



الأمم المتحدة

## اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021

الجمعية العامة

الوثائق الرسمية

الدورة الخامسة والسبعون

الملحق رقم 7



الرجاء إعادة استعمال الورق



## اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021



ملاحظة

تتألف رموز وثائق الأمم المتحدة من حروف وأرقام. ويعني إيراد أحد هذه الرموز الإحالة إلى إحدى وثائق الأمم المتحدة.

ISSN 0255-1527

## المحتويات

الصفحة	الفصل
7	المختصرات
8	تمهيد
10	الأول - تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة . . . . .
16	ألف - منهجية الميزانية وشكلها وعرض البيانات فيها . . . . .
19	باء - مستوى الموارد المقترحة . . . . .
20	جيم - المسائل المتعلقة بالوظائف والموظفين . . . . .
26	دال - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف . . . . .
30	هاء - الموارد الخارجة عن الميزانية . . . . .
31	واو - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى . . . . .
32	زاي - الخلاصة . . . . .
33	الثاني - توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة . . . . .
33	تقديرات النفقات . . . . .
	<b>الجزء الأول</b>
33	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً . . . . .
33	الباب 1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً . . . . .
52	الباب 2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات . . . . .
	<b>الجزء الثاني</b>
69	الشؤون السياسية . . . . .
69	الباب 3 - الشؤون السياسية . . . . .
81	الباب 4 - نزع السلاح . . . . .
85	الباب 5 - عمليات حفظ السلام . . . . .
92	الباب 6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية . . . . .

	<b>الجزء الثالث</b>
107	العدل والقانون الدوليان .....
107	الباب 7 - محكمة العدل الدولية .....
112	الباب 8 - الشؤون القانونية .....
	<b>الجزء الرابع</b>
127	التعاون الدولي لأغراض التنمية .....
127	الباب 9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية .....
131	الباب 10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية .....
135	الباب 11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا .....
138	الباب 12 - التجارة والتنمية .....
141	الباب 13 - مركز التجارة الدولية .....
144	الباب 14 - البيئة .....
147	الباب 15 - المستوطنات البشرية .....
150	الباب 16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية .....
154	الباب 17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة .....
	<b>الجزء الخامس</b>
167	التعاون الإقليمي لأغراض التنمية .....
167	الباب 18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا .....
176	الباب 19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ .....
182	الباب 20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا .....
187	الباب 21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي .....
191	الباب 22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا .....
196	الباب 23 - البرنامج العادي للتعاون التقني .....
	<b>الجزء السادس</b>
206	حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية .....
206	الباب 24 - حقوق الإنسان .....
212	الباب 25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين .....
214	الباب 26 - اللاجئون الفلسطينيون .....
219	الباب 27 - المساعدة الإنسانية .....

	<b>الجزء السابع</b>
228	التواصل العالمي .....
228	الباب 28 - التواصل العالمي .....
	<b>الجزء الثامن</b>
235	خدمات الدعم المشتركة .....
235	الباب 29 - خدمات الإدارة والدعم .....
236	الباب الفرعي 29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال .....
244	الباب الفرعي 29 باء - إدارة الدعم العمليتي .....
252	الباب الفرعي 29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات .....
257	الباب الفرعي 29 هاء - الإدارة، جنيف .....
262	الباب الفرعي 29 واو - الإدارة، فيينا .....
265	الباب الفرعي 29 زاي - الإدارة، نيروبي .....
	<b>الجزء التاسع</b>
276	الرقابة الداخلية .....
276	الباب 30 - الرقابة الداخلية .....
	<b>الجزء العاشر</b>
284	الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة .....
284	الباب 31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل .....
286	لجنة الخدمة المدنية الدولية .....
288	وحدة التفتيش المشتركة .....
290	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام .....
293	الباب 32 - المصروفات الخاصة .....
	<b>الجزء الحادي عشر</b>
299	النفقات الرأسمالية .....
299	الباب 33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية .....
	<b>الجزء الثاني عشر</b>
313	السلامة والأمن .....
313	الباب 34 - السلامة والأمن .....

	<b>الجزء الثالث عشر</b>
324	حساب الأمم المتحدة للتنمية .....
324	الباب 35 - حساب الأمم المتحدة للتنمية .....
	<b>الجزء الرابع عشر</b>
334	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين .....
334	الباب 36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين .....
335	تقديرات الإيرادات .....
335	باب الإيرادات 1 - الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين .....
336	باب الإيرادات 2 - الإيرادات العامة .....
336	باب الإيرادات 3 - الخدمات المقدمة للجمهور .....
	<b>المرفقات</b>
351	الأول - الموارد المقترحة حسب المجال ذي الأولوية .....
352	الثاني - لمحة عامة عن الموارد المالية حسب أجزاء/أبواب الميزانية ومصدر التمويل .....
360	الثالث - معدلات الشواغر في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بتفصيل حسب الباب .....
366	الرابع - موجز تقديرات الميزانية العادية لعام 2021، حسب وجه الإنفاق .....
367	الخامس - الوظائف المؤقتة المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021، حسب جزء الميزانية .....
368	السادس - وظائف المساعدة المؤقتة العامة، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها، حتى 30 نيسان/أبريل 2020 .....
371	السابع - موجز تقديرات الميزانية العادية المتعلقة بسفر الموظفين لعام 2021، حسب باب الميزانية .....
373	الثامن - موارد التدريب لعامي 2020 و 2021 .....
374	التاسع - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى .....
377	العاشر - وثائق الميزانية البرنامجية المقترحة التي تستعرضها لجنة البرنامج والتنسيق .....



## المختصرات

أمين عام مساعد	أ ع م
مرض فيروس كورونا	كوفيد-19
نائبة الأمين العام	ن أ ع
الخدمة الميدانية	خ م
الخدمات العامة (الرتب الأخرى)	خ ع (ر أ)
الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)	خ ع (ر ر)
الرتبة المحلية	ر م
موظف فني وطني	م ف و
خدمات الأمن	خ أ
الحرف اليدوية	ح ي

## تمهيد

1 - تتمثل المهام الرئيسية للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، كما حددتها الجمعية العامة في قرارها 14 (د-1) المؤرخ 13 شباط/فبراير 1946، فيما يلي:

- (أ) دراسة الميزانية التي يقدمها الأمين العام إلى الجمعية العامة وتقديم تقرير عنها؛  
 (ب) تقديم المشورة إلى الجمعية العامة بشأن أي مسائل محالة إليها تتعلق بالإدارة والميزانية؛  
 (ج) القيام، بالنيابة عن الجمعية العامة، بدراسة الميزانيات الإدارية للوكالات المتخصصة والمقترحات المتعلقة بالترتيبات المالية مع تلك الوكالات؛  
 (د) النظر في تقارير مراجعي الحسابات عن حسابات الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة وتقديم تقارير عنها إلى الجمعية العامة.

وتقدم اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية أيضاً تقارير عن تمويل الآلية الدولية لتصريف الأعمال المتبقية للمحكمتين الجنائيتين. وإضافة إلى ذلك، تقدّم اللجنة تقارير عن الميزانيات الإدارية ومسائل أخرى إلى مجالس إدارة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (صناديق التبرعات)، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (صندوق البيئة)، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، وجامعة الأمم المتحدة، وبرنامج الأغذية العالمي، ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، ومصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً.

2 - وتقضي المادة 156 من النظام الداخلي للجمعية العامة باختيار أعضاء اللجنة الاستشارية على أساس التمثيل الجغرافي الواسع والمؤهلات الشخصية والخبرة، وبألا يكون اثنان من أعضائها من مواطني دولة واحدة.

3 - وفي 9 آب/أغسطس 2020، كانت اللجنة الاستشارية تتألف من الأعضاء التالية أسماؤهم:

- عبد الله بشار بونغ (رئيساً)  
 كونرود هانت (نائباً للرئيس)  
 خوليا ماسييل (نائبة للرئيس)  
 إيف إيريك أهوسوغيمي  
 أمجد الكميم  
 ماكيبسي أوغوستو  
 بافيل تشيرنيكوف  
 دونا - ماري شيورازي - ماكسفيلد  
 باتريك تشواسوتو  
 أودو فنشل  
 أوليفيو فيرمين

إيغور جومني  
مارسيل جوليه  
ماتسونغا تاكيشي  
جيهان ترزي  
بي شوينونغ

4 - ويتضمن هذا التقرير النتائج والتوصيات التي توصلت إليها اللجنة الاستشارية استناداً إلى مقترحات الأمين العام بشأن الميزانية البرنامجية لعام 2021، معززة قدر الإمكان بمعلومات إضافية قدمها ممثلو الأمين العام شفويًا أو كتابة.

(توقيع) عبد الله بشار بونغ  
الرئيس

## الفصل الأول

### تعليقات وملاحظات وتوصيات عامة

#### معلومات أساسية ومقدمة

1 - اجتمعت اللجنة الاستشارية، أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة من الأمين العام لعام 2020 (A/75/6)<sup>(1)</sup>، مع الأمين العام وممثليه في جلسات استماع عُقدت بالشكلين الافتراضي والصامت<sup>(2)</sup> خلال الفترة من 21 أيار/مايو إلى 6 تموز/يوليه 2020. وقدمت الأمانة العامة أيضاً معلومات وتوضيحات إضافية بشأن جميع أبواب الميزانية، تُوجت بردودٍ خطية وردت في 6 آب/أغسطس 2020.

2 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت في قرارها 266/72 ألف على العمل بميزانية سنوية على أساس تجريبي، اعتباراً من الميزانية البرنامجية لعام 2020، على أن تتألف الميزانية مما يلي: (أ) الجزء الأول: موجز الخطة، ويتضمن أولويات المنظمة وأهدافها الطويلة الأجل؛ (ب) الجزء الثاني: الخطة البرنامجية للبرامج والبرامج الفرعية، مع بيان المعلومات المتعلقة بأداء البرامج؛ (ج) الجزء الثالث: احتياجات البرامج والبرامج الفرعية من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف. وقررت الجمعية العامة أيضاً أن يُقدّم إليها الجزآن الأول والثاني من الميزانية عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق وأن يُقدّم الجزء الثالث عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية<sup>(3)</sup>. وطلبت الجمعية العامة كذلك إلى الأمين العام أن يستعرض التغييرات الطارئة في دورة الميزانية في عام 2022، بعد انتهاء دورة الميزانية الكاملة الأولى، لكي تتخذ الجمعية العامة قراراً نهائياً بشأن العمل بالميزانية السنوية في دورتها السابعة والسبعين.

3 - وفي القرارات 251/74 و 262/74 و 264/74 ألف إلى جيم، بتت الجمعية العامة في السرود البرنامجية واعتمادات الميزانية لعام 2020، وقدمت توجيهات محددة إلى الأمين العام فيما يتعلق بشكل الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021. ويشير الأمين العام إلى أن الفقرات 40 إلى 46 من تقريره تبين الإجراءات المحددة المتخذة لتطبيق هذه التوجيهات (A/75/6 (Introduction)، الفقرة 3).

4 - ووردت الإشارة إلى أن الاحتياجات الإجمالية من الموارد التي تُطلب للبعثات السياسية الخاصة ما زالت تُدرج ضمن الباب 3، الشؤون السياسية، من الميزانية البرنامجية المقترحة. وعقب اتخاذ الجمعية العامة القرار 266/72 ألف واعتماد الهيكل المقدم في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، تُستمد الاحتياجات الإجمالية من الموارد من مقترحات الميزانية لفرادى البعثات، التي ترد كإضافات للباب 3 من الميزانية البرنامجية المقترحة (المرجع نفسه، الفقرة 4). وترد في إضافات مستقلة تُلحق بهذا التقرير ملاحظات وتوصيات اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات من الموارد للبعثات السياسية الخاصة.

(1) A/75/6 (Introduction) و (Sects. 1-15) و (Sect. 16 و Corr.1) و (Sects. 17-26) و (Sect.27 و Corr.1) و (Sect. 28 و Sects. 29A-F و Sect. 29G و Corr.1) و (Sects. 30-36) و (Income sects. 1-3).

(2) عُقدت جلسات استماع اللجنة الاستشارية بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 في صورة جلسات استماع افتراضية مع الأمين العام وممثليه أو جلسات استماع صامتة من خلال تبادل الأسئلة والأجوبة الخطية.

(3) في سياق تقرير الأمين العام عن تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: الإجراءات والممارسات المتعلقة بإعداد الميزانية (A/74/852)، رُوّدت اللجنة الاستشارية بجدول يبيّن أي أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة هي التي ستخضع لاستعراض لجنة البرنامج والتنسيق (انظر المرفق العاشر لهذا التقرير).

## لمحة عامة عن الموارد

5 - يقترح الأمين العام ميزانية برنامجية لعام 2021 قدرها 2 987,3 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف<sup>(4)</sup>، ويشمل ذلك مبلغ 706,8 ملايين دولار للبعثات السياسية الخاصة، وهو ما يمثل نقصانا صافيا بمقدار 86,5 مليون دولار، أو بنسبة 2,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/74/6 (Introduction)، الفقرتان 47 و 48). وذكر الأمين العام أن مخصصات عام 2020 المعتمدة في قرار الجمعية العامة 264/74 أُلّف إلى جيم استخدمت كأساس لاقتراح إجراء تغييرات في الموارد لعام 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 3).

6 - وينطوي المقترح على تخفيض صاف قدره 106,5 ملايين دولار يتصل أساسا بإلغاء تكاليف غير متكررة كانت مطلوبة في عام 2020، بما في ذلك تكاليف مشاريع التشييد المتعددة السنوات (900 56 584 دولار في إطار الباب 33)<sup>(5)</sup>، وتكاليف الولايات الصادرة عن مجلس حقوق الإنسان (400 17 128 دولار في إطار الباب 24)، وتكاليف المساعدة الإنسانية (500 9 320 دولار)، وتقابله جزئيا احتياجات إضافية تتعلق بتوفير الموارد السنوية لـ 52 وظيفة جديدة و 9 وظائف جديدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة تمت الموافقة عليها في عام 2020 وكان معدل الشواغر فيها 50 في المائة. ويشمل المقترح زيادة بمبلغ 10,7 ملايين دولار للطلبات المنبثقة عن قرارات الجمعية العامة ومجلس الأمن ومجلس حقوق الإنسان والمجلس الاقتصادي والاجتماعي، والمتصلة أساسا بما يلي: (أ) 2,5 مليون دولار لاحتياجات خدمات المؤتمرات؛ (ب) 2,1 مليون دولار لتوسيع اللجنة الاستشارية؛ (ج) 2,0 مليون دولار للأنشطة الإضافية الصادر بها تكليف للمديرية التنفيذية للجنة مكافحة الإرهاب ومكتب الأمم المتحدة الإقليمي لوسط أفريقيا ومكتب الأمم المتحدة لغرب أفريقيا ومنطقة الساحل؛ (د) 1,2 مليون دولار لدعم الولايات الصادرة عن مجلس حقوق الإنسان؛ (هـ) 1,1 مليون دولار لنظام الهيئات المنشأة بموجب معاهدات حقوق الإنسان؛ (و) 0,5 مليون دولار لمساهمة مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية؛ (ز) 0,3 مليون دولار لمكتب شؤون الفضاء الخارجي (المرجع نفسه، الموجز التنفيذي، الفقرة 51 والجدول 7).

7 - ويشير الموجز التنفيذي أيضا إلى أن المقترح يتضمن زيادة صافية قدرها 9,2 ملايين دولار في إطار التغييرات الأخرى التي تتصل أساسا بما يلي: (أ) 7,0 ملايين دولار لتعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛ (ب) 3,9 ملايين دولار لتغطية الحصة الممولة من الميزانية العادية في تكاليف النظام المركزي لتخطيط الموارد في سياق تثبيت نظام أوموجا في مرحلة ما بعد النشر في عام 2021؛ (ج) 1,9 مليون دولار لتنفيذ استراتيجية التواصل العالمي الجديدة؛ (د) 1,1 مليون دولار لدعم محكمة العدل الدولية؛ (هـ) 0,7 مليون دولار لتدريب الموظفين وتممية قدراتهم؛ (و) تخفيضات صافية قدرها 5,4 ملايين دولار بسبب انخفاض احتياجات تشغيلية أخرى، بما في ذلك إغلاق مكتب الأمم المتحدة لبناء السلام في

(4) يجدر التنويه إلى أن جميع الإشارات إلى موارد الميزانية الواردة في هذا التقرير ترد بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف) ما لم يُصَحَّح على خلاف ذلك.

(5) احتياجات متعلقة بما يلي: (أ) الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف؛ (ب) استبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛ (ج) مشروع التعديل التقويمي لمباني مقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ في بانكوك لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية فيها؛ (د) تجديد المبنى الشمالي في مقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سانتياغو؛ (هـ) تجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. وستقدّم الموارد اللازمة لهذه المشاريع لعام 2021 في الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة من خلال التقارير المرحلية ذات الصلة.

غينيا - بيساو. ويقدم الجدول 6 من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 لمحة عامة عن الموارد المقترحة حسب المجال ذي الأولوية (انظر المرفق الأول لهذا التقرير).

8 - وتبلغ تقديرات الإيرادات لعام 2021، بما يشمل الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، ما مقداره 292,9 مليون دولار، بالمقارنة مع التقديرات البالغة 295,6 مليون دولار لعام 2020، وهو ما يمثل نقصانا بمقدار 2,7 مليون دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة. ويعزى النقصان إلى النقصان المقدّر في إطار باب الإيرادات 2، الإيرادات العامة، وذلك بشكل رئيسي نتيجة انخفاض إيرادات الإيجار المتوقعة، والمبالغ المستردة عن نفقات السنوات السابقة، والإيرادات المتنوعة؛ وفي إطار باب الإيرادات 3، الخدمات المقدمة للجمهور، نظرا للانخفاضات المتوقعة في الإيرادات المتأتية من الأنشطة التجارية، ويقابل ذلك جزئيا بزيادة قدرها 0,6 مليون دولار في إطار باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (المرجع نفسه، الفقرتان 77 و 78).

9 - ويبلغ ملاك الموظفين المقترح لعام 2021 ما مقداره 9 947 وظيفة في إطار أبواب الإنفاق، بواقع 9 747 وظيفة ثابتة و 200 وظيفة مؤقتة، وهو ما يمثل تخفيضا صافيا قدره 25 وظيفة مقارنة بملاك الموظفين المعتمد لعام 2020. وتشمل التغييرات المقترحة في ملاك الموظفين إلغاء 37 وظيفة وإنشاء 12 وظيفة جديدة (المرجع نفسه، الفقرتان 56 و 57). وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن باب الإيرادات 3 أيضا 65 وظيفة ممولة من الميزانية العادية.

10 - وإذا فاقت نفقات الميزانية النهائية لعام 2021 المستوى المعتمد للميزانية، بسبب تجاوز النفقات المدرجة تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف من جراء ارتفاع التكاليف الناجمة عن الأثر المشترك للفروق في معدلات الشغور والتكاليف القياسية ومعدلات التضخم وأسعار الصرف، سيطلب الأمين العام، بعد مراعاة الإنفاق الإجمالي النهائي، اعتمادات إضافية في تقرير الأداء المالي النهائي وفقا لملاك الموظفين بالشكل المعتمد من الجمعية العامة وللإنفاق الفعلي المتصل بالوظائف (المرجع نفسه، الفقرة 37). وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن رأيها الذي مفاده أن عملية النظر في تقرير الأداء المالي النهائي تفتقر إلى الوضوح، وهي على ثقة من أنه سيتم توفير المزيد من المعلومات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير (A/74/7، الفقرة 43).

11 - وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكفل التنفيذ الكامل والفعال والكفؤ للبرامج والأنشطة الصادر بها تكليف.

#### جائحة مرض فيروس كورونا

12 - في مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، يصف الأمين العام أثر جائحة كوفيد-19، مشيرا إلى أنه بينما ترد إشارات أولية في الميزانية البرنامجية المقترحة إلى أنشطة محددة تتعلق بالاستجابة لكوفيد-19 في جميع مجالات العمل، فإن التفاصيل البرنامجية الكاملة ستقدم في سياق الإبلاغ عن الأداء البرنامجي لعام 2020، في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022. ولا يمكن إجراء تقييم شامل للآثار المالية، من حيث النفقات قياسا على الموارد المعتمدة والتغيرات في الموارد المقترحة، إلا بعد أن تبدأ الحالة في الاستقرار ويتسنى تحديد الأثر الفعلي لكوفيد-19 (A/74/6 (Introduction)، الفقرة 18).

13 - ويقدم الأمين العام معلومات عن الإجراءات التي اتخذتها الأمم المتحدة لدعم الحكومات في تلبية الاحتياجات والتخطيط للتعافي، بما في ذلك اللجان الإقليمية، والمنسقون المقيمون، والبعثات السياسية الخاصة، وإدارات ومكاتب الأمانة العامة (المرجع نفسه، الفقرات 5-17). ويرد أيضا وصف لتدابير محددة في فرادى أبواب الميزانية البرنامجية المقترحة.

14 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 قد وُضعت في صيغتها النهائية عند بداية تَشَيِّ جائحة كوفيد-19، وأنها ولم تتضمن أي افتراضات ميزانية تتعلق بهذا الوباء. وأبلغت اللجنة أيضا بأن القيود التي فُرضت على العديد من الأنشطة بسبب جائحة كوفيد-19 كان لها أثر على أنماط الإنفاق. فكانت نفقات السفر أقل، بينما من المرجح أن يكون توجيه الموارد إلى تجهيزات الحماية ولوازم التنظيف، ودعم عمليات الإجراء الطبي، ومعدات وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات قد أدت إلى زيادة في النفقات.

15 - وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تقديم مزيد من المعلومات عن أثر جائحة كوفيد-19 في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، بما في ذلك الدروس المستفادة، وأفضل الممارسات، وتدابير الكفاءة، ومساعدى التنسيق والتعاون على نطاق منظومة الأمم المتحدة، فضلا عن أثرها على استراتيجية أماكن العمل المرنة والنفقات المرتبطة بها، مثل صيانات وإيجارات أماكن العمل، والسفر، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، وغير ذلك من أوجه الإنفاق. وترى اللجنة أن العمل عن بُعد وعقد الاجتماعات إلكترونياً عوضا عن الحضور الشخصي ينبغي أن يسفر عن وفورات.

16 - وتشير اللجنة الاستشارية أيضا إلى أن الجمعية العامة أكدت في قرارها 346/73 على أهمية تعدد اللغات في أنشطة الأمم المتحدة. وتكرر اللجنة التأكيد على الأهمية القصوى للمساواة بين اللغات الرسمية الست للأمم المتحدة (A/74/7، الفقرة 48-أ)، وتتوقع اتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان المساواة في معاملة اللغات الرسمية للأمم المتحدة أثناء انتشار الوباء، مع مراعاة خصوصيات اللغات الرسمية الست وأعباء العمل المرتبطة بكل منها.

#### السيولة

17 - في مقدمة ميزانيته البرنامجية المقترحة لعام 2021، يقدم الأمين العام أيضا معلومات عن حالة السيولة، مشيرا إلى أن متأخرات الأنصبة المقررة بلغت 711 مليون دولار في نهاية عام 2019، في زيادة بنسبة 34 في المائة عن عام 2018. ويذكر الأمين العام أنه يجري إعطاء توجيهات لمديري البرامج بأن يربتوا أولويات العمل على أساس توافر النقدية، مما يقوض تنفيذ الولايات (A/75/6 (Introduction)، الفقرة 23). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تعين اتخاذ تدابير جذرية لإدارة حالة السيولة، بما في ذلك تعليق التعيينات في إطار الميزانية العادية وتقليل النفقات غير المتعلقة بالوظائف إلى أدنى حد.

18 - وفيما يتعلق بالأثر الكلي لجائحة كوفيد-19 وحالة السيولة على الميزانية البرنامجية، أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن مستوى النفقات البالغ 1,118 بليون دولار في الأشهر الخمسة الأولى من عام 2020 كان أقل من متوسط النفقات البالغ 1,249 بليون دولار للأشهر الخمسة الأولى من أعوام 2017 و 2018 و 2019. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة عن حالة السيولة والنفقات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية

19 - يبلغ مجموع تقديرات الموارد المقررة الأخرى 563,5 مليون دولار، وهو ما يمثل زيادة تبلغ 32,2 مليون دولار، مقارنة بتقديرات عام 2020. وتتصل هذه الزيادة في المقام الأول بالاحتياجات في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام في إطار الباب 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال؛ والباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي؛ والباب 30، الرقابة الداخلية ((A/75/6 (Introduction)، الفقرة (79)(6).

20 - ومن المتوقع أن يبلغ مجموع تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021 ما مقداره 12,7 بليون دولار، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 112,2 مليون دولار مقارنة بتقديرات عام 2020، مما يعكس أساسا انخفاضا متوقعا في مستوى المساهمات المقدمة للباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (9,9 ملايين دولار)؛ والباب 16، المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية (41,8 مليون دولار)؛ والباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين (51,8 مليون دولار)؛ والباب 26، اللاجئون الفلسطينيون (40,6 مليون دولار). ويقابل الانخفاض في المستوى المتوقع للموارد الخارجة عن الميزانية جزئيا بما يلي: (أ) زيادة متوقعة في مستوى المساهمات المقدمة للباب 15، المستوطنات البشرية (11,7 مليون دولار)، والباب 27، المساعدة الإنسانية (11,6 مليون دولار)؛ (ب) الأنشطة المقررة لعام 2021 في إطار الباب 29 باء، إدارة الدعم العملياتي (5,6 ملايين دولار) (المرجع نفسه، الفقرتان 80 و 81) (انظر الفرع هاء أدناه).

21 - ويقدم الجدول 10 من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتعلقة بالوظائف حسب جزء/باب الميزانية ومصدر التمويل (انظر المرفق الثاني لهذا التقرير). ويرد في الجدول 1 أدناه الحجم المقدر للميزانية الإجمالية والوظائف لعام 2021، بما في ذلك مقترح الميزانية العادية وتقديرات الموارد المقررة الأخرى والأموال الخارجة عن الميزانية.

الجدول 1

الميزانية الإجمالية والوظائف

(أ) الميزانية الإجمالية، حسب مصدر الأموال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الزيادة (النقصان)		تقديرات عام 2021		اعتمادات عام 2020	
النسبة المئوية	المبلغ				
					الميزانية العادية
(1,2)	(37 244,9)	3 036 585,6	3 073 830,5		الإنفاق
(14,8)	(3 309,5)	19 109,8	22 419,3		الإيرادات العامة
<b>(1,1)</b>	<b>(33 935,4)</b>	<b>3 017 475,8</b>	<b>3 051 411,2</b>		<b>المجموع الفرعي، الميزانية العادية</b>

(6) تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة وافقت في قرارها 280/74 على مستوى لحساب الدعم للفترة 2021/2020 بمبلغ 355,7 مليون دولار.





لموظفي الأمم المتحدة؛ (ط) التقرير المرحلي للأمين العام عن التطبيق الجاري للاستخدام المرن لأماكن العمل في مقر الأمم المتحدة (المرجع نفسه، الفقرة 67).

24 - وعلاوة على ذلك، يشير الأمين العام إلى أنه نتيجة لجائحة كوفيد-19، تم تأجيل عدد من الاجتماعات إلى موعد لاحق تقررته الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين، وبعد ذلك سيعاد تقييم الآثار المترتبة في الميزانية، وسيتم إبلاغ الجمعية العامة وفقاً للمادة 153 من النظام الداخلي للجمعية. ويقدم الأمين العام أيضاً معلومات عن المقترحات التي تترتب عليها آثار في الميزانية بالنسبة لعام 2022 (المرجع نفسه، الفقرات 68-71). وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه قد يتعين تبعا لذلك إدخال تعديلات على الميزانية المقترحة خلال الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة، وأن هذه التعديلات سيجري النظر فيها وفقاً لإجراءات الميزانية المعمول بها. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم تقييماً مستملاً للاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2021 عند نظر الجمعية في الميزانية المقترحة.

#### تعليق الأنظمة والقواعد خلال الفترة التجريبية

25 - يشار إلى أن عدداً من الأنظمة والقواعد لا ينطبق خلال الفترة التجريبية مع اعتماد الجمعية العامة القرارات 266/72 ألف و 251/74 و 262/74، على النحو المبين في الجدول 2 من الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر A/75/6 (Introduction)). وتعترم الأمانة العامة أن تقترح على الجمعية العامة عدداً من التغييرات في الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم والنظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة في نهاية الفترة التجريبية، رهنا بقرار نهائي من جانب الجمعية العامة بشأن الميزانية السنوية (المرجع نفسه، الفقرة 38). وترى اللجنة الاستشارية أن هذه مسألة من المسائل السياسية التي تختص الجمعية العامة بالنظر فيها.

#### ألف - منهجية الميزانية وشكلها وعرض البيانات فيها

26 - يذكر الأمين العام أن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 قد أعدت وفقاً لقرارات الجمعية العامة 266/72 ألف و 251/74 و 262/74 و 264/74 ألف إلى جيم (A/75/6 (Introduction))، الفقرتان 2 و 3). وفي القرار 251/74، قدمت الجمعية العامة مبادئ توجيهية يتعين تطبيقها عند إعداد الخطة البرنامجية المقترحة المقبلة ووثائق الأداء البرنامجي لعامي 2021 و 2022. وكزرت الجمعية في قرارها 266/72 ألف تأكيد ضرورة أن تشارك الدول الأعضاء مشاركة كاملة في عملية إعداد الميزانية، بدءاً من مراحلها المبكرة وطوال العملية بأسرها. وبالإضافة إلى ذلك، طلبت إلى الأمين العام في القرار 262/74 أن يواصل تعزيز الضوابط الداخلية في تخطيط البرامج والميزنة والتنفيذ والرصد والتقييم والإبلاغ.

27 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية تحسناً عرض الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 وترحب بالمشاورات التي جرت مع الدول الأعضاء أثناء عملية إعداد الميزانية. بيد أن اللجنة تلاحظ أن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، من جوانب عديدة، تكرر نفس النص والمبالغ الواردة في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، وبالتالي قد لا تعكس معطيات واقع عام 2021 فيما يخص الميزانية. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيواصل جهوده لتحسين عرض الميزانية البرنامجية المقترحة، ولا سيما لضمان ربط الموارد بشكل واضح بإطار للميزنة القائمة على النتائج، وضمان تجسيد الموارد للولايات القائمة والتدابير المتخذة لتحقيقها، فضلاً عما يترتب عليها من آثار على أولويات الدول الأعضاء.

## إعادة تقدير التكاليف

28 - في الفقرات 59 إلى 65 من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، يقدم الأمين العام معلومات عن عملية إعادة تقدير التكاليف. وهو يذكر أن إعادة تقدير التكاليف هي عملية التقيح التي يتم بموجبها إجراء تسويات في مستوى الاعتمادات نتيجة للتغيرات في أربعة بارامترات: (أ) أسعار صرف العملات؛ (ب) معدلات التضخم؛ (ج) التغيرات في التكاليف القياسية للموظفين، بما في ذلك كشف المرتبات والتكاليف العامة للموظفين؛ (د) معدلات الشواغر التي سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة أو التي سبق افتراضها. وتُعرض الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 بمستويات الأسعار وأسعار الصرف نفسها المعتمدة في الميزانية البرنامجية لعام 2020. أما أثر التغيرات في هذه البارامترات فيُعزل ويُعرض في عمود منفصل بعنوان "إعادة تقدير التكاليف" في تقارير الميزانية البرنامجية المقترحة. وسيجري تحديث مبلغ إعادة تقدير التكاليف مرة أخرى في كانون الأول/ديسمبر 2020، لمراعاة التحديثات المتعلقة بالبارامترات الأربعة على أساس الحالة الفعلية في عام 2020. وتبلغ التقديرات الأولية لإعادة تقدير التكاليف لعام 2021 ما قدره 49,2 مليون دولار، أي ما يمثل نسبة 1,65 في المائة من مقترح الميزانية العادية أو 2,16 في المائة إذا استثنيت البعثات السياسية الخاصة.

29 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن الميزانية تخضع لعملية إعادة تقدير التكاليف مرتين. فيعاد تقدير تكاليف الميزانية لأول مرة عند عرض الميزانية لعكس أثر معدلات التضخم فقط، حيث تؤخذ في الحسبان الأرقام المتوقعة لعام 2021 فيما يتصل بمضاعفات تسوية مقر العمل، وتسويات غلاء المعيشة، ومؤشرات أسعار الاستهلاك. وفي ذلك الوقت، كانت أسعار صرف العملات والتكاليف القياسية ومعدلات الشواغر مستندة إلى معدلات ميزانية عام 2020. ويمثل مبلغ 49,2 مليون دولار نتيجة عملية إعادة تقدير التكاليف الأولى هذه. أما المرة الثانية لإعادة تقدير التكاليف فهي تتم في كانون الأول/ديسمبر، قبل الموافقة على الميزانية، وعندها يكون جميع عناصر إعادة تقدير التكاليف الأربعة قد جرى تحديثها بحيث تعكس أثر التجربة الفعلية في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر. وتُعرض بارامترات إعادة تقدير التكاليف المحدثة وأثرها في الميزانية في سياق تقرير الأمين العام المعنون "التقديرات المنقحة: آثار التغيرات في أسعار الصرف ومعدلات التضخم".

30 - وفي حين تدرك اللجنة الاستشارية فائدة تقديم أرقام إعادة تقدير التكاليف في مرحلة تقديم مقترح الميزانية، فإنها ترى أنه ينبغي، توخياً للوضوح وتبسيط عملية إعداد الميزانية، أن تتم عملية إعادة تقدير التكاليف مرة واحدة فقط، عند مرحلة الموافقة على الميزانية. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات إعادة تقدير التكاليف مرة واحدة، في سياق تقرير الأمين العام المعنون "التقديرات المنقحة: آثار التغيرات في أسعار الصرف ومعدلات التضخم"، وقت نظر الجمعية العامة في الميزانية البرنامجية المقترحة.

31 - وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الموارد المدرجة في إطار المنح والمساهمات يعاد تقدير تكاليفها باتتبع نفس المنهجية المتبعة حيال الموارد غير المتعلقة بالوظائف في باقي الميزانية البرنامجية المقترحة، ما لم تقرر الجمعية العامة خلاف ذلك. وتلاحظ اللجنة أن عدداً من أبواب الميزانية البرنامجية لا يخضع لإعادة تقدير التكاليف، بينما تخضع أبواب أخرى لإعادة تقدير التكاليف بمعدلات مختلفة، دون تقديم أي مبررات لاختلاف المعاملة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم، في سياق تقرير الأداء، معلومات مفصلة عن إعادة تقدير التكاليف لجميع

المنح والمساهمات، وعن حصة التمويل من الميزانية العادية في الميزانية الإجمالية لكل باب. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يكفل الاتساق في إعادة تقدير تكاليف المنح والمساهمات.

32 - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، أن الباب 35، حساب التتمية، لا يخضع لإعادة تقدير التكاليف. وتقدم اللجنة ملاحظاتها وتوصياتها المفصلة بشأن الباب 35 أدناه.

#### معدلات الشواغر

33 - يشير الأمين العام إلى أن معدلات الشواغر المعتمدة للوظائف المستمرة، عند مستوى 9,1 في المائة لوظائف الفئة الفنية و 7,4 في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة و 50 في المائة للوظائف الجديدة، قد أبقى عليها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 ((A/75/6 (Introduction)، الفقرة 64)). وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بالجدول التي تبين معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لكل من الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها حسب الباب (انظر المرفق الثالث لهذا التقرير)، حيث يشار إلى أن الموارد المقترحة للوظائف لعام 2021 تستند إلى المتوسط الفعلي لمعدلات الشواغر حسب الإدارة/الكيان للفترة من كانون الثاني/يناير إلى تشرين الأول/أكتوبر 2019، التي شكلت الأساس لمعدلات الشواغر المركبة المشار إليها أعلاه كما اعتمدت لعام 2020 (انظر قرار الجمعية العامة 262/74). وتلاحظ اللجنة أن المتوسط الفعلي لمعدلات الشواغر خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019 كان 8,9 في المائة بالنسبة للفئة الفنية والفئات العليا و 7,2 في المائة بالنسبة لفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتلاحظ اللجنة أيضا أن معدل الشواغر العام في 30 حزيران/يونيه 2020 كان 10,9 في المائة لوظائف الفئة الفنية والفئات العليا و 7,3 في المائة لوظائف فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتلاحظ اللجنة كذلك أن هناك اختلافا كبيرا في معدلات الشواغر الفعلية بين فرادى أبواب الميزانية البرنامجية. وطلبت اللجنة تبريرا إضافيا لمعدل الشواغر المدرج في الميزانية عند 50 في المائة بالنسبة للوظائف الجديدة، ولكنها لم تحصل على هذه المعلومة.

34 - ومع أخذ معدلات الشواغر الفعلية بعين الاعتبار، فإن اللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأن المعدلات المدرجة في الميزانية للوظائف المستمرة من الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها هي معدلات مبررة. وعلاوة على ذلك، إذ تلاحظ اللجنة اختلاف معدلات الشواغر الفعلية بين فرادى أبواب الميزانية البرنامجية، فإنها ترى أن وجود معدل عام وحيد للشواغر حسب فئة الموظفين بالنسبة لجميع الأبواب أمر غير واقعي وقد يكون له أثر على إنجاز الولايات بالنسبة لبعض الأبواب. وترى اللجنة أن من المستصوب تطبيق معدلات فردية لكل باب استنادا إلى البيانات، على أن يكون هذا مشفوعا بالتبريرات الواضحة. ولذلك توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقوم، أخذا في الحسبان معدل الشواغر الفعلي، باقتراح معدلات شواغر محددة لكل من الفئة الفنية والفئات العليا وفئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها لفرادى أبواب الميزانية البرنامجية.

#### وثائق الميزانية

35 - تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين أن الوثائق الرئيسية للميزانية لكل باب قد قدمت في موعيدها، فقد تأخر تقديم المعلومات التكميلية، ولا سيما الردود الخطية، فضلا عن وجود مشاكل تتعلق بدقة المعلومات المقدمة، مما أثر على قدرة اللجنة على إدارة جدول أعمالها. وتشير اللجنة الاستشارية إلى القرار

261/72 الذي طلبت فيه الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يحيل التقارير إلى اللجنة الاستشارية قبل أسبوعين على الأقل من موعد نظرها في البنود. وتكرر اللجنة التأكيد على ضرورة تعزيز الجهود لكفالة تقديم وثائق كاملة ودقيقة في المواعيد المقررة للنظر فيها (A/74/741، الفقرات 20 و 38 و 39). وتتوقع اللجنة أيضا أن تُدرج الأسئلة والتعليقات الإضافية الشاملة، التي ستقدم في رسالة منفصلة من اللجنة خلال الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة، في سياق الميزانيات البرنامجية المقترحة التي يتم تقديمها مستقبلا، بما في ذلك ما يتم تقديمه كمعلومات تكميلية.

#### تنفيذ توصيات الهيئات الرقابية

36 - ترد في مرفقات الأبواب ذات الصلة من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 معلومات عن إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ توصيات الهيئات الرقابية. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات المتعلقة بتنفيذ توصيات الهيئات الرقابية ستُقدّم بالاتساق اللازم على نطاق جميع أبواب الميزانية، بما في ذلك توصيات اللجنة الاستشارية كما أقرتها الجمعية العامة. واللجنة على ثقة أيضا من أن الأمين العام سيكفل تنفيذ التوصيات الصادرة عن الهيئات الرقابية تنفيذا كاملا وفي الوقت المناسب.

#### تفويض السلطة

37 - تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت في قرارها 266/72 بآء إلى الأمين العام أن يواصل وضع نظام واضح وبسيط وشفاف لتفويض السلطة، وأن يكفل التوافق بين المسؤوليات والمساءلة. وفي إطار الباب 29 ألف، تشير الميزانية البرنامجية المقترحة إلى أن إطار الإدارة اللامركزية، بما ينطوي عليه من زيادة في تفويض السلطة لرؤساء الكيانات، يوفر مزيدا من المرونة لاتخاذ القرارات وزيادة سرعة الحركة عند الاستجابة للاحتياجات التشغيلية. فعلى سبيل المثال، أفاد مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بأن تعزيز تفويض السلطة المتعلق بشراء خدمات النقل مكن من القيام باستجابة إنسانية سريعة ومعالجة في التصدي لإعصار إيداي في موزامبيق (انظر (A/75/6 (Sect. 29A)، التصدير والفقرة 29 ألف-165). وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة في ظل الإطار الجديد لتفويض السلطة. واللجنة على ثقة من أنه سيستمر بذل الجهود في ظل الإطار المحسّن لتفويض السلطة لتعزيز آليات المساءلة لضمان تطبيق الضوابط الداخلية السليمة وتجنب إساءة استعمال السلطة (انظر أيضا A/74/741). وتقدم اللجنة مزيدا من التعليقات في إطار الباب 29 ألف أدناه.

#### باء - مستوى الموارد المقترحة

38 - كما هو مشار إليه في الفقرة 5 أعلاه، يبلغ حجم الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 قدرها 987,3 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ويشمل ذلك مبلغ 706,8 ملايين دولار للبعثات السياسية الخاصة، وهو ما يمثل في المجمل نقصانا صافيا بمقدار 86,5 مليون دولار، أو بنسبة 2,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020.

39 - وتشمل التغييرات في الموارد لعام 2021: تعديلات فنية نتج عنها تخفيض صاف بقيمة 106,5 ملايين دولار، هو في الأساس انعكاس لحذف تكاليف غير متكررة، تقابله جزئياً احتياجات إضافية تتعلق بالاعتماد السنوي للموارد لـ 52 وظيفة ثابتة جديدة و 9 وظائف جديدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة تمت الموافقة عليها في عام 2020 وبلغ معدل الشواغر فيها 50 في المائة؛ (ب) زيادة بقيمة

10,7 ملايين دولار للولايات الجديدة والموسّعة التي وافقت عليها الجمعية العامة في دورتها الرابعة والسبعين، وقرارات ومقررات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس حقوق الإنسان ومجلس الأمن؛ (ج) زيادة قدرها 9,2 ملايين دولار في إطار التغييرات الأخرى (A/75/6 (Introduction)، الفقرات 50-55). ويقدم الجدول 3 من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة توزيعاً للتغييرات المقترحة في الموارد حسب أوجه الإنفاق (انظر المرفق الرابع لهذا التقرير).

40 - وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أشارت في السابق إلى ضرورة تحسين وضوح التغييرات في الموارد فيما يتعلق بتدابير تعزيز الكفاءة و/أو المكاسب في الإنتاجية و/أو التحسينات التكنولوجية، وكذلك التمييز بين الولايات الجديدة والموسّعة من ناحية و/أو مبادرات الأمين العام من ناحية أخرى (A/74/7)، الفقرتان 71 و 72). وتلاحظ اللجنة أن الميزانية البرنامجية المقترحة حالياً لا توفر معلومات عن تدابير تعزيز الكفاءة و/أو المكاسب في الإنتاجية و/أو التحسينات التكنولوجية، ولا تحدّد ما يتصل بمبادرات الأمين العام من تغييرات في الموارد.

41 - وترى اللجنة الاستشارية أنه لا تزال هناك حاجة لتحسين عرض الفروق بين الموارد بالنسبة للفترة الحالية وفترة الميزانية المقترحة، بما في ذلك تقديم معلومات مقارنة مصنفة على مستوى البرنامج حسب فئات الإنفاق. واللجنة على ثقة أيضاً من أنه سيتم تزويد الجمعية العامة بمعلومات مفصلة عن أي مبادرات جديدة للأمين العام عند نظرها في هذا التقرير.

#### جيم - المسائل المتعلقة بالوظائف والموظفين

42 - يبلغ مستوى الملاك الوظيفي 10 012 وظيفة (9 947 وظيفة تحت أبواب الإنفاق و 65 وظيفة تحت باب الإيرادات 3) لعام 2021، بما في ذلك 200 وظيفة مؤقتة، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 25 وظيفة مقارنة بعام 2020. وتشمل التغييرات المقترحة في الوظائف إلغاء 37 وظيفة؛ وإنشاء 12 وظائف جديدة؛ ونقل 11 وظيفة؛ وإعادة تصنيف 12 وظيفة برفع رتبها؛ وإعادة ندب وظيفة واحدة (A/75/6 (Introduction)، الفقرتان 56 و 57، والجدول 1 (ب) أعلاه). ويلخص الجدولان 2 و 3 مستوى الملاك الوظيفي المقترح في إطار أبواب الإنفاق حسب جزء الميزانية، والتغييرات في الوظائف حسب الرتبة. وتضمنت المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المؤقتة المقترحة لعام 2021 (انظر المرفق الخامس لهذا التقرير).

## الجدول 2

## مستوى الملاك الوظيفي المقترح، حسب أجزاء الميزانية، وبيان التغييرات في الوظائف، حسب الرتبة

المقترح لعام 2021	التغييرات								المعتمد لعام 2020			
	المجموع	خ ع	ف-2/	ف-3	ف-4	ف-5	مد-1	مد-2	و أ ع	ن أ ع/		
1 847	(30)	(33)	1	2	1	-	(1)	-	-	-	1 877	الأول - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
794	(2)	(2)	-	-	-	-	-	(1)	1	-	796	الثاني - الشؤون السياسية
318	(2)	(2)	(1)	(1)	2	-	-	-	-	-	320	الثالث - العدل والقانون الدوليان
1 299	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1 298	الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية
1 882	-	(1)	-	1	-	-	-	-	-	-	1 882	الخامس - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
665	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	665	السادس - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
688	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	688	السابع - التواصل العالمي
1 304	11	10	1	-	-	-	-	-	-	-	1 293	الثامن - خدمات الدعم المشتركة
114	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	114	التاسع - الرقابة الداخلية
1 036	(3)	(5)	-	1	(4)	5	-	-	-	-	1 039	الثاني عشر - السلامة والأمن
<b>9 947</b>	<b>(25)</b>	<b>(33)</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>(1)</b>	<b>6</b>	<b>(1)</b>	<b>(1)</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>9 972</b>	<b>المجموع</b>

## الجدول 3

## مستوى الملاك الوظيفي المقترح، حسب أجزاء الميزانية، وبيان التغييرات في الوظائف

المقترح لعام 2021	التغييرات			المعتمد لعام 2020			
	النسبة المئوية	المجموع	نقل	إلغاء	إنشاء		
1 847	(1,6)	(30)	(11)	(25)	6	1 877	الأول - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
794	(0,3)	(2)	-	(3)	1	796	الثاني - الشؤون السياسية
318	(0,6)	(2)	-	(3)	1	320	الثالث - العدل والقانون الدوليان
1 299	0,1	1	-	-	1	1 298	الرابع - التعاون الدولي لأغراض التنمية
1 882	-	-	-	(1)	1	1 882	الخامس - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية
665	-	-	-	-	-	665	السادس - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية
688	-	-	-	-	-	688	السابع - التواصل العالمي
1 304	0,9	11	11	-	-	1 293	الثامن - خدمات الدعم المشتركة
114	-	-	-	-	-	114	التاسع - الرقابة الداخلية
1 036	(0,3)	(3)	-	(5)	2	1 039	الثاني عشر - السلامة والأمن
<b>9 947</b>	<b>(0,3)</b>	<b>(25)</b>	<b>-</b>	<b>(37)</b>	<b>12</b>	<b>9 972</b>	<b>المجموع</b>

## إنشاء هياكل جديدة

43 - تلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في حين أن بعض أجزاء الميزانية لا تعكس أي تغيير في العدد الإجمالي للوظائف، فإن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 تشمل إنشاء هياكل تنظيمية جديدة. فعلى سبيل المثال، في إطار الجزء الخامس، التعاون الإقليمي لأغراض التنمية، بينما يُحتفظ بالمستوى الإجمالي المقترح للملاك الوظيفي عند نفس مستوى عام 2020، هناك هياكل جديدة مقترح إنشاؤها في إطار فرادى الأبواب. ففي إطار الباب 19، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ، يقترح نقل وظائف لإنشاء قسم جديد لإدارة الاتصالات والمعارف ((A/75/6 (Sect. 19)، الفقرة 19-251). ويقترح إنشاء شعبة جديدة لإدارة البرامج وخدمات الدعم في إطار الباب 20، التنمية الاقتصادية في أوروبا ((A/75/6 (Sect. 20)، الفقرة 20-181). وفي إطار الباب 22، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا، ذُكر أنه كجزء من إعادة الهيكلة المقترحة للإسكوا، سيعاد تسمية شعبة الخدمات الإدارية في إطار الدعم البرنامجي لتصبح شعبة إدارة الموارد وتطوير الخدمات، وستنقل وحدتان من الوحدات التنظيمية التابعة لها، بمهامها والموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، إلى التوجيه التنفيذي والإدارة بوصفهما وحدتين تنظيميتين جديدتين ((A/75/6 (Sect. 22)، الفقرة 22-75).

44 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قد أعادت في مناسبات متكررة، كان آخرها القرار 262/74، تأكيد دور اللجنة الاستشارية المتمثل في القيام، من خلال اللجنة الخامسة، بتحليل واف للموارد البشرية والمالية والسياسات ذات الصلة والموافقة عليها، بغية ضمان التنفيذ الكامل والفعال والكفؤ لكافة البرامج والأنشطة التي صدر بها تكليف وتنفيذ السياسات في هذا الصدد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن إنشاء هياكل تنظيمية جديدة يتطلب موافقة الجمعية العامة. وتحقيقاً لهذه الغاية، ينبغي أن تتضمن الميزانية البرنامجية المقترحة صورة واضحة وشاملة للهياكل التنظيمية المعتمدة والمقترحة، مع تقديم مبررات للتغييرات المقترحة. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة خرائط تنظيمية مستكملة ومفضلة تعكس التغييرات المقترحة في الهيكل وفي الموارد المتعلقة بالوظائف. وفي حين تقدر اللجنة الاستشارية أن الأمر يتطلب نماذج تشغيلية مختلفة لتمكين مختلف الكيانات من تنفيذ الولايات المتباينة المنوطة بها، فإنها ترى أن إنشاء الهياكل التنظيمية ينبغي أن يكون محكوماً بالمعايير والقواعد، ولا سيما من حيث عناصر الدعم التأسيسية من قبيل الدعم البرنامجي والإداري والعلاقات الخارجية والاتصالات. وترى اللجنة أيضاً أنه ينبغي، بعد إجراء أي تغيير في الهياكل التنظيمية، أن تكون هناك فترة استقرار لتيسير تنفيذ الهياكل وإتاحة المجال لها للاضطلاع بعملياتها.

## الوظائف الشاغرة

45 - زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات تشير إلى أن المتوسط الكلي للوظائف الشاغرة يبلغ 891 وظيفة، بواقع 524 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 367 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، من مستوى الملاك الوظيفي الكلي المعتمد البالغ 10 037 وظيفة (بما في ذلك 65 وظيفة تحت باب الإيرادات 3). وترد المعلومات المتعلقة بالوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنة أو أكثر في المعلومات التكميلية المتعلقة بفرادى أبواب الميزانية. وكما ذُكر أعلاه، فإن أحد التدابير المتخذة لإدارة الحالة المتصلة بالسيولة هو تعليق التعيينات في إطار الميزانية العادية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تجميد التعيينات قد بدأ العمل به في نيسان/أبريل 2020، وأنه يتعلق بالوظائف الثابتة



والمؤقتة، وكذلك وظائف المساعدة المؤقتة العامة. وتلاحظ اللجنة من المعلومات المقدمة إليها في إطار فرادى أبواب الميزانية الفردية أن هناك عددا من الشواغر التي لا ترجع إلى تجميد التعيينات، بل إلى أسباب أخرى من قبيل الاستعراضات الجارية من جانب هيئات الاستعراض المركزية. وتلاحظ اللجنة أيضا أن الشواغر تشمل وظائف شاعرة لفترات طويلة قبل بدء التجميد في نيسان/أبريل 2020.

46 - وفي حين تقر اللجنة الاستشارية بالقيود التي تفرضها حالة السيولة وجائحة كوفيد-19، فإنها غير مقتنعة بأن جميع الشواغر تعزى إلى تجميد التعيينات. ويساور اللجنة الاستشارية القلق أيضا من أن الشواغر المستمرة قد تشكل خطرا على تنفيذ البرامج والأنشطة الصادر بها تكليف، بما في ذلك تلبية الحاجة إلى معالجة مسألة التمثيل الجغرافي العادل للدول الأعضاء. وتكرر اللجنة تأكيد توصياتها السابقة، التي أقرتها الجمعية العامة، والتي مفادها أنه ينبغي ملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة (A/74/7، الفقرة 94). وتوصي اللجنة بأن يقدم الأمين العام معلومات محدثة مفصلة عن تجميد التعيينات والوظائف الشاغرة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. وتقدم اللجنة توصيات محددة بشأن الوظائف الشاغرة في أبواب الميزانية ذات الصلة أدناه.

#### تجديد شباب الأمانة العامة

47 - تبين الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 التوزيع العام للتغييرات في الوظائف حسب الفئة (A/75/6 (Introduction)، الجدول 11). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في إطار الوظائف الثابتة، يقترح زيادة عدد وظائف الرتبة ف-5 بست وظائف، بينما سيزداد عدد وظائف الرتبة ف-2 بمقدار وظيفة واحدة. وليس هناك تغييرات مقترحة في الرتبة مد-2، بينما سينخفض عدد وظائف الرتبة مد-1 بمقدار وظيفة واحدة. وقد زُوِّدَت اللجنة، بناءً على طلب منها، بقائمة بالموظفين المعيّنين برتبتي وكيل أمين عام وأمين عام مساعد. وفي 16 تموز/يوليه 2020، كان هناك 146 موظفا يعملون في الأمانة العامة في تلك الرتب<sup>(7)</sup>.

48 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، في قرارها 263/71، لاحظت مع القلق التحول التصاعدي في هيكل الرتب في الأمانة العامة والانخفاض النسبي في عدد وظائف المبتدئين، وطلبت إلى الأمين العام أن يتخذ تدابير ملموسة لعكس هذا الاتجاه. وتشير اللجنة إلى التعليقات التي أبدتها بخصوص ميزانيات مقترحة متتالية وفي تقارير متعاقبة عن إدارة الموارد البشرية بشأن الأثر السلبي لهذا الاتجاه على قدرة المنظمة على اجتذاب وتنمية المواهب الشابة في إطار جهودها الرامية إلى تجديد شباب المنظمة<sup>(8)</sup>. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المنظمة ستعتمد فرصة حالات التقاعد المقبلة المتوقع حدوثها في الفترة من عام 2021 إلى عام 2026 لمعالجة الشواغل المتعلقة بهيكل الرتب والحاجة إلى تجديد شباب المنظمة، مع إيلاء الاعتبار الواجب للتوزيع الجغرافي والتوازن بين الجنسين.

49 - وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها لأن ملاك الموظفين المقترح للأمانة العامة يُظهر مرة أخرى عددا كبيرا ونسبة كبيرة من الوظائف العليا في الرتبة مد-1 وما فوقها، وأن التخفيضات في رتب المبتدئين في الفئة الفنية يمكن أن يكون لها أثر سلبي على الجهود الرامية إلى تجديد شباب القوة

(7) من مختلف مصادر التمويل، بما يشمل الموظفين العاملين بموجب العقود المبرمة على أساس فترة الاستخدام الفعلي وعقود مقابل دولار واحد في السنة.

(8) انظر A/66/7، الفقرة 86؛ و A/68/7، الفقرتان 86 و 87؛ و A/69/572، الفقرة 105؛ و A/71/557، الفقرة 41؛ و A/73/497، الفقرة 14؛ و A/74/7، الفقرة 85.

العاملة في الأمانة العامة. وتكرر اللجنة توصيتها بإجراء مزيد من التحليل وتقديم مقترحات إلى الجمعية العامة فيما يتعلق بالحلول الطويلة الأجل لتنظر فيها الجمعية (A/74/7)، الفقرتان 86 و 87). واللجنة على ثقة من أن مزيداً من وظائف المبتدئين سُدَّج في سياق مشاريع الميزانية المقبلة حيثما أمكن ذلك. وتتوقع اللجنة أن يتم في سياق تقرير إدارة الموارد البشرية المقبل تقديم مزيد من التفاصيل عن استراتيجية تجديد الشباب وحالات التقاعد المقبلة.

#### التمثيل الجغرافي

50 - تشير اللجنة الاستشارية إلى الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على أنه ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاية والنزاهة، كما أن من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي. وتشير اللجنة كذلك إلى أن الجمعية العامة، في قرارها 263/71 كررت طلبها إلى الأمين العام أن يواصل الجهود المتواصلة التي يبذلها لضمان التوزيع الجغرافي العادل في الأمانة العامة، وكذلك لضمان التوزيع الجغرافي للموظفين على أوسع نطاق ممكن في جميع الإدارات والمكاتب وعلى صعيد جميع الرتب في الأمانة العامة، بما في ذلك رتب المديرين والرتب الأعلى.

51 - ورؤيت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بتفاصيل توزيع وظائف الفئة الفنية وما فوقها (الرتبة ف-4 وما فوقها) حسب الإدارة والجنسية. وأبلغت اللجنة بأن مكتب الموارد البشرية، في إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، قام بوضع استراتيجية التنوع الجغرافي في كانون الثاني/يناير 2020، بهدف تحسين الحالة على صعيد تمثيل الدول الأعضاء غير الممثلة والناقصة التمثيل في القوة العاملة للأمانة العامة. وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن اتفاق كبار المديرين هدفاً يتعلق بـ "التعيينات الجغرافية" يُعهد بموجبه إلى جميع كبار المديرين بتحقيق هدف ضمان تخصيص 50 في المائة من التعيينات في الوظائف الخاضعة لمبدأ التوزيع الجغرافي لموظفين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الناقصة التمثيل.

52 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن معظم الإدارات لا تزال بحاجة إلى اتخاذ تدابير إضافية لتحسين التمثيل الجغرافي لموظفي الفئة الفنية والفئات العليا. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنه سبق لها أن أوصت بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع استراتيجية تتضمن تدابير ملموسة وإجراءات ذات صلة لتحقيق التمثيل الجغرافي العادل في الأمانة العامة، وأن يقدم معلومات عن التقدم المحرز في هذا الصدد إلى الجمعية في دورتها الخامسة والسبعين (A/74/696، الفقرة 15)<sup>(9)</sup>. وتتطلع اللجنة إلى استعراض هذه الاستراتيجية كجزء من استراتيجية عالمية منقحة للموارد البشرية. وتكرر اللجنة تأكيد أهمية التمثيل الجغرافي كهدف من أهداف الموارد البشرية (A/74/7، الفقرة 87)، وهي على ثقة من أن الأمين العام سيضاعف جهوده لتحسين التمثيل الجغرافي.

(9) لا يزال تقرير اللجنة الاستشارية المعنون "تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين" (A/74/696) قيد نظر الجمعية العامة.

## التوازن بين الجنسين

53 - أعربت الجمعية العامة في قرارها 263/71 عن بالغ القلق إزاء بطء التقدم المحرز في بلوغ هدف تحقيق التوازن بين الجنسين بنسبة 50/50 في منظومة الأمم المتحدة، وبخاصة في المناصب العليا ومناصب صنع السياسات والمناصب الميدانية، وفقا للفقرة 3 من المادة 101 من الميثاق. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنه سبق لها أن أوصت بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم استراتيجية عالمية منقحة للموارد البشرية، مع تدابير تصحيحية محددة في مجال السياسة العامة وتحليلًا للتحديات التي تواجهه الوفاء بالولايات التي حددتها الجمعية فيما يتعلق بأمور منها المساواة بين الجنسين (A/74/696، الفقرة 9).

54 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه في إطار عملية التوظيف والاختيار التي تقوم بها المنظمة، تتضمن إعلانات الوظائف الشاغرة نصًا يفيد بأنه، نظرا لأن الأمانة العامة للأمم المتحدة ملتزمة بتحقيق التوازن بين الجنسين بنسبة 50/50 في صفوف موظفيها، فإن المرشحات يُشجَعن بقوة على التقدم للوظائف، وأن المرشحات المؤهلات على قدم المساواة سيُمنحن الأفضلية. وعند الاستفسار عن إحصاءات التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة، زُوِّدت اللجنة الاستشارية بالمعلومات الواردة في الجدولين 4 و 5.

## الجدول 4

## موظفو الأمانة العامة حسب نوع الجنس في 31 ديسمبر، 2017 إلى 2019

	31 كانون الأول/ديسمبر 2017	31 كانون الأول/ديسمبر 2018	31 كانون الأول/ديسمبر 2019
الإناث	13 675	13 806	14 042
التكور	24 430	23 699	22 532
المجموع	38 105	37 505	36 574

## الجدول 5

## أعداد المختارين في الوظائف العادية حسب الفئة، من 1 كانون الثاني/يناير 2019 إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019

النسبة المئوية	الإناث	النسبة المئوية	التكور	النسبة المئوية
الفئة الفنية والفئات العليا	845	51,4	800	48,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	569	56,4	439	43,6
المجموع	1 414	53,3	1 239	46,7

55 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية الزيادة في عدد الموظفين من عام 2017 إلى عام 2019، وارتفاع نسبة اختيار المرشحات في عام 2019. وتلاحظ اللجنة أيضا أن إحصاءات التوازن بين الجنسين تختلف فيما بين الإدارات/المكاتب. وفي حين تلاحظ اللجنة الاستشارية التحسينات التي تحققت على صعيد التوازن بين الجنسين في الأمانة العامة، فإنها تكرر تأكيد أهمية التوازن بين الجنسين كهدف من أهداف الموارد البشرية (A/74/7، الفقرة 87)، وهي على ثقة من أن استراتيجية الأمين العام العالمية المنقحة للموارد البشرية ستتضمن معلومات عن استراتيجية جنسانية تصف التدابير المتخذة لمواصلة تحسين

التوازن بين الجنسين، حسب الرتبة، في الأمانة العامة. واللجنة على ثقة كذلك من أن جدولاً موجزاً عن التمثيل الجنساني حسب القسم/الكيان سيدرج في مشروع الميزانية المقبل.

#### بدلات الوظائف الخاصة

56 - ورد في قرار الجمعية العامة 262/74 أن الجمعية تضع في اعتبارها القواعد التي تنظم مدة وتمديد بدل الوظيفة الخاص وأن منح هذه المزايا ينبغي أن يقتصر على الحالات الاستثنائية، وأنها تطلب إلى الأمين العام الامتثال لهذه القواعد واستعراض وجود الوظائف التي تظل شاغرة أو الوظائف المشغولة عن طريق تلقي بدل الوظيفة الخاص لأكثر من سنة وأن يقدم تقريراً عن ذلك في سياق مقترحاته للميزانية المقبلة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه يجوز في حالات استثنائية منح بدل وظيفة خاص للموظف الذي يُطلب إليه الاضطلاع لفترة مؤقتة تتجاوز ثلاثة أشهر بكامل واجبات ومسؤوليات وظيفة تعتبر رتبته أعلى بصورة واضحة من رتبة وظيفته (القاعدة 3-10 ب) من قواعد النظامين الأساسي والإداري للموظفين).

57 - وترد المعلومات المتعلقة بالوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنة أو أكثر، والوظائف التي يتقاضى شاغلوها بدل وظيفة خاص، في المعلومات التكميلية المتعلقة بفرادى أبواب الميزانية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار استخدام هذا الترتيب بشكل مكثف، بما في ذلك لمدد تزيد عن سنة واحدة، فيما يتصل بالانتدابات المؤقتة لشاغلي الوظائف الاعتياديين الذين يتمتعون بامتياز الاحتفاظ بوظائفهم. وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها إزاء حالات الانتداب "المؤقت" لموظفين في وظائف الرتب الأعلى لفترات طويلة. وتكرر اللجنة أيضاً توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في جميع مقترحاته المقبلة للميزانية، بما في ذلك ميزانيات البعثات السياسية الخاصة وعمليات حفظ السلام، معلومات عن حالات الانتداب المؤقت لموظفين يتلقون بدلات ووظائف خاصة تشمل مدة تلك الانتدابات وحالة عملية الاستقدام لشغل الوظائف ذات الصلة (A/74/7، الفقرة 94).

#### دال - أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف

##### تكاليف الموظفين الأخرى

58 - تبلغ الاحتياجات من الموارد المقترحة لعام 2021 تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 187,1 مليون دولار (قبل إعادة تقدير التكاليف)، وهو ما يمثل انخفاضاً بمقدار 15,9 مليون دولار، أو بنسبة 7,9 في المائة، مقارنةً باعتمادات عام 2020. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من المعلومات المقدمة إليها أن تكاليف الموظفين الأخرى تشمل موارد لوظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك وظائف اللغات (72,0 مليون دولار)؛ وتكاليف العمل الإضافي وبدل العمل الليلي (6,3 ملايين دولار)؛ والتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (70,8 مليون دولار)؛ والموظفون المؤقتون للاجتماعات (29,5 مليون دولار)؛ والأفراد العسكريون والتكاليف ذات الصلة (8,5 ملايين دولار).

59 - وفيما يتعلق بوظائف المساعدة المؤقتة العامة، يقدم الجدول 12 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (انظر (A/75/6 (Introduction)) توزيعاً للوظائف البالغ عددها 551 وظيفة في 30 نيسان/أبريل 2020 (انظر المرفق السادس لهذا التقرير). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن هذا يمثل زيادة قدرها 30 وظيفة مقارنةً بـ 521 وظيفة في 30 نيسان/أبريل 2019. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن المساعدة المؤقتة العامة يراد بها تقديم دعم إضافي خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل مستوى

استثنائياً و/أو مستوى الذروة، والاستعاضة عن الموظفين المتغيّبات في إجازات أمومة أو الموظفين والموظفات المتغيّبين في إجازات مرضية طويلة. وتؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أن جميع وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك الوظائف المستمرة، ينبغي أن تُبرر تبريراً وافياً في مقترحات الميزانية المقبلة، سواء كانت معتمدة بالفعل في ميزانية الفترة السابقة أم لم تكن (A/74/7، الفقرة 97).

#### سفر الممثلين

60 - يُتّرح رصد مبلغ 23 264 900 دولار لسفر الممثلين، مما يمثل زيادة قدرها 252 100 دولار، أو 1,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. وترى اللجنة الاستشارية أن الموارد المقترحة ينبغي أن تأخذ في الحسبان بيانات النفقات السابقة، وهي على ثقة من أن المعلومات المستكملة عن النفقات الفعلية المتكبدة ستُقدّم إلى الجمعية العامة.

#### سفر الموظفين

61 - تبلغ الاحتياجات المقترحة لتغطية تكاليف سفر الموظفين في مهام رسمية في عام 2021 ما قدره 21 410 600 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً عاماً بمقدار 1,4 مليون دولار، أو بنسبة 5,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. ويقدم الجدول 13 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6 (Introduction)) موجزاً لتقديرات السفر حسب أبواب الميزانية (انظر المرفق السابع لهذا التقرير). وترد في المعلومات التكميلية تفاصيل عن خطط السفر ومواردها المقترحة في كل باب من أبواب الميزانية.

62 - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن بعض خطط السفر والموارد ذات الصلة لم تقدّم لها التبريرات الكاملة. فعلى سبيل المثال، يُتّرح في إطار الباب 28، التواصل العالمي، عدد كبير من رحلات السفر لحضور حلقات العمل والمؤتمرات والاجتماعات، بما في ذلك لأغراض التدريب. وبالمثل، ففي إطار الباب 34، السلامة والأمن، تمت إفادة اللجنة، بناء على استفسارها، بخصوص الرحلات المقترحة لحضور حلقات العمل والدورات والمؤتمرات. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، في قرارها 262/74، كزرت طلبها إلى الأمين العام أن يحمل المدراء المسؤولية عن الاستخدام الحصري لموارد السفر، بسبب منها على وجه الخصوص زيادة التشجيع على استخدام الأساليب البديلة للاتصال والتمثيل، والنظر أولاً في عدم الإذن بالسفر الرسمي إلا عندما يكون الاتصال المباشر وجهاً لوجه ضرورياً لتنفيذ الولاية. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية وأدوات التدريب المنقذ عبر الإنترنت، وأنه ينبغي إبقاء السفر لحضور حلقات العمل أو المؤتمرات أو الاجتماعات عند الحد الأدنى، وينبغي في حال اقتراح مثل هذا السفر تقديم التبريرات المفصلة. وترى اللجنة أيضاً أن من المرجح أن يستمر تأثير جائحة كوفيد-19 على السفر في عام 2021. ولهذه الأسباب، توصي اللجنة بإجراء تخفيض إجمالي بنسبة 10 في المائة، أو بقيمة 2 141 100 دولار، في مجموع الموارد المقترحة تحت تكاليف سفر الموظفين (انظر أيضاً الباب 34 أدناه).

63 - وفيما يتصل بالامتثال لسياسة الحجز المسبق للسفر بالطائرة، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة، في قرارها 262/74، أعربت عن القلق إزاء انخفاض معدل الامتثال للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق، وطلبت إلى الأمين العام بذل جهود أكبر لمواصلة تحسين معدل الامتثال

للتوجيهات المتعلقة بالسياسة العامة للشراء المسبق على نطاق جميع فئات السفر، مع مراعاة أنماط السفر في مهام رسمية وطابعه وأسباب عدم الامتثال من جانب كل إدارة ومكتب وبعثة ميدانية.

64 - وترد المعلومات المتعلقة بمعدلات الامتثال لسياسة الحجز المسبق في جدول موجز تحت عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة في كل باب من أبواب الميزانية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية وجود تفاوت كبير في معدل الامتثال بين أبواب الميزانية، حيث حقق بعض المكاتب هدف بلوغ معدّل 100 في المائة، في حين أبلغت مكاتب أخرى عن معدّلات منخفضة. فعلى سبيل المثال، في إطار الباب 21، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، بلغ معدل الامتثال في عام 2019 نسبة 28 في المائة (A/75/6 (Sect. 21)، الجدول 21-39). وتلاحظ اللجنة الاستشارية انخفاض معدل الامتثال للتوجيه المتعلق بسياسة الشراء المسبق في بعض أبواب الميزانية، وتشجع الأمين العام على بذل جهود أقوى لزيادة معدل الامتثال.

#### الخدمات التعاقدية

65 - في إطار الخدمات التعاقدية، يُقترح تخصيص مبلغ 18,0 مليون دولار للأنشطة التدريبية لعام 2021 في إطار مختلف أبواب الميزانية. ويقدم الجدول 11 من الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر (A/75/6 (Introduction) توزيعاً للموارد التدريبية على النحو التالي: تنمية قدرات المنظمة وإدارة الأداء (7,0 ملايين دولار)؛ وتنمية القدرات والتدريب العملي (2,1 مليون دولار)؛ والتدريب اللغوي (5,8 ملايين دولار)؛ والأنشطة التدريبية الأخرى (3,1 ملايين دولار). وقد زوّدت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بجدول مستكمل يتضمن توزيع اعتمادات عام 2020 (انظر المرفق الثامن لهذا التقرير). وتلاحظ اللجنة الاستشارية من التصدير (انظر (A/75/6 (Introduction) أن الأمين العام يسعى إلى تحسين إدارة المخاطر من خلال تعزيز تطوير قدرات الموظفين وتدريبهم. وفي القرار 262/74، أشارت الجمعية العامة إلى الفقرات 9 و 10 و 11 من قرارها 266/72 بآراء، وأكدت على الدور الحاسم الذي تؤديه المنظمة في مواكبة الإصلاح من خلال التغيير التنظيمي والثقافي. وتقدّم اللجنة الاستشارية توصيات محددة بشأن موارد التدريب في الباب 29 ألف والباب 29 بآء. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يستكشف إمكانات زيادة استخدام المواد والأدوات المتاحة على الإنترنت لأغراض التدريب حيثما أمكن ذلك.

#### تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

66 - كما هو مشار إليه أعلاه، تشمل الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 مبلغ 7,0 ملايين دولار لتعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. ويذكر الأمين العام أن المبلغ المقترح يشمل 2,0 مليون دولار تحت الباب 29 جيم، مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، لتعزيز استمرارية تصريف الأعمال والمرونة التشغيلية في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولإجراء التحسينات في عمليات البث وعقد المؤتمرات؛ ومبلغ 5,0 ملايين دولار تحت الباب 33، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، للنفقات الرأسمالية المتصلة بمشروع الشبكة المركزية (انظر (A/75/6 (Introduction)، الموجز التنفيذي والجدول 10). وفي الفقرة 14 من الوثيقة نفسها، يشير الأمين العام أيضاً إلى أنه في سياق الجائحة الحالية، من شأن المقترحات المطروحة تعزيز الشبكة المركزية للأمم المتحدة وترتيبات التداول

بالفيديو من أجل تعزيز الدعم المقدم للمؤتمرات المتعددة الأطراف ذات الطابع المركب، طوال مدة استمرار الظروف الراهنة.

67 - وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المقترح سيدعم الموظفين في العمل بفعالية، سواء كانوا يعملون عن بعد أو موجودين في مكان العمل؛ وسيوفر منصة أكثر استقراراً وفعالية لخدمات البث وعقد المؤتمرات؛ وسيدعم خاصيات وظيفية أكبر في الأدوات التعاونية؛ وسيرتقي بالبنية التحتية للشبكة في المقر، وفي المكاتب الموجودة خارج المقر، وفي اللجان الإقليمية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن زيادة استخدام الاجتماعات الافتراضية أو التداول بالفيديو وغير ذلك من الأدوات التكنولوجية خلال الجائحة الحالية تتطلب بنى تحتية آمنة وفعالة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. واللجنة على ثقة من أنه سيتم إيلاء اهتمام خاص للأمن المعلوماتي في تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وتلاحظ اللجنة أيضاً أهمية وضع خطة للاستثمار في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات تتماشى مع رؤية الأمين العام للأمم المتحدة ذات صبغة رقمية، وتلبي الحاجة إلى استمرارية تصريف الأعمال خلال الجائحة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في مشروع الميزانية المقبل الميزانية الموحدة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمبادرات المقترحة، مشفوعة بالتبريرات المفصلة.

#### اللوازم والمواد

68 - يُقترح رصد مبلغ 9 183 400 دولار في إطار اللوازم والمواد لعام 2021، وهو ما يمثل انخفاضاً بمقدار 285 800 دولار، أو بنسبة 3,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. ويشير المرفق الثاني من مقممة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 إلى أن هذه الفئة تشمل كتب ولوازم المكتبة، ولوازم المعدات التشغيلية، ولوازم الإعلام، والقرطاسية واللوازم المكتبية، وغير ذلك من اللوازم والمواد. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن نفقات عام 2019 تحت هذه الفئة بلغت 6 506 500 دولار. وترى اللجنة أيضاً أنه من المرجح أن يكون لجائحة كوفيد-19 أثر على الإنفاق على القرطاسية واللوازم المكتبية، وغير ذلك من اللوازم والمواد، في عام 2021. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض إجمالي بنسبة 5 في المائة، أو بمبلغ 459 200 دولار، في مجموع الموارد المقترحة في إطار اللوازم والمواد.

#### الأثاث والمعدات

69 - في إطار الأثاث والمعدات، تبلغ الموارد المقترحة 22 428 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 782 900 دولار، أو بنسبة 3,6 في المائة، عن المبلغ المعتمد لعام 2020. ويشير المرفق الثاني من مقممة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 إلى أن وجه الإنفاق هذا يشمل معدات الاتصالات، ومعدات خدمات المؤتمرات والاستنساخ، ومعدات التشغيل الآلي للمكاتب، وأثاث المكاتب ومعدات الإعلام، ومعدات النقل، وغير ذلك من المعدات. وترى اللجنة الاستشارية أنه من المرجح أن يكون لجائحة كوفيد-19 أثر على الإنفاق في عام 2021 على معدات خدمات المؤتمرات والاستنساخ، وأثاث المكاتب ومعدات الإعلام، وغير ذلك من المعدات. ومع أخذ هذا الأمر في الحسبان، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض إجمالي بنسبة 5 في المائة، أو بمبلغ 1 121 400 دولار، في مجموع الموارد المقترحة في إطار الأثاث والمعدات.

## المنح والمساهمات

70 - يشير المرفق الثاني من مقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 إلى أن فئة المنح والمساهمات تشمل الزمالات الفردية؛ والمشاركين في الحلقات الدراسية أو الجولات الدراسية؛ والمنح التي تُعطى عندما تكون الأمم المتحدة جهة مانحة تدفع إلى مستفيد نهائي (أو حاصل على منحة) أو إلى شريك منفذ، وعندما تكون المنحة بمثابة اتفاق التمويل. ويشمل ذلك أيضاً حركة للموارد بين صناديق الأمم المتحدة الداخلية، مثل التحويلات بين الميزانية العادية ومشاريع التشييد المتعددة السنوات، أو السحب من حساب التنمية. وتبلغ الاحتياجات المقترحة لعام 2021 في إطار المنح والمساهمات ما قدره 183,8 مليون دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً عاماً بمقدار 63,5 مليون دولار، أو بنسبة 25,7 في المائة، مقارنةً باعتمادات عام 2020. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه لم يقدم أي تفسير لهذا الفرق الكبير. وتشمل المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة توزيعاً لتقديرات عام 2021 حسب الباب ووجه الإنفاق، بما في ذلك المنح والمساهمات.

71 - وتكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن القلق من أن الميزانية البرنامجية المقترحة لا تقدم تفاصيل كافية فيما يتعلق بالعناصر المختلفة التي تتكون منها فئة الإنفاق المتمثلة في المنح والمساهمات، وهي عناصر يتباين حجمها وطبيعتها حسب باب الميزانية البرنامجية ذي الصلة. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج تحليلاً شاملاً وتوزيعاً مفصلاً لفئة الإنفاق هذه في مقترحات الميزانية المقبلة بغية تحسين الشفافية والاتساق في المعلومات المتعلقة بتلك الاحتياجات من الموارد. وترد أعلاه ملاحظات اللجنة وتوصياتها بشأن إعادة تقدير التكاليف.

## هاء - الموارد الخارجة عن الميزانية

72 - كما هو مشار إليه أعلاه، يبلغ مجموع تقديرات الموارد الخارجة عن الميزانية 12,7 بليون دولار، أي ما يمثل نقصاناً صافياً يبلغ 112,2 مليون دولار، مقارنةً بتقديرات عام 2020. وترد في فرادى أبواب الميزانية معلومات محددة تتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية. وتلاحظ اللجنة، من استعراضها للأبواب، أن بعض المهام التي تغطيها الموارد الخارجة عن الميزانية يمكن اعتبارها وظائف أساسية في إطار برنامج العمل الخاص بالباب، مما قد يكون له أثر على تنفيذ الولاية. ولا تقدم أبواب الميزانية تفسيرات مفصلة لاستخدام الموارد الخارجة عن الميزانية.

73 - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أكدت في قرارها 262/74 ضرورة أن تخضع جميع الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية لنفس الصرامة في الإدارة والتنظيم التي تخضع لها الوظائف الممولة من الميزانية العادية، وضرورة استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية بما يتسق مع سياسات المنظمة وأهدافها وأنشطتها. وطلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يوفر، في ميزانيته البرنامجية المقترحة المقبلة، معلومات عن الآثار المترتبة فيما يتعلق بالموارد المالية والبشرية على استخدام الموارد الخارجة عن الميزانية في المنظمة.

74 - وترى اللجنة الاستشارية أن الأمر يتطلب مزيداً من الشفافية لضمان مواءمة الموارد مع البرامج والأنشطة الصادر بها تكليف. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في الميزانيات البرنامجية المقترحة في المستقبل معلومات مفصلة، حسب الباب والباب الفرعي، عن استخدام



الموارد الخارجة عن الميزانية مقارنة بموارد الميزانية العادية؛ ومهام الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية؛ وآليات الرقابة في الأمانة العامة فيما يتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية.

75 - ووفقاً لأحكام الفقرة 2 من الجزء الثاني من قرار الجمعية العامة 217/35، تستعرض اللجنة المقترحات المتصلة بجميع الوظائف الجديدة من الرتبة مد-1 وما فوقها التي تموّل من مصادر خارجة عن الميزانية ولا تخضع بشكل آخر للفحص من هيئة حكومية دولية. ويبين الجدول 6 الطلبات التي استعرضتها اللجنة لإنشاء أو تمديد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها، منذ تقديم تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/7).

الجدول 6

طلبات إنشاء أو تمديد وظائف مموّلة من موارد خارجة عن الميزانية من الرتبة مد-1 وما فوقها التي استعرضتها اللجنة الاستشارية في الفترة من تموز/يوليه 2019 إلى 11 آب/أغسطس 2020

الوظيفة	تاريخ الطلب الأولي
استمرار 127 وظيفة من الرتب العالية (الرتبة مد-1 وما فوقها) لتنفيذ قرارات الجمعية العامة	آب/أغسطس 2019
فيما يتعلق بالنظام المعصّد للمنسقين المقيمين	
تمديد وظيفة المنسقة الخاصة المعنية بتحسين جهود الأمم المتحدة في مجال التصدي	تشرين الأول/أكتوبر 2019
للاستغلال والانتهاك الجنسيين (و أ ع)	
إنشاء وظيفة رئيس فرع المشاريع الخاصة والابتكار (مد-1) في مكتب مكافحة الإرهاب لمدة سنتين	كانون الأول/ديسمبر 2019
إنشاء وظيفة نائب مدير (مد-1) في دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام لمدة 11 شهراً	أيار/مايو 2020
إنشاء وظيفة لمدير إدارة البرامج وخدمات الدعم (مد-1) في اللجنة الاقتصادية لأوروبا	أيار/مايو 2020
تمديد وظيفة المستشار الخاص للأمين العام المعني بالأعمال التحضيرية للاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء الأمم المتحدة (و أ ع) لفترة سبعة أشهر	حزيران/يونيه 2020
إنشاء وظيفة لموظف الإدارة الرئيسي (مد-1) في مكتب وكالة الأمين العام لإدارة	آب/أغسطس 2020
الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومساائل الامتثال	

76 - وتقوم اللجنة الاستشارية أيضاً باستعراض الميزانيات الإدارية أو المؤسسية أو ميزانيات الدعم الخاصة بمختلف صناديق الأمم المتحدة وبرامجها وكياناتها وتقدم تقارير بشأنها (انظر الفرع واو أدناه).

## واو - التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

77 - منذ أن أصدرت اللجنة الاستشارية تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020 (A/74/7)، أحالت اللجنة إلى هيئات الأمم المتحدة عدداً من المراسلات المنفصلة بشأن مسائل شتى تتعلق بشؤون الإدارة والميزانية، تتعلق بالوثائق الواردة في المرفق التاسع لهذا التقرير. وعند النظر في تلك البرامج، تواظب اللجنة على إيلاء اهتمام خاص للمبادرات المتخذة على نطاق المنظومة، بما في ذلك شتى المشاريع التي ترمي إلى إحداث تحوّل على صعيد المنظمة ومبادرات الإصلاح الإداري. واللجنة الاستشارية على

ثقة من أن الأمين العام سيقدم في الميزانيات البرنامجية المقترحة في المستقبل معلومات مفصلة عن المبادرات المتخذة على نطاق المنظومة بأسرها فيما يتعلق بالمسائل الإدارية والمتعلقة بالميزانية والتي تهدف إلى توطيد مكاسب زيادة الكفاءة وتحسين التنسيق، بما في ذلك ترتيبات استرداد التكاليف وتقاسم التكاليف.

## زاي - الخلاصة

78 - ستسفر توصيات اللجنة الاستشارية عن تخفيض إجمالي لموارد الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 بما مقداره 6 118 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف.

## الفصل الثاني

### توصيات مفصلة بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة

#### تقديرات النفقات

#### الجزء الأول

#### تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

#### الباب 1

#### تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً

78 060 700 دولار	نفقات عام 2019
77 087 600 دولار	اعتمادات عام 2020
78 448 200 دولار	مقترح الأمين العام لعام 2021
9 099 000 دولار	الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020
9 637 000 دولار	الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>
327 954 500 دولار	الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية لعام 2020
329 797 500 دولار	الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

أولاً-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام في إطار الباب 1 لعام 2021 ما قدره 78 448 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافيها 1 360 600 دولار، أو 1,8 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 1)، الجدول 1-1). وترد في الجدول أولاً-4 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

أولاً-2 ويرد في الميزانية المقترحة أن التغييرات في الموارد ناتجة عما يلي:

(أ) تسويات تقنية تعكس نقصانا قدره 148 600 دولار بسبب حذف احتياجات غير متكررة كانت مرصودة لتغطية الخدمات الاستشارية المقرر إنجازها خلال عام 2020 في إطار التحقيق في الظروف والملايسات المؤدية إلى وفاة داغ همرشولد ومرافقيه (المرجع نفسه، الفقرة 1-290).

(ب) الولايات الجديدة والموسعة التي تعكس زيادة قدرها 1 475 100 دولار تعزى أساساً إلى

ما يلي:

- 1' الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف البالغة 1 227 500 دولار تدرج تحت بند سفر الممثلين عملاً بقرار الجمعية العامة 267/74 بشأن توسيع اللجنة الاستشارية (المرجع نفسه، الفقرة 1-14)؛
- 2' مبلغ وقدره 133 500 دولار يندرج تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف لتغطية تكلفة الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف إداري (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد لخدمات الاجتماعات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لدعم أمانة اللجنة (المرجع نفسه، الفقرة 1-15)؛
- 3' الاحتياجات من الموارد البالغة 97 600 دولار التي تدرج تحت بند الخدمات الاستشارية لمواصلة النطاق المقرر لأي بحث أو تحقيق آخر في الظروف والملابسات المؤدية إلى الوفاة المأساوية لداغ همرشولد ومرافقيه وفقاً لقرار الجمعية العامة 248/74 (المرجع نفسه، الفقرة 1-291)؛
- (ج) تغيرات أخرى تعكس زيادة صافيها 34 100 دولار تعزى إلى ما يلي:
- 1' نقصان صافيها 174 300 دولار يندرج تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف، مما يعكس الإلغاء المقترح لوظيفة رئيس مكتب الوساطة (مد-1) في نيويورك، يقابله جزئياً الإنشاء المقترح لوظيفة موظف لتسوية المنازعات (ف-3) في جنيف لدعم تعزيز لامركزية خدماته في مواقع محكمة الأمم المتحدة للمنازعات (المرجع نفسه، الفقرة 1-228)؛
- 2' زيادة قدرها 99 800 دولار تدرج تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى المتعلقة بالمساعدة المؤقتة العامة في نيروبي (المرجع نفسه، الفقرة 1-228)؛
- 3' زيادة قدرها 105 000 دولار تدرج تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى وموارد إضافية قدرها 3 600 دولار لتعزيز الاستقلال المؤسسي لنظام العدل الداخلي عملاً بقرار الجمعية العامة 251/65 (المرجع نفسه، الفقرة 1-255).

## الجدول أ-1

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
		اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
10	1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 خ ع (ر)، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
12	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
2	1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	إنشاء
		مجلس مراجعي الحسابات
6	1 مد-1، 1 ف-3، 4 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
6	1 مد-1، 1 ف-3، 4 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

العدد	الرتبة	
<b>اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة</b>		
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
2	1 ف-5، 1 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>المكتب التنفيذي للأمين العام</b>		
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
92	1 ن أ ع، 2 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 7 مد-1، 9 ف-5، 11 ف-4، 7 ف-3، 2 ف-2، 7 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف</b>		
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
17	1 و أ ع، 2 مد-1، 2 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-2، 2 خ ع (ر ر)، 6 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في فيينا</b>		
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
9	1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 4 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي</b>		
7	1 و أ ع، 1 مد-1، 2 ف-4، 3 م ر	المعتمد لعام 2020
7	1 و أ ع، 1 مد-1، 2 ف-4، 3 م ر	المقترح لعام 2021
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح</b>		
11	1 و أ ع، 2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
11	1 و أ ع، 2 ف-5، 2 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع</b>		
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
8	1 و أ ع، 1 مد-1، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال</b>		
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
10	1 أ ع م، 1 ف-5، 3 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا</b>		
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
4	1 أ ع م، 1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<b>مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة</b>		
21	1 أ ع م، 2 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (م ر)	المعتمد لعام 2020
21	1 أ ع م، 1 مد-1، 7 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (م ر)	المقترح لعام 2021
1	1 مد-1	إلغاء
1	1 ف-3	إنشاء

العدد	الرتبة	
		<b>مكتب إقامة العدل</b>
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 12 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)	المعتمد لعام 2020
40	1 مد-2، 1 مد-1، 5 ف-5، 6 ف-4، 11 ف-3، 1 ف-2، 12 خ ع (ر أ)، 3 خ ع (ر م)	المتوقع لعام 2021
		<b>مكتب الأخلاقيات</b>
9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
9	1 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
246	1 ن أ ع، 6 و أ ع، 4 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 32 ف-5، 37 ف-4، 33 ف-3، 5 ف-2، 14 خ ع (ر ر)، 80 خ ع (ر أ)، 9 ر م	<b>إجمالي المعتمد لعام 2020</b>
248	1 ن أ ع، 6 و أ ع، 4 أ ع م، 8 مد-2، 16 مد-1، 32 ف-5، 37 ف-4، 35 ف-3، 5 ف-2، 14 خ ع (ر ر)، 81 خ ع (ر أ)، 9 ر م	<b>إجمالي المقترح لعام 2021</b>
		<i>الموارد المقررة الأخرى</i>
		<b>اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية</b>
2	1 ف-5، 1 ف-4	المعتمد لعام 2020
3	1 ف-5، 2 ف-4	المتوقع لعام 2021
		<b>المكتب التنفيذي للأمين العام</b>
5	1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
5	1 مد-1، 2 ف-5، 2 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
		<b>مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة</b>
9	3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
9	3 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ م، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
		<b>مكتب إقامة العدل</b>
1	1 ف-3	المعتمد لعام 2020
1	1 ف-3	المتوقع لعام 2021
		<b>مكتب الأخلاقيات</b>
3	1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
3	1 ف-5، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
		<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>
		<b>مجلس مراجعي الحسابات</b>
1	1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
1	1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
		<b>المكتب التنفيذي للأمين العام</b>
17	1 مد-2، 6 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
17	1 مد-2، 6 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2/1، 1 خ ع (ر ر)، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

العدد	الرتبة	
<b>مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في جنيف</b>		
3	3	المقدر لعام 2020 3 خ ع (ر أ)
3	3	المتوقع لعام 2021 3 خ ع (ر أ)
<b>مكتب المديرية العامة، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي</b>		
2	1 ف-4، 1 ر م	المقدر لعام 2020
2	1 ف-4، 1 ر م	المتوقع لعام 2021
<b>مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بالأطفال والنزاع المسلح</b>		
3	1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
3	1 ف-5، 1 ف-4، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف الجنسي في حالات النزاع</b>		
12	1 مد-1، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2/2، 2 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
12	1 مد-1، 1 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2/2، 2 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<b>مكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال</b>		
1	1 ف-5	المقدر لعام 2020
1	1 ف-5	المتوقع لعام 2021
<b>مكتب المدافعة عن حقوق الضحايا</b>		
2	1 ف-3، 1 ف-2/2	المقدر لعام 2020
2	1 ف-3، 1 ف-2/2	المتوقع لعام 2021
<b>نظام المنسقين المقيمين</b>		
1 141	13 أ ع م، 42 مد-2، 84 مد-1، 148 ف-5، 99 ف-4، 19 ف-3، 5 خ ع (ر ر)، 5 خ ع (ر أ)، 267 ر م، 459 م ف و	المقدر لعام 2020
1 113	3 أ ع م، 40 مد-2، 85 مد-1، 105 ف-5، 157 ف-4، 20 ف-3، 1 ف-2، 7 خ ع (ر ر)، 5 خ ع (ر أ) 269 ر م، 421 م ف و	المتوقع لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-3 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 41 366 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصاً قدره 40 800 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 248 وظيفة (144 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 104 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، مما يعكس زيادة قدرها وظيفتان.

أولاً-4 وتشمل التغييرات المقترحة في الوظائف إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد إداري (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في اللجنة الاستشارية (بما في ذلك أمانتها) وإلغاء وظيفة واحدة لرئيس مكتب الوساطة في نيويورك (مد-1) وإنشاء وظيفة واحدة لموظف لتسوية المنازعات في جنيف (ف-3) في مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة (المرجع نفسه، المرفق الثالث).

## الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

أولا-5 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك ما مجموعه 21 وظيفة شاغرة (1 مد-1، و 1 ف-5، و 2 ف-4، و 9 ف-3، و 1 ف-2، و 5 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، ووظيفة واحدة محلية) في المكاتب التي تندرج تحت الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة، ولم يكن أي من هذه الوظائف شاغرا لأكثر من سنتين.

أولا-6 لدى الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 1 (انظر الجدول أولا-2).

## الجدول أولا-2

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة (العدد)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
6,1	144	9,7	143	5,6	143	الفئة الفنية والفئات العليا
4,3	104	5,3	103	4,5	103	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

أولا-7 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفقرتين أولا-18 وأولا-21 أدناه. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولا-8 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 تبلغ 37 081 800 دولار، مما يمثل زيادة صافية 401 400 دولار، أو 3,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 35 680 400 دولار المخصص لعام 2020. وأبلغت اللجنة بأن الاحتياجات الإضافية تتعلق أساسا بما يلي:

- (أ) زيادة قدرها 99 800 دولار تندرج تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى للمساعدة المؤقتة العامة في نيروبي لدعم مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة؛
- (ب) زيادة صافية 108 600 دولار لتغطية تكاليف الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة (ف-4) لدعم مكتب إقامة العدل (105 000 دولار) وموارد إضافية (3 600 دولار) مجمعة لتغطية بنود الخدمات التعاقدية، ونفقات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات؛
- (ج) زيادة قدرها 1 244 000 دولار تندرج تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف، نتيجة لتوسيع اللجنة، لتغطية تكاليف سفر الممثلين وما يتصل بذلك من التكاليف الموحدة للخدمات المشتركة



(500 227 1 دولار)، والموارد الإضافية (500 16 دولار) مجمعة تحت بند الخدمات التعاقدية، ونفقات التشغيل العامة، واللوازم والمواد لدعم اللجنة؛

(د) نقصان صافيه 51 000 دولار يندرج تحت بند الاستعانة بالخبراء الاستشاريين للتحقيق في وفاة داغ همرشولد.

#### النفقات غير المتصلة بالوظائف

أولاً-9 لدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن حالة النفقات حتى 31 أيار/مايو 2020 للمكاتب في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة. وأبلغت اللجنة بأن انخفاض النفقات تحديد بند تكاليف الموظفين يعزى إلى التجميد المؤقت في التوظيف في ضوء حالة السيولة (انظر الفقرة أولاً-51 أذناه)، في حين أن انخفاض النفقات في إطار عدد من بنود الميزانية، بما في ذلك سفر الممثلين، وسفر الموظفين، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات، كان مرتبطاً إما بحالة السيولة أو بجائحة كوفيد-19.

أولاً-10 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتعليقاتها وتوصياتها الواردة في الفقرتين أولاً-18 وأولاً-21 أعلاه.

#### تعليقات وتوصيات عامة

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (بما في ذلك أمانتها)

أولاً-11 يرد في الميزانية المقترحة أن إجمالي الموارد المقترحة لعام 2021 في إطار اللجنة الاستشارية (بما في ذلك أمانتها) يبلغ 6 077 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافيه 1 377 500 دولار، أو 29,3 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020، نتيجة لتوسيع اللجنة عملاً بقرار الجمعية العامة 267/74، بما في ذلك ما يلي:

(أ) زيادة قدرها 133 500 دولار تدرج تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف تغطي تكاليف الإنشاء المقترح لوظيفة واحدة لموظف إداري (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد لخدمات الاجتماعات (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لدعم أمانة اللجنة. ويعزى الإنشاء المقترح للوظيفتين إلى تمديد فترة اجتماع اللجنة بما يقدر بأربعة أسابيع في السنة، مع توقع ازدياد عدد الاستفسارات التي ستُطرح في كل جلسة، وعقد جلسات تنفيذية أطول مما سيزيد من عبء العمل المرتبط بإعداد تقارير اللجنة؛

(ب) زيادة قدرها 1 244 000 دولار تدرج تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف لتوفير التكاليف المتعلقة بالبنود التالية:

- '1' سفر الممثلين للأعضاء الخمسة الإضافيين في اللجنة وما يتصل بذلك من التكاليف الموحدة للخدمات المشتركة (500 227 1 دولار)؛
- '2' الخدمات التعاقدية (500 10 دولار)؛
- '3' مصروفات التشغيل العامة (500 2 دولار)؛

4' اللوازم والمواد (3 500 دولار) اللازمة لدعم الأعضاء الخمسة الإضافيين ووظيفتين إضافيتين (A/75/6 (Sect. 1)، الفقرتان 14-1 و 15-1، والجدولان 1-15 (1) و 1-16 (1)).

أولاً-12 وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن الاحتياجات من التكاليف فيما يتعلق بالعضوية الموسعة والعوامل ذات الصلة والتوسيعات السابقة. وفيما يتعلق بالتوسيعات السابقة، تشير اللجنة إلى أن الزيادة السابقة في عدد الأعضاء، من 13 إلى 16 عضواً، قد تقرر في قرار الجمعية العامة 103/32، وأن قرار الجمعية العامة 243/64 أقر تمديد فترة الدورة بـ 4 أسابيع إضافية في فترة السنتين، لما مجموعه 78 أسبوعاً، فيما يتعلق بمشروع الميزانية لفترة السنتين 2010-2011.

أولاً-13 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها لاحظت في تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2010-2011 (A/64/7) أن التقارير المقدمة للنظر فيها قد زادت من حيث الحجم والتعقيد، وأنها قامت أيضاً، أثناء نظرها في التقارير المقدمة إليها لاتخاذ إجراء بشأنها، باستعراض ورقات المعلومات الأساسية ذات الصلة، فضلاً عن تجميعات المعلومات التكميلية. وبالإضافة إلى ذلك، لاحظت اللجنة أن عدد التقارير التي صاغتها كان أقل من العدد الإجمالي الذي تم النظر فيه فقط لأنها سعت جاهدة إلى الحد من عدد التقارير التي أعدتها عن طريق صياغة وثيقة واحدة تتضمن آراءها وتوصياتها بشأن عدة مذكرات مقدمة من الأمين العام. ولاحظت اللجنة كذلك أن تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة، الذي لم يتضمن سوى تقرير واحد من التقارير التي صاغتها في فترة معينة من فترات السنتين، كثيراً ما يتجاوز 200 صفحة (المرجع نفسه، الفقرة 1-16).

أولاً-14 وفيما يتعلق بالميزانية المقترحة، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن تكاليف التوسيع تستند إلى التشكيل الجديد الذي يضم 21 عضواً، مما يمثل زيادة في عدد الأعضاء بنسبة 30 في المائة تقريباً عن الأعضاء الحاليين البالغ عددهم 16 عضواً، وأن مستويات الموارد الإضافية المتصلة بالوظائف قد حددت على أساس حجم العمل الحالي وقدرة أمانة اللجنة، وكل من موظفي الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة، حيث يقدم هؤلاء الدعم تحديداً إلى العضوية الموسعة للجنة في تجهيز الاحتياجات المتعلقة بسفر الأعضاء ووثائقهم وغير ذلك من الاحتياجات. كما زودت اللجنة بالبيان الشفوي الذي أدلى به فيما يتعلق بمشروع القرار A/74/L.5، وتلاحظ أن الآثار المترتبة في الميزانية ترد في الميزانية المقترحة الحالية.

#### المكتب التنفيذي للأمين العام

أولاً-15 يرد في المقترح أن الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2021 للمكتب التنفيذي للأمين العام تبلغ ما قدره 16 588 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا تعكس أي تغيير في مستوى الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويرد أيضاً في المقترح أن المكتب التنفيذي يتلقى مساهمات خارجة عن الميزانية، تكمل موارد الميزانية العادية وتدعم تنفيذ ولاياته، ومن المتوقع أن ترد في عام 2021 موارد متوقعة خارجة عن الميزانية (مساهمات نقدية) قدرها 27 607 600 دولار، تشمل الموارد المقدمة لما عدده 17 وظيفة، وأن تقدم الدعم للأمين العام في الاضطلاع بمسؤولياته (A/75/6 (Sect. 1)، الفقرتان 1-66 و 1-68). ولدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول أولاً-3، الذي يقدم معلومات عن الجهات المانحة لكل صندوق من الصناديق الاستثمارية الثمانية التي يديرها المكتب التنفيذي، وتوزيع النفقات المكتبدة في إطار كل منها في عام 2019.

## الجدول أولاً-3

## النفقات من الموارد الخارجة عن الميزانية، 2019

(بديلات الولايات المتحدة)

الصندوق/الغرض	المبلغ	الجهة المانحة
الصندوق الاستئماني لدعم تنسيق واتساق أنشطة منظومة الأمم المتحدة في مجال سيادة القانون	121 523	النمسا، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
الصندوق الاستئماني لدعم استجابة الأمم المتحدة لتغير المناخ	10 241	لم تقدم مساهمات جديدة في عام 2019 - تعديل القيودات من المنح السابقة
الصندوق الاستئماني لمبادرة جس النبض العالمي	2 625 918	ألمانيا والسويد ومؤسسة هيوليت
الصندوق الاستئماني لجمعية الألفية ومؤتمر قمة الأمم المتحدة للألفية	113 556	لم تقدم مساهمات جديدة في عام 2019 - تعديل القيودات من المنح السابقة
الصندوق الاستئماني للمشاريع الخاصة للأمم العام	16 642 182	إسبانيا، والإمارات العربية المتحدة، وإيطاليا، والبرتغال، وجمهورية كوريا، والدانمرك، والسويد، وسويسرا، وفرنسا، وفلندا، وقطر، وكندا، والمملكة العربية السعودية، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية، والنرويج، ونيوزيلندا، وهولندا، ومؤسسة بلومبرغ الخيرية، ومؤسسة التحديات العالمية، وولكوم الاستثنائية، والصندوق الاستئماني المتعدد الشركاء، وصندوق الأمم المتحدة للشركات الدولية
الصندوق المشترك بين الصين والأمم المتحدة من أجل السلام والتنمية	7 577 466	الصين
الصندوق الاستئماني من أجل اتخاذ إجراءات وقائية	99 419	الدانمرك والنرويج
الدعم البرنامجي	481 915	إيرادات الدعم البرنامجي
<b>المجموع</b>	<b>27 672 219</b>	

## مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة

أولاً-16 يرد في الميزانية المقترحة أن إجمالي الموارد المقترحة لمكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة لعام 2021 يبلغ 3 769 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصاً صافيه 74 500 دولار، أو 1,9 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020، وذلك بسبب ما يلي:

- (أ) نقصان صافيه 174 300 دولار يندرج تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف يعكس الإلغاء المقترح لوظيفة رئيس مكتب الوساطة (مد-1) في نيويورك، يقابله جزئياً الإنشاء المقترح لوظيفة موظف لتسوية المنازعات (ف-3) في جنيف لدعم تعزيز لامركزية خدماته في مواقع محكمة الأمم المتحدة للمنازعات؛
- (ب) زيادة مقترحة قدرها 99 800 دولار تندرج تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى للمساعدة المؤقتة العامة في نيروبي بهدف تعزيز الوجود الإقليمي للمكتب وإحداث مزيد من الكفاءة في تقديم خدمات الوساطة من خلال نشر الموارد في المواقع التي توجد فيها محاكم المنازعات (المرجع نفسه، الفقرتان 1-227 و 1-228، والجدولان 1-114 و 1-115).

أولاً-17 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التغييرات المقترحة في الوظائف ستسهم في استراتيجية مكتب أمين المظالم وخدمات الوساطة في الأمم المتحدة لزيادة تطبيق لامركزية خدماته بحيث تكون أقرب إلى الدوائر التابعة له، تمشياً مع القرار 258/74. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن وظيفة موظف لتسوية المنازعات (ف-3) في جنيف، ووظيفة موظف لتسوية المنازعات (ف-3) الممولة من المساعدة

المؤقتة العامة في نيروبي، سستيجان توثيق التعاون مع سجلات محكمة الأمم المتحدة للمنازعات وغيرها من أصحاب المصلحة في تلك المواقع، وأن كل موقع يتولى عبء عمل سنويا يتراوح بين 200 و 300 قضية في السنة. وفيما يتعلق بإلغاء وظيفة رئيس مكتب الوساطة (مد-1) في نيويورك، أبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، بأنه في حالة اعتماد المقترح، سيتم إلغاء الوظيفة في 1 كانون الثاني/يناير 2021، وأن الموظف سيتقاعد مبكرا في ذلك التاريخ. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الإنشاء المقترح للوظيفتين من برتبة ف-3 يعالج أيضا شواغل الجمعية العامة فيما يتعلق بالهيكل الكثيف للموظفين الرفيحي المستوى في المنظمة.

أولا-18 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجانب المترابط للاقتراح، وأن الإلغاء المقترح لوظيفة رئيس مكتب الوساطة (مد-1) في نيويورك يتصل أساسا بخطة التقاعد الطوعي. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة أن شاغل الوظيفة إن لم يتقاعد مبكرا، فإن توافر التمويل المخصص للوظيفة المقترحة من الرتبة ف-3 في جنيف قد يتأثر على ما يبدو. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المبررات المقدمة فيما يتعلق بالإنشاء المقترح لوظيفة موظف لتسوية المنازعات (ف-3) في جنيف والوظيفة المؤقتة المقترحة لموظف لتسوية المنازعات (ف-3) في نيروبي، لم توفر معلومات كمية ونوعية كافية. ولذلك، تأمل اللجنة أن يكون الإنشاء المقترح للوظيفة الثابتة والوظيفة المؤقتة له ما يبرره من حيثياته. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام المزيد من التفاصيل بشأن خطة التقاعد الطوعي والمزيد من المبررات إلى الجمعية العامة في وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021.

مكتب إقامة العدل

أولا-19 يرد في المقترح أن إجمالي الموارد المقترحة لمكتب إقامة العدل في عام 2021 تبلغ 700 603 9 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافيها 108 600 دولار، أو 1,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020، من أجل توفير تكاليف الإنشاء المقترح لوظيفة مؤقتة واحدة، وهي وظيفة موظف إداري (ف-4)، الأمر الذي من شأنه أن يعزز الاستقلال المؤسسي لنظام العدل الداخلي (المرجع نفسه، الفقرتان 1-255 و 1-256 والجدول 1-124(1)).

أولا-20 ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن الآثار السلبية المترتبة على قيام موظفي الشؤون القانونية بأداء مهام إدارية، وأبلغت بأن مكتب إقامة العدل يفتقر إلى الموظفين ذوي الخبرة اللازمة لأداء المهام الإدارية والمهام المتعلقة بإدارة البرامج. ومع ذلك، أبلغت اللجنة أيضاً بأن دائرة دعم العملاء في المقر في إدارة الدعم العملي كانت تقدم الدعم الإداري للمكتب منذ 1 كانون الثاني/يناير 2019 لمعالجة المسائل المتعلقة بالموارد البشرية والميزانية والمعاملات المالية.

أولا-21 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مكتب إقامة العدل يتلقى دعماً إدارياً في المسائل المتعلقة بالموارد البشرية والميزانية والمسائل المالية من دائرة دعم العملاء التابعة لإدارة الدعم العملي، وأنه لا يوجد ما يشير إلى حدوث انخفاض مقابل في الدوائر التابعة للإدارة بينما يقترح تحويل الموارد من الإدارة إلى المكتب. ولذلك، توصي اللجنة بعدم إنشاء وظيفة الموظف الإداري (ف-4).

أولا-22 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً الحاجة إلى اتباع نهج أكثر شمولية لتقديم الخدمات الإدارية إلى المكاتب العميلة التي تحتاج إلى هذه الخدمات، وأن الطلبات التي اقترحتها إدارة الدعم العملي وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف ينبغي أن تعكس تماما الخدمات المقدمة إلى المكاتب والإدارات العميلة التي تدرج ضمن

اختصاصها. وتوصي اللجنة أيضا، بالنظر إلى حجم العمل ونموذج القابلية للتوسع، باعتماد نهج أشمل إزاء توفير الخدمات الإدارية في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، بغية الحد من ازدواجية الجهود وتعزيز أوجه الكفاءة.

#### نظام المنسقين المقيمين

#### الموارد

أولا-23 فيما يتعلق بالموارد المالية المقدرة لنظام المنسقين المقيمين لعام 2021، يقدم المقترح تفاصيل حسب ما يرد في الجدول أولا-4 (المرجع نفسه، الجدول 1-141).

#### الجدول أولا-4

#### تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2019	نقطة عام 2019	
تقديرات عام 2021	النسبة المئوية للفرق				مبلغ الفرق
164 321,1	2,4	3 858,6	160 462,5	73 271,7	الوظائف
3 034,5	5,6	160,3	2 874,2	4 758,1	تكاليف الموظفين الأخرى
23 198,1	(0,6)	(151,6)	23 349,7	10 993,6	الخبراء الاستشاريون
14 291,9	1,1	153,4	14 138,5	7 054,8	سفر الموظفين
39 620,1	(8,8)	(3 805,2)	43 425,3	26 789,8	الخدمات التعاقدية
31 794,5	9,1	2 652,6	29 141,9	21 671,7	مصرفات التشغيل العامة
1 329,4	(1,7)	(22,6)	1 352,0	309,5	الضيافة
1 942,6	0,7	13,0	1 929,6	135,0	اللوازم والمواد
2 294,2	(50,5)	(2 338,6)	4 632,8	4 827,5	الأثاث والمعدات
<b>281 826,4</b>	<b>0,2</b>	<b>519,9</b>	<b>281 306,5</b>	<b>149 811,7</b>	<b>المجموع</b>

أولا-24 وفيما يتعلق بالتمويل المخصص لعام 2020، أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن مجموع الأموال المتأتية من جميع مصادر التمويل بلغ قرابة 208 ملايين دولار في 19 حزيران/يونيه 2020. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه، مع وجود فجوة في التمويل تبلغ 73 مليون دولار، تم حتى الآن تلقي ما مجموعه 99 مليون دولار من المساهمات والتعهدات، منها 70 مليون دولار في شكل تعهدات مؤكدة مقدمة من 20 بلدا، وتعهدات غير ملزمة قيمتها 14 مليون دولار مقدمة من 5 بلدان، ومساهمات متوقعة قيمتها 15 مليون دولار من 11 بلدا آخر. وأبلغت اللجنة كذلك بأن ترتيب تقاسم التكاليف الذي اتخذه 19 كيانا يبلغ 77,5 مليون دولار، وأن من المتوقع أن تُحصّل ضريبة التنسيق البالغة 31 مليون دولار بحلول نهاية العام، وأن مكتب التنسيق الإنمائي سيواصل جهوده لضمان استمرار الجهات المانحة الرئيسية في تقديم مساهماتها وتوسيع قاعدة المساهمين إلى ما يتجاوز المساهمين الحاليين، وضمان توسيع نطاق الشعور بالمسؤولية عن النظام.

أولاً-25 ويرد في المقترح أن نظام المنسقين المقيمين يتوقع في عام 2021 تحصيل مبلغ 155 مليون دولار من التبرعات، ومبلغ 77 مليون دولار من ترتيب تقاسم التكاليف، و 50 مليون دولار من ضريبة التنسيق البالغة قيمتها 1 في المائة. وسيجري تجميع الموارد وإدارتها في الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لنظام المنسقين المقيمين. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأساس الذي تستند إليه المساهمات المتوقعة لعام 2021 هو أنه من المتوقع أن يظل تقاسم التكاليف بين الوكالات على المستوى نفسه، وهو 77 مليون دولار، كما كان في عام 2020. وكان المبلغ المتوقع لضريبة التنسيق 50 مليون دولار، في حين أن المبلغ المتبقي وقدره 155 مليون دولار يتعين أن يتأتى من التبرعات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن نموذج التمويل المستخدم حتى الآن قد نُفذ بنجاح قدر الإمكان وأن من المتوقع أن تقدم الجهات المانحة الحالية البالغ عددها 36 جهة مانحة مبلغاً قدره 100 مليون دولار على أساس ما قدمت من تبرعات حتى الآن، بينما يتوقع تقديم مبلغ إضافي قدره 53 مليون دولار من دول أعضاء أخرى بصفتها جهات مانحة إضافية للصندوق الاستئماني المحدد الغرض.

أولاً-26 وفيما يتعلق بالنفقات المتكبدة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه لا يوجد أي فرق بين الاعتماد المخصص لعام 2020 ونفقات عام 2020، حيث إن المبلغ الكامل للاعتماد المقدم في شكل منحة قدرها 13,6 مليون دولار، قد أنفق في الميزانية العادية، وحول إلى الصندوق الاستئماني المحدد الغرض لنظام المنسقين المقيمين. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بأنه تم تكبد نفقات قدرها 71 533 800 دولار حتى 24 حزيران/يونيه 2020.

أولاً-27 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المعلومات الواردة في المقترح قُدمت بطريقة تسمح للجنة بإجراء قدر أكبر من التدقيق. ومع ذلك، تلاحظ اللجنة أنها لم تتلق المعلومات التكميلية المتعلقة بنظام المنسقين المقيمين. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بأن يقدم الأمين العام معلومات محدثة عن حالة النفقات المتعلقة بنظام المنسقين المقيمين إلى الجمعية العامة وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم معلومات تكميلية عن النفقات، حسب أوجه الإنفاق، فيما يتعلق بالميزانية الكاملة لنظام المنسقين المقيمين في سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

#### الملاك الوظيفي

أولاً-28 تبلغ الموارد المتصلة بالوظائف فيما يتعلق بنظام المنسقين المقيمين لعام 2021 ما قدره 164 321 100 دولار، مما يمثل زيادة بنسبة 2,4 في المائة عن التقدير الخاص لعام 2020 البالغ 160 462 500 دولار. ويتضمن المرفق الأول من مقترح الميزانية الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021، مع معلومات مصنفة حسب موقع الوظيفة (المنطقة) لكل رتبة من رتب الملاك الوظيفي في النظام. وبشكل عام، يقل العدد الإجمالي المقدر للوظائف للنظام في عام 2021 بمقدار 28 وظيفة عن الوظائف المقدرة في ميزانية عام 2020 البالغ عددها 1 141 وظيفة، وذلك بسبب الأثر المشترك المترتب على إلغاء الـ 12 وظيفة ذات المهام الثلاثية للمنسقين المقيمين الممولة جزئياً من النظام والمقترحة في إطار جدول ملاك الموظفين في بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة، وإنشاء وظائف جديدة للمكاتب المتعددة الأقطار، وإنشاء وظيفة واحدة جديدة للمنسق المقيم.

أولا-29 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ست وظائف جديدة قد أضيفت على الصعيدين العالمي والإقليمي، وهي: وظيفة واحدة برتبة ف-3 في المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي لتقديم الخدمات الإدارية والدعم لمبادرات كفاءة الأعمال؛ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة لدعم التنسيق بين أفرقة النتائج في إطار مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة التي دعمها المكتب بوصفها أمانة له؛ وثلاث وظائف برتبة ف-5 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) في المكتب الإقليمي في أفريقيا. وأبلغت اللجنة بأن الوظائف قد أنشئت للمكتب الإقليمي لأفريقيا لدعم تنسيق الأنشطة، نظرا للعدد الكبير من مكاتب المنسقين المقيمين، البالغ مجموعها 53 مكتبا في المنطقة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن 26 وظيفة جديدة قد أضيفت على الصعيد القطري، تشمل 8 وظائف أضيفت مؤقتا للمكتب الجديد المتعدد الأقطار في شمال المحيط الهادئ و 18 وظيفة لموظف تنسيق للمكاتب المتعددة الأقطار، رهنا بموافقة الدول الأعضاء على استعراض المكاتب المتعددة الأقطار.

### التوظيف

أولا-30 فيما يتعلق بعمليات التعيين، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب التنسيق الإنمائي أوقف، بناء على طلب اللجنة في كانون الأول/ديسمبر 2019، استخدام التدابير الاستثنائية في الأمر الإداري المتعلق باختيار الموظفين (ST/AI/2010/3) وقام بمواءمة ممارساته مع النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. وأشار أيضا إلى أن المرشحين الداخليين والخارجيين لا يزالون يتلقون معاملة متساوية، إذ يجب أن يكون جميع المرشحين (سواء كانوا داخليين أو خارجيين) أعضاء في مجموعة المرشحين لوظائف المنسقين المقيمين ليتسنى لهم للتقدم لوظائف المنسقين المقيمين الشاغرة. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأنه، تمشيا مع الدروس المستفادة على مر السنوات، يتعين تجديد نظام إدارة مواهب المنسقين المقيمين من أجل كفالة أن يحدّد التخطيط الاستراتيجي للقوة العاملة مسبقا للاحتياجات من القوة العاملة والمهارات، وأنه، استنادا إلى الاحتياجات التي يتم الكشف عنها، يتم تحديد مجموعات مناسبة من المرشحين وتُشغل الوظائف من جانب المرشح المناسب في الوقت المناسب. وأبلغت اللجنة كذلك بأن مكتب التنسيق الإنمائي يجري استعراضا لوظائف نظام المنسقين المقيمين في الرتب مد-1 وما فوقها، وأنه بدأ مؤخرا عملية تشاور مع كيانات مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بما في ذلك الصناديق والبرامج والوكالات المتخصصة، التي تملك مجتمعة نظام المنسقين المقيمين، بشأن كيفية تعزيز نظام الاختيار مع ضمان استمرار المواءمة مع النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. ومن المقرر أن تُضمّن نتائج العملية في أمر إداري جديد ومنفصل يركز تحديدا على عملية الاختيار، وسيُعد هذا الأمر الإداري بتوجيه من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومن المتوقع أن يصدر في الربع الأول من عام 2021. وقد اعتُبر ضروريا لأن اختيار المنسقين المقيمين يخضع للسلطة المباشرة للأمين العام، تماما مثل التعيينات الأخرى في المناصب العليا في الأمانة العامة.

أولا-31 يساور اللجنة الاستشارية القلق لأن مسألة العضوية في المجموعة ستؤدي إلى تقييد إمكانية التقدم للوظائف الشاغرة من جانب المرشحين الخارجيين المؤهلين. ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يكفل معاملة جميع المرشحين الداخليين والخارجيين على قدم المساواة في عمليات التوظيف، وفقا للمادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة ووفقا لقواعد الأمم المتحدة وأنظمتها وعملياتها التي تحكم تعيين الموظفين. واللجنة على ثقة أيضا من أن المعلومات المستكملة

المتعلقة بتعيين الموظفين في نظام المنسقين المقيمين سنُقَدَّم إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين.

أولاً-32 ورُوِّدَت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات عن ملاك موظفي نظام المنسقين المقيمين وحالة التعيين في الوظائف من الرتبة مد-1 وما فوقها، وتلاحظ أن 8 وظائف من الرتبة مد-1 كانت شاغرة في 29 حزيران/يونيه 2020. ومن بين الوظائف المتوقعة البالغ عددها 105 وظائف في الرتبة ف-5، والوظائف المتوقعة لعام 2021 البالغ عددها 157 وظيفة في الرتبة ف-4، أُبْلِغَت اللجنة بأنه تم حتى الآن شغل 91 في المائة و 82 في المائة من تلك الوظائف على التوالي. وأبْلِغَت اللجنة أيضا أنه حتى 19 حزيران/يونيه 2020، كان من بين المنسقين المقيمين في الوظائف المشغولة مواطنون من 55 دولة عضوا. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيجري بذل مزيد من الجهود لزيادة تمثيل الدول الأعضاء في نظام المنسقين المقيمين على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني.

