



# Генеральная Ассамблея

Семьдесят четвертая сессия

Официальные отчеты

Distr.: General  
25 June 2020  
Russian  
Original: English

## Пятый комитет

### Краткий отчет о 22-м заседании,

состоявшемся в Центральном учреждении, Нью-Йорк, в понедельник, 2 марта 2020 года, в 10 ч 00 мин

*Председатель:* г-н Мавройяннис . . . . . (Кипр)

*Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам:* г-н Башар Бонг

## Содержание

Организация работы

Пункт 134 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов (*продолжение*)

*Генеральный план капитального ремонта*

Пункт 135 повестки дня: Бюджет по программам на 2020 год (*продолжение*)

*Условия службы и вознаграждение должностных лиц, не являющихся сотрудниками Секретариата: члены Международного Суда и Председатель и судьи Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов*

*Ход осуществления стратегии в области информационно-коммуникационных технологий для Организации Объединенных Наций*

Пункт 141 повестки дня: Объединенная инспекционная группа (*продолжение*)

*Доклад Объединенной инспекционной группы за 2019 год и программа работы на 2020 год*

В настоящий отчет могут вноситься исправления.

Исправления должны направляться в кратчайшие возможные сроки за подписью одного из членов соответствующей делегации на имя начальника Секции управления документооборотом ([dms@un.org](mailto:dms@un.org)) и должны быть внесены в экземпляр отчета.

Отчеты с внесенными в них исправлениями будут переизданы в электронной форме и размещены в Системе официальной документации Организации Объединенных Наций (<http://documents.un.org>).



*Заседание открывается в 10 ч 05 мин.*

### **Организация работы (A/C.5/74/L.28)**

1. **Председатель** предлагает Комитету рассмотреть предлагаемую ориентировочную и предварительную программу работы на первой части возобновленной семьдесят четвертой сессии, подготовленную на основе записки Секретариата о состоянии готовности документации (A/C.5/74/L.28). Он напоминает, что в ходе неофициальных консультаций по методам работы Комитета многие делегации поддержали идею последовательного выделения времени в ходе первой части возобновленной сессии каждой Генеральной Ассамблеи для представления и обсуждения вопросов, подпадающих под пункт повестки дня, касающийся управления людскими ресурсами; в программе работы отражен этот подход.

2. **Г-н Пьер** (Гайана), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что Группа тщательно рассмотрит все пункты повестки дня, находящиеся на рассмотрении Комитета, и надеется, что все делегации примут конструктивное участие в соответствующих обсуждениях, с тем чтобы добиться результата, отвечающего интересам Организации и государств-членов. Несмотря на достигнутые за последнее время успехи в деле решения хронической проблемы задержек с выпуском документации, необходимо продвигаться в этом направлении дальше. Своевременное представление документов имеет решающее значение для работы Комитета.

3. Предложения по управлению людскими ресурсами следует рассматривать в едином комплексе, а не по частям, с целью достижения конкретных результатов, связанных с гендерным паритетом, справедливой географической представленностью, управлением служебной деятельностью и недостатками в процессе отбора персонала. Важно обеспечить подотчетность персонала Организации Объединенных Наций при выполнении им своих обязанностей. Поэтому Группа примет конструктивное участие в обсуждениях вопроса о системе подотчетности, которые проходят более года спустя после начала реализации реформ Генерального секретаря и новой системы делегирования полномочий. Группа привержена делу завершения обсуждений находящихся на рассмотрении Комитета вопросов в отведенное для этого время.

4. **Г-н Ммалане** (Ботсвана), выступая от имени Группы африканских государств, говорит, что Группа будет уделять особое внимание таким вопросам, как стратегия в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ); управление

людскими ресурсами; доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ) об обзоре управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2019/4) и о программах стажировок в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2018/1); доклад о ходе строительства нового здания для Арушского отделения Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов (A/74/662); и финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД). Крайне важно обеспечить надлежащее финансирование ЮНАМИД на этапе ее свертывания.

5. Группа высоко оценивает тот факт, что все предложения по управлению людскими ресурсами будут рассматриваться в комплексе, поскольку они тесно взаимосвязаны. Комитету следует приложить все усилия для преодоления прошлых и нынешних трудностей, связанных с рассмотрением этого пункта повестки дня. Группа также приветствует доклад Генерального секретаря о прогрессе, достигнутом в деле укрепления подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций (A/74/658), — ведь этот вопрос как никогда важен. В связи с преобразованием парадигмы управления в Организации следует напомнить, что Генеральная Ассамблея неизменно подтверждает свою приверженность укреплению подотчетности в Секретариате и обеспечению подотчетности Генерального секретаря перед государствами-членами за работу Секретариата. Подотчетность имеет решающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне. В связи с этим Группа высоко оценивает работу ОИГ по совершенствованию системы подотчетности.

6. **Г-н де Претер** (наблюдатель от Европейского союза), выступая также от имени стран-кандидатов Албании, Северной Македонии, Турции и Черногории; страны — участницы процесса стабилизации и ассоциации Боснии и Герцеговины; и, кроме того, Грузии, Лихтенштейна, Республики Молдова и Украины, говорит, что Европейский союз придает большое значение осуществлению реформ Генерального секретаря и высоко ценит достигнутый к настоящему времени прогресс. Надлежащее финансирование и функционирование Организации зависит от работы Комитета. Поэтому необходимо совершенствовать методы работы Комитета, с тем чтобы обеспечить более эффективное и продуктивное проведение его переговоров.

7. Вызывает сожаление тот факт, что членский состав Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам был расширен в результате голосования на пленарном заседании Генеральной Ассамблеи. Это было сделано в обход установившейся практики и правил процедуры Ассамблеи и подорвало роль Пятого комитета. Европейский союз обеспокоен тем, что расширение членского состава Консультативного комитета помешает ему выполнять свои обязанности. Последствия этого расширения для методов работы Консультативного комитета и его эффективности должны обсуждаться Пятым комитетом в ходе неофициальных консультаций.

8. Европейский союз решительно поддерживает усилия Генерального секретаря, призванные сделать политику Организации Объединенных Наций в области людских ресурсов более современной и эффективной. В ходе основной части семьдесят третьей и семьдесят четвертой сессий Генеральной Ассамблеи Комитету не удалось достичь консенсуса по вопросу об управлении людскими ресурсами. Европейский союз будет конструктивно работать со всеми сторонами для достижения такого консенсуса в ходе текущих обсуждений и для обеспечения того, чтобы нынешние и будущие реформы в области управления людскими ресурсами отвечали потребностям как Организации, так и ее сотрудников. Европейский союз вновь призывает к своевременному представлению документов на всех официальных языках и с нетерпением ожидает рассмотрения всех вопросов управления людскими ресурсами, включая вопрос о прикомандированном военном и полицейском персонале, состоящем на действительной службе.

9. Создание надежной системы подотчетности имеет существенное значение для реформирования системы управления Организацией, и Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления играет важнейшую роль в повышении транспарентности и подотчетности в рамках новой системы делегирования полномочий. Организация должна поощрять культуру этики и транспарентности, а также предотвращать и пресекать все виды ненадлежащего поведения. Европейский союз приветствует доклады Генерального секретаря по этим вопросам.

