглашении во всех пяти штатах Дарфура
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения процесса свертывания деятельности и будущего вывода ЮНАМИД путем распространения тематических информационно-просветительских и коммуникационных материалов с изложением основных аргументов в поддержку осуществления мандата Операции, посредством проведения следующих мероприятий: 4 тематических семинаров для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 1 дискуссии по вопросам мира в контексте проблем безопасности и развития; 4 культурных

мероприятий и театрализованных представлений; 4 спортивных мероприятий; 4 музыкальных мероприятий; 3 дней открытых дверей — в сотрудничестве с другими основными подразделениями; 6 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням; и 9 посещений начальных и средних школ для проведения информационно-просветительской работы, посвященной передаче функций ЮНАМИД

- Обновления, размещенные на веб-сайте ЮНАМИД, включая 18 новостных материалов и очерков, ориентированных на широкую публику, на английском и арабском языках; ежедневную подготовку и распространение «фотографий дня» по спискам рассылки Операции; и 1 ежегодный журнал, иллюстрирующий работу военного и полицейского компонентов в процессе передачи их функций национальным заинтересованным сторонам

- Проведение аудиоинформационных кампаний для информирования общественности о работе Операции, а именно: трансляция в прямом эфире 4 радиопередач о мероприятиях Организации Объединенных Наций на радиостанции «Дарфур ФМ» и на радиостанциях штатов; трансляция 30 выпусков программы «ЮНАМИД на этой неделе», 30-минутной радиопередачи, выходящей дважды в неделю; и трансляция 4 радиообъявлений службы общественной информации по основным вопросам, касающимся Операции

- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение на нем, сообразно обстоятельствам, ежедневных сводок новостей и различных информационных записок и пресс-релизов о событиях в Операции; ежедневное обновление информации на веб-сайте и в социальных сетях для повышения осведомленности о работе, выполняемой основными подразделениями, мандате Операции в целом и мирном процессе; 4 брифинга для прессы главы Миссии и пресс-секретаря; ежедневная рассылка новостей средствам массовой информации и распространение их сообщений; один документальный видеофильм о достижениях ЮНАМИД продолжительностью 15–20 минут; три новостных видеосюжета о деятельности Операции продолжительностью 2–3 минуты каждый, размещенных в социальных сетях; и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки мирному процессу; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; выполнение своих обязательств сторонами, подписавшими достигнутые на переговорах в Джубе соглашения; готовность к взаимодействию со стороны правительства Судана; и отсутствие таких неожиданных событий, как государственный переворот или гражданские беспорядки

Таблица 2
Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка мирного процесса»

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонала*	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Секция политики и содействия посредничеству (ранее — Группа по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре)									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	3	2	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	3	2	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонала	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	2	–	3	14	–	17
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	2	–	3	14	–	17
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	4	4	1	10	16	–	26
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	4	4	1	10	16	–	26
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 2 «Защита гражданского населения»

41. ЮНАМИД будет продолжать защищать гражданское население и поддерживать безопасное и своевременное оказание гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории Дарфура. Для этого по-прежнему потребуется обеспечивать плавную координацию действий всех подразделений Операции, включая координацию действий военных и полицейских подразделений и мероприятий, касающихся защиты детей и гражданского населения, соблюдения прав человека, обезвреживания боеприпасов, обеспечения верховенства права и управления, а также стабилизации обстановки в общинах, однако эти задачи все в большей степени будут выполняться на основе координации совместных действий с правительством Судана, ЮНИТАМС и страновой группой Организации Объединенных Наций.

42. Основное внимание будет по-прежнему уделяться взаимодействию с правительством Судана и недавно развернутыми силами по защите гражданского населения для обеспечения того, чтобы последние взяли на себя ответственность за защиту гражданского населения ответственным образом, уважая права человека и национальные и международные обязательства по защите, и предоставили внутренне перемещенным лицам возможность выбора между интеграцией на местах и возвращением в районы их происхождения. Основным механизмом такого взаимодействия будет оказание правительству поддержки в проведении диалога об осуществлении Национального плана по защите гражданского населения, о котором Совет Безопасности был проинформирован 21 мая 2020 года. Операция будет и далее проводить информационно-разъяснительную работу с властями на федеральном уровне, уровне штатов и местном уровне, используя механизм отделений по связям с государством и созданные правительственные механизмы для устранения коренных причин конфликта.

43. В соответствии с ходом осуществления Национального плана по защите гражданского населения Операция сосредоточит внимание на оказании властям помощи в развертывании системы контроля за обеспечением защиты на всей территории Дарфура. Координация осуществления плана будет осуществляться в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, включая Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ), и ЮНИТАМС в целях предотвращения возникновения пробелов в защите после вывода Операции. Учитывая возросшую готовность правительства Судана защищать гражданское население в Дарфуре и

необходимость укрепления национального потенциала в области защиты, ЮНАМИД сосредоточит внимание на том, чтобы дать правительству возможность приступить к осуществлению национального плана по защите гражданского населения в целях физической защиты более 60 лагерей и объектов для внутренне перемещенных лиц в Дарфуре и способствовать улучшению системы защиты в районах, предрасположенных к общинным конфликтам. Кроме того, Операция будет продолжать оказывать программную поддержку, опираясь на собственные ресурсы и на расширение отделений по связям с государством в районе Джебель-Марры, а также укреплять деятельность по разработке программ в других районах, где сложилась тяжелая ситуация, в качестве необходимого средства для создания потенциала ЮНИТАМС и укрепления потенциала страновой группы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы они могли взять на себя важнейшую работу по защите гражданского населения и миростроительству в Дарфуре после вывода ЮНАМИД.

44. Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет оказывать поддержку в осуществлении программы работы Операции, обеспечивая мероприятия по защите и свободу передвижения личного состава и сотрудников Операции и гуманитарного персонала в районах, в которых имеется угроза, связанная с взрывоопасными пережитками войны. Отдел, сотрудники которых входят в состав отделений по связям с государством, будет продолжать оказывать поддержку передаче функций ЮНАМИД страновой группе Организации Объединенных Наций. Отдел будет оказывать поддержку оперативному реагированию на инциденты, связанные с обезвреживанием неразорвавшихся боеприпасов, обезвреживанием взрывоопасных предметов в приоритетных районах возвращения и передачей функций по разминированию Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и Национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и его партнерам. В целях содействия будущему свертыванию деятельности Операции и ее выводу из установленных опорных пунктов, если Совет Безопасности примет такое решение, Отдел будет обеспечивать, чтобы эти районы до их окончательной передачи были обследованы и свободны от взрывоопасных предметов, а также обеспечивать надлежащую утилизацию принадлежащих странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты, партий оружия и боеприпасов, срок годности которых истек или которые не являются безопасными для репатриации.

45. Военный компонент будет предпринимать усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в массиве Джебель-Марра, обеспечивая сдерживающее присутствие в районах повышенного риска, содействуя диалогу и взаимодействию в общинах, обеспечивая физическую защиту подвергающегося риску гражданского населения, предотвращая вооруженные нападения и создавая безопасные условия для доставки гуманитарной помощи. В состав этого компонента по-прежнему будут входить также офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между военным руководством Суданских вооруженных сил на местах, структурами разведки и их штабами. Кроме того, силы будут поддерживать готовность к чрезвычайным ситуациям за пределами района ответственности Операции в Дарфуре и реагировать на них. Военный компонент будет также оказывать поддержку осуществлению Джубского соглашения, по мере необходимости, и при поступлении соответствующей просьбы предоставлять технический экспертный потенциал по таким вопросам, как меры безопасности, наблюдение за прекращением боевых действий через Комиссию по прекращению огня в Дарфуре, а также оказывать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мер безопасности в Дарфуре помощь в вопросах разоружения, демобилизации и реинтеграции.

46. Полицейский компонент будет продолжать защищать гражданское население, обеспечивая охрану и безопасность лагерей для внутренне перемещенных лиц, общин и районов возвращения; содействуя оказанию гуманитарной помощи; и создавая безопасные условия в рамках поддержки Национального плана по защите гражданского населения путем координации подготовки и обучения сотрудников Суданских полицейских сил по вопросам защиты гражданского населения, добросовестности, проведения расследований и оказания услуг в поддержку пострадавших детей и жертв сексуальных надругательств и бытового насилия в Дарфуре. Полицейский компонент будет постепенно обеспечивать передачу полицейским силам своих задач по защите и работать над укреплением потенциала полицейских сил по поддержанию правопорядка в общинах, уделяя особое внимание укреплению доверия между общинами и полицейскими силами, а также над распространением государственной власти и присутствия правоохранительных органов. Кроме того, полицейский компонент будет поддерживать стратегию правительства Судана по физической защите гражданского населения. Сформированные полицейские подразделения будут оказывать сотрудникам полиции, служащим по индивидуальному контракту, оперативную поддержку во время патрулирования в целях укрепления доверия в лагерях для внутренне перемещенных лиц, общинах и предрасположенных к конфликтам очагах напряженности; поддерживать общественный порядок совместно с полицейскими силами; и обеспечивать защиту персонала гуманитарных организаций, а также объектов и имущества Организации Объединенных Наций.

47. ЮНАМИД будет взаимодействовать со страновой группой Организации Объединенных Наций, ЮНИТАМС и правительством Судана в целях повышения ответственности на местах за решение проблем в области прав человека, включая сексуальное насилие, связанное с конфликтом, и сексуальное и гендерное насилие, а также за защиту детей и содействие гендерному равенству. Операция будет обеспечивать соблюдение основных прав, закрепленных в конституционной декларации, которая по-прежнему занимает центральное место в Джубском мирном процессе и осуществлении мирных соглашений. В рамках подготовки к передаче функций правительству, ЮНИТАМС и страновой группе Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать укреплять потенциал гражданского общества, государственных учреждений и механизмов правосудия переходного периода, в частности Национальной комиссии по правам человека, в области информационно-пропагандистской деятельности, наблюдения за ситуацией с соблюдением прав человека и представления соответствующих докладов, поддерживая при этом расширение решаемых органами безопасности задач по защите в соответствии с политикой должной предусмотрительности в вопросах прав человека при оказании Организацией Объединенных Наций поддержки силам безопасности, не входящим в систему Организации Объединенных Наций.

48. ЮНАМИД будет продолжать следить за осуществлением резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. Операция будет сотрудничать с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и ЮНИТАМС в проведении мероприятий по созданию потенциала национальных партнеров и правоохранительных органов в области международной правовой базы по правам ребенка и правосудию в отношении несовершеннолетних в целях совершенствования системы правосудия в отношении несовершеннолетних в наилучших интересах детей. Кроме того, Операция активизирует свое сотрудничество с Государственным советом Судана по вопросам благосостояния детей и семьи и Группой по защите детей в составе Суданских полицейских сил в целях расширения их знаний и укрепления их

потенциала по реагированию на постконфликтные проблемы детей, затронутых конфликтом, и обеспечения их участия в соответствующих программах развития, а также будет оказывать техническую поддержку национальному комитету высокого уровня в связи с планом действий по разработке национальной стратегии защиты детей, затронутых конфликтом. В сотрудничестве с ЮНИТАМС и ЮНИСЕФ Операция будет вести диалог с группами, отколовшимися от Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида, с тем чтобы обеспечить подписание приказов командования о недопущении и прекращении вербовки детей и других серьезных нарушений.

49. ЮНАМИД будет осуществлять мероприятия, направленные на содействие созданию безопасных условий и стабилизации обстановки в общинах в очагах напряженности и других районах конфликта, путем укрепления потенциала лиц, занимающихся обеспечением правопорядка (прокуроров, работников судебных органов, тюрем и полиции); поощрение подотчетности и оказание общинным механизмам правосудия поддержки в устранении межобщинной напряженности и рисков в плане защиты в очагах напряженности, особенно в массиве Джебель-Марра; и укрепление потенциала сельских судов, выступающих посредниками в межобщинных конфликтах, в целях содействия мирному сосуществованию принимающих общин и возвращенцев. Операция будет продолжать оказывать поддержку руководству тюрем путем наращивания потенциала и принятия типовых регламентов управления пенитенциарными учреждениями. Кроме того, Операция будет оказывать техническую поддержку и предоставлять конторское оборудование и мебель учреждениям, занимающимся вопросами обеспечения законности и защиты семьи и детей, а также оказывать поддержку в обеспечении отправления правосудия с учетом гендерных аспектов. Операция будет оказывать техническую консультативную помощь и поддержку в осуществлении положений Джубского соглашения, касающихся верховенства права, и взаимодействовать с судебными и пенитенциарными учреждениями на национальном уровне и на уровне штатов в вопросах передачи функций по обеспечению верховенства права.

50. ЮНАМИД будет продолжать содействовать достижению гендерного равенства, обеспечивая, чтобы в каждом функциональном подразделении Операции при осуществлении ее мероприятий надлежащим образом учитывалась гендерная проблематика. Операция будет продолжать укреплять сети защиты женщин в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях выявления на раннем этапе признаков, влияющих на женщин и мир и безопасность, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие, связанное с конфликтом. Лица, пережившие такое насилие, будут направляться Операцией в соответствующую страновую группу Организации Объединенных Наций и Группу по борьбе с насилием в отношении женщин, входящую в состав Министерства здравоохранения и социального развития правительства Судана. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет продолжать оказывать властям штатов Дарфура и переходным учреждениям поддержку в деле обеспечения учета гендерных аспектов в их стратегиях, программах и нормативных актах. Операция будет также укреплять потенциал организаций гражданского общества, особенно женских групп и организаций, в деле анализа, пропаганды и содействия решению вопросов, касающихся женщин и мира и безопасности, на уровне штатов и местном уровне.

51. После подписания в марте 2020 года правительством Судана и Организацией Объединенных Наций рамочного документа о сотрудничестве в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, ЮНАМИД будет продолжать оказывать правительству поддержку в распространении этого документа среди дарфурцев, в частности в очагах напряженности в массиве Джебель-Марра, и

содействовать пониманию обязательств правительства как уполномоченного органа по защите прав всех граждан. Операция в тесном сотрудничестве с УВКПЧ будет оказывать правительству техническую поддержку в разработке рамочного плана осуществления и содействовать укреплению потенциала соответствующих министерств в области методики проведения расследований и судебного преследования лиц, виновных в совершении актов сексуального насилия, связанного с конфликтом. Кроме того, ЮНАМИД будет оказывать поддержку организациям гражданского общества, в частности ассоциациям юристов, в деле оказания жертвам сексуального насилия, связанного с конфликтом, помощи в привлечении виновных к ответственности. В тесном сотрудничестве с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения Операция определит также соответствующих партнеров по оказанию медицинской, психосоциальной и экономической поддержки, которые смогут помочь восстановлению нормальной жизни жертв сексуального насилия, связанного с конфликтом.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре	2.1.1 Уменьшение числа межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов с применением насилия (2018/19 год: 21; 2019/20 год: 33; 2020/21 год: 30)
	2.1.2 Уменьшение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов благодаря совершенствованию механизмов раннего предупреждения и обмена информацией (2018/19 год: 57; 2019/20 год: 185; 2020/21 год: 150)
	2.1.3 Уменьшение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2018/19 год: 48; 2019/20 год: 15; 2020/21 год: 14)
	2.1.4 Количество обезвреженных взрывоопасных боеприпасов на всей территории Дарфура, в первую очередь в районах возвращения и в районе Джебель-Марра (2018/19 год: 2280; 2019/20 год: 1903; 2020/21 год: 6000)
	2.1.5 Число мер реагирования на связанные с взрывоопасными боеприпасами инциденты, принятых в результате деятельности по обследованию местности в Дарфуре, в первую очередь в районах возвращения и в районе Джебель-Марра (2018/19 год: 168; 2019/20 год: 260; 2020/21 год: 260)
	2.1.6 Уменьшение количества уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в районах возвращения (2018/19 год: 384; 2019/20 год: 342; 2020/21 год: 308)

Мероприятия

- В общей сложности 255 500 человеко-дней несения службы 1 резервным батальоном сил (в составе 4 рот), готовым предпринять необходимые действия в любой части оперативного района (175 военнослужащих в одной роте из расчета 4 рот в течение 365 дней)

- В общей сложности 262 800 человеко-дней несения службы военнослужащими штабной роты в связи с осуществлением сторожевого охранения, выполнением административной работы и поддержанием радиосвязи для штаба сил (75 военнослужащих в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 365 дней) и сопровождения грузов и административного сопровождения (15 военнослужащих в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 365 дней)
- В общей сложности 394 200 человеко-дней несения службы военнослужащими 17 рот, готовыми предпринять необходимые действия на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе (45 военнослужащих на патруль из расчета 3 патруля в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 365 дней)
- В общей сложности 2920 человеко-дней несения службы офицерами связи для поддержания тесных контактов с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования вопросов, связанных с конфликтом (8 офицеров связи в течение 365 дней)
- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития в массиве Джебель-Марра, услуг в области безопасности, включая логистическую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации
- В общей сложности 91 980 человеко-дней патрулирования для защиты внутренне перемещенных лиц и общин, в том числе в рамках деятельности полиции по поддержанию правопорядка в общинах на всей территории массива Джебель-Марра (6 сотрудников полиции на патруль из расчета 42 патрулей в день в течение 365 дней)
- В общей сложности 304 410 человеко-дней патрулирования силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц и общин, в том числе в рамках деятельности полиции по поддержанию правопорядка в общинах на всей территории массива Джебель-Марра (90 сотрудников сформированных полицейских подразделений из 5 подразделений в течение 365 дней и 64 сотрудника сформированных полицейских подразделений из 6 подразделений в течение 365 дней)
- В общей сложности 152 205 человеко-дней несения службы сотрудниками сформированных полицейских подразделений для обеспечения резервной поддержки и защиты полицейских Организации Объединенных Наций и охраны объектов ЮНАМИД, сопровождение ими гуманитарной помощи и выполнение ими функций сил быстрого реагирования на всей территории массива Джебель-Марра (45 сотрудников сформированных полицейских подразделений из 5 подразделений в течение 365 дней и 32 сотрудника сформированных полицейских подразделений из 6 подразделений в течение 365 дней)
- Организация 156 координационных совещаний по вопросам безопасности с участием представителей Суданских полицейских сил, местных общин и гуманитарных учреждений в районе Джебель-Марры в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и всеми заинтересованными сторонами в целях укрепления доверия между полицейскими силами и местными общинами
- Организация 676 информационно-разъяснительных мероприятий для руководства Суданских полицейских сил в районе Джебель-Марра по вопросам сексуального и гендерного насилия для содействия набору женщин в ряды добровольных стражей общественного порядка (1 мероприятие в неделю в течение 52 недель на 12 опорных пунктах и на 1 временной оперативной базе)
- Организация 6 практикумов для членов 90 общинных комитетов в целях углубления их знаний об охране общественного порядка в общинах и укрепления взаимоотношений между полицией и общинами при выполнении задач по обеспечению безопасности и решению задач на уровне общин

