



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
28 February 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 149 повестки дня
**Финансирование Временных сил Организации
Объединенных Наций по обеспечению
безопасности в Абьее**

Бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	5
A. Сводная информация	5
B. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии	6
C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	10
D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой	11
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	12
II. Финансовые ресурсы	34
A. Сводная информация	34
B. Взносы, не предусмотренные в бюджете	35
C. Повышение эффективности	35
D. Показатели доли вакантных должностей	35
E. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	36
F. Учебная подготовка	37
G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию	38



Н. Другие виды деятельности по программам	39
И. Проекты с быстрой отдачей	39
III. Анализ разницы	40
IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	44
V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/311 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	44
А. Генеральная Ассамблея	44
В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	48
Приложения	
I. Определения	50
II. Схемы организационной структуры	52
Карта	54

Резюме

В настоящем докладе представлен бюджет Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее (ЮНИСФА) на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, объем которого составляет 270 747 800 долл. США.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на содержание 225 военных наблюдателей, 3325 военнослужащих воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 178 международных сотрудников (включая одну должность, финансируемую по статье временного персонала общего назначения), 86 национальных сотрудников и 39 добровольцев Организации Объединенных Наций.

Общий объем потребностей ЮНИСФА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года увязан с целями Сил с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (безопасность, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях увязано с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	151 255,4	137 372,8	131 539,4	(5 833,4)	(4,2)
Гражданский персонал	36 716,1	36 394,4	46 013,6	9 619,2	26,4
Оперативные расходы	71 794,8	86 409,8	93 194,8	6 785,0	7,9
Валовой объем потребностей	259 766,3	260 177,0	270 747,8	10 570,8	4,1
Поступления по плану налогообложения персонала	2 888,3	2 864,7	3 374,4	509,7	17,8
Чистый объем потребностей	256 878,0	257 312,3	267 373,4	10 061,1	3,9
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	259 766,3	260 177,0	270 747,8	10 570,8	4,1

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полиция Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международные сотрудники	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Руководство и управление									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	13	1	–	–	14
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	22	1	–	–	23
Компоненты									
Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль									
Утвержденная численность на 2019/20 год	225	3 620	185	160	35	17	–	–	4 242
Предлагаемая численность на 2020/21 год	225	3 325	148	492	35	17	–	–	4 243
Поддержка									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	117	68	1	34	220
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	–	120	68	1	38	227
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	225	3 620	185	160	165	86	1	34	4 476
Предлагаемая численность на 2020/21 год	225	3 325	148	492	177	86	1	39	4 493
Чистое изменение	–	(295)	(37)	332	12	–	–	5	17

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Сводная информация

1. Мандат Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1990 (2011). В своей резолюции 2497 (2019) Совет постановил продлить до 15 мая 2020 года мандат ЮНИСФА, изложенный в пункте 2 резолюции 1990 (2011), и постановил также продлить до 15 мая 2020 года выполнение задач ЮНИСФА, изложенных в пункте 3 резолюции 1990 (2011). В той же резолюции Совет постановил продлить до 15 мая 2020 года изменение мандата, изложенное в резолюции 2024 (2011) и в пункте 1 резолюции 2075 (2012).

2. Совет Безопасности поручил Миссии обеспечить достижение общей цели, заключающейся в оказании поддержки в осуществлении Соглашения от 20 июня 2011 года между правительством Республики Судан и Народно-освободительным движением Судана о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности в целях создания условий для возвращения перемещенных лиц, обеспечения защиты гражданского населения и содействия управлению районом Абьей в мирной обстановке, а также в целях оказания Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей поддержки в деле создания безопасной и демилитаризованной приграничной зоны.

3. Исходя из этой общей цели, ЮНИСФА будут в течение бюджетного периода содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах. Эти таблицы сгруппированы по компонентам (обеспечение безопасности, государственное управление и пограничный контроль; и поддержка), которые определены исходя из Мандата миссии.

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать выполнению задачи, поставленной Советом Безопасности, в течение срока действия Миссии, а показатели достижения результатов позволяют оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение причин возникновения разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на 2019/20 год приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. После подписания Соглашения от 20 июня 2011 года стороны подписали 29 июня 2011 года Соглашение о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности, а 30 июля 2011 года — Соглашение о Миссии по содействию наблюдению за границей. Этими соглашениями предусматривалось создание Безопасной демилитаризованной приграничной зоны шириной 10 километров по обе стороны от линии границы, установленной 1 января 1956 года, до урегулирования статуса спорных районов и окончательной демаркации границы. Соглашениями предусматривалось также осуществление наблюдения за Приграничной зоной Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в составе представителей обеих сторон и Организации Объединенных Наций.

6. Своей резолюцией 2024 (2011) Совет Безопасности включил в мандат ЮНИСФА дополнительные задачи по оказанию поддержки Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и расширил район операций ЮНИСФА, включив в него Безопасную демилитаризованную приграничную

зону. В соответствии с этой резолюцией ЮНИСФА было также поручено, в частности: а) содействовать сторонам в обеспечении соблюдения внутри Приграничной зоны оговоренных ими обязательств по безопасности; б) обеспечивать поддержку оперативной деятельности Механизма, включая оказание практической и консультационной помощи в вопросах планирования и координации; и с) содействовать поддержанию связи между сторонами и оказывать помощь в укреплении взаимного доверия.

7. В своей резолюции [2497 \(2019\)](#) Совет Безопасности подтвердил утвержденную максимальную численность воинских контингентов на уровне 3550 военнослужащих и постановил санкционировать отсрочку вывода 295 военнослужащих сверх максимальной утвержденной численности до 15 мая 2020 года; Совет также постановил сохранить санкционированную максимальную численность полицейского персонала на уровне 640 человек, включая 148 отдельных сотрудников полиции и три сформированных полицейских подразделения, и просил Организацию Объединенных Наций предпринять необходимые шаги для последовательного развертывания дополнительных полицейских сил в целях достижения санкционированной максимальной численности полицейского персонала в 640 человек.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по оказанию поддержки Миссии

8. ЮНИСФА возглавляет руководитель Миссии на уровне помощника Генерального секретаря, которому оказывают поддержку Командующий силами, заместитель Командующего силами, Комиссар полиции, заместитель Комиссара полиции, руководитель аппарата и начальник Отдела поддержки миссии. В пункте 5 резолюции [2469 \(2019\)](#) Совета Безопасности и в пункте 6 его резолюции [2497 \(2019\)](#) Совет просил Генерального секретаря назначить гражданского заместителя руководителя ЮНИСФА для дальнейшего содействия поддержанию связи и взаимодействия со сторонами в соответствии с Соглашением о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности от июня 2011 года, включая договоренность о создании Службы полиции Абьея.

9. В состав миссии входит ее штаб, расположенный в городе Абьей, 12 ротных оперативных баз (в Фаруке, Диффре, Голи, Тодаче, Докуре/Румаджаке, Хайвее, Нунге, Таджалее, Бантоне, Марьял-Ачаке, Атони и Агоке) и 5 временных оперативных баз в районе Абьей, база материально-технического снабжения в Кадугли и 2 пункта базирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (общий штаб и штаб сектора в Кадугли и штаб сектора в Гок-Мачаре). Созданы четыре опорных пункта (Тишвин, Сафахаха/Киир Адем, Абу-Кусса и Сумайя/Вар-Абар), которые полностью введены в эксплуатацию. Охват северного, центрального и южного секторов района Абьей обеспечивают три пехотных батальона при поддержке соответствующих вспомогательных подразделений, включая многофункциональное подразделение материально-технического обеспечения, медицинское учреждение уровня II, инженерную роту и саперный взвод. В городе Абьей дислоцированы силы быстрого реагирования численностью в одну роту, которые обеспечивают оперативную маневренность и выполняют функцию резервных сил. Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, обеспечивает возможности для осуществления такой деятельности в целях обнаружения и обезвреживания мин и взрывоопасных пережитков войны в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и в районе Абьей, обеспечения свободы передвижения, в том числе передвижения воинских подразделений, разминирования

районов дислокации опорных пунктов и оказания содействия в вопросах контроля, хранения и утилизации оружия и боеприпасов.

10. Силы будут продолжать патрулирование в целях осуществления наблюдения и контроля за передислокацией правительственных сил из района Абьей, а также обеспечивать защиту гражданского населения и сдерживать любую потенциальную внешнюю угрозу посредством развертывания ее значительных сил и средств, особенно вдоль границ.

11. ЮНИСФА будут также продолжать призывать обе стороны, и в частности Южный Судан, к участию в разработке «дорожной карты», которая позволит создать полицейскую службу Абьея. В зависимости от прогресса в деле создания этой службы полицейский компонент Миссии будет оказывать поддержку в вопросах проверки, отбора и найма полицейского персонала и в развитии потенциала службы для поддержания правопорядка посредством подготовки кадров и оказания оперативной поддержки в районе Абьей. Полицейский компонент Миссии будет продолжать оказывать содействие функционированию механизмов предупреждения и снижения уровня преступности, ориентированных на общины, в том числе путем наращивания потенциала невооруженных общинных комитетов защиты. Полицейский компонент будет также продолжать проводить кампании по повышению осведомленности о преступности и патрулирование в целях укрепления доверия на общинном уровне, а также вести разъяснительную работу среди населения по вопросам, касающимся гендерного насилия. Полиция Организации Объединенных Наций возьмет на себя обязанности исправительных служб по наставничеству и консультированию общинных комитетов защиты при обращении с заключенными в центрах содержания под стражей в соответствии с нормами международного гуманитарного права и стандартами в области прав человека.

12. В своей резолюции [2469 \(2019\)](#) Совет Безопасности постановил увеличить санкционированную максимальную численность полицейского персонала до 640 человек, включая 148 отдельных сотрудников полиции и три сформированных полицейских подразделения. До тех пор пока не будет создана служба полиции Абьея, полицейские из состава Миссии будут принимать активные меры по предупреждению преступности и участвовать в инициативах по борьбе с ней; будут содействовать поддержанию законности и порядка, в частности в том, что касается предупреждения преступности и снижения ее уровня посредством осуществления ориентированных на общины правоохранительных стратегий, которые будут включать проведение в местных общинах информационно-просветительных кампаний и информационно-разъяснительной работы по гендерным вопросам; и будут также оказывать помощь в предварительном планировании мероприятий по формированию службы полиции Абьея, в частности посредством оказания поддержки совместной группе по комплексному планированию в составе представителей Судана и Южного Судана. Три сформированных полицейских подразделения, каждое из которых будет насчитывать около 160 сотрудников, будут оказывать помощь в поддержании общественного порядка, особенно на общем рынке «Амиет», являющемся экономическим центром в районе Абьея, где совершается большинство уголовных преступлений, включая убийства, угон скота и угон автомобилей, а также в центральной части Абьея и в Агоке, в южном секторе .

13. В поддержку усилий по стабилизации и в целях содействия формированию культуры мира ЮНИСФА будут поддерживать межобщинный диалог и укреплять межобщинные механизмы урегулирования споров, включая Объединенный комитет по вопросам мира в общинах. Миссия также сосредоточит свое внимание на решении проблем охраны правопорядка посредством взаимодействия с

субъектами традиционного правосудия, включая совместный комитет защиты, общинные комитеты защиты, местных традиционных вождей и общинных старейшин, а также соответствующих субъектов гражданского общества. ЮНИСФА будут также координировать свою деятельность с соответствующими местными властями в целях содействия возвращению лиц, перемещенных в пределах Абьея, в их родные деревни. Проекты с быстрой отдачей будут использоваться в качестве одного из основных инструментов для осуществления проектов, направленных не только на создание благоприятных условий для выполнения мандата, но и на удовлетворение самых неотложных потребностей населения. В рамках этих проектов первоочередное внимание будет в равной степени уделяться улучшению условий жизни обеих общин — нгок-динка и миссерия, а также созданию системы предоставления базовых услуг и инфраструктуры.

14. ЮНИСФА будут и далее содействовать обеспечению полного, безопасного и беспрепятственного доступа всего гуманитарного персонала к гражданскому населению, нуждающемуся в помощи, и создавать все необходимые условия для проведения гуманитарных операций в соответствии с нормами международного права, включая применимые нормы международного гуманитарного права, и руководящими принципами Организации Объединенных Наций в отношении оказания гуманитарной помощи.

15. В целях осуществления резолюции [1325 \(2000\)](#) и последующих резолюций о женщинах и мире и безопасности и сознавая, что сохраняющиеся препятствия для полного осуществления этих резолюций могут быть устранены только благодаря сохранению твердой приверженности делу расширения прав и возможностей женщин и обеспечению их участия и соблюдения их прав человека, ЮНИСФА будут содействовать участию женщин в мирных процессах и в процессах принятия решений на всех уровнях и отслеживать все случаи сексуального или гендерного насилия или нарушений прав человека, в том числе и те, которые совершаются в отношении женщин и детей. ЮНИСФА также создадут механизмы поддержки для содействия учету гендерных факторов при проведении миротворческих операций и увеличению числа женщин в составе своих военного и полицейского компонентов. Кроме того, признавая важную роль, которую молодежь Абьея может играть в мирном процессе, Миссия в течение 2020/21 года будет уделять особое внимание осуществлению положений резолюции [2250 \(2015\)](#) Совета Безопасности о молодежи, мире и безопасности, в которой подтверждается та важная роль, которую может играть молодежь в предотвращении и урегулировании конфликтов.

