



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
29 May 2020
Russian
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

Резюме

В настоящем докладе представлена информация о предлагаемых потребностях в ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку на 2021 год в размере 100 007 000 долл. США (за вычетом сумм по плану налогообложения персонала).

* A/75/50.



Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Общий обзор деятельности Миссии	3
А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**	5
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год***	22
1. Общий объем потребностей в ресурсах	22
2. Кадровые потребности	24
3. Финансовые ресурсы	47
4. Анализ потребностей в ресурсах	47
II. Общий объем потребностей в ресурсах	52
Приложения	
I. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/263 А, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	54
II. Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям	60
III. Кадровые потребности в разбивке по местам базирования	63
IV. Схемы организационной структуры	65
V. Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)	68
VI. Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2021 году	69

** Часть, содержащая предлагаемый план по программам на 2021 год, представляется на рассмотрение Генеральной Ассамблее в соответствии с установленными бюджетными процедурами и практикой, подтвержденными в пункте 13 резолюции 72/266 А.

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

I. Общий обзор деятельности Миссии

(100 007 000 долл. США)

Предисловие

По прошествии более двух лет после военного поражения организации «Исламское государство Ирака и Леванта» (ИГИЛ) процессы постконфликтного восстановления в Ираке остаются неустойчивыми. Слабость государственных институтов и фрагментарность процесса принятия решений ограничивают возможности правительства по осуществлению программ, направленных на повышение общего уровня жизни населения, что ведет к обострению социальной напряженности, которая сопровождается насилием и гибелью людей, а также к снижению доверия общественности к избранным представителям и к государству. При этом сохраняется проблема социальной уязвимости: в Ираке насчитывается около 1,4 миллиона перемещенных лиц и 1,77 миллиона человек, остро нуждающихся в гуманитарной помощи. Несмотря на наличие определенного прогресса в усилиях по восстановлению, сектор базовых основных услуг остается слабым, и восстановление критически важной инфраструктуры идет медленными темпами. Государственная безопасность также находится на низком уровне, и страна уязвима перед лицом угрозы со стороны ИГИЛ и геополитических изменений.

В 2021 году Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) будет продолжать оказывать поддержку правительству и народу Ирака в соответствии с мандатом Совета Безопасности и пожеланиями правительства Ирака. МООНСИ будет оказывать правительству помощь в укреплении долгосрочной устойчивости страны к политическим и экономическим кризисам и социальным потрясениям. Эта помощь будет включать содействие усилиям по проведению реформы правительства, направленной на расширение участия всех слоев населения в политической жизни, достижение примирения и обеспечение правосудия, равенства, подотчетности, благого управления, справедливого экономического развития и диверсификации экономики, а также на борьбу с коррупцией.

Политическое сотрудничество на основе широкого участия будет иметь ключевое значение для реализации цели правительства, заключающейся в поощрении национального единства, проведении значимых реформ и укреплении доверия общественности к государственным институтам. Поэтому МООНСИ будет в приоритетном порядке оказывать правительству Ирака консультативную помощь, поддержку и содействие в продвижении всеохватного политического диалога и примирения, в том числе в обеспечении более широкой представленности женщин в соответствующих процессах на всех уровнях. МООНСИ будет также продолжать расширять сотрудничество с гражданским обществом, включая молодежь и женщин, для содействия вовлечению общественности в достижение политических целей и осуществление мер по реформированию правительства. Миссия будет оказывать поддержку правительству в его усилиях по обеспечению безопасности, стабильности и добрых отношений с соседними странами посредством содействия диалогу и сотрудничеству в регионе.

МООНСИ будет поддерживать предпринимаемые правительством усилия по реализации повестки дня в области развития и по восстановлению и реконструкции районов, разрушенных ИГИЛ, с тем чтобы перемещенные лица могли вернуться в свои дома. Эти усилия должны дополняться деятельностью, способствующей созданию благоприятных условий для стабилизации положения и достижения устойчивого мира, в том числе шагами, направленными на укрепление социальной сплоченности и на поощрение соблюдения принципов мирного сосуществования, неприкосновенности прав человека и равноправия всех граждан. Борьба против ИГИЛ дала результаты благодаря решимости и сплоченности иракцев, однако угроза терроризма была устранена не полностью. Чтобы правительство могло обеспечить более высокий уровень безопасности своих граждан, будет важно противодействовать усилиям агрессивных экстремистов по перегруппированию и вербовке при одновременном решении проблемы возвращенцев из числа бывших боевиков ИГИЛ и проблемы вооружений, не контролируемых государством.

Для решения соответствующих задач необходима постоянная помощь международного сообщества. Я буду продолжать оказывать добрые услуги от имени Генерального секретаря в целях вовлечения международных и региональных партнеров в работу по оказанию содействия Ираку.

В настоящем бюджетном документе представлена информация о потребностях в ресурсах для МООНСИ, которые необходимы Миссии для продолжения ее работы по оказанию жизненно важной поддержки народу и правительству Ирака в их дальнейших усилиях по построению более справедливого, мирного и светлого будущего.

(Подпись) Жанин Хеннис-Плассхарт
Специальный представитель Генерального секретаря,
МООНСИ

А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

1. В своей резолюции [1483 \(2003\)](#) Совет Безопасности просил Генерального секретаря назначить Специального представителя по Ираку для оказания стране помощи в осуществлении политического переходного процесса и в удовлетворении ее гуманитарных потребностей и потребностей в области восстановления и развития. Впоследствии в интересах содействия Специальному представителю в выполнении вышеупомянутого мандата Совет принятием резолюции [1500 \(2003\)](#) постановил учредить Миссию Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ). Позднее Совет пересмотрел и расширил данный мандат принятием резолюций [1770 \(2007\)](#) и [2107 \(2013\)](#) и неоднократно продлевал его, что отражено в резолюциях [1830 \(2008\)](#), [1883 \(2009\)](#), [1936 \(2010\)](#), [2001 \(2011\)](#), [2061 \(2012\)](#), [2110 \(2013\)](#), [2169 \(2014\)](#), [2233 \(2015\)](#), [2299 \(2016\)](#), [2367 \(2017\)](#) и [2421 \(2018\)](#) Совета. 21 мая 2019 года принятием резолюции [2470 \(2019\)](#) Совет продлил этот мандат до 31 мая 2020 года.
2. В соответствии с пожеланиями правительства Ирака нынешний мандат МООНСИ охватывает следующие ключевые направления деятельности: информационно-просветительская работа и оказание добрых услуг в целях содействия формированию всеохватной и светской политической системы; оказание поддержки правительству в пересмотре конституции и разработке приемлемых процедур урегулирования споров о внутренних границах; поощрение регионального диалога и сотрудничества, в том числе по вопросам безопасности границ, энергетики, окружающей среды, водных ресурсов и беженцев; оказание поддержки правительству и народу Ирака в продвижении вперед процесса примирения на уровне общин и на общенациональном уровне, включая урегулирование вопросов, касающихся меньшинств; осуществление повестки дня по вопросу о женщинах и мире и безопасности и обеспечение учета гендерной проблематики; оказание помощи в налаживании процессов проведения выборов; поощрение формирования культуры подотчетности, защиты прав человека и обеспечения верховенства права в дополнение к оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», в соответствии с резолюцией [2379 \(2017\)](#) Совета Безопасности; содействие работе по усилению защиты детей, включая реабилитацию и реинтеграцию детей; борьбу с терроризмом, в том числе посредством принятия мер для предотвращения радикализации; и реформирование сектора безопасности.

Программа работы

Цель

3. Цель, достижению которой способствует Миссия, состоит в том, чтобы добиться устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака.

Стратегия

4. Для содействия достижению устойчивого мира и безопасности в Ираке Миссия будет поощрять всеохватный политический диалог, в том числе на основе широкого взаимодействия с институциональными заинтересованными сторонами и предоставления консультаций и рекомендаций по ключевым вопросам политики и механизмам осуществления, что, как ожидается, позволит добиться широкого консенсуса в отношении проведения политических и других

реформ, способствующих укреплению доверия общественности к государству, совершенствованию механизмов подотчетности и повышению качества управления. Миссия будет тесно сотрудничать с законодательными и исполнительными органами в целях оказания поддержки в разработке, принятии и осуществлении законодательных и конституционных реформ, которые будут способствовать политическому и социально-экономическому развитию в долгосрочной перспективе. Миссия также будет продолжать поддерживать расширение диалога между федеральным правительством и региональным правительством Курдистана и выступать за осуществление законов, имеющих существенное значение для укрепления отношений между Багдадом и Эрбилем. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся осуществление закона о федеральном бюджете на 2019 год и принятие парламентом Курдистана законопроекта о реформе; помощь со стороны Миссии в проведении переговоров между ключевыми заинтересованными сторонами, с тем чтобы помочь им возобновить процесс разработки рекомендаций в отношении осуществления статьи 140 Конституции Ирака, касающейся оспариваемых границ; а также включающие примеры передовой практики рекомендации в отношении пересмотра национальной Конституции, разработанные и представленные Миссией национальным органам власти по их просьбе.

5. В целях дальнейшего содействия достижению устойчивого мира и безопасности в Ираке Миссия будет отслеживать и поощрять соблюдение норм и стандартов в области прав человека и представлять соответствующие доклады, что, как ожидается, поспособствует обеспечению защиты основных прав человека и свобод, гарантированных Конституцией Ирака, в соответствии с международными обязательствами страны. МООНСИ будет продолжать свою информационно-пропагандистскую работу и взаимодействие с соответствующими заинтересованными сторонами в целях укрепления потенциала государственных учреждений для защиты основных свобод, поощрения надлежащей правовой процедуры и справедливого судебного разбирательства, проведения реформ в секторе безопасности и укрепления верховенства права. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относится проведение консультаций с гражданским обществом, женскими организациями, Иракской верховной комиссией по правам человека, представителями правительства и заинтересованными партнерами страновой группы Организации Объединенных Наций в целях приведения внутреннего законодательства в соответствие с международными нормами и принципами посредством проведения технических обзоров дополнительных мер, которые могли бы быть учтены при разработке будущих законопроектов, и представления соответствующих рекомендаций. Техническая помощь, оказанная Миссией Высшему судебному совету и Государственному совету, способствовала доработке положений проекта закона о борьбе с семейно-бытовым насилием, предусматривающего обеспечение защиты прав жертв бытового насилия в рамках Конституции и в соответствии с международными стандартами.
6. В области восстановления и развития Миссия будет оказывать поддержку правительству Ирака, выступая в качестве связующего звена, способствующего объединению усилий Организации Объединенных Наций и других участников процесса развития в целях задействования потенциала эффекта синергии и укрепления связей для оказания правительству Ирака реальной помощи в его усилиях, направленных на удовлетворение спроса населения на основные услуги, реформирование государственных учреждений, обеспечение диверсификации экономики, обеспечение транспарентности процессов государственного управления, достижение целей в области устойчивого развития, интеграцию ЦУР в национальные и местные планы, а также на обеспечение контроля и отчетности на всех уровнях. К прошлым результатам, достигнутым в этой области, относятся завершение общего странового анализа на 2020 год, завершение работы над Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов и осуществление двухгодичной программы восстановления и повышения устойчивости к потрясениям (2018–2019 годы), что способствовало ускорению решения социальных задач в процессе восстановления с акцентом на защите и охвате населения, затронутого конфликтом, с учетом существования различий в потребностях женщин, мужчин, мальчиков и девочек. Миссия будет

опираться на уроки, извлеченные из осуществления этой программы, и перенесет акцент на работу в области повышения устойчивости к потрясениям.

Внешние факторы на 2021 год

7. Что касается внешних факторов, то в основу общего плана на 2021 год положены следующие предположения:
- a) действующее правительство будет иметь полномочия для разработки четкой программы реформ и будет пользоваться поддержкой, необходимой для ее осуществления;
 - b) обстановка в плане безопасности останется достаточно благоприятной для получения доступа ко всему пострадавшему населению и взаимодействия с основными заинтересованными сторонами в связи с выполнением мандата;
 - c) заинтересованные стороны, особенно правительство Ирака, сохраняют приверженность делу достижения национальной и социальной сплоченности в Ираке, в том числе примут и будут осуществлять необходимые политические и конституционные реформы, а также реформы избирательной системы;
 - d) политические лидеры достигнут консенсуса в отношении реформирования сектора безопасности, в том числе в отношении передачи всего оружия и вооруженных групп под контроль государства и обеспечения успешной интеграции сил народного ополчения в Иракские силы безопасности;
 - e) правительство Ирака будет уделять приоритетное внимание поощрению всестороннего участия молодежи в жизни иракского общества и будет предпринимать активные шаги в этом направлении, в том числе на основе устранения бюрократических преград, препятствующих экономическому росту, в целях поощрения инвестиций и создания для молодежи надлежащих возможностей в плане трудоустройства;
 - f) правительство Ирака будет демонстрировать политическую приверженность делу поощрения прав женщин и гендерного равенства путем создания прочных институциональных механизмов для обеспечения подотчетности и отслеживания прогресса в выполнении международных обязательств по улучшению положения женщин;
 - g) правительство Ирака будет работать над улучшением положения в секторе основных услуг и оправдает ожидания общества и тем самым добьется снижения напряженности, ставшей причиной недавних социальных волнений, и будет и далее поощрять применение принципов уважения и защиты прав человека и верховенства права;
 - h) федеральное правительство Ирака и региональное правительство Курдистана наладят конструктивный политический диалог в интересах достижения полной нормализации отношений и урегулирования нерешенных вопросов;
 - i) события, разворачивающиеся в регионе в целом, не будут негативно сказываться на внутренней политической стабильности в Ираке;
 - j) не будет происходить дальнейших крупных трансграничных перемещений населения в результате конфликтов в регионе.
8. Миссия учитывает гендерные аспекты в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. В рамках взаимодействия с политическими партиями Миссия поощряет учет гендерной проблематики в партийных программах и структурах в целях повышения уровня представленности женщин и сотрудничает с Независимой высшей избирательной комиссией и Независимой избирательной комиссией Курдистана в обеспечении более широкого и значимого участия женщин в избирательных процессах.

9. Что касается сотрудничества с другими структурами, то МООНСИ способствует координации работы международных доноров и международных финансовых учреждений (таких как Всемирный банк, Международная финансовая корпорация, Европейский банк реконструкции и развития, Исламский банк развития и Международный валютный фонд), связанной с осуществлением программ восстановления и оказания помощи, наращивания потенциала, проведения экономических реформ и создания условий для устойчивого развития. В рамках этих усилий сотрудники МООНСИ играют лидирующую роль или участвуют в работе важнейших национальных органов по вопросам развития и гуманитарной деятельности (таких как Исполнительный комитет по восстановлению, реконструкции и развитию, Форум партнеров по процессу развития, Целевая группа по стабилизации, Рабочая группа по вопросам возвращения, Комитет по координации деятельности НПО в Ираке и Партнерство по улучшению перспектив перемещенных лиц и принимающих обшин) и тем самым помогают Ираку решать неотложные задачи в области развития и достижения ЦУР.
10. Что касается межучрежденческой координации и поддержания связей, то в рамках своих усилий по борьбе с насильственным экстремизмом в Ираке МООНСИ сотрудничает со страновой группой Организации Объединенных Наций, национальными и местными властями и религиозными организациями в целях повышения осведомленности общественности о воздействии насильственного экстремизма на иракское общество. Комплексная целевая группа по вопросам социальной сплоченности и примирения, в которую входят представители МООНСИ и страновой группы Организации Объединенных Наций, будет предоставлять информацию и координировать мероприятия в поддержку устойчивого мира, стабильности и безопасности в Ираке. МООНСИ также оказывает поддержку Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ в осуществлении мандата Группы в соответствии с резолюцией [2522 \(2020\)](#) Совета Безопасности и тем самым способствует национальным усилиям, направленным на привлечение к ответственности членов ИГИЛ, путем сбора, сохранения и организации хранения в Ираке доказательств совершенных ИГИЛ деяний, которые могут быть квалифицированы как военные преступления, преступления против человечности и геноцид. Кроме того, МООНСИ и Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) будут оказывать правительству Ирака помощь в реформировании сектора безопасности и будут продолжать тесно сотрудничать в оказании консультативной помощи в проведении выборов и координации технической помощи Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана. Кроме того, МООНСИ будет взаимодействовать с Международной организацией по миграции, Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения, Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), Управлением Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, Детским фондом Организации Объединенных Наций и Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в рамках широкого круга мероприятий, направленных на поощрение защиты прав человека и обеспечение верховенства права, в том числе по вопросам, касающимся женщин и этнических и религиозных меньшинств и тяжких преступлений в отношении детей в вооруженных конфликтах.

Мероприятия по оценке

11. Для выявления проблем и перспектив в плане осуществления мандата Миссии в 2021 году планируется провести самооценку работы Миссии с учетом поддержки, оказываемой Миссии Департаментом по политическим вопросам и вопросам миростроительства Секретариата.

Сопоставление показателей выполнения подпрограммы в 2019 году с запланированным результатом

12. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в достижении прогресса в деле осуществления и поддержки Конституции и в обеспечении политической стабильности и прогресса в деле национального примирения в Ираке, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в 2019 году (A/73/352/Add.5), был достигнут, о чем свидетельствуют результаты усилий Миссии по содействию процессу пересмотра Конституции в виде оказания экспертной помощи парламентскому комитету по пересмотру Конституции, а также президентскому комитету по пересмотру Конституции. В целях содействия созданию всеохватывающей, всеобъемлющей правовой и институциональной базы МООНСИ предоставила двух экспертов по конституционным вопросам для оказания технической экспертной помощи обоим комитетам; они приняли участие примерно в 30 совещаниях, посвященных ключевым приоритетам в области законодательства (что превышает плановый показатель их участия в 25 таких совещаниях), а также провели консультации с другими заинтересованными сторонами, такими как Консультативная группа по делам женщин, в ходе которых обсуждались вопросы о необходимости реформирования правовой и избирательной системы в целях поощрения прав женщин. В период с октября по декабрь 2019 года сотрудники МООНСИ также провели конструктивные обсуждения конституционной реформы с широким кругом политиков, должностных лиц и представителей гражданского общества, в том числе в Курдистане, с целью обеспечить учет их взглядов в ходе проведения всеохватных реформ.
13. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в укреплении Независимой высшей избирательной комиссии, с тем чтобы она могла эффективно проводить выборы, о чем говорится в докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности на 2019 год (A/73/352/Add.5), был достигнут, о чем свидетельствует проведение 18 конструктивных встреч между МООНСИ и Юридическим комитетом Совета представителей (что превышает целевой показатель в количестве 6 встреч), в ходе которых были представлены два документа с вариантами предложений по реформе избирательной системы. Впоследствии Совет представителей принял закон об избирательной системе, касающийся, в том числе, Независимой высшей избирательной комиссии.
14. Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в прогрессе в достижении устойчивого развития и деятельности по оказанию гуманитарной помощи, как указано в докладе Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности на 2019 год (A/73/352/Add.5), был достигнут, о чем свидетельствует то, что в общей сложности 25 форумам (против целевого показателя в 20 форумов) была оказана поддержка в целях содействия разработке совместных программ системы Организации Объединенных Наций и правительства Ирака в соответствии с рамочной стратегией обеспечения восстановления и устойчивости к потрясениям и национальным планом развития. Кроме того, было проведено 200 совещаний (что превышает целевой показатель в количестве 120 совещаний) с участием правительства Ирака и гражданского общества в целях поощрения и укрепления прав уязвимых групп населения, в частности внутренне перемещенных лиц, беженцев, репатриантов, женщин, девочек, молодежи и меньшинств. Благодаря результатам, достигнутым по итогам этих совещаний, гуманитарные партнеры смогли охватить своей деятельностью более 1,5 миллиона человек.

