



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
24 November 2020
Chinese
Original: English

2021 年第一届常会

2021 年 2 月 15 日至 16 日

临时议程项目 1

组织事项

关于 2020 年 9 月 15 日至 16 日举行的第二届常会的报告

一. 组织事项

1. 由于持续蔓延的 2019 冠状病毒病疫情，联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行局 2020 年第二届常会于 2020 年 9 月 15 日至 16 日在 Zoom 平台以虚拟形式举行。
2. 执行局通过了第二届常会附加说明的临时议程和工作计划(UNW/2020/L.4)，并核准了年会报告(于 2020 年 6 月 22 日至 23 日举行)(UNW/2020/6)。执行局批准了 2021 年第一届常会(将于 2 月 15 日至 16 日举行)的临时议程和工作计划，并讨论了 2021 年年度工作计划草案，为其在 2021 年第一届常会上获得通过做准备。
3. 执行局通过了四项决定：第 2020/7 号决定——关于《妇女署 2018-2021 年战略计划》各项成果筹资情况的结构性对话；第 2020/8 号决定——关于费用回收政策的联合全面提议；第 2020/9 号决定——执行局工作方法；2020/10 号决定——联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价政策，均载于本报告附件。

二. 开幕词

4. 副秘书长兼妇女署执行主任普姆齐莱·姆兰博-恩格库卡感谢主席和主席团对妇女署工作的坚定支持，特别是他们为加强执行局的审议和监督职能战略重点所作的努力，尤其是在当前充满不确定性和动荡的时期。
5. 她对执行局为纪念妇女署成立 10 周年所提供的支持表示感谢。她指出，为妇女和女童取得的进展是包括会员国、民间社会、联合国系统和许多其他参与



这一工作的伙伴在内的所有利益攸关方集体取得的成功。她警告说，由于 2019 冠状病毒病疫情的影响，妇女和女童所面临的持续不平等现象日益严重，导致这些成功目前正面临着风险。她呼吁会员国积极采取行动支持应对令人担忧的预测，这些预测显示，到 2021 年，25 至 34 岁的赤贫人口中，男女比例为 100:118，预计到 2030 年，这一差距将扩大至 100:121。她提请注意当时即将于 2020 年 10 月 1 日召开的联合国大会纪念北京世界妇女大会 25 周年高级别会议，她敦促在可能的情况下，由国家元首和政府首脑代表各国政府对性别平等做出最坚定承诺，并作出行动宣言和承诺，共同努力避免出现上述情况。

6. 在回顾自 1995 年以来在促进性别平等方面取得的进展时，妇女署执行主任列举了若干具体例子，包括 2010 年妇女署的成立。她还提到民间社会和妇女运动，它们 1995 年在北京，以及在妇女署成立过程中发挥了关键作用。她强调说，虽然她们的资源不足，但富有韧性并且足智多谋，仍然是妇女署工作的基本伙伴，并继续担任妇女的代言人。尽管疫情威胁着这些主要机构，但在慷慨的帮助和集体努力下，国际社会能够确保它们继续发挥关键作用。

7. 妇女署执行主任还强调了 2030 全球实现性别平等的重要性，并重申联合国和各国政府领导的必要性。在这方面，妇女署领导和协调联合国性别平等工作的全系统任务从未像今天这样重要。在秘书长的全系统性别平等战略发布 3 周年之际，妇女署将发布针对具体领域的有利环境准则，并就如何在外地加快实现平等工作提出建议。妇女署还将发布关于总体平等战略的民间社会影子报告，以提高透明度和改进问责制。

8. 25 年前，人们就已经认识到性别认同、种族、年龄和残疾等方面交织在一起加剧了对妇女的歧视。种族歧视又完全重新浮出水面。她强调，妇女署仍然决心帮助联合国符合这方面的目标。她谈到应秘书长的呼吁，带头积极讨论种族主义问题，包括在联合国系统的领导层内部进行讨论。她还强调，妇女署致力于解决招聘和晋升中真实存在的和/或感知到的歧视以及任何种族歧视，目的是建立一支非洲人和非洲裔后裔得到充分代表的更加多样化的工作人员队伍。这关系到在区域和各级进行更好的分配，特别是在总部，约有 60% 的工作人员来自一个会员国区域集团。她强调需要执行局和所有会员国的集体支持，以确保变革有意义，并监测和支持从一般事务人员到司长级别的所有种族工作人员的职业发展。她要求执行局在主席的领导下“确保种族和性别成为此刻最明显的交叉点之一”。