16. В период 2020/21 года ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей и усилиям обеих сторон по достижению контрольных показателей, в том числе посредством содействия введению в действие четырех опорных пунктов (Киир-Адем, Вар-Абар, Тишвин и Абу-Кусса) и началу наземного и воздушного патрулирования в пределах безопасной демилитаризованной приграничной зоны.

17. Посредством Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, Миссия будет продолжать оказывать услуги по разминированию и удалению взрывоопасных пережитков войны в районе Абьея и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне, что позволит обеспечить свободу передвижения персонала ЮНИСФА, возвращение гражданского населения в свои общины, мирную миграцию и доставку гуманитарной помощи путем разминирования районов дислокации опорных пунктов, подъездных дорог и пунктов пересечения границы, а также предоставления групп поддержки патрулей, транспортных средств с противоминной защитой и необходимого персонала и организации обучения. Для гражданского и военного компонентов Миссии, а также

для жителей местных общин и ежегодно прибывающих кочевников будут также осуществляться программы информирования о минной опасности. Кроме того, Миссия будет продолжать хранить и уничтожать конфискованное оружие и боеприпасы в соответствии с международными стандартами контроля за стрелковым оружием, а также принимать меры к тому, чтобы наземное патрулирование группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей осуществлялось наиболее эффективным способом. Служба по вопросам деятельности, связанной с разминированием, будет осуществлять сбор и обработку данных об этой деятельности и обеспечивать координацию всех связанных с разминированием мероприятий в районе Абьей и Безопасной демилитаризованной приграничной зоне и их соответствие установленным Службой правилам и процедурам.

18. В 2020/21 году Миссия будет осуществлять широкий круг мероприятий по программам в целях укрепления ее способности выполнять возложенный на нее мандат. Увеличение численности полицейского персонала Миссии позволит ей более тесно взаимодействовать с местными общинами в городе Абьей, а также в Агоке и Диффре. В целях удовлетворения выявленных потребностей общин, общинных комитетов мира, традиционных лидеров и общинных комитетов по защите будут осуществляться различные программы, семинары, информационные кампании и учебные мероприятия. Планируемая деятельность будет направлена на реализацию инициатив в области охраны правопорядка в общинах, на повышение уровня информированности о преступности и на расширение участия женщин и детей в общественной жизни. Учебные мероприятия и мероприятия по созданию потенциала будут осуществляться в целях укрепления неформальных структур общинных комитетов по защите, которые в отсутствие службы полиции Абьея занимаются сегодня обеспечением правопорядка вместе с общинами нгок-динка и миссерия.

19. Кроме того, ЮНИСФА сосредоточат внимание на мероприятиях, способствующих активизации межобщинного диалога, повышению эффективности осуществления повестки дня по вопросам женщин, мира и безопасности, расширению гражданского участия, в частности женщин и молодежи, укреплению мира в период миграции, решению вопросов защиты, включая и те из них, которые непосредственно затрагивают женщин, и облегчению трансграничного контроля в сотрудничестве с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС).

20. Негативное воздействие сезона дождей на существующие дорожные сети, соединяющие оперативные базы в районе Абьей, в значительной степени сказывается на мобильности Сил и их способность осуществлять операции. В период 2020/21 года ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по улучшению состояния своей инфраструктуры и проводить другие мероприятия в целях обеспечения мобильности сил и охраны и безопасности своих контингентов и операций в районе действия Миссии.

21. ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по улучшению экологических показателей, включая водопользование и удаление отходов, использование возобновляемых источников энергии, повышение эффективности использования воды и его учет, а также более эффективное использование усовершенствованных методов удаления отходов. В течение 2020/21 года Миссия планирует посадить примерно 10 000 деревьев местных видов на участках, где располагаются ее опорные пункты, и эти деревья будут орошаться рециркулированной водой из водоочистных сооружений в целях обеспечения устойчивого роста и сохранения водоносных горизонтов. В рамках многолетней программы модернизации Миссия будет также строить на всех опорных пунктах централизованные площадки

для обработки и удаления отходов и устанавливать мобильные энергетические установки с интегрированным сепаратором воды-нефти, системами локализации и кровлей в целях дальнейшего сокращения общего воздействия Миссии на окружающую среду.

22. Многолетние проекты Миссии по строительству и ремонту на период 2020/21 года, а также проекты на сумму 1 млн долл. США или более включают многолетний проект строительства лагеря штаба Сил в Абее (1,1 млн долл. США), многолетнюю модернизацию трех действующих опорных пунктов Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей (1,2 млн долл. США), многолетний ремонт лагерей в Агоке, Нунге, Голи, Мариал-Ачаке, Таджалее, Кадугли, Атони, Дукре, Фарухе, Хайвее и Диффре (1,5 млн долл. США) и многолетний экологический проект, предусматривающий строительство централизованной площадки для обработки и удаления отходов с мусоросжигательными печами, компостерами, прессами для брикетирования золы и других отходов и установками для дробления бутылок (1,2 млн долл. США). Ожидается, что эти капитальные проекты позволят быстро улучшить условия труда персонала ЮНИСФА и решать сохраняющиеся проблемы, касающиеся медицинского обслуживания, охраны и безопасности и окружающей среды. Кроме того, Миссия будет и далее следовать практике передачи на внешний подряд услуг по управлению своими службами в лагерях, поскольку такая практика позволила существенно сократить зависимость Миссии от индивидуальных подрядчиков.

23. ЮНИСФА будут продолжать расширять, модернизировать и обслуживать существующие сети и инфраструктуру связи. Она будет оказывать поддержку значительному увеличению численности полицейского компонента Организации Объединенных Наций и обеспечивать более широкую полосу пропускания сети Интернет, а также заниматься совершенствованием систем охранного наблюдения и обнаружения угроз в своих помещениях и улучшением связи с опорными пунктами.

24. Предлагаемый бюджет в размере 270 747 800 долл. США превышает бюджет на 2019/20 год на 10 570 800 долл. США, или 4,1 процента. Увеличение потребностей обусловлено чистыми последствиями резолюций 2469 (2019) и 2497 (2019) Совета Безопасности, в соответствии с которыми Совет сократил утвержденную максимальную численность военнослужащих в составе воинских контингентов на 295 человек и увеличил утвержденную максимальную численность полицейских до 640 человек, включая 148 отдельных сотрудников полиции и три сформированных полицейских подразделения. Увеличение потребностей обусловлено также увеличением расходов по гражданскому персоналу, главным образом в связи с увеличением множителя корректива по месту службы и общих расходов по персоналу, а также созданием 17 должностей и увеличением оперативных потребностей, в частности касающихся объектов и инфраструктуры, главным образом в связи со строительством объектов инфраструктуры и приобретением оборудования для сформированных полицейских подразделений и модернизацией стареющих объектов.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

25. Миссия будет поддерживать регулярное и тесное взаимодействие со Специальным посланником Генерального секретаря по Африканскому Рогу в целях координации действий, которые могут обеспечить постоянное выполнение сторонами их обязательств, вытекающих из соответствующих резолюций Совета Безопасности, решений Африканского союза и различных подписанных ими приглашений. ЮНИСФА будут поддерживать инициативы Специального

посланника и Имплементационной группы высокого уровня Африканского союза и координировать свои действия с Объединенным надзорным комитетом по Абьею в целях содействия созданию совместных учреждений в районе Абьей.

26. Кроме того, ЮНИСФА будут продолжать свое сотрудничество с Миссией Организации Объединенных Наций в Южном Судане (МООНЮС) и Смешанной операцией Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД), обмениваясь знаниями и информацией по вопросам, представляющим взаимный интерес, в том числе по вопросам, касающимся трансграничных миграционных потоков .

27. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет и впредь оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНИСФА, поддержку на региональном уровне в таких вопросах, как оформление персонала, принятого на работу, и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, обработка требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещение расходов на поездки, связанные с деятельностью миссий), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, управление транспортом и перевозками и предоставление услуг в области информационных технологий.

D. Партнерские отношения и координация деятельности со страновой группой

28. Посредством своего основного гражданского и полицейского компонентов и в рамках военно-гражданской координации ЮНИСФА будут продолжать координировать свою деятельность с деятельностью учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в районе Абьей, а так же с национальными и международными неправительственными организациями и двусторонними донорами. В частности, Миссия будет содействовать оказанию гуманитарной помощи и восстановлению на всей территории района Абьей, обеспечивая безопасность и свободу передвижения соответствующего персонала и организовав практикумы по вопросам посредничества и мирного урегулирования конфликтов с использованием традиционных механизмов. Кроме того, ЮНИСФА будут и далее координировать свои усилия по защите гражданского населения с соответствующими учреждениями, фондами и программами и укреплять отношения со страновыми группами Организации Объединенных Наций в Джубе и Хартуме посредством участия в совещаниях и обмена информацией, а также оказывать поддержку многосекторальной совместной программной инициативе Организации Объединенных Наций в области гуманитарной помощи, в области восстановления/развития и миростроительства. И наконец, ЮНИСФА будут сотрудничать с учреждениями, фондами и программами в целях усиления координации при оказании гуманитарной помощи и поддержки общинным комитетам защиты. В связи с этим ЮНИСФА будут и впредь содействовать осуществлению, в консультации с учреждениями, фондами и программами, инициатив на низовом уровне в целях оказания поддержки населению посредством реализации проектов развития гражданского общества и проектов с быстрой отдачей.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

29. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, касающихся этих шести категорий, содержатся в приложении I, раздел А, к настоящему докладу.

Руководство и управление

30. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться Канцелярией руководителя Миссии. Предлагаемое штатное расписание приведено в таблице 1.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Канцелярия руководителя Миссии									
Утвержденная численность на 2019/20 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1	–	1	1	1	4	1	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя руководителя Миссии									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	6	2	–	9	–	–	9
Чистое изменение	–	1	6	2	–	9	–	–	9
Канцелярия Командующего Силами									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия заместителя Командующего Силами									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	–	–	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	–	–	1	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Объединенный оперативный центр/Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	–	2	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	2	–	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	1	3	3	3	3	13	1	–	14
Предлагаемая численность на 2020/21 год	1	4	9	5	3	22	1	–	23
Чистое изменение	–	1	6	2	–	9	–	–	9

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Международный персонал: чистое увеличение на 9 штатных должностей

Таблица 2

Предлагаемые кадровые изменения: руководство и управление

Отдел/Секция/Группа	Предлагаемое кадровое изменение	Штатные/временные должности		
		Количество штатных и внештатных должностей	Должность	Исходное принимающее подразделение
Канцелярия заместителя руководителя Миссии	Создание должности	1	Д-2	
	Создание должности	6	С-4	
	Создание должности	2	С-3	
Всего		9		

Канцелярия заместителя руководителя Миссии

31. Во исполнение пункта 5 резолюции 2469 (2019) Совета Безопасности и пункта 6 его резолюции 2497 (2019) предлагается создать одну гражданскую должность заместителя руководителя Миссии для: а) оказания поддержки осуществлению Соглашения о временных процедурах в отношении управления и обеспечения безопасности в районе Абьей и достижению политического урегулирования статуса Абьей; б) дальнейшего содействия поддержанию связи и взаимодействия со сторонами в соответствии с Соглашением о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности, включая договоренность о создании Службы полиции Абьей; и с) выполнения функций главного координатора по связям с общинами в Абьее как с традиционными лидерами, так и с существующими административными структурами, и оказания поддержки гуманитарным партнерам и Африканскому союзу.

32. Предлагается создать одну штатную должность заместителя руководителя Миссии (Д-2). Заместитель руководителя Миссии будет осуществлять от имени ее руководителя надзор за выполнением ее мандата; оказывать поддержку мирному процессу в Абее в целях эффективного осуществления Соглашения о временных мерах по управлению и обеспечению безопасности в районе Абья от 20 июня 2011 года; оказывать поддержку в выполнении дополнительных задач, связанных с Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей, включая содействие работе Африканского союза по информированию общин в приграничном районе. Заместитель руководителя Миссии будет следить за выполнением повседневных задач по осуществлению подписанных соглашений; поддерживать связь как с традиционными лидерами, так и с существующими административными структурами в Абее и Мугладе; и осуществлять совместно с руководителем аппарата надзор за деятельностью усиленных гражданских компонентов Миссии в Хартуме, Джубе и Аддис-Абебе. Заместитель руководителя Миссии будет оказывать политическую поддержку на местном уровне в целях урегулирования конфликтов и содействия проведению переговоров; оказывать поддержку Африканскому союзу и Специальному посланнику Генерального секретаря по Африканскому Рогу в их усилиях по достижению политического урегулирования; и тесно сотрудничать с правительствами Судана и Южного Судана и другими ключевыми национальными, региональными и международными партнерами в выполнении своих задач, включая защиту гражданского населения и содействие оказанию гуманитарной помощи и скорейшему восстановлению, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций на местах. По мере необходимости сотрудник на этой должности будет также координировать свою деятельность с другими миссиями по поддержанию мира в регионе.

