



Исполнительный совет Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин

Distr.: General
20 April 2020
Russian
Original: English

Ежегодная сессия 2020 года
22–23 июня 2020 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

Доклад о работе первой очередной сессии, состоявшейся 14 февраля 2020 года

I. Выборы Бюро

1. 14 января 2020 года Исполнительный совет провел выборы членов Бюро Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») на 2020 год. Председателем Исполнительного совета был избран Постоянный представитель Финляндии при Организации Объединенных Наций Юкка Саловаара, представляющий группу государств Западной Европы и других государств. Заместители Председателя были избраны от следующих региональных групп: а) от государств Азии и Тихого океана: Постоянный представитель Монголии при Организации Объединенных Наций Сухболд Сухи; и б) от государств Восточной Европы: советник Постоянного представительства Грузии при Организации Объединенных Наций Эка Кипиани.

2. Покидающая пост Председателя Постоянный представитель Тринидада и Тобаго при Организации Объединенных Наций Пенелопа Беклз, представляющая государства Латинской Америки и Карибского бассейна, поздравила вступающих в должность Председателя и Заместителей Председателя и выразила благодарность Исполнительному совету и, в частности, покидающим посты Заместителям Председателя, которые занимали эти должности во время ее пребывания в должности Председателя: советнику-посланнику Постоянного представительства Кении при Организации Объединенных Наций Сьюзен Мванги, представлявшей государства Африки, которая приступила к исполнению своих обязанностей после того, как заместитель Постоянного представителя Коки Гриньон завершила свое пребывание в данной должности в Нью-Йорке; заместителю Постоянного представителя Йемена при Организации Объединенных Наций Марвану Али Номан Аль-Добхани, представлявшему государства Азии и Тихого океана; Постоянному представителю Венгрии при Организации Объединенных Наций Каталин Богаяй, представлявшей государства Восточной Европы; и советнику Постоянного представительства Австралии при Организации



Объединенных Наций Натали Коуэн, представлявшей государства Западной Европы и другие государства.

3. В ходе первой очередной сессии Исполнительного совета, состоявшейся 14 февраля 2020 года в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций, на пост Заместителя Председателя Исполнительного совета, представляющего государства Африки, была избрана Виктория Сулимани, заместитель Постоянного представителя Сьерра-Леоне при Организации Объединенных Наций. Было также объявлено, что Постоянный представитель Тринидада и Тобаго при Организации Объединенных Наций Пенелопа Беклз продолжит представлять государства Латинской Америки и Карибского бассейна в Бюро до дальнейшего уведомления.

II. Организационные вопросы

4. Исполнительный совет утвердил аннотированную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2020 года (UNW/2020/L.1) и годовой план работы на 2020 год (UNW/2020/L.2). Совет утвердил предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии 2020 года, которую планируется провести 22–24 июня 2020 года (см. приложение I), предложив внести в повестку дня пункт о методах работы Исполнительного совета, и утвердил доклад о работе второй очередной сессии 2019 года, состоявшейся 9–10 сентября 2019 года (UNW/2019/9).

5. Исполнительный совет принял два решения: 2020/1 — Методы работы Исполнительного совета; и 2020/2 — Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и Доклад Комиссии ревизоров (см. приложение II).

III. Вступительные заявления

6. Председатель Исполнительного совета объявил сессию открытой, подчеркнув значение 2020 года, в течение которого будут отмечаться важные вехи в деле обеспечения гендерного равенства, такие как 25-я годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий («Пекин+25»), 20-я годовщина принятия резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности Организации Объединенных Наций, начало 10-летнего обратного отсчета срока достижения Целей в области устойчивого развития, 75-летие создания Организации Объединенных Наций и 10-я годовщина образования Структуры «ООН-женщины».

7. Он заявил о своем твердом намерении опереться на результаты напряженной работы предшествующих Бюро Исполнительного совета, указав, что обеспечение гендерного равенства и недискриминации стоят во главе повестки дня правительства его страны в сфере развития, и обратившись ко всем государствам-членам с призывом объединить свои усилия в том, чтобы голоса наиболее уязвимых групп населения были услышаны по всему миру.

8. В своем вступительном заявлении заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» поблагодарила покидающих свой пост Председателя и членов Бюро и приветствовала вновь избранных Председателя, членов Бюро и Совета. Она отметила, что Председатель уже внес значительный вклад в ведущую роль Структуры «ООН-женщины», организовав проведение круглого стола доноров в Хельсинки под эгидой Правительства Финляндии, в результате которого эта страна приняла на себя дополнительные финансовые обязательства.

9. Затем, пользуясь возможностью, она объявила о недавних назначениях на руководящие должности в Структуре «ООН-женщины»: директора по программам, политике и межправительственной поддержке Сары Хендрикс и директора Регионального отделения для Западной и Центральной Африки Улиматы Сарр. Она также сообщила о завершении пребывания в должности следующих сотрудников старшего звена: руководителя подразделения по исследованиям и данным Шахрашуб Разави, директора по людским ресурсам Грет де Леув и специального советника по управлению преобразованиями Патрисии Фрэнсис.

10. В связи с предстоящей сессией Комиссии по положению женщин Заместитель Генерального секретаря/ Директор-исполнитель отметила, что внимание ее участников будет сосредоточено на проведении обзора и оценке хода осуществления Пекинской декларации и Платформы действий за 25-летний период с момента их принятия. Основные выводы и восемь ключевых стратегий, представленные в докладе Генерального секретаря Организации Объединенных Наций, дают четкое представление о положении женщин и девочек в мире.

11. Пользуясь возможностью, она выразила благодарность 167 странам, представившим национальные доклады, а также региональным комиссиям и другим заинтересованным сторонам за продуктивные консультации на региональном уровне. Она также поблагодарила представителей гражданского общества и молодежных движений за их активное участие. С учетом рекордного числа зарегистрировавшихся участников от гражданского общества Структура «ООН-женщины» ожидает, что по итогам этой сессии будет принята устремленная в будущее и преисполненная решимости политическая декларация. Она напомнила государствам-участникам о необходимости обеспечить включение молодых женщин в состав их делегаций.

12. Говоря о Форуме «Равенство поколений», глава организации пояснила, что Структура «ООН-женщины» выступила в качестве организатора уникального мероприятия всемирного значения с участием многих заинтересованных сторон, прежде всего представляющих гражданское общество, с тем чтобы сплотить сотни тысяч людей и побудить их к действиям в поддержку прав женщин и принципа гендерного равенства. Этот форум, принимающими сторонами которого стали правительства Мексики и Франции, запланировано созвать в Мехико (7–8 мая 2020 года) и завершить в Париже (7–10 июля 2020 года). Она призвала государства-члены распространить информацию о предстоящем форуме в своих странах.

