

Distr.: General  
13 August 2020  
Arabic  
Original: English

# المجلس الاقتصادي والاجتماعي



## تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام 2020

(29 حزيران/يونيه - 2 تموز/يوليه 2020)\*

\* هذه الوثيقة نسخة مسيقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن الدورات العادية الأولى والسنوية العادية الثانية لعام 2020، التي ستصدر في الأجزاء الأول والثاني والثالث، على التوالي. وستصدر هذه التقارير في شكلها النهائي بوصفها الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي، 2020، الملحق رقم 14 (E/2020/34/Rev.1-E/ICEF/2020/7/Rev.1).



الرجاء إعادة استعمال الورق

030920 310820 20-10701 (A)



## المحتويات

### الصفحة

3	.....	أولا - تنظيم الدورة
3	.....	ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال
3	.....	باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف
6	.....	ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي
	.....	ألف - التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 والتقرير
6	.....	السنوي لعام 2019 للمديرة التنفيذية لليونيسف
9	.....	باء - تصدي اليونيسف لجائحة كوفيد-19
10	.....	جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف
13	.....	دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية، 2018-2021
14	.....	هاء - التعاون البرنامجي لليونيسف
16	.....	واو - تقارير التقييم وردود الإدارة
	.....	حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم
20	.....	المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية
	.....	التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية
	.....	طاء - معلومات مستكملة عن الأهداف وما يقابلها من جهود تبذلها اليونيسف لجعل عملياتها المضطلع بها
22	.....	على الصعيد العالمي أكثر استدامة من الناحية البيئية
23	.....	باء - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف
24	.....	كاف - مسائل أخرى
24	.....	لام - اعتماد مشاريع القرارات
	.....	ميم - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والكلمات الختاميتان المقدمتان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيسة
24	.....	المجلس التنفيذي
	.....	المرفق
26	.....	القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2020

## أولاً - تنظيم الدورة

### ألف - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

- 1 - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2020/6) و (E/ICEF/2020/6/Corr.1).
- 2 - ووفقاً للمادة 50-2 من النظام الداخلي، أعلنت أمينة المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد 41 وفداً مراقباً، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة ومنظمتان دوليتان و 12 منظمة غير حكومية وعشر لجان وطنية لليونيسيف.

### باء - بيانان افتتاحيان لرئيسة المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسيف

- 3 - افتتحت معالي السيدة رباب فاطمة، رئيسة المجلس التنفيذي والممثلة الدائمة لبنغلاديش لدى الأمم المتحدة، الدورة السنوية للمجلس التنفيذي، وقالت إنها أول دورة رسمية تُعقد على منصة افتراضية، وهي شهادة على الوضع الطبيعي الجديد للعمل بواسطة شبكة الإنترنت واستمرارية تصريف الأعمال.
- 4 - وشكرت المديرة التنفيذية لليونيسيف وجميع موظفي اليونيسيف على جهودهم المتفانية والشجاعة في سبيل التصدي للآثار العديدة التي خلفتها جائحة مرض فيروس كورونا (كوفيد-19). وسلطت الضوء على خطورة هذه الأزمة التي لم يسبقها مثيل في ما يتعلق بالأطفال الذين ربما ما زالوا يعانون من وطأة الجائحة، على الرغم من أنهم ليسوا وجهها. وأشارت إلى العديد من التحديات المثيرة للقلق التي قد يواجهها الأطفال، بما فيها اضطرابات التعلم، وزيادة سوء التغذية، والآثار الخطيرة على الصحة العقلية، وزيادة مخاطر العنف وسوء المعاملة والاستغلال، وانقطاع عمليات التحصين، وزيادة الفقر المدقع.
- 5 - وأثنت على اليونيسيف لتصديها السريع للأزمة وشكرت البلدان المانحة على مساعدتها السخية التي أتت في الوقت المناسب. وشجعت اليونيسيف على التفكير في الدروس المستخلصة من الجائحة ومواصلة تقييم فعالية نهجها وتدخلاتها في المستقبل. وأكدت أن المجلس التنفيذي يقف بثبات وراء جهود اليونيسيف وعلى استعداد لتزويدها بالإرشاد والدعم الاستراتيجيين وهي تتجه نحو إقامة عالم أقوى وأكثر أماناً وإنصافاً.
- 6 - وشددت الرئيسة على أن التصدي لهذه الجائحة يستوجب تعاوناً فعالاً بين أصحاب المصلحة وأن على اليونيسيف القيام بدور محوري في الاستفادة من ميزتها النسبية وتوسيع نطاق الشراكات واستحداث نهج ابتكارية لإعادة البناء بشكل أفضل. ويجب أن تكبّل خطط التصدي للجائحة والتعافي منها ما تقوم به الحكومات وتدعمها دون المساس بالبرامج العادية التي كُلفت بها اليونيسيف.
- 7 - واعترافاً بالجهود التي تبذلها اليونيسيف لتحسين نطاق تصديها للأزمات الإنسانية ونوعيته، شددت الرئيسة على التعقيد المتزايد للأزمات الإنسانية وضرورة تعزيز قدرة اليونيسيف على التأهب لحالات الطوارئ والتصدي لها.
- 8 - وشددت الرئيسة على أن 74 في المائة من أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 قد تحققت بحلول منتصف المدة، وهنأت اليونيسيف على إنجازاتها خلال العام الماضي. وأشارت إلى التقدم الملموس المحرز في العمل مع كيانات الأمم المتحدة الأخرى بموجب الفصل المشترك. وذكّرت أن الجائحة

قد تكون بمثابة اختبار حقيقي لعملية إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، إذ يمكن للتضامن العالمي أن يعزز الشراكات المبتكرة المشتركة بين الوكالات على جميع المستويات.

9 - وأعربت الرئيسة عن قلقها لأن اليونسيف تلقت قدراً أقل من التمويل الأساسي في عام 2019 وشجعت على تقديم المزيد من الدعم والتمويل الأكثر مرونة لمساعدة المنظمة على الاستجابة بسرعة وفعالية في مجالاتها الأساسية وللاحتياجات غير المسبوقة التي أوجدتها الجائحة. ودعت اليونسيف إلى مواصلة البحث عن الوسائل الكفيلة بتوسيع قاعدة تمويلها.

10 - واختتمت الرئيسة بالدعوة إلى إعادة تصور عالم أكثر عدلاً وشمولاً وأكثر اخضراراً من خلال دعم أشد الأطفال ضعفاً حتى تتاح لهم فرصة عادلة في الحياة ويكون بوسعهم نحت مستقبلهم.

11 - وأكدت المديرية التنفيذية لليونسيف على أهمية الفرصة لإعادة تصور كيف يمكن لليونسيف أن تحقق نتائج لصالح الأطفال والشباب. وشددت على أنه بينما يتواصل العمل بشأن الأولويات التي نوقشت في الدورة العادية الأولى وسينعكس في مجالات الخطة الاستراتيجية الجديدة، من المهم مراعاة تأثير الجائحة على حالة الأطفال وعلى البرامج.

12 - وذكرت أن اليونسيف قامت بسرعة بتكييف برامجها وتوسيع نطاقها تصدياً للجائحة. وقد أدت الجائحة أيضاً إلى الارتقاء بمستوى التعاون بين الوكالات إلى مستوى جديد، مظهرة السبل التي يمكن للأمم المتحدة أن تعمل بها ككيان واحد.

13 - وشددت المديرية التنفيذية على وجود نزوع نحو المزيد من عدم المساواة بسبب الجائحة، وسلطت الضوء على بعض الأمثلة، من ضمنها أمثلة في سبل الحصول على المياه ومعدات الاختبار والحماية، وكذلك التعلم عبر الإنترنت. وأشارت إلى تزايد مخاطر سوء المعاملة والعنف. وشددت على فرصة التطلع إلى المستقبل وإعادة تصور الشكل الذي يمكن أن يبدو عليه التعافي الدائم وتشكيل العالم بقدر أكبر من المساواة.

14 - واقترحت أربعة مجالات يجب معالجتها على وجه السرعة للخروج من أزمة كوفيد-19 أقوى من أي وقت مضى. أولاً، يجب الحفاظ على أعمال التحصين الاعتيادية لجميع الأطفال. وعند الإشارة إلى مبادرة تسريع إتاحة أدوات مكافحة كوفيد-19، التي توجد اليونسيف ضمن الشركاء فيها، شددت على أنه بمجرد إيجاد اللقاح، يجب توزيعه وتسليمه إلى الناس بسرعة وعلى قدم المساواة، بغض النظر عن المكان الذي يعيشون فيه أو قدرتهم على الدفع. ثانياً، بما أن التعليم عامل كبير لتحقيق المساواة لفائدة الأطفال، من الضروري دعم الحكومات لإعادة فتح المدارس بأمان ومعالجة أزمة التعلم. وأكدت على مبادرة 'التعلم بلا حدود' (Learning Unlimited) الجديدة، والتي تهدف إلى توفير التعلم والمهارات لكل طفل وشباب. وهدفها هو إشراك 500 مليون طفل وشباب في التعلم الرقمي بحلول نهاية عام 2021، و 3,5 بلايين جميعهم بحلول عام 2030. ثالثاً، أكدت المديرية التنفيذية أهمية المياه النظيفة ودعم الحكومات للاستثمار في أنظمة مياه أقوى من أجل جميع المجتمعات المحلية، بما في ذلك من خلال الابتكار ومشاركة القطاع الخاص. ويشمل المجال الرابع دعم برامج الصحة العقلية والنفسية الاجتماعية للأطفال والشباب. وأيدت الرئيسة دعوة المديرية التنفيذية إلى إعطاء الأولوية لهذه المجالات.

15 - وكجزء من العمل الجاري لتحسين الثقافة المؤسسية لليونسيف، أكدت المديرية التنفيذية أن فرقة عمل داخلية معنية بالتميز قد أنشئت ويجري إعداد تدابير للتصدي للعنصرية والتمييز وإنهاءهما في اليونسيف وفي أماكن عمل الأمم المتحدة بأسرها.

- 16 - وذكرت أن اليونيسف تعترم تقديم تقرير مفصل عن الطرق التي تأثرت بها حالتها المالية بجائحة كوفيد-19 في دورة المجلس المقبلة. وسلطت الضوء على الانخفاض المقلق في المساهمات في الموارد العادية المقّمة من القطاعين العام والخاص، وطلبت من الوفود مد يد المساعدة في دعوة عواصم بلدانها لتقديم الموارد المرنة غير المخصصة التي تعتبر بالغة الأهمية لليونيسف. وتقترح المنظمة أيضاً إنشاء صندوق رأس مال متداول متجدد الموارد لتلبية الاحتياجات البرنامجية بفعالية. وأكدت المديرية التنفيذية على الإنجازات الهامة التي تحققت في أوجه الكفاءة والوفورات في التكاليف، وهو جهد سيستمر بينما تسعى اليونيسف جاهدة لتركيز كل الموارد المتاحة على دعم الأطفال بمزيد من الكفاءة والفعالية.
- 17 - واختتمت بالدعوة إلى إعادة تصور الأمور معاً، والحرص على أن يكون تساوي الإمكانيات والفرص جزءاً راسخاً من كل جانب من جوانب عمل المنظمة.
- 18 - وعُرض شريط فيديو عن تجربة صبي صغير من جمهورية الكونغو الديمقراطية أغلقت مدرسته بسبب الجائحة؛ وسلط شريط الفيديو الضوء على بعض مصاعب التعلم عن بُعد. ثم فتحت الرئيسة الباب للإدلاء بكلمات عامة.
- 19 - وأشادت وفود عديدة بجهود اليونيسف في سبيل التصدي للجائحة وشكرت موظفيها في جميع أنحاء العالم على عملهم الدؤوب.
- 20 - وأثنت بعض الوفود على الدور القيادي الذي أبانت عنه اليونيسف لزيادة التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، ودعت إلى مواصلة الجهود لتعزيز التكامل والكفاءة والاتساق، بما في ذلك في فترة ما بعد الجائحة. وأبرزت الحاجة إلى مزيد من التنفيذ المشترك على مستوى المجتمع المحلي.
- 21 - ونوهت بعض الوفود إلى أنه حتى قبل ظهور الجائحة وآثارها القصيرة الأجل والطويلة الأجل، كان العديد من أهداف التنمية المستدامة بعيداً عن المسار الصحيح. وزادت الجائحة من تقاوم التحديات وأظهرت تفاوتات صارخة. وأكدت الوفود من جديد عقد العمل والإنجاز من أجل التنمية المستدامة، وشددت على ضرورة حماية التقدم المحرز حتى الآن والإسراع بتنفيذ الأهداف. وأشارت إلى الدور الرئيسي الذي يجب أن تؤديه اليونيسف، لا سيما في تحقيق الغايات المتمحورة حول الطفل وسد الفجوات لضمان عدم تخلف أي طفل عن الركب. وأشارت مجموعة من الوفود إلى دور مختبرات التعجيل بتنفيذ أهداف التنمية المستدامة (Accelerator Labs). وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي ستعطي بها اليونيسف الأولوية بشكل منهجي لأشد الفئات ضعفاً، بما في ذلك الأطفال المحرومون والمشردون قسراً والمهاجرون والأطفال ذوو الإعاقة، على الرغم من الاحتياجات المتزايدة والموارد المستنزفة بسبب الجائحة. وأكدت المديرية التنفيذية أن اليونيسف ستواصل دورها كقائد قوي على المستوى القطري لتحقيق نتائج لصالح الأطفال. فاليونيسف تحشد وكالات الأمم المتحدة على المستوى القطري حول ما تخلفه الجائحة من آثار اجتماعية واقتصادية في الأطفال والقائمين على رعايتهم، وتدعو البلدان إلى الاستثمار في ما ينفع الأطفال. وعلاوة على ذلك، ستواصل اليونيسف إدراج الأطفال الأكثر عرضة للخطر في جميع برامجها بشكل منهجي.
- 22 - وأعربت عدة وفود عن دعمها لأولويات تحقيق المساواة التي اقترحتها اليونيسف. وسلط الكثيرون الضوء على أهمية ضمان تكافؤ الفرص في الحصول على التعلم عبر الإنترنت ودعموا مبادرة 'التعلم بلا حدود'. وشدد البعض على أهمية حماية الأطفال من الممارسات الضارة عبر الإنترنت ومن سوء المعاملة والاستغلال. ويلزم بذل جهود إضافية لضمان الأمن وتكافؤ الفرص للفتيات والأطفال ذوي الإعاقة.

