

**Генеральная Ассамблея**

Distr.: General  
1 June 2020  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункт 141 первоначального перечня\*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

**Внутренний надзор: предлагаемый бюджет  
по программе на 2021 год****Доклад Независимого консультативного комитета по ревизии***Резюме*

В настоящем докладе излагаются замечания, советы и рекомендации Независимого консультативного комитета по ревизии в отношении предлагаемого бюджета по программе Управления служб внутреннего надзора на 2021 год. Комитет по-прежнему исходит из того, что Генеральный секретарь в контексте своей инициативы по проведению реформы призвал, среди прочего, к усилению подотчетности. Комитет также сознает, что эффективный режим надзора может способствовать укреплению механизма подотчетности. Комитет ожидает, что для достижения этой цели УСВН будет и далее пересматривать модель своей работы, с тем чтобы более оперативно учитывались меняющиеся условия, в том числе в плане оценки результатов деятельности, и последствия возникающих рисков, таких как пандемия коронавирусной болезни (КОВИД-19), и, таким образом, еще более эффективно выполнять свои функции.

\* [A/75/50](#).



## I. Введение

1. В соответствии с пунктами 2 с) и 2 d) своего круга ведения (см. резолюцию 61/275 Генеральной Ассамблеи, приложение) Независимый консультативный комитет по ревизии рассмотрел предлагаемый бюджет по программам Управления служб внутреннего надзора (УСВН) на 2021 год. В этой связи Комитету поручено рассматривать предлагаемый бюджет УСВН, принимая во внимание план работы последнего, и выносить рекомендации в адрес Генеральной Ассамблеи через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам. В настоящем докладе на рассмотрение Консультативного комитета и Ассамблеи представляются замечания, советы и рекомендации Комитета, касающиеся предлагаемого бюджета по программам УСВН на 2021 год.
2. Отдел по планированию программ и бюджету Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления представил Комитету раздел 30 «Внутренний надзор» (A/75/6 (Sect. 30)) предлагаемого бюджета по программам на 2021 год, а также соответствующую дополнительную информацию. УСВН представило дополнительную информацию по своему предлагаемому бюджету, которую Комитет принял к сведению. На своей пятидесятой сессии, которая была проведена в виртуальном формате 29 апреля — 1 мая 2020 года, Комитет отвел значительное место в своей повестке дня обсуждению с УСВН и Контролером бюджета УСВН.
3. Комитет хотел бы отметить усилия Отдела по планированию программ и бюджету, направленные на ускорение подготовки раздела бюджета, посвященного внутреннему надзору, для его рассмотрения Комитетом. Кроме того, Комитет выражает признательность УСВН за оказание содействия в форме предоставления информации для подготовки настоящего доклада.

## II. Рассмотрение предлагаемого бюджета по программе Управления служб внутреннего надзора на 2021 год

4. Прогнозируемый совокупный объем ресурсов УСВН на 2021 год, включающий средства, предусматриваемые по регулярному бюджету (после пересчета), прочие ресурсы, формируемые за счет начисленных взносов, и внебюджетные ресурсы, составляет 65 624 600 долл. США, что на 6,5 процента превышает объем ресурсов на 2020 год, который составил 61 599 600 долл. США (см. таблицу 1). Увеличивается объем ресурсов, предусматриваемых по регулярному бюджету, а также объем прочих бюджетных ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов. Число должностей уменьшается — с 288 до 287 должностей; сокращаемая должность финансировалась из прочих ресурсов, формируемых за счет начисленных взносов.

Таблица 1  
**Совокупные финансовые и кадровые ресурсы в разбивке по компонентам  
(после пересчета)**

(В тыс. долл. США)

	Финансовые ресурсы				Кадровые ресурсы			
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница		Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	
			Сумма	В про- центах			Число долж- ностей	В про- центах
<b>А. Руководство и управ- ление</b>	<b>1 489,7</b>	<b>1 523,5</b>	<b>33,8</b>	<b>2,3</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	—	—
<b>В. Программа работы</b>	<b>58 127,8</b>	<b>62 052,9</b>	<b>3 925,1</b>	<b>6,8</b>	<b>269</b>	<b>268</b>	<b>(1)</b>	<b>(0,4)</b>
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	34 923,5	36 375,8	1 452,3	4,2	164	160	(4)	(2,4)
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	6 076,5	6 733,6	—	—	30	33	3	10
Подпрограмма 3. Расследования	17 127,8	18 943,5	1 815,7	10,6	75	75	—	—
<b>С. Вспомогательное обслуживание по программе</b>	<b>1 982,1</b>	<b>2 048,2</b>	<b>66,1</b>	<b>3,3</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	—	—
<b>Всего</b>	<b>61 599,6</b>	<b>65 624,6</b>	<b>4 025,0</b>	<b>6,5</b>	<b>288</b>	<b>287</b>	<b>(1)</b>	<b>(0,3)</b>

*Примечание:* бюджетные суммы основаны на показателях, приведенных в разделе 30 «Внутренний надзор» предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 30)), и соответствующей дополнительной информации.

