



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
8 April 2020  
Russian  
Original: English

Семьдесят пятая сессия

Пункты 141 и 142 первоначального перечня\*

Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

Планирование по программам

## Предлагаемый бюджет по программам на 2021 год

### Часть X

#### Совместно финансируемая административная деятельность и специальные расходы

### Раздел 31

#### Совместно финансируемая административная деятельность

#### Программа 27

#### Совместно финансируемые виды деятельности

## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Комиссия по международной гражданской службе .....	3
Предисловие .....	3
A. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** .....	4
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** .....	10

\* A/75/50.

\*\* В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

\*\*\* В соответствии с пунктом 11 резолюции 72/266 А часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



---

II. Объединенная инспекционная группа .....	14
Предисловие .....	14
А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** .....	15
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** .....	22
III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций .....	26
Предисловие .....	26
А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год** .....	27
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год*** .....	37
Приложения, касающиеся предлагаемых потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, на 2021 год***	
I. Организационная структура и распределение должностей на 2021 год .....	41
II. Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов .....	44
III. Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность .....	45
IV. Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов .....	46

---

# I. Комиссия по международной гражданской службе

## Предисловие

Со момента моего вступления в должность Председателя Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) я сосредоточиваю свое внимание на задаче обеспечения отличных условий службы. Комиссия играет одну из ключевых ролей в поддержке усилий организаций-членов по осуществлению своих мандатов. Наиболее ценным ресурсом общей системы Организации Объединенных Наций является ее персонал, при этом, несмотря на важность привлечения организациями лучших сотрудников, важно также, чтобы они могли удерживать эти кадры.

Роль КМГС была подтверждена в резолюции [74/255 А](#) Генеральной Ассамблеи, и в этой связи я как руководитель буду следить за тем, чтобы Комиссия выступала с рекомендациями, которые будут и далее способствовать улучшению условий службы в интересах полной реализации потенциала сотрудников в рамках общей системы. В соответствии с резолюцией [74/255 В](#) Ассамблеи, в 2021 году мы приступим к завершению подготовки к новому циклу обследований стоимости жизни, включая внесение коррективов в методологию исчисления корректива по месту службы. Цель заключается в том, чтобы сделать систему коррективов по месту службы более стабильной и предсказуемой. Это относится также к методологии обследований окладов сотрудников, набираемых на местной основе: эта методология, как ожидается, будет завершена в 2021 году, после чего на ее основе будут проведены первые обследования.

КМГС стремится сформировать современную, нацеленную на перспективу гражданскую службу, способствующую достижению целей в области устойчивого развития и оказывающую существенное влияние на обязанность организаций проявлять должную заботу о сотрудниках.

*(Подпись)* Ларби Джакта  
Председатель Комиссии по международной гражданской службе

## **А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 31.1 Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) была учреждена в соответствии с резолюцией 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи и отвечает за регулирование и координацию условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. В соответствии со своим статутот Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, о которых говорится в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и которые направлены на создание единой международной гражданской службы через посредство применения общих норм, методов и правил в отношении персонала.

#### **Программа работы**

##### **Цель**

- 31.2 Цель, достижению которой способствует КМГС, заключается в обеспечении справедливых и унифицированных условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций.

##### **Стратегия**

- 31.3 В целях содействия созданию справедливых и унифицированных условий службы сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций Комиссия будет продолжать дорабатывать и совершенствовать общую систему окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга, применять методологии определения окладов и классов коррективов по месту службы, предоставлять методические рекомендации и консультации по вопросам применения политики и систем управления людскими ресурсами, включая стандарты и инструменты оценки должностных функций, и оказывать основную поддержку всем заинтересованным сторонам. Ожидается, что эта работа позволит обеспечить справедливые условия в каждом месте службы и наличие слаженной и эффективной системы управления людскими ресурсами, тесно увязанной с достижением организационных целей и задач. К достигнутым в прошлом результатам в этой области относится в целом последовательное применение политики, систем, стандартов и методологий КМГС, о чем свидетельствует ежегодная отчетность организаций общей системы перед Комиссией.
- 31.4 Комиссия будет также предоставлять свои экспертные знания заинтересованным сторонам и тесным образом сотрудничать с Сетью по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), запрашивать у организаций отзывы об условиях службы персонала, организовывать семинары для ознакомления сотрудников с работой Комиссии и пособиями и льготами, предоставляемыми сотрудникам общей системы Организации Объединенных Наций, и проводить периодические глобальные обследования в целях получения информации от персонала в целом — и все это в рамках усилий по определению оптимальных условий службы. Комиссия проанализирует особенности работы персонала в местах службы с трудными условиями. В 2021 году основное внимание будет уделяться надбавке за работу в трудных условиях и возможным рекомендациям, касающимся обязанности проявлять должную заботу, с учетом отзывов, полученных в ходе опросов персонала и административных руководителей общей системы, в связи с необходимостью

постоянного пересмотра и улучшения условий ввиду нестабильности обстановки и постоянно меняющихся потребностей персонала, особенно в периферийных местах службы.

### **Внешние факторы на 2021 год**

- 31.5 Что касается внешних факторов, то общий план на 2021 год подготовлен исходя из предположения, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую КМГС, и полностью выполнять решения и рекомендации Комиссии.
- 31.6 Комиссия обеспечивает учет гендерной проблематики в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах, сообразно обстоятельствам. В частности, на своей пятьдесят первой сессии КМГС утвердила основные положения, касающиеся управления людскими ресурсами, с тем чтобы направлять политику и практику организаций общей системы Организации Объединенных Наций. В этих основных положениях определяются базовые элементы, касающиеся людских ресурсов, и приводятся четкие разъяснения относительно того, как различные области связаны между собой и какими принципами следует руководствоваться в каждой области. В последнюю редакцию этих положений за 2018 год входит раздел, посвященный гендерным вопросам и многообразию. Как запланировано в ее программе работы на 2020/21 год, секретариат КМГС будет собирать информацию от организаций общей системы в целях составления всеобъемлющего доклада о гендерной проблематике и многообразии в рамках общей системы Организации Объединенных Наций.

### **Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом**

- 31.7 Запланированный на 2019 год результат, который заключается в подготовке обновленных классификаций коррективов по месту службы, а также пороговых величин субсидий на аренду жилья и классификаций, касающихся мобильности/работы в трудных условиях, для общей системы Организации Объединенных Наций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует то обстоятельство, что показатель выполнения просьб о классификации полевых мест службы по степени трудности условий составляет 100 процентов. Наличие обновленных классификаций гарантирует, что выплаты, причитающиеся сотрудникам, являются актуальными и что сотрудники не несут каких-либо временных потерь и не получают каких-либо временных выгод.

### **Выполнение программы в 2019 году: Комиссия по международной гражданской службе оказывает поддержку общей системе Организации Объединенных Наций**

- 31.8 Опираясь на знания, накопленные в 2018 году, КМГС стремилась создать единую унифицированную международную гражданскую службу на основе применения общих кадровых стандартов, методов и механизмов. Когда Комиссия была учреждена в 1975 году, 12 организаций (включая Организацию Объединенных Наций и связанные с нею программы и специализированные учреждения) приняли статут КМГС. С принятием статута началось формирование общей системы Организации Объединенных Наций, а также общей системы окладов, надбавок и других условий службы. На протяжении многих лет организации общей системы получали выгоду от экономии за счет эффекта масштаба, поскольку были обеспечены централизованные механизмы определения шкал окладов и параметров надбавок, равенство в виде единого подхода к условиям службы, а также экономическая эффективность, позволяющие государствам-членам пересматривать общую систему условий занятости.

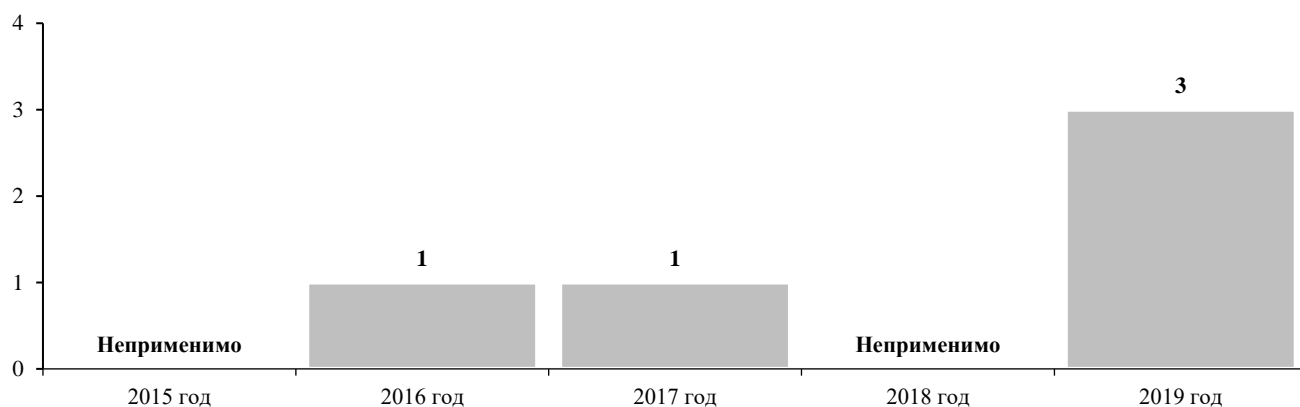
- 31.9 Ряд международных организаций признали преимущества, связанные с тем, что они являются частью общей системы Организации Объединенных Наций, и, соответственно, приняли статут КМГС. В настоящее время Комиссия объединяет в своем составе 28 организаций. После завершения Комиссией работы над пересмотренным пакетом компенсаций, который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 70/244 в 2015 году, Комиссия, по сравнению с предыдущими годами, чаще проводила семинары по системе материальных вознаграждений в различных регионах, а именно в Южной Америке, Африке и недавно — на Ближнем Востоке, предоставляя информацию о пересмотренном пакете выплат, и в этих семинарах участвуют не только сотрудники общей системы, но и сотрудники других международных организаций, которые следуют примеру этой системы. Кроме того, КМГС разработала более удобный для пользователей веб-сайт, на котором, в частности, содержится подробная информация об изменениях в пакете вознаграждения и об общей системе.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.10 Эта работа способствовала созданию справедливых и унифицированных условий службы для сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций, о чем свидетельствует тот факт, что благодаря усилиям КМГС все больше организаций выражают заинтересованность в том, чтобы стать частью общей системы или используют параметры ее окладов, надбавок и других условий службы. В 2016 и 2017 годах к общей системе присоединились две организации, и недавно еще три организации выразили заинтересованность в том, чтобы стать ее частью. В настоящее время проводится обзор этих организаций перед тем, как они будут приняты в общую систему. Еще 36 международных организаций придерживаются установленной Комиссией системы окладов, надбавок и условий службы, однако официально с просьбой включить их в общую систему не обращались. Появление новых организаций в общей системе дает дополнительные преимущества, поскольку Комиссия и организации знакомятся с новыми идеями и опытом, что приносит пользу общей системе в целом.

Рисунок 31.1

**Показатель для оценки работы: число организаций, присоединившихся к общей системе Организации Объединенных Наций/заинтересованных в ней**



**Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год**

**Результат 1: совершенствование пакета вознаграждения (результат, перенесенный с 2020 года)**

- 31.11 В соответствии со своим мандатом КМГС продолжит работу, связанную с пакетом вознаграждения, и будет проводить обследования в целях сбора информации об условиях службы до представления предложений о каких-либо корректировках и в целях обеспечения большей информированности в процессе принятия государствами-членами решений в отношении любых

корректировок пакета вознаграждения, о чем, как ожидается, будет свидетельствовать приво-  
димый ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный  
показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолю-  
ции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую ис-  
ключительно из описаний целей.