13. Далее она приветствовала созыв заседания высокого уровня Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций «Пекин+25» в сентябре 2020 года, ведущую роль в проведении которого предстоит сыграть государствам-членам. Это заседание предоставит возможность подвести итоги достигнутого на данный момент, а главы государств и правительств смогут выразить поддержку и объявить обязательства своих стран на самом высоком уровне.

14. Напомнив, что 2020 год знаменует собой 20-годовщину принятия резолюции 1325 Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, глава организации указала, что Структура «ООН-женщины» планирует отметить это важное событие. Всем заинтересованным сторонам будет предложено заявить о своих обязательствах и принять меры по их выполнению в шести приоритетных областях, а именно: 1) защита и поддержка участниц правозащитной и миротворческой деятельности; 2) экономическое благополучие женщин на этапе постконфликтного восстановления; 3) полноправное участие женщин в мирных переговорах; 4) сектор безопасности и операции по поддержанию мира; 5) полноценный гендерно ориентированный анализ как основа всех мероприятий Организации Объединенных Наций,

связанных с обеспечением мира и безопасности; и б) финансовые ресурсы, необходимые для успешного продвижения вперед во всех указанных областях.

15. В связи с 10-й годовщиной создания Структуры «ООН-женщины» Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций Заместитель Генерального секретаря/ Директор-исполнитель выразила свою признательность Исполнительному совету и всем государствам-членам за их неизменную поддержку в период, когда Структура «ООН-женщины» рассматривает вопрос о том, каким образом нарастить масштабы преобразований на благо женщин всего мира.

16. Было отмечено, что согласно предварительным оценкам за 2019 год общий объем поступлений в форме взносов в бюджет Структуры «ООН-женщины» впервые в истории составил 503 млн долл. США, в том числе благодаря значительному вкладу участников инициативы «Луч света» ЕС-ООН в размере 60 млн долл. США. Она поблагодарила всех доноров за их поддержку и обратилась к государствам-членам с настоятельным призывом рассмотреть возможность увеличения своих взносов по линии регулярных ресурсов и инвестирования средств в сильную и высокоэффективную Структуру «ООН-женщины». Вместе с тем она пояснила, что после дезагрегирования численных показателей становится ясно, что общий объем поступлений по линии регулярных ресурсов в 2019 году уменьшился. Предварительные оценки свидетельствуют о его сокращении на 7 млн долл. США по сравнению с 2018 годом и о возникновении дефицита финансирования порядка 58 млн долл. США по сравнению с заложенным в бюджет прогнозом его общего объема на уровне 200 млн долл. США.

17. Она вновь подчеркнула, что устойчивое функционирование Структуры «ООН-женщины» и ее способность предоставлять высококачественную и своевременную поддержку зависят от поддержания здорового баланса между основными и неосновными ресурсами. Снижение доли взносов в основные ресурсы по сравнению с неосновными ресурсами с 55 процентов в 2011 году до примерно 29 процентов в 2019 году вызывает серьезную обеспокоенность.

18. Обратившись к теме управления преобразованиями, Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель остановилась на ряде важных рубежей, достигнутых в ходе этого процесса. По ее мнению, реформирование Организации Объединенных Наций открывает возможность не только усилить внимание к обеспечению гендерного равенства в масштабах всей системы, но и приступить к институциональным преобразованиям в целях максимально эффективного использования потенциала Структуры «ООН-женщины». В этой связи она пояснила, что осуществление ряда преобразований потребует от Структуры «ООН-женщины» изменений в порядке ведения работы в ряде стран посредством максимально эффективного использования потенциала других учреждений системы Организации Объединенных Наций даже в тех случаях, когда персонал Структуры «ООН-женщины» может физически отсутствовать на местах.

19. Вновь подчеркнув, что главным активом Структуры «ООН-женщины» является ее персонал, глава Структуры указала, что в настоящее время предпринимаются важные шаги в направлении формирования более всеохватной и высокопроизводительной обстановки на рабочих местах.

20. Исполнительный совет был проинформирован о том, что Структура «ООН-женщины» получила восьмое по счету заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам года, закончившегося 31 декабря 2018 года. По состоянию на 1 января 2020 года по 92 процентам рекомендаций были приняты меры, и прилагаются все усилия, чтобы обеспечить их выполнение в полном объеме.

21. В отношении среднесрочного обзора Стратегического плана было подчеркнуто, что в основу этого процесса будет положено все из нижеперечисленного: меры по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций; результаты обзора «Пекин+25»; выводы и рекомендации по итогам независимых оценок эффективности; выводы по итогам анализа результатов, достигнутых на данный момент; уроки, извлеченные в ходе реализации общей главы в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ; тот факт, что Цели в области устойчивого развития создают рамочные основы дальнейших действий; и результаты работы Коалиций действий и Форума «Равенство поколений».

22. Завершая свое вступительное заявление, Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель вновь подчеркнула, что Структура «ООН-женщины» продолжает полагаться на поддержку Исполнительного совета и партнерские отношения с ним в интересах создания более сильной и надлежащим образом финансируемой организации.

23. В ответ на вступительные заявления представители государств-членов поздравили Председателя с его избранием на этот пост и выразили благодарность Заместителю Генерального секретаря/Директору-исполнителю за ее содержательное выступление.

24. Государства-члены поздравили Структуру «ООН-женщины» с 10-летней годовщиной ее создания и подчеркнули ее ведущую роль в продвижении принципа гендерного равенства по всему миру как с точки зрения нормативной, так и программной деятельности, указав на неразрывную взаимосвязь между гуманитарной деятельностью, содействием развитию и миротворческими операциями. В ряде выступлений было подчеркнуто значение такой вехи как «Пекин+25» в сочетании с другими важными годовщинами. Эти события открывают уникальную возможность для придания нового импульса усилиям по мобилизации ресурсов и активизации политической поддержки в интересах устранения сохраняющихся пробелов при одновременном продвижении повестки дня в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин несмотря на непрекращающееся противодействие во многих странах мира.

25. Ряд делегаций рассказали о прогрессе в деле обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, достигнутом в их странах, в частности в таких областях, как участие в политической и экономической жизни общества и социальная защита. Был поднят вопрос о сохраняющихся проблемах, которые требуют своего решения, таких как необходимость устранения структурных барьеров, препятствующих расширению участия женщин (например, в миротворческих процессах) и высокие уровни материнской смертности.

