



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
5 November 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия
Пункт 156 повестки дня
Финансирование Миссии Организации
Объединенных Наций по поддержке сектора
правосудия в Гаити

Бюджет Миссии Организации Объединенных Наций
по поддержке сектора правосудия в Гаити на период
с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	4
II. Финансовые ресурсы	29
III. Анализ разницы	35
IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее	40
V. Сводная информация о принятых мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 , 72/260 и 73/317 , включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Генеральной Ассамблеей	41
Приложения	
I. Определения	55
II. Схемы организационной структуры	56
III. Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций	58
Карта	63



Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, объем которого составляет 49 450 100 долл. США с учетом полномочий на принятие обязательств на содержание МООНППГ на период с 1 июля по 31 декабря 2019 года в размере, не превышающем 49 450 100 долл. США, как было предусмотрено Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/317](#) и решении 73/555.

Объем предлагаемого бюджета в размере 49 450 100 долл. США на 72 005 800 долл. США, или 59,3 процента, меньше суммы ассигнований в размере 121 455 900 долл. США на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

В бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 295 полицейских Организации Объединенных Наций, 700 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений, 167 международных сотрудников (включая 1 сотрудника на временной должности), 186 национальных сотрудников, 13 добровольцев Организации Объединенных Наций и 38 человек из числа персонала, предоставляемого правительствами, а также на ликвидацию МООНППГ в административном отношении в период с 16 октября 2019 года по 30 июня 2020 года.

Общий объем потребностей МООНППГ в ресурсах на период с 1 июля по 15 октября 2019 года увязан с задачей Миссии с помощью ряда бюджетных таблиц ожидаемых результатов, сгруппированных по четырем компонентам (безопасность и стабильность, политические вопросы и обеспечение законности, права человека и поддержка). В свете запланированного вывода Миссии из Гаити к 31 декабря 2019 года, сразу же по завершении работы по ее ликвидации на местах, в таблицы по компоненту поддержки включены также мероприятия Миссии, связанные с ее фактической и окончательной ликвидацией в административном отношении, которая будет проводиться в период с 16 октября 2019 года по 30 июня 2020 года. Заключительный этап оставшейся работы по ликвидации Миссии будет затем проводиться в других подразделениях Секретариата, в том числе в Центральных учреждениях, на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

Людские ресурсы Миссии распределены по отдельным компонентам, за исключением персонала по разделу административного руководства и управления, который можно отнести к Миссии в целом.

Объяснение причин разницы в объеме ресурсов, как людских, так и финансовых, приводится в соответствующих случаях в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Смета расходов					Разница	
	Расходы (2017/18 год)	Ассигно- (2018/19 год)	Мандат и вывод Мис- сии (1 июля —15 ок- тября 2019 года)	Завершение ликвида- ции Миссии (16 ок- тября 2019 года — 30 июня 2020 года)	Итого (2019/20 год)	Сумма	В про- центах
Военный и полицейский пер- сонал	33 908,0	43 942,0	15 502,4	—	15 502,4	(28 439,6)	(64,7)
Гражданский персонал	27 168,8	41 139,6	10 784,7	6 764,1	17 548,8	(23 590,8)	(57,3)
Оперативные расходы	26 734,4	36 374,3	8 022,7	8 376,2	16 398,9	(19 975,4)	(54,9)
Валовой объем потребностей	87 811,2	121 455,9	34 309,8	15 140,3	49 450,1	(72 005,8)	(59,3)
Поступления по плану нало- гообложения персонала	2 705,1	4 258,6	934,5	477,6	1 412,1	(2 846,5)	(66,8)
Чистый объем потребностей	85 106,1	117 197,3	33 375,3	14 662,7	48 038,0	(69 159,3)	(59,0)
Добровольные взносы нату- рой (заложенные в бюджет)	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	87 811,2	121 455,9	34 309,8	15 140,3	49 450,1	(72 005,8)	(59,3)

Людские ресурсы^a

	Фактическое и запланированное развертывание персонала ^b												
	Утвер- жденная числен- ность ^a	Мандат и вывод Миссии					Завершение ликвидации Миссии ^c						
		Июль 2018/19 г.	Август 2019 г.	Сентябрь 2019 г.	Октябрь 2019 г.	Ноябрь 2019 г.	Декабрь 2019 г.	Январь 2020 г.	Февраль 2020 г.	Март 2020 г.	Апрель 2020 г.	Май 2020 г.	Июнь 2020 г.
Полиция Организации Объединенных Наций	295	219	156	142	11	11	11	—	—	—	—	—	—
Сформированные поли- цейские подразделения	700	560	420	140	140	—	—	—	—	—	—	—	—
Международный персонал ^d	167	134	129	122	98	19	19	19	19	19	—	—	—
Национальный персонал ^e	186	171	170	167	161	21	21	21	21	21	—	—	—
Добровольцы Организа- ции Объединенных Наций	13	6	6	6	4	—	—	—	—	—	—	—	—
Персонал, предоставляе- мый правительствами	38	38	38	38	20	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1 399	1 128	919	615	434	51	51	40	40	40	—	—	—

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.^b Развертывание персонала показано на первое число месяца.^c В показателях развертывания персонала не учтены те сотрудники, которые не могут быть уволены на основании их контрактов.^d Включает одну должность, финансируемую по статье временного персонала общего назначения, на период с 1 июля по 15 октября 2019 года.^e Включает национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее, изложены в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

