

Distr.: General
8 April 2020
Arabic
Original: English



الدورة الخامسة والسبعون
البنود 141 و 142 من القائمة الأولية*
الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021
تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام 2021

الجزء العاشر
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الباب 31
الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل

البرنامج 27
الأنشطة المشتركة التمويل



الرجاء إعادة استعمال الورق

* A/75/50

110520 240420 20-05446 (A)



المحتويات

الصفحة	
3	أولاً - لجنة الخدمة المدنية الدولية
3	تصدير
4	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019**
9	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021***
14	ثانياً - وحدة التفتيش المشتركة
14	تصدير
15	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019**
21	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021***
25	ثالثاً - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
25	تصدير
26	ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019**
34	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021*** المرفقات الخاصة بالاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021***
38	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021
41	الثاني - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الرقابية
42	الثالث - موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل
43	الرابع - لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

** تمشياً مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

*** تمشياً مع الفقرة 11 من القرار 266/72 ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكون من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.

أولا - لجنة الخدمة المدنية الدولية

تصدير

منذ أن توليتُ منصبِي رئيسًا للجنة الخدمة المدنية الدولية، انصب تركيزي على السعي إلى تحقيق شروط خدمة ممتازة. وتضطلع اللجنة بدور رئيسي في تمكين المنظمات الأعضاء فيها من أداء ولاياتها. وإن أثنى مورد لنظام الأمم المتحدة الموحد هو موظفوه، وفي حين أنه من المهم أن تكون المنظمات قادرة على اجتذاب أفضل الموظفين، فمن المهم أن تكون قادرة أيضا على الإبقاء على هؤلاء الموظفين.

ومع إعادة التأكيد على دور لجنة الخدمة المدنية الدولية في قرار الجمعية العامة 255/74 ألف، سأتولى قيادة اللجنة في التوصية باعتماد مقترحات تؤدي إلى مواصلة تحسين ظروف العمل المواتية لازدهار الموظفين داخل نظام الأمم المتحدة الموحد. وفي ضوء قرار الجمعية العامة 255/74 ب، سنمضي قدما، في عام 2021، في وضع اللمسات الأخيرة على الأعمال التحضيرية لجولة جديدة من الدراسات الاستقصائية لتكاليف المعيشة، بما في ذلك إدخال تعديلات على منهجية تسوية مقر العمل. والهدف من ذلك هو زيادة اتسام نظام تسوية مقر العمل بالاستقرار والقابلية للتنبؤ. وينطبق ذلك أيضا على منهجية استقصاء مرتبات الموظفين المعينين محليا، التي يتوقع إنجازها في عام 2021، حيث ستجرى الدراسات الاستقصائية الأولى في إطار تلك المنهجية.

وتسعى لجنة الخدمة المدنية الدولية جاهدة إلى بناء خدمة مدنية حديثة تستشرف المستقبل وتدعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة وتؤثر تأثيرا كبيرا على واجب الرعاية من جانب المنظمات الأعضاء تجاه الموظفين.

(توقيع) العربي جاكطة

رئيس لجنة الخدمة المدنية الدولية

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

1-31 أنشأت الجمعية العامة لجنة الخدمة المدنية الدولية عملاً بقرارها 3357 (د-29) وهي مسؤولة عن تنظيم وتنسيق شروط الخدمة في نظام الأمم المتحدة الموحد. وتعمل اللجنة، بموجب نظامها الأساسي، بصفتها جهازاً فرعياً تابعاً للجمعية العامة. وتسترشد اللجنة في أداء مهامها بالمبادئ الواردة في الاتفاقات المبرمة بين الأمم المتحدة والمنظمات الأخرى، الهادفة إلى إقامة خدمة مدنية دولية موحدة فريدة عن طريق تطبيق معايير ومنهجيات وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين.

برنامج العمل

الهدف

2-31 الهدف، الذي تسهم لجنة الخدمة المدنية الدولية في تحقيقه، هو كفالة شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للموظفين في نظام الأمم المتحدة الموحد.

الاستراتيجية

3-31 من أجل الإسهام في تحقيق شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للموظفين في نظام الأمم المتحدة الموحد، ستواصل اللجنة تطوير وتعزيز نظام موحد للمرتبات والبدلات والاستحقاقات بموجب مبدأي نوبلمير وفليمينغ، وتطبيق المنهجيات الخاصة بتحديد المرتبات وتصنيفات تسوية مقر العمل، وتقديم التوجيه والمشورة بشأن تنفيذ سياسات ونظم إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك معايير وأدوات تقييم الوظائف وتقديم الدعم الفني لجميع أصحاب المصلحة. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى تحقيق شروط خدمة عادلة في كل مركز من مراكز العمل وإقامة نظام متماسك وفعال لإدارة الموارد البشرية يتسق على نحو وثيق مع تحقيق الغايات والأهداف التنظيمية. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال التطبيق المتسق عموماً لسياسات اللجنة ونظمها ومعاييرها ومنهجياتها، كما يتضح من التقارير السنوية التي تقدمها المنظمات المشتركة في النظام الموحد إلى اللجنة.

4-31 وستقدم اللجنة أيضاً خبرتها إلى أصحاب المصلحة، وستعمل عن كثب مع شبكة الموارد البشرية التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق (مجلس الرؤساء التنفيذيين)، وستلتزم بتعقيبات من المنظمات بشأن شروط خدمة الموظفين، وستنظم حلقات عمل لتتقيد الموظفين بأعمال اللجنة وبالمزايا والاستحقاقات المتاحة لموظفي نظام الأمم المتحدة الموحد، وستجري استقصاءات عالمية دورية لالتماس معلومات من الموظفين عموماً، كل ذلك في محاولة لتحديد أنسب شروط للخدمة. وستحلل اللجنة شروط خدمة الموظفين العاملين في مراكز العمل الصعبة. وفي عام 2021، سينصب التركيز على بدل المشقة وعلى التوصيات المحتملة بشأن واجب الرعاية استناداً إلى التعقيبات الواردة من خلال استقصاءات الموظفين ومن الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة في النظام الموحد فيما يتعلق بالحاجة إلى استمرار الاستعراض والتحسينات بسبب عدم الاستقرار والاحتياجات المتغيرة لدى الموظفين ولا سيما في المواقع الميدانية.

العوامل الخارجية لعام 2021

5-31 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لسنة 2021 إلى افتراض التخطيط المتمثل في قيام المنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة الموحد بتوفير المعلومات في الوقت المناسب، على نحو ما تطلبه لجنة الخدمة المدنية الدولية، وبتنفيذ قراراتها وتوصياتها بالكامل.

6-31 وتراعي اللجنة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، اعتمدت لجنة الخدمة المدنية الدولية في دورتها الحادية والخمسين إطار إدارة الموارد البشرية ليُسترشد به في وضع السياسات والممارسات في المنظمات المشاركة في نظام الأمم المتحدة الموحد. ويحدد هذا الإطار العناصر الأساسية للموارد البشرية مع شروح واضحة تبين كيفية ارتباط جميع المجالات المختلفة للموارد البشرية ببعضها والمبادئ التي ينبغي الاسترشاد بها في سياق العمل المضطلع به في كل مجال. واشتمل التتقيق الأخير في عام 2018 على فرع عن المسائل الجنسانية والتنوع. وستقوم أمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، على النحو المقرر في برنامج عملها لعام 2021/2020، بجمع معلومات من المنظمات المشتركة في النظام الموحد من أجل تجميع تقرير شامل عن المسائل الجنسانية والتنوع داخل النظام الموحد.

الأداء البرنامجي في عام 2019 مقابل النتيجة المقررة

7-31 تحققت إحدى النتائج المقررة لعام 2019، المشار إليها في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة 2018-2019، والمتمثلة في تحديث تصنيفات تسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار وتصنيفات التنقل والمشقة للنظام الموحد للأمم المتحدة، على نحو ما يدل عليه تحقيق معدل إنجاز 100 في المائة من جميع طلبات تصنيف مراكز العمل الميدانية من حيث المشقة. ويكفل وجود تصنيفات مستكملة أن تكون استحقاقات الموظفين جارية وألا توجد خسائر أو مكاسب مؤقتة من جانب الموظفين.

الأداء البرنامجي في عام 2019: قيام لجنة الخدمة المدنية الدولية بدعم نظام الأمم المتحدة الموحد

8-31 بناء على المعارف المكتسبة في عام 2018، استهدفت لجنة الخدمة المدنية الدولية إقامة خدمة مدنية دولية موحدة ومنفردة عن طريق تطبيق معايير وأساليب وترتيبات موحدة فيما يتعلق بشؤون الموظفين. وعندما أنشئت اللجنة في عام 1975، قبلت اثنتا عشرة منظمة (منها الأمم المتحدة والبرامج التابعة لها ووكالاتها المتخصصة) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية. ومع قبول النظام الأساسي جاء تشكيل نظام الأمم المتحدة الموحد والنظام الموحد للمرتبات والبدلات وسائر شروط الخدمة. وعلى مر السنين، استقادت المنظمات المشتركة في النظام الموحد من وفورات الحجم من حيث وجود تعهد مركزي لجداول المرتبات وجداول البدلات وحصص الملكية في شكل نهج موحد للتعامل مع شروط الخدمة وكفاءة التكاليف، مما مكن الدول الأعضاء من استعراض مجموعة مشتركة من ظروف العمل.

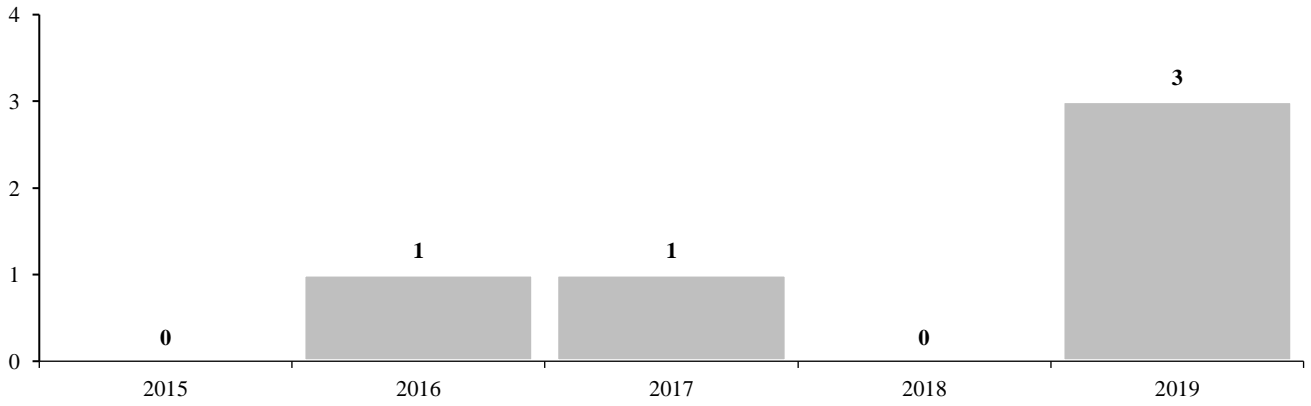
9-31 وأقر عدد من المنظمات الدولية بالمنافع المترتبة على المشاركة في نظام الأمم المتحدة الموحد وقبلت من ثم النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية. ويبلغ عدد الأعضاء الحاليين باللجنة 28 منظمة. ومنذ قيام اللجنة بإنجاز مجموعة عناصر الأجر المنقحة التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها 244/70 في عام 2015، نظمت اللجنة، مقارنة بالسنوات السابقة، حلقات عمل أكثر تواتراً بشأن عناصر الأجر في مناطق مختلفة، وهي أمريكا الجنوبية وأفريقيا، ومؤخراً في الشرق الأوسط، حيث قدمت معلومات بشأن المجموعة المنقحة، ولم يقتصر الحضور فيها على موظفي النظام الموحد بل حضرها أيضاً موظفون من منظمات دولية أخرى تتبع النظام. وعلاوة على ذلك، أطلقت لجنة الخدمة المدنية الدولية موقعا شبيكيا أكثر سهولة في الاستخدام يقوم بجملة أمور منها توفير تفاصيل عن التغييرات في مجموعة عناصر الأجر وعن النظام الموحد.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

10-31 أسهم هذا العمل في تحقيق شروط الخدمة العادلة والمتوائمة للموظفين في نظام الأمم المتحدة الموحد كما يتضح من قيام عدد متزايد من المنظمات، في ضوء الجهود التي تبذلها اللجنة، بإبداء الاهتمام بالمشاركة في النظام الموحد أو اتباع نظام المرتبات والبدلات وسائر شروط الخدمة. وانضمت منظمتان في عامي 2016 و 2017 وأبدت ثلاث منظمات أخرى في الآونة الأخيرة اهتماماً بالمشاركة في النظام الموحد. وتخضع تلك المنظمات للاستعراض حالياً قبل قبولها في النظام الموحد. وتتبع ست وثلاثون منظمة دولية أخرى نظام المرتبات والبدلات وشروط الخدمة التي قررتتها اللجنة، ولكنها لم تطلب رسمياً المشاركة في النظام الموحد. ويؤدي وجود منظمات جديدة داخل النظام الموحد إلى تحقيق ميزة إضافية، بالنظر إلى تبادل الأفكار والخبرات الجديدة مع اللجنة وبين المنظمات، الأمر الذي يعود بالنفع على النظام الموحد ككل.

الشكل 31-أولاً

مقياس الأداء : عدد المنظمات المنضمة إلى/المهتمة بنظام الأمم المتحدة الموحد



النتائج المقررة لعام 2021

النتيجة 1: تحسين مجموعة عناصر الأجر (نتيجة مُرحلة من عام 2020)

11-31 ستواصل لجنة الخدمة المدنية الدولية أداء العمل المتصل بمجموعة عناصر الأجر، وفقاً لولايتها، وستجري استقصاءات لجمع معلومات بشأن شروط الخدمة قبل اقتراح أي تعديلات وتحسين الدعم المقدم للدول الأعضاء في اتخاذ القرارات بشأن أي تعديلات على مجموعة عناصر الأجر، وهو ما يُتوقع إثبات تحقّقه عن طريق مقياس الأداء الوارد أدناه لعام 2021. وبالنسبة لعام 2020، يُستخدم مقياس أداء غير مباشر بما يعكس موافقة الجمعية العامة في قرارها 251/74 على سرد برنامجي على مستوى البرامج الفرعية يتألف من الأهداف فقط.

2021	2020	2019	2018	2017
وتبين التعقيبات النوعية والكمية الواردة من الموظفين والمنظمات أن مجموعة عناصر الأجر تفي بالأهداف المتوخاة منها ولها أثر إيجابي على تنفيذ البرامج التنظيمية	قيام جميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل والمتسق لمجموعة عناصر الأجر وورود تعقيبات من الدول الأعضاء بشأن مدى فائدة المعلومات المقدمة فيما يتعلق بمجموعة العناصر	قيام جميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد بالتنفيذ الكامل لمجموعة عناصر الأجر الجديدة للنظام الموحد	استمرار جميع المنظمات المشاركة في النظام الموحد في تنفيذ مجموعة عناصر الأجر الجديدة لنظام الأمم المتحدة الموحد بطريقة متسقة	لا ينطبق

النتيجة 2: زيادة التركيز على احتياجات أصحاب المصلحة (نتيجة جديدة)

12-31 تغطي ولاية اللجنة، الواردة في النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية، معظم الجوانب المتعلقة بظروف عمل الموظفين. وفي بعض المسائل، مثل تسوية مقر العمل وبدل الإقامة اليومي وخطة المشقة، تكلف اللجنة باتخاذ القرارات. وفي مجالات أخرى، مثل مرتبات موظفي الفئة الفنية ومنحة التعليم، تقدم اللجنة توصيات إلى الجمعية العامة التي تتخذ القرار النهائي بشأن هذه المسائل، أما بشأن بعض المسائل الأخرى، فتقدم اللجنة توصيات إلى الرؤساء التنفيذيين للمنظمات، مثل المسائل المتعلقة بسياسة الموارد البشرية أو جداول المرتبات المحلية في مراكز العمل التي بها مقر.

13-31 وبالنسبة لجميع هذه المجالات، دأبت لجنة الخدمة المدنية الدولية، منذ إنشائها، على إشراك أصحاب المصلحة في عملية اتخاذ القرارات وإصدار التوصيات. وعند إجراء الاستعراضات، تشكل اللجنة أحياناً أفرقة عاملة تُمثل فيها المنظمات والموظفون. وتتخذ القرارات بحضور جميع أعضاء الأفرقة العاملة، وتعرض تلك القرارات على اللجنة بكامل هيئتها، حيث يُمثل الموظفون والمنظمات أيضاً ويسمح لهم بالإعراب عن آرائهم بشأن المسائل محل النظر. وتؤخذ جميع وجهات النظر بعين الاعتبار، ويمكن في بعض الأحيان اتخاذ قرار بمواصلة استعراض البند أو عرضه على الجمعية العامة.

التحدي الداخلي والاستجابة

14-31 يتمثل التحدي الذي تواجهه لجنة الخدمة المدنية الدولية في أن مصالح الموظفين والمنظمات بشأن مسائل عناصر الأجر لا تتفق دائماً، كما يتضح من الإجراءات التي اتخذها الموظفون في جنيف في عام 2019 عقب إنجاز جولة عام 2016 من الدراسة الاستقصائية لتكاليف المعيشة في جنيف، مما أدى إلى تخفيض مضاعف تسوية مقر العمل. وفي حين أن الدراسة الاستقصائية في جنيف أجريت بنفس الطريقة وكانت تستند إلى نفس المنهجية المستخدمة في جميع مراكز العمل الأخرى، فقد أدت إلى انخفاض في تكلفة المعيشة، ونتيجة لذلك، رفع عدد من الموظفين دعاوى قضائية في جنيف.

15-31 وردا على ذلك، وبغية تجنب وقوع حالة مماثلة في المستقبل، ستقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بزيادة اتصالاتها مع جميع أصحاب المصلحة بما لا يقتصر على مختلف الجوانب المتعلقة بعناصر الأجر في نظام الأمم المتحدة الموحد بل يشمل أيضاً دور اللجنة. ولهذا الغرض، ستركز اللجنة المزيد من الجهود على بناء استراتيجية اتصال قوية. وسيكون لها إصدارات أكثر

تواترا بشأن المستحقات والبدلات المختلفة، والتغييرات في عناصر الأجر، ومعلومات عن اللجنة ودورها، وجلسات أسئلة وأجوبة للموظفين بوجه عام.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

16-31 ومن المتوقع أن يسهم هذا العمل في تهيئة شروط خدمة عادلة ومتسقة لموظفي نظام الأمم المتحدة الموحد، وهو ما سيتم إثبات تحققه عن طريق عدم وجود دعاوى قضائية يرفعها الموظفون وإعراب الموظفين والمنظمات عن تفهمهم لمجموعة عناصر الأجر ودور اللجنة.

الجدول 2-31

مقياس الأداء

2017	2018	2019	2020	2021
لا ينطبق	لا ينطبق	الدعاوى القضائية التي يرفعها الموظفون ضد قرار اتخذته اللجنة	تحسين فهم الموظفين لدور اللجنة	عدم وجود دعاوى قضائية يرفعها الموظفون

الولايات التشريعية

17-31 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى لجنة الخدمة المدنية الدولية.

قرارات الجمعية العامة

3357 (د-29) النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية
255/74 ألف - باء نظام الأمم المتحدة الموحد
نظام الأمم المتحدة الموحد: تقرير لجنة الخدمة المدنية الدولية 257/67

المنجزات المستهدفة

18-31 يعرض الجدول 3-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021 التي أسهمت أو يُتوقع أن تسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 3-31

لجنة الخدمة المدنية الدولية: المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021، حسب الفئة والفئة الفرعية

الفئة والفئة الفرعية	لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	المقرر الفعلي المقرر المقرر
ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء	1	1	1	1
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)	1	1	1	1
1 - التقرير السنوي للجنة الخدمة المدنية الدولية	51	51	52	52
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)	51	51	52	52

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021

الفئة والفئة الفرعية

1	1	1	1	2 - اجتماعات اللجنة الخامسة
1	1	1	1	3 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	4 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
1	1	1	1	5 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل
2	1	2	1	6 - اجتماعات لجنة الخدمة المدنية الدولية
4	4	4	4	7 - اجتماعات الفريق العامل التابع للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن مسائل محددة متصلة بشروط الخدمة
42	42	42	42	خدمات المؤتمرات والأمانة المقدمة للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
				باء - توليد المعارف ونقلها
17	17	17	17	الحلقات الدراسية وحلقات العمل والمناسبات التدريبية (عدد الأيام)
9	9	9	9	8 - التتقيات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لتسوية مقر العمل وعتبات إعانة الإيجار
8	8	8	8	9 - التتقيات والإصدارات الشهرية (أو النصف شهرية) لحوالي 400 معدل لبدل الإقامة اليومي
6	6	6	6	المنشورات (عدد المنشورات)
1	1	1	1	10 - كتيب المرتبات والبدلات
2	2	2	2	11 - كتيب تسوية مقر العمل
1	1	1	1	12 - دليل نظام التنقل والمشقة والترتيبات ذات الصلة
1	1	1	1	13 - معلومات عن أماكن دفع بدل الخطر
1	1	1	1	14 - إطار الراحة والاستجمام
				جيم - المنجزات المستهدفة الفنية
				التشاور والمشورة والدعوة: تقديم المشورة إلى محكمة الاستئناف التابعة للأمم المتحدة والمحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن المجالات المحددة المتصلة بإدارة الموارد البشرية والاجتماعات الإعلامية مع الدول الأعضاء والمنظمات خارج نظام الأمم المتحدة الموحد.
				هاء - المنجزات المستهدفة التكميلية
				الإدارة: تحديث وصيانة الموقع الشبكي للجنة الخدمة المدنية الدولية، وإعداد الوثائق والوثائق الفنية للجنة وتقارير اللجنة الاستشارية لشؤون تسويات مقر العمل، وورقات بحثية بشأن مسائل محددة تثيرها الدول الأعضاء والمنظمات وممثلو الموظفين (الوثائق المقيدة للجنة) وإعداد دراسات استقصائية للمرتبات، ودراسات استقصائية لتكاليف المعيشة تُنفذ مراكز العمل الميدانية.

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام 2021
لجنة الخدمة المدنية الدولية
لمحة عامة

19-31 ترد في الجداول من 4-31 إلى 6-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2021، بما في ذلك توزيع التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 4-31

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

نقبات عام 2019	اعتمادات عام 2020	التغييرات الفنية	التغييرات			تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)
			التعديلات الموسعة	التغييرات الأخرى	النسبة المئوية المجموع			
7 545,6	6 521,1	-	-	-	6 521,1	184,9	6 706,0	الموارد المتصلة بالوظائف
40,5	132,6	-	-	-	132,6	2,6	135,2	تكاليف الموظفين الأخرى
623,3	577,2	-	-	-	577,2	-	577,2	التعويضات: غير الموظفين
2,5	3,3	-	-	-	3,3	0,1	3,4	الضيافة
199,9	528,4	-	-	-	528,4	10,0	538,4	الخبراء الاستشاريون
482,9	542,9	-	-	-	542,9	10,3	553,2	سفر الممثلين
278,1	251,9	-	-	-	251,9	4,8	256,7	سفر الموظفين
230,2	132,0	-	-	-	132,0	2,5	134,5	الخدمات التعاقدية
1 480,5	956,6	-	-	-	956,6	18,1	974,7	مصروفات التشغيل العامة
9,3	30,3	-	-	-	30,3	0,6	30,9	اللوازم والمواد
8,6	53,4	-	-	-	53,4	1,0	54,4	الأثاث والمعدات
2,3	-	-	-	-	-	-	-	التحسينات في أماكن العمل
3,1	-	-	-	-	-	-	-	الزمالات والمنح والمساهمات
10 906,8	9 729,7	-	-	-	9 729,7	234,9	9 964,6	المجموع

الجدول 5-31

التغييرات في الوظائف^(أ)

العدد	الرتبة
45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)
45	1 مد-2، 3 مد-1، 4 ف-5، 9 ف-4، 3 ف-3، 4 ف-1/2، 3 خ ع (ر ر)، 18 خ ع (ر أ)

(أ) لا توجد تغييرات مقترحة في الوظائف لعام 2021.

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع = الميزانية العادية؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

الفئة	المعتمد	التغيرات			المجموع	المقترح
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	تغييرات أخرى		
الفئة الفنية والفئات العليا						
مد-2	1	-	-	-	-	1
مد-1	3	-	-	-	-	3
ف-5	4	-	-	-	-	4
ف-4	9	-	-	-	-	9
ف-3	3	-	-	-	-	3
ف-2/ف-1	4	-	-	-	-	4
المجموع الفرعي	24	-	-	-	-	24
فئة الخدمات العامة						
الرتبة الرئيسية	3	-	-	-	-	3
الرتب الأخرى	18	-	-	-	-	18
خدمات الأمن	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	21	-	-	-	-	21
المجموع	45	-	-	-	-	45

31-20 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 في الجدول 31-8 والشكل 31-ثانياً.

31-21 تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2021 ما قدره 9 729 700 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

31-22 ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتثالاً للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، تقوم لجنة الخدمة المدنية الدولية بدمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياتها. وفي عام 2019، استُخدمت المجلات الإلكترونية لتقديم مواد إلى المشاركين في الاجتماعات خلال الاستعراض السنوي الذي تجريه اللجنة لنظام المشقة. وعلاوة على ذلك، فإن اللجنة تبذل جهوداً متضافرة لتقليل الوثائق المرسلة إلى المفوضين في إطار التحضير لدورات اللجنة. فبدلاً من ذلك، يُرَوِّد أعضاء اللجنة برابط يمكن من خلاله الاطلاع على الوثائق. وفي عام 2021، ستواصل اللجنة تطوير مستودعها على شبكة الإنترنت الذي يمكن فيه إيداع قدر أكبر من المواد المتعلقة بدراساتها الاستقصائية، وبالتالي تخفض كمية بيانات الدراسات الاستقصائية التي ترد عن طريق البريد.

31-23 وترد في الجدول 31-7 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر بالطائرة. وفي محاولة لتحقيق الامتثال الكامل لسياسة الشراء المسبق لتذاكر السفر بالطائرة، ترصد لجنة الخدمة المدنية الدولية عن كثب جميع الأسفار الضرورية والمقررة، بما يكفل التصريح بهذه الأسفار والموافقة عليها قبل فترة الأسبوعين بوقت كاف. ومع ذلك، ففي معظم الحالات، تواجه اللجنة صعوبات عندما تُوجه إلى الموظفين وأعضاء اللجنة الدعوة لحضور اجتماعات في غضون

مهلة قصيرة جدا لمناقشة مسائل تؤثر على الموظفين في نظام الأمم المتحدة الموحد. وستواصل اللجنة جهودها الرامية إلى رصد الأسفار الضرورية والموافقة على خطط السفر قبل الموعد المحدد بأكثر من أسبوعين.

الجدول 7-31

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	لعام 2021	
100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	73	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 8-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة (ذات التمويل المشترك)

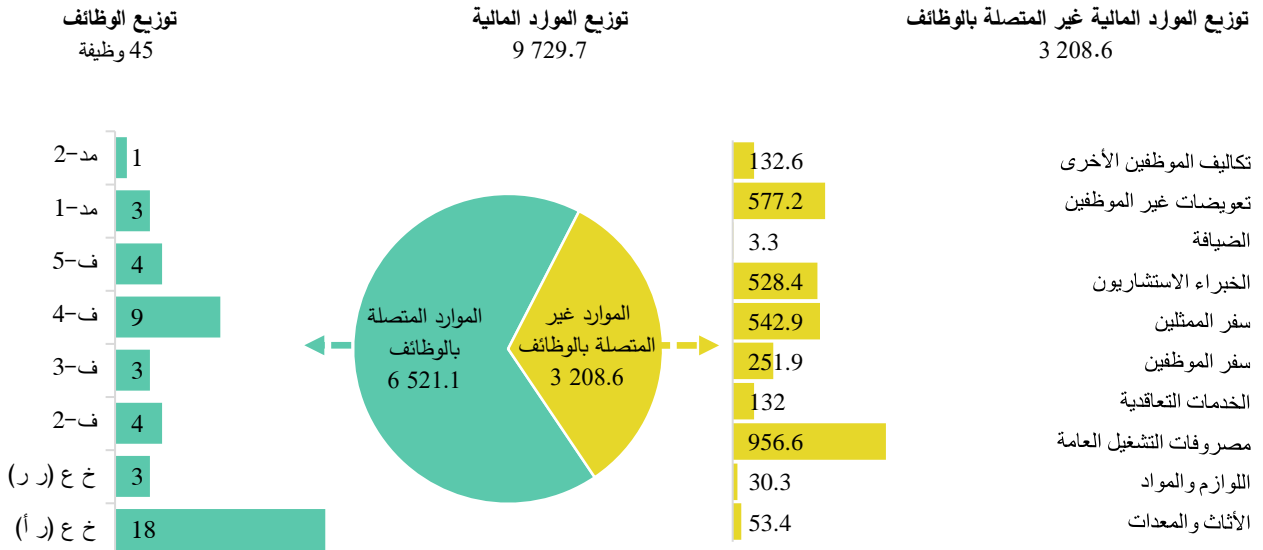
(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	المجموع	تغيرات أخرى	الولايات الجديدة/التعديلات الموسعة		نقعات عام 2019
				الفنية	عام 2020	
الموارد المالية حسب فئة الإتفاق الرئيسية						
6 521,1	-	-	-	-	-	6 521,1 7 545,6
3 208,6	-	-	-	-	-	3 208,6 3 361,2
9 729,7	-	-	-	-	-	9 729,7 10 906,8
المجموع						
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
24	-	-	-	-	-	24
21	-	-	-	-	-	21
45	-	-	-	-	-	45
المجموع						

الشكل 31-ثانيا

توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - ذات التمويل المشترك

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-9

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		تقديرات عام 2021 (قبل)		تقديرات عام 2020		تقديرات عام 2019	
المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية	المجموع	النسبة المئوية
3 288,6	(2,1)	(70,7)	-	(70,7)	-	3 359,3	3 452,2
3 288,6	(2,1)	(70,7)	-	(70,7)	-	3 359,3	3 452,2

24-31 تعكس الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة 3 288 600 دولار انخفاضا قدره 70 700 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020.

25-31 ويعكس الفرق البالغ 70 700 دولار ما يلي:

التعديلات التقنية: تخفيض قدره 70 700 دولار استنادا إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية البالغة 33.8 في المائة لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.

ثانياً - وحدة التفتيش المشتركة

تصدير

قامت وحدة التفتيش المشتركة، بوصفها هيئة الرقابة المستقلة والخارجية الوحيدة المكلفة بتطبيق منظور على نطاق المنظومة، من خلال عملها على مر السنين، بإدماج منظور فريد بشأن مجموعة متنوعة من المواضيع استجابة لاحتياجات المنظمات والهيئات التشريعية، ودعمت تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030، مع الحفاظ على التزامها الطويل الأمد بتعزيز الشفافية والمساءلة والتعلم على نطاق منظومة الأمم المتحدة.

وفي عام 2019، أنجرت وحدة التفتيش المشتركة تسعة تقارير وستقوم بترحيل سبعة تقارير ستُجز في أوائل عام 2020. ويشمل برنامج العمل لعام 2020 ستة استعراضات جديدة تعكس توجيهات الجمعية العامة بمواصلة إجراء استعراضات التنظيم والإدارة في فرادى المنظمات، وتعزيز كفاءة إدارة الموارد والشفافية، ومواصلة التركيز على أولويات المنظمات المشاركة والدول الأعضاء في الأمم المتحدة.

ووضعت وحدة التفتيش المشتركة إطاراً استراتيجياً جديداً للفترة 2020-2029 استناداً إلى المشاورات والتحليل الموضوعي والتعلم من نتائج الإطار السابق الذي كان يشمل الفترة 2010-2019.

ويعمل الإطار الاستراتيجي الجديد على زيادة التركيز على خطة عام 2030 وجهود الإصلاح، مع تغطية المجالات المواضيعية ذات الصلة على نطاق المنظومة.

(توقيع) إيلين كرونين

رئيسة وحدة التفتيش المشتركة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-26 كُلفت وحدة التفتيش المشتركة من خلال نظامها الأساسي بصيغته الواردة في قرار الجمعية العامة 192/31 باستعراض المسائل التي لها علاقة بكفاءة الخدمات والاستخدام السليم للأموال وتقديم رأي مستقل بهدف تحسين الإدارة وطرق العمل وتحقيق قدر أكبر من التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتقوم الوحدة بعمليات تفتيش وتقييم وتصدر تقارير ومذكرات ورسائل إدارية تحدد فيها أفضل الممارسات وتقدم فيها معايير مرجعية، وتيسر تبادل المعلومات فيما بين جميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي اعتمدت نظامها الأساسي.

برنامج العمل

الهدف

31-27 الهدف، الذي تسهم وحدة التفتيش المشتركة في تحقيقه، هو تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة.

الاستراتيجية

31-28 من أجل الإسهام في تحسين الكفاءة والفعالية في منظومة الأمم المتحدة، ستكفل وحدة التفتيش المشتركة أن يشمل برنامج عملها استعراضات على نطاق المنظومة في المجالات المواضيعية الرئيسية المحددة وهي: (أ) مهام ونظم المساءلة والرقابة؛ (ب) وممارسات التنظيم والإدارة؛ (ج) وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلا عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دوليا، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ (د) وترتيبات وآليات الحوكمة، فضلا عن التنسيق بين الوكالات. وستقوم الوحدة، على وجه الخصوص، بإجراء استعراضات على نطاق المنظومة لممارسات وأساليب التنظيم والإدارة في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمالية، والإدارة، والإدارة القائمة على النتائج، والتخطيط الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية، وإدارة التغيير، وإدارة المخاطر، والأمن والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات، الأمر الذي يُتوقع أن يؤدي إلى تحسين المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات وإصدار التوصيات في الهيئات التشريعية. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى تحسين كفاءة وفعالية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال التوصيات التي أصدرتها الوحدة خلال الفترة 2010-2017 فيما يتعلق بالكفاءة والفعالية، التي حققت معدل قبول مرتفع في المتوسط (أكثر من 70 في المائة) وحققت معدلا مرتفعا في المتوسط لتنفيذ تلك التوصيات المقبولة (أكثر من 84 في المائة).

31-29 ومن أجل الإسهام في إدخال تحسينات على التنسيق فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، ستقوم وحدة التفتيش المشتركة، عند إجراء استعراضاتها ولا سيما تلك المتعلقة بخطة عام 2030، بالتركيز على المسائل على نطاق المنظومة التي يمكن تقييمها على نطاق جميع المنظمات أو منظمات متعددة، الأمر الذي يُتوقع أن يؤدي إلى الخروج بتوصيات ستسفر عن تنفيذها عن تحسين التنسيق والتعاون في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واتساقها مع الإجراءات الرامية إلى دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال التوصيات الرامية إلى تعزيز التنسيق والتعاون فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الصادرة خلال الفترة 2010-2017، التي حققت معدل قبول متوسط (57 في المائة) وحققت معدلا متوسطا لتنفيذ تلك التوصيات المقبولة (80 في المائة) للفترة نفسها.

30-31 ومن أجل الإسهام في إدخال تحسينات على الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة، ستقوم وحدة التفتيش المشتركة أيضا بتصميم وتنفيذ منصفات فعالة لتبادل المعلومات بشأن الممارسات الجيدة والمعارف في مختلف المجالات المواضيعية لعمل اللجنة، الأمر الذي يتوقع أن يؤدي إلى الخروج بتوصيات ستسفر عن تنفيذها عن تحسين التنسيق والتعاون فيما بين مؤسسات منظومة الأمم المتحدة واتساقها مع الإجراءات الرامية إلى دعم تحقيق أهداف التنمية المستدامة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال التوصيات المقدمة خلال الفترة 2010-2017 التي استهدفت نشر الممارسات الجيدة والتي قبلتها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة ونفذت بمعدل مرتفع في المتوسط (أكثر من 84 في المائة).

العوامل الخارجية لعام 2021

31-31 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2021 إلى افتراض التخطيط المتمثل في أن المنظمات المشاركة تتعاون تعاوناً كاملاً مع الاستعراضات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة وأن التوصيات مقبولة ومنفذة.

32-31 وتراعي وحدة التفتيش المشتركة المنظور الجنساني في أنشطتها التنفيذية ومنجزاتها المستهدفة ونتائجها، حسب الاقتضاء. فعلى سبيل المثال، تقتضي الاختصاصات فيما يتعلق بعمليات استعراض التنظيم والإدارة في فرادى المنظمات التي تجريها وحدة التفتيش المشتركة دراسة السياسات والممارسات الجنسانية في تلك المنظمات وتقديم تقارير عنها.

الأداء البرنامجي في عام 2019 مقابل النتيجة المقررة

33-31 حققت إحدى النتائج المقررة لعام 2019 المشار إليها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2018-2019، وهي زيادة قدرة الدول الأعضاء وأمانات المنظمات المشاركة على اتخاذ القرارات في الوقت المناسب لتحسين كفاءة وفعالية وجدوى البرامج والبرامج الفرعية، وذلك على نحو ما يدل عليه معدل قبول التوصيات من قبل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة الذي بلغ 69 في المائة مقارنة بالهدف المتمثل في تحقيق 70 في المائة.

34-31 ويتضح أيضاً تحقيق النتائج المقررة فيما يتعلق بدعم وحدة التفتيش المشتركة من أجل اتخاذ القرارات في الهيئات التشريعية من الأمثلة التالية على النظر في تقارير الوحدة:

(أ) تقرير عام 2018 عن استعراض إمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى مؤتمرات واجتماعات منظومة الأمم المتحدة، الذي أحاطت فيه الجمعية العامة علماً بالتقرير مع التقدير وحثت الأمين العام على تنفيذ جميع التوصيات العشر الواردة في التقرير في جميع مرافق الأمم المتحدة ومؤتمراتها واجتماعاتها، حسب الاقتضاء، في الوقت المناسب؛ ودعت الرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة والهيئات التشريعية التابعة لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة إلى تناول التوصيات ذات الصلة الواردة في تقرير الوحدة في منظماتهم؛ وطلبت كذلك إلى الجمعية العامة أن تقدم في الجزء الرئيسي من دورتها الخامسة والسبعين تقريراً مرحلياً عن حالة التنفيذ؛

(ب) وتقرير عام 2019 عن استعراض التنظيم والإدارة في برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز، الذي رحبت فيه الهيئة التشريعية، وهي مجلس تنسيق البرنامج، بالتقرير، وأقرت مع التقدير بالتوصيات الرامية إلى تعزيز الحوكمة والمساءلة في المجلس وأقرت بقيمة الاستعراض للبرنامج المشترك. وقرر المجلس إنشاء فريق عامل لاستعراض توصيات وحدة التفتيش المشتركة الموجهة إلى المجلس وتقديم تقرير يتضمن خيارات التنفيذ للدورة السابعة والأربعين للمجلس في كانون الأول/ديسمبر 2020. والتزمت إدارة البرنامج المشترك بتنفيذ جميع التوصيات الموجهة إلى الأمانة والبرنامج المشترك. وطلب المجلس أيضاً إلى الجهات المشاركة أن تعرض التقرير على مجالس إدارتها ذات الصلة.

الأداء البرنامجي في عام 2019: إسهام تنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة في تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة

35-31 استناداً إلى المعارف المكتسبة في عام 2018، أصدرت وحدة التفتيش المشتركة سبعة تقارير على نطاق المنظومة، وتقريرين عن اثنتين من فرادى المنظمات، ورسالة إدارية واحدة في عام 2019. وكانت التقارير التي صدرت على نطاق المنظومة هي خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وإدماج الحد من مخاطر الكوارث في عمل منظومة الأمم المتحدة في سياق خطة عام 2030، وإدارة التغيير في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، وإدارة خدمات الحوسبة السحابية في منظومة الأمم المتحدة، ولجان مراجعة الحسابات والرقابة في منظومة الأمم المتحدة، وتدابير تبادل الموظفين والتدابير المماثلة للتنقل بين الوكالات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، والممارسات المعاصرة في مجال الاستعانة بمصادر خارجية لتقديم الخدمات من خلال قيام مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بإسنادها إلى مقدمي الخدمات التجارية. وكانت الاستعراضات الخاصة بفرادى المنظمات بشأن التنظيم والإدارة في منظمة الطيران المدني الدولي وبرنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بفيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز. وأصدرت رسالة إدارية بشأن اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي في إطار الاستعراض الجاري لشؤون التنظيم والإدارة في اللجنة.

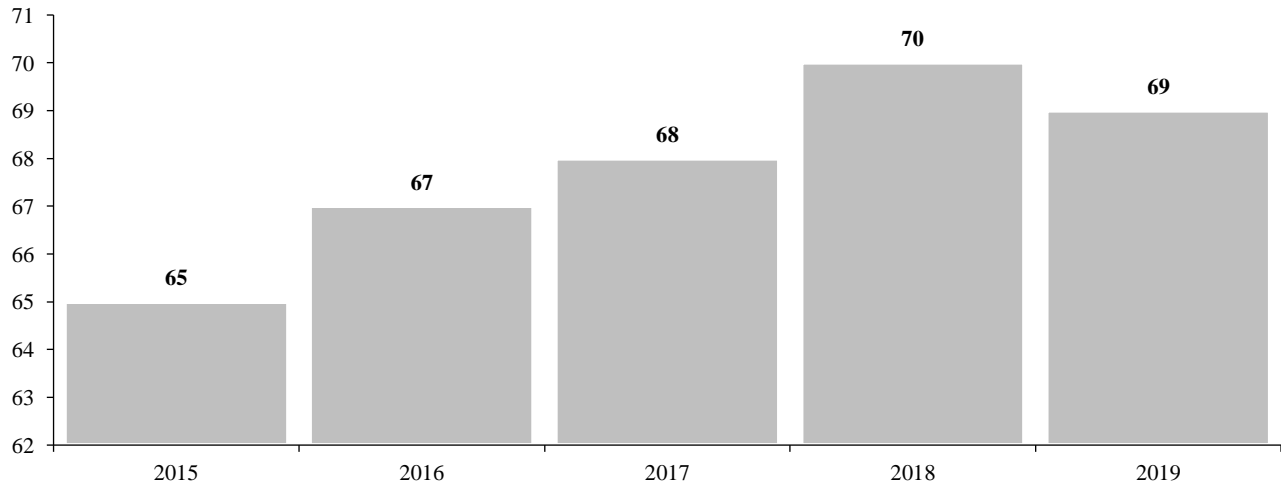
التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

36-31 ساهم هذا العمل في تحسين الكفاءة والفعالية في منظومة الأمم المتحدة، كما يتضح من معدل قبول الكيانات المعنية لتوصيات وحدة التفتيش المشتركة والذي بلغ 69 في المائة. وبلغ معدل تنفيذ تلك التوصيات المقبولة 81 في المائة في عام 2019.

الشكل 31-ثالثاً

مقياس الأداء: معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



النتائج المقررة لعام 2021

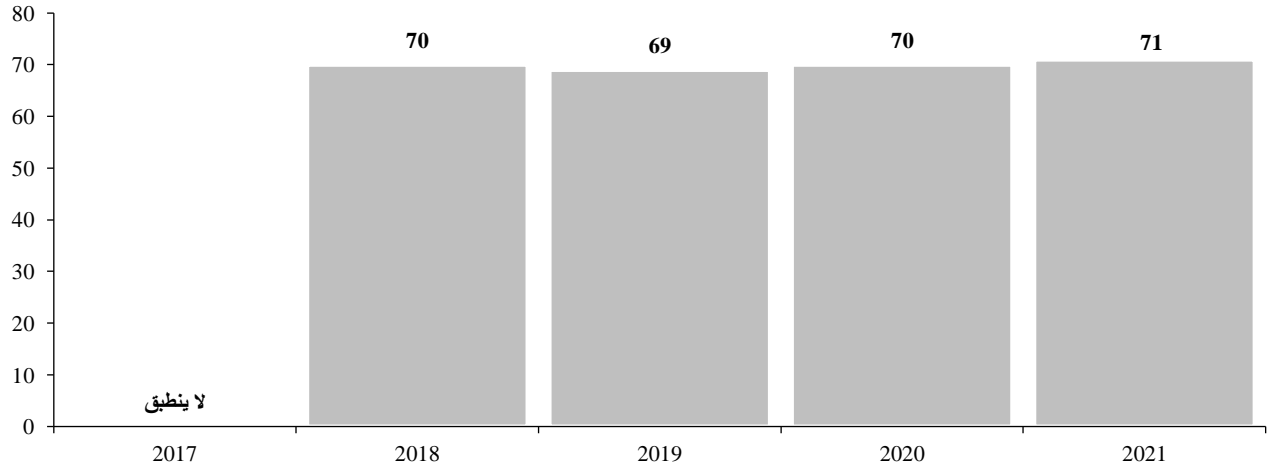
النتيجة 1: زيادة قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة (نتيجة مُرحلة من عام 2020)

37-31 ستواصل وحدة التفتيش المشتركة العمل المتصل بالتغطية المواضيعية ومحتوى تقاريرها، وفقا لولايتها، وستعد تقارير أكثر اتساقا مع أولويات المنظمات المشاركة وهيئاتها التشريعية من أجل زيادة ملاءمة التوصيات المقدمة إلى المنظمات المشاركة بشأن مبادراتها الاستراتيجية وزيادة استخدام تلك المنظمات لنواتج الوحدة، وهو ما يُتَوَقَّع إثبات تحقُّقه عن طريق مقياس الأداء لعام 2021 الوارد أدناه. وبالنسبة لعام 2020، يُستخدم مقياس أداء غير مباشر بما يعكس موافقة الجمعية العامة في قرارها 251/74 على سرد برنامجي على مستوى البرامج الفرعية يتألف من الأهداف فقط.

الشكل 31-رابعاً

مقياس الأداء : معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



النتيجة 2: مواءمة برنامج العمل مع أولويات منظومة الأمم المتحدة من أجل زيادة فعالية المساهمة في الهيئات والمنظمات التشريعية (نتيجة جديدة)

38-31 قبول وتنفيذ توصيات وحدة التفتيش المشتركة هو نتيجة مباشرة للاستعراضات المتعلقة بالمواضيع ذات الصلة والمهمة وذات الأولوية العليا للمنظمات المشاركة. وستحدد الوحدة على نحو أكثر وضوحاً مجالات التركيز المواضيعية الأربعة في إطار إعداد برنامج عملها، وهي: (أ) مهام ونظام المساءلة والرقابة؛ (ب) وممارسات التنظيم والإدارة؛ (ج) وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج، فضلاً عن التنسيق والتعاون بشأن تحقيق الأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً، مثل أهداف التنمية المستدامة؛ (د) وترتيبات وآليات الإدارة، فضلاً عن التنسيق بين الوكالات.

التحدي الداخلي والاستجابة

39-31 كان التحدي الذي تواجهه وحدة التفتيش المشتركة، في إعداد برنامج العمل، هو تحديد أي المسائل على نطاق المنظومة التي تتقاسمها منظومة الأمم المتحدة يدخل ضمن الأولويات المشتركة.

31-40 واستجابة لذلك، ستقوم وحدة التفتيش المشتركة، في عملية إعداد برنامج عملها لعام 2021، بتحليل المدخلات والمقترحات الواردة من الرؤساء التنفيذيين للمنظمات المشاركة وهيئات الرقابة والتنسيق ومن المفتشين أنفسهم، وكفالة توافقها مع المجالات المواضيعية الأربعة المحددة سلفاً، على النحو الوارد في استراتيجية الوحدة.

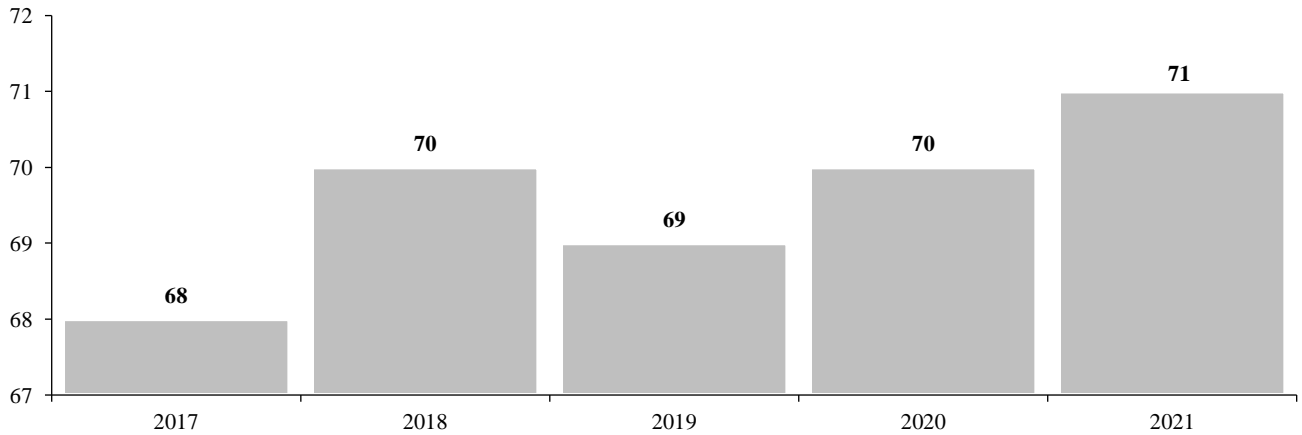
التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31-41 من المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى الإسهام في تحسين الكفاءة والفعالية والتنسيق في منظومة الأمم المتحدة، وهو ما سيتم إثبات تحقّقه عن طريق زيادة معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة إلى الهدف المتمثل في 71 في المائة.

الشكل 31-خامسا

مقياس الأداء : معدل قبول توصيات وحدة التفتيش المشتركة

(بالنسبة المئوية)



الولايات التشريعية

31-42 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى وحدة التفتيش المشتركة.

قرارات الجمعية العامة

287/73 وحدة التفتيش المشتركة

192/31 النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة

المنجزات المستهدفة

31-43 يعرض الجدول 31-10 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021 التي أسهمت أو يُتوقع أن تسهم في بلوغ الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول 10-31

وحدة التفتيش المشتركة: المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2019	لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	
				ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء
10	10	10	11	وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)
1	1	1	1	1 - تقرير وحدة التفتيش المشتركة للعام وبرنامج عملها للعام القادم
9	9	9	10	2 - تقارير وحدة التفتيش المشتركة عن الاستعراضات التي أجريت على النحو الوارد في برنامج عملها
18	18	14	25	تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)
13	13	9	19	3 - اجتماعات اللجنة الخامسة
2	2	3	2	4 - اجتماعات اللجنة الثانية
2	2	1	3	5 - اجتماعات لجنة البرنامج والتنسيق
1	1	1	1	6 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية
				باء - توليد المعارف ونقلها
1	1	1	1	المواد التقنية (عدد المواد)
1	1	1	1	7 - المذكرات والرسائل الإدارية الموجهة من وحدة التفتيش المشتركة

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021

وحدة التفتيش المشتركة

لمحة عامة

44-31 ترد في الجداول من 11-31 إلى 13-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2021، بما في ذلك توزيع التغييرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 11-31

الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام إعادة تقديرات عام 2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)	تقديرات عام إعادة تقديرات عام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف)	التغيرات					التعديلات الوليات الجديدة/ التغيرات الموسعة	التغيرات الأخرى	نققات عام 2019	اعتمادات عام 2020	الموارد المتصلة بالوظائف
		النسبة	المجموع	المئوية	المجموع	الفنية					
6 658,2	159,9	6 498,3	-	-	-	-	-	6 498,3	6 893,9	الموارد المتصلة بالوظائف	
49,9	0,8	49,1	-	-	-	-	-	49,1	31,1	تكاليف الموظفين الأخرى	
57,2	1,0	56,2	-	-	-	-	-	56,2	71,9	الخبراء الاستشاريون	
316,1	5,9	310,2	-	-	-	-	-	310,2	253,0	سفر الموظفين	
39,1	0,7	38,4	-	-	-	-	-	38,4	37,2	الخدمات التعاقدية	
62,1	1,1	61,0	-	-	-	-	-	61,1	55,9	مصروفات التشغيل العامة	
10,2	0,1	10,1	-	-	-	-	-	10,1	5,7	اللوازم والمواد	
26,1	0,4	25,7	-	-	-	-	-	25,7	41,9	الأثاث والمعدات	
7 218,9	169,9	7 049,0	-	-	-	-	-	7 049,0	7 390,6	المجموع	

الجدول 12-31

التغيرات في الوظائف^(أ)

الرتبة	العدد	الوظائف المعتمدة لعام 2020
12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)	31	الوظائف المعتمدة لعام 2020
12 مد-2، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 1 ف-1/2، 1 خ ع (ر ر)، 8 خ ع (ر أ)	31	الوظائف المقترحة لعام 2021

(أ) لا توجد تغييرات مقترحة في الوظائف لعام 2021.

ملاحظة: تُستخدم المختصرات التالية في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ع = الميزانية العادية؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

الجدول 13-31
الموارد المتصلة بالوظائف

الوظائف المقترحة لعام 2021	المجموع	التغيرات			الموارد المعتمدة لعام 2020	الفئة
		تغييرات أخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
						الفئة الفنية والفئات العليا
12	12	-	-	-	12	مد-2
-	-	-	-	-	-	مد-1
2	2	-	-	-	2	ف-5
3	3	-	-	-	3	ف-4
4	4	-	-	-	4	ف-3
1	1	-	-	-	1	ف-2/ف-1
22	22	-	-	-	22	المجموع الفرعي
						فئة الخدمات العامة
1	1	-	-	-	1	الرتبة الرئيسية
8	8	-	-	-	8	الرتب الأخرى
-	-	-	-	-	-	خدمات الأمن
9	9	-	-	-	9	المجموع الفرعي
31	31	-	-	-	31	المجموع

31-45 تبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2021 ما قدره 7 049 000 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

31-46 ووفقًا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات تقديم تقاريرها، وامتنالًا للولاية الشاملة المنصوص عليها في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، ستواصل وحدة التفتيش المشتركة الحد من بصمتها الكربونية عن طريق خفض كمية ورق النسخ الضوئي المستخدم وكمية الوثائق المطبوعة، فضلًا عن خفض تكاليف السفر واستخدام بدائل للاجتماعات المباشرة، حيثما أمكن ذلك.

31-47 وترد في الجدول 14-31 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. وتشرط وحدة التفتيش المشتركة، بالنسبة لكل مشروع من مشاريع الاستعراض التي تقدمها، تقديم خطة سفر لتيسير الشراء المسبق لتذاكر الطيران ذات الصلة.

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الجدول 14-31

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر الفعلي المقرر المقرر				الفئة والفئة الفرعية
لعام 2019	لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	
100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	92	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل

الجدول 15-31

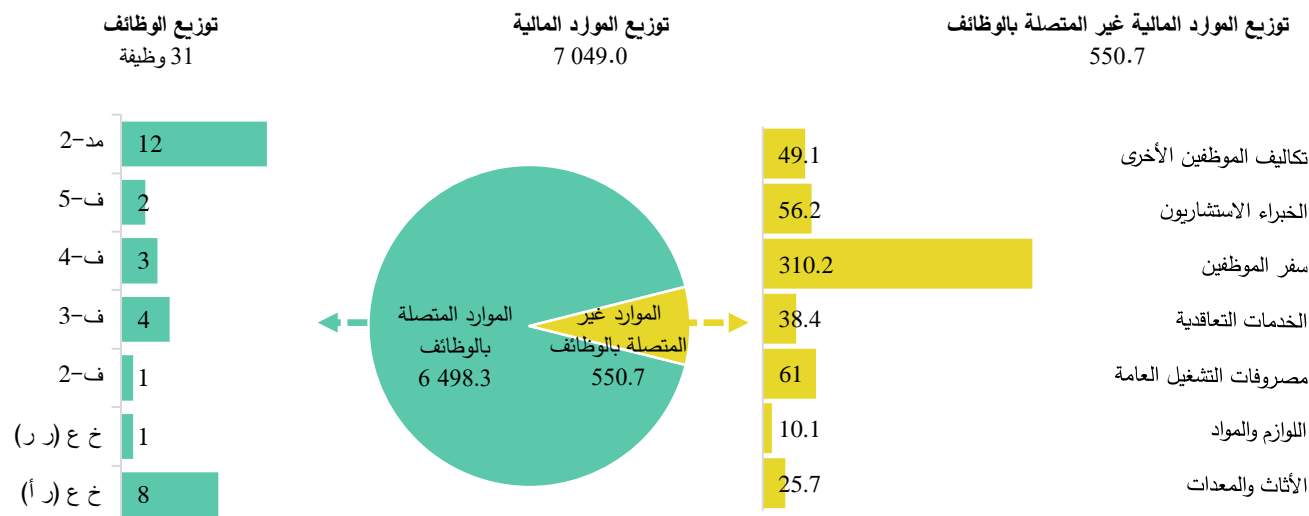
تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة (ذات التمويل المشترك)

(آلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات						
نفقات عام 2019		اعتمادات التعديلات		الولايات الجديدة/		
2019	عام 2020	الفنية	الموسعة	تغيرات أخرى	المجموع	النسبة المئوية إعادة تقدير التكاليف
الموارد المالية حسب فئة الإتفاق الرئيسية						
6 893,9	6 498,3	-	-	-	-	6 498,3
496,7	550,7	-	-	-	-	550,7
7 390,6	7 049,0	-	-	-	-	7 049,0
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة						
22	22	-	-	-	-	22
9	9	-	-	-	-	9
31	31	-	-	-	-	31

الشكل 31-سادسا

توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - ذات التمويل المشترك
(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 31-16

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة (حصة الأمم المتحدة)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		التغيرات		التغيرات		التغيرات	
نققات عام 2019	اعتمادات 2020	التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/ الموسعة	التغيرات الأخرى	النسبة المئوية	إعادة تقدير التكاليف	تقديرات عام 2021 (قبل)
1 851,6	1 913,3	95,7	-	-	95,7	5,0	2 009,0
المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع	المجموع

31-48 تعكس الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة 2 009 000 دولار زيادة قدرها 95 700 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020.

31-49 ويعكس الفرق:

التعديلات التقنية: زيادة قدرها 95 700 دولار استنادا إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية وحدة التفتيش المشتركة البالغة 28.5 في المائة لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقا للمنهجية المعمول بها.

ثالثاً - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

تصدير

لا يزال مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق الذي أنشأه المجلس الاقتصادي والاجتماعي، آلية لا غنى عنها تجمع قادة منظومة الأمم المتحدة لكفالة الاتساق والتنسيق في تنفيذ الولايات المسندة إلى المنظمات الأعضاء في المجلس.

وبصفتي رئيساً، عززت فعالية المجلس بوصفه حيزاً استراتيجياً للسياسات ومحركاً هاماً للتكامل والتعاون يتحدد من أجل تنفيذ خطة التنمية المستدامة لعام 2030 - خطتنا المشتركة من أجل تحقيق السلام والازدهار للشعب والكوكب - إلى جانب اتباع نهج حقيقي شامل لعدة ركائز. وفي الاجتماعات نصف السنوية للمجلس، يعالج الرؤساء التنفيذيون البالغ عددهم 31 رئيساً مواضيع ذات أهمية بالغة، حيث يقيمون التحديات التي تواجه المجتمع الدولي وتعقيدات بيئتنا التشغيلية المتغيرة باستمرار. ونحن نتطلع إلى المستقبل ونتفق على مسار مشترك للمضي قدماً، مع الالتزام بالنطاق والعمق الكاملين لخبرة منظماتنا وتجربتها وامتدادها.

وتوفر الهيئتان الفرعيتان للمجلس، وهما اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى، الدعم للرؤساء التنفيذيين عن طريق إعداد استجابات على نطاق المنظومة لمعالجة المسائل الرئيسية الواردة في خطة عام 2030 والتوجيهات الحكومية الدولية الأخرى، وضمان تعظيم أثر الموارد التي تتولى منظماتنا المسؤولية عنها.

وفي عام 2021، سأحفز مجلس الرؤساء التنفيذيين على الوفاء بالتزامه بأن تؤدي منظومة الأمم المتحدة دوراً تحفيزياً لتعبئة ما يلزم من قدرات وإرادة سياسية وموارد بغية الدفع قدماً بعقد العمل من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وفي الوقت نفسه تحسين التواصل مع الجهات صاحبة المصلحة لدينا لمعالجة شواغل شعوب العالم وتحقيق تطلعاتها. وفي هذه اللحظة المحورية التي تعيشها البشرية، يقع على عاتق منظومة الأمم المتحدة واجب إيجاد الحلول وتوليد الأمل، ويبدأ ذلك بقيادة المجلس.

(توقيع) أنطونيو غوتيريش

الأمين العام للأمم المتحدة

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام 2021 والأداء البرنامجي لعام 2019

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

31-50 يتولى مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، المؤلف من الأمين العام والرؤساء التنفيذيين لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة، مسؤولية تعزيز الاتساق والتعاون والتنسيق في السياسات والبرامج والأنشطة التي تضطلع بها مؤسسات منظومة الأمم المتحدة وفقا لولاياتها واستجابة لقرارات الهيئات الحكومية الدولية. وحُدِّت ولاية المجلس بموجب قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة، بما في ذلك قرار المجلس 13 (د-3) ومقرره 321/2001. وفي وقت يواجه فيه المجتمع الدولي تحديات عالمية متزايدة التعقيد ومتراطة، يتَّسم العمل المنسق والمتسق الذي تقوم به كيانات منظومة الأمم المتحدة بأهمية أكثر من أي وقت مضى. وتكتسي تعبئة القدرات الجماعية للمنظومة أهمية بالغة في دعم عملية تنفيذ الدول الأعضاء بشكل واسع ومتكامل لخطة عام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة.

برنامج العمل

الهدف

31-51 يتمثل الهدف الذي يسهم في تحقيقه مجلس الرؤساء التنفيذيين، في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تنفيذ الولايات بصورة فعالة.

الاستراتيجية

31-52 بهدف الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة على التنفيذ الفعال للولايات، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين ولجنتاه الرفيعة المستوى توفير السبل لكبار قادة منظومة الأمم المتحدة لصياغة رؤية مشتركة، والاتفاق على العمل الاستراتيجي، والسعي إلى تحقيق اتساق السياسات في المجالين البرنامجي والإداري على حد سواء، وتنسيق استخدام الموارد والقدرات والمعرفة. وسيوفر مجلس الرؤساء التنفيذيين الرؤية والقيادة لتوجيه التنفيذ الفعال والمتسق للولايات من جانب مؤسسات منظومة الأمم المتحدة. ومن المتوقع أن يؤدي هذا العمل إلى تسريع وتيرة التقدم نحو تنفيذ الدول الأعضاء الواسع والمتكامل لخطة عام 2030 والمجموعة الكاملة من الولايات الأخرى المسندة إلى كيانات منظومة الأمم المتحدة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال إصدار نداء مشترك في أيار/مايو 2019 موجه من منظومة الأمم المتحدة إلى مؤتمر قمة العمل المناخي لعام 2019 (CEB/2019/1، المرفق)، ينقل الرؤية الاستراتيجية للمنظومة فيما يتعلق بتحقيق الطموحات المتفق عليها في مجال المناخ من خلال الدعوة إلى اتخاذ إجراءات ملموسة في مجالات التخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف وتمويل أنشطة مواجهة تغير المناخ والابتكار، إضافة إلى إعادة تأكيد التزامها برفع مستوى طموح المنظومة من أجل اتخاذ خطوات ملموسة لمكافحة تغير المناخ وإدماج اعتبارات التنمية المستدامة بصورة أكثر منهجية في عملياتها. وللانقال من الالتزام إلى الواقع، أقر مجلس الرؤساء التنفيذيين أيضا المرحلة الأولى (الاستدامة البيئية في مجال الإدارة) من استراتيجية إدارة الاستدامة في منظومة الأمم المتحدة للفترة 2020-2030 (CEB/2019/1/Add.1). ومن الأمثلة الأخرى إصدار استراتيجية الأمم المتحدة لإدماج منظور الإعاقة (CEB/2019/1/Add.6) التي تشكل الأساس لإحراز تقدم مستدام وتحولي في إدماج منظور الإعاقة في جميع ركائز عمل الأمم المتحدة. وتحدد السياسة على نطاق المنظومة الواردة في الاستراتيجية أعلى مستويات الالتزام وتضع رؤية لمنظومة الأمم المتحدة بشأن إدماج منظور الإعاقة في العقد المقبل. وتهدف إلى إنشاء إطار مؤسسي لدعم الدول

الأعضاء في تنفيذ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وخطة عام 2030، من بين صكوك دولية أخرى لحقوق الإنسان، إضافة إلى الالتزامات الإنمائية والإنسانية.

31-53 وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين، من خلال لجنته الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، تعزيز اتساق السياسات وتنسيق البرامج على نطاق المنظومة استجابة للولايات الحكومية الدولية ودعمًا للأهداف الإنمائية المتفق عليها دولياً. وسيضع أيضاً استراتيجيات ونُهُجاً وأطرًا مشتركة ومنسقة لمعالجة المسائل الناشئة المتعلقة بالسياسات والبرامج التي تتطلب اتخاذ إجراءات على نطاق المنظومة (على سبيل المثال بشأن التكنولوجيات الرائدة، والتكامل بين الركائز، وأوجه عدم المساواة، والأزمات). ومن المتوقع أن يسفر هذا العمل عن استجابات للتحديات العالمية تتسم بمزيد من الاتساق والتنسيق من جانب منظومة الأمم المتحدة. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال إصدار ثلاثة نُهج على نطاق المنظومة في عام 2019 لمعالجة الآثار الاجتماعية والاقتصادية المحتملة للتغير التكنولوجي السريع فيما يتعلق بمجالات العمل⁽¹⁾ والتعليم والتعلم⁽²⁾ والذكاء الاصطناعي⁽³⁾. وقد وُضعت هذه النهج من خلال عمليات تشاورية مشتركة بين الوكالات، مع التركيز على الاحتياجات والمنظورات الفريدة للبلدان النامية، وبصورة خاصة أقل البلدان نمواً، لكفالة عدم تعرض أشد الناس فقراً وضعفاً لمزيد من الحرمان أو عدم تركهم خلف الركب بسبب التكنولوجيات الجديدة. وفي عام 2019، وافقت اللجنة أيضاً على استراتيجية بشأن التنمية الحضرية المستدامة (CEB/2019/1/Add.5) لتوجيه منظومة الأمم المتحدة في تنسيق جهودها الرامية إلى مساعدة الدول الأعضاء على تسخير الفرص ومواجهة التحديات المتعلقة بالتحضر السريع من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية وأهداف الخطة الحضرية الجديدة.

31-54 وسيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين أيضاً، من خلال لجنته الإدارية الرفيعة المستوى، تشجيع وضع نهج مبتكرة لتحسين الكفاءة وتبسيط ممارسات تسيير الأعمال، والتعجيل بمواءمة الأعمال والاعتراف المتبادل بها وتكاملها. وسيستخدم شبكاته الوظيفية المعنية بالمالية والميزانية، والموارد البشرية، والرقمنة والتكنولوجيا، والمشتريات، والسلامة والأمن، لنشر أفضل الممارسات ونُهُج الإدارة المبتكرة وإقامة الشراكات في جميع مجالات الإدارة، وتحقيق الاعتراف المتبادل بها حسب الاقتضاء. ومن المتوقع أن يسفر هذا العمل عن زيادة قدرة مؤسسات منظومة الأمم المتحدة على توفير استجابات إدارية فعالة تدعم تنفيذ الولايات. وتشمل النتائج السابقة في هذا المجال إنشاء مركز الأمم المتحدة العالمي لخدمات الموارد البشرية، المعروف أيضاً باسم مركز خدمات "OneHR"، الذي يقدم خدمات استشارية موحدة لاجتذاب المواهب وإدارتها على نحو فعال من حيث التكلفة ومراخٍ للمخاطر، بما في ذلك، على سبيل المثال، تصميم المنظمات، وتصنيف الوظائف، والتحقق من الجهات المرجعية (انظر CEB/2019/3). وفي مجال إدارة الوثائق والمعارف، عززت أنشطة اللجنة قدرات منظومة الأمم المتحدة على استخدام البيانات من أجل القيام بعملية اتخاذ القرارات والإبلاغ على نحو مستتير. وهي تشمل تجريب تعلم الآلة لاستخراج وتحليل المعلومات المستمدة من وثائق الأمم المتحدة ووضع محددات رقمية لأهداف التنمية المستدامة من أجل استخدامها في الوثائق والبيانات المقروءة آلياً⁽⁴⁾. ومن المحطات البارزة الأخرى التي تحققت إحراز تقدم في اعتماد مبادئ بيان الاعتراف المتبادل، الذي يشكل عاملاً مساعداً أساسياً للإصلاح الإداري وإزالة الحواجز التي تحول دون زيادة توحيد الخدمات المشتركة (المرجع نفسه). وإضافة إلى ذلك، كفلت مبادرة مكعب البيانات مواصلة منظومة الأمم المتحدة بصورة جماعية تحسين اتساق وشفافية البيانات المالية على نطاق المنظومة.

(1) استراتيجية منظومة الأمم المتحدة بشأن مستقبل العمل (CEB/2019/1/Add.2).

(2) نحو نهج استراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة لتحقيق التعليم والتعلم الشاملين والمنصفين والمبتكرين للجميع (CEB/2019/1/Add.4).

(3) نهج استراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخريطة طريق لدعم تنمية القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي (CEB/2019/1/Add.3).

(4) انظر CEB/2019/3 و <http://metadata.un.org/sdg>.

العوامل الخارجية لعام 2021

- 31-55 فيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام 2021 إلى افتراض تخطيط يتمثل بالتزام المنظمات الأعضاء بتقديم مساهمات في الوقت المناسب في المسائل التي يعالجها المجلس.
- 31-56 ويراعي المجلس المنظور الجنساني في أنشطته ومنجزاته المستهدفة ونتائجه، حسب الاقتضاء، بما في ذلك في إصدارات لجننته الرفيعة المستوى، مثل الاستراتيجيات على نطاق المنظومة، والنهج والأطر المشتركة. فعلى سبيل المثال، اعتبرت فرقة العمل التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين والمعنية بالتصدي للتحرش الجنسي داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة أن التحرش الجنسي مظهر من مظاهر ثقافة التمييز والامتيازات القائمة على العلاقات غير المتساوية بين الجنسين وديناميات القوة الأخرى. وحققت فرقة العمل عدة منجزات مستهدفة، تشمل دليلاً مشتركاً للمديرين من أجل منع التحرش الجنسي في مكان العمل والتصدي له، فضلاً عن وضع وإطلاق مدونة نموذجية لقواعد السلوك لمنع التحرش الجنسي خلال مناسبات الأمم المتحدة أو فيما يتعلق بها. وأطلقت فرقة العمل أيضاً قاعدة بيانات ClearCheck للتحقق، وهي أداة هامة على نطاق المنظومة لمنع توظيف وإعادة توظيف الأفراد الذين انتهت علاقة عملهم مع إحدى مؤسسات المنظومة بسبب ثبوت ارتكابهم تحرشاً جنسياً أو الأفراد الذين هم محل ادعاءات متعلقة بالتحرش الجنسي لم يُبْت فيها بعد. وركزت فرقة العمل أيضاً على التعجيل بالإجراءات الرامية إلى تحسين وتوسيع نطاق استجابة منظومة الأمم المتحدة في مجال التحقيق وقدرتها على الاستجابة للشكاوى والتقارير المتعلقة بسوء السلوك الجنسي ومعالجتها والتصدي لها بسرعة وفعالية، بسبل منها تنظيم اجتماعين مشتركين بين مجلس الرؤساء التنفيذيين واللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات لهيئات التحقيق في الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي.

الأداء البرنامجي في عام 2019 مقابل النتيجة المقررة

- 31-57 تحققت نتيجة مقررة لعام 2019، وهي تحسين تنفيذ الولايات الحكومية الدولية من خلال زيادة كفاءة وفعالية مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين 2018-2019، كما يتضح من التقدم المحرز في 12 مبادرة منسقة لزيادة الكفاءة والفعالية، بما في ذلك الإجراءات والممارسات والآليات الإدارية المشتركة، والمعايير على نطاق المنظومة، والأدوات المشتركة، وتعزيز الترتيبات التشغيلية والتعاون، بالإضافة إلى 13 مبادرة أخرى نُفِذت في عام 2018، الأمر الذي يحقق الغاية المتمثلة في تنفيذ 25 نشاطاً منسقا لفترة السنتين 2018-2019.
- 31-58 ومن الأمثلة البارزة التي تبيّن التقدم المحرز في الجهود الرامية إلى مواءمة العمليات المصرفية التي يبذلها الفريق العامل المعني بخدمات الخزنة المشتركة التابع للجنة الإدارية الرفيعة المستوى. ففي عام 2019، عملت مؤسسات منظومة الأمم المتحدة بصورة جماعية من أجل إنهاء إجراءات الشراء المشتركة (طلبات تقديم العروض) فيما يتعلق بالخدمات المصرفية في بلدين إضافيين. وتوفر الآلية المركزية لطلب تقديم العروض منصة لتوحيد أنواع الخدمات والاحتياجات الفنية والمعايير المؤسسية، وتعمل بسرعة كبيرة من دون بذل جهود مزدوجة على مستوى المكاتب القطرية. ويستند ذلك إلى العمل الذي تم الاضطلاع به في السنوات السابقة، مما أسفر عن إبرام اتفاقات مصرفية مشتركة وثلاثة اتفاقات مصرفية رئيسية في 32 بلداً. وشهدت المنظمات أيضاً تحسينات منهجية في مستويات الخدمات وحلولاً مصرفية أكثر إبداعاً تستفيد من أحدث التقنيات المصرفية المتاحة.

الأداء البرنامجي في عام 2019: تنمية القدرات من أجل تسخير فوائد الذكاء الاصطناعي والتخفيف من مخاطره

- 31-59 استناداً إلى المعارف المكتسبة في عام 2018، قام مجلس الرؤساء التنفيذيين، بدعم من لجننته البرنامجية الرفيعة المستوى، بدراسة متعمقة لآثار التقدم العلمي والتكنولوجي السريع على التنمية المستدامة، مع إيلاء اعتبار شامل لمنظورات البلدان النامية واحتياجاتها. وكان الهدف من هذه الجهود التوصل إلى فهم موحد ومعرفة مشتركة للتحديات المعقدة الناجمة عن التكنولوجيات

الجديدة وإمكاناتها فيما يتعلق بالنهوض في التقدم البشري والتنمية المستدامة. ومن بين أوجه التقدم التكنولوجي التي جرى النظر فيها، أُؤرِّ بأن الذكاء الاصطناعي ينطوي على احتمال كبير لزراعة المجتمعات وتحويلها والإسهام في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

31-60 وبغية إرشاد مداوات مجلس الرؤساء التنفيذيين بشأن التكنولوجيات الحدودية وتحديد نقاط الدخول لعمل منظومة الأمم المتحدة في هذا المجال، قدمت أمانة المجلس الدعم إلى فرقة عمل تابعة للجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج تتألف من 29 كياناً، من أجل وضع نهج استراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخريطة طريق لدعم تنمية القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي، ولا سيما في البلدان النامية، في سياق تحقيق أهداف التنمية المستدامة، وذلك بقيادة الاتحاد الدولي للاتصالات. وطوال عملية التشاور المكثفة المشتركة بين الوكالات التي امتدت على مدى 20 شهراً، ساعدت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في توضيح محور تركيز العمل، و قدمت الإرشادات إلى الكيان الرائد، ويسرت تمثيل منظومة الأمم المتحدة في فرقة العمل، وكفلت إدماج الجهات الفاعلة الخارجية المهمة على النحو المناسب في عملية التنمية، وتبادلت المواد المرجعية ذات الصلة مع معدي الوثائق، و قدمت تعليقات موضوعية أسهمت في صياغة وثائق العمل، وأطلعت رئيس اللجنة ومجلس الرؤساء التنفيذيين على التقدم المحرز.

التقدم المحرز نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

31-61 أسهم هذا العمل في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة على التنفيذ الفعال للولايات، كما يتضح من موافقة اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى على النهج الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخريطة الطريق لدعم تنمية القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي وإقرارهما من قبل مجلس الرؤساء التنفيذيين (CEB/2019/1/Add.3). ويحدد هذا النهج التزامات بتعزيز العمل على نطاق المنظومة بشأن ما يلي: (أ) بناء القدرات المتصلة بالذكاء الاصطناعي في البلدان النامية، مع التركيز على "البلبون الأكثر فقراً"؛ (ب) دعم إشراك الجهات صاحبة المصلحة على نطاق أوسع وتبادل المعارف داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها بشأن الذكاء الاصطناعي؛ (ج) تعزيز عملية التطوير الأخلاقي لتكنولوجيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقها من أجل الصالح العام. وسيتمّ المضي قدماً في تنفيذ النهج الاستراتيجي وخريطة طريق العمل المتعلقة به من خلال جهود التعاون التي تبذلها كيانات الأمم المتحدة ذات الصلة، بقيادة الاتحاد الدولي للاتصالات، مع مراعاة مكامن القوة لكل كيان من الكيانات، إلى جانب الآليات ذات الصلة المشتركة بين الوكالات، بما في ذلك الآليات ذات التوجه التنفيذي.

الجدول 17-31
مقياس الأداء

2019	2018	2017	2016	2015
موافقة اللجنة الرفيعة الاستراتيجي على نطاق منظومة الأمم المتحدة وخريطة الطريق لدعم تنمية القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي وإقرارها من جانبا مجلس الرؤساء التنفيذيين	موافقة اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج على المبادئ التوجيهية وإطار دعم تنمية القدرات في مجال الذكاء الاصطناعي للبلدان النامية	إطلاق مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق عملية تحليل آثار التقدم التكنولوجي على نطاق المنظومة (بما في ذلك الذكاء الاصطناعي) في التنمية المستدامة	لا ينطبق	لا ينطبق

النتائج المقررة لعام 2021

النتيجة 1: تعزيز الابتكار على نطاق منظومة الأمم المتحدة (نتيجة مرحلة من عام 2020)

62-31 ستواصل أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين العمل المتصل بدعم الابتكار وتعزيزه على نطاق منظومة الأمم المتحدة، تماشيا مع ولايتها، وستعاون مع كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة وشبكة الأمم المتحدة للابتكار للاستفادة من الأساس الذي توفره مجموعة أدوات الأمم المتحدة للابتكار لدعم اتباع نهج شامل إزاء الابتكار من أجل تحسين قدرة كيانات منظومة الأمم المتحدة على الابتكار بصورة منهجية لخدمة المستفيدين منها وتحقيق النتائج بصورة جماعية على نطاق واسع، وهو ما يتوقع إثبات تحققه عن طريق مقياس الأداء لعام 2021 أدناه. وبالنسبة لعام 2020، يُستخدم مقياس أداء غير مباشر بما يعكس موافقة الجمعية العامة في قرارها 251/74 على سرد برنامجي على مستوى البرامج الفرعية يتألف من الأهداف فقط.

الجدول 18-31
مقياس الأداء

2021	2020	2019	2018	2017
إدماج مجموعة أدوات الابتكار لمنظومة الأمم المتحدة في برامج التعلم على نطاق المنظومة التي تقدمها كلية موظفي منظومة الأمم المتحدة	اعتماد مجموعة أدوات الابتكار لمنظومة الأمم المتحدة باعتبارها مرجعا رئيسيا	إصدار نسخة إلكترونية من الجيل الأول لمجموعة أدوات الابتكار في منظومة الأمم المتحدة	عدم وجود توجيه/أدوات على نطاق المنظومة بشأن تعزيز الابتكار	لا ينطبق

النتيجة 2: اعتماد المنظمات الأعضاء سياسات لتحقيق مستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة (نتيجة جديدة)

63-31 أدت التكنولوجيات الرائدة، مثل الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة والتشغيل الآلي والتكنولوجيا الأحيائية، إلى نشوء فرص وتحديات في العالم على نطاق ووتيرة لم يسبق لهما مثيل، مما تترتب عليه آثار على مستقبل العمل، بما في ذلك القوة العاملة في الأمم المتحدة. وكما ذكر أعلاه، وُضعت استراتيجية على نطاق المنظومة بشأن مستقبل العمل (CEB/2019/1/Add.2) لدعم الدول الأعضاء في التصدي للتغيرات التحويلية التي تؤثر على تصميم العمل من خلال اللجنة البرنامجية الرفيعة المستوى بقيادة منظمة العمل الدولية، وأقرها مجلس الرؤساء التنفيذيين في عام 2019 في إطار جهوده الأوسع نطاقا الهادفة إلى وصول منظومة الأمم المتحدة إلى وضع يتيح لها معالجة آثار التقدم التكنولوجي على التنمية المستدامة. وفي عام 2019، أطلقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى مبادرة تكميلية لإعداد استراتيجية إطارية للموارد البشرية للقوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة، من أجل موامة سياسات الموارد البشرية داخل مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مع السياق الاستراتيجي الذي تعمل فيه الأمم المتحدة؛ ومن أجل تحديد مجالات الموامة والتعاون والتميز في إدارة الأفراد في منظومة الأمم المتحدة، بمزيد من الوضوح؛ وتحديد مجالات إضافية و/أو تعديل المجالات الرئيسية للعمل الجماعي المتعلقة بإدارة الأفراد للجنة في السنوات المقبلة.

التحدي الداخلي والاستجابة

64-31 تمثل التحدي الذي واجهته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في زيادة وعي أعضاء اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى بالاتجاهات الناشئة التي تواجهها منظومة الأمم المتحدة ككل لتعزيز العمل الاستباقي في ضوء السياق العالمي المتغير للقوة العاملة في الأمم المتحدة الذي يحركه أثر التكنولوجيات الجديدة وغيرها من المسائل الناشئة على المستوى الجغرافي السياسي وعلى مستوى التنمية والمجتمع والتمويل. واستجابة لذلك، ستدعم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إنشاء وإدارة وعمل فرقة عمل تابعة للجنة مشتركة بين الوكالات ومشاركة بين الوظائف معنية بمستقبل القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة ستواصل دراسة هذه الحقائق ومعالجتها بطريقة شاملة ومتكاملة، وتعمل من أجل تنفيذ الاستراتيجية الإطارية للموارد البشرية بحلول عام 2021 كغفالة أن تتمتع القوة العاملة في منظومة الأمم المتحدة في المستقبل بمهارات كافية وأن تكون مجهزة وخاضعة لإدارة مناسبة وحائزة على الدعم اللازم للتصدي للتحديات المقبلة بطريقة سريعة ومستجيبة، وفق ما تقتضيه بيئة سريعة التغير ووفق ما تخوله التكنولوجيا. وستركز ثلاثة مسارات عمل على "أحجار الأساس" التالية التي تستحق العمل المشترك على نطاق المنظومة: (أ) الطرائق التعاقدية المستدامة الجديدة؛ (ب) السبل الجديدة للعمل من أجل تعزيز ثقافة تمكينية وتجربة إيجابية للموظفين؛ (ج) الاستفادة من التكنولوجيا لتعزيز الخبرة الإيجابية للموظفين والمرشحين. وعلى وجه الخصوص، ستدعم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين رئيس فرقة العمل والمشاركين في قيادة مسارات العمل الثلاثة في مرحلة وضع وتنفيذ استراتيجية الموارد البشرية الإطارية عن طريق تيسير اجتماعات فرقة العمل والمشاركة فيها؛ وتوفير البيانات والمواد المرجعية ذات الصلة؛ والمساهمة في التعليقات الموضوعية بشأن الاختصاصات والمبادرات المقترحة ومشاريع الاستراتيجية الإطارية؛ وتوجيه المنتجات إلى اللجنة لاستعراضها واتخاذ قرار بشأنها؛ وإطلاع رئيس اللجنة بانتظام على التقدم المحرز.

التقدم المتوقع نحو بلوغ الهدف، ومقياس الأداء

65-31 من المتوقع أن يسهم هذا العمل في الاستفادة من القدرة الجماعية لمؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل التنفيذ الفعال للولايات، ويتضح ذلك باعتماد توجيهات وسياسات إدارية (بشأن ثقافة المنظمة، وطرائق العقود المستدامة، وترتيبات الدوام المرنة، على سبيل المثال) داخل فرادى مؤسسات منظومة الأمم المتحدة من أجل تيسير وجود قوة عاملة أكثر مرونة واستجابة، وتوافر الأدوات من خلال مبادرات تجريبية (يمكن أن تستخدم الذكاء الاصطناعي، و/أو تعلم الآلة، و/أو تقنية سلسلة السجلات المغلقة، و/أو غيرها من التكنولوجيات الجديدة) من أجل تيسير تحسين التوظيف وتنمية المواهب الداخلية والتعلم وتجهيز الاستحقاقات.

الجدول 19-31
مقياس الأداء

2021	2020	2019	2018	2017
اعتماد فرادى مؤسسات	موافقة اللجنة على	إقرار مجلس الرؤساء	قيام الشبكات الوظيفية	لا ينطبق
منظومة الأمم المتحدة	الاستراتيجية الإطارية	التنفيذيين استراتيجية	لجنة الإدارية الرفيعة	
توجيهات وسياسات إدارية	للموارد البشرية للقوة	منظومة الأمم المتحدة	المستوى التابعة لمجلس	
لتيسير وجود قوة عاملة أكثر مرونة واستجابة	العاملة في منظومة الأمم المتحدة وإقرارها من قبل	بشأن مستقبل العمل؛ وإنشاء فرقة عمل مشتركة	الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة	
	مجلس الرؤساء التنفيذيين	بين الوظائف تابعة للجنة	المعني بالتنسيق بدراسة	
		معنية بمستقبل القوة	أثر التكنولوجيا الرقمية	
		العاملة في منظومة الأمم المتحدة	والابتكار على القوة العاملة في مجالاتها	
			الوظيفية ذات الصلة	

الولايات التشريعية

31-66 ترد في القائمة أدناه جميع الولايات المسندة إلى مجلس الرؤساء التنفيذيين.

قرارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومقرراته

321/2001 مواصلة النظر في تقرير الاستعراض العام السنوي للجنة التنسيق الإدارية 13 (د-3) لجنة التنسيق

قرارات الجمعية العامة

243/71 الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية 289/64 الاتساق على نطاق المنظومة
313/69 خطة عمل أديس أبابا الصادرة عن المؤتمر الدولي الثالث لتمويل التنمية (خطة عمل أديس أبابا) 251/74 تخطيط البرامج

المنجزات المستهدفة

31-67 يعرض الجدول 19-31 قائمة بجميع المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021 التي أسهمت ويتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق: المنجزات المستهدفة للفترة 2019-2021، حسب الفئة والفئة الفرعية

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021

الفئة والفئة الفرعية

ألف - تيسير عمل الهيئات الحكومية الدولية وهيئات الخبراء			
10	11	10	11
وثائق الهيئات التداولية (عدد الوثائق)			
1	1	1	1
1 - التقرير الاستعراضى السنوي المقدم من مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق للمجلس الاقتصادي والاجتماعي			
-	1	-	-
2 - مذكرة من الأمين العام بشأن الحالة المالية والمتعلقة بالميزانية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة مقدمة إلى الجمعية العامة			
9	9	9	10
3 - مذكرة من الأمين العام تتضمن تعليقات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على استعراضات أجرتها وحدة التفتيش المشتركة			
تقديم الخدمات الفنية للاجتماعات (عدد الاجتماعات التي مدة كل منها ثلاث ساعات)			
15	16	16	16
4 - اجتماعات اللجنة الخامسة			
6	7	6	6
5 - اجتماعات اللجنة الثانية			
4	4	5	5
6 - اجتماع لجنة البرنامج والتنسيق			
2	2	2	2
7 - اجتماع اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية			
1	1	1	1
8 - اجتماعات المجلس الاقتصادي والاجتماعي			
2	2	2	2
باء - توليد المعارف ونقلها			
المواد التقنية (عدد المواد)			
7	7	7	7
9 - تقارير عن إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتعلقة بالشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات			
4	4	4	4
10 - تجميع وتحليل أفضل ممارسات منظومة الأمم المتحدة في مجالات الموارد البشرية والمشتريات وتكنولوجيات المعلومات والمالية والميزانية			
3	3	3	3
جيم - المنجزات المستهدفة الفنية			
قواعد البيانات والمواد الفنية الرقمية: بوابة إدارة بيانات منظومة الأمم المتحدة لجمع بيانات لمنظومة الأمم المتحدة بأسرها بشأن الموارد البشرية (عملية جمع سنوية من 40 كيانا تقريبا) وبيانات مالية (عملية جمع سنوية من 40 كيانا تقريبا).			
دال - المنجزات المستهدفة في مجال الاتصال			
المنصات الرقمية والمحتوى المتعدد الوسائط: تحديث وصيانة فهرس بيانات منظومة الأمم المتحدة (3 000 مجموعة بيانات من 76 منظمة) والموقع الشبكي لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، بما في ذلك نشر إحصاءات منظومة الأمم المتحدة والتقارير المتصلة بعمل اللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكتها.			
هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية			
الإدارة: موجز مداورات الدورات العادية لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكتها (الموارد البشرية، والمالية والميزانية، والمشتريات، والمسائل الرقمية والتكنولوجية)؛ وتقارير الاجتماعات المقررة للجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن المواقف الموحدة لمنظومة الأمم المتحدة فيما يتعلق بشروط الخدمة في النظام الموحد للجنة؛ والإصدار نصف السنوي لمعدلات المترجمين الشفويين والمترجمين التحريريين المستقلين لصالح مؤسسات منظومة الأمم المتحدة؛ وتوفير دعم الأمانة لاجتماعات مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، واللجنة الرفيعة المستوى المعنية بالبرامج، واللجنة الإدارية الرفيعة المستوى وشبكتها (الموارد البشرية، والمالية والميزانية، والمشتريات، والمسائل الرقمية والتكنولوجية)؛ وتوفير دعم الأمانة للأفرقة العاملة المشتركة بين الوكالات وترتيبات المهام المخصصة المشتركة بين الوكالات، وللإحصاءات المشتركة بين الوكالات لفرقة العمل المعنية بالمعايير المحاسبية ومجلس المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والتوجيهات المحاسبية للمعايير وورقات الدعم على نطاق المنظومة لكيانات الأمم المتحدة.			

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام 2021

مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق

لمحة عامة

68-31 ترد في الجداول 21-31 إلى 23-31 الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2021، بما في ذلك توزيع التغيرات في الموارد، حسب الاقتضاء.

الجدول 21-31

الموارد المالية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات عام 2021 (قبل إعادة التقدير)	تقديرات عام 2021 (بعد إعادة التقدير)	تقديرات عام 2021 (قبل إعادة التقدير)	التغيرات				التعديلات الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام 2020	نقبات عام 2019	الموارد المتصلة بالوظائف
			النسبة المئوية	المجموع	التغيرات الأخرى	الولايات الجديدة					
2 477.4	66.0	2 543.4	-	-	-	-	-	2 477.4	2 706.6	الموارد المتصلة بالوظائف	
226.7	3.6	230.3	-	-	-	-	-	226.7	261.8	تكاليف الموظفين الأخرى	
28.3	0.4	28.7	-	-	-	-	-	28.3	200.2	الخبراء الاستشاريون	
176.1	3.4	179.5	4.0	6.7	6.7	-	-	169.4	176.1	سفر الموظفين	
151.6	2.5	154.1	(3.1)	(4.9)	(4.9)	-	-	156.5	78.3	الخدمات التعاقدية	
99.6	1.5	101.1	(1.8)	(1.8)	(1.8)	-	-	101.4	33.0	مصروفات التشغيل العامة	
11.9	0.1	12.0	-	-	-	-	-	11.9	0.7	اللوازم والمواد	
20.6	0.3	20.9	-	-	-	-	-	20.6	12.8	الأثاث والمعدات	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	7.0	الزمامات والمنح والمساهمات	
3 192.2	77.8	3 270.0	-	-	-	-	-	3 192.2	3 476.5	المجموع	

الجدول 22-31

التغيرات في الوظائف^(أ)

الرتبة	العدد	
1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	14	الوظائف المعتمدة لعام 2020
1 مد-2، 2 مد-1، 2 ف-5، 3 ف-4، 1 ف-3، 5 خ ع (ر أ)	14	الوظائف المقترحة لعام 2021

(أ) لا توجد تغيرات مقترحة في الوظائف لعام 2021.

ملاحظة: يستخدم المختصر التالي في الجداول والأشكال: خ ع (ر أ)، فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

الفئة	الموارد المعتمدة لعام 2020	التغيرات			الموظائف المقترحة لعام 2021
		التعديلات الفنية	الولايات الجديدة/الموسعة	تغييرات أخرى	
الفئة الفنية والفئات العليا					
مد-2	1	-	-	-	1
مد-1	2	-	-	-	2
ف-5	2	-	-	-	2
ف-4	3	-	-	-	3
ف-3	1	-	-	-	1
ف-2/ف-1	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	9	-	-	-	9
فئة الخدمات العامة					
الرتبة الرئيسية	-	-	-	-	-
الرتب الأخرى	5	-	-	-	5
خدمات الأمن	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي	5	-	-	-	5
المجموع	14	-	-	-	14

69-31 وترد تفاصيل إضافية عن توزيع الموارد المقترحة في الجدول 31-25 والشكل السابع من الباب 31.

70-31 وتبلغ الموارد الإجمالية المقترحة لعام 2021 ما قدره 3 192 200 دولار قبل إعادة تقدير التكاليف، مما لا يعكس أي تغيير في الموارد مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويشمل المقترح الاحتياجات المتعلقة بمشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لعام 2021، وقدرها 253 700 دولار. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذًا تامًا يتسم بالكفاءة والفعالية.

71-31 ووفقا لخطة عام 2030، ولا سيما الغاية 12-6 من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجع فيها المنظمات على إدراج معلومات عن الاستدامة في دورات الإبلاغ الخاصة بها، وامتثالاً للولاية الشاملة الواردة في الفقرة 19 من قرار الجمعية العامة 219/72، يعمل مجلس الرؤساء التنفيذيين على دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. ففي عام 2019، كان من أبرز الأحداث الجهد الذي بذلته أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين للحد من الطباعة داخل المجلس وعقد اجتماعات خالية من الورق (باستخدام التعميم الإلكتروني لجميع مواد الاجتماعات) من أجل تقليص النفايات وخفض انبعاثات الكربون. وفي عام 2021، سيواصل مجلس الرؤساء التنفيذيين كفاءة عدم وجود منتجات بلاستيكية أحادية الاستخدام في جميع الاجتماعات.

72-31 وترد في الجدول 31-24 معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في مواعيدها والحجز المسبق لتذاكر السفر الجوي. وتدرك أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين تماما أهمية الامتثال لسياسة الحجز المسبق لتذاكر السفر، وستواصل تتبع الامتثال، بسبل منها استخدام لوحة المتابعة الإدارية. وفي عام 2019، كان عدم الامتثال يعزى إلى حد كبير إلى التأخر في التخطيط للمناسبات أو الظروف التشغيلية. ولمعالجة هذا المسألة، بذلت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين جهودا لتوعية الموظفين والمديرين بالاحتياجات وشجعت على التخطيط والترشيح في وقت مسبق للموظفين المسافرين لحضور اجتماعات ومؤتمرات، كلما أمكن ذلك.

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

الجدول 24-31

معدل الامتثال

(النسبة المئوية)

المقرر الفعلي المقرر المقرر
لعام 2019 لعام 2019 لعام 2020 لعام 2021

المقرر الفعلي	المقرر	المقرر	المقرر	
لعام 2019	لعام 2019	لعام 2020	لعام 2021	
100	100	100	100	تقديم الوثائق في مواعيدها
100	100	80,6	100	شراء تذاكر السفر بالطائرة قبل بدء السفر بأسبوعين على الأقل (أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام)

الجدول 25-31

تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة (ذات التمويل المشترك)

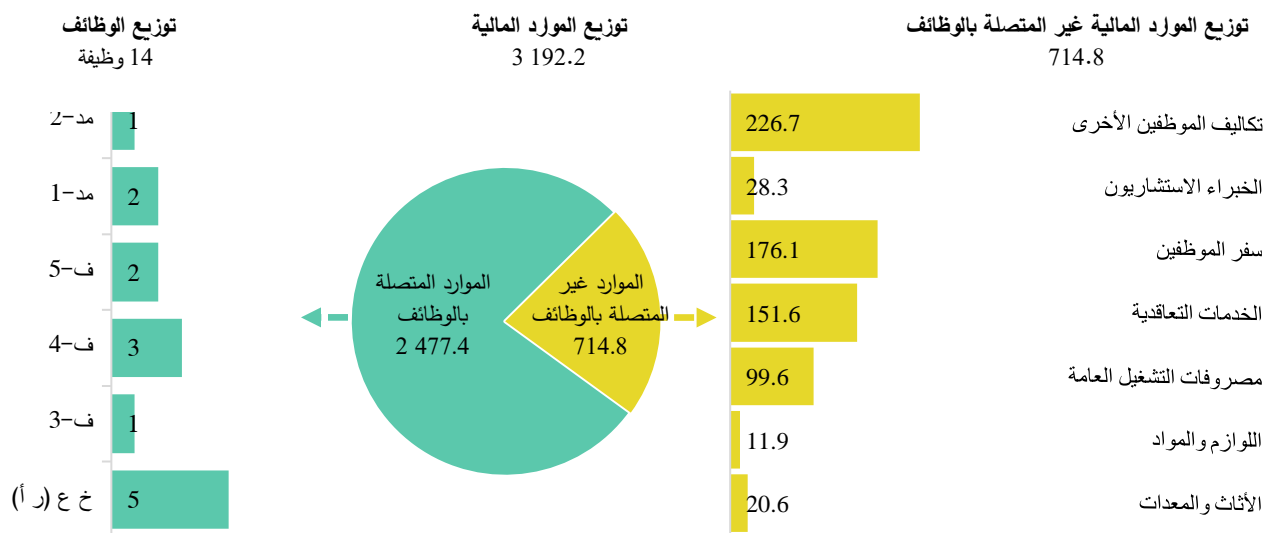
(الآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

التغيرات										
تقديرات عام 2021 (قبل)	النسبة المئوية	المجموع	تغيرات أخرى	الموسعة	التعديلات	الولايات الجديدة/	اعتمادات	نققات عام	2019	
إعادة تقدير التكاليف)							عام	2020	الفنية	
										الموارد المالية حسب فئة الإتفاق الرئيسية
2 477,4	-	-	-	-	-	-	2 477,4	2 706,6		الموارد المتصلة بالوظائف
714,8	-	-	-	-	-	-	714,8	769,9		الموارد غير المتصلة بالوظائف
3 192,2	-	-	-	-	-	-	3 192,2	3 476,5		المجموع
										الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة
9	-	-	-	-	-	-	9			الفئة الفنية والفئات العليا
5	-	-	-	-	-	-	5			فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
14	-	-	-	-	-	-	14			المجموع

الشكل السابع من الباب 31

توزيع الموارد المقترحة لعام 2021 (قبل إعادة تقدير التكاليف) - التمويل المشترك

(عدد الوظائف/آلاف دولارات الولايات المتحدة)



الجدول 26-31

التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

التغيرات		تغيرات					
تقديرات عام 2021 (قبل)	النسبة المئوية	المجموع	الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات	نقبات عام 2019
938,7	(3,5)	(34,5)	-	-	(34,5)	973,2	986,2
938,7	(3,5)	(34,5)	-	-	(34,5)	973,2	986,2

73-31 وتعكس الاحتياجات من الميزانية العادية البالغة 938 700 دولار انخفاضاً قدره 34 500 دولار مقارنة بالاعتماد المخصص عام 2020.

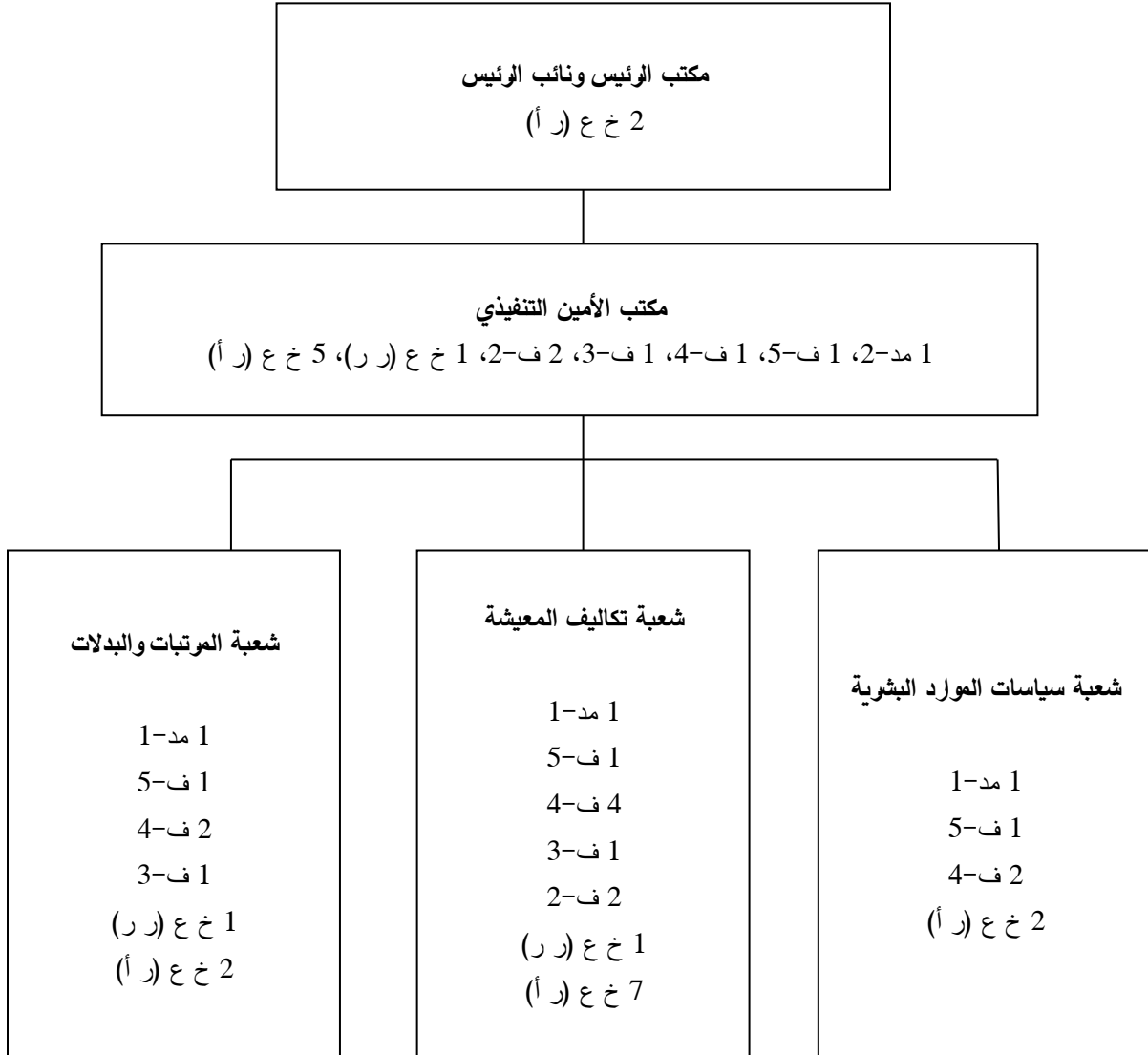
74-31 ويعكس الفرق البالغ 34 500 دولار ما يلي:

التعديلات التقنية: تخفيض قدره 34 500 دولار استناداً إلى حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في ميزانية مجلس الرؤساء التنفيذيين وتكاليف مشروع المعايير المحاسبية الدولية البالغة 29,4 في المائة و 29,5 في المائة، على التوالي، لعام 2021، كما حددها مجلس الرؤساء التنفيذيين وفقاً للمنهجية المعمول بها.

المرفق الأول

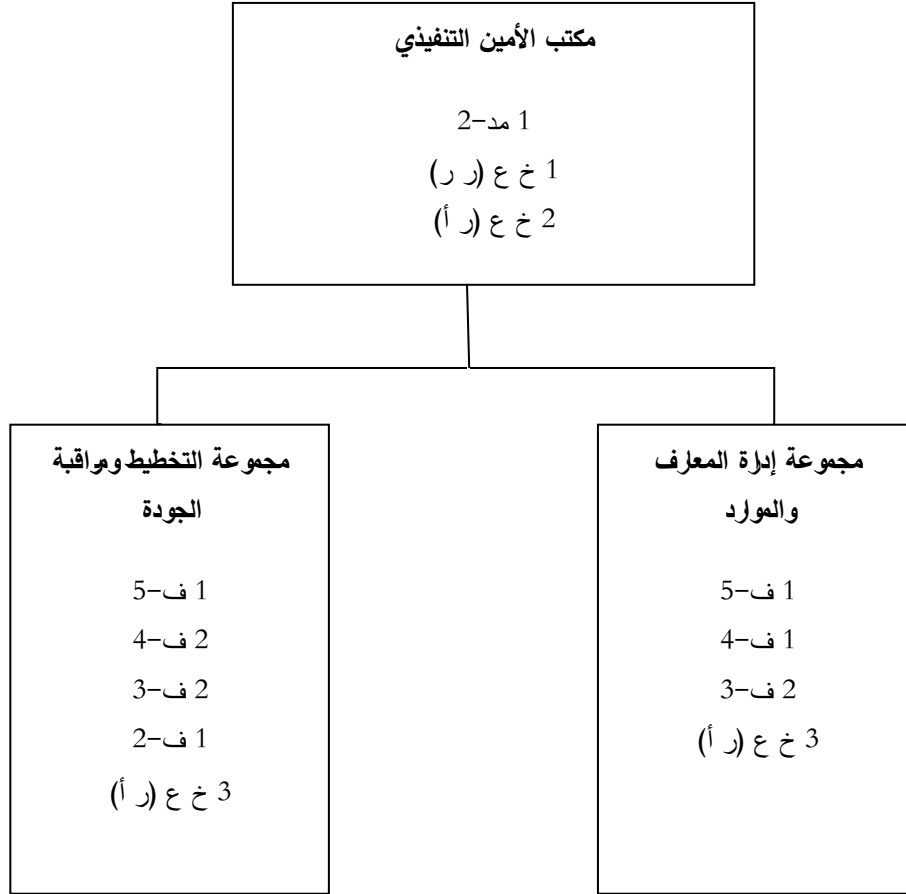
الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام 2021

ألف - لجنة الخدمة المدنية الدولية



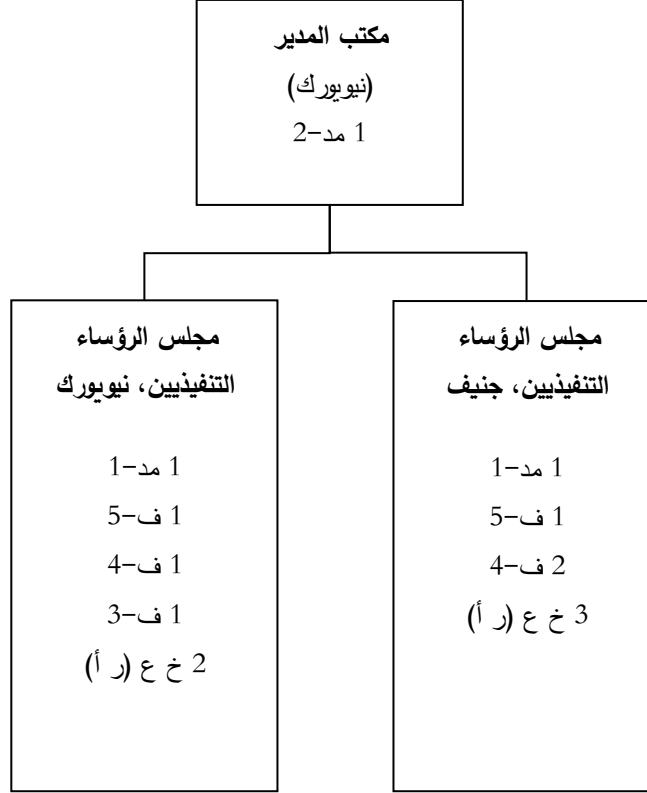
المختصران: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

باء - وحدة التفتيش المشتركة



المختصران: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر): فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

جيم - مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق



المختصر: خ ع (ر أ): فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى).

المرفق الثاني

موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ التوصيات ذات الصلة الصادرة عن الهيئات الرقابية

وصف موجز للتوصية

الإجراءات المتخذة لتنفيذ التوصية

الجمعية العامة (القرار 247/70)

أدرج في المرفق الثالث لهذا التقرير موجز لمنهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة من الأنشطة المشتركة التمويل.

تطلب إلى الأمين العام أن يدرج في مشاريع ميزانيته المقبلة معلومات موجزة بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمانة العامة للأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار باب الميزانية ذي الصلة (الفقرة 105).

اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/74/7)

تتشر أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إحصاءات موظفي منظومة الأمم المتحدة على أساس سنوي. وتستخدم الإحصاءات السنوية في منهجية تقسيم الميزانيات المشتركة التمويل لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق ولجنة الخدمة المدنية الدولية. وقد تقتضي الجداول الزمنية لإعداد الميزانية (للميزانية العادية للأمم المتحدة ولجميع مؤسسات منظومة الأمم المتحدة) تقسيم الميزانيات المشتركة التمويل في كانون الثاني/يناير من السنة التي تسبق فترة الميزانية لتمكين جميع المنظمات المشاركة من إدراج اعتماد في ميزانياتها ذات الصلة مخصص لمساهمتها في الميزانيات المشتركة التمويل.

تذكر اللجنة الاستشارية أنه في سياق الميزانية البرنامجية للفترة 2016-2017، أوصت الجمعية العامة بدعوة الأمين العام، بصفته رئيس مجلس الرؤساء التنفيذيين، إلى مواصلة تعزيز إحصاءات منظومة الأمم المتحدة المتاحة للدول الأعضاء، بجملة وسائل منها توفير مزيد من المعلومات المستكملة (A/70/7، الفقرة عاشرًا-24). وتكرر اللجنة توصيتها بأن يقدم الأمين العام أحدث الإحصاءات المتعلقة بالموظفين اللازمة لضمان دقة مقترحات الميزانية. وتلاحظ اللجنة أهمية استخدام أحدث المعلومات وتعزيز إحصاءات الموظفين في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة عاشرًا-18).

وفيما يتعلق بالميزانية الأمنية المشتركة التمويل، يستند التقسيم فيما بين المنظمات المشاركة إلى تعداد الموظفين الميدانيين الذي يجري حاليا كل سنتين.

وتقوم أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، من أجل تعزيز قدرتها على توفير إحصاءات مستكملة عن الموظفين، بتنفيذ منصة لإدارة البيانات من أجل تحسين الكفاءة عن طريق التحقق التلقائي من صحة البيانات قبل تقديمها إلى الأمانة. وتعمل الأمانة أيضا من أجل وضع أدوات تتيح تحقيق درجة أعلى من التشغيل الآلي في نقل البيانات من الكيانات المصدرة للبيانات المالية إلى قاعدة بيانات مجلس الرؤساء التنفيذيين.

المرفق الثالث

موجز معلومات بشأن منهجية تقاسم التكاليف المطبقة في تحديد حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل

ألف-1 تشمل الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل للنظام الموحد للأمم المتحدة في إطار الباب 31 من الميزانية البرنامجية، لجنة الخدمة المدنية الدولية، ووحدة التفتيش المشتركة، وأمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، ومشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة. وترد أدناه تفاصيل بشأن المنهجيات المطبقة لتقسيم التكاليف.

ألف-2 وتستند المنهجية المطبقة منذ عام 1974، فيما يتعلق بتقاسم تكاليف ميزانية لجنة الخدمة المدنية الدولية، إلى "صيغة اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية" التي تقسم تكاليف لجنة الخدمة المدنية الدولية على أساس عدد الموظفين، على النحو الوارد في إحصاءات الموظفين التي تنشرها أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين. وتجدر الإشارة إلى أن حصة الأمم المتحدة من التكاليف تشمل أيضا حصة وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين، على أساس قرار الجمعية العامة أن تمول التكاليف المتصلة بهذين الكيانين من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

ألف-3 وتُستمد المنهجية المطبقة منذ الفترة 1996-1997 لتقاسم تكاليف ميزانية وحدة التفتيش المشتركة من النفقات المبلغ عنها في الحسابات المراجعة للمنظمات المشاركة، باستثناء ما يلي:

(أ) النفقات المتصلة بحفظ السلام؛

(ب) النفقات العينية، بما في ذلك قيمة السلع المتبرع بها؛

(ج) ما مجموعه 50 في المائة من نفقات مركز التجارة الدولية المقابلة لحصة منظمة التجارة العالمية، على أساس أن الميزانية العادية للمركز تمول بأجزاء متساوية من الأمم المتحدة ومنظمة التجارة العالمية التي لا تشارك في أعمال وحدة التفتيش المشتركة.

ألف-4 وتستند المنهجية المطبقة منذ الفترة 2006-2007 لتقاسم تكاليف ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين إلى 50 في المائة من الموظفين، وفقا لأحدث إحصاءات الموظفين المتاحة، و 50 في المائة من مجموع النفقات، وفقا لأحدث البيانات المالية المراجعة المتاحة، مطروحا منها النفقات العينية، باستثناء النفقات المتصلة بعمليات حفظ السلام.

ألف-5 وتستند المنهجية المطبقة لتقاسم تكاليف ميزانية المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة إلى صيغة تقاسم التكاليف نفسها المستخدمة في تقسيم ميزانية أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين، مع استبعاد الصندوق الدولي للتنمية الزراعية فهو ليس من بين الأعضاء العاملين في مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ولذلك يُستبعد من تقاسم تكاليف المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة.

المرفق الرابع

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

ألف-1 ترد في الجدول ألف-1 الموارد المشتركة التمويل المقترحة للوحدات التنظيمية الإدارية الثلاث لنظام الأمم المتحدة الموحد، وهي لجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة ومجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق، وحصصة الميزانية العادية للأمم المتحدة في تكاليف هذه الكيانات. ولا تعكس الموارد المشتركة التمويل المقترحة لعام 2021 أي تغيير في الموارد بالمقارنة مع عام 2020. وتعكس حصصة الميزانية العادية للأمم المتحدة، انخفاضاً مقارنة بالاعتماد المخصص لعام 2020. ويغطي مستوى الموارد المقترحة تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

ألف-2 وتُعرض الميزانيتان الكاملتان للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة على الجمعية العامة للنظر فيهما والموافقة عليهما وفقاً للترتيبات المعمول بها. وتُعرض الميزانية الكاملة لمجلس الرؤساء التنفيذيين، بما في ذلك مشروع المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام على نطاق المنظومة، لغرض العلم، أما حصصة الأمم المتحدة فيها فتُعرض للموافقة عليها.

ألف-3 وعممت أمانة مجلس الرؤساء التنفيذيين الميزانيتين المقترحتين للجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة، والميزانيتين المقترحتين لمجلس الرؤساء التنفيذيين وللمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، على المنظمات الأعضاء في المجلس التماساً لتعليقاتها. وقد جرى التشاور أثناء مرحلة صياغة الميزانية البرنامجية المقترحة التي يعدها الأمين العام. ووفقاً للمادة 21 من النظام الأساسي للجنة الخدمة المدنية الدولية والمادة 20 من النظام الأساسي لوحدة التفتيش المشتركة، روعيت تعليقات المنظمات الأعضاء في مجلس الرؤساء التنفيذيين عند وضع الصيغة النهائية للميزانيتين البرنامجيتين المقترحتين فيما يتعلق بلجنة الخدمة المدنية الدولية ووحدة التفتيش المشتركة لعام 2021.

الجدول ألف-1

تطور الموارد المالية حسب العنصر وفئة الإنفاق الرئيسية

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

		التغيرات								
		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		النسبة		التغيرات		نفقات عام اعتمادات		
		2021 (قبل إعادة تقدير 2021)		2021 (بعد إعادة تقدير التكاليف)		المجموع المئوية		2020 الفغنية		
		تقدير التكاليف		تقدير التكاليف		الأخرى		عام 2020		
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المالية										
9 964,6	234,9	9 729,7	-	-	-	-	-	9 729,7	10 906,8	لجنة الخدمة المدنية الدولية
7 218,9	169,9	7 049,0	-	-	-	-	-	7 049,0	7 390,6	وحدة التفتيش المشتركة
3 270,0	77,8	3 192,2	-	-	-	-	-	3 192,2	3 476,5	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق
20 453,5	482,6	19 970,9	-	-	-	-	-	19 970,9	21 773,9	المجموع
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): فئة الإنفاق الرئيسية										
15 908,4	411,6	15 496,8	-	-	-	-	-	15 496,8	17 146,0	الموارد المتصلة بالوظائف
4 545,1	71,0	4 474,1	-	-	-	-	-	4 474,1	4 627,9	الموارد غير المتصلة بالوظائف
20 453,5	482,6	19 970,9	-	-	-	-	-	19 970,9	21 773,9	المجموع

الجزء العاشر الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل والمصروفات الخاصة

تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام		تقديرات عام إعادة تقديرات عام	
2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)	2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)	2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)	2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)	2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)	2021 (بعد إعادة)	2021 (قبل إعادة)
التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف	التكاليف
الميزانية العادية (حصة الأمم المتحدة): الموارد المالية											
3 368,0	79,4	3 288,6	(2,1)	(70,7)	-	-	(70,7)	3 359,3	3 452,2	لجنة الخدمة المدنية الدولية	
2 057,3	48,3	2 009,0	5,0	95,7	-	-	95,7	1 913,3	1 851,6	وحدة التفتيش المشتركة	
961,6	22,9	938,7	(3,5)	(34,5)	-	-	(34,5)	973,2	986,2	مجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق	
6 386,9	150,6	6 236,3	(0,2)	(9,5)	-	-	(9,5)	6 245,8	6 289,9	المجموع	
حصة الأمم المتحدة: فئة الإتفاق الرئيسية											
6 386,9	150,6	6 236,3	(0,2)	(9,5)	-	-	(9,5)	6 245,8	6 289,9	الموارد غير المتصلة بالوظائف	
6 386,9	150,6	6 236,3	(0,2)	(9,5)	-	-	(9,5)	6 245,8	6 289,9	المجموع	

الجدول ألف-2

لمحة عامة عن الموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر

الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل)/حصة الأمم المتحدة		
الفرق	تقديرات عام 2021	المعتمد لعام 2020
الميزانية الكاملة (الأنشطة المشتركة التمويل): الموارد المتصلة بالوظائف		
-	45	45
-	31	31
-	14	14
-	90	90

الجدول ألف-3

تطور الموارد المتصلة بالوظائف الثابتة حسب الفئة⁽¹⁾

الفرق	تقديرات عام 2021	المعتمد لعام 2020
الفئة الفنية والفئات العليا		
-	3	3
-	5	5
-	8	8
-	15	15
-	8	8
-	5	5
-	44	44

الفرق	تقديرات عام 2021	المعتمد لعام 2020	
			فئة الخدمات العامة
-	4	4	الرتبة الرئيسية
-	31	31	الرتب الأخرى
-	35	35	المجموع الفرعي
-	79	79	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلا مشتركا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءا من جدول ملاك الموظفين الممول من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

الجدول ألف-4

تطور الموارد المتصلة بالوظائف المؤقتة حسب الفئة (أ) (ب)

الفرق	تقديرات عام 2021	المعتمد لعام 2020	
			الفئة الفنية والفئات العليا
-	11	11	مد-2
-	11	11	المجموع

(أ) جميع الوظائف المدرجة في هذا الباب ممولة تمويلا مشتركا في إطار الترتيبات المقررة لتقاسم التكاليف، وهي ليست جزءا من جدول ملاك الموظفين الممول من الميزانية العادية للأمم المتحدة.

(ب) تشمل 11 وظيفة مؤقتة لمفتشي وحدة التفتيش المشتركة.