



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 October 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия
Пункт 141 повестки дня
Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть II Политические вопросы

Раздел 3 Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану

Седьмой доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год

I. Введение

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, в котором указаны предлагаемые потребности в ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) на 2021 год (A/75/6 (Sect. 3)/Add.5). В ходе рассмотрения этого доклада члены Консультативного комитета получили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение им были направлены письменные ответы, которые были получены 14 октября 2020 года.

2. В добавлении 1 к разделу 3 «Политические вопросы» своего доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1) Генеральный секретарь дает общий обзор предлагаемых потребностей в ресурсах на 2021 год для 39 специальных политических миссий и соответствующих сквозных вопросов. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 предлагаемого бюджета



по программам¹. В этих добавлениях указываются конкретные потребности миссий, относящихся к тематическим группам I–III, и двух крупнейших миссий — МООНСА и Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Замечания и рекомендации Консультативного комитета по сквозным вопросам, касающиеся всех специальных политических миссий, содержатся в его основном докладе (A/75/7/Add.2), а его замечания и рекомендации в отношении предлагаемых бюджетов по тематическим группам I–III, а также предлагаемых бюджетов МООНСА и МООНСИ представлены в соответствующих докладах². Генеральный секретарь также указывает, что он представит Генеральной Ассамблее предложения относительно любых дополнительных потребностей, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменениями мандатов, отдельно (см. A/75/6(Sect.3)/Add.1, п. 3). Комитет был уведомлен о том, что информация о потребностях в ресурсах на 2021 год для Комплексной миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия в переходный период в Судане (ЮНИТАМС) (тематическая группа III), учрежденной 3 июня 2020 года в соответствии с резолюцией 2524 (2020) Совета Безопасности, будет представлена в отдельном докладе (A/75/6 (Sect. 3)/Add.7). Замечания и рекомендации Комитета в отношении предлагаемого бюджета ЮНИТАМС будут изложены в его соответствующем докладе (A/75/7/Add.8).

3. В своем первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7 и A/75/7/Corr.1, гл. I, разд. A) Консультативный комитет изложил замечания и рекомендации по бюджету, методологии, формату и представлению информации, которые относятся также к докладам Генерального секретаря о сметах расходов на финансирование специальных политических миссий (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1–7).

II. Исполнение бюджетов на 2019 и 2020 годы и потребности в ресурсах на 2021 год

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

4. Как указано в докладе Генерального секретаря, мандат МООНСА был продлен Советом Безопасности в его резолюции 2489 (2019) до 17 сентября 2020 года. В своей резолюции 2543 (2020) Совет продлил мандат Миссии до 17 сентября 2021 года. Генеральный секретарь отмечает, что в 2021 году Афганистан будет по-прежнему сталкиваться с дальнейшими проблемами в политической, социально-экономической и гуманитарной областях, а также в сферах безопасности и прав человека. Информация о приоритетных задачах Миссии на 2021 год и предположениях, положенных в основу планирования на этот год, а также о сотрудничестве с другими структурами приводится в пунктах 12–38 доклада Генерального секретаря.

B. Информация о ресурсах на 2019, 2020 и 2021 годы

5. В таблице 1 приводится сводная информация о предлагаемых потребностях в ресурсах на 2021 год для МООНСА и сравнительные данные об утвержденных ресурсах на 2020 год и расходах за 2019 год.

¹ A/75/6 (Sect. 3)/Add.2, A/75/6 (Sect. 3)/Add.3, A/75/6 (Sect. 3)/Add.4, A/75/6 (Sect. 3)/Add.5, A/75/6 (Sect. 3)/Add.6 и A/75/6 (Sect. 3)/Add.6/Corr.1.

² A/75/7/Add.3, A/75/7/Add.4, A/75/7/Add.5, A/75/7/Add.6 и A/75/7/Add.7.

