



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
12 August 2020
Russian
Original: English

Вторая очередная сессия 2020 года
15–16 сентября 2020 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе ежегодной сессии 2020 года,
состоявшейся 22–23 июня 2020 года**

I. Организационные вопросы

1. Ежегодная сессия 2020 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») была проведена в виртуальном режиме на платформе Zoom 22–23 июня 2020 года.
2. Исполнительный совет утвердил аннотированную предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии ([UNW/2020/L.3/Rev.1](#)) и утвердил доклад о работе своей первой очередной сессии, состоявшейся 14 февраля 2020 года ([UNW/2020/1](#)). Исполнительный совет также утвердил предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии 2020 года, которая состоится 15–16 сентября 2020 года.
3. Исполнительный совет принял четыре решения (2020/3, 2020/4, 2020/5 и 2020/6), приведенных в приложении к настоящему докладу.

II. Выборы

4. В качестве первого пункта по порядку ведения заседания Исполнительный совет путем аккламации избрал Постоянного представителя Монголии при Организации Объединенных Наций Энхболда Ворошилова заместителем Председателя, представляющим Азиатско-Тихоокеанскую группу по завершении в начале этого года срока службы в Нью-Йорке его предшественника Сухболда Сухи.

III. Вступительные заявления

5. Председатель Исполнительного совета Юкка Саловаара (Финляндия) от имени Исполнительного совета выразил Сухболду Сухи признательность за его



работу в период его пребывания на посту заместителя Председателя и поздравил вновь избранного заместителя Председателя Энхболда Ворошилова.

6. Он отметил, что, будучи знаменательным годом в плане обеспечения гендерного равенства, 2020 год начался с больших надежд на будущее в условиях, когда глобальной пандемии COVID-19 еще не было. Тем не менее отрадно отметить, что в этот решающий для Организации Объединенных Наций момент Структура «ООН-женщины» продемонстрировала неизменную приверженность своему трехстороннему мандату и гибкость в его осуществлении. Как отмечалось на недавнем совместном совещании Исполнительных советов, предполагается, что Организация Объединенных Наций проявит свои лучшие качества в области эффективной и действенной координации. Он отметил, что в настоящее время как никогда ранее важно уделить особое внимание социально отчужденным группам населения, уже находящимся в неблагоприятном положении, подчеркнув, что текущая ситуация может иметь негативные последствия для государственного финансирования во всех странах мира, что также повлияет на ход реформирования системы развития Организации Объединенных Наций.

7. Полное восстановление после кризиса сделает мир более устойчивым к будущим кризисам. Он подчеркнул, что женщины относятся к числу тех, кто больше всего пострадал от этой пандемии, и что они будут играть важную роль в восстановлении общин во всем мире. По этой причине со стратегической точки зрения крайне важно, чтобы во всех мерах реагирования женщинам и девочкам уделялось особое внимание, что позволит добиться конкретных и устойчивых результатов.

8. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука поблагодарила Председателя и Бюро за их исключительную поддержку мандата Структуры «ООН-женщины», приведя в качестве примера проведение первого круглого стола партнеров Структуры «ООН-женщины» в Финляндии и председательство на совместном общем собрании Исполнительных советов по общесистемным мерам реагирования в связи с кризисом COVID-19, состоявшемся 21 апреля при участии Заместителя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций и Генерального директора Всемирной организации здравоохранения. Она также выразила признательность за возросшую финансовую поддержку правительства Финляндии, которое на данный момент является крупнейшим донором Структуры «ООН-женщины».

9. Остановившись на недавних событиях в Соединенных Штатах Америки и других странах, которые свидетельствуют о настоятельной необходимости положить конец неравенству и дискриминации, она подчеркнула, что особенно важное значение в этой связи приобретает сохранение ведущей роли Организации Объединенных Наций, в частности в деле защиты завоеваний женщин и девочек, которые в настоящее время находятся под угрозой. Она подчеркнула, что цели Структуры «ООН-женщины» имеют большое значение для всех, кто борется с проявлениями несправедливости, в том числе расовой несправедливости и гомофобии. Она подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» делу борьбы с расизмом как внутри Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами, и призвала активизировать усилия в этой области.

10. Отмечая, что вытекающий из этих задач процесс самоанализа как внутри Организации Объединенных Наций, так и за ее пределами носит здоровый и вызывающий законную обеспокоенность характер, она подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» намерена и далее принимать участие в этой деятельности, поскольку именно обеспокоенность является движущим фактором перемен и источником разнообразия, закладывающего фундамент будущего.

11. Она вновь заявила о планах проведения крупных мероприятий и юбилеев в этом году, отметив, что в связи с необходимостью уделить особое внимание защите людей от коронавирусной инфекции COVID-19 работа Комиссии по положению женщин была сокращена, а Форум «Равенство поколений» — отложен. Тем не менее подготовка к Форуму «Равенство поколений» возобновилась, а лидеры Коалиций действий были объявлены. В ожидании 2021 года уровень вовлеченности также растет, и в социальных сетях объединилось более 660 миллионов человек, стремящихся внести свой вклад в работу этого Форума.

12. В условиях «новой нормализации» она призвала государства-члены присоединиться к празднованию предстоящей 10-летней годовщины создания Структуры «ООН-женщины» в соответствии с резолюцией 64/289 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 2 июля 2010 года и воспользоваться возможностью подтвердить приверженность концепции, на которой Структура «ООН-женщины» была основана.

13. Остановившись непосредственно на проблемах, связанных с пандемией COVID-19, она отметила, что ее последствия затронули системы здравоохранения, расширили социально-экономические разрывы и в некоторых случаях привели к изменению приоритетов в стратегических задачах и финансировании, причем все это в несоразмерно большей степени сказывается на положении женщин и девочек. В ответ Структура «ООН-женщины» сосредоточила свои усилия на таких направлениях работы, как искоренение насилия в отношении женщин, преодоление экономических последствий, укрепление ведущей роли женщин, сбор и обработка гендерных данных, уменьшение бремени обязанностей по уходу и устранение опасностей неравенства в сфере цифровых технологий.

14. Государства-члены были проинформированы о том, что наряду с этим Структура «ООН-женщины» готовит к изданию аналитические записки по тем вопросам политики, которые формируют ключевые направления ее деятельности, и выносит рекомендации по обеспечению столь необходимого руководства в области объединения усилий внутри Организации Объединенных Наций и за ее пределами. Структура «ООН-женщины» возглавила работу по составлению аналитической записки Генерального секретаря о воздействии пандемии COVID-19 на положение женщин при активном участии со стороны многих специализированных учреждений и предоставила аналитическую информацию по гендерным вопросам в целях оказания поддержки рамочному механизму Организации Объединенных Наций по принятию оперативных мер реагирования в социально-экономической сфере в связи с кризисом COVID-19.

15. Выражая признательность государствам-членам за прямую поддержку Глобальной программы Структуры «ООН-женщины» по борьбе с коронавирусной инфекцией COVID-19 и Многостороннего партнерского целевого фонда Организации Объединенных Наций по реагированию и восстановлению в связи с кризисом COVID-19, глава Структуры «ООН-женщины» поблагодарила всех партнеров, которые в этом году произвели досрочные выплаты и увеличили размеры своих взносов по линии регулярных ресурсов Структуры «ООН-женщины».

16. В качестве примера она подчеркнула, что в партнерстве с участниками Инициативы Европейского союза и Организации Объединенных Наций «Луч света» Целевой фонд Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин уже выделил 9 млн долл. США для оказания оперативной поддержки женским организациям в странах Африки к югу от Сахары с уделением основного внимания институциональным мерам реагирования, смягчению рисков и восстановлению.

