

Distr.: General  
28 February 2020  
Arabic  
Original: English



الدورة الرابعة والسبعون

البند 149 من جدول الأعمال

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي للفترة من 1 تموز/يوليه 2020  
إلى 30 حزيران/يونيه 2021

تقرير الأمين العام

المحتويات

الصفحة

5	أولا -	الولاية والنتائج المقررة . . . . .
5	ألف -	لمحة عامة . . . . .
6	باء -	افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة . . . . .
10	جيم -	التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة . . . . .
10	دال -	الشراكات والتنسيق مع الفريق القطري . . . . .
10	هاء -	أطر الميزنة القائمة على النتائج . . . . .
31	ثانيا -	الموارد المالية . . . . .
31	ألف -	لمحة عامة . . . . .
32	باء -	التبرعات غير المدرجة في الميزانية . . . . .
32	جيم -	المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة . . . . .



33	..... عوامل الشغور	دال -
33	..... المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي	هاء -
34	..... التدريب	واو -
35	..... خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	زاي -
36	..... الأنشطة البرنامجية الأخرى	حاء -
36	..... المشاريع السريعة الأثر	طاء -
37	..... تحليل الفروق	ثالثا -
41	..... الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذهما	رابعا -
	..... موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 286/70 و 311/73، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها	خامسا -
42	.....	
42	..... الجمعية العامة	ألف -
45	..... اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية	باء -
		المرفقات
47	..... التعاريف	الأول -
49	..... الخرائط التنظيمية	الثاني -
51	..... الخريطة	

## موجز

يتضمن هذا التقرير ميزانية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأببي للفترة الممتدة من 1 تموز/ يوليو 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، التي تبلغ 270 747 800 دولار.

وتغطي الميزانية نفقات نشر 225 مراقبا عسكريا، و 3 325 فردا من أفراد الوحدات العسكرية، و 148 فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 فردا من وحدات الشرطة المشكلة، و 178 موظفا دوليا (بما يشمل وظيفة مؤقتة واحدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة)، و 86 موظفا وطنيا، و 39 متطوعا من متطوعي الأمم المتحدة.

وقد رُبط مجموع احتياجات القوة الأمنية المؤقتة من الموارد للفترة المالية الممتدة من 1 تموز/ يوليو 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 بهدف القوة من خلال عدد من أطر الميزنة القائمة على النتائج، المصنفة وفقا لعنصري القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم). وقد نُسبت الموارد البشرية للبعثة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل.

ورُبطت شروح الفروق في مستويات الموارد، البشرية منها أو المالية، حسب الاقتضاء، بنواتج محددة قررتها القوة.

## الموارد المالية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفئة	الفرق				
	النسبة المئوية	المبلغ	تقديرات التكاليف (2021/2020)	المخصصات (2020/2019)	النفقات (2019/2018)
الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة	(4,2)	5 833,4	131 539,4	137 372,8	151 255,4
الموظفون المدنيون	26,4	9 619,2	46 013,6	36 394,4	36 716,1
التكاليف التشغيلية	7,9	6 785,0	93 194,8	86 409,8	71 794,8
<b>إجمالي الاحتياجات</b>	<b>4,1</b>	<b>10 570,8</b>	<b>270 747,8</b>	<b>260 177,0</b>	<b>259 766,3</b>
الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين	17,8	509,7	3 374,4	2 864,7	2 888,3
<b>صافي الاحتياجات</b>	<b>3,9</b>	<b>10 061,1</b>	<b>267 373,4</b>	<b>257 312,3</b>	<b>256 878,0</b>
التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)	-	-	-	-	-
<b>مجموع الاحتياجات</b>	<b>4,1</b>	<b>10 570,8</b>	<b>270 747,8</b>	<b>260 177,0</b>	<b>259 766,3</b>

الموارد البشرية <sup>(أ)</sup>									
	المراقبون العسكريون	الوحدات العسكرية المتحدة	شرطة الأمم المتحدة	وحدات الشرطة المشكلة	الموظفون الدوليون	الموظفون الوطنيون <sup>(ب)</sup>	الموظفون المؤقتة <sup>(ج)</sup>	الوظائف متطوعو الأمم المتحدة	المجموع
<b>التوجيه التنفيذي والإدارة</b>									
14	-	-	1	13	-	-	-	-	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
23	-	-	1	22	-	-	-	-	العدد المقترح للفترة 2021/2020
<b>العنصران</b>									
<b>الأمن والإدارة ورصد الحدود</b>									
4 242	-	-	17	35	160	185	3 620	225	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
4 243	1	-	17	35	492	148	3 325	225	العدد المقترح للفترة 2021/2020
<b>الدعم</b>									
220	34	1	68	117	-	-	-	-	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
227	38	1	68	120	-	-	-	-	العدد المقترح للفترة 2021/2020
<b>المجموع</b>									
4 476	34	1	86	165	160	185	3 620	225	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
4 493	39	1	86	177	492	148	3 325	225	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(د)</sup>
<b>17</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>332</b>	<b>(37)</b>	<b>(295)</b>	<b>-</b>	<b>صافي التغيير</b>
<p>(أ) تمثل أعلى مستوى للقوام المأذون به/المقترح.</p> <p>(ب) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.</p> <p>(ج) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.</p> <p>ويرد في الفرع الرابع من هذا التقرير الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها.</p>									

## أولا - الولاية والنتائج المقررة

## ألف - لمحة عامة

- 1 - أنشأ مجلس الأمن ولاية قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي بقراره 1990 (2011). وقرّر المجلس، في القرار 2497 (2019)، تمديد ولاية القوة الأمنية المؤقتة حتى 15 أيار/مايو 2020، على النحو المبين في الفقرة 2 من القرار 1990 (2011)، وقرّر كذلك أن يمدد مهامها حتى 15 أيار/مايو 2020، على النحو المبين في الفقرة 3 من القرار 1990 (2011). وفي القرار 2497 (2019)، قرّر المجلس أن يُمدّد حتى 15 أيار/مايو 2020 تعديل الولاية المنصوص عليها في القرار 2024 (2011) والفقرة 1 من القرار 2075 (2012).
- 2 - وكلف مجلس الأمن القوة بتحقيق الهدف العام المتمثل بدعم تنفيذ الاتفاق المبرم في 20 حزيران/يونيه 2011 بين حكومة جمهورية السودان والحركة الشعبية لتحرير السودان بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، وذلك بغرض تيسير عمليات العودة وضمان حماية المدنيين ودعم الإدارة السلمية لمنطقة أبيي، فضلا عن دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في سعيها إلى إنشاء منطقة حدودية آمنة ومنزوعة السلاح.
- 3 - وفي إطار ذلك الهدف العام، ستسهم القوة الأمنية المؤقتة، خلال فترة الميزانية، في تحقيق عدد من الإنجازات المتوقعة عن طريق تنفيذ النواتج الرئيسية ذات الصلة المبيّنة في الأطر أدناه. وقد نُظمت الأطر حسب عنصري القوة (الأمن والإدارة ورصد الحدود؛ والدعم)، المستمدّين من ولايتها.
- 4 - وسيُضفي تحقيق الإنجازات المتوقعة إلى بلوغ الهدف الذي حدّده مجلس الأمن في فترة عمل القوة، وتقيس مؤشرات الإنجاز التقدم المحرز نحو تحقيق تلك الإنجازات خلال فترة الميزانية. وقد نُسبت الموارد البشرية للقوة الأمنية المؤقتة من حيث عدد الأفراد إلى كل عنصر على حدة، باستثناء موارد التوجيه التنفيذي والإدارة التي يمكن أن تُنسب إلى القوة ككل. ويرد شرح للفروق في عدد الأفراد، مقارنة بميزانية الفترة 2020/2019، في إطار كل عنصر على حدة.
- 5 - وفي أعقاب توقيع اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، وقّع الطرفان الاتفاق بشأن أمن الحدود وبشأن الآلية السياسية والأمنية المشتركة في 29 حزيران/يونيه 2011، والاتفاق المتعلق ببعثة دعم رصد الحدود في 30 تموز/يوليه 2011. ونص الاتفاقان على إنشاء المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح على امتداد 10 كيلومترات على كل جانب من جانبي خط حدود 1 كانون الثاني/يناير 1956، ريثما تتم تسوية وضع المناطق المتنازع عليها وتكتمل عملية التعليم النهائي للحدود. ونص الاتفاقان أيضا على أن تتولى رصد المنطقة الحدودية الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها التي تتألف من ممثلين عن الطرفين وعن الأمم المتحدة.
- 6 - وفي القرار 2024 (2011)، وسّع مجلس الأمن نطاق الولاية المنوطة بالقوة الأمنية المؤقتة دعما للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، ووسّع منطقة عملياتها لتشمل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وعملا بالقرار، كُلفت القوة الأمنية المؤقتة أيضا بعدة مهام منها: (أ) مساعدة الطرفين على ضمان التقيد بالالتزامات الأمنية المتفق عليها داخل المنطقة الحدودية؛ (ب) دعم الأنشطة العملية

التي تقوم بها الآلية المشتركة، بما في ذلك تقديم المساعدة وإسداء المشورة في مجالي التخطيط والتنسيق؛  
(ج) تيسير الاتصال بين الطرفين والمساعدة على بناء الثقة المتبادلة.

7 - وفي القرار 2497 (2019)، قرّر مجلس الأمن الإبقاء على القوام الأقصى المأذون به للقوات في حدود 3 550 جندي، وقرر الإذن بتأجيل سحب 295 جندياً يزيدون عن القوام الأقصى المأذون به حتى 15 أيار/مايو 2020. واحتفظ المجلس أيضاً بالحد الأقصى المأذون به للشرطة وهو 640 فرداً من أفراد الشرطة، بمن فيهم 148 فرداً من أفراد الشرطة المنتدبين وثلاث وحدات شرطة مشكلة، وطلب إلى الأمم المتحدة أن تتخذ الخطوات اللازمة لنشر أفراد شرطة إضافيين بالتتابع حتى بلوغ الحد الأقصى لعدد أفراد الشرطة المأذون به وهو 640 فرداً.

## باء - افتراضات التخطيط ومبادرات دعم البعثة

8 - يتولى قيادة القوة الأمنية المؤقتة رئيسُ البعثة المعينُ بمستوى أمين عام مساعد، وهو يتلقى الدعم من قائد القوة، ونائب قائد القوة، ومفوض الشرطة، ونائب مفوض الشرطة، ورئيس الديوان، ورئيس دعم البعثة. وقد طلب مجلس الأمن من الأمين العام في الفقرة 5 من القرار 2469 (2019) والفقرة 6 من القرار 2497 (2019) تعيين نائب مدني لرئيس القوة الأمنية المؤقتة، بغية مواصلة تيسير الاتصال بين الطرفين على نحو ينسجم مع اتفاق حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي، بما في ذلك الاتفاق على إنشاء دائرة شرطة أبيي.

9 - وستواصل القوة، من مقرها في بلدة أبيي، تشغيل اثنتا عشرة قاعدة عمليات للسرايا (في فاروق، ودفرة، وقولي، وتوداش، ودكورة/روماجاك، وهايواي، ونونق، وتاج اللي، وبنطون، وماريال أتشاك، وأتوني، وأفوك)، وخمس قواعد عمليات مؤقتة للسرايا في منطقة أبيي، وقاعدة للوجستيات في كادقلي، وموقعان للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها (المقر الرئيسي ومقرّي القطاع في كادقلي وقوك مشار). وأنشأت أربعة مواقع للأفرقة (في تيشوين، والصفحة/كبير آدم، وأبو كوسا، وسميح/وار - أبار) وهي تعمل بكامل طاقتها. وقد نشرت ثلاث كتائب مشاة لتغطية كلا من القطاعات الشمالي والأوسط والجنوبي في منطقة أبيي، وهي تتلقى الدعم من الوحدات التمكينية ذات الصلة التي تشمل وحدة لوجستيات متعددة الأدوار ومرفقا طبييا من المستوى الثاني وسرية هندسية وفصيلة لإزالة الألغام. وتتمركز في بلدة أبيي قوة للرد السريع بحجم سرية توفر مرونة في الحركة وتؤدي مهام قوة احتياطية. وتقدم دائرة الأمم المتحدة للإجراءات المتعلقة بالألغام قدرات الكشف عن الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب وإزالتها في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح ومنطقة أبيي، من أجل ضمان حرية التنقل، وسهولة تنقل القوات، وتطهير مواقع الأفرقة، ومن أجل المساعدة في مراقبة الأسلحة والذخائر وتخزينها والتخلص منها.

10 - وستواصل القوة تسيير الدوريات من أجل رصد إعادة انتشار القوات الحكومية من منطقة أبيي والتحقق منها، كما ستعمل، من خلال هيكلها المعزز، وعلى طول الحدود بصورة خاصة، على ردع أي تهديدات خارجية محتملة وكفالة حماية المدنيين.

11 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة أيضاً تشجيع الطرفين، ولا سيما جنوب السودان، على المشاركة في وضع استراتيجية لخارطة طريق تؤدي إلى إنشاء دائرة شرطة أبيي. ورهنا بما سيُحرز من تقدم في إنشاء دائرة شرطة أبيي، سيدعم عنصرُ الشرطة في الأمم المتحدة عمليات التحري عن أفراد الشرطة واختيارهم واستقدامهم، وسيعمل على تطوير قدرات الدائرة في مجال الحفاظ على النظام العام من خلال التدريب والدعم

التنفيذي في منطقة أبيي. وستواصل شرطة الأمم المتحدة دعم وضع آليات لمنع الجريمة والحد منها لفائدة المجتمعات المحلية، بسبل منها تنمية قدرات لجان الحماية المجتمعية غير المسلحة. وسيواصل عنصر الشرطة أيضا تنظيم حملات للتوعية بالجريمة وتسيير دوريات لإحلال أجواء الثقة على مستوى المجتمعات المحلية، فضلا عن توعية المجتمعات المحلية بالعنف الجنساني. وسيضطلع بمهام متعلّقة بدوائر الإصلاحات من خلال توجيه لجان الحماية المجتمعية وإسداء المشورة إليها في التعامل مع السجناء في مراكز الاحتجاز وفقا للقانون الإنساني الدولي ومعايير حقوق الإنسان.

12 - وفي القرار 2469 (2019)، قرر مجلس الأمن زيادة الحد الأقصى المأذون به من أفراد الشرطة إلى 640 فردا، بمن فيهم 148 فردا من أفراد الشرطة المنتدبين وثلاث وحدات شرطة مشكلة. وسينخرط أفراد الشرطة المنتدبون في المبادرات الهادفة إلى منع الجريمة على نحو استباقي وفك خيوط الجرائم في ظل غياب دائرة شرطة أبيي؛ وسيدعمون الحفاظ على النظام العام، ولا سيما فيما يتعلق بمنع الجريمة والحد منها من خلال اتباع استراتيجيات الخبرة المجتمعية التي تشمل حملات التوعية، فضلا عن توعية المجتمعات المحلية بالمسائل الجنسانية؛ وسيساعدون أيضا في التخطيط التحضيري لإنشاء دائرة شرطة أبيي، ولا سيما من خلال دعم عملية مشتركة للتخطيط المتكامل تضم أعضاء من السودان وجنوب السودان. وستساعد وحدات الشرطة المشكلة الثلاث، التي تضم كل منها نحو 160 فردا، في إدارة النظام العام، وبوجه خاص في سوق أمييت المشتركة، وهي مركز اقتصادي داخل منطقة أبيي حيث وقعت معظم الحوادث الإجرامية، بما فيها حوادث القتل وسرقة الماشية والسيارات، وكذلك في وسط أبيي وفي أفوك في القطاع الجنوبي.

13 - ودعما لجهود تحقيق الاستقرار وبهدف تعزيز ثقافة السلام، ستدعم القوة الأمنية المؤقتة الحوار بين القبائل وتعزز آليات تسوية المنازعات بينها، بما في ذلك لجنة السلام المجتمعية المشتركة. وستركز القوة الأمنية المؤقتة أيضا على التصدي للتحديات التي تواجه النظام العام من خلال العمل مع الجهات الفاعلة التقليدية في مجال العدالة، بما في ذلك لجنة الحماية المشتركة، ولجان الحماية المجتمعية، والزعماء التقليديين المحليين، وشيوخ القبائل، والجهات الفاعلة المعنية في المجتمع المدني. وستستسق القوة الأمنية المؤقتة أيضا مع السلطات المحلية المعنية من أجل تيسير عودة المشردين داخليا داخل أبيي إلى قراهم الأصلية. وستستخدم المشاريع السريعة الأثر باعتبارها الأداة الأساسية لتنفيذ المشاريع التي لا تسهم في جعل البيئة مؤاتية لتنفيذ الولاية فحسب، بل تلبّي أيضا الاحتياجات الملحة للسكان. وستولي هذه المشاريع الأولوية نفسها لتحسين سبل معيشة قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية وتوفير المرافق الأساسية والبنى التحتية.

14 - وستستمر القوة الأمنية المؤقتة في تيسير وصول التام والأمن والخالي من العوائق للعاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية إلى المدنيين المحتاجين للمساعدة وفي تقديم ما يلزم من العون إلى العمليات الإنسانية، وفقا للقانون الدولي، بما في ذلك القانون الدولي الإنساني الواجب التطبيق، ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية لتقديم المساعدة الإنسانية.

15 - وبغية تنفيذ القرار 1325 (2000) والقرارات اللاحقة بشأن المرأة والسلام والأمن، ومع التسليم بأن العقوبات المستحكمة التي تعترض التنفيذ الكامل لتلك القرارات لن تزول إلا من خلال النقائي في الالتزام بتمكين المرأة وضمان مشاركتها وكفالة حقوق الإنسان الواجبة لها، ستعمل القوة الأمنية المؤقتة على تعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام وعلى جميع مستويات صنع القرار وكفالة القيام برصد أعمال العنف الجنسي أو الجنساني أو انتهاكات حقوق الإنسان، بما في ذلك الانتهاكات المرتكبة ضد النساء والأطفال. وستضع القوة الأمنية المؤقتة أيضا آليات من أجل تعزيز حفظ السلام المراعي للاعتبارات الجنسانية وزيادة

عدد النساء في العنصر العسكري وعنصر الشرطة فيها. وإضافة إلى ذلك، واعترافاً بالدور الهام الذي يمكن أن يؤديه الشباب في أبيي في عملية السلام، ستركز القوة خلال هذه الفترة على تنفيذ قرار مجلس الأمن 2250 (2015) بشأن الشباب والسلام والأمن، الذي يؤكد الدور الهام الذي يمكن أن يؤديه الشباب في منع نشوب النزاعات وحلها.