Таблица 31.1

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Последовательное внедрение нового пакета вознаграждения в общей системе всеми 28 организациями общей системы	Полное внедрение нового пакета вознаграждения в общей системе всеми 28 организациями общей системы	Полное и последовательное внедрение пакета вознаграждения всеми организациями общей системы и получение от государств-членов отзывов о полезности информации, предоставляемой в отношении пакета	Отзывы, полученные от сотрудников и организаций и касающиеся качественных и количественных показателей, свидетельствуют о том, что компенсационный пакет отвечает поставленным целям и положительно влияет на осуществление программ организаций

**Результат 2: сосредоточение большего внимания на потребностях заинтересованных сторон (новый результат)**

- 31.12 Мандат Комиссии, содержащийся в ее статуте, охватывает большинство аспектов условий занятости персонала. Комиссия уполномочена принимать решения по некоторым вопросам, таким как корректив по месту службы, суточные и система надбавок за работу в трудных условиях. В отношении других вопросов, таких как оклады сотрудников категории специалистов и пособие на образование, Комиссия дает рекомендации Генеральной Ассамблее, которая принимает окончательное решение по этим вопросам, при этом по ряду других вопросов Комиссия дает рекомендации административным руководителям организаций, в частности по вопросам политики в области людских ресурсов или по местным шкалам окладов в местах расположения штаб-квартир.
- 31.13 КМГС с момента своего создания последовательно привлекала заинтересованные стороны к процессу принятия решений по всем этим вопросам. При проведении обзоров Комиссия периодически формирует рабочие группы, в которых представлены организации и сотрудники. Решения принимаются в присутствии всех членов рабочей группы, после чего эти решения выносятся на рассмотрение Комиссии полного состава, когда в ней также представлены сотрудники и организации и у них есть возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам. Все точки зрения принимаются во внимание, при этом иногда принимается решение о более подробном рассмотрении соответствующего вопроса или о его вынесении на рассмотрение Генеральной Ассамблеи.

*Внутренняя проблема и ее решение*

- 31.14 Проблема, с которой столкнулась КМГС, заключалась в том, что интересы сотрудников и организаций в вопросах вознаграждения не всегда совпадают, о чем свидетельствуют шаги, предпринятые сотрудниками в Женеве в 2019 году после завершения цикла обследования стоимости жизни в Женеве в 2016 году, в результате чего множитель корректива по месту службы был снижен. Обследование в Женеве проводилось таким же образом и на основе той же методологии, что и во всех других местах службы, однако оно привело к снижению показателя стоимости жизни, в результате чего ряд сотрудников в Женеве подали иски.
- 31.15 В этой связи — и во избежание аналогичной ситуации в будущем — КМГС будет расширять контакты со всеми заинтересованными сторонами не только по различным аспектам материального вознаграждения в рамках общей системы Организации Объединенных Наций, но и по вопросу о роли Комиссии. С этой целью Комиссия сосредоточит больше усилий на реализации обстоятельной стратегии информирования. Она будет чаще публиковать материалы о различных выплатах и надбавках, об изменениях в вознаграждениях и о Комиссии и ее роли, а также организовывать для всего персонала встречи в формате вопросов и ответов.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.16 Предполагается, что эта работа будет способствовать обеспечению справедливых и унифицированных условий службы персонала общей системы Организации Объединенных Наций, о чем будет свидетельствовать отсутствие судебных разбирательств, инициированных персоналом, и явное понимание сотрудниками и организациями пакета вознаграждения, а также роли Комиссии.

Таблица 31.2

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Неприменимо	Инициирование персоналом разбирательства в связи с решением Комиссии	Лучшее понимание сотрудниками роли Комиссии	Отсутствие разбирательств, инициированных персоналом

**Мандаты директивных органов**

- 31.17 Ниже перечислены все мандаты, вверенные КМГС.

*Резолюции Генеральной Ассамблеи*

3357 (XXIX)	Статут Комиссии по международной гражданской службе	74/255 А-В	Общая система Организации Объединенных Наций
67/257	Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе		

**Предусмотренная деятельность**

- 31.18 В таблице 31.3 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность на период 2019–2021 годов, которая способствовала или, как ожидается, будет способствовать достижению указанных выше целей.



Таблица 31.3

**Комиссия по международной гражданской службе: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский пока- затель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
1. Комиссия по международной гражданской службе	1	1	1	1
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>51</b>	<b>52</b>
2. Заседания Пятого комитета	1	1	1	1
3. Заседание Комитета по программе и координации	1	1	1	1
4. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
5. Совещание с Консультативным комитетом по вопросам коррективов по месту службы	1	1	1	1
6. Заседания Комиссии по международной гражданской службе	1	2	1	2
7. Заседания рабочих групп Комиссии по международной гражданской службе по конкретным вопросам, касающимся условий службы	4	4	4	4
<b>Конференционное и секретариатское обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Семинары, практикумы и учебные мероприятия</b> (число дней)	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
8. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие пороговых величин корректива по месту службы и субсидии на аренду жилья	9	9	9	9
9. Ежемесячный (или двухмесячный) пересмотр и введение в действие порядка 400 ставок суточных	8	8	8	8
<b>Публикации</b> (число публикаций)	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
10. Брошюра по окладам и пособиям	1	1	1	1
11. Брошюра по коррективам по месту службы	2	2	2	2
12. Справочник по системе надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и соответствующему порядку их предоставления	1	1	1	1
13. Информация о местах, где предусмотрена выплата за работу в опасных условиях	1	1	1	1
14. Система предоставления отпусков для отдыха и восстановления сил	1	1	1	1
<b>С. Основная деятельность</b>				
<b>Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-пропагандистская работа:</b> консультирование Апелляционного трибунала Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Международной организации труда по конкретным вопросам, касающимся управления людскими ресурсами, проведение информационных совещаний с государствами-членами и организациями вне общей системы.				
<b>Е. Вспомогательная деятельность</b>				
<b>Административное обслуживание:</b> обновление и ведение веб-сайта Комиссии по международной гражданской службе, подготовка документации и основных документов для Комиссии и Консультативного комитета по вопросам коррективов по месту службы, докладов, аналитических документов по конкретным вопросам, поднятым государствами-членами, организациями и представителями персонала (документы Комиссии с ограниченным доступом), обследований окладов и обследований стоимости жизни, проводимых в периферийных местах службы.				

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

### Комиссия по международной гражданской службе

#### Общий обзор

31.19 Информация о предлагаемом объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.4–31.6.

Таблица 31.4  
**Финансовые ресурсы**  
 (В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого			
Должности	7 545,6	6 521,1	–	–	–	–	6 521,1	184,9	6 706,0
Прочие расходы по персоналу	40,5	132,6	–	–	–	–	132,6	2,6	135,2
Компенсация: внештатные сотрудники	623,3	577,2	–	–	–	–	577,2	–	577,2
Представительские расходы	2,5	3,3	–	–	–	–	3,3	0,1	3,4
Консультанты	199,9	528,4	–	–	–	–	528,4	10,0	538,4
Поездки представителей	482,9	542,9	–	–	–	–	542,9	10,3	553,2
Поездки персонала	278,1	251,9	–	–	–	–	251,9	4,8	256,7
Услуги подряда	230,2	132,0	–	–	–	–	132,0	2,5	134,5
Общие оперативные расходы	1 480,5	956,6	–	–	–	–	956,6	18,1	974,7
Принадлежности и материалы	9,3	30,3	–	–	–	–	30,3	0,6	30,9
Мебель и оборудование	8,6	53,4	–	–	–	–	53,4	1,0	54,4
Переоборудование помещений	2,3	–	–	–	–	–	–	–	–
Стипендии, субсидии и взносы	3,1	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Всего</b>	<b>10 906,8</b>	<b>9 729,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9 729,7</b>	<b>234,9</b>	<b>9 964,6</b>

*Примечание:* В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.5  
Кадровые изменения<sup>а</sup>

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	45	1 Д-2, 3 Д-1, 4 С-5, 9 С-4, 3 С-3, 4 С-2/1, 3 ОО (ВР), 18 ОО (ПР)

<sup>а</sup> На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Таблица 31.6  
Ресурсы, связанные с должностями

Категория	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	3	–	–	–	–	3
С-5	4	–	–	–	–	4
С-4	9	–	–	–	–	9
С-3	3	–	–	–	–	3
С-2/1	4	–	–	–	–	4
<b>Итого</b>	<b>24</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>24</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>						
Высший разряд	3	–	–	–	–	3
Прочие разряды	18	–	–	–	–	18
Категория службы охраны	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>21</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>21</b>
<b>Всего</b>	<b>45</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>45</b>

- 31.20 Дополнительная информация о распределении предлагаемых ресурсов приводится в таблице 31.8 и на рисунке 31.П.
- 31.21 Предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 9 729 700 долл. США до пересчета, что отражает отсутствие изменений по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.22 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, в частности в соответствии с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои отчетные циклы, и в соответствии с межсекторальным мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, КМГС внедряет практику рационального природопользования в свою оперативную деятельность. В 2019 году, в ходе проводимого Комиссией ежегодного пересмотра категорий трудностей условий в местах службы, участникам заседаний материалы представлялись в «электронных папках». Кроме того, Комиссия предприняла согласованные усилия по сокращению объема документов, направляемых членам Комиссии в рамках подготовки к сессиям КМГС. Вместо этого членам Комиссии

направляется ссылка для просмотра соответствующих документов. В 2021 году Комиссия продолжит расширять свое Интернет-хранилище, в котором данные обследований все чаще заносятся напрямую, что позволяет снижать объем данных обследований, получаемых по почте.

- 31.23 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и заблаговременного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 31.7. Стремясь в полной мере соблюдать правила заблаговременного приобретения авиабилетов, КМГС внимательно следит за графиком всех необходимых запланированных поездок, чтобы такие поездки были проверены и утверждены задолго до установленного срока — две недели до поездки. Однако в большинстве случаев Комиссия сталкивается с трудностями, когда сотрудники и члены Комиссии приглашаются на заседания в последний момент для обсуждения вопросов, касающихся персонала общей системы Организации Объединенных Наций. Комиссия продолжит прилагать усилия по контролю за графиком основных поездок и утверждению планов поездок более чем за две недели до их даты.

Таблица 31.7

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	73	100	100

Таблица 31.8

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям (совместное финансирование)**

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с должностями	7 545,6	6 521,1	—	—	—	—	—	—	6 521,1
Расходы, не связанные с должностями	3 361,2	3 208,6	—	—	—	—	—	—	3 208,6
<b>Всего</b>	<b>10 906,8</b>	<b>9 729,7</b>							<b>9 729,7</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		24	—	—	—	—	—	—	24
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	—	—	—	—	—	—	21
<b>Всего</b>		<b>45</b>	—	—	—	—	—	—	<b>45</b>

Рисунок 31.П  
**Распределение предлагаемых ресурсов на 2021 год (до пересчета) — Совместное финансирование**

(Число должностей/в тыс. долл. США)

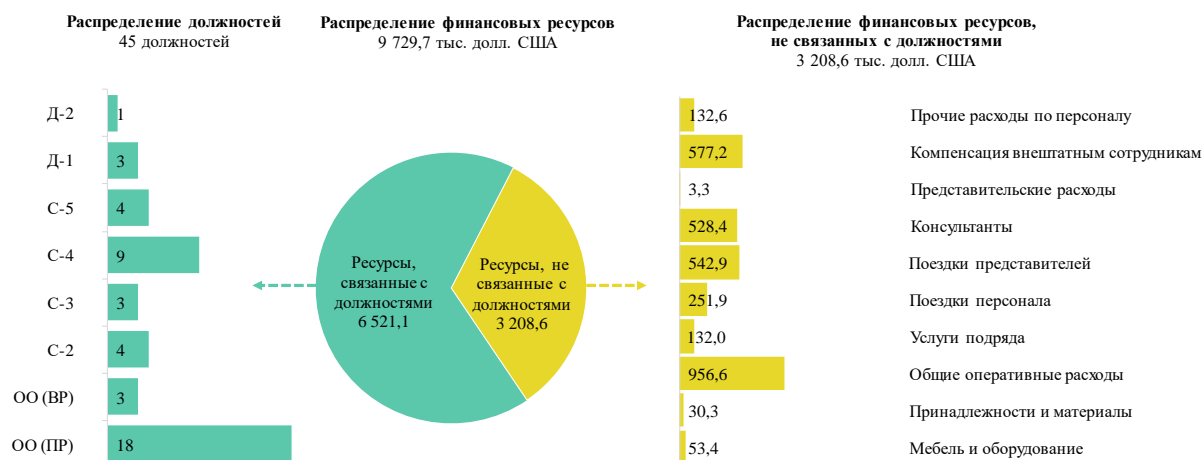


Таблица 31.9  
**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям (доля Организации Объединенных Наций)**

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, не связанные с должностями									
Субсидии и взносы	3 452,2	3 359,3	(70,7)	–	–	(70,7)	(2,1)	3 288,6	
<b>Всего</b>	<b>3 452,2</b>	<b>3 359,3</b>	<b>(70,7)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(70,7)</b>	<b>(2,1)</b>	<b>3 288,6</b>	

31.24 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 3 288 600 долл. США, что на 70 700 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год.