9. 关于疫情期间出现的暴力问题，妇女署执行主任强调，有 146 个会员国对秘书长在全球范围内消除暴力的呼吁进行了积极回应。在世界范围内，性暴力、网上性骚扰和有害传统习俗数量日益增加，并且对边缘化的妇女和女童产生了严重影响。妇女署继续通过联合国支持采取行动消除暴力侵害妇女行为信托基金等方式，帮助解决性骚扰、性剥削和暴力伤害问题。

10. 作为欧洲联盟与联合国之间伙伴关系的一部分，聚光灯倡议已通过联合国信托基金向撒哈拉以南非洲的 44 个民间社会组织额外分配 900 万美元，主要侧重于在疫情期间加强体制建设、减轻风险和帮助幸存者进行恢复。妇女署执行主任

敦促民间社会利用联合国信托基金提出的征集提案的呼吁，预计该呼吁将于 2020 年 9 月底启动。

11. 在机构一级，妇女署正在加强现有机制，以应对打击性骚扰、性剥削和性虐待面临的一切可能挑战，这是其对全系统工作贡献的一部分。此外，妇女署还在驻地协调员/人道主义协调员的指导下参加了国家应对，例如提高认识和风险评估，并参加了全系统的工作，如编写国别指导说明，并通过电子实时工具集中报告性剥削和性虐待指控。

12. 妇女署积极倡导国家一揽子财政刺激方案，在方案设计中考虑性别因素，并正在努力通过诸如财政部长和多边开发银行等主要伙伴和支持者影响发展筹资议程。妇女署与多伙伴信托基金办公室(MPTF 办公室)的合作体现了这一点，妇女署在该办公室成功倡导建立性别平等标志和财务指标。秘书长的 2019 冠状病毒病应对和恢复基金就是一个例子，其中 61%的最佳提案以性别平等为主要目标，达到并超过了 30%的财政拨款目标。

13. 执行主任强调，妇女署要想变得强大并获得充足资金，就需要寻求执行局的支持，以实现 2020-2021 年综合预算的收入预测，全面实施《战略计划》。2019 年，收入达到创纪录的 5.274 亿美元，但经常资源在其他资源中所占的比例从 2015 年的 44%大幅下降到 2019 年的 28.5%。2020 年，非核心收入已经达到目标的 95%。这主要是由于欧洲委员会和欧洲联盟/联合国聚光灯倡议对制止暴力侵害妇女和女童的慷慨捐助。但是，她警告说，2020 年妇女署在经常资源目标方面可能会出现超过 5000 万美元的赤字。她敦促会员国为经常资源提供更多捐款，并按照《供资契约》为其他资源提供更灵活和可预测的收入。她借此机会向合作伙伴表示感谢，感谢他们在今年提前付款并提供额外支持，这使迅速应对 2019 冠状病毒病成为可能，并感谢丹麦、法国、芬兰、德国和卢森堡政府增加了对经常资源的捐款。她敦促 2020 年仍未提供经常资源捐款的国家提供捐款。

14. 执行主任感谢法国和墨西哥政府继续致力于平等的一代倡议，该倡议受 2019 冠状病毒病危机影响被推迟到 2021 年上半年实施，将通过反应迅速的区域足迹重塑该倡议，以应对疫情的影响。区域足迹纳入了妇女署的 2019 冠状病毒病活动并拓展了利益攸关方的参与度。

15. 她在发言结束时回顾了 2020 年的主要周年纪念日，例如联合国成立 75 周年、《2030 年议程》发布 5 周年、妇女署成立 10 周年、《安全理事会关于“妇女、和平与安全”的第 1325 号决议》通过 20 周年、以及《北京宣言》和《行动纲要》通过 25 周年，同时强调世界各地的妇女和女童继续依赖国际社会的集体支持。