- Организация 5 практикумов для 225 добровольных стражей порядка по вопросам охраны общественного порядка, прав человека, сексуального и гендерного насилия и защиты семьи и детей в целях укрепления их потенциала по оказанию поддержки деятельности по охране общественного порядка
- Организация 4 двухдневных практикумов на 4 опорных пунктах для 100 участников по вопросам учета интересов уязвимых слоев общества, в частности женщин и детей; расширения понимания и масштабов деятельности субъектов (т. е. организаций гражданского общества, правительственных учреждений, женских групп, Суданских полицейских сил, учреждений Организации Объединенных Наций и населения в целом); роли закона в обеспечении предсказуемых условий для тех, кто нуждается в защите; и устранения различных угроз безопасности гражданского населения
- Организация 5 координационных совещаний и совещаний по укреплению доверия для 125 членов общин и 50 сотрудников полиции в 5 опорных пунктах в целях решения конкретной проблемы дефицита доверия между общинами и Суданскими полицейскими силами и другими государственными правоохранительными органами
- Проведение оценки наличия взрывоопасных предметов в 200 предполагаемых районах их присутствия и ликвидация 6000 единиц взрывных устройств
- Обследование в 10 опорных пунктах ЮНАМИД и штабе миссии в Залингее, подлежащих закрытию, на предмет наличия взрывоопасных предметов и их разминирования перед их передачей правительству Судана
- Утилизация всех боеприпасов с истекшим сроком годности или небезопасных для транспортировки, полученных от осуществляющих репатриацию стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты
- Проведение 2 наставнических занятий для соответствующих национальных учреждений, участвующих в деятельности, связанной с разминированием, в Дарфуре, с тем чтобы укрепить их потенциал по решению проблем, вызванных оставленными взрывоопасными боеприпасами

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.2 Переходное правительство Судана создает в Дарфуре безопасные условия на долгосрочную перспективу в соответствии с международным гуманитарным правом и стандартами в области прав человека	2.2.1 Количество контактов с соответствующими органами переходного правительства Судана на местном уровне и уровне штатов по вопросам, касающимся потребностей в защите и принципов международного гуманитарного права, в целях повышения их способности обеспечивать более безопасные условия (2018/19 год: 175; 2019/20 год: 225; 2020/21 год: 204) 2.2.2 Количество контактов высокого уровня со стороны руководства Операции с федеральными органами власти по вопросам передачи обязанностей по защите гражданских лиц до вывода Операции (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 10; 2020/21 год: 10)

Мероприятия

- Подготовка совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 докладов по оценке положения дел в области защиты для повышения качества анализа в интересах обеспечения защиты гражданских лиц
- Составление совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций карт районов, обстановка в которых считается достаточно стабильной, чтобы способствовать достойному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц

- Укрепление 20 сетей по защите женщин с особым вниманием районам пребывания вынужденных переселенцев и районам проживания возвращенцев
- Организация совместно с Министерством труда и социального развития 2 практикумов по вопросам учета гендерных аспектов в стратегиях, программах и нормативных актах переходных учреждений штатов Дарфура в рамках повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.3 Улучшение положения гражданских лиц населения в Дарфуре благодаря более надежной защите и расширению доступа к гуманитарной помощи	2.3.1 Количество проводимых Операцией информационно-разъяснительных мероприятий для местных органов власти по вопросам защиты и доступа (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 175; 2020/21 год: 180) 2.3.2 Количество информационно-разъяснительных мероприятий, проведенных отделениями по связям с государством для местных органов власти и органов власти штатов, по вопросам защиты и доступа (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 75; 2020/21 год: 24) 2.3.3 Число выездов в отдаленные места для оценки и проверки положения дел в области защиты гражданских лиц, совершенных на основе координации с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций и действующих в стране гуманитарных организаций (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 140; 2020/21 год: 12)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях координации мер Организации Объединенных Наций по защите в Дарфуре и содействия обмену данными и их передаче в координации с ЮНИТАМС и страновой группой Организации Объединенных Наций (Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев в качестве ведущего учреждения)
- Подготовка ежемесячных докладов о нарушениях прав человека и защите гражданского населения для предоставления информации и оценки по ключевым проблемам защиты
- Обеспечение охранного сопровождения по просьбе гуманитарных организаций в координации с Управлением по координации гуманитарных вопросов
- Организация раз в два месяца мероприятий по укреплению доверия между общинами и национальными органами безопасности на общинном уровне в целях оказания национальным органам безопасности поддержки в утверждении их функций по обеспечению защиты в период после завершения деятельности ЮНАМИД

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре	2.4.1 Число стратегий, директивных документов и планов действий, разработанных переходным правительством Судана и/или надзорными и законодательными органами для поощрения и защиты прав человека, включая отправление правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2018/19 год: 2; 2019/20 год: 2; 2020/21 год: 2)

2.4.2 Число информационно-разъяснительных мероприятий, проведенных Национальной комиссией по правам человека в контексте осуществления ее плана действий в области прав человека (2018/19 год: 3; 2019/20 год: 3; 2020/21 год: 6)

2.4.3 Увеличение количества ответов, представленных переходным правительством Судана в связи с докладами или сообщениями о нарушениях прав человека в Дарфуре, включая сексуальное и гендерное насилие, в том числе в связи с конфликтом (2018/19: 77; 2019/20 год: 51; 2020/21 год: 56)

Мероприятия

- Оказание судебным учреждениям технической помощи и поддержки посредством проведения 2 совещаний и 1 практикума по вопросам интеграции правозащитных подходов к правосудию и законодательной реформе, а также по вопросам выполнения рекомендаций, содержащихся в периодическом докладе по Судану
- Оказание Национальной комиссии по правам человека и механизмам правосудия переходного периода технической помощи и логистической поддержки посредством проведения 1 практикума и 2 совещаний в целях укрепления их потенциала в области борьбы с безнаказанностью, поощрения подотчетности и расширения их знаний в области прав человека
- Оказание субъектам гражданского общества технической помощи путем проведения 2 практикумов в целях развития их навыков наблюдения и составления отчетности в области прав человека и использования подходов, основанных на правах человека
- Организация 20 выездов на места для отслеживания и изучения ситуации в области прав человека, в том числе 15 посещений мест предполагаемых нарушений и населенных пунктов в целях установления фактов и 5 последующих поездок для того, чтобы удостовериться в принятии мер и следить за их осуществлением
- Организация на уровне общин 3 информационно-разъяснительных кампаний по вопросам прав человека и распространение информационно-просветительских материалов по правам человека в целях повышения осведомленности о национальных и международных договорах в области прав человека в 4 районах
- Организация 4 информационно-разъяснительных кампаний по вопросам защиты прав человека женщин с особым вниманием сексуальному насилию, связанному с конфликтом, и гендерному насилию и распространение пропагандистских материалов
- Организация 2 практикумов по вопросам борьбы с насилием в отношении женщин, в том числе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в массиве Джебель-Марра
- Организация 3 информационно-разъяснительных практикумов в целях распространения информации о рамках сотрудничества в борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, в Судане
- Организация 2 трехдневных консультаций по национальному плану действий по осуществлению резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности для 100 членов дарфурских региональных женских коалиций/сетей

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.5 Постепенное устранение серьезных нарушений, совершаемых сторонами конфликта в отношении детей	2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен с целью прекращения вербовки и использования детей в межобщинных конфликтах, а также пресечения других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 2; 2020/21 год: 2) 2.5.2 Количество совещаний с участием членов Национального комитета высокого уровня по плану действий для оказания этому комитету технической помощи в разработке национальной стратегии защиты детей в условиях конфликта (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 1; 2020/21 год: 1) 2.5.3 Количество комитетов по защите детей в Дарфуре, члены которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя ответственность за защиту детей (2018/19 год: 82; 2019/20 год: 10; 2020/21 год: 10) 2.5.4 Увеличение количества сторон конфликта, прошедших подготовку по вопросам прав детей и защиты детей в целях повышения их осведомленности и углубления знаний о 6 серьезных нарушениях прав детей и международных нормах и стандартах (2018/19 год: 7; 2019/20 год: 13; 2020/21 год: 2)

Мероприятия

- Организация 2 встреч с лидерами этнических групп для проведения переговоров и оказания консультационной помощи и поддержки в разработке и осуществлении стратегических планов на уровне общин с целью предотвращения использования детей в межобщинных конфликтах
- Организация 1 встречи с представителями вооруженных групп в целях содействия принятию мер, направленных на предотвращение вербовки и использования детей-солдат в межобщинных конфликтах
- Подготовка и представление Специальному представителю Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 2 докладов о всестороннем учете соответствующей проблематики и укреплении потенциала и подготовка и представление Рабочей группе по вопросу о детях и вооруженных конфликтах 2 докладов о серьезных нарушениях прав детей
- Организация 5 учебных занятий по правам детей и защите детей для 250 человек, занимающихся защитой детей в стране, включая представителей организаций гражданского общества, добровольных стражей порядка, сотрудников государственных учреждений, членов местных комитетов по защите детей и координаторов по защите детей
- Организация 10 выездов по наблюдению за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки сообщений о совершении серьезных нарушений в отношении детей и принятия последующих мер
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях, совершаемых в отношении детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля

- Организация 3 информационно-разъяснительных кампаний на уровне общин под лозунгом «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами, вооруженными группами и общинами в ходе межэтнических столкновений
- Организация 2 учебных занятий по вопросам защиты детей на тему «Обучение сторон конфликта защите детей и оказание помощи в обеспечении ответственности за защиту детей на местном уровне», направленных на укрепление потенциала и расширение знаний сторон конфликта в области поощрения и защиты благополучия детей, затронутых конфликтом

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
2.6 Укрепление институтов верховенства права	2.6.1 Увеличение количества гражданских споров о земельных ресурсах, урегулированных в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: не применимо; 2020/21 год: 1800)
	2.6.2 Количество директивных документов, методических материалов и типовых регламентов, разработанных и утвержденных для улучшения управления пенитенциарными учреждениями и повышения ответственности работников этих учреждений, как это предусмотрено в национальном пятилетнем стратегическом плане для пенитенциарных учреждений (2018/19 год: 8; 2019/20 год: 13; 2020/21 год: 8)
	2.6.3 Количество сотрудников пенитенциарных учреждений, прошедших учебную подготовку по недавно принятым типовым регламентам управления пенитенциарными учреждениями и их функционирования (2018/19 год: 748; 2019/20 год: 667; 2020/21 год: 720)

Мероприятия

- Оказание, в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и ЮНИТАМС, поддержки судебным и пенитенциарным учреждениям федерального уровня и уровня штатов на основе организации в Хартуме и Эль-Фашире 2 семинаров по вопросам перехода и передачи функций по обеспечению верховенства права, особенно в очагах напряженности, и по вопросам осуществления связанных с созданием безопасной среды аспектов Национального плана по защите гражданского населения
- Консультирование и оказание технической поддержки, в координации с ЮНИТАМС, в связи с осуществлением положений будущего мирного соглашения, касающихся верховенства права, правосудия и подотчетности, путем организации 5 практикумов по наращиванию потенциала на уровне штатов для ассоциации адвокатов в связи с их ролью в осуществлении Национального плана по защите гражданского населения и в связи с осуществлением мирного соглашения
- Организация 4 четырехдневных практикумов для генеральных прокуроров и полицейских следователей в целях расширения их потенциала по устранению рисков и угроз, связанных с защитой, в очагах напряженности в массиве Джебель-Марра и в Западном Дарфуре
- Организация 2 трехдневных практикумов в рамках форума по вопросам уголовного правосудия в общей сложности для 80 участников в целях укрепления координации между субъектами системы правосудия и гражданским обществом в решении задач по защите гражданского населения

- Оказание поддержки в расширении участия общин в отправлении правосудия путем организации 2 практикумов по наращиванию потенциала для среднего юридического персонала, оказывающего услуги в центрах правосудия и доверия в лагерях для внутренне перемещенных лиц в Западном Дарфуре
- Предоставление конторского оборудования и мебели 1 прокуратуре и 1 сельскому суду в Западном Дарфуре и 2 центрам защиты семьи и детей в районе Джебель-Марра, а также предоставление конторского оборудования прокуратурам в Кутуме, Кассе, Залингее и Нертити и юрисконсультам Министерства юстиции в Эль-Фашире и Залингее в поддержку Национального плана по защите гражданского населения
- Предоставление технических консультаций по разработке, принятию и утверждению 8 типовых регламентов управления пенитенциарными учреждениями в рамках национального совещания по вопросам развития пенитенциарной системы
- Организация 5 двухнедельных учебных практикумов по вопросам обязанностей персонала пенитенциарных учреждений и прав человека, включая применение типовых регламентов в работе пенитенциарных учреждений, для 150 недавно набранных сотрудников пенитенциарных учреждений в целях решения вопросов защиты, затрагивающих пенитенциарные учреждения в районах, где имеются очаги напряженности (Кутум, Кабкабия, Нертити, Касс и Залингей)
- Организация 5 двухнедельных учебных практикумов для 200 сотрудников пенитенциарных учреждений без отрыва от работы по вопросам применения правозащитного подхода к управлению пенитенциарными учреждениями и применения типовых регламентов в работе пенитенциарных учреждений
- Проведение еженедельных совещаний с администрацией пенитенциарных учреждений штатов по вопросам внедрения утвержденных типовых регламентов в целях укрепления системы управления и оперативной деятельности в пенитенциарных учреждениях Дарфура
- Организация 5 однодневных информационно-разъяснительных практикумов для сотрудников полиции, судебных органов, прокуратуры и социальных служб и для медицинского персонала по вопросам оказания услуг в области уголовного правосудия в соответствии с резолюциями 1325 (2000) и 2429 (2018)
- Организация 5 однодневных практикумов в 5 штатах по вопросам сексуального и гендерного насилия и деятельности подразделений по гендерным вопросам Суданских полицейских сил для сотрудников подразделений по гендерным вопросам
- Организация 5 двухдневных практикумов по вопросам этики при составлении отчетов о сексуальном и гендерном насилии для сотрудников подразделений по гендерным вопросам Суданских полицейских сил
- Проведение 1 информационно-разъяснительного форума с участием представителей судебных органов по вопросу о мерах, направленных на расширение набора и участия женщин в официальной системе правосудия
- Организация 4 практикумов за «круглым столом» для судей сельских и окружных судов и органов земельной администрации в целях укрепления связей между традиционными («джудийя»), административными и судебными средствами правовой защиты по земельным вопросам
- Организация 1 однодневного практикума для судей окружных судов по рассмотрению земельных споров
- Организация 5 практикумов по подготовке инструкторов для районных судей в целях создания резерва инструкторов для подготовки судей сельских судов
- Организация 2 учебных практикумов для судей сельских судов по вопросам посредничества в межобщинных конфликтах и аспектам землепользования

- Проведение 10 пятидневных учебных курсов для 400 сотрудников Суданских полицейских сил в целях укрепления их потенциала в области осуществления инициатив по обеспечению охраны общественного порядка с учетом интересов общин
- Организация 9 трехдневных практикумов для 45 старших руководителей Суданских полицейских сил в Центральном, Южном и Северном Дарфуре и 3 практикумов для 15 старших руководителей Полицейских сил в каждом штате по вопросам управления преобразованиями, командования и контроля, а также анализа проблемы преступности
- Организация 7 трехдневных учебных практикумов для 120 сотрудников среднего звена Суданских полицейских сил в Залингее, Голо и Нертити в Центральном Дарфуре, Кутуме и Сортони в Северном Дарфуре, Эль-Генейне в Западном Дарфуре и Кальме в Южном Дарфуре и 3 практикумов для 40 сотрудников среднего звена Полицейских сил в каждом штате по вопросам поведения и дисциплины сотрудников полиции, защиты жертв сексуального и гендерного насилия на рабочем месте, раннего предупреждения и быстрого реагирования и осуществления инициативы по охране общественного порядка
- Организация 31 десятидневного курса подготовки инструкторов для 330 сотрудников Суданских полицейских сил на опорных пунктах в Центральном, Южном и Северном Дарфуре, включая подготовку в Центральном Дарфуре по вопросам патрулирования, правоохранительной деятельности на основе разведывательных данных и расследования дел, связанных с организованной и транснациональной преступностью, подготовку в Южном Дарфуре по вопросам раннего предупреждения, быстрого реагирования и сексуального и гендерного насилия, а также подготовку в Северном Дарфуре по вопросам защиты гражданского населения, поддержания общественного порядка и расследования дел, связанным с торговлей людьми и незаконным провозом
- Организация 7 диалогов на уровне общин с участием 125 сотрудников подразделений по гендерным вопросам Суданских полицейских сил в 5 штатах Дарфура, в том числе в очагах напряженности (Кутум, Сортони, Эль-Генейна, Кальма, Залингей, Голо и Нертити), в целях укрепления доверия в общинах и повышения уровня информированности о законах, касающихся гендерного насилия
- Организация 8 информационно-разъяснительных форумов для 130 сотрудников Суданских полицейских сил, включая 65 женщин-полицейских, в целях ускорения набора квалифицированных и мотивированных кандидатов-женщин и обеспечения их приема в систему полицейского образования и полицейские службы
- Предоставление оборудования полицейским участкам в Рияде и Дандине, полицейскому посту в Макаде и центрам охраны общественного порядка в Сирбе и Росси в Западном Дарфуре; центру охраны общественного порядка в Аль-Лабубе в Восточном Дарфуре; полицейским постам в Мершинге и Градии, полицейскому участку в Кайлейкк и полицейскому посту в Гатене в округе Касс в Южном Дарфуре; и полицейскому посту в Хамидии в Залингее, Центральный Дарфур.
- Модернизация в общей сложности 11 мест размещения подразделений по гендерным вопросам Суданских полицейских сил путем мелкого ремонта служебных помещений и предоставления оборудования и мебели (офисные столы, офисные шкафы, настольные компьютеры и принтеры, а также офисные и пластиковые стулья) для 1 подразделения по гендерным вопросам в Северном Дарфуре и 10 подразделений по гендерным вопросам в Центральном Дарфуре
- Мелкий ремонт штаб-квартиры полиции Кутума и главного полицейского участка в округе Кутум и предоставление оборудования для 8 полицейских участков в округе Кутум (полицейские участки Фата-Борно, Диса, Габир, Масри, Умм-Сулайа, Хашаба, Ссраколи и Дамрат-Эльшиех) и 2 полицейских постов в Центральном Дарфуре (деревня Гурни и полицейские посты в Гильдо в округе Нертити)
- Расширение и строительство учебных объектов в школе профессиональной подготовки в Залингее в Центральном Дарфуре

- Предоставление оборудования 1 центру охраны общественного порядка в Азуме и 1 полицейскому участку в Нертити, Центральный Дарфур, в рамках поддержки инициативы по обеспечению охраны общественного порядка с учетом интересов общин
- Организация во всех штатах кампании по установлению квоты, предусматривающей не менее 15 процентов представительства женщин на ключевых должностях в Суданских полицейских силах