33. Предлагается также учредить должность специального помощника (С-4) для оказания поддержки заместителю руководителя Миссии. Сотрудник на этой должности будет оказывать материально-техническую, организационную и основную помощь руководству Канцелярии и предоставлять гражданскому заместителю руководителя Миссии действенный политический анализ в целях содействия осуществлению мандата и связанной с ним деятельности, включая подготовку тезисов, информационных документов и текстов выступлений. Сотрудник на этой должности будет также поддерживать связь и тесные рабочие отношения с должностными лицами в Судане и в Южном Судане.

34. Помимо этого, предлагается создать три должности сотрудников по политическим вопросам (С-4) в каждой из столиц — Хартуме, Джубе и Аддис-Абебе. Для расширения возможностей гражданского заместителя руководителя Миссии по выполнению своего мандата ЮНИСФА необходимо будет укрепить свой политический потенциал в вышеупомянутых столицах. Сотрудники на этих должностях будут проводить анализ политической ситуации в местах их службы; поддерживать связи с соответствующими государственными должностными лицами принимающей страны, страновыми группами Организации Объединенных Наций, другими операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Африканским союзом, Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза и Специальным посланником Генерального секретаря по Африканскому Рогу; и помогать руководству Миссии по мере необходимости. Сотрудники на этих должностях будут отчитываться перед заместителем руководителя Миссии по всем вопросам, связанным с политическими событиями, и перед руководителем Миссии — через руководителя аппарата — по вопросам, касающимся представительства, связи и координации.

35. Предлагается также создать две должности сотрудников по политическим вопросам (С-4) для отделений Совместного механизма по наблюдению и

контролю за границей в Кадугли и Гок-Мачаре в целях укрепления потенциала Канцелярии заместителя руководителя Миссии для взаимодействия с этим Совместным механизмом и расширения информационно-пропагандистской деятельности в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. Сотрудники на этих должностях будут отчитываться перед заместителем руководителя Миссии по всем политическими вопросам; перед руководителем Миссии — через руководителя его аппарата — по всем вопросам, касающимся представительства, связи и координации; и перед Главным совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей по вопросам, связанным с границей.

36. Кроме того, предлагается создать две должности сотрудников по политическим вопросам (С-3) в Абее для оказания заместителю руководителя Миссии помощи в анализе политических аспектов информации, связанной с выполнением мандата, в трех столицах и в двух секторальных штабах Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей. Сотрудники на этих должностях будут поддерживать тесные рабочие отношения с сотрудниками по связи с общинами и другими сотрудниками по политическим вопросам в Абее для оказания заместителю руководителя Миссии помощи в выполнении его/ее роли главного координатора по вопросам связи с общинами. Они будут оказывать основную и материально-техническую поддержку участию заместителя руководителя Миссии и его вкладу в мероприятия, связанные с мандатом, на местном уровне, включая мероприятия с участием традиционных и местных органов власти, двусторонних правительственных механизмов и региональных структур.

Компонент 1: обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

37. ЮНИСФА будут оказывать сторонам поддержку в их усилиях по выходу из нынешнего тупика в политическом процессе, направленном на достижение урегулирования в Абее. Посредством добрых услуг исполняющего обязанности руководителя Миссии Силы будут оказывать сторонам поддержку в осуществлении Соглашения от 20 июня 2011 года и любых последующих соглашений, которые могут быть достигнуты между ними. Миссия будет поддерживать усилия, направленные на реорганизацию Объединенного надзорного комитета по Абее и на создание Совместной временной администрации района Абей, Совета района Абей и Службы полиции Абей. ЮНИСФА будут продолжать содействовать межобщинному диалогу, примирению и взаимодействию между общинами миссерия и нгок-динка и оказывать помощь и техническую поддержку осуществлению инициатив, касающихся межобщинного диалога, миростроительства и укрепления доверия. Эта деятельность будет включать усиление координации с местными органами власти и проведение информационно-разъяснительной работы с местными общинами в поддержку программ восстановления и повышения жизнестойкости в сотрудничестве с учреждениями, фондами и программами.

38. В целях наблюдения за процессом демилитаризации, предотвращения угроз, отслеживания оперативной обстановки, укрепления доверия и оказания содействия в создании благоприятных условий для обеспечения охраны и безопасности гуманитарных операций ЮНИСФА будут проводить мобильные и активные операции, осуществлять дневное и ночное патрулирование, а также обеспечивать сопровождение в случае поступления соответствующих просьб. В сухой сезон Миссия усилит свое присутствие в ключевых районах для обеспечения безопасной сезонной миграции и создаст контрольно-пропускные пункты вдоль основного маршрута снабжения и периферийных маршрутов для проверки наличия боеприпасов и передвижения предполагаемых вооруженных элементов. В поддержку осуществления аспектов Соглашения от 20 июня

2011 года, связанных с обеспечением безопасности, Миссия будет оказывать содействие работе Объединенного комитета военных наблюдателей и объединенных групп военных наблюдателей.

39. Используя свой полицейский персонал, численность которого будет увеличена, ЮНИСФА будут продолжать оказывать поддержку совместному комплексному планированию с участием обеих сторон в целях создания Службы полиции Абьея и претворять в жизнь результаты этого мероприятия после их утверждения. В соответствии со своим мандатом по укреплению потенциала полицейский компонент ЮНИСФА внесет в процесс создания Службы полиции свой вклад, а именно: будет оказывать сторонам помощь в разработке основополагающих документов, включая круг ведения полицейского персонала, стратегический план, механизм осуществления и концепцию деятельности в соответствии с рекомендациями Объединенного надзорного комитета по Абьею; разрабатывать критерии проверки, отбора и найма кандидатов; обеспечивать профессиональную подготовку и наставничество; а также выявлять возможности для донорской поддержки и участвовать в ее мобилизации. Кроме того, полицейский компонент будет вести работу по укреплению потенциала Службы полиции Абьея, с тем чтобы она могла обеспечивать безопасность нефтяной инфраструктуры в районе Абьея и защиту гражданского населения, находящегося под непосредственной угрозой физического насилия. В то же время полицейский компонент будет проводить патрулирование в общинах, включая патрулирование в целях общинного взаимодействия и укрепления доверия, для наблюдения за обстановкой в плане безопасности, обеспечения правопорядка и содействия возвращению перемещенных лиц. Она будет оказывать поддержку общинным комитетам защиты, включая укрепление их потенциала и координацию, с тем чтобы они могли оказывать помощь в управлении процессами обеспечения законности и порядка, в том числе в отношении гуманитарных условий содержания задержанных, соблюдения прав человека лиц, содержащихся под стражей, а также программ подготовки кадров и повышения осведомленности общин по вопросам законности и порядка.

40. Сформированные полицейские подразделения будут базироваться в Тодаче и выполнять три основные задачи: обеспечение общественного порядка; обеспечение охраны персонала и объектов Организации Объединенных Наций; и оказание поддержки полицейским операциям, которые могут быть сопряжены с высокой степенью риска для отдельных сотрудников полиции. Это подразделение будет оказывать содействие в поддержании общественного порядка на общем рынке в Амьете, который является экономическим центром района Абьея, где и совершается большинство уголовных преступлений, включая убийства, кражи скота и угон автотранспортных средств.

41. В рамках своего мандата по оказанию помощи Судану и Южному Судану в осуществлении достигнутых ими соглашений об обеспечении безопасности границ ЮНИСФА будут оказывать поддержку Совместному механизму по наблюдению и контролю за границей посредством осуществления наблюдения, проверки и расследований в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. ЮНИСФА будут также оказывать сторонам, сообразно обстоятельствам, помощь в планировании, урегулировании споров, координации взаимодействия, представлении сведений, обмену информацией, координации патрулирования и обеспечении безопасности. По мере необходимости для персонала Механизма также будут разрабатываться и проводиться учебные занятия по конкретным вопросам, связанным с деятельностью Миссии. ЮНИСФА будут оказывать поддержку использованию всего оперативного потенциала Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, если это будет санкционировано

Советом Безопасности, что будет зависеть от прогресса в достижении обеими сторонами установленных контрольных показателей.

42. В целях содействия обеспечению безопасности, доставки гуманитарной помощи, свободы передвижения и защиты гражданских лиц, находящихся под непосредственной угрозой, в районах ответственности ЮНИСФА и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей будут проводиться операции по разминированию. В 2020/21 году деятельность, связанная с разминированием, будет в основном заключаться в обследовании и очистке территории от взрывоопасных предметов в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне. Для обеспечения свободы передвижения персонала Механизма будут предоставляться автотранспортные средства с противоминной защитой и экипажи, обученные методам обезвреживания боеприпасов. В целях обеспечения контроля над стрелковым оружием и легкими вооружениями в районе Абьей, по мере необходимости, будет оказываться техническая экспертная помощь, проводиться учебная подготовка и будут предоставляться соответствующие технические средства. Для персонала Организации Объединенных Наций, военнослужащих и населения местных общин будут проводиться мероприятия по информированию о минной опасности, а также будет осуществляться управление данными о деятельности, связанной с разминированием, координация и контроль качества всех мероприятий, связанных с разминированием.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Обеспечение безопасных и надежных условий, способствующих безопасному добровольному возвращению населения, миграции в мирных условиях и предоставлению гуманитарной помощи; а также укрепление потенциала Службы полиции Абьея в соответствии с Соглашением от 20 июня 2011 года

1.1.1 Продолжение добровольного возвращения перемещенных лиц в места их постоянного проживания (2018/19 год: 128 971 человек; 2019/20 год: 198 000; 2020/21 год: 208 000)

1.1.2 Ни одного случая нападения на сотрудников гуманитарных организаций (2018/19 год: 1 случай; 2019/20 год: 0; 2020/2021 год: 0)

1.1.3 Ни одного случая проявлений межобщинного насилия в период миграции (2018/19 год: 15 случаев; 2019/20 год: 0; 2020/21 год: 0)

1.1.4 Отсутствие в районе Абьей средств, вооружений и каких-либо вооруженных подразделений, за исключением входящих в состав ЮНИСФА и Службы полиции Абьея (число зарегистрированных случаев присутствия вооруженных подразделений, средств и вооружений: 2018/19 год: 10; 2019/20 год: 20 случаев; 2020/21 год: 19 случаев)

1.1.5 Отсутствие случаев прерывания или отмены перемещения персонала ЮНИСФА, Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, гуманитарных организаций и гражданских лиц из-за угрозы наличия мин или взрывоопасных пережитков войны в районе Абьей и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (2018/19 год: 0 случаев; 2019/20 год: 0 случаев; 2020/21 год: 0 случаев)

Мероприятия

- 547 500 человеко-дней несения службы в районе Абьей в целях обеспечения безопасности, доминирования, проверки и наблюдения, а также обнаружения и предотвращения вторжений (25 военнослужащих на патруль × 60 патрулей в день × 365 дней)
- Проведение 9490 операций по патрулированию силами военных наблюдателей Организации Объединенных Наций для наблюдения и контроля за передислокацией всех сил и поддержания контактов с местными общинами и органами власти в районе Абьей в целях раннего предупреждения и урегулирования конфликтов (13 групп × 2 патруля в день × 365 дней)
- 117 часов наблюдения за разоружением вооруженных групп и расследования инцидентов (2,25 часа × 52 недели)
- Организация 446 совещаний совместного комитета по вопросам безопасности при участии ЮНИСФА и общин миссерия и нгок-динка
- Материально-техническая и административная поддержка проведению 3 заседаний Объединенного надзорного комитета по Абьею и предоставление соответствующих консультаций
- Организация и содействие проведению 3 совещаний для администраций общин миссерия и нгок-динка и/или традиционных вождей в целях содействия межобщинному диалогу и примирению и поддержки межобщинных механизмов урегулирования споров, включая оказание помощи в проведении не менее 40 совещаний Объединенного комитета мира в общинах
- Организация и содействие проведению 4 консультаций для женских групп и традиционных лидеров общин миссерия и нгок-динка по вопросам расширения участия женщин в мирных процессах и оказание материально-технической поддержки женским группам на низовом уровне в проведении групповых обсуждений по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности
- Организация 10 заседаний Объединенного комитета военных наблюдателей и проведение объединенными группами военных наблюдателей 2555 выездов на патрулирование (7 групп × 1 патруль в день × 365 дней)
- Осуществление силами полиции Организации Объединенных Наций 14 600 выездов на патрулирование в общинах в целях наблюдения за безопасным возвращением перемещенных лиц, обеспечения безопасности и правопорядка и представления соответствующих докладов (20 групп × 2 патруля в день × 365 дней)
- 87 600 человеко-дней патрулирования силами сформированных полицейских подразделений Организации Объединенных Наций для обеспечения надлежащего реагирования на преступные угрозы в районе общего рынка Амиет и других районах в пределах Абьея, требующие мер реагирования с использованием сформированных полицейских подразделений, в том числе для защиты персонала и объектов Организации Объединенных Наций (10 человек на патруль × 3 патруля на взвод × 4 взвода на сформированное полицейское подразделение × 2 сформированных полицейских подразделения × 365 человеко-дней)
- Оказание консультативной помощи и услуг наставников 30 общинным комитетам защиты и одному Объединенному комитету по установлению мира на основе совместного размещения персонала
- Оказание поддержки до и после проведения конференций по вопросам миграции населения в координации с учреждениями, фондами и программами в целях содействия укреплению мира и использованию извлеченных уроков в период миграции
- Оказание материально-технической поддержки в координации с МООНЮС в организации 3 конференций или совещаний в целях поощрения диалога между общинами в районе Абьея и общинами в соседних районах Южного Судана, включая общины нуэр и твик динка
- Оказание консультационной помощи и содействия в осуществлении в местных общинах 45 учебных программ и программ по повышению уровня информированности о преступности (15 — в Северном секторе, 15 — в Центральном секторе и 15 — в Южном секторе)