16. 在会员国发言之前，执行局主席 Jukka Salovaara(芬兰)对妇女署成立 10 周年表示祝贺。他感谢执行主任所作的全面发言，特别是她对国际社会自 1995 年以来在寻求性别平等和增强妇女权能方面取得的进展的简要介绍。他赞同执行主任对妇女署核心资金重要性的看法，借此机会提醒执行局支持妇女署。他特别赞赏妇女署内部对解决种族歧视问题所持的坚决态度。

17. 各会员国感谢执行主任所作的全面翔实的发言,并祝贺妇女署成立10周年,赞赏其工作和对2019冠状病毒病危机的迅速应对。一些代表展示了成就,并提醒各国注意面临的挑战,强调了具有里程碑意义的《北京宣言》和《行动纲要》通过25周年,以及即将举行的平等的一代论坛及其行动联盟,他们认为这是对现有国际承诺的可喜补充。

18. 几位代表在联合声明中强调,2019冠状病毒病正在考验联合国发展系统(UNDS)改革及其实施的极限。国际社会在准备重建更美好、更绿色的家园时,需要在以下五个关键领域采取更加协调一致的行动:1)通过在驻地协调员领导下的政策主流化和联合活动,以比较优势为重点,进行协调与合作;2)利用业务创新小组的发现,提高效率和进行可能的改进;3)充分执行作为联合国改革另一块基石的《供资契约》,包括为所有相关指标设置综合基准、里程碑和指标;4)方案与《联合国可持续发展合作框架》(UNSDCF)协调一致,敦促妇女署参与制定框架,把它作为性别平等主流化工作的一部分;5)全面实施管理问责制框架并定期更新其实施进度。

19. 会员国强调基于数据的方案编制的重要性。一位发言者询问妇女署如何在系统应对2019冠状病毒病时进一步改善其协调工作。另一位发言者强调了尊重国家自主权和国内法规,以及避免在2019冠状病毒病应对计划中将堕胎作为一项基本服务加以提倡的重要性。一位代表表示希望看到在政府间一级商定妇女署官方报告中使用的语言。还有人担心平等的一代论坛尚未得到所有执行局成员的正式同意。

三. 结构性供资对话

20. 副执行主任安妮塔·巴蒂亚介绍了关于结构性供资对话和费用回收政策的联合全面提议的议程项目。她强调妇女署致力于进一步实施联合国改革进程各项原则的承诺,特别是通过更好地执行《供资契约》兑现承诺。她强调有必要加强与执行局成员的合作,以改善核心供资所确保的可持续性、可预测性和灵活性,同时继续努力扩大供资基础,并使之多样化。各成员还应设法影响他人的供资方向,以促进性别平等。

21. 宣传和战略伙伴关系司司长介绍了关于结构性供资对话的报告。在实施《2018-2021年战略计划》方面,正在进行的结构性供资对话旨在提高组织的效能和效率。对话的总体目标是确保为联合国妇女署2018-2019年和2020-2021年的两年期综合预算提供充足资金,支持《2018-2021年战略计划》的全面实施。

22. 根据妇女署执行局关于结构性供资对话的决定,所介绍的报告旨在证明资源与《2018-2021年战略计划》的预期成果更为匹配。它考虑到了最近为提高结构性供资对话的质量而进行的讨论和提出的建议,以及为统一联合国开发计划署(开发署)、联合国人口基金(人口基金)、联合国儿童基金会(儿基会)和妇女署的对话和《供资契约》报告方法而采取的步骤。

23. 2019 年，妇女署所有来源的总收入增加 30%，达到 5.274 亿美元。与 2018 年相比，经常资源减少 4%，降至 1.43 亿美元，其他资源增加 52%，达到 3.575 亿美元，收到的其他资金为捐款和其他收入。正如执行主任在开幕词中提到的，2019 年其他资源的大幅增加主要是由于从欧洲联盟委员会/联合国全球聚光灯倡议获得了用于制止暴力侵害妇女和女童行为的资金。尽管其他资源在增加，但经常资源的缺口为 5 700 万美元，与执行局批准的 2019 年综合预算相比，赤字率为 28.5%。