Внешние факторы

Дальнейшее направление странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, военного и полицейского персонала, с учетом предусмотренных мандатом возможностей и ресурсов и в соответствии с их меморандумами о договоренности; правительство Судана и уклоняющиеся от участия в переговорах движения оказывают всестороннее содействие и обеспечивают свободный и беспрепятственный доступ ЮНАМИД и партнерам по гуманитарной деятельности в целях предоставления защиты и гуманитарной помощи населению, затронутому конфликтом; учреждения, фонды и программы, занимающиеся гуманитарной деятельностью и вопросами развития, получают поддержку от доноров в достаточном объеме для оказания помощи наиболее уязвимым группам населения, затронутым конфликтом; двусторонние и многосторонние доноры обеспечивают в достаточном объеме финансирование совместных программ по вопросам верховенства права и прав человека в Дарфуре; правительство оказывает активное содействие устранению препятствий для доступа к местам нарушений прав человека, привержено реформам полиции, пенитенциарных учреждений и сектора правосудия, готово выделять бюджетные ассигнования и взять на себя обязанности по наращиванию потенциала сотрудников полиции, судебных и пенитенциарных учреждений и поддерживает завершение работы над Национальным планом по защите гражданского населения

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданского населения»

Категория	*Всего*
I. Военные наблюдатели	
Утвержденная численность на 2019/20 год	49
Предлагаемая численность на 2020/21 год	49
Чистое изменение	–
II. Воинские контингенты	
Утвержденная численность на 2019/20 год	4 001
Предлагаемая численность на 2020/21 год	4 001
Чистое изменение	–
III. Полиция Организации Объединенных Наций	
Утвержденная численность на 2019/20 год	760
Предлагаемая численность на 2020/21 год	760
Чистое изменение	–

Категория	*Всего*
IV. Сформированные полицейские подразделения	
Утвержденная численность на 2019/20 год	1 740
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1 740
Чистое изменение	–
V. Персонал, предоставляемый правительствами	
Утвержденная численность на 2019/20 год	6
Предлагаемая численность на 2020/21 год	6
Чистое изменение	–

	Международный персонал								
VI. Гражданский персонал	*ЗГС–ПГС*	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	1	–	–	1	3	2	–	5
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	1	–	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полиции									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	2	11	–	1	14	–	–	14
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	2	11	–	1	14	–	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по координации защиты гражданского населения и связям с гуманитарными организациями									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	4	2	1	8	11	–	19
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	4	2	1	8	11	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

VI. Гражданский персонал	Международный персонал						Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция по правам человека									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	4	10	1	16	8	2	26
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	4	10	1	16	8	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	3	2	1	7	5	–	12
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	3	2	1	7	5	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	6	24	16	5	52	34	2	88
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	6	24	16	5	52	34	2	88
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–VI)									
Утвержденные должности на 2019/20 год									6 644
Предлагаемые должности на 2020/21 год									6 644
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

52. В рамках своей реализуемой в масштабах всей миссии стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в массиве Джебель-Марра ЮНАМИД сосредоточит свои усилия на укреплении систем раннего предупреждения и обмена информацией, предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами, поддержке ключевых процессов посредничества и примирения на местном уровне и укреплении потенциала заинтересованных сторон в массиве Джебель-Марра. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и поддерживать инициативы по примирению,

призванные поощрять мирное сосуществование и содействовать обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет содействовать разработке и внедрению институциональных механизмов в целях устранения первопричин конфликтов. В связи с меняющимся характером конфликта в массиве Джебель-Марра и возвращением внутренне перемещенных лиц в родные места Операция перейдет к этапу миростроительства, укрепления системы управления и распространения государственной власти в целях установления в Дарфуре прочного мира. Она будет взаимодействовать с окружными уполномоченными, органами самоуправления коренного населения и лидерами общин в деле поддержания созданных Операцией общинных структур мирного сосуществования. В ряде районов, затронутых распространением заболевания COVID-19 и межобщинным насилием, Операция будет поддерживать усилия правительства по сдерживанию распространения COVID-19 и в то же время способствовать мирному сосуществованию, примирению и мирному урегулированию конфликтов, в частности в массиве Джебель-Марра. Опираясь на отделения по связям с государством, ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут совместно оказывать поддержку в решении приоритетных задач в области миростроительства, таких как обеспечение жизнестойкости, создание источников средств к существованию и обеспечение долговременных решений, а также оказание услуг принимающим общинам для внутренне перемещенных лиц.

53. Операция продолжит содействовать осуществлению проектов по стабилизации обстановки в общинах в массиве Джебель-Марра, действуя в интересах прямых бенефициаров, в том числе молодежи, входящей в группу риска, и членов общин, в особенности внутренне перемещенных лиц и возвращенцев, в сотрудничестве с заинтересованными сторонами, включая местных и общинных лидеров, общенациональные профильные министерства, ЮНИТАМС, страновую группу Организации Объединенных Наций и Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции. В рамках этих проектов будет оказываться поддержка обучению профессиональным навыкам, предоставлению молодежи, относящейся к группе риска, возможностей для получения средств к существованию и доходов, с тем чтобы не допустить ее присоединения к вооруженным группам и бандам и участия в бандитизме и преступной деятельности. В наиболее уязвимых, нестабильных и подверженных конфликтам районах в массиве Джебель-Марра будет осуществлено несколько проектов в целях решения проблемы распространения оружия в Дарфуре и повышения осведомленности местных жителей о важности безопасного хранения, маркировки, регистрации и добровольной сдачи незаконного огнестрельного оружия, которым обладает гражданское население, в частности в лагерях для внутренне перемещенных лиц.

54. В соответствии с Джубским соглашением от 3 октября 2020 года ЮНАМИД, если поступит соответствующая просьба, будет оказывать поддержку в разработке, планировании и осуществлении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции активных вооруженных движений в Судане, по мере необходимости, в сотрудничестве с национальными властями, ЮНИТАМС и страновой группой Организации Объединенных Наций. Масштабы и условия оказания поддержки будут корректироваться в соответствии с положениями о мерах безопасности, содержащимися в Джубском соглашении, и по просьбе национальных властей и назначенных ими органов. ЮНАМИД будет взаимодействовать с основными заинтересованными сторонами и, опираясь на их сравнительные преимущества, поощрять взаимодействие в целях обеспечения своевременной поддержки на протяжении всего переходного периода. Для достижения этой цели Операция будет содействовать процессу комплексного

планирования в целях мобилизации ключевых субъектов, обеспечения достаточных ресурсов и недопущения пробелов в оперативной деятельности, которые могут подорвать эффективное осуществление Джубского соглашения и будущих мирных соглашений. Эта деятельность послужит основой для последующего предоставления консультативной поддержки, технической помощи и программных мероприятий. Кроме того, Операция будет содействовать конструктивному участию женщин на всех этапах процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции. Кроме того, в партнерстве с Комиссией Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, ЮНИТАМС и страновой группой Организации Объединенных Наций будут организованы практикумы по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, регулирования ситуации со стрелковым оружием и легкими вооружениями, проектов поддержки общин и психосоциального оздоровления в рамках подготовки к планированию и осуществлению программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Дарфуре во исполнение Джубского соглашения.

55. Операция будет прилагать усилия для расширения участия женщин в деятельности по предотвращению конфликтов и посредничеству и продолжать содействовать учету гендерной проблематики в директивных документах и стратегиях Операции.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование	3.1.1 Уменьшение числа местных конфликтов благодаря инклюзивному диалогу и более активному вовлечению общин (2018/19 год: 25; 2019/20 год: 33; 2020/21 год: 20)
	3.1.2 Число соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами межобщинных конфликтов (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 0; 2020/21 год: 3)
	3.1.3 Создание официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2018/19 год: укрепление сотрудничества между координационными механизмами; 2019/20 год: усиление укрепленного сотрудничества между координационными механизмами в массиве Джебель-Марра; 2020/21 год: распространение действия координационных механизмов на уровне штатов на массив Джебель-Марра)

Мероприятия

- Проведение 10 диалогов между группами земледельцев и скотоводов в массиве Джебель-Марра на основе координации с местной администрацией, органами самоуправления коренного населения и другими компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 8 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами массиве Джебель-Марра для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 8 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов по вопросам мирного сосуществования и комитетов по примирению («аджавид») в массиве Джебель-Марра в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения соглашений о прекращении боевых действий и местных соглашений о мире

- Организация 4 практикумов по наращиванию потенциала в области миростроительства и 2 семинаров по вопросам благого управления в массиве Джебель-Марра для местных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, должностных лиц правительства и местных органов власти, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация 2 совещаний с представителями традиционных механизмов («аджавид» или «джудийя») в массиве Джебель-Марра с целью обеспечить участие женщин в традиционном процессе примирения
- Организация 6 совещаний с представителями органов самоуправления коренного населения с целью обеспечить участие женщин в традиционном процессе примирения в Дарфуре
- Организация 1 практикума по подведению стратегических итогов посредничества в межобщинных конфликтах в Дарфуре

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы	3.2.1 Увеличение числа бывших комбатантов, участвующих в программах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и получающих пособия для социальной интеграции (2018/19 год: 729; 2019/20 год: 0; 2020/21 год: 0) 3.2.2 Осуществление целевых проектов по созданию рабочих мест и стабилизации обстановки в общинах, ориентированных на участие молодежи и женщин в массиве Джебель-Марра (2018/19 год: 58; 2019/20 год: 20; 2020/21 год: 6) 3.2.3 Увеличение числа гражданских лиц, сдающих оружие, находящееся в незаконном владении, в обмен на стимулы для получения средств к существованию (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 200; 2020/21 год: 0)

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с участием Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, страновой группы Организации Объединенных Наций и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата средств на реадаптацию для содействия демобилизации бывших комбатантов
- Организация 1 практикума по накопленному опыту осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в Дарфуре
- Организация 1 практикума по подведению стратегических итогов осуществления программы контроля за оружием, находящимся у гражданского населения, в Дарфуре
- Организация 2 практикумов по вопросам психосоциального оздоровления бывших комбатантов, включая практикум для должностных лиц Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и правительства Судана, а также практикум по подготовке инструкторов для персонала Комиссии на местах и властей штатов Дарфура

- Организация 2 практикумов по наращиванию потенциала в области учета гендерных аспектов в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции; 1 практикума для должностных лиц Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и соответствующих отраслевых министерств штатов в массиве Джебель-Марра; и 1 практикума для женщин-руководителей организаций и групп гражданского общества с особым вниманием интеграции женщин из числа бывших комбатантов
- Осуществление 6 проектов по стабилизации положения в общинах и 2 проектов по обеспечению безопасности и контролю над вооружениями в массиве Джебель-Марра

Внешние факторы

Сокращение или увеличение числа межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами конфликта мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; столкновения, жертвы среди гражданских лиц и вынужденное перемещение населения, обусловленные факторами и трудностями, не связанными с межплеменными конфликтами; готовность соответствующих сторон прийти к соглашению о прекращении боевых действий и готовность правительства Судана поддержать такие шаги; готовность правительства и сторон конфликта сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших соответствующий документ; и наличие негражданского персонала для сопровождения и обеспечения охраны сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

	Международные сотрудники								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4 «Поддержка»

56. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата путем реализации соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и эффективности. Предусматривается оказание поддержки на содержание персонала следующей максимальной численностью: 49 наблюдателей, 4001 военнослужащего в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций, 1740 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 527 международных сотрудников, 872 национальных сотрудников, 97 сотрудников на временных должностях,

68 добровольцев Организации Объединенных Наций и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

Ожидаемые достижения	*Показатели достижения результатов*
4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное предоставление услуг для оказания поддержки Операции	4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2018/19 год: 94 процента; 2019/20 год: 69 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов)
	4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2018/19 год: 10,2 процента; 2019/20 год: 9 процентов; 2020/21 год: 9 процентов ± 2 процента)
	4.1.3 Среднегодовая доля женщин среди международного гражданского персонала (2018/19 год: 28 процентов; 2019/20 год: 26 процентов; 2020/21 год: 27 процентов)
	4.1.4 Среднее число календарных дней, необходимое для заполнения вакансий из реестра, от размещения объявления о вакансии до выбора кандидата, для должностей классов С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 87; 2020/21 год: ≤ 75)
	4.1.5 Среднее число календарных дней, необходимое для набора сотрудников на конкретные должности, от размещения объявления о вакансии до выбора кандидата, для должностей классов С-3 — Д-1 и ПС-3 — ПС-7 (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 154; 2020/21 год: ≤ 124)
	4.1.6 Общий балл согласно разработанному администрацией оценочному листу по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2018/19 год: 64; 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100)
	4.1.7 Процентная доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2018/19 год: 78 процентов; 2019/20 год: 84 процента; 2020/21 год: ≥ 95 процентов)
	4.1.8 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом Департамента оперативной поддержки, рассчитываемому на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2018/19 год: ≥ 1800; 2019/20 год: ≥ 1341; 2020/21 год: ≥ 1800)

4.1.9 Общий балл согласно индексу качества управления имуществом, разработанному Администрацией на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2018/19 год: 1511; 2019/20 год: 1341; 2020/21 год: ≥ 1800)

4.1.10 Отклонение от плана потребностей в части запланированного объема и своевременности закупок (2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 11 процентов; 2020/21 год: ≤ 20 процентов)

4.1.11 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно меморандумам о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

4.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления запасами продовольствия (2018/19 год: 99 процентов; 2019/20 год: 99 процентов; 2020/21 год: 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление плана предупреждения и устранения средовых последствий деятельности Миссии в соответствии с экологической стратегией Администрации
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и плана Администрации в области системы управления цепью снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 воздушных судов (2 самолета и 8 вертолетов)
- Предоставление всех видов услуг коммерческих авиаперевозчиков в общем объеме 5588 летных часов, включая пассажиро- и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 10 воздушных судов и 14 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 474,0 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Предоставление в соответствии с делегированными полномочиями кадрового обслуживания гражданскому персоналу максимальной утвержденной численностью 1564 человек (527 международных сотрудников, 872 национальных сотрудника, 97 временных сотрудников и 68 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, пособий и льгот и в таких областях, как организация поездок, комплектование кадров, регулирование штатного расписания, подготовка бюджета, обучение и служебная аттестация персонала

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Предоставление услуг по эксплуатационно-техническому обслуживанию и ремонту на всех объектах миссии
- Осуществление 5 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1369 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (включая 18 водоочистных и утилизационных установок и 36 скважин)
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 23 объектах

Услуги по обеспечению топливом

- Управление процессами поставки и хранения 23,4 млн литров топлива (5 млн литров для воздушного транспорта, 1,8 млн литров для наземного транспорта и 16,6 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 1877 портативных радиостанций, 783 автомобильных радиостанций и 35 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 радиостудии
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 1 наземную узловую станцию, 34 терминала с очень малой апертурой, 78 телефонных коммутаторов и 109 линий микроволновой связи, а также предоставление услуг мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 2101 единицы компьютерной техники и 239 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 2106 человек в дополнение к 106 единицам компьютерной техники и 13 принтерам, предназначенным для подключения к сети военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Поддержка и обслуживание 35 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей в 89 местах расположения
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 350 000 км^2, обновление топографических и тематических слоев карт и составление 1785 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 медицинское учреждение уровня I и 2 госпиталя уровня I-плюс) и оказание вспомогательных услуг принадлежащим контингентам медицинских учреждениям (24 медицинских учреждения уровня I и 1 госпиталь уровня II-плюс) в 16 пунктах базирования и обеспечение медицинского обслуживания на договорных условиях еще в 2 госпиталях уровня III в Хартуме
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 4 госпиталях уровня IV в 4 пунктах базирования за пределами района миссии (Египет, Кения, Объединенные Арабские Эмираты и Южная Африка)

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 6550 человек (49 военных наблюдателя, 135 штабных офицеров, 3866 военнослужащих в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций и 1740 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности для 22 воинских и сформированных полицейских подразделений
- Поставка и хранение пайкового довольствия, боевых пайков и воды для воинских контингентов средней численностью 3866 человек и сформированных полицейских подразделений средней численностью 1636 человек
- Помощь в обработке требований, включая заявки на официальные поездки и причитающиеся выплаты, в среднем для 4050 военнослужащих и 2500 полицейских и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по управлению автопарком и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1157 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 575 легковых пассажирских автомобилей, 272 автомобиля специального назначения, 8 машин скорой помощи, 15 бронированных автомобилей и 287 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), на базе 2 главных мастерских и 7 ремонтных пунктов в 9 пунктах базирования, а также организация ежедневного челночного сообщения для транспортировки персонала Организации Объединенных Наций в районе действия миссии

Обеспечение безопасности

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей миссии и прибывающих с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование 120 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 1084 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала миссии и проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Поведение и дисциплина

- Реализация программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала посредством профилактической работы, включая учебную подготовку и контроль за ходом расследований и принятием дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ для всего персонала миссии и реализация программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, включая взаимное просвещение среди сотрудников

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; и отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международные сотрудники								
	ЗГС–ПГС	*Д-2–Д-1*	*С-5–С-4*	*С-3–С-2*	*Категория полевой службы*	*Итого*	*Национальный персонал*[a]	*Добровольцы Организации Объединенных Наций*	*Всего*
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	5	7	8	21	21	–	42
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	5	7	8	21	21	–	42
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	13	12	59	85	141	8	234
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	13	12	59	85	141	8	234
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Обслуживающее подразделение									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	13	21	73	108	243	39	390
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	13	21	73	108	243	39	390
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Утвержденные временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Предлагаемые временные должности на 2020/21 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого, обслуживающее подразделение									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	13	22	88	124	324	39	487
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	13	22	88	124	324	39	487
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	6	6	58	71	103	19	193
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	6	5	56	68	97	19	184
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(3)**	**(6)**	**–**	**(9)**
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	5	8	84	97	256	–	353
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	5	8	84	97	256	–	353
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

	Международные сотрудники								
	ЗГС–ПГС	Д-2–Д-1	С-5–С-4	С-3–С-2	Категория полевой службы	Итого	Национальный персонал[a]	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	4	1	7	4	–	11
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	4	1	7	4	–	11
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Итого									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	4	45	58	283	390	774	66	1 230
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	4	45	57	281	387	768	66	1 221
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(3)**	**(6)**	**–**	**(9)**
Утвержденные временные должности по состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Предлагаемые временные должности на 2020/21 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденная численность по состоянию на 30 июня 2020 года	–	4	45	59	298	406	855	66	1 327
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	4	45	58	296	403	849	66	1 318
Чистое изменение	**–**	**–**	**–**	**(1)**	**(2)**	**(3)**	**(6)**	**–**	**(9)**

[a] Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Обслуживающее подразделение