1. Мандат Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити (МООНППГ) был определен Советом Безопасности в его резолюции [2350 \(2017\)](#). Последнее продление мандата было утверждено Советом в его резолюции [2466 \(2019\)](#), в которой Совет постановил продлить мандат МООНППГ на заключительный шестимесячный период до 15 октября 2019 года.
2. В своей более ранней резолюции [2410 \(2018\)](#) Совет Безопасности подтвердил свое намерение рассмотреть, с учетом результатов обзора условий безопасности на местах и общего потенциала Гаити по обеспечению стабильности, вопрос о выводе МООНППГ и переходе на присутствие Организации Объединенных Наций в Гаити, не включающее силы по поддержанию мира, который планируется осуществить не ранее 15 октября 2019 года. Совет просил Генерального секретаря провести стратегическую оценку в Гаити и представить Совету рекомендации относительно будущей роли Организации Объединенных Наций в Гаити, в том числе рекомендации в отношении свертывания и прекращения деятельности, в четвертом докладе за 90-дневный период, но не позднее 1 марта 2019 года. В результате возникла ситуация значительной неопределенности в отношении оперативных условий функционирования Миссии в период с 1 июля 2019 года и далее, которая продолжалась до тех пор, пока Совет не принял в апреле 2019 года решение о будущем Миссии, а также о сроках и методах ожидаемого перехода к такому виду присутствия в Гаити, которое не будет включать силы по поддержанию мира.
3. В свете вышесказанного и в соответствии с пунктом 4 раздела I резолюции [49/233 A](#) Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил Ассамблее записку, содержащую просьбу предоставить ему полномочия на принятие обязательств с начислением соответствующих взносов на общую сумму 51 850 100 долл. США на содержание МООНППГ на период с 1 июля по 31 декабря 2019 года. Предложенный порядок финансирования обеспечил бы Миссию надлежащими ресурсами для дальнейшего выполнения ее нынешнего мандата и проведения работы по ликвидации Миссии.
4. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [73/317](#) уполномочила Генерального секретаря принимать обязательства в связи с содержанием МООНППГ в период с 1 июля по 31 декабря 2019 года на сумму, не превышающую 49 450 100 долл. США. На эту общую сумму государствам-членам были начислены взносы.
5. МООНППГ поручено оказывать содействие Совету Безопасности в достижении общей цели, а именно помогать правительству Гаити в поддержке развития Гаитянской национальной полиции; укреплять правоохранительные органы страны, в том числе органы правосудия и исправительные учреждения; и способствовать поощрению и защите прав человека, в том числе заниматься наблюдением за положением в области прав человека, подготовкой докладов и проведением анализа в этой области.
6. Исходя из этой общей цели, МООНППГ будет в течение периода с 1 июля по 15 октября 2019 года содействовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в приведенных ниже таблицах, во исполнение просьбы, высказанной Советом Безопасности в его резолюции [2466 \(2019\)](#) и касающейся подготовки и заблаговременного начала проведения постепенного поэтапного вывода персонала Миссии до 15 октября 2019 года в целях обеспечения плавного перехода к новому виду присутствия. Таблицы сгруппированы по четырем компонентам

(безопасность и стабильность, политические вопросы и обеспечение законности, права человека и поддержка), а показатели достижения результатов позволят оценить прогресс в реализации указанной цели и ожидаемых достижений к 15 октября 2019 года, когда Миссия прекратит свою основную работу и будет 16 октября 2019 года создано Объединенное представительство Организации Объединенных Наций в Гаити (ОПООНГ). В свете запланированного вывода МООНППГ из Гаити к 31 декабря 2019 года в таблицы по компоненту поддержки включены также мероприятия Миссии, связанные с ее фактической и окончательной ликвидацией в административном отношении, которая будет проводиться в период с 16 октября 2019 года по 30 июня 2020 года.

7. Людские ресурсы МООНППГ распределены по отдельным компонентам, за исключением ресурсов по разделу административного руководства и управления, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение причин разницы в численности персонала по сравнению с бюджетом на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

8. В предлагаемом бюджете МООНППГ учтена поэтапная репатриация к 15 октября 2019 года 295 полицейских Организации Объединенных Наций и 700 полицейских в составе сформированных полицейских подразделений и поэтапное сокращение должностей 167 международных сотрудников (включая 1 сотрудника на временной должности), 186 национальных сотрудников, 13 добровольцев Организации Объединенных Наций и 38 человек из числа сотрудников, предоставляемых правительствами, а также предусмотрены ассигнования на ликвидацию Миссии в административном отношении в период с 16 октября 2019 года по 30 июня 2020 года.

9. В соответствии с резолюцией [2466 \(2019\)](#) Совета Безопасности и на основе доклада Генерального секретаря о МООНППГ ([S/2019/198](#)) Миссия во взаимодействии с Департаментом оперативной поддержки разработала план сокращения штатов для обеспечения плавного и поэтапного уменьшения численности персонала в преддверии окончания действия мандата 15 октября 2019 года.

10. В период с 1 июля по 15 октября 2019 года МООНППГ будет возглавлять Специальный представитель Генерального секретаря на уровне помощника Генерального секретаря, которому будет помогать заместитель Специального представителя/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам на уровне Д-2. Деятельность полиции будет осуществляться под руководством комиссара полиции на уровне Д-2, который будет возглавлять компонент гражданской полиции Миссии. Отделом поддержки Миссии, в том числе работой по свертыванию и закрытию Миссии в период по 15 октября и деятельностью в последующий ликвидационный период, который начнется 16 октября, будет руководить начальник Отдела поддержки Миссии на уровне Д-1. В этот период группа по ликвидации Миссии под руководством начальника Отдела поддержки Миссии/координатора по вопросам ликвидации Миссии на уровне Д-1 и в составе 40 гражданских сотрудников, включая 19 международных сотрудников и 21 национального сотрудника, будет заниматься продолжением и завершением работы по ликвидации Миссии в период с 16 октября 2019 года по 30 июня 2020 года.