16 - وخلال الفترة 2021/2020، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة دعم الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها ودعم جهود الطرفين الرامية إلى بلوغ النقاط المرجعية، بما في ذلك من خلال دعم تشغيل أربعة مواقع للأفرقة (كبير آدم، ووار - أبار، وتيشوين، وأبو كوسا)، وإطلاق دوريات برية وجوية داخل المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح.

17 - وستواصل القوة، من خلال دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، تقديم خدمات إزالة الألغام والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح تيسيراً لحرية تنقل القوة الأمنية المؤقتة، ولعودة المدنيين إلى مجتمعاتهم المحلية، والترحال السلمي، وتقديم المعونة الإنسانية من خلال تطهير مواقع الأفرقة وطرق الوصول والمعابر الحدودية، فضلاً عن توفير أفرقة لدعم الدوريات، ومركبات محصنة ضد الألغام، وما يلزم من أفراد وتدريب. وستقدم برامج التوعية بالمخاطر إلى العنصرين المدني والعسكري في القوة، وكذلك إلى المجتمعات المحلية المقيمة وجماعات الرحل التي تنتقل سنوياً. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة تخزين الأسلحة والذخائر المصادرة وتدميرها وفقاً للمعايير الدولية لتحديد الأسلحة الصغيرة، وستواصل تقديم أنجع الحلول للدوريات البرية التي تُسيّرُها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وستكفل دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام أيضاً جمع البيانات المتعلقة بالإجراءات المتعلقة بالألغام وإدارتها وتنسيق جميع أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح وكفالة مراعاتها للإجراءات التي تعتمد عليها الدائرة.

18 - وفي الفترة 2021/2020، ستتفقد القوة مجموعة من الأنشطة البرنامجية الرامية إلى تعزيز قدرتها على تنفيذ ولايتها. وستتيج الزيادة في قوام شرطة الأمم المتحدة للبعثة القدرات اللازمة للتعاون بقدر أكبر مع المجتمعات المحلية في بلدة أبيي وأقوك ودفرة. وسيُضطلع بمختلف البرامج وحلقات العمل وحملات التوعية والدورات التدريبية بغية تلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية، ولجنة السلام المشتركة بين القبيلتين، والقيادات التقليدية، ولجان الحماية المجتمعية. وستركز الأنشطة المقررة على مبادرات الخفارة المجتمعية، والتوعية بشأن الجريمة، وزيادة مشاركة النساء والأطفال. وستجرى أنشطة تدريبية وأنشطة لبناء القدرات لفائدة هياكل لجان الحماية المجتمعية غير الرسمية المسؤولة في الوقت الراهن عن مسائل النظام العام بالتعاون مع قبيلتي الدينكا نقوك والمسيرية، في ظل غياب دائرة شرطة أبيي.

19 - وعلاوة على ذلك، ستركز القوة الأمنية المؤقتة على الأنشطة التي تيسر تحسين الحوار القبلي، وتعزز تنفيذ جدول أعمال المرأة والسلام والأمن، وتعزز المشاركة المدنية، ولا سيما مشاركة النساء والشباب، وتعزز السلام أثناء فترة الهجرة، وتعالج مسائل الحماية، بما في ذلك المسائل التي تؤثر في النساء تحديداً، وتيسر إدارة الشؤون الحدودية بالتعاون مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان.

20 - وتؤثر الأضرار التي تلحقها الأمطار الموسمية بشبكات الطرق التي تربط قواعد العمليات في منطقة أبيي تأثيراً سلبياً كبيراً على قدرة القوة الأمنية المؤقتة على التنقل وعلى القيام بالعمليات. ولذلك،



ستواصل القوة الأمنية المؤقتة، خلال الفترة 2021/2020، تحسين حالة بناها التحتية وستقوم بأنشطة أخرى لكفالة إمكانية تنقل القوات وحماية أمن وسلامة قواتها وعملياتها داخل منطقة عمليات القوة.

21 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة بذل الجهود من أجل تحسين أداؤها البيئي، بسبل منها إدارة المياه والنفايات، واستخدام مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين استخدام المياه وقياس استخدامها، وتحسين استخدام أساليب التخلص من النفايات. وخلال الفترة 2021/2020، تعتمزم القوة زرع حوالي 10 000 شجرة من الأنواع المحلية في جميع مواقع الأفرقة، وسيتم ري الأشجار بالمياه المعاد تدويرها من محطة معالجة مياه الصرف الصحي لضمان النمو المستدام وحفظ مياه الطبقة الجوفية. وستقوم القوة الأمنية المؤقتة أيضا ببناء ساحات مركزية لإدارة النفايات في جميع مواقع الأفرقة من خلال برنامج متعدد السنوات للتحسين وستبني محطات لتوليد الطاقة تشتمل على آلات لفرز المياه والنفط، ونظم لاحتواء النفايات، وأسقف لكفالة زيادة خفض أثرها البيئي العام.

22 - وتشمل مشاريع التشييد والتجديد المتعددة السنوات في القوة، والمشاريع التي تبلغ قيمتها مليون دولار أو أكثر للفترة 2021/2020، مشروع تطوير المخيمات المتعدد السنوات في مقر أبيي (1,1 مليون دولار)، والترقية المتعددة السنوات لمواقع الأفرقة الثلاثة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق التي استقرت (1,2 مليون دولار)، ومشروع تجديد المخيمات المتعدد السنوات في أفوك، ونونق، وقولي، وماريال أشاك، وتاجالي، وكادقلي، وأنتوني، ودوكرا، وفاروق، والطريق السريع ودفرة (1,5 مليون دولار)، والمشروع البيئي المتعدد السنوات الذي يشمل بناء ساحة مركزية لإدارة النفايات تتضمن محارق للنفايات، ومخمر نفايات، ومقطورة لحزم النفايات، وآلات لتحطيم الزجاج (1,2 مليون دولار). ويُنوَقع أن تُحسّن مشاريع البناء هذه ظروف عمل أفراد القوة الأمنية المؤقتة فوراً وأن تعالج الشواغل المستمرة المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن، والبيئة. وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الاستعانة بمصادر خارجية لإدارة خدمات معسكراتها، فقد أسهم ذلك في تقليل اعتمادها على المتعاقدين الأفراد بدرجة كبيرة.

23 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة توسيع نطاق البنى التحتية للشبكات والاتصالات الموجودة حالياً وتحسين هذه البنى وصيانتها. وستدعم الزيادة الكبيرة في عنصر شرطة الأمم المتحدة، وتوفّر زيادة في سعة نطاق الإنترنت، فضلا عن تعزيز نظم المراقبة الأمنية والكشف عن التهديدات في مبانيها وتحسين الاتصال بمواقع الأفرقة.

24 - وتعكس الميزانية المقترحة البالغة 270 747 800 دولار زيادة قدرها 10 570 800 دولار أو 4,1 في المائة، مقارنة بالفترة 2020/2019. وتراعي الزيادة في الاحتياجات الأثر الصافي لقراري مجلس الأمن 2469 (2019) و 2497 (2019)، اللذين خفّض بموجبهما المجلس الحد الأقصى المأذون به للقوات بمقدار 295 فردا من أفراد الوحدات العسكرية وزاد الحد الأقصى المأذون به للشرطة ليلبلغ 640 فردا من أفراد الشرطة، بمن فيهم 148 فردا من أفراد الشرطة المنتدبين وثلاث وحدات شرطة مشكلة. وتراعي الزيادة في الاحتياجات أيضا زيادة في تكاليف الموظفين المدنيين، تُعزى أساسا إلى الزيادة في مضاعف تسوية مقر العمل والتكاليف العامة للموظفين، فضلا عن إنشاء 17 وظيفة، وزيادة الاحتياجات التشغيلية، ولا سيما في مجال المرافق والبنى التحتية، ويعزى ذلك أساسا إلى تشييد البنى التحتية واقتناء المعدات لدعم نشر وحدات الشرطة المشكلة وتحسين الهياكل القديمة.

## جيم - التعاون مع البعثات العاملة في المنطقة

25 - ستواصل القوة التعاون المنتظم والوثيق مع المبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي من أجل تنسيق الإجراءات التي يمكن أن تكفل استمرار الطرفين في الامتثال للالتزاماتهما بموجب قرارات مجلس الأمن وقرارات الاتحاد الأفريقي ذات الصلة ومختلف الاتفاقات الموقعة. وستدعم القوة الأمنية المؤقتة مبادرات المبعوث الخاص وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ وتتسق إجراءاته مع لجنة الرقابة المشتركة في أبيي من أجل دعم تنفيذ قرارات الآلية السياسية والأمنية المشتركة وتيسير إنشاء مؤسسات مشتركة في منطقة أبيي.

26 - وإضافة إلى ذلك، ستواصل القوة الأمنية المؤقتة التعاون المنتظم مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان والعملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، وتبادل المعارف والمعلومات بشأن المسائل ذات الاهتمام المشترك، بما في ذلك الهجرة عبر الحدود.

27 - وسيواصل مركز الخدمات الإقليمي في عنيتيبي، أوغندا، تقديم الدعم على الصعيد الإقليمي إلى البعثات المستقيدة من خدماته، بما فيها القوة الأمنية المؤقتة، وذلك في مجالات إلحاق الموظفين بالعمل وإنهاء خدمتهم، واستحقاقات الموظفين وكشوف مرتباتهم، ومدفوعات البائعين، والمستحقات والسفر في مهام رسمية، وتجهيز المطالبات (من قبيل منح التعليم وسداد تكاليف السفر المتصل بالبعثة)، وخدمات أمين الصندوق، والتدريب وخدمات المؤتمرات، والنقل ومراقبة التحركات، وخدمات تكنولوجيا المعلومات.

## دال - الدال والشراكات والتنسيق مع الفريق القطري

28 - ستواصل القوة الأمنية المؤقتة، من خلال عنصرها الفني وعنصر شرطة الأمم المتحدة التابع لها ومن خلال التنسيق بين العنصرين المدني والعسكري، الاضطلاع بتنسيق الأنشطة مع وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها الموجودة في منطقة أبيي، ومع المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومع الجهات المانحة. وستقوم القوة بوجه خاص بدعم تقديم المساعدة الإنسانية وخدمات الإنعاش وإيصالها في جميع أنحاء منطقة أبيي عن طريق ضمان أمن الموظفين المعنيين وحرية تنقلهم، ومن خلال تنظيم حلقات عمل بشأن الوساطة وتسوية النزاعات بالوسائل السلمية باستخدام الآليات التقليدية. وعلاوة على ذلك، ستواصل القوة تنسيق الجهود مع الوكالات والصناديق والبرامج في مجال حماية المدنيين، وستمنّ علاقاتها مع فريق الأمم المتحدة القطريين في جوبا والخرطوم من خلال المشاركة في الاجتماعات وتبادل المعلومات، وستقدّم الدعم لمبادرة الأمم المتحدة البرنامجية المشتركة المتعددة القطاعات والمتعلقة بالمساعدة الإنسانية، والإنعاش والتنمية، وبناء السلام. وستعمل القوة بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج على تعزيز التنسيق في تقديم المساعدة الإنسانية وتوفير الدعم للجان الحماية المجتمعية. وفي هذا الصدد، ستواصل القوة تشجيع المبادرات الشعبية دعماً للسكان من خلال المجتمع المدني والمشاريع السريعة الأثر، وذلك بالتشاور مع الوكالات والصناديق والبرامج.

## هاء - أطر الميزنة القائمة على النتائج

29 - تيسيراً لعرض التغييرات المقترحة في الموارد البشرية، حُدّدت ست فئات من الإجراءات الممكن اتخاذها في ما يتعلق بملاك الموظفين. وترد في الفرع ألف من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف للمصطلحات فيما يخص الفئات الست.

## التوجيه التنفيذي والإدارة

30 - يتولى مكتب رئيس البعثة مهمة توجيه البعثة وإدارتها عموماً. ويورد الجدول 1 أدناه الملاك التكميلي المقترح.

الجدول 1

## الموارد البشرية: التوجيه التنفيذي والإدارة

الموظفون الدوليون									
متطوعو المجموع	رتبة موظفي الخدمة المجموع الفرعي الوطنيون <sup>(1)</sup>	المد-2	ف-5	ف-3	الميدانية	ف-2	ف-4	مد-1	وأع-أ عم
									المجموع المتحدة
<b>مكتب رئيس البعثة</b>									
5	1	4	1	1	1	1	1	1	2020/2019
5	1	4	1	1	1	1	1	1	الوظائف المعتمدة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									
<b>مكتب نائب رئيس البعثة</b>									
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2020/2019
9	-	9	-	2	6	1	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة
9	-	9	-	2	6	1	1	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									
<b>مكتب قائد القوة</b>									
2	-	2	1	-	-	-	1	-	2020/2019
2	-	2	1	-	-	-	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									
<b>مكتب نائب قائد القوة</b>									
1	-	1	-	-	-	-	1	-	2020/2019
1	-	1	-	-	-	-	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									
<b>مكتب رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها</b>									
2	-	2	1	-	-	-	1	-	2020/2019
2	-	2	1	-	-	-	1	-	الوظائف المعتمدة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									
<b>مركز العمليات المشتركة/مركز التحليل المشترك للبعثة</b>									
2	-	2	-	2	-	-	-	-	2020/2019
2	-	2	-	2	-	-	-	-	الوظائف المعتمدة للفترة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	2021/2020
الوظائف المقترحة للفترة									
صافي التغيير									

الموظفون الدوليون								
متطوعو المجموع	رتبة موظفي الخدمة الميدانية الفرعي الوطنيون <sup>(أ)</sup>	مجموع الموظفين الأمم المتحدة	مد-2	ف-5	ف-3	ف-4	ف-2	و أ ع - أ ع م
قسم السلوك والاضباط								
2	-	-	2	-	-	2	-	-
2	-	-	2	-	-	2	-	-
صافي التغيير								
المجموع								
14	-	1	13	3	3	3	3	1
23	-	1	22	3	5	9	4	1
صافي التغيير								
9	-	-	9	-	2	6	1	-

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة صافية قدرها 9 وظائف

الجدول 2

التغييرات في ملاك الموظفين: التوجيه التنفيذي والإدارة

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	الموارد المتصلة بالوظائف الوصف
مكتب نائب رئيس البعثة	إنشاء	1	مد-2
	إنشاء	6	ف-4
	إنشاء	2	ف-3
المجموع			9

مكتب نائب رئيس البعثة

31 - ردا على ما ورد في الفقرة 5 من قرار مجلس الأمن 2469 (2019) والفقرة 6 من القرار 2497 (2019)، يُقترح إنشاء وظيفة مدنية لنائب رئيس البعثة للاضطلاع بالمهام التالية: (أ) دعم تنفيذ الاتفاق المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيبي والتوصل إلى حل سياسي لوضع أبيبي؛ (ب) مواصلة تيسير سبل التعاون بين الطرفين على نحو يتفق مع الاتفاق بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيبي، بما في ذلك الاتفاق على إنشاء دائرة شرطة أبيبي؛ (ج) العمل كمركز تنسيق رئيسي للتواصل المجتمعي في أبيبي، مع الزعماء التقليديين ومع الهياكل الإدارية القائمة، ولتقديم الدعم للشركاء في المجال الإنساني وللاتحاد الأفريقي.

32 - ويُقترح إنشاء وظيفة واحدة لنائب رئيس البعثة (مد-2). ويُشرف نائب رئيس البعثة، بالنيابة عن رئيس البعثة، على تنفيذ ولايتها؛ ويقدم الدعم لعملية السلام في أبيبي، بهدف التنفيذ الفعلي لاتفاق

20 حزيران/يونيه 2011 بشأن الترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ ويدعم المهام الإضافية المتصلة بالآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، بما في ذلك تيسير عمل الاتحاد الأفريقي في توعية المجتمعات المحلية في المنطقة الحدودية. وسيتابع نائب رئيس البعثة الالتزامات اليومية المتعلقة بتنفيذ الاتفاقات الموقعة؛ ويتصل بالزعماء التقليديين والهياكل الإدارية القائمة في أبيي والمجد؛ ويشرف على تعزيز القدرات المدنية في الخرطوم وجوبا وأديس أبابا، بالاشتراك مع رئيس الديوان. وسيقدم نائب رئيس البعثة الدعم السياسي على الصعيد المحلي من أجل حل النزاعات وتيسير المفاوضات؛ ويدعم الاتحاد الأفريقي والمبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي في جهودهما الرامية إلى التوصل إلى تسوية سياسية؛ ويعمل عن كثب مع حكومتي جنوب السودان والسودان وغيرهما من المحاورين الوطنيين والإقليميين والدوليين الرئيسيين في الاضطلاع بولاية نائب رئيس البعثة، بما في ذلك حماية المدنيين وتيسير تقديم المساعدة الإنسانية والإنعاش المبكر، بالتنسيق مع فريق الأمم المتحدة القطري في الميدان. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بالتنسيق مع بعثات حفظ السلام الأخرى في المنطقة، حسب الاقتضاء.

33 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة واحدة لمساعد خاص (ف-4) لدعم نائب رئيس البعثة. وسيقدم شاغل الوظيفة المساعدة اللوجستية والتنظيمية والفنية إلى قيادة المكتب، ويزود نائب رئيس البعثة المدني بتحليل سياسي عملي للمضي قدما في تنفيذ الولاية والأنشطة ذات الصلة، بما في ذلك إعداد نقاط الحوار وأوراق الإحاطة والخطب. وسيقوم شاغل الوظيفة أيضا بالاتصال بالمسؤولين في كل من السودان وجنوب السودان ويحافظ على علاقة عمل وثيقة معهم.

