



第七十五届会议

暂定项目表* 项目 141 和 142

2021 年拟议方案预算

方案规划

2021 年拟议方案预算

第五编

区域合作促进发展

第 22 款

西亚的经济和社会发展

方案 19

西亚的经济和社会发展

目录

	页次
前言	3
A. 2021 年拟议方案计划和 2019 年方案执行情况**	4
附件	
2019 年方案执行情况	33
B. 2021 年拟议所需员额资源和非员额资源***	50
附件	
一. 2021 年组织结构和员额分配	75
二. 为执行监督机构相关建议而采取的后续行动汇总	76
三. 按构成部分和次级方案列示的常设员额和临时员额拟议变动汇总	77

* A/75/50。

** 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定，包含方案计划和方案执行情况资料的部分通过方案和协调委员会提交大会审议。

*** 根据第 72/266 A 号决议第 11 段的规定，包含所需员额资源和非员额资源的部分通过行政和预算问题咨询委员会提交大会审议。



前言

阿拉伯区域面临许多挑战，也存在诸多希望。该区域目前正经历旷日持久的冲突和占领，并面临严重的经济、社会和环境障碍。2019 冠状病毒病(COVID-19)大流行及其对健康和社会经济造成的后果预计会显著加剧这些挑战。西亚经济社会委员会(西亚经社会)在大流行病开始时进行的初步评估显示，区域大多数国家，特别是最贫困和负债最多的国家，遭受了严重的负面影响。我们预计，区域在近期和 2021 年都将努力弥补大流行病造成的社会经济损失，使充满困难和挑战的状况成为此间的主要特点。西亚经社会将调整方案，应对出现的这些挑战。

西亚经社会将以《2030 年可持续发展议程》及其 17 个可持续发展目标为指导，利用自身丰富的专门知识和实地经验，倡导参与和多学科方法，向成员国提供支持，以减轻 COVID-19 大流行的负面影响，更好地走出预期会接踵而来的社会经济危机，并帮助实现西亚经社会关于建立一体化阿拉伯区域的憧憬，使区域所有人都能在多样化、和平和繁荣的社会中享受有尊严的生活。

西亚经社会将协助各国在 COVID-19 之后促进可持续发展、创造就业、减少不平等、增加机会，为此将维护妇女权利，增强青年人、老年人和残疾人的权能，消除多维贫困，解决移民和难民问题，确保综合管理自然资源，实现可持续能源，为所有人提供社会保障。

西亚经社会将有效发挥其召集作用，在区域和国家两级促进实现全球目标，并在国际论坛上阐明阿拉伯区域的需求和优先事项。西亚经社会将提供一个平台，供利益攸关方包括政策制定者和实际工作者开展对话和交流知识，从而将可持续发展置于国家和区域计划与战略的核心地位。

作为区域的卓越智库，西亚经社会将针对区域及其成员国的需要进行开创性研究，提供咨询意见和技术服务，从而推动构想，传播专门知识和良好做法。通过在学识方面发挥领导作用、进行创新和有效合作，西亚经社会将努力推进区域一体化，同时加强与其他区域发展行为体和区域委员会的互动。

西亚经社会致力于履行对区域的承诺和授权任务，坚持共同繁荣和有尊严生活的理想和使命。

西亚经社会将继续与成员国合作，建设和平繁荣的社会，并期待为建设一个卓有成效一体行动的联合国系统作贡献，不让任何一个人掉队。

西亚经济社会委员会执行秘书

罗拉·达什蒂(签名)

A. 2021 年拟议方案计划

总方向

任务和背景

- 22.1 西亚经济社会委员会(西亚经社会)负责促进阿拉伯区域的包容性可持续发展。这一任务源自大会有关决议和决定规定的优先事项,包括经济及社会理事会设立该委员会的第 1818(LV)号决议和为突出委员会的社会职能而修订其职权范围的第 1985/69 号决议。在 2019 年 12 月举行的委员会第六届特别会议上,成员国欢迎又有两个阿拉伯国家申请加入委员会,并建议经济及社会理事会接受这两项申请。如果经社理事会认可,则阿拉伯国家联盟 22 个成员国中有 20 个将是西亚经社会成员。
- 22.2 成员国认识到,阿拉伯区域的发展形势主要是要在落实《2030 年可持续发展议程》方面取得进展。西亚经社会将支持成员国实现发展计划,尽管区域普遍存在长期而又广泛的政治不稳定和暴力冲突,进一步加剧了几十年来的经济、社会和环境挑战,并为成员国认为区域理当具有的包容、公平、可持续和尊重子孙后代需求的发展轨迹制造了更多的障碍。西亚经社会还通过执行技术合作经常方案和发展账户项目提供支持,目的是开发互动式政策模拟工具,提供循证政策支持,建设政府制定和执行可持续发展政策的能力。

2021 年战略和外部因素

- 22.3 西亚经社会的战略是支持成员国制定并执行增进公民福利的政策、战略和方案,特别关注实现成员国的发展计划,落实可持续发展目标,重点是加强体制结构、减少不平等和可持续地增进共同繁荣。该战略以西亚经社会评估 COVID-19 对国家和区域经济造成的影响及其相互联系的分析结果为起点。整个 2021 年方案及其每个次级方案都将体现以下精神:减轻危机影响、从危机中复原并建设经济、社会和环境方面的复原力。2021 年方案旨在通过创业促进创造就业机会,增强中小企业的能力和彼此建立联系,同时提高整体竞争力;帮助成员国优化社会分配,同时保持财政收支可持续而且可控制;使成员国具备监测和加强粮食安全和水资源管理的工具;协助成员国加强统计和数据收集技术,提供在国家 and 区域两级监测进展情况的手段和工具,包括监测可持续发展目标的进展情况,并利用循证数据进行决策。在这样做的同时,西亚经社会将重点关注发展中国家的需求,并促进南南合作和三方合作。
- 22.4 为了响应秘书长在联合国进行的改革,发挥作为区域实务和规范性组织这一日益增长的作用,并为了促进实现上述目标,西亚经社会正拟议在内部进行改革。西亚经社会在 2019 年 12 月 21 日第 335(S-VI)号决议中通过了一个新结构,以利实现下述三大目标:(a) 优化为成员国提供服务的实务资产和业务资产,为此重组其总体方案,将之分为主题相互关联的 6 个次级方案(气候变化和自然资源的可持续性;性别公正、人口和包容性发展;共同经济繁荣;统计、信息社会和技术;《2030 年议程》和可持续发展目标的协调;治理和预防冲突);(b) 加强区域协作作用;(c) 进一步加强对驻地协调员办公室和联合国国家工作队的实务和规范性支持,同时优化对成员国的直接技术支持。因此,2021 年方案计划是根据西亚经社会第 355(S-VI)号决议、并按照秘书长题为“西亚经济社会委员会新战略远景”说明(E/2020/12)中所载的新的拟议次级方案结

构提出的。西亚经社会 2019 年执行情况在 2020 年次级方案结构下报告，其中共有 7 个次级方案(见 A 部分的附件)。

- 22.5 西亚经社会在强调承诺支持成员国实现发展目标和落实《2030 年议程》的同时，将继续细致调整其支持落实《2030 年议程》的多学科方法；进一步强调区域一体化在解决跨界问题时有可能给成员国带来的好处；利用新兴技术带来的惠益，将数据科学用于提供政策模拟咨询，并继续重点支持冲突中或正在摆脱冲突的成员国。
- 22.6 在外部因素方面，2021 年总体计划以下列规划假设为基础：
- (a) 区域经济将以全球复苏速度从 COVID-19 大流行病造成的破坏中恢复；
 - (b) 国家发展状况有利于西亚经社会就区域优先事项提供综合政策咨询、规范性支持和技术能力建设；
 - (c) 成员国继续通过区域间和部际两级的现有平台共同努力；
 - (d) 成员国的职能部委在关键战略问题上彼此协作，在体制进程中开展合作，并就关键的政策领域争取其他发展利益攸关方参与。
- 22.7 西亚经社会酌情将性别观点纳入业务活动、应交付产出和成果，并根据经济及社会理事会第 2013/16 号决议执行性别平等问责制框架，此外还开展由性别正义、人口和包容性发展次级方案领导的针对性活动。西亚经社会将按照秘书长的呼吁，满足边缘化和弱势群体的特殊需要，根据《联合国残疾包容战略》，采取步骤推动将残疾人纳入西亚经社会的方案。
- 22.8 西亚经社会将进一步巩固与阿拉伯国家联盟悠久的战略伙伴关系。这一伙伴关系体现在若干领域，包括：监测并报告《2030 年议程》的执行进展情况；通过设在西亚经社会的阿拉伯气候变化政策中心向成员国提供气候变化方面的支助；共同努力重新审视多维贫困，衡量非收入贫困，并根据《2030 年议程》促进消除贫困。这两个组织在区域经济一体化的规范层面和能力发展层面开展合作，包括贸易、海关、移民、运输、能源、水、粮食安全以及其他跨界挑战和区域发展挑战。
- 22.9 西亚经社会还与伊斯兰开发银行合作。伊斯兰开发银行在区域发挥着重要作用，与该银行的伙伴关系涉及若干领域，包括便利贸易的运输走廊(这将增加经济活动和创造就业机会)；将气候行动纳入国家发展计划的主流；议会在推动和监测《2030 年议程》落实情况方面的作用。
- 22.10 西亚经社会与世界银行密切合作，统一整个区域的价格统计，并发起了一项区域多式联运的倡议和可持续发展目标 7 跟踪框架。此外，西亚经社会将与国际货币基金组织(货币基金组织)、经济合作与发展组织(经合组织)、世界贸易组织(世贸组织)和多个区域行为体以及学术机构合作。
- 22.11 西亚经社会调整了在国家和区域两级争取多利益攸关方参与的方法，建立了独特的区域平台，使政府代表、议员、民间社会和私营部门能藉此交流最佳做法，并确定创新解决办法。
- 22.12 关于机构间协调与联络，西亚经社会在阿拉伯区域发挥主导作用，执行大会第 72/279 号决议核准的秘书长改革议程。为此，西亚经社会实施了优化职能和加强区域一级合作的拟议措施。西亚经社会与联合国开发署(开发署)共同召集在阿拉伯区域开展区域一级业务的所有联合国机构，

促进开展区域协商，最终采取了以下等具体行动：**(a)** 创建区域知识储存库 Manara；**(b)** 承诺编写关于全系统成果的机构间年度报告；**(c)** 向在区域一级开展业务的联合国机构提供后台服务，以提高效率。迄今已通过机构间工作队，在上述每个领域取得重大进展。西亚经社会在上述**(a)**和**(c)**两点发挥带头作用，并向**(b)**点提供支助。此外，西亚经社会正在区域和全球一级与联合国 20 多个机构就有关可持续发展目标的各种议题开展实务合作和规范性合作，如增长、就业、贫困、社会保障、粮食安全、气候变化、移民、性别问题、数据和统计。

- 22.13 西亚经社会向 6 个新设立驻地协调员办公室提供支持编制共同国家分析，并正准备向其余驻地协调员办公室提供类似支持。在这方面，西亚经社会的支持工作主要着重 4 个实务领域：**(a)** 编写关于宏观经济问题的章节；**(b)** 向驻地协调员办公室提供分析、监测并报告所需的数据和统计资料，包括每个国家的国家可持续发展目标概况；**(c)** 深入分析贸易、气候变化、移民、水等区域和跨界问题对国家发展的影响；**(d)** 深入分析冲突和过渡问题及其对国家发展的影响。所有这些都是为了提高共同国家分析的质量，并加强联合国可持续发展合作框架(可持续发展合作框架)的设计，优化联合国对方案国的支持。
- 22.14 每年一度的阿拉伯可持续发展论坛由大约 20 个联合国机构举办，西亚经社会牵头，是区域依然最具包容性的可持续发展工作者和倡导者盛会。论坛之前通常举行筹备会议，并与众多利益攸关方协商。2021 年，西亚经社会将创造更多机会，以便与民间社会和私营部门建立伙伴关系并促进其参与，从而弥合知识运用方面的差距，帮助成员国获得创新办法和资金。

立法授权

- 22.15 以下清单列示本方案所有授权。

大会决议

68/196	联合国替代发展问题指导原则	74/216	《21 世纪议程》、《进一步执行〈21 世纪议程〉方案》以及可持续发展问题世界首脑会议和联合国可持续发展大会成果的执行情况
68/241	联合国西南亚和阿拉伯区域人权培训和文献中心		
69/230	文化与可持续发展	74/232	第四次联合国最不发达国家问题会议的后续行动
69/277	关于加强联合国同各区域和次区域组织合作的政治宣言	74/234	联合国第三个消除贫困十年(2018-2027)的执行情况
69/307	共有问题		
72/279	在联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查背景下重新定位联合国发展系统	74/239	南南合作

经济及社会理事会决议和决定

1818(LV)	设立西亚经济委员会	2015/15	执行大会关于联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的第 67/226 号决议的进展情况
1985/69	西亚经济委员会职权范围的修正：更改委员会名称		
1998/46	促进联合国经济、社会及有关领域的结构改革与恢复活力的进一步措施	2015/26	评估信息社会世界首脑会议成果的执行情况及后续行动方面取得的进展
2014/36	将西亚经济社会委员会的技术委员会改为执行委员会并修订其职权范围	2019/15	大会关于联合国系统发展方面业务活动四年度全面政策审查的第 71/243 号决议的执行进展情况

西亚经济社会委员会部长级宣言和决议

关于阿拉伯区域社会正义的突尼斯宣言 (2014 年)	331(XXX)	针对成员国新出现的需求开展技术合作的综合办法
《关于执行〈2030 年可持续发展议程〉的多哈宣言》(2016 年)	333(XXX)	通过对 2018-2019 两年期战略框架和工作方案的拟议修正
《关于阿拉伯区域技术促进可持续发展的贝鲁特共识》(2018 年)	334(XXX) 335(S-VI)	通过西亚经济社会委员会附属机构的报告 西亚经济社会委员会 2021 年方案计划

应交付产出

22.16 表 22.1 按类别和次类别列示 2019-2021 年期间所有共有应交付产出。

表 22.1

按类别和次类别列示的 2019-2021 年期间共有应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	12	12	15	12
1. 为西亚经社会部长级会议准备的报告	—	—	9	—
2. 为执行委员会准备的报告	12	12	6	12
实质性会议服务(三小时会议次数)	15	15	17	15
3. 执行委员会会议	8	8	4	8
4. 西亚经社会部长级届会会议	—	—	4	—
5. 西亚经社会咨询委员会会议	2	2	2	2
6. 区域协调平台会议	2	2	2	2
7. 阿拉伯区域发展问题专家组会议	—	—	2	—
8. 方案和协调委员会会议	1	1	1	1
9. 行政和预算问题咨询委员会会议	1	1	1	1
10. 大会第五委员会会议	1	1	1	1
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	1	1	1	2
11. 西亚经社会年度报告	1	1	1	1
12. 关于联合国发展系统在阿拉伯区域业绩的报告	—	—	—	1
D. 信息传播方面的应交付产出				
<p>外联方案、特别活动和新闻材料：各种社交媒体平台和 104 份阿拉伯文和英文通讯；国际妇女节、世界环境日等 4 个国际日和国际周；关于西亚经社会活动的小册子、传单、海报和其他宣传材料；关于西亚经社会活动的 10 个可视内容和视频以及西亚经社会网站上关于西亚经社会的每日新闻(英文和阿拉伯文)；模拟西亚经社会(1 次)；与学校、大学和其他参观者举行关于联合国和西亚经社会工作的简报会/讲座/宣传活动。</p> <p>对外关系和媒体关系：执行秘书和其他高级官员 2 次新闻发布会和简报会，推出旗舰出版物和重大活动的简报会；执行秘书和其他高级官员的 10 次访谈；西亚经社会电视直播服务；关于西亚经社会活动的 50 份英文和阿拉伯文新闻稿；媒体报道西亚经社会的会议和活动。</p>				

评价活动

- 22.17 2021 年方案计划考虑了 2019 年完成的下列评价以及确定主要趋势和态势的元评价最新结果：
- (a) 关于社会发展的次级方案 2；
 - (b) 关于统计促进循证决策的次级方案 5。
- 22.18 鉴于次级方案 2 的评价结果，西亚经社会将进一步将社会发展工作与其他专题领域相联系，以更好地支持成员国实现《2030 年议程》的目标；西亚经社会将继续与包括阿拉伯国家联盟在内的众多区域合作伙伴发展和保持战略关系；并将实施更多通过预算外资金供资的项目。
- 22.19 鉴于次级方案 5 的评价结果，西亚经社会将继续在经济、社会和环境统计这些西亚经社会比较有优势的领域支持成员国及其统计系统，并在改进阿拉伯区域的统计工作方面作出成效。西亚经社会还将理顺其开展的数据相关活动，并统一所有专题政策领域研究和出版物中使用的数据。西亚经社会的数据门户正在更新，目的是为在区域工作的联合国系统提供参考。为了补充本次级方案的核心统计活动，西亚经社会将寻求预算外资源。
- 22.20 2021 年，西亚经社会将进行一次前瞻性专题自我评价，以帮助西亚经社会更好地实现目标。这项评价的目的是查明交付成果的新方式所存在的机遇和挑战。

工作方案

次级方案 1

气候变化和自然资源可持续性

目标

- 22.21 本次级方案促进实现的目标是推动气候行动及水、能源和粮食安全领域的综合可持续政策。

战略

- 22.22 为促进推动气候行动，本次级方案将通过本地化举措，通过制定推动将气候方面的考虑因素纳入发展规划、预算编制和筹资主流的科学、政策和财政工具，加强成员国在建设气候适应能力方面的参与和能力。本次级方案将提供技术援助，以便利获取以科学为基础的知识资源，并支持知情决策。本次级方案将通过分析降低气候脆弱性的战略部门，帮助成员国在实现可持续发展目标具体目标 1.5 方面取得进展；通过评估气候变化对农业生产力、生态系统和与水有关的极端气候事件的影响，帮助成员国在实现具体目标 2.4 方面取得进展；通过帮助减少水害造成的经济损失，并促进有关提高资源效率、适应、减缓以及减少灾害风险的综合政策，帮助成员国在实现具体目标 11.5 方面取得进展；通过综合政策措施以及知情配备人力和机构能力加强应对能力和适应能力，帮助成员国在实现具体目标 13.1、13.2 和 13.3 方面取得进展。这一工作领域的主要合作伙伴有：联合国粮食及农业组织(粮农组织)、伊斯兰开发银行、阿拉伯国家联盟、瑞典政府、瑞典气象和水文研究所、联合国减少灾害风险办公室、联合国环境规划署(环境署)、《联合国气候变化框架公约》、联合国教育、科学及文化组织(教科文组织)、世界气象组织和成员国的合作伙伴。预计这项工作将加强寻求将气候问题纳入发展规划主流的能力，并加强旨在

实现全球和国家发展目标的气候承诺决策。这一领域过去的成果包括生成为发展规划提供信息的科学评估报告。在建立枢纽后，向西亚经社会成员国提供了培训和技术援助，并强化了公开获取关于气候、水和社会经济脆弱性的区域数据途径。

- 22.23 为促进推动水、能源和粮食安全领域的综合可持续政策，本次级方案将加强各机构，并向成员国提供技术援助，吸引它们参与跨部门对话，并促进和推动在可再生能源、能源效率、用水效率、粮食安全、废物管理和环境可持续性等领域确定和采用可持续解决方案。例如，本次级方案将支持水与农业第二次部长级联席会议，以审查和通过阿拉伯区域农业部门的配水准则。本次级方案还计划支持区域以综合方式报告和监测实现可持续发展目标方面的进展情况，为此监测可持续发展目标 2(粮食安全)和目标 7(人人享有能源)的进展情况，并通过跨界水合作和更加重视地下水资源等方式，促进实现关于各级水资源综合管理的具体指标 6.5；通过更有效地利用自然资源促进可持续的生产和消费模式，促进实现具体目标 12.2；通过减少粮食损失和浪费，促进实现具体目标 12.3 和 12.5。这一工作领域的主要合作伙伴是：贝鲁特美国大学、阿拉伯环境和发展论坛、阿拉伯统计培训研究所、国际能源署、国际可再生能源署、粮农组织、伊斯兰开发银行、阿拉伯国家联盟、瑞典政府、环境署、联合国统计司、联合国其他区域委员会、世界银行和成员国的国家机构。预计西亚经社会与自然资源相关合作伙伴制定和推广的可持续解决方案将提高用水效率、农业生产力和建筑部门的能源效率。这些领域过去的成果包括：设立了阿拉伯区域农业和水利部长级联合理事会，为扩大能效方案在阿拉伯区域的执行范围采纳了阿拉伯粮食安全监测框架并制定了金融工具。

2021 年计划成果：在阿拉伯区域不断变化的气候条件下改善水和粮食安全的跨部门政策

- 22.24 气候变化可能会给本已稀缺的水资源带来更大的压力，导致严重依赖可用水资源的农业部门面临进一步压力。一些阿拉伯国家已经遭受粮食不安全，而且由于多方面因素(包括干旱和洪水)，营养不良发生率最近有所增加。本次级方案一直致力于支持阿拉伯区域农业部门和水部门之间的合作，促进制定加强粮食安全的协调一致政策，并在不断变化的气候条件下打造农业实践的适应能力和可持续性。自 2016 年以来，本次级方案建设了成员国的能力，使其能够更好地获取和使用阿拉伯气候变化政策中心主持生成的区域气候数据，从而为评估农业生产力提供信息并提高用水效率，特别是在灌溉实践方面。本次级方案建设了成员国在能效和可再生能源方面的能力，还促进了新农业技术的转让。

内部挑战和对策

- 22.25 本次级方案面临的挑战是，它对该区域各国政府的支持主要集中在改进农业生产、提高农业生产力、提高用水效率和改善机构治理方面，没有充分重视鼓励跨部门对话，也没有充分重视支持召集负责水部门和农业部门以及地下水资源管理的高级官员的联席会议。由于地下水是一种看不见的资源，其管理特别具有挑战性。因此，本次级方案一直在阿拉伯气候变化政策中心框架内，提供开展对话、协调与合作的平台。今后将在跟踪和分析该区域的粮食安全的同时，解决用水效率和水管理方面的挑战，特别是农业部门和地下水资源方面的挑战。为此，本次级方案将举办关于使用 AquaCrop 模式和监测粮食安全区域框架的国家培训讲习班。该框架由西亚经社会制定，并于 2019 年 3 月得到阿拉伯农业发展组织执行理事会的认可。利用这些工具生

成的信息将为水部门与农业部门在区域和国家两级的对话和交流提供信息，并支持制定旨在加强农业部门应对气候变化挑战的适应能力和可持续性的跨部门政策。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.26 预计这项工作将有助于推动在水、能源和粮食安全领域制定综合可持续政策。具体表现是关于农业部门与水部门开展协调以改善阿拉伯区域粮食和水安全的部长级决议数目增加(从 2019 年通过一项决议到 2021 年再通过两项决议)。此外，由主管水和农业的部委官员或隶属于这些部委的研究中心编写的关于管理水资源以促进高效作物生产的评估报告数量也将从 2019 年的 9 份增加到 2021 年的 13 份。

表 22.2
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
<ul style="list-style-type: none"> 不适用 	<ul style="list-style-type: none"> 不适用 	<ul style="list-style-type: none"> 在阿拉伯国家联盟、粮农组织和西亚经社会的支持下，2019 年 4 月 4 日在开罗举行的农业和水资源部长联席会议上通过了 1 项关于农业部门和水部门开展协调的决议 政府官员利用 AquaCrop 和 RICCAR 的区域气候数据编写了 9 份评估报告，为制定改善水资源管理和高效用水作物生产的政策提供信息 	<ul style="list-style-type: none"> 政府官员利用 AquaCrop 和 RICCAR 区域气候数据，又编写了 2 份评估报告，为制定水资源管理政策生产用水效率更高的作物提供信息 	<ul style="list-style-type: none"> 又通过 2 项关于农业部门与水部门开展协调的部长级决议 政府官员利用 AquaCrop 和 RICCAR 区域气候数据，又编写了 2 份评估报告，为制定水资源管理政策生产用水效率更高的作物提供信息