11. В течение бюджетного периода МООНППГ будет продолжать работу из своей штаб-квартиры, расположенной в Порт-о-Пренсе. Мобильные группы будут продолжать обеспечивать поддержку при осуществлении предусмотренной мандатом деятельности во всех регионах Гаити. Полицейские Организации Объединенных Наций будут по-прежнему размещаться в одних пунктах базирования со своими гаитянскими коллегами до момента своей репатриации в

соответствии с планом свертывания Миссии исходя из оперативных потребностей. Четыре сформированных полицейских подразделения будут по-прежнему дислоцированы в Порт-о-Пренсе и в департаментах Артибонит и Нип. Число пунктов базирования будет постепенно сокращаться по мере репатриации сформированных полицейских подразделений и полицейского и основного персонала Организации Объединенных Наций, при этом штаб-квартира Миссии будет временно отведена под нужды ОПООНГ начиная с 16 октября 2019 года и до момента ее переезда в постоянные помещения и под нужды группы по ликвидации Миссии в административном отношении до момента окончательного вывода МООНППГ из Гаити.

Элементы бюджета, ориентированного на конкретные результаты

12. МООНППГ будет продолжать выполнять свой мандат до 15 октября 2019 года. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года Миссия будет уделять первостепенное внимание тем ожидаемым достижениям и показателям достижения результатов, которые относятся к контрольным критериям стратегии завершения деятельности, изложенным в докладе Генерального секретаря о МООНППГ (S/2018/241).

Административное руководство и управление

13. Общее руководство и управление Миссией будет осуществляться личной канцелярией Специального представителя Генерального секретаря.

Таблица 1

Людские ресурсы: административное руководство и управление

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	2	–	1	4	3	–	7
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	1	–	2	–	1	4	2	–	6
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	2	–	–	3	4	–	7
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	1	2	–	–	3	4	–	7
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный аналитический центр Миссии									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	1	1	3
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	–	–	–	–	1	–	1
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Объединенный оперативный центр									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	1	–	2	–	–	2
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по правовым вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	–	–	1	2	–	3
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	1	–	–	1	1	–	2
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа информационного обеспечения									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	1	–	1	1	–	2
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по гендерным вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	–	–	1	2	–	3
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	–	–	–	–	2	–	2
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция стратегических коммуникаций и общественной информации									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	–	–	2	2	2	6
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	2	–	–	2	2	2	6
Завершение ликвидации Миссии									

	Международный персонал						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Полевая служба	Итого			
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по вопросам поведения и дисциплины									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	1	–	3
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	–	–	1	1	–	2
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	11	4	1	18	16	3	37
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	1	1	9	2	1	14	15	2	31
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	1	1	–	2	2	–	4
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

14. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года численность гражданского персонала будет постепенно сокращаться в соответствии с планом свертывания МООНППГ. В конце мандатного периода, когда ожидается завершение основной деятельности, группа по ликвидации Миссии будет заниматься продолжением и завершением работы по ликвидации Миссии в административном отношении. Предлагаемый штат группы по ликвидации Миссии будет включать 40 сотрудников, в том числе 4 должности по разделу административного руководства и управления. Группа по ликвидации Миссии будет работать под руководством начальника Отдела поддержки Миссии/координатора по вопросам ликвидации Миссии на уровне Д-1 и иметь в своем составе 19 международных сотрудников и 21 национального сотрудника. В ходе ликвидации Миссии в административном отношении будет учитываться недавний практический опыт закрытия и ликвидации других миссий.

15. Работа по ликвидации Миссии в административном отношении будет охватывать самые разные виды деятельности, включая решение правовых вопросов, которые могут возникнуть в процессе урегулирования споров, касающихся исполнения контрактов, с поставщиками товаров и услуг и гражданским персоналом; финансовое управление и представление финансовой отчетности; ликвидацию имущества, в том числе путем его коммерческой реализации, поддержание контактов с государственными министерствами по вопросам сбора таможенных пошлин, причитающихся с победителей торгов до того, как они станут владельцами приобретенного ими имущества, а также решение налоговых вопросов; оставшиеся закупочные операции, в том числе продление в применимых случаях контрактов на обслуживание; управление людскими ресурсами, в том числе оформление процедур выписки и урегулирование споров с гражданским

персоналом, касающихся исполнения контрактов; управление природоохранными мероприятиями; и ведение архивов и документации МООНППГ и ее предшественницы — Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Гаити (МООНСГ).

16. В целях обеспечения МООНППГ экспертами по правовым вопросам, а также по вопросам ведения архивов и документации в предлагаемый штат группы по ликвидации Миссии будут включены следующие четыре должности из Секции по правовым вопросам и Группы информационного обеспечения, которые входят в состав компонента административного руководства и управления МООНППГ: 1 должность сотрудника по правовым вопросам (С-4), 1 должность младшего сотрудника по правовым вопросам (национальный сотрудник-специалист), 1 должность сотрудника по управлению информацией (С-3) и 1 должность помощника по управлению информацией (национальный сотрудник категории общего обслуживания).