Таблица 1
Исполнение бюджетов и общий объем потребностей в ресурсах
(за вычетом сумм по плану налогообложения персонала)
 (В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за период с 1 января по 30 сентября	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Увеличение/уменьшение суммы на 2021 год по сравнению с ассигнованиями на 2020 год
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)		
Расходы на военный и полицейский персонал	41,5	28,2	41,5	17,0	41,5	—	—
Расходы на гражданский персонал	96 271,2	98 448,7	94 377,4	72 339,8	98 007,0	—	3 629,6
Оперативные расходы	44 382,1	45 235,1	40 371,3	18 898,4	39 872,5	—	(498,8)
Общий объем потребностей	140 694,8	143 712,0	134 790,2	91 255,2	137 921,0	—	3 130,8

6. Как показано в таблице 1, ассигнования на 2019 год составили 140 694 800 долл. США, а расходы — 143 712 000 долл. США, в результате чего образовался перерасход в размере 3 017 200 долл. США (2,1 процента). Перерасход в 2019 году образовался по категориям «Расходы на гражданский персонал» и «Оперативные расходы», тогда как бюджетные средства, предусмотренные по категории «Расходы на военный и полицейский персонал», были израсходованы не полностью. Общая сумма перерасхода связана в основном с расходами на национальный персонал и объясняется тем, что фактические ставки окладов и процентная ставка, используемая для расчета общих расходов по персоналу, превысили соответствующие величины, предусмотренные в бюджете, а также тем, что расходы на содержание 39 радистов службы безопасности на местах (местный разряд) были понесены в объеме, соответствующем такому финансированию на протяжении не семи месяцев, как предусматривалось в бюджете на 2019 год, а в течение 12 месяцев (см. также п. 28 ниже). **Консультативный комитет надеется, что при исполнении бюджетов в будущем будут прилагаться все усилия для покрытия любых дополнительных расходов, насколько это возможно, за счет средств, предусмотренных в этих бюджетах.**

7. По запросу Консультативный комитет был также информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года расходы составили 91 255 200 долл. США (или 67,7 процента), тогда как ассигнования на 2020 год предусмотрены в объеме 134 790 200 долл. США. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее последнюю информацию о фактических расходах в 2020 году в ходе рассмотрения ею настоящего доклада.**

С. Предлагаемые потребности в ресурсах на 2021 год

8. Как показано в таблице 1, предлагаемый на 2021 год объем потребностей в ресурсах для финансирования МООНСА составляет 137 921 000 долл. США,

что на 3 130 800 долл. США, или 2,3 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год; это повышение вызвано в основном увеличением потребностей в ресурсах на покрытие расходов по гражданскому персоналу, которое объясняется изменением среднего уровня должностей (класса/разряда и ступени) для персонала категории национальных сотрудников — специалистов и местного разряда с учетом фактически средних расходов в 2019 году; включением в бюджет на 2021 год средств на финансирование 39 должностей радистов службы безопасности на местах (местный разряд) в течение 12 месяцев, тогда как на 2020 год соответствующие ассигнования были выделены из расчета их финансирования в течение семи месяцев, а также на финансирование 7 существующих должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы) в течение 12 месяцев, тогда как на 2020 год соответствующие ассигнования были выделены из расчета их финансирования в течение трех месяцев; и установлением для должностей международного персонала более низкой доли вакансий (6 процентов) по сравнению с соответствующей величиной (8 процентов), заложенной в бюджет на 2020 год, и которое частично компенсируется уменьшением потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов, главным образом по классу расходов «Воздушные операции», что вызвано прекращением эксплуатации одного вертолета, и по классу расходов «Официальные поездки», что объясняется расширением применения виртуальных технологий для проведения совещаний, а также практики удаленной работы. Сводная информация об основных факторах возникновения разницы между объемом ресурсов, утвержденных на 2020 год, и объемом ресурсов, предлагаемых на 2021 год, приводится в подразделе В.4 раздела I доклада Генерального секретаря.

1. Военный и полицейский персонал

9. Предлагаемый на 2021 год объем потребностей в ресурсах по категории «Военный и полицейский персонал» составляет 41 500 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год, и предназначается для покрытия расходов на содержание одного старшего военного наблюдателя (A/75/6 (Sect. 3)/Add.5, п. 40). **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить предлагаемую Генеральным секретарем для МООНСА смету расходов на военный и полицейский персонал на 2021 год.**

2. Гражданский персонал

Таблица 2

Кадровые потребности

	Число	
	должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	1 204	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 142 ПС, 1 ОО (ПР), 125 НСС, 710 МР, 68 ДООН
Предлагаемые должности на 2021 год	1 163	1 ЗГС, 2 ПГС, 1 Д-2, 7 Д-1, 28 С-5, 55 С-4, 58 С-3, 6 С-2, 137 ПС, 1 ОО (ПР), 125 НСС, 674 МР, 68 ДООН
Должности, которые предлагается упразднить	41	5 ПС, 36 МР
Должности, которые предлагается пере-профилировать ^a	2	2 МР
Должности, которые предлагается перераспределить ^b	8	4 МР, 3 ДООН, 1 С-3

(Сноски см. на след. стр.)

