



大会

Distr.: General
12 February 2020
Chinese
Original: English

第七十四届会议

议程项目 152

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

联合国驻塞浦路斯维持和平部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的预算

秘书长的报告

目录

	页次
一. 任务和计划成果	5
A. 概况	5
B. 规划假设和特派团支助举措	5
C. 区域特派团合作	7
D. 伙伴合作和与国家工作队的协调	8
E. 成果预算编制框架	8
二. 财政资源	23
A. 概况	23
B. 未编入预算的捐助	24
C. 增效	24
D. 空缺率	24
E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持	25
F. 培训	25



G. 探雷和扫雷服务	26
三. 差异分析	27
四. 有待大会采取的行动	29
五. 为执行大会第 70/286 和 73/314 号决议所载各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要	29
A. 大会	29
B. 行政和预算问题咨询委员会	30
附件	
一. 定义	32
二. 组织结构图	34
地图	36

摘要

本报告载列联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)2020年7月1日至2021年6月30日期间预算,数额为52 045 600美元,不包括编入预算的503 000美元的自愿实物捐助。

拟议预算额52 045 600美元,比2019/20年度批款50 785 300美元增加130万美元,增幅为2.5%。

拟议预算用于部署最多860名军事特遣队人员、69名联合国警察、41名国际工作人员(包括2个临时职位)、123名本国工作人员。

联塞部队2020年7月1日至2021年6月30日财政期间所需资源总额已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类的一些成果框架与部队的目标挂钩。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。

关于人力资源和财政资源数额差异的解释已酌情与联塞部队计划的具体产出挂钩。

财政资源

(千美元。预算年度为7月1日至6月30日。)

职类	支出 (2018/19)	分配数 (2019/20)	费用估计数 (2020/21)	差异	
				数额	百分比
军事和警务人员	21 363.9	21 926.1	21 870.5	(55.6)	(0.3)
文职人员	14 732.3	15 146.4	15 667.8	521.4	3.4
业务费用	15 460.7	13 712.8	14 507.3	794.5	5.8
所需资源毛额	51 556.9	50 785.3	52 045.6	1 260.3	2.5
工作人员薪金税收入	2 445.1	2 542.1	2 632.7	90.6	3.6
所需资源净额	49 111.8	48 243.2	49 412.9	1 169.7	2.4
(编入预算的)自愿实物捐助	456.2	437.4	503.0	65.6	15.0
所需资源共计	52 013.1	51 222.7	52 548.6	1 325.9	2.6

人力资源 ^a

	军事 特遣队	联合国 警察	国际 工作人员	本国 工作人员 ^b	临时职位 ^c	共计
行政领导和管理						
2019/20 年度核定数	—	—	4	—		4
2020/21 年度拟议数	—	—	4	—		4
构成部分						
政治事务和民政						
2019/20 年度核定数	—	—	12	19		31
2020/21 年度拟议数	—	—	13	20		33
军事						
2019/20 年度核定数	834	—	2	1		837
2020/21 年度拟议数	834	—	2	1		837
联合国警察						
2019/20 年度核定数	—	69	1	1		71
2020/21 年度拟议数	—	69	1	1		71
支助						
2019/20 年度核定数	26	—	19	100	2	147
2020/21 年度拟议数	26	—	19	101	2	148
共计						
2019/20 年度核定数	860	69	38	121	2	1 090
2020/21 年度拟议数	860	69	39	123	2	1 093
净变动	—	—	1	2	—	3

^a 系最多核定人数/拟议人数。

^b 包括 8 名本国专业干事和 115 名本国一般事务人员。

^c 在一般临时人员项下供资(2 名国际工作人员)。

有待大会采取的行动见本报告第四节。

一. 任务和计划成果

A. 概况

1. 安全理事会第 186(1964)号决议确立了联合国驻塞浦路斯维持和平部队(联塞部队)的任务。其任务期限最近经安全理事会第 2483(2019)号决议授权延长至 2020 年 1 月 31 日。
2. 联塞部队的任务是帮助安全理事会实现一个总体目标,即确保塞浦路斯的和平与安全及回归正常状态。
3. 按照上述总体目标,联塞部队将于本预算期间交付有关关键产出,为实现一些预期成绩做出贡献,具体见下文各框架所示。这些框架按照联塞部队任务规定产生的构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类。
4. 预期成绩将使观察员部队在任务期限内实现安全理事会的目标,绩效指标则衡量本预算期内实现这些成绩的进展情况。联塞部队的人力资源按人数归入各构成部分,但属于整个特派团的行政领导和管理除外。与 2019/20 年度核定预算相比的人数差异,已在相关构成部分下作出说明。
5. 联塞部队和第 2 区总部以及秘书长特别代表兼特派团团长办公室设在尼科西亚,而第 1 区和第 4 区总部分别设在斯库里奥蒂萨和法马古斯塔。联塞部队向位于各主要区总部以及部署在该岛各地 6 个营地、12 个巡逻基地和观察哨、8 个联合国警署的实务人员、军事人员、联合国警务人员提供行政、后勤及技术支持。

B. 规划假设和特派团支助举措

6. 安全理事会第 2483(2019)号决议请秘书长提交一份报告,说明在为开展以结果为导向的有意义谈判而达成协商一致起点方面取得的进展。安理会在该决议中敦促双方继续努力,按照安全理事会第 716(1991)号决议第 4 段在内的有关决议的规定,在政治平等、两族两区联邦基础上找到持久、全面、公正的解决方案。由于未能持续进行全面解决塞浦路斯问题的谈判且双方族群间接触和合作有限,两族之间的矛盾有所加深。结果,据报缓冲区内和周边地区发生了更多违反停火事件。
7. 因此,更加需要继续在两族之间建立信任。考虑到利益攸关方普遍认为和平进程不可能在近期内取得进展,这一不确定性将导致联塞部队面临更多的期望和要求。
8. 鉴于双方之间缺乏持续的直接沟通,根据安全理事会第 2453(2019)、2483(2019)号决议的决定,联塞部队所有构成部分将继续支持与双方开展联络和接触、包括族群间接触,以维持稳定和平静,从而有效地为推动达成可能的解决协定创造有利条件。
9. 安理会在第 2483(2019)号决议中进一步促请双方和相关的有关各方,在联塞部队通过其联络作用担任调解人的情况下,加紧努力建立军事一级直接接触的机

制，并继续探讨如何根据需要建立机制和加强现有举措，以有效缓解紧张局势，在刑事事项方面共同作出更大努力，并帮助处理影响到所有塞浦路斯人的全岛问题。如果在联塞部队推动下，就建立直接军事机制和(或)民事或执法性质的机制达成协议的工作取得进展，则需要联塞部队酌情向双方和有关各方提供便利、技术专长、秘书处职能。

10. 缓冲区内经授权和未经授权的平民活动(如耕作、非法狩猎)的次数之多仍令人关切，因为这些活动不仅增加了平民之间关系紧张的风险，也增加了平民与敌对部队之间关系紧张的风险。这种情况反过来又加剧敌对双方部队之间的紧张关系。联塞部队需要继续开展更多工作，以缓和和应对两族间可能升级的紧张关系。了解当地的看法并在地方一级进行有效和协调的军事和民事联络尤为重要，有助于开展军事和警务巡逻、联络、接触和协调，以处理这些紧张关系并维持该地区的平静稳定环境以及缓冲区的完整性。

11. 联塞部队将支持建立信任措施，为推动恢复可行的解决进程增强有利条件，包括为 7 个技术委员会的工作提供便利，还包括就工作范围达成协议。联塞部队将继续与敌对双方部队密切接触，以确保将紧张局势保持在较低水平，并解决塞浦路斯疑似危险区的安全问题。

12. 自 2015 年以来，安全理事会一直要求联塞部队保持最新的过渡计划，以落实可能的解决方案。联塞部队 2017 年进行了最近一次战略审查，预计在政治进程发展允许的情况下可以开展进一步的审查。在战略规划和评价方面，综合业绩分析制度于 2019 年 2 月开始在几个特派团试行，联塞部队是其中之一。2020/21 年度，这些制度执行方面的持续性需求预计将增加，突显出联塞部队缺乏民事规划能力，无法确保充分了解信息并以综合方式进行任务执行规划。联塞部队提议该部队通过在高级顾问办公室设立专门的规划资源来加强其规划、监测、评价能力。

13. 安全理事会第 2430(2018)号决议强调，需要加强族群间的接触，提高民间社会的参与，并特别重视妇女和青年。联塞部队作为值得信赖的国际行为体，将继续向民间社会提供支助，并利用新的权力下放结构更多接触尼科西亚以外的地方组织，与之开展合作。在与尼科西亚以外的地方组织开展外联的同时，民政科将继续绘制缓冲区地图、评估申请和发放许可证以及为人道主义援助和宗教事务会议提供便利。

14. 安全理事会第 1325(2000)号决议强调妇女必须让妇女平等而全面地参与维护及促进和平与安全的一切工作。安理会在同一项决议中还表示愿意将性别视角纳入维持和平行动，并敦促秘书长确保酌情在实地行动中纳入性别平等构成部分。安全理事会在第 2467(2019)号决议中对下述问题深表关切，即：“妇女在与维护国际和平与安全有关的许多正式进程和机构中常常代表权不足，妇女在与政治、和平与安全有关的国家、区域和国际机构中担任高级职位的人数相对较少，这些机构缺乏对性别问题充分敏感的人道主义对策及对妇女领导作用的支持，对妇女与和平与安全的供资不足，由此对维护国际和平与安全产生不利影响”。在这方面，