26. В совместном заявлении ряда государств-членов было подчеркнуто значение последовательных действий, а также роль Структуры «ООН-женщины» в принятии коллективных общесистемных мер реагирования, которые призваны искоренить сексуальную эксплуатацию, сексуальные надругательства и сексуальные домогательства на основе подхода, ориентированного на интересы жертв и пострадавших. Они выразили признательность Структуре «ООН-женщины» за принятие протокола Организации Объединенных Наций о заявлениях в отношении предполагаемых случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств с участием партнеров-исполнителей. Была выражена заинтересованность в том, чтобы узнать, каким образом Структура «ООН-женщины» обеспечивает соблюдение этого протокола и какие системы введены в действие для осуществления текущего контроля за всеми партнерами-исполнителями. Делегации высоко оценили работу Структуры «ООН-женщины» по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе фирмы «Делойт», который был представлен Совету в прошлом году, и отметили, что они с нетерпением ожидают

возможности ознакомиться с обновленной информацией об ответе руководства на рекомендации по итогам этого независимого обзора в ходе ежегодной сессии Исполнительного совета 2020 года. Делегации призвали Структуру «ООН-женщины» и далее содействовать эффективному и последовательному обмену информацией в рамках Структуры в целях создания благоприятных условий для проведения необходимых преобразований в сфере общеорганизационной культуры, в том числе в целях предотвращения и пресечения притеснений, сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств. Они предложили оказать поддержку Структуре «ООН-женщины» в ее усилиях, направленных на изменение моделей поведения, которые необходимы для того, чтобы реформа стала реальностью, а также для ускорения темпов прогресса в достижении Целей в области устойчивого развития.

27. В других индивидуальных и групповых заявлениях приветствовались усилия, направленные на оказание поддержки в реформировании Организации Объединенных Наций как в центральных учреждениях, так и на страновом уровне, а также инициативы Структуры «ООН-женщины», призванные обеспечить наращивание ее институционального потенциала в этом отношении. Выступавшие подчеркнули важное значение мандата Структуры «ООН-женщины» в сфере координации мер по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в контексте реформирования системы развития Организации Объединенных Наций; дальнейшего продвижения вперед в обеспечении доступа женщин и девочек подросткового возраста к получению образования; процесса управления преобразованиями и рационализации присутствия в странах посредством проведения текущих оценок типологии присутствия в страновых отделениях; и усилий по диверсификации базы финансирования посредством реализации стратегий объединенного и тематического финансирования, включая роль Национальных комитетов. Они также выразили поддержку процессу подготовки Форума «Равенство поколений» и работе Коалиций действий.

28. Делегация Японии объявила тему шестой Всемирной ассамблеи женщин (ВАЖ! с мужчинами), которую планируется провести в апреле 2020 года в Токио, заявила о том, что она с нетерпением ожидает возможности принять Заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей и передать свой энтузиазм участникам Форума «Равенство поколений».

IV. Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи

29. Исполнительному совету была представлена обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи в форме справочного документа и выступления Директора Отдела по вопросам координации, дополняющих информацию, которая была представлена в 2019 году. Развивая этапные достижения 2019 года, в 2020 году Структура «ООН-женщины» сосредоточит свои усилия на решении следующих задач:

- участие в проведении общесистемных обзоров в региональных и многострановых отделениях и обеспечение присутствия Структуры «ООН-женщины» на местах с учетом потенциала системы развития Организации Объединенных Наций и необходимости ликвидации дублирования;
- обеспечение того, чтобы в ходе проведения среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы воздействие переориентации

системы развития Организации Объединенных Наций на общеорганизационную стратегию Структуры «ООН-женщины» было принято во внимание, а предложения о внесении корректировок выдвигались по мере необходимости;

- начало разработки нового Стратегического плана при постоянных консультациях с другими учреждениями Организации Объединенных Наций в целях обеспечения того, чтобы ожидания в отношении переориентации системы развития Организации Объединенных Наций были отражены в нем в полном объеме;
- дальнейшее уточнение преимуществ Структуры «ООН-женщины» в сфере сотрудничества на основе максимально эффективного использования партнерских связей в целях оказания поддержки достижению более весомых результатов в интересах женщин и девочек, в том числе в соответствии с итогами процесса «Пекин+25» и Форума «Равенство поколений»;
- завершение доработки типологии присутствия Структуры «ООН-женщины» в странах, в том числе посредством экспериментального применения новых подходов, способствующих предоставлению поддержки Структуры «ООН-женщины» национальным партнерам и Страновым группам Организации Объединенных Наций в тех странах, где постоянного присутствия Структуры «ООН-женщины» не имеется;
- оказание поддержки поэтапному развертыванию Рамочных программ Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития во всех соответствующих странах в целях обеспечения того, чтобы проблематика обеспечения гендерного равенства была отражена в этих программах надлежащим образом.

30. Обращая свой взгляд в будущее, Структура «ООН-женщины» обеспечит тесное взаимодействие с другими заинтересованными сторонами по ключевым элементам реформы, реализация которых продолжается, в частности, при окончательной доработке Договора о финансировании, а также тех разделов Рамочных принципов управления и подотчетности, которые относятся к глобальному и региональному уровням. Структура «ООН-женщины» будет использовать свой мандат оптимальным образом и продолжит продвигаться по пути реализации повестки дня в области реформирования системы развития Организации Объединенных Наций, тем самым демонстрируя свою готовность к осуществлению реформ и выявляя дополнительные возможности для повышения уровня согласованности действий.

31. Несколько делегаций приветствовали обновленную информацию о процессе управления преобразованиями и усилия, направленные на повышение согласованности действий участников Договора о финансировании, и настоятельно призвали Структуру «ООН-женщины» продолжить уделять особое внимание более упорядоченному и эффективному осуществлению совместных программ, с тем чтобы улучшить результаты на местах.

32. Государства-члены отметили предпринятые Структурой «ООН-женщины» меры, призванные обеспечить выполнение обязательств по Договору о финансировании. Они поддержали ее усилия, направленные на расширение участия в объединенных фондах и проработку возможности учреждения тематических фондов. Они настоятельно призвали точно отслеживать ход выполнения обязательств по Договору о финансировании, унифицировать представляемую в связи с этим отчетность и наращивать усилия, обеспечивающие достижение целевых показателей, предусмотренных этим Договором. Одна делегация подчеркнула, что совместные действия следует и далее укреплять, в том числе посредством

более точного определения и измерения совместных результатов, и настоятельно призвала учреждения стремиться к повышению эффективности в целях обеспечения того, чтобы предполагаемые бенефициары получали максимально возможный объем помощи.