17. Структура «ООН-женщины» также стремилась наладить взаимодействие с новыми партнерами, такими как международные финансовые учреждения, с тем чтобы оказать влияние на их кредитование стран в целях восстановления экономики, позволив фондам более эффективно направлять свои усилия на оказание помощи женщинам и девочкам.

18. Следует отметить, что эта пандемия оказала значительное воздействие на работу по искоренению насилия в отношении женщин и девочек и предоставлению соответствующих услуг. Чтобы лучше разобраться в этом явлении, Структура «ООН-женщины» провела оперативную оценку ситуации в 49 странах из пяти регионов. В результате было выявлено увеличение числа обращений по телефонам доверия и сообщений о случаях насилия в отношении женщин, поступающих в полицию и медицинские центры. Приюты работают на полную мощность, и поставщики услуг пытаются оказывать необходимую помощь в соответствии с растущими потребностями. Пострадавшие от насилия женщины нередко не могут получить доступ к информации и услугам по социальной поддержке, охране здоровья, правовой помощи и защите. В результате Структура «ООН-женщины» сосредоточила свои усилия на обеспечении того, чтобы задача искоренения насилия в отношении женщин стала составной частью национальных мер реагирования в области политики, которые гарантируют доступ к основным услугам, содействуют сбору данных о масштабах и уровне воздействия пандемии COVID-19 на гендерно мотивированное насилие и обеспечивают адресную поддержку женским организациям гражданского общества. Приведя ряд примеров странового уровня, глава Структуры «ООН-женщины» отметила, что Структура «ООН-женщины» приступила к реализации информационно-пропагандистских мероприятий в целях обеспечения того, чтобы во время борьбы с пандемией COVID-19 и в последующий период эти услуги были отнесены к категории «основных услуг».

19. В отношении экономических последствий пандемии было подчеркнуто, что, согласно прогнозам Всемирного банка, эта пандемия может привести к тому, что на уровне крайней нищеты могут оказаться до 100 миллионов человек, большинство из которых, вероятно, будут женщинами. Восстановление экономики не может быть обеспечено без ощутимых дополнительных мер налогово-бюджетного стимулирования не только для крупных отраслей, но и для небольших предприятий с обычно преобладающей долей женского персонала. Это скажется на положении женщин в той же мере, что и выделение средств для инвестиций в обеспечение гендерного равенства.

20. Согласно результатам анализа, проведенного Структурой «ООН-женщины», к началу мая налоговые льготы и бюджетное финансирование в связи с пандемией COVID-19 были введены в действие не менее чем в 120 странах, а общая стоимость всех мер реагирования составила примерно 8 трлн долл. США. Первоначальный обзор этих пакетов свидетельствует о том, что гендерная проблематика принимается во внимание лишь в немногих из них, если таковые вообще имеются.

21. К числу других направлений деятельности относятся обеспечение социальной защиты, решение проблем, связанных с необеспеченностью продовольствием и отсутствием инфраструктуры (что означает, что женщинам отказывают в доступе к важнейшим услугам), а также обеспечение ведущей роли и участия женщин в общественной жизни. Структура «ООН-женщины» планирует продолжить работу по расширению прямой поддержки женских организаций при посредстве Женского фонда мира и гуманитарной деятельности, Инициативы ЕС-ООН «Луч света» и Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин, а также адаптировать эту работу к

новым реалиям, которые сдерживают развитие многих женских движений, действующих в этой области.

22. Было также подчеркнуто важное значение сбора и анализа данных, поскольку в рамках системы развития Организации Объединенных Наций это является частью обязательства Структуры «ООН-женщины» по оказанию поддержки правительствам и другим заинтересованным сторонам в углублении понимания гендерно обусловленных последствий кризиса и их устранении. В частности, работа по подготовке и опубликованию всеобъемлющих и дезагрегированных по признаку пола данных, связанных с воздействием коронавирусной инфекции COVID-19 на здоровье человека, ведется в партнерстве с Всемирной организацией здравоохранения. Центр данных по положению женщин уже приступил к предоставлению таких данных по 125 странам.

23. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель отметила, что стратегический мандат Структуры «ООН-женщины» в области координации действий в рамках системы Организации Объединенных Наций по-прежнему имеет решающее значение в разработке комплексных мер общесистемного реагирования, а Структура «ООН-женщины» играет ведущую роль и оказывает содействие в координации проведения гендерного анализа. Она также дала высокую оценку 350 координаторам по гендерным вопросам, с помощью которых Структура «ООН-женщины» способствует достижению гендерного паритета и созданию благоприятной рабочей среды во всех учреждениях системы Организации Объединенных Наций. Она воспользовалась возможностью, чтобы выразить благодарность участникам международной Сети борцов за гендерное равенство за их сотрудничество и поздравила их с пятой годовщиной образования этой сети. Она объявила о том, что с тем чтобы способствовать повышению представленности женщин и активизации усилий по достижению гендерного паритета, Структура «ООН-женщины» приступила к разработке руководящих принципов создания благоприятной рабочей среды применительно к конкретным условиям на местах.

24. В отношении среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы глава Структуры «ООН-женщины» отметила, что его проведение в основном идет согласно установленному графику. По 72 процентам показателей стратегического плана был обеспечен надлежащий уровень результативности. За последние два года значительные результаты были достигнуты в таких областях, как реформирование законодательства, оказание гуманитарных услуг женщинам и девочкам и разработка гендерно ориентированных планов ликвидации последствий стихийных бедствий (хотя в последнем случае улучшение отношений с Межучрежденческим постоянным комитетом позволило бы Структуре «ООН-женщины» действовать более эффективно). Наряду с этим пристальное внимание уделялось и ряду других областей, к которым относятся: обеспечение достойной работы для женщин; включение вопросов изменения социальных норм, взглядов и моделей поведения в национальные планы и учебные программы в целях искоренения насилия в отношении женщин и совершенствования протоколов предоставления качественных услуг лицам, пострадавшим от насилия; и оказание влияния на миротворческие процессы в партнерстве с гражданским обществом.

25. В то же время было отмечено, что в отдельных областях предпринимаемые меры оказались недостаточно эффективными и необходимо приложить дополнительные усилия к тому, чтобы обеспечить достижение целевых показателей 2021 года и создать условия для воспроизведения накопленного опыта и его применения в более широких масштабах, с тем чтобы избежать ошибок, связанных с раздробленностью структуры финансирования.

26. Обратившись к теме финансового положения Структуры «ООН-женщины», Директор-исполнитель заявила, что в 2019 году общий объем поступлений в бюджет Структуры «ООН-женщины» достиг самого высокого уровня за всю ее историю, составив 527,4 млн долл. США в виде взносов, поступивших от 106 правительств стран мира, и от имени женщин и девочек всех стран мира выразила благодарность государствам-членам. К числу 15 крупнейших доноров из государственного сектора, направивших взносы в 2019 году, относятся: Европейская комиссия, Швеция, Норвегия, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии, Финляндия, Швейцария, Япония, Дания, Канада, Австралия, Соединенные Штаты Америки, Германия, Нидерланды, Италия и Объединенные Арабские Эмираты. Вместе с тем дефицит финансирования по-прежнему не устранен: объем «прочих ресурсов» превысил показатель сводного бюджета, утвержденного Исполнительным советом, на 117,4 млн долл. США. Наряду с этим по-прежнему сохраняется нехватка регулярных ресурсов в размере 57 млн долл. США (или 28,5 процента от прогнозных значений, заложенных в бюджет).

