



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
6 February 2020
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 163 повестки дня
Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

Бюджет Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	7
А. Общая информация	7
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии	8
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	18
D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой	19
E. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II. Финансовые ресурсы	52
А. Общая информация	52
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	53
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	53
D. Показатели доли вакантных должностей	54
E. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	55
F. Учебная подготовка	55
G. Услуги по обнаружению мин и разминированию	57
H. Другая деятельность по программам	57



III. Анализ разницы	59
IV. Полномочия на принятие обязательств на период с 1 июля 2019 года по 31 марта 2020 года до принятия Советом Безопасности соответствующего решения	65
V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее.	67
VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 , 73/278 и 74/261 , в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей	68
A. Генеральная Ассамблея	68
B. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	74
Приложения	
I. Определения	83
II. Схемы организационной структуры	85
Карта	90

Резюме

В своей записке о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) на период с 1 января по 31 марта 2020 года (A/74/562) Генеральный секретарь отметил, что подробный предлагаемый бюджет на 2019/20 год будет подготовлен для рассмотрения на первой части возобновленной семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи.

В настоящем докладе приводится пересмотренный бюджет ЮНАМИД на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 517 505 600 долл. США. В своих резолюциях 73/278 В и 74/261 Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря в период до 31 марта 2020 года принимать обязательства на сумму, не превышающую 388 198 700 долл. США. Суммы, утвержденные Генеральной Ассамблеей, учитываются в настоящем предлагаемом бюджете.

В предлагаемом бюджете предусматривается развертывание к 30 июня 2020 года 49 военных наблюдателей, 4001 военнослужащего в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций, 1740 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 530 международных сотрудников, 878 национальных сотрудников, 68 добровольцев Организации Объединенных Наций, 97 сотрудников на временных должностях и 6 сотрудников, предоставляемых правительствами.

Общий объем потребностей ЮНАМИД в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целью Операции с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по компонентам, которые были приведены в соответствие со следующими основными приоритетными задачами, одобренными Советом Безопасности в его резолюции 2429 (2018) и дополнительно подтвержденными в его резолюциях 2479 (2019) и 2495 (2019): а) поддержка мирного процесса (ранее — поддержка посреднического процесса); б) защита гражданского населения; в) поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов; и д) оказание поддержки. Людские ресурсы Операции, выраженные в показателях численности персонала, отнесены к отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые относятся к Операции в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Операцией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год) ^a			Разница	
			Расходы в пе- риод с 1 июля по 31 декабря 2019 года	Потребности на период с 1 января по 30 июня 2020 года	Общий объем по- требностей на пе- риод с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	Сумма	В процен- тах
Военнослужащие и поли- цейские	486 844,8	338 262,4	110 334,6	115 860,2	226 194,8	(112 067,6)	(33,1)
Гражданский персонал	246 593,7	203 846,1	86 895,6	75 017,8	161 913,4	(41 932,7)	(20,6)
Оперативные расходы	174 825,9	173 414,2	60 740,7	68 656,7	129 397,4	(44 016,8)	(25,4)
Валовые потребности	908 264,4	715 522,7	257 970,9	259 534,7	517 505,6	(198 017,1)	(27,7)
Поступления по плану налогообложения персо- нала	24 674,0	19 178,1	8 516,1	5 670,2	14 186,3	(4 991,8)	(26,0)
Чистые потребности	883 590,4	696 344,6	249 454,8	253 864,5	503 319,3	(193 025,3)	(27,7)
Добровольные взносы в натуральной форме (преду- смотренные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребно- стей	908 264,4	715 522,7	257 970,9	259 534,7	517 505,6	(198 017,1)	(27,7)

^a Включая полномочия на принятие обязательств на сумму 257 970 900 долл. США, утвержденные Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/278 В](#), и полномочия на принятие обязательств на сумму 130 277 800 долл. США, утвержденные Ассамблеей в ее резолюции [74/261](#).

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	68	40	–	–	–	108
Компоненты										
Поддержка мирного процесса										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	10	16	–	1	–	26
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	10	16	–	–	–	26
Защита гражданских лиц										
Утвержденная численность на 2018/19 год	35	4 015	760	1 740	53	34	–	2	6 6	6 645
Предлагаемая численность на 2019/20 год	49	4 001	760	1 740	52	34	–	2	6 6	6 644
Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	10	14	–	–	–	24
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	10	14	–	–	–	24
Поддержка										
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	–	–	–	390	774	97	66	–	1 327
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	390	774	97	66	–	1 327
Всего										
Утвержденная численность на 2018/19 год	35	4 015	760	1 740	531	878	97	68	6 8	8 130
Предлагаемая численность на 2019/20 год ^d	49	4 001	760	1 740	530	878	97	68	6 8	8 129
Чистое изменение	14	(14)	–	–	(1)	–	–	–	–	(1)

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 124 национальных сотрудника-специалиста и 754 национальных сотрудника категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

^d Максимальная утвержденная численность гражданского и негражданского персонала с 30 июня 2020 года в соответствии с резолюцией Совета Безопасности [2495 \(2019\)](#).

Людские ресурсы

	Утвержденная численность по состоянию на 30 июня 2019 года	Предусмотренная в бюджете средняя численность за месяц на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	Утвержденная численность		Запланированная численность ^a
			На период с 1 июля по 31 декабря 2019 года	На период с 1 января по 31 марта 2020 года	
Военные наблюдатели	35	60	55	49	49
Воинские контингенты	4 015	6 650	3 995	4 001	4 001
Полицейские Организации Объединенных Наций	760	806	760	760	760
Сформированные полицейские подразделения	1 740	1 638	1 740	1 740	1 740
Международные сотрудники	531	668	531	530	530
Национальные сотрудники	878	1 663	878	878	878
Временные должности	97	97	97	97	97
Добровольцы Организации Объединенных Наций	68	116	68	68	68
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	6	6	6
Всего	8 130	11 704	8 130	8 129	8 129

^a Максимальная запланированная численность.

Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе V настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре (ЮНАМИД) был определен Советом Безопасности в его резолюции 1769 (2007). Последнее по времени продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2495 (2019), в которой Совет продлил мандат до 31 октября 2020 года. В своей резолюции 2495 (2019) Совет Безопасности также просил Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза к 31 января 2020 года подготовить специальный доклад, в котором содержались бы рекомендации относительно сокращения численности ЮНАМИД и варианты последующего присутствия после вывода Операции.
2. Этот специальный доклад, как планируется, будет представлен Совету Безопасности 14 февраля 2020 года, и на его основе к 31 марта Совет примет решение относительно сокращения численности ЮНАМИД и вариантах действий после вывода ЮНАМИД.
3. До вынесения Советом Безопасности решения по специальному докладу, просьба о представлении которого содержится в его резолюции 2495 (2019), Операция продолжит выполнение рекомендаций, содержащихся в специальных докладах Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД (S/2018/530, S/2019/445 и S/2019/816), которые были утверждены Советом в его резолюциях 2429 (2018), 2479 (2019) и 2495 (2019) соответственно. При выполнении мандата в течение указанного периода Операция будет учитывать новые политические реалии в Судане, содействовать решению первоочередных задач, поставленных переходным правительством Судана, и руководствоваться общесистемным подходом к деятельности в Дарфуре в соответствии с резолюцией 2495 (2019).
4. В мандате Операции предусматривается оказание Совету Безопасности помощи в достижении общей цели, а именно в обеспечении прочного политического урегулирования и устойчивой безопасности в Дарфуре.
5. В контексте достижения этой общей цели ЮНАМИД в бюджетный период будет содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем проведения соответствующих основных мероприятий, указанных в таблицах показателей ниже. Эти таблицы сгруппированы по следующим компонентам, вытекающим из мандата Операции: а) содействие мирному процессу; б) защита гражданского населения; в) содействие посредническим усилиям по урегулированию межобщинных конфликтов; и д) поддержка.
6. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать осуществлению поставленной Советом Безопасности цели в период действия Операции, а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Потребности ЮНАМИД в людских ресурсах, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу «Руководство и управление», которые можно отнести к Операции в целом. Обоснование разницы в численности персонала по сравнению с утвержденным бюджетом на 2018/19 год, включая предлагаемые кадровые меры, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.
7. Операцию возглавляет Единый специальный представитель Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации

Объединенных Наций на уровне заместителя Генерального секретаря. Единому специальному представителю оказывает помощь заместитель Единого специального представителя Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря. Военными операциями руководит командующий силами на уровне помощника Генерального секретаря, а работой Отдела полиции — комиссар полиции на уровне Д-2 и заместитель Комиссара полиции на уровне Д-1.

8. Общее управление ЮНАМИД осуществляется на основе стандартов, принципов и сложившейся практики Организации Объединенных Наций. Работу структур поддержки и командования и управления Операции обеспечивает Организация Объединенных Наций. Все структуры командования и управления и основные подразделения Операции находятся в Хартуме и Дарфуре.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке миссии

9. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в рамках имеющихся у нее возможностей ЮНАМИД будет по-прежнему выполнять свой мандат, как он определен Советом Безопасности в его резолюции [2495 \(2019\)](#), и будет уделять основное внимание следующим видам деятельности: а) оказание поддержки мирному процессу, в том числе посредничеству между правительством Судана и дарфурскими вооруженными движениями, национальной Комиссии по установлению мира и содействию в осуществлении любого мирного соглашения, что отражено в поставленной правительством Судана стратегической приоритетной задаче по достижению справедливого и всеобъемлющего мира; б) оказание поддержки деятельности по миростроительству, в том числе укреплению отделений связи в штатах и их расширению в районе Джебель-Марры; в) защита гражданских лиц, наблюдение за соблюдением прав человека и предоставление соответствующей информации, в том числе о случаях сексуального и гендерного насилия и серьезных нарушениях в отношении детей, содействие оказанию гуманитарной помощи и обеспечению охраны и безопасности гуманитарного персонала и способствование созданию необходимых условий безопасности для добровольного, осознанного, безопасного, достойного и стабильного возвращения беженцев и внутренне перемещенных лиц или, сообразно обстоятельствам, их интеграции на местах или переселения в другие места.

10. В течение бюджетного периода ЮНАМИД будет руководствоваться общесистемным подходом к ситуации в Дарфуре и уделять особое внимание миротворческой деятельности и нахождению устойчивых решений для устранения основных причин конфликта с помощью ныне применяемого Операцией двухвекторного подхода в целях предотвращения их возобновления и предоставления переходному правительству Судана, страновой группе Организации Объединенных Наций, гражданскому обществу и международным субъектам возможности подготовиться к окончательному уходу ЮНАМИД. В рамках концепции операции по поддержанию мира Операция будет уделять особое внимание посредничеству в рамках политического процесса, а на местном уровне — защите гражданских лиц, обезвреживанию взрывоопасных пережитков войны и оказанию чрезвычайной помощи в координации с гуманитарной страновой группой. Миротворческие усилия будут сосредоточены в районе и вокруг района столкновений между правительственными силами и элементами группировки Освободительной армии Судана под руководством Абделя Вахида в массиве Джебель-Марра, где будут располагаться 12 опорных пунктов, 1 временная оперативная база и новый штаб Залинге, штат Центральный Дарфур.

11. В рамках общесистемной концепции на переходный период особое внимание будет по-прежнему уделяться обеспечению устойчивых решений для устранения основных причин конфликта. Деятельность в приоритетных областях по-прежнему будет планироваться и осуществляться при помощи сотрудников по связи на уровне штатов, которые исполняют свои обязанности в столицах четырех штатов — Эль-Фашира, Ньялы, Эд-Даэйна и Эль-Генейны. Кроме того, достигнуты значительные успехи в предусмотренном в резолюции [2495 \(2019\)](#) Совета Безопасности распространении деятельности по связи на уровне штатов на массив Джебел-Марра. Целью охвата этой деятельностью указанного массива является усиление присутствия страновой группы Организации Объединенных Наций и ее способности поддерживать потенциал переходного правительства Судана в трех областях: уменьшение рисков в плане защиты/угроз в рамках стратегии перехода Операции в области безопасности; урегулирование межобщинных и земельных конфликтов, в особенности в районах с высоким уровнем напряженности; и обеспечение соблюдения законности и прав человека.

12. Пока Совет Безопасности не принял решения относительно сокращения численности Операции (оно будет принято в марте 2020 года), утвержденная численность военного компонента ЮНАМИД будет составлять 4050 военнослужащих, в том числе 128 штабных офицеров, 49 военных наблюдателей и 7 офицеров связи. Военный компонент будет дислоцирован на семи опорных пунктах (Залингеи, Нертити, Касс, Манаваши, Сортони, Кабкабия и Хор-Абеше) и одной временной оперативной базе в Голо, а его штаб будет находиться в Залингее. В его состав войдут четыре пехотных батальона, один из которых будет выделен в качестве резервного и будет дислоцирован в Залингее, рота военной полиции, штабная рота, группа средних вертолетов общего назначения в Эль-Фашире, многоцелевая инженерная рота и медицинское учреждение уровня II в Кабкабии (Северный Дарфур).

13. Военный компонент будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, защите подвергающихся опасности гражданских лиц, предотвращению вооруженных нападений и поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои возможности с задействованием, в случае необходимости, всего имеющегося потенциала и ресурсов. Деятельность по обеспечению безопасности будет прежде всего направлена на защиту гражданских лиц от физического насилия, обеспечение охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала и имущества и на создание возможностей для доставки гуманитарной помощи. Операция будет продолжать обеспечивать функционирование стационарных опорных пунктов и мобильное патрулирование в районах повышенного риска в целях сдерживания насилия и оказания помощи гуманитарным учреждениям и учреждениям, занимающимся вопросами развития, а также обеспечивать гибкость путем дальнейшей корректировки своего развертывания в целях обеспечения надлежащего присутствия войск в выявленных районах повышенного риска и потенциальных очагах напряженности в районе действия Операции. В действиях военнослужащих Операции особое внимание будет уделяться активному миротворческому патрулированию, в том числе быстрому развертыванию резервного батальона в экстремальных условиях с использованием авиационных сил и средств.

14. В соответствии с резолюцией Совета Безопасности [2429 \(2018\)](#) в составе полицейского компонента будет по-прежнему находиться 2500 человек: 760 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 11 сформированных полицейских подразделений общей численностью 1740 человек (6 сформированных полицейских подразделений численностью 140 человек каждое, 1 сформированное полицейское подразделение численностью 160 человек, 3 сформированных

полицейских подразделения численностью 180 человек каждое и 1 сформированное полицейское подразделение численностью до 200 человек). В общей сложности 649 набранных на индивидуальной основе полицейских, что составляет приблизительно 85 процентов от их общего числа, будут развернуты и задействованы на 12 опорных пунктах, временной оперативной базе, в мобильной учебной группе и группе по повышению квалификации и наращиванию потенциала, в 5 подразделениях связи на уровне штатов и в отделении связи в Хартуме. Остальные 111 полицейских (т. е. 15 процентов от их общего числа) будут развернуты в штабе в Залиннее для оказания поддержки в выполнении оперативных функций.

15. Полицейский компонент будет оказывать поддержку в защите гражданских лиц и содействовать оказанию гуманитарной помощи, а также проводить демонстративное патрулирование в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в прилегающих районах и в районах возвращения, а также по маршрутам миграции, особенно используемым женщинами и детьми. Кроме того, полицейский компонент будет обеспечивать вооруженное сопровождение для учреждений Организации Объединенных Наций и гуманитарного персонала в ходе оценок на местах и миссий по наблюдению; создавать безопасные условия посредством координации усилий по повышению квалификации и наращиванию потенциала полиции переходного правительства Судана в Дарфуре; и осуществлять ориентированные на местное население инициативы в области деятельности участковых уполномоченных полиции, в том числе в целях борьбы с сексуальным и гендерным насилием и защиты детей, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций.

16. Операция будет и далее осуществлять важнейшие основные мероприятия в соответствии со своим мандатом, изложенным в резолюции 2495 (2019) Совета Безопасности. Сложившиеся политические условия и преобразования, происходящие в Судане после перехода власти к новому правительству, обеспечивают уникальную возможность для прекращения вооруженных конфликтов и достижения всеобъемлющего мира в стране, в том числе в Дарфуре. Конституционная декларация от 17 августа 2019 года, которая регулирует переходный процесс в Судане, предусматривает в качестве ключевого приоритета достижение мира в стране. 11 сентября 2019 года переходное правительство и суданские вооруженные движения, за исключением Освободительной армии Судана под руководством Абдула Вахида, подписали Джубскую декларацию о мерах укрепления доверия и подготовке к переговорам.

17. С учетом вышеизложенного и в соответствии с резолюцией 2495 (2019) Совета Безопасности Операция будет оказывать поддержку мирному процессу с участием правительства Судана и вооруженных движений Дарфура, национальной Комиссии по установлению мира и осуществлению любого мирного соглашения, что является одним из стратегических приоритетов переходного правительства Судана. Кроме того, в координации с Африканским союзом Операция будет оказывать секретариатскую поддержку текущим мирным переговорам. Она также будет содействовать Комиссии по установлению мира, в том числе в рамках информационно-разъяснительной работы, разработки политики, наращивания потенциала и оказания материально-технической поддержки. Операция будет уделять основное внимание оказанию содействия негосударственным субъектам, в особенности женщинам, молодежи, представителям гражданского общества и внутренне перемещенным лицам, в их участии в мирных переговорах. В этой связи в дополнение к политической информационно-разъяснительной работе и оказанию этим группам материально-технической поддержки для обеспечения их участия в политических и мирных переговорах Операция разрабатывает программы по наращиванию потенциала в области ведения мирных

переговоров и организует соответствующие мероприятия (учебные занятия и практикумы) для всех соответствующих дарфурских заинтересованных сторон мирного процесса, включая вооруженные движения и других негосударственных субъектов. Кроме того, в целях обеспечения реальной поддержки мирного процесса ЮНАМИД будет тесно координировать свои усилия с субрегиональными и региональными организациями, другими миссиями Организации Объединенных Наций в регионе и внешними партнерами.

18. В ожидании принятия итоговых документов на мирных переговорах в Джубе Дарфурская комиссия по прекращению огня будет продолжать оказывать Суданской комиссии по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре поддержку в подготовке и выполнении соответствующих программ в целях реализации согласованных мероприятий по обеспечению безопасности, включая разоружение, демобилизацию и реинтеграцию вооруженных групп. Операция будет продолжать оказывать материально-техническую поддержку для обеспечения бесперебойного функционирования Комиссии в рамках текущих переговоров и соответствующих итоговых документов мирных переговоров в Джубе.

19. ЮНАМИД будет продолжать выполнять свой мандат по защите гражданских лиц в соответствии с двухвекторным подходом, сочетающим деятельность по поддержанию мира и деятельность по стабилизации, уделяя особое внимание переходному процессу и передаче обязанностей, связанных с защитой внутренне перемещенных лиц и созданию безопасных условий, переходному правительству Судана при поддержке страновой группы Организации Объединенных Наций. Цель будет заключаться в том, чтобы перед тем, как она будет выведена, Операция оптимизировала свои усилия по осуществлению защитных мер, что приведет к дальнейшей стабилизации обстановки на всей территории Дарфура.

20. В тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и переходным правительством Судана Операция будет продолжать взаимодействовать с местными жителями в целях активизации сбора информации для предотвращения угроз физического насилия в отношении гражданских лиц и реагирования на такие угрозы. Операция будет одновременно увеличивать масштабы поддержки, оказываемой переходному правительству Судана в обеспечении безопасной обстановки в долгосрочной перспективе. В районах операций по поддержанию мира (в массиве Джебель-Марра) особое внимание будет уделяться, в частности, обеспечению физической защиты затронутого конфликтом населения, включая внутренне перемещенных лиц и гражданских лиц, находящихся в особой опасности, в частности женщин, девочек, мальчиков и самых незащищенных. Благодаря действующим подразделениям по связи на уровне штатов ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать работать сообща в рамках совместного анализа, планирования и осуществления мероприятий в целях достижения общих целей и стабилизации обстановки с тем, чтобы избежать возобновления конфликта в Дарфуре.

21. В тесном сотрудничестве с переходным правительством Судана, Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения, Дарфурской земельной комиссией и соответствующими местными субъектами Операция будет содействовать предотвращению, смягчению последствий и урегулированию межобщинных конфликтов в массиве Джебель-Марра на основе механизмов раннего предупреждения и обмена информацией и поддержки ключевых процессов посредничества и примирения на местах при уделении первоочередного внимания проведению мероприятий и выделению ресурсов в целях содействия урегулированию конфликтов, которые могут негативно влиять на безопасность, и поддерживать традиционные механизмы примирения и

инициативы по предотвращению конфликтов и содействию мирному сосуществованию между земледельцами и кочевниками-скотоводами.

22. ЮНАМИД будет продолжать оказывать помощь в целях обеспечения оперативного судебного преследования, в том числе за гендерное насилие, и содержания преступников под стражей в массиве Джебель-Марра при уделении особого внимания вооруженным группам и профессиональным преступникам. Эта деятельность будет включать в себя оказание прямой поддержки органам прокуратуры, особенно специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре, выездным судам, в наращивании потенциала и, в соответствующих случаях, в восстановлении инфраструктуры. В тесной координации со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет также продолжать оказывать поддержку в восстановлении системы уголовного правосудия в целях создания важнейших условий для потенциального возвращения внутренне перемещенных лиц и нахождения долгосрочных решений их проблем, а также продолжать содействовать стабилизации обстановки в рамках мер по предотвращению возобновления конфликта в тех районах, где боевые действия прекратились или где их интенсивность значительно ослабла. В том же контексте будет продолжено наращивание потенциала сельских судов, поскольку межобщинное насилие остается одной из главных движущих сил конфликта в этом районе. Что касается реализации концепции перехода в тех пунктах базирования, в которых исполняются функции по связи на уровне штатов, то Операция будет сотрудничать с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций по вопросам распространения государственной власти, укрепления потенциала судебных и пенитенциарных институтов обеспечения верховенства права и оказания поддержки местным механизмам урегулирования конфликтов, в том числе сельским судам, в деле активизации привлечения к ответственности и уменьшения межобщинных конфликтов и конфликтов из-за ресурсов.

23. Совместные мероприятия в области верховенства права будут и впредь направлены на удовлетворение конкретных потребностей, выявленных в различных штатах Дарфура, с целью обеспечить полный переход ответственности к национальным властям, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам. Эти мероприятия приведут к укреплению потенциала сельских судей и восстановлению системы уголовного правосудия, включая тюрьмы, в районах первоочередного возвращения перемещенных лиц, что имеет решающее значение для того, чтобы сделать возможным нахождение долгосрочных решений для внутренне перемещенных лиц. Кроме того, ЮНАМИД будет взаимодействовать с переходным правительством Судана и национальными неправительственными организациями (НПО) на стратегическом уровне, с тем чтобы обеспечить плавную и успешную передачу предусмотренных ее мандатом задач структурам, обладающим сравнительными преимуществами. В этой связи необходимо, чтобы переходное правительство взяло на себя обязательство по наращиванию потенциала прокуроров, официальных и сельских судей и персонала исправительных учреждений. Страновая группа Организации Объединенных Наций также расширила свое присутствие и стремится привлечь устойчивое донорское финансирование для нужд Дарфура. В контексте резолюции [2495 \(2019\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать совместно осуществлять программу Операции в области верховенства права через механизм связи на уровне штатов. Кроме того, Операция будет оказывать переходному правительству поддержку в содействии привлечения к ответственности и улучшении доступа к правосудию путем укрепления институтов обеспечения верховенства права и правоохранительных органов и расширения участия основных заинтересованных сторон в

мирном процессе в Дарфуре, в том числе внутренне перемещенных лиц, женских групп и гражданского общества.

24. Успех осуществления проектов по стабилизации обстановки на местах, в том числе осуществляемых с участием местного населения трудоемких проектов для молодежи из групп риска, показал огромную значимость этих проектов и отдачу от них для того, что касается посредничества и усилий в области миростроительства в Дарфуре в целом, и в частности в массиве Джебель-Марра. В 2019/20 году Операция будет осуществлять нацеленные на стабилизацию обстановки на местах мероприятия, направленные на вовлечение неквалифицированной, безработной и незащищенной молодежи в реальную работу, с тем чтобы помочь им приобрести навыки, которые позволят им гарантированно устроиться на работу и уменьшить вероятность, что они будут завербованы в состав банд преступников. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в целях подготовки, разработки и осуществления проектов на местах в массиве Джебель-Марра.