10. Необходимо найти конструктивное решение для создания модели глобального обслуживания Секретариата, с тем чтобы Организация Объединенных Наций была современной и эффективной с точки зрения затрат. Европейский союз согласен с концепцией Генерального секретаря относительно

разработки такой модели, которая должна быть экономичной, способствовать укреплению рациональных подходов и высвобождать ресурсы для обеспечения выполнения мандатов.

11. **Г-жа Норман-Шале** (Соединенные Штаты Америки) говорит, что неспособность Комитета принимать решения по важнейшим пунктам повестки дня, в частности тем, которые имеют последствия для политики, препятствует прогрессу в реализации реформ Генерального секретаря и достижению целей, поставленных государствами-членами. В ходе нынешней части возобновленной сессии Комитет рассмотрит такие важные вопросы, как подотчетность, строительство нового здания для Арушского отделения Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов, оценка деятельности Отдела полиции, стратегия в области ИКТ и промежуточное финансирование ЮНАМИД. Американская делегация с особым интересом ожидает обсуждения работы ОИГ.

12. Американская делегация глубоко обеспокоена несоблюдением принципа принятия решений на основе консенсуса, продемонстрированным Группой 77 и Китая, которая представила на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее 53-м пленарном заседании проект резолюции, в котором она стремилась увеличить членский состав Консультативного комитета на пять членов и за принятия которого проголосовала Ассамблея. Это представляет собой отход от установившейся практики и правил процедуры Ассамблеи, и американская делегация учтет это в начале работы возобновленной сессии. Делегация будет взаимодействовать со всеми партнерами в духе консенсуса по всем вопросам, находящимся на рассмотрении Пятого комитета.

13. **Г-н Веласкес Кастильо** (Мексика) говорит, что изучение Комитетом пунктов, находящихся на его рассмотрении в ходе текущей части возобновленной сессии, будет способствовать созданию гибкой, эффективной, действенной и упорядоченной Организации, стремящейся надлежащим образом использовать средства, вверенные Генеральному секретарю государствами-членами.

14. Что касается управления людскими ресурсами, то оратор хотел бы напомнить, что расходы на персонал составляют значительную долю расходов Организации. Учитывая масштабы и значение услуг, оказываемых Организацией Объединенных Наций, в том числе на местах, политика и процедуры Секретариата должны быть современными и эффективными. В настоящее время существует ряд серьезных структурных проблем, препятствующих эффектив-

ному управлению людскими ресурсами, а также проблем в сферах разработки, применения и оценки политики. Организация нуждается в современной, гибкой, эффективной и действенной системе людских ресурсов, которая обеспечивала бы четкое разграничение обязанностей во избежание дублирования усилий и расточительного расходования ресурсов и содействовала бы обеспечению транспарентности и достижению наивысших результатов.

15. Мексиканская делегация будет внимательно следить за обсуждениями модели глобального обслуживания с учетом ее основной цели, а также требований в отношении транспарентности, адекватности оценок расходов и преимуществ внешнего подряда. Кроме того, она будет уделять пристальное внимание обсуждениям системы подотчетности; докладу ОИГ об обзоре управления преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций; пенсионному плану для членов Международного Суда, Председателя Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов и бывших судей Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде; и ходу осуществления стратегии в области ИКТ. И наконец, мексиканская делегация примет конструктивное участие в обсуждениях с целью обеспечить эффективность и действенность Организации, укрепить межучрежденческую координацию и сотрудничество, своевременно достигать результатов, а также добиваться транспарентности и подотчетности.

16. **Г-жа Гривз** (Соединенное Королевство) говорит, что, поскольку Соединенное Королевство вышло из состава Европейского союза, оно будет отныне участвовать в обсуждениях в Организации Объединенных Наций в национальном качестве. Британская делегация будет и впредь принимать активное участие в обсуждениях в Пятом комитете и решительно поддерживать создание более сильной, эффективной и действенной Организации Объединенных Наций.

17. В то время как Организация Объединенных Наций отмечает семьдесят пятую годовщину своей деятельности, Комитет имеет возможность принимать решения, которые позволят Организации эффективно и оперативно реагировать на вызовы и более действенно служить людям во всем мире в течение следующих 75 лет. Организация Объединенных Наций должна инвестировать ресурсы в своих сотрудников — самое ценное свое достояние — путем эффективного руководства их работой, развития их способностей и знаний, а также создания инклюзивной рабочей среды, в которой они ощущают свою

важность, защищенность и мотивированность. Следует расширить определения многообразия, основанные исключительно на национальности и гендерной принадлежности, с тем чтобы персонал Организации Объединенных Наций действительно представлял и понимал людей, которым он служит. Необходимо поддерживать усилия Секретариата по совершенствованию политики и практики управления людскими ресурсами. Центральное место в повышении эффективности Организации Объединенных Наций занимает укрепление культуры подотчетности. Британская делегация приветствует налаживание работы Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности в составе Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления.

18. Важнейшую роль в работе миссий Организации играет полиция Организации Объединенных Наций, дополняющая работу военного и гражданского персонала, в том числе по защите гражданского населения. Поэтому британская делегация с нетерпением ожидает обсуждения обзора функций, структуры, потенциала и уровня Отдела полиции. Комитет должен рассмотреть на текущей сессии вопросы, касающиеся прикомандированного военного и полицейского персонала, состоящего на действительной службе, с тем чтобы не ставить под угрозу его важную работу. Кроме того, необходимо обеспечить надлежащее и эффективное с точки зрения затрат финансирование ЮНАМИД.

19. Вызывает сожаление тот факт, что в результате проведения голосования на пленарном заседании Генеральной Ассамблеи по вопросу о расширении Консультативного комитета был подорван принцип принятия решений по вопросам, относящимся к компетенции Пятого комитета, на основе консенсуса. Не может быть никаких оправданий подобным действиям, которые лишь подрывают доверие в рамках работы Пятого комитета. Необходимо приложить подлинные усилия для восстановления этого доверия.

20. **Г-жа Нисимура** (Япония) говорит, что на рассмотрении Комитета находится ряд вопросов, имеющих отношение к реформе Организации Объединенных Наций, включая систему подотчетности, стратегию в области ИКТ и управление людскими ресурсами. Японская делегация внимательно изучит эти вопросы как по существу, так и в свете преследуемой реформой цели — сделать Организацию более сильной, интегрированной, слаженной и подотчетной, с тем чтобы она могла эффективнее выполнять свои мандаты.

