

Distr.: Limited
17 June 2020
Arabic
Original: English

المجلس التنفيذي لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة



الدورة السنوية لعام 2020

22-23 من حزيران/يونيه 2020

البند 1 من جدول الأعمال المؤقت

مسائل تنظيمية

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المؤقتة المشروحة للدورة السنوية المنعقدة يومي 22-23 من حزيران/يونيه 2020

مذكرة من أمانة المجلس التنفيذي

جدول الأعمال المؤقت

- 1 - المسائل التنظيمية
- 2 - تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
- 3 - التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
- 4 - المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج
- 5 - المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات والتحقق
- 6 - التقييم
- 7 - شؤون أخرى



الرجاء إعادة استعمال الورق



شروح

البند 1

مسائل تنظيمية

سيُقر المجلس التنفيذي جدول الأعمال وخطة العمل لدورته السنوية لعام 2020، وبموافق على جدول الأعمال وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2020. وقد يعتمد المجلس أيضاً التقرير الخاص بالدورة العادية الأولى لعام 2020، التي عُقدت في 14 شباط/فبراير 2020.

الوثائق

جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2020 (UNW/2020/L.3)

جدول الأعمال المؤقت وخطة العمل المقترحة للدورة العادية الثانية لعام 2020 (UNW/2020/CRP.2)

تقرير الدورة العادية الأولى، 14 شباط/فبراير 2020 (UNW/2020/1)

البند 2

تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

سيستمع المجلس التنفيذي إلى تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية.

سيجري إطلاع المجلس التنفيذي على استجابة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لجائحة «كوفيد-19».

الوثائق

ورقة معلومات أساسية عن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية

ورقة معلومات أساسية عن استجابة هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة لجائحة «كوفيد-19»

البند 3

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

عملاً بالفقرة 6 من مقرره رقم 5/2017 والفقرة 5 من مقرره رقم 1/2018، سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي لوكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2021، بما في ذلك تنفيذ الفصل المشترك، مع التركيز بشكل خاص على عام 2019، وكذلك دورة الخطة التي تمتد لأربع سنوات.

بالإضافة إلى ذلك، وعملاً بالفقرة 10 من مقرره رقم 7/2019 والفقرة 7 من مقرره رقم 5/2017، سينظر المجلس التنفيذي في استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين

الجنسين وتمكين المرأة للفترة 2018-2021، بما في ذلك تقييم النتائج المحققة وفاعليّة التكلفة والتقييمات والتقدم المحرز نحو تحقيق رؤية الخطة.

الوثائق

تقرير وكالة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن تنفيذ الخطة الاستراتيجية بين عامي 2018-2021، شاملاً استعراض منتصف المدة للخطة الاستراتيجية ومرفقاتها (UNW/2020/2)

وكجزءٍ من المواعمة مع المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونيسيف، سيُنشَر رد موحد للإدارة على تقارير وحدة التفتيش المشتركة أمام المجلس التنفيذي في إطار هذا البند من جدول الأعمال اعتباراً من عام 2020.

البند 4

المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج

عملاً بالفقرة 1 من مقرره رقم 9/2019، سيقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية تحديثاً بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض المستقل على النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة.

الوثائق

تحديث بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض المستقل الذي يتمحور على الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي على النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة

إقرارات سنوية إلى المجلس التنفيذي بشأن الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين والإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسيين والتحرش الجنسي

البند 5

مراجعة الحسابات والتحقيقات

سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي بشأن أنشطة مراجعة الحسابات الداخلية والتحقيقات للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 ورد الإدارة عليه ومرفقه.

كما سيُرْفَع تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 وردود الإدارة ذات الصلة إلى المجلس التنفيذي.