#### الهيكل الإقليمية

أولاً-33 يشير المقترح إلى دور مهام التنسيق التي يضطلع بها نظام المنسقين المقيمين على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني (المرجع نفسه، الفقرات 1-329 إلى 1-331) ويشمل موارد قدرها 14 453 800 دولار و 9 504 100 دولار و 243 318 000 دولار على التوالي. ومن مجموع الموارد البالغ 281 826 400 دولار، يُقَدَّر أيضا لعام 2021 مبلغ قدره 11 706 200 دولار يتعلق بتكاليف دعم البرامج. وفيما يتعلق بمهام مكتب التنسيق الإنمائي ومكاتبه الإقليمية، أُبْلِغَت اللجنة الاستشارية بأنه لا يوجد ازدواج في المهام بين اللجان الاقتصادية الإقليمية وتلك المكاتب الإقليمية. والمهام التي تضطلع بها المكاتب الإقليمية ثلاثية الجوانب، وهي تركز أولا على دعم عمل المنسقين المقيمين والأفرقة القطرية للأمم المتحدة على الصعيد القطري؛ وثانيا على أنشطة الاتصال مع الجهات الفاعلة الإقليمية دعما لعمل المنسقين المقيمين على الصعيد القطري؛ وثالثا، على العمل بوصفها ميسرا بين المستويين العالمي والقطري.

أولاً-34 وعند الاستفسار، أُبْلِغَت اللجنة الاستشارية بأن دور اللجان الاقتصادية الإقليمية وجميع المكاتب الإقليمية الأخرى لم يتغير نتيجة للاستعراض، وهو يهدف إلى تمكين وتعظيم أثر عمل كيانات الأمم المتحدة وولاياتها الحالية على الصعيد الإقليمي من خلال تحسين التعاون والمساءلة والشفافية. وعلاوة على ذلك، عززت المكاتب الإقليمية التابعة لمكتب التنسيق الإنمائي التنسيق بين نظام المنسقين المقيمين والجهات الفاعلة الإقليمية التابعة للأمم المتحدة، مع قيام المديرين الإقليميين لمكتب التنسيق الإنمائي بتنظيم اجتماعات إقليمية للمنسقين المقيمين، بالتعاون أحيانا مع الوكالات المتخصصة واللجان الإقليمية والوكالات الواضحة للمعايير، وذلك لمناقشة التحديات والفرص وأوجه التعاون الممكنة على الصعيد الإقليمي. ورُوِّدَت اللجنة بأمثلة على تعزيز التعاون، بما في ذلك الاجتماع الإقليمي الأول لجميع المنسقين المقيمين مع منظمة العمل الدولية، الذي نظمه مكتب التنسيق الإنمائي الإقليمي في أمريكا اللاتينية والكاريبي.

أولاً-35 وتشير اللجنة الاستشارية إلى الفقرة 18 من القرار 279/72 التي أعادت فيها الجمعية العامة تأكيد دور ومهام منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على المستوى الإقليمي، بما في ذلك اللجان الاقتصادية الإقليمية والأفرقة الإقليمية التابعة للمنظومة، وأكدت على ضرورة مواصلة جعلها مهياً لتحقيق الغرض المنشود منها في دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، وتجديد الهياكل الإقليمية، مع الإقرار بخصوصيات كل منطقة، ومراعاة عدم وجود نهج واحد يناسب الجميع. وفي الفقرة 19 من القرار، أكدت



الجمعية العامة الحاجة إلى سد الثغرات ومعالجة أوجه التداخل على الصعيد الإقليمي، وأيدت اتباع نهج تدريجي في تجديد منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد الإقليمي، وطلبت إلى الأمين العام أن ينفذ، في إطار المرحلة الأولى، التدابير المقترحة للاستفادة على النحو الأمثل من المهام وأن يعزز التعاون على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي. وتلاحظ اللجنة الاستشارية الاختلاف في ولايات مختلف الجهات الفاعلة الإقليمية في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وتتوقع أن يتم تجديد التنسيق الإقليمي والهيكل الإقليمية في الاستعراض الشامل المقبل لنظام المنسقين المقيمين، المقرر إجراؤه بحلول نهاية الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة.

#### أوجه الكفاءة

أولاً-36 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة تحققت من إنشاء مكاتب دعم إداري مشتركة لجميع أفرقة الأمم المتحدة القطرية بحلول عام 2022؛ وكفالة الامتثال لاستراتيجية محسنة لتسيير الأعمال بحلول عام 2021؛ وزيادة نسبة الأماكن المشتركة للأمم المتحدة إلى 50 في المائة بحلول عام 2021؛ والبحث في مختلف الخيارات، بما في ذلك إمكانية توحيد عمليات تسيير الأعمال غير المرتبطة بمواقع معينة في ست أو سبع من شبكات المراكز العالمية للخدمات المشتركة؛ وإنشاء جيل جديد من أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ وإدماج مراكز الأمم المتحدة للإعلام في مكاتب المنسقين المقيمين. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن زيادة أوجه الكفاءة ناجمة عن تخفيضات التكاليف في أربعة مشاريع رئيسية مشتركة بين الوكالات، تتألف من استراتيجية تسيير الأعمال، ومكاتب الدعم الإداري المشتركة، والأماكن المشتركة، ومشاريع الكفاءة على الصعيد الإقليمي، التي تتضمن خططاً وجدولاً زمنية مفصلة لبدء العمل تشكل أساس المساءلة أمام الدول الأعضاء والجمعية العامة. وبالإضافة إلى ذلك، حدثت تخفيضات في التكاليف في المشاريع الثنائية الخاصة بالوكالات، مثل مشروع إدارة الأسطول. وأبلغت اللجنة كذلك بأن أوجه الكفاءة ناجمة أيضاً عن تخفيضات في التكاليف تتصل بمشاريع الكفاءة الخاصة بالوكالات، من قبيل المراكز العالمية للخدمات المشتركة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الصحة العالمية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين وكيانات أخرى.

<https://emea01.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Ffundg.org%2Fbusiness-operations%2F&data=02%7C01%7Cjane.waite%40wfp.org%7C058646c9bdaa4e4fee4008d61fc32a48%7C462ad9aed7d94206b87471b1e079776f%7C0%7C0%7C636731320539466966&sdata=kUtQIHtzfVrfmKOzYv5eyFw%2B2IOkk195dDSCySiQAA%3D&reserveid=0>

أولاً-37 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن كل كيان من كيانات الأمم المتحدة يتولى في الأصل إدارة الدعم التشغيلي الخاص به، مما يؤدي إلى ازدواجية المهام وتجزؤ الخدمات وارتفاع التكاليف. ومن خلال بيان الاعتراف المتبادل، تسنى لما عدده 20 كياناً استخدام السياسات والإجراءات والعقود الإطارية والآليات التشغيلية الخاصة بالكيانات الأخرى، وكذلك الاعتماد عليها، من أجل تبادل الخدمات في منظومة الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن استراتيجية تسيير الأعمال تنطوي على إدماج تلك الخدمات بشكل فعال وتوسيع نطاق الخدمات المشتركة من خلال تحسين تعاون كيانات الأمم المتحدة من أجل القيام، على سبيل المثال، بتجميع أحجام المشتريات بتكلفة أقل. وأبلغت اللجنة كذلك بأن مكتب الدعم الإداري المشترك يمضي

خطوة أبعد بإنشاء فريق واحد مكرس لتقديم الخدمات المشتركة إلى الكيانات في فرادى البلدان عن طريق إدماج تقديم الخدمات في مركز واحد مكرس لتقديم الخدمات وتحقيق مكاسب في الكفاءة من خلال إلغاء الوظائف والتكاليف المزدوجة. ويتيح المكتب أيضا تحقيق وفورات الحجم مع نقل الكيانات مهامها إلى مكتب الدعم الإداري المشترك، مما يسمح باستخدام الموظفين في أماكن أخرى والاستفادة من الأحجام للحصول على أسعار أفضل وخفض التكاليف.

أولا-38 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه تم الانتهاء من وضع منصة لاستراتيجية عالمية لتسيير الأعمال 2.0، وأنه تم تحديد هدف يتمثل في 105 أفرقة قطرية تابعة للأمم المتحدة من أجل الانتقال إلى استراتيجية تسيير الأعمال لعام 2020، مع الانتقال الكامل المقرر لجميع الأفرقة القطرية البالغ عددها 131 فريقا بحلول نهاية عام 2021. وأبلغت اللجنة بأن كيانات الأمم المتحدة قامت بتجميع الموظفين والموارد في إطار مكتب التنسيق الإنمائي من أجل دعم بدء تشغيل مكتب الدعم الإداري المشترك على الصعيد العالمي، الذي سيبدأ العمل به في الربع الثالث من عام 2020 مع 50 بلدا ونحو 60 في المائة من نفقات الأمم المتحدة، وأن مجموع كيانات الأمم المتحدة البالغ عددها 2 096 كيانا (21 في المائة) توجد حاليا في أماكن مشتركة. وأبلغت اللجنة بأن تأييد عملية تجميع أساطيل المركبات على الصعيد العالمي يمكن أن يتيح تجنب أكثر من 200 مليون دولار مرة واحدة في التكاليف ومبلغ آخر قدره 26,5 مليون دولار في التكاليف السنوية بعد السنة الأولى. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التطورات التي حدثت وأوجه الكفاءة التي تحققت حتى الآن في مجال توحيد عمليات تسيير الأعمال، وتتطلع إلى الحصول على معلومات مستكملة عما يبذله نظام المنسقين المقيمين من جهود في مجال تحقيق الكفاءة. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم خطة أطول أجلا بشأن التحسينات في المستقبل وخططا للقيام على الصعيدين الإقليمي والوطني بتعزيز المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة من تسيير الأعمال وتوفير الموارد المشتركة، بما في ذلك خدمات مكاتب الدعم الإداري، وأماكن العمل، والمركبات، والخدمات المقدمة بشكل مشترك.

أولا-39 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مشروع المركز العالمي للخدمات المشتركة قد أنجز على نطاق 21 كيانا من كيانات الأمم المتحدة تحديدا شاملا للخدمات المشتركة التي تقدمها وتشترتها كيانات الأمم المتحدة على الصعيد العالمي من خلال المراكز العالمية للخدمات المشتركة، مع بذل جهود لإيجاد سوق تسمح بتبادل شفاف للخدمات على نطاق كيانات الأمم المتحدة في المنظومة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن مزيدا من المعلومات بشأن المراكز العالمية للخدمات المشتركة، بما في ذلك الهياكل والتكاليف، ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. واللجنة على ثقة كذلك من أن الآثار الأطول أجلا الناجمة عن تنفيذ المراكز، رهنا بموافقة الجمعية العامة، ستدرج في الاستعراض، وكذلك الوقت اللازم للانتقال إلى تقديم الخدمات بشكل كامل من جانب الأمانة العامة. ومع مراعاة ضخامة الموارد المعنية، والأهداف المشتركة لكيانات الأمم المتحدة ونضجها التشغيلي، ترى اللجنة أن التقدم المحرز في تخطيط وتنفيذ المبادرات المشتركة الموحدة لتحقيق الكفاءة يتسم بوتيرة أبطأ مما كان متوقعا. ولذلك، توصي اللجنة الجمعية العامة بأن تطلب إلى الأمين العام أن يقدم معلومات شاملة عن تنفيذ المبادرات الموحدة المشتركة بين الوكالات لتسيير الأعمال، بما في ذلك ما يتعلق بالتقدم المحرز بشأن المكاسب المحققة في الكفاءة، وخطة التنفيذ، والجدول الزمني للمستقبل، وذلك في مشروع الميزانية المقبل لنظام المنسقين المقيمين.

## الاستعراض

أولاً-40 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام، في الفقرة 16 من القرار 279/72، أن يعرض على نظر الجمعية العامة، قبل نهاية دورتها الخامسة والسبعين، استعراضاً للتوصيات المتعلقة بعمل نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيئه، بما في ذلك ترتيبات تمويله. وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بأن مكتب التنسيق الإنمائي يجري استعراضاً لوظائف نظام المنسقين المقيمين في الرتب مد-1 وما فوقها. ويشمل الاستعراض تقييماً للكفاءات والمعارف والمهارات والقدرات المطلوبة لكي يحقق النظام ولايته، ويجري وضع مؤشرات للبيانات الخاصة بكل بلد من أجل تحليل الاتجاهات الحاسمة التي من شأنها المساعدة في تحديد وتوقع الظروف المتعلقة بتصنيفات ووظائف المنسقين المقيمين. ويُتوقع أن تكتمل هذه العملية في آب/أغسطس 2020. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن استعراضاً منهجية تقاسم التكاليف يشكل جانباً رئيسياً من جوانب تمويل نظام المنسقين المقيمين والاستعراض الشامل، وأن حجم ترتيب تقاسم التكاليف الذي تقوم به الأمانة العامة قد يتغير بسبب تغيير في صيغة تقاسم التكاليف نتيجة للاستعراض.

أولاً-41 وقررت الجمعية العامة في قرارها 279/72 إنشاء مهمة تنسيق مخصصة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية تتسم بالاستقلالية والنزاهة والتمكين وتركز على التنمية المستدامة، وذلك من خلال فصل مهام المنسق المقيم عن مهام الممثل المقيم لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بالاستفادة من خبرة وأصول جميع كيانات المنظومة الإنمائية، بما في ذلك الوكالات غير المقيمة. وفيما يتعلق بالترتيبات مع البرنامج الإنمائي لإدارة مكاتب المنسقين المقيمين، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن البرنامج الإنمائي يخدم منذ عام 2019 نظام المنسقين المقيمين بوصفه مقدِّماً للخدمات التشغيلية، حيث يقدم الخدمات المالية وخدمات الموارد البشرية والعمليات العامة والخدمات الإدارية إلى 131 مكتباً للمنسقين المقيمين و 3 مكاتب إقليمية تابعة لمكتب التنسيق الإنمائي. وبلغ مجموع تكاليف خدمات الإنجاز الكلي هذه التي يقدمها البرنامج الإنمائي بموجب مذكرة التفاهم ما قدره 204.1 ملايين دولار في عام 2019 و 131.3 مليون دولار في عام 2020. وأبلغت اللجنة بأن خدمات الإنجاز الكلي في صيغة المذكرة لعام 2020 تشمل أيضاً المشتريات، والمالية، وتكنولوجيا المعلومات، والأمن، وأن الميزانية الإجمالية لنظام مكتب المنسقين المقيمين في إطار المذكرة العالمية قد خُفضت من 204.1 ملايين دولار في عام 2019 إلى 131.3 مليون دولار في عام 2020. وكان هذا التغيير ناجماً إلى حد كبير عن انتقال إدارة عقود موظفي نظام المنسقين المقيمين الدوليين من البرنامج الإنمائي إلى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في كانون الثاني/يناير 2020. وفيما يتعلق بالخدمات التي ترتبط بمكان معين، التي تقدم في الموقع داخل البلد، أبلغت اللجنة بأنها تنطوي على تحديات أكبر لأن الخيارات المتاحة لتقديم الخدمات من جانب الأمانة العامة كانت محدودة أكثر بكثير على الصعيد القطري. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه من المتوقع أن تظل بعض خدمات دعم مكاتب المنسقين المقيمين منوطة بالبرنامج الإنمائي خلال عام 2021 بوصفه كيان الأمم المتحدة الذي له الحضور الأكبر على الصعيد العالمي، وأن البرنامج الإنمائي سيبلغ في غضون فترة الإشعار المتفق عليها بالتغييرات التي تطرأ على نطاق دعمه. وتلاحظ اللجنة أن هناك حالياً عملية أخرى قيد الاستعراض لتمديد المذكرة مع البرنامج الإنمائي لفترة إضافية حتى عام 2021، وأن من المرجح أن يشهد البرنامج الإنمائي مزيداً من التقليل في نطاق خدماته.

أولاً-42 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بالدعم المقدم إلى مكتب التنسيق الإنمائي من جانب إدارات الأمانة العامة ومكاتبها على أساس استرداد التكاليف، وأن من المتوقع أن تستمر هذه الخدمات في

السنوات المقبلة. وعلاوة على ذلك، أُبلغت اللجنة بأن مكتب التنسيق الإنمائي سيجري استعراضا شاملا لتلك الخدمات المحتملة التي يمكن أن تقدمها الأمانة العامة والكيانات الأخرى، مع مراعاة الخدمات التي ستقدم في إطار نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. وفيما يتعلق بعام 2021، شملت المناقشات بين مكتب التنسيق الإنمائي ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي وإدارة الدعم العمليتي بشأن تقديم خدمات إضافية إلى مكاتب المنسقين المقيمين خدمات غير مرتبطة بمواقع معينة، فضلا عن خدمات تقدم في الموقع سيدعمها الوجود الكبير للأمانة العامة.

أولا-43 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمانة العامة ومكتب التنسيق الإنمائي لنظام المنسقين المقيمين سيقومان، لدى تقديم الاستعراض العام لنظام المنسقين المقيمين عند نهاية الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة، على النحو الذي طلبته الجمعية العامة في قرارها 279/72 (الفقرة 16)، بتوضيح مستويات خدمات الدعم الفني والسياساتي والإداري وغيرها من خدمات الدعم المطلوبة من إدارات الأمانة العامة والبرنامج الإنمائي، والخدمات التي يتعين تقديمها من قبل كيانات أخرى. وفيما يتعلق بمنهجية تقاسم التكاليف وتمويل نظام المنسقين المقيمين، تلاحظ اللجنة أن التغييرات في المنهجية قد تكون لها آثار على الميزانية العادية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى دور اللجنة الخامسة فيما يتعلق بالمسائل الإدارية ومسائل الميزانية وتوصي بعرض الاستعراض الشامل مع خيارات التمويل على الجمعية العامة للنظر فيه.

#### الرقابة

أولا-44 يشار في مقترح الميزانية إلى أن الاحتياجات الإجمالية من الموارد اللازمة لنظام المنسقين المقيمين لعام 2021 من المتوقع أن تبلغ 281 826 400 دولار، وأن الاحتياجات من الموارد من الميزانية العادية بمبلغ 13 571 800 دولار تمثل حصة كيانات الأمانة العامة في ترتيب تقاسم التكاليف في شكل منحة للصندوق الاستثماري المحدد الغرض (المرجع نفسه، المرفق الرابع). ويشار أيضا في المقترح إلى أن ولاية نظام المنسقين المقيمين المعاد تنشيطه مستمدة من الأولويات المحددة في قرارات و/أو مقررات الجمعية العامة ذات الصلة، بما في ذلك القرار 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأن مكتب التنسيق الإنمائي يتولى مسؤولية إدارة نظام المنسقين المقيمين والرقابة عليه (المرجع نفسه، الفقرة 1-292).

أولا-45 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن المجلس الاقتصادي والاجتماعي يمارس الرقابة على نظام المنسقين المقيمين، وأن الجمعية العامة طلبت في قرارها 279/72 إلى رئيس مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة أن يقدم تقريرا إلى المجلس في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية. وتشير اللجنة أيضا إلى أن المجلس، في إطار سعيه لتوجيه دوره الرقابي، سيتلقى تقريرا شاملا سنويا من رئيس المجموعة يتضمن معلومات عن الجوانب التشغيلية والإدارية وعن تمويل الأنشطة المتصلة بنظام المنسقين المقيمين، وأن مكتب التنسيق الإنمائي، فضلا عن مكاتب أخرى في الأمانة العامة، ستدعم المجلس في ممارسة الرقابة من قبل الدول الأعضاء. وتشير اللجنة إلى أنها أُبلغت أن هذا الدور الداعم شبيهه بالممارسة المتبعة في مجالس إدارة كيانات الأمم المتحدة الأخرى الممولة بشكل رئيسي من موارد خارجة عن الميزانية، وأن الأمانة العامة ستشاعل أمام المساهمين في الصندوق الاستثماري المحدد الغرض عن طريق التقرير المالي السنوي (A/74/7، الفقرة أولا-22)

أولاً-46 وفيما يتعلق بدور الهيئات الرقابية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في وقت وضع الصيغة النهائية لمقترح ميزانية عام 2021، لم يتم إجراء أي تقييمات في عام 2019 أو تحديدها للفترة 2020-2021 من جانب مكتب خدمات الرقابة الداخلية. وأبلغت اللجنة بأنه تم التوصل مؤخرا إلى اتفاق يقوم من خلاله مكتب خدمات الرقابة الداخلية بإجراء نشاط استشاري دعما لنظام المنسقين المقيمين، وأنه في حين لم يتم بعد وضع الصيغة النهائية لنطاق النشاط، فمن المتوقع أن يركز على التنفيذ المبكر للإصلاح على الصعيد القطري. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة بأنه، من حيث المساءلة، تلقى المنسق المقيم، عملا بقرار الجمعية العامة 279/72، سلطة مفوضة من الأمين العام، مع وجود هيكل للإدارة والرقابة يدعم نظام المنسقين المقيمين في أداء المهام المكلف بها. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المديرين الإقليميين لمكتب التنسيق الإنمائي يوفرون الدعم الإداري اليومي للمنسقين المقيمين على الصعيد الإقليمي وأن الأمين العام المساعد للتنسيق الإنمائي يتولى إدارة المديرين الإقليميين لمكتب التنسيق الإنمائي على الصعيد العالمي.

أولاً-47 وتذكر اللجنة الاستشارية مرة أخرى بأن ميزانية نظام المنسقين المقيمين تشمل بشكل رئيسي أموالا من الأنصبة المقررة والتبرعات التي تقدمها مختلف المنظمات الأعضاء، بما في ذلك الضريبة البالغة نسبتها 1 في المائة، التي تخضع لإشراف مجالس إدارتها، علما بأن كل مجلس من هذه المجالس لا يستعرض إلا التمويل المتعلق بمساهمة تلك المنظمة بعينها. وتكرر اللجنة تأكيد رأيها أنه سيكون من المفيد تحليل الميزانية الكاملة من خلال الإجراءات القائمة فيما يتعلق بالميزانية الواردة في آلية موحدة للإشراف الحكومي الدولي على الميزانية العامة لنظام المنسقين المقيمين، بما في ذلك ترتيب تقاسم التكاليف، مع الأخذ في الاعتبار أحكام قرار الجمعية العامة 279/72 (انظر A/70/7/Add.48، الفقرة 22، و A/73/579، الفقرة 14). وترى اللجنة أيضا أن من المفيد مواصلة تعزيز دور آليات الرقابة والمساءلة بالنظر إلى السلطة المفوضة إلى المنسقين المقيمين ونظام المنسقين المقيمين عموما على الصعيد الوطني والإقليمي والعالمي (انظر الفقرة أولاً-35 أعلاه).

أولاً-48 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام المتعلق بالموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف، بما في ذلك حصة الأمم المتحدة في نظام المنسقين المقيمين البالغة 13 571 800 دولار، على أن تمول من الميزانية العادية.

#### مسائل أخرى

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة

أولاً-49 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن آثار جائحة كوفيد-19 على المكاتب في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة تشمل ما يلي: زيادة في استخدام الوسائل الإلكترونية لعقد الدورات والاجتماعات؛ وزيادة في استخدام أساليب العمل عن بعد وزيادة في الاحتياجات من معدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات لدعم العمل عن بعد بسبب الجائحة؛ وانخفاض في السفر الدولي للموظفين لأغراض الاجتماعات والتوعية؛ والانتقال إلى وسائل مختلفة لدعم موظفي الإدارة العليا نتيجة لتعديل أساليب العمل. وزوّدت اللجنة بمعلومات عن النهج التي تتبعها المكاتب للتكيف مع بيئة العمل الجديدة في تنفيذ ولاياتها، بما في ذلك عقد جلسات للتوعية والإحاطة على الإنترنت، على الرغم من أن هذه الممارسة أثبتت أنها أقل فعالية بسبب عدم وجود اتصال شخصي وتفاعل شخصي مع الموظفين الآخرين والجهات صاحبة المصلحة

والكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة بوجود تحديات تتعلق بمناطق التوقيت والاحتياجات من الاتصالات.

أولاً-50 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن نظام المنسقين المقيمين على الصعيد القطري تمكن من حشد المنظومة الإنمائية بطريقة متسقة ومنسقة لدعم حكومات البلدان المستفيدة من البرامج، مع اضطلاع المنسقين المقيمين بدور قيادي استراتيجي في مجال الاستجابة الصحية وفي دعم الاستجابة الإنسانية، فضلاً عن قيادة الاستجابة الاجتماعية الاقتصادية والإنعاش من خلال دعم الحكومات الوطنية في استجاباتها الوطنية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المنسقين المقيمين يعملون على تنسيق مدخلات كامل أفرقة الأمم المتحدة القطرية في عملية إعداد تحليل الأثر الاجتماعي والاقتصادي، حيث وضع العديد منها خطة للاستجابة الاجتماعية والاقتصادية للأمم المتحدة لفائدة البلدان التي تواجه تحديات اجتماعية واقتصادية ناجمة عن الجائحة. وعلاوة على ذلك، ولضمان اتباع نهج متسقة ومنسقة، أعادت غالبية الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة برمجة الموارد، قدر الإمكان، لمواجهة أثر كوفيد-19. وعقب إنشاء صندوق الأمم المتحدة لمواجهة جائحة كوفيد-19 والتعافي من أثارها، في نيسان/أبريل 2020، وتقديم أفرقة الأمم المتحدة القطرية مقترحات تحت قيادة المنسقين المقيمين، تلقى 47 بلداً موارد من الصندوق بحلول نهاية أيار/مايو 2020.

أولاً-51 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التدابير التي اتخذتها المكاتب في إطار الباب 1 من الميزانية البرنامجية المقترحة للتخفيف من الأثر السلبي لتحديات السيولة النقدية تشمل قصر النفقات والإنفاق التقديري على الاحتياجات الملحة في جميع فئات الميزانية غير المتصلة بالوظائف، وتنفيذ تجميد مؤقت على عمليات الاستقدام لشغل وظائف الميزانية العادية.

## الباب 2

### شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات

نفقات عام 2019	325 284 500 دولار
اعتمادات عام 2020	326 641 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	321 926 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	24 248 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	24 434 500 دولار
ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

أولاً-52 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 2 لعام 2021 ما قدره 321 926 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصاناً صافياً قدره 4 715 300 دولار، أو ما نسبته 1,4 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 2) الجدول 2-30). وترد في الجدول أولاً-15 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

أولاً-53 ويعزو الأمين العام النقصان الصافي البالغ 4 715 300 دولار إلى العوامل الثلاثة التالية:

(أ) التسويات التقنية، التي تعكس نقصانا قدره 5 983 500 دولار وتتألف أساسا مما يلي:

'1' إلغاء الاحتياجات غير المتكررة والمخصصات السنوية للوظائف الجديدة المنشأة في عام 2020 في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها في نيويورك (3 160 000 دولار) وجنيف (2 021 500 دولار)، يقابله جزئيا زيادة تحت بند الوظائف ناجمة عن الاعتماد السنوي لوظيفة جديدة واحدة (ف-5) أنشئت في عام 2020 عملا بقرار الجمعية العامة 262/74 (105 400 دولار)؛ و '2' زيادة قدرها 161 600 دولار تحت بند الوظائف في البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، جنيف، تعكس الاعتماد السنوي لوظيفتين جديدتين (1 ف-4، و 1 ف-3) أنشئت في عام 2020 عملا بالقرار 262/74، وزيادة قدرها 131 600 دولار تحت بند الوظائف في البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، جنيف، تعكس الاعتماد السنوي لوظيفتين جديدتين (1 ف-3 و 1 ف-2) أنشئت في عام 2020 عملا بالقرار 262/74؛ و '3' نقصان قدره 1 559 400 دولار في إطار إدارة المؤتمرات، فيينا، يتعلق بوقف الاعتمادات غير المتكررة في عام 2020 المتصلة بمؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية؛ و '4' زيادة قدرها 464 200 دولار في إطار الدعم البرنامجي، تعكس الاعتماد السنوي لسبع وظائف جديدة في المكتب التنفيذي (2 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفتين جديدتين في قسم تحليل الأعمال (1 ف-4 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) أنشئت في عام 2020 (المرجع نفسه، الفقرة 2-227)؛

(ب) الولايات الجديدة والموسعة، التي تمثل زيادة قدرها 2 847 600 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، بسبب ما يلي: '1' زيادة قدرها 1 359 600 دولار في نيويورك بسبب الاحتياجات الإضافية لدعم الولايات الجديدة والموسعة الصادرة عن الجمعية العامة لعام 2021 (القرارات 55/72 و 143/73 و 242/73 و 262/73 و 266/73 و 18/74 و 50/74 و 210/74 و 248/74 و 267/74 و 273/74)؛ و '2' زيادة قدرها 780 000 دولار في جنيف بسبب الاحتياجات الإضافية لدعم الولايات الجديدة والموسعة الصادرة عن الجمعية العامة لعام 2021 بشأن التحقق من نزع السلاح النووي (180 600 دولار) والتقديرات المنقحة التي وافقت عليها الجمعية العامة والنتيجة عن القرارات والمقررات التي اتخذها مجلس حقوق الإنسان في دوراته السادسة والعشرين، والسابعة والعشرين، والسابعة والثلاثين إلى الثانية والأربعين (599 400 دولار)؛ و '3' زيادة قدرها 708 000 دولار في نيروبي نتيجة للاحتياجات الإضافية لدعم الولايات الجديدة والموسعة الصادرة عن الجمعية العامة لعام 2021 بشأن جمعية الأمم المتحدة للبيئة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة (المرجع نفسه، الفقرة 2-228)؛

(ج) تغييرات أخرى في الموارد تعكس نقصانا قدره 1 579 400 دولار، وتتألف من:

'1' زيادة صافية قدرها 497 700 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، جنيف، تعزى إلى اقتراح إنشاء وظيفة واحدة (ف-3) واحتياجات قدرها 534 300 دولار في إطار تكاليف الموظفين الأخرى تعكس الزيادة في الاحتياجات من المساعدة المؤقتة العامة للاجتماعات، التي يقابلها جزئيا الإلغاء المقترح لوظيفة واحدة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و '2' نقصان صاف قدره 633 100 دولار تحت البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، جنيف، يعكس الاحتياجات المتعلقة باقتراح إنشاء وظيفة واحدة (ف-2) وإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة أخرى (ف-3) إلى الرتبة ف-4، وهو ما يقابله بشكل أكثر من كامل الإلغاء المقترح لست وظائف (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و '3' نقصان صاف قدره 54 300 دولار في إطار البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، جنيف، ناتج عن الاحتياجات

المتصلة باقتراح إنشاء وظيفة واحدة (ف-2) يقابلها بشكل أكثر من كامل الإلغاء المقترح لوظيفة واحدة (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ و '4' نقصان صاف قدره 1 389 700 دولار في إطار الدعم البرنامجي، يعكس انخفاض الاحتياجات في بند الوظائف (1 373 300 دولار) وفي بند الخدمات التعاقدية (16 400 دولار)، بسبب النقل الخارجي المقترح لـ 11 وظيفة (1 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 9 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وما يرتبط بذلك من موارد غير متصلة بالوظائف، من الدعم البرنامجي، جنيف، إلى الإدارة، جنيف (الباب 29 هاء) (المرجع نفسه، الفقرة 2-229).

#### الجدول أولاً-5

#### الموارد من الموظفين

الرتبة	العدد	
<i>الميزانية العادية</i>		
1 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 18 مد-1، 211 ف-5، 424 ف-4، 331 ف-3، 10 ف-2/1، 78 خ ع (ر)، 539 خ ع (ر أ)، 12 م	1 631	المعتمد لعام 2020
1 و أ ع، 1 أ ع م، 6 مد-2، 18 مد-1، 211 ف-5، 425 ف-4، 331 ف-3، 11 ف-2/1، 73 خ ع (ر)، 510 خ ع (ر أ)، 12 م	1 599	المقترح لعام 2021
جنيف: 1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 2، 1 ف-2 في إطار البرنامج الفرعي 3 و 1 ف-2 في إطار البرنامج الفرعي 4	3	الوظائف الجديدة
نيويورك: 1 خ ع (ر أ) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، و 1 خ ع (ر) في إطار البرنامج الفرعي 1، و 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 2، و 3 خ ع (ر) و 4 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 3، و 5 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 4، و 1 خ ع (ر أ) في إطار الدعم البرنامجي جنيف: 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 2، و 6 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 3، و 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 4	(24)	إلغاء
جنيف: رفع رتبة وظيفة واحدة من ف-3 إلى ف-4 في إطار البرنامج الفرعي 3	-	إعادة تصنيف
جنيف: نقل خارجي لوظيفة واحدة ف-2، ووظيفة واحدة خ ع (ر)، و 9 خ ع (ر أ) من الدعم البرنامجي إلى الباب 29 هاء	(11)	نقل
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
1 مد-1، 2 ف-5، 10 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)، 87 م	110	المقدر لعام 2020
1 مد-1، 2 ف-5، 10 ف-4، 5 ف-3، 2 خ ع (ر)، 3 خ ع (ر أ)، 87 م	110	المتوقع لعام 2021
<i>الميزانية المشتركة التمويل (فيينا)</i>		
1 مد-1، 20 ف-5، 47 ف-4، 20 ف-3، 8 خ ع (ر)، 90 خ ع (ر أ)	186	المعتمد لعام 2020
1 مد-1، 20 ف-5، 47 ف-4، 20 ف-3، 8 خ ع (ر)، 90 خ ع (ر أ)	186	المتوقع لعام 2021

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

أولاً-54 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 252 101 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا قدره 2 640 100 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2020. وستتيح هذه الموارد توفير 1 599 وظيفة (1 004 وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا و 595 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو ما يمثل انخفاضا صافيا قدره



32 وظيفة مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2020؛ بما في ذلك اقتراح إنشاء 3 وظائف جديدة، وإعادة تصنيف وظيفة محرر واحدة إلى رتبة أعلى (ف-3 إلى ف-4)، وإلغاء 24 وظيفة، ونقل 11 وظيفة.

#### إنشاء الوظائف

أولاً-55 على النحو المبين في المرفق الثالث من مقترح الميزانية، يُقترح إنشاء ما مجموعه ثلاث وظائف، على النحو التالي:

(أ) وظيفة واحدة (ف-3) في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، في جنيف، نظراً لتزايد تعقيد الاحتياجات وزيادة التكامل في مجمل مراكز العمل والجيل القادم من الأنظمة العالمية المتكاملة لإدارة المؤتمرات والمناسبات.

(ب) وظيفة واحدة (ف-2) في إطار البرنامج الفرعي 3، خدمات الوظائف، في جنيف، لتحسين التخطيط للعمليات التعاقدية وتنسيقها في وحدة إدارة الترجمة التعاقدية المدمجة حديثاً، وتبسيط سير العمل الداخلي، والإشراف على استخدام القدرات المؤقتة من قائمة المرشحين المقبولين.

(ج) وظيفة (ف-2) في إطار البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، في جنيف، بسبب زيادة الطلب والنمو عمومًا في عبء العمل المتعلق بوضع محتوى متعدد القنوات بدءاً بالخبرات الرقمية التفاعلية، والتطبيقات، ومواقع الإنترنت، واللافتات، وشكل التغليف، إلى صياغة المفاهيم، والرسوم البيانية، والتسويق الإعلاني للمنتجات، والشعارات، والمعارض والمنشآت.

#### إلغاء وظائف

أولاً-56 على النحو المبين في المرفق الثالث من مقترح الميزانية، يُقترح إلغاء ما مجموعه 24 وظيفة، على النحو التالي:

(أ) 16 وظيفة في نيويورك، تشمل: '1' وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، دائرة المراسم والاتصال، لتحسين المرونة واستخدام القوة العاملة ولموازنة الزيادة في تمويل المساعدة المؤقتة العامة للاجتماعات؛ '2' 14 وظيفة (4 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 10 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، كذلك لتحسين المرونة واستخدام القوة العاملة، ولموازنة الزيادة في تمويل المساعدة المؤقتة العامة للاجتماعات، في إطار البرنامج الفرعي 1، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي (1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، وفي إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها (1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وفي إطار البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق، نيويورك (3 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وفي إطار البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، نيويورك (5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))؛ '3' وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار الدعم البرنامجي، لخفض الاحتياجات في إطار الموارد المتصلة بالوظائف، وتُزاد في المقابل الاحتياجات من الخدمات التعاقدية في قسم تحليل الأعمال لتلبية احتياجات المشاريع الجارية على نحو أفضل والاحتفاظ بإمكانية الوصول إلى أحدث التطورات التكنولوجية المتاحة في السوق؛

(ب) 8 وظائف في جنيف، لتحسين المرونة واستخدام القوة العاملة ولموازنة الزيادة في تمويل المساعدة المؤقتة العامة للاجتماعات، وتشمل: '1' وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها؛ '2' وظائف (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق؛ و '3' وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في إطار البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر.

#### إعادة تصنيف وظائف

أولاً-57 يقترح الأمين العام إعادة تصنيف وظيفة واحدة لمحرر، باللغة الصينية لرفع رتبته (من ف-3 إلى ف-4)، بهدف ضمان المساواة في الرتب لجميع اللغات، بعد إعادة تصنيف وظيفتي محرر إلى الرتبة ف-4 في القسمين العربي والروسي في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 2)، المرفق الثالث).

#### نقل وظائف

أولاً-58 على النحو المبين في المرفق الثالث من مقترح الميزانية، يُقترح القيام بنقل خارجي لما مجموعه 11 وظيفة إلى الباب 29 هاء، في إطار الدعم البرنامجي، جنيف، تتألف من وظيفة واحدة لموظف معاون لنظم المعلومات (ف-2)، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 9 وظائف (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، نتيجة لإضفاء الطابع الرسمي على تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات فيما يتعلق بمكتب المساعدة وقدرة الهياكل الأساسية في جنيف. وفي فيينا، ومن أجل مواءمة الهيكل التنظيمي مع الاحتياجات التشغيلية وإضفاء صفة نظامية على الترتيبات القائمة، يُقترح نقل وظيفة واحدة لموظف لخدمات المؤتمرات (ف-3) من البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر، إلى البرنامج الفرعي 2، تخطيط خدمات المؤتمرات وتنسيقها، ونقل وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من البرنامج الفرعي 3، خدمات الوثائق إلى البرنامج الفرعي 4، خدمات الاجتماعات والنشر (المرجع نفسه).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

أولاً-59 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك 161 وظيفة شاغرة، تضم 96 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 65 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بما في ذلك 4 وظائف كانت شاغرة لأكثر من سنة واحدة (مراجع واحد، باللغة الإسبانية (ف-4)، و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) يُقترح إلغاؤها في عام 2021). وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 (انظر الجدول أولاً-6). وتلقت اللجنة أيضاً، بناء على استفسار آخر، معلومات عن معدلات الشواغر المقترحة لعام 2021، حسب مركز العمل، على النحو المبين في الجدول أولاً-7. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة أن يقوم الأمين العام بملء الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2021		2020		2019	
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
الفئة الفنية والفئات العليا	9,0	1 004	7,1	1 002	6,7	998
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	12,0	595	12,0	629	11,9	682

## الجدول أولاً-7

## معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية، حسب مركز العمل، في عام 2021

(بالنسبة المئوية)

الفئة	نيويورك	جنيف	نيروبي	فيينا <sup>(أ)</sup>
الفئة الفنية والفئات العليا	7,0	7,0	7,0	6,9
الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	11,9	11,9	11,9	5,6

(أ) تُمول الوظائف على أساس تقاسم التكاليف.

## تعدد اللغات والمساواة في المعاملة بين اللغات الرسمية

أولاً-60 فيما يتعلق بضرورة كفالة المساواة في المعاملة بين جميع اللغات الرسمية، طلبت الجمعية العامة، في قرارها 19/72، إلى الأمين العام كفالة أن تُعامل جميع دوائر اللغات معاملة متساوية وأن تتوفر لها ظروف عمل وموارد ملائمة على قدم المساواة مع بعضها البعض بهدف الارتقاء بخدماتها إلى أعلى مستوى من الجودة، مع الاحترام الكامل لخصائص كل لغة من اللغات الرسمية الست ومراعاة عبء العمل في كل منها. وقد زُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بعدد المترجمين الشفويين ورتبهم، حسب مركز العمل، على النحو المبين في الجدول أولاً-8.

## الجدول أولاً-8

## عدد المترجمين الشفويين ورتبهم، حسب مركز العمل

ف-3				ف-4				ف-5				اللغة
الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	
للفترة لعام 2021	للفترة لعام 2020	للفترة لعام 2018-2019	للفترة لعام 2016-2017	للفترة لعام 2021	للفترة لعام 2020	للفترة لعام 2018-2019	للفترة لعام 2016-2017	للفترة لعام 2021	للفترة لعام 2020	للفترة لعام 2018-2019	للفترة لعام 2016-2017	
<b>نيويورك</b>												
10	10	10	10	11	11	11	11	6	6	6	6	العربية
8	8	8	8	12	12	12	12	6	6	6	6	الصينية
4	4	4	4	10	10	10	10	5	5	5	5	الإنكليزية
4	4	4	4	10	10	10	10	5	5	5	5	الفرنسية
3	3	3	3	10	10	10	10	5	5	5	5	الروسية
4	4	4	4	10	10	10	10	5	5	5	5	الإسبانية
<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>33</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>63</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>المجموع</b>
<b>جنيف</b>												
3	3	3	4	10	10	10	10	4	4	4	4	العربية
3	3	3	2	8	8	8	8	4	4	4	4	الصينية
5	5	5	6	9	9	9	9	5	5	5	5	الإنكليزية
4	4	3	3	10	10	11	11	5	5	5	5	الفرنسية
3	3	3	1	8	8	8	8	4	4	4	4	الروسية
3	3	3	4	8	8	8	8	4	4	4	4	الإسبانية
<b>21</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>المجموع</b>
<b>فيينا</b>												
1	1	1	1	3	3	3	3	1	1	1	1	العربية
-	-	-	-	4	4	4	4	1	1	1	1	الصينية
-	-	-	-	3	3	3	3	1	1	1	1	الإنكليزية
-	-	-	-	3	3	3	3	1	1	1	1	الفرنسية
1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	الروسية
1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	الإسبانية
<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>المجموع</b>
<b>نairobi</b>												
1	1	3	3	1	1	-	-	1	1	1	1	العربية
2	2	3	3	1	1	-	-	1	1	1	1	الصينية
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	الإنكليزية

ف-3				ف-4				ف-5				اللغة
الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	
1	1	2	2	1	1	-	-	1	1	1	1	الفرنسية
1	1	2	2	1	1	-	-	1	1	1	1	الروسية
1	1	1	2	1	1	1	-	1	1	1	1	الإسبانية
<b>7</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>المجموع</b>

أولا-61 وعند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية أيضا بمعلومات تتعلق بتوزيع الوظائف في دوائر الترجمة التحريرية، حسب مركز العمل، على النحو المبين في الجدول أولا-9.

## الجدول أولا-9

## عدد المترجمين التحريريين ورتبهم، حسب مركز العمل

ف-3				ف-4				ف-5				نيويورك
الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2020-2018	الوظائف المعتمدة للفترة لعام 2017-2016	
20	20	20	26	27	27	27	25	12	12	12	11	العربية
18	18	18	22	33	33	33	31	12	12	12	11	الصينية
8	8	8	9	11	11	11	10	6	6	6	6	الإنكليزية
20	20	20	26	27	27	27	24	12	12	12	12	الفرنسية
20	20	20	28	27	27	27	21	12	12	12	9	الروسية
19	19	19	25	27	27	27	21	12	12	12	11	الإسبانية
<b>105</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>136</b>	<b>152</b>	<b>152</b>	<b>152</b>	<b>132</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>66</b>	<b>60</b>	<b>المجموع</b>
												جنيف
10	10	11	12	9	9	9	8	5	5	4	4	العربية
8	8	8	9	10	10	9	8	5	5	4	4	الصينية
10	10	11	11	10	10	9	9	4	4	4	4	الإنكليزية
14	14	16	18	17	17	16	14	8	8	6	6	الفرنسية
12	12	13	13	14	14	15	16	7	7	6	6	الروسية
10	10	12	12	14	14	13	9	6	6	5	5	الإسبانية
<b>64</b>	<b>64</b>	<b>71</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>71</b>	<b>64</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>المجموع</b>

ف-3		ف-4				ف-5							
الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2020	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2018-2019	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2016-2017	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2020	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2018-2019	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2016-2017	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2021	الوظائف المعتمدة المقترحة لعام 2020	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2018-2019	الوظائف المعتمدة المقترحة للفترة 2016-2017		
<b>فيينا</b>													
العربية	1	1	2	2	4	4	3	3	2	2	2	2	العربية
الصينية	1	1	2	2	4	4	3	3	2	2	2	2	الصينية
الإنكليزية	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	الإنكليزية
الفرنسية	2	2	3	3	6	6	5	5	2	2	2	2	الفرنسية
الروسية	1	1	2	2	4	4	3	3	2	2	2	2	الروسية
الإسبانية	2	2	3	2	6	6	5	5	2	2	2	2	الإسبانية
<b>المجموع</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>المجموع</b>
<b>نيروبي</b>													
العربية	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	العربية
الصينية	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	الصينية
الإنكليزية <sup>(أ)</sup>	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	الإنكليزية <sup>(أ)</sup>
الفرنسية	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	1	1	الفرنسية
الروسية	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	الروسية
الإسبانية	1	1	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	الإسبانية
<b>المجموع</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>المجموع</b>

(أ) لدى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي وحدة مشتركة للترجمة والتحرير وباللغة الإنكليزية ولذا لا توجد وظائف سوى لمحرري اللغة الإنكليزية.

أولاً-62 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار انخفاض قدرات الترجمة الشفوية والترجمة التحريرية في بعض اللغات الرسمية. واللجنة على ثقة من أنه سيُبذل كل جهد ممكن للتخفيف من الأثر المترتب على تنفيذ ولاية إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات المتمثلة في توفير خدمات الترجمة الشفوية والترجمة التحريرية المتعددة اللغات. واللجنة على ثقة كذلك من أن الأمين العام سيقدم مزيداً من المعلومات المتعلقة بهذه المسألة إلى الجمعية العامة عند نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (انظر أيضاً A/74/7، الفقرات أولاً-48، وأولاً-49، وأولاً-51). وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة تعدد اللغات.

أولاً-63 ورؤدت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بمعلومات مستكملة عن اتجاهات الإنتاجية والإنتاجية الإجمالية على مدى السنوات الخمس الماضية وحتى 30 حزيران/يونيه 2020، وهي معلومات ترد في الجدولين أولاً-10 وأولاً-11.

## الجدول أولاً-10

## اتجاهات الإنتاجية على مدى خمس سنوات، حسب مركز العمل

(عدد الكلمات لكل موظف في اليوم)

مركز العمل	2015	2016	2017	2018	2019	2020 <sup>(أ)</sup>
<b>الترجمة التحريرية، الإنتاجية الإجمالية (تشمل دائرة الترجمة الإنكليزية)</b>						
نيويورك	1 929	1 942	1 933	2 009	2 037	2 323
جنيف	1 577	1 678	1 650	1 744	1 814	1 835
فيينا	1 697	1 798	1 716	1 782	1 947	2 013
نيروبي	1 938	1 916	1 751	1 617	1 914	1 386
<b>التحرير</b>						
نيويورك	5 513	3 975	3 804	4 187	3 907	3 977
جنيف	5 016	3 346	3 802	3 284	3 958 <sup>(ب)</sup>	3 887
فيينا	3 765	3 521	3 535	3 277	3 600	3 168 <sup>(ج)</sup>
نيروبي	4 349	4 742	4 574	3 762	4 399	3 105
<b>تجهيز النصوص</b>						
نيويورك	6 243	6 880	7 982	7 806	7 859	7 819
جنيف	5 009	5 804	6 732	6 848	7 634	6 701
فيينا	4 488	5 115	5 346	5 049	4 983	5 082
نيروبي	2 937	3 267	4 884	5 676	5 577	3 465

(أ) حتى 30 حزيران/يونيه.

(ب) تراعي أرقام عام 2019 العمل الكامل الذي جهزه قسم التحرير، والذي يشمل التدقيق اللغوي.

(ج) أُزيل عبء العمل المتعلق بموظف واحد كان يضطلع بمهام مزدوجة توخيا للوضوح في الحساب.

## الجدول أولاً-11

## الإنتاجية الإجمالية لدوائر الترجمة التحريرية على مدى خمس سنوات، حسب مركز العمل

(عدد الصفحات في اليوم)

مركز العمل	2015	2016	2017	2018	2019	2020 <sup>(أ)</sup>
نيويورك	5,8	5,9	5,9	6,1	6,2	6,4
جنيف	4,8	5,1	5,0	5,3	5,5	5,6
فيينا	5,1	5,4	5,2	5,4	5,9	6,1
نيروبي	5,9	5,8	5,3	4,9	5,8	4,2

(أ) حتى 30 حزيران/يونيه.

أولاً-64 وتكرر اللجنة الاستشارية توصياتها السابقة بأن يقدم الأمين العام، في مشاريع الميزانية المقبلة، معلومات عن اتجاهات الإنتاجية وتحليلاً لأي تعديلات في الموارد تنجم عن التغيرات في الإنتاجية (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة أولاً-55 و A/72/7، الفقرة أولاً-53).

#### التنوع الجغرافي في دوائر الترجمة التحريرية

أولاً-65 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه جرى الإعلان على نطاق واسع عن الامتحانات اللغوية التنافسية على حسابات وسائط التواصل الاجتماعي التابعة لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات وبوابة الأمم المتحدة الوظيفية، وأنه قد عُرض على المرشحين في بلدان مختارة، مثل السنغال وكوبا، خيار استخدام وصلة الإنترنت في مكاتب الأمم المتحدة طوال مدة الامتحان. وبالإضافة إلى ذلك، أُجريت حملات توعية موجّهة إلى المرشحين المحتملين في أفريقيا وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي من خلال الجامعات التي وقعت منكرات تفاهم مع الإدارة بشأن التعاون في مجال تدريب المرشحين لهذه الامتحانات. ووفرت هذه الجامعات التدريب للمهنيين اللغويين في كل مرة تُنظّم فيها الامتحان. واستهدفت أنشطة أخرى للتوعية الرابطة المهنية في المناطق الممتلئة تمثيلاً ناقصاً. وعلى الرغم من هذه الجهود، كان أغلب المرشحين الناجحين ينحدرون من بلدان بعينها تتوفر فيها مدارس ترجمة جيدة توفر التدريب باللغات الرسمية للأمم المتحدة. ومن الأمثلة على الجهود المبذولة لمعالجة هذه الحالة والمنكورة في المرفق الثاني للميزانية المقترحة قرار الإعفاء من الشرط المتمثل في معرفة لغة ثالثة للمرشحين المتقدمين للامتحان اللغوي التنافسي للمترجمين التحريريين الإسبان ولأولئك القادمين من جمعية البلدان الأفريقية لبرنامج الماجستير في الترجمة الشفوية والتحريرية.

أولاً-66 وبينما تقر اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات لزيادة التنوع الجغرافي للمترجمين التحريريين باللغات الإنكليزية والفرنسية والإسبانية، فإنها لا تزال تشير إلى تركّز للمترجمين التحريريين والمترجمين الشفويين في اللغات الثلاث من عدد محدود من البلدان، وبالتالي تشجع على بذل مزيد من الجهود لزيادة التنوع الجغرافي (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة أولاً-56).

أولاً-67 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

أولاً-68 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 69 894 600 دولار، مما يعكس نقصانا صافيا بمقدار 2 075 200 دولار، أو بنسبة 2,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020 (A/75/6 (Sect. 2)، الجدول 2-27). ويُعزى هذا الانخفاض أساساً إلى ما يلي: (أ) الاحتياجات من تكاليف الموظفين الأخرى البالغة 28 894 400 دولار، مما يعكس نقصانا بمقدار 2 640 100 دولار، أو بنسبة 1,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، وذلك بسبب التعديلات التقنية المبينة في الفقرة أولاً-2 (أ) أعلاه؛ (ب) الخدمات التعاقدية البالغة 12 616 200 دولار، مما يعكس زيادة بمقدار 67 000 دولار، أو بنسبة 0,5 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، وذلك بسبب زيادة عبء العمل في قسم تحليل الأعمال في نيويورك لكفالة تحسين استخدام القوة العاملة على أساس عدم التأثير على التكلفة (83 400 دولار)، يقابلها انخفاض في الخدمات التعاقدية في إطار الدعم البرنامجي، جنيف



(16 400 دولار)، وذلك بسبب النقل الخارجي للوظائف إلى الباب 29 هاء؛ (ج) الاحتياجات من الزمالات والمنح والمساهمات البالغة 24 451 000 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 1 559 400 دولار، أو بنسبة 6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، وذلك بسبب وقف الاعتمادات غير المتكررة في عام 2020 المتصلة بمؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية.

#### التدريب

أولاً-69 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات تلقت مخصصات للدراسات الخارجية والتدريب الفردي والجماعي من ميزانية التدريب المركزية التي يديرها مكتب إدارة الموارد البشرية التابع لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال. ونظراً لأن المخصصات المرصودة للتدريب من ميزانية التدريب المركزية كانت محدودة، فقد وضعت شعبة الوثائق برنامجها التدريبي الخاص بها المتمثل في أداة جديدة للتدريب على الإنترنت بوتيرة ذاتية، بدأ العمل بها في 1 نيسان/أبريل 2020 وتخضع حالياً للتجربة. ويبين الجدول أولاً-12 موجزاً للموارد المخصصة للتدريب من ميزانية التدريب المركزية والنفقات ذات الصلة في الفترة الممتدة من عام 2018 إلى 31 أيار/مايو 2020.

#### الجدول أولاً-12

موجز الموارد المخصصة من ميزانية التدريب المركزية للفترة الممتدة من عام 2018 إلى عام 2020

(بدولارات الولايات المتحدة)

ترقية المهارات الفنية والتقنية	2018	2019	2020 <sup>(أ)</sup>
المخصصات	158 031	111 588	45 500
النفقات	154 530	111 316	19 258
الاستخدام (بالنسبة المئوية)	97,8	99,8	42,3

(أ) حتى 31 أيار/مايو.

أولاً-70 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه بدأ في 1 نيسان/أبريل 2020 العمل بأداة جديدة للتدريب على الإنترنت بوتيرة ذاتية بوصفها أداة تجريبية، وهي على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة عن فعاليتها إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، وكذلك في سياق عرض مشروع الميزانية المقبل. أولاً-71 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### الاجتماعات والمناسبات غير المدرجة في الجدول الزمني

أولاً-72 عند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات مستكملة عن استخدام أماكن عمل الأمم المتحدة في الاجتماعات والمناسبات الجانبية غير المدرجة في الجدول الزمني، على النحو المبين في الجدول أولاً-13. وأشارت هذه المعلومات إلى أن الطلبات المتعلقة باستخدام مباني الأمم المتحدة لتنظيم

الاجتماعات والمناسبات الجانبية غير المدرجة في الجدول الزمني قد استمرت في الازدياد في جنيف وفيينا ونيروبي. وأبلغت اللجنة أيضا بعدم تخصيص أي اعتماد في إطار الميزانية العادية لهذه الاجتماعات. وتشير اللجنة الاستشارية إلى ملاحظاتها وتعليقاتها ذات الصلة بشأن وضع آلية لرد تكاليف الأنشطة والاجتماعات والمناسبات الثقافية غير المتعلقة بالعملية الحكومية الدولية (انظر أيضا A/73/458، الفقرات من 10 إلى 15).

#### الجدول أوال-13

#### عدد الاجتماعات غير المدرجة في الجدول الزمني، حسب مركز العمل

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	
نيويورك	9 557	9 946	9 789	9 863	10 000	7 294	5 209	
جنيف	9 347	9 136	9 131	8 792	10 359	7 541	8 122	
فيينا	6 193	4 790	4 183	3 724	3 722	2 672	2 635	
نيروبي	5 228	4 556	3 646	3 678	3 961	3 868	4 388	
<b>المجموع</b>	<b>30 325</b>	<b>28 428</b>	<b>26 749</b>	<b>26 057</b>	<b>28 042</b>	<b>21 375</b>	<b>20 354</b>	

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

أوال-73 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه على الرغم من التحديات الناجمة عن جائحة كوفيد-19 العالمية، واصلت إدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، قدر الإمكان، دعم اجتماعات العمليات الحكومية الدولية من خلال الوسائل الإلكترونية، وأساليب العمل المبتكرة، والتنسيق الوثيق مع الدول الأعضاء، وكذلك مع منظمي المؤتمرات والاجتماعات، بشأن التعديلات اللازمة في التخطيط للمؤتمرات والاجتماعات. وقد عدلت الإدارة أساليب عملها، وأعدت النظر في توزيع العمل، ونفذت ترتيبات تقاسم عبء العمل فيما بين جميع مراكز العمل الأربعة. فعلى سبيل المثال، تطوع موظفو وحدات الترجمة الشفوية في جميع مراكز العمل الأربعة لأداء مهام الترجمة التحريرية وتقاسم عبء العمل الواقع على عاتق دوائر الترجمة التحريرية في شعبة الوثائق ودائرة تدوين المحاضر الحرفية في نيويورك. وعمل معظم موظفي الإدارة دون أخذ إجازة سنوية أو إجازة زيارة الوطن، وظلوا ملتزمين بتقديم الخدمات إلى الدول الأعضاء وجميع الجهات المستفيدة في الوقت المناسب. وقد ترتب على هذا الوضع أثر سلبي في رفاه الموظفين. بيد أن اللجنة أبلغت أيضا بأنه نظرا لجائحة كوفيد-19، أُلغى 155 اجتماعا وأُرجئ 1 465 اجتماعا من الاجتماعات المدرجة في الجدول الزمني، في مراكز العمل الأربعة. وبالنسبة للاجتماعات غير المدرجة في الجدول الزمني، أُلغى 1 361 اجتماعا وأُرجئ 370 اجتماعا.

أوال-74 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأن تقديم خدمات الترجمة الشفوية للاجتماعات المعقودة إلكترونيا وعن بُعد قد تَوَاصَلَ باستخدام التكنولوجيات المتقدمة. ومع ذلك، احتاج المستخدمون إلى الحصول على التدريب والمساعدة على تشخيص وحل المشاكل التي يواجهونها وتقديم الدعم لهم قبل الاجتماعات الإلكترونية وفي أثنائها. وبالنسبة للاجتماعات المعقودة في الموقع، كان المترجمون الشفويون يعملون في مقصورات فردية (مترجم شفوي واحد في كل مقصورة)، وذلك بسبب متطلبات التباعد البدني. وجرت "استعارة" المقصورات من قاعات اجتماعات مختلفة ورُبِطَتْ لخدمة الاجتماع نفسه.

أولاً-75 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، بأن التحديات الجديدة التي تطرحها الجائحة ستُضفي إلى مزيد من التركيز على ضرورة مواصلة تحسين الأساليب القائمة والأخذ بأساليب العمل عن بُعد، إذا ما طلبت الدول الأعضاء ذلك. وستترتب على هذه التغييرات آثار في الميزانية البرنامجية، لم يتسنَّ تقدير قيمتها في الوقت الراهن. وقد اتخذ الأمين العام خطوات لتحديد المنصات التجارية المتاحة التي تتناسب المعايير الخاصة بعمليات الأمم المتحدة الحكومية الدولية. ووُقعت عقود مع اثنين من مقدمي الخدمات، ولكن معايير التكاليف الكاملة كانت تعتمد على العديد من المتغيرات التي لم تكن بعدُ معروفة بالكامل. وانطوت المنصة على فوائد وأوجه قصور. فقد شملت الفوائد سهولة استخدامها، والقدرة على توفير الترجمة الشفوية عن بُعد باللغات الرسمية الست، وإمكانية تقديم عروض بالفيديو، وتقاسم الشاشات، وإمكانية وصول مئات المشاركين النشطين وآلاف المراقبين إليها على نطاق واسع. ومن ناحية أخرى، شملت أوجه القصور الصعوبات المرتبطة بالترجمة الشفوية الفورية عن بُعد من حيث المعدات والاتصال الإلكتروني والمسائل المتعلقة بالبيئة المنزلية وتباين جودة الإعدادات التقنية الخاصة بمعدات المشاركين عن بُعد، وأدى ذلك كله إلى تقصير مدة الاجتماعات، مما قلل من عدد الاجتماعات التي يمكن تقديم الخدمات لها يوميا/أسبوعيا. وعلاوة على ذلك، وافق مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بسبب شواغل متعلقة بالأمن السيبراني، على استخدام المنصة للاجتماعات المفتوحة فقط في هذه المرحلة. وركزت المنصة بقدر أكبر على العرض الصوتي/الترجمة الشفوية بدلا من العرض بالفيديو، مع إتاحة عرض أربع صور كحد أقصى على الشاشة. وللتخفيف من مدى الاعتماد على جودة الإعدادات الخاصة بمعدات المشاركين عن بُعد، أعدت الإدارة مبادئ توجيهية بشأن الجوانب التقنية والعملية على السواء. ورهنا بعدد المشاركين ونطاق الخدمة، يمكن أن تبلغ التكلفة بضع مئات من الدولارات لـ 50 مشاركا مع الاقتصاد على منصة الترجمة الفورية عن بُعد، أو بضعة آلاف من الدولارات لـ 300 مشارك مع توفير الخدمة الكاملة، وتشمل الدعم التقني قبل الاجتماع وفي أثنائه، بالإضافة إلى استخدام المنصة.

أولاً-76 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه الخدمة ستُستخدم في البداية على أساس محدود وأن العقود المبرمة مع مقدمي الخدمات قد وُقعت لمدة محدودة، وذلك لإتاحة الفرصة لاستكشاف التحسينات والتطويرات الممكنة قبل بدء إبرام عقود أطول أجلا. ويجري حاليا اختبار المنصة لمجلس الأمن، الذي ستتبعه هيئات أخرى منشأة بموجب الميثاق. ونظرا لأن الترجمة الشفوية الآلية بواسطة الذكاء الاصطناعي لم تدخل في نطاق المشروع، فإنه لم يكن من المقرر عقد اجتماعات تُوفّر فيها الترجمة الشفوية الفورية القائمة على الذكاء الاصطناعي. وكانت الإدارة على اتصال بالمنظمة العالمية للملكية الفكرية، بما أنها المنظمة الوحيدة المعروفة بتجربة الجمع بين حلول تحويل الكلام إلى نصوص والترجمة الآلية، لمعرفة المزيد عن تجربتها. وأبلغت اللجنة بأن الإدارة ستكون قادرة على تقديم ملاحظات أولية بشأن جودة الخدمات وتوافرها بحلول نهاية عام 2020.

أولاً-77 وتقر اللجنة الاستشارية بالجهود التي يبذلها الأمين العام لمواصلة تقديم الخدمات إلى الدول الأعضاء وغيرها من الجهات المستفيدة أثناء فترة الجائحة، وهي على ثقة من أنه سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن أثر جائحة كوفيد-19 في مختلف الخدمات التي تقدمها الإدارة والإجراءات المتخذة لتعزيز الكفاءة، إلى جانب الآثار المترتبة من حيث التكاليف على المبادرات المتخذة لمواجهة التحديات المستمرة.

## أثر حالة السيولة

أولا-78 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه بسبب حالة السيولة، خفضت الإدارة الاستعانة بكل من المساعدة التعاقدية والمساعدة المؤقتة العامة في موارد الاجتماعات، وأنها ما فتئت تعتمد بقدر أكبر على القدرات الداخلية. ونتيجة لذلك، اضطرت دوائر الترجمة التحريرية أن تتحمل عبء عمل إضافيا وتمكنت من القيام بذلك بنجاح في نيويورك من خلال زيادة الإنتاجية عموما. بيد أن الوثائق لم تصدر كلها في الوقت المحدد، مما أدى إلى انخفاض في الإحصاءات المتعلقة بالإصدار.

أولا-79 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن القيود المفروضة على تعيين موظفين جدد لشغل الوظائف الشاغرة وعلى الاستعانة بالمساعدة التعاقدية أو المساعدة المؤقتة العامة كان لها أثر على دوائر اللغات من نواح عديدة. ففي نيروبي، على سبيل المثال، كان هناك أثر كبير في قدرة مكتب الأمم المتحدة في نيروبي على تلبية الطلب لأن هناك وحدتين لغويتين فيهما معدل عال من الشواغر يبلغ 33 في المائة. وبالإضافة إلى ذلك، في فيينا، وهي واحدة من أصغر مراكز العمل التابعة لإدارة شؤون الجمعية العامة والمؤتمرات، يمكن أن تؤدي وظيفة شاغرة واحدة فقط إلى زيادة عبء العمل بالنسبة لبقية أعضاء الفريق زيادة كبيرة. ونظرا لإعادة التفاوض بشأن المواعيد النهائية والدعم المقدم في شكل تقاسم عبء العمل، استمر إصدار الوثائق في آن واحد بجميع اللغات الرسمية. غير أن حالات التأخير في الإصدار ببعض اللغات كانت أمرا لا مفر منه خلال فترات ذروة العمل، ولا سيما في وقت لاحق من السنة.

## الباب 1، تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نقطة عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى إعادة تقدير (2020-)		نقطة عام 2021 (قبل الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق		
	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	
الوظائف	40 118,80	41 407,20	19 072,52	41 366,40	(40,80)	3 337,72	3 396,00	4 055,80	659,80	85 685,63	170 804,04	174 853,33	4 049,29	129 142,15	193 272,55	220 275,53	27 002,98
تكاليف الموظفين الأخرى	2 364,70	2 128,60	986,52	2 344,40	215,80	651,47	440,20	503,10	62,90	6 668,27	4 851,50	5 091,39	239,89	9 684,44	6 278,22	7 938,89	1 660,67
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	2 852,50	2 526,90	1 062,35	2 526,90	-	-	-	-	-	-	-	10,00	53,50	2 852,50	1 072,35	2 590,40	1 518,05
الضيافة	209,50	241,40	55,71	241,40	-	-	-	-	-	331,66	1 402,00	1 379,40	(22,60)	541,16	1 457,71	1 620,80	163,09
الخبراء الاستشاريون	934,90	690,10	265,39	610,80	(51,00)	571,10	562,80	521,00	(41,80)	12 928,53	24 875,90	24 724,30	(151,60)	14 434,53	25 704,09	25 884,40	180,31
الخبراء	3,80	-	-	-	-	-	-	-	-	12,80	12,80	12,80	-	16,60	12,80	12,80	-
سفر الممثلين	4 070,40	4 926,90	1 127,03	6 170,00	1 243,10	-	-	-	-	21,88	50,00	50,00	-	4 092,28	1 177,03	6 220,00	5 042,97
سفر الموظفين	1 884,90	2 097,20	476,49	2 080,60	(16,60)	196,50	162,70	172,30	9,60	10 028,99	16 829,20	17 063,40	234,20	12 110,39	17 468,39	19 316,30	1 847,91
الخدمات التعاقدية	1 088,60	1 059,80	343,93	1 100,60	12,50	75,60	71,90	73,40	1,50	30 600,22	44 996,20	41 108,09	(3 888,11)	31 764,42	45 412,03	42 253,79	(3 158,24)
مصروفات التشغيل العامة	3 526,90	3 334,60	1 154,29	3 326,90	(7,70)	4 646,16	4 429,35	4 276,07	(153,28)	29 675,82	36 598,20	39 215,69	2 617,49	37 848,88	42 181,84	46 818,66	4 636,82
اللوازم والمواد	46,00	137,90	5,56	141,40	3,50	9,50	16,80	11,10	(5,70)	170,98	1 963,00	1 977,60	14,60	226,48	1 985,36	2 130,10	144,74
الأثاث والمعدات	147,20	101,30	14,16	103,10	1,80	-	1,20	2,30	1,10	4 878,32	4 791,20	2 455,10	(2 336,10)	5 025,52	4 806,56	2 560,50	(2 246,06)
الزمامات والممنوح والمساهمات	20 811,80	18 435,70	1 823,90	18 435,70	-	-	-	-	-	18 440,74	18 600,70	19 618,10	1 017,40	39 252,54	20 424,60	38 053,80	17 629,20
النفقات الأخرى	0,70	-	-	-	-	12,30	18,10	21,90	3,80	53,83	2 169,80	2 184,80	15,00	66,83	2 187,90	2 206,70	18,80
<b>المجموع</b>	<b>78 060,70</b>	<b>77 087,60</b>	<b>26 387,83</b>	<b>78 448,20</b>	<b>1 360,60</b>	<b>9 500,35</b>	<b>9 099,05</b>	<b>9 636,97</b>	<b>537,92</b>	<b>199 497,68</b>	<b>327 954,54</b>	<b>329 797,50</b>	<b>1 842,96</b>	<b>287 058,73</b>	<b>363 441,42</b>	<b>417 882,67</b>	<b>54 441,25</b>

(أ) فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي توفّر في إطار حساب الدعم، هي الفترة الممتدة من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجدول أولاً-15

## الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية				
									نفقات عام				
									2020 (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)				
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	
الوظائف	257 286,5	259 847,0	256 461,3	79,6	5 184,6	5 105,0	5 714,8	(2 640,1)	252 101,9	120 770,7	254 742,0	250 746,5	
تكاليف الموظفين الأخرى	41 705,3	42 268,9	35 350,7	19,2	12 810,9	12 791,7	10 113,0	(582,8)	28 894,4	5 931,4	29 477,2	25 237,7	
الضيافة	4,1	4,1	(0,1)	-	-	-	(0,6)	-	4,1	0,3	4,1	0,5	
الخبراء الاستشاريون	12,5	10,0	502,3	2,5	12,5	10,0	153,9	-	-	22,9	-	348,4	
الخبراء	7,5	12,4	3,3	(4,9)	7,5	12,4	3,3	-	-	-	-	-	
سفر الممثلين	91,7	91,7	-	-	-	-	-	-	91,7	-	91,7	-	
سفر الموظفين	657,9	682,8	1 259,2	(24,9)	535,6	560,5	893,5	-	122,3	24,5	122,3	365,7	
الخدمات التعاقدية	15 837,7	15 683,2	15 661,0	87,5	3 221,5	3 134,0	2 806,8	67,0	12 616,2	4 767,4	12 549,2	12 854,2	
مصرفوات التشغيل العامة	3 806,5	3 742,6	6 474,3	63,9	2 071,1	2 007,2	1 097,6	-	1 735,4	765,8	1 735,4	5 376,7	
اللوازم والمواد	578,1	578,1	323,4	-	76,2	76,2	56,9	-	501,9	34,0	501,9	266,5	
الأثاث والمعدات	1 820,2	1 837,2	3 454,7	(17,0)	412,6	429,6	847,2	-	1 407,6	146,7	1 407,6	2 607,5	
تحسين أماكن العمل	-	-	22,4	-	-	-	-	-	-	1,2	-	22,4	
الزموالات والمنح والمساهمات	24 553,0	26 132,0	27 690,1	(19,6)	102,0	121,6	231,7	(1 559,4)	24 451,0	9 944,6	26 010,4	27 458,4	
<b>المجموع</b>	<b>346 361,0</b>	<b>350 890,0</b>	<b>347 202,6</b>	<b>186,3</b>	<b>24 434,5</b>	<b>24 248,2</b>	<b>21 918,1</b>	<b>(4 715,3)</b>	<b>321 926,5</b>	<b>142 409,5</b>	<b>326 641,8</b>	<b>325 284,5</b>	

## الجزء الثاني الشؤون السياسية

### الباب 3 الشؤون السياسية

نفقات عام 2019	766 580 200 دولار
اعتمادات عام 2020	773 224 100 دولار
الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020	7 287 100 دولار
الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية لعام 2020	101 721 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	768 167 700 دولار
الموارد المقررة الأخرى المقدره لعام 2021	8 458 700 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعه لعام 2021	100 712 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

### أولا - مقدمة

ثانيا-1 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 3 لعام 2021 ما قدره 768 167 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا قدره 5 056 400 دولار، أو 0,65 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Introduction))، المرفق الثالث، الجدول 10 (أ)).

ثانيا-2 وتشمل موارد الميزانية العادية احتياجات لكل من: (أ) إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (700 266 46 دولار)؛ (ب) البعثات السياسية الخاصة (600 772 706 دولار)؛ (ج) مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط (700 533 9 دولار)؛ (د) سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (600 914 2 دولار)؛ (هـ) مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (200 078 1 دولار)؛ (و) مكتب مكافحة الإرهاب (900 601 1 دولار).

ثانيا-3 وتعكس الموارد المقررة الأخرى البالغة 8 458 700 دولار احتياجات مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي.

ثانيا-4 وتشمل الموارد الخارجة عن الميزانية، التي تقدر بمبلغ 100 712 900 دولار لعام 2021، احتياجات لكل من: (أ) إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام (38 143 400 دولار)؛ (ب) البعثات السياسية الخاصة (800 344 11 دولار)؛ (ج) سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة (200 000 دولار)؛ (د) مكتب مكافحة الإرهاب (700 024 51 دولار).

ثانياً-5 وترد الموارد المقترحة للبعثات السياسية الخاصة الـ 39 لعام 2021 بالتفصيل في تقارير محددة للأمين العام (A/75/6 (Sect. 3)/Add.1 و A/75/6 (Sect. 3)/Add.2 و A/75/6 (Sect. 3)/Add.3) و A/75/6 (Sect. 3)/Add.4 و A/75/6 (Sect. 3)/Add.5 و A/75/6 (Sect. 3)/Add.6)، ستنتظر فيها اللجنة الاستشارية بشكل منفصل. وترد في الجدول ثالثاً-22 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للباب 3.

## الجدول ثانياً-1

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
375	4 و أ ع، 3 أ ع م، 13 مد-2، 16 مد-1، 48 ف-5، 64 ف-4، 52 ف-3، 22 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 34 ر م، 12 خ م، 5 م ف و	المعتمد لعام 2020
1	1 خ م	إنشاء
-	1 مد-2 إلى 1 أ ع م	إعادة تصنيف
376	4 و أ ع، 4 أ ع م، 12 مد-2، 16 مد-1، 48 ف-5، 64 ف-4، 52 ف-3، 22 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 97 خ ع (ر أ)، 34 ر م، 13 خ م، 5 م ف و	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 14 ر م، 8 خ م، 1 م ف و	المعتمد لعام 2020
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 14 ر م، 8 خ م، 1 م ف و	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
237	1 مد-2، 6 مد-1، 24 ف-5، 69 ف-4، 62 ف-3، 5 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 62 خ ع (ر أ)، 2 ر م، 1 م ف و	المقدر لعام 2020
233	1 مد-2، 6 مد-1، 24 ف-5، 68 ف-4، 62 ف-3، 5 ف-2، 5 خ ع (ر ر)، 62 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

ثانياً-6 وتناقش الموارد المقترحة للوظائف على حدة لكل كيان من الكيانات في الباب 3.

ثانياً-7 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 3 (انظر الجدول ثانياً-2).



## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
9,7	222	10,3	222	9,7	223	الفئة الفنية والفئات العليا
9,8	154	8,0	153	9,4	154	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

## ثانيا - إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام

ثانيا-8 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة الشؤون السياسية وبناء السلام لعام 2021 ما قدره 700 266 46 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدول 3-21). وترد في الجدول ثانيا-23 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية للإدارة.

ثانيا-9 وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021، التي يتوقع أن تبلغ ما قدره 38 143 400 دولار، نفس المبلغ المقدر لعام 2020.

## الجدول ثانيا-3

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
الميزانية العادية		
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المعتمد لعام 2020
277	1 و أ ع، 3 أ ع م، 9 مد-2، 16 مد-1، 41 ف-5، 53 ف-4، 40 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر)، 86 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المقترح لعام 2021
الموارد الخارجة عن الميزانية		
76	2 مد-1، 11 ف-5، 22 ف-4، 20 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
76	مد-1، 11 ف-5، 22 ف-4، 20 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر)، 16 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-10 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2021 ما قدره 43 187 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 277 وظيفة (184 في الفئة الفنية والفئات العليا، و 91 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، ووظيفتان من الرتبة المحلية)، مما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2020.

ثانيا-11 وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف، التي تقدر بمبلغ 14 493 100 دولار في عام 2021، مثلما هي الحال في عام 2020، تكاليف استمرار 76 وظيفة مؤقتة (57 في الفئة الفنية والفئات العليا و 19 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانيا-12 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود 29 وظيفة شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 ضمن الوظائف الممولة من الميزانية العادية. ولا توجد لدى الإدارة أي وظائف ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر.

ثانيا-13 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للإدارة (انظر الجدول ثانيا-4).

الجدول ثانيا-4

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

	2021	2020	2019			
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
الفئة الفنية والفئات العليا	9,8	184	8,7	184	9,6	185
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	15,3	93	12,1	93	14,8	94

ثانيا-14 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-15 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة من الميزانية العادية ما قدره 3 079 100 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدولان 3-21 و 3-26).

ثانيا-16 وسيكون التوزيع المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف على أوجه الإنفاق هو نفس التوزيع في عام 2020. وستكون الاحتياجات الرئيسية على النحو التالي: سفر الموظفين (721 100 دولار)، وسفر الممثلين (660 500 دولار)، والخدمات التعاقدية (657 700 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (488 600 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (446 700 دولار).

ثانيا-17 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

ثانياً-18 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) أرغمت الإدارة على التكيف مع البيئة الجديدة والعمل بطرق مختلفة لضمان استمرار عملها في جميع أنحاء العالم دون انقطاع إلى حد كبير، بما في ذلك عن طريق تقديم الدعم للبعثات السياسية الخاصة. وتستخدم الإدارة بصورة متزايدة التكنولوجيا عن بعد لكي تظل على اتصال نشط مع أطراف مفاوضات السلام وأصحاب المصلحة الآخرين، مع التقيد الصارم بالتدابير المتصلة بكوفيد-19 في الأماكن التي تعمل فيها. وستقوم الإدارة بتعديل منجزاتها المستهدفة، حسبما وحينما تقتضي الضرورة، من أجل دعم السلطات الوطنية في استجاباتها للجائحة، وحماية أفراد الأمم المتحدة وقدرتهم على مواصلة العمليات البالغة الأهمية، وكفالة ألا يكون أفراد الأمم المتحدة وسائط لنقل العدوى، وتقديم المساعدة إلى المجتمعات المحلية الضعيفة، ومواصلة تنفيذ ولايات البعثات.

## ثالثاً - مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط

ثانياً-19 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط لعام 2021 ما قدره 9 533 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 47 200 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدول 3-42). وترد في الجدول ثانياً-24 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للمكتب.

ثانياً-20 ولا تشمل الميزانية المقترحة لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط موارد خارجة عن الميزانية.

الجدول ثانياً-5

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
65	1 و أ ع، 1 مد-2، 4 ف-5، 4 ف-4، 8 ف-3، 12 خ م، 30 ر م، 5 م ف و	المعتمد لعام 2020
1	خ م	إنشاء
-	1 مد-2 إلى 1 أ ع م	إعادة تصنيف
66	1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 ف-5، 4 ف-4، 8 ف-3، 13 خ م، 30 ر م، 5 م ف و	المقترح لعام 2021

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-21 تبلغ الموارد المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 8 360 100 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 37 000 دولار، أو 0,4 في المائة، عن اعتماد عام 2020. وستغطي الموارد تكاليف 66 وظيفة (18 في الفئة الفنية والفئات العليا، و 13 في فئة الخدمة الميدانية، و 30 من الرتبة المحلية، و 5 موظفين فنيين وطنيين)، وهو ما يمثل زيادة صافية مقدارها وظيفة واحدة من فئة الخدمة الميدانية.

وتشمل التغييرات المقترحة أيضا إعادة تصنيف وظيفة واحدة من رتبة مد-2 إلى رتبة أمين عام مساعد (A/75/6 (Sect. 3)، الجدولان 3-44 و 3-47).

#### إعادة تصنيف

ثانيا-22 يقترح الأمين العام عرض وظيفة نائب المنسق الخاص/منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم في جدول ملاك موظفي المكتب برتبة أمين عام مساعد بدلا من عرضها بالرتبة مد-2. ويشير الأمين العام إلى أنه سيتم تقاسم تكاليف الوظيفة مع مكتب التنسيق الإنمائي بنسبة 50 في المائة، مما يؤدي إلى تخفيض بمبلغ 123 300 دولار للمكتب. ويشير الأمين العام أيضا إلى أن اقتراح عرض وظيفة نائب المنسق الخاص/منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم في جدول ملاك موظفي المكتب برتبة أمين عام مساعد يستند إلى استعراض أجري وفقا لتوصية اللجنة الاستشارية (A/75/6 (Sect. 3)، الفقرة 3-160 (أ)، '1').

ثانيا-23 وكانت اللجنة الاستشارية قد لاحظت في سياق تقريرها السابق أن الهيكل التنظيمي الوارد في المرفق الأول من مقترح الميزانية لعام 2020 يشير إلى أن وظيفة نائب المنسق الخاص/منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم هي وظيفة برتبة مد-2 يتقاسم تكاليفها مكتب التنسيق الإنمائي على مستوى الأمين العام المساعد (A/74/6 (Sect. 3)، المرفق الأول، الفرع جيم). وكانت اللجنة الاستشارية قد أبلغت أيضا بأنه قد رُصدت ميزانية كاملة للوظيفة برتبة مد-2 في مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط؛ غير أن المكتب قد سدد 100 في المائة من مرتب شاغل الوظيفة على مستوى الأمين العام المساعد. وأعاد مكتب التنسيق الإنمائي بعد ذلك لمكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط 50 في المائة من تكاليف وظيفة برتبة أمين عام مساعد (A/74/7، الفقرة ثانيا-10).

ثانيا-24 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنها شجعت الأمين العام على أن يعجل باستعراض الترتيبات المقترحة لنواب الممثلين الخاصين للأمين العام القائمين بمهام ثنائية أو ثلاثية وقدرة الدعم ذات الصلة للتأكد من اتساقها مع أحكام قرار الجمعية العامة 279/72، وعلى أن يقدم إلى الجمعية العامة مزيدا من المعلومات بشأن اقتراح نقل وظيفة الموظف الوطني الفني وبشأن المستوى الوظيفي وترتيبات التمويل المتعلقة بنائب المنسق الخاص/منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم عند نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020. وتناقش اللجنة في الباب 1 مسألة وظائف المنسقين المقيمين.

#### إنشاء

ثانيا-25 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف للحماية اللصيقة (الخدمة الميدانية) لتكملة فريق الحماية اللصيقة القائم الذي يضم سبعة موظفين يوفران الحماية الشخصية للمنسق الخاص ونائب المنسق الخاص/منسق الشؤون الإنسانية/المنسق المقيم، ولا سيما أثناء بعثاتهم الميدانية، بما في ذلك في غزة. وهذا الاقتراح تترتب عليه زيادة قدرها 86 300 دولار في عام 2021 (A/75/6 (Sect. 3)، الفقرة 3-160 (أ)، '2'). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تقييم المخاطر الأمنية لغزة قد أجري في عام 2019.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانيا-26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوجود 6 وظائف شاغرة، في 18 حزيران/يونيه 2020 لم تظل أي منها شاغرة لأكثر من سنتين.

ثانياً-27 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للمكتب (انظر الجدول ثانياً-6).

الجدول ثانياً-6

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
8,8	18	24,6	18	10,4	18	الفئة الفنية والفئات العليا
1,1	48	2,1	47	1,0	47	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-28 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-29 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف ما قدره 1 173 600 دولار في عام 2021، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 10 200 دولار، أو 0,9 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020. ويعكس هذا النقصان الإجمالي تخفيضات تحت بنود اللوازم والمواد (23 700 دولار)، والخدمات التعاقدية (18 100 دولار)، والضيافة (1 400 دولار)، تقابلها جزئياً زيادات تحت بنود الأثاث والمعدات (18 400 دولار)، وسفر الموظفين (6 500 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (4 700 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (3 400 دولار).

ثانياً-30 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهناً بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

مسائل أخرى

ثانياً-31 فيما يتعلق بأثر جائحة كوفيد-19 وأزمة السيولة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التأخير في التوظيف الناجم عن تدابير السيولة والقيود على السفر المفروضة بسبب الجائحة قد أسهم في انخفاض مستويات إنفاق الموارد المتصلة بالوظائف على مدى الأشهر الخمسة الأولى من عام 2020. وبالإضافة إلى ذلك، أدت الجائحة إلى انخفاض مستويات الإنفاق تحت بندي سفر الموظفين والضيافة، في حين حدثت أزمة السيولة من استعمال الموارد تحت بند اللوازم والمواد وبند الأثاث والمعدات.

## رابعاً - سجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة

ثانياً-32 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة لعام 2021 ما قدره 2 914 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدول 3-49). وترد في الجدول ثانياً-25 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثانياً-33 وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021، التي يتوقع أن تبلغ ما قدره 200 000 دولار، نفس المبلغ المقدر لعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 3-52 (2)).

الجدول ثانياً-7

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
19	1 مد-2، 1 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
19	1 مد-2، 1 ف-5، 5 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-34 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2021 ما قدره 2 541 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 19 وظيفة (10 في الفئة الفنية والفئات العليا و 9 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ولا توجد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية مقدرة لعام 2020 أو 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 3-182 والجدول 3-54).

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانياً-35 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 8 تموز/يوليه 2020، كانت هناك وظيفة شاغرة واحدة، لمدير تنفيذي (مد-2)، ظلت شاغرة منذ 10 أيار/مايو 2020.

ثانياً-36 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للسجل (انظر الجدول ثانياً-8).

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
6,8	10	3,3	10	5,2	10	الفئة الفنية والفئات العليا
0,3	9	0,0	9	0,0	9	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانيا-37 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-38 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف ما قدره 373 100 دولار في عام 2021، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستكون الاحتياجات الرئيسية حسب وجه الإنفاق هي الخدمات التعاقدية (144 100 دولار)، وسفر الموظفين (108 200 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (61 200 دولار)، والأثاث والمعدات (35 400 دولار).

ثانيا-39 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

ثانيا-40 فيما يتعلق بأثر جائحة كوفيد-19، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه تعين إرجاء اجتماعات مجلس السجل وتدريب رؤساء البلديات، في حين تم تعليق سفر الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، أدى إغلاق مكتب الأمم المتحدة في فيينا إلى انخفاض النفقات تحت بندي مصروفات التشغيل العامة واللوازم والمواد.

## خامسا - مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي

ثانيا-41 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي لعام 2021 ما قدره 1 078 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدول 3-59). وترد في الجدول ثانيا-26 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للمكتب.

ثانيا-42 وتقدر الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 بمبلغ 8 458 700 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 1 171 600 دولار، أو 6,1 في المائة، مقارنة بعام 2020. ويعزو الأمين العام هذه الزيادة إلى انخفاض معدلات الشواغر تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف (انظر الفقرة ثانيا-44 أدناه). ولا تشمل الموارد

لعام 2021 موارد خارجة عن الميزانية، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 648 000 دولار مقارنة بتقديرات عام 2020 (A/75/6 (Sect. 3)، الجدول 3-62 ((3)).

الجدول ثانياً-9

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
6	1 وأ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ر م	المعتمد لعام 2020
6	1 وأ ع، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ر م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 ر م	المعتمد لعام 2020
50	2 مد-1، 2 ف-5، 20 ف-4، 3 ف-3، 8 خ م، 1 م ف و، 14 ر م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
4	1 ف-4، 1 م ف و، 2 ر م	المقدر لعام 2020
0		المتوقع لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانياً-43 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف في عام 2021 ما قدره 1 056 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 6 وظائف (4 في الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجدول 3-64).

ثانياً-44 وستغطي الموارد المقررة الأخرى تكاليف استمرار 50 وظيفة (27 في الفئة الفنية والفئات العليا، و 8 في فئة الخدمة الميدانية، وموظف فني وطني واحد، و 14 من الرتبة المحلية). وتعكس الزيادة المقترحة البالغة 1 171 600 دولار أساساً زيادة في مخصصات الوظائف نتيجة لتطبيق معدلات شغور أدنى (المرجع نفسه، الفقرة 3-215). ولا توجد وظائف ممولة من موارد خارجة عن الميزانية مقدرة لعام 2021. ويؤدي هذا التغيير إلى تخفيض أربع وظائف ممولة من خارج الميزانية مقارنة بعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 3-63 ((3)).

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانياً-45 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوجود وظيفة شاغرة واحدة من الرتبة ف-5 في 8 تموز/يوليه 2020. وقد حالت التدابير المتخذة فيما يتعلق بأزمة السيولة دون التوظيف لشغل هذه الوظيفة.

ثانياً-46 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 لمكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي (انظر الجدول ثانياً-10).



## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية) (الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (كانون)	الوظائف المقترحة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	4	18,3	4	25,0	4	17,4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	2	0,0	2	0,0	2	0,3

ثانيا-47 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-48 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة من الميزانية العادية لعام 2021 ما قدره 22 000 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020.

ثانيا-49 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

ثانيا-50 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جائحة كوفيد-19 أدت إلى انخفاض مستويات الإنفاق تحت بند السفر، بسبب القيود المفروضة على السفر، وانخفاض استعمال أسطول المركبات الرسمي. وفي الوقت نفسه، يعكس تجاوز الإنفاق عن المعتمد في الميزانية المساهمة المقدمة إلى مركز الأمم المتحدة للرعاية الصحية في أديس أبابا لتلبية احتياجات الموظفين المحتملة من الرعاية الاستشفائية بسبب جائحة كوفيد-19. وعلاوة على ذلك، كان يرتقب إنفاق مبالغ إضافية تحت بند خدمات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بسبب زيادة الطلب على خدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والشبكات اللازمة لدعم استمرارية تصريف الأعمال مع اضطرار الموظفين إلى العمل من بعد.

## سادسا - مكتب مكافحة الإرهاب

ثانيا-51 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب مكافحة الإرهاب لعام 2021 ما قدره 1 601 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (3) (Sect. 3) A/75/6، الجدول (3-67). وترد في الجدول ثانيا-27 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للمكتب.

ثانيا-52 وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021 بمبلغ 51 024 700 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 9 162 700 دولار، أو 21,9 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2020. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية 96,9 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للمكتب (3) (Sect. 3) A/75/6، الفقرة (3-251).

الجدول ثانيا-11  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
8	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
8	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
157	1 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 46 ف-4، 42 ف-3، 1/2 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 46 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
157	1 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 46 ف-4، 42 ف-3، 1/2 ف-3، 2 خ ع (ر ر)، 46 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

ثانيا-53 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2021 ما قدره 1 488 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 8 وظائف (6 في الفئة الفنية والفئات العليا ووظيفتان في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية تكاليف استمرار 157 وظيفة (109 في الفئة الفنية والفئات العليا و 48 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) (المرجع نفسه، الفقرة 3-251 والجدول 3-71 (2)).

*الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

ثانيا-54 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود وظيفة شاغرة واحدة (ف-4) في 15 حزيران/يونيه 2020 ضمن الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وأبلغت اللجنة أيضا بوجود 34 وظيفة ممولة من خارج الميزانية شاغرة.

ثانيا-55 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للمكتب (انظر الجدول ثانيا-12).

الجدول ثانيا-12

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		
معدل الشواغر المدرج في المقترحة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	الفئة
10,5	6	16,7	6	11,1	6	الفئة الفنية والفئات العليا
11,8	2	0,0	2	9,6	2	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانياً-56 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-57 تبلغ موارد الميزانية العادية غير المتصلة بالوظائف ما قدره 113 900 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وسيكون هناك احتياجان رئيسيان حسب وجه الإنفاق تحت بندي سفر الموظفين (800 93 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (800 13 دولار).

ثانياً-58 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

ثانياً-59 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل الإنفاق البالغ 36,9 في المائة من الاعتمادات في 31 أيار/مايو 2020 يعكس الإفراج المتزايد عن المخصصات لإدارة حالة السيولة في المنظمة، فضلاً عن أثر جائحة كوفيد-19. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأنه فيما يتعلق بالأنشطة البرنامجية، قام المكتب بتعديل نموذج أعماله وخطط عمله لكي يتمكن من مواصلة تنفيذ ولايته، بما في ذلك من خلال استخدام ووضع أدوات ومنهجيات إلكترونية مبتكرة.

#### الباب 4

#### نزع السلاح

نفقات عام 2019	12 482 800 دولار
اعتمادات عام 2020	13 245 000 دولار
الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية لعام 2020	15 000 500 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	12 455 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	14 706 200 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ثانياً-60 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 4 لعام 2021 ما قدره 12 455 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصاناً صافياً قدره 789 900 دولار، أو 6,0 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. ترد في الجدول ثانياً-28 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثانياً-61 ويعكس الانخفاض الصافي البالغ 789 900 دولار المقترح لعام 2021 الأثر المشترك لما يلي: (أ) نقصان قدره 1 050 900 دولار في إطار البرنامجين الفرعيين 3 و 4، يتألف من تعديلات فنية ناتجة

عن إلغاء احتياجات غير متكررة تتعلق بالخبراء والخبراء الاستشاريين؛ (ب) زيادة قدرها 261 000 دولار تتعلق بالخبراء والخبراء الاستشاريين في إطار البرنامج الفرعي 1 تتعلق بالولايات الجديدة والموسعة (4) (Sect. 4) A/75/6، الفقرتان 100-4 و 101-4).

### الجدول ثانيا-13

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
62	1 و أ ع، 2 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 4 ف-1/2، 4 خ ع (ر)، 14 خ ع (ر أ)، 4 ر م	المعمد لعام 2020
62	1 و أ ع، 2 مد-2، 4 مد-1، 13 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 4 ف-1/2، 4 خ ع (ر)، 14 خ ع (ر أ)، 4 ر م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
24	2 ف-5، 2 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-1/2، 3 خ ع (1)، 11 ر م	المقدر لعام 2020
21	2 ف-5، 1 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (1)، 11 ر م	المتوقع لعام 2021
(3)	1 ف-4، 1 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	إلغاء

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-62 يقترح الأمين العام استمرار ما مجموعه 62 وظيفة في الباب 4 في عام 2021، دون تغيير في الوظائف مقارنة بعام 2020.

ثانيا-63 ويشير مقترح الميزانية كذلك إلى أنه في عام 2021، يتوقع تلقي موارد مرتقبة من خارج الميزانية (مساهمات نقدية) قدرها 14 706 200 دولار، تغطي تكاليف 21 وظيفة لدعم أنشطة خارجة عن الميزانية. وستركز هذه الأنشطة على دعم البرامج الفرعية من 1 إلى 5 للإسهام في مواصلة تنفيذ السياسات وأفضل الممارسات الدولية في مجال نزع السلاح، وكذلك لتوفير موارد عنصر الدعم البرنامجي للاضطلاع بالمهام الإدارية (4) (Sect. 4) A/75/6، الفقرة 102-4).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانيا-64 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوجود ما مجموعه 5 وظائف (1 ف-5 و 2 ف-3 و 1 ف-2 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020، منها وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين (الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين. وقد تم الإعلان عن الوظيفة إلا أن عملية التوظيف قد علقت بسبب حالة السيولة النقدية (انظر الفقرة ثانيا-67 أدناه). وعلاوة على ذلك، ونظرا للوقت الذي انقضى، وبغية اجتذاب أنسب المرشحين المتاحين، من المرجح أن يعاد الإعلان عن الوظيفة الشاغرة عندما يتسنى إعادة بدء عملية التوظيف بمجرد تحسن حالة السيولة النقدية.

ثانياً-65 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 4 (انظر الجدول ثانياً-14).

الجدول ثانياً-14

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)	الوظائف المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية
الفئة الفنية والفئات العليا	38	9,4	40	10,0	40	9,6
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	22	23,3	22	22,7	22	23,7

ثانياً-66 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-67 تبلغ الموارد المقترحة للموارد غير المتصلة بالوظائف ما قدره 2 925 800 دولار، وهو ما يمثل نقصاً قدره 789 900 دولار، أو 21,3 في المائة، عن اعتماد عام 2020. ويرد في الفقرتين 4-100 و 4-101 من مقترح الميزانية تحليل للفروق حسب العنصر والبرنامج الفرعي (انظر أيضاً الفقرة ثانياً-55 أعلاه).

ثانياً-68 وكما هو مبين، يعكس النقصان إزالة نفقات غير متكررة قدرها 1 050 900 دولار جرى تحملها في عام 2020، تتألف مما يلي: (أ) مبلغ 815 600 دولار في إطار البرنامج الفرعي 3، الأسلحة التقليدية، لفريق من الخبراء الحكوميين لتقديم الدعم في مواجهة المشاكل الناشئة عن تكديس فائض مخزونات الذخيرة التقليدية، عملاً بقرار الجمعية العامة 72/55، ولخبراء لدعم العمل المتعلق بسجل الأسلحة التقليدية؛ (ب) مبلغ 235 300 دولار في إطار البرنامج الفرعي 4، الإعلام والاتصال، للخبراء (190 200 دولار) والخبراء الاستشاريين (100 45 دولار) لمعالجة التطورات في مجال الإعلام والاتصالات السلكية واللاسلكية، والارتقاء بسلوك الدول المسؤول في الفضاء الإلكتروني في سياق الأمن الدولي، وفقاً لقراري الجمعية 27/73 و 266/73. وهذا النقصان تقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات قدرها 261 000 دولار للولايات الجديدة والموسعة في إطار البرنامج الفرعي 1، المفاوضات والمداورات المتعددة الأطراف بشأن نزع السلاح والحد من الأسلحة، عملاً بقرار الجمعية العامة 50/74.

ثانياً-69 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهناً بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

## تقديم إعانة إلى معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

ثانياً-70 يشير مقترح الميزانية (الفقرة 4-114) إلى أن الموارد المقترحة البالغة 2 655 100 دولار للبرنامج الفرعي 1، المفاوضات والمداوات المتعددة الأطراف بشأن نزع السلاح والحد من الأسلحة، تشمل مخصصاً لإعانة قدرها 276 200 دولار لمعهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح لعام 2021. ويشار كذلك إلى أنه وفقاً لقرار الجمعية 148/39 جاء (الفقرة 2 من المادة السابعة من المرفق)، يجوز أن تغطي الإعانة تكاليف مدير المعهد وموظفيه، وأن الجمعية العامة أيدت في قرارها 248/60 المقترح الداعي إلى عرض طلب إعانة للمعهد على الجمعية العامة لتستعرضه وتوافق عليه مرة كل سنتين في سياق نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ذات الصلة. وتشير اللجنة الاستشارية كذلك إلى أن الأمين العام قدم اقتراحاً بتغيير العملية التي تطلب من خلالها إعانة مالية من الميزانية العادية للمعهد (A/75/83)، وهو معروض حالياً على الجمعية العامة، إلى جانب تقرير اللجنة ذي الصلة (A/75/7/Add.1).

ثانياً-71 وعند الاستفسار عن الأساس المنطقي لعدم إدراج الإعانة إلى المعهد في الجدول 4-28 من مقترح الميزانية بشأن الاحتياجات من الموارد للبرنامج الفرعي 1، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن بياناً مفصلاً للموارد المقترحة قد أدرج في المعلومات التكميلية. وترى اللجنة الاستشارية أنه، توخياً للشفافية، ينبغي أن تتضمن وثيقة الميزانية بعض المعلومات عن المستفيدين والغرض من الموارد المقترحة في إطار المنح والمساهمات. ولذلك، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج هذه المعلومات في مشاريع الميزانية المقبلة.

## أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثانياً-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب شؤون نزع السلاح ما برح يكيف أساليب عمله وأنشطته الفنية استجابة لجائحة كوفيد-19. وكان أهم أثر للجائحة على البرنامج 3، نزع السلاح، في عام 2020 هو تأجيل اجتماعات رئيسية متعددة الأطراف بشأن نزع السلاح، بما في ذلك مؤتمر الأطراف في معاهدة عدم انتشار الأسلحة النووية لاستعراض المعاهدة عام 2020، والاجتماع السابع للدول الذي يعقد مرة كل سنتين بشأن الأسلحة الصغيرة، والدورة السنوية لهيئة نزع السلاح. ويواصل البرنامج العمل مع جميع الوفود والجهات المعنية الأخرى في دعم وتنسيق جميع الأعمال التحضيرية التنظيمية والفنية حتى يتسنى عقد كل الاجتماعات المؤجلة المختلفة في عام 2021. وقد سعت البرامج الفرعية أيضاً إلى تنفيذ ولايات عام 2020 في سياق افتراضي. وكان من بينها على سبيل المثال فريق الخبراء الحكوميين المعني بالمشاكل الناشئة عن تكديس فائض مخزونات الذخيرة التقليدية، الذي عقد دورته الثانية في أواخر نيسان/أبريل 2020. وعقد البرنامج أيضاً دورة تموز/يوليه للمجلس الاستشاري لمسائل نزع السلاح كدورة افتراضية. وفي حين ثبت أن هذه الدورات الافتراضية ممكنة من الناحية التقنية، فقد شددت وفود كثيرة على أن أي عملية رسمية لاتخاذ القرارات يتعين أن تتم في الموقع في اجتماعات رسمية لا في سياقات افتراضية، إذ يعتبرونها ذات طابع غير رسمي.

ثانياً-73 وأبلغت اللجنة كذلك بأن المكتب يرصد الحالة لتقييم ما إذا كان برنامج الزمالات، الذي يجري في الجزء الأخير من السنة، لا يزال من الممكن إجراؤه على النحو المقرر أصلاً أو بشكل مختلف، مع مراعاة توقف نشاط السفر وحلقات العمل، الذي يشكل حالياً جزءاً لا يتجزأ من البرنامج.

## أثر أزمة السيولة

ثانياً-74 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظراً لأزمة السيولة، اتخذ مكتب شؤون نزع السلاح نهجاً متحفظاً في الإنفاق منذ بداية السنة وذلك بتعليق عملية التوظيف وإرجاء استبدال المعدات قدر الإمكان. بيد أن هناك بعض المصروفات البالغة الأهمية التي لا يمكن تأجيلها أو تجاهلها، مثل خدمات الأمن، وتكاليف الاتصالات، واستئجار أماكن المكاتب، والمرافق العامة، والوقود.

## الباب 5

## عمليات حفظ السلام

نفقات عام 2019	50 238 900 دولار
اعتمادات عام 2020	52 602 800 دولار
الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020	89 833 000 دولار
الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية لعام 2020	64 417 700 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	52 561 600 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	89 833 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	64 417 700 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

## أولاً - مقدمة

ثانياً-75 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 5 لعام 2021 ما قدره 52 561 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً صافياً قدره 41 200 دولار، أو 0,1 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Introduction))، المرفق الثالث، الجدول 10 (أ)).

ثانياً-76 وتشمل موارد الميزانية العادية احتياجات إدارة عمليات السلام (5 858 000 دولار)، وهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة (35 853 100 دولار)، وفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان (10 850 500 دولار).

ثانياً-77 وتعكس الموارد المقررة الأخرى، البالغة 89 833 000 دولار، والموارد الخارجة عن الميزانية البالغة 64 417 700 دولار، احتياجات إدارة عمليات السلام. وترد في الجدول ثانياً-29 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثانيا-15  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
336	1 وأ، 4 أ، 5 مد-2، 6 مد-1، 6 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 94 خ م، 2 م ف و، 199 م	المعتمد لعام 2020
3	1 خ م، 2 م	إلغاء
333	1 وأ، 4 أ، 5 مد-2، 6 مد-1، 6 ف-5، 4 ف-4، 3 ف-3، 2 ف-2، 9 خ ع (ر أ)، 93 خ م، 2 م ف و، 197 م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
438	5 مد-2، 13 مد-1، 43 ف-5، 188 ف-4، 92 ف-3، 9 ف-2، 2 خ ع (ر)، 84 خ ع (ر أ)، 2 م ف و	المعتمد لعام 2020
438	5 مد-2، 13 مد-1، 43 ف-5، 188 ف-4، 92 ف-3، 9 ف-2، 2 خ ع (ر)، 84 خ ع (ر أ)، 2 م ف و	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
62	8 ف-5، 27 ف-4، 14 ف-3، 13 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
62	8 ف-5، 27 ف-4، 14 ف-3، 13 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

ثانيا-78 وتناقش موارد الموظفين المقترحة على حدة لكل كيان من الكيانات في الباب 5.

ثانيا-79 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 5 (انظر الجدول ثانيا-16).

الجدول ثانيا-16

إجمالي عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
4,4	32	11,2	32	4,2	32	الفئة الفنية والفئات العليا
5,5	301	4,4	304	5,0	304	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها



## ثانيا - إدارة عمليات السلام

ثانيا-80 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لإدارة عمليات السلام لعام 2021 ما قدره 5 858 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 5)، الجدول 5-17).

ثانيا-81 وتقدر الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 بمبلغ قدره 89 833 000 دولار، وهو نفس المبلغ المقدر لعام 2020. وتمثل الموارد المقررة الأخرى 56,1 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للإدارة (المرجع نفسه، الفقرة 5-73 والجدول 5-20 (2)).

ثانيا-82 ومن المتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021 ما قدره 64 417 700 دولار، وهو نفس المبلغ المقدر لعام 2020. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية 40,2 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للإدارة. وترد في الجدول ثانيا-30 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للإدارة.

الجدول ثانيا-17

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
27	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 4 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 9 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
438	5 مد-2، 13 مد-1، 43 ف-5، 188 ف-4، 92 ف-3، 9 ف-2، 2 خ ع (ر)، 84 خ ع (ر أ)، 2 م ف و	المعتمد لعام 2020
438	5 مد-2، 13 مد-1، 43 ف-5، 188 ف-4، 92 ف-3، 9 ف-2، 2 خ ع (ر)، 84 خ ع (ر أ)، 2 م ف و	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
62	8 ف-5، 27 ف-4، 14 ف-3، 13 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
62	8 ف-5، 27 ف-4، 14 ف-3، 13 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-83 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف لعام 2021 ما قدره 5 483 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 27 وظيفة (18 في الفئة الفنية والفئات العليا و 9 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، مما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2020 (A/75/6 (Sect. 5)، الجدولان 5-18 و 5-22).

ثانيا-84 وستغطي الموارد المقررة الأخرى المقدر للوظائف لعام 2021، البالغة 89 833 000 دولار، مثلما هي الحال في عام 2020، تكاليف استمرار 438 وظيفة مؤقتة (350 في الفئة الفنية والفئات العليا،

وظيفتان في فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 84 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، ووظيفتان لموظفين فنيين وطنيين).

ثانياً-85 وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف، التي تقدر بمبلغ 64 417 700 دولار في عام 2021، مثلما هي الحال في عام 2020، تكاليف استمرار 62 وظيفة مؤقتة (49 في الفئة الفنية والفئات العليا و 13 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانياً-86 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود وظيفة شاغرة واحدة في 30 حزيران/يونيه 2020 ضمن الوظائف الممولة من الميزانية العادية.

ثانياً-87 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات عن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-88 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة من الميزانية العادية ما قدره 375 000 دولار، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 5)، الجدول 5-22).

ثانياً-89 وسيكون التوزيع المقترح للموارد غير المتصلة بالوظائف حسب وجه الإنفاق هو نفس توزيعها في عام 2020. وستتعلق الاحتياجات الرئيسية بالخدمات التعاقدية (140 900 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (71 100 دولار)، واللوازم والمواد (64 800 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (57 300 دولار).

ثانياً-90 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### ثالثاً - هيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة

ثانياً-91 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة لعام 2021 ما قدره 35 853 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً قدره 30 100 دولار، أو بنسبة 0,1 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020.

## الجدول ثانيا-18

## تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
نفقات عام 2019	الثاني/يناير - حزيران/يونيه 2020	اعتمادات عام 2020	تقديرات عام 2021 (قبل الفرق (2020-	الفرق (2021)	
22 633,2	11 203,0	22 974,0	22 784,0	(190,0)	الوظائف
6 892,3	2 849,9	7 028,7	6 993,1	(35,6)	تكاليف الموظفين الأخرى
2,1	1,0	7,0	7,0	-	الضيافة
298,5	49,5	364,2	382,6	18,4	سفر الموظفين
691,2	358,5	661,5	649,7	(11,8)	الخدمات التعاقدية
3 566,7	981,1	2 859,9	2 856,0	(3,9)	مصرفات التشغيل العامة
415,0	178,1	520,1	549,2	29,1	اللوازم والمواد
800,8	279,0	1 314,2	1 414,5	100,3	الأثاث والمعدات
195,6	7,8	153,6	217,0	63,4	تحسين أماكن العمل
<b>35 495,3</b>	<b>15 908,0</b>	<b>35 883,2</b>	<b>35 853,1</b>	<b>(30,1)</b>	<b>المجموع</b>

ثانيا-92 ولا تشمل الموارد المخصصة للهيئة موارد مقررة أخرى أو موارد خارجة عن الميزانية. ولا توجد أي وظائف مؤقتة مقترحة لعام 2021.

## الجدول ثانيا-19

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 22 خ م، 49 ر م
74	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 22 خ م، 49 ر م

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-93 تبلغ الموارد المقترحة من الميزانية العادية للوظائف لعام 2021 ما قدره 6 065 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 74 وظيفة (3 وظائف في الفئة الفنية والفئات العليا، و 22 وظيفة في فئة الخدمة الميدانية و 49 وظيفة من الرتبة المحلية) (المرجع نفسه، الجدول 5-42). وتلاحظ اللجنة الاستشارية مرة أخرى الطبيعة الثابتة للموارد المتصلة بالوظائف المرصودة لفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان وإذ تذكّر بمختلف عمليات إعادة الهيكلة التي خضع لها عنصر دعم البعثات في عمليات حفظ السلام في السنوات الأخيرة، تأمل أن يقدم الأمين العام، في سياق مشروع الميزانية المقبل، معلومات عن جهود الفريق الرامية إلى موازنة عنصر دعم البعثة فيه مع الهيكل الموحد (A/74/7، الفقرة ثانيا-44).

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانياً-94 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود أربع وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 (واحدة من فئة الخدمة الميدانية وثلاث من الرتبة المحلية). وأبلغت اللجنة أيضاً بأن وظيفة واحدة لكبير مساعدين إداريين (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين وأنه تم اختيار مرشح لها في 30 حزيران/يونيه 2020.

ثانياً-95 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. واللجنة على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات عن معدلات الشواغر المدرجة في الميزانية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. وتناقش اللجنة الاستشارية، في الفصل الأول أعلاه، مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانياً-96 ستبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المرصودة لعام 2021 ما قدره 4 785 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 11 100 دولار، أو بنسبة 0,2 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020. ويعكس الانخفاض الصافي نقصان الاحتياجات تحت بنود مصروفات التشغيل العامة (338 000 دولار)، واللوازم والمواد (51 300 دولار)، والخبراء الاستشاريين (19 700 دولار). وستقابل هذه الانخفاضات جزئياً زيادات في أوجه الإنفاق التالية:

(أ) الأثاث والمعدات: ستغطي زيادة قدرها 196 100 دولار تكاليف استبدال المركبات والمولدات الكهربائية وأثاث المكاتب. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الزيادة تعكس أساساً الاستبدال المقترح لـ 15 مركبة ومولدين كهربائيين. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن البعثة شطبت على 22 مركبة. وقد استخدمت بعثات أخرى جميع هذه المركبات، باستثناء مركبة واحدة، قبل أن تصبح جزءاً من أسطول فريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان. وتشجع اللجنة الاستشارية فريق مراقبي الأمم المتحدة على وضع خطة لاقتناء المركبات بهدف اختيار المركبات التي تفي بالغرض، بما في ذلك المركبات الصغيرة؛

(ب) الخدمات التعاقدية: تعزى زيادة قدرها 135 900 دولار إلى اقتناء تكنولوجيا المعلومات والاتصالات؛

(ج) تكاليف الموظفين الأخرى: تعكس زيادة قدرها 30 700 دولار زيادة بسبب وصول وإرسال أمتعة المراقبين العسكريين وشحناتهم الشخصية؛

(د) سفر الموظفين: تُعزى زيادة قدرها 29 700 دولار إلى السفر المتوقع لكبار المسؤولين؛

(هـ) الضيافة: تعكس زيادة قدرها 5 500 دولار الاتجاه المعهود في السنوات القليلة الماضية.

(A/75/6 (Sect. 5)، الفقرة 5-135).

ثانياً-97 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

## النظام الشامل لتقييم الأداء

ثانياً-98 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن النظام الشامل لتقييم الأداء قد تم تنفيذه بنجاح في ثماني بعثات لحفظ السلام. وقد تأخر بدء العمل به في البعثات الخمس المتبقية بسبب جائحة كوفيد-19. ونظراً للقيود اللوجستية الناجمة عن الجائحة، كانت شعبة السياسات والتقييم والتدريب تقوم باستكشاف أساليب بديلة للبدء في التنفيذ في البعثات المتبقية، وقد بدأت بالفعل العمل على زيادة قدرات التدريب على شبكة الإنترنت. ويسرت الشعبة عمليات التنفيذ، وكانت تتألف عادة من تدريب متقدم لمدة ثلاثة أيام على منهجية النظام الشامل لتقييم الأداء لفائدة عدد كبير من موظفي البعثات، ودورة تدريبية على استخدام منصة النظام لتكنولوجيا المعلومات لفائدة موظفي تكنولوجيا المعلومات في البعثات، وجلسات عامة لإجراء مسح للسياسات والبدء في وضع إطار النتائج الخاص بالنظام. وأبلغت اللجنة كذلك بأن القدرات القائمة، في إطار النظام، تم تعزيزها بدلاً من تكرارها. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن معلومات مستكملة عن النظام الشامل لتقييم الأداء ستُدرج في مقترح الميزانية المقبل لعمليات حفظ السلام.

## أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة

ثانياً-99 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن إدارة عمليات السلام، سعياً إلى التصدي لأثر كوفيد-19، قد زادت زيادة كبيرة في استخدام المنصات الافتراضية، بما في ذلك للإحاطات الإعلامية المنتظمة المقدمة إلى الدول الأعضاء والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة ومجلس الأمن. وبالإضافة إلى ذلك، عززت الإدارة دعمها عن بعد لبعثات حفظ السلام، بطرق منها وضع خيارات للتدريب عن بعد. وعلاوة على ذلك، ستبدأ الإدارة باستخدام أدوات جديدة لتقييم الأداء، وستضع الصيغة النهائية لإطار للمساءلة عن الأداء في عمليات حفظ السلام، كما ستقوم، بالتعاون الوثيق مع إدارة الدعم العملياتي وغيرها من الكيانات، بزيادة الجهود المبذولة لضمان سلامة حفظة السلام وأمنهم.

ثانياً-100 وعلاوة على ذلك، كانت الإدارة تساعد أيضاً بعثات حفظ السلام والبلدان المضيفة على التصدي لأثر الجائحة. فعلى سبيل المثال، كانت تعمل مع البعثات والبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة لضمان سلامة الأفراد النظاميين، بالنظر إلى أن الجائحة أدت إلى تعليق عمليات تناوب القوات والشرطة في بعثات حفظ السلام حتى 30 حزيران/يونيه 2020، مع استثناءات محدودة.

ثانياً-101 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأنه، بسبب جائحة كوفيد-19، سُجلت مستويات إنفاق منخفضة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2020 تحت بندي الضيافة وسفر الموظفين، في حين أن أزمة السيولة قد ترتب عليها انخفاض في مستوى الإنفاق تحت بنود الوظائف، وتكاليف الموظفين الأخرى، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد.

ثانياً-102 وفيما يتعلق بهيئة الأمم المتحدة لمراقبة الهدنة، أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن ترتيبات العمل والاجتماع عن بعد خلال جائحة كوفيد-19 قد أنتجت عدة ممارسات فضلى ودروس مستفادة. غير أنه سيتواصل القيام بعمل مسؤولي الاتصال الإقليمي بشكل شخصي من خلال السفر في منطقة البعثة، نظراً لأن القدرة على إجراء مناقشة أعمق للمسائل المعقدة والحساسة والمشاركة فيها، وحل المشاكل المشتركة بين البعثات ووضع التوجيهات الشاملة، والتوصيات، محدودة في حالة الاجتماعات التي تُعقد عن بعد.

ثانياً-103 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن جائحة كوفيد-19 تسببت في انخفاض مستويات الإنفاق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2020 تحت بنود تكاليف الموظفين الأخرى، والضيافة، وسفر الموظفين، واللوازم والمواد. وبالمثل، أدت أزمة السيولة إلى انخفاض النفقات خلال الفترة نفسها تحت بنود الوظائف، ومصروفات التشغيل العامة، والأثاث والمعدات.

ثانياً-104 وفيما يتعلق بفريق مراقبي الأمم المتحدة العسكريين في الهند وباكستان، أبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، أنه خلال الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 أيار/مايو 2020، وبسبب جائحة كوفيد-19، سُجلت مستويات منخفضة من الإنفاق في إطار تكاليف الموظفين الأخرى والأثاث والمعدات. وبالمثل، أدت التدابير الرامية إلى الحد من أزمة السيولة إلى انخفاض النفقات تحت بنود الوظائف، والضيافة، والخبراء الاستشاريين، وسفر الموظفين، واللوازم والمواد خلال الفترة نفسها.

## الباب 6

### استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية

نفقات عام 2019	3 867 000 دولار
اعتمادات عام 2020	3 921 300 دولار
الموارد المقدرة الخارجة عن الميزانية لعام 2020	1 679 300 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	4 171 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	1 830 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) المساهمات النقدية المتوقعة في الموارد الخارجة عن الميزانية.

ثانياً-105 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 6 لعام 2021 ما قدره 4 171 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 250 000 دولار، أو بنسبة 6,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وترد في الجدول ثانياً-31 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثانياً-106 ويشير الأمين العام إلى أن الزيادة المقترحة في الموارد تستجيب لطلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة 41 من قرارها 262/74 حيث لاحظت الجمعية زيادة عبء العمل في مكتب شؤون الفضاء الخارجي، وطلبت إلى الأمين العام أن يستعرض توفير الموارد للمكتب في مقترحات الميزانية المقبلة (Sect.6/A/75/6، الفقرة 6-25).

الجدول ثانيا-20  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
		الميزانية العادية
23	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
23	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
		الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(أ)</sup>
7	1 ف-4، 1 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
8	1 ف-4، 2 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
1	1 ف-3	وظائف جديدة

(أ) يشمل الهيكل التنظيمي لعام 2021 أيضا ثلاث وظائف لموظفين فنيين مبتدئين (ف-1/2) وست وظائف على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف.

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثانيا-107 تبلغ الموارد المقترحة من الميزانية العادية للوظائف لعام 2021 ما قدره 3 240 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 23 وظيفة (18 في الفئة الفنية والفئات العليا وخمس وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وهو ما يعكس عدم حدوث تغيير مقارنة بعام 2020.

ثانيا-108 ويشير الأمين العام إلى أن الموارد الخارجة عن الميزانية (المساهمات النقدية) البالغة 1 830 900 دولار ستغطي تكاليف ثماني وظائف، مما يعكس زيادة قدرها وظيفة واحدة مقارنة بعام 2020 (A/75/6 (Sect. 6)، الفقرة 6-28). وبالإضافة إلى ذلك، يشمل الهيكل التنظيمي لعام 2021 أيضا ثلاث وظائف لموظفين فنيين مبتدئين برتبة ف-1/2 وست وظائف على أساس الإعارة مع عدم استرداد التكاليف من كيانات وطنية ذات صلة بالفضاء (A/75/6 (Sect. 6)، الفقرة 6-29 والمرفق الأول).

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثانيا-109 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 17 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك وظيفة شاغرة واحدة (مد-1)، كان يشغلها موظف يتقاضى بدل وظيفة خاصا من نيسان/أبريل 2016 إلى تموز/يوليه 2019، وهي شاغرة منذ ذلك الحين (انظر أيضا A/74/7، الفقرة ثانيا-60).

ثانيا-110 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 6 (انظر الجدول ثانيا-21).