24. 妇女署赞赏 2019 年其他资源收入的大幅增加，并准备与主要供资伙伴密切合作，解决经常资源份额下降的问题，经常资源份额已降至 2019 年《供资契约》规定的 30% 标准以下。在当前的 2020-2021 两年期间，年度经常资源综合预算被定为相对保守的 2 亿美元，用于支持规范性支持职能、联合国系统协调和业务活动，妇女署继续为其工作寻求资金支持，以便能够完成其任务。

25. 代表们鼓励妇女署继续使其资金来源多样化，包括通过与国际金融机构继续合作。敦促妇女署充分利用创新融资机制，并赞扬妇女署实现了 5 亿美元的融资里程碑。各会员国对核心资金减少表示关注。几个会员国在联合声明中强调 2019 冠状病毒病疫情如何提升了核心资金的重要性，敦促妇女署向执行局通报为减轻 2019 冠状病毒病的负面影响，以及为扩大其捐助者群体而进行的工作，尤其是在私营部门开展的工作。代表们呼吁在全年进行结构性供资对话，以确保《战略计划》的可持续融资。他们认为，探索扩大核心捐助者基础的方法十分重要，例如进一步在国家委员会中投资和其他创新性筹款举措，以及加强对提供核心捐款的捐助者的认可度，并提升他们的知名度。他们还赞扬妇女署增加了方案总支出的 14%，即 3.26 亿美元中的 4570 万美元，将这部分资金用于联合方案，这几乎达到了《战略计划》15% 的年度里程碑。

26. 一位代表承认妇女署在北北、南南和三角伙伴关系，以及在为妇女的健康、经济权能和粮食安全提供资金方面付出的努力。他们期待了解这方面的最新情况。

四. 关于费用回收政策的联合全面提议

27. 开发署/人口基金执行局第 2018/21 号决定、儿基会执行局第 2018/21 号决定和妇女署执行局第 2018/6 号决定指示各机构：(a) 共同审查现有的费用定义以及活动和相关费用的分类，以期通过细化费用类别以及相应活动和功能的共同定义，进一步统一其方法，同时考虑各个机构的不同业务模式；(b) 就费用回收政策提出一项初步全面提议，供执行局 2020 年第一届常会审议，并提交最终的全面提议，供执行局 2020 年第二届常会决定；(c) 作为全面提议的一部分，全面审查费用回收率，(d) 作为全面提议的一部分，评估当前未完全实现费用回收的原因。根据执行局关于这四个机构的决定以及随后的广泛审议，这些机构制定了有关费用回收政策的联合全面提议。该政策建立在统一的费用分类和费用回收框架前提之上，旨在使实施简便透明。

28. 修订后的政策旨在增进协调、透明和协作，几个会员国在发言时共同对此表示赞赏，并赞扬妇女署在联合国系统内发挥的领导作用。他们敦促妇女署在系统

内拓展政策,建立审查和监测机制,包括关于费用回收率的年度报告。考虑到2019冠状病毒病危机,一位代表询问应对未来收入不足的计划。妇女署着重说明为未来收入不足做准备的三个办法:1)重新利用节省的差旅和讲习班费用;2)通过进一步探索联合方案编制并利用其他机构的资源扩大供资机会;3)建立新的伙伴关系,包括与国际金融机构建立伙伴关系。

五. 战略计划

29. 向执行局介绍编制《2022-2025年战略计划》的路线图,以及关于开发署、人口基金、儿基会和妇女署《战略计划》共同章节实施情况进展的简报。副主任安妮塔·巴蒂亚解释说,妇女署将设法利用通过共同章节开展的合作,并将合作拓展到所涉及的四个机构以外。广泛的协商将成为制定《战略计划》的关键原则。鉴于“北京+25”审查进程的结论表明在性别平等方面取得了一些进展,但也面临着严峻的挑战,因此有必要采取联合行动。