33. Одно государство-член из африканского региона выразило обеспокоенность в связи с решением Структуры «ООН-женщины» закрыть свое страновое отделение и подчеркнуло потенциальные риски, такие как потенциальное обращение вспять достижений в сфере обеспечения гендерного равенства в этой стране.

V. Брифинги

A. Среднесрочный обзор Стратегического плана

34. Временно исполняющая обязанности Директора Отдела по стратегическому планированию, ресурсам и эффективности представила обновленную информацию о среднесрочном обзоре Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы. Проведение среднесрочного обзора дает возможность проанализировать результаты, достигнутые на данный момент, осмыслить извлеченные уроки и скорректировать стратегическую направленность деятельности, подходы к разработке и осуществлению программ, а также рабочие процессы Структуры «ООН-женщины», с тем чтобы нарастить ее усилия и обеспечить полное достижение запланированных результатов в ходе второй половины периода реализации Стратегического плана. В ходе среднесрочного обзора были изучены четыре основополагающих вопроса, перечисленные ниже, сформулированы предварительные выводы, определены открывающиеся возможности и требующие своего решения проблемы, проанализирован ход работы и намечены последующие шаги: 1) Каким образом реформа системы развития Организации Объединенных Наций и другие важные события оказывают влияние на общеорганизационную стратегию Структуры «ООН-женщины» и формы ее осуществления? 2) Каким образом и в каких областях направленность программной деятельности Структуры «ООН-женщины» нуждается в дальнейшем совершенствовании, с тем чтобы повысить степень ее воздействия? 3) Каким образом, располагая ограниченными ресурсами, Структура «ООН-женщины» может с максимально возможной эффективностью использовать свой подход к формированию партнерских связей и мандат в области координации действий в системе Организации Объединенных Наций, с тем чтобы увеличить свой вклад в реализацию Повестки дня на период до 2030 года? 4) Какие корректировки необходимо внести в сводную таблицу результатов и ресурсов (показатели, целевые задачи, ресурсы и т. п.), с тем чтобы уточнить определения тех преобразований, которые приносит с собой деятельность Структуры «ООН-женщины», включая ее усилия, направленные на обеспечение того, чтобы никто не остался забытым?

35. Было заявлено, что проведение среднесрочного обзора будет и в дальнейшем основано на взаимодополняющих рабочих процессах внутреннего и внешнего рассмотрения, позволяющих собрать всеобъемлющую информацию по четырем рассматриваемым вопросам, в том числе посредством консультаций с межотдельской справочной группой по среднесрочному обзору и всеми другими соответствующими заинтересованными сторонами. Продвижение вперед в рамках этих рабочих процессов, а также фактические данные, которые будут представлены в результате проведения предстоящих оценок эффективности и хода осуществления будут непрерывно отслеживаться и учитываться. Внешние эксперты будут принимать участие в этом на всех этапах указанного процесса, с тем чтобы дополнить и обогатить заключительный доклад по его итогам.

36. Государства-члены указали на то, что в ходе среднесрочного обзора следует расширить сферу его охвата, выйдя за рамки уже достигнутого, с тем чтобы выделить недостатки и проблемы, которые предстоит устранить и решить по мере продвижения вперед, с особым упором на достижение Целей в области устойчивого развития на основе целостного подхода, а также понизить барьеры, препятствующие совместной программной деятельности, и обеспечить, чтобы никто не остался забытым. В одном выступлении была подчеркнута необходимость того, чтобы Структура «ООН-женщины» проводила среднесрочный обзор в тесном сотрудничестве с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций, в полной мере принимая во внимание влияние реформы системы развития Организации Объединенных Наций и обеспечивая учет результатов всех оценок хода осуществления, завершенных на данный момент. В контексте среднесрочного обзора, проводимого Структурой «ООН-женщины» в настоящее время, государства-члены изложили свои ожидания в отношении дальнейшей проработки и уточнения координирующей роли Структуры по вопросам обеспечения гендерного равенства в реформируемой системе развития Организации Объединенных Наций как на глобальном, так и на страновом уровнях. Они горячо приветствовали усилия Структуры «ООН-женщины», направленные на укрепление ее подхода к обеспечению того, чтобы никто не остался забытым, применительно к разработке и осуществлению программ и учету достигнутых результатов.

37. Делегации обратились с просьбой заблаговременно распространить предварительные варианты докладов о результатах среднесрочного обзора, выразив при этом пожелание, чтобы общие элементы были представлены в унифицированном формате, и приветствовали предложение об организации совместного семинара-практикума по среднесрочным обзорам задолго до проведения следующих официальных сессий Исполнительных советов, с нетерпением ожидая возможности ознакомиться с дополнительной информацией по этому вопросу.

38. В контексте среднесрочного обзора Стратегического плана к Структуре «ООН-женщины» был обращен настоятельный призыв проанализировать результаты реформирования Организации Объединенных Наций и их влияние на методы работы Структуры и ее программные приоритеты, включая воздействие на весь спектр взаимосвязей между гуманитарной помощью, миротворчеством и содействием развитию, а также на дальнейшее продвижение по пути обеспечения гендерного равенства.

39. В своем совместном заявлении несколько делегаций отметили, что неизменной остается ведущая роль Структуры «ООН-женщины», на которую они полагаются в продвижении реформы внутри организации и обеспечении гарантий того, что страновые представители, независимо от их класса/ ранга, будут представлять информацию, необходимую для проведения служебной аттестации координаторов-резидентов, и наоборот.

40. В отношении Рамочных программ по сотрудничеству в области устойчивого развития некоторые государства-члены полагают, что эти программы представляют собой важнейший инструмент планирования и осуществления деятельности по содействию развитию в партнерстве с принимающими странами в целях обеспечения того, чтобы права человека и гендерное равенство были всемерно учтены во всех страновых программах.

В. Оперативное реагирование на региональном уровне

41. Информация по этому пункту повестки дня, которую сопровождал вводный видеоматериал, посвященный вредным традициям и обычаям, а также важному значению совместных мер реагирования регионального уровня и программной деятельности, преобразующей жизнь людей, была представлена директором регионального отделения Структуры «ООН-женщины» для Западной и Центральной Африки и охватывала меры оперативного реагирования, реализуемые Структурой «ООН-женщины» в странах Восточной Африки, Юга Африки, Западной и Центральной Африки.