25. Операция будет продолжать укреплять правозащитный потенциал государственных учреждений, организаций гражданского общества и местного населения на основе усиления их работы в области благого управления; обеспечивать платформу для конструктивного диалога с переходным правительством Судана; взаимодействовать с международными партнерами, страновой группой Организации Объединенных Наций, вооруженными движениями и основными национальными заинтересованными сторонами, в том числе с субъектами системы уголовного правосудия и соответствующими органами безопасности, для решения проблем в области прав человека, в том числе связанных с сексуальным насилием и насилием по признаку пола; оказывать техническую и иную поддержку правозащитным учреждениям переходного правительства и его механизмам отправления правосудия в переходный период, с тем чтобы они могли более эффективно выполнять свои мандаты; и содействовать работе мандатария специальной процедуры Совета по правам человека, Независимого эксперта по вопросу о положении в области прав человека в Судане, и работе Африканской комиссии по правам человека и народов и ее специальных механизмов. Будут по-прежнему прилагаться усилия по обеспечению учета вопросов прав человека в ходе мирных и политических процессов и в рамках оказания гуманитарной помощи в Дарфуре, как это предусмотрено политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека.

26. Операция будет содействовать осуществлению резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженном конфликте в Дарфуре, в том числе путем отслеживания серьезных нарушений в отношении детей и представления сообщений о них, а также обеспечения учета проблем детей в рамках мирного процесса, в том числе на основе информационно-разъяснительной работы о необходимости освобождения всех детей вооруженными силами и вооруженными группировками, которые участвуют в мирном процессе. Операция будет продолжать закреплять успехи, достигнутые благодаря исключению Судана из перечня и осуществлению плана действий Организации Объединенных Наций и переходного правительства Судана по защите детей от вербовки и предупреждения их использования в качестве солдат, и в том числе оказывать поддержку переходному правительству и страновой группе Организации Объединенных Наций в разработке национальной стратегии защиты детей, затронутых вооруженным конфликтом, и преобразовании плана действий в национальный план, наращивании потенциала национальных партнеров по защите детей для целей практического осуществления национальной стратегии и создании комитетов и координационных центров по защите детей в Дарфуре для повышения ответственности на местах за решение проблем защиты детей.

27. ЮНАМИД будет продолжать содействовать повышению безопасности и защищенности посредством своевременного реагирования на угрозы, создаваемые взрывоопасными пережитками войны. В районе операций в массиве Джебель-Марра, в котором имеется значительное количество таких пережитков, Операция будет продолжать решать проблемы защиты на основе их обезвреживания и осуществлять мероприятия по информированию о рисках. За пределами массива Джебель-Марра Операция будет заниматься принятием мер оперативного реагирования на угрозы, связанные с взрывоопасными пережитками войны, поддерживать высокий процент их обезвреживания и обеспечивать информирование об их опасности в районах первоочередного возвращения перемещенных лиц, как они определены страновой группой Организации Объединенных Наций, в координации с переходным правительством Судана, а также через посредство Национального центра по деятельности, связанной с разминированием. Кроме того, Операция будет продолжать укреплять потенциал национальных органов власти и местных НПО в целях оказания им содействия в уменьшении опасности взрывоопасных пережитков войны и выполнении обязанностей в области деятельности, связанной с разминированием, а также координировать деятельность по распространению информации о взрывоопасных пережитках войны с Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ).

28. В дополнение к выполнению своих обязанностей по осуществлению резолюций Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности ЮНАМИД будет следить за тем, чтобы при осуществлении мандата соблюдались принцип гендерного равенства и права женщин. Операция будет оказывать техническую консультативную помощь при принятии решений на уровне руководства и обеспечивать последовательный учет гендерной проблематики во всех компонентах мандата. Операция будет пропагандировать защиту прав женщин и поддерживать усилия по расширению участия дарфурских женщин в политическом и мирном процессе, урегулировании конфликтов, структурах государственного управления, постконфликтном планировании и миростроительстве. Кроме того, в соответствии с положениями резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности ЮНАМИД проведет на всей территории Дарфура анализ воздействия имеющихся механизмов на укрепление гендерного равенства и расширение прав женщин и представит вытекающие из результатов обзора рекомендации в отношении плавного перехода ответственности к соответствующим учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, государственным учреждениям и министерству, отвечающему за социальные вопросы, в том, что касается достижений целей, поставленных в резолюции о женщинах и мире и безопасности.

29. Из-за плохого состояния дорожной сети, сложного ландшафта и непредсказуемой обстановки в плане безопасности Операция для перевозки персонала и оборудования на всей территории Дарфура будет по-прежнему использовать преимущественно воздушный транспорт. В этой связи в период 2019/20 года Операция будет продолжать содержать и эксплуатировать до 14 воздушных транспортных средств (2 самолетов и 12 вертолетов), т. е. сократит как количество самолетов, так и количество вертолетов на 1 единицу по сравнению с периодом 2018/19 года.

30. ЮНАМИД будет продолжать заниматься консолидацией, унификацией и оптимизацией существующей информационно-коммуникационной инфраструктуры в целях формирования платформы, которая и обеспечивает надежное обслуживание в рамках всей Операции, принимая в то же время надлежащие меры по обеспечению безопасности в целях уменьшения риска киберугроз и физических нападений. В этой связи в предлагаемом бюджете ЮНАМИД на период

2019/20 года предусмотрено выделение минимального объема средств для замены морально устаревшей аппаратуры связи и устаревшего информационно-технологического оборудования.

31. В связи с реконфигурацией Операции по состоянию на настоящее время ЮНАМИД будет продолжать использование 11 опорных пунктов и 1 временной оперативной базы, включая штаб в Залингее, в целях размещения военнослужащих, сформированных полицейских подразделений и гражданских лиц. Большое внимание будет уделяться использованию внутренних ресурсов, в том числе инженерно-технических сил и средств. В целях обеспечения бесперебойной работы воздушного транспорта будет проводиться регулярный ремонт и регулярное техническое обслуживание аэродромов и взлетно-посадочных площадок. В рамках реализации стратегии охраны окружающей среды Операция будет продолжать осуществлять надзор за управлением площадкой для мусоросброса в Зам-заме, использование которой началось в период 2019/20 года, чтобы обеспечить надлежащее выполнение работы по безопасному удалению твердых отходов.

32. Операция будет оптимизировать свой парк автотранспортных средств, в том числе посредством сокращения количества легковых пассажирских автотранспортных средств. В предлагаемом бюджете ЮНАМИД на период 2019/20 года никаких ассигнований на приобретение транспортных средств не предусматривается.

Подготовка к сокращению численности и предстоящему закрытию

33. В пункте 4 своей резолюции 2495 (2019) Совет Безопасности распорядился, чтобы ЮНАМИД продолжала использовать все опорные пункты (за исключением своего секторального штаба в Южном Дарфуре) и при этом осуществляла подготовку к своевременному и ответственному закрытию дополнительных опорных пунктов после принятия Советом соответствующего решения. С этой целью Операция активизировала планирование и подготовку к предстоящему закрытию ЮНАМИД и ее последующей ликвидации.

34. Подготовительные мероприятия включают критический анализ успехов, достигнутых в реализации концепции общесистемного перехода совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД создала механизмы планирования и координации на переходный период, которые включают в себя создание Объединенной группы по переходному процессу, которая возьмет на себя ведущую роль и исполнение надзорных функций в рамках переходного периода в широком смысле и выполнения функций по поддержанию связи на уровне штатов. В качестве инструмента планирования, осуществления и представления отчетности на переходный период был принят совместный план действий на переходный период, который задумывался как «живой» документ, в котором предусматривается шесть направлений работы и в котором содержится информация об объеме работы, которую необходимо будет проделать, запланирован график ее выполнения и партнерах, которые будут осуществлять важнейшие мероприятия в области миростроительства после вывода Операции из Дарфура. Благодаря этому будет совместно разработан будущий план передачи дел в рамках мероприятий по завершению работы на заключительном этапе выполнения мандата Операции. В тесном сотрудничестве с Центральными учреждениями и с учетом уроков, извлеченных из предыдущих переходных периодов и закрытия миссий по поддержанию мира, включая Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке правосудия в Гаити, ЮНАМИД определяет,

какие меры необходимы для эффективной передачи функций любому последующему присутствию Организации Объединенных Наций в Дарфуре.

35. Аналогичным образом, ЮНАМИД продолжает планировать физическое закрытие Операции и ее предстоящий вывод из страны. К числу важнейших, фундаментальных задач, которые потребуют большого внимания и значительных усилий в области планирования, относятся репатриация военного и полицейского персонала и принадлежащего контингентам имущества, поэтапная передача оставшихся опорных пунктов и восстановление в них окружающей среды, ответственное и хорошо организованное управление процессом увольнения гражданского персонала с полным учетом уроков, извлеченных из предыдущих случаев закрытия миссий; и разработка официальных планов ликвидации имущества, утвержденных старшим руководством и Центральными учреждениями, в целях обеспечения сохранности того, что может привести к значительному увеличению основных фондов и товарно-материальных запасов Организации Объединенных Наций. В этой связи Операция тесно сотрудничает с Центральными учреждениями, а также с Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, в целях разработки планов физического и административного закрытия и ликвидации ЮНАМИД.

36. В зависимости от того, какое решение примет Совет Безопасности, период с мая по октябрь 2020 года может быть посвящен сокращению численности и последующему закрытию ЮНАМИД, возможно, одновременно с созданием последующей миссии.

37. Если будет принято решение, в соответствии с которым ЮНАМИД потребует приступить к дальнейшему закрытию оставшихся опорных пунктов к октябрю 2020 года, Операция хорошо подготовлена к дальнейшему сокращению численности военнослужащих и полицейских и уменьшению их имущества, закрытию 14 пунктов базирования (включая 12 опорных пунктов, 1 временную оперативную базу и штаб Операции) и проведению мероприятий, предшествующих ликвидации, в отношении имущества Организации Объединенных Наций в соответствии с резолюцией [2495 \(2019\)](#) Совета Безопасности. В этой связи ЮНАМИД разработала предварительный план последовательного закрытия 14 пунктов базирования в мае — октябре 2020 года. В предварительном плане сокращения численности персонала Операции и порядке закрытия опорных пунктов, в частности, предусматривается соблюдение следующих ключевых требований: а) защита остающихся гражданских лиц, которая является основной составляющей для выполнения мандата Операции вплоть до ее предстоящего закрытия; б) обеспечение безопасности персонала и имущества Организации Объединенных Наций, что имеет первостепенное значение; и в) поддержание адекватных и надежных функций материально-технической поддержки на протяжении всего периода сокращения численности и закрытия.

38. Если предварительный план сокращения численности и закрытия будет по поручению Совета Безопасности введен в действие, то в том случае, если Операция должна будет закрыться к концу октября, будет предусматриваться закрытие в среднем двух опорных пунктов в месяц (приблизительно одного пункта каждые две недели). Предварительный план сокращения численности предусматривается выполнять оперативно и с минимальными отклонениями (или вообще без таковых). Это вызвано тем, что серьезным ограничением для сокращения численности персонала в Центральном Дарфуре станет то обстоятельство, что в июле — сентябре в этом районе будет проходить сезон дождей, во время которого многие опорные пункты, как правило, недоступны.

39. В настоящее время проводятся подготовительные мероприятия по экологической оценке и очистке, а также физическая проверка активов. В тесном сотрудничестве и консультации с Центральными учреждениями ЮНАМИД в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций приняла меры по выбытию имущества до начала ликвидации Операции.

40. Были также разработаны предварительные планы прекращения операций, репатриации военнослужащих и полицейских и перевозки принадлежащего контингентам имущества, которые будут осуществляться в соответствии с решением Совета Безопасности. В этой связи и в целях содействия бесперебойному осуществлению стратегии вывода создается стратегический руководящий комитет по сокращению численности персонала, в котором представлены как ЮНАМИД, так и Центральные учреждения. Предварительный план сокращения численности и закрытия Операции будет и далее изменяться и уточняться, с тем чтобы он соответствовал окончательному решению и руководящим указаниям Совета, и не в последнюю очередь его решению о том, каким будет последующее присутствие Организации Объединенных Наций, для которого может потребоваться сохранение существующих опорных пунктов и имущества Организации Объединенных Наций.

41. Предполагается, что к концу этапа сокращения численности персонала Операции ее подразделения будут находиться в следующих пунктах: а) на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире, где до закрытия будет размещаться группа по ликвидации для проведения мероприятий по ликвидации, включая административное закрытие, при наличии надежных мер обеспечения безопасности со стороны специально выделенных сил; и б) операционных подразделениях в Порт-Судане и в отделении связи в Хартуме, которые будут необходимы для поддержки экспортных операций и поддержания связи с органами переходного правительства Судана.

42. В связи с увеличением объема работы в результате ускоренного закрытия пунктов базирования к 30 июня 2020 года и в целях обеспечения его эффективного выполнения Операция не планирует сокращать численность персонала в период 2019/20 годов. В период 2020/21 года, в том числе на этапе ликвидации, будет проведен еще один пересмотр штата.

43. В целях предоставления национальным сотрудникам наилучших возможностей для последующего трудоустройства Операция провела ряд мероприятий в рамках своей национальной программы наращивания потенциала. К ним относятся следующие: а) три ярмарки, посвященные созданию микропредприятий, в период с 1 декабря 2019 года по март 2020 года. Ярмарка является средством ознакомления национальных сотрудников с альтернативными источниками средств к существованию, которые могут использоваться в рамках дальнейшей успешной трудовой деятельности. Это предполагает ознакомление с инвестиционными условиями в Судане и возможностями финансирования предпринимательской деятельности. 10 и 11 декабря 2019 года Операция успешно организовала одну такую ярмарку в Эль-Фашире и планирует провести еще две такие ярмарки в Хартуме и Залингее в период, заканчивающийся 31 марта 2020 года; б) два пятидневных практикума на тему «Траектория трудовой деятельности и расширение ваших возможностей в переходный период», направленные на управление изменениями эмоционального состояния, вызванными сокращением численности персонала и предстоящим закрытием Операции; в) текущая учебная подготовка для совершенствования связанных с межличностным общением навыков в таких областях, как финансирование предпринимательской деятельности и управление, которая позволит слушателям овладеть

знаниями и навыками, полезными для профессионального роста в частном секторе; d) выявление проектов, разработка предложений по проектам, подготовка технико-экономических обоснований проектов и управление проектами; e) учебная подготовка и инструктаж по составлению резюме и прохождению собеседований; и f) оказание постоянной помощи в получении доступа к информации о трудоустройстве, в том числе в рамках неформального общения, которая будет полезной для национальных сотрудников при переходе к новому этапу их трудовой деятельности.

С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

44. В целях обеспечения взаимодополняемости усилий Единый специальный представитель будет и далее поддерживать контакты, в том числе с помощью поездок и периодического проведения совещаний, с руководителями других миссий в регионе, в частности Миссии Организации Объединенных Наций в Республике Южный Судан (МООНЮС) и Временных сил Организации Объединенных Наций по обеспечению безопасности в Абьее (ЮНИСФА). МООНЮС, ЮНИСФА и ЮНАМИД будут продолжать проводить ежемесячные совещания в формате телеконференций, наряду с ежеквартальными личными встречами.

45. В своей резолюции [2024 \(2011\)](#) Совет Безопасности уполномочил ЮНИСФА оказывать поддержку оперативной деятельности Совместного механизма по наблюдению и контролю за границей, и ЮНАМИД и МООНЮС будут и далее способствовать этим усилиям. Кроме того, в своей резолюции [2429 \(2018\)](#) Совет настоятельно призвал к тесной координации действий между миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, включая ЮНАМИД, ЮНИСФА, МООНЮС, Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ) и Многопрофильную комплексную миссию Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА). Кроме того, представители Объединенного аналитического центра Операции будут и впредь поддерживать диалог со своими коллегами из МООНЮС, ЮНИСФА, МИНУСКА и МООНПЛ для оценки и анализа трансграничных проблем в целях обеспечения общего понимания политической ситуации и обстановки в плане безопасности с точки зрения их воздействия на положение дел в Дарфуре, региональную безопасность и функции, выполняемые там Организацией Объединенных Наций. Операция в рамках имеющихся у нее ресурсов будет обмениваться информацией об «Армии сопротивления Бога» с другими миссиями в регионе и Центральными учреждениями.

46. Операция будет и далее тесно сотрудничать с двусторонними и многосторонними донорами и посольствами в целях увеличения донорской поддержки гуманитарной деятельности, возвращения и реинтеграции перемещенных групп населения и осуществления перехода к стабилизации обстановки и развитию в Дарфуре.

47. Операция будет взаимодействовать с международными заинтересованными сторонами, в том числе с членами Совета мира и безопасности Африканского союза, Комиссией Африканского союза, специальными посланниками постоянных членов Совета Безопасности, Европейским союзом, а также с другими ключевыми заинтересованными субъектами, чтобы способствовать оказанию поддержки и содействия Дарфурскому мирному процессу и деятельности ЮНАМИД.

48. Региональный центр обслуживания в Энтеббе, Уганда, будет продолжать оказывать обслуживаемым им миссиям, в том числе ЮНАМИД, поддержку в таких вопросах, как адаптация и ориентация персонала и окончание службы,

выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, оформление льгот, оформление официальных поездок, обработка заявок (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые услуги, учебная подготовка, конференционное обслуживание и услуги в области информационных технологий.

D. Партнерские отношения и координация действий со страновой группой

49. Совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД разработала концепцию перехода, предусматривающую выполнение функций связи на уровне штатов в четырех штатах Дарфура, из которых ЮНАМИД была выведена. Были определены приоритетные области (верховенство права, права человека, долгосрочные решения, незамедлительное предоставление услуг и средств к существованию внутренне перемещенным лицам, возвращенцам и населению принимающих районов), с тем чтобы не допустить возобновления конфликта. Деятельность подразделений связи на уровне штатов способствовала миростроительству и укреплению социальной сплоченности местного населения в четырех штатах Дарфура благодаря развитию или восстановлению инфраструктуры, наращиванию потенциала и повышению осведомленности, а также отслеживанию и представлению отчетности.

50. В соответствии с директивой Генерального секретаря по планированию для Дарфура (от 4 февраля 2019 года) была создана Объединенная группа по переходному процессу. Она оказывает поддержку руководству ЮНАМИД и страновой группы Организации Объединенных Наций, играя ведущую роль в осуществлении согласованного переходного процесса на основе совместного плана действий на переходный период. В этом плане действий, разработанном и одобренном в марте 2019 года, изложены ожидаемые достижения, остающиеся задачи и функции и обязанности всех заинтересованных сторон на переходном этапе до окончательного вывода ЮНАМИД из Судана. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций продолжают регулярно проводить раз в два месяца координационные совещания высокого уровня в целях обеспечения скоординированного подхода к защите гражданских лиц и деятельности ЮНАМИД на переходном этапе.

51. В рамках выполнения комплексной стратегической рамочной программы и функций связи на уровне штатов ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций обеспечат, чтобы планирование долговременных решений, касающихся внутренне перемещенных лиц, осуществлялось на основе географического подхода с учетом анализа причин вынужденного перемещения населения, а также соответствующих проблем, возможностей и потенциала.

52. В целях содействия осуществлению мандата по защите гражданских лиц и координации реагирования для ее обеспечения ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать проводить регулярные тематические совещания по защите. Кроме того, главным форумом Операции для целей раннего предупреждения и анализа ситуации и впредь будут совещания Объединенного оперативного центра.

53. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут и далее укреплять сотрудничество друг с другом в рамках совместных поездок на места для отслеживания, оценки и проверки в поддержку целенаправленной информационно-разъяснительной работы для получения доступа к нуждающимся в защите группам населения и для расширения гуманитарного пространства,

чтобы способствовать беспрепятственной доставке гуманитарной помощи по всей территории Дарфура.

54. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет проводить совместные мероприятия по учету проблематики и наращиванию потенциала, которые будут планироваться и осуществляться в рамках выполнения функций связи на уровне штатов; обеспечивать надзор за наблюдением, анализом и представлением отчетности применительно к случаям сексуального насилия в связи с конфликтом; и внедрять механизмы отслеживания серьезных нарушений в отношении детей в ходе вооруженного конфликта и представления отчетности о таких нарушениях. Кроме того, при планировании и осуществлении проектов на местах будут проводиться оценки для обеспечения учета экономических, социальных и культурных прав.

55. В качестве секретариата страновой целевой группы, на которую возложена задача по наблюдению и информированию о нарушениях, совершаемых в отношении детей, Операция будет собирать и представлять информацию по Дарфуру для ежеквартальной обзорной записки глобального характера, составляемой Рабочей группой по вопросу о детях и вооруженных конфликтах, и ежегодного доклада Генерального секретаря по вопросу о детях и вооруженных конфликтах. ЮНАМИД будет продолжать следить за выполнением резолюции [1612 \(2005\)](#) Совета Безопасности о детях и вооруженных конфликтах в качестве сопредседателя (совместно с ЮНИСЕФ) проводимых на уровне штатов ежемесячных совещаний рабочих групп механизма наблюдения и отчетности в целях своевременной, точной и объективной проверки и документирования нарушений в отношении детей.

56. Операция будет также продолжать выполнять оказывать поддержку в деле осуществления резолюций Совета Безопасности о борьбе с сексуальным насилием. Операция будет совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций координировать работу механизмов наблюдения, анализа и отчетности применительно к случаям сексуального насилия в связи с конфликтом, представлять информацию о характере и динамике сексуального насилия в условиях конфликта и в постконфликтных ситуациях, представлять информацию о сторонах конфликта, которые подозреваются в совершении сексуального насилия в условиях конфликта, и оказывать в приоритетном порядке помощь лицам, пострадавшим от сексуального насилия, связанного с конфликтом.

57. В течение бюджетного периода предусмотренная мандатом деятельность по обеспечению верховенства права будет осуществляться совместными усилиями ЮНАМИД, страновой группы Организации Объединенных Наций, в том числе в рамках совместной программы в области верховенства права и прав человека в Дарфуре, и переходного правительства Судана. Будут по-прежнему прилагаться постоянные усилия для получения донорской поддержки для осуществления совместных мероприятий в целях решения широкого круга вопросов в области верховенства права.

58. Кроме того, Совет Безопасности в своей резолюции [2429 \(2018\)](#) поддержал концепцию переходного периода, которая дает ЮНАМИД и учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций возможность взаимодействовать в процессе совместного анализа, планирования и оказания услуг для достижения общей цели — устранения главных причин конфликта и предотвращения возобновления конфликта, — используя для этого подразделения по связи на уровне штатов в столицах четырех штатов Дарфура (Эль-Фашир, Эд-Дазин, Ньяла и Эль-Генейна). Четырьмя приоритетными областями в контексте переходного периода, являются: а) обеспечение верховенства права, включая деятельность полиции; б) нахождение долговременных решений для

перемещенных лиц и населения принимающих районов; с) незамедлительное предоставление услуг внутренне перемещенным лицам; и d) защита прав человека.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

59. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

60. Общее руководство и управление миссией обеспечивается Канцелярией Единого специального представителя Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций. Канцелярии Единого специального представителя подчинена Канцелярия руководителя аппарата, в состав которой входят Группа по передовому опыту и Группа стратегического планирования, Объединенный оперативный центр и Объединенный аналитический центр миссии. Канцелярия заместителя Единого специального представителя, Объединенная группа по переходному процессу и Бюро по правовым вопросам также отнесены к разделу «Руководство и управление», поскольку мероприятия, осуществляемые ими в порядке выполнения возложенных на них обязанностей, отражены в таблицах бюджетных показателей по нескольким компонентам.

61. Подразделения, осуществляющие руководство и управление, будут обеспечивать выполнение утвержденного Советом Безопасности мандата согласно принципам Организации Объединенных Наций, регулирующим логистическую, финансовую и административную деятельность, и проводить политику, направленную на улучшение взаимодействия с другими подразделениями Организации Объединенных Наций с целью содействия применению в деятельности по миростроительству, восстановлению и реконструкции в Дарфуре подхода «Единая Организация Объединенных Наций». Они будут также заниматься обеспечением благополучия, безопасности и охраны всего персонала Организации Объединенных Наций и сохранности принадлежащего ей имущества на территории всего района ответственности Операции. Подразделения, относящиеся к руководству и управлению, будут оказывать содействие Имплементационной группе высокого уровня Африканского союза и Комиссии по наблюдению за осуществлением Дохинского документа о мире в Дарфуре в их усилиях по всестороннему и всеобъемлющему решению вопросов обеспечения мира, справедливости и примирения в Дарфуре.

Таблица 1
Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Единого специального представителя									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	1	–	4	1	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	4	1	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	5	1	9	4	–	13
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	5	1	9	4	–	13
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по координации деятельности на местах									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	–	1	1	3	–	–	3
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Подразделения связи на уровне штатов									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	20	–	22	27	–	49
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Бюро по правовым вопросам									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	2	1	5	3	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	3	5	1	9	–	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	5	1	9	–	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр миссии									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	2	–	5	2	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы	Итого			
Канцелярия заместителя Единого специального представителя									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	1	–	2	3	2	8	2	–	10
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	2	3	2	8	2	–	10
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	2	2	18	39	7	68	40	–	108
Предлагаемые должности на 2019/20 год	2	2	18	39	7	68	40	–	108
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 1 «Поддержка мирного процесса» (ранее — «Поддержка посреднического процесса»)

62. В соответствии с резолюцией [2495 \(2019\)](#) Совета Безопасности ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку осуществляемому в Джубе под руководством посредника — представителя правительства Южного Судана мирному процессу с участием переходного правительства Судана и суданских вооруженных движений, направленному на достижение всеобъемлющего мирного соглашения, как это предусмотрено в конституционном документе переходного периода. Операция будет оказывать секретариатскую, консультационную и техническую поддержку, содействовать участию негосударственных субъектов и тесно координировать свою деятельность с региональными и международными партнерами.