- 23 - ودعت عدة وفود اليونيسف إلى مواصلة تشجيع وتعزيز التركيز القوي على الابتكار والشراكات.
- 24 - وشددت وفود عديدة على أهمية تحقيق نتائج في المجال الجنساني، مع التركيز بشكل خاص على حماية الفتيات أثناء الأزمات، وهو ما رددته المديرية التنفيذية. وأعربت مجموعة من الوفود عن دعمها لليونيسف والبلدان الشريكة لما تبذله من جهود من أجل ضمان الحصول على خدمات الصحة الجنسية والإنجابية ودعم الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية للنساء والفتيات، التي تشكل فيها التربية الجنسية الشاملة عنصراً حيوياً. وأكدت المديرية التنفيذية أن اليونيسف ستواصل العمل بشأن القضايا الهامة المتعلقة بصحة الفتيات والحقوق الجنسية والإنجابية.
- 25 - وأشارت عدة وفود إلى الدور الهام الذي تؤديه اليونيسف في جميع مجالات التنمية والعمل الإنساني. وأشار أحد الوفود إلى أن التداخيات العالمية للجائحة قد أبرزت الحاجة إلى بناء مجتمعات قادرة على الصمود. وأوضحت المديرية التنفيذية أن اليونيسف تحتل مكانة فريدة تمكنها من العمل على أرض الواقع، لأن معظم شركائها هم منظمات محلية.
- 26 - وفي معرض الإشارة إلى انخفاض الموارد العادية، كررت مجموعة الوفود تأكيد أهمية التمويل المرن والذي يمكن التنبؤ به، والذي يظل حجر الزاوية في تمكين اليونيسف من تنفيذ ولايتها.
- 27 - ورحب أحد الوفود بالالتزام بتكثيف الدعوة إلى التصدي لأزمة المناخ والجهود المبذولة لجعل القدرة على التكيف مع تغير المناخ حجر الزاوية في برامج اليونيسف.
- 28 - واقترح ممثل منظمة الرؤية العالمية أن يؤدي الزعماء الدينيون دوراً حاسماً في تعزيز التأهب؛ وتغيير السلوك وحماية الأطفال، لا سيما في سياق هذه الجائحة.
- 29 - وشكرت المديرية التنفيذية المتكلمين على ملاحظاتهم القيمة وآرائهم الثاقبة وعلى كلماتهم الرقيقة عن التقدير للعمل الذي قام به موظفو اليونيسف في جميع أنحاء العالم.

## ثانياً - مداوات المجلس التنفيذي

### ألف - التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 والتقرير السنوي لعام 2019 للمديرية التنفيذية لليونيسف

- 30 - عرضت الرئيسة التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 والتقرير السنوي لعام 2019 للمديرية التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2020/8) وإضافته (E/ICEF/2020/8/Add.1) ومرفقاته.
- 31 - وعرضت مديرية شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد النتائج الرئيسية.
- 32 - وشكرت الوفود اليونيسف على عرضها الشامل للنتائج وأثنت على موظفيها لعملهم من أجل الأطفال، مشيرة إلى أن اليونيسف تؤدي دوراً حيوياً في التصدي للأزمات والمساهمة في أهداف التنمية المستدامة قبل الجائحة وأثناءها.
- 33 - وعلقت مجموعة من الوفود على تنفيذ الفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين

وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة). وفي إشارة إلى أن الفصل المشترك كان دافعاً رئيسياً لتحسين سبل التعاون، أكدت المجموعة أنه يجب تفعيله بالكامل، إلى جانب إطار مناسب ينفذ كجزء من الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، حيث سيوفر تقدير قابلية تقييم الفصل المشترك دروساً قيمة عن كيفية تحقيق ذلك. وشكرت الكيانات الأربعة على تقدير قابلية التقييم، وأشارت إلى أنه لعدم وضع إطار لتفعيل الفصل المشترك ومتابعته وتقييمه، فقد يكون أي تقييم سابقاً لأوانه. وشددت كذلك على أن كيانات منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ينبغي أن تعكس مساهماتها في خطة التنمية المستدامة لعام 2030 في خططها الاستراتيجية. وشددت على الحاجة إلى التوضيح في ما يخص أوجه التآزر على المستوى القطري وكيفية الاستفادة منها من أجل فريق قطري منسق وفعال، يقف إلى جانب المنسق المقيم، لا سيما في المجالات الأساسية لإسداء المشورة بشأن السياسات والأطر المعيارية. وأكدت المجموعة أنها ستحاسب اليونيسف على تنفيذ الفصل المشترك وتتوقع أن تواصل الصناديق والبرامج دمج ولاية الإصلاح لعام 2018 في ما تبقى تنفيذ من الخطط الاستراتيجية الحالية. وأشارت إلى أن الدروس المستخلصة من هذا التنفيذ ستتيح إرشادات بشأن تحديد كيفية تنقيح مفهوم الفصل المشترك لفترة الخطة الاستراتيجية التالية. وفي معرض الإشارة إلى أن التقييمات القطرية المشتركة وأطر الأمم المتحدة للتعاون الإنمائي هي أدوات التخطيط على الصعيد القطري، قال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إن اليونيسف ستكفل أن يكون الفصل المشترك متوافقاً مع البرامج ولا ينشئ عمليات موازية أو عبئاً إضافياً من حيث الإبلاغ. وأكد أن تعاون اليونيسف مع الوكالات الشقيقة يتجاوز الفصل المشترك.

34 - وإدراكاً للنهج القائم على البيانات في برامج اليونيسف، أبرز أحد الوفود الحاجة إلى بيانات صحيحة ومتسقة وقابلة للمقارنة لتقييم سبل التصدي لجائحة كوفيد-19 والتقدم المحرز في ضوء الخطة الاستراتيجية وأهداف التنمية المستدامة، وكذلك لتوجيه القرارات، خاصة في البيانات الهشة. واستقرت وفود عن التركيز المعزز على البيانات والأدلة. وأكد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج أن اليونيسف أنتجت الجزء الأكبر من بيانات الأطفال المستخدمة عالمياً من أجل أهداف التنمية المستدامة والصالح العام، ودعا الوفود إلى زيارة الموقع الشبكي [data.unicef.org](http://data.unicef.org). وشدد على أنه في حين أن البيانات شيء يريده الجميع، فإن اليونيسف تكافح لإيجاد موارد لتمويل هذا العمل.

35 - وشدد أحد الوفود على ضرورة أن تظل اليونيسف يقظة ومرنة وأن تتكيف مع البيانات السريعة التغيير، بما في ذلك الجائحة، وأشار إلى أهمية الموارد المرنة المتعددة السنوات. وقال رئيس المجموعة الدائمة للجان الوطنية إنه يتطلع إلى إجراء تحليل شامل للأثر المالي لجائحة كوفيد-19 على النتائج المتوقع تحقيقها للأطفال للمساعدة على وضع استراتيجيات للتغلب على المخاطر المالية الطويلة الأجل. وأعرب عن قلقه من الانخفاض العام في الموارد العادية، ورحب باعترام اليونيسف مضاعفة الجهود لكي تُبرهن لمسانديها كيف تساعد هذه الموارد على تحسين النتائج لكل طفل. وأشارت الرئيسة أيضاً إلى الدعوة إلى تمويل أكثر مرونة ويمكن التنبؤ به في ظل الظروف الجديدة.

36 - وشدد أحد الوفود على أهمية توسيع قاعدة المانحين وتعزيز الشراكات مع القطاع الخاص لتقليل الاعتماد على المصادر التقليدية. وقالت المدير التنفيذية إنها ترحب بتوصيات الدول الأعضاء من أجل إقامة شراكات جيدة.

37 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي يمكن بها لليونيسف أن توازن بين الحاجة إلى زيادة التقدم نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة ودورها المتزايد في التصدي للجائحة التي عمت العالم. ورد مدير شعبة

البرامج بقوله إن المجهودين يعزّز كل منهما الآخر وأن الدروس المستخلصة من الجائحة تتيح فرصاً لتسريع التقدم نحو تحقيق تلك الأهداف. وضرب مثالاً على انقطاع عمليات التحصين والجهود المبذولة لتحديد الثغرات في ذلك. وأكدت المديرية التنفيذية أن اليونيسف تعمل على الإسراع والابتكار وهي تتصدى للجائحة، بحيث تبحث عن المبتكرات المقتصدة والمبتكرات المعقدة المتقدمة تكنولوجياً التي من شأنها أن تساعد على تحقيق قفزة إلى الأمام. وقد أتاحت عملية استعراض منتصف المدة الفرصة للتفكير في السبل التي يمكن بها تحقيق ذلك.

38 - واستقرت عدة وفود عن تعزيز الروابط بين التنمية والبرامج الإنسانية وبرامج بناء السلام، بما في ذلك عن طريق جعل أعمال التأهب وتخفيف المخاطر جزءاً من البرامج، لا سيما في ما يتعلق بالنزاع وتغير المناخ. وأكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج أن اليونيسف ستركز على هذه الصلة في إحاطتها الإعلامية عن الأنشطة الإنسانية في دورة المجلس المقبلة، مع التركيز على 10 بلدان تشهد حالات طوارئ. وسلطت المديرية الضوء على عمل اليونيسف للمساعدة في بناء أنظمة مرنة وضمنان وضع برامج واعية بالمخاطر، مع تقديم إرشادات للمكاتب القطرية، بما يشمل البرامج المراعية لظروف النزاعات ونهج البرمجة الخاصة بجائحة كوفيد-19. وشددت المديرية التنفيذية على أهمية أن تفكر الحكومات في الاستثمار في الاحتياجات القصيرة والطويلة الأجل لشعبها. وشددت على أن اليونيسف توجد، بفضل وجودها الميداني، في وضع فريد يمكنها من دعم الحكومات في توجيه هذا الاستثمار، لا سيما أثناء جائحة كوفيد-19.

39 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي ستكثّف بها اليونيسف جهودها في مجالات تعزيز الحماية الاجتماعية والدعوة والعمل الاستشاري مع الحكومات بشأن فقر الأطفال، وكرر دعمه لهذا العمل المُحدث للتغيير الجذري. وشدد وفد آخر على أهمية مواصلة تطوير الآليات لقياس مستوى فقر الأطفال والمساواة في الإنفاق على القطاع الاجتماعي. وأوضحت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد أن اليونيسف تعمل على توسيع نطاق عملها في مجال الحماية الاجتماعية، التي هي أداة مهمة لمعالجة الأزمات ودعم الأسر والأطفال. وتدعم اليونيسف الحكومات لتعزيز نظم الحماية الاجتماعية، باستخدام تحليلها لفقر الأطفال ومعرفتها بحالة الأطفال للمساعدة على توجيه الاستثمارات بطريقة شاملة، والعمل مع الحكومات والأمم المتحدة والمؤسسات المالية الدولية والإقليمية. وشددت المديرية على أهمية تعزيز النظم وإيجاد البيانات والأدلة. وتعزز اليونيسف توسيع نطاق عملها في مجال قياس فقر الأطفال، بما في ذلك في العمل التحليلي للبيانات التنبؤية.

40 - وشدد أحد الوفود على أهمية التعلم عن بُعد، وأعرب عن تطلعه إلى مساهمة اليونيسف في التعلم المبتكر لتمكين الأطفال والشباب. وأكدت الرئيسة أهمية استثمار الجهود في التعلم عن بُعد. وقال مدير شعبة البرامج إن اليونيسف تدعم إعادة الفتح الآمن للمدارس التي أغلقت أثناء الجائحة، والتعلم من هذه العملية لإعادة فتح المدارس بشكل أفضل، مع ضمان توفر المنهجيات والتقنيات لاستكمال وتحسين حصيلة التعلم عند الأطفال، بما في ذلك من خلال مبادرة التعلم بلا حدود.

41 - وسلط أحد الوفود الضوء على أن مسألة العنف ضد الأطفال تتطلب مزيداً من الجهود، وأشار إلى أنه من المحتمل أن تتفاقم بسبب أزمة فيروس كورونا.

42 - وأشاد أحد الوفود باليونيسف لإضافة عامل تمكين خامس إلى خطتها الاستراتيجية، يتعلق بالثقافة المؤسسية المتجذرة في القيم الأساسية، وأعرب عن أمله في أن تحذو الوكالات الأخرى حذوها.



43 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 8/2020 (انظر المرفق).

#### تقرير اليونيسف بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

44 - عُرض تقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2020/9).

### باء - تصدي اليونيسف لجائحة كوفيد-19

45 - بعد ملاحظات استهلاكية أدلى بها نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج، قدمت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد لمحة عامة عن تصدي اليونيسف لجائحة كوفيد-19، تلاها عرض قدمه مدير شعبة البرامج. وأدلى نائب المدير التنفيذية للشؤون الإدارية بالنيابة بتعليقات إضافية.

46 - وشددت عدة وفود على الأثر المتباين للوباء على الأطفال، وأعربت عن دعمها لجهود اليونيسف في التصدي المتعدد الأبعاد للجائحة على الخطوط الأمامية الثلاثة: الأزمة الصحية، والأثر الاجتماعي الاقتصادي، والأزمة الإنسانية. واقترح أحد الوفود معالجة القضايا المتعددة الأوجه التي تواجه الأطفال من منظور الأمن البشري.

47 - وقالت مجموعة من الوفود إن هذه الجائحة أكدت الحاجة الملحة إلى التزام مشترك بتحقيق أهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك تحسين سبل الحصول على التغطية الصحية الشاملة، وضرورة إنشاء آلية للوقاية من الجوائح في المستقبل وتعزيز التخطيط لحالات الطوارئ والتأهب لها. واليونيسف طرف فاعل أساسي في هذا التصدي.