2020/21 年度，联塞部队将继续执行《联合国维持和平行动促进性别平等政策》所述性别平等主流化任务，更加系统地关注性别平等问题。

15. 在塞浦路斯，最近的看法调查表明和平谈判期间很少提及妇女的恐惧和安全问题。有鉴于安全理事会第 2483(2019)号决议所强调事项，联塞部队将加大支持力度，帮助妇女有效地参与和平进程的所有工作。

16. 支助构成部分将继续为联塞部队执行任务提供必要的后勤、行政、安保服务。与以往各期一样，2020/21 年度联塞部队业务活动和计划所依据的主要假设在很大程度上是为部队有效和充分执行任务提供必要资源，同时在可行情况下进一步采取措施提高效率。

17. 预计联塞部队的外地技术基础设施在 2020/21 年度将基本保持不变，但部队将在联合国后勤基地的支持下，作为其态势感知方案的一部分，促进全球特派团通用作战图的制定和实施。这是一项涵盖所有维和行动的举措。通用作战图将构成缓冲区管理系统的组成部分，用以支持联塞部队各支柱部门执行民政任务。此外，联塞部队还将扩大目前的闭路电视网络，在整个缓冲区的重要行动地点加设摄录系统，以利于观察未经核准的活动。此扩大工作将自 2020/21 年度起分三年实施。

18. 联塞部队继续致力于按照行政当局的环境战略缩小其环境足迹，将继续投资于清洁和可再生的能源，在其 3 个地点安装室内节能照明装置，并利用最新技术安装智能传感器和仪表，包括安装外地远程基础设施管理系统(联合国后勤基地另一项涵盖各特派团的举措)。此外，联塞部队还将改进 2 个营地的电力装置，使其符合最新的电气标准，并更换部队老化的后备发电机。这些发电机已远超平均使用寿命(9 年)，不再符合任务区东道国现行的排放条例。

19. 在陆运方面，联黎部队的五年期车辆购置计划进入第四年，将以联合国拥有的车辆取代租赁车辆。为了提高飞机、车辆、发电机的管理效率，同时减少燃料的浪费，联塞部队将改善燃料储存基础设施，分阶段更换老化陈旧的储油罐。

C. 区域特派团合作

20. 联塞部队在执行任务时将继续与在塞浦路斯开展活动的国际行为体协作，包括欧洲联盟以及该区域的其他维和特派团，其中包括联合国驻黎巴嫩临时部队(联黎部队)、联合国脱离接触观察员部队(观察员部队)、联合国停战监督组织、联合国黎巴嫩问题特别协调员办事处、联合国中东进程特别协调员办事处。联塞部队将继续依赖联黎部队的支持，包括在其支持下参与提供信息和通信技术服务的区域举措。此外，联塞部队将继续得到科威特联合支助办事处的支助。该办事处有 1 名一般事务人员负责处理联塞部队本国工作人员和单派军警人员的薪金。另外，联塞部队还将参与区域培训举措，以高成本效益方式执行共同方案。此外，联塞部队也将在需要时请求联黎部队在艾滋病毒/艾滋病咨询及行为和纪律事项方面提供援助，将此作为邻近特派团之间的区域合作举措和其他区域培训举措的一部分，以高成本效益方式执行共同方案。

D. 伙伴合作与国家工作队的协调

21. 秘书长特别代表兼特派团团长将继续领导和协调联合国驻塞浦路斯国家工作队提供专门知识，其中包括秘书长塞浦路斯斡旋任务、联合国开发计划署、联合国难民事务高级专员公署、国际移民组织、塞浦路斯失踪人员调查委员会，共同努力协助创造有利于和平的环境。

22. 联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长履行秘书长塞浦路斯问题副特别顾问的职责。联塞部队在必要时将为特别顾问办公室、各工作组、其他专家组讨论共同关切事项提供实务和后勤支助，并在媒体和沟通方面提供支助。

E. 成果预算编制框架

23. 为便于列报人力资源的拟议变动，确定了在人员配置方面可能采取的六类行动。有关这六个类别的术语定义见本报告附件一 A 节。

行政领导和管理

24. 特派团的全面领导和管理将由秘书长特别代表直属办公室负责。

表 1

人力资源：行政领导和管理

	国际工作人员						本国工作人员	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
秘书长特别代表办公室									
2019/20 年度核定员额	1	—	1	1	1	4	—	—	4
2020/21 年度拟议员额	1	—	1	1	1	4	—	—	4
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

构成部分 1：政治事务和民政

25. 联塞部队将继续维持缓冲区内和周边地区的平静，包括为此加强各部分之间的联络和接触与有效协调，这将进一步有助于联塞部队努力解决两族之间的问题，缓和紧张局势以减少可能违反停火的情况并加强两族间的联系，从而促进建立重启政治进程的有利环境。提高对族群间活动的认识以加强联塞部队权威仍将是一个重要的优先事项。

26. 根据安全理事会第 [2483\(2019\)](#) 号决议和以往各项决议，联塞部队将作为希族塞人和土族塞人民间社会代表及其他个人的召集人和联系人，继续支持全岛的族群间活动和交互。联塞部队将继续促进地方自主权，确保民间社会代表继续领导这些族群间活动，确保倡议的可持续性。联塞部队将寻求双方开展更密切的合作，以执行当前和新的建立信任措施并提高民间社会对和平进程的参与。联塞部队还将继续视需要向两族成员提供人道主义援助。

27. 为努力确保高级管理层熟悉情况并准备视需要应对岛上事态发展，特派团联合分析中心将继续及时向联塞部队人员和领导层提供关于两族活动的最新信息。此外，特派团联合分析中心将作出分析和预测性评估，与广泛的外部对话者接触，并与其他构成部分、秘书长斡旋任务和联合国驻塞浦路斯其他实体密切合作。

28. 依照秘书长就联塞部队和其斡旋任务采取的综合办法，联塞部队将继续协助秘书长特别代表兼特派团团长作为秘书长塞浦路斯问题副特别顾问作出努力，鼓励希族塞人和土族塞人领导人及其代表进行对话并在可能的情况下进一步谈判。联塞部队还将协助秘书长塞浦路斯斡旋任务处理涉及更广泛政治和维和问题的事项；性别平等事务；战略沟通；后勤和行政支助；为技术委员会的工作提供便利。

预期成绩	绩效指标
1.1 改善希族塞人与土族塞人两族之间关系，从而改进有利于谈判的环境	1.1.1 增加联塞部队协助举办的联合项目、社会和文化活动、政治、民间社会会议及其他相关活动，以促进改善信任和族群间关系并加强岛上和平选区建设(2018/19 年度: 500; 2019/20 年度: 450; 2020/21 年度: 475) 1.1.2 通过联塞部队的协助，理解、预防或解决与平民活动有关且可能引起双方之间紧张关系的所有事件 1.1.3 性别平等问题被纳入民间社会组织以及与和平进程有关的其他活动的主流，并通过联塞部队的支持提高妇女对和平进程的参与

产出

- 支持当前和新的建立信任举措，继续为技术委员会的活动提供便利，加强支持执行其各项决定，以及酌情为秘书长塞浦路斯斡旋任务下的谈判进程提供便利
- 每周与有关当局、政党和民间社会代表，包括关注性别平等和妇女权利的代表、捐助者和外交团体进行联络和接触，以期扩大和加强建立信任措施、族群间接触和联合活动
- 每天更新 200 条数字媒体(社交媒体和网站)，以宣传联塞部队推动的会议、大小活动和国际日，促进改善信任和族群间关系，加强岛上的和平选区建设
- 向涉及排雷、性剥削和性虐待及性别平等问题的传播工作提供 4 次新闻支助
- 通过 50 份背景介绍、50 篇媒体采访、25 次媒体访问和 12 篇向新闻界发表的谈话，加强为两族媒体和国际媒体提供素材的能力
- 与秘书长驻塞浦路斯斡旋任务协调，通过举行每月会议、目标讲习班和专题活动，支持妇女充分有效地参与更广泛的和平与安全努力，包括为此促进注重性别平等的族群间工作
- 举行至少 50 次会议和定向讲习班，与民间社会、外交团体和联合国其他伙伴协调执行妇女与和平与安全任务并支持加强性别平等做法

预期成绩	绩效指标
1.2 缓冲区内平民活动得到管理，族群之间保持平静	1.2.1 保持缓冲区内经过授权的平民活动的水平 (2018/19 年度：1 114；2019/20 年度：2 500； 2020/21 年度：2 500)
	1.2.2 双方少数民族群提出的所有问题均得到解决
产出	
- 每周收集关于当地社区(包括当地社区代表以及妇女和青年)看法的信息，从而更具针对性地开展联络与接触以及族群间互动 - 每周访问北部希族塞人和马龙派教徒社区并与其联络 - 每月与有关当局联络，处理影响南部土族塞人的住房、福利、教育、法律、就业和其他问题 - 每日与有关当局和平民进行联络与接触，促进遵守联塞部队关于缓冲区的民用程序 - 每日与中央主管当局进行联络和接触互动，解决影响双方族群的教育、文化、宗教、环境和其他问题 - 每月视察拘留所，遵守司法程序，监测岛上双方少数民族裔囚犯和在押者的福利和状况(包括不歧视)，并视需要护送家属探监 - 通过联络和接触双方有关当局和民间社会团体，为前往双方和缓冲区内特定场所进行朝圣及其他宗教和文化纪念活动提供便利，包括视需要提供护送服务 - 就与联塞部队在缓冲区执行任务以及与平民活动有关的问题提供法律咨询 - 在起诉平民违反缓冲区行为时与当地警察和司法当局联络，为便利司法提供支持与合作，包括自愿接受参与司法程序	
预期成绩	绩效指标
1.3 通过特派团联合分析中心，增强对影响执行联塞部队任务各要素的态势感知	1.3.1 特派团联合分析中心就可能影响联塞部队政治和业务环境的政治、民事和安全事项及其他事态发展向联塞部队领导层发送分析报告(2018/19 年度：9；2019/20 年度：6； 2020/21 年度：7)
产出	
- 管理一项全特派团信息收集计划，向秘书长特别代表兼特派团团长提供超过 6 份支持循证决策的分析产品和预测性评估 - 制作带有地理参考缓冲区“热点”的季度地图并提供分析和图像以支持缓冲区的管理 - 每周与政治、民间社会和安全联络网进行联络，为联塞部队向部队领导层提供的关于政治、民政和安全事务的分析报告提供各种来源的投入	
外部因素	
双方将开展合作，为改善关系/重启会谈创造必要条件。	