34 - ويُقترح أيضا إنشاء ثلاث وظائف لموظفين للشؤون السياسية (ف-4) في الخرطوم وجوبا وأديس أبابا. ومن أجل تعزيز قدرة نائب رئيس البعثة المدني على الاضطلاع بولايته، ستحتاج القوة الأمنية المؤقتة إلى تعزيز قدرتها السياسية في المواقع المذكورة أعلاه. وسيقدم شاغلو هذه الوظائف تحليلا سياسيا يتعلق كل بمركز عمله؛ ويتصلون بالمسؤولين الحكوميين المعنيين في البلد المضيف، وأفرقة الأمم المتحدة القطرية، وعمليات الأمم المتحدة الأخرى لحفظ السلام، والاتحاد الأفريقي، وفريق الاتحاد الأفريقي الرفيع المستوى المعني بالتنفيذ، والمبعوث الخاص للأمين العام للقرن الأفريقي؛ ويساعدون القيادة في القوة حسب الحاجة. وسيكون شاغلا هاتين الوظيفتين مسؤولين أمام نائب رئيس البعثة عن جميع المسائل السياسية ذات الصلة؛ ومسؤولين أمام رئيس البعثة، عن طريق رئيس الديوان، عن المسائل المتصلة بالتمثيل والاتصال والتنسيق.

35 - ويُقترح كذلك إنشاء وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (ف-4) في كل من موقعي كادقلي وقوك مشار التابعين للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، من أجل تعزيز قدرة مكتب نائب رئيس البعثة في سياق الآلية المشتركة وزيادة أنشطة الاتصال في المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وسيكون شاغلا هاتين الوظيفتين مسؤولين أمام نائب رئيس البعثة عن جميع المسائل السياسية ذات الصلة؛ ومسؤولين أمام رئيس البعثة، عن طريق رئيس الديوان، عن المسائل المتصلة بالتمثيل والاتصال والتنسيق؛ ومسؤولين أمام رئيس الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها عن المسائل المتصلة بالحدود.

36 - وإضافة إلى ذلك، يُقترح إنشاء وظيفتين لموظفين للشؤون السياسية (ف-3)، في أبيي، لمساعدة نائب رئيس البعثة في تحليل الجوانب السياسية للمعلومات المتصلة بالولاية في العواصم الثلاث وفي مقر القطر الخاصين بالآلية المشتركة. وسيعمل شاغلا هاتين الوظيفتين عن كثب مع موظفي الاتصال المجتمعي وغيرهم من موظفي الشؤون السياسية في أبيي بغية مساعدة نائب رئيس البعثة في دوره بوصفه مركز التنسيق الرئيسي لمسائل الاتصال المجتمعي. وسيقدمان الدعم الفني واللوجستي فيما يتعلق بمشاركة

نائب رئيس البعثة ومساهمته في المناسبات المتصلة بولاية البعثة على الصعيد المحلي، بما في ذلك تلك التي تشارك فيها السلطات التقليدية والمحلية، والآليات الحكومية الثنائية والكيانات الإقليمية.

### العنصر 1: الأمن والإدارة ورصد الحدود

37 - ستدعم القوة الأمنية المؤقتة الطرفين في جهودهما الرامية إلى كسر الجمود الحالي في العملية السياسية فيما يتعلق بمسألة أبيي. ومن خلال المساعي الحميدة لرئيس البعثة بالنيابة، ستدعم القوة الأمنية المؤقتة الطرفين في تنفيذ اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 وأي اتفاق لاحق قد يتم التوصل إليه بينهما. وسوف تدعم القوة محاولات إصلاح لجنة الرقابة المشتركة في أبيي وإنشاء السلطة الإدارية المؤقتة المشتركة لمنطقة أبيي، ومجلس منطقة أبيي، ودائرة شرطة أبيي. وستواصل القوة الأمنية المؤقتة تعزيز الحوار القبلي والمصالحة والمشاركة بين قبيلتي المسيرية والدينكا نقوك، وتوفير التيسير والدعم التقني فيما يتعلق بمبادرات الحوار بين القبيلتين وبناء السلام وبناء الثقة. ويشمل ذلك تعزيز التنسيق مع السلطات المحلية والاتصال بالمجتمعات المحلية دعماً لبرامج الإنعاش وتعزيز القدرة على التكيف بالتعاون مع الوكالات والصناديق والبرامج.

38 - وبغية رصد عملية التجريد من السلاح، وردع التهديدات، والإمام المتواصل بالحالة السائدة، وإشاعة الثقة، والمساعدة على تهيئة الظروف المؤاتية لسلامة وأمن العمليات الإنسانية، ستقوم القوة الأمنية المؤقتة بعمليات متقلة وديناميكية، وتسير دوريات نهاراً وليلاً، وتوفير الحراسة عند الطلب. وخلال موسم الجفاف، ستزيد القوة من وجودها في المناطق الرئيسية لكفالة الهجرة الموسمية الآمنة وستقيم نقاط تفتيش على طول طريق الإمداد الرئيسي والطرق الجانبية الأخرى للتحقق من وجود ذخائر ومن تحركات العناصر المسلحة المزعومة. وبغية دعم تنفيذ الجوانب الأمنية لاتفاق 20 حزيران/يونيه 2011، ستيسر القوة عمل اللجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وأفرقة المراقبين العسكريين المشتركة.

39 - وستواصل القوة الأمنية المؤقتة، بعد زيادة قدرتها بأفراد شرطة منتدبين، دعم عملية التخطيط المتكاملة المشتركة بين الجانبين لإنشاء دائرة شرطة أبيي وتنفيذ نتائج هذه العملية بعد الموافقة عليها. وسيسهم عنصر الشرطة في القوة الأمنية المؤقتة، وفقاً لمهمة بناء القدرات المنوطة به، في مساعدة الطرفين في وضع وإعداد الوثائق الأساسية بوجه خاص، وهي تتضمن اختصاصات أفراد الشرطة وخطة استراتيجية وإطاراً للتنفيذ ومفهوماً للعمليات وفقاً لمفهوم عمليات لجنة الرقابة المشتركة في أبيي؛ وكذلك في وضع معايير للتحري عن الأفراد واختيارهم واستقدامهم؛ وتقديم التوجيه فيما يخص التدريب والإرشاد؛ وتحديد وحشد الدعم من المانحين. وعلاوة على ذلك، سيعمل العنصر على تعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي لتمكينها من كفالة أمن البنية التحتية النفطية في منطقة أبيي وحماية المدنيين المعرضين لخطر العنف البدني الوحشي. وفي غضون ذلك، سيضطلع العنصر بمهام الخفارة المجتمعية، بما في ذلك من خلال إجراء دوريات تفاعلية ودوريات لإحلال أجواء الثقة على مستوى المجتمعات المحلية من أجل رصد الأمن والنظام العام ورصد عودة النازحين. وسوف يقدم العنصر الدعم، بسبل منها بناء القدرات، والتنسيق لتمكين لجان الحماية المجتمعية من المساعدة في إدارة عمليات القانون والنظام، بما في ذلك ما يتعلق منها بالاحتجاز مع مراعاة الاعتبارات الإنسانية، واحترام حقوق الإنسان للمحتجزين، وتنفيذ برامج تدريب وتوعية للمجتمعات المحلية بشأن مسائل النظام العام.

40 - وستوفد وحدات الشرطة المشكلة إلى توداج ودكرة وأقوك، وستتطلع بثلاث مهام أساسية هي: إدارة النظام العام؛ وحماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها؛ ودعم عمليات الشرطة التي قد تتطوي على درجة عالية من المخاطر تتجاوز القدرة العامة لأفراد الشرطة المنتدبين. وستتطلع وحدات الشرطة المشكلة أيضاً بمهام إدارة النظام العام في سوق أمبييت المشتركة، وهي مركز اقتصادي داخل منطقة أبيي، حيث حدثت معظم الحوادث الإجرامية، بما في ذلك حوادث القتل وسرقة الماشية وسرقة السيارات.

41 - وستقوم القوة الأمنية المؤقتة، في إطار مهمتها المتمثلة في دعم السودان وجنوب السودان في تنفيذ اتفاقاتهما المتعلقة بأمن الحدود، بتقديم الدعم من خلال الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها لما تقوم به من مهام الرصد والتحقق والتحقيق داخل المنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح. وسوف تساعد القوة أيضاً في التخطيط، والتحكيم، وتنسيق الاتصالات، والإبلاغ، وتبادل المعلومات، وتنسيق الدوريات والأمن، حسب الاقتضاء. وستضع القوة الأمنية المؤقتة أيضاً برامج تدريبية خاصة بها لفائدة الآلية وستنفذها، حسب الطلب. وستدعم انتقال الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها إلى قدرتها التشغيلية الكاملة، إذا ما كلفها مجلس الأمن بذلك، بالاستناد إلى التقدّم الذي سيحرزه الفريقان في بلوغ النقاط المرجعية.

42 - ومن أجل دعم توفير الأمن، وإيصال المساعدة الإنسانية، وإتاحة حرية التنقل، وحماية المدنيين المعرضين لخطر وشيك، سيجري تنفيذ العمليات المتعلقة بالألغام داخل المناطق التي تقع تحت مسؤولية القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وخلال الفترة 2021/2020، ستركز العمليات المتعلقة بالألغام على المسح والتخلص من أخطار المتفجرات في منطقة أبيي وفي المنطقة الآمنة والمنزوعة السلاح. وسيجري توفير مركبات محصنة ضد الألغام، وأطقم خاصة بها، لديها القدرة على إبطال المعدات المتفجرة، لضمان حرية تنقل الآلية. وستقدّم الخبرة التقنية والتدريب والمعدات، حسب الاقتضاء، في مجال مراقبة الأسلحة الصغيرة والأسلحة الخفيفة في منطقة أبيي. وستوفر التوعية بمخاطر الألغام لموظفي الأمم المتحدة والأفراد العسكريين، وللمجتمعات المحلية، وسيدرّبون على إدارة البيانات المتعلقة بالألغام وتنسيق جميع أنشطة الإجراءات المتعلقة بالألغام وضمان جودتها.

#### مؤشرات الإنجاز

#### الإنجاز المتوقع

1-1-1	استمرار عودة النازحين الطوعية إلى ديارهم (2019/2018): 128 971؛ 2020/2019: 198 000؛ 2021/2020: 208 000	1-1-1	تهيئة بيئة سالمة وأمنة تيسر عمليات العودة الطوعية الآمنة والارتحال بصورة سلمية، وتمكّن من إيصال المعونة الإنسانية؛ وتعزيز قدرة دائرة شرطة أبيي وفقاً لاتفاق 20 حزيران/يونيه 2011
2-1-1	عدم تعرض الجهات الفاعلة في مجال المساعدة الإنسانية لأي هجمات (2019/2018: 1؛ 2020/2019: 0؛ 2021/2020: 0)	2-1-1	عدم وقوع أي حوادث عنف قبلي أثناء الارتحال (2019/2018: 15؛ 2020/2019: 0؛ 2021/2020: 0)
4-1-1	خلو معظم منطقة أبيي من الأفراد المسلحين والعتاد والأسلحة إلا ما تملكه القوة الأمنية المؤقتة لأبيي ودائرة شرطة أبيي (عدد الحالات التي سجل فيها وجود لأفراد مسلحين وعتاد وأسلحة: 2019/2018: 10؛ 2020/2019: 20؛ 2021/2020: 19)		

1-1-5 خفض حالات انقطاع أو إلغاء تحركات القوة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، والعاملين في المجالين الإنساني أو المدني، بسبب الألغام أو المتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح إلى الصفر: (2018/2019؛ 0؛ 2020/2019؛ 0؛ 2021/2020: 0)

## النواتج

- تنفيذ 547 500 يوم من أيام عمل دوريات القوات في منطقة أبيي لتوفير الأمن في المنطقة وبسط السيطرة عليها وإجراء أعمال التحقق والرصد ولكشف عمليات التوغل ومنعها (25 جندياً لكل دورية × 60 دورية يومية × 365 يوماً)
- تنفيذ 9 490 دورية من دوريات مراقبي الأمم المتحدة العسكريين لرصد إعادة نشر جميع القوات والتحقق من ذلك، والتواصل مع المجتمعات والسلطات المحلية في منطقة أبيي لأغراض الإنذار المبكر والتخفيف من حدة النزاعات (13 فريقاً × دوريتين يومياً × 365 يوماً)
- تنفيذ 117 ساعة لمراقبة عملية تجريد الجماعات المسلحة من السلاح والتحقق في الحوادث (2,25 ساعة × 52 أسبوعاً)
- تنظيم 446 اجتماعاً للجنة الأمنية المشتركة تحضرها القوة الأمنية المؤقتة وقبيلتا المسيرية ودينكا نفوك
- تقديم الدعم اللوجستي والإداري وإسداء المشورة لثلاثة اجتماعات للجنة الرقابة المشتركة في أبيي
- تنظيم وتيسير 3 جلسات بين إدارات وزعماء قبيلتي المسيرية ودينكا نفوك لغرض تيسير الحوار بين القبيلتين وتحقيق المصالحة وتقديم الدعم لآليات تسوية المنازعات القبلية، بما في ذلك بعقد ما لا يقل عن 40 اجتماعاً للجنة السلام المشتركة بين القبيلتين
- تنظيم وتيسير 4 جلسات تشاور بين الجماعات النسائية والزعماء التقليديين من قبيلتي المسيرية ودينكا نفوك بشأن تعزيز مشاركة المرأة في عمليات السلام، وتقديم الدعم اللوجستي والتقني للنساء والجماعات النسائية من القواعد الشعبية لإجراء مناقشات جماعية بشأن المرأة والسلام والأمن
- تنظيم 10 اجتماعات للجنة المشتركة للمراقبين العسكريين وإجراء 2 555 دورية للأفرقة المشتركة للمراقبين العسكريين (7 أفرقة × دورية واحدة يومياً × 365 يوماً)
- تنفيذ 14 600 دورية من دوريات شرطة الأمم المتحدة التفاعلية على مستوى المجتمعات المحلية لأغراض الرصد والإبلاغ بشأن العودة الآمنة للنازحين، والأمن والقانون والنظام (20 فريقاً × دوريتين يومياً × 365 يوماً)
- تخصيص 87 600 يوم من أيام عمل أفراد وحدات الشرطة المشكلة التابعة للأمم المتحدة للاضطلاع بالدوريات ونشرها لضمان الاستجابة الكافية للتهديدات الإجرامية في منطقة سوق أمبييت المشتركة ومناطق التوتر الأخرى في أبيي التي تتطلب استجابة الشرطة المشكلة، بما في ذلك من أجل حماية موظفي الأمم المتحدة ومرافقها (10 أفراد لكل دورية × 3 دوريات لكل فصيل × 4 فصائل لكل وحدة شرطة مشكلة × وحدتين من وحدات الشرطة المشكلة × 365 يوماً)
- إسداء المشورة والتوجيه إلى 30 لجنة من لجان الحماية المجتمعية وللجنة السلام المشتركة من خلال العمل معها في موقع واحد
- تقديم الدعم لعقد المؤتمرين المعنيين بفترتي ما قبل الارتحال وما بعده، بالتنسيق مع الوكالات والصناديق والبرامج، بغية تعزيز السلام والدروس المستفادة خلال فترة الارتحال



- تقديم الدعم اللوجستي، بالتنسيق مع بعثة الأمم المتحدة في جنوب السودان، إلى مؤتمر واحد من أجل تشجيع الحوار بين القبائل في منطقة أبيي والقبائل التي تعيش في المناطق المجاورة من جنوب السودان، ومن بينها قبيلتا النوير ودينكا تويج
- إسداء المشورة لـ 45 برنامجاً للتدريب والتوعية بشأن الجريمة لفائدة المجتمعات المحلية وتيسير تلك البرامج (15 في قطاع الشمال، و 15 في قطاع الوسط، و 15 في قطاع الجنوب)
- تقديم الدعم لأنشطة 6 حلقات عمل، تتضمن أنشطة توعية بشأن حملة الستة عشر يوماً من النشاط لمناهضة العنف الجنساني، تضطلع بها كيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المعنية بشأن مسائل متعلقة ببناء السلام، ومنها المصالحة، والعدالة التقليدية، والمسائل الجنسانية، والحماية والحوكمة، لفائدة قبيلتي المسيرية ودينكا نفوك
- تقديم الخدمات المتصلة بالإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك عمليات مسح 100 كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن داخل منطقة أبيي، وإزالة وتدمير 100 في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها، وتدمير 100 في المائة من الأسلحة والذخيرة التي تصادها القوة الأمنية المؤقتة داخل منطقة أبيي
- تنظيم 270 دورة بشأن التوعية بخطر الألغام (30 دورة في الشهر × 9 أشهر) للمجتمعات المحلية في منطقة أبيي؛ وتنظيم 60 دورة للتدريب التوجيهي بشأن السلامة المتعلقة بالألغام الأرضية/مخلفات الحرب من المتفجرات لفائدة موظفي القوة والعسكريين التابعين لها والوافدين حديثاً (5 دورات في الشهر × 12 شهراً)
- التواصل مع المجتمعات المحلية أثناء حملات التوعية أو الإعلام، وإنتاج وتوزيع المطويات والمنشورات والقمصان الدعائية وغيرها من المواد الدعائية التي تلفت الانتباه، الموجهة لسكان منطقة أبيي بشأن الاحتفال بخمسة أيام تحييها الأمم المتحدة (اليوم الدولي للمرأة في 8 آذار/مارس؛ واليوم الدولي لحفظ السلام التابعين للأمم المتحدة في 29 أيار/مايو؛ واليوم الدولي للشباب في 12 آب/أغسطس؛ واليوم الدولي للسلام في 21 أيلول/سبتمبر؛ ويوم الأمم المتحدة في 24 تشرين الأول/أكتوبر)

## مؤشرات الإنجاز

## الإنجاز المتوقع

- 2-1-2 التفعيل المبدئي والتشغيل الفعلي للآلية المشتركة 1-2-1 التحقق من خطط وادعاءات الانسحاب من خلال رصد 100 في المائة لرصد الحدود والتحقق منها من المنطقة الحدودية الآمنة المنزوعة السلاح غير المتنازع عليها
- 2-2-1 النشر الأولي لأفراد دائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام إلى مقر الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها والمقار القطاعية ومواقع الأفرقة لضمان دعم الآلية على النحو المطلوب

## النواتج

- قيام الأفرقة المتكاملة التابعة للآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها بتسيير ما مجموعه 825 1 دورية برية مشتركة (4 أفرقة × 1,25 دورية يومياً × 365 يوماً) و 48 دورية مشتركة طويلة المدة (قطاعان × دوريتين في الشهر × 12 شهراً) برفقة أفرقة دعم الدوريات في مركبات محصنة ضد الألغام، و 96 دورية جوية بمعدل 8 دوريات جوية شهرياً
- إسداء المشورة وتقديم الدعم في تنسيق وتخطيط عمليات رصد المنطقة الآمنة المنزوعة السلاح من خلال 52 اجتماعاً مع مسؤولي الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في المقر والقطاعات ومواقع الأفرقة
- قيام أفرقة دعم الدوريات التابعة لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، والمزودة بمركبات محصنة ضد الألغام، بتقديم خدمات الإجراءات المتعلقة بالألغام، بما في ذلك عمليات مسح 800 كيلومتر من الطرق وإزالة الألغام منها لإتاحة الوصول الآمن إلى المنطقة الحدودية

الآمنة المنزوعة السلاح وداخلها، وإزالة وتدمير 100 في المائة من الألغام الأرضية ومخلفات الحرب من المتفجرات المبلغ عن وجودها في المنطقة الحدودية، وتوفير المرافقة لما نسبته 100 في المائة من الدوريات البرية للألية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها

### العوامل الخارجية

بقاء حكومتي السودان وجنوب السودان على التزامهما بالاتفاقات التالية: اتفاق 20 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بالترتيبات المؤقتة للإدارة والأمن في منطقة أبيي؛ واتفاق 27 أيلول/سبتمبر 2012 المتعلق بالترتيبات الأمنية؛ واتفاق 30 تموز/يوليه 2011 المتعلق ببعثة دعم رصد الحدود؛ واتفاق 29 حزيران/يونيه 2011 المتعلق بأمن الحدود والألية السياسية والأمنية المشتركة. وتقديم حكومتي السودان وجنوب السودان للدعم الكامل للقوة الأمنية المؤقتة في تنفيذ ولايتها وفقاً لقراري مجلس الأمن 1990 (2011) و 2024 (2011)، واتفاق مركز القوات الموقع مع كل من الطرفين. ومنح القوة الأمنية المؤقتة الحرية الكاملة في التنقل، وعدم عرقلة عملياتها بسبب النزاع عبر الحدود.