缩写：RICCAR，评估气候变化对阿拉伯区域水资源和社会经济脆弱性影响的区域倡议。

立法授权

- 22.27 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

68/211	国际减少灾害战略	69/215	2005-2015 “生命之水”国际行动十年和实现
68/217	山区可持续发展		水资源可持续发展的进一步努力

第 22 款 西亚的经济和社会发展

69/225	推广新能源和可再生能源	74/219	为人类今世后代保护全球气候
71/222	2018-2028 “水促进可持续发展” 国际行动十年	74/220	《联合国关于在发生严重干旱和/或荒漠化的国家特别是在非洲防治荒漠化的公约》的执行情况
72/178	享有安全饮用水和卫生设施的人权		
72/224	确保人人获得负担得起、可靠和可持续的现代能源	74/221	《生物多样性公约》的执行情况及其对可持续发展的贡献
72/242	快速技术变革对实现可持续发展目标的影响	74/222	联合国环境规划署联合国环境大会的报告
73/226	2018-2028 “水促进可持续发展” 国际行动十年执行情况中期全面审查	74/225	确保人人获得负担得起、可靠和可持续的现代能源
74/215	农业技术促进可持续发展	74/242	农业发展、粮食安全和营养
74/218	减少灾害风险		

经济及社会理事会决议和决定

2011/5	联合国系统在执行关于性别平等和增强妇女权能的国际商定目标和承诺方面的作用	2016/10	西亚经济社会委员会关于《2030 年可持续发展议程》的战略和行动计划
2011/21	人类住区	2019/3	《2011-2020 十年期支援最不发达国家行动纲领》

西亚经济社会委员会决议

281(XXV)	应对阿拉伯区域的气候变化问题	329(XXX)	在阿拉伯区域建立阿拉伯气候变化政策中心
305(XXVII)	本区域的可持续发展以及落实和执行里约+20 会议的各项决定		

应交付产出

22.28 表 22.3 按类别和次类别列示 2021 年预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.3

次级方案 1: 按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)				12
1. 为能源委员会准备的文件				6
2. 为水资源委员会准备的文件				6
实质性会议服务(三小时会议次数)				60
3. 水资源委员会的会议				4
4. 能源委员会的会议				4
5. 阿拉伯部长级电力理事会执行局及其阿拉伯国家电力专家委员会和可再生能源和能源效率专家委员会的会议				6
6. 阿拉伯部长级水理事会的会议及其技术、科学和咨询委员会的会议				6

7.	阿拉伯气象和气候部长理事会的会议、理事会气象常设委员会的会议及天气和气候风险信息管理小组委员会的会议	10
8.	阿拉伯国家环境部长理事会的会议和理事会阿拉伯区域环境与发展联合委员会的会议	8
9.	气候变化、绿色技术适应、循环经济、水安全和资源管理、农业和粮食安全、能源管理和其他与管理自然资源促进可持续发展有关的问题的常设专家组和特设专家组的会议	22
B. 生成和转让知识		
	实地和技术合作项目(项目数目)	2
10.	阿拉伯区域小规模可再生能源应用区域倡议	1
11.	阿拉伯气候变化政策中心	1
	出版物(出版物数目)	2
12.	关于气候变化和自然资源管理的出版物	2
	技术材料(材料数目)	3
13.	关于气候变化和自然资源管理的材料	3
C. 实质性应交付产出		
	数据库和实质性数字材料：气候变化区域知识中心。	
D. 信息传播方面的应交付产出		
	外联方案、特别活动和宣传材料：关于阿拉伯区域气候变化、绿色技术适应、循环经济、水安全和水资源管理、农业和粮食安全、能源管理和其他与管理自然资源促进可持续发展有关的问题的 7 份概况介绍和小册子；为“能源促进发展国际论坛”提供实质性服务。	

次级方案 2 性别公正、人口和包容性发展

目标

- 22.29 本次级方案促进实现的目标是按照不让任何一个人掉队的原则，实现公平包容的社会发展，减少不平等、贫困和失业。

战略

- 22.30 为促进实现公平包容的社会发展和减少不平等，本次级方案将支持成员国评估和满足不同社会群体的具体需要和愿望，特别是那些最边缘化和最受歧视的群体，并鼓励所有人积极参与决策进程。本次级方案将支持制定和执行顺应需求、协调一致的立法、国家战略、方案、政策和进程，并确保充分包容妇女、青年、老年人、移民和残疾人等弱势群体。本次级方案计划通过创建社会创业孵化器增强青年人的权能，并建设青年人在开发和实施社会创业项目方面的能力，加强青年领导的组织与政府之间的协作。根据评价建议，本次级方案将支持成员国协调努力，解决不平等问题，增强弱势群体的权能，在决策过程中理顺社会正义原则，使其做法符合专门为解决社会正义、社会保障、不平等、包容性城市发展、移民、性别平等、增强青年权能以及包容残疾人和老年人问题(可持续发展目标 5、10、11、16 和 17)而通过的国际规范及全球和区

域框架。本次级方案将通过以下机构推动南南合作、促进政策对话：西亚经社会各政府间委员会、委员会的小组委员会以及性别问题工作组和可持续发展目标工作组等技术工作组；社会保障问题闭会期间专家组和残疾问题闭会期间专家组。本次级方案将在其广泛伙伴关系的基础上，加强与联合国相关机构、基金和方案以及区域组织的协作，以处理性别平等、暴力侵害妇女行为、性别公正以及妇女与和平与安全议程(联合国性别平等和增强妇女权能署(妇女署)和联合国人口基金)、《安全、有序和正常移民全球契约》在阿拉伯区域的执行工作(国际移民组织)、《2030年阿拉伯住房和城市可持续发展战略》的执行工作(联合国人类住区规划署(人居署))，以及社会保障改革和残疾人包容问题(世界银行、联合国可持续发展目标社会保障问题区域工作组、经合组织、欧洲联盟、联合国人权事务高级专员办事处、世界卫生组织、学术界和阿拉伯国家联盟)。预计这项工作将提高成员国解决社会群体之间结构性不平等问题的能力，并加强边缘化群体参与的渠道，以期不让任何一个人掉队。这些领域过去的成果包括第一份关于《阿拉伯国家社会保障改革》(2019年)的区域报告和第一份残疾统计数字区域比较汇编——《阿拉伯区域的残疾问题》(2018年)。这些成果为阿拉伯国家政府间的良好合作奠定了基础，促进南南合作，改进各国进行社会保障改革的办法。

- 22.31 为了按照不让任何一个人掉队的原则促进减少贫困和失业，本次级方案将与阿拉伯国家联盟、联合国儿童基金会和牛津大学贫困与人类发展研究中心合作，就修订的衡量多维贫困方法达成共识。该方法考虑到了区域各国的社会经济和政治因素以及治理结构(可持续发展目标 1)。此外，本次级方案将与国际劳工组织合作，进一步审查劳动世界的未来议程及其对各种社会群体和关键就业能力标准的影响，并促进在多样化可持续部门创造体面工作的新机会(可持续发展目标 8)。为补充这项工作，本次级方案将建立一个由区域和国家政府和非政府行为体组成的网络，为交流和传播关于各国支持中小企业的方案和最佳实践举措方面的知识提供一个平台，以刺激中小企业的成立和发展，从而鼓励创造就业机会。预计这项工作将产生更有针对性的扶贫战略，并在公共和私人行为体之间进行知情交流，从而创建公平的创新型劳动力市场，为所有人提供体面的生产性工作。这些领域过去的成果包括制定了阿拉伯多维贫困指数。阿拉伯国家社会事务部长理事会及阿拉伯经济和社会发展峰会已于 2019 年 1 月采纳该指数，表明成员国对探讨多维贫困措施对其决策的影响兴趣日益浓厚。若干国家将多维贫困用作其国家减贫战略的依据也反映了这一点。

2021 年计划成果：阿拉伯区域弱势群体的就业前景

- 22.32 中小企业为农村和城市人口创造就业机会，使经济多样化，为增长助力。在阿拉伯区域，中小企业雇用了一半的劳动力，占注册公司的 96%。为了使中小企业能够持续增长、持续经营，本次级方案为阿拉伯区域开发了数字化门户网站，为中小企业提供支持地图和有关发展的在线知识支持生态系统。西亚经社会作出了相当大的努力，将现有服务与中小企业的的需求相匹配，并找出需要弥补的差距，以确保为中小企业提供适当支持。

内部挑战和对策

- 22.33 本次级方案面临的挑战是，区域内为数不多的几个支持中小企业的方案和举措侧重于企业对企业辅导，而且忽视了创造就业的各个方面，没有充分考虑政府在激励中小企业方面的作用，也很少以阿拉伯文提供支持。西亚经社会将采取双管齐下的做法，一方面鼓励不同行为体之间开展合作，创建区域网络将它们汇集一处以建立共识，同时通过支持同行学习和探索这种合作的

机会惠益，确保行为体相互补充、相互支持。另一方面，本次级方案将加强支持中小企业的国家方案，将这些方案的重点重新放在创造就业上，并加强传播有关面向中小企业的支助方案和举措的信息。此外，本次级方案将提供关于资金来源的信息，以稳定和扩大其业务，从而创造就业机会、打造创业的强烈意识。本次级方案打算鼓励增加区域内中小企业之间的企业对企业贸易，从而促进区域间贸易，为中小企业提供能力建设，以提高其企业运营成功率，从而促进创造就业机会，特别为青年和妇女创造就业机会。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.34 预计这项工作将按照不让任何一个人掉队的原则，促进减少贫困和失业。具体表现是在 2 个成员国加强监管和促进方案，50 家中小企业使用中小企业数字化门户网站了解获取现有政府和非政府支持方案的途径。

表 22.4
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
• 不适用	• 不适用	• 就开发中小企业数字化门户网站进行区域协商，以编制中小企业需求和为中小企业提供的支持方案清单	• 在不同利益攸关方之间创建区域中小企业网络，以进行对话、建立共识、分享最佳做法 • 开发数字化门户网站，支持阿拉伯区域的中小企业	• 在 2 个成员国加强监管和推广方案 • 50 家中小企业在使用数字化门户网站，了解获取现有政府和非政府支持方案的途径

立法授权

- 22.35 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

66/130	妇女与政治参与	68/143	向非洲境内难民、回返者和流离失所者提供援助
66/131	消除对妇女一切形式歧视公约		
66/285	联合国系统支持各国政府努力促进和巩固新的民主政体或恢复民主的政体	68/181	宣传《关于个人、群体和社会机构在促进和保护普遍公认的人权和基本自由方面的权利和责任宣言》：保护妇女人权维护者
67/144	加紧努力消除一切形式的暴力侵害妇女行为		
68/133	合作社在社会发展中的作用	68/191	采取行动打击与性别相关杀害妇女和女童行为
68/137	暴力侵害移徙女工行为		
68/139	改善农村地区妇女的境况	68/227	妇女参与发展

第 22 款 西亚的经济和社会发展

69/142	2015 年之前及之后为残疾人实现千年发展目标和其他国际商定发展目标	74/125	第二次老龄问题世界大会的后续行动
69/147	加紧努力消除一切形式的暴力侵害妇女和女童行为	74/126	改善农村地区妇女和女童的境况
69/149	贩运妇女和女童	74/127	暴力侵害移民女工行为
69/229	国际移徙与发展	74/128	第四次妇女问题世界会议的后续行动以及《北京宣言》和《行动纲要》及大会第二十三届特别会议成果的充分执行
69/236	关于妇女在发展中的作用的世界概览	74/134	女童
72/144	第二次老龄问题世界大会的后续行动	74/144	执行《残疾人权利公约》及其《任择议定书》：无障碍环境
72/233	联合国第二个消除贫穷十年(2008-2017)的执行情况	74/148	保护移民
74/120	通过社会包容促进社会融合	74/235	妇女参与发展
74/121	青年政策和方案	74/237	消除农村贫困以执行《2030 年可持续发展议程》
74/122	社会发展问题世界首脑会议和大会第二十四届特别会议成果的执行情况	74/253	加强残疾人无障碍参加联合国系统各种会议

经济及社会理事会决议和决定

2011/5	联合国系统在执行关于性别平等和增强妇女权能的国际商定目标和承诺方面的作用	2017/12	增进残疾人权利，大力将残疾问题纳入《2030 年可持续发展议程》执行工作的主流
2014/5	促进增强人的权能以消除贫穷、实现社会融合以及充分就业和人人都有体面工作	2018/9	第四次妇女问题世界会议二十五周年
2015/3	非洲发展新伙伴关系的社会层面	2018/10	巴勒斯坦妇女状况和向巴勒斯坦妇女提供援助
2015/4	促进残疾人权利和加紧将残疾问题纳入 2015 年后发展议程	2019/2	将性别平等视角纳入联合国系统所有政策和方案的主流
2015/6	妇女地位委员会今后的工作安排和工作方法	2019/4	社会发展委员会今后的工作安排和工作方法
2015/10	2020 年世界人口和住房普查方案	2019/6	通过财政、薪资和社会保障政策解决不平等问题和社会包容面对的挑战
2015/21	采取行动打击与性别相关杀害妇女和女童行为	2019/28	巴勒斯坦妇女状况和向巴勒斯坦妇女提供援助
2016/3	妇女地位委员会的多年工作方案		

西亚经济社会委员会宣言和决议

马斯喀特宣言：努力在阿拉伯区域实现性别公正(2016 年)	286(XXV)	性别统计促进妇女平等和增强妇女权能
关于《北京宣言》和《行动纲要》25 年后执行进展情况的阿拉伯宣言(2019 年)	295(XXVI)	西亚经济社会委员会关于更加重视青年政策的指导宣言：发展的机遇
	304(XXVII)	参与和社会公正正在实现可持续发展中的作用

安全理事会决议

1325(2000)	妇女与和平与安全
------------	----------

应交付产出

22.36 表 22.5 按类别和次类别列示 2021 年预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.5

次级方案 2：按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)				12
1. 为妇女委员会准备的文件				6
2. 为社会发展委员会准备的文件				6
实质性会议服务(三小时会议次数)				42
3. 社会发展委员会的会议				4
4. 妇女委员会的会议				4
5. 以下方面的常设专家组和特设专家组会议：暴力侵害妇女问题；妇女与和平与安全；增强妇女经济权能；社会保障；贫困；不平等；财政政策；非正规就业与劳动力市场、劳动世界的未来；城市发展；残疾；移民和其他社会问题				32
6. 性别问题讨论系列				2
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)				2
7. 对来自阿拉伯叙利亚共和国的难民妇女和收容社区中弱势妇女和女童的支持				1
8. 安全理事会第 1325 号决议 20 周年：在阿拉伯区域再度致力于妇女与和平与安全议程				1
出版物(出版物数目)				5
9. 关于妇女权利、社会保障、贫困、不平等、劳动世界的未来和移民的出版物				5
技术材料(材料数目)				13
10. 关于妇女权利、社会保障、贫困、不平等、劳动世界的未来和移民的技术材料、简报和公报				13
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和倡导： 向 2030 年阿拉伯住房和城市发展战略理事会提供咨询；向《残疾人权利公约》机构间支助小组提供咨询；在社会发展委员会 2021 年届会期间提供咨询；向阿拉伯可持续发展论坛提供咨询；在全球和区域活动期间就《2030 年可持续发展议程》的执行、评估和后续落实工作提供咨询。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料： 妇女地位委员会 2021 年期间的三次会外活动；旨在推广最佳做法的“16 天打击性别暴力”活动的宣传运动、宣传材料和闭幕式；有关性别公正的活动；有关国际妇女节的活动、宣传运动或宣传材料；关于暴力侵害妇女行为问题的材料；关于解决暴力侵害妇女问题的青年艺术比赛；出版物和专家组会议主要成果的信息图。				
对外关系和媒体关系： 关于暴力侵害妇女行为的评论。				

次级方案 3 共享经济繁荣

目标

- 22.37 本次级方案促进实现的目标是实现公平的经济增长，扩大区域互联和一体化，推动有效执行《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》，以支持《2030 年可持续发展议程》。

战略

- 22.38 为帮助实现公平的经济增长，本次级方案将协助成员国监测、分析和预测宏观经济和社会变量，以展示国家战略、方案和政策对经济增长和成员国实现可持续发展目标的影响。本次级方案将提供有关资源配置、可持续发展目标主流化和缓解结构性经济挑战的最佳做法的咨询服务和能力建设。此外，本次级方案计划通过提供综合机制和方便用户的方法工具，例如社会支出数据门户网站，扩大对成员国公共社会支出监测工作的支持，分析财政政策选择及其与社会支出的联系。这项工作预计将促成与经济多样化、社会发展和可持续发展目标相关联的财政政策，同时确保宏观经济稳定。这些领域过去的成果包括开发和成功推出建模工具，支持政府关于能源补贴改革方案的决策和谈判进程，从而促使作出一项支持有利于穷人的补贴的决定。
- 22.39 为帮助扩大区域互联和一体化，本次级方案将提供有关以下方面的咨询意见和能力建设：成员国遵守所签署的贸易协定以及谈判新贸易协定条款并加入新协定，包括阿拉伯内部和全球的协定，例如阿拉伯关税联盟、与欧洲联盟的《深入全面自由贸易协定》以及非洲自由贸易区。为此，本次级方案将开发新的方便用户的工具包，用于模拟参与潜在新贸易协定的社会影响和宏观经济影响。具体而言，本次级方案计划创建一个虚拟服务台，以加快成员国之间的谈判和南南交流，并让私营部门和民间社会参与谈判进程。本次级方案将着重改进其原型平台，利用关键业绩指标、指数和政策监测并评价与生产性经济部门和服务部门相关联的阿拉伯经济一体化的情况。本次级方案将以阿拉伯区域交通运输网络和设施的现有地理信息系统为基础，使用该工具评估并比较各国之间以及区域内和区域与世界其他地方之间的交通运输业绩和交通运输互联互通情况。本次级方案将帮助成员国查明该区域最危险的道路，以改善道路安全，实现与交通运输有关的可持续发展目标(3、9 和 11)，为成员国获得联合国道路安全基金提供便利，并通过执行《贸易便利化协定》等国际协定改善物流绩效。这项工作预计将增强阿拉伯各国政府的人力和机构能力，以拟订并实施健全的贸易、物流和交通运输政策，提高连通性，促进经济增长和繁荣。这一领域过去的成果包括成员国对区域内外的贸易表现的根本原因有了更好了解，并且由于西亚经社会提供了分析支助，成员国增进了对改善状况的备选方案和解决办法的了解。
- 22.40 为促进有效执行《亚的斯亚贝巴行动议程》，以支持《2030 年议程》，本次级方案将监测和评估推进发展筹资成果的进展情况，并确保发展筹资议程成为落实《2030 年议程》的重要手段。本次级方案将进一步开发“阿拉伯发展筹资计分卡”，将其用作区域工具箱，以评估主要的直接跨境融资流动和间接融资机会的成本，并查明执行差距、障碍和挑战，以期就新问题和正在出现的问题提出政策建议。同时，本次级方案将带头提供以发展融资评估框架为基础且符合各国国情的试点支持，以协助成员国摸清融资格局，调集必要资源为可持续发展供资。上述框架将为外联战略奠定基础，并通过一个专用电子界面(发展筹资门户)发挥传播知识的多学科工具的作用，内容涵盖以下方面：财政政策调整和均等化；完善税收政策和管理；国内资源调动；加强

国际国内私人融资；重振国际发展合作；加强贸易能力，将其作为发展筹资的一种手段；进行债务可持续性分析，以确保债务融资仍然是发展筹资的一项可行选择。预计这项工作将为执行与《2030年议程》一致的国家发展计划和相关具体目标提供符合国情的支持。这一领域过去的成果包括2019年举行了第一次可持续发展筹资问题高级别会议，最终通过了作为阿拉伯国家在有关问题上的共同立场的《贝鲁特发展筹资共识》，阐明了遏制非法资金流动的全区域路线图。该路线图在发展筹资委员会第一届会议上获得通过。

2021年计划成果：与宏观财政政策协调一致的社会支出优先事项

- 22.41 由于债务居高不下且不断上升、石油收入低以及在可持续发展目标背景下要满足公民不断高涨的期望，公共预算面临压力，因此将公共支出有针对性地用于社会发展优先事项和宏观财政可持续性对该区域是一项挑战。本次级方案一直在分析该区域的宏观财政政策，以找准机会将国内资源调配给支持《2030年议程》的各部门。一系列工作文件和出版物的结果强调，财政政策选择需要考虑制定财政规则，以加强社会支出并减少不平等，同时实现财政可持续性。

内部挑战和对策

- 22.42 本次级方案面临的挑战是制定一个监测公共社会支出的综合机制，以支持成员国的预算编制和财政政策选择，并使其与宏观经济政策的协调一致挂钩。为此，本次级方案开始全面摸清以下领域的公共社会支出情况，包括教育、卫生保健和营养、住房和社区服务设施、劳动力市场干预和创造就业、社会保障和粮食安全、艺术、文化和体育以及环境保护。2020年和2021年，西亚经社会将在突尼斯和约旦举办国家讲习班，以便在2021年的预算编制决策中更好地将资源调配至有可能在中长期改善财政平衡和社会福利的社会投资。本次级方案还开始与另外3个成员国合作，使社会支出监测适应其国情。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.43 这项工作预计将促进实现公平的经济增长。具体表现是建立社会支出监测，为2个成员国根据宏观财政政策重新平衡社会支出优先事项方面的变革提供依据。

表 22.6
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
没有针对受益人和目标的社会支出全面分析	没有针对受益人和目标的社会支出全面分析	为阿拉伯区域制定了共同的社会支出监测	为2个成员国建立了与其预算挂钩的社会支出监测	社会支出监测为2个成员国在2021年和2022年预算之间重新平衡社会支出优先事项方面的变革提供依据

立法授权

22.44 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

69/213	运输和过境通道在确保国际合作促进可持续发展方面的作用	74/201	国际贸易与发展
69/227	努力建立国际经济新秩序	74/202	国际金融体系与发展
69/313	第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程	74/203	外债可持续性与发展
72/167	发展权	74/205	金融普惠促进可持续发展
72/208	发展筹资问题国际会议成果的后续行动和执行情况	74/206	推动国际合作打击非法资金流动和加强资产返还的良好做法以促进可持续发展
72/212	加强所有运输方式之间的联系,实现可持续发展目标	74/228	联合国在全球化与相互依存的背景下促进发展的作用
72/267	钻石在助长冲突方面所起的作用:切断毛坯钻石非法交易与武装冲突之间的联系,以协助防止和解决冲突	74/231	与中等收入国家的发展合作
72/271	加强全球道路安全	74/236	人力资源开发
		74/237	消除农村贫困以执行《2030 年可持续发展议程》

经济及社会理事会决议和决定

2019/30	开展外贸自由化、经济全球化和发展筹资技术委员会工作
---------	---------------------------

西亚经济社会委员会决议

214(XIX)	在西亚经社会区域各国设立外贸自由化和经济全球化技术委员会	308(XXVII)	发展的区域层面
296(XXVI)	加强公共部门机构和增加资源,以实现国家发展目标	313(XXVII)	西亚经济社会区域各国外贸自由化、经济全球化和发展筹资技术委员会届会次数
303(XXVII)	力争加强西亚经社会成员国的宏观经济政策	332(XXX)	开展外贸自由化、经济全球化和发展筹资技术委员会工作

2021 年应交付产出

22.45 表 22.7 按类别和次类别列示 2021 年预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.7

次级方案 3：按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)				18
1. 为贸易政策委员会准备的文件				6
2. 为运输和物流委员会准备的文件				6
3. 为发展筹资委员会准备的文件				6
实质性会议服务(三小时会议次数)				32
4. 贸易政策委员会会议				4
5. 运输和物流委员会会议				4
6. 发展筹资委员会会议				4
7. 以下方面的常设专家组和特设专家组会议：未来经济；公共财政和包容性财政政策；贸易和产业政策；贸易谈判和贸易便利化；交通运输互联互通和物流；阿拉伯最不发达国家的生产能力；非法资金流动、发展筹资和其他与经济发展有关的问题				20
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)				1
8. 叙利亚未来国家议程——第二阶段				1
出版物(出版物数目)				3
9. 经济发展相关问题的出版物				3
技术材料(材料数目)				18
10. 关于以下方面的技术资料、简报和报告：未来经济；公共财政和包容性财政政策；贸易和产业政策；贸易谈判和贸易便利化；交通运输互联互通和物流；阿拉伯最不发达国家的生产能力；非法资金流动；发展筹资和其他与经济发展有关的问题				18

次级方案 4 统计、信息社会和技术

目标

- 22.46 本次级方案促进实现的目标是加强官方统计框架的发展，改善统计数据的质量和提供，并通过加速整合技术和创新推动信息社会，以促进阿拉伯区域的可持续发展。

战略

- 22.47 为帮助加强官方统计框架的发展，本次级方案将支持成员国制定国家战略，以编制官方统计数据并编制侧重于《2030 年议程》的数据和指标。本次级方案将推动使用官方统计数据监测和跟