27. Снижение их доли в общем объеме поступлений (с 55 процентов в 2011 году до 29 процентов в 2019 году) вызывает серьезную обеспокоенность. Впервые в ее истории объем регулярных ресурсов Структуры «ООН-женщины» упал ниже порогового значения, равного 30 процентам, которое установлено Договором о финансировании. Было подчеркнуто, что устойчивое функционирование Структуры «ООН-женщины» и ее способность предоставлять высококачественную и своевременную поддержку зависят от поддержания разумного баланса между основными и неосновными ресурсами.

28. В 2019 году общая сумма добровольных взносов составила 500,4 млн долл. США. В эту сумму вошли 143 млн долл. США по линии регулярных ресурсов (сокращение на 7 млн долл. США по сравнению с 2018 годом) и 357,4 млн долл. США по линии прочих ресурсов (увеличение на 122,2 млн долл. США по сравнению с 2018 годом). Неосновные ресурсы были значительно увеличены благодаря Инициативе ЕС-ООН «Луч света», от которой Структура «ООН-женщины» получила примерно 60 млн долл. США.

29. Прогресс в деле диверсификации базы финансирования был продолжен с уделением особого внимания партнерским связям с частным сектором, а также укреплению партнерских отношений с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций. В 2019 году объем поступлений от партнеров из частного сектора вырос на 31 процент, составив 32,8 млн долл. США, тогда как поступления по линии межучрежденческих механизмов финансирования увеличились на 44 процента, составив 72,4 млн долл. США.

30. Было упомянуто, что в 2019 году Структура «ООН-женщины» получила свое девятое заключение без оговорок по итогам ревизии с момента своего создания. Директор-исполнитель выразила благодарность членам рабочей группы, обеспечившим достижение этого результата.

31. В заключение Директор-исполнитель проинформировала Исполнительный совет о кончине представителя Структуры «ООН-женщины» в многострановом отделении для Карибского бассейна г-жи М. Элисон Маклин, почтив ее память и высоко оценив ее самоотверженность и преданность делу в выполнении мандата Структуры «ООН-женщины», как это было продемонстрировано на всем протяжении ее работы.

IV. Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая его среднесрочный обзор

32. Ежегодный доклад главы Структуры «ООН-женщины» о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая его среднесрочный обзор, был совместно представлен Заместителем Директора-исполнителя по вопросам нормативной поддержки, координации деятельности системы ООН и результатам осуществления программ и Заместителем Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей. В докладе освещаются результаты, достигнутые Структурой «ООН-женщины» в течение первых двух лет реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, и отражены успехи, задачи и перспективы, а также возможные последствия, вытекающие из меняющегося контекста развития, включая обзор и оценку хода осуществления Пекинской платформы действий за 25-летний период, реформы системы Организации Объединенных Наций и Десятилетие действий по достижению Целей в области устойчивого развития.

33. В целом за 2019 год, второй год осуществления ее Стратегического плана, Структура «ООН-женщины» добилась позитивных результатов. Структура «ООН-женщины» оказала поддержку 122 странам и территориям, в том числе странам с высоким уровнем дохода. Она продемонстрировала хорошую динамику по 72 процентам всех поддающихся оценке показателей, предусмотренных Стратегическим планом, в том числе по 74 процентам контрольных показателей достижения результатов в области развития на уровне целей. По прошествии половины срока действия Стратегического плана итоги среднесрочного обзора свидетельствуют о высокой результативности его осуществления в преддверии последних двух лет его реализации и указывают на необходимость внесения незначительных корректировок в подбор показателей в целях повышения уровня их измеряемости, пересмотра масштаба поставленных задач и повышения достоверности отчетности.

34. В целом итоги среднесрочного анализа подтверждают актуальность и эффективность Стратегического плана. Они указывают на необходимость повышения целенаправленности программ, в том числе путем разработки стандартизированных продуктов и подходов и более эффективного использования механизмов координации и партнерства в рамках системы Организации Объединенных Наций, в частности при осуществлении следующего стратегического плана.

35. Основные результаты среднесрочного обзора будут положены в основу следующего стратегического плана на 2022–2025 годы, при составлении которого будут учтены следующие ключевые принципы: 1) стратегическая перенастройка целенаправленности программ в связи с новыми политическими, экономическими и социальными задачами, требующими своего решения, к числу которых относятся повышение уровня нестабильности, расширение использования цифровых технологий и углубление неравенства (это также относится к пандемии COVID-19); 2) цель укрепления позиций Структуры «ООН-женщины» как организации, опирающейся на знания и получившей широкое признание как учреждение, в которое следует обращаться по вопросам обеспечения гендерного равенства, посредством усиления взаимосвязей между ее

центральными учреждениями и отделениями на местах и создания матричной и глобальной сетевой организации с более прочной организационной структурой; и 3) нацеленность Структуры «ООН-женщины» на то, чтобы играть ведущую роль в достижении трех преобразующих результатов в обеспечении гендерного равенства, что может быть достигнуто путем стандартизации продуктов и услуг, а также укрепления системы обеспечения качества портфеля проектов и повышения уровня их согласованности. В качестве примера были приведены меры реагирования в связи с пандемией COVID-19, в ходе разработки которых Структура «ООН-женщины» приступила к пересмотру своих стратегических приоритетов, включая оценку воздействия рабочих процессов, с целью определения того, что именно требуется перестроить.

36. Государства-члены поблагодарили Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя за ее содержательное выступление, и некоторые из них воспользовались представившейся возможностью, чтобы вновь подтвердить свою поддержку роли Структуры «ООН-женщины» в продвижении принципа обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин по всему миру.

37. Одна из делегаций выразила особую признательность женщинам, сыгравшим значительную роль в реагировании на пандемию COVID-19 (около 70 процентов медицинских и социальных работников во всем мире, работающих на переднем крае, являются женщинами) и взявшим на себя основную долю неоплачиваемой работы по уходу. Один из выступавших заявил о готовности оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» в пересмотре приоритетных задач ее программ в целях достижения максимального эффекта по мере нарастания потребностей женщин и девочек в связи с пандемией, а другая делегация выразила свою признательность Структуре «ООН-женщины» за ее самоотверженность в свете нынешнего кризиса, назвав ее образцовым партнером. Прозвучало также предостережение, что в условиях кризиса COVID-19 нельзя допустить, чтобы достигнутый прогресс был обращен вспять.

38. Наряду с этим государства-члены подчеркнули несоразмерное воздействие кризиса COVID-19 на женщин и девочек, которое усугубляет существующее неравенство, и важность включения гендерно ориентированного подхода в процессы планирования и реализации мер реагирования на кризисные ситуации и мер по преодолению их последствий. Некоторые выступавшие особо отметили меры, принимаемые в рамках национальной политики в целях решения проблемы воздействия кризиса COVID-19 на женщин и девочек, в том числе в рамках пакетов мер по налогово-бюджетному стимулированию. Было также подчеркнуто важное значение гибких, предсказуемых и устойчивых источников финансирования, в том числе путем расширения донорской базы, особенно в условиях пандемии.

39. Ряд делегаций выразили надежду на то, что будут предприняты более согласованные усилия, направленные на обеспечение скоординированного реагирования при реализации гендерно ориентированного подхода к предупреждению случаев гендерно мотивированного и бытового насилия, торговли девочками, нищеты, голода, потери рабочих мест для женщин, сексуальной эксплуатации, вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте и беременности в подростковом возрасте. Они отметили, что ни одно учреждение не способно справиться с последствиями пандемии в одиночку, и призвали всех, кого это касается, расширить масштабы своей деятельности и подтвердить свои постоянные обязательства по незамедлительному принятию мер реагирования на серьезные проблемы людей, испытывающих лишения, посредством укрепления гендерно ориентированного подхода.