5. Тогда как в таблице 1 приведены суммы расходов после пересчета, в настоящем докладе Комитета, как правило, указываются величины до пересчета (которые не включают суммы увеличения сметы, вызванного инфляцией и колебаниями валютных курсов), с тем чтобы облегчить сопоставление бюджетов на 2020 и 2021 годы.

6. В таблице 2 ресурсы, предусматриваемые для УСВН на 2021 год по предлагаемому регулярному бюджету, сопоставляются с ассигнованиями на 2020 год. Сметный объем предлагаемого бюджета по программам УСВН на 2021 год (регулярный бюджет) составляет 20 681 200 долл. США (до пересчета), что незначительно — на 171 300 долл. США, или 0,8 процента, — больше суммы ассигнований на 2020 год, которая составляет 20 509 900 долл. США. Вместе с тем число должностей остается прежним и составляет 114 единиц. Комитет был информирован о том, что увеличение объема ресурсов по регулярному бюджету объясняется главным образом потребностями Отдела расследований и связано с техническими корректировками, которые рассматриваются в рамках подпрограммы 3.

Таблица 2  
**Ресурсы, предусматриваемые по регулярному бюджету, в разбивке по компонентам (до пересчета)**

(В тыс. долл. США)

Регулярный бюджет	Финансовые ресурсы				Кадровые ресурсы			
	Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница		Смета на 2020 год	Смета на 2021 год	Разница	
			Сумма	В процентах			Число должностей	В процентах
<b>А. Руководство и управление</b>	<b>1 489,7</b>	<b>1 480,7</b>	<b>(9,0)</b>	<b>(0,6)</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	–	–
<b>В. Программа работы</b>	<b>17 675,9</b>	<b>17 856,8</b>	<b>180,9</b>	<b>1,0</b>	<b>99</b>	<b>99</b>	–	–
Подпрограмма 1. Внутренняя ревизия	8 250,7	8 242,2	(8,5)	(0,1)	44	44	–	–
Подпрограмма 2. Инспекции и оценки	3 804,4	3 809,0	4,6	0,1	22	22	–	–
Подпрограмма 3. Расследования	5 620,8	5 805,6	184,8	3,3	33	33	–	–
<b>С. Вспомогательное обслуживание по программе</b>	<b>1 344,3</b>	<b>1 343,7</b>	<b>(0,6)</b>	–	<b>7</b>	<b>7</b>	–	–
<b>Всего</b>	<b>20 509,9</b>	<b>20 681,2</b>	<b>171,3</b>	<b>0,8</b>	<b>114</b>	<b>114</b>	–	–

*Примечание:* бюджетные суммы основаны на показателях, приведенных в разделе 30 «Внутренний надзор» предлагаемого бюджета по программам на 2021 год (A/75/6 (Sect. 30)), и соответствующей дополнительной информации.

## А. Руководство и управление

7. Как показано в таблице 2, предполагается незначительное уменьшение объема финансовых ресурсов по компоненту «Руководство и управление» — с 1 489 700 долл. США (сумма, утвержденная на 2020 год) до 1 480 700 долл. США (сумма, предлагаемая на 2021 год), тогда как число требуемых должностей будет по-прежнему составлять восемь.

## В. Программа работы

### Подпрограмма 1 Внутренняя ревизия

8. Предполагается, что предлагаемый на 2021 год объем ресурсов по регулярному бюджету на финансирование подпрограммы 1 «Внутренняя ревизия» будет несколько меньше суммы, утвержденной на 2020 год: он составит 8 242 200 долл. США, тогда как на 2020 год была предусмотрена сумма в размере 8 250 700 долл. США, а требуемое число должностей будет по-прежнему составлять 44 единицы (см. таблицу 2).