21. Управление людскими ресурсами имеет ключевое значение для эффективной и результативной деятельности Организации Объединенных Наций, которая должна привлекать, обучать и сохранять высококвалифицированных и мотивированных сотрудников для достижения наивысших стандартов эффективности, компетентности и добросовестности в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций. Решающее значение имеет также многообразие людских ресурсов Организации. Хотя японская делегация высоко ценит усилия Организации Объединенных Наций по формированию кадров, отражающих различные аспекты многообразия, никакие альтернативные концепции многообразия не должны преобладать над требованием о наборе персонала на как можно более широкой географической основе, как это предусмотрено в Уставе. В этой связи японская делегация обеспокоена использованием не имеющего четкого определения термина «региональное многообразие» и его потенциальной несовместимостью с принципом справедливой географической представленности, согласно которому ни одна страна не может представлять другую. Япония вновь просит Генерального секретаря удвоить свои усилия по обеспечению справедливого географического распределения в Секретариате в целях решения давней проблемы непредставленности или недопредставленности некоторых государств-членов.

22. Следует сохранить роль и методы работы Пятого комитета, основанные на консенсусе, с тем чтобы обеспечить эффективное функционирование Организации. В этой связи японская делегация вновь выражает сожаление, которое она высказывала ранее в связи с рассмотрением на пленарных заседаниях Генеральной Ассамблеи важнейших вопросов, входящих в сферу компетенции главных комитетов Ассамблеи, поскольку это делалось в обход центральной роли этих комитетов и никогда не должно повторяться. Японская делегация приложит все усилия для обеспечения того, чтобы Пятый комитет своевременно достиг консенсуса по всем пунктам, находящимся на его рассмотрении.

23. **Г-н Фу Даопэн** (Китай) говорит, что в 2020 году, когда будет отмечаться семьдесят пятая годовщина основания Организации Объединенных Наций, а также впервые будет тестироваться новый годовой бюджет, как это предусмотрено в рамках управленческих реформ Генерального секретаря, Пятый комитет должен сыграть особенно важную роль. Административно-бюджетные вопросы имеют существенное значение для эффективного функционирования и результативности Организации Объединенных Наций. Поэтому все стороны должны

участвовать в обсуждениях в Комитете в духе сотрудничества, консультаций, конструктивности, компромисса и консенсуса, с тем чтобы обеспечить их успешный результат.

24. Достигнут достойный высокой оценки прогресс в деле внедрения системы подотчетности в Секретариате. Вместе с тем требуется дальнейшая работа по адаптации Секретариата к требованиям реформы управления, повышению подотчетности, укреплению всеобъемлющего исполнения бюджета и совершенствованию механизмов внутреннего контроля. Крайне важно также обеспечить справедливую географическую представленность в Секретариате, в частности путем решения проблемы недопредставленности многих развивающихся стран. Хотя реформы в области управления в Организации Объединенных Наций достигли критического этапа осуществления, утверждение Генеральной Ассамблеей предлагаемой модели глобального обслуживания по-прежнему откладывается, что ведет ко все более высоким издержкам, связанным с упущенными возможностями. Всем сторонам следует в упреждающем порядке стремиться к достижению консенсуса по этому вопросу на текущей сессии. Китайская делегация также с нетерпением ожидает получения дополнительной информации о стратегии в области ИКТ и оценке деятельности Отдела полиции.

25. **Председатель** говорит, что, насколько он понимает, Комитет желает утвердить предлагаемую программу работы при том понимании, что в ходе первой части возобновленной сессии в нее по мере необходимости будут вноситься корректировки.

26. *Решение принимается.*

27. **Председатель** предлагает установить в качестве крайнего срока для представления кандидатур в рамках заполнения вакансий во вспомогательных органах и других назначений дату 4 марта, а проведение выборов назначить на 16 марта. Как он понимает, члены Комитета не возражают против этого предложения.

28. *Решение принимается.*

**Пункт 134 повестки дня: Бюджет по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов**  
(продолжение)

*Генеральный план капитального ремонта*  
(A/74/302 и A/74/573)

29. **Г-н Най** (начальник Службы эксплуатации объектов и коммерческой деятельности), представляя семнадцатый ежегодный доклад Генерального секретаря о ходе осуществления генерального плана

капитального ремонта (A/74/302), говорит, что к марту 2018 года были выполнены все административные задачи, связанные с закрытием контрактов по проекту, за исключением ряда платежей по счетам-фактурам, которые не были сделаны, поскольку ожидалось вынесение решений по двум текущим арбитражным делам, возбужденным компанией, управляющей строительством. Управление по правовым вопросам, используя услуги внешнего консультанта, твердо отстаивает интересы Организации в этих делах. Финансовое положение проекта продолжает соответствовать прогнозам, которые были сделаны в прошедшем году в ежегодном докладе о ходе осуществления. Общий утвержденный объем выделенных финансовых средств и окончательная стоимость завершения проекта составляет 2150,4 млн долл. США и включает в себя ассигнования на осуществление этого проекта в рамках первоначального объема работ в размере 1876,7 млн долл. США, пожертвования в размере 14,3 млн долл. США, процентные поступления и резерв оборотных средств в рамках плана в размере 159,4 млн долл. США, а также 100 млн долл. США, выделенные на модернизацию в сфере укрепления безопасности.

30. **Г-н Башар Бонг** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), представляя соответствующий доклад Консультативного комитета (A/74/573), говорит, что Консультативный комитет привержен предоставлению беспристрастного технического руководства в своих докладах и обеспечению их своевременного представления. Консультативный комитет отмечает завершение строительных работ и административных мероприятий по завершению проекта, а также два текущих арбитражных разбирательства. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит обновленную информацию о ходе этих разбирательств и соответствующих расходах в своем следующем докладе о ходе осуществления.

31. **Г-жа Чеонг** (Гайана), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что Группа с обеспокоенностью отмечает задержку с закрытием финансовой отчетности по проекту в результате двух текущих арбитражных разбирательств. Группа попытается выяснить, продолжалось ли соответствующее разбирательство в 2020 году и привело ли оно, в соответствии с оценками, к дополнительным гонорарам адвокатов и арбитражным расходам в размере 2 млн долл. США. Группа приветствует усилия Управления по правовым вопросам, направленные на защиту интересов Организации в ходе этих разбирательств, с тем чтобы не допустить возникновения

у нее расходов, которых можно избежать. Группа также надеется получить обновленную информацию о ходе разбирательства.

32. Группа придает большое значение доступности и поэтому приветствует рекомендации, вынесенные по итогам обзора доступности помещений Центральных учреждений, проведенного в 2018 году; следует также учитывать резолюцию 74/253 Генеральной Ассамблеи о расширении доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций. Что касается мест отдыха и развлечений, то Группа принимает к сведению проведенную администрацией оценку, в которой было установлено, что средства, предоставленные донором, достаточны для обеспечения надлежащего технического обслуживания объектов и оборудования в Центральных учреждениях в течение семи лет до окончания срока их эксплуатации. Следует определить альтернативные механизмы финансирования для обеспечения того, чтобы рекреационные объекты продолжали функционировать по истечении этого семилетнего периода и чтобы соответствующие расходы не перенаправлялись государствам-членам.