(Сноски к таблице на пред. стр.)

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник

Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды); МР — местный разряд; НСС — категория национальных сотрудников — специалистов; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по управлению программами (местный разряд) в Группе по планированию работы Миссии в составе канцелярии руководителя аппарата и одной должности водителя (местный разряд) в должность административного помощника (местный разряд) в Группе по координации деятельности в составе канцелярии руководителя аппарата.

^b Передача двух должностей водителей (местный разряд) из Транспортной группы в Секцию безопасности, одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению в сфере безопасности (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции безопасности в региональное отделение в Герате, одной должности административного помощника (доброволец Организации Объединенных Наций) из канцелярии начальника Службы управления цепью снабжения в Группу централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения, одной должности помощника по закупкам (местный разряд) из Группы закупок в Группу управления закупочной деятельностью Службы управления цепью снабжения, одной должности помощника по снабжению (местный разряд) из Группы централизованного складского обслуживания Службы управления цепью снабжения в Группу по общему снабжению и горюче-смазочным материалам Службы управления оказанием услуг, одной должности врача (доброволец Организации Объединенных Наций) из Секции по медицинскому обслуживанию, консультированию и бытовому обеспечению персонала в отделение на уровне провинции в Бамиане и одной должности специалиста по политическим вопросам (С-3) из отделения на уровне провинции в Баглане (Пу-ли-Хумри) в отделение на уровне провинции в Кундузе.

10. Сводная информация о кадровых потребностях и предлагаемых изменениях приводится в пунктах 45–69 и в таблице 9 доклада Генерального секретаря и в приложениях II и III к нему. Согласно сводным данным, представленным в таблице 2, общее предлагаемое число должностей, которое составляет 1163 и включает 296 должностей международного персонала (158 должностей категории специалистов и выше, 137 должностей категории полевой службы и 1 должность категории общего обслуживания (прочие разряды)), 799 должностей национального персонала (125 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 674 должности местного разряда) и 68 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, на 41 должность меньше числа должностей, утвержденного на 2020 год. Схемы организационной структуры, в которых указаны классы и разряды предлагаемых должностей, приводятся в приложении IV к докладу Генерального секретаря. Предлагаемое распределение должностей по пунктам базирования приводится в приложении III к докладу Генерального секретаря и сводится к следующему:

- a) в штаб-квартире МООНСА в Кабуле: 716 должностей;
- b) в шести региональных отделениях: 268 должностей;
- c) в пяти отделениях в провинциях: 125 должностей;
- d) в Отделении поддержки МООНСА в Кувейте и Кувейтском объединенном бюро поддержки: 40 должностей.
- e) в отделениях связи в Исламабаде и Тегеране: 9 должностей;
- f) персонал поддержки в Центральных учреждениях: 5 должностей.

11. Генеральный секретарь указывает, что предлагаемые кадровые изменения включают: а) упразднение 41 должности (5 должностей категории полевой службы и 36 должностей местного разряда) (там же, пп. 45, 49, 62, 68, 69, 72 и 74); б) перераспределение 8 должностей и перепрофилирование 2 должностей, главным образом в рамках подразделений поддержки миссии (там же, пп. 43, 45, 49, 52, 54, 56, 58, 60, 61, 62, 68 и 69).

12. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что упразднение четырех должностей специалистов по безопасности (ПС) и 34 должностей сотрудников охраны на местах (местный разряд), а также передача их функций на внешний подряд частной охранной компании, оказывающей услуги МООНСА, было предложено после проведения в октябре 2019 года тщательного пересмотра мер по обеспечению безопасности, причем таким образом, чтобы это не сказалось на охране и безопасности. Комитет отмечает, что Генеральный секретарь в своем докладе особо указывает на нестабильную обстановку в плане безопасности и сохранение на высоком уровне числа жертв среди гражданского населения в районе ответственности миссии (там же, предисловие и п. 7 с)). По запросу Комитет был информирован о том, что обстановка в плане безопасности в районе ответственности миссии продолжает ухудшаться и, как ожидается, будет ухудшаться еще больше с сокращением численного состава международных вооруженных сил в Афганистане, пока не будет осуществлено мирное соглашение. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь примет необходимые меры для обеспечения постоянной охраны и безопасности всего персонала МООНСА. Комитет также надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее в ходе рассмотрения ею настоящего доклада информацию о последней оценке рисков в области безопасности.**