*Процесс планирования работы с учетом рисков*

9. Комитет обстоятельно обсудил с УСВН процесс планирования работы с учетом рисков, с тем чтобы выяснить, как Отдел внутренней ревизии учитывает организационные риски при определении объема ресурсов, требуемых для выполнения программы работы. Комитет по-прежнему считает передовой практикой определение приоритетных направлений использования ресурсов, выделяемых на проведение ревизий, исходя из оценок рисков; такой позиции Комитет придерживался и в своих предыдущих докладах по бюджету УСВН. В этой связи УСВН информировало Комитет о том, что в связи с подготовкой предлагаемого бюджета по программам на 2021 год Отдел усовершенствовал методологию оценки своих потребностей в ресурсах. В соответствии с новой методологией области высокого риска, включая общеорганизационные области высокого риска, будут охватываться проверкой в рамках трехлетнего цикла, тогда как области среднего риска будут охватываться проверкой в рамках пятилетнего цикла. Структура, не охваченная ревизией в течение предыдущих пяти лет, будет считаться подверженной высокому риску. УСВН далее отметило, что высокие риски, связанные с информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ), рассматриваются отдельно и соответствующие проверки будут проводиться в рамках пятилетнего цикла.

10. В связи с ранее вынесенной Комитетом рекомендацией УСВН также указало, что при внесении уточнений в методологию, используемую для составления его планов работы с учетом рисков, оно скорректировало классификацию рисков, используемую при проведении оценок рисков для структур и анализа нехватки ресурсов, в целях приведения ее в большее соответствие с системой общеорганизационного управления рисками Секретариата. Как показано в таблице 3, Отдел внутренней ревизии планирует выполнить в 2021 году 93 задания в 10 приоритетных областях. Большинство (47) предлагаемых заданий будет сосредоточено на двух следующих областях: а) управление программами и проектами; и б) стратегическое управление и руководство.

Таблица 3

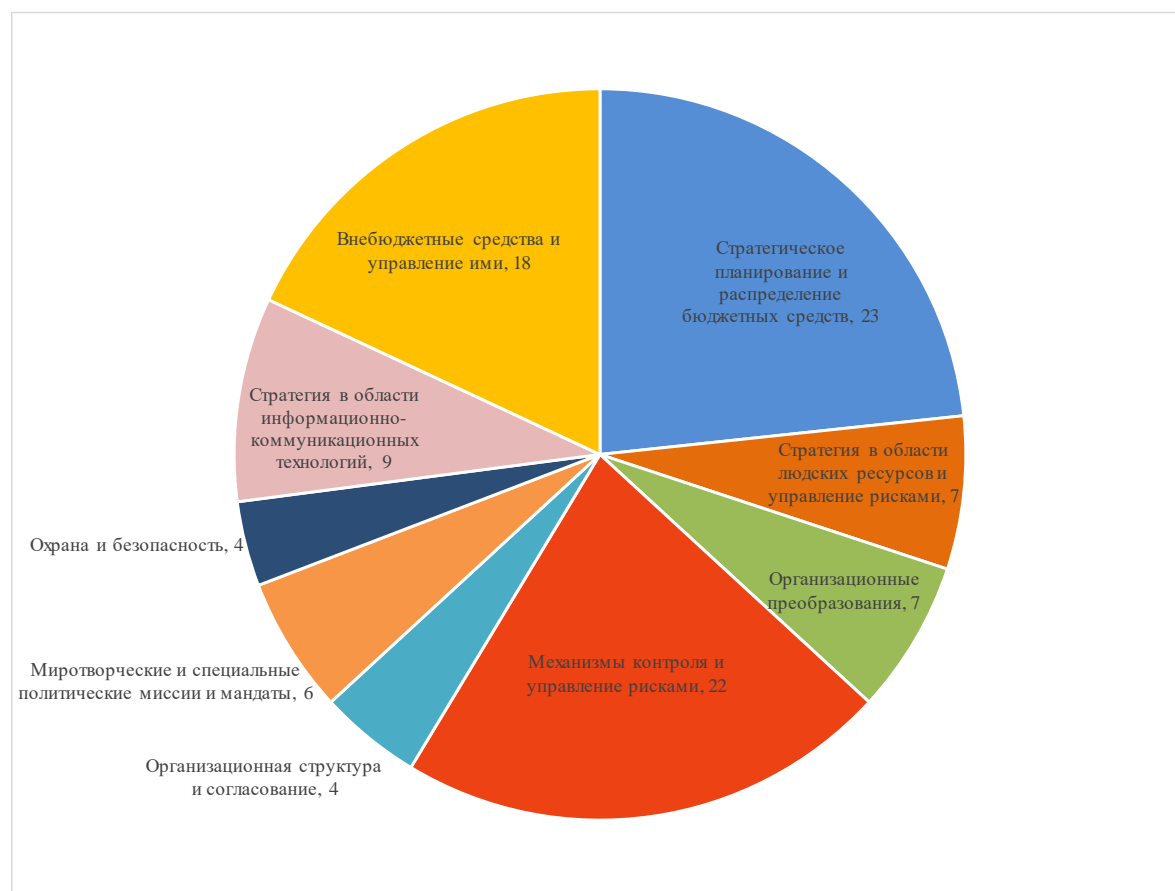
**Задания Отдела внутренней ревизии в 2021 году в разбивке по приоритетным областям**

