



Asamblea General

Distr. general
24 de septiembre de 2020
Español
Original: inglés

Septuagésimo quinto período de sesiones
Tema 141 del programa
Proyecto de presupuesto por programas para 2021

Informe sobre los progresos realizados en la creación de un lugar de trabajo flexible en la Sede de las Naciones Unidas

Informe del Secretario General

Resumen

Este es el quinto informe anual sobre los progresos realizados en la aplicación de las estrategias para un lugar de trabajo flexible en la Sede de las Naciones Unidas, el cual se presenta de conformidad con lo dispuesto en la sección IX de la resolución [74/263](#) de la Asamblea General. En este informe figura información actualizada sobre la situación del proyecto desde la publicación del cuarto informe anual ([A/74/345](#)) y se da respuesta a las solicitudes formuladas en la citada resolución.

El informe indica que la ejecución del proyecto se ha visto considerablemente afectada por las demoras ocasionadas como consecuencia de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y los problemas de liquidez financiera a los que se enfrenta la Organización. Si bien la Asamblea General, en su resolución [74/263](#), había solicitado al Secretario General que asegurara que el proyecto para crear un lugar de trabajo flexible concluyera en el tercer trimestre de 2020, su ejecución tuvo que suspenderse entre mediados de marzo y mediados de julio de 2020 debido al brote de COVID-19. Además, se produjeron retrasos en el cuarto trimestre de 2019 por los problemas de liquidez del presupuesto.

En agosto de 2020, se habían reconfigurado 21 plantas del edificio de la Secretaría para convertirlas en un lugar de trabajo flexible; esas plantas podían acoger a unos 2.300 miembros del personal en total. El número de personas que puede trabajar en la Secretaría ha aumentado en 1.234 desde la puesta en marcha del proyecto, lo que supera la estimación original de 1.200 lugares adicionales para el conjunto de las plantas previstas.

A lo largo de los meses que quedan de 2020, la Secretaría prevé terminar una planta más, cuyas obras habían comenzado antes de la pandemia, con lo que el número total de plantas reconfiguradas de las 27 previstas ascenderá a 22. Tomando en consideración las repercusiones de la COVID-19 y los ajustes en el alcance del proyecto que puedan ser necesarios, en particular para tener en cuenta la posible



evolución de las modalidades de trabajo después de la COVID-19 y las consecuencias financieras relacionadas con esas modalidades, está previsto ahora que la reconfiguración de las plantas que faltan quede terminada a finales de 2021. El costo total estimado del proyecto que figura en el cuarto informe anual sobre los progresos realizados no ha variado.

Se solicita a la Asamblea General que tome nota del informe y de la ejecución de las nuevas fases del proyecto, suspenda con carácter excepcional la aplicación del párrafo 5.2 del Reglamento Financiero y apruebe que se arrastre al año 2021 el saldo no utilizado de los fondos a finales de 2020, que se estima actualmente en 7.187.900 dólares, para saldar obligaciones durante el año 2021.

I. Panorama general

1. La ejecución del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible fue refrendada por la Asamblea General en diciembre de 2014 mediante su resolución 69/274 A. La ejecución dio comienzo en junio de 2015 con la participación de los departamentos y las tareas de programación y acondicionamiento de los locales provisionales. Hasta ahora, se han terminado 21 plantas.

2. En su resolución 74/263 A y en resoluciones anteriores, la Asamblea General solicitó al Secretario General que presentara informes anuales sobre los progresos del proyecto, su calendario, los costos previstos hasta su conclusión y su situación financiera. Este informe, presentado en cumplimiento de lo dispuesto en la sección IX de la resolución 74/263 A de la Asamblea General, es el quinto informe anual. En él se ofrece información actualizada sobre los progresos realizados en la aplicación de las estrategias para un lugar de trabajo flexible en la Sede de las Naciones Unidas desde la publicación del cuarto informe anual (A/74/345) y se detalla la forma en que esos progresos se han visto afectados por la pandemia. Asimismo, se abordan las peticiones concretas formuladas por la Asamblea General en su resolución 74/263 A y por la Comisión Consultiva en Asuntos Administrativos y de Presupuesto en su informe (A/74/7/Add.18).

3. En su resolución (secc. IX, párr. 3), la Asamblea General reafirmó que las estrategias para un lugar de trabajo flexible en las Naciones Unidas deberían procurar mejorar la productividad y eficiencia generales de la Organización, así como el entorno de trabajo del personal. En la misma resolución, solicitó al Secretario General que prosiguiera la aplicación de estrategias para un lugar de trabajo flexible en Nueva York en 2020, con una plena utilización de la ocupación máxima por planta, y que asegurara el pleno cumplimiento de sus decisiones y la plena cooperación en el plan de ejecución del proyecto, velando al mismo tiempo por las necesidades, el bienestar y la productividad del personal.

4. Desde el comienzo de la ejecución del proyecto en 2015, se ha creado un lugar de trabajo flexible y plenamente funcional en el sótano del edificio de la Asamblea General y en 21 plantas del edificio de la Secretaría, lo que ofrece un entorno de trabajo moderno a más de 2.300 miembros del personal de la Sede de las Naciones Unidas. La capacidad obtenida con el proyecto ha facilitado la no renovación de tres contratos de arrendamiento comercial y el consiguiente desalojo de los espacios de alquiler, hecho que ha dado lugar a una reducción significativa de la cartera general de bienes inmuebles de la Sede. Además, durante la pandemia, el aumento de la productividad y la eficiencia gracias al proyecto quedó demostrado, ya que el personal que desempeñaba sus funciones en espacios de trabajo flexibles pudo adoptar sin problemas modalidades de teletrabajo a tiempo completo.

5. Como solicitó la Asamblea General en el párrafo 7 de la sección IX de su resolución 74/263 A, y en consonancia con los párrafos 12 y 13 del informe de la Comisión Consultiva, el presente informe sobre los progresos realizados proporciona información detallada con respecto a la planificación y los costos de los contratos de arrendamiento, incluidas las economías en gastos de alquiler de todos los edificios y espacios de alquiler desalojados (véanse los párrafos 45 y 46).

6. De conformidad con el párrafo 9 de la sección IX de la resolución, en que la Asamblea destacó la necesidad de asegurar la conclusión del proyecto a tiempo y conforme a los gastos estimados, en el presente informe se ofrece información actualizada sobre la situación del proyecto (párrs. 9 a 12), las repercusiones de la pandemia (párrs. 14 a 26) y el nuevo calendario de finalización de las obras, en el supuesto de que los costos unitarios de los bienes y servicios adquiridos en las categorías de construcción y mobiliario de oficina sigan siendo los mismos.

7. Como solicitó la Asamblea General en el párrafo 11 de la sección IX de su resolución y en consonancia con el párrafo 27 del informe de la Comisión Consultiva con respecto a la supervisión de los costos del proyecto, en el párrafo 37 del presente informe se incluye información y explicaciones detalladas sobre los cambios en los costos de cada planta terminada, incluido un desglose de los aumentos de los costos debidos a órdenes de cambio y las reducciones para reflejar los gastos efectivos con el descuento ofrecido por el proveedor del mobiliario de oficina.

