



**Исполнительный совет
Программы развития
Организации Объединенных
Наций, Фонда Организации
Объединенных Наций в области
народонаселения и Управления
Организации Объединенных
Наций по обслуживанию проектов**

Distr.: General
28 November 2017
Russian
Original: English

Первая очередная сессия 2018 года
22–26 января 2018 года, Нью-Йорк
Пункт 5 предварительной повестки дня
**Добровольцы Организации
Объединенных Наций**

Добровольцы Организации Объединенных Наций

**Стратегическая рамочная программа ДООН
на 2018–2021 годы**

Резюме

Стратегическая рамочная программа ДООН на 2018–2021 годы основана на предыдущей рамочной программе за 2014–2017 годы. В этой новой программе — первой для ДООН с момента принятия Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года — ставится цель использовать возможности добровольчества и добровольцев как одного из средств выполнения следующих задач: а) достижения целей в области устойчивого развития и б) вовлечения людей в эту деятельность. В этой связи в рамочной программе акцент сделан на двух основных ожидаемых результатах и мерах по обеспечению институциональной эффективности:

1. Результат 1: добровольчество служит подспорьем для усилий государств-членов по реализации Повестки дня на период до 2030 года, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность;
2. Результат 2: в процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года система Организации Объединенных Наций задействует потенциал добровольцев Организации Объединенных Наций и самого добровольчества;
3. Меры по обеспечению институциональной эффективности: деятельность ДООН отвечает поставленным целям.



В основе Стратегической рамочной программы ДООН на 2018–2021 годы лежит подготовленный в 2016 году четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций и резолюция 70/129 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций об интеграции добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и в последующий период. Рамочная программа включает описательную часть, в которой излагаются стратегические цели ДООН и предлагаемая задача для партнеров, и таблицу ожидаемых результатов, в которой изложены конкретные, поддающиеся количественной оценке предполагаемые результаты, мероприятия и показатели.

Исполнительному совету предлагается принять к сведению стратегическую рамочную программу ДООН на 2018–2021 годы.

Содержание

<i>Глава</i>	<i>Стр.</i>
I. Стратегический контекст: ДОООН и Повестка дня на период до 2030 года	4
II. Накопленный опыт	5
III. Концепция развития и ожидаемые результаты	6
A. Результат 1: добровольчество служит подспорьем для усилий государств-членов по реализации Повестки дня на период до 2030 года, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность	7
B. Результат 2: в процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года система Организации Объединенных Наций задействует потенциал добровольцев Организации Объединенных Наций и самого добровольчества	8
IV. Механизмы осуществления	9
V. Таблица ожидаемых результатов	12

I. Стратегический контекст: ДООН и Повестка дня на период до 2030 года

1. Международное сообщество реализует масштабный план развития — Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года¹. Этот план задал четкое направление деятельности в рамках ДООН — наряду с резолюцией 70/129 Генеральной Ассамблеи об интеграции добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и в последующий период² и резолюцией 71/243 о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций³. В стратегическом руководстве для государств-членов подчеркивается необходимость применения всеохватных, учитывающих конкретный контекст и разработанных на национальном уровне подходов к искоренению крайней нищеты, снижению степени изоляции, устранению неравенства и созданию условий для обеспечения достойной жизни для всех.

2. Масштабы нищеты и растущее неравенство могут помешать усилиям по обеспечению устойчивого развития. Глобальные проблемы, такие как последствия изменения климата и насильственный экстремизм, обуславливают многочисленные факторы уязвимости, даже в тех странах, где ситуация некогда считалась стабильной. Недавние примеры массовой миграции и вынужденного перемещения населения продемонстрировали степень глобальной взаимозависимости. Осуществление Повестки дня на период до 2030 года является для государств-членов, частного сектора, гражданского общества, научных кругов и системы Организации Объединенных Наций исторической возможностью для мобилизации своих индивидуальных и коллективных ресурсов в интересах адаптации целей в области устойчивого развития к своим местным потребностям, для вовлечения людей в поиск решений и их реализацию, а также для борьбы с проблемой неравенства, в том числе с гендерными проблемами. Повестка дня на период до 2030 года должна дать результат как на местном, так и на национальном уровнях, чтобы люди могли почувствовать на себе позитивные перемены и преобразования. Тот факт, что эта повестка в первую очередь ориентирована на людей, делает добровольчество и Программу добровольцев Организации Объединенных Наций как никогда актуальными.