<i>Приоритетная область</i>	<i>Число заданий</i>
Управление программами и проектами	26
Стратегическое управление и руководство	21
Управление закупочной деятельностью и исполнение контрактов	5
Управление финансами	7
Управление материально-техническим обеспечением	4
Управление информационными технологиями	10
Организация конференций и документооборот	2
Управление людскими ресурсами	8
Управление имуществом и эксплуатация объектов	4
Охрана и безопасность	6
<b>Всего</b>	<b>93</b>

11. Что касается увязки оценки рисков, выполняемой Отделом внутренней ревизии, с реестром рисков Организации, то УСВН проинформировало Комитет о том, что в 2021 году задания Отдела будут охватывать девять основных рисков, ранее определенных Организацией. УСВН указало, что 63 процента заданий будут охватывать следующие три основные области рисков: а) стратегическое планирование и распределение бюджетных средств; б) контрольная среда и управление рисками; и с) внебюджетное финансирование и управление внебюджетными средствами (см. рисунок I).

**Рисунок I**  
**Задания Отдела внутренней ревизии в разбивке по основным рискам для Организации**

(В процентах)



12. Комитет был также информирован о том, что в сложившейся ситуации, в том числе в контексте проблем, вызванных пандемией коронавирусной болезни (КОВИД-19), УСВН приняло ряд мер по повышению эффективности, что привело к сокращению на 20 процентов числа поездок в рамках всего Управления. В этой связи Отдел внутренней ревизии планирует: а) использовать данные информационных систем и видеотехнологии в целях более широкого проведения дистанционных аудиторских проверок; б) применять компьютерное планирование и анализ данных; и с) объединять поездки и более эффективно задействовать группы.

13. В связи с вопросом о приоритетных направлениях использования ресурсов Комитет был информирован о том, что УСВН рассматривает вариант использования средств, высвобождаемых благодаря повышению эффективности, для финансирования проведения внешних оценок качества работы всех трех отделов, которые предлагается выполнить в 2021 году, и внутреннего пересмотра системы контроля выполнения рекомендаций УСВН.

**14. Комитет с удовлетворением отмечает усилия, которые Отдел внутренней ревизии прилагает для определения приоритетных направлений своей работы, а также то, что он уделяет особое внимание составлению своего плана работы исходя из общеорганизационных рисков. По мере того, как Организация будет пересматривать и обновлять свой реестр рисков в свете пандемии КОВИД-19 и с учетом других возникающих рисков, УСВН также необходимо будет пересматривать свою деятельность по оценке рисков и, возможно, корректировать свой план работы или менять очередность выполнения предусмотренных в нем видов деятельности.**

*Анализ нехватки ресурсов у Отдела внутренней ревизии*

15. В контексте вопроса об усовершенствованной методологии планирования работы УСВН информировало Комитет о следующих положенных в основу планирования предположениях, исходя из которых была определена нехватка ресурсов: а) области высокого риска, включая общеорганизационные области высокого риска, будут охватываться проверкой в рамках трехлетнего цикла; б) области среднего риска будут охватываться проверкой в рамках пятилетнего цикла; в) та или иная структура, не охваченная ревизией в течение предыдущих пяти лет, будет считаться подверженной высокому риску; и д) высокие риски, связанные с ИКТ, будут рассматриваться отдельно и соответствующие проверки будут проводиться в рамках пятилетнего цикла.