31.25 Разница в размере 70 700 долл. США объясняется нижеследующим:

**Технические корректировки:** сокращение на 70 700 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС на 2021 год в размере 33,8 процента, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.

---

## II. Объединенная инспекционная группа

### Предисловие

В качестве единственного независимого органа внешнего надзора, уполномоченного применять общесистемный подход, Объединенная инспекционная группа в эти годы в своей работе использовала уникальный подход по ряду вопросов, учитывая потребности организаций и директивных органов, а также поддерживала осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, выполняя свое долгосрочное обязательство в отношении повышения прозрачности, усиления подотчетности и совершенствования обучения во всей системе Организации Объединенных Наций.

В 2019 году Объединенная инспекционная группа завершила подготовку девяти докладов и перенесет еще семь докладов, подготовка которых будет завершена в начале 2020 года. Программа работы на 2020 год включает в себя шесть новых обзоров, которые следует провести в соответствии с руководящими указаниями Генеральной Ассамблеи относительно продолжения проведения обзоров систем управления и административной деятельности отдельных организаций, повышения эффективности управления ресурсами и транспарентности, а также сосредоточения внимания и далее на приоритетах участвующих организаций и государств — членов Организации Объединенных Наций.

Объединенная инспекционная группа разработала новые стратегические рамки на период 2020–2029 годов на основе консультаций, субстантивного анализа и учета уроков, извлеченных из результатов применения предыдущих рамок, которые охватывали период 2010–2019 годов.

Новые стратегические рамки позволяют в большей степени фокусироваться на Повестке дня на 2030 год и усилиях по проведению реформ, охватывая при этом соответствующие общесистемные тематические области.

*(Подпись)* **Эйлин Кронин**  
Председатель Объединенной инспекционной группы

## **А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 31.26 В статуте Объединенной инспекционной группы, который содержится в резолюции [31/192](#) Генеральной Ассамблеи, Группе поручается рассматривать вопросы, касающиеся эффективности деятельности и надлежащего использования средств, и выносить независимую оценку, направленную на улучшение руководства и методов и обеспечение более широкой координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Группа проводит инспекции и оценки и выпускает доклады, записки и письма руководству, в которых говорится о передовой практике, предлагает контрольные показатели и оказывает содействие обмену информацией между всеми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые признали ее статут.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 31.27 Цель, достижению которой содействует Объединенная инспекционная группа, заключается в повышении эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций.

#### **Стратегия**

- 31.28 С целью способствовать повышению эффективности и результативности работы системы Организации Объединенных Наций Объединенная инспекционная группа будет следить за тем, чтобы ее программа работы предусматривала проведение общесистемных обзоров в определенных основных тематических областях: а) функции и системы подотчетности и надзора; б) практика управления и административной деятельности; с) осуществление политики, стратегий и программ, а также координация и сотрудничество в деле достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, таких как цели в области устойчивого развития; и d) принципы и механизмы управления, а также межучрежденческая координация. Группа будет, в частности, проводить общесистемные обзоры практики и методов управления и административной деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций в таких областях, как людские и финансовые ресурсы, административное обслуживание, управление по результатам, стратегическое планирование и управление, управление преобразованиями, управление рисками, безопасность и охрана и информационные технологии, что, как ожидается, обеспечит наличие более полной информации для принятия решений директивными органами и вынесения рекомендаций. Как ожидается, эта работа позволит повысить эффективность и результативность деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций. К числу прошлых результатов в этой области относятся вынесенные Группой в период 2010–2017 годов рекомендации, которые касались эффективности и результативности и имели высокий средний показатель принятия (более 70 процентов), а также высокий средний показатель выполнения принятых рекомендаций (более 84 процентов).
- 31.29 В целях содействия улучшению координации между организациями системы Организации Объединенных Наций Объединенная инспекционная группа при проведении обзоров (в первую очередь тех, которые касаются Повестки дня на период до 2030 года) сосредоточится на общесистемных вопросах, которые можно решать во всех или во многих организациях, что, как ожидается, позволит выработать рекомендации, выполнение которых позволит

улучшить координацию и сотрудничество между организациями в системе Организации Объединенных Наций и повысить согласованность их действий с мерами в поддержку достижения целей в области устойчивого развития. К числу прошлых результатов в этой области относится тот факт, что рекомендации по укреплению координации и сотрудничества между организациями системы Организации Объединенных Наций, вынесенные в период 2010–2017 годов, имели за тот же период средний показатель принятия (57 процентов) и средний показатель выполнения принятых рекомендаций на (80 процентов).

- 31.30 В целях содействия повышению эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций Объединенная инспекционная группа будет также разрабатывать и внедрять эффективные платформы для обмена передовым опытом и знаниями в различных тематических областях, охватываемых Группой, что, как ожидается, приведет к выработке рекомендаций, которые, когда они будут выполнены, позволят улучшить координацию и сотрудничество между организациями системы Организации Объединенных Наций и повысить их согласованность с мерами в поддержку достижения целей в области устойчивого развития. К числу прошлых результатов в этой области относятся вынесенные в период 2010–2017 годов рекомендации по распространению передового опыта, которые были приняты организациями системы Организации Объединенных Наций и показатели выполнения которых, в среднем, высокие (более 84 процентов).

### **Внешние факторы на 2021 год**

- 31.31 Что касается внешних факторов, то общий план на 2021 год основан на предположении, положенном в основу планирования, о том, что участвующие организации будут в полной мере сотрудничать в рамках обзоров Объединенной инспекционной группы и что рекомендации будут приниматься и выполняться.
- 31.32 В соответствующих случаях Объединенная инспекционная группа обеспечивает учет гендерных аспектов в своей оперативной работе, подлежащей осуществлению деятельности и результатах. В частности, сфера охвата проводимых Группой обзоров систем управления и административной деятельности отдельных организаций предполагает анализ гендерной политики и практики в этих организациях и отчетность по этому вопросу.

### **Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом**

- 31.33 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в повышении способности государств-членов и секретариатов участвующих организаций своевременно принимать решения, которые повышают эффективность, результативность и актуальность программ и подпрограмм, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует показатель принятия рекомендаций организациями системы Организации Объединенных Наций на уровне 69 процентов по сравнению с целевым показателем — 70 процентов.
- 31.34 О достижении запланированных результатов в том, что касается поддержки, оказываемой Объединенной инспекционной Группой процессу принятия решений директивными органами, свидетельствуют также следующие примеры рассмотрения докладов Группы:
- а) доклад 2018 года об обзоре доступности для инвалидов конференций и совещаний системы Организации Объединенных Наций, в котором Генеральная Ассамблея с признательностью приняла к сведению доклад и настоятельно призвала Генерального секретаря в надлежащем порядке и своевременно выполнить все 10 рекомендаций, содержащихся в этом докладе, во всех помещениях и на всех конференциях и совещаниях Организации Объединенных Наций и предложила административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций и директивным органам организаций системы



Организации Объединенных Наций обратить в своих организациях внимание на соответствующие рекомендации, содержащиеся в докладе Группы, а также просила далее Генерального секретаря представить в ходе основной части ее семьдесят пятой сессии доклад о ходе их выполнения;

- б) доклад об обзоре управления и административной деятельности Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) за 2019 год, в котором директивный орган Программы — Программный координационный совет — приветствовал указанный доклад, с признательностью принял к сведению рекомендации по укреплению управления и подотчетности Совета и признал ценность обзора для ЮНЭЙДС. Совет принял решение создать рабочую группу для рассмотрения рекомендаций Группы, адресованных Совету, и подготовки доклада со сценариями осуществления рекомендаций для сорок седьмой сессии Совета в декабре 2020 года. Руководство ЮНЭЙДС обязалось выполнить все рекомендации, адресованные секретариату и самой ЮНЭЙДС. Совет также просил соавторов довести этот доклад до сведения своих соответствующих руководящих органов.

**Выполнение программы в 2019 году: осуществление рекомендаций Объединенной инспекционной группы способствует повышению эффективности, результативности и координации в организациях системы Организации Объединенных Наций**

- 31.35 Опираясь на опыт, накопленный в 2018 году, Объединенная инспекционная группа подготовила в 2019 году семь общесистемных докладов, два доклада по одной организации каждый и одно письмо руководству. Общесистемные доклады касались следующих вопросов: Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; интеграция мер по снижению риска бедствий в деятельность системы Организации Объединенных Наций в контексте Повестки дня на период до 2030 года; управление преобразованиями в организациях системы Организации Объединенных Наций; предоставление услуг в области облачных вычислений в системе Организации Объединенных Наций; деятельность комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций; обмен персоналом и аналогичные межучрежденческие меры мобильности в организациях системы Организации Объединенных Наций; и современные подходы к использованию внешнего подряда организациями системы Организации Объединенных Наций в связи с оказанием услуг коммерческими поставщиками. Доклады по одной организации касались вопросов управления и административной деятельности в Международной организации гражданской авиации и ЮНЭЙДС. В рамках проводимого обзора системы управления и административной деятельности Комиссии было подготовлено письмо, касающееся Экономической комиссии для Латинской Америки и Карибского бассейна.

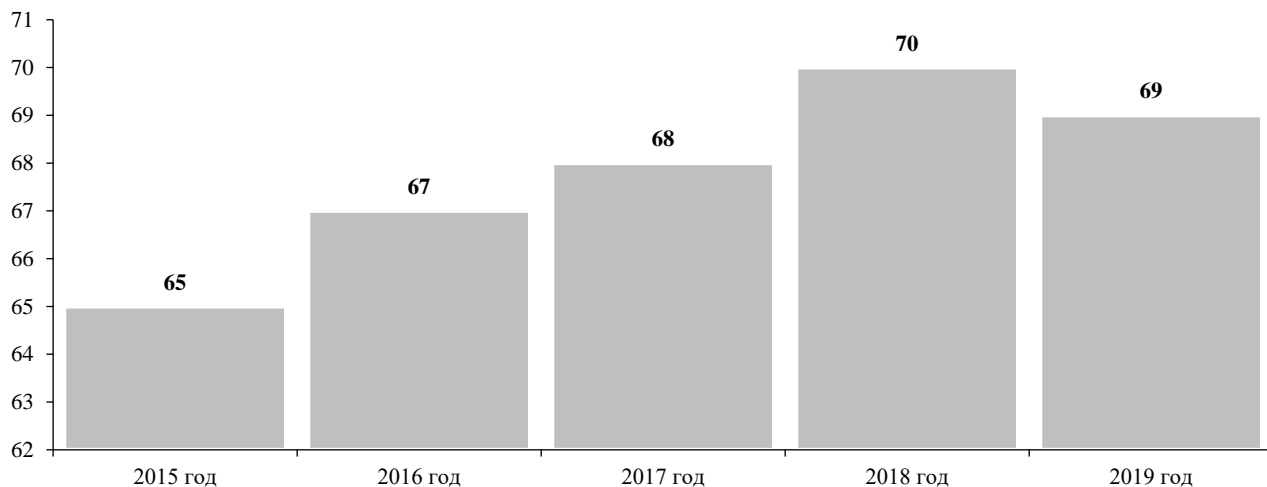
*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.36 Эта работа принесла свои результаты, о чем свидетельствуют 69 процентов рекомендаций Объединенной инспекционной группы, которые были приняты соответствующими органами. Показатель выполнения принятых рекомендаций за 2019 год составляет 81 процент.