63. ЮНАМИД будет оказывать поддержку осуществлению итогов Джубского процесса путем привлечения сторон и различных механизмов, таких как Комиссия по прекращению огня в Дарфуре и комиссия по прекращению боевых действий, а также других механизмов, которые будут созданы в рамках всеобъемлющего мирного соглашения. Операция будет оказывать поддержку и содействие национальному диалогу и примирению, а также преобразованию вооруженных движений в политические партии, поддерживая при этом наращивание потенциала негосударственных субъектов, с тем чтобы они могли играть активную роль в мирном процессе и в политическом переходном процессе в Судане.

64. ЮНАМИД будет продолжать следить за политической ситуацией и положением дел в области безопасности, в том числе за региональными событиями, и тесно координировать с миссиями Организации Объединенных Наций в регионе, а также с региональными и внешними партнерами усилия по выполнению политических мандатов и любого мирного соглашения, которое будет подписано в Судане.

65. Операция будет следить за тем, чтобы при осуществлении мандата соблюдался принцип гендерного равенства и выполнялись ее обязательства по резолюциям [1325 \(2000\)](#), [1820 \(2008\)](#), [1888 \(2009\)](#), [1889 \(2009\)](#), [1960 \(2010\)](#), [2106 \(2013\)](#), [2122 \(2013\)](#), [2242 \(2015\)](#) и [2493 \(2019\)](#) Совета Безопасности. С этой целью Операция будет поддерживать, поощрять и облегчать учет гендерной проблематики во всех компонентах мандата, в том числе с помощью инициатив, направленных на расширение участия дарфурских женщин в политическом и

мирном процессах, в структурах управления, в механизмах прекращения огня, разоружения, демобилизации и реинтеграции и в осуществлении мандата по защите гражданского населения.

66. Стратегия Операции в области коммуникации будет направлена на ведение инициативной информационно-разъяснительной работы с использованием цифровых и печатных средств массовой информации, аудиовизуальных инструментов и мероприятий. Общая цель будет заключаться в обеспечении предоставления соответствующим заинтересованным сторонам точной и своевременной информации с использованием всех применимых платформ. В целях обеспечения того, чтобы гуманитарная помощь доходила до наиболее уязвимых групп населения, в случае необходимости принятия чрезвычайных мер по защите или в случае возникновения гуманитарных проблем на местах Операция в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет также обеспечивать всестороннюю информационную работу в кризисных ситуациях. Кроме того, Операция будет стремиться сделать как можно более известным недавно принятый общесистемный подход, в который входит концепция поддержания мира в массиве Джебель-Марра и концепцию переходного периода, на основе партнерства с подразделениями страновой группы Организации Объединенных Наций на остальной территории Дарфура, в том числе в рамках представления докладов о деятельности подразделений связи на уровне штатов. Пересмотренная стратегия ЮНАМИД в области коммуникации будет направлена на оптимизацию, завершение и публикацию в ходе запланированных мероприятий, особенно в рамках информационно-разъяснительной работы на низовом уровне, и перегрузить мероприятия, особенно в том, что касается информационно-разъяснительной работы на местах, мониторинга средств массовой информации и мультимедийных платформ (радио, видео, публикации и веб-сайты миссии), в целях обеспечения более глубокого понимания запланированного вывода Операции из Дарфура.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Поддержка мирного процесса, включая посредничество между переходным правительством Судана и вооруженными движениями, не подписавшими Документ, ведет к заключению всеобъемлющего мирного соглашения.

1.1.1 Продолжение взаимодействия с переходным правительством Судана и вооруженными движениями в целях заключения всеобъемлющего мирного соглашения

1.1.2 Реальное участие в мирном процессе всех основных заинтересованных сторон, включая внутренне перемещенных лиц, женщин и гражданское общество

Мероприятия

- Организация ежеквартальных консультаций с переходным правительством Судана, вооруженными движениями и другими сторонами переговоров, Африканским союзом и региональными и международными партнерами для обсуждения результатов процесса посредничества
- Организация 4 встреч с руководителями крупнейших дарфурских вооруженных движений, с тем чтобы обеспечить их активное участие в политическом и мирном процессах
- Проведение ежеквартальных совещаний консультативного форума с участием субрегиональных и региональных организаций, миссий Организации Объединенных Наций и другими внешними партнерами в регионе для оценки политических событий и разработки совместных стратегий предотвращения и урегулирования конфликтов
- Подготовка 4 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности и Председателя Комиссии Африканского союза Совету мира и безопасности Африканского союза по вопросам выполнения мандата и хода осуществления мирного процесса

- Содействие участию различных заинтересованных сторон в мирном процессе посредством оказания им логистической поддержки на уровне штатов и административных округов, включая перевозку персонала и организацию форумов, для проведения мероприятий, связанных с мирным процессом
- Организация 2 форумов с участием 30 женщин-посредников из Джебель-Марры в целях их вовлечения в мирный процесс на высоком уровне
- Создание общедарфурской региональной коалиции женщин за мир для взаимодействия с различными субъектами по вопросам мирного процесса
- Документальное закрепление, проверка, публикация и распространение информации об участии дарфурских женщин в мирном процессе
- Проведение кампаний по информированию общественности в целях освещения процесса реорганизации ЮНАМИД путем распространения тематических информационно-просветительских и коммуникационных материалов с изложением основных аргументов в поддержку осуществления мандата Операции, а именно: 5 тематических практикумов для внутренне перемещенных лиц, молодежи, женских групп и общинных лидеров; 2 обсуждений вопросов мира в контексте проблем безопасности и развития; проведение и постановка 6 культурных мероприятий и театрализованных представлений, проведение 6 спортивных мероприятий, 6 музыкальных мероприятий, 3 дней открытых дверей (в сотрудничестве с другими основными секциями), 6 торжественных мероприятий, посвященных отмечаемым Организацией Объединенных Наций международным дням и 15 посещениям начальных и средних школ для целей информационно-разъяснительной работы, посвященной мандату ЮНАМИД
- Проведение информационных кампаний в аудиоформате в целях освещения деятельности Операции, а именно: прямая трансляция радиостанциями штатов Дарфура 6 радиопередач о мероприятиях ЮНАМИД; трансляция 100 выпусков выходящей в эфир 3 раза в неделю 30-минутной радиопрограммы “UNAMID Today” («ЮНАМИД сегодня»); и трансляция по радио 4 различных объявлений службы общественной информации по основным касающимся Операции вопросам
- Подготовка мультимедийной продукции, включая видео-, телевизионные и печатные материалы, в том числе 1 значимого профессионального новостного видеорепортажа для международных и местных средств массовой информации, 1 документального видеофильма продолжительностью 10 минут, размещенных в социальных сетях 5 новостных видеосюжетов продолжительностью 2–3 минуты каждый о деятельности Операции, 2 полугодичных выпусков журнала с новостными тематическими статьями и историями из личного опыта людей, связанными с осуществлением Операцией своего мандата, 12 новостных бюллетеней, рассказывающих об информационно-разъяснительной работе, выполняемой в штабе Операции и на временной оперативной базе в Голо, в том числе о визитах высокого уровня, выпуск 2 ежегодных журналов, рассказывающих о деятельности военного и полицейского компонентов, 35 различных транспарантов и/или плакатов по основным вопросам в целях повышения осведомленности общественности о проводимых информационно-разъяснительных мероприятиях и кампаниях и первоочередных задачах на всей территории Операции при уделении особого внимания молодежи и гендерной проблематике, 4 тематических буклетов по основным вопросам, 5000 экземпляров календаря на 2019 год в трех различных форматах (настольном, блокнотном и настенном); 2 крупных фотографических мероприятий (1 в Залиннее и 1 в Голо) и публикацию 1 книги-фотоальбома
- Обновление информации на внешнем веб-сайте Операции, в том числе размещение на нем, соответственно обстоятельствам, ежедневных сводок новостей и различных информационных записок и пресс-релизов о событиях в Операции; информационных заметок и/или пресс-релизов ежедневного характера; проведение брифингов для представителей прессы; обновление информации на веб-сайте и платформах социальных сетей для повышения осведомленности о работе, выполняемой основными подразделениями во исполнение мандата Операции в целом и о процессе посредничества; организация ежеквартальных брифингов для представителей прессы, которые будут проводиться главой Операции и пресс-секретарем; ежедневная рассылка новостей средствам массовой информации и

распространение их сообщений и обновление информации на электронных платформах в рамках постоянной поддержки осуществления мандата ЮНАМИД

Внешние факторы

Оказание национальными, региональными и международными субъектами политической и финансовой поддержки органу-преемнику Дарфурской региональной администрации; готовность всех заинтересованных сторон в Дарфуре участвовать в мирном процессе; обеспечение функционирования комиссий в полном объеме в штатах Дарфура и в столице Хартуме; выполнение сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре, своих обязательств по осуществлению окончательных договоренностей по вопросам безопасности; способность и готовность органа-преемника Дарфурской региональной администрации вести свою работу на основе консультаций и в координации с местными заинтересованными сторонами; завершение переговоров со сторонами, не подписавшими Дохинский документ; и обеспечение надлежащего финансирования, способствующего завершению внутридарфурского диалога и консультаций

Таблица 2

Людские ресурсы: компонент 1 «Поддержка мирного процесса»

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция политики и содействия посредничеству (ранее — Группа по поддержке осуществления Дохинского документа о мире в Дарфуре)									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	3	2	1	7	2	–	9
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	3	2	1	7	2	–	9
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	2	–	3	14	–	17
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	2	–	3	14	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	4	1	10	16	–	26
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	4	1	10	16	–	26
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 2: защита гражданского населения

67. ЮНАМИД будет и далее способствовать стабилизации ситуации в плане безопасности в районе операций в целях защиты гражданских лиц и обеспечения безопасной и своевременной доставки гуманитарной помощи нуждающемуся населению на всей территории массива Джеббель-Марра. Для этого потребуется продолжать повышать координацию действий всех подразделений Операции, включая координацию действий военных и полицейских подразделений и мероприятий, касающихся защиты детей и гражданского населения, соблюдения прав человека, обезвреживания боеприпасов, обеспечения верховенства права и управления, а также стабилизации обстановки в общинах, а также

укреплять координацию совместных действий со страновой группой Организации Объединенных Наций и переходным правительством Судана.

68. В период 2019/20 года ЮНАМИД будет в меньшей степени полагаться на физическую защиту и в большей степени — на активизацию политической информационно-разъяснительной работы и меры по содействию созданию безопасных условий, а именно содействию правоохранительным органам и обеспечению верховенства права. В этом контексте в Джебель-Марре и четырех штатах, в которых основное внимание уделяется стабилизации, усилия будут прежде всего прилагаться в целях дальнейшего содействия переходу от физической защиты гражданских лиц к созданию безопасных условий в соответствии с нормами международного гуманитарного права и стандартами в области прав человека на основе полной координации действий со страновой группой Организации Объединенных Наций и переходным правительством Судана. ЮНАМИД будет продолжать свою деятельность на 12 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе, содействуя применению комплексного подхода к защите гражданских лиц на трех уровнях (политический диалог, защита окружающей среды и физическая защита). Кроме того, Операция будет уделять основное внимание взаимодействию с местным населением, местными органами власти, властями штатов и федеральным правительством в целях обеспечения эффективности созданных механизмов реагирования на проблемы в области защиты. В рамках созданных подразделений связи на уровне штатов ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут совместно заниматься решением ключевых приоритетных задач в области защиты на переходном этапе, включая обеспечение потенциала противодействия и средств к существованию/нахождение долговременных решений и предоставление населением принимающих районов услуг внутренне перемещенным лицам, а также проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам защиты с местными органами власти и органами власти штатов.

69. Механизмы координации усилий по защите гражданских лиц будут продолжать функционировать на уровне штаба Операции и на уровне опорных пунктов. В первую очередь будут прилагаться усилия для активизации взаимодействия по вопросам защиты со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также для содействия переходному правительству Судана в создании безопасных условий на долгосрочную перспективу. Кроме того, совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет составлять карту районов, обстановка в которых считается достаточно стабильной, чтобы способствовать достойному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц, и наблюдать за положением дел в этих районах.

70. ЮНАМИД будет продолжать оказывать необходимую поддержку гуманитарным организациям, в том числе путем предоставления материально-технической поддержки во всем массиве Джебель-Марра, включая обеспечение вооруженного сопровождения в этом массиве лиц, выезжающих туда для оценки и проверки, а также для перевозки и распределения предметов чрезвычайной помощи и предварительного размещения гуманитарной помощи на опорных пунктах ЮНАМИД.

71. Военный компонент ЮНАМИД будет продолжать свои усилия по созданию стабильной и безопасной обстановки в Дарфуре, по защите находящегося в опасности гражданского населения, по предотвращению вооруженных нападений и по поддержке осуществления мирных соглашений, в полной мере используя свой мандат и свои силы и средства, и с задействованием всего имеющегося потенциала и ресурсов. Операции будут осуществляться при поддержке военных вертолетов вспомогательного назначения для облегчения передвижения,

ввода и вывода войск, оперативного задействования сил быстрого реагирования, осуществления миссий медицинского назначения и проведения воздушной разведки. В военный компонент по-прежнему будут входить офицеры связи, отвечающие за улучшение координации между военным руководством Суданских вооруженных сил на местах и структурами разведки и штабами сил. Его основные приоритеты на этот период будут включать защиту гражданских лиц, содействие оказанию гуманитарной помощи и обеспечение охраны и безопасности гуманитарного персонала в массиве Джебель-Марра.

72. Полицейский компонент будет обеспечивать физическую защиту всех гражданских лиц в 12 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в массиве Джебель-Марра посредством проведения демонстративного патрулирования в лагерях для внутренне перемещенных лиц, в прилегающих районах и в районах возвращения, а также по маршрутам миграции, при уделении особого внимания женщинам и детям. В опорных пунктах, а также в лагерях для внутренне перемещенных лиц и местах их проживания будут продолжать действовать участковые уполномоченные полиции, которые будут уделять особое внимание повышению осведомленности и учету гендерной проблематики на основе создания бюро по защите семьи и детей в полиции переходного правительства Судана. Уполномоченные полиции будут координировать работу комитетов по охране и безопасности в лагерях для внутренне перемещенных лиц и посещать центры содержания под стражей и местные полицейские участки для наблюдения за благополучием содержащихся под стражей лиц, контроля за системой направления жертв сексуального и гендерного насилия к специалистам и отслеживания дел о преступлениях, связанных с сексуальным и гендерным насилием. Кроме того, полицейский компонент Операции будет продолжать заниматься наращиванием потенциала, и его личный состав будет размещаться совместно с сотрудниками Суданских полицейских сил в подразделениях связи на уровне штатов, причем особое внимание будет уделяться расширению этой практики на массив Джебель-Марра, и взаимодействовать с другими компонентами Операции и страновой группы Организации Объединенных Наций в рамках совместной программы в области верховенства права и прав человека в Дарфуре для осуществления предусмотренной мандатом деятельности полиции для постепенной передачи функций страновой группе Организации Объединенных Наций.

73. ЮНАМИД будет по-прежнему заниматься наблюдением, расследованиями и документированием и проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам прав человека, в том числе по вопросам нарушений прав женщин и девочек при уделении особого внимания сексуальному и гендерному насилию, в том числе связанному с конфликтом. Операция будет также продолжать следить за соблюдением прав человека в системе правосудия, поддерживать меры по борьбе с безнаказанностью в случаях нарушения и ущемления прав человека, укреплять правозащитный потенциал государственных и негосударственных субъектов и содействовать Независимому эксперту по вопросу о положении в области прав человека в Судане в его работе. Операция будет и далее прилагать усилия для всестороннего учета прав человека во всех мирных и политических процессах, касающихся стратегий защиты гражданского населения и гуманитарного реагирования. Кроме того, Операция сохранит платформу для проведения конструктивного диалога с переходным правительством Судана и будет взаимодействовать с международными партнерами, вооруженными движениями, страновой группой Организации Объединенных Наций и основными национальными заинтересованными сторонами для решения проблем в области прав человека. Операция будет также обеспечивать соблюдение Организацией Объединенных Наций принципов должной осмотрительности в вопросах прав человека

при оказании поддержки структурам безопасности, не относящимся к Организации Объединенных Наций. ЮНАМИД будет в полной мере принимать участие в обеспечении того, чтобы правозащитные соображения, подходы и принципы гендерного равенства, инклюзивности, участия и подотчетности учитывались при планировании и осуществлении программ стабилизации и развития в рамках подразделений связи на уровне штатов, включая защиту гражданских лиц, создание безопасных условий среды и решение проблем, связанных со слабым обеспечением верховенства права, безнаказанностью и ограниченностью потенциала как субъектов, на которых возложены обязанности, так и субъектов, которые обладают правами, в целях обеспечения плавного политического перехода.

74. Операция будет продолжать следить за осуществлением 11 резолюций Совета Безопасности по вопросу о детях и вооруженных конфликтах и поддерживать диалог с вооруженными силами и вооруженными группами, с тем чтобы они выполняли свои обязательства по составлению и реализации в установленные сроки планов действий по прекращению вербовки и использования детей-солдат и других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей. Операция будет следить за выполнением правительственного плана действий по защите детей, затронутых вооруженным конфликтом, и за успехами, достигнутыми после исключения Суданских сил безопасности из приложений к докладу Генерального секретаря о детях и вооруженных конфликтах, касающихся вербовки и использования детей. Операция также будет оказывать техническую помощь национальному комитету высокого уровня по плану действий в целях закрепления достигнутых успехов и разработки национальной стратегии защиты детей, затронутых вооруженным конфликтом. Кроме того, к участию в диалоге будут приглашены также лидеры этнических групп, что позволит разработать стратегические планы на уровне общин, направленные на прекращение и предотвращение вербовки детей и их использования в вооруженном конфликте. Операция будет и впредь выступать за учет интересов детей в мирном процессе, когда это применимо, а также за учет интересов детей в процессе планирования и составления программ в области постконфликтного восстановления и реконструкции после перехода к всеобъемлющему мирному процессу и его осуществлению. В массиве Джебель-Марра ЮНАМИД будет обеспечивать физическое присутствие в Тавиле, Голо и Манаваше, которые расположены в тех районах, где, по сообщениям, широко распространено сексуальное насилие в отношении девочек, и обеспечит функционирование каналов направления жертв к специалистам, а также проведет информационно-разъяснительные кампании по вопросам защиты детей. В районах, охваченных подразделениями связи на уровне штатов, Операция будет совместно с ЮНИСЕФ наблюдать за положением детей и представлять отчетность о нем.

75. В массиве Джебель-Марра ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку правоохранительным органам путем оказания помощи в обеспечении оперативного судебного преследования, в том числе за гендерное насилие, вооруженных групп и профессиональных преступников. Эта деятельность будет включать в себя оказание прямой поддержки органам прокуратуры, особенно специальному прокурору по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре, выездным судам, в наращивании потенциала и, в соответствующих случаях, в восстановлении инфраструктуры. Будет также оказываться поддержка сельским судам, поскольку конфликты между местными жителями и общинами остаются одной из ключевых причин конфликта в этом районе. Кроме того, будет оказываться техническая поддержка и консультационная помощь в целях содействия повышению безопасности тюрем, действующих в Джебель-Марре, и улучшению управления ими в соответствии с международными стандартами.

76. ЮНАМИД и страновая группа Организации Объединенных Наций будут продолжать сотрудничать с подразделениями связи на уровне штатов в целях устранения причин конфликта в поддержку концепции перехода и постепенной передачи функций, связанных с обеспечением верховенства права, страновой группе Организации Объединенных Наций и другим партнерам, обладающим сравнительными преимуществами (прежде всего переходному правительству Судана). Операция и страновая группа Организации Объединенных Наций будут стремиться к восстановлению или укреплению системы уголовного правосудия в приоритетных географических районах и дальнейшему увеличению способности сельских судов в Дарфуре рассматривать земельные и другие споры, которые являются одними из причин конфликта. Кроме того, будет продолжена подготовка работников системы правосудия и исправительных учреждений в рамках программ подготовки инструкторов с учетом гендерных аспектов в целях создания основного резерва квалифицированных инструкторов из числа женщин и мужчин для осуществления учебных программ в поддержку постепенной передачи функций по подготовке кадров национальным органам власти.

77. Отдел по обезвреживанию неразорвавшихся боеприпасов будет оказывать поддержку в осуществлении программы работы Операции, обеспечивая мероприятия по защите и свободу передвижения личного состава и сотрудников Операции и гуманитарного персонала в районах, в которых имеются взрывоопасные пережитки войны. В Джебель-Марре, в которой, как считается, имеется большое их количество, Операция сосредоточит свои усилия на обезвреживании взрывоопасных боеприпасов и на информировании населения о минной опасности. В районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, Отдел будет помогать в оперативном реагировании на инциденты, связанные с боеприпасами взрывного действия, информировании населения по вопросам опасности взрывоопасных пережитков войны и обезвреживании взрывоопасных предметов в приоритетных районах, с тем чтобы обеспечить возвращение внутренне перемещенных лиц и нахождение для них долгосрочных решений. Кроме того, Отдел будет также работать над передачей функций по осуществлению деятельности, связанной с разминированием, национальному центру по вопросам деятельности, связанной с разминированием, и его партнерам.