30. 妇女署期待着制定下一个《战略计划》,将加强其方案重点,利用变革管理原则,侧重于影响其他行动者,以最大限度地发挥影响。下一个《战略计划》将以权利和证据为基础,反应迅速,通过全球、区域和国家一级的全面协商过程获得,并与合作伙伴和联合国系统进行协调。《战略计划》将于2021年9月提交执行局通过,草案将提交2021年年度会议。关于共同章节,据解释,为回应执行局的要求,已建立了一个共同跟踪框架,目的是说明各机构如何合作,仅借鉴当前《战略计划》中的现有指标,以便进行协调一致的监测。

31. 会员国开始发言,它们对路线图表示欢迎,并对开放的协商进程表示赞赏。它们重申,协商进程应牢记国家优先事项。

32. 一位发言者认为,在下一个《战略计划》中进一步实施共同章节的计划是积极举措,并对跟踪框架表示欢迎。一位代表强调了衡量联合工作成果并汲取经验教训的重要性,并欢迎与其他机构进行战略对话。另一位发言者赞同妇女署在与其他共同章节机构进行协调,以及与独立评价办公室进行磋商中发挥的积极作用。有人表示支持确保下一个《战略计划》以权利和证据为基础,并指出该计划必须以人为本。欢迎向会员国定期通报最新情况的计划。一位代表强调了以现行《战略计划》为基础的重要性,以便其五项成果能保持相关性,并使用政府间商定的术语确保下一个《战略计划》普遍有效。

33. 一位代表在赞扬制定下一个《战略计划》的路线图的基本原则时,强调必须在地方一级同各国政府和民间社会进行广泛协商,并要求提供更多关于此类协商计划的信息。

34. 秘书处答复说,外地重点关注下一个《战略计划》至关重要,疫情使这一点变得更加重要。区域主任将带头确保听取当地利益攸关方的意见。会议重申,四个共同章机构之外的工作已经完成,妇女署的协调任务正在发挥作用,其他实体

的计划正在受到影响，特别是将性别平等纳入 2019 冠状病毒病危机的社会经济应对主流的计划。

35. 副执行主任艾莎·瑞格涅强调了由强大的知识库推动的下一个《战略计划》优先事项的重要性。2020 年，妇女署通过“北京+25”审查、国家报告、秘书长的报告以及第 64 届妇女地位委员会会议的政治宣言，评估了全世界的性别平等状况。通过分析该知识库，妇女署将能够确定能在何处增加价值以及哪里最需要开展工作。有人还指出，必须更加重视男子的作用和男子气质在推动变革方面的问题，这是下一个《战略计划》应反映的领域。此外，在推进下一个《战略计划》中的计划时，将考虑多种动力，例如当前的 2019 冠状病毒病危机及其影响、冲突和危机、技术革命和气候变化。

六. 关于执行局的工作方法的最新信息

36. 执行局秘书强调，妇女署作为执行局在起草联合文件期间所做的所有共同努力的协调机构，在确保该进程的高度协商和合作性质，确保进程符合联合国改革方面发挥了关键作用。会员国的三个主要目标是：1) 根据会员国的要求减少第二届常会的议程/日程安排，因为第二届常会的日程安排与联合国大会一致；2) 协调三个执行局间的议程，以及 3) 加强执行局的效率和监督。如果获得批准，报告提案将确保各执行局所有议程项目 100%协调一致，这将本着联合国改革的精神加强执行局的横向监督职能。

37. 主席代表主席团感谢妇女署执行局秘书处作为本年度工作的协调机构所作的辛勤工作，并赞成妇女署始终是协调进程中的推动力和凝聚力。

38. 一位代表对编制联合文件表示赞赏，并表示希望保留重新探讨每届会议日程安排的权利，以方便其资方参加各届会议，他们认为这对执行局的监督职能至关重要。

39. 秘书澄清说，分配给 2021 年执行局会议的日程安排只是指示性的，届时将与主席团提前讨论。因此，提前或推迟时间安排都有可能。

七. 评价

40. 独立评价和审计处处长介绍了对妇女署在 2019 年管理的评价进行的综合整合。该介绍符合关于使政策措辞更接近《战略计划》措辞的 2020/4 号决定。它介绍了综合整合报告的主要亮点，包括以下事实：综合整合已经审查了 68 项评价，以根据四项效力产出确定趋势。