Выполнение программы в 2019 году

Всеохватный диалог об укреплении национального единства

15. В 2019 году возможности для укрепления национального единства после военной победы над ИГИЛ и для успешного проведения парламентских выборов и мирной передачи власти сузились. В этом же году возникновение межконфессиональных политических альянсов, сформированных в результате федеральных парламентских выборов 2018 года, не способствовало развитию сотрудничества в Совете представителей. Политические разногласия и слабость государственных институтов в значительной степени препятствовали достижению прогресса в реализации правительством национальной программы действий на период 2018–2022 годов. Это сказалось на секторе государственных услуг, замедлило принятие ключевых законов и помешало достижению реального прогресса в деле полной нормализации отношений между федеральными властями и регионом Курдистан. Отсутствие прогресса в деле повышения общего уровня жизни населения привело к общественным протестам, которые сопровождались насилием и гибелью людей и снижением уровня доверия населения к государству, а также призывами со стороны общественности, включая молодежь и женщин, к проведению всеобъемлющей реформы политической системы. В этой связи в качестве меры реагирования на требования общественности об укреплении системы подотчетности и повышении уровня транспарентности и эффективности работы правительства президент и Совет представителей учредили комитеты по конституционной реформе.
16. По просьбе иракских ведомств, включая Канцелярию президента и Совет представителей, МООНСИ предоставляла техническую помощь и консультации, как непосредственно, так и через консультантов-экспертов по конституционной реформе, комитетам по конституционной реформе при Совете представителей. Для обеспечения того, чтобы ее помощь и консультации были как можно более всеохватными, МООНСИ провела консультации с широким кругом заинтересованных сторон, в том числе с представителями властей на национальном и субрегиональном уровне, включая Курдистан, и с представителями гражданского общества, молодежи и женщин. Миссия провела совещания с Консультативной группой по делам женщин по вопросу о вовлечении женщин в национальные обсуждения проблематики реформ и организовала по всей стране семинары, направленные на укрепление потенциала 400 молодежных активистов в области миростроительства и урегулирования конфликтов и на содействие прямому диалогу между молодежью и местными директивными органами. В поддержку инициатив правительства, касающихся конституционной реформы, и в рамках усилий по достижению цели повышения жизнестойкости государственных институтов МООНСИ также разработала для рассмотрения правительством предложения относительно реформы избирательной системы, реформы сектора безопасности, борьбы с коррупцией и принятия важного законодательства, призванного содействовать, среди прочего, благому управлению, диверсификации экономики и восстановлению. В ходе разработки этих предложений МООНСИ осуществляла широкомасштабное и всеохватное взаимодействие с правительством на всех уровнях и с широким кругом представителей иракского общества, включая политические партии, религиозные организации, гражданское общество, протестующих, активистов женских движений и движений за права человека, профсоюзы и профессиональные группы.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

17. Эта работа способствовала решению задачи обеспечения устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака, о чем свидетельствует широкое участие общественности в возглавляемых правительством инициативах в области реформ, направленных на обеспечение того, чтобы принимаемые меры отвечали разнообразным потребностям всех иракцев, а также прогресс в деле налаживания всеохватного политического диалога. Благодаря поддержке, оказываемой Миссией в процессе пересмотра конституции, иракские директивные органы ознакомились с примерами передовой практики. По итогам семинаров для молодежи, проведенных

МООНСИ, и ее совещаний с Консультативной группой по делам женщин был подготовлен перечень рекомендаций в отношении конституционной реформы и других реформ, который был представлен соответствующим правительственным органам для рассмотрения и принятия в ходе следующего раунда консультаций.

18. При содействии Миссии, которая оказывала добрые услуги, проводились конструктивные переговоры и диалог между курдскими политическими деятелями, что способствовало усилиям по формированию инклюзивного регионального правительства в Курдистане. МООНСИ, используя технический опыт в области управления и конституционных вопросов, изучила вопросы, затрагивающие отношения между Багдадом и Эрбилем, особенно вопросы, касающиеся осуществления статьи 140 иракской Конституции, и представила выводы иракским властям для дальнейшего изучения. Багдад и Эрбиль продолжали расширять сотрудничество в области безопасности, особенно на оспариваемых территориях, которые подвержены опасности возрождения ИГИЛ, тогда как Миссия продолжала выступать за улучшение сотрудничества в секторе безопасности между Багдадом и Эрбилем и оказывать поддержку в создании совместного механизма безопасности.

Таблица 1
Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Начало диалога между Багдадом и Эрбилем, направленного на достижение консенсуса по вопросам противодействия угрозам территориальной целостности	Укрепление консенсуса в целях достижения национального единства	Предотвращение ухудшения отношений между Багдадом и Эрбилем после референдума по вопросу о независимости	Расширение пространства для диалога по вопросам, имеющим ключевое значение для национального единства и политической стабильности	Шаги по созданию механизмов координации и сотрудничества между Багдадом и Эрбилем

Законодательство о реформе избирательной системы в целях укрепления доверия к избирательным институтам и процессам

19. В 2019 году внимание было приковано к политическим дискуссиям по вопросу о реформе избирательной системы, проходившим на фоне все более настойчивых требований иракской общественности об обеспечении независимости и беспристрастности проведения выборов и о создании такого избирательного органа, деятельность которого была бы более понятна и прозрачна для избирателей. Во время подготовительных мероприятий Ирак принял решение отложить запланированные на апрель 2020 года выборы в советы мухафаз, с тем чтобы сосредоточить внимание на внесении поправок в законодательство о выборах. В ответ на требования общественности президент Ирака созвал в октябре 2019 года Комитет по избирательной реформе, который подготовил проект сводного закона о выборах. Впоследствии, основываясь на этом проекте, Совет министров представил пакет поправок к избирательному законодательству на рассмотрение парламента. В начале декабря 2019 года Совет представителей принял новый Закон о Независимой высшей избирательной комиссии, которым предписывается назначение на должности старшего и среднего звена в реорганизованной Избирательной комиссии новых беспартийных должностных лиц и предусматривается, что функции членов Избирательной комиссии будут выполнять девять судей. После продолжительных обсуждений и переговоров между политическими фракциями парламент утвердил Закон о выборах в Совет представителей 24 декабря.

20. В ходе обсуждения предлагаемого избирательного законодательства МООНСИ оказывала поддержку Президентскому комитету по реформе избирательной системы и Юридическому комитету Совета представителей. МООНСИ оказывала техническую и консультационную помощь сторонам по вопросам передовой практики и опыта проведения выборов. В ходе нескольких консультаций по вопросам законодательства и встреч с иракскими лидерами были востребованы экспертные знания МООНСИ, относящиеся к ключевым аспектам законодательства, в том числе к вопросу о составе Избирательной комиссии, а также к проблематике укрепления надзора за проведением выборов и обеспечения транспарентности, подотчетности и представительности.
21. В то же время МООНСИ оказывала техническую помощь и экспертную поддержку Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана в их усилиях, направленных на обеспечение более высокой точности информации в их базах данных регистрации избирателей, а также транспарентности и объективности их систем обработки результатов выборов. МООНСИ продолжала консультировать оба избирательных органа по вопросам учета гендерной проблематики во всех их программах и мероприятиях, в том числе путем проведения в сентябре и октябре 2019 года семинаров по вопросам учета гендерной проблематики в избирательных процессах. По просьбе Независимой избирательной комиссии Курдистана МООНСИ оказала экспертную поддержку в проведении ряда мероприятий по укреплению институционального потенциала, в том числе по подготовке персонала в Сулеймании, Эрбиле и Дахуке.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

22. Эта работа способствовала решению задачи обеспечения устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака, о чем свидетельствует укрепление потенциала избирательных органов страны для организации заслуживающих доверия выборов и принятия законодательства о выборах, которое отвечает требованиям общества о создании более доступной и подотчетной политической системы. Эта работа также способствовала подготовке и принятию более совершенных стратегий и политики, направленных на поощрение инклюзии, профессионализма и добросовестности в избирательных процессах.

Таблица 2

Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Предыдущие выборы указывают на тревожную тенденцию к снижению явки избирателей и возникновению проволочек с объявлением результатов выборов, что сказывается на восприятии общественностью выборов и избирательных институтов как заслуживающих доверия	Избирательная комиссия изучает варианты совершенствования регистрационных списков избирателей и систем управления результатами и анализирует имеющиеся информационно-технологические системы	Правительство Ирака назначает членов нового совета Комиссии, отобранных в рамках существующих парламентских механизмов; члены нового совета Комиссии принимают решение о внедрении технологий обработки результатов выборов	Опыт, приобретенный в ходе национальных и региональных выборов 2018 года, указывает на существование трудностей и проблем в плане обеспечения всеохватности избирательных процессов и достоверности результатов, а также на снижение уровня доверия к избирательным институтам	Правительство Ирака проводит реформу избирательной системы в целях укрепления потенциала, улучшения транспарентности и обеспечения беспристрастности Избирательной комиссии и в целях расширения представленности в избирательной системе

Соблюдение правовых норм и выполнение конвенций

23. С 1 октября 2019 года в Багдаде и ряде мухафаз на юге и в центральной части Ирака прошли демонстрации, которые первоначально начинались с протестов против коррупции, безработицы, жилищных проблем и отсутствия основных услуг, а затем переросли в демонстрации за проведение всеобъемлющей реформы политической системы.
24. Большое число погибших и раненых в результате связанного с демонстрациями насилия подпитывало напряженность, в результате чего имела место дальнейшая эскалация насилия, которая продолжилась и в 2020 году. В период с 1 октября по 31 декабря 2019 года Миссия зарегистрировала по крайней мере 438 погибших и не менее 8761 тяжело раненых во время демонстраций, не учитывая примерно 20 000 пострадавших в результате применения слезоточивого газа.
25. На протяжении ноября и декабря 2019 года Миссия задокументировала случаи применения боевых патронов, а также целенаправленных убийств, похищений, произвольных арестов, насилия в отношении сотрудников средств массовой информации и задержаний активистов гражданского общества и правозащитников. С ноября в шести мухафазах были закрыты школы и университеты, что создало угрозу нарушения права на образование.
26. МООНСИ активно отслеживала и освещала ситуацию в области прав человека в ходе всех демонстраций, в том числе посредством проведения интервью с демонстрантами, активистами-правозащитниками и представителями гражданского общества, работниками средств массовой информации и медицинскими работниками. Кроме того, МООНСИ изучила заявления о нарушениях прав человека во время демонстраций, следила за социальными сетями и взаимодействовала с правительственными чиновниками, в том числе в аппарате государственной безопасности, в целях сбора информации и проверки таких заявлений.
27. МООНСИ опубликовала три специальных открытых доклада, в которых документально подтверждены нарушения прав человека в контексте продолжающихся демонстраций, включая применение чрезмерной и ненадлежащей силы, жестокое обращение и нарушения процессуальных прав арестованных демонстрантов и активистов. В этих докладах также выражалась серьезная озабоченность в связи с сохраняющейся безнаказанностью за совершение преднамеренных убийств, похищения и произвольные задержания, совершаемые различными неизвестными вооруженными лицами. Миссия проводила широкую информационно-просветительскую работу, в том числе с правительством, демонстрантами и правозащитниками, а также организовала структурированную общественно-пропагандистскую кампанию, которая включала пресс-релизы, твиты и заявления, в которых выражалась обеспокоенность по поводу положения в области защиты прав человека.

Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

28. Эта работа способствовала достижению устойчивого мира и безопасности в Ираке, о чем свидетельствует распоряжение правительства о том, чтобы силы безопасности не применяли боевые патроны при осуществлении мер по борьбе с беспорядками. В соответствии с рекомендациями и заявлениями Миссии командование сил безопасности добилось определенного прогресса в обеспечении более строгого соблюдения международных стандартов в отношении применения силы и огнестрельного оружия в контексте правоохранительной деятельности.
29. Также было принято решение о судебном преследовании за преступления, связанные с демонстрациями, в соответствии с Уголовным кодексом Ирака, отменяющее предыдущее решение Высшего судебного совета, согласно которому демонстранты должны были привлекаться к ответственности на основании Федерального закона о борьбе с терроризмом.
30. Взаимодействие МООНСИ с ключевыми структурами, включая Канцелярию президента, Канцелярию премьер-министра, руководство следственных изоляторов, Багдадское оперативное командование и парламентский комитет по правам человека, способствовало освобождению многих демонстрантов, арестованных в Багдаде и других районах страны. Пропагандистские

усилия Миссии также увенчались принятием правительством мер по защите свободы выражения мнений, включая восстановление доступа к социальным сетям и прекращение вмешательства в деятельность средств массовой информации, направленного на ограничение освещения демонстраций. В 2019 году Совету представителей был представлен пересмотренный вариант проекта закона о свободе выражения мнений, который был принят в первом чтении парламентским комитетом по правам человека. Этот документ был впоследствии передан спикеру парламента для принятия последующих мер.

Таблица 3
Показатель для оценки работы

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам универсального периодического обзора, иракский парламент принимает меры по поощрению основных прав человека, включая свободу собраний и выражения мнений	В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам универсального периодического обзора, правительство Ирака учреждает бюро по правам человека	Правительство Ирака продолжает финансировать Независимую комиссию по правам человека в целях активного содействия защите основных свобод в тесном сотрудничестве с гражданским обществом	Расширяется взаимодействие Независимой комиссии по правам человека с гражданским обществом в интересах поощрения свободы слова и выражения мнений	Правительство Ирака представляет на рассмотрение Совета представителей проект закона о свободе выражения мнений

Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год

Результат 1: осуществление программы политических реформ и укрепление демократического управления

31. В октябре 2019 года массовое и повсеместное недовольство растущим уровнем неравенства и отсутствием возможностей для трудоустройства и основных услуг вылилось в ширококомасштабные акции протеста на улицах столицы страны и в столицах регионов, участники которых требовали проведения серьезной реформы политической системы. На этом фоне политические разногласия между парламентскими фракциями и нерешительность действий правительства еще больше подорвали доверие общественности к политическим институтам и твердости их намерений в отношении проведения реформ. Это отрицательно сказалось на секторе услуг, экономической активности и гуманитарной деятельности правительства. Напряженность достигла пика и привела к отставке премьер-министра 1 декабря 2019 года, в результате чего было сформировано временное правительство. В этой ситуации акцент в деятельности правительства сместился в сторону сдерживания распространения социальных волнений, что привело к дальнейшим задержкам в принятии ключевых законодательных актов и проведении конституционной реформы. Назначение президентом Ирака 1 февраля 2020 года нового премьер-министра проложило путь к формированию нового правительства и проведению реформ, отвечающих чаяниям иракского народа.
32. МООНСИ будет продолжать оказывать поддержку иракским властям в формировании консенсуса между различными заинтересованными сторонами в целях разработки и осуществления конституционных и других правовых реформ, направленных на укрепление жизнестойкости институтов страны и повышение эффективности работы правительства. МООНСИ также будет продолжать содействовать достижению политического консенсуса в отношении полного осуществления мер по проведению реформ, принятых иракским парламентом и его учреждениями в 2019 и 2020 годах. МООНСИ будет оказывать поддержку правительству и Совету

представителей в осуществлении деятельности, намеченной по результатам проведенного ими обзора Конституции, в частности в выполнении любых соответствующих рекомендаций в отношении реформ, и будет заботиться о включении в парламентскую повестку дня вопроса о ключевых законах, призванных способствовать такой деятельности. МООНСИ будет поддерживать усилия федерального правительства и регионального правительства Курдистана по урегулированию нерешенных вопросов на основе диалога и будет выступать за скорейшее принятие законов, касающихся отношений между ними, включая, в частности, закон об углеводородах, который бы способствовал справедливому распределению доходов.

33. МООНСИ будет продолжать содействовать диалогу между правительством и обществом в целях создания возможностей для более тесного сотрудничества по ключевым вопросам политики. Наконец, МООНСИ будет поддерживать стремление правительства Ирака к установлению добрососедских отношений с другими странами и к подтверждению независимости, суверенитета и территориальной целостности страны.

Внутренняя задача и ее решение

34. Решение задачи, стоявшей перед МООНСИ, было сопряжено с потребностью в экспертных услугах в области пересмотра конституции, включая сравнение соответствующего опыта, полученного в ходе пересмотра конституций других стран.
35. Для решения этой задачи МООНСИ расширила свои экспертные знания в отношении иракской конституции и свои институциональные знания о переговорах по разработке и принятию Конституции 2005 года, а также о процессах разработки конституций и о проведении их сравнительного обзора. Миссия использовала эти знания при взаимодействии с национальными группами по пересмотру конституции, предоставляя экспертные консультации и рекомендации, чем внесла важнейший вклад в работу своих национальных партнеров в этой области.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

36. Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака, о чем будет свидетельствовать осуществление правительством мер по проведению реформ, способствующих благому управлению и укреплению политического партнерства и процесса принятия решений.

Таблица 4
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Неприменимо	Правительство Ирака проводит пересмотр Конституции	Совет представителей принимает законодательство, касающееся рекомендаций в отношении политических и конституционных реформ	Правительство Ирака проводит политические и конституционные реформы, направленные на укрепление благого управления и повышение эффективности работы правительства

Результат 2: укрепление социальной сплоченности и усиление защиты

37. Широкомасштабная террористическая кампания, проведенная ИГИЛ в период 2014–2017 годов, сопровождалась серьезными нарушениями норм международного права прав человека и международного гуманитарного права в отношении иракского населения, что подтверждено Управлением по вопросам коммуникации. В соответствии с нормами международного права эти нарушения могут быть приравнены к военным преступлениям, преступлениям против человечности и, возможно, к преступлению геноцида. Ирак находился на передовом рубеже глобальной борьбы против ИГИЛ и принял ряд существенных мер для привлечения к ответственности виновных в зверских преступлениях, совершенных боевиками ИГИЛ против иракского народа. В период с января 2018 года по октябрь 2019 года судебные органы Ирака рассмотрели более 23 000 связанных с терроризмом дел подсудимых из числа боевиков ИГИЛ, и им предстоит рассмотреть еще тысячи таких дел. Ирак заявил о своем твердом намерении обеспечить соблюдение права на справедливое судебное разбирательство в интересах надлежащего отправления правосудия.
38. МООНСИ будет продолжать осуществлять программу, направленную на поощрение уважения прав человека и верховенства права, в поддержку усилий Ирака по выполнению его обязательств в области прав человека и по содействию деятельности, направленной на борьбу с терроризмом. В соответствии с мандатом Миссии цель этой программы заключается в укреплении верховенства права в поддержку усилий Ирака по борьбе с терроризмом, что позволит создать условия, способствующие построению более справедливого и равноправного общества. Мандат Миссии в области прав человека наделяет ее полномочиями по оказанию важнейшей поддержки правительству в деле создания условий для формирования справедливого и равноправного общества при уважении прав человека членов всех общин. В целях укрепления верховенства права Миссия в своей работе по наблюдению за проведением судебных разбирательств и информированию общественности будет заботиться об обеспечении соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и надлежащих процессуальных норм. В целях документирования позитивных аспектов и проблем в судебных процессах МООНСИ будет следить за судебными разбирательствами и работать с властями над устранением недостатков.
39. Деятельность Миссии в этой области будет включать пропагандистскую работу с судебными властями в целях поощрения тщательного пересмотра практики проведения судебных разбирательств и вынесения приговоров с целью укрепления процедур уголовного правосудия в соответствии с Конституцией Ирака и с обязательствами страны по международному праву.

