



Генеральная Ассамблея

Distr.: Limited
6 April 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 133 повестки дня
**Обзор эффективности административного
и финансового функционирования Организации
Объединенных Наций**

**Проект резолюции, представленный Председателем Генеральной
Ассамблеи***

Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

Генеральная Ассамблея,

I Успехи на пути к системе подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций

ссылаясь на свои резолюции [59/272](#) от 23 декабря 2004 года и [60/254](#) от 8 мая 2006 года, раздел I своей резолюции [60/260](#) от 8 мая 2006 года и свои резолюции [60/283](#) от 7 июля 2006 года, [61/245](#) от 22 декабря 2006 года, [63/276](#) от 7 апреля 2009 года, [64/259](#) от 29 марта 2010 года, [66/257](#) от 9 апреля 2012 года, [67/253](#) от 12 апреля 2013 года, [68/264](#) от 9 апреля 2014 года, [69/272](#) от 2 апреля 2015 года, [70/255](#) от 1 апреля 2016 года, [71/283](#) от 6 апреля 2017 года, [72/303](#) от 5 июля 2018 года и [73/289](#) от 15 апреля 2019 года,

подтверждая свою приверженность повышению степени подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций и ответственности Генерального секретаря за работу Секретариата перед всеми государствами-членами,

особо отмечая, что подотчетность имеет основополагающее значение для обеспечения эффективного и результативного управления и требует внимания и твердой приверженности на всех уровнях Секретариата, особенно на самом высоком уровне,

* Для того, чтобы Генеральная Ассамблея смогла принять решение по данному предложению, будет необходимо рассмотреть пункт 133 повестки дня непосредственно в Ассамблее.



признавая и подтверждая важную роль надзорных органов в развитии системы подотчетности, отвечающей потребностям Организации Объединенных Наций,

рассмотрев девятый доклад Генерального секретаря о ходе работы по вопросу о подотчетности: укрепление подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹ и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²,

1. *принимает к сведению* девятый доклад Генерального секретаря о ходе работы по вопросу о подотчетности: укрепление подотчетности в Секретариате Организации Объединенных Наций¹;

2. *одобряет* выводы и рекомендации, содержащиеся в докладе Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам²;

3. *с удовлетворением отмечает* усилия Генерального секретаря по формированию высокой культуры подотчетности в рамках всего Секретариата, принимает во внимание, что культура подотчетности определяется действиями руководства организации, и подчеркивает, что наличие эффективной системы подотчетности является основополагающим условием успешного управления организацией;

4. *подчеркивает*, что старшие руководители несут особую ответственность за то, чтобы задать тон и установить стандарты для формирования высокой культуры ответственности, подотчетности и принципиальности в Секретариате, которая должна положительно сказаться на выполнении мандатов и репутации Организации;

5. *особо отмечает* незаменимую роль механизмов внешнего и внутреннего надзора, которую они играют благодаря регулярному проведению аудиторских проверок и вынесению соответствующих рекомендаций, и подчеркивает, что полное и своевременное выполнение рекомендаций надзорных органов, направленных на улучшение работы руководителей по осуществлению контроля за деятельностью, за которую они несут ответственность, является неотъемлемой частью любой эффективной системы подотчетности;

6. *с удовлетворением отмечает* начало функционирования Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности и его важную роль в системе подотчетности, в том числе роль, которую он играет во внедрении новой системы делегирования полномочий и в выполнении управленческих функций, связанных с подотчетностью, включая ориентированное на результаты управление и общеорганизационное управление рисками, и просит Генерального секретаря, как и прежде, включить в его следующий доклад о ходе работы информацию о том, как Отдел оказывает Секретариату, в том числе руководителям программ, поддержку в областях контроля, оценки и отчетности о ходе осуществления программ;

7. *подчеркивает* постоянную необходимость в хорошо функционирующей системе делегирования полномочий на основе четкого определения функций и обязанностей лиц на всех уровнях, которым передаются полномочия, системных механизмов отчетности о контроле за передачей полномочий и их применении, мер по уменьшению рисков и защите, а также мер, которые будут приниматься в случаях нарушения или превышения полномочий;

¹ A/74/658

² A/74/741.

8. *признает* прогресс, достигнутый во внедрении системы делегирования полномочий, подчеркивает, что укрепление подотчетности имеет центральное значение для успешного делегирования полномочий, и просит Генерального секретаря, как и прежде, представить Генеральной Ассамблее в его следующем докладе о ходе работы информацию о прогрессе в делегировании полномочий в рамках всей системы и о том, как такое делегирование полномочий способствует обеспечению подотчетности;

9. *ссылается* на пункты 8 и 9 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря продолжать совершенствовать систему подотчетности в рамках новой системы делегирования полномочий, в том числе путем определения дополнительных ключевых показателей эффективности для обеспечения всестороннего и точного контроля за осуществлением делегированных полномочий и соблюдением соответствующих положений и правил, и представить информацию об этом в его десятом докладе о ходе работы;

10. *подчеркивает* важность соблюдения Устава Организации Объединенных Наций, ее резолюций и положений и правил в качестве одного из важнейших компонентов подотчетности;

11. *рекомендует* Генеральному секретарю продолжать расширять использование данных для обоснования процесса принятия решений и повышения эффективности работы Организации и представить информацию о последствиях эффективного использования данных для перехода Организации к культуре достижения результатов в его следующем докладе о ходе работы;

12. *признает* важность управления, ориентированного на результаты, и отчетности о выполнении работы и просит Генерального секретаря и далее прилагать усилия, направленные на более эффективное внедрение системы ориентированного на результаты управления, контроля за осуществлением программ и отчетности об их осуществлении и на обеспечение перехода к культуре достижения результатов в Секретариате;