踪《2030 年议程》的执行情况，同时在收集数据时更多使用非传统数据源和技术，并将统计信息与地理空间信息联系起来，以发挥现有数据源效用推动决策。本次级方案还将根据官方统计基本原则(大会第 68/261 号决议)促进国家一级的机构设置。为确定统计工作方案的战略方向并根据阿拉伯区域的需要调整统计工作方案，本次级方案将利用包括以下各方的既定政府间机制：经济统计技术咨询小组、人口和社会统计技术咨询小组、性别统计问题机构间专家组、残疾统计问题机构间专家组和统计委员会。此外，这些机制将维持统计专家网络，以提高统计能力发展的影响和数据收集的实效。这项工作预计将使成员国与区域统计机构合作开展的统计活动更加协调一致，以便基于国家统计框架满足《2030 年议程》的数据需求。这些领域过去的成果包括人口普查和住户调查框架内的统计信息和地理空间信息整合取得进展，证明是借助西亚经社会提供的方法和技术援助，利用平板电脑和移动设备开展了新的人口普查和调查。西亚经社会协助三个国家评估其国家统计系统和制定侧重于《2030 年议程》的国家统计发展战略，使其从中受益。

- 22.48 为帮助提高统计数据的质量和提供情况，并响应要求本次级方案继续支持成员国及其统计系统的评价建议，本次级方案将在编制关于人口、社会、经济、环境和跨领域主题的统一官方统计数据，包括电子数据收集、地理空间层面、行政登记册和记录(包括民事登记册、商业登记册和其他现有来源)的使用方面提供技术支持；同时协助各国统计系统执行国际统计标准。此外，本次级方案将维护西亚经社会统计信息系统。该系统包含一个由阿拉伯文和英文的全球定义和地方定义组成的元数据储存库。本次级方案将使系统内容更新自动化，以便为联合国系统网基阿拉伯数据中心奠定基础。在这样做时，本次级方案将进一步从传统和非传统来源收集统一的成套核心统计指标，包括与可持续发展目标相关的指标。这项工作预计将使国际统计标准得到更好地遵守，提出使有关该区域的数据更一致的建议，并且在决策中更有效地使用统计数据。这些领域过去的成果包括借助西亚经社会提供的援助，西亚经社会大多数国家实施了重要的国际标准(诸如 2008 年国民账户体系核心框架、环境经济核算体系、国际贸易分类、性别统计准则、残疾统计准则)。例如，由于西亚经社会在能力建设方面加紧努力，2008 年国民账户体系已在西亚经社会所有成员国实施。
- 22.49 在执行关于统计的工作方案时，本次级方案将与以下各方密切协调并合作：经济和社会事务部、各区域委员会、联合国系统内其他统计职能、世界银行、国际货币基金组织(基金组织)、欧洲联盟、经合组织和阿拉伯区域统计机构。
- 22.50 为帮助通过加速整合技术和创新推动信息社会，促进可持续发展，本次级方案将向成员国提供关于战略性使用前沿技术的政策咨询，改善阿拉伯区域的国家和区域技术和创新生态系统。本次级方案将建设成员国的能力，以便在国家和部门两级制定创新和技术政策及战略，并将提供相关法律和监管层面的咨询意见。本次级方案关于创新和新兴技术作用的知识产品将突出在优先领域应对区域发展挑战的最佳做法。本次级方案将进一步把区域网络内的国家技术转让办公室联系起来，以便更好地引导并协调该区域正在进行的技术转让举措，将阿拉伯国家的研究人员、创新实验室和创新决策者联系起来。此外，本次级方案将继续利用技术促进发展委员会所同意的，代表阿拉伯区域的立场和需求，为年度科学、技术、创新促进可持续发展目标多利益攸关方论坛(科技创新论坛)和联合国科学和技术促进发展委员会(科技促发委)作出贡献。为实现上述战略，本次级方案将与教科文组织、国际电信联盟、联合国贸易和发展会议(贸发会议)、联合国大学、经济和社会事务部、联合国工业发展组织、联合国技术创新实验室和阿拉伯联盟教育、文化与科学组织等众多联合国机构和区域组织协作，并将与科学、技术、创新促进可持

续发展目标跨机构任务小组联络。这项工作预计将改善科学、技术和创新行为体之间的联系，从而推动制定更有效和更强有力的创新和技术发展方案，促进阿拉伯地区的技术创业精神，并促进知识和数字经济。这一领域过去的成果包括在 8 个成员国建立了促进技术转让的国家机构。这些机构在开展规划、筹资以及管理将大学和研究中心与私营部门和当地社区联系起来的国家方案方面发挥了关键作用。

2021 年计划成果：加强政府决策进程的区域知识库和数据库

- 22.51 本次级方案一直致力于优化有关《2030 年议程》的关键信息的管理和传播工作，以支持成员国和发展行为体的决策进程。大量社会经济发展指标、分析报告和情报提供了与发展有关的国家信息和专题信息、判断和咨询意见，以支持各级政府决策者，但如此大量的内容难以查询，导致大量繁复，有时导致相互矛盾，而且信息往往过时。本次级方案一直在探索提供一站式工具的各种备选办法，以便在各种各样的数据源和信息源中搜寻有价值的资料，支持决策进程，从而向成员国提供支助，更好地作出知情决定。

内部挑战和对策

- 22.52 本次级方案面临的挑战是，创建综合的智能信息中心所需的系统需要从头开发。为此，本次级方案将与区域协作平台的知识管理工作队成员密切协商，开发阿拉伯区域发展系统的知识库和数据库，用作以全面和有逻辑的方式为政府决策者提供可靠的实时数据的主要在线平台，以支持执行《2030 年议程》。区域知识库和数据库将作为一个数字平台和资源推出，以便高效地开展以下工作：检索、分析、综合和监测国家、区域和全球与发展有关的现有信息，并使信息可视化，信息内容包括国家发展计划、战略、报告、研究、立法、条例、数据、培训和任何可用于支持决策和研究的其他现有资料。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.53 这项工作预计将有助于加速技术和创新融合，促进阿拉伯区域的可持续发展。具体表现是西亚经社会成员国利用知识库为制定部门政策提供信息。

表 22.8
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
<ul style="list-style-type: none"> 不适用 	<ul style="list-style-type: none"> 秘书长关于重新定位联合国发展系统的报告要求各区域委员会开发区域知识库 	<ul style="list-style-type: none"> 该区域的联合国发展系统实体请西亚经社会领导区域协作平台的知识管理工作队，提出阿拉伯区域知识库的构想 	<ul style="list-style-type: none"> 知识库原型得到工作队核准 	<ul style="list-style-type: none"> 将知识库作为可公开查阅的区域公益物进行部署 使用知识库为制定部门政策提供信息的成员国数目

立法授权

22.54 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

68/261	官方统计基本原则	70/125	关于信息社会世界首脑会议成果文件执行情况全面审查的大会高级别会议成果文件
68/302	大会对信息社会世界首脑会议成果执行情况全面审查的方式	72/242	快速技术变革对实现可持续发展目标的影响
69/204	信息和通信技术促进发展	74/35	科学和技术在国际安全和裁军领域的作用
69/266	全球大地测量参考框架促进可持续发展	74/197	信息和通信技术促进可持续发展
69/282	世界统计日	74/207	发展筹资问题国际会议成果的后续行动和执行情况
69/313	第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程(亚的斯亚贝巴行动议程)	74/229	科学、技术和创新促进可持续发展

经济及社会理事会决议和决定

2006/6	加强统计能力	2015/10	2020 年世界人口和住房普查方案
2011/24	全球地理空间信息管理专家委员会	2015/216	统计委员会第四十六届会议的报告及其第四十七届会议的临时议程和日期
2013/21	官方统计基本原则		
2014/31	全球大地测量参考框架促进可持续发展	2016/8	反思和加强当代世界的社会发展
2014/35	在西亚经济社会委员会内设立一个技术促进发展政府间委员会	2017/7	统计委员会涉及《2030 年可持续发展议程》的工作
2014/240	联合国地名专家组第二十八届会议的报告及其第二十九届会议的日期、地点和临时议程	2019/19	促进技术援助和能力建设以加强打击网络犯罪的国家措施和国际合作，包括信息共享
2014/241	联合国地名专家组议事规则修正案	2019/24	评估信息社会世界峰会成果落实和后续工作方面取得的进展
2014/251	全球地理空间信息管理专家委员会第四届会议报告及其第五届会议的临时议程和日期	2019/25	科学、技术和创新促进发展

西亚经济社会委员会决议

276(XXIV)	加强西亚经社会区域的统计能力	294(XXVI)	设立西亚经社会技术中心
283(XXV)	西亚经济社会委员会成员国遵守国际标准以加强国家统计系统的情况	297(XXVI)	阿拉伯世界促进社会进步千年发展目标监测机制
286(XXV)	性别统计促进妇女平等和增强妇女权能	306(XXVII)	发展阿拉伯互联网治理论坛进程并持续阿拉伯文域名领域的努力
287(XXV)	加强循证决策统计能力		

应交付产出

22.55 表 22.9 按类别和次类别列示 2021 年预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.9
次级方案 4：按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
实质性会议服务(三小时会议次数)				38
1. 西亚经社会技术中心咨询委员会会议				2
2. 西亚经社会技术中心技术委员会会议				2
3. 统计委员会统计局会议				2
4. 统计委员会经济统计常设工作组、人口与社会统计常设工作组、可持续发展目标中的残疾问题常设工作组会议				10
5. 阿拉伯国家区域协调平台可持续发展目标数据工作队会议				4
6. 联合国全球地理空间信息管理阿拉伯国家区域委员会会议				4
7. 阿拉伯国家联盟关于以下方面的会议：互联网治理、自动化数字网络系统、数字经济、创新政策、加强信通技术合作、信通技术战略、科学、技术和创新以及信通技术促进可持续发展目标、阿拉伯文数字内容和创业精神				4
8. 以下方面的常设专家组和特设专家组会议：阿拉伯数字发展、促进信息社会的规章和立法、互联网治理、创新政策、前沿技术、技术创业精神、技术转让、创新和其他与技术促进发展有关的问题				10
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)				2
9. 西亚经社会技术中心				1
10. 国际比较方案，包括关于统一居民消费价格指数的方案				1
出版物(出版物数目)				4
11. 关于以下内容的出版物(包括电子出版物)：统计和指标、非传统数据来源、国民账户、《2030 年可持续发展议程》的监测和后续落实、阿拉伯世界的数字发展、技术和创新促进可持续发展				4
技术材料(材料数目)				9
12. 关于以下内容的技术资料、简报和报告：统计和指标、非传统数据来源、国民账户、《2030 年可持续发展议程》的监测和后续落实、阿拉伯世界的数字发展、技术和创新促进可持续发展				8
13. 拟订并测试一种方法，以便为国家具体目标和相关指标确定清晰准确的基线				1
C. 实质性应交付产出				
数据库和实质性数字材料：西亚经社会在线统计信息系统。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料：关于价格统计的半年期业务通讯、关于性别统计的半年期业务通讯；年度统计业务通讯。				

次级方案 5

《2030 年议程》和可持续发展目标的协调

目标

- 22.56 本次级方案促进实现的目标是根据《2030 年议程》和可持续发展目标，加快阿拉伯区域实现可持续发展的步伐，并推动区域内协作和多利益攸关方办法，以解决关键的区域和次区域可持续发展问题。

战略

- 22.57 为帮助加快阿拉伯区域实现可持续发展的步伐，本次级方案将支持国家发展计划与《2030 年可持续发展议程》及其原则对接，并倡导以综合办法执行、后续落实和评估可持续发展目标。过去四年来，西亚经社会围绕《2030 年议程》开展活动，并取得成果，包括阿拉伯可持续发展论坛年度会议和《阿拉伯可持续发展报告》。在此基础上，本次级方案将继续通过其论坛、专家会议和知识产品，证明国家自主的综合办法对执行、后续落实和评估《2030 年议程》必不可少并具有附加价值。本次级方案将在协调对接和一体化方面向各国提供技术支持，确保国家发展计划、战略、自愿国别评估和其他规划与报告机制以《2030 年议程》的主要原则为指导。这项工作预计将加强机构协调，改善体现了以下各项关键原则的循证国家政策和进程：不让任何人掉队，对可持续发展采取以权利为本和多利益攸关方办法，更全面地制定贯穿可持续发展目标的战略和具体目标。这些领域过去的成果包括：各项新制定或重新制定的长期愿景和其他规划文件证明更多阿拉伯国家的国家发展计划和具体部门战略与可持续发展目标广泛对接。约旦、伊拉克和巴勒斯坦国等若干阿拉伯国家已经查明国家政策差距和确定优先事项，并制定了行动计划和监测工具，以衡量应对差距方面的进展情况，特别是根据可持续发展目标指标调整了国家指标，并开始应对数据挑战。知识和学习工具更加普及，也更便于获取，还根据政府和非政府受益者的需求制定了能力建设模块和举措，如制定了题为“介绍《2030 年议程》及 17 个可持续发展目标”的模块。这一领域过去的成果包括：交流关于自愿国别评估的经验教训，建立执行《2030 年议程》的体制安排，并协调各国政府和广泛利益攸关方之间的发展计划。自 2016 年以来，阿拉伯可持续发展论坛平均每年汇集 250 名参与者。在 22 个阿拉伯国家中，开展自愿国别评估工作并向联合国可持续发展高级别政治论坛提交报告的国家数量从 2016 年仅有 2 个增加到 2019 年的 16 个。
- 22.58 为帮助推动区域内协作和多利益攸关方办法，以解决关键的区域和次区域可持续发展问题，本次级方案将改进和增加各类平台，以便在阿拉伯国家之间加强建立共识、开展同行学习和转让知识。本次级方案还将对越来越多的利益攸关方进行能力建设，主要针对议员和民间社会，但也包括私营部门和学者，从而确保各方了解并参与《2030 年议程》及其执行机构。为此，本次级方案将组织论坛和讲习班，并就《2030 年议程》为不同利益攸关方群体创造培训机会。预计这将使政府和非政府利益攸关方参与阿拉伯国家执行和(或)后续落实和评估《2030 年议程》的能力得到提高，并增加不同群体在国家、次区域、区域和全球论坛上互动的机会。这一领域过去的成果包括建立了关于可持续发展的民间社会组织区域平台。这一平台将民间社会组织和民间社会组织网络聚集在一起，就区域面临的可持续发展挑战进行讨论，阐述实现可持续发展目标的伙伴关系原则，并就如何加快进展步伐形成共同立场。阿拉伯可持续发展论坛为该平台参

与更大规模的多利益攸关方讨论、与政府代表互动接触提供了一年一度的机会。另一项成果是阿拉伯区域的议员们通过了促进立法机构更有效参与可持续发展目标的路线图。在西亚经社会、开发署和伊斯兰开发银行的支持下，该路线图纳入了国家一级和区域一级的构成部分，使阿拉伯议员更深刻地认识到他们行使的代表、立法、预算编制和监督职能可如何更好地为实现可持续发展服务。

- 22.59 在所有活动中，本次级方案将完善西亚经社会内部关于不同可持续发展目标的现有专门知识，并将继续酌情促进阿拉伯国家联盟、区域的联合国实体及联合国国家工作队参与。本次级方案还将与区域议员中的《2030年议程》“倡导者”及区域民间社会组织和网络合作，并逐步与私营部门网络和学术网络合作。

2021年计划成果：建设同行学习和能力，促进新一代自愿国别评估

- 22.60 《2030年可持续发展议程》鼓励成员国就实现公平、可持续发展方面的进展情况提出有力的循证报告。本次级方案一直致力于使各国一起评估关键区域优先领域的进展情况，分享执行《2030年议程》的成就和挑战，并围绕到2030年实现可持续发展目标的机遇和障碍问题形成区域共同立场。本次级方案还通过向成员国提供咨询意见并通过能力建设活动，使各国更深入地了解自愿国别评估在确定优先事项、执行、后续落实和评估工作中发挥的使能作用。

内部挑战和对策

- 22.61 本次级方案面临的挑战是，成员国日益期望有更多定期机会交流自愿国别评估经验并相互学习。本次级方案对整个阿拉伯区域的自愿国别评估进行了分析，从而找出共同趋势和能力差距，并确认在首轮自愿国别评估期间为成员国提供的技术支持不够。国家一级请求技术援助的数量增加，而且成员国在区域一级集体呼吁加强能力建设努力，也证明了这一点。为此，本次级方案将扩大在国家一级的工作，并支持建立一个关于自愿国别评估的区域同业交流群，以便提供信息、交流知识、同行支持和发展能力。同业交流群将借鉴整个区域的广泛经验、以往的自愿国别评估以及从阿拉伯区域内外国家吸取的经验教训，使实践工作者能够从方便使用的平台中受益，获得资源、专门知识和各种选择，从而推动旨在评估进展情况和为已确定的瓶颈制定解决方案的动态进程，最大限度地发挥影响，并最终实现国家目标。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.62 这项工作预计将帮助根据《2030年可持续发展议程》，加快阿拉伯区域实现可持续发展的步伐，并推动区域内协作和多利益攸关方办法，以解决关键的区域和次区域可持续发展问题。具体表现是负责协调自愿国别评估进程和编写国家可持续发展目标报告的政府利益攸关方之间的互动加强并富有成效。这一举措的长期影响将是形成一个包容各方的进程，与用于自愿国别评估的自愿统一报告准则保持一致。

表 22.10
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
<ul style="list-style-type: none"> 在阿拉伯可持续发展论坛期间举行简短的全体会议 	<ul style="list-style-type: none"> 就自愿国别评估和从该进程吸取的经验教训举行高级别对话。此外，再组织一次特别会议 	<ul style="list-style-type: none"> 在 2019 年 4 月阿拉伯可持续发展论坛和 2019 年 6 月执行委员会会议期间，成员国呼吁加强关于自愿国别评估的同行学习 10 月举办关于自愿国别评估的区域能力建设讲习班 成员国商定建立同业交流群，由西亚经社会负责协调 	<ul style="list-style-type: none"> 启动同业交流群，推出网络平台，由西亚经社会主持同业交流群成员开展互动 	<ul style="list-style-type: none"> 负责协调自愿国别评估进程和编写国家可持续发展报告的政府利益攸关方之间的互动得到加强并富有成效 对同业交流群的成效提出积极反馈(通过定期调查收集)

立法授权

22.63 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

69/315	关于通过 2015 年后发展议程的联合国首脑会议的成果文件草稿	71/313	统计委员会涉及《2030 年可持续发展议程》的工作
70/1	变革我们的世界：2030 年可持续发展议程		

经济及社会理事会决议和决定

2015/30	调整亚洲及太平洋经济社会委员会的会议结构，以适应不断变化的 2015 年后发展议程
---------	---

西亚经济社会委员会决议

314(XXVIII)	阿拉伯可持续发展论坛	327(XXIX)	阿拉伯可持续发展论坛工作机制
322(EC.2)	《2030 年可持续发展议程》战略和行动计划		

应交付产出

22.64 表 22.11 按类别和次类别列示 2021 年期间预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.11

次级方案 5：按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
实质性会议服务(三小时会议次数)				13
1. 阿拉伯可持续发展论坛会议				9
2. 2030 年议程常设专家组会议				4
B. 生成和转让知识				
研讨会、讲习班和培训(天数)				4
3. 关于《2030 年议程》的阿拉伯区域议会论坛				4
技术材料(材料数目)				2
4. 关于可持续发展的技术文件、简报和公告				2
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和宣传：向阿拉伯可持续发展论坛提供咨询；向执行和后续落实《2030 年可持续发展议程》的全球和区域活动提供咨询。				

次级方案 6 治理和预防冲突

目标

22.65 本次级方案促进实现的目标是推动建立公正、和平和包容的社会，特别是为了生活在占领下、冲突中或冲突后环境中的人民；改善治理，加强高成效、高效率 and 可问责的公共机构；提高服务交付能力。

战略

22.66 为帮助推动建立公正、和平和包容的社会，特别是为了生活在占领下、冲突中或冲突后环境中的人民，本次级方案将侧重于预防冲突。本次级方案将定期评估冲突和占领对实现可持续发展目标能力的影响，并确定以综合办法促进人类发展和社会融合的战略选择。本次级方案将通过知识转让、机构和能力建设、基于技术的应用和支持包容各方的全国对话等方式，向成员国提供技术援助。在这方面，本次级方案将评估与跨界挑战和新出现挑战有关的风险。这些挑战是由被迫流离失所和气候变化等脆弱性驱动的。本次级方案将与成员国、智库、区域实体和学术界合作，完善风险评估方法，进一步微调定性工具，并为采用定性方法支持实现与和平、公正和包容社会有关的可持续发展目标的具体目标奠定基础。本次级方案计划通过建设公务员能力和机构能力加强国家机构内部的风险规划和管理，还将制定政策并加强巴勒斯坦机构的能力，以减轻以色列占领对发展前景和实现可持续发展目标前景的影响。这项工作预计将减轻脆弱性

来源及其驱动因素对成员国造成的影响，而且通过政策制定者开展循证风险管理的方式强化冲突预防工作。这些领域过去的成果包括：在西亚经社会、开发署和国际安全与发展中心的支持下，成立了一个由埃及、伊拉克、约旦、巴勒斯坦国和突尼斯代表组成的工作组。该工作组目前正在制定一种方法，以便在公务员制度内支持目标 16 与其他可持续发展目标有关具体目标的相互联系。开展了双边讨论、出版了一份出版物，还举办了一次专家组会议。这些活动证明了风险评估框架的概念，该框架将为成员国加强预防和风险管理提供支持。联合国各实体(联合国人道主义事务协调厅、开发署和政治与建设和平事务部)、智库(奥斯陆国际和平研究所、欧盟安全问题研究所)和学术界(贝鲁特美国大学、伦敦大学学院和乌普萨拉大学)为这项工作作出了贡献。

- 22.67 为帮助改善治理，加强高成效、高效率和可问责的公共机构，本次级方案将提高对发展成果与机构质量之间相互依存关系的认识，并支持这方面的知识共享。通过向成员国提供技术援助、能力建设和可付诸实践的政策咨询意见，本次级方案将力求提高机构效力，确定最佳政策选择，以加强机构质量、包容性和问责制。本次级方案还将为市场注入活力，协助成员国、区域实体和从事竞争和消费者保护工作的其他伙伴开展合作。本次级方案计划通过传播知识和最佳做法，建立起符合国际标准的区域竞争框架，并通过成员国经济体提高竞争力、进行生产性投资和创新，促进包容性可持续发展。这项工作预计将加强可持续发展目标 16 框架内的机构，并加强国家自主领导的改革举措，以实现更公平的竞争，包括通过改进相关机构规定来实现。这些领域过去的成果包括：国家公务员在本次级方案的支持下为利比亚和也门制定冲突后机构建设路线图，以及成员国与阿拉伯国家联盟的一个专门组织阿拉伯行政发展组织在公共行政改革领域开展战略合作。在本次级方案、贸发会议和经合组织支持下，设立了阿拉伯竞争问题年度论坛，从而促进了在竞争、竞争政策和消费者保护领域的区域能力建设和国家经验定期交流。
- 22.68 为帮助提高公共服务交付能力，本次级方案将向成员国提供关于数字政府转型和创新的政策咨询，传播这方面的知识，并建设能力。本次级方案将提供计量工具，用于评估数字转型方面取得的进展，指导推进数字政府服务。在西亚经社会制定的公开政务框架基础上，本次级方案将建设成员国制定公开政务战略的能力，此外将传播公开政务对社会经济发展影响的知识，并推广实现可持续发展目标(特别是目标 16 和 17 的具体目标)的最佳做法。本次级方案将与联合国其他机构(特别是经济和社会事务部)以及国际和区域组织协调开展各项活动。这项工作预计将改善公共机构提供的服务，加强绩效和问责制，提高公开性和透明度，促进公民参与政府决策。这些领域过去的成果包括：在约旦、巴勒斯坦国、苏丹和阿拉伯叙利亚共和国制定了国家数字化转型计划和开放数据战略和倡议，并开发了一个计量工具，自 2018 年以来用以帮助 12 个成员国监测本国电子政务服务情况。西亚经社会还与经济和社会事务部合作，支持开展 2020 年电子政务调查。

2021 年计划成果：通过有效竞争使公共政策成果为阿拉伯区域服务

- 22.69 有效的竞争和竞争政策是可持续经济增长的关键推动因素，因为能鼓励通过市场创新和公司创新实现高效定价，提供更优质的商品和服务。反过来，消费者可以从不同质量和(或)价格选择中受益。针对滥用垄断权或公司相互串通等反竞争行为执行竞争法消除了市场准入壁垒，从而有助于创造就业机会、激发创业精神、改善投资机会。本次级方案一直在努力支持西亚经社会成员国开展宣传和能力建设，以实现更有效的竞争和监管，这对实现经济增长、提高生产力、增加投资和改善生活水平至为关键。自 2015 年以来，本次级方案通过对阿拉伯区域竞争状况