8. De conformidad con el párrafo 5 de la sección IX de la resolución, en que la Asamblea General reiteró su solicitud de que la Oficina de Recursos Humanos de la Secretaría evaluara en detalle la repercusión del lugar de trabajo flexible en la productividad y proporcionara indicadores de beneficios cualitativos y cuantitativos fiables y también otros factores para el mejoramiento de la productividad y el bienestar generales del personal, en el presente informe se exponen de manera pormenorizada los efectos en la productividad y sus indicadores, así como los nuevos esfuerzos de la Administración por encargar a una entidad interna independiente la evaluación del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible (véanse los párrs. 19, 26 y 27).

II. Situación del proyecto

9. En agosto de 2020, se había creado un lugar de trabajo flexible en 21 plantas del edificio de la Secretaría de las 27 plantas previstas en el proyecto. Una planta está actualmente en proceso de reconfiguración, y se propone aplazar las obras de las cinco plantas que faltan hasta 2021 en vista de la pandemia. En la sección IV del presente informe figura una exposición detallada de las repercusiones de la pandemia.

10. Gracias al proyecto, hasta la fecha, la capacidad del edificio de la Secretaría se ha incrementado en 1.234 lugares de trabajo, lo que ha permitido a la Administración reducir su cartera de arrendamientos en el período 2017–2020. Además de los espacios arrendados que se desocuparon en 2017 y 2018, como se explica en el párrafo 4 del cuarto informe sobre los progresos realizados, la Organización desalojó una planta del edificio FF en diciembre de 2019, lo que representa un ahorro adicional de 1.135.800 dólares al año. La Organización tiene previsto desocupar otra planta del edificio FF de aquí a diciembre de 2020, con lo que sus obligaciones en concepto de pagos de arrendamiento se reducirían en 1.357.100 dólares anuales más.

11. Se concluyeron todas las reubicaciones relacionadas con la reforma de los pilares de paz y seguridad, gestión y desarrollo de las Naciones Unidas, que fueron posibles en parte gracias al proyecto para crear un lugar de trabajo flexible y a la capacidad adicional que generó. El personal afectado por la reforma de los pilares de gestión y de paz y seguridad terminó de trasladarse en 2019. Como se anunció en el párrafo 5 del cuarto informe sobre los progresos realizados, la Oficina de Coordinación del Desarrollo se instaló en el edificio de la Secretaría utilizando parte de la capacidad que se añadió con el proyecto. La Oficina se trasladó a su ubicación definitiva en la planta 25 el 26 de marzo de 2020, con lo que concluyeron las reubicaciones relacionadas con el pilar de desarrollo.

12. En el anexo I del presente informe figuran el número de plantas terminadas, con su capacidad prevista, el número de puestos asignados a cada planta y el nivel de ocupación real, además de la capacidad de las plantas incluidas en el proyecto para crear un lugar de trabajo flexible antes y después de su ejecución.

13. Conforme a la práctica que se ha ido estableciendo desde el inicio del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible en la Sede, en coordinación con el Servicio de Políticas de Gestión Global de Activos de la Oficina de Planificación de Programas, Finanzas y Presupuesto, el equipo encargado del proyecto ha mantenido un estrecho contacto con las oficinas fuera de la Sede y las comisiones regionales que actualmente

aplican o prevén aplicar estrategias para un lugar de trabajo flexible en el marco de proyectos de nueva construcción o de grandes renovaciones. Entre ellas se incluyen la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra, la Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi, la Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe. En particular, durante el período que se examina, el equipo encargado del proyecto ha prestado asesoramiento sobre la forma de adaptar el entorno de trabajo flexible sin necesidad de introducir modificaciones importantes en la infraestructura de los edificios para responder a la pandemia actual. En los correspondientes informes anuales del Secretario General a la Asamblea General sobre los progresos realizados se incluye información detallada sobre las estrategias para un lugar de trabajo flexible adoptadas en el marco de cada uno de los proyectos de construcción en curso.

III. Repercusiones de la pandemia y respuestas

A. Repercusiones generales

14. La creación de un lugar de trabajo flexible había aumentado la flexibilidad y la resiliencia de la Organización cuando llegó la pandemia. Los más de 2.300 miembros del personal que ahora trabajan en espacios de oficina flexibles tienen acceso a computadoras portátiles, lo que les permitió una transición sin dificultades a las modalidades de teletrabajo a tiempo completo. Una de las características del entorno de trabajo en que las oficinas no están asignadas es el acceso telefónico universal: el personal puede conectarse a cualquier teléfono de escritorio, desviar todas las llamadas de un teléfono de escritorio a un teléfono móvil y acceder al correo de voz desde cualquier lugar. Así pues, muchos miembros del personal pudieron instalar su oficina en su domicilio y trabajar a distancia sin costo adicional para la Organización.

15. Además de tener acceso al *hardware* necesario, los miembros del personal que trabajaban en un entorno de trabajo flexible ya estaban acostumbrados a los métodos de trabajo a distancia basados en herramientas digitales y dominaban el uso de aplicaciones en la nube, como Microsoft OneDrive, SharePoint y Teams, lo que permitió a muchos de ellos empezar a teletrabajar inmediatamente, ya que estaban en condiciones de contactar con sus colegas y de acceder a sus archivos digitales de forma remota.

16. Si bien el proyecto tuvo un efecto positivo en la resiliencia de la Organización, la pandemia repercutió negativamente en su calendario. Después de que el 20 de marzo de 2020 entrara en vigor en el estado de Nueva York la orden de aislamiento domiciliario preventivo, todas las actividades de construcción quedaron suspendidas. De conformidad con la decisión de las autoridades del país anfitrión, el 6 de julio se reanudaron las obras de construcción de las plantas 26 y 35, que se encontraban en una fase avanzada de ejecución. El calendario de las plantas restantes se revisó a la luz de la pandemia en curso y de la situación financiera de la Organización.

17. Según el calendario que se muestra en la figura III del párrafo 25 del cuarto informe sobre los progresos realizados, estaba previsto que las 27 plantas quedaran terminadas a finales de 2020 a más tardar. Sin embargo, debido a la crisis de liquidez experimentada por la Organización durante el último trimestre de 2019, esta fecha límite se retrasó, ya que las obras de la planta 35 no pudieron comenzar y tuvieron que aplazarse hasta 2020.