- Оказание поддержки соответствующим структурам Организации Объединенных Наций и неправительственным организациям в проведении 6 семинаров по вопросам миростроительства, включая примирение, традиционное правосудие, гендерную проблематику, вопросы защиты и управления, для общин миссерия и нгок-динка, в том числе информационно-просветительских кампаний в ознаменование 16 дней активных действий по борьбе с гендерным насилием
- Предоставление услуг, связанных с разминированием, включая обследование и разминирование 100 км дорог для обеспечения безопасного доступа в районе Абьей, удаление и уничтожение 100 процентов наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, о которых поступили сообщения, и уничтожение 100 процентов оружия и боеприпасов, конфискованных ЮНИСФА в районе Абьей
- Проведение 270 занятий по информированию о минной опасности (30 занятий в месяц \times 9 месяцев) для общин в районе Абьей; проведение 60 вводных инструктажей об опасности наземных мин/взрывоопасных пережитков войны для вновь прибывших сотрудников ЮНИСФА и военнослужащих (5 инструктажей в месяц \times 12 месяцев)
- Проведение информационно-просветительской работы в общинах в ходе кампаний по повышению осведомленности и информированию общественности, изготовление и распространение листовок, брошюр, футболок и других наглядных материалов, предназначенных для населения района Абьей, в связи с празднованием четырех отмечаемых в Организации Объединенных Наций дней (Международного женского дня, 8 марта; Международного дня миротворцев Организации Объединенных Наций, 29 мая; Международного дня молодежи, 12 августа; Международного дня мира, 21 сентября; и Дня Организации Объединенных Наций, 24 октября)

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Введения в действие и обеспечение эффективного функционирования Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей

1.2.1 Проверка планов вывода и поступающих заявлений посредством осуществления наблюдения на 100 процентах общей площади неоспариваемой Безопасной демилитаризованной приграничной зоны

1.2.2 Первоначальное прикомандирование персонала Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, к штабу Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, к штабам секторов и к опорным пунктам для обеспечения поддержки Механизма в случае необходимости

Мероприятия

- Проведение 1825 совместных выездов на патрулирование (4 группы \times 1,25 патруля в день \times 365 дней) и 48 совместных выездов на дальнее патрулирование (2 сектора \times 2 патруля в месяц \times 12 месяцев) с участием групп поддержки патрулей на автотранспортных средствах с противоминной защитой и 96 вылетов на воздушное патрулирование, выполняемых объединенными группами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей из расчета 8 патрульных вылетов в месяц
- Оказание консультационной помощи и поддержки в координации и планировании операций по наблюдению в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне посредством проведения 52 совещаний с должностными лицами Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в штабе, секторах и на опорных пунктах
- Предоставление услуг, связанных с разминированием, включая обследование и разминирование 800 км дорог в целях обеспечения безопасного доступа в безопасную демилитаризованную приграничную зону и передвижения внутри нее, удаление и уничтожение 100 процентов наземных мин и взрывоопасных пережитков войны, о которых поступают сообщения в приграничной зоне, и сопровождение 100 процентов наземных патрулей Совместного механизма по наблюдению и контролю за

границей группами поддержки патрулирования Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, с использованием автотранспортных средств с противоминной защитой

Внешние факторы

Правительства Судана и Южного Судана по-прежнему будут привержены выполнению Соглашения от 20 июня 2011 года о временных мерах по управлению районом Абьей и обеспечению его безопасности; Соглашения от 27 сентября 2012 года о мерах по обеспечению безопасности; Соглашения от 30 июля 2011 года о Миссии по содействию наблюдению за границей; а также Соглашения от 29 июня 2011 года о безопасности границ и Совместном механизме по политическим вопросам и вопросам безопасности. Правительства Судана и Южного Судана будут оказывать ЮНИСФА полную поддержку в осуществлении их мандата в соответствии с резолюциями 1990 (2011) и 2024 (2011) Совета Безопасности и соглашениями о статусе сил, подписанными с обеими сторонами. ЮНИСФА будет обеспечена полная свобода передвижения, и трансграничный конфликт не будет препятствовать осуществлению их операций

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль

<i>Категория</i>											<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>											
Утвержденная численность на 2019/20 год											225
Предлагаемая численность на 2020/21 год											225
Чистое изменение											–
<i>II. Воинские контингенты</i>											
Утвержденная численность на 2019/20 год											3 620
Предлагаемая численность на 2020/21 год											3 325
Чистое изменение											(295)
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>											
Утвержденная численность на 2019/20 год											185
Предлагаемая численность на 2020/21 год											148
Чистое изменение											(37)
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>											
Утвержденная численность на 2019/20 год											160
Предлагаемая численность на 2020/21 год											492
Чистое изменение											332
<i>Международный персонал</i>											
<i>ЗГС– Д-2– С-5– С-3–</i>											
<i>ПГС Д-1 С-4 С-2 Полевая служба Итого</i>											
<i>Национальный Добровольцы</i>											
<i>персонал Организации</i>											
<i>Объединенных Наций</i>											
<i>Всего</i>											
<i>V. Гражданский персонал</i>											
Канцелярия Старшего полицейского советника											
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	3	1	1	6	2	–	–	–	8
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	3	1	1	6	2	–	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Канцелярия руководителя аппарата (гражданский компонент)

Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	4	–	2	7	1	–	8
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	4	–	2	7	1	1	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1

Отделение по вопросам связи с общинами

Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	3	3	–	6	3	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Отделение по вопросам коммуникации и связям с общественностью

Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа охраны и безопасности

Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	1	1	12	14	11	–	25
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Итого, гражданский персонал

Утвержденная численность на 2019/20 год	–	2	12	6	15	35	17	–	52
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	2	12	6	15	35	17	1	53
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	1	1

Всего (I-V)

Утвержденная численность на 2019/20 год									4 242
Предлагаемая численность на 2020/21 год									4 243
Чистое изменение									1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Таблица 4

Кадровые изменения: компонент 1 «Обеспечение безопасности, управление и пограничный контроль»

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Исходное/принимающее подразделение</i>
Канцелярия руководителя аппарата	Создание должности	1	Добровольцы	Организации Объединенных Наций
Всего		1		

Канцелярия руководителя аппарата

43. Предлагается создать одну временную должность сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) в Канцелярии

руководителя аппарата для оказания поддержки имеющемуся сотруднику по гендерным вопросам (С-4). Мандат по учету гендерной проблематики основывается на резолюциях Совета Безопасности Организации Объединенных Наций о женщинах, мире и безопасности, а также сформулирован в резолюции 2469 (2019) Совета Безопасности, в которой содержится призыв ликвидировать сохраняющиеся препятствия на пути полного осуществления мандата по вопросам женщин, мира и безопасности посредством твердой приверженности делу расширения прав и возможностей женщин, их участия в общественной жизни и соблюдения их прав человека, а также посредством согласованного руководства, последовательного информирования и целенаправленных действий, а также поддержки в целях расширения участия женщин в процессах принятия решений на всех уровнях. Миссия полагает, что при уделении повышенного внимания повестке дня по вопросам женщин, мира и безопасности, включая соответствующие приоритеты инициативы Генерального секретаря «Действия по поддержанию мира», требования в отношении достижимых результатов и приоритеты в плане осуществления мандата будут не только сохраняться, но и, вероятно, возрастать на протяжении всего периода 2020/21 года. Сотрудник по гендерным вопросам будет разрабатывать и распространять учебные материалы по гендерным вопросам и правам человека, следить за осуществлением основных показателей различных инициатив, касающихся женщин, мира и безопасности и сексуального и гендерного насилия, готовить материалы для информационных записок и оказывать помощь в публикации информационно-пропагандистских материалов, включая брошюры, бюллетени и публикации для широкой общественности.

Компонент 2. Поддержка

44. В рамках этого компонента выполняются задачи по обеспечению оперативного, эффективного, действенного и ответственного оказания услуг для содействия осуществлению мандата посредством проведения соответствующих мероприятий, повышения качества услуг и экономии средств. Поддержка будет оказываться исходя из утвержденной численности персонала Миссии, в состав которой входят 225 военных наблюдателей, 3325 военнослужащих в составе воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций, 492 сотрудника сформированных полицейских подразделений и 303 гражданских сотрудника. ЮНИСФА будут стремиться к максимальному повышению эффективности оперативной деятельности в рамках всего комплекса предоставляемых услуг, включая проведение ревизий, управление рисками и обеспечение соблюдения требований; организацию воздушных перевозок; бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности; обслуживание гражданского персонала; эксплуатацию зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-технические услуги; управление запасами топлива; геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги; медицинское обслуживание; управление цепью снабжения; обслуживание негражданского персонала; и управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

2.1.1 Доля фактического налета от утвержденного лимита полетных часов в процентах (за 2018/19 год: 72 процента; 2019/20 год: ≥ 90 процентов; 2020/21 год: ≥ 90 процентов)

2.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2018/19 год: 11,3 процента; 2019/20 год: 15 процентов \pm)

3 процентный пункт; 2020/21 год: 8 процентов \pm 2 процентных пункта)

2.1.3 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2018/19 год: 21 процент; 2019/20 год: \geq 29 процентов; 2020/21 год: \geq 29 процентов)

2.1.4 Среднее количество календарных дней, затрачиваемых для найма сотрудников из реестра с момента размещения объявления о вакансии до выбора кандидата на уровнях С-3 и Д-1 и ПС-3 и ПС-7 (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: \leq 101; 2020/21: \leq 45)

2.1.5 Среднее число календарных дней, затрачиваемых для набора сотрудников на конкретные должности, начиная с открытия вакансии и заканчивая отбором кандидатов на должности уровней С-3–Д-1 и ПС-3–СС-7 (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: \leq 120; 2020/21: \leq 130)

2.1.6 Общий балл, полученный в разработанном администрацией оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2018/19 год: 75; 2019/20 год: 100; 2020/21 год: 100)

2.1.7 Процентная доля устраненных в установленные сроки сбоев в работе информационно-коммуникационных систем и оборудования высокой, средней и низкой степени приоритетности (2018/19 год: 95 процентов; 2019/20 год: \geq 85 процентов; 2020/21 год: \geq 85 процентов)

2.1.8 Соблюдение требований в области управления рисками, связанными с безопасностью труда сотрудников на местах (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

2.1.9 Общая оценка по индексу качества управления имуществом, определяемая на основе 20 базовых ключевых показателей эффективности (2018/19 год: 1585; 2019/20 год: \geq 1800; 2020/21 год: \geq 1800)

2.1.10 Процентная доля персонала контингентов, который по состоянию на 30 июня был расквартирован согласно меморандумам о взаимопонимании в помещениях Организации Объединенных Наций, отвечающих применимым стандартам (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов; 2020/21 год: 100 процентов)

2.1.11 Соблюдение поставщиками продовольственных пайков требований Организации Объединенных Наций, касающихся их доставки, качества и управления их запасами (2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: \geq 95 процентов; 2020/21 год: \geq 95 процентов)

2.1.12 Отклонение от плана спроса по запланированным объемам и своевременности закупок (2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: 20 процентов; 2020/21: \leq 20 процентов)

*Мероприятия***Меры по улучшению обслуживания**

- Осуществление в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии администрации по управлению снабжением и в развертывании различных дополнительных модулей системы «Умоджа»

Авиационное обслуживание

- Техническое обслуживание и эксплуатация 3 самолетов и 4 вертолетов, в том числе 2 военных вертолетов
- Обеспечение в общей сложности 4611 запланированных летных часов (3283 часа коммерческими авиоперевозчиками и 1328 часов военными авиоперевозчиками) с оказанием всех видов услуг, включая пассажирские и грузовые перевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию больных и раненых
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 7 воздушных судов и 14 аэродромов и посадочных площадок

Бюджетно-финансовые вопросы и представление отчетности

- Предоставление бюджетных, финансовых и бухгалтерских услуг, связанных с бюджетом в объеме 270,7 млн долл. США, в соответствии с делегированными полномочиями

Обслуживание гражданского персонала

- Обеспечение кадрового обслуживания гражданского персонала максимальной утвержденной численностью в 303 человека (177 международных сотрудников, 86 национальных сотрудников, 1 временный сотрудник и 39 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая поддержку в обработке требований, оформлении льгот и пособий, наборе персонала, заполнении должностей, подготовке бюджета и управлении служебной деятельностью персонала в соответствии с делегированными полномочиями