Внутренняя задача и ее решение

40. Проблема, с которой столкнулась Миссия, заключалась в том, что Миссия уделяла недостаточно внимания проверке заявлений о нарушениях стандартов справедливого судебного разбирательства, касающихся справедливости судебных процедур, в том числе заявлений о неэффективности судебного представительства, об отсутствии достаточного времени и возможностей для подготовки дел и об ограниченности возможностей для оспаривания предъявляемых улик и доказательств.
41. В этой связи Миссия активизирует свою деятельность по мониторингу положения лиц, содержащихся под стражей, и по наблюдению за судебными разбирательствами, что позволит ей способствовать обеспечению более четкого соблюдения принципа верховенства права при отпращивании правосудия.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

42. Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению устойчивого мира, безопасности и развития при одновременном подтверждении независимости, суверенитета и территориальной целостности Ирака, о чем будут свидетельствовать прогресс в деле обеспечения более четкого соблюдения принципа верховенства права применительно ко всем гражданам Ирака и соблюдение процедурных гарантий и стандартов справедливого судебного разбирательства во избежание возникновения новых жалоб.

Таблица 5

Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Мониторинг ситуации с содержанием под стражей и соблюдением принципов справедливого судебного разбирательства выявил недостатки и пробелы в осуществлении национального законодательства, а также проблемы, с обеспечением надлежащих процессуальных гарантий и гарантий справедливого судебного разбирательства; правительство Ирака подготавливает проект первого закона о запрещении пыток, призванного способствовать обеспечению надлежащего отправления правосудия и справедливости судебных разбирательств	По мере того как правительство Ирака приступает к судебному преследованию подозреваемых в причастности к деятельности ИГИЛ, МООНСИ активизирует свою деятельность по наблюдению за ходом судебных процессов	На рассмотрение Совета представителей выносятся законопроект, касающийся запрещения пыток, тогда как озабоченность по поводу соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства сохраняется; правительство Ирака предоставляет Миссии беспрепятственный доступ к судебным разбирательствам по делам лиц, подозреваемых в причастности к деятельности ИГИЛ, для наблюдения за ходом этих разбирательств	Принятие закона о запрещении пыток; правительство Ирака разрабатывает национальный план действий по недопущению пыток в соответствии со своими внутренними и международными обязательствами	Правительство Ирака осуществляет национальный план действий по недопущению пыток и представляет правозащитным механизмам Организации Объединенных Наций доклады о конкретных мерах, принятых с целью поощрения гарантий надлежащего отправления правосудия и справедливого судебного разбирательства

Результат 3: уменьшение степени уязвимости на основе укрепления устойчивости к потрясениям

43. Ирак возрождается из пепла тяжелого конфликта, который увенчался военным поражением ИГИЛ, и страна встает на путь к устойчивому развитию. В постконфликтных условиях, для которых характерно возникновение множества самых разных потребностей, необходимо, чтобы при предоставлении помощи и реализации стратегий развития стороны действовали согласованно и осмысленно и избегали дублирования усилий. В то же время из-за гражданских беспорядков и отсутствия инвестиций Ирак отстает в достижении показателей развития инфраструктуры, потенциала сектора услуг и социально-экономического развития.

44. МООНСИ будет и впредь играть ведущую роль в международном сообществе как организатор и руководитель форумов по координации деятельности в области развития и отвечать на постоянно поступающие специальные запросы правительств и доноров о предоставлении данных и консультационных услуг. МООНСИ также будет способствовать укреплению потенциала правительства для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года при поддержке национальных механизмов координации помощи со стороны системы Организации Объединенных Наций и международного сообщества. Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов, которая является документом страновой группы Организации Объединенных Наций по планированию деятельности в области развития в Ираке, будет служить руководством к действию в контексте всех программных циклов Организации Объединенных Наций — от планирования работы до отслеживания хода осуществления и оценки результатов. Работа над ее осуществлением будет сосредоточена на укреплении устойчивости к потрясениям на основе содействия национальному руководству и формирования культуры национальной ответственности за процесс развития в Ираке и на усилиях по отстаиванию прав и по обеспечению благополучия граждан страны. Данная Рамочная программа будет служить механизмом мобилизации многоаспектной поддержки инициатив, направленных на развитие партнерских связей в целях содействия осуществлению Повестки дня на период до 2030 года.

Внутренняя задача и ее решение

45. Основная задача МООНСИ заключалась в том, чтобы привести свою деятельность по координации и поддержке в соответствие с быстро меняющейся обстановкой в стране, с изменяющимися потребностями правительства Ирака в помощи со стороны Организации Объединенных Наций в деле повышения устойчивости к потрясениям и с новой Рамочной программой по сотрудничеству, которая будет служить руководством к действию в контексте всех программных циклов Организации Объединенных Наций — от планирования работы до отслеживания хода осуществления и оценки результатов.
46. В этой связи Миссия инициировала интенсивный процесс внутреннего планирования, состоящий из нескольких совещаний по вопросам планирования для обеспечения эффективной координации и осуществления мероприятий по разработке, в согласованные сроки, всеобъемлющей рамочной программы, которая будет подписана с правительством Ирака.

Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы

47. Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению мира, стабильности и безопасности в Ираке, о чем будет свидетельствовать снижение уязвимости страны с точки зрения достижения социально-экономических показателей, а также сокращение числа людей, нуждающихся в гуманитарной помощи. Ожидается, что осуществление Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов позволит добиться результатов в деле повышения устойчивости общин к внешним воздействиям на основе: а) активизации деятельности в интересах развития на уровне общин в тех областях, где потребности, риски и уязвимость наиболее высоки, с акцентом на снижении рисков и уязвимости; и б) улучшения координации действий партнеров по процессу развития и по гуманитарной деятельности в целях содействия переходу правительства к принятию долгосрочных мер для решения проблем перемещенных лиц и задач в области устойчивого развития.

Таблица 6
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Разрабатывается программа Организации Объединенных Наций по восстановлению и повышению устойчивости к потрясениям на двухгодичный период 2018–2019 годов	Правительственная рамочная программа восстановления и развития поддерживается посредством продвижения и координации инициатив по повышению устойчивости и стабилизации в рамках программы восстановления и обеспечения устойчивости	Разрабатывается Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на основе координации с партнерами из правительства Ирака и обеспечивается ее увязка с национальными приоритетами	Под эгидой Форума национальных партнеров по процессу развития функционируют координационные механизмы, которые по линии осуществления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов содействуют обеспечению населения базовыми социальными услугами	Рамочная программа Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов эффективно осуществляется, что позволяет сократить число нуждающихся людей

Предусмотренная деятельность

48. В таблице 7 — в разбивке по категориям и подкатегориям — указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 7
Деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель
A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	4	4	4	4
1. Количество докладов Генерального секретаря Совету Безопасности	4	4	4	4
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	4	4	4	4
2. Заседания Совета Безопасности	4	4	4	4
B. Производство и передача знаний				
Проекты на местах и проекты по линии технического сотрудничества (число проектов)	5	5	5	7
3. Проекты, касающиеся достижения национального примирения и роли женщин в обеспечении мира и безопасности	5	5	5	5

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланированный показатель</i>	<i>2019 год Фактический показатель</i>	<i>2020 год Запланированный показатель</i>	<i>2021 год Запланированный показатель</i>
4. Проведение общенациональных информационно-просветительских мероприятий в целях укрепления социальной сплоченности и верховенства права и содействия социально-экономическому развитию и гуманитарной деятельности	–	–	–	2
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	98	113	90	98
5. Семинары по вопросам гендерной политики, участия женщин в избирательных и политических процессах и достижения целей в области устойчивого развития	26	26	18	18
6. Учебные мероприятия, посвященные проблематике навыков посредничества и ведения переговоров, роли женщин в обеспечении мира и безопасности, транспарентных и всеохватных выборов, обязательств по представлению докладов в соответствии с международными договорами, мониторинга положения в области прав человека и представления соответствующих докладов и по проблематике защиты прав женщин и инвалидов	72	72	72	69
7. Семинары по проблематике политического диалога и участия	–	15	–	11
Публикации (число публикаций)	–	–	–	2
8. Доклад по вопросу о расширении участия женщин в политической жизни	–	–	–	2
Технические материалы (число материалов)	111	124	104	121
9. Пособие по вопросам учета гендерных факторов в избирательных процессах и учебное пособие для женщин, желающих участвовать в избирательном процессе	–	1	–	1
10. Доклады о нарушениях прав человека и положении в области прав человека в Ираке, о жертвах среди гражданского населения, о соблюдении правительством прав человека и норм международного гуманитарного права, о защите детей и сексуальном насилии в условиях конфликта, о составлении биометрических списков избирателей и совершенствовании процесса обработки результатов выборов, а также о ключевых вопросах развития, стабилизации и восстановления в мухафазах	103	108	101	110
11. Документы с изложением альтернативных вариантов действий и технические доклады, касающиеся выборов, для Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана	3	13	1	8
12. Справочное пособие по правам человека для сотрудников полиции	1	1	1	1
13. Документы, касающиеся планирования, и технические документы, относящиеся к Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития для Ирака и к совместной стратегии Организации Объединенных Наций по мобилизации ресурсов, а также документы, касающиеся стратегической поддержки правительственной программы реконструкции и стабилизации (программы восстановления и обеспечения устойчивости) и прогресса в ее осуществлении	4	1	1	1

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

C. Основная деятельность

Добрые услуги: оказание поддержки партнерам из политических кругов и гражданского общества Ирака в решении вопросов национального и общинного примирения, передачи полномочий, федерализма, распределения доходов, пограничного контроля, борьбы с насильственным экстремизмом и терроризмом в Ираке и в регионе, а также в Багдаде и Эрбиле и в региональных отношениях; и оказание поддержки Независимой высшей избирательной комиссии Ирака и Независимой избирательной комиссии Иракского Курдистана в вопросах осуществления положений совместного меморандума о сотрудничестве и координации связанных с выборами мероприятий на региональном уровне.

Миссии по установлению фактов, наблюдению и расследованию: миссии по наблюдению за деятельностью учреждений по обеспечению законности, включая места содержания под стражей; миссия по установлению фактов, касающихся отправления правосудия, в рамках правовой системы и в рамках проведения интервью с сотрудниками правоохранительных органов для обоснования последующих действий в связи с заявлениями о нарушениях прав человека; и миссии по наблюдению за событиями, связанными с сексуальным насилием в условиях конфликта и положением детей в условиях вооруженного конфликта и защитой прав меньшинств, внутренне перемещенных лиц и инвалидов.

Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа: консультации по гуманитарным вопросам и вопросам стабилизации, реконструкции и развития, а также по вопросам координации и мониторинга деятельности по восстановлению и реконструкции; консультации по вопросам, относящимся к распределению доходов, управлению углеводородами, пограничным спорам, проблематике федерализма, реформе сектора безопасности, участию женщин в политической жизни, децентрализации административных и налоговых органов, инициативам по реформе законодательства о выборах и парламентского надзора, защите детей и устойчивому развитию; и консультации и пропагандистская деятельность по вопросам прав человека, в том числе по вопросам прав общин меньшинств, законодательства о равных правах для всех иракцев и инклюзивного общинного и национального примирения.

D. Деятельность в области коммуникации

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи на трех языках, касающиеся работы Миссии и Организации Объединенных Наций.

Информационно-просветительские программы, специальные мероприятия и информационные материалы: специальные мероприятия, посвященные соответствующим дням Организации Объединенных Наций, включая День прав человека, Международный женский день, Международный день молодежи, Международный день борьбы с сексуальным насилием в условиях конфликта, кампанию «16 дней активных действий против гендерного насилия» и Глобальный день открытых дверей по теме «Женщины, мир и безопасность»; информационные материалы в поддержку общего подхода Организации Объединенных Наций; выходящий раз в два месяца информационный бюллетень и ежегодная публикация, освещающие деятельность Организации Объединенных Наций в Ираке; информационные материалы системы Организации Объединенных Наций о целях в области устойчивого развития; и выпускаемые два раза в день доклады о результатах мониторинга деятельности средств массовой информации.

Цифровые платформы и мультимедийные материалы: распространение информации через веб-сайт Миссии и социальные сети, включая мультимедийные продукты (видео, фотографии и тексты) о Миссии, о деятельности Организации Объединенных Наций в Ираке и о событиях, имеющих отношение к Ираку и участию в общеорганизационных кампаниях Организации Объединенных Наций, а также распространение продуктов, подготовленных Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций.

Внешние связи и связи со средствами массовой информации: пресс-конференции, пресс-релизы и новостные статьи, включая передовые статьи, на трех языках, посвященные работе Миссии и Организации Объединенных Наций.

E. Вспомогательная деятельность

Охрана и безопасность: оценки, анализ, брифинги, доклады, планы, учения и репетиции, поддержка в обеспечении личной охраны, обучение персонала и услуги по обеспечению безопасности в поддержку Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ и других структур Организации Объединенных Наций в Ираке.

Административное обслуживание: административная и техническая поддержка Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ.

Логистическое обслуживание: предоставление транспорта, жилья, коммунальных услуг и служебных помещений для страновой группы Организации Объединенных Наций, а также воздушного транспорта для Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену.

Информационно-коммуникационные технологии: предоставление информационно-коммуникационных услуг Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ, включая подключение к Интернету и услуги по передаче данных, обеспечению голосовой связи и техническому обслуживанию оборудования.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

1. Общий объем потребностей в ресурсах

Потребности в ресурсах (регулярный бюджет)

Таблица 8

Общий объем потребностей в ресурсах (за вычетом налогообложения персонала)

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год		2020 год		2021 год		Разница Между 2020 и 2021 годами Увеличение/уменьшение
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(3)	(4)	(5) = (3) - (2)
Расходы по военному и полицейскому персоналу	5 098,6	5 238,2	5 310,2	–	–	–	72,0
Расходы по гражданскому персоналу	80 540,7	79 582,8	79 997,4	–	–	–	414,6
Оперативные расходы	22 475,7	15 725,3	14 699,4	–	–	–	(1 025,9)
Всего	108 115,0	100 546,3	100 007,0	–	–	–	(539,3)

Таблица 9

Внештатные должности

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд			
Число должностей, утвержденное на 2020 год	1	2	1	6	19	51	54	4	138	167	–	305	109	392	2	808	
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	1	2	1	6	18	50	55	4	137	166	–	303	112	390	2	807	
Изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	(1)	(1)	–	(2)	3	(2)	–	(1)	

49. Предлагаемые потребности в ресурсах для МООНСИ на 2021 год составляют 100 007 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала); эти средства предназначены для финансирования развертывания 245 военнослужащих воинских контингентов (5 310 200 долл. США), расходов по гражданскому персоналу, складывающихся из выплаты окладов, общих расходов по персоналу и выплат за работу в опасных условиях (79 997 400 долл. США), связанных с финансированием 807 должностей (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 50 С-4, 55 С-3, 4 С-2, 166 должностей категории полевой службы, 112 должностей национальных сотрудников-специалистов, 390 должностей местного разряда и

2 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций), а также для покрытия операционных расходов (14 669 400 долл. США), включая расходы на консультантов и консультационные услуги (319 000 долл. США), служебные поездки (1 269 800 долл. США), помещения и объекты инфраструктуры (3 241 400 долл. США), наземный транспорт (735 800 долл. США), воздушный транспорт (3 162 100 долл. США), связь и информационные технологии (3 382 100 долл. США), медицинское обслуживание (280 000 долл. США) и прочие предметы снабжения, услуги и оборудование (2 309 200 долл. США).

50. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах для МООНСИ составляет примерно 100 007 000 долл. США (за вычетом налогообложения персонала), что в чистом выражении на 539 300 долл. США меньше объема ресурсов, утвержденного для Миссии на 2020 год. Чистая разница между потребностями на 2021 год и утвержденным бюджетом на 2020 год объясняется главным образом следующими факторами:
- a) чистое увеличение расходов на военный и полицейский персонал на 72 000 долл. США, которое обусловлено главным образом увеличением потребностей в пайковом довольствии в результате включения разовых мобилизационных расходов для новых поставщиков услуг;
 - b) чистое увеличение расходов по гражданскому персоналу на 414 600 долл. США, обусловленное главным образом увеличением расходов по международному персоналу в связи с применением пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу в январе 2020 года;
 - c) чистое сокращение оперативных расходов на 1 025 900 долл. США, обусловленное главным образом: i) сокращением потребностей по статье «Официальные поездки» в результате более широкого использования видеоконференционных услуг; ii) снижением расходов на аренду в связи со строительством собственных зданий и сооружений Миссии в Мосуле; iii) сокращением расходов на техническое обслуживание и другие услуги благодаря расширению участия страновой группы Организации Объединенных Наций в совместном несении расходов; и iv) снижением расходов на уплату банковских сборов в связи с открытием счета в местном банке в Ираке.

Показатели доли вакантных должностей

51. С учетом фактической численности военного и всего другого персонала Миссии в 2019 году среднегодовые показатели доли вакантных должностей составляют 1 процент применительно к военному персоналу; 8 процентов применительно к международному персоналу; 8 процентов применительно к национальным сотрудникам-специалистам; 7 процентов применительно к сотрудникам местного разряда; и 50 процентов применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций.
52. Утвержденные на 2020 год показатели доли вакантных должностей составляли 1 процент применительно к военному персоналу, 8 процентов применительно к международному персоналу, 6 процентов применительно к национальным сотрудникам-специалистам и сотрудникам на должностях местного разряда и 25 процентов применительно к добровольцам Организации Объединенных Наций.
53. Численность военнослужащих воинских контингентов на 2021 год рассчитана исходя из показателя доли вакантных должностей в размере 1 процента. Численность международного персонала рассчитана исходя из показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов, а численность национальных сотрудников-специалистов и сотрудников на должностях местного разряда — соответственно исходя из показателей доли вакантных должностей в размере 8 и 7 процентов. Для должностей добровольцев Организации Объединенных Наций применялся показатель доли вакантных должностей в размере 17 процентов.