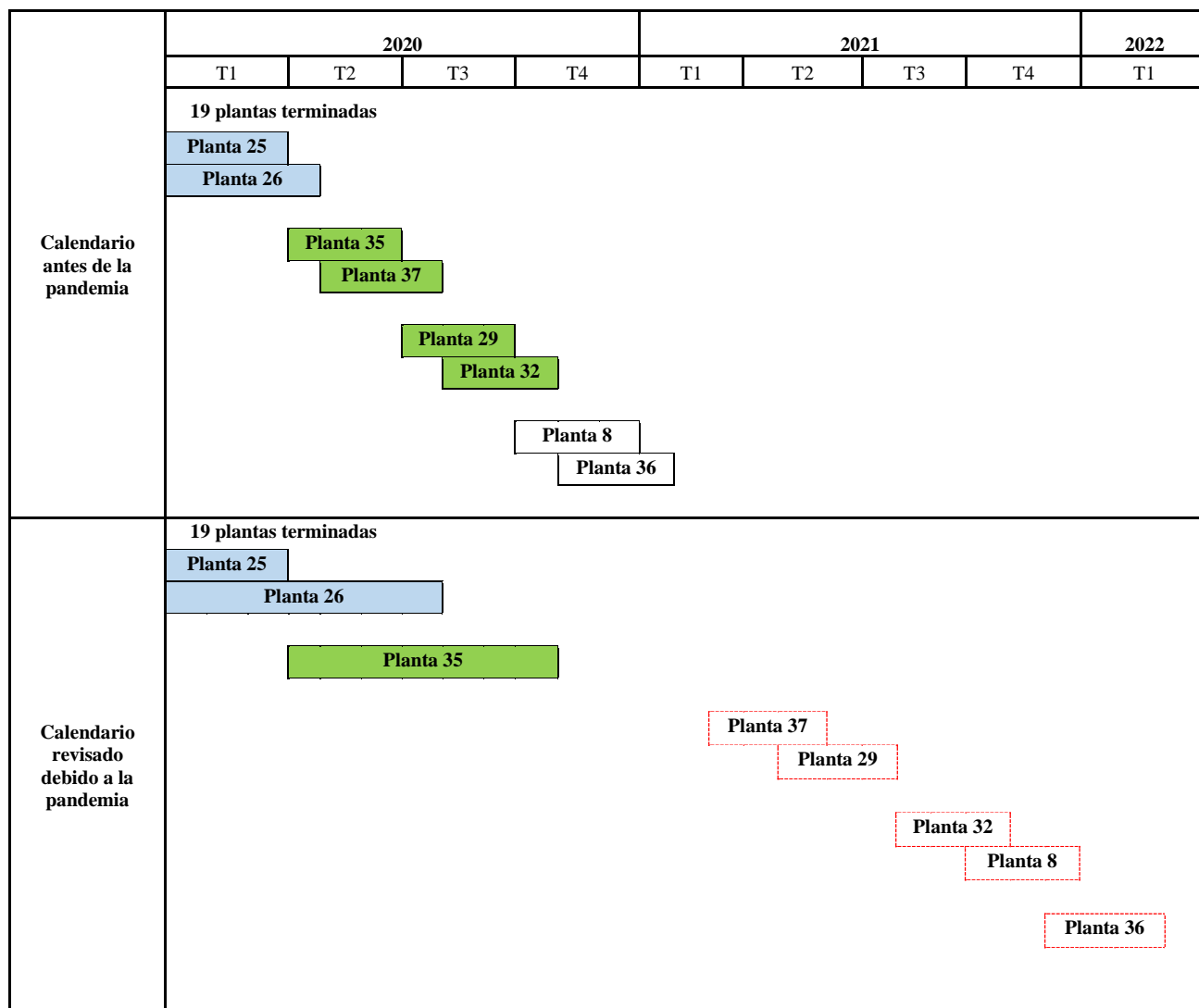
18. El cierre de la Sede y la suspensión de las actividades de construcción perturbaron gravemente la capacidad de la Administración para ajustar el calendario y finalizar el proyecto según lo previsto. Teniendo en cuenta la evolución de la crisis, el plan de reapertura y la incertidumbre sobre la forma que adoptará el lugar de trabajo después de la pandemia, la Organización decidió terminar las plantas empezadas cuando las actividades de construcción pudieran reanudarse en condiciones de

seguridad y dejar en suspenso la ejecución de las plantas que faltaban hasta que la situación estuviera lo suficientemente clara como para reevaluar el alcance del proyecto en caso necesario.

19. En la figura I se detallan las repercusiones de la pandemia en el calendario general de construcción.





Figura I

Comparación del calendario de construcción de un lugar de trabajo flexible en el edificio de la Secretaría antes y después del comienzo de la pandemia



Abreviaciones: T1, primer trimestre; T2, segundo trimestre; T3, tercer trimestre; T4, cuarto trimestre.

Leyenda:

-  Plantas terminadas
-  En construcción
-  Secuencia provisional antes de la pandemia
-  Secuencia provisional en función de la evolución de la pandemia

B. Repercusiones en la encuesta de ocupación tras la reubicación del personal

20. Como se indica en los informes anteriores sobre los progresos realizados, si bien continúa siendo difícil medir la productividad, la Administración sigue considerando razonable utilizar la satisfacción en el lugar de trabajo como indicador indirecto de la productividad. Aunque no es una medida directa, la satisfacción en el lugar de trabajo puede estar directamente relacionada con la productividad, ya que el personal tiende a desarrollar actitudes y conductas positivas cuando el entorno facilita su capacidad de trabajar bien. Desde ese punto de vista, existe una conexión entre la satisfacción general del personal con los espacios de trabajo, la medida en que el personal indica que los espacios de trabajo sirven de apoyo para sus diversos tipos de tareas —es decir, la eficacia en el espacio de trabajo— y la productividad general. A ese respecto, el índice de desempeño en el lugar de trabajo, que se ha utilizado en encuestas llevadas a cabo en los últimos años, puede aportar información valiosa, en particular si los cambios se evalúan a lo largo del tiempo (véase el párr. 11 del cuarto informe sobre los progresos realizados).

21. La encuesta del año 2020 se había programado para abril y se iba a referir a las plantas 22, 23, 24 y 33 del edificio de la Secretaría. Sin embargo, dado que las encuestas suelen requerir observaciones *in situ* y organizar grupos focales, lo cual era difícil, si no imposible en el contexto de la pandemia, la Secretaría decidió aplazar la encuesta de 2020 hasta que la ocupación del edificio de la Secretaría volviera a un nivel comparable al de años anteriores.

22. Como parte del compromiso de la Administración con un entorno de trabajo productivo en el lugar de trabajo flexible, hasta la fecha, el equipo encargado del proyecto ha aplicado las recomendaciones de las encuestas anteriores. Algunas de las medidas adoptadas son las siguientes:

a) Se presentó al personal directivo un resumen de las conclusiones y recomendaciones específicas de cada planta y departamento para que este se implicara más en la resolución de los problemas detectados por el personal en sus plantas respectivas;

b) A mediados de 2019, se difundieron en iSeek vídeos de capacitación y material de apoyo para el personal directivo, que se promocionaron dentro de los departamentos;

c) Se comunicaron a la dirección las respuestas del personal acerca del cumplimiento de las directrices sobre las modalidades de trabajo flexibles;

d) Con el apoyo de la Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones, se informó a los usuarios de lugares de trabajo flexibles sobre las soluciones de tecnología de la información existentes para apoyar las modalidades de trabajo flexibles y sobre los cursos prácticos periódicos que se ofrecen en la Sede para capacitar al personal en el uso de las herramientas digitales. También se realizan actividades de divulgación para dar a conocer al personal las herramientas que tienen a su disposición;

e) Ha aumentado la coordinación de los servicios entre los distintos proveedores, como los de cerrajería y los de asistencia a los usuarios de las instalaciones y de la Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones. Se ha informado a los usuarios del procedimiento para solicitar esos servicios;

f) Se ha mejorado la calidad de la insonorización de las cabinas de trabajo y se ha ampliado el número de opciones de tamaño de las taquillas. Ahora el personal puede elegir entre tres tamaños de espacio de almacenamiento individual.