16. По мнению УСВН, величина нехватки ресурсов в Отделе внутренней ревизии представляет собой объем ресурсов, необходимых для анализа тех рисков, которые не могут быть охвачены проверками ввиду недостаточности имеющихся ресурсов. Кроме того, по данным УСВН, нехватка ресурсов у этого отдела на 2021 год проявилась в большей степени по линии деятельности, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов: она составляет 10 из 14 должностей, которые необходимы Отделу внутренней ревизии для принятия эффективных мер в связи с выявленными рисками. Остальные четыре должности приходится на долю регулярного бюджета, включая две должности, связанные с ИКТ. УСВН информировало Комитет о том, что в связи с нынешними мерами жесткой экономии и просьбой представить бюджет с нулевым ростом никаких дополнительных ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год не испрашивается несмотря на указанную нехватку ресурсов.

17. Комитет попросил УСВН проинформировать его о том, как нехватка ресурсов скажется на работе Отдела внутренней ревизии. В ответ УСВН указало, что в результате сокращения объема ресурсов Отделу, возможно, не удастся охватывать проверками области повышенного риска каждые три года. Что касается деятельности, финансируемой за счет внебюджетных ресурсов, то, как отметило УСВН, оно будет продолжать информировать руководство о тех областях повышенного риска, которые не могут быть охвачены проверками из-за ограниченности ресурсов. УСВН также информировало Комитет о том, что для обеспечения наиболее эффективного использования имеющихся ресурсов и с учетом их ожидаемой нехватки в будущем Отдел будет: а) и далее принимать меры к тому, чтобы ресурсы, выделяемые на проведение ревизий, использовались прежде всего для охвата в проверяемых структурах областей повышенного риска;

b) уделять больше внимания в ходе проводимых проверок деятельности, обеспечивающей «вторую линию защиты», для оценки потенциала управленческого надзора, особенно в отношении деятельности на региональном или страновом уровне; и c) наращивать свой потенциал в области проверки рисков, связанных с ИКТ, путем найма ревизоров, имеющих опыт аудиторских проверок в сфере ИКТ, и организации дополнительной учебной подготовки своих ревизоров.

**18. Комитет помнит о том, в каких условиях в настоящее время работает Организация, а также о вынесенных указаниях в отношении бюджета. Комитету также известно, что УСВН преисполнено решимости ограничивать последствия нехватки ресурсов, как отмечено выше. Исходя из этого Комитет одобряет предлагаемую смету потребностей в ресурсах для Отдела внутренней ревизии.**

## **Подпрограмма 2 Инспекции и оценки**

19. Как показано в таблице 2, объем ресурсов по регулярному бюджету на 2021 год на финансирование подпрограммы 2 «Инспекции и оценки» составляет 3 809 000 долл. США, что незначительно превышает — на 0,1 процента (в связи с предлагаемым привлечением независимых подрядчиков для проведения внешней оценки качества работы Отдела инспекции и оценки) — сумму ассигнований на 2020 год, которая составила 3 804 400 долл. США. Число должностей не меняется и по-прежнему составляет 22 (см. таблицу 1).

### *Оценка рисков и процесс планирования работы*

20. Комитет был информирован о том, что УСВН изменило применяемый Отделом инспекции и оценки подход к удовлетворению потребностей Организации в области оценки. Так, проверка выполнения деятельности всеми «непрограммными» департаментами, такими как Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки, будет выполняться Отделом внутренней ревизии, а не в рамках оценки выполнения программ, проводимой Отделом инспекции и оценки. УСВН также указало, что теперь оценка деятельности остальных департаментов будет проводиться не на уровне программ (т.е. не на высоком уровне), а на уровне подпрограмм. В соответствии с новым подходом, ориентированным на подпрограммы, УСВН планирует оценивать и классифицировать подпрограммы с учетом информации, содержащейся в реестре рисков, который ведется в рамках системы общеорганизационного управления рисками Секретариата, а также принимая во внимание риски, связанные с реализацией инициатив по реформированию Организации Объединенных Наций и поддержкой достижения целей в области устойчивого развития.

21. УСВН указало, что, таким образом, ввиду осуществления надзора за деятельностью 9 «непрограммных» структур Отделом внутренней ревизии Отдел инспекции и оценки сосредоточит свои усилия на оценке работы остальных 22 структур. При таком переносе акцента в работе можно было бы ожидать, что Отдел инспекции и оценки не столкнется с проблемой нехватки ресурсов. Однако, согласно заявлению УСВН, в результате этого изменения будет уделяться более пристальное внимание выполнению деятельности на уровне подпрограмм, что фактически приведет к увеличению числа оценок, которые потребуются проводить. Как указало УСВН, это объясняется тем, что в прошлом Отдел сосредоточивал внимание на уровне программ и оценивал лишь выборку подпрограмм, тогда как в соответствии с новым подходом он намерен провести



оценку в отношении всех 142 подпрограмм, за выполнение которых отвечают 22 структуры, относимые к числу «программных» структур.

