



Тридцать первая сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункт 104 повестки дня

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Вопрос о пенсионном обеспечении членов Объединенной
инспекционной группы

Доклад Генерального секретаря

1. На своей тридцатой сессии Генеральная Ассамблея рассмотрела доклад Генерального секретаря по вопросу о пенсионном обеспечении членов Объединенной инспекционной группы (ОИГ) 1/. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) также представил доклад по этому вопросу 2/.
2. На своем 2442-м пленарном заседании 16 декабря 1975 года Генеральная Ассамблея приняла следующие решения, рекомендованные Пятым комитетом:
 - а) "Генеральная Ассамблея постановляет отложить рассмотрение вопроса о пенсионном обеспечении членов Объединенной инспекционной группы до тридцать первой сессии"
 - б) "Генеральная Ассамблея соглашается с рекомендацией Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, содержащейся в пункте 2 его доклада, относительно выплаты членам Объединенной инспекционной группы пособий по смерти или потере трудоспособности".
3. В соответствии с решением Генеральной Ассамблеи, изложенном в пункте 2^b выше, положение относительно выплаты членам Инспекционной группы пособий по смерти или потере трудоспособности вступило в силу 16 декабря 1975 года.

1/ A/C.5/1697.

2/ A/10374.

76-20203

UN LIBRARY

OCT 26 1976

/...

UN/SA COLLECTION

4. В связи с дальнейшим рассмотрением Генеральной Ассамблеей вопроса о пенсионном обеспечении членов Объединенной инспекционной группы Генеральный секретарь хотел бы обратить внимание государств-членов на соображения, изложенные Группой в документе A/31/89/Add.1, и в пунктах 89-91 доклада Правления Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций о его двадцать первой сессии 3/.

5. Генеральный секретарь представляет при сем пересмотренную стоимость альтернативных предложений А и D, которые приводятся в пункте 7 документа A/C.5/1697. В этих новых расходах принимается во внимание существующий ныне членский состав Группы, а также тот факт, что прошел целый год с тех пор, как эти расходы были рассчитаны. Принимая во внимание характер альтернативных предложений С и Е в этом докладе, где говорится о планах, соответственно взносов в национальный пенсионный план того или иного инспектора и создания сберегательного фонда, следует сказать, что остаются обоснованными заявления, сделанные в отношении возможных расходов по этим планам, изложенным в первоначальном докладе Ассамблее в прошлом году. Что касается примерных расходов по созданию отдельного пенсионного плана инспекторов, в который будут делаться взносы и который будет составлен по образцу существующего плана для судей Международного Суда, как это излагается в альтернативном предложении В первоначального доклада, расходы по этому плану, как уже указывалось, будут зависеть от процента выплат пенсионерам. Этот процент можно было бы определить на основании того, что расходы, которые придется оплачивать, будут примерно такими же, что и расходы, которые необходимо будет сделать для осуществления положения о пенсионном обеспечении в соответствии с альтернативным предложением А.

Расходы по альтернативному предложению А (членство в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций)

i)	Стоимость пенсионного обеспечения за предыдущий период службы до 31 декабря 1976 года:	521 792 долл.США
	включая: взносы организаций	404 792 долл.США
	взносы инспекторов	117 000 долл.США
ii)	Ежегодные взносы организаций с 1 января 1977 года:	64 200 долл.США

Актuariальная стоимость альтернативного предложения D (приобретение группового ежегодного взноса)

на основании:

i)	последнее среднее вознаграждение, рассчитанное в среднем за 3 года службы	1 792 000 долл.США
ii)	последняя зарплата	1 900 000 долл.США

6. В своих комментариях о возможности создания отдельного плана, о котором говорилось в альтернативном предложении В, документ A/C.5/1697, и который будет "составлен по образцу существующего плана для судей Международного Суда", инспектора в пункте 11b документа A/31/89/Add.1 заявили, что такой план не должен предусматривать взносов и что выплаты должны быть сокращены таким образом, чтобы он не стоил организациям больше, чем их членство в Объединенном пенсионном фонде персонала Организации Объединенных Наций.

7. По просьбе Генерального секретаря Актуарий-консультант Фонда рассчитал уровень выплат, которые, если их финансировать, могут быть обеспечены в результате взноса 14 процентов от ежегодного оклада брутто в соответствии с планом, подобным плану Международного Суда. В результате его расчетов ниже приводятся следующие выплаты в процентах от окончательной зарплаты брутто по возрастным группам и по количеству проработанных лет.

Количество проработанных лет на момент
 выхода в отставку

<u>Возраст</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>	<u>8</u>
55	6,0%	7,2%	8,4%	9,6%
56	6,4	7,7	9,0	10,3
57	6,8	8,2	9,6	11,0
58	7,3	8,8	10,3	11,7
59	7,8	9,4	11,0	12,6
60	8,4	10,1	11,8	13,5
61	9,1	10,9	12,7	14,5
62	9,8	11,8	13,7	15,7
63	10,6	12,7	14,8	16,9
64	11,5	13,8	16,1	18,4
65	12,5	15,0	17,5	20,0

8. Выплаты в случае смерти или потери трудоспособности будут такими же, что и выплаты по плану Международного Суда, за исключением того, что они будут сокращены, с тем чтобы отразить уровень максимальной выплаты пенсии на момент выхода в отставку, что видно из вышеприведенной таблицы.
