



安全理事会

Distr.: General
1 July 2020
Chinese
Original: English

2020年7月1日比利时、爱沙尼亚、法国和德国常驻联合国代表团给 安全理事会主席的普通照会

比利时、爱沙尼亚、法国和德国常驻联合国代表团谨此转递特别程序协调委员会主席的信(见附件)。

比利时、爱沙尼亚、法国和德国常驻联合国代表团恳请将本普通照会及其附件作为安全理事会文件分发为荷。



2020年7月1日比利时、爱沙尼亚、法国和德国常驻联合国代表团给安全理事会主席的普通照会的附件

2020年6月12日

谨以特别程序协调委员会主席的身份写信，介绍特别程序任务负责人工作中可能与安全理事会工作有关的内容。

特别程序一直在预防和预警方面发挥重要作用，对新出现的危机发出警报，无论是专题危机还是与国家有关的危机。特别程序在冲突/危机的整个过程中，包括冲突之前、冲突期间和冲突后都作出贡献，特别是查明危机的早期迹象，在冲突发展过程中处理侵犯人权行为，或促进把人权纳入冲突后局势，以及支持包容性发展。

秘书长在人权行动呼吁中强调指出，一个社会享有和致力于人权的程度与其抵御危机的能力之间存在着有据可查的相互关联，联合国所有行为体共同承担预防责任。因此，本信的目的是引起对特别程序收集到的资料的关注，为获取这些资料提供便利，使人权系统以创新方式对人权挑战作出迅速积极的反应，并增进人权与联合国工作所有支柱之间的协同增效。

关于特别程序2019年活动的资料载于特别程序年度报告及其关于事实和数字的增编([A/HRC/43/64](#)、[A/HRC/43/64/Add.1](#)和[A/HRC/43/64/Add.1/Corr.1](#))。报告全面概述了所开展的活动及其影响。更重要的是，这份文件还重点介绍了特别程序对预防、和平与安全的贡献以及与联合国其他机构和实体的互动情况。对任务负责人在2019年就专题和国别问题提出的建议和结论也进行了汇编(见[A/HRC/43/65](#))。

任务负责人对处于冲突后、冲突或危机局势中的国家进行访问，就是这方面很好的例子，特别程序在2019年进行的一些访问具有实际意义。举例而言，访问的国家包括波斯尼亚和黑塞哥维那(移民)、中非共和国(中非共和国国别任务)、埃塞俄比亚(表达自由)、马里(马里国别任务)、尼日利亚(住房和即决处决)、索马里(索马里国别任务)、东帝汶(土著人民)、乌克兰(性取向和性别认同)以及缅甸人权状况特别报告员任务范围内的孟加拉国、马来西亚和泰国。此外，去年提交了几份关于2018年访问的报告，包括关于乍得(雇佣军)、尼日利亚(贩运)和乌克兰(外债、酷刑和强迫失踪)的报告。

同样，专题报告涉及与预防、预警、冲突或新出现的危机有关的主题。受教育权特别报告员的报告侧重于受教育权以及预防暴行罪和大规模或严重侵犯人权行为(见[A/74/243](#))。寻求真相、正义、赔偿和保证不再发生问题特别报告员审查了国内赔偿方案的实际经验(见[A/HRC/42/45](#))，并讨论了为严重侵犯人权和严重违反国际人道法行为道歉的问题(见[A/74/147](#))。

特别程序增加了与联合国机构和代表的互动。协调委员会努力在整个联合国范围内推广特别程序，事实证明这些努力已经取得成功，一些任务负责人与安全理事会、建设和平架构、可持续发展目标架构以及更广泛的联合国国家工作队的互动就是证明。协调委员会还努力收集关于任务负责人的工作产生积极影响的好

故事，包括对和平、安全和发展领域产生的积极影响。这些资料可在联合国人权事务高级专员办事处网站上查阅。¹

在我们共同受到冠状病毒病(COVID-19)大流行的影响并努力应对这一前所未有的危机之际，请相信，任务负责人已经奋起迎接挑战。他们采取了各种举措，表明人权对在这场危机期间保护人民必不可少，需要共同努力，制定有效对策。他们向各国和其他利益攸关方提出建议，设计创新工具，并继续开展预防和监测工作。这些工作的结果是通过各种手段发布了一系列涵盖广泛人权问题的文件，其中一些涉及和平与安全问题，例如境内流离失所者状况、煽动仇恨和暴力、过渡期正义以及冲突中的国家。特别程序机制在这一问题上的集体呼声和行动，包括一份题为“联合国特别程序与 COVID-19”的工作文件、一份情况说明和一份以醒目方式显示所有特别程序行动的网页信息图，都已汇编在一个专门网页上。²

鉴于秘书长认为人权应具有变革性并提供解决办法，我相信，本信所述特别程序的工作和建议将为联合国、包括安全理事会提供有用的工具，帮助了解、预防和应对危机并防止危机再次发生。我和我的同事们将很乐于按照《联合国宪章》和我们自己的任务规定，继续与安全理事会成员国进一步互动。

特别程序协调委员会主席

阿妮塔·拉马萨斯特里(签名)

¹ www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/SPGoodStories.aspx。

² www.ohchr.org/EN/HRBodies/SP/Pages/COVID-19-and-Special-Procedures.aspx。