Международный персонал: сокращение на 3 должности

Национальный персонал: сокращение на 6 должностей

57. В связи с сокращением объема закупок вследствие того, что операции ЮНАМИД сократились в связи с уменьшением масштабов деятельности Операции и в рамках подготовки к ожидаемому свертыванию ее деятельности и, в конечном счете, к ее закрытию, в обслуживающем подразделении предлагается с 1 июля 2020 года упразднить девять должностей (1 должность сотрудника по закупкам (С-3), 2 должности помощника по закупкам (категория полевой службы) и 6 должностей национальных сотрудников (5 должностей помощника по закупкам (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и 1 должность административного помощника (национальный сотрудник категории общего обслуживания)) в Секции закупок.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года)

	Расходы (2018/19 год)	*Ассигнования (2019/20 год)*	*Смета расходов (2020/21 год)*	*Разница*	
				Сумма	*В процентах*
Категория	*(1)*	*(2)*	*(3)*	*(4)=(3)–(2)*	*(5)=(4)÷(2)*
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	2 980,5	1 560,1	1 464,1	(96,0)	(6,2)
Воинские контингенты	248 969,5	144 964,9	127 279,1	(17 685,8)	(12,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	37 247,1	19 962,7	23 804,8	3 842,1	19,2
Сформированные полицейские подразделения	54 075,4	59 707,1	56 519,8	(3 187,3)	(5,3)
Итого	**343 272,5**	**226 194,8**	**209 067,8**	**(17 127,0)**	**(7,6)**
Гражданский персонал					
Международный персонал	131 618,7	112 018,7	119 694,0	7 675,3	6,9
Национальный персонал	71 957,0	38 871,2	40 912,9	2 041,7	5,3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5 770,8	3 708,1	3 547,7	(160,4)	(4,3)
Временный персонал общего назначения	6 784,7	7 037,4	7 277,0	239,6	3,4
Персонал, предоставляемый правительствами	522,8	278,0	262,1	(15,9)	(5,7)
Итого	**216 654,0**	**161 913,4**	**171 693,7**	**9 780,3**	**6,0**
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	–	–	–	–	–
Консультанты и консультационные услуги	10,3	196,1	136,1	(60,0)	(30,6)
Официальные поездки	3 225,4	2 184,7	2 034,1	(150,6)	(6,9)
Помещения и объекты инфраструктуры	36 347,4	17 432,3	15 995,0	(1 437,3)	(8,2)
Наземный транспорт	5 603,5	3 322,7	1 979,3	(1 343,4)	(40,4)
Воздушный транспорт	55 202,9	37 252,1	30 064,1	(7 188,0)	(19,3)
Морской транспорт	179,7	5,2	–	(5,2)	(100,0)
Связь и информационные технологии	16 472,4	14 523,5	13 269,1	(1 254,4)	(8,6)
Медицинское обслуживание	740,8	803,3	1 366,1	562,8	70,1
Оборудование специального назначения	–	–	–	–	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	37 268,7	50 677,5	28 436,3	(22 241,2)	(43,9)
Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–
Итого	**155 051,1**	**126 397,4**	**93 280,1**	**(33 117,3)**	**(26,2)**
Валовые потребности	**714 977,6**	**514 505,6**	**474 041,6**	**(40 464,0)**	**(7,9)**
Поступления по плану налогообложения персонала	21 180,6	14 186,3	15 218,8	1 032,5	7,3
Чистые потребности	**693 797,0**	**500 319,3**	**458 822,8**	**(41 496,5)**	**(8,3)**
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	–	–	–	–	–
Общий объем потребностей	**714 977,6**	**514 505,6**	**474 041,6**	**(40 464,0)**	**(7,9)**

B. Взносы, не предусмотренные в бюджете

58. Ниже приведена информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная стоимость*
Соглашение о статусе сил[a]	5 529,8
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	122,8
Всего	**5 652,6**

[a] Включая стоимость аренды земельного участка и зданий, предоставленных правительством, а также аэропортовые выплаты и сборы и плату за использование радиочастот.

C. Экономия средств благодаря повышению эффективности

59. В период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года Операция не предполагает какой-либо экономии средств благодаря повышению эффективности, поскольку она готовится к ожидаемому свертыванию своей деятельности и будущему закрытию.

D. Показатели доли вакантных должностей

60. Смета расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

Категория	*Фактические показатели за 2018/19 год*[a]	*Показатели, предусмотренные в бюджете на 2019/20 год*[b]	*Прогнозируемые показатели на 2020/21 год*
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	0,0	32,0	35,0
Воинские контингенты	(0,6)	0,0	7,0
Полиция Организации Объединенных Наций	1,4	32,0	29,0
Сформированные полицейские подразделения	5,3	6,0	6,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	10,2	9,0	12,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	6,9	0,0	1,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	2,9	2,0	1,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	5,4	7,0	7,0
Национальные	–	–	–
Временные должности[c]			
Международный персонал	6,3	0,0	6,0

Категория	*Фактические показатели за 2018/19 год*[a]	*Показатели, предусмотренные в бюджете на 2019/20 год*[b]	*Прогнозируемые показатели на 2020/21 год*
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	6,3	0,0	1,0
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	0,0	0,0

[a] На основе ежемесячных показателей фактической и запланированной средней численности персонала.
[b] Предусмотренные в бюджете показатели доли вакантных должностей военного, полицейского и гражданского персонала на 2019/20 год рассчитаны с учетом их средней фактической численности по состоянию на 31 декабря 2019 года.
[c] Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

61. Прогнозируемые показатели доли вакантных должностей военного, полицейского и гражданского персонала рассчитаны с учетом их средней фактической численности по состоянию на 30 сентября 2020 года.

E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

62. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 56 581 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		
Категория	*Воинские контингенты*	*Сформированные полицейские подразделения*	*Всего*
Основное имущество	23 603,8	13 531,7	37 135,5
Имущество, используемое на основе самообеспечения	13 303,3	6 142,7	19 446,0
Всего	**36 907,1**	**19 674,4**	**56 581,5**

Коэффициенты для миссии	*В процентах*	*Дата вступления в силу*	*Дата последнего пересмотра*
A. **Применительно к району миссии**			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	1 июня 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	1 июня 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	1 июня 2017 года
B. **Применительно к стране, предоставившей имущество**			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

F. Учебная подготовка

63. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная сумма*
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	216,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	264,5
Всего	**480,6**

64. Ниже приведена информация о планируемом числе участников в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международный персонал			*Национальный персонал*			*Военный и полицейский персонал*		
	Фактическая численность в 2018/19 году	*Запланированная численность на 2019/20 год*	*Предлагаемая численность на 2020/21 год*	*Фактическая численность в 2018/19 году*	*Запланированная численность на 2019/20 год*	*Предлагаемая численность на 2020/21 год*	*Фактическая численность в 2018/19 году*	*Запланированная численность на 2019/20 год*	*Предлагаемая численность на 2020/21 год*
Внутренняя подготовка	33	71	100	538	165	460	10	26	–
Внешняя подготовка[a]	94	54	70	49	24	44	15	9	30
Итого	**127**	**125**	**170**	**587**	**189**	**504**	**25**	**35**	**30**

[a] Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

65. В период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года Операция будет продолжать обеспечивать учебную подготовку международного и национального персонала, а также военнослужащих и полицейских, с тем чтобы обеспечить наличие у них современного уровня знаний и различных предметных и технических навыков. В частности, ЮНАМИД будет уделять первоочередное внимание учебным мероприятиям, которые обеспечат сотрудников, особенно национальных сотрудников, полезными инструментами и знаниями, дающими им наилучшие возможности найти работу после закрытия Операции.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

66. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	*Сметная стоимость*
Оборудование специального назначения	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	–
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	7 074,9
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	–

67. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на общую сумму в размере 7 074 900 долл. США включают расходы на международный и национальный персонал (2 213 800 долл. США); контракты и гранты для проведения осмотра, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны (4 259 100 долл. США); и другие оперативные расходы и расходы на поездки персонала (68 800 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС) в размере 533 200 долл. США.

H. Другие виды деятельности по программам

68. Ниже приведена информация о сметных потребностях в ресурсах на другие виды деятельности по программам на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

Разбивка деятельности по программам Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре по видам на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

(В тыс. долл. США)

Деятельность по программам	*Отделения по связям с государством (в четырех штатах Дарфура и массиве Джебель-Марра)*	*Основная деятельность ЮНАМИД*	*Всего*
Поддержка институтов обеспечения верховенства права (полиция, судебные органы и исправительные учреждения)	1 219,0	471,1	1 690,1
Поддержка мер по поощрению прав человека	1 007,1	145,0	1 152,1
Содействие нахождению долгосрочных решений и средств к существованию	3 637,3	–	3 637,3
Поддержка непосредственного оказания услуг	1 162,3	–	1 162,3
Расходы на оперативную поддержку	1 448,9	–	1 448,9
Поддержка мирного процесса	–	1 084,3	1 084,3
Защита гражданского населения	–	1 815,0	1 815,0
Всего, в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года	**8 474,6**	**3 515,4**	**11 990,0**
Всего, в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	**28 251,4**	**4 883 125,0**	**33 134 488,0**

69. В своей резолюции 2429 (2018) Совет Безопасности одобрил двухвекторный подход к поддержанию мира в массиве Джебель-Марра и к миростроительству на остальной территории Дарфура. Этот двухвекторный подход сочетает в себе меры по миростроительству и стабилизации и функции по поддержанию мира в целях адаптации к потребностям населения Дарфура, что было дополнительно закреплено в резолюциях 2495 (2019), 2517 (2020) и 2525 (2020).

70. Отделения по связям с государством, созданные и функционирующие с 1 января 2019 года, по-прежнему являются основным механизмом осуществления концепции миростроительства в четырех штатах Дарфура (Северный, Южный, Восточный и Западный Дарфур) под программным руководством страновой группы Организации Объединенных Наций и в тесном сотрудничестве с национальными субъектами, использующими финансовые и людские ресурсы ЮНАМИД. В течение 2019/20 бюджетного года отделениями по связям с государством был постепенно охвачен массив Джебаль-Марра, начиная с Касса в Южном Дарфуре и Нертити и Залингея в Центральном Дарфуре в январе 2020 года, и в течение текущего финансового года расширение охвата будет продолжено в Центральном Дарфуре. Одновременно с этим Операция будет также осуществлять свою основную программную деятельность во всем массиве Джебель-Марра в поддержку деятельности по стабилизации и миростроительству в очагах напряженности, где отсутствуют отделения по связям с государством, и проводить мероприятия по свертыванию деятельности на основе координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и ЮНИТАМС.

71. Ресурсы на деятельность по программам будут направлены на оказание поддержки четырем компонентам отделений по связям с государством, включая модернизацию инфраструктуры, подготовку кадров и укрепление потенциала правоохранительных учреждений, в том числе судебных органов, пенитенциарных учреждений и полиции, в целях расширения их возможностей по отправлению правосудия и созданию более благоприятных условий для защиты; оказание поддержки долгосрочным решениям посредством оказания прямой помощи возвращенцам и принимающим общинам в обеспечении средств к существованию путем восстановления производительного потенциала, решения земельных вопросов и вопросов, связанных с ресурсами, и содействия мирному урегулированию межобщинных конфликтов и их предотвращению; оказание поддержки компоненту непосредственного оказания услуг посредством закупки и распределения основных предметов чрезвычайной помощи для крайне уязвимых домашних хозяйств в общинах внутренне перемещенных лиц и расширение основных государственных услуг в районах с большим числом возвращенцев и в принимающих общинах; и дальнейшее оказание поддержки поощрению прав человека посредством проведения практикумов по наращиванию потенциала для ключевых субъектов в области прав человека (например, для сотрудников Суданских полицейских сил, подразделений по защите семьи и детей, организаций гражданского общества и сетей по защите женщин), расширению доступа к правосудию и каналам направления к специалистам для оказания услуг, связанных с сексуальным насилием в условиях конфликта и гендерным насилием, а также наращиванию потенциала соответствующих субъектов для мониторинга соблюдения прав человека и принятия последующих мер.

72. Основные ресурсы на деятельность по программам будут по-прежнему использоваться для поддержки осуществления мирного процесса в Дарфуре посредством, в частности, поддержки участия женщин в политическом процессе, оказания Комиссии по установлению мира помощи в создании потенциала и логистической поддержки, а также преобразования дарфурских вооруженных движений в политические партии в течение переходного периода. Операция будет

также оказывать поддержку выполнению мандата по защите гражданского населения посредством организации экспериментальной подготовки по вопросам невооруженной защиты гражданского населения и ее проведения в трех очагах напряженности в Дарфуре; проводить с участием общин практикумы по вопросам укрепления доверия, посвященные роли национальных органов безопасности в деле защиты гражданского населения после вывода ЮНАМИД; продолжать поддерживать органы самоуправления коренного населения и инициируемые ЮНАМИД общинные посреднические механизмы по урегулированию межобщинных конфликтов и посредничеству в их урегулировании; поддерживать осуществление проектов по стабилизации обстановки в общинах и сбору оружия; оказывать поддержку в наращивании потенциала правозащитных учреждений и механизмов правосудия переходного периода и укреплять потенциал организаций гражданского общества в области отслеживания нарушений прав человека и представления докладов о них, а также субъектов уголовного правосудия в области борьбы с безнаказанностью; продолжать наращивать потенциал Суданских полицейских сил; и проводить консультативные, технические и координационные совещания и совещания за «круглым столом» в целях передачи функций Операции по обеспечению верховенства права национальным органам правосудия и пенитенциарным учреждениям в Дарфуре и Хартуме.

III. Анализ разницы[1]

73. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе B приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Военные наблюдатели	(96,0)	(6,2)

- **Мандат: изменение параметров калькуляции расходов и доли вакантных должностей**

74. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением запланированной ставки суточных участников миссии, которая будет применяться в течение бюджетного периода в связи с предоставлением Операцией жилья военным наблюдателям. Сокращению потребностей в ресурсах способствует также применение более высокого предлагаемого показателя доли вакантных должностей в размере 35,0 процента по сравнению с заложенным в бюджет показателем доли вакантных должностей в размере 32 процентов в 2019/20 году.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воинские контингенты	(17 685,8)	(12,2)

[1] Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

75. Сокращение потребностей обусловлено главным образом репатриацией в период 2019/20 годов персонала воинских контингентов, которые по соображениям безопасности были дислоцированы дольше, чем предполагалось, и приведением фактической общей численности персонала воинских контингентов ЮНАМИД в соответствие с утвержденной численностью 4001 человек по сравнению со средней запланированной численностью персонала воинских контингентов, составлявшей 4166 человек. Сокращению потребностей в ресурсах способствовал также применение более высокого предлагаемого показателя доли вакантных должностей в размере 7,0 процента по сравнению с заложенным в бюджет нулевым показателем доли вакантных должностей в 2019/20 году. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями, связанными с репатриацией одного военного вертолетного подразделения общего назначения в результате свертывания деятельности Операции в периоды 2018/19 и 2019/20 годов.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Полиция Организации Объединенных Наций	3 842,1	19,2

- **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

76. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением ставки суточных участников миссии, которая будет применяться в период 2020/21 года, в связи с изменением в течение бюджетного периода условий размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций по сравнению с условиями размещения, запланированными на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Сформированные полицейские подразделения	(3 187,3)	(5,3)

- **Мандат: изменение объема расходов на поездки**

77. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением запланированных расходов на поездки сотрудников сформированных полицейских подразделений в ходе ротаций с учетом динамики расходов за предыдущие периоды и отсутствием дополнительных ассигнований на репатриацию сотрудников сформированных полицейских подразделений в течение бюджетного периода.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Международный персонал	7 675,3	6,9

• **Управление: изменение параметров калькуляции расходов и доли вакантных должностей**

78. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением среднего уровня окладов международных сотрудников ЮНАМИД с учетом динамики расходов Операции за предыдущие периоды. Увеличение потребностей частично компенсируется применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 12 процентов в 2020/21 году по сравнению с заложенным в бюджет показателем доли вакантных должностей в размере 9 процентов в 2019/20 году.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Национальный персонал	2 041,7	5,3

• **Управление: изменение параметров калькуляции расходов**

79. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением среднего уровня окладов национальных сотрудников ЮНАМИД с учетом динамики расходов Операции за предыдущие периоды. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением ассигнований, связанных с выплатами, причитающимися сотрудникам в момент прекращения службы, по сравнению с ассигнованиями, запланированными на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(160,4)	(4,3)

• **Управление: изменение параметров калькуляции расходов**

80. Сокращение потребностей обусловлено главным образом применением более высокой доли вакантных должностей в течение бюджетного периода по сравнению с более низкой средней фактической долей вакантных должностей в размере 3 процентов в период с июля по октябрь 2019 года, которая была учтена в потребностях в ресурсах на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Временный персонал общего назначения	239,6	3,4

• **Управление: изменение параметров калькуляции расходов**

81. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением среднего уровня окладов международных сотрудников ЮНАМИД с учетом динамики расходов Операции за предыдущие периоды. Возросшие потребности в ресурсах частично компенсируются применением показателя доли вакансий в размере 6 процентов для национального персонала по сравнению с утвержденным на 2019/20 год нулевым показателем.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Персонал, предоставляемый правительствами	(15,9)	(5,7)

• **Управление: изменение параметров калькуляции расходов**

82. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением прогнозируемых расходов на поездки персонала, предоставляемого правительствами, в течение бюджетного периода с учетом динамик расходов Операции в прошлые годы.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Консультанты и консультационные услуги	(60,0)	(30,6)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

83. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением спроса на индивидуальных консультантов и консультационные услуги в связи с подготовкой к ожидаемому свертыванию деятельности Операции и ее будущему закрытию, а также более широким использованием внутреннего экспертного потенциала Операции.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Официальные поездки	(150,6)	(6,9)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

84. Сокращение потребностей обусловлено главным образом ограничениями в связи с пандемией COVID-19 и более широким использованием возможностей для проведения виртуальных заседаний и видеоконференций. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными ассигнованиями, связанными с карантинными мерами, введенными правительством Судана в целях сокращения масштабов распространения COVID-19.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 437,3)	(8,2)

• **Управление: снижение расходов на горюче-смазочные материалы**

85. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низкими прогнозируемыми затратами в размере 0,56 долл. США за литр дизельного топлива по сравнению с суммой в размере 0,73 долл. США за литр, выделенной на 2019/20 год, а также более низкими затратами на обслуживание. Сокращение потребностей частично компенсируется дополнительными потребностями в расходах на строительство, перестройку, ремонт и капитальный ремонт, связанными с управлением площадкой для мусоросброса в Зам-заме, мусорной свалкой в Ньяле и площадкой для обработки и удаления отходов на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире в рамках подготовки к ожидаемому свертыванию деятельности Операции и ее будущему закрытию.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Наземный транспорт	(1 343,4)	(40,4)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

86. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: a) сокращением прогнозируемого потребления дизельного топлива и бензина до 1,8 млн литров в 2020/21 году (в то время как планировалось, что в 2019/20 году потребление такого топлива составит 2,6 млн литров) по причине снижения масштабов деятельности Операции; b) прогнозируемым снижением цены дизельного топлива до 0,57 долл. США за литр, в то время как в 2019/20 году его расчетная цена составляла 0,73 долл. США за литр; и c) прогнозируемым сокращением закупок запасных частей.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Воздушный транспорт	(7 188,0)	(19,3)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

87. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: a) предлагаемым сокращением авиационного парка ЮНАМИД на четыре вертолета и уменьшением объема закупок авиационного топлива в связи с уменьшением масштабов деятельности Операции; и b) прогнозируемым снижением цены авиационного топлива до 0,55 долл. США за литр, в то время как в 2019/20 году его цена составляла 0,70 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Связь и информационные технологии	(1 254,4)	(8,6)

- **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

88. Сокращение потребностей объясняется главным образом отсутствием закупок информационно-коммуникационного оборудования и сокращением потребностей в обслуживании аппаратуры связи и информационных технологий в связи с уменьшением масштабов деятельности Операции и сокращением числа используемого информационно-коммуникационного оборудования.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Медицинское обслуживание	562,8	70,1

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

89. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением спроса на средства индивидуальной защиты для сдерживания распространения коронавирусной инфекции COVID-19 и необходимостью обеспечения охраны и безопасности персонала ЮНАМИД.