Помещения и объекты инфраструктуры

- Техническое обслуживание и ремонт 19 опорных пунктов для воинских и сформированных полицейских подразделений, полиции Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей, штабных офицеров и гражданских лиц
- Реализация 19 проектов, включая ремонт и переоборудование помещений в лагерях, строительство вертолетных площадок, смягчение последствий наводнений, установку вторичных кровельных покрытий на сборных конструкциях, строительство площадок для удаления отходов, проведение работ по укреплению безопасности, улучшение состояния окружной и внутренних дорог в лагере штаба в Абее, а также благоустройство жилых помещений персонала на опорных пунктах
- Санитарно-техническое обслуживание 19 объектов, включая очистку сточных вод и сбор и вывоз мусора
- Эксплуатация и техническое обслуживание 19 принадлежащих Организации Объединенных Наций и 7 принадлежащих контингентам водоочистных сооружений в 15 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание 90 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов в 14 пунктах базирования
- Техническое обслуживание и ремонт 400 км дорог для обеспечения мобильности сил
- Строительство 5 временных вертолетных площадок в 5 опорных пунктах и техническое обслуживание и ремонт 9 существующих вертолетных площадок в 9 местах базирования

Управление запасами топлива

- Управление поставками и организация хранения 10,7 млн литров горючего (3,8 млн литров для воздушного транспорта, 1,0 млн литров для наземного транспорта и 5,9 млн литров для генераторов и других объектов) и горюче-смазочных материалов в распределительных пунктах и хранилищах в 19 местах базирования

Услуги в области геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

- Поставка и техническое обслуживание 977 портативных радиостанций, 336 переносных радиостанций для транспортных средств и 92 стационарных радиостанций
- Эксплуатация и техническое обслуживание 10 наземных терминалов узкополосной связи, 14 телефонных коммутаторов и 22 микроволновых каналов связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 8 базовых приемопередатчиков Тетра (магистральная наземная связь)
- Предоставление и техническое обслуживание 690 компьютеров и 154 принтеров в среднем для 688 гражданских и негражданских конечных пользователей, помимо 346 компьютеров и 35 принтеров, используемых персоналом воинских контингентов и других общих служб
- Поддержка и техническое обслуживание 41 локальной вычислительной сети (ЛВС) и 15 глобальных вычислительных сетей (ГВС) для 775 пользователей в 19 пунктах базирования
- Анализ геопространственных данных, относящихся к территории площадью 11 000 кв. км, составление топографических и тематических наборов данных и подготовка 3500 карт

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций медицинских учреждений (1 клиника уровня I в штабе Миссии в Абее) и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (8 клиник уровня I, 2 клиники уровня I в Гок-Мачаре и Кадугли и 1 больница уровня II в Абее), и 10 пунктов оказания неотложной и первой помощи в пунктах базирования воинских контингентов на 21 объекте (19 постоянных и 2 временных) для всего персонала Миссии, персонала других учреждений Организации Объединенных Наций и в экстренных случаях — для местного гражданского населения
- Обеспечение готовности к медицинской эвакуации из всех пунктов базирования персонала Организации Объединенных Наций, в том числе в больницы уровня III в Аддис-Абебе для личного состава воинских и полицейских контингентов, в Кампале — для гражданского персонала и негражданского персонала из других стран и в медицинские учреждения уровня IV в Хартуме, Найроби и Претории — для гражданского персонала и военного и полицейского персонала из других стран

Услуги по управлению системой снабжения

- Оказание — в соответствии с предоставленными полномочиями — содействия в планировании и подборе поставщиков для приобретения различных видов товаров на сумму порядка 50,4 млн долл. США
- Приемка, оформление и дальнейшая доставка в пределах района действия Миссии до 5000 тонн грузов
- Распоряжение в рамках делегированных полномочий основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 121 млн долл. США, а также ведение их бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка на место, ротация и репатриация военного и полицейского персонала максимальной утвержденной численностью 4190 человек (225 военных наблюдателей, 148 штабных офицеров, 3177 военнослужащих в составе воинских контингентов, 148 полицейских Организации Объединенных Наций и 492 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений)
- Инспектирование и проверка принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого по линии самообеспечения, на предмет их соответствия существующим требованиям и составление соответствующей отчетности по 19 воинским и сформированным полицейским подразделениям на 19 объектах
- Обеспечение поставки и хранения продовольствия, полевых пайков и запасов воды в среднем для 3378 военнослужащего воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Содействие в обработке требований и начислении выплат военнослужащим и полицейским средней численностью 357 человек

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 443 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (213 легких пассажирских автомобилей, 84 автомобиля специального назначения, 2 машины скорой помощи, 4 бронированных автомобиля и 140 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов) и 591 транспортного средства, принадлежащего контингентам, 114 других специализированных транспортных средств, трейлеров и прицепов и 3 авторемонтных мастерских, а также предоставление транспортных услуг и обеспечение челночных пассажирских перевозок

Безопасность

- Постоянное круглосуточное обеспечение охраны и безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций в районе Абьея и Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей
- Обеспечение круглосуточной радиосвязи для всего персонала системы обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций
- Проведение 20 охватывающих всю Миссию оценок уровня безопасности опорных пунктов ЮНИСФА, мест расположения объектов учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций вблизи лагерей ЮНИСФА, совместно используемых помещений и комплекса неправительственных организаций в Агоке по линии механизма «Спасаем жизни вместе»; проведение 20 инспекций для оценки соблюдения минимальных оперативных требований безопасности, оценок состояния технических средств обеспечения безопасности и проверок соблюдения требований пожарной безопасности; и организация 20 посещений персонала

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, разработанной для всего военного, полицейского и гражданского персонала, включая учебную подготовку, контроль за проведением расследований и принятие дисциплинарных мер

ВИЧ/СПИД

- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и обследования на ВИЧ и осуществление информационно-разъяснительной программы по проблеме ВИЧ и других инфекционных заболеваний, включая взаимное просвещение, для всего персонала Миссии

Внешние факторы

Передвижение персонала и задействование оперативных ресурсов будет осуществляться бесперебойно и без каких-либо ограничений. Подрядчики, поставщики и снабженцы будут поставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов.

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 2 «Поддержка»

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	3	1	3	8	1	1	10
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	4	1	3	9	1	1	11
Чистое изменение	–	–	1	–	–	1	–	–	1
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	5	11	17	33	11	7	51
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	5	11	18	34	11	8	53
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	1	2
Утвержденные временные должности на 2019/20 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Предлагаемое число временных должностей на 2020/21 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Итого, Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами									
Утвержденная численность должностей на 2019/20 год	–	–	5	11	17	33	11	7	51
Предлагаемая численность должностей на 2020/21 год	–	–	5	12	18	35	11	8	54
Чистое изменение	–	–	–	1	1	2	–	1	3
Секция обслуживания									
Утвержденная численность должностей на 2019/20 год	–	–	5	5	34	44	33	16	93
Предлагаемая численность должностей на 2020/21 год	–	–	6	6	33	45	33	19	97
Чистое изменение	–	–	1	1	(1)	1	–	3	4
Утвержденные временные должности на 2019/20 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2020/21 год ^b	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Итого, Секция обслуживания									
Утвержденная численность должностей на 2019/20 год	–	–	5	6	34	45	33	16	94

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	6	6	33	45	33	19	97
Чистое изменение	–	–	1	–	(1)	–	–	3	3
Секция управления системой снабжения									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	–	5	1	26	32	23	10	65
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	–	5	1	26	32	23	10	65
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	18	18	80	117	68	34	219
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	20	19	80	120	68	38	226
Чистое изменение	–	–	2	1	–	3	–	4	7
Утвержденные временные должности на 2019/20 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Предлагаемые временные должности на 2020/21 год ^b	–	–	–	1	–	1	–	–	1
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2019/20 год	–	1	18	19	80	118	68	34	220
Предлагаемая численность на 2020/21 год	–	1	20	20	80	121	68	38	227
Чистое изменение	–	–	2	1	–	3	–	4	7

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: увеличение на 3 штатные должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 4 должности

Таблица 6

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Отдел/Секция/Группа	Штатные/временные должности			Исходное/принимающее подразделение
	Предлагаемое кадровое изменение	Количество штатных и внештатных должностей	Уровень	
Группа безопасности полетов	Создание должности	1	С-4	
Всего		1		

Канцелярия начальника Отдела поддержки миссии

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

45. Предлагается создать одну должность сотрудника по вопросам авиационной безопасности (С-4) в Группе безопасности полетов. В настоящее время в Миссии имеется только один сотрудник по вопросам авиационной безопасности класса С-3, который единолично отвечает за управление программой авиационной безопасности Миссии и за выполнение функций надзора за авиационной безопасностью всех воздушных перевозок ЮНИСФА. Создание должности сотрудника по авиационной безопасности класса С-4 позволит обеспечить наличие двух специалистов по вопросам авиационной безопасности, которые смогут полностью удовлетворять потребности Группы в течение всего года и во всех местах базирования Миссии. Сотрудник по авиационной безопасности будет отвечать за подготовку программы обеспечения авиационной безопасности Миссии и соблюдение ее требований, за проведение первоначальной и периодической оценки состояния воздушных судов, оценки вертолетных площадок и взлетно-посадочных полос в Миссии, расследование аварий и серьезных инцидентов, подготовку технических докладов по вопросам безопасности и за осуществление плана реагирования Миссии на чрезвычайные ситуации.

Таблица 7

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Исходное/принимающее подразделение</i>
Секторальные и региональные отделения	Создание должности	1	С-3 Временный персонал общего назначения	
Группа людских ресурсов	Создание должности	1	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Канцелярия начальника Службы управления операциями и ресурсами	Перевод	1	Полевая служба	Из Инженерной группы (см. таблицу 8)
Всего		3		

Служба управления операциями и ресурсами

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 1 должность

Временный персонал общего назначения: чистое увеличение на 1 должность

46. Предлагается создать временную должность сотрудника по материально-техническому обеспечению (С-3) по категории временного персонала общего назначения для оказания поддержки сектору/региональному отделению в Гок-Мачаре. ЮНИСФА поручено оказывать существенную поддержку операциям Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, однако в Гок-Мачаре не хватает персонала, необходимого для эффективного обеспечения координации деятельности ЮНИСФА и Совместного механизма в этом регионе. Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения будет выполнять функции координатора между Совместным механизмом по наблюдению и контролю за границей в Гок-Мачаре и начальником Службы операций и

управления ресурсами ЮНИСФА и будет отвечать за координацию и управление материально-технической и административной поддержкой в этом секторе. Сотрудник на этой должности будет обеспечивать привлечение соответствующей поддержки Миссии и основных заинтересованных сторон к деятельности, осуществляемой в регионе, и их информирование о ней, составлять подробные планы материально-технического обеспечения, обеспечивающие необходимую поддержку региональных операций со стороны центральных подразделений, включая инженерно-технические подразделения, подразделения, использующие полевые технологии, транспорт и авиацию, и поддерживать отношения с местными заинтересованными сторонами в целях обеспечения скоординированного осуществления всех мероприятий Миссии. Сотрудник на этой должности будет также укреплять общий оперативный потенциал сектора посредством эффективного надзора и управления административной деятельностью на основе обеспечения надлежащего выполнения административных правил и положений, урегулирования конфликтов, регулярной подготовки докладов по итогам оценок и поддержания связи с центральными отделениями, включая Комиссию по расследованию.

47. Предлагается также создать в Группе людских ресурсов одну внештатную должность сотрудника по бытовому обслуживанию персонала (доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудник на этой должности будет осуществлять надзор за осуществлением программы бытового обеспечения персонала Миссии и оказывать сотрудникам профессиональные посреднические услуги и консультативные услуги, не связанные с клинической практикой, совместно с Консультантом персонала в Группе медицинского обслуживания. ЮНИСФА сталкиваются с рядом проблем, которые непосредственно влияют на качество и образ жизни и общее состояние здоровья сотрудников Миссии. Создание должности сотрудника по бытовому обслуживанию персонала позволит Группе людских ресурсов направлять ресурсы на более эффективное выявление факторов, способствующих формированию привычек, наносящих ущерб здоровью, а также на разработку программ и создание комитетов, призванных повысить качество жизни персонала Миссии.

48. Предлагается перевести должность административного сотрудника (категория полевой службы) из Инженерной группы в канцелярию Службы операций и управления ресурсами. Сотрудник на этой должности будет оказывать всестороннюю поддержку начальнику Службы операций и управления ресурсами в выполнении всех административных и бюджетных функций и функций по управлению служебной деятельностью. Перевод этого сотрудника из Инженерной группы позволит Миссии справиться с дополнительным объемом работы в Канцелярии начальника Службы операций и управления ресурсами.