Компонент 1: безопасность и стабильность

17. В рамках компонента МООНППГ «Безопасность и стабильность» основное внимание будет по-прежнему уделяться деятельности, содействующей осуществлению стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на период 2017–2021 годов по линии программы наставничества и консультативной помощи. К областям основной деятельности относятся: а) административное руководство, командование и управление полицией; б) развитие технических и специализированных навыков управления и проведения расследований; с) укрепление механизмов подотчетности Гаитянской национальной полиции, в том числе ее Генеральной инспекции; d) стратегическое планирование; е) содействие всестороннему учету гендерной проблематики в работе Гаитянской национальной полиции; и f) реализация программ предупреждения сексуального и гендерного насилия.

18. После репатриации трех сформированных полицейских подразделений, проводимой в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, останутся четыре сформированных полицейских подразделения, базирующиеся в Порт-о-Пренсе и в двух других департаментах (Артибонит и Нип), которые будут обеспечивать закрепление достигнутых в последние годы успехов в области безопасности посредством проведения патрулирования на местах совместно с сотрудниками Гаитянской национальной полиции для того, чтобы работа национальных полицейских стала более заметна населению и чтобы в процессе этой работы велось непосредственное обучение и расширялись навыки и возможности сотрудников ее подразделений по борьбе с массовыми беспорядками. Сформированные полицейские подразделения будут продолжать выполнять роль сил быстрого реагирования, когда это необходимо для оказания помощи Гаитянской национальной полиции в поддержании безопасности и стабильности в Гаити.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.1 Повышение уровня безопасности на всей территории Гаити

1.1.1 Сокращение числа убийств, зарегистрированных Гаитянской национальной полицией, на 100 000 жителей (2017/18 год: 9,4; 2018/19 год: 9,3; 2019/20 год: 9,2)

1.1.2 Сокращение числа похищений людей в районе Порт-о-Пренса, зарегистрированных Гаитянской национальной полицией (2017/18 год: 55; 2018/19 год: 50; 2019/20 год: 45)

1.1.3 Сокращение числа погибших сотрудников Гаитянской национальной полиции (2017/18 год: 5; 2018/19 год: 4; 2019/20 год: 3)

1.1.4 Сокращение числа преступлений, совершенных вооруженными бандами в криминогенных районах Сите-Солей, Бель-Эр и Мартиссан (2017/18 год: 22; 2018/19 год: 18; 2019/20 год: 16)

Мероприятия

- Ежедневное патрулирование и запланированные операции, проводимые сформированными полицейскими подразделениями совместно с Гаитянской национальной полицией в департаментах Арти-бонит, Нип и Западный
- Оказание специализированным подразделениям Гаитянской национальной полиции оперативной поддержки, когда это требуется, в проведении специальных операций на всей территории Гаити, особенно в горячих точках, с соблюдением стандартов в области прав человека
- Оказание Гаитянской национальной полиции, по запросу, оперативной поддержки в обеспечении общественного порядка с соблюдением стандартов в области прав человека
- Выделение, по запросу, полицейских сил быстрого реагирования, в том числе отряда полицейского спецназа, для оказания поддержки Гаитянской национальной полиции в проведении операций и обеспечении ее мобильности
- Оказание Гаитянской национальной полиции, по запросу, оперативной поддержки в случае серьезных событий в стране для обеспечения охраны важнейших государственных объектов и сооружений, в первую очередь в Порт-о-Пренсе
- Завершение реализации 6 программ профилактики насилия в общинах, начатых в предыдущем финансовом периоде, в криминогенных районах Порт-о-Пренса, с уделением первостепенного внимания профессионально-техническому обучению молодых людей, мужчин и женщин из групп риска, созданию возможностей для получения дохода, защите уязвимых групп населения, оказанию психосоциальной помощи и обеспечению ведущей роли общин, а также оказание организационной поддержки Национальной комиссии по вопросам разоружения, расформирования и реинтеграции

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

1.2 Создание условий благодаря осуществлению соответствующих приоритетных направлений стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы, при которых она реагирует на нарушения общественного порядка и устраняет угрозы для безопасности на всей территории Гаити, демонстрируя при этом высокий уровень профессионализма, соблюдения прав человека и учета гендерных аспектов и не нуждаясь в международной поддержке

1.2.1 Увеличение показателя осуществления мероприятий, предусмотренных стратегическим планом развития Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы (2017/18 год: 27,6 процента; 2018/19 год: 43,0 процента; 2019/20 год: 54,0 процента)

1.2.2 Увеличение числа сотрудников Гаитянской национальной полиции на 10 000 жителей (2017/18 год: 15,7; 2018/19 год: 16,5; 2019/20 год: 16,7)

1.2.3 Увеличение числа женщин в составе Гаитянской национальной полиции (2017/18 год: 1249; 2018/19 год: 1400; 2019/20 год: 1700)

1.2.4 Увеличение доли сотрудников Гаитянской национальной полиции, размещенных за пределами большого Порт-о-Пренса (2017/18 год: 34,2 процента; 2018/19 год: 40,0 процента; 2019/20 год: 42,0 процента)

1.2.5 Увеличение числа специализированных подразделений по охране общественного порядка в составе 13 существующих подразделений Гаитянской национальной полиции, способных реагировать на угрозы для безопасности без поддержки со стороны МООНППГ (2017/18 год: 6; 2018/2019 год: 8; 2019/20 год: 13)