表 2
人力资源：构成部分 1，政治事务和民政

五. 文职人员	国际工作人员						本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计			
高级顾问办公室									
2019/20 年度核定员额	—	1	3	—	1	5	2	—	7
2020/21 年度拟议员额	—	1	4	—	1	6	3	—	9
净变动(见表 3)	—	—	1	—	—	1	1	—	2
民政科									
2019/20 年度核定员额	—	—	3	1	1	5	16	—	21
2020/21 年度拟议员额	—	—	3	1	1	5	16	—	21
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
公众宣传科									
2019/20 年度核定员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	1	—	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2019/20 年度核定员额	—	1	7	2	2	12	19	—	31
2020/21 年度拟议员额	—	1	8	2	2	13	20	—	33
净变动	—	—	1	—	—	1	1	—	2

^a 包括本国专业干事和本国一般事务人员。

国际工作人员：净增 1 个员额

本国工作人员：净增 1 个员额

高级顾问办公室

表 3
人力资源：高级顾问办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	P-4	特派团规划干事	设立	
	+1	本国专业干事	协理法律干事	设立	
净变动	+2				

29. 高级顾问办公室的核定人员编制包括七个员额：1 个高级顾问(D-1)、1 个政治事务高级信息分析员兼特派团联合分析中心主任员额(P-5)、1 个政治事务干事(P-4)、1 个法律事务干事(P-4)、1 个行政助理(外勤人员)、2 个新闻助理(本国一般

事务人员)。办公室监督和协调联塞部队政治和法律事务部门的工作。高级顾问还监督和协调新闻办公室和民政科的工作，并负责代表秘书长特别代表办公室协调部队所有构成部分的工作以及处理联合国国家工作队之间的共同问题。高级顾问监督联塞部队规划活动。

30. 安全理事会第 2346(2018)号决议突出强调有必要改进综合特派团规划，包括对暴力侵害平民和联合国人员行为进行威胁评估，增加关于能力和使能手段的承诺数目并履行承诺，提高联塞部队总体业绩，以此加强联合国维和行动的总体成效和效率。

31. 联塞部队没有战略规划职能，其实质性规划和监督由秘书长特别代表办公室的高级顾问以零敲碎打的方式进行，特派团联合分析中心主任和每两年轮换一次的军事规划员自 2018 年以来提供临时支助。实务和支助执行情况报告历来由财务和预算科承担，尽管这不属于这些职能的范围。这些安排不再可持续，这两个办公室将重新侧重于其主要职能和职责。此外，2019 年 2 月在联塞部队试行了新的全面业绩评估系统，该系统将收集和分析整个特派团文职和军警部门、工作人员和领导层业绩评估所需的特派团数据，需要为其实施提供支助。因此，如表 3 所示，拟议设立 1 个特派团规划干事(P-4)员额，用专门能力加强特派团规划，以有效和高效率地协调和提供战略规划，确保各部分整合，继续更多致力于确保这样一个强有力的系统的投入得到协调、监测、维持并与联塞部队的活动保持一致。

32. 按照审计委员会的建议，联塞部队将以内部法律支助取代目前向部队提供法律专门知识的个别约聘人员，以便在部队和当地建立专门知识，改善与东道国司法当局的联络。在这方面，如表 3 所示，拟议设立 1 个协理法律干事员额(本国专业干事)，就与任务有关的各种实质性和程序性问题提供法律咨询。法律专家将协助部队研究政府网站上提供的当地法律和其他希腊文资源，并与当地公共行为者开展联络活动，包括进行实地访问，这对于支持数据收集和分析至关重要，法律专家还将协助处理因部队使用财产产生的第三方索赔。

构成部分 2：军事

33. 联塞部队军事部分将继续侧重于确保缓冲区保持平静与稳定的活动，以支持创造有利于谈判的条件。部队将在所有各级与敌对双方部队进行联络和接触，以防止并在必要时纠正违反军事现状的行为。关键的优先事项仍是防止安全局势恶化，以免政治进程受到不利影响。分配给设在各区的军官的接触和连续性职能将继续加强接触、态势感知和保留组织知识，以维持和发展建立信任措施，包括排雷、撤离阵地及缓和停火线紧张局势。为了支持这些目标，并主动向敌对双方部队通报停火线/缓冲区的划定情况，部队将增加从区一级到部队指挥官与敌对双方部队的军事联络会议。预计由于这一努力，会开展进一步的信息交流，并提高解决分歧或紧张问题的能力。

34. 联塞部队将通过继续落实流动巡逻概念和采取灵活行动，继续执行维护停火线和联合国缓冲区完整性的任务。联塞部队将继续努力缓和敌对双方部队之间的紧张局势，公平适用载有进出和使用缓冲区规则的 2018 年备忘录指导方针。联

塞部队将促进和执行建立信任和信心措施，以支持解决方案的会谈，包括减少未爆弹药和地雷的威胁。联塞部队将继续审查军事部分的效率和效力，以便为部队的维和行动提供最佳支助，并支持 2018-2028 年军警性别均等战略中概述的目标。军事部分将落实全面业绩分析系统及其报告活动，以便为计划做出的调整和优先做出的调整提供参考，并将继续支持部队的警察和民政部分以及秘书长在塞浦路斯的斡旋任务。部队将继续促进和支持其业务做法，并在开展活动时将重点放在综合规划上。

预期成绩	绩效指标
2.1 维持联合国缓冲区的停火和完整性	2.1.1. 将违反停火次数维持在最低水平(2018/19 年度: 520; 2019/20 年度: 250; 2020/21 年度: 250)

产出

- 107 944 个流动巡逻人日, 包括: 100 620 个巡逻人日(每次巡逻 3 人×每周 645 次巡逻×52 周); 与联合国警察联合进行 4 472 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 43 次巡逻×52 周); 与区民政综合办事处联合进行 260 个巡逻人日(每次巡逻 1 人×每周 5 次巡逻×52 周); 2 592 个空中巡逻人日(每次巡逻 4 人×每月 54 次巡逻×12 个月)
- 5 720 个军事观察员和联络组流动巡逻人日, 包括: 第 1 区 1 872 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周 18 次巡逻×52 周); 第 2 区 1 560 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 15 次×52 周); 第 4 区 2 288 个巡逻人日(每次巡逻 2 人×每周巡逻 22 次×52 周)
- 常设观察哨 10 950 个人日(10 个哨所×每个哨所 1 名士兵×3 班×365 日)
- 365 个昼间观察哨执勤人日(1 个哨所×每个哨所 1 名士兵×365 日)
- 维护 6 个营区联合国设施安全的 23 725 个人日, 包括: 第 1 区圣马丁营地和罗加营地 2 920 个人日(每个营地 2 人×2 个营地×2 班×365 日); 第 2 区沃斯利兵营 2 920 个人日(每个营地 8 人×365 日); 第 4 区斯特凡尼克将军营地和圣伊什特万营地 4 380 个人日(每个营地 3 人×2 个营地×2 班×365 日); 联合国保护区内 13 505 个人日(每个营地 37 人×365 日)
- 整个缓冲区 1 060 个空中支援和空中巡逻小时(每月 88.3 个飞行时数×12 个月)
- 就缓冲区相关问题与敌对双方部队进行 8 571 次各级日常联络, 包括在联塞部队总部一级进行 2 731 次联络(每周 17 次联络×52 周×3 名联络官; 部队指挥官每年 27 次联络; 参谋长每年 52 次联络)和在区一级进行 5 840 次联络(16 次联络×365 日)
- 51 465 个排级快速反应预备人日, 包括 17 520 个区快速反应预备人日(每排 16 人×3 个区×365 日), 接到通知后两小时内出动; 9 855 个快速反应预备人日(9 人×3 个区×365 日), 接到通知后 30 分钟内出动; 21 900 个机动预备部队快速反应预备人日(每排 30 人×2 个排×365 日), 接到通知后 2 小时内出动; 2 190 个快速反应预备人日(2 个区×3 人×365 日)
- 1 095 个直升机快速反应预备人日(3 人×1 架直升机×365 日), 接到通知后 30 分钟内出动; 3 650 个宪兵巡逻人日(每次巡逻 2 名联塞部队宪兵×每天 5 次巡逻×365 日)
- 每天利用闭路电视系统、目标定位系统、全球定位系统和夜间观察能力监视缓冲区
- 3 874 个部队支助人日, 包括: 为联合国机构、基金和方案、斡旋和参与建立信任、和解和人道主义事务的其他行为体、双方领导人和代表会议提供 936 个支助人日(468 次活动×2 人); 为正

