



# Junta Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Distr. limitada  
17 de junio de 2020  
Español  
Original: inglés

---

## Período de sesiones anual de 2020

22 y 23 de junio de 2020

Tema 1 del programa provisional

### Cuestiones de organización

## Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual del 22 y el 23 de junio de 2020

### Nota de la secretaria de la Junta Ejecutiva

#### Programa provisional

1. Cuestiones de organización
2. Actualización sobre la aplicación de la resolución [72/279](#) de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo
3. Informe anual de la Directora Ejecutiva
4. Cuestiones de política y programa
5. Auditoría e investigación
6. Evaluación
7. Otros asuntos

#### Anotaciones

##### Tema 1

##### Cuestiones de organización

La Junta Ejecutiva adoptará el programa y el plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2020 y llegará a un acuerdo sobre el programa y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2020. La Junta Ejecutiva podría aprobar también el informe sobre su primer período ordinario de sesiones de 2020, celebrado el 14 de febrero de 2020.

##### *Documentación*

Programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2020 ([UNW/2020/L.3/Rev.1](#))



Programa provisional propuesto y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2020 ([UNW/2020/CRP.2](#))

Informe sobre el primer período ordinario de sesiones del 14 de febrero de 2020 ([UNW/2020/1](#))

## **Tema 2**

### **Actualización sobre la aplicación de la resolución [72/279](#) de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo**

Se informará a la Junta Ejecutiva de la actualización sobre la aplicación de la resolución [72/279](#) de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo.

Se informará a la Junta Ejecutiva de la respuesta de ONU-Mujeres a la pandemia de COVID-19.

#### *Documentación*

Nota de antecedentes sobre la aplicación de la resolución [72/279](#) de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo

Nota de antecedentes de la respuesta de ONU-Mujeres a la pandemia de COVID-19

## **Tema 3**

### **Informe anual de la Directora Ejecutiva**

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión [2017/5](#) y el párrafo 5 de su decisión [2018/1](#), la Junta Ejecutiva examinará el informe anual de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico 2018-2021, incluida la aplicación del capítulo común, con especial atención a 2019 y a lo largo del ciclo cuatrienal del plan.

Asimismo, de conformidad con el párrafo 10 de su decisión [2019/7](#) y el párrafo 7 de su decisión [2017/5](#), la Junta Ejecutiva considerará el examen de mitad de período del Plan Estratégico de ONU-Mujeres 2018-2021, lo cual incluye una evaluación de los resultados alcanzados, la eficacia en función de los costos, las evaluaciones y los avances hacia el logro de la visión del plan.

#### *Documentación*

Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre la ejecución del Plan Estratégico 2018-2021, incluido el examen de mitad de período del Plan, y sus anexos ([UNW/2020/2](#))

Como parte del proceso de armonización con las Juntas Ejecutivas de PNUD/UNFPA/UNOPS y UNICEF, la Junta Ejecutiva publicará una respuesta consolidada de la Administración a los informes de la Dependencia Común de Inspección en este tema del programa de 2020 en adelante.

## **Tema 4**

### **Cuestiones de política y programa**

De conformidad con el párrafo 1 de su decisión [2019/9](#), se proporcionará a la Junta Ejecutiva en su período de sesiones anual una actualización de la aplicación de las recomendaciones formuladas en el examen independiente y conforme a lo señalado en la respuesta correspondiente de la Administración.

*Documentación*

Actualización sobre la aplicación de las recomendaciones contenidas en el examen independiente centrado en las víctimas de las políticas y procesos de ONU-Mujeres para combatir la explotación y los abusos sexuales, así como el acoso sexual, y conforme a lo señalado en la respuesta correspondiente de la Administración

Certificaciones anuales de la Junta Ejecutiva en materia de protección frente a la explotación y los abusos sexuales y presentación de informes de denuncias de explotación y abusos sexuales, así como de acoso sexual

## **Tema 5**

### **Auditoría e investigación**

La Junta Ejecutiva examinará el informe anual sobre actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019, así como la respuesta correspondiente de la Administración y su anexo.

El informe del Comité Consultivo de Supervisión Interna para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 y las respuestas correspondientes de la Administración también se presentarán ante la Junta Ejecutiva.