41. 综合整合强调，妇女署在促进性别平等和确定阻碍成果的因素方面发挥了关键作用。关于伙伴关系，综合整合强调，方案编制与现有政府方案编制的一致性增强了主人翁意识。关于良好做法，综合整合发现，确定强大的当地合作伙伴至关重要。合作伙伴能力薄弱和人员流动迅速会影响方案的实施。良好做法表明，知识产品是促成成功的因素，特别是当这些产品能够被合适的人利用时。阻碍成

功实施方案的一些挑战包括合作伙伴能力薄弱、内部投资不足、工作人员负担过重、流动性大以及资金不足。

42. 管理层表示，综合整合是非常有用的工具，可以使妇女署变得更加有效和高效，它将继续努力在内部，并为合作伙伴建立更加精简和高效的系统，以及高质量的方案和政策指导，以增强他们的能力，创造知识并创建基于证据的解决方案。管理层重申，将努力确保以最有效的方式利用紧张的财政和人力资源，包括通过变革管理过程和在整个妇女署范围内分配核心资源。管理层进一步强调，有效执行其协调任务将提供一个机会，通过影响该系统的其余部分，在更大范围内推动变革，并推动实现性别平等和增强妇女权能这一任务向前发展。关于成果管理制，继续开展工作以完善援助系统，确保加强它们之间的联系，并启动全面的项目组合审查进程以进一步加强这一领域。

43. 一个会员国对妇女署未在综合整合报告中使用的政府间商定的术语表示失望，并询问综合整合为何基于 2017-2019 年的数据而不是最近一个财政年度的数据。

44. 妇女署因采取许多积极行动而受到赞扬，其中包括加强联合国大家庭内部的协作，利用其相对优势，以及设法查明妇女署领导性别平等专题组尚未取得更大成功的原因。几个会员国在区域联合回复中对为使评价政策与当前《2018-2021 年战略计划》保持一致所做的努力表示赞赏。

45. 有必要通过提高成果管理制系统的效用(以及该领域工作人员的能力)等方法提高成果管理制能力。

46. 副执行主任安妮塔·巴蒂亚向执行局保证，各会员国提出的建议得到了充分注意，强调需要与驻地协调员合作，将性别平等专题组列为优先事项，并在联合国国家工作队内开展合作，以使它们得到需要的、应得的关注。她补充说，妇女署在各个地区对这些专题组的领导会存在差异。妇女署将侧重于加强有关方案周期和成果管理制的方案管理培训。评价处处长强调，管理层对成果管理制和性别平等专题组的领导能力进行了很好的反思。取得更好结果的原因可归结为进行投资和实地具有适当的能力，以及妇女署通过驻地协调员开展工作，并与驻地协调员合作的能力。妇女署阐明综合整合采用 2017-2019 年的数据，是为分析和确定趋势提供多年的依据。

八. 联合国开发计划署/联合国人口基金/联合国项目事务署以及联合国促进性别平等和增强妇女权能署工作人员理事会主席的讲话和管理层行动

47. 妇女署工作人员理事会代表桑娅·辛迈(Sonya Thimmaiah)代表主席发言，向因 2019 冠状病毒病失去亲人的同事表示慰问。工作人员理事会对工作量增加和工作与生活平衡面临的挑战，以及重返办公室带来的风险表示关切。她指出，有同事出现过自杀的念头，患过抑郁症。工作人员理事会参加了内部工作组并对其灵活的工作方式赞赏。她着重指出，有孩子的工作人员承担着更多的关照责任。还强调了反对种族主义的群众运动的重要性，并表示直到最近几个月示威运动出

现时，妇女署才对种族偏见和歧视给予足够重视。打造真正具有包容性的工作场所很重要，工作人员理事会欢迎进行文化变革，特别是旨在消除招聘偏见的变革。工作人员理事会依靠捐助界的支持来实现这种文化变革，并确保更好地从代表性不足的全球南方国家招聘国际工作人员。它呼吁对工作人员和编外人员实行平等的注意义务原则，从而对某些合同形式的缺点作出调整。