3. Добровольчество позволяет объединить все категории людей, включая тех, кто традиционно не мог воспользоваться благами мира и развития или не имел возможности внести свой вклад в их обеспечение. В конечном счете, добровольчество — это проявление гражданской активности и личное участие в жизни общества (будь то на местном, национальном или международном уровнях). Добровольческая деятельность, при хорошей поддержке и содействии и с учетом местной практики и политики, дает отдельному человеку и обществу возможность непосредственно участвовать в достижении этих целей и вносить свой вклад в этот процесс⁴.

¹ Резолюция 70/1 Генеральной Ассамблеи «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», 25 сентября 2015 года, URL: <https://undocs.org/ru/A/RES/70/1>.

² Резолюция 70/129 Генеральной Ассамблеи «Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период», 17 декабря 2015 года, URL: <https://undocs.org/ru/A/Res/70/129>.

³ Резолюция 71/243 Генеральной Ассамблеи «Четырехгодичный всеобъемлющий обзор политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций», 21 декабря 2016 года, URL: <https://undocs.org/ru/a/Res/71/243>.

⁴ Резолюция 63/153 Генеральной Ассамблеи «Последующая деятельность в связи с Международным годом добровольцев», 11 февраля 2009 года,

4. В рамках ДООН посредством обеспечения и поощрения участия добровольцев в деятельности системы Организации Объединенных Наций предполагается: а) содействовать повышению осведомленности о Повестке дня на период до 2030 года среди населения отдаленных районов и среди маргинализованных групп; б) способствовать контролю за осуществлением упомянутых целей на основе сбора качественных и количественных данных по инициативе самого населения; в) оказывать техническую экспертную помощь в целях создания благоприятных стратегических условий и возможностей для добровольческой деятельности; д) повышать качество оказываемых услуг, а также е) подавать пример, вдохновляя других. Кроме того, ДООН вносит свой вклад в усилия Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и в ее гуманитарную деятельность, о чем свидетельствует тот факт, что в период 2015–2016 годов в миротворческих и специальных политических миссиях в 17 странах ежегодно было задействовано 2500 добровольцев Организации Объединенных Наций⁵.

5. Будучи единой платформой и службой в системе Организации Объединенных Наций, ДООН должна добиваться большей отдачи от добровольчества путем укрепления и диверсификации своих международных, национальных и онлайн-механизмов привлечения добровольцев Организации Объединенных Наций, а также посредством предоставления консультативных услуг добровольцам. С этой целью ДООН объединила усилия с ПРООН, ЮНФПА, Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») в рамках их соответствующих процессов стратегического планирования, предполагающих выполнение совместных обязательств, о которых говорится в общей главе о стратегических планах этих структур: «опираясь на достигнутый в последнее время прогресс, [...] вовлекать граждан — на основе добровольческой деятельности, расширения прав и возможностей, участия и других средств — в укрепление национальной ответственности и национального потенциала и в реализацию повестки дня в области устойчивого развития»⁶.

II. Накопленный опыт

6. По итогам внешней независимой оценки первой Стратегической рамочной программы ДООН на 2014–2017 годы был сделан вывод о том, что эта рамочная программа сыграла важную роль в придании четкой стратегической направленности ДООН и закреплении ее важной роли в интеграции добровольчества как одного из эффективных средств осуществления поставленных целей.

7. Осуществление тематических глобальных программ ДООН на 2014–2017 годы — доступ к основным социальным услугам, повышение жизнеспособности общин в целях снижения экологических рисков и риска бедствий, миростроительство, молодежная проблематика, а также развитие национально-

URL: <https://undocs.org/ru/a/Res/63/153>. Например, Стратегический план ЮНФПА на 2018–2021 годы, DP/FPA/2017/9, URL: http://www.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/DP.FPA_2017.9_-_UNFPA_strategic_plan_2018-2021_-_FINAL_-_25July2017_-_corrected_24Aug17.pdf.

⁵ Термин «добровольцы Организации Объединенных Наций» относится к добровольцам, непосредственно направляемым в рамках ДООН.

⁶ Например, Стратегический план ЮНФПА на 2018–2021 годы, DP/FPA/2017/9, URL: http://www.unfpa.org/sites/default/files/resource-pdf/DP.FPA_2017.9_-_UNFPA_strategic_plan_2018-2021_-_FINAL_-_25July2017_-_corrected_24Aug17.pdf.