Таблица 8

Кадровые изменения: компонент 2 «Поддержка», Секция обслуживания

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Исходное/принимающее подразделение</i>
Инженерная группа	Создание должности	1	C-4	
	Перевод	(1)	Полевая служба	Служба управления операциями и ресурсами

<i>Штатные/временные должности</i>				
<i>Отдел/Секция/Группа</i>	<i>Предлагаемое кадровое изменение</i>	<i>Количество штатных и внештатных должностей</i>	<i>Уровень</i>	<i>Исходное/принимающее подразделение</i>
	Преобразование	1	C-3	Из должности временного персонала общего назначения уровня
	Преобразование	(1)	C-3 временный персонал общего назначения	В штатную должность
	Перепрофилирование	1	C-3	В рамках Инженерной группы
	Перепрофилирование	(1)	C-3	В рамках Инженерной группы
Авиационная группа	Создание должности	3	Добровольцы Организации Объединенных Наций	
Всего		3		

Секция обслуживания

Международный персонал: увеличение на 1 штатную должность

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 3 внештатных должностей

Временный персонал общего назначения: чистое увеличение на 1 должность

Инженерная группа

49. Кроме того, предлагается перепрофилировать должность инженера-эколога (С-3) в штатную должность сотрудника по вопросам утилизации отходов (С-3) в Инженерной группе. Предлагаемое перепрофилирование позволит Миссии достичь конкретных результатов и одновременно закрепить накопленный опыт и знания путем унификации процедур, создания общей основы и управления экологическими рисками, особенно посредством экологического мониторинга. Сотрудник на этой должности будет оказывать поддержку главному инженеру в разработке и обзоре политики Миссии в области удаления отходов и любого связанного с ней типового порядка действий; оказывать содействие в привлечении подрядчиков третьих сторон, занимающихся сбором и удалением отходов; выявлять, изучать и анализировать соответствующие законы и нормативные акты, регламентирующие переработку и удаление отходов; вести соответствующий учет, осуществлять мониторинг данных и отслеживать проблемы, связанные с удалением отходов; проводить оценки и представлять ежеквартальные отчеты об осуществлении политики в области управления отходами; разрабатывать и вводить на всех объектах ЮНИСФА требования, касающиеся сортировки отходов; разрабатывать курс подготовки и проводить занятия по вопросам обращения с отходами; инспектировать хозяйственные дворы и методы удаления отходов во всех местах расположения Миссии; и поддерживать связь со страной, предоставляющей воинские и полицейские контингенты, в целях обеспечения соблюдения экологических требований и процедур ЮНИСФА.

50. Предлагается также преобразовать одну временную должность инженера (С-3), финансируемую по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность такого же уровня. Увеличение числа военных лагерей потребовало выделения Миссией большего объема ресурсов для более частого технического обслуживания и ремонта своих объектов и инфраструктуры, а также для строительства новых сооружений в связи с расширением масштабов

операций. Рост числа и масштабов строительных и инженерных проектов еще больше усложнил управление многочисленным оборудованием, разбросанным по разным объектам. Сотрудник на вышеупомянутой должности инженера (С-3) будет осуществлять надзор за проектами по обеспечению мобильности сил в рамках всего района Абей, что позволит высвободить инженерные ресурсы для осуществления надзора за строительными проектами в других местах.

51. Предлагается также создать в Инженерной группе штатную должность сотрудника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений (С-4). Группе эксплуатации помещений, созданной в 2019 году в целях консолидации ресурсов и персонала, необходимых для управления существующими объектами Миссии и их технического обслуживания, необходимо будет оказывать поддержку в деле расширения лагерей для военнослужащих и полицейских, а также более частого технического обслуживания и ремонта объектов и инфраструктуры, причем все большее число единиц оборудования будет находиться в различных лагерях. Создание должности сотрудника по техническому обслуживанию и эксплуатации помещений класса С-4 позволит обеспечить эффективный контроль за состоянием новых и существующих объектов и управление ими, а также соблюдение показателей контроля качества в штабе Миссии и в других местах базирования. Сотрудник по эксплуатации помещений будет проводить анализ и консультировать по вопросам планирования, проектирования и технического обслуживания основных систем и объектов, таких как жилые и служебные помещения и связанные с ними сооружения. Сотрудник на этой должности будет осуществлять надзор за тремя компонентами, а именно: водоснабжение и санитария, природоохранная деятельность и управление объектами, что требует более высокого уровня ответственности и надзора. В отсутствие муниципальных служб сотрудник по эксплуатации помещений будет обеспечивать надлежащую установку и функционирование важнейшего оборудования жизнеобеспечения, включая электрогенераторы, системы очистки воды и установки для удаления отходов.

Авиационная группа

52. В Авиационной группе предлагается создать две должности сотрудников по воздушным перевозкам (Добровольцы Организации Объединенных Наций), которые будут базироваться в Абее и Гок-Мачаре, соответственно. Масштабы полетов, осуществляемых Авиационной группой Миссии, продолжают расширяться и выходят за пределы административного района Абей. Сотрудники по воздушным перевозкам будут тесно координировать свои действия с центром управления воздушными операциями в штабе Миссии, составлять ежедневные расписания полетов и специальные просьбы о выполнении полетов после консультаций с различными заинтересованными сторонами, следить за ежедневными полетами и посадками воздушных судов, предоставлять экипажам соответствующую метеорологическую информацию, ежедневно удалять посторонние предметы и мусор с вертолетных площадок, запрашивать разрешения на вылет и посадку для дипломатических пролетов, составлять проекты инструктажей в рамках подготовки к полетам, а также осуществлять контроль качества и обеспечивать охрану и безопасность воздушных операций в районе Миссии.

53. Предлагается также создать должность сотрудника по соблюдению технических требований (Доброволец Организации Объединенных Наций). Сотрудник по соблюдению технических требований будет отвечать за обеспечение соблюдения мер внутреннего контроля авиационным персоналом Миссии и авиаперевозчиками, работающими по контрактам. Сотрудник на этой должности будет также управлять контрактами на авиаперевозки, проверять и обрабатывать счета-фактуры, выполнять функции по обеспечению качества и безопасности

авиаперевозок, инспектировать воздушные суда и оценивать работу авиаперевозчиков, собирать и анализировать данные об эффективности авиаперевозок, оказывать помощь в подготовке и контроле за исполнением годового бюджета, а также составлять проекты официальных документов для представления местным органам гражданской авиации.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

	Расходы (2018/19 год)	Ассигнования (2019/20 год)	Смета расходов (2020/21 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
				(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	6 745,1	6 320,9	6 822,8	501,9	7,9
Воинские контингенты	142 570,3	118 954,3	107 123,8	(11 830,5)	(9,9)
Полиция Организации Объединенных Наций	1 940,0	6 374,9	5 572,9	(802,0)	(12,6)
Сформированные полицейские подразделения	—	5 722,7	12 019,9	6 297,2	110,0
Итого	151 255,4	137 372,8	131 539,4	(5 833,4)	(4,2)
Гражданский персонал					
Международные сотрудники	31 260,7	30 161,4	39 684,4	9 523,0	31,6
Национальный персонала	3 053,9	2 916,1	2 996,7	80,6	2,8
Добровольцы Организации Объединенных Наций	1 974,0	1 860,7	1 955,4	94,7	5,1
Временный персонал общего назначения	427,5	1 456,2	1 377,1	(79,1)	(5,4)
Персонал, предоставляемый правительствами	—	—	—	—	—
Итого	36 716,1	36 394,4	46 013,6	9 619,2	26,4
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	171,2	461,9	461,9	—	—
Официальные поездки	928,5	924,3	924,3	—	—
Помещения и объекты инфраструктуры	20 541,4	31 390,4	39 329,7	7 939,3	25,3
Наземный транспорт	3 420,2	2 451,9	2 004,5	(447,4)	(18,2)
Воздушный транспорт	17 060,7	22 237,6	21 455,1	(782,5)	(3,5)
Воздушный транспорт	64,0	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	10 781,4	8 991,6	9 502,7	511,1	5,7
Медицинское обслуживание	316,7	347,8	349,3	1,5	0,4
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	18 010,7	19 104,3	18 667,3	(437,0)	(2,3)
Проекты с быстрой отдачей	500,0	500,0	500,0	—	—
Итого	71 794,8	86 409,8	93 194,8	6 785,0	7,9
Валовые потребности	259 766,3	260 177,0	270 747,8	10 570,8	4,1
Поступления по плану налогообложения персонала	2 888,3	2 864,7	3 374,4	509,7	17,8
Чистые потребности	256 878,0	257 312,3	267 373,4	10 061,1	3,9
Добровольные взносы в натуральной форме (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	259 766,3	260 177,0	270 747,8	10 570,8	4,1

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

54. Ниже приводится оценочная стоимость не учтенных в бюджете взносов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе сил ^a	791,9
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	–
Всего	791,9

^a Оценочная стоимость участков земли в Аббее, Гок-Мачаре, Кадугли и местах размещения ротных оперативных баз, а также оценочная стоимость прав на посадку в аэропортах.

С. Повышение эффективности

55. В смете расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	36,7	Приобретение новых генераторов будет способствовать сокращению потребления топлива благодаря более эффективному использованию энергии и системам управления, позволяющим обеспечивать синхронизацию
Всего	36,7	

Д. Показатели доли вакантных должностей

56. В смете расходов на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2018/19 год</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2019/20 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2020/21 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	40,9	40,0	40,0
Воинские контингенты	5,3	3,0	4,0
Полиция Организации Объединенных Наций	20,0	25,0	25,0
Сформированные полицейские подразделения	–	10,0	44,9
Гражданский персонал			
Международные сотрудники	11,3	15,0	8,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	0,0	0,0	0,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	10,8	12,0	10,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	0,0	3,0	3,0
Временные должности ^a			
Международные сотрудники	100,0	15,0	10,0

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

57. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены исходя из предыдущего опыта и конкретных обстоятельств Миссии, связанных с развертыванием негражданского персонала и наймом гражданского персонала. В предлагаемых коэффициентах задержки с развертыванием для военного и полицейского персонала учтены связанные с развертыванием тенденции, наблюдавшиеся в предыдущие периоды и в последнее время, а также планируемое развертывание. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей определены с учетом таких показателей за предыдущие периоды, нынешних показателей заполнения должностей и предполагаемых обстоятельств, с которыми Миссия может столкнуться в течение бюджетного периода.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

58. Потребности на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года, рассчитанные на основе стандартных ставок возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и имущество для самообеспечения, составляют в общей сложности 32 137 000 долл. США и распределяются следующим образом:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	17 014,2	2 535,6	19 549,8
Самообеспечение	11 481,9	1 105,3	12 587,2
Всего	28 496,1	3 640,9	32 137,0

Коэффициенты, утвержденные для Миссии	В процентах	Дата введения	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,2	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	2,1	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,4	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0		

Е. Учебная подготовка

59. Сметные потребности в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	0,0
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	306,2
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	120,0
Всего	426,2

60. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников учебных мероприятий в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	Международные сотрудники			Национальный персонал			Военный и полицейский персонал		
	Фактические показатели за 2018/19 год	Запланированные показатели за 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактические показатели за 2018/19 год	Запланированные показатели за 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год	Фактические показатели за 2018/19 год	Запланированные показатели за 2019/20 год	Предлагаемая численность на 2020/21 год
Подготовка в Миссии	36	150	64	14	315	41	13	18	91
За пределами Миссии ^a	53	65	81	3	16	14	5	1	11
Всего	89	215	145	17	331	55	18	19	102

^a Включая учебную подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

61. В течение 2020/21 года международному и национальному персоналу, а также военному и полицейскому персоналу Миссии будут предоставляться возможности для прохождения учебной подготовки в целях повышения их квалификации и расширения знаний в таких областях, как административное обслуживание, бюджет и финансы, воздушные перевозки, наземный транспорт, связь и информационные технологии, управление людскими ресурсами, организационное развитие, налаживание мирного процесса, закупки и управление контрактами, снабжение и управление имуществом и обеспечение безопасности. Увеличение количества участников учебных мероприятий из числа военного и полицейского персонала объясняется ожидаемым увеличением численности сотрудников сформированных полицейских подразделений в период 2020/21 года.

G. Деятельность по обнаружению мин и разминированию

62. Сметные потребности в ресурсах на деятельность по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составляют:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная стоимость
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Деятельность по обнаружению мин и разминированию	11 354,3

63. Запрашиваемые ассигнования для финансирования деятельности по обнаружению мин и разминированию включает суммы, необходимые для покрытия расходов, связанных с международным и национальным персоналом (3 352 300 долл. США), официальными поездками (132 800 долл. США), двумя текущими контрактами с одним партнером-исполнителем для уменьшения опасности наземных мин и взрывоопасных пережитков войны в районе Абья и в Безопасной демилитаризованной приграничной зоне (6 593 200 долл. США), оборудованием (80 400 долл. США) и оперативными расходами (340 000 долл. США). Остаток средств предназначен для оплаты вспомогательных и управленческих услуг Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов, являющегося партнером-исполнителем Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, на сумму, соответственно, 320 850 долл. США и 534 750 долл. США.

Н. Другие виды деятельности по программам

64. Сметные потребности в ресурсах на финансирование других видов деятельности по программам в период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Программа контроля за оружием, находящимся у гражданского населения	5,4
Укрепление доверия	51,6
Проекты по стабилизации обстановки в общинах	65,5
Сокращение масштабов насилия среди населения	91,2
Защита прав человека	20,0
Укрепление мира	29,0
Укрепление законности и проведение реформы сектора безопасности	25,9
Прочая деятельность	50,0
Всего	338,6

65. Программная деятельность была введена в 2019/20 году в целях расширения возможностей Миссии выполнения своего мандата. Предлагаемый бюджет на 2020/21 год включает ассигнования в размере 338 600 долл. США на осуществление программной деятельности. Полицейский персонал будет взаимодействовать с местными общинами в процессе охраны общественного порядка в Абее, Агоке и Диффре в рамках различных программ, семинаров, кампаний и учебных занятий, с тем чтобы удовлетворять их выявленные потребности. Эта деятельность будет направлена на решение первоочередных задач, в том числе в области предупреждения преступности и борьбы с ней, поддержания общественного порядка и осуществления информационно-пропагандистских программ в общинах, защиты прав детей и гендерной проблематики, укрепление потенциала общинных комитетов по защите в целях повышения эффективности их усилий по поддержанию законности и порядка в отсутствие Службы полиции Абья, разработки программ обучения обращению с лицами, содержащимися в центрах содержания под стражей, которые находятся в ведении общинных комитетов по защите, в соответствии с международными стандартами в области прав человека, а также в области оказания поддержки механизмам традиционного руководства в их усилиях по обеспечению мира. Кроме того, в рамках основного компонента этой деятельности основное внимание будет уделяться содействию налаживанию межобщинного диалога и укреплению мира в период миграции, гендерным вопросам, вопросам защиты и управления и пограничному контролю.