48 - وبعد الإشارة إلى الجائحة باعتبارها اختباراً حقيقياً لعملية إصلاح الأمم المتحدة، شددت عدة وفود على أهمية التنسيق لمعالجة انتشارها وتأثيرها، وحثت الوكالات على العمل معاً بشكل متماسك على جميع المستويات ووفقاً لمزاياها النسبية. وأعربت مجموعة الوفود عن سرورها برؤية التطور السريع لخطة التأهب والاستجابة الاستراتيجية، وخطة الاستجابة الإنسانية العالمية، والصندوق الاستثماري المتعدد الشركاء للاستجابة لجائحة كوفيد-19 والتعافي منها، وشددت على الحاجة إلى آليات تمويل جيدة التنسيق، وشجعت على تقديم مقترحات من خلال هذه الآليات. وشددت على الدور الحاسم للمنسقين المقيمين في ضمان استجابة مترابطة للفريق القطري إلى جانب التقدم نحو أهداف التنمية المستدامة. واستفسر أحد الوفود عن الفرص والتحديات الجديدة في التعاون مع المؤسسات المالية الدولية للتخفيف من الأثر الاجتماعي والاقتصادي للجائحة.

49 - وأشارت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد إلى أن اليونيسف، في عملها المتعلق بتحديد مواطن الضعف والتقييم، والاتجاهات والبيانات، تتعاون مع منظومة الأمم المتحدة والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي ومؤسسات مالية دولية أخرى بشأن البيانات الاقتصادية، ومواءمة السياسات والقياسات، واستحداث أساليب مبتكرة لجمع البيانات، بالإضافة إلى بذل جهود مشتركة في مجال الدعوة. وأشاد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج بالبحث والتمويل المقدمين من البنك الدولي والمصارف الإقليمية. وسلط مدير شعبة البرامج الضوء على التعاون المتين مع المؤسسات المالية الدولية بشأن الحماية الاجتماعية والمساعدة الاجتماعية. وأشار إلى أمثلة جيدة على التنسيق مع الوكالات الشقيقة، بما في ذلك إطار العمل لإعادة فتح المدارس بأمان، والمبادرة العالمية لغسل اليدين، والفريق المعني بالإبلاغ عن المخاطر والمشاركة المجتمعية الذي تشارك اليونيسف في قيادته. وطلب وفد آخر توضيحاً للطرق التي ستعمل بها اليونيسف مع

الوكالات الأخرى لضمان التوزيع الواضح لأدوار شراء الاختبارات والمعدات وتوزيعها أثناء الجائحة. وأكد المدير أن اليونيسف تعمل بشكل وثيق مع منظمة الصحة العالمية وإطارها لتخصيص الموارد للنظر في أفضل المبادئ والمنهجيات الكفيلة بإرسال الموجودات العالمية واستخدامها على أساس مبدئي الضعف والإنصاف.

50 - وشددت مجموعة الوفود على ضرورة التركيز على الإدماج وإعطاء الأولوية لأشد الفئات ضعفاً، باستخدام نهج قوامه مراعاة حقوق الإنسان، مع التركيز بشكل خاص على النساء والأطفال والأشخاص ذوي الإعاقة، وإسماع أصوات الفئات المهمشة. وأشارت إلى أن تدابير التعافي يجب أن يكون الغرض منها هو تعزيز القدرة على الصمود والاستدامة من خلال سياسات أكثر فعالية تشمل المنظور الجنساني. كما شددت على أهمية استمرارية جميع الخدمات الصحية الأساسية، بما في ذلك خدمات الصحة الجنسية والإنجابية، وضرورة احترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، بما في ذلك الحق في الصحة، وحمايتها وإعمالها تدريجياً خلال الأزمة.

51 - وبما أن الجائحة تتطلب تحولاً فورياً وهاماً في عمليات الوكالات، حثت المجموعة شركاء الأمم المتحدة على التعريف بجهودهم لإعادة ترتيب أولويات البرامج والموارد تصدياً للأزمة. ويجب على الأمم المتحدة أن تستمر في العمل على أن تظل برامجها وإجراءاتها وسلوكياتها تستند إلى احترام حقوق الإنسان والمساواة بين الجنسين ومسؤولية عدم إلحاق أي ضرر.

52 - وفي معرض الإشارة إلى الخسائر الكبيرة في التعلم التي سببتها الجائحة، الأمر الذي أكد الحاجة إلى تحديث نظم التعليم، أثنت عدة وفود على اليونيسف لما تبذله من جهود لدعم التعلم عبر الإنترنت. وشددت على أن رقمنة قطاع التعليم يجب أن يتم دون المساس برعاية الأطفال. وبإمكان اليونيسف أن تدعم المنصات الإلكترونية الآمنة والشاملة، واكتساب الوعي ومهارات الوقاية وتحسين الإبلاغ عن الوقاية، وتدابير التصدي والدعم. وكرر أحد الوفود أهمية الوصول إلى الإنترنت.

53 - وشدد رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية على أهمية اتباع نهج عالمي حقيقي يراعي حقوق الطفل للدفاع عن الأطفال في كل مكان. وشدد ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسف على ضرورة الدفاع عن حق الأطفال في الإصغاء إليهم وتضمين آرائهم بشأن التقدم المحرز في التقارير. وتحدث ممثل تحالف منظمات صندوق الطفل (ChildFund Alliance) عن جهود أعضائه لحماية الأطفال.

54 - ودعت الوفود اليونيسف إلى أن تواصل بشكل استباقي إطلاع المجلس التنفيذي على مستجدات أنشطة والعمل معه بشأن التصدي لجائحة كوفيد-19.

## جيم - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

55 - عرضت الرئيسة التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2020/10/Rev.1). وقدم مدير مكتب برامج الطوارئ لمحة عامة عن التقرير.

56 - وأعربت عدة وفود عن تقديرها للتقرير الصريح وللعمل الذي تقوم به اليونيسف، لا سيما في التكيف مع آثار جائحة كوفيد-19 والتصدي لها.

57 - وشددت مجموعة من الوفود على الحاجة إلى الاستثمار في التأهب والوقاية والصمود، ورحبت بالجهود المبذولة حتى الآن. وسئلت اليونيسف عن نهجها الاستراتيجي للتأهب، بما في ذلك أي إطار استراتيجي لوضع الخطط والبرامج المشتركة لزيادة الاستثمارات الإنمائية، وعن استحداث نهج أكثر منهجية

لبناء القدرة على الصمود. وشجعت اليونيسف على العمل وفق منظور قائم على معرفة المخاطر لتركيز أعمال التأهب في 28 بلداً. وأكد المدير أن اليونيسف تعمل على تحديد القدرة على الصمود بشكل أفضل، وتتعاون مع شركاء الأمم المتحدة في المجال الإنساني والإنمائي بشأن وضع إرشادات مشتركة، وقد اتخذت عدة خطوات نحو تفعيل جهود بناء القدرة على الصمود، بما في ذلك توفير إرشادات بشأن البرامج الواعية بالمخاطر وبناء القدرات.

58 - وأثارت عدة وفود أهمية الروابط بين البرامج الإنسانية والإنمائية كافة، ورحبت بالاستعراض المزمع إجراؤه في 10 بلدان. واستفسر أحد الوفود عن التناقضات أو القيود المؤسسية التي قد تحول دون إقامة مثل هذه الروابط. وأكد المدير التزام المنظمة الثابت بهذه القضية. وسيجري الاستعراض، الذي سيقدم إلى المجلس في دورته القادمة، دراسة للطرق التي تم بها تنفيذ الروابط وتحديد أوجه التناقض والصعوبات، بما في ذلك في مجال تدفقات التمويل.

59 - واستفسرت مجموعة الوفود عن الخطط الرامية إلى تعزيز القدرات في نظم الحماية الاجتماعية المتكيفة مع الصدمات. وضرب المدير مثلاً على التحويلات النقدية كأداة مهمة في العمل الإنساني، وقال إن اليونيسف تقوم بتوسيع نطاق عملها في هذا الصدد، باستخدام النظم الحكومية القائمة عند الاقتضاء. كما أنها تستثمر في جعل نموذج أعمالها وافياً بالغرض، وتعمل مع الوكالات الشقيقة.

60 - وتقديراً للتقييم الصريح لتنفيذ التوصيات الواردة في تقييم عام 2018 لتغطية استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة ونوعيتها، شجعت عدة وفود اليونيسف على مواصلة التركيز على هذه المسألة وإطلاع المجلس على المستجدات في الدورات المقبلة. وحثت الوفود أيضاً اليونيسف على إعطاء الأولوية لتنفيذ التوصيات الواردة في عملية استعراض العمل الإنساني في العام المقبل.

61 - وشدد أحد الوفود على أن الجائحة كشفت الحاجة إلى استجابة معززة متعددة الأطراف. وإدراكاً لدور اليونيسف في تنسيق العمل الإنساني، سأل أحد الوفود عن كيفية استمرارها في الوفاء بالتزاماتها ومسؤولياتها على مستوى قيادة المجموعات، ولماذا كانت معالم أداء المجموعات متخلفة عن الأهداف المنشودة. وطلب أحد الوفود آخر المستجدات بشأن تحسين تقييمات الاحتياجات المشتركة وأطر التحليل المشتركة بين القطاعات لتوجيه نداءات ترتب الأولويات ترتيباً أفضل. وشدد وفد آخر على أهمية قيادة منسق الشؤون الإنسانية المقيم. ورد المدير بأن اليونيسف زادت استثماراتها من أجل قدرة المجموعات. وشدد على الجهود المبذولة لدعوة أوساط العمل الإنساني نحو الدمج المنهجي للتحليل الجنساني ومراعاة الاعتبارات الجنسانية، بما في ذلك العنف الجنساني، في برامج المساعدة الإنسانية.

62 - وشددت مجموعة الوفود، في معرض تأكيدها على الحاجة إلى الوصول إلى أشد الفئات ضعفاً، على أهمية جمع البيانات المصنفة وتحليلها واستخدامها بشكل سليم في جميع مراحل التصدي للأزمات الإنسانية. وشجعت اليونيسف على تبادل الأمثلة عن كيفية معالجتها لاحتياجات مجموعات معينة من الأطفال الضعفاء، بمن فيهم المراهقات. وحثت المنظمة على زيادة تعزيز العمل في المجال الجنساني وإدراجها في تقاريرها المقبلة. وسألت المجموعة أيضاً عن الكيفية التي ستتعامل بها اليونيسف مع العنف الجنسي والجنساني في بيئات الأزمات الإنسانية، بينما طلب أحد الوفود إدراج مزيد من المعلومات في التقارير المقبلة عن مراقبة الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية في العمل الإنساني. وأشار المدير إلى الجهود الجارية لتحسين تصنيف البيانات وأكد من جديد التزام المنظمة بالوصول إلى أكثر الفئات ضعفاً.

وقد أحرزت اليونيسف تقدماً وهي ملتزمة بعمل المزيد في مجال المساواة بين الجنسين. وأشار إلى أن اليونيسف، من خلال قيادتها للمجموعات وكذلك موقعها الرائد في مجال حماية الطفل، تعمل على دمج المنظور الجنساني والتحليل الجنساني بشكل منهجي في أدوات التقييم المعيارية وتوجيه البرامج التشغيلية. وأضاف أن اليونيسف ستكون قادرة على الإبلاغ عن اتخاذ إجراءات إيجابية متزايدة بشأن المساواة بين الجنسين في العمل الإنساني.

63 - وحث أحد الوفود اليونيسف على مواصلة الجهود الرامية إلى منع الاعتداء والاستغلال الجنسيين والتصدي لهما في بيئات الأزمات الإنسانية، وكفالة المساءلة وتقديم معلومات مستكملة عن تدابير التصدي للغش والتبديد والإساءة في الظروف الطارئة. واستفسر وفد آخر عن الكيفية التي تضمن بها اليونيسف جودة الشركاء العاملين في مجال الحماية الاجتماعية وحماية الطفل. وشدد المدير على أهمية بناء معايير مشتركة مع الشركاء وضمان رصدتهم ومساءلتهم، بما في ذلك من خلال اتفاقات التعاون البرنامجي.

64 - وحثت مجموعة الوفود اليونيسف على مواصلة جهودها لتبادل المعلومات المتعلقة بالأمن والحماية والمخاطر الصحية مع الشركاء وتوفير التمويل الكافي للتكاليف العامة وواجب الرعاية للمستجيبين في الخطوط الأمامية. وسأل أحد الوفود عما يمكن أن يفعله المانحون لدعم اليونيسف في عملها مع الشركاء المحليين. وأشار المدير إلى الجهود الجارية لوضع نهج جديد لإضفاء طابع محلي على العمل الإنساني، والعمل بشكل وثيق مع الشركاء المحليين منذ البداية في التخطيط لسبل التصدي للأزمات الإنسانية.

65 - وطلبت مجموعة الوفود مزيداً من المعلومات عن إطار العمل الخاص بإبصال المساعدات الإنسانية وطرائقه لضمان التنفيذ المنتظم للبرامج الإنسانية الجيدة والمتكاملة. وأشار المدير إلى كونه مجموعة من الأدوات لدعم الزملاء الميدانيين الذين يواجهون صعوبات في الوصول إلى مقاصدهم.

66 - واستفسر أحد الوفود عن كيفية توزيع النفقات الإنسانية للمنظمة على 96 بلداً تم الإبلاغ عنها، وما إذا كانت اليونيسف قد استفادت من مصارف التنمية والقطاع المالي. ورد المدير بقوله إن بعض هذه البلدان كانت مشمولة ببناء العمل الإنساني وأن البعض الآخر كانت به حالات طوارئ محددة استوعبت تكاليفها جزئياً من خلال إعادة تخصيص الموارد. وكرر أهمية بناء القدرة على الصمود في تلك البلدان بدعم من المؤسسات المالية.

67 - وطلب وفد آخر مزيداً من المعلومات عن الصندوق المشترك بين اليونيسف والبنك الإسلامي للتنمية. وأشار مدير شعبة الشراكات العامة إلى التقدم الجيد المحرز في توسيع وتنويع الشراكات مع المؤسسات المالية.

68 - وأعرب نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج عن تقديره لما تم تلقيه من مدخلات ودعم. وأشار إلى أن اليونيسف ستقدم في الدورة القادمة للمجلس التنفيذي تقريراً عن تنفيذ التوصيات المنبثقة عن التقييم واستعراض العمل الإنساني. وأكد أن اليونيسف تعمل بشكل وثيق مع الوكالات الشقيقة بشأن البرامج النقدية، وذلك بغية جعلها أكثر فعالية وكفاءة. وشدد على أن التكامل الإنساني والإنمائي يوجد من بين أولويات المنظمة؛ وقد قامت اليونيسف بتحديث سياساتها وإجراءاتها وتدريب الموظفين وفقاً لذلك. وستواصل اليونيسف الاستفادة من الممارسات الجيدة لدمج التنمية المستدامة حيثما تتفد برامج للمساعدة الإنسانية.