2. Кадровые потребности

54. Предложения по укомплектованию штата обосновываются потребностями в кадрах, необходимыми для решения стратегических и оперативных задач Миссии, предусмотренных на 2021 год. На основе оценки оперативных потребностей Миссия планирует укрепить свой потенциал в таких областях, как координация материально-технического обеспечения, информационно-техническая безопасность, охрана труда и благосостояние персонала главным образом путем пересмотра приоритетов с точки зрения использования имеющихся ресурсов и перепрофилирования, перевода и реклассификации должностей.
55. В этих предложениях также учитываются нынешние условия в плане безопасности, в связи с которыми ожидается более широкое использование информационных технологий для удаленной работы и виртуальных совещаний, а также ограничения на передвижение персонала и проведение досуга в районе деятельности Миссии.
56. На 2021 год предлагаются следующие изменения в штатном расписании:

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

- a) реклассификация одной должности специального помощника (С-3) в должность специального помощника (С-4) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря;
- b) реклассификация одной должности сотрудника по планированию миссии (С-4) в должность сотрудника по планированию миссии (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата;
- c) перепрофилирование одной должности помощника по юридическим вопросам (категория местного разряда) в Канцелярии руководителя аппарата в Багдаде в должность административного помощника (категория местного разряда) в аппарате руководителя Канцелярии в Эрбиле;

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

- d) реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность специалиста по политическим вопросам (С-3) в отделе по политическим вопросам;
- e) перевод одной должности специалиста по анализу информации (категория национальных сотрудников-специалистов) в Объединенной аналитической группе из Багдада в Эрбиль;

Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

- f) реклассификация одной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в должность специалиста по координации (С-4) в Управлении по координации деятельности в целях развития;
- g) упразднение одной должности специалиста по управлению программами (С-4) в личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря;

Отдел поддержки миссии

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

- h) перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников-специалистов) из Секции людских ресурсов компонента операций и управления ресурсами в Группу бытового обеспечения персонала;

- i) перевод Группы материально-технического обеспечения, включающей одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория местного разряда), из компонента операций и управления ресурсами;
- j) перепрофилирование одной должности административного помощника (категория местного разряда) в Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции компонента операций и управления ресурсами в должность помощника по вопросам безопасности труда (категория местного разряда) в личной канцелярии начальника Отдела;

Компонент операций и управления ресурсами

- k) перевод одной должности специалиста по людским ресурсам (категория полевой службы) в Секции людских ресурсов из Эрбиля в Багдад;
- l) перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников-специалистов) из Секции людских ресурсов в Группу бытового обеспечения персонала в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии;
- m) перевод одной должности специалиста по информационным системам (С-3) в Секции полевого технологического обеспечения из Эрбиля в Багдад;
- n) перевод двух должностей, включая одну должность специалиста по информационным системам (категория полевой службы) и одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Секции полевого технологического обеспечения соответственно из Кувейта в Багдад и из Эрбиля в Мосул;
- o) перепрофилирование одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) в должность помощника по телекоммуникациям (категория местного разряда) в Секции полевого технологического обеспечения;
- p) реклассификация одной должности помощника по информационным технологиям (категория местного разряда) в должность младшего специалиста по информационным системам (категория национальных сотрудников-специалистов) в Секции полевого технологического обеспечения;
- q) перевод Группы материально-технического обеспечения, включающей одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория местного разряда), в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии;

Компонент управления оказанием услуг

- r) реклассификация одной должности механика по генераторам (категория местного разряда) в должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников-специалистов) в Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции;
- s) перепрофилирование одной должности административного помощника (категория местного разряда) в должность помощника по вопросам безопасности труда (категория местного разряда) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии;
- t) перепрофилирование одной должности водителя тяжелого транспортного средства (категория местного разряда) в должность помощника по транспорту (категория местного разряда) в Секции наземного транспорта и ее перевод из Эрбиля в Багдад;
- u) перевод одной должности административного помощника (категория местного разряда) и одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) в Группе жизнеобеспечения из Эрбиля в Багдад;

Компонент управления цепью снабжения

- v) перепрофилирование одной должности специалиста по управлению перевозками (категория полевой службы) в Секции воздушного транспорта и управления перевозками в должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) с ее переводом в Секцию управления закупками;
- w) преобразование одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по управлению перевозками (категория национальных сотрудников-специалистов) в Секции воздушного транспорта и управления перевозками и ее перевод из Багдада в Эрбиль;
- x) перепрофилирование одной должности административного помощника (категория местного разряда) в должность помощника по закупкам (категория местного разряда) в Секции закупок и ее перевод из Кувейта в Багдад.
57. В приложении II к настоящему докладу приводится более подробная информация о предлагаемых изменениях в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям, а в приложении III — об утвержденных и предлагаемых должностях в разбивке по местам базирования.

а) Специальный представитель Генерального секретаря

Таблица 10

Кадровые потребности: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

	<i>Категория специалистов и выше</i>								<i>Категория общего обслуживания и смежные категории</i>			<i>Национальный персонал</i>		<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
	<i>ЗГС</i>	<i>ПГС</i>	<i>Д-2</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Итого</i>	<i>Категория полевой службы/ охраны</i>	<i>Категория общего обслуживания</i>	<i>Итого, международный персонал</i>	<i>Национальные сотрудники-специалисты</i>			<i>Местный разряд</i>
Личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	1	—	—	—	1	—	1	—	3	2	—	5	—	1	—	6
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	1	—	—	—	1	1	—	—	3	2	—	5	—	1	—	6
Изменение	—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа по вопросам защиты женщин																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	1
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Группа по гендерным вопросам																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по защите детей																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	1	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия руководителя аппарата																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	1	-	3	2	5	-	11	2	-	13	11	4	-	28
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	1	-	3	1	6	-	11	2	-	13	11	4	-	28
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел по правам человека																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	1	2	5	7	-	15	1	-	16	15	10	-	41
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники-специалисты	Местный разряд		
Отдел общественной информации																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	1	1	1	1	1	5	-	-	5	9	5	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Секция безопасности																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	82	-	95	10	116	-	221
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	1	5	5	2	13	82	-	95	10	116	-	221
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	1	-	1	2	10	14	19	3	50	87	-	137	47	136	-	320
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	1	-	1	2	10	14	19	3	50	87	-	137	47	136	-	320
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

58. Специальный представитель Генерального секретаря является главой Миссии, которому оказывают поддержку непосредственно сотрудники его Канцелярии. Специальный представитель является также уполномоченным должностным лицом Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Ираке. В прямом подчинении Специального представителя находятся следующие организационные подразделения Миссии: личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря; Группа по вопросам защиты женщин; Группа по гендерным вопросам; Группа по защите детей; Канцелярия руководителя аппарата; Отдел по правам человека; Отдел общественной информации; и Секция безопасности.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 11

Изменения в кадровых потребностях: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	-1	C-3	Специальный помощник	Реклассификация	
	+1	C-4	Специальный помощник	Реклассификация	
Канцелярия руководителя аппарата	-1	C-4	Специалист по планированию миссии	Реклассификация	
	+1	C-3	Специалист по планированию миссии	Реклассификация	
	-1	MP	Помощник по юридическим вопросам	Перепрофилирование	
	+1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	
Всего	-				

59. В приведенной выше таблице отражены следующие предлагаемые на 2021 год изменения в организационных подразделениях, которые подчиняются непосредственно Специальному представителю:

- а) **Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря:** реклассификация одной должности специального помощника класса C-3 в должность класса C-4. Предлагаемое повышение класса должности позволило бы Канцелярии Специального представителя удовлетворить потребность в активизации работы по некоторым основным направлениям с учетом серьезных проблем, с которыми Ирак сталкивается во многих областях. Народные демонстрации высветили необходимость глубоких и масштабных системных изменений и послужили толчком для проведения конституционной реформы и реформы правовой системы. Правительство и народ Ирака также обратились к Организации Объединенных Наций с просьбой о помощи в проведении реформы избирательной системы с перспективой проведения досрочных выборов. Предполагается, что в ближайшие годы все эти события будут влиять на ситуацию в Ираке и что от Канцелярии Специального представителя потребуется более активное взаимодействие с широким кругом сторон, в том числе с представителями правительства Ирака, политических блоков, религиозных властей, мирных демонстрантов и гражданского общества. Для решения соответствующих задач требуется специальный помощник на должности класса C-4, обладающий необходимыми знаниями и опытом аналитической работы. Специальный помощник (C-4) будет оказывать помощь в формулировании программы работы Специального представителя и в управлении ее осуществлением, особенно в том, что касается координации потоков стратегической информации и процессов, связанных с принятием решений на уровне руководства;
- б) **Канцелярия руководителя аппарата:**
- i) реклассификация одной должности сотрудника по планированию миссии класса C-4 в класс C-3 в целях приведения процессов планирования и поддержки миссии в соответствие с потребностями, определенными на основе практического опыта, накопленного в работе по планированию миссии за последние годы;

- ii) перепрофилирование одной должности помощника по юридическим вопросам (категория местного разряда) в должность административного помощника (категория местного разряда) и ее перевод из Багдада в канцелярию начальника представительства Миссии в Эрбиле. Перепрофилирование этой должности позволит укрепить потенциал представительства в плане оказания дополнительной административной и организационной поддержки, необходимой для осуществления предусмотренной мандатом деятельности в регионе.

Таблица 12

Кадровые потребности: Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники			Объединенных Наций
													Местный разряд	Местный разряд		
Число должностей, утвержденное на 2020 год	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

60. Группа по Ираку Отдела Ближнего Востока и Отдел по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства (2 С-4 и 2 С-3) будут оказывать Миссии вспомогательную поддержку из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. С учетом того, что политическое и экономическое положение и обстановка в плане безопасности в Ираке по-прежнему характеризуется неопределенностью и Организация Объединенных Наций играет важную роль в национальных и региональных процессах примирения, проведения реформы и выборов, необходимо, чтобы Департамент и впредь имел возможность удовлетворять потребности, связанные с оказанием вспомогательной поддержки, включая выполнение возложенных на него функций — от оказания оперативной поддержки до содействия определению и установлению приоритетности важнейших стратегических задач в соответствии с мандатом и политическими потребностями Миссии в целях налаживания взаимодействия с Советом Безопасности, с государствами-членами и с другими ключевыми региональными и международными партнерами.

**б) Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря по политическим вопросам
и оказанию помощи в проведении выборов**

Таблица 13

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добро-вольцы Органи-зации Объеди-ненных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Мест-ный разряд		
Личная канцелярия																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отделение связи в Тегеране																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенная аналитическая группа																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	–	–	–	1	1	3	–	5	–	–	5	6	1	–	12
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	–	–	–	1	1	3	–	5	–	–	5	6	1	–	12
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Отдел по политическим вопросам																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	1	2	11	7	-	21	1	-	22	26	12	2	62
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	1	2	10	8	-	21	1	-	22	26	12	2	62
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	1	2	2	-	-	5	-	-	5	2	5	-	12
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	1	2	2	-	-	5	-	-	5	2	5	-	12
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	1	-	3	5	16	11	-	36	2	-	38	35	20	2	95
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	1	-	3	5	15	12	-	36	2	-	38	35	20	2	95
Изменение	-	-	-	-	-	(1)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

61. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов возглавляет политический компонент МООНСИ и осуществляет надзор за работой Отделения связи в Тегеране, Объединенной аналитической группы, Отдела по политическим вопросам и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 14

Изменения в кадровых потребностях: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов

Отдел/Служба/ Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Отдел по политическим вопросам	-1	C-4	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
	+1	C-3	Специалист по политическим вопросам	Реклассификация	
Объединенная аналитическая группа	-1	НСС	Специалист по анализу информации	Перевод	Из Багдада
	+1	НСС	Специалист по анализу информации	Перевод	В Эрбиль
Всего	-				

62. В штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов, предлагается внести следующие изменения:
- Отдел по политическим вопросам:** реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам класса C-4 в должность класса C-3 с учетом оптимизации работы благодаря поддержке со стороны представительства Миссии в Эрбилье и недавно открытого отделения в Найнаве, а также расширения доступа к меньшинствам, представители которых вносят вклад в подготовку докладов, касающихся процесса национального примирения;
 - Объединенная аналитическая группа:** перевод одной должности специалиста по анализу информации (категория национальных сотрудников-специалистов) из Багдада в Эрбиль в целях укрепления механизмов оперативного наблюдения за возобновившейся активностью ИГИЛ в Найнаве и Киркуке. Сотрудник на этой должности будет взаимодействовать с партнерами по борьбе с терроризмом и с местными органами власти в Найнаве и Киркуке, в частности в Синджаре, Эль-Баадже и Дакке. Это позволит Миссии увеличить свой вклад в усилия правительства Ирака по борьбе с терроризмом с акцентом на устранении коренных причин терроризма, в том числе по противодействию идеологии террористов, по предотвращению радикализации и по поощрению культуры терпимости.

**с) Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря по вопросам развития
и гуманитарным вопросам**

Таблица 15

Кадровые потребности: Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники	Местный разряд		
Личная канцелярия																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	1	–	–	–	2	1	–	4	1	–	5	–	1	–	6
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	1	–	–	–	1	1	–	3	1	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)
Управление по координации деятельности в целях развития																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	–	–	–	1	2	4	1	8	–	–	8	17	2	–	27
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	–	–	–	–	3	4	1	8	–	–	8	17	2	–	27
Изменение	–	–	–	–	(1)	1	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	1	–	–	1	4	5	1	12	1	–	13	17	3	–	33
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	1	–	–	–	4	5	1	11	1	–	12	17	3	–	32
Изменение	–	–	–	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	–	–	–	(1)

63. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря также является координатором-резидентом и координатором по гуманитарным вопросам, обеспечивающим руководство работой страновой группы Организации Объединенных Наций и координацию действий международных доноров, участвующих в решении проблем, обусловленных гуманитарными кризисами, и в выработке стратегий и планировании и осуществлении и контроле

применительно к выполнению как краткосрочных, так и долгосрочных программ развития, как это предусмотрено в мандате Миссии, Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития на период 2020–2024 годов и в комплексной стратегической рамочной программе.

64. Управление по координации деятельности в целях развития Миссии и Канцелярия координатора-резидента, действующие через систему координаторов-резидентов, наделены конкретными полномочиями и занимаются разными видами деятельности.
65. Управление по координации деятельности в целях развития отвечает за увязку мандата Миссии в области развития с другими обязанностями Миссии, предусмотренными ее мандатом. Большинство сотрудников работают на местах и отвечают за координацию деятельности структур Миссии на уровне регионов и мухафаз. Они занимаются выявлением местных потребностей и наблюдают за осуществлением проектов в области развития, которые реализуются структурами Организации Объединенных Наций, а также обеспечивают межорганизационную координацию и обмен информацией между МООНСИ, Управлением по координации гуманитарных вопросов и страновой группой Организации Объединенных Наций в поддержку осуществления мандата Миссии.
66. Канцелярия координатора-резидента оказывает помощь координатору-резиденту в адаптации деятельности системы развития Организации Объединенных Наций к местным условиям в целях обеспечения более эффективной поддержки национальных усилий по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года. Программы системы Организации Объединенных Наций, связанные с осуществлением Повестки дня на период до 2030 года, реализуются в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития, которая основана на результатах качественного анализа ситуации в стране и придает новый импульс развитию партнерских отношений и сотрудничеству, а также существенно способствует прогрессу в достижении целей в области устойчивого развития. Таким образом, в соответствии с планом переориентации системы развития Организации, как утверждено Генеральной Ассамблеей, предлагается учредить пять должностей, финансируемых по линии целевого фонда специального назначения, для выполнения следующих пяти основных специализированных функций: стратегическое планирование; разработка программ на основе фактических данных; налаживание партнерских связей и финансирование развития; управление данными, отслеживание результатов и представление отчетности; и обеспечение коммуникации и проведения информационно-пропагандистской работы.
67. Хотя Управление по координации деятельности в целях развития и Канцелярия координатора-резидента решают разные задачи, в работе по осуществлению своих соответствующих мандатов они опираются на обмен информацией и взаимопомощь, а также дополняют и укрепляют друг друга в качестве механизмов поддержки усилий заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам.

Предлагаемые организационные изменения

Таблица 16

Изменения в кадровых потребностях: заместитель Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам	-1	C-5	Старший специалист по управлению программами	Реклассификация	
	+1	C-4	Специалист по координации	Реклассификация	
	-1	C-4	Специалист по управлению программами	Упраздняемая должность	
Всего	(1)				

68. В штатное расписание организационных подразделений, непосредственно подчиняющихся заместителю Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, предлагается внести следующие изменения:

- a) **Фронт-офис:** упразднение одной должности специалиста по управлению программами (С-4) в фронт-офисе Канцелярии заместителя Специального представителя в связи с расширением штата Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Эта должность была первоначально предусмотрена в бюджете по программам на 2016 год, когда ЮНМАС не располагала достаточным штатом сотрудников для оказания помощи в удалении взрывоопасных пережитков войны и самодельных взрывных устройств и для оказания технической поддержки правительству Ирака. Функции сотрудника на этой должности в настоящее время могут выполняться Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в штате которой насчитывается в общей сложности 58 сотрудников;
- b) **Управление по координации деятельности в целях развития:** реклассификация одной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в должность специалиста по координации (С-4). Недавние демонстрации и события, связанные с формированием нового правительства Ирака, подчеркивают настоятельную необходимость повышения эффективности мобилизации и координации помощи в целях развития. В связи с этим предлагается сохранить эту должность, но реклассифицировать ее в должность специалиста по координации (С-4), отвечающего за оказание помощи Миссии в поддержке усилий правительства Ирака по укреплению его потенциала в области смягчения последствий нынешнего кризиса для здоровья населения, экономики в целом и сектора основных услуг в частности.

d) Отдел поддержки миссии

Таблица 17

Кадровые потребности: Отдел поддержки миссии

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/ службы охраны	Категория общего обслужива- ния	Итого, между- народ- ный пер- сонал	Нацио- нальные сотруд- ники — специа- листы	Мест- ный разряд		
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	1	-	1	2	-	4	2	-	6	-	1	-	7
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	1	-	1	3	-	5	2	-	7	1	3	-	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	1	2	-	4
Компонент операций и управления ресурсами																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	1	4	5	-	10	20	-	30	3	42	-	75
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	1	4	4	-	9	20	-	29	3	40	-	72
Изменение	-	-	-	-	-	-	(1)	-	(1)	-	-	(1)	-	(2)	-	(3)
Компонент управления оказанием услуг																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	1	4	7	-	12	21	-	33	4	107	-	144
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	1	4	7	-	12	21	-	33	5	105	-	143
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	(2)	-	(1)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал				Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты		Местный разряд		
Компонент управления цепью снабжения																	
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	–	–	–	1	4	2	–	7	27	–	34	3	60	–	97	
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	–	–	–	1	4	2	–	7	26	–	33	4	60	–	97	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	1	–	–	–	
Всего, Отдел поддержки миссии																	
Число должностей, утвержденное на 2020 год	–	–	–	1	3	13	16	–	33	70	–	103	10	210	–	323	
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	–	–	–	1	3	13	16	–	33	69	–	102	13	208	–	323	
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)	3	(2)	–	–	

69. Отдел поддержки миссии функционирует под общим руководством начальника Отдела поддержки миссии, который координирует и контролирует работу трех основных компонентов, а именно компонента операций и управления ресурсами, компонента управления оказанием услуг и компонента управления цепью снабжения.
70. Начальник Отдела поддержки миссии выполняет функции главного советника руководителя Миссии по всем вопросам, касающимся административной и технической поддержки, и в его работе ему оказывают поддержку начальник Службы операций и управления ресурсами, который отвечает за координацию деятельности и надзор за нею и за обеспечение оказания клиентам основных вспомогательных услуг, и начальники Службы управления цепью снабжения и Службы управления оказанием услуг, которые отвечают за организацию и координацию поставок товаров и предоставления услуг в рамках системы снабжения и оказание технических услуг.
71. Служба управления операциями и ресурсами отвечает за оказание общей поддержки и управление операциями и ресурсами МООНСИ. Начальник Отдела операций и управления ресурсами, подчиняющийся начальнику Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Секции людских ресурсов, Группы по финансовым ресурсам и оценке работы, Технологической секции полевых операций и региональных отделений в Эрбиле и Киркуке.
72. Компонент управления оказанием услуг отвечает за предоставление основных услуг по обеспечению материально-технической поддержки всем компонентам Миссии и другим клиентам организационной структуры по оказанию поддержки. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается перед начальником Отдела поддержки миссии, осуществляет надзор за работой Группы жизнеобеспечения, Секции подготовки кадров, Инженерно-

технической и ремонтно-эксплуатационной секции, Секции наземного транспорта, Секции медицинского обслуживания и Группы по консультированию персонала.