78. Операция будет продолжать содействовать достижению гендерного равенства и расширению доступа дарфурских женщин к правосудию посредством проведения информационно-просветительской и разъяснительной работы по вопросам обеспечения физической защиты женщин и детей в массиве Джебель-Марры. Операция будет обеспечивать, чтобы сотрудники всех функциональных подразделений ЮНАМИД надлежащим образом учитывали гендерные аспекты в рамках осуществляемых ими мероприятий. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД будет продолжать оказывать поддержку властям штатов и переходным институтам в обеспечении учета гендерной проблематики в их директивных, программных и законодательных документах и способствовать укреплению потенциала организаций гражданского общества, в особенности женских групп и организаций, в проведении анализа и осуществлении информационно-просветительской и разъяснительной деятельности по вопросу о женщинах, мире и безопасности на уровне штатов и на местном уровне.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Стабильная и безопасная обстановка в Дарфуре

2.1.1 Уменьшение числа межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов с применением насилия (2017/18 год: 30; 2018/19 год: 25; 2019/20 год: 20)

2.1.2 Уменьшение числа гражданских лиц, погибших в результате межобщинных (межэтнических или межплеменных) конфликтов благодаря совершенствованию механизмов раннего предупреждения и обмена информацией (2017/18 год: 170; 2018/19 год: 150; 2019/20 год: 130)

2.1.3 Уменьшение числа гражданских лиц, погибших в результате вооруженных столкновений между сторонами конфликта (2017/18 год: 157; 2018/19 год: 150; 2019/20 год: 120)

2.1.4 Количество обезвреженных взрывоопасных боеприпасов на всей территории Дарфура, в первую очередь в районе Джебель-Марры (2017/18 год: 15 500; 2018/19 год: 7500; 2019/20 год: 7500)

2.1.5 Число мер реагирования на связанные с взрывоопасными боеприпасами инциденты, принятых в результате деятельности по обследованию местности в Дарфуре, в первую очередь в Джебель-Марре (2017/18 год: 207; 2018/19 год: 200; 2019/20 год: 200)

2.1.6 Уменьшение количества уголовных преступлений и нарушений общественного порядка в лагерях для внутренне перемещенных лиц и в районах возвращения (2017/18 год: 422; 2018/19 год: 380; 2019/20 год: 361)

Мероприятия

- В общей сложности 256 200 человеко-дней несения службы 1 резервным батальоном сил (в составе 4 рот), готовым предпринять необходимые действия в любой части оперативного района (175 военнослужащих в одной роте из расчета 4 рот в течение 366 дней)
- В общей сложности 263 520 человеко-дней несения службы военнослужащими штабной роты в связи с осуществлением стационарной охраны, выполнением административной работы и поддержанием радиосвязи для штаба сил (75 военнослужащих в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 366 дней) и сопровождения грузов и административных сотрудников (15 военнослужащих в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 366 дней)
- В общей сложности 395 280 человеко-дней несения службы военнослужащими 26 рот, готовыми предпринять необходимые действия на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе (45 военнослужащих на патруль из расчета 3 патруля в день на 7 опорных пунктах и 1 временной оперативной базе в течение 366 дней)
- 2928 человеко-дней несения службы офицерами связи для поддержания тесных контактов с национальными и местными органами власти, другими сторонами, лидерами племен и местными общинами для урегулирования вопросов, связанных с конфликтом (8 офицеров связи в течение 366 дней)
- Поддержка с воздуха вертолетами общего назначения в объеме 960 летных часов для обеспечения высокомобильной оперативной защиты в районах повышенного риска или районах с ограниченным наземным доступом в рамках оказания поддержки гражданским и военным транспортным вертолетам и сопровождения автоколонн, а также патрулирования, ведения разведки и наблюдения (4 военных вертолета общего назначения из расчета 20 часов на вертолет в месяц в течение 12 месяцев)

- В общей сложности 81 984 человеко-дня несения службы для обеспечения охраны автоколонн, осуществляющих перевозки материальных средств в рамках доставки гуманитарной помощи (56 военнослужащих на автоколонну из расчета 4 автоколонн в течение 366 дней)
- Предоставление страновой группе Организации Объединенных Наций и международным и национальным неправительственным гуманитарным организациям, а также организациям, занимающимся вопросами восстановления и развития в массиве Джебель-Марра, услуг в области безопасности, включая логистическую поддержку и поддержку при медицинской эвакуации
- Несение патрульной полицейской службы для защиты внутренне перемещенных лиц, в том числе в рамках деятельности участковых уполномоченных полиции на всей территории массива Джебель-Марра в объеме 92 232 человеко-дней (6 сотрудников полиции на патруль из расчета 42 патрулей в день в течение 366 дней)
- Патрулирование силами сформированных полицейских подразделений для защиты внутренне перемещенных лиц в объеме 305 244 человеко-дней (5 подразделений повышенной численности личного состава от 140 до 160/180/200 человек: 90 человек личного состава из каждого из 5 сформированных полицейских подразделений в течение 366 дней; и 6 остальных подразделений с численностью личного состава 140 человек: 64 человека личного состава из каждого сформированного полицейского подразделения в течение 366 дней)
- Обеспечение сотрудниками сформированных полицейских подразделений резервной поддержки и защиты полицейских Организации Объединенных Наций и охраны объектов ЮНАМИД, сопровождение ими гуманитарной помощи и выполнение ими функций сил быстрого реагирования во всем массиве Джебель-Марра в объеме 152 622 человеко-дней (5 подразделений повышенной численности личного состава от 140 до 160/180/200 человек: 45 человек личного состава из каждого из 5 сформированных полицейских подразделений в течение 366 дней; и 6 остальных подразделений с численностью личного состава 140 человек: 32 человека личного состава из каждого сформированного полицейского подразделения в течение 366 дней)
- Организация 26 учебных курсов для 520 добровольных участковых уполномоченных из лагерей для внутренне перемещенных лиц в целях оказания полиции переходного правительства Судана помощи в поддержании порядка в районе ответственности миротворцев, в том числе 13 учебных занятий по работе участковых уполномоченных полиции для 260 добровольных участковых уполномоченных и 13 учебных занятий по вопросам прав человека и борьбы с сексуальным и гендерным насилием для 260 добровольных участковых уполномоченных
- Содействие Суданским полицейским силам в проведении 15 практикумов для 255 членов местных комитетов (представляющих все местные комитеты) в целях укрепления их знаний о деятельности участковых уполномоченных полиции и укреплении связей между полицией и местным населением в деле решения задач обеспечения безопасности на местах (15 практикумов продолжительностью 2 дня для 15 членов местных комитетов в каждом из штатов Дарфура)
- Организация 15 практикумов по вопросам деятельности участковых уполномоченных полиции, прав человека, борьбы с сексуальным и гендерным насилием и защиты семьи и детей для 450 сотрудников Народных полицейских сил в целях укрепления их потенциала в области содействия работе участковых уполномоченных полиции во всех пяти штатах Дарфура (15 практикумов продолжительностью 2 дня для 30 сотрудников Народных полицейских сил в каждом из штатов Дарфура)
- Проведение ежемесячных совместных выездов на места для оценки обстановки в районах, в которых была зафиксирована повышенная напряженность, в сотрудничестве с объединенными полевыми группами по защите
- Проведение оценки наличия взрывоопасных предметов в 200 предполагаемых районах их присутствия и ликвидация 7500 единиц взрывных устройств во всех пяти штатах Дарфура, в том числе в массиве Джебель-Марра и районах проживания возвращенцев
- Разъяснение непосредственной опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны, для 80 000 бенефициаров на всей территории Дарфура, в том числе в Джебель-Марре

- Проведение 2 учебных занятий для соответствующих национальных учреждений, участвующих в деятельности, связанной с разминированием в Дарфуре, с тем чтобы повысить их способность решать проблемы, связанные с оставшимися взрывными устройствами, и способствовать передаче функций, связанных с деятельностью по разминированию, после вывода ЮНАМИД
- 100-процентное удовлетворение потребностей в незамедлительном предоставлении услуг для внутренне перемещенных лиц, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, в поддержку реализации концепции деятельности ЮНАМИД на переходном этапе

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Создание безопасных условий в Дарфуре на долгосрочную перспективу

2.2.1 Количество контактов с соответствующими органами переходного правительства Судана по вопросам, касающимся потребностей в защите и принципов международного гуманитарного права, в целях повышения их способности обеспечивать более безопасные условия (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: 175; 2019/2020 год: 200)

2.2.2 Количество контактов высокого уровня со стороны руководства Операции с федеральными органами власти по вопросам передачи обязанностей по защите гражданских лиц до вывода Операции (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/2020 год: 6)

Мероприятия

- Подготовка совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 6 докладов по оценке положения дел в области защиты для повышения качества анализа в интересах обеспечения защиты гражданских лиц
- Составление совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций карт районов, обстановка в которых считается достаточно стабильной, чтобы способствовать достойному и добровольному возвращению внутренне перемещенных лиц
- Укрепление 20 сетей по защите женщин с уделением особого внимания районам пребывания вынужденных переселенцев и районам проживания возвращенцев

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Улучшение положения гражданских лиц населения в Джебель-Марре благодаря более надежной защите и расширению доступа к гуманитарной помощи

2.3.1 Количество интенсивных информационно-разъяснительных мероприятий для местных органов власти по вопросам защиты и доступа из опорных пунктов (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 156)

2.3.2 Количество интенсивных информационно-разъяснительных мероприятий, проведенных подразделениями связи на уровне штатов для местных органов власти и органов власти штатов, по вопросам защиты и доступа (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 48)

2.3.3 Число выездов в отдаленные места для оценки и проверки положения дел в области защиты гражданских лиц, совершенных на основе координации с партнерами из страновой группы Организации Объединенных Наций и действующих в стране гуманитарных организаций

(2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 12)

Мероприятия

- Организация тематических совещаний по защите со страновой группой Организации Объединенных Наций для оказания поддержки, а также предоставления нормативных и оперативных руководящих указаний по решению проблем в области защиты
- Подготовка ежемесячных докладов о защите гражданских лиц для представления информации о важнейших проблемах в области защиты
- Изложение стратегии Операции по защите гражданских лиц в имеющем практическую значимость документе по передаче обязанностей по защите гражданских лиц переходному правительству Судана и партнерам Организации Объединенных Наций в соответствии со стратегией завершения работы Операции

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.4 Поощрение и защита прав человека в Дарфуре

2.4.1 Число стратегий, директивных документов и планов действий, разработанных переходным правительством Судана и/или надзорными и законодательными органами для поощрения и защиты прав человека, включая отправленные правосудия в переходный период и права женщин, в Дарфуре (2017/18 год: 2; 2018/19 год: 2; 2019/20: 2)

2.4.2 Число информационно-разъяснительных мероприятий, проведенных национальной комиссией по правам человека в контексте осуществления ее плана действий в области прав человека (2017/18 год: 2; 2018/19 год: 3; 2019/20: 4)

2.4.3 Увеличение количества ответов, представленных переходным правительством Судана в связи с докладами или сообщениями о нарушениях прав человека в Дарфуре, включая сексуальное и гендерное насилие, в том числе в связи с конфликтом (2017/18: 39; 2018/19 год: 50; 2019/20: 55)

Мероприятия

- Оказание в рамках 4 совещаний и 2 учебных практикумов консультационной помощи и поддержки консультативному совету по правам человека и национальной комиссии по правам человека переходного правительства Судана
- Предоставление консультационной помощи комитетам штатов посредством проведения 3 совещаний и 2 семинаров-практикумов по таким вопросам, как борьба с насилием в отношении женщин, реализация планов работы этих комитетов, превентивные стратегии, меры, принимаемые в порядке реагирования на случаи сексуального и гендерного насилия, и институциональное развитие
- Предоставление консультационной помощи законодательным органам штатов в Дарфуре посредством проведения 2 совещаний и 2 практикумов по вопросам соответствия существующих законов международным стандартам в области прав человека
- Проведение 3 трехдневных учебных практикумов для 180 участников из числа членов комитета штата по осуществлению резолюции 1325, комитета штата по борьбе с насилием в отношении женщин и представителей гражданского общества в целях улучшения решения вопроса о женщинах и мире и безопасности в действующем законодательстве и временной Конституции
- Проведение 3 трехдневных информационно-разъяснительных семинаров для 120 представителей организаций гражданского общества по вопросам составления бюджетов с учетом гендерных аспектов

- Организация 100 выездов на места для отслеживания и изучения ситуации в области прав человека, в том числе 60 посещений мест предполагаемых нарушений и населенных пунктов в целях установления фактов и 40 последующих поездок для того, чтобы удостовериться в принятии мер и следить за их осуществлением
- Оказание технической помощи, в рамках материально-технической поддержки и строительства инфраструктуры, заинтересованным сторонам в Дарфуре, включая национальную комиссию по правам человека, Суданскую ассоциацию адвокатов, высшие учебные заведения, судебные органы, подразделения по защите семьи и детей и организации гражданского общества
- Оказание технической помощи дарфурским структурам по обеспечению правосудия в переходный период (включая организации гражданского общества) посредством проведения 2 практикумов в целях расширения их знаний в области прав человека и укрепления их способности бороться с безнаказанностью
- Организация 6 учебных курсов для прокуроров, судей, медицинского персонала, военнослужащих Суданских вооруженных сил, сотрудников правоохранительных органов, сотрудников пенитенциарных учреждений, представителей вооруженных движений и сельских/традиционных механизмов по вопросам отправления правосудия в целях содействия применению международных стандартов в области прав человека и повышению ответственности
- Проведение для местного населения 4 информационно-разъяснительных кампаний по правам человека и распространение учебных материалов по правозащитной тематике (информационных брошюр, пакетов и плакатов) в целях повышения осведомленности гражданского общества и местного населения в 5 штатах Дарфура о национальных и международных документах в области прав человека)
- Проведение 7 всемирных дней открытых дверей (3 в Джебел-Марре и 4 в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов) для предоставления женщинам площадки для взаимодействия с руководством штатов и системой Организации Объединенных Наций по вопросу о ходе осуществления резолюции 1325 (2000) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности
- Организация на основе сотрудничества с Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и группой по борьбе с насилием в отношении женщин министерства, ведающего социальными вопросами, 1 учебного практикума для 25 членов комитета штата по борьбе с гендерным насилием, участниц женской сети по защите внутренне перемещенных лиц и сотрудников Суданских полицейских сил, входящих в состав подразделений по защите семьи и детей, по вопросам сбора сведений, анализа данных и составления докладов о гендерном насилии и управления информацией о нем

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.5 Постепенное устранение серьезных нарушений, совершаемых сторонами конфликта в отношении детей

2.5.1 Количество стратегических планов общин, принятых и осуществляемых лидерами племен с целью прекращения вербовки и использования детей в межобщинных конфликтах, а также пресечения других серьезных нарушений, совершаемых в отношении детей (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 3; 2019/20 год: 2)

2.5.2 Количество совещаний с участием членов национального комитета высокого уровня по плану действий для оказания этому комитету технической помощи в разработке национальной стратегии защиты детей в условиях конфликта (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 3)

2.5.3 Количество комитетов по защите детей в Дарфуре, члены которых прошли подготовку по повышению осведомленности о правах ребенка и защите детей на уровне общин, с тем чтобы общины могли брать на себя

ответственность за защиту детей (2017/18 год: 40; 2018/19 год: 34; 2019/20 год: 10)

2.5.4 Увеличение количества сторон конфликта, прошедших подготовку по вопросам прав детей и защиты детей в целях повышения их осведомленности и углубления знаний о 6 серьезных нарушениях прав детей и международных нормах и стандартах (2017/18 год: 4; 2018/19 год: 7; 2019/20 год: 12)

Мероприятия

- Организация 4 встреч с вооруженными группами в целях содействия принятию мер, направленных на предотвращение вербовки и использования детей-солдат в межобщинных конфликтах
- Организация 20 учебных и информационно-разъяснительных мероприятий по проблематике прав детей и защиты детей по меньшей мере для 1500 участников на национальном уровне, занимающихся защитой детей, включая представителей организаций гражданского общества, добровольных участковых уполномоченных полиции, сотрудников учреждений переходного правительства Судана, а также членов местных комитетов защиты детей и координаторов по защите детей на тему «Нет вербовке детей-солдат — защитим Дарфур», направленных на прекращение вербовки и использования детей вооруженными силами и вооруженными группами и использования детей общинами в качестве боевиков в межэтнических столкновениях, и организация 7 учебных занятий по вопросам защиты детей в рамках кампании «Обучение сторон конфликта методам защиты детей/повышение ответственности субъектов на местах в деле защиты детей» в целях укрепления потенциала и повышения осведомленности сторон конфликта в области поощрения и защиты благополучия детей, затронутых конфликтом
- Организация 40 выездов для наблюдения за положением на местах и в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях проверки и подтверждения сообщений о серьезных нарушениях, совершаемых в отношении детей
- Организация ежемесячных совещаний рабочей группы механизма наблюдения и отчетности для проверки сообщений о нарушениях, совершаемых в отношении детей, а также для сбора доказательств, принятия мер и последующего контроля

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.6 Прогресс в деле эффективного восстановления системы уголовного правосудия на всей территории Дарфура путем укрепления потенциала полицейских, судебных и пенитенциарных учреждений в области борьбы с безнаказанностью, посредничества в разрешении межобщинных конфликтов и улучшения доступа к правосудию

2.6.1 Увеличение количества гражданских споров, урегулированных в сельских судах в соответствии с национальными и международными стандартами (2017/18 год: 2000; 2018/19 год: 3000; 2019/20 год: 4000)

2.6.2 Увеличение количества сотрудников национальных сил безопасности и членов вооруженных групп, подвергнутых уголовному преследованию, в том числе со стороны специального прокурора по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: 43; 2019/20 год: 60)

2.6.3 Количество директивных документов, методических материалов и инструкций, разработанных и утвержденных для улучшения управления пенитенциарными учреждениями и повышения ответственности работников этих учреждений, особенно в приоритетных областях, как это предусмотрено в национальном пятилетнем стратегическом плане для пенитенциарных учреждений (2017/18 год: 8; 2018/19 год: 8; 2019/20 год: 8)

2.6.4 Количество сотрудников пенитенциарных учреждений, прошедших учебную подготовку по недавно

принятым стандартным оперативным процедурам для управления пенитенциарными учреждениями и их функционирования (2017/18 год: 590; 2018/19 год: 708; 2019/20 год: 520)

Мероприятия

- Организация 3 совещаний, в том числе круглого стола, с представителями судебных и пенитенциарных органов страны на национальном уровне, для обсуждения вопросов привлечения к ответственности и судебного преследования, а также передачи обязанностей, выполняемых в настоящее время Операцией, соответствующим национальным органам
- Оказание в рамках ежемесячных совещаний консультационной помощи по техническим и стратегическим вопросам судебным и пенитенциарным учреждениям (включая канцелярию специального прокурора по делам о преступлениях, совершенных в Дарфуре) во всех 5 штатах Дарфура по вопросам судебного преследования за преступления (в том числе за нападения на миротворцев, сексуальное насилие, связанное с конфликтом, и гендерное насилие), совершенные сотрудниками национальных сил безопасности и членами вооруженных групп
- Организация 7 практикумов для судей сельских судов в целях укрепления их потенциала в области разрешения споров и урегулирования конфликтов, включая межобщинные и земельные споры, в рамках посредничества и расширения их юридических знаний, с тем чтобы они отправляли правосудие в соответствии с предусмотренными законом процедурами (3 практикумов для 60 участников в массиве Джебель-Марра и 4 практикумов для 120 участников в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов)
- Организация 1 занятия по подготовке инструкторов для районных судей из 4 районов, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, в целях создания резерва инструкторов для подготовки судей сельских судов
- Организация 5 трехдневных учебных практикумов по наращиванию потенциала для сотрудников прокуратуры и полицейских следователей во всех 5 штатах Дарфура в целях укрепления их потенциала по расследованию и судебному преследованию в связи с серьезными преступлениями (включая сексуальное и гендерное насилие) в районах первоочередного возвращения (1 практикум в массиве Джебель-Марра для 20 участников и 4 практикума для 80 участников в районах, охватываемых подразделениями по связи на уровне штатов)
- Проведение 8 трехдневных информационно-разъяснительных практикумов в 4 районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, для 200 сотрудников Суданских полицейских сил, судебных органов, прокуратуры и медицинского персонала в целях распространения среди населения Дарфура информации о пересмотренных статье 149 об изнасиловании и статье 152 о сексуальных домогательствах для укрепления системы уголовного правосудия в соответствии с резолюцией [1325 \(2000\)](#) Совета Безопасности о женщинах и мире и безопасности и его резолюцией [2429 \(2018\)](#)
- Проведение 8 трехдневных учебных практикумов для 400 должностных лиц органов управления коренного населения в 4 районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, по вопросам учета гендерных аспектов, в том числе инклюзивного подхода в отношении женщин, в рамках неформальной системы правосудия
- Организация 8 проводимых два раза в год совещаний по мониторингу с 400 должностных лиц органов управления коренного населения в 4 районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, по вопросам интеграции и включения женщин в неформальную систему правосудия
- Организация 8 двухдневных учебных занятий для 160 участников (судей, прокуроров и сотрудников подразделений по защите семьи и детей) по вопросам проведения расследований и судебного преследования по делам, связанным с детьми-жертвами и несовершеннолетними подозреваемыми, в 4 районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов
- Организация 3 учебных практикумов (2 в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, и 1 в массиве Джебель-Марра) для канцелярии специального прокурора по делам о

преступлениях, совершенных в Дарфуре, военных прокуроров и полицейских следователей по вопросам ведения расследований и судебного преследования в отношении преступлений (включая сексуальное и гендерное насилие, в том числе в связи с конфликтом), совершенных военнослужащими и полицейскими и вооруженными группами, а также нападений на миротворцев

- Оказание технической поддержки национальным пенитенциарным властям в разработке и принятии 8 типовых регламентов управления тюрьмами, которые будут утверждены на национальном совещании по вопросам развития пенитенциарной системы, и оказание технической поддержки национальным сотрудникам пенитенциарных учреждений на всей территории Дарфура в ходе еженедельных совещаний по вопросам выполнения типовых регламентов
- Организация 26 курсов без отрыва от работы для 1320 сотрудников пенитенциарных учреждений в целях совершенствования их знаний и навыков, касающихся типовых регламентов и усовершенствованного управления тюрьмами в соответствии с международными стандартами (Минимальными стандартными правилами обращения с заключенными Организации Объединенных Наций (Правилами Нельсона Манделы)) (3 однонедельных учебных курса без отрыва от работы для 90 национальных сотрудников пенитенциарных учреждений в тюрьмах Залингея, Нертити и Кутума; 3 двухнедельных начальных учебных курса для 60 вновь набранных сотрудников пенитенциарных учреждений в Джебель-Марре; 8 двухнедельных курсов без отрыва от работы для 520 служащих национальных тюрем в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов, в том числе в Кабкабии и Кассе; и 12 двухнедельных вводных учебных курсов для 520 новых сотрудников в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов)
- Организация 5 практикумов по вопросам укреплению системы уголовного правосудия в районах первоочередного возвращения на всей территории Дарфура для национальных заинтересованных сторон в области правосудия (судей, прокуроров, полицейских, сотрудников исправительных учреждений, адвокатов и министерства юстиции); и 5 двухдневных семинаров на тему «Наблюдение за судебными разбирательствами» для субъектов гражданского общества (национальных неправительственных организаций, женских и правозащитных групп, внутренне перемещенных лиц, помощников юристов и адвокатов) в целях укрепления потенциала гражданского общества в области наблюдения за судебными разбирательствами
- Строительство 1 сельского суда, 2 прокуратур и восстановление 2 тюрем в Джебель-Марре; строительство 2 сельских судов, строительство и предоставление офисного оборудования и мебели для 4 отделений прокуратуры; строительство 3 тюрем; строительство и оснащение 2 центров для групп по защите семьи и детей в Умм-Кададе и Эс-Саламе в Северном и Южном Дарфуре соответственно; строительство 1 полицейского участка в Килкиле в Восточном Дарфуре; ремонт 1 лаборатории судебно-медицинской экспертизы и оснащение полицейской академии Суданских полицейских сил в Няле, Южный Дарфур, и в районах первоочередного возвращения в 4 штатах Дарфура, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов; строительство 1 районного суда в Нертити; и строительство 3 тюрем в Нертити, Кассе и Залингее в районах, в первую очередь охватываемых подразделениями связи на уровне штатов в массиве Джебель-Марра
- Создание 6 центров правосудия и доверия в лагерях для внутренне перемещенных лиц в целях повышения эффективности мер реагирования, принимаемых населением в связи с конфликтами и совершением преступлений, и проведение 16 консультаций по вопросам урегулирования споров на местном уровне в 4 штатах Дарфура, с тем чтобы повысить уровень осведомленности населения о правовых вопросах
- Оказание содействия в деле укрепления системы уголовного правосудия путем предоставления материально-технической поддержки для обеспечения работы выездных судов в районах возвращения, охватываемых подразделениями связи на уровне 4 штатов Дарфура (Северный Дарфур, Южный Дарфур, Восточный Дарфур и Западный Дарфур)

- Организация 156 координационных совещаний по вопросам безопасности с сотрудниками Суданских полицейских сил, внутренне перемещенными лицами и гуманитарными учреждениями в 12 опорных пунктах и на 1 временной оперативной базе, в координации со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими заинтересованными сторонами
- Организация 676 информационно-разъяснительных занятий для руководства Суданских полицейских сил по вопросам сексуального и гендерного насилия для содействия набору женщин в ряды добровольных участковых уполномоченных для полиции переходного правительства Судана (52 занятия на каждом из 12 опорных пунктов и на 1 временной оперативной базе)
- Организация 5 учебных курсов по введенным типовым регламентам для 50 сотрудников Суданских полицейских сил и учебные занятия по оценке для 50 участников
- Организация 10 семинаров по борьбе с сексуальным и гендерным насилием, защите семьи и детей и по учету гендерной проблематики для сотрудников группы по защите женщин Суданских полицейских сил в целях содействия созданию на участках Суданских полицейских сил подразделений по защите семьи и детей
- Проведение 5 практикумов по вопросам защиты семьи и детей для 150 сотрудниц Суданских полицейских сил, занимающихся делами о сексуальном и гендерном насилии во всех штатах Дарфура
- Организация 10 практикумов для 200 членов местных комитетов для повышения их осведомленности о борьбе с сексуальным и гендерным насилием и защите детей во всех 5 штатах Дарфура
- Организация 20 практикумов (по 4 в каждом штате) для учебной подготовки 400 сотрудников Суданских полицейских сил, Народной полиции, внутренне перемещенных лиц и возвращенцев по вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием и защиты семьи и детей
- Организация 20 семинаров (по 4 в каждом штате) для учебной подготовки 400 сотрудников Суданских полицейских сил, Народной полиции, внутренне перемещенных лиц и возвращенцев по вопросам борьбы с сексуальным и гендерным насилием и учета гендерной проблематики в целях увеличения их информированности и осведомленности
- Проведение 39 учебных занятий по подготовке инструкторов для 654 сотрудников Суданских полицейских сил, в том числе 4 занятий по правам человека (для 68 участников), 4 занятий по деятельности участковых уполномоченных полиции (для 68 участников), 4 занятий по защите гражданских лиц (для 68 участников), 4 занятий по вопросам принятия мер в ситуации кризиса (для 68 участников), 4 занятий по расследованию уголовных преступлений (для 68 участников), 4 занятий по борьбе с беспорядками (для 68 участников), 4 занятий по следственным действиям на месте преступления (для 68 участников), 4 занятий по защите семьи и детей (для 68 участников) и 4 занятий по учениям на местах (для 80 участников), 1 занятия по баллистической экспертизе (для 5 участников), 1 занятия по сбору улик и киберпреступности (для 5 участников) и 1 занятия по расследованиям, касающимся споров между племенами (для 20 участников)
- Организация стратегической программы обмена для руководителей с выездом 2 старших офицеров Суданских полицейских сил за пределы Судана
- Организация учебной поездки в одну из стран Африки для директивных работников Министерства внутренних дел Судана и Суданских полицейских сил для изучения вопроса о создании и обеспечении функционирования полицейских бюро по гендерным вопросам в рамках работы подразделений связи на уровне штатов в 4 штатах Дарфура