I. Проекты с быстрой отдачей

66. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах для проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года в сравнении с предыдущими периодами:

(В тыс. долл. США)

<i>Сроки</i>	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (фактически)	500,0	19
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (утвержденные потребности)	500,0	25
1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года (предлагаемые потребности)	500,0	25

67. Предлагаемые проекты на 2020/21 год будут включать 25 проектов, касающихся, в частности, обеспечения средств к существованию, традиционного правосудия и правозаконности, общинного и социального развития, гендерной проблематики и образования. Эти проекты будут способствовать снижению степени недовольства среди общин, которое может привести к столкновениям между ними, и послужат мерой укрепления доверия между ЮНИСФА и общинами и будут способствовать выполнению задач, поставленных перед ними Миссией, и укреплению доверия к мирному процессу.

III. Анализ разницы¹

68. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Военные наблюдатели	501,9	7,9

• **Управление: увеличение сметных расходов на выплату суточных участников миссии**

69. Увеличение потребностей главным образом обусловлено увеличением сметы расходов на выплату суточных участников миссии в связи с предполагаемым совместным использованием помещений, что приведет к сокращению вычета расходов на жилье из суммы ежемесячных выплат. Объем утвержденных ресурсов на 2019/20 год определялся исходя из предположения, что каждый военный наблюдатель будет размещаться в отдельном жилом помещении, а не совместно с другими.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Воинские контингенты	(11 830,5)	(9,9)

• **Мандат: сокращение численности личного состава воинских контингентов**

70. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности личного состава воинских контингентов с 3620 до

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

3325 человек в соответствии с резолюциями 2469 (2019) и 2497 (2019) Совета Безопасности и выделением в результате этого ассигнований на содержание в 2020/21 году в среднем 3083 военнослужащих воинских контингентов (вспомогательных и пехотных) по сравнению с утвержденной численностью личного состава воинских контингентов в 3397 человек, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(802,0)	(12,6)

• **Мандат: сокращение численности личного состава полиции**

71. Сокращение потребностей обусловлено главным образом сокращением утвержденной численности сотрудников полиции с 185 до 148 человек в соответствии с резолюциями 2469 (2019) и 2497 (2019) Совета Безопасности и выделением в результате этого ассигнований на содержание в 2020/21 году в среднем 139 сотрудников полиции по сравнению с утвержденной численностью в 111 сотрудников, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	6 297,2	110,0

• **Мандат: создание двух дополнительных сформированных полицейских подразделений**

72. Увеличение потребностей обусловлено главным образом развертыванием двух дополнительных сформированных полицейских подразделений численностью примерно по 160 человек в соответствии с резолюциями 2469 (2019) и 2497 (2019) Совета Безопасности и выделением в результате этого ассигнований на содержание в 2020/21 году в среднем 444 сотрудников сформированных полицейских подразделений по сравнению с утвержденной численностью в 144 сотрудника, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международные сотрудники	9 523,0	31,6

• **Параметры для определения расходов: изменение шкалы окладов**

73. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) повышением множителя корректива по месту службы, который с 1 января 2020 года составляет 44,6 по сравнению с 30,5 в период 2019/20 года; б) применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8,0 процента с учетом нынешних и прогнозируемых показателей заполнения должностей по сравнению с показателем доли вакантных должностей в размере 15,0 процента, применявшимся в рамках утвержденного бюджета на период 2019/20 года; в) предлагаемым созданием 11 должностей международных сотрудников (1 Д-2, 8 С-4, 2 С-3); и д) применение более высокой доли общих расходов по персоналу в размере 105,2 процента от чистых окладов в период 2020/21 года по сравнению с 98,2 процента от чистых окладов, предусмотренных в период 2019/20 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	94,7	5,1

• **Параметры для определения расходов: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

74. Увеличение потребностей обусловлено главным образом предлагаемым созданием пяти должностей добровольцев Организации Объединенных Наций.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	(79,1)	(5,4)

• **Управление: преобразование должности**

75. Сокращение потребностей главным образом обусловлено предлагаемым преобразованием должности инженера класса С-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», в штатную должность, что частично компенсируется предлагаемым созданием должности сотрудника по материально-техническому обеспечению класса С-3, финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения», с применением 50-процентного показателя доли вакантных должностей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	7 939,3	25,3

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности**

76. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) строительством жилых помещений из сборных конструкций для сотрудников сформированных полицейских подразделений, которые, как ожидается, будут развернуты в Тодаче, и переоборудованием, ремонтом и обслуживанием существующих незавершенных и стареющих объектов, в том числе в местах дислокации Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей в Киир-Адаме, Вар-Абаре, Тишвине и Абу-Куссе (8 105 000 долл. США); б) приобретением сборных конструкций для строительства жилых помещений, в том числе для размещения запланированного дополнительного персонала сформированных полицейских подразделений (3 797 200 долл. США); в) приобретением генераторов и электрооборудования, включая оборудование, необходимое для осуществления запланированных природоохранных мероприятий в масштабах всей Миссии (2 609 300 долл. США); г) приобретением оборудования для очистки воды и распределения топлива (с 1 563 200 долл. США); и е) выделением ассигнований на услуги по обеспечению безопасности, которые ранее предусматривались по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» (1 029 500 долл. США). Это увеличение потребностей частично компенсируется сокращением потребностей в запасных частях и предметах снабжения.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(447,4)	(18,2)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности

77. Сокращение потребностей обусловлено главным образом отсутствием ассигнований на приобретение автотранспортных средств в период 2020/21 года. Это сокращение частично компенсируется увеличением сметных расходов на запасные части в связи с ожидаемым ремонтом легких пассажирских автомобилей, тяжелого оборудования и грузовиков, приобретенных у ЮНАМИД, состояние которых ухудшилось в результате воздействия экстремальных погодных условий и интенсивного использования.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(782,5)	(3,5)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении масштабов деятельности

78. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что единовременные расходы на модернизацию фотоаппаратуры самолета, который используется Миссией, были предусмотрены в утвержденном бюджете на период 2019/20 года. В предлагаемом бюджете ЮНИСФА на период 2020/21 года таких ассигнований не предусмотрено. Сокращение потребностей обусловлено также уменьшением предполагаемого налета самолетов в период 2020/21 года до 1583 летных часов по сравнению с 1910 летными часами, предусмотренными в утвержденном бюджете на период 2019/20 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	511,1	5,7

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности

79. Увеличение потребностей главным образом обусловлено запланированной закупкой аппаратуры связи и информационно-технического оборудования, в том числе для оказания поддержки дополнительным сотрудникам сформированных полицейских подразделений, которые будут развернуты в Миссии в течение этого периода. Увеличение потребностей частично компенсируется сокращением предполагаемых расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(437,0)	(2,3)

• Управление: увеличение объема вводимых ресурсов при расширении масштабов деятельности

80. Сокращение потребностей обусловлено главным образом тем, что ассигнования на услуги по обеспечению безопасности, которые ранее предусматривались по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование», на период 2020/21 года отнесены к категории расходов «Помещения и объекты инфраструктуры». Сокращение потребностей частично компенсируется более высокими прочими расходами на фрахт и сопутствующими расходами в связи с планируемым расширением закупочной деятельности в период 2020/21 года.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

81. В связи с финансированием Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абее Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года сумму в размере 270 747 800 долл. США;

б) начислить взносы на сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 22 562 317 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Краткая информация о мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 73/311, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

<i>Решение/просьба</i>	<i>Меры, принятые во исполнение решения/просьбы</i>
<p>Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).</p> <p>Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений,</p>	<p>При осуществлении мероприятий по кадровому планированию Миссия уделяет особое внимание тому, чтобы ее структуры формировались с учетом установленных администрацией стандартов и передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях, и она по-прежнему привержена делу улучшения соотношения численности основного и вспомогательного персонала.</p> <p>ЮНИСФА продолжают сталкиваться с трудностями и задержками в получении виз для международных сотрудников, что существенно увеличивает продолжительность процесса найма и иногда приводит к</p>

регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить прозрачность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (пункт 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения

тому, что потенциальные кандидаты теряют интерес к работе в Миссии. Миссии также сложно подбирать подходящих кандидатов из-за низкой привлекательности Абьея в качестве места службы. Эти проблемы решаются путем активизации работы по найму сотрудников из миссий, в которых сокращается численность персонала, также посредством недавнего делегирования полномочий по набору персонала, что позволило ЮНИСФА сократить продолжительность процесса найма персонала и добиться более высоких показателей заполнения должностей.

Сотрудник по гендерным вопросам выполняет свои функции в составе Канцелярии руководителя аппарата главы Миссии. Сотрудник по гендерным вопросам будет тесно сотрудничать с руководителем Миссии и руководителем его аппарата, а также с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, действующими в регионе, с тем чтобы обеспечить учет гендерной проблематики и применение гендерного подхода в рамках выполнения всех приоритетных задач и мероприятий Миссии. Кроме того, в соответствии с резолюцией 2469 (2019) Совета Безопасности предлагается создать в Канцелярии руководителя аппарата должность сотрудника по гендерным вопросам (доброволец Организации Объединенных Наций) для дальнейшей поддержки деятельности по расширению прав и возможностей женщин, их участия в общественной жизни и защите их прав человека, а также для оказания им содействия в расширении участия женщин в процессах принятия решений на всех уровнях.

ЮНИСФА продолжают подчеркивать важность улучшения гендерного баланса Миссии, а также обеспечения справедливого географического представительства сотрудников. В Миссии была принята стратегия набора персонала с учетом требований гендерного паритета, которая предусматривает меры по обеспечению непредвзятого и предметного рассмотрения кандидатур из числа женщин. Внедрение этой новой стратегии привело к заметному улучшению гендерной структуры кадрового состава Миссии. По состоянию на 30 июня 2019 года доля женщин среди гражданского, военного и полицейского составляла соответственно 18 процентов, 11 процентов и 29 процентов. На должностях старшего уровня (С-5 и выше) доля женщин в ЮНИСФА составляет 30 процентов по сравнению с 20 процентами в предыдущий период.

на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая, в частности, правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (пункт 32).

Просит Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов

ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по расширению представленности женщин в Миссии путем укрепления механизмов содействия созданию благоприятных условий работы с должным учетом гендерных аспектов, обеспечения контроля за представленностью женщин в Миссии и осуществления ее стратегии по обеспечению гендерного паритета. Миссия продолжает улучшать условия жизни своих сотрудников, что позволит привлечь больше претендентов-женщин.

В 2018/19 году Миссия осуществила несколько проектов на общую сумму 603 000 долл. США в целях уменьшения своего воздействия на окружающую среду, включая замену устаревших водоочистных установок. Миссия планирует приобрести оборудование для утилизации пластика, бумаги, металла и стекла, построить пункты переработки отходов и приобрести мусоросжигательные установки для утилизации твердых отходов. Миссия участвует в проектах по выемке грунта под полигоны для захоронения твердых отходов и переработки пищевых отходов, а также в проектах по озеленению территорий и выращиванию растений для поглощения воды. Миссия планирует перерабатывать неиспользованные и измельченные отходы и использовать их в качестве строительных материалов для нескольких проектов. Предлагаемый бюджет на период 2020/21 года включает многолетний проект по закупке оборудования, необходимого Миссии для выполнения ее плана осуществления природоохранных мероприятий.

ЮНИСФА продолжают сотрудничать с Центральными учреждениями Организации Объединенных Наций в целях обеспечения полного соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери. Завершена разработка проекта плана эвакуации раненых, и в настоящее время он находится на этапе утверждения. В ЮНИСФА проводятся соответствующие учебные мероприятия и кампании по повышению уровня информированности персонала. В этой деятельности участвуют основные заинтересованные стороны, в первую очередь военно-медицинский компонент.

В Миссии была разработана схема процесса управления проектами с участием соответствующих заинтересованных сторон в целях содействия разработке, планированию, составлению бюджета,

путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и внимательно следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (пункт 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (пункт 45).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского персонала, всех военнослужащих и полицейских (пункт 70; см. также пункты 71, 76 и 79–82).

осуществлению инженерно-технических проектов и надзора за их реализацией на всех их этапах.

ЮНИСФА повысили эффективность выполнения своих функций по планированию закупок, создав Группу управления закупочной деятельностью, отвечающую за планирование и координацию потребностей Миссии в закупках, в соответствии с установленными требованиями управления активами. До осуществления какой-либо закупочной деятельности эта Группа регулярно оценивает уровень имеющихся запасов и обеспечивает эффективное применение Международных стандартов учета в государственном секторе.