42. Согласно изложенному в справочном документе, который был представлен Исполнительному совету, Африканская стратегия Структуры «ООН-женщины» на период 2018–2021 годов была разработана в соответствии со Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы. Региональный директор затронула вопрос об областях прогресса, достигнутого на данный момент, уделив основное внимание четырем стратегическим результатам: 1) женщины играют ведущую роль и принимают участие в процессах принятия решений, а также извлекают пользу из этого на равноправной основе; 2) женщины имеют стабильный доход, достойную работу и экономическую самостоятельность; 3) женщины и девочки живут жизнью, в которой нет места любым формам насилия; 4) женщины и девочки вносят свой вклад в построение устойчивого мира и стабильности и в равной степени пользуются результатами гуманитарных операций. Наряду с этим в Африканской стратегии предусмотрено оказание поддержки в осуществлении трех panafricanских межрегиональных программ: 1) искоренение практики вступления в брак в несовершеннолетнем возрасте в странах Африки; 2) укрепление женского движения за преобразование Африки; 3) сокращение масштабов миграции и торговли женщинами и девочками. Хотя гендерно дезагрегированные статистические данные по достижению Целей в области устойчивого развития с учетом местной специфики охватывают региональную флагманскую программу, в Африканской стратегии признана роль положительных изменений в социальных нормах как благоприятствующего фактора, а также повышения уровня согласованности действий трех региональных отделений Структуры «ООН-женщины», ведущих работу в Африке, и оказания помощи в объединении их технической, консультационной и политической поддержки в партнерстве с государствами-членами, региональными организациями (включая Африканский союз), Экономической комиссией для Африки, региональными экономическими сообществами, организациями гражданского общества и другими региональными и субрегиональными структурами и учреждениями на всем африканском континенте. Такой подход также позволил обеспечить, чтобы каждое из этих отделений стало средоточием передового опыта в соответствующих тематических областях, что дает им возможность выступать в качестве центров по распространению знаний и технического опыта по вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в масштабах всего континента.

43. Одно из государств-членов выразило заинтересованность в получении информации о проблемах и возможностях, с которыми Структура «ООН-женщины» сталкивается в африканском регионе при осуществлении Мапутского протокола, а также о направлениях сотрудничества с региональными экономическими сообществами. В этом выступлении была также запрошена дополнительная информация о планах Структуры «ООН-женщины» в отношении укрепления женских движений по всему региону. Еще одна делегация подчеркнула исключительно важное значение тесного взаимодействия с местными лидерами, с тем чтобы долгосрочные преобразования начинались на уровне общин.

С. Мобилизация участников Форума «Равенство поколений»

44. Информация по этому пункту повестки дня была представлена Директором Отдела по работе с гражданским обществом. Как было отмечено во вступительном заявлении Заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя, Форум «Равенство поколений» представляет собой совместное мероприятие в поддержку гендерного равенства с участием представителей разных поколений и секторов под сопредседательством Франции и Мексики, организованное Структурой «ООН-женщины» в партнерстве с гражданским обществом. Основное внимание в ходе обсуждений будет уделено действиям, которые необходимо предпринять, и подотчетности в процессе осуществления Пекинской декларации в полном объеме и решения новых взаимопересекающихся вопросов, связанных с обеспечением гендерного равенства. Проект программы Мобилизующей коалиции действий будет разработан в Мексике 7–8 мая 2020 года, а о создании Коалиций действий и начале реализации поэтапного плана действий будет объявлено во Франции и на сопутствующих мероприятиях, проводимых по всему миру 7–10 июля 2020 года. Было представлено краткое описание концепции и составных частей Коалиций действий, а также шести тем, имеющих всемирное значение: 1) борьба с гендерно мотивированным насилием; 2) экономическая справедливость и права человека; 3) свобода распоряжаться своим телом и охрана сексуального и репродуктивного здоровья и прав; 4) действия феминистских движений за климатическую справедливость; 5) использование технологий и новаторских решений в борьбе за гендерное равенство; и 6) феминистские движения и их ведущая роль. Каждая из этих тем тесно связана с двумя-тремя конкретными мероприятиями, которые будут подробно описаны в проекте программы действий.

45. По завершении устного доклада по вопросу о Форуме «Равенство поколений» один выступающий подчеркнул важное значение концентрации усилий на защите прав подростков и молодых женщин, тогда как другой участник обсуждения отметил, что в качестве возможных направлений работы в рамках Коалиций действий следует рассмотреть повестку дня по повышению роли женщин в обеспечении мира и безопасности, а также вопрос о положении женщин в условиях конфликта. Одна делегация подчеркнула необходимость обеспечить вовлечение в процесс обсуждений женщин с инвалидностью, включая обеспечение физической доступности мест проведения мероприятий в Мексике и во Франции и их участия в этих мероприятиях. Была подчеркнута роль привлечения частного сектора к работе Коалиций действий и его инвестиций в устранение дефицита финансовых средств, необходимых для организации этой работы, которые планируется получить за счет внешней помощи на цели развития и других государственных ресурсов. Также поступила просьба рассмотреть возможность включения приоритетных тем шести коалиций в повестку дня очередного цикла разработки и реализации Стратегического плана.

46. Несколько делегаций выразили надежду на то, что после создания Коалиций действий первоочередные задачи, предусмотренные в проектах их программ, будут также положены в основу мероприятий Структуры «ООН-женщины» в предстоящие годы, включая стратегические виды совместной деятельности в сотрудничестве с родственными учреждениями.

D. Методы работы Исполнительных советов

47. Секретарь Исполнительного совета представил совместный ответ секретариатов по вопросу о методах работы Исполнительных советов. Совместный документ был представлен на рассмотрение Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» в соответствии с просьбой, содержащейся в пункте 2 решения 2019/22 Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, пункте 3 решения 2019/20 Исполнительного совета ЮНИСЕФ и пункте 2 решения 2019/13 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины», согласно которой их секретариатам было поручено «представить Исполнительному совету для обсуждения и рассмотрения на его первой очередной сессии 2020 года образец годовой программы работы (включающей неофициальные брифинги) для каждого из трех вариантов, приведенных в совместном ответе, сопроводив это соответствующим пояснением предполагаемых изменений и их ожидаемого влияния на контролируемую роль, эффективность и действенность Совета, а также более глубоким анализом перечисленных вопросов, представляющих особую значимость и общий интерес для всех Советов». В ходе подготовки этого документа секретариаты попытались представить практически осуществимые ориентировочные годовые планы работы по каждому возможному варианту, разработанные на основе их соответствующих годовых планов работы. В рамках этой попытки унификации, предпринятой секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины», были учтены различия в мандатах, общеорганизационных моделях рабочих процессов, механизмах финансирования, а также организационных схемах и оперативных структурах пяти учреждений, находящихся в ведении трех Исполнительных советов.