23. En la actualidad, ninguna de las recomendaciones de la encuesta anterior está pendiente de aplicación.

C. Alcance y gestión del proyecto

24. Teniendo en cuenta la ampliación del plazo, para mantener el costo del proyecto y evitar el posible aumento de los montos de los contratos y los gastos de gestión adicionales, la Secretaría volverá a evaluar el alcance general del proyecto examinando los beneficios previstos de su ejecución. Entre las opciones para la reducción de costos se cuentan las siguientes:

a) Mantener el alcance original del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible en 27 plantas del edificio de la Secretaría y realizar un análisis de valor para las cinco plantas que faltan. Con esta opción, las plantas seguirían estando dotadas de oficinas abiertas y funcionales. Sin embargo, se verían afectados elementos especiales que hacen que el lugar de trabajo flexible sea único y un entorno de trabajo eficaz que facilite el aumento de la productividad del personal;

b) Excluir del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible una de las cinco plantas que faltan a partir de un examen de los beneficios previstos de su ejecución. Aunque los beneficios generales son los mismos para todos los departamentos, a saber, un entorno de trabajo moderno, una mayor colaboración, la consolidación de los equipos y un uso más eficiente del espacio, las necesidades de cada uno de los departamentos que ocupan las cinco plantas restantes son diferentes y se analizarían en el marco de esta opción.

25. Teniendo en cuenta los beneficios de la ejecución del proyecto en cada una de las cinco plantas y la posible evolución de las modalidades de trabajo después de la pandemia, la Administración, en estrecha consulta con los departamentos que ocupan esas plantas, determinará qué enfoque para la finalización del proyecto aporta mayor valor a la Organización.

D. Respuestas y preparación para el regreso del personal

26. A partir de la información disponible sobre la COVID-19, los patrones generales de infección y el comportamiento de las personas, la Administración ha llegado a la conclusión de que, desde la perspectiva de la seguridad y la salud ocupacionales, es seguro utilizar espacios de trabajo flexibles, cubículos y oficinas cerradas. Las condiciones para un funcionamiento seguro son que se mantenga el distanciamiento físico y la reducción de la ocupación máxima del espacio, que se aumente la ventilación maximizando la entrada de aire exterior e instalando filtros de mejor calidad cuando sea posible, y que todo el personal adopte comportamientos seguros y respete las medidas de higiene. Cuando se sigue una política estricta de limpieza de escritorios, el espacio del entorno de trabajo flexible es más fácil de limpiar y desinfectar que los cubículos y las oficinas cerradas porque generalmente un lugar de trabajo flexible tiene menos muebles y menos superficies. Todas las medidas relacionadas con el regreso seguro a la Sede se han aplicado sistemáticamente a los lugares de trabajo flexibles y tradicionales.

IV. Nuevos esfuerzos por obtener una evaluación independiente del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible

27. A fin de atender la recomendación formulada por la Comisión Consultiva en el párrafo 21 de su informe, la Administración redobló sus esfuerzos por encargar a una entidad interna independiente la evaluación del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible. Se estableció contacto con la Junta de Auditores y la División de Inspección y Evaluación de la Oficina de Servicios de Supervisión Interna, pero ambas reiteraron que no disponían de la capacidad necesaria y que ya tenían unos programas de trabajo repletos de compromisos.

28. Como la Asamblea General no aprobó la contratación de un consultor externo para que realizara la evaluación, la Administración propone que se aplaze la tarea hasta el final del proyecto.

V. Modalidades de trabajo flexibles y lugar de trabajo flexible

29. Las modalidades de trabajo flexibles y el lugar de trabajo flexible contribuyen a proporcionar al personal condiciones de trabajo modernas y adaptables que se ajustan a las necesidades individuales. El aumento de la flexibilidad y la autonomía se traduce en una mayor motivación y productividad de los miembros del personal, lo que contribuye al cumplimiento de los mandatos de la Organización.

30. La relación complementaria entre las modalidades de trabajo flexibles y el lugar de trabajo flexible resultó ser fructífera, ya que se aplicaron modalidades de teletrabajo a tiempo completo en la Sede debido a la pandemia y se autorizó a la mayor parte del personal a desempeñar sus funciones a distancia.

31. Con el fin de que la dirección y el personal dispongan de la máxima flexibilidad para mejorar la conciliación de la vida laboral y personal sin dejar de desempeñar sus tareas con eficacia y eficiencia, se alienta el recurso a las modalidades de trabajo flexibles en todos los departamentos, oficinas y misiones de la Secretaría. Dichas modalidades pueden redundar en una mayor implicación del personal e incrementar la puesta en común de información y la colaboración entre los miembros del personal.

32. El Secretario General promulgó modalidades de trabajo flexibles en su boletín (ST/SGB/2019/3) tras la celebración de consultas entre el personal y la administración y la autorización de la Oficina de Asuntos Jurídicos, necesarias de conformidad con los procedimientos de promulgación de disposiciones administrativas (ST/SGB/2009/4).

33. Como se indica en su preámbulo, el propósito del boletín del Secretario General (ST/SGB/2019/3) es aplicar la regla 1.4 del Reglamento del Personal relativa al horario de trabajo, reconociendo al mismo tiempo la importancia de las modalidades de trabajo flexibles para equilibrar las exigencias laborales del personal con la vida fuera de la oficina y la dificultad de encontrar nuevas y mejores maneras de gestionar con eficacia a las personas, el tiempo, el espacio de trabajo y el volumen de trabajo.

34. En el párrafo 1.1 del boletín se definen las modalidades de trabajo flexibles como ajustes al horario y al lugar de trabajo normales del personal. Las personas que se acogen a las modalidades de trabajo flexibles, siguen estando sujetas a las mismas obligaciones y normas que el resto del personal, incluso en lo que respecta a sus deberes relacionados con la gestión de la actuación profesional, como se indica en la instrucción administrativa sobre el Sistema de Gestión y Perfeccionamiento de la Actuación Profesional (ST/AI/2010/5), así como en lo referente al número de horas de trabajo a la semana, que puede variar según el lugar de destino.

VI. Costos del proyecto

A. Costos del proyecto hasta la fecha

35. Como se explica en el segundo informe sobre los progresos realizados (A/72/379, párr. 35), se firmaron contratos de construcción y mobiliario de oficina adaptados al proyecto en mayo de 2017 por medio de la celebración de licitaciones. El costo unitario de los bienes y servicios adquiridos en las categorías de construcción y mobiliario de oficina es información delicada desde el punto de vista comercial. Para mantener la confidencialidad, esta información se proporcionará como complemento del presente informe.