Внешние факторы

Дальнейшее направление странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, военного и полицейского персонала, с учетом предусмотренных мандатом возможностей и ресурсов и в соответствии с их меморандумами о договоренности, для поддержания эффективного потенциала военных и полицейских сил; переходное правительство Судана и уклоняющиеся от участия в переговорах движения оказывают всестороннее содействие и обеспечивают свободный и беспрепятственный доступ ЮНАМИД и партнерам по гуманитарной деятельности в целях предоставления защиты и гуманитарной помощи населению, затронутому конфликтом; наиболее уязвимые группы населения,

затронутые конфликтом, получают поддержку от доноров в достаточном объеме; учреждения, фонды и программы, занимающиеся гуманитарной деятельностью и вопросами развития, получают поддержку от доноров в достаточном объеме для оказания гуманитарной помощи наиболее уязвимым группам населения, затронутым конфликтом; переходное правительство Судана содействует и способствует устранению помех, препятствующих доступу к местам, где нарушаются права человека; переходное правительство полно решимости проводить реформу полиции, пенитенциарных учреждений и сектора правосудия в Дарфуре, готово выделить необходимые бюджетные ассигнования и взять на себя обязанности по наращиванию потенциала полиции, судебных органов и пенитенциарных учреждений; и двусторонние и многосторонние доноры обеспечивают в достаточном объеме финансирование совместных программ по вопросам верховенства права и прав человека в Дарфуре

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Защита гражданских лиц»

Категория									Всего
I. Военные наблюдатели									
Утвержденная численность на 2018/19 год									35
По состоянию на 1 июля 2019 года									55
По состоянию на 1 января 2020 года									49
Чистое изменение									14
II. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2018/19 год									4 015
По состоянию на 1 июля 2019 года									3 995
По состоянию на 1 января 2020 года									4 001
Чистое изменение									(14)
III. Полиция Организации Объединенных Наций									
Утвержденная численность на 2018/19 год									760
Предлагаемая численность на 2019/20 год									760
Чистое изменение									–
IV. Сформированные полицейские подразделения									
Утвержденная численность на 2018/19 год									1 740
Предлагаемая численность на 2019/20 год									1 740
Чистое изменение									–
V. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденная численность на 2018/19 год									6
Предлагаемая численность на 2019/20 год									6
Чистое изменение									–
VI. Гражданский персонал									
	<u>Международный персонал</u>						<u>Добровольцы Организации Объединенных Наций</u>		
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого	Националь- ный персонал	Всего	
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	1	1	–	–	1	3	2	–	5

Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	–	–	1	3	2	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел полиции									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	2	11	–	1	14	–	–	14
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	2	11	–	1	14	–	–	14
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по координации защиты гражданских лиц и связям с гуманитарными организациями									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	2	1	8	11	–	19
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	2	1	8	11	–	19
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа консультирования по гендерным вопросам									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	5	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правам человека									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	4	11	1	17	8	2	27
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	10	1	16	8	2	26
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Группа по защите детей									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Консультативная секция по верховенству права, судебной и пенитенциарной системам									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	3	2	1	7	5	–	12
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	3	2	1	7	5	–	12
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	1	6	24	17	5	53	34	2	89
По состоянию на 1 января 2020 года	1	6	24	16	5	52	34	2	88
Чистое изменение	–	–	–	(1)	–	(1)	–	–	(1)
Всего (I–VI)									
Утвержденная численность по состоянию на 30 июня 2019 года									6 645
Предлагаемые должности на 2019/20 год									6 644
Чистое изменение									(1)

Международный персонал: сокращение на 1 постоянную должность

Секция по правам человека

79. В соответствии с пунктом 2 резолюции 74/261 Генеральной Ассамблеи в Секции по правам человека была упразднена одна постоянная должность специалиста по правам человека (С-3).

Компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

80. В рамках своей реализуемой в масштабах всей миссии стратегии по решению проблемы межобщинного насилия в массиве Джебель-Марра ЮНАМИД сосредоточит свои усилия на укреплении систем раннего предупреждения и обмена информацией, предотвращении конфликтов между земледельцами и кочевниками-скотоводами, поддержке ключевых процессов посредничества и примирения на местном уровне и укреплении потенциала заинтересованных сторон в массиве Джебель-Марра. Операция будет повышать эффективность традиционных механизмов примирения и поддерживать инициативы по примирению, призванные поощрять мирное сосуществование и содействовать обеспечению совместного доступа к природным ресурсам. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций Операция будет содействовать разработке и внедрению институциональных механизмов в целях устранения первопричин конфликтов. В связи с меняющимся характером конфликта в массиве Джебель-Марра и возвращением внутренне перемещенных лиц в родные места Операция перейдет к этапу миростроительства, укрепления системы управления и распространения государственной власти в целях установления в Дарфуре прочного мира.

81. ЮНАМИД будет содействовать Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссии по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре в осуществлении процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных движений, подписавших Дохинский документ о мире в Дарфуре, в соответствии с окончательными договоренностями по вопросам безопасности, содержащимися в этом документе, и любыми последующими соглашениями, заключенными участниками мирного процесса. Операция будет продолжать осуществление ориентированных на подверженную риску молодежь проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях предотвращения вербовки такой молодежи негосударственными вооруженными группами и сокращения масштабов насилия в общинах. Этот подход будет предусматривать создание возможностей для обеспечения средств к существованию и обучения на рабочих местах, в том числе благодаря строительству объектов инфраструктуры в общинах, которое позволит добиться стабилизации обстановки в общинах. Кроме того, Операция будет поддерживать осуществляемые при ведущей роли переходного правительства Судана инициативы по содействию обеспечению безопасности на уровне общин и контролю над вооружениями для решения проблем распространения оружия в общинах на всей территории массива Джебель-Марра.

82. Инициатива по осуществлению проектов для стабилизации обстановки в общинах, которая осуществляется с 2015 года в целях стабилизации обстановки в тех незащищенных общинах, членам которых угрожает вербовка в группы, занимающиеся вооруженным насилием и бандитизмом, по-прежнему будет иметь далекоидущие последствия для усилий, предпринимаемых в области политического посредничества и миростроительства в Дарфуре. Операция будет продолжать сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и местными партнерами в составлении, разработке, реализации, мониторинге и

оценке проектов по стабилизации обстановки в общинах, которые направлены на устранение первопричин конфликтов, и в осуществлении мероприятий по восстановлению в общинах по всему Дарфуру. В связи с постепенным сокращением численности персонала ЮНАМИД осуществление программы стабилизации обстановки на местах в четырех штатах (Восточном Дарфуре, Западном Дарфуре, Северном Дарфуре и Южном Дарфуре) будет продолжаться в основном под эгидой подразделений связи на уровне штатов, а в массиве Джебель-Марра — во все большей степени под их эгидой. Эта деятельность призвана способствовать реализации четырех компонентов инициативы: а) обеспечению безопасности в общинах; б) укреплению потенциала местных учреждений; с) поиску долговременных решений для общин, подверженных риску; и d) расширению доступа к основным услугам в общинах, подверженных риску. При осуществлении этой деятельности планируется взять за основу и продолжать расширять мероприятия, проводимые в рамках инициативы переходного правительства Судана, включая продолжение всеохватного национального диалога, который свидетельствует о применении более широкого общегосударственного подхода к действиям вооруженных групп и процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции; а также инициативу правительства по обеспечению добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц в родные общины, в рамках которой признается необходимость проведения мероприятий по предоставлению основных услуг и созданию инфраструктуры в общинах репатриантов в качестве составных элементов укрепления сплоченности общин и мирного сосуществования их жителей.

83. Операция будет прилагать усилия для расширения участия женщин в деятельности по предотвращению конфликтов и посредничеству и продолжать содействовать учету гендерной проблематики в директивных документах и стратегиях Операции.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Посредничество в местных конфликтах и их урегулирование

3.1.1 Уменьшение числа местных конфликтов благодаря инклюзивному диалогу, более активному вовлечению общин и миростроительству (2017/18 год: 13; 2018/19 год: 7; 2019/20 год: 6)

3.1.2 Число соглашений о мире, примирении и прекращении боевых действий, подписанных сторонами межобщинных конфликтов (2017/18 год: 7; 2018/19 год: 7; 2019/20 год: 5)

3.1.3 Создание официальных координационных механизмов для решения проблемы межобщинных конфликтов (2017/18 год: укрепление координационных механизмов на уровне штатов и распространение их деятельности на места; 2018/19 год: укрепление сотрудничества между координационными механизмами; 2019/20 год: усиление укрепленного сотрудничества между координационными механизмами в массиве Джебель-Марра)

3.1.4 Количество принятых на уровне штатов планов действий по предотвращению и урегулированию межобщинных конфликтов (2017/18 год: 3; 2018/19 год: 5; 2019/20: 5)

Мероприятия

- Организация 2 конференций по урегулированию конфликтов и примирению в целях содействия подписанию местных соглашений о мире и прекращении боевых действий
- Организация совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций 2 совещаний с Комиссией по вопросам установления истины, справедливости и примирения в целях взаимодействия с ней в проведении мероприятий по устранению первопричин конфликтов
- Организация 2 совещаний с Дарфурской земельной комиссией по проблемам землепользования и землевладения, соблюдения традиционных и исторических прав на землю (включая традиционные права землепользования («хавакир») и маршруты миграции («масарат»)) и использования природных ресурсов в целях устранения первопричин конфликтов в Дарфуре (лишь с 2 комиссиями: 1 в Центральном Дарфуре и 1 в Южном Дарфуре)
- Проведение 10 диалогов между группами земледельцев и скотоводов на основе координации с местной администрацией, органами этнического самоуправления и другими компетентными органами государственной власти в целях деэскалации конфликтов и содействия мирному сосуществованию
- Организация 10 информационно-разъяснительных встреч с земледельцами и скотоводами для содействия проведению консультаций и налаживания диалога в целях предотвращения столкновений, ослабления напряженности и урегулирования конфликтов по поводу доступа к природным ресурсам и их использования
- Организация 10 совещаний с представителями комитетов по защите сельского хозяйства, комитетов по вопросам мирного сосуществования и комитетов по примирению («аджавид») там, где они существуют, в целях деэскалации конфликтов и мониторинга выполнения соглашений о прекращении боевых действий и местных соглашений о мире
- Проведение 5 информационно-разъяснительных кампаний, в том числе среди молодежи, женщин и внутренне перемещенных лиц, для распространения на уровне общин сведений о недавно подписанных местных соглашениях о мире
- Организация 10 совещаний с лидерами местных общин и представителями органов этнического самоуправления и компетентных органов государственной власти в целях мониторинга выполнения недавно подписанных местных соглашений о мире
- Организация 3 совещаний с представителями организаций гражданского общества, авторитетными общественными деятелями и гражданами Дарфура в Хартуме для обсуждения вопроса об урегулировании конфликтов в массиве Джебель-Марра
- Оказание технической консультационной помощи местным органам власти в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций для обновления планов действий на уровне штатов, направленных на предотвращение и урегулирование межобщинных конфликтов
- Организация 3 совещаний с представителями координационных механизмов штатов в канцеляриях губернаторов и представителями соответствующих правительственных учреждений для обсуждения вопросов, касающихся межобщинного насилия, примирения и миростроительства
- Организация 3 практикумов по наращиванию потенциала в области миростроительства и 3 семинаров по вопросам благого управления для местных заинтересованных сторон, включая представителей гражданского общества, должностных лиц правительства и местных органов власти, в партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций
- Организация 3 совещаний с представителями традиционной администрации с целью обеспечить вовлечение женщин в традиционный процесс примирения
- Организация 8 практикумов для 260 участниц женских сетей по посреднической деятельности в целях совершенствования их навыков в области посредничества и ведения переговоров для урегулирования межобщинных конфликтов; 3 практикумов в районе Джебель-Марра для 60 женщин; 4 практикумов для 100 женщин в районах, охватываемых подразделениями связи на уровне штатов; и 1 практикума

на уровне Дарфура в целом для 100 участниц с целью положить начало работе региональной женской сети по посреднической деятельности

- Организация 3 совещаний с представителями традиционной администрации («аджавид» или «джудиа») для проведения разъяснительной работы в целях вовлечения женщин в традиционные процессы примирения и механизмы установления мира в массиве Джебель-Марра

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.2 Стабилизация обстановки в общинах, членам которых угрожает вербовка в вооруженные или преступные группы

3.2.1 Увеличение числа молодых людей и женщин, участвующих в программах создания рабочих мест и проектах по стабилизации обстановки в общинах (2017/18 год: 692; 2018/19 год: 1500; 2019/20 год: 1550)

3.2.2 Увеличение числа бывших комбатантов, участвующих в программах в области разоружения, демобилизации и реинтеграции и получающих пособия для социальной интеграции (2017/18 год: 2467; 2018/19 год: 2500; 2019/20 год: 2000)

Мероприятия

- Разработка и осуществление в сотрудничестве с местными партнерами-исполнителями, молодежью, женщинами, лидерами общин, соответствующими учреждениями и страновой группой Организации Объединенных Наций проектов по стабилизации обстановки в общинах в целях сокращения масштабов вооруженного насилия
- Организация ежемесячных совещаний с участием Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции, страновой группы Организации Объединенных Наций и других соответствующих партнеров в целях планирования и координации поддержки осуществления программы разоружения, демобилизации и реинтеграции бывших комбатантов сторонами, подписавшими Дохинский документ о мире в Дарфуре
- Оказание материально-технической помощи соответствующим национальным учреждениям, включая Комиссию Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и Комиссию по осуществлению мероприятий по обеспечению безопасности в Дарфуре, и выплата пособий для социальной интеграции в целях содействия демобилизации бывших комбатантов
- Привлечение заинтересованных сторон и оказание материально-технической поддержки Комиссии Судана по разоружению, демобилизации и реинтеграции и другим соответствующим партнерам для осуществления программы переходного правительства Судана по сокращению запасов гражданского оружия и боеприпасов к нему
- Организация двух стратегических программ обмена с выездом 2 старших офицеров Суданских полицейских сил за рубеж в целях углубления их знаний и ознакомления с работой полицейских подразделений, выполняющих качественную работу в соответствии с международными нормами, стандартами и методами

Внешние факторы

Сокращение или увеличение количества межобщинных конфликтов; вынужденное перемещение гражданских лиц; подписание и выполнение сторонами конфликта мирных соглашений или соглашений о прекращении боевых действий; наличие финансирования, необходимого для материально-технической поддержки и поездок участников в целях распространения идей мира среди местного населения во всем массиве Джебель-Марра; функционирование и деятельность Комиссии по вопросам установления истины, справедливости и примирения и земельных комиссий, которые в значительной степени зависят от переходного правительства Судана; ожесточенность столкновений, количество жертв среди гражданских лиц и масштабы вынужденного перемещения населения, обусловленных факторами и трудностями, не связанными с межобщинными конфликтами; готовность соответствующих сторон прийти к соглашению о прекращении боевых действий и готовность правительства поддержать такие

шаги; готовность переходного правительства Судана и сторон конфликта сотрудничать друг с другом и содействовать осуществлению процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции членов вооруженных движений, подписавших соответствующий документ; оказание всеми заинтересованными сторонами, включая общинных лидеров, молодежь, женские группы, местные неправительственные организации и государственных служащих, поддержки в осуществлении в ряде общин проектов по стабилизации обстановки на местах; твердая решимость переходного правительства Судана выполнять план действий по обеспечению безопасности на местах и контролю над вооружениями в массиве Джебель-Марра; и наличие негражданского персонала для сопровождения и обеспечения охраны сотрудников, которые проводят операции на местах

Таблица 4

Людские ресурсы: компонент 3 «Поддержка посреднических усилий по урегулированию межобщинных конфликтов»

	Международный персонал						Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Секция по вопросам управления и стабилизации обстановки в общинах									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	6	1	10	14	–	24
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Компонент 4 «Поддержка»

84. Поддержка будет оказываться 49 военным наблюдателям, 4001 военнослужащему в составе воинских контингентов, 760 полицейским Организации Объединенных Наций, 1740 сотрудникам сформированных полицейских подразделений, 530 международным сотрудникам, 878 национальным сотрудникам, сотрудникам на 97 временных должностях, 68 добровольцам Организации Объединенных Наций и 6 сотрудникам, предоставляемым правительствами. Поддержка будет включать осуществление программ по вопросам поведения и дисциплины и по вопросам ВИЧ/СПИДа, а также работу в таких областях, как управление кадрами, финансовое обслуживание, медицинское обслуживание, техническая эксплуатация и строительство служебных и жилых помещений, информационные технологии и связь, воздушные и наземные перевозки, снабжение и пополнение запасов, а также обеспечение безопасности на всей территории функционирования Операции.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

4.1 Повышение эффективности и результативности предоставления услуг по поддержке Операции

4.1.1 Доля использованных летных часов в процентах от утвержденного количества (за исключением поисково-спасательных операций и медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2017/18 год: 74 процента; 2018/19 год: ≥ 90 процентам; 2019/20 год: ≥ 90 процентам)

4.1.2 Среднегодовая процентная доля утвержденных должностей международного персонала, которые остаются вакантными (2017/18 год: 13,3 процента; 2018/19 год: 10 процентов ± 2 процента; 2019/20 год: 9 процентов ± 2 процента)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин среди международных гражданских сотрудников (2017/18 год: 29 процентов; 2018/19 год: ≥ 35 процентам; 2019/20 год: ≥ 37 процентам)

4.1.4 Среднее количество рабочих дней, затрачиваемых на заполнение вакансии, объявленной для заполнения конкретной должности, с момента закрытия этой вакансии до выбора кандидата при подборе сотрудников на международные должности (2017/18 год: 184; 2018/19 год: ≤ 130 ; 2019/20 год: ≤ 130)

4.1.5 Общая оценка по оценочному листу Департамента полевой поддержки по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 65; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100)

4.1.6 Процентная доля устраненных в положенные сроки сбоев высокой, средней и низкой степени критичности в работе систем информационно-коммуникационных технологий (2017/18 год: 79 процентов; 2018/19 год: ≥ 85 процентам; 2019/20 год: ≥ 95 процентам)

4.1.7 Соблюдение политики в области управления рисками в контексте соблюдения техники безопасности сотрудниками на местах (2017/18 год: 40 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

4.1.8 Общая оценка согласно индексу распоряжения имуществом Департамента полевой поддержки, основанному на 20 ключевых показателях эффективности (2017/18 год: 1379; 2018/19 год: ≥ 1800 ; 2019/20 год: ≥ 1800)

4.1.9 Процентная доля военнослужащих в составе воинских контингентов, расквартированных по состоянию на 30 июня в отвечающих стандартам помещениях Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о договоренности (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

4.1.10 Соблюдение стандартов Организации Объединенных Наций, регулирующих доставку, обеспечение качества и управление запасами пайков (2017/18 год: 99 процентов; 2018/19 год: ≥ 99 процентам; 2019/20 год: ≥ 99 процентам)

Повышение качества услуг

- Осуществление в масштабах всей миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией администрации
- Оказание поддержки в осуществлении стратегии и подробного плана администрации в области управления цепочками снабжения

Бюджетные и финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетных и финансовых услуг и услуг по составлению отчетности в отношении бюджета объемом 517,5 млн долл. США

Военнослужащие, полицейские и гражданский персонал

- Доставка на место, ротация и репатриация 49 военных наблюдателей, 4001 военнослужащего в составе воинских контингентов, 760 полицейских Организации Объединенных Наций, 1740 сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, контроль и проверка соблюдения действующих требований
- Поставка и хранение 4,9 тонны пайкового довольствия, 125 765 боевых пайков и 306 489 бутылок воды для воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в 38 пунктах базирования
- Административное обслуживание гражданских сотрудников средней численностью 1509 человек, включая 504 международных сотрудников, 942 национальных сотрудников и 63 добровольцев Организации Объединенных Наций
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников и предусматривающей организацию учебных занятий, проведение мероприятий по профилактике нарушений, контроль и принятие дисциплинарных мер

Помещения и объекты инфраструктуры

- Предоставление услуг по техническому обслуживанию и ремонту на 23 объектах миссии
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1369 генераторов, принадлежащих Организации Объединенных Наций, и 23 генераторов, принадлежащих контингентам, в 23 пунктах базирования
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций водохозяйственных и очистных сооружений (включая 18 водоочистных и утилизационных установок и 36 скважин)

Наземный транспорт

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1175 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (включая 589 легковых пассажирских автомобилей, 275 автомобилей специального назначения, 8 машин скорой помощи, 15 бронированных автомобилей и 288 других специализированных автотранспортных средств, трейлеров и прицепов), и 1489 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, на базе 3 главных мастерских и 13 ремонтных пунктов в 15 пунктах базирования
- Поставка 2,6 млн литров топлива и горюче-смазочных материалов для наземного транспорта
- Обеспечение ежедневных рейсовых перевозок в среднем 1500 сотрудников Организации Объединенных Наций в день между местами их проживания и районами действия миссии

Авиационное обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 14 воздушных судов (2 самолетов и 12 вертолетов)

- Выполнение запланированных авиарейсов в общем объеме 6612 летных часов (5652 коммерческими авиаперевозчиками и 960 военными авиаперевозчиками) для оказания всех видов услуг, включая перевозки пассажиров и грузов, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 14 воздушных судов и 14 аэродромов и посадочных площадок

Связь

- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, включая 3 наземные узловые станции
- Эксплуатация и техническое обслуживание 42 терминалов с очень малой апертурой, 88 телефонных коммутаторов и 123 станций радиорелейной связи
- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 FM-радиостанции и 1 радиостудии

Информационные технологии

- Предоставление и техническое обслуживание 3217 единиц компьютерной техники и 357 принтеров для конечных пользователей из числа гражданского и негражданского персонала средней численностью 2473 человека в дополнение к 87 единицам компьютерной техники и 9 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети военнослужащих в составе воинских контингентов, а также предоставление других видов общего обслуживания
- Техническая поддержка и обслуживание 40 локальных и глобальных вычислительных сетей на 98 объектах
- Техническая поддержка и обслуживание беспроводной сети

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 28 медицинских учреждений (1 клиники уровня I+, 2 клиники уровня I+ и 25 клиник уровня I), а также пунктов чрезвычайной и первой помощи для всего персонала миссии, сотрудников других учреждений Организации Объединенных Наций и местного гражданского населения (в случае наступления чрезвычайной ситуации) в 16 пунктах базирования, а также поддержание договорных отношений с 2 больницами уровня III в Хартуме
- Обеспечение в рамках всего района деятельности Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций, в том числе в больницы уровня IV, расположенные в 4 местах (Египет, Кения, Объединенные Арабские Эмираты и Южная Африка)
- Эксплуатация и техническое обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и проверки на ВИЧ для всего персонала миссии
- Осуществление программ повышения осведомленности о ВИЧ для всего персонала миссии, в том числе в рамках взаимного обучения сотрудников

Охрана

- Обеспечение ежедневной круглосуточной охраны во всем районе миссии
- Обеспечение круглосуточной личной охраны руководящих сотрудников миссии и находящихся с визитом высокопоставленных должностных лиц
- Проведение оценки уровня безопасности во всем районе Операции, включая обследование 462 жилых объектов
- Проведение в общей сложности 8075 информационных мероприятий для ознакомления с требованиями безопасности и планами действий на случай чрезвычайных ситуаций для всего персонала миссии

- Проведение вводного инструктажа по вопросам безопасности и базовой подготовки по вопросам пожарной безопасности/пожарных учебных тревог для всех новых сотрудников миссии

Внешние факторы

Способность поставщиков предоставлять товары и услуги в соответствии с условиями контрактов; сохранение в районе миссии уровня безопасности, позволяющего осуществлять свободное передвижение; отсутствие деятельности, которая могла бы привести к минированию или повторному минированию известных районов

Таблица 5

Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба				
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	5	7	8	21	21	–	42
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	5	7	8	21	21	–	42
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы операций и управления ресурсами (ранее — Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии)									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	12	59	85	141	8	234
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	13	12	59	85	141	8	234
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба оказания услуг									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	21	73	108	243	39	390
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	13	21	73	108	243	39	390
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, Служба оказания услуг									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	13	22	88	124	324	39	487
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	13	22	88	124	324	39	487
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба управления цепочками поставок									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	1	6	6	58	71	103	19	193
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	6	6	58	71	103	19	193
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба				
Секция охраны и безопасности									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	5	8	84	97	256	–	353
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	5	8	84	97	256	–	353
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	2	4	1	7	4	–	11
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	4	1	7	4	–	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по борьбе с ВИЧ/СПИДом									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	–	–	1	6	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	4	45	58	283	390	774	66	1 230
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	45	58	283	390	774	66	1 230
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	15	16	81	–	97
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего, компонент «Поддержка»									
Утвержденные должности по состоянию на 30 июня 2019 года	–	4	45	59	298	406	855	66	1 327
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	45	59	298	406	855	66	1 327
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