1.2.6 Доля операций по охране общественного порядка и/или обеспечению безопасности, спланированных и проведенных Гаитянской национальной полицией без поддержки со стороны МООНППГ (2017/18 год: 95 процентов; 2018/19 год: 96 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

1.2.7 Увеличение показателя исполнения бюджета Гаитянской национальной полиции, финансируемого правительством Гаити (2017/18 год: 99 процентов; 2018/19 год: 99,5 процента; 2019/20 год: 99,6 процента)

Мероприятия

- На начальном уровне ежедневное предоставление сотрудникам кадровых служб Гаитянской национальной полиции консультативных услуг и поддержки в деле совершенствования процесса найма, включая разработку и проведение информационно-ознакомительных кампаний, для привлечения желательного числа курсантов, в том числе для работы в пенитенциарной системе, и увеличения числа нанимаемых женщин
- Оказание поддержки в увеличении числа женщин-полицейских посредством регулярного проведения информационных кампаний, а также использования для этой цели сетей женских организаций и групп
- Ежедневное предоставление наставнических услуг и поддержки руководящему составу Гаитянской национальной полиции в вопросах разработки и осуществления стратегий укрепления потенциала
- Еженедельное предоставление Финансово-бюджетному управлению Гаитянской национальной полиции технической помощи в дальнейшем совершенствовании ее бюджетно-финансовой системы, включая целевое выделение соответствующих ресурсов Управлению пенитенциарных учреждений и дальнейшее расширение возможностей его системы управления закупками
- Еженедельное оказание Гаитянской национальной полиции технической помощи в осуществлении стратегического плана ее развития на 2017–2021 годы, включая разработку конкретных планов действий и подготовку докладов об их реализации
- Оказание Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции технической помощи в осуществлении стратегического плана развития Генеральной инспекции на 2017–2019 годы
- Организация специализированной подготовки сотрудников Управления стратегического планирования Гаитянской национальной полиции, включая обучение тактическим методам и предоставление материалов для ведения коммуникационной работы среди населения, в целях содействия осуществлению стратегического плана ее развития на 2017–2021 годы

Внешние факторы

Гаитянская национальная полиция будет продолжать осуществлять стратегический план своего развития на 2017–2021 годы, который предусматривает, в частности, увеличение численности ее персонала за счет найма до конца 2021 года 4000 новых полицейских (30 процентов — женщины). На осуществление стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции будет ежегодно выделяться примерно 7 процентов средств национального бюджета, что явится также вкладом государства в финансирование этого крайне важного вида обслуживания гаитянских граждан. Ожидается, что доноры будут продолжать поддерживать работу полиции с населением, деятельность по улучшению инфраструктуры и материально-технического снабжения и управлению работой полиции на территории всей страны (объекты и транспортные средства) и совершенствование систем связи

Таблица 2
Людские ресурсы: административное руководство и управление

Категория									Всего
<i>I. Полиция Организации Объединенных Наций</i>									
Утверждено на 2018/19 год									295
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года									219
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года									11
По состоянию на 30 июня 2020 года									—
<i>II. Сформированные полицейские подразделения</i>									
Утверждено на 2018/19 год									700
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года									560
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года									140
По состоянию на 30 июня 2020 года									—
<i>III. Гражданский персонал</i>									
<i>Международный персонал</i>									
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Полевая служба	Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	2	3	—	1	6	1	—	7
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	—	2	2	—	1	5	1	—	6
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—
По состоянию на 30 июня 2020 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Группа полицейских операций									
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	—	1	—	—	1	8	—	9
Предлагаемое развертывание персонала									

Категория									Всего
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	–	–	1	8	–	9
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция укрепления потенциала									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	9	–	12	1	–	13
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	3	5	–	8	–	–	8
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	7	9	1	19	10	–	29
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	2	6	5	1	14	9	–	23
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I–III)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	7	9	1	19	10	–	1 024
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	2	6	5	1	14	9	–	802
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	151
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 2: политические вопросы и обеспечение законности

19. Продолжая оказывать свои добрые услуги, МООНППГ будет поддерживать взаимодействие с широким кругом заинтересованных сторон на национальном уровне, представляющих как правительство, так и гражданское общество, включая женские и молодежные группы, и частный сектор, в целях содействия обеспечению ответственности и подотчетности правительства и законодательных органов за укрепление правоохранных институтов, в том числе органов, ответственных за избирательные процессы.

20. Руководствуясь стратегией с предусмотренными в ней контрольными критериями и тесно взаимодействуя со страновой группой, МООНППГ будет выступать за принятие и реализацию важнейших законодательных актов, особенно законодательных актов, которые: а) закладывают основу надлежащей организации и функционирования системы отправления правосудия и необходимы для

урегулирования споров, являющихся источниками конфликтов, например уголовный и уголовно-процессуальный кодексы и закон о тюрьмах; b) повышают эффективность функционирования институтов, например законодательные акты о реорганизации Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего совета правосудия, об изменении структуры школы судей, о создании более надежных избирательных институтов, в частности Постоянного избирательного совета, и дальнейшем укреплении институтов по борьбе с коррупцией, в частности Высшего суда по ревизиям и административным спорам; и c) поощряют гендерное равенство и меры по предупреждению сексуального и гендерного насилия, например законопроект о гендерном равенстве и закон о предупреждении и искоренении насилия в отношении женщин и наказании за него. Миссия будет продолжать оказывать целевую поддержку посредством укрепления потенциала и предоставления консультативной помощи в целях обеспечения эффективного функционирования судебной системы на этапах от ареста подозреваемого до предъявления ему обвинения и взятия его под стражу.