69 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 9/2020 (انظر المرفق).

## دال - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل اليونسيف للمساواة الجسائية، 2018-2021

70 - عرضت نائبة رئيسة المجلس التنفيذي، معالي السيدة أودرا بليبيتيه، الممثلة الدائمة لليتوانيا لدى الأمم المتحدة، التقرير السنوي عن تنفيذ خطة عمل لليونسيف للمساواة الجسائية، 2018-2021 (E/ICEF/2020/11).

71 - وبعد ملاحظات تمهيدية أدلى بها نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج، قدمت التقرير المستشارية الرئيسية للشؤون الجسائية والتنمية.

72 - وأثنت مجموعة من الوفود على اليونسيف لما تبذله من جهود لتسليط الضوء على الاحتياجات غير الملباة للنساء والفتيات، لا سيما في ضوء جائحة كوفيد-19 التي تؤثر عليهن بشكل غير متناسب وتتطلب استجابة مراعية للاعتبارات الجسائية. ولاحظت التقدم الجيد المحرز في بلوغ الغايات الجسائية، بما في ذلك بالنسبة للمراهقات وفي العديد من المجالات المواضيعية، وأعربت عن تقديرها للنظر في اتخاذ إجراءات أكثر استهدافاً في المجالات الحاسمة للمساواة بين الجنسين.

73 - وحثت المجموعة اليونسيف على التوفيق بين طموحاتها العالية في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وبين مطالب المساواة الواضحة عن تحقيق نتائج المساواة بين الجنسين، وتوفير الموارد الكافية من الموظفين والموارد المالية الكافية على جميع مستويات الإدارة. وأعربت عن تقديرها للعمل بشأن التكافؤ بين الجنسين وبناء قدرات الموظفين. وشجعت اليونسيف على التعريف بوضوح بالمبادئ المؤسسية القائمة للمساواة عن المساواة بين الجنسين في جميع أجزاء اليونسيف، وزيادة تعزيز تنمية القدرات على مختلف مستويات المنظمة. واستفسر أحد الوفود عن الترتيبات والاستراتيجيات المؤسسية التي يجري النظر فيها لضمان المساواة وتولي زمام الأمور على نطاق اليونسيف. وأشارت المستشارية الرئيسية إلى أدوات المساواة، مثل التوجيه التوظيفي والبرنامجي لخطة العمل الجسائية وأداة استعراض البرامج الجسائية ومؤشر المساواة بين الجنسين للتمويل، وأشارت إلى دور اللجنة التوجيهية لخطة العمل الجسائية في الإشراف على النتائج المحققة على صعيد البرامج وأماكن العمل.

74 - واستقرت وفود أخرى عن وظائف المتخصصين في الشؤون الجسائية في المكاتب القطرية وعن التكافؤ بين الجنسين في المناصب العليا. وردت المستشارية الرئيسية بأنه لمعالجة التكافؤ، ستتخذ اليونسيف إجراءات كجزء من العوائد الاقتصادية لخطة العمل لتحقيق المساواة بين الجنسين للفترة 2020-2021، بما في ذلك التطبيق المستمر للسياسات المراعية للأسرة وتعزيز نماذج التوجيه ورصد عمليات التوظيف والاستثمار لجعل مكان العمل أكثر أماناً وأفضل للموظفات. وأشارت إلى أن المكاتب يجب أن تمتثل للتوجيه التوظيفي لخطة العمل الجسائية. وأكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج التركيز على دمج الخبرة الجسائية في المجالات البرنامجية في المكاتب القطرية لتيسير إدماج المنظور الجسائي في البرامج. وأشار مدير الموارد البشرية إلى الجهود المتعددة السنوات المبذولة للنظر في مسألة التكافؤ بين الجنسين في التخطيط لتعاقب الموظفين وبناء مجموعات المواهب في المجالات البرنامجية.

75 - وأشادت مجموعة الوفود باليونسيف لالتزامها بالسياسة العامة لمنظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وإنجازاتها الهامة في هذا المجال. وشجعت اليونسيف على اتباع نهج يحدث تحولاً جذرياً أكبر في المساواة الجسائية للتغلب على القوالب النمطية الجسائية ومعالجة الأسباب الجذرية لعدم المساواة بين الجنسين.

- 76 - وأشادت المجموعة بالجهود التي تبذلها وحدة الشؤون الجنسانية للدخول في شراكات عالمية مشتركة بين الوكالات، وشجعت اليونيسف على إظهار دور قيادي في الأفرقة القطرية ومواصلة العمل بشكل وثيق مع الوكالات الشقيقة بشأن القضايا الجنسانية في المجالات التي ترتبط فيها الولايات وتتداخل.
- 77 - وسلطت الضوء على أهمية زيادة جمع البيانات الجنسانية واستخدامها وتحليلها لتعزيز السياسات والبرامج المراعية للمنظور الجنساني، ولا سيما في بيئات الأزمات الإنسانية وأثناء انتشار الجائحة.
- 78 - وأشادت مجموعة الوفود بالتدخلات على مستوى المجتمع المحلي، بما في ذلك البرنامج المشترك بين الوكالات 'معاً من أجل الحقوق والصحة الجنسية والإنجابية' (2gether 4 SRHR)، ورحبت بزيادة التركيز على دعم جهود البلدان الشريكة لتعزيز الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية في برامج اليونيسف، بما في ذلك التربية الجنسية الشاملة. وأعربت المجموعة عن قلقها من التقدم المبدئي المحرز في معالجة فيروس نقص المناعة البشرية بين المراهقين، ولا سيما الفتيات. وقال نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج إنه متفقد على أن مجال فيروس نقص المناعة البشرية، ولا سيما في صفوف المراهقات، يتطلب بذل مزيد من الجهود المشتركة.
- 79 - واستفسر أحد الوفود عن الجهود السياساتية الرامية إلى تنسيق الإجراءات على نطاق المنظومة لمعالجة الحواجز البنيوية التي تزيد من تعقيد أزمة التعلم. وسأل وفد آخر عن الكيفية التي تؤثر بها جائحة كوفيد-19 على العمل المنجز في مجال زواج الأطفال، وما إذا كانت اليونيسف ستضع مناهج جديدة لمكافحته في ضوء الظروف المتغيرة.
- 80 - وأكدت المستشارة الرئيسية أن البرنامج العالمي لإنهاء زواج الأطفال مع صندوق الأمم المتحدة للسكان لا يزال يعمل، ويشمل إتاحة الخدمات بالوسائل الإلكترونية، حيثما أمكن ذلك، وزيادة التواصل مع الفتيات من خلال منتديات الدردشة على الإنترنت ودعم مزيد من جهود الرصد المجتمعي. وتعمل اليونيسف أيضاً على تعزيز الشراكات مع منظمات حقوق المرأة والشبكات التي تعنى بشؤون المراهقات.
- 81 - ورحبت مجموعة أخرى من الوفود بنية وضع سياسة جنسانية طموحة مرتبطة بخطة العمل الجنسانية المقبلة، مع التركيز على الحواجز الهيكلية والعمل المُحدث للتحويل الجذري. ومن الأهمية بمكان ضمان تعميم مراعاة المنظور الجنساني في كل من المساعدة الإنسانية وبرامج التنمية. وأكد نائب المدير التنفيذية الشراكات العالمية والجهود المشتركة اللازمة للعمل معاً لمعالجة هذه المسألة.

## هاء - التعاون البرنامجي لليونيسف

### (أ) وثائق البرامج القطرية

- 82 - عرضت الرئيسة وثيقة البرنامج القطري لكل من إثيوبيا (E/ICEF/2020/P/L.7) وجنوب أفريقيا (E/ICEF/2020/P/L.8)، وأشارت إلى أن مناقشة مواضيعية ستعرض عمل اليونيسف في مجال الحماية الاجتماعية.
- 83 - وأدلى نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج بملاحظات استهلاكية بشأن الدور الحاسم للحماية الاجتماعية في الحد من فقر الأطفال وعدم المساواة، لا سيما في سياق التخفيف من وطأة جائحة كوفيد-19. وقدم المدير المعاون الإدماج الاجتماعي والسياسات الاجتماعية في اليونيسف لمحة عامة عن دور اليونيسف وقيمتها المضافة في هذا الصدد. فقد دعمت اليونيسف أكثر من 150 حكومة في ظروف مختلفة

لتعزيز تأثير نظم الحماية الاجتماعية واستدامتها، وضمان أن تكون متعددة القطاعات وشاملة ومراعية للاعتبارات الجنسانية واحتياجات الطفل وممولة تمويلياً كافياً وواعية بالمخاطر. وساعد التزام المنظمة بالإدماج والابتكار والخبرة وقدرتها على التعبئة والجمع والتنسيق والتعاون ووجودها الميداني الموثوق به منذ فترة طويلة، ساعد اليونيسف على تقديم إرشادات قائمة على الأدلة للتأثير على قرارات السياسة والتمويل المتخذة من أجل الأطفال. وقدمت إثيوبيا وجنوب إفريقيا أمثلة جيدة على تولي زمام الأمور في أعمال الحماية الاجتماعية. وسلط المدير الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي الضوء على وجود التزام قوي في كلا البلدين بتحقيق تنمية رأس المال البشري، الذي يكتسي أهمية أساسية لإقامة تعاون قوي في مجالات الحماية الاجتماعية ومعالجة الفقر متعدد الأبعاد وإنتاج البيانات.

84 - وأشارت وزيرة التنمية الاجتماعية بجنوب أفريقيا، السيدة لينديوه زولو، إلى أن وثيقة البرنامج القطري لجنوب أفريقيا تهدف إلى تعزيز الإنجازات التي تحققت وتتوافق مع خطة التنمية الوطنية، التي أعطت دوراً مركزياً للحماية الاجتماعية للتصدي للفقر ضمن إطار قائم على مراعاة الحقوق. وأشارت إلى النطاق الواسع لبرامج الحماية الاجتماعية في جنوب أفريقيا، التي تشمل منحة دعم الطفل، والتي تهدف إلى مكافحة فقر الأطفال المتعدد الأبعاد. وقد أعد المزيد من تدابير شبكات الأمان الاجتماعي للتصدي لآثار جائحة كوفيد-19. وأقرت بالدعوة المستمرة لليونسف ودعمها المستمر للعمل مع الحكومة لتوسيع برنامج الحماية الاجتماعية.

85 - وأكد الممثل الدائم لإثيوبيا لدى الأمم المتحدة، السيد تاي آتسكه - سيلاسي مابه، أن الحماية الاجتماعية استثمار بالغ الأهمية في رأس المال البشري وعنصر أساسي في استراتيجية التنمية الطويلة الأجل لبلده. وأكد أن برنامج شبكة الأمان في البلاد تصدى للصدمات المناخية. وبالإضافة إلى ذلك، تم توسيع نطاق التأمين الصحي المجتمعي لمواجهة الآثار القصيرة الأجل والطويلة الأجل للجائحة. وأشار إلى أن اليونيسف قدمت الدعم لضمان تنفيذ هذه البرامج مع اهتمام بالقضايا الجنسانية وقضايا الطفل. واعترف الممثل الدائم بالدعم الطويل الأمد الذي تقدمه إثيوبيا لتحسين حياة الأطفال وحقوقهم في البلد. وقال إن وثيقة البرنامج القطري الجديدة أعدت بالتشاور مع الحكومة والجهات الفاعلة الرئيسية، وهي تتماشى مع أولويات التنمية الوطنية وإطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة.

86 - وأعربت عدة وفود عن دعمها القوي لوثيقتي البرنامجين ولأعمال الحماية الاجتماعية المهمة. وأشار أحد الوفود إلى أن المجتمع الدولي يمكن أن يستخلص الدروس من تجارب البلدين. وسلط المدير الإقليمي الضوء على أن أفضل الممارسات من البلدان تمكن اليونيسف بالفعل من تعلم تلك المعرفة وتوسيعها لتشمل البلدان الأخرى.

87 - وسأل أحد الوفود، بالنظر إلى الحاجة إلى بيانات عالية الجودة لمعالجة فقر الأطفال، عن استخدام هاتين الحالتين الناجحتين كمثالين على الربط بين التحسينات في جمع البيانات ذات الجودة وبدء تنفيذ أنظمة الحماية الاجتماعية.

88 - وتحدث ممثل اليونيسف في إثيوبيا عن العمل على تعزيز نظم إدارة المعلومات وتجريب استخدام الأجهزة اللوحية لجمع البيانات. وقدم ممثل اليونيسف في جنوب أفريقيا أمثلة على جمع البيانات وإنتاجها. وفي إشارة إلى استخدام التكنولوجيا، شددت وزيرة التنمية الاجتماعية بجنوب أفريقيا على أن الأنظمة يجب

أن تحمي الأطفال بشكل فعال، وسلطت الضوء على أهمية تبادل أفضل الممارسات وكذلك دور المنظمات المتعددة الأطراف مثل اليونيسف. وأكد المدير التنفيذي أن الشراكات القوية جعلت البرامج القطرية ناجحة.  
89 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 10/2020 (انظر المرفق).

#### (ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

90 - قالت الرئيسة إن المجلس التنفيذي أبلغ، وفقاً لقراره 11/2009، بالتمديد الأول للبرنامج القطري الخاص بالجزائر سنة واحدة، والتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامج القطري الخاص بكوت ديفوار، وكلاهما وافقت عليهما المديرية التنفيذية.  
91 - وطُلبت موافقة المجلس التنفيذي على تمديد البرنامج القطري الخاص بالجمهورية العربية السورية لمدة ثلاثة أشهر، عقب تمديده سابقاً مرتين لمدة سنة واحدة وتمديده سابقاً مرة واحدة لمدة تسعة أشهر، كما هو مقترح في الوثيقة E/ICEF/2020/P/L.9.  
92 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 11/2020 (انظر المرفق).