Вакантные должности и показатели доли вакансий

13. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года вакантными оставались 73 должности: 19 должностей категории специалистов и выше (1 ПГС, 4 С-5, 6 С-4, 6 С-3 и 2 С-2), 15 должностей категории полевой службы, 20 должностей местного разряда, 8 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 11 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

14. По запросу Консультативному комитету была представлена нижеследующая информация об утвержденных должностях и показателях доли вакансий, фактических показателях доли вакансий по состоянию на 31 августа 2020 года и средних показателях доли вакансий за январь-август 2020 года, а также о предлагаемых должностях и заложенных в бюджет показателях доли вакансий для МООНСА на 2021 год:

Таблица 3

Число должностей и показатели доли вакансий, 2020–2021 годы

Категория	Должности, утвержденные на 2020 год	Утвержденная	Доля вакансий	Средняя доля	Должности, предлагаемые на 2021 год	Доля вакансий,
		доля вакансий на 2020 год (в процентах)	по состоянию на 31 августа 2020 года	вакансий за январь-август 2020 года (в процентах)		заложенная в бюджет на 2021 год (в процентах)
Международный персонал	301	8	10,3	8,0	296	6
Категория национальных сотрудников — специалистов	125	3	6,4	6,0	125	3

Категория	Должности, утвержденные на 2020 год	Утвержденная	Доля вакансий	Средняя доля	Должности, предлагаемые на 2021 год	Доля вакансий,
		доля вакансий на 2020 год (в процентах)	по состоянию на 31 августа 2020 года	вакансий за январь-август 2020 года (в процентах)		заложенная в бюджет на 2021 год (в процентах)
Национальный персонал (местный разряд)	710	3	2,8	2,8	674	3
Добровольцы Организации Объединенных Наций	68	7	13,2	13,2	68	7

Специальная должностная надбавка

15. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в настоящее время специальную должностную надбавку получают сотрудники на трех должностях, которые они занимают временно, и все они получают эту надбавку на протяжении более одного года. На данный момент осуществляется процесс найма кандидата на одну из этих должностей, а два сотрудника, занимающие остальные из этих должностей, как ожидается, вернуться в свои подразделения соответственно в ноябре 2020 года и феврале 2021 года. Более подробно вопрос о выплате специальной должностной надбавки Комитет рассматривает в своем докладе о предлагаемом бюджете по программам на 2021 год (A/75/7, гл. I, пп. 56 и 57).

16. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее утвердить кадровые предложения Генерального секретаря для МООНСА на 2021 год с учетом своих замечаний, изложенных в вышеприведенных пунктах.** Более подробно вопрос о вакантных должностях и показателях доли вакансий Комитет рассматривает в своем основном докладе о смете расходов на специальные политические миссии (A/75/7/Add.2).

3. Оперативные расходы

17. Предлагаемый на 2021 год объем потребностей в ресурсах для покрытия оперативных расходов составляет 39 872 500 долл. США, что на 498 800 долл. США, или 1,2 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год. В таблице 4 приводится представленная Консультативному комитету информация об оперативных расходах МООНСА, в том числе о расходах за 2019 год, ассигнованиях на 2020 год и предлагаемых потребностях в ресурсах на 2021 год.

Таблица 4
Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

Класс расходов	2019 год		2020 год		2021 год	Разница	
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за период с 1 января по 30 сентября	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	ассигнованиями на 2020 год
	(1)	(2)	(2)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)-(2)
1. Эксперты	—	—	—	—	—	—	—
2. Консультанты и консультационные услуги	186,8	44,1	176,3	16,3	145,4	—	(30,9)

Класс расходов	2019 год		2020 год		2021 год	Разница	
	Ассигнования	Расходы	Ассигнования	Расходы за период с 1 января по 30 сентября	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Увеличение/ (уменьшение) бюджетной суммы на 2021 год по сравнению с ассигнованиями на 2020 год
3. Официальные поездки	1 406,8	648,3	1 293,1	189,7	1 185,0	–	(108,1)
4. Помещения и объекты инфраструктуры	24 326,8	26 556,5	22 898,7	10 304,2	23 385,2	–	459,5
5. Наземный транспорт	730,0	2 443,2	656,0	112,3	576,3	–	(79,7)
6. Воздушные операции	8 741,9	8 333,9	7 591,0	3 900,3	6 950,8	–	(640,2)
7. Морские операции	–	–	–	–	–	–	–
8. Связь и информационные технологии	7 116,8	6 493,6	6 303,0	3 552,8	6 271,6	–	(31,4)
9. Медицинское обслуживание	285,5	14,2	227,1	199,2	214,4	–	(12,7)
10. Специальное оборудование	–	–	–	–	–	–	–
11. Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	1 587,5	701,3	1 226,1	623,7	1 170,8	–	(55,3)
12. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–	–	–	–
Всего	44 382,1	45 235,1	40 371,3	18 898,4	39 872,5	–	(498,8)