21. Мобильные группы в составе профильных специалистов в вопросах политики, отправления правосудия, исправительных учреждений, прав человека и профилактики насилия в общинах будут регулярно выезжать из Порт-о-Пренса в регионы, предоставляя консультации и оказывая поддержку от имени МООНППГ местным властям и общинам девяти департаментов за пределами Порт-о-Пренса. Эти мобильные группы, руководствуясь комплексной стратегией, будут согласовывать свои действия с развернутым в регионах полицейским персоналом и сформированными полицейскими подразделениями Организации Объединенных Наций.

22. МООНППГ будет оказывать поддержку в осуществлении раздела, посвященного развитию Управления пенитенциарных учреждений, который является частью стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на период 2017–2021 годов. Посредством наставничества и передачи опыта старшим сотрудникам Управления эксперты МООНППГ в области исправительных учреждений и специалисты, предоставленные правительствами, будут продолжать оказывать Управлению помощь, уделяя основное внимание развитию его организационной структуры, вопросам безопасности и улучшения условий содержания под стражей, а также административному руководству и управлению с учетом гендерных факторов, в том числе повышению самостоятельности Управления при исполнении своего бюджета. Миссия будет также оказывать Управлению поддержку при разработке и осуществлении планов набора и подготовки кадров с целью увеличения численности его персонала.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

2.1 Укрепление правоохранительных институтов посредством улучшения управления

2.1.1 Разработка закона о выборах и его утверждение обеими палатами парламента и обнародование президентом

Мероприятия

- Еженедельное поддержание контактов с соответствующими органами власти, политическими партиями, представителями гражданского общества, включая представителей женских организаций, и учреждениями и программами Организации Объединенных Наций
- Ежемесячное проведение информационно-разъяснительных и координационных совещаний с правительством Гаити в связи с созданием руководящего наблюдательного комитета для согласования мероприятий и инвестиций в секторе обеспечения законности и наделением его совместно с правительством руководящими полномочиями, с тем чтобы он мог полноценно выполнять свои функции

- В тесном контакте с Программой развития Организации Объединенных Наций предоставление, когда это требуется, консультаций по техническим и политическим аспектам проведения выборов в целях принятия закона о профессиональном, независимом и постоянном избирательном совете и укрепления нормативно-правовой базы в поддержку проведения заслуживающих доверия и своевременных выборов, включая создание транспарентных механизмов для урегулирования споров, возникающих в ходе выборов
- Регулярное представление руководству МООНППГ и страновой группе Организации Объединенных Наций результатов анализа по вопросам оптимизации технических и политических мер для дальнейшего укрепления национального потенциала и повышения национальной ответственности в связи с проведением выборов
- Предоставление добрых услуг и технической помощи в связи с разработкой национальной стратегии и плана развития сектора обеспечения законности, включая разработку контрольных критериев и стратегии на переходный период
- Проведение совместно со страновой группой Организации Объединенных Наций координационных совещаний для старших сотрудников и технических специалистов в целях разработки и принятия реалистичного плана на переходный период, учитывающего приоритеты правительства Гаити
- Разработка в сотрудничестве с правительством Гаити и при его всестороннем участии стратегии на переходный период для МООНППГ и страновой группы Организации Объединенных Наций
- Оказание содействия в разработке внутренних и общих информационно-пропагандистских кампаний в поддержку функционирования системы отправления правосудия, повышения доступности этой системы и сокращения нынешних длительных сроков досудебного содержания под стражей

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.2 Более эффективное функционирование основных институтов юстиции, надзорных органов и национальных механизмов правовой помощи в целях решения проблемы длительного досудебного содержания под стражей

2.2.1 Увеличение на 50,0 процента числа дел, рассмотренных прокурорами в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса (2017/18 год: 695; 2018/19 год: 800; 2019/20 год: 1200)

2.2.2 Уменьшение доли подзащитных, содержащихся под стражей в ожидании суда более двух лет, в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса (2017/18 год: 50,4 процента; 2018/19 год: 40,0 процента; 2019/20 год: 15,0 процента)

2.2.3 Увеличение на 50,0 процента числа дел, закрытых следственными судьями в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса (2017/18 год: 600; 2018/19 год: 750; 2019/20 год: 1125)

2.2.4 Увеличение на 60,0 процента числа уголовных дел, по которым вынесено судебное решение в типовой юрисдикции Порт-о-Пренса (2017/18 год: 420; 2018/19 год: 609; 2019/20 год: 975)

Мероприятия

- Оказание поддержки посредством ежемесячного проведения совещаний и предоставления технических консультаций в связи с разработкой и принятием конституционного закона о Министерстве юстиции и общественной безопасности и созданием постоянной объединенной рабочей группы Министерства и Высшего совета правосудия по разграничению их соответствующих функций и обязанностей
- Предоставление технической поддержки и консультаций в ходе ежемесячных совещаний с Инспекционным управлением прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности по вопросам планирования инспекций, отчетности и последующей деятельности

- Оказание поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия в дальнейшем проведении гендерной политики и укреплении потенциала в области борьбы с сексуальным и гендерным насилием
- Оказание поддержки в создании системы государственной правовой помощи
- Поддержка работы надзорных органов (Судебной инспекции Высшего совета правосудия и Инспекционного управления прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности) в связи с проведением инспекций на территории всей страны
- Завершение строительства и/или ремонта 1 здания суда