Рисунок 31.III

**Показатель для оценки работы: доля принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы**

(В процентах)

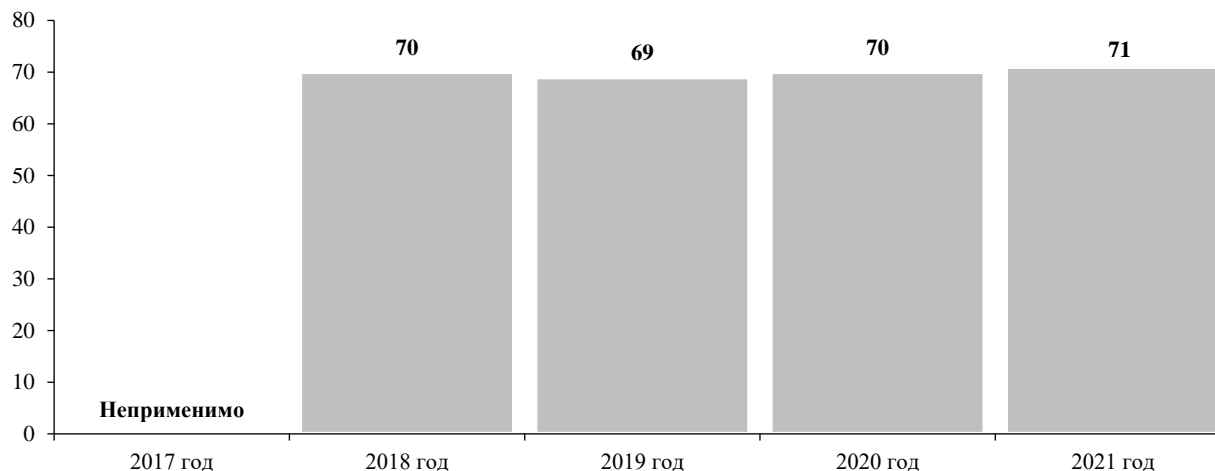
**Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год****Результат 1: более широкое принятие рекомендаций Объединенной инспекционной группы (результат, перенесенный с 2020 года)**

- 31.37 Группа будет продолжать работу, связанную с тематическим охватом и содержанием своих докладов, в соответствии со своим мандатом и будет готовить доклады, которые будут в большей степени увязаны с приоритетами участвующих организаций и их директивных органов в целях обеспечения большей актуальности рекомендаций, вынесенных в адрес участвующих организаций в отношении их стратегических инициатив и более широкого использования этими организациями результатов работы Группы, о чем, как планируется, будет свидетельствовать приведенный ниже показатель для оценки работы на 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции [74/251](#) утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей.

Рисунок 31.IV

**Показатель для оценки работы: процентная доля принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы**

(В процентах)



**Результат 2: приведение программы работы в соответствие с приоритетами системы Организации Объединенных Наций в целях повышения эффективности вклада в деятельность директивных органов и организаций (новый результат)**

- 31.38 Принятие и выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы является прямым результатом обзоров по вопросам, которые являются актуальными, важными и высокоприоритетными для участвующих организаций. При подготовке своей программы работы Группа будет более четко разграничивать четыре тематические области, а именно: а) функции и системы подотчетности и надзора; б) практические методы управления и административной деятельности; с) осуществление политики, стратегий и программ, а также вопросы координации и сотрудничества в деле достижения согласованных на международном уровне целей в области развития, таких как цели в области устойчивого развития; и d) принципы и механизмы управления, а также вопросы межучрежденческой координации.

*Внутренняя задача и ее решение*

- 31.39 Задача Объединенной инспекционной группы при подготовке программы работы заключалась в том, чтобы определить общесистемные вопросы, которые характерны для организаций системы Организации Объединенных Наций, в качестве общих приоритетов.
- 31.40 В этой связи в процессе подготовки своей программы работы на 2021 год Объединенная инспекционная группа проанализирует материалы и предложения, полученные от административных руководителей участвующих организаций, надзорных и координационных органов и от самих инспекторов, и обеспечит их связь с четырьмя заранее определенными тематическими областями, указанными в стратегии Группы.

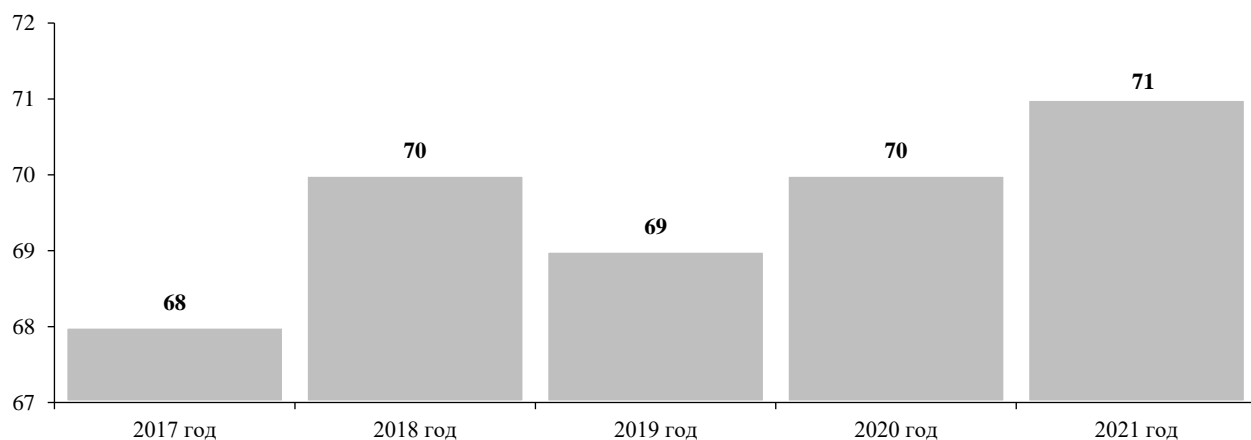
*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.41 Предполагается, что эта работа будет способствовать повышению эффективности, результативности и координации деятельности в системе Организации Объединенных Наций, о чем свидетельствует показатель признания рекомендаций Объединенной инспекционной группы, который вырос до целевой отметки в 71 процент.

Рисунок 31.V

Показатель для оценки работы: доля принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы

(В процентах)



### Мандаты директивных органов

31.42 Ниже перечислены все мандаты, вверенные Объединенной инспекционной группе.

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

31/192

Статут Объединенной инспекционной группы

73/287

Объединенная инспекционная группа

### Предусмотренная деятельность

31.43 В таблице 31.10 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало и, как ожидается, будет способствовать достижению указанных выше целей.

Таблица 31.10

Деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланиро- ванный по- казатель	Фактиче- ский пока- затель	Запланиро- ванный по- казатель	Запланиро- ванный по- казатель
<b>А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
1. Доклад Объединенной инспекционной группы за соответствующий год и программа работы на следующий год	1	1	1	1
2. Доклады Объединенной инспекционной группы об обзорах, проведенных в соответствии с ее программой работы	10	9	9	9
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
3. Заседания Пятого комитета	19	9	13	13
4. Заседания Второго комитета	2	3	2	2
5. Заседания Комитета по программе и координации	3	1	2	2
6. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1

**Раздел 31      Совместно финансируемая административная деятельность**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2019 год Фактиче- ский пока- затель</i>	<i>2020 год Запланиро- ванный по- казатель</i>	<i>2021 год Запланиро- ванный по- казатель</i>
<b>В. Производство и передача знаний</b>				
<b>Технические материалы (число материалов)</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
7. Записки и письма руководству, подготовленные Объединенной инспекционной группой	1	1	1	1

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

### Объединенная инспекционная группа

#### Общий обзор

31.44 Информация о предлагаемом объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится ниже в таблицах 31.11–31.13.

Таблица 31.11

#### Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочие	Итого			
Должности	6 893,9	6 498,3	–	–	–	–	6 498,3	159,9	6 658,2
Прочие расходы по персоналу	31,1	49,1	–	–	–	–	49,1	0,8	49,9
Консультанты	71,9	56,2	–	–	–	–	56,2	1,0	57,2
Поездки персонала	253,0	310,2	–	–	–	–	310,2	5,9	316,1
Услуги подряда	37,2	38,4	–	–	–	–	38,4	0,7	39,1
Общие оперативные расходы	55,9	61,1	–	–	–	–	61,0	1,1	62,1
Принадлежности и материалы	5,7	10,1	–	–	–	–	10,1	0,1	10,2
Мебель и оборудование	41,9	25,7	–	–	–	–	25,7	0,4	26,1
<b>Всего</b>	<b>7 390,6</b>	<b>7 049,0</b>	–	–	–	–	<b>7 049,0</b>	<b>169,9</b>	<b>7 218,9</b>

Таблица 31.12

#### Кадровые изменения<sup>a</sup>

	Число должностей		Уровень
	2020 год	2021 год	
Утвержденные должности на 2020 год	31	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	31	31	12 Д-2, 2 С-5, 3 С-4, 4 С-3, 1 С-2/1, 1 ОО (ВР), 8 ОО (ПР)

<sup>a</sup> На 2021 год никаких кадровых изменений не предусмотрено.

Примечание: В таблицах и на диаграммах употребляются следующие сокращения:  
 ОО — категория общего обслуживания; ВР — высший разряд; ПР — прочие разряды.

Таблица 31.13  
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	12	–	–	–	12	12
Д-1	–	–	–	–	–	–
С-5	2	–	–	–	2	2
С-4	3	–	–	–	3	3
С-3	4	–	–	–	4	4
С-2/1	1	–	–	–	1	1
<b>Итого</b>	<b>22</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>						
Высший разряд	1	–	–	–	1	1
Прочие разряды	8	–	–	–	8	8
Категория службы охраны	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Всего</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>31</b>

- 31.45 Предлагаемый на 2021 год общий объем ресурсов составляет 7 049 000 долл. США до пересчета, что отражает отсутствие изменений по сравнению с ассигнованиями на 2020 год. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.46 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои регулярные отчеты, и в соответствии с общим мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции [72/219](#) Генеральной Ассамблеи, Объединенная инспекционная группа будет продолжать уменьшать свой углеродный след посредством сокращения количества используемой бумаги и количества распечатываемых документов, а также посредством снижения расходов на поездки и использования при любой возможности альтернативных методов проведения совещаний.
- 31.47 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов приводится в таблице 31.14. Объединенная инспекционная группа требует, чтобы в связи с каждым из ее проектов по проведению обзора был подготовлен план поездок, позволяющий заблаговременно покупать необходимые авиабилеты.

Таблица 31.14  
Показатели соблюдения правил  
(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки	100	92	100	100

Таблица 31.15  
Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям  
(совместное финансирование)  
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пере- счета)
			Технические корректи- ровки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, связанные с долж- ностями	6 893,9	6 498,3	–	–	–	–	–	–	6 498,3
Расходы, не связанные с должностями	496,7	550,7	–	–	–	–	–	–	550,7
<b>Всего</b>	<b>7 390,6</b>	<b>7 049,0</b>	–	–	–	–	–	–	<b>7 049,0</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>									
Категория специалистов и выше		22	–	–	–	–	–	–	22
Категория общего обслужива- ния и смежные категории		9	–	–	–	–	–	–	9
<b>Всего</b>		<b>31</b>	–	–	–	–	–	–	<b>31</b>



Рисунок 31.VI  
**Распределение предлагаемых ресурсов на 2021 год (до пересчета) — Совместное финансирование**

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Таблица 31.16  
**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям (доля Организации Объединенных Наций)**

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, не связанные с должностями									
Субсидии и взносы	1 851,6	1 913,3	95,7	–	–	95,7	5,0	2 009,0	
<b>Всего</b>	<b>1 851,6</b>	<b>1 913,3</b>	<b>95,7</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>95,7</b>	<b>5,0</b>	<b>2 009,0</b>	

31.48 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 2 009 000 долл. США, что на 95 700 долл. США больше суммы ассигнований на 2020 год.

31.49 Разница объясняется нижеследующим:

**Технические корректировки:** увеличение на 95 700 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы на 2021 год в размере 28,5 процента, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.

---

### III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

#### Предисловие

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), учрежденный Экономическим и Социальным Советом, остается незаменимым механизмом, объединяющим руководителей системы Организации Объединенных Наций в интересах обеспечения слаженности и координации в выполнении мандатов, возложенных на организации – члены Совета.

Выполняя функции Председателя Совета, я повысил его эффективность как площадки для определения стратегических установок и важного механизма, стимулирующего интеграцию и сотрудничество, на основе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года — нашего общего плана обеспечения мира и процветания для людей и планеты — с использованием подлинно межкомпонентного подхода. На своих полугодовых встречах группа в составе 31 административного руководителя обсуждает важнейшие темы, проводя анализ проблем, которые стоят перед международным сообществом, и сложностей, характерных для нашей постоянно меняющейся оперативной обстановки. Мы смотрим в будущее и совместно выработываем стратегию последующей работы, используя всю широту экспертных знаний, опыта и охвата, имеющихся у наших организаций.

Вспомогательные органы Совета — Комитет высокого уровня по программам и Комитет высокого уровня по вопросам управления — оказывают поддержку административным руководителям, подготавливая общесистемные решения в связи с ключевыми задачами, отраженными в Повестке дня на 2030 год, и другие межправительственные директивные документы и обеспечивая максимальную отдачу от использования ресурсов, которые находятся в распоряжении наших организаций.