II. Финансовые ресурсы

A. Общая информация

(В тыс. долл. США. Бюджетный год: 1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года)

Категория	Смета расходов (2019/20 год)					Разница	
	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Расходы на	Потребности	Общий объем	Сумма	В процентах
			период с 1 июля по 31 декабря 2019 года	на период с 1 января по 30 июня 2020 года	на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)=(3)+(4)	(6)= (5)-(2)	(7)=(6)÷(2)	
Военнослужащие и полицейские							
Военные наблюдатели	5 280,8	2 739,7	900,3	659,8	1 560,1	(1 179,6)	(43,1)
Воинские контингенты	372 179,2	243 134,8	68 884,8	76 080,1	144 964,9	(98 169,9)	(40,4)
Полиция Организации Объединенных Наций	51 968,9	35 472,7	14 514,4	5 448,3	19 962,7	(15 510,0)	(43,7)
Сформированные полицейские подразделения	57 415,9	56 915,2	26 035,1	33 672,0	59 707,1	2 791,9	4,9
Итого	486 844,8	338 262,4	110 334,6	115 860,2	226 194,8	(112 067,6)	(33,1)
Гражданский персонал							
Международный персонал	151 776,6	129 344,1	58 773,3	53 245,4	112 018,7	(17 325,4)	(13,4)
Национальный персонал	82 597,7	63 388,6	22 470,3	16 400,9	38 871,2	(24 517,4)	(38,7)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	5 278,4	5 273,8	2 016,5	1 691,6	3 708,1	(1 565,7)	(29,7)
Временный персонал общего назначения	6 906,0	5 560,9	3 491,2	3 546,2	7 037,4	1 476,5	26,6
Персонал, предоставляемый правительствами	35,1	278,7	144,3	133,7	278,0	(0,7)	(0,3)
Итого	246 593,7	203 846,1	86 895,6	75 017,8	161 913,4	(41 932,7)	(20,6)
Оперативные расходы							
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	39,8	14,0	149,1	47,0	196,1	182,1	1 300,7
Официальная поездка	3 086,8	2 528,4	1 024,1	1 450,6	2 474,7	(53,7)	(2,1)
Помещения и объекты инфраструктуры	57 623,4	43 454,4	8 107,6	10 124,7	18 232,3	(25 222,1)	(58,0)
Наземный транспорт	8 667,9	6 889,4	1 838,7	1 484,0	3 322,7	(3 566,7)	(51,8)
Воздушный транспорт	62 787,7	56 830,0	19 640,7	17 611,4	37 252,1	(19 577,9)	(34,4)
Морской транспорт	471,0	—	5,2	—	5,2	5,2	—
Связь и информационные технологии	18 075,9	17 882,0	5 066,0	11 367,5	16 433,5	(1 448,5)	(8,1)
Медицинское обслуживание	745,7	857,5	302,1	501,2	803,3	(54,2)	(6,3)
Оборудование специального назначения	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	23 327,7	44 958,5	24 607,2	26 070,3	50 677,5	5 719,0	12,7

Категория	Смета расходов (2019/20 год)					Разница	
	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Расходы на период с 1 июля по 31 декабря 2019 года	Потребности на период с 1 января по 30 июня 2020 года	Общий объем потребностей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	Сумма	В процентах
			(3)	(4)	(5)=(3)+(4)		
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)=(5)-(2)	(7)=(6)÷(2)
Проекты с быстрой отдачей	-	-	-	-	-	-	-
Итого	174 825,9	173 414,2	60 740,7	68 656,7	129 397,4	(44 016,8)	(25,4)
Валовые потребности	908 264,4	715 522,7	257 970,9	259 534,7	517 505,6	(198 017,1)	(27,7)
Поступления по плану налогообложения персонала	24 674,0	19 178,1	8 516,1	5 670,2	14 186,3	(4 991,8)	(26,0)
Чистые потребности	883 590,4	696 344,6	249 454,8	253 864,5	503 319,3	(193 025,3)	(27,7)
Добровольные взносы в натураль- ной форме (предусмотренные в бюджете)	-	-	-	-	-	-	-
Общий объем потребностей	908 264,4	715 522,7	257 970,9	259 534,7	517 505,6	(198 017,1)	(27,7)

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

85. Ниже приведена информация о сметном объеме не предусмотренных в бюджете взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметный объем
Соглашение о статусе сил ^a	5 303,9
Добровольные взносы в натуральной форме (не предусмотренные в бюджете)	241,8
Всего	5 545,7

^a Включая стоимость аренды земельного участка и зданий, предоставленных правительством, а также аэропортовые выплаты и сборы и плату за использование радиочастот.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

86. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сумма	Инициатива
Воздушные перевозки	396,2	Прекращение эксплуатации одного коммерческого вертолета к 31 мая 2020 года, что приведет к сокращению парка вертолетов до 11 единиц
Всего	396,2	

D. Показатели доли вакантных должностей

87. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих показателей доли вакантных должностей.

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактические показатели за 2017/18 год^a</i>	<i>Показатели, предусмотренные в бюджете на 2018/19 год</i>	<i>Прогнозируемые показатели на 2019/20 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	3,4	2,0	32,0
Воинские контингенты	(2,7)	2,0	0,0
Полиция Организации Объединенных Наций	(2,4)	2,0	32,0
Сформированные полицейские подразделения	1,3	2,0	6,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	13,3	10,0	9,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	15,0	10,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	5,0	2,0	2,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций			
Международные	22,1	10,0	7,0
Национальные	0,0	0,0	–
Временные должности ^b			
Международный персонал	5,9	1,0	0,0
Национальные сотрудники-специалисты	100,0	17,0	0,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	1,3	10,0	0,0
Персонал, предоставляемый правительствами	0,0	1,0	0,0

^a На основе ежемесячных показателей фактической и запланированной средней численности персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

88. Прогнозируемые показатели доли вакантных должностей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года отражают неопределенность, обусловленную продолжающимся обсуждением в Совете Безопасности вопроса о будущих сроках и порядке сокращения численности персонала и закрытия Операции, а также то мнение Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, что закладываемые в бюджет показатели должны основываться, насколько это возможно, на фактических показателях доли вакантных должностей (A/74/592, пункт 13).

89. Прогнозируемые показатели доли вакантных должностей военнослужащих, полицейских и гражданского персонала рассчитаны с учетом их средней фактической численности по состоянию на 31 декабря 2019 года.

Е. Принадлежащее контингентам имущество: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

90. Ниже приводятся данные о потребностях в ресурсах на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, исчисленных по стандартным ставкам возмещения за основное имущество (аренда с обслуживанием) и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму 66 316 500 долл. США.

(В тыс. долл. США)

	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Всего
Основное имущество	30 754,3	12 618,9	43 373,2
Имущество, используемое на основе самообеспечения	16 374,8	6 568,5	22 943,3
Всего	47 129,1	19 187,4	66 316,5
<i>Коэффициенты для миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата вступления в силу</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,6	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	3,7	1 июля 2017 года	1 июля 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	0,0–3,5		

Г. Учебная подготовка

91. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на учебную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	—
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	294,7
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	285,3
Всего	580,0

92. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

(Число участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>
Внутренняя подготовка	240	180	71	1 000	438	165	106	34	26
Внешняя подготовка ^a	185	139	54	90	44	24	37	35	9
Всего	425	319	125	1 090	482	189	143	69	35

^a Включая подготовку на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района миссии.

93. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в связи с будущим свертыванием Операции и сокращением средней численности военнослужащих, полицейских и гражданских сотрудников в период 2019/20 года по сравнению с периодом 2018/19 года количество учебных мероприятий уменьшится. Тем не менее Операция будет продолжать обеспечивать учебную подготовку международного и национального персонала, а также военнослужащих и полицейских, с тем чтобы обеспечить наличие у них современного уровня знаний и различных предметных и технических навыков.

94. В частности, ЮНАМИД будет уделять первоочередное внимание тем учебным мероприятиям, которые обеспечат сотрудников, особенно национальных сотрудников, полезными инструментами и знаниями, дающими им наилучшие возможности найти работу после закрытия Миссии. ЮНАМИД организует практикумы, охватывающие целый ряд тем, включая подготовку и составление резюме, методику прохождения собеседований, в том числе собеседований для оценки профессиональных качеств согласно требованиям, предъявляемым Организацией Объединенных Наций, в дополнение к более классической методике; а также управление реестрами, с тем чтобы дать сотрудникам возможность понять тонкости и нормы, касающиеся системы реестров. Кроме того, Миссия будет стремиться предоставлять учебную подготовку по широкому диапазону тем, включая обучение навыкам пользования Microsoft Office (Word, Excel и

PowerPoint), управления служебной деятельностью, ведения предпринимательской деятельности и руководства.

Г. Услуги по обнаружению мин и разминированию

95. Ниже приводится информация о сметных потребностях в ресурсах на услуги по обнаружению мин и разминированию на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметный объем</i>
Специальное оборудование	
Оборудование для обнаружения мин и разминирования	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Услуги по обнаружению мин и разминированию	7 200,2
Предметы снабжения для обнаружения мин и разминирования	—

96. Предлагаемые потребности в ресурсах на оплату услуг по обнаружению мин и разминированию на общую сумму в размере 7 200 000 долл. США включают расходы на международный и национальный персонал (1 730 200 долл. США); контракты и гранты для проведения осмотра, разминирования и инструктажей по разъяснению опасности, связанной с взрывоопасными пережитками войны (4 049 900 долл. США); расходы на технические средства, необходимые для очистки территории от взрывоопасных пережитков войны, и конторское оборудование, а также ресурсы для покрытия оперативных расходов (98 000 долл. США); и расходы, связанные с функционированием подразделений связи на уровне штатов, включая расходы на персонал и прочие оперативные расходы (783 000 долл. США). Остальные потребности в ресурсах предусматривают оплату расходов на вспомогательные и управленческие услуги Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов в размере 538 900 долл. США.

Н. Другая деятельность по программам

97. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на финансирование другой деятельности по программам в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

Разбивка деятельности по программам Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре по видам на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

(В тыс. долл. США)

<i>Программная деятельность</i>	<i>Подразделения связи на уровне штатов (в четырех штатах Дарфура и массиве Джебель-Марра)</i>	<i>Основная дея- тельность ЮНАМИД</i>	<i>Всего</i>
Поддержка институтов обеспечения верховенства права (полиция, судебные органы и исправительные учреждения)	6 441 780	772 789	7 214 569
Поддержка усилий по поощрению прав человека	3 234 872	1 018 750	4 253 622

<i>Программная деятельность</i>	<i>Подразделения связи на уровне штатов (в четырех штатах Дарфура и массиве Джебель-Марра)</i>	<i>Основная дея- тельность ЮНАМИД</i>	<i>Всего</i>
Содействие нахождению долгосрочных решений и средств к существованию	16 545 373	–	16 545 373
Поддержка для незамедлительного оказания услуг	429 338	–	429 338
Расходы на оперативную поддержку	1 600 000	–	1 600 000
Поддержка мирного процесса	–	490 286	490 286
Защита гражданских лиц	–	2 601 300	2 601 300
Всего, в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года	28 251 363	4 883 125	33 134 488
Всего, за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года	15 000 000	4 882 500	19 882 500

98. В своей резолюции [2429 \(2018\)](#) Совет Безопасности одобрил двухвекторный подход к поддержанию мира в массиве Джебель-Марра и к миростроительству на остальной территории Дарфура. В рамках двухвекторной концепции деятельности миссии предлагается сочетание мер по миростроительству и стабилизации обстановки, с тем чтобы учесть потребности населения в Дарфуре. Хотя ЮНАМИД успешно создала целевую группу по Джебель-Марре в конце первого этапа своей работы, при осуществлении операций в рамках компонента по поддержанию мира, Операция столкнулась с трудностями при осуществлении своей стратегии по миростроительству и стабилизации в рамках параметров своего мандата. Несмотря на то что в сентябре 2017 года были приняты комплексные стратегические рамки, связи и сотрудничеству со страновой группой Организации Объединенных Наций по вопросам совместного планирования, разработки программ и осуществления мероприятий не было уделено достаточного внимания.

99. В соответствии с рекомендацией, содержащейся в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря ([S/2018/530](#)), Совет Безопасности в своей резолюции [2429 \(2018\)](#) создал в четырех штатах Дарфура (Восточном Дарфуре, Западном Дарфуре, Северном Дарфуре и Южном Дарфуре) систему подразделений связи на уровне штатов. Система подразделений связи на уровне штатов обеспечивает следование со стороны ЮНАМИД, национальных субъектов и страновой группы Организации Объединенных Наций общей и всеобъемлющей стратегии, что позволяет наилучшим образом использовать потенциал и сравнительные преимущества соответствующих субъектов и одновременно с этим положить начало переходу к национальной ответственности. Функции связи на уровне штатов выполняются при ведущей программной роли страновой группы Организации Объединенных Наций в тесном сотрудничестве с национальными субъектами на основе использования финансовых и людских ресурсов ЮНАМИД. Ответственность за осуществление мероприятий определяется в меморандумах о взаимопонимании, которые отдельные специализированные учреждения, фонды и программы Организации Объединенных Наций подписали с ЮНАМИД. В течение переходного периода сотрудники ЮНАМИД прикомандировываются к специализированным учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций и в соответствии с достигнутыми договоренностями находятся в двойном подчинении. В плане основной работы гражданский персонал ЮНАМИД подчиняется принимающим учреждениям, а в административном плане — ЮНАМИД. Кроме того, ЮНАМИД также направляет полицейских советников, которые также находятся в двойном подчинении: принимающим учреждениям

и комиссару полиции ЮНАМИД. В отношении использования финансовых ресурсов ЮНАМИД учреждения страновой группы Организации Объединенных Наций отчитываются перед ЮНАМИД напрямую.

100. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций ЮНАМИД разрабатывает стратегию охвата подразделениями связи на уровне штатов массива Джебель-Марра, в котором все еще имеются очаги вооруженного конфликта. К областям программной деятельности относятся активизация наблюдения за положением дел в области защиты, раннее предупреждение (в том числе путем создания местных комитетов защиты), усиление женских сетей защиты и посредничества, а также укрепление доверия, в дополнение к усилению системы уголовного правосудия, поддержке сельских судов, упрочению устойчивых источников средств к существованию и предоставлению базовых услуг. В практическом плане в рамках планируемого расширения охвата подразделений связи на уровне штатов первоочередное внимание уделяется специализированным учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, которые работают в Дарфуре и присутствуют или осуществляют программы в массиве Джебель-Марра.

III. Анализ разницы¹

101. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в приложении I, раздел В, к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Военные наблюдатели	(1 179,6)	(43,1)

• **Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате**

102. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя численность фактически развернутых военных наблюдателей составляла 34 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 49 в месяц с применением показателя задержки развертывания в размере 32,0 процента. В период 2018/19 года запланированная средняя численность военных наблюдателей составляла 60 в месяц, а применявшийся показатель задержки развертывания — 2,0 процента.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тысячах долларов США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или иную сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(98 169,9)	(40,4)

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

103. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя численность фактически развернутых военнослужащих воинских контингентов составляла 4331 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 4001 в месяц с применением показателя задержки развертывания в размере 0 процентов. В период 2018/19 года запланированная средняя численность военнослужащих воинских контингентов составляла 6650 в месяц, а применявшийся показатель задержки развертывания — 2,0 процента. Сокращение потребностей частично нивелируется из-за повышения ставки возмещения расходов до 1428 долл. США (с 1410 долл. США) за человека в месяц, которое было одобрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [72/285](#). Сокращение численности развернутых военнослужащих воинских контингентов связано с реорганизацией Операции и запланированной на период 2018/19 года репатриацией 4571 военнослужащего воинских контингентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	(15 510,0)	(43,7)

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

104. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя численность фактически развернутых полицейских, набранных на индивидуальной основе, составляла 620 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 760 в месяц с применением показателя задержки развертывания в размере 32,0 процента. В период 2018/19 года запланированная средняя численность полицейских, набранных на индивидуальной основе, составляла 806 в месяц, а применявшийся показатель задержки развертывания — 2,0 процента.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(2 791,9)	(4,9)

• Мандат: изменение масштабов деятельности/сферы охвата, предусмотренных в мандате

105. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя численность личного состава фактически развернутых сформированных полицейских подразделений составляла 1635 в месяц, а его запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 1740 в месяц с применением коэффициента задержки развертывания в размере 6,0 процента. В период 2018/19 года запланированная средняя численность личного состава фактически развернутых сформированных полицейских подразделений составляла 1638 в

месяц, а применявшийся показатель задержки развертывания — 2,0 процента. Увеличение потребностей в ресурсах также обусловлено повышением ставки возмещения расходов до 1428 долл. США (с 1410 долл. США) за человека в месяц, которое было одобрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/285.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(17 325,4)	(13,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

106. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя фактическая численность международных сотрудников составляла 495 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 530 в месяц с применением показателя доли вакантных должностей в размере 9 процентов. В период 2018/19 года запланированная средняя численность международных сотрудников составляла 668 в месяц, а применявшийся показатель вакантных должностей — 10 процентов. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется из-за увеличения сметных общих расходов на персонал исходя из структуры расходов, сложившейся в последнее время, и резервирования средств на выплату пособий, которые полагаются сотрудникам при увольнении или переводе в другое место службы.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(24 517,4)	(38,7)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

107. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя фактическая численность национальных сотрудников составляла 864 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 878 в месяц с применением к национальным сотрудникам-специалистам показателя доли вакантных должностей в размере 0 процентов, а к национальным сотрудникам категории общего обслуживания — показателя доли вакантных должностей в размере 2,0 процента. В период 2018/19 года запланированная средняя численность национальных сотрудников составляла 1663 в месяц, применявшийся к национальным сотрудникам-специалистам показатель вакантных должностей — 10 процентов, а применявшийся к национальным сотрудникам категории общего обслуживания показатель вакантных должностей — 2 процента. Сокращение потребностей в ресурсах частично нивелируется из-за резервирования средств на выплату пособий, которые полагаются сотрудникам при увольнении.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(1 565,7)	(29,7)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

108. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом тем, что в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года средняя фактическая численность международных добровольцев Организации Объединенных Наций составляла 65 в месяц, а их запланированная средняя численность в период с 1 января по 30 июня 2020 года составляет 68 в месяц с применением показателя доли вакантных должностей в размере 7 процентов. В период 2018/19 года запланированная средняя численность международных добровольцев Организации Объединенных Наций составляла 112 в месяц, а национальных добровольцев Организации Объединенных Наций — 4 в месяц, применявшийся к первым показателю вакантных должностей составлял 10 процентов, а показатель, применявшийся ко вторым, — 0 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Временный персонал общего назначения	1 476,5	26,6

• **Параметры расходов: изменение ставок окладов**

109. Увеличение потребностей в ресурсах связано главным образом с наймом временного персонала общего назначения в порядке выполнения приходящейся на долю Операции деятельности по поддержке внедрения второго дополнительного модуля системы «Умоджа» и осуществлению других сквозных инициатив а также финансированием по данной статье полностью заполненных должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания при том, что к этой категории в период 2018/19 года применялся показатель доли вакантных должностей в размере 10 процентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	182,1	1 300,7

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

110. Увеличение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом использованием дополнительных консультантов и консультационных услуг для анализа достигнутых успехов, извлеченных уроков и изучения передовых методов в разных аспектах мандата Операции, таких как посредничество в целях установления мира, механизмы, касающиеся женщин и мира и безопасности, разработка политики, общественная информация, осуществление программных мероприятий, в свете реорганизации Операции в период 2018/19 года и возможного сокращения численности персонала ЮНАМИД.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(25 222,1)	(58,0)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

111. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращением прогнозируемого потребления дизельного топлива до 14,0 млн литров в период 2019/20 года, в то время как планировалось, что в период 2018/19 года потребление такого топлива составит 23,6 млн литров; б) прогнозируемым снижением цены дизельного топлива до 0,73 долл. США за литр, в то время как в период 2018/19 года его расчетная цена составляла 1,04 долл. США за литр; и с) сокращением потребностей на закупки и услуги по строительству в связи с закрытием опорных пунктов и секторальных штабов в период 2018/19 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(3 566,7)	(51,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

112. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) сокращением прогнозируемого потребления дизельного топлива до 2,6 млн литров в период 2019/20 года (в то время как планировалось, что в период 2018/19 года потребление такого топлива составит 3,9 млн литров) по причине прогнозируемого задействования стратегических резервов и запасов топлива; б) прогнозируемым снижением цены дизельного топлива до 0,73 долл. США за литр, в то время как в период 2018/19 года его расчетная цена составляла 1,04 долл. США за литр; и с) прогнозируемым сокращением закупок запасных частей.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(19 577,9)	(34,4)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности

113. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом следующими факторами: а) предлагаемым сокращением парка воздушных транспортных средств ЮНАМИД на один самолет и один вертолет; б) уменьшением расходов на аренду военных вертолетов в связи с их передислокацией из Эль-Фашира в Залингей; с) сокращением объема закупаемого авиационного топлива в связи с использованием его запасов; и d) снижением цены авиационного топлива до 0,70 долл. США за литр, в то время в период 2018/19 года его цена составляла 0,98 долл. США за литр.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(1 448,5)	(8,1)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

114. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на закупку информационной техники и аппаратуры связи и прекращением использования ряда объектов информационно-технической инфраструктуры и инфраструктуры связи по причине реорганизации Операции. Сокращение потребностей частично нивелируется из-за резервирования средств для оплаты услуг по утилизации электронных отходов Операции в соответствии с нормами Организации Объединенных Наций по охране окружающей среды, а также для покрытия доли Операции в расходах на деятельность по поддержке внедрения второго дополнительного модуля системы «Умоджа» и осуществлению других сквозных инициатив.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(54,2)	(6,3)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сокращении объема деятельности**

115. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом уменьшением потребностей в медицинских услугах в связи с сокращением численности персонала Операции в период 2018/19 года. Сокращение потребностей частично нивелируется из-за увеличения объема закупок предметов медицинского назначения, таких как донорская кровь, для пополнения запасов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	5 719,0	12,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

116. Увеличение потребностей в ресурсах главным образом обусловлено ростом расходов на деятельность по программам с 19,8 млн долл. США в период 2018/19 года до 33,1 млн долл. США в период 2019/20 года. Увеличение потребностей частично нивелируется за счет сокращения потребностей в ресурсах на покрытие расходов на грузовые перевозки и смежных расходов в связи с сокращением объема закупок и расходов на услуги индивидуальных подрядчиков по причине реорганизации Операции и закрытия опорных пунктов и секторальных штабов.

IV. Полномочия на принятие обязательств на период с 1 июля 2019 года по 31 марта 2020 года до принятия Советом Безопасности соответствующего решения

117. В своей резолюции [2429 \(2018\)](#) Совет Безопасности заявил о неизменной поддержке применения в рамках Операции двухвекторного подхода и принял к сведению рекомендации, содержащиеся в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций о стратегическом обзоре ЮНАМИД ([S/2018/530](#)).

118. В этом специальном докладе Председатель Комиссии Африканского союза и Генеральный секретарь представили общесистемный подход к деятельности в Дарфуре, который предусматривает применение новой концепции миссии со скорректированными приоритетами для ЮНАМИД и концепции переходного периода, рассчитанного на два года, в течение которых Операция будет прилагать усилия по поддержанию мира в Дарфуре совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций, с тем чтобы вывод сил Операции состоялся 30 июня 2020 года, а прекращение ее деятельности — к декабрю 2020 года, если не произойдет существенных изменений в обстановке в плане безопасности в Дарфуре и будут достигнуты ключевые показатели.

119. В той же резолюции Совет просил Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза, действуя в консультации с ЮНАМИД, подготовить по итогам проведения стратегического обзора и представить к 1 мая 2019 года результаты оценки различных аспектов Операции, в том числе прогресса в деле реорганизации, и результаты оценки того, удалось ли нарастить потенциал страновой группы Организации Объединенных Наций и правительства Судана до уровня, необходимого для выполнения ими задач, которые прежде возлагались на ЮНАМИД. Кроме того, Совет заявил о своем намерении провести к 30 июня 2019 года обзор масштабов и темпов реорганизации и будущего закрытия ЮНАМИД с учетом выводов, сделанных по итогам стратегического обзора.

120. В результате действий Совета Безопасности обстоятельства, в которых ЮНАМИД действовала с 1 июля 2019 года и далее, характеризовались значительной неопределенностью вплоть до принятия Советом соответствующего решения. Поэтому в соответствии с пунктом 4 раздела I резолюции [49/233 А](#) Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь в своей записке о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре ([A/73/785](#)) предложил порядок финансирования ЮНАМИД на шестимесячный период в целях обеспечения Операции достаточными ресурсами, с тем чтобы она могла продолжать выполнять свой нынешний мандат. В этой записке содержится просьба о предоставлении полномочий на принятие обязательств на содержание ЮНАМИД в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года с начислением взносов на общую сумму 269 920 900 долл. США брутто (262 996 100 долл. США нетто).