### الجدول 3

#### الموارد البشرية: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

المجموع	الفئة
	أولاً - المراقبون العسكريون
225	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
225	العدد المقترح للفترة 2021/2020
-	صافي التغيير
	ثانياً - الوحدات العسكرية
3 620	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
3 325	العدد المقترح للفترة 2021/2020
(295)	صافي التغيير
	ثالثاً - شرطة الأمم المتحدة
185	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
148	العدد المقترح للفترة 2021/2020
(37)	صافي التغيير
	رابعاً - وحدات الشرطة المشكّلة
160	العدد المعتمد للفترة 2020/2019
492	العدد المقترح للفترة 2021/2020
332	صافي التغيير
	الموظفون الدوليون
	متطوعو الأمم المتحدة
	أ ع م - 2 مد-1
	أ ع م - 3 ف-5
	أ ع م - 4 ف-3
	أ ع م - 1 ف-2
	الخدمة الميدانية الفرعية
	الموظفون الوطنيون <sup>(1)</sup>
	المجموع
	خامساً - الموظفون المدنيون
	مكتب كبير مستشاري الشرطة
8	الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
8	الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020

خامسا - الموظفون المدنيون	الموظفون الدوليون							متطوعو الأمم المتحدة المجموع
	و أ ع م	أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة الميدانية الفرعي	الموظفون الوطنيون <sup>(أ)</sup>	
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب رئيس الديوان (الموظفون المدنيون)								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	1	4	-	2	7	1	8
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	1	4	-	2	7	1	9
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	1
مكتب الاتصال المجتمعي								
العدد المعتمد للفترة 2020/2019	-	-	3	3	-	6	3	9
العدد المقترح للفترة 2021/2020	-	-	3	3	-	6	3	9
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
مكتب الاتصالات والعلاقات العامة								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	-	1	1	-	2	-	2
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	-	1	1	-	2	-	2
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
وحدة السلامة والأمن								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	-	1	1	-	12	11	25
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	-	1	1	-	12	11	25
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	-
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019	-	2	12	6	15	35	17	52
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020	-	2	12	6	15	35	17	53
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	1
المجموع (أولا إلى خامسا)								
العدد المعتمد للفترة 2020/2019	-	-	-	-	-	-	-	4 242
العدد المقترح للفترة 2021/2020	-	-	-	-	-	-	-	4 243
صافي التغيير	-	-	-	-	-	-	-	1

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

## الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

الجدول 4

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 1، الأمن والإدارة ورصد الحدود

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح عدد الوظائف	في ملاك الموظفين الثابتة والمؤقتة الرتبة	البيان
مكتب رئيس الديوان	إنشاء	1	متطوع من متطوعي الأمم المتحدة
<b>المجموع</b>		<b>1</b>	

## مكتب رئيس الديوان

43 - يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (من متطوعي الأمم المتحدة) في مكتب رئيس الديوان لدعم الموظف الحالي المسؤول عن الشؤون الجنسانية (ف-4). وتجدر الإشارة إلى أن الولاية المتعلقة بتعميم مراعاة المنظور الجنساني تستند إلى قرارات مجلس الأمن المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، وهي موضحة أيضا في قرار المجلس 2469 (2019) الذي دعا إلى تذليل العقبات المستحكمة التي تعترض تنفيذ الولاية المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن بالكامل من خلال التفاني في الالتزام بتمكين المرأة وبمشاركتها وبحقوق الإنسان الواجبة لها، ومن خلال القيادة المتضافرة والاتساق في الإعلام والتدابير المتخذة، وتقديم الدعم من أجل بناء أسس مشاركة المرأة على جميع المستويات في صنع القرار. وتتوقع القوة أنه نظرا لزيادة التركيز على الخطة المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن، بما في ذلك الأولويات ذات الصلة المحددة في سياق مبادرة العمل من أجل حفظ السلام التي أطلقها الأمين العام، ستتواصل الطلبات على نتائج وأولويات قابلة للتحقيق لتنفيذ الولاية ومن المرجح أن تزداد طوال الفترة 2021/2020. وسيقوم موظف الشؤون الجنسانية بإعداد وتقديم مواد تدريبية بشأن المسائل الجنسانية وحقوق الإنسان، ورصد تنفيذ المؤشرات الرئيسية للمبادرات المتعلقة بالمرأة والسلام والأمن وبال العنف الجنسي والجنساني، وتجميع المدخلات لإعداد مذكرات الإحاطة، والمساعدة على نشر مواد للتوعية بما في ذلك الكتيبات والنشرات والمنشورات المعدة لتوعية الجمهور.

## العنصر 2: الدعم

44 - يُكلف عنصر الدعم بتقديم خدمات تتسم بالسرعة والفعالية والكفاءة والمسؤولية لدعم تنفيذ ولاية البعثة عن طريق إنجاز النواتج ذات الصلة وإدخال تحسينات على الخدمات وزيادة الكفاءة. وسيقدم هذا العنصر الدعم للقوام المأذون به المكون من 225 مراقبا عسكريا و 325 فردا من أفراد الوحدات العسكرية و 148 فردا من أفراد شرطة الأمم المتحدة و 492 فردا من أفراد شرطة المشكّلة و 303 موظفين مدنيين. وستسعى القوة الأمنية المؤقتة إلى تحقيق الامتياز التشغيلي في كافة الخدمات، بما في ذلك مراجعة الحسابات وإدارة المخاطر والامتثال؛ والطيران؛ والميزانية والشؤون المالية والإبلاغ؛ والموظفون المدنيون؛ والمرافق والبنية التحتية والأشغال الهندسية؛ وإدارة الوقود؛ وخدمات الجغرافيا المكانية والمعلومات والاتصالات؛ والخدمات الطبية؛ وإدارة سلسلة الإمداد؛ وخدمات الأفراد النظاميين؛ وإدارة المركبات والنقل البري.

- 1-2 تقديم خدمات دعم سريعة وفعالة تتسم بالكفاءة والمسؤولية إلى البعثة والمئوية؛ 2020/2019:  $90 \leq$  في المائة؛ 2021/2020:  $90 \leq$  في المائة)
- 2-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية لشغور الوظائف الدولية المأذون بها (2019/2018: 11,3 في المائة؛ 2020/2019: 15 في المائة  $\pm$  3 في المائة؛ 2021/2020: 8 في المائة  $\pm$  2 في المائة)
- 3-1-2 متوسط النسبة المئوية السنوية للموظفات المدنيات الدوليات (2019/2018: 21 في المائة؛ 2020/2019:  $29 \leq$  في المائة؛ 2021/2020:  $29 \leq$  في المائة)
- 4-1-2 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام من القائمة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: لا ينطبق؛ 2020/2019:  $101 \geq$ ؛ 2021/2020:  $45 \geq$ )
- 5-1-2 متوسط عدد الأيام التقويمية اللازمة للاستقدام في وظائف محددة، من تاريخ الإعلان عن الوظيفة الشاغرة إلى تاريخ اختيار المرشحين للوظائف من الرتب من ف-3 إلى مد-1 ومن خ م-3 إلى خ م-7 (2019/2018: لا ينطبق؛ 2020/2019:  $120 \geq$ ؛ 2021/2020:  $130 \geq$ )
- 6-1-2 النتيجة الإجمالية في سجل الأداء البيئي للإدارة (2019/2018: 75؛ 2020/2019: 100؛ 2021/2020: 100)
- 7-1-2 النسبة المئوية لجميع المشاكل التي تطرأ في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي يتم حلها في حدود الأجل المحددة لها حسب درجة أهميتها التي تتراوح بين الأهمية القصوى والمتوسطة والمنخفضة (2019/2018: 95 في المائة؛ 2020/2019:  $85 \leq$  في المائة؛ 2021/2020:  $85 \leq$  في المائة)
- 8-1-2 الامتثال لسياسة إدارة المخاطر في مجال السلامة المهنية الميدانية (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة)
- 9-1-2 الدرجة الإجمالية في الرقم القياسي لإدارة الممتلكات الذي وضعته الإدارة استناداً إلى 20 مؤشراً من مؤشرات الأداء الرئيسية (2019/2018: 585؛ 2020/2019:  $1\ 800 \leq$ ؛ 2021/2020:  $1\ 800 \leq$ )
- 10-1-2 النسبة المئوية لأفراد الوحدات المقيمين في مبانٍ للأمم المتحدة تستوفي المعايير في 30 حزيران/يونيه، تمشياً مع مذكرة التفاهم (2019/2018: 100 في المائة؛ 2020/2019: 100 في المائة؛ 2021/2020: 100 في المائة)

- 2-1-11 امتثال البائعين لمعايير الأمم المتحدة لحصص الإعاشة من حيث تسليمها وجودتها وإدارة مخزوناتهما (2018/2019: 100 في المائة؛ 2019/2020:  $\leq 95$  في المائة؛ 2020/2021:  $\leq 95$  في المائة)
- 2-1-12 الخروج عن خطة الطلب من حيث الكميات المقررة وتوقيت عمليات الشراء (2018/2019: لا ينطبق؛ 2019/2020:  $\geq 20$  في المائة؛ 2020/2021:  $\geq 20$  في المائة)

## النواتج

## تحسين الخدمات

- تنفيذ خطة العمل البيئي على نطاق البعثة، تمثيا مع استراتيجية الإدارة بشأن البيئة
- دعم تنفيذ استراتيجية الإدارة ومخططها لإدارة سلسلة الإمداد، وللشروع في تطبيق مختلف توسعات نظام أوموجا

## خدمات الطيران

- تشغيل وصيانة ثلاث طائرات ثابتة الجناحين وأربع طائرات مروحية، بما في ذلك طائرتان عسكريتان
- توفير ما مجموعه 611 ساعة طيران مقررة (283 ساعة من مقدمي خدمات الطيران التجاري، و 328 ساعة من مقدمي خدمات الطيران العسكري) لكل الخدمات، بما فيها خدمات الركاب، والبضائع، والدوريات والمراقبة، والبحث والإنقاذ، وخدمات إجلاء المصابين والإجلاء الطبي
- الإشراف على معايير سلامة الطيران لـ 7 طائرات و 14 مطاراً وموقعاً لهبوط الطائرات

## خدمات الميزانية والشؤون المالية والإبلاغ

- تقديم خدمات الميزانية والشؤون المالية والمحاسبة لميزانية قدرها 270,7 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## خدمات الموظفين المدنيين

- تقديم خدمات الموارد البشرية إلى قوام مأذون به من الموظفين المدنيين يصل إلى 303 أفراد كحد أقصى (177 موظفاً دولياً، و 86 موظفاً وطنياً، ووظيفة واحدة مؤقتة، و 39 متطوعاً من متطوعي الأمم المتحدة)، بما في ذلك تقديم الدعم لتجهيز المطالبات والاستحقاقات والمزايا، والتوظيف، وإدارة الوظائف، وإعداد الميزانية، وإدارة أداء الموظفين، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

## المرافق والبنى التحتية

- تقديم خدمات الصيانة والتصلح لما مجموعه 19 موقعا من مواقع الأفرقة التي تؤوي الوحدات العسكرية، ووحدات الشرطة المشكّلة، وشرطة الأمم المتحدة، والمراقبين العسكريين، وضباط الأركان، والمدنيين

- تنفيذ 19 مشروعا، تشمل مشاريع لترميم وتعديل مرافق المخيمات، ومشاريع متصلة بالمنصات الصلبة للمروحيات، والتخفيف من آثار الفيضانات، والسقوف الثانوية على المرافق الجاهزة الصنع، وساحات إدارة النفايات، وأشغال تعزيز الأمن، وتحسين محيط معسكر مقر أبيي والطرق الداخلية، وتحسين مخيمات الإقامة في مواقع الأفرقة
- توفير خدمات الصرف الصحي لـ 19 موقعا، بما في ذلك جمع مياه المجارى وجمع النفايات والتخلص منها
- تشغيل وصيانة 19 منشأة لتنقية المياه مملوكة للأمم المتحدة و 7 منشآت لتنقية المياه مملوكة للوحدات في 15 موقعا
- تشغيل وصيانة 90 مولدا كهربائيا مملوكا للأمم المتحدة في 14 موقعا
- صيانة وتجديد 400 كيلومتر من الطرق لأغراض تنقل القوات
- إقامة 5 منصات مؤقتة للمروحيات في 5 مناطق توجد فيها مواقع الأفرقة، وصيانة وتصليح 9 منصات مروحيات موجودة من قبل في 9 مواقع

#### خدمات إدارة الوقود

- إدارة توريد وتخزين 10,7 ملايين لتر من البنزين (منها 3,8 ملايين لتر للعمليات الجوية و 1,0 مليون لتر للنقل البري، و 5,9 ملايين لتر للمولدات والمرافق الأخرى) ومن الزيوت ومواد التشحيم، عبر نقاط التوزيع ومرافق التخزين في 19 موقعا

#### خدمات تكنولوجيا المعلومات والمعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية

- توفير ودعم 977 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المحمولة، و 336 من أجهزة الاتصال اللاسلكي المتنقلة للمركبات، و 92 محطة إرسال واستقبال ثابتة
- تشغيل وصيانة 10 محطات طرفية ذات فتحة صغيرة جداً و 14 مقسما هاتفيا و 22 وصلة تعمل بالموجات الدقيقة
- تشغيل وصيانة 8 محطات أجهزة مرسل مستقبل تعمل بنظام أرضي متعدد القنوات (TETRA)
- توفير 690 جهازا حاسوبيا و 154 طابعة لقوام متوسطه 688 مستخدما نهائيا من الموظفين المدنيين والأفراد النظاميين، إضافة إلى 346 جهازا حاسوبيا و 35 طابعة لأغراض الاتصال بين أفراد الوحدات، وخدمات مشتركة أخرى، وتقديم خدمات الدعم ذات الصلة
- دعم وصيانة 41 شبكة محلية و 15 شبكة واسعة لفائدة 775 مستخدما في 19 موقعا
- تحليل بيانات جغرافية مكانية تغطي 11 000 كيلومتر مربع، وتعد طبقات المعلومات الطبوغرافية والمواضعية وإنتاج 3 500 خريطة

#### الخدمات الطبية

- تشغيل وصيانة مرافق طبية مملوكة للأمم المتحدة (عيادة من المستوى الأول بمقر قيادة البعثة في أبيي)، وتقديم الدعم إلى المرافق الطبية المملوكة للوحدات (8 عيادات من المستوى الأول، وعيادتان من المستوى الأول في فوك مشار وكادقلي، ومستشفى من المستوى الثاني في أبيي) و 10 مراكز للطوارئ والإسعافات الأولية في مواقع أفرقة البلدان المساهمة بقوات، في ما مجموعه 21 موقعا (19 موقعا ثابتا وموقعان مؤقتان) لجميع أفراد البعثة وموظفي وكالات الأمم المتحدة الأخرى والسكان المدنيين المحليين في حالات الطوارئ
- تعهد ترتيبات الإجراء الطبي لجميع مواقع الأمم المتحدة، بما في ذلك للمستشفيات من المستوى الثالث في أديس أبابا للبلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وفي كمبالا للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البلدان الأخرى؛ وفي المرافق من المستوى الرابع في الخرطوم ونيروبي وبريتوريا للموظفين المدنيين والأفراد النظاميين من البلدان الأخرى

### خدمات إدارة سلسلة الإمداد

- تقديم الدعم لعمليات التخطيط والتمويل من أجل شراء بضائع وسلع أساسية تقدر قيمتها بمبلغ 50,4 مليون دولار، بما يتماشى مع السلطة المفوضة
- استلام ما يصل إلى 5 000 طن من البضائع وإدارتها وتوزيعها لاحقاً داخل منطقة البعثة
- إدارة الممتلكات والمنشآت والمعدات والمخزونات المالية وغير المالية، والمعدات التي تقل قيمتها عن العتبة المحددة التي تبلغ كلفتها الإجمالية الأصلية 121 مليون دولار، وإعداد حسابات هذه الأصول والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع السلطة المفوضة