33. Усилия, прилагаемые для проверки и определения местонахождения недостающих активов Организации, заслуживают высокой оценки и должны быть продолжены. Группа также высоко оценивает то обстоятельство, что фактические расходы на все коммунальные услуги в комплексе Центральных учреждений были сокращены с 35,9 млн долл. США в 2006–2007 годах до 18,6 млн долл. США в 2016–2017 годах и, как ожидается, будут дополнительно сокращены до примерно 18,3 млн долл. США в 2018–2019 годах. Группа отмечает, что только 5 из 20 нереализованных рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся генерального плана капитального ремонта, были полностью выполнены, и призывает Генерального секретаря выполнить остальные рекомендации.

#### **Пункт 135 повестки дня: Бюджет по программам на 2020 год (продолжение)**

*Условия службы и вознаграждение должностных лиц, не являющихся сотрудниками Секретариата: члены Международного Суда и Председатель и судьи Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов (A/74/7/Add.20 и A/74/354)*

34. **Г-н Мурато Гордо** (Директор Отдела глобальной стратегии и политики), представляя доклад Генерального секретаря «Условия службы и вознаграждение должностных лиц, не являющихся сотрудниками Секретариата: члены Международного Суда и Международного остаточного механизма для уголовных трибуналов» (A/74/354), говорит, что первая часть доклада посвящена окладам и другим условиям службы членов Суда и Председателя и судей Механизма и подготовлена в соответствии с резолюцией 65/258 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея постановила восстановить трехгодичный цикл обзора условий службы и вознаграждения этих должностных лиц. Во второй части содержится обновленная информация о всеобъемлющем обзоре пенсионного плана для членов Суда, Председателя Механизма и бывших судей Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 71/272 А.

35. В первой части Генеральный секретарь не предлагает никаких изменений в нынешних условиях службы членов Суда и Председателя и судей Механизма. Поэтому никаких финансовых последствий для бюджета по программам на 2020 год не будет.

36. Вторая часть представляется в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи подготовить всеобъемлющее предложение о вариантах пенсионного плана для членов Суда и Председателя Механизма, включая: возможные новые варианты плана и, если это уместно, варианты, представленные в предыдущем докладе Генерального секретаря (A/68/188); прогнозируемые сметные расходы Организации по каждому варианту в сопоставлении с заложеными в нынешний пенсионный план; предполагаемые преимущества и недостатки каждого варианта, а также мнения и замечания соответствующих заинтересованных сторон. Как указала Ассамблея, в этом предложении учитываются также целостность Статута Суда и других соответствующих нормативно-правовых положений, универсальный характер Суда и уникальный характер его членского состава, а также принципы независимости и равенства.

37. Варианты пенсионных планов, изложенные в представленном Комитету докладе (A/74/354), представляют собой обновленную версию по сравнению с вариантами, изложенными в докладе Генерального секретаря о всеобъемлющем обзоре пенсионных планов для членов Международного Суда и судей Международного трибунала по бывшей Югославии и Международного уголовного трибунала по Руанде

(A/66/617). Они содержат план с установленными выплатами, в соответствии с которым пособия накапливаются по единой ставке в течение 18 лет службы; план с определенной величиной отчислений, в соответствии с которой доходы от инвестиций определяют объем выплат; паушальный платеж; и существующий план с установленными выплатами, в соответствии с которым пособия накапливаются по разным ставкам после 9 и 18 лет службы. Эта версия включает обновленную информацию об обязательствах по прогнозируемым выплатам по каждому из этих вариантов на период до 2058 года, а также некоторые аргументы Суда в пользу сохранения существующего пенсионного плана.

38. В статье 32 Статута Суда говорится, что оклады, прибавки и вознаграждение членов Суда не могут быть уменьшены в течение срока службы. Поэтому любые изменения в пенсионном плане, которые Генеральная Ассамблея может утвердить по итогам нынешнего обзора, не скажутся отрицательно на пенсиях работающих или вышедших на пенсию судей, если измененная система будет менее благоприятной, чем действующие положения. В соответствии с предыдущей практикой Суду и Механизму был представлен проект нынешнего доклада (A/74/354), а их замечания и предложения были, насколько это возможно, включены в окончательный вариант. Суд выразил решительное предпочтение сохранению существующего пенсионного плана, который, по его мнению, является в значительной степени удовлетворительным и соответствует его Статуту и принципам равенства и независимости.

39. **Г-н Башар Бонг** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), представляя соответствующий доклад Консультативного комитета (A/74/7/Add.20), говорит, что в первой части доклада Генерального секретаря (A/74/354) о всеобъемлющем обзоре условий службы и вознаграждения членов Суда и Председателя и судей Механизма содержится информация о вознаграждении, специальной надбавке для Председателя Механизма и заместителя Председателя, когда он исполняет обязанности Председателя, субсидии на образование, пособия для переживших бенефициаров и положениях о путевых расходах и суточных. Консультативный комитет рекомендует одобрить предложение Генерального секретаря не изменять нынешнюю систему вознаграждения и других условий службы членов Суда и Председателя и судей Механизма. Что касается второй части, то Консультативный комитет рекомендует сохранить действующий план пенсионного обеспечения судей.

40. **Г-жа Чеонг** (Гайана), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что работа Суда и Механизма имеет существенное значение для выполнения мандатов Организации в духе справедливости, надежности и беспристрастности.

41. Группа принимает к сведению предложение Генерального секретаря не изменять нынешнюю систему вознаграждения и других условий службы членов Суда и Председателя и судей Механизма. Со времени последнего рассмотрения этой темы Пятым комитетом на его семьдесят первой сессии был внесен ряд улучшений в условия службы этих должностных лиц. А именно, пересмотренная система субсидирования образования для сотрудников категории специалистов и выше, которая была утверждена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/244, была распространена на членов Суда и Председателя Механизма. Кроме того, Ассамблея постановила обновить формулировки положений о путевых расходах и суточных, применимых к членам Суда и Председателю Механизма, с учетом нового пакета выплат в связи с переездом для сотрудников категории специалистов и выше, который был утвержден Ассамблеей в той же резолюции.

42. Варианты пенсионного плана, представленные в докладе Генерального секретаря (A/74/354), являются результатом обновления предыдущего всеобъемлющего обзора. Группа отмечает, что эта обновленная версия была подготовлена главным образом собственными специалистами, и призвала продолжать использовать услуги таких специалистов всегда, когда это возможно. Группа хотела бы получить дополнительную информацию о представленных вариантах пенсионного плана и потенциальных последствиях их внедрения для Организации, Суда и Механизма, судей и государств-членов. Группа поддерживает принцип, провозглашенный в Статуте Суда и уставах Трибуналов, согласно которому оклады и надбавки судей должны устанавливаться Генеральной Ассамблеей. Группа также считает равенство между судьями одним из основных принципов международной системы судебного разрешения споров между государствами.

*Ход осуществления стратегии в области информационно-коммуникационных технологий для Организации Объединенных Наций (A/74/177, A/74/353 и A/74/588)*

43. **Г-жа Кэри** (Главный специалист по информационным технологиям), представляя доклад Генерального секретаря о ходе осуществления стратегии в области ИКТ для Организации Объединенных Наций (A/74/353), говорит, что стратегия была

разработана с целью устранения фрагментации в области ИКТ, использования технологий для поддержки работы Организации и защиты Организации от растущих угроз кибербезопасности.