进行研究和分析建立了证据基础，从而能够开展深入评估、技术合作和咨询服务(例如拟定了黎巴嫩和巴勒斯坦国的竞争立法草案)。本次级方案通过对竞争政策和条例进行区域评估，并进行深入的国别案例研究，确定了为支持落实《2030年可持续发展议程》采取综合办法以建设竞争能力和机构的机会和益处。此外，本次级方案正式与该领域的专家机构(即经合组织和贸发会议)建立伙伴关系，以便设立阿拉伯区域竞争问题联合论坛。

内部挑战和对策

- 22.70 本次级方案面临的挑战是，有效的竞争政策和消费者保护对可持续发展的重要意义没有引起充分重视。政府和国际机构各自采取举措，缺乏知识交流或能力建设区域平台。针对这种情况，而且由于本专题越来越得到其他机构(如世界银行、欧洲复兴开发银行)的关注，本次级方案将在竞争政策领域为西亚经社会成员国加大努力，并调集合作资源，以期扩大西亚经社会、贸发会议和经合组织之间的伙伴关系。本次级方案将继续倡导巩固各项机构努力，通过以下方式加强理解公共政策中公平竞争的重要性以及公平竞争对取得积极发展成果的重要性：(a) 自2020年开始组织阿拉伯区域竞争问题年度论坛(由成员国轮流主办)；(b) 与贸发会议和经合组织共同开展国家竞争评估；(c) 制定并实施有效设计竞争框架、就业竞争、竞争与性别、竞争促进有效公共采购、竞争促进善治等领域的专门项目。

在实现目标方面的预期进展情况以及业绩计量

- 22.71 这项工作预计将帮助改善治理，加强高成效、高效率 and 可问责的公共机构。具体表现是阿拉伯国家批准根据经合组织指导方针提出的一系列关于竞争评估的建议，其中反映阿拉伯区域的发展需求以及《2030年议程》的原则和宗旨。

表 22.12
业绩计量

2017	2018	2019	2020	2021
阿拉伯区域没有统一的竞争评估办法	阿拉伯区域没有统一的竞争评估办法	阿拉伯区域没有统一的竞争评估办法	越来越多的西亚经社会成员国正在进行竞争评估，并在西亚经社会、贸发会议和经合组织的支持下努力提出一套阿拉伯区域关于竞争评估的建议	阿拉伯国家批准根据经合组织指导方针提出的一系列关于竞争评估的建议

立法授权

22.72 以下清单列示本次级方案所有授权。

大会决议

68/211	国际减少灾害战略	74/11	和平解决巴勒斯坦问题
68/303	加强调解在和平解决争端、预防和解决冲突方面的作用	74/14	叙利亚戈兰
69/291	秘书长关于非洲境内冲突起因和促进持久和平与可持续发展的报告中的建议的执行情况	74/21	贯彻落实《和平文化宣言》和《和平文化行动纲领》
69/327	促进包容和可问责的公共服务以推动可持续发展	74/23	为了和平而促进宗教间和文化间对话、了解与合作
70/262	联合国建设和平架构审查	74/30	建立中东无核武器区
72/240	包括东耶路撒冷在内巴勒斯坦被占领土上的巴勒斯坦人民和被占领叙利亚戈兰的阿拉伯居民对其自然资源的永久主权	74/77	加强地中海区域的安全与合作
		74/117	援助巴勒斯坦人民
		74/139	巴勒斯坦人民自决的权利
74/10	巴勒斯坦人民行使不可剥夺权利委员会		

经济及社会理事会决议和决定

2019/28	巴勒斯坦妇女状况和向巴勒斯坦妇女提供援助		戈兰的阿拉伯居民生活条件造成的经济和社会影响
2019/29	以色列占领对包括东耶路撒冷在内巴勒斯坦被占领土上的巴勒斯坦人民和被占领叙利亚		

西亚经济社会委员会决议

271(XXIV)	加强西亚经社会在社会和经济发展背景下应对冲突和不稳定影响的作用	292(XXVI)	将新问题和冲突相关问题科升为司级，并设立冲突中的新问题和 Development 问题政府委员会
282(XXV)	减轻冲突、占领和不稳定对西亚经社会成员国发展的影响	296(XXVI)	加强公共部门机构和资源，以实现国家发展目标
		330(XXX)	支持巴勒斯坦人民

安全理事会决议

1947(2010)	冲突后建设和平
------------	---------

应交付产出

22.73 表 22.13 按类别和次类别列示 2021 年期间预计将促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 22.13

次级方案 6：按类别和次类别列示的 2021 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)				1
1. 秘书长提交大会和经济及社会理事会的关于以色列占领对包括东耶路撒冷在内巴勒斯坦被占领土上的巴勒斯坦人民和被占领叙利亚戈兰的阿拉伯居民生活条件造成的经济和社会影响的说明				1
实质性会议服务(三小时会议次数)				16
2. 以下方面的常设专家组和特设专家组会议：冲突后可持续和平；脆弱性评估和风险缓解；机构建设促进加强复原力、业绩和服务提供；公共部门的创新；提供公共服务；公开政务；经济治理；减轻占领的影响，开展政策对话，以及受冲突影响的国家和转型国家的可持续发展相关问题				12
3. 阿拉伯国家联盟/阿拉伯行政发展组织/西亚经社会高级别会议				4
B. 生成和转让知识				
研讨会、讲习班和培训(天数)				5
4. 关于竞争的区域培训交流平台				5
出版物(出版物数目)				2
5. 关于治理和预防冲突的出版物				2
技术材料(材料数目)				8
6. 关于以下方面的技术材料、简报和报告：可持续和平；脆弱性评估和风险缓解；机构建设促进加强复原力、业绩和服务提供；公共部门的创新；公开政务；经济治理；减轻占领的影响，以及受冲突影响的国家和转型国家的可持续发展				8
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和宣传： 为贸发会议部长级会议和经合组织全球竞争论坛作出实质性贡献，组织阿拉伯竞争问题年度联合论坛。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和新闻材料： 经济及社会理事会实质性会议的会外活动；声援巴勒斯坦人民国际日纪念活动；关于冲突和占领对巴勒斯坦人民社会经济发展影响的挂图；关于治理、预防冲突和以色列占领对发展成果影响的小册子和宣传册。				
数字平台和多媒体内容： 阿拉伯区域公开政务和开放数据门户。				

附件

2019 年方案执行情况¹

次级方案 1

综合管理自然资源以促进可持续发展

目标

- A.1 本次级方案促进实现的目标是实现自然资源的综合管理，从而改善粮食、水和能源安全，增强抵御气候变化的能力，并将可持续发展目标纳入区域和国家政策进程的主流。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

- A.2 2018-2019 年两年期拟议方案预算中提到，2019 年的计划成果是加强成员国以及弱势群体抵御气候变化和自然灾害的能力。该计划成果已经完全实现，证明是成员国各部门通过的旨在协调气候变化适应与缓解及减轻灾害风险努力的政府间建议、决议和法令数量增加，从 2017 年的 13 项增至 2019 年的 16 项。

2019 年方案执行情况：通过阿拉伯粮食安全监测框架

- A.3 粮食安全是一项复杂的挑战，需要跨部门利益攸关方在国家和区域层面采取协调一致的行动。阿拉伯区域在粮食生产和采购方面面临挑战，因此监测粮食安全状况具有重要意义。本区域的特点还包括水和耕地稀缺，人口增长，同时受气候变化的影响，对粮食进口的依赖增加。然而，粮食安全政策和战略往往侧重于增加粮食生产以实现自给自足(供应情况)，因此较少强调粮食不安全的其他方面，即可以获得、利用和稳定。本次级工作方案的一项成果是，2019 年 5 月，阿拉伯国家通过了一个新的准则性的区域粮食安全监测框架。该框架有助于跟踪各国在实现可持续发展目标 1、2、6、8 和 12 方面的进展情况。框架由西亚经社会制定，历经四年多的广泛协商，有多达 200 名专家参与，并对全球、区域和国家各级关于粮食安全的现有知识和评估框架文献进行了全面审查，还仔细审查了国家层面和区域范围内的各种战略和计划，以确定潜在的粮食安全决定因素。该框架通过后，本次级方案对区域农业和统计部门的 70 名专家进行了使用培训，并与阿拉伯农业发展组织联合编写了第一份关于跟踪粮食安全状况的区域报告，发表了关于关键政策行动的国别分析。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.4 这项工作有助于实现对自然资源的综合管理，从而改善粮食安全。具体表现是阿拉伯国家联盟附属机构阿拉伯农业发展组织第四十九届会议通过了区域粮食安全框架，其中确认了粮食安全的四个层面。该框架使来自规划部、农业部、水资源部、经济和贸易部及卫生部的阿拉伯决策者能够实时监测粮食安全的所有四大支柱，并支持及早查明需要政策干预以加强粮食安全的关键领域。

¹ 如第 22.4 段所述，本报告体现 2021 年方案结构的一项变动。因此，本附件按照 2019 年方案结构，载列 2019 年方案执行情况资料。

表 A.1
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
阿拉伯农业发展组织关于阿拉伯粮食安全状况的年度报告侧重于粮食安全的单一层面	起草阿拉伯区域粮食安全政策和战略	开展两次区域协商, 讨论粮食安全监测框架	阿拉伯农业发展组织大会第三十五届会议对粮食安全监测框架进行审查	阿拉伯农业发展组织大会第四十九届会议通过区域粮食安全监测框架(第6/49号决议)

应交付产出

A.5 表 A.2 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.2
次级方案 1: 按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	6	6		
1. 为能源委员会第十二届会议准备的报告	3	2		
2. 为水资源委员会第十三届会议准备的报告	3	4		
实质性会议服务(三小时会议次数)	66	66		
3. 水资源委员会会议	4	4		
4. 能源委员会会议	4	4		
5. 西亚经社会技术中心咨询委员会会议	2	2		
6. 阿拉伯电力部长理事会执行局及其阿拉伯国家电力专家委员会和可再生能源和能效专家委员会会议	10	10		
7. 阿拉伯部长级水理事会届会及其技术、科学和咨询委员会会议	8	8		
8. 阿拉伯气象和气候部长理事会及其常设气象委员会届会以及天气和气候风险信息管理小组委员会会议	10	10		
9. 阿拉伯国家环境部长理事会及其阿拉伯区域环境与发展联合委员会届会	8	8		
10. 关于水、能源、粮食安全、气候变化和其他与管理自然资源促进可持续发展有关的问题特设专家组会议	20	20		
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	3	3		
11. 关于水的出版物	1	1		
12. 关于能源的出版物	1	1		
13. 关于粮食安全的出版物	1	1		
技术材料(材料数目)	7	7		
14. 关于水资源的准则、技术材料和报告	3	3		
15. 关于粮食安全的技术材料和报告	2	2		

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
16. 关于气候变化的技术报告	1	1		
17. 关于管理自然资源促进可持续发展相关问题的技术材料	1	1		
C. 实质性应交付产出				
<p>协商、咨询和宣传：为第十一届能源促进发展国际论坛提供实质性服务；为维也纳能源论坛作出实质性贡献；为落实关于在联合国发展系统重新定位的背景下执行区域调整第一阶段的第 72/279 号决议制定框架。</p> <p>数据库和实质性数字材料：气候变化区域知识中心。</p>				
D. 信息传播方面的应交付产出				
<p>外联方案、特别活动和信息材料：关于阿拉伯区域气候变化、绿色技术调整、循环经济、水安全和资源管理、农业和粮食安全、能源管理和其他与管理自然资源促进可持续发展有关的问题的概况介绍和小册子。</p>				

次级方案 2 社会发展

目标

- A.6 本次级方案促进实现的目标是让各成员国在公平、包容性和参与性社会发展方面采取基于权利的办法，以落实《2030 年可持续发展议程》。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

- A.7 2018-2019 两年期拟议方案预算提到，2019 年的一项计划成果是成员国越来越重视在平等、公平和参与基础上，采取社会公正办法进行发展规划。这项计划成果已经完全实现，证明是更多的政府及非政府机构运用西亚经社会决策工具，以促进实现人人享有社会公正，从 2013 年的 16 个增至 2019 年的 24 个。

2019 年方案执行情况：成立部际工作组处理不平等问题

- A.8 本次级方案在 2019 年继续持续开展能力建设方案并提供技术支持，使突尼斯政府立志设立一个部际工作组，目的是将平等纳入公共政策的主流，并为此通过国家路线图。该工作组包括教育部、社会事务部、卫生部和经济部等各种关键部委的高级管理人员以及众多决策者。工作组的成立是突尼斯政府召集并由西亚经社会协助的多利益攸关方协商的直接结果，是本次级方案应突尼斯政府的要求开展一系列活动的最终结果，旨在建设突尼斯决策者和政府官员的能力，以便构想、制定、执行和评价利用现有社会经济不平等数据减少现行不平等的国家循证政策和方案。2019 年关于衡量社会不平等和制定对平等问题敏感的社会政策的能力建设工作以 2016 年至 2018 年期间举办的前四次讲习班为基础。这些讲习班使突尼斯决策者注重减少不平等，并介绍了衡量不平等的最新工具和方法，以加强制定注重平等的公共政策和方案的能力。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.9 这项工作有助于让各成员国在公平、包容性和参与性社会发展方面采取基于权利的办法，以落实《2030 年议程》，证明是突尼斯成立了部际工作组，以讨论必要的结构改革，并通过了一份

正式路线图，作为在国家一级实现更广泛变革的第一步。目前正在埃及与团结部、劳工部和经济部代表开展类似工作，并在摩洛哥、阿曼、巴勒斯坦国和苏丹和这样做。

表 A.3
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> 《突尼斯社会正义宣言》授权西亚经社会为阿拉伯区域制定社会正义议程 	<ul style="list-style-type: none"> 阿拉伯区域没有不平等高级工作组 	<ul style="list-style-type: none"> 阿拉伯区域没有不平等高级工作组 	<ul style="list-style-type: none"> 阿拉伯区域没有不平等高级工作组 突尼斯举行与各部委和民间社会组织的高级别利益攸关方协商 	<ul style="list-style-type: none"> 设立了阿拉伯区域第一个消除不平等部际工作组(突尼斯)

应交付产出

A.10 表 A.4 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.4
次级方案 2：按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	3	3		
1. 为西亚经济社会委员会准备的报告	3	3		
实质性会议服务(三小时会议次数)	45	41		
2. 社会发展委员会会议	4	4		
3. 阿拉伯可持续发展论坛会议	9	9		
4. 关于老龄化、残疾、移民、社会公正和参与、《2030 年可持续发展议程》及其他社会问题的特设专家组会议	32	28		
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	5	5		
5. 社会发展问题出版物	1	1		
6. 社会保障问题出版物	1	1		
7. 移民问题出版物	1	1		
8. 人口问题出版物	1	1		
9. 可持续发展问题出版物	1	1		
技术材料(材料数目)	16	17		
10. 关于社会发展和其他问题的技术文件、简报和公报	2	2		

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
11. 社会保障问题技术文件	1	1		
12. 关于社会公正的技术文件、简报和公报	3	3		
13. 关于可持续发展的技术文件、简报和公报	3	3		
14. 关于城市发展的技术文件	1	1		
15. 关于人口问题的技术文件和报告	2	4		
16. 关于老龄化问题的技术文件和简报	2	1		
17. 关于移民问题的简报和公报	2	2		

C. 实质性应交付产出

协商、咨询和倡导：向机构间会议提供咨询，包括“人居署《新城市议程》后续行动”；向《残疾人权利公约》机构间支助小组提供咨询；为“阿拉伯城市报告”提供咨询；为社会发展委员会 2020 年届会提供咨询；向阿拉伯可持续发展论坛提供咨询；在全球和区域活动期间就《2030 年可持续发展议程》的执行以及后续落实和评估提供咨询。

数据库和实质性数字材料：阿拉伯区域气候变化知识中心

次级方案 3 经济发展与一体化

目标

- A.11 本次级方案促进实现的目标是在更加一体化的区域内，通过持续和更具包容性的经济发展使成员国全体人民达到基本生活标准。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

- A.12 2018-2019 两年期拟议方案预算提到，2019 年的一项计划成果是成员国更有效地填补资金缺口，从传统来源和创新来源筹集资金，以实现国际发展议程。这项计划成果已经完全实现，证明是更多成员国依照《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》采取措施，为促进发展调集财政资源，从 2017 年的 1 个增至 2019 年的 2 个。

2019 年方案执行情况：阿拉伯区域交通运输网络与设施网基地理信息系统

- A.13 2019 年，西亚经社会推出了一个网基地理信息系统工具，用于远程收集数据和监测区域交通运输网络与设施的性能。本次级方案与伊斯兰开发银行合作并主要在其资助下，组织了一次区域培训讲习班，以围绕该工具的使用和功能，为来自 14 个交通部的 27 名主管规划工作的官员建设能力。在讲习班期间，协调人接受了关于向该工具添加交通运输网络与设施的技术特点(类型、规模和设计容量)和运行特征(维护状况、交通量、速度、安全性和服务水平)信息的培训。预计这一新开发的能力将帮助协调人进行循证分析，进而帮助决策者作出交通运输方面的知情决定，造福阿拉伯区域民众。这项工作立足于西亚经社会、伊斯兰开发银行、欧洲经济委员会(欧洲经委会)和西地中海地区交通运输研究中心正在就建立欧洲、亚洲、西地中海和阿拉伯区域交通运输网络与设施的地理信息系统开展的合作。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.14 这项工作有助于在更加一体化的区域内，通过持续和更具包容性的经济发展使成员国全体人民达到基本生活标准，证明是代表们能够直观地了解阿拉伯区域交通运输网络的主要业绩指标，确定现有交通运输基础设施和设施的实际服务水平与安全水平以及区域各国内部和国家之间的货物流量，从而查明国家和区域交通运输网络与设施之间的缺口。全面多式联运系统的推出将对人员流动和贸易产生直接影响：减少旅行时间和人员及货物运输成本，提高道路、铁路、港口和机场的安全水平。

表 A.5
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> • 交通运输委员会第十六次会议请西亚经社会为阿拉伯国家综合运输系统各组成部分搭建电子平台并在当年晚些时候核准概念 (E/ESCWA/EDI D/2015/IG.3/6/ Report) 	<ul style="list-style-type: none"> • 与联合国驻黎巴嫩临时部队开发阿拉伯国家综合运输系统地理信息系统原型 	<ul style="list-style-type: none"> • 为 7 个成员国举办阿拉伯国家综合运输系统-地理信息系统原型培训讲习班 • 交通运输委员会第十七届会议请西亚经社会扩大与区域和国际组织的伙伴关系，以优化一体化 	<ul style="list-style-type: none"> • 与欧洲经委会、西地中海地区交通运输研究中心和伊斯兰开发银行就所有区域地理信息系统举措的一套共同指标达成协议 	<ul style="list-style-type: none"> • 推出阿拉伯国家综合运输系统-地理信息系统 • 使 14 个成员国的代表能够使用阿拉伯国家综合运输系统-地理信息系统进行分析和查询以支持决策

应交付产出

- A.15 表 A.6 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.6
次级方案 3：按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	11	11		
1. 为西亚经社会准备的报告	2	3		
2. 为外贸自由化、经济全球化和发展筹资问题技术委员会准备的文件	5	5		
3. 为交通运输和物流委员会准备的文件	4	3		
实质性会议服务(三小时会议次数)	42	38		
4. 交通运输和物流委员会会议	4	4		
5. 发展筹资委员会会议	4	4		

第 22 款 西亚的经济和社会发展

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
6. 贸易政策委员会会议	4	4		
7. 关于发展筹资、可持续发展目标以及其他与经济发展和一体化有关的问题的特设专家组会议	30	26		
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)	1	1		
8. 叙利亚未来国家议程——第二阶段	1	1		
出版物(出版物数目)	4	4		
9. 关于可持续发展目标的出版物	2	1		
10. 关于与经济发展和一体化有关的各种问题的调查和出版物	2	2		
11. 阿拉伯叙利亚共和国问题出版物	—	1		
技术材料(材料数目)	27	27		
12. 发展筹资问题简编	1	1		
13. 关于可持续发展目标的工作文件和背景文件	2	2		
14. 关于发展、发展筹资以及其他与经济发展和一体化有关的问题的技术文件	24	24		

次级方案 4 技术促进发展与区域一体化

目标

A.16 本次级方案促进实现的目标是利用技术开发、转让、传播和扩散来促进包容性和可持续发展。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

A.17 2018-2019 两年期拟议方案预算提到，2019 年的一项计划成果是开展更多区域合作，推动技术和创新促进可持续发展。这项计划成果已经完全实现，证明是出台了更多的区域举措，以促进科学、技术和创新方面的协作，从 2015 年的 3 项增至 2019 年的 7 项。在此期间，西亚经社会启动了新举措，向现有举措提供了直接支持，其中包括政府电子和移动服务成熟度指数、阿拉伯数字发展进程、阿拉伯公开政务项目、阿拉伯因特网治理论坛审查和升级倡议以及支持阿拉伯区域中小企业数字赋能门户网站。

2019 年方案执行情况：阿拉伯区域以客户为导向的电子政务服务

A.18 2019 年，本次级方案的循证分析突出说明了在用户对现有电子政务服务认识方面的差距以及在获取和使用这些服务方面的能力差距。分析还揭示了需要提供更多便于使用的移动应用程序。该分析基于 12 个成员国使用西亚经社会开发的工具对电子服务交付情况进行的自我评估。该工具帮助决策者衡量数字发展情况、摸清电子政务服务交付情况并评估国家在实现数字转型方面的进展。政府电子和移动服务成熟度指数的新颖之处在于把传统的供应驱动的评估(如通过因特网门户网站和移动渠道提供公共服务情况)与涉及用户体验、服务成熟度和用户满意程度

的需求驱动的指标结合起来。除了关于政府电子和移动服务指数的规范性工作外，西亚经社会在这 12 个成员国举办能力建设讲习班，并在国家和区域两级提供咨询服务。讲习班重点关注南南合作，突出说明在制定和更新国家数字政府转型计划方面的区域和国际良好作法，并介绍用于衡量进展的政府电子和移动服务指数。在西亚经社会的技术援助下，3 个成员国最后订定了数字转型国家计划，将政府电子和移动服务指数作为一个衡量进展的工具考虑在内。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.19 这项工作有助于在利用技术开发、转让、传播和扩散来促进包容性和可持续发展方面取得进展。具体表现是，所有 12 个成员国都同意进行第二轮关于电子政务服务相关性和有效性的评估，从而监测进展情况，重点关注用户体验。

表 A.7
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> 不适用 	<ul style="list-style-type: none"> 阿拉伯国家一致认为有必要从使用情况和用户满意度角度评估其整套电子政务服务的相关性和有效性 	<ul style="list-style-type: none"> 西亚经社会成员国认可政府电子和移动服务成熟度指数是衡量电子政务服务相关性和有效性的全区域评估工具 	<ul style="list-style-type: none"> 12 个成员国使用政府电子政务和移动服务指数对其电子政务服务开展全面评估 一个成员国制定国家数字转型计划 	<ul style="list-style-type: none"> 成员国同意从用户角度对服务进行第二次评估，以制定行动推进国家数字转型进程 2 个成员国制定国家数字转型计划，将政府电子和移动服务指数作为衡量进展的一个工具

应交付产出

- A.20 表 A.8 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.8
次级方案 4：按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1		
1. 为技术促进发展委员会准备的报告	1	1		
实质性会议服务(三小时会议次数)	23	26		
2. 技术促进发展委员会会议	3	3		

第 22 款 西亚的经济和社会发展

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
3. 关于因特网治理、自动化数字网络系统、数字经济、创新政策、加强信通技术合作、信通技术战略、科学、技术和创新及信通技术促进可持续发展目标、阿拉伯文数字内容和创业精神的阿拉伯国家联盟会议	1	—		
4. 阿拉伯区域保护知识产权促进创新战略专家组会议	4	4		
5. 关于阿拉伯区域信通技术部门在促进数字经济增长和区域一体化方面的竞争优势的专家组会议	—	4		
6. 关于人工智能和最新技术革命(“物联网”)对生产函数、经济结构以及制造业和其他部门生产率的影响的专家组会议	4	4		
7. 侧重于《2030 年可持续发展议程》的技术和创新问题专家组会议	4	4		
8. 技术促进实现可持续发展目标区域会议	7	7		
B. 生成和转让知识				
出版物(出版物数目)	7	7		
9. 关于阿拉伯区域保护公有和公共资助的研究和技术的知识产权以推动创新的战略的出版物	1	1		
10. 关于促进创新在阿拉伯国家实现可持续发展目标中的作用的出版物	1	1		
11. 关于阿拉伯国家信通技术部门在促进数字经济增长和区域一体化方面的竞争优势的出版物	1	1		
12. 关于提供政策咨询以推动朝着数字经济和智能社会方向转化的出版物	1	1		
13. 关于在阿拉伯区域利用技术提高生产率和实现经济增长的出版物	1	1		
14. 关于加强体制框架以争取形成智能部门和智能产业促进可持续发展的出版物	1	1		
15. 西亚经社会技术公报	1	1		
技术材料(材料数目)	4	4		
16. 关于衡量阿拉伯国家电子政务服务的文件	—	1		
17. 关于技术创业精神：阿拉伯青年和妇女面临的机遇和制约的文件	1	1		
18. 关于数字金融普惠和信通技术部门的文件	1	—		
19. 关于阿拉伯区域网络安全的文件	1	1		
20. 宣传创新在实现可持续发展目标中的作用的实用指南、媒体节目(视频)和信息图表	1	1		
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料： 数字技术促进发展的宣传材料(传单和小册子)。				
数字平台和多媒体内容： 阿拉伯区域公开政务和开放数据门户网站。				