36. Si bien en ambos contratos se prevén precios unitarios fijos para las obras de conclusión del proyecto en 2020, el costo por planta varía según el diseño de esta y las reconfiguraciones necesarias. Dado que las plantas bajas tienen la huella más pequeña en comparación con las plantas medias y altas, su costo de reconfiguración es generalmente menor. Los acuerdos contractuales expirarán en diciembre de 2020, por lo que será necesario negociar con los proveedores las condiciones de su prórroga para que el proyecto pueda terminarse en 2021. La Administración hará todo lo posible por limitar los posibles aumentos de los montos de los contratos.

37. En el presente informe, la estimación de los costos de las próximas fases del proyecto se basa en el costo unitario previsto en los nuevos contratos, a la espera de la negociación de su prórroga. Un análisis del costo de las 21 plantas terminadas y de la planta en construcción indica que el costo medio por planta fue, respectivamente, de 841.315 dólares y 384.191 dólares para la construcción y el mobiliario de oficina con arreglo a los nuevos contratos, lo que supone una reducción de cerca de 300.000 dólares por planta en comparación con los contratos anteriores (véase el cuadro 1).

Cuadro 1

Comparación entre los costos del contrato general y del contrato adaptado de construcción y mobiliario de oficina para las plantas de la Secretaría (agosto de 2020)

(En dólares de los Estados Unidos)

	<i>Contrato general</i>	<i>Contrato adaptado</i>	<i>Diferencia</i>
	<i>(a)</i>	<i>(b)</i>	<i>(a)-(b)</i>
Construcción	1 102 700	841 315	261 385
Mobiliario de oficina	421 900	384 191	37 709
Total	1 524 600	1 225 506	299 094

B. Cambios en los costos

38. Como solicitó la Asamblea General en el párrafo 11 de la sección IX de su resolución y en consonancia con el párrafo 27 del informe de la Comisión Consultiva, en los cuadros que figuran a continuación se presenta información y explicaciones detalladas sobre los cambios en los costos de cada planta terminada, incluido un desglose de los aumentos de los costos debidos a órdenes de cambio y las reducciones para reflejar los gastos efectivos con el descuento ofrecido por el proveedor del mobiliario de oficina. La diferencia total entre el costo final y el costo inicial es del 1,4 %, la cual está muy por debajo del presupuesto para imprevistos de entre el 5 % y el 10 % que se asigna por lo general en el sector de la construcción para sufragar

los gastos imprevistos en que se incurre durante las obras, como los relacionados con los cambios de solicitud del usuario, la modificación del diseño, los riesgos, los aumentos de los costos y otros aspectos. Además, los cambios dieron lugar a un uso más eficiente del espacio en general. La capacidad que ya se ha logrado al ejecutar el proyecto en 21 plantas es superior a la que estaba previsto obtener en 27.

Cuadro 2
Cambio en los costos de construcción

(En dólares de los Estados Unidos)

<i>Planta^a</i>	<i>Propuesta inicial^b</i>	<i>Orden de cambio</i>	<i>Total</i>	<i>Nota</i>
12	805 367	–	805 367	
20	764 179	21 454	785 633	Obras adicionales para aumentar la capacidad respecto del diseño original
21	823 639	10 147	833 786	Aumento de la insonorización en las cabinas de trabajo para aplicar las recomendaciones de la encuesta
14	797 312	12 483	809 795	Trabajo adicional de carpintería a medida en los armarios y adición de un tablón de anuncios
30	820 978	–	820 978	
31	930 954	11 247	942 201	Iluminación adicional solicitada por los usuarios después del traslado
17	722 271	122 286	844 557	La propuesta inicial no incluía todos los requisitos de los usuarios
7	602 656	128 003	730 659	La propuesta inicial no contemplaba todas las necesidades de los usuarios
11	776 783	588	777 371	Acrilamiento de puertas laterales
10	805 207	–	805 207	
9	792 010	–	792 010	
34	962 625	17 514	980 139	Cambio de la colocación de las tomas de corriente encastradas en los muebles e instalación de mamparas de vidrio en las puertas laterales fuera del horario laboral del personal
22	816 582	3 513	820 095	Puerta de madera y modificaciones de equipo
23	822 194	9 996	892 190	Carcasa para convectoros
33	882 903	21 321	904 224	Paneles de insonorización y trabajo de decoración adicionales
24	887 416	24 207	911 623	Mejora de marco de puerta e instalación de enmascaramiento de sonido y de tomas de corriente encastradas en los muebles
25	853 172	–	853 172	
26	834 659	–	834 659	
Total	13 895 540	382 759	14 338 299	

^a Plantas terminadas en el marco de los contratos adaptados en orden cronológico.

^b Precio base del contrato, revisado después de contactos estrechos con los usuarios. El plano de planta genérico se revisa para adaptarlo a las necesidades especiales del trabajo de los departamentos y oficinas.

Cuadro 3
Mobiliario de oficina
 (En dólares de los Estados Unidos)

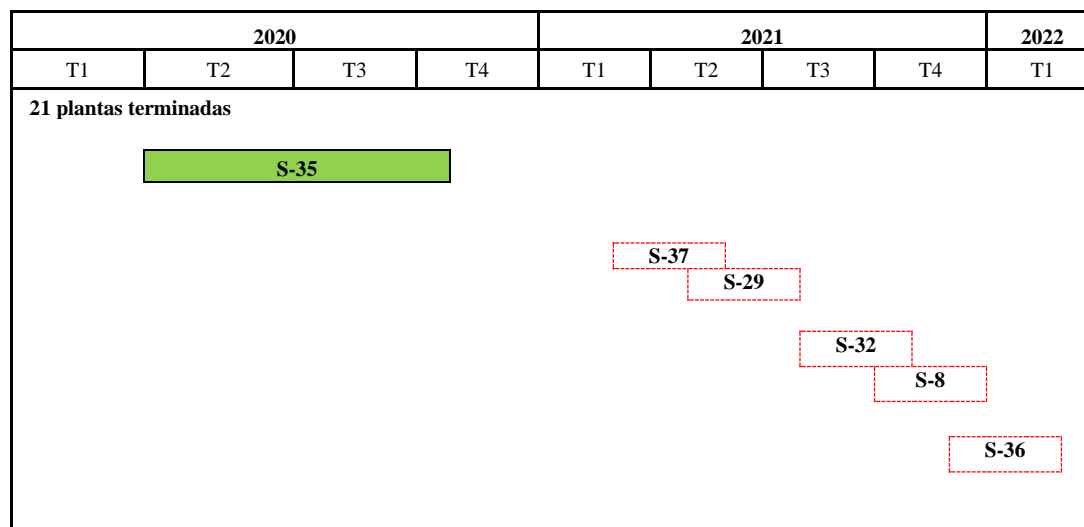
<i>Planta^a</i>	<i>Propuesta inicial</i>	<i>Orden de cambio</i>	<i>Total</i>	<i>Nota</i>
12	306 115	–	306 115	
20	340 362	22 339	362 701	Escritorios adicionales solicitados por los usuarios después del traslado
21	436 688	–	436 688	
14	425 782	(56 856)	368 927	Sobrefacturación comprobada durante las conciliaciones de los registros para la aplicación del descuento y la revisión de los costos unitarios
30	391 546	13 153	404 700	Escritorios adicionales solicitados por los usuarios después del traslado
31	435 208	–	435 208	
17	364 976	44 855	409 831	Se emitió una orden adicional para la planta 17 en el marco de la orden de compra de la planta 7 para facilitar la programación. El costo correspondiente se imputa ahora a la planta correcta.
7	440 155	(43 966)	396 189	Reasignación de los costos originalmente cargados a la cuenta de la planta 17 de acuerdo con la observación anterior
11	384 715	2 429	387 144	Almacenamiento adicional
10	387 703	9 283	396 986	Almacenamiento adicional
9	370 582	–	370 582	
34	402 513	–	402 513	
22	425 863	(78 111)	347 752	Aplicación del descuento acordado
23	317 973	–	317 973	
33	442 548	–	442 548	
24	373 141	–	373 141	
25	385 100	–	385 100	
26	385 201	–	385 201	
Total	7 004 166	(86 873)	6 929 298	

^a Plantas terminadas en el marco de los contratos adaptados.