ЮНИСФА используют местных подрядчиков для выполнения мелких инженерно-строительных работ на территории штаба Миссии в Абее. Закупаемые на местном рынке строительные материалы включают песок, гравий, щебень и песчаный тростник. Местные поставщики всегда приглашаются для участия в торгах на осуществление более крупных проектов; однако они, как правило, имеют более ограниченный технический потенциал, чем другие подрядчики. Нынешний подрядчик ЮНИСФА по обслуживанию лагерей нанимает более 200 местных работников и организует для них предусмотренные контрактом специальные программы профессиональной подготовки.

Соответствующие ответы всех миссий по поддержанию мира, включая ЮНИСФА, относительно решения проблем, о которых говорится в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 этой резолюции, будут представлены в докладе Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуального насилия.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Аббее

(A/73/755/Add.1 и резолюция 73/311 Генеральной Ассамблеи)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации</i>
<p>Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ряде ее резолюций о бюджетах операций по поддержанию мира и адресованной Генеральному секретарю, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, п. 108). Консультативный комитет также вновь подчеркивает, что, по его мнению, закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны по возможности основываться на фактических показателях. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (A/70/742, п. 45). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлять новое обоснование их сохранения или упразднения в последующих бюджетных предложениях (A/69/839, пункт 67; см. также резолюцию 66/264 Генеральной Ассамблеи) (пункт 19).</p> <p>Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения директивы о заблаговременном приобретении авиабилетов. Комитет вновь заявляет о необходимости активизации усилий, в частности в областях, в которых можно было бы более эффективно планировать поездки (см. также A/73/779, п. 16) (пункт 25).</p> <p>Комитет отмечает низкий уровень представленности женщин во всех категориях персонала и призывает Миссию увеличить представленность женщин (пункт 37).</p>	<p>Предлагаемые показатели доли вакантных должностей для ЮНИСФА на период с 1 июля 2020 года по 30 июня 2021 года отражают показатели доли вакансий за предыдущие периоды, текущую ситуацию с заполнением должностей и обстоятельства, с которыми Миссия, как ожидается, столкнется в течение этого бюджетного периода. Миссии удалось сократить число должностей, которые оставались вакантными в течение более двух лет, и она будет продолжать прилагать усилия в этом направлении. На момент составления настоящего доклада в штате Миссии насчитывалось шесть должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, но все эти должности в настоящее время находятся в процессе заполнения.</p> <p>ЮНИСФА продолжают тесно сотрудничать с Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, в целях обеспечения полного соблюдения основных показателей эффективности работы, связанных с заблаговременной покупкой билетов и другими требованиями, касающимися поездок. Руководство Миссии продолжает разъяснять всему персоналу требование о заблаговременном приобретении билетов с помощью радиопередач и тщательного обоснования случаев невыполнения этого требования.</p> <p>ЮНИСФА будут продолжать свои усилия по расширению представленности женщин в Миссии посредством укрепления механизмов содействия созданию благоприятных условий работы, учитывающих гендерные аспекты, а также посредством мониторинга представленности женщин в Миссии и обеспечения осуществления стратегии по обеспечению гендерного паритета. Миссия продолжает улучшать условия жизни своих сотрудников, что позволит привлечь больше претендентов-женщин.</p>

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

<i>Просьба/рекомендация</i>	<i>Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации</i>
<p>Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемого бюджета Миссии на 2016/17 год не во всех случаях соблюдалось требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).</p>	<p>Миссия приняла меры по ускорению набора сотрудников, несмотря на трудности с привлечением и удержанием ее персонала. Показатели доли вакантных должностей для международного персонала, национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания сократилось по сравнению с предыдущими периодами. Несмотря на низкую долю вакантных должностей, Миссия продолжает предпринимать усилия по сокращению сроков набора персонала. Миссия проанализировала целесообразность сохранения должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и их предлагается сохранить с учетом оперативных потребностей в контексте бюджета на 2020/21 год.</p>
<p>Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучения возможностей замены части парка легких пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).</p>	<p>Миссия учредила Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами, отвечающий за проведение регулярного обзора и оптимизацию распределения автотранспорта в рамках всей Миссии. В соответствии с инструкциями Центральных учреждений Организации Объединенных Наций, касающимися плана преобразования парка автотранспортных средств, принадлежащих Организации, Комитет по укомплектованию автотранспортными средствами ЮНИСФА, действуя в координации с Департаментом оперативной поддержки, рассматривает этот план в целях оптимизации состава автопарка Миссии и обеспечения того, чтобы ее автотранспортные средства были пригодны для использования по назначению с учетом сложных дорожных условий в Абьее.</p>

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) в докладе использовалась следующая терминология:

- **Создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные кадровые ресурсы, а возможности перевода таких ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности за счет имеющихся ресурсов отсутствуют.
- **Перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или класса должностей.
- **Перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций.
- **Реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить их класс), когда связанные с ними должностные функции и обязанности существенно изменяются.
- **Упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии.
- **Преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - Преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если связанные с ними функции носят постоянный характер.
 - Преобразование должностей индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупки, в должности национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи должности индивидуальных подрядчиков или лиц, работающих по контрактам на закупки, предлагается преобразовывать в должности национального персонала.
 - Преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

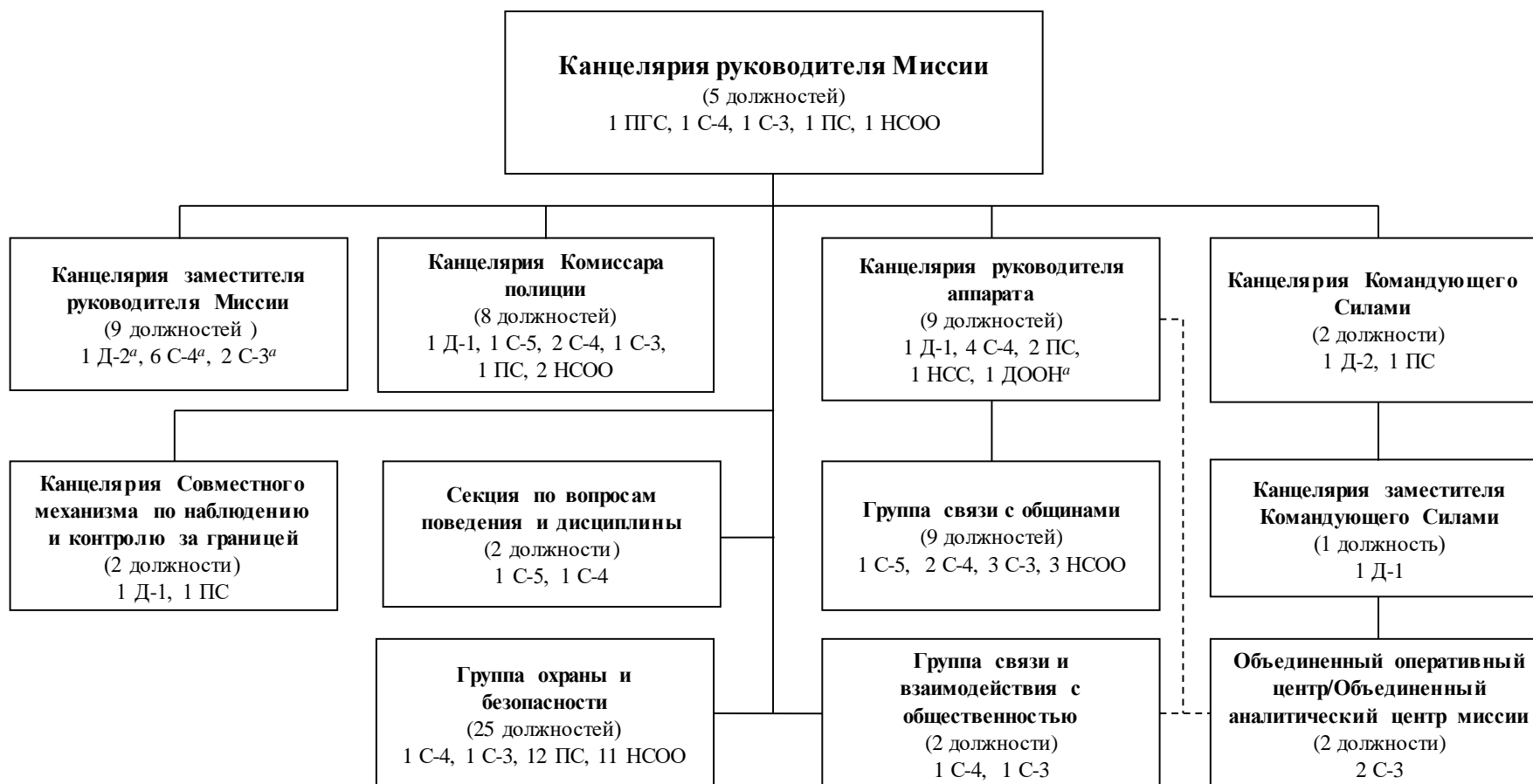
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **Мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях.
- **Внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций.
- **Параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций.
- **Управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения сметных расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

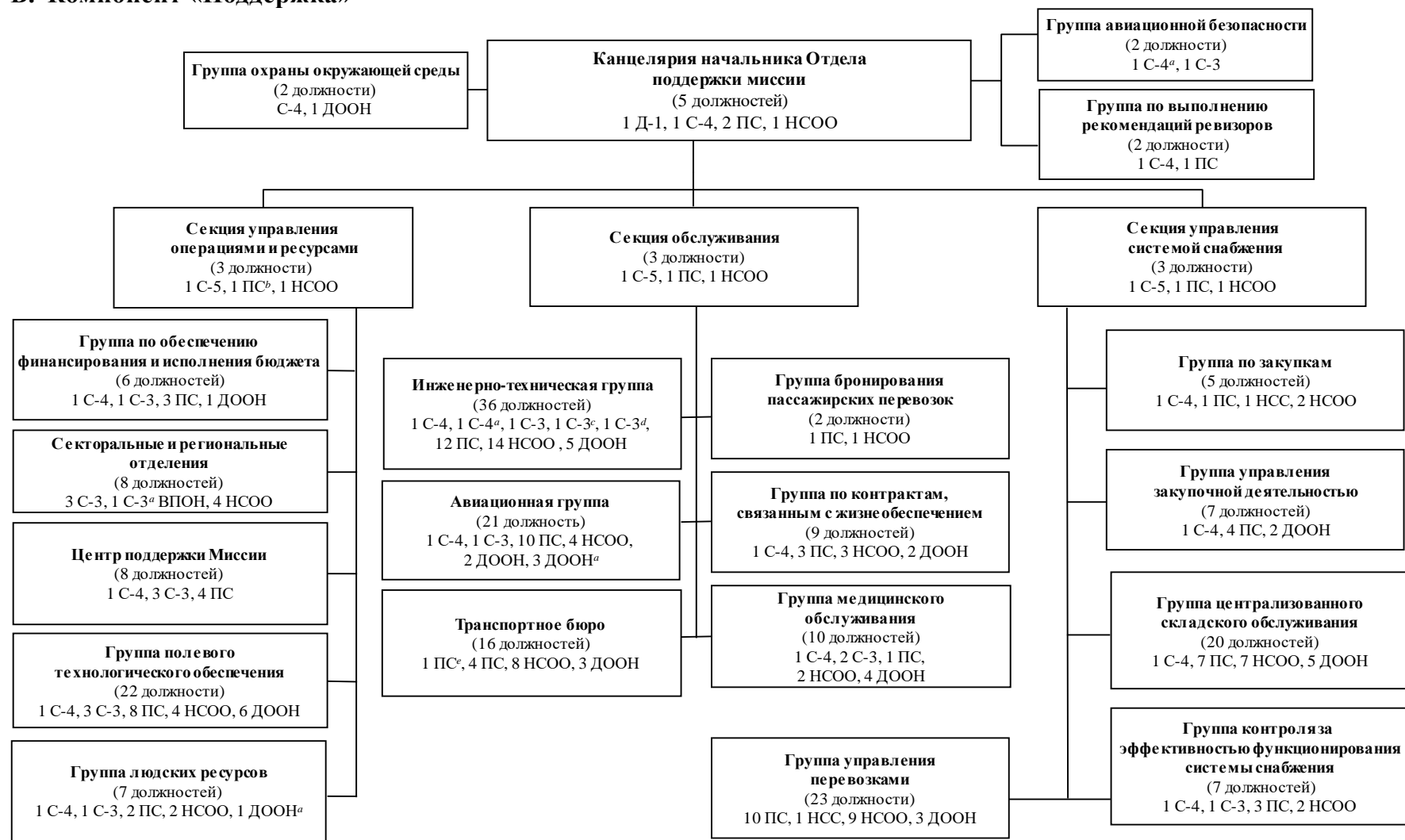
Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные подразделения



В. Компонент «Поддержка»



Сокращения: ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба; ВПОН — временный персонал общего назначения; НСС — национальные сотрудники-специалисты; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; ДООН — добровольцы Организации Объединенных Наций.

^а Новая должность.

^б Перевод.

^с Перепрофилирование.

^д Должность, преобразуемая из должности ВПОН.

^е Реклассификация.

Карта