44. Со времени принятия стратегии в 2014 году был достигнут значительный прогресс в обеспечении слаженности, надежности и эффективности ИКТ в Организации Объединенных Наций. Например, работа 70 подразделений по ИКТ, которые существовали в рамках всей Организации, была согласована и связана с Управлением информационно-коммуникационных технологий через региональные технологические центры. В 2014 году информационные ресурсы Организации были размещены в 44 центрах хранения и обработки данных и 177 серверных помещениях; в настоящее время основными центрами хранения и обработки данных Секретариата являются общеорганизационные центры данных в Валенсии и Бриндизи, которые способствуют послеаварийному восстановлению, а многие системы были переведены на облачные платформы. Глобальная сеть «Единая Организация Объединенных Наций» объединила 594 локальные сети и обеспечивает более равномерное распределение пропускной способности в разных местах службы. В 2014 году по всему Секретариату насчитывалась 131 служба технической поддержки; теперь же единая платформа, которой является Служба общеорганизационной технической поддержки (Unite Service Desk), обеспечивает круглосуточное обслуживание ключевых общеорганизационных приложений, гарантируя более оперативное реагирование на заявки и решение проблем и более высокие показатели удовлетворенности пользователей. Кроме того, число используемых приложений сократилось с 2340 до 988.

45. Помимо этого, была усилена политика в области управления ИКТ и были приняты решения в отношении архитектуры и стандартов ИКТ, с тем чтобы Организация Объединенных Наций могла использовать ИКТ для содействия выполнению мандатов. Были укреплены операции и созданы новые структуры для повышения эффективности, ответственности и отказоустойчивости основных служб ИКТ. Была также укреплена информационная безопасность в рамках всего Секретариата в сферах профилактики, обнаружения инцидентов и реагирования на них, управления, регулирования рисков и соблюдения требований.

46. Управление информационно-коммуникационных технологий использовало новые технологии для разработки инновационных инструментов и решений в сферах больших данных, аналитики и искусственного интеллекта. Передовые технологии



применялись также для поддержки основной деятельности Организации. Кроме того, прогресс, достигнутый в деле модернизации и преобразования ИКТ в рамках всего Секретариата, проложил путь для разработки инновационных решений и аналитических материалов, облегчающих ключевую работу Организации.

47. Достижению целей стратегии в области ИКТ также способствовали решения, принятые Генеральной Ассамблеей в конце 2018 года в связи с предложениями Генерального секретаря по реформе управления. А именно, Ассамблея постановила интегрировать функции Отдела информационно-коммуникационных технологий бывшего Департамента полевой поддержки в деятельность Управления информационно-коммуникационных технологий бывшего Департамента по вопросам управления. Объединенное Управление информационно-коммуникационных технологий приступило к работе 1 января 2019 года, и эта мера способствовала значительному повышению слаженности в сфере ИКТ в рамках всего Секретариата. Была создана двойная система подчинения — от Главного специалиста по информационным технологиям до заместителя Генерального секретаря по оперативной поддержке и заместителя Генерального секретаря по вопросам стратегии, политики и контроля в области управления — и налажены тесные партнерские связи между Управлением информационно-коммуникационных технологий и другими департаментами и управлениями, что позволяет оказывать более эффективную и действенную поддержку Секретариату в области ИКТ, в том числе с помощью инновационных технологических решений.

48. Тем не менее, учитывая растущее значение ИКТ для глобальной деятельности Секретариата и выполнения его мандатов, нужно более последовательно инвестировать средства в необходимую инфраструктуру и не отставать от циклов замены оборудования для ИКТ. Более строгое соблюдение директив, касающихся политики в области ИКТ, также существенно важно для уменьшения уязвимости Организации в области информационной безопасности и повышения ее операционной совместимости. Управление информационно-коммуникационных технологий будет и впредь рассчитывать на ценную поддержку Комитета в деле укрепления потенциала Организации Объединенных Наций в области ИКТ.

49. **Г-жа Сен** (Председатель Комитета по ревизионным операциям Комиссии ревизоров), представляя третий ежегодный доклад Комиссии ревизоров о ходе работы по осуществлению стратегии в области ИКТ ([A/74/177](#)), говорит, что эта стратегия

направлена на укрепление системы управления и руководства; содействие модернизации ИКТ в поддержку организационных приоритетов; преобразование предоставления услуг в области ИКТ; внедрение инноваций с целью стимулирования новых, долгосрочных технологических решений; и обеспечение оптимального использования ресурсов в области ИКТ.

50. В 2018 году — в период, рассматриваемый в докладе, — директивные органы, отвечающие за стратегию и политику в области ИКТ, не проводили регулярных совещаний. Исполнительный комитет по информационно-коммуникационным технологиям не провел ни одного заседания, а Совет по информационно-коммуникационным технологиям провел всего два заседания. Из 22 технических процедур в области ИКТ, предназначенных для пересмотра по состоянию на 1 января 2018 года, в течение рассматриваемого года были пересмотрены только 12. В рамках мероприятия по ежегодному обзору и самосертификации, начатого в августе 2018 года, подразделениям было предложено представить доклады о соблюдении всего лишь 2 из 42 действующих стратегий в области ИКТ. Доля респондентов была весьма низкой: только 5 из 70 подразделений подали заполненные формы для самосертификации.

51. Комиссия принимает к сведению тот факт, что принятие важнейших мер, связанных с обеспечением информационной безопасности, таких как сегментация сети и классификация информационных активов, еще не завершено. Кроме того, проведение учений по послеаварийному восстановлению в соответствии с резолюцией [67/254 А](#) Генеральной Ассамблеи вышло за рамки предусмотренных сроков и высветило ряд ранее отмечавшихся проблемных областей. Организация дальнейших таких учений была отложена.

52. По состоянию на 31 декабря 2018 года насчитывалось 740 веб-сайтов Секретариата, 360 из которых не были созданы с использованием утвержденных технологий. Хотя еще предстоит решить многочисленные вопросы, связанные с консолидацией веб-сайтов, эта деятельность перестала носить проектный характер и стала осуществляться в широком масштабе на постоянной основе. Реализация проекта Операционного центра общеорганизационной сети, направленного на создание общеорганизационного операционного центра, отвечающего за управление мероприятиями и инцидентами, была временно приостановлена в связи с проводимыми Генеральным секретарем реформами системы управления. В ноябрьском и декабрьском докладах о ходе осуществления проекта за 2018 год указывалось, что он был

полностью завершен, хотя цели проекта не были достигнуты. Комиссия была проинформирована о том, что дополнительные средства на эти цели будут запрошены в 2021 году.