В 2021 году я буду стремиться к тому, чтобы Совет выполнял свое обязательство и следил за тем, чтобы система Организации Объединенных Наций играла роль катализатора в мобилизации потенциала, политической воли и ресурсов, необходимых для достижения прогресса в рамках Десятилетия действий в связи с целями в области устойчивого развития, при этом Совет будет налаживать более тесные связи с нашими заинтересованными сторонами в целях решения проблем и удовлетворения чаяний людей на планете. В этот поворотный для человечества момент система Организации Объединенных Наций обязана находить решения и давать надежду, и это начинается с руководителей в составе Совета.

*(Подпись)* Антониу Гутерриш  
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

## **А. Предлагаемый план по программе на 2021 год и выполнение программы на 2019 год**

### **Общая направленность**

#### **Мандаты и справочная информация**

- 31.50 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители организаций системы Организации Объединенных Наций, отвечает за содействие обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и в целях исполнения решений межправительственных органов. Мандат Совета был определен в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, в том числе в резолюции 13 (III) Совета и его решении 2001/321. Во времена, когда международное сообщество сталкивается со все более сложными взаимосвязанными глобальными проблемами, координация и слаженность действий организаций системы Организации Объединенных Наций важна, как никогда. Мобилизация коллективного потенциала системы будет иметь определяющее значение в обеспечении широкого и комплексного осуществления государствами-членами Повестки дня на период до 2030 года и всего спектра мандатов структур системы Организации Объединенных Наций.

### **Программа работы**

#### **Цель**

- 31.51 Цель, достижению которой способствует КСР, заключается в задействовании коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов.

#### **Стратегия**

- 31.52 Для того, чтобы содействовать использованию коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов, КСР и его два комитета высокого уровня будут и впредь обеспечивать старшим руководителям системы Организации Объединенных Наций возможности по выработке общего видения, согласованию стратегических мер, обеспечению согласованности политики как в программных, так и в административных областях и координации использования ресурсов, возможностей и знаний. КСР будет выработать общую концепцию и руководящие указания для обеспечения эффективного и согласованного выполнения мандатов организациями системы Организации Объединенных Наций. Ожидается, что эта работа позволит ускорить прогресс в деле широкого и комплексного осуществления государствами-членами Повестки дня на период до 2030 года, а также выполнения всего спектра мандатов, возложенных на структуры системы Организации Объединенных Наций. К числу прошлых результатов в этой области относится прозвучавший в мае 2019 года совместный призыв системы Организации Объединенных Наций к проведенному в сентябре 2019 года Саммиту по действиям, связанным с изменением климата (СЕВ/2019/1, приложение); этот призыв содержал в себе стратегическую концепцию системы в отношении достижения согласованных масштабных целей в области климата посредством продвижения конкретных действий по таким направлениям, как смягчение последствий, адаптация, финансирование деятельности в связи с климатическими проблемами и инновации; кроме того, в этом призыве была подтверждена приверженность самой системы задаче активизации собственной деятельности в целях принятия конкретных мер по борьбе с изменением климата и более систематическому учету аспектов, касающихся устойчивого развития, в ее

оперативной деятельности. Переходя от обязательств к реальным результатам, КСР также утвердил параметры первого этапа (экологическая устойчивость и процессы управления) двухступенчатой стратегии управления устойчивостью в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы (CEB/2019/1/Add.1). Еще одним примером является обнародование Стратегии Организации Объединенных Наций по инклюзии лиц с инвалидностью (CEB/2019/1/Add.6) как основы устойчивого и преобразующего прогресса в обеспечении учета интересов инвалидов в рамках всех компонентов работы Организации Объединенных Наций. Общесистемная политика, содержащаяся в этой стратегии, задает самые высокие стандарты приверженности и определяет видение системы Организации Объединенных Наций в следующем десятилетии в отношении инклюзии инвалидов. Она направлена на создание институциональных основ для оказания поддержки государствам-членам в осуществлении Конвенции о правах инвалидов и Повестки дня на период до 2030 года наряду с другими международными документами по правам человека, а также в выполнении обязательств в области развития и гуманитарных обязательств.

- 31.53 КСР через свой Комитет высокого уровня по программам будет продолжать содействовать общесистемному стратегическому единообразию и координации программ в соответствии с межправительственными мандатами и в интересах поддержки согласованных на международном уровне целей в области развития. КСР будет также разрабатывать скоординированные общие стратегии, подходы и рамки для решения возникающих стратегических и программных вопросов, требующих принятия общесистемных мер (например, в отношении прорывных технологий, межотраслевой интеграции, неравенства и кризисов). Ожидается, что эта работа приведет к более согласованному и скоординированному реагированию системы Организации Объединенных Наций на глобальные вызовы. К числу достигнутых в этой области результатов относится опубликование в 2019 году трех общесистемных концепций для решения проблем, связанных с возможным социально-экономическим воздействием быстрых технологических изменений на занятость<sup>1</sup>, образование и обучение<sup>2</sup>, а также искусственный интеллект<sup>3</sup>. Эти концепции были разработаны в рамках консультативных межучрежденческих процессов, при этом особое внимание было уделено уникальным потребностям и потенциалу развивающихся стран, в частности наименее развитых стран, в интересах обеспечения того, чтобы беднейшие и наиболее уязвимые слои населения не оказались в еще более неблагоприятном положении и не остались позади вследствие внедрения новых технологий. Также в 2019 году Комитет высокого уровня по программам утвердил стратегию устойчивого развития городов (CEB/2019/1/Add.5), призванную служить руководством для системы Организации Объединенных Наций в деле координации ее усилий по оказанию государствам-членам помощи в использовании возможностей и решении задач, связанных со стремительной урбанизацией, для достижения целей устойчивого развития и реализации концепции и задач Новой программы развития городов.
- 31.54 Через свой Комитет высокого уровня по вопросам управления КСР будет также продолжать содействовать разработке новаторских подходов к повышению эффективности и упрощению практики ведения дел, а также ускорению согласования, взаимного признания и интеграции методов работы. В целях распространения и, в соответствующих случаях, учета организациями передового опыта друг друга, современных управленческих подходов и партнерских связей во всех сферах управления Комитет будет задействовать свои функциональные сети по

<sup>1</sup> United Nations system strategy on the future of work (Общесистемная стратегия Организации Объединенных Наций в связи с перспективами в сфере занятости) (CEB/2019/1/Add.2).

<sup>2</sup> Towards a United Nations system-wide strategic approach for achieving inclusive, equitable and innovative education and learning for all («На пути к общесистемному стратегическому подходу Организации Объединенных Наций к обеспечению инклюзивного, справедливого и инновационного образования и обучения для всех») (CEB/2019/1/Add.4).

<sup>3</sup> A United Nations system-wide strategic approach and road map for supporting capacity development on artificial intelligence (Общесистемный стратегический подход и «дорожная карта» Организации Объединенных Наций в интересах расширения возможностей по развитию искусственного интеллекта) (CEB/2019/1/Add.3).

финансово-бюджетным вопросам, вопросам людских ресурсов, цифровизации и технологии, а также вопросам закупок и охраны и безопасности. Ожидается, что эта работа приведет к расширению возможностей организаций системы Организации Объединенных Наций по принятию эффективных управленческих мер, способствующих выполнению мандатов. К числу достигнутых ранее результатов в этой области относится создание Глобального центра Организации Объединенных Наций по вопросам кадрового обслуживания, также известного как сервисный центр OneHR, который предлагает объединенные консультативные услуги в целях экономически эффективного привлечения и удержания талантливых специалистов с учетом сопутствующих рисков, включая, в частности, определение организационной структуры, классификацию должностей, а также проверку и анализ анкетных данных (см. СЕВ/2019/3). Что касается управления документооборотом и знаниями, то следует отметить, что осуществленные Комитетом мероприятия позволили расширить возможности системы Организации Объединенных Наций по использованию данных для принятия решений и подготовки отчетности на основе фактических данных. К числу этих мероприятий относится экспериментальное машинное обучение для целей извлечения и анализа информации из документов Организации Объединенных Наций и разработка цифровых идентификаторов, касающихся целей в области устойчивого развития, для использования в машиночитаемых документах и данных<sup>4</sup>. Еще одной важной вехой стал прогресс в утверждении принципов для заявлений о взаимном признании, которые являются одним из основополагающих механизмов, способствующих реформированию системы управления, поскольку устраняют барьеры на пути к большей консолидации совместного обслуживания (там же). Кроме того, инициатива Data Cube («Куб данных») способствовала тому, что система Организации Объединенных Наций на коллективной основе продолжила повышать согласованность и прозрачность общесистемных финансовых данных.

### Внешние факторы на 2021 год

- 31.55 Что касается внешних факторов, то общий план на 2020 год подготовлен исходя из предположения, что организации-члены будут в полной мере участвовать в рассмотрении вопросов, которыми занимается КСР, и своевременно представлять необходимые материалы.
- 31.56 В соответствующих случаях КСР учитывает гендерную проблематику в своей деятельности, результатах и задачах, в том числе в результатах деятельности своих комитетов высокого уровня, таких как общесистемные стратегии, общие подходы и рамочные документы. Так, целевая группа КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций признала, что сексуальные домогательства являются проявлением культуры дискриминации и привилегий, основанной на отношениях гендерного неравенства и других аспектах распределения власти. Целевая группа добилась нескольких ключевых результатов, к числу которых относится разработка общего руководства для руководителей по предотвращению сексуальных домогательств на рабочем месте и реагированию на них, а также разработка и внедрение типового кодекса поведения в целях предупреждения сексуальных домогательств во время и в связи с мероприятиями Организации Объединенных Наций. Эта целевая группа также приступила к созданию скрининговой базы данных Clear Check, которая является важнейшим общесистемным инструментом, позволяющим исключить первичный и повторный найм лиц, трудовые отношения которых с той или иной организацией системы прекратились в связи с тем, что был установлен факт совершения ими сексуальных домогательств, или лиц, в отношении которых есть находящиеся на рассмотрении заявления о сексуальных домогательствах. Целевая группа также сосредоточила внимание на ускоренном принятии мер по совершенствованию и расширению возможностей системы Организации Объединенных Наций в вопросах проведения расследований, с тем чтобы она могла быстро и эффективно получать, обрабатывать и рассматривать жалобы и сообщения о проступках сексуального характера, в том числе группа в этой связи организовала два совместных совещания

<sup>4</sup> См. СЕВ/2019/3 и <http://metadata.un.org/sdg>.

КСР и Межучережденческого постоянного комитета для следственных органов по вопросам защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств.

### **Сопоставление показателей выполнения программы в 2019 году с запланированным результатом**

- 31.57 Запланированный на 2019 год результат, заключающийся в улучшении выполнения межправительственных мандатов за счет повышения эффективности и результативности деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций, как указано в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует прогресс в реализации 12 скоординированных инициатив, направленных на повышение эффективности и результативности, включая общие административные процедуры, практику и механизмы, общесистемные стандарты и общие инструменты, а также укрепление оперативных механизмов и взаимодействия в дополнение к другим 13 инициативам, осуществленным в 2018 году, что позволило достичь целевого показателя в 25 скоординированных мероприятий в двухгодичный период 2018–2019 годов.
- 31.58 Одним из примечательных примеров является прогресс в согласовании банковских операций благодаря усилиям Межучережденческой рабочей группой по общим казначейским услугам Комитета высокого уровня по вопросам управления. В 2019 году организации системы Организации Объединенных Наций сообща провели работу по заключению совместных соглашений о подряде (объявления о принятии предложений) на оказание банковских услуг еще в двух странах. Централизованный механизм объявлений о принятии предложений обеспечивает платформу для стандартизации типов услуг, технических требований и общеорганизационных стандартов и используется оперативно, без дублирования усилий на уровне страновых отделений. Эти усилия основаны на итогах работы, проделанной в предыдущие годы, в результате чего в общей сложности 32 страны заключили общие соглашения о банковском обслуживании и три генеральных соглашения о банковском обслуживании. Организации также отметили систематическое повышение уровня обслуживания и более креативные банковские решения с использованием новейших банковских технологий.