**22. Комитет приветствует перенос акцента в работе, который позволит Отделу инспекции и оценки уделять больше внимания результатам выполнения деятельности на уровне подпрограмм и тем самым содействовать достижению основной цели инициативы Генерального секретаря по осуществлению реформ, и будет осведомляться у УСВН о последствиях этого изменения на своих последующих сессиях.**

*Анализ нехватки ресурсов у Отдела инспекции и оценки*

23. В связи с анализом нехватки ресурсов Комитет был информирован о том, что первоначальная оценка потребностей в ресурсах и анализ их нехватки в Отделе инспекции и оценки были также выполнены с учетом изменений в подходе, в результате осуществления которых предусматривается проведение оценок в отношении 142 подпрограмм. Как сообщило УСВН, при выполнении Отделом анализа нехватки ресурсов были сделаны следующие допущения: а) основное внимание будет уделяться финансируемым из регулярного бюджета структурам, осуществляющим деятельность, которая относится компонентам устойчивого развития и мира и безопасности; б) анализ недостатков будет проводиться на уровне подпрограмм и специальных политических миссий; и с) полная оценка выполнения деятельности на уровне подпрограмм и специальными политическими миссиями будет проводиться в рамках восьмилетнего цикла.

24. УСВН указало, что при восьмилетнем цикле проведения оценок Отделу инспекции и оценки придется выполнять оценки в отношении 18 подпрограмм в год, для чего ежегодно потребуется 26 сотрудников. Однако, как сообщило УСВН, Отдел располагает 17 сотрудниками для проведения оценок, в результате чего ежегодная нехватка кадровых ресурсов составляет девять человек.

25. Комитет попросил УСВН проинформировать его о том, как указанная нехватка ресурсов скажется на работе Отдела инспекции и оценки, и ему было сообщено, что из-за нехватки девяти должностей для выполнения оценок в отношении 142 подпрограмм потребуется не 8, а 12 лет. В этой связи УСВН отметило, что Отдел будет уделять первоочередное внимание подпрограммам, сопряженным с высоким риском, а также подпрограммам, особенно актуальным и важным с точки зрения реализации инициатив по реформированию Организации Объединенных Наций и оказания ей поддержки в деле достижения целей в области устойчивого развития. Кроме того, Комитет был информирован о том, что Отдел будет повышать свою роль в оказании поддержки и методической помощи подразделениям Секретариата, выполняющим функцию оценки, в целях укрепления совокупного потенциала этих подразделений для обеспечения надзора на уровне программ и подпрограмм. Как сообщило УСВН, это будет включать в себя тесное сотрудничество с Департаментом по стратегии, политике и контролю в области управления в деле разработки нормативных положений Секретариата в отношении оценки и непосредственное оказание тем, кто отвечает за выполнение функций оценки в Секретариате, поддержки в проведении оценок, их консультирование по вопросам оценки и расширение их возможностей по выполнению оценок, включая взаимодействие с указанным Департаментом при разработке учебных модулей в партнерстве с Колледжем персонала системы Организации Объединенных Наций.

**26. Комитет по-прежнему считает, что с учетом текущих реформ и большого значения, придаваемого Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, укрепление потенциала в области оценки остается крайне важной задачей. Комитет полагает, что для эффективного**

выполнения Отделом инспекции и оценки своего мандата необходимо укрепить его потенциал. Комитет обеспокоен тем, что ввиду нынешних условий Отделу, возможно, не удастся своевременно охватить оценкой все соответствующие области. В этой связи Комитет рекомендует УСВН обеспечить надлежащую очередность выполнения задач, с тем чтобы сосредоточить внимание на проведении оценок подпрограмм, сопряженных с высоким риском, в рамках восьмилетнего цикла.