40. Ряд делегаций с удовлетворением отметили усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на повышение благосостояния сотрудников, и подчеркнули необходимость продолжения этой практики после пандемии в целях создания благоприятных условий труда. Они высоко оценили стойкость и непоколебимую решимость сотрудников Организации Объединенных Наций, которые продолжают оказывать помощь уязвимым группам населения. В качестве ключевых принципов предупреждения случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагирования на них были названы соблюдение обязательств и международных стандартов. Приветствуя уже проделанную работу, делегации подчеркнули важность своевременного анализа рисков, возникающих в период пандемии, и информирования о них, а также необходимость принятия мер в целях решения вопросов, вызывающих обеспокоенность, включая подачу заявлений о предполагаемых нарушениях.

41. Была выражена надежда на то, что Структура «ООН-женщины» будет использовать преимущества своего тройного мандата в области оказания нормативной поддержки, координации действий в рамках системы Организации Объединенных Наций и оперативной деятельности в целях достижения общесистемных результатов в обеспечении гендерного равенства по всему спектру Целей в области устойчивого развития, в том числе посредством реализации многосекторальных мер реагирования в связи с пандемией COVID-19.

42. Ряд делегаций высказали мнение о том, что пандемия требует незамедлительного внесения значительных изменений в оперативную деятельность специализированных учреждений, при этом для принятия мер реагирования и восстановления по-прежнему должны предприниматься совместные усилия, направленные на обеспечение необходимых ресурсов. Для обеспечения того, чтобы в ходе реализации мер реагирования, предпринимаемых специализированными учреждениями, нуждающимся группам населения была оказана адресная помощь, а ограниченные ресурсы использовались с пользой, крайне важное значение приобретает эффективная переориентация программ учреждений с учетом конфликтных ситуаций, основанная на результатах совместной оценки рисков и потребностей, а также определение первоочередных задач в консультациях с донорами и странами осуществления программ. Выступавшие отметили, что меры реагирования Организации Объединенных Наций на кризис COVID-19 стали главным критерием успеха реформы системы развития Организации Объединенных Наций, и рекомендовали вносить соответствующие совместные предложения при посредстве надлежащим образом скоординированных механизмов финансирования, а также призвали Структуру «ООН-женщины» продолжить предоставлять Исполнительному совету обновленную информацию о своих мерах реагирования на кризис COVID-19.

43. Одно из государств-членов подняло вопрос о необходимости учета уроков, извлеченных к настоящему времени из опыта работы в условиях кризиса COVID-19, с тем чтобы лучше подготовиться к любым аналогичным кризисам в будущем. Примером извлеченных уроков является то, что для преодоления кризиса в сфере общественного здравоохранения и ликвидации социально-экономических последствий пандемии, особенно в том, что касается женщин и девочек, необходимо применять общесистемные подходы, налаживать более тесное сотрудничество между соответствующими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций и укреплять партнерские связи на региональном и международном уровнях.

44. Делегации высоко оценили наращивание усилий Структуры «ООН-женщины» в принятии мер реагирования на кризис, а также прогресс в

реализации ее стратегического плана, что было подчеркнуто в докладе о его среднесрочном обзоре. Ряд выступавших также подчеркнули крайне важную роль Структуры «ООН-женщины» на страновом уровне в составе страновых групп Организации Объединенных Наций и ее поддержки деятельности координаторов-резидентов по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, настоятельно призывая к обеспечению общесистемной слаженности действий и совместным усилиям.

45. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв соблюдать обязательства по Договору о финансировании, подчеркнута необходимость углубленного обсуждения вопросов, связанных с отражением этих обязательств в среднесрочном обзоре, и была дана высокая оценка тому, что Структура «ООН-женщины» практически достигла целевого показателя по расходам на осуществление программ по линии совместного финансирования программ, запланированного на 2019 год. Наряду с этим получила признание работа Структуры «ООН-женщины» по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в рамках объединенных фондов. Структуре «ООН-женщины» было настоятельно рекомендовано выдвигать сильных кандидатов на должности координаторов-резидентов.

46. Делегации выразили обеспокоенность в связи с сокращением бюджета Структуры «ООН-женщины» и настоятельно призвали другие государства-члены и Структуру «ООН-женщины» к освоению передовых методов обеспечения того, чтобы финансирование и многолетние обязательства стали более гибкими и предсказуемыми, что поможет достичь ожидаемых конечных результатов, особенно в условиях кризиса. Япония заявила о своем обязательстве выделить 4,5 млн долл. США на реализацию четырех региональных проектов Структуры «ООН-женщины» по профилактике инфекции и смягчению последствий кризиса COVID-19 для женщин и девочек, а Соединенные Штаты Америки объявили о взносе в размере 10 млн долл. США в бюджет Структуры «ООН-женщины» на 2020 финансовый год, который будет предоставлен на цели расширения экономических прав и возможностей женщин, предотвращения и искоренения насилия в отношении женщин, а также повышения роли женщин в обеспечении мира и безопасности. Европейский союз упомянул о своем обязательстве предоставить 15 млн евро для обеспечения прямой и гибкой поддержки низовых женских организаций при посредстве Целевого фонда Организации Объединенных Наций по искоренению насилия в отношении женщин и Женского фонда мира и гуманитарной деятельности.

47. В отношении общей главы стратегического плана ряд делегаций напомнили участникам о том, что в этой главе предусмотрена схема, позволяющая четырем фондам и программам Организации Объединенных Наций принять комплексный подход к использованию взносов в интересах достижения Целей в области устойчивого развития, что является ключом к успеху реформы системы развития Организации Объединенных Наций. Они отметили, что общую главу следует рассматривать в более широком контексте реформы и что она задумывалась как экспериментальный проект. Они выразили надежду на то, что фонды и программы будут играть ведущую роль и осуществлять общую главу в качестве примера для всей системы развития Организации Объединенных Наций.

48. Структура «ООН-женщины» получила высокую оценку за ее ведущую роль в продвижении принципа обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на всех уровнях системы Организации Объединенных Наций, особенно в Рамочных программах Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. Государства-члены приветствовали тот факт, что Структура «ООН-женщины» добавила показатель

«Доля страновых групп ООН, которые провели мероприятие с заполнением карточки оценки по гендерной проблематике за последний год» в качестве количественного показателя в свой собственный стратегический план. Они были воодушевлены хорошими результатами работы Структуры «ООН-женщины» в оказании консультационной и технической помощи другим подразделениям Организации Объединенных Наций по вопросам обеспечения гендерного паритета, а также дали высокую оценку Структуре «ООН-женщины» за повышение амбициозности поставленных задач.

V. Вопросы политики и программной деятельности

A. Сексуальная эксплуатация, сексуальные надругательства и сексуальные домогательства

49. Во исполнение решения 2018/3 Исполнительного совета в апреле 2019 года Структура «ООН-женщины» заключила договор с консультационной фирмой «Делойт» на проведение независимой и ориентированной на интересы потерпевших оценки эффективности политики и процедур Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами. Цель этого мероприятия заключалась в выявлении областей надлежащей практики и вынесении рекомендаций по усилению мер реагирования, принимаемых Структурой «ООН-женщины» в обеих областях. В докладе об оценке и соответствующем ответе руководства, представленных Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2019 года, Структура «ООН-женщины» приветствовала все замечания, приняла все рекомендации и обязалась реализовать существующие меры реагирования в полном объеме или разработать новые общеорганизационные меры реагирования по каждому пункту.