73. Компонент управления цепью снабжения отвечает за все аспекты снабжения, а именно за планирование, поиск поставщиков и создание благоприятных условий для деятельности, связанной с планированием спроса, приобретением/закупками, складским хранением, управлением активами и материально-техническим обеспечением, воздушными перевозками, контролем за перевозками товаров и персонала, бизнес-аналитикой и управлением эффективностью работы подрядчиков. Начальник Службы управления цепью снабжения, который отчитывается перед начальником Отдела поддержки миссии, осуществляет контроль за работой Секции централизованного складского обслуживания, Секции управления закупочной деятельностью, Секции воздушного транспорта и управления перевозками, Секции закупок, и Секции управления имуществом.

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Таблица 18

Кадровые изменения: Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии	+1	НСС	Младший специалист по бытовому обеспечению персонала	Перевод	Из Секции людских ресурсов
	+1	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из компонента операций и управления ресурсами (Группа материально-технического обеспечения)
	+1	МР	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из компонента операций и управления ресурсами (Группа материально-технического обеспечения)
	+1	МР	Помощник по вопросам безопасности труда	Перепрофилирование	Из Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции
Всего	4				

74. В штатное расписание организационных подразделений, подчиняющихся начальнику Отдела поддержки миссии, предлагается внести следующие изменения:
- внутренний перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников — специалистов) из Секции людских ресурсов компонента операций и управления ресурсами в Группу бытового обеспечения персонала в целях повышения эффективности координации управления деятельностью по обеспечению культурно-бытового обслуживания персонала Миссии, в том числе персонала страновой группы Организации Объединенных Наций;
 - перепрофилирование одной должности административного помощника (категория местного разряда) в Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции в должность помощника по вопросам безопасности труда (категория местного разряда) в фронт-офисе в целях обеспечения эффективного управления охраной труда в густонаселенном комплексе в Багдаде;

- с) внутренний перевод Группы материально-технического обеспечения, включающей одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория местного разряда), из компонента операций и управления ресурсами. С окончанием формирования всех трех основных компонентов поддержки миссии перевод Группы материально-технического обеспечения в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии позволит повысить качество работы Группы по координации деятельности всех трех основных компонентов.

Компонент операций и управления ресурсами

Таблица 19

Кадровые изменения: компонент операций и управления ресурсами

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция людских ресурсов	-1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Перевод	Из Эрбиля
	+1	ПС	Специалист по людским ресурсам	Перевод	В Багдад
	-1	НСС	Младший специалист по бытовому обеспечению персонала	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Секция полевого технологического обеспечения	-1	С-3	Специалист по информационным системам	Перевод	Из Эрбиля
	+1	С-3	Специалист по информационным системам	Перевод	В Багдад
	-1	ПС	Специалист по информационным системам	Перевод	Из Кувейта
	+1	ПС	Специалист по информационным системам	Перевод	В Багдад
	-1	ПС	Помощник по информационным системам	Перевод	Из Эрбиля
	+1	ПС	Помощник по информационным системам	Перевод	В Мосул
	-1	МР	Помощник по снабжению	Переупрофилитрование	
	+1	МР	Помощник по телекоммуникациям	Переупрофилитрование	
	-1	МР	Помощник по информационным технологиям	Реклассификация	
Группа материально-технического обеспечения	+1	НСС	Младший специалист по информационным системам	Реклассификация	
	-1	С-3	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	МР	Административный помощник	Перевод	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
Всего	(3)				

75. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент операций и управления ресурсами, предлагается внести следующие изменения:

а) Секция людских ресурсов:

- i) перевод одной должности специалиста по людским ресурсам (категория полевой службы) из Эрбиля в Багдад для руководства группой, отвечающей за набор персонала, индивидуальных подрядчиков и консультантов. Для выполнения этой функции необходимо постоянное взаимодействие с руководителями программ, большинство из которых работают в Багдаде;
- ii) перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников — специалистов) в Группу бытового обеспечения персонала в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в целях повышения эффективности координации управления деятельностью по обеспечению культурно-бытового обслуживания персонала Миссии, в том числе персонала страновой группы Организации Объединенных Наций;

б) Секция полевого технологического обеспечения:

- i) перевод двух должностей специалистов по информационным системам (класса С-3 и категории полевой службы) из Эрбиля и Кувейта в Багдад для выполнения дополнительной работы по оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ, нуждающейся в услугах по планированию и проведению специализированных судебно-медицинских экспертиз в целях обеспечения повышения эффективности работы;
- ii) перевод одной должности помощника по информационным системам (категория полевой службы) из Эрбиля в Мосул для предоставления услуг в области информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и оказания оперативной поддержки персоналу, развернутому в Мосуле, и Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ в Дахуке;
- iii) перепрофилирование одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) в должность помощника по телекоммуникациям (категория местного разряда) для выполнения функций поддержки, связанных с установкой аппаратного обеспечения, настройкой программного обеспечения, а также конфигурированием и обслуживанием телевизионной системы замкнутого контура, рентгеновского аппарата, проходного металлодетектора, системы контроля доступа и системы оповещения об аварийных ситуациях. Сотрудник на этой должности будет также сотрудничать с группой по сетевой инфраструктуре в вопросе об интеграции вышеупомянутых систем в сеть и в инфраструктуру мониторинга систем;
- iv) реклассификация одной должности помощника по информационным технологиям (категория местного разряда) в должность младшего специалиста по информационным системам (категория национальных сотрудников — специалистов) в целях привлечения более опытного и высококвалифицированного специалиста по ИКТ для повышения эффективности отслеживания и устранения всех нарушений кибербезопасности и урегулирования инцидентов, связанных с безопасностью, параллельно с принятием превентивных мер во избежание повторения таких инцидентов, когда это возможно. Кроме того, младший специалист по информационным системам (категория национальных сотрудников — специалистов) будет заниматься проблематикой обучения персонала и повышения осведомленности персонала в вопросах безопасности ИКТ, а также проводить проверки безопасности систем ИКТ для обеспечения защиты от киберугроз;

- с) **Группа материально-технического обеспечения:** перевод Группы материально-технического обеспечения, включающей одну должность специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одну должность помощника по материально-техническому обеспечению (категория местного разряда), в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии. С окончанием формирования и началом функционирования всех компонентов поддержки миссии перевод Группы материально-технического обеспечения в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии позволит повысить качество работы Группы по координации деятельности всех трех компонентов поддержки миссии.

Компонент управления оказанием услуг

Таблица 20

Кадровые изменения: компонент управления оказанием услуг

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция	-1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	В Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии
	-1	MP	Механик по генераторам	Реклассификация	
	+1	НСС	Младший инженер-механик	Реклассификация	
Секция наземного транспорта	-1	MP	Водитель тяжелого транспортного средства	Перепрофилирование	Из Эрбиля
	+1	MP	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	В Багдад
Группа жизнеобеспечения	-1	MP	Административный помощник	Перевод	Из Эрбиля
	+1	MP	Административный помощник	Перевод	В Багдад
	-1	MP	Помощник по снабжению	Перевод	Из Эрбиля
	+1	MP	Помощник по снабжению	Перевод	В Багдад
Всего	(1)				

76. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент управления оказанием услуг, предлагается внести следующие изменения:

а) **Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция:**

- i) перепрофилирование одной должности административного помощника (местный разряд) в должность помощника по вопросам безопасности труда (местный разряд) и ее передача в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии для решения вопросов, связанных с охраной труда в расширенном комплексе в Багдаде. В связи с добавлением новых служебных и жилых помещений в комплексе «Диван Ирака» необходимо создать специальную должность для обеспечения охраны труда, поскольку в комплексе работает большое число сотрудников;
- ii) реклассификация одной должности механика по генераторам (категория местного разряда) в должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников — специалистов); в связи с переездом всего персонала из жилого комплекса «Тамими» в Багдаде в конце 2020 года в новые, надежные,

взрывоустойчивые жилые здания в комплексе «Диван Ирака» и внедрением гибридной фотоэлектрической/дизельной энергетической системы, а также энергосберегающих инверторных систем отопления, вентиляции и охлаждения инженерные работы и функции в комплексе «Диван Ирака» в Багдаде не только значительно расширились, но и стали сложнее в техническом плане. Таким образом, для выполнения большего объема обязанностей в рамках соответствующих инженерно-технических операций и работ по техническому обслуживанию необходима должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников — специалистов);

- b) **Секция наземного транспорта:** перепрофилирование одной должности водителя тяжелого транспортного средства (категория местного разряда) в должность помощника по транспорту (категория местного разряда) и ее перевод из Эрбиля в Багдад для выполнения возросшего объема работы в Багдаде в связи с оказанием дополнительной поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ и страновой группе Организации Объединенных Наций, включая расширение поддержки, связанной с техобслуживанием, и с возросшей рабочей нагрузкой в связи с сокращением числа водителей из-за перевода с января 2019 года сотрудников службы безопасности с выполнения обязанностей водителей на выполнение обязанностей, связанных с обеспечением безопасности, после проведения обзора и оценки рисков в сфере безопасности;
- c) **Группа жизнеобеспечения:**
- i) перевод одной должности административного помощника (категория местного разряда) из Эрбиля в Багдад для выполнения возросшего объема работы, связанной с обеспечением надлежащего качества общественного питания, контролем за расходами, проверкой счетов-фактур и координацией выдачи разрешений структурами безопасности, а также с визами, разрешениями на работу и с сопровождением международных подрядчиков и перевозок оборудования и предметов снабжения;
 - ii) перевод одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) из Эрбиля в Багдад для выполнения возросшего объема работы в Багдаде, что связано с необходимостью обработки заказов на поставки и обеспечения ускорения поставок; проведения технических инспекций и проверки счетов-фактур; распределения предметов снабжения среди клиентов; обработки разрешений, выдаваемых структурами безопасности; и организации сопровождения персонала поставщиков и перевозок инструментов, оборудования и материалов.

Компонент управления цепью снабжения

Таблица 21

Кадровые изменения: компонент управления цепью снабжения

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	-1	ПС	Помощник по управлению перевозками	Преобразование/ перевод	Из Багдада
	-1	ПС	Специалист по управлению перевозками	Перепрофилирование	В Секцию управления закупочной деятельностью
	+1	НСС	Специалист по управлению перевозками	Преобразование/ перевод	В Эрбиль
Секция управления закупочной деятельностью	+1	ПС	Специалист по контролю за исполнением контрактов	Перепрофилирование	Из Секции воздушного транспорта и управления перевозками

Отдел/Служба/Секция/Группа	Должности				
	Изменение	Класс	Наименование должности	Кадровое решение	Описание
Секция закупок	-1	MP	Административный помощник	Перепрофилирование	Из Кувейта
	+1	MP	Помощник по закупкам	Перепрофилирование	В Багдад
Всего	-				

77. В штатное расписание организационных подразделений, входящих в компонент управления цепью снабжения, предлагается внести следующие изменения:

а) Секция воздушного транспорта и управления перевозками:

- i) перепрофилирование одной должности специалиста по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) в Секции управления закупочной деятельностью для обеспечения выполнения возросшего объема работ в Секции в связи с возложением на нее новых обязанностей по пересмотру объема работ и технических спецификаций в целях приведения их в соответствие с новой политикой Организации Объединенных Наций в области окружающей среды в дополнение к оказанию поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ;
- ii) преобразование одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по управлению перевозками (категория национальных сотрудников — специалистов) и ее перевод из Багдада в Эрбиль в целях задействования имеющегося на местах опыта и знаний, включая знание местного языка, при поддержке деятельности в областях внутренних пассажирских перевозок и транспортно-экспедиторских услуг в Иракском Курдистане;

б) Секция управления закупочной деятельностью: перепрофилирование одной должности специалиста по управлению перевозками (категория полевой службы) из Секции воздушного транспорта и управления перевозками в должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы). Экологическая стратегия Департамента оперативной поддержки Секретариата требует, чтобы Секция управления закупочной деятельностью проводила обзор объемов работ и технических спецификаций в целях приведения их в соответствие с этой стратегией. Из-за ограниченности кадровых ресурсов для проведения обзоров требуется больше времени, что тормозит все процессы, связанные с закупочной деятельностью. Кроме того, Секция занимается вопросами управления крупными строительными контрактами и исполнения контрактов поставщиками. С учреждением Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ — новой структуры, которой МООНСИ должна оказывать поддержку, возникла настоятельная необходимость в пересмотре как контрактов, относящихся к деятельности Следственной группы, так и объема ее работы. В результате, чтобы справиться с возросшей рабочей нагрузкой, необходимо оптимизировать использование весьма ограниченных ресурсов;

в) Секция закупок: перепрофилирование одной должности административного помощника (категория местного разряда) в должность помощника по закупкам (категория местного разряда) и ее перевод из Кувейта в Багдад в связи с увеличением объема работы, связанной с оказанием Миссией поддержки Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации «ДАИШ»/ИГИЛ. Помощник по закупкам (категория местного разряда) будет выполнять функции основного координатора взаимодействия со всеми

закупщиками и Канцелярией начальника Секции управления закупочной деятельностью и будет базироваться в Багдаде. Сотрудник на этой должности будет заниматься главным образом удовлетворением потребностей Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции в Багдаде.

Кувейтское объединенное бюро поддержки

Таблица 22

Кадровые потребности: Кувейтское объединенное бюро поддержки

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории		Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		
Секция людских ресурсов																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	—	—	—	—	—	1	1	—	2	1	—	3	—	11	—	14
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Финансовая секция																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	—	—	—	—	—	1	—	—	1	5	—	6	—	10	—	16
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Секция оформления поездок																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	2	—	3
Изменение	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы/службы охраны	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты	Местный разряд		
Всего																
Число должностей, утвержденное на 2020 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33
Число должностей, предлагаемое на 2021 год	-	-	-	-	-	2	1	-	3	7	-	10	-	23	-	33
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

78. Кувейтское объединенное бюро поддержки будет продолжать оказывать помощь МООНСИ, Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА) и другим миссиям и структурам, а именно Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сирии, Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные членами организации «ДАИШ»/«Исламское государство Ирака и Леванта», Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии и Объединенному представительству Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). Объем ресурсов, выделяемых Бюро, определяется исходя из числа обслуживаемых клиентов (численности международного и национального персонала и негражданского персонала).
79. Кадровые ресурсы Объединенного бюро поддержки по-прежнему предусматриваются в бюджетах МООНСА, МООНСИ и ОПООНГ и включают 39 внештатных должностей, финансируемых МООНСА, и 33 внештатные должности, финансируемые МООНСИ (2 С-4, 1 С-3, 7 должностей категории полевой службы и 23 должности категории местного разряда), а также 2 должности, финансируемые ОПООНГ.

3. Финансовые ресурсы

Таблица 23

Финансовые ресурсы в разбивке по категориям расходов

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2019 год	2020 год	2021 год	2021 год	Разница
	Расходы (1)	Ассигнования (2)	Общий объем потребностей (3)	Единовременные потребности (4)	Между 2021 и 2020 годами Увеличение/ (уменьшение) (5)=(3)-(2)
I. Военный и полицейский персонал					
Воинские контингенты	5 098,6	5 238,2	5 310,2	–	72,0
Итого, категория I	5 098,6	5 238,2	5 310,2	–	72,0
II. Гражданский персонал					
Международный персонал	57 579,3	56 529,1	56 728,4	–	199,3
Национальный персонал	22 942,8	23 037,4	23 250,1	–	212,7
Добровольцы Организации Объединенных Наций	18,6	16,3	18,9	–	2,6
Итого, категория II	80 540,7	79 582,8	79 997,4	–	414,6
III. Оперативные расходы					
Консультанты и консультационные услуги	166,9	309,7	319,0	–	9,3
Официальные поездки	938,6	1 503,1	1 269,8	–	(233,3)
Помещения и объекты инфраструктуры	4 168,4	3 717,9	3 241,4	–	(476,5)
Наземный транспорт	2 426,3	733,1	735,8	–	2,7
Воздушные операции	3 471,9	3 162,1	3 162,1	–	–
Связь и информационные технологии	8 476,4	3 436,4	3 382,1	–	(54,3)
Медицинское обслуживание	151,5	210,9	280,0	–	69,1
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 675,7	2 652,1	2 309,2	–	(342,9)
Итого, категория III	22 475,7	15 725,3	14 699,4	–	(1 025,9)
Всего	108 115,0	100 546,3	100 007,0	–	(539,3)

4. Анализ потребностей в ресурсах

Расходы по военному и полицейскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	Расходы 2019 год	Бюджетные ассигнования 2020 год	Общий объем потребностей 2021 год	Разница между 2021 и 2020 годами
Воинские контингенты	5 098,6	5 238,2	5 310,2	72,0

80. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 5 310 200 долл. США для покрытия расходов на развертывание 245 военнослужащих воинских контингентов, включая: а) возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным ставкам (2 743 200 долл. США); б) расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией (514 500 долл. США); в) расходы на выплату пособия в связи с отпуском для отдыха и восстановления сил (51 000 долл. США); г) расходы на выплату суточных (75 000 долл. США); е) расходы на выплату компенсации в случае смерти или потери трудоспособности (64 700 долл. США); ф) расходы на пайковое довольствие (1 724 100 долл. США); г) расходы на основное оборудование (5500 долл. США); и h) расходы на перевозку и доставку на место имущества, принадлежащего контингентам (132 200 долл. США). В смету заложен 1-процентный показатель доли вакантных должностей.
81. Увеличение потребностей в ресурсах объясняется главным образом увеличением потребностей в средствах для покрытия единовременных расходов на привлечение новых поставщиков услуг по снабжению пайками, что частично компенсируется сокращением потребностей в средствах на оплату перевозки багажа, причитающегося контингентам, в период их шестимесячной ротации.