48. 执行主任作了答复，着重指出工作人员理事会为妇女署管理层提供了急需的指导。她为努力给同事谋福利的工作人员理事会成员感到自豪。她重申，2020年是充满挑战的一年，并给妇女署工作人员带来了多项额外考验。她承认在管理层试图满足工作人员需求的同时，可以做更多的工作来改善工作与生活之间的平衡，管理层打算在这一领域继续与工作人员理事会合作。执行主任重申，妇女署始终提供支持，并提供最大的灵活性。她非常关切地提到危机对员工的影响程度，包括深切的孤独感和自杀念头，进一步强调需要找到不唐突的方式与同事互通消息。关于种族关系，妇女署执行主任重申工作人员理事会始终主动采取措施应对严峻挑战，并强调管理层承诺确保以相互促进的方式处理种族和性别问题。管理层欢迎工作人员理事会提供的关于合同形式的指导。

九. 会议闭幕

49. 副秘书长/执行主任感谢主席对本届会议的有效领导，感谢副主席的贡献和娴熟的引导，他们的工作促成了决定草案的通过。她还借此机会回应了对具体议程项目作出的各种评论，并感谢会员国，它们的合作与配合使对话取得丰硕成果，还感谢它们庆祝联合国妇女署成立 10 周年。她对执行局和妇女署多年来建立的信任和信心表示赞赏，对与工作人员理事会进行的讨论的开放程度表示赞赏，鉴于 2019 冠状病毒病危机，她认为这更为重要。

50. 关于资金问题，她期待与会员国合作，在核心资金和非核心资金之间实现更好的平衡，她承认 2019 冠状病毒病危机将影响资源调动，因为没有一个国家能在危机导致的金融危机中独善其身。她对会员国在此期间对妇女署慷慨解囊，使妇女署能够灵活开展行动表示赞赏。她重申妇女署仍然全心全意致力于加强资源调动工作，并扩大与私营部门的接触，不但筹集财政资源，而且还筹集非财政支持以避免产生大量开支。她赞赏地感谢几个会员国对妇女署的 2019 冠状病毒病危机应对所作的积极评价，以及捐助者表现出的灵活性，正是这种灵活性使他们能够迅速地应对危机，同时保证继续与联合国系统密切合作，以确保 2019 冠状病毒病的应对和恢复工作均促进性别平等。

51. 执行主任感谢代表们对妇女署在执行其《战略计划》方面取得的进展给予的鼓励，正如中期审查所强调的那样。她重申，尽管 2020 年带来了巨大挑战，但妇女署仍致力于在《北京宣言》和《行动纲要》通过 25 周年纪念日之际保持势头。她期待着 25 周年纪念日(10 月 1 日)的到来，并期待明年召开的平等的一代论坛及其成果。

52. 最后，她感谢主席、主席团、执行局其他成员、她的工作人员以及执行局秘书和秘书处不知疲倦的工作(尤其是过去两天虚拟互动中的工作)，以及对妇女署成立 10 周年表示的赞赏。