го потенциала посредством осуществления добровольческих проектов — началось с опозданием, главным образом из-за ограниченности возможностей ДООН. Согласно упомянутой оценке, только развитие национального потенциала посредством реализации добровольческих проектов (задействование добровольческой инфраструктуры) было отмечено как важное сравнительное преимущество для ДООН. Таким образом, вместо реализации отдельных глобальных программ было рекомендовано, чтобы в рамках новой стратегической рамочной программы ДООН был использован ее технический потенциал, а программная деятельность была сфокусирована на наращивании национального потенциала посредством осуществления добровольческих проектов (задействования добровольческой инфраструктуры). Это позволит добиться более ощутимых результатов в процессе развития по всем соответствующим тематическим направлениям согласно Повестке дня на период до 2030 года и национальным приоритетным задачам в сфере развития.

8. Указанный в Стратегической рамочной программе на 2014–2017 годы годовой показатель мобилизации добровольцев Организации Объединенных Наций на уровне 10 000 человек так и не был достигнут. Несмотря на то, что число добровольцев, мобилизованных в период с 2014 по 2017 год, оставалось стабильным — на уровне порядка 6000 человек в год, — соотношение национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций за тот же период возросло с 28 до 40 процентов⁷. ДООН необходимо изменить свой традиционный порядок работы, предполагающий, в первую очередь, мобилизацию международных добровольцев Организации Объединенных Наций (обычно, от 70 до 80 процентов от общего числа), повысить внимание к партнерам Организации и диверсифицировать их круг, чтобы сохранить свою актуальность в быстро меняющихся условиях, когда речь идет о проблематике мира, развитии и гуманитарной деятельности. В период реализации предыдущей Стратегической рамочной программы на 2014–2017 годы диверсификации круга партнеров системы Организации Объединенных Наций для целей ДООН мешали внутренние оперативные сложности. ДООН следует упростить механизм работы с новыми партнерами в рамках системы Организации Объединенных Наций.

9. В ходе независимой оценки помимо признания того факта, что укрепление и консолидация деятельности, осуществляемой в рамках ДООН на региональном и страновом уровнях, стали шагом в правильном направлении, было рекомендовано чаще передавать задачи исполнителям на региональном и страновом уровнях. ДООН в 2017 году приступила к осуществлению преобразований, направленных на устранение препятствий и создание для самой этой структуры условий, необходимых для эффективной реализации Стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы.

III. Концепция развития и ожидаемые результаты

10. Согласно видению ДООН, необходимо создать условия, при которых добровольчество получит должное признание и будет использоваться в качестве средства вовлечения людей в поддержание прочного мира и устойчивого развития, что будет способствовать большей сплоченности и стабильности в обществе.

⁷ Термин «национальные добровольцы Организации Объединенных Наций» относится к добровольцам, привлекаемым к деятельности в их собственных странах; термин «международные добровольцы Организации Объединенных Наций» означает добровольцев, привлекаемых на международной основе.

А. Ожидаемый результат 1. Добровольчество служит подспорьем для усилий государств-членов по реализации Повестки дня на период до 2030 года, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность

11. Добровольцы Организации Объединенных Наций будут оказывать предметное экспертное содействие в вопросах, касающихся добровольчества и добровольческой инфраструктуры как средства наращивания потенциала в сфере развития по всем аспектам Повестки дня на период до 2030 года, и будут помогать государствам-членам в их усилиях по достижению национальных результатов в области развития и достижения соответствующих целей в этой сфере. В частности, речь идет о следующей деятельности.

12. *Оказание поддержки государствам-членам в форме консультационных услуг при разработке программ, политики и законодательства, направленных на поощрение добровольчества и добровольческой деятельности.* К числу таких мер относится следующее: а) определение сферы охвата и оценка национальных контекстов добровольческой деятельности с точки зрения наличия политики и законодательства, добровольческих проектов, технических условий, механизмов финансирования и базы знаний; б) создание институциональных механизмов в поддержку добровольческой деятельности как в онлайн-режиме, так и на местах и расширение участия различных групп, в частности женщин и молодежи, в достижении национальных результатов в сфере развития; в) содействие наращиванию национального потенциала по управлению крупномасштабными добровольческими проектами с использованием учебных пособий, подборок материалов и стандартов для регулирования добровольческой деятельности; г) предоставление руководящих указаний, методологий мониторинга и оценки вклада и результативности добровольчества и деятельности добровольцев в предпринимаемые на национальном и местном уровнях усилия в сфере развития, включая анализ экономической эффективности финансируемых программ; и е) помощь в оценке масштабов и охвата добровольческой деятельности с использованием инструментов и методов технической поддержки в связи с применением разработанного Международной организацией труда (МОТ) руководства по оценке работы добровольцев⁸.