式活动提供 162 个支助人日；为人道主义再补给活动提供 516 个支助人日；为包括朝圣活动、纪念活动、示威活动和两族会议在内的社区活动提供 2 260 个支助人日的军事援助

- 维护和监测缓冲区剩余 4 个雷区 11 592 米长的雷区围栏；开展地雷行动规划和非技术勘测；开展爆炸物危险和弹药安全管理方面的技术指导；开展爆炸物危险指导，协助失踪人员委员会安全运作；开展地雷和战争遗留爆炸物提高认识培训，为部队保护、建立信任措施、恢复正常状态提供支持

外部因素

敌对双方部队愿意合作

表 4
人力资源：构成部分 2，军事

类别									共计
一. 军事特遣队									
2019/20 年度核定数									834
2020/21 年度拟议数									834
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
部队指挥官办公室									
2019/20 年度核定员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
2020/21 年度拟议员额	—	1	—	—	1	2	1	—	3
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一和二)									
2019/20 年度核定数	—	1	—	—	1	2	1	—	837
2020/21 年度拟议数	—	1	—	—	1	2	1	—	837
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 3：联合国警察

35. 根据联塞部队的任务规定，警察部门将继续协助维持缓冲区的法律和秩序，重点是促进两族及其警察部门之间的信任以及与平民使用缓冲区有关的活动。这一目标要求联合国警察继续支持其他部分，通过加强其巡逻活动并继续增进与双方警察当局和部门以及非政府组织的关系，制定更有效的打击犯罪战略并为调查缓冲区内的犯罪行为提供必要便利。在这方面，联合国警察将继续探讨如何促进双方警察当局就影响两族的犯罪活动开展合作。这些努力还将有助于加强警察对联塞部队军事和文职部门的支持。此外，联合国警察将继续支持秘书长在执行建

立信任措施方面的斡旋，特别是为犯罪和刑事事项技术委员会的会议提供便利，并为联合通信室提供技术援助和监督。联合国警察还将继续为七个过境点的运行提供支持。

预期成绩	绩效指标
3.1 联合国缓冲区内的执法得到加强	3.1.1 由于预防措施增加，包括加强与双方警察部门、其他执法机构和社区的联络和接触，严重事件/侵犯事件减少(2018/19 年度：546；2019/20 年度：145；2020/21 年度：410)
产出	
• 6 570 个联合国警察巡逻日(2 名警察×9 个警察队×365 日) • 2 555 个联合国警察日，监测过境点(1 名警察×7 个过境点×365 日) • 520 个联合国警察日，向北部希族塞人和马龙派教徒及南部土族塞人提供人道主义援助(2 名警察×每周 5 日×52 周) • 3 952 个联合国警察日，开展联合国缓冲区民用规范活动(7 名警察×每周 5 天×52 周= 1 820，加 41 名警察×每周 1 天×52 周=2 132) • 312 个联合国警察日，与双方警察当局和其他执法机构联络(2 名警察×每周 3 天会议×52 周) • 728 个联合国警察日，为利姆尼蒂斯/耶希尔马克过境点护送人员提供便利(每天 2 名警察×每周 7 天×52 周) • 48 个联合国警察日，向犯罪和刑事事项技术委员会提供技术援助(1 名警察×每周 1 天会议×48 周) • 260 个联合国警察日，联络和监测联合通信室(1 名警察×每周 5 天×52 周)	
外部因素	
双方警察当局进行配合	

表 5
人力资源：构成部分 3，联合国警察

类别									共计
一. 联合国警察									
2019/20 年度核定数									69
2020/21 年度拟议数									69
净变动									—
国际工作人员									
二. 文职人员	副秘书长- 助理秘书长	D-2- -D-1	P-5- -P-4	P-3- -P-2	外勤人员	小计	本国工作 人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
高级警务顾问办公室									
2019/20 年度核定员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	—	—	1	1	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
共计(一和二)									
2019/20 年度核定数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
2020/21 年度拟议数	—	—	1	—	—	1	1	—	71
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—

^a 本国一般事务人员。

构成部分 4：支助

36. 联塞部队支助部分将继续提供高成效、高效率的服务，通过交付相关产出、改进服务和实现增效协助部队执行任务。这将包括，向联塞部队活动的的所有地点的军事和文职人员提供服务，并提供后勤支助，如向军事人员运送物资、口粮和燃料。支助范围将囊括所有支助服务，包括支助审计、风险和合规；空中业务；预算、财务和报告；文职和军警人员行政；设施、基础设施和工程；环境管理；燃料管理；地理空间、信息和电信技术服务；医疗；供应链管理；安保；车辆管理和陆运。本国工作人员和个别军警人员的薪金将继续由科威特联合支助办事处提供支助

预期成绩	绩效指标
4.1 为部队提供快速、富有成效和负责任的支助服务	4.1.1 核准飞行时数使用百分比(不包括搜索和救援、医疗后送/伤员后送)(2018/19 年度：80.0%；2019/20 年度：≥90.0%；2020/21 年度：≥90.0%)
	4.1.2 核定国际员额空缺的年平均百分比(2018/19 年度：5.1%；2019/20 年度：7.0%；2020/21 年度：7.0%)

预期成绩	绩效指标
	4.1.3 女性国际文职人员年平均百分比(2018/19 年: 49.3%; 2019/20 年度: ≥50.0%; 2020/21 年度: ≥50.0%)
	4.1.4 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 的名册征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历年数(2018/19 年度: 78; 2019/20 年度: ≤101; 2020/21 年度: ≤45)
	4.1.5 P-3 至 D-1 和 FS-3 至 FS-7 的具体员额征聘从张贴空缺通知到选定候选人的平均日历年数(2018/19 年度: 不详; 2019/20 年度: ≤120; 2020/21 年度: ≤120)
	4.1.6 行政当局环境管理记分卡总得分(2018/19 年度: 86; 2019/20 年度: 100; 2020/21 年度: 100)
	4.1.7 所有信息和通信技术事件在既定的高、中、低紧要程度目标内获得解决的百分比(2018/19 年度: 97%; 2019/20 年度: ≥85.0%; 2020/21 年度: ≥85.0%)
	4.1.8 外地职业安全风险管理政策的遵守情况(2018/19 年度: 75%; 2019/20 年度: 100%; 2020/21 年度: 100%)
	4.1.9 根据 20 项基本主要业绩指标得出的行政当局财产管理指数总得分(2018/19 年度: 1954; 2019/20 年度: ≥1 800; 2020/21 年度: ≥1 800)
	4.1.10 根据谅解备忘录, 截至 6 月 30 日在达标联合国住所的特遣队人员百分比(2018/19 年度: 100.0%; 2019/20 年度: 100.0%; 2020/21 年度: 100.0%)
	4.1.11 供应商遵守联合国口粮交付、质量和库存管理标准的情况(2018/19 年度: ≥98.7%; 2019/20 年度: ≥95%; 2019/20 年度: ≥95%)
	4.1.12 每月道路交通事故(2018/19 年度: 4.4; 2019/20 年度: 3; 2020/21 年度: 3)

产出

改进服务

- 按照行政当局的环境战略执行全特派团环境行动计划
- 支持执行行政当局的供应链管理蓝图和战略
- 执行特派团标准化结构

审计、风险和合规服务

- 执行管理层接受的内部监督事务厅计划在年底(12 月 31 日)前执行的建议以及审计委员会上一财政年度任何未决建议

空运服务

- 运行和保养共计 3 架旋转翼飞机
- 由军事供应方提供共计 1 060 个计划飞行小时, 用于巡逻和观察、搜索和救援、伤员和医疗后送
- 监督 3 架飞机以及 18 个机场和着陆点的航空安全标准

预算、财务和报告服务

- 根据授权, 为 5 200 万美元的预算, 包括 50 万美元编入预算的自愿实物捐助提供预算、财务和会计服务
- 根据国际公共部门会计准则和《联合国财务条例和细则》制定部队的年度财务报表

文职人员服务

- 向至多 164 名核定文职人员(39 名国际工作人员、123 名本国工作人员、2 个临时职位)提供人力资源服务, 包括为报销、应享权利和福利处理、征聘、员额管理、预算编制和工作人员业绩管理提供支助
- 向 20 名文职人员(5 名国际工作人员和 15 名本国工作人员)提供特派团内培训课程, 并协助 46 名文职人员 (18 名国际工作人员和 28 名本国工作人员)参加特派团外培训
- 协助处理 46 项特派团外非培训目的旅行申请和 46 项文职人员培训目的旅行申请

设施、基础设施和工程

- 为总共 26 个特派团驻地提供维护和维修服务, 包括平均每年受理 3 400 项服务申请
- 实施 9 个翻新和改建项目, 包括维护 75 公里道路、18 个机场和着陆点
- 运行和维护 51 台联合国所属发电机
- 运行和维护联合国所属供水和水处理设施, 包括 4 个特派团驻地的 6 个水处理和净化厂
- 在 26 个特派团驻地提供废物管理服务, 包括液体和固体废物的收集和处置
- 在 26 个特派团驻地提供清洁、场地维护、虫害防治和洗衣服务

燃料管理服务

- 管理 994 812 升燃料的供应和储存(空中业务 199 332 升、陆运 623 700 升、发电机和其他设施 171 780 升), 并为全岛的分配点和储存设施供应机油和润滑油