50. Директор-исполнитель представила Исполнительному совету обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом и ориентированном на интересы потерпевших обзоре политики и процедур Структуры «ООН-женщины» и соответствующем ответе руководства. Она подтвердила приверженность Структуры «ООН-женщины» делу выполнения оставшихся рекомендаций, содержащихся в обзоре, и подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» руководствуется принципом абсолютной нетерпимости к любым проявлениям противоправного поведения. В числе целого ряда инициатив она упомянула обновленную политику в области предотвращения противоправных действий, разработку местных планов действий во всех местах службы и экспериментальную инициативу по созданию сети координаторов по обеспечению уважительных отношений на рабочем месте.

51. Ряд выступавших приветствовали усилия Структуры «ООН-женщины» по борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами. Они дали высокую оценку общесистемной ведущей роли Структуры «ООН-женщины» в этой области и осуществляемым переменах, а также подчеркнули, что она должна служить примером для других структур Организации Объединенных Наций. Они выразили признательность за проведение обзора политики в области предупреждения домогательств, сексуальных домогательств, дискриминации и злоупотребления полномочиями и с удовлетворением отметили введение конкретных требований к отчетности, предоставляемой региональными директорами и руководителями отделений. Они заявили, что считают важным обеспечить наличие четкой системы текущего контроля и подотчетности, содержащей ключевые показатели результативности и

целевые показатели для количественной оценки уровня воздействия новых инициатив. Они также приветствовали активную роль Структуры «ООН-женщины» в проведении обзора бюллетеня Генерального секретаря Организации Объединенных Наций в редакции 2003 года и признали важность обеспечения обновления этого документа.

52. Одна из делегаций призвала Структуру «ООН-женщины» провести анализ и обмен информацией о возникающих рисках во время пандемии и рассмотреть вопросы, вызывающие беспокойство. Что касается вопросов предупреждения распространения пандемии и коммуникационной деятельности, государства-члены приветствовали достигнутый прогресс, включая проведение оценки мер по формированию культуры работы в коллективе и развитию лидерских качеств, и настоятельно призвали старших должностных лиц представить обновленную информацию о результатах этой оценки, включая ключевые области плана действий, нуждающиеся в улучшении, а также любые пожелания и предложения в отношении дальнейших шагов по реализации экспериментальной программы создания сети координаторов по обеспечению уважительных отношений на рабочем месте, предпочтительно на следующем заседании Исполнительного совета. К Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв обеспечить максимальную эффективность путем объединения усилий по наращиванию потенциала с другими структурами Организации Объединенных Наций, донорами и неправительственными организациями и повысить уровень прозрачности в отношении поданных заявлений о предполагаемых нарушениях и принятых мерах.

53. Наряду с этим Структуре «ООН-женщины» было рекомендовано обеспечить баланс между сохранением конфиденциальности и надлежащим рассмотрением поступающих заявлений. Было выражено мнение, согласно которому в условиях кризиса COVID-19 Структуре «ООН-женщины» следует не снижать набранный темп в борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами. Структуре «ООН-женщины» следует обеспечить, чтобы учебные занятия по электронному обучению, которые заменили собой обычный курс подготовки, стали более творческими, динамичными и основанными на конкретных сценариях. Один из выступавших обратился с просьбой представить дополнительную информацию о прогрессе, достигнутом Структурой «ООН-женщины» в организации обмена опытом и информацией об извлеченных уроках между учреждениями в рамках Организации Объединенных Наций, а также между партнерами и государствами-членами. Еще одна делегация выразила заинтересованность в том, чтобы узнать, каким образом Структура «ООН-женщины» корректирует свой курс подготовки по вопросам наращивания потенциала в период пандемии.

54. Одно из государств-членов указало на важность сосредоточения внимания на еще одной проблеме, которая приобретает характер пандемии и связана с гендерно мотивированным насилием, охватившим весь мир, и подчеркнуло, что Структура «ООН-женщины» должна обеспечить финансирование усилий для борьбы с этим явлением, уделить надлежащее внимание долгосрочному планированию программ в этой области и нарастить институциональный потенциал в целях устранения коренных причин такого поведения.

55. В отношении внутренних ревизий поступил запрос на предоставление дополнительной информации о том, каким образом Структура «ООН-женщины» ведет работу над тем, чтобы обеспечить надлежащее выполнение партнерами своих обязательств, а также о мерах, принимаемых на региональном и местном уровнях в тех случаях, когда вопросы, касающиеся сексуальной эксплуатации,

сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, на национальном уровне не регулируются.

VI. Ревизии и расследования

56. Директор Независимой службы оценки и ревизии (НСОР) Структуры «ООН-женщины» представила Исполнительному совету годовой доклад о деятельности в области внутренней ревизии за период с 1 января по 31 декабря 2019 года. В этом докладе также содержится краткая информация о деятельности по расследованию, проведенной Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) Организации Объединенных Наций в интересах Структуры «ООН-женщины» в течение этого периода. Что касается деятельности в области внутренней ревизии, то в соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решении 2015/4, этот доклад включает в себя: а) заключение, составленное исходя из объема проделанной работы, в отношении достаточности и эффективности системы руководства, управления рисками и контроля Структуры «ООН-женщины»; б) краткую информацию о проделанной работе и критериях, на которых основывается представленное заключение; в) заявление о соответствии стандартам внутренней ревизии; и г) информацию о том, являются ли ресурсы, используемые для выполнения указанных функций, надлежащими, достаточными и эффективно задействованными для обеспечения желаемого охвата внутренней ревизией и расследованиями. В докладе представлена также обновленная информация о ходе осуществления руководством рекомендаций, вынесенных по итогам внутренних ревизий.

57. Исходя из результатов внутренних ревизий, проведенных в 2019 году, Служба внутренней ревизии (СВР) вынесла общее заключение о том, что в рабочих процессах Структуры «ООН-женщины», связанных с общим руководством, управлением рисками и контролем, не было выявлено существенных недостатков, которые могли бы создать серьезную угрозу для достижения стратегических и оперативных целей Структуры «ООН-женщины».

58. Что касается последующей деятельности в связи с рекомендациями по итогам внутренних ревизий, на данный момент 99 процентов рекомендаций, вынесенных до 2019 года, выполнены в полном объеме. По состоянию на 10 апреля 2020 года руководство уже приступило к выполнению 50 процентов рекомендаций, вынесенных в 2019 году, и приняло меры по осуществлению остальных рекомендаций. Невыполненными в течение длительного времени оставались лишь три рекомендации ревизоров (вынесенные до 2019 года), каждая из которых относится к категории средней степени приоритетности. Эти рекомендации касаются следующих вопросов: разработка общеорганизационного руководства по текущему контролю и обеспечению качества данных и информации, подлежащих включению в ежеквартальные доклады о текущем контроле; улучшение координации работы с донорами и соответствующих протоколов; и апробация плана послеаварийного восстановления в одном из страновых отделений. Во всех этих случаях руководство обязалось принять меры, и СВР осуществляет текущий контроль их осуществления.

59. Что касается числа расследований, находящихся в производстве, в 2019 году УСВН зарегистрировало 52 заявления в отношении Структуры «ООН-женщины», в то время как в 2018 году их было 36. В 2019 году Управление ревизии и расследований ПРООН, которое ранее оказывало Структуре «ООН-женщины» услуги по проведению расследований, также завершило работу над одним нерассмотренным заявлением.