Расходы по гражданскому персоналу

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Международный персонал	57 579,3	56 529,1	56 728,4	199,3

82. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 56 728 400 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (27 293 200 долл. США), общие расходы по персоналу (25 990 700 долл. США) и на выплату надбавок за работу в опасных условиях (3 444 500 долл. США) применительно к 303 международным должностям (1 должности заместителя Генерального секретаря, 2 должности помощника Генерального секретаря, 1 Д-2, 6 Д-1, 18 С-5, 50 С-4, 55 С-3, 4 С-2 и 166 должностей категории полевой службы). В смету заложен 8-процентный показатель доли вакантных должностей.
83. Увеличение потребностей объясняется главным образом дополнительными потребностями в результате применения пересмотренной шкалы окладов, вступившей в силу 1 января 2020 года, и применением в предлагаемом бюджете на 2021 год более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8 процентов против 11-процентного показателя, заложенного в утвержденный бюджет на 2020 год, что частично компенсируется предлагаемым упразднением одной должности С-4, как указано в пункте 68 а) выше.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Национальный персонал	22 942,8	23 037,4	23 250,1	212,7

84. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 23 250 100 долл. США для покрытия расходов на выплату окладов (16 162 600 долл. США), общие расходы по персоналу (5 059 200 долл. США), выплату надбавок за работу в опасных условиях (1 953 300 долл. США) и выплату сверхурочных (75 000 долл. США) в связи с необходимостью финансирования 502 должностей национальных сотрудников (112 должностей категории национальных сотрудников — специалистов и 390 должностей категории местного разряда). В смету заложены соответственно

8-процентный и 7-процентный показатели доли вакантных должностей для категории национальных сотрудников — специалистов и для категории местного разряда.

85. Это увеличение обусловлено главным образом увеличением ежемесячных расходов на выплату надбавки за работу в опасных условиях с 585 долл. США на человека в 2020 году до 650 долл. США на человека в 2021 году, пересмотренной шкалой окладов, вступившей в силу в апреле 2019 года, и созданием трех новых должностей категории национальных сотрудников — специалистов в связи с предложениями о преобразовании и реклассификации должностей. Это увеличение потребностей в ресурсах компенсируется сокращением других потребностей в связи с применением в 2021 году более высоких показателей доли вакантных должностей в размере 8 процентов и 7 процентов соответственно для должностей категории национальных сотрудников — специалистов и категории местного разряда по сравнению с предусмотренными в бюджете на 2020 год показателями доли вакантных должностей в размере 6 процентов для должностей обеих этих категорий, а также сокращением на две должности числа должностей категории местного разряда в связи с предложениями об упразднении и реклассификации должностей.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	18,6	16,3	18,9	2,6

86. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 18 900 долл. США в связи с использованием двух добровольцев Организации Объединенных Наций. В смету заложен 17-процентный показатель доли вакантных должностей.
87. Это увеличение объясняется главным образом применением более низкой нормы вакансий в размере 17 процентов в 2021 году по сравнению с 25 процентами, заложенными в бюджет на 2020 год.

Оперативные расходы

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Консультанты и консультацион- ные услуги	166,9	309,7	319,0	9,3

88. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 319 000 долл. США для покрытия расходов на услуги консультантов в целях оказания технической и специализированной экспертной помощи по основным вопросам для поддержки миссии, включая совместный анализ и решение вопросов, связанных с проведением выборов, общественную информацию и учебные мероприятия для персонала МООНСИ.
89. Это увеличение объясняется главным образом увеличением потребностей в ресурсах для оплаты услуг консультантов, необходимых Отделу по оказанию помощи в проведении выборов и Объединенной аналитической группе в преддверии выборов.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Официальные поездки	938,6	1 503,1	1 269,8	(233,3)

90. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 1 269 800 долл. США для покрытия расходов на поездки в районе Миссии в целях проведения консультаций с государственными партнерами, донорами и неправительственными организациями для обеспечения контроля за работой региональных и периферийных отделений, проведения политических консультаций с местными структурами и для организации миссий по оценке положения в области прав человека. Эти ресурсы также предусматриваются для удовлетворения потребностей, связанных с официальными поездками за пределы района Миссии Специального представителя Генерального секретаря и старших сотрудников ее аппарата в связи с осуществлением мандата Миссии, проведением политических консультаций высокого уровня с различными структурами, совещаний с партнерами высокого уровня в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и брифингов Совета Безопасности (762 800 долл. США) и поездками по линии профессиональной подготовки (507 000 долл. США).
91. Сокращение потребностей объясняется главным образом результатами усилий по максимальному расширению практики использования видеоконференционных услуг для проведения консультаций в рамках Миссии.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	4 168,4	3 717,9	3 241,4	(476,5)

92. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 241 400 долл. США для покрытия расходов на а) приобретение инженерно-технических принадлежностей (54 600 долл. США); b) закупку сборных конструкций (127 000 долл. США); c) приобретение генераторов и электрооборудования (68 000 долл. США); d) закупку мебели (20 000 долл. США); e) приобретение оргтехники и другого оборудования (60 000 долл. США); f) закупку оборудования для обеспечения охраны и безопасности (335 200 долл. США); g) покрытие расходов на аренду помещений (250 300 долл. США); h) покрытие расходов на коммунальные услуги и удаление отходов (471 700 долл. США); i) оплату эксплуатационных услуг (632 300 долл. США); j) оплату услуг по обеспечению безопасности (418 400 долл.); k) покрытие расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт (177 400 долл. США); l) закупку канцелярских и конторских принадлежностей и материалов (99 400 долл. США); m) приобретение запасных частей, принадлежностей и материалов (90 300 долл. США); n) закупку строительных материалов и средств и материалов для полевых защитных сооружений (45 000 долл. США); o) закупку горюче-смазочных материалов (319 800 долл. США); и p) приобретение санитарно-гигиенических и моющих средств (72 000 долл. США).
93. Сокращение объясняется в основном уменьшением расходов на аренду помещений, поскольку Миссия построила собственные жилые помещения в Мосуле, и уменьшением расходов на ремонтно-эксплуатационные услуги в результате расширения практики совместного несения расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется дополнительными потребностями в приобретении оборудования для обеспечения охраны и безопасности, а также генераторов и электрооборудования.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Наземный транспорт	2 426,3	733,1	735,8	2,7

94. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 735 800 долл. США для а) приобретения автотранспортных средств и оборудования для автомастерских (80,400 долл. США); б) аренды автотранспортных средств (39 300 долл. США); в) ремонта и эксплуатационного обслуживания (79 600 долл. США); г) страхования гражданской ответственности (18 800 долл. США); д) закупку запасных частей (377 700 долл. США); и е) закупку горюче-смазочных материалов (140 000 долл. США).
95. Увеличение объясняется в основном дополнительными потребностями в средствах для финансирования замены бронестекла бронированных машин по причине износа.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Воздушные операции	3 471,9	3 162,1	3 162,1	—

96. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 162 100 долл. США на содержание авиационного парка Миссии в составе двух самолетов из расчета, что общее количество часов полета составит 975 часов, и на покрытие а) оплаты услуг (16 000 долл. США); б) сборов за посадку и наземное обслуживание (170 700 долл. США); в) выплат суточных членам летных экипажей (10 600 долл. США); г) расходов на закупку горюче-смазочных материалов (525 000 долл. США); д) расходов на аренду и эксплуатацию воздушных судов (2 424 300 долл. США); и е) расходов по страхованию гражданской ответственности (15 500 долл. США).

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Связь и информационные технологии	8 476,4	3 436,4	3 382,1	(54,3)

97. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 3 382 100 долл. США для а) приобретения информационно-коммуникационного оборудования (115 600 долл. США); б) оплаты телекоммуникационных и сетевых услуг (674 200 долл. США); в) покрытия расходов на эксплуатационное обслуживание оборудования и вспомогательные услуги связи (1 571 300 долл. США); г) закупки запасных частей, принадлежностей и материалов (363 300 долл. США); д) покрытия расходов на программное обеспечение, лицензии и сборы (523 500 долл. США); и е) оплаты услуг по информированию общественности и издательских услуг (134 200 долл. США).
98. Сокращение объясняется в основном снижением расходов по оплате пользования спутниковыми ретрансляторами и услуг по предоставлению доступа к Интернету по статье телекоммуникационных и сетевых услуг.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Медицинское обслуживание	151,5	210,9	280,0	69,1

99. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 280 000 долл. США для покрытия расходов на приобретение оборудования (15 500 долл. США), медицинское обслуживание (161 700 долл. США) и закупку предметов снабжения (102 800 долл. США).
100. Увеличение объясняется главным образом необходимостью замены медицинского оборудования, увеличением расходов на медицинскую эвакуацию по воздуху и госпитализацию с использованием больниц, не принадлежащих Миссии, а также на оплату услуг нанятых на контрактной основе специалистов в области психосоциальных наук, отвечающих за укрепление психического здоровья персонала миссии.

(В тыс. долл. США)

	<i>Расходы 2019 год</i>	<i>Бюджетные ассигнования 2020 год</i>	<i>Общий объем потребностей 2021 год</i>	<i>Разница между 2021 и 2020 годами</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	2 675,7	2 652,1	2 309,2	(342,9)

101. Предлагается предусмотреть ресурсы в объеме 2 309 200 долл. США для а) покрытия расходов на социальное обеспечение (41 200 долл. США); б) закупки предметов снабжения и оплаты обучения и услуг, связанных с профессиональной подготовкой (136 600 долл. США); в) покрытия расходов по статье прочих представительских расходов (25 000 долл. США); г) покрытия общих расходов по страхованию (45 000 долл. США); д) оплаты банковских сборов (72 200 долл. США); е) урегулирования разных претензий (8000 долл. США); з) покрытия расходов по статье прочих расходов на грузовые перевозки (365 600 долл. США); и) покрытия расходов на пайковое довольствие (137 600 долл. США); ж) оплаты услуг по индивидуальным контрактам (177 600 долл. США); и) оплаты прочих услуг (1 300 400 долл. США).
102. Сокращение объясняется в основном снижением потребностей в расходах на прочие услуги в связи с расширением практики совместного несения расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций и снижением расходов на покрытие банковских сборов в связи с открытием счета в местном банке в Ираке. Это сокращение частично компенсируется дополнительными потребностями в ресурсах на покрытие транспортных и смежных расходов, связанных с приобретением оборудования для обеспечения охраны и безопасности и генераторов и электрооборудования, а также дополнительными потребностями в ресурсах на оплату услуг индивидуальных подрядчиков в целях усиления поддержки в области обеспечения безопасности и организации челночных перевозок авиапассажиров.

II. Ход осуществления проекта запланированного ремонта единого комплекса штаб-квартиры в Багдаде

103. В связи со строительством единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде, в котором будут размещаться все действующие в Ираке учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций, был учрежден целевой фонд в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

104. 31 марта 2010 года правительство Ирака перевело в целевой фонд 25 млн долл. США, а правительства Греции, Италии, Люксембурга, Польши, Чешской Республики и Швеции перевели в него 760 600 долл. США из бывшего целевого фонда поддержки отдельной структуры. В июне 2011 года от правительства Ирака был получен еще один взнос на сумму 25 млн долл. США, в результате чего общая сумма взносов в целевой фонд составила 50 760 600 долл. США.
105. По состоянию на март 2020 года из целевого фонда были выделены средства на совокупную сумму 54 699 194 долл. США (включая начисленные проценты по вкладу на общую сумму в размере 3 938 594 долл. США), из которой 53 413 372 долл. США были израсходованы на различные проекты по ремонту и строительству; обязательства были приняты на сумму 9997 долл. США, в результате чего неизрасходованный остаток составляет 1 275 825 долл. США.
106. Проекты, финансируемые по линии целевого фонда, которые находятся на этапе осуществления или на заключительных стадиях закупочной деятельности, включают строительство трехэтажного служебного здания (6 887 594 долл. США), переоборудование главного служебного здания (1 530 961 долл. США), ремонт здания службы охраны и переоборудование наблюдательных вышек (481 222 долл. США) и расширение прачечных (509 872 долл. США); все эти объекты находятся в Багдаде.
107. Для содействия строительным и ремонтным работам в едином комплексе Организации Объединенных Наций в Багдаде из целевого фонда финансируются четыре должности для международного персонала и три должности для национального персонала. Эти должности занимают следующие сотрудники: один сотрудник по бюджету проекта (С-3), один инженер проекта (С-3), один административный сотрудник (на должности категории полевой службы), один руководитель и один координатор проекта (на должностях категории полевой службы), занимающиеся вопросами информационно-коммуникационных технологий, один младший инженер-строитель (национальный сотрудник категории специалистов), один инженер-механик (национальный сотрудник категории специалистов) и один геодезист (национальный сотрудник категории специалистов).

Приложение I

Краткая информация о мерах, принятых для выполнения решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюции 74/263 А, включая одобренные Ассамблеей просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Краткое изложение рекомендаций

Меры, принятые для выполнения рекомендации

Резолюция 74/263 Генеральной Ассамблеи, раздел XVIII

В данной резолюции Ассамблея просит Генерального секретаря продолжать прилагать усилия к тому, чтобы содействовать замене должностей международных сотрудников должностями национального персонала в надлежащих случаях, а также к формированию местного потенциала в рамках специальных политических миссий и включать информацию по этому вопросу в будущие бюджеты (пункт 9)

Ассамблея также просит Генерального секретаря оперативно завершить процесс найма персонала на должности, которые в настоящее время заполнены с применением практики выплаты специальных должностных надбавок, и представить информацию о временных назначениях на должности с выплатой специальных должностных надбавок, в том числе о сроках таких назначений и о положении дел с наймом сотрудников на такие должности, в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2020 год (пункт 10)

Ассамблея напоминает о поставленном ею условии, что использование внешних консультантов должно быть сведено к абсолютному минимуму и что Организации следует использовать собственный потенциал для осуществления основных видов деятельности или выполнения функций, потребность в которых регулярно возникает на протяжении длительного срока (пункт 11)

Соответственно Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ) предлагает преобразовать одну должность в должность национального сотрудника. Кроме того, проводится постоянный обзор должностей международных сотрудников, которые становятся вакантными, с целью их перевода на национальную основу. Миссия осуществляет эту стратегию в течение последних трех лет и будет продолжать действовать в направлении оптимизации использования местного персонала.

Специальная должностная надбавка выплачивается сотрудникам МООНСИ и сотрудникам других структур, которые временно выполняют функции, соответствующие более высоким должностям, в тех случаях, когда стандартная процедура заполнения должностей не может быть завершена из-за того, что право занимать эти должности остается за соответствующими сотрудниками. МООНСИ продолжает предпринимать усилия по ускорению набора персонала для заполнения занимаемых в настоящее время должностей с использованием специальной должностной надбавки при одновременном сокращении продолжительности процесса набора благодаря постоянному контакту с руководителями программ. Однако в апреле 2020 года Секретариат Организации Объединенных Наций приостановил набор персонала на все вакантные должности, финансируемые из регулярного бюджета.

Предлагается привлекать внешних консультантов тогда, когда в результате анализа штатного расписания выясняется, что в районе миссии нет подходящих специалистов. Речь идет главным образом о специалистах в таких областях, как оказание поддержки в проведении выборов Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана, проведение информационных исследований, консультирование по

Ассамблея также ссылается на пункт 39 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря представлять в будущих предлагаемых бюджетах информацию о коэффициентах обеспеченности транспортными средствами и информационной техникой и давать конкретное обоснование превышения в миссиях соответствующих норм (пункт 12)

Ассамблея ссылается на пункт 41 доклада Консультативного комитета и рекомендует Генеральному секретарю принимать меры по обеспечению совершенствования механизмов совместного несения расходов в целях достижения максимальной эффективности (пункт 13)

Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

[A/74/7/Add.6](#)

МООНСИ будет поддерживать работу Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за совершенные преступления членов организации ДАИШ/«Исламское государство Ирака и Леванта»,

техническим вопросам и анализ тенденций в повстанческом движении, борьба с терроризмом, военно-политическая проблематика и энергетика, т.е. о специалистах, которые нужны Миссии для подготовки надлежащих рекомендаций для оказания помощи правительству Ирака.

МООНСИ проанализировала нормы обеспеченности информационной техникой и автотранспортными средствами и подтверждает, что эти нормы соответствуют требованиям, установленным в соответствии с действующими руководящими принципами. Все сотрудники обеспечены компьютерной техникой по норме 1 к 1. Кроме того, 40 компьютеров предоставлены Учебному центру, 43 — Кувейтскому объединенному бюро поддержки, 20 — группе охраны Организации Объединенных Наций, 26 используются в качестве источников запчастей, 10 — для программирования серверов и радиооборудования, 7 используются в автомобильной регистрирующей системе безопасности и 5 — в системах высокочастотной передачи данных. Миссия ежегодно проводит обзор своих потребностей в автотранспортных средствах до подготовки предлагаемого бюджета по программам и обеспечивает соблюдение операционных требований к миссии и стандартных норм. В настоящее время МООНСИ укладывается в нормы, установленные как в отношении информационной техники, так и в отношении автотранспортных средств.

Миссия продолжает следить за механизмами совместного несения расходов со страновой группой Организации Объединенных Наций и постоянно корректирует эти механизмы с учетом изменений в стоимости контрактов и уровня участия страновой группы Организации Объединенных Наций в обеспечении общего обслуживания. К таким услугам относятся размещение персонала в офисах и жилых помещениях, охрана помещений, челночные перевозки авиапассажиров, авиаперевозки и обеспечение сопровождения и охраны в зависимости от результатов оценки рисков в области безопасности.