	Разница	
	Сумма	*В процентах*
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(22 241,2)	(43,9)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

90. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением объема деятельности по программам с 33,1 млн долл. США в 2019/20 году до 11,9 млн долл. США в 2020/21 году в связи с проведением Операцией подготовительных мероприятий в преддверии ожидаемого свертывания ее деятельности и будущего закрытия и корректировкой масштабов программной деятельности Операции после недавнего сокращения ее численности.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

91. **В связи с финансированием Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:**

a) **ассигновать сумму в размере 474 041 600 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, включая сумму в размере 240 182 900 долл. США, утвержденную ранее на период с 1 июля по 31 декабря 2020 года согласно положениям резолюции 74/261 С Генеральной Ассамблеи;**

b) **начислить государствам-членам взносы на дополнительную сумму в размере 233 858 700 долл. США на шестимесячный период с 1 января по 30 июня 2021 года с учетом суммы в размере 240 182 900 долл. США, ранее начисленной государствам-членам в виде взносов на период с 1 июля 2020 года по 31 декабря 2020 года согласно положениям резолюции 74/261 С Генеральной Ассамблеи.**

V. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 74/261 C, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссией возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (п. 15).	Для выполнения поставленных перед ней задач Операция разработала таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты. Эти таблицы позволяют Операции эффективно использовать свои ресурсы, адаптируясь к изменениям в условиях работы.
Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20).	За последние девять бюджетных циклов Операция перевела на национальную основу 181 должность, включая штатные должности категории специалистов и категории полевой службы и временные должности международных волонтеров Организации Объединенных Наций, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и по снижению затрат. При этом ввиду ожидаемого сокращения численности персонала миссии и ее последующего закрытия Операция не намерена переводить какие-либо должности на национальную основу в период 2020/21 года.
Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наём персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).	Сроки найма персонала существенно сократились, главным образом благодаря недавнему улучшению положения дел с выдачей правительством Судана въездных виз новым сотрудникам, отобранным для заполнения международных должностей в ЮНАМИД. Операция сократила продолжительность процесса найма со 112 дней до 101 дня. При этом ЮНАМИД будет продолжать прилагать усилия для своевременного заполнения всех вакантных должностей с учетом ожидаемого сокращения численности персонала Операции (в зависимости от решения Совета Безопасности).
Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира	Операция поддерживает внедрение гендерно ориентированного подхода в миротворческой деятельности, и в этой связи в ее штате имеется старший советник по гендерным вопросам, который подчиняется Единому специальному представителю.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).	
Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).	ЮНАМИД приложила значительные усилия для сохранения и увеличения числа кандидатур женщин для заполнения должностей старших уровней (С-5 и выше) в Операции. Доля женщин на должностях класса С-5 и выше составляет 26 процентов по сравнению с 22 процентами в июне 2018 года. Операция будет продолжать принимать меры к увеличению числа женщин на должностях старшего уровня, а также в своем штате в целом.
Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).	Стремясь уменьшить свое воздействие на окружающую среду, Операция завершила работы по сооружению в Ньяле мусорного полигона с грунтовой засыпкой, который впоследствии был разрушен во время разграбления сверхкрупного лагеря в Ньяле и преобразован в менее крупный пункт контролируемого сбора твердых отходов в Замзаме; обеспечила централизованную очистку сточных вод для уменьшения нагрузки на генераторы и оборудовала площадку для централизованной переработки отходов на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире для обеспечения сбора и утилизации опасных и безопасных отходов; установила на площадке переработки отходов и ввела в эксплуатацию две крупногабаритные мусоросжигательные установки общего назначения для утилизации опасных и безопасных отходов; установила во всех местах базирования миссий дробилки для безопасной утилизации люминесцентных ламп/трубок; заключила специализированные коммерческие контракты на утилизацию электронных отходов, средств баллистической защиты (кевларовых бронежилетов и форменных касок) и других опасных материалов; а также установила фотоэлектрические панели для энергоснабжения информационно-коммуникационной инфраструктуры. Для снижения зависимости от ископаемых видов топлива было введено в обиход использование скважин и водонагревателей. Кроме того, Операция проводила информационно-просветительные мероприятия по вопросам

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	передовой практики в области сохранения энергоресурсов, водоснабжения и утилизации отходов.
Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта оказания медицинской помощи тяжелораненым «10-1-2», в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).	Операция подтверждает, что она придерживается типового регламента проведения эвакуаций пострадавших, основанного на стандарте оказания медицинской помощи «10–1–2» и применяемого по отношению к заинтересованным сторонам во всей миссии. В целях обеспечения полной осведомленности заинтересованных сторон об их обязанностях проводятся информационно-разъяснительные совещания. Недавно, в декабре 2019 года, были проведены полномасштабные учения по эвакуации. В течение отчетного периода эвакуация всех пострадавших выполнялась с соблюдением сроков, предусмотренных стандартом «10–1–2», и при полном участии всех заинтересованных сторон. В медицинские подразделения регулярно направляются напоминания о важности полной осведомленности всех сотрудников о всех аспектах данного стандарта. В январе 2020 года для всех медицинских работников из числа военнослужащих и полицейских было организовано учебное занятие по оказанию базовой и специализированной экстренной помощи и помощи при ранениях и травмах. Учебные занятия, запланированные на апрель 2020 года, были отложены в соответствии с планом реагирования на пандемию COVID-19, предусматривающим ограничение масштабов проводимых учебных мероприятий. Это решение будет пересмотрено, как только показатели инфицирования ощутимо снизятся.
Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 34).	ЮНАМИД подтверждает, что принимаются эффективные меры в целях обеспечения безопасности собранной информации. На данный момент беспилотная авиационная система в Операции еще не развернута.
Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35).	На данный момент беспилотная авиационная система в ЮНАМИД еще не развернута.
Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета (A/70/742), подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по	На данный момент беспилотная авиационная система в ЮНАМИД еще не развернута.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (п. 36).	
Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).	Действуя в соответствии с полученными из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций инструкциями в отношении плана реорганизации парка принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами ЮНАМИД разработал план реорганизации автопарка миссии, направленный на оптимизацию его состава и обеспечение соответствия автотранспортных средств целевому назначению.
Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).	Действуя в соответствии с полученными из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций инструкциями в отношении плана реорганизации парка принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами ЮНАМИД разработал план реорганизации автопарка миссии, направленный на оптимизацию его состава и обеспечение соответствия автотранспортных средств целевому назначению.
Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии (п. 41).	ЮНАМИД приняла меры по переоборудованию имеющихся жилых помещений и по предоставлению персоналу жилых помещений с прилегающими ванными комнатами, особенно в отдаленных районах. В соответствии с общесистемной стратегией по достижению гендерного паритета приоритет отдается сотрудникам и негражданскому персоналу женского пола. Кроме того, жилые помещения, насколько это возможно, оснащаются необходимыми удобствами за счет использования имеющихся инвентарных запасов.
Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования	Миссия продолжает обеспечивать реалистичное планирование и составление бюджетов, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения своего мандата и предлагая сметы с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка и опыта реализации других аналогичных проектов. В 2020/21 году Операция не

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).	осуществляет и не планирует осуществлять многолетние проекты или проекты, стоимость которых превышает 1 млн долл. США.
Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).	Группа планирования закупок и оформления заявок Операции отвечает за планирование, мониторинг и отслеживание всех элементов системы снабжения Операции, обеспечивая непрерывные поставки товаров и услуг для удовлетворения ее оперативных потребностей. Одна из основных функций Группы заключается в проверке имеющихся уровней инвентарных запасов до принятия каких-либо решений о закупках. Руководитель Группы является назначаемым должностным лицом, отвечающим за реализацию этой и других соответствующих директивных мер, направленных на недопущение ненужных покупок.
Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).	Операция использует местные строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, она использует местный потенциал и знания, нанимая индивидуальных подрядчиков из числа местных специалистов для текущего обслуживания объектов и систем и для осуществления краткосрочных строительных проектов.
Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46).	По состоянию на июль 2020 года ЮНАМИД более не финансировала должности в Секции централизованной поддержки закупочной деятельности, причиной чего было сокращение объема закупок ЮНАМИД, обусловленное подготовкой миссии к ожидаемому сокращению численности персонала и к последующему закрытию. Несмотря на это, ЮНАМИД продолжает в соответствующих случаях использовать контракты на оказание услуг Секции централизованной поддержки закупочной деятельности.
Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).	В настоящее время уже реализуются следующие меры, направленные на усиление безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций: a) в рамках стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в Операцию, ЮНАМИД проводит всеобъемлющий инструктаж по вопросам безопасности, посвященный обстановке в области безопасности в районе миссии; b) Секция охраны и безопасности ЮНАМИД ежедневно проводит для Авиационной секции оценку угроз для авиационной безопасности;

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	c) ежедневный инструктаж для членов экипажа включает оценку угроз для авиационной безопасности и инструктаж по снижению степени риска авиационных происшествий;
	d) на основании результатов ежедневной оценки угроз для авиационной безопасности Авиационная секция может запросить развертывание наземных сил для защиты территории и/или задействовать специальные договоренности с правительством Судана в определенных местах посадки во всех случаях, когда это рекомендуется по результатам оценки авиационных рисков.
Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 55).	Признавая вклад, внесенный проектами с быстрой отдачей на протяжении ряда лет, Операция тем не менее приняла решение прекратить их осуществление в течение бюджетного периода 2017/18 года в интересах внедрения более целостного подхода к программной деятельности, ориентированного главным образом на проекты по стабилизации положения в общинах.
Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59).	С января 2019 года ЮНАМИД поддерживает партнерские отношения со страновой группой Организации Объединенных Наций, стремясь обеспечить применение единого общесистемного подхода к переходному процессу и выработать устойчивые решения для устранения основных факторов, способствующих возникновению конфликта, используя для этого отделения по связям с государством, расположенные в стабилизированных районах Северного, Южного, Восточного и Западного Дарфура, с территории которых были выведены силы ЮНАМИД. Система отделений по связям с государством обеспечивает интеграцию персонала ЮНАМИД в состав страновой группы Организации Объединенных Наций, что позволяет гарантировать скоординированное осуществление программных мероприятий, направленных на урегулирование межобщинных конфликтов, содействие повышению устойчивости к потрясениям и поиск долгосрочных решений в интересах пострадавших общин. В целях обеспечения плавной передачи функций отделений по связям с государством страновой группе Организации Объединенных Наций и правительству Судана ЮНАМИД во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций разработала совместный план действий на переходный период, предусматривающий передачу политических функций, функций в области обеспечения безопасности и программных функций. Объединенная группа по переходному процессу занимается осуществлением совместного

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	плана действий на переходный период и оказывает старшему руководству ЮНАМИД и страновой группе Организации Объединенных Наций поддержку в руководстве переходным процессом Организации Объединенных Наций в Дарфуре и в осуществлении передачи функций. Программные мероприятия, которые предполагается осуществить в районах операций отделений по связям с государством в Дарфуре, обсуждаются с правительством в рамках консультаций по линии объединенного комитета в составе пяти представителей от правительства и Организации Объединенных Наций (как ЮНАМИД, так и структур, входящих в состав страновой группы Организации Объединенных Наций).
Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68).	Операция регулярно включает в свои бюджеты средства, предназначенные для осуществления программ, направленных на поддержку выполнения мандата по укреплению мира, содействие посредничеству в урегулировании конфликтов на местах и примирению, осуществление проектов по стабилизации общин, укрепление законности и правосудия, поощрение прав человека и обеспечение учета гендерных аспектов, а также на поддержку мирного процесса. С января 2019 года Операция также запросила средства на осуществление мероприятий в поддержку реализации концепции перехода в стабилизированных районах Северного, Южного, Восточного и Западного Дарфура, совместно проводимых ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций.
Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (п. 70; см. также пункты 71, 76, 79, 80, 81 и 82).	Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, в отношении всех миротворческий миссий, включая ЮНАМИД, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция 74/261 C)

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря установить четкие основополагающие правила и руководящие принципы определения процедуры запроса предложений (будь то направление приглашения принять участие в торгах или объявление о принятии предложений), подлежащей использованию, в частности, для приобретения различных видов товаров и услуг, включая авиационные услуги, и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 9).	Поскольку большинство торгов, проводимых на местном уровне, по-прежнему осуществляется посредством обмена электронными письмами и документами в бумажной форме, объявления о присуждении контрактов не публиковались в открытых источниках (например, в системе «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций»). Вместо этого ЮНАМИД информирует стороны, откликнувшиеся на объявление о принятии предложений, письмами с выражением сожаления или с сообщением о принятии предложения. Если предстоящие изменения в Руководстве по закупкам Организации Объединенных Наций будут предусматривать такого рода требования, то ЮНАМИД их выполнит.
Просит также Генерального секретаря принять меры для обеспечения того, чтобы Организация следовала передовой практике в отношении прозрачности, применяемой в области государственных закупок, включая размещение в открытом доступе дополнительной информации о результатах проведенных закупочных мероприятий, в том числе в области авиационных услуг, в целях дальнейшего повышения прозрачности закупочной деятельности Организации и внести соответствующие изменения в Руководство по закупкам Организации Объединенных Наций (п. 10).	ЮНАМИД рассмотрит вопрос о создании каналов связи с общественностью, таких как система «Глобальный рынок Организации Объединенных Наций», для обнародования результатов конкурсов на заключение крупных контрактов.
Отмечает, что продолжается разработка показателей эффективности, основанных на оценке воздействия, в рамках внедрения Комплексной системы служебной аттестации, и в этой связи просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе информацию о том, как этими показателями будет измеряться выполнение Операцией предусмотренных мандатом задач и воздействие распределения ресурсов на выполнение этой деятельности, а также каким образом эти показатели будут способствовать определению необходимых ресурсов для выполнения каждой предусмотренной мандатом задачи (п. 11).	В резолюции 2525 (2020) Совета Безопасности ЮНАМИД было предложено внедрить Комплексную систему служебной аттестации. Миссия тесно сотрудничает с группой Секретариата по Комплексной системе служебной аттестации в целях разработки соответствующих модулей этой системы. Обновленная информация о достигнутом прогрессе была включена в специальный доклад, представленный Совету в ноябре 2020 года (S/2020/1115).
Просит Генерального секретаря представить в его следующем докладе план реализации и анализ внедрения новой Комплексной системы служебной аттестации, в том числе информацию о ее увязке с планированием деятельности и составлением бюджетов миссий, с тем чтобы облегчить Генеральной Ассамблее задачу рассмотрения просьб о выделении ресурсов на цели внедрения этой системы (п. 12).	Операция тесно сотрудничает с группой Секретариата по Комплексной системе служебной аттестации, осуществляя разработку модулей оценки результатов работы и модулей отчетности инструмента для ЮНАМИД, принимая во внимание позднюю разработку и внедрение этого инструмента в ЮНАМИД. Обновленная информация о достигнутом прогрессе была включена в специальный доклад, представленный Совету Безопасности в ноябре 2020 года (S/2020/1115).