## الجدول ثانيا-21

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الوظائف المقترحة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
14,3	18	5,6	18	13,4	18	الفئة الفنية والفئات العليا
0,3	5	0,0	5	0,0	5	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثانيا-111 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية، في الفصل الأول أعلاه، مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثانيا-112 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 930 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 250 000 دولار، مقارنة باعتماد عام 2020. وتتضمن المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية مبررات لزيادة الاحتياجات في إطار بنود النفقات ذات الصلة على النحو التالي:

(أ) الخبراء الاستشاريون: ستغطي زيادة قدرها 85 500 دولار تكاليف ثلاثة خبراء استشاريين؛

(ب) الخدمات التعاقدية: ستسمح زيادة قدرها 77 300 دولار باقتناء محطات عمل إضافية وأداء رسوم حسابات جديدة على منصة "Unite ID" ضرورية للمتدربين والخبراء الاستشاريين واحتياجات استمرارية تصريف العمل، وتأمين خدمات الحوسبة المركزية، وصيانة البرامجيات، وضمان الجودة المتصلة بالموقع الشبكي الحالي للمكتب وقواعد البيانات؛

(ج) سفر الموظفين: تعزى زيادة قدرها 47 400 دولار إلى التواصل والتنسيق مع كيانات ذات صلة بالفضاء من أجل توفير الفرص في إطار مبادرة المكتب المعنونة "إتاحة سُبُل الوصول إلى الفضاء للجميع"، والتحاور والدعوة الاستراتيجيين فيما يتعلق بالفضاء والتنمية المستدامة، فضلا عن التحاور مع الآلية من أجل تنسيق إدارة المعلومات الجغرافية المكانية العالمية على مستوى الأمم المتحدة؛

(د) تكاليف الموظفين الأخرى: سستخدم زيادة قدرها 27 300 دولار للمساعدة المؤقتة العامة للملء المؤقت لوظائف موظفين في إجازة أمومة أو إجازة مرضية، وللزيادة في الموارد من الموظفين خلال فترات ذروة عبء العمل قبل الاجتماعات السنوية للجنة استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية وهيئاتها الفرعية وخلال هذه الاجتماعات؛

(هـ) مصروفات التشغيل العامة: ستتتيح زيادة قدرها 14 700 دولار ما يلي: '1' استئجار معدات الفيديو لإنتاج مواد ودورات تدريبية على شبكة الإنترنت (3 500 دولار)؛ '2' احتياجات إضافية لمراعاة التجربة في الإنفاق على خدمات الاجتماعات المقدمة لأنشطة المكتب في مجال بناء القدرات والتوعية (11 200 دولار)؛



(و) الأثاث والمعدات: ستنجح زيادة قدرها 9 000 دولار شراء ثلاثة حواسيب إضافية لأغراض استمرارية تصريف الأعمال.

ثانياً-113 وسيقابل الزيادات المذكورة أعلاه جزئياً انخفاض قدره 11 200 دولار تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه ينبغي أن يُقرأ الانخفاض مع زيادة المبلغ نفسه في إطار فئة "التغيرات الأخرى" من التغيرات في مصروفات التشغيل العامة. ويهدف هذا التعديل إلى موازنة الميزانية مع النفقات الفعلية بعد نشر نظام أوموجا. وأُبلغت اللجنة أيضاً بأن التعديل لن يؤثر على أنشطة المكتب في مجال بناء القدرات.

ثانياً-114 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثانياً-115 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن منجزات المكتب المستهدفة المقررة قد تأثرت بجائحة كوفيد-19 في النصف الأول من عام 2020؛ وأن الأنشطة التي كانت ستتمّذ خلال الفترة من آذار/مارس إلى حزيران/يونيه قد أُرجئت، وأن بعض الأنشطة المقررة للنصف الثاني من العام قد تأثرت بقرارات البلدان المضيفة. كما تم تأجيل عدد من الاجتماعات الدولية ذات الصلة بالفضاء أو الرفيعة المستوى التي كان سيسهم فيها المكتب، بما في ذلك الدورة الثالثة والعشرون للجنة المعنية بتسخير العلم والتكنولوجيا لأغراض التنمية، والدورة التاسعة والثلاثون للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، والمنتدى الرفيع المستوى السادس بشأن إدارة المعلومات الجغرافية المكانية على الصعيد العالمي.

#### أثر أزمة السيولة

ثانياً-116 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن حالة السيولة قد أثرت على استخدام المساعدة المؤقتة العامة، واقتناء الأثاث والمعدات، واللوازم والمواد. وسُجل مزيد من التأخير في استبدال المعدات (الحواسيب المحمولة والأجهزة الملحقة بها)، كما تم أيضاً تأجيل شراء اللوازم والمواد، ولا سيما خراطيش حبر الطابعات، إلى النصف الثاني من عام 2020.

## الباب 3، الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(ب)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نققات عام تقديرات عام				نققات عام				نققات عام				نققات عام				
	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	
الوظائف	53 326,9	56 670,4	26 312,6	56 633,4	(37,0)	6 929,3	5 884,5	7 000,8	1 116,3	19 938,6	26 907,5	29 632,6	2 725,1	80 194,8	89 462,4	93 266,8	3 804,4
تكاليف الموظفين الأخرى	1 454,9	557,3	783,8	557,3	-	56,5	39,2	52,2	13,0	9 003,8	12 706,3	14 142,5	1 436,2	10 515,2	13 302,8	14 752,0	1 449,2
الضيافة	37,6	25,6	0,2	24,2	(1,4)	-	9,5	10,0	0,5	3,4	-	-	-	41,0	35,1	34,2	(0,9)
الخبراء الاستشاريون	875,3	39,6	449,6	39,6	-	-	-	-	-	4 892,1	6 260,6	6 811,5	550,9	5 767,4	6 300,2	6 851,1	550,9
الخبراء	12,90	-	4,1	-	-	-	-	-	-	16,3	38,0	30,0	(8,0)	29,2	38,0	30,0	(8,0)
سفر الممثلين	527,70	660,5	31,3	660,5	-	-	-	-	-	1 620,6	2 397,2	2 774,6	377,4	2 148,3	3 057,7	3 435,1	377,4
سفر الموظفين	1 683,0	1 123,1	267,5	1 129,6	6,5	228,3	239,3	239,3	-	6 748,1	10 483,5	11 572,0	1 088,5	8 659,4	11 845,9	12 940,9	1 095,0
الخدمات التعاقدية	935,0	1 048,5	279,1	1 018,7	(29,8)	187,3	87,6	73,6	(14,0)	2 332,6	3 472,5	3 925,7	453,2	3 454,9	4 608,6	5 018,0	409,4
مصرفوات التشغيل العامة	1 134,8	1 052,3	382,2	1 055,7	3,4	743,9	877,2	913,7	36,5	4 787,1	6 083,8	6 850,8	767,0	6 665,8	8 013,3	8 820,2	806,9
اللوازم والمواد	105,2	117,0	20,5	93,3	(23,7)	66,0	84,6	92,2	7,6	(0,2)	-	-	-	171,0	201,6	185,5	(16,1)
الأثاث والمعدات	259,2	148,0	17,3	182,8	34,8	124,5	65,2	76,9	11,7	122,7	100,8	100,8	-	506,4	314,0	360,5	46,5
الزمامات والمنح والمساهمات	5,2	-	33,8	-	-	-	-	-	-	16 470,5	12 403,3	13 527,7	1 124,4	16 475,7	12 403,3	13 527,7	1 124,4
تحسين أماكن العمل	10,5	-	0,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10,5	-	-	-

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(ج)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نفقات عام تقديرات عام				الفرق				الفرق				الفرق				
	2019 <sup>(1)</sup>	عام 2020	الثاني/يناير إلى إعادة تدوير <sup>(ب)</sup> (التكاليف)	2021 (قبل)	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2019	2020	2021	2019	
النفقات الأخرى <sup>(د)</sup>	706 211,8	711 781,8	309 230,6	706 772,6	(5 009,2)	-	-	-	-	14 489,4	20 868,0	11 344,8	(9 523,2)	720 701,2	732 649,8	718 117,4	(14 532,4)
<b>المجموع</b>	<b>766 579,8</b>	<b>773 224,1</b>	<b>337 812,6</b>	<b>768 167,7</b>	<b>(5 056,4)</b>	<b>8 335,9</b>	<b>7 287,1</b>	<b>8 458,7</b>	<b>1 171,6</b>	<b>80 424,9</b>	<b>101 721,4</b>	<b>100 712,9</b>	<b>(1 008,5)</b>	<b>855 340,9</b>	<b>882 232,6</b>	<b>877 339,3</b>	<b>(4 893,3)</b>

(أ) تشمل نفقات قدرها 2 121 400 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 264/72 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصروفات غير المتوقعة وغير العادية لفترة السنتين 2018-2019 التي اعتمدها الجمعية فيما بعد في قرارها 250/74 ألف.

(ب) تشمل نفقات قدرها 1 126 300 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 265/74 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصروفات غير المتوقعة وغير العادية لعام 2020.

(ج) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

(د) تعكس الأرقام المتعلقة بالبعثات السياسية الخاصة.

## الباب 3، إدارة الشؤون السياسية وبناء السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية				نققات عام 2019 <sup>(1)</sup>	نققات عام 2020 <sup>(2)</sup>	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2021 <sup>(3)</sup>	الفرق (2020-2021)	
	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)						
	53 119,4	57 680,7	57 680,7	- 57 680,7	12 384,9	14 493,1	14 493,1	- 14 493,1	20 298,3	43 187,6	43 187,6	40 734,5	40 734,5	الوظائف
	5 430,6	4 909,9	4 909,9	- 4 909,9	4 070,0	4 463,2	4 463,2	- 4 463,2	767,1	446,7	446,7	1 360,6	1 360,6	تكاليف الموظفين الأخرى
	39,0	17,2	17,2	- 17,2	3,4	-	-	-	-	17,2	17,2	35,6	35,6	الضيافة
	3 626,1	3 784,1	3 784,1	- 3 784,1	2 850,8	3 751,1	3 751,1	- 3 751,1	252,7	33,0	33,0	775,3	775,3	الخبراء الاستشاريون
	29,2	30,0	30,0	- 30,0	16,3	30,0	30,0	- 30,0	4,1	-	-	12,9	12,9	الخبراء
	1 206,9	1 310,5	1 310,5	- 1 310,5	679,2	650,0	650,0	- 650,0	31,3	660,5	660,5	527,7	527,7	سفر الممثلين
	5 370,2	6 246,1	6 246,1	- 6 246,1	3 974,0	5 525,0	5 525,0	- 5 525,0	203,8	721,1	721,1	1 396,2	1 396,2	سفر الموظفين
	1 710,2	1 960,5	1 960,5	- 1 960,5	1 170,7	1 302,8	1 302,8	- 1 302,8	160,8	657,7	657,7	539,5	539,5	الخدمات التعاقدية
	2 699,2	2 912,9	2 912,9	- 2 912,9	2 101,1	2 424,3	2 424,3	- 2 424,3	59,1	488,6	488,6	598,1	598,1	مصرفوات التشغيل العامة
	41,1	17,8	17,8	- 17,8	(0,2)	-	-	-	1,7	17,8	17,8	41,3	41,3	اللوازم والمواد
	88,9	36,5	36,5	- 36,5	15,2	-	-	-	9,5	36,5	36,5	73,7	73,7	الأثاث والمعدات
	4 737,3	5 504,0	5 504,0	- 5 504,0	4 733,4	5 504,0	5 504,0	- 5 504,0	33,7	-	-	3,9	3,9	الزمالات والمنح والمساهمات
	0,7	-	-	-	-	-	-	-	0,3	-	-	0,7	0,7	تحسين أماكن العمل
<b>المجموع</b>	<b>78 098,8</b>	<b>84 410,1</b>	<b>84 410,1</b>	<b>- 84 410,1</b>	<b>31 998,7</b>	<b>38 143,4</b>	<b>38 143,4</b>	<b>- 38 143,4</b>	<b>21 822,2</b>	<b>46 266,7</b>	<b>46 266,7</b>	<b>46 099,8</b>	<b>46 099,8</b>	

(أ) تشمل نفقات قدرها 2 021 400 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 264/72 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصرفوات غير المتوقعة وغير العادية لفترة السنتين 2018-2019 التي اعتمدها الجمعية فيما بعد في قرارها 250/74 ألف.

(ب) تشمل نفقات قدرها 934 500 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 265/74 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصرفوات غير المتوقعة وغير العادية لعام 2020.

## الجدول ثانيا-24

الباب 3، مكتب منسق الأمم المتحدة الخاص لعملية السلام في الشرق الأوسط: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب

## وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
نفقات عام 2020 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) - تقديرات عام 2021 (قبل الفرق (2020-2021) إعادة تقدير التكاليف)			نفقات عام 2019 اعتمادات عام 2020		
(37,0)	8 360,1	3 705,6	8 397,1	7 563,6	الوظائف
4,7	49,4	10,0	44,7	23,5	تكاليف الموظفين الأخرى
(1,4)	7,0	0,2	8,4	2,0	الضيافة
6,5	199,2	39,7	192,7	133,9	سفر الموظفين
(18,1)	207,8	93,2	225,9	170,3	الخدمات التعاقدية
3,4	536,1	313,3	532,7	505,8	مصرفات التشغيل العامة
(23,7)	63,2	18,7	86,9	62,4	اللوازم والمواد
18,4	110,9	1,4	92,5	180,8	الأثاث والمعدات
-	-	-	-	9,8	تحسين أماكن العمل
(47,2)	9 533,7	4 182,0	9 580,9	8 652,1	المجموع



## الباب 3، مكتب الأمم المتحدة لدى الاتحاد الأفريقي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(ب)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نققات عام 2020 (كانون 2021 قبل الفرق)				الفرق				الفرق				الفرق				
	نققات عام 2019 <sup>0</sup>	اعتمادات عام 2020	الثاني/يناير إلى إعادة تقدير (التكاليف)	2020 (2021)	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	نققات عام 2020	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	نققات عام 2020	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	نققات عام 2020	
الوظائف	923,9	1 056,2	392,6	1 056,2	-	6 929,3	5 884,5	7 000,8	1 116,3	-	-	-	-	7 853,2	6 940,7	8 057,0	1 116,3
تكاليف الموظفين الأخرى	-	4,7	-	-	-	56,5	39,2	52,2	13,0	52,2	39,2	56,5	(4,7)	215,3	349,9	52,2	(297,7)
الضيافة	-	-	-	-	-	-	9,5	10,0	0,5	10,0	9,5	-	-	-	9,5	10,0	0,5
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22,6	-	-	-
الخبراء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,0	-	(8,0)
سفر الموظفين	3,2	7,3	0,2	7,3	-	228,3	239,3	239,3	-	239,3	239,3	228,3	-	336,7	246,6	246,6	-
الخدمات التعاقدية	3,0	-	-	-	4,7	187,3	87,6	73,6	(14,0)	73,6	87,6	187,3	4,7	225,8	106,5	78,3	(28,2)
مصروفات التشغيل العامة	4,3	5,8	3,6	5,8	-	743,9	877,2	913,7	36,5	913,7	877,2	743,9	-	763,0	912,8	919,5	6,7
اللوازم والمواد	-	4,2	-	4,2	-	66,0	84,6	92,2	7,6	92,2	84,6	66,0	-	66,0	88,8	96,4	7,6
الأثاث والمعدات	-	-	-	-	-	124,5	65,2	76,9	11,7	76,9	65,2	124,5	-	124,5	65,2	76,9	11,7
الزومات والمنح والمساهمات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	182,8	285,3	-	(285,3)
<b>المجموع</b>	<b>934,4</b>	<b>1 078,2</b>	<b>396,4</b>	<b>1 078,2</b>	<b>-</b>	<b>8 335,9</b>	<b>7 287,1</b>	<b>8 458,7</b>	<b>1 171,6</b>	<b>8 458,7</b>	<b>7 287,1</b>	<b>8 335,9</b>	<b>-</b>	<b>9 790,0</b>	<b>9 013,3</b>	<b>9 536,9</b>	<b>523,6</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الباب 3، مكتب مكافحة الإرهاب: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية				نققات عام 2019 <sup>(1)</sup>	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2019 <sup>(1)</sup>	الوظائف	
	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)					
2 725,1	16 627,5	13 902,4	8 950,0	2 725,1	15 139,5	12 414,4	7 553,7	-	1 488,0	660,0	1 488,0	1 396,3	الوظائف
1 742,2	9 679,3	7 937,1	4 789,6	1 742,2	9 679,3	7 937,1	4 775,0	-	-	6,7	-	14,6	تكاليف الموظفين الأخرى
550,9	3 060,4	2 509,5	2 118,7	550,9	3 060,4	2 509,5	2 018,7	-	-	191,8	-	100,0	الخبراء الاستشاريون
377,4	2 124,6	1 747,2	941,4	377,4	2 124,6	1 747,2	941,4	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
1 088,5	6 140,8	5 052,3	2 708,2	1 088,5	6 047,0	4 958,5	2 668,9	-	93,8	23,6	93,8	39,3	سفر الموظفين
472,1	2 627,3	2 155,2	1 134,4	472,1	2 622,9	2 150,8	1 126,4	-	4,4	5,7	4,4	8,0	الخدمات التعاقدية
796,8	4 440,3	3 643,5	2 688,5	796,8	4 426,5	3 629,7	2 671,2	-	13,8	4,2	13,8	17,3	مصرفات التشغيل العامة
-	1,9	1,9	0,6	-	-	-	-	-	1,9	-	1,9	0,6	اللوازم والمواد
-	100,8	100,8	108,4	-	100,8	100,8	107,5	-	-	-	-	0,9	الأثاث والمعدات
1 409,7	7 823,7	6 414,0	11 223,8	1 409,7	7 823,7	6 414,0	11 223,8	-	-	-	-	-	الزمالات والمنح والمساهمات
<b>9 162,7</b>	<b>52 626,6</b>	<b>43 463,9</b>	<b>34 663,5</b>	<b>9 162,7</b>	<b>51 024,7</b>	<b>41 862,0</b>	<b>33 086,6</b>	<b>-</b>	<b>1 601,9</b>	<b>892,0</b>	<b>1 601,9</b>	<b>1 576,9</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تشمل نفقات قدرها 100 000 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 264/72 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصرفات غير المتوقعة وغير العادية لفترة السنتين 2018-2019 التي اعتمدها الجمعية فيما بعد في قرارها 250/74 ألف.

(ب) تشمل نفقات قدرها 191 800 دولار، ممولة في إطار السلطة الممنوحة للأمين العام بموجب الفقرة 1 (أ) من قرار الجمعية العامة 265/74 فيما يتعلق بالالتزامات المتصلة بالمصرفات غير المتوقعة وغير العادية لعام 2020.





## الباب 5، عمليات حفظ السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	نقطة عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى إعادة تقدير (2020-)		نقطة عام 2021 (قبل الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق		نقطة عام 2020 (2020-)		نقطة عام 2021 (الفرق	
	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021
الوظائف	34 029.8	34 522.2	15 983.8	34 332.2	(190.0)	72 276.0	74 250.4	74 250.4	74 250.4	74 250.4	72 276.0	72 276.0	72 276.0	72 276.0	72 276.0	72 276.0
تكاليف الموظفين الأخرى	8 672.4	8 663.5	3 556.3	8 658.6	(4.9)	9 337.3	8 970.0	8 970.0	8 970.0	8 970.0	9 337.3	9 337.3	9 337.3	9 337.3	9 337.3	9 337.3
الضيافة	9.6	25.1	1.0	30.6	5.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الخبراء الاستشاريون	56.2	19.7	7.7	-	(19.7)	253.2	292.0	292.0	292.0	292.0	253.2	253.2	253.2	253.2	253.2	253.2
سفر الموظفين	653.8	717.0	113.1	765.1	48.1	2 804.3	3 647.6	3 647.6	3 647.6	3 647.6	2 804.3	2 804.3	2 804.3	2 804.3	2 804.3	2 804.3
الخدمات التعاقدية	1 073.0	1 003.5	523.7	1 127.6	124.1	1 277.7	2 267.8	2 267.8	2 267.8	2 267.8	1 277.7	1 277.7	1 277.7	1 277.7	1 277.7	1 277.7
مصروفات التشغيل العامة	4 784.5	4 509.6	1 755.1	4 167.7	(341.9)	453.2	347.7	347.7	347.7	347.7	453.2	453.2	453.2	453.2	453.2	453.2
اللوازم والمواد	690.2	1 048.4	330.7	1 026.2	(22.2)	23.6	-	-	-	-	23.6	23.6	23.6	23.6	23.6	23.6
الأثاث والمعدات	1 073.7	1 940.2	309.1	2 236.6	296.4	361.5	2.5	2.5	2.5	2.5	361.5	361.5	361.5	361.5	361.5	361.5
تحسين أماكن العمل	195.7	153.6	7.8	217.0	63.4	0.7	-	-	-	-	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7
الزمامات والمنح والمساهمات	-	-	2.1	-	-	224.2	55.0	55.0	55.0	55.0	224.2	224.2	224.2	224.2	224.2	224.2
<b>المجموع</b>	<b>50 238.9</b>	<b>52 602.8</b>	<b>22 590.4</b>	<b>52 561.6</b>	<b>(41.2)</b>	<b>87 011.7</b>	<b>89 833.0</b>	<b>89 833.0</b>	<b>89 833.0</b>	<b>89 833.0</b>	<b>87 011.7</b>	<b>87 011.7</b>	<b>87 011.7</b>	<b>87 011.7</b>	<b>87 011.7</b>	<b>87 011.7</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الباب 5، إدارة عمليات السلام: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية			الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع		
	نققات عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى إعادة تقدير (2020- الثاني/يناير إلى إعادة تقدير (2020- قبل الفرق		نققات عام 2020	الفرق			الفرق			الفرق		نققات عام 2019	نققات عام 2020	
	نققات عام 2019	نققات عام 2020		نققات عام 2021	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2020	نققات عام 2021				
الوظائف	5 160.2	5 483.0	5 483.0	-	7 280.1	11 750.2	11 750.2	11 750.2	7 280.1	-	84 716.3	91 483.6	91 483.6	-
تكاليف الموظفين الأخرى	14.5	57.3	57.3	-	2 295.7	1 346.1	1 346.1	1 346.1	2 295.7	-	11 647.5	10 373.4	10 373.4	-
الضيافة	1.3	3.6	3.6	-	-	-	-	-	-	-	1.3	3.6	3.6	-
الخبراء الاستشاريون	27.4	-	-	-	1 112.4	1 435.4	1 435.4	1 435.4	292.0	-	1 393.0	1 727.4	1 727.4	-
سفر الموظفين	16.7	37.3	37.3	-	3 244.7	4 347.3	4 347.3	4 347.3	3 647.6	-	6 065.7	8 032.2	8 032.2	-
الخدمات التعاقدية	51.3	140.9	140.9	-	1 007.2	1 391.8	1 391.8	1 391.8	2 267.8	-	2 336.2	3 800.5	3 800.5	-
مصروفات التشغيل العامة	48.3	71.1	71.1	-	1 383.2	2 052.6	2 052.6	2 052.6	347.7	-	1 884.7	2 471.4	2 471.4	-
اللوازم والمواد	0.9	64.8	64.8	-	18.2	21.0	21.0	21.0	-	-	42.7	85.8	85.8	-
الأثاث والمعدات	18.1	-	-	-	127.1	135.2	135.2	135.2	2.5	-	506.7	137.7	137.7	-
تحسين أماكن العمل	0.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.8	-	-	-
الزومات والمنح والمساهمات	-	-	-	-	39 302.4	41 938.1	41 938.1	41 938.1	55.0	-	39 526.6	41 993.1	41 993.1	-
<b>المجموع</b>	<b>5 338.8</b>	<b>5 858.0</b>	<b>5 858.0</b>	<b>-</b>	<b>55 771.0</b>	<b>64 417.7</b>	<b>64 417.7</b>	<b>64 417.7</b>	<b>87 011.7</b>	<b>-</b>	<b>148 121.5</b>	<b>160 108.7</b>	<b>160 108.7</b>	<b>-</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجدول ثانيا-31

## الباب 6، استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	نفقات عام 2020		تقديرات عام 2021		نفقات عام 2020		تقديرات عام 2021		نفقات عام 2020		تقديرات عام 2021	
	اعتدادات عام 2020	نقطة الثاني/يناير (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)	تقدير التكاليف (قبل إعادة)	تقديرات عام 2021	نقطة عام 2020	تقديرات عام 2021	نقطة عام 2020	تقديرات عام 2021	نقطة عام 2020	تقديرات عام 2021	نقطة عام 2020	تقديرات عام 2021
الوظائف	3 240,8	1 648,7	3 240,8	3 240,3	246,7	932,7	686,0	590,7	246,7	932,7	686,0	590,7
تكاليف الموظفين الأخرى	-	-	93,5	55,7	-	-	-	-	-	-	-	-
الضيافة	-	-	2,1	-	(6,0)	-	6,0	-	(6,0)	-	6,0	-
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	0,9	(34,7)	41,3	76,0	99,6	(34,7)	41,3	76,0	99,6
الخبراء	-	-	33,9	42,5	-	-	-	-	-	-	-	-
سفر الموظفين	0,1	77,2	124,6	92,6	3,3	242,0	238,7	231,3	3,3	242,0	238,7	231,3
الخدمات التعاقدية	1,9	56,5	133,8	41,7	1,7	24,3	22,6	31,6	1,7	24,3	22,6	31,6
مصرفات التشغيل العامة	3,2	11,7	26,4	23,8	28,0	86,8	58,8	124,8	28,0	86,8	58,8	124,8
اللوازم والمواد	-	2,6	2,6	-	(10,1)	-	10,1	-	(10,1)	-	10,1	-
الأثاث والمعدات	-	3,1	12,1	0,2	6,6	9,6	3,0	7,5	6,6	9,6	3,0	7,5
الزمالات والمنح والمساهمات	-	427,2	416,0	369,3	1,6	283,6	282,0	159,6	1,6	283,6	282,0	159,6
نفقات أخرى	-	-	-	-	(85,5)	210,6	296,1	160,6	(85,5)	210,6	296,1	160,6
<b>المجموع</b>	<b>3 240,8</b>	<b>1 653,9</b>	<b>4 171,3</b>	<b>3 867,0</b>	<b>151,6</b>	<b>1 830,9</b>	<b>1 679,3</b>	<b>1 405,7</b>	<b>151,6</b>	<b>1 830,9</b>	<b>1 679,3</b>	<b>1 405,7</b>

## الجزء الثالث العدل والقانون الدوليان

### الباب 7 محكمة العدل الدولية

نفقات عام 2019	26 397 800 دولار
اعتمادات عام 2020	28 145 500 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	28 793 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بالمعدلات المنقحة لعام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك. ولا توجد موارد من خارج الميزانية مقدرة للبواب 7.	

ثالثاً-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبواب 7 لعام 2021 ما قدره 28 793 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 648 100 دولار، أو ما نسبته 2,3 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020.

#### الجدول ثالثاً-1

#### تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية		نفقات عام 2019			
نفقات عام 2020 (كانون الثاني/يناير - إعادة تقدير الفرق (2021-2020) قبل)	إعادة تقدير التكاليف (2021-2020)	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2019		
122,7	15 261,0	6 407,0	15 138,3	13 786,9	الوظائف
246,6	1 531,4	1 056,3	1 284,8	1 120,1	تكاليف الموظفين الأخرى
234,7	7 592,4	3 332,4	7 357,7	7 217,8	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
(49,3)	19,0	50,3	68,3	164,0	الخبراء الاستشاريون
100,0	100,0	-	-	-	الخبراء
3,1	62,4	-	59,3	35,6	سفر الموظفين
28,8	1 408,8	610,2	1 380,0	1 358,8	الخدمات التعاقدية
37,3	2 031,4	968,8	1 994,1	2 013,3	مصرفات التشغيل العامة
16,5	27,8	0,9	11,3	7,5	الضيافة
61,0	387,2	96,3	326,2	237,0	اللوازم والمواد
(171,2)	229,8	152,2	401,0	456,9	الأثاث والمعدات
17,9	142,4	124,5	124,5	-	الزمالات والمنح والمساهمات
<b>648,1</b>	<b>28 793,6</b>	<b>12 798,9</b>	<b>28 145,5</b>	<b>26 397,8</b>	<b>المجموع</b>

ثالثاً-2 ويعزو الأمين العام التغييرات في الموارد الإجمالية إلى زيادة الاحتياجات التي يبلغ مجموعها 1 105 800 دولار في إطار التغييرات الأخرى المتعلقة بعناصر المحكمة: أعضاء المحكمة (337 400 دولار)، وقلم المحكمة (366 300 دولار)، والدعم البرنامجي (402 100 دولار). وهذه الزيادة يقابلها جزئياً انخفاض قدره 457 700 دولار في موارد عنصر الدعم البرنامجي، مما يعكس شطب احتياجات غير متكررة تحت بندي الخدمات التعاقدية (112 400 دولار) والأثاث والمعدات (345 300 دولار) (A/75/6 (Sect. 7)، الفقرتان 7-26 و 7-27).

#### الجدول ثالثاً-2

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
116	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 15 ف-4، 18 ف-3، 20 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 50 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
117	1 أ ع م، 1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 17 ف-4، 17 ف-3، 20 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 50 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
1	1 ف-4 تحت بند قلم المحكمة	إنشاء
-	رفع رتبة وظيفة واحدة من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4 تحت بند قلم المحكمة	إعادة تصنيف

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-3 تبلغ الموارد المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 15 261 000 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 122 700 دولار، أو 0,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وستتيح هذه الموارد استمرار 115 وظيفة (59 في الفئة الفنية والفئات العليا و 56 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وإنشاء وظيفة واحدة برتبة ف-4، وإعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-3 إلى الرتبة ف-4.

#### إنشاء

ثالثاً-4 يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لمترجم تحريري/مراجع للغة الفرنسية (ف-4) في إدارة الشؤون اللغوية. ويشير الأمين العام إلى أن ارتفاع مستوى النشاط القضائي المكثف في المحكمة على مدى السنوات القليلة الماضية أثر تأثيراً كبيراً على الإدارة التي واجهت صعوبات متزايدة في تلبية احتياجات المحكمة والحفاظ على المعايير اللغوية الرفيعة المتوقعة من الجهاز القضائي الرئيسي للأمم المتحدة. وما برحت الإدارة تبحث عن سبل لتحسين الكفاءة وهي تستكشف حالياً عدداً من الحلول المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات. بيد أن تلك الحلول وحدها لن تحل الوضع الحالي. ولذلك، يقترح إنشاء الوظيفة الجديدة لمترجم تحريري/مراجع للغة الفرنسية (ف-4) (المرجع نفسه، الفقرة 7-27 (ب) '1' أ). ونظراً لضرورة أن تؤدي المحكمة مهمتها القانونية المتمثلة في العمل بكلتا اللغتين الانكليزية والفرنسية، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لمترجم/مراجع للغة الفرنسية (ف-4).

#### إعادة تصنيف

ثالثاً-5 ويُقترح إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف قانوني (ف-3) إلى وظيفة برتبة ف-4 (موظف قانوني/أمين محكمة) في إدارة المسائل القانونية. ويشير الأمين العام إلى أن إعادة التصنيف

ستمكن المحكمة من مواصلة النهوض بالأعباء المتزايدة الملقاة على عاتقها نتيجة لتزايد عبء العمل الذي لاحظته المحكمة في السنوات الأخيرة. وتحتاج المحكمة إلى أن تكون قادرة على الاعتماد على موظف قانوني تكون مسؤولياته أكثر تعقيدا من تلك المتوقعة في الرتبة ف-3. ومن المتوقع أن يقوم شاغل الوظيفة باستعراض الأعمال التي تضطلع بها الإدارات الأخرى فيما يتصل بالقضايا، مثل النشرات الصحفية الصادرة عن إدارة شؤون الإعلام، وأن يقوم بتقديم المساعدة القانونية في مسائل القانون الإداري والمسائل المتصلة بالموظفين، ولا سيما فيما يتعلق باستعراض الشكاوى المقدمة من الموظفين وسير الإجراءات في نظام إقامة العدل في الأمم المتحدة (المرجع نفسه، الفقرة 7-27 (ب) '1' ب). وبالنظر إلى المسؤوليات المضافة التي من المزمع أن يضطلع بها واحد من الموظفين القانونيين، توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إعادة تصنيف وظيفة واحدة لموظف قانوني من رتبة ف-3 إلى رتبة ف-4.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثالثا-6 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود وظيفة واحدة شاغرة في 11 حزيران/يونيه 2020 لموظف لإدارة الوثائق (ف-3)؛ وبأنه لم تظل هناك وظيفة شاغرة لأكثر من سنتين.

ثالثا-7 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 7 (انظر الجدول ثالثا-3).

#### الجدول ثالثا-3

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	2,1	60	2,5	61	1,5	61
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	0,5	56	1,5	56	0,4	56

ثالثا-8 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف - وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثا-9 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 13 532 600 دولار، مما يعكس زيادة صافية قدرها 525 400 دولار، أو 4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 7)، الجدول 7-8). وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن التغيير المقترح يعكس أساسا زيادات تحت بنود أوجه الإنفاق التالية:

(أ) تكاليف الموظفين الأخرى: تعزى زيادة قدرها 246 600 دولار إلى المساعدة المؤقتة العامة الإضافية للاجتماعات أثناء جلسات المحكمة؛

(ب) التعويضات الممنوحة لغير الموظفين: تعزى زيادة قدرها 234 700 دولار إلى تكاليف الإعادة إلى الوطن والإقامة لخمسة قضاة واستحقاقات المعاشات التقاعدية لقضاة سابقين وأزواج الأرمال؛

(ج) الخبراء: ستغطي زيادة قدرها 100 000 دولار تكاليف خبيرين للعمل لمدة سبعة أسابيع في قضايا المحكمة؛

(د) اللوازم والمواد: تعزى زيادة قدرها 61 000 دولار أساساً إلى احتياجات غير متكررة لتغطية تكاليف الاحتفال بالذكرى السنوية الخامسة والسبعين لإنشاء المحكمة، في عام 2021.

ثالثاً-10 وتقتصر أيضاً زيادات تحت بنود مصروفات التشغيل العامة (37 300 دولار)، والخدمات التعاقدية (28 400 دولار)، والزمالات والمنح والمساهمات (17 900 دولار)، والضيافة (16 500 دولار)، والسفر في مهام رسمية (3 100 دولار). وهذه الزيادات سيقابلها جزئياً انخفاض صاف تحت بندي الأثاث والمعدات (171 200 دولار) والخبراء الاستشاريون (49 300 دولار).

#### الترجمة الخارجية

ثالثاً-11 تشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هناك مبلغاً قدره 200 000 دولار مقترح تحت بند الخدمات التعاقدية، للاضطلاع بأعمال الترجمة الخارجية للوثائق القضائية غير السرية وغيرها من الوثائق غير السرية. وفيما يتعلق بإمكانية استخدام أدوات الترجمة بمساعدة الحاسوب كبديل، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن هذه الأدوات ستيسر أداء مهام معينة في الترجمة، وإن كانت الوثائق القضائية لا تنطبق عليها بسهولة حلول تكنولوجيا المعلومات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه في حين لم تنفذ المحكمة حتى الآن هذه الحلول، فإن شعبة تكنولوجيا المعلومات بالمحكمة تقوم، بالتنسيق مع إدارة الشؤون اللغوية، باستعراض النظم المتاحة التي يمكن أن تكون مناسبة للمحكمة. وبالنظر إلى إمكانية استخدام أدوات الترجمة بمساعدة الحاسوب، وإلى أن إدارة الشؤون اللغوية ستضم 19 وظيفة في عام 2021، بما في ذلك وظيفة جديدة لمترجم/مراجع (ف-4)، فإن اللجنة الاستشارية ليست مقتنعة بأن الاحتياج المقترح للترجمة الخارجية مبرر تماماً. ولذا توصي اللجنة بتخفيض بنسبة 25 في المائة، أو بمبلغ 50 000 دولار، في الموارد المقترحة للترجمة الخارجية.

#### النظام المركزي لتخطيط الموارد

ثالثاً-12 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المحكمة قررت في خريف عام 2019 أن ترجئ النشر النهائي لنظام أوموجا حتى الربع الثاني من عام 2020 من أجل الحصول على مزيد من التوضيح من الأمانة العامة بشأن كيفية صون الاستقلال الإداري للمحكمة واستقلاليتها في المسائل المتعلقة بالميزانية والمسائل المالية بمجرد انضمامها فعلياً إلى نظام أوموجا. وفي كانون الأول/ديسمبر 2019، أبلغ رئيس القلم المراقب المالي بقرار المحكمة تعليق بدء تنفيذ نظام أوموجا، وأرسل إليه عدة أسئلة، تناولها المراقب المالي. واستناداً إلى المعلومات التي تم الحصول عليها، فإن قلم المحكمة بصدد الانتهاء من تقرير عن تنفيذ نظام أوموجا، سيعرض على المحكمة للنظر فيه في الأشهر المقبلة.



ثالثاً-13 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أذنت في قرارها 261/72 للأمين العام بالدخول في التزامات لا تتجاوز مليون دولار لتنفيذ نظام للتخطيط المركزي للموارد لصالح المحكمة خلال فترة السنتين 2018-2019. وأبلغت اللجنة، في سياق تقريرها السابق، بأن المحكمة كانت اتخذت قرار اعتماد نظام أوموجا، نظام الأمم المتحدة المركزي لتخطيط الموارد، في تشرين الأول/أكتوبر 2017 وبأنه كان من المقرر تنفيذ هذا النظام في المحكمة اعتباراً من تشرين الأول/أكتوبر 2019. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الميزانية المقترحة لعام 2020 تشمل احتياجات مجموعها 142 300 دولار لتغطية التكاليف المتصلة بنظام أوموجا. وتعرب اللجنة الاستشارية من جديد عن ثقتها من أن كل الجهود ستبذل لضمان تنفيذ نظام أوموجا بسلاسة في الوقت المناسب مع الاستفادة الكاملة من فوائد هذا النظام (انظر أيضاً A/74/7، الفقرتان ثالثاً-9 وثالثاً-10).

ثالثاً-14 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردين في الفصل الأول والفقرة ثالثاً-11 أعلاه، بالموافقة على الموارد غير المتصلة بالوظائف.

#### مسائل أخرى

ثالثاً-15 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه بالنظر إلى جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19)، قررت المحكمة تأجيل جلسات الاستماع العامة في ثلاث قضايا كان من المقرر عقدها في آذار/مارس وأيار/مايو وحزيران/يونيه 2020. وقررت المحكمة أيضاً تعليق السفر في مهام رسمية لأعضاء المحكمة وموظفي القلم وإلغاء جميع الزيارات إلى المحكمة حتى إشعار آخر. وقد أسفرت هذه التدابير عن انخفاض في النفقات تحت بنود التعويضات الممنوحة لغير الموظفين، والضيافة، واللوازم والمواد. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه حتى تاريخه في عام 2020، لم يكن لحالة السيولة في المنظمة تأثير على معدل استغلال موارد المحكمة.

## الباب 8 الشؤون القانونية

نفقات عام 2019	30 091 200 دولار
اعتمادات عام 2020	58 453 700 دولار
الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020	3 594 400 دولار
الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية لعام 2020	9 743 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	55 274 200 دولار
الموارد المقررة الأخرى المقدره لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	4 091 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	9 595 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

### أولاً - مقدمة

ثالثاً-16 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 8 لعام 2021 ما قدره 55 274 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً قدره 3 179 500 دولار، أو 5,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (Introduction) A/75/6، المرفق الثالث، الجدول 10 (أ)).

ثالثاً-17 وتشمل موارد الميزانية العادية احتياجات لكل من: (أ) مكتب الشؤون القانونية (26 021 500 دولار)؛ (ب) آلية التحقيق المستقلة لميانمار (12 252 700 دولار)؛ (ج) الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 (17 000 000 دولار).

ثالثاً-18 وتعكس الموارد المقررة الأخرى، التي تقدر بمبلغ 4 091 300 دولار، احتياجات تتعلق بمكتب الشؤون القانونية. وتعكس الموارد الخارجة عن الميزانية، التي تقدر بمبلغ 9 595 800 دولار، الاحتياجات المتعلقة بالمكتب (8 595 800 دولار) والآلية الدولية المحايدة المستقلة (1 000 000 دولار). وترد في الجدول ثالثاً-10 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للباب 8.

#### الجدول ثالثاً-4

#### الموارد من الموظفين

العند	الرتبة
الميزانية العادية	
المعتمد لعام 2020	262
1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 27 ف-5، 39 ف-4، 67 ف-3، 42 ف-1/2، 12 خ ع (ر ر)، 58 خ ع (أ)	
إنشاء	3
1 ف-4، 2 ف-3	

العدد	الرتبة	
(8)	1 ف-3، 5 ف-1، 2 خ ع (ر أ)	إلغاء
-	إلى رتبة أعلى من 1 ف-2 إلى 1 ف-3	إعادة تصنيف
257	1 و أ ع، 3 أ ع م، 4 مد-2، 9 مد-1، 27 ف-5، 40 ف-4، 69 ف-3، 36 ف-1/2، 12 خ ع (ر ر)، 56 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
20	5 ف-5، 10 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
20	5 ف-5، 10 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
28	2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 4 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 خ ع (ر م)	المقدر لعام 2020
28	2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 4 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 خ ع (ر م)	المتوقع لعام 2021

ثالثاً-19 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 8 (انظر الجدول ثالثاً-5).

#### الجدول ثالثاً-5

#### إجمالي عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019		
متوسط معدل الوظائف الشاغرة		متوسط معدل الوظائف الشاغرة		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة (العدد)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
10,0	141	17,9	142	الفئة الفنية والفئات العليا
3,0	60	4,8	62	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

#### ثانياً - مكتب الشؤون القانونية

ثالثاً-20 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لمكتب الشؤون القانونية لعام 2021 ما قدره 26 021 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاناً قدره 747 000 دولار، أو 2,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. ويشير الأمين العام إلى أن هذا التغيير ناتج عن التعديلات الفنية المتصلة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة، والولايات الجديدة، والتغيرات الأخرى في الموارد (A/75/6 (Sect. 8)، الجدول 8-22، الفقرة 8-127).

ثالثاً-21 وتقدر الموارد المقررة الأخرى بمبلغ 4 091 300 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 496 900 دولار، أو 13,8 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2020، تعزى إلى ارتفاع تكاليف المرتبات. وتمثل الموارد المقررة الأخرى نسبة 10,4 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للمكتب (المرجع نفسه، الفقرة 8-130).

ثالثاً-22 ومن المتوقع أن تبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية لعام 2021 ما قدره 8 595 800 دولار، وهو نفس المبلغ المقدر لعام 2020. وتمثل الموارد الخارجة عن الميزانية نسبة 21,8 في المائة من مجموع الموارد المخصصة للمكتب (المرجع نفسه، الفقرة 8-131). وترد في الجدول ثالثاً-11 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للباب 8.

#### الجدول ثالثاً-6

#### الموارد من الموظفين

الرتبة	العدد	
<i>الميزانية العادية</i>		
1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 22 ف-4، 24 ف-3، 14 ف-1/2، 11 خ ع (ر ر)، 41 خ ع (ر أ)	144	المعتمد لعام 2020
1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 2، و 1 ف-3 و 1 خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 4	(3)	إلغاء
رفع رتبة وظيفة واحدة من الرتبة ف-2 إلى الرتبة ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 6	-	إعادة تصنيف
1 و أ ع، 1 أ ع م، 4 مد-2، 7 مد-1، 19 ف-5، 22 ف-4، 24 ف-3، 13 ف-1/2، 11 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)	141	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
5 ف-5، 10 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	20	المعتمد لعام 2020
5 ف-5، 10 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)	20	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 4 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م	28	المعتمد لعام 2020
2 مد-1، 2 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 4 ف-1/2، 7 خ ع (ر أ)، 2 ر م	28	المتوقع لعام 2021

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-23 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف في عام 2021 ما قدره 21 766 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصاً قدره 295 600 دولار، أو 1,3 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وستغطي الموارد تكاليف 141 وظيفة (91 في الفئة الفنية والفئات العليا و 50 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 3 وظائف مقارنة بعام 2020. ويقترح الأمين العام أيضاً إعادة تصنيف وظيفة واحدة من الرتبة ف-2 إلى الرتبة ف-3.

#### إلغاء

ثالثاً-24 يقترح إلغاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف إدارة البرامج (ف-3) ووظيف مؤقتة واحدة لمساعد إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في إطار البرنامج الفرعي 4. وكانت هاتان الوظيفتان قد تمت الموافقة عليهما للدورة الثانية من العملية المنتظمة للإبلاغ عن حالة البيئة البحرية وتقييمها على الصعيد العالمي، بما في ذلك الجوانب الاجتماعية - الاقتصادية، عملاً بقرار الجمعية العامة 257/71. وسينتج عن إلغاء الوظيفتين نقصان قدره 249 700 دولار في عام 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 8-127).

ثالثاً-25 ويقترح أيضا إلغاء وظيفة واحدة لمساعد قانوني (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) اعتباراً من 1 آذار/مارس 2021، وذلك في سياق إعادة توزيع العمل في البرنامج الفرعي 2. وسيترتب على هذا التغيير نقصان قدره 77 500 دولار في عام 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 8-129).

#### إعادة تصنيف

ثالثاً-26 يقترح الأمين العام إعادة تصنيف وظيفة واحدة لمحضر معاون (ف-2) لتصبح وظيفة محضر (ف-3) في البرنامج الفرعي 6 لكي تعكس بشكل أفضل تعقيدات ومسؤوليات الوظيفة، التي ستلزم إجراء استعراض مفصل لوثائق قانونية معقدة بنحو 100 لغة مختلفة، للتأكد من دقة واكتمال النص الوارد في مجموعة معاهدات الأمم المتحدة وكفالة الامتثال لمعايير التحرير في الأمم المتحدة. وبالإضافة إلى ذلك، ستلبي إعادة التصنيف الاحتياجات المتزايدة الناجمة عن العدد الكبير من المعاهدات المسجلة وعن زيادة تعقيد مهام التحرير والتدقيق اللغوي ذات الصلة. وستؤدي إعادة التصنيف إلى زيادة في التكاليف قدرها 31 600 دولار في عام 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 8-129).

ثالثاً-27 وتعكس الموارد المقررة الأخرى المقترحة للوظائف لعام 2021، البالغة 3 872 100 دولار، زيادة قدرها 496 660 دولار مقارنة باعتماد عام 2020. وستغطي الموارد تكاليف استمرار 20 وظيفة مؤقتة (18 في الفئة الفنية والفئات العليا واثنان في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وتعكس الزيادة في الاحتياجات تحديث التكاليف القياسية (المرجع نفسه، الفقرة 8-130).

ثالثاً-28 وستغطي الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف، التي تقدر بمبلغ 4 161 900 دولار في عام 2021، مثلما هي الحال في عام 2020، تكاليف استمرار 28 وظيفة مؤقتة (19 في الفئة الفنية والفئات العليا، و 7 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ووظيفتان من الرتبة المحلية).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثالثاً-29 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود ثماني وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 ضمن الوظائف الممولة من الميزانية العادية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن أربع وظائف ممولة من الموارد المقررة الأخرى ووظيفتين ممولتين من الموارد الخارجة عن الميزانية كانت شاغرة أيضاً.

ثالثاً-30 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 لمكتب الشؤون القانونية (انظر الجدول ثالثاً-7).

## الجدول ثالثاً-7

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019	2019		2020	2021
الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
90	90	90	10,9	90	9,8	10,5
54	54	54	1,9	54	2,,1	2,2

ثالثاً-31 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-32 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة من الميزانية العادية ما قدره 4 255 300 دولار، مما يمثل نقصاناً قدره 451 400 دولار، أو 9,6 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 8)، الجدول 27-8). وسيعكس هذا التغيير انخفاض الاحتياجات في إطار البرنامجين الفرعيين التاليين وأوجه الإنفاق التالية:

(أ) البرنامج الفرعي 4، قانون البحار وشؤون المحيطات: يتعلق نقصان قدره 273 400 دولار بالخبراء الاستشاريين (32 000 دولار)، وسفر الموظفين (22 000 دولار)، وسفر المشاركين في الاجتماعات تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات (155 000 دولار)، والخدمات التعاقدية (46 600 دولار)، وتكاليف التشغيل العامة (2 500 دولار)، واللوازم والمواد (1 000 دولار)، التي تمت الموافقة عليها عملاً بالقرار 257/71، والخدمات الاستشارية (14 300 دولار). وهذه الاحتياجات قد تمت الموافقة عليها لإعداد الجوانب التقنية والعلمية من تقرير الأمين العام الذي يتناول آثار الصيد في قاع البحار في النظم الإيكولوجية البحرية الهشة وفي استدامة الأرصد السمكية في أعماق البحار في الأجل الطويل، الذي سيقدّم لكي تنتظر فيه الجمعية العامة في دورتها الخامسة والسبعين عملاً بالقرار 125/73.

(ب) البرنامج الفرعي 6، حفظ المعاهدات وتسجيلها ونشرها: يتعلق نقصان قدره 200 000 دولار بتكاليف الموظفين الأخرى بسبب إلغاء المساعدة المؤقتة العامة التي أُقرت لإعداد التقرير الموضوعي عن تعزيز الإطار التعاهدي الدولي وتدعيمه، الذي سيقدّم عملاً بقرار الجمعية العامة 210/73 (المرجع نفسه، الفقرة 8-127)

ثالثاً-33 والنقصان المذكور أعلاه ستقبله جزئياً زيادة قدرها 22 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 4 للخدمات الاستشارية من أجل إعداد الجوانب التقنية والعلمية من تقرير سيعده الأمين العام، ويقدم عملاً بقرار الجمعية العامة 18/74 (المرجع نفسه، الفقرة 8-128).

ثالثاً-34 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## ثالثاً - آلية التحقيق المستقلة لميانمار

ثالثاً-35 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة لآلية التحقيق المستقلة لميانمار لعام 2021 ما قدره 12 252 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل انخفاضاً قدره 1 983 800 دولار، أو 13,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 8-43). وترد في الجدول ثالثاً-12 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية.

ثالثاً-36 ولا تشمل الموارد المخصصة للآلية موارد مقررة أخرى أو موارد خارجة عن الميزانية.

الجدول ثالثاً-8

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
58	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 7 ف-4، 19 ف-3، 8 ف-2، 10 ف-1، 8 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
(5)	5 ف-1	إلغاء
3	1 ف-4 و 2 ف-3	إنشاء
-	2 ف-4، 2 ف-3، 3 ف-2	إعادة نذب
56	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 8 ف-4، 21 ف-3، 8 ف-2، 5 ف-1، 8 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد من الموظفين

ثالثاً-37 تبلغ الموارد المخصصة لوظائف المساعدة المؤقتة العامة لعام 2021 تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 8 330 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 572 500 دولار، أو 6,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف 56 وظيفة (48 في الفئة الفنية والفئات العليا و 8 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، مما يعكس نقصاً صافياً قدره وظيفتان مقارنة بعام 2020 (المرجع نفسه، الجدولان 8-43 و 8-44).

#### إنشاء

ثالثاً-38 يقترح إنشاء ثلاث من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (بتكلفة مجموعها 273 600 دولار في عام 2021)، على النحو التالي:

(أ) موظف لشؤون الإعلام (ف-4) - سيتولى شاغل الوظيفة في جملة مهام إدارة صياغة وتنفيذ الاستراتيجية، مع ضمان توفير المعلومات الدقيقة في الوقت المناسب للجمهور في الداخل والخارج بهدف تعزيز الوعي بعمل الآلية وفهمه ودعمه؛ والإعداد لتطوير مجموعة متنوعة من منتجات الاتصال عبر منصات متعددة، منها المنصات الرقمية والإذاعية والتلفزيونية والمطبوعة، والإشراف على ذلك؛ ومعالجة جوانب العلاقات مع وسائل الإعلام والتوعية العامة؛

(ب) محرر (ف-3) - سيتولى شاغل الوظيفة تخطيط وتنظيم وإدارة عمل قسم خدمات الدعم اللغوي لكفالة جودة وحسن توقيت خدمات الترجمة التحريرية والترجمة الشفوية التي يقدمها، مع مراعاة

المستوى العالي لحساسية المعلومات الموجودة في حوزة الآلية وسريتها؛ ووضع المسارد؛ ومراجعة وتحرير ترجمات مواد الإثبات والمنتجات الإعلامية للتأكد من دقتها؛ وتنظيم خدمات الترجمة الشفوية للاجتماعات وأنشطة التحقيق، حسب الاقتضاء.

(ج) موظف قانوني (ف-3) - سيتولى شاغل الوظيفة في جملة مهام تقديم الدعم بشأن مجموعة متنوعة من المسائل القانونية الإجرائية والموضوعية مثل إجراء بحوث وتحليلات قانونية مستقلة؛ وإعداد، أو دعم إعداد، الآراء/المشورة القانونية بشأن طائفة واسعة من قضايا القانون الجنائي المحلي والدولي؛ وإعداد، أو دعم إعداد، الدراسات والموجزات والتقارير وورقات المعلومات الأساسية وغيرها من المواد القانونية؛ واستعراض مواد الإثبات (المرجع نفسه، الفقرة 8-180).

#### إلغاء

ثالثاً-39 يقترح إلغاء خمس من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظف قانوني معاون (ف-1)، وهو ما يمثل تخفيضاً قدره 615 500 دولار في عام 2021 (المرجع نفسه). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن هذه الوظائف لم تشغل قط.

#### إعادة انتداب

ثالثاً-40 يقترح إعادة انتداب سبع وظائف، على النحو التالي: محرر/مراجع (ف-4) إلى محقق (ف-4)، وموظف نظم معلومات (ف-4) إلى موظف قانوني (ف-4)، ومحلل معلومات أمنية (ف-3) إلى موظف لشؤون الحماية ودعم الشهود (ف-3)، وموظف قانوني (ف-3) إلى موظف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3)، ومترجم تحريري معاون (ف-2) إلى موظف معاون لنظم المعلومات (ف-2)، ومترجم تحريري معاون (ف-2) إلى موظف معاون لشؤون الإعلام (ف-2)، ومترجم تحريري معاون (ف-2) إلى موظف معاون لشؤون حماية ودعم الشهود (ف-2) (المرجع نفسه).

ثالثاً-41 وستوفر الموارد الإضافية من المساعدة المؤقتة العامة البالغة 242 300 دولار الموارد البشرية اللازمة لتغطية فترات ذروة عبء العمل (المرجع نفسه).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثالثاً-42 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 26 وظيفة شاغرة، بما في ذلك 12 تم الإعلان عنها، و 3 يجري الإعداد للإعلان عنها، و 10 لم يتم الإعلان عنها بسبب قيود السيولة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثالثاً-43 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد من الموظفين. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الثابتة والمؤقتة الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالموظفين

ثالثاً-44 ستبلغ الموارد غير المتصلة بالموظفين (أوجه الإنفاق بخلاف تكاليف الموظفين الأخرى) ما قدره 3 922 600 دولار في عام 2021، مما يمثل انخفاضاً قدره 1 411 300 دولار أو 26,5 في المائة،



مقارنة باعتماد عام 2020. ويعكس هذا الانخفاض أساساً نقصاناً قدره 3 961 200 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة بسبب وقف الاعتماد المخصص لاستئجار أماكن العمل وخدمات أمن المباني الخاصة، نظراً لأنه تقرر بناء حيز مكثبي للآلية على أراضي قصر الأمم في جنيف (المرجع نفسه، الفقرة 8-180 (أ)).

ثالثاً-45 وهذا الانخفاض المذكور أعلاه ستقابله جزئياً زيادات في أوجه الإنفاق التالية:

(أ) الخبراء الاستشاريون: ستنجح زيادة قدرها 447 100 دولار تقديم الخدمات في المجالات التي لا تتوافر فيها الخبرة الفنية داخلياً، مثل الخبرة المتخصصة للغاية في الشؤون العسكرية والأدلة الجنائية والشؤون الديمغرافية، والجغرافية المكانية، والنفسية والاجتماعية، والمالية والمتعلقة بالتاريخ/الثقافة. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الخدمات الاستشارية المقترحة تشمل إساءة المشورة المتخصصة بشأن حماية الشهود، وأمن الموظفين والمباني لبعثات التحقيق، والوجود الميداني المحتمل؛ وصياغة أو تحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بحماية البيانات أو أمن المعلومات أو سلامة البيانات؛ وتقديم المشورة والتوصيات إلى القيادة وإجراء تقييمات أداء الأمن المعلوماتي. وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى الخبرة الخارجية في حالات محددة، فإنها ترى أنه ينبغي بذل الجهود من أجل الاعتماد، قدر الإمكان، على الخبرات والمهارات الداخلية، بما في ذلك تلك التي طورتها المحاكم الدولية. واللجنة غير مقتنعة بأن الاحتياج المتعلق بالخبراء الاستشاريين مبرر تماماً، ولذلك توصي بتخفيض نسبته 15 في المائة، أو 67 100 دولار في الاحتياج المقترح المتعلق بالخبراء الاستشاريين.

(ب) سفر الموظفين: ستنجح زيادة قدرها 148 800 دولار إنشاء بعثات تحقيق إضافية؛

(ج) الخدمات التعاقدية: ستنجح زيادة قدرها 1 124 500 دولار زيادة توفير خدمات البرامجيات، وخدمات تجهيز البيانات، والتدريب التقني واللغوي؛

(د) اللوازم والمواد: ستنجح زيادة قدرها 45 600 دولار إمكانية الوصول إلى المكتبات الرقمية والأشراكات ذات الصلة غير المتاحة من مكتبة مكتب الأمم المتحدة في جنيف؛

(هـ) الأثاث والمعدات: سيغطي زيادة قدره 783 900 دولار تكاليف اقتناء وحدات إضافية لبرامجيات التشغيل وتحليل الأدلة الجنائية؛ ومجموعات لوازم البعثات؛ وتجهيز الأدلة؛ ومحطات العمل الحاسوبية المتخصصة (المرجع نفسه، الفقرة 8-180).

ثالثاً-46 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهناً بتوصيتها الواردتين في الفصل الأول والفقرة ثالثاً-45 (أ) أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالموظفين.

## رابعاً - الآلية الدولية المحايدة والمستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011

ثالثاً-47 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للآلية الدولية المحايدة والمستقلة للمساعدة في التحقيق بشأن الأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة بموجب القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011 لعام 2021 ما قدره 17 000 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف،

وهو ما يمثل انخفاضا قدره 448 700 دولار، أو 2,6 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 8-49)

ثالثاً-48 وتقدر الموارد الخارجة عن الميزانية للألية لعام 2021 بمبلغ 1 000 000 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 146 000 دولار مقارنة بتقدير عام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 8-52). وترد في الجدول ثالثاً-13 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل للألية.

الجدول ثالثاً-9

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
60	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 10 ف-4، 24 ف-3، 4 ف-2، 6 ف-1، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)
60	1 أ ع م، 1 مد-1، 4 ف-5، 10 ف-4، 24 ف-3، 4 ف-2، 6 ف-1، 1 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثالثاً-49 تبلغ الموارد المقترحة من الميزانية العادية للوظائف لعام 2021 ما قدره 9 538 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار 60 وظيفة مؤقتة (50 في الفئة الفنية والفئات العليا و 10 في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) (المرجع نفسه، الجدول 8-50).

ثالثاً-50 ولا تستخدم الآلية مواردها الخارجة عن الميزانية لتمويل الوظائف ولا تطلب أي وظيفة مؤقتة جديدة لعام 2021.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثالثاً-51 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوجود 14 وظيفة مؤقتة شاغرة في 5 آب/أغسطس 2020. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة عن الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر، بما في ذلك عن مراحل الاستقدام، إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثالثاً-52 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثالثاً-53 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف ما قدره 7 461 500 دولار في عام 2021، مما يعكس نقصانا صافياً قدره 448 700 دولار، أو 5,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2019 (المرجع نفسه، الجدولان 8-49 و 8-52). ويعكس هذا الانخفاض أساساً انخفاض الاحتياجات تحت بند الأثاث والمعدات بمبلغ 438 000 دولار لشراء غير متكرر لمعدات مختلفة من معدات التحقيق والأمن والسلامة تمت الموافقة عليه في عام 2020 عملاً بقرار الجمعية العامة 262/74 (المرجع نفسه، الفقرة 8-200).

ثالثاً-54 تبلغ الموارد المقترحة للخبراء الاستشاريين لعام 2021 ما قدره 1 081 800 دولار، وهو ما يمثل انخفاضاً قدره 8 400 دولار، أو 0,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن هذه الخدمات الاستشارية ستشمل مشورة الخبراء بشأن القضايا الجنسانية؛ ومراجعة نظم المعلومات؛ وصياغة أو تحديث السياسات والإجراءات المتعلقة بحماية البيانات أو أمن المعلومات أو سلامة البيانات؛ وتقديم توصيات إلى القيادة؛ وتقديم الدعم النفسي والاجتماعي لعملية مقابلة الشهود؛ وإحراز تقدم في تنفيذ التدابير الأمنية بما يتماشى مع إطار المساءلة ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وفي حين تقرر اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى الخبرة الخارجية في حالات محددة، فإنها ترى أنه ينبغي بذل الجهود من أجل الاعتماد، قدر الإمكان، على الخبرات والمهارات الداخلية، بما في ذلك تلك التي طورتها المحاكم الدولية. واللجنة غير مقتنعة بأن الاحتياج المتعلق بالخبراء الاستشاريين مبرر تماماً، ولذلك توصي بتخفيض نسبته 10 في المائة، أو 108 200 دولار في الاحتياج المقترح المتعلق بالخبراء الاستشاريين.

ثالثاً-55 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصيتها الواردتين في الفصل الأول والفقرة ثالثاً-54 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف.

#### مسائل أخرى

##### التمثيل الجغرافي

ثالثاً-56 تلاحظ اللجنة الاستشارية، من المعلومات المقدمة في سياق التصدير والمقدم، أنه من الضروري بذل مزيد من الجهود لتحقيق تمثيل أكثر توازناً للموظفين من مختلف الدول الأعضاء في إطار الباب 8. وتشير اللجنة إلى أن الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة تنص على أن تراعى على النحو الواجب أهمية تعيين الموظفين من أوسع نطاق جغرافي ممكن. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة دعت في الفقرتين 9 و 17 من قرارها 263/71 إلى تحقيق توزيع جغرافي عادل في الأمانة العامة (A/73/497، الفقرة 11). وتتناول اللجنة في الفصل الأول أعلاه المسائل المتصلة بالتمثيل الجغرافي للموظفين.

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة

ثالثاً-57 فيما يتعلق بأنشطة مكتب الشؤون القانونية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه بسبب جائحة مرض فيروس كورونا لم تعقد المناسبات التالية كما كان مقرراً: (أ) دورة الأمم المتحدة الدراسية الإقليمية في مجال القانون الدولي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وبرنامج الزمالات في مجال القانون الدولي؛ (ب) أجلت الدورة الثانية والسبعون للجنة القانون الدولي التي كان من المقرر أن تعقد في مكتب الأمم المتحدة في جنيف في الفترة من 27 نيسان/أبريل إلى 5 حزيران/يونيه 2020؛ (ج) أجلت أيضاً دورات آذار/مارس ونيسان/أبريل وأيار/مايو لأفرقة الخبراء المخصوصين والأفرقة العاملة المخصوصة في الدورة الثالثة والخمسين للجنة الأمم المتحدة للقانون التجاري الدولي.

ثالثاً-58 وفيما يتعلق بآلية التحقيق المستقلة لميانمار، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن إلقاء موظفين للعمل في وظائف المساعدة المؤقتة العامة قد تأثر، في 31 أيار/مايو 2020، بالحالة المالية للمنظمة. وفي الوقت نفسه، أدت جائحة كوفيد-19 إلى نقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية تحت بند سفر الموظفين والزمالات والمنح والمساهمات.

ثالثاً-59 وفيما يتعلق بالآلية الدولية المحايدة والمستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 31 أيار/مايو 2020، عكس الانخفاض في النفقات تحت بنود الضيافة، والخبراء الاستشاريين، وسفر الممثلين، وسفر الموظفين، والخدمات الاستشارية، والزمالات والمنح والمساهمات أثر جائحة كوفيد-19. وخلال الفترة نفسها، عكس انخفاض النفقات تحت بنود مصروفات التشغيل العامة، واللوازم والمواد، والأثاث والمعدات أثر الجائحة وأزمة السيولة على السواء، في حين نتج انخفاض النفقات تحت بندي الوظائف وتكاليف الموظفين الأخرى عن التدابير المتخذة للحد من هذه الأزمة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الآلية نظرت بعناية في فوائد إرساء ثقافة العمل المرن منذ بدء عملها، وكفلت تجهيز مكتبها بشكل جيد لدعم العمل عن بعد. ونتيجة لذلك، عندما وقعت حالة كوفيد-19، كانت الآلية في وضع جيد للانتقال إلى العمل عن بعد.

## الباب 8، الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(1)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	نفقات عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)		تقديرات عام 2021 (قبل)		تقديرات عام 2020		تقديرات عام 2021		تقديرات عام 2020		تقديرات عام 2021		تقديرات عام 2020		تقديرات عام 2021	
	2019	عام 2020	إعادة تقدير (التكاليف)	تقديرات عام 2021	2019	عام 2020	عام 2021	عام 2021	2019	عام 2020	عام 2021	عام 2021	2019	عام 2020	عام 2021	عام 2021
الوظائف	21 225,6	31 600,3	14 402,2	31 304,7	(295,6)	8 433,6	4 161,9	4 161,9	-	4 161,9	4 161,9	2 716,2	3 375,5	3 872,1	496,6	32 375,5
تكاليف الموظفين الأخرى	1 585,9	11 176,4	3 499,8	10 403,9	(772,5)	966,1	648,9	681,5	32,6	58,9	58,9	51,9	58,9	-	2 604,0	11 144,3
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	-	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1
الضيافة	-	4,5	-	4,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,5
الخبراء الاستشاريون	242,6	1 386,9	206,7	1 801,5	414,6	158,6	73,0	76,4	3,4	37,8	37,4	51,1	37,4	0,4	452,3	1 497,3
الخبراء	7,4	45,9	4,1	45,7	(0,2)	29,2	400,0	400,0	-	-	-	-	-	-	36,6	445,9
سفر الممثلين	1 315,4	1 795,2	56,0	1 762,2	(33,0)	404,3	-	-	-	-	-	-	-	-	1 719,7	1 795,2
سفر الموظفين	728,5	1 488,8	103,8	1 617,9	129,1	387,5	250,0	250,6	0,6	23,5	23,5	32,4	23,5	0,0	1 148,4	1 762,3
الخدمات التعاقدية	1 272,3	2 412,0	1 453,5	3 481,7	1 069,7	335,1	93,0	116,3	23,3	18,2	13,7	10,7	13,7	4,5	1 618,2	2 518,6
مصروفات التشغيل العامة	1 948,1	6 039,7	959,7	2 036,1	(4 003,6)	1 136,7	428,4	442,5	14,2	77,1	81,7	7,1	81,7	(4,6)	3 091,9	6 549,7
اللوازم والمواد	11,9	123,4	25,6	158,9	35,5	11,0	9,0	11,8	2,9	3,8	3,8	3,5	3,8	-	26,4	136,2
الأثاث والمعدات	364,7	1 800,5	160,0	2 234,0	433,5	230,3	19,9	12,4	(7,5)	-	-	3,6	-	-	598,5	1 820,4
تحسين أماكن العمل	1 173,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 173,4	-
الزمالات والمنح والمساهمات	215,4	580,0	76,1	423,0	(157,0)	1 954,9	3 168,8	2 943,5	(225,3)	-	-	-	-	-	2 170,3	3 748,8
النفقات الأخرى	-	-	-	-	-	437,2	491,1	498,9	7,8	-	-	-	-	-	437,2	491,1
<b>المجموع</b>	<b>30 091,2</b>	<b>58 453,7</b>	<b>20 947,6</b>	<b>55 274,2</b>	<b>(3 179,5)</b>	<b>14 484,5</b>	<b>9 743,8</b>	<b>9 595,8</b>	<b>(4 888,7)</b>	<b>4 091,3</b>	<b>3 594,4</b>	<b>2 876,6</b>	<b>3 594,4</b>	<b>4 091,3</b>	<b>47 452,4</b>	<b>68 961,3</b>

الجدول ثالثاً-11

الباب 8، مكتب الشؤون القانونية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع					
	نققات عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)		نققات عام 2021 (أقبل)		نققات عام 2020		نققات عام 2021		نققات عام 2020		نققات عام 2021		نققات عام 2020		نققات عام 2021			
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021		
الوظائف	21 225,6	22 061,8	10 588,7	21 766,2	(295,6)	2 734,3	4 161,9	4 161,9	-	2 716,2	3 375,5	3 872,1	496,6	26 676,2	29 599,2	29 800,2	201,0	
تكاليف الموظفين الأخرى	325,3	627,9	154,3	427,9	(200,0)	966,1	648,9	681,5	32,6	51,9	58,9	58,9	-	1 343,4	1 335,7	1 168,3	(167,4)	
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	-	0,1	-	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,1	0,1	-	-
الضيافة	-	0,9	-	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,9	0,9	-	-
الخبراء الاستشاريون	220,5	296,7	72,3	272,6	(24,1)	23,1	73,0	76,4	3,4	51,1	37,4	37,8	0,4	294,7	407,1	386,8	(20,3)	
الخبراء	7,4	45,9	4,1	45,7	(0,2)	29,2	400,0	400,0	-	-	-	-	-	36,6	445,9	445,7	(0,2)	
سفر الممثلين	1 315,4	1 507,7	56,0	1 474,7	(33,0)	402,0	-	-	-	-	-	-	-	1 717,4	1 507,7	1 474,7	(33,0)	
سفر الموظفين	453,3	513,8	79,8	524,8	11	142,5	250,0	250,6	0,6	32,4	23,5	23,5	-	628,2	787,3	798,9	11,6	
الخدمات التعاقدية	841,2	883,1	439,4	839,0	(44,1)	49,1	93,0	116,3	23,3	10,7	13,7	18,2	4,5	901,1	989,7	973,4	(16,3)	
مصروفات التشغيل العامة	312,1	316,4	79,8	313,9	(2,5)	371,2	428,4	442,5	14,2	7,1	81,7	77,1	(4,6)	690,4	826,4	833,5	7,0	
اللوازم والمواد	11,2	55,1	12,8	45,0	(10,1)	6,8	9,0	11,8	2,9	3,5	3,8	3,8	-	21,5	67,9	60,6	(7,2)	
الأثاث والمعدات	39,6	54,8	8,1	63,4	8,6	30,3	19,9	12,4	(7,5)	3,6	0,0	-	-	73,4	74,7	75,8	1,1	
تحسين أماكن العمل	8,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,3	-	-	-	-
الزمالات والمنح والمساهمات	207,6	404,3	55,0	247,3	(157,0)	1 837,2	2 022,8	1 943,5	(79,3)	-	-	-	-	2 044,8	2 427,1	2 190,8	(236,3)	
النققات الأخرى	-	-	-	-	-	437,2	491,1	498,9	7,8	-	-	-	-	437,2	491,1	498,9	7,8	
المجموع	24 967,6	26 768,5	11 550,4	26 021,5	(7147,0)	7 029,0	8 597,8	8 595,8	(2,0)	2 876,6	3 594,4	4 091,3	496,9	34 873,2	38 960,8	38 708,6	(252,2)	

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الباب 8، آلية التحقيق المستقلة لميانمار: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الميزانية العادية					
نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2020 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	تقديرات عام 2021 (إعادة تقدير التكاليف)	الفرق (2021-2020)	
1 260,6	8 902,6	2 877,4	8 330,1	(572,5)	تكاليف الموظفين الأخرى
22,1	-	63 8	447,1	447,1	الخبراء الاستشاريون
275,2	394,0	5,9	542,8	148,8	سفر الموظفين
431,1	52,7	467,2	1 177,2	1 124,5	الخدمات التعاقدية
1 636,0	4 753,5	696 3	792,3	(3 961,2)	مصروفات التشغيل العامة
0,7	5,0	10,8	50,6	45,6	اللوازم والمواد
325,1	-	141,8	783,9	783,9	الأثاث والمعدات
1 165,1	-	-	-	-	تحسين أماكن العمل
7,8	128,7	9,1	128,7	-	الزمالات والمنح والمساهمات
<b>5 123,6</b>	<b>14 236,5</b>	<b>4 272,3</b>	<b>12 252,7</b>	<b>(1 983,8)</b>	<b>المجموع</b>

الجدول ثالثاً-13

الباب 8، الآلية الدولية المحايدة المستقلة للمساعدة في التحقيق والملاحقة القضائية للأشخاص المسؤولين عن الجرائم الأشد خطورة وفق تصنيف القانون الدولي المرتكبة في الجمهورية العربية السورية منذ آذار/مارس 2011: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل  
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية							
	تقديرات الفرق			تقديرات الفرق (2020)	نفقات عام 2020							
	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021		نفقات عام 2019	تقديرات عام 2021 (قبل الفرق (2020))	تقديرات عام 2021 (إعادة تقدير التكاليف)	نفاذ عام (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2020	نفاذ عام 2019		
- 9 538,5	9 538,5	-	-	- 5 699,3	-	9 538,5	3 813,5	9 538,5	-	الوظائف		
- 1 645,9	1 645,9	-	-	-	-	1 645,9	468,1	1 645,9	-	تكاليف الموظفين الأخرى		
- 3,6	3,6	-	-	-	-	3,6	0,0	3,6	-	الضيافة		
(8,4)	1 081,8	1 090,2	-	-	135,5	(8,4)	1 081,8	70,6	1 090,2	-	الخبراء الاستشاريون	
- 287,5	287,5	-	-	-	2,3	-	287,5	0,0	287,5	-	سفر الممثلين	
(30,7)	550,3	581,0	-	-	245,0	(30,7)	550,3	18,1	581,0	-	سفر الموظفين	
(10,7)	1 465,5	1 476,2	-	-	286,0	(10,7)	1 465,5	546,9	1 476,2	-	الخدمات التعاقدية	
(39,9)	929,9	969,8	-	-	765,5	(39,9)	929,9	183,6	969,8	-	مصروفات التشغيل العامة	
- 63,3	63,3	-	-	-	4,2	-	63,3	2,0	63,3	-	اللوازم والمواد	
(359,0)	1 386,7	1 745,7	-	-	200,0	(359,0)	1 386,7	10,1	1 745,7	-	الأثاث والمعدات	
(146,0)	1 047,0	1 193,0	(146,0)	1 000,0	1 146,0	117,7	-	47,0	47,0	-	الزمالات والمنح والمساهمات	
(594,7)	18 000,0	18 594,7	(146,0)	1 000,0	1 146,0	7 455,5	(448,7)	17 000,0	5 125,0	17 448,7	-	المجموع



## الجزء الرابع التعاون الدولي لأغراض التنمية

### الباب 9

#### الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

نفقات عام 2019	82 353 100 دولار
اعتمادات عام 2020	83 293 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	83 643 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	110 804 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	100 870 900 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 9 لعام 2021 ما قدره 83 643 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 350 400 دولار، أو ما نسبته 0,4 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 9)، الجدول 9-25). وترد في الجدول رابعا-19 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-2 ويعزو الأمين العام الزيادة المقترحة البالغة 350 400 دولار إلى التعديلات التقنية المتعلقة بتغطية تكاليف خمس وظائف أعيد انتدابها في عام 2020 (مع تطبيق معدل شواغر قدره 50 في المائة لعام 2020)، وذلك لتعزيز أنشطة الرصد والتقييم التي تضطلع بها الإدارة، عملا بقرار الجمعية العامة 279/72 (المرجع نفسه، الفقرة 9-183). وفيما يلي توزيع الوظائف الخمس التي أعيد انتدابها في عام 2020: وظيفة واحدة برتبة ف-5 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، ووظيفة واحدة برتبة ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 4، ووظيفة واحدة برتبة ف-2 في إطار البرنامج الفرعي 7، ووظيفة واحدة برتبة ف-4 في إطار الدعم البرنامجي (المرجع نفسه، الجدول 9-28).

#### الجدول رابعا-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
<i>الميزانية العادية</i>	
488	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 31 مد-1، 67 ف-5، 89 ف-4، 67 ف-3، 43 ف-1/2، 33 خ ع (ر ر)، 146 خ ع (ر أ)
488	1 و أ ع، 2 أ ع م، 9 مد-2، 31 مد-1، 67 ف-5، 89 ف-4، 67 ف-3، 43 ف-1/2، 33 خ ع (ر ر)، 146 خ ع (ر أ)

العدد	الرتبة
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
41	6 ف-5، 6 ف-4، 7 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
38	6 ف-5، 6 ف-4، 6 ف-3، 2 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 15 خ ع (ر أ)
3	1 ف-3، 2 ف-1/2

رابعا-3 ويقترح الأمين العام ما مجموعه 488 وظيفة لعام 2021، وهو عدد الوظائف المعتمدة نفسه لعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-4 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك ما مجموعه 60 وظيفة شاغرة، منها 4 وظائف ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر (1 مد-2، و 1 مد-1، و 1 ف-4، و 1 ف-3)، و 21 وظيفة كان شغورها مؤقتا (وظائف كان شاغلوها في إجازة خاصة غير مدفوعة الأجر أو منتدبين انتدابا مؤقتا في وظائف أخرى). وأعلمت اللجنة أنه نظرا لحالة السيولة النقدية الراهنة، قرر الأمين العام أن يوقف التوظيف في جميع الوظائف الشاغرة الممولة من الميزانية العادية بصورة مؤقتة. ومع الاعتراف بأثر جائحة كوفيد-19 والتحديات المتصلة بحالة السيولة النقدية على عملية التوظيف، تكرر اللجنة الاستشارية الإعراب عن قلقها من طول المدة التي ظلت خلالها هذه الوظائف شاغرة. وتشدد اللجنة على ضرورة إجراء عملية التوظيف ذات الصلة، لا سيما بالنظر إلى الأهمية البالغة لبعض الوظائف الرفيعة المستوى. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم معلومات مستكملة عن حالة التوظيف في سياق مشروع الميزانية العادية المقبل (انظر الفقرتين 46 و 57 من الفصل الأول أعلاه).

رابعا-5 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 9 (انظر الجدول رابعا-2).

#### الجدول رابعا-2

##### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية المقترحة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	
9,3	309	11,0	309	8,9	309	الفئة الفنية والفئات العليا
10,9	179	12,4	179	11,2	184	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-6 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-7 تبليغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 8 763 200 دولار، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 9)، الجدول 9-30).

رابعا-8 ويقترح الأمين العام زيادة في المخصصات تحت بند الخدمات التعاقدية (200 87 دولار) ومصروفات التشغيل العامة (10 900 دولار)، يقابلها بالكامل تخفيضات مقترحة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، والخبراء الاستشاريين، والخبراء، وسفر الموظفين والأثاث والمعدات (المرجع نفسه، الجدول 9-25). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن عمليات إعادة التوزيع المقترحة تعكس إعادة ترتيب أولويات الموارد من أجل تلبية التغيرات في الاحتياجات. وتعزى الزيادة المقترحة في إطار الخدمات التعاقدية أساساً إلى ضرورة الاستعانة بفرادى متعاقدين إضافيين لتعزيز مشاركة أصحاب المصلحة في المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة ودعم اللجنة المعنية بالمنظمات غير الحكومية وتوسيع نطاق مشاركة المنظمات غير الحكومية. ويقترح زيادة مصروفات التشغيل العامة من أجل توفير خدمات إضافية للاجتماعات الحكومية الدولية.

### الخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة

رابعا-9 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الزيادة الهائلة في عدد طلبات المنظمات غير الحكومية للحصول على المركز الاستشاري وفي عدد التقارير التي تقدم كل أربع سنوات إلى اللجنة المعنية بالمنظمات غير الحكومية، أجبرت البرنامج الفرعي 1 على الاستعانة بفرادى المتعاقدين في الوقت الراهن. وقد تلقى البرنامج الفرعي عدداً غير مسبق من الطلبات للحصول على المركز الاستشاري بلغ 883 طلباً في النصف الأول من عام 2020، مقارنةً بـ 860 طلباً في عام 2019 و 500 في عام 2015 و 204 طلبات في عام 2010. وأدت زيادة عدد المنظمات غير الحكومية ذات المركز الاستشاري أيضاً إلى ارتفاع عدد التقارير التي تقدمها تلك المنظمات كل أربع سنوات إلى اللجنة المعنية بالمنظمات غير الحكومية (529 تقريراً جديداً في عام 2019، أي أكثر بثلاثة أضعاف من عدد التقارير المقدمة في عام 2009). وبناءً على ذلك، يعمل الموظفون الحاليون في البرنامج الفرعي 1 بكامل طاقتهم ولن يتمكنوا من استيعاب عبء العمل الإضافي.

رابعا-10 وفيما يتعلق بالاحتياجات تحت مصروفات التشغيل العامة، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن معظم الزيادة في التقديرات تعكس نهجاً أكثر واقعية في تغطية تكاليف الاجتماعات غير الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، الذي يضم عدداً كبيراً من المشاركين، فضلاً عن المنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. وقد عُقدت تلك الاجتماعات وفقاً للشكل والجوانب التنظيمية المبينة في قرار الجمعية العامة 290/67. ورُبطت المصروفات ذات الصلة مباشرة بشكل الاجتماعات غير الرسمية التي كُلف البرنامج الفرعي بتنظيمها (لا تُحمل تكاليف الاجتماعات الرسمية المدرجة في الجدول الزمني التي تعقدها الهيئات المنشأة بموجب الميثاق بشكل منفصل لقاء تلك الخدمات).

رابعا-11 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهناً بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة النقدية

رابعا-12 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مستوى الإنفاق خلال النصف الأول من عام 2020 يعكس أثر جائحة كوفيد-19 التي أعاققت وأرجأت تنفيذ أنشطة مختلفة، وأثر حالة السيولة النقدية في المنظمة التي اضطرت الكيانات إلى إبطاء الإنفاق في بداية العام (انظر أيضا الفقرة رابعا-4 أعلاه).

رابعا-13 وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجائحة تعرقل الجهود الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتهدد التقدم الذي أحرز بالفعل في العديد من المجالات. ولذلك، من الضروري تعبئة الموارد لكفالة استمرارية الأنشطة الإحصائية العادية التي تأثرت بالجائحة، وإطلاق وإدارة أنشطة إحصائية جديدة لتلبية الطلبات العاجلة للحصول على البيانات المصنفة في الوقت المناسب بهدف رصد انتشار الجائحة، وإرشاد سياسات التخفيف من أثارها على المدى القصير وسياسات الانتعاش الطويلة الأجل، ومواصلة الاسترشاد بهذه السياسات في تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 عن طريق رصد التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

رابعا-14 وفيما يتعلق بالاجتماعات التي عقدتها الهيئات الحكومية الدولية عبر الإنترنت أثناء الجائحة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن من نتائجها الإيجابية زيادة مشاركة الأشخاص الذين لا يحضرونها عادة شخصيا، من قبيل مشاركة أفرقة الأمم المتحدة القطرية في الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من أجل التنمية في المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مما أدى إلى تحسين التفاعلات بين المنوبين والعمليات في الميدان. ومع ذلك، فإن الاجتماعات عبر الإنترنت تطرح تحديات فيما يتعلق بتوفير خدمات الترجمة الشفوية والاتصال الإلكتروني، ولا سيما بالنسبة للمشاركين في البلدان النامية، مما يحد من قدرة بعض الأشخاص على المشاركة في المداولات الحكومية الدولية. وكذلك قللت الاختلافات في المناطق الزمنية من التوازن الجغرافي والتمثيل، وأدت إلى نشوء تحديات في إيجاد وقت مناسب لإجراء مشاورات مجدية.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-15 فيما يتعلق بالمستوى الأدنى للموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن التقديرات قد استندت إلى النفقات المتوقعة للمشاريع الجارية والمشاريع المرتقبة في المرحلة المتقدمة من المفاوضات والمشاورات مع الجهات المانحة وقت إعداد مقترح الميزانية في بداية عام 2020. وبالنسبة لبرنامج العمل، فإن مستوى التقديرات ارتبط أساسا بالصندوق الفرعي لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، حيث أن تقديرات عام 2021 لم تشمل المشاريع التي ستوافق عليها اللجنة التوجيهية خلال عام 2020. وعلاوة على ذلك، من المتوقع أن تنتهي بعض المشاريع الجارية حاليا في عام 2021.

التعاون مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية والكيانات الأخرى

رابعا-16 يشير مقترح الميزانية، في إطار دعم البرامج، إلى أن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية تقدم الدعم الإداري لمكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة

النامية، من ضمن مكاتب أخرى، وإلى مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا خلال فترة بدء عمله (A/75/6 (Sect. 9)، الفقرة 9-209).

رابعا-17 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة ومكتب الممثلة السامية تعاوننا، كل في إطار ولايته، من أجل دعم الدول الأعضاء في تنفيذ خطة عام 2030. فعلى سبيل المثال، قاد المكتب فرقة عمل مشتركة بين الوكالات معنية بدعم رفع البلدان من قائمة أقل البلدان نموا، في حين قدمت الإدارة تحليلا تقنيا للأثار المحتملة للرفع من القائمة والبدائل المحتملة للتعويض عن بعض الفوائد المفقودة نتيجة الرفع.

رابعا-18 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، بأنه من حيث الموارد المتصلة بالوظائف، تتألف وحدة الدول الجزرية الصغيرة النامية في إطار البرنامج الفرعي 3، التنمية المستدامة، التابعة للإدارة من خمس وظائف (1 ف-5، و 1 ف-4، و 1 ف-2، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، في حين يتألف البرنامج الفرعي 3، الدول الجزرية الصغيرة النامية، التابع لمكتب الممثلة السامية حاليا من وظيفتين (1 ف-4 و 1 ف-2)، ويُقترح إنشاء وظيفة جديدة برتبة ف-5 لعام 2021 (انظر الفقرة رابعا-25 أدناه). وقد اشترك الكيانان في تنظيم العملية التحضيرية لاستعراض منتصف المدة لإجراءات العمل المعجل للدول الجزرية الصغيرة النامية (مسار ساموا)، الذي تضمن ثلاثة اجتماعات إقليمية واجتماعا عالميا واحدا لجميع الدول الجزرية الصغيرة النامية، وقدم الدعم للمفاوضات الحكومية الدولية بشأن الوثيقة الختامية للاستعراض.

## الباب 10

### أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

نفقات عام 2019	5 639 500 دولار
اعتمادات عام 2020	5 886 200 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	6 385 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	2 704 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	1 361 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-19 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 10 لعام 2021 ما قدره 6 385 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 499 700 دولار، أو ما نسبته 8,5 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 10)، الجدولان 10-12 و 10-15). ويعزو الأمين العام هذه الزيادة الصافية إلى الولايات الجديدة والموسعة استجابة لقرار الجمعية العامة 262/74، على النحو المبين في الفقرة 10-62 من الميزانية المقترحة. وترد في الجدول رابعا-20 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-20 وتُقترح الزيادة لعام 2021 في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة (28 200 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف)، وفي إطار البرنامج الفرعي 2 (108 800 دولار تحت بند الموارد غير

المتصلة بالوظائف)، وفي إطار البرنامج الفرعي 3 (700 122 دولار تحت بند الموارد المتصلة بالوظائف و 240 000 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف). ويرد توزيع الموارد المقترحة بالتفصيل في الفقرة 10-62 من الميزانية المقترحة.

رابعاً-21 وتذكّر اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قد أعربت في الفقرة 48 من قرارها 262/74 عن أسفها لعدم كفاية الموارد المخصصة للبرنامج الفرعي 2، البلدان النامية غير الساحلية، والبرنامج الفرعي 3، الدول الجزرية الصغيرة النامية، وطلبت في هذا الصدد إلى الأمين العام أن يتخذ الإجراءات اللازمة لكفالة تخصيص موارد إضافية متصلة بالوظائف وغير متصلة بالوظائف لهذين البرنامجين الفرعيين في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 لتمكينهما من الاضطلاع بفعالية بولاياتهما المتزايدة. وتساءلت اللجنة عما إذا كانت الزيادة المقترحة في الموارد لعام 2021 تعكس التنفيذ الكامل للقرار 262/74. وأبلغت اللجنة بأن الخطوات الرئيسية اللازمة قد اتخذت لتنفيذ القرار تنفيذاً كاملاً وأن الأمين العام سيقيم الاحتياجات من الموارد في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022. وفيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 2، أبلغت اللجنة بأن وحدة التفتيش المشتركة قد شرعت في إجراء استعراض للدعم الذي تقدمه منظومة الأمم المتحدة إلى البلدان النامية غير الساحلية في تنفيذ برنامج عمل فيينا لصالح البلدان النامية غير الساحلية للعقد 2014-2024، وأن الاستعراض سيوفر، في جملة أمور، تقييماً لاحتياجات البرنامج الفرعي 2. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى نتائج الاستعراض الذي تجريه حالياً وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل الذي سيقدمه الأمين العام.

رابعاً-22 وتشير اللجنة الاستشارية كذلك إلى أنه بالنسبة للبرنامج الفرعي 1، اقترح إنشاء 10 وظائف جديدة وتمت الموافقة عليها لفترة السنتين 2014-2015 (3 ف-5، و 3 ف-4، و 2 ف-3، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، بهدف تعزيز قدرة المكتب على تنفيذ برنامج عمله الموسع (A/68/7)، الفقرتان رابعاً-23 و رابعاً-25). وإضافة إلى ذلك، أبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بأن الجمعية العامة قد أعادت تصنيف وظيفة واحدة من رتبة ف-4 إلى رتبة ف-5، اعتباراً من عام 2018، للبرنامج الفرعي 1 (قرار الجمعية 261/72). وعلاوة على ذلك، أعلمت اللجنة بأن مكتب الممثلة السامية اعتمد على إعادة توزيع مؤقتة للموظفين بين البرامج الفرعية وعلى استخدام المساعدة المؤقتة العامة في العمل الشامل الذي يفيد جميع البرامج الفرعية، من أجل تخفيف الأعباء الناجمة عن عدم التطابق بين ولاياته الموسعة والموارد المتاحة. وترد المعلومات المتعلقة بتخصيص الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف، حسب البرنامج الفرعي، في الجدولين 10-15 و 10-16 من مقترح الميزانية. وتلاحظ اللجنة أنه من بين مجموع الموارد المقترحة للباب 10 لعام 2021 وقدره 6 385 900 دولار، ستلقى البرامج الفرعية من 1 إلى 3 مخصصات قدرها 3 468 500 دولار و 748 400 دولار و 728 200 دولار على التوالي.

رابعاً-23 وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالخطوات الأولية التي اتخذها الأمين العام، وهي على ثقة من أنه سيقدّم مزيداً من المعلومات والإيضاحات بشأن التنفيذ الكامل لقرار الجمعية العامة 262/74 في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، إلى الجمعية العامة وقت نظرها في هذا التقرير.

## الجدول رابعا-3

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
28	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 7 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 6 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
29	1 و أ ع، 1 مد-2، 1 مد-1، 8 ف-5، 7 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 6 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
1	1 ف-5 كبير موظفي إدارة البرامج (البرنامج الفرعي 3)	وظائف منشأة

رابعا-24 ويقترح الأمين العام ما مجموعه 29 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2021، وهو ما يمثل زيادة وظيفة واحدة برتبة ف-5 مقارنة بالعدد الإجمالي للوظائف المعتمدة لعام 2020.

## الوظائف المنشأة

رابعا-25 يقترح الأمين العام إنشاء وظيفة جديدة (ف-5) لكبير موظفي إدارة البرامج في إطار البرنامج الفرعي 3، استجابة لقرار الجمعية العامة 262/74. ويرد تبرير إنشاء الوظيفة المقترحة في الفقرة 10-62 (ج) '1' وفي المرفق الثالث من الميزانية المقترحة. وسيشرف شاغل الوظيفة على العمل المتصل بتنفيذ ولايات البرنامج الفرعي المتعلقة بالدول الجزرية الصغيرة النامية، ولا سيما فيما يتصل بتقديم الخدمات للعملية الحكومية الدولية، ولدعم تلك الدول في مشاوراتها الجماعية، وفي إقامة الشراكات والتواصل بشكل أكثر كثافة مع آليات التنسيق على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

## الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-26 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بعدم وجود وظائف كانت شاغرة لسنتين أو أكثر في 30 حزيران/يونيه 2020. وأصبحت وظيفة واحدة برتبة ف-3 شاغرة في أيار/مايو 2020، وكانت عملية التوظيف جارية بشأنها؛ بيد أنه لن يتم اختيار أي مرشح أثناء تجميد التوظيف الناتج عن حالة السيولة النقدية.

رابعا-27 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 10 (انظر الجدول رابعا-4).

## الجدول رابعا-4

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
5,5	23	7,1	22	5,7	22	الفئة الفنية والفئات العليا
10,8	6	14,2	6	11,5	6	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-28 وتوصي اللجنة الاستشارية، إذ تأخذ في اعتبارها ملاحظتها الواردة في الفقرة رابعا-23 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام للباب للموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-29 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 1 055 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 377 000 دولار، أو بنسبة 55,6 في المائة، قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 10)، الجدول 10-17). وترد الزيادة المقترحة حسب وجه الإنفاق في الجدول الرابع-20 أدناه. وتُقترح هذه الموارد في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة وفي إطار البرنامجين الفرعيين 2 و 3 (انظر الفقرة رابعا-20 أعلاه). ويرد توزيع الزيادة المقترحة في الموارد في الفقرة 10-62 من الميزانية المقترحة.

رابعا-30 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

## التعاون مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً وغيره من الكيانات

رابعا-31 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن وكالة الأمين العام الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، بصفتها ممثلة للأمين العام في مجلس إدارة مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً، قدّمت المشورة الفنية والتشغيلية إلى المجلس، وهو الهيئة الإدارية لمصرف التكنولوجيا. وقدّمت الممثلة السامية المشورة الاستراتيجية إلى المدير الإداري لمصرف التكنولوجيا بشأن أنشطة المصرف البرنامجية بهدف تعزيز قدرات أقل البلدان نمواً في مجال العلم والتكنولوجيا والابتكار. ويسهم ذلك في تنفيذ برنامج عمل اسطنبول لصالح أقل البلدان نمواً للعقد 2011-2020 وخطة التنمية المستدامة لعام 2030. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات المستكملة عن التعاون بين المكتب ومصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً، وكذلك التعاون مع الكيانات الأخرى ذات الصلة، بما فيها منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ستقدم في سياق مشروع الميزانية المقبل.



## الباب 11

## دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا

نفقات عام 2019	7 289 200 دولار
اعتمادات عام 2020	7 985 900 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	7 985 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	3 724 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	2 963 500 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-32 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 11 لعام 2021 ما قدره 7 985 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 11)، الجدول 11-9). وترد في الجدول رابعا-21 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-33 وقد جاء في مقترح الميزانية أنه يجري حاليا استعراض وظيفي لمكتب المستشار الخاصة لشؤون أفريقيا بهدف تعزيز مواطن القوة والمزايا النسبية للمكتب ومعالجة الثغرات التي تعترض تنفيذ ولايته. وإضافة إلى ذلك، أجرى مكتب خدمات الرقابة الداخلية تقييما للبرنامج (انظر الفقرة رابعا-43 أدناه). ويتطلب مقترح البرنامج الحالي تعديلات بمجرد الانتهاء من العمليات المذكورة أعلاه (A/75/6 (Sect. 11)، تصدير).

رابعا-34 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب التنفيذي للأمين العام قد شرع في إجراء الاستعراض الوظيفي وأن النتائج قيد الاستعراض. وستتوقف تعديلات مقترح البرنامج الحالي، إن وجدت، على مسار العمل المقبل الذي سيوصي به الأمين العام. ولذلك، ليس من الممكن في المرحلة الحالية أن يقدم مكتب المستشار الخاصة المشورة بشأن ما إذا كان من الممكن تعديل المقترح وكيفية ذلك.

الجدول رابعا-5

## الموارد من الموظفين

		العدد	الرتبة
الميزانية العادية			
المعتمد لعام 2020	43	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 12 ف-3، 1 ف-1/2، 1 ع (ر ر)، 8 ع (ر أ)، 1 ر م	
المقترح لعام 2021	43	1 و أ ع، 1 مد-2، 2 مد-1، 6 ف-5، 10 ف-4، 12 ف-3، 1 ف-1/2، 1 ع (ر ر)، 8 ع (ر أ)، 1 ر م	

رابعا-35 ويقترح الأمين العام ما مجموعه 43 وظيفة لعام 2021، وهو عدد الوظائف المعتمدة نفسه لعام 2020.

## الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعاً-36 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك خمس وظائف شاغرة (1 ف-4 و 1 ف-3 و 1 ف-2 و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) وكانت اثنتان منها شاغرتين لمدة سنتين أو أكثر (لم تكن هناك وظائف شاغرة في إطار البرنامجين الفرعيين 2 و 3). وقد تم تعليق التوظيف فيما يتعلق بجميع الوظائف الشاغرة بسبب حالة السيولة النقدية. وأعلنت اللجنة أيضاً بتعليق التوظيف فيما يتعلق بالوظيفتين ف-2 و ف-3 (الشاغرتان منذ أيلول/سبتمبر وتشرين الأول/أكتوبر 2017 على التوالي) ريثما يتم الانتهاء من الاستعراض الوظيفي لمكتب المستشار الخاص (انظر الفقرتين رابعاً-33 ورابعاً-34 أعلاه).

رابعاً-37 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 11 (انظر الجدول رابعاً-6).

## الجدول رابعاً-6

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المعتمدة) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
16,3	33	9,9	33	16,1	33	الفئة الفنية والفئات العليا
20,3	10	15,0	10	18,6	10	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعاً-38 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-39 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 1 339 000 دولار، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 11)، الجدول 11-14).

## الخبراء الاستشاريون والخدمات التعاقدية

رابعاً-40 يقترح الأمين العام إعادة تخصيص الموارد على أساس لا يؤثر على التكلفة في إطار التغييرات الأخرى للبرنامج الفرعي 2، على أن تعكس ما يلي: (أ) زيادة قدرها 23 200 دولار تحت بند الخبراء الاستشاريين، يقابلها انخفاض بالقدر نفسه تحت بند الخبراء؛ و (ب) زيادة قدرها 33 000 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية، يقابلها انخفاض بالقدر نفسه تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (المرجع نفسه، الجدول 11-9).

رابعاً-41 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن المخصصات البالغة 33 000 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية ستغطي تكاليف خدمات المؤسسات المتعاقدة لتوفير الخبرات المخصصة في الأجل قصير فيما يتعلق بتنظيم الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات، بما في ذلك إعداد ورقات معلومات أساسية مختارة ووثائق عمل. وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن الزيادات المقترحة تحت فئة الخبراء الاستشاريين والخدمات التعاقدية مطلوبة لضمان توفر التمويل الكافي لبدء العمل المتعلق بالروابط بين ركائز التنمية والسلام والأمن وحقوق الإنسان، بما يشمل خمسة تقارير دون إقليمية ووضع إطار ومبادئ توجيهية لتعميم هذه الروابط في السياسات والاستراتيجيات. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن مشاريع الميزانية المقبلة ستورد تفسيرات أكثر تفصيلاً عن التغييرات في الموارد.

رابعاً-42 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### تقييم البرنامج

رابعاً-43 يشار في الميزانية المقترحة إلى أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية أجرى تقييماً برنامجياً (A/75/6 (Sect. 11)، تصدير). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن توصيات المكتب قد قُدمت رسمياً إلى الكيانات البرنامجية الثلاثة (مكتب المستشارية الخاصة لشؤون أفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة التواصل العالمي) في آذار/مارس 2020. وكمتابعة للتوصيات، يجري تصميم نهج أكثر تنظيمياً لتوضيح أدوار ومسؤوليات كل كيان وتيسير التنسيق أثناء عملية تخطيط البرامج وخلال التعامل مع أصحاب المصلحة. وزادت الكيانات البرنامجية المشاورات لتعزيز أوجه التآزر والتكامل ولضمان الاتساق في إجراءاتها. وبوجه خاص، تُجرى المشاورات كجزء من مرحلة التخطيط للأنشطة المضطلع بها في تنفيذ البرنامج المعتمد.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة النقدية

رابعاً-44 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن المكتب الذي واجه حالة من عدم اليقين في المراحل الأولى من تفشي كوفيد-19، تصدى بسرعة للوضع المتغير، ونجح في تنظيم نشاطه الرائد، سلسلة حوارات أفريقية، التي كان واحداً من أولى الأحداث الرئيسية المتعددة الأطراف التي عقدت عبر الإنترنت في الأمم المتحدة. وتمكن المكتب من تنفيذ أنشطة رئيسية أخرى، مثل المشاورات المرتبطة بآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة لاستعراض تنفيذ الالتزامات المتعلقة بتنمية أفريقيا. وعلاوة على ذلك، سيكفل المكتب أن يكون الأثر السلبي على الأنشطة الفنية في برنامج عمله أخف ما يمكن حتى تعود الحالة إلى طبيعتها.

رابعاً-45 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن انخفاض مستوى الإنفاق خلال الأشهر الستة الأولى من عام 2020 يعكس أثر جائحة كوفيد-19 التي أدت إلى تأجيل تنفيذ أنشطة مختلفة، وأثر أزمة السيولة النقدية في المنظمة التي اضطرت الكيانات إلى إبطاء الإنفاق في بداية العام. ومع ذلك، اقترب المكتب تدريجياً من مستوى نشاطه العادي، حيث أنه كان يتكيف مع التغييرات الناجمة عن الجائحة. وعلاوة على ذلك، استمرت عملية التكيف، ومن شأنها أن تسمح للمكتب بزيادة أنشطته ومستوى إنفاقه.

## الباب 12 التجارة والتنمية

نفقات عام 2019	70 729 700 دولار
اعتمادات عام 2020	68 087 900 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	68 087 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	42 756 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	43 056 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-46 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 12 لعام 2021 ما قدره 68 087 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 12)، الجدول 12-16). وترد في الجدول رابعا-22 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

### الجدول رابعا-7

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
379	1 وأ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 51 ف-5، 64 ف-4، 73 ف-3، 32 ف-1/2، 10 خ ع (ر ر)، 122 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
379	1 وأ ع، 1 أ ع م، 5 مد-2، 20 مد-1، 51 ف-5، 64 ف-4، 73 ف-3، 32 ف-1/2، 10 خ ع (ر ر)، 122 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
15	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
15	1 مد-1، 1 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 9 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

رابعا-47 ويقترح الأمين العام ما مجموعه 379 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2021، وهو عدد الوظائف المعتمدة نفسه لعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-48 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان لدى الأونكتاد وظيفة واحدة ظلت شاغرة لأكثر من سنتين (1 ف-3، شاغرة منذ كانون الثاني/يناير 2018). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن عملية التوظيف الخاصة بهذه الوظيفة جارية، ولكنها تأخرت بسبب مغادرة المدير المكلف

بالتعيين بشكل غير متوقع. وإضافة إلى ذلك، أُبلغت اللجنة بأن 31 وظيفة ممولة من الميزانية العادية شاغرة حالياً، منها 30 وظيفة تأثرت بتجميد التوظيف المستمر، وأن التحاق موظف واحد في وظيفة جديدة قد تأخر نتيجة لجائحة كوفيد-19. وأعلمت اللجنة بأن تجميد التوظيف الناجم عن حالة السيولة جعل التوظيف الذي يمكن التنبؤ به والذي يتوخى منه ملء الوظائف أمراً شبه مستحيل.

رابعاً-49 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 12 (انظر الجدول رابعاً-8).

الجدول رابعاً-8

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الوظائف الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	الفئة
9,6	247	10,6	247	9,3	248	الفئة الفنية والفئات العليا
4,2	132	3,0	132	4,1	136	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعاً-50 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعاً-51 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 5 550 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 12)، الجدول 12-21).

#### الخبراء الاستشاريون

رابعاً-52 يقترح الأمين العام نقل موارد بمبلغ 9 600 دولار من الخبراء إلى الخبراء الاستشاريين، في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة. ووفقاً للمعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، فإن الغرض من نقل الأموال هو تعزيز أنشطة التقييم، عملاً بتوصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية (انظر الجدول الرابع-22 أدناه). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن توصية مكتب خدمات الرقابة الداخلية قد قُدمت بعد دراسة لوظيفة التقييم التي قامت بها الأمانة العامة في الفترة 2014-2015؛ وطُلبت الموارد التي يتعين إعادة توزيعها لضمان دعم تقييم البرامج الفرعية من قبل الخبراء الخارجيين المناسبين، ووحدة التقييم التابعة للأونكتاد (A/75/6 (Sect. 12)، الفقرة 12-107؛ انظر أيضاً A/72/72، الفقرتان 18 و 19).

رابعا-53 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

رابعا-54 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حين أن تقييم آثار جائحة كوفيد-19 لعام 2021 لا يزال جاريا، فإن الجائحة أظهرت بوضوح أن الأونكتاد بحاجة إلى مواصلة التصدي للمشاكل الهيكلية المستمرة التي يواجهها العالم بأسره، ولا سيما البلدان النامية. ومن خلال تضمين البرمجة وتنفيذ الولايات في عام 2021 تدابير للتصدي للتحديات التي تطرحها الجائحة، ستكون الخطة البرنامجية المقترحة ومنجزاتها المستهدفة لعام 2021 أكثر فائدة بالنسبة للبلدان النامية. وقد سبق للأونكتاد أن قدر أثر جائحة كوفيد-19 في البلدان النامية في بعض المجالات، مثل الفجوة في التمويل، والأثر الكارثي على السياحة، والتراجع الحاد في تدفقات الاستثمار، وخطر تفاقم أوجه عدم المساواة. وقدّم كذلك تحليلات معمقة لمشاكل ديون البلدان النامية، ولمسألة بناء توافق في الآراء على الصعيد الحكومي الدولي، وتوفير مجموعة أدوات تقنية من أجل الترويج للحلول المستدامة، قبل انتشار الجائحة وأثناءه. وعلاوة على ذلك، أُبلغت اللجنة بأنه ستسرح فرصة للأونكتاد كي يناقش خطته البرنامجية لعام 2021 في سياق مؤتمره الخامس عشر الذي يعقد كل أربع سنوات، حيث ستقوم الدول الأعضاء بوضع الخطة البرنامجية للسنوات الأربع المقبلة، بما في ذلك تنقيح الولايات.

#### التعاون مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا وغيره من الكيانات

رابعا-55 أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن الأونكتاد يتعاون مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا في مجال سياسة التكنولوجيا والابتكار لأغراض التنمية، ولا سيما فيما يتعلق بالتعاون في تنظيم تقييمات التكنولوجيا في سياق برنامج استعراض السياسات المتعلقة بالعلم والتكنولوجيا والابتكار الأعم. وفي 13 أيار/مايو 2020، أطلق الأونكتاد، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظمة الصحة العالمية وبالتعاون مع مصرف التكنولوجيا، شراكة الوصول إلى التكنولوجيا، كجزء من نهج منسق لتعزيز تصدي البلدان النامية لجائحة كوفيد-19 وزيادة فرص الحصول على التكنولوجيات الصحية المنقذة للحياة.

رابعا-56 وأُبلغت اللجنة الاستشارية أيضا، عند الاستفسار، بأن دور الأونكتاد هو إتاحة أقصى قدر من الفرص التجارية والاستثمارية والإئتمانية للبلدان النامية، مع التركيز بشكل خاص على أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، من خلال البحوث المبتكرة والرائدة التي تُستمد منها التوصيات المتعلقة بالسياسات. وعلاوة على ذلك، يدعم الأونكتاد أيضا مجموعات البلدان الضعيفة المذكورة أعلاه، في إطار البرنامج الفرعي 5 تحديدا، من خلال توفير الخدمات الاستشارية والمساعدة التقنية.

## الباب 13 مركز التجارة الدولية

نفقات عام 2019	18 567 900 دولار
اعتمادات عام 2020	18 861 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	18 861 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	96 416 100 فرنك سويسري
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	96 416 100 فرنك سويسري

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-57 تموّل الميزانية الكاملة المقترحة لمركز التجارة الدولية، المعبر عنها بالفرنكات السويسرية، بالتساوي من المنظمتين الأم للمركز، وهما الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية. وبالنسبة لعام 2021، تبلغ ميزانية المركز 36 739 000 فرنك سويسري قبل إعادة تقدير التكاليف (13 Sect. A/75/6)، الجدول 13-3). وترد في الجدول رابعا-23 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-58 وتقدّر حصة الأمم المتحدة في ميزانية مركز التجارة الدولية، وهي في شكل منحة، بمبلغ 18 369 500 فرنك سويسري لعام 2021 قبل إعادة تقدير التكاليف (50 في المائة من المبلغ الكامل)، أي ما يعادل مبلغ 18 861 800 دولار بسعر صرف يتراوح بين 0,9739 فرنك سويسري للدولار (13 Sect. A/75/6)، الجدول 13-2 والفقرة 13-30). وطلب المنحة لعام 2021 هو في نفس مستوى اعتماد عام 2020.

رابعا-59 وفيما يتعلق بإعادة تقدير التكاليف، تقدر حصة الأمم المتحدة من ميزانية مركز التجارة الدولية لعام 2021 بمبلغ 18 993 800 دولار بعد إعادة تقدير أولية للتكاليف بقيمة 132 000 دولار (المرجع نفسه، الجدول 13-2). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إعادة التقدير الأولية للتكاليف مطبقة على حصة الأمم المتحدة البالغة 18 861 800 دولار تعكس تسوية التضخم المتوقع باستخدام معدل 0,7 في المائة المنطبق على الفرنك السويسري (Introduction A/75/6)، المرفق الثالث، الجدول 7 (أ)). وعلاوة على ذلك، سيعاد تقدير التكاليف للميزانية المقترحة في وقت لاحق من عام 2020 لاحتساب آثار أسعار الصرف. وتشير اللجنة إلى أنه بالنظر إلى معاملة حصة الأمم المتحدة في الميزانية كمنحة، فإن معدلات الشواغر المقررة في الميزانية البرنامجية المقترحة لا تطبق على احتياجات مركز التجارة الدولية من الموارد، التي تستند إلى معدل شواغر قدره صفر (74/7 A/74/7)، الفقرة رابعا-62). وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه منهجية إعادة تقدير التكاليف ومعدلات الشواغر والمسائل ذات الصلة.

رابعا-60 ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات عن النفقات الواردة في الجدول رابعا-23 أدناه. وفي حين تدرك اللجنة الاستشارية أن حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية مدرجة في الميزانية وترد في البيانات المالية تحت بند المنح والمساهمات، إلا أنها ترى أنه ينبغي

توفير المعلومات المتعلقة بالنفقات، حسب وجه الإنفاق، لميزانية المركز كاملة في سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

الجدول رابعا-9

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
<i>الميزانية العادية</i>	
160	1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 20 ف-5، 30 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 69 خ ع (ر أ)
160	1 أ ع م، 1 مد-2، 5 مد-1، 20 ف-5، 30 ف-4، 20 ف-3، 14 ف-1/2، 69 خ ع (ر أ)
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
20	1 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)
20	1 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-2، 11 خ ع (ر أ)

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المقترحة

#### الموارد المتصلة بالوظائف

رابعا-61 يقترح تخصيص ما مجموعه 28 555 300 فرنك سويسري (أو 29 320 600 دولار) في إطار الموارد المتصلة بالوظائف. ويغطي هذا المبلغ تكاليف استمرار 160 وظيفة، وهو ما يمثل نفس العدد من الوظائف المعتمدة لعام 2020. ويرد في الميزانية المقترحة أنه حرصا على الوضوح والشفافية، لا تشكل تفاصيل الموارد المتصلة بالوظائف، التي ستوفرها المنح والمساهمات المقترحة من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية، جزءا من ملاك الموظفين المعتمد للميزانية العادية (A/75/6 (Sect. 13)، الفقرة 13-30؛ انظر أيضا الفقرة رابعا-59 أعلاه).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-62 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن خمس وظائف (1 أ ع م، و 2 ف-4 و 2 خ ع-5) من بين الوظائف الست التي كانت شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 شغرت في الفترة من كانون الأول/ديسمبر 2019 إلى كانون الثاني/يناير 2020، وأن عملية اختيار المرشحين لهذه الوظائف الخمس جارية. غير أن وظيفة مدير مكتب أديس أبابا في مركز التجارة الدولية (مد-1) كانت شاغرة منذ إنشائها في 1 كانون الثاني/يناير 2016، بسبب المفاوضات الجارية مع البلد المضيف. وأُبلغت اللجنة بأن المفاوضات الأخيرة تشير إلى أن الحالة ستسوى في الأشهر المقبلة وأن الوظيفة لا تزال حاسمة، لأن أفريقيا تقف على مفترق طرق في جدول أعمالها التجاري، وأن مهام الوظيفة مد-1 قد اضطلع بها كل من مدير شعبة البرامج القطرية ونائب المدير التنفيذي بشكل منقطع وعن بعد إضافة إلى واجباتهما العادية. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن التوظيف المتصل بوظيفة مد-1 المذكورة أعلاه سينجز في أقرب وقت ممكن، وأن المعلومات المستكملة ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.



## الموارد غير متصلة بالوظائف

رابعا-63 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 8 183 700 فرنك سويسري، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 13)، الجدول 13-4).

رابعا-64 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية لمركز التجارة الدولية.

## مسائل أخرى

دورات الميزانية وعملية الموافقة عليها التي تضطلع بها الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية.

رابعا-65 تمتد ميزانية منظمة التجارة العالمية على فترة سنتين في حين أن الأمم المتحدة قد انتقلت إلى ميزانية سنوية على أساس تجريبي. وردا على ملاحظة اللجنة الاستشارية في تقريرها السابق (A/74/7)، الفقرات من رابعا-66 إلى رابعا-68، يشير الأمين العام في مقترح الميزانية إلى أن اختلاف دورتي الميزانية للمنظمتين الأم لمركز التجارة الدولية له آثار على الترتيبات الإدارية المتصلة بميزانيته. وبناء على ذلك، يُقدّم مقترح الميزانية لعام 2021 في إطار ترتيب مؤقت متفق عليه مع أمانة منظمة التجارة العالمية، حيث قدم مركز التجارة الدولية إلى منظمة التجارة العالمية ميزانية سنوية لعام 2020 في شكل الميزانية البرنامجية المقترحة للأمم المتحدة، وضعف ذلك المبلغ لميزانية الفترة 2020-2021 في الشكل المتبّع لدى منظمة التجارة العالمية. وسيتم استكمال الترتيبات الإدارية على النحو المناسب في حال أكدت الجمعية العامة دورة الميزانية السنوية (A/75/6 (Sect. 13)، الفقرة 13-29).

رابعا-66 ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الأثر على توقيت استعراض مقترح ميزانية المركز من جانب المنظمتين الأم يعكس الجوانب التالية: نُقل الاستعراض الذي تقوم به اللجنة عادة في خريف السنة السابقة لفترة السنتين للميزانية إلى الربيع، تمشيا مع استعراض الميزانيات البرنامجية السنوية المقترحة؛ غير أن اللجنة المعنية بالميزانية والمالية والإدارة التابعة لمنظمة التجارة العالمية واصلت استعراض مقترح ميزانية المركز في خريف السنة السابقة لفترة السنتين لميزانية منظمة التجارة العالمية. وقد وافق كل من المجلس العام لمنظمة التجارة العالمية والجمعية العامة للأمم المتحدة على ميزانية مركز التجارة الدولية في كانون الأول/ديسمبر من السنة السابقة لفترة الميزانية، وتوافق منظمة التجارة العالمية على ميزانية لفترة سنتين وتوافق الأمم المتحدة على ميزانية سنوية. ولم يؤثر استعراض لجنة ميزانية منظمة التجارة العالمية لميزانية 2020-2021 قبل استعراض اللجنة لميزانية عام 2021 على منحة الأمم المتحدة المقترحة إلى مركز التجارة الدولية لعام 2021، حيث قامت الدول الأعضاء في المنظمة باستعراض واعتماد ميزانية مقومة بالفرنك السويسري، وكانت اشتراكات منظمة التجارة العالمية مقومة بالفرنك السويسري. وعلاوة على ذلك، أعلنت اللجنة بأنه نظرا لأن منهجية إعادة تقدير التكاليف لا تنطبق إلا على حصة الأمم المتحدة من الميزانية العادية الكاملة للمركز (بالنسبة لأسعار الصرف والتضخم)، فإن إعادة تقدير التكاليف السنوية لحصة الأمم المتحدة لا تؤثر على المبلغ الذي تسهم به منظمة التجارة العالمية (انظر أيضا الفقرة رابعا-59 أعلاه).

## تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات

رابعا-67 بناء على المعلومات الواردة في المرفق الثاني من مقترح الميزانية، تلقت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، معلومات إضافية عن تنفيذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات، بما في ذلك ما يتعلق منها بالاستعانة بالخبراء الاستشاريين وفردى المتعاقدين في المشاريع الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية والشركاء المنفذين للمشاريع والتقييمات. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المركز سينفذ توصيات مجلس مراجعي الحسابات على وجه السرعة. وستعود اللجنة إلى هذه المسألة في سياق نظرها في تقرير مجلس مراجعي الحسابات عن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 خلال الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة.

## الباب 14

## البيئة

نفقات عام 2019	23 089 800 دولار
اعتمادات عام 2020	23 364 300 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	23 765 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	435 465 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	435 465 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-68 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 14 لعام 2021 ما قدره 23 765 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 401 600 دولار، أو ما نسبته 1,7 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 14)، الجدول 14-13). ويعزو الأمين العام هذه الزيادة الصافية إلى الولايات الجديدة والموسعة استجابة لقراري الجمعية العامة 260/73 و 251/67، على النحو المبين في الفقرة 14-113 من مقترح الميزانية. وترد في الجدول رابعا-24 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-69 والزيادة المقترحة تحت بند أجهزة تقرير السياسات مطلوبة لعقد جمعية الأمم المتحدة للبيئة الخامسة في عام 2021، فضلا عن اجتماعات لجنة الممثلين الدائمين ولجنتها الفرعية (A/75/6 (Sect. 14)، الجدول 14-19). ويشار إلى أن التحول من مجلس إدارة مكوّن من 58 عضوا إلى جمعية عالمية للبيئة قد أدى إلى زيادة كبيرة في تمثيل الدول الأعضاء، وترتبت على برنامج الأمم المتحدة للبيئة بالتالي تكاليف أعلى بكثير في السنوات الفردية، السنوات التي تُعقد فيها جمعية البيئة. ولم تعوّض تلك الزيادات في التكاليف حتى الآن بزيادة مقابلة في تخصيص الموارد من الميزانية العادية. وأعربت الجمعية العامة في قرارها 260/73 عن قلقها إزاء استدامة تمويل الهيئة الإدارية للبرنامج وإمكانية التنبؤ به واستقراره (A/75/6 (Sect. 14)، الفقرتان 14-113 و 14-115).

## الجدول رابعا-10

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
<i>الميزانية العادية</i>	
113	1 أ ع، 1 أ م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 5 خ ع (ر أ)، 10 م
113	1 أ ع، 1 أ م، 4 مد-2، 11 مد-1، 26 ف-5، 40 ف-4، 13 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 5 خ ع (ر أ)، 10 م
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
852	1 أ ع، 2 مد-2، 34 مد-1، 77 ف-5، 145 ف-4، 161 ف-3، 74 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 349 خ ع (ر أ)، 8 م ف و
852	1 أ ع، 2 مد-2، 34 مد-1، 77 ف-5، 145 ف-4، 161 ف-3، 74 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 349 خ ع (ر أ)، 8 م ف و

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-70 يقترح الأمين العام ما مجموعه 113 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2021، وهو عدد الوظائف المعتمدة نفسه لعام 2020.

*الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

رابعا-71 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، لم يكن لدى برنامج الأمم المتحدة للبيئة أي وظيفة شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، وأنه من بين الوظائف الست الشاغرة حاليا (1 مد-1، و 1 ف-5، و 3 ف-4، و 1 ف-3)، كانت الوظيفة التي ظلت شاغرة لأطول مدة وظيفة شاغرة منذ تموز/يوليه 2019.

رابعا-72 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 14 (انظر الجدول رابعا-11).

## الجدول رابعا-11

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
5,8	97	6,1	97	5,4	97	الفئة الفنية والفئات العليا
1,0	16	3,3	16	1,6	16	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-73 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-74 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 2 100 900 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 401 600 دولار، أو بنسبة 23,6 في المائة، قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 14)، الجدول 14-18). وتُقدَّر الزيادة، التي تتألف من تكاليف الموظفين الأخرى (196 300 دولار)، ومصروفات التشغيل العامة (186 100 دولار)، والضيافة (19 200 دولار)، بغرض عقد جمعية الأمم المتحدة للبيئة الخامسة في عام 2021 (انظر الفقرتين رابعا-68 ورابعا-69 أعلاه والجدول رابعا-24 أدناه).