次级方案 5 统计促进循证决策

目标

- A.21 本次级方案促进实现的目标是把区域统计系统变成一个协调完善、运作良好的国家和区域统计系统，其目的是制作和分享统计数据，以支持《2030 年可持续发展议程》。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

- A.22 2018-2019 两年期拟议方案预算提到，2019 年的一项计划成果是根据西亚经社会成员国为实现国家和区域目标而编制和传播的数据，更多地提供关于该区域的统计数据。这项计划成果已经完全实现，证明是在西亚经社会统计委员会框架内制定和采用的统计方法和数据集的数量从 2013 年的 1 个增加到 2019 年的 11 个(2018-2019 年的目标是 8 个)。

2019 年方案执行情况：加强在阿拉伯区域编制性别敏感的统计资料的能力

- A.23 为了协助统计师更好地提供关于该区域男女状况的高质量可比信息，本次级方案支持开发了有史以来第一个关于性别统计的阿拉伯文电子学习课程。该电子学习课程为统计师、政策制定者和任何对性别统计感兴趣者提供了机会，使其提高编制、传播和使用准确反映男女现实情况的统计数据的能力。修课学员在自定进度的 5 个培训模块中，学习性别、性别统计、政策制定中的证据、衡量以及数据可视化和列报方式。2018 年，在纽约举行的统计委员会第 49 届会议的一次会外活动上，推出了该课程。西亚经社会为推出该课程提供支持，为此与 5 个成员国(埃及、伊拉克、约旦、摩洛哥和突尼斯)的国家统计局共同组织了一次区域培训师培训讲习班，由合作伙伴和其他外部来源的实物捐助资助。这促进了国家的主人翁意识，并使各统计局能够支持各自国内的电子学习活动。2019 年，在西亚经社会的支持下，在埃及、伊拉克和约旦举办了国家一级的讲习班，以进一步发展各国性别敏感统计倡导者的能力。讲习班允许已完成课程并获得证书的在线课程学员进一步验证和扩展他们的知识。由于国家和国家以下各级利益攸关方大力支持(特别是在埃及)，电子学习课程得以在各部委、各省和学术界广泛传播。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.24 这项工作有助于把区域统计系统变成一个协调完善、运作良好的国家和区域统计系统，其目的是制作和分享统计数据，以支持《2030 年可持续发展议程》。具体表现是 2019 年对来自 5 个成员国的 6 655 人进行了性别统计认证。本次级方案打算进一步扩大电子学习课程的覆盖面，从而加强统计师和政策制定者有效监测和分析性别平等方面的进步和差距的能力，进一步为法律制定和决策提供参考，制定出性别敏感的政策。

表 A.9
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> 没有关于性别统计的阿拉伯文在线学习课程 根据西亚经社会第 286(XXV)号决议,阿拉伯国家在伊斯坦布尔举行的区域讲习班上商定需要加强合作,以加强在实现性别平等方面的国家能力并衡量取得的进展 	<ul style="list-style-type: none"> 没有关于性别统计的阿拉伯文在线学习课程 编写了第一个关于性别统计的阿拉伯文课程 	<ul style="list-style-type: none"> 没有关于性别统计的阿拉伯文在线学习课程 该课程被开发成阿拉伯文性别统计电子学习课程 	<ul style="list-style-type: none"> 在纽约举行的统计委员会第 49 届会议上,关于性别统计的电子学习课程在全球推出 5 个国家(埃及、伊拉克、约旦、摩洛哥和突尼斯)的国家统计局报名参加电子学习课程 	<ul style="list-style-type: none"> 来自 5 个成员国的总共 6 655 人获得性别统计认证 在埃及,该工具在各部委、各省和学术界广泛传播和使用

应交付产出

A.25 表 A.10 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.10
次级方案 5: 按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1		
1. 为统计委员会准备的文件	1	1		
实质性会议服务(三小时会议次数)	24	20		
2. 统计委员会会议	4	4		
3. 统计委员会统计局的政府间会议	2	2		
4. 统计委员会工作组会议	2	2		
5. 经济统计技术咨询小组会议	4	4		
6. 人口和社会统计技术咨询小组会议	4	4		
7. 与统计相关的交叉问题的专家组会议	4	4		
8. 阿拉伯国家区域协调机制可持续发展数据工作队会议	4	—		
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)	1	1		
9. 国际比较方案,包括统一的居民消费价格指数	1	1		

类别和次类别	2019年 计划数	2019年 实际数	2020年 计划数	2021年 计划数
出版物(出版物数目)	4	5		
10. 关于阿拉伯社会——社会统计和指标的出版物	1	1		
11. 贸易统计电子公报	—	1		
12. 工业统计电子公报	1	1		
13. 性别统计电子公报	1	1		
14. 关于可持续发展目标的统计报告	1	1		
技术材料(材料数目)	6	6		
15. 选定的统计专题领域的统计术语词汇	1	1		
16. 为全球统计活动提供的背景和讨论文件以及介绍	1	1		
17. 关于经济统计的方法学研究	1	1		
18. 关于通胀前景的技术材料	1	1		
19. 西亚经社会数据汇编, 覆盖经常性数据产品和其他次级方案的具体需要	1	1		
20. 难民统计研究	1	1		
C. 实质性应交付产出				
数据库和实质性数字材料: 西亚经社会在线统计信息系统。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和宣传材料: 半年价格统计通讯; 半年性别统计通讯; 年度统计通讯; 在统计委员会第49届会议会外活动上推出了性别统计电子学习课程。				

次级方案 6 提高妇女地位

目标

- A.26 本次级方案促进实现的目标是依照国际公约和会议的要求, 减少性别不平衡并更好地增强妇女权能。

2019年方案执行情况与计划成果对照

- A.27 2018-2019 两年期拟议方案预算提到, 2019 年的一项计划成果是加强成员国对区域和机构在性别平等方面义务的监测和评价。这项计划成果已经完全实现, 证明是更多成员国制定国家计划, 以落实和报告《2030 年可持续发展议程》中可持续发展目标 5 和与性别问题有关的具体目标的实现情况, 从 2015 年的 0 个增加到 2019 年的 11 个(而 2018-2019 年两年期的目标是 6 个)。具体而言, 成员国制定了提高妇女地位和性别平等战略、关于打击暴力侵害妇女行为问题的战略和(或)妇女、和平与安全国家行动计划等政策框架。

2019 年方案执行情况：对阿拉伯区域妇女进展情况的参与式和包容各方的审查

A.28 2019 年，为支持《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查，西亚经社会与妇女署和阿拉伯国家联盟一道举办了一次区域讲习班，使 22 个阿拉伯国家的国家妇女机构熟悉区域委员会和妇女署编制的国家一级综合审查的指导说明。讲习班有助于 14 个成员国编写国家审查。此外，西亚经社会应请求支持另外 6 个成员国(约旦、科威特、黎巴嫩、利比亚、毛里塔尼亚和沙特阿拉伯)筹备国家审查，从而使提交审查的成员国数量增加到 20 个。与此同时，西亚经社会主持了区域协商，其中包括 6 个国家人权机构、33 个民间组织以及 100 名青年和 20 名年轻妇女。这些多利益攸关方协商显示了北京行动纲要的实施情况，帮助突出了阿拉伯地区的优先事项，包括与人权有关的问题、性别敏感的法律改革、妇女更多地参与经济和政治活动以及体现和纳入青年和民间社会的意见。西亚经社会还协助编写了反映成员国、民间组织和国家人权机构意见的区域成果文件。该文件随后经阿拉伯国家确认，并提交给妇女地位委员会，以便为 2020 年全球审查进程提供参考。之所以能够取得这些成果，是因为缔结了支持这一进程的新的伙伴关系，包括与阿拉伯妇女组织、丹麦人权研究所和丹麦性别、平等和多样性中心的伙伴关系。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

A.29 这项工作有助于根据国际公约和会议的要求减少性别不平衡，并增强了妇女权能。具体表现是通过前所未有的包容各方和参与式进程，并通过将人权问题纳入区域审查和成果文件，在区域一级为《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查生成了知识，而且再次承诺 2025 年在该区域促进性别平等和增强妇女权能。

表 A.11
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> 21 个阿拉伯国家为全球《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 20 周年审查进程提供资料，33 个民间组织参与该进程 	<ul style="list-style-type: none"> 青年团体通过西亚经社会组织的题为“消除性别暴力16天运动”艺术比赛参与打击暴力侵害妇女行为，青年人积极参与国际妇女节纪念活动 	<ul style="list-style-type: none"> 黎巴嫩美国大学跨学科性别平等研究硕士课程首次纳入《北京宣言》和《行动纲要》，其中使用西亚经社会的材料 	<ul style="list-style-type: none"> 在西亚经社会和丹麦国家人权机构的支持下，阿拉伯地区国家人权机构促进、实施和落实性别平等和增强妇女权能议程的能力加强 	<ul style="list-style-type: none"> 在 33 个民间组织的参与下，而且首次在 6 个国家人权机构的参与下，并通过与青年团体磋商，通过 6 次国家磋商，进行《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查的区域审查，表明阿拉伯国家的参与力度更大，审查进程更具包容性

2015	2016	2017	2018	2019
<ul style="list-style-type: none"> 没有来自国家人权机构或青年团体的具体意见 	<ul style="list-style-type: none"> 青年团体开始参与增强妇女权能和性别平等相关进程 	<ul style="list-style-type: none"> 学术界和学生开始参与关于《北京宣言》和《行动纲要》议程的讨论 	<ul style="list-style-type: none"> 一些国家人权机构开始监测《北京宣言》和《行动纲要》的执行情况，并考虑参加《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查进程 	<ul style="list-style-type: none"> 在区域一级围绕《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查展开更丰富的讨论，并就人权和与青年有关的问题提出具体意见

应交付产出

A.30 表 A.12 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.12
次级方案 6: 按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
实质性会议服务(三小时会议次数)	14	18		
1. 妇女委员会的会议	4	4		
2. 阿拉伯妇女状况专家组会议报告: 暴力幸存者收容所: 提供和获得情况	4	4		
3. 关于性别公正问题的专家组会议: 暴力侵害妇女行为	—	4		
4. 《北京宣言》和《行动纲要》通过 25 周年高级别会议	4	4		
5. 性别问题讨论系列	2	2		
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)	—	3		
6. 为来自阿拉伯叙利亚共和国的难民妇女以及收容社区中弱势妇女和女童提供支持	—	1		
7. 为《北京宣言》和《行动纲要》执行情况 25 周年审查进行了阿拉伯区域审查	—	1		
8. 安全理事会第 1325 号决议通过 20 周年: 在阿拉伯区域努力重新参与妇女与和平与安全议程	—	1		
出版物(出版物数目)	5	6		
9. 关于司法机构中妇女的出版物: 消除障碍、增加人数	1	1		
10. 关于技术作为实现性别平等新希望的出版物	1	1		
11. 关于妇女与和平与安全的出版物: 阿拉伯区域的国家妇女机构、冲突、占领和过渡问题	1	1		
12. 关于阿拉伯妇女地位的出版物: 暴力幸存者收容所	1	1		
13. 关于利用禁止令促成对阿拉伯区域婚姻暴力的整体应对办法的出版物	1	1		

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
14. 关于巴勒斯坦妇女和女童的社会和经济状况的报告	—	1		
技术材料(材料数目)	4	4		
15. 计算阿拉伯区域暴力侵害妇女行为代价的分步指南	1	1		
16. 关于性别问题和交织性的技术文件	1	1		
17. 关于妇女与和平与安全的政策简报	1	1		
18. 关于城市化、技术和暴力侵害妇女行为的政策简报	1	—		
19. 关于阿拉伯区域的妇女、供水保障与和平建设的政策简报	—	1		
D. 信息传播方面的应交付产出				
<p>外联方案、特别活动和宣传材料：妇女地位委员会 2020 年届会期间的三场会外活动，主题分别是：妇女与和平与安全；暴力侵害妇女行为和性别公正；旨在推广最佳做法的“消除性别暴力 16 天运动”的宣传运动和宣传材料；有关性别公正的活动；有关国际妇女节的活动、宣传运动或宣传材料；关于暴力侵害妇女行为问题的材料；出版物和专家组会议主要成果的信息图。</p> <p>对外关系和媒体关系：关注暴力侵害妇女问题的青年艺术比赛；“16 天运动”的闭幕式；关于暴力侵害妇女行为问题的评论。</p>				

次级方案 7 减少冲突与发展

目标

- A.31 本次级方案促进实现的目标是减轻危机包括占领的影响，并应对与阿拉伯区域现行变革有关的发展和体制挑战。

2019 年方案执行情况与计划成果对照

- A.32 2018-2019 两年期拟议方案预算提到，2019 年的一项计划成果是进一步发展国家和区域机构，以减轻以色列占领对巴勒斯坦人民和阿拉伯区域的影响，推动协助巴勒斯坦人民实现其不可剥夺的权利并加强其复原能力的工作。这项计划成果已经完全实现，证明是得到能力建设技术援助以减轻以色列占领影响的国家和区域机构数量从 2013 年的 0 个增加到 2019 年的 6 个(而 2018-2019 两年期的目标是 5 个)。

2019 年方案执行情况：预防和制止暴力的跨部门政策

- A.33 2019 年，本次级方案对在阿尔及利亚、约旦、黎巴嫩、摩洛哥和突尼斯执行旨在预防暴力极端主义政策的情况进行了一系列评估。此外，本次级方案推动与来自埃及、伊拉克、黎巴嫩、突尼斯和阿拉伯联合酋长国的参加者举行区域讨论，探讨激进化进程的政治和社会经济方面，并确定在实施预防战略、政策和计划时保护基本权利(包括妇女权利)的措施。在国家一级，西亚经社会培训了 23 名来自伊拉克卫生、教育和劳工部门的官员，传授如何使那些因伊拉克和黎凡特伊斯兰国而被迫流离失所者融入社会，这是伊拉克打击导致恐怖主义的暴力极端主义国家战略的一部分。本次级方案还通过提供技术咨询，协助黎巴嫩执行其预防暴力极端主义的国家战略，并共同组织一次关于该专题的区域会议。最后，本次级方案支持阿拉伯联合酋长国打击网络恐怖主义国际倡议，为此进行了一个研究项目，并组织了第二次预防暴力极端主义区域专

家会议。这些活动是落实西亚经社会关于冲突后恢复的愿景的一部分。该愿景是在 2017 年西亚经社会执行委员会第四次会议期间向成员国提出的。这些案例研究、区域讨论和技术咨询的结果汇聚而成的一套主要调查结果揭示了善治与预防冲突之间的联系，重点是预防暴力极端主义。这些将在 2020 年初的《阿拉伯治理报告(系列之四)》中公布。

在实现目标方面的进展情况以及业绩计量

- A.34 这项工作有助于减轻危机的影响，并有助于解决与阿拉伯区域现行变革有关的发展和体制挑战。具体表现是更多成员国制定了预防和制止暴力的跨部门政策，从 2017 年的 0 个增加到 2019 年的 3 个。

表 A.13
业绩计量

2015	2016	2017	2018	2019
• 不适用	• 不适用	• 在执行委员会第 3 次会议上，成员国认识到必须落实预防暴力极端主义的工作，以建设和平和加强社会凝聚力 (E/ESCWA/2017/EC.3/8/Report)，并在第 4 次会议上讨论了这一议题 (E/ESCWA/2017/EC.4/9/Report)	• 《阿拉伯治理报告(系列之三)》侧重于机构建设在预防暴力极端主义方面的作用 • 黎巴嫩批准预防暴力极端主义国家战略	• 阿拉伯联合酋长国采用以打击暴力极端主义为基础的课程，以遏制暴力极端主义的威胁 • 另有 2 个成员国(伊拉克和黎巴嫩)加强应对与区域暴力极端主义蔓延有关的挑战的能力，并加强它们的政策

应交付产出

- A.35 表 A.14 按类别和次类别列示 2019 年促进实现上述目标的所有应交付产出。

表 A.14

次级方案 7：按类别和次类别列示的 2019 年应交付产出

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
A. 协助政府间进程和专家机构				
议事机构文件(文件数目)	1	1		
1. 秘书长关于以色列的占领对包括东耶路撒冷在内巴勒斯坦被占领土上的巴勒斯坦人民和被占领叙利亚戈兰的阿拉伯居民生活条件造成的经济和社会影响的说明	1	1		

第 22 款 西亚的经济和社会发展

类别和次类别	2019 年 计划数	2019 年 实际数	2020 年 计划数	2021 年 计划数
实质性会议服务(三小时会议次数)	24	28		
2. 监测治理进展情况专家组会议：发展政策、建设和平和预防冲突	4	4		
3. 受冲突影响国家机构建设问题专家组会议：对话、和解和过渡期正义	—	4		
4. 打击极端主义以及促进对话与和平的政策对话专家组会议：媒体与预防冲突	4	4		
5. 关于衡量和分析以色列占领代价的专家组会议	4	4		
6. 关于冲突、危机和占领问题的专家组会议，侧重《2030 年可持续发展议程》	4	4		
7. 阿拉伯国家联盟/阿拉伯行政发展组织/西亚经社会高级别会议	4	4		
8. 中东和北非治理学院培训论坛网络年度会议	4	4		
B. 生成和转让知识				
实地和技术合作项目(项目数目)	1	1		
9. 关于利比亚境内接受问责的机构和可持续社会经济发展的项目	1	1		
出版物(出版物数目)	3	2		
10. 关于冲突环境中趋势和影响的出版物	1	1		
11. 关于当前冲突背景下的发展挑战：专题优先事项的出版物	1	1		
12. 阿拉伯治理报告	1	—		
技术材料(材料数目)	4	5		
13. 关于冲突后治理改革的技术文件：自然资源善治/经济改革和冲突	1	1		
14. 关于巴勒斯坦被占领土的社会经济状况的技术文件	—	1		
15. 关于人道主义发展联系与建设和平的技术文件	1	—		
16. 监测联合国最不发达国家问题会议(2011 年 5 月，土耳其伊斯坦布尔)通过的各项决议的执行情况的工作文件	1	1		
17. 关于冲突、危机和占领问题的报告，侧重《2030 年可持续发展议程》	1	1		
18. 关于暴力极端主义根源的技术材料	—	1		
C. 实质性应交付产出				
协商、咨询和宣传： 就预防暴力极端主义向黎巴嫩政府和阿拉伯联合酋长国打击网络恐怖主义国际倡议提供咨询。				
D. 信息传播方面的应交付产出				
外联方案、特别活动和新闻材料： 经济及社会理事会相关实质性会议会外活动；纪念声援巴勒斯坦人民国际日；冲突与占领对巴勒斯坦人民社会经济发展影响的挂图；为联合国公共行政网网站提供西亚经社会治理方面培训模块的数据；关于阿拉伯区域冲突的影响、以色列占领造成的社会和经济影响以及以色列占领对发展成果的影响的三本小册子(计划 2020 年出版)。				

B. 2021 年拟议所需员额资源和非员额资源

概览

- 22.74 根据上文第 22.4 段，西亚经社会的方案结构已反映拟议变化，即从 2020 年的 7 个次级方案改为 2021 年的 6 个次级方案。因此，2021 年拟议方案预算包括在费用不变的基础上拟调动的员额资源和非员额资源，如表 22.15 所示，目前 2020 年结构中的 1 个员额改派至 2021 年的新结构。拟议变动包括：
- (a) 次级方案 1：将次级方案的名称从“综合管理自然资源以促进可持续发展”改为“气候变化和自然资源可持续性”；
 - (b) 次级方案 2：终止次级方案 2(社会发展)和次级方案 6(提高妇女地位)，以新的次级方案 2(性别公正、人口与包容性发展)取而代之；
 - (c) 次级方案 3：将次级方案的名称从“经济发展和一体化”改为“共同经济繁荣”；
 - (d) 次级方案 4：终止次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)和次级方案 5(统计促进循证决策)，以新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)取而代之；
 - (e) 次级方案 5：制定新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)；
 - (f) 次级方案 6：次级方案 7(减少冲突和发展)改名为“治理和预防冲突”，并将编号改为次级方案 6。
- 22.75 此外，作为西亚经社会拟议改组的一部分，方案支助项下的行政事务司将改名为资源管理和服务开发司，其两个组织单位(即方案规划和技术合作科以及战略、评价和伙伴关系科)将连同其职能及员额资源和非员额资源一起调至行政领导和管理项下，作为两个新的组织单位，即战略、规划、问责、成果和知识科以及资源调动和伙伴关系科。这些调动旨在支持西亚经社会在以下方面的工作：(a) 增进西亚经社会业务模式和中期战略的活力和创新；作为“团结”系统年度成果框架和相关应用程序的协调中心；转变评价职能，使其成为组织学习进程的基础，将问责重点放在实现成果上，并通过降低风险和变革管理进程，确保业务卓越性，战略、规划、问责、成果和知识科将负责这些工作；(b) 加强与供资机构和捐助方的关系，协助领导人建立和加强区域和全球两级的机构伙伴关系战略，并就制定和谈判具有法律约束力的伙伴关系和捐助方协议开展工作，资源调动和伙伴关系科将负责这些工作。拟从方案支助调至行政领导和管理的人员的职能将保持不变，预计方案支助将继续全面、不受干扰地履行其任务。
- 22.76 表 22.14 至 22.16 显示 2021 年拟议经常预算资源，并酌情显示资源变动细节。

注：表格和图表使用的缩写如下：LL，当地雇员，NPO，本国专业干事；FS，外勤事务人员；RB：经常预算；USG，副秘书长；XB，预算外。

表 22.14
财政资源

(千美元)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动					2021 年估计数 (重计费用前)	重计 费用	2021 年估计数 (重计费用后)
			技术 调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	百分比			
员额	30 024.6	30 553.7	62.3	—	(62.4)	(0.1)	—	30 553.6	920.3	31 473.9
其他工作人员费用	593.7	706.7	—	—	—	—	—	706.7	24.5	731.2
招待费	—	16.2	—	—	—	—	—	16.2	0.6	16.8
咨询人	533.5	657.2	—	—	—	—	—	657.2	22.7	679.9
专家	28.3	1 022.9	—	—	—	—	—	1 022.9	35.4	1 058.3
代表差旅	5.3	—	—	—	—	—	—	—	—	—
工作人员差旅	451.9	432.8	—	—	—	—	—	432.8	8.0	440.8
订约承办事务	2 221.5	1 059.7	—	—	—	—	—	1 059.7	36.5	1 096.2
一般业务费用	1 638.0	1 542.9	—	—	—	—	—	1 542.9	53.4	1 596.3
用品和材料	78.0	278.2	—	—	—	—	—	278.2	9.5	287.7
家具和设备	744.8	247.7	—	—	—	—	—	247.7	8.6	256.3
房地修缮	0.8	—	—	—	—	—	—	—	—	—
研究金、赠款和捐助款	675.6	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计	36 995.9	36 518.0	62.3	—	(62.4)	(0.1)	—	36 517.9	1 119.5	37 637.4

表 22.15
员额变动^a

	数目	职等
2020 年核定数	255	1 个 USG、2 个 D-2、8 个 D-1、25 个 P-5、35 个 P-4、32 个 P-3、18 个 P-2/1、1 个 FS、4 个 NPO 和 129 个 LL
改派	—	将终止的次级方案 5(统计促进循证决策)中 1 名 P-3 级别的统计师改派至次级方案 3(共同经济繁荣)担任经济事务干事
调动(在款内)	—	4 个 D-1、13 个 P-5、14 个 P-4、12 个 P-3、9 个 P-2/1、1 个 NPO、32 个 LL
2021 年拟议数	255	1 个 USG、2 个 D-2、8 个 D-1、25 个 P-5、35 个 P-4、32 个 P-3、18 个 P-2/1、1 个 FS、4 个 NPO 和 129 个 LL