53. Цель проекта по созданию Службы общеорганизационной технической поддержки заключается в разработке экономически эффективной глобальной модели совместного обслуживания. Комиссия отмечает, что, хотя Управление информационно-коммуникационных технологий заявило о полном завершении проекта, интеграция ресурсов, активов и полезных операций служб технической поддержки бывшего Департамента полевой поддержки в Службу общеорганизационной технической поддержки была отложена. Деятельность по проекту консолидации прикладных программ была свернута до предложенной даты его завершения, поскольку число прикладных программ сократилось до менее 1000. Однако были выявлены возможности для дальнейшей консолидации. Комиссия считает, что преждевременное закрытие или широкомасштабное внедрение проектов может привести к ослаблению внимания к их реализации и завершению. Комиссия также отмечает, что даже к марту 2019 года деятельность подразделений ИКТ в 27 структурах, управлениях и департаментах в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, отделениях за пределами Центральных учреждений и региональных комиссиях так и не была согласована.

54. **Г-н Башар Бонг** (Председатель Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам), представляя соответствующий доклад Консультативного комитета (A/74/588), говорит, что Консультативный комитет отмечает прогресс, достигнутый в осуществлении стратегии в области ИКТ в период 2014–2020 годов, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря представить окончательный доклад о ходе работы для рассмотрения Ассамблеей в рамках основной части ее семьдесят пятой сессии. Этот доклад должен включать полную и точную информацию о ходе осуществления нынешней стратегии, а также предложения по разработке последующей стратегии, применимой ко всем подразделениям Секретариата, в том числе к полевым миссиям, и включающей в себя рамочную программу технологической поддержки на местах, разработанную бывшим Департаментом полевой поддержки. Эффективное управление, руководство, координация и взаимодействие в сфере ИКТ имеют существенное значение для претовращения фрагментации и дублирования. Консультативный комитет далее рекомендует просить Генерального секретаря до начала осуществления

последующей стратегии установить всеобъемлющий базовый показатель расходов, активов, услуг и прикладных программ в области ИКТ, а также текущих и планируемых проектов и инициатив в области ИКТ.

55. Что касается конкретных аспектов нынешней стратегии в области ИКТ, то Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря ввести в действие порядок делегирования полномочий и соответствующие процедуры по вопросам ИКТ в рамках всеобъемлющей системы делегирования полномочий, вступившей в силу с 1 января 2019 года; включить в свой заключительный доклад обзор соблюдения всеми структурами Секретариата политики в области ИКТ; обеспечить полную реализацию его плана действий из 10 пунктов по укреплению информационной безопасности; представить подробную информацию о положении дел с согласованием деятельности подразделений по ИКТ; сотрудничать с государствами-членами в создании лабораторий технологических новшеств Организации Объединенных Наций и обмениваться передовым опытом; и представить более подробную информацию о сотрудничестве и согласовании деятельности в сфере ИКТ между структурами системы Организации Объединенных Наций, а также о механизмах совместного несения расходов и их возмещения.

56. **Г-жа Остин** (Гайана), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что эта группа придает большое значение той роли, которую ИКТ играют в укреплении надзора и подотчетности в Организации в соответствии с концепцией проводимых ныне реформ, а также в содействии обсуждениям в межправительственных органах. Группа приветствует прогресс, достигнутый в рамках стратегии в плане инфраструктуры и архитектуры ИКТ; операций и предоставления услуг в сфере ИКТ; поддержки развертывания проекта общеорганизационного планирования ресурсов «Умоджа», включая функциональные возможности его дополнительного модуля 2; обеспечения защиты других общеорганизационных систем; сокращения числа устаревших прикладных программ; функционирования сети «Единая Организация Объединенных Наций»; и внедрения решений для содействия осуществлению основной деятельности Организации и работе важнейших систем в поддержку операций по поддержанию мира.

57. Группа отмечает, что в своем докладе (A/74/177) Комиссия ревизоров рекомендует администрации обеспечить создание структуры управления для осуществления стратегии в области ИКТ и незамедлительно ввести в действие новую структуру

управления, если она будет предусмотрена, в целях укрепления механизма управления; уделять приоритетное внимание разработке и введению в действие плана широкомасштабного внедрения системы «Умоджа»; и повышать эффективность программы обеспечения информационной безопасности. После проведения первой ревизии проекта в 2012 году Комиссия вынесла 50 рекомендаций. По состоянию на 31 декабря 2018 года администрацией было принято 36 рекомендаций, и 1 рекомендация была принята частично. Из этих рекомендаций 10 были признаны выполненными в полном объеме, а 1 рекомендация утратила актуальность. Таким образом, 39 рекомендаций либо были оспорены, либо находятся в процессе осуществления. В результате этого показатель выполнения рекомендаций катастрофический — 20 процентов. Необходимо в срочном порядке выполнить рекомендации Комиссии, в частности те, которые касаются управления, делегирования полномочий, управления служебной деятельностью, информационной безопасности и широкомасштабного внедрения системы «Умоджа». Группа хотела бы и далее получать обновленную информацию по этому вопросу.

58. В соответствии с ключевыми целями стратегии в области ИКТ необходимо в приоритетном порядке уменьшить сохраняющуюся фрагментарность среды ИКТ, с тем чтобы Управление информационно-коммуникационных технологий могло повысить операционную совместимость и упростить операции, а также решать вопросы информационной безопасности на комплексной основе. Необходимо задействовать потенциал ИКТ для поддержки деятельности Организации в таких областях, как мир и безопасность; развитие, включая устойчивое развитие; права человека; и международное право. Поэтому Группа полностью привержена осуществлению стратегии в области ИКТ.

59. Группа приветствует созданную Генеральным секретарем систему делегирования полномочий на закупки, цель которой заключается в том, чтобы приблизить полномочия на принятие решений к этапу практической деятельности. Генеральному секретарю следует увеличить объем закупок товаров и услуг в области ИКТ в развивающихся странах, обеспечив при этом эффективное с точки зрения затрат использование ресурсов и экономию за счет масштаба. С учетом необходимости четко фиксировать положение дел в начале и по завершении осуществления стратегии в области ИКТ Генеральному секретарю следует провести инвентаризацию для определения исходного уровня всех ресурсов ИКТ, с

тем чтобы государства-члены могли принимать обоснованные решения в будущем.

60. **Г-жа Левин** (Соединенные Штаты Америки) говорит, что американская делегация приветствует прогресс, достигнутый в деле сокращения числа программных приложений; объединения подразделений ИКТ; внедрения механизмов безопасности для борьбы с кибератаками; модернизации важных функций в сферах поддержания мира, управления людскими ресурсами и управления документацией; и реализации функций, облегчающих доступ инвалидов к порталу «Карьера в Организации Объединенных Наций».

61. Тем не менее проблемы остаются. В своих резолюциях [69/262](#) и [72/262 С](#) Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить, чтобы все структуры Секретариата выполняли стратегию в области ИКТ, а во второй резолюции — положения бюллетеня Генерального секретаря об организации Управления информационно-коммуникационных технологий ([ST/SGB/2016/11](#)). В интересах предотвращения фрагментации и дублирования, а также в целях содействия использованию возможности глобальных поставщиков и эффективного управления активами американская делегация поддерживает решение Генерального секретаря включить в бюллетень требование о том, чтобы все бюджеты в области ИКТ рассматривались Управлением информационно-коммуникационных технологий до их представления. Американская делегация с нетерпением ожидает пересмотра бюллетеня в соответствии с реформами, утвержденными в резолюции [72/266 В](#) Генеральной Ассамблеи об изменении парадигмы управления в Организации Объединенных Наций. Кроме того, консолидация и интеграция ИКТ — одна из ключевых целей управленческих реформ — по-прежнему остается неполной.