48. В своем совместном заявлении ряд государств-членов приветствовали совместный документ, представленный секретариатами Исполнительных советов, напомнив, что продолжающиеся обсуждения возможных путей совершенствования методов работы Исполнительных советов предопределяются решением о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики, принятом в 2016 году. Они подчеркнули, что этот процесс был инициирован государствами-членами и его следует продолжить согласно указаниям государств-членов.

49. По их мнению, документ, представленный секретариатами на этой сессии, стал важным вкладом, позволяющим инициировать обсуждение членами Совета двух важнейших вопросов: роль совместного заседания Советов, а также эффективность и действенность сессий Совета. В отношении роли совместного заседания Советов делегации выразили стремление обеспечить, чтобы этот форум стал трибуной для обсуждения тех пунктов повестки дня, которые представляют особую значимость для всех Советов, что позволит ограничить дублирование обсуждений в каждом Совете по отдельности и усилит координацию работы всех Советов, тогда как полномочия принимать решения по этим пунктам повестки дня по-прежнему сохраняются за каждым отдельным Советом.

50. В отношении уже имеющихся механизмов обеспечения эффективности и действенности сессий Совета делегации полагают, что существует необходимость разработки подхода, основанного на фактических данных. С нетерпением ожидая продолжения обсуждений относительно порядка проведения официальных сессий Совета, они упомянули, что ожидающий принятия проект решения по этому вопросу существуета предстоит утвердить на завершающем этапе текущей сессии Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины». Делегации заявили, что основное внимание в ходе этих обсуждений следует уделить содержательной части повестки дня официальных сессий Совета. По мнению делегаций, трем Советам следует проводить совместные заседания в соответствии с

установленными требованиями для обеспечения того, чтобы 1) мандаты, в которых учреждения нуждаются, могли быть утверждены соответствующими Советами; и 2) государства-члены могли выполнить свою функцию стратегического надзора в порядке осуществления контроля качества. Они обратились ко всем другим государствам-членам, представленным в Совете, с призывом к сотрудничеству в разработке процесса, ориентированного на конкретные действия, в рамках которого на официальных сессиях Совета обсуждение стратегических вопросов и руководящих указаний должно занять центральное место.

VI. Вопросы ревизии

51. Исполняющая обязанности Директора Отдела управления и административного руководства представила информацию по финансовому докладу и проверенным финансовым ведомостям за год, закончившийся 31 декабря 2018 года. В этом докладе содержится восьмое по счету заключение по итогам ревизии без оговорок, вынесенное с момента создания Структуры «ООН-женщины». Общий объем поступлений составил 404,7 млн долл. США, а совокупные расходы — 380,3 млн долл. США. Структура «ООН-женщины» зарегистрировала положительное сальдо в размере 24,5 млн долл. США за год, завершившийся 31 декабря 2018 года, по сравнению с положительным сальдо в размере 39,6 млн долл. США за 2017 год. Такое положительное сальдо стало возможным в основном благодаря росту поступлений по линии прочих (неосновных) ресурсов, которые будут направлены на реализацию программ в последующие годы. Показатель освоенных бюджетных средств при реализации программ в 2018 году за счет прочих ресурсов составил 80,9 процента по сравнению с целевым показателем, равным 85 процентам. Было отмечено, что анализ поступлений и расходов в разбивке по источникам финансирования свидетельствует о том, что увеличение объема добровольных взносов, поступивших от доноров в 2018 году, на 23,7 млн долл. США было обеспечено увеличением объема регулярных (основных) ресурсов в размере 2,6 млн долл. США, тогда как объем прочих (неосновных) ресурсов увеличился на 21,1 млн долл. США.

52. Директор по вопросам внешней ревизии (Чили) представила информацию о докладе Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций. По мнению Комиссии ревизоров, финансовые ведомости во всех существенных отношениях точно отражают финансовое положение Структуры «ООН-женщины» по состоянию на 31 декабря 2018 года, а также финансовые результаты ее деятельности и движение денежной наличности за год, закончившийся указанной датой, в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе (МСУГС). В своем общем заключении Комиссия ревизоров указала на то, что по итогам рассмотрения финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, каких-либо серьезных ошибок или упущений не обнаружено.

53. Согласно заключению, представленному Комиссией ревизоров, Структура «ООН-женщины» имеет и применяет средства контроля, которые позволяют обеспечить обоснованное смягчение существующих рисков. Вместе с тем Комиссия ревизоров выявила ряд возможностей для устранения недостатков в таких областях, как закупочная деятельность на местах, реализация программ и оперативная деятельность, погашение задолженности по авансовым платежам партнерам и соблюдение правил, положений и инструкций как в центральных учреждениях, так и в отделениях на местах.

54. Временно исполняющая обязанности Директора Отдела по стратегическому планированию, ресурсам и эффективности представила обновленную

информацию о ходе выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров. По состоянию на январь 2020 года из 12 рекомендаций, вынесенных по итогам ревизии, принятые меры были завершены в отношении 11 из 12 рекомендаций ревизоров, представленных в докладе за 2018 год (92 процента). Согласно заключению Комиссии ревизоров, 7 из 11 рекомендаций выполнены, а меры по 4 рекомендациям еще надлежит рассмотреть. В отношении хода выполнения рекомендаций по итогам ревизий, проведенных в предыдущие годы, по состоянию на январь 2020 года принятые меры были завершены в отношении 6 из 10 рекомендаций, представленных в докладах за 2016 и 2017 годы (60 процентов). Согласно заключению Комиссии ревизоров, 3 из 6 рекомендаций выполнены, а меры по 3 рекомендациям еще надлежит рассмотреть. 4 рекомендации, находящиеся в процессе выполнения, включали следующее: 1) завершение доработки типологии присутствия в странах; 2) наращивание потенциала группы по координации ревизионной деятельности; 3) укрепление взаимосвязи между системой управления ресурсами и системой общеорганизационного планирования ресурсов «Атлас»; и 4) разработка политики, регулирующей управление проектами и бухгалтерский учет неприемлемых расходов.