^a 员额变动详细理由见附件三。

表 22.16
员额资源

职类	2020 年核定数	变动				共计	2021 年拟议数
		技术调整	新的/扩大的任务	其他			
专业及以上职类							
USG	1	—	—	—	—	—	1
D-2	2	—	—	—	—	—	2
D-1	8	—	—	—	—	—	8
P-5	25	—	—	—	—	—	25
P-4	35	—	—	—	—	—	35
P-3	32	—	—	—	—	—	32
P-2/1	18	—	—	—	—	—	18
小计	121	—	—	—	—	—	121
其他							
外勤事务人员	1	—	—	—	—	—	1
本国专业干事	4	—	—	—	—	—	4
当地雇员	129	—	—	—	—	—	129
小计	134	—	—	—	—	—	134
共计	255	—	—	—	—	—	255

^a 包括 4 个临时员额(1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个当地雇员)。

22.77 资源分配见表 22.17 至 22.19 和图 22.一。

22.78 如表 22.17(1)和 22.18(1)所示, 2021 年拟议资源总额在重计费用前为 36 517 900 美元, 与 2020 年批款相比净减 100 美元。如第 22.74、22.75、22.79 和 22.80 段所述, 资源变动的原因是涉及 2020 年改派的 1 名本国专业干事员额的年度经费的技术调整, 以及与西亚经社会内部改革工作有关的其他变动。拟议资源用于充分、高效率和高成效地执行任务。

表 22.17
按构成部分和次级方案列示的财政资源演变情况

(千美元)

(1) 经常预算

	2019 年 支出数	2020 年 拨款数	变动					2021 年估计数 (重计费用前)	重计 费用	2021 年估计数 (重计费用后)
			技术 调整	新的/扩大 的任务	其他	共计	百分比			
A. 决策机关	77.4	87.3	—	—	—	—	—	87.3	2.9	90.2
B. 行政领导和管理	2 363.5	2 740.8	62.3	—	2 045.7	2 108.0	76.9	4 848.8	139.4	4 988.2
C. 工作方案										
2020 年方案结构(已终止的次级方案)										
2. 社会发展	3 591.2	3 686.8	—	—	(3 686.8)	(3 686.8)	(100.0)	—	—	—
4. 技术促进发展和区域一体化	1 521.9	1 578.4	—	—	(1 578.4)	(1 578.4)	(100.0)	—	—	—
5. 统计促进循证决策	2 526.1	2 528.3	—	—	(2 528.3)	(2 528.3)	(100.0)	—	—	—
6. 提高妇女地位	1 652.2	1 655.1	—	—	(1 655.1)	(1 655.1)	(100.0)	—	—	—
2021 年方案结构										
1. 气候变化和自然资源可持续性(原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)	3 656.5	3 755.6	—	—	(258.9)	(258.9)	(6.9)	3 496.7	95.8	3 592.5
2. 性别公正、人口和包容性发展	—	—	—	—	4 375.2	4 375.2	—	4 375.2	110.7	4 485.9
3. 共同经济繁荣(原次级方案 3, 经济发展和一体化)	4 315.1	4 408.6	—	—	(788.0)	(788.0)	(17.9)	3 620.6	102.2	3 722.8
4. 统计、信息社会和技术	—	—	—	—	3 876.2	3 876.2	—	3 876.2	106.8	3 983.0
5. 《2030 年议程》和可持续发展目标的协调	—	—	—	—	1 773.0	1 773.0	—	1 773.0	44.5	1 817.5
6. 治理和预防冲突(原次级方案 7, 减少冲突和发展)	1 837.1	2 191.8	—	—	415.8	415.8	19.0	2 607.6	65.1	2 672.7
小计, (C)	19 100.2	19 804.6	—	—	(55.3)	(55.3)	(0.3)	19 749.3	525.1	20 274.4
D. 方案支助	15 454.8	13 885.3	—	—	(2 052.8)	(2 052.8)	(14.8)	11 832.5	452.1	12 284.6
小计, (1)	36 995.9	36 518.0	62.3	—	(62.4)	(0.1)	—	36 517.9	1 119.5	37 637.4

(2) 预算外

	2019 年 支出数	2020 年 估计数	2021 年 估计数
A. 决策机关	—	—	—
B. 行政领导和管理	4.0	100.0	100.0
C. 工作方案			
2020 年方案结构(已终止的次级方案)			
2. 社会发展	—	—	—
4. 技术促进发展和区域一体化	—	293.3	—
5. 统计促进循证决策	226.4	152.7	—
6. 提高妇女地位	305.5	225.8	—
2021 年方案结构			
1. 气候变化和自然资源可持续性(原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)	2 000.7	3 797.2	1 182.9
2. 性别公正、人口和包容性发展	—	—	148.5
3. 共同经济繁荣(原次级方案 3, 经济发展和一体化)	883.1	2 651.3	2 576.0
4. 统计、信息社会和技术	—	—	458.9
5. 《2030 年议程》和可持续发展目标的协调	—	—	—
6. 治理和预防冲突(原次级方案 7, 减少冲突和发展)	594.1	1 332.6	3 962.9
小计, (C)	4 009.8	8 452.9	8 329.2
D. 方案支助	760.9	1 180.0	1 180.0
小计, (2)	4 774.7	9 732.9	9 609.2
共计	41 770.6	46 250.9	47 246.6

表 22.18
按构成部分和次级方案列示的员额资源演变情况

(1) 经常预算

	2020 年 核定数 ^a	变动				2021 年 拟议数
		技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
A. 决策机关	—	—	—	—	—	—
B. 行政领导和管理	19	—	—	14	14	33
C. 工作方案						
2020 年方案结构(已终止的次级方案)						
2. 社会发展	24	—	—	(24)	(24)	—
4. 技术促进发展和区域一体化	10	—	—	(10)	(10)	—
5. 统计促进循证决策	18	—	—	(18)	(18)	—
6. 提高妇女地位	11	—	—	(11)	(11)	—
2021 年方案结构						
1. 气候变化和自然资源可持续性 (原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)	24	—	—	(1)	(1)	23
2. 性别公正、人口和包容性发展	—	—	—	29	29	29
3. 共同经济繁荣(原次级方案 3, 经济发展和一体化)	31	—	—	(4)	(4)	27
4. 统计、信息社会和技术	—	—	—	28	28	28
5. 《2030 年议程》和可持续发展目标的协调	—	—	—	10	10	10
6. 治理和预防冲突(原次级方案 7, 减少冲突和发展)	15	—	—	2	2	17
小计, (C)	133	—	—	1	1	134
D. 方案支助	103	—	—	(15)	(15)	88
小计, (1)	255	—	—	—	—	255

(2) 预算外

	2020 年 估计数	2021 年 估计数
A. 决策机关	—	—
B. 行政领导和管理	—	—
C. 工作方案		
2020 年方案结构(已终止的次级方案)		

第五编 区域合作促进发展

	2020 年 估计数	2021 年 估计数
2. 社会发展	—	—
4. 技术促进发展和区域一体化	—	—
5. 统计促进循证决策	—	—
6. 提高妇女地位	—	—
2021 年方案结构		
1. 气候变化和自然资源可持续性 (原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)	6	6
2. 性别公正、人口和包容性发展	—	—
3. 共同经济繁荣(原次级方案 3, 经济发展和一体化)	5	5
4. 统计、信息社会和技术	—	—
5. 《2030 年议程》和可持续发展目标的协调	—	—
6. 治理和预防冲突(原次级方案 7, 减少冲突和发展)	4	4
小计, (C)	15	15
D. 方案支助	13	13
小计, (2)	28	28
共计	283	283

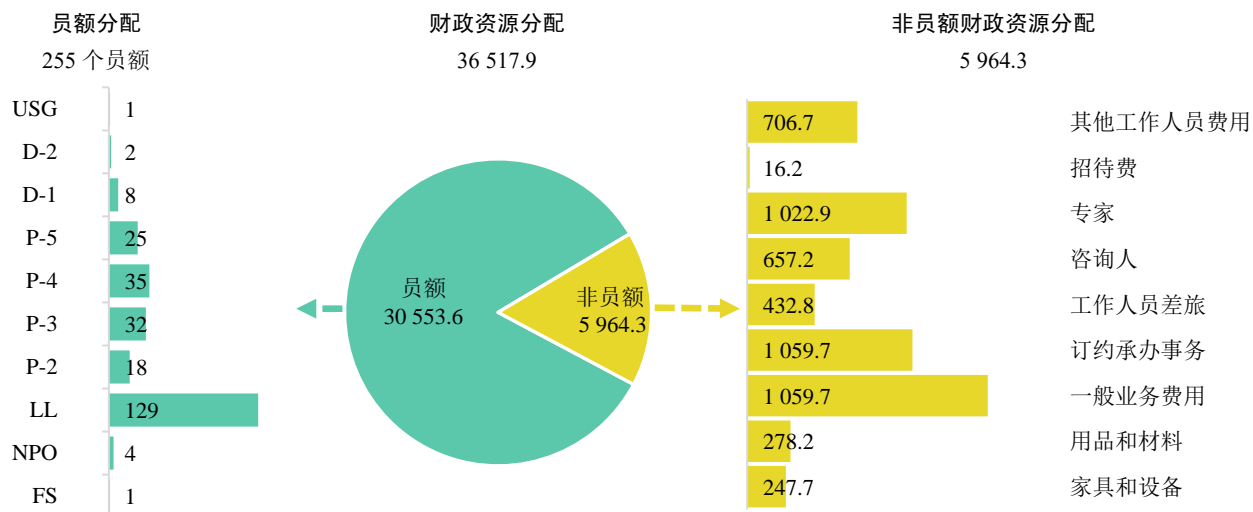
表 22.19
按类别列示的财政资源和员额资源演变情况

(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	30 024.6	30 553.7	62.3	—	(62.4)	(0.1)	—	30 553.6
非员额	6 971.3	5 964.3	—	—	—	—	—	5 964.3
共计	36 995.9	36 518.0	62.3	—	(62.4)	(0.1)	—	36 517.9
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		121	—	—	—	—	—	121
一般事务及有关职类		134	—	—	—	—	—	134
共计		255	—	—	—	—	—	255

图 22.一
2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



按构成部分和次级方案进行的差异分析

总体资源变动

技术调整

22.79 如表 22.17(1)所示, 资源变动反映为行政领导和管理项下员额增加 62 300 美元, 用于根据大会第 74/262 号决议于 2020 年改派的 1 个本国专业干事员额的年度经费。

其他变动

22.80 如表 22.17(1)和 22.18(1)所示, 资源变动反映为下列构成部分和次级方案下净减 62 400 美元。如第 22.74 和 22.75 段所详述, 这是由于开展西亚经社会 2019 年 12 月 21 日第 335(S-VI)号决议通过并载于秘书长 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的说明(E/2020/12)的西亚经社会内部改革工作:

(a) **行政领导和管理**。净增 2 045 700 美元, 反映从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)、已终止的次级方案 6(提高妇女地位)和方案支助项下调入的资源。增加额被调到次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)和新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)的资源而部分抵销, 具体如下:

(一) 如附件三所详述, 调入 15 个员额(1 953 500 美元), 其中从方案支助调入 14 个员额, 负责支持战略、规划、问责、成果和知识科以及资源调动和伙伴关系科这两个新组织单位的工作, 详情见第 22.75 段; 从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个 D-1 员额, 负责从社会角度支持西亚经社会在技术和创新方面的工作。信息和技术领域渗透工作的各个方面, 在任何重点领域, 不管是经济发展、社会融合还是

各种会议，信息和技术均发挥着不可或缺的作用，不仅促进沟通和协调，而且生成数据和投入、加强分析以及制定建议和解决方案，可以使成员国获得更多惠益。随着人工智能、大数据、自动化和应用计算科学的发展及其迅速进入各种形式的人类事业主流的状况，西亚经社会必须不断评估其成员国的需求，并以充分利用信息科学和技术最新进展的方式升级所提供的服务。为此，西亚经社会需要一名高级管理人员兼协调员，能够从社会角度向高级管理层提供技术和创新方面的重要指导，并协调西亚经社会各次级方案审查和实施最新的技术解决方案：

- (二) 调入非员额资源，包括咨询人(21 600 美元)、工作人员差旅(20 300 美元)、订约承办事务(7 700 美元)、一般业务费用(3 200 美元)以及用品和材料(111 600 美元)；
- (三) 将 1 个当地雇员员额调到次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)，以支持该次级方案在本段(f)项所述领域的工作(69 700 美元)；将专家项下的非员额资源(2 500 美元)调到新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)；

2020 年方案结构(已终止的次级方案)

- (b) 次级方案 2(社会发展)。减少 3 686 800 美元，反映向新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)和新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)调出资源，具体如下：
 - (一) 24 个员额(3 137 600 美元)，详见附件三；
 - (二) 非员额资源，包括其他工作人员费用(400 美元)；咨询人(134 700 美元)、专家(276 900 美元)、工作人员差旅(55 500 美元)和订约承办事务(81 700 美元)；
- (c) 次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)。减少 1 578 400 美元，反映向行政领导和管理、新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)、新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)和次级方案 6(治理和预防冲突)调出资源，具体如下：
 - (一) 10 个员额(1 264 400 美元)，详见附件三，包括调出 1 个 D-1 员额至行政领导和管理，以支持该构成部分在本段(a)项所述领域的工作；
 - (二) 非员额资源，包括其他工作人员费用(1 300 美元)、咨询人(77 400 美元)、专家(164 100 美元)、工作人员差旅(39 400 美元)和订约承办事务(31 800 美元)；
- (d) 次级方案 5(统计促进循证决策)。减少 2 528 300 美元，反映向次级方案 3(共同经济繁荣)、次级方案 4(统计、信息社会和技术)和次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)调出资源，具体如下：
 - (一) 17 个员额(2 381 800 美元)，详见附件三；
 - (二) 非员额资源，包括其他工作人员费用(1 600 美元)、咨询人(16 700 美元)、专家(77 100 美元)、工作人员差旅(32 900 美元)和订约承办事务(18 200 美元)；
 - (三) 拟将 1 个 P-3 级别的统计师员额改派至次级方案 3(共同经济繁荣)担任经济事务干事，详情见本段(h)项和附件三；

- (e) 次级方案 6(提高妇女地位)。减少 1 655 100 美元，反映向行政领导和管理、次级方案 3(共同经济繁荣)以及新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)、新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)和新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)调出资源，具体如下：
- (一) 11 个员额(1 491 100 美元)，详见附件三；
 - (二) 非员额资源，包括其他工作人员费用(1 000 美元)、咨询人(40 600 美元)、专家(95 200 美元)、工作人员差旅(11 800 美元)和订约承办事务(15 400 美元)；

2021 年方案结构

- (f) 次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)(原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)。净减 258 900 美元，反映向新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)调出 2 个员额(328 600 美元)，详情见附件三；减少额被部分抵销是因为如附件三所详述，从行政领导和管理项调入 1 个当地雇员员额，以支持本次级方案在区域和全球两级的能源、水、环境和粮食安全等若干关键发展领域的工作。这些领域的行政支助工作量不断增加(69 700 美元)；
- (g) 次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)：增加 4 375 200 美元，反映从次级方案 3(共同经济繁荣)以及已终止的次级方案 2(社会发展)和已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入资源，具体如下：
- (一) 29 个员额(3 915 900 美元)，详见附件三；
 - (二) 非员额资源，包括其他工作人员费用(1 400 美元)、咨询人(133 000 美元)、专家(234 800 美元)、工作人员差旅(47 800 美元)和订约承办事务(42 300 美元)；
- (h) 次级方案 3(共同经济繁荣)(原次级方案 3, 经济发展和一体化)。净减 788 000 美元，反映向新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)和新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)以及次级方案 6(治理和预防冲突)调出资源；减少额被已终止的次级方案 6(提高妇女地位)所调入的资源部分抵销，具体如下：
- (一) 调出 5 个员额(886 600 美元)，详情见附件三；
 - (二) 调出非员额资源，包括咨询人(28 200 美元)和订约承办事务(8 900 美元)；
 - (三) 拟将之前设在终止的次级方案 5(统计促进循证决策)中 1 个 P-3 级别(85 600 美元)的统计师员额改派为经济事务干事，负责支持本次级方案在经济事务领域的工作，以便更好地为成员国统筹经济发展工作提供服务。这一安排之所以可能是因为已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)与已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)实现合并，因此具备高级数据分析和信息管理方面知识和技能 P-3 职等人员过剩。
 - (四) 从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入非员额资源，列在专家项下(50 100 美元)；
- (i) 次级方案 4(统计、信息社会和技术)。增加 3 876 200 美元，反映从次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)、已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)、已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)和已终止的次级方案 6(提高妇女地位)以及方案支助调入资源，具体如下：

- (一) 28 个员额(3 559 900 美元), 包括从方案支助调入的 1 个 P-4 员额。这将加强西亚经社会在统计领域向其成员国提供的实务支助和专家指导, 详情见附件三。过去几年来, 在社会经济发展的多个领域, 数据驱动的解决方案大幅增加, 而且西亚经社会成员国在建立关于国家增长和发展的多种因素和指标的国家数据库方面逐步提高了能力。作为一个区域, 西亚经社会成员国在利用数据和循证方法应对许多新出现的普遍挑战方面也在稳步改进。成员国在这方面取得了不同程度的成功。因此, 西亚经社会需要发挥领导作用, 帮助成员国在以数据为导向的分析和解决方案开发方面都达到旗鼓相当的成熟程度, 以加强区域内协调, 并跨国界复制解决方案, 特别是应对共同挑战;
- (二) 非员额资源, 包括其他工作人员费用(2 900 美元)、咨询人(94 100 美元)、专家(98 100 美元)、工作人员差旅(59 100 美元)和订约承办事务(62 100 美元);
- (j) 次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)。增加 1 773 000 美元, 反映从行政领导和管理、次级方案 3(共同经济繁荣)以及已终止的次级方案 2(社会发展)、已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)、已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)和已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入资源, 具体如下:
 - (一) 10 个员额(1 421 400 美元), 详见附件三;
 - (二) 非员额资源, 包括咨询人(70 500 美元)、专家(205 500 美元)、工作人员差旅(30 000 美元)和订约承办事务(45 600 美元);
- (k) 次级方案 6(治理和预防冲突)(原次级方案 7, 减少冲突和发展)。增加 415 800 美元, 反映从次级方案 3(共同经济繁荣)和已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入资源, 具体如下:
 - (一) 2 个员额(385 600 美元), 详见附件三;
 - (二) 非员额资源, 包括专家(27 300 美元)和订约承办事务(2 900 美元);
- (l) 方案支助。减少 2 052 800 美元, 反映向行政领导和管理以及新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)调出资源, 具体如下:
 - (一) 15 个员额(1 894 200 美元), 包括将 14 个员额调至行政领导和管理, 以支助该构成部分在本段(a)项所述领域的工作, 将 1 个 P-4 员额调入新的次级方案 4(统计、信息社会和技术), 以支助该次级方案在本段(i)项所述领域的工作, 详情见第 22.75 段和附件三;
 - (二) 非员额资源, 包括咨询人(21 600 美元)、工作人员差旅(17 600 美元)、订约承办事务(4 600 美元)、一般业务费用(3 200 美元)以及用品和材料(111 600 美元)。

预算外资源

- 22.81 如表 22.17(2)和 22.18(2)所示, 西亚经社会收到捐款。这些捐款是对经常预算资源的补充, 对西亚经社会执行其任务仍然至关重要。2021 年, 预计预算外资源为 9 609 200 美元, 包括 28 个员额, 将支持: (a) 正在进行的加强阿拉伯区域将气候纳入工作主流和气候投资的工作; (b) 叙利亚未来国家议程方案的第三阶段; (c) 利比亚社会经济对话项目的第二阶段; (d) 也门复苏、可持续发展和机构能力建设愿景; (e) 为巴勒斯坦人民实现可持续发展提供支持。预算外资源占本方案资源总额的 20.3%。

决策机关

- 22.82 本构成部分的拟议资源将用作与常设政府间机关和政府间进程有关的所需资源。这些机关和进程将由决策机构负责为其提供服务，而且据信需要特定经费。政府间机关和政府间进程的经费是根据西亚经济社会委员会的议事规则编列的。这些规则在西亚经社会第一届会议上获得通过 (E/ESCWA/9)，后来纳入了西亚经社会在其第 133(XII)、153(XIII)、158(XIV)、159(XIV)、178(XVI) 和 196(XVII) 号决议中通过的修正。
- 22.83 西亚经社会向经济及社会理事会报告工作。西亚经社会届会为秘书处的工作提供全面指导。部长级会议每两年召开一次，通常每次为期 4 天，在西亚经社会总部举行。2020 年已经开过，因此 2021 年不再召开。
- 22.84 执行委员会在届会年举行一次会议，在另一年举行两次会议，以便在部长级会议闭会期间履行西亚经社会的职责。执行委员会在方案问题上指导秘书处，包括拟议工作方案、工作方案的执行、资源调动、西亚经社会决议的后续落实以及确定新出现的区域经济和社会问题供西亚经社会审议。执行委员会将于 2021 年举行第八次和第九次会议。
- 22.85 西亚经社会下设 9 个专门的附属政府间委员会，在西亚经社会届会闭会期间举行为期两天的会议。除运输和后勤委员会每年开会外，所有委员会每两年举行一次会议。2021 年，8 个专门的政府间委员会将举行会议。
- 22.86 表 22.20 说明各常设政府间机构和专家机构以及经常预算下的相关所需资源。

表 22.20
决策机关

(千美元)

决策机构	说明	补充信息	2020 年 批款数	2021 年估计数 (重计费前)
执行委员会	设立执行委员会的目的是推动西亚经社会成员和秘书处之间就实质性发展问题开展互动和协商。执行委员会促进与成员国直接和及时沟通，并在西亚经社会部长级会议闭会期间向经济及社会理事会提交决议。	授权：西亚经社会第 320(XXVIII)号决议 成员：20 名政府官员 2021 年届会次数：2 次(第八次和第九次会议)	25.3	25.3
能源委员会	能源委员会参与规划、制定和监测西亚经社会在能源领域的工作方案。设立能源委员会的目的是跟踪能源部门的发展动态及其对成员国经济社会发展的影响。委员会确保成员国之间密切开展区域合作，以提高其高效且有效地管理能源的能力，并利用可再生能源实现可持续发展。	授权：经济及社会理事会第 1995/25 号决议认可的西亚经社会第 204(XVIII)号决议 成员：20 名政府官员 2021 年届会次数：1 次(第十三届会议)	8.0	8.0
水资源委员会	水资源委员会参与规划、制定和监测西亚经社会在水资源领域的工作方案。设立水资源委员会的目的是跟踪区域和全球水务部门的发展动态及其对成员国经济社会发展的影响。委员	授权：经济及社会理事会第 1995/26 号决议认可的西亚经社会第 205(XVIII)号决议 成员：20 名政府官员	9.0	9.0

第五编 区域合作促进发展

决策机构	说明	补充信息	2020年 批款数	2021年估计数 (重计费用前)
	会确保成员国之间密切开展区域合作,以提高其高效且有效地管理水资源的能力,实现可持续发展。	2021年届会次数:1次(第十四届会议)		
社会发展委员会	社会发展委员会参与确定社会方案和活动的优先事项,参与规划和制定西亚经社会在社会发展领域的工作方案;监测西亚经社会成员国社会方案和活动的进展情况;通过加强区域社会发展进程的建议;对国际和区域会议采取后续行动,协调区域努力,以执行由此产生的决议和建议。	授权:经济及社会理事会第1994/27号决议认可的西亚经社会第198(XVII)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:1次(第十三届会议)	10.0	10.0
西亚经济社会委员会成员国贸易政策委员会	西亚经济社会委员会成员国贸易政策委员会的任务是讨论西亚经社会工作方案和中期行动计划中贸易政策领域的优先事项;跟踪成员国在贸易政策方面取得的进展,并就此提出建议;监测区域和国际论坛、会议和进程中与贸易政策有关的发展动态,并协调区域努力,以执行这些平台产生的有关决议和建议。	授权:经济及社会理事会第2019/30号决议认可的西亚经社会第332(XXX)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:1次(第二届会议)	8.0	8.0
西亚经济社会委员会成员国发展筹资委员会	西亚经济社会委员会成员国发展筹资委员会的任务是讨论西亚经社会工作方案和中期行动计划中发展筹资领域的优先事项;跟踪成员国在发展筹资政策方面取得的进展,并就此提出建议;监测区域和国际论坛、会议和进程中与发展筹资有关的发展动态,并协调区域努力,以执行这些平台产生的有关决议和建议;	授权:经济及社会理事会第2019/30号决议认可的西亚经社会第332(XXX)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:1次(第二届会议)	10.0	10.0
妇女委员会	妇女委员会的任务是就关于提高妇女地位的全球和区域会议采取后续行动,并促进成员国参与相关的全球讨论。妇女委员会还负责协调执行其决议和建议的区域努力。	授权:经济及社会理事会第2003/9号决议认可的西亚经社会第240(XXII)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:1次(第十届会议)	9.0	9.0
运输和后勤委员会	运输和后勤委员会协助确立和制定工作方案和中期计划中运输领域的优先事项。运输和后勤委员会监测西亚经社会成员国在运输和后勤领域的发展动态,监测西亚经社会秘书处在该领域活动中取得的进展,确保成员国参加国际和区域会议,并协调成员国在执行决议和建议方面所作的努力。	任务:经济及社会理事会第1997/11号决议认可的西亚经社会第213(XIX)号和第229(XXI)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:1次(第二十二届会议)	8.0	8.0
咨询委员会	咨询委员会由东道国的各外交使团团团长和东道国的一名高级别代表组成。咨询委员会发挥协商作用,促进成员国与西亚经社会秘书处就西亚经社会双年度届会闭会期间需要关注的事项进行接触。	授权:西亚经社会第175(XV)号和第208(XVIII)号决议 成员:20名政府官员 2021年届会次数:2次	—	—