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Особо отмечает важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих структур, в целях содействия осуществлению мандатов и повышения прозрачности и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (п. 13).	В ЮНАМИД имеется надлежащим образом укомплектованная кадрами Группа по управлению рисками, которую возглавляет сотрудник на должности класса С-4. Группа подчиняется директору Отдела поддержки Миссии и взаимодействует с Канцелярией руководителя аппарата по вопросам деятельности по уменьшению рисков. Что касается мер внутреннего контроля за составлением и исполнением бюджета, то миссия, стремясь обеспечить разумное использование средств государств-членов, провела при содействии Секции внутреннего контроля в Центральных учреждениях в Нью-Йорке анализ рисков и мер контроля в области управления бюджетным процессом и документально оформила соответствующую матрицу. Данная матрица является частью более широкой программы по реализации в Операции проекта подготовки справки о внутреннем контроле.
С серьезной озабоченностью отмечает угрозу для жизни, здоровья, охраны и безопасности, создаваемую пандемией коронавирусной инфекции (COVID-19), и важность обеспечения охраны, безопасности и здоровья миротворческого персонала, продолжения бесперебойного выполнения важнейших мандатов, включая защиту гражданского населения, сведения к минимуму риска распространения указанного вируса в результате деятельности миссии и оказания национальным властям по их просьбе — в надлежащих случаях и в рамках мандатов — поддержки в осуществлении принимаемых ими мер в связи с COVID-19 в сотрудничестве с координатором-резидентом и другими структурами Организации Объединенных Наций в стране и просит Генерального секретаря включить в его следующий доклад об исполнении бюджета информацию о том, какие меры были приняты Операцией (пп. 15–16).	Для обеспечения своевременного реагирования на пандемию ЮНАМИД предприняла, в частности, следующие шаги: a) к концу марта 2020 года, действуя в соответствии с директивными указаниями Центральных учреждений, ЮНАМИД ввела в действие план чрезвычайных мер и мер реагирования в связи с COVID-19 и план повышения устойчивости функционирования; b) ЮНАМИД собрала команду кризисного реагирования и учредила рабочую группу по кризисному реагированию, действующую под председательством руководителя аппарата Операции, для наблюдения за ситуацией и принятия практических мер по защите всего персонала Организации Объединенных Наций в Дарфуре; заседания группы проводились на ежедневной основе; c) в целях информирования сотрудников о мерах по охране здоровья, обеспечению безопасности и смягчению последствий пандемии ЮНАМИД издала различные директивы, руководящие указания и медицинские рекомендации, распространение которых осуществлялось посредством регулярных новостных трансляций; d) были введены альтернативные и гибкие схемы работы, позволяющие неосновному персоналу работать из дома (когда это возможно), а подрядчикам, не являющимся сотрудниками миссии, — работать в дистанционном режиме; e) с 3 мая по начало августа 2020 года в ЮНАМИД действовал режим частичной изоляции;

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	f) кроме того, ЮНАМИД ввела в действие план поэтапного возвращения в служебные помещения в контексте COVID-19, содержащий адресованные руководителям миссий указания относительно наиболее эффективных, безопасных и здоровых способов осуществления поэтапного возвращения всего персонала миссии на рабочие места и согласующегося с действующими национальными и международными правилами.
Отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении многолетней экологической стратегии, направленной на уменьшение воздействия операций по поддержанию мира, и просит Генерального секретаря усилить меры по осуществлению данной стратегии во всех миротворческих миссиях сообразно пяти основным аспектам этой стратегии, с учетом конкретных условий на местах и при полном соблюдении соответствующих правил и положений и представить информацию по этому вопросу в его следующем обзорном докладе (п. 17).	Показатель экологической эффективности Операции увеличился с 64 в 2018/19 году до 66 в 2019/20 году и продолжает улучшаться. Уровень рисков, связанных со сточными водами и утилизацией отходов, остается умеренным. Хотя потребности в энергии и потребление воды в 2019/20 году несколько увеличились в связи с увеличением численности местного персонала, размещенного в комплексах ЮНАМИД во время локдауна, связанного с COVID-19, миссия продолжает принимать энергичные меры в целях сбережения энергии и воды. Кроме того, Операция, движимая желанием оставить позитивное наследие в принимающих общинах, продолжает прилагать усилия по восстановлению окружающей среды, посадке деревьев и осуществлению других природоохранных мероприятий и инициатив общинного уровня, используя для этого механизм отделений по связям с государством.
Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности привносит важный вклад в выполнение мандатов Операции, в том числе в предотвращение и урегулирование конфликтов, и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Операции (п. 18).	Миростроительный мандат ЮНАМИД распространяется на четыре штата региона Дарфур, а именно на Северный, Южный, Восточный и Западный Дарфур. В ходе совместного анализа районов возвращения, проведенного правительством Судана, ЮНАМИД и страновой группой Организации Объединенных Наций, были определены внутренне перемещенные лица и принимающие общины, а также разработаны мероприятия, направленные на урегулирование межобщинных конфликтов, в основе которых лежит борьба за ресурсы, и на содействие поиску долгосрочных решений. Проекты в области миростроительства способствовали укреплению социальной сплоченности, развитию или восстановлению инфраструктуры, наращиванию потенциала, повышению уровня информированности и активизации информационно-пропагандистской деятельности в поддержку стратегических приоритетов Операции.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы Операция несла ответственность и отчитывалась за использование средств, выделенных ей на программную деятельность, согласно соответствующим руководящим указаниям и с учетом конкретного контекста, в котором Операция осуществляет свою деятельность, и включить в его доклад о следующем бюджете и доклад об исполнении бюджета подробную информацию о программной деятельности Операции, в том числе о том, как эта деятельность способствовала выполнению мандатов миссии, о ее связи с мандатами, о структурах-исполнителях и об осуществлении Операцией надлежащего надзора (п. 19).	ЮНАМИД располагает механизмами обеспечения подотчетности за использование средств, выделенных ей на программную деятельность. Руководство по вопросам предусмотренной мандатом деятельности по программам от 1 ноября 2017 года, содержащее директивные указания в отношении планирования, обзора, утверждения и мониторинга проектов на уровне миссий и представления соответствующей отчетности, было взято за основу при разработке механизма управления программной деятельностью и надзора за ней. Миссия также подтверждает, что ее программная деятельность напрямую связана с положениями соответствующих резолюций Совета Безопасности и с приоритетами Операции. Комитет по обзору и утверждению проектов представляет собой механизм обеспечения подотчетности, призванный гарантировать соответствие предлагаемой деятельности мандату на этапе до завершения подготовки меморандумов о взаимопонимании. Кроме того, в соответствующих меморандумах о взаимопонимании, подписанных с партнерами-исполнителями, оговариваются применимые требования в отношении надзора и отчетности, включая обязательное представление финансовых отчетов и докладов по вопросам существа, а также посещение зон реализации соответствующих проектов обеими сторонами, пописавшими меморандумы.
Выражает озабоченность по поводу сообщений о предполагаемых случаях сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в миротворческих миссиях и просит Генерального секретаря и далее применять в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала провозглашенную им политику абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и представить соответствующую информацию в его следующем докладе по сквозным вопросам (п. 20).	Соответствующий ответ на вопрос, поднятый в пункте 20, в отношении всех миротворческих миссий, включая ЮНАМИД, будет включен в следующий доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Операция продолжала укреплять свой потенциал в области борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. ЮНАМИД осуществляла свой план действий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, охватывающий персонал всех категорий. План осуществлялся под пристальным наблюдением целевой группы высокого уровня по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами в составе ЮНАМИД и пересматривался ею на ежеквартальной основе. Для всех новых сотрудников всех категорий предусмотрена подготовка по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других видов ненадлежащего поведения. В целях выявления факторов, способствующих ненадлежащему поведению, и определения

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	вероятности такого поведения Операция регулярно проводит оценку рисков, связанных с нарушением дисциплины, и активно принимает все возможные меры в целях исправления положения и смягчения последствий. Кроме того, Операция организовала ряд информационно-разъяснительных мероприятий для местного населения, ориентированных прежде всего на внутренне перемещенных лиц, молодежь и местных добровольцев, с тем чтобы ознакомить их с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и рассказать им об используемом Операцией механизме приема жалоб у населения. ЮНАМИД также подписала совместное рамочное соглашение с 52 учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, неправительственными организациями и партнерами по гуманитарной деятельности и по процессу развития в целях объединения прилагаемых ими усилий по предотвращению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и обеспечения надлежащей поддержки жертв такой эксплуатации и таких надругательств.
Учитывает возрастание проблем в области безопасности, с которыми сталкиваются миротворцы Организации Объединенных Наций, подтверждает свою приверженность усилению охраны и безопасности персонала Операции, в частности негражданского персонала, и просит Генерального секретаря дополнительно усилить меры в этой связи и представить Генеральной Ассамблее информацию по данному вопросу в следующем бюджете Операции (п. 21).	ЮНАМИД укрепила меры, направленные на обеспечение охраны и безопасности своих миротворцев. В настоящее время оценки опасности для персонала и объектов Организации Объединенных Наций пересматриваются на ежемесячной основе; патрулям и гуманитарным работникам выделяется сопровождение с учетом вероятности и последствий угроз, выявленных в каждом географическом районе операции; разрабатываемые контингентами и сформированными полицейскими подразделениями планы действий на случай непредвиденных обстоятельств обновляются ежемесячно с учетом результатов оценки угроз в соответствующих районах операций; кроме того, все лагеря ЮНАМИД обновили свои планы обороны, включив в них централизованную структуру командования и управления, и предусмотрели периодическое обновление подразделениями контингентов их соответствующих планов и практическую отработку планов обороны в тех случаях, когда этого требует обстановка в области безопасности. Кроме того, Операция организует для всех новых сотрудников миссии, в рамках вводного инструктажа, обязательные занятия по вопросам обеспечения безопасности в полевых условиях, с тем чтобы повысить их осведомленность относительно способов обеспечения личной безопасности в полевых условиях.

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
Подтверждает положения раздела XVIII своей резолюции 61/276, учитывает также важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех таких проектов и просит Генерального секретаря повысить их результативность и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 22).	Признавая вклад, внесенный проектами с быстрой отдачей на протяжении ряда лет, Операция тем не менее приняла решение прекратить их осуществление в течение бюджетного периода 2017/18 года в интересах внедрения более целостного подхода к программной деятельности, ориентированного главным образом на проекты по стабилизации положения в общинах.
Просит Генерального секретаря рассматривать при составлении бюджетов варианты более широкой передачи функций национальному персоналу с учетом мандатов и потребностей миссий (п. 23).	За последние девять бюджетных циклов Операция перевела на национальную основу 181 должность, включая штатные должности категории специалистов и категории полевой службы и временные должности международных волонтеров Организации Объединенных Наций, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и по снижению затрат. При этом в связи с ожидаемым сокращением численности персонала миссии и ее последующим закрытием Операция не намерена переводить какие-либо должности на национальную основу в течение всего оставшегося срока существования миссии.
Вновь выражает озабоченность по поводу большого числа вакансий среди должностей гражданского персонала и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (п. 24).	Текущее число вакансий среди должностей гражданского персонала соответствует утвержденным показателям доли вакантных должностей, заложенным в бюджет.
Просит Генерального секретаря обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей и постановляет не упразднять штатные должности, которые на конец текущего отчетного периода оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока (п. 25).	Вакантные должности были оперативно заполнены в течение бюджетного периода 2020/21 года. Операция сохранила утвержденные показатели доли вакантных должностей и оставила некоторые должности вакантными в ожидании резолюции Совета Безопасности о будущем ЮНАМИД.
Просит также Генерального секретаря провести обзор должностей, которые оставались вакантными на протяжении 24 месяцев или более продолжительного срока, и включить в его доклад о следующем бюджете предложения либо о сохранении таких должностей, представив в этом случае четкое обоснование необходимости в них, либо об их упразднении (п. 26).	Операция рекомендует сохранить две должности сотрудников по безопасности, остававшиеся вакантными в течение двух лет по состоянию на ноябрь 2020 года, в ожидании резолюции Совета Безопасности о будущем ЮНАМИД.
Просит далее Генерального секретаря выполнить сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, и представить ее результаты в его следующем докладе (п. 27).	Операция провела сравнительную оценку услуг, предоставляемых соответствующими структурами в контексте деятельности, связанной с разминированием, осуществляемой в ЮНАМИД. Связанная с разминированием деятельность, направленная на поддержку мандата Операции, включает оценку угрозы, создаваемой взрывоопасными предметами; обезвреживание и удаление взрывоопасных боеприпасов; проведение информационно-разъяснительной работы об опасности, создаваемой взрывоопасными боеприпасами; помощь жертвам; оценку

Решение/просьба	*Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*
	запасов оружия и боеприпасов и управление ими; утилизацию боеприпасов; и наращивание национального потенциала. В ходе оценки было установлено, что в вопросах разминирования районов боевых действий и обезвреживания взрывных боеприпасов ЮНАМИД полагается исключительно на ЮНОПС — партнера-исполнителя Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием. ЮНОПС в сотрудничестве с полицией Организации Объединенных Наций обеспечивает наращивание национального потенциала. Учитывая контекст деятельности ЮНАМИД и итоги оценки военного и полицейского потенциала миссии, ЮНОПС продемонстрировало относительное преимущество с точки зрения собственного потенциала.
Учитывает важную роль, которую играют региональные и субрегиональные субъекты в деятельности по поддержанию мира, и в этой связи рекомендует Генеральному секретарю углублять партнерство и сотрудничество Организации Объединенных Наций с региональными и субрегиональными субъектами и усиливать координацию ее деятельности с ними согласно соответствующим мандатам и представить информацию о таком усилении взаимодействия в его следующем докладе (п. 28).	Сотрудничество с региональными и субрегиональными субъектами играет важную роль в разработке совместных стратегий предотвращения и урегулирования конфликтов. С этой целью ЮНАМИД осуществляет регулярное сотрудничество с Африканским союзом, взаимодействуя со сторонами в поддержку мирного процесса в Дарфуре.

B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Замечания и рекомендации по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира

(A/70/742)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).	Операция следит за тем, чтобы перераспределение средств между статьями и категориями расходов производилось только в случае необходимости, с тем чтобы свести к минимуму частоту такого рода операций.
Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).	Операция рекомендует сохранить две должности сотрудников по безопасности, остававшиеся вакантными в течение двух лет по состоянию на ноябрь 2020 года, в ожидании резолюции Совета Безопасности о будущем ЮНАМИД.
Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия	Операция продолжила принимать меры по уменьшению своего общего экологического воздействия путем удаления 266 510 кг электронных отходов и 8048 кг баллистического защитного снаряжения и

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, п. 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).	других опасных материалов силами подрядчиков, специализирующихся на удалении отходов; утилизации медицинских отходов, автомобильных фильтров и фильтров генераторных установок, а также уничтожения использованных матрасов с помощью мусоросжигательного оборудования (мусоросжигательных печей); и проведения мероприятий по экологической очистке различных участков. Операция была освобождена от разработки отдельного плана утилизации отходов в связи с ожидаемым сокращением численности ее персонала и ее предполагаемой последующей ликвидацией. В период с марта 2018 года по март 2020 года Операция оказала содействие в организации четырех поездок групп оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в районы операций миссии; в ходе этих поездок основное внимание уделялось стратегиям и методам безопасного удаления опасных материалов и химических веществ, а также обращению с неопасными отходами, объектам утилизации и ремедиации бывших стрелковых полигонов и участков, загрязненных нефтью и горюче-смазочными материалами. Операция также на дистанционной основе привлекает группы оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам к решению различных экологических вопросов, связанных с осуществлением природоохранной стратегии Департамента оперативной поддержки и соблюдением политики Департамента в области утилизации отходов.
С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116).	Операция продолжает осуществлять инициативы по экономии средств, в том числе постоянно проводит обзор своей программы полетов в секторах в целях повышения эффективности и снижения затрат на воздушные перевозки в районе действия миссии. По мере сокращения численности своего персонала и закрытия различных секторов и опорных пунктов Операция оптимизирует и реорганизует свой парк воздушных судов, что уже привело к уменьшению парка воздушных судов на два вертолета в 2015/16 году (сокращение расходов на 5,8 млн долл. США), еще на два вертолета в 2016/17 году (сокращение расходов на 5,3 млн долл. США) и на три воздушных средства в 2017/18 году (сокращение расходов на 9,6 млн долл. США). Благодаря оптимизации парка воздушных судов за счет сокращения на один самолет и четыре гражданских вертолета в период 2018/19 года Операция добилась дальнейшей общей экономии средств за счет повышения эффективности в размере 10,5 млн. долл. США по статье расходов на аренду воздушных судов. Операция приняла эти меры с целью внести вклад в

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	реализацию инициативы Генерального секретаря по сокращению расходов и повышению эффективности и экономичности воздушных перевозок в операциях по поддержанию мира. ЮНАМИД провела дополнительный обзор использования авиационных средств в период 2019/20 года и рекомендовала еще больше сократить свой парк воздушных судов, что позволило сэкономить 6,6 млн долл. США. Экономия средств была достигнута благодаря отмене письма-заказа на поставку военных вертолетов общего назначения, подписанного с правительством Китая.
Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122).	Операция предприняла необходимые шаги в соответствии с рекомендациями директивных органов и указаниями Центральных учреждений (Служба воздушного транспорта), которые просили провести анализ тенденций использования ее авиационных средств за четыре года. Операция выпустила руководящие указания по проведению такого анализа в рамках подготовки каждого бюджета, с тем чтобы обеспечить оптимизацию парка за счет увеличения числа полетов/сокращения парка/привлечения дополнительных летных экипажей и использования контрактов резервирования услуг. Бюджетные предложения в отношении потребностей в воздушных перевозках разрабатываются по итогам подробного анализа тенденций использования активов с учетом прогнозируемых расходов в сопоставлении с фактическими расходами, прогнозируемого почасового использования в сопоставлении с фактической почасовой загрузкой, прогнозируемой пассажироемкости в сопоставлении с фактической заполняемостью и прогнозируемой грузоподъемности в сопоставлении с фактической загрузкой. Для оценки эффективности использования авиационных средств была разработана формула оценки эффективности работы авиации во всех миротворческих миссиях, представляющая собой процентную долю использованных утвержденных летных часов (за исключением поисково-спасательных работ и медицинских эвакуаций/ эвакуаций пострадавших), с целевым показателем >/= 90 процентов. Данный показатель был введен для того, чтобы отразить, правильно ли миссии прогнозируют свои стандартные летные часы и способны ли они их адекватно использовать. С учетом того, что количество поисково-спасательных рейсов, а также рейсов медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших не может быть точно предсказано заранее, такие рейсы в расчет не принимаются.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	В 2019/20 отчетном году ЮНАМИД использовала 76 процентов летных часов, предусмотренных в бюджете для коммерческих воздушных судов, и 33 процента летных часов, предусмотренных для военных вертолетов. Коэффициент использования летных часов снизился в результате приостановки обычных полетов во все секторы во исполнение мер, введенных правительством Судана в порядке реагирования на пандемию COVID-19. Кроме того, военно-воздушным судам было поручено оказывать поддержку операциям по материально-техническому обеспечению, поскольку миротворческие силы не планировали выполнять какие-либо военные задачи.
Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (п. 138).	На данный момент беспилотная авиационная система в ЮНАМИД еще не развернута. Миссия не включала потребности в ресурсах на беспилотные авиационные системы ни в свой бюджет на 2019/20 год, ни в свой предлагаемый бюджет на 2020/21 год.
Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральных учреждениях и на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (п. 157).	Операция продолжает обеспечивать планирование и составление бюджетов на реалистичной основе, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения своего мандата и предлагая сметы с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка и опыта реализации других аналогичных проектов. В 2020/21 году Операция не осуществляет и не планирует осуществлять многолетние проекты или проекты, стоимость которых превышает 1 млн долл. США.
Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (п. 160).	В период 2020/21 года Операция не планирует приобретать легковые пассажирские автотранспортные средства, в том числе автомобили с кузовом типа «седан», автомобили многоцелевого назначения и автомобили, работающие на альтернативных видах топлива. Ввиду сокращения присутствия ЮНАМИД миссия осуществила передачу излишков автотранспортных средств, в частности легковых пассажирских автомобилей, другим миротворческим миссиям, в том числе ЮНИСФА, МИНУСКА и Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, а также структурам Организации Объединенных Наций, финансируемым из регулярного бюджета, и членам