外勤技术服务

- 提供和支持 351 部手提式电台、237 台车用移动无线电台以及 50 台基站无线电台
- 运行和维护 1 个支持语音、传真、视频和数据通信的网络、8 台电话交换机、34 个微波链路、5 个宽带全球网络终端, 并提供 421 个卫星和移动电话服务计划
- 为平均 299 名文职和军警最终用户提供和支持 266 台计算设备和 40 台打印机, 还提供 187 台计算设备和 24 台打印机供特遣队人员连通, 以及其他共同服务
- 支持和维护 26 个驻地的 6 个局域网和广域网

- 分析覆盖约 10 000 平方公里的地理空间数据，维护地形和专题图层，制作约 300 张地图

医疗服务

- 运行和维护联合国所属医疗设施(3 个一级诊所/医务室和 8 个急救站)，支持 6 个地点的特遣队所属医疗设施(2 个一级诊所)和联合国所属医疗设施(4 个一级诊所)
- 维持任务区内 4 个地点的 7 个(2 个三级和 5 个四级)医疗设施的医疗后送安排

供应链管理服务

- 根据授权，为大约 530 万美元的货物和商品采购提供规划和采购支持
- 根据授权，管理、核算和报告不动产、厂场和设备，财务和非财务性存货，以及低于历史成本总值 2 520 万美元的门槛值的设备

军警人员服务

- 最多 929 名核定军事和警务人员(53 名军事参谋、807 名特遣队人员、69 名联合国警察)的进驻、轮调和返国
- 检查、核查和报告 4 个地理地点的 3 个军事单位的特遣队所属主要装备和自我维持的合规情况
- 供应和储存平均 802 名军事特遣队人员(包括参谋人员)的口粮、作战口粮和瓶装水
- 协助处理平均 869 名军事和警察人员的报销和应享福利
- 协助处理 10 项特派团外非培训目的旅行申请和 8 项培训目的旅行申请

车辆管理和陆运服务

- 运行和维护 230 辆联合国所属车辆(168 辆轻型客车、12 辆特殊用途车辆、4 辆救护车、2 辆装甲车、44 辆其他专用车辆、拖车和附加装置)、23 辆特遣队所属车辆和 34 辆租用车辆，并提供道路安全和其他运输服务

艾滋病毒/艾滋病

- 在联塞部队艾滋病毒/艾滋病股的协作下，对部队各类人员开展两次艾滋病毒自愿保密咨询和检测活动
- 开展旨在预防艾滋病毒的社会和行为改变宣传活动，包括对部队所有人员开展宣传和同伴教育，提供信息和宣传材料

安全

- 编制和提交最新的重要安保文件，包括针对国情的安保计划、安全风险评估、事故报告、安全最新情况和审查以及国家疏散和接收安保报告
- 实施适当的消防安全措施，确保联合国所有设施有效应对、缓解和预防火灾
- 向需要进入联合国保护区和蓝贝雷帽营地的各类人员发放超过 1 300 份联合国身份证和联合国保护区通行证
- 协调近距离保护部队高级工作人员和来访的高级别官员，包括秘书长特别代表主办的活动和会议
- 为指定官员/特派团团长和其他工作人员进行住所调查
- 为特派团所有新工作人员进行上岗安保培训和基本消防培训/演习
- 为联合国军事人员举办消防安全熟悉情况简报会，介绍消防守则、程序以及车辆和设备的使用情况

外部因素

若干因素可能会影响按计划交付拟议产出的能力，包括政治、安全、经济和人道主义背景的变化、其他不可抗力事件、报告所述期间任务的变化以及东道国政府遵守部队地位协定条款的差异

表 6

人力资源：构成部分 4，支助

职类	共计								
一. 军事特遣队									
2019/20 年度核定数									26
2020/21 年度拟议数									26
净变动									—
二. 文职人员									
	国际工作人员						本国	联合国	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计	工作人员 ^a	志愿人员	
安保科									
2019/20 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	3	—	5
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
特派团支助事务主管办公室									
特派团支助事务主管直属办公室									
2019/20 年度核定员额	—	1	—	1	1	3	3	—	6
2020/21 年度拟议员额	—	1	—	1	1	3	4	—	7
净变动(见表 7)	—	—	—	—	—	—	1	—	1
业务和资源管理									
2019/20 年度核定员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
2020/21 年度拟议员额	—	—	2	1	7	10	26	—	36
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019/20 年核定临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
2020/21 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	—	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2019/20 年度核定数	—	—	2	2	7	11	26	—	37
2020/21 年度拟议数	—	—	2	2	7	11	26	—	37
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
服务交付科									

二. 文职人员	国际工作人员						本国 工作人员 ^a	联合国 志愿人员	共计
	副秘书长- 助理秘书长	D-2- D-1	P-5- P-4	P-3- P-2	外勤 人员	小计			
2019/20 年度核定员额	—	—	1	—	1	2	43	—	45
2020/21 年度拟议员额	—	—	1	—	1	2	43	—	45
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
2019/20 年度核定临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1
2020/21 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	—	1	1	—	—	1
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
小计									
2019/20 年度核定数	—	—	1	—	2	3	43	—	46
2020/21 年度拟议数	—	—	1	—	2	3	43	—	46
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
供应链管理科									
2019/20 年度核定员额	—	—	2	—	—	2	25	—	27
2020/21 年度拟议员额	—	—	2	—	—	2	25	—	27
净变动(见表 8)	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员									
2019/20 年度核定员额	—	1	6	2	10	19	100	—	119
2020/21 年度拟议员额	—	1	6	2	10	19	101	—	120
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
2019/20 年核定临时职位 ^b	—	—	—	1	1	2	—	—	2
2020/21 年度拟议临时职位 ^b	—	—	—	1	1	2	—	—	2
净变动	—	—	—	—	—	—	—	—	—
文职人员共计									
2019/20 年度核定数	—	1	6	3	11	21	100	—	121
2020/21 年度拟议数	—	1	6	3	11	21	101	—	122
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1
共计(一和二)									
2019/20 年度核定数	—	1	6	3	11	21	100	—	147
2020/21 年度拟议数	—	1	6	3	11	21	101	—	148
净变动	—	—	—	—	—	—	1	—	1

^a 本国一般事务人员。

^b 在一般临时人员项下供资。

本国工作人员：净增加 1 个员额

特派团支助事务主管办公室

表 7

特派团支助事务主管直属办公室

	变动	职等	职位名称	员额行动	说明
员额	+1	本国专业干事	协理环境干事	设立	
小计	+1				

37. 特派团支助事务主管直属办公室的核定人员编制包括 6 个员额(1 个特派团支助事务主管(D-1)、1 个行政干事(P-3)、1 个行政干事(外勤事务)、2 个行政助理(一般事务)和 1 个团队助理(一般事务))。该办公室确保向整个部队的授权活动有效、高效地提供行政、后勤、技术和业务支助服务。

38. 环境管理是部队各个构成部分的重要职能。此外，在改善部队的合规和支助方面，环保措施和活动的重要性和需求亦与日俱增。在这方面，联塞部队需要配备有关能力，以便在处理缓冲区行动可能出现的环境问题的同时，确保与国家条例保持一致，协助执行行政当局的环境战略，并与各部门合作减少行动对环境造成的任何有害影响。该部队的环境管理活动目前由工程和设施管理工作人员在其核定的职能职责外负责加以协调。这些工作人员在进行环境评估和调查、提高对环境问题的认识以及遵照全特派团环境行动计划监督部队环境目标的日常监测方面并不具备必要的专门知识。

39. 审计委员会在 2018/19 年期间致联塞部队的管理信中强调了缺乏环境管理能力的问题，审计委员会在信中建议，制定程序，对行政当局环境战略的遵守情况进行监测。它还建议任命一名指定的环境官员，以确保适当履行环境责任。

40. 因此，如表 7 所示，拟议设立 1 个员额，为协助部队执行审计委员会最近关于遵守行政当局环境政策的建议提供必要的能力。该员额还将负责按照行政当局的环境战略，执行、监测和报告全特派团环境行动计划，并报告环境管理记分卡的情况。

二. 财政资源

A. 概况

(千美元：预算年度为7月1日至6月30日。)

职类	支出 (2018/19)	分配数 (2019/20)	费用估计数 (2020/21)	差异	
				数额	百分比
	(1)	(2)	(3)	(4) = (3) - (2)	(5) = (4) ÷ (2)
军事和警务人员					
军事观察员	—	—	—	—	—
军事特遣队	19 100.7	19 470.9	19 460.2	(10.7)	(0.1)
联合国警察	2 263.2	2 455.2	2 410.3	(44.9)	(1.8)
建制警察部队	—	—	—	—	—
小计	21 363.9	21 926.1	21 870.5	(55.6)	(0.3)
文职人员					
国际工作人员	6 099.1	6 151.4	6 380.4	229.0	3.7
本国工作人员	8 501.0	8 717.3	8 933.1	215.8	2.5
联合国志愿人员	—	—	—	—	—
一般临时人员	132.2	277.7	354.3	76.6	27.6
政府提供的人员	—	—	—	—	—
小计	14 732.3	15 146.4	15 667.8	521.4	3.4
业务费用					
文职选举观察员	—	—	—	—	—
咨询人和咨询服务	15.4	33.1	37.0	3.9	11.8
公务差旅	246.8	246.0	278.9	32.9	13.4
设施和基础设施	7 276.9	6 268.5	7 102.3	833.8	13.3
陆运	2 802.9	2 137.2	2 065.9	(71.3)	(3.3)
空中业务	2 122.9	2 212.0	2 210.4	(1.6)	(0.1)
海上业务	125.9	—	—	—	—
通信和信息技术	1 812.7	1 555.4	1 592.6	37.2	2.4
医疗	209.4	240.2	231.1	(9.1)	(3.8)
特种装备	—	—	—	—	—
其他用品、服务和设备	847.8	1 020.4	989.1	(31.3)	(3.1)
速效项目	—	—	—	—	—
小计	15 460.7	13 712.8	14 507.3	794.5	5.8
所需资源毛额	51 556.9	50 785.3	52 045.6	1 260.3	2.5
工作人员薪金税收入	2 445.1	2 542.1	2 632.7	90.6	3.6