#### واو - تقارير التقييم وردود الإدارة

التقرير السنوي لعام 2019 عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

93 - عرضت الرئيسة التقرير السنوي لعام 2019 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2020/12) ورد الإدارة (E/ICEF/2020/13).  
94 - وقدم مدير التقييم التقرير المتعلق بوظيفة التقييم، تلتها كلمة أدلى بها نائب المدير لشؤون الإبلاغ المالي وإدارة المنح بشأن رد الإدارة.  
95 - وأثنت مجموعة من الوفود على جهود مكتب التقييم والالتزام بتنفيذ سياسة التقييم الجديدة، وشجعت اليونيسف على زيادة الاستثمار في استخدام التقييمات وتبادل أدلة التقييم بطريقة يسهل الوصول إليها. وبعد أن أحاطت المجموعة علماً بالتحسينات المحققة في التغطية الجغرافية، دعت اليونيسف إلى زيادة عدد التقييمات المقّمة في المناطق ذات معدلات التقديم المنخفضة.  
96 - وشجعت عدة وفود اليونيسف على زيادة تغطية تقييمات العمل الإنساني لتعكس النفقات الإنسانية، بما في ذلك الربط بين البرامج الإنسانية والإيمانية وبرامج بناء السلام. وأكد المدير أن اليونيسف تعمل جاهدة لاستكمال التقييمات الجارية، مشيراً إلى أن الأدوات الافتراضية يمكن أن تساعد على التقدم في المناطق التي يصعب الوصول إليها. وأكد المدير الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا أنه ستجرى عدة تقييمات مقبلة في بيئات الأزمات الإنسانية.  
97 - وأحاطت مجموعة الوفود علماً بالالتزام اليونيسف بالمساواة بين الجنسين وبناء قدرات الموظفين، وطلبت إدراج معلومات مستكملة في تقرير وظيفة التقييم المقبل عن الدورات التدريبية المقّمة والنسبة المئوية للموظفين المشمولين.  
98 - واستفسر أحد الوفود عن أسباب انخفاض عدد تقييمات الأثر. ورد المدير بالقول إن اليونيسف أجرت بعض هذه التقييمات وأنها توضع خطة لتكثيف هذا العمل، بما يشمل التعاون مع برنامج الأغذية



العالمي الذي لديه قدرة أكبر في هذا المجال. كما أشار إلى أن التأثير هو أحد المعايير المستخدمة في الأمم المتحدة للتقييم بشكل عام. ورحب بدعم الدول الأعضاء حيث وسّعت اليونيسف قدرتها على تقييم الأثر، الأمر الذي يتطلب مهارات تقنية محددة. وسلط نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج الضوء على أهمية تقييمات الأثر لتقييم صحة نظريات التغيير.

99 - وأشارت مجموعة الوفود إلى أن الصندوق المشترك للتقييم أداة تمويل حاسمة لبناء قدرات التقييم، وشجعت اليونيسف على إدماجه في الميزانية المتكاملة للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، الأمر الذي أكد نائب المدير لشؤون الإبلاغ المالي وإدارة المنح أنه جارٍ إنجازه. كما شجعت اليونيسف على دعم جهودها لتحقيق هدف توجيه 1 في المائة من نفقات البرامج نحو التقييم.

100 - وطلبت مجموعة الوفود إلى اليونيسف تسريع جهودها لتنفيذ إجراءات ردود الإدارة في الوقت المناسب، ولا سيما في المقر. وفي ما يتعلق بالتقييمات المشتركة وتقييمات النظم، شجعت المجموعة اليونيسف على الاضطلاع بدور قيادي على نطاق وكالات الأمم المتحدة في تنمية قدرات التقييم على المستوى القطري.

101 - وشجعت عدة وفود اليونيسف على تقدير وتقييم سبل تصديدها لجائحة كوفيد-19 لإثراء وتيسير إدارة برامج التكيف والتعلم على صعيد المنظمة.

102 - وأشاد أحد الوفود باليونيسف لإطلاقها المنصة الرقمية الجديدة التي تهدف إلى جعل المعرفة التقييمية متاحة بقدر أكبر للموظفين، وقال إنه ينبغي لليونيسف أن تواصل جهودها لزيادة استخدام المعرفة التقييمية داخل المنظمة.

103 - وقالت المديرية التنفيذية إن التقييمات مهمة لتمكين اليونيسف من التعلم، ولا سيما التقييمات الآنية، مما يسمح باعتماد نهج أفضل تكيفاً على أرض الواقع لإحداث تأثير في النتائج.

#### تقييم خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية، ورد الإدارة

104 - عرضت الرئيسة تقييم خطة عمل اليونيسف للمساائل الجنسانية (E/ICEF/2020/14) ورد الإدارة (E/ICEF/2020/15).

105 - وقدم مدير التقييم التقييم. وقدم مدير شعبة البرامج والمستشارة الرئيسية للشؤون الجنسانية والتنمية رد الإدارة، ثلته ملاحظات أدلت بها نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الإدارة بالنيابة بشأن الإجراءات المتخذة لجعل اليونيسف مكان عمل أكثر مراعاة للمنظور الجنساني.

106 - وشكرت عدة وفود مكتب التقييم على التقييم الرفيع الجودة والشامل والاستشاري، واليونيسف على ردها الإداري الطموح.

107 - وأعربت مجموعة من الوفود عن ارتياحها لأن اليونيسف تعمل على وضع سياسة جنسانية طموحة وخطة عمل جنسانية تركز على الحواجز الهيكلية والإجراءات المُحدثة للتحويل الجذري، وأنها تعترم تعزيز التعلم بشأن المساائل الجنسانية من منظور حقوق الإنسان. وشددت على قيمة الرسالة الصوتية الصادرة عن المديرية التنفيذية بشأن أهمية دمج هذا المنظور في عمل اليونيسف وتخصيص الأموال الكافية. وسألت وفود أخرى عن الكيفية التي ستعالج بها اليونيسف الحاجة إلى نهج جديد لتعميم مراعاة المنظور الجنساني.

108 - وشددت المجموعة على أن هناك حاجة إلى توجيهات واضحة في السياسة الجنسانية الجديدة وخطة العمل للشؤون الجنسانية بشأن مكافحة الحواجز التعليمية الهيكلية للفتيات، لا سيما وأن جائحة كوفيد-19 تعرض الفتيات لخطر أكبر من حيث خسارة التعليم وكذلك أن يصبحن ضحايا للعنف الجنساني وانتكاسات في الخدمات الصحية والتربية الجنسية، مما يؤدي إلى الأمومة المبكرة والتزويج القسري للقاصرات. وحثت اليونيسف على تكثيف جهودها لمواجهة هذه التحديات.

109 - وأشارت المستشارة الرئيسية إلى أن العمل بشأن إعداد السياسة قد بدأ، حيث أعدت ورقات معلومات أساسية عن القضايا الرئيسية والتشكيل الوشيك لفريق استشاري خاص.

110 - وشددت المجموعة على أن العديد من توصيات التقييم كانت عاجلة وينبغي تنفيذها كجزء من تعديل استعراض منتصف المدة. وأكدت المستشارة الرئيسية أن التنفيذ مستمر وأنه يجري اتخاذ خطوات على المستوى العالمي والإقليمي والقطري.

111 - واستقرت مجموعة الوفود عن خطط لإشراك البلدان والسكان المتضررين في تنقيح وتنفيذ خطة العمل للمساواة الجنسانية. وردت المستشارة الرئيسية بأن هذا أمر بالغ الأهمية لرسم سياسة ذكية وفعالة. وستوضع آليات مناسبة للسياق للمشاركة والتشاور، مع الاستفادة من التكنولوجيا، مثل منصة U-Report، لتضمين ردود الشباب.

112 - وسأل أحد الوفود عما إذا كانت اليونيسف ستكفل بشكل استباقي التركيز الصريح على المراهقين في وضع سياستها المؤسسية. وأكدت المستشارة الرئيسية أن اليونيسف ستزيد من طموحاتها وأهدافها لتعزيز الدعم المقدم للمراهقات، بما في ذلك من منظور الصحة والتعليم واكتساب المهارات.

113 - ورحبت مجموعة الوفود ببنية إدراج معايير مرجعية مخصصة للمساواة بين الجنسين في العمل الإنساني، وأكدت أن خطة العمل المنقحة للشؤون الجنسانية يجب أن تضمن التوازن بين الشقين الإنساني والإنمائي. واستقر أحد الوفود عن مصاعب دمج المساواة بين الجنسين في عمل اليونيسف الأساسي، بما في ذلك المساعدة الإنسانية، وعما إذا كانت شواغل النساء والفتيات ستؤخذ في الاعتبار في متطلبات تكامل التحليل الجنساني والبرمجة في جميع السياقات الإنمائية والإنسانية. واستقرت عن خطط اليونيسف لتوسيع استخدام التحليل الجنساني السريع في بيانات الأزمات الإنسانية السريعة الظهور وإدراج معايير مخصصة للمساواة بين الجنسين في الالتزامات الأساسية المنقحة إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني. وأشارت المستشارة الرئيسية إلى أن جميع البرامج القطرية خضعت لاستعراض برنامجي جنساني وأن اليونيسف بصدد استحداث أدوات مماثلة لمعالجة سبل التصدي للأزمات المفاجئة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى. وأوضحت بالتفصيل كيف وضعت اليونيسف، تصدياً لجائحة كوفيد-19، إرشادات فنية بشأن إعطاء الأولوية للشواغل الجنسانية وتعزيز تبادل الخبرات والاستثمار في المزيد من التقييمات الآنية وتقييمات الأثر.

114 - وفي ما يتعلق بتعزيز قدرات الموظفين، استقر أحد الوفود عن تعيين خبراء تقنيين كبار إضافيين في المكاتب الإقليمية والقطرية. وأشار وفد آخر إلى الجهود المبذولة لتعزيز الخبرة في المسائل الجنسانية على الصعيد الإقليمي، وسأل عن سبب عدم رؤية نفس الالتزام على المستوى القطري، مؤكداً أهمية الحفاظ على الموارد الأساسية للعمل الجنساني. وأشارت المستشارة الرئيسية، في معرض تأكيدها على قلة ما هو متوافر من الخبرات في المسائل الجنسانية، إلى أن اليونيسف تهدف إلى تبادل الخبرات على نطاق الوكالات بمزيد من الفعالية، ولا سيما من خلال المشاركة في مبادرات تنمية القدرات والدورات التدريبية، وذلك بإعارة

الخبرات عند الاقتضاء. وتحدد اليونيسف أيضاً القطاعات التي ينبغي لها أن توظف خبراء متخصصين في الشؤون الجنسانية لفرق القطاعات، وهو الإجراء الذي يدعم تحليل المشاكل ووضع الحلول المناسبة بأكبر قدر من الفعالية. وتدعم اليونيسف أيضاً تنمية قدرات موظفي البرامج وتساعد المكاتب القطرية على الامتثال للتوجيه التوظيفي لخطة العمل الجنسانية. وتأمل اليونيسف بشكل متزايد في دعم توظيف خبراء متخصصين في الشؤون الجنسانية وإدارة مواهبهم ضمن الفرق القطاعية من أجل الاستفادة من الخبرة الاستراتيجية والقطاعية مجتمعة. والحفاظ على الموارد الأساسية عامل أساسي لمواصلة هذا العمل.

115 - وسأل أحد الوفود عن الكيفية التي ستكفل بها اليونيسف العمل بتعاون وثيق مع وكالات الأمم المتحدة لتحسين الأداء على الصعيد القطري. وشددت المستشارة الرئيسية على أن التعاون مع منظومة الأمم المتحدة أمر بالغ الأهمية، وأشارت إلى أن اليونيسف تتعلم من برامج مثل مبادرة تسليط الضوء لتحقيق أقصى قدر من التأثير، وتعمل على وضع المزيد من الإجراءات المشتركة للتأثير على التحليل القطري المشترك ومبادرات تنمية القدرات.

116 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 12/2020 (انظر المرفق).

## واو - التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021

117 - عرض نائب رئيسة المجلس التنفيذي، معالي السيد جواو جينيسيو دي ألميدا، نائب الممثل الدائم للبرازيل لدى الأمم المتحدة، التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021 (E/ICEF/2020/AB/L.5) والوثائق ذات الصلة.

118 - وعرض نائب المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية بالنيابة التقرير، تلاه عرض قدمه المراقب المالي.

119 - وشكرت الوفود اليونيسف على التقرير وعلى الجهود المبذولة للتغلب على مصاعب التمويل، والاستفادة من الابتكار، والحفاظ على الميزانية المؤسسية وتنفيذ إجراءات لتحقيق الكفاءة مع ادخار التكاليف وفي الوقت ذاته ضمان الاستمرارية في تنفيذ البرامج.

120 - وشددت عدة وفود على الاتجاه المثير للقلق المتمثل في تناقص الموارد العادية، وشددت على أهمية رصد موارد عادية مستقرة وكافية ويمكن التنبؤ بها لليونيسف من أجل تنفيذ ولايتها وبرامجها القطرية والاستجابة بسرعة للأولويات المتغيرة وحالات الطوارئ. وينبغي لليونيسف البحث عن الطرق الكفيلة بزيادة تحفيز التمويل الأساسي. واستفسر أحد الوفود عن الأثر الطويل الأجل لانخفاض الموارد العادية على تنفيذ البرامج وبلوغ الأهداف الاستراتيجية. ورد المراقب المالي بقوله إن الموارد العادية تتيح لليونيسف حماية هيكلها الأساسي وتنفيذ ولايتها بدلاً من مجرد تنفيذ المشاريع. وأكد نائب المديرية التنفيذية لشؤون البرامج أن غالبية الموارد العادية للبرامج تتفق على أقل البلدان نمواً، وأن اليونيسف بدون هذه الموارد ستضطر إلى العمل في 50 إلى 60 بلداً تتلقى الجزء الأكبر من الموارد الأخرى، مما يقوض ولايتها العالمية. وتتيح الموارد العادية لليونيسف المرونة لدعم الحكومات في مجالات السياسات العامة وإصلاح القطاعات وبناء القدرات، في حين أن الموارد الأخرى تستهدف المشاريع. ومن المجالات الأخرى التي قد تتأثر بانخفاض الموارد العادية الدور الذي تؤديه اليونيسف في وضع معايير عالمية للأطفال وإنتاج البيانات من أجل المنفعة العالمية. وأكدت المديرية التنفيذية على الحاجة إلى موارد عادية للاستثمار في المجالات الهامة التي تسمح لليونيسف بالتحديث والتكيف، مثل تكنولوجيا المعلومات، التي اكتست أهمية بالغة حيث مكنت المنظمة من

مواصلة عملها أثناء تفشي جائحة كوفيد-19. وأعربت عن امتنانها لمن يدعون إلى زيادة الموارد العادية، التي تعتبر ضرورية لعمل اليونيسف، ولا سيما في البلدان الصغيرة ولمواجهة الظروف المتقلبة.

