



NATIONS UNIES
CONSEIL
ECONOMIQUE
ET SOCIAL



Distr.
GENERALE
E/CN.6/180/Add.2
19 mars 1952
FRANCAIS
Original: ANGLAIS

Distr. double

COMMISSION DE LA CONDITION DE LA FEMME
SIXIEME SESSION

PARTICIPATION DES FEMMES A L'ACTIVITE DES NATIONS UNIES

(Memorandum du Secrétaire général)

Le Fonds monétaire international a fait parvenir au Secrétariat les renseignements ci-après:

1. Au 1er mars 1952, le personnel du Fonds comprenait au total 459 membres dont 234 femmes, soit 51%.
2. Dans la catégorie des administrateurs des services organiques, qui compte au total 209 fonctionnaires, 39 sont des femmes, soit 19%.
3. Dans la catégorie des secrétaires et commis des services organiques (jusqu'au grade 11 y compris), 43% des fonctionnaires sont des femmes; dans les postes intermédiaires (du grade 12 au grade 14 y compris), cette proportion est de 15% et elle est de 2% dans les postes de la catégorie des services organiques et des services administratifs au-dessus du grade 14.
4. Le Directeur général, les Administrateurs et les Administrateurs suppléants du Fonds sont au nombre de 28. Aucune femme n'est titulaire d'un de ces postes.
5. Jusqu'ici, dans les groupes de formation professionnelle, y compris les groupes actuellement formés, le Fonds a fait bénéficier 41 personnes de son programme de formation générale et du programme d'étude des problèmes relatifs à la balance des paiements. Sur ce nombre, on compte trois femmes. Les candidats à ces cours de formation professionnelle sont désignés, pour la plupart, par les Gouvernements membres.
6. Pour occuper un poste dans la catégorie la plus vaste des services organiques du Fonds, on exige du candidat des connaissances lui permettant d'effectuer

At the junior professional level, a B.A. degree in Economics, or its equivalent is required. Some graduate work in the field of international trade is desirable.

Intermediate positions require, as a minimum, the training set forth for junior positions plus work experience in certain fields such as monetary and fiscal statistics, balance of payments, exchange restrictions or general economic research in international monetary problems.

It is perhaps needless to add that qualifications for economists as well as for other staff, are the same for men and women.

7. Fund recruitment of women is naturally limited by the number of women who receive training and experience applicable to the Fund's work. This number in turn depends on the past and present customs of the various member countries with respect to training and experience available to women in the field of international monetary problems."