### خدمات الأفراد النظاميين

- تمركز قوام مأذون به أقصاه 4 190 من أفراد الوحدات العسكرية وتناوبهم وإعادتهم إلى الوطن، من بينهم 225 مراقباً عسكرياً، و 148 ضابطاً عسكرياً من ضباط الأركان، و 3 177 من أفراد الوحدات، و 148 من أفراد شرطة الأمم المتحدة، و 492 من أفراد الشرطة المشكّلة
- التفتيش والتحقق والإبلاغ فيما يتعلق بالمعدات الرئيسية المملوكة للوحدات وبامتثال 19 من الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة لشروط الاكتفاء الذاتي في 19 موقعا
- توريد وتخزين حصص الإعاشة وحصص الإعاشة الميدانية والمياه لقوام يبلغ متوسطه 3 378 من أفراد الوحدات العسكرية ووحدات الشرطة المشكّلة
- دعم تجهيز المطالبات والاستحقاقات لقوام متوسطه 357 من الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة

### خدمات إدارة المركبات والنقل البري

- تشغيل وصيانة 443 مركبة مملوكة للأمم المتحدة (213 مركبة ركاب خفيفة، و 84 مركبة للأغراض الخاصة، ومركبتا إسعاف، و 4 مركبات مدرعة، و 140 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات)، و 591 مركبة مملوكة للوحدات، و 114 من المركبات المتخصصة الأخرى والمقطورات وملحقات المركبات، و 3 ورشات ومرافق تصليح، إضافة إلى توفير خدمات النقل والرحلات الموكبية

### الأمن

- توفير خدمات الأمن والسلامة على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع لأفراد الأمم المتحدة وأصولها، لفائدة منطقة أبيي والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها
- توفير تغطية عن طريق الاتصالات اللاسلكية على مدار الساعة لجميع الأفراد العاملين في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن
- إجراء 20 عملية تقييم على نطاق البعثة لأمن مواقع القوة الأمنية ووكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها المجاورة لمعسكرات القوة الأمنية المؤقتة، والمباني المشتركة، ومجمع المنظمات غير الحكومية في أفوك في إطار مبادرة "معاً من أجل إنقاذ الأرواح"؛ وإجراء 20 عملية تحقق من المعايير الأمنية الدنيا للعمل، وتقييمات متعلقة بالمعدات الأمنية ومعدات السلامة من الحرائق؛ والقيام بـ 20 زيارة للموظفين



## السلوك والانضباط

- تنفيذ برنامج للسلوك والانضباط موجّه إلى جميع الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة والموظفين المدنيين، يشمل التدريب ورصد سير التحقيقات والإجراءات التأديبية

## فيروس نقص المناعة البشرية/الإيدز

- تشغيل وصيانة المرافق التي تقدم إلى جميع أفراد البعثة خدمات المشورة والفحص الطوعيين والسريين في ما يتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية، وتنفيذ برنامج للتوعية بفيروس نقص المناعة البشرية وغيره من الأمراض المعدية، بما في ذلك بواسطة التعلم من الأقران، لجميع أفراد البعثة

## العوامل الخارجية

عدم تعطيل أو تقييد تنقل الموظفين وتوزيع الموارد اللازمة للعمليات. وقيام البائعين والمتعاقدين والموردين بتسليم السلع وتقديم الخدمات وفقاً لشروط التعاقد.

## الجدول 5

## الموارد البشرية: العنصر 2، الدعم

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-2	ف-5	ف-3	الخدمة المجموع	الموظفون متطوعو الوطنيون <sup>(1)</sup>	الأمم المتحدة المجموع		
أ ع م	مد-1	ف-4	ف-2	الميدانية الفرعي	الوطنيون <sup>(1)</sup>	الأمم المتحدة المجموع		
مكتب رئيس دعم البعثة								
10	1	1	8	3	1	3	1	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								
11	1	1	9	3	1	4	1	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								
<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	-
صافي التغيير								
مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد								
51	7	11	33	17	11	5	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								
53	8	11	34	18	11	5	-	-
الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020								
<b>2</b>	<b>1</b>	-	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-	-
صافي التغيير								
-	-	-	-	-	-	-	-	-
الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2020/2019 <sup>(ب)</sup>								
1	-	-	1	-	1	-	-	-
الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>								
<b>1</b>	-	-	<b>1</b>	-	<b>1</b>	-	-	-
صافي التغيير								
المجموع الفرعي، مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد								
51	7	11	33	17	11	5	-	-
العدد المعتمد للفترة 2020/2019								
54	8	11	35	18	12	5	-	-
العدد المقترح للفترة 2021/2020								
<b>3</b>	<b>1</b>	-	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	-	-	-
صافي التغيير								
قسم تقديم الخدمات								
93	16	33	44	34	5	5	-	-
الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019								

الموظفون الدوليون								
و أ ع - أ ع م	مد-2 - مد-1	ف-5 - ف-4	ف-3 - ف-2	الخدمة الميدانية الفرعي	المجموع الوطنيون <sup>(أ)</sup>	الموظفون الأمم المتحدة	متطوعو المجموع	
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								صافي التغيير
								الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2020/2019 <sup>(ب)</sup>
								الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>
								صافي التغيير
المجموع الفرعي، قسم تقديم الخدمات								
								العدد المعتمد للفترة 2020/2019
								العدد المقترح للفترة 2021/2020
								صافي التغيير
قسم إدارة سلسلة الإمداد								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								صافي التغيير
المجموع الفرعي، الموظفون المدنيون								
								الوظائف المعتمدة للفترة 2020/2019
								الوظائف المقترحة للفترة 2021/2020
								صافي التغيير
								الوظائف المؤقتة المعتمدة للفترة 2020/2019 <sup>(ب)</sup>
								الوظائف المؤقتة المقترحة للفترة 2021/2020 <sup>(ب)</sup>
								صافي التغيير
المجموع								
								العدد المعتمد للفترة 2020/2019
								العدد المقترح للفترة 2021/2020
								صافي التغيير

(أ) تشمل هذه الفئة الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية والموظفين الوطنيين من فئة الخدمات العامة.

(ب) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها 3 وظائف

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 4 وظائف مؤقتة

#### الجدول 6

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، مكتب رئيس دعم البعثة

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	العدد	الرتبة
وحدة سلامة الطيران	إنشاء	1	ف-4
المجموع		2	

#### مكتب رئيس دعم البعثة

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

45 - يُقترح إنشاء وظيفة واحدة لموظف لشؤون سلامة الطيران (ف-4) في وحدة سلامة الطيران. فلا يوجد في القوة الأمنية المؤقتة حالياً سوى موظف واحد لشؤون سلامة الطيران برتبة ف-3، وهو مسؤول فقط عن إدارة برنامج سلامة الطيران في القوة وعن أداء مهام الإشراف على سلامة الطيران بالنسبة لجميع عمليات الطيران المضطلع بها في القوة الأمنية المؤقتة. وسيضمن إنشاء وظيفة برتبة ف-4 لموظف لشؤون سلامة الطيران وجود خبيرين في شؤون سلامة الطيران سيكونان قادرين على توفير تغطية كافية لاحتياجات الوحدة على مدار السنة وفي جميع مواقع البعثة. وسيكون موظف شؤون سلامة الطيران مسؤولاً عن إعداد برنامج سلامة الطيران الخاص بالقوة وعن الامتثال له، وعن إجراء تقييمات أولية ودورية للطائرات، وتقييمات لمنصات المروحيات ومهابط الطائرات التابعة للقوة، والتحقق في الأحداث والحوادث الخطيرة، وإعداد التقارير التقنية عن السلامة، كما سيقوم بتنفيذ خطة القوة لمواجهة الطوارئ.

#### الجدول 7

التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، مكتب إدارة العمليات والموارد

الوظائف الثابتة/المؤقتة			
المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح في ملاك الموظفين	عدد الوظائف الثابتة والمؤقتة	البيان
المكاتب القطاعية/الإقليمية	إنشاء	1	وظيفة ف-3 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة
وحدة الموارد البشرية	إنشاء	1	متطوع من متطوعي الأمم المتحدة
المكتب الأممي لرئيس إدارة العمليات والموارد	نقل	1	الخدمة الميدانية من وحدة الهندسة (انظر الجدول 8)
المجموع		3	

## مكتب إدارة العمليات والموارد

الموظفون الدوليون: زيادة قدرها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها وظيفة واحدة

المساعدة المؤقتة العامة: زيادة قدرها وظيفة مؤقتة واحدة

46 - ويُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لموظف لوجستيات (ف-3) من أجل دعم المكتب القطاعي/الإقليمي في قوك مشار. ومع أن القوة الأمنية المؤقتة مكلفة بتقديم دعم كبير للعمليات التي تنفذها الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها، يفقر مكتب قوك مشار لما يلزم من أفراد ليكفوا فعلا التنسيق بين الأنشطة التي تضطلع بها في المنطقة كل من القوة الأمنية المؤقتة والآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها. وسيضطلع موظف اللوجستيات بدور جهة الاتصال بين الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في قوك مشار ورئيس مكتب إدارة العمليات والموارد التابع للقوة الأمنية المؤقتة، وسيكون مسؤولاً عن تنسيق وإدارة الدعم اللوجستي والتقني والإداري المقدم في هذا القطاع. وسيكفل شاغل الوظيفة إشراك الجهات المعنية بدعم البعثة وتقديم الدعم الفني لها في الأنشطة المضطلع بها في المنطقة وإطلاعهم عليها؛ وسيعد خططا لوجستية مفصلة لكفالة تقديم الوحدات المركزية الدعم اللازم للعمليات الإقليمية في مجالات تشمل الهندسة والتكنولوجيا الميدانية والنقل والطيران؛ وسيحافظ على العلاقات القائمة مع الجهات المعنية المحلية لضمان تنفيذ جميع أنشطة البعثة بطريقة منسقة. وسيحسن شاغل الوظيفة أيضا القدرة العملياتية العامة للقطاع من خلال الإشراف على المسائل الإدارية وإدارتها بفعالية بكفالة التنفيذ السليم للقواعد والأنظمة الإدارية، وحل المنازعات، وإعداد تقارير تقييمية بانتظام، والتواصل مع المكاتب المركزية بما في ذلك مجلس التحقيق.

47 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف لرعاية الموظفين (متطوع من متطوعي الأمم المتحدة) في وحدة الموارد البشرية. وسيشرف شاغل الوظيفة على برنامج رعاية الموظفين الخاص بالقوة، وسيقدم خدمات الوساطة المهنية والمشورة غير السريرية للموظفين، إلى جانب مستشار الموظفين في وحدة الخدمات الطبية. فالقوة الأمنية المؤقتة تواجه عددا من التحديات التي تؤثر بشكل مباشر على نوعية حياة موظفي القوة ونمط حياتهم وصحتهم عموما. وبفضل إنشاء وظيفة موظف لرعاية الموظفين، ستمكن وحدة الموارد البشرية من تكريس موارد لتحديد العوامل التي تساهم في العادات غير الصحية بشكل أفضل، ومن إنشاء برامج ولجان تهدف إلى تحسين نوعية حياة أفراد البعثة.

48 - ويُقترح نقل وظيفة موظف إداري (الخدمة الميدانية) من وحدة الهندسة إلى المكتب الأمامي لمكتب إدارة العمليات والموارد. وسيقدم الموظف الإداري جميع أشكال دعم المكتب الأمامي لرئيس إدارة العمليات والموارد لأداء جميع المهام المتعلقة بالإدارة والميزانية وإدارة الأداء. وينقل الموظف الإداري من وحدة الهندسة ستمكن القوة الأمنية المؤقتة من تغطية عبء العمل الإضافي في مكتب رئيس إدارة العمليات والموارد.

## الجدول 8

## التغييرات في ملاك الموظفين: العنصر 2، الدعم، قسم تقديم الخدمات

المكتب/القسم/الوحدة	نوع التغيير المقترح		البيان
	عدد الوظائف	عدد الوظائف	
	الثابتة والمؤقتة	الرتبة	
وحدة الهندسة	1	ف-4	إشياء
إلى مكتب إدارة العمليات والموارد	(1)	الخدمة الميدانية	نقل
من وظيفة مؤقتة من المساعدة المؤقتة العامة	1	ف-3	تحويل
إلى وظيفة ثابتة	(1)	وظيفة ف-3 من وظائف المساعدة المؤقتة العامة	تحويل
داخل وحدة الهندسة	1	ف-3	إعادة انتداب
داخل وحدة الهندسة	(1)	ف-3	إعادة انتداب
الوحدة الجوية	3	متطوع من متطوعي الأمم المتحدة	إشياء
<b>المجموع</b>	<b>3</b>		

## قسم تقديم الخدمات

الموظفون الدوليين: زيادة صافية قدرها وظيفة واحدة

متطوعو الأمم المتحدة: زيادة قدرها 3 وظائف مؤقتة

المساعدة المؤقتة العامة: نقصان قدره وظيفة مؤقتة واحدة

## وحدة الهندسة

49 - يقترح أيضا إعادة انتداب وظيفة مهندس بيئي (ف-3) لتصيح وظيفة موظف لإدارة النفايات (ف-3) داخل وحدة الهندسة. ويفضل عملية إعادة الانتداب المقترحة، ستتضمن القوة من تحقيق نتائج ملموسة ومن تجميع المعارف المؤسسية في الوقت نفسه عن طريق توحيد الإجراءات، ووضع إطار مشترك، وإدارة المخاطر البيئية، ولا سيما من خلال الرصد البيئي. وسيقدم شاغل الوظيفة الدعم لكبير المهندسين من أجل صياغة واستعراض سياسة إدارة النفايات في القوة وأي إجراءات تشغيل موحدة مرتبطة بها؛ وسيساعد في عملية اختيار متعاقدين خارجيين لجمع النفايات والتخلص منها؛ وسيقوم بتحديد واستعراض القوانين واللوائح المتصلة بإدارة النفايات وسيجري بحثا بشأنها؛ وسيسجل ويرصد البيانات والمسائل المتعلقة بإدارة النفايات؛ وسيجري تقييمات ويُعدّ تقارير فصلية عن تنفيذ سياسة إدارة النفايات؛ وسيقوم بوضع وتنفيذ معايير لفرز النفايات في المنشآت التابعة للقوة الأمنية المؤقتة؛ وسيعيد وينظم دورات تدريبية على إدارة النفايات؛ وسيتمكّن ساحات وممارسات إدارة النفايات في جميع المواقع التابعة للبعثة؛ وسيجري اتصالات مع البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة لضمان الامتثال للمعايير والإجراءات البيئية التي تضعها القوة الأمنية المؤقتة.

50 - ويُقترح أيضا تحويل وظيفة مؤقتة واحدة ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة لمهندس (ف-3) إلى وظيفة ثابتة من نفس الرتبة. فقد فرض تزايد عدد المعسكرات على القوة الأمنية المؤقتة تخصيص المزيد من الموارد لزيادة وتيرة أعمال الصيانة والتصليح في المرافق والبنى التحتية التابعة لها ولتشديد هياكل جديدة لاستيعاب زيادة العمليات. وساهم ارتفاع عدد مشاريع التشييد والهندسة واتساع نطاقها أيضا في تعقيد إدارة العديد من المعدات المتفرقة في مختلف المواقع. وسيكرس شاغل وظيفة المهندس (ف-3) جهوده للإشراف على مشاريع تنقل القوات داخل مرّع أبيي، لتتفرغ بقية الموارد الهندسية للإشراف على مشاريع التشييد في المواقع الأخرى.

51 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مسؤول عن إدارة المرافق (ف-4) في وحدة الهندسة. وسيتعين على وحدة إدارة المرافق التي أنشئت في عام 2019 لتوحيد الموارد والموظفين اللازمين لإدارة وصيانة المرافق القائمة التابعة للبعثة أن تدعم عمليات توسيع معسكرات الأفراد النظاميين وكذلك الزيادة في وتيرة أعمال صيانة وتصليح المرافق ومنشآت البنية التحتية، إلى جانب الزيادة في عدد المعدات المتفرقة في مختلف المعسكرات. وسيسمح إنشاء وظيفة المسؤول عن إدارة المرافق برتبة ف-4 بتقديم خدمات رصد وإدارة فعالة للمرافق الجديدة والقائمة من قبل، وسيكفل الامتثال لمؤشرات مراقبة الجودة في مقر البعثة وفي المواقع البعيدة عن المركز. وسيضطلع المسؤول عن إدارة المرافق بدور تحليلي واستشاري فيما يتعلق بتخطيط وتصميم وصيانة النظم والمرافق الرئيسية مثل مرافق المعيشة والمكاتب والهياكل ذات الصلة. وسيشرف شاغل الوظيفة على ثلاثة عناصر، هي المياه والصرف الصحي، والأنشطة البيئية، وإدارة المرافق، وهي تتطلب مستوى أعلى من المسؤولية والإشراف. ونظرا لعدم وجود خدمات بلدية، سيكفل المسؤول عن إدارة المرافق أن تكون المعدات الحيوية اللازمة للحفاظ على الحياة، مثل مولدات الطاقة، ونظم تنقية المياه، ومنشآت إدارة النفايات، مركبة بشكل سليم وتعمل كما ينبغي.

### الوحدة الجوية

52 - يُقترح إنشاء في الوحدة الجوية وظيفتين مؤقتتين لموظفي عمليات جوية (من متطوعي الأمم المتحدة) يتم إيفادهما إلى كل من أبيي وقوك مشار. ويتواصل اتساع نطاق أنشطة الطيران في القوة مع مرور الوقت، وهو يتجاوز حدود منطقة أبيي الإدارية. وسيقوم موظفا العمليات الجوية بالتنسيق عن كثب مع مركز العمليات الجوية التابع للقوة في مقر البعثة، وبإعداد جداول الرحلات اليومية وطلبات الرحلات الخاصة بعد التشاور مع مختلف الجهات المعنية، ورصد الحركة اليومية لهبوط الطائرات، وتزويد أفراد أطقم الطائرات بالمعلومات المفيدة عن حالة الطقس في وجهتهم، والتأكد من إزالة ركام الأجسام الخارجية يوميا من مواقع هبوط المروحيات، وطلب تصاريح المغادرة والهبوط للرحلات الدبلوماسية، وإعداد مذكرات إحاطة تحضيريا لرحلات البعثات، وأداء المهام المتعلقة بضمان جودة العمليات الجوية وضمان سلامتها وأمنها في تلك المواقع.