МООНСИ оказывает поддержку Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта», в соответствии с

связанную с осуществлением Группой ее мандата, определенного в резолюции 2379 (2017) Совета Безопасности, предоставляя информацию и консультационные юридические услуги, а также оказывая операционную, материально-техническую и административную поддержку на основе принципа возмещения расходов (см. также пункт 27 ниже). Консультативный комитет вновь подчеркивает, что административная поддержка одной структурой Организации Объединенных Наций ее другой структуры должна предоставляться на возмездной основе (см. A/73/498/Add.5, пункт 7) (пункт 5)

Что касается соответствия требованиям таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, представленной в разделе 4 доклада Генерального секретаря, то Консультативный комитет, основываясь на полученной в ответ на запросы информации, отмечает, что, например, в контексте показателя достижения результатов «Содействие реформированию иракских избирательных органов и механизмов», Миссия не может нести ответственность за своевременное объявление и удостоверение результатов выборов. Консультативный комитет вновь выражает свою точку зрения о том, что некоторые показатели достижения результатов можно было бы изложить более четко, чтобы было легче судить о том, каких результатов реально могут достичь структуры Организации Объединенных Наций, а также о том, за какие мероприятия они должны нести ответственность (см. также A/69/628, пункт 35, A/71/595/Add.5, пункт 5, и A/73/498/Add.5, пункт 8) (пункт 6)

В таблице 8 доклада Генерального секретаря и приложении III к нему содержится информация о кадровых потребностях МООНСИ для ее компонента развития, т.е. для Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам, который также является координатором-резидентом и Координатором Организации Объединенных Наций

резолюцией 2379 (2017) Совета Безопасности. Поддержка оказывается в областях финансового менеджмента, инженерных работ, информационных технологий, транспорта (воздушные перевозки и транзит из аэропорта/в аэропорт), медицинского обслуживания, жизнеобеспечения, управления имуществом и закупок. В случае большинства из этих областей сотрудничества в МООНСИ работают представители Следственной группы. Вся другая поддержка, размещение людей в жилых помещениях, обеспечение безопасности и удовлетворение особых запросов осуществляются на возмездной основе. Поддержка, оказываемая Следственной группе, регулируется соглашением об уровне обслуживания между Миссией и Группой, и исполнение этого соглашения будет и впредь отслеживаться в случае возникновения необходимости обеспечить выполнение сторонами своих соответствующих обязательств.

Что касается оказания помощи в проведении выборов, то деятельность Миссии сосредоточена на предоставлении консультаций и оказании поддержки Независимой высшей избирательной комиссии и Независимой избирательной комиссии Курдистана в целях укрепления их потенциала для организации и проведения мероприятий, связанных с выборами. К числу конкретных мероприятий, в отношении которых можно сказать, что они проводятся при непосредственном содействии Миссии, относятся подготовка и представление письменных рекомендаций, проведение технических консультаций и целевых учебных мероприятий по проблематике совершенствования законодательства, правил и процессов и по наращиванию потенциала персонала, т.е. мероприятий, призванных снабдить обе комиссии инструментами для управления обработкой и опубликованием результатов выборов. Поэтому использование показателей достижения результатов, сформулированных в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, определяется тем, чего смогла добиться Миссия, и тем, какие именно мероприятия были осуществлены при ее непосредственной поддержке.

В 2018 году в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам/координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам насчитывалось в общей сложности 48 сотрудников, включая сотрудников Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов, в то время оказывавшего

по гуманитарным вопросам. В разделе III.B своего доклада Генеральный секретарь указывает, что 33 должности в подчинении заместителя Специального представителя остаются без изменений, поскольку они необходимы для выполнения мандата Миссии в области развития. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что после проведения обзора функций поддержки своего компонента развития МООНСИ, по мнению Генерального секретаря, приступила к осуществлению положений резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи, которая касается переориентации системы развития и реформирования системы координаторов-резидентов, и что в результате этого в настоящее время осуществляется набор сотрудников на пять должностей, которые считаются необходимыми для поддержки координатора-резидента и которые должны финансироваться из целевого фонда специального назначения. Консультативный комитет выражает сожаление по поводу того, что по итогам вышеупомянутого обзора МООНСИ не предлагает внесения каких-либо корректировок в свое штатное расписание, и Комитет не убежден в том, что необходимость вышеупомянутых должностей достаточно обоснована. Комитет считает, что в порядке осуществления реформы системы координаторов-резидентов и соответствующих положений резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи в вопрос о кадровых потребностях должна быть внесена ясность. Комитет представляет свои замечания и рекомендации в отношении системы координаторов-резидентов в своем основном докладе о сметных расходах на специальные политические миссии (A/74/7/Add.1) (пункт 13)

поддержку заместителю Специального представителя/координатору-резиденту/Координатору по гуманитарным вопросам. С учетом динамики ситуации в Ираке в соответствии с резолюцией 2367 (2017) Совета Безопасности была проведена независимая внешняя оценка, по итогам которой был вынесен ряд рекомендаций в адрес МООНСИ, включая рекомендацию о пересмотре роли Отделения комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов.

Совет Безопасности одобрил эти рекомендации. Впоследствии в ходе составления бюджета на 2019 год Отделение комплексной координации вопросов развития и гуманитарных вопросов было упразднено и было создано Управление по координации деятельности в целях развития, призванное обеспечивать более тесную увязку деятельности МООНСИ с а) новым мандатом, который значительно расширил сферу ответственности Миссии за координацию и осуществление программ в областях развития и экономических реформ; и б) национальным контекстом, для которого характерно обострение нужды Ирака в помощи, что обусловлено растущей нестабильностью, вызванной отсутствием прогресса в развитии и возможностями для трудоустройства населения.

Управление по координации деятельности в целях развития, ныне действующее под руководством заместителя Специального представителя/координатора-резидента/Координатора по гуманитарным вопросам, занимается принятием мер реагирования в связи с растущей потребностью в срочном согласовании действий в области развития между международными донорами, структурами Организации Объединенных Наций и правительственными партнерами и в разработке соответствующих программ. Пять должностей (в том числе три должности национальных сотрудников), финансируемые из целевого фонда специального назначения, предназначены для выполнения в долгосрочной перспективе дополнительной работы, связанной с оказанием Ираку помощи в деле достижения к 2030 году целей в области устойчивого развития и в отслеживании прогресса в их достижении.

Управление по координации деятельности в целях развития на нынешнем переходном этапе занимается консолидацией усилий сторон; тем временем МООНСИ считает, что в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год следует упразднить одну должность специалиста по управлению программами (С-4), в которой Служба Организации

Что касается аренды и эксплуатации самолетов, то Консультативный комитет был информирован о том, что стоимость одного летного часа возросла с 620 долл. США в 2019 году до 850 долл. США в 2020 году. В ответ на свой запрос Комитет был информирован о том, что бюджет на воздушный транспорт на 2019 год с точки зрения числа и стоимости летных часов при использовании одного самолета, оплачиваемых совместно МООНСИ и Канцелярией Специального посланника Генерального секретаря по Йемену, составлялся исходя из стоимости 43 летных часов по ставке в 620 долл. США в час, тогда как он должен был составляться на основе стоимости 275 летных часов по ставке в 850 долл. США в час. Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь представит Генеральной Ассамблее ко времени рассмотрения ею настоящего доклада дополнительные разъяснения причин расхождений между 2019 и 2020 годами в том, что касается числа и стоимости летных часов и соответствующих последствий для потребностей в ресурсах по статье «Воздушный транспорт». Комитет надеется, что совместная эксплуатация самолетов будет осуществляться как можно более рационально, и рекомендует Ассамблее просить Генерального секретаря представить подробную и точную информацию по этому вопросу в контексте следующего предложения по бюджету (пункт 22)

Что касается соблюдения правила о предварительном бронировании авиабилетов, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 30 июня 2019 года не менее чем за две недели до начала поездки было приобретено лишь 23 процента авиабилетов. Генеральный секретарь указывает, что низкий показатель соблюдения этого правила объясняется включением данных об оплачиваемых поездках (A/74/6 (Sect. 3)/Add.6, sect. III.B). Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о применении правила

Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, более не нуждается, и реклассифицировать (в сторону понижения класса) одну должность старшего специалиста по управлению программами (С-5) в должность специалиста по координации (С-4). Осуществление этих предлагаемых изменений будет способствовать дальнейшему повышению эффективности и результативности деятельности Миссии по выполнению ее мандатов, особенно в области развития.

Секция воздушного транспорта и управления перевозками МООНСИ заверяет, что совместное использование самолетов будет осуществляться максимально эффективно и в соответствии с инициативой Генерального секретаря по повышению эффективности и рентабельности авиационных перевозок и что информация, представленная в предлагаемом бюджете по программам на 2021 год, является точной и отражает фактические потребности, связанные с поддержкой выполнения мандата.

Низкий показатель соблюдения правила о заблаговременном приобретении авиабилетов, составивший в 2019 году 23 процента, был обусловлен главным образом задержками с получением виз членами группы охраны Организации Объединенных Наций, направлявшимися в Ирак в рамках ротации персонала. Миссия будет продолжать следить за соблюдением политики заблаговременного приобретения авиабилетов и обеспечивать обработку заявок на поездки таким образом, чтобы обеспечивалось соблюдение правила о бронировании билетов не позднее, чем за 16 дней до вылета.

заблаговременного приобретения авиабилетов. Комитет вновь заявляет, что необходимо активизировать усилия по решению этой проблемы, особенно в тех случаях, когда поездки можно планировать заблаговременно (см. также [A/74/7/Add.2](#), пункт 21). Кроме того, Комитет надеется, что в будущих бюджетных документах данные, касающиеся оплачиваемых поездок, будут представляться отдельно в составе данных, касающихся официальных поездок, с тем чтобы обеспечить точность показателя соблюдения правила о заблаговременном приобретении билетов. Вопрос о соблюдении правила о заблаговременном приобретении билетов более подробно рассматривается Комитетом в разделе, посвященном официальным поездкам, его первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год ([A/74/7](#), глава I, пункты 99 и 100) (пункт 26)

Приложение II

Предлагаемые изменения в штатном расписании в разбивке по организационным подразделениям

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2020 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2021 год
		Упраздняемые должности	Перепрофилируемые должности	Передаваемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря							
Личная канцелярия/фронт-офис	6	–	–	–	–	a	6
Группа по вопросам защиты женщин	1	–	–	–	–	–	1
Группа по защите детей	2	–	–	–	–	–	2
Группа по гендерным вопросам	2	–	–	–	–	–	2
Канцелярия руководителя аппарата	28	–	b	–	–	c	28
Отдел по правам человека	41	–	–	–	–	–	41
Отдел общественной информации	19	–	–	–	–	–	19
Секция безопасности	221	–	–	–	–	–	221
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов							
Личная канцелярия/фронт-офис	5	–	–	–	–	–	5
Отделение связи в Тегеране	4	–	–	–	–	–	4
Объединенная аналитическая группа	12	–	–	d	–	–	12
Отдел по политическим вопросам	62	–	–	–	–	e	62
Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	12	–	–	–	–	–	12
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам							
Личная канцелярия/фронт-офис	6	(1) ^f	–	–	–	–	5
Управление по координации деятельности в целях развития	27	–	–	–	–	g	27
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии							
Личная канцелярия/фронт-офис	5	–	1 ^h	–	–	–	6
Группа по вопросам окружающей среды	1	–	–	–	–	–	1
Группа по вопросам планирования, контроля и соблюдения требований	1	–	–	–	–	–	1
Группа бытового обеспечения	–	–	–	1 ⁱ	–	–	1
Группа материально-технического обеспечения	–	–	–	2 ^j	–	–	2
Компонент операций и управления ресурсами							
Личная канцелярия/фронт-офис	6	–	–	–	–	–	6
Группа материально-технического обеспечения	2	–	–	(2) ^j	–	–	–
Региональные отделения (в Эрбиле и Киркуке)	4	–	–	–	–	–	4
Секция полевого технологического обеспечения	45	–	k	l,m	–	n	45
Секция людских ресурсов	12	–	–	(1) ⁱ	–	–	11
Группа по обеспечению финансирования и исполнению бюджета	6	–	–	–	–	–	6

Организационное подразделение	Должности, утвержденные на 2020 год	Предлагаемые изменения					Должности, предлагаемые на 2021 год
		Упраздняемые должности	Перепрофилируемые должности	Передаваемые должности	Преобразуемые должности	Реклассифицируемые должности	
Компонент управления цепью снабжения							
Личная канцелярия/фронт-офис	2	—	—	—	—	—	2
Секция централизованного складского обслуживания	27	—	—	—	—	—	27
Секция управления закупочной деятельностью	9	—	1 ^o	—	—	—	10
Секция воздушного транспорта и управления перевозками	32	—	(1) ^o	p	p	—	31
Секция закупок	16	—	—	q	—	—	16
Секция управления имуществом	11	—	—	—	—	—	11
Компонент управления оказанием услуг							
Личная канцелярия/фронт-офис	1	—	—	—	—	—	1
Инженерно-техническая и ремонтно-эксплуатационная секция	56	—	(1) ^h	—	—	r	55
Секция наземного транспорта	50	—	s	—	—	—	50
Секция медицинского обслуживания	13	—	—	—	—	—	13
Группа по консультированию персонала	2	—	—	—	—	—	2
Группа жизнеобеспечения	17	—	—	t	—	—	17
Секция подготовки кадров	5	—	—	—	—	—	5
Кувейтское объединенное бюро поддержки							
Секция людских ресурсов	14	—	—	—	—	—	14
Финансовая секция	16	—	—	—	—	—	16
Секция оформления поездок	3	—	—	—	—	—	3
Нью-Йоркское бюро поддержки							
Группа по Ираку Отдела стран Ближнего Востока и Отдела по оказанию помощи в проведении выборов Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства	4	—	—	—	—	—	4
Всего	808	(1)	—	—	—	—	807

^a Реклассификация одной должности специального помощника (С-3) в должность специального помощника (С-4) в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

^b Перепрофилитрование одной должности помощника по юридическим вопросам (категория местного разряда) в Канцелярии руководителя аппарата в Багдаде в должность административного помощника (категория местного разряда) в аппарате руководителя Канцелярии в Эрбилье.

^c Реклассификация одной должности специалиста по планированию миссии (С-4) в должность класса С-3 в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря.

^d Перевод одной должности специалиста по анализу информации (категория национальных сотрудников — специалистов) в Объединенной аналитической группе из Басры в Эрбилье.

^e Реклассификация одной должности специалиста по политическим вопросам (С-4) в должность класса С-3 в Канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по политическим вопросам и оказанию помощи в проведении выборов.

^f Упразднение одной должности специалиста по управлению программами (С-4) в Личной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря по вопросам развития и гуманитарным вопросам.

^g Реклассификация одной должности старшего специалиста по управлению программами (С-5) в должность специалиста по координации деятельности в области развития (С-4) в Управлении по координации деятельности в целях развития.

- ^h Перепрофилирование одной должности (категория местного разряда) в должность помощника по вопросам безопасности труда (категория местного разряда) и ее перевод из Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.
- ⁱ Перевод одной должности младшего специалиста по бытовому обеспечению персонала (категория национальных сотрудников — специалистов) из Секции людских ресурсов в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.
- ^j Перевод двух должностей — одной должности специалиста по материально-техническому обеспечению (С-3) и одной должности помощника по материально-техническому обеспечению (категория местного разряда) — из компонента операций и управления ресурсами в Канцелярию начальника Отдела поддержки миссии.
- ^k Перепрофилирование одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) в должность помощника по телекоммуникациям (категория местного разряда) в Секции полевого технологического обеспечения.
- ^l Перевод одной должности специалиста по информационным системам (С-3) в Секции полевого технологического обеспечения из Кувейта в Багдад.
- ^m Перевод двух должностей, включая одну должность специалиста по информационным системам (категория полевой службы) и одну должность помощника по информационным системам (категория полевой службы) в Секции полевого технологического обеспечения соответственно из Кувейта в Багдад и из Эрбиля в Мосул.
- ⁿ Реклассификация одной должности помощника по информационным системам (категория местного разряда) в должность младшего специалиста по информационным системам (категория национальных сотрудников — специалистов) в Секции полевого технологического обеспечения.
- ^o Перепрофилирование одной должности специалиста по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по контролю за исполнением контрактов (категория полевой службы) с ее переводом из Секции воздушного транспорта и управления перевозками в Секцию управления закупочной деятельностью.
- ^p Преобразование одной должности помощника по управлению перевозками (категория полевой службы) в должность специалиста по управлению перевозками (категория национальных сотрудников — специалистов) в Секции воздушного транспорта и управления перевозками и ее перевод из Багдада в Эрбиль.
- ^q Перевод одной должности помощника по закупкам (категория местного разряда) в Секции управления закупочной деятельностью из Кувейта в Багдад.
- ^r Реклассификация одной должности механика по генераторам (категория местного разряда) в должность младшего инженера-механика (категория национальных сотрудников — специалистов) в Инженерно-технической и ремонтно-эксплуатационной секции.
- ^s Перепрофилирование одной должности водителя тяжелого транспортного средства (категория местного разряда) в должность помощника по транспорту (категория местного разряда) в Секции наземного транспорта и ее перевод из Эрбиля в Багдад.
- ^t Перевод одной должности административного помощника (категория местного разряда) и одной должности помощника по снабжению (категория местного разряда) в Группе жизнеобеспечения из Эрбиля в Багдад.