### **Выполнение программы в 2019 году: развитие потенциала для использования преимуществ и снижения рисков, связанных с искусственным интеллектом**

- 31.59 На основе знаний, накопленных в 2018 году, КСР при поддержке своего Комитета высокого уровня по программам тщательно изучил возможные последствия быстрого научно-технического прогресса для устойчивого развития, всесторонне проанализировав перспективы и потребности развивающихся стран. Эта работа была направлена на формирование общего осознания и понимания комплексных проблем, создаваемых новыми технологиями, и связанных с их применением возможностей для дальнейшего прогресса человечества и устойчивого развития. Было признано, что среди рассмотренных технических инноваций искусственный интеллект обладает колоссальным потенциалом как в плане изменения привычного уклада общества, так и в плане его преобразования, а также содействия достижению целей устойчивого развития.
- 31.60 В интересах обеспечения информационной поддержки обсуждения в КСР вопроса о передовых технологиях и определения отправных точек для дальнейшей деятельности системы Организации Объединенных Наций в этой сфере секретариат Совета оказал содействие целевой группе Комитета высокого уровня по программам в составе 29 структур в разработке под руководством Международного союза электросвязи (МСЭ) общесистемного стратегического подхода и «дорожной карты» Организации Объединенных Наций в поддержку расширения потенциала в области развития искусственного интеллекта, прежде всего в интересах развивающихся стран, в контексте достижения целей в области устойчивого развития. На

протяжении всего интенсивного процесса межучрежденческих консультаций, длившегося 20 месяцев, секретариат КСР помогал определять приоритеты, направлял работу ведущего подразделения, способствовал обеспечению представленности системы Организации Объединенных Наций в целевой группе, обеспечивал надлежащее вовлечение в процесс разработки заинтересованных внешних субъектов, делился соответствующими справочными материалами с составителями, представлял отзывы по существу, ставшие основой рабочих документов, и информировал председателя Комитета и сам КСР о достигнутых результатах.

*Прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.61 Эта работа способствовала использованию коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для эффективного выполнения мандатов, о чем свидетельствуют утверждение Комитетом высокого уровня по программам и одобрение КСР общесистемного стратегического подхода и «дорожной карты» Организации Объединенных Наций в интересах расширения возможностей по развитию искусственного интеллекта (CEB/2019/1/Add.3). Этот подход предусматривает обязательства по содействию общесистемной деятельности в следующих аспектах: а) наращивание потенциала развивающихся стран по развитию искусственного интеллекта с особым вниманием к «миллиарду наиболее бедных»; б) поддержка более широкого вовлечения заинтересованных сторон и обмена знаниями в рамках системы Организации Объединенных Наций и за ее пределами в вопросах, касающихся искусственного интеллекта, и с) содействие этической разработке и применению технологий искусственного интеллекта ради общественного блага. Применение стратегического подхода и его «дорожной карты» будет обеспечиваться на основе совместных усилий соответствующих структур Организации Объединенных Наций под руководством МСЭ с учетом конкурентных преимуществ каждой структуры, а также соответствующих межучрежденческих механизмов, включая механизмы, ориентированные на оперативную деятельность.

Таблица 31.17

**Показатель для оценки работы**

2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
Неприменимо	Неприменимо	Начало проведения Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) общесистемного анализа влияния технического прогресса (включая искусственный интеллект) на перспективы устойчивого развития	Утверждение Комитетом высокого уровня по программам руководящих принципов и рамок для поддержки развития возможностей, касающихся искусственного интеллекта, в интересах развивающихся стран	Утверждение Комитетом и одобрение КСР общесистемного стратегического подхода и «дорожной карты» Организации Объединенных Наций в интересах расширения возможностей по развитию искусственного интеллекта

**Результаты, достижение которых запланировано на 2021 год****Результат 1: расширение масштабов новаторской деятельности во всей системе Организации Объединенных Наций (результат, перенесенный с 2020 года)**

- 31.62 Секретариат КСР в соответствии со своим мандатом будет продолжать работу, связанную с поощрением и расширением масштабов новаторской деятельности в рамках всей системы Организации Объединенных Наций, и будет сотрудничать с Колледжем персонала системы

Организации Объединенных Наций и Инновационной сетью Организации Объединенных Наций, опираясь на базовый набор инструментов Организации в области новаторства, в поддержку всеобъемлющего подхода к новаторской деятельности в целях расширения возможностей структур системы Организации Объединенных Наций по систематической модернизации своей работы в интересах своих бенефициаров и коллективного достижения результатов и их масштабирования, свидетельством чему, как ожидается, будет достижение указанного ниже показателя эффективности деятельности за 2021 год. За 2020 год указан приближенный показатель для оценки работы с учетом того, что Генеральная Ассамблея в своей резолюции 74/251 утвердила описательную часть программы на уровне подпрограмм, состоящую исключительно из описаний целей.

Таблица 31.18

**Показатель для оценки работы**

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Отсутствие общесистемных руководящих указаний/инструментов по вопросу о содействии новаторской деятельности	Размещение в Интернете первого поколения набора инструментов системы Организации Объединенных Наций в области новаторства	Утверждение набора инструментов системы Организации Объединенных Наций в области новаторства в качестве одного из важнейших ресурсов	Набор инструментов системы Организации Объединенных Наций в области новаторства включен в общесистемные программы обучения, которые предоставляет Колледж персонала системы Организации Объединенных Наций

**Результат 2: принятие организациями-членами политики, обеспечивающей реализацию кадрового потенциала системы Организации Объединенных Наций (новый результат)**

- 31.63 Прорывные технологии, такие как искусственный интеллект, машинное обучение, робототехника и биотехнологии, с беспрецедентной скоростью и в невиданных масштабах привносят в мир новые возможности и проблемы, что в перспективе влечет за собой последствия для сферы занятости, в том числе для кадровых ресурсов Организации Объединенных Наций. Как отмечалось выше, общесистемная стратегия в отношении будущих тенденций в сфере занятости (СЕВ/2019/1/Add.2), направленная на оказание поддержки государствам-членам в решении вопросов, связанных с трансформациями в сфере занятости, была разработана Комитетом высокого уровня по программам под руководством Международной организации труда и была одобрена КСР в 2019 году в рамках его более широких усилий по обеспечению готовности системы Организации Объединенных Наций к последствиям технологических прорывов для процесса устойчивого развития. В 2019 году Комитет высокого уровня по вопросам управления выступил с дополнительной инициативой по разработке рамочной стратегии в области людских ресурсов для кадрового состава системы Организации Объединенных Наций в интересах приведения кадровой политики в организациях системы Организации Объединенных Наций в соответствие со стратегическим контекстом, в котором Организация осуществляет свою деятельность, более четкого определения направлений деятельности по согласованию, сотрудничеству и дифференциации в вопросах управления людскими ресурсами в системе Организации Объединенных Наций и определения для Комитета дополнительных аспектов и/или корректировок ключевых направлений коллективных действий по управлению людскими ресурсами в ближайшие годы.



*Внутренняя задача и ее решение*

- 31.64 Задача секретариата КСР заключается в том, чтобы привлечь внимание членов Комитета высшего уровня по вопросам управления к новым тенденциям, с которыми сталкивается система Организации Объединенных Наций в целом, в интересах принятия упреждающих мер с учетом изменения глобального контекста, в котором работает персонал Организации Объединенных Наций и на который влияют новые технологии, а также другие формирующиеся геополитические и социальные факторы и проблемы финансирования и развития. В свою очередь секретариат КСР будет поддерживать создание, функционирование и работу межфункциональной межучрежденческой целевой группы Комитета по вопросу о будущем кадровых ресурсов Организации Объединенных Наций; эта группа продолжит изучение и анализ этих реалий всеобъемлющим и комплексным образом и будет работать над осуществлением к 2021 году рамочной стратегии в области людских ресурсов для обеспечения того, чтобы будущие сотрудники системы Организации Объединенных Наций имели надлежащую квалификацию и необходимое материальное обеспечение и чтобы было обеспечено надлежащее управление этим ресурсом и поддержка самих сотрудников в решении стоящих перед ними задач оперативно и гибко, в соответствии с требованиями быстро меняющейся среды и с использованием имеющихся технологий. Три рабочих группы сосредоточатся на следующих «структурных элементах», которые предполагают совместные усилия в рамках всей системы, а именно: а) новые подходы к трудовым соглашениям с учетом долгосрочных перспектив; б) новые методы работы, способствующие формированию благоприятной рабочей среды и психологического комфорта сотрудников; и с) использование технологий для обеспечения положительного опыта сотрудников и кандидатов. В частности, секретариат КСР будет оказывать поддержку председателю целевой группы и руководителям по трем основным направлениям на этапах разработки и осуществления рамочной стратегии в области людских ресурсов и в этой связи будет содействовать проведению заседаний целевой группы и участвовать в них; предоставлять соответствующие данные и справочные материалы; предлагать субстантивные рекомендации в отношении круга ведения, предлагаемых инициатив и проектов рамочной стратегии; перенаправлять материалы Комитету для рассмотрения и принятия решения и регулярно информировать председателя Комитета о достигнутом прогрессе.

*Ожидаемый прогресс в достижении указанной цели и показатель для оценки работы*

- 31.65 Предполагается, что эта работа будет способствовать использованию коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций в интересах эффективного выполнения мандатов, о чем будет свидетельствовать принятие административных указаний и стратегий (например, в отношении организационной культуры, системы трудовых договоров с учетом долгосрочных перспектив и гибкой организации работы) в рамках отдельных организаций системы Организации Объединенных Наций в целях содействия формированию более гибкого кадрового состава, оперативно реагирующего на изменения, и наличие необходимых инструментов благодаря осуществлению экспериментальных инициатив (в рамках которых могут использоваться искусственный интеллект, машинное обучение, технология блокчейн и/или другие новые технологии) для повышения эффективности набора персонала, развития потенциала талантливых специалистов, организации обучения и оформления выплат.

Таблица 31.19  
Показатель для оценки работы

2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Неприменимо	Изучение функциональными сетями, находящимися в ведении Комитета высшего уровня по вопросам управления Координационного совета руководителей, воздействия цифровых технологий и инноваций на трудовые ресурсы своих соответствующих функциональных подразделений	Одобрение КСР общесистемной стратегии Организации Объединенных Наций в связи с перспективами в сфере занятости; создание межфункциональной целевой группы Комитета по вопросу о будущем кадровых ресурсов Организации Объединенных Наций	Утверждение Комитетом и одобрение КСР рамочной стратегии в области людских ресурсов для кадрового состава системы Организации Объединенных Наций	Принятие отдельными организациями системы Организации Объединенных Наций административных указаний и стратегий в целях содействия формированию более гибкого кадрового состава, оперативно реагирующего на изменения

### Мандаты директивных органов

31.66 Ниже перечислены все мандаты, вверенные КСР.

#### Резолюции и решения Экономического и Социального Совета

13 (III)	Координационный комитет	2001/321	Дальнейшее рассмотрение годового обзорного доклада Административного комитета по координации
----------	-------------------------	----------	--

#### Резолюции Генеральной Ассамблеи

64/289	Слаженность в системе Организации Объединенных Наций	69/313	Аддис-Абебская программа действий третьей Международной конференции по финансированию развития (Аддис-Абебская программа действий)
71/243	Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций	74/251	Планирование по программам

### Предусмотренная деятельность

31.67 В таблице 31.20 указана — в разбивке по категориям и подкатегориям — вся деятельность, которая предусмотрена на период 2019–2021 годов и осуществление которой способствовало или, как ожидается, будет способствовать достижению указанных выше целей.

Таблица 31.20

**Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: деятельность, предусмотренная на период 2019–2021 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям**

<i>Категория и подкатегория</i>	<i>2019 год Запланированный показатель</i>	<i>2019 год Фактический показатель</i>	<i>2020 год Запланированный показатель</i>	<i>2021 год Запланированный показатель</i>
<b>A. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов</b>				
<b>Документация для заседающих органов</b> (число документов)	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>10</b>
1. Годовой обзорный доклад Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций для Экономического и Социального Совета	1	1	1	1
2. Записка Генерального секретаря для Генеральной Ассамблеи о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций	–	–	1	–
3. Записка Генерального секретаря с комментариями Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций об обзорах, проведенных Объединенной инспекционной группой	10	9	9	9
<b>Основное обслуживание заседаний</b> (число трехчасовых заседаний)	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>15</b>
4. Заседания Пятого комитета (административные и бюджетные вопросы)	6	6	7	6
5. Заседания Второго комитета	5	5	4	4
6. Заседание Комитета по программе и координации	2	2	2	2
7. Заседание Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	1	1	1	1
8. Заседания Экономического и Социального Совета	2	2	2	2
<b>B. Производство и передача знаний</b>				
<b>Технические материалы</b> (число материалов)	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
9. Доклады о финансовой, кадровой и закупочной статистике системы Организации Объединенных Наций	4	4	4	4
10. Подборки материалов и аналитические документы, касающиеся передовой практики системы Организации Объединенных Наций в вопросах людских ресурсов, закупок, информационных технологий, а также финансов и бюджета	3	3	3	3
<b>C. Основная деятельность</b>				
<b>Базы данных и основные цифровые материалы:</b> портал управления данными системы Организации Объединенных Наций для сбора данных по кадровым ресурсам всей системы (ежегодный сбор данных примерно от 40 структур), а также финансовых данных (ежегодный сбор данных примерно от 40 структур).				
<b>D. Деятельность в области коммуникации</b>				
<b>Цифровые платформы и мультимедийный контент:</b> обновление и ведение Каталога данных системы Организации Объединенных Наций (3000 наборов данных от 76 структур) и веб-сайта Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, включая публикацию статистических данных и докладов системы Организации Объединенных Наций, касающихся работы Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления, а также его сетей.				