### **Подпрограмма 3 Расследования**

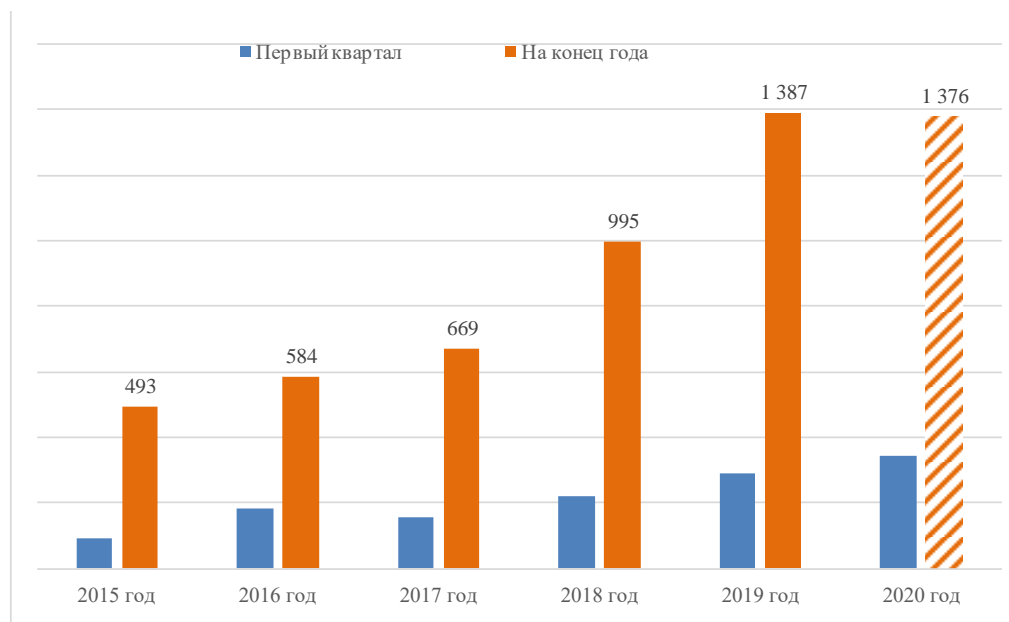
27. Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов по регулярному бюджету на финансирование подпрограммы 3 «Расследования» составляет 5 805 600 долл. США, что на 184 800 долл. США, или 3,3 процента, в чистом выражении больше суммы ассигнований на 2020 год, которая составила 5 620 800 долл. США. Чистое увеличение общего объема потребностей в ресурсах по регулярному бюджету объясняется главным образом технической корректировкой на предусматриваемую сумму годовых ассигнований на финансирование трех должностей следователей по делам о сексуальных домогательствах в Вене, которые были утверждены в 2020 году. Предусматриваемое число должностей не меняется и по-прежнему составляет 33 (см. таблицу 2).

28. В ходе рассмотрения бюджета Комитет был информирован о том, что Отдел расследований продолжает решать проблемы, обозначенные в предыдущих докладах Комитета, особенно в том, что касается набора и удержания персонала в Отделе. По данным УСВН, доля вакансий среди должностей, финансируемых из бюджета по вспомогательному счету (по состоянию на 31 марта 2020 года), снизилась еще больше — с 14,5 процента (величина, заявленная в предыдущем году) до 13,1 процента, а соответствующий показатель для регулярного бюджета уменьшился с 24,2 процента до 22,2 процента. **Комитет высоко оценивает усилия УСВН, которые оно прилагает в сложившихся условиях для решения этой регулярной проблемы.**