رابعا-75 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الموارد غير المتصلة بالوظائف التي قدمها الأمين العام، رهنا بتوصيتها بشأن الاحتياجات من الموارد المتعلقة بسفر الموظفين في الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وأزمة السيولة النقدية

رابعا-76 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في حين أن آثار جائحة كوفيد-19 الدائمة على طريقة تشغيل برنامج الأمم المتحدة للبيئة لم تُقدَّر بعد، فقد كان لهذه الجائحة آثار عميقة على ولايته وعمله البرنامجي. وقد وضع البرنامج استجابة برنامجية شاملة لجائحة كوفيد-19، وهي استجابة راسخة في برنامج عمله الحالي، تراعي التوجه الاستراتيجي والبرنامجي المقبل للكيان، ولا سيما استراتيجيته المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025.

رابعا-77 وفيما يتعلق بأثر أزمة السيولة النقدية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن انخفاض مستوى الإنفاق في الفئات غير المتصلة بالوظائف قد تأثر جزئياً بالتحديات المتعلقة بالسيولة، نظراً لأن تخصيص الموارد لا يمكن التنبؤ به وقد أفرج عنها على دفعات، مما أثر على تخطيط المنجزات المستهدفة والأنشطة وتوقيتها.

##### المساعدة البرنامجية فيما يتعلق باستراتيجية البيئة

رابعا-78 تشير اللجنة الاستشارية إلى أنه قد مضى حتى الآن ثلاث سنوات من السنوات الست للاستراتيجية البيئية التي تتفّدها إدارة الدعم العملياتي (إدارة الدعم الميداني سابقاً). وقُدِّمت مساعدة تقنية لجميع بعثات حفظ السلام، عن بعد وفي الميدان، من وحدة الدعم البيئي التقني، واستكملت هذه المساعدة مؤقتاً بقدرات من مشروع المساعدة التقنية العاجلة في مجالي البيئة والمناخ في شراكة مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة (A/74/736، الفقرة 162). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى الحصول على معلومات أكثر تفصيلاً عن المساعدة التي يقدمها برنامج الأمم المتحدة للبيئة في تنفيذ الاستراتيجية البيئية، بما في ذلك إلى بعثات حفظ السلام، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022.

## الباب 15 المستوطنات البشرية

نفقات عام 2019	11 300 000 دولار
اعتمادات عام 2020	12 508 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	12 508 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	240 439 600 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	252 188 200 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-79 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 15 لعام 2021 ما قدره 12 508 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 15)، الجدول 15-7). وترد في الجدول رابعا-25 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-80 وكما يرد في الجدولين 15-10 و 15-11 من الميزانية المقترحة، فإن التغييرات في الموارد مقترحة على أساس عدم التأثير على التكلفة في إطار "التغييرات الأخرى"، وهو يمثل انخفاضا قدره 109 200 دولار في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، يقابله بالكامل زيادة صافية قدرها 108 200 دولار في إطار البرنامج الفرعي 4 (نقل داخلي لثلاث وظائف (109 200 دولار) يقابله جزئيا انخفاض الاحتياجات تحت بند سفر الموظفين (1 000 دولار)) وزيادة قدرها 1 000 دولار تحت بند دعم البرامج (سفر الموظفين). ويرد تفسير لهذه التفاصيل في الفقرة 15-72 من مقترح الميزانية.

### الجدول رابعا-12

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
73	1 و أ ع، 1 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 15 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 22 ر م	المعتمد لعام 2020
73	1 و أ ع، 1 مد-2، 4 مد-1، 9 ف-5، 15 ف-4، 14 ف-3، 5 ف-1/2، 2 خ ع (ر أ)، 22 ر م	المقترح لعام 2021
-	3 ر م من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 4	الوظائف المنقولة (ضمن الباب)
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
182	1 أ ع م، 4 مد-2، 10 مد-1، 40 ف-5، 20 ف-4، 38 ف-3، 6 ف-1/2، 63 ر م	المقدر لعام 2020
230	1 أ ع م، 4 مد-2، 10 مد-1، 46 ف-5، 27 ف-4، 52 ف-3، 8 ف-1/2، 82 ر م	المتوقع لعام 2021
48	6 ف-5، 7 ف-4، 14 ف-3، 2 ف-1/2، 19 ر م	وظائف جديدة

رابعا-81 ويقترح الأمين العام ما مجموعه 73 وظيفة ممولة من الميزانية العادية لعام 2021، وهو عدد الوظائف المعتمدة نفسه لعام 2020.

نقل

رابعا-82 يقترح الأمين العام نقل ثلاث وظائف في فئة الرتبة المحلية (وظيفة كبير مساعدي شؤون العلاقات والاتصال، ووظيفة كبير مساعدين إداريين، ووظيفة مساعد إداري) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 4، من أجل توحيد أنشطة العلاقات الخارجية في إطار شعبة واحدة ((A/75/6 (Sect. 15)، الفقرة 15-72 والمرفق الثالث). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن موئل الأمم المتحدة قد خضع لعملية إعادة هيكلة في عام 2019، أدمجت خلالها شعبة العلاقات الخارجية في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة (حيث كانت الوظائف الثلاث موجودة أصلا) في شعبة العلاقات الخارجية والاستراتيجية والمعارف والابتكار في إطار البرنامج الفرعي 4. وتتمشى إعادة التوزيع المقترحة مع الطابع البرنامجي للشعبة الجديدة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-83 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بعدم وجود وظائف شاغرة لسنتين أو أكثر في موئل الأمم المتحدة بتاريخ 30 حزيران/يونيه 2020. وكانت هناك خمس وظائف شاغرة (1 ف-5 و 2 ف-3 و 2 من الرتبة المحلية)، وقد شغرت أولاها في نيسان/أبريل 2019. ويجري حاليا شغل إحدى الوظائف من الرتبة ف-3 من خلال الإعلان عن وظيفة مؤقتة.

رابعا-84 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 15 (انظر الجدول رابعا-13).

الجدول رابعا-13

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
3,8	49	5,1	49	3,5	49	الفئة الفنية والفئات العليا
2,4	24	3,1	24	1,9	24	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-85 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-86 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 1 338 800 دولار، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 15)، الجدول 15-12). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

### أثر أزمة السيولة وجائحة مرض فيروس كورونا

رابعا-87 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن حالة السيولة دفعت موئل الأمم المتحدة إلى اتخاذ تدابير امتثالا لطلب المراقب المالي للأمم المتحدة بالتخطيط لخفض التمويل المتوفر من الميزانية العادية لعام 2020 بنسبة 10 في المائة، وهو مبلغ قد يُفْرَج عنه في الربع الأخير من عام 2020 لتلبية للاحتياجات التشغيلية، إذا ما تحسنت حالة السيولة. وقد تم أيضا تعليق التوظيف.

رابعا-88 وفيما يتعلق بمستوى الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021 والبالغة 252 188 200 دولار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن 33,9 مليون دولار من مجموع الموارد المتوقعة كانت في إطار صندوق الموارد غير المخصصة لمؤسسة الأمم المتحدة للموئل والمستوطنات البشرية (بزيادة قدرها 15 مليون دولار مقارنة بعام 2020). بيد أن موئل الأمم المتحدة لم يتوقع تحقيق الزيادة المذكورة أعلاه، نظراً لأثر جائحة كوفيد-19 على الموارد الإجمالية المتاحة للوكالات الدولية. وإضافة إلى ذلك، أُبلغت اللجنة بأنه نظراً للقيود المالية المستمرة التي يواجهها صندوق الموارد غير المخصصة، لا تزال 80 وظيفة من الوظائف الـ 135 المأذون بها لعام 2020 مجمدة، وفقاً للقرار الذي اتخذته المجلس التنفيذي في تشرين الثاني/نوفمبر 2019.

### الدعم المقدم لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية

رابعا-89 فيما يتعلق بالدعم التقني الذي يقدمه موئل الأمم المتحدة إلى الدول الأعضاء، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن 41 في المائة من الدعم التقني الإجمالي قُدِّم لأقل البلدان نمواً، وقُدِّم 40 في المائة منه للبلدان النامية غير الساحلية، و 2 في المائة للدول الجزرية الصغيرة النامية.

## الباب 16

## المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية

نفقات عام 2019	22 167 700 دولار
اعتمادات عام 2020	21 627 100 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	20 990 700 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	402 536 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	360 763 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعاً-90 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 16 لعام 2021 ما قدره 20 990 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل انخفاضاً صافياً قدره 636 400 دولار، أو ما نسبته 2,9 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (Sect. 16) و A/75/6 و A/75/6 Corr.1 (Sect. 16)، الجدول (16-29). ومن مجموع الموارد المقترحة لعام 2021، يُستمدّ مبلغ قدره 360 763 000 دولار، أو 94,5 في المائة، من الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة. وترد في الجدول رابعاً-26 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعاً-91 ويعزو الأمين العام الانخفاض الصافي البالغ 636 400 دولار في إطار أجهزة تقرير السياسات، إلى وقف مخصصات غير متكررة في عام 2020 لمؤتمر الأمم المتحدة الرابع عشر لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، والبرنامج الفرعي 1، مكافحة الجريمة المنظمة عبر الوطنية، وإلى وقف مخصصات غير متكررة في عام 2020 لمكافحة استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لأغراض إجرامية، عملاً بقرار الجمعية العامة 247/74، تقابلها جزئياً زيادة في إطار البرنامج الفرعي 9، تقديم خدمات الأمانة والدعم الفني إلى الهيئات الحكومية الدولية للأمم المتحدة والهيئة الدولية لمراقبة المخدرات ومؤتمر الأمم المتحدة لمنع الجريمة والعدالة الجنائية، من أجل تغطية التكاليف السنوية لوظيفة واحدة (1 ف-3، موظف شؤون قانونية) أنشئت في عام 2020 في أمانة الهيئة الدولية لمراقبة المخدرات عملاً بالقرار 262/74.

## الجدول رابعاً-14

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
<i>الميزانية العادية</i>	
125	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 14 ف-5، 32 ف-4، 27 ف-3، 13 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 24 خ ع (ر أ)
125	1 و أ ع، 3 مد-2، 8 مد-1، 14 ف-5، 32 ف-4، 27 ف-3، 13 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 24 خ ع (ر أ)
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
545	1 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 168 ف-4، 133 ف-3، 20 ف-2، 11 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)
545	1 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 168 ف-4، 133 ف-3، 20 ف-2، 11 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)



### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-92 يقترح الأمين العام ما مجموعه 125 وظيفة للباب 16، منها 98 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 27 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المحلية، من دون أي تغيير مقارنة بعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-93 أبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بأن مجموع الوظائف الشاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 بلغ 10 وظائف (3 ف-4، و 4 ف-3، و 3 ف-2)؛ وأنه لم تظل أي من هذه الوظائف شاغرة لأكثر من سنتين.

رابعا-94 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 16 (انظر الجدول رابعا-15).

#### الجدول رابعا-15

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المعتمدة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
9,7	98	8,7	98	9,2	97	الفئة الفنية والفئات العليا
5,9	27	2,0	27	5,2	28	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-95 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتعلقة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-96 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 2 595 100 دولار، مما يعكس انخفاضا صافيا قدره 697 300 دولار، أو بنسبة 21,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 16) و A/75/6 (Sect. 16)/Corr.1)، وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الانخفاض يتعلق أساساً بأجهزة تقرير السياسات، في إطار تكاليف الموظفين الأخرى، والخبراء والخبراء الاستشاريين، وسفر الممثلين، والخدمات التعاقدية المتصلة بوقف مخصصات غير متكررة للمؤتمر الرابع عشر المعني بالجريمة في عام 2020.

رابعا-97 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

عرض الموارد تحت بند أجهزة تقرير السياسات

رابعا-98 زُودت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بالجدول رابعا-16 الذي يبين الموارد المخصصة للجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية ولجنة المخدرات وهيئاتها الفرعية. وأبلغت اللجنة أيضا بأن موارد الوظائف لم تخصص على وجه التحديد لكل لجنة، لأن ملاك الموظفين في إطار أمانة الهيئات الإدارية لا يدعم اللجنتين فحسب، بل أيضا المؤتمر المعني بالجريمة.

الجدول رابعا-16

أجهزة تقرير السياسات: الموارد

(بدولارات الولايات المتحدة)

اللجنة	فئة الإنفاق	الميزانية المعتمدة لعام 2020	الميزانية المقترحة لعام 2021
لجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية	سفر الممثلين	51 200,0	51 200,0
لجنة المخدرات وهيئاتها الفرعية	سفر الممثلين	148 100,0	148 100,0
<b>المجموع</b>		<b>199 300,0</b>	<b>199 300,0</b>

## أمن تكنولوجيا المعلومات

رابعا-99 فيما يتعلق بدور المكتب في مكافحة الجريمة السيبرانية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن سياسة أمن تكنولوجيا المعلومات التي يعتمدها المكتب تسترشد بالسياسة العامة والمعايير التي وضعها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمعايير الرسمية في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المكتب قد استحدث تدابير توثيق داخلية، وبلغ معدل التنفيذ 96 في المائة في 1 تموز/يوليه 2020، كما استحدث المكتب أيضا تدابير مناسبة لمواقعه الشبكية العامة.

## تنفيذ الإصلاحات

رابعا-100 يشير الأمين العام في مقترحه إلى أن المكتب قد شارك في عدد من الإصلاحات، من بينها إصلاح جهاز الأمم المتحدة الإنمائي، وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة، والإصلاح الإداري، وإصلاح ركيزة السلام والأمن (المرجع نفسه، الفقرتان 7-16 و 9-16)، وأنه نفذ المبادرات المتعلقة بإصلاح جهاز الأمم المتحدة الإنمائي. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب قد أنشأ شبكة عالمية من الممارسين المعنيين بالإصلاحات، وكان أيضا عضوا نشطا في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم، وشارك في وضع سياسة لإجراء تقييمات على نطاق المنظومة للتقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وفيما يتعلق بإصلاح إدارة الأمم المتحدة وقرار الجمعية العامة 266/72 بآء ذي الصلة، أبلغت اللجنة بأن المكتب ينفذ نظام تفويض السلطة الجديد وإصدار بيان الرقابة الداخلية السنوي. ويقوم المكتب أيضا بتعزيز الإدارة القائمة على النتائج وثقافة المساءلة، بدعم من قسم التقييم المستقل التابع له.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

رابعا-101 يشير الأمين العام في مقترحه إلى أن الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة بلغت 402 536 900 دولار في عام 2020، ومن المتوقع أن تبلغ 360 763 000 دولار في عام 2021، مما يعكس انخفاضا قدره 41 773 900 دولار (المرجع نفسه، الجدول 16-32). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الانخفاض المتوقع كان في المقام الأول نتيجة وضع الصيغة النهائية للبرنامج العالمي لتنفيذ إعلان الدوحة، فضلا عن إنجاز عدد من المشاريع الإقليمية.

### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

رابعا-102 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن جائحة كوفيد-19 وما نتج عنها من إغلاق عالمي قد منعا موظفي المكتب من القيام ببعثات ميدانية وتنظيم حلقات عمل وتدريبات شخصية، وأن اجتماعات أفرقة الخبراء قد أُجلت حتى الوقت الحاضر إلى النصف الثاني من عام 2020. وعلاوة على ذلك، سوف يشارك المكتب في اجتماعات المنظمات الدولية والأفرقة الاستشارية عبر الإنترنت، إذا لزم الأمر. وإضافة إلى ذلك، أُجريت أنشطة التدريب في مجال إنفاذ القوانين والمختبر الجنائي في غالبيتها باستخدام التعليم عبر الإنترنت. وأبلغت اللجنة أيضا بأن العمل المعياري لبرنامج علم الأدلة الجنائية قد تأثر بدرجة أقل، وأن جميع أعمال وضع المعايير، مثل الأدلة والمبادئ التوجيهية ومواد التدريب الموحدة، فضلا عن مشورة الخبراء، يجري تنفيذها في الموعد المحدد. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الخدمات الفنية المقدمة للاجتماعات عبر الإنترنت لا تتطلب يدا عاملة أقل من الخدمات التي تقدم للاجتماعات العادية، وبالتالي فإن نهج الاجتماع عبر الإنترنت قد لا يؤدي بالضرورة إلى تخفيضات كبيرة في التكاليف. وترى اللجنة الاستشارية أن عقد اجتماعات عبر الإنترنت ينبغي أن يسفر عن وفورات، لا سيما أنه لن يتم تكبد تكاليف معينة مرتبطة بالاجتماعات في الموقع، مثل النفقات المتصلة بالسفر (انظر، على سبيل المثال، الفقرة رابعا-91 والجدول رابعا-16 أعلاه) أو طباعة الوثائق ومواد الاجتماعات وتوزيعها. واللجنة على ثقة من أنه سيتم بذل كل جهد ممكن لضمان تحقيق وفورات ذات صلة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام تقديم معلومات عن ذلك في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

## الباب 17

## هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

نفقات عام 2019	9 525 700 دولار
اعتمادات عام 2020	9 741 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	485 000 000 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	9 741 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	\$485,000,000

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

رابعا-103 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 17 لعام 2021 ما قدره 9 741 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل للاعتمادات المرصودة في عام 2020 (A/75/6 (Sect. 17)، الجدول 17-5). وترد في الجدول رابعا-27 أدناه معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

رابعا-104 وتبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021، ما قدره 485 000 000 دولار، وتمثل نفس المبلغ المقدر لعام 2020. وستشكل هذه الموارد 98 في المائة من مجموع موارد هيئة الأمم المتحدة للمرأة.

## الجدول رابعا-17

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
<i>الميزانية العادية</i>	
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)
49	1 و أ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 8 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-1/2، 12 خ ع (ر أ)
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
465	1 و أ ع، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 55 ف-4، 50 ف-3، 7 ف-1/2، 48 خ ع (ر ر)، 119 خ ع (ر أ)، 76 م ف و
465	1 و أ ع، 4 مد-2، 20 مد-1، 85 ف-5، 55 ف-4، 50 ف-3، 7 ف-1/2، 48 خ ع (ر ر)، 119 خ ع (ر أ)، 76 م ف و

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

رابعا-105 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للوظائف ما قدره 9 067 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ الاعتمادات المرصودة لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف استمرار

49 وظيفة (37 في الفئة الفنية والفئات العليا و 12 في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، من دون حدوث تغيير مقارنة بعام 2020.

رابعا-106 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن الموارد الخارجة عن الميزانية للوظائف قدرت بمبلغ 146 521 900 دولار في عام 2021، وهو نفس مبلغ الاعتمادات المرصودة لعام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف 465 وظيفة، وهو ما يمثل نفس عدد الوظائف المعتمدة لعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

رابعا-107 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بوجودوظيفتين شاغرتين في 30 حزيران/يونيه 2020 (1 ف-3 و 1 ف-4)، ولم تظل أي منهما شاغرة لأكثر من سنتين.

رابعا-108 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 17 (انظر الجدول رابعا-18).

الجدول رابعا-18

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المعتمدة (بالنسبة المئوية)	الوظائف	
3,6	37	6,0	37	2,7	37	الفئة الفنية والفئات العليا
5,9	12	-	12	1,6	12	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

رابعا-109 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

رابعا-110 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف من الميزانية العادية ما قدره 672 900 دولار لعام 2021، وهو نفس مبلغ الاعتمادات المرصودة لعام 2020. وسيكون توزيع الموارد غير المتصلة بالوظائف بين أوجه الإنفاق هو نفس توزيع عام 2020. وفيما يلي الاحتياجات الرئيسية: مصروفات التشغيل العامة (161 500 دولار)، والخبراء (147 300 دولار)، والخدمات التعاقدية (117 700 دولار)، وسفر الممثلين (102 300 دولار)، وتكاليف الموظفين الأخرى (54 900 دولار)، والخبراء الاستشاريين (48 900 دولار)، وسفر الموظفين (33 300 دولار) (A/75/6 (Sect.17)، الجدول 17-5).

### الخدمات التعاقدية

رابعا-111 فيما يتعلق بالخدمات التعاقدية، أشارت المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه حتى 30 نيسان/أبريل 2020، لم يصرف من الميزانية العادية المطلوبة لعام 2020 والبالغة 117 700 دولار سوى 4 900 دولار. ونظرا لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية حتى الآن، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 20 في المائة، أو 23 500 دولار، في موارد الميزانية العادية المقترحة للخدمات التعاقدية.

### مصرفوات التشغيل العامة

رابعا-112 فيما يتعلق بمصرفوات التشغيل العامة، أشارت المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أنه حتى 30 نيسان/أبريل 2020، لم يصرف من الميزانية العادية المطلوبة لعام 2020 والبالغة 161 500 دولار سوى 46 500 دولار. ونظرا لنقص الإنفاق عن المعتمد في الميزانية حتى الآن، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 15 في المائة، أو 24 200 دولار، في موارد الميزانية العادية المقترحة لمصرفوات التشغيل العامة.

رابعا-113 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول والفقرتين رابعا-110 ورابعا-111 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف.

### مسائل أخرى

#### عملية إدارة التغيير

رابعا-114 يشير الأمين العام في مقترحه إلى أن إعادة تنظيم جهاز الأمم المتحدة الإنمائي الذي قرره الجمعية العامة في قرارها 279/72 قد دفع هيئة الأمم المتحدة للمرأة إلى تعديل هيكلها الإقليمي وإلى توكي تنقيح هيكلها في المقر (A/75/6 (Sect. 17)، الفقرتان 1-17 و 6-17). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الهيئة بدأت عملية لإدارة التغيير من أجل تعديل هيكلها بما يحقق لها الاستفادة المثلى، وتعزيز طرق أداء العمل والحوكمة الداخلية وتحقيق نتائج ذات أثر. وعلاوة على ذلك، أجرت الهيئة استعراضا لوجودها الفعلي على الصعيد القطري، وأعطت المكاتب القطرية المكتملة الأولوية مستفيدة على نحو كامل من شركاء الأمم المتحدة في البلدان التي لا وجود لها فيها. وفي عام 2019، قامت الهيئة بموامة أدوار ومسؤوليات ممثليها القطريين مع إطار الإدارة والمسائلة المنقح، وفي عام 2020، كانت الهيئة تعمل من أجل وضع الإعداد الوظيفي وقائمة الخدمات لكل نوع من أنواع مكاتبها.

رابعا-115 وفيما يتعلق بمعايير فتح المكاتب القطرية وإغلاقها، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الهيئة تقدم الدعم للبلدان بناء على طلبات هذه البلدان ووفقا لقدرات الهيئة وولايتها. وقد يشمل الدعم المقدم إلى البلدان التي ليس للهيئة فيها مكتب قطري، تقديم دعم مخصص للمنسق المقيم ولفريق الأمم المتحدة القطري، والمشاركة عن بعد في الفريق القطري، والتنفيذ من خلال وكالة أخرى تابعة للأمم المتحدة و/أو تقديم الدعم مباشرة إلى الشركاء الوطنيين، بناء على الطلب. وبذلك تكون الهيئة قد شكّلت وجودها القطري وفقا لطلبات الدول الأعضاء، والفرص البرنامجية، والاحتياجات القطرية، وقدرة الأفرقة القطرية، وتوافر الموارد.

رابعاً-116 وكذلك أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الهيئة تقوم أيضاً باستعراض هيكلها في المقر بهدف ضمان اتساقه مع الهيكل الميداني وتحسين كفاءته وفعالته. ووفقاً للمعلومات المقدمة، لا يتوقع أن تترتب على هذه التغييرات أي آثار في الميزانية في عام 2021. بيد أن اللجنة تلاحظ، استناداً إلى الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021، أن الأمين العام يقترح ما يلي: (أ) دمج شعبة السياسات مع شعبة دعم البرامج؛ و (ب) إنشاء مكتب جديد للموارد البشرية، في إطار دعم البرامج، تخصص له وظيفة في الميزانية العادية (ف-3) (المرجع نفسه، المرفق الأول). وتذكر اللجنة الاستشارية أن الجمعية العامة قررت في قرارها 289/64 أن تمويل الموارد اللازمة لخدمة العمليات الحكومية الدولية التنفيذية والأنشطة التنفيذية على جميع المستويات من التبرعات. وترى اللجنة أن التغييرات المقترحة قد تؤثر على الصلة بين المهام والموارد على النحو الذي قرره الجمعية العامة.

رابعاً-117 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات التفصيلية عن موازنة أدوار ومسؤوليات الممثلين القطريين للهيئة مع الإطار المنقح للإدارة والمساءلة والتغييرات الهيكلية المقترحة على كل من الهيكل الإقليمي وهيكل المقر ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير، كما ستدرج معلومات مستكملة في اقتراح الميزانية المقبل.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

رابعاً-118 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن عام 2020 كان قد بدأ بوصفه عاماً تاريخياً لتسريع الزخم العالمي من أجل تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، وكان عام الذكرى الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة واعتماد منهاج عمل بيجين، والذكرى السنوية العشرين لاعتماد قرار مجلس الأمن 1325 (2000) بشأن المرأة والسلام والأمن، والذكرى السنوية العاشرة لإنشاء هيئة الأمم المتحدة للمرأة بقرار من الجمعية العامة. ولكن جائحة كوفيد-19 أثرت بشكل كبير في فرص المشاركة والدعوة إلى العمل. فقد أدت بالفعل إلى إلغاء أو تأجيل عدة اجتماعات حكومية دولية كانت الهيئة تخطط للمساهمة فيها، من خلال تنظيم اجتماعات الخبراء والمناسبات الجانبية، وتقديم الدعم الفني. وشملت تلك الاجتماعات الدورة السادسة والعشرين لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ، والعملية التحضيرية للإطار العالمي للتنوع البيولوجي لما بعد عام 2020 دعماً لتنفيذ اتفاقية التنوع البيولوجي، والاجتماع الخامس عشر لمؤتمر الأطراف في هذه الاتفاقية، الذي كان مقرراً عقده في النصف الثاني من عام 2020. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه من المتوقع أن تتأثر نسبة 70 في المائة تقريباً من المكاتب القطرية التابعة للهيئة، وأنه قد يكون هناك بعض التأخير في وضع الصيغة النهائية لأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

رابعاً-119 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أنه نتيجة لتقليص أنشطة الدورة الرابعة والستين للجنة وضع المرأة في عام 2020، تحققت بعض الوفورات، بسبب عدم سفر الممثلين إلى المقر وانخفاض التكاليف المرتبطة بمشاركة الخبراء المدعومين في الحوارات التفاعلية وحلقات النقاش.

## الباب 9، الشؤون الاقتصادية والاجتماعية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية						
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	الفرق
عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام	عام
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021
2019	2020	2020	2019	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021
75 502,3	74 530,2	35 713,4	74 880,6	350,4	5 109,5	9 589,0	9 068,8	(520,2)	80 611,8	84 119,2	83 949,4	(169,8)		
-	-	-	-	-	28,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
718,9	1 295,0	437,9	1 266,7	(28,3)	49 730,1	55 054,7	57 503,4	2 448,7	50 449,0	56 349,7	58 770,1	2 420,4		
4,2	12,2	0,3	12,2	-	6,5	-	-	-	10,7	12,2	12,2	-		
411,6	673,2	116,1	651,2	(22,0)	5 740,6	6 850,9	3 614,3	(3 236,6)	6 152,2	7 524,1	4 265,5	(3 258,6)		
975,8	1 667,3	30,2	1 638,6	(28,7)	168,9	57,8	50,5	(7,3)	1 144,7	1 725,1	1 689,1	(36,0)		
1 375,1	1 927,6	224,8	1 927,6	-	196,4	1 261,5	500,5	(761,0)	1 571,5	3 189,1	2 428,1	(761,0)		
537,4	705,1	60,5	691,9	(13,2)	3 649,8	4 602,4	3 128,1	(1 474,3)	4 187,2	5 307,5	3 820,0	(1 487,5)		
1 676,8	1 335,7	620,5	1 422,9	87,2	1 722,8	3 461,8	1 938,6	(1 523,2)	3 399,6	4 797,5	3 361,5	(1 436,0)		
581,4	720,1	142,7	731,0	10,9	2 549,8	2 900,2	2 407,3	(492,9)	3 131,2	3 620,3	3 138,3	(482,0)		
7,5	96,0	3,6	96,0	-	91,3	117,4	78,4	(39,0)	98,8	213,4	174,4	(39,0)		
298,2	257,1	47,7	251,2	(5,9)	274,0	164,8	80,4	(84,4)	572,2	421,9	331,6	(90,3)		
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
263,9	73,9	8,3	73,9	-	27 618,3	26 744,0	22 500,6	(4 243,4)	27 882,2	26 817,9	22 574,5	(4 243,4)		
82 353,1	83 293,4	37 406,0	83 643,8	350,4	98 886,2	110 804,5	100 870,9	(9 933,6)	181 239,3	194 097,9	184 514,7	(9 583,2)		



## الباب 10 ، أقل البلدان نمواً، والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية								
	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2020
الوظائف	5 096,4	5 208,2	5 330,9	122,7	-	-	-	-	122,7	5 330,9	2 492,0	5 208,2	5 096,4
تكاليف الموظفين الأخرى	202,9	315,5	315,5	-	-	-	-	-	-	315,5	98,6	315,5	202,9
الضيافة	0,5	1,2	1,2	-	-	-	-	-	-	1,2	-	1,2	0,5
الخبراء الاستشاريون	33,2	243,9	771,4	527,5	518,5	710,0	191,5	331,0	8,0	60,4	-	52,4	33,2
الخبراء	33,3	40,2	249,5	209,3	-	-	-	-	211,4	251,6	-	40,2	33,3
سفر الممثلين	1,8	1 401,5	382,5	-	382,5	1 401,5	69,5	-	-	-	-	-	1,8
سفر الموظفين	101,4	711,0	391,2	(319,8)	448,4	613,6	170,0	448,4	122,7	220,1	7,8	97,4	101,4
الخدمات التعاقدية	105,6	160,4	517,5	(327,3)	54,8	410,6	51,0	54,8	32,2	139,2	23,9	107,0	105,6
مصروفات التشغيل العامة	43,5	96,8	84,9	(38,3)	48,0	87,0	(39)	53,3	0,7	36,9	11,1	36,2	43,5
اللوازم والمواد	0,3	7,3	7,8	0,5	-	-	-	-	0,5	7,8	0,4	7,3	0,3
الأثاث والمعدات	19,8	20,8	22,3	1,5	-	-	-	-	1,5	22,3	6,8	20,8	19,8
تحسين أماكن العمل	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5
الزمامات والمنح والمساهمات	0,3	716,1	-	-	-	-	-	715,8	-	-	-	-	0,3
<b>المجموع</b>	<b>5 639,5</b>	<b>5 886,2</b>	<b>7 747,4</b>	<b>176,1</b>	<b>1 361,5</b>	<b>2 704,2</b>	<b>1 672,7</b>	<b>499,7</b>	<b>6 385,9</b>	<b>2 640,5</b>	<b>5 886,2</b>	<b>5 639,5</b>	<b>176,1</b>

## الجدول رابعا-21

## الباب 11، دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا: تطور الموارد الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية								
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	الفرق		
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	
6 646,9	6 646,9	6 646,9	6 484,5	-	-	-	-	-	6 646,9	3 467,3	6 646,9	6 484,5				الوظائف
(33,0)	161,2	194,2	73,9	-	-	-	-	(33,0)	161,2	-	194,2	73,9				تكاليف الموظفين الأخرى
-	3,9	3,9	-	-	-	-	-	-	3,9	-	3,9	-				الضيافة
(16,8)	320,7	337,5	183,8	(40,0)	140,0	180,0	-	23,2	180,7	34,7	157,5	183,8				الخبراء الاستشاريون
(23,2)	345,2	368,4	88,3	-	-	-	-	(23,2)	345,2	9,6	368,4	88,3				الخبراء
(360,0)	595,2	955,2	208,1	(360,0)	320,0	680,0	-		275,2	100,9	275,2	208,1				سفر الموظفين
33,0	992,7	959,7	1 069,6	-	700,0	700,0	898,0	33,0	292,7	44,5	259,7	171,6				الخدمات التعاقدية
(3,0)	59,3	62,3	2 062,4	(3,0)	3,0	6,0	2 010,0	-	56,3	25,0	56,3	52,4				مصروفات التشغيل العامة
(7,8)	17,3	25,1	0,5	(7,8)	6,6	14,0	-	-	10,7	0,1	10,7	0,5				اللوازم والمواد
-	13,1	13,1	9,9	-	-	-	-	-	13,1	0,2	13,1	9,9				الأثاث والمعدات
(349,7)	1 793,9	2 143,6	393,2	(349,7)	1 793,9	2 144,0	377,0	-	-	6,9	-	16,2				الزمالات والمنح والمساهمات
<b>(760,5)</b>	<b>10 949,4</b>	<b>11 709,9</b>	<b>10 574,2</b>	<b>(760,5)</b>	<b>2 963,5</b>	<b>3 724,0</b>	<b>3 285,0</b>	<b>-</b>	<b>7 985,9</b>	<b>3 689,2</b>	<b>7 985,9</b>	<b>7 289,2</b>				<b>المجموع</b>



## الباب 13، مركز التجارة الدولية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف الفرنكات السويسرية)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية							
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	نققات عام 2020	نققات عام 2020	نققات عام 2019	
عام 2020	عام 2021	عام 2020	نققات عام 2019	عام 2020	عام 2021	عام 2020	نققات عام 2019	عام 2021	عام 2020	عام 2020	الفرق	نققات عام 2020	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2019	
(2020)	عام (2021)	عام (2020)	الفرق (2021)	عام (2021)	عام (2021)	عام (2020)	الفرق (2021)	تقدير التكاليف (2021)	تقدير التكاليف (2020)	تقدير التكاليف (2020)	الفرق (2021)	نققات عام 2020	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2019	
-	51 092,3	51 092,3	50 087,1	-	22 537,0	22 537,0	21 349,4	-	28 555,3	13 400,8	28 555,3	28 737,7	28 555,3	28 737,7	الوظائف
-	1 715,4	1 715,4	1 677,3	-	1 200,7	1 200,7	1 137,4	-	514,7	160,5	514,7	539,9	514,7	539,9	تكاليف الموظفين الأخرى
-	14,1	14,1	11,3	-	4,6	4,6	4,3	-	9,5	-	9,5	7,0	9,5	7,0	الضيافة
-	34 053,9	34 053,9	32 026,6	-	33 279,6	33 279,6	31 525,9	-	774,3	253,4	774,3	500,7	774,3	500,7	الخبراء الاستشاريون
-	662,9	662,9	628,0	-	662,9	662,9	628,0	-	-	-	-	-	-	-	سفر الممثلين
-	5 006,5	5 006,5	4 737,9	-	4 667,4	4 667,4	4 421,5	-	339,1	104,5	339,1	316,4	339,1	316,4	سفر الموظفين
-	7 463,1	7 463,1	7 000,8	-	6 351,6	6 351,6	6 016,8	-	1 111,5	393,2	1 111,5	984,0	1 111,5	984,0	الخدمات التعاقدية
-	10 966,3	10 966,3	10 506,7	-	8 260,5	8 260,5	7 825,2	-	2 705,8	2 168,5	2 705,8	2 681,5	2 705,8	2 681,5	مصروفات التشغيل العامة
-	1 187,6	1 187,6	1 056,4	-	745,8	745,8	706,5	-	441,8	323,9	441,8	349,9	441,8	349,9	اللوازم والمواد
-	25,6	25,6	24,2	-	25,6	25,6	24,2	-	-	-	-	-	-	-	تحسين أماكن العمل
-	1 640,0	1 640,0	1 817,7	-	1 041,5	1 041,5	986,6	-	598,5	334,7	598,5	831,1	598,5	831,1	الأثاث والمعدات
-	19 326,3	19 326,3	18 716,4	-	17 637,8	17 637,8	16 708,3	-	1 688,5	799,8	1 688,5	2 008,1	1 688,5	2 008,1	الزمالات والمنح والمساهمات
-	1,1	1,1	1,1	-	1,1	1,1	1,1	-	-	-	-	-	-	-	فئات أخرى
-	133 155,1	133 155,1	128 291,5	-	96 416,1	96 416,1	91 335,2	-	36 739,0	17 939,3	36 739,0	36 956,3	36 739,0	36 956,3	المجموع

## الباب 14، البيئة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية						
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	نققات عام 2020	نققات عام 2019	
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2020	
(2020)	(2021)	(2021)	(2020)	(2020)	(2021)	(2021)	(2020)	(2021)	(2021)	(2021)	(2020)	(2020)	(2020)	
-	135 645,0	135 645,0	38 134,1	-	113 980,0	113 980,0	16 667,3	-	21 665,0	9 747,2	21 665,0	21 466,8		الوظائف
196,3	255,2	58,9	87 174,7	-	40,0	40,0	87 083,2	196,3	215,2	7,7	18,9	91,5		تكاليف الموظفين الأخرى
19,2	19,6	0,4	42,1	-	-	-	26,8	19,2	19,6	-	0,4	15,3		الضيافة
-	25 665,7	25 665,7	31 240,8	-	25 238,0	25 238,0	31 025,2	-	427,7	96,0	427,7	215,6		الخبراء الاستشاريون
-	-	-	50,5	-	-	-	50,5	-	-	-	-	-		الخبراء
-	62,7	62,7	72,4	-	-	-	36,1	-	62,7	(0,5)	62,7	36,3		سفر الممثلين
-	31 288,9	31 288,9	10 062	-	31 058,0	31 058,0	9 836,6	-	230,9	2,3	230,9	225,4		سفر الموظفين
-	13 672,0	13 672,0	6 976,1	-	13 445,0	13 445,0	6 862,9	-	227,0	19,5	227,0	113,2		الخدمات التعاقدية
186,1	16 219,1	16 033,0	20 285,1	-	15 672,2	15 672,2	19 671,3	186,1	546,9	49,8	360,8	613,8		مصرفوات التشغيل العامة
-	533,3	533,3	81,5	-	511,0	511,0	68,6	-	22,3	0,3	22,3	12,9		اللوازم والمواد
-	878,0	878,0	1 840,1	-	851,8	851,8	1 797,7	-	26,2	6,9	26,2	42,4		الأثاث والمعدات
-	-	-	57,3	-	-	-	57,0	-	-	-	-	0,3		تحسين أماكن العمل
-	234 991,4	234 991,4	182 713,2	-	234 669,0	234 669,0	182 456,9	-	322,4	-	322,4	256,3		الزمالات والمنح والمساهمات
-	-	-	2,5	-	-	-	2,5	-	-	-	-	-		فئات أخرى
<b>401,6</b>	<b>459 230,9</b>	<b>458 829,3</b>	<b>378 732,3</b>	<b>-</b>	<b>435 465,0</b>	<b>435 465,0</b>	<b>355 642,5</b>	<b>401,6</b>	<b>23 765,9</b>	<b>9 929,2</b>	<b>23 364,3</b>	<b>23 089,8</b>		<b>المجموع</b>

## الباب 15، المستوطنات البشرية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية							
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	
-	11 169,6	11 169,6	21 045,4	-	-	-	10 581,2	-	11 169,6	4 933,1	11 169,6	10 464,2			الوظائف
2 595,0	88 514,9	85 919,9	61 158,7	2 595,0	88 220,0	85 625,0	60 875,3	-	294,9	72,1	294,9	283,4			تكاليف الموظفين الأخرى
(82,2)	25,8	108,0	-	(82,2)	18,0	100,2	-	-	7,8	-	7,8	-			الضيافة
1 427,2	20 100,8	18 673,6	259,4	1 427,2	19 966,2	18 539,0	104,4	-	134,6	-	134,6	155,0			الخبراء الاستشاريون
-	80,4	80,4	465,6	-	-	-	465,6	-	80,4	-	80,4	-			الخبراء
(40,0)	-	40,0	3 514,3	(40,0)	-	40,0	3 428,8	-	-	10,5	-	85,5			سفر الموظفين
(10,4)	15 246,9	15 257,3	16 053,7	(10,4)	15 103,2	15 113,6	15 857,1	-	143,7	0,5	143,7	196,6			الخدمات التعاقدية
3 349,0	21 058,9	17 709,9	19 970,0	3 349,0	20 806,9	17 457,9	19 885,4	-	252,0	11,1	252,0	84,6			مصرفوات التشغيل العامة
1 191,4	15 450,9	14 259,5	723,3	1 191,4	15 096,0	13 904,6	709,0	-	354,9	-	354,9	14,3			اللوازم والمواد
(294,6)	4 028,3	4 322,9	2 090,4	(294,6)	3 991,6	4 286,2	2 075,4	-	36,7	1,3	36,7	15,0			الأثاث والمعدات
(1 866,1)	4 377,0	6 243,1	0,3	(1 866,1)	4 343,2	6 209,3	-	-	33,8	-	33,8	0,3			تحسين أماكن العمل
5 479,3	84 643,1	79 163,8	40 102,7	5 479,3	84 643,1	79 163,8	40 101,6	-	-	0,1	-	1,2			الزمالات والمنح والمساهمات
<b>11 748,6</b>	<b>264 696,6</b>	<b>252 948,0</b>	<b>165 383,8</b>	<b>11 748,6</b>	<b>252 188,2</b>	<b>240 439,6</b>	<b>154 083,8</b>	<b>-</b>	<b>12 508,4</b>	<b>5028,7</b>	<b>12 508,4</b>	<b>11 300,0</b>			<b>المجموع</b>

## الباب 16 ، المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية: تطور الموارد المالية العامة حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية															
	تقديرات				تقديرات				تقديرات				نققات عام 2019	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2020 (حزيران/يونيه)	نققات عام 2020 (كانون الثاني/يناير)	نققات عام 2020 (قبل إعادة -2020)	نققات عام 2021 (تقدير التكاليف)	
	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات	تقديرات								تقديرات
	2020	2021	2021	2020	2019	2020	2021	2021	2020	2019	2019	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	
الوظائف	19 423,5	18 334,7	8 859,0	18 395,6	60,9	45 095,0	145 382,0	133 810,6	11 571,4	64 518,5	163 716,7	152 206,2	(11 510,5)							
تكاليف الموظفين الأخرى	327,5	305,0	137,8	148,7	(156,3)	89 318,0	1 662,3	1 302,9	(359,4)	89 645,5	1 967,3	1 451,5	(515,8)							
الضيافة	2,7	2,9	-	2,9	-	6,4	4,6	4,6	-	9,1	7,5	7,5	-							
الخبراء الاستشاريون	162,7	324,5	56,3	165,6	(158,9)	24 082,2	24 956,3	22 679,8	(2 276,5)	24 244,9	25 280,8	22 845,4	(2 435,4)							
الخبراء	157,5	369,2	-	356,4	(12,8)	-	-	-	-	157,5	369,2	356,4	(12,8)							
سفر الممثلين	584,2	983,7	75,2	670,2	(313,5)	-	-	-	-	584,2	983,7	670,2	(313,5)							
سفر الموظفين	338,5	319,6	46,0	278,4	(41,2)	17 861,2	36 885,4	35 783,3	(1 102,1)	18 199,7	37 205,0	36 061,8	(1 143,2)							
الخدمات التعاقدية	691,9	599,7	342,6	570,2	(29,5)	28 575,8	55 115,6	56 251,3	1 135,7	29 267,7	55 715,3	56 821,5	1 106,2							
مصروفات التشغيل العامة	111,3	65,3	29,0	77,2	11,9	38 320,7	35 933,1	35 796,9	(136,2)	38 432,0	35 998,4	35 874,1	(124,3)							
اللوازم والمواد	58,4	95,7	46,8	95,7	-	2 159,5	4 980,8	4 010,8	(970,0)	2 217,9	5 076,5	4 106,5	(970,0)							
الأثاث والمعدات	291,5	195,0	3,0	202,0	7,0	15 004,2	16 976,5	14 453,1	(2 523,4)	15 295,7	17 171,5	14 655,1	(2 516,4)							
الزمالات والمنح والمساهمات	18,0	31,8	7,6	27,8	(4,0)	86 120,4	80 640,3	56 669,7	(23 970,6)	86 138,4	80 672,1	56 697,5	(23 974,6)							
<b>المجموع</b>	<b>22 167,7</b>	<b>21 627,1</b>	<b>9 603,3</b>	<b>20 990,7</b>	<b>(636,4)</b>	<b>346 543,4</b>	<b>402 536,9</b>	<b>360 763,0</b>	<b>(41 773,9)</b>	<b>368 711,1</b>	<b>424 164,0</b>	<b>381 753,7</b>	<b>(42 410,3)</b>							

## الباب 17، هيئة الأمم المتحدة للمرأة: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية			
تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق	تقديرات	تقديرات	تقديرات	الفرق
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020
نققات عام 2019	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2021	نققات عام 2019	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2021	نققات عام 2019	نققات عام 2020	نققات عام 2021	نققات عام 2021
2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020
2019	2020	2021	2021	2020	2021	2021	2020	2020	2021	2021	2020
الوظائف	8 980,4	9 067,5	4 624,4	9 067,5	9 067,5	9 067,5	9 067,5	9 067,5	9 067,5	9 067,5	9 067,5
تكاليف الموظفين الأخرى	43,9	54,9	5,4	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9	54,9
الخبراء الاستشاريون	63,9	48,9	-	48,9	48,9	48,9	48,9	48,9	48,9	48,9	48,9
الخبراء	96,0	147,3	9,2	147,3	147,3	147,3	147,3	147,3	147,3	147,3	147,3
سفر الممثلين	84,5	102,3	6,2	102,3	102,3	102,3	102,3	102,3	102,3	102,3	102,3
سفر الموظفين	10,6	33,3	-	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3
الخدمات التعاقدية	81,8	117,7	14,0	117,7	117,7	117,7	117,7	117,7	117,7	117,7	117,7
مصرفوات التشغيل العامة	164,6	161,5	64,5	161,5	132 651,9	132 651,9	97 459,0	132 651,9	132 651,9	132 651,9	97 459,0
الضيافة	-	1,2	-	1,2	-	-	-	-	-	-	-
اللوازم والمواد	-	6,8	-	6,8	-	-	-	-	-	-	-
الزمالات والمنح والمساهمات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فئات أخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>9 525,7</b>	<b>9 741,4</b>	<b>4 723,7</b>	<b>9 741,4</b>	<b>485 000,0</b>	<b>485 000,0</b>	<b>420 890,0</b>	<b>485 000,0</b>	<b>485 000,0</b>	<b>485 000,0</b>	<b>420 890,0</b>



## الجزء الخامس التعاون الإقليمي لأغراض التنمية

### الباب 18 التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا

#### الباب 18 ألف اللجنة الإقليمية في أفريقيا

نفقات عام 2019	79 410 700 دولار
اعتمادات عام 2020	80 863 000 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	80 111 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	22 184 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	25 423 300 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-1 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 18 ألف لعام 2021 ما قدره 80 111 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا بمقدار 752 000 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-13 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-2 ويرد في الميزانية المقترحة أن التغييرات في الموارد تعزى إلى التعديلات الفنية المتصلة بالإلغاء في عام 2021 لاحتياجات غير متكررة رُصدت لدعم تجديد قاعة أفريقيا في مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا. ويرد تحليل للفروق حسب العنصر والبرنامج الفرعي في الفقرة 18-208 من الميزانية المقترحة وفي الجدول 18-3 من المعلومات التكميلية.

#### الجدول خامسا-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
535	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 43 ف-5، 69 ف-4، 76 ف-3، 27 ف-1/2، 15 م ف و، 287 م	المعتمد لعام 2020 <sup>(أ)</sup>
535	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 43 ف-5، 69 ف-4، 76 ف-3، 27 ف-1/2، 15 م ف و، 287 م	المقترح لعام 2021 <sup>(أ)</sup>
51	1 مد-1، 3 ف-5، 1 ف-4، 5 ف-3، 5 م ف و، 36 م	المقدر لعام 2020
61	1 مد-1، 5 ف-5، 3 ف-4، 9 ف-3، 1 ف-2، 5 م ف و، 38 م	المتوقع لعام 2021

(أ) تشمل وظيفتين مؤقتتين (1 ف-3 و 1 م ف و).

خامسا-3 وتبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 51 959 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 535 وظيفة (233 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 302 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس العدد الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

خامسا-4 عند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية أنه كان يوجد في 30 حزيران/يونيه 2020 ما مجموعه 61 وظيفة شاغرة (2 مد-2، و 2 مد-1، و 8 ف-5، و 10 ف-4، و 24 ف-3، و 3 ف-2، و 11 من الرتبة المحلية، وواحدة لموظف وطني من الفئة الفنية) في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وكانت 3 منها (1 ف-3، و 2 ف-4) شاغرة لأكثر من سنتين (انظر الفقرة خامسا - 13). وتدرك اللجنة الاستشارية من ناحية الأثر الناجم عن جائحة كوفيد-19 وعن الصعوبات المتصلة بحالة السيولة على عملية التوظيف، ولكنها تكرر الإعراب عن قلقها إزاء طول المدة التي ظلت فيها هذه الوظائف شاغرة. وتشدد اللجنة على ضرورة إجراء عمليات التوظيف لشغرها، وخاصة في ظل الأهمية البالغة لبعض الوظائف الرفيعة المستوى. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام معلومات محدثة عن حالة التوظيف في سياق مشروع الميزانية العادية المقبل (انظر الفقرتين 46 و 57 من الفصل الأول أعلاه).

خامسا-5 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 18 (انظر الجدول خامسا-2).

#### الجدول خامسا-2

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019				
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الوظائف المقترحة <sup>(أ)</sup> )	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة الوظائف المعتمدة <sup>(أ)</sup> )	الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة <sup>(أ)</sup>	الفئة	
16,2	237	19,5	237	15,9	237	الفئة الفنية والفئات العليا
5,4	304	4,4	304	4,9	304	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

(أ) تشمل الوظائف المتصلة بالباب 18 الذي يضم البابين 18 ألف و 18 باء.

خامسا-6 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتتأقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-7 تبلغ الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 28 151 400 دولار، مما يعكس انخفاضا قدره 752 000 دولار مقارنة باعتماد عام 2020 البالغ

400 903 28 دولار (A/75/6 (Sect. 18)، الجدول 18-39). وكما يرد في الفقرة خامسا-2، يُعزى الانخفاض إلى الإلغاء في عام 2021 لاحتياجات غير متكررة رُصدت تحت بند الزمالات والمنح والتبرعات في إطار الدعم البرنامجي من أجل توفير موارد لتجديد قاعة أفريقيا في مقر اللجنة الاقتصادية لأفريقيا في عام 2020.

خامسا-8 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات من الموارد المرصودة سابقا للمعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات (1 109 800 دولار) في إطار البرنامج الفرعي 8، التنمية الاقتصادية والتخطيط، أصبحت مدمجة في بند نظام أوموجا في إطار الباب 18، وعُرضت وفقا لاستخدامها حسب فئة الميزانية على النحو التالي: 996 800 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى لتغطية تكاليف الوظائف المؤقتة لأربعة موظفين من الفئة الفنية وموظفين اثنين من الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية؛ و 53 000 دولار تحت بند سفر الموظفين؛ و 60 000 دولار تحت بند الخدمات التعاقدية.

خامسا-9 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط

خامسا-10 أشارت اللجنة الاستشارية في تقريرها السابق (A/74/7)، الفقرات من خامسا-12 إلى خامسا-14) إلى أن المعهد الأفريقي للتنمية الاقتصادية والتخطيط، وهو هيئة فرعية تابعة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، أنشأته الجمعية العامة في عام 1962، كان مسؤولا عن البرنامج الفرعي 8، التنمية الاقتصادية والتخطيط، وكان الجهاز المعني بالتدريب في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وأن مصادره الرئيسية لتمويل تشمل الميزانية العادية للأمم المتحدة، والأنصبة المقررة السنوية للدول الأفريقية الأعضاء في المعهد، والأموال التي تُدرّ داخليا من خلال الرسوم الدراسية، والموارد المخصصة في إطار البرامج الفرعية للجان الإقليمية الأخرى من أجل أنشطة تدريب محددة يقوم بها المعهد. واستجابة لطلب اللجنة (المرجع السابق نفسه، الفقرة خامسا-14)، ترد في المرفق الثاني من الميزانية المقترحة معلومات محدثة عن التدابير المتخذة لحشد الموارد لتمويل المعهد وعن التقدم المحرز في هذا الصدد. ومن هذه التدابير الاتصال مباشرة بالدول الأعضاء في المعهد، والعمل مع المكاتب دون الإقليمية للجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإشراك المعهد في المناسبات والمؤتمرات الرئيسية التي يحضرها كبار المسؤولين من الدول الأعضاء فيه. ويرد في ذلك المرفق أن هذه الجهود أسفرت عن نتائج وأن البلدان التي تم الاتصال بها دفعت مساهماتها السنوية في عامي 2019 و 2020 وسوّت جزئيا متأخراتها وتعهّدت بأن تسوي كامل متأخراتها في المستقبل القريب. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة وتواصل تشجيع اللجنة الاقتصادية لأفريقيا على أن تستمر في بذل جهود لحشد الموارد لتمويل المعهد وأن تقدم معلومات محدثة عن التقدم المحرز في مشاريع الميزانية المقبلة.

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامسا-11 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التغييرات المفاجئة الناتجة عن جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19) تسببت في توقف السفر بجميع أشكاله وبدأ الموظفون في العمل من منازلهم

وإعادة وضع البرامج الفنية لتتفد على الفضاء الافتراضي. وأبلغت اللجنة كذلك، عند الاستفسار، بأن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 صيغت بحيث تُمكن اللجنة الاقتصادية لأفريقيا من مواجهة أثر هذه الجائحة على القارة الأفريقية. ورُصدت مخصصات في إطار الفئات الرئيسية للنفقات، أي فئات الخبراء والسفر والخدمات التعاقدية والخبراء الاستشاريين، لجميع البرامج الفرعية للجنة الاقتصادية لأفريقيا لتمكينها من مواجهة أثر جائحة كوفيد 19 أثناء تنفيذ البرامج. وبصرف النظر عن مصدر التمويل، عدلت جميع مشاريع التعاون التقني لمراعاة الاحتياجات المستجدة وأولويات الدول الأعضاء فيما يتعلق بجائحة كوفيد 19. وكان تنفيذ المشاريع في معظمه بالتعاون مع الاتحاد الأفريقي و/أو مع أجهزته.

خامسا-12 ورُودت اللجنة الاستشارية كذلك بمعلومات عن مبادرات وأنشطة محددة جارية لها صلة بجائحة كوفيد-19، ومنها: (أ) أنشطة دعوية على الصعيد العالمي والإقليمي لتجميد الديون، ومنتديات لتبادل الخبرات بين وزراء المالية الأفريقيين والاتحاد الأفريقي بشأن كوفيد-19؛ (ب) أعمال تحليلية تتناول الأثر الناجم اجتماعيا واقتصاديا عن كوفيد-19 على الصعيد الإقليمي ودون الإقليمي والقطري؛ (ج) إطلاق منتدى أفريقيا للاتصالات والمعلومات لتزويد أكثر من 600 مليون مستخدم في جميع أنحاء القارة بأحدث مشورة في مجال الصحة العامة؛ (د) تنظيم حلقة دراسية على الإنترنت موضوعها "كوفيد-19 في المدن الأفريقية: الآثار وتدبير المواجهة والسياسات"؛ (هـ) إعداد مجموعة من المنتجات المعرفية تصب في الحوار بشأن السياسات؛ (و) أنشطة تعاون مع المراكز الأفريقية لمكافحة الأمراض والوقاية منها التابعة للاتحاد الأفريقي، ومصروف التصدير والاستيراد الأفريقي، بهدف زيادة التصنيع المحلي للإمدادات المتصلة بكوفيد-19 وتجميع عمليات شراء هذه الإمدادات؛ (ز) إنشاء منبر رقمي متعلق بكوفيد-19 يشمل أفريقيا بكاملها لدعم الأعمال التحليلية للآثار الصحية والاقتصادية للجائحة والتصدي لها والتخفيف من وطأتها؛ (ح) العمل مع شركة علي بابا (Alibaba) لإعداد دورات تدريبية حول مواضيع مثل استعداد المستشفيات لكوفيد-19، والسبل الممكنة لعلاج من اشتد بهم مرض كوفيد-19، وممارسات العزل، والتوصيات بشأن سياسات الصحة العامة لإدارة هذا المرض.

#### أثر حالة السيولة

خامسا-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تجميد التوظيف في الوظائف الممولة من الميزانية العادية بسبب المعوقات المالية الناجمة عن حالة السيولة أثر تأثيرا كبيرا في اللجنة الاقتصادية لأفريقية بسبب ارتفاع معدل الشواغر فيها، وخاصة في الفئة الفنية والفئات العليا وبما في ذلك المناصب الإدارية الأساسية.

#### الباب 18 باء

#### مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك

نفقات عام 2019	875 500 دولار
اعتمادات عام 2020	1 025 100 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	1 025 100 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-14 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 18 بآء لعام 2021 ما قدره 1025 100 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020.

الجدول خامسا-3

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
6	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
6	1 مد-2، 1 ف-5، 1 ف-4، 1 ف-3، 2 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

خامسا-15 وتبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 958 400 دولار، وستغطي تكاليف ست وظائف (4 من الفئة الفنية والفئات العليا، واثنان من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس عدد الوظائف ونفس مستوى الموارد المتصلة بها الموافق عليهما لعام 2020. وتبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 66 700 دولار، وهو أيضا نفس مستوى اعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 18)، الجدول 18-60).

خامسا-16 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### *التعاون فيما بين اللجان الإقليمية*

خامسا-17 ترد تفاصيل عن مهمة التنسيق التي يتولاها مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك في الفقرات 18-239 إلى 18-245 من الميزانية المقترحة. وأوصت اللجنة الاستشارية الجمعية العامة، في تقريرها السابق، بأن تشجع اللجان الإقليمية على مواصلة الجهود الهادفة إلى تعزيز التعاون والتنسيق فيما بينها ومع نظام المنسقين المقيمين، وأن تطلب إلى الأمين العام أن يقدم معلومات محدثة عن أي أنشطة وإنجازات لها صلة بذلك في مشروع الميزانية المقبل (A/74/7)، الفقرة خامسا-59). وقد قدمت اللجان الإقليمية المعلومات المطلوبة في المرفق الثاني من ميزانياتها المقترحة.

خامسا-18 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجان الإقليمية تعملُ معا على نحو وثيق وتنسق أنشطتها على الصعيد الفني والإداري. واجتمع الأمناء التنفيذيون للجان الإقليمية بانتظام لمناقشة وتنسيق مساهمات لجانهم في المنتدى العالمية مثل المنتدى المعني بمتابعة تمويل التنمية والمنتدى السياسي الرفيع المستوى المعني بالتنمية المستدامة. ونسقت اللجان الإقليمية أيضا عملها مع إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، حيث ناقشت معها المسائل المتصلة بالبيانات والإحصاءات دعماً لتنفيذ خطة عام 2030، وتعاونت في إطار شراكة لتحقيق سواها أهداف مشاريع حساب التنمية الهادفة إلى تعزيز قدرات الدول الأعضاء في مجموعة واسعة من المجالات المواضيعية. وتشاطرت اللجان الإقليمية كذلك المنصات والتكنولوجيات المطورة حديثاً. فعلى سبيل المثال، تشاطرت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا مع

اللجان الأخرى نظامها الإقليمي لمركز المعارف، وعرضت تكييفه مع الاحتياجات المحددة لكل لجنة بالمجان.

خامسا-19 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن اللجان الإقليمية تنسق مواقفها فيما يتعلق بعملية الأمم المتحدة التشاورية للإصلاح على الصعيد الإقليمي. فعلى سبيل المثال، نُظمت، في إطار أوجه التنسيق الحالية والقيادة العامة للجنة الاقتصادية لأفريقيا، مشاورات شاملة لعدة قطاعات بهدف إعداد ورقات مواقف مشتركة وتبادل التجارب مع فريق الإصلاح الداخلي، وبهدف تبادل التجارب كذلك في مجال تنفيذ توصيات الأمين العام بشأن المنبر الإقليمي للتعاون المقترح، ومراكز إدارة المعارف، وتدبير تعزيز الشفافية والإدارة القائمة على النتائج، وتجميع القدرات الموجودة في مجالي البيانات والإحصاءات، والخدمات الإدارية الممكن تقديمها إلى المكاتب الإقليمية من خلال مكاتب دعم إداري مشتركة. وكان للجان الإقليمية أيضا تمثيل في فريق الاستعراض الداخلي المعني بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بدعم من مكتب اللجان الإقليمية في نيويورك.

خامسا-20 وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة في مجالي التنسيق والتعاون فيما بين اللجان الإقليمية، وتشجع على تعزيز التكامل، وتبادل أفضل الممارسات وتدبير تحقيق الكفاءة في تنفيذ ولاياتها، والإبلاغ عن الإنجازات.

*التنسيق فيما بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين والكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية*

خامسا-21 وعند الاستفسار، رُودت اللجنة الاستشارية بأئلة مختلفة عن التنسيق والتعاون فيما بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين والكيانات الأخرى في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

خامسا-22 وأفادت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا بأن نظام المنسقين المقيمين الجديد أتاح لها فرصاً لتحقيق ما يلي: (أ) إدماج المسائل العابرة للحدود والمسائل الإقليمية في أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛ (ب) التعاون مع المنسقين المقيمين من أجل أن تُقدّم اللجنة دعمها إلى البلدان من خلال نظام المنسقين المقيمين بما يتماشى مع أولويات أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وقائمة الخدمات التي تقدمها اللجنة؛ (ج) تنسيق العمل مع جميع المنسقين المقيمين في جميع أنحاء القارة من خلال المكتب الإقليمي لمكتب التنسيق الإنمائي؛ (د) اتباع الأمم المتحدة نهجا أكثر تكاملا في دعم الدول الأعضاء من خلال المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية.

خامسا-23 وأفادت اللجنة الاقتصادية لأوروبا بأنها دأبت في السنوات الأخيرة على تحسين مستوى التنسيق مع مكاتب المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في جميع البلدان التي توجد في المنطقة المشمولة بتغطيتها والتي تُنفذ فيها برامج للأمم المتحدة، وعددها 17 بلدا، من خلال الانخراط بنشاط في أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وتشارك اللجنة الاقتصادية لأوروبا حاليا في إعداد أطر جديدة للفترة 2021-2025 في 11 بلدا، حيث تقدم مساهمات موضوعية خلال جميع مراحل العملية، وذلك من مرحلة التقييم القطري المشترك إلى التوقيع النهائي على الأطر. وإضافة إلى ذلك، كان المستشارون الإقليميون للجنة الاقتصادية لأوروبا منخرطين أيضا في مناقشات مع المنسقين المقيمين من أجل كفاءة اتساق الاستجابات مع الأولويات الوطنية وطلبات التعاون التقني المقدمة من الدول الأعضاء، ولا سيما في

مجالات البيئة والنقل والإحصاءات والتعاون والتكامل الاقتصاديين والطاقة والتجارة، مما يعزز عمل اللجنة الاقتصادية لأوروبا على الصعيد القطري.

خامسا-24 وأفادت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ بأنها تُقيم علاقة عمل وثيقة مع المكتب الإقليمي لمكتب التنسيق الإنمائي، وبأنها تعاونت على نحو وثيق مع مكتب التنسيق الإنمائي وغيره من الوكالات والصناديق والبرامج في مجال التنسيق على الصعيدين الإقليمي والقطري. واستجابت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لطلبات المساعدة الواردة من الدول الأعضاء فيها في إطار من التنسيق الوثيق مع المنسقين المقيمين، ويُدعى هؤلاء منذ عام 2017 للمشاركة في منتدى آسيا والمحيط الهادئ بشأن التنمية المستدامة حتى يتواصلوا مع هذه اللجنة ومع كيانات الأمم المتحدة العاملة على الصعيد الإقليمي. وشُدّد كذلك في جميع مراحل خطة البرامج على التعاون مع المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، وأُورد الشركاء الرئيسيون الذين ستعمل معهم اللجنة من أجل إنجاز برنامج عملها في الباب المتعلق بالاستراتيجية من كل برنامج فرعي.

خامسا-25 وأفادت اللجنة الاقتصادية لأمریکا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي بأن أولوياتها الاستراتيجية فيما يتعلق بالتعاون مع المكتب الإقليمي لمكتب التنسيق الإنمائي في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي تشمل ما يلي: (أ) أن تزيد التنسيق مع المكتب الإقليمي في إطار مساعيها لدعم أفرقة الأمم المتحدة القطرية؛ (ب) أن تصبح عضوا نشطا في الآلية الإقليمية لفريق دعم الأقران التي تدعم إعداد واستعراض التقييمات القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛ (ج) أن تواصل العمل مع المكتب الإقليمي على مسائل مثل الأثر الاجتماعي والاقتصادي لجائحة كوفيد-19 في المنطقة ووضع مجموعة تدابير متماسكة تشكّل تدابير منظومة الأمم المتحدة الإنمائية لمواجهة الفورية للجائحة في المنطقة. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن دوري اللجنة الاقتصادية لأمریکا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي والمكتب الإقليمي محددان بوضوح ويكمل أحدهما الآخر في الربط بين المستوى الإقليمي والمستوى الوطني: حيث يعمل المكتب الإقليمي كحلقة وصل بين اللجنة الاقتصادية والمنسقين المقيمين في بلدان المنطقة ميسراً لتقديم خدمات اللجنة الاقتصادية على الصعيد الوطني، وتُسهم اللجنة الاقتصادية بقيمة مضافة في نظام المنسقين المقيمين من خلال تحليل السياسات، والتزويد بالبيانات وبالمعلومات المتخصصة، وتقديم خدمات في مجال تنمية القدرات.

خامسا-26 وأفادت اللجنة الاقتصادية لأمریکا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي أيضا بأنها عقدت اجتماعات متكاملة مشتركة لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية في منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي كمرحلة انتقالية نحو إرساء منتدى تعاوني إقليمي كامل الأركان، وذلك إلى حين اتخاذ الدول الأعضاء قرارا بشأن أساليب عمل هذا المنتدى الجديد.

خامسا-27 وأفادت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا بأنها تقدم إلى المنسقين المقيمين الدعم في إعداد تقييماتهم القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة. وأفادت كذلك بأنها تعمل مع تسعة أفرقة قطرية للأمم المتحدة في المنطقة، وتدعم عمليات سبع تقييمات قطرية مشتركة. كما أفادت هذه اللجنة بأنها تقدم الدعم إلى المنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في أربعة مجالات محددة، ومنها، على وجه التحديد، بوابة بيانات مصممة حسب الطلب تتضمن جميع البيانات الوجيهة المتاحة من جميع مصادر الأمم المتحدة ومن مصادر وطنية. كما يُدعى جميع المنسقين المقيمين إلى حضور المنتدى العربي السنوي للتنمية المستدامة الذي يعقد في مقر اللجنة الاقتصادية من أجل تعزيز

الشراكة مع مكاتب المنسقين المقيمين والوكالات والصناديق والبرامج والدول الأعضاء، ويُشجعون على الحضور.

خامساً-28 وتلاحظ اللجنة الاستشارية التعاون الجاري بين اللجان الإقليمية ونظام المنسقين المقيمين وكيانات أخرى من الأمم المتحدة، وترى أنه ينبغي بذل كل جهد ممكن لتعزيز التعاون والكفاءة وتجنب ازدواجية الأنشطة. وتذكر اللجنة بأن الجمعية العامة أيدت، في قرارها 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية، اتباع نهج تدريجي في تجديد منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد الإقليمي، وطلبت إلى الأمين العام أن يقدم خيارات، على أساس كل منطقة على حدة، من أجل إعادة تشكيل وإعادة هيكلة الأصول الإقليمية للأمم المتحدة على المدى الطويل. وتأمل اللجنة تقديم المزيد من المعلومات المستجدة في هذا الصدد في سياق مشاريع الميزانية المقبلة.

*دعم تنفيذ الأنشطة المتعلقة بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية*

خامساً-29 تقترح اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ إنشاء قسم معني بالبلدان التي تواجه أوضاعاً خاصة ضمن عنصرها للتوجيه التنفيذي والإدارة، آخذة في الاعتبار أن أمانة اللجنة بكاملها تتولى القيام بأعمال اللجنة فيما يخص أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في جميع القطاعات، بما في ذلك جميع مناطقها دون الإقليمية؛ وكفالة مراعاة الاحتياجات ذات الأولوية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في أعمال جميع الهيئات الفرعية للجنة. وتتوقع اللجنة الاقتصادية أن إدراج هذا القسم تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة سيكفل اتساق التنسيق على نطاق البرنامج بأكمله.

خامساً-30 وأفادت اللجنة بأنها وضعت مبادرات مشتركة مع مكتب الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، وبأنها عقدت اجتماع منتصف المدة الاستعراضية لبلدان أمريكا اللاتينية في مقرها في حزيران/يونيه 2019 تحضيراً لاستعراض منتصف المدة الشامل لبرنامج عمل فيينا لصالح البلدان النامية غير الساحلية للفترة 2014-2024، وحضر الاجتماع الممثل السامي المعني بأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية.

خامساً-31 وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُطلع اللجان الإقليمية الأخرى على الدروس المستفادة وأفضل الممارسات في مجال مراعاة أولويات البلدان التي تواجه أوضاعاً خاصة التي حددتها اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي.

*التعاون في مجال التكنولوجيا، بما في ذلك مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً*

خامساً-32 بنى البرنامج الفرعي 1 الحالي للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، وهو تغير المناخ واستدامة الموارد الطبيعية، قدرات الدول الأعضاء في مجال الكفاءة في استخدام الطاقة وفي مجال الطاقة المتجددة، ويسر كذلك نقل التكنولوجيا الزراعية الجديدة. والبرنامج الفرعي 4 المقترح، وهو الإحصاءات ومجتمع المعلومات والتكنولوجيا، سيجتمع المكاتب الوطنية لنقل التكنولوجيا في شبكة إقليمية ليصبح التوجيه والتنسيق للمبادرات الجارية في المنطقة لنقل التكنولوجيا على وجه أفضل، وسيربط فيما بين الباحثين



ومختبرات الابتكار وواضعي سياسات الابتكار في البلدان العربية (A/75/6 (Sect. 22)، الفقرتان 22-24 و 22-50).

خامسا-33 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا اقترحت إقامة مشروع مشترك مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا لتوسيع نطاق مبادرة اللجنة الاقتصادية الجارية التي تسعى لإنشاء مكاتب وطنية للتكنولوجيا ومراكز تكنولوجيا للأمن المتحدة (بالاشتراك مع مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات) في أقل البلدان نموا التي هي أعضاء في اللجنة الاقتصادية.

خامسا-34 وتعزز اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي العمل، في إطار البرنامج الفرعي 2، الإنتاج والابتكار، على تعزيز تنوع الهياكل الإنتاجية من خلال الابتكار ونشر التكنولوجيا الجديدة، وعلى توطيد الترابط وقيام شبكات العلاقات بين الشركات من خلال دعم أنشطة الدعوة في مجال السياسات وتبادل الخبرات وأفضل الممارسات فيما يتعلق بديناميات التنمية الإنتاجية فيما بين الجهات المعنية على الصعيد الإقليمي والوطني والمحلي من خلال عقد اجتماعات وحلقات دراسية ومنتديات إلكترونية، بما في ذلك توفير خدمات للتعاون التقني مثل تقديم دورات تدريبية وحلقات عمل محددة (A/75/6 (Sect. 21)، الفقرة 21-35).

خامسا-35 وتساهم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، من خلال أنشطتها دون الإقليمية، في تعزيز القدرة التنافسية والإنتاجية للاقتصادات المحلية عن طريق تقديم خدمات استشارية ومساعدة تقنية إلى الدول الأعضاء بغرض تحسين بنيتها التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وإطارها التنظيمي اللازمين لتحقيق التحول الرقمي، بما في ذلك عن طريق دعم إنشاء مراكز للابتكار التكنولوجي في بلدين مختارين، وتطوير التجارة الإلكترونية، وتنفيذ نظم الهوية الرقمية. وسيكون التعاون مع المركز الأفريقي للامتياز في مجال الهوية الرقمية والتجارة الرقمية والاقتصاد الرقمي التابع للجنة الاقتصادية لأفريقيا مفيداً لهذا الغرض. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى تحسين فرص حصول الشركات المحلية على منتجات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ومن ثمّ زيادة إنتاجيتها (A/75/6 (Sect. 18)، الفقرة 18-138).

خامسا-36 وستدعم اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، في إطار البرنامج الفرعي 5، الدول الأعضاء في صياغة وتنفيذ سياسات وطنية وإقليمية لبناء قاعدة علمية وتكنولوجية وصناعية سليمة من خلال القيام، أولاً، بإجراء بحوث سياساتية بشأن التكنولوجيات الجديدة والابتكار والقرارات القائمة على البيانات؛ وثانياً، عقد منتديات للتعلم من الأقران والحوار وبناء التوافق في الآراء بشأن العلم والتكنولوجيا والابتكار، ومنهجيات وأطر التحول الرقمي؛ وثالثاً، تقديم المساعدة التقنية المقدمة إلى الدول الأعضاء (المرجع السابق نفسه، الفقرة 18-75).

خامسا-37 والبرنامج الفرعي 2، التجارة والاستثمار والابتكار، للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ سيُقدم، من خلال جهات منها مركز آسيا والمحيط الهادئ لنقل التكنولوجيا، خدمات لبناء القدرات من خلال تنظيم حلقات العمل والأنشطة التدريبية وإسداء المشورة السياساتية، وسيطور منتجات معرفية بشأن الاستثمار الأجنبي المباشر المستدام، والابتكار، والتكنولوجيات الناشئة والرائدة، والأعمال التجارية المسؤولة والشاملة للجميع، وزيادة المشاريع الاجتماعية، والاستثمار المؤثر، والتمويل المبتكر لانخراط المرأة في مباشرة الأعمال الحرة. وسيشمل هذا البرنامج الفرعي كذلك عناصر مستمدة من التبادلات بين الدول الأعضاء، وذلك بهدف تبادل النهج القائمة على التكنولوجيا المعمول بها في

مكافحة جائحة كوفيد-19 وجوائح أخرى، والتعاون على إيجاد حلول مبتكرة استعدادا للجوائح المقبلة (A/75/6 (Sect. 19)، الفقرة 19-44).

خامسا-38 وقد زادت قدرة الدول الأعضاء على تسخير الاستثمار لأغراض التنمية من خلال تبادل المعارف عن طريق شبكة آسيا والمحيط الهادئ للاستثمار الأجنبي المباشر، وتوفير دورات تدريبية على الصعيد الوطني عند الطلب بشأن تشجيع وتيسير الاستثمار الأجنبي المباشر. ويسرت النتائج التي تحققت سابقا في هذا المجال إنشاء شبكات أخرى للتعاون الإقليمي، مثل شبكة معلومات التكنولوجيا الأحيائية لآسيا، وشبكة آسيا والمحيط الهادئ للأدوية التقليدية والتكنولوجيا العشبية، وشبكة آسيا والمحيط الهادئ للتعاون في مجال الطاقة المتجددة، وشبكة آسيا والمحيط الهادئ لإدارة البحث والتطوير في مجال التكنولوجيا النانوية، ومركز تكنولوجيا تحويل الكتلة الأحيائية التابع لشبكة الامتياز لرابطة أمم جنوب شرق آسيا، وشبكة معارف الابتكار الإقليمية في آسيا والمحيط الهادئ لتكنولوجيات الثورة الصناعية الرابعة (المرجع السابق نفسه، الفقرة 19-44).

خامسا-39 وترحب اللجنة الاستشارية بجميع الجهود المبذولة في مجالات البيانات والإحصاءات والعلم والتكنولوجيا والابتكار التي تظل أساسية لتنفيذ خطة عام 2030، وتأمل أن تُعزز اللجان الإقليمية من مستوى تعاونها، بما في ذلك مع مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نموا، حتى تساعد الدول الأعضاء فيها في تنفيذ الأولويات المحددة (انظر أيضا الفقرة رابعا-13).

## الباب 19

### التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ

نفقات عام 2019	53 079 800 دولار
اعتمادات عام 2020	55 526 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	54 619 600 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	24 357 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	23 293 100 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-40 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 19 لعام 2021 ما قدره 54 619 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا بمقدار 907 200 دولار، أو بنسبة 1,6 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-14 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-41 ويرد في الميزانية المقترحة أن التغييرات في الموارد ناجمة عما يلي: (أ) تعديلات فنية تعكس نقصانا يبلغ 907 200 دولار، في إطار الدعم البرنامجي، ويعود إلى إلغاء احتياجات غير متكررة وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 263/74 من أجل مشروع التعديل التقويمي للمباني لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية في مقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ؛ (ب) تغييرات أخرى في الموارد لا تأثير لها على التكاليف، وتتصل في معظمها بإعادة

توزيع موارد بين عناصر وبرامج فرعية في سياق عدد من التغييرات التنظيمية المقترحة. وترد تفاصيل عن هذه التغييرات التنظيمية والتغييرات في الموارد في الفقرة 19-251 من الميزانية المقترحة والجدول 3-19 من المعلومات التكميلية (انظر أيضا الفقرات خامسا-50 إلى خامسا-53 أدناه).

#### الجدول خامسا-4

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
418	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 52 ف-3، 33 ف-1/2، 214 ر م، 3 م ف و	المعتمد لعام 2020
1	1 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 ر م من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	الوظائف المنقولة (ضمن الباب)
1	1 ف-4 من البرنامج الفرعي 4 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
1	1 ر م من الدعم البرنامجي إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	
1	1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 5 ر م من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى الدعم البرنامجي	
418	1 و أ ع، 2 مد-2، 15 مد-1، 35 ف-5، 63 ف-4، 52 ف-3، 33 ف-1/2، 214 ر م، 3 م ف و	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
105	3 مد-1، 3 ف-5، 12 ف-4، 17 ف-3، 1 ف-1/2، 63 ر م، 6 م ف و	المقدر لعام 2020
1	1 ف-5، 1 ف-4، 1 م ف و	الوظائف الجديدة
108	3 مد-1، 4 ف-5، 13 ف-4، 17 ف-3، 1 ف-1/2، 63 ر م، 7 م ف و	المتوقع لعام 2021

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-42 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 800 085 48 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 418 وظيفة (201 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 217 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس عدد الوظائف الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020.

خامسا-43 وتتمثل التغييرات المقترحة في الوظائف في ما مجموعه 19 عملية إعادة توزيع وظائف بين عناصر وبرامج فرعية تتصل في معظمها بتغييرات تنظيمية (انظر الفقرات خامسا-50 إلى خامسا-53 أدناه)، وهي كالتالي: (أ) النقل المقترح للقسم المعني بالبلدان ذات الاحتياجات الخاصة من البرنامج الفرعي 1، سياسات الاقتصاد الكلي والحُد من الفقر وتمويل التنمية، إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة، بالاقتران مع نقل 7 وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 3 ف-3، 2 من الرتبة المحلية) وإعادة تسميته ليصبح القسم المعني بالبلدان التي تواجه أوضاعا خاصة؛ (ب) النقل المقترح لقسم الاتصالات الاستراتيجية والدعوة من عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة إلى عنصر الدعم البرنامجي، بالاقتران مع نقل 10 وظائف (1 ف-5، 1 ف-4، 2 ف-3، 1 ف-2، 5 من الرتبة المحلية) تنضم إلى ست وظائف مكتبة قائمة تحت بند الدعم البرنامجي، وذلك لإنشاء قسم جديد لإدارة الاتصالات والمعارف؛ (ج) نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون التنمية المستدامة (ف-4) من البرنامج الفرعي 4، البيئة والتنمية، إلى عنصر التوجيه التنفيذي والإدارة من أجل تنسيق أعمال

التحضير لمنندى آسيا والمحيط الهادئ بشأن التنمية المستدامة؛ (د) نقل وظيفة واحدة لمساعد موظفين (الرتبة المحلية) من عنصر الدعم البرنامجي (المكتبة) إلى مكتب الأمين التنفيذي (التوجيه التنفيذي والإدارة) لتقديم الدعم الإداري (انظر الفقرات خامسا - 50 إلى خامسا-53 أدناه).

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

خامسا-44 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه كان يوجد في 30 حزيران/يونيه 2020 ما مجموعه 44 وظيفة شاغرة (6 ف-5، 7 ف-4، 5 ف-3، 7 ف-2، 19 من الرتبة المحلية) في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ولم تكن أي منها شاغرة لأكثر من سنتين.

خامسا-45 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 19 (انظر الجدول خامسا-5).

#### الجدول خامسا-5

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة <sup>(أ)</sup>	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
7,9	201	11,8	201	8,2	202	الفئة الفنية والفئات العليا
4,5	217	8,2	217	4,6	217	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-46 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-47 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 6 533 800 دولار، وهو ما يعكس نقصانا بمقدار 907 200 دولار، أو بنسبة 12,2 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 البالغ 7 441 000 دولار (الجدول 19-53). وترد في الميزانية المقترحة تفاصيل وشرح الفروق حسب وجه الإنفاق (A/75/6 (Sect. 19)، الفقرة 19-251 والجدول 19-48)، وفي الجدول 19-3 من المعلومات التكميلية. ويعكس النقصان المقترح البالغ 907 200 دولار إلغاء الاحتياجات غير المتكررة المرصودة لمشروع التعديل التقويمي للمباني لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية في مقر اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ. وما هو مقترح من زيادة ونقصان في الموارد تحت أوجه إنفاق مختلفة لا تأثير له على التكاليف، ويشمل ما يلي:

(أ) نقصان مقترح في الاحتياجات من الموارد تحت ما يلي: '1' تكاليف الموظفين الأخرى (18 100 دولار أو 2,1 في المائة) تحت بند المساعدة المؤقتة العامة، ويُستند أساسا في اقتراح هذا

النقصان إلى التجربة الفعلية في مجال النفقات؛ '2' الخبراء (53 500 دولار أو 8,9 في المائة)، ويُعزى هذا النقصان أساساً إلى انخفاض عدد اجتماعات أفرقة الخبراء والخدمات الاستشارية المرتبطة بها تحت برامج فرعية مختلفة؛ '3' مصروفات التشغيل العامة (321 900 دولار أو 13,4 في المائة)، ويُعزى هذا النقصان أساساً إلى انخفاض الاحتياجات من الموارد اللازمة لتغطية مصاريف الهوائف والمرافق العامة والكهرباء نتيجة تعديل إعدادات أجهزة تكييف الهواء وإعادة التفاوض على العقود؛ '4' اللوازم والمواد (79 200 دولار أو 24,0 في المائة)، ويُعزى هذا النقصان إلى انخفاض استخدام اللوازم المكتبية والورق واللوازم المتنوعة؛

(ب) زيادة مقترحة في الاحتياجات من الموارد تحت ما يلي: '1' الخبراء الاستشاريون (7 300 دولار أو 2,1 في المائة)، وتعكس هذه الزيادة الأثر الصافي لزيادة الاحتياجات تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة وانخفاض الاحتياجات تحت برامج فرعية مختلفة؛ '2' سفر الموظفين (58 100 دولار أو 9,5 في المائة)، وهو ما يعكس زيادة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة (36 400 دولار) وتحت برامج فرعية مختلفة يُقترح رصدها أساساً من أجل تعزيز التواصل مع الدول الأعضاء في مجال تنفيذ خطة عام 2030 في المنطقة؛ '3' الخدمات التعاقدية (302 000 دولار أو 39,7 في المائة)، وتندرج هذه الزيادة في معظمها تحت بند الدعم البرنامجي (انظر الفقرة خامساً-48)؛ '3' الأثاث والمعدات (75 300 دولار أو 12,5 في المائة)، وتعزى هذه الزيادة أساساً إلى احتياجات إضافية من الموارد اللازمة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة تتعلق باقتناء حواسيب محمولة لدعم العمل عن بعد في إطار خطة استمرارية تصريف الأعمال، وإعادة التوزيع الداخلي لموارد من تحت بند مصروفات التشغيل العامة من أجل تجميع الاحتياجات من الموارد اللازمة لاقتناء واستبدال معدات التشغيل الآلي للمكاتب، وتُعزى كذلك زيادة الاحتياجات من الموارد اللازمة لاقتناء معدات تكنولوجيا معلومات ومعدات أخرى تحت برامج فرعية مختلفة وتحت بند الدعم البرنامجي.

#### الخدمات التعاقدية

خامساً-48 تبلغ الموارد المقترحة للخدمات التعاقدية ما قدره 1 062 000 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 302 000 دولار (39,7 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020، وتتعلق أساساً بالدعم البرنامجي (334 400 دولار) بسبب زيادة الاحتياجات من عرض النطاق الترددي للإنترنت لدعم العمل عن بعد والاتصال بين اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ومكاتبها النائية (المرجع نفسه، الفقرة 19-251 (س) '3')، فضلاً عن زيادة الاحتياجات من الطباعة الخارجية في إطار البرنامج الفرعي 1، سياسات الاقتصاد الكلي والحد من الفقر وتمويل التنمية، والحد من الفقر وتمويل التنمية (11 500 دولار)؛ والبرنامج الفرعي 2، التجارة والاستثمار والابتكار (15 100 دولار)؛ والبرنامج الفرعي 4، البيئة والتنمية (6 100 دولار)؛ والبرنامج الفرعي 5، تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والحد من مخاطر الكوارث وإدارتها (12 100 دولار). وعند الاستفسار عن استمرار الحاجة إلى نسخ مطبوعة من المنشورات، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن رقمنة الوثائق قد بدأت في عام 2010 وأن معظم المنشورات تصدر إما بصورة رقمية أو بصورة مطبوعة ورقمية. ولكن في حين تتواصل جهود الرقمنة في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، تظل هناك حاجة إلى نسخ مطبوعة من بعض المنشورات لتوزيعها، ولا سيما على أصحاب المصلحة في أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية التي لم تتطور فيها البنية التحتية للإنترنت بصورة كاملة و/أو ترتفع تكاليفها و/أو تفتقر إلى الوثائقية.

خامسا-49 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

### التغييرات التنظيمية

خامسا-50 كما هو مبين في الفقرة خامسا-43 أعلاه، تقترح اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ عددا من التغييرات التنظيمية على النحو التالي: (أ) نقل القسم المعني بالبلدان ذات الاحتياجات الخاصة من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة وإعادة تسميته ليصبح القسم المعني بالبلدان التي تواجه أوضاعا خاصة؛ (ب) نقل قسم الاتصالات الاستراتيجية والدعوة من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى الدعم البرنامجي وضم ذلك القسم إلى ست وظائف قائمة في المكتبة في الدعم البرنامجي من أجل إنشاء قسم جديد للاتصالات وإدارة المعارف. وعند الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمخطط تنظيمي يبين التغييرات التي طرأت على الأقسام وتقلتها بين الهيكل التنظيمي لعام 2020 والهيكل التنظيمي المقترح لعام 2021.

خامسا-51 وعند الاستفسار عن الأساس المنطقي لنقل الأنشطة البرنامجية إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نقل القسم المعني بالبلدان ذات الاحتياجات الخاصة بمسمى قسم البلدان التي تواجه أوضاعا خاصة من البرنامج الفرعي 1 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة يأخذ في الاعتبار أن عمل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ بشأن أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية تضطلع به أمانة اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ بكاملها في جميع القطاعات، بما في ذلك جميع المناطق دون الإقليمية التي تغطيها. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن هيكل مؤتمرات اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ يتطلب تعميم الاحتياجات ذات الأولوية لأقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية في أعمال جميع الهيئات الفرعية للجنة الاقتصادية، وأن رفع مستوى القسم المذكور في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة من شأنه أن يكفل ذلك التعميم وتجانس التنسيق على نطاق البرنامج بأسره. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن المنجزات المستهدفة المتصلة بعملية متابعة واستعراض خطة عام 2030، بما في ذلك منتدى آسيا والمحيط الهادئ بشأن التنمية المستدامة، تتطلب تعاونا مكثفا بين شعب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ ومكاتبها، وأنه اعتبارا من عام 2020، يتم الإبلاغ عن المنجزات المستهدفة الشاملة في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة، مما يتيح للجنة بيان المنجزات المستهدفة على نطاق المنظمة بدقة أكبر.

خامسا-52 وفيما يتعلق بسبب نقل قسم الاتصالات الاستراتيجية والدعوة من التوجيه التنفيذي والإدارة وإدماجه مع المكتبة في قسم الاتصالات وإدارة المعارف الجديد في إطار الدعم البرنامجي، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن من الأمور البالغة الأهمية للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ تحسين واستخدام التكنولوجيات المتنامية، مثل الذكاء الاصطناعي، وعلوم المكتبات، والابتكار، والحوسبة الموزعة، وإدارة المعارف الداخلية والخارجية على أفضل نحو ممكن حتى يتسنى للمنتجات المعرفية وخدمات الاتصال والمعلومات التي تقدمها دعم الدول الأعضاء فيها. وأشارت الاتصالات وإدارة المعارف كذلك إلى أن هذه الخدمات ينبغي أن تكون تحت الإشراف المباشر لمدير ومنسق رفيع المستوى لتوفير القيادة اللازمة في مجالات التكنولوجيا والابتكار وإدارة المعارف، ولضمان فعالية الرسائل الداخلية والخارجية على نطاق جميع البرامج الفرعية. وبالإضافة إلى ذلك، يُقترح وضع قسم الاتصالات وإدارة المعارف تحت

الإشراف المباشر لنائب الأمين التنفيذي لدعم البرامج، مما يحافظ على الصلة بين القسم والتوجيه التنفيذي والإدارة. وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً، عند الاستفسار، بأنه لا توجد وظيفة لمتحدث رسمي باسم الأمين التنفيذي، الذي سيتلقى الدعم في مجال الاتصالات الخارجية وإدارة المعارف من القسم المقترح. وأشارت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ كذلك إلى أنه من المتوقع أن يؤدي إنشاء القسم المقترح إلى تعزيز قدرتها على التوعية ونشر المنشورات، وإلى وضع استراتيجية لإدارة المعارف تشمل تقديم الدعم من أجل تطوير مستودع حديث للمنشورات يمكن إدماجه مع المستودعات القائمة في منظومة الأمم المتحدة.

خامساً-53 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم في مقترح الميزانية المقبل للجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ معلومات مستكملة عن تنفيذ القسم المعني بالبلدان التي تواجه أوضاعاً خاصة وقسم الاتصالات وإدارة المعارف، بما في ذلك معلومات عما إذا كان القسمان يعملان على النحو المناسب ويحققان النتائج والفوائد المتوخاة. وتناقش اللجنة مسألة الهياكل التنظيمية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامساً-54 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بسبب جائحة كوفيد-19، يعمل موظفو اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ عن بعد منذ آذار/مارس 2020 ويظل سفر الموظفين معلقاً منذ شباط/فبراير 2020. وبالإضافة إلى ذلك، استخدمت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ طرائق بديلة لتنفيذ برنامج عملها، بما في ذلك على سبيل المثال المناقشات عن طريق الإنترنت، وإشراك الخبراء المحليين، واستخدام الدراسات الاستقصائية والاستبيانات لإشراك الخبراء والدول الأعضاء، واستخدام برامج التعلم الإلكتروني وغيرها من المنصات الإلكترونية لتنفيذ حلقات العمل وأنشطة التدريب وتنمية القدرات بدلاً من تنفيذها بالحضور الشخصي. وذكرت الاتصالات وإدارة المعارف كذلك أن التعليقات الأولية الواردة من الدول الأعضاء تشير إلى تفضيلها للاجتماعات التي تعقد وجهاً لوجه أو الاجتماعات المختلطة. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه في حين انخفضت النفقات المتصلة بالسفر بسبب القيود المفروضة على السفر، فإن استخدام الطرائق البديلة لتنفيذ المنجزات المستهدفة قد أدى إلى تحمل نفقات غير مدرجة في الميزانية مثل تكلفة المنصات الإلكترونية لتنظيم الاجتماعات وحلقات العمل والحلقات الدراسية لتنمية القدرات.

خامساً-55 وعند الاستفسار عن أثر جائحة كوفيد-19 على عمل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ المقرر لعام 2020، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الخطة البرنامجية المقترحة، بما في ذلك الأجزاء المتعلقة بالتصدير والتوجه العام والاستراتيجية في أطر البرامج الفرعية، قد نُقِّحت قبل النشر لكي تعكس عمل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ فيما يتعلق بدعم الدول الأعضاء خلال جائحة كوفيد-19. وأشارت اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ كذلك إلى أنه يتوقع أن تظل الأهداف والاستراتيجيات والولايات بوجه عام صالحة. وستتعلق أي تغييرات تحدث بطرائق تنفيذ أنشطة أو منجزات مستهدفة معينة، بما في ذلك، على سبيل المثال، الاستعاضة عن التفاعل بالحضور الشخصي بالتفاعل عن طريق الإنترنت، وتعديل الخدمات الاستشارية المتعلقة بالسياسات لمراعاة جوانب كوفيد-19، وتحويل المذكرات القطرية لتقييم أثر الجائحة، وإعادة تركيز مشاريع التعاون التقني باتجاه دعم جهود

التصدي الجائحة. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن هذه التغييرات ستُجرى بالتشاور مع الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، وسيبلغ عنها في إطار الإبلاغ عن أداء البرامج.

#### أثر حالة السيولة

خامسا-56 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بسبب أزمة السيولة والحاجة إلى حفظ النقدية قدر الإمكان، وكذلك بسبب كوفيد-19، نُقلت بعض الأنشطة والنفقات غير الأساسية إلى النصف الثاني من عام 2020. وبالإضافة إلى ذلك، كان السفر مقيدا منذ بداية السنة ولم يتم تحمل أي نفقات تتعلق بالسفر بعد آذار/مارس بسبب كوفيد-19 (انظر أيضا الفقرة خامسا-54)؛ وخفضت دورة اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ من خمسة أيام إلى يوم واحد، وأجريت عن طريق الإنترنت؛ كما أجريت بعض حلقات العمل والاجتماعات عن طريق الإنترنت؛ وتم تقييد التوظيف في جميع الوظائف الممولة من الميزانية العادية ووظائف المساعدة المؤقتة العامة؛ وتم تأجيل عمليات الشراء المتعلقة ببنود تقديرية تحت بند اللوازم والمواد وبنود الأثاث والمعدات أو نقلها إلى فئات أخرى من الميزانية لتغطية الاحتياجات التشغيلية العاجلة.

## الباب 20

### التنمية الاقتصادية في أوروبا

نفقات عام 2019	33 588 400 دولار
اعتمادات عام 2020	33 290 000 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	33 283 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	25 903 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	23 079 300 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-57 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 20 لعام 2021 ما قدره 33 283 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا بمقدار 6 500 دولار، أو صفر في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-15 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-58 ويشير مقترح الميزانية إلى أن التغييرات في الموارد تُعزى إلى عاملين هما: (أ) الولايات الجديدة والموسعة التي تمثل زيادة في الاحتياجات غير المتكررة بمبلغ 40 000 دولار تحت بندي سفر الخبراء (20 000 دولار) والخبراء الاستشاريين (20 000 دولار) في سياق عقد الدورة التاسعة والستين للجنة الاقتصادية لأوروبا في عام 2021 وإعداد مواد مرجعية تحليلية؛ (ب) تغييرات أخرى في الموارد تمثل نقصانا صافيا قدره 46 500 دولار، يعكس الأثر المشترك لنقصان قدره 165 700 دولار يتعلق بإلغاء وظيفة واحدة لكبير مساعدين إداريين (من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في إطار البرنامج الفرعي 2، تقابله



جزئياً زيادة قدرها 119 200 دولار في إطار الدعم البرنامجي نتيجة إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-3) (500 85 دولار)، وزيادة الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (700 33 دولار).

الجدول خامسا-6

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة		
<i>الميزانية العادية</i>			
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 36 ف-3، 21 ف-1/2، 6 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020	
(1)	1 خ ع (ر ر) في إطار البرنامج الفرعي 2	إلغاء	
1	1 ف-3 في إطار الدعم البرنامجي	إنشاء	
188	1 و أ ع، 1 مد-2، 8 مد-1، 23 ف-5، 35 ف-4، 37 ف-3، 21 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021	
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>			
51	1 ف-5، 9 ف-4، 25 ف-3، 3 ف-2، 13 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020	
1	1 مد-1	وظائف جديدة	
52	1 مد-1، 1 ف-5، 9 ف-4، 25 ف-3، 3 ف-2، 13 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021	

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-59 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 31 644 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا قدره 80 200 دولار (3 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 188 وظيفة (26 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 62 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس عدد الوظائف الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020. وترد التغييرات المقترحة في الوظائف في المرفق الثالث من مقترح الميزانية، وهي على النحو التالي:

(أ) إلغاء وظيفة واحدة لكبير مساعدين إداريين (فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في إطار البرنامج الفرعي 2 - عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة معارة من البرنامج الفرعي 2 إلى الدعم البرنامجي منذ عام 2011، مقابل نقل وظيفة واحدة لموظف إداري معاون (ف-2) من الدعم البرنامجي إلى البرنامج الفرعي 2 (A/66/6 (Sect. 20)/Corr.1 و A/66/6 (Sect. 20))، والفقرتان 20-36 و 20-71). وعلاوة على ذلك، ونظرا لأن مهام الوظيفة قد أعيد توزيعها على مساعدين إداريين آخرين في إطار البرنامج الفرعي 2 في عام 2011، فإن الإلغاء المقترح لهذه الوظيفة لن يكون له تأثير على برنامج عمل البرنامج الفرعي 2؛

(ب) إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري (ف-3) في إطار الدعم البرنامجي - يشير مقترح الميزانية إلى أن الوظيفة المقترحة ستعزز المراقبة المالية، والإبلاغ عن الأداء، ومراقبة الميزانية العادية كما أنها ستستوعب مهام وظيفة كبير المساعدين الإداريين المذكورة أعلاه (خدمات عامة (الرتبة الرئيسية))، المعارة من البرنامج الفرعي 2 والتي يقترح إلغاؤها. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مهام الوظيفة قد تغيرت كثيرا منذ عام 2011، وأصبحت الآن لا تتطلب فقط الخبرة الإدارية في العمليات والإجراءات، بل تتطلب أيضا توافر مجموعة من المهارات المهنية والمفاهيمية والتحليلية المتصلة بالإدارة

والإشراف والرقابة. وإضافةً إلى ذلك، سيكون شاغل الوظيفة مسؤولاً عن عدد من المهام الجديدة أو الموسعة، بما في ذلك إدارة النظام الجديد لتفويض السلطة إلى رؤساء الكيانات والإشراف عليه، وإعداد البيان السنوي للرقابة الداخلية من رؤساء الكيانات إلى الأمين العام، والإشراف على ثلاثة موظفين من فئة الخدمات العامة في وحدة الميزانية والشؤون المالية، وتقديم الدعم لدورة الميزانية البرنامجية السنوية في جميع مراحلها، وإعداد التقارير المالية وتقارير الأداء، حسب الاقتضاء، وتقديم الدعم للتحسين المستمر لطرق أداء العمل، وإدارة الخدمات الإدارية للميزانية العادية التي يقدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف إلى اللجنة الاقتصادية لأوروبا والإشراف عليها.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

خامساً-60 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك ما مجموعه 11 وظيفة شاغرة (1 ف-5، و 1 ف-4، و 3 ف-3، و 2 ف-2، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في اللجنة الاقتصادية لأوروبا، لم يكن أي منها شاغراً لأكثر من سنتين.

خامساً-61 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 20 (انظر الجدول خامساً-7).

#### الجدول خامساً-7

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
5,9	126	6,7	125	6,1	125	الفئة الفنية والفئات العليا
1,6	62	5,1	63	1,6	63	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامساً-62 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامساً-63 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 1 639 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 73 700 دولار، أو 4,7 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2019 (A/75/6 (Sect. 20)، الجدول 20-23). وترد في مقترح الميزانية تفاصيل وشروح عن الفروق حسب وجه الإنفاق (المرجع نفسه، الفقرة 20-157 والجدول 20-18)، وفي الجدول 20-3 من المعلومات التكميلية، وهي كما يلي:

(أ) تكاليف الموظفين الأخرى: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 139 600 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 33 700 دولار (31,8 في المائة) للمساعدة المؤقتة العامة لتغطية كل الطلب على تعويض الموظفين الخارجين في إجازات أمومة وأبوة أو إجازات مرضية طويلة المدة، ولتقديم الدعم في أوقات ذروة العمل أو الاحتياجات غير المتوقعة (المرجع نفسه، الفقرة 20-158 (ب) '2')؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 157 500 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 20 000 دولار (14,5 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020، تتعلق باحتياجات غير متكررة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة لإعداد مواد مرجعية تحليلية في سياق عقد الدورة التاسعة والستين للجنة الاقتصادية لأوروبا في عام 2021 (المرجع نفسه، الفقرة 20-157)؛

(ج) الخبراء: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 63 300 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 20 000 دولار (46,2 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020، تتعلق باحتياجات غير متكررة تحت بند التوجيه التنفيذي والإدارة لسفر الخبراء في سياق عقد الدورة التاسعة والستين للجنة الاقتصادية لأوروبا في عام 2021 (المرجع نفسه)؛

(د) الأثاث والمعدات: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 217 600 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 28 300 دولار (14,9 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020، تتعلق باحتياجات تتصل بضرورة استبدال المعدات العتيقة، وفقا للجدول الزمني للجنة الاقتصادية لأوروبا، التي لن تعود مشمولة بالضمان (الجدول 20-3 من المعلومات التكميلية)؛

(هـ) الخدمات التعاقدية: تبلغ الموارد المقترحة ما قدره 686 500 دولار، مما يمثل نقصانا قدره 21 900 دولار (3,1 في المائة) مقارنةً باعتماد عام 2020، مما يعكس انخفاض الاحتياجات من خدمات تجهيز البيانات بسبب انخفاض عدد الحسابات التي يخدمها مكتب الأمم المتحدة في جنيف، بما في ذلك الاستضافة والتخزين، وعدد الآلات الافتراضية، والخدمات الأخرى التي تدفع فواتير مقابل الحصول عليها مثل الخدمات اللاسلكية والبنى التحتية.

خامسا-64 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## مسائل أخرى

### شعبة خدمات إدارة ودعم البرامج

خامسا-65 يقترح الأمين العام إنشاء شعبة جديدة لخدمات إدارة ودعم البرامج في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة اعتبارا من 1 كانون الثاني/يناير 2021، يرأسها موظف برتبة مد-1 تمول وظيفته من موارد خارجة عن الميزانية. وترد في الفقرات 20-165 و 20-181 و 20-182 من مقترح الميزانية معلومات عن الأساس المنطقي للشعبة المقترحة وتكوينها ومسؤولياتها ومهامها. وتناقش اللجنة الاستشارية مسألة الهياكل التنظيمية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

خامسا-66 وورد في رسالة مؤرخة 28 أيار/مايو 2020 موجهة من المراقب المالي إلى رئيس اللجنة الاستشارية أن الأمين العام يلتزم موافقة اللجنة على إنشاء وظيفة من الرتبة مد-1، تُمول من موارد خارجة عن الميزانية، يكون مقرها في جنيف في اللجنة الاقتصادية لأوروبا. وأشار المراقب المالي إلى أنه تمشيا مع

خبرة اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، تقترح اللجنة الاقتصادية لأوروبا إنشاء شعبة جديدة لخدمات إدارة ودعم البرامج بأن تُدمج ضمن وحدة تنظيمية واحدة المهام المتصلة بالاستراتيجيات، وإدارة البرامج، والرقابة، والتقييم، والإدارة المركزية للمخاطر، ودعم البرامج، وتنسيق برنامجها بالتعاون التقني، بما في ذلك تقديم الدعم إلى المنسقين المقيمين في البلدان الأعضاء. وسيرأس الشعبة المقترحة مدير لخدمات إدارة ودعم البرامج برتبة مد-1. وعملا بقرار الجمعية العامة 217/35 المؤرخ 17 كانون الأول/ديسمبر 1980، وافقت اللجنة الاستشارية على طلب المراقب المالي بإنشاء وظيفة من الرتبة مد-1 في اللجنة الاقتصادية لأوروبا لمدة سنة واحدة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2021، رهنا بموافقة الجمعية العامة على إنشاء شعبة خدمات إدارة ودعم البرامج المقترحة.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامسا-67 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بسبب القيود المفروضة على السفر الناجمة عن جائحة كوفيد-19، أرجئ معظم السفر في مهام رسمية المقرر في النصف الأول من عام 2020 إلى الجزء الأخير من السنة، وأن الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقد بالحضور الشخصي قد استعيض عنها بجلسات على الإنترنت حيثما أمكن. وأشارت اللجنة الاقتصادية لأوروبا كذلك إلى أنها تواصل التخطيط، وستواصل التنفيذ الكامل، لولاياتها والموارد المالية ذات الصلة بكفاءة وفعالية. إلا أنه من السابق لأوانه إجراء أي تقييم ذي مغزى لأثر كوفيد-19 على أي أنشطة من المقرر القيام بها في عام 2021.

خامسا-68 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن اللجنة الاقتصادية لأوروبا قد شاركت على مستويات مختلفة في الاستجابة الاجتماعية - الاقتصادية المباشرة لمنظومة الأمم المتحدة لأزمة كوفيد-19، بما في ذلك من خلال إطلاق إطار عمل اللجنة الاقتصادية لأوروبا لجهود التصدي لأزمة كوفيد-19 (التي تتألف من 13 أداة للطوارئ و 55 تدبيرا وأداة للأجلين المتوسط والطويل)؛ وزيادة التنسيق مع أفرقة الأمم المتحدة الفُطرية، بتقديم مدخلات للتحليلات القطرية ومساعدة البلدان في مناقشة خيارات الحوافز المالية؛ والمشاركة في عدة تحالفات تقوم على القضايا على المستوى الإقليمي، بما في ذلك التحالفات المنشأة مؤخرا بشأن البيئة وتغير المناخ وبشأن المنظومات الغذائية المستدامة. وما برحت اللجنة الاقتصادية لأوروبا تشارك أيضاً بنشاط في مساعدة الدول الأعضاء فيها على معالجة الأثر الاقتصادي لأزمة كوفيد-19 من خلال مشاريع ممولة من حساب الأمم المتحدة للتنمية، والبرنامج العادي للتعاون التقني، والصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء المعني بكوفيد-19.

خامسا-69 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك، عند الاستفسار، بأن اللجنة الاقتصادية لأوروبا تعمل أيضا مع شركاء في فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم من أجل المساهمة في وضع نهج على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتقييم استجابة الأمم المتحدة لكوفيد-19، يهدف إلى تقديم أدلة تقييمية موثوقة بشأن التقدم المحرز، والابتكار، والممارسات الجيدة، والدروس المستفادة، من أجل تحسين التنفيذ وإبداء المساءلة بصورة مستمرة. وفيما يتعلق بالرقابة، أشارت اللجنة الاقتصادية لأوروبا إلى أنها عملت أيضا مع مكتب خدمات الرقابة الداخلية من أجل تعديل بؤرة تركيز عملية مراجعة مقررلة لاستجابتها لكوفيد-19 ودعمها للدول الأعضاء فيها.

## أثر حالة السيولة

خامسا-70 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نظرا لأزمة السيولة، حدت اللجنة الاقتصادية لأوروبا من جميع المصروفات غير المتعلقة بالوظائف إلى أقصى حد ممكن وأرجأت جميع النفقات التقديرية ما لم تكن مرتبطة بشكل مباشر وفوري بالأنشطة المقررة الجارية التي لم تتأثر بالقيود الناجمة عن الجائحة.

## الباب 21

## التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي

نفقات عام 2019	59 914 900 دولار
اعتمادات عام 2020	57 591 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	57 306 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرّة لعام 2020	9 363 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	9 424 100 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-71 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 21 لعام 2021 ما قدره 57 306 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا قدره 285 800 دولار، أو 0,5 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-16 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-72 ويشير مقترح الميزانية إلى أن التغييرات في الموارد تعزى إلى ما يلي: (أ) التعديلات الفنية المتصلة بإلغاء احتياجات غير متكررة في عام 2021 لمشروع المبنى الشمالي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي؛ (ب) تغييرات أخرى في الموارد على أساس عدم التأثير على التكلفة، تتصل في معظمها بإعادة توزيع الموارد المتصلة بالتعديلات المقترح إدخالها على برنامج عمل البرامج الفرعية 1 و 2 و 4 و 13 ((A/75/6 (Sect. 21)، الفقرتان 21-5 و 21-6)). ويرد تحليل للفروق حسب العنصر والبرنامج الفرعي في الفقرتين 21-211 و 21-212 من مقترح الميزانية وفي الجدول 21-3 من المعلومات التكميلية.

## الجدول خامسا-8

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
المعتمد لعام 2020 <sup>(1)</sup>	480	1 أ ع م، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 256 ر م، 3 م ف و
الوظائف المنقولة (ضمن الباب)	-	1 ف-3، موظف للشؤون الاجتماعية من البرنامج الفرعي 4 إلى البرنامج الفرعي 13

العدد	الرتبة
480	1 أ ع م، 3 مد-2، 12 مد-1، 31 ف-5، 61 ف-4، 62 ف-3، 47 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 256 م، 3 م ف و
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>	
40	1 مد-1، 1 ف-3، 38 م
46	1 مد-1، 1 ف-3، 44 م

(أ) تشمل 3 وظائف مؤقتة (1 ف-4 و 2 ف-3).

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

خامسا-73 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 48 542 800 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 480 وظيفة (217 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 263 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس عدد الوظائف الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020.

خامسا-74 وتتألف التغييرات المقترحة في الوظائف من نقل موظف واحد للشؤون الاجتماعية (ف-3) من البرنامج الفرعي 4، التنمية الاجتماعية والمساواة، إلى البرنامج الفرعي 13، دعم العمليات والمنظمات الهادفة إلى تحقيق التكامل والتعاون على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي، لتعزيز المنظور الاجتماعي في الدعم الذي تقدمه اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي إلى الدول الأعضاء نحو تحقيق التكامل الإقليمي في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (المرجع نفسه، المرفق الثالث).

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

خامسا-75 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك ما مجموعه 38 وظيفة شاغرة (2 مد-1، و 2 ف-5، و 10 ف-4، و 4 ف-3، و 9 ف-2، و 11 م) في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، لم يكن أي منها شاغرا لأكثر من سنتين.

خامسا-76 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 21 (انظر الجدول خامسا-9).

### الجدول خامسا-9

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019	
معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر (كانون	متوسط معدل الشواغر (كانون	متوسط معدل الشواغر (كانون	معدل الشواغر	متوسط معدل الشواغر
المدرج في الميزانية	الوظائف المقترحة	الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)	الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)	(بالنسبة المئوية)	(بالنسبة المئوية)
(بالنسبة المئوية)	(بالنسبة المئوية)	(بالنسبة المئوية)	(بالنسبة المئوية)	المعتمدة	المعتمدة
10,4	217	12,2	217	10,2	217
4,7	263	3,5	263	4,5	264

الفئة الفنية والفئات العليا

فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-77 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة مسألة الوظائف الشاغرة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-78 تبلغ الاحتياجات المقترحة من الموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 8 763 200 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 285 800 دولار، أو 3,2 في المائة، مقارنةً باعتماد عام 2020 البالغ 9 049 000 دولار (A/75/6 (Sect. 21)، الجدول 21-36). وستظل الموارد المقترحة في إطار جميع أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف دون تغيير مقارنةً باعتماد عام 2020، باستثناء نقصان قدره 285 800 دولار (96,0 في المائة) تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات، يتعلق بإلغاء احتياجات غير متكررة في عام 2021 لمشروع المبنى الشمالي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي الذي أقرته الجمعية العامة في قرارها 263/74 (المرجع نفسه، الجدول 21-31 والفقرة 21-211). ويبين الجدول 21-34 من مقترح الميزانية تطور الموارد حسب العنصر والبرنامج الفرعي، ويعكس عمليات النقل فيما بين البرامج الفرعية على أساس عدم التأثير على التكلفة، بما في ذلك ما مجموعه 32 000 دولار للموارد غير المتصلة بالوظائف من البرنامج الفرعي 2 إلى البرنامج الفرعي 1 لدعم الأنشطة المتعلقة باللوجستيات والبنى التحتية (انظر أيضاً A/75/6 (Sect. 21)، الفقرة 21-212؛ والجدول 20-3 من المعلومات التكميلية).

خامسا-79 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامسا-80 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أثر جائحة كوفيد-19 يشمل ما يلي: (أ) تم تعليق اجتماعات أفرقة الخبراء المخصصة أو تأجيلها بسبب الاضطرابات المدنية في شيلي والجائحة؛ (ب) علق سفر الموظفين بسبب حظر السفر الناجم عن الجائحة؛ (ج) استخدمت طرائق مختلفة، بما في ذلك استخدام منصات إلكترونية، لعقد الاجتماعات وحلقات العمل التدريبية والأنشطة التي كان يتوخى في البداية تنفيذها بالحضور الشخصي. وأشارت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي إلى أن الترجمة الفورية وتلبية احتياجات الأشخاص ذوي الإعاقة ثبت أنهما تحديان بالنظر إلى وجود حاجة إلى الاستثمار في منصات تكنولوجيا المعلومات لتمكين الاتصال. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن 80 في المائة من موظفي اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي يعملون عن بعد مع عقد اجتماعات يومية والوصول عن بعد إلى جميع خواديم اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي وخدماتها السحابية من جميع مراكز العمل التابعة لها. وقد يسرت ذلك استثمارات نفذت في كانون الأول/ديسمبر 2019 لرفع مستوى الشبكات ومعدات تكنولوجيا المعلومات، أخذاً في الاعتبار الاضطرابات المدنية في البلد وإمكانية الاضطرار إلى العمل عن بعد أثناء حظر التجول.

خامسا-81 وعند الاستفسار عن أثر جائحة كوفيد-19 على الأعمال التي تعتمدها اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي القيام بها في عام 2020، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاقتصادية

لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واصلت تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء فيها بتوفير التحليل وتوصيات السياسة العامة والخدمات الاستشارية وخدمات تنمية القدرات لمعالجة الأثر الاجتماعي والاقتصادي للجائحة. وفي هذا الصدد، عقدت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي حوارات بشأن السياسات مع وزراء المالية، والشؤون الجنسانية، والتنمية الاجتماعية، والعلم والتكنولوجيا، من بين آخرين، وكذلك مع البرلمانيين وممثلي المجتمع المدني، بشأن أثر الجائحة والاستجابات لها، كما أصدرت عددا من الموجزات السياسية. وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي ستواصل تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للجائحة في المنطقة. ومن المتوقع أن يحدث أثر أكبر على تنفيذ برنامج عمل اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في عام 2020، إلا أنه من السابق لأوانه التنبؤ بذلك الأثر بمستوى متوسط من الدقة. غير أن أهداف اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي واستراتيجياتها وولاياتها لا تزال صالحة. وأية تعديلات يلزم إدخالها على مستوى المنجزات المستهدفة ستجرى بالتشاور الوثيق مع الدول الأعضاء، حسب الاقتضاء، وفقا للقاعدة 106-2 (ب) من الأنظمة والقواعد التي تحكم تخطيط البرامج والجوانب البرنامجية للميزانية ورصد التنفيذ وأساليب التقييم.

#### أثر حالة السيولة

خامسا-82 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التدابير التي وضعتها اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي للتخفيف من الأثر السلبي الناجم عن تحديات السيولة النقدية تشمل ما يلي:

(أ) تم إرجاء إلحاق الموظفين المختارين بالعمل حتى كانون الثاني/يناير 2020، حين كان يتوقع أن تتحسن السيولة النقدية. كما تأثر عدد الشواغر بالاضطرابات المدنية في شيلي (تشرين الأول/أكتوبر 2019 إلى آذار/مارس 2020) وبتفشي الجائحة منذ أواخر شباط/فبراير 2020 وتجميد التوظيف في الوظائف الممولة من الميزانية العادية منذ نيسان/أبريل 2020؛

(ب) في حالات أساسية، استخدمت اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي فرادى المتعاقدين بدلا من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمعالجة تجميد التوظيف والحد من الخصوم؛

(ج) تم تشجيع استخدام الإجازات التعويضية بدلا من العمل الإضافي متى أمكن، وتم تعليق دفع الإجازة السنوية في نهاية الانتدابات المؤقتة بمنح إجازة في غضون مدة العقد؛

(د) تم تأجيل جميع النفقات غير الأساسية تحت بند اللوازم والمواد وبند الأثاث والمعدات إلى الربع الأخير من عام 2020.



## الباب 22

## التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا

نفقات عام 2019	36 995 900 دولار
اعتمادات عام 2020	36 518 000 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	36 517 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقَدرة لعام 2020	9 732 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	9 609 200 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

خامسا-83 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 22 لعام 2021 ما قدره 36 517 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا قدره 100 دولار مقارنةً باعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-17 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-84 ويشير مقترح الميزانية (A/75/6 (Sect. 22)، الفقرة 22-4) إلى أن اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا) اعتمدت في قرارها 335 (د-6) المؤرخ 21 كانون الأول/ديسمبر 2019 هيكلًا جديدًا وأعدت تشكيل برنامجها العام من سبعة برامج فرعية إلى ستة برامج فرعية معنية بمواضيع مترابطة على النحو الوارد في مذكرة الأمين العام المعنونة "الرؤية الاستراتيجية الجديدة للجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا" (E/2020/12). ويشار كذلك إلى أن الهيكل البرنامجي للإسكوا يعكس التغيير المقترح من سبعة برامج فرعية في عام 2020 إلى ستة برامج فرعية في عام 2021، ويرد الإبلاغ عن أداء الإسكوا لعام 2019 في إطار هيكل البرامج الفرعية لعام 2020، الذي يتألف من سبعة برامج فرعية (A/75/6 (Sect. 22)، مرفق الجزء ألف). ويرد موجز للتغييرات التنظيمية في الفقرتين 22-74 و 22-75 من مقترح الميزانية (انظر أيضا الفقرات خامسا-93 إلى خامسا-95 أدناه).

خامسا-85 وتشمل الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 مقترحات بإعادة توزيع الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، على أساس عدم التأثير على التكلفة، من الهيكل الحالي لعام 2020 إلى الهيكل الجديد لعام 2021. وتعزى التغييرات في الموارد إلى ما يلي: (أ) التعديلات الفنية المتصلة بالمخصص السنوي لوظيفة واحدة لموظف فني وطني، أعيد ندبها في عام 2020؛ (ب) تغييرات أخرى متصلة بعملية الإصلاح الداخلي للجنة. ويرد تحليل للفروق حسب العنصر والبرنامج الفرعي في الفقرتين 22-79 و 22-80 من مقترح الميزانية وفي الجدول 22-3 من المعلومات التكميلية. وترد في المرفق الثالث من مقترح الميزانية تفاصيل عن الوظائف المقترح نقلها فيما بين العناصر والبرامج الفرعية.

الجدول خامسا-10  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
255	1 و أ ع، 2 مد-2، 8 مد-1، 25 ف-5، 35 ف-4، 32 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 129 م ر م	المعتمد لعام 2020 <sup>(أ)</sup>
-	1 ف-3، خبير إحصائي في البرنامج الفرعي 5 الموقف، الإحصاءات لوضع سياسات مرتكزة على الأدلة، للعمل كموظف للشؤون الاقتصادية في البرنامج الفرعي 3، الازدهار الاقتصادي المشترك	إعادة انتداب
-	4 مد-1، 13 ف-5، 14 ف-4، 12 ف-3، 9 ف-1/2، 1 م ف و، 32 م ر م	الوظائف المنقولة - (ضمن الباب)
255	1 و أ ع، 2 مد-2، 8 مد-1، 25 ف-5، 35 ف-4، 32 ف-3، 18 ف-1/2، 1 خ م، 4 م ف و، 129 م ر م	المقترح لعام 2021 <sup>(أ)</sup>
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
28	4 ف-4، 3 ف-3، 3 م ف و، 18 م ر م	المقدر لعام 2020
28	4 ف-4، 3 ف-3، 3 م ف و، 18 م ر م	المتوقع لعام 2021

(أ) تشمل 4 وظائف مؤقتة (1 ف-4، و 2 ف-3، و 1 من الرتبة المحلية).

خامسا-86 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 30 553 600 دولار، مما يمثل نقصانا قدره 100 دولار مقارنةً باعتماد عام 2020 البالغ 30 553 700 دولار. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 255 وظيفة (121 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 134 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس عدد الوظائف الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020.