121. В своем докладе от 24 апреля 2019 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рекомендовал сократить объем предлагаемых ресурсов на 2 500 000 долл. США и, соответственно, рекомендовал Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать в связи с содержанием Операции в течение шести месяцев — с 1 июля по 31 декабря 2019 года — обязательства в объеме, не превышающем 267 420 900 долл. США ([A/73/755/Add.10](#), п. 30).

122. В своей резолюции [73/278 В](#) Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с обеспечением функционирования Операции в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года на сумму, не превышающую 257 970 900 млн долл. США. На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

123. В своей резолюции [2479 \(2019\)](#) Совет Безопасности постановил продлить мандат ЮНАМИД до 31 октября 2019 года и просил Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза представить Совету Безопасности не позднее 30 сентября 2019 года специальный доклад об оценке ситуации на местах и рекомендациях относительно надлежащего курса действий в связи с сокращением численности ЮНАМИД, а также о совместной политической стратегии Африканского союза и Организации Объединенных Наций с подробным изложением вариантов создания механизма, который придет на смену ЮНАМИД.

124. Впоследствии в своей резолюции [2495 \(2019\)](#) от 31 октября 2019 года Совет Безопасности принял к сведению специальный доклад Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря Организации Объединенных Наций ([S/2019/816](#)) и письмо правительства Судана на имя Генерального секретаря Организации Объединенных Наций от 22 октября 2019 года и продлил мандат Операции на год до 31 октября 2020 года, а также просил Генерального секретаря и Председателя Комиссии Африканского союза представить Совету Безопасности не позднее 31 января 2020 года очередной специальный доклад, содержащий оценку ситуации на местах, обновленную информацию о мирном процессе, сведения о состоянии ранее переданных опорных пунктов ЮНАМИД и рекомендации о надлежащем порядке действий в отношении сокращения численности ЮНАМИД и о вариантах обеспечения последующего присутствия ЮНАМИД, исходя из мнений и потребностей правительства Судана.

125. В связи с решением Совета Безопасности обстоятельства, в которых действовала ЮНАМИД в период с 1 ноября 2019 года и далее, характеризовались сохраняющейся значительной неопределенностью, в связи с чем Генеральный секретарь в своей записке о финансировании Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре ([A/74/562](#)) предложил порядок финансирования ЮНАМИД на трехмесячный период в целях обеспечения Операции достаточными ресурсами, с тем чтобы она могла продолжать выполнять свой действующий мандат до принятия Советом соответствующего решения в марте 2020 года. В этой записке содержится вторая просьба о предоставлении полномочий на принятие обязательств на содержание ЮНАМИД в период с 1 января по 31 марта 2020 года с начислением взносов на общую сумму в размере 130 227 800 долл. США брутто (126 431 000 долл. США нетто).

126. В своем докладе от 13 декабря 2019 года Консультативный комитет рекомендовал Генеральной Ассамблее уполномочить Генерального секретаря принимать на содержание Операции в течение трехмесячного периода — с 1 января по 31 марта 2020 года — обязательства на сумму, не превышающую 130 227 800 долл. США ([A/74/592](#), п. 24).

127. В своей резолюции [74/261](#) Генеральная Ассамблея уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с обеспечением функционирования Операции в период с 1 января по 31 марта 2020 года на сумму, не превышающую 130 227 800 долл. США. На всю указанную сумму государствам-членам были начислены взносы.

128. В таблице ниже приводится анализ полномочий на принятие обязательств в отношении ЮНАМИД, утвержденных Генеральной Ассамблеей, и текущих расходов Операции в контексте настоящего предлагаемого бюджета на период 2019/20 года.

Финансирование ЮНАМИД на период 2019/20 года

(В тыс. долл. США)

Категория	Ассигнования (2018/19 год)	Утвержденные ресурсы на пе- риод с 1 июля по 31 декабря 2019 года	Расходы в пе- риод до 31 де- кабря 2019 года	Утвержденные ресурсы на пе- риод с 1 января по 31 марта 2020 года	Общий объем утвержденных ресурсов на пе- риод с 1 июля 2019 года по 31 марта 2020 года	Потребно- сти в ресур- сах на пе- риод с 1 ап- реля по 30 июня 2020 года	Общие по- требности в ресурсах на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года
	(Резолю- ция 73/278 Ге- неральной Ас- самблеи)	(Резолю- ция 73/278 В Генеральной Ассамблеи)		(Резолю- ция 74/261 Ге- неральной Ас- самблеи)			
Военнослужащие и полицейские	338 262,4	115 420,9	110 334,6	56 928,2	172 349,1	53 845,7	226 194,8
Гражданский персонал	203 846,1	70 007,0	86 895,6	39 404,0	109 411,0	52 502,4	161 913,4
Оперативные расходы	173 414,2	72 543,0	60 740,7	33 895,6	106 438,6	22 958,8	129 397,4
Валовые потребности	715 522,7	257 970,9	257 970,9	130 227,8	388 198,7	129 306,9	517 505,6
Поступления по плану налого- обложения персонала	19 178,1	6 924,8	8 718,3	3 796,8	10 721,6	3 464,7	14 186,3
Чистые потребности	696 344,6	251 046,1	249 252,6	126 431,0	377 477,1	125 842,2	503 319,3
Добровольные взносы в нату- ральной форме (предусмотрен- ные в бюджете)	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	715 522,7	257 970,9	257 970,9	130 227,8	388 198,7	129 306,9	517 505,6

V. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

129. В связи с финансированием Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 517 505 600 долл. США на содержание Операции в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, включая сумму в размере 388 198 700 долл. США, утвержденную ранее на периоды с 1 июля 2019 года по 31 декабря 2019 года и с 1 января по 31 марта 2020 года согласно положениям резолюций 73/278 В и 74/261 Генеральной Ассамблеи;

б) начислить государствам-членам взносы на дополнительную сумму в размере 129 306 900 долл. США на трехмесячный период с 1 апреля по 30 июня 2020 года с учетом суммы в размере 388 198 700 долл. США, ранее начисленной государствам-членам в виде взносов на период с 1 июля 2019 года по 31 марта 2020 года согласно положениям резолюций 73/278 В и 74/261 Генеральной Ассамблеи.

VI. Краткая информация о последующих мерах, принятых во исполнение решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286, 73/278 и 74/261, в том числе просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренных Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций

В бюджетный период 2018/19 года Операция добилась соотношения численности основного и вспомогательного персонала в размере 1:3,68, а в бюджетный период 2019/20 года — соотношения 1:3,62. Кроме того, Операция перевела на национальную основу свыше 180 постоянных должностей, включая постоянные должности категории полевой службы, в рамках своих усилий по корректировке соотношения категорий персонала и обеспечению способности штата гражданских сотрудников оказывать содействие в эффективном выполнении нынешнего мандата миссии. Учитывая то обстоятельство, что в настоящее время Операция находится на переходном этапе, ЮНАМИД считает крайне важным наличие в штате гражданских сотрудников специалистов с надлежащей квалификацией, необходимой для оказания в текущем периоде эффективной и результативной поддержки в решении крайне важных задач.

Операция сократила объем времени, которое у нее занимает процесс найма персонала, с 112 дней до 101 дня, несмотря на то, что причиной задержек является отказ отобранными кандидатами в визах. Тем не менее и с учетом предстоящего сокращения численности персонала Операции (в зависимости от решения Совета Безопасности) ЮНАМИД будет продолжать прилагать усилия для своевременного заполнения всех вакантных должностей.

Операция поддерживает учет гендерных аспектов в миротворческой деятельности, и в этой связи в ее штате имеется старший советник по гендерным вопросам, который подчиняется Единственному специальному представителю.

подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10–1–2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной

ЮНАМИД поддерживает организационные усилия по набору женщин в миротворческие операции и их удержанию в их составе, и в особенности назначение женщин на должности старших руководителей Организации Объединенных Наций. По состоянию на 31 января 2020 года доля женщин среди кандидатов для заполнения в Операции должностей старших классов (т. е. класса С-5 и выше) составляет 26 процентов (в то время как в 2016/17 году их доля составляла 12 процентов). Операция будет продолжать прилагать усилия в целях увеличения представленности женщин среди своих сотрудников, в особенности на должностях старших классов.

Операция полностью поддерживает эту инициативу и активно занимается очисткой, утилизацией и повторным использованием сточных вод с целью сократить свою зависимость от наличия чистой воды, которой не хватает, и с целью не допустить загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция отслеживает забор подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов и занимается сбором и повторным использованием дождевой воды. Кроме того, в настоящее время Операция находится в процессе запуска программы разделения мусора и формирования компоста и закупила мусоросжигательные установки для того, чтобы повысить качество утилизации твердых отходов. Кроме того, Операция продолжает замену обычных кондиционеров на более энергоэффективные и установила светодиоды и световые детекторы в целях автоматизации систем освещения лагерей. Свыше 545 600 деревьев было посажено в рамках усилий по озеленению, которые будут продолжены, в том числе в рамках высадки дополнительных саженцев и озеленения зон отдыха.

Операция подтверждает, что она придерживается типового регламента проведения эвакуаций пострадавших, основанного на стандарте эвакуации «10–1–2», применяемого по отношению к заинтересованным сторонам во всей миссии. В целях обеспечения полной осведомленности заинтересованных сторон о своих обязанностях проводятся совещания. Недавно (в декабре 2019 года) в миссии проводились

подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Просит Генерального секретаря в первоочередном порядке обеспечить безопасность информации и связи в миссиях, включая данные, собранные с использованием беспилотных авиационных систем (п. 35).

Просит Генерального секретаря продолжать проводить обзоры состава автопарка миссий и оптимизировать его и обеспечивать соответствие автотранспортных средств поставленной цели, а также представить анализ соотношения затрат и результатов с указанием, в частности, типов, качества, эффективности, расходов на техническое обслуживание и экологических последствий изменений в составе автопарков в следующем обзорном докладе (п. 40).

Просит также Генерального секретаря продолжать прилагать усилия по обеспечению того, чтобы жилые помещения, предоставляемые Организацией Объединенных Наций гражданскому и негражданскому персоналу, участвующему в миротворческих операциях, отвечали соответствующим стандартам Организации Объединенных Наций, и представить доклад по этому вопросу в ходе второй части ее возобновленной семьдесят первой сессии (п. 41)

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования

полномасштабные учения по эвакуации. В течение отчетного периода эвакуация всех пострадавших выполнялась с соблюдением сроков, предусмотренных правилом «10–1–2», и при полном участии всех заинтересованных сторон. В медицинские подразделения регулярно направляются напоминания о важности полной осведомленности всех сотрудников о всех аспектах данного нормативного документа. В январе 2020 года для всех медицинских работников из числа военнослужащих и полицейских было организовано учебное занятие по оказанию базовой и специализированной помощи в случае ранения или угрозы жизни.

Операция подтверждает, что приняла эффективные меры в целях обеспечения безопасности информации и каналов связи.

Операция привела долю имеющихся в ее автопарке легковых пассажирских автомобилей в соответствие стандартам. В тех случаях, когда служебные и жилые помещения располагаются совместно, применяется более высокий показатель отношения количества сотрудников к количеству автомобилей, а в крупных лагерях в целях снижения неблагоприятного воздействия на окружающую среду для перевозки сотрудников используется рейсовое автобусное сообщение.

На период 2019/20 года никаких легковых пассажирских автомобилей заменять не планируется, и в предлагаемом бюджете закупка транспортных средств не предусматривается. Наоборот, ЮНАМИД приступила к передаче излишков транспортных средств другим операциям по поддержанию мира, таким как ЮНИСФА.

Операция продолжает обеспечивать предоставление базовых удобств во всех жилых помещениях для всех категорий сотрудников в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций.

На 2019/20 год никаких многолетних проектов не запланировано.

планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся принципов управления имуществом, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).

Просит Генерального секретаря в полном объеме использовать возможности Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда, для осуществления закупок на местах (п. 46).

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).

Операция учредила свою Группу планирования закупок и оформления заявок в период 2015/16 года для усиления деятельности по планированию, контролю и отслеживанию всех аспектов управления цепочками поставок для Операции и обеспечения непрерывных поставок товаров и услуг для удовлетворения оперативных потребностей. Основная функция Группы заключается в проверке имеющихся уровней запасов до принятия каких-либо решений о закупках в целях соблюдения положений соответствующих нормативных документов, направленных на недопущение ненужных закупок. Группа также обеспечивает внесение записей о заявках в местные, региональные и глобальный планы закупок.

Операция использует имеющиеся на местах строительные материалы, в том числе бетонные блоки, сталь, песок и гравий. Кроме того, местный потенциал и знания задействуются посредством найма индивидуальных подрядчиков для обеспечения текущего обслуживания и осуществления краткосрочных строительных проектов. В нынешнем финансовом периоде Операция проводит оценку потенциала местного рынка на предмет предоставления определенных товаров и услуг и привлекает местных подрядчиков к строительству систем самотечного водоснабжения, обустройству свалок для мусора и объектов для удаления отходов.

Операция подтверждает, что прилагает все усилия для того, чтобы пользоваться услугами Регионального отделения по закупкам в Энтеббе, Уганда.

Для повышения безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, Операция приняла следующие меры: а) проведение стандартного инструктажа для членов экипажей воздушных судов, прибывающих в район действия миссии; б) проведение всеобъемлющих инструктажей по вопросу о ситуации в плане безопасности в районе действия миссии; в) проведение ежедневной оценки угроз для авиации в отношении всех рейсов ЮНАМИД; г) проведение ежедневных инструктажей для членов экипажа по вопросам оценки угроз для авиации и снижения рисков для авиации; и е) по итогам ежедневной оценки угроз и рисков для авиации Операция может обратиться с просьбой о развертывании сухопутных сил

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59).

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68).

для защиты и/или задействовать специальные договоренности с переходным правительством Судана.

Операция приняла концепцию общесистемного перехода, предложенную в специальном докладе Председателя Комиссии Африканского союза и Генерального секретаря (S/2018/530) и направленную на то, чтобы обеспечить приложение основных усилий системы Организации Объединенных Наций для нахождения устойчивых решений в целях устранения главных причин конфликта в ряде основных областей, которые, как считается, имеют решающее значение для предотвращения возобновления конфликта, и на предоставление переходному правительству, учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций, партнерам из гражданского общества и международным субъектам возможности обеспечить своевременную, эффективную и действенную передачу функций и обязанностей до предполагаемого вывода миссии.

Операция стремится обеспечить контроль качества и эффективность своей программной деятельности с учетом ее важности для выполнения мандата миссии. Осуществление программной деятельности продолжает способствовать переходу Операции от поддержания мира к миростроительству в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций через посредство подразделений связи на уровне штатов в тех районах, в которых Операция прекратила осуществление программной деятельности, и в том числе на основе распространения сферы охвата подразделений связи на уровне штатов на массив Джебель-Марра во второй половине периода 2019/20 года. Кроме того, программная деятельность также способствует осуществлению мандата в следующих областях: посредничество в урегулировании местных конфликтов и примирение на местах; стабилизация обстановки на местах благодаря осуществлению проектов, направленных на укрепление верховенства права и правосудия; обучение без отрыва от производства в рамках строительства и восстановления основных объектов местной инфраструктуры, необходимых для устранения первопричин конфликта; поддержка деятельности, приносящей доход; совершенствование сельского хозяйства/укрепление источников средств к существованию; профессионально-техническое обучение; социальная сплоченность, повышение потенциала противодействия и стабильности на местах, включая поддержку национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и программы контроля над вооружениями; и поддержка мирного процесса.

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (п. 70, см. также пп. 71, 76, 79, 80, 81 и 82).

Соответствующий ответ на вопросы, поднятые в пунктах 70, 71, 76 и 79–82, по всем миротворческим миссиям, включая ЮНАМИД, будет включен в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Операция укрепила свой потенциал в плане борьбы с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами. Операция ввела в действие свой план предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств среди персонала ЮНАМИД всех категорий. Выполнение этого плана тщательно контролируется и ежеквартально проверяется целевой группой высокого уровня по борьбе с сексуальной эксплуатацией и надругательствами.

Весь прибывающий персонал всех категорий проходит подготовку по вопросам предотвращения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и других видов ненадлежащего поведения. Кроме того, Операция организовала ряд информационно-разъяснительных мероприятий для местного населения, в особенности для внутренне перемещенных лиц, молодежи и местных добровольцев, с тем чтобы ознакомить их с проводимой Организацией Объединенных Наций политикой абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам и рассказать им об используемом Операцией механизме приема жалоб у населения.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(Резолюция [73/278 A](#))

Рекомендует Генеральному секретарю продолжать прилагать усилия к разработке механизма подотчетности в отношении выполнения структурами, которые не входят в состав Секретариата Организации Объединенных Наций, деятельности, финансируемой за счет ресурсов Операции, за исключением предоставления товаров и услуг на основе контрактов (п. 4).

Операция полностью признает важность осуществления строгого надзора за деятельностью, осуществляемой или выполняемой другими структурами — в том числе учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций — от имени ЮНАМИД или совместно с ней. Более того, с учетом решающей важности достижения успеха в реализации концепции обеспечения связи на уровне штатов во время переходного периода надзор за осуществлением и выполнением такой деятельности ведется на самом высоком уровне руководства и управления Операцией, а информация о них доводится до сведения Централных учреждений. Что касается системы подотчетности, то Объединенная группа по переходному процессу дислоцирована в штабе Операции в Залингейе и приступила к выполнению своих

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности вносит исключительно важный вклад в выполнение мандатов Операции и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Операции (п. 5).

обязанностей 1 сентября 2019 года. Функции Группы заключаются в оказании поддержки страновой группе Организации Объединенных Наций; мандат Группы предусматривает предоставление финансовых и людских ресурсов и взаимодействие со страновой группой по вопросам осуществления ее мандата и программы, а также контроль за использованием этих ресурсов. Группа представляет собой механизм планирования и координации, созданный совместно старшим руководством ЮНАМИД, т. е. заместителем Единого специального представителя, от имени Единого специального представителя и координатора-резидента и координатора по гуманитарным вопросам Организации Объединенных Наций. Группа будет оказывать поддержку старшему руководству ЮНАМИД и страновой группы, поскольку в рамках совместного плана действий на переходный период они играют ведущую роль в деле планирования, осуществления и отслеживания деятельности в переходный период в Судане и обеспечивают надзор за этой деятельностью. Роль Группы состоит в том, чтобы обеспечивать согласованность работы по различным направлениям в рамках плана действий и выступать в качестве механизма ежедневной координации.

Операция обеспечивает осуществление программной деятельности через посредство подразделений связи на уровне штатов и прямую связь с такой деятельностью, выполняемой в массиве Джебель-Марра, с мандатами Операции.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/73/656 и резолюция 73/278 А Генеральной Ассамблеи)

Ссылаясь на резолюции 61/276 и 66/264 Генеральной Ассамблеи, Консультативный комитет рекомендует Операции принять дальнейшие меры по переводу на национальную основу большего числа должностей (п. 14).

С момента своего создания Операция перевела на национальную основу более 180 должностей, включая должности категории полевой службы, в рамках своих усилий по пересмотру штатного расписания и экономии средств на расходах по персоналу. С учетом продолжающейся реконфигурации Операции перевод должностей в категорию национальных на данном этапе будет нецелесообразным и неэффективным. В течение этого переходного периода основное внимание в плане кадровых потребностей уделяется выявлению требуемого набора навыков и знаний,

Консультативный комитет надеется, что все вакантные должности будут заполняться в максимально сжатые сроки, и рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря оперативно завершить процесс найма сотрудников на должности, которые в настоящее время заполнены с применением практики выплаты специальных должностных надбавок (A/73/498, пункт 20) (п. 16).

Консультативный комитет исходит из того, что Операция выполняет соответствующие положения и правила при списании своих автотранспортных средств (п. 31).

Консультативный комитет вновь отмечает, что опыт, накопленный в ходе ликвидации ОООНКИ, МООНЛ и МООНСГ, предоставляет возможность выявить передовую практику и официально закрепить, где это применимо, извлеченные уроки. Комитет надеется, что включенные в Руководство по ликвидации руководящие указания будут неизменно выполняться в будущем (см. A/72/789, пп. 120 и 122) (п. 32).

Консультативный комитет ожидает, что Операция воспользуется опытом, накопленным в ходе сокращения и ликвидации других миссий по поддержанию мира, для обеспечения того, чтобы процесс сокращения, ликвидации и закрытия проходил в

необходимых для оказания поддержки Операции в этот исключительно важный период.

Поскольку Операция находится на переходном этапе, заполнение должностей, на которых в настоящее время работают сотрудники, получающие за это специальную должностную надбавку, может оказаться непрактичным. Операция прибегает к найму персонала с использованием временных вакансий, и в соответствующих случаях отобранные внутренние кандидаты могут иметь право на получение специальной должностной надбавки, а не на заполнение должности по срочному контракту.

Операция продолжает соблюдать соответствующие положения и правила, касающиеся списания и утилизации автопарка. Для соблюдения требований должной осмотрительности при рассмотрении вопросов, связанных с ликвидацией имущества, и вынесения рекомендаций о принятии мер на утверждение директора Отдела поддержки миссии в соответствии с финансовыми правилами и положениями Организации Объединенных Наций был создан Местный инвентаризационный совет.

Операция в полной мере принимает к сведению и признает руководящие указания, включенные в Руководство по ликвидации (частично обновленные в Руководстве для старших руководителей по вопросам закрытия полевых структур) и намерена учитывать уроки и передовой опыт, извлеченные из закрытия и ликвидации ранее существовавших миссий, при планировании и осуществлении сокращения численности персонала, закрытия и окончательной ликвидации ЮНАМИД. Разработаны предварительные планы прекращения деятельности, и в целях содействия плавному осуществлению стратегии вывода создается руководящий комитет стратегического уровня по вопросам сокращения численности персонала, в состав которого входят представители ЮНАМИД и Центральных учреждений, а также были подготовлены постоянно действующие руководящие указания и рекомендации Службы по глобальной политике управления активами в Центральных учреждениях, Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Регионального центра обслуживания, которые будут делиться с Операцией знаниями и опытом, накопленным в ходе ранее выполнявшихся закрытий миссий.

Операция принимает к сведению рекомендацию использовать опыт, накопленный в ходе сокращения численности персонала и ликвидации других миротворческих миссий. Операция разработала план ликвидации с подробным описанием мероприятий,

установленные сроки, надлежащим образом и в соответствии со всеми применимыми положениями и правилами (см. A/71/836/Add.16, п. 21, и A/71/676, пункт 36). Комитет также ожидает, что Генеральный секретарь в своем бюджетном предложении на 2019/20 год представит подробную информацию о деятельности Операции по планированию связанной с ликвидацией деятельности, включая разработку плана ликвидации, охватывающего предварительные мероприятия по ликвидации и план утилизации имущества (п. 33)

Консультативный комитет ожидает, что Операция будет осуществлять деятельность по наращиванию потенциала в целях поддержки национальных сотрудников в ходе сокращения численности ее персонала и представит подробную информацию в следующем бюджете (п. 34).

которые будет выполнять Операция, и несколько раз обновила предварительный плана ликвидации своего имущества.

Операция провела ряд мероприятий по наращиванию потенциала в рамках национальных планов по наращиванию потенциала в целях оказания поддержки национальному персоналу по мере сокращения численности своего персонала; об этих мероприятиях говорится ниже.

- i) В период с 1 декабря 2019 года по март 2020 года в Эль-Фашере прошли 3 ярмарки по развитию микропредприятий. 10 по 11 декабря 2019 года Операция успешно провела одну такую ярмарку с целью повысить квалификацию национальных сотрудников и ознакомить их с различными направлениями предпринимательской деятельности и помочь им укрепить свой потенциал. В январе — марте 2020 года Операция планирует организовать две такие ярмарки (одну в Хартуме и одну в своем штабе в Залинге). Ярмарка по развитию микропредприятий является средством ознакомления национальных сотрудников с альтернативными источниками средств к существованию, которые могут использоваться в рамках дальнейшей успешной трудовой деятельности. Такая ярмарка позволит ознакомиться с инвестиционными условиями в Судане и возможностями финансирования предпринимательской деятельности.
- ii) Два пятидневных практикума на тему «Траектория трудовой деятельности и расширение ваших возможностей в переходный период», которые планируется провести в течение бюджетного периода. Эти практикумы направлены на управление изменениями эмоционального состояния, вызванными сокращением численности персонала и предстоящим закрытием миссии.
- iii) Текущая учебная подготовка для совершенствования связанных с межличностным общением навыков в таких областях, как финансирование предпринимательской деятельности и управление, которая позволит слушателям овладеть

знаниями и навыками, полезными для профессионального роста в частном секторе.

- iv) Выявление проектов, разработка предложений по проектам, подготовка технико-экономических обоснований проектов и управление проектами.
- v) Учебная подготовка и инструктаж по составлению резюме и прохождению собеседований.
- vi) Оказание национальным сотрудникам помощи в получении доступа к информации о трудоустройстве, в том числе в рамках неформального общения, которая будет полезной для национальных сотрудников при переходе к новому этапу их трудовой деятельности.