VII. Plan del proyecto para 2020 y 2021

39. Se ha actualizado el plan del proyecto para reflejar la situación actual (21 plantas terminadas y 1 planta en proceso de reconfiguración) (véase la figura II).

Figura II
Plan del proyecto actualizado para las seis plantas restantes



Abreviaciones: T1, primer trimestre; T2, segundo trimestre; T3, tercer trimestre; T4, cuarto trimestre.

Leyenda:



En construcción



Secuencia provisional en función de la evolución de la pandemia

40. Como se indica en el anexo I del presente informe, hasta la fecha, el aumento real de capacidad logrado en la Secretaría es de 1.234 lugares de trabajo, lo que ya supera la estimación original de 1.220 en 27 plantas. Las obras en las seis plantas restantes podrían dar cabida a entre 160 y 200 miembros del personal más. Se observa que la capacidad adicional que efectivamente se cree en cada planta dependerá de los resultados del proceso de programación y planificación detalladas que se lleve a cabo con los departamentos y las oficinas correspondientes, durante el cual cada planta se diseñará para atender sus necesidades concretas.

VIII. Costo del proyecto y necesidades de recursos en comparación con los ejercicios anteriores

A. Costo estimado del proyecto

41. Para la ejecución del proyecto en 2019 se aprobó una suma de 13.049.200 dólares, de los cuales 11.301.900 dólares se habían utilizado al 31 de diciembre de 2019. La adjudicación de los contratos relacionada con la suma restante de 1.747.300 dólares consignada a finales de 2019 para la ejecución del proyecto en la planta 35 se aplazó hasta el primer trimestre de 2020 debido a las limitaciones de liquidez del último trimestre de 2019.

42. El monto aprobado para la ejecución del proyecto en 2020 fue de 7.931.700 dólares, incluidos 6.795.900 dólares consignados para el proyecto de creación de un lugar de trabajo flexible y 1.135.800 dólares consignados para arrendamientos en la sección 29B del presupuesto por programas, de conformidad con la resolución [74/263 A](#) de la Asamblea General. Teniendo en cuenta los ajustes introducidos en el

calendario como consecuencia de la pandemia, los gastos estimados para 2020 ascienden a 743.800 dólares, lo que deja un saldo no utilizado previsto de 7.187.900 dólares a finales de 2020.

43. Desde el comienzo del proyecto hasta el 31 de agosto de 2020, se ha incurrido en unos gastos de 47.372.400 dólares. De esa suma, se gastaron 47.049.700 dólares durante el período 2015-2019. Los costos estimados para completar el calendario del proyecto en 2020 y 2021 ascienden a 7.931.700 dólares, lo que hace que el costo total proyectado sea de 54.981.400 dólares y que no haya cambios con respecto a las estimaciones anteriores. La Secretaría colaborará estrechamente con los contratistas en la revisión del alcance del proyecto, la planificación y la coordinación logística para evitar cualquier aumento de los costos.

44. En el cuadro 4 se presenta un desglose anual detallado de los gastos y los costos estimados del proyecto.

Cuadro 4

Costos efectivos y previstos del proyecto, por actividad

(En dólares de los Estados Unidos)

Actividad	2015 ^a	2016 ^a	2017 ^a	2018 ^a	2019 ^a	2020 ^b	2021 ^b	Total
Servicios de planificación y diseño	328 600	966 400	233 200	222 000	233 200	19 400	97 200	2 100 000
Reconfiguración y renovación del edificio de la Secretaría	1 559 800	4 561 000	9 766 800	11 596 800	12 260 300	240 900	6 698 900	46 684 500
Locales provisionales	3 104 200	–	–	86 900	86 900	–	–	3 278 000
Traslados adicionales	26 300	–	–	–	–	–	–	26 300
Subtotal	5 018 900	5 527 400	10 000 000	11 905 700	12 580 400	260 300	6 796 100	52 088 800
Supervisión y gestión del proyecto	202 000	430 000	470 200	446 300	468 800	483 500	391 800	2 892 600
Total	5 220 900	5 957 400	10 470 200	12 352 000	13 049 200	743 800	7 187 900	54 981 400

^a Las cifras correspondientes al período 2015-2019 son cifras de gastos efectivos.

^b Las cifras correspondientes a 2020 y 2021 combinan los gastos efectivos (a fecha de agosto de 2020) y los costos previstos hasta el final del proyecto.

45. Los costos estimados por valor de 7.931.700 dólares en relación con las actividades del proyecto pendientes de realizarse en 2020 y 2021 comprenden los servicios de planificación y diseño (116.600 dólares), la reconfiguración del edificio de la Secretaría (6.939.800 dólares) y la gestión del proyecto (875.300 dólares), según se detalla a continuación.

Servicios de planificación del proyecto contratados (116.600 dólares)

46. El resto de los costos estimados se basa en las tarifas contratadas para los servicios de planificación del proyecto y de gestión del cambio, lo que requiere mantener estrechos contactos con los departamentos afectados en cada fase del proyecto, a fin de llevar a cabo el análisis de las necesidades de trabajo que se tendrán en cuenta en el diseño de cada planta, y elaborar material de comunicación y presentaciones para las actividades de divulgación dirigidas a los departamentos y el

personal. El costo no cambia respecto a la estimación original, ya que se basa en el número de plantas.

Costos de reconfiguración del edificio de la Secretaría y ejecución del proyecto (6.939.800 dólares)

47. Los costos estimados para concluir la reconfiguración del edificio de la Secretaría se basan en los precios unitarios que figuran en los contratos de 2017, teniendo en cuenta los ajustes que puedan tener que introducirse en el alcance del proyecto para no exceder el costo total proyectado de 54.981.400 dólares. Si bien la Administración procurará mantener los mismos costos unitarios hasta el final del proyecto, el resultado de las negociaciones para prorrogar los acuerdos contractuales que expiran en diciembre de 2020 puede ser un aumento de los costos.