خامسا-87 وتتألف التغييرات المقترحة في الوظائف من إعادة ندب وظيفة واحدة لخبير إحصائي (ف-3) في البرنامج الفرعي 5 الموقف، الإحصاءات لوضع سياسات مرتكزة على الأدلة، للعمل كموظف للشؤون الاقتصادية (ف-3) في البرنامج الفرعي 3، الازدهار الاقتصادي المشترك ((A/75/6 (Sect. 22)، الفقرة 22-80 (ح) '3').

*الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

خامسا-88 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، بلغ مجموع الوظائف الشاغرة في الإسكوا 32 وظيفة (1 مد-2، و 4 ف-5، و 8 ف-4، و 10 ف-3، و 2 ف-2، و 7 وظائف من الرتبة المحلية) منها اثنتان (وظيفة واحدة لموظف للشؤون الاقتصادية (ف-4) ووظيفة واحدة لموظف تقييم معاون (ف-2)) ظلّتا شاغرتين لأكثر من سنتين. وعند الاستفسار عن الأسباب التي جعلت وظيفة نائب الأمين التنفيذي (مد-2) شاغرة منذ نيسان/أبريل 2019، أبلغت اللجنة بأن قرارا قد اتخذ بتعليق عملية التوظيف ريثما تنتهي عملية شاملة تستهدف إصلاح هيكل الإسكوا. غير أن المراقب المالي أرسل خلال تلك الفترة رسالة طلب فيها من كيانات الأمانة العامة اتخاذ قرارات بشأن التوظيف استنادا إلى معدل الشواغر وتوافر النقدية، وأعقب ذلك قرار آخر بتجميد التوظيف في جميع أنواع الوظائف الممولة من الميزانية العادية حتى إشعار آخر، مما أثار على شغور هذه الوظيفة.

خامسا-89 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 22 (انظر الجدول خامسا-11).

الجدول خامسا-11

### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	الفئة
13,5	121	19,8	121	13,3	121	الفئة الفنية والفئات العليا
6,6	134	5,9	134	5,8	134	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

خامسا-90 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة الوظائف الشاغرة.

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

خامسا-91 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 5 964 300 دولار، وهو أيضا نفس مستوى اعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 22)، الجدول 22-19). وستظل الموارد المقترحة في إطار جميع أوجه الإنفاق غير المتصلة بالوظائف دون تغيير (A/75/6 (Sect. 22)، الجدول 22-14، الفقرة 21-211). وتتعلق التغييرات في الموارد حسب البرنامج الفرعي (المرجع نفسه، الجدول 22-17) بنقل الموارد من الهيكل الحالي لعام 2020 إلى الهيكل المقترح لعام 2021.

خامسا-92 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### التغييرات التنظيمية

خامسا-93 على النحو الوارد في الفقرتين خامسا-84 و خامسا-85 أعلاه، اعتمدت الإسكوا هيكلا جديدا يعيد تشكيل برنامجها العام من سبعة برامج فرعية إلى ستة برامج فرعية، وتشمل الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 النقل المقترح للموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف من الهيكل الحالي لعام 2020 إلى الهيكل المقترح لعام 2021. وباختصار، تشمل التغييرات التنظيمية الرئيسية ما يلي:

(أ) تغيير اسم البرنامج الفرعي 1، الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية من أجل التنمية المستدامة ليصبح تغير المناخ واستدامة الموارد الطبيعية؛

(ب) دمج البرنامج الفرعي 2، التنمية الاجتماعية والبرنامج الفرعي 6، النهوض بالمرأة في برنامج فرعي جديد، البرنامج الفرعي 2، العدل بين الجنسين، والسكان، والتنمية الشاملة؛

- (ج) تغيير اسم البرنامج الفرعي 3، التنمية والتكامل الاقتصادي، ليصبح الازدهار الاقتصادي المشترك؛
- (د) دمج البرنامج الفرعي 4، التكنولوجيا من أجل التنمية والتكامل الإقليمي والبرنامج الفرعي 5، الإحصاءات لوضع سياسات مرتكزة على الأدلة، في برنامج فرعي جديد، البرنامج الفرعي 4، الإحصاءات، ومجتمع المعلومات، والتكنولوجيا؛
- (هـ) تغيير اسم البرنامج الفرعي 7، التنمية وتخفيف آثار النزاعات، ليصبح البرنامج الفرعي 6، الحوكمة ومنع نشوب النزاعات؛
- (و) اقتراح أن تكون الهياكل التنظيمية والبرنامجية متسقة مع ست مجموعات جديدة تحمل اسم كل من البرامج الفرعية بدلا من الشعب السبع الحالية؛
- (ز) في إطار الدعم البرنامجي: '1' نقل قسم تخطيط البرامج والتعاون التقني في شعبة الخدمات الإدارية إلى التوجيه التنفيذي والإدارة وتغيير اسمه إلى قسم الاستراتيجيات والتخطيط والمساءلة والنتائج والمعارف؛ و '2' نقل قسم الاستراتيجيات والتقييم والشراكات في شعبة الخدمات الإدارية إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، وتغيير اسمه ليصبح قسم تعبئة الموارد والشراكات؛ و '3' تغيير اسم شعبة الخدمات الإدارية ليصبح شعبة إدارة الموارد وتطوير الخدمات؛
- (ح) تغيير أسماء الوحدات التنظيمية المتبقية في شعبة الخدمات الإدارية في إطار شعبة إدارة الموارد وتطوير الخدمات، التي ستضم: قسم الموارد البشرية المركزي (قسم إدارة الموارد البشرية)؛ ووحدة التدريب التابعة للإسكوا؛ وقسم الإدارة المالية (قسم الميزانية والمالية)؛ وقسم خدمات المعلومات والاتصالات والتكنولوجيا، وقسم إدارة المرافق والأصول (قسم الخدمات العامة)؛ وقسم إدارة المؤتمرات (قسم خدمات المؤتمرات)؛ وقسم الخدمات الطبية وخدمات الرعاية الاجتماعية (وحدة الخدمات الطبية المشتركة).
- خامسا-94 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن قسم الاستراتيجيات والتخطيط والمساءلة والنتائج والمعارف وقسم تعبئة الموارد والشراكات قد أنشئا في إطار التوجيه التنفيذي والإدارة كجزء من إعادة هيكلة الإسكوا لضمان أن تكون تلك المهام الأساسية تابعة مباشرة للأمين التنفيذي وأن تكون المهام المتصلة بالاستراتيجية المتوسطة الأجل وأساليب العمل وعملية التخطيط السنوية والتقييمات وإدارة المعارف التي تضطلع بها الإسكوا، فضلا عن تنفيذ استراتيجياتها لجمع الأموال وإقامة الشراكات، تعمل بطريقة شاملة وتكاملية. وسيركز قسم الاستراتيجيات والتخطيط والمساءلة والنتائج والمعارف عمله على تقديم الدعم إلى الأمين التنفيذي لوضع استراتيجية اللجنة الخمسية للإسكوا، وكفالة مواءمة البرامج والعمليات والتكنولوجيا مع رؤية الإسكوا ورسالتها، وتيسير وتمكين التأزر بين المهام الاستراتيجية والتشغيلية ووظائف الدعم التي تحركها مبادرات الإدارة العليا. وسيكفل القسم أيضا تقديم إطار النتائج السنوي في الوقت المناسب، فضلا عن كفالة أن يظل نموذج عمل الإسكوا فعالا ومتسقا مع رسالتها ورؤيتها، وأن تكون التوصيات المتعلقة بمراجعة الحسابات والتقييم الصادرة عن هيئات الرقابة فرصا للتعلم، وأن تعمم الإدارة القائمة على النتائج والإدارة المركزية للمخاطر. وإضافة إلى ذلك، سينشر القسم ويتعهد، في جملة أمور، نظام "منارة" وهو مركز المعارف والبيانات في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وسيُنشئ لوحات متابعة تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، وسيضمن جودة البيانات في نظم الرصد، ويدعم التشغيل السليم لتطبيقات التخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع في نظام أوموجا، ويطور القدرات التحليلية الموجهة نحو العملاء والمقاصد.

خامسا-95 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الهدف من إعادة تسمية شعبة الخدمات الإدارية باسم شعبة إدارة الموارد وتطوير الخدمات هو كفاءة إدارة الموارد - من أفراد وأموال وأصول - في إطار متكامل من أجل الاستفادة منها على النحو الأمثل بطريقة تتسم بالكفاءة والفعالية والاتساق. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن مزيدا من المبررات عن إعادة الهيكلة المقترحة ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير. واللجنة على ثقة كذلك من أن الأمين العام سيقدم في تقريره المقبل معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ الهيكل الجديد وسير عمله، واما إذا كانت التغييرات التي أدخلت قد أدت إلى التحسينات المتوقعة. وتناقش اللجنة مسألة الهياكل التنظيمية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

#### بناء القدرات الداخلية

خامسا-96 بناء على طلب اللجنة الاستشارية بالحصول على معلومات مستكملة عن تنفيذ التدابير الرامية إلى بناء القدرات الداخلية (A/74/7، الفقرة خامسا-92)، أبلغت اللجنة بأن التقدم قد أحرز على النحو التالي: (أ) فيما يتعلق بوضع قائمة حصرية بمجمع المواهب الحالي، استحدثت بوابة إلكترونية في عام 2019 تتيح للموظفين تسجيل خبراتهم في مختلف المجالات، وهي متاحة لمديري التوظيف وقادة المشاريع، وتستخدم أيضا في إنشاء أفرقة متعددة الوظائف تعمل في مشاريع التنمية عبر الشعب والبرامج؛ و (ب) فيما يتعلق بالاستخدام الأمثل للدورات التدريبية والمعارف المتاحة على الإنترنت، أعلن عن جميع الدورات المتاحة على الإنترنت، وقُدمت جلسات إحاطة بشأن الوصول إلى الدورات والبحث عنها، وكذلك بشأن وضع قوائم بالدورات لتلبية احتياجات فرادى الموظفين أو كيانات العمل، وكانت وحدة التدريب متاحة في جميع الأوقات لتقديم التوجيه والمشورة للموظفين المهتمين؛ و (ج) فيما يتعلق بوضع استراتيجية تعلم لكل موظف، تضمنت وثيقة الأداء الخاصة بكل موظف خطة تطوير محددة الهدف لمناقشتها مع المشرف على الموظف، على أن يكون الطرفان مسؤولين عنها. وإضافة إلى ذلك، سعت الإسكوا إلى استخدام قدراتها وخبراتها الداخلية (على النحو المحدد في البوابة الإلكترونية لمجمع المواهب) لتنظيم دورات تدريبية داخلية لموظفيها، مما وفر من التكلفة العالية للتدريب الخارجي وتكاليف الاستعانة بمدرسين خارجيين. وتلاحظ اللجنة الاستشارية التقدم المحرز وتشجع اللجنة على مواصلة جهودها لبناء قدراتها الداخلية، ولتبادل الدروس المستفادة مع اللجان الإقليمية الأخرى.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامسا-97 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإسكوا اعتمدت، خلال الأشهر الأولى من عام 2020، على قدراتها الداخلية قدر الإمكان، وعلى المشاورات والاجتماعات وغيرها من التفاعلات عبر الإنترنت، وذلك نظرا لأن آثار جائحة كوفيد-19 منعت تنفيذ أنشطة الإسكوا المقررة وأنشطة الدول الأعضاء فيها والعديد من أصحاب المصلحة الآخرين. وقد استخدمت الأدوات الإلكترونية الموجودة بالفعل استخداما كاملا وكانت أساسية في تجنب التعطيل، والمحافظة على تقديم الخدمات، والحد من الاجتماعات بالحضور الشخصي. وبالنسبة للمؤتمرات المتصلة بالولاية، استُكشفت منابر جديدة ويجري اختبارها مما يسمح بعقد اجتماعات عبر الإنترنت مدعومة بخدمات الترجمة الشفوية. وكان لجائحة كوفيد-19 أثر على الأنشطة المقررة والسفر، بما في ذلك ما نجم عنها من حظر عالمي، مما أثر على الإنفاق على الخبراء الاستشاريين والخبراء وسفر الموظفين.

خامسا-98 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن خبراء البرامج والخبراء الفنيين في الإسكوا ركزوا على إعادة برمجة الأنشطة المقررة لمعالجة المسائل الناشئة في المنطقة من أجل التصدي لأثر الجائحة، بما في ذلك عن طريق استحداث أدوات جديدة لقياس أثرها الاقتصادي والاجتماعي والمالي.

#### أثر حالة السيولة

خامسا-99 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه بسبب تجميد التوظيف الناجم عن حالة السيولة النقدية، لم تتمكن الإسكوا من الانتهاء من عملية التوظيف لعدد من الوظائف الشاغرة، مما أدى إلى معدل شواغر يزيد على 20 في المائة بالنسبة للفئات الفنية والفئات العليا خلال شهري نيسان/أبريل وأيار/مايو 2020.

## الباب 23

### البرنامج العادي للتعاون التقني

نفقات عام 2019	33 026 100 دولار
اعتمادات عام 2020	35 577 600 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	35 577 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يذكر خلاف ذلك.	

خامسا-100 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 23 لعام 2021 ما قدره 35 577 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وترد في الجدول خامسا-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

خامسا-101 ويشير الأمين العام إلى أنه وفي حين أنه لم يطرأ أي تغيير على الاحتياجات العامة من الموارد لعام 2021 مقارنة بالمستويات المعتمدة لعام 2020، فقد أعيد توزيع الموارد بين البرامج والبرامج الفرعية بشكل لا يؤثر على التكلفة، على النحو التالي: (أ) تكاليف الموظفين الأخرى: احتياجات بقيمة 18 911 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 459 400 دولار، أو 2,5 في المائة؛ (ب) الخبراء الاستشاريون: احتياجات بقيمة 3 626 300 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 388 400 دولار، أو 9,7 في المائة؛ (ج) سفر الموظفين: احتياجات بقيمة 3 201 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 61 500 دولار، أو 2 في المائة؛ (د) الخدمات التعاقدية: احتياجات بقيمة 675 600 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 33 500 دولار، أو 5,2 في المائة؛ (هـ) مصروفات التشغيل العامة: احتياجات بقيمة 536 700 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 13 100 دولار، أو 2,4 في المائة؛ (و) الزمالات والمنح والمساهمات: احتياجات بقيمة 8 623 200 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 152 900 دولار، أو 1,7 في المائة (A/75/6 (Sect. 23)، الجدول 23-2).

خامسا-102 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن لجنة البرنامج والتنسيق لم تستعرض البرنامج المقترح للبرنامج العادي للتعاون التقني. غير أن اللجنة استعرضت البرامج المقترحة للكيانات المنفذة. ثم خضع توزيع الموارد في إطار البرنامج، على النحو الذي اقترحه الأمين العام والوارد في مقترح الميزانية، لاستعراض اللجنة، التي تملك سلطة تقديم توصيات إلى الجمعية العامة قبل الموافقة على الميزانية.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

### المساعدة المؤقتة العامة

خامسا-103 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك 108 وظائف من وظائف المساعدة المؤقتة العامة موزعة على الكيانات المنفذة (7 مد-1، و 35 ف-5، و 17 ف-4، و 10 ف-3، و 1 ف-2، و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 27 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 9 وظائف من الرتبة المحلية). وقد زودت اللجنة بمعلومات عن فترات شغل الأشخاص أنفسهم لهذه المناصب. وبالنظر إلى طبيعة المشاريع ودورة الميزانية السنوية، ترى اللجنة أن استخدام المساعدة المؤقتة العامة لفترة طويلة ينبغي أن يخضع لرصد دقيق وأن يتم وفقا للقواعد والأنظمة ذات الصلة التي تنظم توظيف الموظفين المؤقتين واختيارهم. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المعلومات المستكملة ستقدم في سياق عرض الميزانية المقبل. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب مسألة استخدام المساعدة المؤقتة العامة في الفصل الأول أعلاه.

### الموارد الخارجة عن الميزانية

خامسا-104 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الأنشطة الأولية المدرجة في إطار تمويل البرنامج العادي قد تؤدي إلى مقترحات لمشاريع أوسع نطاقا تمول من موارد خارجة عن الميزانية، من قبيل الصندوق الفرعي لخطة التنمية المستدامة لعام 2030. وكذلك كثيرا ما استخدمت موارد البرنامج العادي لتكميل تمويل المشاريع الخارجة عن الميزانية التي ينفذها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو الوكالات المقيمة الأخرى، في حين أن موارد البرنامج العادي تستخدم عادة لتقديم المشورة بشأن السياسات والنهج والمنهجيات. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الكيانات المنفذة قد تربط بين المشاريع التي يدعمها البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب الأمم المتحدة للتنمية وموارده الخارجة عن الميزانية. وأشارت المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن المشاريع التي تتخذ في إطار البرنامج العادي تنقسم بطابع قصير الأجل، مقارنة بالمشاريع الأطول أجلا التي يديرها حساب التنمية. وتكرر اللجنة الاستشارية مجددا أن التكامل بين البرنامج العادي للتعاون التقني وحساب التنمية ينبغي أن يستمر وأن يتواصل تحسينه من أجل تعظيم الأثر المشترك للأنشطة المنفذة من خلالهما (A/70/7، الفقرة خامسا-100؛ و A/68/7، الفقرة خامسا-114؛ و A/66/7، الفقرة خامسا-102).

خامسا-105 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام بشأن البرنامج العادي للتعاون التقني، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### الدعم المقدم إلى الدول الأعضاء

خامسا-106 تشير الميزانية المقترحة إلى أن الأنشطة الممولة في إطار الباب 23 ستستند إلى الاحتياجات التي تعرب عنها الدول الأعضاء وأفرقة التعاون الإقليمي ودون الإقليمي، إما بناءً على طلب دولة ما أو بتوجيه محدد من العملية الحكومية الدولية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن جميع الكيانات، عند تلقيها الطلبات ووضع برنامج عملها السنوي، تستعين بالمعايير المبينة في الميزانية البرنامجية المقترحة لتقييم المشاريع الفردية التي سيجري تنفيذها في إطار البرنامج (A/75/6 (Sect. 23)، الفقرة 23-13).

وأبلغت اللجنة أيضا بأن طلبات المساعدة ترد إما عن طريق: '1' اتصال البلدان المباشر أو اتصال من المنسق المقيم؛ أو '2' طلب يُعرب عنه من خلال حلقات العمل أو الحلقات الدراسية، حيث يجري التخطيط للقيام بتدخلات أو أنشطة متابعة في المستقبل؛ أو '3' طلب يُعرب عنه من خلال اللجان الفنية التابعة للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، حيث تُوضّح الحاجة إلى تعزيز معارف البلدان في مجالات محددة. وأبلغت اللجنة كذلك بأنه نظرا لطبيعة البرنامج العادي التي يحركها الطلب، لا تُنفَّذ أنشطة التوعية في شكل حملات، بل من خلال التواصل الشفوي واللقاءات المباشرة مع المسؤولين الحكوميين، في سياق الاجتماعات الحكومية الدولية والمؤتمرات وحلقات العمل التي تعقدها الإدارات. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي للإدارات المعنية في الأمانة العامة واللجان الإقليمية أن تعزز اتصالاتها بالدول الأعضاء، ولا سيما أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، فيما يتعلق بالخدمات المتاحة من خلال البرنامج العادي للتعاون التقني (انظر أيضا A/74/7، الفقرة خامسا-98). ولذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يضع المبادئ التوجيهية للبرنامج العادي للتعاون التقني وأن يُطلع عليها الدول الأعضاء، بما في ذلك ما يتعلّق منها بالموارد المتاحة والمعايير وعملية الاختيار، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل.

#### التقرير المرحلي

خامسا-107 أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه، وفقا لقرار الجمعية العامة 266/72 ألف، أدمجت تقارير الأداء، خلال الفترة التجريبية، في عموم الميزانية البرنامجية المقترحة، بدلا من وضعها في تقرير منفصل. وفي هذا الصدد، توقف إصدار التقرير المنفصل عن أداء البرنامج العادي للتعاون التقني خلال الفترة التجريبية، وعن أداء البرنامج لعام 2019 المقدم في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 للبرنامج العادي للتعاون التقني وفي المعلومات التكميلية ذات الصلة. وأوصت اللجنة الاستشارية في الفقرة 58 من تقريرها عن تغيير النموذج الإداري في الأمم المتحدة: تحسين وتبسيط عملية تخطيط البرامج والميزنة (A/72/7/Add.24)، بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يصدر تقريرا منفصلا عن أداء الميزانية بعد انتهاء فترة الميزانية. ولذلك، سينظر في المعلومات المتعلقة بأداء الميزانية في الفترة المنتهية السابقة في نفس الوقت الذي سينظر فيه في المقترحات المتعلقة بفترة الميزانية المقبلة. وقد أقرت الجمعية العامة هذه التوصية في قرارها 266/72 ألف. وسيجري عرض تقرير الأداء المالي النهائي لفترة الميزانية العادية لعام 2020 بعد الإقفال في نهاية السنة والتصديق على البيانات المالية من جانب مجلس مراجعي الحسابات. وسيعيد تقرير الأداء المالي النهائي في عام 2021 وسيعرض على الجمعية العامة لاستعراضه في دورتها السادسة والسبعين.

خامسا-108 وتحيط تلاحظ اللجنة الاستشارية علما بالمعلومات، وترى مرة أخرى أن التقرير المرحلي يقدّم معلومات مفصلة ومفيدة فيما يتعلق بالبرنامج العادي للتعاون التقني، وتكرر توصيتها بموافاتها بالتقرير على نحو منتظم في سياق نظرها في مشاريع الميزانية المقبلة (A/68/7، الفقرة خامسا-107). واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم تبريرات إضافية إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

خامسا-109 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الكيانات المنفذة تواجه عدة تحديات في تقديم الدعم إلى الدول الأعضاء بسبب القيود المفروضة على السفر. وقد أدخلت تعديلات لتوفير الخدمات



الاستشارية من خلال الدعم عن بعد، باستثناء ما يتعلّق منه ببعض الأنشطة التي لم يكن من السهل الاضطلاع بها عبر الإنترنت بسبب عدم إمكانية الاتصال الإلكتروني أو الصعوبات في استخدام التكنولوجيات الرقمية. وفيما يتعلق بالمشاريع، تعيّن تعديل الجداول الزمنية للمشاريع الميدانية وتأثرت القدرات الاستيعابية للدول الأعضاء. ونظراً لتأثير كوفيد-19 على الفئات السكانية الضعيفة، فقد أعادت كيانات كثيرة، مثل مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، ترتيب أولويات بعض برامجها من أجل تقديم الدعم للدول الأعضاء في التصدي للجائحة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن العديد من الكيانات، مثل موئل الأمم المتحدة واللجان الإقليمية، قد حددت الخبراء الاستشاريين المحليين في كل بلد من البلدان لمعالجة القيود المفروضة على السفر. وتقر اللجنة الاستشارية باستخدام الخبراء الاستشاريين المحليين لمواجهة التحديات التي فرضتها الجائحة وتشجع الأمين العام على مواصلة جهوده في هذا الصدد.

#### أثر حالة السيولة النقدية

خامساً-110 ترتبط التحديات التي يواجهها البرنامج بسبب أزمة السيولة أساساً بعدم التيقن فيما يتعلق بتوافر ما يكفي من النقدية لتغطي احتياجات الكيانات المنفذة لتنفيذ الاستجابات المقررة للطلبات الواردة من الدول الأعضاء. وينعكس ذلك في مستوى الإنفاق المنخفض نسبياً في جميع الكيانات المنفذة تقريباً. وبناء على طلب اللجنة الاستشارية، زودتها الكيانات المنفذة بمعلومات متعلقة بالنفقات في النصف الأول من عام 2020، على النحو المبين في الجدول خامساً-12.

#### الجدول خامساً-12

#### الإنفاق حسب الكيان المنفذ في النصف الأول من عام 2020، حتى 30 حزيران/يونيه

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

معدل التنفيذ (بالنسبة المئوية)	مجموع النفقات	الاعتمادات	الكيان
28,7	2 459,7	8 582,5	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
22,6	1 700,0	7 523,7	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
28,7	623,2	2 172,6	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
37,4	1 464,2	3 915,8	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
17,9	625,5	3 489,8	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
35,3	1 212,4	3 438,0	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
29,8	203,0	680,5	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
27,5	622,9	2 265,8	مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان
24,5	367,2	1 501,4	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
47,8	500,4	1 047,9	موئل الأمم المتحدة
18,8	180,4	959,6	مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة
<b>28,0</b>	<b>9 958,7</b>	<b>35 577,6</b>	<b>المجموع</b>

## الباب 18 ، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية								
	الفرق				الفرق				نققات عام 2020				
	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات -2020	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات -2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	نققات عام 2020 (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه)	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2019
الوظائف	50 775,9	56 656,8	57 927,2	1 270,4	4 697,2	5 967,6	1 270,4	2 564,2	-	51 959,6	23 020,6	51 959,6	48 211,7
تكاليف الموظفين الأخرى	3 053,3	3 407,4	5 205,1	512,2	435,3	947,5	512,2	567,4	1 285,5	4 257,6	1 063,3	2 972,1	2 485,9
الضيافة	1 146,0	1 151,1	1 234,8	83,7	1 100,0	1 183,6	83,7	1 076,2	-	51,1	-	51,1	69,8
الخبراء الاستشاريون	5 161,1	6 514,6	6 526,7	44,3	5 053,2	5 097,5	44,3	3 228,5	(32,2)	1 429,2	615,4	1 461,4	1 932,6
الخبراء	1 459,7	3 146,0	3 117,9	-	-	-	-	-	(28,1)	3 117,9	105,1	3 146,0	1 459,7
سفر الموظفين	3 971,1	4 464,7	3 517,3	(1 100,7)	2 741,3	1 640,6	(1 100,7)	2 634,8	153,3	1 876,7	363,1	1 723,4	1 336,3
الخدمات التعاقدية	11 450,9	8 954,5	9 627,3	691,3	2 077,4	2 768,7	691,3	2 583,9	(18,5)	6 858,6	2 357,8	6 877,1	8 867,0
مصروفات التشغيل العامة	7 727,5	6 421,8	8 375,8	2 008,3	1 143,7	3 152,0	2 008,3	1 244,7	(54,3)	5 223,8	1 615,3	5 278,1	6 482,8
اللوازم والمواد	2 506,7	3 011,7	2 956,9	52,4	1 203,8	1 256,2	52,4	524,8	(107,2)	1 700,7	126,5	1 807,9	1 981,9
الأثاث والمعدات	4 137,9	3 480,7	3 460,0	68,0	337,0	405,0	68,0	267,5	(88,7)	3 055,0	1 556,5	3 143,7	3 870,4
تحسين أماكن العمل	12,2	52,2	52,2	-	-	-	-	0,0	-	52,2	11,8	52,2	12,2
الزمالات والمنح والمساهمات	5 657,7	5 785,5	3 533,2	(390,5)	3 395,1	3 004,6	(390,5)	2 957,3	(1 861,8)	528,6	69,4	2 390,4	2 700,4
<b>المجموع</b>	<b>97 059,9</b>	<b>103 047,0</b>	<b>105 534,4</b>	<b>3 239,4</b>	<b>22 184,0</b>	<b>25 423,3</b>	<b>3 239,4</b>	<b>17 649,2</b>	<b>(752,0)</b>	<b>80 111,0</b>	<b>30 904,8</b>	<b>80 863,0</b>	<b>79 410,7</b>

## الباب 19 ، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية							الميزانية العادية					
	الفرق				الفرق			تقديرات عام 2020		نققات عام 2020		نققات عام 2019	
	تقديرات 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	نققات عام 2020	نققات عام 2020	نققات عام 2020	نققات عام 2019	نققات عام 2019	
الوظائف	116,2	52 152,0	52 035,5	26 465,8	116,2	4 065,9	3 949,7	4 197,2	-	48 085,8	22 268,6	48 085,8	46 316,6
تكاليف الموظفين الأخرى	599,7	7 751,7	7 152,0	4 756,0	617,8	6 908,9	6 291,1	4 516,7	(18,1)	842,8	239,3	860,9	559,1
الضيافة	(5)	18,8	23,8	5,6	(5,0)	4,5	9,5	5,6	-	14,3	-	14,3	0,3
الخبراء الاستشاريون	(534,2)	3 021,3	3 555,5	2 809,6	(541,5)	2 667,3	3 208,8	2 660,4	7,3	354	149,2	346,7	455,3
الخبراء	(53,5)	546,7	600,2	10,2	-	-	-	-	(53,5)	546,7	10,2	600,2	386,9
سفر الموظفين	(410,5)	1 965,2	2 375,7	1 168,1	(468,6)	1 293,6	1 762,2	1 113,0	58,1	671,6	55,1	613,5	327,6
الخدمات التعاقدية	270,5	2 919,1	2 648,6	1 864,8	(31,5)	1 857,1	1 888,6	1 408,4	302	1 062	456,4	760,0	1 152,8
مصروفات التشغيل العامة	(363,3)	3 429,4	3 792,7	2 659,1	(41,4)	1 348,2	1 389,6	1 553,6	(321,9)	2 081,2	1 105,5	2 403,1	2 064,6
اللوازم والمواد	(63,6)	309,7	373,3	93,8	15,6	58,4	42,8	60,4	(79,2)	251,3	33,4	330,5	116,2
الأثاث والمعدات	117,4	879,0	761,6	263,8	42,1	199,1	157,0	214,9	75,3	679,9	48,9	604,6	609,4
الزمامات والمنح والمساهمات	(1 674,2)	4 890,4	6 564,6	4 501,6	(767)	4 890,4	5 657,4	4 498,4	(907,2)	-	3,2	907,2	1 064,7
تحسين أماكن العمل	30,0	30,0	-	-	-	-	-	-	30,0	30,0	-	-	26,3
<b>المجموع</b>	<b>(1 970,5)</b>	<b>77 913,0</b>	<b>79 883,5</b>	<b>44 598,4</b>	<b>(1 063,3)</b>	<b>23 293,4</b>	<b>24 356,7</b>	<b>20 228,6</b>	<b>(907,2)</b>	<b>54 619,6</b>	<b>24 369,8</b>	<b>55 526,8</b>	<b>53 079,8</b>

## الباب 20، التنمية الاقتصادية في أوروبا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية								
	الفرق				الفرق				الفرق				
	تقديرات 2021	تقديرات 2020	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2020
144,8	32 887,5	32 742,7	33 005,8	225,0	1 243,0	1 018,0	650,3	(80,2)	31 644,5	15 500,2	31 724,7	32 355,5	الوظائف
(1 104,6)	10 136,5	11 241,1	6 238,4	(1 138,3)	9 996,9	11 135,2	6 156,2	33,7	139,6	4,0	105,9	82,2	تكاليف الموظفين الأخرى
-	12,7	137,5	3 229,4	-	-	-	3 158,0	-	12,7	4,1	137,5	71,4	الخبراء الاستشاريون
(233,8)	320,0	459,6	17,2	(253,8)	162,5	416,3	8,6	20,0	157,5	-	43,3	8,6	الخبراء
20,0	63,3	242,5	1 058,1	-	-	-	828,1	20,0	63,3	24,4	242,5	230,0	سفر الموظفين
-	252,5	718,4	1 145,3	-	10,0	10,0	927,5	-	242,5	194,0	708,4	217,8	الخدمات التعاقدية
(203,3)	2 010,9	1 581,4	340,4	(181,4)	1 324,4	1 505,8	337,1	(21,9)	686,5	10,0	75,6	3,3	مصرفات التشغيل العامة
(125,1)	1 239,6	1 301,8	6,4	(118,7)	1 170,4	1 289,1	(0,7)	(6,4)	69,2	-	12,7	7,1	الضيافة
4,9	75,3	70,4	20,9	4,9	25,2	20,3	17,1	-	50,1	-	50,1	3,8	اللوازم والمواد
5,7	330,2	324,5	118,0	(22,6)	112,6	135,2	41,1	28,3	217,6	43,8	189,3	76,9	الأثاث والمعدات
(1 338,9)	9 034,3	10 373,1	8 099,0	(1 338,9)	9 034,3	10 373,1	7 567,3	-	-	0,0	-	531,7	الزمالات والمنح والمساهمات
<b>(2 830,3)</b>	<b>56 362,8</b>	<b>59 193,0</b>	<b>53 279,0</b>	<b>(2 823,8)</b>	<b>23 079,3</b>	<b>25 903,0</b>	<b>19 690,6</b>	<b>(6,5)</b>	<b>33 283,5</b>	<b>15 780,5</b>	<b>33 290,0</b>	<b>33 588,4</b>	<b>المجموع</b>

## الباب 21، التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية								
	الفرق				الفرق				الفرق				الوظائف
	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	
	49 512,9	49 512,9	50 962,9	-	970,1	970,1	807,4	-	48 542,8	23 408,4	48 542,8	50 155,5	
	3 133,6	3 138,9	2 887,7	(5,3)	2 132,5	2 137,8	2 164,9	-	1 001,1	247,2	1 001,1	722,8	نققات عام 2020 (قبل إعادة تقدير التكاليف)
	11,4	11,4	16,2	-	-	-	-	-	11,4	-	11,4	16,2	تكاليف الموظفين الأخرى
	4 005,5	3 883,5	3 820,8	122,0	3 585,2	3 463,2	3 287,4	-	420,3	329,3	420,3	533,4	الضيافة
	503,1	501,2	524,7	1,9	41,9	40,0	50,4	-	461,2	4,0	461,2	474,3	الخبراء الاستشاريون
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الخبراء
	1 782,5	1 784,2	1 802,0	(1,7)	821,2	822,9	902,4	-	961,3	96,2	961,3	899,6	سفر الممثلين
	2 237,3	2 257,5	2 403,0	(20,2)	694,0	714,2	617,6	-	1 543,3	540,6	1 543,3	1 785,4	سفر الموظفين
	3 831,3	3 836,5	3 540,2	(5,2)	201,4	206,6	190,8	-	3 629,9	2 013,9	3 629,9	3 349,4	الخدمات التعاقدية
	188,7	188,7	236,5	-	3,5	3,5	3,5	-	185,2	25,8	185,2	233,0	مصروفات التشغيل العامة
	537,0	538,0	1 446,5	(1,0)	21,5	22,5	20,2	-	515,5	100,4	515,5	1 426,3	اللوازم والمواد
	22,0	22,0	-	-	-	-	-	-	22,0	-	22,0	-	الأثاث والمعدات
	964,8	1 280,0	2 242,4	(29,4)	952,8	982,2	1 923,6	(285,8)	12,0	73,2	297,8	318,8	تحسين أماكن العمل
	66 730,1	66 954,8	69 882,9	61,1	9 424,1	9 363,0	9 968,2	(285,8)	57 306,0	26 839,0	57 591,8	59 914,7	الزمامات والمنح والمساهمات
	(224,7)												المجموع



## الباب 23، البرنامج العادي للتعاون التقني: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الميزانية العادية										
	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2020	نفقات اعتمادات تقديرات الفرق عام 2021							
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
وظائف																			
تكاليف الموظفين الأخرى	459,4	18 911,0	18 451,6	15 717,7	-	-	-	-	-	-	-	-	459,4	18 911,0	6 854,1	18 451,6	15 717,7		
الاستشاريون والخبراء	(388,4)	3 626,3	4 014,7	4 778,9	-	-	-	-	-	-	-	-	(388,4)	3 626,3	1 555,1	4 014,7	4 778,9		
سفر الموظفين	61,5	3 201,0	3 139,5	3 603,9	-	-	-	-	-	-	-	-	61,5	3 201,0	401,4	3 139,5	3 603,9		
الخدمات التعاقدية	33,5	675,6	642,1	964,7	-	-	-	-	-	-	-	-	33,5	675,6	194,6	642,1	964,7		
مصرفوات التشغيل العامة	(13,1)	536,7	549,8	996,3	-	-	-	-	-	-	-	-	(13,1)	536,7	109,1	549,8	996,3		
اللوازم والمواد	-	2,6	2,6	4,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,6	-	2,6	4,7		
الأثاث والمعدات	-	1,2	1,2	17,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,2	7,9	1,2	17,5		
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
الزمالات والمنح والمساهمات	(152,9)	8 623,2	8 776,1	6 942,4	-	-	-	-	-	-	-	-	(152,9)	8 623,2	693,7	8 776,1	6 942,4		
التكاليف الأخرى	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(0,0)	-	-		
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>35 577,6</b>	<b>35 577,6</b>	<b>33 026,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>35 577,6</b>	<b>9 958,7</b>	<b>35 577,6</b>	<b>33 026,1</b>		

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجزء السادس حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية

### الباب 24 حقوق الإنسان

نفقات عام 2019 <sup>(أ)</sup>	114 114 600 دولار
اعتمادات عام 2020 <sup>(ب)</sup>	115 119 300 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021 <sup>(ب)</sup>	100 899 600 دولار
الموارد المقررة المعتمدة لعام 2020	1 895 000 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(ج)</sup>	2 385 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	191 980 600 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	195 378 500 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) يشمل مبلغ 483 400 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.

(ب) يشمل مبلغ 547 900 دولار للجنة المعنية بالمفقودين في قبرص.

(ج) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

سادسا-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 24 لعام 2021 ما قدره 100 899 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل انخفاضاً صافياً قدره 14 219 700 دولار، أو بنسبة 12,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 24)، الجدولان 12-24 و 15-24 والمرفق الثالث). وتتألف الموارد المقترحة مما يلي: (أ) مبلغ قدره 100 351 700 دولار لاحتياجات مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان من الوظائف واحتياجاتها من غير الوظائف؛ (ب) مبلغ قدره 547 900 دولار لتلبية احتياجات اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص من غير الوظائف. ومن مجموع الموارد المقترحة لعام 2021، يُستمد مبلغ 2 385 200 دولار، أو 0,8 في المائة، من الاشتراكات المقررة الأخرى، ومبلغ 195 378 600 دولار، أو 65,4 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية. وترد في الجدول سادسا-8 معلومات عن تطور إجمالي الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

سادسا-2 ويعزو الأمين العام هذا النقصان الصافي إلى العوامل التالية:

(أ) التعديلات الفنية: نقصان صاف قدره 16 044 500 دولار، يعكس حذف احتياجات غير متكررة تتصل في الأساس بولايات محدودة زمنياً نابعة بشكل رئيسي من قرارات مجلس حقوق الإنسان، تقابله جزئياً زيادات تتعلق برصد اعتماد سنوي لـ 18 وظيفة (1 مد-1، و 3 ف-4، و 7 ف-3، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)، و 4 وظائف وطنية من الفئة الفنية، و 2 من الرتبة المحلية) أنشئت في عام 2020؛



(ب) الولايات الجديدة والموسعة: زيادة قدرها 1 824 800 دولار، تعكس احتياجات بالمبالغ التالية: '1' مبلغ 420 700 دولار تتعلق بزيادة الوقت المقدر لاجتماعات نظام هيئات المعاهدات، عملاً بقرار الجمعية العامة 268/68، وتقرير الأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/74/643) وقرارات مجلس حقوق الإنسان 7/42 و 27/21 و 2/26؛ '2' مبلغ 261 400 دولار من أجل إضافة الاحتياجات الدورية وغير المتكررة المتصلة بالولايات الناشئة عن قرار الجمعية العامة 16/69، وقرارات المجلس 23/42 و 11/39 و 21/27 و 2/26؛ '3' مبلغ 1 142 700 دولار تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، بما في ذلك تسع وظائف جديدة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (7 ف-3 و 2 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتغطية الزيادة في عبء العمل المقدر لنظام هيئات المعاهدات، عملاً بقرار الجمعية العامة 268/68 وتمشياً مع تقرير الأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/74/643) (انظر الفقرات سادسا-10 إلى 16 أدناه)، وكذلك المتطلبات غير المتكررة الناشئة عن قرارات المجلس 30/42 و 20/40 و 1/40؛

(ج) تغييرات أخرى: على أساس صفري صاف، تعكس نقل الموارد تحت بند سفر الموظفين، وزيادات تحت بند أجهزة تقرير السياسات، والتوجيه التنفيذي والإدارة، والبرنامج الفرعي 3، يقابلها انخفاضات في البرامج الفرعية 1 و 2 و 4 والدعم البرنامجي.

سادسا-3 ورؤدت اللجنة الاستشارية بالجدول سادسا-1 الذي ترد فيه بإيجاز الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لعام 2020 والوظائف المقترحة لعام 2021. وترد في الجدول أيضاً الوظائف الممولة من الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021.

#### الجدول سادسا-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
433	1 و أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 11 مد-1، 44 ف-5، 101 ف-4، 147 ف-3، 21 ف-2، 4 خ ع (ر ر)، 78 خ ع (ر أ)، 6 م م، 5 م ف و	المعتمد لعام 2020 <sup>(أ)</sup>
433	1 و أ ع، 2 أ ع م، 3 مد-2، 11 مد-1، 44 ف-5، 101 ف-4، 147 ف-3، 21 ف-2، 4 خ ع (ر ر)، 78 خ ع (ر أ)، 6 م م، 5 م ف و	المقترح لعام 2021 <sup>(أ)</sup>
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
10	1 ف-5، 5 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
10	1 ف-5، 5 ف-4، 3 ف-3، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
809	5 مد-1، 43 ف-5، 109 ف-4، 152 ف-3، 21 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 100 خ ع (ر أ)، 213 م م، 163 م ف و	تقديرات عام 2020
817	5 مد-1، 45 ف-5، 109 ف-4، 155 ف-3، 21 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 100 خ ع (ر أ)، 215 م م، 164 م ف و	المتوقع لعام 2021
8	2 ف-5، 3 ف-3، 2 م م، 1 م ف و	وظائف جديدة

(أ) تشمل 10 وظائف مؤقتة: 2 ف-4، 5 ف-3، 1 ف-2، 2 خ ع (ر أ).

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 433 وظيفة، منها 330 وظيفة ثابتة ومؤقتة في الفئة الفنية والفئات العليا و 93 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها والفئة الوطنية الفنية والرتبة المحلية، من دون أي تغيير مقترح مقارنة بعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

سادسا-5 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف الشاغرة بلغت ما مجموعه 41 وظيفة في 30 حزيران/يونيه 2020 (1 مد-1؛ 2 ف-5؛ 8 ف-4؛ 19 ف-3؛ 2 ف-2؛ 8 خ ع؛ 1 م ف و)؛ وأن هذه الوظائف لم يظل أي منها شاغرا لأكثر من سنتين.

سادسا-6 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 24 (انظر الجدول سادسا-2).

الجدول سادسا-2

### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019	
الوظائف المعتمدة		الوظائف المعتمدة		الوظائف المعتمدة	
معدل الشواغر المقترحة المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	لعام 2021	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) المقترحة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر المعتمدة لعام 2020 (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المعتمدة لعام 2019 (بالنسبة المئوية)
9,7	(ب)338	10,6	(ب)338	9,3	(ب)327
11,6	(ب)95	18,3	(ب)95	11,3	(ب)88

(أ) يشمل خمس وظائف مؤقتة.

(ب) يشمل ثماني وظائف مؤقتة.

(ج) تشمل الوظائف الوطنية من الفئة الفنية وفئة الرتبة المحلية.

(د) يشملوظيفتين مؤقتتين.

سادسا-7 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-8 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 لمفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان ما قدره 30 666 900 دولار، بزيادة صافيها 15 303 600 دولار، أو بنسبة 33,3 في المائة،

مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 24)، الجدولان 12-24 و 17-24). والموارد المقترحة غير المتعلقة بالوظائف البالغ قدرها 547 900 دولار لتغطية احتياجات اللجنة المعنية بالمفقودين في قبرص لم يطرأ عليها أي تغيير مقارنة بعام 2020.

#### تكاليف الموظفين الأخرى

سادسا-9 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن الأمين العام اقترح موارد لتغطية تكاليف 157 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لعام 2021، بما في ذلك تسع وظائف مقترحة حديثا (انظر الفقرة سادسا-11 أدناه)، مقارنة بـ 148 وظيفة من هذه الفئة في 30 نيسان/أبريل 2020.

سادسا-10 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه قد اقترح أن تستمر وظائف المساعدة المؤقتة العامة الـ 148 المذكورة أعلاه، بما في ذلك خمس من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظفين لشؤون حقوق الإنسان (انظر الفقرة سادسا-12 أدناه)، من أجل تقديم الدعم في مختلف أنشطة مجلس حقوق الإنسان، وأن هذه الوظائف ستقدم الدعم لمدة تتراوح بين شهرين و 12 شهرا في عام 2021. وطلبت اللجنة الاستشارية، ولكنها لم تتلق، تبريرا مقنعا لاستمرار 16 وظيفة مؤقتة طويلة الأجل لمدة 12 شهرا في عام 2021، وهي على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير تبريرا لهذه الوظائف، مع إبراز عبء العمل ذي الصلة ومدة العمل المقترحة في عام 2021. وتؤكد اللجنة الاستشارية من جديد أن جميع وظائف المساعدة المؤقتة العامة، بما في ذلك الوظائف المستمرة، ينبغي أن تُبرر تبريراً وافياً في مقترحات الميزانية، بصرف النظر عما إذا كانت معتمدة بالفعل في ميزانية الفترة السابقة (انظر أيضا A/74/7، الفقرة 97). وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعيد تبرير هذه الوظائف في كل مقترح من مقترحات الميزانية المقبلة، حسب الاقتضاء. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب مسألة المساعدة المؤقتة العامة في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-11 ويشير الأمين العام إلى أن الاحتياجات المقترحة في إطار البرنامج الفرعي 2، دعم هيئات معاهدات حقوق الإنسان، تشمل مبلغا قدره 737 100 دولار للوظائف التسع الجديدة للمساعدة المؤقتة العامة المذكورة أعلاه (7 موظفين لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) ومساعدان في إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) لتغطية الزيادة في عبء العمل المقدر في نظام هيئات المعاهدات بسبب زيادة في البلاغات الفردية، عملا بقرار الجمعية العامة 268/68 وتمشيا مع تقرير الأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/75/6 (Sect.24) (A/74/643)، الفقرة 24-108 (ج)).

سادسا-12 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن احتياجات مجموع 14 وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة نشأت عن قرار الجمعية العامة 268/68، وفق ما ذكره الأمين العام، وتشمل هذه الوظائف: (أ) خمس وظائف مستمرة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لموظفي شؤون حقوق الإنسان، وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 262/74 (انظر أيضا A/72/7، الفقرتان سادسا-10 وسادسا-11)؛ (ب) الوظائف التسع المذكورة أعلاه المقترحة حديثا من فئة المساعدة المؤقتة العامة. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة أيضا بأن تبرير الاحتياجات من الوظائف الجديدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة، بحسب ما ذكره الأمين العام، يستند إلى أحدث تقريرين للأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/74/643 و A/73/309).

سادسا-13 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن آخر تقرير للأمين العام عن حالة نظام هيئات معاهدات حقوق الإنسان (A/74/643) معروض حاليا على أنظار لجنة الشؤون الاجتماعية والإنسانية والثقافية (اللجنة الثالثة) التابعة للجمعية العامة. وتلاحظ اللجنة أيضا أن الأمين العام يشير إلى أن الجمعية العامة ستنتظر في التقرير المذكور أعلاه خلال الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين وأن المقترحات الواردة في التقرير يمكن أن يكون لها أثر في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6 (Introduction)، الفقرة 67). وبينما تسلم اللجنة بدور الأمين العام في تقديم الدعم إلى هيئات المعاهدات وفقا للقرار 268/68، فإنها تشير إلى أن فعالية التدابير المتخذة خاضعة لاستعراض دائم على أساس تنفيذ الولاية والتوجيهات الأخرى التي ترد في القرارات اللاحقة التي تتخذها الدول الأعضاء. وترى اللجنة أن أي احتياجات من الموارد، من المقترحة حديثا و/أو القائمة بالفعل، فيما يتعلق بالقرار المذكور آنفا لا تشكل احتياجا مفتوحا، ولذلك ينبغي تبريرها بالكامل وتقديمها في الشكل المناسب ووفقاً لإجراءات الميزانية المعمول بها، في تاريخ لاحق، بعد أن تتخذ الدول الأعضاء قرارا بشأن التقرير المذكور أعلاه (انظر أيضا A/74/7، الفقرة سادسا-11).

سادسا-14 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن معدل شغور من صفر في المائة يُطبق على الوظائف الجديدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة. وترى اللجنة الاستشارية أنه، نظرا للطبيعة المتكررة لعدد من وظائف المساعدة المؤقتة العامة، ينبغي تطبيق معدل شغور قدره 50 في المائة على الوظائف الجديدة من فئة المساعدة المؤقتة العامة.

سادسا-15 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن اقتراح التوظيف الأصلي الذي قدمه الأمين العام، نتيجة للقرار 268/68، ساق عددا من الأمور منها الحاجة إلى اتخاذ تدابير لمنع تكرار تراكم تقارير الدول الأطراف والبلاغات الفردية، على النحو المبين في الفقرة 26 من القرار (انظر أيضا A/72/7، الفقرة سادسا-9)، ولكن لم تُذكر حاجة مشابهة باعتبارها مبررا كافيا للوظائف التسع الجديدة المقترحة من فئة المساعدة المؤقتة العامة. بيد أن اللجنة الاستشارية تسلم بأن موارد إضافية من الموظفين قد تكون ضرورية لضمان استمرار الدعم المقدم إلى هيئات المعاهدات، بما في ذلك ما يتعلق بأي تراكمات محتملة، وتوصي بتوفير موارد من المساعدة المؤقتة العامة لوظيفتين من وظائف شؤون حقوق الإنسان (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد في إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، وتوصي بعدم توفير الموارد المتعلقة بخمس وظائف لشؤون حقوق الإنسان (ف-3) ووظيفة واحدة لمساعد في إدارة البرامج (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وينبغي تعديل أي موارد أخرى غير متصلة بالوظائف بناء على ذلك. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن حالة الأعمال المتأخرة، إن وجدت. وتتناول اللجنة الاستشارية المسائل المتصلة بالمساعدة المؤقتة العامة في الفصل الأول أعلاه.

سادسا-16 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في الفقرتين 27 و 40 من قرارها 268/68، أن يتم كل سنتين استعراض الوقت المخصص لاجتماعات نظام هيئات المعاهدات وما يرتبط بذلك من احتياجات وإدخال التعديلات اللازمة بناء على طلب الأمين العام المقدم وفقا لإجراءات الميزانية المعمول بها. وترى اللجنة الاستشارية أن استعراض نظام هيئات المعاهدات يمكن أن تترتب عليه آثار مالية كما يمكن ألا تترتب عليه أي آثار مالية، وتلاحظ أن الأمين العام بدأ يجري هذا الاستعراض سنويا، بدلا من أن إجرائه مرة كل سنتين على النحو المنصوص عليه في القرار 268/68. وترى اللجنة

أن مسألة وتيرة استعراض نظام هيئات المعاهدات هي من مسائل السياسة العامة التي تقع ضمن اختصاص الجمعية العامة.

سادسا-17 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرتين سادسا-14 وسادسا-15 أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### عرض العناصر في إطار البرنامج الفرعي 1

سادسا-18 طلبت اللجنة الاستشارية بياناً مفصلاً عن الأنشطة والاحتياجات من الموارد لكل مجال من مجالات التركيز الثلاثة في إطار البرنامج الفرعي 1، تعميم مراعاة منظور حقوق الإنسان والحق في التنمية والبحث والتحليل، وأبلغت، عند الاستفسار، أن التقديرات ذات الصلة تعكس الاحتياجات العامة لذلك البرنامج الفرعي وأنه لا يمكن تقديم بيان تفصيلي مستقل. ولا تزال اللجنة الاستشارية تؤكد أن الاحتياجات المقترحة من الموارد في مجالات التركيز الثلاثة في إطار البرنامج الفرعي 1 ينبغي أن تعرض بوضوح وشفافية (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة سادسا-14). واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، بياناً مفصلاً عن تلك الاحتياجات من الموارد. وعلاوة على ذلك، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يدرج في جميع مشاريع الميزانية المقبلة بياناً تفصيلياً للعناصر الثلاثة المندرجة تحت البرنامج الفرعي 1.

##### التمثيل الجغرافي

سادسا-19 لدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية ببيان تفصيلي لوظائف مفوضية حقوق الإنسان مصنفة بحسب جنسية الموظفين. وتشير اللجنة إلى الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة التي تنص على أن تراعى على النحو الواجب أهمية تعيين الموظفين من أوسع نطاق جغرافي ممكن. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة دعت في قرارها 263/71 (الفقرتان 9 و 17) إلى تحقيق توزيع جغرافي عادل في الأمانة العامة (A/73/497، الفقرة 11). وتتناول اللجنة المسائل المتصلة بالتمثيل الجغرافي للموظفين في الفصل الأول أعلاه.

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وأزمة السيولة

سادسا-20 أبلغت اللجنة الاستشارية عند الاستفسار بأن تعطيل الأسفار على الصعيد العالمي وتدبير الإغلاق كان لها أثر على النفقات في عام 2020، حيث ألغيت اجتماعات وحلقات دراسية وحلقات عمل وأنشطة تدريبية أو أُجلت أو قُدمت على الإنترنت اعتباراً من منتصف آذار/مارس. وبالإضافة إلى ذلك، كان لأزمة السيولة بعض الأثر على النفقات في عام 2020 بحيث تم تجميد التوظيف اعتباراً من 1 نيسان/أبريل 2020. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن مفوضية حقوق الإنسان قدمت توجيهات برنامجية بشأن حقوق الإنسان الواجبة للنساء والفتيات وقت كوفيد-19 على المستويات العالمي والإقليمي والوطني، وأصدرت توجيهات عالمية بجميع اللغات الرسمية للأمم المتحدة. وعلاوة على ذلك، يُتوقع أن يكون لجائحة كوفيد-19 أثر كبير على التمويل المقدم من الحكومات لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة، ولكن الأزمة برهان أيضاً على أهمية التنفيذ الشامل لخطة التنمية المستدامة لعام 2030.

## الباب 25

## توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين

نفقات عام 2019	43 327 800 دولار
اعتمادات عام 2020	40 098 900 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	40 098 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	8 627 582 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	8 575 735 700 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

سادسا-21 يبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما في ذلك المنح والمساهمات، التي طلبها الأمين العام للباب 25 لعام 2021 ما قدره 40 098 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2020 (A/75/6 (Sect. 25)، الجدولان 25-3 و 25-6). وترد في الجدول سادسا-9 معلومات عن تطور إجمالي الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

## الجدول سادسا-3

## الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
2	1 وأ ع؛ 1 أ ع م	المعتمد لعام 2020
2	1 وأ ع؛ 1 أ ع م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
14 329	2 و أ ع؛ 31 مد-2؛ 127 مد-1؛ 352 ف-5؛ 033 ف-4؛ 1 619 ف-3؛ 722 ف-1/2؛ 676 خ ع (ر ر)؛ 8 373 خ ع (ر أ)؛ 1 394 م ف و	تقديرات عام 2020
14 431	2 و أ ع؛ 31 مد-2؛ 126 مد-1؛ 348 ف-5؛ 037 ف-4؛ 1 643 ف-3؛ 734 ف-1/2؛ 690 خ ع (ر ر)؛ 8 422 خ ع (ر أ)؛ 1 398 م ف و	المتوقع لعام 2021
5	1 مد-1؛ 4 ف-5	وظائف ملغاة
107	4 ف-4؛ 24 ف-3؛ 12 ف-1/2؛ 14 خ ع (ر ر)؛ 49 خ ع (ر أ)؛ 4 م ف و	وظائف جديدة

سادسا-22 يبلغ مجموع موارد الميزانية العادية، بما في ذلك المنح والمساهمات، المطلوبة لعام 2021، ما قدره 40 098 900 دولار، ويتصل هذا المبلغ بالعاملين التاليين (المرجع نفسه، الفقرة 25-41 والجدول 25-3 و 25-8 و 25-11):

(أ) موارد الميزانية العادية لتمويل وظيفتي المفوض السامي ونائب المفوض السامي

(670 500 دولار)؛

(ب) المنح والمساهمات التي ستستخدم لتغطية التكاليف الإدارية لمفوضية شؤون اللاجئين من أجل تمويل ما يعادل 218 وظيفة في فئة التنظيم والإدارة (39 428 400 دولار)، بما في ذلك ما يرتبط بذلك من احتياجات من غير الوظائف تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات، للأنشطة المشتركة التمويل (295 300 دولار).

سادسا-23 وفيما يتعلق بغرض وطريقة صرف منحة المبلغ الإجمالي المقطوع، تشير اللجنة الاستشارية إلى المادة 20 من النظام الأساسي لمفوضية شؤون اللاجئين التي تنص على عدم تحميل منحة المبلغ الإجمالي المقطوع المقدمة من الميزانية العادية للأمم المتحدة أي نفقات غير النفقات الإدارية المتعلقة بسير عمل المفوضية. وتشير اللجنة إلى أن النظام الأساسي لا يحدد ما هو المقصود بعبارة "النفقات الإدارية"، غير أن هذه العبارة فسرت بأنها تعني المصروفات من غير مصروفات التشغيل وما يرتبط بها من تكاليف إدارية. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن توفير الأموال من الميزانية العادية في شكل منحة يهدف إلى تكملة الموارد الخارجة عن الميزانية للمفوضية. وقد بدأ العمل بطريقة المنحة في فترة السنتين 2002-2003 وصممت بغرض تبسيط عملية إعداد الميزانية (A/74/7، الفقرة سادسا-21). وقد أيدت الجمعية العامة في قرارها 263/63 إبقاء هذا الترتيب لتمويل المفوضية في عروض الميزانيات المقبلة للميزانية البرنامجية المقترحة.

سادسا-24 وفيما يتعلق بمستوى تمويل المفوضية من الميزانية العادية، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة كانت قد طلبت إلى الأمين العام، في الجزء الثالث من قرارها 276/59، أن يدرج في الميزانية البرنامجية مقترحات من أجل زيادات تدريجية في المساهمات للمفوضية من الميزانية العادية بغية التنفيذ الكامل للمادة 20 من النظام الأساسي للمفوضية. وتشير اللجنة إلى أن مستوى تمويل المفوضية من الميزانية العادية قد استعرض في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، وأن اللجنة لم تُرَوِّد في ذلك الوقت بتفاصيل إضافية عن طبيعة الاستعراض ونطاقه (المرجع نفسه، الفقرة سادسا-22).

سادسا-25 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادات التدريجية استندت إلى اقتراح الأمين العام بأن تغطي الميزانية العادية 50,8 في المائة من تكاليف التنظيم والإدارة، عن طريق زيادات في الموارد الإدارية من غير الوظائف بمبلغ 12 مليون دولار، وأن ذلك الرقم يستند إلى النسبة بين عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية والعدد الإجمالي للوظائف في فئة التنظيم والإدارة، على النحو المعتمد لفترة السنتين 2002-2003 (انظر A/59/294). وأبلغت اللجنة أيضاً بأن انخفاض حصة التمويل من الميزانية العادية كنسبة من الميزانية الإجمالية، منذ فترة السنتين 2010-2011، ناتج عن ارتفاع التمويل من ميزانية التبرعات، حيث ارتفع هذا التمويل من 3,9 بلايين دولار في فترة السنتين 2010-2011 إلى 8,7 بلايين دولار في عام 2020.

سادسا-26 وتلاحظ اللجنة الاستشارية استمرار الانخفاض في حصة الموارد المقدمة من الميزانية العادية لأغراض تمويل الباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين، وتكرر توصيتها بأن تتضمن مقترحات الميزانيات البرنامجية المقبلة مبررا لاستخدام مساهمات الميزانية العادية، ولا سيما الجزء المخصص لمنحة المبلغ الإجمالي المقطوع، بما في ذلك تفاصيل تكوين الوظائف البالغ عددها 218 وظيفة والمهام المتصلة بها، وكذلك الموارد غير المتصلة بالوظائف (A/74/7، الفقرة سادسا-22). وتناقش اللجنة الاستشارية في الفصل الأول أعلاه المسائل المتعلقة بإعادة تقدير تكاليف المنح، بما في ذلك المبالغ الإجمالية المقطوعة.

سادسا-27 وفيما يتعلق بأثر كوفيد-19 على سير العمليات، أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن نمط الإنفاق، حتى 30 نيسان/أبريل 2020، كان مماثلا لما كان عليه الحال في عام 2019. وأُبلغت اللجنة أيضا بأنه حتى وإن كانت الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين للمفوضية، وهي تشمل المساهمات الخارجة عن الميزانية، ستتضمن تقديرات مستكملة لعامي 2020 و 2021، فإنه من السابق لأوانه تحديد احتياجات عام 2021 المتصلة بكوفيد-19.

سادسا-28 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## الباب 26

### اللاجئون الفلسطينيون

نفقات عام 2019	29 331 700 دولار
اعتمادات عام 2020	32 365 500 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	32 365 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	1 095 307 900 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	1 054 678 500 دولار

ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

سادسا-29 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 26 عن العام 2021 ما قدره 32 365 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، دون أي تغيير مقارنة باعتمادات عام 2020 (A/75/6) (Sect. 26)، الجدول 26-7). ومن مجموع الموارد المقترحة لعام 2021، يُستمد مبلغ 1 054 678 500 دولار، أو ما نسبته 97 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية. وترد في الجدول سادسا-10 معلومات عن تطور إجمالي الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

### الجدول سادسا-4

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
		الميزانية العادية
158	1 و أ ع؛ 1 أ ع م؛ 8 مد-2؛ 12 مد-1، 28 ف-5؛ 62 ف-4؛ 34 ف-3؛ 2 ف-1/2؛ 9 خ ع (ر ر)؛ 1 خ ع (ر أ)	المتعمد لعام 2020
158	1 و أ ع؛ 1 أ ع م؛ 8 مد-2؛ 12 مد-1، 28 ف-5؛ 62 ف-4؛ 34 ف-3؛ 2 ف-1/2؛ 9 خ ع (ر ر)؛ 1 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
		الموارد الخارجة عن الميزانية <sup>(1)</sup>
80	2 مد-2؛ 1 مد-1؛ 3 ف-5؛ 20 ف-4؛ 40 ف-3؛ 8 ف-1/2؛ 6 خ ع (ر أ)	تقديرات عام 2020



العدد	الرتبة
48	2 مد-2؛ 3 ف-5؛ 12 ف-4؛ 18 ف-3؛ 7 ف-1/2؛ 6 خ ع (ر أ)
32	1 مد-1؛ 8 ف-4؛ 22 ف-3؛ 1 ف-1/2

(أ) بالإضافة إلى ذلك، يعمل لدى الأونروا في المجموع 179 28 من الموظفين الوطنيين.

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-30 يقترح الأمين العام ما مجموعه 158 وظيفة للباب 26، منها 148 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 9 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها ووظيفة واحدة من الفئة المحلية، من دون أي تغيير مقارنة بعام 2020. وفيما يتعلق بإلغاء 32 وظيفة ممولة من موارد خارجة عن الميزانية (انظر الجدول سادسا-4)، أُبلغت اللجنة الاستشارية، بناء على الاستفسار، بأن التمويل المقدم من المانحين للمشاريع ذات الصلة قد وصل إلى نهايته. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن مزيدا من التفاصيل عن إلغاء الوظائف الممولة من موارد خارجة عن الميزانية ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

سادسا-31 أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف الشاغرة بلغت ما مجموعه 9 وظائف في 30 حزيران/يونيه 2020 (1 أ ع م؛ 2 ف-4؛ 1 ف-3؛ 1 ف-2؛ 4 من فئة الخدمات العامة)؛ وأن هذه الوظائف لم يظل أي منها شاغرا لأكثر من سنتين.

سادسا-32 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 26 (انظر الجدول سادسا-5).

الجدول سادسا-5

### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019	
معدل الشواغر	الوظائف	متوسط معدل الشواغر	الوظائف	متوسط معدل الشواغر	الوظائف
المدرج في الميزانية	المقترحة	الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه	عام 2020	بالنسبة	عام 2019
(بالنسبة المئوية)	عام 2021	(بالنسبة المئوية)	عام 2020	المئوية	المئوية
9,3	148	6,3	148	8,5	148
25,5	10	40,0	10	30,0	10

سادسا-33 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-34 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 28 300 دولار، دون أي تغيير مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 26)، الجدول 1-26). وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## تعليقات أخرى

### طرائق التمويل في إطار الميزانية العادية

سادسا-35 فيما يتعلق بطرائق تمويل عمليات الأونروا، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة قررت، في قرارها 3331 باء (د-29)، أن تموّل اعتباراً من 1 كانون الثاني/يناير 1975 من الميزانية العادية للأمم المتحدة طوال ولاية الوكالة المصروفات اللازمة لدفع مرتبات الموظفين الدوليين العاملين في وكالة الأونروا، والتي كانت ستقيد لولا ذلك على التبرعات. وتشير اللجنة أيضاً إلى أنه نتيجةً للنقص المزمن في تمويل الوكالة، اقترح الأمين العام في تقريره عن تعزيز القدرة الإدارية للوكالة (A/65/705) زيادة في تمويل الأونروا بصورة تدريجية تبدأ بزيادة قدرها 5 ملايين دولار لفترة السنتين 2012-2013، ما لبثت الجمعية العامة أن أقرتها لاحقاً في قرارها 272/65 (A/72/7)، الفقرة سادسا-41. وفي القرار نفسه، أحاطت الجمعية علماً بالحالة المالية الخطيرة التي تواجهها الأونروا ودعت الوكالة إلى مواصلة عملية الإصلاح الإداري فيها بغية خفض التكاليف وإلى تقديم الخدمات على نحو أكثر فعالية. وطلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها 93/71 أن يقوم بتيسير مشاورات موسعة مع الدول الأعضاء، وخاصة البلدان المضيفة، وأعضاء اللجنة الاستشارية والجهات المانحة الأخرى، ومع المؤسسات المالية الدولية، من أجل استكشاف جميع السبل والوسائل الممكنة الأخذ بها، بما في ذلك من خلال التبرعات والاشتراكات المقررة، لكفالة تمويل الوكالة تمويلاً كافياً مستداماً يمكن التنبؤ به طوال ولايتها. وقدم الأمين العام في تقريره اللاحق 16 توصية ذات صلة بالموضوع، وحث أيضاً الجمعية العامة ولجانها المعنية على النظر في زيادة الدعم المقدم للأونروا من الميزانية العادية للأمم المتحدة، اعتباراً من الميزانية العادية لفترة السنتين 2018-2019 (A/71/849، الفقرة 51). ونظرت الجمعية في التقرير المذكور، ولكن لم يتخذ أي إجراء.

سادسا-36 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام لم يطلب موارد إضافية من الميزانية العادية، رغم أن الجمعية العامة وافقت في قرارها 272/65 على توصية الأمين العام بزيادة التمويل تدريجياً بدءاً من فترة السنتين 2012-2013، بالنظر إلى خطورة الحالة المالية (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة سادسا-32، والفقرات سادسا-38 إلى سادسا-42 أدناه). ويساور اللجنة القلق من أن الحالة المالية للأونروا لا تزال غير مستقرة (انظر أيضاً القرار 272/65، الفقرة 4)، وذلك بالنظر أيضاً لعدم التيقن من المساهمات الخارجة عن الميزانية (انظر الفقرة سادسا-43 أدناه). وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري استعراضاً للمهام الممولة حالياً من الموارد الخارجة عن الميزانية، بما في ذلك مهام فرادى مقدمي الخدمات التي يمكن اعتبارها ذات طابع مستمر (انظر الفقرة سادسا-37 أدناه)، وأن يحدد المهام التي ينبغي تمويلها من الميزانية العادية، مع مراعاة القرار 3331 باء (د-29) والقرار 272/65. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية إلى الأمين العام أن يورد في في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2022 نتائج هذا الاستعراض، إلى جانب أي احتياجات إضافية من موارد الميزانية العادية.



سادسا-40 وأبلغت اللجنة الاستشارية، بعد الاستفسار، بأن الاحتياجات المقدرة من خارج الميزانية لعام 2021 البالغة 1 054,7 مليون دولار للميزانية البرنامجية الإجمالية للأونروا أقل مقارنة مما كان عليه الحال في عام 2020 نتيجة للوفورات في التكاليف وتدابير التقشف استجابة للظروف المالية الصعبة، وليس بسبب انخفاض احتياجات السكان. وأبلغت اللجنة أيضا بأن الأونروا قد خفضت عملياتها منذ عام 2018. وتشير اللجنة إلى أن خفض عمليات الوكالة شمل اتخاذ عدد من التدابير لتقليص التكاليف، وقد أثر ذلك على تقديم الخدمات الصحية الأساسية، مثل الخدمات المتعلقة بصحة الأسرة ونظام المعلومات الإدارية للصحة الإلكترونية، كما أثر على البرامج التعليمية، مما أدى، على سبيل المثال، إلى زيادة أعداد التلاميذ في الفصول الدراسية دون تقديم ما يستدعيه ذلك من تمويل للمدرسين. وتشير اللجنة أيضا إلى أن هذه التدابير تشمل تجميد التوظيف، بما في ذلك في الوظائف التي كان يشغلها متقاعدون في السابق، وتخفيض التكاليف غير المتصلة بالموظفين، وفرض قيود على شراء اللوازم (A/74/7، الفقرة سادسا-33).

سادسا-41 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه لم يتوافر منذ عام 2012 مبلغ كبير من رأس المال المتداول وأنه تعين نتيجة لذلك إيقاف تسديد المدفوعات إلى الدائنين مؤقتا. وتشير اللجنة أيضا بأن الأونروا اضطرت على مدى السنوات الماضية إلى تأمين سلف من الجهات المانحة وأخذ قروض من الصندوق المركزي لمواجهة الطوارئ، مما أدى إلى زيادة العجز بدرجة أكبر (المرجع نفسه، الفقرة سادسا-34). وتلاحظ اللجنة، بحسب ما حصلت عليه من معلومات بناء على استفسارها، أن الحالة لا تزال مستمرة دون تحسّن، وأن الأونروا اضطرت إلى أن ترخّل من عام 2019 إلى عام 2020 التزامات تبلغ 25 مليون دولار و 30 مليون دولار، على التوالي، من القروض المأخوذة من الصندوق المركزي للإغاثة في حالات الطوارئ، وعلاوة على ذلك، تشير اللجنة إلى أن احتياطيها استراتيجيا بمبلغ 300 مليون دولار، أي ما يعادل متوسط النفقات لثلاثة أشهر، من شأنه أن يساعد على الحفاظ على استمرارية العمليات (المرجع نفسه)؛ وقد أبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأنه لا يزال من غير الممكن تكوين صندوق طوارئ بهذا المبلغ بالنظر إلى الحاجة إلى إنفاق جميع الأموال المتاحة على البرامج والعمليات. وأبلغت اللجنة أنه نتيجة للصعوبات المالية ونقص التمويل، اضطرت الأونروا إلى الانتقال من نهج التخطيط القائم على الاحتياجات إلى التخطيط بموارد محدودة، أو النهج وفق "النقد المتاح".

سادسا-42 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، لدى نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن مجمل الموارد المتاحة والحالة المالية للأونروا، وكذا عن آخر التطورات التشغيلية.

سادسا-43 وفيما يتعلق بمجمل الجهود التي تبذلها الأونروا لجمع الأموال، تشير اللجنة الاستشارية إلى جهود الوكالة التي تشمل تنفيذ مبادرات جديدة بهدف تأمين تمويل طوعي مبتكر جديد ومستدام، من قبيل تنفيذ حملة عالمية لجمع الأموال والتواصل الدبلوماسي مع جهات مانحة تقليدية وغير تقليدية، بما في ذلك عدد من كيانات القطاعين العام والخاص الدولية والإقليمية (المرجع نفسه، الفقرة سادسا-35). وأبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن الأونروا تخطط لزيادة الاتفاقات المتعددة السنوات من حيث عددها ومبالغها المالية في محاولة لتوفير ما يلزم لعملياتها من تمويل مستدام ومضمون بدرجة أكبر. وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود التي تبذلها الأونروا لجمع الأموال وتشجع الوكالة على مواصلة تعزيز تلك الجهود والاستمرار في توسيع قاعدة الجهات المانحة، بهدف تحقيق مستويات مستدامة من التمويل الطوعي.

## أثر جائحة مرض فيروس كورونا

سادسا-44 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الأونروا نفذت تدابير عديدة، بما في ذلك العمل عن بعد، وتفعيل "التعليم في حالات الطوارئ" (التعليم عبر الإنترنت)، والتطبيب عن بعد، ومواصلة أنشطة الإغاثة، وإطلاق نداءين عاجلين استجابة لجائحة كوفيد-19. وعلى وجه التحديد، كان معظم الموظفين في مواقع العمل الميداني وفي المقر يعملون عن بعد، بينما استمرت خدمات الخطوط الأمامية والخدمات الحيوية. وعلاوة على ذلك، أتاحت معدات الوقاية الشخصية لجميع الموظفين الطبيين، وظلت المراكز الصحية التابعة للوكالة والبالغ عددها 141 مركزاً مفتوحة، وأدى التطبيب عن بُعد وخدمة توصيل الأدوية إلى المنازل إلى الحد من الازدحام في العيادات، كما قدمت عن بُعد خدمات من قبيل المشورة والعمل الاجتماعي. وأبلغت اللجنة كذلك بأن جميع مدارس الوكالة البالغ عددها 709 مدارس، والتي يستفيد منها أكثر من 532 000 طالب، أُغلقت وأن أدوات الإنترنت والمواد التعليمية المطبوعة تُستخدم لدعم الطلاب. وعلاوة على ذلك، استمرت أنشطة تقديم الإغاثة لحوالي 1,8 مليون لاجئ من الفئات الضعيفة، وتُوزع الأغذية على المنازل في غزة للحد من خطر الإصابة في مواقع التوزيع.

## الباب 27

## المساعدة الإنسانية

نفقات عام 2019	22 891 900 دولار
اعتمادات عام 2020	25 124 000 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	15 803 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدّرة لعام 2020	332 887 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	344 479 500 دولار
ملاحظة: ترد الأرقام في هذا التقرير بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

سادسا-45 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 27 لعام 2021 ما قدره 15 803 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، بنقصان صاف قدره 9 320 500 دولار، أو نسبته 37,1 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 27)، الجدولان 12-27 و 15-27). ومن مجموع الموارد المقترحة لعام 2021، يُستمد مبلغ 344 479 500 دولار، أو ما نسبته 95,5 في المائة، من الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية. وترد في الجدول سادسا-11 معلومات عن تطور إجمالي الموارد المالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

سادسا-46 ويعزو الأمين العام هذا النقصان الصافي إلى العاملين التاليين:

(أ) التوجيه التنفيذي والإدارة: نقصان قدره 2 843 500 دولار، بالنظر إلى أن ولاية آية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية، التي انتهت في 10 تموز/يوليه 2020

عملاً بقرار مجلس الأمن 2504 (2020)، لم تجدد وقت إعداد الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر الفقرة سادسا-54 أدناه)؛

(ب) البرنامج الفرعي 6، مكتب منسق الأمم المتحدة المعني بالتصدي العاجل لفيروس إيبولا: يعزى النقصان البالغ 6 477 000 دولار إلى وقف عمل المكتب.

سادسا-47 ورؤدت اللجنة الاستشارية بالجدول سادسا-6 الذي ترد فيه بإيجاز الوظائف الممولة من الميزانية العادية المعتمدة لعام 2020 والوظائف المقترحة لعام 2021. وترد في الجدول أيضاً الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021.

الجدول سادسا-6

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
72	1 و أ ع؛ 1 أ ع م؛ 3 مد-2؛ 4 مد-1؛ 11 ف-5؛ 16 ف-4؛ 14 ف-3؛ 5 ف-2؛ 2 خ ع (ر ر)؛ 15 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
72	1 و أ ع؛ 1 أ ع م؛ 3 مد-2؛ 4 مد-1؛ 11 ف-5؛ 16 ف-4؛ 14 ف-3؛ 5 ف-2؛ 2 خ ع (ر ر)؛ 15 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
2 060	1 و أ ع؛ 1 مد-2؛ 35 مد-1؛ 102 ف-5؛ 294 ف-4؛ 316 ف-3؛ 30 ف-2؛ 1 خ ع (ر ر)؛ 799 خ ع (ر أ)؛ 481 م ف و	تقديرات عام 2020
2 060	1 و أ ع؛ 1 مد-2؛ 35 مد-1؛ 102 ف-5؛ 294 ف-4؛ 316 ف-3؛ 30 ف-2؛ 1 خ ع (ر ر)؛ 799 خ ع (ر أ)؛ 481 م ف و	المتوقع لعام 2021

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سادسا-48 يقترح الأمين العام ما مجموعه 72 وظيفة للباب 27، منها 55 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 17 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، من دون أي تغيير مقارنة بعام 2020.

#### *الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

سادسا-49 أبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بأن الوظائف الشاغرة بلغت ما مجموعه خمس وظائف في 30 حزيران/يونيه 2020 (3 ف-2؛ 2 خ ع (ر أ))؛ وأن هذه الوظائف لم يظل أي منها شاغراً لأكثر من سنتين.

سادسا-50 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 27 (انظر الجدول سادسا-7).

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل لعام 2019 (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) لعام 2020 (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية لعام 2021 (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	55	5,1	55	3,2	55	5,4
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	17	2,8	17	4,4	17	3,6

سادسا-51 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سادسا-52 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 2 860 400 دولار، بنقصان صافيه 9 320 500 دولار، أو بنسبة 76,5 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 27)، الجدول 27-17).

سادسا-53 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

## آلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية

سادسا-54 كما ذكر أعلاه، لم تدرج أي موارد لآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية في هذا المقترح الذي أعد قبل انتهاء الولاية في 10 تموز/يوليه 2020، عملاً بقرار مجلس الأمن 2504 (2020). وقد تم الآن تجديد ولاية الآلية حتى 10 تموز/يوليه 2021، عملاً بقرار المجلس 2533 (2020). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استقارها، بأن الأمين العام سيقدم الموارد ذات الصلة إلى الجمعية العامة في تقريره عن التقديرات المنقحة المتصلة بالميزانية البرنامجية لعام 2021 لآلية الرصد التابعة للأمم المتحدة المعنية بالجمهورية العربية السورية. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يدرج في التقرير المذكور أعلاه عن التقديرات المنقحة تحليلاً تفصيلياً للاحتياجات المالية والاحتياجات من الموظفين وأن يستكمل المعلومات المقدمة في الفقرات سادسا-49 إلى سادسا-51 وفي الجدولين سادسا-5 وسادسا-6 من التقرير السابق للجنة (A/74/7).

## مسائل أخرى

### لامركزية العمليات

سادسا-55 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية بدأ في عام 2019 استراتيجيته الرامية إلى تحقيق اللامركزية، مشيا مع خطة الأمين العام في الإصلاح، وذلك حتى يكون المكتب أكثر تركيزا على العمل الميداني ولتحسين نطاق خدمات التنسيق التي يقوم بها عن طريق تقرب بعض المهام من أماكن الإنجاز، بما في ذلك في مجال التنسيق بين العنصرين المدني والعسكري؛ والتعاون بين جانب العمل الإنساني والجانب الإنمائي؛ وتقييم الاحتياجات والتخطيط لأنشطة تلبيتها؛ والإمام بالأوضاع؛ وحملات الدعوة القائمة على الأدلة. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب استحدث نموذجا تشغيليا قائما على التعاون لكفالة أن تتلقى العمليات الميدانية من مقر المكتب دعما أفضل من حيث التوقيت والاتساق والفعالية، وأن المكتب قام أيضا بتعزيز منصاته لتحسين الدعم المقدم في حالات النشر المستعجل وتقديم الإسناد عن بعد للعمليات الميدانية. وعلاوة على ذلك، قام المكتب، بفضل النظام الجديد لتفويض السلطة، على سبيل المثال، بتوسيع نطاق مهامه في مجال المشتريات على الصعيد الإقليمي، ونقل مهام الموارد البشرية إلى المكاتب الإقليمية لتقديم المزيد من الدعم التشغيلي المباشر، وتعزيز القدرات الإدارية للمديرين الميدانيين، بما في ذلك من خلال برنامج جديد للإدارة التنفيذية نُظم بالتعاون مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة.

### تقديم الدعم للمنسق المقيم ومنسق الشؤون الإنسانية

سادسا-56 يشير الأمين العام إلى أن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، إلى جانب مكتب الأمم المتحدة للحد من مخاطر الكوارث، يهدف إلى تعزيز دعمه للمنسقين المقيمين وأفرقة الأمم المتحدة القطرية في عام 2021 (A/75/6 (Sect. 27)، الفقرة 27-61). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المنسق المقيم، أو منسقا معنا للشؤون الإنسانية، مسؤول عن قيادة وتنسيق الجهود التي تبذلها المنظمات الإنسانية، بينما يقدم المكتب الدعم بطرق منها تنسيق العمل الإنساني، والدفاع عن حقوق المحتاجين، ووضع السياسات والتحليلات الإنسانية، وإدارة نظم المعلومات الإنسانية، وإدارة صناديق التمويل الجماعي الخاصة بالمساعدة الإنسانية. ورئيس المكتب الميداني لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية مسؤول أمام منسق الشؤون الإنسانية الذي يقدم التوجيه الاستراتيجي العام. وتشير اللجنة إلى قرار الجمعية العامة 279/72 الذي شددت فيه الجمعية على أمور منها الحاجة إلى سد الثغرات ومعالجة أوجه التداخل على الصعيد الإقليمي، وطلبت إلى الأمين العام أن ينفذ التدابير المقترحة للاستفادة على النحو الأمثل من المهام وأن يعزز التعاون على الصعيدين الإقليمي ودون الإقليمي (انظر الفقرتين 18 و 19). وللجنة الاستشارية على ثقة من أن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية سيواصل العمل على تفادي أي تداخل بين الدور الذي يقوم به في مجال الدعم ومهام المنسق المقيم و/أو منسق الشؤون الإنسانية. وتتناول اللجنة في الفصل الأول أعلاه المسائل المتعلقة بالمنسقين المقيمين والتعاون الإقليمي، بما في ذلك ما يتعلق بالقرار المذكور أعلاه.

### التمثيل الجغرافي

سادسا-57 لدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية ببيان تفصيلي لتوزيع الوظائف في مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية حسب الجنسيات. وتلاحظ اللجنة أنه يتعين بذل مزيد من الجهود لتحقيق تمثيل أكثر توازنا للموظفين من مختلف الدول الأعضاء. وتشير اللجنة إلى الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة



التي تنص على أن تراعى على النحو الواجب أهمية تعيين الموظفين من أوسع نطاق جغرافي ممكن. وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة دعت في قرارها (263/71) (الفقرتان 9 و 17) إلى تحقيق توزيع جغرافي عادل في الأمانة العامة (A/73/497، الفقرة 11). وتتداول اللجنة المسائل المتصلة بالتمثيل الجغرافي للموظفين في الفصل الأول أعلاه.

#### *أثر جائحة مرض فيروس كورونا*

سادساً-58 أبلغت اللجنة بأن مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية قد تأقلم بشكل جيد مع استعمال البيئة الإلكترونية للاجتماعات والعمليات الإدارية، وأن الدروس المستفادة ستساعد على تحديد أي فرص من شأنها أن تكفل الفعالية من حيث التكلفة في العمليات الميدانية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن المكتب يواصل تنفيذ الولاية المنوطة به، وأنه يعمل بأساليب جديدة في ظل التحديات التي تطرحها جائحة كوفيد-19، بما في ذلك عمله المتعلق بتعبئة الموارد وغير ذلك من أشكال الدعم الذي يقدمه للخطة الإنسانية العالمية لمواجهة كوفيد-19؛ والدعم التحليلي في عمليات اتخاذ القرار؛ والتحليلات التنبؤية المتطورة، بما في ذلك نمذجة كوفيد-19؛ وواجب العناية والمشورة والخدمات النفسية لدعم الموظفين، ولا سيما من يعمل منهم في الميدان؛ وتعزيز قدرة المكتب على تلبية الحاجة المتزايدة إلى دعم المكاتب الميدانية في جميع المهام المنوطة بها.

## الباب 24، حقوق الإنسان: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب أوجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

وجه الإنفاق	الميزانية العادية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع			
	نققات عام 2020 (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)		نققات عام 2021 (قبل تقدير)		نققات عام 2020		نققات عام 2021		نققات عام 2020		نققات عام 2021		نققات عام 2020		نققات عام 2021	
	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021	عام 2020	عام 2021
الوظائف	68 600,9	69 684,8	10 833,9	12 214,5	1 450,1	1 818,9	104 587,7	102 768,8	62 898,2	47 471,9	1083,9	34 247,8	134 991,0	172 712,5	176 063,5	3 351,0
تكاليف الموظفين الأخرى	20 806,6	9 874,0	(10 932,6)	12 214,5	200,0	-	-	-	-	47 471,9	(10 932,6)	9 874,0	70 793,1	21 112,9	10 227,7	(10 885,2)
الضيافة	4,9	4,9	-	4,9	-	59,5	3 359,2	0,6	0,6	0,6	-	4,9	3,6	3 364,1	3 423,6	59,5
الخبراء	81,1	-	(81,1)	81,1	-	610,2	34 476,4	2,1	2,1	2,1	(81,1)	-	2,2	34 557,5	35 086,6	529,1
الخبراء الاستشاريون	285,3	309,1	23,8	98,9	-	93,9	5 300,9	9 721,4	5 300,9	9 721,4	23,8	309,1	10 118,0	5 586,2	5 703,9	117,7
سفر الممثلين	12 286,5	11 642,0	(644,5)	2 021,9	-	147,5	8 331,1	1 119,4	1 119,4	1 119,4	(644,5)	11 642,0	12 086,9	20 617,6	20 120,6	(497,0)
سفر الموظفين	3 539,8	2 262,6	(1 277,2)	622,1	169,1	233,5	13 193,5	7 528,9	7 528,9	7 528,9	(1 277,2)	2 262,6	10 662,5	16 954,1	15 910,1	(1 044,0)
الخدمات التعاقدية	844,4	822,2	(22,2)	240,5	25,5	31,6	1 783,0	6 591,3	6 591,3	6 591,3	(22,2)	822,2	7 570,7	2 643,5	2 647,8	4,3
مصروفات التشغيل العامة	3 736,6	2 648,2	(1 088,4)	908,2	1,3	-	-	12 299,3	12 299,3	12 299,3	(1 088,4)	2 648,2	14 483,1	3 740,1	2 651,7	(1 088,4)
اللوازم والمواد	255,6	242,4	(13,2)	30,4	0,5	102,9	5 814,3	715,8	715,8	715,8	(13,2)	242,4	833,1	6 075,4	6 165,1	89,7
الأثاث والمعدات	582,7	275,1	(307,6)	130,3	-	-	-	2 465,2	2 465,2	2 465,2	(307,6)	275,1	2 917,9	582,7	275,1	(307,6)
تحسين أماكن العمل	-	-	-	-	-	20,4	1 154,7	12,3	12,3	12,3	-	-	15,5	1 154,7	1 175,1	20,4
الزمالات والمنح والمساهمات	3 547,0	2 586,4	(960,6)	254,3	-	279,6	15 798,7	38 811,2	38 811,2	38 811,2	(960,6)	2 586,4	40 637,7	19 345,7	18 664,7	(681,0)
<b>المجموع</b>	<b>113 631,2</b>	<b>100 351,7</b>	<b>(14 219,7)</b>	<b>50 768,9</b>	<b>1 846,5</b>	<b>3 398,0</b>	<b>191 980,6</b>	<b>189 637,5</b>	<b>189 637,5</b>	<b>189 637,5</b>	<b>(14 219,7)</b>	<b>100 351,7</b>	<b>305 115,3</b>	<b>308 447,0</b>	<b>298 115,5</b>	<b>(10 331,5)</b>

(أ) فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، تمتد من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الباب 25، توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية					
الفرق				الفرق				نققات عام 2020 (كـانـون 2021 (قبل الفرق إعادة تقدير (2020- الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) التكاليف) 2021)					
الفرق (2020-)	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	نققات عام 2019	الفرق (2020-)	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	نققات عام 2019	نققات عام 2019	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2020	نققات عام 2019		
10 793,6	1 211 926,1	1 201 132,5	959 069,8	10 793,6	1 211 255,6	1 200 462,0	958 407,9	-	670,5	367,9	670,5	661,9	الوظائف
													تكاليف الموظفين الأخرى
1 403,2	96 338,0	94 934,8	88 918,9	1 403,2	96 338,0	94 934,8	88 918,9	-	-	-	-	-	الخبراء الاستشاريون
(1 246,1)	142 480,8	143 726,9	58 536,5	(1 246,1)	142 480,8	143 726,9	58 536,5	-	-	-	-	-	سفر الموظفين
565,9	71 722,2	71 156,4	65 155,7	565,9	71 722,2	71 156,4	65 155,7	-	-	-	-	-	الخدمات التعاقدية
(32 876,9)	3 692 430,3	3 725 307,2	1 427 517,5	(32 876)	3 692 430,3	3 725 307,2	1 427 517,5	-	-	-	-	-	مصرفات التشغيل العامة
(4 113,2)	896 291,1	900 404,3	401 661,4	(4 113,2)	896 291,1	900 404,3	401 661,4	-	-	-	-	-	اللوازم والمواد
(4 264,0)	492 654,9	496 918,9	448 211,9	(4 264,0)	492 654,9	496 918,9	448 211,9	-	-	-	-	-	الأثاث والمعدات
(892,7)	147 845,2	148 737,9	119 457,2	(892,7)	147 845,2	148 737,9	119 457,2	-	-	-	-	-	الزمالات والمنح والمساهمات
(9 599,8)	1 032 710,7	1 042 310,4	42 665,9	(9 599,8)	993 282,3	1 002 882,0	-	-	39 428,4	21 354,6	39 428,4	42 665,9	المساهمات المقدمة في أنشطة الأمم المتحدة المشتركة
662,3	40 253,7	39 591,4	25 986,7	662,3	40 253,7	39 591,4	25 986,7	-	-	-	-	-	النفقات الأخرى
(12 278,8)	791 181,6	803 460,4	769 331,4	(12 278,8)	791 181,6	803 460,4	769 331,4	-	-	-	-	-	
							4 363						
(51 846,4)	8 615 834,6	8 667 681,0	4 406 512,9	(51 846,4)	8 575 735,7	8 627 582,1	185,1	-	40 098,9	21 722,5	40 098,9	43 327,8	المجموع

## الباب 26، اللاجئون الفلسطينيون: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية					
								نفقات					
								عام 2020 تقديرات					
								(كانون عام 2021					
								الثاني/يناير (قبل إعادة الفرق					
الفرق	تقديرات عام	تقديرات عام	نفقات	الفرق	تقديرات عام	تقديرات عام	نفقات	اعتمادات	إلى حزيران/يونيه	اعتمادات	نفقات		
-2020)	عام 2021	2020	عام 2019	-2020)	عام 2021	2020	عام 2019	عام 2020	تقدير (التكاليف	عام 2020	عام 2019		
(2021				(2021				(2021					
2 183,7	717 806,2	715 622,4	568 451,5	2 183,7	685 469,0	683 285,2	539 119,8	-	32 337,2	14 056,4	32 337,2	29 331,7	الوظائف
(1 706,0)	18 086,3	19 792,3	28 389,8	(1 706,0)	18 058,0	19 764,0	28 389,8	-	28,3		28,3		تكاليف الموظفين الأخرى
-	1 365,0	1 365,0	14 476,6	-	1 365,0	1 365,0	14 476,6	-	-		-		سفر الموظفين
13 885,3	39 374,6	53 259,9	46 973,2	13 885,3	39 374,5	53 259,9	46 973,2	-	-		-		الخدمات التعاقدية
35,8	15 023,2	14 987,3	19 093,5	35,8	15 023,2	14 987,3	19 093,5	-	-		-		مصروفات التشغيل العامة
824,0	81 019,2	80 195,1	55 259,5	824,0	81 019,2	80 195,1	55 259,5	-	-		-		اللوازم والمواد
31 755,7	147 401,9	179 157,6	97 465,2	31 755,7	147 401,9	179 157,6	97 465,2	-	-		-		الأثاث والمعدات
3 674,0	66 967,7	63 293,7	95 237,4	3 674,0	66 967,7	63 293,6	95 237,4	-	-		-		الزمالات والمنح والمساهمات
<b>40 629,2</b>	<b>1 087 044,1</b>	<b>1 127 673,4</b>	<b>925 546,7</b>	<b>40 629,2</b>	<b>1 054 678,5</b>	<b>1 095 307,9</b>	<b>896 115,1</b>	-	<b>32 365,5</b>	<b>14 056,4</b>	<b>32 365,5</b>	<b>29 331,7</b>	<b>المجموع</b>

## الباب 27، المساعدة الإنسانية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الميزانية العادية					
								نفقات عام 2020					
								(كانون تقديرات عام الثاني/يناير 2021 /إعادة تقدير الفرق (قبل التقاليف)					
الفرق -2020)	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	نفقات عام 2019	الفرق -2020)	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	نفقات عام 2019	الفرق -2020)	إعادة تقدير الفرق (2021)	إلى حزيران/يونيه 2020	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2019	
8 220,3	242 237,9	234 017,6	225 167,7	8 220,3	229 294,8	221 074,5	212 374,9	-	12 943,1	6 303,0	12 943,1	12 792,8	الوظائف
(5 781,2)	8 694,4	14 475,6	10 024,2	751,6	8 439,3	7 687,7	5 518,8	(6 532,8)	255,1	3 941,7	6 787,9	4 505,4	تكاليف الموظفين الأخرى
(14,3)	180,7	195,0	14,3	6,7	174,0	167,3	14,3	(21,0)	6,7	0,2	27,7	-	الضيافة
(1 004,8)	4 623,5	5 628,3	5 344,6	(996,6)	4 623,5	5 620,1	5 278,6	(8,2)	-	2,6	8,2	66,0	الخبراء الاستشاريون
(477,0)	5 083,3	5 560,3	-	(378,1)	5 083,3	5 461,4	-	(98,9)	-	-	98,9	-	الخبراء
111,1	18 264,7	18 153,6	19 731,6	495,0	17 906,2	17 411,2	19 004,6	(383,9)	358,5	426,4	742,4	727,0	سفر الموظفين
(2 222,4)	12 938,2	15 160,6	9 107,9	(1 845,2)	12 784,6	14 629,8	8 235,2	(377,2)	153,6	21,4	530,8	872,7	الخدمات التعاقدية
4 691,9	48 091,0	43 399,1	39 080,0	6 302,1	47 836,5	41 534,4	37 721,1	(1 610,2)	254,5	562,4	1 864,7	1 358,9	مصرفيات التشغيل العامة
31,7	1 915,9	1 884,2	1 589,1	66,7	1 908,2	1 841,5	1 454,9	(35,0)	7,7	30,2	42,7	134,2	اللوازم والمواد
71,7	4 218,5	4 146,8	5 688,7	153,1	4 175,7	4 022,6	5 686,4	(81,4)	42,8	0,4	124,2	2,3	الأثاث والمعدات
(3,0)	-	3,0	78,2	-	-	-	-	(3,0)	-	210,0	3,0	78,2	تحسين أماكن العمل
(1 352,2)	14 034,9	15 387,1	14 044,9	(1 183,3)	12 253,4	13 436,7	11 690,5	(168,9)	1 781,5	782,4	1 950,4	2 354,4	الزمالات والمنح والمساهمات
<b>2 271,8</b>	<b>360 283,0</b>	<b>358 011,2</b>	<b>329 871,2</b>	<b>11 592,3</b>	<b>344 479,5</b>	<b>332 887,2</b>	<b>306 979,3</b>	<b>(9 320,5)</b>	<b>15 803,5</b>	<b>12 280,7</b>	<b>25 124,0</b>	<b>22 891,9</b>	<b>المجموع</b>

## الجزء السابع التواصل العالمي

### الباب 28 التواصل العالمي

نفقات عام 2019	89 453 500 دولار
اعتمادات عام 2020	94 692 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	96 846 000 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	873 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	11 911 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	11 911 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

سابعاً-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 28 لعام 2021 ما قدره 96 846 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 2 153 600 دولار، أو ما نسبته 2,3 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020. وترد في الجدول سابعاً-3 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

سابعاً-2 ويشير مقترح الميزانية إلى أن التغييرات في الموارد تنتج عما يلي: (أ) التعديلات التقنية المتصلة بالاعتماد السنوي المخصص للوظائف الجديدة والوظائف المؤقتة التي أنشئت في عام 2020، وإلغاء الاحتياجات غير المتكررة؛ و (ب) التغييرات الأخرى في الموارد المتصلة بمبادرة الأمين العام الرامية إلى تعزيز قدرة إدارة التواصل العالمي على تنفيذ استراتيجيتها العالمية الجديدة للتواصل في الأمم المتحدة (A/75/6 (Sect. 28)، الفقرة 28-66). ويرد تحليل الفرق حسب العنصر والبرامج الفرعية في الفقرتين 28-67 و 28-68 من الميزانية البرنامجية المقترحة وفي الجدول ت-28-3 من المعلومات التكميلية.

سابعاً-3 ويشار في الميزانية المقترحة إلى أن الإدارة تعتمد نهجا جديدا في مجال التواصل محوره الجمهور ويركز على الحلول من أجل تعزيز قدرتها على تنفيذ استراتيجية التواصل العالمي الجديدة. وستعدّ الإدارة رسائل محددة الهدف لتسليط الضوء على دور الأمم المتحدة القيادي وأثرها وفعاليتها، وستوفر هذه الرسائل معلومات موثوقة وتبادلا للمعارف وستتصدى في الوقت نفسه للمعلومات المغلوطة. واستنادا إلى نهج يركز على الجمهور، ستعد الإدارة قصصا تؤثر في الجمهور وتدفعه إلى الاهتمام بخطة الأمم المتحدة وتبني التضامن على الصعيدين المحلي والعالمي. وستعتمد الإدارة أيضا نهجا قائما على الحلول فيما يتعلق بالصحافة، يهدف إلى توفير الأمل والأفكار للجمهور بشأن كيفية التغلب على التحديات (المرجع نفسه

الفقرة 28-68). وترحب اللجنة الاستشارية بالجهود المبذولة حالياً وتشجع الأمين العام على مواصلة استكشاف تدابير جديدة ومبتكرة لتحسين التواصل.

#### الجدول سابعا-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
688	1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 72 ف-4، 106 ف-3، 57 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 197 خ ع (ر أ)، 144 م، 49 م ف و	المعتمد لعام 2020
-	1 ف-3، و 1 ف-2، و 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 2، و 1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 3، إلى التوجيه التنفيذي والإدارة	نقل
	1 ف-5 و 1 ف-3 من البرنامج الفرعي 3 إلى البرنامج الفرعي 2	
	1 خ ع (ر أ) من البرنامج الفرعي 2 إلى البرنامج الفرعي 3	
688	1 و أ ع، 3 مد-2، 18 مد-1، 34 ف-5، 72 ف-4، 106 ف-3، 57 ف-1/2، 7 خ ع (ر ر)، 197 خ ع (ر أ)، 144 م، 49 م ف و	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
4	2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
4	2 ف-4، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
11	1 ف-3، 10 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
11	1 ف-3، 10 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

سابعا-4 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 مبلغا قدره 79 370 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها 148 200 دولار، أو 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020، فيما يتعلق بالاعتماد السنوي لوظيفتين جديدتين من الرتبة ف-3 أقرتهما الجمعية العامة عام 2020 في قرارها 262/74. وستتيح الموارد المقترحة تغطية تكاليف 688 وظيفة (291 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 397 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهي النسبة نفسها التي تمت الموافقة عليها في عام 2020. وترد تفاصيل التغييرات المقترحة في الوظائف في المرفق الثالث من الميزانية المقترحة، وتشمل ما يلي:

(أ) نقل أربع وظائف وهي وظيفة واحدة لموظف لشؤون الإعلام (ف-3)، ووظيفة واحدة لموظف معاون لشؤون الإعلام (ف-2)، ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من البرنامج الفرعي 2؛ ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من البرنامج الفرعي 3 إلى التوجيه التنفيذي والإدارة، لإنشاء وظيفة تقييم جديدة وموحدة ومعززة، عملا بقرار الجمعية العامة 303/72 بشأن المساءلة، تقدّم دعما استراتيجيا أكثر فعالية بما أن عمل الإدارة أصبح محوره الجمهور، وصار يركّز على قياس أثر التواصل؛

(ب) نقل وظيفتين وهما وظيفة واحدة لكبير موظفين لشؤون الإعلام (ف-5) ووظيفة واحدة لموظف لشؤون الإعلام (ف-3)، من البرنامج الفرعي 3 إلى البرنامج الفرعي 2 لتعزيز قدرات فريق وسائل التواصل الاجتماعي؛

(ج) نقل وظيفة واحدة لمساعد لشؤون الإعلام (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى))، من البرنامج الفرعي 2 إلى البرنامج الفرعي 3 لتعزيز مبادرة التواصل مع أوساط المبدعين في إطار البرنامج الفرعي 3.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

سابعاً-5 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، بلغ مجموع عدد الوظائف الشاغرة 65 وظيفة (2 مد-1، و 6 ف-5، و 1 ف-4، و 10 ف-3، و 16 ف-2، و 7 م ف و، و 20 وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) و 3 وظائف من الرتبة المحلية)، منها وظيفة واحدة لمساعد لشؤون المكتبات (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة لأكثر من سنتين.

سابعاً-6 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 28 (انظر الجدول سابعاً-2).

#### الجدول سابعاً-2

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة	معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	289	7,4	291	11,2	291	7,8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	409	8,4	397	7,6	397	8,4

سابعاً-7 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتعلقة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

سابعاً-8 تبلغ الاحتياجات من الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 17 475 900 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 2 005 400 دولار، أو بنسبة 13 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020 البالغة 15 470 500 دولار (A/75/6 (Sect. 28)، الجدولان 7-28 و 12-28). وتعكس الزيادة زيادة الاحتياجات تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (929 400 دولار)، والخدمات التعاقدية (928 900 دولار)،



ومصروفات التشغيل العامة (116 500 دولار)، والأثاث والمعدات (49 500 دولار)، يقابلها جزئياً انخفاض في الاحتياجات تحت بند الزمالات والمنح والتبرعات (18 900 دولار).

#### تكاليف الموظفين الأخرى

سابعاً-9 تبلغ الموارد المقترحة لتغطية تكاليف الموظفين الأخرى ما قدره 3 742 700 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 929 400 دولار، أو بنسبة 33 في المائة، عن المبلغ المعتمد لعام 2020. وتشمل الزيادة ما يلي:

(أ) زيادة صافية قدرها 217 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، تعكس التعديلات التقنية الناجمة عن الاعتماد السنوي لست وظائف مؤقتة (1 ف-3، 1 ف-2 و 4 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) دعماً لهيئات معاهدات حقوق الإنسان، على النحو الذي أقرته الجمعية العامة في قرارها 262/74 (358 800 دولار)، يقابلها جزئياً سحب الموارد غير المتكررة المتعلقة بحفل جائزة الأمم المتحدة لنيلسون روليهللا مانديلا (الذي يقام كل خمس سنوات) في عام 2020 (141 800 دولار)؛

(ب) زيادة صافية قدرها 712 400 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2 لتغطية الاحتياجات اللازمة لست وظائف مؤقتة جديدة (1 ف-3 و 5 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) للبحث الشبكي والمحفوظات السمعية البصرية للجلسات العامة لمجلس الأمن والجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي باللغات الرسمية الست، دعماً لمبادرة الأمين العام الرامية إلى تعزيز قدرة الإدارة على تنفيذ استراتيجية التواصل العالمي الجديدة (748 500 دولار)، يقابلها جزئياً سحب الموارد غير المتكررة عملاً بقرار الجمعية العامة 249/72 (36 100 دولار). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقترحة للوظائف المؤقتة الجديدة الست المقترح إنشائها في عام 2021 قد قُدرت على أساس تطبيق معدل شواغر نسبته 50 في المائة لعام 2021.

#### الخدمات التعاقدية

سابعاً-10 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قدره 6 352 600 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 928 900 دولار، أو بنسبة 17,1 في المائة، عن المبلغ المعتمد لعام 2020. وتتصل الزيادة أساساً بمبادرة الأمين العام المذكورة أعلاه فيما يتعلق باستراتيجية التواصل العالمي الجديدة، وهي تشمل:

(أ) 355 000 دولار في إطار البرنامج الفرعي 1، بما في ذلك للقيام بما يلي: توظيف كتاب ومصورين ومصوري فيديو محليين لنقل القصص عن الأثر؛ وبناء قدرات الصحافة القائمة على الحلول وسرد القصص على نحو يحدث أثراً؛ وإعداد محتوى متعدد الوسائط للحملات الإعلامية؛ وتحديث الموقع الشبكي لأهداف التنمية المستدامة؛ ودعم الشراكات الاستراتيجية مع وسائط الإعلام من أجل صياغة محتوى محلي وعالمي بشأن أهداف التنمية المستدامة (المرجع نفسه، الفقرة 28-68 (أ) '1')؛

(ب) 539 500 دولار في إطار البرنامج الفرعي 2، بما في ذلك الاحتياجات الإضافية من أجل القيام بما يلي: تغطية الاشتراكات في أدوات التحليل الخاصة بوسائط التواصل الاجتماعي لدعم تخطيط التواصل في الأزمات وإجراء بحوث عن الجمهور المستهدف؛ والاشتراكات في الموارد الإلكترونية لرصد وسائط الإعلام التقليدية؛ والبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات من أجل تحليل البيانات، وأدوات تحليل المعلومات المتعلقة بالأعمال، وأدوات تصور البيانات، والدراسات التحليلية الشبكية الشامل (المرجع نفسه، الفقرة 28-68 (أ) '2').

سابعاً-11 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الموارد المخصصة للخدمات التعاقدية قد زادت من حوالي 4,4 مليون دولار في 2019 إلى 5,4 مليون دولار في 2020 وإلى مبلغ مقترح قدره 6,4 ملايين دولار في عام 2021. وفي حين تسلّم اللجنة الاستشارية بالحاجة إلى موارد إضافية لدعم مبادرة الأمين العام، ترى أنه ينبغي بذل بعض الجهود لتنمية القدرات الداخلية وتوفير بعض الخدمات المطلوبة داخلياً. وتبعاً لذلك، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الزيادة المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية وقدرها 928 900 دولار بنسبة 25 في المائة، أي 232 200 دولار.

#### مصروفات التشغيل العامة

سابعاً-12 تبلغ الموارد المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة ما قدره 4 681 200 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 116 500 دولار، أو بنسبة 2,6 في المائة، عن المبلغ المعتمد لعام 2020. وستتيح الموارد المقترحة، في جملة أمور، تغطية تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وحيز المكاتب، ورسوم الاتصالات للوظائف المؤقتة المقترحة (انظر الفقرة سابعاً-9 (ب) أعلاه) كجزء من مبادرة الأمين العام المذكورة أعلاه. وفي حين تدرك اللجنة الاستشارية فائدة مبادرة الأمين العام، فإنها ترى أن هناك مجالاً لاحتواء بعض الاحتياجات الإضافية، ولذلك توصي بتخفيض الزيادة المقترحة البالغة 116 500 دولار لمصروفات التشغيل العامة بنسبة 30 في المائة، أو 35 000 دولار.

سابعاً-13 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهناً بتوصياتها الواردة في الفقرتين سابعاً-11 وسابعاً-12 وفي الفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### مراكز الأمم المتحدة للإعلام

سابعاً-14 أوصت اللجنة الاستشارية، في تقريرها السابق، بأن يُطلب إلى الأمين العام إجراء استعراض شامل لاحتياجات مراكز الأمم المتحدة للإعلام من الحيز المكتبي، وتقديم معلومات عن الوفورات، وترتيبات تقاسم التكاليف، والتشارك في أماكن العمل في مشروع الميزانية المقبل (A/74/7، الفقرة سابعاً-14). ورداً على هذه التوصية، يشير المرفق الثاني من مقترح الميزانية إلى أن الإدارة تستعرض أيضاً الحاجة إلى الاحتفاظ بمكاتب مراكز الإعلام، وقد قامت بتقليص حجم المكاتب التي لا مبرر لوجودها استناداً إلى عدد الزوار العموميين أو إلغائها ورقمنتها. ولدى الاستفسار، أبلغت اللجنة بإجراء التغييرات التالية خلال السنوات الأخيرة: (أ) إيقاف العمل في 31 مكتبة (51,7 في المائة)، منها 7 مكاتب تم رقمنتها؛ (ب) تقليص عدد الموظفين في 12 مكتبة (20 في المائة)؛ (ج) 6 مكاتب لم تكن موجودة أصلاً (10 في المائة)؛ (د) إبقاء 11 مكتبة عاملة في شكلها الأصلي (18,3 في المائة). وترحب اللجنة الاستشارية بالتقدم المحرز، وهي على ثقة من أن الأمين العام سيواصل تقديم معلومات مستكملة عن أي مستجدات أخرى في مقترحات الميزانية المقبلة.

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

سابعاً-15 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أثر جائحة كوفيد-19 يشمل ما يلي: (أ) انخفاض الاحتياجات المتعلقة بسفر الموظفين والضيافة؛ (ب) انخفاض التكاليف المتعلقة بالوظائف بسبب تراجع

السفر في إجازة زيارة الوطن والسفر للعودة إلى الوطن؛ (ج) انخفاض النفقات المتعلقة باللوازم المكتبية والأثاث والمعدات، نظرا لأن الكثير من موظفي الإدارة في جميع مراكز العمل يعملون عن بعد؛ (د) تأجيل أو إلغاء أو تقليص نطاق برامج من قبيل زمالة رهام الفرا السنوية للمذيعين والصحفيين من البلدان النامية وتدريب الصحفيين الفلسطينيين وذلك بسبب القيود المفروضة على السفر نتيجة لكوفيد-19، مما أدى إلى انخفاض الإنفاق في إطار الزمالات والمنح والمساهمات.

سابعاً-16 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن البوابة الإعلامية عن فيروس كورونا قد اجتذبت منذ إطلاقها، 1,7 مليون مستخدم فريد و 2,8 مليون مشاهدة على صفحاتها. وإضافة إلى ذلك، ومع تحوّل تقشي كوفيد-19 إلى جائحة عالمية من شباط/فبراير إلى أيار/مايو 2020، حقق الموقع العام للأمم المتحدة ([www.un.org](http://www.un.org)) أكبر عدد مستخدمين وأكبر نسبة تفاعل معهم مقارنة بأي سنة من السنوات الخمس الماضية، حيث وصل عدد المستخدمين إلى 36 مليون مستخدم بجميع اللغات، وهو ما يمثل زيادة نسبتها 77 في المائة عن الأشهر المقابلة من عام 2019. وسجلت جميع اللغات نمواً كبيراً في نطاق وصولها إلى الجمهور المستهدف، مقارنة بالفترة نفسها من عام 2019، وكانت أكبر زيادة إجمالية في عدد المشاهدين لمستخدمي اللغة الإسبانية (7 ملايين مستخدم) ثم اللغة الإنجليزية (5 ملايين مستخدم) وأكبر معدل للزيادة لمستخدمي اللغة العربية (219 في المائة) ثم اللغة الإسبانية (116 في المائة) فاللغة الروسية (112 في المائة). وأبلغت اللجنة كذلك بأن تفاعل الجمهور في الموقع الشبكي ازداد بجميع اللغات، وأن تأثير الجمهور في وسائل التواصل الاجتماعي ازداد أيضاً بشكل حاد خلال الفترة. وعزت الإدارة النمو في نطاق الوصول والتفاعل المباشر إلى استجابتها الإعلامية على الموقع الشبكي الخاص بالجائحة.

#### أثر حالة السيولة النقدية

سابعاً-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن حالة السيولة النقدية وما نجم عنها من تجميد في التوظيف كان لهما أثر على مستوى الإنفاق المتصل بالوظائف. وإضافة إلى ذلك، فقد تأخرت النفقات المتعلقة بالخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة، وأرجئت عمليات الشراء المقررة في إطار اللوازم والمواد والأثاث والمعدات إلى أن تتوفر السيولة النقدية.

## الجدول سابعا-3

## الباب 28، التواصل العالمي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية								الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>								الميزانية العادية			
	الفرق				الفرق				الفرق				نققات عام تقديرات عام							
	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2021	2020	2019		
316,3	81,113,5	80,797,2	79,998,5	168,1	756,6	588,5	539,8	-	986,8	986,8	1,021,4	148,2	79,370,1	37,629,0	79,221,9	78,437,3	الوظائف			
929,4	7,791,5	6,862,1	3,945,2	-	37,8	37,8	14,4	-	4,011,0	4,011,0	1,895,6	929,4	3,742,7	653,0	2,813,3	2,035,2	تكاليف الموظفين الأخرى			
-	59,9	59,9	16,5	-	-	-	-	-	-	-	1,3	-	59,9	1,7	59,9	15,2	الضيافة			
-	-	-	85,4	-	-	-	-	-	=	=	43,3	-	-	18,7	-	42,1	الخبراء الاستشاريون			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,5	سفر الممثلين			
-	977,5	977,5	497,0	-	34,6	34,6	29,5	-	504,8	504,8	167,7	-	438,1	58,7	438,1	299,8	سفر الموظفين			
928,9	10,688,3	9,759,4	8,409,1	-	41,1	41,1	26,6	-	4,294,6	4,294,6	3,989,3	928,9	6,352,6	2,264,9	5,423,7	4,393,2	الخدمات التعاقدية			
116,5	5,691,3	5,574,8	4,019,8	-	2,9	2,9	-	-	1,007,2	1,007,2	778,0	116,5	4,681,2	1,112,5	4,564,7	3,241,8	مصروفات التشغيل العامة			
0,0	655,8	655,8	187,8	-	-	-	-	-	-	-	1,0	0,0	655,8	36,3	655,8	186,8	اللوازم والمواد			
49,5	960,2	910,7	624,3	-	-	-	-	-	203,6	203,6	196,1	49,5	756,6	258,8	707,1	428,2	الأثاث والمعدات			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17,2	تحسين أماكن العمل			
(18,9)	1 692,7	1 711,6	806,8	-	-	-	-	-	903,7	903,7	456,7	(18,9)	789,0	17,6	807,9	350,1	الزموالات والمنح والتبرعات			
<b>2 321,7</b>	<b>109 630,7</b>	<b>107 309,0</b>	<b>98 590,4</b>	<b>168,1</b>	<b>873,0</b>	<b>704,9</b>	<b>610,3</b>	<b>-</b>	<b>11 911,8</b>	<b>11 911,8</b>	<b>8 550,4</b>	<b>2 153,6</b>	<b>96 846,0</b>	<b>42 051,2</b>	<b>94 692,4</b>	<b>89 453,5</b>	<b>المجموع</b>			

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجزء الثامن خدمات الدعم المشتركة

### الباب 29 خدمات الإدارة والدعم

نفقات عام 2019	305 172 100 دولار
اعتمادات عام 2020	301 780 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	298 620 700 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	261 783 300 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	194 785 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	202 088 300 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامنا-1 يغطي الجزء الثامن من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 الباب 29، خدمات الإدارة والدعم، الذي يتألف من ستة أبواب فرعية: 29 ألف إلى 29 جيم، تحت مسؤولية إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، وإدارة الدعم العملياتي، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، على التوالي؛ و 29 هاء إلى زاي، تحت مسؤولية مكاتب الأمم المتحدة في جنيف وفيينا ونيروبي، على التوالي. ويجري تناول كل قسم فرعي بشكل مستقل أدناه.

ثامنا-2 وقد بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 29 لعام 2021 ما قدره 298 620 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا بمقدار 3 159 700 دولار، أو بنسبة 1,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020.

ثامنا-3 وعند الاستفسار، تمت إفادة اللجنة الاستشارية بخصوص النمو المتوقع للموارد المالية من المصادر المقررة الأخرى ومن المصادر الخارجة عن الميزانية، وهو ما يُتوقع أن يبلغ 30,2 مليون دولار لعام 2021، على النحو التالي:

(أ) زيادة قدرها 22,9 مليون دولار في الاشتراكات المقررة الأخرى، تعزى أساسا إلى ما يلي: '1' زيادة قدرها 11,8 مليون دولار في إطار الباب الفرعي 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، تعزى أساسا إلى: الحصة المقدرة في مشروع نظام أوموجا للتخطيط المركزي للموارد والممولة من حساب دعم عمليات حفظ السلام؛ والزيادة في تكاليف الموظفين بسبب ارتفاع تكاليف المرتبات القياسية وتكاليف الموظفين العامة وانخفاض معدلات الشواغر؛ والزيادة في تكاليف الموظفين بسبب زيادة عدد الحالات الجديدة والمتأخرة التي يتعين على قسم إدارة الطعون معالجتها، وكذلك لدعم توسيع اللجنة

الاستشارية. '2' زيادة قدرها 9,5 ملايين دولار في إطار الباب الفرعي 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، تعزى أساسا إلى تجهيز المطالبات المتعلقة باضطرابات ما بعد الصدمات، وارتفاع تكاليف المرتبات القياسية، والوظائف المؤقتة المقترحة الإضافية، والمرافق والبنى التحتية؛

(ب) زيادة قدرها 7,3 ملايين دولار في إطار الموارد الخارجة عن الميزانية، تعزى أساسا إلى: '1' زيادة قدرها 5,6 ملايين دولار في إطار الباب الفرعي 29 باء، إدارة الدعم العملياتي، تعزى أساسا إلى زيادة عدد ونطاق الدورات الهندسية والطبية المقدمة من خلال مشروع الشراكة الثلاثية وزيادة عدد الوظائف الممولة من خارج الميزانية من 70 إلى 72 وظيفة؛ '2' زيادة قدرها 2,2 مليون دولار في إطار الباب الفرعي 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، تعزى أساسا إلى الحصّة المقدّرة في تكاليف نظام أوجا للتخطيط المركزي للموارد والتمويل من الموارد الخارجة عن الميزانية في عام 2021، وإلى الزيادة في تكاليف الموظفين لدعم تنفيذ جملة أنشطة منها تنفيذ آلية بيانات الضوابط الداخلية.

ثامنا-4 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات إضافية عن أسباب النمو المتوقع في الموارد المتأتية من المصادر المقررة الأخرى والمصادر الخارجة عن الميزانية.

## الباب الفرعي 29 ألف

### إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال

نفقات عام 2019	54 274 600 دولار
اعتمادات عام 2020	52 921 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	54 444 200 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	68 488 600 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	23 359 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	25 602 700 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

ثامنا-5 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب الفرعي 29 ألف لعام 2021 ما قدره 54 444 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية بمقدار 1 522 800 دولار، أو بنسبة 2,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. وترد في الجدول ثامنا-13 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثامنا-6 ويشير الأمين العام إلى أن الزيادة الصافية تعزى إلى العوامل التالية: (أ) التعديلات الفنية، التي تعكس نقصانا قدره 3 282 100 دولار بسبب حذف الاحتياجات غير المتكررة المتعلقة بحصّة الميزانية العادية لعام 2020 في تكاليف نظام أوجا للتخطيط المركزي للموارد؛ (ب) الولايات الجديدة والموسّعة،

التي تمثل زيادة قدرها 204 900 دولار تتعلق بتوسيع اللجنة الاستشارية عملاً بقرار الجمعية العامة 267/74؛ (ج) تغييرات أخرى في الموارد، تعكس زيادة قدرها 4 600 000 دولار نتيجة للاحتياجات غير المتكررة المتصلة بالحصة المقدرة للميزانية العادية لعام 2021 في تكاليف نظام أوموجا للتخطيط المركزي للموارد (3 900 000 دولار)، وزيادة في الاحتياجات التدريجية (700 000 دولار)، وتغييرات أخرى غير مؤثرة في التكلفة (A/75/6 (Sect. 29A)، الفقرة 29 ألف-179).