Категория и подкатегория	2019 год	2019 год	2020 год	2021 год
	Запланированный показатель	Фактический показатель	Запланированный показатель	Запланированный показатель

**Е. Вспомогательная деятельность**

**Административное обслуживание:** резюме обсуждений на очередных сессиях Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления и его сетей (людские ресурсы, финансы и бюджет, закупки и цифровые технологии); доклады для запланированных заседаний Комиссии по международной гражданской службе об общих позициях системы Организации Объединенных Наций, касающихся условий службы в общей системе; обнародование раз в два года расценок на услуги внештатных устных и письменных переводчиков для обслуживания организаций системы Организации Объединенных Наций; секретариатское обслуживание заседаний Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления и его сетей (людские ресурсы, финансы и бюджет, закупки и цифровые технологии); секретариатское обслуживание межучрежденческих рабочих групп и специальных межучрежденческих целевых механизмов; и межучрежденческие совещания Целевой группы по стандартам учета и Совета по Международным стандартам учета в государственном секторе, руководящие указания по вопросам бухгалтерского учета и общесистемные вспомогательные документы для структур Организации Объединенных Наций.

## В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2021 год

### Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

#### Общий обзор

31.68 Информация о предлагаемом объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования на 2021 год, в том числе с указанием в надлежащих случаях изменений в объеме ресурсов в разбивке по определяющим факторам, приводится в таблицах 31.21–31.23.

Таблица 31.21  
Финансовые ресурсы  
(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
Должности	2 706,6	2 477,4	–	–	–	–	–	2 477,4	66,0	2 543,4	
Прочие расходы по персоналу	261,8	226,7	–	–	–	–	–	226,7	3,6	230,3	
Консультанты	200,2	28,3	–	–	–	–	–	28,3	0,4	28,7	
Поездки персонала	176,1	169,4	–	–	6,7	6,7	4,0	176,1	3,4	179,5	
Услуги подряда	78,3	156,5	–	–	(4,9)	(4,9)	(3,1)	151,6	2,5	154,1	
Общие оперативные расходы	33,0	101,4	–	–	(1,8)	(1,8)	(1,8)	99,6	1,5	101,1	
Принадлежности и материалы	0,7	11,9	–	–	–	–	–	11,9	0,1	12,0	
Мебель и оборудование	12,8	20,6	–	–	–	–	–	20,6	0,3	20,9	
Субсидии и взносы	7,0	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
<b>Всего</b>	<b>3 476,5</b>	<b>3 192,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3,192,2</b>	<b>77,8</b>	<b>3 270,0</b>	

Таблица 31.22  
Кадровые изменения<sup>а</sup>

	Число должностей	Уровень
Утвержденные должности на 2020 год	14	1 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР)
Предлагаемые должности на 2021 год	14	1 Д-2, 2 Д-1, 2 С-5, 3 С-4, 1 С-3, 5 ОО (ПР)

<sup>а</sup> На 2021 год никаких кадровых изменений не предлагается.

Примечание: В таблицах и на рисунках используются следующие сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Таблица 31.23  
Кадровые ресурсы

Категория	Утвержденная численность на 2020 год	Изменения			Итого	Предлагаемая численность на 2021 год
		Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее		
<b>Категория специалистов и выше</b>						
Д-2	1	–	–	–	–	1
Д-1	2	–	–	–	–	2
С-5	2	–	–	–	–	2
С-4	3	–	–	–	–	3
С-3	1	–	–	–	–	1
С-2/1	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>9</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>						
Высший разряд	–	–	–	–	–	–
Прочие разряды	5	–	–	–	–	5
Категория службы охраны	–	–	–	–	–	–
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>5</b>
<b>Всего</b>	<b>14</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>14</b>

- 31.69 Дополнительные сведения о распределении предлагаемых ресурсов содержатся в таблице 31.25 и на рисунке 31.VII.
- 31.70 Общий объем ресурсов, предлагаемых на 2021 год, составляет 3 192 200 долл. США до пересчета, что отражает отсутствие изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2020 год. В этот предлагаемый объем входят потребности в ресурсах, связанные с проектом по Международным стандартам учета в государственном секторе (МСУГС) на 2021 год в размере 253 700 долл. США. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- 31.71 В соответствии с Повесткой дня на период до 2030 года, в частности в соответствии с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой организациям рекомендуется включать информацию о рациональном использовании ресурсов в свои отчетные циклы, и в соответствии с межсекторальным мандатом, изложенным в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, КСР внедряет практику рационального природопользования в свою оперативную деятельность. В 2019 году одним из главных результатов стали согласованные усилия секретариата КСР по сокращению объема типографских работ в Совете и проведение «бесбумажных» совещаний (распространение всех материалов совещаний в электронном виде) в целях сокращения отходов и выбросов углерода. В 2021 году КСР будет и далее следить за тем, чтобы на всех совещаниях, проводимых при его содействии, не использовались одноразовые пластмассовые изделия.
- 31.72 Информация о соблюдении правил в отношении своевременного представления документации и предварительного бронирования авиабилетов, приводится в таблице 31.24. Секретариат КСР в полной мере признает важность соблюдения требования о заблаговременном планировании поездок и будет продолжать следить за его соблюдением, в том числе с использованием контрольной инструментальной панели. В 2019 году невыполнение этого требования в значительной степени объяснялось поздним планированием мероприятий или оперативной обстановкой. Для решения этой проблемы секретариат КСР прилагает усилия по повышению

осведомленности сотрудников и руководителей об этом требовании и содействует по возможности заблаговременному планированию и выбору сотрудников, которые поедут в командировку для участия в совещаниях и конференциях.

Таблица 31.24

**Показатели соблюдения правил**

(В процентах)

	Запланированный показатель на 2019 год	Фактический показатель за 2019 год	Запланированный показатель на 2020 год	Запланированный показатель на 2021 год
Своевременное представление документации	100	100	100	100
Авиабилеты, приобретенные не менее чем за 2 недели до начала поездки (секретариат КСР и МСУГС)	100	80,6	100	100

Таблица 31.25

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по основным категориям (совместное финансирование)**

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>								
Расходы, связанные с должностями	2 706,6	2 477,4	–	–	–	–	–	2 477,4
Расходы, не связанные с должностями	769,9	714,8	–	–	–	–	–	714,8
<b>Всего</b>	<b>3 476,5</b>	<b>3 192,2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>3 192,2</b>
<b>Кадровые ресурсы в разбивке по категориям</b>								
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	–	5
<b>Всего</b>		<b>14</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>14</b>

Рисунок 31.VII

**Распределение предлагаемого на 2021 год объема ресурсов (до пересчета) — Совместное финансирование**

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Таблица 31.26

**Изменения в объеме финансовых ресурсов и изменение числа должностей в разбивке по категориям (доля Организации Объединенных Наций)**

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее				
<b>Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов</b>									
Расходы, не связанные с должностями									
Субсидии и взносы	986,2	973,2	(34,5)	–	–	(34,5)	(3,5)	938,7	
<b>Всего</b>	<b>986,2</b>	<b>973,2</b>	<b>(34,5)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(34,5)</b>	<b>(3,5)</b>	<b>938,7</b>	

31.73 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 938 700 долл. США, что на 34 500 долл. США меньше суммы ассигнований на 2020 год.

31.74 Разница в размере 34 500 долл. США объясняется нижеследующим:

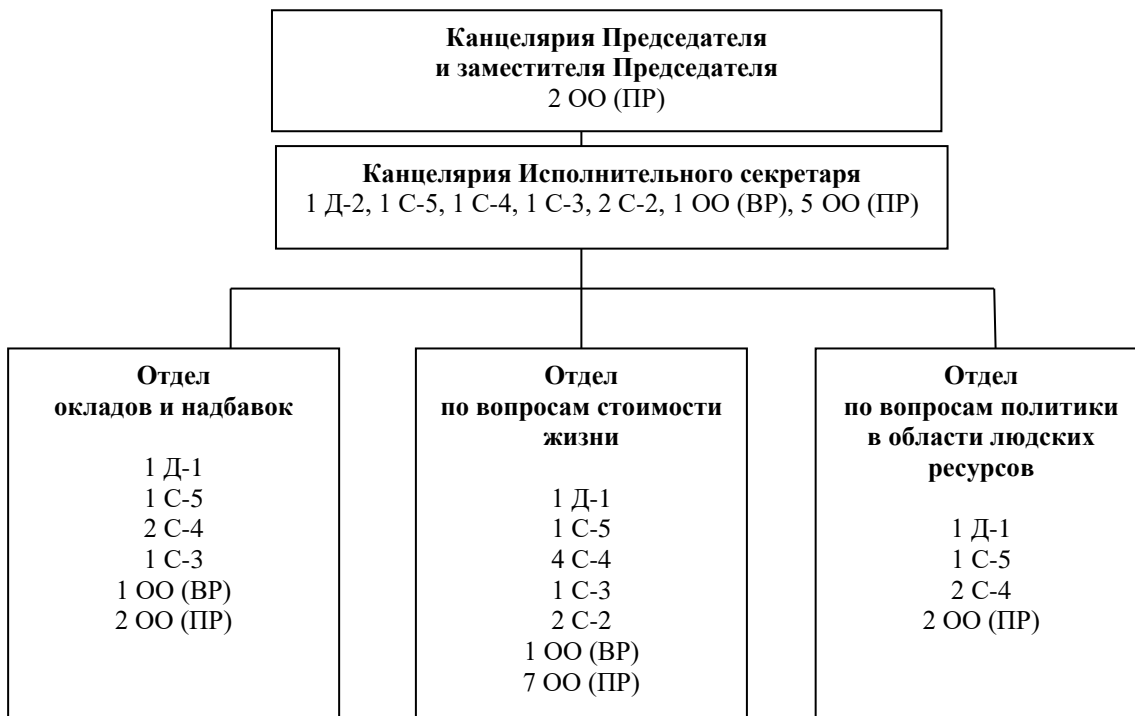
**Технические корректировки:** сокращение на 34 500 долл. США исходя из доли Секретариата Организации Объединенных Наций в бюджете КСР и расходов на проект по МСУГС на 2021 год в размере, соответственно, 29,4 и 29,5 процента, как это определено КСР в соответствии с установленной методологией.