Gestión del proyecto (875.300 dólares)

48. El actual equipo encargado de la gestión del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible, con arreglo a lo dispuesto por la Asamblea General en su resolución [69/274 A](#), está compuesto por 1 plaza de Gestor de Proyectos (P-5), 1 de Director de Diseño y Obra (P-4) y 1 de Auxiliar Administrativo (Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)), con cargo a los recursos de personal temporario. A fin de reducir los costos de la gestión del proyecto ligados a la ampliación del calendario hasta 2021, se propone reasignar la plaza de P-4 a otras funciones dentro del Servicio de Instalaciones y Actividades Comerciales, utilizando las vacantes previstas. El Director de Diseño y Obra seguirá prestando apoyo al proyecto en la medida de lo posible. El mantenimiento de los puestos de Gestor de Proyectos y Auxiliar Administrativo es esencial para supervisar el proyecto hasta su conclusión y vigilar su terminación. Las necesidades de recursos adicionales para 2021 se atenderán reduciendo el costo de construcción mediante el examen del alcance y el análisis de valor del proyecto.

49. Para la creación de un lugar de trabajo flexible en la Sede se propone que la Asamblea General suspenda con carácter excepcional la aplicación del párrafo 5.2 del Reglamento Financiero, con arreglo al cual las consignaciones deben estar disponibles para su utilización durante el ejercicio presupuestario al que se refieren, y apruebe que se arrastre al año 2021 el saldo no utilizado de los fondos a finales de 2020, que se estima actualmente en 7.187.900 dólares, para saldar obligaciones en 2021.

B. Comparación entre los costos del proyecto y las economías en los gastos de arrendamiento

50. En el cuadro 5 se muestra la comparación entre el costo total estimado del proyecto, que asciende a 54.981.400 dólares, y los gastos de arrendamiento en los que se habría incurrido si no se hubiera ejecutado el proyecto para crear un lugar de trabajo flexible. Los gastos de arrendamiento incluyen los gastos de funcionamiento, como los servicios públicos y de mantenimiento, que los propietarios cobran como parte del alquiler de acuerdo con los contratos de arrendamiento. En el cuadro se indica que la Organización habrá amortizado los costos del proyecto en el tercer trimestre de 2021 y que evitará unos gastos periódicos anuales de 18,8 millones de dólares, teniendo en cuenta la planta adicional del edificio FF que se prevé desocupar para finales de 2020. En el anexo II de este informe se presenta información detallada sobre las economías en los gastos de arrendamiento.

51. La reducción de las obligaciones en concepto de pagos de arrendamiento, incluidas las relacionadas con el edificio FF, se ha tenido en cuenta en las necesidades de recursos propuestas para arrendamientos en el presupuesto ordinario de 2021. La

Organización alquila actualmente espacio en los edificios DC-1, DC-2, Albano, FF y Falchi, con lo que el total de obligaciones contractuales en 2021 ascenderá a cerca de 48,8 millones de dólares¹, que se financiarán con cargo al presupuesto ordinario y a la cuenta de apoyo, así como con contribuciones extrapresupuestarias. Las obligaciones en concepto de pagos de arrendamiento de toda la cartera de espacio de oficinas de la Sede representaron 55,2 millones de dólares en 2015, un nivel que supera en un 12 % al actual. Cabe señalar que, a medida que se reducía la cantidad de espacio arrendado en los últimos años, los costos de alquiler por metro cuadrado en los contratos de arrendamiento restantes se elevaban debido al incremento contractual anual del alquiler básico y a los aumentos periódicos de los gastos de funcionamiento cobrados por los propietarios. En ese sentido, el costo por metro cuadrado de los edificios actualmente arrendados ha aumentado casi un 25 % desde 2015. Así pues, al desocupar espacio de oficinas arrendado y mejorar la gestión del espacio, entre otras cosas gracias al proyecto para crear un lugar de trabajo flexible, la Organización ha podido reducir sus obligaciones generales en concepto de pagos de arrendamiento, a pesar del importante incremento de los costos incorporados en sus contratos de alquiler. La reagrupación del personal en el edificio de la Secretaría no ha afectado de manera significativa a los gastos de servicios públicos contratados directamente por la Organización para el funcionamiento de los locales. El consumo de servicios públicos, como electricidad y vapor para iluminación, calefacción y refrigeración, se mantiene bastante constante con independencia de la mayor ocupación y varía más bien en función de las condiciones meteorológicas. La excepción es el agua, cuyo consumo aumenta con el mayor número de ocupantes.

52. Para finales de 2020, la Organización habrá reducido la capacidad del espacio de oficinas que arrienda en 1.273 lugares de trabajo y aumentado la del edificio de la Secretaría en 1.291. La Secretaría seguirá supervisando la utilización del espacio y evaluando la forma en que puede ajustarse la cartera general de bienes inmuebles en función de las necesidades cambiantes de la Organización, teniendo en cuenta que la próxima oportunidad para reducir los arrendamientos sin penalizaciones se presentará en marzo de 2023, cuando venzan los contratos de alquiler actuales de los edificios DC-1 y DC-2.

Cuadro 5 Amortización²

(En dólares de los Estados Unidos)

<i>Periodo</i>	<i>Costo del proyecto</i>	<i>Gastos de arrendamiento en los que se habría incurrido si no se hubiera implantado un lugar de trabajo flexible</i>	<i>Costo/economías netas (por periodo)</i>	<i>Costo/economías netas (en cifras acumulativas)</i>
2015	5 220 900	–	(5 220 900)	(5 220 900)
2016–2017	16 427 600	1 613 700	(14 813 900)	(20 034 800)
2018–2019	25 401 200	23 655 700	(1 745 500)	(21 780 300)
2020	743 800	17 411 650	16 667 850	(5 112 450)
2021	7 187 900	18 768 750	11 580 850	6 468 400
Total	54 981 400	61 449 800	6 468 400	

¹ Estas cifras no incluyen el espacio de oficinas del edificio DC-1, que administra y sufraga el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en virtud de un contrato de arrendamiento compartido.

² La evitación de gastos en 2022 y después de ese año será de 18,7 millones de dólares teniendo en cuenta el costo de los arrendamientos en sus fechas de vencimiento respectivas.

IX. Próximas medidas

53. Con sujeción a la aprobación de la Asamblea General, la Secretaría:

a) Continuará ejecutando las nuevas fases del proyecto para crear un lugar de trabajo flexible, tan pronto como lo permita la evolución de la pandemia de COVID-19, y según el calendario que figura en la sección VIII y el plan de costos del proyecto de la sección IX de este informe;

b) Mantendrá sus actividades de promoción y colaboración con los departamentos y el personal de la Sede para fomentar el liderazgo y velar por que se obtengan los beneficios del proyecto y se logren resultados positivos;

c) Seguirá incorporando en las siguientes fases del proyecto las enseñanzas extraídas de las fases ya ejecutadas;

d) Continuará asesorando a los responsables de los proyectos en toda la Secretaría a fin de asegurar que las estrategias para un lugar de trabajo flexible sean parte esencial de las fases de planificación y diseño de los proyectos mundiales de infraestructura en curso, se establezcan las metas y las eficiencias que quepa esperar de la creación de un lugar de trabajo flexible y se compartan las enseñanzas extraídas y las mejores prácticas con las oficinas situadas fuera de la Sede y las comisiones regionales.