Консультанты и консультационные услуги

18. Предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» составляет 145 400 долл. США, что на 30 900 долл. США, или 17,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 176 300 долл. США. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, сумма расходов на выплату гонораров консультантам и оплату консультационных услуг в 2019 году составила 44 100 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года сумма расходов за 2020 год составила 16 285 долл. США, или 9,2 процента от общей суммы ассигнований, что свидетельствует о последствиях пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19), поскольку большинство консультационных проектов не осуществлялось. **Консультативный комитет вновь заявляет, что использование услуг консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что для осуществления основных видов деятельности надлежит использовать собственный потенциал Организации (см. также A/74/7/Add.6, п. 18). С учетом существующего потенциала и объема расходов в 2019 году и в течение первых девяти месяцев 2020 года Комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов по классу расходов «Консультанты и консультационные услуги» на 20 процентов, или 29 100 долл. США.**

Официальные поездки

19. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на официальные поездки составляет 1 185 000 долл. США, что на 108 100 долл. США, или 8,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 1 293 100 долл. США. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, сумма расходов на официальные поездки в 2019 году составила

648 300 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года сумма расходов за 2020 год составила 189 706 долл. США, или 14,7 процента от общей суммы ассигнований, что объясняется последствиями введения ограничений на поездки ввиду пандемии коронавирусного заболевания (COVID-19). **Консультативный комитет вновь заявляет, что следует шире использовать практику проведения виртуальных заседаний и сетевые инструменты учебной подготовки (см. также A/75/7, п. 62), и с учетом того, что в 2021 году из-за пандемии COVID-19 совершение поездок, вероятно, будет по-прежнему ограничено, а также объема расходов в 2019 году и в течение первых девяти месяцев 2020 года Комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на официальные поездки на 20 процентов, или 237 000 долл. США.**

Помещения и объекты инфраструктуры

20. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на помещения и объекты инфраструктуры составляет 23 385 200 долл. США, что на 459 500 долл. США, или 2 процента, больше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 22 898 700 долл. США. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, сумма расходов на помещения и объекты инфраструктуры в 2019 году составила 26 556 500 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года сумма расходов за 2020 год составила 10 304 184 долл. США, или 44,9 процента от общей суммы ассигнований, что объясняется последствиями пандемии COVID-19 и ограниченности ликвидных средств, которые выразились в меньшем, чем предполагалось, расходах на генераторное топливо, поскольку многие сотрудники работают удаленно, в результате чего сократилось потребление топлива и было отменено или отложено приобретение соответствующего оборудования.

21. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что срок полезного использования 94 (или 87 процентов) из в общей сложности 108 генераторов истечет к 2025 году и что МООНСА планирует приобрести в 2020 году пять генераторов малой мощности, которые будут установлены в полевых отделениях. Кроме того, Комитет был информирован о том, что планируется постепенная замена устаревших генераторов Миссии, работающих все менее эффективно, на более эффективные генераторы или их переоборудование. **Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее обратиться к Генеральному секретарю с просьбой разработать многолетний план замены генераторов с указанием в нем, среди прочего, подробных требований, например, в отношении энергоэффективности, а также прогнозируемых расходов и включить эту информацию в следующий предлагаемый бюджет.**

Воздушные операции

22. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на воздушные операции составляет 6 950 800 долл. США, что на 640 200 долл. США, или 8,4 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 7 591 000 долл. США; это объясняется в основном уменьшением потребностей в результате прекращения эксплуатации одного вертолета, которое частично компенсируется увеличением потребностей в связи с заменой одного самолета воздушным судном иного типа, предназначенным для перевозки старших руководителей Миссии. Консультативный комитет излагает свои замечания в отношении использования воздушных судов для перевозки старших руководителей

и других высокопоставленных лиц в своем основном докладе о смете расходов на специальные политические миссии (A/75/7/Add.2).