الجدول ثامنًا-1

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
272	1 و أ ع، 2 أ ع م، 7 مد-2، 16 مد-1، 34 ف-5، 46 ف-4، 37 ف-3، 24 ف-1/2، 20 خ ع (ر)، 85 خ ع (أ)	المعتمد لعام 2020
272	1 و أ ع، 2 أ ع م، 7 مد-2، 16 مد-1، 34 ف-5، 46 ف-4، 37 ف-3، 24 ف-1/2، 20 خ ع (ر)، 85 خ ع (أ)	المقترح لعام 2021
-	وظيفة برتبة ف-5، ووظيفة برتبة ف-4، و 4 وظائف من فئة خ ع (أ) من البرنامج الفرعي 2، العنصر 1، إلى البرنامج الفرعي 2، العنصر 3	نقل الوظائف
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
194	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 58 ف-4، 42 ف-3، 7 ف-1/2، 5 خ ع (ر)، 65 خ ع (أ)	المقدر لعام 2020
195	1 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 58 ف-4، 42 ف-3، 7 ف-1/2، 5 خ ع (ر)، 66 خ ع (أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
112	9 ف-5، 16 ف-4، 21 ف-3، 5 ف-1/2، 10 خ ع (ر)، 48 خ ع (أ)، 3 م	المقدر لعام 2020
115	9 ف-5، 18 ف-4، 21 ف-3، 6 ف-1/2، 10 خ ع (ر)، 48 خ ع (أ)، 3 م	المتوقع لعام 2021
4	1 مد-1 <sup>(أ)</sup> ، 2 ف-4، 1 ف-1/2	الوظائف الجديدة

(أ) تعكس موافقة اللجنة الاستشارية، عملاً بقرار الجمعية العامة 217/35 المؤرخ 17 كانون الأول/ديسمبر 1980، على اقتراح إنشاء وظيفة واحدة لموظف إداري رئيسي (مد-1) في مكتب وكالة الأمين العام لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال لمدة سنتين.

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنًا-7 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 38 984 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتمادات عام 2020. وستتيح هذه الموارد تغطية تكاليف 272 وظيفة (167 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 105 وظائف في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس العدد الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020. وتعكس الاحتياجات من الوظائف النقل المقترح لست وظائف داخل البرنامج الفرعي 2، تخطيط البرامج والشؤون المالية وشؤون الميزانية، الذي ينطوي على مبادلة ست وظائف ممولة من خارج الميزانية (1 ف-5، 1 ف-4، 4 خدمات عامة (الرتب الأخرى)) في العنصر 3، تخطيط البرامج والميزنة، بست وظائف مقابلة (1 ف-5، 1 ف-4، 4 خدمات عامة (الرتب الأخرى)) في العنصر 1، الشؤون المالية. ويذكر الأمين العام أن التغيير المقترح يجعل مصادر تمويل الوظائف متماشية بشكل مرشد مع الأعمال التي تضطلع بها العناصر، وذلك بالنظر إلى أن وظائف العنصر 1 تؤدي مهامًا تتصل بالصناديق الاستثنائية ولكنها تمول من الميزانية العادية، في

حين أن وظائف العنصر 3 تضطلع أساسا بمهام تتصل بالميزانية البرنامجية ولكنها تموّل من موارد خارجة عن الميزانية (المرجع نفسه، الفقرة 29 ألف-179 (ج) و (د)؛ وانظر أيضا A/74/809، الفقرة 65، و A/74/743، الفقرة 250). واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات إضافية عن النقل المقترح وعمّا إذا كانت هناك وظائف أخرى ممولة من الميزانية العادية في شعبة الشؤون المالية وشعبة تخطيط البرامج والميزانية تؤدي مهام ذات صلة بالموارد الخارجة عن الميزانية.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثامنا-8 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 45 وظيفة شاغرة من الوظائف الممولة من الميزانية العادية، بواقع 30 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا (1 مد-2، 2 مد-1، 5 ف-5، 7 ف-4، 11 ف-3، 4 ف-2) و 15 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وذلك يرجع في معظمه إلى حالة السيولة. وهناك ما مجموعه 10 وظائف ظلت شاغرة لمدة سنة واحدة أو أكثر (1 مد-1، 1 ف-4، 3 ف-3، 1 ف-2، 1 خدمات عامة (الرتبة الرئيسية))، 3 خدمات عامة (الرتب الأخرى))، بما في ذلك وظيفة واحدة كانت في مرحلة الإلحاق بالعمل. ومع اعتراف اللجنة الاستشارية بأثر جائحة كوفيد-19 والتحديات المتصلة بحالة السيولة على عمليات الاستقدام، فإنها تعرب عن قلقها إزاء عدد الوظائف الشاغرة. وتشدد اللجنة على ضرورة إجراء عملية الاستقدام ذات الصلة، وخاصة في ظل الأهمية البالغة لبعض الوظائف الرفيعة المستوى. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام في سياق مشروع الميزانية العادية المقبل (انظر الفقرتين 46 و 57 من الفصل الأول أعلاه).

ثامنا-9 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب الفرعي 29 ألف (انظر الجدول ثامنا-2).

الجدول ثامنا-2

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	متوسط معدل الوظائف الشاغرة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه)	الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	معدل الشواغر المقترحة
الفئة الفنية والفئات العليا	14,7	167	17	167	14,7	167
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	14,7	128	15,5	105	14,7	105

ثامنا-10 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.



## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-11 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 15 459 500 دولار، مما يعكس زيادة صافية بمقدار 1 522 800 دولار، أو بنسبة 10,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020 (A/75/6 (Sect. 29A)، الجدول 29 ألف-35). وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:

(أ) تكاليف الموظفين الأخرى: ستغطي الاحتياجات البالغة 1 769 800 دولار، التي تعكس زيادة بمقدار 197 800 دولار، أو بنسبة 12,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، جملة أمور منها ما يلي: '1' استمرار سبع من وظائف المساعدة المؤقتة العامة (2 ف-5، 2 ف-4، 2 ف-3، 1 خدمات عامة (الرتب الأخرى))، بما في ذلك مقترح نقل وظيفة واحدة لكبير مديري البرامج (ف-5) من شعبة السياسات والاستراتيجيات العالمية إلى الدائرة المعنية بالتصدي للحوادث الخطرة في شعبة القانون الإداري (المرجع نفسه، الفقرة 29 ألف-179 (هـ))؛ '2' إنشاء ثلاث وظائف جديدة (موظف معاون للشؤون المالية والميزانية (ف-2) في شعبة الشؤون المالية للعمليات الميدانية، وموظف معاون للشؤون المالية والميزانية (ف-2)، وكبير مساعدي شؤون الميزانية (خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)) في شعبة تخطيط البرامج والميزانية)، وذلك بسبب زيادة عبء العمل نتيجة لتوسيع اللجنة الاستشارية. وأبلغت اللجنة بأنه قد يُطلب مستقبلاً تحويل الوظائف إلى وظائف ثابتة في المستقبل على أساس تحليل عبء العمل الفعلي؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: ستغطي الاحتياجات البالغة 158 700 دولار، التي تزيد قليلاً عن اعتمادات عام 2020، بشكل رئيسي تكاليف الخبراء الاستشاريين في إطار شعبة التحول المؤسسي والمساءلة لدعم بناء القدرات في مجال تحليل البيانات والتقييم وتنسيق مراجعة الحسابات والإدارة البيئية واستمرارية تصريف الأعمال. ومع استمرار الشعبة في تعزيز خبرتها الداخلية، فإنها تعترم خفض الاحتياجات من الخبراء الاستشاريين بمرور الوقت. ومع ذلك، من المتوقع أن تظل هناك حاجة إلى خبراء استشاريين خارجيين في مجال تحليل البيانات الذي يشهد تطوراً سريعاً؛

(ج) سفر الموظفين: ستغطي الاحتياجات البالغة 525 600 دولار، وهو نفس مستوى اعتمادات عام 2020، جملة أمور منها ما يلي: المشاركة في اجتماعات اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى واللجنة المشتركة بين الموظفين والإدارة؛ والسفر لرصد تطبيق ضوابط الإدارة المالية والضوابط الداخلية في المكاتب البعيدة عن المقر؛ وبعثات التوعية ومعارض التوظيف؛ والسفر لتنفيذ مشروع تجريبي لتطبيق إطار المهارات اللغوية في جنيف ونيروبي. وأبلغت اللجنة بأنه بالنسبة لبعض رحلات السفر المتصل بالتحول المؤسسي والمساءلة، يمكن من حيث المبدأ أن يستعاض بالمشاركة عبر الإنترنت عن الحضور الشخصي. ولكن فيما يتعلق باجتماع اللجنة المشتركة بين الموظفين والإدارة بكامل هيئتها، فإن الطبيعة الحساسة للمناقشات التي تجري فيها كانت سبباً لدعم السفر بدلاً من المشاركة عبر الإنترنت. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بالمبررات المقدمة، وترى أنه ينبغي استكشاف الحلول الكفيلة بمعالجة الشواغل المتعلقة بالأمن والسرية للمتكمين من عقد الاجتماعات عبر الإنترنت (انظر الفقرة ثامنا-12 أدناه)؛

(د) الخدمات التعاقدية: ستغطي الاحتياجات البالغة 8 010 800 دولار، التي تعكس زيادة بمقدار 731 000 دولار، أو بنسبة 10 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، جملة أمور من بينها التدريب (7 010 400 دولار) (انظر الفقرات ثامنا-13 إلى ثامنا-18 أدناه) وتكاليف الخدمات المشتركة،

مثل اتفاقات مستوى الخدمة لخدمات الحوسبة المكتبية، وتكلفة صيانة معدات التشغيل الآلي للمكاتب، بما في ذلك تخزين البيانات واستضافتها؛

(هـ) الأثاث والمعدات: ستغطي الاحتياجات البالغة 144 500 دولار، التي تعكس انخفاضاً بمقدار 14 600 دولار، أو بنسبة 9,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، تكاليف إحلال معدات التشغيل الآلي للمكاتب والبرامجيات؛

(و) الزمالات والمنح والمساهمات: ترجع الاحتياجات البالغة 4 336 500 دولار، التي تعكس زيادة بمقدار 617 900 دولار، أو بنسبة 16,6 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، إلى الاحتياجات غير المتكررة المتصلة بالحصة المقررة لمساهمة الميزانية العادية في تكاليف نظام أوموجا في عام 2021 (انظر الفقرات ثامنا-19 إلى ثامنا-20 أدناه).

#### *السفر واستخدام وسائل الاتصال البديلة*

ثامنا-12 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن تجربة الأشهر القليلة الماضية قد أظهرت أن أساليب الاتصال البديلة، مثل عقد الاجتماعات على الإنترنت، أتاحت استمرارية تصريف الأعمال وإنجاز الولايات، ووفرت الوقت والموارد اللازمة للسفر والترتيبات ذات الصلة، وأسفرت عن عدد أقل من حالات التعتّل. وفي الوقت نفسه، لوحظ أن الاجتماعات المعقودة عن طريق الإنترنت والاتصالات التي تُجرى عبر الإنترنت ليست بديلاً مثالياً للتفاعل الشخصي، خاصة وأنها قد تطرح شواغل متعلقة بالسرية، وأنها تتيح فرصاً أقل لإجراء التبادلات غير الرسمية ولتعميق المشاركة وتعزيز التعددية الثقافية. وتكوّن بناء على رأي مفاده أن الاستخدام الحثيث لكل من البدائل الشبكية والاتصال وجها لوجه من شأنه أن يحافظ على الطابع الفريد والمتعدد الثقافات واللغات الذي تتسم به المنظمة. وإذ تشير اللجنة الاستشارية إلى توجيهات الجمعية العامة الواردة في قرارها 262/72 بآء بشأن الاستخدام الحثيث لموارد السفر، بسبل منها على وجه الخصوص زيادة التشجيع على استخدام الأساليب البديلة للاتصال (انظر الفصل الأول، الفقرة 62 أعلاه)، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعدّ دراسة، لكي تنظر فيها الجمعية خلال دورتها الخامسة والسبعين، بشأن مبادئ وطرائق تحقيق توازن جديد بين الاجتماعات المادية والإلكترونية، على أساس الخبرة المكتسبة، ولا سيما خلال هذا الوقت الذي يزداد فيه الاتصال عبر الإنترنت، ومع مراعاة مواطن القوة في كل طريقة من طرائق الاجتماع، ومكاسب الكفاءة الناتجة عن كل منها، فضلا عن الاستثمارات التكنولوجية والمعوقات المالية (انظر أيضا الفقرة ثامنا-16 أدناه).

#### *التدريب*

ثامنا-13 تبلغ الاحتياجات التدريبية المدارة مركزياً من قبل الإدارة ما مقداره 7 010 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة بمقدار 700 000 دولار، أو بنسبة 11,1 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن هناك دراسة تُجرى لتقييم احتياجات التعلّم على نطاق الأمانة العامة بأسرها في الفترة من كانون الثاني/يناير إلى آب/أغسطس 2020 لتحديد الأولويات الرئيسية للتعلّم للفترة 2021-2022، وذلك بغية تمكين المنظمة من الوفاء باحتياجاتها التشغيلية الاستراتيجية في ظل ظروف سريعة التطور. وبالإضافة إلى ذلك، سيجري في عام 2020 تقييم للتغيرات السلوكية الناتجة عن التدريب. غير أنه لا توجد حالياً خطط لإجراء تقييم لأثر التدريب على المنظمة نظراً لتعقّده وتكلفته.

ثامنا-14 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن التعلم عبر الإنترنت أصبح، خلال الأشهر القليلة الماضية، أداة تدريبية بارزة، وأن الإدارة سوف تحقق الاستخدام الأمثل للتعلم الإلكتروني، وستكفل تحول البرامج إلى طريقة التقديم عبر الإنترنت من أجل تعزيز إمكانات الوصول إلى التدريب وتخفيض نفقات السفر. وستغطي الاحتياجات البالغة 390 000 دولار تنفيذ وصيانة منصة إدارة التعلم، التي ستقضي إلى دمج مختلف منصات التعلم الشبكي المجزأة والواسعة الانتشار وستقوم بدور المستودع لموارد التعلم الخارجية المتاحة.

ثامنا-15 ورؤدت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بقائمة بالتدريب المقترح تشمل فرصا للتدريب عبر الإنترنت ووجها لوجه، بعضها متاح لجميع الموظفين وبعضها الآخر موجه إلى فئات محددة، وتشمل دورات التدريب الإلزامي، والبرامج الجديدة التي تعكس النتائج الأولية للتقييم الجاري.

ثامنا-16 وترحب اللجنة الاستشارية باعتزام الأمانة العامة التوسع في تقديم التدريب على الإنترنت وترشيده، وترى أنه يمكن تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة. وتلاحظ اللجنة أيضا أن بعض البرامج المحددة تبدو في ظاهرها متداخلة أو منطوية على ازدواجية من حيث المضمون، وأن حافظة التدريب، بوجه عام، ستستفيد من زيادة الاتساق والتبسيط والدمج.

ثامنا-17 وتوصي اللجنة الاستشارية بناء على ذلك بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن ينجز التقييم الجاري لاحتياجات التعلم وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق الميزانية المقترحة المقبلة. وتؤكد اللجنة أن التقييم ينبغي أن يوفر استراتيجية محددة بشأن كيفية تسخير التكنولوجيات المتاحة لضمان أن يصبح التدريب أكثر فعالية من حيث التكلفة، وأن يصل إلى عدد أكبر من المستفيدين بغض النظر عن موقعهم الجغرافي، وأن يسهم بفعالية في تلبية احتياجات المنظمة، مع مراعاته أيضا الدروس المستفادة وفرص التآزر داخل منظومة الأمم المتحدة. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام، في إطار التقييم، سيوضح أيضا توزيع المسؤوليات المتصلة بالتدريب بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملياتي للتقليل إلى أدنى حد من الازدواجية وزيادة الكفاءة.

ثامنا-18 وعلى ضوء ما تقدم، توصي اللجنة الاستشارية، ريثما يُنجز التقييم، بإجراء تخفيض بنسبة 40 في المائة، أو بقيمة 280 000 دولار، للزيادة المقترحة في إطار الموارد التعاقدية المخصصة للتدريب.

#### مشروع التخطيط المركزي للموارد

ثامنا-19 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الميزانية الإجمالية المقدرة لمشروع أوموجا للتخطيط المركزي للموارد لعام 2021 تبلغ 26 مليون دولار، بواقع 3,9 ملايين دولار من الميزانية العادية، و 16,1 مليون دولار من حساب الدعم، و 5,9 ملايين دولار من الأموال الخارجة عن الميزانية. وفيما يتعلق بحالة المشروع، أبلغت اللجنة بأنه من المتوقع الانتهاء من نشر التوسعة 2 لنظام أوموجا بحلول نهاية عام 2020، وأن التركيز سيتحول من ثم إلى تثبيت النظام وتحسينه. وبالإضافة إلى ذلك، سيستمر تحسين عمليتي الأساس والتوسعة 1 لنظام أوموجا، كما سيجري استكشاف وتطبيق الفرص الجديدة لخلق التكامل عبر جميع وحدات نظام أوموجا. وسترد خطة تعميم نظام أوموجا في التقرير المرحلي الثاني عشر للمشروع. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة طلبت في الفرع السابع عشر من قرارها 263/74 إغلاق المشروع بحلول نهاية كانون الأول/ديسمبر 2020 وتقديم تقرير نهائي عن المشروع لتتظر فيه الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين.

ثامنا-20 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن مبلغا قدره 3 900 000 دولار أدرج في الميزانية البرنامجية المقترحة، باعتباره رقما إرشاديا، وسيجري النظر فيه في سياق التقرير المرحلي المقبل للأمين العام في الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة. وستعاود اللجنة تناول مسألة التكاليف المباشرة وغير المباشرة ذات الصلة بمشروع أوموجا لعام 2021 في تقريرها المقبل (انظر أيضا A/74/7، الفقرة ثامنا-19).

ثامنا-21 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرة ثامنا-18 أعلاه.

### مسائل أخرى

#### تفويض السلطة

ثامنا-22 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإطار الجديد لتفويض السلطة، الذي يفوض بموجبه الأمين العام السلطة مباشرة إلى رؤساء الكيانات، يحسن عملية صنع القرار ويسرعها ويعزز المساءلة. ويتلقى رؤساء الكيانات الدعم في ممارسة السلطة المفوضة لهم من إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العمليتي. وأبلغت اللجنة بأن تفويض السلطة لرؤساء الكيانات لم يكن، بصفة عامة، مصحوبا بتحويل للموارد البشرية والمالية. وشدد الأمين العام على أن تفويض السلطة ينبغي ألا يؤدي إلى إنشاء قدرات إدارية جديدة تتطوي على ازدواجية في الكيانات التي تنقر إلى القدرة الهيكلية اللازمة لتنفيذ القرارات (ST/SGB/2019/2، الفقرة 2-3). وعلاوة على ذلك، فإن التحسينات التي طرأت على العمليات والمكاسب المتحققة فيها عن طريق زيادة الكفاءة نتيجة لتقليل التنسيق مع المقر قد ترتب عليها تقلص عبء العمل على مستوى الكيان.

ثامنا-23 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن الإدارة تجري، بالتشاور مع الكيانات، استعراضا على الإنترنت لتفويض السلطة والأدوات ذات الصلة على ضوء الخبرة المكتسبة حتى الآن. وبالإضافة إلى ذلك، أجرت الإدارة استعراضا للمجموعة الأولية لمؤشرات الأداء الرئيسية على صعيد تفويض السلطة، ومن المتوقع تطبيق مجموعة منقحة وموسعة في عام 2020.

ثامنا-24 وتشدد اللجنة الاستشارية على أن وجود نظام مساءلة فعال ومعزز أمر محوري لنجاح إطار تفويض السلطة. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات مفصلة عن تنفيذ إطار تفويض السلطة، فضلا عن الاستعراض الجاري للإطار، ضمن التقرير المرحلي المقبل للأمين العام عن المساءلة (انظر أيضا A/74/741).

#### بوابة معلومات الميزانية

ثامنا-25 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه اعتبارا من عام 2021، ستهيئ عملية الاستعراض الحكومي الدولي للميزانيات عن طريق بوابة لمعلومات الميزانية ستكون متاحة للدول الأعضاء. وكان من المقرر أن يبدأ تشغيل البوابة الجديدة بشكل مرحل، بحيث تُنفذ المرحلة الأولى في الربع الأخير من عام 2020. وكان مقررا أن تُلتزم التعقيبات من اللجنة والدول الأعضاء ابتداء من عام 2020، وأن تؤخذ هذه المعلومات في الاعتبار لتحسين البوابة وصقلها باستمرار. وتناقش اللجنة مسألة وثائق الميزانية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنا-26 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن اتّباع الأمانة العامة نهجا قائما على التأهب لـ "جميع الأخطار" حيال التخطيط لاستمرارية تصريف الأعمال، وهو نهج يتطلب من الكيانات التخطيط لاحتمالات فقدان الموظفين و/أو أماكن العمل و/أو تكنولوجيا المعلومات والاتصالات و/أو الموردين، بدلا من أن اتّبعها النهج المرتبط بحوادث بعينها، قد أثبتت فعاليته خلال جائحة كوفيد-19 (انظر أيضا الفصل الأول أعلاه). ونظرا لأن الخطط الأصلية لاستمرارية تصريف الأعمال كانت تتوخى الرجوع إلى الوضع الطبيعي بعد بضعة أسابيع، فقد أجريت تعديلات للاستجابة لحالة طوارئ طويلة الأجل. وعلاوة على ذلك، واصلت وحدة إدارة الاستدامة والقدرة على الصمود التابعة للإدارة جمع وتبادل المعارف والخبرات والدروس المستفادة وأفضل الممارسات في مجال استمرارية تصريف الأعمال، بما في ذلك من خلال عقد اجتماعات كل أسبوعين مع جهات التنسيق المعنية باستمرارية تصريف الأعمال.

ثامنا-27 وقد أعدّ كمّ وفير من الإرشادات المتعلقة بجائحة كوفيد-19، بما يشمل الأدوات السياسية والأسئلة المتكررة والنصائح التي تغطي مسائل متنوعة، من الأمور الإدارية إلى أمور الصحة والرفاه، وجرى تنسيقها على نطاق منظومة الأمم المتحدة ونشرها على موقع شبكي مخصص ([www.un.org/en/coronavirus](http://www.un.org/en/coronavirus)) متاح للجمهور العام. وقد تلقى المديرين تدريبا على "القيادة في أوقات انعدام اليقين"، وتم تشجيع التواصل، الذي هو مفتاح نجاح ترتيبات العمل البديلة، عبر المنصات الإلكترونية والرسائل الموجهة إلى جميع الأفراد والاجتماعات المفتوحة.

ثامنا-28 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأنه لم يكن من الوارد أن تكون استجابة المنظمة للجائحة بهذه الفعالية والانضباط الزمني لولا الإصلاح الإداري الذي فصل المسؤوليات العملية عن المسؤوليات الاستراتيجية والسياساتية، فضلا عن تعزيز التعاون بين إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وإدارة الدعم العملي.

### أثر حالة السيولة

ثامنا-29 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن نقص الإنفاق عما كان معتمدا في الميزانية في عام 2020 كان راجعا إلى التدابير التي اتخذتها المنظمة لإدارة السيولة، بما في ذلك القيود المفروضة على التوظيف وتأجيل دفع حصص الميزانية العادية في المساهمة في مشروع أوموجا ونموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي. وقد أسهمت التأخيرات في استعراض وتسوية فواتير عام 2020 المتعلقة بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في انخفاض النفقات في إطار الخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة. وكان نقص الإنفاق على اللوازم والمواد متصلا بجائحة كوفيد-19. غير أن اللجنة أبلغت بأنه لن يمكن إجراء تقييم شامل للأثر الفعلي المترتب على كوفيد-19 وآثاره المالية، بما في ذلك فيما يتعلق بتقديم التقديرات المنقحة، إلا بعد أن يبدأ استقرار الحالة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم مزيدا من المعلومات إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

## الباب الفرعي 29 باء إدارة الدعم العملياتي

نفقات عام 2019	91 024 900 دولار
اعتمادات عام 2020	93 025 600 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	86 355 400 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	111 900 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدره لعام 2020	48 718 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	54 275 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-30 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب الفرعي 29 باء لعام 2021 ما قدره 86 355 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية بمقدار 6 670 200 دولار، أو بنسبة 7,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. وترد في الجدول ثامنا-14 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثامنا-31 ويشير الأمين العام إلى أن النقصان الصافي يعزى إلى العوامل التالية: (أ) التعديلات الفنية، التي تعكس نقصانا قدره 6 795 900 دولار بسبب حذف المخصص غير المتكرر لتنفيذ استراتيجيات الاستخدام المرن لأماكن العمل التي أقرتها الجمعية العامة لعام 2020 في قرارها 263/74؛ (ب) الولايات الجديدة والموسعة، التي تمثل زيادة قدرها 125 700 دولار تتعلق بالتكلفة غير المتكررة لتعديلات الحيز المكتبي نتيجة توسيع اللجنة الاستشارية عملا بقرار الجمعية العامة 267/74؛ (ج) تغييرات أخرى في الموارد، على أساس عدم التأثير على التكلفة، تعكس أثر عمليات إعادة التصنيف برفع رتب الوظائف، يقابلها انخفاض في الاحتياجات في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف (A/75/6 (Sect. 29B)، الفقرات 29 باء-133 إلى 29 باء-135).

الجدول ثامنا-3

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانية العادية
354	1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 12 ف-3، 12 ف-1/2، 10 خ ع (ر ر)، 184 خ ع (ر أ)، 95 ح ي	المعتمد لعام 2020
354	1 و أ ع، 2 أ ع م، 5 مد-2، 6 مد-1، 11 ف-5، 16 ف-4، 12 ف-3، 12 ف-1/2، 14 خ ع (ر ر)، 180 خ ع (ر أ)، 95 ح ي	المقترح لعام 2021
-	4 خ ع (ر ر)، (4) خ ع (ر أ) في إطار البرنامج الفرعي 4 والدعم البرنامجي	إعادة تصنيف الوظائف

العدد	الرتبة	
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
454	2 مد-2، 9 مد-1، 33 ف-5، 90 ف-4، 134 ف-3، 9 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 157 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
452	2 مد-2، 9 مد-1، 33 ف-5، 91 ف-4، 133 ف-3، 9 ف-1/2، 20 خ ع (ر ر)، 155 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
70	3 ف-5، 9 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 38 خ ع (ر أ)، 3 ح ي	المقدر لعام 2020
72	3 ف-5، 9 ف-4، 8 ف-3، 6 ف-1/2، 4 خ ع (ر ر)، 39 خ ع (ر أ)، 3 ح ي	المتوقع لعام 2021
2	1 ف-2، 1 خ ع (ر أ)	الوظائف الجديدة

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-32 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 36 722 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة بمقدار 70 800 دولار، أو بنسبة 0,2 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف 354 وظيفة (65 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 289 من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، وهو نفس العدد الذي تمت الموافقة عليه لعام 2020. وتعكس الاحتياجات من الوظائف عمليات إعادة التصنيف المقترح إجراؤها برفع رتب الوظائف التالية: (أ) ثلاث وظائف لمساعد لشؤون إدارة المرافق (الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى وظائف كبير مساعدي شؤون إدارة المرافق (الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في وحدة المناسبات الخاصة في شعبة الشؤون الإدارية، وذلك بسبب زيادة عبء العمل ومسؤوليات اتخاذ القرارات بشأن المسائل الحساسة سياسيا التي تترتب عليها آثار من حيث التكلفة وتوجد مخاطر مرتبطة بها؛ (ب) وظيفة واحدة لمساعد للموارد البشرية (الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى كبير مساعدي الموارد البشرية (الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)) في إطار الدعم البرنامجي، وذلك نظرا للعدد الكبير من الكيانات المستفيدة التي تدعمها دائرة دعم العملاء في المقر، والحاجة إلى إسداء المشورة بشأن المسائل المعقدة المتعلقة بالموارد البشرية، ولا سيما بشأن إدارة تفويض السلطة (المرجع نفسه، المرفق الثاني؛ وانظر أيضاً الفقرة ثامنا-45 أدناه).

### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثامنا-33 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 44 وظيفة شاغرة، بواقع 7 وظائف من الفئة الفنية والفئات العليا (2 مد-2، 1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2) و 37 من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، وهو ما يرجع جزئيا إلى حالة السيولة. وهناك ما مجموعه 15 وظيفة ظلت شاغرة لمدة سنة أو أكثر. وكان هناك ست وظائف، كانت قد نُقلت من إدارة الشؤون الإدارية السابقة في 1 كانون الثاني/يناير 2019، ولا تزال شاغرة منذ نحو عامين أو أكثر، بما في ذلك أربعة شواغر بسبب الانتداب المؤقت لشاغلي الوظائف المتمتعين بامتياز الاحتفاظ بتلك الوظائف. وأبلغت اللجنة بأن وظيفة واحدة لموظف مشتريات (ف-4) كانت شاغرة منذ تشرين الأول/أكتوبر 2016. وكانت الوظيفة مشغولة لآخر مرة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2017، وكانت شاغرة بسبب أزمة السيولة المالية. وقد أعيد توزيع المهام على أعضاء آخرين في الفريق، مما تسبب في زيادة كبيرة في عبء عملهم الاعتيادي. وخلافا للوظائف الأخرى، لم تشر المعلومات المقدمة إلى اللجنة إلى أن الوظيفة كانت محجوزة

لموظف منتدب في مهمة مؤقتة. وتشير اللجنة الاستشارية إلى رأيها القائل بأنه ينبغي استعراض مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وتقديم مبررات للإبقاء عليها؛ وإلا فينبغي تقديم اقتراح بإلغائها (A/74/7، الفقرة 90؛ و A/72/7، الفقرة 97؛ و A/70/7، الفقرة 90). ونظرا لعدم وجود مبرر للإبقاء على الوظيفة، توصي اللجنة بإلغاء وظيفة موظف المشتريات (ف-4) الشاغرة منذ فترة طويلة. وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف وفقا لذلك.

ثامنا-34 وعلاوة على ذلك، فمع اعتراف اللجنة الاستشارية بأثر جائحة كوفيد-19 والتحديات المتصلة بحالة السيولة على عمليات الاستقدام، فإنها تعرب عن قلقها إزاء عدد الوظائف الشاغرة وطول مدة بقاء هذه الوظائف شاغرة. وتشدد اللجنة على ضرورة إجراء عملية الاستقدام ذات الصلة، وخاصة في ظل الأهمية البالغة لبعض الوظائف الرفيعة المستوى. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيقدم معلومات مستكملة عن حالة الاستقدام في سياق مشروع الميزانية العادية المقبل (انظر الفقرتين 46 و 57 من الفصل الأول أعلاه).

ثامنا-35 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب الفرعي 29 ب (انظر الجدول ثامنا-4).

الجدول ثامنا-4

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
14,9	65	11,9	65	14,3	65	الفئة الفنية والفئات العليا
12,6	289	12,6	289	12,4	273	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثامنا-36 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثامنا-33 أعلاه. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-37 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 49 633 200 دولار، مما يعكس نقصانا صافيا بمقدار 6 741 000 دولار، أو بنسبة 12 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020 (A/75/6 (Sect. 29B)، الجدول 29 ب-24). وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:



(أ) الخبراء الاستشاريون: ستغطي الاحتياجات البالغة 217 100 دولار، وهو نفس مستوى اعتمادات عام 2020، جملة أمور منها توفير ما يصل إلى اثنين من الخبراء الاستشاريين لما مجموعه 234 يوم عمل لتقييم ممارسات السجلات والمحفوظات في جميع مراكز عمل الأمانة العامة وإسداء المشورة بشأن أفضل السبل لدعم إدارة المحفوظات (105 300 دولار)؛

(ب) سفر الموظفين: تُعزى الاحتياجات البالغة 359 100 دولار، التي تعكس نقصانا بمقدار 83 200 دولار، أو بنسبة 18,8 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، إلى انخفاض الاحتياجات من التدريب بالحضور الشخصي بسبب زيادة المعارض من فرص التعلّم الإلكتروني (انظر الفقرة ثامنا-38 أدناه)؛

(ج) الخدمات التعاقدية: ستغطي الاحتياجات البالغة 4 447 800 دولار، التي تعكس زيادة بمقدار 37 700 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، جملة أمور من بينها برامج تنمية القدرات والتدريب (2 528 400 دولار) (انظر الفقرتين ثامنا-38 وثماننا-39 أدناه)، وردّ تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، بما في ذلك خدمات الحوسبة الشخصية والاتصالات السلكية واللاسلكية واستضافة الخواديم التي يقدمها مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (550 000 دولار)؛

(د) مصروفات التشغيل العامة: ستغطي الاحتياجات البالغة 39 674 000 دولار، التي تعكس نقصانا بمقدار 346 000 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، جملة أمور من بينها: إيجار وصيانة أماكن العمل (27 532 700 دولار) والمرافق (9 969 500 دولار) (انظر الفقرات ثامنا-40 إلى ثامنا-43 أدناه)؛ الاحتياجات غير المتكررة لإجراء تعديلات طفيفة متصلة بتوسيع اللجنة الاستشارية (100 700 دولار)؛ صيانات وسائل النقل فيما يتعلق بأسطول مركبات المقر (244 300 دولار)؛

(هـ) الأثاث والمعدات: تتصل الاحتياجات البالغة 485 200 دولار، التي تعكس نقصانا بمقدار 2 196 200 دولار، أو بنسبة 81,9 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، بحذف المخصص غير المتكرر المتعلق بمشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل (انظر أيضا الجزء الحادي عشر أدناه). وستغطي الموارد المقترحة جملة أمور من بينها التكاليف غير المتكررة المتعلقة بقطع الأثاث والمعدات الإضافية المطلوبة في إطار توسيع اللجنة الاستشارية، واقتناء ثلاث مركبات (شاحنتان مقلتان صغيرتان وناقلة ركاب (فان) واحدة). وتماشيا مع الجهود الجارية الرامية إلى الوصول إلى الحجم الصحيح لأسطول المقر الذي يتكون من 21 مركبة، لا يمثل هذا الاحتياج سوى نصف المركبات التي ستستوفي شروط الاستبدال في عام 2021.

#### التدريب

ثامنا-38 تعكس الموارد المخصصة للتدريب، البالغة 2 528 400 دولار، زيادة قدرها 83 200 دولار مقارنة باعتمادات عام 2020 بسبب الاحتياجات الإضافية للدورات اللغوية ودورات الاتصال على مدار السنة. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الزيادة قد قابلها انخفاض متناسب في إطار الاحتياجات المتعلقة بالسفر، مما يعكس تحولا مقترحا في طريقة التدريب من المشاركة بالحضور الشخصي إلى تقديم الخدمة عبر الإنترنت. وأبلغت اللجنة بأن التدريب على الإنترنت أكثر اقتصادا، وأنه متاح لعدد أكبر من المشاركين من أي موقع جغرافي، وأنه يمكنه، بدرجة ما، محاكاة تجربة التعلّم وجها لوجه بتسخير التكنولوجيا المتاحة. وعلاوة على ذلك، يجري العمل على وضع أدوات لقياس فعالية تقديم الدورات التدريبية عبر الإنترنت. بيد أن

اللجنة أبلغت أيضاً بأن من المرجح في بعض الحالات أن يكون لتقديم الخدمة وجها لوجه، أو تضمينها عنصراً يقدّم وجها لوجه، أثر تعلّمي أكبر وأبقى. وُرُوِدَت اللجنة، بناء على طلبها، بقائمة بالتدريب المقترح، وهي تلاحظ أنه بينما يقدّم معظم البرامج تقدم عبر الإنترنت، فإن بعض التدريب المتصل بالموارد البشرية (319 800 دولار)، والتدريب المعزّز في مجال الدعم العملي من المستوى الرفيع (93 600 دولار)، والتدريب المقدم لكبار المديرين في مجال الحوكمة وتدريب الموارد (168 800 دولار)، وحلقات العمل المخصصة لتدريب المدربين على نظام أوموجا في مراكز الخدمة (175 200 دولار)، هو تدريب يقدم بالحضور الشخصي بشكل كامل أو جزئي، ويقدم في بعض الحالات في الموقع الفعلي، مع ما يتصل بذلك من نفقات سفر. ومنذ آذار/مارس 2020، أصبحت دروس اللغات التي كانت تقدم وجها لوجه في المقر تقدم عبر الإنترنت بسبب القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-19 (انظر الفقرة ثامنا-52 أدناه).

ثامنا-39 وتلاحظ اللجنة الاستشارية الجهود المبذولة لتوسيع نطاق تقديم التدريب عبر الإنترنت، وهو أمر أكثر اقتصاداً من التعلّم التقليدي القائم على الحضور الشخصي وأقدر منه على بلوغ شرائح أوسع. غير أنها مقتنعة بإمكانية تحقيق المزيد من أوجه الكفاءة، ولذلك فإنها توصي بإجراء تخفيض بنسبة 40 في المائة، أو بقيمة 33 300 دولار، للزيادة المقترحة في إطار الموارد التعاقدية للتدريب. وتناقش اللجنة مسألة التدريب بمزيد من الإسهاب في إطار الباب الفرعي 29 ألف أعلاه.

#### *التكاليف المتصلة بأماكن العمل*

ثامنا-40 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة للقسم المغطى من الميزانية العادية من إيجار وصيانة أماكن العمل تشمل: 8,2 ملايين دولار للإيجار والصيانة؛ و 10,4 ملايين دولار لخدمات التنظيف؛ و 8,9 ملايين دولار لخدمات الصيانة الأخرى، بما في ذلك خدمات الكهرباء، والتدفئة والتهوية وتكييف الهواء، والمصاعد، والسلامة من الحرائق، وإدارة النفايات، والانتقال إلى أماكن أخرى، والتعديلات الطفيفة، والبستنة في أماكن العمل المملوكة للأمم المتحدة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن العقود الحالية لإيجار العقارات تنتهي آجالها بعد مدد طويلة (آذار/مارس 2023 لمبني One United Nations Plaza و Two United Nations Plaza، وكانون الأول/ديسمبر 2024 لمبني Falchi، وأيلول/سبتمبر 2027 لمبني ألبانو، وكانون الأول/ديسمبر 2027 لمبني FF)، وأنه لا تتوافر المرونة اللازمة لتقليل المساحات أو تركها دون تكبد تكاليف كبيرة. وعلاوة على ذلك، فإن أي تخفيض طويل الأجل في حجم إشغال الفراغات بسبب كوفيد-19 ينبغي أن يكون مستندا إلى تحليل مفصل للحيز المكاني.

ثامنا-41 وفيما يتعلق بالمرافق العامة، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاحتياجات المقترحة البالغة 9,96 ملايين دولار حُدِدَت على أساس النفقات السابقة وما أعلنه مقدمو الخدمات المحليون من زيادة في الأسعار لعام 2021 (زيادة بنسبة 6,3 في المائة لإمدادات الكهرباء و 6,1 في المائة لإمدادات الغاز). وأبلغت اللجنة أيضاً بأن تكاليف المرافق ظلت ثابتة بدرجة كبيرة على مدى السنوات الأربع الماضية، مع وجود نمط لانخفاض تكاليف الكهرباء تقابله زيادات في تكاليف إمدادات البخار والمياه. وقد بلغت النفقات الفعلية للمرافق 19,2 مليون دولار في فترة السنتين 2018-2019 و 18 611 229 دولارا في فترة السنتين 2016-2017. ونظرا لارتفاع نسبة إشغال مبنى الأمانة العامة نتيجة لمشروع أماكن العمل المرنة، من المتوقع أن يستمر استهلاك المياه في الازدياد، بينما لن تتأثر المرافق الأخرى تأثيرا كبيرا. ولم يتحدّد بعد أثر جائحة كوفيد-19 على نسب الإشغال ورسوم المرافق العامة.

ثامنا-42 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن تكاليف أماكن العمل، بما في ذلك تكاليف الإيجار والمرافق العامة، مع إظهار أثر جائحة كوفيد-19. وتشير اللجنة أيضا إلى الشواغل التي أعربت عنها بشكل متكرر بشأن زيادة تكاليف الإيجار والمرافق، على الرغم من الإخلاء التدريجي للمباني المستأجرة وأوجه الكفاءة التي كان يُتوقع تحقيقها نتيجة للمخطط العام لتجديد مباني المقر ومشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل (A/74/7، الفقرة ثامنا-38؛ و A/72/7، الفقرة ثامنا-68). وعلى ضوء ما تقدّم، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعدّ تحليلا للتكاليف والمكاسب المترتبة على الإنهاء المبكر لعقود الإيجار الحالية، مع الحرص أيضا على مراعاة تكاليف المرافق والخبرات السابقة والدروس المستفادة وتأثير ترتيبات العمل المرنة واستراتيجيات الاستخدام المرن لأماكن العمل، فضلا عن أوجه الكفاءة المتوقعة، وأن يقدم تقريرا عن ذلك في مشروع الميزانية المقبل.

ثامنا-43 وعلى ضوء الموارد الإجمالية المقترحة في إطار مصروفات التشغيل العامة، وكذلك ملاحظاتها بشأن التكاليف المتصلة بأماكن العمل الواردة في الفقرات أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بإجراء تخفيض قدره 700 000 دولار في إطار مصروفات التشغيل العامة.

ثامنا-44 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرات ثامنا-33 و ثامنا-39 و ثامنا-43 أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### تفويض السلطة

ثامنا-45 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة قد دعمت تنفيذ إطار تفويض السلطة، بما في ذلك من خلال توفير الخدمات الاستشارية وممارسة السلطات المفوضة في ظروف خاصة عقب انتهاء ولاية بعثة الأمم المتحدة لدعم نظام العدالة في هايتي، وعند إنشاء مكتب الأمم المتحدة المتكامل في هايتي. وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب التنفيذي لدائرة دعم العملاء في المقر قدم الدعم إلى الإدارة، ومكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، و 17 من كيانات المقر التي تفتقر إلى القدرة الإدارية على إجراء معاملات الموارد البشرية أو الشؤون المالية أو المشتريات، وذلك بإسداء المشورة وتنفيذ القرارات التي يتخذها رؤساء تلك الكيانات وفقا للسلطات المفوضة لهم. وتناقش اللجنة مسألة تفويض السلطة بمزيد من الإسهاب في إطار الباب الفرعي 29 ألف أعلاه.

##### دائرة دعم العملاء في المقر

ثامنا-46 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن دائرة دعم العملاء في المقر تضم ثلاثة عناصر: المكتب التنفيذي (انظر الفقرة ثامنا-45 أعلاه)، ووحدة الضرائب، وعنصر عمليات الموارد البشرية. وقد يسرت وحدة الضرائب عمليات ردّ مدفوعات ضريبة الدخل السنوية لموظفي الأمانة العامة وموظفي بعض الوكالات المتخصصة والصناديق والبرامج على مستوى العالم الذين هم من مواطني الولايات المتحدة الأمريكية أو الحاصلين على الإقامة الدائمة فيها الموقّعين على التنازل عن الامتيازات والحصانات. وقام عنصر عمليات الموارد البشرية بمعالجة عمليات الإلحاق بالخدمة وإنهاء الخدمة والاستحقاقات المعقدة، مثل

منحة التعليم، وبديل الإعالة، وإعانة الإيجار، لجميع الموظفين الموجودين في نيويورك. وقد أنشئ هذا العنصر بوصفه ترتيباً مؤقتاً ريثما تنتظر الجمعية العامة في مقترح نموذج تقديم الخدمات على الصعيد العالمي.

#### دعم مكتب التنسيق الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين

ثامنا-47 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة، في إطار ولايتها المتمثلة في تقديم الدعم العملي لجميع كيانات الأمانة العامة على مستوى العالم، تقدّم خدمات لمكتب التنسيق الإنمائي ونظام المنسقين المقيمين. وتلقّى مكتب التنسيق الإنمائي خدمات الإدارة بكامل نطاقها، بما في ذلك ما يتعلق بالمرافق الموجودة في نيويورك وفرص التعلّم العملي. وقدمت الإدارة أيضاً، عن طريق مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، الدعم العملي في مجالات الموارد البشرية والتنظيم الإداري وتجهيز كشوف المرتبات إلى نظام المنسقين المقيمين، كما أنها تكسب بصورة متزايدة وضعية الجهة الأساسية المقدّمة للخدمات العملية للنظام (انظر الجزء الأول، الباب 1). واللجنة على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة، بما في ذلك أي تكاليف مرتبطة بالخدمات العملية، في سياق مشروع الميزانية المقبل.

#### التقدم المحرز من خلال تحليل البيانات

ثامنا-48 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة استخدمت تحليلات البيانات لتحديد المجالات التي يجدر التركيز عليها لإجراء التحسينات. وكان من الأمثلة المحددة التعرّف على مكان الاختناق في عملية الاستقدام، التي كانت هي المنطلق لتطوير وتطبيق أدوات الاستقدام الجديدة (استبيانات الملاءمة للوظيفة، وموجز المرشحين، والنموذج الخاص بتقرير المقابلة الشخصية المستندة إلى الكفاءة، ومراكز الأنشطة، وأداة المعايير المطبّقة، ودليل اختيار الموظفين المحدّث) في عامي 2019 و 2020. وأبلغت اللجنة بأن التقلص المحدود في الأطر الزمنية للاستقدام منذ إطلاق تلك الأدوات (من 147 يوماً في المتوسط على مستوى العالم في عام 2018 إلى 134 يوماً في عام 2019) كان يمكن أن يكون أكبر، بغض النظر عن القيود المفروضة على التوظيف بسبب حالة السيولة وجائحة كوفيد-19. وتشجّع اللجنة الاستشارية الأمين العام على زيادة استخدام تحليلات البيانات لئلا يتأثر بها في اتخاذ القرارات وتحسين الأداء التنظيمي (انظر أيضاً قرار الجمعية العامة 271/74، الفقرة 11)، وهي على ثقة من أن المعلومات المتعلقة بالمكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة ستقدّم في مشروع الميزانية المقبل. وستعاود اللجنة تناول هذه المسألة في سياق التقارير المقبلة عن إدارة الموارد البشرية.

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنا-49 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإدارة قدّمت التوجيه والدعم لمراكز العمل في جميع أنحاء العالم بشأن التعامل مع تفشّي الجائحة، وذلك بهدف الحفاظ على صحة وسلامة جميع الموظفين وضمان استمرارية الأنشطة الصادر بها تكليف.

ثامنا-50 وقد أقامت شعبة إدارة الرعاية الصحية والسلامة والصحة المهنتين جلسات وتدريباً بوتيرة يومية مع دوائر الخدمات الطبية الميدانية، بما في ذلك بخصوص فحوصات التأهب وأدوات حساب الاحتياجات من المعدات الوقائية وإقامة تجهيزات الحجر الصحي. وفي المقرّ، أنشأت الشعبة قدرة في مجال فحص سلسلة تفاعلات البوليميراز (فحص PCR) بتبرعات الدول الأعضاء، كما أن اختبار الأجسام المضادة متاح أيضاً. وثمة جهود جارية لإنشاء قدرة مملوكة للأمم المتحدة لإجراء الفحوص في الميدان.

ثامنا-51 وقد زاد مكتب إدارة سلسلة الإمداد من وتيرة اجتماعات التخطيط المتكامل للأعمال التي تُعقد مع العملاء لمواجهة التحديات الناشئة وضمان أن تظل خطط سلاسل إمدادها ملائمة للواقع الراهن. وعُقدت على الإنترنت حلقات دراسية في مجال الأعمال للموردين من البلدان النامية والبلدان التي تمر اقتصاداتها بمرحلة انتقالية منذ تفشي جائحة كوفيد-19، مما أتاح الوصول إلى جمهور أوسع بكثير وفي مواقع متعددة. وقد استُحدث استطلاع للآراء يُجرى على سبيل المتابعة بجميع اللغات الرسمية من أجل زيادة فعالية الحلقات الدراسية الشبكية.

ثامنا-52 وبالمثل، قامت الدائرة المعنية بتنمية القدرات والتدريب على العمليات، فور بدء تطبيق القيود المتصلة بكوفيد-19 في المقر، بتكييف التدريب اللغوي الجاري في الفصول الدراسية ليقدم في بيئات إلكترونية، ونظمت فصل الربيع الدراسي بأكمله عبر الإنترنت، حيث قُدم أكثر من 135 دورة دراسية في اللغات على الإنترنت.

ثامنا-53 وقد وُضع نهج ممرحّل ومتدرّج للعودة إلى مباني المقر على إثر إعادة فتح الأماكن تدريجياً في مدينة نيويورك. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن إبقاء الوجود المادي عند حدّه الأدنى كان عظيم الأثر على الأنشطة المدرة للدخل في المقر (المطاعم، ومحل بيع الهدايا، والمرآب، وعمليات إدارة بريد الأمم المتحدة)، مع توقّع تكبّد خسائر في الإيرادات سيتوقف حجمها على خطة إعادة الفتح (انظر الجزء الرابع عشر، باب الإيرادات 2).

#### أثر حالة السيولة

ثامنا-54 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن حجم الإنفاق المنخفض في عام 2020 كان راجعاً إلى التدابير التي اتخذتها المنظمة لإدارة السيولة، بما في ذلك القيود المفروضة على التوظيف وتأجيل دفع الإيجارات من الميزانية العادية وردّ التكاليف إلى مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وتنفيذ المشاريع الاستثنائية. وفي مجالات مثل سفر الموظفين واللوازم والمواد، كان نقص الإنفاق مرتبطاً بجائحة كوفيد-19. ويعزى انخفاض معدل استخدام الأثاث والمعدات والتشييد والتعديلات والصيانة إلى تأخر تنفيذ مشروع أماكن العمل المرنة الذي توقف في آذار/مارس 2020 (انظر أيضاً الجزء الحادي عشر أدناه). وأبلغت اللجنة بأن الأثر الكامل لجائحة كوفيد-19 ما زال غير معلوم على وجه اليقين لأن بعض الوفورات، كتلك المتحققة في إطار مصروفات التشغيل العامة على سبيل المثال، سيقابلها إنفاق إضافي على تدابير التصاحح الإضافية وزيادة التهوية في الأشهر المقبلة (انظر أيضاً الفصل الأول أعلاه).

الباب الفرعي 29 جيم  
مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

نفقات عام 2019	54 007 800 دولار
اعتمادات عام 2020	49 959 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	51 959 800 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	81 394 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	47 133 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	46 204 400 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.  
(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثامنا-55 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبند الفرعي 29 جيم لعام 2021 ما مقداره 51 959 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة بمقدار 2 000 000 دولار، أو بنسبة 4,0 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020 بسبب التغييرات الأخرى في إطار مصروفات التشغيل العامة لتعزيز استمرارية تصريف الأعمال والمرونة التشغيلية للبنى التحتية والخدمات المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات ولزيادة الإمكانات الوظيفية ((A/75/6 (Sect. 29C)، الفقرة 29 جيم-69)). وترد في الجدول ثامنا-15 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثامنا-5

الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
183	1 و أ ع، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 36 ف-3، 11 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 71 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المعتمد لعام 2020
183	1 و أ ع، 1 مد-2، 6 مد-1، 16 ف-5، 23 ف-4، 36 ف-3، 11 ف-1/2، 16 خ ع (ر ر)، 71 خ ع (ر أ)، 2 ر م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
56	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 14 ف-4، 13 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 17 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
55	1 مد-2، 1 مد-1، 2 ف-5، 14 ف-4، 13 ف-3، 3 ف-1/2، 5 خ ع (ر ر)، 16 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
12	1 ف-4، 2 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
12	1 ف-4، 2 خ ع (ر ر)، 9 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

## تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-56 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 24 501 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستتيح هذه الموارد تغطية تكاليف 183 وظيفة (94 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 89 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2020.

## الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثامنا-57 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 14 وظيفة شاغرة، منها 8 وظائف من الفئة الفنية (1 ف-5، و 1 ف-4، و 3 ف-3، و 3 ف-2) و 6 وظائف من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بسبب حالة السيولة. وظلت أربع وظائف (1 ف-5، و 1 ف-4، و 1 ف-3، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) شاغرة لأكثر من سنة، من بينها وظيفة لموظف مراقبة الامتثال في شؤون الأمن المعلوماتي (ف-4) في جنيف، ظلت شاغرة منذ شباط/فبراير 2018، وهي حاليا في مرحلة الالتحاق الفعلي بالعمل، ووظيفة واحدة لمساعد خاص (ف-5)، ظلت شاغرة منذ آب/أغسطس 2017، وقد لا تكتمل عملية استقدام شاغلها إلا بعد تعيين رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات. وتلاحظ اللجنة أن وظيفة المساعد الخاص ظلت غير مشغولة بالفعل منذ سنتين ونصف خلال فترة ولاية رئيس هيئة موظفي تكنولوجيا المعلومات السابق. وتشير اللجنة الاستشارية مجددا إلى أنها ترى أنه ينبغي إعادة النظر في مدى استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر وتقديم مبررات لإبقائها؛ وفيما عدا ذلك، ينبغي تقديم اقتراح بإلغائها (A/74/7، الفقرة 90؛ و A/72/7، الفقرة 97؛ و A/70/7، الفقرة 90). ولذلك توصي اللجنة بإلغاء وظيفة المساعد الخاص (ف-5) التي ظلت شاغرة منذ فترة طويلة. وينبغي تعديل أي موارد غير متصلة بالوظائف بناء على ذلك.

ثامنا-58 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في ميزانية عام 2021 للباب الفرعي 29 جيم (انظر الجدول ثامنا-6).

الجدول ثامنا-6

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	متوسط معدل الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف المعتمدة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الوظائف المقترحة (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	11,3	94	9,5	94	12,1	94
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	7,0	78	5,7	89	7,2	89

ثامنا-59 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصيتها الواردة في الفقرة ثامنا-57 أعلاه. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-60 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 27 458 200 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 2 000 000 دولار، أو بنسبة 7,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 29C)، الجدول 29 جيم-16). وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:

(أ) تكاليف الموظفين الأخرى: ستغطي الاحتياجات البالغة 1 744 400 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020، تكاليف ما يلي: '1' العمل الإضافي وبدل العمل الليلي لمواصلة تشغيل نظام البث وإدارة المؤتمرات، وكفالة تقديم الدعم التقني في الموقع وتقديم الخدمات خلال فترات الظفرة وفي حالة نشأة عبء عمل طارئ؛ و'2' الموظفون المؤقتون لدعم مختلف الأنشطة، مثل مشروع الحوسبة السحابية، وخدمات البث والمؤتمرات، وإدارة العلاقة مع العملاء؛

(ب) الخبراء الاستشاريون: ستغطي الاحتياجات البالغة 127 200 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020، في جملة أمور، أتعاب ثلاثة خبراء استشاريين لما مجموعه 682 يوم عمل لتقديم خدمات متصلة بالحلول المركزية؛

(ج) سفر الموظفين: ستغطي الاحتياجات البالغة 154 900 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020، في جملة أمور تكاليف سفر: '1' موظفي مراقبة الامتثال في شؤون الأمن المعلوماتي الذين تم تعيينهم مؤخرًا وغيرهم من الموظفين المعنيين بالأمن المعلوماتي لضمان التوصل إلى فهم متسق لأمن المعلومات في المنظمة؛ و'2' حلقات عمل من المقرر تنظيمها في عام 2020 لكفالة التعميم والتوحيد في مختلف مراكز العمل؛ و'3' حلقات عمل تقنية بشأن هندسة وتصميم التطبيقات؛

(د) الخدمات التعاقدية: ستغطي الاحتياجات البالغة 10 629 700 دولار، التي تعكس زيادة طفيفة قدرها 15 300 دولار مقارنة باعتماد عام 2020، في جملة أمور، تكاليف الدعم التعاقدية وصيانة الدوائر التلفزيونية المغلقة، والأمن المادي، ونظم مراقبة الدخول؛

(هـ) الأثاث والمعدات: تبلغ الاحتياجات 2 140 000 دولار، وتعكس انخفاض قدره 43 000 دولار، أو بنسبة 2,0 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، بسبب انخفاض الاحتياجات اللازمة لأثاث المكاتب وانخفاض تكلفة معدات التشغيل الآلي للمكاتب؛

(و) مصروفات التشغيل العامة: تشمل الاحتياجات البالغة 11 795 400 دولار، التي تعكس زيادة قدرها 2 037 400 دولار، أو بنسبة 20,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، ما يلي: '1' مبلغ قدره 2 مليون دولار لتغطية تكاليف زيادة قدرة الهياكل الأساسية المأمونة لشبكة مجمع مقر الأمم المتحدة من أجل مساعدة الموظفين على العمل بفعالية سواء عن بعد أو أثناء وجودهم في أماكن العمل (1 000 200 دولار)؛ وزيادة الأداء الوظيفي والدعم اللازم لإنجاز منصة أكثر استقرارًا وفعالية لخدمات البث والمؤتمرات، وزيادة الأداء الوظيفي لأدوات التعاون بما يدعم الإدارات والمكاتب والهيئات الحكومية الدولية



في المقر (933 800 دولار)؛ وتعزيز الهياكل الأساسية لنظم المعلومات الجغرافية المكانية اللازمة لتوفير منتجات متقدمة (66 000 دولار) (المرجع نفسه، الفقرة 29 جيم-69)؛ و '2' مبلغ قدره 37 400 دولار يعزى إلى ارتفاع تكاليف الاتصالات مقارنة بالنفقات السابقة.

ثامنا-61 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الاستثمارات في نظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وهياكلها ستؤدي، في جملة أمور، إلى توسيع نطاق تغطية الشبكة؛ والتقليل إلى أدنى حد من الفرق في نوعية أو عدد خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتاحة للعملاء، بغض النظر عن موقعهم؛ وتعزيز الأمن المعلوماتي؛ وتحسين التكامل بين النظم السمعية والبصرية ونظم البث والتداول عن بُعد ونظم عقد الاجتماعات على الإنترنت المتباينة حالياً. بيد أن اللجنة لم تحصل على أي تفاصيل إضافية عن هذه الزيادة المقترحة أو أي معلومات مالية إضافية عنها، رغم الطلبات التي قدمتها بشأن ذلك.

ثامنا-62 وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية تقديم خدمات فعالة وآمنة وموثوقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي تشكل عاملاً حاسماً لتمكين المنظمة من تنفيذ ولاياتها. غير أن اللجنة تأسف لعدم تلقي معلومات شاملة ومزيد من المبررات والتفاصيل بشأن هذه الموارد المقترحة. وترى اللجنة أنه ينبغي تقديم معلومات شاملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثامنا-63 وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي زيادة توضيح عرض الموارد المقترحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تشمل طائفة واسعة من المنتجات والخدمات والترتيبات في مختلف مراكز العمل. وعلاوة على ذلك، تكرر اللجنة تأكيد أهمية توفير معلومات شاملة ومفصلة وشفافة ودقيقة عن موارد وتكاليف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات من جميع مصادر التمويل (انظر أيضاً A/70/7، الفقرتان ثامنا-130 و ثامنا-136). وتناقش اللجنة دمج الموارد المقترحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمبادرات ذات الصلة في الفصل الأول أعلاه.

ثامنا-64 وبناء على ما تقدم، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 200 000 دولار، أو بنسبة 10 في المائة، من الزيادة المقترحة البالغة 2 000 000 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة.

ثامنا-65 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرتين ثامنا-57 و ثامنا-64 أعلاه.

## مسائل أخرى

### مجالات التركيز المقررة

ثامنا-66 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب سيوائم رؤيته مع رؤية الأمين العام بشأن "أمم متحدة ذات صبغة رقمية" وسيدعمها، كما سيسخر جميع إمكانات التكنولوجيات الرقمية، بما في ذلك التكنولوجيات الناشئة، مثل الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، لدعم تنفيذ ولايات المنظمة. وسيضطلع المكتب بدور هام أيضاً لتمكين استراتيجية الأمين العام المتعلقة بالبيانات وللمساعدة المنظمة على الاعتماد أكثر على البيانات. وعلاوة على ذلك، سيواصل المكتب تيسير التعاون وتعزيز استمرارية تصريف الأعمال، بما في ذلك بزيادة تعزيز الأمن المعلوماتي في مشهد افتراضي يزداد تعقيداً، من خلال رفع مستوى الحلول التقنية وتعزيز القدرة على الرصد وعلى تنسيق الاستجابات. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات مستكملة ومفصلة عن هذه الأنشطة، مع إيلاء اهتمام خاص للأمن المعلوماتي، في سياق مشروع الميزانية المقبل.

### استرداد تكاليف خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

ثامنا-67 تنكّر اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة طلبت إلى الأمين العام تسريع الجهود الرامية إلى موازنة ممارسات وعمليات استرداد التكاليف لمقدمي خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وإدراج هذه المعلومات في تقريره المقبل عن استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (A/74/7، الفقرة ثامنا-59). وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى تلقي معلومات عن التقدم المحرز صوب موازنة عمليات استرداد التكاليف في سياق مشروع الميزانية المقبلة. وتناقش اللجنة استرداد التكاليف بمزيد من الإسهاب في الفقرتين ثامنا-85 و ثامنا-86 أدناه.

### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنا-68 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجائحة سلطت الضوء على الأهمية البالغة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، التي كفلت استمرار عمل المنظمة على الصعيد العالمي. وتضمنت العوامل الرئيسية التي سمحت بتحقيق هذا الإنجاز حرص المكتب على التحديث خلال السنوات الأخيرة وإطلاق مبادرات مثل الاستراتيجية السحابية، والانتهاج من تعميم استخدام نظام مايكروسوفت أوفيس 365، وتوافر التطبيقات المركزية الرئيسية على الإنترنت (مثل نظام أوموجا ونظام إنسبيرا ومجموعة برامجات الدعم الميداني).

ثامنا-69 غير أن تزايد الاحتياجات بشكل مفاجئ وكبير بسبب الجائحة تسبب في ضغط كبير على قدرات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المتاحة في بعض المجالات وكشف عن مواطن ضعف في هيكلها، مما تطلّب تعزيزها وتحديثها لكفالة مواصلة تنفيذ الولايات بالاعتماد على تكنولوجيا معلومات واتصالات تتسم بالفعالية والقوة والمرونة. وشملت التحديات التي واجهها المكتب تقديم الدعم للاجتماعات الحكومية الدولية التي تتطلب خدمات الترجمة الشفوية والترجمة التحريرية والعرض النصي والبث عبر الإنترنت، نظرا إلى أن نظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والنظم السمعية البصرية، التي تقوم عليها تلك الخدمات، كانت تعتمد على الحضور المادي للمشاركين ولمقدمي الخدمات في المقر.

ثامنا-70 وخلال الأشهر القليلة الماضية، واصل موظفو المكتب الذهاب إلى المقر للاضطلاع بمهام أساسية لا يمكن القيام بها عن بُعد. وقد بذلوا جهودا كبيرة لإيجاد حلول متصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات مصممة خصيصا لتلبية الاحتياجات الجديدة، كما أنهم تحمّلوا عبء عمل مكثف لفترة متواصلة ناجم عن الضغط من أجل توفير خدمات حيوية تقع في صميم جهود المنظمة الرامية لضمان استمرارية تصريف الأعمال.

ثامنا-71 وتنوّه اللجنة الاستشارية بالدعم الحيوي الذي قدمه مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والذي مكّن المنظمة من مواصلة عملها رغم الأثر غير المسبوق الذي خلفته جائحة كوفيد-19.

### أثر حالة السيولة والنققات

ثامنا-72 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن بعض حالات النقص في الإنفاق خلال النصف الأول من عام 2020 كانت تعزى إلى القيود المفروضة على التوظيف بسبب حالة السيولة، في حين كانت بعض الحالات الأخرى متصلة بجائحة كوفيد-19 مثل ما هو الشأن في إطار بندي سفر الموظفين واللوازم والمواد. وعلاوة على ذلك، يعزى انخفاض النققات في إطار عدد من بنود الميزانية، بما في ذلك الخدمات

التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والأثاث والمعدات، إلى أنه من المقرر دفع أقساط أكبر للموردين خلال النصف الثاني من السنة.

ثامنا-73 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن النفقات المتكبدة حتى نهاية أيار/مايو 2020 شملت مبلغا قدره 1 123 200 دولار للاقتناء الطارئ لمعدات لدعم خدمات البث والتداول من أجل بلوغ مستوى القدرات المطلوبة لتلبية الاحتياجات الناجمة عن جائحة كوفيد-19. وعلاوة على ذلك، بلغت التكاليف المقدرة للتداول عن بُعد عن طريق الفيديو ولل اجتماعات المعقودة على الإنترنت 1 530 900 دولار في عام 2020.

## الباب الفرعي 29 هاء

### الإدارة، جنيف

نفقات عام 2019	71 518 200 دولار
اعتمادات عام 2020	69 736 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	71 289 500 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	34 987 000 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	34 887 000 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ثامنا-74 وبلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب الفرعي 29 هاء لعام 2021 ما قدره 71 289 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 1 553 100 دولار، أو بنسبة 2,2 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وترد في الجدول ثامنا-16 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثامنا-75 ويشير الأمين العام إلى أن هذه الزيادة الصافية تعزى إلى العوامل التالية: (أ) التعديلات الفنية، التي تعكس زيادة صافية قدرها 44 200 دولار بسبب إلغاء الاحتياجات غير المتكررة والمخصصات السنوية للوظائف الجديدة المنشأة في عام 2020؛ (ب) والولايات الجديدة والموسّعة عملا بقرار مجلس حقوق الإنسان 23/42 وقرار الجمعية العامة 50/74، التي تعكس زيادة صافية قدرها 9 200 دولار؛ (ج) والتغيرات الأخرى في الموارد، التي تعكس زيادة صافية قدرها 1 499 700 دولار تعزى أساسا إلى النقل الداخلي من الباب 2 وزيادة الاحتياجات في إطار بند الأثاث والمعدات، التي قابلها جزئيا انخفاض في إطار بند الموارد الأخرى غير المتصلة بالوظائف ((A/75/6 (Sect. 29E)، الفقرات 29 هاء-87 و 29 هاء-89 إلى 29 هاء-92).

الجدول ثامنًا-7  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
289	1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 16 ف-4، 20 ف-3، 21 ف-1/2، 17 خ ع (ر)، 200 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
300	1 مد-2، 4 مد-1، 10 ف-5، 16 ف-4، 20 ف-3، 22 ف-1/2، 18 خ ع (ر)، 209 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
11	وظيفة واحدة برتبة ف-2 ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 9 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات، إلى البرنامج الفرعي 4	نقل
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
152	3 ف-5، 12 ف-4، 29 ف-3، 3 خ ع (ر)، 105 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
152	3 ف-5، 12 ف-4، 29 ف-3، 3 خ ع (ر)، 105 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021

تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنًا-76 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 43 364 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها 1 560 300 دولار، أو بنسبة 3,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وستغطي هذه الموارد تكاليف 300 وظيفة (73 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 227 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، مما يعكس زيادة قدرها 11 وظيفة (1 ف-2، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية) و 9 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) بسبب نقل وظائف من الباب 2، شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموظفين المعنيين قد نُقلوا إلى مكان عمل فريق خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التابع للمكتب وانضموا إليه منذ عام 2016 وكان ذلك في إطار تنفيذ استراتيجية تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للأمم المتحدة (A/69/517).

*الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

ثامنًا-77 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 20 وظيفة شاغرة، منها 9 وظائف من الفئة الفنية (2 ف-4، و 4 ف-3، و 3 ف-2) و 11 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وقد اكتملت عملية استقدام موظفين لشغل وظيفتين (2 ف-2)، ومن المتوقع أن يلتحقا بالعمل بحلول أيلول/سبتمبر 2020، ويُرتقب أن يعود شاغل وظيفة أخرى (الخدمات العامة) كان يعمل في إطار انتداب مؤقت في تموز/يوليه 2020. بينما تأخرت عملية الاستقدام لشغل الوظائف المتبقية، من بينها وظيفة واحدة (الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) ظلت شاغرة لأكثر من سنة، بسبب حالة السيولة. وللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثامنًا-78 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك

معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في ميزانية عام 2021 للباب الفرعي 29 هاء  
(انظر الجدول ثامنا-8).

الجدول ثامنا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2021		2020		2019	
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
الفئة الفنية والفئات العليا	4,9	73	10,9	72	4,9	71
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	4,4	227	5,3	217	4,6	226

ثامنا-79 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-80 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 27 925 000 دولار، مما يعكس انخفاضا هامشيا قدره 7 200 دولار مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 29E)، الجدول 29 هاء-16). وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:

(أ) الخبراء الاستشاريون: لا تُقترح أي احتياجات في إطار هذا البند من بنود الميزانية، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020؛

(ب) سفر الموظفين: ستغطي الاحتياجات البالغة 55 300 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020، في جملة أمور، تكاليف الرحلات الرسمية إلى نيويورك وفيينا للمشاورات والاجتماعات السياسية المتعلقة بالمسائل المالية ومسائل الميزانية والموارد البشرية؛

(ج) الخدمات التعاقدية: ستغطي الاحتياجات البالغة 1 953 800 دولار، التي تعكس انخفاضا طفيفا قدره 17 900 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، في جملة أمور، تكاليف خدمات القيادة التعاقدية خلال الفترات التي يبلغ فيها عبء العمل ذروته؛

(د) مصروفات التشغيل العامة: ستغطي الاحتياجات البالغة 17 876 500 دولار، التي تعكس انخفاضا قدره 120 400 دولار، أو بنسبة 0,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، في جملة أمور، تكاليف استئجار قصر ويلسون ومبنى موتا (2 866 700 دولار) وصيانة المباني (7 227 500 دولار)؛

(هـ) الأثاث والمعدات: ستغطي الاحتياجات البالغة 1 578 900 دولار، التي تعكس زيادة قدرها 152 200 دولار، أو بنسبة 10,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، في جملة أمور، تكاليف ما يلي: '1' اقتناء واستبدال معدات تكنولوجيا المعلومات والتشغيل الآلي للمكاتب، بما في ذلك مكونات الشبكة الأساسية ومعدات التداول عن بعد بالفيديو، والمعدات الخاصة بالمكاتب، ومعدات المستخدمين

النهائيين؛ '2' وأثاث المكاتب؛ '3' ومعدات الإعلام والاتصالات وآلات هندسية متنوعة؛ '4' واستبدال مركبة عمرها 11 سنة تجاوزت عمرها النافع. ويعتزم المكتب استبدال مركبة واحدة على الأقل كل عام لضمان السلامة والأمن واستمرار تقديم الخدمات ولكي يظل أسطولها الذي يتكون من 16 مركبة في حالة تشغيلية جيدة.

ثامنا-81 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنا-82 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب قام، عملاً بالتدابير المتصلة بجائحة كوفيد-19 التي اتخذها البلد المضيف، باتباع سياسة تهدف إلى التخفيف من الكثافة في المكاتب بشكل مؤقت وواصل العمل بالاعتماد على منصبه القوية لاستمرارية تصريف الأعمال. ويسعى المكتب حالياً لإيجاد حلول لدعم عقد الاجتماعات المقررة بحيث تتيح مزيجاً من الحضور الفعلي والمشاركة عن بُعد مع دعم الاجتماعات بخدمات الترجمة الشفوية الفورية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن النفقات التي ستخفف بسبب جائحة كوفيد-19 (مثل نفقات السفر ومصروفات التشغيل العامة) ستقابلها احتياجات إضافية وغير متوقعة متصلة بجائحة كوفيد-19 (مثل خدمات التنظيف، وملحقات الأثاث، مثل توفير ألواح أطول للحفاظ على الخصوصية وفواصل متحركة، ومعدات الوقاية الشخصية، والبرامجيات والمعدات اللازمة للتداول عن بعد، وخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات). ولم تُرصد اعتمادات لهذه الاحتياجات الإضافية في الميزانية البرنامجية لعام 2020 أو لعام 2021 (انظر أيضاً الفقرة ثامنا-83 أدناه). وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه من المتوقع أن تخلف جائحة كوفيد-19 أثراً كبيراً على الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث (انظر أيضاً الجزء الحادي عشر أدناه).

#### أثر حالة السيولة

ثامنا-83 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نقص الإنفاق في عام 2020 يعزى أساساً إلى حالة السيولة، التي أدت إلى تأخير عمليات الاستقدام، وتقليص أو إلغاء بعض الأنشطة، مثل الصيانة، وإرجاء دفع القسط الأول من حصة المكتب في الميزانية العادية للخدمات الطبية. وأبلغت اللجنة كذلك بأن قدرة المكتب على تغطية النفقات الإضافية غير المتوقعة المتصلة بكوفيد-19 في حدود الموارد المتاحة كانت محدودة بسبب الشكوك المحيطة بإمكانية تحصيل الأنصبة المقررة.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية واسترداد التكاليف

ثامنا-84 في عام 2021، ستنجح الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة (المساهمات النقدية) البالغة 34 887 000 دولار، التي تعكس انخفاضاً قدره 100 000 دولار، أو بنسبة 0,3 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2020، في جملة أمور، تغطية تكاليف استمرار 152 وظيفة (A/75/6 (Sect. 29E)، الفقرة 29 هاء-92).

ثامنا-85 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد الخارجة عن الميزانية التي يحصّلها المكتب تُموّل عن طريق تقديم خدمات على أساس استرداد التكاليف وأن المكتب يقيم نظاما منهجيا وشفافا ومفصلا لاسترداد التكاليف لضمان أن الكيانات التي تتلقى خدمات الدعم المتصلة بالأنشطة الخارجة عن الميزانية تتحمل تكاليف متسقة. أما فيما يتعلق بخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الممولة من الميزانية العادية والموارد الخارجة عن الميزانية المقدّمة إلى العملاء الذين يختارون شراءها، فقد أبلغت اللجنة بأن المدفوعات الواردة تُسجّل على أنها استرداد للتكاليف وأن النفقات ذات الصلة تُدرج في الجزء المتعلق بالموارد الخارجة عن الميزانية من الميزانية المقترحة. وتشير اللجنة إلى أن الجمعية العامة أيدت في قرارها 262/74 توصية اللجنة التي طلبت فيها إلى الأمين العام أن يدرج معلومات عن عدد وأنواع الخدمات المقدّمة، والموارد المتعلقة بالوظائف والموارد غير المتعلقة بالوظائف ذات الصلة، ومنهجية استرداد التكاليف المطبقة والإيرادات المتأتية من استرداد التكاليف في سياق مشروع الميزانية الحالي (A/74/7، الفقرة ثامنا-78). وتأسف اللجنة الاستشارية لأن المعلومات المقدّمة في سياق مشروع الميزانية الحالي تفتقر للقدر الكافي من الوضوح والتفصيل. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم في سياق مشروع الميزانية المقبل معلومات شاملة وأكثر شفافية عن الخدمات المقدّمة إلى مختلف الكيانات، والموارد اللازمة لتقديم تلك الخدمات، ومختلف ترتيبات التمويل وترتيبات استرداد التكاليف، فضلا عن تسجيل الإيرادات والنفقات ذات الصلة بها حسب مصدر التمويل.

ثامنا-86 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن التقدم المحرز على مستوى المساعي الرامية إلى موازنة أنشطة استرداد التكاليف داخل الأمانة العامة كان بطيئا (المرجع نفسه، الفقرة ثامنا-77) بسبب تضارب الأولويات والتنسيق الكبير على المستوى العالمي الذي يتطلبه تنفيذ هذه المهمة. وسيقوم الفريق العامل الذي أنشئ في أيلول/سبتمبر 2019 لهذا الغرض بإعادة تقييم أولوياته وبوضع جدول زمني ثابت. وتكرر اللجنة الاستشارية مرة أخرى الإعراب عن رأيها بأنه ينبغي أن يطبّق استرداد التكاليف بصورة متسقة، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز صوب وضع منهجية مشتركة لتحديد التكاليف في سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا A/74/7، الفقرة ثامنا-78).

#### التقييم الذاتي

ثامنا-87 يعترف المكتب إجراء تقييم ذاتي في عام 2021 فيما يخص تنفيذ الإطار التمكيني ومجموعة الأدوات التي وُضعت في إطار مبادرة #NewWork من أجل دعم المرونة في مكان العمل (A/75/6 (Sect. 29E)، الفقرتان 29 هاء-17 و 29 هاء-37). وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام النتائج الرئيسية للتقييم الذاتي في سياق مشروع الميزانية المقبل.

## الباب الفرعي 29 واو الإدارة، فيينا

نفقات عام 2019	18 099 000 دولار
اعتمادات عام 2020	18 088 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	18 088 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	19 624 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	19 676 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثامنا-88 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب الفرعي 29 واو لعام 2021 ما قدره 18 088 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وترد في الجدول ثامنا-17 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثامنا-9

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
83	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-2، 6 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
83	1 مد-2، 1 مد-1، 4 ف-5، 5 ف-4، 6 ف-3، 3 ف-2، 6 خ ع (ر ر)، 57 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
84	2 مد-1، 1 ف-5، 7 ف-4، 16 ف-3، 1 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 54 خ ع (ر أ)	المقدر لعام 2020
84	2 مد-1، 1 ف-5، 7 ف-4، 15 ف-3، 2 ف-2، 3 خ ع (ر ر)، 54 خ ع (ر أ)	المتوقع لعام 2021
-	1 ف-3 إلى ف-2 (التوجيه التنفيذي والإدارة)	إعادة تصنيف
نقل		
-	1 خ ع (ر أ) من التوجيه التنفيذي والإدارة إلى البرنامج الفرعي 2	(داخل الباب الفرعي 29 واو)

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-89 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 9 288 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستتبع هذه الموارد تغطية تكاليف استمرار 83 وظيفة (20 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 63 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2020.



## الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثامنا-90 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك أربعة وظائف شاغرة (1 ف-4، و 3 وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تبق أي من تلك الوظائف شاغرة لأكثر من سنة، وظلت عملية الاستقدام معلقة بسبب حالة السيولة.

ثامنا-91 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في ميزانية عام 2021 للباب الفرعي 29 و (انظر الجدول ثامنا-10).

الجدول ثامنا-10

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية) الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه (كانون)	الوظائف المقترحة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	20	2,5	20	5,0	20	2,5
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	63	4,2	63	1,8	63	4,9

ثامنا-92 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنا-93 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 8 800 200 دولار، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020 ((A/75/6 (Sect. 29F)، الجدول 29 و-14)). وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:

(أ) الخبراء الاستشاريون: ستغطي الاحتياجات البالغة 8 900 دولار، التي تعكس انخفاضا قدره 500 دولار، أو بنسبة 5,3 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، أتعاب خبير استشاري سيقوم باستعراض خطط الطوارئ، وتنظيم تمارين للتأهب لحالات الطوارئ، وتدريب الموظفين المعنيين بإدارة الأزمات؛

(ب) سفر الموظفين: ستغطي الاحتياجات البالغة 40 000 دولار، التي تعكس انخفاضا قدره 8 100 دولار، أو بنسبة 16,8 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، تكاليف المشاركة في اجتماعات الإدارة وحلقات العمل المتعلقة باستمرارية تصريف الأعمال؛

(ج) الخدمات التعاقدية: ستغطي الاحتياجات البالغة 841 500 دولار، التي تعكس زيادة قدرها 24 700 دولار، أو بنسبة 3,0 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، تكاليف خدمات تكنولوجيا

المعلومات والاتصالات (578 300 دولار)، بما في ذلك خدمات الحواسيب الشخصية الأساسية، وصيانة نظم التخزين، والاشتراكات السنوية في برامج الأمن المعلوماتي؛

(د) الأثاث والمعدات: سستيج الاحتياجات البالغة 299 600 دولار، التي تعكس زيادة طفيفة قدرها 1 700 دولار، أو بنسبة 0,6 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، أساسًا تغطية تكاليف معدات التشغيل الآلي للمكاتب من أجل استمرارية تصريف الأعمال (148 800 دولار) واقتناء واستبدال المعدات العتيقة، ولا سيما البرمجيات، والحواسيب المكتبية، والحواسيب المحمولة، والطابعات (120 400 دولار). وقام المكتب بتمديد دورة الاستبدال العادية للحواسيب المكتبية والحواسيب المحمولة من أجل تحقيق وفورات. ثامنًا-94 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنًا-95 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب واصل تقديم الخدمات لعملائه. وخلال فترة الإغلاق العام في فيينا، كان حوالي 95 في المائة من موظفي المكتب يعملون عن بُعد دون مواجهة تحديات كبيرة. ومع أنه لا يمكن تقييم أثر ما بعد جائحة كوفيد-19 على ترتيبات العمل، قد أبلغت اللجنة بأنه يبدو أن الجمع بين العمل من المنزل والعمل في المكتب كان النهج الأكثر فعالية لكفالة رفاه الموظفين. وأبلغت اللجنة أيضًا بأن الوفورات المتصلة بجائحة كوفيد-19 المحتمل تحقيقها تشمل تخفيض النفقات اللازمة للمرافق وخدمات التنظيف والأمن والصيانة. وقد ألغيت بعض الأسفار. ومن ناحية أخرى، تطلبت عمليات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات مستوى أعلى من الصيانة والدعم. وأعيد فتح مركز فيينا الدولي، حيث يوجد المكتب، في 15 أيار/مايو 2020، باتباع سياسة عودة تدريجية وعلى مراحل. وأبلغت اللجنة بأنه لا توجد أماكن عمل مرنة في مركز فيينا الدولي (انظر أيضا الجزء الحادي عشر أدناه).

#### أثر حالة السيولة

ثامنًا-96 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن انخفاض النفقات في عام 2020 يعزى إلى حالة السيولة. وفي هذا الصدد، اتخذ المكتب عدة تدابير، بما في ذلك تحديد الرحلات التي يمكن الاستعاضة عنها باجتماعات تُعقد على الإنترنت، وتخفيض خدمات البريد الصادر، وإرجاء شراء الأصناف المتصلة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات واستمرارية تصريف الأعمال حتى شهر تموز/يوليه 2020، ووقف اقتناء الأثاث الجديد واللوازم المكتبية الجديدة.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنًا-97 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في عام 2021 ستبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة (المساهمات النقدية) ما قدره 19 676 100 دولار، مما يعكس زيادة طفيفة قدرها 51 900 دولار مقارنة بالتقديرات لعام 2020 البالغة 19 624 200 دولار بسبب إعادة تقدير التكاليف. وأبلغت اللجنة كذلك بأن نسبة 73 في المائة من الموارد الخارجة عن الميزانية ناتجة عن تكاليف دعم البرامج ونسبة 27 في المائة عن الأنشطة القائمة على استرداد التكاليف. وشملت الوظائف التي يُرتقب

تمويلها من الموارد الخارجة عن الميزانية البالغ عددها 84 وظيفة، وهو نفس العدد المقدر لعام 2020، إعادة تصنيف وظيفة واحدة (من ف-3 إلى ف-2) في التوجيه التنفيذي والإدارة، ونقل وظيفة واحدة (من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) من فريق أوموجا في التوجيه التنفيذي والإدارة إلى وحدة التعلم والتطوير التنظيمي التابعة لدائرة إدارة الموارد البشرية.

### التوزيع الجغرافي

ثامنا-98 أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب واصل العمل بنشاط على الترويج لهدف تعزيز التنوع الجغرافي، بما في ذلك من خلال التواصل الاستباقي، والتوعية الداخلية، ورصد اختيار المرشحين. غير أن التقديرات تشير إلى أن المكتب لن يتمكن من تحقيق التنوع الإقليمي الكامل من خلال دوران الموظفين إلا بعد فترة تتراوح بين 5 و 10 سنوات على الأقل نظرا لمحدودية عدد الموظفين من الفئة الفنية والفئات العليا (20 موظفا ممولين من موارد الميزانية العادية و 27 موظفا من الموارد الخارجة عن الميزانية) ولانخفاض معدل دوران الموظفين في المكتب (28 موظفا من الفئة الفنية والفئات العليا تركوا المكتب منذ عام 2015). وتناقش اللجنة مسألة التوزيع الجغرافي بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه.

### ترتيبات تقاسم التكاليف المتصلة بالمباني

ثامنا-99 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن منظمة الأمم المتحدة للتممية الصناعية (اليونيدو) تدير خدمات إدارة المباني في مركز فيينا الدولي، وتمول هذه الخدمات من خلال ترتيبات تقاسم التكاليف بين المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها. وقد بلغت نسبة تقاسم التكاليف الحالية التي يتحملها المكتب 22,758 في المائة، ولم تتغير هذه النسبة مقارنة بعام 2020 (انظر أيضا A/74/7، الفقرة حادي عشر-15). وتناقش اللجنة ترتيبات تقاسم التكاليف المتصلة بمباني المكتب في الجزء الحادي عشر أدناه.

## الباب الفرعي 29 زاي

### الإدارة، نيروبي

نفقات عام 2019	16 247 600 دولار
اعتمادات عام 2020	18 048 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	16 483 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدر لعام 2020	20 962 800 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	21 443 000 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ثامنا-100 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب الفرعي 29 زاي لعام 2021 ما قدره 16 483 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل انخفاضا صافيا قدره 1 565 400 دولار، أو بنسبة 8,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020. وترد في الجدول ثامنا-18 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثامنا-101 ويشير الأمين العام إلى أن هذا الانخفاض الصافي يعزى إلى التعديلات الفنية المتصلة بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة لعام 2020 التي وافقت عليها الجمعية العامة في قرارها 263/74 لاستبدال مباني المكاتب A إلى J (1 095 400 دولار) وتجديد مرفق خدمات المؤتمرات (470 000 دولار) في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (A/75/6 (Sect. 29G)، الفقرة 29 زاي-84).

الجدول ثامنا-11

### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
		الميزانية العادية
112	1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 17 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 66 م ر	المعتمد لعام 2020
112	1 مد-2، 4 مد-1، 7 ف-5، 9 ف-4، 17 ف-3، 7 ف-1/2، 1 م ف و، 66 م ر	المقترح لعام 2021
		الموارد الخارجة عن الميزانية
224	5 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-1/2، 8 م ف و، 205 م ر	المقدر لعام 2020
232	5 ف-4، 4 ف-3، 2 ف-1/2، 8 م ف و، 213 م ر	المتوقع لعام 2021
8	8 م ر	وظائف جديدة

### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثامنا-102 تبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 10 742 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى اعتماد عام 2020. وستتيح هذه الموارد تغطية تكاليف استمرار 112 وظيفة (45 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 67 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها)، ولا يعكس ذلك أي تغيير مقارنة بعدد الوظائف المعتمدة لعام 2020.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثامنا-103 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 12 وظيفة شاغرة، منها 5 وظائف من الفئة الفنية (1 ف-5، و 1 ف-4، و 3 ف-3) و 7 وظائف من الرتبة المحلية. وقد اكتملت عملية استقدام موظفين لشغل ثلاث وظائف (1 ف-5 و 2 ف-3)، ومن المتوقع أن يلتحقوا بالعمل بحلول آب/أغسطس 2020. وظلت وظيفتان من الرتبة المحلية شاغرتين لأكثر من سنة: وظيفة بسبب حالة السيولة والأخرى بسبب الانتداب المؤقت لشاغل الوظيفة الذي كان يتمتع بامتياز الاحتفاظ بتلك الوظيفة. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدّم معلومات مستكملة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

ثامنا-104 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في ميزانية عام 2021 للباب الفرعي 29 زاي (انظر الجدول ثامنا-12).

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2021		2020		2019	
	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة
الفئة الفنية والفئات العليا	9,1	45	10,4	45	9,7	45
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	7,5	67	8,8	67	7,8	67

ثامنًا-105 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثامنًا-106 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 5 741 000 دولار، مما يعكس انخفاضاً صافياً قدره 1 565 400 دولار، أو بنسبة 21,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 (A/75/6 (Sect. 29G)، الجدول 29 زاي-13)، بسبب بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة لعام 2020 التي وافقت عليها الجمعية العامة (انظر الفقرة ثامنًا-101 أعلاه). وتعكس التغييرات الأخرى إعادة توزيع الموارد ضمن باب الميزانية من دون التأثير على التكلفة استناداً إلى الاحتياجات التشغيلية (A/75/6 (Sect. 29G)، الفقرة 29 زاي-85، والجدول 29 زاي-8).

ثامنًا-107 وتشمل المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية بشأن الاحتياجات المقترحة ما يلي:

(أ) الخبراء الاستشاريون: لا تُقترح أي احتياجات في إطار هذا البند من بنود الميزانية، مما يعكس انخفاضاً بنسبة 100 في المائة مقارنة باعتماد عام 2020 بسبب إلغاء الاحتياجات التي تمت الموافقة عليها لمشروع مرفق خدمات المؤتمرات (انظر الفقرة ثامنًا-101 أعلاه)؛

(ب) سفر الموظفين: لا تُقترح أي احتياجات في إطار هذا البند من بنود الميزانية، مما يعكس انخفاضاً بنسبة 100 في المائة مقارنة باعتماد عام 2020. وكانت الاحتياجات المطلوبة سابقاً تتصل أساساً بالمشاروات التي تجريها الإدارة العليا في المقر وفي جنيف. ويقترح المكتب إجراء جميع هذه المشاروات عن بُعد في عام 2021؛

(ج) الخدمات التعاقدية: يُعزى انخفاض قدره 339 700 دولار، أو بنسبة 42,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، أساساً إلى إلغاء الاحتياجات غير المتكررة (انظر الفقرة ثامنًا-101 أعلاه)؛

(د) مصروفات التشغيل العامة: تعزى زيادة قدرها 29 800 دولار، أو بنسبة 0,6 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020 إلى ارتفاع معدل إشغال مرفق الأمم المتحدة في نيروبي وإلى زيادة تدريجية عامة في تكاليف صيانة المجمع مع مرور الوقت. ولا تُحمل تكاليف الصيانة التشغيلية، التي تشمل التنظيف والصرف الصحي، والأعمال الكهربائية، وصيانة أشغال الهندسة الإنشائية والمدنية، وتعهّد الحوادث

والمساحات الخضراء، وأعمال التصليح العادية، على المستأجرين مباشرة. وتستعرض الأمانة العامة ممارسات أسعار الإيجار في جميع مراكز العمل، بما في ذلك تمويل صيانة الحيز المؤجر وتجديده (انظر أيضا (A/75/6 (Income sect. 2)؛

(هـ) الأثاث والمعدات: يعزى انخفاض قدره 36 600 دولار، أو بنسبة 61,4 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، إلى تأجيل الاحتياجات وتمديد دورات الاستبدال بسبب الأولويات المتضاربة فيما يتعلق بأماكن العمل في نيروبي.

ثامنا-108 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول أعلاه.

### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثامنا-109 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن المكتب، وهو مقدم خدمات إدارية ودعم تشغيلي، لم يسجل انخفاضا كبيرا في عدد الطلبات المقدمة للحصول على الخدمات من زبائنه بسبب جائحة كوفيد-19. ورغم انخفاض السفر في مهام رسمية على الصعيد العالمي، قد واصل المكتب دعم تنقل الموظفين، ويسر عمليات الإجراء الطبي المتصلة بمرض كوفيد-19، وقام بمواءمة الممارسات الفضلى مع المكاتب الأخرى، وكثف دورات التدريب والتواصل على الإنترنت، واشترك مع برنامج الأغذية العالمي في توفير خدمات السفر للكيانات العاملة في المجال الإنساني التي تدعم الدول الأعضاء. وعلاوة على ذلك، استفاد المكتب من انخفاض مستوى الإشغال في المجمع للتعبيل بتنفيذ مشاريع التعديل والصيانة الرئيسية المقررة لعام 2020. ويهدف تشجيع العمل في بيئة صحية، توخى المكتب توفير فضاءات عمل داخلية وخارجية متكاملة، والاستفادة من المناخ المعتدل في المنطقة، ومن اتساع المساحات الخضراء المحيطة بالمباني التي تبلغ مساحتها 140 فدانا، ومن تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر أيضا الجزء الحادي عشر أدناه). وأبلغت اللجنة أيضا بأن المكتب غطى التكاليف المرتبطة بالحجر الصحي والعزل الإلزاميين في المرافق التي وافقت عليها الحكومة.

#### أثر حالة السيولة

ثامنا-110 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن نقص الإنفاق في عام 2020 كان يعزى أساسا إلى حالة السيولة. ومن أجل إدارة السيولة، حافظ المكتب على الوظائف الشاغرة وحاول تأجيل النفقات المتعلقة باللوازم والمواد والأثاث والمعدات إلى النصف الثاني من السنة قدر الإمكان.

#### الموارد الخارجة عن الميزانية

ثامنا-111 في عام 2021، ستبلغ الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة (المساهمات النقدية) ما قدره 21 443 000 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 480 200 دولار، أو بنسبة 2,2 في المائة، مقارنة بالتقديرات لعام 2020، ويعزى ذلك أساسا إلى ازدياد الطلبات الواردة إلى المكتب لتوفير خدمات محلية ومشتركة، إضافة إلى الدعم المقدم إلى نظام المنسقين المقيمين ((A/75/6 (Sect. 29G)، الفقرة 29 (زاي-86)). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الموارد الخارجة عن الميزانية للمكتب ناتجة كليا عن استرداد

التكاليف على أساس اتفاقات الاستخدام واتفاقات مستوى الخدمات المبرمة مع أكثر من 70 عميلاً، بما في ذلك برنامج الأمم المتحدة للبيئة، وموئل الأمم المتحدة، ونظام المنسقين المقيمين، وغيرها من وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الزيادة المتوقعة التي تبلغ ثماني وظائف (الرتبة المحلية) ممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية مقارنة بالعدد المقدر لعام 2020 من الوظائف والبالغ 232 وظيفة (انظر الجدول ثامنا-17) تتعلق بالزيادة المتوقعة في الخدمات، ولا سيما في مجالي تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وخدمات البلد المضيف.

#### *المبادرات البيئية*

ثامنا-112 تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أيدت في قرارها 262/74 توصية اللجنة التي تطلب إلى الأمين العام تقديم معلومات عن الوفورات المتصلة بالمبادرات البيئية التي نُفذت في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي في مشروع الميزانية الحالي (A/74/7، الفقرة ثامنا-105). ويشير الأمين العام إلى أنه من الصعب تحديد الوفورات المحققة من المبادرات البيئية كمياً، ولكن المكتب يقوم برصد كمية النفقات المعاد تدويرها وكذلك الانبعاثات التي تم تجنبها (A/75/7 (Sect.29G)، المرفق الثاني). وتعترم اللجنة الاستشارية أن تبقى هذه المسألة قيد الاستعراض.

## الباب الفرعي 29 ألف، إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الميزانية العادية				الفرق				
	الفرق				الفرق				نققات عام تقديرات عام								
	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022		نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2022
الوظائف	69 841,3	84 494,6	86 681,2	2 186,6	14 634,2	14 382,1	15 377,1	995,0	31 127,8	31 319,4	32 319,4	1 191,6	14 696,7	19 045,2	38 984,7	38 984,7	40 510,4
تكاليف الموظفين الأخرى	7 871,8	4 006,5	4 798,2	791,7	5 218,7	1 284,5	1 431,1	146,6	1 150,0	1 597,3	1 150,0	532,3	532,3	1 572,0	1 769,8	1 572,0	2 120,8
الضيافة	-	0,4	1,0	0,6	-	-	0,6	0,6	-	-	-	-	-	-	0,4	-	-
الخبراء الاستشاريون	578,0	837,0	919,6	82,6	131,4	35,5	113,5	78,0	643,0	647,4	643,0	31,8	31,8	239,3	158,7	239,3	414,8
سفر الموظفين	1 608,9	1 689,1	1 710,8	21,7	298,7	243,5	273,5	30,0	920,0	911,7	920,0	247,3	247,3	84,4	525,6	84,4	1 062,9
الخدمات التعاقدية	7 276,2	9 565,0	10 520,3	955,3	244,8	271,3	271,7	0,4	2 013,9	2 237,8	2 013,9	422,4	422,4	1 763,8	8 010,8	7 279,8	6 609,0
مصروفات التشغيل العامة	10 566,7	2 483,8	2 278,0	(205,8)	9 767,6	1 695,4	1 634,0	(61,4)	419,7	274,1	419,7	70,3	70,3	19,7	369,9	368,7	728,8
اللوازم والمواد	52,0	222,3	226,7	4,4	7,8	28,1	29,6	1,5	40,2	53,8	40,2	22,6	22,6	0,7	143,3	154,0	21,6
الأثاث والمعدات	635,8	323,6	284,9	(38,7)	36,7	68,1	63,1	(5,0)	96,4	77,3	96,4	277,0	277,0	69,5	144,5	159,1	322,1
الزمالات والمنح والمساهمات	39 130,6	29 314,9	41 114,8	11 799,9	6 484,5	5 350,9	6 408,5	1 057,6	20 245,4	30 369,8	20 245,4	30 161,9	30 161,9	150,4	4 336,5	3 718,6	2 484,2
<b>المجموع</b>	<b>137 561,3</b>	<b>132 937,2</b>	<b>148 535,5</b>	<b>15 598,3</b>	<b>36 824,4</b>	<b>23 359,4</b>	<b>25 602,7</b>	<b>2 243,3</b>	<b>56 656,4</b>	<b>68 488,6</b>	<b>56 656,4</b>	<b>46 462,3</b>	<b>46 462,3</b>	<b>22 368,0</b>	<b>54 444,2</b>	<b>52 921,4</b>	<b>54 274,6</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.



## الباب الفرعي 29 باء، إدارة الدعم العملياتي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الميزانية العادية				الفرق				
	الفرق				الفرق				الفرق								
	2021	2020	2019	2020	2021	2020	2019	2020	2021	2020	2019	2020		2021			
4 102,2	117 181,1	113 078,9	168 546,1	(445,9)	8 044,5	8 490,4	73 148,5	4 477,3	72 414,4	67 937,1	60 393,9	70,8	36 722,2	18 070,8	36 651,4	35 003,7	الوظائف
199,3	8 709,8	8 510,5	8 173,0	25,5	2 069,7	2 044,2	1 556,2	707,7	3 129,3	2 421,6	2 263,6	(533,9)	3 510,8	1 771,3	4 044,7	4 353,2	تكاليف الموظفين الأخرى
-	5,4	5,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5,4	-	5,4	-	الضيافة
14,8	1 687,0	1 672,2	1 582,8	(18,0)	664,3	682,3	612,0	32,8	805,6	772,8	850,8	-	217,1	358,1	217,1	120,0	الخبراء الاستشاريون
-	-	-	12,1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,1	الخبراء
155,9	3 703,3	3 547,4	2 062,9	381,1	2 021,0	1 639,9	1 143,4	(142,0)	1 323,2	1 465,2	798,3	(83,2)	359,1	9,5	442,3	121,2	سفر الموظفين
1 178,4	9 372,4	8 194,0	5 678,8	1 016,3	4 475,3	3 459,0	1 411,2	124,4	449,3	324,9	3 081,2	37,7	4 447,8	971,2	4 410,1	1 186,4	الخدمات التعاقدية
5 560,7	101 362,7	95 802,0	98 074,6	4 522,2	35 572,5	31 050,3	27 622,8	1 384,5	26 116,2	24 731,7	22 586,7	(346,0)	39 674,0	11 738,0	40 020,0	47 865,1	مصروفات التشغيل العامة
17,1	1 047,4	1 030,3	1 028,7	(4,1)	121,9	126,0	414,9	57,5	78,2	20,7	101,6	(36,3)	847,3	129,5	883,6	512,2	اللوازم والمواد
(2 201,0)	564,4	2 765,4	2 134,5	(5,2)	28,8	34,0	302,1	0,4	50,4	50,0	473,6	(2 196,2)	485,2	340,4	2 681,4	1 358,8	الأثاث والمعدات
(3 523,1)	-	3 523,1	577,2	-	-	-	121,7	-	-	-	-	(3 523,1)	-	26,3	3 523,1	455,5	تحسين أماكن العمل
3 058,3	8 643,8	5 585,5	9 691,9	190,8	1 109,9	919,1	796,5	2 867,5	7 533,9	4 666,4	8 895,4	-	-	-	-	-	النفقات الأخرى
(166,0)	253,7	419,7	438,9	(106,0)	167,2	273,2	222,8	-	-	-	179,4	(60,0)	86,5	30,0	146,5	36,7	الزمسالات والمنح والمساهمات
<b>8 396,6</b>	<b>252 531,0</b>	<b>244 134,4</b>	<b>298 001,5</b>	<b>5 556,7</b>	<b>54 275,1</b>	<b>48 718,4</b>	<b>107 352,1</b>	<b>9 510,1</b>	<b>111 900,5</b>	<b>102 390,4</b>	<b>99 624,5</b>	<b>(6 670,2)</b>	<b>86 355,4</b>	<b>33 445,1</b>	<b>93 025,6</b>	<b>91 024,9</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.



## الباب الفرعي 29 هاء ، الإدارة ، جنيف: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الصفحة	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نفقات عام 2020 (كانون 2021)		تقديرات عام 2020		نفقات عام 2020		تقديرات عام 2020		نفقات عام 2019		تقديرات عام 2019		
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2019	2020	2021	2020	
الوظائف	43 941,3	41 804,2	20 480,8	43 364,5	1 560,3	19 378,4	19 593,0	19 593,0	-	63 319,7	61 397,2	62 957,5	1 560,3
تكاليف الموظفين الأخرى	4 812,5	4 255,8	1 696,2	4 246,9	(8,9)	4 161,3	5 110,0	5 010,0	(100,0)	8 973,8	9 365,8	9 256,9	(108,9)
الضيافة	1,8	1,6	-	1,6	-	-	-	-	-	1,8	1,6	1,6	-
الخبراء الاستشاريون	-	-	-	-	-	313,2	129,0	129,0	-	313,2	129,0	129,0	-
سفر الموظفين	74,3	55,3	5,7	55,3	-	125,5	133,0	133,0	-	199,8	188,3	188,3	-
الخدمات التعاقدية	2 068,2	1 971,7	891,0	1 953,8	(17,9)	2 995,7	3 028,0	3 028,0	-	5 063,9	4 999,7	4 981,8	(17,9)
مصروفات التشغيل العامة	16 364,2	17 996,9	5 725,4	17 876,5	(120,4)	6 176,0	6 567,0	6 567,0	-	22 540,2	24 563,9	24 443,5	(120,4)
اللوازم والمواد	605,0	604,3	193,8	592,1	(12,2)	150,7	191,0	191,0	-	755,7	795,3	783,1	(12,2)
الأثاث والمعدات	1 723,4	1 426,7	199,7	1 578,9	152,2	697,7	233,0	233,0	-	2 421,1	1 659,7	1 811,9	152,2
تحسين أماكن العمل	-	14,6	8,2	14,6	-	43,1	-	-	-	43,1	14,6	14,6	-
الزمالات والمنح والمساهمات	1 927,5	1 605,3	602,0	1 605,3	-	5,4	3,0	3,0	-	1 932,9	1 608,3	1 608,3	-
<b>المجموع</b>	<b>71 518,2</b>	<b>69 736,4</b>	<b>29 802,8</b>	<b>71 289,5</b>	<b>1 553,1</b>	<b>34 046,9</b>	<b>34 984,0</b>	<b>34 884,0</b>	<b>(100,0)</b>	<b>105 565,1</b>	<b>104 723,4</b>	<b>106 176,5</b>	<b>1 453,1</b>

## الباب الفرعي 29 واو، الإدارة، فيينا: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نفقات عام 2020 (كانون)				نفقات عام 2020 (كانون)				المجموع				
	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2021	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)	نفقات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	الفرق (2020-2021)	نفقات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021
الوظائف	9 126,1	9 288,2	4 616,8	9 288,2	0,0	9 236,8	11 050,3	11 273,8	223,5	18 362,9	20 338,5	20 562,0	223,5
تكاليف الموظفين الأخرى	575,3	696,9	281,3	696,9	0,0	3 871,4	4 173,7	4 125,7	(48,0)	4 446,7	4 870,6	4 822,6	(48,0)
الضيافة	0,1	0,5	0,0	0,5	0,0	-	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,5	0,0
الخبراء الاستشاريون	9,4	8,9	0,0	9,4	(0,5)	7,9	40,0	40,0	0,0	7,9	49,4	48,9	(0,5)
سفر الموظفين	15,1	48,1	3,7	48,1	(8,1)	234,9	230,2	160,8	(69,4)	250,0	278,3	200,8	(77,5)
الخدمات التعاقدية	702,3	816,8	376,1	816,8	24,7	(581,6)	2 140,2	2 063,3	(76,9)	120,7	2 957,0	2 904,8	(52,2)
مصرفوات التشغيل العامة	1 179,3	950,6	289,0	950,6	(14,7)	2 864,5	1 690,8	1 691,3	0,5	4 043,8	2 641,4	2 627,2	(14,2)
اللوازم والمواد	33,8	81,1	5,5	81,1	(3,1)	231,7	55,5	55,5	0,0	265,5	136,6	133,5	(3,1)
الأثاث والمعدات	590,2	297,9	4,6	297,9	1,7	136,7	159,6	181,8	22,2	726,9	457,5	481,4	23,9
الزمالات والمنح والمساهمات	5 876,8	5 898,9	2 636,3	5 898,9	0,0	29,2	83,9	83,9	0,0	5 906,0	5 982,8	5 982,8	0,0
<b>المجموع</b>	<b>18 099,0</b>	<b>18 088,4</b>	<b>8 213,3</b>	<b>18 088,4</b>	<b>0,0</b>	<b>16 031,4</b>	<b>19 624,2</b>	<b>19 676,1</b>	<b>51,9</b>	<b>34 130,4</b>	<b>37 712,6</b>	<b>37 764,5</b>	<b>51,9</b>

## الباب الفرعي 29 زاي، الإدارة، نيروبي: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الوظائف	الميزانية العادية				الموارد الخارجة عن الميزانية				المجموع				
	نفقات عام 2020 (كانون)				نفقات عام 2020				نفقات عام 2020				
	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2021	تقديرات عام 2021	الفروق (2020-2021)	نفقات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	الفروق (2020-2021)	نفقات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021
الوظائف	10 857,5	10 742,2	5 294,4	10 742,2	-	8 656,3	10 537,3	11 109,5	572,2	19 513,8	21 279,5	21 851,7	572,2
تكاليف الموظفين الأخرى	920,7	381,1	133,5	381,1	-	922,0	496,8	255,5	(241,3)	1 842,7	877,9	636,6	(241,3)
الخبراء الاستشاريون	18,7	84,0	-	84,0	(84,0)	22,1	68,2	69,3	1,1	40,8	152,2	69,3	(82,9)
سفر الموظفين	2,9	10,4	1,2	10,4	(10,4)	259,8	249,9	254,1	4,2	262,7	260,3	254,1	(6,2)
الخدمات التعاقدية	684,0	796,0	186,2	456,3	(339,7)	2 534,9	3 028,7	3 073,9	45,2	3 218,9	3 824,7	3 530,2	(294,5)
مصروفات التشغيل العامة	3 568,4	4 744,2	2 164,1	4 774,0	29,8	3 819,5	4 679,5	4 750,7	71,2	7 387,9	9 423,7	9 524,7	101,0
اللوازم والمواد	89,3	135,9	21,4	106,8	(29,1)	413,9	534,3	543,0	8,7	503,2	670,2	649,8	(20,4)
الأثاث والمعدات	-	59,6	16,7	23,0	(36,6)	649,8	1 353,1	1 371,5	18,4	649,8	1 412,7	1 394,5	(18,2)
تحسين أماكن العمل	-	-	9,0	-	-	275,9	-	-	-	275,9	-	-	-
الزمالات والمنح والمساهمات	106,1	1 095,4	-	-	(1 095,4)	39,8	15,1	15,5	0,4	145,9	1 110,5	15,5	(1 095,0)
<b>المجموع</b>	<b>16 247,6</b>	<b>18 048,8</b>	<b>7 826,5</b>	<b>16 483,4</b>	<b>(1 565,4)</b>	<b>17 593,8</b>	<b>20 962,9</b>	<b>21 443,0</b>	<b>480,1</b>	<b>33 841,4</b>	<b>39 011,7</b>	<b>37 926,4</b>	<b>(1 085,3)</b>

## الجزء التاسع الرقابة الداخلية

### الباب 30 الرقابة الداخلية

نفقات عام 2019	20 052 200 دولار
اعتمادات عام 2020	20 509 900 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	20 681 200 دولار
الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020	29 078 300 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	32 301 800 دولار
موارد الميزانية المقدرة لعام 2020	12 011 400 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	12 011 400 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	
(أ) لا تعكس ما قررتَه الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.	

تاسعا-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 30 لعام 2021 ما قدره 20 681 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة صافية قدرها 171 300 دولار، أو ما نسبته 0,8 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 30)، الجدول 30-9). ومن مجموع الموارد المقترحة لعام 2021، ينشأ مبلغ قدره 32 301 800 دولار، أو 49,6 في المائة، من الاشتراكات المقررة الأخرى، ومبلغ قدره 12 011 400 دولار، أو 18,4 في المائة، من الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة. وترد المعلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل في الجدول تاسعا-3.

تاسعا-2 ويعزو الأمين العام الزيادة الصافية وقدرها 171 300 دولار في إطار البرنامج الفرعي 3، التحقيقات، إلى التعديلات التقنية المتصلة بالاعتماد السنوي لثلاث وظائف مؤقتة لمحققين (1 ف-4 و 2 ف-3) الذي أقرته الجمعية العامة في قرارها 262/74 من أجل توفير الدعم لمكتب التحقيقات في فيينا فيما يتعلق بعبء العمل المتصل بحالات التحرش الجنسي في عام 2020.

الجدول تاسعا-1  
الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة		
<i>الميزانية العادية</i>			
114	1 وأ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 28 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المعتمد لعام 2020	
114	1 وأ ع، 1 أ ع م، 3 مد-2، 3 مد-1، 13 ف-5، 28 ف-4، 22 ف-3، 14 ف-1/2، 8 خ ع (ر)، 20 خ ع (ر أ)، 1 ر م	المقترح لعام 2021	
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>			
131	3 مد-1، 16 ف-5، 47 ف-4، 36 ف-3، 3 خ ع (ر)، 10 خ ع (ر أ)، 5 ر م، 11 خ م	المعتمد لعام 2020	
130	3 مد-1، 16 ف-5، 47 ف-4، 36 ف-3، 3 خ ع (ر)، 11 خ ع (ر أ)، 4 ر م، 11 خ م	المقترح لعام 2021	
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>			
43	1 مد-1، 6 ف-5، 12 ف-4، 12 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 10 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020	
43	1 مد-1، 6 ف-5، 12 ف-4، 12 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر)، 10 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021	

تاسعا-3 وقدّمت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة، وفقا للفقرة 2 (د) من اختصاصاتها (قرار الجمعية العامة 275/61، المرفق)، تقريرا عن استعراضها للميزانية البرنامجية المقترحة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية للعام 2021 (A/75/87). وتبادلت اللجنة الاستشارية الآراء مع رئيس اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة ورؤدت بمزيد من الإيضاحات الخطية بخصوص توصيات اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة.

**تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف**

تاسعا-4 يقترح الأمين العام ما مجموعه 114 وظيفة للباب 30، منها 85 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا و 29 وظيفة من فئة الخدمات العامة والفئات المحلية، من دون أي تغيير مقارنة بعام 2020.

*الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر*

تاسعا-5 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن مجموع الوظائف الشاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 بلغ 25 وظيفة (6 ف-4، و 6 ف-3، و 9 ف-2، و 4 وظائف من فئة الخدمات العامة). ولم تكن أي من هذه الوظائف شاغرة لأكثر من سنتين.

تاسعا-6 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 30 (انظر الجدول تاسعا-2).

## الجدول تاسعا-2

## عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

الفئة	2019		2020		2021	
	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)
الفئة الفنية والفئات العليا	85	14,9	85	18,3	85	14,8
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	29	7,3	29	7,5	29	7,7

تاسعا-7 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتعلقة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

## تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

تاسعا-8 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 3 173 100 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 171 300 دولار، أو بنسبة 5,7 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 30)، الشكل التاسع من الباب 30).

## الخدمات التعاقدية

تاسعا-9 تبلغ الاحتياجات المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية ما قدره 616 400 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 180 900 دولار، أو بنسبة 41,5 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 والبالغة 435 500 دولار. ومن هذه الزيادة، ثمة مبلغ 26 900 دولار لدعم البرامج لاتفاقيات مستوى خدمات تكنولوجيا المعلومات وتعهّد أحد تطبيقات البرامج الحاسوبية. ومبلغ صاف قدره 154 000 دولار لتوظيف متعاقدين مستقلين لإجراء تقييمات خارجية للجودة، تموّل بالمبالغ المدرجة فيما يلي من الميزانية البرنامجية المقترحة وكذلك من حساب الدعم على النحو التالي:

(أ) فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 1، المراجعة الداخلية، مبلغ 43 200 دولار، وفقا للمعايير الدولية المهنية لممارسة التدقيق الداخلي. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بلزوم إجراء تقييم مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، وبأن آخر تقييم كان قد أُجري قبل ثلاث سنوات، في عام 2017؛

(ب) فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 2، التفتيش والتقييم، مبلغ 50,000 دولار. وأبلغت اللجنة بأن فريق الأمم المتحدة المعني بالتقييم طلب إجراء استعراض دوري من قبل النظراء، من منظور هيئة تقييم أو عن طريق إجراء تقييم خارجي، وكان آخر تقييم قد أُجري في عام 2012؛

(ج) فيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 3، التحقيقات، مبلغ 60 800 دولار. وتشير اللجنة إلى أن اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة أوصت بالتعجيل بعملية استعراض جودة شعبة التحقيقات (A/73/304، الفقرة 9).



تاسعا-10 واللجنة الاستشارية غير مقتنعة بأنه يتعين إجراء تقييمات الجودة الخارجية لجميع البرامج الفرعية في الوقت نفسه. وتوصي اللجنة بأن تُجرى التقييمات على مدى ثلاث سنوات (2021، 2022 و 2023)، بالتركيز على شعبة واحدة في كل مرة، بدءا بالبرنامج الفرعي 3، التحقيقات، من أجل تحديد أولويات الشواغل التي أبرزتها اللجنة واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة مرارا وتكرارا ومعالجتها (الفقرتان تاسعا-18 وتاسعا-19 أدناه، و A/74/7، الفقرتان تاسعا-20 وتاسعا-21). وبالتالي توصي اللجنة بخفض مبلغ 93 200 دولار، أو 52 في المائة، من زيادة الموارد المقترحة تحت بند الخدمات التعاقدية. وينبغي تعديل أي موارد ذات صلة تتعلق بالتقييمات الخارجية في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام وفقا لذلك وفي الوقت المناسب.

تاسعا-11 وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة لا تزال ترى أن إجراء استعراض شامل لمكتب خدمات الرقابة الداخلية بشكل عام سيكون مفيدا، تمشيا مع التوصية السابقة للجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة بأن مثل هذا الاستعراض الشامل لن يساعد على تقييم التعاون بين الشعب فحسب، بل سيسهم أيضا في معالجة مسائل طال أمدها، من بينها الديناميات فيما بين المكاتب وداخلها (معنويات الموظفين والمشاركة وعلاقات العمل) وارتفاع معدل الشواغل في شعبة التحقيقات (A/70/284، الفقرة 65). وتتفق اللجنة الاستشارية مع اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة على أن إجراء استعراض شامل وكلي لمكتب خدمات الرقابة الداخلية سيكون مفيدا في معالجة المسائل التي طال أمدها (A/70/284، الفقرة 84). واللجنة على ثقة من أن نطاق كل تقييم لكل شعبة على حدة خلال السنوات الثلاث القادمة سيكفل، في غضون ذلك، معالجة توصية اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة المذكورة أعلاه قدر الإمكان.

تاسعا-12 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرة تاسعا-10 أعلاه.

### تعليقات وتوصيات أخرى

#### البرنامج الفرعي 1، المراجعة الداخلية

تاسعا-13 وقد أشارت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة إلى أنه وبموجب نهج المخاطر الجديد الذي تتبعه شعبة المراجعة الداخلية، ستُراجع المجالات عالية المخاطر في دورة مدتها ثلاث سنوات، وتُراجع المجالات متوسطة المخاطر في دورة مدتها خمس سنوات، وسيُعتبر الكيان الذي لم تتم مراجعته خلال السنوات الخمس السابقة عالي المخاطر، وسيُنظر في المخاطر العالية المرتبطة بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات بصورة منفصلة وستُعطى على مدى خمس سنوات (A/75/87، الفقرات من 9 إلى 15). وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأن المجالات عالية المخاطر تشمل إدارة التواصل العالمي، وشعبة خدمات الرقابة، وإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وأن المجالات متوسطة المخاطر تشمل البعثات السياسية الخاصة، ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالأطفال والنزاع المسلح، ومكتب مكافحة الإرهاب ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، وسجل الأمم المتحدة للأضرار الناشئة عن تشييد الجدار في الأرض الفلسطينية المحتلة، ومعهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية. وتحيط اللجنة الاستشارية علما بهذا النهج

وتتطلع إلى الحصول على معلومات مستكملة عن النهج الجديد الذي تتبعه شعبة المراجعة الداخلية في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

تاسعا-14 وفيما يتعلق باستخدام أدوات تحليل البيانات من أجل تحليل البيانات المستمدة من النظام المركزي لإدارة الموارد في المنظمة، بما في ذلك نظام أوموجا، لأغراض المراجعة وما يتصل بها من تحليلات استدلالية، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن وحدة المعلومات المتعلقة بالأعمال في نظام أوموجا تُستخدم في استخراج المعلومات. وأبلغت اللجنة كذلك بأن شعبة المراجعة الداخلية قد ساعدت الشعبتين الأخريين في احتياجاتهما من تحليل البيانات، وقدمت التدريب على كيفية استخراج البيانات من نظام أوموجا. وفيما يتعلق بالفجوة في قدرات المراجعة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، أبلغت اللجنة، عند الاستفسار، بأن الشعبة تعتزم زيادة مهارات مراجعي حساباتها العاملين في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات عن طريق توفير تدريب إضافي، بما في ذلك التدريب أثناء العمل على يد أخصائيين خارجيين في المراجعة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، متى أمكن ذلك. وترحب اللجنة الاستشارية أيضا بالتعاون بين الشعب الثلاث التابعة لمكتب خدمات الرقابة الداخلية، وتشجع على زيادة استخدام تحليلات البيانات المتصلة بنظام أوموجا، بما في ذلك في سياق مراجعة الأداء (A/74/7)، الفقرة تاسعا-17، والفقرة تاسعا-16 أدناه)، لمواصلة تحسين مهام الرقابة المنوطة بالمكتب. وتتطلع اللجنة إلى تلقي معلومات عما يستجد في هذا الصدد في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

تاسعا-15 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأنه في حين كان مكتب خدمات الرقابة الداخلية يقدم المشورة إلى شعبة التحول المؤسسي والمساءلة التابعة لإدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال، ويجري تقييما لنظام المساءلة في الأمانة العامة، فقد أرجأ المكتب مراجعة رصد تفويض السلطة التي كان يعتزم إجراءها. وتشدد اللجنة الاستشارية على أهمية إجراء استعراض لمراجعة رصد تفويض السلطة، وهي على ثقة من أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية سيوضح توقيت تلك المراجعة للجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

#### *البرنامج الفرعي 2، التفتيش والتقييم*

تاسعا-16 وصفت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة النهج الجديد الذي تتبعه شعبة التفتيش والتقييم، والذي بموجبها لن تخضع جميع الإدارات غير البرنامجية، مثل إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال وشعبة خدمات الرقابة، لتقييمات البرامج، بل ستخضع لمراجعات الأداء التي تجريها شعبة المراجعة الداخلية. وعلاوة على ذلك، لن يُجرى تقييم الإدارات المتبقية على مستوى البرنامج بل على مستوى البرامج الفرعية، حيث سيُجرى تقييم البرامج الفرعية وترتيبها وفقا لمعلومات مصفوفة المخاطر الواردة في نظام الإدارة المركزية للمخاطر التابع للأمانة العامة. وأشارت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة كذلك إلى أنه، باتباع هذا النهج الجديد، لن يُتوقع وجود فجوة في القدرات فيما يتعلق بمراد شعبة التفتيش والتقييم، نظرا لأن شعبة المراجعة الداخلية ستضطلع بأنشطة الرقابة على الكيانات التسعة غير البرنامجية من خلال مراجعة الأداء، وبالتالي ستركز شعبة التفتيش والتقييم في تقييماتها على الكيانات الـ 22 المتبقية فقط. وكذلك أشارت اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة إلى أن مكتب خدمات الرقابة الداخلية يرى أن شعبة التفتيش والتقييم ستحتاج إلى 26 موظفا سنويا، ولكن نظرا لتوفر 17 موظفا فقط، سيجري تقييم بعض البرامج الفرعية كل 12 سنة فقط عوضا عن تقييم جميع البرامج الفرعية كل 8 سنوات. وأبلغ مكتب خدمات الرقابة الداخلية

اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة بأن شعبة التفتيش والتقييم ستولي الأولوية للبرامج الفرعية عالية المخاطر والبرامج ذات الأهمية بالنسبة لمبادرات إصلاح الأمم المتحدة ودعم الأمم المتحدة لتحقيق أهداف التنمية المستدامة (A/75/87، الفقرات من 20 إلى 26). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن ملاك موظفي شعبة التفتيش والتقييم لعام 2021 سيتضمن 33 وظيفة، من بينها 28 وظيفة من الفئة الفنية والفئات العليا، على النحو التالي: (أ) 22 وظيفة ممولة من موارد الميزانية العادية (1 مد-2، و 3 ف-5، و 5 ف-4، و 4 ف-3، و 5 ف-2، و 4 من فئة الخدمات العامة (ر أ)؛ و (ب) 11 وظيفة ممولة من حساب الدعم، من بينها 3 وظائف جديدة (1 ف-5، و 5 ف-4، و 4 ف-3، و 2 ف-3 في عام 2020)، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (ر أ) (لا توجد وظائف من فئة الخدمات العامة (ر أ) في عام 2020) (A/75/5، الجدول 30-10). وتشير اللجنة الاستشارية إلى توصية اللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة بضرورة تحقيق التوازن بين مراجعة الأداء ومراجعة الامتثال، وهو ما يقع أيضا في نطاق اختصاص شعبة المراجعة الداخلية (A/73/304، الفقرات من 55 إلى 60). واللجنة على ثقة من أن الشعبتين ستواصلان التعاون والتنسيق بين خطط عملهما، وتتطلع اللجنة إلى الحصول على معلومات مستكملة عن ذلك في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

تاسعا-17 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عددا من أبواب الميزانية البرنامجية، مثل الباب 5، عمليات حفظ السلام، والباب 14، البرنامج البيئي، لديها قدرات للتقييم الذاتي. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن نظام التقييم ذي المستويين التابع للأمانة العامة يتألف من مهام التقييم الذاتي للكيانات (المستوى الأول) ومن الإشراف المستقل على التقييم لمكتب خدمات الرقابة الداخلية (المستوى الثاني)، وأن التقييمات التي تجريها شعبة التفتيش والتقييم للكيانات التي لديها قدرة على التقييم الذاتي تركز على المسائل التي لها مستوى أثر أعلى و/أو على التقييمات المواضيعية الشاملة. وتتطلع اللجنة الاستشارية إلى الحصول على معلومات مستكملة، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة، عن التكامل بين التقييمات البرنامجية لشعبة التفتيش والتقييم وأنشطة التقييم الذاتي التي تضطلع بها الكيانات.