60. В соответствии с Правовой политикой Структуры «ООН-женщины» в отношении принятия мер в случаях несоблюдения стандартов поведения Организации Объединенных Наций было представлено краткое описание ряда инициатив, связанных с проведением расследований, а также издан доклад Директора-исполнителя о дисциплинарных и иных мерах, предпринятых в порядке реагирования на проступки и противоправные действия сотрудников Структуры «ООН-женщины», иного персонала и третьих лиц, а также на случаи их возможного преступного поведения в период с 1 января по 31 декабря 2019 года.

61. Председателем Консультативного комитета по надзору (ККН) был представлен доклад Консультативного комитета по ревизии по состоянию на 31 декабря 2019 года. Доклад ККН преследовал две цели. Первая из них заключалась в рассмотрении надзорных функций, имеющихся в распоряжении Структуры «ООН-женщины», и действующего порядка выявления рисков, ставящих под угрозу достижение целей Структуры «ООН-женщины». ККН отметил, что, с его точки зрения, хотя возможности для улучшения существуют, эти функции в Структуре «ООН-женщины» исполняются надлежащим образом. Вторая цель доклада состояла в создании условий для принятия мер по смягчению ключевых рисков, выявленных надзорными механизмами, с тем чтобы гарантировать выполнение важной работы Структуры «ООН-женщины» и оптимальное использование ее ресурсов. ККН обратил внимание на некоторые из своих рекомендаций, а также в ходе каждого из своих заседаний по этим рискам представил свои замечания.

62. В целом в докладе за 2019 год установлено, что общая эффективность работы Структуры «ООН-женщины» была бы повышена в случае уделения внимания внутренним процессам общего руководства, которые помогают сотрудникам и руководителям четко понять их обязанности и то, как они соотносятся с общеорганизационными целями. ККН с удовлетворением отметил некоторые шаги, предпринятые для того, чтобы побудить Структуру «ООН-женщины» к созданию надежных внутренних процессов для первой и второй линий защиты. Тем не менее ряд исследований, ревизий и оценок свидетельствует о недостаточном понимании такого подхода к работе, а также о наличии незавершенной работы по ключевым элементам, таким как определение кураторов рабочих процессов или введение четкой ответственности сотрудников управленческого звена за смягчение общеорганизационных рисков. ККН рекомендовал установить на 2020 год четкие цели по завершению разработки карт гарантий и соответствующих заявлений о внутреннем контроле.

63. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей представила ответ руководства на рекомендации по итогам внутренних ревизий. Структура «ООН-женщины» приветствовала заключение СВР за прошедший год и восьмой доклад ККН. Была выражена признательность уважаемым членам Комитета за их поддержку и стремление оказывать содействие в выполнении мандата Структуры «ООН-женщины».

VII. Оценка эффективности

64. Директор НСОР представила доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2019 год и пересмотренную политику Структуры «ООН-женщины» в области оценки. В докладе содержится сводная информация о функционировании системы оценки эффективности Структуры «ООН-женщины» в сфере общеорганизационных и децентрализованных оценок. В нем представлены результаты обзора мер, предпринятых в целях

укрепления вклада Структуры «ООН-женщины» в общесистемную координацию в рамках Организации Объединенных Наций, а также наращивания национального потенциала в области проведения гендерно ориентированных оценок. Наряду с этим в докладе приведена программа работы и бюджет Независимой службы оценки (НСО) на 2020 год. Доклад охватил две общеорганизационные тематические оценки, одну совместную общеорганизационную оценку, мета-синтез оценок Структуры «ООН-женщины» и первую экспериментальную оценку портфеля страновых проектов, проведенную по инициативе НСО. В 2019 году Структура «ООН-женщины» завершила четыре региональные оценки и пять оценок портфелей страновых проектов, а НСО оказала техническую помощь в проведении 26 децентрализованных оценок. При посредстве Глобальной системы надзора за проведением оценок НСО содействовала формированию культуры проведения оценок в Структуре «ООН-женщины» и выступила за проведение гендерно ориентированных оценок в Группе Организации Объединенных Наций по оценке, а также их проведение во всех странах мира совместно с национальными партнерами.

65. Пересмотренная политика Структуры «ООН-женщины» в области оценки была разработана в соответствии с решением 2016/2 Исполнительного совета и является результатом внешнего обзора, в основу которого были положены недавно проведенный анализ функции оценки и консультации с заинтересованными сторонами. Данная политика основывается на резолюции 71/243 Генеральной Ассамблеи о четырехгодичном комплексном обзоре политики и на Стратегическом плане на 2018–2021 годы Структуры «ООН-женщины», а также согласуется с нормами и стандартами, разработанными Группой Организации Объединенных Наций по оценке в 2016 году. В представленном документе излагаются причины обновления политики в области оценки, предназначение этой политики, а также принципы и процедуры проведения оценки; определяются функции и обязанности; устанавливаются принципы обеспечения качества; описывается вклад в общесистемную оценку деятельности по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также меры по наращиванию потенциала в области оценки; заостряется внимание на потребностях в финансовых ресурсах; и в заключение намечается порядок проведения обзора данной политики в будущем.

66. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей представила ответ руководства Структуры «ООН-женщины». Структура «ООН-женщины» по-прежнему преисполнена решимости и в дальнейшем повышать качество, расширять сферу охвата и использовать результаты как общеорганизационных, так и децентрализованных оценок в тесном сотрудничестве с НСОП.

67. Ряд государств-членов приветствовали приведение новой политики в области оценки в соответствии с политическими установками фондов и программ Организации Объединенных Наций с учетом изменяющихся условий проведения реформы системы развития Организации Объединенных Наций и управления внутренними изменениями и подчеркнули, что выделение достаточных ресурсов имеет решающее значение. Структуре «ООН-женщины» было рекомендовано стремиться к достижению того, чтобы расходы на функцию оценки составляли 2–3 процента расходов по программам. Отметив снижение ряда ключевых показателей результативности (КПР), делегации настоятельно призвали Структуру «ООН-женщины» к наращиванию потенциала на страновом уровне в целях обеспечения функционирования высококачественной системы оценки эффективности на всех уровнях. Структуре «ООН-женщины» было рекомендовано продолжить проводить оценку портфелей страновых проектов по инициативе НСО, с тем чтобы уделять больше внимания стратегическим оценкам и

результатам более высокого уровня, а также укреплять меры реагирования на рекомендации по итогам оценки и осуществлять положения, вытекающие из ее основных выводов. Государства-члены отметили, что они были бы признательны за более подробный анализ результатов по каждому КПП в разбивке по регионам, поскольку это позволило бы Исполнительному совету увидеть более широкую картину культуры проведения оценки в Структуре «ООН-женщины». Они выступили в поддержку сосредоточения внимания на «использовании результатов оценки» и их взаимосвязи с процессами управления знаниями, поскольку первые результаты, представленные в ежегодном докладе, свидетельствуют о том, что этот подход является плодотворным. Дополнительная информация о децентрализованных оценках в этой области, приведенная в ежегодном докладе, была одобрена. С тем чтобы в полной мере оценить значение наращивания усилий в этой области, делегации выразили согласие с мнением ККН о том, что было бы интересно узнать, каким образом различные системы подготовки отчетности взаимодействуют друг с другом в формировании общей картины использования результатов оценки в целях совершенствования программ или обеспечения подотчетности управленческого звена.

68. Один из выступавших подчеркнул, что ряд формулировок пересмотренной политики в области оценки не в полной мере согласован со стратегическим планом, и выразил заинтересованность в том, чтобы обновленный вариант этой политики был представлен Исполнительному совету на его второй очередной сессии в сентябре 2020 года.