53. 执行局主席感谢执行主任，包括执行局秘书处在内的全体工作人员以及所有代表，然后正式宣布会议闭幕。

附件

2020 年第二届常会通过的决议

2020/7

关于《妇女署 2018-2021 年战略计划》各项成果筹资情况的结构性对话

执行局,

1. 注意到关于《妇女署 2018-2021 年战略计划》各项成果筹资情况的结构性对话的报告(UNW 2020/7);
2. 承认妇女署在结构性供资对话方面取得的进步,并鼓励妇女署在全年继续与所有会员国进行结构性对话;
3. 请妇女署继续努力提高效率、效能、透明度和改进问责制,并在执行局程序框架内继续就此提供有关其方案活动的信息;
4. 请妇女署在 2021 年年度会议召开前向执行局通报最新情况,并作为结构性供资对话一部分,在 2021 年第二届常会报告,妇女署将如何减轻可能出现的经常资源和其他资源减少产生的影响,包括对实施《2018-2021 年战略计划》的影响以及在下一个《战略计划》的筹备工作中的影响;
5. 注意到经常资源在自愿捐款收入中所占份额下降,在 2019 年降至《供资契约》所规定的 30%标准以下;
6. 鼓励所有有能力的会员国增加对妇女署的自愿捐款,特别是对其经常资源的自愿捐款,并根据《2018-2021 年战略计划》优先安排灵活及时的资源,并在可能的情况下通过多年承诺捐款;以便妇女署保持执行任务的能力;
7. 承认 2019 冠状病毒病疫情对妇女和女童造成的社会经济影响尤其严重,并鼓励有能力的会员国通过对妇女署,特别是对妇女署的经常资源进行自愿捐款,对实现性别平等和增强妇女权能进行有针对性的投资,并根据《供资契约》,支持灵活的机构间集合筹资机制;
8. 承认妇女署在《供资契约》针对实体的承诺方面取得的进展,并请妇女署与联合国发展系统实体和联合国发展协调办公室一起,参与该办公室对整个联合国发展系统指标的进一步协调,同时保持它们与实体的相关性;
9. 注意到缺乏关于“联合活动”的共同商定定义,并请妇女署与联合国发展系统实体和联合国发展协调办公室合作,参与该办公室制定关于联合国发展系统实体联合活动支出的全系统定义的协调工作,这项工作旨在准确地反映联合国发展系统各实体在联合发展活动方面开展的合作;
10. 请妇女署在 2021 年之前继续支持在所有联合国国家工作队全面实施业务活动战略。

2020 年 9 月 16 日

2020/8

关于费用回收政策的联合全面提议报告

执行局,

1. 批准 2022 年 1 月 1 日生效的联合全面费用回收政策(DP/FPA-ICEF-UNW/2020/1), 包括费用分类类别、方法和回收率;
2. 请妇女署与开发署、人口基金和儿基会合作, 调整表 4 中国国家委员会回收率的列报方式, 并澄清儿基会 5%的回收率仅适用于国家委员会提出的专题捐助;
3. 决定用《关于费用回收政策的联合全面提议》概述的全面费用回收政策取代以前的费用回收政策, 包括费用分类类别、方法和回收率;
4. 请妇女署与开发署、人口基金和儿基会合作, 提供统一的费用回收政策实施进度年度报告, 作为各自现有报告的附件, 其中包括列报统一的差别化回收率和豁免对财务的影响, 并按照政策, 继续列出每项豁免/折扣, 捐赠者名单、捐款总额、方案名称、以美元计算的费用回收率和豁免/折扣的价值, 以及由此产生的有效费用回收率和实现的费用回收额;
5. 决定使用现有的费用回收率(根据执行局第 2013/2 号决定)履行 2022 年 1 月 1 日以前签署的协议, 2022 年 1 月 1 日以后签署的新协议以及将产生额外捐款或新捐款的现有协议的修订版, 将采用本决定中批准的费用回收政策中的回收率;
6. 还请妇女署与开发署、人口基金和儿基会合作, 以统一的方式介绍各自综合预算文件中现有的报告名义费用回收率的计算方法;
7. 请妇女署与开发署、人口基金和儿基会共同对费用回收政策及其执行情况进行全面审查, 供 2024 年第二届常会作出决定, 还请妇女署与开发署、人口基金和儿基会共同在 2023 年组织一次联合情况介绍会, 提出一个联合时间表, 用于审查实施费用回收政策的初步观察和发现结果。

2020 年 9 月 16 日

2020/9

执行局工作方法

执行局,

1. 注意到开发署/人口基金/项目署、儿基会和妇女署执行局秘书处的联合回复;
2. 批准经过重新安排的执行局 2021 年度工作计划提案, 该提案旨在减少第二届常会的工作量;

2020 年 9 月 16 日

2020/10

联合国促进性别平等和增强妇女权能署评价政策

执行局，

1. 注意到为与《2018-2021 年战略计划》评价政策保持一致而进行的修订，并批准经修订的评价政策。

2020 年 9 月 16 日