第 22 款 西亚的经济和社会发展

决策机构	说明	补充信息	2020 年 批款数	2021 年估计数 (重计费用前)
模拟西亚经社会	模拟西亚经社会就是模拟西亚经社会部长级会议,最初是一项倡议,目的是让更多的阿拉伯青年参与西亚经社会的工作,并鼓励他们参与自己国家和机构的政策讨论。通常与学术伙伴合作举办模拟西亚经社会。	授权: 西亚经社会第 295(XXVI)和 285(XXV)号决议 成员: — 2021 年届会次数: 1 次(第六届会议)	—	—
共计			87.3	87.3

22.87 2021 年拟议经常预算资源为 87 300 美元,与 2020 年批款相比资源数额没有变化。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.21 和图 22.二。

表 22.21

决策机关: 财政资源的演变

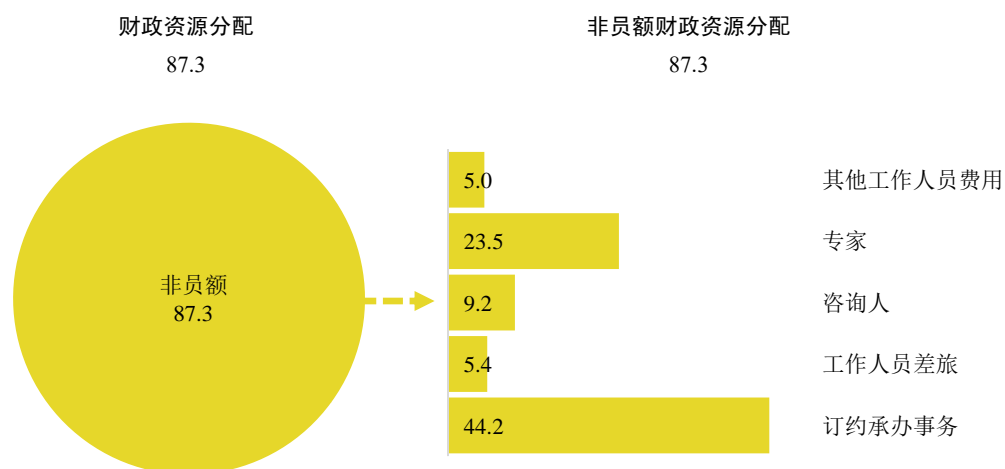
(千美元)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计	
非员额	77.4	87.3	—	—	—	—	87.3
共计	77.4	87.3	—	—	—	—	87.3

图 22. 二

2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(千美元)



行政领导和管理

- 22.88 行政领导和管理由执行秘书负责，由主管方案的副执行秘书、主管方案支助的副执行秘书和委员会秘书提供支助，并将包括两个新的组织单位，即战略、规划、问责、成果和知识科以及资源调动和伙伴关系科。
- 22.89 执行秘书办公室负责协调和提供西亚经社会秘书处的全面领导、政策指导和管理，与联合国系统其他实体合作，通过战略分析、政策准则和能力建设活动，支持成员国应对重大发展挑战和问题，并实施创新解决方案，从而促进整个区域的公平和包容性经济繁荣、社会进步和环境可持续性。西亚经社会确定并处理了与区域发展议程有关的新问题，并在全球一级阐述了区域关切和优先事项。执行秘书办公室还将继续发挥领导作用和提供政策方针，并制定标准，以协调在区域内后续落实《2030年可持续发展议程》和《第三次发展筹资问题国际会议亚的斯亚贝巴行动议程》的执行工作，并将促进性别平等的赋权和可持续性视角等贯穿各领域的问题纳入西亚经社会实务方案的主流。
- 22.90 执行秘书办公室将继续通过区域协调机制等途径，既加强西亚经社会内部又加强参与处理区域发展问题的联合国实体和发展伙伴之间的政策连贯一致，并加强与国际和区域政府间组织和非政府组织(特别是阿拉伯国家联盟及其附属机构)的合作与协调。
- 22.91 另外，执行秘书办公室将确保制定联合国全系统政策和任务，并促进西亚经社会与联合国系统其他实体，特别是五个区域委员会、专门机构、基金和方案、经济和社会事务部以及区域委员会纽约办事处之间的一致及有效协作与协调。
- 22.92 除第 22.75 段所详述的之外，新设立的战略、规划、问责、成果和知识科的核心职能将是促进西亚经社会业务模式和中期战略的活力和创新，并作为“团结”系统年度成果框架和相关应用程序的协调中心。该科将转变评价职能，使其成为组织学习进程的基础，将问责重点放在实现成果上，并通过降低风险和变革管理进程，确保西亚经社会的业务卓越性。该科还将管理整个西亚经社会的知识管理和传播进程。
- 22.93 除第 22.75 段所详述的之外，新设立的资源调动和伙伴关系科的核心职能是加强与供资机构和捐助方的关系；维护最新的区域和全球捐助方分布图；协调和支持项目开发、预算编制和资金筹集；支持和跟踪预算外项目的执行情况；协助西亚经社会各群组领导人建立和加强区域和全球的机构伙伴关系；支持各群组领导人与民间社会以及非国家行为体和伙伴的关系；制定和谈判具有法律约束力的伙伴关系和捐助方协议。
- 22.94 2021 年，为了响应秘书长关于建立一个更加灵活、高效率和高成效的组织的呼吁，执行秘书提议开启改革进程，提出愿景和实施路线图，以更好地支持成员国调整和执行政策和方案，从而实现可持续发展目标。
- 22.95 2021 年方案结构依据的是《2030 年可持续发展议程》的指导框架，旨在消除阻碍阿拉伯地区实现可持续发展目标的最紧迫障碍。该方案结构强调不让任何人掉队以及减少各社会群体和各区域之间不平等的基本原则。该方案结构旨在支持成员国建设包容、坚韧、和平的社会，以保障子孙后代有更美好的未来；确保强有力且透明的机构能让本区域民众享有基本服务和基础设施；通过利用技术进步的潜力创造就业机会；减轻气候变化的影响；努力实现社会公正；吸引青年参与；促进性别平等；利用移民的积极影响。

第 22 款 西亚的经济和社会发展

22.96 根据《2030 年议程》，特别是根据可持续发展目标中鼓励各组织将可持续性信息纳入各自报告周期的具体目标 12.6，并且根据大会第 72/219 号决议第 19 段所述共有任务，西亚经社会将环境管理做法纳入其业务活动。2020 年，行政领导和管理将减少其碳足迹，减幅预计为当前碳排放量的 4%。

22.97 及时提交材料和提前预订机票方面的遵守情况见表 22.22。西亚经社会充分认识到遵守提前购票政策的重要性，并大力努力通过提高工作人员的认识和在这方面采取措施提高遵守率，但西亚经社会的工作性质往往要求工作人员在短时间内部署，应对成员国的紧急要求。关于与会人员的差旅，西亚经社会不断与成员国协调，以确认是否与会；然而，西亚经社会只得尊重与会者很迟才确认与会的情况。西亚经社会正在努力使公务差旅的申请和批准流程标准化，并对其进行简化，为此在分析现有差旅流程，找出消除瓶颈的方法，以实施更精简的流程，从而在保持妥当授权和核证的同时，减少购买机票流程所耗费的时间。

表 22.22

合规率

(百分比)

	2019 年计划数	2019 年实际数	2020 年计划数	2021 年计划数
及时提交材料	100	27	100	100
在差旅开始前至少 2 个星期购买机票	100	27	100	100

22.98 2021 年拟议经常预算资源为 4 848 800 美元，与 2020 年批款相比净增 2 108 000 美元。第 22.79 和 22.80(a)段解释了拟增 2 108 000 美元的原因。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.23 和图 22.三。

表 22.23

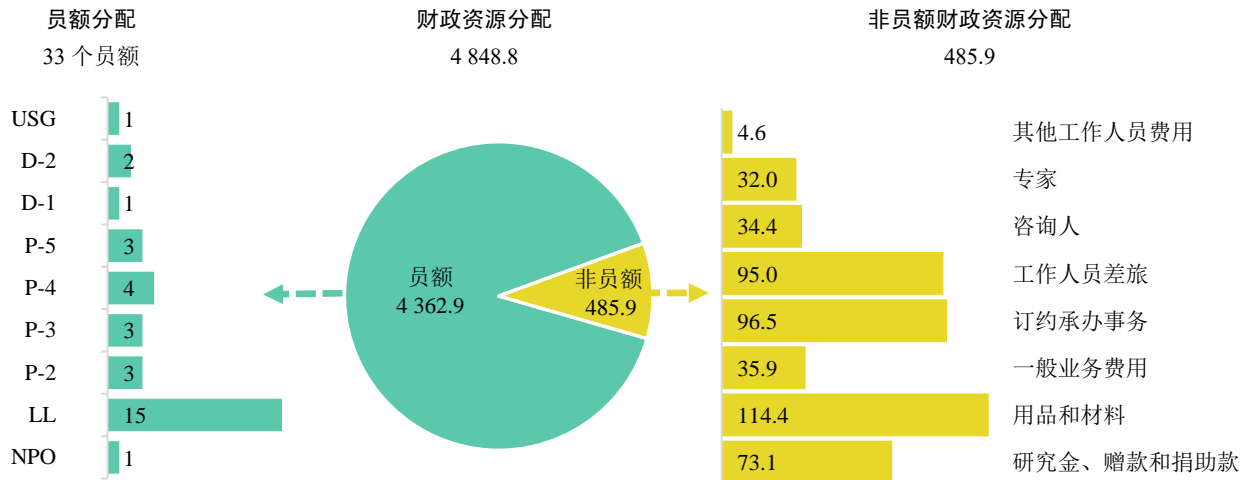
行政领导和管理：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	2 080.5	2 416.8	62.3	—	1 883.8	1 946.1	80.5	4 362.9
非员额	283.0	324.0	—	—	161.9	161.9	50.0	485.9
共计	2 363.5	2 740.8	62.3	—	2 045.7	2 108.0	76.9	4 848.8
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		8	—	—	9	9	112.5	17
一般事务及有关职类		11	—	—	5	5	45.5	16
共计		19	—	—	14	14	73.7	33

图 22.三
行政领导和管理：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)

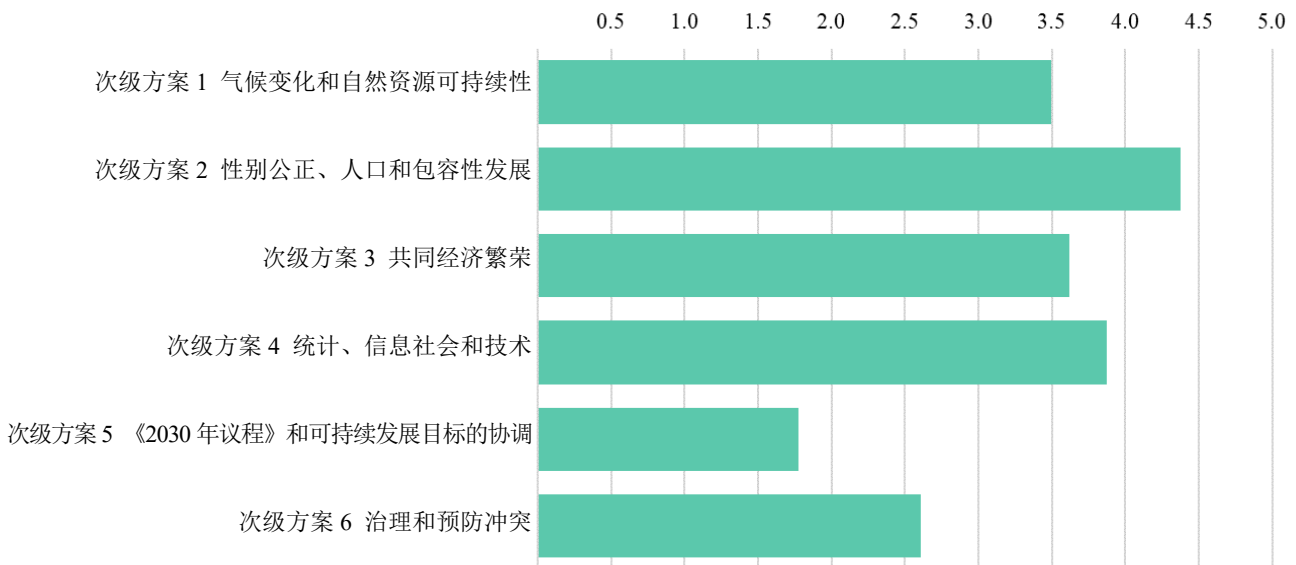


工作方案

22.99 2021 年拟议经常预算资源为 19 749 300 美元，与 2020 年批款相比净减 55 300 美元。第 22.80(b) 至(k)段解释了拟减少 55 300 美元的原因。每个次级方案的资源分配情况见图 22.四。

图 22.四
按次级方案列示的 2021 年拟议资源分配情况

(百万美元)



次级方案 1
气候变化和自然资源可持续性

22.100 2021 年拟议经常预算资源为 3 496 700 美元，与 2020 年批款相比净减 258 900 美元。第 22.80(f) 段解释了拟议减少 258 900 美元的原因。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.24 和图 22.5。

表 22.24

次级方案 1：财政资源和员额资源的演变情况

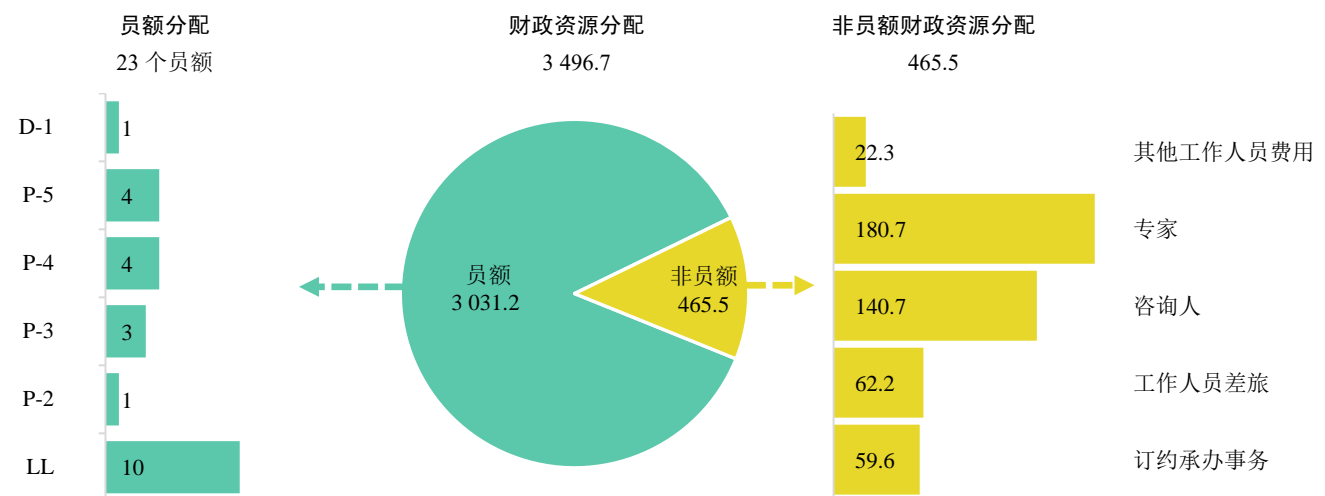
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	3 158.9	3 290.1	—	—	(258.9)	(258.9)	(7.9)	3 031.2
非员额	497.6	465.5	—	—	—	—	—	465.5
共计	3 656.5	3 755.6	—	—	(258.9)	(258.9)	(6.9)	3 496.7
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		14	—	—	(1)	(1)	(7.1)	13
一般事务及有关职类		10	—	—	—	—	—	10
共计		24	—	—	(1)	(1)	(4.2)	23

图 22.5

次级方案 1：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



次级方案 2 性别公正、人口和包容性发展

22.101 2021 年拟议经常预算资源为 4 375 200 美元。第 22.80(g)段解释了数额为 4 375 200 美元的拟议资源变动。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.25 和图 22.六。

表 22.25

次级方案 2：财政资源和员额资源的演变情况

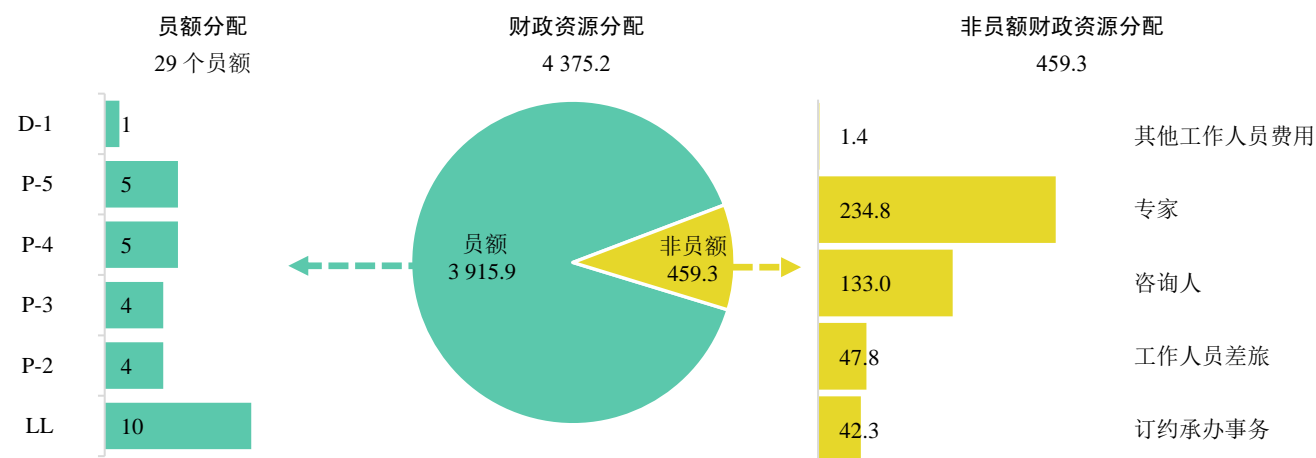
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	—	—	—	—	3 915.9	3 915.9	—	3 915.9
非员额	—	—	—	—	459.3	459.3	—	459.3
共计	—	—	—	—	4 375.2	4 375.2	—	4 375.2
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		—	—	—	19	19	—	19
一般事务及有关职类		—	—	—	10	10	—	10
共计		—	—	—	29	29	—	29

图 22.六

次级方案 2：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



次级方案 3
共同经济繁荣

22.102 2021 年拟议经常预算资源为 3 620 600 美元，与 2020 年批款相比净减 788 000 美元。第 22.80(h) 段解释了拟议减少 788 000 美元的原因。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.26 和图 22.七。

表 22.26

次级方案 3：财政资源和员额资源的演变情况

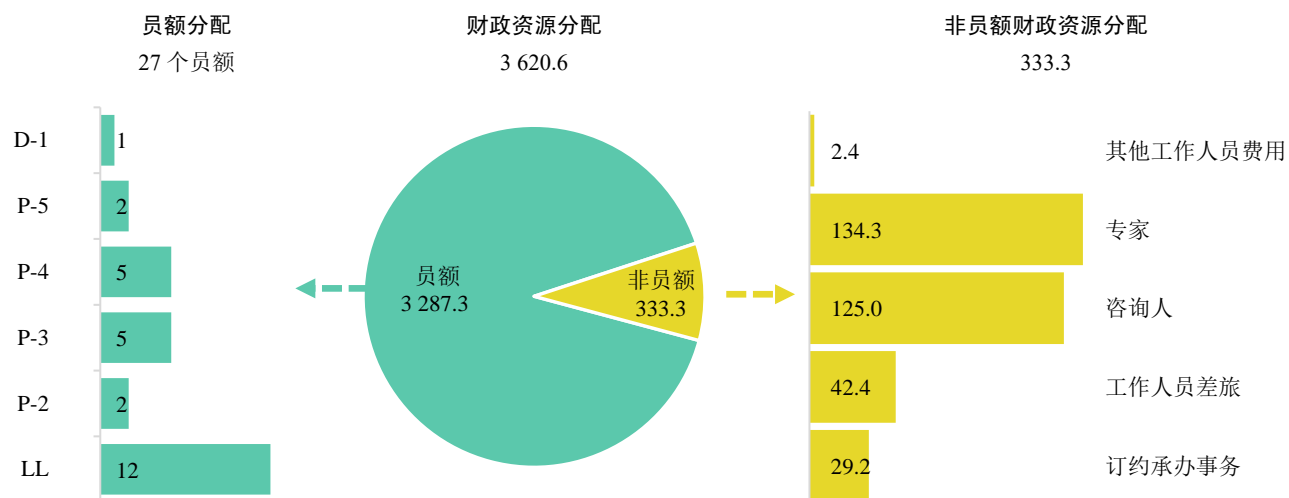
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	3 936.6	4 088.3	—	—	(801.0)	(801.0)	(19.6)	3 287.3
非员额	378.6	320.3	—	—	13.0	13.0	4.1	333.3
共计	4 315.1	4 408.6	—	—	(788.0)	(788.0)	(17.9)	3 620.6
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		19	—	—	(4)	(4)	(21.1)	15
一般事务及有关职类		12	—	—	—	—	—	12
共计		31	—	—	(4)	(4)	(12.9)	27

图 22.七

次级方案 3：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



次级方案 4 统计、信息社会和技术

22.103 2021 年拟议经常预算资源为 3 876 200 美元。第 22.80 (i)段解释了数额为 3 876 200 美元的拟议资源变动。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.27 和图 22.八。

表 22.27

次级方案 4: 财政资源和员额资源的演变情况

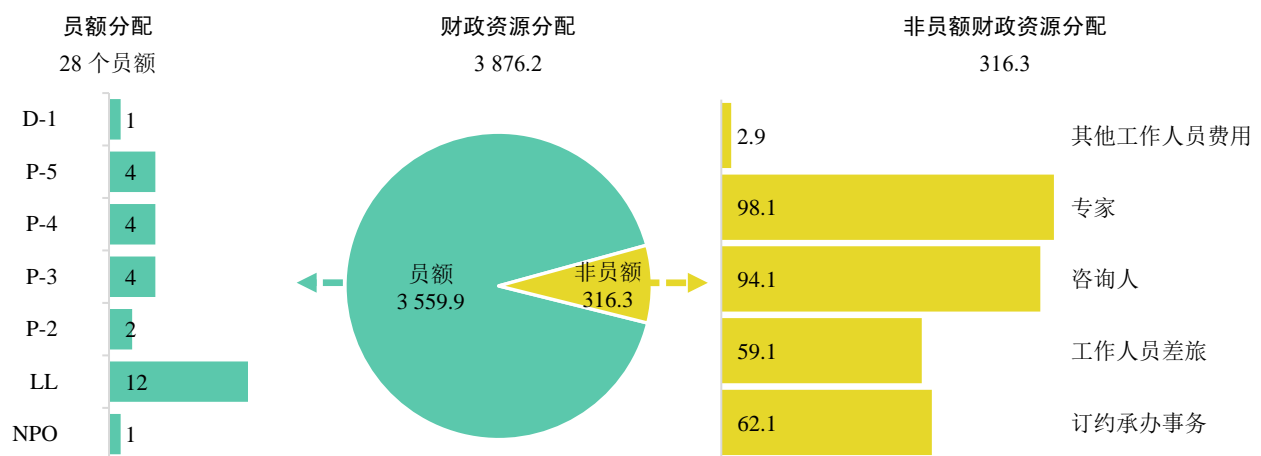
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	—	—	—	—	3 559.9	3 559.9	—	3 559.9
非员额	—	—	—	—	316.3	316.3	—	316.3
共计	—	—	—	—	3 876.2	3 876.2	—	3 876.2
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		—	—	—	15	15	—	15
一般事务及有关职类		—	—	—	13	13	—	13
共计		—	—	—	28	28	—	28