X. Medidas que deberá adoptar la Asamblea General

54. Se solicita a la Asamblea General que:

a) Tome nota del presente informe y del alcance revisado y los nuevos plazos para la ejecución de las siguientes fases del proyecto, como se indica en el calendario que figura en la sección VIII y de conformidad con el plan de costos del proyecto de la sección IX;

b) Suspenda con carácter excepcional la aplicación del párrafo 5.2 del Reglamento Financiero y apruebe que se arrastre a 2021 el saldo no utilizado de los fondos a finales de 2020, que se estima actualmente en 7.187.900 dólares, para saldar obligaciones durante 2021, incluido el mantenimiento de dos plazas de personal temporario (1 P-5 y 1 del Cuadro de Servicios Generales (otras categorías)) para el equipo encargado del proyecto;

c) Solicite al Secretario General que en la parte principal de su septuagésimo sexto período de sesiones le presente el próximo informe sobre los progresos realizados.

Anexo I

Plantas terminadas hasta la fecha, capacidad prevista, número de puestos asignados, capacidad de personal y ocupación real antes y después de la implantación de un lugar de trabajo flexible

Planta	Ocupantes	Fecha de conclusión	Antes de la implantación		Después de la implantación			Nivel de ocupación real al 30 de agosto de 2019	Aumento de la capacidad prevista
			Capacidad prevista	Puestos asignados	Capacidad prevista	Puestos asignados	Capacidad de personal		
7	Departamento de Seguridad, Centro de Crisis y Operaciones de las Naciones Unidas, Departamento de Operaciones de Paz y Departamento de Comunicación Global	Julio de 2018	72	72	148	133	113	108	76
9	Departamento de Comunicación Global	Septiembre de 2018	77	77	151	131	122	103	74
10	Departamento de Comunicación Global	Agosto de 2018	85	85	148	136	120	108	63
11	Departamento de Comunicación Global	Julio de 2018	89	89	154	133	124	119	65
12	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias	Julio de 2017	67	67	135	110	109	199	68
13	Departamento de Apoyo Operacional y Oficina de Tecnología de la Información y las Comunicaciones	Junio de 2016	74	74	130	126	107	107	56
14	Departamento de Apoyo Operacional	Febrero de 2018	88	88	144	150	115	114	56
17	Departamento de Apoyo Operacional	Mayo de 2018	90	90	143	144	115	116	53
18	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	Junio de 2016	87	87	148	140	119	123	61
19	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	Junio de 2016	89	89	138	135	112	97	49
20	Departamento de Apoyo Operacional y Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	Octubre de 2017	79	79	119	139	100	109	40
21	Departamento de Estrategias, Políticas y Conformidad de la Gestión	Octubre de 2017	89	89	139	158	113	117	50
22	Departamento de Operaciones de Paz y Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz	Noviembre de 2019	90	90	155	132	125	107	65
23	Departamento de Operaciones de Paz y Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz	Noviembre de 2019	91	91	136	137	111	103	45
24	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz	Julio de 2019	92	92	128	121	105	113	36
25	Oficina de Coordinación del Desarrollo y Departamento de Asuntos Económicos y Sociales	Marzo de 2020	86	86	153	156	124	140	67

<i>Planta</i>	<i>Ocupantes</i>	<i>Fecha de conclusión</i>	<i>Antes de la implantación</i>		<i>Después de la implantación</i>			<i>Nivel de ocupación real al 30 de agosto de 2019</i>	<i>Aumento de la capacidad prevista</i>
			<i>Capacidad prevista</i>	<i>Puestos asignados</i>	<i>Capacidad prevista</i>	<i>Puestos asignados</i>	<i>Capacidad de personal</i>		
26	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales	Julio de 2020	91	91	154	142	125	99	63
30	Departamento de la Asamblea General y de Gestión de Conferencias	Marzo de 2018	82	82	140	141	115	105	58
31	Oficina del Representante Especial del Secretario General sobre la Violencia Sexual en los Conflictos, Oficina del Asesor Especial sobre la Prevención del Genocidio y Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos	Abril de 2018	92	92	146	84	119	106	54
33	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios	Abril de 2019	85	85	165	152	132	140	80
34	Departamento de Asuntos Políticos y de Consolidación de la Paz	Agosto de 2019	89	89	144	118	117	102	55
Total (21 plantas)			1 784	1 784	3 018	2 818	24 42	2 435	1 234

Anexo II

Detalle de las economías en los gastos de arrendamiento

(En dólares de los Estados Unidos)

Ejercicio	Mes	Edificios/arrendamientos					Total
		Daily News	Cooperativa Federal de Ahorros y Préstamos de las Naciones Unidas	Innovation	FF (5ª planta)	FF (4ª planta)	
2017	Mayo	201 713					
	Junio	201 713					
	Julio	201 713					
	Agosto	201 713					
	Septiembre	201 713					
	Octubre	201 713					
	Noviembre	201 713					
	Diciembre	201 713					
Total de las economías, 2017		1 613 704	–	–	–	–	1 613 704
2018	Enero	201 713					
	Febrero	201 713					
	Marzo	201 713					
	Abril	201 713					
	Mayo	201 713	299 058				
	Junio	201 713	299 058				
	Julio	201 713	299 058				
	Agosto	201 713	299 058				
	Septiembre	201 713	299 058				
	Octubre	201 713	299 058	855 558			
	Noviembre	201 713	299 058	855 558			
	Diciembre	201 713	299 058	855 558			
Total de las economías, 2018		2 420 556	2 392 464	2 566 674	–	–	7 379 694
2019	Enero	201 713	299 058	855 558			
	Febrero	201 713	299 058	855 558			
	Marzo	201 713	299 058	855 558			
	Abril	201 713	299 058	855 558			
	Mayo	201 713	299 058	855 558			
	Junio	201 713	299 058	855 558			
	Julio	201 713	299 058	855 558			
	Agosto	201 713	299 058	855 558			
	Septiembre	201 713	299 058	855 558			
	Octubre	201 713	299 058	855 558			
	Noviembre	201 713	299 058	855 558			
	Diciembre	201 713	299 058	855 558			
Total de las economías, 2019		2 420 556	3 588 696	10 266 696	–	–	16 275 948

Ejercicio	Mes	Edificios/arrendamientos					Total
		Daily News	Cooperativa Federal de Ahorros y Préstamos de las Naciones Unidas	Innovation	FF (5ª planta)	FF (4ª planta)	
2020	Enero	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Febrero	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Marzo	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Abril	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Mayo	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Junio	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Julio	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Agosto	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Septiembre	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Octubre	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Noviembre	201 713	299 058	855 558	94 642		
	Diciembre	201 713	299 058	855 558	94 642		
Total de las economías, 2020		2 420 556	3 588 696	10 266 696	1 135 704		– 17 411 652
2021	Enero	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Febrero	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Marzo	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Abril	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Mayo	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Junio	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Julio	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Agosto	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Septiembre	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Octubre	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Noviembre	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
	Diciembre	201 713	299 058	855 558	94 642	113 091	
Total de las economías, 2021^a		2 420 556	3 588 696	10 266 696	1 135 704	1 357 092	18 768 744

^a La evitación de gastos en 2022 y después de ese año será de 18,7 millones de dólares teniendo en cuenta el costo de los arrendamientos en sus fechas de vencimiento respectivas.