职类	支出 (2018/19)	分配数 (2019/20)	费用估计数 (2020/21)	差异	
	(1)	(2)	(3)	数额 (4) = (3) - (2)	百分比 (5) = (4) ÷ (2)
所需资源净额	49 111.8	48 243.2	49 412.9	1 169.7	2.4
(编入预算的)自愿实物捐助 ^a	456.2	437.4	503.0	65.6	15.0
所需资源共计	52 013.1	51 222.7	52 548.6	1 325.9	2.6

^a 2020/21 年度费用估计数包括塞浦路斯政府提供的 503 000 美元。

B. 未编入预算的捐助

41. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间未编入预算的捐助估计值如下：

(千美元)

职类	估计值
部队地位协定 ^a	882.9
(未编入预算的)自愿实物捐助	162.0
共计	1 044.9

^a 塞浦路斯政府免费为联塞部队军事特遣队和联合国警察部队提供联合国观察哨所、办公室和住宿设施，包括联塞部队总部大院的费用市值。

C. 增效

42. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间部队预计不会有增效，这一期间的费用估计数中也没有考虑这方面的任何经费。

D. 空缺率

43. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间费用估计数考虑到下列空缺率：

(百分比)

职类	2018/19 年度实际数	2019/20 年度预算数	2020/21 年度预计数
军事和警务人员			
军事特遣队	6.0	6.7	6.7
联合国警察	2.9	3.0	3.0
文职人员			
国际工作人员	5.3	7.0	4.2
本国工作人员			
本国专业干事	0.0	25.0	14.0
本国一般事务人员	1.7	2.5	2.0
临时职位 ^a			
国际工作人员	0.0	25.0	0.0

^a 在一般临时人员项下供资。

44. 军事和警务人员的拟议空缺率考虑到 860 名军事特遣队人员核定人数范围内计划部署的 802 名人员，以及 69 名联合国警察核定人数范围内计划部署的 67 名人员。军警人员拟议空缺率考虑的假设包括本财政年度迄今的平均空缺率、以往部署模式和计划部署情况。文职人员的拟议空缺率反映了本财政年度迄今的平均空缺率、以往在职模式、目前的征聘活动以及工作人员构成的拟议变动。在计算拟设新员额的费用时采用了 50% 的空缺率。

E. 特遣队所属装备：主要装备和自我维持

45. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间所需资源根据主要装备和自我维持费用的标准偿还率计算，共计 824 400 美元，具体如下：

(千美元)

职类	估计数量		
	军事特遣队	建制警察部队	共计
主要装备	629.1	—	629.1
自我维持	174.7	—	174.7
共计	803.8	—	803.8
特派团因数	百分比	有效日期	上次审查日期
A. 与任务区有关			
极端环境条件因数	—	—	—
超常作业条件因数	—	—	—
敌对行动/被迫放弃因数	1.7	2017 年 7 月 1 日	2017 年 6 月 1 日
B. 与本国有关			
运费递增因数	0.3-3.8		

F. 培训

46. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的培训所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计数
公务差旅	
公务差旅，培训类	100.5
其他用品、服务和设备	
培训费、用品和服务	42.4
共计	142.9

47. 与以往各期间相比，2019 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日期间计划参加培训的人数如下：

(参加人数)

	国际工作人员			本国工作人员			军事和警务人员		
	2018/19 年度 实际数	2019/20 年度 计划数	2020/21 年度 拟议数	2018/19 年度 实际数	2019/20 年度 计划数	2020/21 年度 拟议数	2018/19 年度 实际数	2019/20 年度 计划数	2020/21 年度 拟议数
内部	88	45	5	227	150	15	1 406	1 620	1 620
外部 ^a	23	20	18	7	21	28	6	3	8
共计	111	65	23	234	171	43	1 412	1 623	1 628

^a 包括意大利布林迪西联合国后勤基地和任务区外。

48. 2020/21 年度，参加培训课程的文职人员数目将会减少。培训课程将主要涵盖行为和纪律(重点是性剥削和性虐待问题)、行政、预算、财务、社交媒体和多媒体、信息技术、领导力、政治事务和民政、组织发展、人力资源管理、工程、采购、合同管理、供应链管理等领域。

G. 探雷和扫雷服务

49. 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间的探雷和扫雷服务所需资源估计数如下：

(千美元)

类别	估计值
其他用品、服务和设备	
探雷和扫雷服务	323.2

50. 2020/21 年度，联塞部队将继续开展排雷活动，这将继续推进目前的建立信任措施。2020/21 年度拟议预算包括一笔 323 200 美元的经费，用于购买由地雷行动处管理和监督、通过联合国项目事务署承包的服务。这笔经费包括人事、差旅、设备、其他业务费用和行政费。

51. 上述活动旨在实现以下目标：(a) 对地雷行动进行规划和评估，以协助在希族塞人和土族塞人领导人指定需要清除的雷区内继续排雷，为达成解决协议作准备；(b) 对优先地点、包括缓冲区内的敏感文化遗产地点进行非技术性调查；(c) 就涉及爆炸物危害和弹药管理的事项提供专门知识和指导；(d) 向失踪人员委员会提供技术指导，以便就埋葬地的爆炸物危害提供咨询意见，确保该委员会的人员和行动安全；(e) 为联塞部队工作人员提供培训，提高他们对地雷和战争遗留爆炸物的认识。该方案将有助于减少地雷和战争遗留爆炸物对联塞部队维持和平人员和工作人员的威胁，推动加强部队保护，促进联塞部队支持社区间建立信任措施和达成解决协议的准备工作，并促进塞浦路斯实现无地雷的共同目标。

三. 差异分析¹

52. 本节资源差异分析所用标准术语的定义载于本报告附件一 B 节。所用术语与以往报告相同。

	差异	
国际工作人员	229.0	3.7%

- 管理：空缺率变动

53. 所需资源增加的主要原因如下：(a) 在计算国际工作人员薪金费用时适用 4.2% 的空缺率，低于 2019/20 年度核定预算适用的 7.0% 的空缺率；(b) 根据订正薪级表，国际工作人员薪金适用的费率高于 2019/20 年度核定预算适用的费率，对所需资源造成影响；(c) 拟新设 1 个员额，适用 50% 的空缺率。根据 2019 年实际平均月度支出计算的共同人事费的费率低于 2019/20 年度核定预算适用的费率，抵消了所需资源的增加额。

	差异	
本国工作人员	215.8	2.5%

- 管理：薪金标准变动

54. 所需资源增加的主要原因如下：(a) 根据 2019 年实际平均月度支出计算的共同人事费的费率高于 2019/20 年度核定预算适用的费率，导致所需资源增加；(b) 在计算本国专业干事和本国一般事务人员的工作人员费用时分别适用 14.0% 和 2.0% 的空缺率，低于 2019/20 年度核定预算适用的 25.0% 和 2.5% 的空缺率；(c) 拟新设 2 个员额，适用 50% 的空缺率。

	差异	
一般临时人员	76.6	27.6%

- 管理：空缺率变动

55. 所需资源增加的主要原因是，根据当前和预计的在职情况，没有适用空缺率，而 2019/20 年度核定预算适用了 25.0% 的空缺率。

	差异	
咨询人和咨询服务	3.9	11.8%

- 管理：投入增加，产出增加

56. 所需资源增加的主要原因是，拟聘用 3 名具备必要专门知识的咨询人，为社区间项目提供技术支持，而 2019/20 年度核定预算所列咨询人数目为 2 人。

¹ 资源差异额以千美元计。仅对上下浮动至少 5% 或 100 000 美元的差异进行分析。

	差异	
公务差旅	32.9	13.4%

- 管理：投入增加，产出增加

57. 所需资源增加的主要原因是，由于本国工作人员在任务区以外参加额外的供应链和财产管理课程，培训差旅费用增加。

	差异	
设施和基础设施	833.8	13.3%

- 管理：投入增加，产出增加

58. 所需资源增加的主要原因如下：(a) 建筑、改建、翻新和主要维修服务费用增加，因为修建了用于保护部队人员和资产的围栏，并整修了军事综合训练中心(需要改进结构，以达到最低运作安保标准)；(b) 公用事业和废物处理服务费用增加，因为电费(部队电力来自东道国电网)以及垃圾和污水处理费率高于预期，超过 2019/20 年度核定预算所列费率；(c) 除 2019/20 年度核定预算所列购置活动外，还购置了备用发电机设备，用于替换使用寿命已满的设备，这将有助于减少部队的环境足迹；(d) 安保服务费用增加，因为在关键业务地点购置并安装了闭路电视摄像机和相关设备，以协助监视整个缓冲区内未经授权的活动，而 2019/20 年度核定预算没有为此编列经费。与清洁服务供应商重新谈判，商定了新的合同条款，使得维护服务费用降低，部分抵消了所需资源的增加额。