55. Делегации приветствовали восьмое по счету заключение по итогам ревизии без оговорок, полученное Структурой «ООН-женщины», которое свидетельствует о том, что финансовые средства используются в соответствии со стандартами бухгалтерского учета. Они горячо приветствовали увеличение объема поступлений в 2018 году на 7 процентов, с обеспокоенностью отметив незначительный рост нецелевых взносов, и призвали государства-члены повысить качество взносов в бюджет Структуры «ООН-женщины». К Структуре «ООН-женщины» были обращены просьба предоставить дополнительную информацию в отношении дефицита финансирования и альтернативных механизмов финансирования и настоятельный призыв продолжать прилагать усилия на страновом и региональном уровнях в целях обеспечения соблюдения доработанных процедур и положений, касающихся оценки риска мошенничества, отбора партнеров и отслеживания результатов ревизий проектов. Другие выступающие подчеркнули важность применения основанного на учете рисков подхода к решению вопросов, связанных с проведением внутренних и внешних ревизий.

VII. Совместное предварительное всеобъемлющее предложение относительно правил возмещения расходов

56. В решении 2018/21 Исполнительного совета ПРООН/ ЮНФПА/ ЮНОПС, решении 2018/21 Исполнительного совета ЮНИСЕФ и решении 2018/6 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» Исполнительные советы поручили соответствующим учреждениям: а) представить предварительное всеобъемлющее предложение относительно правил возмещения расходов на рассмотрение Исполнительному совету на его первой очередной сессии в 2020 году с целью предоставления окончательного всеобъемлющего предложения для принятия решения Исполнительным советом на его второй очередной сессии в 2020 году; б) провести всеобъемлющий обзор ставок возмещения расходов в рамках всеобъемлющего предложения; и с) дать оценку причин, по которым полное возмещение расходов в настоящее время не обеспечивается, в рамках всеобъемлющего предложения. Представленный совместный доклад является прямым ответом на просьбы, приведенные выше. В решении 2019/21 Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, решении 2019/28 Исполнительного совета ЮНИСЕФ и решении 2019/12 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» Исполнительные советы обратились с просьбой представить

дополнительную информацию по рекомендации 3 (относительно деятельности по обеспечению независимого надзора и контроля). В ответ на эту просьбу в совместном докладе содержится общее описание того, почему возмещение расходов имеет важное значение, и приводятся результаты дополнительного анализа и оценки воздействия а) с более весомой аргументацией того, почему возмещение расходов является актуальной задачей; б) с описанием воздействия дифференцированных ставок; и с) с обоснованием необходимости включения отдельных бюджетных статей для финансирования деятельности по обеспечению независимого надзора и контроля.

57. В своем совместном заявлении несколько государств-членов выразили полную поддержку четырем учреждениям, играющим ведущую роль в разработке согласованного подхода в отношении ставок, классификации расходов и методологии, которые будут включены в соответствующую политику возмещения расходов, и обратились к этим учреждениям с просьбой предоставить дополнительные дезагрегированные данные для их включения в будущие финансовые доклады. Они подчеркнули значение содержащегося в докладе о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики призыва к обеспечению того, чтобы задача полного возмещения расходов продолжала оставаться в центре внимания, при этом в максимально возможной степени избегая перекрестного субсидирования путем устранения лазеек, связанных с дифференцированными ставками, повышения уровня соответствия требованиям политики и обеспечения прозрачности в отношении предоставленных отказов от права на возмещение расходов.

VIII. Структурированный диалог по вопросам финансирования

58. Директор Отдела стратегических партнерств представил информацию о возможных вариантах повышения качества структурированного диалога по вопросам финансирования. Устный доклад и справочный документ по этому вопросу были представлены Исполнительному совету в ответ на его решение 2019/11, в котором к Структуре «ООН-женщины» была обращена просьба представить «информацию о способах повышения качества структурированного диалога по вопросам финансирования». Структурированные диалоги проводились в контексте согласованного Договора о финансировании, который содержит пояснения в отношении взаимозависимых обязанностей и обязательств государств-членов и системы развития Организации Объединенных Наций по улучшению финансирования в порядке оказания поддержки в деле реализации Повестки дня на период до 2030 года. Согласно этому Договору в целях обеспечения эффективного и действенного финансирования Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» в справочном документе было описано несколько вариантов, предложенных в качестве основы для дальнейших обсуждений с Исполнительным советом. Предложенные способы заключались в следующем: 1) укрепление взаимосвязи между результатами и ресурсами; 2) согласование диалогов по вопросам финансирования с Договором о финансировании; 3) создание благоприятных условий для проведения диалога, основанного на широком участии заинтересованных сторон; и 4) поощрение различных точек зрения в ходе диалогов по вопросам финансирования.

59. Государства-члены горячо приветствовали конкретные и новаторские предложения Структуры «ООН-женщины», соответствующие обязательствам по Договору о финансировании, и представили свои соображения относительно дальнейшей активизации диалога. Один из выступавших также подчеркнул значение согласования позиций в отношении Договора о финансировании и обратился к

Структуре «ООН-женщины» с просьбой предоставить дополнительные данные о потребностях в регулярных и прочих ресурсах по каждому из результатов, предусмотренных в Стратегическом плане, с целью более эффективного выявления дефицита финансирования. Выступавшие обратились к страновым и региональным отделениям с настоятельным призывом находить возможности частичного резервирования выделяемых ресурсов в тех случаях, когда это уместно, и предоставлять соответствующую информацию.

IX. Закрытие сессии

60. В заключение Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель напомнила делегациям, особенно представителям стран глобального Юга, о необходимости рекомендовать своим странам рассмотреть вопрос об эффективном участии в Форуме «Равенство поколений», особенно путем выдвижения себя в качестве лидеров или участников Коалиций действий.

61. Воспользовавшись представившейся возможностью, она пояснила, что Структура «ООН-женщины» планирует пригласить глав государств женского пола на Форум «Равенство поколений» в Мексике, который будет посвящен ведущей роли женщин-лидеров и их успехам. Она настоятельно призвала страны, в которых пост главы государства или вице-президента занимают женщины, рекомендовать им принять участие в работе этого Форума. Если это невозможно, участие на уровне министров тоже будет приветствоваться.

62. С другой стороны, на Форуме «Равенство поколений» во Франции Структура «ООН-женщины» будет приветствовать участие глав государств. План состоит в том, чтобы публично объявить о новых крупных взносах. Она подчеркнула, что это мероприятие станет форумом гражданского общества, в работе которого главы государств примут участие как партнеры, демонстрируя свою поддержку инициативам гражданского общества. В свою очередь, сессия Генеральной Ассамблеи, которая состоится в Нью-Йорке в сентябре, станет форумом глав государств.

63. Признавая ряд конкретных проблемных вопросов, поднятых делегациями, она выразила признательность в связи с представленными замечаниями и поблагодарила их за эффективное и плодотворное участие в работе первой очередной сессии Исполнительного совета. Она также отметила, что с нетерпением ожидает участия государств-членов в работе предстоящей сессии Комиссии по положению женщин и рассчитывает на то, что ее итоги будут положительными.