*Documentación*

Informe sobre actividades de auditoría interna e investigación durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 ([UNW/2020/3](#)), las respuestas correspondientes de la Administración y su anexo relativo al informe de la Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres sobre las medidas disciplinarias y otras acciones emprendidas en respuesta a la conducta indebida y las infracciones de los funcionarios, otros miembros del personal o terceras partes de ONU-Mujeres y los casos de posible conducta delictiva entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019.

Informe del Comité Consultivo de Supervisión Interna realizado durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019 ([UNW/2020/3/Add.1](#)) y la respuesta correspondiente de la Administración

## **Tema 6**

### **Evaluación**

De conformidad con el párrafo 6 de su decisión [2012/9](#), la Junta Ejecutiva examinará el informe anual sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres de 2019.

La Junta Ejecutiva también adoptará medidas en relación con la política de evaluación revisada de ONU-Mujeres.

*Documentación*

Informe sobre la función de evaluación de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres de 2019 ([UNW/2020/4](#))

Política de evaluación revisada de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres ([UNW/2020/5](#))

## **Tema 7**

### **Otros asuntos**

La Junta Ejecutiva examinará cualquier otra cuestión que pudiera surgir y adoptará medidas al respecto.

*Documentación*

No se prevé la presentación de documentación por anticipado.

## Plan de trabajo

<i>Día</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
<b>Lunes, 22 de junio</b>	10.00 a 13.00 horas		Elección de la Mesa de 2020 ( <i>continuación</i> )
			Apertura del período de sesiones
			Declaraciones de la Presidencia de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres
		1	Cuestiones de organización <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación del programa provisional anotado y plan de trabajo para el período de sesiones anual de 2020</li> <li>• Aprobación del informe sobre el primer período ordinario de sesiones de 2020</li> </ul>
		2	Actualización de la aplicación de la resolución <a href="#">72/279</a> de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo <ul style="list-style-type: none"> <li>• Información sobre la respuesta a la pandemia de COVID-19</li> <li>• Actualización de la aplicación de la resolución <a href="#">72/279</a> de la Asamblea General sobre el nuevo posicionamiento del sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo</li> </ul>
		3	Informe anual de la Directora Ejecutiva <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres sobre los progresos realizados en la ejecución del Plan Estratégico 2018-2021, incluido el examen de mitad de período.</li> </ul> <p><i>Inicio del debate sobre los temas 1, 2 y 3</i></p> <p><i>Pausa para el almuerzo y consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i></p>
	15.00 a 18.00 horas		<i>Reunión posterior: consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i>
<b>Martes, 23 de junio</b>	10.00 a 13.00 horas	4	Cuestiones de política y programa <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización sobre la aplicación de las recomendaciones contenidas en el examen independiente centrado en las víctimas de las políticas y procesos de ONU-Mujeres para combatir la explotación y los abusos sexuales, así como el acoso sexual, y conforme a lo señalado en la respuesta correspondiente de la Administración</li> </ul>
		5	Auditoría e investigación

<i>Día</i>	<i>Hora</i>	<i>Tema</i>	<i>Asunto</i>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe sobre las actividades de auditoría interna e investigación realizadas durante el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019</li> <li>• Informe del Comité Consultivo de Supervisión Interna para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2019</li> <li>• Respuestas de la Administración</li> </ul> <p><i>Inicio del debate sobre los temas 4 y 5</i></p>
		6	<p>Evaluación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informe sobre la función de evaluación de ONU-Mujeres de 2019</li> <li>• Política de evaluación revisada de ONU-Mujeres</li> <li>• Perspectiva de la Administración</li> </ul> <p><i>Inicio del debate sobre el tema 6</i></p> <p><i>Pausa para el almuerzo y consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i></p> <p><i>Consultas oficiosas sobre proyectos de decisión</i></p>
	15.00 a 18.00 horas	7	<p>Otros asuntos</p> <p><i>Aprobación de proyectos de decisión</i></p>
		1	<p>Cuestiones de organización</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprobación del programa provisional y plan de trabajo para el segundo período ordinario de sesiones de 2020</li> </ul> <p>Clausura del período de sesiones</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Declaraciones de la Presidencia de la Junta Ejecutiva y de la Secretaria General Adjunta y Directora Ejecutiva de ONU-Mujeres</li> </ul>