الوثائق

تقرير عن أنشطة المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيق للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (UNW/2020/3)، ورد الإدارة ذي الصلة ومرفقه المعنون "تقرير المديرية التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التدابير التأديبية وغيرها من الإجراءات المتخذة رداً على سوء السلوك والمخالفات التي ارتكبتها موظفو هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين

وتمكن المرأة أو غيرهم من الموظفين أو الأطراف الثالثة وحالات السلوك الإجرامي المحتمل، في الفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019"
 تقرير اللجنة الاستشارية للرقابة للفترة من 1 كانون الثاني/يناير إلى 31 كانون الأول/ديسمبر 2019 (UNW/2020/3/Add.1) ورد الإدارة ذي الصلة

البند 6

التقييم

عملاً بالفقرة 6 من مقرره رقم 9/2012، سينظر المجلس التنفيذي في التقرير السنوي المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2019.
 وسيخذ المجلس التنفيذي أيضاً إجراءات بشأن سياسة التقييم المنقحة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

الوثائق

التقرير المتعلق بوظيفة التقييم لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2019 (UNW/2020/4)
 سياسة التقييم المنقحة التي تنتهجها هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، (UNW/2020/5)

البند 7

شؤون أخرى

سيناقش المجلس التنفيذي أي مسألة أخرى قد تُثار ويتخذ إجراء بشأنها.

الوثائق

لا يُنوّع تقديم وثائق مسبقاً.

خطة العمل

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
الاثنين، 22 حزيران/يونيه	10 صباحاً - 1 ظهراً		انتخاب المكتب 2020 (تابع) افتتاح الدورة
		1	بياناً رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة مسائل تنظيمية
			• اعتماد جدول الأعمال المؤقت المشروح وخطة العمل للدورة السنوية لعام 2020 • اعتماد تقرير الدورة العادية الأولى لعام 2020
		2	تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
			• إحاطة بشأن الاستجابة لجائحة «كوفيد-19» • تحديث بشأن تنفيذ قرار الجمعية العامة 279/72 بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية
		3	التقرير السنوي للمديرة التنفيذية
			• تقرير وكيلا الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بشأن التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية 2018-2021، بما في ذلك استعراض منتصف المدة
			فتح باب المناقشة بشأن البنود 1 و 2 و 3 من جدول الأعمال استراحة الغداء والمشاورات غير الرسمية بشأن مشاريع المقررات ما بعد الاجتماع: مشاورات غير رسمية بشأن مشاريع المقررات
	3 بعد الظهر - 6 مساءً		المسائل المتعلقة بالسياسات والبرامج
الثلاثاء، 23 حزيران/يونيه	10 صباحاً - 1 ظهراً	4	تحديث بشأن تنفيذ التوصيات الواردة في الاستعراض المستقل الذي يتمحور على الضحايا لسياسات هيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وعملياتها بشأن التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي على النحو المشار إليه في رد الإدارة ذي الصلة
		5	المسائل المتعلقة بمراجعة الحسابات
			• تقرير عن المراجعة الداخلية للحسابات وأنشطة التحقيقات في الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و 31 كانون الأول/ديسمبر لعام 2019

اليوم	الوقت	البند	الموضوع
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات عن الفترة ما بين 1 كانون الثاني/يناير و31 كانون الأول/كانون الأول/ديسمبر لعام 2019 • ردود الإدارة
			فتح باب المناقشة بشأن البندين 4 و5 من جدول الأعمال
		6	التقييم
			<ul style="list-style-type: none"> • تقرير عن وظيفة التقييم الخاصة بهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، 2019 • سياسة التقييم المنقحة لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة • منظور الإدارة
			فتح باب المناقشة بشأن البند 6 من جدول الأعمال
			استراحة الغداء والمشاورات غير الرسمية بشأن مشاريع المقررات
			المشاورات غير الرسمية المتعلقة بمشاريع القرارات
	3 بعد الظهر - 6 مساءً		مسائل أخرى
		7	اعتماد مشاريع القرارات
			مسائل تنظيمية
		1	<ul style="list-style-type: none"> • إقرار جدول الأعمال المؤقت المقترح وخطة العمل للدورة العادية الثانية لعام 2020 • اختتام الدورة
			<ul style="list-style-type: none"> • بياناً رئيس المجلس التنفيذي ووكيلة الأمين العام/المديرة التنفيذية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة