



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
9 March 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 161 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций в Южном Судане

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
в Южном Судане на период с 1 июля 2020 года
по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
A. Сводная информация	6
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	16
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	17
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	18
II. Финансовые ресурсы	65
A. Сводная информация	65
B. Взносы, не учтенные в бюджете	66
C. Экономия средств за счет повышения эффективности	66
D. Показатели доли вакантных должностей	66
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	67
F. Учебная подготовка	68
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	69



Н. Другие виды деятельности по программам	70
И. Проекты с быстрой отдачей	71
III. Анализ разницы	72
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	78
V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/323, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей	78
А. Генеральная Ассамблея	78
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	85
Приложения	
I. Определения	91
II. Схемы организационной структуры	93
Карта	96

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, объем которого составляет 1 190 119 000 долл. США.

Предлагаемый бюджет в размере 1 190 119 000 долл. США на 6 671 700 долл. США, или на 0,6 процента, превышает объем ассигнований в размере 1 183 447 300 долл. США, выделенных на 2019/20 год.

В период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года МООНЮС будет добиваться достижения общей стратегической цели, поставленной Советом Безопасности в его резолюции [2459 \(2019\)](#), в том числе в рамках ее расширенного мандата по оказанию технической помощи и консультативных услуг по поддержке мирного процесса и в рамках мандата Миссии в области защиты гражданского населения для поддержки деятельности по содействию безопасному, сознательному, добровольному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц из пунктов защиты гражданского населения Организации Объединенных Наций, действуя в координации с гуманитарными организациями и другими соответствующими заинтересованными сторонами.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 242 военных наблюдателей, 16 758 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций, 1290 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 924 международных сотрудников, 1446 национальных сотрудников, 455 добровольцев Организации Объединенных Наций, 42 сотрудников на временных должностях и 78 сотрудников, предоставляемых правительством.

Общий объем потребностей МООНЮС в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц бюджетных показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по следующим компонентам, которые согласуются с мандатом Миссии, утвержденным Советом Безопасности в его резолюции [2459 \(2019\)](#): а) защита гражданского населения; б) наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений; в) создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; г) содействие осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан и мирного процесса; и е) поддержка. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	552 626,1	563 067,2	544 295,1	(18 772,1)	(3,3)
Гражданский персонал	293 491,0	291 075,7	314 204,0	23 128,3	7,9
Оперативные расходы	303 990,0	329 304,4	331 619,9	2 315,5	0,7
Валовые потребности	1 150 107,1	1 183 447,3	1 190 119,0	6 671,7	0,6
Поступления по плану налогообложе- ния персонала	24 747,4	24 971,7	26 081,6	1 109,9	4,4
Чистые потребности	1 125 359,7	1 158 475,6	1 164 037,4	5 561,8	0,5
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 150 107,1	1 183 447,3	1 190 119,0	6 671,7	0,6

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствам	Итого
Исполнительное руководство и управление										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	57	23	–	9	–	89
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	58	24	–	9	–	91
Компоненты										
Защита гражданского населения										
Утвержденная численность на 2019/20 год	242	16 758	703	1 320	118	233	10	70	–	19 454
Предлагаемая численность на 2020/21 год	242	16 758	733	1 290	117	250	10	75	–	19 475
Наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	65	76	–	42	–	183
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	64	78	–	42	–	184
Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	18	25	–	12	–	55
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	18	26	–	12	–	56
Содействие осуществлению Соглашения и мирного процесса										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	37	17	–	11	78	143
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	39	18	–	12	78	147
Поддержка										
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	625	1 052	32	302	–	2 011
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	628	1 050	32	305	–	2 015
Всего										
Утвержденная численность на 2019/20 год	242	16 758	703	1 320	920	1 426	42	446	78	21 935
Предлагаемая численность на 2020/21 год	242	16 758	733	1 290	924	1 446	42	455	78	21 968
Чистое изменение	–	–	30	(30)	4	20	–	9	–	33

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) был учрежден Советом Безопасности в его резолюции 1996 (2011). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2459 (2019), в которой Совет продлил мандат до 15 марта 2020 года.
2. Миссии поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в устранении последствий конфликта с целью создания условий для мира и примирения в стране.
3. В рамках достижения этой общей цели в рассматриваемом бюджетном периоде МООНЮС будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, перечисленных в приведенных ниже таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по компонентам, вытекающим из мандата Миссии (защита гражданского населения; наблюдение за соблюдением прав человека и расследование нарушений; создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи; содействие осуществлению Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан (Обновленное соглашение) и мирного процесса; и оказание поддержки).
4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению поставленной Советом Безопасности задачи в период работы Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить успехи в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы МООНЮС, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2019/20 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
5. Штаб-квартира Миссии размещается в трех пунктах в Джубе: в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексах МООНЮС в Томпинге и Дуррупи. Миссия имеет 10 полевых отделений, в том числе полевое отделение в Джубе, которое находится в штаб-квартире Миссии в Джубе. Кроме того, МООНЮС имеет полевые опорные пункты в Пиборе и Ее, пять ротных оперативных баз и две временные оперативные базы.

B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

6. Подписание Обновленного соглашения 12 сентября 2018 года укрепило вероятность установления мира в Южном Судане. С тех пор режим прекращения огня в основном соблюдается, а уровень политического насилия значительно снизился. Сближение и другие формы политического взаимодействия продолжали обеспечивать доверие на местном уровне по всей стране, способствуя укреплению безопасности и расширению свободы передвижения гражданского населения. Наблюдается неуклонный рост числа случаев спонтанного возвращения, в том числе из пунктов защиты гражданского населения МООНЮС.
7. В этом отношении присутствие МООНЮС в значительной мере способствовало этим позитивным тенденциям. Добрые услуги Миссии позволили сторонам в конфликте и региональным посредникам продолжать участвовать в этом

процессе посредством предоставления им необходимой поддержки и помощи. Кроме того, гражданские мероприятия, проводимые Миссией по всей стране, включая взаимодействие с населением и организацию диалогов и семинаров, а также информационно-пропагандистскую и просветительскую работу по вопросам прав человека, позволили ослабить напряженность на местах или предотвратить ее перерастание в насилие. Военный и полицейский компоненты также внесли существенный вклад в создание безопасных условий для гражданского населения по всей стране посредством обеспечения защиты населения и укрепления доверия путем проведения патрулирования, в то время как сотрудничество между Миссией и партнерами по гуманитарной деятельности позволило удовлетворить некоторые из возникающих потребностей в области защиты. В период 2020/21 года МООНЮС, опираясь на достижения предыдущих периодов, изучит дополнительные возможности для формирования более безопасной и стабильной обстановки и создания более благоприятных условий для установления прочного мира в Южном Судане, о чем подробно говорится в приведенных ниже предположениях, положенных в основу планирования. Приоритетные задачи Миссии на предстоящий период заключаются в содействии осуществлению Обновленного соглашения; защите гражданского населения от насилия и поддержке возвращающихся лиц; и укреплении прав человека и подотчетности.

8. Несмотря на позитивные события, последовавшие за подписанием Обновленного соглашения, прогресс в его осуществлении остается неравномерным, а перспективы — неопределенными. Стороны договорились продлить срок завершения предпереходного периода и формирования обновленного переходного правительства национального единства еще на 100 дней до конца февраля 2020 года. Наиболее спорные вопросы — которые связаны с числом штатов и их границами, мерами по обеспечению безопасности и назначениями в восстановленном переходном правительстве национального единства — остаются нерешенными. Размещение и учебная подготовка объединенных сил в рамках мер по обеспечению безопасности по-прежнему осуществляются медленными темпами в силу политического характера процессов, а также проблем в плане материально-технического обеспечения и финансирования. Вопросы, связанные с штатами, их границами и распределением полномочий государственных структур, потребуют дальнейшего обсуждения и согласования на политическом уровне. Постоянное взаимодействие сторон в конфликте, включая личные встречи президента Салвы Киира и бывшего первого вице-президента Риека Машара, вселяет оптимизм, поскольку обе стороны вновь заявляют о своей приверженности мирному процессу. Однако его необходимо будет воплотить в более осязаемые результаты в деле формирования обновленного переходного правительства. С учетом этих проблем ожидается также, что прогресс в осуществлении Обновленного соглашения, по всей вероятности, ускорится после формирования обновленного переходного правительства национального единства, и, соответственно, ожидается, что расширится поддержка его осуществления.

9. Ожидается, что в период 2020/21 года ситуация в области безопасности на всей территории Южного Судана будет оставаться нестабильной и будет характеризоваться рядом политических угроз и угроз в плане безопасности. Решение о числе штатов может определить характер, расположение и интенсивность очагов возможных столкновений, а недостатки в переходных мерах по обеспечению безопасности будут приводить к краткосрочным и среднесрочным последствиям. Межобщинные конфликты и случаи угона скота будут и впредь обострять отсутствие безопасности и недоверие в общинах. Неэффективность правоохранительных органов, органов безопасности и правосудия, продолжающееся распространение оружия по всей стране и тяжелые социально-экономические условия будут оставаться ключевыми проблемами в борьбе с насилием,

преступностью и нарушениями прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях конфликта.

10. Общее снижение остроты конфликта привело к сокращению общего числа внутренне перемещенных лиц по всему Южному Судану с 2 миллионов человек по состоянию на октябрь 2018 года до 1,5 миллиона человек по состоянию на октябрь 2019 года. Однако, гуманитарная ситуация остается весьма серьезной, и в помощи нуждаются 7,2 миллиона человек. Кроме того, часть результатов, достигнутых в гуманитарной сфере, была сведена на нет по причине наводнения в конце 2019 года, в результате которого пострадали по крайней мере 900 000 человек, были уничтожены посевы, разрушены дома и загрязнены источники водоснабжения. Недавно обнародованный План гуманитарного реагирования на 2020 год направлен на удовлетворение потребностей 5,6 миллиона человек при сметных расходах в размере 1,5 млрд долл. США. Отсутствие продовольственной безопасности и ограниченный доступ к основным услугам, воде и медицинской инфраструктуре будут по-прежнему препятствовать усилиям Миссии по поддержке безопасного, достойного и добровольного возвращения. Внутренне перемещенные лица, находящиеся под защитой МООНЮС в пунктах защиты гражданского населения, по-прежнему выражают беспокойство по поводу мирного процесса и наличия услуг. В этой связи до тех пор, пока не будут достигнуты заметные успехи в осуществлении Обновленного соглашения, что позволит внутренне перемещенным лицам обрести достаточную уверенность в своей безопасности и получить более широкий доступ к основным услугам, эти люди, скорее всего, решат не покидать пункты защиты гражданского населения МООНЮС. Такая ситуация будет иметь последствия с точки зрения распределения ресурсов Миссии, а также для безопасности персонала, имущества и объектов Миссии, в частности в силу роста напряженности и преступности в этих пунктах и политизации обстановки в них.

11. Что касается гуманитарного доступа, то, несмотря на признаки улучшения ситуации, по-прежнему существуют различные административные препятствия, которые ограничивают доступ Миссии в районы, в которых гражданское население и автоколонны с гуманитарными грузами нуждаются в защите. В то же время ожидается, что такие вопросы, как свобода передвижения персонала МООНЮС при выполнении предусмотренных ее мандатом задач и проблемы в плане соблюдения соглашения о статусе сил, будут и далее ограничивать способность Миссии осуществлять предусмотренную ее мандатом деятельность в некоторых соответствующих районах.

12. Предлагаемый бюджет МООНЮС на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года был подготовлен на основе предположений, положенных в основу планирования, и приоритетных задач, подробно изложенных ниже, по каждому из четырех основных направлений деятельности, санкционированных в соответствии с резолюцией 2459 (2019) Совета Безопасности. В этой резолюции Совет расширил мандат Миссии по оказанию технической помощи и консультативных услуг по поддержке мирного процесса и в рамках мандата Миссии в области защиты гражданского населения для поддержки деятельности по содействию безопасному, сознательному, добровольному и достойному возвращению или переселению внутренне перемещенных лиц из пунктов защиты гражданского населения Организации Объединенных Наций, действуя в координации с гуманитарными организациями и другими соответствующими заинтересованными сторонами, при сохранении четырех основных направлений деятельности согласно мандату Миссии.

13. Кроме того, в соответствии с инициативой Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», рекомендациями Канцелярии по

стратегическому партнерству в миротворческой деятельности и планом действий в целях повышения уровня защиты и безопасности миротворцев МООНЮС будет сохранять свою приверженность продвижению политических решений, усилению мер защиты гражданского населения, повышению эффективности мер по обеспечению охраны и безопасности, улучшению поведения миротворцев и повышению результативности работы. Это будет включать меры по обеспечению всестороннего учета и интеграции гендерной проблематики в рамках всей деятельности Миссии, сосредоточенной на необходимости защиты и правах женщин и девочек и на расширении участия женщин в осуществлении Обновленного соглашения в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности и в координации и сотрудничестве с другими партнерами. Воздействие Миссии на местах будет дополнительно расширено за счет эффективного стратегического и оперативного планирования, а также регулярной оценки результатов работы, в том числе посредством внедрения всеобъемлющей системы служебной аттестации.

14. В этой связи в предлагаемом бюджете предусмотрены ассигнования на дополнительные кадровые ресурсы, с тем чтобы Миссия могла выполнять свой мандат по защите гражданского населения и поддержке политического урегулирования конфликта и могла поддерживать стандарты работы и поведения, установленные в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества». Например, предлагается учредить дополнительные должности помощника по лингвистическому обеспечению на местах и помощника по связи в целях активизации деятельности Миссии по взаимодействию с населением и сбору информации в полевых отделениях, в частности в рамках деятельности, осуществляемой военными и полицейскими. Кроме того, в целях укрепления безопасности и охраны миротворцев на период 2020/21 года предлагается создать должности сотрудников по авиационной безопасности и модернизировать медицинское учреждение уровня I в Ямбио, с тем чтобы, соответственно, эффективно осуществлять программу авиационной безопасности Миссии и обеспечить оказание экстренной медицинской помощи с соблюдением стандартов оказания помощи пострадавшим по принципу «10-1-2».

15. Аналогичным образом, в целях содействия выполнению мандата Миссии в предлагаемый бюджет были включены ресурсы на проекты с быстрой отдачей и другие программные мероприятия, сопряженные с умеренным увеличением потребностей в ресурсах по сравнению с утвержденным объемом ресурсов на период 2019/20 годов. Осуществление программной деятельности в целевых областях будет оставаться важным рычагом эффективного выполнения поставленных перед Миссией задач, в частности с учетом ожидаемого расширения поддержки в деле осуществления Обновленного соглашения в случае формирования нового переходного правительства. Увеличение ресурсов позволит Миссии расширить деятельность, которая доказала свою эффективность, включая участие в регулировании и смягчении последствий конфликтов на субнациональном уровне, организацию политических форумов в целях расширения политического пространства и поддержки всеохватного мирного процесса, а также оказание поддержки правоохранительным и судебным органам, включая выездные суды.

Защита гражданского населения

16. В период 2020/21 года МООНЮС будет выполнять свой мандат по защите гражданского населения, уделяя особое внимание указанным ниже приоритетным областям, которые связаны с продолжающимся процессом планирования в масштабах всей Миссии в целях корректировки деятельности МООНЮС с учетом меняющейся ситуации и потребностей на местах. Особое внимание будет

уделяться решению вопросов защиты в районах высокого риска, выявленных с помощью действующего в Миссии механизма раннего предупреждения, в районах потенциального добровольного возвращения и в пунктах защиты гражданского населения.

17. На национальном уровне деятельность по защите будет сосредоточена на содействии поддержанию постоянного прекращения огня на всей территории Южного Судана посредством повышения уровня осведомленности о положении дел, политического взаимодействия, добрых услуг и сотрудничества с органами наблюдения, а именно вновь созданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и Механизмом наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности. На субнациональном уровне деятельность будет направлена на решение проблем, связанных с динамикой местных конфликтов, всплеском межобщинного насилия и угоном крупного рогатого скота. В рамках общемиссионского подхода к вопросам защиты МООНЮС будет продолжать поддерживать усилия по укреплению доверия путем оказания добрых услуг, предоставляемых ее 10 региональными полевыми отделениями. Усилия по устранению потенциальной или возникающей напряженности между общинами будут также включать в себя взаимодействие с местными властями в целях укрепления их потенциала по ослаблению напряженности, а также организацию ряда практикумов на уровне общин, в том числе диалогов между гражданскими лицами и военными, направленных на содействие мирному сосуществованию, укрепление социальной сплоченности и установление доверительных отношений с населением. Будет и впредь оказываться поддержка в проведении конференций в период до и после сезона миграции, которые доказали свою эффективность в регулировании миграции и сведении к минимуму риска межобщинных столкновений.

18. Что касается пунктов защиты гражданского населения МООНЮС, то сохраняется крайне сложная ситуация, и на административное управление этими пунктами, обеспечивающее их безопасность и гражданский характер, в период 2020/21 года будет по-прежнему уходить значительная часть времени и ресурсов Миссии. Несмотря на обнадеживающие признаки улучшения ситуации по всей стране после подписания Обновленного соглашения, в этих пунктах по-прежнему находится значительное число внутренне перемещенных лиц, и их численность регулярно колеблется в связи с неустойчивой обстановкой в плане безопасности по всей стране. По состоянию на 20 декабря 2019 года в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС насчитывалось в общей сложности 189 740 внутренне перемещенных лиц. Преступления, включая сексуальное и гендерное насилие, бандитизм и массовые столкновения, усугубляемые применением оружия, и нападения на персонал МООНЮС будут по-прежнему оставаться ключевыми проблемами для Миссии в ее усилиях по обеспечению охраны, безопасности и защиты в этих пунктах. В пунктах защиты гражданского населения МООНЮС будет продолжено патрулирование силами полиции Организации Объединенных Наций в целях охраны правопорядка и предоставления защиты в этих пунктах.

19. В период 2020/21 года одной из приоритетных задач МООНЮС останется расширение охранного присутствия и деятельности Миссии за пределами пунктов защиты гражданского населения для поддержки процесса безопасного и добровольного возвращения. В соответствии со своим мандатом Миссия, в пределах своих возможностей, будет продолжать свои усилия по сдерживанию насилия посредством активного, энергичного и упреждающего развертывания и размещения воинских и полицейских контингентов, в том числе путем внедрения централизованной модели патрулирования в целях повышения эффективности и результативности патрулирования и охвата большего числа ключевых

районов, которые были выявлены в рамках проведенной Миссией оценки первых признаков риска или для содействия возвращению населения. Миссия будет также продолжать анализировать и корректировать присутствие своих военных и гражданских сил для обеспечения гибкости операций и наиболее адекватного распределения своих ресурсов по всей стране.

20. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Генерального секретаря о будущем планировании пунктов защиты гражданского населения в Южном Судане (S/2019/741), Миссия активизирует свои совместные усилия по планированию и взаимодействию с гуманитарными организациями в целях содействия созданию безопасных условий в районах перемещения на основе совместного анализа и, когда это возможно, разработки совместных стратегий по защите в поддержку добровольного и достойного возвращения. В оперативном плане МООНЮС будет активизировать свою деятельность по оказанию поддержки добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц из ее пунктов защиты гражданского населения, в том числе путем предоставления информации о сложившемся положении в плане безопасности и предоставляемых услугах в районах потенциального возвращения, а также путем содействия организации ознакомительных поездок представителей общин, с тем чтобы внутренне перемещенные лица могли принимать обоснованные решения. Эти усилия будут опираться на текущее сотрудничество с гуманитарными партнерами и уроки, извлеченные из предыдущих периодов. Миссия будет также поддерживать осуществление национальной рамочной программы возвращения, реинтеграции и переселения перемещенных лиц, реализация которой началась в октябре 2019 года. Кроме того, Миссия будет осуществлять проекты с быстрой отдачей в целях содействия созданию базовой инфраструктуры и проводить операции по разминированию для обеспечения безопасного передвижения внутренне перемещенных лиц в районы возвращения и их расселения в этих районах.

21. Миссия будет также продолжать выражать и разъяснять посредством оказания добрых услуг свою позицию о том, что защита гражданских лиц в конечном счете является обязанностью правительства принимающей страны и что Миссия готова оказывать поддержку, когда это возможно и необходимо. В этой связи МООНЮС будет продолжать оказывать необходимую техническую помощь и предоставлять консультативные услуги национальным органам, с тем чтобы помочь им в выполнении их соответствующих обязанностей по защите гражданского населения, в том числе в расследовании случаев сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта и других серьезных нарушений прав человека и судебном преследовании виновных. Миссия будет содействовать формированию специального национального потенциала для реагирования на сексуальное и гендерное насилие и оказывать помощь в координации действий между органами правосудия в целях снижения рисков в области обеспечения безопасности в районах возвращения. Работа с национальными органами власти в целях разработки правовой основы в вопросах, касающихся жилья, земли и имущества, будет по-прежнему направлена на решение практических проблем, с которыми сталкиваются женщины в деле отстаивания этих прав, и содействие мирному разрешению жилищных, земельных и имущественных споров, которые могут возникать в районах возвращения.

Наблюдение за соблюдением прав человека, информирование и расследование нарушений прав человека

22. Серьезную озабоченность по-прежнему вызывают продолжающиеся повсеместные нарушения прав человека на всей территории Южного Судана, в частности сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях

конфликта, а также недостаточность адекватных мер со стороны национальных субъектов по борьбе с такого рода нарушениями. Кроме того, по-прежнему сохраняются необоснованные ограничения основных свобод, включая произвольные аресты и длительное содержание под стражей, преследование журналистов и вербовку детей вооруженными группами. В этой связи в период 2020/21 года МООНЮС будет по-прежнему уделять приоритетное внимание мониторингу, проверке и представлению информации о нарушениях прав человека, просветительской деятельности в области прав человека, содействию установлению верховенства права и системы правосудия на местном и национальном уровнях, включая внутренние меры, необходимые для создания смешанного суда для Южного Судана в целях решения вопросов, касающихся безнаказанности и привлечения к ответственности.

23. В соответствии с резолюцией 2459 (2019) Совета Безопасности МООНЮС будет продолжать предавать гласности случаи нарушений и надругательств, совершенных в отношении детей и женщин, за счет ускоренного внедрения механизмов наблюдения и анализа случаев сексуального насилия, связанного с вооруженными конфликтами, и представления информации о них, а также за счет укрепления механизма отслеживания нарушений и злоупотреблений и представления сообщений о них. Миссия ожидает дальнейшего прогресса в оказании сторонам в конфликте поддержки в осуществлении планов действий по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта и всеобъемлющего плана действий по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей. МООНЮС также расширит свою поддержку соответствующих государственных учреждений, включая специальный национальный потенциал по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, и будет оказывать техническую помощь Национальной полицейской службе Южного Судана, Национальной службе безопасности, Народным силам обороны Южного Судана и оппозиционным военным группам и организовывать их подготовку по вопросам прав человека, включая вопросы предотвращения шести грубых нарушений прав детей в условиях вооруженного конфликта.

24. Оказывая свои добрые услуги, осуществляя мониторинг, проводя расследования и оказывая поддержку правоохранительным органам, МООНЮС будет выступать за привлечение к ответственности всех сторон в конфликте, включая стороны, не подписавшие Обновленное соглашение. Соответственно, Миссия будет настаивать на том, что главную ответственность за защиту прав человека, в том числе за достижение прогресса в текущих расследованиях обвинений в нарушении и ущемлении прав человека и злоупотреблениях в области прав человека, несет правительство. В этой связи более активная поддержка распространения практики выездных судов будет способствовать укреплению существующего национального потенциала по содействию привлечению к ответственности. Усилия в области прав человека будут также включать координацию с международными, региональными и национальными правозащитными механизмами. МООНЮС будет продолжать развивать сотрудничество, оказывать техническую поддержку в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека и расширять обмен информацией для обеспечения того, чтобы вопросы прав человека решались эффективно и на всеобъемлющей и общесистемной основе.

Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

25. Несмотря на повышение уровня продовольственной безопасности по сравнению с предыдущими периодами, миллионы людей в стране продолжают страдать от острого отсутствия продовольственной безопасности в связи с перемещением населения, местных конфликтов и стихийных бедствий, в результате

чего значительное число людей нуждаются в гуманитарной помощи. По состоянию на декабрь 2019 года, несмотря на оказание крупномасштабной гуманитарной помощи, 6,4 миллиона человек испытывали острую нехватку продовольствия. В период 2020/21 года МООНЮС будет продолжать координировать свою деятельность с гуманитарными организациями и оказывать им поддержку по их просьбе и в пределах своих возможностей, в том числе путем предоставления информации и обеспечения непосредственной физической защиты сотрудников гуманитарных организаций и автоколонн, с тем чтобы обеспечить безопасный, оперативный и беспрепятственный доступ персонала по оказанию чрезвычайной помощи в пострадавшие районы. Миссия будет продолжать изыскивать возможности для расширения совместной плано-аналитической работы с партнерами по гуманитарной деятельности, с тем чтобы обеспечить стратегически верное и эффективное развертывание стационарных и мобильных сил в тех районах, где гуманитарная ситуация носит наиболее острый характер и доступ ограничен. Сотрудничество между МООНЮС и партнерами по гуманитарной деятельности будет и впредь иметь решающее значение для своевременного урегулирования острых гуманитарных кризисов в связи с возникающими ситуациями, включая вооруженные конфликты и стихийные бедствия. Обследование и обезвреживание взрывоопасных предметов на приоритетных участках в сочетании с информированием об опасности боеприпасов взрывного действия будут и впредь способствовать проведению гуманитарной деятельности в районах, затронутых конфликтом или требующих принятия мер реагирования.

Содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса

26. Подписание Обновленного соглашения породило осторожный оптимизм в отношении будущего мирного процесса, и ожидается, что прогресс в осуществлении Обновленного соглашения, по всей вероятности, активизируется после того, как будет сформировано обновленное переходное правительство национального единства. Однако сохраняется неопределенность, и прогресс будет зависеть от неизменной приверженности лидеров Южного Судана добросовестному осуществлению Обновленного соглашения. В период 2020/21 года МООНЮС будет опираться на достигнутые на сегодняшний день результаты и будет продолжать работать вместе с национальными, региональными и международными партнерами, с тем чтобы сохранить набранные темпы.

27. В течение переходного периода МООНЮС будет продолжать осуществлять свою стратегию регулярного взаимодействия с высокопоставленными представителями правительства и лидерами оппозиции, региональными и международными партнерами, включая Межправительственную организацию по развитию (ИГАД) и Африканский союз, государствами — членами Организации Объединенных Наций, гражданским обществом, традиционными лидерами и женскими группами в целях обеспечения всеохватного, мирного, своевременного и заслуживающего доверия процесса осуществления Обновленного соглашения. В качестве беспристрастного партнера Миссия будет продолжать поддерживать региональные посреднические усилия и стороны в конфликте в решении остающихся спорных вопросов, связанных с Обновленным соглашением. МООНЮС будет также содействовать налаживанию партнерских связей в целях обеспечения более скоординированной международной и региональной поддержки осуществления Обновленного соглашения и мирного процесса, в том числе в целях предоставления адекватных ресурсов.

28. В период 2020/21 года МООНЮС будет продолжать оказывать техническую помощь и предоставлять консультативные услуги наблюдательным органам, а именно вновь созданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и

переходными мерами обеспечения безопасности, а также учреждениям, созданным в соответствии с Обновленным соглашением. Это может включать направление экспертов на стратегическом и оперативном уровнях для оказания тематической поддержки, в частности в областях, связанных с созданием и функционированием основных переходных учреждений и механизмов. В то же время, для того чтобы заложить прочный фундамент мира и создать условия, благоприятствующие проведению свободных и справедливых выборов в конце переходного периода, МООНЮС будет продолжать свои усилия по поддержке процессов, которые будут способствовать укреплению мира и расширению политического пространства для более широкого участия и подотчетности в процессе принятия решений, в том числе посредством организации семинаров и диалоговых форумов с широким кругом участников, включая политические партии, женские группы, представителей гражданского общества и религиозные группы. Миссия усилит свое взаимодействие со всеми соответствующими заинтересованными сторонами в целях обеспечения более широкого участия всех граждан Южного Судана в мирном процессе и повышения их ответственности за него. Стратегическая коммуникация, обмен информацией и информационно-пропагандистская деятельность в поддержку осуществления Обновленного соглашения будут по-прежнему сосредоточены на повышении осведомленности по вопросам, касающимся мирного процесса и примирения. Кроме того, используя географическое присутствие Миссии на всей территории страны и ее широкое взаимодействие с национальными и местными заинтересованными сторонами, Миссия будет продолжать свои усилия по поддержке и содействию укреплению доверия и сближению между сторонами Обновленного соглашения и общинами в целях поддержания позитивной динамики в интересах мира на основе агитационно-пропагандистской деятельности, распространения информации и оказания добрых услуг.

Поддержка

29. В период 2020/21 года МООНЮС будет продолжать предоставлять ресурсы и добиваться повышения эффективности их использования и достижения за счет этого экономии путем дальнейшей стандартизации деятельности и совершенствования методов управления цепью снабжения в целях оказания более действенной поддержки ее приоритетных направлений деятельности. Помимо этого, Миссия будет продолжать работу по внедрению модуля стратегического планирования и управления служебной деятельностью системы «Умоджа», включающего функции стратегического управления и составления бюджета, который поможет улучшить процессы формирования бюджета, управления служебной деятельностью и представления отчетности. Миссия также внедрит функциональные возможности модуля прогнозирования спроса и планирования снабженческой сети, с тем чтобы расширить возможности прогнозирования спроса, обеспечить более эффективное управление активами и запасами, уменьшить моральный износ товарно-материальных запасов и предоставить инструменты для анализа стратегий по осуществлению поставок с точки зрения их стоимости, временных затрат, уровня качества и связанных с ними рисков.

30. Миссия продолжит развертывание персонала в пределах максимальной санкционированной Советом Безопасности численности личного состава в количестве 17 000 военнослужащих и 2101 полицейского (включая сотрудников исправительных учреждений). В этой связи Миссия предполагает, что в течение этого периода в среднем будут развернуты 230 военных наблюдателей, 431 штабной офицер, 14 292 военнослужащих воинских контингентов, 704 полицейских Организации Объединенных Наций, 1150 сотрудников

сформированных полицейских подразделений и 76 сотрудников исправительных учреждений.

31. В период 2020/21 года предлагается создать 33 новые штатные и внештатные должности, включая 4 должности международных сотрудников, 20 должностей национальных сотрудников и 9 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций, с тем чтобы Миссия могла более эффективно поддерживать мирный процесс на национальном и субнациональном уровнях и ликвидировать существующий в настоящее время пробел в поддержке, который возник в результате неуклонного роста численности военного и полицейского персонала в последние периоды. Предлагаемые новые штатные и внештатные должности позволят Миссии осуществлять важнейшие направления основной предусмотренной мандатом деятельности и укрепить Отдел поддержки Миссии. Миссия не только предлагает учредить 33 новые штатные и внештатные должности, но и проанализировала свою нынешнюю кадровую структуру, в том числе должности, остающиеся вакантными в течение длительного времени, и предлагает заполнить существующие пробелы в потенциале путем изменения приоритетов в существующих утвержденных гражданских кадровых ресурсах и официального закрепления временных мер путем перевода сотрудников в другие подразделения и перераспределения функций, о чем подробно говорится в настоящем докладе.

32. Миссия продолжит поэтапную замену стареющего оборудования и инфраструктуры, в том числе главным образом сборных жилых помещений и инфраструктуры обеспечения безопасности в лагерях, включая внешние ограждения и сторожевые вышки. Миссия будет также продолжать поддерживать базовую инфраструктуру, включая внутренние дороги и маршруты снабжения, которые необходимы для размещения и обеспечения эффективного жизнеобеспечения военного, полицейского и гражданского персонала. Миссия будет также осуществлять техническое обслуживание существующей инфраструктуры в целях постоянного поддержания ее в рабочем состоянии.

33. Предлагаемый бюджет на 2020/21 год охватывает следующие пять проектов сметной стоимостью 1 млн долл. США или более: а) замена санитарно-гигиенических блоков для негражданского персонала, что является вторым этапом многолетнего проекта (2,4 млн долл. США); б) замена нескольких генераторных электростанций единой электростанцией в Доме Организации Объединенных Наций и в комплексе МООНЮС в Томпинге — второй и заключительный год работ в рамках многолетнего проекта (1,8 млн долл. США); в) продолжение работ в рамках рассчитанного на несколько лет проекта строительства водопровода для Дома Организации Объединенных Наций (1,8 млн долл. США); г) замена кухонь в лагерях для негражданского персонала в целях обеспечения соблюдения стандартов пожарной безопасности — второй и заключительный год работ в рамках многолетнего проекта (1,3 млн долл. США); и е) укрепление безопасности входных ворот комплексов МООНЮС в различных пунктах (1,0 млн долл. США).

34. В целях устранения выявленных факторов высокого риска для здоровья и дальнейшего сокращения экологического воздействия Миссия проведет ряд природоохранных проектов, включая: а) приобретение мощных мусоросжигательных печей, измельчителей для пластиковых бутылок и алюминиевых банок, дробилок для осветительных лампочек, гидравлического пресса и компостеров; б) создание на территории лагерей МООНЮС специальных пунктов для сортировки, рециркуляции и обработки твердых отходов; в) приобретение и установка дополнительных установок по очистке сточных вод, септиков, жирословителей и сепараторов для отделения воды от жира; г) улучшение отвода

сточных вод в Томпинге и строительство станции очистки сточных вод с активным илом на территории Дома Организации Объединенных Наций; е) замена старых кондиционеров на более энергоэффективные модели; и ф) меры по сбору дождевой воды. В целях дальнейшего учета экологических соображений в своей деятельности Миссия будет продолжать разрабатывать и внедрять свою систему природоохранных мер и проводить мероприятия по наращиванию потенциала, направленные на повышение уровня осведомленности персонала Миссии о проблемах окружающей среды.

35. Сметные потребности в ресурсах на содержание и функционирование Миссии в 2020/21 финансовом году составляют 1 190 119 000 долл. США, что на 6 671 700 долл. США, или 0,6 процента, превышает утвержденный бюджет на 2019/20 год в размере 1 183 447 300 долл. США. Смета на период 2020/21 года отражает увеличение потребностей в ресурсах на гражданский персонал, обусловленное главным образом увеличением множителя корректива по месту службы для международного персонала, более низкими показателями доли вакантных должностей для международного и национального персонала и предлагаемым учреждением 33 штатных и внештатных должностей. Увеличение сметы частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на военный и полицейский персонал, главным образом в связи с сокращением расходов на пайки в результате заключения новых контрактов.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. МООНЮС будет и далее тесно сотрудничать с ИГАД, Африканским союзом и дипломатическим сообществом в целях содействия всеохватному осуществлению Обновленного соглашения на основе широкого участия сторон. Для того чтобы стороны в конфликте могли подкрепить свои заявления о взятых обязательствах четким соблюдением сроков, предусмотренных графиком осуществления, потребуется регулярно взаимодействовать с региональными и международными партнерами, в том числе, по возможности, в рамках реализации мер надзора, проведения информационно-пропагандистской работы и организации консультаций экспертов. МООНЮС будет и впредь тесно координировать свои действия с Канцелярией Специального посланника по Африканскому Рогу и Отделением Организации Объединенных Наций при Африканском союзе в Аддис-Абебе, чтобы обеспечить применение в рамках деятельности Организации Объединенных Наций в Южном Судане единого общесистемного подхода.

37. Миссия будет продолжать сотрудничать с Временными силами Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее (ЮНИСФА), чтобы способствовать полномасштабному функционированию Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей посредством оказания поддержки в сферах материально-технического снабжения, обеспечения безопасности, оперативной деятельности и коммуникации.

38. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе МООНЮС, поддержку в таких вопросах, как оформление персонала на работу и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками.

39. Миссия будет продолжать пользоваться услугами Секции глобальной поддержки закупочной деятельности в Энтеббе, Уганда (которая ранее называлась Региональным отделением по закупкам), в целях упорядочения процесса закупок в регионах Центральной и Восточной Африки посредством совместного планирования региональной закупочной деятельности, разработки региональной стратегии закупок, управления сетью поставщиков на уровне регионов и согласования требований к региональным системным контрактам. С этой целью Секции глобальной поддержки закупочной деятельности, действующая согласно резолюции 69/273 Генеральной Ассамблеи под руководством Отдела закупок Секретариата, как и прежде, будет выделено восемь должностей (1 С-3, 2 должности категории полевой службы, 3 должности категории национальных сотрудников-специалистов и 2 должности национальных сотрудников категории общего обслуживания).

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

40. В своей деятельности в Южном Судане страновая группа Организации Объединенных Наций будет руководствоваться Рамочной программой сотрудничества Организации Объединенных Наций на 2019–2021 годы, добиваясь результатов в четырех приоритетных областях: а) упрочение мира и укрепление системы государственного управления; б) повышение степени продовольственной безопасности и восстановление местной экономики; в) укрепление потенциала социальных служб; и г) расширение прав и возможностей женщин и молодежи. МООНЮС участвовала в разработке рамочной программы и будет продолжать взаимодействовать со страновой группой в контексте поддержки прогресса, достигнутого в приоритетных областях. При этом МООНЮС обеспечит, чтобы ее стратегические цели и планы соответствовали целям и планам страновой группы и национальной стратегии развития Южного Судана и дополняли их. Сотрудничество на оперативном уровне с партнерами в области развития и гуманитарными организациями будет также продолжаться на основе совместных программ в приоритетных областях с использованием позитивного импульса и поддержки процессов восстановления и повышения жизнестойкости, которые стали результатом подписания Обновленного соглашения. К приоритетным областям относятся, в частности, защита гражданского населения, прежде всего женщин и детей; содействие обеспечению безопасного, добровольного и достойного возвращения перемещенных лиц; содействие расширению участия женщин и пропаганда гендерного равенства; содействие осуществлению Обновленного соглашения; и поддержка национального диалога. Созданное в марте 2018 года партнерство для программы восстановления и повышения жизнестойкости, в рамках которого учреждения Организации Объединенных Наций, партнеры-доноры и неправительственные организации ведут диалог с местными органами власти и общинными лидерами, будет и впредь служить полезной платформой для разработки новых совместных программ в конкретных местах. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент и координатор по гуманитарным вопросам) будет продолжать оказывать содействие в координации действий МООНЮС, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группы и других партнеров в целях укрепления сотрудничества и консолидации деятельности на всей территории страны, в том числе в рамках партнерства для программы восстановления и повышения жизнестойкости.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

41. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в разделе А приложения I к настоящему докладу.

Исполнительное руководство и управление

42. Общее руководство и управление Миссией осуществляет канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	–	2	2	2	7	3	–	10
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	1	2	2	2	8	3	–	11
Чистое изменение	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Специальные советники									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	–	2	3	2	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	2	2	3	8	4	1	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите гражданского населения									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	4	1	–	5	–	1	6
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	4	1	–	5	–	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	(1)	(1)
Отдел полевой поддержки									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	1	1	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа стратегического планирования									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	1	–	3	–	1	4

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по передовому опыту									
Утвержденные должности на 2019/20 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2
Предлагаемые должности на 2020/21 год	-	-	-	1	-	1	1	-	2
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	-	-	3	2	1	6	4	2	12
Предлагаемые должности на 2020/21 год	-	-	3	2	1	6	4	2	12
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2019/20 год	-	1	4	1	2	8	3	2	13
Предлагаемые должности на 2020/21 год	-	1	4	1	2	8	4	3	15
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	1	1	2
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	-	1	2	2	6	3	-	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	-	1	2	2	6	3	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	-	2	2	2	7	2	-	9
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	-	2	2	2	7	2	-	9
Чистое изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего									
Утвержденные должности на 2019/20 год	3	2	22	15	15	57	23	9	89
Предлагаемые должности на 2020/21 год	3	3	22	15	15	58	24	9	91
Чистое изменение	-	1	-	-	-	1	1	-	2

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: нулевое чистое изменение

43. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся руководства и управления Миссией, приводится в таблице 2.

Таблица 2
Кадровые изменения: руководство и управление

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря	Перепрофилирование	1	Д-1	Из Секции помощи, реинтеграции и защиты, компонент 1
Группа по защите гражданского населения	Перепрофилирование	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	В Канцелярию руководителя полевых отделений, компонент 1
Группа по вопросам поведения и дисциплины	Создание должности	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Создание должности	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	
Всего		2		

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

44. Предлагается перепрофилировать одну должность начальника Службы по вопросам восстановления, возвращения и реинтеграции (Д-1) в Секции помощи, реинтеграции и защиты в должность главного сотрудника по координации в Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря, оказывает услуги личной канцелярии и консультативную поддержку Специальному представителю Генерального секретаря в его качестве главы МООНЮС, предоставляя ему поддержку в осуществлении мандата Миссии. В свете нынешней политической ситуации в Южном Судане возросла потребность в том, чтобы Канцелярия поддерживала перекрестную координацию инициатив и обеспечивала увязку мероприятий со стратегическим видением Специального представителя и одновременно выявляла возможности для повышения отдачи от деятельности Миссии. В связи с тем, что многие компоненты Миссии занимаются политическими вопросами и вопросами мира и безопасности на всех уровнях, ощущается потребность в более активном обзоре и консультациях по ключевым информационным материалам и политике в целях уменьшения потенциального риска для репутации. В период 2020/21 года общесистемная стратегическая руководящая роль Специального представителя по мобилизации и согласованию общесистемных усилий Организации Объединенных Наций в области миростроительства посредством согласованных и взаимодополняющих действий приобретет особое значение, что приведет к увеличению объема работы по вопросам политики и стратегического партнерства. Деятельность главного сотрудника по вопросам координации будет оказывать поддержку руководству Миссии в обеспечении согласованности политики и реализации стратегических намерений и руководящих указаний в рамках перспективных задач и приоритетов. Она также станет существенным подспорьем для Специального представителя в целях обеспечения эффективного руководства и комплексного управления деятельностью Миссии в соответствии с его стратегическим видением, а также в целях содействия развитию продуктивного взаимодействия с партнерами по миростроительству.

Группа по вопросам поведения и дисциплины

45. Группа по вопросам поведения и дисциплины отвечает за то, чтобы сообщения о проступках, включая случаи сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, получались и анализировались надлежащим образом, а также

регистрировались и отслеживались, с тем чтобы своевременно принимались соответствующие меры реагирования. Кроме того, Группа выявляет тенденции и закономерности возникновения подобных случаев и обобщает соответствующий опыт и передовую практику, связанные с вопросами поведения и дисциплины. Помимо этого, Группа вносит вклад в разработку соответствующей политики и реализует меры профилактики и инициативы в целях повышения уровня осведомленности в рамках программ учебной подготовки. Если принять во внимание всеобъемлющую стратегию Генерального секретаря по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, а также административную инструкцию о неудовлетворительном поведении, расследованиях и дисциплинарном процессе (ST/AI/2017/1), в соответствии с которыми должностные лица должны действовать без необоснованных задержек, то Группа по вопросам поведения и дисциплины играет весьма важную роль в деятельности Миссии.

46. С учетом множества мероприятий, проведенных Группой по вопросам поведения и дисциплины, а также важности этих мероприятий для обеспечения успешного выполнения мандата Миссии, следует отметить, что с момента учреждения Миссии в период 2011/12 года штатное расписание Группы увеличилось всего на одну должность, хотя за прошедшее время общая численность персонала Миссии увеличилась почти вдвое. Увеличение численности персонала Миссии с годами привело к значительному увеличению объема работы Группы по вопросам поведения и дисциплины и создало проблемы в плане своевременного рассмотрения дел и проведения других важных мероприятий, включая учебную подготовку. В этой связи предлагается учредить одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (национальный сотрудник-специалист) и одну должность сотрудника по вопросам поведения и дисциплины (доброволец Организации Объединенных Наций) для оказания Группе по вопросам поведения и дисциплины необходимой дополнительной поддержки, в том числе для обеспечения своевременной оценки информации о проступках, включая сексуальную эксплуатацию и сексуальные надругательства, и эффективного проведения всех соответствующих учебных мероприятий.

Компонент 1: защита гражданских лиц

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.1 Более эффективная защита гражданского населения благодаря взаимодействию и процессам на политическом уровне	<p>1.1.1 Увеличение количества инициатив по защите гражданских лиц, предпринятых общенациональными органами власти и органами власти штатов и округов, а также негосударственными субъектами (2018/19 год: 185 случаев; 2019/20 год: 135 случаев; 2020/21 год: 145 случаев)</p> <p>1.1.2 Взаимодействие с общенациональными органами власти и органами власти штатов, общинами и гражданским обществом в целях решения вопросов, касающихся защиты гражданских лиц (2018/19 год: 893 заседания; 2019/20 год: 750 заседаний; 2020/21 год: 760 заседаний)</p>

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку усилий, предпринимаемых на национальном уровне Переходным правительством национального единства в целях дальнейшего выполнения им своих обязанностей по защите гражданского населения

- Содействие повышению осведомленности о мандате и деятельности МООНЮС по защите гражданского населения и безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц путем организации на национальном уровне 6 консультативных совещаний с представителями переходного Национального законодательного собрания, включая спикера, заместителей спикера, представителей фракций и членов специализированных комитетов, и путем проведения 600 встреч с представителями властей штатов и округов и сил безопасности, негосударственными субъектами, а также с основными лидерами общин и авторитетными общественными деятелями, включая женщин и молодежь, в том числе в районах возвращения
- Поддержка разработки на уровне общин стратегий урегулирования конфликтов, примирения и обеспечения социальной сплоченности для защиты гражданского населения посредством проведения 22 совещаний с представителями органов власти на уровне штатов и гражданского общества и общинными лидерами, а также с представителями потенциальных деструктивных сил
- Оказание содействия в ненасильственном урегулировании трений и конфликтов путем проведения ежемесячных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства и политических партий, членами парламента, представителями администраций президента и вице-президента, соответствующих министерств, а также с женской парламентской фракцией и соответствующими представителями оппозиции
- Оказание — в сотрудничестве с партнерами — поддержки в целях активизации диалога между правительством, оппозицией, гражданским обществом, негосударственными вооруженными субъектами, вооруженными группами и общинами, с тем чтобы помочь сторонам эффективно решать вопросы, вызывающие озабоченность, и разработка совместных инициатив по защите гражданского населения посредством проведения 20 информационно-разъяснительных заседаний
- Проведение 2 консультативных семинаров на национальном уровне с участием представителей государственных органов, включая специалистов-практиков по вопросам безопасности и правопорядка и представителей гражданского общества, по вопросам создания безопасных условий для женщин и девочек, осуществления инициатив по уменьшению опасности сексуального и гендерного насилия, расширения масштабов инициатив по обеспечению средств к существованию для женщин и учета гендерных ценностей и норм в рамках осуществления стратегии МООНЮС по предотвращению сексуального и гендерного насилия
- Предоставление поддержки и технических консультативных услуг Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в конфликте в целях осуществления планов действий по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта в соответствии с официальными обязательствами, включая осуществление совместного коммюнике Организации Объединенных Наций и правительства Южного Судана, выпущенного в октябре 2014 года, о борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта, а также одностороннего коммюнике Председателя и Главнокомандующего Народно-освободительного движения/армии Судана (в оппозиции), выпущенного в декабре 2014 года
- Оказание поддержки Национальной комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим заинтересованным сторонам в деле обнаружения, проверки, регистрации и освобождения детей, находящихся в рядах вооруженных групп
- Оказание поддержки правительственным силам безопасности и другим сторонам в конфликте в осуществлении деятельности по защите и предотвращению в рамках всеобъемлющего плана действий по предотвращению серьезных нарушений в отношении детей
- Проведение национальной конференции по вопросу о детях, затрагиваемых вооруженными конфликтами, в целях совместного поиска решений с более широким кругом заинтересованных сторон для обеспечения более эффективной защиты детей
- Проведение общенациональной информационной кампании для повышения осведомленности о целях и деятельности Миссии по защите гражданского населения посредством: а) подготовки 130 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и материалы социальных сетей (в том числе те, которые содержат информацию о

деятельности военнослужащих и полицейских и содействуют созданию более безопасных условий для добровольного возвращения и реинтеграции перемещенных лиц, для распространения в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и на цифровых платформах МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; b) разработки концепции и проведения 60 мероприятий или акций в области миростроительства по всему Южному Судану; c) проведения 6 пресс-конференций МООНЮС; d) трансляции мирных инициатив, включая специальную одночасовую еженедельную программу «Миротворцы» на радиостанции «Мирайя».

Ожидаемое достижение
Показатели достижения результатов

1.2 Усиление защиты гражданских лиц, прежде всего женщин и детей, от угрозы физического насилия независимо от источника его возникновения

1.2.1 Сокращение числа жертв среди гражданского населения и количества инцидентов и физических угроз в отношении гражданских лиц на базах МООНЮС, в прилегающих к ним районах и в местах сосредоточения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2018/19 год: 4253; 2019/20 год: 3500; 2020/21 год: 3000)

1.2.2 Количество механизмов в поддержку защиты женщин, детей и молодежи от насилия, связанного с конфликтом, и гендерного насилия (2018/19 год: 3; 2019/20 год: 3; 2020/21 год: 3)

1.2.3 Обследование и разминирование опасных участков местности, где могут находиться наземные мины и другие неразорвавшиеся боеприпасы, на базах МООНЮС и в прилегающих к ним районах, в которых они могут представлять угрозу для гражданского населения (2018/19 год: 3880; 2019/20 год: 1425; 2020/21 год: 1200)

Мероприятия

- Обеспечение функционирования механизмов раннего предупреждения, анализа и реагирования с участием всех соответствующих компонентов Миссии
- Оказание поддержки в выявлении рисков и угроз с целью укрепления механизмов раннего оповещения, оперативного реагирования и повышения информированности о положении дел для защиты гражданского населения, прежде всего женщин и детей, посредством организации, где это необходимо, МООНЮС и национальными и международными партнерами 150 совместных поездок на места в затронутые конфликтом районы и места возвращения
- Оказание поддержки гражданскому населению, проживающему в районах, подверженных конфликтам, или в районах возвращения, а также общинам перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и других центрах коллективного размещения в целях урегулирования межобщинных конфликтов посредством организации 10 практикумов и диалоговых форумов с особым упором на участие женщин и молодежи в диалоге в интересах мира
- 4320 человеко-дней патрулирования для защиты гражданского населения в районах, вызывающих обеспокоенность, в целях сдерживания всех форм насилия, создания условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и расселению внутренне перемещенных лиц и беженцев, а также путем проведения мобильного радиального патрулирования в узловых точках (силами 15 рот, проводивших по 24 дня мобильного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- 360 человеко-дней воздушного патрулирования в поддержку воздушной разведки и оценки уровня безопасности в целях защиты гражданского населения по всему району действия Миссии (30 человеко-дней воздушного патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)

- 1440 человеко-дней патрулирования офицерами связи в составе сводных групп (10 дней патрулирования в месяц в каждом из 10 полевых отделений и 2 опорных пунктов полевых отделений в течение 12 месяцев) для предотвращения всех форм насилия в отношении гражданских лиц, особенно женщин и девочек, и для взаимодействия с местным населением, местными властями и негражданским персоналом и сбора информации для раннего предупреждения в целях принятия мер по защите гражданских лиц и предотвращения сексуального и гендерного насилия, в том числе сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Обеспечение безопасности по периметру территории 5 пунктов защиты гражданского населения МООНЮС и других охраняемых объектов, включая ежедневное патрулирование зон, свободных от оружия, вокруг пунктов защиты гражданского населения
- 120 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях усиления защиты гражданского населения вдоль Белого Нила для обеспечения защиты сил и транспорта для комплексного патрулирования МООНЮС, а также для проведения поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и спасательных операций (10 патрулей в месяц в течение 12 месяцев)
- Осуществление 15 проектов с быстрой отдачей для обеспечения дополнительной защиты в районах с высоким уровнем межобщинного насилия и районах перемещения населения, включая пункты защиты гражданского населения МООНЮС, путем оказания поддержки в восстановлении и реконструкции структур, связанных с правоохранительными органами Южного Судана, в целях содействия мирному сосуществованию и укрепления подотчетности
- Предоставление технических консультаций и поддержки, действуя в координации с гуманитарными организациями, для смягчения проблем защиты на основе оценки потребностей в защите и содействие диалогу с общинами и государственными органами в целях разработки планов действий, направленных на сокращение масштабов насилия на общинном уровне и укрепление социальной сплоченности
- В координации с гуманитарными организациями, действующими в пунктах защиты гражданского населения, содействие проведению 10 консультативных совещаний в МООНЮС по пунктам защиты гражданского населения с заинтересованными сторонами в штатах, гуманитарными организациями и внутренне перемещенными лицами, включая женщин и детей, для обсуждения стратегий поэтапного сокращения числа пунктов защиты гражданского населения
- Обследование и разминирование 1200 выявленных или предположительно опасных участков и удаление или уничтожение 20 000 единиц взрывоопасных предметов, включая наземные мины, в районах, прилегающих к пунктам защиты гражданского населения МООНЮС, и в районах, где существует угроза для гражданского населения
- Проведение экстренных мероприятий по информированию о минной опасности для 200 000 гражданских лиц в целях повышения безопасности в общинах путем расширения возможностей участников распознавать взрывоопасные предметы, в том числе стрелковое оружие и легкие вооружения и боеприпасы для стрелкового оружия, принимать меры по снижению уровня опасности и сообщать о такой опасности, а также повышать осведомленность в рамках информационно-просветительских мероприятий, таких как Международный день просвещения по вопросам минной опасности и помощи в деятельности, связанной с разминированием
- 1460 человеко-дней работ по обнаружению взрывных устройств кинологическими группами (до 4 групп, ежедневно разворачиваемых в 3 основных пунктах базирования) для обеспечения контроля въезда и досмотров на предмет обнаружения взрывчатых веществ и боеприпасов для стрелкового оружия в основных пунктах базирования МООНЮС
- 262 800 человеко-дней службы полицейских из состава сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций (патрули по 10 полицейских, 3 патруля силами взвода, 4 взвода в сформированном полицейском подразделении, 6 сформированных полицейских подразделений в течение 365 дней) для патрулирования, поддержания готовности, проведения с учетом гендерной специфики проверок в целях обеспечения безопасности и реагирования на случаи нарушения

общественного порядка в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них и в зонах, свободных от оружия

- 82 125 человеко-дней оперативной работы полицейских Организации Объединенных Наций, нанятых по индивидуальным контрактам, в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и районах значительного сосредоточения перемещенных лиц (15 полицейских в смену, 3 смены в день в 5 пунктах или районах сосредоточения в течение 365 дней) для патрулирования, обеспечения присутствия полиции и взаимодействия с местными общинами, включая совместное патрулирование с сотрудниками других компонентов Миссии, для выявления и регистрации угроз в плане безопасности и случаев нарушения прав человека
- 22 995 человеко-дней работы сотрудников исправительных учреждений, нанятых по индивидуальным контрактам (7 сотрудников исправительных учреждений в смену, 3 смены в день в 3 местах содержания под стражей в течение 365 дней) для выполнения административных функций, обеспечения охраны и оперативного обслуживания в местах временного содержания под стражей при пунктах защиты гражданского населения МООНЮС в Джубе, Малакале и Бентиу
- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание поддержки национальным органам в секторе правосудия в целях содействия передаче дел внутренне перемещенных лиц, которые совершили серьезные нарушения правил безопасности в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС, для рассмотрения, расследования и уголовного преследования в соответствии с нормами справедливого судебного разбирательства
- Проведение в партнерстве с соответствующими субъектами в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС учебных занятий для 1000 руководителей и членов общинных групп контроля, включая женщин, в таких пунктах в Джубе, Боре, Бентиу, Малакале и Вау с целью содействовать предупреждению преступности, охране общественного порядка, укреплению общинных отношений и внедрению общинных неформальных механизмов смягчения последствий споров и их разрешения
- Разработка в рамках всей миссии программы сокращения масштабов насилия на общинном уровне, включая сексуальное и гендерное насилие в отношении женщин и детей, которая предусматривает проведение разъяснительной работы, повышение уровня осведомленности, поощрение подотчетности и создание возможностей для диалога, укрепление инфраструктуры и потенциала в области обеспечения мира, а также содействие деятельности по обеспечению средств к существованию и инициатив в области профессиональной подготовки на основе сотрудничества и партнерских связей со страновой группой Организации Объединенных Наций

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

1.3 Обеспечение условий для безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и беженцев

1.3.1 Сокращение числа внутренне перемещенных лиц и беженцев (2018/19 год: 4,2 млн; 2019/20 год: 4,2 млн; 2020/21 год: 4,2 млн)

1.3.2 Ориентировочное число лиц, возвращающихся в Южный Судан, о которых сообщила национальная комиссия по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению и другие учреждения Организации Объединенных Наций (2018/19 год: данные отсутствуют; 2019/20 год: данные отсутствуют; 2020/21 год: 500 000)

1.3.3 Уменьшение опасности наземных мин и неразорвавшихся боеприпасов благодаря проведению обследований и разминирования в целях обеспечения более безопасных условий для добровольного возвращения и переселения внутренне перемещенных лиц и беженцев (2018/19 год: 17,9 млн кв. м; 2019/20 год: 8 млн кв. м; 2020/21 год: 7 млн кв. м)

1.3.4 Число механизмов поддержки мирного урегулирования жилищных, земельных и имущественных споров в целях содействия безопасному и добровольному возвращению (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 0; 2020/21 год: 1)

Мероприятия

- Организация и проведение 25 совместных поездок на места для оценки вероятности возобновления конфликта в местах возможного возвращения и 10 практикумов по вопросам урегулирования конфликтов, расширения осведомленности и укрепления доверия для представителей общин в местах возвращения, с тем чтобы содействовать урегулированию конфликтов между принимающими общинами и возвращающимися лицами, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции
- Поддержка — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — деятельности государственных органов по содействию созданию совместных форумов для разработки планов действий по возвращению и восстановлению, особое внимание в которых уделяется предоставлению основных услуг и расширению возможностей получения средств к существованию для относящихся к группам риска перемещенных лиц и молодежи в районах возвращения
- Содействие проведению 30 консультативных занятий с представителями местных органов власти, принимающих общин и возвращающихся жителей в целях решения возникающих проблем в рамках процесса возвращения и реинтеграции, включая содействие в проведении ознакомительных посещений, общих собраний и обсуждений в рамках целевых групп
- Поддержка — в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарной страновой группой, правительством и другими соответствующими партнерами — мер по содействию безопасному, добровольному, осознанному и достойному возвращению и переселению внутренне перемещенных лиц
- Осуществление 25 проектов с быстрой отдачей, призванных улучшить инфраструктуру основных услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также повысить потенциал противодействия населения во избежание необходимости перемещения в будущем
- Разминирование и обследование 7 млн кв. м земли для ее предоставления общинам, с тем чтобы содействовать обеспечению свободы передвижения и безопасного и добровольного переселения
- Оказание поддержки, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, в осуществлении проекта Национальной полицейской службы Южного Судана по укреплению доверия и поддержанию порядка во всех полевых отделениях посредством проведения 20 ознакомительных семинаров и практикумов с представителями Национальной полицейской службы, общинными лидерами, организациями гражданского общества и представителями женщин по вопросам работы участковой полиции, прав человека, укрепления доверия и создания условий, благоприятных для добровольного возвращения или переселения внутренне перемещенных лиц
- Оказание поддержки правоохранным учреждениям, включая техническую помощь и консультативные услуги, путем проведения учебных занятий для 3000 сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, отобранных для направления в полицейские участки на всей территории Южного Судана, в целях получения ими базовых технических навыков полицейской работы и знаний о признанных на международном уровне стандартах деятельности полиции, в строгом соответствии с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, а также посредством проведения 30 информационно-разъяснительных практикумов продолжительностью одну неделю для сотрудников Национальной полицейской службы и других правоохранительных органов во всех отделениях на местах в целях углубления их экспертных знаний в области прав человека и международного гуманитарного права, в том числе при

рассмотрении дел, касающихся сексуального и гендерного насилия и сексуального насилия в условиях конфликта

- Оказание национальным властям технической и координационной помощи в целях повышения уровня информированности о реформах, направленных на защиту жилищных, земельных и имущественных прав и укрепление правовой базы в интересах мирного урегулирования земельных споров, практического осуществления земельных прав женщин и оказания перемещенному населению поддержки в деле защиты и восстановления его жилищных, земельных и имущественных прав

<i>Ожидаемое достижение</i>	<i>Показатели достижения результатов</i>
1.4 Содействие мирному сосуществованию, примирению и социальной сплоченности на общинном уровне	1.4.1 Сокращение числа внутриобщинных и межобщинных конфликтов (2018/19 год: 421; 2019/20 год: 400; 2020/21 год: 350) 1.4.2 Увеличение числа инициатив по примирению, выдвинутых на субнациональном уровне (2018/19 год: 48; 2019/20 год: 85; 2020/21 год: 90) 1.4.3 Увеличение числа местных мирных соглашений (2018/19 год: 36; 2019/20 год: 25; 2020/21 год: 30)

Мероприятия

- Поддержание регулярных контактов с местными заинтересованными сторонами посредством проведения 150 совместных миссий по оценке на местах на всей территории Южного Судана с целью углубления понимания динамики местных конфликтов и содействия предоставлению помощи и добрых услуг в рамках местных мирных инициатив
- Оказание поддержки выдвинутым на местном уровне инициативам политического взаимодействия и примирения между общинами посредством проведения 30 информационно-просветительских совещаний и 20 практикумов по урегулированию конфликтов, с тем чтобы побудить общины, в том числе женщин и молодежь, и органы власти снизить остроту межобщинных конфликтов, уменьшить число случаев угона скота, убийств из мести и насилия между различными возрастными группами
- Содействие улучшению понимания местными заинтересованными сторонами, включая представителей государственных органов власти, общественных лидеров, молодежь, женские группы, представителей гражданского общества и традиционных органов власти, роли и обязанностей правительства и общин в целом в том, что касается предупреждения, смягчения последствий и разрешения местных конфликтов, посредством проведения 20 практикумов по вопросам преодоления конфликтов и роли посреднической деятельности в их урегулировании
- Оказание поддержки правительству и общинам в обеспечении мирной международной и внутренней трансграничной миграции путем предотвращения, смягчения последствий и урегулирования конфликтов между скотоводами и принимающими общинами, включая совместные пограничные комитеты и ключевые заинтересованные стороны, посредством проведения 10 конференций
- Оказание поддержки государственным органам власти, традиционным механизмам урегулирования конфликтов, молодежи, женщинам и общинам, включая субъекты гражданского общества, в урегулировании межобщинных конфликтов и реализации местных инициатив примирения в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и в других местах размещения внутренне перемещенных лиц посредством проведения 15 мероприятий по урегулированию конфликтов, предоставления добрых услуг и челночной дипломатии
- Оказание — в Боме, на уровне округов и штатов — поддержки структурам по защите мира, межконфессиональным группам, женщинам и молодежным клубам в деле урегулирования конфликтов, миростроительства и примирения посредством проведения 10 занятий в целях наращивания потенциала

- Оказание поддержки в целях расширения возможностей местных властей и традиционных и общинных лидеров в плане обеспечения функционирования местных традиционных механизмов урегулирования конфликтов, включая проведение на широкой социальной основе диалога и принятие мер в целях достижения примирения, посредством организации 30 совещаний и 10 практикумов по вопросам укрепления потенциала
- Оказание поддержки субъектам гражданского общества, должностным лицам органов государственной власти, молодежи и женщинам в целях расширения участия в общественной жизни и укрепления национальной самобытности, добрососедских отношений и принципа равенства возможностей, с тем чтобы переломить тенденцию к этнической поляризации и восстановить социальную ткань общества посредством проведения 20 информационно-просветительских мероприятий и 10 форумов для проведения диалога
- Оказание поддержки в целях укрепления местных мирных инициатив, социального единства и пропаганды концепции сплоченного полиэтнического общества равных возможностей, в том числе в районах, находящихся под контролем оппозиции, посредством проведения 9 просветительских кампаний в защиту мира, 5 обменов визитами с участием школ и общин, включая клубы/послов мира, и организации 16 спортивных мероприятий

Внешние факторы

Правительство несет главную ответственность за защиту гражданских лиц и обеспечивает безопасную и стабильную обстановку для стимулирования и поддержки процесса возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц. К другим факторам, способствующим выполнению этих задач, относятся деятельность местных властей и структур, а также обеспечение свободы передвижения для проведения патрулирования силами МООНЮС. Сохранение политической напряженности, задержки в продвижении мирного процесса, боевые действия и расширение масштабов гуманитарного кризиса, особенно в плане отсутствия продовольственной безопасности и недоедания, — все это вызовет новый исход мирных жителей, которые будут искать убежища в пунктах защиты МООНЮС, приведет к сдерживанию прогресса в плане возвращения и расселения внутренне перемещенных лиц и сокращению пространства для оперативной деятельности в районах активного конфликта. Активизация политической мобилизации, эскалация враждебной риторики и усиление стремления возобновить вооруженную борьбу среди внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС поставят под угрозу гражданский и нейтральный статус этих пунктов.

Таблица 3

Людские ресурсы: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Категория	Всего
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2019/20 год	242
Предлагаемая численность на 2020/21 год	242
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2019/20 год	16 758
Предлагаемая численность на 2020/21 год	16 758
Чистое изменение	–

Категория										Всего
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>										
Утвержденная численность на 2019/20 год										703
Предлагаемая численность на 2020/21 год										733
Чистое изменение										30
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>										
Утвержденная численность на 2019/20 год										1 320
Предлагаемая численность на 2020/21 год										1 290
Чистое изменение										(30)
<i>Международный персонал</i>										
<i>V. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Отдел по политическим вопросам										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел коммуникации и общественной информации										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	3	3	3	10	30	8	48	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	3	3	3	10	36	9	55	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	6	1	7	
Секция помощи, реинтеграции и защиты										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	4	8	2	15	23	7	45	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	4	8	2	14	23	7	44	
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	–	–	(1)	
Канцелярия командующего силами										
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	2	–	–	2	5	2	–	7	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Руководители отделений на местах										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	3	7	10	10	30	144	16	190	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	3	7	10	10	30	156	20	206	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	12	4	16	
Отдел по гражданским вопросам										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	10	10	1	22	20	31	73	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	2	8	2	3	15	2	–	17
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	2	8	2	3	15	1	–	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(1)	–	(1)
Группа по ВИЧ/СПИДу									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	4	4	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	8	–	10	4	2	16
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	8	–	10	4	2	16
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	2	8	–	10	14	2	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	–	1	–	1	1	2	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2019/20 год	1	10	39	46	22	118	233	70	421
Предлагаемые должности на 2020/21 год	1	9	39	46	22	117	250	75	442
Чистое изменение	–	(1)	–	–	–	(1)	17	5	21
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	–	–	–	10	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2019/20 год	1	10	39	46	22	118	243	70	431

Предлагаемая численность на 2020/21 год	1	9	39	46	22	117	260	75	452
Чистое изменение	-	(1)	-	-	-	(1)	17	5	21
Всего, I–V									
Утвержденная численность на 2019/20 год									19 454
Предлагаемая численность на 2020/21 год									19 475
Чистое изменение									21

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: чистое увеличение на 17 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 5 внештатных должностей

47. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях, касающихся компонента 1 «Защита гражданского населения», приводится в таблице 4.

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1 «Защита гражданского населения»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		
		Количество	Категория	В/из
Отдел коммуникации и общественной информации	Создание должностей	6	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Создание должностей	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	
Секция помощи, реинтеграции и защиты	Перепрофилирование	(1)	Д-1	В Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря, руководство и управление
Руководители отделений на местах	Создание должностей	12	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
	Создание должностей	3	Доброволец Организации Объединенных Наций	
	Перепрофилирование	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	Из Группы по защите гражданского населения, руководство и управление
Канцелярия комиссара полиции	Перевод	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Секцию людских ресурсов, компонент 5

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		
		Количество	Категория	В/из
Группа по ВИЧ/СПИДу	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из помощника группы в помощника по учебной подготовке
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Всего		21		

Отдел коммуникации и общественной информации

48. Отдел коммуникации и общественной информации вносит вклад в успешное осуществление мандата Миссии посредством подготовки и распространения радио и мультимедийных информационных материалов, а также посредством развития взаимодействия с заинтересованными сторонами через свои группы по связям с общественностью и средствами массовой информации. Отдел работает в консультации с руководством Миссии в целях содействия формированию информационных материалов, посланий и отношения общественности к работе Миссии, в том числе путем использования различных коммуникационных средств. В этой связи радиостанция «Мирайя», находящаяся в ведении МООНЮС, является наиболее эффективным коммуникационным средством Миссии для взаимодействия с аудиторией по всему Южному Судану. По результатам недавно проведенного по заказу Миссии опроса 77 процентов респондентов сообщили, что они получают информацию о мандате и деятельности Миссии из передач радиостанции «Мирайя». В связи с эффективностью работы радиостанции «Мирайя» в плане коммуникации с различными аудиториями от имени Миссии она постоянно сталкивается с необходимостью увеличения числа программ и расширения охвата. Расширение сети радиостанции «Мирайя» также было определено в качестве одной из стратегических приоритетных задач Миссии, позволяющих ей выполнять свой мандат по защите гражданского населения и установлению прочного мира и улучшить работу с уязвимыми общинами в более отдаленных районах страны, в том числе в районах, где вводится присутствие миротворческих сил.

49. В этой связи предлагается создать шесть должностей помощников по вопросам общественной информации (национальные сотрудники категории общего обслуживания), с тем чтобы радиостанция «Мирайя» могла поддерживать и расширять свои программы, что, как ожидается, приведет к увеличению числа преданных слушателей и позволит Миссии лучше информировать население по ключевым вопросам, относящимся к ее мандату, включая вопросы прав человека, защиты детей, примирения и мирных инициатив. Это также позволило бы Миссии более эффективно бороться с дезинформацией, распространяемой через другие средства массовой информации. Сотрудники на этих должностях будут обладать экспертными знаниями и навыками в области подготовки новостных программ и стратегических цифровых инициатив, а также глубоким пониманием местной политической ситуации и ситуации в области безопасности.

50. Предлагается также создать одну должность сотрудника по общественной информации (доброволец Организации Объединенных Наций) для обеспечения надлежащего редактирования сюжетов, более активного присутствия в социальных сетях, всеобъемлющего контроля качества программ и групповых обсуждений и поддержания репутации радиостанции «Мирайя» в плане

беспристрастности, точности и справедливости при освещении событий. Это особенно важно для дальнейшего продвижения мирного процесса, в том числе посредством создания необходимого политического пространства и благоприятных условий в ходе предстоящего избирательного процесса, когда многочисленные политические партии будут стремиться оказывать влияние на общественность, используя радиостанцию «Мирайя» в качестве платформы.

Руководители отделений на местах

51. Руководитель каждого из 10 полевых отделений в Южном Судане назначается Специальным представителем Генерального секретаря и является самым высокопоставленным представителем Организации Объединенных Наций на местах. Руководители отделений на местах обеспечивают осуществление мандата Миссии на местах в соответствии с первоочередными задачами Миссии и с соблюдением стратегических и директивных указаний старшего руководства. На период 2020/21 года предлагается создать семь должностей помощников по лингвистическому обеспечению на местах (национальные сотрудники категории общего обслуживания) и пять должностей помощников по связи (национальные сотрудники категории общего обслуживания) для оказания поддержки Миссии в местах расположения полевых отделений в целях эффективного предотвращения, сдерживания и смягчения остроты проблемы насилия в отношении гражданского населения посредством патрулирования и регулярного взаимодействия с ключевыми руководителями, а также для поддержания систем раннего предупреждения и выявления новых «горячих точек» на основе информации, собранной в рамках всей Миссии, и посредством взаимодействия с гражданским населением. Присутствие помощников по лингвистическому обеспечению на местах и помощников по связи в составе патрулей сил обеспечит четкое и краткое вербальное общение и устный перевод, позволит патрульным и местному населению общаться и оказывать помощь в переводе документов с местных языков на соответствующие рабочие языки Организации Объединенных Наций. Это также предоставит Миссии возможность собирать информацию о местных представлениях, касающихся потребностей, проблем и чаяний в общинах; внедрять механизмы раннего предупреждения и осуществлять консультации и раннее предупреждение об угрозах и тенденциях в области защиты, включая сексуальное насилие и вербовку детей; докладывать о возникающих гуманитарных потребностях; и составлять отчеты о местных политических и социально-экономических событиях и событиях, связанных с конфликтами, включая угрозы, тенденции и деятельность в области защиты.

52. Предлагается также создать три должности сотрудников по координации на местах (доброволец Организации Объединенных Наций) в полевых отделениях в Джубе, Торите и Ямбио и перепрофилировать одну должность сотрудника по вопросам защиты (доброволец Организации Объединенных Наций) в Группе по защите гражданского населения в должность сотрудника по координации на местах в полевом отделении в Вау. Сотрудники на этих должностях будут обеспечивать потенциал для проведения оценки и планирования в соответствующих местах службы, в том числе в связи с внедрением всеобъемлющей системы служебной аттестации. Предполагается, что деятельность сотрудника по координации позволит заполнить существующий пробел в потенциале, возникший в связи с растущей потребностью в координации, представлении отчетности, планировании и оценке силами руководителей отделений на местах.

Группа по ВИЧ/СПИДу

53. Предлагается перепрофилировать одну должность помощника Группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Группе по

ВИЧ/СПИДу в должность помощника по учебной подготовке в той же Группе, с тем чтобы обеспечить необходимый потенциал, позволяющий Группе проводить соответствующие учебные мероприятия для всего персонала Миссии, включая вводный инструктаж для вновь набранных сотрудников и вновь развернутых контингентов, обучение коллег и подготовку консультантов по ВИЧ/СПИДу и консультантов по вопросам постконтактной профилактики.

Объединенный аналитический центр Миссии

54. На период 2020/21 года предлагается сохранить 10 должностей младших сотрудников по анализу информации (национальные сотрудники-специалисты), финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения». Эти должности (по одной в каждом полевом отделении) на постоянной основе способствуют укреплению потенциала Миссии в плане ситуационной осведомленности и раннего предупреждения. Информация, предоставляемая занимающими эти должности сотрудниками, позволяет старшему руководству Миссии принимать обоснованные решения. Кроме того, занимающие эти должности сотрудники способствовали обеспечению лучшего понимания местного населения и затрагивающих его проблем. Не располагая потенциалом, который обеспечивает наличие этих должностей, Миссия может оказаться не в состоянии объективно оценивать развитие событий на местах и, следовательно, будет иметь меньше возможностей в плане раннего предупреждения.

Компонент 2: наблюдение за соблюдением прав человека, информирование и расследование нарушений прав человека

Ожидаемое достижение

2.1 Создание необходимых условий для борьбы с безнаказанностью в случаях ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права всеми конфликтующими сторонами

Показатели достижения результатов

2.1.1 Количество подтвержденных случаев ущемления и нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая те, которые могут квалифицироваться как военные преступления или преступления против человечности (2018/19 год: 599; 2019/20 год: 530; 2020/21 год: 500)

2.1.2 Отслеживание ситуации, проведение расследований, проверка сведений и представление отчетности в связи со случаями применения касетных боеприпасов и других видов обычных вооружений, которые, как считается, имеют неизбирательное действие, что противоречит нормам международного права и положениям соответствующих договоров (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Тщательное документальное подтверждение и проверка нарушений норм международного права в области прав человека и злоупотреблений в этой сфере, а также нарушений международного гуманитарного права, включая случаи сексуального насилия в условиях конфликта, а также осуществление раннего предупреждения в области прав человека посредством проведения конкретных миссий по расследованию, комплексных миссий и операций по патрулированию (долгосрочных и кратко срочных) и регулярного мониторинга по всей стране
- Создание механизмов отслеживания основных субъектов, имеющих отношение к нарушениям и злоупотреблениям в области прав человека, из числа государственных и негосударственных субъектов на территории всей страны в целях их привлечения к ответственности и обеспечения строгого

соблюдения политики должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в вопросах прав человека

- Публикация 3 открытых докладов о положении в области прав человека в Южном Судане
- Оказание технической поддержки субъектам гражданского общества, в частности женским группам, группам молодежи, религиозным лидерам, представителям традиционной системы правосудия, правозащитникам и журналистам в деле формирования и поощрения культуры прав человека посредством проведения 20 учебных занятий по вопросам наблюдения за положением, расследования, составления документации и отчетности о случаях нарушения прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях конфликта
- Оказание материально-технической поддержки 12 местным правозащитным организациям в целях укрепления их оперативного потенциала в области мониторинга и регистрации случаев нарушения прав человека
- Защита прав человека лиц, лишенных свободы, включая лиц, приговоренных к смертной казни, посредством еженедельных посещений государственных или организованных оппозицией мест лишения свободы на территории всей страны и постоянное взаимодействие с соответствующими государственными и негосударственными заинтересованными сторонами посредством проведения ежемесячных консультативных совещаний и 11 ознакомительных практикумов и учебных мероприятий
- Оказание поддержки в расширении базы знаний и навыков всех участников предусмотренных законом систем правосудия и судов обычного права в целях защиты, уважения и осуществления прав человека и обеспечения верховенства права посредством организации учебной подготовки и проведения 10 ознакомительных семинаров по всей стране и 15 учебных семинаров по правам человека для Национальной службы исполнения наказаний и Национальной полицейской службы Южного Судана
- Предоставление технических консультаций и помощи национальному сектору правосудия в целях поощрения подотчетности на основе развития более прочных связей по всей цепочке отправления правосудия, в том числе путем оказания поддержки выездным судам и созданию специального подразделения в секторе правосудия для расследования случаев сексуального и гендерного насилия и других серьезных нарушений прав человека и судебного преследования за них
- Предоставление технической поддержки для формирования типовой модели системы рассмотрения дел в целях отслеживания хода разбирательства в рамках всей судебной системы, в частности для выявления случаев длительного и произвольного содержания под стражей и повышения эффективности и координации во всех инстанциях системы правосудия
- Оказание поддержки и технической помощи Народным силам обороны Южного Судана, Национальной полицейской службе Южного Судана и другим сторонам в конфликте в расширении знаний и развитии навыков в области прав человека и норм международного гуманитарного права, касающихся сексуального насилия и прав детей, посредством проведения ежемесячных координационных совещаний, консультаций и организации 12 учебных занятий
- Оказание технической поддержки заинтересованным сторонам в отношении осуществления рекомендаций, принятых по итогам универсального периодического обзора, посредством организации ежеквартальных консультативных заседаний и подготовки докладов об осуществлении ратифицированных международных договоров по правам человека
- Предоставление технической поддержки Комиссии по правам человека Южного Судана в осуществлении ее конституционного мандата путем проведения 12 практикумов по вопросам контроля, расследования, составления документации и представления отчетности о защите и поощрении прав человека
- Оказание поддержки 50 форумам по правам человека по всей стране в сотрудничестве с организациями гражданского общества

- Проведение информационно-разъяснительной работы и оказание поддержки правительству как участнику Конвенции по кассетным боеприпасам и других соответствующих соглашений, регулирующих оборот взрывоопасных боеприпасов, в отслеживании, расследовании, проверке случаев предполагаемого применения кассетных боеприпасов и других обычных вооружений в нарушение норм международного права и международных договоров и представлении соответствующих докладов
- Информационно-пропагандистская работа в целях обмена информацией между местными общинами и Национальной полицейской службой Южного Судана о нарушениях и злоупотреблениях в области прав человека, в том числе о механизмах отчетности, посредством проведения информационно-просветительских семинаров и программ для сотрудников Национальной полицейской службы Южного Судана, общинных лидеров, организаций гражданского общества и представителей молодежи и женщин в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и за их пределами
- Проведение общенациональной информационной кампании о предусмотренной мандатом Миссии деятельности в целях обеспечения беспристрастного мониторинга, проверки и отчетности в области прав человека и борьбы с безнаказанностью в связи со злоупотреблениями и нарушениями, включая: а) подготовку 35 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные сюжеты, фотоальбомы и присутствие в социальных сетях; б) размещение 8 единиц социальной рекламы и трансляцию 40 часовых радиопередач «Вещи права» по проблематике прав человека на радиостанции «Мирайя»; и с) проведение 2 информационно-пропагандистских мероприятий и распространение пропагандистской продукции в целях повышения осведомленности о Дне африканского ребенка, Международном женском дне, Дне прав человека и 16-дневной кампании по борьбе с гендерным насилием

Ожидаемое достижение
Показатели достижения результатов

2.2 Улучшение работы по отслеживанию, расследованию и проверке случаев ущемления и нарушения прав женщин, включая сексуальное насилие в связи с конфликтом, и информированию о них

2.2.1 Отсутствие роста числа подтвержденных случаев нарушения и ущемления прав женщин, включая сексуальное и гендерное насилие (2018/19 год: 254; 2019/20 год: 200; 2020/21 год: 200)

2.2.2 Доклады о случаях сексуального и гендерного насилия в связи с конфликтом в Южном Судане, поступающие от соответствующих структур Организации Объединенных Наций и внешних субъектов, в том числе международных и национальных неправительственных организаций и организаций гражданского общества (2018/19 год: 3; 2019/20 год: 6; 2020/21 год: 4)

Мероприятия

- Внедрение процедур наблюдения, анализа и представления отчетности на национальном уровне и уровне штатов в качестве механизма отчетности для выявления и предотвращения случаев сексуального насилия в связи с конфликтом и реагирования на такие случаи, включая организацию 4 совещаний технической рабочей группы по механизмам контроля, анализа, отчетности и составления 4 ежеквартальных докладов о характере и тенденциях сексуального насилия, связанного с конфликтом, для представления в Центральные учреждения Организации Объединенных Наций
- Организация и проведение 6 совещаний с представителями конфликтующих сторон в целях наблюдения за процессом осуществления совместного коммюнике о борьбе с сексуальным насилием, связанным с конфликтом, и оказания соответствующей поддержки
- Организация и проведение в соответствии с резолюцией 1960 (2010) Совета Безопасности о насилии в отношении женщин и детей в условиях вооруженного конфликта 4 совещаний Совместного консультативного форума по проблеме сексуального насилия, связанного с конфликтом, для улучшения

координации действий между сторонами, участвующими в информационно-разъяснительной работе, и принятия мер реагирования в отношении сексуального насилия, связанного с конфликтом

- Организация и проведение в сотрудничестве с соответствующими организациями гражданского общества 12 информационно-просветительских мероприятий, включая 8 практикумов в каждом регионе, в связи с 16-дневной кампанией по борьбе с гендерным насилием, в целях содействия предотвращению сексуального насилия, связанного с конфликтом
- Оказание технической поддержки комитету по надзору для контроля за осуществлением плана действий Народных сил обороны Южного Судана по борьбе с сексуальным насилием в условиях конфликта путем проведения 4 информационно-разъяснительных мероприятий, включая встречи, диалоги, практикумы и учебные занятия
- Проведение 12 практических учебных занятий для военных прокуроров в Управлении военной юстиции в целях содействия привлечению к ответственности за сексуальное насилие в условиях конфликта и оказание технической помощи Управлению военной юстиции в целях укрепления правовой базы, регулирующей вопросы военной юстиции в Южном Судане
- Оказание содействия усилиям, направленным на предотвращение сексуального и гендерного насилия и насилия в отношении детей в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и во всех штатах Южного Судана, посредством организации 10 практикумов на уровне общин

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

2.3 Повышение эффективности превентивных мер и создание ключевыми субъектами более безопасных условий для детей, страдающих от вооруженных конфликтов, насилия, жестокого обращения и эксплуатации

2.3.1 Отсутствие роста числа сообщений о случаях серьезных нарушений в отношении детей, в частности о случаях вовлечения детей в вооруженные силы и группы, сексуального насилия и сексуальных надругательств, нападениях на школы и больницы, похищений и отказа в гуманитарной помощи, не увеличилось (2018/19 год: 267; 2019/20 год: 250; 2020/21 год: 250)

2.3.2 Четкие функциональные меры, принятые в целях частичного или полного осуществления всеобъемлющего плана действий с целью положить конец шести грубым нарушениям прав детей

Мероприятия

- Проведение мониторинга, расследований и проверок серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей вооруженными силами и группами, и информирование о таких нарушениях Рабочей группы Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, как того требует резолюция 1612 (2005) Совета Безопасности, и Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, в том числе посредством ежегодного представления материалов для доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах
- Подготовка ежеквартальных докладов (общих обзорных записок) о тенденциях в отношении нарушений прав ребенка в Южном Судане (предполагается, что ежегодно будут готовиться 4 записки)
- Координация деятельности по защите детей посредством организации 4 совещаний на уровне старших руководителей страновой целевой группы механизма контроля и отчетности о серьезных нарушениях в отношении детей в условиях вооруженного конфликта и 6 совещаний технической рабочей группы механизма с заинтересованными сторонами, занимающимися вопросами защиты детей в Джубе

- Проведение на национальном уровне 2 практикумов для Народных сил обороны Южного Судана и 2 ознакомительных мероприятий для национальных субъектов/партнеров в Джубе, занимающихся вопросами защиты детей, в целях повышения эффективности механизма наблюдения, проверки, анализа и отчетности в связи со случаями серьезных нарушений и злоупотреблений в отношении детей, а также организация на уровне отделений на местах 30 учебных мероприятий по вопросам защиты детей и борьбы с серьезными нарушениями в отношении детей для сторон в конфликте, органов власти штатов и местных органов власти, а также организаций гражданского общества
- Оказание поддержки в деле контроля и осуществления всеобъемлющего плана действий, в том числе обеспечения исполнения существующих приказов командования Народных сил обороны Южного Судана и приказов о дисциплинарных взысканиях, касающихся запрещения вербовки и использования детей и введения уголовной ответственности за это, изнасилования и сексуального насилия, нападений на школы и больницы и их захвата/использования вооруженными силами и группами, и осуществление соответствующего мониторинга в целях повышения ответственности и борьбы с безнаказанностью
- Оказание технической поддержки в создании и обеспечении функционирования эффективной системы ювенальной юстиции, в том числе для несовершеннолетних, подвергающихся риску вовлечения в конфликт

Внешние факторы

Конфликтующие стороны в полной мере участвуют в осуществлении мирного соглашения; новое политическое устройство принимается всеми заинтересованными сторонами мирного процесса; конфликтующие стороны в полной мере берут на себя обязательство освободить всех детей, связанных с вооруженными силами и вооруженными группами, в том числе путем осуществления плана действий и организации беспрепятственного доступа в районы расквартирования и казармы в ходе процесса выявления, проверки, отбора и регистрации детей-солдат

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 2 «Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей информации»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	18	22	2	43	32	29	104
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	3	6	1	10	11	7	28
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	3	6	–	9	13	7	29
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	2	–	1
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	2	1	5	8	2	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	2	3	7	25	4	36
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	25	32	7	65	76	42	183
Предлагаемая численность на 2019/21 год	–	1	25	32	6	64	78	42	184
Чистое изменение	–	–	–	–	(1)	(1)	2	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: сокращение на 1 должность

Национальный персонал: увеличение на 2 должности

Таблица 6

Кадровые изменения: компонент 2 «Наблюдение за соблюдением прав человека, расследование случаев их нарушения и представление соответствующей информации»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Группа по защите детей	Перевод	(1)	Полевая служба	В Консультативную секцию по вопросам верховенства права, компонент 4
	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник-специалист	Из Службы операций и управления ресурсами, компонент 5
	Перевод	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии, компонент 5
Всего		1		

Группа по защите детей

55. Предлагается перепрофилировать одну должность младшего сотрудника по профессиональной подготовке (национальный сотрудник-специалист) в Группе профессиональной подготовки Службы операций и управления ресурсами в должность младшего сотрудника по защите детей в Группе по защите детей в целях укрепления потенциала Группы. Сотрудник на этой должности будет, по мере необходимости, оказывать отделениям экстренную поддержку для обеспечения взаимодействия со сторонами в конфликте и осуществления программ; оказывать помощь в сборе точной, своевременной и надежной информации о шести серьезных нарушениях; оказывать поддержку в проведении мероприятий, связанных с профессиональной подготовкой; и вносить вклад в подготовку обязательных докладов, которые имеют ключевое значение для привлечения внимания к проблемам защиты детей.

56. Предлагается также перевести одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии директора Отдела поддержки Миссии в Группу по защите детей, с тем чтобы заполнить

существующий в Группе пробел в административной и материально-технической поддержке, что позволит обеспечить бесперебойное осуществление мандата Миссии по защите детей. Сотрудник на этой должности будет оказывать повседневную административную поддержку, в том числе поддержку в проведении семинаров и учебных мероприятий, а также в организации заседаний и выполнении других функций Группы. Это позволит сотрудникам по защите детей в Группе сосредоточить внимание на работе по существу вопросов, связанных с выполнением основного мандата по защите детей.

Компонент 3: создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

3.1 Безопасная обстановка, благоприятствующая доступу гуманитарных организаций к населению

3.1.1 Сокращение (процентной доли) ограничений на доступ (2018/19: данные отсутствуют; 2019/20 год: данные отсутствуют; 2020/21 год: 30 процентов)

3.1.2 Выраженная в километрах протяженность проверенных и разминированных участков дорог или маршрутов сопровождения/движения автоколонн на обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных дорогах и в населенных пунктах для уменьшения опасности, создаваемой наземными минами и неразорвавшимися боеприпасами, и обеспечения свободы передвижения персонала Организации Объединенных Наций и сотрудников гуманитарных учреждений (2018/19 год: 6789 км; 2019/20 год: 2500 км; 2020/21 год: 3500 км)

Мероприятия

- Осуществление на местах планов действий в целях расширения доступа для гуманитарных организаций путем обеспечения безопасной и спокойной обстановки, в том числе внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС
- Обследование и разминирование 700 деревень/городов в местах, обозначенных МООНЮС и гуманитарными организациями в качестве приоритетных; проверка вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в течение 72 часов после постановки МООНЮС задач; и сопровождение автоколонн/контрольная проверка маршрутов следования для обеспечения безопасности и свободы передвижения персонала МООНЮС и гуманитарных организаций
- 150 человеко-дней патрулирования речным подразделением в целях содействия безопасному передвижению по Белому Нилу сотрудников Организации Объединенных Наций и других гуманитарных учреждений (6 патрулей для сопровождения барж в обе стороны, 25 дней на патруль)
- 1200 человеко-дней патрулирования в целях содействия безопасному доступу гуманитарных учреждений к аэродромам, дорогам и другим объектам (100 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)
- Содействие повышению осведомленности об обстановке в зоне конфликта путем предоставления по запросу информации, полученной с мест, национальным и международным гуманитарным организациям в ходе проведения брифингов

- Проведение общенациональной мультимедийной кампании по пропаганде мандата и достижений Миссии в области содействия безопасной доставке гуманитарной помощи путем подготовки 80 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и присутствие в социальных сетях, для распространения на платформах Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и 40 одночасовых радиопередач «Работаем вместе», в ходе которых особое внимание уделяется гуманитарной деятельности в сотрудничестве с учреждениями Организации Объединенных Наций и неправительственными организациями

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

3.2 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение более свободного передвижения персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, имущества и оборудования

3.2.1 Отсутствие роста числа инцидентов, связанных с нарушением режима безопасности и затрагивающих персонал Организации Объединенных Наций и указанный персонал, имущество и объекты в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и вблизи них (2018/19 год: 295; 2019/20 год: 450, 2020/21 год: 442)

3.2.2 Отсутствие роста числа нарушений Соглашения о статусе сил применительно к МООНЮС, ее персоналу, имуществу и объектам на всей территории Южного Судана (2018/19 год: 171; 2019/20 год: 265; 2020/21 год: 265)

3.2.3 Сотрудники Организации Объединенных Наций и сотрудники гуманитарных учреждений, прошедшие инструктаж по вопросам наземных мин/взрывоопасных пережитков войны в рамках учебного курса «Методы обеспечения безопасности в полевых условиях», вводные инструктажи офицеров связи и специальные учебные курсы (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

Мероприятия

- Регулярное взаимодействие с компетентными властями Южного Судана — на национальном уровне и на уровне штатов — по вопросам, касающимся мандата МООНЮС и нарушений Соглашения о статусе сил, включая любые ограничения на свободу передвижения персонала МООНЮС, негативно сказывающиеся на выполнении МООНЮС своего мандата, с тем чтобы обеспечить более строгое соблюдение положений Соглашения о статусе сил
- Организация 10 информационно-разъяснительных семинаров или мероприятий с участием представителей правительства, ориентированных на ключевые заинтересованные стороны, включая должностных лиц органов правосудия и безопасности, в целях углубления понимания роли Организации Объединенных Наций и содействия соблюдению Соглашения о статусе сил, Конвенции о привилегиях и иммунитетах Объединенных Наций и других соответствующих международных конвенций
- Проведение инструктажей по наземным минам и взрывоопасным пережиткам войны для сотрудников Организации Объединенных Наций и гуманитарных организаций в целях расширения их знаний о существующих рисках и правилах поведения в условиях минной опасности
- Распространение информации о деятельности, связанной с разминированием, и инструкций для заинтересованных сторон на ежемесячной основе и предоставление целевых карт или информации в ответ на конкретные запросы
- Обеспечение безопасности по периметру территории 22 баз и пунктов базирования МООНЮС

- Проведение информационно-пропагандистской работы и поддержание ежедневных контактов с компетентными национальными органами власти, в том числе сотрудниками иммиграционной службы и службы обеспечения безопасности в аэропортах, по вопросу о свободе передвижения персонала Организации Объединенных Наций, а также о нарушениях Соглашения о статусе сил

Внешние факторы

Прогресс в осуществлении Обновленного соглашения и мирного процесса; влияние экономической ситуации на безопасность; полное уважение органами власти, военными и вооруженными группами Соглашения о статусе сил, принципа свободы передвижения и неприкосновенности пунктов защиты гражданского населения МООНЮС; и неизменное признание внутренне перемещенными лицами гражданского и беспристрастного характера пунктов защиты гражданского населения

Таблица 7

Людские ресурсы: компонент 3 «Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	6	–	8	5	5	18
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция помощи, реинтеграции и защиты									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	4	1	7	11	5	23
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	4	1	7	12	5	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	1	3	9	2	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	5	11	2	18	25	12	55
Предлагаемая численность на 2019/21 год	–	–	5	11	2	18	26	12	56
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	1	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: нулевое чистое изменение

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

57. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях в рамках компонента 3 «Создание условий, способствующих оказанию гуманитарной помощи», представлена в таблице 8.

Таблица 8

Кадровые изменения: компонент 3 «Создание условий, благоприятствующих доставке гуманитарной помощи»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Секция помощи, реинтеграции и защиты	Перепрофилирование	1	C-3	Из специалиста по анализу информации в специалиста по восстановлению, возвращению и реинтеграции
	Перепрофилирование	(1)	C-3	
	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Службы материально-технического обеспечения, компонент 5
Всего		1		

Секция помощи, реинтеграции и защиты

58. Предлагается перепрофилировать одну должность специалиста по анализу информации (С-3) в Секции помощи, реинтеграции и защиты в должность специалиста по восстановлению, возвращению и реинтеграции в этой же Секции в целях укрепления взаимодействия Секции с внутренне перемещенными лицами в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и ее координационной роли в отношениях с компонентами Миссии и партнерами по гуманитарной деятельности и деятельности по защите. Сотрудник на этой должности будет, в частности, предоставлять руководящие указания по разработке программ оперативного восстановления и отслеживать результаты осуществления инициатив по скорейшему восстановлению; проводить анализ тенденций в области возвращения для содействия безопасному, добровольному и достойному возвращению перемещенных лиц; и вносить вклад в подготовку докладов о всеобъемлющей оценке осуществления деятельности. Проведение экспертного анализа в этих областях будет способствовать усилиям Миссии по эффективной защите внутренне перемещенных лиц в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС и созданию условий, способствующих безопасному и добровольному возвращению и реинтеграции внутренне перемещенных лиц.

59. Предлагается также перепрофилировать одну должность помощника по телекоммуникациям (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции полевого технологического обеспечения в должность помощника группы в Секции помощи, реинтеграции и защиты для обеспечения необходимой материально-технической и административной поддержки Секции. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку в осуществлении различных видов деятельности, включая транспортные услуги, проведение практикумов и учебных мероприятий, управление поставками конторских принадлежностей и техническое обслуживание служебных помещений и оборудования.

Компонент 4: содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса

Ожидаемое достижение	Показатели достижения результатов
4.1 Прогресс в осуществлении мирного соглашения и мирного процесса	4.1.1 Реорганизация, восстановление и начало функционирования предпереходных и переходных учреждений, определенных в Обновленном соглашении
	4.1.2 Реализация задач, определенных в Обновленном соглашении

4.1.3 Осуществление положений Обновленного соглашения, касающихся женщин, мира и безопасности и учета гендерной проблематики

Мероприятия

- Оказание добрых услуг сторонам в конфликте в решении спорных вопросов и поддержка разработки национальной политики с учетом принципов транспарентности, всеохватности и подотчетности в процессе принятия решений, включая участие женщин на всех уровнях управления
- Организация и проведение 10 форумов и семинаров с участием политических партий и ключевых национальных организаций гражданского общества, включая представителей женских групп, в целях расширения возможностей для политического маневра и обеспечения участия более широкого круга политических субъектов и субъектов гражданского общества в политических процессах, а также проведение 18 совещаний с южносуданскими заинтересованными сторонами, включая религиозные группы, представителей инвалидов, молодежные группы, женские организации и научные круги, для обсуждения ключевых вопросов и поощрения и поддержки всестороннего и общедоступного диалога и участия в политических процессах
- Содействие осуществлению повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности и гендерных положений Обновленного соглашения, включая квоту на представленность женщин в учреждениях, посредством а) повышения осведомленности женщин — членов организаций гражданского общества; б) проведения 32 субнациональных женских мирных форумов и 1 национального женского мирного форума в целях содействия диалогу и дискуссиям в поддержку осуществления Обновленного соглашения; и с) содействия в проведении практикума по вопросам участия женщин в принятии государственных решений и в мирных процессах в соответствии с резолюцией 1325 (2000) Совета Безопасности для основных заинтересованных сторон и лидеров общественного мнения в Национальном законодательном собрании, политических партиях и организациях гражданского общества
- Содействие процессам отправления правосудия в переходный период и мерам по обеспечению подотчетности путем оказания технической помощи в создании и обеспечении функционирования механизмов отправления правосудия в переходный период, включая Комиссию по установлению истины, примирению и залечиванию ран и организацию 10 информационно-пропагандистских мероприятий, направленных на содействие созданию условий, благоприятствующих осуществлению процессов отправления правосудия в переходный период
- Предоставление консультативной и технической помощи и поддержка парламента и восстановленных надзорных органов в целях расширения участия общественности в мирном процессе и содействия завершению работы по внесению поправок и подготовке законопроектов в поддержку более широкой программы реформ в соответствии с Обновленным соглашением посредством проведения 12 заседаний/практикумов
- Оказание поддержки в проведении мероприятий по укреплению доверия между государственными и оппозиционными властями и общинами в районах, контролируемых правительством и оппозицией, посредством организации 10 диалоговых форумов, обменов визитами, общественных митингов и других мероприятий с уделением особого внимания учету интересов женщин и молодежи в целях создания условий, благоприятствующих национальному мирному процессу
- Оказание поддержки в целях укрепления роли заинтересованных сторон на низовом уровне, включая негосударственные субъекты, общины, скотоводческие лагеря, ассоциации вождей и женщин и молодежь, в деле осуществления Обновленного соглашения путем проведения 10 форумов, диалогов, семинаров и других мероприятий

- Проведение общенациональной коммуникационной кампании в поддержку мирного процесса, включая а) 25 мероприятий по повышению уровня информированности в целях содействия установлению мира и примирению в стране; б) подготовку и распространение информационно-пропагандистских материалов, включая копии Обновленного соглашения и/или информацию об избирательных процессах; в) подготовку 150 мультимедийных продуктов, включая новости для электронных СМИ и аудиовизуальные материалы, фотоальбомы и присутствие в социальных сетях, для распространения в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и на электронных платформах МООНЮС, а также среди внешних средств массовой информации; и d) трансляцию 40 одночасовых радиопрограмм «Демократия в действии» и 40 двухчасовых радиопрограмм «За круглым столом», посвященных вопросам мира и избирательным процессам

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.2 Учреждения, созданные в соответствии с мирным соглашением в целях контроля и координации его осуществления, получают поддержку и эффективно функционируют

4.2.1 Воссозданная Объединенная комиссия по наблюдению и оценке регулярно проводит совещания с участием всех сторон в целях наблюдения за осуществлением Обновленного соглашения (2018/19 год: 8; 2019/20 год: 12; 2020/21 год: 12)

4.2.2 Все 12 групп по контролю и проверке, действующие в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, функционируют и оперативно реагируют на жалобы о нарушениях соглашения о прекращении боевых действий

4.2.3 Заседания Совета Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности проводятся на регулярной основе с участием всех сторон для наблюдения за работой групп по наблюдению и проверке и обеспечения эффективности и действенности наблюдения, проверки и представления отчетности о прогрессе в деле осуществления постоянного прекращения огня и переходных мер обеспечения безопасности

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в поддержку деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке, направленной на осуществление Обновленного соглашения, посредством участия в 12 совещаниях вновь созданной Комиссии
- Поощрение общей и согласованной поддержки со стороны международного сообщества деятельности воссозданной Объединенной комиссии по наблюдению и оценке и осуществления Обновленного соглашения путем проведения 14 подготовительных совещаний с международными и региональными партнерами в преддверии заседаний Комиссии, 12 дипломатических форумов с участием представителей дипломатического корпуса и регулярных совещаний с Отделением связи Африканского союза в Южном Судане
- Оказание добрых услуг для облегчения эффективного и непрерывного сотрудничества и координации между региональными организациями и другими партнерами посредством регулярного взаимодействия с этими партнерами в поддержку обеспечения устойчивого и инклюзивного мирного процесса и управления
- Оказание поддержки Механизму наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности путем участия в 12 заседаниях Совета; предоставление жилья, административной и материально-технической поддержки группам по мониторингу и проверке; и ежедневные контакты с Механизмом в целях координации деятельности

- 360 человеко-дней патрулирования в составе объединенных групп в поддержку 12 групп наблюдения и проверки, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности, которым поручено наблюдать за режимом прекращения огня и переходными мерами обеспечения безопасности (30 человеко-дней патрулирования в месяц в течение 12 месяцев)

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.3 Положения мирного соглашения институционализированы во временной и постоянной конституциях

4.3.1 Принятие Переходным правительством национального единства новой постоянной конституции в рамках общедоступного и основанного на широком участии процесса разработки конституции

4.3.2 Активизация участия населения в процессах пересмотра конституции посредством вовлечения основных заинтересованных сторон в консультативные процессы, в том числе в форумы по гражданскому воспитанию и просвещению, при должном учете необходимости равного и всеобъемлющего участия женщин и молодежи

Мероприятия

- Оказание по мере необходимости консультационной и технической помощи и поддержки переходному правительству национального единства в процессе определения, обзора и разработки ключевых законодательных актов в соответствии с направлениями работы по проведению законодательной и конституционной реформ, обозначенными в Обновленном соглашении
- Предоставление добрых услуг, консультационной помощи и поддержки в интересах создания и обеспечения надлежащего функционирования Национальной комиссии по пересмотру Конституции посредством проведения еженедельных совещаний с представителями Переходного правительства национального единства
- Предоставление консультативной и технической помощи и поддержки Национальной комиссии по пересмотру конституции в связи с завершением работы над постоянной конституцией, в том числе по вопросам учета гендерной проблематики, и организация 4 семинаров-практикумов с участием членов Комиссии в целях поощрения и стимулирования принятия международно признанных стандартов и передовой практики в процессе разработки постоянной конституции
- Координация международной поддержки процесса пересмотра Конституции для обеспечения согласованности и последовательности мер при оказании помощи путем создания консультативного форума высокого уровня и технической консультативной группы
- Организация 6 форумов «за круглым столом» с отдельными целевыми группами южносуданских заинтересованных сторон, в том числе политическими партиями, организациями гражданского общества, женскими и молодежными группами, в целях повышения осведомленности о ключевых вопросах, влияющих на процесс консультаций с общественностью, которые проводятся в целях разработки постоянной Конституции, а также в целях поощрения широкого представительства и участия уполномоченных сторон в этом процессе

*Ожидаемое достижение**Показатели достижения результатов*

4.4 Проведение после переходного периода выборов в соответствии с международными стандартами

4.4.1 Национальная избирательная комиссия в полном объеме выполняет свои функции как на уровне штатов, так и на общегосударственном уровне, а подготовка к выборам осуществляется в соответствии со сроками, согласованными всеми заинтересованными сторонами

4.4.2 Прогресс в деле создания условий, способствующих организации свободных, справедливых, заслуживающих доверия, всеохватных и транспарентных выборов при должном учете равного и всеохватного участия женщин и молодежи

Мероприятия

- Организация ежемесячных совещаний с политическими партиями в целях поощрения эффективного и стабильного участия в политических и избирательных процессах и оказания консультативной помощи, с тем чтобы обеспечить их постоянное участие в политическом переходном процессе и поощрять транспарентность и терпимость, включая уважение и защиту основополагающих прав и политического пространства
- Оказание поддержки в целях обеспечения взаимодействия на национальном и субнациональном уровнях с ключевыми политическими, гражданскими и общественными заинтересованными сторонами в порядке содействия соблюдению принципа всеобщности и расширению представленности и участия женщин и молодежи в избирательном процессе на основе проведения совещаний с представителями политических партий, органов власти штатов и организаций гражданского общества
- Организация совещаний с участием женщин-политиков и представителей смежных политических платформ для поощрения разработки и осуществления плана действий по расширению политического участия и представленности женщин
- Предоставление поддержки в организации обучения навыкам руководящей работы для сотрудников избирательных органов из числа женщин, потенциальных кандидатов из числа женщин, представителей средств массовой информации и избирателей по вопросам участия женщин в избирательном процессе
- Организация еженедельных совещаний с Советом уполномоченных Национальной избирательной комиссии и ее техническими отделами для оказания поддержки и консультативной помощи по вопросам, связанным с соблюдением графика выборов
- Оказание добрых услуг в форме политического взаимодействия и информационно-пропагандистского обеспечения местным органам власти, Национальной избирательной комиссии, политическим партиям и другим субъектам, с тем чтобы уменьшить риск насилия при проведении выборов

Ожидаемое достижение

Показатели достижения результатов

4.5 Создание переходным правительством национального единства безопасных условий посредством всеобъемлющего решения проблем, связанных с реформированием сектора безопасности и разоружением, демобилизацией и реинтеграцией

4.5.1 Создание переходных органов сектора безопасности в соответствии с положениями Обновленного соглашения и разработка «дорожной карты» для проведения первоочередных реформ в секторе верховенства права и безопасности в течение переходного периода с уделением должного внимания равному и всеохватному участию женщин и реформированию сектора безопасности с учетом гендерных аспектов

Мероприятия

- Оказание добрых услуг в целях поощрения и поддержки достижения политического соглашения относительно реформ системы правосудия и сектора безопасности, включая разоружение, демобилизацию, реинтеграцию и реформу силового блока, посредством регулярного взаимодействия с переходным правительством национального единства, вновь созданной Объединенной комиссией по наблюдению и оценке и соответствующими временными органами обеспечения безопасности

- Предоставление технических консультаций органам безопасности переходного периода, учрежденным в соответствии с Обновленным соглашением, в поддержку осуществления предложений в отношении пересмотренных мер по обеспечению безопасности в переходный период

Внешние факторы

Дальнейшее взаимодействие сторон, подписавших Обновленное соглашение, с создаваемыми в соответствии с ним институтами и механизмами, в том числе по вопросам сроков их создания; политическая обстановка остается достаточно благоприятной для обсуждения ключевых вопросов в рамках общедоступных форумов; воинские формирования и вооруженные группы не препятствуют свободе передвижения персонала МООНЮС и групп по контролю и проверке, действующих в рамках Механизма наблюдения и контроля за прекращением огня и переходными мерами обеспечения безопасности; группы по контролю и проверке располагают достаточными ресурсами для проведения мониторинга; Национальная комиссия по пересмотру Конституции и механизмы, необходимые для подготовки к выборам, созданы и обеспечены ресурсами в надлежащем объеме

Таблица 9

Людские ресурсы: компонент 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирного процесса»

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>									
I. Персонал, предоставляемый правительствами										
Утвержденная численность на 2019/20 год	78									
Предлагаемая численность на 2020/21 год	78									
Чистое изменение	–									
<i>Международный персонал</i>										
<i>II. Гражданский персонал</i>	<i>ЗГС– ПГС</i>	<i>Д-2– Д-1</i>	<i>С-5– С-4</i>	<i>С-3– С-2</i>	<i>Категория полевой службы</i>	<i>Итого</i>	<i>Нацио- нальный персонал^a</i>	<i>Добровольцы Организации Объединен- ных Наций</i>	<i>Всего</i>	
Объединенный оперативный центр										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	5	1	8	–	4	12	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел по политическим вопросам										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	5	5	2	13	6	–	19	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	5	5	2	13	6	–	19	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	
Отдел по гражданским вопросам										
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12	
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	6	4	12	
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	

Отдел коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	–	–	1	1	4	1	6
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по вопросам верховенства права									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	9	2	1	13	1	2	16
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	9	3	2	15	2	3	20
Чистое изменение	–	–	–	1	1	2	1	1	4
Итого, II									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	2	17	13	5	37	17	11	65
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	2	17	14	6	39	18	12	69
Чистое изменение	–	–	–	1	1	2	1	1	4
Всего, I и II									
Утвержденная численность на 2019/20 год									143
Предлагаемая численность на 2020/21 год									147
Чистое изменение									4

а Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: увеличение на 2 должности

Национальный персонал: увеличение на 1 должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 внештатную должность

60. Сводная информация о предлагаемых кадровых изменениях по компоненту 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирному процессу» приводится в таблице 10.

Таблица 10

Кадровые изменения: компонент 4 «Содействие осуществлению мирного соглашения и мирному процессу»

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		
		Количество	Категория	В/из
Консультативная секция по вопросам верховенства права	Создание должностей	1	C-3	
	Создание должностей	1	Национальный сотрудник-специалист	
	Создание должностей	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	
	Перевод	1	Полевая служба	Из Группы по защите детей, компонент 2
Всего		4		

Консультативная секция по вопросам верховенства права

61. Консультативная секция по вопросам верховенства права МООНЮС уделяет основное внимание четырем ключевым областям, а именно поощрению подотчетности путем расширения доступа к правосудию и укрепления потенциала национальных механизмов подотчетности в связи с нарушениями и злоупотреблениями в области прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие и сексуальное насилие в условиях конфликта, а также путем оказания поддержки в устранении нарушений прав человека лиц, подвергающихся длительному и произвольному задержанию; поддержке безопасного и добровольного возвращения путем содействия созданию правовой основы для решения вопросов, связанных с жилищными, земельными и имущественными правами; поддержке осуществления Обновленного соглашения, в том числе посредством расширения участия общественности в мирном процессе; и поддержке МООНЮС в обеспечении пунктов защиты гражданского населения посредством четкого и последовательного соблюдения политики и стандартов Организации Объединенных Наций в отношении содержания под стражей.

62. В своей резолюции [2459 \(2019\)](#) Совет Безопасности поручил Миссии оказывать техническую помощь и консультативные услуги в поддержку осуществления Обновленного соглашения и более широкого мирного процесса. Ожидается, что формирование обновленного переходного правительства национального единства ознаменует начало переходного периода в соответствии с Обновленным соглашением — периода, в течение которого планируется провести ряд реформ. Ожидается, что обновленное переходное правительство национального единства будет стремиться заручиться более широкой поддержкой МООНЮС в целях проведения этих реформ. В этой связи предлагается создать одну должность специалиста по судебным вопросам (С-3) в Консультативной группе по вопросам правосудия Консультативной секции по вопросам верховенства права для обеспечения того, чтобы технические консультации и помощь, предоставляемые Организацией Объединенных Наций и другими международными субъектами в рамках процесса реформ, предоставлялись эффективным и согласованным образом. Такая поддержка имеет жизненно важное значение для укрепления верховенства права в Южном Судане и достижения стратегических целей Миссии в области защиты гражданского населения и установления прочного мира. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в ряде областей, в том числе в проведении технического анализа, оказании поддержки при подготовке правовых документов, консультировании органов правосудия и надзорных органов по вопросам политики в поддержку осуществления Обновленного соглашения, а также в поддержке существующего потенциала Секции для осуществления важнейших видов деятельности.

63. Кроме того, Совет Безопасности в своей резолюции [2459 \(2019\)](#) уделил значительное внимание необходимости обеспечения ответственности в Южном Судане и подчеркнул важность верховенства права для устойчивого мира. С момента своего создания Консультативная секция по вопросам верховенства права работала над созданием механизмов для передачи национальным властям для расследования и судебного преследования в рамках дел, связанных с серьезными инцидентами в области безопасности, которые имели место в пунктах защиты гражданского населения МООНЮС. В рамках этих усилий Секция сотрудничала с национальными властями, включая судебные органы Южного Судана, в целях создания выездных судов в районах, где конфликт привел к отсутствию одного или нескольких субъектов сектора правосудия. Для обеспечения соблюдения всеми мобильными судами международных стандартов справедливого судебного разбирательства, включая доступ к адвокатам и свидетелям, Секция оказывает техническую помощь на местах и ведет информационно-

пропагандистскую работу с национальными партнерами. В рамках своих нынешних штатных ресурсов Секция стремится удовлетворить растущий спрос на поддержку выездных судов и участников деятельности по утверждению верховенства права на местах. Однако с учетом ограниченного размера Секции постоянное развертывание персонала на местах подрывает способность Секции непрерывно взаимодействовать с национальными партнерами в Джубе в целях выполнения других ключевых аспектов ее мандата, включая осуществление Обновленного соглашения. В этой связи предлагается создать одну должность младшего специалиста по вопросам обеспечения законности (национальный сотрудник-специалист) и одну должность специалиста по вопросам законности (доброволец Организации Объединенных Наций) в Консультативной секции по вопросам верховенства права. Младший специалист по вопросам обеспечения законности будет уделять основное внимание оказанию поддержки выездным судам и участникам деятельности по утверждению верховенства права на местах и в то же время будет оказывать экспертную помощь по вопросам существа в области уголовного и уголовно-процессуального права в Южном Судане, что окажет существенную помощь при взаимодействии и координации действий с национальными партнерами. Это позволит усилить взаимодействие с национальными органами власти в целях надлежащего учета национальных и местных условий при предоставлении Секцией технических консультаций. Специалист по вопросам законности будет тесно сотрудничать с персоналом Миссии в Секции в целях координации поддержки, оказываемой Секцией выездным судам и органам правосудия на местах, и учета международно-правовых аспектов, с тем чтобы все технические консультации предоставлялись на согласованной основе, а оказываемая поддержка соответствовала передовой международной практике и стандартам в области прав человека.

64. Предлагается также перевести одну должность административного помощника (категория полевой службы) из Группы по защите детей в Группу по исправительным учреждениям Консультативной секции по вопросам верховенства права для оказания поддержки в выполнении административных функций Группы. Сотрудник на этой должности будет оказывать административную поддержку в различных областях, включая ведение полной и достоверной документации по всем вопросам, связанным с содержанием под стражей, поддержание партнерских отношений с соответствующими партнерами, занимающимися вопросами защиты гражданского населения, обеспечения безопасности на местах, а также предоставление услуг административной канцелярии, включая ведение документации и управление базами данных, составление графиков и организацию мероприятий по набору персонала, регистрацию прибытия и убытия персонала, ежемесячный контроль за посещаемостью, оказание помощи в планировании бюджета и поддержание связи с другими компонентами миссии в целях обеспечения бесперебойного функционирования пенитенциарных учреждений.

Компонент 5: поддержка

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

5.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

5.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2018/19 год: 78 процентов; 2019/20 год: ≥ 90 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов)

5.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2018/19 год: 5,4 процента; 2019/20 год: 8 процентов \pm 3 процента; 2020/21 год: 5 процентов \pm 1 процент)

5.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2018/19 год: 27 процентов; 2019/20 год: \geq 35 процентов; 2020/21 год: \geq 37 процентов)

5.1.4 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из реестра, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2018/19 год: данные отсутствуют; 2019/20 год: \leq 101; 2020/21 год: \leq 101)

5.1.5 Среднее количество календарных дней, которое требуется для набора сотрудников из на конкретные должности, с момента размещения объявления об открытии вакансии до выбора кандидата на должности классов С-3-Д-1 и ПС-3-ПС-7 (2018/19 год: данные отсутствуют; 2019/20 год: \leq 120; 2020/21 год: \leq 120)

5.1.6 Общая оценка деятельности Администрации по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: данные отсутствуют; 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100)

5.1.7 Доля всех инцидентов в сфере информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2018/19 год: 96 процентов; 2019/20 год: \geq 85 процентов; 2020/21 год: \geq 85 процентов)

5.1.8 Соблюдение норм техники безопасности на местах (2018/19 год: 85 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

5.1.9 Общая оценка индекса качества управления Администрацией имуществом (2017/18 год: 1 955; 2019/20 год: \geq 1 800; 2020/21 год: \geq 1800)

5.1.10 Отклонение от плана удовлетворения потребностей с точки зрения объема и своевременности закупок (2018/19 год: нет данных; 2019/20 год: \leq 20 процентов; 2020/21 год: \leq 20 процентов)

5.1.11 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня согласно Меморандуму о взаимопонимании был расквартирован в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих соответствующим стандартам (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

5.1.12 Соблюдение поставщиками стандартов Организации Объединенных Наций в области доставки, обеспечения качества и управления товарно-материальными запасами (2018/19 год: 96 процента; 2019/20 год: \geq 95 процентов; 2020/21 год: \geq 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание содействия в осуществлении плана и стратегии администрации по управлению цепью снабжения

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 26 воздушных судов (7 самолетов, 19 вертолетов)
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 19 303 летных часов (14 503 часов — коммерческими авиаперевозчиками и 4 800 часов — военными перевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию больных/пострадавших
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 26 воздушных судов и 34 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг в отношении бюджета в размере 1 190 119 000 долл. США в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — кадровых услуг гражданскому персоналу, утвержденная численность которого составляет максимум 2867 человек (924 международных сотрудника, 1446 национальных сотрудников, 42 временных сотрудника и 455 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая оказание услуг по оформлению требований, причитающихся пособий и льгот, проведению и оформлению найма, регулированию штатного расписания, подготовке бюджета и управлению служебной деятельностью персонала

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности на 20 объектах Миссии
- Осуществление 12 проектов по строительству, ремонту и перепланировке
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций 313 генераторов и 2 солнечных электростанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций объектов водоснабжения и очистных сооружений (в том числе 48 колодцев/скважин и 30 установок для очистки сточных вод и водоподготовки), а также помощь в эксплуатации 97 очистных сооружений
- Предоставление услуг по утилизации отходов, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, в 10 полевых отделениях

Услуги по обеспечению топливом

- Управление процессами поставки и хранения 56,1 млн литров топлива (21,7 млн литров для воздушного транспорта, 0,1 млн литров для водного транспорта 4,2 млн литров для наземного транспорта и

30,1 млн литров для генераторов и других установок) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и складских помещениях, расположенных в 16 местах базирования

Услуги в сфере геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Предоставление и поддержка 5143 портативных радиостанций, 2807 мобильных радиостанций для транспортных средств и 416 базовых радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 23 радиовещательных станций диапазона УКВ-ЧМ и 6 радиоцентров
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой и факсимильной связи, видеосвязи и передачи данных, включая 55 наземных терминалов узкополосной связи, 35 АТС и 95 линий микроволновой связи, а также обслуживание 1750 абонентских линий спутниковой и мобильной телефонной связи
- Предоставление и техническое обслуживание 5451 компьютера и 673 принтеров, предназначенных для использования в среднем 5693 гражданскими и военными конечными пользователями, в дополнение к 308 компьютерам и 38 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе контингентов, а также осуществление других видов общего обслуживания
- Поддержка и обслуживание 42 локальных и глобальных сетей на 42 объектах
- Анализ геопространственных данных с охватом территории площадью 644 329 кв. км, хранение топографических и тематических наборов данных и подготовка 9600 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (9 клиник уровня I и 2 клиники уровня I-плюс) и оказание вспомогательных услуг медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (31 клиника уровня I и передовая медицинская группа, 7 клиник уровня I сформированных полицейских подразделений, 5 больниц уровня II (в том числе 1 уровня II-плюс в Джубе), и поддержание договорных отношений с 7 больницами (3 больницы уровня III в Кампале и 4 больницы уровня IV в Найроби)
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации в 5 больницах уровня II в районе ответственности Миссии (в Боре, Бентиу, Вау, Джубе и Малакале) и 7 больницах за пределами района ответственности Миссии (3 больницы уровня III в Уганде и 4 больницы уровня IV в Кении), включая обеспечение средств воздушной медицинской и санитарной эвакуации и механизмов на случай массовой эвакуации пострадавших в 3 больницы в Египте на основании соглашения о письмах-заказах

Услуги по управлению цепью снабжения

- Оказание в соответствии с делегированными полномочиями поддержки в планировании и поиске поставщиков в целях приобретения товаров сметной стоимостью 181,2 млн долл. США; приемка, оформление и последующее распределение до 24 000 тонн грузов в пределах района действия Миссии; и управление в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная фактическая стоимость приобретения составляет 404,0 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, замена и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 19 023 человека (242 военных наблюдателя, 431 штабной офицер, 16 327 военнослужащих в составе воинских контингентов, 733 полицейских Организации Объединенных Наций и 1290 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 78 сотрудников, предоставляемых правительствами

-
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности по 40 воинским и сформированным полицейским подразделениям на 17 объектах
 - Поставка и хранение продовольствия, боевых пайков и бутилированной воды для личного состава воинских и сформированных полицейских подразделений средней численностью 15 873 человека во всех пунктах базирования МООНЮС
 - Помощь в обработке платежных требований и в оформлении выплат и льгот в среднем для 16 848 военнослужащих и полицейских и 76 сотрудников, предоставляемых правительствами

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1925 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств (950 легковых автомобилей, 492 автомобиля специального назначения, 22 машины скорой помощи, 45 бронированных автомобилей и 416 единиц прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), 4086 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, и 12 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и организация челночных перевозок

Обеспечение безопасности

- Обеспечение круглосуточной ежедневной охраны всех сотрудников в зоне ответственности Миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников Миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе ответственности Миссии, включая проверку 1655 жилых зданий
- Проведение 2250 информационных мероприятий для всего персонала Миссии в целях ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций, а также вводного инструктажа по вопросам безопасности и подготовки/тренировочных занятий по основам пожарной безопасности для нового персонала Миссии

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, профилактику и контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Обеспечение функционирования и обслуживание 8 стационарных и 10 мобильных пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ и реализация программы повышения осведомленности о ВИЧ и других инфекционных заболеваниях, включая практику взаимного обмена знаниями, для всего персонала Миссии
-

Таблица 11
Людские ресурсы: компонент 5, поддержка

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	8	11	27	47	24	11	82
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	5	7	9	22	7	5	34
Чистое изменение	–	–	(3)	(4)	(18)	(25)	(17)	(6)	(48)
Служба управления операциями и ресурсами (бывшая Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	15	7	40	63	87	26	176
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	18	13	58	90	104	32	226
Чистое изменение	–	–	3	6	18	27	17	6	50
Управление цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	18	31	104	154	338	101	593
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	19	31	104	155	338	101	594
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Служба материально-технического обеспечения (включая полевое технологическое обеспечение)									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	1	18	26	131	176	478	164	818
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	1	18	26	131	176	476	167	819
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	(2)	3	1
Секция безопасности и охраны									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	–	2	34	149	185	125	–	310
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Секция безопасности и охраны									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	2	39	176	217	125	–	342
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2019/20 год	–	4	61	109	451	625	1 052	302	1 979
Предлагаемые должности на 2020/21 год	–	4	62	111	451	628	1 050	305	1 983
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	(2)	3	4

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Утвержденные временные должности ^b на 2019/20 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Предлагаемые временные должности ^b на 2020/21 год	–	–	–	5	27	32	–	–	32
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент 5									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	4	61	114	478	657	1 052	302	2 011
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	4	62	116	478	660	1 050	305	2 015
Чистое изменение	–	–	1	2	–	3	(2)	3	4

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое увеличение на 3 должности

Национальный персонал: чистое сокращение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 3 внештатные должности

65. В связи с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается переименовать Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Службу управления операциями и ресурсами; переименовать Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию полевого технологического обеспечения; а Центр поддержки Миссии и его 49 должностей (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) передать в подчинение Службе управления операциями и ресурсами.

Таблица 12

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Канцелярия директора Отдела поддержки Миссии

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Центр поддержки миссии	Без изменений, переподчинение	(49)	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	В Службу операций и управления ресурсами
Группа авиационной безопасности	Создание должностей	2	С-2	
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Перевод	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Группу по защите детей, компонент 2
Всего		(48)		

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Международный персонал: чистое сокращение на 25 должностей

Национальный персонал: сокращение на 17 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: сокращение на 6 внештатных должностей

Группа авиационной безопасности

66. Группа авиационной безопасности отвечает за надзор за всеми вопросами авиационной безопасности в МООНЮС, которая в значительной степени зависит от воздушных операций в плане выполнения своего мандата в обширном географическом районе. Миссия располагает обширным сложным и разнообразным по своему характеру авиационным парком, и ее летные экипажи и группы наземного обслуживания постоянно работают с полной отдачей и используя все свои возможности в сложных оперативных условиях. В этой связи обеспечение авиационной безопасности имеет крайне важное значение для успеха миссии. Исторически функционирование Группы осуществлялось силами менее минимальной численности персонала, предусмотренной в руководстве Организации Объединенных Наций по авиационной безопасности, и в этой связи Управление служб внутреннего надзора в своем докладе от ноября 2019 года, озаглавленном «Проверка воздушного транспорта и авиационной безопасности в Миссии Организации Объединенных Наций в Республике Южный Судан»¹, вынесло восемь рекомендаций, в том числе в том, чтобы Миссия провела повторную оценку кадровых потребностей Группы авиационной безопасности и предусмотрела надлежащие бюджетные ассигнования для удовлетворения предписанных минимальных кадровых потребностей в целях обеспечения эффективного осуществления программ авиационной безопасности в Миссии. В этой связи предлагается создать две должности специалистов по авиационной безопасности (С-2) в Группе авиационной безопасности в пунктах базирования Миссии в Вау и Малакале, с тем чтобы Миссия могла эффективно осуществлять программы авиационной безопасности.

Таблица 13

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», Служба управления операциями и ресурсами (бывшая Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Центр поддержки миссии	Без изменений, переподчинение	49	1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 2 должности добровольцев Организации Объединенных Наций	Из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии
Секция административного сотрудника штата по операциям	Перепрофилирование	(1)	Доброволец Организации Объединенных Наций	В Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований

¹ Можно ознакомиться на сайте по адресу: <https://oios.un.org/audit-reports?page=5>.

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований	Перепрофилирование	1	Доброволец Организации Объединенных Наций	Из Секции административного сотрудника штата по операциям
	Перевод	1	Национальный сотрудник-специалист	Из Инженерно-технической секции
Кадровая служба	Перевод	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из Канцелярии комиссара полиции, компонент 1
Объединенный учебный центр персонала миссии	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник-специалист	В Группу по защите детей, компонент 2
Всего		50		

Служба управления операциями и ресурсами (бывшая Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)

Международный персонал: увеличение на 27 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 17 должностей

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 6 внештатных должностей

67. В связи с унификацией структуры отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается переименовать Канцелярию заместителя начальника Отдела поддержки Миссии в Службу управления операциями и ресурсами.

Центр поддержки миссии

68. В связи с унификацией структуры Отдела поддержки миссии в составе полевых миссий предлагается передать Центр поддержки Миссии и его 49 должностей (1 С-5, 2 С-4, 4 С-3, 2 С-2, 18 должностей категории полевой службы, 2 должности национальных сотрудников-специалистов, 14 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 6 должностей добровольцев Организации Объединенных Наций) в подчинение Службе управления операциями и ресурсами.

Секция анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований

69. В состав Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований входят Группа анализа рабочих процессов и управления рисками, Группа по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда и Группа по управлению информацией. В этой связи Группа по вопросам охраны окружающей среды и безопасности и гигиены труда отвечает за обеспечение соблюдения Миссией политики, руководящих принципов и передовой практики в области охраны окружающей среды и техники безопасности и гигиены труда, а также за разработку и осуществление программы обеспечения безопасности и гигиены труда в Миссии. С принятием в 2017 году экологической стратегии Администрации, включая необходимость внедрения системы природоохранных мер и плана действий Миссии в области охраны окружающей среды, недавно введенной Стратегии обеспечения устойчивости в системе Организации Объединенных Наций на 2020–2030 годы, новой природоохранной политики Секретариата Организации Объединенных Наций и плана действий Секретариата Организации Объединенных Наций в области климата на 2020–2030 годы,

обязательства по соблюдению экологических стандартов на уровне Миссии значительно возросли. В связи с этим предлагается перепрофилировать одну должность помощника по эксплуатации помещений (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции административного сотрудника штата по операциям в должность специалиста по экологическим вопросам в Секции анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований и перевести одну должность специалиста по экологическим вопросам (национальный сотрудник-специалист) из Инженерно-технической секции в Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований в целях расширения возможностей Группы по проведению важнейших мероприятий, связанных с управлением природоохранной деятельностью, включая проведение проверок соблюдения экологических требований и техники безопасности и гигиены труда; учебной подготовки по вопросам охраны окружающей среды и техники безопасности и гигиены труда для персонала Миссии и военного и полицейского персонала; внедрения Миссией системы природоохранных мер и программы техники безопасности и гигиены труда на полевом уровне; выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров и Управления служб внутреннего надзора, касающихся природоохранных мер; и предоставления технической поддержки различным секциям и компонентам Миссии.

Секция людских ресурсов

70. Секция людских ресурсов отвечает за управление людскими ресурсами Миссии посредством предоставления стратегических консультаций и рекомендаций, кадрового планирования и эффективного, своевременного и качественного обслуживания персонала Миссии. Секция отвечает за осуществление кадровой политики Миссии и контроль за ней в целях обеспечения увязки кадровой стратегии с происходящими изменениями в мандате и оперативных приоритетах Миссии и их учета. Принимая во внимание важную роль, которую играет управление людскими ресурсами в эффективном осуществлении мандата Миссии, предлагается перевести одну должность помощника группы (национальный сотрудник категории общего обслуживания) из Канцелярии Комиссара полиции в Секцию людских ресурсов в целях укрепления потенциала Секции. Сотрудник на этой должности будет оказывать помощь в различных областях, включая консультирование военнослужащих и полицейских по вопросам, касающимся их материальных прав, финансов и заработной платы, процессы регистрации прибытия и убытия, управление отпусками и посещаемостью, и вести сбор данных о численности военного и полицейского персонала.

Таблица 14

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», управление цепью снабжения

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Секция управления имуществом и инвентарного учета	Создание должностей	1	C-5	
Секция закупок	Перепрофилирование	1	Полевая служба	Из должности административного помощника в должность помощника по закупкам
	Перепрофилирование	(1)	Полевая служба	
Секция управления складским хозяйством и товарными запасами	Перепрофилирование	1	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	Из должности водителя тяжелого транспортного средства оператора в должность помощника по снабжению
	Перепрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	
Всего		1		

Управление цепью снабжения

Международный персонал: увеличение на 1 должность

Национальный персонал: нулевое чистое изменение

Секция управления имуществом и инвентарного учета

71. Секция управления имуществом и инвентарного учета контролирует разработку и осуществление плана закупок Миссии, обеспечивает анализ и контроль описей имущества, способствует более эффективному и ответственному использованию, контролю и учету имущества Организации Объединенных Наций, а также на ежедневной основе выполняет операции по управлению имуществом в соответствии с политикой применения Международных стандартов учета в государственном секторе и стратегией управления имуществом. Стратегия Миссии в области управления цепью снабжения заключается в обеспечении синергетического эффекта от сквозного управления цепью снабжения, создании всеобъемлющей системы управления служебной деятельностью и совершенствовании процессов планирования, закупок и поставок в рамках цепочки поставок. С учетом большого количества имущества, имеющегося в распоряжении МООНЮС, и в целях изменения нынешних условий, при которых процессы планирования и управления осуществляются в рамках функциональных секторов, Миссии требуется старший руководитель, который отвечал бы за осуществление внутреннего контроля для обеспечения того, чтобы спрос на товары и услуги отражал фактические потребности, связанные с осуществлением предусмотренной мандатом деятельности; обеспечение экономического и эффективного управления имуществом и запасами; совершенствование всех процессов, связанных с основными фондами, а также повышение актуальности и целостности информации в бухгалтерских книгах по основным средствам в рамках модуля управления основными фондами системы «Умоджа»; и содействие установлению стратегических приоритетов и долгосрочному планированию ресурсов на местном уровне. В этой связи предлагается учредить одну должность начальника Секции управления имуществом и инвентарного учета (С-5) в Секции управления имуществом и инвентарного учета, который бы руководил работой Секции, осуществляя административное руководство, контроль и отслеживание всех

аспектов цепи поставок Миссии в целях обеспечения бесперебойного снабжения товарами и услугами, необходимыми для удовлетворения оперативных потребностей, и следил за общими планами материально-технического снабжения, включая прогнозирование материально-технического обеспечения, графики поставок, приоритеты и оценку и удовлетворение неотложных потребностей в снабжении. Сотрудник на этой должности будет также осуществлять другие основные виды деятельности, включая координацию с соответствующими секциями и подразделениями Миссии в целях подготовки подробного плана удовлетворения потребностей и закупок до подготовки бюджета; представление ежеквартальных отчетов старшему руководству Миссии и Департаменту оперативной поддержки; обеспечение эффективной координации деятельности по оказанию поддержки всем компонентам миссии в вопросах снабжения; координацию со всеми основными заинтересованными сторонами и клиентами по всем вопросам, касающимся приоритетов цепочки поставок, подачи заявок, уровня запасов, заблаговременного размещения и распределения предметов снабжения и услуг; и разработку и внедрение общего процесса снабжения, включая прогнозирование, графики пополнения запасов, приоритеты и другие потребности, в консультации со всеми компонентами миссии.

Секция закупок

72. Предлагается перепрофилировать одну должность административного помощника (категория полевой службы) в Секции закупок в должность помощника по закупкам в той же Секции в целях расширения возможностей Секции по оказанию эффективной поддержки в области закупок. Сотрудник на этой должности будет осуществлять соответствующую деятельность, в том числе по вопросам материально-технического обеспечения и административной поддержки; оказывать помощь в размещении объявлений о выражении заинтересованности на веб-сайте Миссии, посвященном закупкам; вести соответствующие внутренние базы данных и файлы для отслеживания контрактных соглашений и контрактов на прямые поставки; и оказывать помощь в подготовке докладов для Комитетов по проверке поставщиков.

Секция управления складским хозяйством и товарными запасами

73. Предлагается перепрофилировать одну должность водителя тяжелого транспортного средства (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Секции управления складским хозяйством и товарными запасами в должность помощника по снабжению в этой же секции для ликвидации существующего пробела в области физической инвентаризации и инвентарного учета. Сотрудник на этой должности будет осуществлять ряд операций в системе «Умоджа», проводить проверки качества, отвечать за проведенную инвентаризацию, осуществлять складские операции и вести актуальные данные о хранящихся на складе запасах. Эти мероприятия обеспечат улучшение физической инвентаризации, точность складских операций, повышение качества обслуживания и совершенствование процесса принятия решений за счет более наглядного представления об объемах запасов и структуре потребления.

Таблица 15

Кадровые изменения: компонент 5 «Поддержка», материально-техническое обеспечение

Структурное подразделение	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные и внештатные должности		В/из
		Количество	Категория	
Секция полевого технологического обеспечения (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)	Переупрофилирование	(1)	Национальный сотрудник категории общего обслуживания	В Секцию помощи, реинтеграции и защиты, компонент 3
Секция медицинского обслуживания	Создание должностей	3	Доброволец Организации Объединенных Наций	
Инженерно-техническая секция	Перевод	(1)	Национальный сотрудник-специалист	В Секцию анализа рабочих процессов и контроля соблюдения требований
Всего		1		

Служба материально-технического обеспечения

Национальный персонал: сокращение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатные должности

Секция полевого технологического обеспечения (бывшая Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий)

74. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается переименовать Секцию геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий в Секцию полевого технологического обеспечения.

Секция медицинского обслуживания

75. Секция медицинского обслуживания МООНЮС предоставляет медицинские услуги и услуги в области здравоохранения, доступные для всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местное гражданское население в случае возникновения чрезвычайной ситуации. Кроме того, Секция привержена делу своевременного и эффективного оказания неотложной медицинской помощи персоналу МООНЮС. В этой связи в рамках усилий по выполнению рекомендаций, содержащихся в докладе, подготовленном Карлусом Альберту дус Сантус Крусом² и полученных в результате стресс-тестирования, проведенного группой Центральные учреждений Организации Объединенных Наций в целях совершенствования предоставления медицинскими подразделениями миротворческих миссий Организации Объединенных Наций своевременной медицинской помощи пострадавшим от травм, создающих угрозу жизни и потери конечностей, Миссия провела обзор своих механизмов медицинского обслуживания в местах базирования с повышенным риском в целях реализации концепции «10-1-2». Это предполагает доступ к квалифицированной первой помощи в течение 10 минут; начало процедур по поддержанию жизни как можно скорее, но не позже, чем через один час; и обеспечение доступа к хирургической помощи,

² Можно ознакомиться по адресу: https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/improving_security_of_united_nations_peacekeepers_report.pdf.

необходимой для сохранения конечностей и спасения жизни, в течение двух часов. По итогам обзора механизмов медицинского обеспечения в Миссии было рекомендовано повысить класс медицинских клиник уровня I в Ямбио, Ренке и Аюбо до уровня I-плюс, с тем чтобы они могли проводить хирургические операции, поскольку медицинские учреждения в соответствующих местах базирования находятся более чем в двух часах езды от госпиталя уровня II. В период 2020/21 года Миссия предлагает в первоочередном порядке повысить уровень клиники уровня I в Ямбио до уровня I-плюс, с тем чтобы обеспечить оперативное реагирование на чрезвычайные ситуации на основе стандарта «10-1-2» в отношении оказания помощи пострадавшим. В этой связи предлагается создать одну должность хирурга общего профиля (доброволец Организации Объединенных Наций), одну должность анестезиолога (доброволец Организации Объединенных Наций) и одну должность медсестры (доброволец Организации Объединенных Наций) в Секции медицинского обслуживания для оказания хирургической помощи в клинике уровня I-плюс в Ямбио.

Секция безопасности и охраны

76. На период 2020.21 года предлагается сохранить 32 временные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», включая 4 должности специалистов по координации безопасности (С-3), 1 должность специалиста по пожарной безопасности (С-3) и 27 должностей специалистов по безопасности (категория полевой службы). С учетом сложившейся ситуации в плане безопасности на местах, сохраняется потребность в активизации операций по обеспечению безопасности и пожарной безопасности в охраняемых Миссией пунктах защиты гражданского населения. Настоятельно необходимо непрерывно обеспечивать безопасность Организации Объединенных Наций и ее партнеров из числа международных неправительственных организаций, работающих в пунктах защиты гражданского населения, и контролировать работу набранных на местной основе охранников на контрольно-пропускных пунктах.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы	Ассигнования	Смета расходов	Разница	
	(2018/19 год)	(2019/20 год)	(2020/21 год)	Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	10 312,7	9 973,9	10 311,7	337,8	3,4
Воинские контингенты	482 882,9	490 766,5	470 022,3	(20 744,2)	(4,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	30 332,4	29 514,0	31 289,7	1 775,7	6,0
Сформированные полицейские подразделения	29 098,1	32 812,8	32 671,4	(141,4)	(0,4)
Итого	552 626,1	563 067,2	544 295,1	(18 772,1)	(3,3)
Гражданский персонал					
Международный персонал	195 585,0	193 605,6	212 426,9	18 821,3	9,7
Национальный персонал	63 165,1	63 774,7	66 027,9	2 253,2	3,5
Добровольцы Организации Объединенных Наций	23 961,2	22 542,9	23 884,4	1 341,5	6,0
Временный персонал общего назначения	7 889,6	8 100,6	8 607,0	506,4	6,3
Персонал, предоставляемый правительствами	2 890,1	3 051,9	3 257,8	205,9	6,7
Итого	293 491,0	291 075,7	314 204,0	23 128,3	7,9
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	176,4	365,9	834,2	468,3	128,0
Официальные поездки	3 588,6	3 838,6	3 783,6	(55,0)	(1,4)
Помещения и объекты инфраструктуры	90 708,7	108 155,6	106 265,0	(1 890,6)	(1,7)
Наземный транспорт	12 333,8	12 968,3	12 617,1	(351,2)	(2,7)
Воздушный транспорт	108 932,0	114 556,5	118 192,5	3 636,0	3,2
Водный транспорт	1 000,2	2 064,7	1 087,3	(977,4)	(47,3)
Связь и информационные технологии	29 509,0	28 953,9	29 749,3	795,4	2,7
Медицинское обслуживание	1 291,1	1 958,7	1 739,6	(219,1)	(11,2)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	55 274,3	54 942,2	55 351,3	409,1	0,7
Проекты с быстрой отдачей	1 175,9	1 500,0	2 000,0	500,0	33,3
Итого	303 990,0	329 304,4	331 619,9	2 315,5	0,7
Валовые потребности	1 150 107,1	1 183 447,3	1 190 119,0	6 671,7	0,6
Поступления по плану налогообложения персонала	24 747,4	24 971,7	26 081,6	1 109,9	4,4
Чистые потребности	1 125 359,7	1 158 475,6	1 164 037,4	5 561,8	0,5
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)					
	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	1 150 107,1	1 183 447,3	1 190 119,0	6 671,7	0,6

В. Взносы, не учтенные в бюджете

77. Ниже приведена информация о сметной сумме не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил ^a	1 099,8
Добровольные взносы в натуральной форме (не учтенные в бюджете) ^b	75 541,5
Всего	76 641,3

^a Включает сборы за пользование радиочастотами.

^b Сумма взносов определяется главным образом исходя из условно начисленной стоимости аренды земельных участков, составляющей 65,1 млн долл. США.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

78. В смете расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	956,0	Запланированная замена нескольких электростанций одной объединенной электростанцией в комплексе Дома Организации Объединенных Наций и в комплексе в Томпинге в Джубе позволит значительно повысить эффективность производства и передачи энергии и сократить общее потребление топлива, что приведет к сокращению расходов на топливо и техническое обслуживание генераторов
Воздушный транспорт	1 000,0	В период 2020/21 года МООНЮС не будет пользоваться услугами самолета HS-125, а вместо этого будет использовать оставшийся у нее парк для эвакуации пострадавших, перевозки высокопоставленных лиц и воздушной медицинской эвакуации, что приведет к сокращению гарантированных расходов на эксплуатацию парка воздушных судов
Всего	1 956,0	

Д. Показатели доли вакантных должностей

79. Смета расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактический показатель (2018/19 год)</i>	<i>Предусмотренные в бюджете показатели на 2019/20 год</i>	<i>Прогнозируемый показатель на 2020/21 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	10,3	9,5	5,0
Воинские контингенты	13,1	10,5	12,1
Полиция Организации Объединенных Наций	9,2	7,0	4,0
Сформированные полицейские подразделения	14,8	13,0	10,9
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	5,4	7,0	5,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	5,1	5,0	4,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	3,6	5,0	4,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	10,9	11,0	13,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	–	–	–
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	3,1	7,0	7,0
Национальный персонал	10,0	5,0	5,0
Персонал, предоставляемый правительствами	15,4	10,0	2,6

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

80. Предлагаемые коэффициенты задержки с развертыванием военного и полицейского персонала и предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на 2020/21 год.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

81. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 152 591 600 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	91 861,8	5 887,1	97 748,9
Самообеспечение	51 247,2	3 595,5	54 842,7
Всего	143 109,0	9 482,6	152 591,6
Коэффициенты для миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,5	1 июня 2017 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,9	1 июня 2017 года	26 мая 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	4,3	1 июня 2017 года	26 мая 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–4,0		

Г. Учебная подготовка

82. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	319,9
Официальная поездка	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	1 118,9
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	348,9
Всего	1 787,7

83. Ниже приводятся данные о планируемой численности участников в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Число участников)

	Международный персонал			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактический показатель за 2018/19 год	Запланированный показатель на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактический показатель за 2018/19 год	Запланированный показатель на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактический показатель за 2018/19 год	Запланированный показатель на 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год
	В Миссии	814	989	1 039	661	744	920	144	145
Вне Миссии ^a	94	112	103	9	20	21	18	19	22
Всего	908	1 101	1 142	670	764	941	162	164	138

^a Включая обучение на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и за пределами района Миссии.

84. В предлагаемой учебной программе учтены приоритеты Миссии на 2020/21 год, включая повышение профессиональной и технической квалификации сотрудников Миссии в вопросах, касающихся руководства, управления и совершенствования организационной структуры, бюджетно-финансовой сферы, воздушного и наземного транспорта. Кроме того, для всего гражданского и негражданского персонала, в том числе для советников по вопросам деятельности полиции, офицеров связи и штабных офицеров, будет и впредь проводиться обязательный вводный инструктаж.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

85. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	34 608,5

86. Предлагаемые потребности в ресурсах по статье услуг по обнаружению мин и разминированию включают расходы на финансирование международного и национального персонала (4 414 200 долл. США) и расходы по договорам на финансирование: а) двух сводных групп по разминированию для обследования и расчистки опасных участков; б) восьми многофункциональных групп, способных осуществлять разминирование и обезвреживание неразорвавшихся боеприпасов; в) двух групп по проверке и разминированию дорог, обладающих техническими возможностями для проведения оценки и очищения дорог от наземных мин и взрывоопасных пережитков войны; г) шести групп быстрого реагирования для обезвреживания боеприпасов взрывного действия и расчистки опасных районов; и е) шести кинологических групп по обнаружению взрывчатых веществ для проведения операций по поиску взрывчатых веществ и оружия (26 102 700 долл. США). Потребности также включают средства для покрытия расходов на поездки и учебную подготовку (338 200 долл. США), на оборудование для обезвреживания взрывоопасных пережитков войны и оргтехнику, а также оперативных расходов (1 145 400 долл. США). Остальные средства предназначены для покрытия расходов, производимых на местном уровне, и

косвенных расходов партнеров-исполнителей Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов и Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на суммы 960 000 долл. США и 1 648 000 долл. США, соответственно.

Н. Другие виды деятельности по программам

87. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на другие виды деятельности по программам на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Проведение мероприятий в целях сокращения масштабов насилия среди населения, ориентированных на работу с потенциальными преступниками, например вооруженными молодежными группами	150,0	1.2
Деятельность по гражданским вопросам и поддержка общин в целях содействия мирному сосуществованию местных общин, включая внутренне перемещенных лиц, в областях урегулирования конфликтов, примирения и социальной сплоченности	893,4	1.2, 1.3, 1.4
Правозащитная деятельность в целях поощрения соблюдения норм в области прав человека в общинах и на национальном уровне	400,0	2.1, 4.1
Проведение мероприятий по защите детей в целях привлечения внимания к серьезным нарушениям и злоупотреблениям, совершаемым в отношении детей, в поддержку применения существующих механизмов защиты детей	300,0	2.3
Проведение консультативных мероприятий по проблематике защиты уязвимых групп женщин от жестокого обращения и насилия, в частности сексуального насилия в условиях конфликта	56,0	2.1, 2.2
Оказание полицией Организации Объединенных Наций поддержки Национальной полицейской службе Южного Судана и другим заинтересованным сторонам в целях активизации усилий по информированию о нарушениях и злоупотреблениях в области прав человека и их предотвращению, поддержки программы в рамках проекта по укреплению доверия и содействию укреплению потенциала полиции	700,0	1.2, 1.3, 2.1, 2.2
Деятельность по обеспечению верховенства права в целях поощрения индивидуальной и институциональной подотчетности в Южном Судане	193,3	1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 4.1, 4.3, 4.5
Деятельность по политическим вопросам, направленная на содействие мирному процессу, обеспечение всеохватности и расширение прав и возможностей широкого круга заинтересованных сторон и координацию с дипломатическими, региональными и международными партнерами	48,6	4.1, 4.2, 4.3
Деятельность, связанная с расширением конструктивного участия женщин в мирных процессах и процессах принятия решений на государственном уровне	111,0	4.1

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>	<i>Соответствующее ожидаемое достижение</i>
Инициативы по оказанию помощи, реинтеграции и защите, осуществляемые в координации с соответствующими партнерами, в целях содействия безопасному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц и создания благоприятных условий для возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения в Южном Судане	272,0	1.3
Всего	3 124,3	

88. В предлагаемом бюджете на 2020/21 год предусматриваются ассигнования в размере 3 124 300 долл. США на поддержку других видов деятельности по программам. Такие потребности в ресурсах обусловлены главным образом прогнозом в отношении расширения оказываемой Миссией поддержки в обеспечении участия в инициативах и мероприятиях, организуемых после заключения Обновленного соглашения. Краткое описание программной деятельности, соответствующие сметные потребности и связанные с этой деятельностью ожидаемые достижения указаны в таблице, приведенной выше.

I. Проекты с быстрой отдачей

89. Ниже указаны сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (фактические показатели)	1 175,9	26
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (утвержденные показатели)	1 500,0	30
1 июля 2020 года — 30 июня 2021 года (предлагаемые показатели)	2 000,0	40

90. В 2020/21 году планируется реализовать в общей сложности 40 проектов с быстрой отдачей в целях укрепления доверия к Миссии и ее мандату, а именно: а) 15 проектов в целях смягчения остроты проблемы безопасности внутри и вокруг пунктов защиты гражданского населения МООНЮС в рамках содействия мирному сосуществованию между общинами внутренне перемещенных лиц и принимающими общинами, а также поддержки деятельности правоохранительных учреждений Южного Судана; и б) 25 проектов, призванных улучшить инфраструктуру основных услуг в районах возвращения для обеспечения возможного безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения, а также повысить потенциал противодействия населения во избежание необходимости перемещения в будущем.

III. Анализ разницы³

91. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, даны в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	337,8	3,4

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

92. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что в период 2020/21 года, исходя из текущей и прогнозируемой динамики развертывания, средняя численность военных наблюдателей составит 230 человек, тогда как в утвержденном бюджете на период 2019/20 года была предусмотрена средняя численность на уровне 219 человек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(20 744,2)	(4,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

93. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением расходов на пайки в результате заключения новых контрактов и выделения ассигнований в среднем на 14 292 военнослужащих в составе воинских контингентов (пехотные подразделения и вспомогательный персонал) в период 2020/21 года, исходя из текущей и прогнозируемой динамики развертывания, по сравнению со средней численностью в 14 613 военнослужащих в составе воинских контингентов, предусмотренной в утвержденных ресурсах на период 2019/20 года. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на выплату суточных участников миссии в связи с тем, что в период 2020/21 года предлагается выделить ассигнования в среднем на 431 штабного офицера по сравнению со средней численностью в 386 штабных офицеров, предусмотренной в утвержденных ресурсах на период 2019/20 года, а также увеличением потребностей в ресурсах на перевозку и развертывание принадлежащего контингентам имущества.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 775,7	6,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

³ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

94. Увеличение потребностей обусловлено главным образом тем, что в период 2020/21 года, исходя из текущей и прогнозируемой динамики развертывания, средняя численность полицейского персонала Организации Объединенных Наций составит 704 человека, тогда как в утвержденном бюджете на период 2019/20 года была предусмотрена средняя численность на уровне 654 полицейских Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(141,4)	(0,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

95. Сокращение потребностей главным образом обусловлено снижением расходов на пайки в результате заключения новых контрактов и сокращением расходов на принадлежащее контингентам основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения, главным образом в связи с отсутствием ассигнований на дополнительное сформированное полицейское подразделение, как это предусмотрено в утвержденном бюджете на период 2019/20 года. Запланированное дополнительное подразделение не было развернуто в период 2019/20 года в связи с оперативными приоритетами.

96. Сокращение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением потребностей ввиду более высокой расчетной корректировки суммы возмещения расходов странам, предоставляющим сформированные полицейские подразделения, на 2020/21 год в размере 2,3 млн долл. США, которая связана с предусмотренными в соответствии с резолюцией 67/261 Генеральной Ассамблеи вычетами за непоставку, несвоевременную поставку или поставку имущества контингентов, непригодного для использования. Для сравнения — в объеме утвержденных ресурсов на 2019/20 год была предусмотрена корректировка в размере 3,6 млн долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	18 821,3	9,7

• Управление: изменение шкалы окладов и показателя доли вакантных должностей

97. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) увеличением множителя корректива по месту службы, который применяется для расчета сметных расходов на выплату окладов международному персоналу в Южном Судане, с 52,8 по состоянию на 1 января 2019 года до 61,5 по состоянию на 1 января 2020 года; и б) применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 5,0 процента, в то время как в утвержденных ресурсах на 2019/20 год заложен показатель доли вакантных должностей в размере 7,0 процента; и с) предлагаемым учреждением четырех должностей международных сотрудников, включая 1 С-5, 1 С-3 и 2 С-2.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	2 253,2	3,5

• **Управление: изменение шкалы окладов и показателя доли вакантных должностей**

98. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом: а) применением для местного персонала в Южном Судане с 1 ноября 2018 года последних шкал окладов, введенных в сентябре 2019 года; и б) применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания в размере 4,0 процента, в то время как в утвержденных ресурсах на 2019/20 год заложен показатель доли вакантных должностей в размере 5,0 процента; и с) предлагаемым созданием двух должностей национальных сотрудников-специалистов и 18 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 341,5	6,0

• **Управление: увеличение расходов на вспомогательное обслуживание программ**

99. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением с 1 января 2019 года расходов на вспомогательное обслуживание программ с 8 до 13 процентов; б) более высокими ежемесячными надбавками на жилье; и с) предлагаемым созданием девяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций. Увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется применением, исходя из нынешней и прогнозируемой численности работающих сотрудников, более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 13 процентов, в то время как в утвержденных ресурсах на 2019/20 год заложен показатель доли вакантных должностей в размере 11 процентов, и более низкими суммами единовременных расходов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	506,4	6,3

• **Управление: изменение шкалы окладов**

100. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом увеличением множителя корректива по месту службы, который применяется для расчета сметных расходов на международный персонал, финансируемый по статье «Временный персонал общего назначения», с 52,8 по состоянию на 1 января 2019 года до 61,5 по состоянию на 1 января 2020 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставляемый правительствами	205,9	6,7

• **Управление: изменение доли вакантных должностей**

101. Увеличение потребностей обосновано главным образом применением, с учетом прогнозируемой численности работающих сотрудников, более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 2,6 процента по сравнению с применявшимся в 2019/20 году показателем доли вакантных должностей в размере 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	468,3	128,0

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

102. Увеличение потребностей обусловлено главным образом привлечением экспертов для расширения возможностей Миссии по оказанию поддержки в деле осуществления Обновленного соглашения, в том числе в таких областях, как диалог и укрепление доверия, и поощрения деятельности на низовом уровне в национальном мирном процессе. Увеличение потребностей обусловлено также выделением ассигнований на консультационные услуги в области общественной информации, гражданских вопросов и наземного транспорта.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(1 890,6)	(1,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

103. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) уменьшением потребностей в ремонтно-эксплуатационных услугах в связи с новой системой контрактов на услуги по обустройству лагерей; б) более низкими удельными издержками в размере 0,96 долл. США за литр топлива по сравнению с 1,09 долл. США за литр, предусмотренными на период 2019/20 года; и с) более низкими потребностями в приобретении генераторов и электротехнического оборудования.

104. Сокращение потребностей частично компенсируется: а) приобретением сборных конструкций, оснащения для жилых помещений и холодильного оборудования главным образом в связи с планируемой заменой оснащения для жилых помещений, срок экономической обоснованной эксплуатации которых близится к концу; б) строительством, перестройкой, текущим и капитальным ремонтом главным образом в связи с запланированным усилением безопасности входных ворот в комплексы МООНЮС в различных местах дислокации и строительством железобетонной защитной стены в Доме Организации Объединенных Наций в Джубе; и с) приобретением строительных материалов и материалов для полевых защитных сооружений главным образом в связи с планируемой закупкой муррама (латерита), гравия и заполнителей для обеспечения надлежащего снабжения материалами строительных и ремонтно-эксплуатационных работ.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(351,2)	(2,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

105. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низкими удельными издержками в размере 0,93 долл. США за литр топлива по сравнению с 1,05 долл. США за литр, предусмотренными на период 2019/20 года, и более низкими потребностями в закупке оборудования для авторемонтных мастерских. Сокращение потребностей частично компенсируется плановой заменой грузовых автомобилей общего назначения и других специализированных транспортных средств, экономически обоснованный срок эксплуатации которых уже истек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	3 636,0	3,2

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности

106. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) арендой и эксплуатацией самолетов, главным образом в связи с занижением объема потребностей по самолету L-382 в утвержденном бюджете на 2019/20 год; б) арендой и эксплуатацией вертолетов, главным образом благодаря единовременным ассигнованиям на покраску и размещение летательных аппаратов; и с) плановой заменой оборудования для воздушных перевозок, включая тягачи, наземные силовые агрегаты и контейнерные погрузчики. Увеличение потребностей частично компенсируется более низкими удельными издержками в размере 0,94 долл. США за литр топлива по сравнению с 1,08 долл. США за литр, предусмотренными на период 2019/20 годов, и сокращением парка на один самолет.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Водный транспорт	(977,4)	(47,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

107. Сокращение потребностей обусловлено главным образом уменьшением прогнозируемых расходов на морские контейнеры в связи с предполагаемым созданием складских помещений в Джубе и других местах дислокации, что, как ожидается, приведет к ограничению использования морских контейнеров в качестве складских помещений для хранения имущества Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	795,4	2,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

108. Увеличение потребностей обусловлено главным образом увеличением расходов на техническое обслуживание аппаратуры связи и информационно-технического оборудования и на вспомогательное обслуживание в связи с расширением услуг связи и информационных технологий в дополнительных местах базирования Миссии — в Кодоке, Леере и Акобо, что частично компенсируется сокращением потребностей в ресурсах на приобретение сетевого оборудования и оборудования для конечных пользователей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(219,1)	(11,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

109. Сокращение потребностей обусловлено главным образом снижением удельной стоимости вакцин в соответствии с действующим системным контрактом, что частично компенсируется заменой медицинского оборудования, срок эксплуатации которого истек.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	409,1	0,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

110. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) увеличением прогнозируемых потребностей в программной деятельности в поддержку осуществления Обновленного соглашения, включая поддержку деятельности по примирению на национальном и субнациональном уровнях, а также в технических консультациях и помощи переходным органам; б) выплатами индивидуальным подрядчикам в связи с инженерно-техническими услугами; с) ассигнованиями на информационно-пропагандистскую деятельность, которые ранее предусматривались по статье расходов на информационно-коммуникационные технологии; и d) увеличением потребности в упаковочных материалах. Увеличение потребностей частично компенсируется снижением прочих расходов на грузовые перевозки и смежных расходов, главным образом в связи с новыми контрактными соглашениями на оказание транспортно-экспедиторских услуг.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Проекты с быстрой отдачей	500,0	33,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

111. Увеличение потребностей обусловлено главным образом запланированным осуществлением дополнительных проектов с быстрой отдачей в поддержку восстановления и реконструкции структур, связанных с правоохранными органами Южного Судана, в целях содействия мирному сосуществованию и укреплению подотчетности, а также проектов по улучшению инфраструктуры основных услуг в районах возвращения для обеспечения в конечном итоге безопасного и добровольного возвращения и реинтеграции внутренне перемещенных лиц и уязвимых групп населения.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

112. В связи с финансированием МООНЮС Генеральной Ассамблее предлагается принять следующие меры:

- а) ассигновать сумму в размере 1 190 119 000 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года;
- б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 99 176 583 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/323, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20)

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени,

Нынешнее соотношение основного персонала (в том числе персонала службы безопасности) и вспомогательного персонала составляет 43:57. Миссия продолжает пересматривать структуру штатов своего гражданского персонала, с тем чтобы обеспечить его действенную роль в осуществлении своего мандата.

Наем на все должности международного персонала осуществляется в соответствии с

которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа

административными инструкциями системы подбора кадров. Показатели доли вакантных должностей для международного персонала, национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с 2017/18 годом снизились. Несмотря на низкую долю вакантных должностей, Миссия продолжает предпринимать усилия по сокращению сроков набора персонала.

Старший советник по гендерным вопросам Миссии подчиняется непосредственно старшему руководству Миссии. Группа по гендерным вопросам под руководством старшего советника по гендерным вопросам активно взаимодействует с другими подразделениями с целью обеспечить учет аспектов, касающихся женщин, мира и безопасности, и гендерной проблематики при проведении аналитической деятельности и операций, а также в рамках различных процессов планирования Миссии и при принятии решений о продлении мандата. Опираясь на результаты совместного исследования потенциала воинских и полицейских подразделений, проведенного в апреле 2018 года, Миссия последовательно обеспечивает учет гендерных аспектов и отстаивает принцип равной представленности мужчин и женщин, выступая за увеличение числа женщин-миротворцев и применение гендерного подхода. Кроме того, старшее руководство МООНЮС осуществило внедрение предложенной администрацией информационной панели по проблематике женщин и мира и безопасности, которая позволяет на системной основе отслеживать прогресс с помощью 11 показателей.

В целях выполнения требований относительно всестороннего учета гендерной проблематики руководители Миссии, иницирующие наем, удостоверяют, что принимают решения о найме, исходя из принципов гендерного баланса и географического распределения в соответствии с резолюцией 55/258 Генеральной Ассамблеи и административными инструкциями системы подбора кадров.

Когда речь идет о найме достаточного числа женщин-кандидатов для работы в отделениях в штатах за пределами Джубы, Миссия продолжает сталкиваться с трудностями ввиду сложных условий службы в этих местах.

Миссия, действуя через свою Секцию людских ресурсов, тесно сотрудничает с нанимающими руководителями и оказывает им консультативную помощь в вопросах политики в целях поощрения набора женщин. Главный сотрудник по вопросам людских ресурсов входит в состав группы, которая разработала,

женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая, в частности, правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 34).

проводит в жизнь стратегию Миссии в области гендерного равенства, отслеживает ход ее осуществления и обеспечивает, чтобы при наборе персонала выполнение предусмотренных в рамках стратегии целевых показателей оставалось для руководителей, иницирующих наем, одной из приоритетных задач.

Возможности набора национального персонала из кадрового резерва квалифицированных кандидатов-женщин ограничены в силу социально-культурных факторов, которые препятствуют улучшению гендерного баланса среди национального персонала.

Миссия продолжает уменьшать экологическое воздействие, в том числе посредством осуществления плана очистки сточных вод, включая закупку и установку 44 новых водоочистных установок в целях сведения к минимуму риска сброса сточных вод при одновременном обеспечении возможности дальнейшего повторного использования очищенной воды; подготовки проекта нового программного заявления Миссии об обеспечении экологической устойчивости и разработки и внедрения Миссией системы мер по охране окружающей среды в целях дальнейшего учета экологических аспектов в оперативной деятельности; продолжающегося осуществления плана управления энергоснабжением Миссии, включая такие меры, как установка 2,2-мегаваттных солнечных электростанций; и разработки и осуществления плана удаления отходов и плана сохранения водных ресурсов.

Медицинская группа МООНЮС обеспечивает подготовку медицинского персонала стран, предоставляющих войска, по вопросам оказания первой помощи, реанимации и стабилизации и травматологической помощи. Кроме того, в октябре 2019 года был осуществлен проект трехстороннего партнерства по обучению военных медиков, а в апреле 2020 года планируется провести еще одни курсы в целях укрепления потенциала и возможностей медицинского персонала стран, предоставляющих войска, в области оказания медицинской помощи пострадавшим.

Правительство не удовлетворило просьбу о развертывании системы беспилотных летательных аппаратов. В этой связи МООНЮС не разворачивала беспилотные летательные аппараты и не включила соответствующие потребности в бюджет на 2020/21 год.

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35).

Ссылается на пункт 39 своей резолюции 69/307 и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета (A/70/742), подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (п. 36).

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии (п. 41).

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута.

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута.

В соответствии с полученными из Центральных учреждений Организации Объединенных Наций инструкциями в отношении плана реорганизации парка принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств, Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами МООНЮС разработал план преобразования автопарка Миссии, с тем чтобы оптимизировать его состав и обеспечить соответствие автотранспортных средств их целевому назначению.

Миссия четко следует курсу на повышение качества предоставляемых гражданскому и негражданскому персоналу жилых помещений в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. За последние бюджетные периоды были приобретены новые сборные жилые дома. Эти закупки были произведены в целях модернизации жилых помещений для военнослужащих в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций, размещения военнослужащих региональных сил защиты, а также замены жилых помещений для персонала, которые были списаны или стали непригодными для проживания. Миссия продолжает анализировать потребности в замене пришедших в негодность жилых помещений и санитарно-бытовых блоков.

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46).

Миссия продолжает обеспечивать реалистичное планирование и составление бюджетов, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения мандата Миссии и предлагая смету с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка и опыта реализации других аналогичных проектов.

Наряду с этим Миссия применяет типовой регламент управления проектами, который составлен с опорой на руководящие указания по вопросам управления крупными строительными проектами в полевых миссиях, изданные в 2014 году. Для того чтобы фиксировать соответствующие связанные с проектом и смежные расходы, используется модуль управления проектами в системе «Умоджа». Неотъемлемой составляющей процесса управления проектами является и сервер инженерных проектов, который призван обеспечить своевременное выполнение поставленных задач, а также устранение проблем и препятствий в интересах успешного завершения проектов.

После введения администрацией всеобъемлющего оперативного руководства по цепям снабжения и внедрения средств планирования закупок с учетом спроса были созданы дополнительные механизмы внутреннего контроля, обеспечивающие, чтобы валовой спрос на товары и услуги отражал фактические потребности для осуществления предусмотренной мандатом деятельности. Планы потребностей Миссии рассматриваются Глобальным центром обслуживания в Бриндизи, Италия, и Управлением цепей снабжения в Центральном учреждении. Кроме того, перед подачей заявки в Миссии по-прежнему оформляется заявка на закупку для проверки фактического объема запасов в Миссии, сверки с утвержденным планом закупок и использования средств планирования закупок с учетом спроса, а также для получения внутренних разрешений на предметы снабжения стоимостью свыше 4000 долл. США.

Миссия признает преимущество использования при осуществлении строительных проектов местных материалов, знаний и потенциала. В соответствии с Руководством по закупкам Организации Объединенных Наций Миссия всегда приглашает для участия в торгах местных, региональных и международных субъектов. В настоящее время все местные материалы, включая песок, гравий и муррам, поставляются местными поставщиками.

МООНЮС тесно сотрудничает с Секцией глобальной поддержки закупочной деятельности, которая с 1 января 2019 года пришла на смену Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, в целях обеспечения оптимального использования цепи снабжения

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 55).

МООНЮС. Миссия также взяла на себя роль ведущей организации, подающей заявки на заключение нескольких новых региональных системных контрактов на различные товары и услуги.

Секция глобальной поддержки закупочной деятельности продолжает содействовать соблюдению требований, диктуемых едиными региональными подходами к отбору поставщиков и осуществлению поставок, в том числе в контексте проекта, касающегося восточноафриканского коридора. Кроме того, МООНЮС, которой Секция поддержки по-прежнему оказывает помощь в регистрации поставщиков, продолжает вносить свой вклад в проведение бизнес-семинаров на местах и участвовать в них.

Прежде чем экипажи воздушных судов приступают к выполнению работы в Миссии, их информируют о ситуации с обеспечением безопасности в Южном Судане, настоятельно просят соблюдать установленный Миссией комендантский час, подключают к транслируемому Департаментом по вопросам охраны и безопасности сводкам о положении дел в плане безопасности и обеспечивают радиопередающими устройствами «Тетра» для облегчения связи с Миссией.

Членам экипажей воздушных судов, ответственность за размещение которых несет Организация Объединенных Наций, жилье предоставляется в помещениях, одобренных Департаментом по вопросам охраны и безопасности. Членам экипажей, за размещение которых ответственность несет перевозчик, настоятельно рекомендуется размещаться в помещениях, одобренных Департаментом, или в помещениях, проверенных службой безопасности их головной компании.

МООНЮС еще более повысила эффективность осуществления проектов с быстрой отдачей за счет: а) определения приоритетных тематических областей, в которых очередность распределения ресурсов, предназначенных для выполнения проектов с быстрой отдачей, будет устанавливаться таким образом, чтобы обеспечить максимальную отдачу для Миссии; б) расширения участия общин в определении и приоритизации потребностей в дополнение к эффективному участию в процессе осуществления, контроля и использования; в) проведения на завершающем этапе цикла внутреннего анализа воздействия за предыдущий цикл и использования уроков, извлеченных в рамках текущего цикла; г) улучшения общедоступной интерактивной веб-карты в целях

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59).

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения

демонстрации — для большей наглядности — всех выполненных проектов с быстрой отдачей, начиная с момента формирования концепции их осуществления; и е) эффективного задействования одного добровольца Организации Объединенных Наций в качестве инженера, с тем чтобы упорядочить процессы анализа и контроля строительных работ, связанных с реализацией проектов с быстрой отдачей.

Подписание 12 сентября 2018 года Обновленного соглашения об урегулировании конфликта в Республике Южный Судан обеспечило возможность еще более упрочить мирный процесс, на базе которого Организация Объединенных Наций могла бы разработать более всесторонний план оказания поддержки в Южном Судане, а также соответствующий план на переходный период в этой стране для системы Организации Объединенных Наций. Памятуя о необходимости последовательно планировать деятельность на переходный период, МООНЮС исходит из того, что нынешняя направленность мандата в краткосрочной и среднесрочной перспективе существенно не изменится и что условия для переходного процесса еще не созданы.

Тем не менее, были предприняты усилия в целях интеграции деятельности Организации Объединенных Наций в этой стране путем обеспечения скоординированного планирования, составления и осуществления программ на основе существующих стратегий, включая Рамочную программу сотрудничества Организации Объединенных Наций на 2019–2021 годы (эквивалент Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития), и различных механизмов координации. Кроме того, во исполнение рекомендаций по итогам обзора деятельности МООНЮС, а также принятой впоследствии резолюции 2406 (2018) Совета Безопасности МООНЮС в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и партнерами по гуманитарной деятельности принимает меры с целью повысить результативность применения общесистемного подхода к защите гражданских лиц в Южном Судане и координировать мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для добровольного возвращения и выработку долгосрочных решений в интересах установления прочного мира.

МООНЮС продолжает уделять первоочередное внимание программным мероприятиям, которые обеспечивают прочную основу и условия для осуществления мандата и согласуются с руководящими принципами администрации в отношении предусмотренной

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (п. 70; см. также п. 71, 76 и 79–82).

мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (с 1 ноября 2017 года).

Информация о мерах, принятых всеми миссиями по поддержанию мира, включая МООНЮС, для решения проблем, указанных в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будет изложена в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(Резолюция [73/323](#))

*Решение/просьба**Меры, принятые во исполнение решения/просьбы*

Отмечает, что различная программная деятельность миротворческих миссий, которая финансируется за счет начисленных взносов, должна напрямую увязываться с мандатами, утверждаемыми Советом Безопасности, и в ней должны учитываться изменения в этих мандатах (п. 10)

При планировании и практическом осуществлении программных мероприятий МООНЮС следит за тем, чтобы они в полной мере соответствовали предусмотренным мандатом функциям и приоритетным задачам Миссии. Подробный набросок каждого проекта, включая обоснование связи с вспомогательным обслуживанием в поддержку осуществления мандата, разрабатывается соответствующей секцией Миссии и рассматривается соответствующими канцеляриями руководителей компонентов.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

([A/70/742](#) и резолюция [70/286](#) Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).

МООНЮС минимально прибегает к практике перераспределения средств и следит за тем, чтобы осуществлять свою деятельность в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций. Тем не менее, в отдельных случаях перераспределение средств является оперативной необходимостью, обусловленной изменением обстановки на местах и потребностью в решении

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря уменьшить общее экологическое воздействие каждой миссии по поддержанию мира. В связи с этим Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий. Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует серьезная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116).

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной

приоритетных задач в ходе осуществления предусмотренной мандатом деятельности.

По состоянию на 31 января 2020 года три должности национальных сотрудников оставались вакантными в течение двух лет или более, причем все три должности в настоящее время находятся в процессе заполнения.

Миссия продолжает уменьшать экологическое воздействие, в том числе посредством осуществления плана очистки сточных вод, включая закупку и установку 44 новых водоочистных установок в целях сведения к минимуму риска сброса сточных вод при одновременном обеспечении возможности дальнейшего повторного использования очищенной воды; подготовки проекта нового программного заявления Миссии об обеспечении экологической устойчивости и разработки и внедрения Миссией системы мер по охране окружающей среды в целях дальнейшего учета экологических аспектов в оперативной деятельности; продолжающегося осуществления плана управления энергоснабжением Миссии, включая такие меры, как установка 2,2-мегаваттных солнечных электростанций; и разработки и осуществления плана удаления отходов и плана сохранения водных ресурсов.

В целях повышения общей эффективности и действенности воздушных операций Миссии еженедельный график регулярных рейсов составляется по результатам периодического и систематического обзора проводимых Миссией воздушных операций. Это позволило на 40 процентов сократить использование авиационного парка Миссии, несмотря на увеличение численности военного и полицейского персонала. Кроме того, Миссия периодически производит передислокацию своих авиасредств в районе операций, с тем чтобы оптимизировать использование летных часов.

Миссиям было предложено провести анализ тенденций в области использования авиационных средств за четырехлетний период. Центральные учреждения Организации Объединенных Наций выпустили дополнительные инструкции на предмет анализа авиационных средств, который будет проводиться в рамках процесса подготовки бюджета миссий, с тем

Просьба/рекомендация

оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122).

Консультативный комитет вновь заявляет о необходимости обеспечения большей последовательности и транспарентности при исчислении ассигнований на финансирование беспилотных авиационных систем (п. 138).

Комитет подчеркивает необходимость планирования и составления бюджета на реалистичной основе, а также более эффективного контроля и надзора за осуществлением проектов, в том числе соответствующими подразделениями Департамента полевой поддержки в Центральном учреждении и на Базе материально-технического обслуживания Организации Объединенных Наций, особенно проектов, работы по которым ведутся на протяжении более одного бюджетного цикла. Подробную информацию по многолетним проектам, в частности данные о ходе выполнения проекта в целом по состоянию на момент составления соответствующей бюджетной заявки, следует включать в предложения по бюджету соответствующих миссий, и в бюджетной заявке проекты с бюджетом 1 млн долл. США или более должны быть четко выделены (п. 157).

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (п. 160).

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые в настоящее время усилия, направленные на повышение качества и возможностей медицинских служб на местах, и, кроме того, выражает надежду на то, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

чтобы обеспечить оптимальное использование авиасредств за счет увеличения числа рейсов, сокращения авиапарка, привлечения дополнительных летных экипажей и использования резервных контрактов.

Потребности в ресурсах на воздушные операции рассчитываются по результатам анализа использования воздушных средств с учетом прогнозируемых и фактических расходов, показателей почасового использования, пассажировместимости и грузоподъемности.

На данный момент беспилотная авиационная система в МООНЮС еще не развернута. Миссия не включала потребности в ресурсах на беспилотные авиационные системы ни при составлении бюджета на 2019/20 год, ни в свой предлагаемый бюджет на 2020/21 год.

Миссия продолжает обеспечивать реалистичное планирование и составление бюджетов, разрабатывая первоочередные проекты в поддержку выполнения мандата Миссии и предлагая смету с учетом потребностей в ресурсах на основе знания местного рынка и опыта реализации других аналогичных проектов. Информация о многолетних проектах и проектах с бюджетом 1 млн долл. США и более представлена в настоящем докладе в предположениях, положенных в основу планирования, в рамках компонента «Поддержка».

Недавно пользователям в Миссии было выделено в общей сложности 20 автомобилей типа «кроссовер». В настоящее время проводится сбор и анализ информации об эксплуатации этих транспортных средств, включая данные о расходах на техническое обслуживание и топливо и их использовании на местах.

Возможность выполнения полетов для проведения медицинской эвакуации/эвакуации пострадавших в ночное время существует, поскольку взлетно-посадочные полосы для самолетов и вертолетные площадки имеются во всех точках базирования МООНЮС, а также имеются летные экипажи.

намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих обзорных докладов и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167).

Однако при необходимости получения от властей гарантий безопасности полетов в ночное время Миссия сталкивается с проблемами.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане

(A/73/755/Add.13 и резолюция 73/323 Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет считает, что после завершения текущей реорганизации необходимы период стабилизации и проведение оценки эффективности реорганизованных структур (п.15).

Миссия согласна с рекомендацией о периоде стабилизации и оценке эффективности реорганизованных структур. В этой связи предлагаемый бюджет МООНЮС на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года предусматривает лишь реорганизацию Центра поддержки миссии, который будет переподчинен Службе операций и управления ресурсами в соответствии с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях.

Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ряде ее резолюций о бюджетах операций по поддержанию мира, обращенной к Генеральному секретарю, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, п. 108). Консультативный комитет также вновь выражает мнение о том, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны, насколько это возможно, основываться на фактических показателях доли вакантных должностей. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (A/70/742, п. 45). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять новое обоснование их сохранения или упразднения в последующих бюджетных предложениях (A/69/839, п. 67; см. также резолюцию 66/264 Генеральной Ассамблеи) (п. 29).

Миссия приняла меры по ускорению набора персонала, несмотря на возникшие трудности с привлечением и удержанием персонала в Миссии. Показатели доли вакантных должностей для международного персонала, национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания по сравнению с 2017/18 годом снизились. Несмотря на низкую долю вакантных должностей, Миссия продолжает предпринимать усилия по сокращению сроков набора персонала. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей гражданского персонала на период 2020/21 года рассчитаны с учетом тенденций, наблюдавшихся в предыдущие периоды, текущих показателей фактической численности персонала, а также прогнозируемых показателей, определенных на основе планов на этот период.

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения требования о заблаговременном приобретении билетов. Комитет вновь заявляет о необходимости активизации усилий в этой связи, в частности там, где поездки можно было бы лучше планировать (см. также A/73/779, п. 16) (п. 37).

Миссия продолжает подчеркивать, что руководителям программ и персоналу необходимо осуществлять надлежащее планирование, с тем чтобы обеспечивать соблюдение требования о подаче заявок на поездки по крайней мере за 21 день. Кроме того, лицам, утверждающим заявки на поездки, поручено тщательно проверять каждую не соответствующую этим требованиям заявку на поездку и, по возможности, рассматривать вопрос об отсрочке поездки, если обстоятельства позволяют это сделать. Вместе с тем следует отметить, что существуют случаи поездок,

Консультативный комитет отмечает, что приобретенные автомобили типа «кроссовер» могут не соответствовать поставленной цели. Комитет подчеркивает важность проведения комплексной оценки и анализа соотношения затрат и выгод до приобретения автотранспортных средств и надеется, что Генеральный секретарь представит подробную обновленную информацию по этому вопросу в своем следующем докладе (п. 39).

Консультативный комитет отмечает низкий уровень представленности женщин, особенно на должностях категории национальных сотрудников, и призывает МООНЮС активизировать свои усилия по обеспечению гендерного баланса среди своего гражданского персонала (п. 41).

Консультативный комитет отмечает экологические инициативы Миссии и призывает МООНЮС продолжать свои усилия по уменьшению своего общего экологического воздействия в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее

когда соблюдение требований остается сложной задачей, в том числе случаи, связанные с медицинским сопровождением и политическими совещаниями, когда ограниченные возможности присутствия ключевых участников сводят на нет усилия по планированию в установленные сроки. В этом контексте каждый случай рассматривается и обосновывается в отдельности.

В начале 2019 года для использования в Джубе административным подразделениям и старшим руководителям было выделено 20 автомобилей типа «кроссовер». Автомобили не участвуют в патрулировании и не выезжают из Джубы на участки, где дороги не имеют асфальтового покрытия. За прошедший год средняя стоимость технического обслуживания этих автомобилей типа «кроссовер» была примерно на 50 процентов ниже, чем стоимость обслуживания стандартных внедорожников, развернутых по всей Миссии. Соответственно автомобили типа «кроссовер» потребляют на 40 процентов меньше топлива, чем стандартные внедорожники. Хотя эти автотранспортные средства являются более экономичными и экологичными по сравнению с автомобилями общего назначения и многоместными пассажирскими транспортными средствами Миссии, они не подходят для удовлетворения основных потребностей Миссии в мобильности, включая использование при длительном патрулировании и проведении информационно-пропагандистских мероприятий в отдаленных районах, для которых характерны плохие дорожные условия в сезон дождей.

Низкий уровень представленности женщин в категориях национального персонала объясняется сложностями найма на специализированные должности с местного рынка и меньшим числом подающих заявления женщин.

МООНЮС создала техническую рабочую группу по стратегии обеспечения гендерного паритета и приняла гендерную стратегию Миссии для решения этой проблемы. Миссия сталкивается с трудностями в деле обеспечения гендерного баланса, главным образом из-за меньшего числа женщин, включенных в реестры и/или подающих заявления на заполнение вакансий в Миссии, что усугубляется низкими показателями доли вакантных должностей по категориям гражданского персонала.

Миссия продолжает уменьшать экологическое воздействие, в том числе посредством осуществления плана очистки сточных вод, включая закупку и установку 44 новых водоочистных установок в целях сведения к минимуму риска сброса сточных вод при

резолюциях 69/307 и 70/286. Комитет надеется, что Генеральный секретарь представит в своем следующем докладе дополнительную информацию о повышении эффективности, потреблении электроэнергии и экономии электроэнергии, которые были достигнуты по этому вопросу (п. 44).

Консультативный комитет приветствует проведение внутренней оценки проектов с быстрой отдачей и отмечает также качество документа о результатах оценки деятельности по состоянию на конец цикла. Комитет далее подчеркивает важность документирования и обмена знаниями и опытом, приобретенными в ходе осуществления проектов, и призывает МООНЮС продолжать применять такую передовую практику и учитывать уроки, извлеченные в процессе управления ее программой реализации проектов с быстрой отдачей (п. 45).

Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что в соответствии с руководящими принципами Центральные учреждения по этому вопросу МООНЮС разрабатывает конкретное внутримиссионное руководство по деятельности по программам в целях улучшения планирования, управления и отчетности в отношении другой деятельности по программам. Консультативный комитет надеется, что в следующий доклад о МООНЮС будет включена обновленная информация о прогрессе, достигнутом в этой области (п. 47).

одновременном обеспечении возможности дальнейшего повторного использования очищенной воды; подготовки проекта нового программного заявления Миссии об обеспечении экологической устойчивости и разработки и внедрения Миссией системы мер по охране окружающей среды в целях дальнейшего учета экологических аспектов в оперативной деятельности; продолжающегося осуществления плана управления энергоснабжением Миссии, включая такие меры, как установка 2,2-мегаваттных солнечных электростанций; и разработки и осуществления плана удаления отходов и плана сохранения водных ресурсов.

МООНЮС продолжит составление документации и обмен знаниями и опытом, приобретенными в ходе осуществления проектов, посредством проведения оценки и анализа в конце цикла. Миссия будет и впредь учитывать накопленный опыт при управлении проектами с быстрой отдачей и обмениваться им с другими полевыми миссиями через специалистов по передовому опыту в Центральные учреждения. Помимо внутренней оценки в период 2020/21 года было предложено провести независимую внешнюю оценку в целях дальнейшего повышения качества проектов и оценки воздействия проектов с быстрой отдачей.

В настоящее время разрабатывается проект руководства по программной деятельности для конкретных миссий с руководящими принципами администрации в отношении предусмотренной мандатом деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, формируемых за счет начисленных взносов (ноябрь 2017 года).

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер.
 - Преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

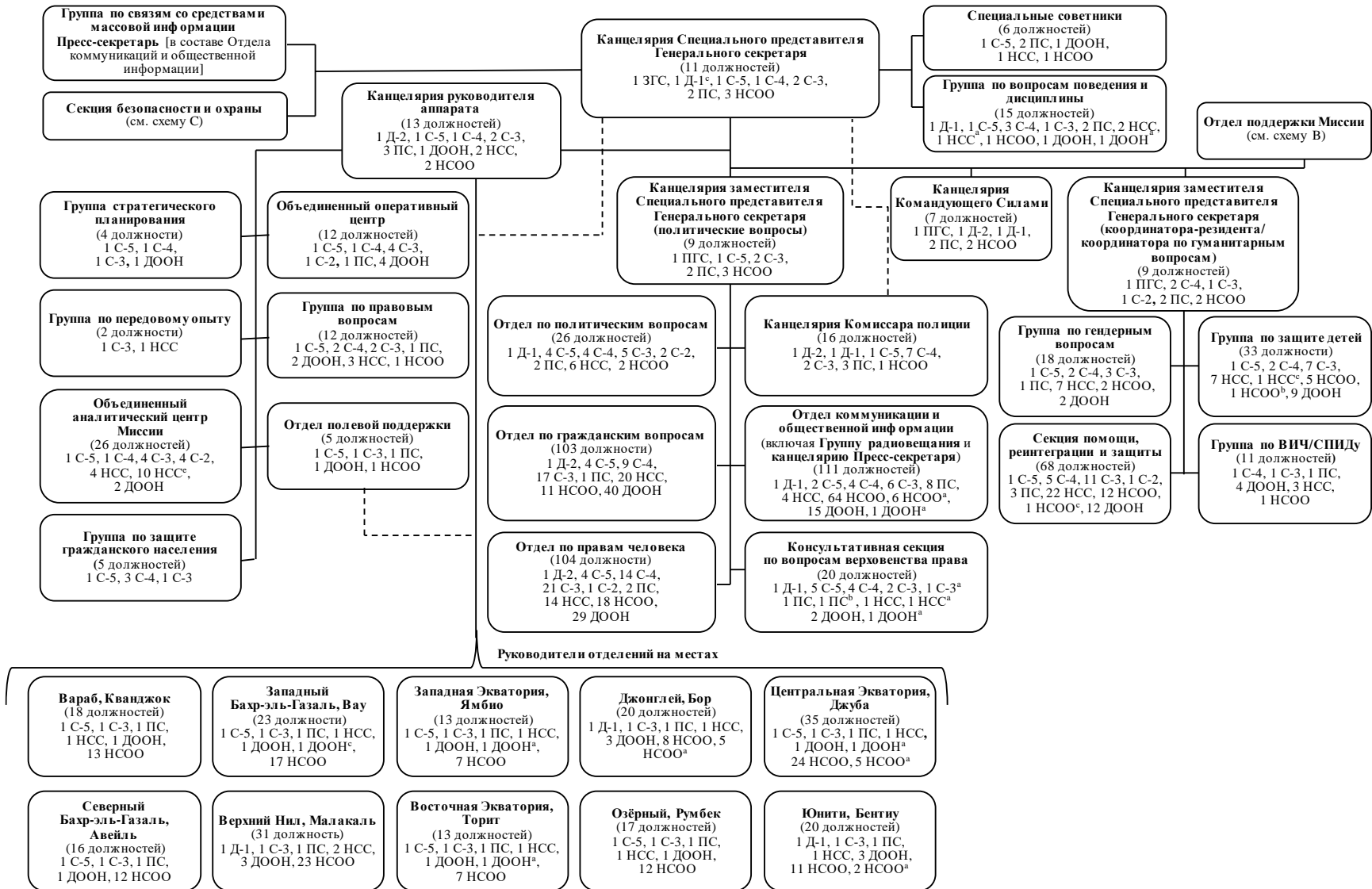
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности и сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

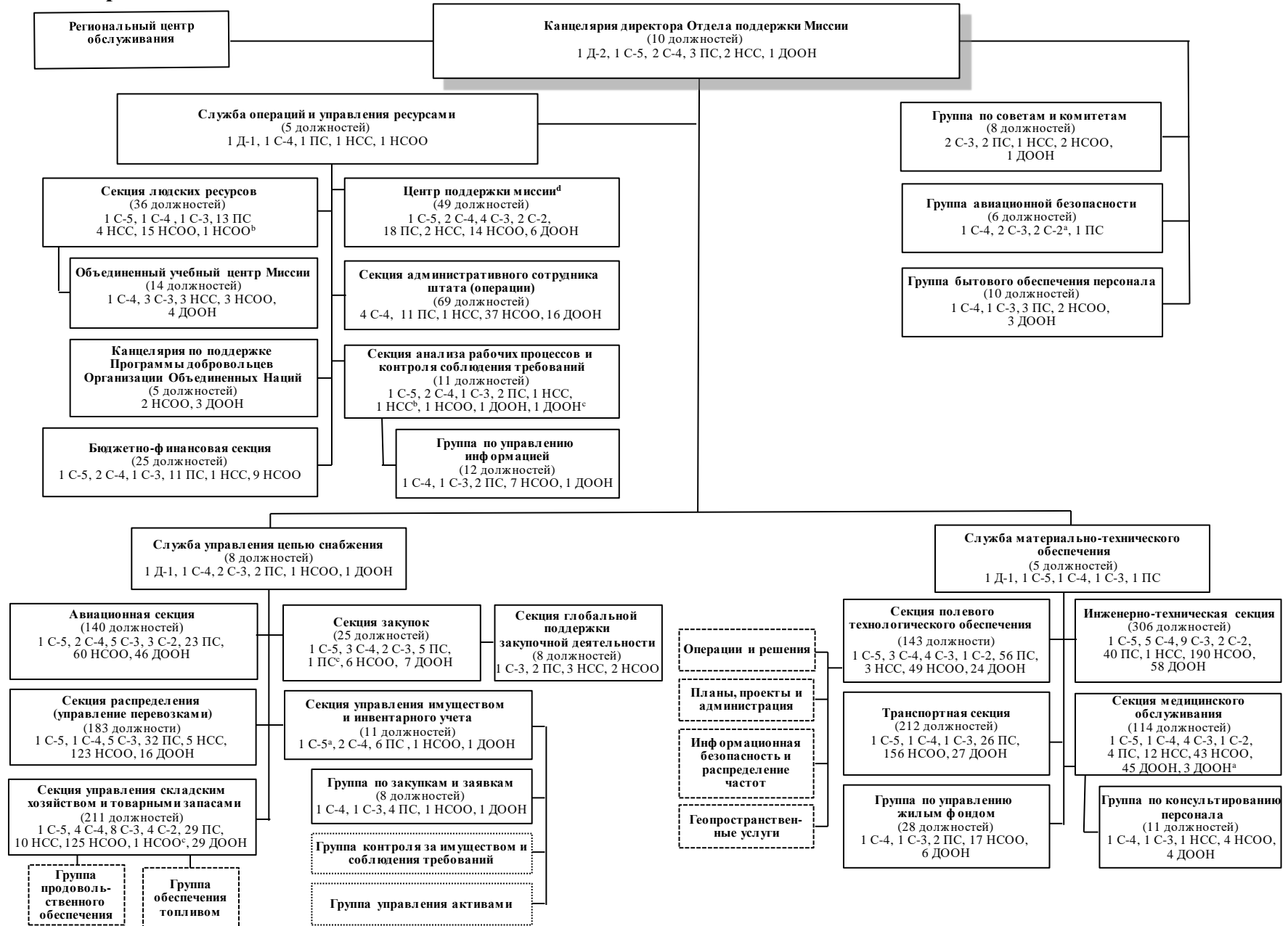
Приложение II

Схемы организационной структуры

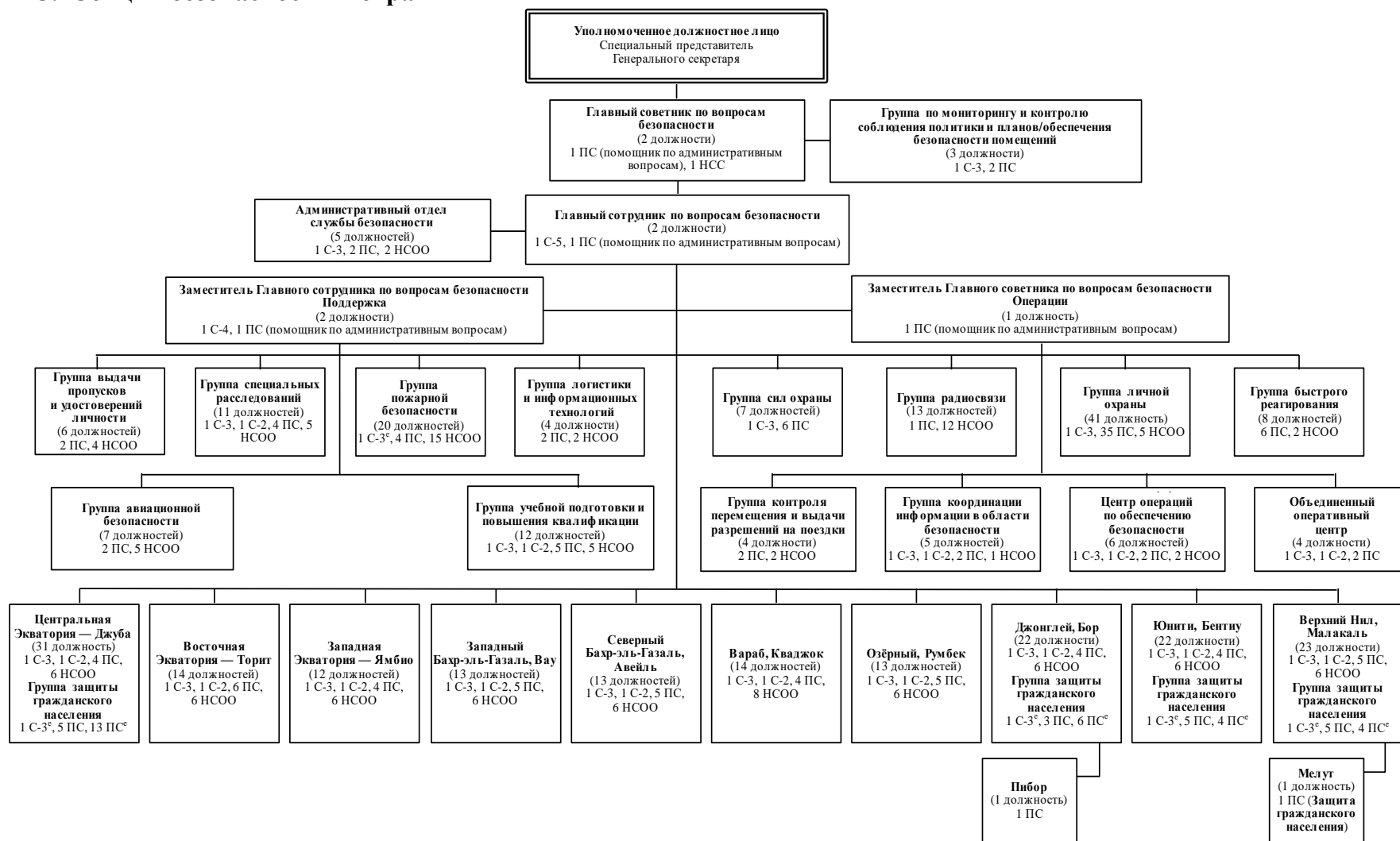
А. Основная деятельность



В. Поддержка Миссии



С. Секция безопасности и охраны



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; ПС (ВР) — категория полевой службы (высший разряд); ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ЗГС — заместитель Генерального секретаря.

^а Создаваемые должности.

^б Перевод.

^с Перепрофилирование.

^д Переподчинение.

^е Должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения».

Kapra