#### البرنامج الفرعي 3، التحقيقات

تاسعا-18 فيما يتعلق بالمدة التي يستغرقها إتمام أي تحقيق من التحقيقات، تذكر اللجنة الاستشارية بأنه وحتى الربع الأول من عام 2019 كان متوسط المدة اللازمة لإنجاز أي تحقيق هو 11,5 شهرا (A/74/7، الفقرة تاسعا-19). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن متوسط الوقت الذي يُمكن أن يُنجز فيه التحقيق حاليا هو 10,5 أشهر، وأن شعبة التحقيقات كانت قد وضعت هدفا لإنجاز قضاياها في غضون 12 شهرا، على أن يكون الهدف المتوخى في مرحلة لاحقة هو 6 أشهر، وعلى أن يتم الانتهاء من التحقيقات في قضايا الاستغلال والانتهاك الجنسيين في غضون 6 أشهر، أو في غضون 3 أشهر بالنسبة للقضايا الأكثر فظاعة، والانتهاء من التحقيقات في القضايا المتصلة بالتدابير الانتقامية في غضون 4 أشهر. وأبلغت اللجنة أيضا أنه حتى 31 أيار/مايو 2020، كان هناك ما مجموعه 309 قضية مفتوحة في تسعة مواقع جغرافية، بمتوسط قدره 6,3 قضايا لكل محقق، ممولة من موارد الميزانية العادية ومن حساب الدعم على السواء. ففي نيروبي، على سبيل المثال، كان هناك 6 محققين (2 ممولين من الميزانية العادية و 4 من حساب الدعم) يعمل كل منهم على ما متوسطه 10,5 قضايا، في حين كان هناك 4 محققين في باماكو (ممولين من حساب الدعم)، يعمل كل منهم على ما متوسطه 2,5 قضايا. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة أنه فيما يتعلق بوضع معايير مرجعية لأداء مهمة التحقيق، يتوقف عدد القضايا التي يتولاها كل محقق على عدد من

العوامل، من بينها الاستلام والفرز والاستعراض الأولي وعملية التحقيق. وأبلغت اللجنة أيضا بأن عدد القضايا التي تنظر فيها شعبة التحقيقات والبالغ ست قضايا لكل محقق يعتبر ضمن المعايير المعمول بها في هذا المجال، في ضوء التقرير المرجعي الذي قدّمته جمعية المدققين المعتمدين لعمليات الغش عام 2017، والذي أظهر أن عدد القضايا للتحقيقات المتعلقة بالغش يتراوح بين أقل من 5 قضايا وأكثر من 100 قضية لكل محقق في أي وقت من الأوقات.

تاسعا-19 وتشير اللجنة الاستشارية إلى تعليقاتها في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، بما في ذلك توصيتها، التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها 262/74، بأن ينظر مكتب خدمات الرقابة الداخلية في النهج الذي يأخذ به في إدارة التحقيقات وأساليب العمل، وأن يقدم خطة للتدابير التصحيحية في هذا الصدد في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/74/7)، الفقرتان تاسعا-20 وتاسعا-21). وتلاحظ اللجنة أن خطة التدابير التصحيحية لم تقدّم. ونظرا إلى المسائل التي طال أمدها، بما في ذلك المدة التي يستغرقها إنجاز التحقيق وعدد القضايا التي يتناولها المحققون، توصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة من مكتب خدمات الرقابة الداخلية إجراء تقييم خارجي لشعبة التحقيقات في عام 2021، على النحو المبين في الفقرات من تاسعا-9 إلى تاسعا-11 أعلاه، وضمان أن يتناول هذا التقييم جميع الشواغل التي أبرزتها اللجنة واللجنة الاستشارية المستقلة للمراجعة مرارا وتكرارا. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى مكتب خدمات الرقابة الداخلية أن يعرض نتائج هذا التقييم الخارجي وخطة العمل ذات الصلة التي وضعها المكتب، في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة.

#### مسائل أخرى

##### *أثر جائحة مرض فيروس كورونا وأزمة السيولة النقدية*

تاسعا-20 فيما يتعلق بالأثر على أنشطة المكتب نتيجة لجائحة كوفيد-19، أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن أنشطة الشعب الثلاث جميعها قد تأثرت، وأنه يجري استعراض خطط عملها، مع إجراء بعض عمليات مراجعة الحسابات والتقييمات عن بعد، وجرى تعليق التحقيقات في مجال الاستغلال والانتهاك الجنسيين، ولا سيما تلك التي تُجرى في الموقع. وأبلغت اللجنة أيضا بنشوء مخاطر إذا لم يتسن القيام بزيارات ميدانية بسبب عدم القدرة على السفر، ولا سيما فيما يتعلق بالتحقيقات، التي تشمل التحقيقات في حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأبلغت اللجنة أيضا بأن انخفاض استخدام الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف في عام 2020 حتى الآن هو نتيجة لمشكلة السيولة النقدية المستمرة التي تواجهها المنظمة والتدابير الطارئة المتخذة لاحتواء النفقات.

## الباب 30، الرقابة الداخلية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب أوجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الميزانية العادية				الفرق				
	الفرق				الفرق				نققات عام تقديرات عام								
	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2021	نققات عام 2019	تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	نققات عام 2020		نققات عام 2021	نققات عام 2021		
2 418,2	50 014,60	47 596,40	46 605,2	-	373,5	7 373,5	7 160,4	2 418,2	25 133,00	22 714,8	21 801,8	-	17 508,1	8 224,7	17 508,1	17 643,0	الوظائف
1 038,3	8 965,80	7 927,50	7 200,8	-	2 541,7	2 541,7	1 181,8	867,0	4 954,60	4 087,6	5 061,7	171,3	1 469,5	479,8	1 298,2	957,3	تكاليف الموظفين الأخرى
-	1,2	1,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,2	-	1,2	-	الضيافة
(14,0)	666,3	680,3	631,7	-	45,4	45,4	39,0	(12,0)	377,5	389,5	395,6	(2,0)	243,4	28,3	245,4	197,1	الخبراء الاستشاريون
(186,1)	2 641,10	2 827,20	1 775,1	-	1 099,8	1 099,8	644,2	(40,2)	957,9	998,1	747,9	(145,9)	583,4	37,1	729,3	383,0	سفر الموظفين
219,1	1 343,60	1 124,50	1 166,9	-	310,9	310,9	269,7	38,2	416,3	378,1	409,8	180,9	616,4	208,4	435,5	487,4	الخدمات التعاقدية
(53,4)	1 120,10	1 173,50	792,7	-	528,0	528,0	354,7	(25,0)	412,4	437,4	265,1	(28,4)	179,7	80,2	208,1	172,9	مصرفوات التشغيل العامة
(10,3)	53,2	63,5	28,9	-	16,1	16,1	6,8	(4,6)	10,5	15,1	13,6	(5,7)	26,6	0,9	32,3	8,5	اللوازم والمواد
(17,0)	129,9	146,9	177,4	-	37,4	37,4	16,0	(18,1)	39,6	57,7	85,2	1,1	52,9	13,4	51,8	76,2	الأثاث والمعدات
-	58,6	58,6	64,0	-	58,6	58,6	55,4	-	-	-	8,2	-	-	-	-	0,4	فئات أخرى
<b>3 394,8</b>	<b>64 994,4</b>	<b>61 599,6</b>	<b>58 442,7</b>	<b>-</b>	<b>12 011,4</b>	<b>12 011,4</b>	<b>9 728,0</b>	<b>3 223,5</b>	<b>32 301,8</b>	<b>29 078,3</b>	<b>28 788,9</b>	<b>171,3</b>	<b>20 681,2</b>	<b>9 072,8</b>	<b>20 509,9</b>	<b>19 925,8</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

### الباب 31

#### الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

نفقات عام 2019 (الميزانية الكاملة)	21 773 900 دولار
نفقات عام 2019 (حصة الأمم المتحدة)	6 290 000 دولار
اعتمادات عام 2020 (الميزانية الكاملة)	19 970 900 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2020	6 245 800 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021 (الميزانية الكاملة)	19 970 900 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2021	6 236 300 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-1 مطلوب تخصيص موارد تحت الباب 31 لثلاث هيئات تابعة للأمم المتحدة تموّل تمويلًا مشتركًا بين الوكالات وهي:

(أ) لجنة الخدمة المدنية الدولية وأمانتها؛

(ب) وحدة التفتيش المشتركة وأمانتها؛

(ج) أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية.

عاشرا-2 وعُرضت الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما واعتمادهما وفقًا للترتيبات المتبعة. وعرضت الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، على الجمعية العامة للعلم بها، بينما عرضت عليها حصة الأمم المتحدة فيها للموافقة عليها (A/75/6 (Sect. 31)، المرفق الرابع الفقرة ألف-2). وترد المعلومات المتعلقة بتطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق لكل كيان في الجداول عاشرا-3 وعاشرا-6 وعاشرا-9.

عاشرا-3 وتبلغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للهيئات المشتركة التمويل الثلاث لعام 2021 (بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة) ما قدره 19 970 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، ولا يظهر فيها أي تغيير مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول ألف-1). وبلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 31 ما قدره 6 236 300 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانًا قدره 9 500 دولار، أو ما نسبته 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (المرجع نفسه). وفي مقترح الميزانية، ذُكر أن النقصان الصافي المقترح البالغ 54 900 دولار في قيمة الاحتياجات المدرجة في إطار الميزانية العادية يعكس الأثر المشترك لانخفاض النسبة المئوية

لحصة الأمم المتحدة في تمويل احتياجات لجنة الخدمة المدنية الدولية ومجلس الرؤساء التنفيذيين، بما يتضمن مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام ولزيادة حصتها في تمويل احتياجات وحدة التفتيش المشتركة (المرجع نفسه).

عاشرا-4 ويوجز الجدول عاشرا-1 الوظائف المعتمدة لعام 2020 وتلك المقترحة لعام 2021 في إطار الميزانية الكاملة.

الجدول عاشرا-1

الموارد المتعلقة بالوظائف، الأنشطة المشتركة التمويل<sup>(أ)</sup>

العدد	الرتبة	الميزانيات المشتركة التمويل
90	14 مد-2، 5 مد-1، 8 ف-5، 15 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-2، 4 خ ع (ر ر)، 31 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
90	14 مد-2، 5 مد-1، 8 ف-5، 15 ف-4، 8 ف-3، 5 ف-2، 4 خ ع (ر ر)، 31 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

(أ) جميع الوظائف الـ 90 المدرجة تحت هذا الباب (ومن بينها 11 وظيفة مؤقتة) ممولّة تمويلًا مشتركًا في إطار الترتيبات القائمة المتعلقة بتقاسم التكاليف.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عاشرا-5 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود وظيفتين شاغرتين في 30 حزيران/يونيه 2020 (1 ف-5 و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). ولم تكن أي من هاتين الوظيفتين شاغرة لأكثر من سنتين.

عاشرا-6 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 31 (انظر الجدول عاشرا-2).

الجدول عاشرا-2

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
6,6	55	2,9	55	6,6	55	الفئة الفنية والفئات العليا
3,6	35	2,9	35	3,6	35	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

## لجنة الخدمة المدنية الدولية

نفقات عام 2019 (الميزانية الكاملة)	10 906 800 دولار
نفقات عام 2019 (حصة الأمم المتحدة)	3 452 200 دولار
اعتمادات عام 2020 (الميزانية الكاملة)	9 729 700 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2020	3 359 300 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021 (الميزانية الكاملة)	9 729 700 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2021	3 288 600 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-7 تبليغ موارد الميزانية الكاملة المطلوبة للجنة الخدمة المدنية الدولية (بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة) 9 729 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف ((A/75/6 (Sect. 31)، الجدول ألف-1)).

عاشرا-8 وتبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للجنة الخدمة المدنية الدولية ما قدره 3 288 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا قدره 70 700 دولار، أو ما نسبته 2,1 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 31-9). والنقص في تكاليف الأمم المتحدة في إطار هذا الباب (بما في ذلك حصة التكاليف بالنسبة للأونروا ولمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين) هو نتيجة صافية لانخفاض حصة الأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية (المرجع نفسه، الفقرة 31-25؛ انظر أيضا الفقرة عاشرا-3 أعلاه)، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المقررة (المرجع نفسه، المرفق الثالث). وترد المعلومات المتعلقة بتطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق في الجدول عاشرا-3.

الجدول عاشرا-3

## لجنة الخدمة المدنية الدولية: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2020 (كانون تقديرات عام 2021 (قبل الفرق) 2020-)	نفقات عام 2021 (إعادة تقدير التكاليف)
الوظائف	7 545,6	6 521,1	4 087,5	6 521,1
تكاليف الموظفين الأخرى	40,5	132,6	16,7	132,6
التعويضات الممنوحة لغير الموظفين	623,3	577,2	265,4	577,2
الضيافة	2,5	3,3	0,0	3,3
الخبراء الاستشاريون	199,9	528,4	69,0	528,4
سفر الممثلين	482,9	542,9	94,0	542,9
سفر الموظفين	278,1	251,9	56,3	251,9



فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	الثاني/يناير - حزيران/يونيه (إعادة تقدير التكاليف) 2021	قبل الفرق (2020-)
الخدمات التعاقدية	230,2	132,0	132,0	-
مصرفات التشغيل العامة	1 480,5	956,6	956,6	-
اللوازم والمواد	9,3	30,3	30,3	-
الأثاث والمعدات	8,6	53,4	53,4	-
التشييد والتعديلات وأعمال الصيانة	2,3	-	-	-
الزمالات والمنح والمساهمات	3,1	0,8	0,8	-
<b>المجموع</b>	<b>10 906,8</b>	<b>9 729,7</b>	<b>9 729,7</b>	<b>-</b>

عاشرا-9 ويوجز الجدول عاشرا-4 الوظائف المعتمدة لعام 2020 وتلك المقترحة لعام 2021 في إطار الميزانية الكاملة.

الجدول عاشرا-4

#### لجنة الخدمة المدنية الدولية: الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
الميزانيات الكاملة	
45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (ر أ)
45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-2، 3 خ ع (ر)، 18 خ ع (ر أ)

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عاشرا-10 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بوجود وظيفة واحدة شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 في لجنة الخدمة المدنية الدولية (وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)).

عاشرا-11 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للجنة الخدمة المدنية الدولية (انظر الجدول عاشرا-5).

الجدول عاشرا-5

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)
الوظائف المقترحة	الوظائف المعتمدة	الوظائف المعتمدة
11,2	2,2	11,4
24	24	24
2,5	4,8	2,9
21	21	21

## وحدة التفتيش المشتركة

نفقات عام 2019 (الميزانية الكاملة)	7 390 600 دولار
نفقات عام 2019 (حصة الأمم المتحدة)	1 851 600 دولار
اعتمادات عام 2020 (الميزانية الكاملة)	7 049 000 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2020	1 913 300 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021 (الميزانية الكاملة)	7 049 000 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2021	2 009 000 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-12 ظلت موارد الميزانية الكاملة المقترحة من الأمين العام لوحدة التفتيش المشتركة (بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة) دون تغيير بمبلغ قدره 7 049 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 31)، الجدول أ-1).

عاشرا-13 وبلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام لوحدة التفتيش المشتركة ما قدره 2 009 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها 95 700 دولار، أو ما نسبته 5 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 31-16). ويعزى هذا النمو إلى زيادة حصة الأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة، بما في ذلك حصة الأونروا ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (المرجع نفسه، الفقرة 31-49؛ انظر أيضا الفقرة عاشرا-3 أعلاه)، على النحو الذي حدده مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المقررة. وترد المعلومات المتعلقة بتطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق في الجدول عاشرا-6.

الجدول عاشرا-6

## وحدة التفتيش المشتركة: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	حزيران/يونيه	تقديرات عام 2020 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق (2021-2020)
الوظائف	6 893,9	6 498,3	3 441,2	6 498,3	-
تكاليف الموظفين الأخرى	31,1	49,1	-	49,1	-
الخبراء الاستشاريون	71,9	56,2	55,0	56,2	-
سفر الموظفين	253,0	310,2	47,0	310,2	-
الخدمات التعاقدية	37,2	38,4	11,9	38,4	-
مصرفات التشغيل العامة	55,9	61,1	10,5	61,1	-

فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	تقديرات عام 2020 (كانون الثاني/يناير - قبل إعادة تقدير حزيران/يونيه) التكاليف	تقديرات عام 2021 (الفرق 2020-2021)
اللوازم والمواد	5,7	10,1	4,4	10,1
الأثاث والمعدات	41,9	25,7	22,4	25,7
<b>المجموع</b>	<b>7 390,6</b>	<b>7 049,0</b>	<b>3 592,4</b>	<b>7 049,0</b>

عاشرا-14 ويوجز الجدول عاشرا-7 الوظائف المعتمدة لعام 2020 وتلك المقترحة لعام 2021 في إطار الميزانية الكاملة.

الجدول عاشرا-7

وحدة التفتيش المشتركة: الموارد من الموظفين<sup>(أ)</sup>

الرتبة	العدد	الميزانيات الكاملة
1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)	20	المعتمد لعام 2020
1 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 4 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)	20	المقترح لعام 2021

(أ) يشمل ملاك موظفي وحدة التفتيش المشتركة 11 مفتشا تعيينهم الجمعية العامة بموجب الشروط الواردة في القرار 192/31. ووفقا للمادتين 13 و 14 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، لا يعتبر المفتشون موظفين تابعين للأمم المتحدة، بل تمول وظائفهم على أنها وظائف مؤقتة، ويتقاضون المرتبات والبدلات التي تدفع لموظفي الأمم المتحدة من الرتبة مد-2، الدرجة الرابعة.

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عاشرا-15 أبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك وظيفة واحدة لكبير موظفي التقييم (ف-5) شاغرة في وحدة التفتيش المشتركة.

عاشرا-16 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 لوحدة التفتيش المشتركة (انظر الجدول عاشرا-8).

الجدول عاشرا-8

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019	الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الفئة الفنية والفئات العليا
معدلات الشواغر المقترحة	معدلات الشواغر المعتمدة	معدلات الشواغر المعتمدة	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
0,9	3,7	0,9	
22	22	22	
0,0	0,0	0,0	
9	9	9	

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام

نفقات عام 2019 (الميزانية الكاملة)	3 476 500 دولار
نفقات عام 2019 (حصة الأمم المتحدة)	986 200 دولار
اعتمادات عام 2020 (الميزانية الكاملة)	3 192 200 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2020	973 200 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021 (الميزانية الكاملة)	3 192 200 دولار
حصة الأمم المتحدة عن 2021	938 700 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

عاشرا-17 تبلغ الموارد المطلوبة في الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (بما في ذلك موارد الميزانية العادية المطلوبة) ما قدره 3 192 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف (بما يشمل 253 700 دولار لاحتياجات مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام)، ولا يظهر فيها أي تغيير مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 31)، الجدول أ-1).

عاشرا-18 وعلى النحو المشار إليه في الفقرة 31-73 من مقترح الميزانية (انظر أيضا الفقرة عاشرا-3 أعلاه)، تبلغ الاحتياجات من الميزانية العادية ما قدره 938 700 دولار وهو ما يعكس انخفاضا صافيا قدره 34 500 دولار (أو 3,5 في المائة). ويحدد مجلس الرؤساء التنفيذيين الانخفاض في حصة الأمم المتحدة من ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين (بما في ذلك حصة الأونروا ومفوضية شؤون اللاجئين) وفقا للمنهجية المتبعة. وترد المعلومات المتعلقة بتطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق في الجدول عاشرا-9.

الجدول عاشرا-9

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: تطور الموارد المالية حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	حزيران/يونيه	تقديرات عام 2020 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق (2020-2021)
الوظائف	2 706,6	2 477,4	1 379,7	2 477,4	-
تكاليف الموظفين الأخرى	261,8	226,7	128,6	226,7	-
الخبراء الاستشاريون	200,2	28,3	-	28,3	-
سفر الموظفين	176,1	169,4	48,4	176,1	6,7
الخدمات التعاقدية	78,3	156,5	60,6	151,6	(4,9)
مصروفات التشغيل العامة	33,0	101,4	7,4	99,6	(1,8)

فئة الإنفاق	نفقات عام 2019	اعتمادات عام 2020	نفقات عام 2020 (قبل إعادة تقدير ميزان/يونيه)	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	الفرق (2021-2020)
اللوازم والمواد	0,7	11,9	-	11,9	-
الأثاث والمعدات	12,8	20,6	1,9	20,6	-
الزمالات والمنح والمساهمات	7,0	-	-	-	-
<b>المجموع</b>	<b>3 476,5</b>	<b>3 192,2</b>	<b>1 626,6</b>	<b>3 192,2</b>	<b>-</b>

عاشرا-19 ويوجز الجدول عاشرا-10 الوظائف المعتمدة لعام 2020 وتلك المقترحة لعام 2021 في إطار الميزانية الكاملة.

الجدول عاشرا-10

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	الميزانيات الكاملة
14	1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	المعتمد لعام 2020
14	1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	المقترح لعام 2021

الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

عاشرا-20 أُبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بعدم وجود وظائف شاغرة في 30 حزيران/يونيه 2020 في مجلس الرؤساء التنفيذيين.

عاشرا-21 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 لمجلس الرؤساء التنفيذيين (انظر الجدول عاشرا-11).

الجدول عاشرا-11

عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021	2020	2019	الفئة
معدل الشواغر المدرج في الميزانية (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الفئة الفنية والفتات العليا
9	2,9	9	7,3
المقترحة	(بالنسبة المئوية)	المعتمدة	فئة الخدمات العامة والفتات المتصلة بها
5	0,0	5	16,0
			7,9
			13,3

## تعليقات أخرى

### الإحصاءات المتعلقة بموظفي منظومة الأمم المتحدة

عاشرا-22 أبلغت اللجنة الاستشارية عند استفسارها بأن الحصص الإرشادية للمنظمات المشاركة والمبالغ المقابلة لها في الميزانية المقترحة لعام 2021 تستند إلى بيانات الموظفين في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018، نظرا لأن البيانات توضع في صيغتها النهائية في تموز/يوليه ونُشرت في آب/أغسطس من كل عام، بعد جمعها والتحقق منها ووضعها في صيغتها النهائية من جانب المنظمات المعنية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الإحصاءات المتاحة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 قد نُشرت في آب/أغسطس 2019 وأن الإحصاءات المتاحة في 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 ستُنشر في آب/أغسطس 2020. وفيما يتعلق باستخدام الإحصاءات السنوية لموظفي منظومة الأمم المتحدة، ينبغي أن تحسب الحصص في الميزانيات المشتركة التمويل في كانون الثاني/يناير من السنة التي تسبق فترة الميزانية، وذلك لتمكين جميع المنظمات المشاركة من إدراج اعتماد في ميزانياتها ذات الصلة مخصص لحصتها من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل.

عاشرا-23 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام، في تقريره عن التدابير المتخذة لكفالة التنفيذ الفعال للترتيبات القائمة لتقاسم تكاليف توفير السلامة والأمن في منظومة الأمم المتحدة بأسرها (A/62/641)، قد ذكر قرار اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بتأييد توصيات الفريق العامل التقني الذي أنشأته تلك اللجنة لإعادة النظر في صيغة تقاسم التكاليف لنظام إدارة الأمن في الأمم المتحدة، وأن أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تتفقد منصة جديدة لإدارة البيانات تتيح زيادة تواتر عملية جمع بيانات التعداد العالية الجودة (سنويا) وتحسين فعاليتها. وتشير اللجنة أيضا إلى أنه كان من المتوقع أن تعمل هذه المنصة بكامل طاقتها بحلول نهاية عام 2019، مما يمكن أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين من جمع بيانات عدد الموظفين سنويا اعتبارا من 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (A/74/7، الفقرة عاشرا-17).

عاشرا-24 وفيما يتعلق بفئات الموظفين المدرجة في الإحصاءات، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن عددا من مؤسسات منظومة الأمم المتحدة يستخدم أفرادا من غير الموظفين وهم أفراد تحكمهم شروط عقود عملهم الفردية. وتلاحظ اللجنة أيضا أن إحصاءات مجلس الرؤساء التنفيذيين المتعلقة بالموظفين لا توضح ما إذا كان جميع الموظفين، بمن فيهم الفئات التي تعتبر تقليديا من غير الموظفين، مدرجين في البيانات.

عاشرا-25 وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أوصت الجمعية العامة بدعوة الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، إلى تعزيز إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء، بجملة وسائل منها توفير مزيد من المعلومات المستكملة (A/70/7، الفقرة عاشرا-24؛ و A/74/7، الفقرة عاشرا-18). وتكرر اللجنة توصيتها وتثق بأن الأمين العام سيقدم إحصاءات أحدث ضمن قاعدة بيانات تعمل بصورة كاملة. واللجنة على ثقة من أن الإحصاءات ستكون شاملة لجميع الموظفين وستتضمن أحدث البيانات السنوية لضمان دقة مقترحات الميزانية.

## مسائل أخرى

### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

عاشرا-26 فيما يتعلق بأثر جائحة كوفيد-19، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية عقدت اجتماعات غير رسمية عبر الإنترنت مع مختلف النظراء. وقد عقد اجتماع لفريق عامل بين

ممثلي أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية والمنظمات الأعضاء واتحادات الموظفين. غير أن أعضاء لجنة الخدمة المدنية الدولية لم يشاركوا في اجتماع الاستعراض النصف سنوي بشأن الظروف المنطوية على مشقة في مراكز العمل. فهم رؤوا أن الاجتماعات التي تُعقد عبر الإنترنت لا تساعد العملية التشاركية ولا المشاورات، ولا سيما بوجود المشاركين فيها في مناطق زمنية مختلفة، مما حال دون عقد اجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية بحضور جميع الأعضاء. وزُودت اللجنة بمزيد من التفاصيل بشأن أثر الجائحة، وأبلغت بأن المواقع النهائية لبعض الأنشطة المقررة لعام 2021 لم تُحدد بعد.

عاشرا-27 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن المنظمات على استعداد للعمل مع وحدة التفتيش المشتركة بالوسائل الإلكترونية، وهي وسيلة تواصل مجدية بالنسبة لأنواع معينة من المعلومات، ولكنها لا تقيد في عمليات تبادل المعلومات أو الآراء الشخصية أو المراقبة المباشرة أو التفتيش التي تستلزم الحضور الشخصي. وأبلغت اللجنة أيضا بأن نهج وحدة التفتيش المشتركة ومنهجيتها لا يعتمدان حصرا على الاجتماعات الشخصية والسفر لجمع المعلومات وأن المقابلات التي تُجرى عن بعد والاستقصاءات والاستبيانات كانت سمة من سمات عملها تستخدمها بانتظام.

عاشرا-28 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية، بأن أزمة كوفيد-19 اضطرت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين اضطرت إلى العمل بسرعة من أجل اتخاذ ترتيبات بديلة للاجتماعات الشخصية المقررة سابقا للمضي قدما في عمل المجلس ولجانته الرفيعة المستوى. وزُودت اللجنة بمزيد من التفاصيل عن أثر الجائحة على اجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين وعمله المقرر، وزيادة مستوى الجهد الذي يبذله الموظفون وزيادة ساعات عملهم، والأثر السلبي على إنتاجية دوراتها؛ فقد توقفت بعض الأنشطة المقررة أو أُجلت إلى الأشهر المقبلة.

عاشرا-29 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الموارد التي قدمها الأمين العام بشأن الباب 31، رهنا بتوصيتها بشأن الاحتياجات من الموارد المتعلقة بسفر الموظفين في الفصل الأول أعلاه.

## الباب 32

### المصروفات الخاصة

نققات لعام 2019	71 960 900 دولار
اعتمادات عام 2020	76 163 600 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	75 999 800 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(أ)</sup>	11 294 100 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المقدرة لعام 2020	5 751 200 دولار
الموارد الخارجة عن الميزانية المتوقعة لعام 2021	5 881 800 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

عاشرا-30 في إطار الباب 32، يُطلب تخصيص موارد لتغطية النفقات المحددة للأغراض الآتية: (أ) المساهمات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة؛ و (ب) المدفوعات التعويضية؛ و (ج) رسوم التأمين العام؛ و (د) الرسوم المصرفية؛ و (هـ) مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاملين السابقين.

عاشرا-31 وتبلغ موارد الميزانية العادية المقترحة للباب 32 لعام 2021 مبلغا قدره 75 999 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو ما يمثل نقصانا صافيا قدره 163 800 دولار، أو 0,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020 (A/75/6 (Sect. 32)، الفقرة 32-3).

عاشرا-32 ويعزو الأمين العام النقصان الصافي إلى تغييرات أخرى، تشمل نقصانا تحت بنود المدفوعات التعويضية (96 400 دولار)، والرسوم المصرفية (14 500 دولار)، ومدفوعات المعاشات التقاعدية إلى الأمناء العاملين السابقين (194 800 دولار)، تقابلها جزئيا زيادة قدرها 141 900 دولار تحت بند رسوم التأمين العام (المرجع نفسه، الجدول 32-2).

#### التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة

عاشرا-33 يُقترح رصد موارد بمبلغ 70 439 700 دولار للاشتراكات في التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة في عام 2021، وهو نفس مستوى الاعتمادات المرصودة لعام 2020. وعند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة الاستشارية بالجدول عاشرا-12، الذي يبين الإنفاق الشهري على التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصدر التمويل لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو 2020. وعند الاستفسار، رُوِّدَت اللجنة في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، بالجدول عاشرا-13 الذي يبين النفقات بين عامي 2017 و 2019 (انظر أيضا A/74/7، الجدول عاشرا-7). واللجنة الاستشارية على ثقة من أن التوزيع الشهري للنفقات على مدى خمس سنوات سيُقدم بصورة روتينية في مشاريع الميزانية المقبلة.

الجدول عاشرا-12

الإنفاق الشهري على التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصدر التمويل لعام 2019 وللفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو 2020

(بدولارات الولايات المتحدة)

الشهر	الميزانية العادية	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
كانون الثاني/يناير 2019	7 026 845	-	-
شباط/فبراير 2019	7 541 289	-	-
آذار/مارس 2019	8 184 999	-	-
نيسان/أبريل 2019	7 251 908	-	-
أيار/مايو 2019	6 451 516	-	-
حزيران/يونيه 2019	4 283 588	2 809 748 <sup>(1)</sup>	-
تموز/يوليه 2019	1 202 922	-	-
آب/أغسطس 2019	4 956 698	2 462 300	-
أيلول/سبتمبر 2019	1 443 646	1 846 581	2 836 901



الشهر	الميزانية العادية	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
تشرين الأول/أكتوبر 2019	4 783 350	851 777	1 439 124
تشرين الثاني/نوفمبر 2019	16 447 384	–	–
كانون الأول/ديسمبر 2019	(3 511 401)	1 645 138	877 407
<b>المجموع</b>	<b>66 062 744</b>	<b>9 615 544</b>	<b>5 153 432</b>

(أ) موزعة على تسع عمليات لحفظ السلام (انظر A/74/622).

الشهر	الميزانية العادية	الموارد المقررة الأخرى	الموارد الخارجة عن الميزانية
كانون الثاني/يناير 2020	7 498 676	–	–
شباط/فبراير 2020	7 044 854	–	–
آذار/مارس 2020	7 217 062	–	–
نيسان/أبريل 2020	2 464 176	2 665 180	1 421 429
أيار/مايو 2020	5 931 579	1 945 943	1 037 836
<b>المجموع</b>	<b>30 156 347</b>	<b>4 611 123</b>	<b>2 459 265</b>

### الجدول عاشر-13

### النفقات الشهرية والسنوية للتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة حسب مصادر التمويل للفترة 2017-2019

(بداورات الولايات المتحدة)

الشهر	الميزانية البرنامجية	حساب الدعم <sup>(1)</sup>	الموارد الخارجة عن الميزانية
كانون الثاني/يناير 2017	7 520 656	1 511	–
شباط/فبراير 2017	6 126 538	2 481	–
آذار/مارس 2017	6 693 972	1 996	–
نيسان/أبريل 2017	5 169 581	3 536	–
أيار/مايو 2017	7 177 512	1 511	–
حزيران/يونيه 2017	1 367 207	4 945 248	2 636 659
تموز/يوليه 2017	3 530 173	3 975	–
آب/أغسطس 2017	5 927 831	1 511	–
أيلول/سبتمبر 2017	5 528 851	1 519	–
تشرين الأول/أكتوبر 2017	6 964 500	3 595	–
تشرين الثاني/نوفمبر 2017	9 607 582	1 519	–
كانون الأول/ديسمبر 2017	9 269 082	6 504 767	3 468 399
<b>المجموع الفرعي لعام 2017</b>	<b>74 883 486</b>	<b>11 473 172</b>	<b>6 105 058</b>
كانون الثاني/يناير 2018	8 924 603	1 519	–
شباط/فبراير 2018	7 908 157	(28 772)	–
آذار/مارس 2018	7 315 990	–	–

الشهر	الميزانية البرنامجية	حساب الدعم <sup>(أ)</sup>	الموارد الخارجة عن الميزانية
نيسان/أبريل 2018	6 452 260	-	-
أيار/مايو 2018	7 249 373	-	-
حزيران/يونيه 2018	285 520	3 722 428	2 877 687
<b>المجموع الفرعي للفترة من تموز/يوليه 2017 إلى حزيران/يونيه 2018</b>	<b>78 963 922</b>	<b>10 212 061</b>	<b>-</b>
تموز/يوليه 2018	6 116 012	-	-
أب/أغسطس 2018	8 441 786	-	-
أيلول/سبتمبر 2018	6 199 433	1 588	-
تشرين الأول/أكتوبر 2018	1 942 002	3 546 813	1 891 633
تشرين الثاني/نوفمبر 2018	7 556 118	-	-
كانون الأول/ديسمبر 2018	4 389 519	1 680 143	959 074
<b>المجموع الفرعي لعام 2018</b>	<b>72 780 773</b>	<b>8 923 719</b>	<b>5 728 395</b>
كانون الثاني/يناير 2019	6 976 887	11 431	-
شباط/فبراير 2019	7 622 473	4 887	-
<b>المجموع الفرعي لعام 2019</b>	<b>14 599 360</b>	<b>16 318</b>	<b>-</b>

(أ) في بعض الأحيان، يتضمن كشف المرتبات مدفوعات يجري تعديلها فيما بعد.

عاشرا-34 وتذكر اللجنة الاستشارية بأن مجلس مراجعي الحسابات قد أوصى في تقريره عن البيانات المالية للأمم المتحدة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018، بأن تتفح الإدارة الأساس المستخدم في تقسيم الخصوم المتعلقة بالتأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة بين البيانات المالية لعمليات الأمم المتحدة المبلغ عنها في المجلد الأول وفي المجلد الثاني (عمليات حفظ السلام) على نحو يعبر عن النسبة الحالية للموظفين، ومن ثم الحصة الصحيحة للخصوم المتعلقة باستحقاقات الموظفين المترتبة على التأمين الصحي بعد انتهاء الخدمة (A/74/5 (Vol. I)، الفقرتان 88 و 89).

#### المدفوعات التعويضية

عاشرا-35 تبلغ الموارد المقترحة للمدفوعات التعويضية لعام 2021 ما قدره 1 431 900 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 96 400 دولار، أو 6,3 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020، بسبب انخفاض العدد المتوقع للمطالبات والمبالغ استنادا إلى النفقات الفعلية لعامي 2018 و 2019 (A/75/6 (Sect. 32)، الفقرة 4-32 (أ) والجدول 32-5).

#### رسوم التأمين العام

عاشرا-36 تبلغ الموارد المقترحة لرسوم التأمين العام لعام 2021 ما قدره 3 496 500 دولار، وهو ما يمثل زيادة قدرها 141 900 دولار، أو 4,2 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020، التي تعكس النفقات الفعلية تحت بند مصروفات التشغيل العامة (المرجع نفسه، الفقرة 4-32 (ب) والجدول 32-6).

عاشرا-37 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن التغطية الحالية للأضرار الناجمة عن الفيضانات في إطار بوليصة الممتلكات العالمية تبلغ 50 مليون دولار لجميع المواقع، باستثناء مواقع الأمانة العامة التي تتعرض لمخاطر الفيضانات بدرجة عالية، مثل المقر في نيويورك (25 مليون دولار) ومقر اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في سانتياغو (25 مليون دولار). ويبلغ الحد السنوي الحالي لتغطية الأضرار الناجمة عن الأعمال الإرهابية 500 مليون دولار. وقد زوّدت اللجنة بتفصيل لفئات التأمين العام حسب وجه الإنفاق في عام 2019، والنفقات المتوقعة في عام 2020، والاحتياجات المقترحة لعام 2021 (انظر الجدول عاشرا-14).

#### الجدول عاشرا-14

#### توزع فئات التأمين تحت بند التأمين العام حسب النفقات والاحتياجات المقترحة للفترة 2019-2021

(بdollارات الولايات المتحدة)

الفئة	نفقات عام 2019	النفقات المتوقعة لعام 2020 <sup>(1)</sup>	الاحتياجات المقترحة لعام 2021 <sup>(1)</sup>
المباني/الممتلكات	2 069 117,4	2 101 613,1	2 204 800,0
تضرر الممتلكات من الفيضانات	218 050,0	216 000,0	220 000,0
الأعمال الإرهابية	679 557,0	705 361,1	749 000,0
السفر الجوي	140 424,7	154 000,0	155 000,0
التأمين على السيارات	81 991,0	88 000,0	88 000,0
المسؤولية العامة	79 745,2	87 000,0	87 000,0
رسوم الخدمة والرسوم الأخرى	7 147,0	37 500,0	37 500,0
موارد التأمين الذاتي	200 000,0	200 000,0	200 000,0
<b>المجموع</b>	<b>3 476 032,3</b>	<b>3 589 474,2</b>	<b>3 741 300,0</b>

(أ) وفقا ليوالص التأمين كما جُددت حتى هذا التاريخ أو كما من المتوقع أن تجدد مع تغيير في أقساط التأمين.

#### الرسوم المصرفية

عاشرا-38 تبلغ الموارد المقترحة للرسوم المصرفية لعام 2021 ما قدره 242 200 دولار، وهو ما يمثل انخفاضا قدره 14 500 دولار، أو 5,6 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020، التي تعكس متوسط النفقات الفعلية للسنتين 2018 و 2019 تحت بند مصروفات التشغيل العامة (A/75/6 (Sect. 32)، الفقرة 4-32 (ج) والجدول 7-32).

عاشرا-39 وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الرسوم المصرفية لعام 2019 بلغت 169 845 دولارا، و 63 113 دولارا للفترة من كانون الثاني/يناير إلى أيار/مايو 2020. ومن المتوقع أن تبلغ رسوم السنة الكاملة لعام 2020 ما قدره 177 000 دولار. وبأخذ نمط الإنفاق في الاعتبار، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض الموارد المقترحة في إطار بند الرسوم المصرفية بمبلغ 24 200 دولار أي بنسبة 10 في المائة.

مدفوعات المعاش التقاعدي للأمناء العاميين السابقين

عاشرا-40 تبلغ الموارد المقترحة لعام 2021 ما قدره 389 500 دولار، ويمثل ذلك نقصانا قدره 194 800 دولار، أو 33,3 في المائة، مقارنة باعتمادات عام 2020، بسبب منح مدفوعات المعاشات التقاعدية لأمين عام سابق واحد في عام 2021، مقارنة بمنحها لأمينين عاميين سابقين في عام 2020 (المرجع نفسه، الفقرة 32-4 (د) والجدول 32-8).

عاشرا-41 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرة عاشرا-39 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالمصروفات الخاصة، في إطار الباب 32.

## الجزء الحادي عشر النفقات الرأسمالية

### الباب 33

#### التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

نفقات عام 2019	102 035 300 دولار
اعتمادات عام 2020	71 046 100 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	19 461 200 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

حادي عشر-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 33 لعام 2021 ما قدره 19 461 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل نقصانا صافيا قدره 51 584 900 دولار، أو ما نسبته 72,6 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020. وترد في الجدول حادي عشر-2 معلومات عن تطور الموارد المالية حسب العنصر.

حادي عشر-2 يشير الأمين العام إلى أن النقصان الصافي يعزى إلى العوامل التالية:

(أ) التعديلات الفنية وقدرها 56 584 900 دولار تعكس شطب الاحتياجات غير المتكررة التي اعتمدها الجمعية العامة لعام 2020 بموجب القرار 263/74 والمتصلة بمشاريع التشييد الكبرى التالية: '1' الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (400 231 34 دولار)؛ '2' استبدال المباني المكتبية A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (600 169 9 دولار)؛ '3' مشروع التعديل التقويمي لمباني اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ لجعلها مستوفية لمعايير مقاومة الزلازل واستبدال التجهيزات المنتهية الصلاحية فيها (500 503 5 دولار)؛ '4' تجديد المبنى الشمالي للجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (103 300 دولار)؛ '5' تجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (100 577 7 دولار)؛

(ب) تغييرات أخرى تمثل زيادة قدرها 5 000 000 دولار، تعكس الاحتياجات المتعلقة بالشبكة المؤسسية للأمم المتحدة (A/75/6 (Sect. 33)، الفقرتان 10-33 و 11-33).

حادي عشر-3 تلاحظ اللجنة الاستشارية أن مقترح الميزانية للباب 33، بعد التعديلات الفنية، يعكس زيادة قدرها 5 000 000 دولار، أو 34,6 في المائة، مقارنة بالاعتمادات المرصودة لعام 2020، باستثناء المخصصات المرصودة لمشاريع التشييد الكبرى.

## تعليقات عامة

### استبعاد مشاريع التشييد الكبرى

حادي عشر-4 يشير الأمين العام إلى أن الاحتياجات من الموارد لمشاريع التشييد الكبرى في عام 2021 (انظر الفقرة حادي عشر-2 أعلاه) ستقدم في تقارير مرحلية سنوية فردية إلى الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين ((A/75/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-7)).

حادي عشر-5 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الممارسة التي يتبعها الأمين العام المتعلقة بعدم إدراج تقديرات الموارد لمشاريع التشييد الكبرى في الميزانية البرنامجية المقترحة استُحدثت في فترة السنتين 2018-2019، بناء على توصية من اللجنة التي رأت أن من غير المناسب إدراج التقديرات الأولية من الموارد للمشاريع المحددة في الاستعراض الاستراتيجي للمرافق، في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة 2016-2017 (A/70/7)، الفقرة حادي عشر-17، وانظر أيضا قرار الجمعية العامة (247/70). وأبلغت اللجنة أيضا بأن الأمين العام يمكنه، من حيث المبدأ، أن يقدم تقديرات عند نظر اللجنة في الميزانية البرنامجية المقترحة، ولكنها ستكون تقديرات أولية بالضرورة في تلك المرحلة من السنة. وتُقدم تقديرات أكثر تفصيلا ودقة في التقارير المرحلية المخصصة خلال الدورة الرئيسية للجمعية العامة.

حادي عشر-6 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن التوصية المذكورة أعلاه كانت مرتبطة بسياق الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة 2016-2017 تحديداً. وفي ذلك الوقت، كانت عدة مشاريع تشييد كبرى في مرحلة مبكرة من التطوير ولم تتوفر سوى تقديرات أولية مبدئية (انظر A/70/7)، الفقرات حادي عشر-11 إلى حادي عشر-18). ومع مرور الوقت، اعتُمدت موارد مشاريع التشييد الكبرى، وترى اللجنة أن استمرار استبعادها من الباب 33 يخلّ باكتمال الميزانية البرنامجية المقترحة وتماسكها وسلامتها. وعلاوة على ذلك، فإن استبعاد هذه المبالغ، وهي مبالغ كبيرة، قد يؤدي إلى عرض مستوى مصروفات يبدو أقل من الواقع، مما يؤثر على وضوح مستويات الموارد الإجمالية. وتوخياً لتعزيز الشفافية والاكتمال وإمكانية التنبؤ في مقترح الميزانية، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم تقديرات إرشادية متصلة بمشاريع التشييد الكبرى، بأكبر قدر ممكن من الدقة، في الميزانية البرنامجية تحت الباب 33 للعلم. ويمكن تنقيح هذه التقديرات في التقارير المرحلية المقدمة لاحقاً لكل مشروع.

حادي عشر-7 وقد زُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالجدول حادي عشر-1 الذي يفصل بين الموارد المخصصة للمشاريع الكبرى القائمة بذاتها ومشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المدرجة تحت الباب 33 منذ عام 2014. وسيقدّم جدول موحد ومستكمل إلى الجمعية العامة خلال الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين.

## الجدول حادي عشر - 1

الموارد المخصصة لمشاريع التشييد الكبرى ومشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المدرجة في الباب 33، حسب السنة  
(بـدولارات الولايات المتحدة)

المشاريع المدرجة تحت الباب 33	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	المعتمد لعام تقديرات عام 2021 <sup>(أ)</sup>
مشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	33 716 600	33 920 700	26 519 000	26 512 300	23 147 800	23 563 800	16 187 400	19 849 200
مشاريع التشييد الكبرى	15 646 400	28 199 400	32 634 900	10 931 800	25 400 000	31 809 800	34 231 400	96 270 200
الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث								
قاعة أفريقيا			6 572 600	6 903 600	5 700 300	8 931 100	8 434 100	19 366 800
تخفيف مخاطر الزلازل				986 800	4 057 200	4 484 500	6 410 700	10 748 800
استبدال مباني المكاتب A إلى J					503 400	6 594 900	10 490 100	21 220 700
تجديد المبنى الشمالي					160 000	676 700	389 100	6 346 400
المجموع الفرعي، مشاريع التشييد الكبرى	15 646 400	28 199 400	39 207 500	18 822 200	35 820 900	52 497 000	59 955 400	153 952 900
مجموع الاعتمادات	49 363 000	62 120 100	65 726 500	45 334 500	58 968 700	76 060 800	76 142 800	173 802 100

(أ) ترد تقديرات عام 2021 في التقارير المرحلية المقدمة إلى الجمعية العامة في الجزء الرئيسي من دورتها الرابعة والسبعين. وستتأثر تقديرات العام الماضي لعام 2021 بأزمة كوفيد-19 وبالخبرة المكتسبة من عملية تنفيذ المشاريع خلال عام 2020، وسيُعاد تقييم تلك التقديرات وتحديثها في سياق التقارير المرحلية المقبلة، التي يُعتمد تقديمها قبيل الجزء الرئيسي من الدورة الخامسة والسبعين. وسيُقدَّر تمويل الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث لعام 2021 تحت حساب منفصل، تمشياً مع نموذج التمويل المقترح في البداية، وذلك لأن الجمعية العامة أرجأت اتخاذ قرارها بشأن نموذج التمويل هذا، وفي الوقت نفسه، اعتمدت المبالغ المطلوبة في إطار الميزانية العادية على أساس سنوي ريثما ثبت في الأمر.

## أثر جائحة مرض فيروس كورونا

حادي عشر - 8 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات أولية عن أثر جائحة كوفيد-19 على المباني القائمة، ومشاريع التشييد الكبرى، ومشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المقررة لعام 2020.

## الأثر على المباني القائمة

حادي عشر - 9 جرى اتخاذ تدابير مختلفة، أو جار اتخاذها، في كل مركز من مراكز العمل، حسب حالة كوفيد-19 محليا والأنظمة والقيود المفروضة من جانب السلطات المحلية ونقاط قوة المباني واحتياجاتها. فعلى سبيل المثال، توخى مكتب الأمم المتحدة في نيروبي زيادة استخدام بيئة عمل متكاملة داخلية/خارجية، مستفيدا من المناخ المعتدل على مدار السنة والمساحات الخضراء الواسعة داخل مجمعه. ولن يحتاج مكتب الأمم المتحدة في فيينا، الذي لا تتوافر فيه أماكن عمل مرنة، إلى إعادة تشكيل حيز المكاتب، ولكنه أدخل فواصل Plexiglas مصنوعة من الأكرليك، وقام بإعادة توجيه حركة السير وإعادة ترتيب الأثاث لتيسير التباعد البدني. وتقوم اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا بإعادة تشكيل حيز المكاتب، وفي المقر، سيُنظر عند إعادة تشكيل المكاتب في المستقبل في التوصيات المتعلقة بالتباعد البدني، حيثما كان ذلك ممكنا ومجديا. وفيما يتعلق بنظم التدفئة والتهوية وتكييف الهواء، نفذ مكتب الأمم المتحدة في جنيف التدابير التي أوصت بها الرابطة الإقليمية ذات الصلة، مثل زيادة ساعات التشغيل وإعادة تدوير الهواء الخارجي

بالكامل، مما قد يترتب عليه تكاليف تشغيلية إضافية. وجرى النظر في اتخاذ تدابير مماثلة في المقر. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة، عند نظرها في هذا التقرير، معلومات مستكملة عن التدابير المتخذة حالياً أو المقرر اتخاذها، والتكاليف ذات الصلة المترتبة عليها، من أجل الوقاية أو التخفيف من الأثر المحتمل لجائحة كوفيد-19 داخل مباني الأمم المتحدة.

#### الأثر على مشاريع التشييد الكبرى

حادي عشر-10 أبلغت اللجنة الاستشارية أن لم يتسنَّ، في ظل استمرار الجائحة وعدم معرفة آثارها بالكامل، تقديم تقييم شامل أو دقيق لأثرها على التكاليف الإجمالية لمشاريع التشييد الكبرى. وأشير إلى أن كل تقرير مرحلي يقدم إلى الجمعية العامة عن أحد المشاريع خلال الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين سيُدرج فيه مزيد من المعلومات. إلا أن اللجنة رُودت بمعلومات أولية، منها ما يلي:

(أ) مشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل في المقر. طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام في قرارها 263/74 كفالة إنجاز هذا المشروع في الربع الثالث من عام 2020. بيد أن تنفيذ المشروع عُلق في منتصف آذار/مارس 2020 نظراً للجائحة، وسيُرجأ إنجازه إلى عام 2021. وسيجري استعراض المشروع مع مراعاة ترتيبات العمل الممكن اتخاذها في البيئات المكتبية في فترة ما بعد كوفيد-19. وستُعرض الآثار المالية ذات الصلة، بقدر ما يمكن توقعها، في التقرير المرحلي للأمين العام عن المشروع. وتشير اللجنة الاستشارية إلى شواغلها السابقة المتعلقة بمشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل، بما في ذلك نقص المعلومات والشفافية بشأن التخطيط لعقود الإيجار وتكاليفها، فضلاً عن عدم وجود تقييم للمشروع (A/74/7/Add.18، الفقرتان 8-13 و 19-21). وترى اللجنة أن الأمين العام ينبغي أن يقدم، في سياق التقرير المقبل عن مشروع الاستخدام المرن لأماكن العمل، ما يلي: '1' معلومات عن التكاليف المقررة والتكاليف الفعلية للمشروع؛ '2' معلومات عن الوفورات المتوقعة والفعلية، بما في ذلك الوفورات المتعلقة باستئجار المباني والمرافق، منذ بدء المشروع؛ '3' تقييم شامل لنقاط القوة ونقاط الضعف في المشروع، بما في ذلك ما يتعلق منها بالمسائل المتصلة بالإنتاجية والصحة؛ '4' تقييم استراتيجي للمشروع يأخذ في الاعتبار جائحة كوفيد-19 والبروتوكولات الصحية الناشئة، فضلاً عن تأثير تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، واحتمال تعزيز ترتيبات الدوام المرنة. وترى اللجنة أن الأمين العام ينبغي أن يقدم أيضاً قائمة مستكملة بالمشاريع المكتملة والجارية والمتوقعة للاستخدام المرن لأماكن العمل في مراكز العمل الأخرى، مصحوبة، قدر الإمكان، بتقييمات مستكملة لهذه المشاريع، بما في ذلك التقييمات المستندة إلى الاعتبارات الناشئة المتصلة بالصحة (انظر أيضاً الفقرة حادي عشر-11 أدناه)؛

(ب) الخطة الاستراتيجية لحفظ التراث. من المتوقع أن يكون تأثير جائحة كوفيد-19 كبيراً. فقد غلقت الأشغال الخاصة بالمبنى الدائم الجديد والبنى التحتية المؤقتة للمؤتمرات لمدة شهر إلى شهرين تمشياً مع لوائح البلد المضيف، وعند استئنافها، كانت الإنتاجية محدودة نظراً لبروتوكولات التباعد البدني ومحدودية القوة العاملة التي جرت إعادة تعبئتها. وعلاوة على ذلك، ونظراً لأن جزءاً كبيراً من العقود من الباطن كان مطروحاً للمناقصة فيما يتعلق بتجديد قصر الأمم، فمن المتوقع حدوث تأخير بسبب اضطراب السوق والتدابير التنظيمية؛

(ج) تجديد قاعة أفريقيا. نظراً لأن التكوين الداخلي للقاعة لمن يكن من المتوخى إعادة تصميمه، فليس من المتوقع أن يكون لكوفيد-19 أثر كبير على نطاق هذا المشروع. غير أن المشروع شهد



مؤخرا انتكاسة كبيرة عقب تخلف أحد المتعاقدين الرئيسيين عن التنفيذ، مما أدى إلى إعادة طرح الإنشاءات المتعلقة بالأشغال الرئيسية للمناقصة في شباط/فبراير 2020؛

(د) *المشاريع الأخرى*. لم يحدث تعطيل يُذكر، إن حدث، في مشروع استبدال المباني A إلى J في نيروبي ومشروع تخفيف مخاطر الزلازل في بانكوك ومشروع تجديد المبنى الشمالي في سانتياغو، وهي مشاريع في مرحلة ما قبل التشييد (التصميم و/أو المناقصة).

حادي عشر-11 وترى اللجنة الاستشارية أن الأمين العام ينبغي أن يدرج في تقاريره المرحلية المقبلة عن فرائد المشاريع معلومات مفصلة عن أثر جائحة كوفيد-19، وكذلك معلومات عن تدابير التخفيف من المخاطر التي اتخذت في كل مشروع للتقليل إلى أدنى حد من آثار التأخيرات المحتملة والفعلية وزيادة التكاليف المحتملة والفعلية.

#### *مشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المقررة لعام 2020*

حادي عشر-12 أبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بتعذر تقديم تقييم شامل ودقيق لأثر الجائحة على مشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المدرجة تحت الباب 33 والمقررة لعام 2020. وتشير المعلومات الأولية إلى تباين الأوضاع حسب مركز العمل. فلم يحدث أي تأخير في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي. بل إن المكتب استفاد من قلة الحضور في المجمع للتعجيل بمشاريع التعديلات وأعمال الصيانة الرئيسية المقررة لعام 2020. ومن المتوقع حدوث بعض التأخيرات في المشاريع في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ. وفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، من المتوقع الوفاء بالمواعيد النهائية للمشروع لعام 2020 على الرغم من التأخيرات التي حدثت أثناء تدابير الإغلاق العام. وفي اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، توقفت المشاريع مؤقتا، ولن يكتمل أحد المشاريع، هو مشروع الأشغال الخاصة بسقف مبنى زامبيزي، بحلول منتصف عام 2020 كما كان مقررا. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير معلومات مستكملة عن أثر جائحة كوفيد-19 على مشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية الجارية والمقررة.

#### *أثر حالة السيولة النقدية*

حادي عشر-13 تُظهر المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية انخفاضاً كبيراً في النفقات في 30 حزيران/يونيه 2020، مما يعكس معدل تنفيذ إجمالاً قدره 3 580 400 دولار، أو 5 في المائة، مقابل الاعتماد المرصود لعام 2020 البالغ 71 046 100 دولار تحت الباب 33 (انظر الجدول حادي عشر-3). وأبلغت اللجنة، لدى استفسارها، بأن معظم النقص في الإنفاق لا صلة له بجائحة كوفيد-19، وإنما يُعزى في المقام الأول لأزمة السيولة النقدية التي تؤثر على الميزانية العادية. وفي حين أن بعض المجالات أدت فيها الجائحة إلى انخفاض النفقات منذ منتصف آذار/مارس، فمن المتوقع أن يزداد الإنفاق بحلول أيلول/سبتمبر 2020. ويساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء تدني مستوى استخدام النفقات الرأسمالية والنتائج التي قد تترتب على احتمال عدم اكتمال المشاريع المقررة لعام 2020 أو تأخرها فيما يتعلق بالمشاريع المقترحة لعام 2021.

### تعليقات بشأن الموارد المقترحة

حادي عشر-14 زُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بجدول مشاريع التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية المقترحة، حسب الفئة والموقع، بما في ذلك الاحتياجات من الموارد ذات الصلة (انظر الجدول حادي عشر-3).

حادي عشر-15 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن فئات المشاريع الثلاث، كما هي معروضة حالياً، وهي الجديدة والمتكررة والمتعددة السنوات، لا توفر الوضوح الكافي. فعلى سبيل المثال، بعض المشاريع المدرجة في فئة المشاريع المتعددة السنوات، مثل تجديد المرافق السمعية والبصرية في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، هي مشاريع جديدة أيضاً على ما يبدو. وعلاوة على ذلك، يبدو أن تحديث وصلات الجهد الكهربائي المنخفض في المباني الملحقة في جنيف، المدرج كمشروع جديد، هو جزء من مشروع تحديث متعدد السنوات (انظر أيضاً A/72/7، الفقرة حادي عشر-6). ولذلك، ترى اللجنة الاستشارية أن ينبغي تعزيز عرض الفئات في جدول مشاريع التعديلات والتحسينات ومشاريع الصيانة الرئيسية المقترحة، حسب الفئة والموقع. وينبغي أن يبين الجدول، على وجه الخصوص، ما إذا كان المشروع متعدد السنوات مشروعاً جديداً أو مستمراً، وأن يحدد الإطار الزمني المتوقع.

حادي عشر-16 وترى اللجنة الاستشارية، بوجه عام، أن الموارد المقترحة تحت الباب 33 ينبغي عرضها بمزيد من الوضوح والشفافية (انظر أيضاً الفقرة حادي عشر-6 أعلاه). وعلى وجه الخصوص، ينبغي أن يقدم الأمين العام معلومات أكثر تفصيلاً واتساقاً عن كل مشروع، فضلاً عن معلومات عن أثر مقررات الجمعية العامة ونفقاتها وتبرير الفروق في الاحتياجات المقترحة.

### الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة

حادي عشر-17 تبلغ الاحتياجات المقترحة لنظام الشبكة المؤسسية 5 241 500 دولار، وتشمل ما يلي: (أ) مبلغ 3 000 000 دولار من أجل تحديث البنية التحتية للشبكة المؤسسية في المقر وفي المكاتب الموجودة خارج المقر وفي اللجان الإقليمية، من أجل معالجة الثغرات القائمة في القدرات وتعزيز أمن المعلومات وتوفير بنى تحتية محسنة لتقنية الاتصال اللاسلكي؛ (ب) مبلغ 1 341 500 دولار لعقد الصيانة الموحد الحالي؛ (ج) مبلغ 900 000 دولار لصيانة وتجديد برنامج جدار الحماية لدى شركة Check Point، لحماية نظام المنظمة من الهجمات الإلكترونية (A/75/6 (Sect. 33)، الفقرة 33-41). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن هذه الاحتياجات هي استثمار ضروري وحاسم الأهمية لتعزيز وتأمين البنية التحتية القديمة للشبكة المؤسسية، وإتاحة استمرارية تصريف الأعمال، ودعم التوجه الرقمي للأمم المتحدة، وتحسين الخدمات، وحماية المنظمة من المخاطر الأمنية المتزايدة. وزُودت اللجنة بتوزيع للموارد حسب مركز العمل وبعض التوضيحات لتباين المبالغ في كل موقع، غير أنها لم تتلق، رغم طلباتها، معلومات مالية إضافية شاملة تدعم الزيادة المقترحة، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالمكاسب ذات الصلة في الكفاءة.

حادي عشر-18 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أهمية توافر خدمات فعالة وآمنة وموثوقة في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (انظر الفقرة ثامناً-62 أعلاه). بيد أن اللجنة ترى أن هذا المقترح المتعلق بالموارد ليس مبرراً بالقدر الكافي، وترى أن ينبغي تقديم معلومات شاملة عن حالة مشروع الشبكة المؤسسية والنفقات ذات الصلة والاحتياجات المقترحة إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

حادي عشر-19 وعلاوة على ذلك، ترى اللجنة الاستشارية أن ثمة حاجة إلى مزيد من الشفافية والرقابة وإمكانية التنبؤ بشأن النفقات الرأسمالية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، وتوصي بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم، في سياق تقريره المقبل، خطة شاملة تحدد المبادرات التي نفذت في السنوات الأخيرة والمشاريع التي ستكون مطلوبة في المستقبل القريب، إلى جانب التكاليف ذات الصلة والاحتياجات التقديرية وأي مكاسب متوقعة في الكفاءة. وتتناول اللجنة كذلك تحسينات خدمات ونظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الفقرة ثامنا-62 أعلاه وتناقش دمج الموارد المقترحة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمبادرات ذات الصلة في الفصل الأول أعلاه.

حادي عشر-20 وبالنظر إلى ما تقدم، توصي اللجنة الاستشارية بتخفيض قدره 262 000 دولار، أو 5 في المائة، في الموارد المقترحة للشبكة المؤسسية.

#### المقر

حادي عشر-21 تغطي الاحتياجات البالغة 3 311 900 دولار تحسينات متعلقة بإمكانية الوصول على نطاق المجمع (405 200 دولار)، وعدة مشاريع لصيانة المرافق والبنى التحتية (2 906 700 دولار) في المقر، بما في ذلك التصميم المتعلق باستبدال مصابيح الإضاءة في قاعة الجمعية العامة (260 000 دولار). وقد أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن لوائح البلد المضيف التي تتطلب استبدال مصابيح الإضاءة غير المستدامة، مثل تلك المستخدمة في القاعة، والتي كان من المفترض أن تدخل حيز النفاذ في كانون الثاني/يناير 2020، سُحبت اعتباراً من تشرين الأول/أكتوبر 2019. ولكن وفقاً للأمانة العامة، لم تعد المصابيح غير المستدامة متاحة على نطاق واسع نظراً لأن المصنّعين قد وضعوا بالفعل خطاً لوقف إنتاجها. وأبلغت اللجنة أيضاً بأنه في حين يتوقع أن يسفر المشروع عن مكاسب في الكفاءة على المدى الطويل، فإن الوفورات لا يمكن تحديدها كماً دون تصميم كامل النطاق. واللجنة الاستشارية غير مقتنعة اقتناعاً كافياً بمشروع التصميم المتعلق باستبدال مصابيح الإضاءة المقترح في هذه المرحلة، وتوصي بالتالي بتخفيض قدره 130 000 دولار، أو 50 في المائة.

#### مكتب الأمم المتحدة في جنيف

حادي عشر-22 تشمل الاحتياجات البالغة 4 974 500 دولار مخصصات قدرها 2 568 200 دولار لسداد القروض السنوية للبلد المضيف المتصلة بالخطة الاستراتيجية لحفظ التراث تمشياً مع قرار الجمعية العامة 263/74 (المرجع نفسه، الفقرة 17-33). وقد أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن أول دفعة سداد ستكون مستحقة لدى الإنجاز شبه المكتمل للمبنى الدائم الجديد، المتوقع حدوثه في عام 2020. إلا أن أول دفعة سداد قد تُرجأ إلى عام 2021 نظراً للتأخيرات المتصلة بجائحة كوفيد-19.

حادي عشر-23 وتغطي الاحتياجات البالغة 225 000 دولار دراسة حركة جديدة بشأن حركة المشاة والمركبات داخل مجمع المكاتب. وأبلغت اللجنة الاستشارية لدى استفسارها بأن الدراسة، التي سيجريها خبراء استشاريون، ستقيم أثر تشييد المبنى الجديد H ونقل خط السكة الحديد في المستقبل وتشييد مبنى الزوار الجديد في المستقبل، من أجل تصميم شبكة آمنة وفعالة لحركة المرور وفقاً لقوانين تيسير الوصول والسلامة. واللجنة الاستشارية ليست مقتنعة بما فيه الكفاية بالنطاق المقترح للدراسة الجديدة في هذه

المرحلة، ومع مراعاة التأخيرات الجارية أيضا في أعمال التشييد في جنيف (انظر الفقرة حادي عشر-10 (ب) أعلاه)، توصي بتخفيض قدره 78 800 دولار، أو 35 في المائة.

مكتب الأمم المتحدة في فيينا

حادي عشر-24 تغطي الاحتياجات البالغة 1 187 500 دولار حصة مكتب الأمم المتحدة في فيينا من تكلفة تحسين وصيانة مركز فيينا الدولي. وبالنسبة إلى عام 2021، فإن حصة المكتب، التي تُحسب سنوياً عملاً باتفاق بين المنظمات التي يوجد مقرها في المركز وحكومة النمسا، تبلغ 22,758 في المائة من مجموع الاحتياجات، وهو ما لا يمثل تغييراً مقارنة بعام 2020 ((A/75/6 (Sect. 33)، الفقرة 23-33، وانظر أيضاً A/74/7، الفقرة حادي عشر-15). وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن مشاريع التعديلات والتحسينات ستشمل استبدال كابلات وأرضيات وأسقف، فضلا عن إدخال تعديلات على المباني لتحسين استخدامها، وغير ذلك من الأشغال حسب الاقتضاء. وأعلمت اللجنة أيضا بالمناطق المتوقعة لمشاريع الصيانة الرئيسية، التي ستعرضها وتوافق عليها المنظمات التي تتخذ من فيينا مقرا لها والحكومة في نهاية عام 2020. وتحيط اللجنة الاستشارية علما بالترتيبات المعمول بها لتحسين مكتب الأمم المتحدة في فيينا وصيانتها. وحرصا على تعزيز الشفافية في عرض الموارد المندرجة تحت الباب 33، تأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام في سياق تقرير الميزانية المقبل بيانا مفصلا بالمشاريع المقترحة لعام 2021 والنفقات ذات الصلة، وكذلك معلومات عن آثار الإنفاق، إن وجدت، على استرداد التكاليف.

حادي عشر-25 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام للباب 33، رهنا بتوصياتها الواردة في الفصل الأول وفي الفقرات حادي عشر-20 وحادي عشر-21 وحادي عشر-23 أعلاه.

الجدول حادي عشر - 2  
تطور الموارد المالية حسب العنصر

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	(أ)	نفقات عام 2020	اعتمادات عام 2020	النفقات في 30 حزيران/يونيه 2020			التغير في الموارد			
				التعديلات الفنية	الجديدة/الموسعة الأخرى	المجموع	النسبة المئوية	إعادة تقدير	إعادة تقدير	تقديرات عام 2021 (قبيل)
				(ج)	(د)	(هـ)	(و) = ج + د + هـ	(ز) = و / ب	(ح) = ب + و	تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)
<b>برامج التعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية</b>										
<b>المقر</b>										
التعديلات والتحسينات	1 966,3	685,0	1 731,7	-	-	(279,8)	(279,8)	(40,8)	405,2	412,9
أعمال الصيانة الرئيسية	17 519,1	2 868,4	140,4	-	-	38,3	38,3	1,3	2 906,7	2 961,9
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>19 485,4</b>	<b>3 553,4</b>	<b>1 872,1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(241,5)</b>	<b>(241,5)</b>	<b>(6,8)</b>	<b>3 311,9</b>	<b>3 374,8</b>
<b>جنيف</b>										
التعديلات والتحسينات <sup>(1)</sup>	42 021,7	38 187,3	192,6	-	(34 231,4)	(6,4)	(34 237,8)	(89,7)	3 949,5	4 015,6
أعمال الصيانة الرئيسية	6 409,1	1 018,6	94,7	-	-	6,4	6,4	0,6	1 025,0	1 042,2
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>48 430,8</b>	<b>39 205,9</b>	<b>287,3</b>	<b>-</b>	<b>(34 231,4)</b>	<b>-</b>	<b>(34 231,4)</b>	<b>(87,3)</b>	<b>4 974,5</b>	<b>5 057,8</b>
<b>فيينا</b>										
التعديلات والتحسينات	865,6	548,1	205,1	-	-	(17,7)	(17,7)	(3,2)	530,4	539,4
أعمال الصيانة الرئيسية	646,9	639,4	637,4	-	-	17,7	17,7	2,8	657,1	668,3
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 512,5</b>	<b>1 187,5</b>	<b>842,5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1 187,5</b>	<b>1 207,7</b>
<b>نيروبي</b>										
التعديلات والتحسينات	7 106,1	10 131,2	175,4	-	(9 169,6)	44,0	(9 125,6)	(90,1)	1 005,6	1 047,3
أعمال الصيانة الرئيسية	1 779,5	154,0	34,7	-	-	(44,0)	(44,0)	(28,6)	110,0	114,6
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>8 885,6</b>	<b>10 285,2</b>	<b>210,1</b>	<b>-</b>	<b>(9 169,6)</b>	<b>-</b>	<b>(9 169,6)</b>	<b>(89,2)</b>	<b>1 115,6</b>	<b>1 161,9</b>

العنصر	نفقات عام اعتمادات عام 2020		التغير في الموارد				النفقات في 30 حزيران/يونيه 2020		تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)		تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)
	(أ)	(ب)	(ج)	(د)	(هـ)	(و) = ج + د + هـ	(ز) = و / ب	(ح) = ب + و	إعادة تقدير التكاليف	إعادة تقدير التكاليف	تقدير التكاليف
<b>اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ</b>											
التعديلات والتحسينات	5 192,0	6 067,2	18,4	(5 503,5)	-	448,2	(5 055,3)	1 011,9	16,2	1 028,1	
أعمال الصيانة الرئيسية	11,9	448,2	20,9	-	-	(448,2)	(100,0)	-	-	-	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>5 203,9</b>	<b>6 515,4</b>	<b>39,3</b>	<b>(5 503,5)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(5 503,5)</b>	<b>1 011,9</b>	<b>16,2</b>	<b>1 028,1</b>	
<b>اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي</b>											
التعديلات والتحسينات	1 013,3	640,0	28,8	(103,3)	-	167,2	63,9	703,9	16,9	720,8	
أعمال الصيانة الرئيسية	802,5	377,2	18,3	-	-	(167,2)	(44,4)	210,0	5,1	215,1	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>1 815,8</b>	<b>1 017,2</b>	<b>47,1</b>	<b>(103,3)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(103,3)</b>	<b>913,9</b>	<b>22,0</b>	<b>935,9</b>	
<b>اللجنة الاقتصادية لأفريقيا</b>											
التعديلات والتحسينات	14 144,3	8 928,4	170,0	(7 577,1)	-	107,4	(7 469,7)	1 458,7	32,8	1 491,5	
أعمال الصيانة الرئيسية	1 266,1	107,4	26,0	-	-	(107,4)	(100,0)	-	-	-	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>15 410,4</b>	<b>9 035,8</b>	<b>196,0</b>	<b>(7 577,1)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(7 577,1)</b>	<b>1 458,7</b>	<b>32,8</b>	<b>1 491,5</b>	
<b>اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا</b>											
التعديلات والتحسينات	256,1	245,7	86,0	-	-	-	-	245,7	4,7	250,4	
الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة	1 034,8	-	-	-	-	5 241,5	100,0	5 241,5	99,6	5 341,1	
<b>المجموع</b>	<b>102 035,3</b>	<b>71 046,1</b>	<b>3 580,4</b>	<b>(56 584,9)</b>	<b>-</b>	<b>5 000,0</b>	<b>(51 584,9)</b>	<b>19 461,2</b>	<b>388,0</b>	<b>19 849,2</b>	

(أ) تشمل مبلغا قدره 2 568 200 دولار للمدفوعات السنوية للقروض المتصلة بالخططة الاستراتيجية لحفظ التراث في مكتب الأمم المتحدة في جنيف.

الجدول حادي عشر-3  
المشاريع المقترحة تحت الباب 33 لعام 2021، حسب الفئة والموقع

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المشروع	الفئة	المبلغ المقترح
<b>المقر</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
تحسين المرافق والبنى التحتية العامة		
تحسين إمكانية الوصول على نطاق المجمع	متعدد السنوات	405,2
<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
أعمال الصيانة الرئيسية للمرافق والبنى التحتية العامة		
تحديث لامنتال لقواعد سلامة المصاعد	جديد	500,0
ممرات الخروج المنحدرة في الجمعية العامة	جديد	1 035,0
إزالة آثار الأسبستوس في مكتبة داغ همرشولد	جديد	300,0
استبدال أنابيب مياه النهر	جديد	811,7
التصميم المتعلق باستبدال مصابيح الإضاءة في قاعة الجمعية العامة	جديد	260,0
<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>2 906,7</b>		
<b>المجموع، المقر</b>		
<b>3 311,9</b>		
<b>مكتب الأمم المتحدة في جنيف</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
تحسين المرافق والبنى التحتية العامة		
تحديث مبنى "فيلا لوبوكاج" ومبنى "فيلا لابلوز"	جديد	566,3
سداد القرض المستدان من سويسرا للمبنى الدائم الجديد	متعدد السنوات	2 568,2
تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات		
تحديث جدار الحماية الأساسي	جديد	175,0
تقسيم شبكة الاتصال اللاسلكي حسب شرائح المستخدمين	جديد	105,0
صيانة البنية التحتية الموحدة للاتصالات	جديد	145,0
دمج برنامج Office 365/Teams مع نقاط النهاية اللازمة للتداول بالفيديو	جديد	125,0
تحسين تقنيات التداول بالفيديو وتوزيع الصوت في غرف الاجتماعات	جديد	265,0
<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>3 949,5</b>		

المبلغ المقترح	الفئة	المشروع
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
أعمال الصيانة الرئيسية للمرافق والبنى التحتية العامة		
100,0	متكرر	جمع المواد الخطرة والتخلص منها وفقا للأنظمة المعمول بها في البلد المضيف
525,0	متكرر	صيانة الطرق ومواقف السيارات ودراسة التداول الجديدة
400,0	متكرر	استبدال الأغشية المانعة للتشظي على النوافذ
<b>1 025,0</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>4 974,5</b>		<b>المجموع، مكتب الأمم المتحدة في جنيف</b>
<b>مكتب الأمم المتحدة في فيينا</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
تحسين المرافق والبنى التحتية العامة		
530,4	متكرر	أعمال تحسين المرافق والبنى التحتية العامة على أساس تقاسم التكاليف
<b>530,4</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
أعمال الصيانة الرئيسية للمرافق والبنى التحتية العامة		
657,1	متكرر	أعمال الصيانة الرئيسية للمرافق والبنى التحتية العامة على أساس تقاسم التكاليف
<b>657,1</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>1 187,5</b>		<b>المجموع، مكتب الأمم المتحدة في فيينا</b>
<b>مكتب الأمم المتحدة في نيروبي</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
تحسين المرافق والبنى التحتية العامة		
348,6	متعدد السنوات	تحسينات موقف السيارات والطرق
250,0	متكرر	تحسينات كهربائية من أجل تحقيق القدرة على الصمود فيما يتعلق باستمرارية تصريف الأعمال
167,0	جديد	الاستراتيجية المعنية بإدماج منظور الإعاقة
80,0	متعدد السنوات	إقامة فواصل في حيز المكاتب
تحسين البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات		
160,0	متكرر	تحسينات محدودة لمعدات تكنولوجيا المعلومات المتقدمة
<b>1 005,6</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
أعمال الصيانة الرئيسية للمرافق والبنى التحتية العامة		
50,0	جديد	إصلاحات كهربائية
أعمال الصيانة الرئيسية لمنشآت السلامة والأمن		
60,0	متكرر	صيانة منشآت الأمن والسلامة
<b>110,0</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>1 115,6</b>		<b>المجموع، مكتب الأمم المتحدة في نيروبي</b>



المبلغ المقترح	الفئة	المشروع
<b>اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
		تحسين المرافق والبنى التحتية العامة
245,0	متعدد السنوات	تحديث مصادد أمانة اللجنة
475,0	متعدد السنوات	تجديد المرافق السمعية البصرية
		تحسين منشآت السلامة والأمن
291,9	متعدد السنوات	مدخل جديد للزوار ومرفق للتفتيش الأمني في مركز الأمم المتحدة للمؤتمرات
<b>1 011,9</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
<b>1 011,9</b>		<b>المجموع، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ</b>
<b>اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي</b>		
<b>التعديلات والتحسينات</b>		
		تحسين المرافق والبنى التحتية العامة
200,0	جديد	إصلاحات هيكلية للمبنى الرئيسي للجنة
247,9	جديد	تجديد غرفة الاجتماعات سيلسو فورتادو (Celso Furtado)
52,8	جديد	أعمال هندسية لنظام إدارة المياه
45,0	جديد	تجديد دورات المياه العامة في مبنى مركز أمريكا اللاتينية للتوثيق الاقتصادي والاجتماعي
120,0	جديد	إدماج نظام إطفاء الحريق في المبنى الرئيسي بمركز أمريكا اللاتينية للتوثيق الاقتصادي والاجتماعي
		تحسين منشآت السلامة والأمن
38,2	جديد	التنفيذ التدريجي لعملية تحديث المرافق الخاصة بالأشخاص ذوي الإعاقة
<b>703,9</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>		
		أعمال الصيانة الرئيسية لمنشآت السلامة والأمن
145,0	جديد	صيانة نظم الأمن والسلامة
65,0	جديد	صيانة أجهزة وبرمجيات نظام مراقبة الدخول
<b>210,0</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
<b>913,9</b>		<b>المجموع، اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي</b>

المبلغ المقترح	الفترة	المشروع
		<b>اللجنة الاقتصادية لأفريقيا</b>
		<b>التعديلات والتحسينات</b>
		تحسين المرافق والبنى التحتية العامة
464,0	متعدد السنوات	استشاري للبرامج/مهندس معماري للمجمّع (المرحلة 4 من 5)
915,2	متعدد السنوات	المشروع التجريبي لاستراتيجيات الاستخدام المرن لأماكن العمل
		تحسين منشآت السلامة والأمن
79,5	متعدد السنوات	صيانة مختلف ضوابط السلامة والأمن المتعلقة بإمكانية الدخول
<b>1 458,7</b>		<b>المجموع الفرعي</b>
		<b>أعمال الصيانة الرئيسية</b>
<b>1 458,7</b>		<b>المجموع، اللجنة الاقتصادية لأفريقيا</b>
		<b>اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا</b>
		<b>التعديلات والتحسينات</b>
		تحسين منشآت السلامة والأمن
245,7	متكرر	تحسين المرافق الأمنية
<b>245,7</b>		<b>المجموع، اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا</b>
		<b>الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة</b>
3 000,0	متكرر	تحديث البنية التحتية للشبكة المؤسسية في المقر، والمكاتب الموجودة خارج المقر، واللجان الإقليمية.
1 341,5	متكرر	عقد الصيانة الموحد الحالي بالمقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية
900,0	متكرر	صيانة وتجديد برنامج جدار الحماية بالمقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية
<b>5 241,5</b>		<b>المجموع، الشبكة المؤسسية للأمم المتحدة</b>

## الجزء الثاني عشر السلامة والأمن

### الباب 34 السلامة والأمن

نفقات عام 2019	124 901 900 دولار
اعتمادات عام 2020	124 181 700 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	124 185 600 دولار
الموارد المقررة الأخرى المعتمدة لعام 2020	3 252 100 دولار
الموارد المقررة الأخرى لعام 2021 <sup>(1)</sup>	3 567 700 دولار
الموارد المقدره الخارجة عن الميزانية لعام 2020	12 447 300 دولار
الموارد المتوقعة الخارجة عن الميزانية لعام 2021	12 080 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) لا تعكس ما قرّره الجمعية العامة في قرارها 280/74 بشأن حساب دعم عمليات حفظ السلام.

ثاني عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 34 لعام 2021 ما قدره 124 185 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة صافية قدرها 3 900 دولار، أو نسبة أقل من 1 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2020، على النحو المشار إليه في تقرير الأمين العام (A/75/6 (Sect. 34)، الجدول 34-11). وترد في الجدول ثاني عشر-4 معلومات عن تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

ثاني عشر-2 ويشار في مقترح الميزانية إلى أن التغييرات في الموارد ناتجة عما يلي:

(أ) تعديلات فنية، تعكس زيادة قدرها 334 000 دولار في إطار الموارد المتصلة بالوظائف متعلقة بالمخصص السنوي المرصود لعشر وظائف ضباط أمن (الرتبة المحلية)، الذي وافقت عليه الجمعية العامة في قرارها 262/74، ونقصانا قدره 330 100 دولار في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف متعلقا بشطب الاحتياجات الأمنية غير المتكررة المرتبطة بتجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وكذلك باستبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، اللذين وافقت عليهما الجمعية العامة في البابين العاشر والثالث عشر على التوالي من قرارها 263/74؛

(ب) تغييرات في الموارد، في إطار الباب ذاته، على أساس عدم التأثير على التكلفة، بين البرنامجين الفرعيين 1 و 3 (المرجع نفسه، الفقرتان 34-76 و 34-77 والجدولان 34-16 (1) و 34-17 (1)).

ثاني عشر-3 وتبلغ الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل التي ستقوم بها إدارة شؤون السلامة والأمن لعام 2021 ما قدره 139 658 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير في الاحتياجات من الموارد مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2020 (المرجع نفسه، الجدول 21-34). ويبين الجدول 21-34 من مقترح الميزانية أن ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل توفر التمويل لما مجموعه 957 وظيفة في عام 2021، وهو العدد نفسه من الوظائف كما في عام 2020. وكما هو مبين في الملاحظة المتعلقة بالجدول 25-34 من مقترح الميزانية، يشمل مقترح الميزانية العادية للباب 34 حصة الأمانة العامة في تكاليف السلامة والأمن المشتركة التمويل وبوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية البالغة 24 472 900 دولار لعام 2020 وعام 2021.

#### الجدول ثاني عشر-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة	
<i>الميزانية العادية</i>		
1 039	1 و أ ع، 1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 6 ف-5، 16 ف-4، 15 ف-3، 6 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 307 خ أ، 512 م	المعتمد لعام 2020
(5)	5 م في إطار البرنامج الفرعي 1	إلغاء
-	رفع مستوى 3 وظائف من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 في إطار البرنامج الفرعي 1، ووظيفة واحدة من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 في إطار البرنامج الفرعي 3	إعادة تصنيف
2	1 ف-5 و 1 ف-3 في إطار البرنامج الفرعي 3	إنشاء
1 036	1 و أ ع، 1 أ ع م، 1 مد-2، 4 مد-1، 11 ف-5، 12 ف-4، 16 ف-3، 6 ف-1/2، 8 خ ع (ر ر)، 162 خ ع (ر أ)، 307 خ أ، 507 م	المقترح لعام 2021
<i>الموارد المقررة الأخرى</i>		
16	1 ف-5، 5 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ	المعتمد لعام 2020
16	1 ف-5، 5 ف-4، 3 ف-3، 2 خ ع (ر أ)، 3 خ أ	المتوقع لعام 2021
<i>الموارد الخارجة عن الميزانية</i>		
57	42 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 6 م	المقدر لعام 2020
54	39 خ ع (ر أ)، 9 خ أ، 6 م	المتوقع لعام 2021

#### تعليقات وتوصيات بشأن الوظائف

ثاني عشر-4 تبلغ موارد الميزانية العادية للوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 83 360 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة قدرها 311 300 دولار، أو 0,4 في المائة، مقارنة بالاعتماد المرصود لعام 2020. وستغطي الموارد المقترحة تكاليف 1 036 وظيفة (52 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا، و 477 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، و 507 وظائف في الرتبة المحلية)، مما يعكس نقصانا صافيا قدره 3 وظائف ناجما عما يلي:

(أ) الإلغاء المقترح لخمس وظائف ضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)؛

(ب) الرفع المقترح لرتبة 3 وظائف لرئيس دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأفريقيا من ف-4 إلى ف-5؛

(ج) الإنشاء المقترح لوظيفتين (رئيس قسم الأمن المادي (ف-5)، وموظف لشؤون الامتثال والرصد والتقييم (ف-3))، وإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة رئيس قسم الامتثال والرصد والتقييم من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5.

ويرد موجز تفصيلي للتغييرات المقترحة في الوظائف في إطار الباب 34 في المرفق الثالث من مقترح الميزانية.

ثاني عشر-5 يشار في مقترح الميزانية إلى أن التغييرات في الموارد تعكس التغييرات داخل الأبواب، على أساس عدم التأثير على التكلفة، بين البرنامجين الفرعيين 1 و 3، مع الإلغاء المقترح لخمس وظائف لضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا، الذي تقابله جزئياً زيادة في الاحتياجات المتعلقة بالرفع المقترح لرتبة ثلاث وظائف لرئيس دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا من ف-4 إلى ف-5. ويشار أيضاً إلى نقصان صاف ناتج عن ذلك قدره 242 500 دولار (بما في ذلك الزيادة في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف لخدمات المعلومات والتكنولوجيا) وزيادة مقابلة قدرها 242 500 دولار تتعلق بالإنشاء المقترح لوظيفة رئيس لقسم الأمن المادي (ف-5) ووظيفة موظف لشؤون الامتثال والرصد والتقييم (ف-3)، وكذلك إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة رئيس قسم الامتثال والرصد والتقييم من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 (المرجع نفسه، الفقرة 34-77). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المقترحات المتعلقة بالوظائف مترابطة في طبيعتها وتعكس التغييرات داخل الأبواب بين البرنامجين الفرعيين 1 و 3 على أساس عدم التأثير على التكلفة.

#### إلغاء

ثاني عشر-6 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الإلغاء المقترح لخمس وظائف لضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا يستند إلى استعراض وافٍ أجري في جميع مراكز العمل لتقييم نشر الوظائف الأمنية ومهامها على مستوى العمليات، وتضمن معلومات دقيقة وسرية عن العمليات واعتبارات ذات صلة. وأبلغت اللجنة بأن الاستعراض أخذ في الاعتبار مستويات المخاطر والتحسينات في التدابير والإجراءات المتعلقة بالأمن المادي، فضلاً عن جوانب أخرى لعمل مجمع الإسكوا ومحيطه. وتبرر أيضاً التغييرات التي أدخلت على تقييم المخاطر المتعلقة بالحراسة الشخصية للأمانة التنفيذية للإسكوا خفض عدد الموظفين، الذي لن يؤثر على العمليات الأمنية في اللجنة، في ظل المستويات الأمنية السائدة وعمليات الأمم المتحدة في الإسكوا وفي لبنان.

ثاني عشر-7 وإذ تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها الفقرة 75 من القرار 262/74، التي قررت بموجبها الجمعية العامة عدم إلغاء عشر وظائف لضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في بيروت وتطبيق معدل شواغر بنسبة 50 في المائة، فهي غير مقتنعة بالمبررات المقدمة، ومن ثم توصي بعدم إلغاء خمس وظائف لضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا.

## إعادة تصنيف

ثاني عشر-8 فيما يتعلق بالرفع المقترح لرتبة ثلاث وظائف لرئيس دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأفريقيا من ف-4 إلى ف-5، زُودت اللجنة الاستشارية بالمعلومات ذات الصلة، بما في ذلك معايير تحديد رتبة الوظائف المتصلة بالأمن والسلامة. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة بأن عملية رفع الرتبة المقترحة تعكس مسؤوليات الرؤساء، الذين كان يُتوقع لهم أن يؤديوا المهام بدرجة أعلى، حيث يتحملون المسؤولية المباشرة عن 139 و 97 و 78 ضابط أمن في الإسكوا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، على التوالي، والمسؤولية عن سلامة وأمن آلاف الموظفين والزوار سنويا.

ثاني عشر-9 وأُبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن إعادة التصنيف المقترحة لوظيفة رئيس قسم الامتثال والرصد والتقييم من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5 ستكفل تنفيذ السياسات وتوفير مستوى السلطة المطلوب لدى الرئيس من أجل رصد الامتثال على الصعيد الميداني واتخاذ إجراءات بشأن التوصيات الموجهة إلى المسؤولين المكلفين والمستشارين الكبار والرئيسيين والمعنيين بالأمن. وُزودت اللجنة بمعلومات بشأن الحاجة إلى تعزيز أنشطة القسم، بما في ذلك الدعم اللازم لرصد أنشطة الامتثال التي يضطلع بها نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

ثاني عشر-10 وتلاحظ اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بإعادة تصنيف الوظائف من الرتب العليا أن عدد الموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة الذين يحتاجون إلى إشراف لم يزد. وتلاحظ اللجنة أيضا أن المبررات المقدمة للتغييرات في الوظائف ذات طابع نوعي بالأساس وتتعلق بمفهوم مستوى السلطة. ولذلك، فإن اللجنة غير مقتنعة بوجود مبررات كافية وتوصي بعدم قبول الرفع المقترح لرتبة ثلاث وظائف لرئيس دائرة الأمن والسلامة في الإسكوا واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ واللجنة الاقتصادية لأفريقيا من ف-4 إلى ف-5، وإعادة التصنيف المقترحة لوظيفة رئيس قسم الامتثال والرصد والتقييم من الرتبة ف-4 إلى الرتبة ف-5.

## إنشاء

ثاني عشر-11 فيما يتعلق بالإنشاء المقترح لوظيفة رئيس قسم الأمن المادي (ف-5) وموظف الامتثال والرصد والتقييم (ف-3)، أُبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن هاتين الوظيفتين ستمكنان الإدارة من إنفاذ عملية تصميم إطار جديد لرصد الامتثال، بما يتماشى مع سياسة نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن المعتمدة في عام 2019، ومن الامتثال للتوصيات المتعلقة بالرقابة. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن المبررات المقدمة فيما يتعلق بالإنشاء المقترح لوظيفة رئيس قسم الأمن المادي (ف-5) وموظف الامتثال والرصد والتقييم (ف-3) لم توفر معلومات كمية ونوعية كافية. ولذلك تأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام مبررات إضافية إلى الجمعية العامة وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021.

ثاني عشر-12 ولدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن التوزيع الجغرافي في الإدارة، وهي تلاحظ التمثيل الجغرافي المحدود لملاك الموظفين، لا سيما في الفئة الفنية والفئات العليا. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تُبذل الجهود اللازمة لمعالجة حالة التمثيل العادل للدول الأعضاء، تمشيا مع الفقرة 3 من المادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، التي تنص على أهمية أن يراعى في اختيار الموظفين أكبر

ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي. وتتناول اللجنة الاستشارية المسألة المتصلة بالتمثيل الجغرافي للموظفين في الفصل الأول أعلاه.

#### الوظائف الشاغرة ومعدلات الشواغر

ثاني عشر-13 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن حتى 30 حزيران/يونيه 2020، كانت هناك 67 وظيفة شاغرة (2 ف-5، و 1 ف-4، و 4 ف-3، و 1 ف-2، و 1 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، و 18 من فئة الخدمات العامة (الرتبة الأخرى)، و 23 من الرتبة المحلية، و 17 من فئة الخدمات الأمنية)، منها وظيفة واحدة فقط (الرتبة المحلية) ظلت شاغرة أكثر من سنتين، واقتُرِح إلغاؤها.

ثاني عشر-14 وعند الاستفسار، تلقت اللجنة الاستشارية معلومات عن الوظائف المعتمدة ومتوسط معدلات الشواغر الفعلية لعام 2019 وللفترة الممتدة من كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه 2020، وكذلك معلومات عن الوظائف المقترحة ومعدلات الشواغر المدرجة في الميزانية لعام 2021 للباب 34 (انظر الجدول ثاني عشر-2).

#### الجدول ثاني عشر-2

#### عدد الوظائف ومعدلات الشواغر للفترة 2019-2021

2021		2020		2019		الفئة
معدل الشواغر المقترحة (بالنسبة المئوية)	الوظائف المقترحة	متوسط معدل الشواغر (كانون الثاني/يناير إلى حزيران/يونيه) (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	متوسط معدل الشواغر (بالنسبة المئوية)	الوظائف المعتمدة	
10,4	52	13,1	50	10,3	50	الفئة الفنية والفئات العليا
5,0	477	5,7	989	4,9	991	فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها

ثاني عشر-15 توصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها وتعليقاتها الواردة في الفقرات ثاني عشر-7 وثاني عشر-10 وثاني عشر-11 أعلاه. وينبغي تعديل الموارد غير المتصلة بالوظائف بناء على ذلك. وتناقش اللجنة الاستشارية بمزيد من الإسهاب في الفصل الأول أعلاه معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة.

#### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ثاني عشر-16 تبلغ الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف لعام 2021 ما قدره 40 825 100 دولار، مما يعكس نقصانا قدره 307 400 دولار، أو 0,7 في المائة، مقارنة بالاعتماد البالغ 41 132 500 دولار المرصود لعام 2020، ويتألف بالأساس من نقصان قدره 330 100 دولار يتعلق بشطب الاحتياجات الأمنية غير المتكررة المتصلة بتجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وباستبدال مباني المكاتب A إلى J في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وزيادة قدرها 22 700 دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف للمساهمة في خدمات المعلومات والتكنولوجيا المقدمة مركزيا من جانب مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (المرجع نفسه، الفقرة 34-77 (أ) '2' والجدول 34-18).

### مصروفات التشغيل العامة

ثاني عشر-17 يتضمن مقترح الميزانية مبلغا مخصصا لمصروفات التشغيل العامة قدره 1 776 800 دولار، منه مبلغ 1 387 700 دولار مقترح في إطار البرنامج الفرعي 1، خدمات الأمن والسلامة. وقد أشير في المعلومات التكميلية المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن ذلك المبلغ سيغطي تكاليف الاتصالات (305 900 دولار)؛ وتجهيز البيانات والتشغيل الآلي للمكاتب (12 200 دولار)؛ وإيجار وصيانة أماكن العمل في مواقع مختلفة (83 000 دولار)؛ واستئجار وصيانة الأثاث ومعدات المكاتب (89 100 دولار)؛ وخدمات متنوعة، مثل توفير خدمات الإيجار للخيام وأجهزة التصوير بالأشعة السينية، واستصدار تراخيص المسدسات، وتوفير الخدمات البيطرية والإيواء للكلاب (809 500 دولار)؛ وصيانة معدات النقل والمرافق الأخرى (88 000 دولار). وأشير أيضا إلى أن النفقات المتكبدة حتى 31 أيار/مايو 2020 بلغت 481 600 دولار تحت بند مصروفات التشغيل العامة، وأن الاعتماد المرصود لعام 2020 بلغ 1 776 800 دولار تحت هذا البند من الميزانية. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة بأن الإدارة قلصت نفقاتها غير المتصلة بالوظائف بناءً على حالة السيولة النقدية في الميزانية العادية، وأن النقص في الإنفاق كان نتيجة لتأجيل عدة أنواع من النفقات، بما في ذلك إرجاء المدفوعات إلى النصف الثاني من عام 2020، وتأجيل كل من الاحتياجات المتعلقة بالاتصالات وعملية استبدال المعدات (انظر أيضا الفقرة ثاني عشر-27 أدناه). وبعد أخذ اتجاه الإنفاق والتكاليف لعام 2021 في الاعتبار، لم تقتنع اللجنة الاستشارية بأن الموارد المقترحة لعام 2021 تعكس بدقة احتياجات الإدارة من مصروفات التشغيل العامة. ولذلك توصي اللجنة بخفض الاحتياجات المقترحة تحت بند مصروفات التشغيل العامة بمبلغ 50 000 دولار.

### سفر الموظفين

ثاني عشر-18 زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات إضافية عن سفر الموظفين في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، وتلاحظ أن النفقات في السنة الحالية، حتى حزيران/يونيه 2020، بلغت 1 037 000 دولار، من أصل اعتماد قدره 5 487 300 دولار. والمبلغ المقترح لسفر الموظفين لعام 2021 في إطار الأنشطة المشتركة التمويل مماثل لمستوى الاعتماد المرصود لعام 2020 (5 487 300 دولار). وإذا تأخذ اللجنة الاستشارية في اعتبارها نمط الإنفاق، توصي بتخفيض الاحتياجات المتعلقة بالسفر في مهام رسمية للموظفين في إطار الأنشطة المشتركة التمويل لعام 2021 بنسبة 10 في المائة، أو 548 700 دولار. ويتضمن الفصل الأول أعلاه مزيدا من التعديلات والتوصيات المطروحة من جانب اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بسفر الموظفين.

### بوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية

ثاني عشر-19 جرت الإشارة في مقترح الميزانية إلى أن الموارد المقترحة لعام 2021، في إطار الأنشطة المشتركة التمويل، تشمل مبلغ 4 028 400 دولار لتغطية تكاليف بوليصة منظومة الأمم المتحدة للتأمين ضد الأعمال الكيدية، التي يبلغ نصيب الأمم المتحدة منها 572 000 دولار (المرجع نفسه، الجدولان 24-34 و 25-34). وعند الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بمعلومات عن تغطية البوليصة، وأبلغت بأن البوليصة الحالية ستنتهي في 31 كانون الأول/ديسمبر 2020 وتُطرح للتجديد، حيث يُتوقع توافر عقد جديد بحلول 1 كانون الثاني/يناير 2021. وأبلغت اللجنة أيضا بأن البوليصة ستُجدد لمدة سنتين أو ثلاث سنوات وأن وحدة إدارة المخاطر ستسعى إلى إبقاء القسط على نفس المستوى الذي كان عليه في عام 2020، إلا أن السيطرة



على مستويات الأقساط أمر صعب بالنظر إلى العوامل الداخلية (عدد الموظفين، وتاريخ الخسائر) والخارجية (ظروف السوق، ودرجة تقبل المخاطر، وعدد شركات التأمين الراغبة في توفير التغطية) على حد سواء التي قد تؤثر على مستويات الأقساط النهائية عند التجديد. وأبلغت اللجنة بتخصيص مبلغ 4 028 400 دولار لعام 2021 على أساس المبلغ المعتمد لعام 2020.

ثاني عشر-20 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضا بأن النسب المئوية لتقاسم التكاليف في إطار ترتيب تقاسم التكاليف الذي ينطبق على جميع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها في الميدان استندت إلى بيانات التعداد في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018، التي كانت أحدث بيانات متاحة. وتعلق اللجنة بشكل أكثر استفاضة على مسألة تعزيز إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء، بما في ذلك بتوفير إحصاءات أحدث في قاعدة بيانات مكتملة الفعالية تشمل جميع الموظفين من أجل كفالة دقة مقترحات الميزانية في الباب 31، الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل، أعلاه.

ثاني عشر-21 وزودت اللجنة الاستشارية بالجدول ثاني عشر-3، الذي يبين تفاصيل مجموع النفقات الفعلية لحصة الأمانة العامة (باستثناء بعثات حفظ السلام والبعثات السياسية الخاصة التي قُيدت تكاليفها في ميزانية كل منها) للأعوام 2018 و 2019 و 2020. وبالنسبة إلى عام 2021، حُصص مبلغ 572 000 دولار لحصة الأمانة العامة على أساس المبلغ المعتمد لعام 2020.

الجدول ثاني عشر-3

### حصة الأمانة العامة في قسط بوليصه التأمين ضد الأفعال الكيدية، 2018-2021

(بدولارات الولايات المتحدة)

السنة	التكلفة
2018	501 332
2019	507 661
2020	450 443
2021	572 000

ثاني عشر-22 إذ تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الأمين العام يشير إلى أن تكلفة عام 2021 البالغة 4 028 400 دولار، فيما يمثل زيادة حصة الأمم المتحدة بما قدره 121 567 دولارا عن مستوى عام 2020، تستند إلى مبلغ 3 996 107 دولارات الذي اعتمده الجمعية العامة لعام 2020 (القرار 262/74، الفقرة 76)، فهي ليست مقتنعة تماما بزيادة حصة الأمم المتحدة، ولا بالزيادة الإجمالية عن المستوى الذي أقرته الجمعية العامة في عام 2020، وتوصي بتثبيت تكلفة حصة الأمم المتحدة في بوليصه التأمين ضد الأفعال الكيدية لعام 2021 عند مستوى عام 2019 بمبلغ 507 661 دولارا، مما يستتبع تخفيض المبلغ الإجمالي. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام توضيحا بشأن المقترح المتعلق ببوليصه التأمين ضد الأفعال الكيدية إلى الجمعية العامة وقت نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021.

ثاني عشر-23 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترحات الأمين العام بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف، رهنا بتوصياتها وتعليقاتها الواردة في الفقرات ثاني عشر-15 وثاني عشر-17 وثاني عشر-18 وثاني عشر-22 والفصل الأول أعلاه.

#### مسائل أخرى

##### وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة

ثاني عشر-24 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة قدمت في عام 2019 تدريباً على معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة والقدرة على الصمود في مواجهته، بوصفه مجال خبرة محدد ضمن الاستجابة النفسية الاجتماعية، إلى 207 6 من موظفي منظومة الأمم المتحدة في جميع أنحاء العالم، وأن ولاية الوحدة تتجاوز الأمانة العامة لتشمل جميع وكالات منظومة الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في جميع مراكز العمل في جميع أنحاء العالم. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن إدارة شؤون السلامة والأمن أجرت في عام 2020 دراسة استقصائية لتحديد أثر الإجهاد على موظفيها. وأشار الاستعراض الأولي إلى أن الأثر كان كبيراً، حيث تضطلع الوحدة بدور حاسم في تصميم وتنفيذ الاستراتيجيات الرامية إلى كفالة رفاة موظفي الإدارة.

##### أثر جائحة مرض فيروس كورونا وحالة السيولة النقدية

ثاني عشر-25 تحيط اللجنة الاستشارية علماً بدور إدارة شؤون السلامة والأمن في توفير خدمات الأمن والسلامة الحيوية في وقت يتسم بقدر كبير من عدم اليقين والاضطراب. ولدى الاستفسار، زودت اللجنة بمعلومات عن أثر جائحة كوفيد-19، منها معلومات عن القيود التي تحد من قدرة قيادة الإدارة على ضمان الامتثال والرقابة والاتساق فيما يتعلق بالسلامة والأمن، وكذلك عن توقع تزايد الوجود الأمني والاستجابة المعجلة في بعض مراكز العمل المعقدة بسبب الاضطرابات المدنية المتزايدة والأزمة الإنسانية والصحية. وفيما يتعلق بالبرنامج الفرعي 3، فقد تأثرت شعبة الدعم العملي المتخصص بكوفيد-19 بسبب تعليق جميع الدورات التدريبية القائمة على الحضور الشخصي، مما أدى إلى انخفاض عدد أفراد الأمن الذين يحصلون على المؤهلات اللازمة؛ ولم تتمكن وحدة الأمن المادي من إجراء التقييمات المتعلقة بالأمن المادي على أرض الواقع؛ كما لم تتمكن وحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة من إجراء التدريبات الإقليمية الصادر بها تكليف.

ثاني عشر-26 وأبلغت اللجنة الاستشارية أيضاً بأن إدارة شؤون السلامة والأمن تتوقع زيادة الطلب على خدماتها، لا سيما في البلدان ذات النظم الصحية الضعيفة والفئات السكانية المعرضة للخطر، وكذلك في البلدان التي تواجه بالفعل أزمات إنسانية. ونظراً للبيئة الأمنية الدينامية، كان على الإدارة أن تعيد ترتيب أولويات الموارد باستمرار لضمان تلبيةها لطلبات العمليات المتزايدة المطلوبة للتخفيف من التهديدات ومن المخاطر الأمنية. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن الإدارة سيتعين عليها، فيما يتعلق بتنفيذ الولاية، أن تكتف أنشطتها ودعمها من أجل العودة إلى مستويات ما قبل كوفيد-19.

ثاني عشر-27 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن التدابير التي اتخذتها إدارة شؤون السلامة والأمن للتخفيف من الآثار السلبية للتحديات المتعلقة بالسيولة النقدية شملت تكيف خطط العمل والنفقات على أساس توافر النقدية للتقليل إلى أدنى حد من الأثر على تنفيذ الولايات؛ وتقليص النفقات غير المتعلقة

بالوظائف (انظر الفقرة ثاني عشر-17 أعلاه)؛ وتأجيل النفقات والمدفوعات الموجهة إلى مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات فيما يتعلق بخدمات الاستضافة والحوسبة الشخصية، والاتصالات، والهواتف الخلوية، والخدمات اللاسلكية في إطار الخدمات التعاقدية، إلى النصف الثاني من عام 2020؛ وتأجيل النفقات تحت بند مصروفات التشغيل العامة؛ وتأجيل استبدال المعدات، مثل أجهزة الكمبيوتر المحمولة إلى ما يتجاوز دورة العمر النافع المعتادة، وتحديث معدات الصوت والفيديو الخاصة بغرفة التحكم. وعلاوة على ذلك، بسبب تأثير كوفيد-19، أُرجئت جميع دورات منح شهادات التدريب، مثل الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق واستخدام الأسلحة النارية، إلى الجزء الأخير من عام 2020.

الجدول ثاني عشر-4

الباب 34، السلامة والأمن: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفرق	المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى <sup>(أ)</sup>				الميزانية العادية				
	الفرق				الفرق				الفرق				نقغات عام				
	2021	2020	2019	2020	2021	2020	2019	2020	2021	2020	2019	2021	2020	2019	2020	2019	
الوظائف	123,8	92 430,7	92 306,9	87 779,8	(395,1)	6 412,2	6 807,3	6 262,5	207,6	2 658,0	2 450,4	2 649,0	311,3	83 360,5	38 800,7	83 049,2	78 868,3
تكاليف الموظفين الأخرى	108,0	8 585,6	8 477,6	13 803,8	-	2 786,6	2 786,6	3 846,2	108,0	275,4	167,4	(0,8)	-	5 523,6	2 609,7	5 523,6	9 958,4
الخبراء الاستشاريون	-	217,7	217,7	160,8	-	150,5	150,5	79,9	-	-	-	-	-	67,2	26,3	67,2	80,9
سفر الموظفين	-	1 432,9	1 432,9	2 719,4	-	236,5	236,5	201,4	-	562,5	562,5	512,0	-	633,9	476,8	633,9	2 006,0
الخدمات التعاقدية	50,6	2 264,8	2 214,2	1 540,7	27,9	954,2	926,3	700,2	-	44,1	44,1	37,6	22,7	1 266,5	250,7	1 243,8	802,9
مصروفات التشغيل العامة	(3,6)	2 684,9	2,688,5	3 425,0	-	885,8	885,8	1 168,4	(3,6)	22,3	25,9	21,5	-	1 776,8	982,6	1 776,8	2 235,1
اللوازم والمواد	-	1 482,1	1 482,1	1 122,6	-	504,6	504,6	444,3	-	-	-	-	-	977,5	363,6	977,5	678,3
الأثاث والمعدات	3,6	917,2	913,6	790,3	-	149,6	149,6	302,0	3,6	5,4	1,8	2,6	-	762,2	110,9	762,2	485,7
تحسين أماكن العمل	-	-	-	99,3	-	-	-	90,2	-	-	-	-	-	-	0,1	-	9,1
الزمالات والمنح والمساهمات	(330,1)	29 817,4	30 147,5	29 777,2	-	-	-	0,1	-	-	-	-	(330,1)	29 817,4	1 416,3	30 147,5	29 777,1
<b>المجموع</b>	<b>(47,7)</b>	<b>139 833,4</b>	<b>139 881,1</b>	<b>141 218,9</b>	<b>(367,2)</b>	<b>12 080,1</b>	<b>12 447,3</b>	<b>13 095,2</b>	<b>315,6</b>	<b>3 567,7</b>	<b>3 252,1</b>	<b>3 221,9</b>	<b>3,9</b>	<b>124 185,6</b>	<b>45 037,8</b>	<b>124 181,7</b>	<b>124 901,9</b>

(أ) تمتد فترة الميزانية للموارد المقررة الأخرى، التي تقدم في إطار حساب الدعم، من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه.

## الجدول ثاني عشر-5

## الباب 34، السلامة والأمن: تطور الأنشطة المشتركة التمويل حسب وجه الإنفاق

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

		نفقات عام 2020		نفقات عام (كانون الثاني/يناير - حزيران/يونيه) 2019		
الفرق	إعادة تقدير التكاليف	اعتمادات عام 2020	تقديرات عام 2021 (قبل)	2019	حزيران/يونيه	
-	106 748,5	106 748,5		51 197,6	105 043,4	الوظائف
-	5 260,9	5 260,9		2 280,4	4 469,2	تكاليف الموظفين الأخرى
-	61,7	61,7		69,0	96,8	الخبراء الاستشاريون
-	5 487,3	5 487,3		1 037,0	5 413,7	سفر الموظفين
3,0	3 244,6	3 241,6		424,6	10 705,1	الخدمات التعاقدية
89,5	9 052,7	8 963,2		5 072,0	11 291,5	مصرفوات التشغيل العامة
(50,8)	3 130,1	3 180,9		213,3	974,5	اللوازم والمواد
(41,7)	1 124,6	1 166,3		620,2	2 810,2	الأثاث والمعدات
-	-	-		-	26,2	تحسين أماكن العمل
-	5 547,7	5 547,7		2 682,1	2 392,1	الزمرات والمنح والمساهمات
-	-	-		(41,1)	0,5	الفئات الأخرى
-	<b>139 658,1</b>	<b>139 658,1</b>		<b>63 555,1</b>	<b>143 223,2</b>	<b>المجموع</b>

## الجزء الثالث عشر حساب الأمم المتحدة للتنمية

### الباب 35 حساب الأمم المتحدة للتنمية

نفقات عام 2019	14 199 400 دولار
اعتمادات عام 2020	14 199 400 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	14 199 400 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ثالث عشر-1 تبلغ موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للباب 35 لعام 2021 ما قدره 14 199 400 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهي بمستوى مماثل لاعتمادات عام 2020، حسب ما يرد في تقرير الأمين العام (A/75/6 (Sect. 35)، الجدول 35-1). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن حساب التنمية لم يخضع لإعادة تقدير التكاليف في الماضي إلا مرة واحدة (انظر الفقرات ثالث عشر-5 إلى ثالث عشر-8). وقد زُودت اللجنة، بناء على طلبها، ببيانات تاريخية عن الموارد المقدمة إلى الحساب وحصصة الحساب في كل من الميزانيات البرنامجية الإجمالية، على النحو المبين في الجدول ثالث عشر-1. ويرد في الجدول حادي عشر-3 موجز لتطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل.

الجدول ثالث عشر-1

الموارد المقدمة إلى حساب التنمية وحصصة الحساب في الميزانيات البرنامجية الإجمالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

السنة	القرار/القرارات	مجموع اعتمادات الميزانية البرنامجية	اعتمادات حساب التنمية	النسبة المئوية
1999-1998	221/52	2 532 331,2	13 065,0	0,52
2001-2000	250/54 ألف جيم	2 535 689,2	13 065,0	0,52
2003-2002	254/56 ألف	2 625 178,7	13 065,0	0,50
2005-2004	271/58 ألف إلى جيم	3 160 860,3	13 065,0	0,41
2007-2006	246/60 و 247/60 و 252/61 و 235/62	4 188 772,4	21 551,9	0,51
2009-2008	236/62 و 238/62 و 242/64 ألف وباء	4 799 914,5	26 151,3	0,54
2011-2010	244/64 ألف و 243/64	5 156 029,1	23 651,3	0,46
2013-2012	248/66 ألف إلى جيم و 246/66	5 152 299,6	29 243,2	0,57
2015-2014	248/68 ألف إلى جيم	5 530 349,8	28 398,8	0,51
2017-2016	249/70 ألف إلى جيم	5 401 794,4	28 398,8	0,53
2019-2018	263/72 ألف إلى جيم	5 396 907,3	28 398,8	0,53

السنة	القرار/القرارات	مجموع اعتمادات الميزانية البرنامجية	اعتمادات حساب التنمية	النسبة المئوية
2020	264/74 ألف إلى جيم	3 073 830,5	14 199,4	0,46
2021	مقترحة في A/75/6 (Sect. 35)	3 036 585,6	14 199,4	0,47
	المجموع		266 452,9	

## تمويل حساب التنمية

ثالث عشر-2 قررت الجمعية العامة في قرارها 15/54 أن الوفورات التي تتحقق نتيجة لتدابير الكفاءة يمكن تحديدها في سياق التقارير المتعلقة بأداء الميزانية وينبغي نقلها إلى باب حساب التنمية بموافقة مسيقة من الجمعية العامة. ولدى الاستفسار، زودت اللجنة الاستشارية بالجدول ثالث عشر-4 الذي يشير إلى أن الجمعية العامة قد قدمت، حسب تقديرها، موارد إضافية للحساب، متكررة وغير متكررة على حد سواء. ولدى الاستفسار مرة أخرى، أبلغت اللجنة بأن الجمعية العامة قررت، في قرارها 235/62 ألف و 242/64 ألف، أن يزيد المبلغ المخصص في إطار الباب 34، حساب التنمية، بمقدار 5 ملايين دولار و 7,5 ملايين دولار، على التوالي، لفترتي السنتين 2006-2007 و 2008-2009، على التوالي. وفي كلتا الحالتين، كانت الزيادة غير متكررة وبالتالي لم يُبقَ عليها في خط الأساس للحساب.

ثالث عشر-3 ومنذ فترة السنتين 2014-2015، ظلت الموارد المعتمدة لحساب التنمية دون تغيير، وانخفضت حصة الموارد المقدمة للحساب كنسبة مئوية من اعتمادات الميزانية البرنامجية الإجمالية من 0,57 في المائة في فترة السنتين 2012-2013 إلى 0,46 في المائة في عام 2020. وكما هو مبين في تصدير ومقدمة الميزانية البرنامجية المقترحة، ثمة عوامل إضافية ستؤدي إلى زيادة الاحتياجات الإجمالية من الموارد لعام 2021، مما يخفض أكثر النسبة المئوية لحصة الحساب من الميزانية البرنامجية الإجمالية ((A/75/6 (Introduction)، الفقرات 66 إلى 75)). وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن الحفاظ على نفس المستوى من الموارد منذ الفترة 2014-2015 قد أدى فعليا إلى انخفاض الموارد المعتمدة لحساب التنمية بالقيمة الحقيقية. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يتتبع ويحدد الوفورات الناتجة عن الإجراءات المتخذة لتعزيز الكفاءة التي ستنقل إلى الحساب وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل.

ثالث عشر-4 وريثما يتوافر مصدر أكثر استدامة للتمويل، توصي اللجنة الاستشارية بأن ترفع الجمعية العامة خط الأساس لحساب التنمية بمقدار مليون دولار، بدءا من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021.

## إعادة تقدير التكاليف

ثالث عشر-5 لدى الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أن حساب التنمية قد زاد منذ إنشائه في فترة السنتين 1998-1999 إلى فترة السنتين 2014-2015 بمقدار 15 333 800 دولار، من 13 065 000 دولار إلى 28 398 800 دولار. وقدر المبلغ النظري لإعادة تقدير التكاليف خلال الفترة نفسها بما قدره 3 349 700 دولار. ومنذ 2014-2015، ظل مستوى الحساب عند 14 199 400 دولار سنوياً، وكان المبلغ المقدر لإعادة تقدير التكاليف منذ ذلك الحين حتى عام 2021 هو 1 178 600 دولار. وكان المبلغ

المقدر لإعادة تقدير التكاليف للميزانية المقترحة لعام 2021 البالغة 14 199 400 دولار مبلغا إضافيا قدره 269 800 دولار.

ثالث عشر-6 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمين العام ذكر في تقريره عن حساب التنمية لعام 1998 (A/52/1009) أن يمكن تحقيق وفورات إضافية ناجمة عن إجراءات تعزيز الكفاءة تتراوح قيمتها بين 5 ملايين و 7 ملايين دولار خلال فترة السنتين 1998-1999، إذا وافقت الجمعية العامة على نقل تلك الموارد. وأشار أيضا إلى أن تحسين الإنتاجية في فترة السنتين 2001-2002 سيسفر عن مبلغ قدره حوالي 40 مليون دولار يمكن نقله إلى الأنشطة الإنمائية. وكان من المقرر في ذلك الوقت أن تستمر عملية تحويل المبالغ إلى الحساب في كل فترة سنتين إلى أن تحدد الدول الأعضاء المستوى النهائي للحساب. ومع أخذ الاحتمالات المذكورة أعلاه بعين الاعتبار، أعربت اللجنة عن رأي مفاده أنه لا ينبغي إعادة تقدير تكاليف قاعدة مواصلة الاعتماد المرصود في إطار الحساب (A/53/7/Add.1، الفقرة 9).

ثالث عشر-7 وقررت الجمعية العامة، في قرارها 246/60، إعادة تقدير تكاليف قاعدة مواصلة الاعتماد المرصود لحساب التنمية لفترة السنتين 2006-2007. وناقشت الجمعية مسألة إعادة تقدير التكاليف مرة أخرى في دورتها الثانية والسنتين في سياق الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة 2008-2009، وقررت عدم إعادة تقدير تكاليف قاعدة مواصلة الاعتماد، وفي الفرع الثامن من قرارها 238/62، اعتمدت مبلغا إضافيا قدره 2,5 مليون دولار للحساب.

ثالث عشر-8 وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها لأن الحالة الراهنة لا تعكس قرار الجمعية العامة 12/52 بآء، الذي دعت فيه الجمعية العامة إلى تمويل حساب التنمية من الوفورات التي يتم تحقيقها من التخفيضات المحتملة في تكاليف الإدارة والتكاليف العامة الأخرى التي تتراكم على أساس سنوي وترفع مستوى قاعدة مواصلة الاعتماد المرصود للحساب، مما يعني عن إعادة تقدير التكاليف. ولذلك، توصي اللجنة بأن تعيد الجمعية العامة النظر في إعادة تقدير تكاليف الحساب للتخفيف من زيادة تخفيض موارده.

ثالث عشر-9 وتوصي اللجنة الاستشارية، إذ تأخذ في اعتبارها توصيتها الواردتين في الفقرتين ثالث عشر-4 وثالث عشر-8 أعلاه، بالموافقة على مقترح الأمين العام للباب 35.