13. *Углубление понимания сути добровольчества и его вклада благодаря обмену информацией о добровольческой деятельности в интересах устойчивого развития.* К числу таких мер относится следующее: а) обобщение данных о добровольчестве в рамках передовых исследований с целью заполнить пробелы в знаниях по следующим аспектам: (1.1) политика и законодательство (включая методы, содействующие добровольчеству как одному из средств осуществления Повестки дня на период до 2030 года, предполагающих широкое участие, (1.2) механизмы и организации на национальном и субнациональном уровнях, а также (1.3) данные о вкладе добровольческой деятельности в достижение ожидаемых результатов в области развития; б) подготовка Доклада о состоянии добровольческой деятельности в мире; в) оказание поддержки в обмене накопленной информацией, в первую очередь по линии Юг — Юг, с обязательным отражением имеющегося разнообразного опыта в итогах глобальных исследований, в подборках данных и в механизмах оценки, и г) содействие межправительственному диалогу по вопросам добровольчества в рамках существующих механизмов, таких как добровольный национальный обзор, регулярный доклад Генерального секретаря Генеральной Ассамблеи о добровольчестве, региональные консультации 2019 го-

⁸ Руководство МОТ по оценке работы добровольцев, URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/meetingdocument/wcms_100574.pdf.

да и запланированное на 2020 год глобальное техническое совещание по вопросам добровольчества.

В. Ожидаемый результат 2. В процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года система Организации Объединенных Наций задействует потенциал добровольцев Организации Объединенных Наций и самого добровольчества

14. Для того чтобы помочь системе Организации Объединенных Наций и ее различным структурам в обеспечении их разнообразных тематических потребностей в связи с Повесткой дня на период до 2030 года и четырехгодичным всеобъемлющим обзором, усилия в рамках ДООН будут сосредоточены на следующих основных услугах, направленных на повышение отдачи от усилий Организации Объединенных Наций, связанных с развитием, миротворчеством и гуманитарной деятельностью, посредством активного использования существующих партнерских связей системы Организации Объединенных Наций и диверсификации и расширения новых партнерских отношений. В частности, речь идет о следующей деятельности.

15. *Расширение возможностей для участия желающих в качестве добровольцев в работе, осуществляемой Организацией Объединенных Наций в сфере развития, миротворчества и гуманитарной деятельности, посредством:* а) быстрого и эффективного реагирования в целях удовлетворения потребностей и учета интересов партнеров Организации Объединенных Наций путем привлечения квалифицированных международных и национальных добровольцев ООН, включая молодых добровольцев, в том числе в онлайн-режиме; б) наращивание потенциала партнеров Организации Объединенных Наций благодаря специально подобранным и комбинированным механизмам добровольчества, включая такие меры, как (2.1) включение ДООН и добровольчества в стратегические, политические и оперативные рамочные соглашения партнеров Организации Объединенных Наций, а также (2.2) разработка конкретных алгоритмов задействования добровольцев Организации Объединенных Наций в интересах ее партнеров, и с) апробирование консультативных услуг для партнеров Организации Объединенных Наций в следующих форматах: (3.1) определение масштабов и оценка потенциального вклада добровольчества в рамках организационных стратегий, проектов и программ, (3.2) анализ нынешних механизмов добровольческой деятельности, (3.3) внедрение схем и программ, а также (3.4) предоставление рекомендаций по расширению возможностей, в том числе подготовка руководств, методов управления рисками и механизмов контроля и оценки в целях повышения эффективности добровольческой деятельности.