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Выполнение Управлением пенитенциарных учреждений основных управленческих функций, обеспечивающих предоставление основных услуг всем заключенным и уважение их прав

2.3.1 Сокращение числа случаев смерти на 1000 заключенных в год (2018/19 год: 16; 2019/20 год: 10)

2.3.2 Увеличение числа тюрем, в которых заключенные имеют доступ к медицинскому обслуживанию (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 9)

2.3.3 Увеличение числа сотрудников Управления пенитенциарных учреждений, набранных в рамках специального процесса, целью которого является наем к 2021 году 941 нового сотрудника, необходимых для удовлетворения кадровых потребностей Управления (2018/19 год: 94; 2019/20 год: 300)

2.3.4 Увеличение числа тюрем, которые Управление пенитенциарных учреждений признало способными функционировать без постоянной поддержки со стороны международных субъектов (МООНППГ или других) (2018/19 год: 0; 2019/20 год: 9)

Мероприятия

- Оказание Управлению пенитенциарных учреждений технической и консультативной помощи в осуществлении его плана в области охраны здоровья, призванного улучшить медицинское обслуживание заключенных
- Оказание Гаитянской национальной полиции и Управлению пенитенциарных учреждений технической помощи в разработке и осуществлении специальной целевой стратегии найма и подготовки кадров для пенитенциарных учреждений
- Оказание поддержки Управлению пенитенциарных учреждений в завершении процесса признания 9 тюрем в Гаити способными функционировать без постоянной наставнической поддержки со стороны международных субъектов

Внешние факторы

Правительство возьмет на себя обязанность обеспечивать процесс организационного строительства в долгосрочной перспективе. Важное значение в этой связи будет иметь обязательство правительства и законодательной власти укреплять судебную систему и уважать независимость судей, в том числе предоставлять необходимые ресурсы для оказания поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия, а также принять важнейшие законодательные акты (например, проекты уголовного и уголовно-процессуального кодексов, закон о правовой помощи и закон о тюрьмах)

Таблица 3
Людские ресурсы: компонент 2 «Политические вопросы и обеспечение законности»

Категория							Всего		
I. Персонал, предоставляемый правительствами									
Утвержденные должности на 2018/19 год							38		
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года							38		
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года							2		
По состоянию на 30 июня 2020 года							–		
II. Гражданский персонал									
	<i>Международный персонал</i>						<i>Добровольцы Организации Объединенных Наций</i>		
	<i>ЗГС- ПГС</i>	<i>Д-2- Д-1</i>	<i>С-5- С-4</i>	<i>С-3- С-2</i>	<i>Полевая служба</i>	<i>Итого</i>	<i>Националь- ный персонал^a</i>	<i>Всего</i>	
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/ координатор по гуманитарным вопросам)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	1	–	1	3	2	–	5
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	1	1	–	–	2	2	–	4
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Службы по политическим вопросам и обеспечению законности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	–	–	–	1	2	–	3
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	1	–	–	–	1	2	–	3
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция информационно-просветительной работы по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	–	–	2	2	–	4
Предлагаемое развертывание персонала									

Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	2	–	–	2	1	–	3
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа анализа и подготовки информации по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	–	–	3
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	2	1	–	3	–	–	3
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция типовых юрисдикций									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	3	–	5
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	1	–	2	2	–	4
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа институциональной поддержки									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	4	–	6
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	1	–	2	4	–	6
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	1	–	3	4	–	7
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	2	1	–	3	4	–	7
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Подразделение мобильных групп									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	–	2	13	–	15
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	1	–	2	12	–	14
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Группа профилактики насилия в общинах

Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	1	1	3	7	–	10
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	1	1	1	3	4	–	7
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	11	6	2	21	37	–	58
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	2	11	6	1	20	31	–	51
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего (I-II)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	11	6	2	21	37	–	96
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	2	11	6	1	20	31	–	89
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	2
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 3: права человека

23. Деятельность в рамках правозащитного компонента будет охватывать три следующих направления, увязанных с целями стратегии с предусмотренными в ней контрольными критериями: а) более строгое соблюдение государством требований правозащитных механизмов; б) укрепление потенциала Управления по защите граждан и с) укрепление потенциала организаций гражданского общества в целях более активного поощрения и защиты прав человека в Гаити. Особое внимание с рамках правозащитного компонента будет уделяться мерам по повышению профессионализма сотрудников полиции, судебной системы и исполнительных учреждений, их подотчетности и соблюдению ими прав человека.

24. Руководствуясь стратегией с предусмотренными в ней контрольными критериями, МООНППГ будет добиваться более тесного взаимодействия Гаити в вопросах прав человека, в частности побуждая правительство принять план действий по выполнению рекомендаций, вынесенных различными международными правозащитными механизмами. В соответствии с принципами, касающимися статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы), Управление по защите граждан будет наращивать необходимый потенциал, позволяющий осуществлять независимый

мониторинг нарушений прав человека и добиваться привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права, и будет выступать в качестве надзорного органа, осуществляющего эффективный контроль за соблюдением положений Конституции и законов страны.