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	страновых групп Организации Объединенных Наций. В дальнейшем в период 2020/21 года миссия планирует передать некоторые лишние легковые пассажирские автомобили ЮНИТАМС.
Консультативный комитет поддерживает прилагаемые усилия по повышению медицинских стандартов и укреплению медицинского потенциала на местах и надеется далее, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167).	Возможности ЮНАМИД выполнять полеты для проведения медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших в ночное время на всех вертолетных посадочных площадках ограничены; поддержка медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших может быть осуществлена в визуальных метеорологических условиях. Миссия считает, что получение разрешений властей на выполнение полетов в ночное время было сопряжено с трудностями, хотя в период 2019/20 года ситуация в этом отношении значительно улучшилась.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/73/755/Add.10)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях доли вакантных должностей. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (п. 17).	Бюджетное предложение Операции на период 2020/21 года составлено исходя из последних данных о доле вакантных должностей по состоянию на 30 сентября 2020 года.
Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала озабоченность в связи с несоблюдением требования в отношении заблаговременного приобретения билетов, и вновь заявляет о необходимости принятия более решительных мер по обеспечению соблюдения этого требования (см. также A/73/779, пункт 16). Кроме того, Комитет считает, что с учетом структуры расходов и нынешнего сокращения численности ЮНАМИД предлагаемый объем ресурсов на официальные поездки, возможно, является не совсем оправданным (п. 19).	ЮНАМИД вновь заявляет, что, насколько это было возможно, Операция соблюдала требование о заблаговременном приобретении билетов. Всем сотрудникам, совершающим официальные поездки, дается указание подавать соответствующие заявки не менее чем за 21 день до предполагаемой даты отъезда. Это делается для того, чтобы, насколько это возможно, обеспечить соблюдение требования о заблаговременном приобретении билетов. ЮНАМИД отмечает, что в некоторых случаях поездки являются незапланированными или потребность в них возникает в экстренном порядке и что в таких случаях при организации поездки требуется указать причины несоблюдения требования о заблаговременном приобретении билетов. В будущем ЮНАМИД будет продолжать принимать меры к тому, чтобы при организации всех поездок соблюдалось требование о заблаговременном приобретении билетов.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/74/592)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет подчеркивает важность соблюдения политики и процедур Организации Объединенных Наций, касающихся охраны окружающей среды и утилизации отходов, в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в пункте 31 ее резолюции 70/286. Кроме того, Комитет считает, что Операции следует использовать опыт, накопленный закрытыми операциями по поддержанию мира в области экологической очистки, и выражает надежду на то, что обновленная информация об этом будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения ею настоящего доклада (п. 22).	В целях обеспечения соблюдения правил и процедур Организации Объединенных Наций, касающихся охраны окружающей среды и утилизации отходов, Операция соорудила централизованный пункт утилизации отходов на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире и приступила к модернизации контролируемого пункта сбора мусора в штабе миссии в Залингее; установила и ввела в эксплуатацию две крупногабаритные мусоросжигательные установки общего назначения для утилизации опасных и безопасных отходов; установила 15 ламподробилок, оснащенных фильтрами для улавливания паров ртути, в целях безопасной утилизации люминесцентных трубок и ламп; и заключила с фирмами, специализирующимися на утилизации отходов, контракты на оказание услуг по удалению, утилизации/переработке и вывозу опасных и неопасных материалов. Операция создала механизм взаимодействия с Секцией окружающей среды Департамента оперативной поддержки, Группой технической поддержки природоохранной деятельности на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и Группой оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам; в рамках этого механизма основное внимание уделяется различным экологическим аспектам сокращения численного состава и завершения деятельности миссии (от обсуждения плана работ по экологической очистке территории при закрытии объектов Операции до обзора рекомендаций, содержащихся в планах действий по восстановлению окружающей среды в районах расположения конкретных объектов, включенных в доклады об экологической оценке, подготовленные до закрытия объектов), а также обмену передовой практикой и уроками в области утилизации отходов и осуществления инициатив по снижению экологических рисков, извлеченными из опыта других закрытых операций.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/74/746)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет отмечает усилия по документированию извлеченных уроков и передовых методов работы ЮНАМИД и рекомендует Операции принять во внимание уроки, извлеченные из опыта других полевых операций, связанного с сокращением их численного состава и завершением деятельности миссий. Комитет надеется, что в следующий доклад Генерального секретаря о ЮНАМИД будет включена подробная информация об уроках, извлеченных из опыта осуществления мандата Операции и сокращения ее численного состава (п. 24).	ЮНАМИД подтверждает, что в дополнение к передовым методам работы и урокам, сформулированным в ходе исследований, в которых она принимала участие, миссия также использовала при планировании своей деятельности и сокращении численности своего персонала опыт, извлеченный из более ранних процессов по сокращению численности и закрытию полевых миссий в Кот-д'Ивуаре и Либерии.
Консультативный комитет считает, что извлечение уроков из опыта завершенных полевых операций и определение их передовых методов, а также их использование являются одним из основных видов деятельности Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет напоминает, что, как подтвердила Генеральная Ассамблея, использование консультантов для выполнения этой деятельности должно быть сведено к абсолютному минимуму и их услуги должны использоваться только в случае необходимости и что она подчеркнула необходимость использования собственного потенциала Организации для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (резолюции Генеральной Ассамблеи 70/247, п. 45, и 71/263, п. 34) (п. 25).	ЮНАМИД подтверждает, что использование услуг внешних консультантов сведено к минимуму и что они привлекаются только в тех случаях, когда в Операции отсутствуют собственные специалисты соответствующего профиля. Что касается консультантов, нанятых для подготовки доклада 2020/21 года, то один международный консультант оказывает специализированную экспертную помощь в разработке инструментов мониторинга для отделений по связям с государством, а национальные консультанты предоставляют ценный опыт для анализа местной политической конъюнктуры и событий, с тем чтобы помочь Операции понять возникающие на местах проблемы и благодаря этому укрепить свой потенциал в области раннего предупреждения и быстрого реагирования и повысить скоординированность прилагаемых по линии Комитета 5+8 (пять представителей от Организации Объединенных Наций и восемь представителей от правительства) усилий Операции и правительства Судана, направленных на проведение согласованных мероприятий в рамках программы миростроительства в Дарфуре. Кроме того, существует потребность в технической экспертной помощи для оказания поддержки Министерству труда и социального развития в обеспечении учета гендерной проблематики в правительственных структурах, программах и мероприятиях, в разработке внутриведомственного порядка подчинения для департаментов по делам женщин и семьи и отдела по борьбе с гендерным насилием, а также в налаживании партнерских отношений с механизмами защиты женщин в Дарфуре.

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет вновь заявляет, что требуются дополнительные разъяснения относительно разграничения различных видов деятельности по программам, осуществляемой в Дарфуре, и контроля за такой деятельностью, а также более реалистичное прогнозирование потребностей в ресурсах для ее осуществления. Комитет выражает надежду на то, что во время рассмотрения Генеральной Ассамблеей настоящего доклада ей будет представлена обновленная информация и что подробные обновленные сведения будут включены в следующий доклад Генерального секретаря о ЮНАМИД (см. A/74/592, п. 21) (п. 39).	ЮНАМИД будет продолжать выполнять свой мандат посредством мониторинга, расследования нарушений и представления докладов о них, информационно-разъяснительной деятельности, актуализации правозащитной тематики и наращивания соответствующего потенциала в целях предотвращения любых пробелов в области защиты прав человека, которые могут возникнуть в отсутствие устойчивых и надежных механизмов защиты и мониторинга ввиду ожидаемого сокращения численности персонала ЮНАМИД и ее последующего закрытия. Принимая во внимание последствия пандемии COVID-19, которая сорвала осуществление большинства программных мероприятий, ЮНАМИД изменила порядок приоритетности мероприятий, отделив мероприятия, которые реально осуществить до ее закрытия, от мероприятий, которые будут переданы страновой группе Организации Объединенных Наций и ЮНИТАМС.
Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости осуществления деятельности по созданию соответствующих возможностей для национального персонала на этапе сокращения численного состава миссии и просит представить подробную информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете (см. также A/74/592, п. 14, и A/73/755/Add.10, п. 26) (п. 40).	Развитие потенциала национальных сотрудников занимает центральное место в стратегии ЮНАМИД, целью которой является обеспечение того, чтобы ее национальный персонал мог решать новые задачи и выполнять новые функции после прекращения деятельности в Операции в связи с сокращением численности ее персонала либо в связи с ее закрытием. Цель программы развития потенциала заключается в подготовке национальных сотрудников к работе за пределами ЮНАМИД или к частному предпринимательству. Для обеспечения выполнения этой стратегической задачи Операция приняла следующие меры: a) провела три ярмарки, посвященные развитию микропредприятий, в период с 1 декабря 2019 года по март 2020 года. Ярмарки, организованные Операцией, успешно прошли 10 и 11 декабря 2019 года в Эль-Фашире, 16 и 17 февраля 2020 года в Залингее и 25 и 26 февраля в Хартуме. Участники провели углубленные диалоги с должностными лицами суданского банковского сектора, представителями агропромышленных предприятий и деятелями секторов импорта/экспорта и общего сельского хозяйства, включая секторы разведения мелких и крупных жвачных животных и производства и выделки шкур; в ходе этих диалогов участникам была предоставлена информация о доступных им различных инвестиционных возможностях. Эти мероприятия способствовали повышению профессиональной квалификации национальных сотрудников и одновременно помогли им развить ряд новых навыков и приобрести нужные знания в области предпринимательства. Они также помогли национальным сотрудникам освоить приемы борьбы с эмоциональным стрессом,

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	вызванным сокращением численности Операции и ее последующим закрытием, и психологически настроиться на построение дальнейшей успешной карьеры. Таким образом, проведение этих ярмарок помогло ознакомить национальных сотрудников с альтернативными источниками средств к существованию, которые они смогут использовать в своей будущей трудовой деятельности. В частности, в ходе ярмарок участники были ознакомлены с особенностями суданского инвестиционного климата и с возможностями получения кредитов на открытие бизнеса; b) в середине марта 2020 года в Хартуме, Залингее и Эль-Фашире были проведены два пятидневных семинара на тему «Пути развития карьеры и расширение возможностей на переходном этапе», цель которых заключалась, в частности, в том, чтобы помочь сотрудникам справиться с психологическими последствиями сокращения численности и последующего закрытия Операции; c) для национальных сотрудников были организованы также другие программы по карьерному развитию и развитию так называемых «мягких» навыков, в ходе которых участники овладели знаниями, навыками и компетенциями, которые могли бы быть им полезны в дальнейшей трудовой деятельности, в частности при переходе на работу в частном секторе. Вот некоторые примеры инициатив по профессиональному развитию персонала, реализованных Операцией: i) организация тренингов и инструктажей по составлению автобиографических справок, процедурам подачи заявлений на занятие должностей в системе «Инспира», проведению собеседований на соответствие профессиональным требованиям, развитию предприятий и базовым навыкам работы на компьютере, а также учебных занятий по программе «Международный сертификат компьютерного пользователя» и курсов по администрированию; ii) были организованы тренинги по вопросам разработки концепции проектов и проектных предложений, технико-экономического обоснования проектов и управления проектами; d) оказание национальным сотрудникам поддержки в получении доступа к информации о карьерном развитии, в частности в рамках механизмов нетворкинга, с целью помочь им в смене карьерного направления; e) проведение во время пандемии COVID-19 виртуальных вводных занятий в “Microsoft Teams” для сотрудников полиции, служащих по

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
	индивидуальным контрактам, гражданского международного и национального персонала, офицеров связи и штабных офицеров. Организация учебных занятий по подаче заявлений на занятие должностей в системе «Инспира» и обработке автобиографических справок для международных и национальных гражданских сотрудников. Проведение информационно-разъяснительных мероприятий по вопросам сдерживания распространения COVID-19, также в “Microsoft Teams”.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/74/833)

Просьба/рекомендация	*Меры, принятые во исполнение просьбы/рекомендации*
Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь продолжит проведение обзора и обеспечит обновление Руководства для старших руководителей по закрытию полевых структур, включая передовую практику и уроки, извлеченные в ходе закрытия ЮНАМИД в области удаления отходов в период ликвидации Миссии, а также в вопросах перехода к немиротворческому присутствию и сотрудничества со страновой группой Организации Объединенных Наций в области планирования, финансирования и осуществления программной деятельности (п. 23).	ЮНАМИД изучила документы о закрытии других миссий и руководящие указания Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и других организаций в отношении подготовки к закрытию; она будет отслеживать и принимать к сведению любую новую информацию и любые новые указания, которые могут быть получены в этом отношении в будущем, и обеспечит сбор и систематизацию информации об уроках, которые будут извлечены в ходе ее закрытия. Операция продолжает сотрудничать с другими полевыми операциями Организации Объединенных Наций (включая ЮНИТАМС) и членами страновой группы Организации Объединенных Наций в целях обеспечения того, чтобы имущество ЮНАМИД могло использоваться этими структурами, если в этом возникнет необходимость.

C. Комиссия ревизоров

Операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира

(A/74/5 (Vol. II))

Рекомендация	*Меры, принятые во исполнение рекомендации*
Комиссия рекомендует Центральным учреждениям и миссиям провести всеобъемлющий обзор функций, закрепленных в системе «Умоджа», с целью обеспечить, чтобы распределенные в системе «Умоджа» функции соответствовали обновленным положениям методического руководства по функциям в системе «Умоджа»/справочного пособия для офицера связи по вопросам безопасности, списку работающих сотрудников и делегированным им полномочиям (п. 216).	В вопросах распределения общеорганизационных функций в системе «Умоджа» ЮНАМИД неизменно руководствуется самой последней версией справочного пособия для офицера связи по вопросам безопасности. Были созданы следующие внутренние механизмы: a) периодический пересмотр закрепленных за персоналом Операции в системе «Умоджа» функций на предмет соблюдения положений руководящих

	указаний по распределению функций в системе «Умоджа»; b) дезактивация функций пользователей, покидающих миссию или переводимых в другие миссии/подразделения Организации Объединенных Наций, в рамках процесса оформления увольнения; c) проверки разграничения обязанностей — офицеры связи по вопросам безопасности периодически проводят проверки на предмет выявления нарушений принципа разграничения обязанностей, представляют доклады по итогам этих проверок и при необходимости принимают соответствующие меры по исправлению положения; d) согласование общеорганизационных функций в системе «Умоджа» — в соответствии с инструкциями, полученными от директора Отдела поддержки миссии, начальники секций уведомляют Секцию полевого технологического обеспечения об изменениях в функциях, выполняемых их сотрудниками, а офицеры связи по вопросам безопасности принимают надлежащие меры для приведения функций, закрепленных в «Умодже», в соответствие с новыми ролями и обязанностями таких сотрудников; e) проверка соблюдения принципов делегирования полномочий — офицеры связи по вопросам безопасности Операции периодически готовят отчеты об исполнении всех функций по делегированию полномочий, проверяют целесообразность делегирования полномочий в каждом случае, когда такое делегирование имело место, и, при необходимости, принимают соответствующие меры по исправлению положения.
Комиссия рекомендует администрации совместно с миссиями по поддержанию мира и РЦОЭ разработать общую стратегию ведения личных дел международных и национальных сотрудников, обеспечивающую предоставление четких инструкций и указаний, наличие и проверку правильности всех соответствующих документов и, в идеале, доступ к ним всех заинтересованных сторон, например с помощью электронной системы ведения документации (п. 261).	Организация пока не получила ресурсы, необходимые для перевода физических файлов в цифровой формат.

D. Управление служб внутреннего надзора

Операции в пользу мира

(A/74/305 (Part II))

Рекомендация	*Меры, принятые во исполнение рекомендации*
Для обеспечения устойчивости инициатив в области учета гендерной проблематики в Дарфуре после закрытия миссии ЮНАМИД во взаимодействии со страновой группой Организации Объединенных Наций необходимо разработать гендерную стратегию и соответствующий план действий (п. 21).	ЮНАМИД разработала для последующей миссии гендерную стратегию, направленную на обеспечение устойчивости реализуемых в Дарфуре инициатив в области учета гендерной проблематики после закрытия миссии. В настоящее время со страновой группой Организации Объединенных Наций ведутся обсуждения по вопросу о наращивании масштабов уже переданной ей деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.
При этом миссиям следует более эффективно контролировать осуществление планов предупреждения и устранения экологических последствий своей деятельности, в том числе продолжать совершенствовать программы по сохранению и рациональному использованию водных ресурсов и по развитию инфраструктуры отвода и очистки сточных вод и механизмов управления этой инфраструктурой. План действий ЮНАМИД составлялся без учета обстоятельств этапа свертывания ее операций и не содержит четкого определения приоритетных направлений работы (п. 28).	С декабря 2017 года Операция внедряет в своих штабах секторов надежную систему мониторинга грунтовых вод, предусматривающую использование как автоматизированных, так и ручных инструментов. Кроме того, Операция продолжает обслуживать инфраструктуру централизованной очистки сточных вод, заменяя неисправные санитарно-бытовые блоки на водо- и энергосберегающие, внедряя системы обнаружения утечек воды и составляя графики подачи воды в лагеря, а также повторно используя очищенные сточные воды для орошения деревьев и борьбы с пылью. Стремясь обеспечить эффективное определение порядка приоритетности мероприятий, Операция обнародовала свою стратегию восстановления окружающей среды после закрытия объектов и проведения экологической экспертизы, увязанную с этапами сокращения численности ее персонала и ее последующей ликвидации.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей**: создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей**: утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должности может быть связано с изменением места службы или переводом в другое подразделение, оно не влечет за собой изменения категории или уровня должности;
- **перевод должностей**: утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей**: утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс) в тех случаях, когда связанные с ними должностные функции и обязанности существенно изменяются;
- **упразднение должностей**: утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей**: существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
  - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
  - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции 59/296 Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
  - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

B. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

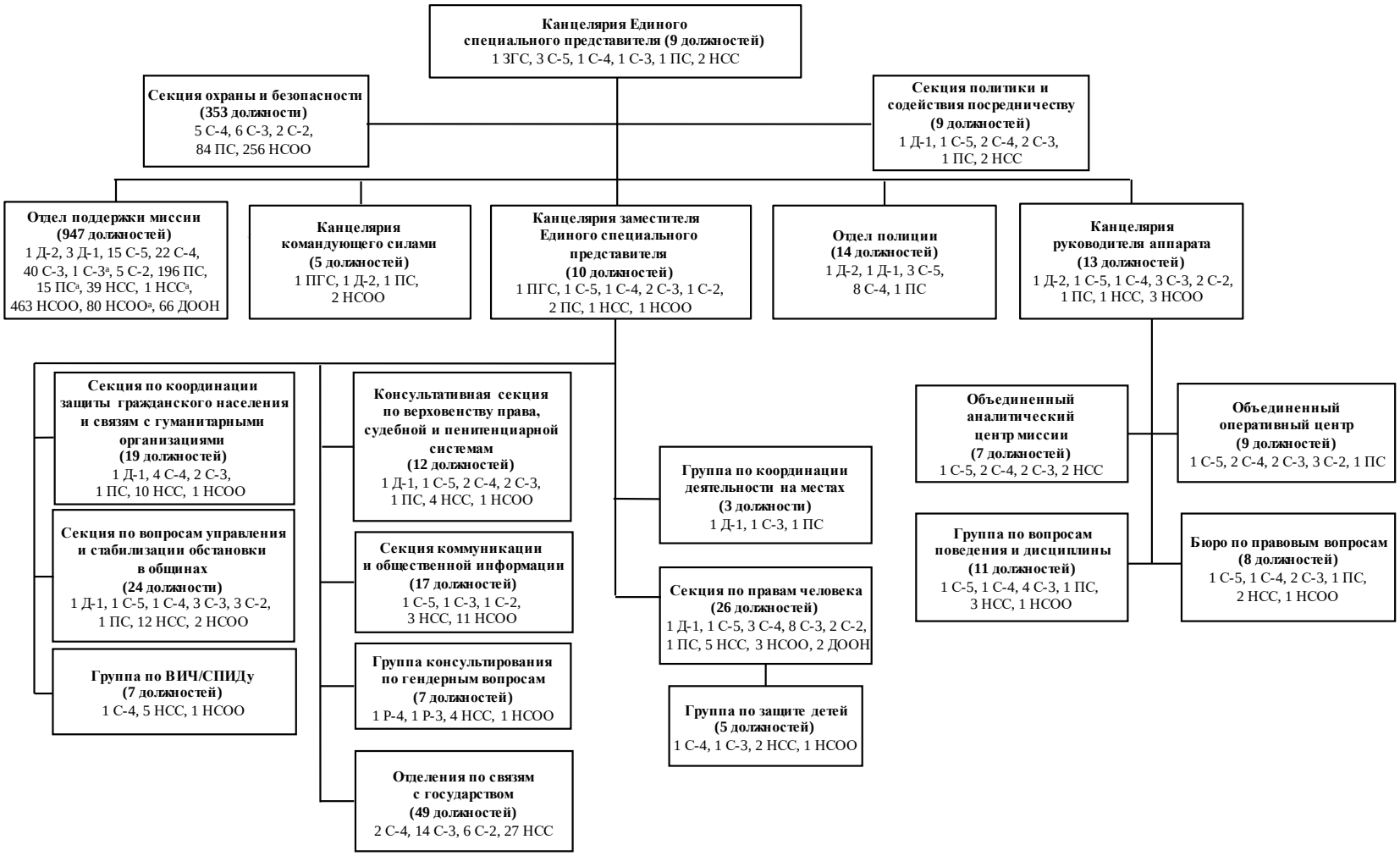
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат**: разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы**: разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов**: разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление**: разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом персонала).