13. *подчеркивает* важность эффективного управления служебной деятельностью при выполнении мандатов и просит Генерального секретаря продолжать разрабатывать для руководителей согласованную систему оценки, включающую четкие показатели достижения результатов и инструменты для выявления случаев неудовлетворительной работы, и представить информацию о достигнутом прогрессе в контексте его следующего доклада о ходе работы;

14. *приветствует* продолжающееся совершенствование договоров, заключаемых старшими руководителями, путем включения в них новых обязательств, таких как предотвращение мошенничества и обеспечение эффективного функционирования системы делегирования полномочий, отмечает возобновление работы Совета по служебной деятельности руководителей и просит Генерального секретаря продолжать его усилия по обеспечению эффективности этих договоров как инструментов подотчетности;

15. *просит* Генерального секретаря представить в его следующем докладе о ходе работы анализ соблюдения целей в области управления и показателей для оценки работы, предусмотренных в договорах, заключаемых старшими руководителями, в частности целевых показателей, предусмотренных в этих договорах, и обеспечить принятие надлежащих мер в случае их несоблюдения;

16. *вновь заявляет*, что своевременное представление документов является одним из важных аспектов подотчетности Секретариата перед государствами-членами, отмечает, что в рамках прилагаемых усилий необходимо решать основополагающие проблемы, связанные с документацией, и в этой связи

просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы в договоры старших руководителей по-прежнему включался соответствующий показатель работы руководителей, и представить в его следующем докладе о ходе работы информацию о том, как этот показатель используется для улучшения подотчетности руководителей и обеспечения своевременного представления документации;

17. *просит* Генерального секретаря обеспечить в первоочередном порядке, чтобы в качестве одного из конкретных критериев развития карьеры в Организации учитывалась эффективность работы сотрудников;

18. *особо отмечает* важность механизмов внутреннего контроля в системе подотчетности и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы внутреннего контроля, охватывающие планирование по программам, программные аспекты бюджета, контроль за осуществлением программ и методы оценки, и сообщить о принятых в этой связи мерах в контексте его десятого доклада о ходе работы;

19. *признает* усилия, направленные на разработку руководящих принципов заключения соглашений с донорами и партнерами-исполнителями, и просит Генерального секретаря продолжать обеспечивать, чтобы эти руководящие принципы включали стандартные типовые соглашения с партнерами-исполнителями, содержащие положения о борьбе с коррупцией и мошенничеством;

20. *с удовлетворением отмечает* прогресс, достигнутый в решении вопросов поведения и дисциплины, в том числе в пересмотре политики в отношении дискриминации, домогательств, включая сексуальные домогательства, и злоупотребления властью³, и просит Генерального секретаря продолжать вносить изменения в организационную культуру, с тем чтобы обеспечить условия на рабочем месте, при которых сотрудники нетерпимо относятся к дискриминации, домогательствам, включая сексуальные домогательства, и злоупотреблениям властью, виновные привлекаются к ответственности и сотрудники чувствуют себя в безопасности, когда сообщают о проступках;

21. *ссылается* на пункт 16 своей резолюции [72/303](#) и просит Генерального секретаря продолжать принимать конкретные меры по расширению внутренних возможностей для проведения оценки и самооценки, в том числе по линии Секции оценки Отдела по реорганизации рабочих процессов и подотчетности;

22. *с удовлетворением отмечает* меры, принимаемые Генеральным секретарем для обеспечения соблюдения надлежащих этических норм и принципа добросовестности в Организации, и просит его прилагать усилия, направленные на совершенствование культуры подотчетности в Секретариате, в том числе путем дальнейшего поощрения, в частности, создания условий, благоприятствующих информированию о мошенничестве и проступках, и продолжать принимать надлежащие и эффективные меры по защите сотрудников, сообщающих о нарушениях, и по предупреждению их преследования;

23. *ссылается* на пункты 10-12 своей резолюции [73/268](#) А от 22 декабря 2018 года и вновь обращается к Генеральному секретарю с просьбой обеспечить выполнение рекомендаций Комиссии ревизоров в полном объеме;

24. *ссылается также* на пункт 37 доклада Консультативного комитета и просит Генерального секретаря, как и прежде, представить в его следующем докладе о ходе работы подробную информацию об извлеченных уроках и резуль-

³ [ST/SGB/2019/8](#).

татах анализа данных по итогам регулярных обзоров докладов надзорных органов и обновленную информацию о ходе выполнения рекомендаций, содержащихся в этих докладах;

25. *просит* Генерального секретаря представить доклад о прогрессе, достигнутом во внедрении системы подотчетности в Секретариате, и в том числе во внедрении системы делегирования полномочий, для рассмотрения на первой части ее возобновленной семьдесят четвертой сессии;

II

Доклад Объединенной инспекционной группы об обзоре деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций

рассмотрев записку Генерального секретаря, в которой он привлекает внимание к докладу Объединенной инспекционной группы⁴, а также замечания Генерального секретаря и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций по этому докладу⁵,

1. *с признательностью отмечает* проведение Объединенной инспекционной группой обзора деятельности комитетов по ревизии и надзору в системе Организации Объединенных Наций;

2. *просит* Генерального секретаря принять меры в целях выполнения соответствующих рекомендаций, в надлежащем порядке, и представить Генеральной Ассамблее обновленную информацию по этому вопросу.

⁴ A/74/670.

⁵ A/74/670/Add.1.