图 22.八

次级方案 4: 2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



次级方案 5
《2030 年议程》和可持续发展目标的协调

22.104 2021 年拟议经常预算资源为 1 773 000 美元。第 22.80(j)段解释了数额为 1 773 000 美元的拟议资源变动。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.28 和图 22.九。

表 22.28

次级方案 5：财政资源和员额资源的演变情况

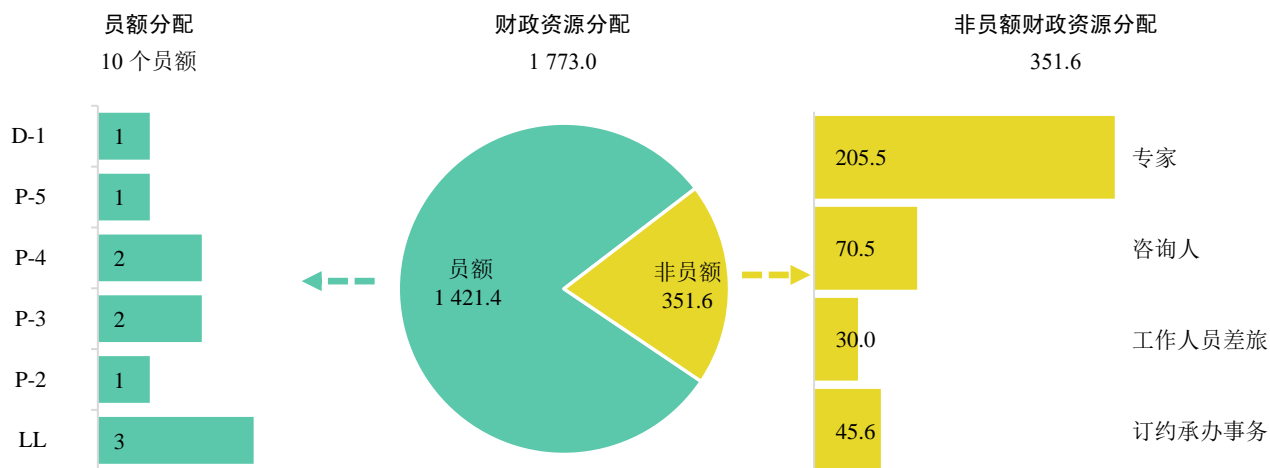
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动			共计	百分比	2021 年估计数 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他			
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	—	—	—	—	1 421.4	1 421.4	—	1 421.4
非员额	—	—	—	—	351.6	351.6	—	351.6
共计	—	—	—	—	1 773.0	1 773.0	—	1 773.0
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		—	—	—	7	7	—	7
一般事务及有关职类		—	—	—	3	3	—	3
共计		—	—	—	10	10	—	10

图 22.九

次级方案 5：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



次级方案 6 治理和预防冲突

22.105 2021 年拟议经常预算资源为 2 607 600 美元，与 2020 年批款相比增加 415 800 美元。第 22.80(k) 段解释了拟议增加的 415 800 美元。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.29 和图 22.十。

表 22.29

次级方案 6：财政资源和员额资源的演变情况

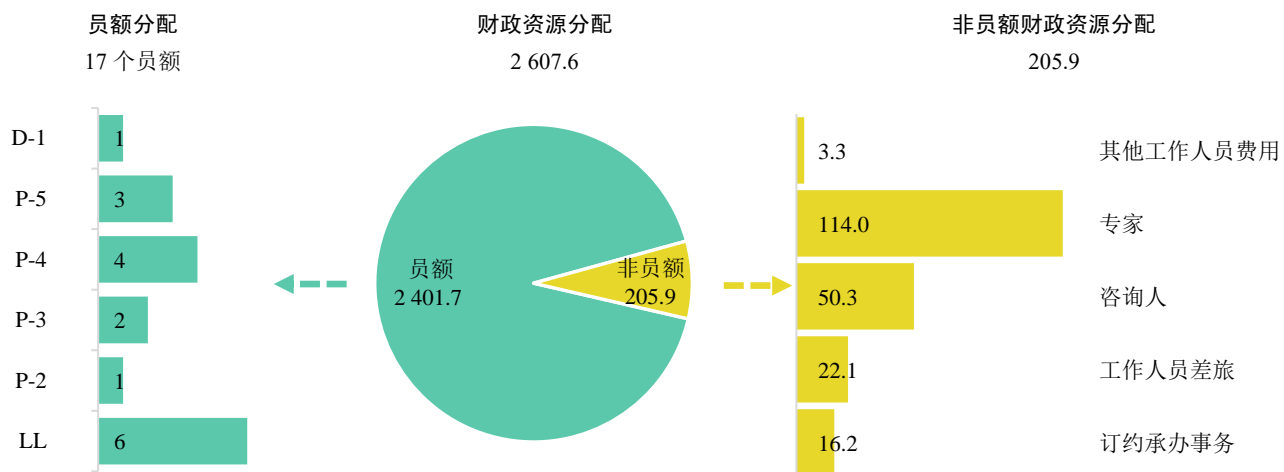
(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动			共计	百分比	2021 年估计数 (重计费用前)
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他			
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	1 693.9	2 016.1	—	—	385.6	385.6	19.1	2 401.7
非员额	143.2	175.7	—	—	30.2	30.2	17.2	205.9
共计	1 837.1	2 191.8	—	—	415.8	415.8	19.0	2 607.6
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		9	—	—	2	2	22.2	11
一般事务及有关职类		6	—	—	—	—	—	6
共计		15	—	—	2	2	13.3	17

图 22.十

次级方案 6：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



方案支助

22.106 方案支助只包括资源管理和服务发展司，其作用是继续及时、高成效和高效率地为执行西亚经社会的工作方案提供支持。资源管理和服务发展司由司长领导。司长负责管理对西亚经社会工作的行政和后勤支助，协助高级管理人员制定和执行行政和财政框架，并就涉及西亚经社会工作的所有行政政策提供咨询意见。司长还负责领导西亚经社会为“团结”系统、工作人员流动和发展政策等全系统举措作出贡献。该司包括人事中心科、西亚经社会培训股、财务管理科、信息、通信和技术事务科、设施和资产管理科、会议管理科以及医疗和福利事务科。

22.107 2021 年拟议经常预算资源为 11 832 500 美元，与 2020 年批款相比减少 2 052 800 美元。第 22.80(i)段解释了拟议减少的 2 052 800 美元。关于 2021 年拟议资源分配的其他详情见表 22.30 和图 22.十一。

表 22.30

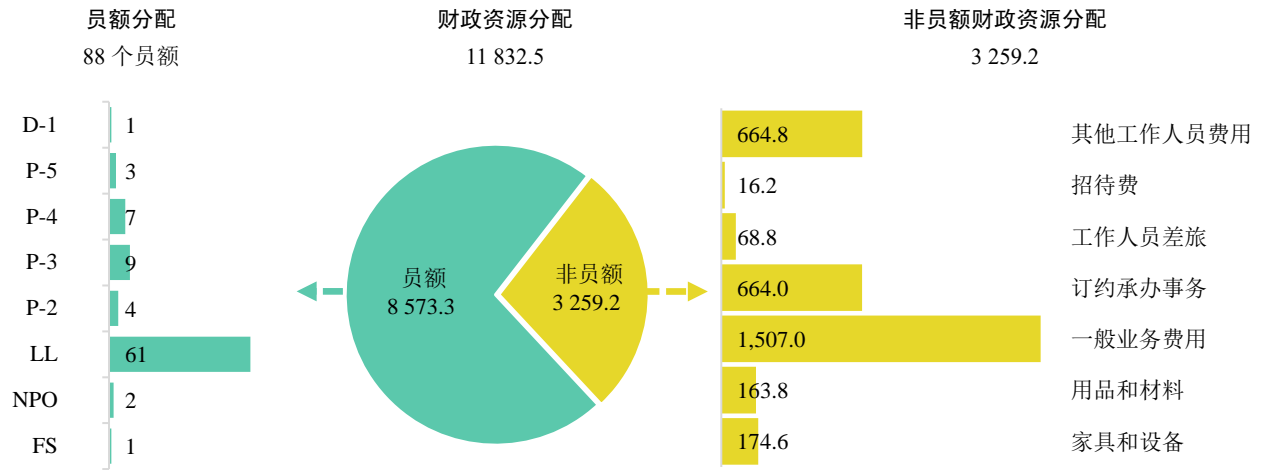
方案支助：财政资源和员额资源的演变情况

(千美元/员额数目)

	2019 年 支出数	2020 年 批款数	变动				2021 年估计数 (重计费用前)	
			技术调整	新的/ 扩大的任务	其他	共计		百分比
按主要支出类别列示的财政资源								
员额	10 684.3	10 467.5	—	—	(1 894.2)	(1 894.2)	(18.1)	8 573.3
非员额	4 770.5	3 417.8	—	—	(158.6)	(158.6)	(4.6)	3 259.2
共计	15 454.8	13 885.3	—	—	(2 052.8)	(2 052.8)	(14.8)	11 832.5
按职类列示的员额资源								
专业及以上职类		33	—	—	(9)	(9)	(27.3)	24
一般事务及有关职类		70	—	—	(6)	(6)	(8.6)	64
共计		103	—	—	(15)	(15)	(14.6)	88

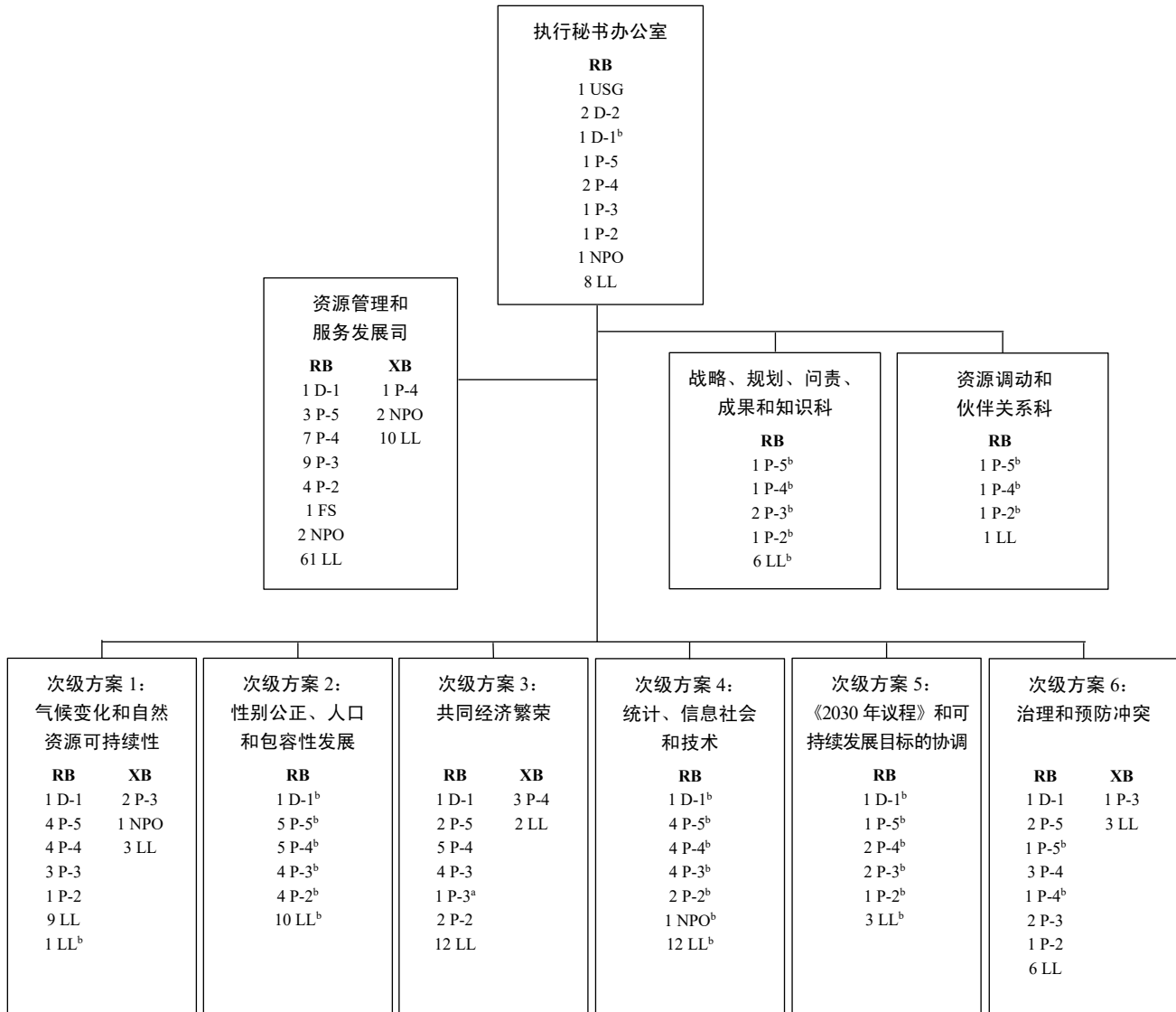
图 22.十一
方案支助：2021 年拟议资源(重计费用前)的分配情况

(员额数目/千美元)



附件一

2021 年组织结构和员额分配



缩写：FS，外勤事务人员；LL，当地雇员；NPO，本国专业干事；RB：经常预算；USG，副秘书长；XB，预算外。

^a 改派。

^b 调动。

附件二

为执行监督机构相关建议而采取的后续行动汇总

建议简述

为执行建议而采取的行动

行政和预算问题咨询委员会

(A/74/7)

行预咨委会建议大会鼓励各区域委员会继续加强彼此之间以及与驻地协调员系统之间的合作与协调,并请秘书长在下次提交的预算中列入任何相关活动和成果的最新信息(第五.59段)。

行预咨委会欢迎拉加经委会的图书馆和文件系统数字化举措,欢迎在确保为互联网接入有限的地区提供替代手段的同时,为增加出版物的电子分发而采取的办法。行预咨委会还欢迎在扩大外联和加强拉加经委会出版物传播方面取得的进展。行预咨委会认为,应进行分析,确定拉加经委会的系统和战略是否可在其他区域委员会和联合国部厅复制推广,并相信将在下次提交的预算中提供这方面的最新情况(第五.76段)。

第 22.13 段详细介绍了西亚经社会与驻地协调员办公室之间密切协调的情况。西亚经社会与发展协调办公室在贝鲁特共同主办了一次讲习班,旨在完善联合国可持续发展合作框架的配套部分,并参加了关于推出该框架的全球和区域讲习班。西亚经社会作为同行支助小组的成员,为在国家一级确保框架的质量作出贡献。

西亚经社会与非洲经济委员会(非洲经委会)合作,向包括埃及、苏丹和突尼斯在内的两个委员会的共同成员国提供协调一致的支持。此外,还继续与欧洲经委会和非洲经委会就水、能源、数据和统计等专题问题进行协调与合作,并与其他区域委员会就道路交通运输和安全、贸易、数据和统计问题进行协调与合作。在执行秘书一级的定期会议上,各委员会协调了为全球议程提供的支持,并加强了委员会之间的合作。

为提高对关键政策问题的认识,西亚经社会使用各种分发渠道,并在近几年扩大了外联范围。

西亚经社会的所有应交付产出,特别是出版物和文件,都已数字化,并同时在联合国数字图书馆和联合国正式文件系统等几个外联平台上发布。这些平台包括西亚经社会自 1974 年以来以数字形式交付的所有产出。阿拉伯妇女组织数字图书馆还增加了与性别问题有关的出版物。

自 2015 年以来,通过 EBSCO 数据库定期发布西亚经社会其中的 10 份主要出版物,并通过西亚经社会网站和社交媒体网络共享主要出版物。

为更精准地联系关键的区域和全球利益攸关方,西亚经社会还改进了其电子邮件发送系统,经常向本区域和世界各地的目标受众通报最新情况。这包括所有驻地协调员及其在本区域的办公室,以确保他们能够从西亚经社会的研究中受益。

西亚经社会正在努力重新建立联合国托存图书馆区域网络,进一步推广其知识产品。

附件三

按构成部分和次级方案列示的常设员额和临时员额拟议变动
汇总

	员额	职等	说明	变动原因
行政领导和管理	1	D-1	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个社会事务处处长员额	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	1	P-5	从方案支助调入 1 个高级伙伴关系方案干事员额	
	1	P-5	从方案支助调入 1 个方案管理科科长员额	
	2	P-4	从方案支助调入 2 个方案管理干事员额	
	1	P-3	从方案支助调入 1 个图书管理员员额	
	1	P-3	从方案支助调入 1 个方案管理干事员额	
	1	P-2	从方案支助调入 1 个协理方案管理干事员额	
	1	P-2	从方案支助调入 1 个协理评价干事员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个高级图书馆助理员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个高级方案管理助理员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个技术合作助理员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个团队助理员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个图书馆助理员额	
	1	LL	从方案支助调入 1 个方案管理助理员额	
	(1)	LL	将 1 个高级行政助理员额调至次级方案 1 (气候变化和自然资源可持续性)	
2020 年方案结构(已终止的次级方案)				
次级方案 2 (社会发展)	(1)	D-1	将 1 个社会事务处处长员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	P-5	将 1 个社会事务科科长员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(2)	P-5	将 2 个社会事务科科长员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(2)	P-4	将 2 个社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-4	将 1 个人口事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-4	将 1 个经济事务干事员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(1)	P-3	将 1 个社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	

	员额	职等	说明	变动原因
	(1)	P-3	将 1 个社会事务干事员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(1)	P-3	将 1 个经济事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-3	将 1 个经济事务干事员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(3)	P-2	将 3 个协理社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(3)	LL	将 3 个研究助理员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(3)	LL	将 3 个工作人员助理员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	LL	将 1 个高级行政助理员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(1)	LL	将 1 个高级研究助理员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(1)	LL	将 1 个工作人员助理员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
次级方案 4 (技术促进发展与区域一体化)	(1)	D-1	将 1 个社会事务处处长员额调至行政领导和管理	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	P-5	将 1 个高级方案管理干事员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	P-5	将 1 个高级方案管理干事员额调至次级方案 6(治理和预防冲突)	
	(1)	P-3	将 1 个方案管理干事员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	P-2	将 1 个协理方案管理干事员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	LL	将 1 个高级行政助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	LL	将 1 个方案管理助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	LL	将 1 个工作人员助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(2)	LL	将 2 个当地雇员职等研究助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
次级方案 5 (统计促进循证决策)	(1)	D-1	将 1 个统计处处长员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(2)	P-5	将 2 个统计科科长员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	

第 22 款 西亚的经济和社会发展

	员额	职等	说明	变动原因
	(3)	P-4	将 3 个统计师员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	“新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(3)	P-3	将 3 个统计师员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	P-3	将 1 个统计师员额改派至次级方案 3(共同经济繁荣), 担任经济事务干事	
	(1)	P-2	将 1 个协理统计员员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(6)	LL	将 6 个统计助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	LL	将 1 个行政助理员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
次级方案 6 (提高妇女地位)	(1)	D-1	将 1 个性别平等事务处处长员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	P-5	将 1 个性别平等事务科科长员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-4	将 1 个社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-4	将 1 个社会事务干事员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	
	(2)	P-3	将 2 个社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-2	将 1 个协理社会事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(2)	LL	将 2 个研究助理员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(2)	LL	将 2 个行政助理员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
2021 年方案结构				
次级方案 1 (气候变化和自然资源可持续性)(原次级方案 1, 综合管理自然资源以促进可持续发展)	(1)	P-5	将 1 个经济事务科科长员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	NPO	将 1 个方案管理干事员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	1	LL	从行政领导和管理调入 1 个高级行政助理员额	
次级方案 2 (性别公正、人口和包容性发展)	1	D-1	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 1 个性别平等事务处处长员额	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会
	2	P-5	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 2 个社会事务科科长员额	

	员额	职等	说明	变动原因
	2	P-5	从次级方案 3(共同经济繁荣)调入 2 个经济事务科科长员额	的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	1	P-5	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 1 个性别平等事务科科长员额	
	2	P-4	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 2 个社会事务干事员额	
	1	P-4	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个人口事务干事员额	
	1	P-4	从次级方案 3(共同经济繁荣)调入 1 个经济社会事务干事员额	
	1	P-4	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 1 个社会事务干事	
	1	P-3	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个社会事务干事员额	
	1	P-3	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个经济事务干事员额	
	2	P-3	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 2 个社会事务干事员额	
	3	P-2	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 3 个协理社会事务干事	
	1	P-2	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 1 个协理社会事务干事员额	
	3	LL	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 3 个研究助理员额	
	3	LL	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 3 个工作人员助理员额	
	2	LL	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 2 个研究助理员额	
	2	LL	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 2 个行政助理员额	
次级方案 3 (共同经济繁荣)(原次级方案 3, 经济发展和一体化)	(2)	P-5	将 2 个经济事务科科长员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	P-4	将 1 个经济事务干事员额调至新的次级方案 2(性别公正、人口和包容性发展)	
	(1)	P-4	将 1 个经济事务干事员额调至次级方案 6(治理和预防冲突)	
	1	P-3	将原在已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)的 1 个统计师员额改派为经济事务干事	
	(1)	P-2	将 1 个协理经济事务干事员额调至新的次级方案 5(《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	

第 22 款 西亚的经济和社会发展

	员额	职等	说明	变动原因
次级方案 4 (统计、信息社会和技术)	1	D-1	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 1 个统计处处长员额	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	1	P-5	从次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)调入 1 个经济事务科科长员额	
	1	P-5	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个高级方案管理干事员额	
	2	P-5	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 2 个统计科科长员额	
	3	P-4	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 3 个统计师员额	
	1	P-4	从方案支助调入 1 个方案管理干事员额	
	1	P-3	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个方案管理干事员额	
	3	P-3	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 3 个统计师员额	
	1	P-2	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个协理方案管理干事员额	
	1	P-2	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 1 个协理统计员员额	
	1	NPO	从次级方案 1(气候变化和自然资源可持续性)调入 1 个国方案管理干事员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个高级行政助理员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个方案管理助理员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个工作人员助理员额	
	2	LL	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 2 个研究助理员额	
6	LL	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 6 个统计助理员额		
1	LL	从已终止的次级方案 5(统计促进循证决策)调入 1 个行政助理员额		
次级方案 5 (《2030 年议程》和可持续发展目标的协调)	1	D-1	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个社会事务处处长员额	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	1	P-5	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个社会事务科科长员额	
	1	P-4	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个经济事务干事员额	
	1	P-4	从已终止的次级方案 6(提高妇女地位)调入 1 个社会事务干事员额	

	员额	职等	说明	变动原因
	1	P-3	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个社会事务干事员额	
	1	P-3	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个经济事务干事员额	
	1	P-2	从次级方案 3(共同经济繁荣)调入 1 个协理经济事务干事员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个高级行政助理员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个高级研究助理员额	
	1	LL	从已终止的次级方案 2(社会发展)调入 1 个工作人员助理员额	
次级方案 6 (治理和预防冲突)(原次级方案 7, 减少冲突与发展)	1	P-5	从已终止的次级方案 4(技术促进发展和区域一体化)调入 1 个高级方案管理干事员额	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	1	P-4	从次级方案 3(共同经济繁荣)调入 1 个经济事务干事员额	
方案支助	(1)	P-5	将 1 个高级伙伴关系方案干事员额调至行政领导和管理	对西亚经社会进行重组。这是 2019 年 12 月 21 日西亚经社会第 335(S-VI)号决议中的规定,并载于 2020 年 2 月 7 日题为“西亚经济社会委员会的新战略远景”的秘书长说明(E/2020/12)。
	(1)	P-5	将 1 个方案管理科科长员额调至行政领导和管理	
	(2)	P-4	将 2 个方案管理干事员额调至行政领导和管理	
	(1)	P-4	将 1 个方案管理干事员额调至新的次级方案 4(统计、信息社会和技术)	
	(1)	P-3	将 1 个图书管理员员额调至行政领导和管理	
	(1)	P-3	将 1 个方案管理干事员额调至行政领导和管理	
	(1)	P-2	将 1 个协理方案管理干事员额调至行政领导和管理	
	(1)	P-2	将 1 个协理评价干事员额调至行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个高级图书馆助理员额调入行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个高级方案管理助理员额调入行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个技术合作助理员额调入行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个团队助理员额调入行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个图书馆助理员额调入行政领导和管理	
	(1)	LL	将 1 个方案管理助理员额调入行政领导和管理	