VIII. Закрытие

69. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей выступила с заключительным заявлением от имени главы Структуры «ООН-женщины», к которому присоединилась Заместитель Директора-исполнителя по вопросам нормативной поддержки, координации деятельности системы ООН, и результатам осуществления программ. Она поблагодарила Председателя Исполнительного совета за проведение первой виртуальной ежегодной сессии, заместителей Председателя за их вклад и делегации за их активное участие и неоценимую поддержку, которые создают благоприятные условия для выполнения мандата Структуры «ООН-женщины».

70. Она выразила свою признательность за полученные указания и замечания, в том числе в отношении хода осуществления стратегического плана, которые были выделены в среднесрочном обзоре, и вновь подтвердила полную приверженность Структуры «ООН-женщины» осуществлению Договора о финансировании. Она вновь подчеркнула необходимость обеспечения более сбалансированного соотношения между основными и неосновными ресурсами, что позволит Структуре «ООН-женщины» реализовать все возможности, заложенные в ее мандате, и обратилась к государствам-членам с просьбой оказать поддержку в решении проблемы сокращения взносов по линии основных ресурсов, с тем чтобы обеспечить предсказуемость деятельности и избежать стратегической раздробленности. Отметив, что некоторые финансовые проблемы, связанные с этим дисбалансом, были решены в 2019 году, она воспользовалась представившейся возможностью, чтобы выразить благодарность всем государствам-членам, которые оплатили свои взносы и обязались продолжить диверсификацию базы финансирования и приложить усилия к формированию новаторских партнерских связей, включая инновационное финансирование.

71. Отвечая на ряд вопросов, поднятых делегациями, она упомянула о важном значении гендерно дезагрегированных данных, которые крайне необходимо иметь в наличии для обеспечения надлежащих мер реагирования в связи с пандемией COVID-19. Она отметила, что Структура «ООН-женщины» будет как и прежде уделять этой области пристальное внимание в сотрудничестве с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе при посредстве Многостороннего партнерского целевого фонда, при участии которого в скором времени будет введена в строй платформа гендерно дезагрегированных данных по положению женщин, что является примером объединения усилий в рамках всей системы сбора данных.

72. Было упомянуто, что, несмотря на масштаб проблем, возникших в этом году, Структура «ООН-женщины» стремится сохранить динамику, заданную празднованием 25-й годовщины Пекинской декларации и Платформы действий и 20-й годовщины принятия резолюции 1325 Совета Безопасности о женщинах, мире и безопасности, и продолжает рассчитывать на поддержку со стороны государств-членов и взаимодействие с ними, в том числе в контексте участия в Коалициях действий «Равенство поколений».

73. В заключение Председатель Исполнительного совета выразил благодарность Структуре «ООН-женщины» за продуктивную и информативную ежегодную сессию. Он дал высокую оценку этой сессии как еще одному примеру того, что Организация Объединенных Наций способна органично адаптироваться к ведению своей деятельности на базе виртуальной платформы. Выразив признательность своим коллегам из числа членов Бюро, особенно за их усилия по обеспечению руководящей и направляющей роли в содействии еще одному успешному завершению сессии, он выразил надежду, что это позволит обеспечить эффективное и действенное руководство деятельностью Структуры «ООН-женщины» в оставшийся период срока действия ее текущего стратегического плана по мере вхождения в новый цикл построения более совершенного мира для всех, в центре которого находятся женщины и девочки.

74. На этом заседании было объявлено закрытым.

Приложение I

Решения, принятые на ежегодной сессии 2020 года

2020/3

Ежегодный доклад Заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный обзор Стратегического плана

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад Заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин о ходе работы по реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая среднесрочный анализ Стратегического плана, и далее отмечает, что на сегодняшний день Структура «ООН-женщины» добилась значительных результатов в достижении годовых целевых показателей;
2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» принять во внимание уроки, извлеченные из двух лет реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы, а также предыдущих стратегических планов, и с признательностью принимает к сведению предложенные коррективы и выявленные области, в которых необходимы улучшения, как это было определено в среднесрочном обзоре осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы;
3. *настоятельно призывает* Структуру «ООН-женщины» ускорить продвижение вперед в решении частично выполненных задач, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, и *просит* Структуру «ООН-женщины» проанализировать и оценить установленные целевые показатели по задачам Стратегического плана на 2018–2021 годы, особенно тем из них, которые последовательно перевыполнялись, и представить выводы Исполнительному совету в ходе консультаций по Стратегическому плану на 2022–2025 годы;
4. *просит* Структуру «ООН-женщины» в соответствии с ее мандатом заблаговременно приступить к подготовке следующего стратегического плана на 2022–2025 годы на основе тесных консультаций с Исполнительным советом, принимая во внимание уроки, извлеченные из итогов среднесрочного обзора, совместного доклада о результатах анализа оцениваемости общей главы от 30 марта 2020 года, четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций ([A/RES/71/243](#)), заключительных документов по ЧВОП 2020 года, и далее *просит* Структуру «ООН-женщины» представить на второй очередной сессии 2020 года поэтапный план проведения намеченных консультаций по подготовке следующего стратегического плана на 2022–2025 годы;
5. *выражает признательность* Структуре «ООН-женщины» за эффективное использование ее мандата как объединенной структуры в оказании содействия государствам-членам по их запросу и в укреплении согласованности, последовательности и координации между нормативно-правовыми и оперативными аспектами ее работы; и подчеркивает важную роль Структуры «ООН-женщины» в обеспечении руководства, координации и продвижении принципа

подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций в ее работе по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики во всех учреждениях системы Организации Объединенных Наций;

6. *с признательностью принимает к сведению* твердую решимость Структуры «ООН-женщины» продвигать дело реформирования системы развития Организации Объединенных Наций и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить тесно сотрудничать с фондами, программами и структурами Организации Объединенных Наций при сохранении ведущей роли координаторов-резидентов и во взаимодействии со страновыми группами Организации Объединенных Наций, заинтересованными сторонами и другими партнерами по процессу развития в целях оказания поддержки усилиям стран на пути к достижению Целей в области устойчивого развития на основе Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития;

7. *с удовлетворением принимает к сведению* усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на обеспечение выполнения ее обязательств по Договору о финансировании и повышение качества финансирования и совместных результатов, и призывает Структуру «ООН-женщины» продолжить использовать Договор о финансировании и объединенные механизмы финансирования оптимальным образом в целях укрепления межучрежденческого взаимодействия, и в контексте структурированного диалога по вопросам финансирования *просит* Структуру «ООН-женщины» до второй очередной сессии 2020 года продолжить практику предоставления обновленной информации о том, как результаты среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы в оставшийся период срока его реализации соотносятся с эффективным осуществлением Договора о финансировании;

8. *просит*, чтобы Структура «ООН-женщины», принимая во внимание собственные первоочередные задачи, совместно с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ активизировала усилия по осуществлению общей главы, в том числе посредством разработки необходимого механизма отслеживания показателей соответствующих сводных таблиц результатов и ресурсов, предусмотренных их действующими стратегическими планами, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в совместном докладе о результатах анализа оцениваемости общей главы от 30 марта 2020 года и в контексте переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, как это предусмотрено в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи, и *просит* также, чтобы на второй очередной сессии 2020 года Структура «ООН-женщины» представила Исполнительному совету совместную обновленную информацию о достигнутом прогрессе;