四. 有待大会采取的行动

59. 就联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费筹措而言, 有待大会采取的行动如下:

(a) 批款 52 045 600 美元, 作为部队 2020 年 7 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日 12 个月期间的维持费, 包括塞浦路斯政府(16 471 000 美元)和希腊政府(6 500 000 美元)自愿捐助的 22 971 000 美元;

(b) 为 2020 年 7 月 1 日至 31 日期间分摊 2 422 883 美元;

(c) 如果安全理事会决定延长部队的任务期限, 则按每月 2 422 883 美元的标准为 2020 年 8 月 1 日至 2021 年 6 月 30 日期间分摊上文(a)和(b)分段所述批款的余额 26 651 717 美元。

五. 为执行大会第 70/286 和 73/314 号决议所载各项决定和要求、包括经大会核可的行政和预算问题咨询委员会的要求和建议而采取的后续行动摘要

A. 大会

共有问题

(第 70/286 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
请秘书长确保能够通过成果预算编制框架充分审查每个特派团执行授权任务的进展情况和有效利用资源情况, 并能够充分考虑问责和改变特派团的任务(第 15 段)。	联塞部队所需资源总额已通过按构成部分(政治事务和民政、军事、联合国警察、支助)归类的一些成果框架与部队的目标挂钩。
欢迎秘书长继续努力将两性平等观念纳入联合国维持和平行动的主流, 并请秘书长确保联合国所有维持和平行动中的性别平等问题高级顾问直接向特派团领导层报告(第 24 段)。	在人员配置方面, 联塞部队设立的员额包括经过核准的专职性别平等事务干事员额(P-4), 该名干事直接向秘书长特别代表/特派团团长报告。
确认妇女在和平与安全所有方面发挥的作用, 表示关切维持和平行动工作人员配置中性别不平衡的问题, 特别是高级职等性别不平衡的问题, 请秘书长根据《联合国宪章》第一百零一条, 充分尊重公平地域分配原则, 加紧努力, 为维和行动征聘和留住妇女, 特别是任命妇女、尤其是部队派遣国和警察派遣国的妇女担任联合国高级领导职务, 并强烈鼓励会员国酌情确定和经常提出更多妇女人选出任联合国系统职位(第 25 段)。	在征聘和留用工作中, 联塞部队继续在所有级别和类别中、尤其在高级职等中促进性别均等, 并充分尊重公平地域分配原则。
请秘书长继续努力减少每一维持和平特派团的总体环境足迹, 包括完全按照相关规则和条例, 其中	在努力减少维持和平行动环境足迹的过程中, 为了执行行政当局的环境战略和部队的环境管理举措, 联塞部队预计将实施以下行动:

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
包含但不限于联合国环境和废物管理政策和程序，实施环保废物管理和发电系统(第 31 段)。	(a) 在各营地安装太阳能安保照明灯，取代由输电干线供电的安保照明灯； (b) 逐渐以柴油混合发电机取代老旧发电系统。
认识到维持和平行动面临的不断增长的需求和动荡环境的挑战，请秘书长加强“10-1-2”应对伤亡的人力和标准，包括能力建设、培训和教育，并请秘书长继续在这方面找出创新解决办法(第 32 段)。	联塞部队充分遵守关于 10-1-2 伤亡响应原则的能力建设、培训和教育要求。其中包括：为所有新入职军事人员提供急救培训，达到在 10 分钟内作出第一反应的要求；制定医疗后送行动计划，在 1 小时内通过空运或公路将伤员送往所有任务区内均已开设的二级医疗设施；建立在最多 2 小时内将伤员送往高级(三/四级)医疗设施的能力。联塞部队继续努力在这方面制定创新解决方案。
请秘书长作为优先事项，确保特派团的信息和通信安全，包括通过使用无人驾驶航空系统收集的信息和通信的安全(第 35 段)。	联塞部队已充分执行行政当局规定的关于使用通信和信息技术系统的安全政策和适当程序。 联塞部队没有使用无人驾驶航空系统。
回顾共同一致的立场，即使只发生一起经证实的性剥削和性虐待案件，也是不允许的，并请秘书长确保所有联合国维持和平行动对所有文职、军事和警察人员全面执行联合国对联合国维持和平行动中性剥削和性虐待的零容忍政策(第 70 段，另见第 71、76 和 79 至 82 段)。	包括联塞部队在内的所有维持和平特派团针对决议第 70、71、76 和 79 至 82 段中提出的问题作出的相关应对措施将列入秘书长关于防止性剥削和性虐待特别措施的年度报告。

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措

(第 73/314 号决议)

决定/要求	为执行决定/要求而采取的行动
又强调秘书处问责制的重要性，请秘书长在管理维持和平预算方面继续加强风险管理和内部控制，并在下次报告中报告这方面的情况(第 11 段)。	联塞部队确认充分遵守行政当局关于风险管理和内部控制的指导意见。在这方面，联塞部队定期就资源利用情况举行会议/磋商，并在开始购置前定期进行库存检查。

B. 行政和预算问题咨询委员会

共有问题(第 70/286 号决议)

(A/70/742)

要求/建议	回应
行预咨委会与审计委员会同样感到关切的是，各维持和平行动之间各支出组别和类别之间发生的调拨的数额和频率始终较高(第 31 段)。	联塞部队继续密切监测调拨的数额和频率。调拨是例外情况，根据财务授权予以记录、说明理由、核实和执行。
行预咨委会遗憾地注意到，特派团 2016/17 年度拟议预算并未始终遵守关于已空缺两年或更久	部队已在 2019/20 年度拟议人员编制中考虑到已空缺两年或更久的员额，后来拟议编制获得大会核

要求/建议	回应
的所有员额应进行审查并提议保留或裁撤这些员额的要求(第 46 段)。	准。截至 2020 年 1 月, 没有已空缺两年或更久的员额。
行预咨委会回顾, 大会在其第 69/307 号决议中要求秘书长减少每个维和特派团的总体环境足迹。在这方面, 咨委会重申, 必须优先采取并加强那些公认最有效的措施, 包括涉及处置、清理和回收特派团资产和材料的措施(见 A/68/782, 第 120 段)。咨委会还期待最新的环境管理和废物管理政策获最终敲定, 并相信下一次概览报告将会说明这些政策影响外地特派团所带来的具体后果, 同时列入关于在维和行动中执行快速环境和气候技术援助机制项目和继续努力引进替代性可再生能源技术的最新资料(第 94 段)。	部队继续实施节能项目, 如建造光伏发电厂和安装太阳能安保照明灯, 减少总体环境足迹。此外, 部队还在通过栽种东道国政府免费捐赠的树木, 对营地内进行绿化。
行预咨委会期待审查目前对以轿车、多用途汽车和代用燃料汽车取代部分轻型客车可行性的分析结果(第 160 段)。	在提供用于支持联塞部队的货物和服务方面, 有关对环境负责行为的条款现已纳入所有工作范围。部队的全特派团环境行动计划于 2017 年 8 月获得核准, 侧重于行政当局外地特派团环境战略的五大支柱(能源、水和废水、固体废物、更广泛的影响、环境管理)。执行行动计划是所有利益攸关方在全部队范围内承担的集体责任。部队的废物管理标准作业程序于 2017 年 10 月获得核准。
	部队目前拥有 11 辆混合动力轿车, 这些车辆是在 2018/19 财政年度通过地方采购授权采购的, 旨在减少车辆的二氧化碳排放量和部队的总体环境足迹。此外, 部队还在用跨界车取代 5 辆 4x4 皮卡, 这将为支持联塞部队的业务提供更大的灵活性, 并减少排放。

联合国驻塞浦路斯维持和平部队经费的筹措(第 73/314 号决议)

(A/73/755/Add.5)

要求/建议	为执行要求/建议而采取的行动
行预咨委会相信, 联塞部队将会努力使部队车辆数目符合规定的标准比率, 并在下一次预算中报告这方面工作的成果(第 29 段)。	将尽一切努力确保部队的车辆数目符合规定的比率标准。车辆编制委员会负责确定并核准车辆购置和处置提案, 将其纳入预算估计数、备用车辆数、车队和共用车辆数。委员会遵循行政当局的指导, 在特派团的车辆上限内作出决定。
行预咨委会欢迎联塞部队采取的环境举措, 并鼓励联塞部队追求更大的能效增益(第 36 段)。	2020/21 年度, 联塞部队将继续对清洁和可再生能源进行投资, 在三个地点安装节能室内照明设备, 并结合最近的技术进步安装智能传感器和仪表。部队计划替换使用寿命已满的备用发电机设备, 这将有助于减少部队的环境足迹。
行预咨委会确认联塞部队取得的改进, 但回顾大会曾多次对预购政策指示合规率低表示关切, 行预咨委会重申需要作出进一步努力, 特别是在可以更好地规划差旅的领域(第 37 段。另见 A/73/779, 第 16 段)。	部队认识到需要改进对预购政策的整体遵守情况, 并已采取积极步骤, 进一步提升这方面的业绩。部队已发布数份正式通告, 提醒差旅人员须遵守提交差旅申请的时间表, 确保合规。

附件一

定义

A. 与人力资源拟议变动有关的术语

在人力资源拟议变动方面使用了下列术语(见本报告第一节):