#### المشاريع المقترحة لعام 2021

ثالث عشر-10 وفقا للميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021، ثمة 21 مشروعا مقترحا لعام 2021. وتتواءم أهداف أغلب المشاريع مع أكثر من هدف من أهداف التنمية المستدامة، كما يدعم عدد منها أهدافا محددة من أهداف التنمية المستدامة. وأشير إلى أن معظم المشاريع، وهي قائمة على الطلب، تشمل بلدانا ذات احتياجات خاصة، مثل أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، باعتبارها بلدانا مستهدفة ((A/75/6 (Sect. 35)، الفقرات 7-35 و 17-35 و 18-35). ويتضمن المرفق الأول للميزانية البرنامجية المقترحة وصفا للمشاريع المقترحة؛ ويعرض الشكلان 35-ثالثا و 35-رابعا المشاريع حسب المجموعة القطرية والمنطقة الجغرافية، على التوالي. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن عدد المشاريع الداعمة للبلدان ذات الاحتياجات الخاصة الواردة في هذين الشكلين مبدئي ويستند إلى المقترحات المتعلقة بـ 13 مشروعا كانت المعلومات المتعلقة بالبلدان المستفيدة منها متاحة وقت صياغة مقترح الميزانية. وستوضع قائمة المشاريع في صيغتها النهائية تلبية للاحتياجات والطلبات التي



أعربت عنها الدول الأعضاء متى أصبحت تلك المقترحات وثائق مشاريع مكتملة الأركان، بعد موافقة الجمعية العامة على الميزانية البرنامجية المقترحة. وأبلغت اللجنة أيضاً بأن تحويل دورة الميزانية إلى دورة سنوية يسمح بتلبية احتياجات الدول الأعضاء ومطالبها بسرعة أكبر. إلا أنه استتبع أيضاً لزوم قيام فريق حساب التنمية وإدارة البرامج في الكيانات المسؤولة عن التنفيذ بدورات واستعراضات سنوية.

ثالث عشر-11 وتأمل اللجنة الاستشارية أن يكفل الأمين العام الشفافية في اختيار البلدان والمشاريع وأن يواصل تعزيز جهود الاتصال بالبلدان ذات الاحتياجات الخاصة، بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك عن طريق التنسيق الوثيق مع مكتب الممثلة السامية لأقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية، ونظام المنسقين المقيمين، ومن خلال نشر المعلومات عن المشاريع للدول الأعضاء، من أجل السماح لها بصياغة طلباتها.

#### أنشطة التقييم

ثالث عشر-12 يشير الأمين العام في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 إلى أن نظام تقييم جديد قد وُضع لحساب التنمية في عام 2019. ويشمل النظام الجديد إطاراً للتقييم يبين وظيفة التقييم الجديدة، ومبادئ توجيهية لتقييم المشاريع تقدم الدعم في تصميم وإجراء عمليات تقييم عالية الجودة لدى انتهاء المشاريع (المرجع نفسه، الفقرة 35-19). وأبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن تقييمات المشاريع تقيّم مدى استدامة النتائج التي حققتها مشاريع الحساب. وستشكل الدروس المستفادة من تقييمات المشاريع هذه خيطاً مهماً من الأدلة للتقييمات والتقديرات على مستوى البرامج، التي ستسترشد بها برمجة الحساب في المستقبل. وستسترشد بها أيضاً الأعمال الأخرى ذات الصلة التي تضطلع بها الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، بما في ذلك فيما يتعلق بتحسين استدامة الأنشطة مستقبلاً.

ثالث عشر-13 وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك بأن نظراً لأن التقييمات الجارية على مستوى البرامج ستستهدف أيضاً التأثير في برمجة فرادى الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، يجري إطلاع الكيانات المسؤولة عن التنفيذ على الخطة المتعلقة بتلك التقييمات ونتائجها في الوقت المناسب للمساعدة على تجنب الازدواجية. وستدرج نتائج تلك العملية، وكذلك إنجازات مشاريع الشريحة العاشرة، في التقرير المرحلي الثاني عشر للأمين العام عن حساب التنمية، الذي سيقدم إلى الجمعية العامة. وسيجري الإبلاغ عن النتائج والمنجزات المستهدفة على أساس سنوي بعد الإغلاق الكامل للشريحة الثانية عشرة، التي ستُجز في عام 2023 (المرجع نفسه، الفقرات 35-19 إلى 35-21).

ثالث عشر-14 ويشار في الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 إلى أن التقارير المرحلية عن حساب التنمية المقدمة إلى الجمعية العامة تتضمن معلومات عن تنفيذ أحدث شريحة من شرائح المشاريع المنجزة (المرجع نفسه، الحاشية 1). وإلى أن بدأ اتباع دورات الميزانية السنوية في عام 2020، كانت الشرائح الجديدة للمشاريع تُطلق مرة كل سنتين. وبما أن مشاريع حساب التنمية تتفد على فترة أربع سنوات، فإن التقارير المرحلية عن الحساب ستقدم إلى الجمعية العامة على أساس سنوي ابتداءً من عام 2025. وقد أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى الاستفسار، بأن التقرير المرحلي المقبل عن الحساب سيصدر في أيار/مايو 2021. وتأمل اللجنة الاستشارية أن يُقدّم التقرير المرحلي في سياق نظر الجمعية العامة في الميزانية البرنامجية. وتأمل اللجنة أن يقدم الأمين العام إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير معلومات

شاملة عن حالة تنفيذ المشاريع على مدى السنوات السابقة، بما في ذلك الدروس المستفادة والتقييمات التي أجريت بشأن المشاريع التجريبية، إلى جانب إطار التقييم والمبادئ التوجيهية لتقييم المشاريع.

#### الكيانات المسؤولة عن التنفيذ

ثالث عشر-15 زُودت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بتوزيع الموارد على الكيانات المسؤولة عن التنفيذ، على نحو ما هو مبين في الجدول ثالث عشر-2.

#### الجدول ثالث عشر-2

#### توزيع موارد حساب التنمية على الكيانات المسؤولة عن التنفيذ

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الكيان	2020	2021
إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	2 049,4	3 593,0
اللجنة الاقتصادية لأفريقيا	1 450,0	1 273,0
اللجنة الاقتصادية لأوروبا	950,0	1 077,0
اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	2 720,0	1 273,0
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ	1 200,0	1 273,0
اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا	950,0	1 019,0
مؤئل الأمم المتحدة	550,0	1 077,0
مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	2 330,0	1 702,0
برنامج الأمم المتحدة للبيئة	1 100,0	1 077,0
مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة	900,0	524,0
التقييم على المستوى البرنامجي	311,4	
<b>المجموع</b>	<b>14 199,4</b>	<b>14 199,4</b>

ثالث عشر-16 وقد أثار مجلس مراجعي الحسابات شواغل في عدة تقارير بشأن أوجه القصور في إدارة الشركاء المنفذين. ولاحظ المجلس أيضا أن إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية هي مدير البرامج للمشاريع الممولة من حساب التنمية التي تنفذها 10 من هيئات الأمانة العامة، وهي بالتالي تدير مشاريع تنمية القدرات في مجالات تفقر فيها إلى خبرات محددة. ولا تزال اللجنة الاستشارية تشاطر مجلس مراجعي الحسابات قلقه إزاء إدارة الشركاء المنفذين، وتؤكد مرة أخرى ما تراه من ضرورة بذل مزيد من الجهود فيما يتعلق بكفاية الرصد والرقابة في مختلف الكيانات (A/74/528، الفقرة 22، و A/73/430، الفقرة 25).

#### مسائل أخرى

#### أثر جائحة مرض فيروس كورونا

ثالث عشر-17 عند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن ثمة وسائل بديلة، مثل الطرائق الإلكترونية، يجري استخدامها واستكشافها لتنفيذ نواتج المشاريع الجارية لحساب التنمية. ويجري النظر أيضا في السبل

الجديدة الممكنة لتقديم التدريب وغيره من المعارف التقنية لمساعدة الدول الأعضاء في المجالات التي تكون فيها الكيانات الاقتصادية والاجتماعية المنفّذة التابعة للحساب مكلفة بولاية تنمية القدرات (A/75/6 (Sect. 35)، الفقرات 25-35 إلى 29-35).

ثالث عشر-18 تحيط اللجنة الاستشارية علما بالجهود المبذولة لتطبيق وسائل بديلة لتنفيذ مشاريع حساب التنمية، وتأمل في بذل المزيد من الجهود لتحقيق أوجه كفاءة وضمان استمرارية المشاريع وكفاءة تنفيذها.

ثالث عشر-19 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن من غير المتوقع في المرحلة الحالية حدوث تأخيرات في تنفيذ المشاريع بسبب جائحة كوفيد-19، تتجاوز فترة التنفيذ العادية البالغة أربع سنوات. وفي أواخر آذار/مارس 2020، كان العمل جاريا على استعراض المشاريع الجارية من الشريحتين الحادية عشرة والثانية عشرة بالتشاور مع البلدان المستفيدة، من أجل تعديلها بحيث تدعم على أفضل وجه البلدان في استجاباتها للجائحة. وأبلغت اللجنة كذلك بأن الدول الأعضاء سنبُغ بالتعديلات التي سُنجرى على المشاريع في التقرير المرحلي الثاني عشر المتعلق بالحساب، الذي سيصدر في أيار/مايو 2021. وسُنجرى هذه التعديلات بالتشاور مع البلدان المستفيدة ومع الامتثال للأنظمة والقواعد ذات الصلة. وتأمل اللجنة الاستشارية أن تقدّم المعلومات المتعلقة بالتعديلات التي أُجريت على المشاريع بسبب جائحة كوفيد-19 في سياق المعلومات التي ستقدم إلى الجمعية العامة والمشار إليها في الفقرة ثالث عشر-14 أعلاه.

#### أثر حالة السيولة النقدية

ثالث عشر-20 أبلغت اللجنة الاستشارية، لدى استفسارها، بأن وظيفة واحدة (من أصل ثلاث وظائف) كانت شاغرة منذ آذار/مارس 2020 بسبب حالة السيولة النقدية للميزانية العادية. وكان لهذا المنصب أثر على حسن توقيت إدارة البرنامج إجمالاً وعمقها، مما أدى بالفعل إلى زيادة عبء العمل بسبب جائحة كوفيد-19. وأبلغت اللجنة، بناء على طلبها، بأن مشاريع حساب التنمية لم تتأثر تأثيراً مباشراً بحالة السيولة النقدية، وأن الأموال ما زالت تخصص للمشاريع بعد الموافقة على وثائق المشاريع وموافقة الجمعية العامة على الميزانية البرنامجية المقترحة.

ثالث عشر-21 وإذ تلاحظ اللجنة الاستشارية طبيعة حساب التنمية بوصفه حساباً خاصاً متعدد السنوات للأنشطة الإنمائية التكميلية، تؤيد استمرار إعفاء الحساب من التدابير التي يتخذها الأمين العام لمعالجة حالة السيولة النقدية.

## الجدول ثالث عشر-3

## الباب 35، حساب التنمية: تطور الموارد المالية الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع				الموارد الخارجة عن الميزانية				الموارد المقررة الأخرى				الميزانية العادية			
اعتمادات تقديرات الفرق				تقديرات الفرق				تقديرات الفرق				تقديرات الفرق			
عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020	عام 2020	عام 2021	عام 2021	عام 2020
(2020)	(2021)	(2021)	(2020)	(2020)	(2021)	(2021)	(2020)	(2020)	(2021)	(2021)	(2020)	(2020)	(2021)	(2021)	(2020)
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
72,2	568	495,8	566,7	-	-	-	-	-	-	-	-	72,2	568	381,6	495,8
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(828,7)	4 007,4	4 836,1	4 808,1	-	-	-	-	-	-	-	-	(828,7)	4 007,4	3 362,0	4 836,1
(260,5)	2 079,6	2 340,1	2 082,1	-	-	-	-	-	-	-	-	(260,5)	2 079,6	238,7	2 340,1
239,2	1 979,0	1 739,8	1 814,5	-	-	-	-	-	-	-	-	239,2	1 979,0	681,7	1 739,8
468,4	1 052,6	584,2	243,7	-	-	-	-	-	-	-	-	468,4	1 052,6	206,1	584,2
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	63,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63,3
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
309,4	4 512,8	4 203,4	4 621,1	-	-	-	-	-	-	-	-	309,4	4 512,8	960,3	4 203,4
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- 14 199,4	14 199,4	14 199,4	14 199,4	-	-	-	-	-	-	-	-	- 14 199,4	5 849,4	14 199,4	14 199,4

الجدول ثالث عشر-4  
تطور حساب التنمية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

حساب التنمية الميزانية البرنامجية حسب السنة أو فترة السنتين	التقديرات التي أعدتها الأمين العام الجمعية العامة	التغييرات التي أدخلتها الجمعية العامة وافقت عليه	المبلغ غير المتكرر الذي الاعتمادات السند التشريعي	المجموع الفرعي
(1999-1998) A/52/6/Rev.1/Add.2				
الميزانية البرنامجية المقترحة	13 065,0	-	القرار 221/52 ألف بشأن اعتمادات ميزانية لفترة السنتين 1999-1998	13 065,0
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>13 065,0</b>	<b>-</b>	<b>13 065,0</b>	
(2001-2000) A/54/6/Rev.1/Add.2				
الميزانية البرنامجية المقترحة	13 065,0	-	القرار 250/54 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2001-2000	13 065,0
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>13 065,0</b>	<b>-</b>	<b>13 065,0</b>	
(2003-2002) A/56/6/Add.2				
الميزانية البرنامجية المقترحة	13 065,0	-	القرار 254/56 ألف بشأن الاعتمادات لميزانية لفترة السنتين 2003-2002	13 065,0
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>13 065,0</b>	<b>-</b>	<b>13 065,0</b>	
(2005-2004) A/58/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	13 065,0	-	القرار 271/58 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2005-2004	13 065,0
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>13 065,0</b>	<b>-</b>	<b>13 065,0</b>	
(2007-2006) A/60/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	13 065,0	2 500,0	القرار 247/60 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2007-2006	20 565,0
أسعار الصرف ومعدلات التضخم وتساويات - أخرى	-	915,9	القرار 252/61: "تقرر أن تعتمد في إطار الباب 34، حساب التنمية، من الميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2007-2006 مبلغاً قدره 2,5 مليون دولار، كتدبير استثنائي فوري لمعالجة النقص في تحويل الموارد إلى الحساب منذ إنشائه"	986,9
		71,0	القرار 246/60: "تقرر إعادة تقدير حساب التنمية لفترة السنتين 2007-2006"	
			القرار 235/62 ألف: "أن يزيد المبلغ الوارد في إطار الباب 34، حساب التنمية، بمقدار 5 ملايين دولار"	
<b>المجموع الفرعي للفترة 2007-2006</b>	<b>13 065,0</b>	<b>3 415,9</b>	<b>21 551,9</b>	<b>5 071,0</b>

حساب التنمية الميزانية البرنامجية حسب السنة أو فترة السنتين	أعدتها الأمين العام الجمعية العامة	التغييرات التي أدخلتها المبلغ غير المتكرر الذي وافقت عليه الجمعية العامة	الاعتمادات	السند التشريعي
(2009–2008) A/62/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	16 480,9	2 170,4	7 500,0	26 151,3
القرار 237/62 ألف: بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2009–2008				
القرار 236/62: "تقرر أيضا خفض الموارد غير المتصلة بالوظائف بنسبة 2 في المائة، مع استثناء الموارد المخصصة لسفر الموظفين والخدمات التعاقدية ومصروفات التشغيل العامة"				
القرار 238/62: "تقرر اعتماد مبلغ إضافي قدره 2,5 مليون دولار لحساب التنمية"				
القرار 242/64 ألف: "أن يزيد المبلغ المخصص في إطار الباب 34 (حساب التنمية) بمقدار 7,5 ملايين دولار"				
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>16 480,9</b>	<b>2 170,4</b>	<b>7 500,0</b>	<b>26 151,3</b>
(2011–2010) A/64/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	18 651,3	5 000,0	–	23 651,3
القرار 244/64 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2011–2010				
القرار 243/64: "تقرر اعتماد مبلغ إضافي قدره 5 ملايين دولار لحساب التنمية"				
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>18 651,3</b>	<b>5 000,0</b>	<b>–</b>	<b>23 651,3</b>
(2013–2012) A/66/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	23 651,3	5 591,9	–	29 243,2
القرار 248/66 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2013–2012				
القرار 246/66: "تقرر خفض الموارد غير المتعلقة بالوظائف بمقدار 17 مليون دولار من دولارات الولايات المتحدة، باستثناء ما ورد في الجزأين الرابع والخامس من الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2013–2012" و "تقرر اعتماد مبلغ إضافي قدره 6 ملايين دولار لحساب التنمية"				
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>23 651,3</b>	<b>5 591,9</b>	<b>–</b>	<b>29 243,2</b>
(2015–2014) A/68/6/Add.1				
الميزانية البرنامجية المقترحة	28 398,8	–	–	28 398,8
القرار 248/68 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2015–2014				
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>28 398,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>28 398,8</b>
(2017–2016) A/70/6 (Sect. 35)				
الميزانية البرنامجية المقترحة	28 398,8	–	–	28 398,8
القرار 249/70 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2017–2016				
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>28 398,8</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>28 398,8</b>

حساب التنمية الميزانية البرنامجية حسب السنة أو فترة السنتين	التقديرات التي أعدتها الأمين العام الجمعية العامة	التغييرات التي أدخلتها المبلغ غير المتكرر الذي وافقت عليه الجمعية العامة الاعتمادات	السند التشريعي
(2019-2018) A/72/6 (Sect.35)			
الميزانية البرنامجية المقترحة	28 398,8	-	القرار 263/72 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2018-2019، والقرار 263/72 جيم بشأن تمويل الاعتمادات لعام 2018
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>28 398,8</b>	<b>-</b>	
(2020) A/74/6 (Sect. 35)			
الميزانية البرنامجية المقترحة	14 199,4	-	القرار 264/74 ألف بشأن اعتمادات الميزانية لعام 2020، والقرار 264/74 جيم بشأن تمويل الاعتمادات لعام 2020
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>14 199,4</b>	<b>-</b>	
(2021) A/75/6 (Sect. 35)			
الميزانية البرنامجية المقترحة	14 199,4	-	
<b>المجموع الفرعي</b>	<b>14 199,4</b>	<b>-</b>	
<b>المجموع</b>	<b>266 452,9</b>		

## الجزء الرابع عشر الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

### الباب 36 الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

#### الاحتياجات الإجمالية من الموارد

نفقات عام 2019	265 531 500 دولار
اعتمادات عام 2020	267 233 000 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	269 738 500 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

رابع عشر-1 بلغت موارد الميزانية العادية التي طلبها الأمين العام للبواب 36 لعام 2021 ما قدره 269 738 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يمثل زيادة بمقدار 2 505 500 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، وذلك نظرا لتسويات تكاليف الموظفين ((A/75/6 (Sect. 36)، الفقرة 36-3).

رابع عشر-2 ويشير الأمين العام، إلى أن مرتبات موظفي الأمم المتحدة والمكافآت المتصلة بها تخضع، طبقا لإجراءات الميزانية المتبعة في الأمم المتحدة، لمعدلات الاقتطاع الإلزامي الواردة في البند 3-3 من النظامين الأساسي والإداري لموظفي الأمم المتحدة. ولتيسير المقارنة مع برنامج العمل ومقترحات الميزانيات لكيانات منظومة الأمم المتحدة الأخرى، ترد في مختلف أبواب النفقات في الميزانية البرنامجية تكاليف الموظفين مخصوما منها الاقتطاعات الإلزامية من المرتبات. وبالتالي يُطلب الفرق بين إجمالي المكافآت وصافيتها ك مبلغ إجمالي في إطار هذا الباب (المرجع نفسه، الفقرة 1-36). وتُعدّ المبالغ المحتجزة في شكل اقتطاعات إلزامية من مرتبات الموظفين إيرادات للمنظمة. وبناء على ذلك، فإن المبلغ المطلوب في إطار الباب 36، وقدره 271 783 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مدرج أيضاً في باب الإيرادات 1، الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، على النحو المبين بالتفصيل أدناه.



## تقديرات الإيرادات

## باب الإيرادات 1

## الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين

نفقات عام 2019	267 523 758 دولار
موارد عام 2020	273 171 400 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	273 828 800 دولار

ب إ 1-1 يُقدَّر مجموع الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين لعام 2021 بقيمة 273 828 800 دولار، بما يشمل الآتي: (أ) المبلغ الإجمالي المطلوب في إطار الباب 36، الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين، بعد إعادة تقدير التكاليف (271 783 800 دولار)؛ (ب) ذلك الجزء من تقديرات النفقات الوارد في إطار باب الإيرادات 3، الخدمات المقدمة للجمهور، والمتعلق بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين (2 045 000 دولار). وجميع الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين التي لا يتم التصرف فيها على وجه آخر بموجب قرار محدد من الجمعية العامة تُقَيَّد لحساب صندوق معادلة الضرائب المنشأ بقرار الجمعية العامة 973 ألف (د-10)، على النحو المشار إليه في مقترح الميزانية. وتُقَيَّد لحساب الدول الأعضاء أرصدة في ذلك الصندوق حسب جدول الأرصدة المقررة للميزانية العادية المطبق في السنة المالية المعنية.

ب إ 2-1 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن الجمعية العامة قررت، في مقرها 472/48 باء، أنه على الأمين العام أن يضع منهجية منقحة لتقدير الاقتطاعات الإلزامية بالاقتطاعات مع صندوق معادلة الضرائب بالنسبة إلى الحسابات الخاصة لعمليات حفظ السلام، بالتشاور مع الدول الأعضاء المعنية، بغية ضمان تقدير المبالغ المطلوبة بدقة أكبر. وأشار الأمين العام في تقريره عن الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين وصندوق معادلة الضرائب (A/48/932) إلى أن المبدأين الأساسيين المتمثلين في المساواة بين موظفي الأمم المتحدة والمساواة بين الدول الأعضاء كانا ساريين في ذلك الوقت بنفس قدر ما كانا ساريين وقت إنشاء المنظمة. وقد أدى كل من آليتي الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين وصندوق معادلة الضرائب، إلى جانب نظام رد الضرائب التي تفرضها الدول الأعضاء على المكافآت التي تدفعها الأمم المتحدة، دوره على نحو فعال لتحقيق تلك المبادئ (المرجع نفسه، الفقرة 37).

ب إ 3-1 وقد زُودت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالجدول ب إ 1-1 الذي يوضح النفقات والإيرادات السنوية المتعلقة بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين للفترة الممتدة من عام 2015 إلى عام 2019 وتلك الخاصة بالأشهر الستة الأولى من عام 2020. واللجنة الاستشارية على ثقة من أنه سيتم تقديم معلومات مستكملة ومفصلة عن الإيرادات والنفقات في إطار باب الإيرادات 1 إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير.

الجدول ب 1-1

النفقات والإيرادات المتعلقة بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين للفترة الممتدة من عام 2015 إلى عام 2019 وتلك الخاصة بالنصف الأول من عام 2020

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

2020 <sup>(1)</sup>	2019	2018	2017	2016	
131 464,5	265 531,5	258 900,1	256 304,6	251 029,3	النفقات المتصلة بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين في إطار الباب 36
977,8	1 992,3	1 942,1	1 839,8	2 000,2	تقديرات النفقات المتصلة بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين في إطار باب الإيرادات 3
132 442,3	267 523,8	260 842,2	258 144,4	253 029,5	تقديرات الإيرادات المتصلة بالاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين في إطار باب الإيرادات 1

(أ) الأشهر الستة الأولى من عام 2020.

## باب الإيرادات 2 الإيرادات العامة

التقديرات المعتمدة لعام 2020 21 744 000 دولار

مقترح الأمين العام لعام 2021 19 265 100 دولار

ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بالمعدلات المنقحة لعام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

ب 1-2 تبلغ الإيرادات المقدرة في إطار باب الإيرادات 2 من الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021 (A/75/6 (Income sect. 2)) ما مقداره 19 265 100 دولار. وتتعلق الإيرادات المقدرة بالإيرادات الآتية من إيجار المباني (11 154 700 دولار)<sup>(1)</sup>، والمبالغ المستردة نظير الخدمات المقدمة للوكالات المتخصصة وغيرها (334 000 دولار)، ومبيعات المعدات المستعملة (103 300 دولار)، والمبالغ المستردة من نفقات السنوات السابقة (948 300 دولار)، ومساهمات الدول غير الأعضاء (126 200 دولار)، والتلفزيون والخدمات المماثلة (26 000 دولار)، وإيرادات متنوعة (6 538 600 دولار). وتعكس الإيرادات المقدرة انخفاضا قدره 2 478 900 دولار، أو 11,4 في المائة، مقارنة بتقديرات عام 2020، وهو ما يُعزى أساسا إلى الآتي: (أ) نقصان صاف قدره 1 141 200 دولار في إيرادات الإيجارات بسبب '1' نقصان الإيرادات في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (1 150 000 دولار) نتيجة التتقيح النزولي للإيجارات على أساس استعراض الإيجارات السائدة في السوق في عام 2019؛ '2' انخفاضات إضافية في الإيرادات في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (248 600 دولار)، بسبب الانتقال المؤقت لاثنتين من المستأجرين الخارجيين، وانخفاض المساحات بسبب أعمال التجديد التي تتم في إطار خطة المكتب الاستراتيجية لحفظ التراث، وانخفاضات إضافية في اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (2 000 دولار)، ويقابل ذلك جزئيا زيادات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

(1) تستند رسوم الإيجار، بصفة عامة، إلى قرار الجمعية العامة 213/41 (انظر أيضا A/41/49).

(700 125 دولار) بسبب تنقيح سعودي أجري للإيجارات، وبزيادة الإيرادات في كل من اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (700 58 دولار) والمقر (75 000 دولار)، بسبب زيادة المساحات القابلة للإيجار التي تقدّم للوكالات المتخصصة والكيانات الأخرى؛ (ب) نقصان قدره 600 36 دولار في التكاليف المستردة فيما يتصل بكل من '1' الخدمات المقدمة إلى الوكالات المتخصصة وغيرها في مكتب الأمم المتحدة في فيينا (700 26 دولار)، وذلك بسبب انخفاض التقديرات المتعلقة بالخدمات البريدية المقدمة إلى المنظمات المستفيدة استناداً إلى الأنماط التي شُهدت مؤخراً على صعيد الخدمات المقدمة؛ '2' والإيرادات في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا التي شهدت نقصاناً (9 900 دولار)، بسبب انخفاض التقديرات المتعلقة بخدمات استنساخ الوثائق والتدريب اللغوي، استناداً إلى الأنماط التي شُهدت مؤخراً على صعيد الخدمات المقدمة؛ (ج) نقصان قدره 105 700 دولار في بيع المعدات المستعملة نتيجة بيع المركبات والمعدات المستعملة في '1' المقر (ست مركبات مستعملة بمبلغ 29 000 دولار)؛ '2' واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (معدات تكنولوجيا المعلومات المستعملة، وأثاث، ومركبات، وآلات ثقيلة بمبلغ 56 300 دولار)؛ '3' واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ (معدات مستعملة بمبلغ 13 000 دولار)؛ '4' واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (أثاث مستعمل بمبلغ 5 000 دولار)؛ (د) نقصان بمقدار 414 700 دولار في إطار المبالغ المستردة من نفقات السنوات السابقة، استناداً إلى متوسط المبالغ المستردة فعلياً في عامي 2018 و 2019؛ (هـ) زيادة صافية قدرها 700 دولار في المساهمات المقدمة من الدول غير الأعضاء في الأمم المتحدة التي تشارك مع ذلك في أنشطة معينة للمنظمة وتساهم في نفقات هذه الأنشطة بالمعدلات التي تحددها الجمعية العامة وفقاً لأحكام المادة 160 من نظامها الداخلي وللبنود 3-9 من النظام المالي والقواعد المالية للأمم المتحدة؛ (و) نقصان بمقدار 781 400 دولار في إطار الإيرادات المتنوعة يُعزى أساساً إلى ما يلي: '1' انخفاض الحصة الصافية لعمليات حفظ السلام التي سُمِّول من حساب الدعم لتكاليف إقامة العدل (1 038 900 دولار)؛ '2' الوقف المتوقع لاسترداد المبالغ من مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع نتيجة للعملية الجارية لإعادة التفاوض على مذكرة التفاهم الشاملة المبرمة مع المكتب (34 500 دولار)؛ ويقابل ذلك جزئياً بأول دفعة لمقدم الإيجار (292 000 دولار) المحصلة من مؤسسة حاضرة الموسيقى في جنيف فيما يتصل بعقد الإيجار المبرم مع المؤسسة لمدة 90 عاماً والمشفوع بحقوق بناء تتعلق بفيلا وحديقة فوياننتين (انظر أيضاً A/74/452، الفقرة 112).

#### الإيرادات الآتية من إيجار المباني

ب إ 2-2 تبلغ الإيرادات المقدّر أن تتأتى من إيجار الأماكن في عام 2021 ما قيمته 11 154 700 دولار، مما يعكس نقصاناً بمقدار 1 141 200 دولار، أو بنسبة 9,3 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، وذلك على النحو المبين في الفقرة ب أ 1-2 (أ) أعلاه. وتتصل الإيرادات بإيجار أماكن العمل التابعة للأمم المتحدة في نيويورك وجنيف ونيروبي وأديس أبابا وبانكوك وسانتياغو. وبموجب أحكام الاتفاق المبرم مع حكومة النمسا، فإن الأمم المتحدة لا تتقاضى إيجاراً عن المساحة التي يشغلها مستأجرون آخرون في مبانيها في فيينا ((A/75/6(Income Sect. 2)، الفقرة ب إ 1-2).

ب إ 2-3 واللجنة الاستشارية على ثقة من أن المنظمة ستحقق الاستخدام الأمثل للحيز المكتبي متاح. واللجنة على ثقة كذلك من أن المعلومات المستكملة بشأن مذكرة التفاهم الجديدة المبرمة مع مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وأثرها المالي ستقدم إلى الجمعية العامة عند نظرها في هذا التقرير (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة ب إ 2-4).

### الفوائد المصرفية

ب إ 2-4 يشير الأمين العام إلى أنه لن يتحقق أي إيرادات من الفوائد على أرصدة الحسابات المصرفية للأمم المتحدة فيما يتعلق بالصندوق العام خلال عام 2021 بسبب حالة السيولة (A/74/6 Income sect. 2)، الفقرة ب إ 2-4). وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن إيرادات الاستثمار تشمل الفوائد على الحسابات المصرفية فضلاً عن الإيرادات المتأتية من الأنشطة الاستثمارية. وقد تم الحصول على إيرادات استثمار من أرصدة الصناديق في صندوق النقدية المشترك، التي تشكل أرصدة الحسابات المصرفية جزءاً منه. غير أنه لا توجد علاقة تناظر تام بين الحسابات المصرفية والصناديق المشاركة. وكانت حصة كل صندوق مشارك في إيرادات الاستثمار تستند إلى حصة الصندوق في موجودات الصندوق المشترك، على أساس يومي.

### مساهمات الدول غير الأعضاء والتبرعات الأخرى

ب إ 2-5 تبلغ الإيرادات المتوقعة من مساهمات الدول غير الأعضاء، وهي المتمثلة في دولة فلسطين والكرسي الرسولي، لعام 2021 ما مقداره 126 200 دولار، مما يمثل زيادة قدرها 700 دولار، أو 0,6 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020. ولدى الاستفسار، زُودت اللجنة الاستشارية بقائمة تبرعات إضافية قدمتها جهات من غير الدول الأعضاء، بما في ذلك المصادر الخاصة، ووكالات الأمم المتحدة، وبعض الدول الأعضاء، بمبلغ 3 515 742 دولاراً. وقد أُدرجت هذه التبرعات ضمن الإيرادات في البيان المالي في إطار الأداء المالي للسنة المدرج في تقارير مجلس مراجعي الحسابات عن التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة، المجلد الأول. وقد زُودت اللجنة، بناءً على طلبها، بقائمة تضم 105 صناديق استثمارية للإيرادات المذكورة أعلاه المتأتية من التبرعات في عام 2019. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيقدم هذه التفاصيل في مشاريع الميزانية المقبلة.

### التلفزيون والخدمات المماثلة

ب إ 2-6 تشمل الإيرادات الآتية من التلفزيون والخدمات المماثلة رسوم النشر التي تُفرض عند استخدام صور المكتبة الفوتوغرافية للأمم المتحدة في دراسات متخصصة مطبوعة تُنشر لأغراض تجارية، ورسوم الخدمات ورسوم الربع المفروضة على البحث في مجموعة مقاطع الفيديو والأفلام الخاصة بالأمم المتحدة وعرض تلك المقاطع والأفلام واستنساخها. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمم المتحدة تمتلك حقوق التأليف والنشر الخاصة بشعار أهداف التنمية المستدامة وأيقوناتها التي يمكن أن تستخدم لأغراض تجارية بإذن من المنظمة وبأن الأمم المتحدة لها أن ترخص لأخرين باستخدامها في حالات محددة مقابل عوائد تدفع لها، مما يدر للمنظمة دخلاً يُسجل كإيرادات متأتية من بيع منشورات الأمم المتحدة في إطار باب الإيرادات 3، الخدمات المقدمة للجمهور (انظر أيضاً A/74/7، الفقرة ب إ 2-6). وتشجع اللجنة الاستشارية الأمين العام على زيادة جهوده الرامية إلى تعظيم إيرادات الاستخدام التجاري لشعار وأيقونات أهداف التنمية المستدامة، وهي على ثقة من أنه سيعكس الإيرادات المتأتية من ذلك في باب الإيرادات ذي الصلة من الميزانية البرنامجية للأمم المتحدة.

## باب الإيرادات 3

الخدمات المقدمة للجمهور<sup>(2)</sup>

(بدولارات الولايات المتحدة)

مقترح الأمين العام لعام 2021	
19 239 500	إجمالي الإيرادات
19 394 800	إجمالي النفقات (بعد إعادة تقدير التكاليف)
(155 300)	صافي الإيرادات (العجز)
التقديرات المعتمدة لعام 2020	
18 947 200	إجمالي الإيرادات
18 271 900	إجمالي النفقات (بعد إعادة تقدير التكاليف)
675 300	صافي الإيرادات

ب إ 3-1 تبلغ الاحتياجات من الموارد لباب الإيرادات 3 ما مقداره 19 022 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 750 700 دولار، أو 4,1 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة الاحتياجات في إطار بيع منشورات الأمم المتحدة (900 474 دولار)؛ والخدمات المقدمة إلى الزوار (59 000 دولار)، وعمليات المرآب (60 800 دولار) وعمليات خدمات المطاعم (169 400 دولار)، وهو ما يقابل جزئياً بانخفاض في احتياجات إدارة بريد الأمم المتحدة (13 400 دولار). وترد معلومات عن تطور التقديرات الإجمالية حسب وجه الإنفاق ومصدر التمويل في الجدول ب إ 3-5.

ب إ 3-2 ويشير الأمين العام إلى أنه، مع أخذ إعادة تقدير التكاليف في الحسبان، يبلغ العجز الصافي المتوقع لعام 2021 ما مقداره 155 300 دولار، مما يعكس نقصاً قدره 830 600 دولار، مقارنة بالإيرادات الصافية المقدرة لعام 2020. ويعزو الأمين العام العجز الصافي إلى الانخفاضات المتوقعة في إطار العمليات المتصلة بالطابع البريدية وعمليات المرآب وعمليات خدمات المطاعم، التي تقابلها جزئياً الزيادات المتوقعة في إطار بيع منشورات الأمم المتحدة، والخدمات المقدمة للزوار، وخدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات، وبيع الهدايا وغير ذلك من العمليات التجارية (A/75/6 Income sect. 3)، الجداول ب إ 3-4، ب إ 3-8، ب إ 3-12، ب إ 3-16، ب إ 3-21، ب إ 3-23، ب إ 3-24، ب إ 3-27، ب إ 3-30). وترى اللجنة الاستشارية أن الخدمات المدرجة في إطار باب الإيرادات 3 تسهم إلى حد كبير في تعزيز صورة الأمم المتحدة ورسالتها اللتين تصلان إلى الجمهور. ولئن كانت اللجنة الاستشارية تقر بأن الأمم المتحدة ليست بالمنظمة الهادفة إلى توليد الإيرادات، وعلى الرغم من تأثير جائحة كوفيد-19 على توقعات عام 2021، فإنها ترى أن هناك فرصاً لجعل بعض الخدمات المقدمة في إطار هذا الباب إلى الجمهور و/أو الدول الأعضاء و/أو موظفي الأمم المتحدة، باستثناء عمليات المرآب، خدمات مكثفة ذاتياً. واللجنة على ثقة من أن الأمين العام سيخطط لجميع الأنشطة والنفقات بحكمة، بغية تحسين قدرة هذه الخدمات على توليد الإيرادات.

(2) باستثناء عمليات المرآب، تقدم الخدمات المدرجة تحت هذا الباب إلى الجمهور و/أو الدول الأعضاء و/أو موظفي الأمم المتحدة.

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد المتصلة بالوظائف

ب إ 3-3 تبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 في إطار باب الإيرادات 3 مبلغا قدره 8 904 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتماد عام 2020، وذلك للإئافاق على 65 وظيفة (13 وظيفة في الفئة الفنية والفئات العليا و 52 وظيفة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها) (المرجع نفسه، الجدول ب إ 3-7).

الجدول ب إ 3-1

#### الموارد من الموظفين

العدد	الرتبة
65	2 ف-5، 8 ف-4/ف-3، 3 ف-2/ف-1، 7 خ ع (ر ر)، 43 خ ع (ر أ)، 2 خ أ
65	2 ف-5، 8 ف-4/ف-3، 3 ف-2/ف-1، 7 خ ع (ر ر)، 43 خ ع (ر أ)، 2 خ أ

ب إ 3-4 وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية أنه في 30 حزيران/يونيه 2020، كان هناك ثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) شاغرة، بما في ذلك وظيفتان من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار بيع منشورات الأمم المتحدة في نيويورك، ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في إطار عمليات المرآب في نيويورك.

ب إ 3-5 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام المتعلق بالموارد المتصلة بالوظائف. وتناقش اللجنة بمزيد من الإسهاب مسألة معدلات الشواغر والوظائف الشاغرة في الفصل الأول من هذا التقرير.

### تعليقات وتوصيات بشأن الموارد غير المتصلة بالوظائف

ب إ 3-6 تبلغ الموارد غير المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما مقداره 10 118 100 دولار، مما يعكس زيادة صافية بمقدار 750 700 دولار، أو بنسبة 8,0 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، وهو ما يرجع إلى: (أ) الزيادة البالغة 727 100 دولار، أو 26,7 في المائة، في إطار الخدمات التعاقدية؛ (ب) الزيادة البالغة 40 000 دولار، أو 1,6 في المائة، في إطار مصروفات التشغيل العامة؛ (ج) الزيادة البالغة 7 600 دولار، أو 4,7 في المائة، في إطار الأثاث والمعدات؛ (د) الزيادة البالغة 3 300 دولار، أو 206,3 في المائة، في إطار الضيافة؛ (هـ) النقصان البالغ 19 100 دولار، أو 5,7 في المائة، في إطار اللوازم والمواد؛ (و) النقصان البالغ 5 300 دولار، أو 71,6 في المائة، في إطار الخبراء الاستشاريين؛ (ز) النقصان البالغ 2 700 دولار، أو 0,1 في المائة، في إطار تكاليف الموظفين الأخرى.

ب إ 3-7 وتشير المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية إلى أن معظم تقديرات الموارد التي تسهم في الزيادة في إطار الخدمات التعاقدية تتصل بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات، ولا سيما في إطار بيع منشورات الأمم المتحدة (308 500 دولار)، والخدمات المقدمة للزوار (55 500 دولار)، وخدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات (97 100 دولار)، وعمليات المرآب (22 300 دولار). وترى اللجنة الاستشارية أنه يمكن بذل مزيد من الجهود لتقليل الإنفاق على الترتيبات التعاقدية في إطار مختلف الخدمات المقدمة للجمهور. ولذلك، توصي اللجنة بإجراء تخفيض بنسبة 15 في المائة، أو بقيمة

109 100 دولار، للزيادة المقدّرة مع توزيعه بالتناسب على الخدمات التي تسهم في هذه الزيادة في الخدمات التعاقدية المقترحة لعام 2021. وتناقش اللجنة الاستشارية مسائل أخرى تتصل بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الجزء الثامن، الباب الفرعي 29 جيم أعلاه.

عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة

نفقات عام 2019	4 106 500 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	3 972 200 دولار
مقترح الأمين العام لعام 2021	3 958 800 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-8 تبلغ الاحتياجات من الموارد لإدارة بريد الأمم المتحدة 3 958 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس نقصانا قدره 13 400 دولار، أو 0,3 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، وذلك بسبب انخفاض الاحتياجات في إطار الموارد غير المتعلقة بالوظائف، على النحو المبين في الفقرة ب إ 3-10 أدناه.

ب إ 3-9 وتبلغ موارد الميزانية العادية المتصلة بالوظائف المقترحة لعام 2021 ما قدره 2 469 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مبلغ اعتماد عام 2020، وذلك لتغطية تكاليف استمرار 19 وظيفة (1 ف-5، 4 خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)، 14 خدمات عامة (الرتب الأخرى)). وتعكس الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف، بقيمة 1 489 100 دولار، نقصانا صافيا بمقدار 13 400 دولار، أو بنسبة 0,9 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، بسبب انخفاض الاحتياجات في إطار مصروفات التشغيل العامة نظرا لانخفاض تكاليف صيانات وتحديثات نظام MegaStamp (18 800 دولار)، وانخفاض تكاليف اللوازم والمواد بسبب انخفاض الاحتياجات المرتبطة بفواتير العملاء المتوقعة لعام 2021 (6 500 دولار)، ويقابل ذلك جزئيا بزيادة قدرها 11 900 دولار في إطار الخدمات التعاقدية.

ب إ 3-10 وتستند هذه التوقعات المتدنية إلى انخفاض نشاط المبيعات في عام 2019 والافتراضات التالية: (أ) استمرار التشغيل العادي في جميع محلات البيع بالتجزئة في المقر ووجود أعداد مماثلة من الزوار إلى الأمم المتحدة؛ (ب) حدوث زيادة طفيفة في معدلات بيع الطابع في الولايات المتحدة وأوروبا في عام 2021؛ (ج) استمرار مبيعات المنتجات إلى التجار والوكلاء الحاليين؛ (د) استمرار المشاركة والمبيعات في معارض الطابع العالمية في الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا. وقد زوّدت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، بالمعلومات الواردة في الجدول ب أ 3-2 بشأن إيرادات إدارة بريد الأمم المتحدة على مدى السنوات العشر الماضية.

الجدول ب إ 2-3

## الإيرادات المجمعة لإدارة بريد الأمم المتحدة، 2010-2019

(بدولارات الولايات المتحدة)

2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
2 816 872	3 161 231	4 077 896	4 270 586	4 831 247	4 823 276	6 210 717	4 956 846	5 963 096	6 436 926

ب إ 3-11 وُزِدَت اللجنة الاستشارية أيضا، بناء على طلبها، بمعلومات عن مبيعات المنفذ (طاولة البيع) والبوابة (الإنترنت) على مدى السنوات الثلاث الماضية، كما هو مبين في الجدول ب إ 3-3.

الجدول ب إ 3-3

## الإيرادات المجمعة لإدارة بريد الأمم المتحدة، 2017-2019

(بدولارات الولايات المتحدة)

2019	2018	2017	المكان
<b>مبيعات منفذ إدارة بريد الأمم المتحدة (طاولة البيع)</b>			
242 657	272 384	328 726	نيويورك
28 413	27 951	21 929	جنيف
33 501	33 861	39 253	فيينا
<b>304 571</b>	<b>334 197</b>	<b>389 908</b>	<b>المجموع</b>
<b>مبيعات بوابة إدارة بريد الأمم المتحدة (الإنترنت)</b>			
121 654	134 484	145 912	نيويورك
7 872	10 886	9 775	جنيف
82 637	104 898	114 308	فيينا
<b>212 163</b>	<b>250 268</b>	<b>269 995</b>	<b>المجموع</b>

ب إ 3-12 وتشجع اللجنة الاستشارية إدارة بريد الأمم المتحدة على زيادة قدرتها على توليد الإيرادات وتحقيق قدر أكبر من الاقتصاد في عملياتها من خلال الابتكار والإبداع. وتوصي اللجنة بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يجري استعراضا لإمكانات توليد الإيرادات عن طريق إدارة البريد وأن يقدم تقريرا عن ذلك في سياق مشروع الميزانية المقبل (انظر أيضا [A/72/7](#)، الفقرة ب إ 3-7؛ و [A/70/7](#)، الفقرة ب إ 3-5؛ و [A/68/7](#)، الفقرة ب إ 3-3).

ب إ 3-13 وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه كان من المتوقع أن ينفذ نظام الطابع البريدية في الربع الأول من عام 2020، وأن يظل نظام MegaStamp القديم يعمل بالتوازي مع النظام الجديد لفترة تصل إلى ستة أشهر ([A/74/7](#)، الفقرة ب إ 3-7). وفي الميزانية المقترحة، أشار الأمين العام إلى أنه بسبب جائحة كوفيد-19، قد لا يكون نظام الطابع البريدية جاهزا لبدء التشغيل الحي حتى أوائل عام 2021 ([A/75/6 \(Income sect. 3\)](#)، المرفق). وتثق اللجنة الاستشارية مجددا بأن الأمين العام سيدرج



في مشروع الميزانية المقبل معلومات مستكملة عن حالة تنفيذ النظام الجديد للطابع البريدية والمكاسب المتحققة، فضلا عن المعلومات المتعلقة بوقف تشغيل نظام MegaStamp القديم.

بيع منشورات الأمم المتحدة

نفقات عام 2019	5 003 100 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	5 365 200 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	5 840 100 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-14 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما قدره 5 840 100 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 474 900 دولار، أو 8,9 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، بما يشمل الآتي: (أ) موارد الميزانية للوظائف بمبلغ 2 848 500 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، وهو نفس مستوى عام 2020، للإنفاق على استمرار 21 وظيفة (1 ف-5، 2 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-2، 2 خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)، 14 خدمات عامة (الرتب الأخرى))؛ (ب) الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف بقيمة 2 991 600 دولار التي تعكس زيادة صافية بمقدار 474 900 دولار، أو بنسبة 18,9 في المائة، مقارنةً بعام 2020، نتيجةً للموارد الإضافية في إطار: '1' الخدمات التعاقدية بسبب زيادة الاحتياجات لاستضافة وصيانة المنصات الرقمية، وتكاليف التطوير المتصلة بترقية المنصات الرقمية، وتكاليف الإنجاز بسبب زيادة مبيعات المنشورات، وعمليات المكتبة بسبب الشروط التعاقدية والمتطلبات التنظيمية المحلية (407 200 دولار)؛ '2' مصروفات التشغيل العامة التي تعزى إلى زيادة تكلفة السلع المباعة والرسوم المصرفية والشحن لدعم زيادة الإيرادات (68 600 دولار)؛ '3' الأثاث والمعدات (700 دولار)، ويقابل ذلك جزئياً بنقصان قدره 1 600 دولار في إطار اللوازم والمواد.

ب إ 3-15 ويشير الأمين العام إلى أن الخطة المقترحة لعام 2021 ستظل تحقق جملة أمور منها التأكيد على إدماج برنامج النشر الإلكتروني إلى جانب استحداث وبيع مجموعة أكبر من المنشورات للجمهور العام؛ وتوسيع نطاق توزيع المنتجات الإلكترونية وزيادة تطوير قدرات الطباعة حسب الطلب؛ وإعداد منشورات مطبوعة جذابة لعامة الجمهور. واللجنة الاستشارية على ثقة من أن الأمين العام سيدرج في مشروع الميزانية المقبل معلومات إضافية عن التقدم المحرز في المجالات المذكورة أعلاه (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-11).

## الخدمات المقدمة إلى الزوار

نفقات عام 2019	4 974 600 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	5 724 800 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	5 783 800 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-16 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما قدره 5 783 800 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 59 000 دولار، أو 1,6 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، بما يشمل الآتي: (أ) موارد متصلة بالوظائف بمبلغ 2 096 100 دولار للإنفاق على استمرار 15 وظيفة (3 ف-3، 2 ف-2، 1 خدمات عامة (الرتبة الرئيسية)، 9 خدمات عامة (الرتب الأخرى))؛ (ب) الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 3 687 700 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 59 000 دولار، أو 1,6 في المائة، نتيجة جملة أمور منها: '1' زيادة تحت بند الضيافة (300 3 دولار) بسبب الاحتفال بالذكرى السنوية لإنشاء الأمم المتحدة ابتداء من حزيران/يونيه 2020 (يوم ميثاق الأمم المتحدة) إلى حزيران/يونيه 2021 والدورة الخامسة والسبعين للجمعية العامة؛ '2' زيادة في الخدمات التعاقدية (87 100 دولار) تعزى إلى زيادة الاحتياجات من المرشدين الموسمين الإضافيين غير المتفرغين في نيويورك لتلبية الطلب الموسمي، والمساهمات في الخدمات المركزية لتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك اتفاقات مستوى الخدمات وغير ذلك من الخدمات ذات الصلة في المقر ومكتب الأمم المتحدة في فيينا؛ '3' نقصان في إطار تكاليف الموظفين الأخرى (18 100 دولار)، بسبب انخفاض الاحتياجات المتصلة بتغطية مرتبات المرشدين السياحيين المتفرغين في المقر، وتقلبه بالكامل زيادة مقابلة في إطار الخدمات التعاقدية لتوظيف مرشدين موسمين إضافيين غير متفرغين (77 100 دولار)، وزيادة الاحتياجات في المقر ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، حيث تؤخذ في الحسبان الخبرة الفعلية على صعيد الإنفاق على مساعدي شؤون الإعلام (59 000 دولار)؛ '4' انخفاض في إطار مصروفات التشغيل العامة (4 700 دولار) بسبب انخفاض الاحتياجات من المعدات السمعية البصرية.

ب إ 3-17 وتؤكد اللجنة الاستشارية مرة أخرى أن الجولات المصحوبة بمرشدين تشكل جانبا هاما من جوانب تواصل المنظمة مع الجمهور العام. وتكرر اللجنة توصيتها بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء استعراض للخدمات الحالية المقدمة للزوار ومستويات ملاك الموظفين في جميع مراكز العمل الأربعة، وإمكانية إجراء جولات في عطلة نهاية الأسبوع، وللتعليقات الواردة من الزوار وغيرهم من الجهات المعنية، وأن يقدم تقريرا عن استنتاجاته، مع أخذ تأثير جائحة كوفيد-19 في الحسبان، في سياق مشروع الميزانية المقبل (المرجع نفسه، الفقرة ب إ 3-16).

## خدمات إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية المدرة للإيرادات

نفقات عام 2019	517 000 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	686 600 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	686 600 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-18 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما مقداره 686 600 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف، وهو نفس التقدير المعتمد لعام 2020.

## بيع الهدايا

ب إ 3-19 من المتوقع أن يظل صافي الإيرادات من بيع الهدايا في المقر في عام 2021 عند نفس المستوى الذي كان عليه في عام 2020 والبالغ 750 000 دولار (3) (Income sect. 6/75/A)، الجدول ب إ 3-23). ويشير مقترح الميزانية إلى أن محل بيع الهدايا تشغله جهة متعاقدة يُطلب منها تقديم نسبة مئوية من إجمالي المبيعات إلى الأمم المتحدة ودفع رسم عن المنافع العامة.

## عمليات المرآب

نفقات عام 2019	1 036 300 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	1 124 100 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	1 184 900 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-20 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما قدره 1 184 900 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 60 800 دولار، أو 5,4 في المائة، مقارنة بالتقديرات المعتمدة لعام 2020، بما يشمل الآتي: (أ) موارد الميزانية المقترحة المتصلة بالوظائف بمبلغ 796 000 دولار، وهو نفس مستوى عام 2020، للإنفاق على استمرار 6 وظائف (4 خدمات عامة (الرتب الأخرى)، 2 خدمات الأمن)؛ (ب) الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 388 900 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 60 800 دولار، أو 18,5 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، نتيجة موارد إضافية في إطار: '1' الخدمات التعاقدية المتصلة بالمساهمة المقدمة إلى مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات دعما لنظام Unite Park لتقديم الدعم التشغيلي والصيانة لنظام إدارة وقوف السيارات في المقر، وخدمات الدعم التي تم التعاقد على تعهدها من مصادر خارجية فيما يتعلق بتدبير شؤون إدارة المرآب في بانكوك (22 300 دولار)؛ '2' مصروفات التشغيل العامة في المقر فيما يتعلق بالإصلاحات والصيانات الإضافية لأماكن وقوف السيارات ومكاتب المرآب في مبنى معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث (46 000 دولار)، ويقابل

ذلك جزئياً نقصان قدره 5 300 دولار في إطار الخدمات الاستشارية ومبلغ 2 200 دولار في إطار اللوازم والمواد بسبب انخفاض الاحتياجات من اللوازم في بانكوك.

#### عمليات خدمات المطاعم

نفقات عام 2019	1 301 700 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	502 600 دولاراً
مقترح الأمين العام لعام 2021	672 000 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-21 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما قدره 672 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما يعكس زيادة قدرها 169 400 دولار، أو 33,7 في المائة، مقارنة باعتماد عام 2020، بما يشمل الآتي: (أ) موارد الميزانية المقترحة المتصلة بالوظائف بمبلغ 232 600 دولار، وهو نفس مستوى عام 2020، للإئفاق على استمرار وظيفة واحدة برتبة ف-4؛ (ب) الموارد المقترحة غير المتصلة بالوظائف بمبلغ 439 400 دولار، مما يعكس زيادة قدرها 169 400 دولار، أو 62,7 في المائة، مقارنة بعام 2020، وهو ما يرجع أساساً إلى زيادة قدرها 201 400 دولار في إطار الخدمات التعاقدية في المقر لتلبية الاحتياجات القائمة لدعم الأسبوع الرفيع المستوى للجمعية العامة وتغطية ما يلزم من إصلاحات وصيانات لمرافق خدمات المطاعم، وهو ما يقابل جزئياً بنقصان في إطار مصروفات التشغيل العامة بمقدار 43 000 دولار بسبب انخفاض الاحتياجات من الصيانة في المقر وفي بانكوك.

ب إ 3-22 ويوضح الأمين العام أن عقد تقديم خدمات المطاعم في المقر، الذي تم توقيعه في 31 كانون الأول/ديسمبر 2015، ساري المفعول حتى 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وبموجب الاتفاق الأولي، كانت العائدات المالية للأمم المتحدة تتولد إما من مبلغ سنوي مضمون أو من نسبة مئوية محددة من إجمالي المبيعات السنوية، أيهما أعلى. وبالنظر إلى الخسائر التي تكبدها بائع خدمات المطاعم خلال السنوات الأولى من العمل بموجب العقد، جرى التوقيع في عام 2016 على تعديل للتنازل عن دفعات العمولة الواجبة للأمم المتحدة. وفي نيسان/أبريل 2018، تم التوقيع على تعديل للعقد نصّ على ألا تُدفع العمولة إلى الأمم المتحدة إلا في حال تحقيق البائع لأرباح. ومع ذلك، فمن المتوقع أن البائع سوف يحقق أرباحاً ضئيلة للغاية، وبالتالي لن تكون هناك إيرادات. وعند الاستفسار، أُبلغت اللجنة الاستشارية بأنه نتيجة لجائحة كوفيد-19 وحالة السيولة، وافق الأمين العام على تقديم إعانات مالية إلى بائع خدمات المطاعم شهرياً. وبلغت الإعانات المقدمة من تشرين الثاني/نوفمبر 2019 إلى أيار/مايو 2020 ما قيمته 1 500 863 دولاراً، كما هو مبين في الجدول ب إ 3-4. وكانت هناك مفاوضات أخرى جارية لتقديم إعانات إلى البائع بعد حزيران/يونيه 2020 من أجل ضمان توفير خدمات الطعام عندما ترى الأمم المتحدة أنه باستطاعة الموظفين والمندوبين العودة إلى المبنى في أمان. وتحيط اللجنة الاستشارية علماً بالمعلومات المتعلقة بالإعانات المقدمة إلى بائع خدمات المطاعم بمبلغ 1 500 863 دولاراً، وهي على ثقة من أن الجمعية العامة ستزوّد بالمعلومات المستكملة والتبريرات، وكذلك معلومات عن المفاوضات الجارية والحاجة إلى تقديم المزيد من الإعانات، عند نظرها في هذا التقرير.

## الجدول ب إ 3-4

## الإعانات المدفوعة لبائع خدمات المطاعم في المقر

(بدولارات الولايات المتحدة)

السبب	الشهر	المبلغ
أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة	تشرين الثاني/نوفمبر 2019	225 151
أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة	كانون الأول/ديسمبر 2019	141 190
أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة	كانون الثاني/يناير 2020	210 519
أزمة السيولة التي تواجهها الأمم المتحدة	شباط/فبراير 2020	207 727
أزمة كوفيد-19	آذار/مارس 2020	457 290
أزمة كوفيد-19	نيسان/أبريل 2020	149 966
أزمة كوفيد-19	أيار/مايو 2020	109 015
<b>المجموع</b>		<b>1 500 863</b>

ب إ 3-23 ويوضح الأمين العام كذلك أن عملية تقديم خدمات المطاعم في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ هي عملية مكثفة ذاتيا توفر خدمات المطاعم للموظفين، إلى جانب المندوبين والمشاركين في الاجتماعات والمؤتمرات التي تعقدتها جهات غير تابعة للأمم المتحدة في منشآت اللجنة. وتدرّ هذه العملية دخلا عرضيا، ويقدر أن تبلغ الإيرادات المتوقعة من خدمات المطاعم في بانكوك لعام 2021 ما مقداره 75 000 دولار. وعند الاستفسار، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن خدمات المطاعم المقدمة لمكتب الأمم المتحدة في جنيف تقدّم على أساس استرداد التكاليف. وكانت عمليات متعهد خدمات المطاعم محققة للاكتفاء الذاتي من الناحية المالية. وفيما يتعلق بمكتب الأمم المتحدة في نيروبي، أبلغت اللجنة، لدى الاستفسار، بأن خدمات المطاعم يقدمها مختلف البائعين وأنه لم يتم تحصيل أي إيرادات منهم.

ب إ 3-24 وبالنظر إلى الزيادة في الموارد المقترحة لخدمات المطاعم في المقر، توصي اللجنة الاستشارية بأن تطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام إجراء تقييم مستقل شامل لعمليات المطاعم، بما في ذلك الخدمات المقدمة والإعانات المدفوعة والأثر الواسع النطاق على المندوبين والموظفين. وترى اللجنة الاستشارية أنه ينبغي لهذا التقييم أن يكون مستندا إلى استقصاءات شاملة لرضا العملاء ودراسة السوق من أجل التعرف على تجربة وآراء المندوبين والموظفين وعموم الجمهور ممن يستخدمون الكافيتريا بهدف تحليل جميع الخيارات المتاحة بغية تحسين الوفاء بتوقعات العملاء من حيث النوعية والخدمة والأسعار في عمليات المطاعم.

ب إ 3-25 وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن عقد خدمات المطاعم في المقر سينقضي أجله في 31 كانون الأول/ديسمبر 2022. وفي هذا الصدد، توصي اللجنة بوجود أن تكون عملية منح العقد الجديد مفتوحة أمام جميع البائعين وأن تتم بالامتثال التام لسياسات الأمم المتحدة ومبادئها التوجيهية وإجراءاتها في مجال المشتريات، ومع ضمان المنافسة العادلة والشفافية بين جميع البائعين المحتملين (انظر أيضا A/74/7، الفقرة ب إ 3-24).

العمليات التجارية الأخرى<sup>(3)</sup>

نفقات عام 2019	416 000 دولار
التقديرات المعتمدة لعام 2020	434 800 دولارا
مقترح الأمين العام لعام 2021	434 800 دولار
ملاحظة: الأرقام الواردة في هذا التقرير محتسبة بمعدلات عام 2020 (أي قبل إعادة تقدير التكاليف)، ما لم يُذكر خلاف ذلك.	

ب إ 3-26 تبلغ الاحتياجات من الموارد لعام 2021 ما مقداره 434 800 دولار في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف، وهو نفس المبلغ المعتمد لعام 2020.

ب إ 3-27 وتوصي اللجنة الاستشارية، رهنا بملاحظاتها وتوصياتها الواردة في الفقرة ب إ 3-7 أعلاه، بالموافقة على مقترحات الأمين العام المتعلقة بالموارد غير المتصلة بالوظائف.

ب إ 3-28 وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على مقترح الأمين العام المتعلق بصافي الإيرادات.

## مسائل أخرى

## أثر مرض فيروس كورونا

ب إ 3-29 لقد تأثر باب الإيرادات 3 بشدة من جراء الجائحة، وذلك نظرا لطبيعته وارتباطه بتقديم خدمات للجمهور. وأبلغت اللجنة الاستشارية، عند الاستفسار، بأن الإيرادات المتأتية من عمليات إدارة بريد الأمم المتحدة يُتَوَقَّع أن تنخفض بنسبة 20 في المائة في عام 2020 بسبب إغلاق طاولات البيع والعمليات المتصلة ببيع طوابع الأمم المتحدة؛ وتأجيل أو إلغاء معظم معارض الطوابع لعام 2020؛ والأثر الاقتصادي الذي لحق بالعملاء وقدرتهم على شراء الطوابع.

ب إ 3-30 وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه من أجل الاستمرار في الوفاء بالولايات المتعلقة بالخدمات المقدمة للزوار على الرغم من إغلاق مراكز العمل، شارك المرشدون السياحيون في إعداد طائفة منوعة من العروض والمواد المتاحة على الإنترنت وفي تنفيذ برنامج عملهم عن طريق تحديث المواد التدريبية، وتطوير المنتجات المتاحة على الإنترنت، وتوفير الجولات والإحاطات الإعلامية على الإنترنت. وأبلغت اللجنة أيضا بأنه تم، في الفترة من أيار/مايو إلى تموز/يوليه 2020، توفير أكثر من 30 فعالية إلكترونية، ومعظمها للمؤسسات الأكاديمية. وقدمت الدائرة جولات حية وتفاعلية عبر الإنترنت، وإحاطات إعلامية على الإنترنت، وتوليفات مزجت بين نوعي الأنشطة هذين. وفُرضت رسوم على الجولات والإحاطات الإعلامية الممتدة لحوالي 45 إلى 60 دقيقة بقيمة 200 دولار لكل مجموعة؛ وفُرضت على الفعاليات الأطول، بما في ذلك الجولات والإحاطات الإعلامية المقدمة على الإنترنت، رسوم بقيمة 300 دولار. وسيطلب إعادة فتح مراكز العمل في نهاية المطاف مراعاة التباعد البدني وقيود أخرى، فضلا عن تكييف خط سير الجولات (مثل زيادة الأجزاء

(3) يقوم متعهدون بتشغيل العمليات في مكتب الأمم المتحدة في فيينا، بما في ذلك الأنشطة الترويجية والمعارض، والمقهى، وصالون تصفيف الشعر، ومحل بيع الزهور، ويقومون بسداد جميع تكاليف المرافق العامة للأمم المتحدة وبدفع رسم سنوي ثابت لمكتب الأمم المتحدة في فيينا.

الخاصة بالتجول في الحديقة والفراغات الخارجية)، وحجم المجموعة، وتواتر الجولات. ومن شأن هذه التدابير أن تؤثر على كفاءة عمليات الجولات من حيث التكلفة في مراكز العمل الأربعة جميعها.

ب إ 3-31 وفيما يتعلق بعمليات المرآب، أبلغت اللجنة الاستشارية أن جائحة كوفيد-19 تتسبب في خسارة إيرادات إضافية تزيد على 45 000 دولار شهريا في المتوسط، وذلك على إثر اتخاذ قرار بأن يظل وقوف السيارات في المقر مجانا طوال المرحلة 1 من إعادة الفتح تيسيرا لانتقال الموظفين الأساسيين اليومي إلى مكان عملهم. ومن المتوقع أن تكون خسارة الإيرادات قد بلغت حوالي 280 000 دولار بحلول آب/أغسطس 2020. وفي اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، أغلقت المنشآت في الفترة من 26 آذار/مارس إلى 17 نيسان/أبريل 2020. وكجزء من عملية العودة المرحلة إلى مكان العمل، تم تعليق رسوم مرآب السيارات لجميع المشتركين ابتداءً من نيسان/أبريل 2020. وبالنسبة لمكتب الأمم المتحدة في جنيف، لم يكن من المتوقع حدوث انخفاض في الإيرادات لعام 2020، وذلك نظرا لأن أماكن وقوف السيارات توجر للموظفين على أساس مستمر بسبب الطلب الكبير على أماكن السيارات.

ب إ 3-32 وفيما يتعلق بخدمات المطاعم، فبالإضافة إلى الخسائر والإعانات المقدمة للبائع في المقر، كما هو مبين في الفقرة ب إ 3-24 أعلاه، طُلب من مقدمي خدمات المطاعم في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ إغلاق عملياتهم مؤقتا. وتنازلت اللجنة مؤقتا عن العائدات السنوية الثابتة، ورسوم إدارة العقود، وتكاليف الدعم الإداري، والعائدات المحددة كنسب المئوية للفترة من آذار/مارس إلى تموز/يوليه 2020.





## المرفق الأول

## الموارد المقترحة حسب المجال ذي الأولوية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجال الأولوية	أجزاء الميزانية وأبوابها	الاحتياجات من الموارد		عدد الوظائف	
		تقديرات عام 2021 (قبل اعتمادات إعادة تقدير عام 2020)	التغيير بالنسبة عام 2019	تقديرات عام 2020 (قبل اعتمادات إعادة تقدير عام 2019)	التغيير بالنسبة
تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والتنمية المستدامة وفقاً للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة والمؤتمرات التي عقدتها الأمم المتحدة مؤخراً	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية (الأبواب 9 و 10، و 12 إلى 15، و 17)	454 447,0	52,1	2 472	1
صون السلام والأمن الدوليين	الجزء الثاني، الشؤون السياسية (الأبواب 3، 5، 6)	829 748,2	(4 847,6)	734	(0,3)
تنمية أفريقيا	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية (الباب 11)	89 874,0	(752,0)	584	-
تعزيز حقوق الإنسان	الجزء الخامس، التعاون الإقليمي لأغراض التنمية (الباب 18)	115 119,3	(14 219,7)	433	-
التسويق الفعال لجهود المساعدة الإنسانية	الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية (الباب 24)	97 588,4	(9 320,5)	232	-
تعزيز العدالة والقانون الدولي	الجزء السادس، حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية (الأبواب 25 إلى 27)	86 599,2	(2 531,4)	318	(0,6)
نزع السلاح	الجزء الثالث، العدل والقانون الدوليان (البابان 7 و 8)	13 245,0	(789,9)	62	-
مراقبة المخدرات ومنع الجريمة ومكافحة الإرهاب الدولي بجميع أشكاله ومظاهره	الجزء الثاني، الشؤون السياسية (الباب 4)	21 627,1	(636,4)	125	-
	الجزء الرابع، التعاون الدولي لأغراض التنمية (الباب 16)	20 990,7	(2,9)	125	-

## المرفق الثاني

### ألف - لمحة عامة عن الموارد المالية حسب أجزاء/أبواب الميزانية ومصدر التمويل

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية			
تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	الفرق	تقديرات عام 2021	المعتمد لعام 2020	الفرق	2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	2020	الفرق	
									الجزء الأول
2 029,3	354 232,0	352 202,7	538,0	9 637,0	9 099,0	(3 354,7)	400 374,7	403 729,4	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
1 843,0	329 797,5	327 954,5	538,0	9 637,0	9 099,0	1 360,6	78 448,2	77 087,6	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
186,3	24 434,5	24 248,2	-	-	-	(4 715,3)	321 926,5	326 641,8	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
									الجزء الثاني
(1 151,2)	181 667,7	182 818,9	1 171,6	98 291,7	97 120,1	(5 637,5)	837 355,7	842 993,2	الشؤون السياسية
(1 008,5)	100 712,9	101 721,4	1 171,6	8 458,7	7 287,1	(5 056,4)	768 167,7	773 224,1	3 - الشؤون السياسية
(294,3)	14 706,2	15 000,5	-	-	-	(789,9)	12 455,1	13 245,0	4 - نزع السلاح
-	64 417,7	64 417,7	-	89 833,0	89 833,0	(41,2)	52 561,6	52 602,8	5 - عمليات حفظ السلام
151,6	1 830,9	1 679,3	-	-	-	250,0	4 171,3	3 921,3	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
									الجزء الثالث
(148,0)	9 595,8	9 743,8	496,9	4 091,3	3 594,4	(2 531,4)	84 067,8	86 599,2	العدل والقانون الدوليان
-	-	-	-	-	-	648,1	28 793,6	28 145,5	7 - محكمة العدل الدولية
(148,0)	9 595,8	9 743,8	496,9	4 091,3	3 594,4	(3 179,5)	55 274,2	58 453,7	8 - الشؤون القانونية
									الجزء الرابع
(41 762,1)	1 681 668,4	1 723 430,5	-	-	-	615,3	251 971,7	251 356,4	التعاون الدولي لأغراض التنمية
(9 933,6)	100 870,9	110 804,5	-	-	-	350,4	83 643,8	83 293,4	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	المعتمد لعام تقديرات عام 2020	المعتمد لعام تقديرات عام 2021	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير 2020 التكاليف)	الفرق	
2 704,2	1 361,5	(1 342,7)	-	-	-	6 385,9	499,7	10 - أقل البلدان نموا والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
3 724,0	2 963,5	(760,5)	-	-	-	7 985,9	-	11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
42 756,3	43 056,3	300,0	-	-	-	68 087,9	-	12 - التجارة والتنمية
-	-	-	-	-	-	18 861,8	-	13 - مركز التجارة الدولية
435 465,0	435 465,0	-	-	-	-	23 765,9	401,6	14 - البيئة
240 439,6	252 188,2	11 748,6	-	-	-	12 508,4	-	15 - المستوطنات البشرية
402 536,9	360 763,0	(41 773,9)	-	-	-	20 990,7	(636,4)	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
485 000,0	485 000,0	-	-	-	-	9 741,4	-	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
<b>91 540,0</b>	<b>90 829,0</b>	<b>(711,0)</b>	-	-	-	<b>298 440,7</b>	<b>(1 951,6)</b>	<b>الجزء الخامس</b>
								<b>التعاون الإقليمي لأغراض التنمية</b>
22 184,0	25 423,3	3 239,3	-	-	-	81 136,1	(752,0)	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
24 357,1	23 293,1	(1 064,0)	-	-	-	54 619,6	(907,2)	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
25 903,0	23 079,3	(2 823,7)	-	-	-	33 283,5	(6,5)	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
9 363,0	9 424,1	61,1	-	-	-	57 306,0	(285,8)	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
9 732,9	9 609,2	(123,7)	-	-	-	36 517,9	(0,1)	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	-	-	-	-	-	35 577,6	-	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
<b>10 247 757,8</b>	<b>10 170 272,2</b>	<b>(77 485,6)</b>	<b>490,2</b>	<b>2 385,2</b>	<b>1 895,0</b>	<b>189 167,5</b>	<b>(23 540,2)</b>	<b>الجزء السادس</b>
								<b>حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</b>
191 980,6	195 378,5	3 397,9	490,2	2 385,2	1 895,0	100 899,6	(14 219,7)	24 - حقوق الإنسان
8 627 582,1	8 575 735,7	(51 846,4)	-	-	-	40 098,9	-	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
1 095 307,9	1 054 678,5	(40 629,4)	-	-	-	32 365,5	-	26 - اللاجئون الفلسطينيون

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية			
تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	الفرق	المعتمد لعام تقديرات عام 2021	المعتمد لعام تقديرات عام 2020	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير التكاليف) 2020	الفرق		
11 592,3	344 479,5	332 887,2	-	-	-	(9 320,5)	15 803,5	25 124,0	27 - المساعدة الإنسانية
									<b>الجزء السابع</b>
-	<b>11 911,8</b>	<b>11 911,8</b>	<b>168,1</b>	<b>873,0</b>	<b>704,9</b>	<b>2 153,6</b>	<b>96 846,0</b>	<b>94 692,4</b>	<b>التواصل العالمي</b>
-	11 911,8	11 911,8	168,1	873,0	704,9	2 153,6	96 846,0	94 692,4	28 - التواصل العالمي
									<b>الجزء الثامن</b>
<b>7 303,3</b>	<b>202 088,3</b>	<b>194 785,0</b>	<b>22 886,9</b>	<b>261 783,3</b>	<b>238 896,4</b>	<b>(3 159,7)</b>	<b>298 620,7</b>	<b>301 780,4</b>	<b>خدمات الدعم المشتركة</b>
									29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
2 243,3	25 602,7	23 359,4	11 832,2	68 488,6	56 656,4	1 522,8	54 444,2	52 921,4	
5 556,7	54 275,1	48 718,4	9 510,1	111 900,5	102 390,4	(6 670,2)	86 355,4	93 025,6	29 باء - إدارة الدعم العملياتي
(928,8)	46 204,4	47 133,2	1 544,6	81 394,2	79 849,6	2 000,0	51 959,8	49 959,8	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(100,0)	34 887,0	34 987,0	-	-	-	1 553,1	71 289,5	69 736,4	29 هاء - الإدارة، جنيف
51,9	19 676,1	19 624,2	-	-	-	-	18 088,4	18 088,4	29 واء - الإدارة، فيينا
480,2	21 443,0	20 962,8	-	-	-	(1 565,4)	16 483,4	18 048,8	29 زاي - الإدارة، نيروبي
									<b>الجزء التاسع</b>
-	<b>12 011,4</b>	<b>12 011,4</b>	<b>3 223,5</b>	<b>32 301,8</b>	<b>29 078,3</b>	<b>171,3</b>	<b>20 681,2</b>	<b>20 509,9</b>	<b>الرقابة الداخلية</b>
-	12 011,4	12 011,4	3 223,5	32 301,8	29 078,3	171,3	20 681,2	20 509,9	30 - الرقابة الداخلية
									<b>الجزء العاشر</b>
<b>130,6</b>	<b>5 881,8</b>	<b>5 751,2</b>	<b>280,7</b>	<b>11 294,1</b>	<b>11 013,4</b>	<b>(173,3)</b>	<b>82 236,1</b>	<b>82 409,4</b>	<b>الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة</b>
-	-	-	-	-	-	(9,5)	6 236,3	6 245,8	31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
130,6	5 881,8	5 751,2	280,7	11 294,1	11 013,4	(163,8)	75 999,8	76 163,6	32 - المصروفات الخاصة
									<b>الجزء الحادي عشر</b>
-	-	-	-	-	-	<b>(51 584,9)</b>	<b>19 461,2</b>	<b>71 046,1</b>	<b>النفقات الرأسمالية</b>
-	-	-	-	-	-	(51 584,9)	19 461,2	71 046,1	33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	المعتمد لعام تقديرات عام 2020	المعتمد لعام تقديرات عام 2021	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير التكاليف) 2020	الفرق	
								الجزء الثاني عشر
								السلامة والأمن
								34 - السلامة والأمن
								الجزء الثالث عشر
								حساب التنمية
								35 - حساب التنمية
								الجزء الرابع عشر
								الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
								36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
								المجموع

باء - لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف بحسب أجزاء/أبواب الميزانية ومصدر التمويل

(عدد الوظائف)

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2021	تقديرات عام 2020	الفرق	المعتمد لعام 2021	تقديرات عام 2020	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير التكاليف)	2020	الفرق
<b>الجزء الأول</b>								
<b>تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً</b>								
(28)	1 265	1 293	1	21	20	(30)	1 847	1 877
(28)	1 155	1 183	1	21	20	2	248	246
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً								
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات								
-	110	110	-	-	-	(32)	1 599	1 631
<b>الجزء الثاني</b>								
<b>الشؤون السياسية</b>								
(6)	324	330	-	488	488	(2)	794	796
(4)	233	237	-	50	50	1	376	375
3 - الشؤون السياسية								
(3)	21	24	-	-	-	-	62	62
4 - نزع السلاح								
-	62	62	-	438	438	(3)	333	336
5 - عمليات حفظ السلام								
1	8	7	-	-	-	-	23	23
6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية								
<b>الجزء الثالث</b>								
<b>العدل والقانون الدوليان</b>								
-	28	28	-	20	20	(2)	318	320
7 - محكمة العدل الدولية								
-	-	-	-	-	-	1	117	116
8 - الشؤون القانونية								
-	28	28	-	20	20	(3)	201	204
<b>الجزء الرابع</b>								
<b>التعاون الدولي لأغراض التنمية</b>								
45	2 145	2 100	-	-	-	1	1 299	1 298
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية								
(3)	38	41	-	-	-	-	488	488
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية								
-	-	-	-	-	-	1	29	28
11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا								
-	-	-	-	-	-	-	43	43

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية			
تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	المعتمد لعام تقديرات عام 2020	المعتمد لعام تقديرات عام 2021	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير التكاليف)	2020	الفرق	
15	15	-	-	-	-	379	379	-	12 - التجارة والتنمية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 - مركز التجارة الدولية
852	852	-	-	-	-	113	113	-	14 - البيئة
230	182	48	-	-	-	73	73	-	15 - المستوطنات البشرية
545	545	-	-	-	-	125	125	-	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
465	465	-	-	-	-	49	49	-	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
									<b>الجزء الخامس</b>
<b>295</b>	<b>275</b>	<b>20</b>	-	-	-	<b>1 882</b>	<b>1 882</b>	-	<b>التعاون الإقليمي لأغراض التنمية</b>
61	51	10	-	-	-	541	541	-	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا
108	105	3	-	-	-	418	418	-	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ
52	51	1	-	-	-	188	188	-	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا
46	40	6	-	-	-	480	480	-	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
28	28	-	-	-	-	255	255	-	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا
-	-	-	-	-	-	-	-	-	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني
									<b>الجزء السادس</b>
<b>17 356</b>	<b>17 278</b>	<b>78</b>	-	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>665</b>	<b>665</b>	-	<b>حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</b>
817	809	8	-	10	10	433	433	-	24 - حقوق الإنسان
14 431	14 329	102	-	-	-	2	2	-	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
48	80	(32)	-	-	-	158	158	-	26 - اللاجئون الفلسطينيون
2 060	2 060	-	-	-	-	72	72	-	27 - المساعدة الإنسانية

الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	المعتمد لعام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير 2020 التكاليف)	الفرق	
								<b>الجزء السابع</b>
								<b>التواصل العالمي</b>
	11	11		4	4		688	688
	11	11		4	4		688	688
								<b>الجزء الثامن</b>
								<b>خدمات الدعم المشتركة</b>
	667	654	(2)	702	704	11	1 304	1 293
								29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال
3	115	112	1	195	194	-	272	272
2	72	70	(2)	452	454	-	354	354
	12	12	(1)	55	56	-	183	183
	152	152	-	-	-	11	300	289
	84	84	-	-	-	-	83	83
8	232	224	-	-	-	-	112	112
								<b>الجزء التاسع</b>
								<b>الرقابة الداخلية</b>
	43	43	(1)	130	131	-	114	114
	43	43	(1)	130	131	-	114	114
								<b>الجزء العاشر</b>
								<b>الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة</b>
								31 - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
								32 - المصروفات الخاصة
								<b>الجزء الحادي عشر</b>
								<b>النفقات الرأسمالية</b>
								33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية



الموارد الخارجة عن الميزانية			الموارد المقررة الأخرى			الميزانية العادية		
تقديرات عام 2020	تقديرات عام 2021	الفرق	المعتمد لعام تقديرات عام 2020	المعتمد لعام تقديرات عام 2021	الفرق	2021 (قبل اعتمادات عام إعادة تقدير التكاليف) 2020	الفرق	
								الجزء الثاني عشر
								السلامة والأمن
								34 - السلامة والأمن
								الجزء الثالث عشر
								حساب التنمية
								35 - حساب التنمية
								الجزء الرابع عشر
								الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
								36 - الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
119	22 188	22 069	(2)	1 391	1 393	(25)	9 947	9 972
								المجموع

## المرفق الثالث

### ألف - معدلات الشواغر في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا، بتفصيل حسب الباب

الفئة الفنية والفئات العليا												
متوسط عدد الوظائف الشاغرة	2020							المتوسط الفعلي للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019				
	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/يناير	المأمون بها	معدلات الشواغر لعام 2020	كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019	
14	9,7	9,3	10,0	9,8	10,0	9,8	9,1	143	6,1	5,6	143	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
90	9,0	9,6	9,3	9,2	9,2	8,3	8,3	1 002	7,1	6,7	998	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
23	10,3	11,0	10,0	9,6	10,7	10,7	9,5	222	9,7	9,7	223	3 - الشؤون السياسية
4	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	40	9,6	9,4	38	4 - نزع السلاح
4	11,2	12,5	12,5	13,2	12,4	9,4	7,0	32	4,4	4,2	32	5 - عمليات حفظ السلام
1	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6	5,7	18	14,3	13,4	18	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
2	2,5	2,4	1,7	1,7	1,7	2,8	4,4	60	1,5	2,1	60	7 - محكمة العدل الدولية
25	17,9	15,6	15,0	15,5	16,5	21,6	23,3	142	10,5	10,0	92	8 - الشؤون القانونية
34	11,0	11,5	11,3	11,5	11,3	10,3	10,1	309	9,3	8,9	309	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
1	6,3	4,6	4,6	4,6	5,7	9,1	9,1	22	5,5	5,7	22	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
3	9,9	9,1	9,5	12,1	10,7	9,1	9,1	33	16,3	16,1	33	11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
26	10,6	11,3	11,3	10,8	9,5	10,3	10,3	247	9,6	9,3	248	12 - التجارة والتنمية
6	6,1	6,2	5,2	5,1	5,1	7,0	8,1	97	5,8	5,4	97	14 - البيئة

## الفئة الفنية والفئات العليا

متوسط عدد الوظائف الشاغرة	2020							المتوسط الفعلي للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019		معدلات الشواغر لعام 2020	الوظائف المأذون بها عام 2019	الوظائف الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019	المأذون بها عام 2019
	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/ يناير						
2	5,1	6,1	6,1	6,1	4,1	4,1	4,1	49	3,8	3,5	49	15 - المستوطنات البشرية	
9	8,7	10,2	9,4	7,0	6,9	8,2	10,2	98	9,7	9,2	97	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	
3	6,0	10,8	6,6	8,1	8,0	2,7	0,0	37	3,6	2,7	37	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
46	19,5	21,5	19,8	19,8	18,6	18,9	18,2	237	16,2	15,9	237	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	
24	11,8	12,4	11,9	11,7	11,7	11,7	11,1	201	7,9	8,2	202	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	
8	6,1	4,9	4,8	5,6	5,6	7,0	8,5	125	5,9	6,1	125	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	
26	12,2	12,4	12,2	12,2	10,2	12,0	14,2	217	10,4	10,2	217	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
24	19,8	20,7	20,7	20,7	20,4	18,4	17,6	121	13,5	13,3	121	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في عربي آسيا	
36	10,6	9,8	10,5	10,2	10,4	10,4	12,0	338	9,7	9,3	327	24 - حقوق الإنسان	
0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2	0,5	0,0	2	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	
9	6,3	3,4	4,1	4,1	8,1	10,1	8,1	148	9,3	8,5	148	26 - اللاجئون الفلسطينيون	
2	3,2	5,5	5,5	1,8	2,1	1,8	2,6	55	5,4	5,1	55	27 - المساعدة الإنسانية	
32	11,2	11,9	11,7	11,4	10,4	11,2	10,4	291	7,8	7,4	289	28 - التواصل العالمي	
29	17,0	19,0	18,3	16,7	15,8	16,2	16,1	167	14,7	14,7	167	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	
8	11,9	12,3	11,6	11,9	12,3	12,2	11,1	65	14,9	14,3	65	29 باء - إدارة الدعم العملي	

الفئة الفنية والفئات العليا												
2020											المتوسط الفعلي للفترة من كانون الوظيفي الثاني/يناير إلى معدلات الشواغر لعام 2020	
متوسط عدد الوظائف الشاغرة	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/ يناير	الوظائف المأذون بها	معدلات الشواغر لعام 2020	كانون الأول/ ديسمبر 2019	الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019	الوظائف المأذون بها لعام 2019
9	9,5	9,7	10,0	9,6	9,6	9,6	8,7	94	12,1	11,3	94	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
8	10,9	13,9	11,1	11,1	9,7	9,7	10,0	72	4,9	4,9	71	29 هاء - الإدارة، جنيف
1	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	20	2,5	2,5	20	29 واولو - الإدارة، فيينا
5	10,4	11,1	11,1	8,9	8,9	10,1	12,3	45	9,1	9,7	45	29 زاي - الإدارة، نيروبي
16	18,3	24,7	23,6	18,8	15,9	12,9	13,7	85	14,8	14,9	85	30 - الرقابة الداخلية
7	13,1	16,0	16,0	12,0	12,0	11,6	11,2	50	10,4	10,3	50	34 - السلامة والأمن
<b>534</b>	<b>10,9</b>	<b>11,5</b>	<b>11,1</b>	<b>10,8</b>	<b>10,6</b>	<b>10,7</b>	<b>10,8</b>	<b>4 884</b>	<b>9,1</b>	<b>8,9</b>	<b>4 816</b>	<b>المجموع</b>

باء - معدلات الشواغر في وظائف فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، بتفصيل حسب الباب

الفئة الفنية والفئات العليا												
متوسط عدد الوظائف الشاغرة	2020							المتوسط الفعلي للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019				
	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/يناير	معدلات الشواغر لعام 2020	كانون الأول/ديسمبر 2019	كانون الثاني/يناير	المأذون بها لعام 2019	
6	5,3	6,8	6,5	4,2	4,7	4,9	4,5	103	4,3	4,5	103	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتسيق عموماً
63	10,0	10,3	10,2	10,2	10,3	9,7	9,1	629	12,0	11,9	682	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
12	8,0	8,5	9,1	7,1	7,4	8,2	7,8	153	9,8	9,4	154	3 - الشؤون السياسية
5	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22,7	22	23,7	23,3	22	4 - نزع السلاح
14	4,4	4,9	4,8	4,6	4,3	4,3	3,6	304	5,5	5,0	304	5 - عمليات حفظ السلام
0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5	0,3		5	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
1	1,5	0,0	0,0	0,0	2,7	4,1	2,4	56	0,4	0,5	56	7 - محكمة العدل الدولية
3	4,8	3,2	3,6	4,8	4,8	6,1	6,5	62	2,2	1,9	52	8 - الشؤون القانونية
22	12,4	13,4	12,7	12,3	12,3	11,9	11,5	179	10,9	11,2	184	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
1	9,5	0,0	0,0	6,7	16,7	16,7	16,7	6	10,8	11,5	6	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
2	15,0	20,0	20,0	20,0	10,0	10,0	10,0	10	20,3	18,6	10	11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
4	3,0	2,3	2,3	2,5	3,4	4,3	3,1	132	4,2	4,1	136	12 - التجارة والتنمية
1	3,3	0,0	0,0	1,0	6,3	6,3	6,3	16	1,0	1,6	16	14 - البيئة
1	3,1	8,3	6,3	4,2	0,0	0,0	0,0	24	2,4	1,9	24	15 - المستوطنات البشرية

الفئة الفنية والفئات العليا													
2020												المتوسط الفعلي للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019	
متوسط عدد الوظائف الشاغرة	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/ يناير	الوظائف المأذون بها	معدلات الشواغر لعام 2020	كانون الأول/ ديسمبر 2019	الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019	الوظائف المأذون بها عام 2019	
1	2,0	0,0	0,0	0,6	3,7	3,7	3,7	27	5,9	5,2	28	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	
0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	12	2,7	1,6	12	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	
12	4,4	4,3	4,3	4,6	4,3	4,3	4,3	304	5,4	4,9	304	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	
18	8,2	8,8	8,7	8,2	8,1	7,8	7,4	217	4,5	4,6	217	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	
3	5,1	6,3	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	63	1,6	1,6	63	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	
9	3,5	3,8	3,8	3,4	2,3	2,7	4,7	263	4,7	4,5	264	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
8	5,9	5,2	5,2	6,0	7,1	6,1	6,0	134	6,6	5,8	134	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	
18	18,3	17,9	16,8	16,8	19,7	18,6	19,8	95	11,6	11,3	88	24 - حقوق الإنسان	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25 - توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين
4	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	10	25,5	30,0	10	26 - اللاجئون الفلسطينيون	
1	4,4	11,8	5,9	5,9	2,5	0,0	0,0	17	3,6	2,8	17	27 - المساعدة الإنسانية	
30	7,6	7,3	7,7	8,0	7,8	7,5	7,2	397	8,4	8,4	409	28 - التواصل العالمي	
16	15,5	14,3	14,6	15,6	16,7	16,2	15,5	105	14,7	14,7	128	29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	
36	12,6	12,8	13,0	13,3	12,7	11,7	11,8	289	12,6	12,4	273	29 باء - إدارة الدعم العملياتي	

## الفئة الفنية والفئات العليا

متوسط عدد الوظائف الشاغرة	2020							المتوسط الفعلي للفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ ديسمبر 2019		معدلات الشواغر لعام 2020	الوظائف المأذون بها عام 2019		
	المتوسط	حزيران/يونيه	أيار/مايو	نيسان/أبريل	آذار/مارس	شباط/فبراير	كانون الثاني/ يناير	المأذون بها	عام 2019				
5	5,7	6,7	6,1	5,6	5,2	4,5	6,3	89	7,2	7,0	78	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
12	5,3	5,5	5,5	5,5	5,3	4,6	5,1	217	4,4	4,6	226	29 هاء - الإدارة، جنيف	
1	1,8	4,8	1,7	1,6	1,6	0,7	0,5	63	4,9	4,2	63	29 واء - الإدارة، فيينا	
7	8,8	10,5	9,8	7,5	7,5	8,7	9,0	67	7,5	7,8	67	29 زاي - الإدارة، نيروبي	
2	7,5	13,8	13,8	6,9	3,5	3,5	3,5	29	7,7	7,3	29	30 - الرقابة الداخلية	
56	5,7	6,0	6,0	6,1	5,2	5,3	5,7	989	5,0	4,9	991	34 - السلامة والأمن	
<b>371</b>	<b>7,3</b>	<b>7,6</b>	<b>7,5</b>	<b>7,4</b>	<b>7,2</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>5 088</b>	<b>7,4</b>	<b>7,2</b>	<b>5 155</b>	<b>المجموع</b>	

## المرفق الرابع

### موجز تقديرات الميزانية العادية لعام 2021، حسب وجه الإنفاق

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	مجموع التغييرات	التغييرات			نفقات عام اعتمادات عام			
				الولايات التغييرات الأخرى	الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية	2020	2019		
1 356 856,7	32 171,0	1 324 685,7	0,0	547,4	(2 438,6)	256,2	2 729,8	1 324 138,3	1 298 353,9	الوظائف
192 793,7	5 718,2	187 075,5	(7,9)	(15 937,4)	4 094,8	4 379,9	(24 412,1)	203 012,9	186 058,5	تكاليف الموظفين الأخرى
10 762,5	253,6	10 508,9	0,4	39,9	39,9	-	-	10 469,0	10 650,6	التعويضات الممنوحة لغير الموظفين
13 076,2	272,6	12 803,6	(2,1)	(272,4)	(67,5)	281,9	(486,8)	13 076,0	13 255,2	الخبراء الاستشاريون
9 620,7	247,3	9 373,4	(7,6)	(774,5)	(56,1)	467,4	(1 185,8)	10 147,9	6 736,9	الخبراء
23 707,3	442,4	23 264,9	1,1	252,1	(17,4)	1 640,6	(1 371,1)	23 012,8	19 093,9	سفر الممثلين
21 816,3	405,7	21 410,6	(5,9)	(1 351,9)	201,2	206,2	(1 759,3)	22 762,5	22 430,8	سفر الموظفين
74 335,4	1 510,4	72 825,0	4,0	2 782,6	3 866,8	124,5	(1 208,7)	70 042,4	73 246,3	الخدمات التعاقدية
130 264,2	2 896,6	127 367,6	(3,6)	(4 780,5)	(1 972,9)	325,7	(3 133,3)	132 148,1	150 751,7	مصروفات التشغيل العامة
611,4	12,4	599,0	3,3	19,0	20,8	19,2	(21,0)	580,0	424,1	الضيافة
9 405,4	222,0	9 183,4	(3,0)	(285,8)	(242,1)	6,1	(49,8)	9 469,2	6 506,5	اللوازم والمواد
22 909,7	481,3	22 428,4	3,6	782,9	4 176,6	35,5	(3 429,2)	21 645,5	29 505,3	الأثاث والمعدات
5 590,3	115,8	5 474,5	(21,2)	(1 469,6)	2 056,5	-	(3 526,1)	6 944,1	9 003,0	تحسين أماكن العمل
186 279,4	2 444,2	183 835,2	(25,7)	(63 531,8)	2 487,4	218,4	(66 237,6)	247 367,0	260 769,6	المنح والمساهمات
978 556,4	2 045,3	976 511,1	(0,3)	(2 503,7)	(2 917,8)	2 775,8	(2 361,7)	979 014,8	971 743,6	أوجه إنفاق أخرى <sup>(أ)</sup>
<b>3 036 585,6</b>	<b>49 238,8</b>	<b>2 987 346,8</b>	<b>(2,8)</b>	<b>(86 483,7)</b>	<b>9 231,6</b>	<b>10 737,4</b>	<b>(106 452,7)</b>	<b>3 073 830,5</b>	<b>3 058 529,8</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تشمل اعتمادا قدره 706,8 ملايين دولار للبعثات السياسية الخاصة في عام 2021.



## المرفق الخامس

## الوظائف المؤقتة المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام 2021، حسب جزء الميزانية

المقترح لعام 2021	نقل	إعادة تصنيف	إعادة نذب	إلغاء	إنشاء	المعتمد لعام 2020			
8	-	-	-	-	-	8	الفئة الفنية	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	الجزء الأول
3	-	-	-	-	-	3	فئة الخدمات العامة		
<b>11</b>	-	-	-	-	-	<b>11</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
31	-	-	-	-	-	31	الفئة الفنية	الشؤون السياسية	الجزء الثاني
60	-	-	-	-	1	59	فئة الخدمات العامة		
<b>91</b>	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>90</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
50	-	-	-	(1)	-	51	الفئة الفنية	العدل والقانون الدوليان	الجزء الثالث
10	-	-	-	(1)	-	11	فئة الخدمات العامة		
<b>60</b>	-	-	-	<b>(2)</b>	-	<b>62</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
12	-	-	-	-	-	12	الفئة الفنية	التعاون الدولي لأغراض التنمية	الجزء الرابع
1	-	-	-	-	-	1	فئة الخدمات العامة		
<b>13</b>	-	-	-	-	-	<b>13</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
11	-	-	-	-	-	11	الفئة الفنية	التعاون الإقليمي لأغراض التنمية	الجزء الخامس
2	-	-	-	-	-	2	فئة الخدمات العامة		
<b>13</b>	-	-	-	-	-	<b>13</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
8	-	-	-	-	-	8	الفئة الفنية	حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية	الجزء السادس
2	-	-	-	-	-	2	فئة الخدمات العامة		
<b>10</b>	-	-	-	-	-	<b>10</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
2	-	-	-	-	-	2	الفئة الفنية	خدمات الدعم المشتركة	الجزء الثامن
<b>2</b>	-	-	-	-	-	<b>2</b>			<b>المجموع الفرعي</b>
122	-	-	-	(1)	-	123	الفئة الفنية		<b>المجموع</b>
78	-	-	-	(1)	1	78	فئة الخدمات العامة		
<b>200</b>	-	-	-	<b>(2)</b>	<b>1</b>	<b>201</b>			

## المرفق السادس

### وظائف المساعدة المؤقتة العامة، حسب أجزاء الميزانية وأبوابها، حتى 30 نيسان/أبريل 2020

الجزء/الباب	عدد الوظائف	اللقب الوظيفي
أولاً - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	22	
1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	9	رئيس ديوان (مكتب رئيس الجمعية العامة)، مدير (الشؤون السياسية)، موظف رئيسي للشؤون السياسية، كبير موظفي شؤون الإعلام، موظف للشؤون السياسية، موظف قانوني، مساعد إداري، مساعد قانوني، مساعد لشؤون الموظفين
2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	13	كبير موظفي إدارة البرامج، محلل البرامج والشؤون الإدارية، كبير مساعدي تكنولوجيا المعلومات، كبير مساعدي خدمات الاجتماعات، مساعد لشؤون نظم المعلومات، مساعد لشؤون الموظفين
ثانياً - الشؤون السياسية	3	
3 - الشؤون السياسية	2	موظف للشؤون المالية والميزانية، مساعد لشؤون الموارد البشرية
5 - عمليات حفظ السلام	1	مساعد فريق
ثالثاً - العدل والقانون الدوليان	46	
7 - محكمة العدل الدولية	2	كبير موظفين طبيين، موظف لرعاية الموظفين
8 - الشؤون القانونية	44	أمين عام مساعد، موظف قانوني رئيسي، كبير الموظفين الإداريين، كبير موظفي شؤون نظم المعلومات، موظف لإدارة المعلومات، موظف إداري، موظف لنظم المعلومات، موظف قانوني، مهندس، موظف للشؤون المالية والميزانية، موظف موارد بشرية، محلل معلومات، الشؤون السياسية، موظف لتنسيق شؤون الأمن، موظف معاون للشؤون المالية والميزانية، محلل معلومات معاون، الشؤون السياسية، موظف قانوني معاون، موظف إداري، مساعد محلل معلومات، مساعد لشؤون الإعلام، مساعد إداري، مساعد لشؤون الموارد البشرية، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد لشؤون المالية والميزانية، مساعد لشؤون اللوجستيات
رابعاً - التعاون الدولي لأغراض التنمية	19	
9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	7	موظف لإدارة البرامج، خبير إحصائي، موظف للشؤون الاقتصادية، موظف تنمية مستدامة، مساعد إداري، مساعد لشؤون الموارد البشرية، مساعد فريق
10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	2	موظف تنمية مستدامة، مساعد فريق
12 - التجارة والتنمية	4	محرر، موظف لشؤون الإعلام، موظف معاون للشؤون الاقتصادية
15 - المستوطنات البشرية	3	مساعد لشؤون الموظفين، مساعد إداري، مساعد فريق
16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	3	موظف معاون لشؤون منع الجريمة والعدالة الجنائية، مساعد إداري، مساعد فريق

الجزء/الباب	عدد	الوظائف اللقب الوظيفي
<b>خامسا - التعاون الإقليمي لأغراض التنمية</b>	<b>140</b>	
18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	14	موظف رئيسي لإدارة البرامج، موظف إداري، موظف إداري إقليمي، موظف لنظم المعلومات، موظف لإدارة البرامج، موظف تنسيق معاون، أمين مكتبة معاون، كبير مساعدي شؤون الموارد البشرية، كبير مساعدي تكنولوجيا المعلومات، كبير مساعدي شؤون تنمية قدرات الموظفين، ممرض، سائق
19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	7	موظف للشؤون الاقتصادية، كبير المساعدين التقنيين للاتصالات السلكية واللاسلكية، مساعد لشؤون نظم المعلومات، مساعد لخدمات الاجتماعات
21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	9	مساعد لشؤون نظم المعلومات، مساعد لشؤون الإعلام، مساعد تلفزيون/فيديو، مساعد فريق، مساعد لشؤون الاتصالات السلكية واللاسلكية
22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	10	مساعد شؤون التصميم البياني، مساعد بحوث، مشغل اتصالات سلكية ولاسلكية، مساعد فريق
23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	100	رئيس دائرة (التنمية المستدامة)، موظف رئيسي للشؤون الاقتصادية، خبير إحصائي رئيسي، مستشار أقاليمي، مستشار أقاليمي، الإدارة العامة، كبير موظفي شؤون مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، كبير مستشاري الشؤون الاقتصادية، كبير موظفي الشؤون الاقتصادية، كبير موظفي الشؤون الإنسانية، كبير موظفي إدارة البرامج، رئيس وحدة (إدارة البرامج)، موظف لشؤون منع الجريمة والعدالة الجنائية، موظف للشؤون الاقتصادية، موظف لشؤون حقوق الإنسان، موظف للشؤون الاجتماعية، مستشار تقني، موظف للشؤون الإنسانية، موظف للشؤون السياسية، موظف لإدارة البرامج، موظف لشؤون الإعلام، موظف لشؤون التنمية المستدامة، كبير المساعدين الإداريين، كبير مساعدي نظم المعلومات، كبير مساعدي إدارة البرامج، مساعد إداري، مساعد لشؤون الميزانية، عامل شؤون التشييد والصيانة، مساعد مالي، مساعد لشؤون نظم المعلومات، مساعد لإدارة البرامج، مساعد بحوث، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد للتعاون التقني، مساعد لشؤون السفر، مساعد تصميم بياني، مساعد لخدمات البريد، مساعد إحصائي، مساعد لشؤون الإمدادات، مساعد فريق، مساعد تقني للاتصالات السلكية واللاسلكية
<b>سادسا - حقوق الإنسان والشؤون الإنسانية</b>	<b>199</b>	
24 - حقوق الإنسان	148	موظف رئيسي للشؤون السياسية، كبير موظفي شؤون حقوق الإنسان، طبيب شرعي، موظف لشؤون حقوق الإنسان، محقق، موظف قانوني، مستشار عسكري، موظف للشؤون السياسية، موظف لشؤون إصلاح قطاع الأمن، موظف لشؤون حماية الشهود ودعمهم، موظف إداري، مترجم شفوي ميداني، موظف أمن ميداني، موظف لإدارة المعلومات، طبيب شرعي معاون، موظف معاون لحقوق الإنسان، مترجم شفوي معاون للغة العربية، محقق معاون، مترجم تحريري معاون للغة العربية، موظف مساعد لشؤون حقوق الإنسان، موظف إداري معاون، مترجم ميداني معاون، مساعد مالي، مساعد لإدارة البرامج، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد إداري، مساعد فريق، سائق مركبات خفيفة
27 - المساعدة الإنسانية	51	نائب المنسق الخاص، رئيس المكتب، الشؤون الإنسانية، موظف رئيسي للشؤون السياسية، موظف تنسيق، الشؤون السياسية، موظف العلاقات الخارجية، موظف الشؤون الإنسانية، موظف لوجستيات، موظف لشؤون الإعلام، موظف لتنسيق شؤون الأمن، موظف إداري، موظف لنظم المعلومات الجغرافية المكانية، موظف موارد بشرية، محلل معلومات، الشؤون السياسية، موظف إدارة البرامج، مساعد خاص، الشؤون السياسية، مستشار لشؤون الموظفين، موظف معاون للشؤون الإنسانية، موظف معاون للشؤون المدنية، موظف معاون لإدارة البرامج، مساعد إداري، فني شؤون هندسية، مساعد لوجستيات، حارس شخصي، موظف للسلامة من الحرائق، مساعد لشؤون الإعلام، محلل معلومات أمنية، موظف أمن، مساعد مالي، مساعد لشؤون السلامة من الحرائق، مساعد لشؤون الأمن الميداني، سائق، مساعد شؤون هندسية، مساعد فريق

الجزء/الباب	عدد الوظائف	اللقب الوظيفي
سابعا - التواصل العالمي	18	
28 - التواصل العالمي	18	موظف صحفي، موظف لإدارة البرامج، موظف لشؤون الإعلام، موظف صحفي معاون، مساعد لشؤون الإعلام، مساعد تنقيح شرائط الفيديو، مساعد فريق
ثامنا - خدمات الدعم المشتركة	73	
29 ألف - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	14	أمين عام مساعد، كبير موظفي إدارة البرامج، محلل البرامج والشؤون الإدارية، موظف لإدارة الممتلكات، محاسب، موظف قانوني، مساعد إداري، مساعد لشؤون الموظفين، مساعد فريق
29 باء - إدارة الدعم العملي	25	كبير المهندسين، كبير الموظفين الطبيين، مسؤول إدارة المرافق، موظف لإدارة البرامج، موظف إداري معاون، مساعد إداري، مدرس لغة (عربية)، مدرس لغة (صينية)، مدرس لغة (إنجليزية)، مدرس لغة (فرنسية)، مدرس لغة (روسية)، مدرس لغة (إسبانية)، سائق
29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	6	كبير موظفي شؤون نظم المعلومات، مهندس، موظف لنظم المعلومات، كبير المساعدين الإداريين، كبير مساعدي شؤون نظم المعلومات، مساعد لشؤون نظم المعلومات
29 هاء - الإدارة، جنيف	20	موظف قانوني، موظف لإدارة البرامج، مهندس، موظف مشتريات، مساعد لشؤون نظم معلومات، مدرس لغة (عربية)، مدرس لغة (صينية)، مدرس لغة (إنجليزية)، مدرس لغة (فرنسية)، مدرس لغة (روسية)، مدرس لغة (إسبانية)
29 واولو - الإدارة، فيينا	6	مساعد لشؤون الميزانية، مساعد لشؤون المكتبة، مساعد لشؤون نظم المعلومات
29 واولو - الإدارة، نيروبي	2	موظف لإدارة البرامج، مساعد إداري
تاسعا - الرقابة الداخلية	6	
30 - الرقابة الداخلية	6	رئيس قسم (مراجعة الحسابات)، مساعد خاص، الإدارة، مراجع حسابات، مساعد لمراجعة الحسابات
ثاني عشر - السلامة والأمن	25	
34 - السلامة والأمن	25	موظف إداري، موظف لإدارة البرامج، كبير مفتشي الأمن، مساعد معني بالأمن الميداني، رقيب، موظف أمن، مساعد فريق، فني هندسة إلكترونية، مساعد لشؤون السلامة من الحرائق
المجموع	551	

## المرفق السابع

موجز تقديرات الميزانية العادية المتعلقة بسفر الموظفين لعام 2021، حسب باب الميزانية<sup>(1)</sup>

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	التغييرات				تقديرات عام 2019	تقديرات عام 2020	نققات عام اعتمادات عام	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	التغييرات الأخرى	مجموع التغييرات
			التغييرات النسبية المئوية	التغييرات النسبية المئوية	التغييرات النسبية المئوية	التغييرات النسبية المئوية							
2 120,0	39,4	2 080,6	(0,8)	(16,6)	(16,6)	-	-	2 097,2	1 884,9	-	-	-	1 - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً
124,5	2,2	122,3	-	-	-	-	-	122,3	365,7	-	-	-	2 - شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات
1 151,1	21,5	1 129,6	0,6	6,5	6,5	-	-	1 123,1	1 682,9	-	-	-	3 - الشؤون السياسية
216,6	4,0	212,6	-	-	-	-	-	212,6	267,7	-	-	-	4 - نزع السلاح
779,5	14,4	765,1	6,7	48,1	48,1	-	-	717,0	653,8	-	-	-	5 - عمليات حفظ السلام
127,0	2,4	124,6	61,4	47,4	-	47,4	-	77,2	92,6	-	-	-	6 - استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية
63,6	1,2	62,4	5,2	3,1	3,1	-	-	59,3	35,6	-	-	-	7 - محكمة العدل الدولية
1 648,7	30,8	1 617,9	8,7	129,1	151,1	-	(22,0)	1 488,8	728,5	-	-	-	8 - الشؤون القانونية
705,0	13,1	691,9	(1,9)	(13,2)	(13,2)	-	-	705,1	537,4	-	-	-	9 - الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
224,2	4,1	220,1	126,0	122,7	-	122,7	-	97,4	101,4	-	-	-	10 - أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية
280,4	5,2	275,2	-	-	-	-	-	275,2	208,1	-	-	-	11 - دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا
596,7	11,0	585,7	-	-	-	-	-	585,7	548,7	-	-	-	12 - التجارة والتنمية
235,3	4,4	230,9	-	-	-	-	-	230,9	225,4	-	-	-	14 - البيئة
146,5	2,8	143,7	-	-	-	-	-	143,7	85,5	-	-	-	15 - المستوطنات البشرية
283,7	5,3	278,4	(12,9)	(41,2)	(1,1)	-	(40,1)	319,6	338,5	-	-	-	16 - المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية
34,0	0,7	33,3	-	-	-	-	-	33,3	10,6	-	-	-	17 - هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	التغيرات				التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2020	نققات عام 2019	
			مجموع التغيرات	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التغيرات مجموع				
1 936,8	36,4	1 900,4	8,8	153,3	153,3	-	1 747,1	1 358,3	18 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	
684,2	12,6	671,6	9,5	58,1	58,1	-	613,5	327,6	19 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	
246,8	4,3	242,5	-	-	-	-	242,5	230,0	20 - التنمية الاقتصادية في أوروبا	
979,5	18,2	961,3	-	-	-	-	961,3	899,6	21 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	
440,8	8,0	432,8	-	-	-	-	432,8	451,9	22 - التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	
3 261,7	60,7	3 201,0	2,0	61,5	61,5	-	3 139,5	3 586,0	23 - البرنامج العادي للتعاون التقني	
2 321,0	43,1	2 277,9	(36,0)	(1 279,2)	(2,0)	36,1	(1 313,3)	2 980,5	24 - حقوق الإنسان	
365,2	6,7	358,5	(51,7)	(383,9)	-	-	(383,9)	727,0	27 - المساعدة الإنسانية	
446,4	8,3	438,1	-	-	-	-	438,1	299,8	28 - التواصل العالمي	
535,7	10,1	525,6	-	-	-	-	525,6	1 062,9	29 أ - إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	
366,0	6,9	359,1	(18,8)	(83,2)	(83,2)	-	442,3	121,2	29 ب - إدارة الدعم العملياتي	
157,9	3,0	154,9	-	-	-	-	154,9	120,5	29 جيم - مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	
56,4	1,1	55,3	-	-	-	-	55,3	74,3	29 هاء - الإدارة، جنيف	
40,8	0,8	40,0	(16,8)	(8,1)	(8,1)	-	48,1	15,1	29 و - الإدارة، فيينا	
-	-	-	(100,0)	(10,4)	(10,4)	-	10,4	2,9	29 زاي - الإدارة، نيروبي	
594,4	11,0	583,4	(20,0)	(145,9)	(145,9)	-	729,3	373,0	30 - الرقابة الداخلية	
-	-	-	-	-	-	-	-	26,8	33 - التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	
645,9	12,0	633,9	-	-	-	-	633,9	2 006,0	34 - السلامة والأمن	
<b>21 816,3</b>	<b>405,7</b>	<b>21 410,6</b>	<b>(5,9)</b>	<b>(1 351,9)</b>	<b>201,2</b>	<b>206,2</b>	<b>(1 759,3)</b>	<b>22 762,5</b>	<b>22 430,8</b>	<b>المجموع</b>

(أ) باستثناء السفر في البعثات السياسية الخاصة.

## المرفق الثامن

## موارد التدريب لعامي 2020 و 2021

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	اعتمادات عام 2020	
		اعتمادات التدريب المدارة مركزيا
7 010,4	6 314,2	تتمية التعلم في إطار المنظمة وإدارة الأداء
2 083,6	2 342,2	تتمية القدرات والتدريب العملي
<b>9 094,0</b>	<b>8 656,4</b>	<b>المجموع الفرعي، اعتمادات التدريب المدارة مركزيا</b>
5 771,3	5 549,0	التدريب اللغوي
3 142,9	3 096,7	أنشطة تدريب أخرى <sup>(أ)</sup>
<b>18 008,2</b>	<b>17 302,1</b>	<b>المجموع</b>

(أ) تشمل اعتمادا لأنشطة التدريب تحت أبواب مختلفة من الميزانية، وحصصة الأمم المتحدة من الأنشطة التدريبية المشتركة التمويل.

## المرفق التاسع

## التعاون مع هيئات الأمم المتحدة الأخرى

قامت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، منذ صدور تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2020، بتقديم تقارير إلى الهيئات التابعة للأمم المتحدة على أساس استعراضها للوثائق الواردة أدناه.

#### ألف - المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع

استعراض منتصف المدة للخطة المتكاملة للموارد والميزانية المتكاملة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي للفترة 2018-2021 (DP/2020/9)

استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لصندوق الأمم المتحدة للسكان للفترة 2018-2021 (DP/FPA/2020/5)

#### باء - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين: اللجنة التنفيذية لبرنامج المفوض السامي

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين 2020-2021 لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (A/AC.96/1191)

الميزانية البرنامجية (المنقحة) لفترة السنتين 2020-2021 لمفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين (A/AC.96/1202)

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن صناديق التبرعات التي يديرها مفوض الأمم المتحدة السامي لشؤون اللاجئين (A/74/5/Add.6)

#### جيم - المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي

تحديث عن خارطة الطريق المتكاملة (WFP/EB.2/2019/4-D/1)

الميثاق المنقح لمكتب المفتش العام (WFP/EB.2/2019/4-B/1)

خطة عمل مراجع الحسابات الخارجي (WFP/EB.2/2019/5-B/1)

خطة برنامج الأغذية العالمي للإدارة (2020-2022) (WFP/EB.2/2019/5-A/1)

تحديث عن خارطة الطريق المتكاملة: تفويضات السلطة وترتيبات الحوكمة الأخرى المقترحة (WFP/EB.1/2020/4-A/1)

الحسابات السنوية المراجعة لعام 2019 (WFP/EB.A/2020/6-A/1)

تجديد موارد الحساب الخاص لبرامج رفاه الموظفين (WFP/EB.A/2020/6-B/1)



- التقرير السنوي للجنة مراجعة الحسابات (WFP/EB.A/2020/6-C/1)
- التقرير السنوي للمفتش العام (WFP/EB.A/2020/6-D/1) ومذكرة المدير التنفيذي بشأن التقرير السنوي للمفتش العام (WFP/EB.A/2020/6-D/1/Add.1)
- الاستعراض الإداري للمسائل الهامة المتعلقة بالمخاطر والمراقبة لعام 2019 (WFP/EB.A/2020/6-E/1)
- تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن حافظة العقارات (WFP/EB.A/2020/6-F/1)
- رد الإدارة على توصيات تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن حافظة عقارات البرنامج (WFP/EB.A/2020/6-F/1/Add.1)
- تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن خدمات النقل الجوي (WFP/EB.A/2020/6-G/1)
- رد الإدارة على توصيات تقرير مراجع الحسابات الخارجي عن خدمات النقل الجوي (WFP/EB.A/2020/6-G/1/Add.1)
- تقرير عن تنفيذ توصيات مراجع الحسابات الخارجي (WFP/EB.A/2020/6-H/1)
- تقرير عن استخدام آليات التمويل بالسلف في البرنامج (1 يناير/كانون الثاني - 31 ديسمبر/كانون الأول 2019) (WFP/EB.A/2020/6-I/1).
- تقرير المدير التنفيذي عن المساهمات وعن التخفيضات في التكاليف والإعفاءات منها بموجب المادة الثالثة عشرة-4 (و) من اللائحة العامة في عام 2019 (WFP/EB.A/2020/6-J/1)
- استخدام احتياطي حساب تسوية دعم البرامج والإدارة (WFP/EB.A/2020/6-K/1)

#### دال - لجنة المخدرات ولجنة منع الجريمة والعدالة الجنائية

الميزانية المدمجة لفترة السنتين 2020-2021 لمكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة (E/CN.7/2019/14-E/CN.15/2019/16)

#### هاء - مجلس أمناء معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث

الميزانية البرنامجية لمعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث لفترة السنتين 2020-2021 (UNITAR/BT/60/4)

#### واو - اللجنة الاستشارية لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2020-2021 لوكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى

التقرير المالي والبيانات المالية المراجعة عن السنة المنتهية في 31 كانون الأول/ديسمبر 2018 وتقرير مجلس مراجعي الحسابات عن وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (A/74/5/Add.4)

زاي - مجلس إدارة برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية  
برنامج العمل والميزانية لعام 2020 (HSP/EB.1/2/Rev.1)

حاء - مكتب الأمم المتحدة للشراكات

الميزانية الإدارية لمكتب الأمم المتحدة للشراكات لعام 2020

طاء - مجلس جامعة الأمم المتحدة

برنامج العمل وتقديرات الميزانية لفترة السنتين 2020-2021

ياء - مجلس أمناء معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح

تقرير مديرة معهد الأمم المتحدة لبحوث نزع السلاح عن أنشطة المعهد خلال الفترة من كانون الثاني/يناير إلى كانون الأول/ديسمبر 2019 وبرنامج العمل والخطة المالية المقترحين لعامي 2020 و 2021

كاف - المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة

تقرير عن استعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021  
(E/ICEF/2020/AB/L.5)

لام - مجلس إدارة مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً

مصرف التكنولوجيا لأقل البلدان نمواً: الميزانية وبرنامج العمل لعام 2020 (TBLDC/2020/3)

## المرفق العاشر

## وثائق الميزانية البرنامجية المقترحة التي تستعرضها لجنة البرنامج والتنسيق

يخضع للاستعراض	باب الميزانية		البرنامج
	العنوان	البرنامجية	
نعم	موجز الخطة		موجز الخطة
لا	تصدير ومقدمة	مقدمة	لا يوجد
لا	تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً	1	لا يوجد
نعم	شؤون الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي وإدارة المؤتمرات	2	1
نعم	الشؤون السياسية	3	2
نعم	نزع السلاح	4	3
نعم	عمليات حفظ السلام	5	4
نعم	استخدام الفضاء الخارجي في الأغراض السلمية	6	5
لا	محكمة العدل الدولية	7	لا يوجد
نعم	الشؤون القانونية	8	6
نعم	الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	9	7
نعم	أقل البلدان نمواً والبلدان النامية غير الساحلية والدول الجزرية الصغيرة النامية	10	8
نعم	دعم الأمم المتحدة للشراكة الجديدة من أجل تنمية أفريقيا	11	9
نعم	التجارة والتنمية	12	10
نعم	التجارة والتنمية: مركز التجارة الدولية	13	عاشرا - البرنامج الفرعي 6
نعم	البيئة	14	11
نعم	المستوطنات البشرية	15	12
نعم	المراقبة الدولية للمخدرات، ومنع الجريمة والإرهاب، والعدالة الجنائية	16	13
نعم	المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	17	14
نعم	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أفريقيا	18	15
نعم	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في آسيا والمحيط الهادئ	19	16
نعم	التنمية الاقتصادية في أوروبا	20	17
نعم	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	21	18
نعم	التنمية الاقتصادية والاجتماعية في غربي آسيا	22	19

يخضع للاستعراض	باب الميزانية		البرنامج
	العنوان	البرنامجية	
لا	البرنامج العادي للتعاون التقني	23	لا يوجد
نعم	حقوق الإنسان	24	20
نعم	توفير الحماية الدولية والحلول الدائمة والمساعدة للاجئين	25	21
نعم	اللاجئون الفلسطينيون	26	22
نعم	المساعدة الإنسانية	27	23
نعم	التواصل العالمي	28	24
نعم	خدمات الإدارة والدعم	29	25
نعم	إدارة الاستراتيجيات والسياسات الإدارية ومسائل الامتثال	29 ألف	25
نعم	إدارة الدعم العمليتي	29 باء	25
نعم	مكتب تكنولوجيا المعلومات والاتصالات	29 جيم	25
نعم	الإدارة، جنيف	29 هاء	25
نعم	الإدارة، فيينا	29 واو	25
نعم	الإدارة، نيروبي	29 زاي	25
نعم	الرقابة الداخلية	30	26
نعم	الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل	31	27
لا	المصروفات الخاصة	32	لا يوجد
لا	التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية	33	لا يوجد
نعم	السلامة والأمن	34	28
لا	حساب التنمية	35	لا يوجد
لا	الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	36	لا يوجد
لا	باب الإيرادات 1	باب الإيرادات 1	لا يوجد
لا	باب الإيرادات 2	باب الإيرادات 2	لا يوجد
لا	باب الإيرادات 3	باب الإيرادات 3	لا يوجد