53 - ويُقترح أيضا إنشاء وظيفة مؤقتة لموظف معني بالتقيد بالمعايير التقنية (متطوع من متطوعي الأمم المتحدة). وسيكون الموظف المعني بالتقيد بالمعايير التقنية مسؤولا عن كفالة تقيد موظفي الطيران العاملين في القوة وشركات النقل الجوي المتعاقد معها بإجراءات الرقابة الداخلية. وسيضطلع شاغل الوظيفة أيضا بإدارة عقود الطيران، وبالتحقق من الفواتير وتجهيزها، وسيؤدي المهام المتعلقة بضمان جودة وسلامة الرحلات الجوية، وسيقوم بتفتيش الطائرات وتقييم شركات النقل الجوي، كما سيقوم بجمع وتحليل البيانات عن أداء الطيران، وسيساعد في إعداد ورصد الميزانية السنوية، وسيعد وثائق الاتصال الرسمية التي تقدّم إلى هيئة الطيران المدني المحلية.

## ثانياً - الموارد المالية

### ألف - لمحة عامة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة؛ تمتد سنة الميزانية من 1 تموز/يوليه إلى 30 حزيران/يونيه)

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات		الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2021/2020)	(2020/2019)	(2019/2018)	(2019/2018)	
(2)÷(4) = (5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)			
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>							
7,9	501,9	6 822,8	6 320,9	6 745,1	المراقبون العسكريون		
(9,9)	(11 830,5)	107 123,8	118 954,3	142 570,3	الوحدات العسكرية		
(12,6)	(802,0)	5 572,9	6 374,9	1 940,0	شرطة الأمم المتحدة		
110,0	6 297,2	12 019,9	5 722,7	-	وحدات الشرطة المشكّلة		
<b>(4,2)</b>	<b>(5 833,4)</b>	<b>131 539,4</b>	<b>137 372,8</b>	<b>151 255,4</b>	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>الموظفون المدنيون</b>							
31,6	9 523,0	39 684,4	30 161,4	31 260,7	الموظفون الدوليون		
2,8	80,6	2 996,7	2 916,1	3 053,9	الموظفون الوطنيون		
5,1	94,7	1 955,4	1 860,7	1 974,0	متطوعو الأمم المتحدة		
(5,4)	(79,1)	1 377,1	1 456,2	427,5	المساعدة المؤقتة العامة		
-	-	-	-	-	الأفراد المقدمون من الحكومات		
<b>26,4</b>	<b>9 619,2</b>	<b>46 013,6</b>	<b>36 394,4</b>	<b>36 716,1</b>	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>التكاليف التشغيلية</b>							
-	-	-	-	-	مراقبو الانتخابات المدنيين		
-	-	461,9	461,9	171,2	الخبراء الاستشاريون والخدمات الاستشارية		
-	-	924,3	924,3	928,5	السفر في مهام رسمية		
25,3	7 939,3	39 329,7	31 390,4	20 541,4	المرافق والبنى التحتية		
(18,2)	(447,4)	2 004,5	2 451,9	3 420,2	النقل البري		
(3,5)	(782,5)	21 455,1	22 237,6	17 060,7	العمليات الجوية		
-	-	-	-	64,0	العمليات البحرية		
5,7	511,1	9 502,7	8 991,6	10 781,4	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات		
0,4	1,5	349,3	347,8	316,7	الشؤون الطبية		
-	-	-	-	-	المعدات الخاصة		
(2,3)	(437,0)	18 667,3	19 104,3	18 010,7	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى		
-	-	500,0	500,0	500,0	المشاريع السريعة الأثر		
<b>7,9</b>	<b>6 785,0</b>	<b>93 194,8</b>	<b>86 409,8</b>	<b>71 794,8</b>	<b>المجموع الفرعي</b>		
<b>4,1</b>	<b>10 570,8</b>	<b>270 747,8</b>	<b>260 177,0</b>	<b>259 766,3</b>	<b>إجمالي الاحتياجات</b>		

الفرق	تقديرات التكاليف		المخصصات		النفقات	الفئة
	النسبة المئوية	المبلغ	(2021/2020)	(2020/2019)	(2019/2018)	
(2)÷(4) = (5)	(2)-(3)=(4)	(3)	(2)	(1)		
17,8	509,7	3 374,4	2 864,7	2 888,3		الإيرادات المتأتية من الاقتطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
3,9	10 061,1	267 373,4	257 312,3	256 878,0		صافي الاحتياجات
-	-	-	-	-		التبرعات العينية (المدرجة في الميزانية)
4,1	10 570,8	270 747,8	260 177,0	259 766,3		مجموع الاحتياجات

### باء - التبرعات غير المدرجة في الميزانية

54 - ترد فيما يلي القيمة التقديرية للتبرعات غير المدرجة في الميزانية للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

القيمة المقدرة	الفئة
791,9	اتفاق مركز القوات <sup>(أ)</sup>
-	التبرعات العينية (غير المدرجة في الميزانية)
791,9	المجموع

(أ) القيمة المقدرة للأراضي في أبيي وقوك مشار وكادقلي ومواقع قواعد عمليات السرايا، وكذلك القيمة المقدرة لرسوم الهبوط في المطارات.

### جيم - المكاسب الناتجة عن زيادة الكفاءة

55 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 المبادرات التالية الرامية إلى زيادة الكفاءة:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبادرة	المبلغ	الفئة
سيساهم اقتناء مولدات جديدة في خفض استهلاك الوقود، وذلك بفضل زيادة كفاءة استخدام الطاقة ونظم التحكم فيها التي تنتج التزامن	36,7	المرافق والبنى التحتية
	36,7	المجموع



## دال - عوامل الشغور

56 - تراعى عند حساب تقديرات التكاليف للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 عوامل الشغور التالية:

(النسبة المئوية)

المعدلات الفعلية للفترة 2019/2018	المعدلات المدرجة في ميزانية الفترة 2020/2019	المعدلات المتوقعة للفترة 2021/2020	الفئة
<b>الأفراد العسكريون وأفراد الشرطة</b>			
40,9	40,0	40,0	المراقبون العسكريون
5,3	3,0	4,0	الوحدات العسكرية
20,0	25,0	25,0	شرطة الأمم المتحدة
-	10,0	44,9	وحدات الشرطة المشكّلة
<b>الموظفون المدنيون</b>			
11,3	15,0	8,0	الموظفون الدوليون
0,0	0,0	0,0	الموظفون الوطنيون من الفئة الفنية
10,8	12,0	10,0	الموظفون الوطنيون من فئة الخدمات العامة
0,0	3,0	3,0	متطوعو الأمم المتحدة
			الوظائف المؤقتة <sup>(أ)</sup>
100,0	15,0	10,0	الموظفون الدوليون

(أ) ممولة في إطار المساعدة المؤقتة العامة.

57 - وتراعى معدلات الشغور المقترحة تجربة القوة حتى الآن والظروف المعينة التي تواجهها القوة الأمنية المؤقتة فيما يتعلق بنشر الأفراد النظاميين وتعيين الموظفين المدنيين. وبالنسبة للأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، تراعى عوامل تأخير النشر المقترحة أنماط النشر السابقة والحديثة والنشر المقرر. أما بالنسبة للموظفين المدنيين، فتعكس عوامل الشغور المقترحة معدلات الشغور السابقة، وأنماط شغل الوظائف الحالية، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة الأمنية المؤقتة خلال فترة الميزانية.

## هـ - المعدات المملوكة للوحدات: المعدات الرئيسية والاكتفاء الذاتي

58 - تستند الاحتياجات للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 إلى معدلات السداد القياسية للمعدات الرئيسية (عقد إيجار شامل للخدمات) والاكتفاء الذاتي بمبلغ إجمالي قدره 137 000 32 دولار على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر			الفئة
المجموع	وحدات الشرطة المشكلية	الوحدات العسكرية	
19 549,8	2 535,6	17 014,2	المعدات الرئيسية
12 587,2	1 105,3	11 481,9	الاكتفاء الذاتي
<b>32 137,0</b>	<b>3 640,9</b>	<b>28 496,1</b>	<b>المجموع</b>
العوامل المنطبقة على البعثة			العوامل المنطبقة على منطقة البعثة
تاريخ النفاذ	تاريخ آخر استعراض	النسبة المئوية	
ألف -			
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	2,2	عامل الظروف البيئية البالغة القسوة
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	2,1	عامل ظروف التشغيل المكثف
1 تموز/يوليه 2017	1 تموز/يوليه 2017	3,4	معامل العمل العدائي/التحلي القسري
باء -			
			معامل النقل التزايدى
			0,0

## واو - التدريب

59 - ترد فيما يلي الاحتياجات التقديرية من الموارد اللازمة للتدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقدر		الفئة
0,0		استشاريو التدريب
		السفر في مهام رسمية
306,2		السفر في مهام رسمية، لأغراض التدريب
		اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى
120,0		رسوم التدريب ولوازمه وخدماته
<b>426,2</b>		<b>المجموع</b>

60 - ويرد في ما يلي العدد المقرر للمشركين في التدريب للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، مقارنة بالفترات السابقة:

الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة			الموظفون الوطنيون			الموظفون الدوليون			
العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	العدد المقترح للفترة 2021/2020	العدد المقرر للفترة 2020/2019	العدد الفعلي للفترة 2019/2018	
91	18	13	41	315	14	64	150	36	التدريب الداخلي
11	1	5	14	16	3	81	65	53	التدريب الخارجي <sup>(أ)</sup>
<b>102</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>55</b>	<b>331</b>	<b>17</b>	<b>145</b>	<b>215</b>	<b>89</b>	<b>المجموع</b>

(أ) يشمل التدريب في قاعدة الأمم المتحدة للوجستيات في برينديزي، إيطاليا، وخارج منطقة البعثة.

61 - خلال الفترة 2021/2020، سيقدم التدريب للموظفين الدوليين والوطنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة في القوة لتعزيز مهاراتهم ومعارفهم في مجالات تشمل الإدارة، والميزانية والمالية، والعمليات الجوية، والنقل البري، وإدارة الموارد البشرية، والتطوير التنظيمي، وعملية السلام، وإدارة المشتريات والعقود، وإدارة الإمدادات والممتلكات، وشؤون الأمن. وتعزى الزيادة في عدد الأفراد العسكريين وأفراد الشرطة المشاركين إلى النشر المتوقع لأفراد إضافيين من وحدات الشرطة المشكلة خلال الفترة 2021/2020.

### زاي - خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها

62 - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفئة	القيمة المقدرة
اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى	
خدمات الكشف عن الألغام وإزالتها	11 354,3

63 - وتشمل الاحتياجات المقترحة لخدمات الكشف عن الألغام وإزالتها تكاليف الموظفين الدوليين والوطنيين (3 352 300 دولار)، والسفر في مهام رسمية (132 800 دولار)، وعقدين جاريين مع أحد الشركاء المنفذين للحد من خطر الألغام الأرضية والمتفجرات من مخلفات الحرب في منطقة أبيي والمنطقة الحدودية الآمنة والمنزوعة السلاح (6 593 200 دولار)، والمعدات (80 400 دولار)، ونفقات التشغيل (340 000 دولار). ويمثل الرصيد المتبقي رسوم الدعم والإدارة المدفوعة للشريك المنفذ التابع لدائرة الإجراءات المتعلقة بالألغام، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، البالغ 320 850 دولار و 534 750 دولار، على التوالي.

## حاء - الأنشطة البرنامجية الأخرى

64 - ترد في ما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للأنشطة البرنامجية الأخرى للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021:

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المبلغ المقترح	البيان
5,4	برنامج مراقبة الأسلحة لدى المدنيين
51,6	بناء الثقة
65,5	مشاريع تحقيق الاستقرار المجتمعي
91,2	الحد من العنف المجتمعي
20,0	حقوق الإنسان
29,0	توطيد السلام
25,9	سيادة القانون/إصلاح قطاع الأمن
50,0	الأنشطة الأخرى
<b>338,6</b>	<b>المجموع</b>

65 - واستحدثت أنشطة برنامجية في الفترة 2020/2019 من أجل تعزيز قدرة القوة الأمنية المؤقتة على تنفيذ ولايتها. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2021/2020 اعتماداً بمبلغ قدره 338 600 دولار من أجل تنفيذ الأنشطة البرنامجية. وسيواصل أفراد الشرطة مع المجتمعات المحلية من خلال الخبرة المجتمعية في أبيي وأفوك ودفرة في برامج وحلقات عمل وحملات ودورات تدريبية مختلفة لتلبية الاحتياجات المحددة داخل المجتمعات المحلية. وسوف تتناول هذه الأنشطة القضايا ذات الأولوية، بما فيها منع الجريمة والحد من الجريمة، وخفارة المجتمعات المحلية وبرامج التوعية، والمسائل المتعلقة بالشؤون الجنسانية والأطفال، وتعزيز قدرات لجان الحماية المجتمعية بهدف تحسين كفاءتها على تنفيذ تدابير النظام العام في غياب جهاز شرطة أبيي، ووضع برامج بشأن إدارة السجناء في مرافق الاحتجاز التابعة للجنة الحماية المجتمعية وفق المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ودعم آليات القيادات التقليدية من أجل تهيئة بيئة سلمية. وبالإضافة إلى ذلك، سيركز العنصر الفني، في جملة أمور، على الأنشطة الرامية إلى تيسير تحسين الحوار القبلي وتعزيز السلام خلال فترة الارتحال، والمسائل الجنسانية، والمسائل المتعلقة بالحماية والحوكمة، وإدارة الحدود.

## طاء - المشاريع السريعة الأثر

66 - ترد فيما يلي الاحتياجات المقدرة من الموارد اللازمة للمشاريع السريعة الأثر للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021، بالمقارنة مع الفترات السابقة:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الفترة	المبلغ	عدد المشاريع
1 تموز/يوليه 2018 إلى 30 حزيران/يونيه 2019 (الاحتياجات الفعلية)	500,0	19
1 تموز/يوليه 2019 إلى 30 حزيران/يونيه 2020 (الاحتياجات المعتمدة)	500,0	25
1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 (الاحتياجات المقترحة)	500,0	25

67 - والمشاريع المقترحة للفترة 2021/2020 سوف تشمل 25 مشروعاً في عدد من المجالات، بما في ذلك سبل العيش، والعدالة التقليدية وسيادة القانون، والتنمية المجتمعية والاجتماعية، ونوع الجنس والتعليم. وسوف تساعد هذه المشاريع على التخفيف من شعور المجتمعات المحلية بالإحباط، الذي قد يفضي إلى اندلاع أعمال عنائية، وستكون بمثابة تدبير لإشاعة الثقة والطمأنينة بين القوة الأمنية المؤقتة والمجتمعات المحلية، بما في ذلك بما في ذلك تشجيع قبول المهام المنوطة بالبعثة وبناء الثقة في عملية السلام.

### ثالثاً - تحليل الفروق<sup>(1)</sup>

68 - ترد في الفرع باء من المرفق الأول لهذا التقرير تعاريف المصطلحات الموحدة المستخدمة في تحليل الفروق في الموارد في هذا الفرع. وهذه المصطلحات هي نفسها التي استُخدمت في التقارير السابقة.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
501,9	7,9	المراقبون العسكريون

#### • الإدارة: ارتفاع تقديرات بدل الإقامة المقرر للبعثة

69 - تعزى زيادة الاحتياجات أساساً إلى ارتفاع تقديرات التكاليف المتعلقة ببدل الإقامة المقرر للبعثة بسبب المشاركة المتوقعة لأماكن الإقامة ما أدى إلى انخفاض الخصم المتعلق بأماكن الإقامة من بدل الإقامة الشهري. وكانت الموارد المعتمدة للفترة 2020/2019 قد استندت إلى افتراض أن كل مراقب من المراقبين العسكريين سيُشغل وحدة إقامة، بدلاً من الإقامة فيها مع آخرين.

الفرق		
بآلاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(11 830,5)	(9,9)	الوحدات العسكرية

#### • الولاية: تخفيض عدد أفراد الوحدات العسكرية

70 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساساً إلى التخفيض في قوام أفراد الوحدات العسكرية المأذون به من 3 620 فرداً إلى 3 325 فرداً، وفقاً لقراري مجلس الأمن 2469 (2019) و 2497 (2019)، وما نتج عن

(1) يُعبّر عن مبالغ الفروق في الموارد بآلاف دولارات الولايات المتحدة. ويرد تحليل للفروق التي لا تقل فيها قيمة الزيادة أو النقصان عن 5 في المائة أو 100 000 دولار.

ذلك من اعتماد لقوام متوسطه 3 083 فردا من أفراد الوحدات العسكرية (التمكين والمشاة) خلال الفترة 2021/2020، مقارنة بقوام معتمد قدره 3 397 فردا من أفراد الوحدات العسكرية المشمولة بالموارد المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
(12,6)	(802,0)	شرطة الأمم المتحدة

• الولاية: تخفيض عدد أفراد الشرطة المقدمين من الحكومات

71 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى تخفيض قوام أفراد قوات الشرطة المأذون به من 185 فردا إلى 148 فردا، وفقا لقراري مجلس الأمن 2469 (2019) و 2497 (2019)، وما نتج عن ذلك من اعتماد لقوام متوسطه 139 فردا من أفراد قوات الشرطة خلال الفترة 2021/2020، مقارنة بقوام معتمد قدره 111 فردا من أفراد قوات الشرطة مشمول بالموارد المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
110,0	6 297,2	وحدات الشرطة المشكّلة

• الولاية: إنشاء وحدتين إضافيتين للشرطة المشكّلة

72 - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى نشر وحدتين إضافيتين من وحدات الشرطة المشكّلة، يضم كل منهما نحو 160 فردا، وفقا لقراري مجلس الأمن 2469 (2019) و 2497 (2019)، وما نتج عن ذلك من اعتماد لقوام متوسطه 444 فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة خلال الفترة 2021/2020، مقارنة بقوام معتمد قدره 144 فردا من أفراد وحدات الشرطة المشكّلة مشمول بالموارد المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بِالنسبة المئوية	بِآلاف الدولارات	
31,6	9 523,0	الموظفون الدوليون

• عناصر التكاليف: التغيير في جدول المرتبات

73 - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى: (أ) زيادة مضاعف تسوية مقر العمل، إلى 44,6 بتاريخ 1 كانون الثاني/يناير 2020، مقارنة بالمعدل البالغ 30,5 المنطبق في الفترة 2020/2019؛ و (ب) تطبيق معدل شغور أقل نسبته 8,0 في المائة، استنادا إلى أنماط شغل الوظائف الحالية والمتوقعة، مقارنة بمعدل شغور قدره 15,0 في المائة مطبق في الموارد المعتمدة للفترة 2020/2019؛ و (ج) اقتراح إنشاء 11 وظيفة دولية (1 مد-2، و 8 ف-4، و 2 ف-3)؛ و (د) تطبيق نسبة مئوية أعلى من التكاليف العامة للموظفين

قدرها 105,2 في المائة من صافي المرتبات للفترة 2021/2020 مقارنة بنسبة 98.2 في المائة من صافي المرتبات المشمولة بميزانية الفترة 2020/2019.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
94,7	5,1	متطوعو الأمم المتحدة

• عناصر التكاليف: زيادة المدخلات والنواتج

74 - تعزى زيادة الاحتياجات أساسا إلى الإلغاء المقترح لخمس وظائف مؤقتة لمتطوعي الأمم المتحدة.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
(79,1)	(5,4)	المساعدة المؤقتة العامة

• الإدارة: تحويل وظيفة مؤقتة

75 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى التحويل المقترح لوظيفة مهندس من فئة المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-3 إلى وظيفة ثابتة، يقابله جزئيا الإنشاء المقترح لموظف لوجستيات من فئة المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف-3 مع تطبيق معدل شغور بنسبة 50 في المائة.