62. Хотя информационная безопасность значительно повысилась, постоянное несоблюдение директив, касающихся политики в области ИКТ, делает Организацию уязвимой к растущему числу кибератак. Поэтому Главному специалисту по информационным технологиям следует осуществлять полный контроль за информационной безопасностью в рамках всего Секретариата. Кроме того, группа по проекту «Умоджа» должна быть полностью интегрирована в структуру Управления информационно-коммуникационных технологий по мере завершения проекта.

63. Американская делегация высоко оценивает доклад ОИГ, озаглавленный «Предоставление услуг в области облачных вычислений в системе

Организации Объединенных Наций» (JIU/REP/2019/5), и с нетерпением ожидает обсуждения своевременных рекомендаций Группы в отношении преимуществ и рисков облачных вычислений, а также общесистемного синергизма, который может быть достигнут за счет максимального использования потенциала Международного центра Организации Объединенных Наций по облачным вычислениям.

**Пункт 141 повестки дня: Объединенная инспекционная группа (продолжение)**

*Доклад Объединенной инспекционной группы за 2019 год и программа работы на 2020 год (A/74/34 и A/74/657)*

64. **Г-жа Кронин** (Председатель Объединенной инспекционной группы), представляя доклад ОИГ за 2019 год и программу работы на 2020 год (A/74/34), говорит, что в 2019 году ОИГ подготовила семь общесистемных обзоров и два обзора отдельных организаций, а также направила одно письмо руководству. Сочетание подготавливаемых Группой продуктов отражает ее особый мандат, заключающийся в применении общесистемного подхода при оказании поддержки отдельным директивным органам посредством проведения обзоров систем управления и административной деятельности в конкретных организациях, как это было сделано в отношении Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и Международной организации гражданской авиации.

65. Тематическое разнообразие обзоров, проведенных ОИГ в 2019 году, демонстрирует ее универсальность в рассмотрении целого ряда тем, имеющих решающее значение для укрепления способности системы Организации Объединенных Наций: усилить подотчетность, о чем свидетельствует обзор комитетов по ревизии и надзору; провести реформы, о чем свидетельствуют обзоры управления организационными преобразованиями и межучрежденческой мобильности; использовать возможности, открывающиеся благодаря технологическому прогрессу, на что указывают обзоры облачных вычислений и передачи оказания услуг на внешний подряд коммерческим поставщикам услуг; и оказывать поддержку в достижении целей в области устойчивого развития, касающихся гендерных вопросов и изменения климата, о чем свидетельствуют обзоры хода осуществления Общесистемного плана действий по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также в интеграции деятельности по снижению риска бедствий в работу структур системы Организации Объединенных Наций.

66. Программа работы ОИГ на 2020 год включает обзор системы управления и административной деятельности Программы Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ООН-Хабитат), а также пять общесистемных обзоров, охватывающих функциональное звено по вопросам этики, кибербезопасность, использование прикладных программ технологии блокчейн, экологически устойчивые объекты, политику и практику организаций системы Организации Объединенных Наций и поддержку, оказываемую системой Организации Объединенных Наций развивающимся странам, не имеющим выхода к морю. Семь обзоров было перенесено с 2019 года. В результате широких консультаций с участвующими организациями повысилась актуальность тем, охватываемых программой работы.

67. Генеральная Ассамблея просила ОИГ рассмотреть вопрос о проведении обзоров приоритетов участвующих организаций и государств-членов, и ОИГ готова это сделать. Ассамблея просила также ОИГ принять во внимание ее собственную программу работы, с тем чтобы тематические доклады Группы могли использоваться с максимальной эффективностью. Хотя ОИГ будет и впредь готовить актуальные и высококачественные доклады, реальная отдача от ее работы зависит от того, насколько директивные органы будут требовать от организаций выполнения рекомендаций, содержащихся в ее докладах. Такие усилия можно было бы активизировать, побудив руководящие органы участвующих организаций обеспечить надлежащее распространение и своевременное рассмотрение всех докладов ОИГ, а также рекомендовав пригласить инспекторов ОИГ представлять свои доклады на соответствующих совещаниях. Поскольку ОИГ является вспомогательным органом Генеральной Ассамблеи, в интересах государств-членов — максимально повысить пользу, которую они извлекают из работы Группы. Например, недавно Ассамблея приняла резолюцию 74/253, в которой она настоятельно призвала Генерального секретаря осуществлять реализацию всех 10 рекомендаций, содержащихся в докладе ОИГ о расширении доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2018/6), и представить ей доклад об осуществлении этой резолюции для рассмотрения на ее семьдесят пятой сессии.

68. Стратегические рамки ОИГ на 2020–2029 годы основываются на уроках, извлеченных из осуществления стратегических рамок на 2010–2019 годы, и отвечают просьбе Генеральной Ассамблеи о том, чтобы ОИГ сосредоточила свою работу на приоритетах участвующих организаций и государств-членов.

Пять ключевых целей, поставленных в стратегических рамках на предыдущий период, были полностью достигнуты: полностью введена в действие онлайн-система контроля за принятием и выполнением рекомендаций; показатель принятия рекомендаций превысил 70 процентов; все подготовленные доклады касались целей, установленных в этих рамках; более 80 процентов докладов охватывали несколько структур; а число посещений веб-сайта ОИГ превысило 100 000 в год.

69. Стратегические рамки на 2020–2029 годы отражают пять основополагающих принципов работы, определенных ОИГ, четыре долгосрочные цели, закрепленные в руководящих указаниях Генеральной Ассамблеи, и четыре тематических направления работы. В рамках также установлены критерии и целевые показатели, которые будут использоваться в качестве основы для подготовки ежегодных докладов о результатах деятельности ОИГ. В 2024 году будет проведена оценка, на основе которой эти критерии и целевые показатели могут быть обновлены. Для того чтобы улучшить качество своих продуктов, ОИГ дополнила свои внутренние рабочие процедуры руководящими указаниями в целях обеспечения более тщательной работы на всех этапах проектного цикла. В ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи сосредоточить внимание на последствиях выполненных рекомендаций ОИГ в среднесрочной перспективе обновит свою онлайн-систему отслеживания для облегчения анализа, проверки и подтверждения соответствующих данных.

70. **Г-жа Петрова** (Директор Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций), представляя записку Генерального секретаря о докладе ОИГ за 2019 год (A/74/657), говорит, что, в соответствии со статутом ОИГ, Генеральный секретарь, действуя через секретариат Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), выполняет функции по содействию работе Группы, прежде всего в связи с подготовкой докладов, касающихся более чем одной организации. На протяжении 2019 года секретариаты КСР и ОИГ вели совместную работу в целях обеспечения своевременной подготовки записок Генерального секретаря, направляемых в ответ на доклады, в которых рассматривались вопросы общесистемного характера, и вели диалог для обеспечения беспрепятственной подготовки таких докладов.