121 - وأشار أحد الوفود إلى أن التحليلات الصريحة مثل تلك الواردة في استعراض منتصف المدة وتقرير العمل الإنساني تساعد على تعزيز الدعم لتعبئة الموارد العادية.

122 - وأكد رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية أن زيادة الاستثمار في جمع الأموال من القطاع الخاص أمر أساسي لتعبئة الموارد العادية، وتطلع إلى العمل مع اليونيسف بشأن طرق مبتكرة لتصريف رأس المال الاستثماري. وأشار المراقب المالي إلى المناقشات الجارية لإيجاد مصادر تمويل مستدامة. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات إلى أن اليونيسف ستقدم إلى المجلس في دورته القادمة طرقاً بديلة للاستثمار في جمع الأموال.

123 - واستفسرت بعض الوفود عن التعديلات في الميزانية، بما فيها خفض النفقات المرصودة من أجل فعالية التنمية، وتساءلت عن الكيفية التي ستتعامل بها اليونيسف مع الخطر المحتمل المتمثل في عدم كفاية الدعم وكذلك ضمان جودة البرامج. ورد المراقب المالي بأن الانخفاض المبلغ عنه يرجع إلى عدم صرف نفقات في عام 2018، ويرجع ذلك جزئياً إلى وجود فجوات تتعلق بوظائف شاغرة، ولا يمثل تخفيضاً في الميزانية. كما أن يتم تمويل الميزانية المؤسسية المحتفظ بها جزئياً مع زيادة استرداد التكاليف من تنفيذ الموارد الأخرى. وشددت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الإدارة بالنيابة على أن انخفاض فعالية التنمية لا يعني انخفاض جودة تنفيذ البرامج، حيث أن قدرًا كبيراً من ضمان الجودة يتم على المستوى القطري وتم تمويله كتكلفة مباشرة للبرنامج. وأكدت المديرية التنفيذية أن اليونيسف لن تضحي بالجودة وشكرت الدول الأعضاء على حرصها.

124 - وسلطت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الإدارة بالنيابة الضوء على قيمة زيادة الاستثمار في مجالات عمل محددة لزيادة الكفاءات بمرور الوقت، بما في ذلك التكنولوجيا من أجل التنمية والابتكار والثقافة المؤسسية.

125 - وسأل أحد الوفود عما إذا كان صندوق رأس المال المتداول المتجدد الموارد سيستلزم بنية تحتية محددة أو موظفين أو مكاتب أو إجراءات. ورد المراقب المالي بأن اليونيسف لديها بالفعل القدرات والأنظمة المطلوبة كجزء من مسار عملها المعتاد.

126 - واتخذ المجلس التنفيذي القرار 13/2020 (انظر المرفق).

## حاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

127 - عقب الملاحظات الاستهلالية التي أدلت بها نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات، قدمت نائبة مديرة شعبة الشراكات العامة لمحة عامة عن جهود الإصلاح الجارية في اليونيسف.

128 - وأشارت الوفود إلى الجهود التي تبذلها المنظمة من أجل إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك أثناء تفشي جائحة كوفيد-19. وقالت بعض الوفود إن الجائحة هي بمثابة اختبار حقيقي لعملية الإصلاح.

129 - وحثت مجموعة من الوفود اليونيسف على زيادة ما تنفذه من التزاماتها المتعهد بها في إطار اتفاق التمويل، مما يشجع على إجراء مناقشة أكثر تعمقاً في الفترة التي تسبق الخطة الاستراتيجية الجديدة. وأكدت نائبة المديرية التنفيذية لشؤون الشراكات أن اليونيسف ما زالت تركز بصفة كاملة على زيادة تعزيز التزاماتها. وقد حددت اليونيسف أربعة مجالات أولية للتحسين، منها تعزيز التعاون على المستوى القطري، وتحسين الإبلاغ عن النتائج السنوية، وزيادة الكفاءات، وإبراز الجهات المانحة. وسيتيح حوار التمويل المنظم، الذي سيعرض في الدورة القادمة للمجلس، فرصة لرصد تنفيذ اتفاق التمويل.

130 - واستقرت مجموعة الوفود عن الإجراءات المبتكرة التي تتخذها اليونيسف وكيف ستكيف خطتها الاستراتيجية لتقليل الحواجز التي تعترض الجهود المشتركة. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية إلى أن اليونيسف تعمل في الغالب في إطار شراكات وأنها زادت بشكل كبير من البرامج المشتركة على الصعيد القطري. وهي الآن بصدد وضع استراتيجية مؤسسية مخصصة للبرامج المشتركة والتمويل الجماعي.

131 - ورحبت عدة وفود بالدراسة الاستقصائية الداخلية التي أجرتها اليونيسف لتقييم وجهات نظر ممثليها بشأن عملية الإصلاح الجارية، وكذلك التعليقات الإيجابية. وشجعت اليونيسف على مواصلة إجراء هذه الدراسات الاستقصائية للمساعدة على توجيه استراتيجياتها المقبلة والتصدي لأية تحديات. واستفسر أحد الوفود عن النتائج المتباينة بشأن الفعالية المتصورة لعملية الإصلاح. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية إلى أن حوالي 5 في المائة فقط من المجيبين أعربوا عن وجهات نظر سلبية، وأن العمل مستمر للتأكد من أن جميع ممثلي اليونيسف ملتزمون بعملية الإصلاح.

132 - وحثت مجموعة الوفود أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري على تحسين التعاون، والعمل معاً كأهم متحدة واحدة تحت القيادة الوحيدة للمنسق المقيم، ودعم المنسقين المقيمين في تسخير معارف الوكالات وخبراتها. ورحبت بمشاركة اليونيسف في المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال. كما أشادت بالتقدم الكبير المحرز في تقييمات الأداء المتبادلة والجهود المبذولة لتعزيز مجموعة مواهب المنسقين المقيمين. وشجعت اليونيسف على مواصلة تمويل نظام المنسقين المقيمين.

133 - ونوهت مجموعة الوفود إلى تخلف أعمال التنسيق وتقديم التقارير إلى المنسقين المقيمين بشأن تعبئة الموارد عن مواعيدها، وشجعت المانحين على مواصلة تقديم الدعم لصناديق التمويل الجماعي. وأشارت نائبة المديرية التنفيذية إلى أن اليونيسف تستخدم إطار الإدارة والمساءلة كميثاق لتعبئة الموارد. ويتبادل الممثلون المعلومات مع المنسقين المقيمين. وباستطاعة الممثلين أيضاً تعبئة الموارد لبرامج اليونيسف.

134 - وحثت مجموعة الوفود اليونيسف على ضمان تلقي جميع أعضاء الأفرقة القطرية والإقليمية رسائل منسجمة ودعم متسق بشأن مواعيد البرامج القطرية مع أطر الأمم المتحدة من أجل التنمية المستدامة.

135 - وأكدت نائبة المديرية التنفيذية أن اليونيسف تقدم معلومات مستكملة بصفة منتظمة إلى الميدان وأكدت من جديد المواءمة الكاملة لبرامج اليونيسف القطرية مع أطر التعاون.

136 - وأشادت مجموعة الوفود باليونيسف لإطلاقها بوابة إلكترونية جديدة توضح أهمية حقوق الطفل في تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وشجعت اليونيسف على مواصلة تعزيز نهجها القائم على احترام حقوق الإنسان إزاء مبدأ عدم ترك أي شخص يتخلف عن الركب. وشددت المديرية التنفيذية في كلمتها الختامية على أهمية التفكير والعمل ككيان واحد، مشيرة إلى التزام اليونيسف الثابت بعملية إصلاح الأمم المتحدة، وسلطت الضوء على مساهمة المنظمة الفريدة والقوية من خلال عملها في جميع البرامج الإنسانية والإنمائية.

## طاء - معلومات مستكملة عن الأهداف وما يقابلها من جهود تبذلها اليونيسف لجعل عملياتها المضطلع بها على الصعيد العالمي أكثر استدامة من الناحية البيئية

137 - أوجزت مديرة شعبة البيانات والتحليلات والتخطيط والرصد الجهود التي تبذلها اليونيسف لجعل عملياتها المضطلع بها على الصعيد العالمي أكثر استدامة من الناحية البيئية.

138 - وأعربت عدة وفود عن خالص تقديرها ورحبت بالجهود المنتظمة الجارية.

139 - واستفسر أحد الوفود عن المصاعب المصادفة في جعل مساهمات شركاء اليونيسف أكثر استدامة من الناحية البيئية. وسألت عدة وفود أيضاً عن التعاون مع كيانات الأمم المتحدة، بما فيها برنامج الأمم المتحدة للبيئة، لضمان التعلم والانسجام بين مختلف أجزاء المنظمة. وأشار المدير إلى أن اليونيسف تخلق الفرص وتقيم الشراكات، وأنها شهدت تعاوناً جيداً، بما في ذلك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، بشأن وضع المعايير. وأكدت أن اليونيسف تتعاون مع أكثر من 10 000 منظمة من منظمات المجتمع المدني وستبذل جهوداً لبناء القدرات. وأكد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج أن اليونيسف ستعمل على بذل جهود مشتركة إلى جانب الاضطلاع بمسؤوليتها الفردية في مجالات عملها. وأشارت نائبة المدير التنفيذية لشؤون الإدارة بالنيابة إلى أن اليونيسف عملت بشكل وثيق مع برنامج الأمم المتحدة للبيئة وهي عضواً في فريق الإدارة البيئية التابع له، والذي يتولى تنسيق وتبسيط الجهود على نطاق جميع الوكالات. ويمكن أيضاً بدء العمل بمبدأ الكفاءة البيئية من خلال مجموعة الأمم المتحدة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال. وسلط المدير الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى الضوء على العمل المشترك بشأن قضايا المناخ المضطلع به على المستوى الإقليمي من خلال تحالف يركز على المسائل المطروحة بقيادة برنامج الأمم المتحدة للبيئة. ودعت المدير التنفيذية إلى مزيد من الاستثمار الرأسمالي، بالاشتراك مع كيانات الأمم المتحدة، للمضي قدماً في تنفيذ المبادرات على المستوى القطري لتحسين الكفاءة البيئية التشغيلية. كما شددت على قيمة الاستثمار في صندوق للابتكار شأنه أن يساعد اليونيسف على دعم الابتكار المحلي والعالمي وتشجيع مشاركة الشباب. وكررت الرئيسة دعوة المدير التنفيذية لمزيد من الاستثمار في هذه المجالات.

140 - وسُئلت اليونيسف عما إذا كانت أي متطلبات تقتضيها الجهات المانحة في ما يتعلق بمسائل مثل كفاءة التكلفة أو الأطر الزمنية قد تتضارب مع هدف جعل البرامج أكثر استدامة من الناحية البيئية. وأكدت المدير مجدداً أنه منذ تعميم النهج المتبع في وضع البرامج مع مراعاة الاعتبارات المناخية، فإنه ينطوي على عمل معياري وأنشطة دعوة، الأمر الذي يتطلب رصد موارد منتظمة غير مقيّدة.

141 - وشدد أحد الوفود على أهمية التدابير الاستباقية والابتكارية المتخذة، وعبر عن سروره لأن اليونيسف تعمل على وضع سياسة جديدة وشاملة بشأن الضمانات البيئية والاجتماعية. وشدد الوفد على أهمية مواصلة بحث إمكانات الممارسات والابتكارات المحلية والأصلية، وسأل عن الكيفية التي ستعزز بها اليونيسف تواصلها مع المجتمعات المحلية بشأن الإدارة البيئية، بما في ذلك بناء القدرات المحلية. وأكد نائب المدير التنفيذية لشؤون البرامج أن اليونيسف ستنتظر في هذا الأمر أثناء وضع استراتيجيتها، لا سيما بالنظر إلى حضورها القوي في الميدان.

142 - واستفسر أحد الوفود عن الفرص المتاحة لتعزيز إضفاء الطابع المحلي على المشتريات لدعم الاقتصادات المحلية. وأكد مدير شعبة الإمدادات أن اليونيسف تركز على مساندة المشتريات المحلية ودعم

الإنتاج المحلي للعديد من الإمدادات والسلع الأساسية. وقد عملت اليونيسف بشكل وثيق مع وكالات الأمم المتحدة لوضع سياسات مشتركة للمشتريات المستدامة، بما في ذلك إدارة النفايات.

143 - واختتمت الرئيسة بتأكيد أهمية الكفاءة البيئية وأشارت إلى أن المجلس التنفيذي سيكون ممتناً لو تلقى معلومات مستكملة بشأن هذه المسألة.

## ياء - كلمة رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

144 - سلط رئيس الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف الضوء على العمل المُنجز لدعم موظفي اليونيسف وإبلاغ الإدارة باحتياجاتهم في حينها، ولا سيما في سياق جائحة كوفيد-19. وأكد أنه على الرغم من الإغلاق خلال تفشي الجائحة، ظل الموظفون في جميع أنحاء العالم أوفياء لتحقيق نتائج من أجل الأطفال، والتعامل بلطافة مع أعباء العمل المتزايدة بشكل هائل والتحديات التي تواجه صحتهم البدنية والعقلية. وأشار إلى أن بعض الموظفين قد أصيبوا بمرض فيروس كورونا (كوفيد-19) وقد توفي بعضهم للأسف.

145 - وشدد على علاقة العمل المتسقة والتعاونية للرابطة العالمية للموظفين مع إدارة اليونيسف وإدارة الموارد البشرية للتركيز على احتياجات الموظفين وهمومهم، بما في ذلك معالجة آثار الجائحة، بإصدار مبادئ توجيهية بشأن العمل عن بُعد وتيسير تقديم الدعم المالي والدعم لصحة الموظفين، بما في ذلك الصحة العقلية. ونوه بالالتزام بمسار تغيير الثقافة السائدة في المنظمة وعدم التسامح مطلقاً مع كافة أشكال التحرش وإساءة استعمال السلطة. وتُبذل الجهود حالياً لإعداد الاستقصاء العالمي للموظفين.

146 - وطلب الرئيس دعم الدول الأعضاء في دعوة لجنة الخدمة المدنية الدولية إلى استعراض كيفية تحديدها لتعويضات الموظفين الوطنيين. وضم صوته إلى صوت المديرية التنفيذية في إدانة جميع أشكال العنصرية والتمييز.