الفرق		
بألاف الدولارات	بالنسبة المئوية	
7 939,3	25,3	المرافق والبنى التحتية

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

76 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى ما يلي: (أ) تشييد إنشاءات جاهزة لأفراد وحدات الشرطة المشكلة المتوقع نشرهم في توداج، وكذلك تعديل وتجديد وصيانة المواقع الحالية غير المكتملة والقديمة؛ في مواقع تشمل أماكن الآلية المشتركة لرصد الحدود والتحقق منها في كير آدم، ووار - أبار، وتيشوين، وأبو قوصة (8 105 000 دولار)؛ و (ب) اقتناء مرافق جاهزة، لأغراض منها استيعاب النشر المقرر لأفراد إضافيين من وحدة الشرطة المشكلة (3 797 200 دولار)؛ و (ج) اقتناء مولدات ومعدات كهربائية، بما في ذلك المعدات التي تحتاجها القوة الأمنية المؤقتة للائتمثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة (2,609,300 دولار)؛ و (د) اقتناء معدات لمعالجة المياه وتوزيع الوقود (1 563 200 دولار)؛ و (هـ) اعتمادات للخدمات الأمنية، كانت مشمولة في السابق تحت بنود اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى (1 029 500 دولار). وهذه الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض الاحتياجات من قطع الغيار واللوازم.

الفرق		
بـالنسبة المئوية	بـآلاف الدولارات	
(18,2)	(447,4)	النقل البري

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

77 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى عدم تخصيص اعتمادات لاقتناء المركبات في الفترة 2021/2020. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا زيادة في تقدير التكاليف المتصلة بقطع الغيار بسبب التصليحات المتوقعة لمركبات الركاب الخفيفة والمعدات الثقيلة والشاحنات التي اقتنتها العملية المختلطة للاتحاد الأفريقي والأمم المتحدة في دارفور، والتي تدهورت حالتها بسبب تعرضها للظروف الجوية القاسية وكثرة الاستخدام.

الفرق		
بـالنسبة المئوية	بـآلاف الدولارات	
(3,5)	(782,5)	العمليات الجوية

• الإدارة: انخفاض المدخلات مع بقاء النواتج على حالها

78 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى التكاليف غير المتكررة لتعزيز معدات التصوير المثبتة على طائرة ثابتة الجناحين مشمولة بالموارد المعتمدة للفترة 2020/2019. ولم ترصد أي اعتمادات من هذا القبيل في الميزانية المقترحة للعملية المختلطة للفترة 2021/2020. ويعزى انخفاض الاحتياجات أيضا إلى انخفاض ساعات الطيران المتوقعة البالغة 1 583 ساعة للطائرات الثابتة الجناحين للفترة 2021/2020، بالمقارنة مع 1 910 ساعة طيران مشمولة بالموارد المعتمدة للفترة 2020/2019.

الفرق		
بـالنسبة المئوية	بـآلاف الدولارات	
5,7	511,1	تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات

• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

79 - تعزى الزيادة في الاحتياجات أساسا إلى الاقتناء المقرر لمعدات الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، تحقيقا لأغراض منها دعم أفراد الشرطة المشكلة الإضافيين الذين ستشرهم القوة الأمنية المؤقتة خلال الفترة. وهذا الزيادة في الاحتياجات يقابلها جزئيا انخفاض التكاليف المتوقعة لخدمات الاتصالات والشبكة.

الفرق		
بـالنسبة المئوية	بـآلاف الدولارات	
(2,3)	(437,0)	اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى



• الإدارة: زيادة المدخلات والنواتج

80 - يعزى انخفاض الاحتياجات أساسا إلى الاعتمادات المخصصة للخدمات الأمنية التي كانت مشمولة بالسابق بالاعتمادات تحت بند اللوازم والخدمات والمعدات الأخرى، والمشمولة حاليا بالاعتمادات تحت فئة نفقات المرافق والبنى التحتية للفترة 2021/2020. وهذا الانخفاض في الاحتياجات يقابله جزئيا ارتفاع تكاليف الشحن الأخرى والتكاليف ذات الصلة فيما يتعلق بزيادة أنشطة الاشتراء للفترة 2021/2020.

رابعاً - الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها

81 - يرد فيما يلي الإجراءات المطلوب من الجمعية العامة اتخاذها بخصوص تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي:

- (أ) اعتماد مبلغ قدره 270 747 800 دولار للإنفاق على البعثة لفترة الاثني عشر شهرا الممتدة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021؛
- (ب) تقسيم المبلغ الوارد في الفقرة الفرعية (أ) أعلاه كأنصبة مقررة بمعدل شهري قدره 22 562 317 دولارا إذا قرر مجلس الأمن أن تستمر ولاية البعثة.

خامسا - موجز إجراءات المتابعة المتخذة لتنفيذ ما قرره الجمعية العامة وطلبته في قراراتها 286/70 و 311/73، بما في ذلك طلبات اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية وتوصياتها

ألف - الجمعية العامة

المسائل الشاملة

(القرار 286/70)

الإجراء المتخذ لتنفيذ القرار/الطلب

القرار/الطلب

أجرت قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي عمليات لتخطيط القوة العاملة ركزت فيها على موازنة هياكل القوة الأمنية المؤقتة مع معايير الإدارة وأفضل الممارسات لدى البعثات الأخرى، ولا تزال عند تعهدها بتحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم.

تطلب إلى الأمين العام تحسين نسبة الموظفين الفنيين إلى موظفي الدعم، مع إيلاء اهتمام خاص لإمكانية تحويل الوظائف إلى وظائف وطنية، لا سيما وظائف الخدمة الميدانية، لضمان ملائمة هيكل الموظفين المدنيين لتنفيذ الولاية الحالية للبعثة بفعالية، وتجسيد هذا الهيكل لأفضل الممارسات في مجال التوظيف في جميع البعثات الأخرى (الفقرة 20).

لا تزال القوة الأمنية المؤقتة تواجه صعوبات وتأخيرات في الحصول على تأشيرات للموظفين الدوليين، ما يطيل كثيرا أمد عملية استقدام الموظفين، ويؤدي في بعض الأحيان إلى عدول المرشحين المحتملين عن الاهتمام بالعمل مع القوة. وتواجه القوة أيضا صعوبات في اجتذاب مرشحين مناسبين بسبب تدني جاذبية أبيي كمرکز عمل. ويقابل هذه العوامل التركيز على استقدام موظفين من البعثات التي يجري تقليص حجمها، فضلا عن تفويض السلطة بالاستقدام الذي صدر مؤخرا، الأمر الذي أتاح للقوة الأمنية المؤقتة أن تحد من الوقت الذي تستغرقه عملية الاستقدام وتحقق مستويات أعلى لمعدل شغل الوظائف.

تحث الأمين العام على بذل قصارى جهده من أجل تقليص المدة التي تستغرقها عمليات استقدام موظفي البعثات الميدانية، أخذا في اعتباره الأحكام ذات الصلة باستقدام موظفي الأمم المتحدة، وعلى تعزيز الشفافية في عملية التوظيف في جميع المراحل، وعلى تقديم تقرير عن الخطوات المتخذة والنتائج المنجزة في سياق تقريره الاستعراضي العام المقبل (الفقرة 22).

يقع مكتب الموظف المسؤول في القوة الأمنية المؤقتة عن الشؤون الجنسانية في مكتب رئيس الديوان. وسيعمل الموظف المسؤول عن الشؤون الجنسانية عن كثب مع رئيس البعثة ورئيس الديوان، فضلا عن وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في المنطقة، لضمان إدماج منظور جنساني وتعميمه في جميع أولويات البعثة وأشطتها. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيا مع قرار مجلس الأمن 2469 (2019)، يُقترح إنشاء وظيفة مؤقتة واحدة لموظف للشؤون الجنسانية (من متطوعي الأمم المتحدة) في مكتب رئيس الديوان لمواصلة دعم تمكين المرأة، ومشاركتها، وحقوقها الإنسانية، ودعم مشاركة المرأة وبنائها في جميع مستويات صنع القرار.

ترحب بالجهود المتواصلة التي يبذلها الأمين العام من أجل تعميم مراعاة أوجه المنظور الجنساني في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام أن يعمل على أن يكون كبار المستشارين في الشؤون الجنسانية في جميع عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام مسؤولين مباشرة أمام قيادة البعثة (الفقرة 24).

تواصل القوة الأمنية المؤقتة التشديد على أهمية تحسين التوازن بين الجنسين وضمان التوزيع الجغرافي العادل للموظفين فيها. وقد تم وضع استراتيجية توظيف تراعي المساواة بين الجنسين، وتفرض تدابير رامية إلى كفالة النظر الموضوعي وغير المتحيز في طلبات المتقدمين. وقد أدى الأخذ بالاستراتيجية الجديدة إلى تحسن ملحوظ في التمثيل الجنساني. وفي 30 حزيران/يونيه 2019، بلغت النسبة المئوية للموظفات 18 في المائة و 11 في المائة و 29 في المائة للأفراد المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة، على التوالي. وفي الرتب العليا (ف-5 وما فوقها)، بلغت النسبة المئوية للإناث في القوة الأمنية المؤقتة 30 في المائة مقارنة بنسبة 20 في المائة في الفترة السابقة.

وستواصل القوة الأمنية المؤقتة جهودها الرامية إلى زيادة تمثيل المرأة في القوة عن طريق تعزيز الآليات الرامية إلى تهيئة بيئة عمل تمكينية ومراعية للاعتبارات الجنسانية، ورصد تمثيل المرأة في البعثة، وكفالة تنفيذ استراتيجية القوة للمساواة بين الجنسين. وتواصل القوة تحسين الظروف المعيشية في البعثة من أجل اجتذاب المزيد من المتقدمين.

نفذت القوة الأمنية المؤقتة عدة مشاريع تبلغ قيمتها 603 000 دولارات في الفترة 2018/2019 للحد من آثارها البيئية العامة، بما في ذلك استبدال محطات معالجة مياه الصرف الصحي المتقادمة. وتعترم القوة مواصلة شراء معدات لأغراض إعادة تدوير اللدائن والورق والمعادن والزجاج وتشبيد مراكز لإعادة تدوير النفايات ومحارق للتخلص من النفايات الصلبة. وتشارك القوة في مشاريع حفر مدافن قمامة للتخلص من النفايات الصلبة ومن النفايات الغذائية، فضلا عن الخضرة وزراعة نباتات لامتناس المياه. وتعترم القوة إعادة تدوير المواد غير المستخدمة والمقطعة ومواد النفايات لتكون مواد بناء تُستخدم في عدة مشاريع. وتشمل الميزانية المقترحة للفترة 2020/2021 مشروعا متعدد السنوات لاقتناء المعدات اللازمة للقوة للامتثال لخطة العمل البيئية على نطاق البعثة.

تواصل القوة الأمنية العمل مع مقر الأمم المتحدة لتحقيق التنفيذ الكامل لقدرة المعيار 1-10-2 للاستجابة لحالات الإصابة. وقد اكتمل مشروع خطة إجلاء المصابين، وهو في انتظار الموافقة عليه. وتتواصل أنشطة التدريب وبناء القدرات وحملات التوعية في القوة الأمنية المؤقتة. وتشارك في هذه العملية الجهات المعنية الرئيسية، ولا سيما العنصر الطبي العسكري.

تسلم دور المرأة في جميع جوانب قضايا السلام والأمن، وتعرب عن القلق إزاء اختلال التوازن بين الجنسين في تكوين ملاك موظفي عمليات حفظ السلام، ولا سيما في المستويات العليا، وتطلب إلى الأمين العام أن يكثف الجهود الرامية إلى تعيين النساء واستبقائهن في عمليات حفظ السلام، وأن يعين على الخصوص نساء في مناصب القيادة العليا للأمم المتحدة، مع الاحترام الكامل لمبدأ التوزيع الجغرافي العادل، وفقا للمادة 101 من ميثاق الأمم المتحدة، مع إيلاء الاعتبار، على وجه الخصوص، للنساء من البلدان المساهمة بقوات وأفراد شرطة، وتشجع بقوة الدول الأعضاء، عند الاقتضاء، على تحديد المزيد من المرشحات وتقديم ترشيحاتهن بانتظام لغرض التعيين في وظائف في منظومة الأمم المتحدة (الفقرة 25).

تطلب إلى الأمين العام أن يواصل بذل جهوده للحد من الآثار البيئية العامة لكل بعثة من بعثات حفظ السلام، بما في ذلك عن طريق تنفيذ نظم مراعية للبيئة لإدارة النفايات وتوليد الطاقة، مع الامتثال التام للقواعد والأنظمة ذات الصلة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، سياسات وإجراءات الأمم المتحدة المتعلقة بالبيئة وإدارة النفايات (الفقرة 31).

تسلم بتزايد متطلبات وتحديات بيئة العمل المتقلبة التي تواجهها عمليات حفظ السلام، وتطلب إلى الأمين العام تعزيز القدرات والمعايير فيما يتعلق بمعيار 1-10-2 للاستجابة لحالات الإصابة، بما في ذلك بناء القدرات، والتدريب والتنقيف، وتطلب أيضا إلى الأمين العام أن يواصل وضع حلول مبتكرة في هذا الصدد (الفقرة 32).

وضعت القوة الأمنية المؤقتة خريطة لعملية إدارة المشروع، تشمل الجهات المعنية صاحبة المصلحة، لتيسير تصميم المشروع الهندسي وتخطيطه وميزنته وتنفيذه والإشراف عليه في جميع المراحل.

عززت القوة الأمنية المؤقتة مهام تخطيط الاقتناء لديها من خلال إنشاء وحدة مخصصة، وهي وحدة إدارة المشتريات، تكون مسؤولة عن التخطيط لاحتياجات الاشتراء لدى للقوة وتنسيقها امتثالا للسياسات المعمول بها في إدارة الأصول. وتقيم الوحدة بانتظام مستويات المخزون قبل القيام بأي نشاط للشراء، وتكفل التنفيذ الفعال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام.

تستخدم القوة الأمنية المؤقتة مقاولين محليين للقيام بأعمال التشييد الصغيرة حول المقر في أبيي. وتشمل مواد البناء التشييد المشتراة الرمل والحصى والحجارة المسحوقة وقصب الرمال. وتتم دعوة البائعين المحليين على الدوام لتقديم العطاءات للمشاريع الكبيرة؛ ولكن يبدو أن قدراتهم التقنية تقل عن قدرات الجهات المتعاقدة الأخرى. ويستخدم المتعاقد الحالي لخدمات معسكر القوة الأمنية ما يزيد عن 200 من العمال المحليين ويقدم برامج التدريب المخصصة للعمال المحليين من أجل تعزيز مهاراتهم المهنية، وذلك في إطار الترتيبات التعاقدية.

سُدرج ردود جميع بعثات حفظ السلام، بما فيها القوة الأمنية المؤقتة، فيما يتعلق بمعالجة المسائل التي أثيرت في الفقرات 70 و 71 و 76 و 79 و 80 و 81 و 82 من القرار في تقرير الأمين العام عن التدابير الخاصة للحماية من الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي.

تطلب إلى الأمين العام أن يعرض في الميزانيات المقترحة لكل بعثة على حدة رؤية واضحة للاحتياجات السنوية في مجال أعمال البناء، بأن يكفل، عند الاقتضاء، وضع خطط متعددة السنوات، وأن يواصل بذل جهوده الرامية إلى تحسين دقة الميزنة، من خلال تحسين جوانب تخطيط المشاريع وإدارتها والإشراف عليها، مع إيلاء الاعتبار الواجب لظروف العمليات على أرض الواقع، وأن يرصد عن كثب تنفيذ الأعمال من أجل كفاءة إنجازها في الوقت المناسب (الفقرة 42).

تطلب إلى الأمين العام أن يعزز الإشراف والضوابط الرقابية الداخلية في مجالي المشتريات وإدارة الأصول في جميع بعثات حفظ السلام، بطرق منها مساعلة موظف مسمى في إدارة البعثات عن التحقق من مستويات المخزون قبل القيام بأي عملية شراء من أجل ضمان التقيد بالسياسات المعمول بها في إدارة الأصول، مع مراعاة الاحتياجات الحالية والمقبلة للبعثة وأهمية تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام تطبيقاً تاماً (الفقرة 43).

تشجع الأمين العام على استخدام المواد والقدرات والمعارف المحلية في تنفيذ مشاريع البناء من أجل عمليات حفظ السلام، امتثالا لدليل مشتريات الأمم المتحدة (الفقرة 45).