#### *Анализ тенденций и процесс планирования работы Отдела расследований*

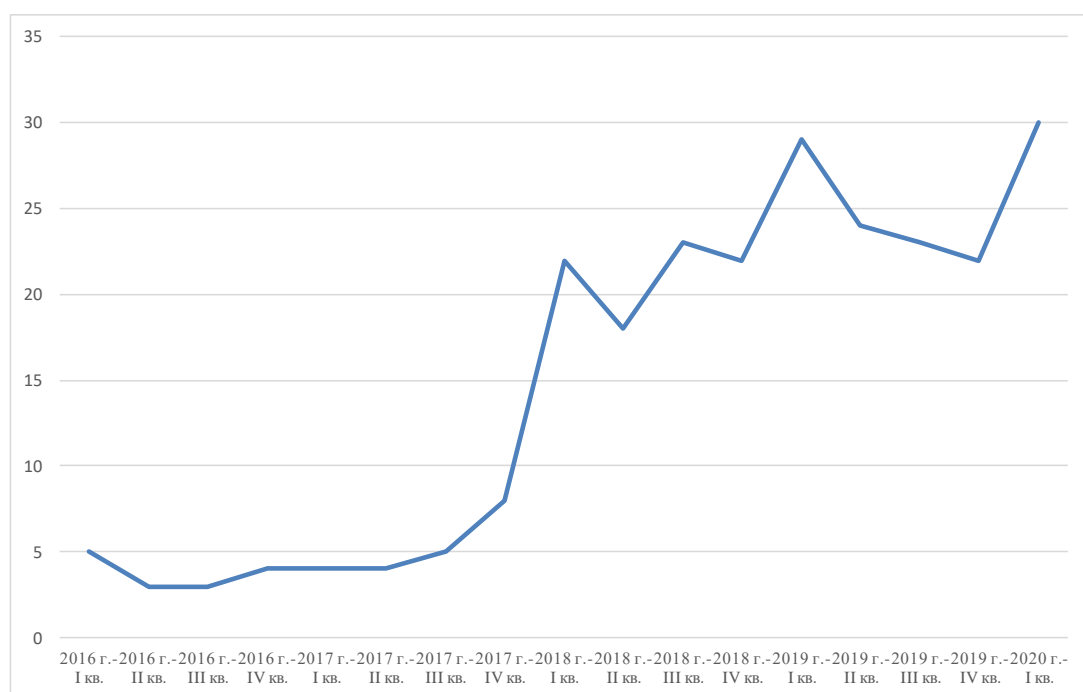
29. В ходе проведенных Комитетом прений ему были представлены соответствующие результаты анализа тенденций в деятельности Отдела расследований. Как сообщило УСВН, результаты этого анализа легли в основу плана работы на 2021 год. В частности, Комитет обратил внимание на число принимаемых к расследованию дел, поступающих в Отдел, и был проинформирован о том, что с 2015 года наблюдается в целом тенденция к его увеличению. Ожидается, что к концу 2020 года в Отдел поступит 1376 дел, тогда как в 2019 году в него было направлено 1387 дел (см. рисунок II).

Рисунок II  
**Анализ динамики числа дел, поступающих в Отдел расследований**



30. По поводу жалоб на сексуальные домогательства Комитет был информирован о том, что их число продолжало увеличиваться и возросло с 5 в первом квартале 2016 года до 30 в первом квартале 2020 года. Как показано на рисунке III, наиболее резкое увеличение числа заявленных случаев наблюдалось в первых кварталах 2018, 2019 и 2020 годов.

Рисунок III  
**Число жалоб на сексуальные домогательства**



*Анализ нехватки ресурсов у Отдела расследований*

31. УСВН информировало Комитет о методологии, которая использовалась при анализе нехватки ресурсов у Отдела расследований и которая предусматривает: а) проведение анализа общего объема работы, а также объема работы в отдельных специализированных областях (например, расследования дел о сексуальных домогательствах), выполняемого специально выделенными для этого следователями; б) определение предполагаемого объема будущей работы (на основе данных за прошлые периоды, а также ожидаемого изменения общеорганизационных рисков); и в) соотнесение предполагаемого объема работы с нынешним штатом следователей (со всем числом следователей, а также числом следователей в отдельных областях специализации) с учетом показателей доли вакансий и других ограничений.

32. Как указало УСВН, величина нехватки ресурсов у Отдела расследований представляет собой разницу между имеющимися ресурсами и ресурсами, необходимыми для выполнения предполагаемого объема работы в установленные сроки. Комитет был информирован о том, что при анализе нехватки ресурсов были учтены все источники финансирования следственной работы и прогнозируемый объем работы в 2021 году. Поскольку предполагается, что число дел, которые поступят в Отдел в 2021 году, останется примерно на том же уровне, что и в 2019 году (см. рисунок II), он не ожидает значительной нехватки ресурсов в 2021 году.

33. **С учетом вышеизложенного Комитет одобряет величину требуемого Отделу расследований объема ресурсов, которая означает его сохранение на прежнем уровне.**

### **С. Вспомогательное обслуживание по программе**

34. Предлагаемый на 2021 год объем ресурсов по регулярному бюджету на финансирование вспомогательного обслуживания по программе составляет 1 343 700 долл. США. Число должностей не меняется и по-прежнему составляет семь.

## **III. Заключение**

35. Члены Независимого консультативного комитета по ревизии имеют честь представить настоящий доклад, содержащий замечания и рекомендации Комитета, на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

*(Подпись)* Дженет Сент-Лорент

Председатель Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Ричард Куортей Куорти

Заместитель Председателя Независимого консультативного  
комитета по ревизии

*(Подпись)* Дороти А. Брэдли

Член Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Антон В. Косьяненко

Член Независимого консультативного комитета по ревизии

*(Подпись)* Агус Джоко Прамоно

Член Независимого консультативного комитета по ревизии