Приложение III

Кадровые потребности в разбивке по местам базирования

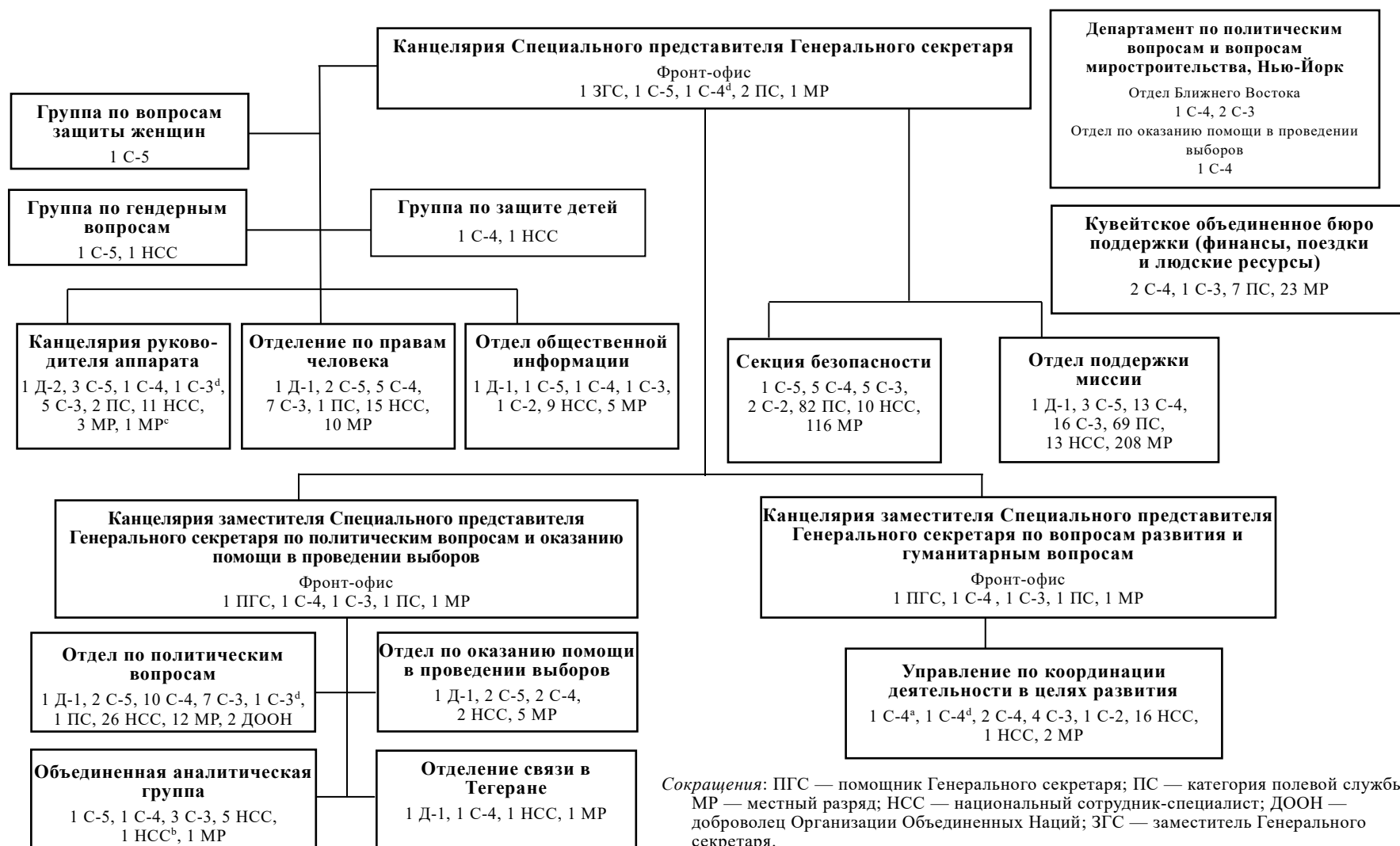
	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты			Местный разряд
Число должностей, утвержденное на 2020 год																
Багдад	1	2	1	5	15	34	31	2	91	98	—	189	61	200	—	450
Багдадский международный аэропорт	—	—	—	—	—	1	1	—	2	15	—	17	1	15	—	33
Басра	—	—	—	—	—	1	1	—	2	—	—	2	5	10	1	18
Эрбиль	—	—	—	—	4	4	10	2	19	30	—	48	20	81	1	151
Киркук	—	—	—	—	—	3	5	—	8	—	5	13	6	21	—	40
Тегеран	—	—	—	1	—	1	—	—	2	—	—	2	1	1	—	4
Мосул	—	—	—	—	—	2	2	—	4	12	—	16	1	6	—	23
Наджаф	—	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	—	3	2	—	6
Анбар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Салах ад-Дин	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	—	—	2
Дияла	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Найнава	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1	1	—	—	2
Кадисия	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Васит	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Ди-Кар	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Мутанна	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	1
Кувейт	—	—	—	—	—	2	2	—	4	8	—	12	—	56	—	66
Нью-Йорк	—	—	—	—	—	2	2	—	4	—	—	4	—	—	—	4
Всего	1	2	1	6	19	51	54	4	138	167	—	305	109	392	2	808

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал		Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категория полевой службы	Категория общего обслуживания	Итого, международный персонал	Национальные сотрудники — специалисты			Местный разряд
Число должностей, предлагаемое на 2021 год																
Багдад	1	2	1	5	14	32	33	2	90	101	–	191	63	196	–	450
Багдадский международный аэропорт	–	–	–	–	–	1	1	–	2	13	–	15	2	15	–	32
Басра	–	–	–	–	–	1	1	–	2	–	–	2	4	10	1	17
Эрбиль	–	–	–	–	4	5	8	2	19	26	–	45	22	81	1	149
Киркук	–	–	–	–	–	3	5	–	8	–	6	14	6	20	–	40
Тегеран	–	–	–	1	–	1	–	–	2	–	–	2	1	1	–	4
Мосул	–	–	–	–	–	2	2	–	4	13	–	17	1	6	–	24
Наджаф	–	–	–	–	–	1	–	–	1	–	–	–	3	2	–	6
Анбар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2
Салах ад-Дин	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	2
Дияла	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Найнава	–	–	–	–	–	–	1	–	1	–	–	1	1	–	–	2
Кадисия	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Васит	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Ди-Кар	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Муганна	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	–	1
Кувейт	–	–	–	–	–	2	2	–	4	7	–	11	–	59	–	70
Нью-Йорк	–	–	–	–	–	2	2	–	4	–	–	4	–	–	–	4
Всего	1	2	1	6	18	50	55	4	137	166	–	303	112	390	2	807
Изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	1	–	(1)	(1)	–	(2)	3	(2)	–	(1)

Приложение IV

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^a Упраздняемые должности.

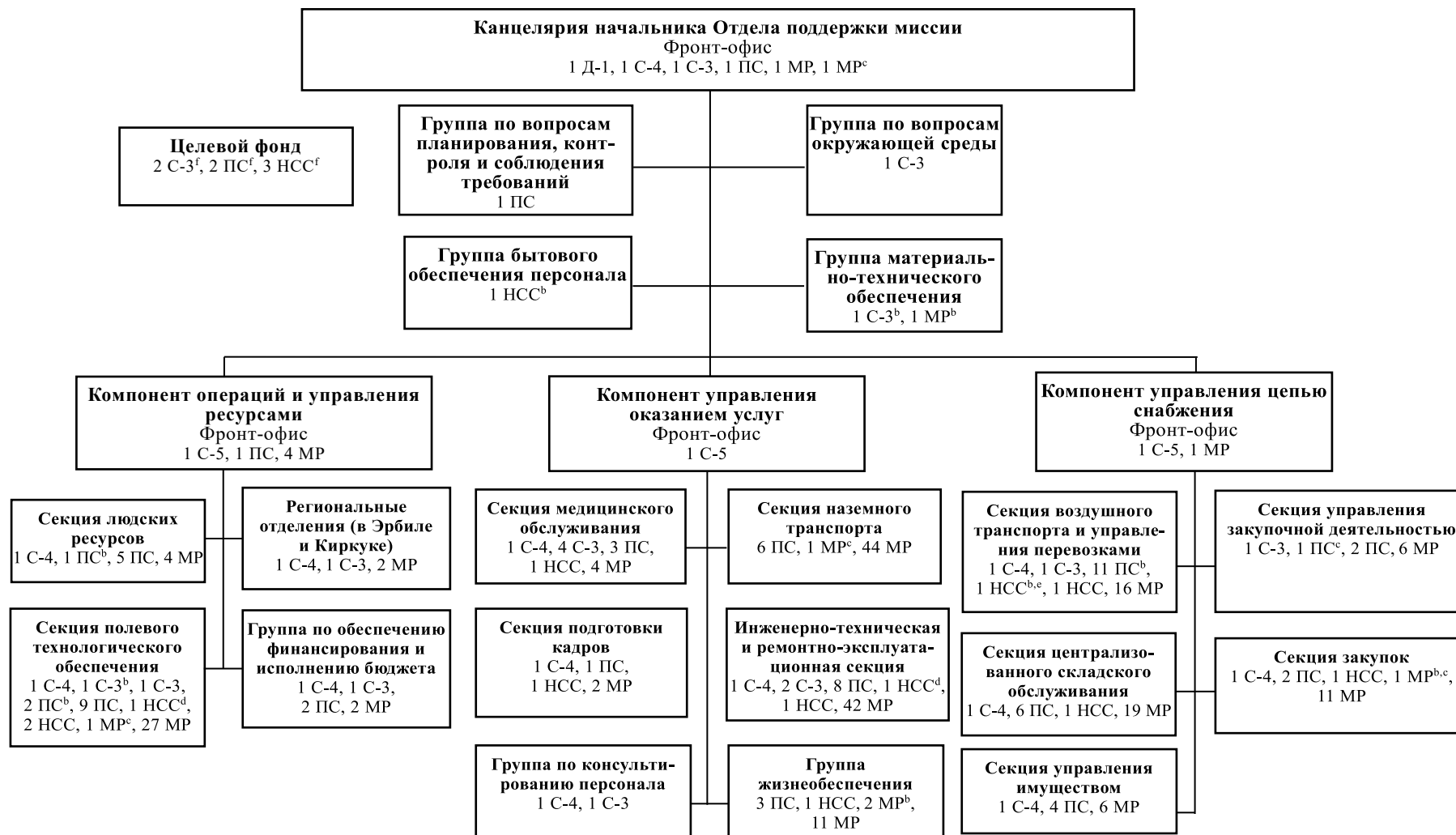
^b Передаваемые должности.

^c Перепрофилируемые должности.

^d Реклассифицируемые должности.

^e Преобразуемые должности.

В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник — специалист.

^a Упраздняемые должности.

^b Передаваемые должности.

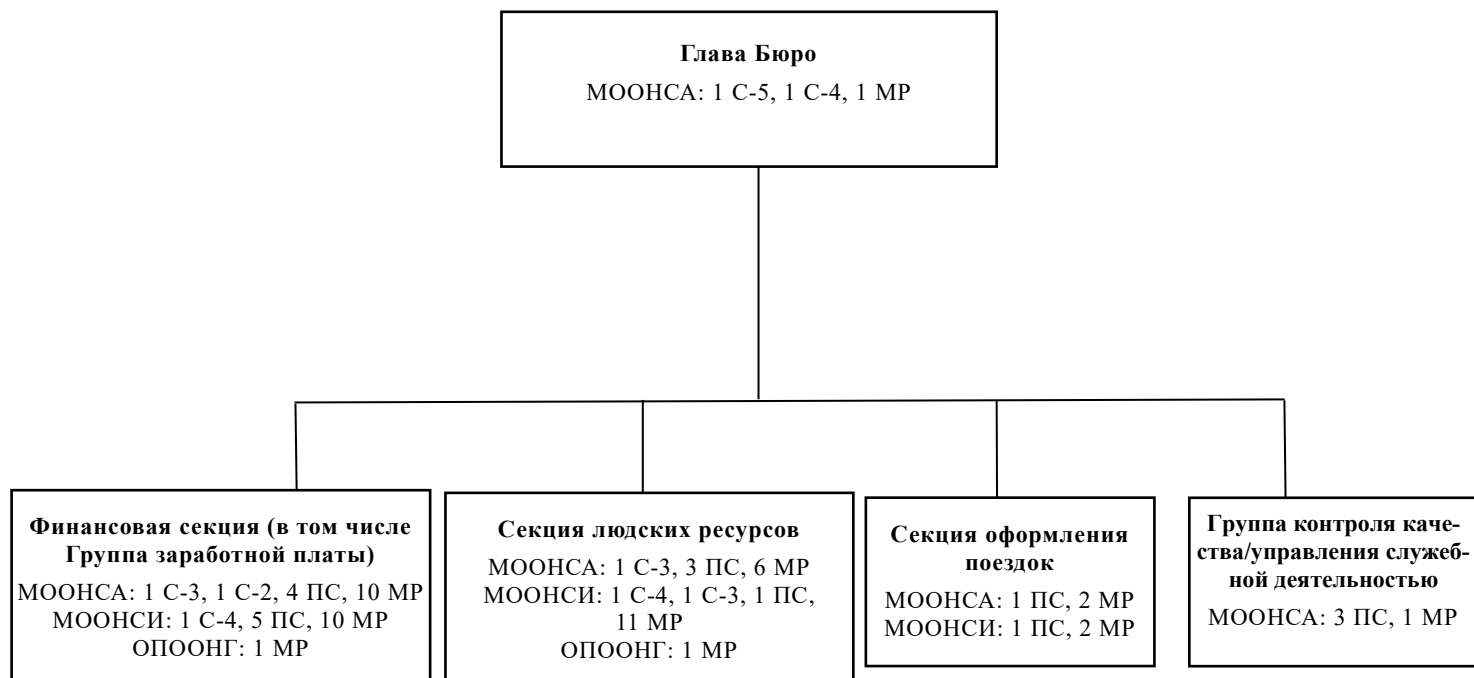
^c Перепрофилируемые должности.

^d Реклассифицируемые должности.

^e Преобразуемые должности.

^f Финансирование из целевого фонда в поддержку строительства и ремонта единого комплекса Организации Объединенных Наций в Багдаде.

С. Кувейтское объединенное бюро поддержки^а



Сокращения: ПС — категория полевой службы; МР — местный разряд; МООНСА — Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану; МООНСИ — Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку; ОПООНГ — Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити.

^а Включая должности в МООНСИ, МООНСА и ОПООНГ.

Приложение V

Взносы принимающей страны и/или других структур Организации Объединенных Наций (в денежной и/или натуральной форме)

<i>Структура</i>	<i>Описание</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)</i>
Правительство Кувейта	Капитальные строения	4 015 902
Правительство Ирака — Багдад	Капитальные строения	3 754 944
Правительство Ирака — Багдадский международный аэропорт	Капитальные строения	5 05 110
Правительство Ирака — Эрбиль	Капитальные строения	152 872
Правительство Ирака — Киркук	Капитальные строения	617 550
Итого		9 046 378
Правительство Кувейта	Инфраструктурные активы	12 264
Правительство Ирака — Багдад	Инфраструктурные активы	764 395
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктурные активы	9 996
Правительство Ирака — Эрбиль	Инфраструктурные активы	79 115
Итого		865 770
Правительство Ирака	Сборы за право на посадку	379 449
Правительство Ирака	Сборы за посадку/высадку пассажиров	16 736
Итого		396 185
Всего		10 308 333

Приложение VI

Расходы, связанные с обеспечением безопасности, в 2021 году

(В долл. США)

	Место	Число	Количество месяцев	Удельная стоимость	Общая стоимость
A. Приобретение средств охраны и обеспечения безопасности					
Боеприпасы	Багдад	1	1	22 000	22 000
Компоненты вооружений и боеприпасов	Багдад	5	1	530	2 650
Аварийное и контрольно-измерительное оборудование	Багдад, Киркук	283	1	262,38	74 250
Средства наблюдения и выявления угроз	Эрбиль	97	1	61,85	6 000
Спасательные средства и принадлежности	Багдад, Эрбиль, Киркук	11	1	850	9 350
Противопожарная защита	Багдад, Эрбиль, Киркук	3	1	3 177	9 531
Средства трансляции сигналов систем электронной борьбы	Багдад, Эрбиль, Киркук, Басра	15	1	1 500	22 500
Переносные системы спутниковой связи «Турайя»	Багдад, Эрбиль, Киркук, Мосул, Басра	6	1	1 500	9 000
Система наблюдения и обнаружения (замкнутая телесистема/СОНД — система обнаружения несанкционированного доступа)	Багдад, Эрбиль	2	1	32 500	65 000
Средства охраны и обеспечения безопасности (рентгеновский аппарат)	Багдадский международный аэропорт, Багдад	1	1	35 000	35 000
Средства охраны и обеспечения безопасности (арочный металлодетектор)	Багдад	1	1	7 000	7 000
Система громкоговорителей, функционирующих через Интернет-протокол	Багдад, Эрбиль	1	1	6 000	6 000
Контроль доступа (портативное устройство радиочастотной идентификации)	Багдад, Эрбиль	4	1	2 500	10 000
Устройство для контроля за транспортными средствами	Багдад, Эрбиль, Киркук, Мосул, Басра	20	1	900	18 000
Устройство для радиочастотной идентификации нагрудных знаков отличия	Багдад, Эрбиль, Киркук, Мосул, Басра	3 000	2	0,7	4 200
Защитная одежда	Багдад	20	4	59	4 720
Защитная обувь	Багдад	20	2	100	4 000
Системы защиты спасения высотников	Багдад	2	1	1 000	2 000
Обмундирование	Багдад	40	4	150	24 000
Итого					335 201
B. Службы безопасности					
Сотрудник охраны	Кувейт	22	12	328,94	86 842
Сотрудник охраны	Эрбиль	16	12	227,5	43 680
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Багдад/Багдадский международный аэропорт	6	12	2 383,1	244 182
Собака для обнаружения взрывчатых веществ	Эрбиль	3	12	1 213,4	43 683
Итого					418 387

	Место	Число	Количество месяцев	Удельная стоимость	Общая стоимость
С. Группы охраны Организации Объединенных Наций					
<i>Возмещение расходов на воинские контингенты по стандартным расценкам</i>					
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдад	130	12	933	1 455 500
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Багдадский международный аэропорт	38	12	933,11	425 500
Стандартная ставка возмещения расходов на военный персонал (единая ставка, утвержденная Генеральной Ассамблеей в резолюции 68/281)	Киркук	77	12	933,11	862 200
<i>Расходы на поездки в связи с доставкой на место, заменой и репатриацией</i>					
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдад	130	1	2 613,6	339 768
Билет на коммерческий рейс — Фиджи	Багдадский международный аэропорт	38	1	2 613,6	99 317
Билет на коммерческий рейс — Непал	Киркук	77	1	980,1	75 468
<i>Отпускное денежное пособие</i>					
Отпускное денежное пособие	Багдад	130	1	207,9	27 027
Отпускное денежное пособие	Багдадский международный аэропорт	38	1	207,9	7 900
Отпускное денежное пособие	Киркук	77	1	207,9	16 008
<i>Суточные</i>					
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Багдад	130	12	25,5	39 794
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Багдадский международный аэропорт	38	12	25,5	11 632
Суточное денежное довольствие для всех военнослужащих	Киркук	77	12	25,5	23 570
<i>Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности</i>					
Компенсация в случае смерти или потери трудоспособности		1	1	64 700	64 700
<i>Пайковое довольствие</i>					
Пайковое довольствие из расчета трехразового питания в сутки в комплексе «Диван Ирака»	Багдад	130	12	555,18	866 078
Пайковое довольствие для ночного наряда в комплексе «Диван Ирака»	Багдад	30	12	198,37	71 412
Пайковое довольствие из расчета трехразового питания	Багдадский международный аэропорт	38	12	561,12	255 871
Пайковое довольствие для ночного наряда	Багдадский международный аэропорт	12	12	158,76	22 861
Пайковое довольствие из расчета трехразового питания	Киркук	77	12	513,74	474 699
Пайковое довольствие для ночного наряда	Киркук	8	12	120,68	11 586
Бутилированная вода	Багдад	130	12	6,01	9 375

	<i>Место</i>	<i>Число</i>	<i>Количество месяцев</i>	<i>Удельная стоимость</i>	<i>Общая стоимость</i>
Бутилированная вода	Багдадский международный аэропорт	38	12	3,4	1 551
Бутилированная вода	Киркук	77	12	9,57	8 839
Бутилированная вода	Эрбиль	8	12	19,09	1 833
<i>Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество</i>					
Фиджи — подписанный меморандум о взаимопонимании	Багдад	130	12	2,19	3 429
Непал — подписанный меморандум о взаимопонимании	Киркук	77	12	2,22	2 059
<i>Перевозка и развертывание принадлежащего контингентам имущества</i>					
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиационные грузы (в кубометрах)	Багдад	50	1	2 798	92 334
Группа охраны Организации Объединенных Наций — авиационные грузы (в кубометрах)	Киркук	20	1	3 020	39 864
Итого					5 310 175
Всего					6 603 763

Сокращения: СОНД — система обнаружения несанкционированного доступа.