16. *Поощрение добровольчества совместно с партнерскими структурами Организации Объединенных Наций и интеграция добровольчества в рамочные программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и соответствующие программные документы на страновом уровне, чтобы содействовать обеспечению возможностей для привлечения мотивированных, хорошо подготовленных добровольцев, готовых оказывать содействие усилиям Организации Объединенных Наций, связанным с миротворчеством, развитием и гуманитарной деятельностью. В этой связи в целях оказания поддержки партнерам Организации Объединенных Наций в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года ДООН будет дорабатывать и интегрировать свои базы данных с информацией о потенциальных добровольцах для работы на местах и в онлайн-режиме, готовых оказывать услуги в рамках системы Организации Объединенных Наций; кроме того, ДООН будет составлять реестры волонтеров, в большей степени адаптированные к конкретным нуждам партнеров.*

IV. Механизмы осуществления

Партнерские связи

17. В контексте осуществления Повестки дня на период до 2030 года требуется активизация глобальных партнерских связей с задействованием ресурсов всех заинтересованных сторон в интересах достижения целей в области устойчивого развития. В этой связи в рамках ДООН особое внимание будет уделено отношениям с новыми партнерами по процессу развития и дальнейшей поддержке сотрудничества Юг — Юг, при этом предполагается укреплять связи с традиционными партнерами в целях расширения ресурсной базы добровольцев. ДООН будет также оказывать государствам-членам поддержку в их усилиях по созданию благоприятных условий для добровольчества и задействования добровольцев наряду с увеличением государственного финансирования проектов по поддержке национальной добровольческой инфраструктуры. Помимо партнерских связей системы Организации Объединенных Наций, о которых говорилось в предыдущем разделе, ДООН будет применять новаторские подходы для поддержания партнерских связей с частным сектором, гражданским обществом, фондами и международными финансовыми учреждениями в формате целенаправленного взаимодействия, ориентированного на конкретные результаты. Эта работа будет проводиться по следующим направлениям.

18. *Укрепление партнерских отношений с государствами-членами.* Программа добровольцев Организации Объединенных Наций будет расширять и диверсифицировать свою ресурсную базу посредством привлечения широкого круга стран. ДООН будет целенаправленно укреплять и диверсифицировать партнерские связи, чтобы Специальный фонд добровольных взносов мог расширить коалицию партнеров, поддерживающих мандат ДООН и непрерывное обновление форм добровольчества. Кроме того, в целях удовлетворения потребностей в ресурсах для Стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы ДООН будет обращаться к давним и новым партнерам по процессу развития, чтобы расширить использование механизмов дополнительного финансирования, таких, как привлечение добровольцев при поддержке со стороны государств-членов, целевые фонды и схемы совместного несения расходов на национальную добровольческую инфраструктуру правительствами стран, в которых осуществляются программы.

19. *Более активное вовлечение добровольческих организаций, научных кругов и частного сектора.* ДООН будет и впредь укреплять свое тесное партнерство и сотрудничество с добровольцами, участвующими организациями и научными кругами в целях развития и дальнейшего накопления фактологической базы в поддержку добровольчества в интересах устойчивого развития. Частный сектор как один из важнейших партнеров по развитию будет привлекаться для поддержки добровольчества в корпоративной среде и другой деловой практики, способствующей добровольчеству, при этом планируется налаживать партнерские отношения с фондами и международными финансовыми учреждениями в целях обеспечения смешанного финансирования, необходимого для внедрения новаторских подходов к добровольчеству.

20. Будут вкладываться средства в соответствующий план действий как глобальную основу для налаживания более прочных союзов на страновом, региональном и международном уровнях. ДООН, которую Генеральная Ассамблея в своей резолюции 70/129⁹ определила в качестве секретариата для упомянутого

⁹ Резолюция 70/129 Генеральной Ассамблеи «Интеграция добровольчества в дело мира и развития: план действий на следующее десятилетие и последующий период», 17 декабря 2015 года, URL: <https://undocs.org/ru/A/Res/70/129>.

плана действий, будет продолжать укреплять свою роль организатора партнерств с участием многих заинтересованных сторон в интересах добровольчества и достижения целей в области устойчивого развития.

Институциональная эффективность

21. Для того, чтобы по-прежнему быть в состоянии выполнять порученный ей мандат и оказывать поддержку в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, ДОООН будет укреплять свою структуру и повышать институциональную эффективность.