Связь и информационные технологии

23. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на связь и информационные технологии составляет 6 271 600 долл. США, что на 31 400 долл. США, или 0,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 6 303 000 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года сумма расходов за 2020 год составила 3 552 759 долл. США, или 56,4 процента от общей суммы ассигнований, что объясняется отменой или отсрочкой закупок информационной техники и аппаратуры связи ввиду ограниченности ликвидных средств. **С учетом объема расходов в 2019 году и в течение первых девяти месяцев 2020 года и необходимости сводного представления информации о ресурсах, предназначенных для покрытия расходов на информационные технологии и связь, Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на связь и информационные технологии на 15 процентов, или 940 700 долл. США. Консультативный комитет излагает свои замечания в отношении ресурсов, предназначенных для покрытия расходов на информационные технологии и связь, и использования спутниковых изображений в своем основном докладе о смете расходов на специальные политические миссии (A/75/7/Add.2).**

Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование

24. Предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование составляет 1 170 800 долл. США, что на 55 300 долл. США, или 4,5 процента, меньше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 1 226 100 долл. США. Согласно информации, предоставленной Консультативному комитету, сумма расходов на прочие предметы снабжения, услуги и оборудование в 2019 году составила 701 300 долл. США. По запросу Комитет был информирован о том, что по состоянию на 30 сентября 2020 года сумма расходов за 2020 год составила 623 708 долл. США, или 50,9 процента от общей суммы ассигнований, что свидетельствует о последствиях пандемии COVID-19, поскольку большая часть деятельности не осуществлялась, в результате чего было понесено меньше, чем предполагалось, расходов, например, на оплату обучения, выполнение представительских функций и проведение протокольных мероприятий, а также на перевозки ввиду отмены или отсрочки закупок соответствующего оборудования и предметов снабжения. **С учетом объема расходов в 2019 году и в течение первых девяти месяцев 2020 года и того, что пандемия COVID-19 будет, вероятно, влиять на объем расходов на канцелярские товары и офисные принадлежности, оплату обучения, выполнение представительских функций и проведение протокольных мероприятий, а также расходов, связанных с перевозками, в оставшийся период 2020 года и в 2021 году, Комитет рекомендует сократить предлагаемый объем ресурсов для покрытия расходов на прочие перевозки и связанные с ними расходы на 10 процентов, или 117 100 долл. США.**

25. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря для МООНСА на 2021 год, касающиеся оперативных расходов, с учетом своих рекомендаций, изложенных в пунктах 18, 19, 23 и 24 выше.

D. Прочие вопросы

Механизмы совместного несения расходов

26. Генеральный секретарь указывает, что МООНСА несет расходы на совместное медицинское обслуживание вместе с учреждениями, фондами и программами, расположенными в Кабуле, и что в состав Группы по оказанию медицинской помощи в чрезвычайных ситуациях входят врачи, обладающие опытом оказания неотложной медицинской помощи, при этом 60 процентов расходов покрываются МООНСА, а 40 процентов — учреждениями, фондами и программами. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что в 2019 году из-за нехватки денежных средств соответствующие платежи не производились. **Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее последнюю информацию о произведенных платежах в ходе рассмотрения ею настоящего доклада. Комитет также рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря включить в следующий предлагаемый бюджет обновленную информацию по этому вопросу.**

27. По запросу Консультативный комитет был информирован о том, что МООНСА будет финансировать 14 должностей международного персонала в Департаменте по вопросам охраны и безопасности и что с 1 июня 2018 года на всех международных сотрудников в этом Департаменте распространяется действие основных административных инструкций Секретариата, и поэтому они считаются персоналом полевых миссий.

28. По запросу в отношении расходов на национальный персонал, связанных с финансированием 39 должностей радистов службы безопасности на местах (местный разряд) в течение 12 месяцев в 2021 году, тогда как в бюджет на 2020 год закладывались соответствующие средства из расчета финансирования этих должностей в течение семи месяцев (см. [A/75/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#), п. 74 b)), Комитет был информирован о том, что теперь эти расходы будут полностью покрываться МООНСА, поскольку, как указали учреждения, фонды и программы, ими приняты собственные меры по обеспечению безопасности и поэтому они не будут участвовать в механизме совместного использования соответствующих ресурсов и несения связанных с этим расходов. **Консультативный комитет надеется, что МООНСА будет и далее прилагать усилия к обеспечению оказания учреждениям, фондам и программам поддержки в области безопасности на основе совместного несения расходов, и считает, что Генеральный секретарь в его качестве Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций располагает наилучшими возможностями для оказания МООНСА поддержки в этих усилиях. Комитет ожидает включения в следующий предлагаемый бюджет обновленной информации по этому вопросу.**