147 - وأعرب الرئيس عن تقدير المجلس الخالص لجميع موظفي اليونيسف على عملهم المتقاني والتزامهم. وكررت عدة وفود هذا الامتنان. كما أعربت عن تقديرها للتعليقات الواردة من خلال الرئيس، ودعته إلى تقديم مزيد من المعلومات عن تغيير ثقافة مكان العمل إلى المجلس في دورته القادمة.

148 - وطلبت بعض الوفود الحصول على نتائج الاستقصاء العالمي للموظفين حال توافرها. وأكد نائب المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية بالنيابة أن الاستقصاء سيُقدم في دورة المجلس المقبلة.

149 - وطلب أحد الوفود معلومات مستكملة عن النتائج الرئيسية التي تحققت في ما يخص الاستغلال الجنسي والتحرش الجنسي خلال العام الماضي وعن القضايا التي تتطلب مزيداً من الاهتمام من المجلس التنفيذي. وفي إشارة إلى الشراكة الوثيقة مع المستشارية الرئيسية في شؤون الثقافة المؤسسية، قال رئيس الرابطة إن الموظفين يتمتعون بقدرة أكبر على التحدث عن ذي قبل. وأشار نائب المديرية التنفيذية للشؤون الإدارية بالنيابة أيضاً إلى زيادة الإقبال على خدمات الوساطة وتلاقي الأفكار بشأن التغييرات الإيجابية. وقد قامت الرابطة العالمية للموظفين بدور أساسي في مبادرات الثقافة المؤسسية الرئيسية وفي إسماع أصوات المكاتب القطرية. وشددت المستشارية الرئيسية على الالتزام القائم على جميع المستويات، حيث لا يزال هذا يمثل أولوية مؤسسية.

## كاف - مسائل أخرى

### القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2020

150 - عرضت أمينة المجلس التنفيذي القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام 2020.

## لام - اعتماد مشاريع القرارات

151 - اتخذ المجلس التنفيذي القرارات 8/2020 إلى 13/2020 (انظر المرفق).

## ميم - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والكلمتان الختاميتان المقدّمتان من المديرية التنفيذية لليونيسف ورئيسة المجلس التنفيذي

152 - أعلنت المديرية التنفيذية أسماء الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام 2020، التي تعترف بما يبذله موظفو اليونيسف من جهود في جميع أنحاء العالم. وقد فازت بالجوائز أربعة أفرقة هي: المكتب القطري لبنين؛ والمكتب القطري لبوروندي؛ والمكتب القطري لموزامبيق؛ ومكتب دولة فلسطين؛ ونشاط تعاون بين المركز العالمي للخدمات المشتركة وقسم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات.

153 - وانضمت الرئيسة إلى المديرية التنفيذية لتهنئة الحاصلين على الجوائز.

154 - وشكرت المديرية التنفيذية أعضاء المجلس وزملاءهم في اليونيسف على مرونتهم في التكيف مع أسلوب الاجتماع الجديد وعلى ما يقدمه المجلس من إرشاد ومشورة قيّمين وإشراف قيّم على عمل اليونيسف.

155 - وكررت تأكيد التزام المنظمة القوي بإصلاح الأمم المتحدة، والعمل معاً على صعيد جميع البرامج الإنسانية والإنمائية. وشددت على الحاجة إلى مساعدة البلدان على إعادة البناء بشكل أفضل، بما في ذلك من خلال التركيز على التحصين المستمر، ومبادرة التعلم بلا حدود، وشبكات المياه والنظافة والصحة العقلية، وشددت على امتنانها للتعليقات والأفكار الواردة بشأن التصدي لجائحة كوفيد-19 وتوسيع نطاق الحماية الاجتماعية. وحثت جميع الحكومات على إعطاء الأولوية للاستثمارات في التعليم وجعل التعلم الجيد عن بُعد حقيقة واقعة.

156 - وأبرزت المناقشات المفيدة التي أجريت والتي من شأنها أن تساعد على صوغ الخطة الاستراتيجية للمنظمة للفترة 2022-2025. وأشارت إلى أن جائحة كوفيد-19 تعزّز أوجه عدم المساواة، وشددت على الحاجة إلى بناء أنظمة أقوى وأكثر منعة من خلال الابتكارات والشراكات.

157 - وأعربت عن تقديرها لدعم المجلس التنفيذي لخطة العمل للشؤون الجنسانية، فأشارت إلى أن اليونيسف ستواصل حشد المنظمة حول احتياجات الفتيات والنساء في كل مكان، من مقعد في حجرة الدراسة إلى تكافؤ الفرص لاكتساب المهارات والتدريب، إلى الصحة الجنسية والإنجابية، إلى صحة الأم والتغذية، وإنهاء العنف، وتوسيع نطاق عمل اليونيسف حول دعم الفتيات المراهقات. وأبرزت أن نفس روح التعاون بين الوكالات التي ظهرت في جميع أنحاء تفشي الجائحة تتألق من خلال البرنامجين القطريين لإثيوبيا وجنوب أفريقيا.

158 - وشددت على الأثر الاقتصادي للجائحة، وكررت الدعوة إلى وقف تدهور الموارد، وخاصة الموارد العادية.



- 159 - واحتفالاً بالمعلم البارز المتمثل في تعيين 1 000 مرشح لمبادرة "الإنسان في اليونيسف"، اختتمت بتوجيه الشكر إلى المجلس على دعمه لجهود المنظمة لتغيير الثقافة. ودعت المشاركين إلى التفكير في فكرة "بطل لكل طفل" وضم الصفوف لإعادة تصوّر عالم لجميع الأطفال.
- 160 - وشكرت رئيسة المجلس التنفيذي المشاركين على هذه الدورة الاستثنائية والناجحة، وهي الدورة الأولى التي تُعقد بواسطة الإنترنت. وأثنت على جهود أمانة المجلس والميسرين والخبراء، التي مكنت من اتخاذ ستة قرارات وكفلت استمرار مهمة الرقابة في المجلس على الرغم من التحديات والقيود.
- 161 - وأقرت بجهود اليونيسف في سبيل مواصلة عملها والتصدي للجائحة بالابتكار والإصرار. وأقرت بالحاجة إلى الرصد المستمر للحالة وتأثيرها، مشددة على أهمية التعاون الفعال بين الوكالات لدعم الحكومات الوطنية.
- 162 - وأعربت عن اتفاقها مع مجالات المساواة الأربعة التي قدمتها المديرية التنفيذية، ورحبت باعترام اليونيسف دعم الحكومات لإعادة البناء بشكل أفضل وبطريقة أكثر إنصافاً وشمولاً وأكثر مراعاة للبيئة، مع التركيز على الابتكار والكفاءة والقيمة مقابل التكلفة.
- 163 - وبعد أن أعربت عن تقديرها للملاحظات التي أدلى بها المتحدثون الضيوف، أشارت إلى أن العروض المواضيعية للبرامج القطرية سلطت الضوء على الوظيفة الحيوية للحماية الاجتماعية وعمل اليونيسف لدعم الحكومات في هذا الصدد.
- 164 - وشددت على التقدم المحرز في خطة العمل للمساائل الجنسانية وكذلك التحديات المتبقية، وأولوية المنظمة في التصدي للعنف الجنساني في العمل الإنساني.
- 165 - وسلطت الضوء على انخفاض الموارد العادية والحاجة إلى تمويل طويل الأجل لليونيسف لتيسير تنفيذ البرامج الإنسانية والإنمائية، ودعت البلدان إلى مواصلة تقديم الدعم المالي للمنظمة.
- 166 - واختتمت كلمتها بتوجيه الشكر إلى المديرية التنفيذية على قيادتها القوية وإلى فريق الإدارة العليا وأعضاء المكتب على دعمهم. وتقدمت بالشكر الخاص لموظفي اليونيسف في جميع أنحاء العالم، الذين هم نواة المنظمة.

المرفق

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام 2020

8/2020

التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 والتقرير السنوي لعام 2019 للمديرة التنفيذية لليونسيف

إن المجلس التنفيذي

1 - **يحيط علماً** بالتقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة لخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2018-2021 والتقرير السنوي للمديرة التنفيذية لليونسيف لعام 2019، وكذلك بإطار النتائج المنقح المقترح للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2018-2021؛ والتقرير المتعلق بتنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد المشمول بخطة اليونسيف الاستراتيجية للفترة 2018-2021؛ والتقرير المتعلق بتنفيذ الاستعراض الشامل الذي جرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛ والتقرير المتعلق بتنفيذ الفصل الموحد من الخطط الاستراتيجية للفترة 2018-2021 لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)؛ والدروس المستفادة؛ ومستخلص البيانات المصاحبة وسجل الأداء؛ ويقرر إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته؛

2 - **يلاحظ مع التقدير** تعامل اليونسيف مع مرض كوفيد-19 تمشياً مع الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم معلومات عن الجديد في عملها ومساهماتها في الجهود العالمية والإقليمية والقطرية المبذولة على نطاق المنظومة للتصدي لأثر الجائحة على الأطفال وعلى عملياتها وأنشطتها البرنامجية، بدءاً من الدورة العادية الثانية لعام 2020؛

3 - **يدعو** اليونسيف إلى ضمان تحقيق أهداف الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 في سياق أزمة كوفيد-19، ومواصلة العمل كجزء من تحرك دولي منسق، مع التركيز على دعم البلدان المستفيدة من البرامج من أجل إعادة البناء على نحو أفضل مع تعميم السياسات المستدامة بيئياً في أنشطتها التنفيذية، دون إهمال أحد؛

4 - **يحيط علماً** بالنتائج التي تحققت حتى منتصف المدة، ويطلب إلى اليونسيف أن تعجل بالجهود المبذولة، ويسلم في الوقت نفسه بأن تأثير مرض كوفيد-19 على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 خلال النصف الثاني من الخطة غير معروف؛

5 - **يلاحظ** أولوية اليونسيف المتمثلة في التعجيل بتعميم العمل المتعلق بتغير المناخ، ويطلب إلى اليونسيف أن تُطلع المجلس التنفيذي في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية على مستهدفاته التشغيلية والتخطيطية، وعلى الجهود والنتائج المتصلة بها، بما في ذلك ما يتحقق من خلال الضمانات البيئية والاجتماعية لليونسيف، لجعل برامجها وعملياتها متوافقة مع هدف التمكن من مواجهة تغير المناخ وتحقيق التنمية الخفيفة الكربون على النحو المبين في إطار النتائج المنقح للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2018-2021؛

6 - **يحيط علماً مع التقدير** بالتزام اليونيسف الواضح والفاعل ببناء ثقافة عمل إيجابية استجابة لتقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في مكان العمل، وبإضافة "عنصر التمكين" الخامس الخاص بالثقافة المؤسسية إلى الخطة الاستراتيجية من أجل إضفاء طابع مؤسسي على المساءلة؛

7 - **يحث** اليونيسف على تحسين التقدم بشأن النواتج المتحققة جزئياً من الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، بما في ذلك في مجالات التعليم، وفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، ووفر الأطفال، ويطلب إلى اليونيسف أن تقوم بتحليل وتقييم المستهدفات المحددة لنواتج الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، ولا سيما تلك التي كان الإنجاز دوماً دونها أو فوقها، وأن تقدم نتائج التحليل والتقييم إلى المجلس التنفيذي في سياق التشاور بشأن الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بما في ذلك عن طريق مراعاة التحديات التي تواجه الاستراتيجيات القائمة في مراعاتها للاستراتيجيات الجديدة والمنقحة لتحقيق نواتج الخطة؛

8 - **يطلب** إلى اليونيسف مراعاة الدروس المستفادة من السنتين الأوليين من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، وكذلك من خططها الاستراتيجية السابقة؛

9 - **يحيط علماً مع التقدير** بمسار العمل المقترح في استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، ويطلب إلى اليونيسف أن تبدأ في وقت مبكر التحضيرات للخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، بالتشاور الكامل مع المجلس التنفيذي، مع مراعاة الدروس المستفادة من استعراض منتصف المدة، والتقرير المشترك عن تقييم قابلية الفصل الموحد للتقييم، المؤرخ 30 آذار/مارس 2020، ونتائج الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات للسياسة الإنمائية لمنظومة الأمم المتحدة لعام 2020، ويطلب أيضاً إلى اليونيسف أن تكفل اتباع عملية تشاركية جيدة التوقيت في وضع الخطة الاستراتيجية للفترة 2022-2025، مع إتاحة الوقت الكافي لجميع الدول الأعضاء للتشاور وتقييم تعليقات بشأن مشاريع صيغ الخطة الاستراتيجية، وأن تقدم جدولاً زمنياً إرشادياً في الدورة العادية الثانية لعام 2020؛

10 - **يرحب** بالتقدم الذي أحرزته اليونيسف نحو تحقيق نواتج الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، ويشجع اليونيسف على زيادة تسريع وتيرة التقدم في الالتزامات والولايات المتفق عليها في إطار إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما في ذلك اتفاق التمويل وقرارات الجمعية العامة بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية في الفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021؛

11 - **يحيط علماً مع التقدير** بالتزام اليونيسف بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ويشجع اليونيسف على مواصلة العمل عن كثب مع كيانات الأمم المتحدة، بقيادة المنسقين المقيمين وداخل الأفرقة القطرية للأمم المتحدة، وكذلك مع أصحاب المصلحة المعنيين وغيرهم من الشركاء في التنمية، لدعم الجهود القطرية الرامية إلى تحقيق أهداف التنمية المستدامة من خلال إطار الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة؛

12 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تعجل بجهودها الرامية إلى تنفيذ الفصل الموحد، بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بوسائل منها وضع

إطار التتبع اللازم ضمن إطار النتائج والموارد المتكامل للخطة الاستراتيجية الحالية لكل منها، تنفيذاً للتوصيات الواردة في التقرير المشترك عن تقييم قابلية الفصل الموحد للتقييم، المؤرخ 30 آذار/مارس 2020، وفي سياق إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، على النحو المبين في قرار الجمعية العامة 279/72، ويطلب أيضاً إلى اليونسيف أن تقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام 2020 معلومات مشتركة عن أحدث ما تم إحرازه من تقدم؛

13 - **يلاحظ** أن اليونسيف بحاجة إلى زيادة تنفيذ التزاماتها المتعلقة باتفاق التمويل، التي حُدد الكثير منها لعام 2021، ويطلب إلى اليونسيف أن تواصل ما دأبت عليه من تقديم معلومات كتابية عن المستجدات وإحاطة غير رسمية في سياق الحوارات المنظمة عن التمويل، قبل الدورة العادية الثانية لعام 2020، بشأن كيفية ارتباط استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021 بالتنفيذ الفعال لاتفاق التمويل في الفترة المتبقية من الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021.