تشير إلى الموقف الجماعي المتخذ بالإجماع بأن وجود حالة واحدة مثبتة بأدلة من حالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين أمر غير مقبول على الإطلاق، وتطلب إلى الأمين العام أن يتأكد من أن جميع عمليات حفظ السلام التابعة للأمم المتحدة تنفذ سياسة عدم التسامح مطلقاً مع الاستغلال والانتهاك الجنسيين فيما يتعلق بجميع الموظفين المدنيين والأفراد العسكريين وأفراد الشرطة (الفقرة 70؛ انظر أيضاً الفقرات 71، و 76، و 79-82).

## باء - اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

تمويل قوة الأمم المتحدة الأمنية المؤقتة لأبيي

(A/73/755/Add.11) وقرار الجمعية العامة (311/73)

الطلب/التوصية

الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

تعكس عوامل الشغور المقترحة للقوة الأمنية المؤقتة للفترة من 1 تموز/يوليه 2020 إلى 30 حزيران/يونيه 2021 معدلات شغور تاريخية، والأنماط الحالية لشغل الوظائف، والظروف التي يُتوقع أن تواجهها القوة خلال فترة الميزانية. وتمكنت القوة من تخفيض عدد الوظائف التي ظلت شاغرة لأكثر من عامين، وستواصل بذل الجهود في هذا الصدد. وحتى وقت صياغة هذا التقرير، كانت هناك ست وظائف ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، في الوقت الذي يُستقدم فيه موظفون لملء جميع الوظائف الشاغرة.

تشير اللجنة الاستشارية إلى طلب الجمعية العامة الذي يرد باستمرار في قراراتها بشأن ميزانيات عمليات حفظ السلام بأن يكفل الأمين العام شغل الوظائف الشاغرة على وجه السرعة. (A/71/836، الفقرة 108). وتكرر اللجنة أيضا تأكيد الإعراب عن رأيها في هذا الصدد بأن معدلات الشغور المدرجة في الميزانيات ينبغي أن تستند قدر الإمكان إلى معدلات الشغور الفعلية. وفي الحالات التي تكون فيها المعدلات المقترحة لإدراجها في الميزانية مختلفة عن المعدلات الفعلية في وقت إعداد الميزانية، ينبغي أن يُقدّم في وثائق الميزانية ذات الصلة تبرير واضح للمعدلات المستخدمة (A/70/742، الفقرة 45). وتؤكد اللجنة أنه ينبغي أيضا النظر في استمرار الحاجة إلى الوظائف التي تظل شاغرة لمدة سنتين أو أكثر فإما اقتراح استبقائها مع تقديم تبريرات لذلك أو إلغاؤها في الميزانيات المقترحة التالية (انظر A/69/839، الفقرة 67؛ وانظر أيضا قرار الجمعية العامة 264/66، الفقرة 19).

تواصل القوة الأمنية المؤقتة العمل عن كثب مع مركز الخدمات الإقليمي في عنيتي، بأوغندا، لكفالة الامتثال التام لمؤشرات الأداء الرئيسية المتصلة بالشراء المسبق للتذاكر وغير ذلك من السياسات المتصلة بالسفر. وتواصل القوة الأمنية المؤقتة توعية جميع أفراد البعثة باشتراط الامتثال لسياسة الشراء المسبق من خلال النشرات والمبررات المدروسة بدقة للطلبات المخالفة.

تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الجمعية العامة أعربت في عدد من المناسبات عن قلقها إزاء انخفاض معدل الامتثال للتوجيه المتمثل في سياسة الشراء المسبق. وتكرر اللجنة تأكيد ضرورة بذل جهود أقوى، لا سيما في المجالات التي يمكن فيها تنظيم السفر بصورة أفضل (انظر أيضا A/73/779، الفقرة 16) (الفقرة 25).

ستواصل القوة الأمنية المؤقتة جهودها الرامية إلى زيادة تمثيل المرأة في القوة عن طريق تعزيز الآليات الرامية إلى تهيئة بيئة عمل تمكينية ومراعية للاعتبارات الجنسانية، ورصد تمثيل المرأة في البعثة، وكفالة تنفيذ استراتيجية القوة للمساواة بين الجنسين. وتواصل القوة تحسين الظروف المعيشية في البعثة من أجل اجتذاب المزيد من المتقدمات.

تلاحظ اللجنة المستوى المنخفض لتمثيل المرأة في جميع فئات الموظفين، وتشجع القوة على زيادة مستوى تمثيل المرأة (الفقرة 37).

## المسائل الشاملة

(A/70/742) وقرار الجمعية العامة (286/70)

## الطلب/التوصية

## الإجراءات المتخذة تنفيذًا للطلب/التوصية

تلاحظ اللجنة مع الأسف أن الميزانيات المقترحة للبعثات للفترة 2016/2017 لم تمتثل دائما لشرط النظر في استمرار الوظائف التي ظلت شاغرة لمدة سنتين أو أكثر، واقتراح استبقائها أو إلغاؤها (الفقرة 46).

اتخذت القوة الأمنية المؤقتة خطوات للتعجيل بالتوظيف على الرغم من التحديات التي تواجهها في اجتذاب الموظفين واستبقائهم في القوة. وقد انخفضت معدلات الشواغر للموظفين الدوليين والموظفين الفنيين الوطنيين والموظفين من فئة الخدمات العامة مقارنة بالفترات السابقة. وعلى الرغم من انخفاض معدلات الشغور، تواصلت القوة بذل الجهود لتقليص الفترات الزمنية اللازمة لاستقدام الموظفين. واستعرضت الوظائف الشاغرة لفترة سنتين أو أكثر، ويجري استبقاؤها استنادا إلى الاحتياجات التشغيلية المستمرة في سياق الميزانية المقترحة للفترة 2020/2021.

تتطلع اللجنة لاستعراض نتائج التحليل الجاري حاليا لإمكانية الاستعاضة عن جزء من أسطول مركبات الركاب الخفيفة بسيارات ركاب صغيرة ومركبات متعددة الأغراض وبديلة (الفقرة 160).

أنشأت القوة الأمنية المؤقتة لجنة لتخصيص المركبات مسؤولة عن الاستعراض المنتظم لتخصيص المركبات على نطاق البعثة والاستفادة منه بالدرجة المثلى. وامتثالا للتعليمات الصادرة عن مقر الأمم المتحدة بشأن خطة التحول المتعلقة بالمركبات المملوكة للأمم المتحدة، تقوم هذا اللجنة، بالتنسيق مع إدارة الدعم العملياتي، باستعراض خطة تحول بهدف تحقيق الدرجة المثلى لتشكيلة أسطول القوة من المركبات وضمان ملائمة مركباتها للغرض المنشود، والنظر أيضا في الظروف الصعبة التي تسود الطرق في أبيي.

## المرفق الأول

### التعاريف

#### ألف - المصطلحات المتصلة بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية

استُخدمت المصطلحات التالية فيما يتعلق بالتغييرات المقترحة في الموارد البشرية (انظر الفرع الأول من هذا التقرير):

- **إنشاء وظيفة:** يقترح إنشاء وظيفة جديدة عندما تكون هناك حاجة إلى موارد إضافية، ويتعذر نقل موارد من مكاتب أخرى أو إيجاد سبل أخرى لاستيعاب أنشطة محددة في حدود الموارد المتاحة.
- **إعادة نذب وظيفة:** يقترح أن يُسند إلى وظيفة معتمدة قُصد بها أداء مهمة معينة القيام بتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف ولا علاقة لها بالمهمة الأصلية. وقد ينطوي إعادة نذب الوظيفة على تغيير المكان أو المكتب الذي تؤدي فيه، إلا أنه لا يُغير فئة الوظيفة أو رتبته.
- **نقل وظيفة:** يقترح نقل وظيفة معتمدة لتغطية مهام مماثلة أو ذات صلة في مكتب آخر.
- **إعادة تصنيف وظيفة:** يقترح إعادة تصنيف وظيفة معتمدة (برفع رتبته أو تخفيضها) عندما تتغير الواجبات والمسؤوليات المرتبطة بهذه الوظيفة تغييراً كبيراً.
- **إلغاء وظيفة:** يقترح إلغاء وظيفة معتمدة إذا انتفت الحاجة إليها لتنفيذ الأنشطة التي اعتمدت من أجلها أو لتنفيذ أنشطة أخرى ذات أولوية صدر بها تكليف داخل البعثة.
- **تحويل وظيفة:** هناك ثلاثة خيارات ممكنة لتحويل الوظائف، وهي كما يلي:
  - تحويل وظائف المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة: يقترح تحويل وظائف مؤقتة معتمدة تُموّل من المساعدة المؤقتة العامة إلى وظائف ثابتة إذا كانت المهام التي تؤدي ذات طابع مستمر.
  - تحويل عقود فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين: مع مراعاة الطابع المستمر لبعض المهام، وبما يتماشى مع الفقرة 11 من الجزء الثامن من قرار الجمعية العامة 296/59، يقترح تحويل مهام فرادى المتعاقدين أو الأفراد العاملين بموجب عقود شراء خدمات إلى وظائف لموظفين وطنيين.
  - تحويل وظائف موظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين: يقترح تحويل وظائف معتمدة لموظفين دوليين إلى وظائف لموظفين وطنيين.

#### باء - المصطلحات المتصلة بتحليل الفروق

- يبين الفرع الثالث من هذا التقرير أكبر عامل يسهم بمفرده في حدوث كل فرق من الفروق في الموارد وفقاً لخيارات قياسية محددة تدرج في الفئات القياسية الأربع التالية:
- **الولاية:** الفروق الناتجة عن تغييرات في حجم الولاية أو نطاقها، أو عن تغييرات في الإنجازات المتوقعة حسب ما تقتضيه الولاية.

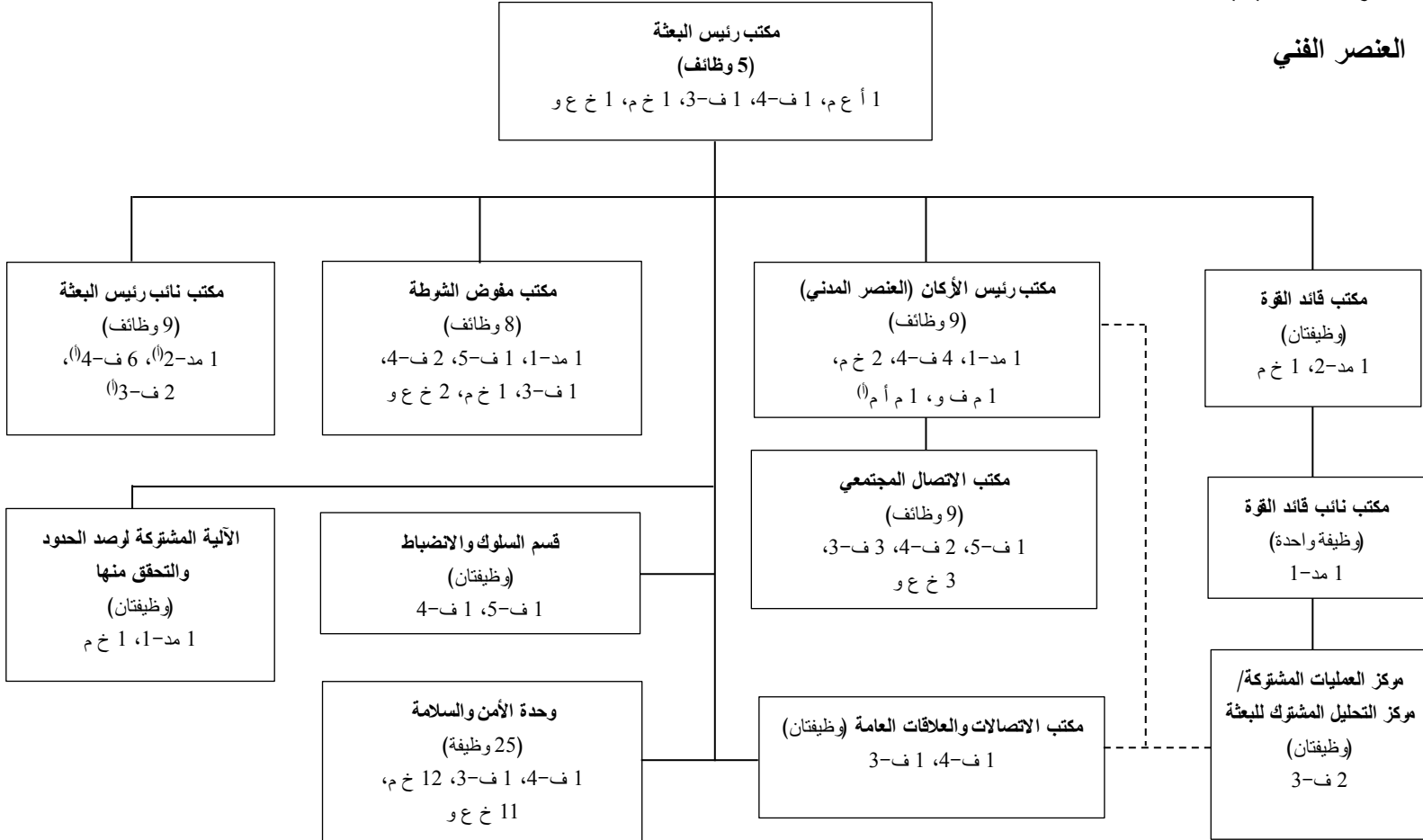
- **العوامل الخارجية:** الفروق الناجمة عن أطراف أو ظروف خارجة عن الأمم المتحدة.
- **عناصر التكاليف:** الفروق الناجمة عن أنظمة الأمم المتحدة وقواعدها وسياساتها.
- **الإدارة:** الفروق التي تتسبب فيها إجراءات تتخذها الإدارة لتحقيق النتائج المقررة بقدر أكبر من الفعالية (مثل إعادة ترتيب الأولويات أو إضافة نواتج معينة) أو بقدر أكبر من الكفاءة (مثل اتخاذ تدابير لتخفيض عدد الأفراد أو المدخلات التشغيلية مع الحفاظ في الوقت ذاته على مستوى النواتج نفسه) و/أو الفروق الناجمة عن مسائل تتصل بالأداء (مثل الفروق الناجمة عن وضع تقدير ناقص للتكاليف أو لكميات المدخلات اللازمة لتحقيق مستوى معين من النواتج، أو عن التأخر في استخدام الموظفين).



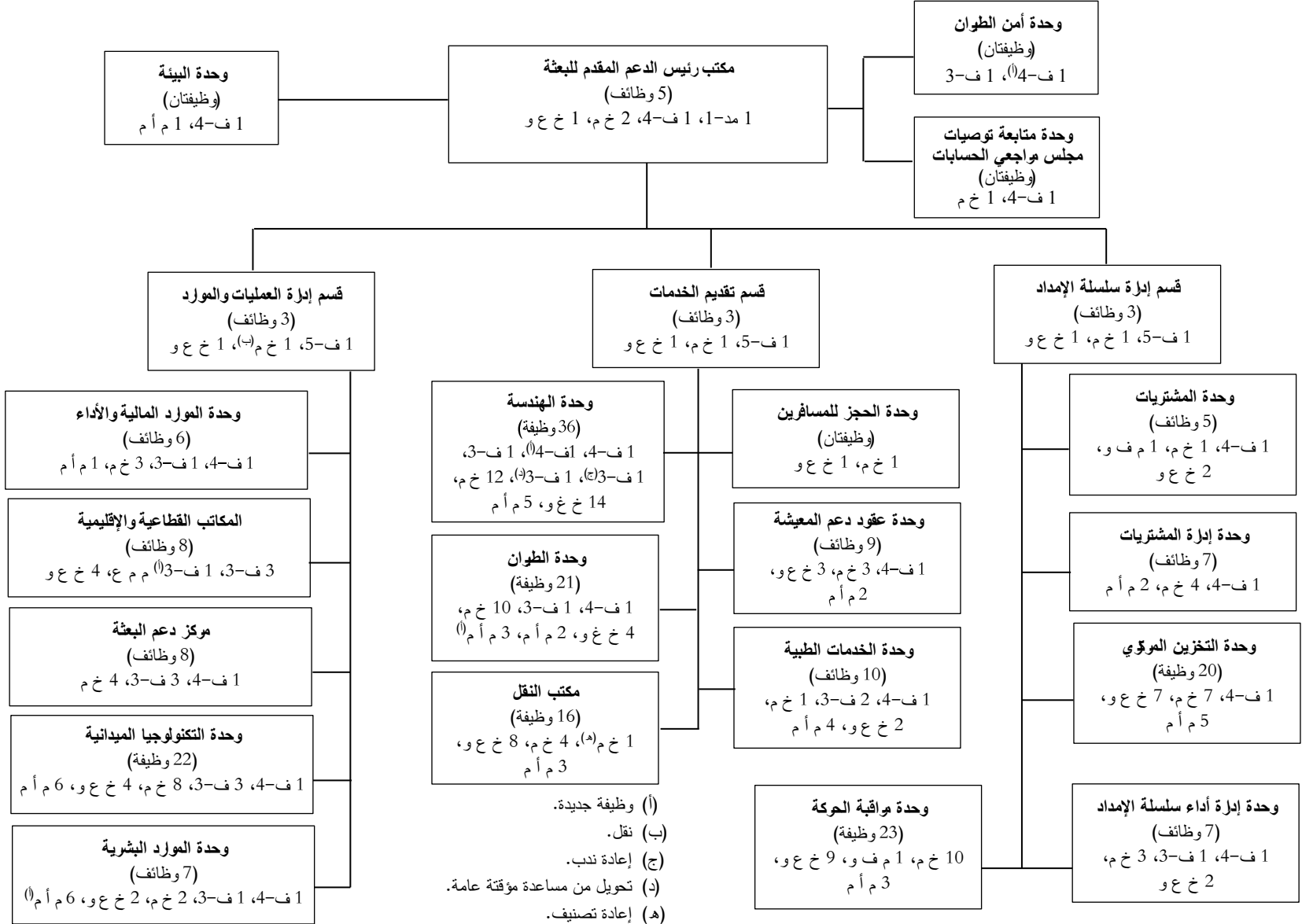
## المرفق الثاني

## الخرائط التنظيمية

## ألف - العنصر الفني



باء - الدعم المقدم للبعثة



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ م = خدمة ميدانية؛ م ع: مساعدة مؤقتة عامة؛ م ف و = موظف فني وطني؛ خ ع و، خدمات عامة وطنية؛ م ا م: متطوعو الأمم المتحد.