9. *принимает к сведению* осуществляемую Структурой «ООН-женщины» деятельность по внутриорганизационному управлению преобразованиями и внесению стратегических корректировок и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить повышать свою организационную эффективность, устойчивость результатов и подотчетность и в этой связи решать проблемы, ослабляющие ее систему управления, основанного на результатах, а также укреплять межучрежденческое сотрудничество и общесистемные партнерские связи и регулярно информировать Исполнительный совет о ходе осуществления своих внутренних реформ, направленных на то, чтобы Структура «ООН-женщины» обрела способность добиваться более высоких результатов, в том числе на страновом уровне;

10. *призывает* Структуру «ООН-женщины» обеспечить решение задач, предусмотренных Стратегическим планом на 2018–2021 годы, в контексте кризиса COVID-19 и продолжить работу в рамках скоординированных международных

мер реагирования с уделением особого внимания поддержке стран осуществления программ;

11. *принимает во внимание* увеличение объема прочих ресурсов, привлеченных Структурой «ООН-женщины», и призывает все страны, которые в состоянии это сделать, увеличить свои взносы, особенно по линии регулярных ресурсов;

12. *принимает к сведению* участие Структуры «ООН-женщины» в совместных усилиях, в том числе по ликвидации нищеты, решению проблем, связанных с изменением климата, улучшению здоровья подростков и матерей, обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, повышению доступности дезагрегированных данных и активизации их использования в интересах устойчивого развития, содействия развитию и реализации мероприятий в области развития, которые могут способствовать миростроительству и поддержке мира, и *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету в своем ежегодном докладе информацию о ходе достижения своих оперативных и программных целевых показателей, а также соответствующих усилиях и достигнутых результатах, в том числе о приведении своих программ и оперативной деятельности в соответствие со своими обязательствами по упомянутым вопросам;

13. *постановляет* препроводить доклад Экономическому и Социальному Совету.

23 июня 2020 года

2020/4

Доклад о функции оценки в Структуре Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин за 2019 год

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* доклад о функции оценки в Структуре «ООН-женщины» за 2019 год, а также программу работы и бюджет Независимой службы оценки на 2020 год;

2. *с удовлетворением отмечает* шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в целях поддержания независимой, заслуживающей доверия и полезной системы оценки эффективности, и ее вклад в общесистемные усилия по проведению оценки с учетом гендерных аспектов и наращиванию национального потенциала в области оценки;

3. *принимает к сведению* прогресс, достигнутый в осуществлении решения 2019/5, и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить прилагать усилия в целях осуществления этого решения в полном объеме с уделением особого внимания ключевым показателям результативности деятельности, которые можно было бы усовершенствовать;

4. *с удовлетворением отмечает* включение дополнительной информации о децентрализованных оценках и *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить проводить гендерно ориентированные оценки страновых программ в целях совершенствования программной деятельности на страновом уровне и продолжить использовать результаты оценок и рекомендации по их итогам в политических установках, стратегиях и программной деятельности;

5. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» и далее включать результаты анализа по каждому из девяти ключевых показателей результативности как на глобальном, так и на региональном уровне в ежегодный доклад о функции оценки;
6. *принимает к сведению* пересмотренную политику в области оценки, представленную на рассмотрение, и *просит* Структуру «ООН-женщины» привести формулировки пересмотренной политики в области оценки в соответствие с формулировками Стратегического плана на 2018–2021 годы и представить ее Исполнительному совету на утверждение на второй очередной сессии 2020 года;
7. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» стремиться к достижению верхнего уровня установленного диапазона, составляющего 3 процента, при выделении финансовых средств на проведение оценок эффективности из общего бюджета программ Структуры «ООН-женщины» и *просит* Структуру «ООН-женщины» и далее вести работу по сохранению независимости Независимой службы оценки и обеспечению того, чтобы члены Консультативного комитета по надзору (ККН) обладали соответствующей профессиональной квалификацией в области оценки;
8. *принимает к сведению* результаты и выводы, приведенные в совместном докладе о результатах анализа оцениваемости общей главы стратегических планов ПРООН, ЮНФПА, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» от 30 марта 2020 года, и в этой связи *просит* руководство Структуры «ООН-женщины» консультироваться со Службой независимой оценки в отношении усилий по осуществлению общей главы стратегических планов на 2018–2021 годы;
9. *просит*, чтобы совместно с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций НСО продолжала изыскивать возможности проведения дальнейших совместных оценок и независимых общесистемных оценок в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций.

23 июня 2020 года

2020/5

Доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований за период с 1 января по 31 декабря 2019 года

Исполнительный совет,

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о деятельности в области внутренней ревизии и расследований и соответствующий ответ руководства и заявляет о своей неизменной поддержке в отношении наращивания потенциала Службы внутренней ревизии;
2. *принимает к сведению* доклад Консультативного комитета по надзору за период с 1 января по 31 декабря 2019 года; и призывает Структуру «ООН-женщины» рассмотреть рекомендации Консультативного комитета по надзору;
3. *призывает* руководство Структуры «ООН-женщины» продолжить прилагать постоянные усилия в целях дальнейшего укрепления своей второй линии защиты, в том числе в отношении обеспечения подотчетности по ключевым процессам, которые отмечены в докладе, и разработки заявления о средствах внутреннего контроля;

4. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить выделять достаточные ресурсы для обеспечения удовлетворительного числа внутренних ревизий и достаточных возможностей проведения расследований каждый год, а также для обеспечения достаточных ресурсов в целях оказания поддержки в выполнении функциональных обязанностей Директора НСОР в качестве должностного лица Структуры «ООН-женщины», ответственного за взаимодействие с УСВН по результатам расследований;
5. *просит* Структуру «ООН-женщины» рассмотреть вопросы, связанные с часто встречающимися проблемами и значительным числом рекомендаций ревизоров, касающихся управления деятельностью партнеров-исполнителей, управления проектами/программами, организации поездок, управления рисками, структуры и потенциала, а также закупочной деятельности, в том числе посредством обеспечения наличия высококвалифицированного персонала и соответствующих механизмов контроля в целях управления этими областями, являющимися предметом постоянной обеспокоенности;
6. *с удовлетворением принимает к сведению* прозрачность информации о ходе расследований и принимаемых мерах, включая доклад Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» о дисциплинарных и иных мерах, предпринятых в порядке реагирования на проступки и противоправные действия сотрудников Структуры «ООН-женщины», иного персонала и третьих лиц, а также на случаи их возможного преступного поведения в период с 1 января по 31 декабря 2019 года, и *просит* Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» продолжить прилагать усилия в этом направлении.

23 июня 2020 года

2020/6

Политика и процедуры Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами

Исполнительный совет,

1. *с удовлетворением принимает к сведению* обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом и ориентированном на интересы потерпевших обзоре политики и процедур Структуры «ООН-женщины», направленных на решение проблем сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и принятых к сведению в соответствующем ответе руководства;
2. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжить принимать меры по обеспечению совместного общесистемного согласованного подхода к борьбе с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, используя при этом преимущества своего мандата, в том числе при принятии мер реагирования в связи с пандемией COVID-19 и восстановления после нее;
3. *просит* Структуру «ООН-женщины» в рамках действующего порядка обеспечения подотчетности представить обновленную информацию о том, как Структура «ООН-женщины» принимает меры по предотвращению случаев сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств и реагирует на них в своих политических установках, процедурах и оперативной деятельности, включая обновленную информацию о возникающих рисках, связанных с сексуальной эксплуатацией, сексуальными

надругательствами и сексуальными домогательствами, и результаты их анализа, а также обновленную информацию о мерах, принятых в целях решения вызывающих озабоченность вопросов, включая оказание помощи жертвам и пострадавшим лицам в ходе принятия мер реагирования в связи с пандемией COVID-19 и восстановления после нее, в том числе на второй очередной сессии 2020 года.

23 июня 2020 года