*الدورة السنوية*

*2 تموز/يوليه 2020*

9/2020

**التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف**

*إن المجلس التنفيذي*

1 - **يحيط علماً مع التقدير** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف ويرحب بالجهود المحددة والتدابير المقررة لمواصلة تحسين نوعية الجهود الإنسانية التي تبذلها اليونسيف ونطاق وصولها، بما في ذلك استجابة للدروس المستفادة المبينة في استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية لليونسيف للفترة 2018-2021؛

2 - **يحيط علماً أيضاً مع التقدير** بزيادة تركيز اليونسيف على الأطفال الأكثر ضعفاً في جهود الاستجابة الإنسانية، ويطلب إلى اليونسيف أن تقدم تقريراً عن جهودها في هذا الصدد، وكذلك عن مراعاة الاحتياجات المحددة للفتيات والفتيان وتعزيز المساواة بين الجنسين في الاستجابة الإنسانية على النحو المبين في خطتها الاستراتيجية للفترة 2018-2021، في إطار تقريرها السنوي عن العمل الإنساني لليونسيف؛

3 - **يشجع** اليونسيف على تكثيف جهودها لتوفير تعليم جيد في البيئات الإنسانية في ضوء أزمة التعلم الحالية، بما في ذلك من خلال استخدام الابتكارات والتكنولوجيات.

*الدورة السنوية*

*2 تموز/يوليه 2020*

10/2020

وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بأن وثيقتي البرنامجين لإثيوبيا وجنوب أفريقيا (E/ICEF/2020/P/L.7 و E/ICEF/2020/P/L.8)، بما في ذلك الميزانيتان الإرشاديتان الإجماليتان، قد أُتيحتا للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليهما وتقدم مساهماتها في الفترة من 6 إلى 24 نيسان/أبريل 2020، وذلك وفقاً لقرار المجلس التنفيذي 1/2014 بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

2 - **يوافق**، على أساس عدم الاعتراض، ووفقاً للقرار 1/2014، على وثيقتي البرنامجين القطريين لإثيوبيا وجنوب أفريقيا (E/ICEF/2020/P/L.7 و E/ICEF/2020/P/L.8)، بما في ذلك الميزانيتان الإرشاديتان الإجماليتان.

الدورة السنوية

1 تموز/يوليه 2020

11/2020

تمديدات البرامج القطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي

1 - **يُحيط علماً** بالتمديد الأول لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري للجزائر والتمديد الأول لمدة شهرين للبرنامج القطري لكوت ديفوار، اللذين وافقت عليهما معاً المديرية التنفيذية ويردان في الجدول 1 من الوثيقة E/ICEF/2020/P/L.9؛

2 - **يوافق** على تمديد البرنامج القطري للجمهورية العربية السورية لمدة ثلاثة أشهر، بعد تمديد سابق لمدة سنة واحدة وتمديد سابق آخر لمدة تسعة أشهر، على النحو المبين في الجدول 2 من الوثيقة E/ICEF/2020/P/L.9.

الدورة السنوية

2 تموز/يوليه 2020

12/2020

تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** بالوثائق التالية المقدّمة إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2020:  
(أ) التقرير السنوي لعام 2019 عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2020/12) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2020/13)؛  
(ب) تقييم خطة العمل الجنسانية لليونيسف، وموجزها (E/ICEF/2020/14) ورد الإدارة عليها (E/ICEF/2020/15)؛
- 2 - **يحيط علماً أيضاً** بزيادة نفقات التقييم الإجمالية إلى 0,86 في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام 2019؛
- 3 - **يحيط علماً مع القلق** بالاختلافات الكبيرة على الصعيد الإقليمي في ما يتعلق بالنفقات، ويطلب إلى اليونيسف زيادة عدد التقييمات المقدّمة سنوياً من المكاتب القطرية في المناطق ذات المعدلات المنخفضة لتقديم التقييمات مقارنة بالمناطق الأخرى، ويشير إلى قراره 10/2018 و 14/2019 ويطلب إلى اليونيسف التعجيل بالجهود الرامية إلى بلوغ الهدف البالغ 1 في المائة بحلول نهاية عام 2020 دون المساس بنوعية التقييمات؛
- 4 - **يحيط علماً** بتأخر تنفيذ إجراءات ردود الإدارة على التقييم، ولا سيما في المقر، ويدعو اليونيسف إلى التعجيل بتنفيذها في جميع المناطق؛
- 5 - **يشجع** اليونيسف على مواصلة تعزيز القدرة على التقييم على الصعيدين الإقليمي والقطري؛
- 6 - **يحيط علماً** بأهمية صندوق التمويل الجماعي للتقييم من أجل تنمية قدرات التقييم والإدارة اللامركزية للتقييمات، ويشجع اليونيسف على إدماج صندوق التمويل الجماعي في الميزانية المتكاملة للخطة الاستراتيجية المقبلة لليونيسف لكفالة استمرار تمويل وظيفة التقييم، إلى جانب تخصيص الموارد الأخرى؛
- 7 - **يسلم** بالتحديات غير المسبوقة التي تطرحها جائحة كوفيد-19 ويشجع اليونيسف على التكيف بأنواع مختلفة من العمل التقييمي تساهم في تقديم أدلة على أثر كوفيد-19 على العمل البرنامجي لليونيسف وتمكّن من الإدارة التكيفية للبرامج والتعلم في إطار المنظمة؛
- 8 - **يقهر** بالاستنتاجات التي توصلت إليها مكاتب التقييم التابعة لليونيسف، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) في تقديرها لقابلية تقييم الفصل المشترك، ويطلب إلى الإدارة أن تقوم، بالتشاور مع مكاتب التقييم المستقلة، بوضع إطار التتبع اللازم ضمن كل من أطر النتائج والموارد المتكاملة في خططها الاستراتيجية الحالية، بناء على توصيات التقرير المشترك عن تقدير قابلية تقييم الفصل المشترك، المؤرخ 30 آذار/مارس 2020؛

- 9 - **يرحب** برد إدارة اليونيسف على تقييم خطة العمل الجنسانية لليونيسف، ويلاحظ مع التقدير التزام اليونيسف بزيادة المساءلة وتعميم مراعاة المنظور الجنساني على صعيد المنظمة من أجل تحسين نتائج المساواة بين الجنسين؛
- 10 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقدم تقريراً إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام 2021، في إطار آليات الإبلاغ القائمة، عن الجهود المتواصلة التي تبذلها المنظمة لتعزيز خبرتها في مجال الشؤون الجنسانية على الصعيد القطري؛
- 11 - **يلاحظ مع التقدير** التزام اليونيسف بالأخذ بنهج تحويلي إزاء البرمجة الجنسانية بما يتماشى مع ولايتها وبالتعاون مع السلطات الوطنية.

الدورة السنوية

2 تموز/يوليه 2020

13/2020

التقرير المتعلق باستعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021

#### إن المجلس التنفيذي

- 1 - **يحيط علماً** باستعراض منتصف المدة للميزانية المتكاملة لليونيسف للفترة 2018-2021، الذي عُرض استجابة لطلب من المجلس التنفيذي في قراره 14/2017؛
- 2 - **يوافق** على خطة الموارد المتكاملة المنقحة باعتبارها الإطار المالي لخطة اليونيسف الاستراتيجية للفترة 2018-2021، استناداً إلى توقعات الموارد المتاحة والاستخدام ورأس المال العامل اللازم لتأمين السيولة؛
- 3 - **يحيط علماً** بالاقترح الذي قدمته اليونيسف للميزانيات التالية و**يوافق** عليه:
- (أ) بالنسبة للبرنامج العالمي والإقليمي، زيادة في الميزانية المعتمدة من الموارد العادية من 220 مليون دولار إلى 243,5 مليون دولار، رهناً بتوفر الموارد، وزيادة الحد الأقصى من الموارد الأخرى من 810,2 ملايين دولار إلى 930,1 مليون دولار، رهناً باستلام المساهمات المقدمة للموارد الأخرى، للفترة 2018-2021؛
- (ب) اعتماد للميزانية المؤسسية للفترة 2018-2021 قدره 2,3 بليون دولار لتغطية تكاليف فعالية التنمية، وتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، والأنشطة الإدارية، وضمن أنشطة الأغراض الخاصة، الاستثمارات الرأسمالية، مع ملاحظة أن التمويل المتوقع المنفَع للاعتماد يبلغ بليون دولار من الموارد العادية و 1,3 بليون دولار من استرداد التكاليف من الموارد الأخرى؛
- (ج) بالإضافة إلى اعتماد مبلغ 2,3 بليون دولار، تمويل الميزانية المؤسسية المتوقع بقيمة 134 مليون دولار من الموارد الأخرى المخصّص لفعالية التنمية وتنسيق الأنشطة الإنمائية للأمم المتحدة، رهناً باستلام المساهمات المقدمة إلى الموارد الأخرى؛
- 4 - **يحيط علماً** بالاستخدام المتوقع للموارد، ضمن أنشطة الأغراض الخاصة، كما يلي:

(أ) المبالغ اللازمة وفقاً للنظام المالي والقواعد المالية لليونيسيف لتغطية تكاليف إدارة اليونيسيف للحسابات الخاصة بالنيابة عن جهات أخرى، بما في ذلك خدمات المشتريات ومكتب الممثلة الخاصة للأمين العام المعنية بالعنف ضد الأطفال؛

(ب) جمع الأموال من القطاع الخاص، الذي ستعرض بشأنه الميزانيات سنوياً لنظر المجلس التنفيذي فيها وموافقته عليها في دورته العادية الأولى؛

5 - **يطلب** إلى المديرية التنفيذية القيام بما يلي:

(أ) أن تقدم المعلومات المالية الفعلية، وفقاً لصيغة خطة الموارد المتكاملة، وتقييم الأداء مقارنة بالميزانية المتكاملة في تقريرها السنوي المقدم للمجلس التنفيذي؛

(ب) أن تقدم إلى المجلس التنفيذي سنوياً في دورته العادية الثانية خطة موارد متكاملة مستكملة للموافقة عليها، بعد إجراء استعراض للتوقعات المالية التي استندت إليها الخطة؛

6 - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تدرج معلومات عن أوجه الاختلال على صعيد المجالات البرمجية ومجالات النتائج وكذلك مجالات الأهداف في إطار التقارير الحالية قبل إجراء حوارات منظمة بشأن التمويل في الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي لعام 2020؛

7 - **يحيط علماً** بالمعلومات المقدمة بشأن التنفيذ الفعلي للمنهجية المنقحة لاسترداد التكاليف؛

8 - **يجد** السلطة الممنوحة للمديرية التنفيذية لإنشاء وظائف إضافية من الرتب العليا حسب الحاجة، تمول من داخل الميزانية المؤسسية المعتمدة لفترة الخطة، ويطلب إبلاغ المجلس التنفيذي سنوياً بعدد الوظائف المنشأة، في التقرير السنوي للمديرية التنفيذية؛

9 - **يحيط علماً** بإنشاء صندوق رأس المال المتداول الدائر في إطار الحساب الفرعي للموارد العادية، وتمويله من خلال تخصيص جزء من إيرادات الاستثمار كآلية تمويل داخلية في إطار الحساب الفرعي للموارد العادية؛

10 - **يوافق** على تمكين المديرية التنفيذية، بمشورة المراقب المالي، من تحويل الأموال من صندوق رأس المال المتداول الدائر إلى المكاتب والشعب لتنفيذ البرامج القطرية، من أجل كفالة استمرار تمويل المشاريع في إطار المعايير المقررة لإدارة المخاطر، شريطة أن تسدد الأموال في غضون الفترة المحددة؛

11 - **يطلب** إلى اليونيسيف أن تقدم تقريراً سنوياً إلى المجلس التنفيذي عن حالة صندوق رأس المال المتداول الدائر في الوثيقة المعنونة "خطة اليونيسيف الاستراتيجية: تقديرات مالية مستكملة"، التي تقدم إلى المجلس التنفيذي في الدورة العادية الثانية؛

12 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسيف أن تزود المجلس التنفيذي بالمبادئ التوجيهية التنفيذية للصندوق في الدورة العادية الثانية للمجلس لعام 2020؛

13 - **يطلب كذلك** إلى اليونيسيف كفالة أن تتم إدارة الصندوق بفعالية وشفافية استناداً إلى أفضل الممارسات المعمول بها في إطار آليات مماثلة؛ وأن تقدم السلف من الصندوق فقط في حالة وجود احتمال



كبير بسدادها من جانب الجهات المانحة، وفقاً للممارسة الحالية؛ وألا يساهم الصندوق في زيادة إضافية في الموارد الأخرى على حساب الموارد العادية؛

14 - **يطلب** إلى اليونيسف أن تقوم، في أول مرة تُعقد فيها الدورة العادية الثانية بعد مرور أول سنة كاملة على تشغيل الصندوق، باستعراض مدى عمل الصندوق على النحو المنشود وما إذا كانت هناك أية نتائج سلبية غير مقصودة قد ترتبت على إنشائه؛

15 - **يطلب أيضاً** إلى اليونيسف أن تدمج في الحوارات المنظمة بشأن التمويل في الدورة العادية الثانية لعام 2020، تمشياً مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، معلومات مستكملة عن أثر كوفيد-19 على تدفقات التمويل الموجهة لليونيسف من حيث الحجم والنوعية في ما يتعلق بمدى تخصيص الأموال والتركيز المواضيعي لهذا التخصيص، مع مراعاة اتفاق التمويل؛

16 - **يلاحظ مع التقدير** المكاسب التي تحققت في مجال الكفاءة والزيادة النسبية في الميزانية البرنامجية، وفي الوقت نفسه يلاحظ ضرورة مواصلة كفاءة أعلى مستوى من الجودة في البرمجة ويطلب إلى اليونيسف كفاءة استثمارات كافية في الأنشطة ذات الصلة المضطلع بها في إطار فعالية التنمية.

*الدورة السنوية*

*2 تموز/يوليه 2020*