## Приложение I

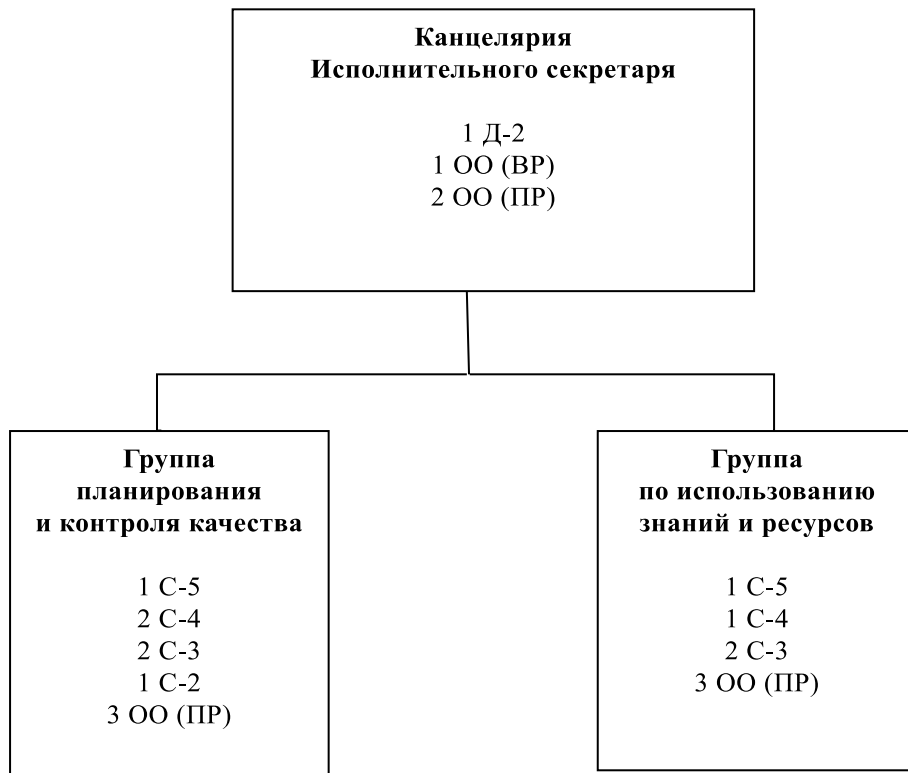
### Организационная структура и распределение должностей на 2021 год

#### А. Комиссия по международной гражданской службе

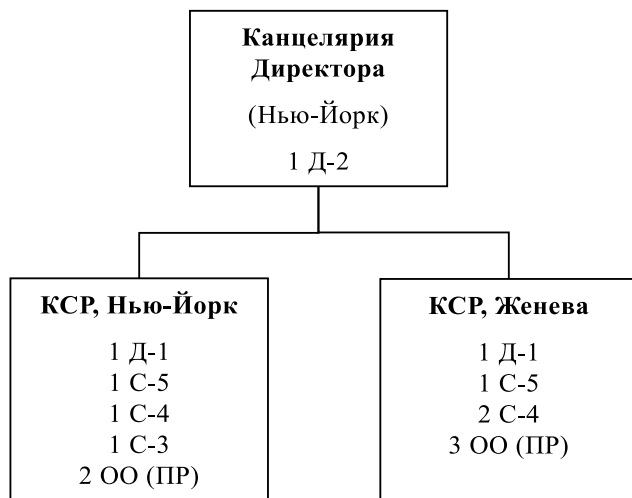


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

**В. Объединенная инспекционная группа**



*Сокращения:* ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд); ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

**С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций**

*Сокращения:* КСР — Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций; ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

## Приложение II

### Краткая информация о мерах, принятых для выполнения соответствующих рекомендаций надзорных органов

*Краткое изложение рекомендации*

*Меры, принятые для выполнения рекомендации*

#### Генеральная Ассамблея (резолюция 70/247)

Просит Генерального секретаря включать в представляемые им в будущем бюджеты сводную информацию о методологии совместного несения расходов, применяемой при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность по соответствующему разделу бюджета (п. 105).

#### Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (A/74/7)

Консультативный комитет напоминает, что в контексте бюджета по программам на 2016–2017 годы он рекомендовал Генеральной Ассамблее предложить Генеральному секретарю как Председателю Координационного совета руководителей продолжать улучшать статистические данные по системе Организации Объединенных Наций, представляемые государствам-членам, в том числе на основе представления более свежих данных (A/70/7, п. X.24). Комитет подтверждает свою рекомендацию о том, чтобы Генеральный секретарь представил обновленные статистические данные о персонале, которые необходимы для обеспечения точности предлагаемых бюджетов. Комитет отмечает большое значение использования обновленной информации и улучшения статистических данных о персонале системы Организации Объединенных Наций (п. X.18).

Сводная информация о методологии распределения расходов, применяемой при определении доли Секретариата Организации Объединенных Наций в совместном финансировании деятельности, включена в приложение III к настоящему докладу.

Секретариат КСР публикует статистические данные о персонале системы Организации Объединенных Наций на ежегодной основе. Годовые статистические данные используются в методологии распределения совместно финансируемых бюджетов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и Комиссии по международной гражданской службе. Сроки подготовки бюджетов (для регулярного бюджета Организации Объединенных Наций, а также для всех остальных организаций системы Организации Объединенных Наций) таковы, что распределение совместно финансируемых бюджетов необходимо рассчитывать в январе года, предшествующего бюджетному периоду, с тем чтобы все участвующие организации могли включить в свои соответствующие бюджеты ассигнования на выплату своего взноса в совместно финансируемые бюджеты.

Что касается совместно финансируемого бюджета на обеспечение безопасности, то распределение между участвующими организациями производится на основе переписи (учета численности) сотрудников на местах, которая в настоящее время проводится раз в два года.

В целях расширения своих возможностей по представлению обновленных статистических данных о персонале секретариат КСР внедряет платформу управления данными для повышения эффективности за счет автоматической проверки достоверности данных до их представления секретариату Совета. Секретариат Совета также работает над созданием инструментов, позволяющих повысить степень автоматизации передачи данных от отчитывающихся подразделений в базу данных КСР.

## Приложение III

### **Сводная информация о методологии совместного несения расходов, применяемая при определении доли Организации Объединенных Наций в расходах на совместно финансируемую деятельность**

- A.1 К совместно финансируемой административной деятельности общей системы Организации Объединенных Наций по разделу 31 бюджета по программам относится деятельность Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), Объединенной инспекционной группы (ОИГ), секретариата Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) и общесистемный проект по Международным стандартам учета в государственном секторе (МСУГС). Методологии, применяемые для распределения расходов, подробно изложены ниже.
- A.2 Методология, применяемая с 1974 года в отношении совместного несения расходов по бюджету КМГС, основана на «формуле Консультативного комитета по административным вопросам», в соответствии с которой расходы КМГС распределяются на основе учета числа сотрудников согласно статистическим данным по персоналу, публикуемым секретариатом КСР. Следует отметить, что доля Организации Объединенных Наций в расходах включает в себя также долю, приходящуюся на Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ и Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев, исходя из решения Генеральной Ассамблеи о том, что расходы, связанные с этими двумя структурами, финансируются из регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.
- A.3 Методология, применяемая с 1996–1997 годов в отношении совместного несения расходов по бюджету Объединенной инспекционной группы, основывается на данных о расходах, отраженных в проверенных счетах участвующих организаций, за исключением следующего:
- расходов, связанных с поддержанием мира;
  - расходов в натуральной форме, включая стоимость безвозмездно предоставленных товаров;
  - в общей сложности 50 процентов расходов Центра международной торговли соответственно доле Всемирной торговой организации (ВТО), исходя из принципа, согласно которому регулярный бюджет Центра финансируется равными частями Организацией Объединенных Наций и ВТО, которая не участвует в работе Объединенной инспекционной группы.
- A.4 Методология, применяемая с 2006–2007 годов в отношении совместного несения расходов по бюджету секретариата КСР, основана на использовании данных о 50 процентах числа сотрудников, согласно последним имеющимся статистическим данным о персонале, и 50 процентах от общего объема расходов, согласно последним имеющимся проверенным финансовым ведомостям, за вычетом расходов в натуральной форме и исключая расходы, связанные с операциями по поддержанию мира.
- A.5 Методология, применяемая для совместного несения расходов по общесистемному бюджету, связанному с МСУГС, основана на той же формуле совместного несения расходов, которая используется для распределения ассигнований по бюджету секретариата КСР, за исключением Международного фонда сельскохозяйственного развития, который не является активным участником проекта МСУГС и, таким образом, не участвует в совместном несении расходов по общесистемному бюджету, связанному с МСУГС.

## Приложение IV

### Общий обзор финансовых и кадровых ресурсов

- A.1 В таблице A.1 представлена информация о предлагаемом объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования деятельности трех административных организационных подразделений системы Организации Объединенных Наций, а именно Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), Объединенной инспекционной группы и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), а также информация об объеме расходов на эти структурные подразделения, который приходится на долю регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. По сравнению с 2020 годом предлагаемый объем ресурсов на 2021 год, выделяемых по линии совместного финансирования, остается без изменений. По сравнению с объемом ассигнований на 2020 год доля регулярного бюджета Организации Объединенных Наций сократилась. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и результативное выполнение мандатов.
- A.2 В соответствии с установленными процедурами совокупные бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы представляются Генеральной Ассамблее на рассмотрение и утверждение. Совокупный бюджет КСР, включая проект, связанный с Международной системой учета в государственном секторе (МСУГС), представляется для информационных целей, а на утверждение представляется его часть, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций.
- A.3 Предлагаемые бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы, а также предлагаемые бюджеты КСР и проекта МСУГС были распространены секретариатом КСР среди организаций — членов КСР для представления замечаний. Консультации проводились на этапе подготовки предлагаемого бюджета по программам Генерального секретаря. В соответствии со статьей 21 статута КМГС и статьей 20 статута Объединенной инспекционной группы замечания организаций — членов КСР были учтены при разработке окончательных вариантов предлагаемых бюджетов по программам в отношении КМГС и Группы на 2021 год.

Таблица A.1

#### Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Изменения							Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Технические коррективы	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого	В процентах			
<b>Полный бюджет совместно финансируемой деятельности: финансовые ресурсы</b>										
Комиссия по международной гражданской службе	10 906,8	9 729,7	—	—	—	—	—	9 729,7	234,9	9 964,6
Объединенная инспекционная группа	7 390,6	7 049,0	—	—	—	—	—	7 049,0	169,9	7 218,9
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	3 476,5	3 192,2	—	—	—	—	—	3 192,2	77,8	3 270,0
<b>Всего</b>	<b>21 773,9</b>	<b>19 970,9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>19 970,9</b>	<b>482,6</b>	<b>20 453,5</b>

Раздел 31 Совместно финансируемая административная деятельность

	Расходы за 2019 год	Ассигнования на 2020 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2021 год (до пересчета)	Сумма пересчета	Смета на 2021 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
<b>Полный бюджет совместно финансируемой деятельности: основная категория расходов</b>											
Расходы, связанные с должностями	17 146,0	15 496,8	–	–	–	–	–	15 496,8	411,6	15 908,4	
Расходы, не связанные с должностями	4 627,9	4 474,1	–	–	–	–	–	4 474,1	71,0	4 545,1	
<b>Всего</b>	<b>21 773,9</b>	<b>19 970,9</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>19 970,9</b>	<b>482,6</b>	<b>20 453,5</b>	
<b>Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы</b>											
Комиссия по международной гражданской службе	3 452,2	3 359,3	(70,7)	–	–	(70,7)	(2,1)	3 288,6	79,4	3 368,0	
Объединенная инспекционная группа	1 851,6	1 913,3	95,7	–	–	95,7	5,0	2 009,0	48,3	2 057,3	
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	986,2	973,2	(34,5)	–	–	(34,5)	(3,5)	938,7	22,9	961,6	
<b>Всего</b>	<b>6 289,9</b>	<b>6 245,8</b>	<b>(9,5)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(9,5)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>6 236,3</b>	<b>150,6</b>	<b>6 386,9</b>	
<b>Доля Организации Объединенных Наций: основные категории расходов</b>											
Расходы, не связанные с должностями	6 289,9	6 245,8	(9,5)	–	–	(9,5)	(0,2)	6 236,3	150,6	6 386,9	
<b>Всего</b>	<b>6 289,9</b>	<b>6 245,8</b>	<b>(9,5)</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>(9,5)</b>	<b>(0,2)</b>	<b>6 236,3</b>	<b>150,6</b>	<b>6 386,9</b>	

Таблица А.2

Обзор ресурсов, связанных с должностями, в разбивке по компонентам

	Полный бюджет совместно финансируемой деятельности/ доля Организации Объединенных Наций		
	Утвержденная численность на 2020 год	Предлагаемая численность на 2021 год	Разница
<b>Полный бюджет совместно финансируемой деятельности: ресурсы, связанные с должностями</b>			
Комиссия по международной гражданской службе	45	45	–
Объединенная инспекционная группа	31	31	–
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	14	–
<b>Всего</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>–</b>

Таблица А.3

**Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям<sup>а</sup>**

	<i>Утвержденная численность на 2020 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
<b>Категория специалистов и выше</b>			
Д-2	3	3	–
Д-1	5	5	–
С-5	8	8	–
С-4	15	15	–
С-3	8	8	–
С-2/1	5	5	–
<b>Итого</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>–</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>			
Высший разряд	4	4	–
Прочие разряды	31	31	–
<b>Итого</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>–</b>
<b>Всего</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>–</b>

<sup>а</sup> Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Таблица А.4

**Изменение числа временных должностей в разбивке по категориям<sup>а,б</sup>**

	<i>Утвержденная численность на 2020 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2021 год</i>	<i>Разница</i>
<b>Категория специалистов и выше</b>			
Д-2	11	11	–
<b>Всего</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>–</b>

<sup>а</sup> Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

<sup>б</sup> Включая 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.