64. В своем заключительном выступлении Председатель выразил свою признательность Заместителю Генерального секретаря/ Директору-исполнителю, членам ее управленческой группы и всем сотрудникам за их оперативность и за предоставление Совету значительной поддержки и помощи в прояснении поднятых вопросов.

На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы ежегодной сессии 22–24 июня 2020 года

Записка Секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Ежегодный доклад Директора-исполнителя
3. Обновленная информация о ходе осуществления резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи
4. Вопросы политики и программной деятельности
5. Последующая деятельность по выполнению рекомендаций и решений заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу
6. Обновленная информация об ответе руководства на независимый обзор политики и процедур Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами (СЭН) и сексуальными домогательствами (СД)
7. Вопросы ревизии
8. Оценка
9. Прочие вопросы

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Понедельник, 22 июня	10:00–13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2020 года • Утверждение доклада о работе первой очередной сессии 2020 года
		2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя <ul style="list-style-type: none"> • Доклад Заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» о ходе осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы, включая его среднесрочный обзор
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	2	Ежегодный доклад Директора-исполнителя (продолжение)
	<i>После заседания</i>		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Вторник, 23 июня	10:00–13:00	3	Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи <ul style="list-style-type: none"> • Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи
		4	Вопросы политики и программной деятельности <ul style="list-style-type: none"> • Брифинг по вопросам оперативного реагирования на региональном уровне
		5	Последующая деятельность по выполнению рекомендаций и решений заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу <ul style="list-style-type: none"> • Брифинг по вопросам последующей деятельности по выполнению рекомендаций и решений заседания Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу
	13:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	6	Обновленная информация об ответе руководства на независимый обзор политики и процедур Структуры «ООН-женщины» в области борьбы с сексуальной

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
			эксплуатацией, сексуальными надругательствами (СЭН) и сексуальными домогательствами (СД)
	<i>После заседания</i>		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
Среда, 24 июня	10:00–13:00	7	<p>Вопросы ревизии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доклад о мероприятиях по внутренней ревизии и расследованиям за период с 1 января по 31 декабря 2019 года • Доклад Консультативного комитета по надзору (ККН) за период с 1 января по 31 декабря 2019 года • Ответы руководства • Ответ руководства на доклады Объединенной инспекционной группы (ОИГ), представленные в 2019 году
		8	<p>Оценка</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доклад о функционировании системы оценки эффективности Структуры «ООН-женщины» за 2019 год • Позиция руководства
		9	<p>Прочие вопросы</p> <p><i>Утверждение проектов решений</i></p>
		1	<p>Организационные вопросы</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение предварительной повестки дня и плана работы второй очередной сессии 2020 года <p>Закрытие сессии</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/ Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»

Приложение II

Решения, принятые Исполнительным советом

Решение 2020/1 — Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет:

1. *ссылается* на свое решение 2019/8 о методах работы Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» и повторяет изложенные там просьбы;

2. *принимает к сведению* подготовленный Секретариатом Исполнительного совета совместный ответ по методам работы Исполнительных советов ПРООН/ ЮНФПА/ ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП, представленный в соответствии с просьбой, содержащейся в решении 2019/3 Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» и соответствующих решениях других Исполнительных советов;

3. *с признательностью принимает к сведению* пересмотренные руководящие принципы организации поездок на места членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ и Структуры «ООН-женщины» и совместных поездок на места членов Исполнительных советов ПРООН/ ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП;

4. *просит*, чтобы Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ ЮНФПА/ ЮНОПС и ЮНИСЕФ представил государствам-членам перед ежегодной сессией 2020 года (так чтобы завершить обсуждения по методам работы не позднее второй очередной сессии) конкретное предложение о пересмотренном ежегодном плане работы Исполнительного совета на 2021 год, включающее ежедневное расписание трех сессий и неофициальных консультаций, подкрепленное детальным сравнительным анализом того, как внесенные изменения могут отразиться на пунктах, по которым принимаются решения, а также на общей затратности, эффективности и подконтрольности в рамках сокращения загруженности второй очередной сессии путем перераспределения пунктов повестки дня между официальными заседаниями в тех случаях, когда это будет сочтено уместным;

5. *ссылается далее* на свое решение 2018/7, подчеркивает необходимость продолжить согласование процедуры рассмотрения общих пунктов, фигурирующих в повестках дня соответствующих Исполнительных советов, и просит, чтобы Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ ЮНФПА/ ЮНОПС и ЮНИСЕФ учел это в своем предложении о пересмотренном плане работы на 2021 год;

6. *ссылается* на свое решение 2018/7 и просит руководство Структуры «ООН-женщины» дать ответ в ходе официальной сессии на все вопросы, поднятые государствами-членами, и в случаях, когда такие вопросы остаются без ответа, в течение разумного периода времени распространить на них письменные ответы, обеспечив, чтобы это не привело к чрезмерной нагрузке на Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины»;

7. *с признательностью отмечает* нынешнюю систему отслеживания решений Исполнительного совета и просит Секретариат начиная с 2019 года

вносить в эту систему их полный текст, чтобы государства-члены могли полностью контролировать выполнение таких решений и принятие последующих мер в связи с ними.

Решение 2020/2 — Финансовый доклад и проверенные финансовые ведомости за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет:

1. *принимает к сведению* доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года;
2. *принимает к сведению* восьмое по счету заключение без оговорок, вынесенное Комиссией ревизоров по итогам ревизии финансовых ведомостей Структуры «ООН-женщины» за год, закончившийся 31 декабря 2018 года;
3. *отмечает* области, требующие дальнейшего совершенствования, которые указаны в докладе Комиссии ревизоров за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года, и в этой связи призывает руководство Структуры «ООН-женщины» и далее укреплять системы общего руководства, управления рисками, внутреннего контроля и обеспечения подотчетности в рамках Структуры;
4. *с обеспокоенностью отмечает* рекомендации по итогам ревизии, содержащиеся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2016 и 2017 годы, которые остаются невыполненными, и обусловленное этим замедление темпов выполнения рекомендаций за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, и в связи с этим просит Структуру «ООН-женщины» принять меры к осуществлению еще не выполненных рекомендаций в полном объеме;
5. *просит* Структуру «ООН-женщины» принять эффективные меры в областях, требующих дальнейшего совершенствования, которые указаны в докладе Комиссии ревизоров;
6. *принимает к сведению* ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2018 года.