71. Кроме того, Генеральный секретарь, действуя в консультации с членами КСР и в соответствии со статутом ОИГ, проанализировал информацию о квалификации трех инспекторов, чьи кандидатуры были

предложены для назначения в 2020 году, и одного инспектора, в отношении которого поступило предложение о повторном назначении — также в 2020 году. Генеральный секретарь твердо намерен и впредь поддерживать тесные рабочие отношения с ОИГ и призывает все организации своевременно отвечать на ее просьбы.

72. **Г-жа Остин** (Гайана), выступая от имени Группы 77 и Китая, говорит, что средний показатель принятия рекомендаций, вынесенных в докладах по отдельным организациям и общесистемных докладах, а также показатель выполнения принятых рекомендаций должны быть улучшены. Необходимо усилить координацию действий между ОИГ, Управлением служб внутреннего надзора (УСВН) и Комиссией ревизоров, в частности в том, что касается программ работы этих органов и предупреждения дублирования. В этой связи Группа принимает к сведению ежегодное трехстороннее совещание этих органов, состоявшееся в декабре 2019 года, и рекомендует продолжать осуществление инициатив, направленных на активизацию работы по надзору.

73. Группа отмечает, что в 2019 году ОИГ работала над 16 проектами, 8 из которых были перенесены с 2018 года, и вынесла конкретные, осуществимые рекомендации, направленные на более эффективное выполнение мандата. Группа с нетерпением ожидает обсуждения того, на каком основании проекты переносятся с предыдущих лет. Она также с нетерпением ожидает обсуждения проведенной ОИГ оценки эффективности Общесистемного плана действий по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин как одного из инструментов контроля качества работы и подотчетности.

74. Группа высоко оценивает работу ОИГ в области управления преобразованиями и подчеркивает, что поддержка со стороны сотрудников имеет существенное значение для успешного управления преобразованиями. Она с удовлетворением отмечает, что несколько организаций системы Организации Объединенных Наций уделяют пристальное внимание культуре, поведению и взглядам сотрудников в качестве неотъемлемой части своих реформ. Группа хотела бы больше узнать о том, какое воздействие имеют рекомендации ОИГ в отношении управления преобразованиями.

75. Что касается обзора мер в области обмена персоналом и аналогичных мер по обеспечению межучрежденческой мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций, то Группе было интересно узнать, что политика в области межучрежденческой мобильности не является

адекватным ответом на нынешние потребности в области управления людскими ресурсами. Тем не менее межучрежденческая мобильность может обеспечить весьма важную поддержку осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и текущим кадровым преобразованиям, а также может способствовать удовлетворению выраженной организациями потребности в обменах с другими субъектами системы Организации Объединенных Наций. Группа с нетерпением ожидает получения информации о том, как соответствующие рекомендации содействуют совершенствованию данных в поддержку принятия решений и повышения подотчетности перед государствами-членами.

76. Что касается программы работы ОИГ на 2020 год, то Группа приветствует разнообразие предусматриваемых проектов, а также ориентированность на вопросы, имеющие большое значение для всех членов Организации Объединенных Наций, включая осуществление Повестки дня на период до 2030 года. Группа призывает ОИГ продолжать совершенствовать свои методы работы и своевременно выполнять свою программу работы, обеспечивая при этом качество работы.

77. Решающее значение имеет хорошо функционирующая онлайн-система для отслеживания принятия и выполнения рекомендаций. В связи с этим Группа высоко оценивает тот факт, что были разработаны функции, которые обеспечивают упрощенный доступ к системе и которые будут внедрены в первой половине 2020 года. И наконец, Группа призывает государства-члены оказывать содействие инспекторам ОИГ в удовлетворении их консульских и других потребностей, связанных с поездками, с тем чтобы они могли эффективно выполнять свои обязанности.

78. **Г-жа Хоххаус** (наблюдатель от Европейского союза), выступая также от имени стран-кандидатов Албании, Северной Македонии, Сербии, Турции и Черногории; страны — участницы процесса стабилизации и ассоциации Боснии и Герцеговины; и, кроме того, Республики Молдова и Украины, говорит, что ОИГ заслуживает высокой оценки за работу, проделанную ею в 2019 году, и за подготовленные ею доклады по темам, представляющим общесистемный интерес. Будучи важным независимым органом внешнего надзора системы Организации Объединенных Наций, ОИГ располагает уникальными возможностями для предоставления государствам-членам и участвующим организациям всеобъемлющего обзора насущных вопросов и проблем. В частности, Европейский союз приветствует обзор управления преобразованиями в организациях системы

Организации Объединенных Наций, в котором ОИГ определила важнейшие элементы, необходимые для успешного осуществления реформ Генерального секретаря. Европейский союз с удовлетворением отмечает консенсус, достигнутый Пятым комитетом по проекту резолюции [74/253](#) Генеральной Ассамблеи, в котором содержится настоятельный призыв к Генеральному секретарю осуществлять реализацию всех рекомендаций, содержащихся в докладе ОИГ о расширении доступной среды для инвалидов на конференциях и совещаниях системы Организации Объединенных Наций ([JU/REP/2018/6](#)). Кроме того, Европейский союз высоко оценивает программу работы ОИГ на 2020 год и ее стратегические рамки на 2020–2029 годы.

79. Хотя Европейский союз приветствует усилия ОИГ по повышению качества ее докладов и рассмотрению соответствующих тем, он с сожалением отмечает, что сроки выпуска многих из этих докладов не были увязаны с рассмотрением соответствующих тем Генеральной Ассамблеей, что не позволяет государствам-членам в полной мере воспользоваться ценными идеями, содержащимися в докладах. В этой связи следует выразить ОИГ признательность за то, что она в своих стратегических рамках на 2020–2029 годы учла высказанную Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/287](#) просьбу о том, чтобы ОИГ оперативно согласовывала свою работу с меняющимися потребностями и стратегическими приоритетами директивных органов и организаций. Европейский союз особенно высоко оценивает то первоочередное внимание, которое уделяется в стратегических рамках таким темам, как поддержка осуществления Повестки дня на период до 2030 года и оценка инициатив по проведению реформ. Тем не менее можно было бы уделять больше внимания темам, вытекающим из недавних решений по реформе Организации Объединенных Наций, и мониторингу усилий по решению сквозных вопросов. Поэтому ОИГ должна улучшить свое ежегодное планирование и включать в свои программы работы проекты, более тесно увязанные с межправительственными процессами.

80. Хотя в последние годы темпы принятия и выполнения рекомендаций ОИГ возросли, в стратегических рамках на 2020–2029 годы следует установить более масштабные цели в этой области. Европейский союз приветствует сохраняющуюся координацию усилий между ОИГ, УСВН и Комиссией ревизоров и призывает их продолжать обмениваться опытом, передовой практикой и извлеченными уроками в целях достижения дальнейшего синергетического эффекта и укрепления их сотрудничества,

эффективности и результативности. Европейский союз будет стремиться к тому, чтобы ОИГ в полной мере использовала потенциал своего уникального мандата и роли.

*Заседание закрывается в 12 ч 05 мин.*