Приложение II

Схемы организационной структуры

A. Основные и административные подразделения, все пункты базирования (1564 должности)

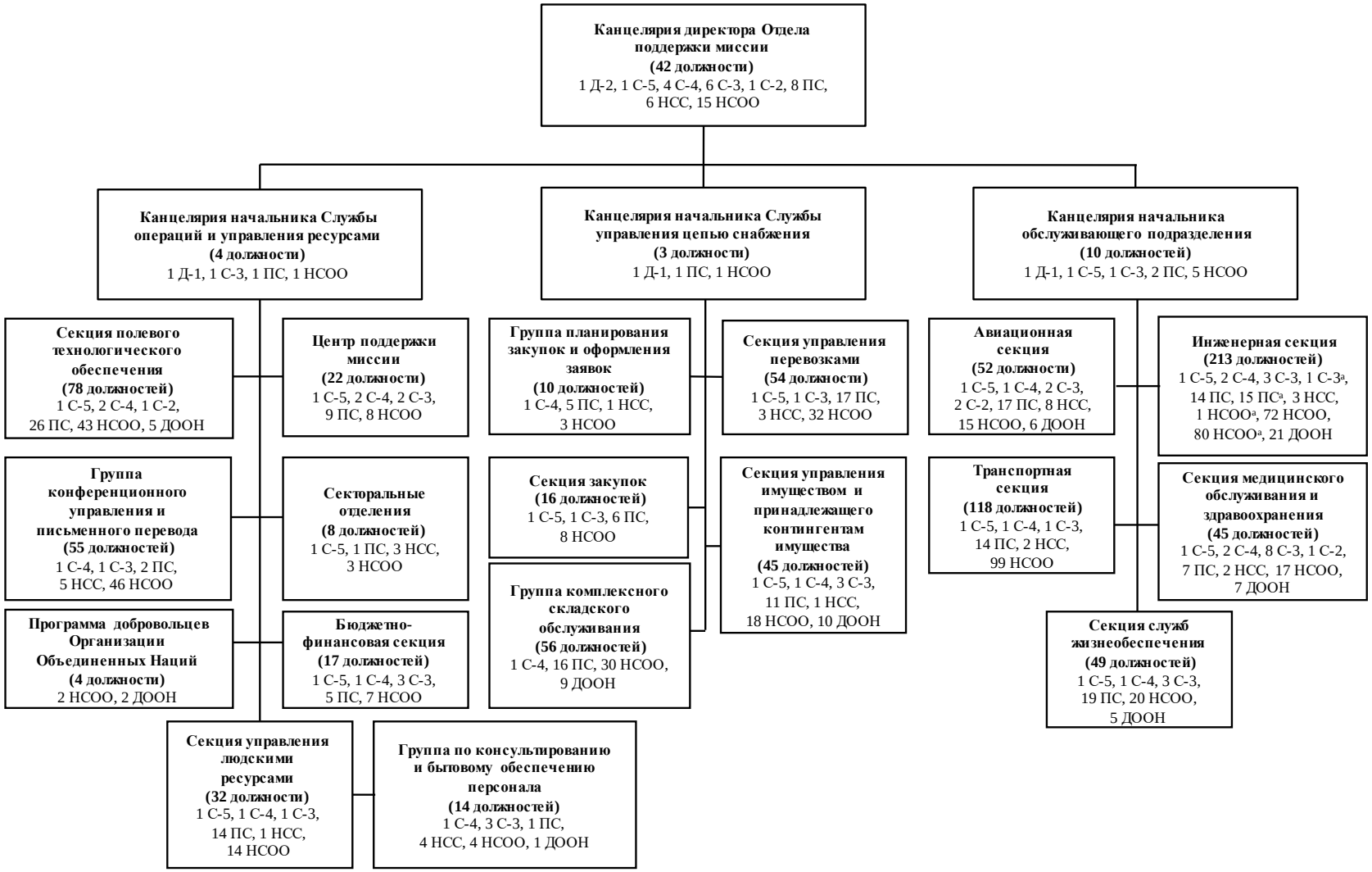


Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

[a] Временный персонал общего назначения.

B. Поддержка миссии

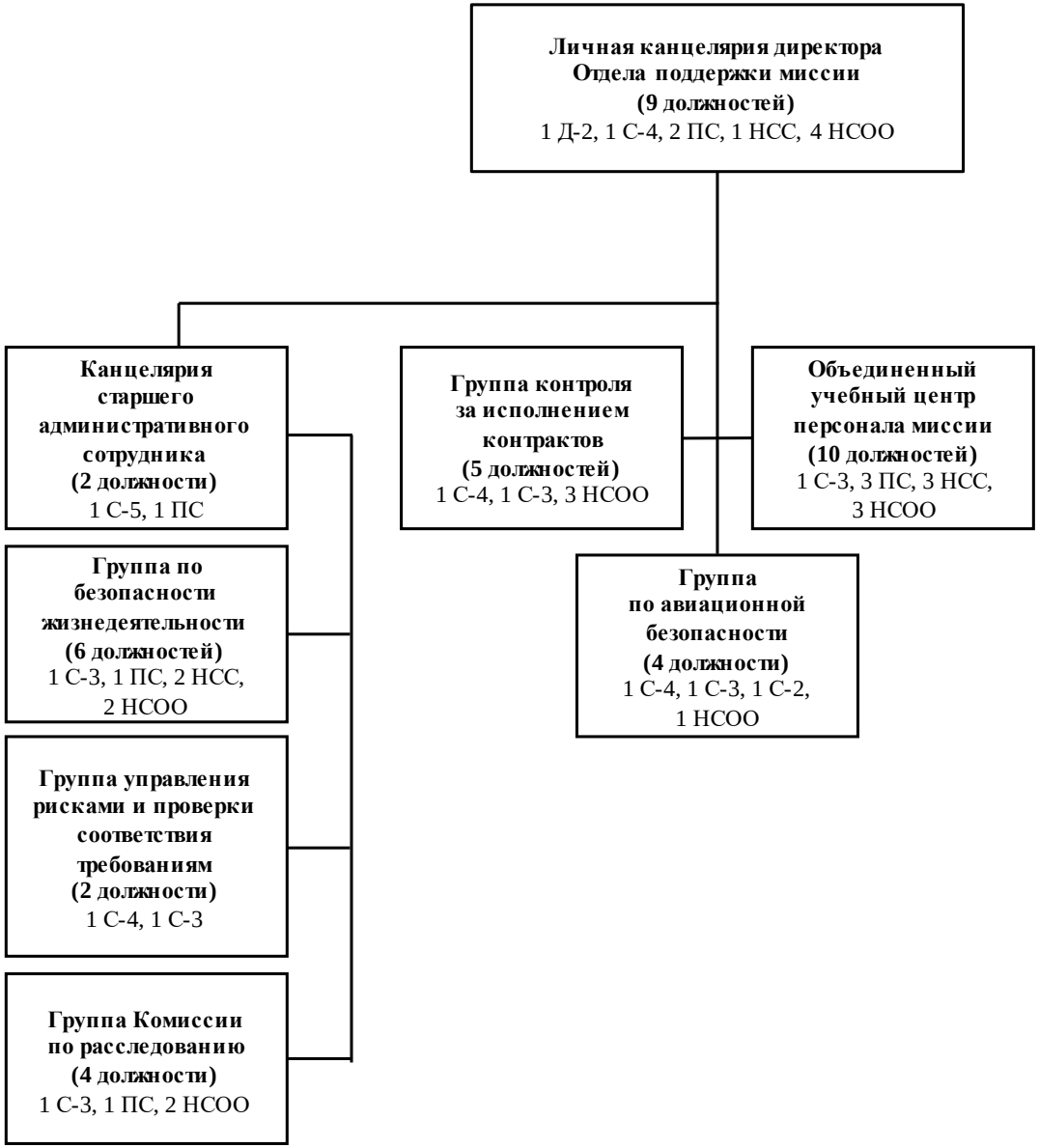
1. Отдел поддержки миссии, все пункты базирования (947 должностей)



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

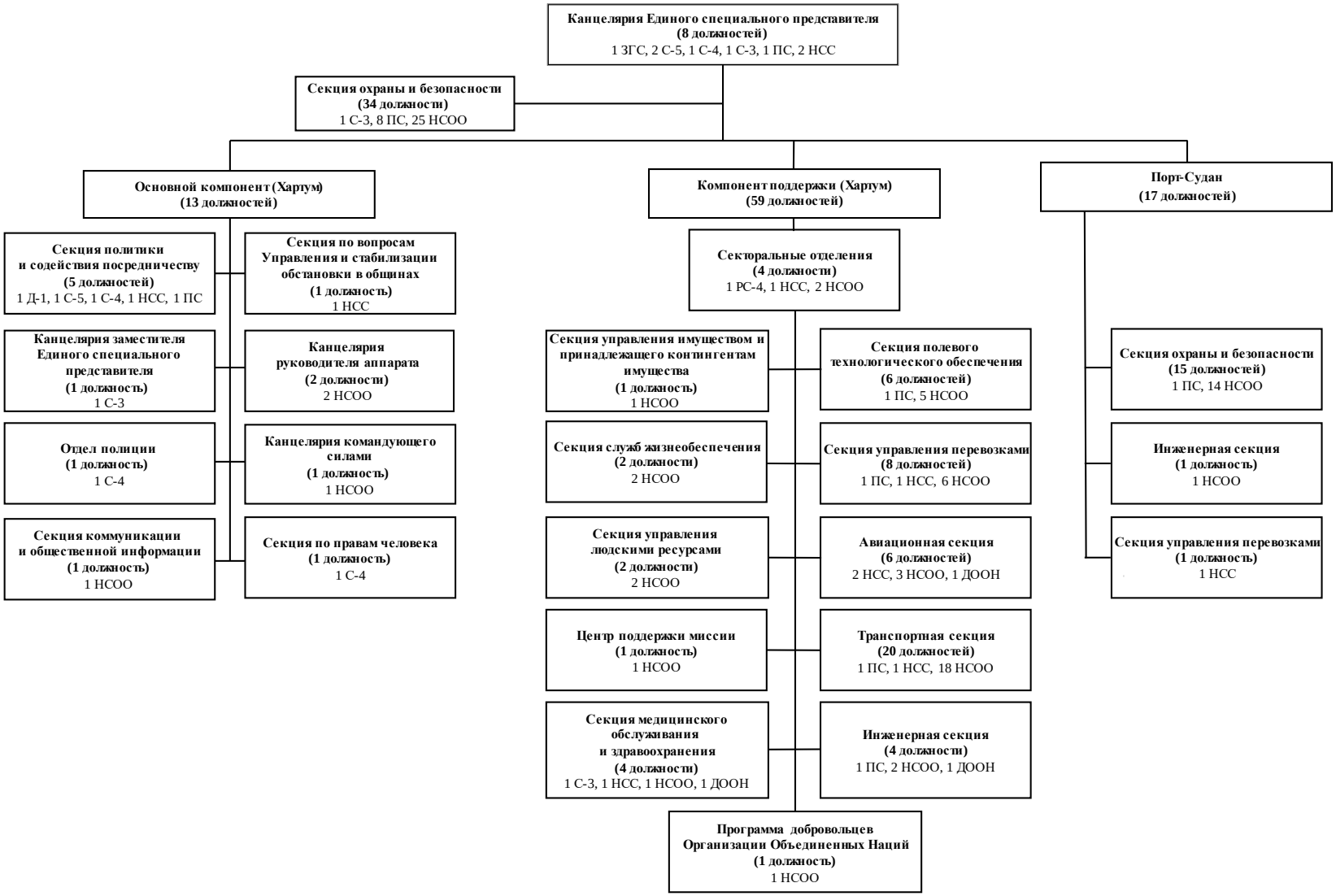
[a] Временный персонал общего назначения.

2. Канцелярия директора Отдела поддержки миссии, все пункты базирования (42 должности)



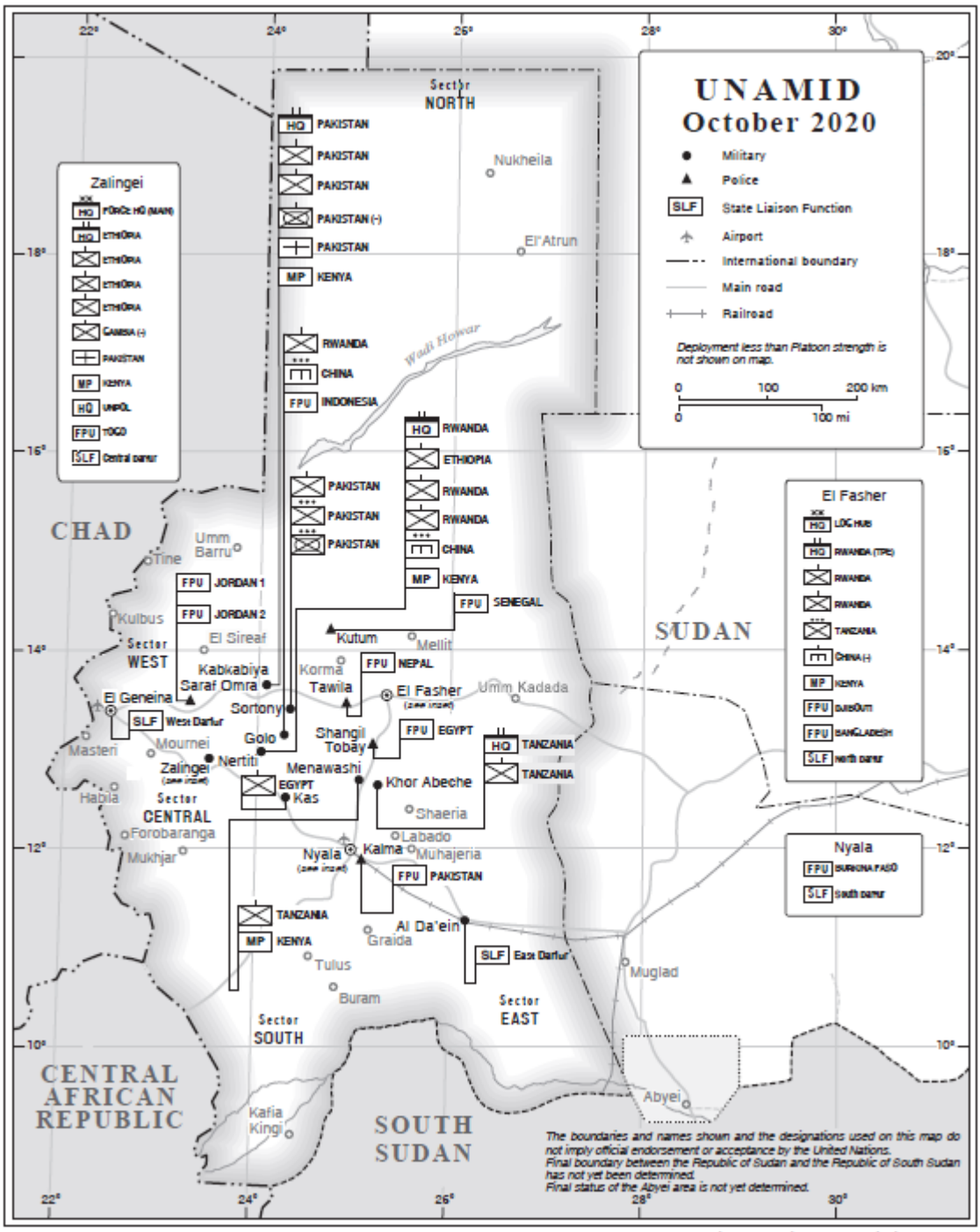
Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.

C. Основные и административные подразделения за пределами Дарфура (131 должность) (Хартум, 114 должностей; Порт-Судан, 17 должностей)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

Карта


UNAMID
October 2020
Military
Police
SLF State Liaison Function
Airport
International boundary
Main road
Railroad
Deployment less than Platoon strength is not shown on map.
0 100 200 km
0 100 mi
Sector NORTH
Sector WEST
Sector CENTRAL
Sector SOUTH
Sector EAST
CHAD
SUDAN
CENTRAL AFRICAN REPUBLIC
SOUTH SUDAN
Zalingei
El Fasher
Nyala
Nukheila
El'Atrun
Wadi Howar
Umm Barru
Tine
Kulbus
El Sireaf
Kabkabiya
Saraf Omra
El Geneina
Sortony
Golo
Kutum
Mellit
Korma
Tawila
El Fasher
Umm Kadada
Shangil Tobay
Menawashi
Khor Abeche
Shaeria
Labado
Muhajeria
Kalma
Nyala
Al Da'ein
Graida
Tulus
Buram
Muglad
Abyei
Kafia Kingi
Masteri
Mournei
Nertiti
Habila
Forobaranga
Mukhjar
PAKISTAN
KENYA
RWANDA
CHINA
INDONESIA
ETHIOPIA
SENEGAL
NEPAL
EGYPT
TANZANIA
JORDAN 1
JORDAN 2
West Darfur
East Darfur
South Darfur
North Darfur
The boundaries and names shown and the designations used on this map do not imply official endorsement or acceptance by the United Nations.
Final boundary between the Republic of Sudan and the Republic of South Sudan has not yet been determined.
Final status of the Abyei area is not yet determined.
Map No. 4327 Rev. 44 UNITED NATIONS
October 2020
Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section