- **员额的设立:** 当必须增加资源又无法从其他部门调配资源, 也无法以其他方式在现有资源范围内开展特定活动时, 即拟议设立新员额。
- **员额的改派:** 拟将原定执行某一职能的核定员额改为执行与原职能无关的其他已获授权的优先活动。虽然员额改派可能改变工作地点或部门, 但不改变该员额的职类或职等。
- **员额的调动:** 拟议调动核定员额, 负责另一个部门的类似或相关职能。
- **员额的改叙:** 当某一员额的义务和职责发生实质性变化时, 拟议将该员额改叙(升级或降级)。
- **员额的裁撤:** 如不再需要某一核定员额执行原定由其执行的活动或执行特派团内其他已获授权的优先活动, 则拟议裁撤该员额。
- **员额的改划:** 三种可能的员额改划方式如下:
 - 将一般临时人员职位改划为员额: 如果正在执行的职能具有持续性, 即拟议将一般临时人员项下供资的核定职位改划为员额。
 - 将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额: 考虑到某些职能具有持续性, 根据大会第 59/296 号决议第八节第 11 段, 拟议将个体订约人或采购合同人员改划为本国工作人员员额。
 - 将国际工作人员员额改划为本国工作人员员额: 拟议将核定国际工作人员员额改划为本国工作人员员额。

B. 与差异分析有关的术语

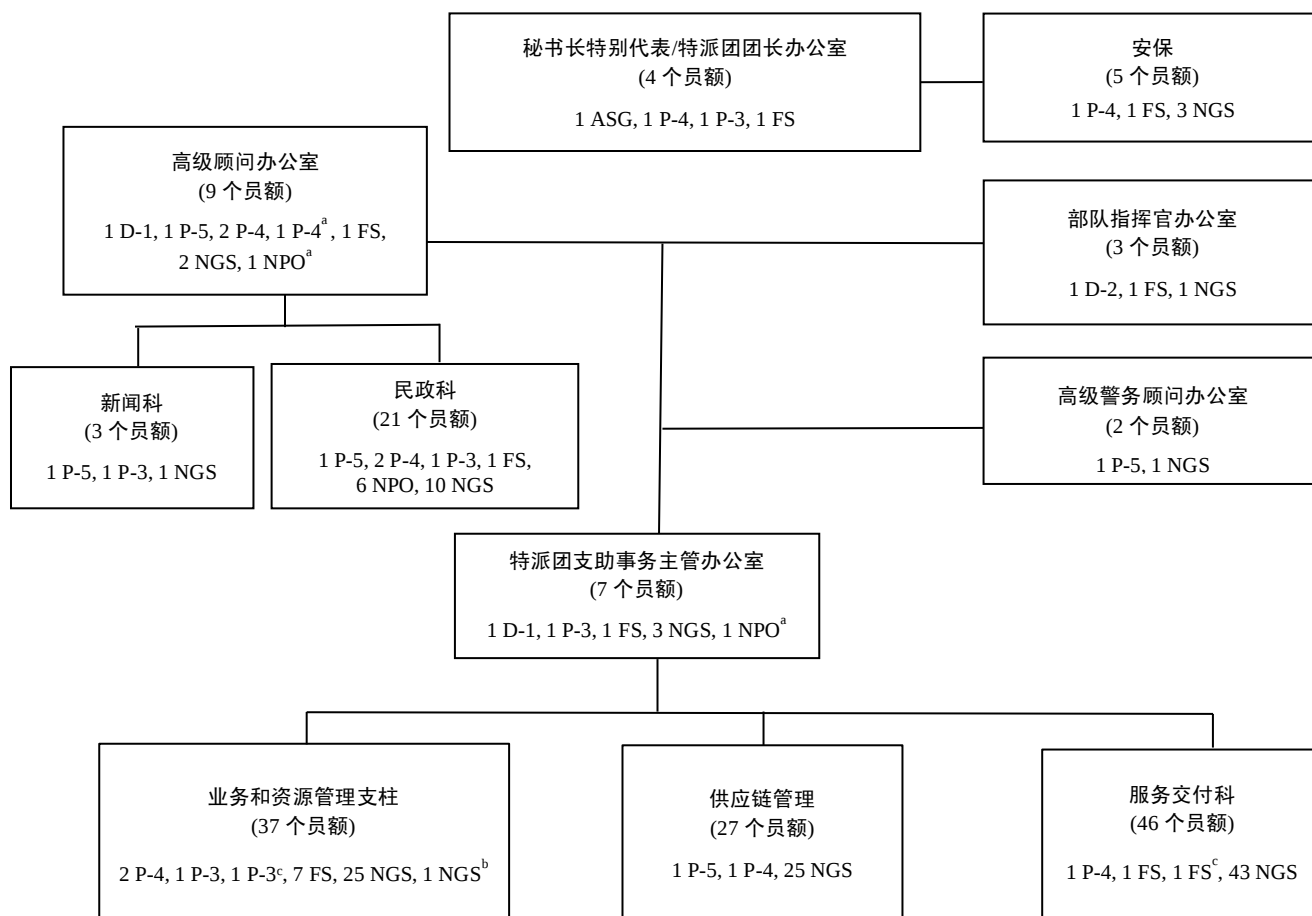
本报告第三节按下列四个标准类别所包含的具体标准选项，说明造成每项资源差异的最主要因素：

- **任务：**任务规模或范围发生变化或任务致使预期成绩发生变化而导致的差异。
- **外部：**联合国以外各方或各种情况导致的差异。
- **费用参数：**联合国条例、细则和政策导致的差异。
- **管理：**管理部门为了以更高成效(如调整某些产出的优先次序或新增某些产出)或更高效率(如采取措施减少人员或业务投入，但产出数量维持不变)实现计划成果而采取的管理行动导致的差异，以及(或)执行方面的问题(如低估了为实现一定数量的产出所需投入的成本或数量，或人员征聘发生延误)导致的差异。

附件二

组织结构图

A. 实务和行政办公室



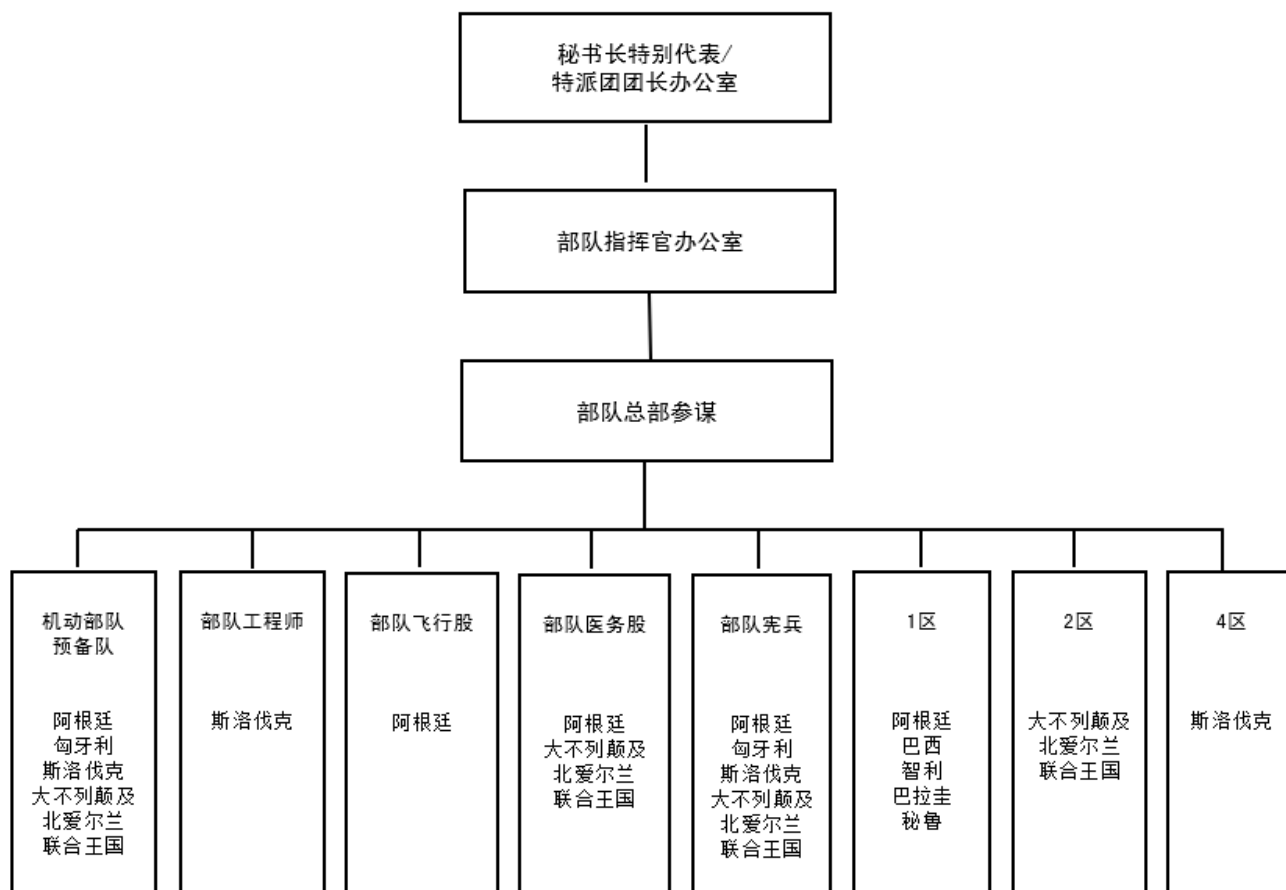
简称：ASG，助理秘书长；FS，外勤事务人员；NGS，本国一般事务人员；NPO，本国专业干事。

^a 设立

^b 设在科威特联合支助办事处

^c 在一般临时人员项下供资

B. 军事构成部分



地图