22. *Возможности для достижения поставленных целей.* ДОООН стремится достичь высоких показателей оперативной эффективности и способности выполнять свой основной мандат. Для этого необходимо выполнить два важнейших условия: обеспечение четкости, эффективности и децентрализации организационной структуры, а также привлечение высококвалифицированных добровольцев, которым предоставлены широкие возможности. Кроме того, ДОООН как важный элемент той части системы Организации Объединенных Наций, которая находится в ведении ПРООН, будет способствовать деятельности Программы развития и задействовать ее потенциал и широкий круг страновых представительств в качестве оперативной платформы. Готовность к переменам и желание преодолеть пределы организационных границ являются неперенным условием для этой структуры, если она хочет сохранить свою значимость и жизнеспособность и способствовать достижению целей Стратегической рамочной программы на 2018–2021 годы и Повестки дня на период до 2030 года.

23. *Высокая оперативная эффективность.* Следует отметить два ключевых элемента, которые имеют основополагающее значение для обеспечения оперативных возможностей ДОООН: а) совершенствование оперативной деятельности на основе модели функционирования ДОООН посредством рационализации стратегий, систем и процессов, связанных с управлением добровольческой деятельностью, и б) обеспечение динамичности работы ДОООН и ее связей благодаря непрерывной цифровой трансформации и оптимизации оперативной деятельности, особенно в тех случаях, когда это позволяет сократить затраты и содействует межучрежденческому сотрудничеству. Речь идет, в частности, об использовании недавних наработок, связанных с переводом прикладных программ ДОООН по управлению добровольческой деятельностью в цифровой формат, в интересах более эффективного управления добровольцами и привлечения кадров.

24. Оперативная инфраструктура. Деятельность в рамках ДОООН будет иметь более целенаправленный характер с опорой на страновую сеть из 60 структур на местах и пяти региональных отделений, при этом в зависимости от потребностей и наличия ресурсов будет задействован потенциал других организаций системы Организации Объединенных Наций, представленных на местах. Кроме того, ДОООН будет уделять первоочередное внимание деятельности в наименее развитых и не имеющих выхода к морю развивающихся странах, малых островных развивающихся государствах и странах, где есть миротворческие миссии Организации Объединенных Наций, причем дополнительно будут учитываться возможности в странах с большими контингентами добровольцев Организации Объединенных Наций. В дополнение к этому планируется более активно делегировать полномочия страновым и региональным отделениям в целях рационализации и упрощения рабочих процессов.

V. Таблица ожидаемых результатов

25. В таблице ожидаемых результатов Стратегической рамочной программы ДООН на 2018–2021 годы указаны результаты и мероприятия, которые послужат ДООН и другим заинтересованным сторонам основой для отслеживания достигнутых результатов, учета накопления опыта и оценки работы по линии ДООН.

Ожидаемый результат 1. Добровольчество служит подспорьем для усилий государств-членов по осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, будучи одним из эффективных средств достижения поставленных целей и вовлечения людей в эту деятельность

Показатели достижения ожидаемых результатов		Исходный (2016 год, если не указано иное)	Целевой (2021 год)
Доля стран, которые в своих добровольных национальных докладах о ходе достижения целей в области устойчивого развития сообщают о позитивном вкладе добровольчества в достижение этих целей		39 процентов (2017 год)	50 процентов
Число добровольцев, задействованных в рамках региональных/национальных добровольческих программ, осуществляемых при поддержке со стороны ДООН		125 000 (2016–2017 годы)	170 000
Мероприятия (ДООН оказывает конкретную поддержку в достижении следующих результатов)	Показатели осуществления мероприятий (эти показатели позволяют оценить только те результаты, которые были достигнуты в рамках программ, услуг, планов и мероприятий при непосредственной поддержке со стороны ДООН)	Исходный (2016 год, если не указано иное)	Целевой (2021 год)
Мероприятие 1.1. Государства-члены получают необходимую поддержку в процессе разработки программ, политики и законодательства, способствующих добровольчеству и добровольческой деятельности	1.1.1 Количество программ добровольцев (программы в онлайн-режиме и на местах, а также региональные, национальные, субрегиональные, молодежные и прочие программы), осуществляемых при поддержке со стороны ДООН	17 на местах, 2 в онлайн-режиме	25 на местах, 7 в онлайн-режиме
	1.1.2 Число государств-членов, поддерживающих партнерские отношения с ДООН в интересах учета задач социальной интеграции и гендерного равенства в своей политике, касающейся добровольчества	0	5
Мероприятие 1.2. Популяризации добровольчества и повышению его статуса помогает вовлечение государств-членов, структур гражданского общества и научных кругов в научные исследования, общественный диалог, а также документирование и распространение информации	1.2.1 Число государств-членов, предоставляющих исследовательские и информационные материалы для плана действий	1	20
	1.2.2 Число партнеров по реализации плана действий, которые участвуют в технических совещаниях и консультациях на глобальном и национальном уровнях, с разбивкой на следующие категории: правительства, структуры гражданского общества, частный сектор и научные круги	8	25