Кроме того, Операция обеспечивает выделение средств на проведение мероприятий по наращиванию потенциала национальных сотрудников в различных областях.

Консультативный комитет отмечает прогресс, достигнутый Операцией в области рационального природопользования. Комитет подчеркивает, что в будущем все подлежащие закрытию объекты будут передаваться в соответствии с руководящими указаниями Департамента операций по поддержанию мира и Департамента полевой поддержки в отношении охраны окружающей среды и утилизации отходов, положениями пересмотренного Руководства по ликвидации, включая приложение к нему по экологическим вопросам, и действующими экологическими законами и практикой правительства принимающей страны, с тем чтобы избежать каких-либо экологических последствий (см. [A/72/839](#), п. 14). Кроме того, Комитет по-прежнему подчеркивает необходимость наращивания усилий в целях сокращения общего экологического воздействия ЮНАМИД в соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюциях [69/307](#) и [70/286](#) (см. [A/72/789/Add.7](#), пункт 38; [A/72/636](#), п. 49, и [A/71/836/Add.7](#), п. 64) (п. 37).

С периода 2017/18 года во исполнение решения Совета Безопасности Операция закрыла и передала правительству Судана и частным землевладельцам в общей сложности 28 пунктов базирования (включая три секторальных штаба), а также имущество, оборудование и объекты инфраструктуры общей стоимостью приблизительно 158,93 млн долл. США, включая имущество, связанное с окружающей средой, такое как скважины, печи для сжигания медицинских отходов, водоочистные сооружения и свалки для мусора. В отношении закрытия объектов выполнялись и выполняются четкие положения и процедуры, основанные на Руководстве для старших руководителей по вопросам закрытия полевых структур, включая следующие: проведение экологической оценки перед закрытием (доклады направляются в Секцию окружающей среды в Центральных учреждениях, Группу технической поддержки природоохранной деятельности Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и Механизм оперативной технической помощи по экологическим и климатическим вопросам Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде); экологическая очистка (деактивация мест разливов нефти и дизельного топлива; засыпка оборонительных траншей и прудов окисления свежей почвой; безопасное удаление опасных химических веществ и лома в соответствии местными, национальными, принятыми Организацией Объединенных Наций и международными экологическими правилами; и проверка лагерей и безопасное уничтожение боеприпасов с истекшим сроком годности); проведение

ЮНАМИД и правительством Судана совместных экологических инспекций закрытых объектов; и получение от правительства Судана сертификатов о передаче объекта и сертификатов об экологической очистке.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/73/755/Add.10 и резолюция 73/278 В Генеральной Ассамблеи)

Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала озабоченность в связи с несоблюдением требования в отношении заблаговременного приобретения билетов, и вновь заявляет о необходимости принятия более решительных мер по обеспечению соблюдения этого требования (см. также A/73/779, п. 16) (п. 19).

Консультативный комитет подчеркивает, что следует активизировать усилия по уменьшению общего экологического воздействия ЮНАМИД, в частности ввиду сокращения ее численности, и просит Генерального секретаря представить в следующем бюджетном предложении обновленную информацию о природоохранной деятельности, в том числе о деятельности по очистке окружающей среды и биоремедиации, и применении извлеченных уроков (п. 27).

Операция приложила все усилия для соблюдения требования в отношении заблаговременного приобретения авиабилетов и к 31 декабря 2019 года добилась заметного улучшения положения дел с ее соблюдением (на 19 процентов) по сравнению с бюджетным периодом 2018/19 года, в течение которого показатель соблюдения составлял 7 процентов.

ЮНАМИД поддерживает данную инициативу и активно обеспечивает очистку, рециркуляцию и повторное использование сточных вод для уменьшения зависимости от ограниченных ресурсов пресной воды и для предотвращения загрязнения окружающей среды. Кроме того, Операция занимается отслеживанием забора подземных вод для обеспечения защиты водоносных горизонтов; а также сбором и повторным использованием дождевой воды; установкой насосных систем подачи воды на солнечной энергии и систем самотечного водоснабжения, заменой старых санитарных блоков новыми блоками, оборудованными подогревателем воды на солнечной энергии и системой освещения с датчиком движения. Кроме того, ЮНАМИД приобрела мусоросжигательные печи большой мощности и луковичные дробилки, а также строит установку по переработке отходов на базе материально-технического снабжения в Эль-Фашире в целях совершенствования системы удаления твердых отходов.

Операция подтверждает, что она продолжает: а) выполнять четкие положения и процедуры в отношении закрытия полевых структур в соответствии с Руководством для старших руководителей по закрытию полевых структур, в котором предусматривается проведение экологических оценок перед закрытием; б) проводить экологическую очистку, включая дезактивацию мест разлива нефти и дизельного топлива, засыпку оборонительных траншей и прудов окисления свежей почвой, безопасное удаление опасных химических веществ и лома в соответствии с местными, национальными, принятыми Организацией

Решение/просьба

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Объединенных Наций и международными экологическими правилами и проверку лагерей и безопасное уничтожение боеприпасов с истекшим сроком годности); с) проведение совместных экологических инспекций закрываемых объектов ЮНАМИД и правительством Судана; и d) получение от правительства Судана сертификатов о передаче объекта и сертификатов об экологической очистке.

Кроме того, с учетом опыта ранее выполнявшихся закрытий объектов Операция требует, чтобы военнослужащие и полицейские еще раньше запрашивали у своих стран разрешение на утилизацию своего лома и опасных материалов у утвержденных Операцией подрядчиков, занимающихся утилизацией лома.

Финансирование Смешанной операции Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре

(A/74/592 и резолюция 74/261 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Консультативный комитет подчеркивает необходимость проведения мероприятий по наращиванию потенциала в поддержку национального персонала на этапе сокращения численности и просит представить подробную информацию по этому вопросу в следующем предлагаемом бюджете (см. также A/73/755/Add.10, п. 26) (п. 14).

См. пункт 43 настоящего доклада.

Консультативный комитет считает, что необходимы дополнительные разъяснения относительно разграничения различной деятельности по программам, осуществляемой в Дарфуре, и контроля за такой деятельностью, а также более реалистичные прогнозы. Комитет выражает надежду на то, что обновленная информация будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада и что подробные обновленные сведения будут включены в следующий доклад Генерального секретаря о ЮНАМИД (п. 21).

См. пункты 98–100 настоящего доклада.

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или

Ввиду значительного сокращения численности гражданского персонала в период 2018/19 года у Операции нет должностей, которые оставались бы вакантными в течение двух лет или более.

более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий (см. A/68/782, п. 120). Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (пункт 94).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

Операция продолжает придерживаться разработанной администрацией экологической стратегии, в рамках которой экологические показатели оцениваются по пяти основным направлениям: отходы и сточные воды; твердые отходы; энергетика; система экологического обустройства; и более широкие последствия.

Использование солнечной энергии предназначено для солнечных водонасосных систем, солнечных уличных фонарей и солнечных установок для вышек связи. Продолжится установка солнечных насосов, солнечных уличных фонарей и солнечных водонагревателей.

В целях сокращения потребления воды ЮНАМИД будет продолжать использовать очищенные сточные воды для орошения плантаций деревьев, питомников и садов, а также для борьбы с пылью и будет осуществлять надежный план ремонта и технического обслуживания устаревшей системы водоснабжения. Что касается систем с более широкой отдачей и систем рационального природопользования, то ЮНАМИД в порядке исключения была освобождена от разработки своей политики в области удаления отходов и управления энергетической инфраструктурой в связи с сокращением численности ее персонала и будет продолжать взаимодействовать с сотрудниками Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам в целях разработки природоохранной стратегии с учетом сокращения численности, ликвидации и перехода, например, в том, что касается очистки и удаления опасных отходов и биовосстановительной обработки загрязненной нефтью почвы во время закрытия объектов.

Операция продолжает осуществлять инициативы по экономии средств, в том числе постоянно проводит обзор своей программы полетов в секторах в целях повышения эффективности и снижения затрат на воздушные перевозки в районе действия миссии.

Операция постоянно оптимизирует и реорганизует свой парк воздушных судов в соответствии с сокращением численности и закрытием различных секторов и опорных пунктов, что привело к сокращению числа вертолетов в 2015/16 году (сокращение расходов на 5,8 млн долл. США), двух вертолетов в 2016/17 году (сокращение расходов на 5,3 млн долл. США) и трех летательных аппаратов в 2017/18 году (сокращение расходов на 9,6 млн долл. США). Операция добилась дальнейшей общей экономии средств

Консультативный комитет подчеркивает, что анализ тенденций в области использования воздушных средств должен быть завершен без каких-либо дальнейших задержек, а выводы и последствия — отражены в следующем обзорном докладе. Кроме того, Комитет считает необходимым разработать последовательную методологию количественной оценки использования воздушных средств, чтобы можно было проводить значимые сопоставления с течением времени и обеспечивать обзор общего парка авиационных средств на основе четких, поддающихся проверке данных (п. 122).

за счет повышения эффективности на 10,5 млн. долл. США по статье расходов на аренду воздушных судов благодаря оптимизации конфигурации парка воздушных судов за счет сокращения в период 2018/19 года парка воздушных судов на один самолет и четыре гражданских вертолета. Операция приняла эти меры с целью внести свой вклад в инициативу Генерального секретаря по сокращению расходов, направленную на повышение эффективности и экономичности воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в осуществление этой инициативы.

Операция предприняла необходимые шаги в соответствии с рекомендациями директивных органов и указаниями Центральных учреждений (Секция воздушного транспорта), которые просили провести анализ тенденций использования ее авиационных средств за четыре года. Операция выпустила руководящие указания по проведению такого анализа в рамках подготовки каждого бюджета, с тем чтобы обеспечить оптимизацию парка за счет увеличения числа полетов, сокращения парка, привлечения дополнительных летных экипажей и использования контрактов резервирования услуг.

Бюджетные предложения в отношении потребностей в воздушных перевозках разрабатываются по итогам подробного анализа тенденций использования активов с учетом прогнозируемых расходов в сопоставлении с фактическими расходами, прогнозируемого почасового использования в сопоставлении с фактической почасовой загрузкой, прогнозируемой пассажироемкости в сопоставлении с фактической заполняемостью и прогнозируемой грузоподъемности в сопоставлении с фактической загрузкой.

Для оценки использования авиационных средств, т. е. процентной доли утвержденных летных часов (за исключением поисково-спасательных работ и медицинских эвакуаций или эвакуации раненых), по сравнению с целевым показателем ≥ 90 процентов, была разработана система оценки эффективности работы всех авиационных средств миротворческих миссий. Цель этого показателя заключается в том, чтобы отразить, правильно ли миссии прогнозируют свои стандартные летные часы и способны ли они их адекватно использовать. Рейсы для медицинской эвакуации или эвакуации раненых, а также для поисково-спасательных операций не принимаются во внимание, так как их невозможно надежно предсказать заранее. По состоянию на 30 июня 2019 года ЮНАМИД налетала 94 процента запланированных летных часов, а по состоянию на 31 декабря 2019 года — 50 процентов запланированных летных

Комитет с нетерпением ожидает результатов анализа, который проводится в настоящее время с целью изучить возможность замены части парка легковых пассажирских автотранспортных средств автомобилями с кузовом типа «седан», автомобилями многоцелевого назначения и автомобилями, работающими на альтернативных видах топлива (пункт 160).

Консультативный комитет поддерживает прилагаемые усилия по повышению медицинских стандартов и укреплению потенциала на местах и надеется далее, что эти усилия помогут устранить недостатки, выявленные Комиссией ревизоров. Комитет намерен держать этот вопрос в поле зрения при рассмотрении будущих докладов об общем обзоре и предложений по бюджетам отдельных миссий (п. 167).

часов гражданских воздушных судов и 28 процентов летных часов военных вертолетов.

В период 2019/20 года Операция не будет приобретать никаких легковых пассажирских автомобилей и не будет выполнять их замену.

Совместно с Секцией медицинского обеспечения Центральные учреждения Отдел медицинского обслуживания Операции принял меры по стандартизации процедур управления качеством медицинского обслуживания и обеспечения безопасности пациентов путем разработки стандартов медицинского обслуживания. Были пересмотрены многие национальные и международные стандартные режимы, и, соответственно, в качестве основы для разработки стандартов Организации Объединенных Наций были приняты стандарты «Джойнт коммишн интернэшнл». С этой целью Операция провела оценку четырех больниц в Хартуме на предмет соответствия стандартам «Джойнт коммишн интернэшнл», по итогам которой был сделан вывод, что две из них отвечают этим стандартам, и было принято решение о том, что структурные подразделения Организации Объединенных Наций могут их использовать. Кроме того, совместно с Отделом медицинского обслуживания Операция провела во всей миссии оценку рисков для здоровья в качестве предпосылки для стандартизации медицинских объектов Операции.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их передачей в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;
 - преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

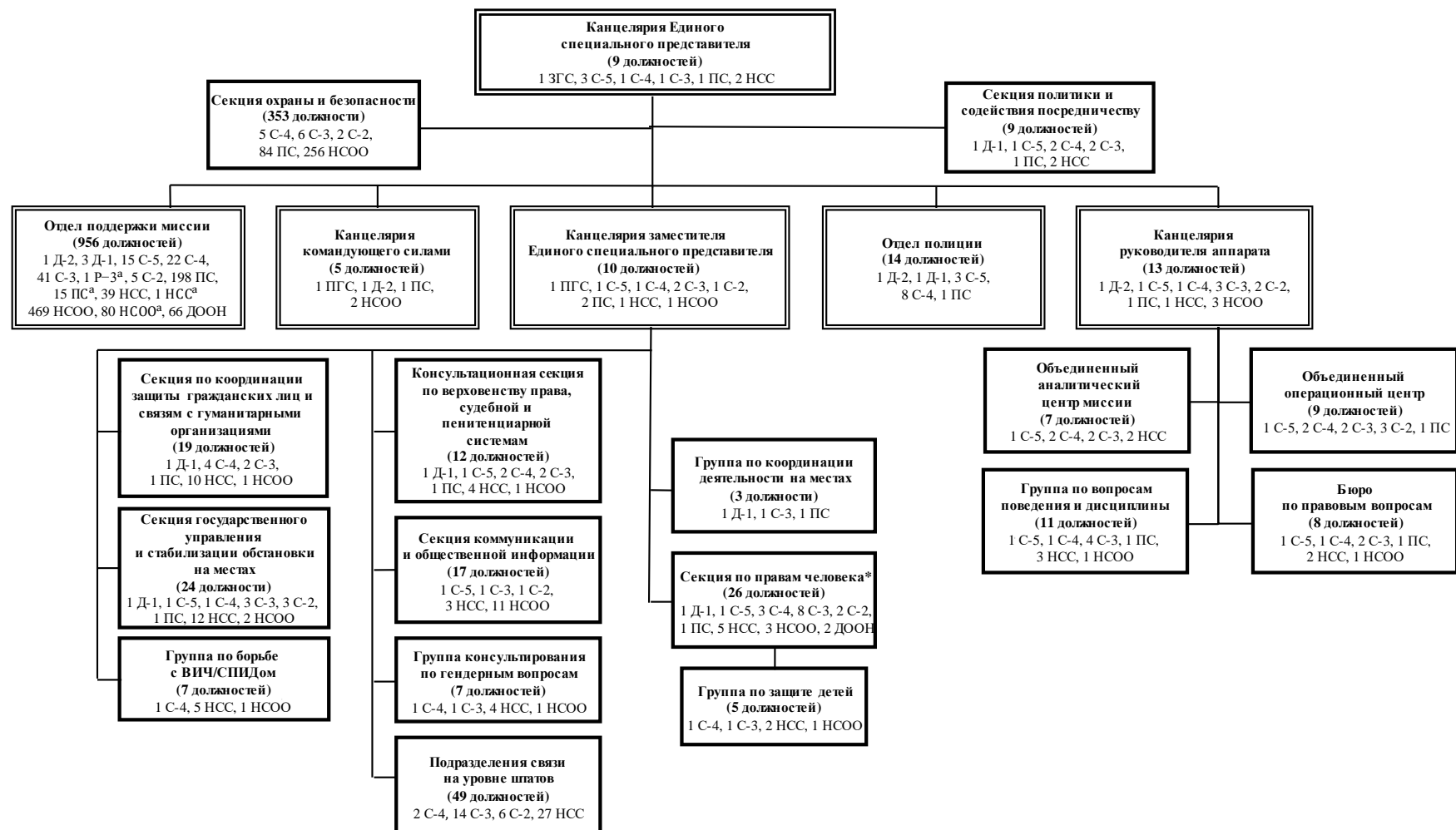
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Основные и административные подразделения, все пункты базирования (1573 должности)



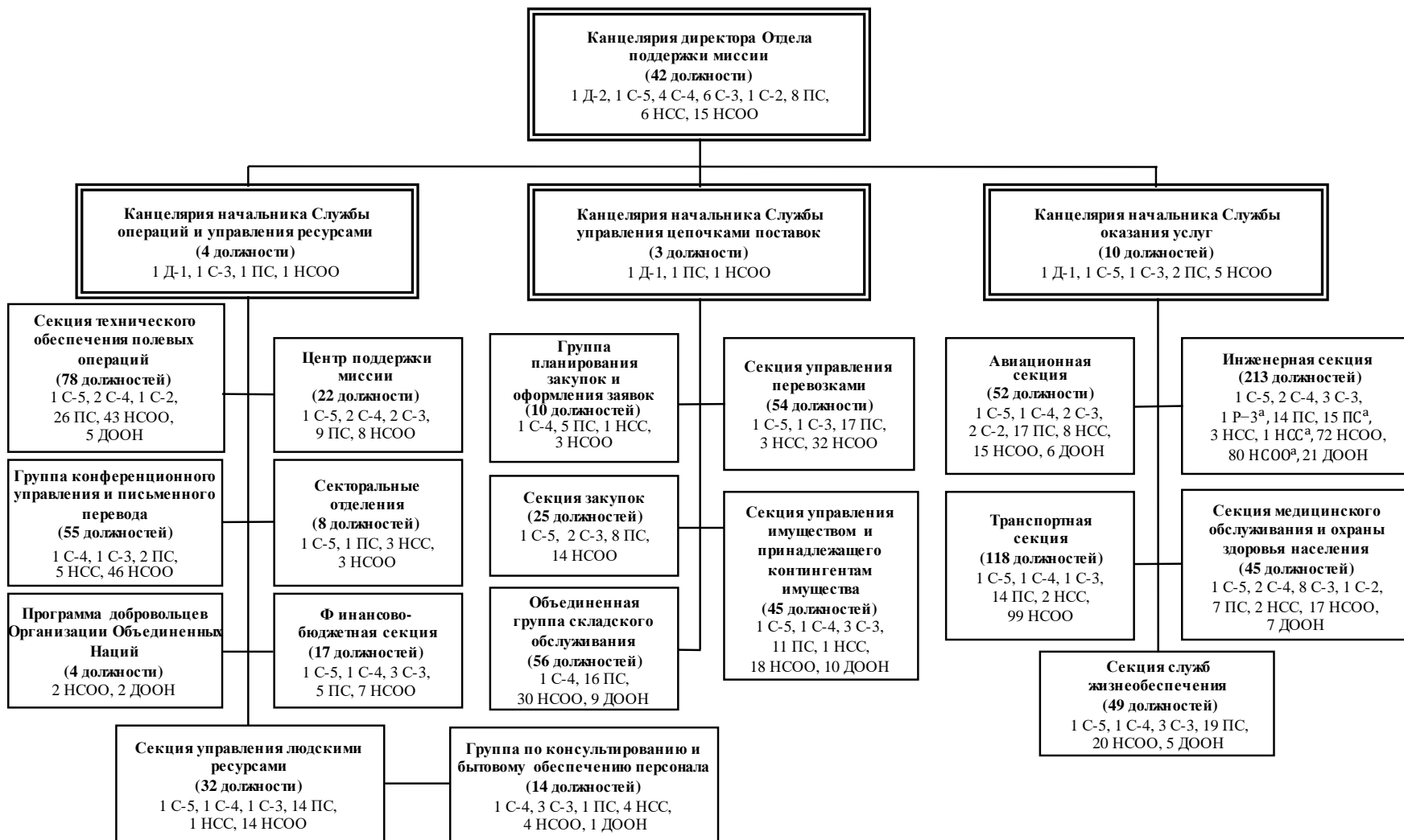
Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

* В соответствии с резолюцией 74/261 Генеральной Ассамблеи одна должность С-3 была упразднена.

^а Временный персонал общего назначения.

В. Отдел поддержки миссии

Отдел поддержки миссии, все пункты базирования (956 должностей)



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

^а Временный персонал общего назначения.

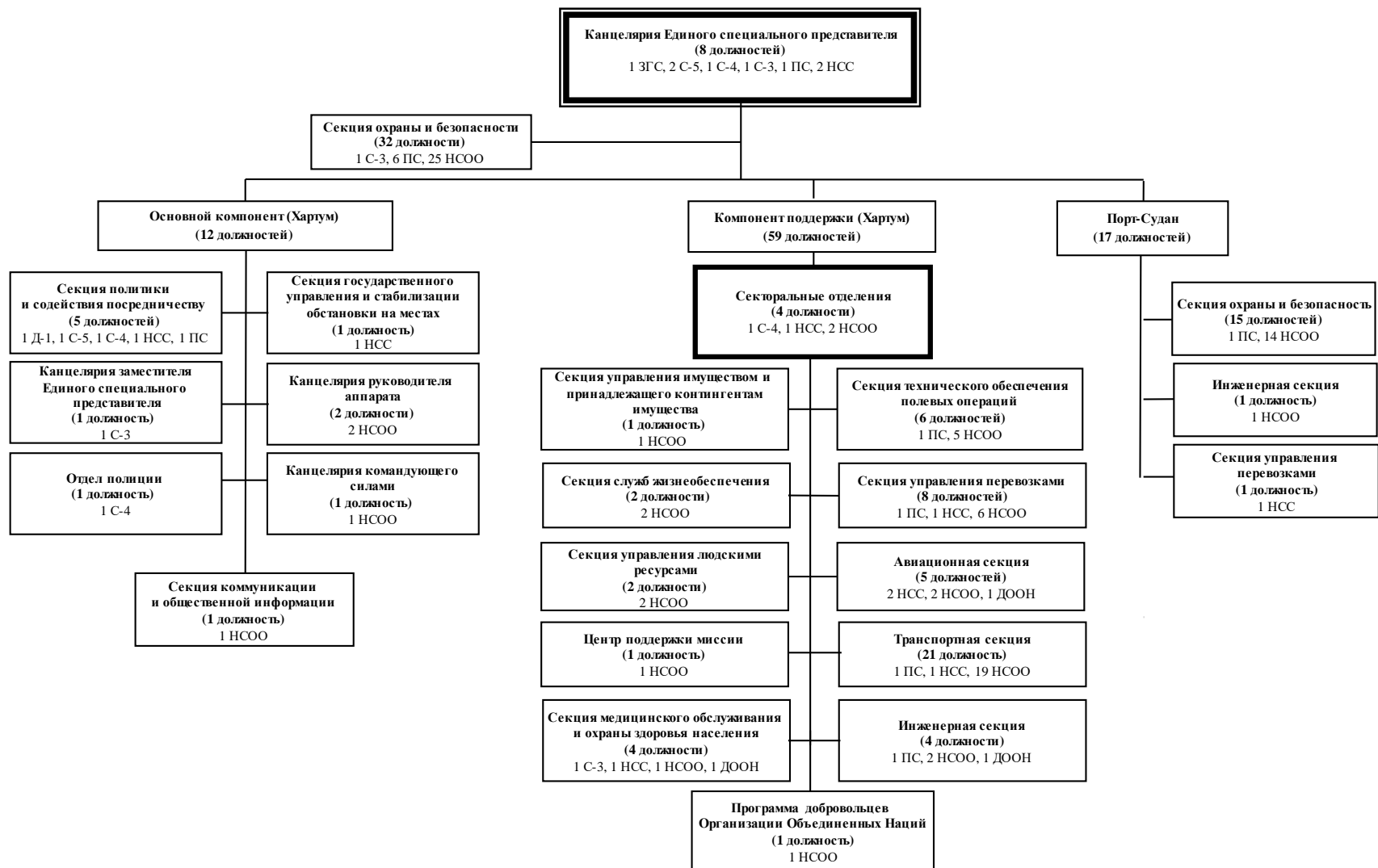
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии, все пункты базирования (42 должности)



Сокращения: ПС — категория полевой службы; НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания;
НСС — национальный сотрудник-специалист.

С. Основные и административные подразделения за пределами Дарфура (128 должностей)

(Хартум, 111 должностей; Порт-Судан, 17 должностей)



Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы; НССО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций.

D. Региональное отделение закупок, Энтеббе, Уганда (5 должностей)

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания.