Ожидаемый результат 2. В процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года система Организации Объединенных Наций задействует потенциал добровольцев Организации Объединенных Наций и самого добровольчества

Показатели достижения ожидаемых результатов		Исходный (2016 год, если не указано иное)	Целевой (2021 год)
Доля партнеров Организации Объединенных Наций, сообщающих о конструктивном вкладе добровольцев Организации Объединенных Наций (в онлайн-режиме и на местах) в осуществление их мандата		92 процента на местах (2017 год) 90 процентов в онлайн-режиме	95 процентов
Число партнеров Организации Объединенных Наций и партнерских страновых структур Организации Объединенных Наций, задействующих добровольцев Организации Объединенных Наций (в общей сложности как в онлайн-режиме, так и на местах)		38 партнеров, 654 страновых структуры	40 партнеров, 686 страновых структур
Мероприятия (ДООН оказывает конкретную поддержку в достижении следующих результатов)	Показатели осуществления мероприятий (эти показатели позволяют оценить только те результаты, которые были достигнуты в рамках программ, услуг, планов, мероприятий и т.п. при непосредственной поддержке со стороны ДООН)	Исходный (2016 год, если не указано иное)	Целевой (2021 год)
Мероприятие 2.1. Расширять возможности для участия большего числа людей в усилиях Организации Объединенных Наций, связанных с развитием, миротворчеством и гуманитарной деятельностью	2.1.1 Масштабы участия добровольцев, измеряемые количеством человеко-месяцев в год (в онлайн-режиме и на местах), в разбивке по целям в области устойчивого развития	54 554 на местах, 2 099 в онлайн-режиме	61 200 на местах, 2 667 в онлайн-режиме
	2.1.2 Число людей, привлеченных за год в качестве добровольцев по линии ДООН (в онлайн-режиме и на местах), в разбивке по полу, возрасту, регионам Севера/Юга, стране происхождения	6 590 на местах, 12 592 в онлайн-режиме	7 500 на местах, 16 000 в онлайн-режиме
	2.1.3 Число просьб со стороны партнеров Организации Объединенных Наций о предоставлении консультативных услуг по линии ДООН	0	Показатель пока не определен
Мероприятие 2.2. Мотивированные, хорошо подготовленные добровольцы, мобилизованные для поддержки усилий Организации Объединенных Наций, связанных с развитием, миротворчеством и гуманитарной деятельностью	2.2.1 Доля добровольцев ООН (привлекаемых в онлайн-режиме и на местах), которые сообщают о том, что их участие способствовало их личному и профессиональному росту (в разбивке по признаку пола)	94 процента на местах, 94 процента в онлайн-режиме	95 процентов

2.2.2 Доля добровольцев ООН (привлекаемых в онлайн-режиме и на местах), которые удовлетворены своим участием в добровольческой деятельности	91 процент на местах, 92 процента в онлайн-режиме	95 процентов
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------	--------------

**Меры по обеспечению институциональной эффективности:
деятельность ДООН отвечает поставленным целям**

Результаты	№	Показатели	Исходный	Целевой
			(2016 год, если не указано иное)	(2021 год)
1. Необходимый настрой и возможности для достижения поставленных целей	1.	Доля вовлеченных сотрудников	79 процентов	85 процентов
	2.	Число рабочих дней, необходимых для развертывания национальных и международных добровольцев Организации Объединенных Наций	35 (национальные добровольцы) 65 (международные добровольцы)	21 (национальные добровольцы) 55 (международные добровольцы)
2. Использование партнерских связей для достижения поставленных целей	3.	Общий объем привлеченных прочих ресурсов за четырехлетний период (в долл. США)	50 млн долл. США (2014–2017 годы)	60 млн долл. США (2018–2021 годы)
3. Высокая оперативная эффективность	4.	Показатель эффективности управления (в процентах, в среднем в период осуществления Стратегической рамочной программы)	9,75 процента	8 процентов