25. МООНППГ постепенно передаст свои функции по поддержке правозащитной деятельности национальным органам и организациям гражданского общества. Организациям гражданского общества, занимающимся защитой прав человека, будет оказываться техническая помощь и поддержка. Деятельность в рамках правозащитного компонента будет по-прежнему включать отслеживание, изучение и анализ положения в области прав человека в Гаити и информирование об этом, выявление характера и тенденций нарушений и предоставление органам власти рекомендаций в отношении стратегии и мер по борьбе с безнаказанностью за совершаемые и совершенные в прошлом нарушения. Сотрудники, задействованные в рамках правозащитного механизма, в случае необходимости будут также включаться в состав мобильных групп Миссии, осуществляющих совместное наблюдение. Миссия намерена активизировать правозащитную деятельность на основе планирования специальных мероприятий по программам в целях поддержки местных организаций гражданского общества, которые следят за соблюдением прав человека, и предоставления профессиональной подготовки и материально-технической поддержки правозащитным организациям.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Функционирование Управления по защите граждан на независимой основе и предоставление им защиты гражданам, чьи права были нарушены

3.1.1 Неизменное и полное соответствие Управления по защите граждан международным стандартам (статус А), касающимся работы национальных правозащитных учреждений, и сохранение им такой структуры, которая позволяет ему действовать в качестве независимого и эффективного учреждения согласно принципам, касающимся статуса национальных учреждений, занимающихся поощрением и защитой прав человека (Парижские принципы)

Мероприятия

- Осуществление старшим руководством Миссии по меньшей мере 1 инициативы по проведению информационно-разъяснительной работы среди представителей органов исполнительной власти в поддержку создания структурно независимого Управления по защите граждан, включая выделение ему устойчивых и предсказуемых бюджетных ассигнований и назначение его старших руководителей
- Ежемесячное проведение совместно с Управлением по защите граждан разбора заявлений о нарушениях прав человека

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Выполнение национальными органами власти международных обязательств в области прав человека, в том числе посредством привлечения к ответственности лиц за нынешние и прошлые нарушения прав человека, и выполнения ими своих обязательств по представлению докладов договорным органам по правам человека

3.2.1 Наличие национального плана действий в области прав человека

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с Межведомственным комитетом по правам человека и осуществление старшим руководством Миссии по меньшей мере 1 инициативы по проведению информационно-разъяснительной работы среди представителей правительственных органов исполнительной власти
- Оказание технической помощи 2 организациям гражданского общества посредством содействия участию их членов в 1 официальном учебном мероприятии, что позволит им более профессионально вести информационно-разъяснительную работу и представлять информацию правозащитным механизмам

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.3 Взаимодействие организаций гражданского общества, включая организации, представляющие женщин, с органами власти Гаити в целях пропаганды поощрения и защиты прав человека, а также предоставление им прав и возможностей для доведения жалоб на нарушения прав человека до сведения компетентных судебных или административных органов

3.3.1 Количество альтернативных докладов, подготовленных и представленных организациями гражданского общества международным правозащитным механизмам (2018/19 год: 3; 2019/20 год: 2)

Мероприятия

- Завершение реализации 2 проектов по профилактике насилия в общинах в поддержку местных организаций гражданского общества, осуществляющих мониторинг нарушений прав человека
- Организация и проведение по меньшей мере 1 учебного практикума для организаций гражданского общества по вопросам мониторинга, проведения расследований и представления информации

Внешние факторы

Правительство назначит координатора высокого уровня, наделенного соответствующими полномочиями для координирования работы полноценно функционирующего Межведомственного комитета по правам человека. Это важное назначение остается произведенным с начала 2015 года. Национальные правозащитные учреждения и организации гражданского общества начнут действовать независимо от какого-либо политического влияния и расширят свои навыки в области проведения мониторинга и анализа ситуации для распространения гласной информации о положении в области прав человека в стране. Эти структуры будут также демонстрировать приверженность проведению информационно-разъяснительной работы среди представителей трех ветвей власти, руководствуясь международными стандартами в области прав человека

Таблица 4
Людские ресурсы: компонент 3 «Права человека»

Гражданский персонал	Международный персонал ^a					Полевая служба	Итого	Добровольцы Организации Национальный персонал ^b	Единых Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Итого					
Служба по правам человека										
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	4	4	—	9	9	3	21	
Предлагаемое развертывание персонала										
Мандат и вывод Миссии										
По состоянию на 1 июля 2019 года	—	1	2	2	—	5	8	2	15	
Завершение ликвидации Миссии										
По состоянию на 16 октября 2019 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
По состоянию на 30 июня 2020 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
Итого										
Утвержденные должности на 2018/19 год	—	1	4	4	—	9	9	3	21	
Предлагаемое развертывание персонала										
Мандат и вывод Миссии										
По состоянию на 1 июля 2019 года	—	1	2	2	—	5	8	2	15	
Завершение ликвидации Миссии										
По состоянию на 16 октября 2019 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
По состоянию на 30 июня 2020 года	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включает одного сотрудника на должности уровня С 5, финансируемой по статье временного персонала общего назначения.

^b Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

26. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в рамках компонента поддержки будет по-прежнему обеспечиваться эффективное и действенное обслуживание, которое будет продолжаться до 15 октября 2019 года, в поддержку выполнения мандата МООНППГ. В последующий период в соответствии с планом закрытия Миссии, который был согласован старшим руководством с Центральными учреждениями, а также планом ликвидации имущества, который был разработан в консультации с Глобальным центром обслуживания, основной упор в рамках компонента поддержки Миссии будет делаться на завершении оставшейся работы по закрытию Миссии с целью окончательного вывода Миссии из Гаити к концу 2019 года.

27. Работа по обеспечению поддержки Миссии в период ее свертывания и закрытия будет включать закрытие лагерей и других объектов, ликвидацию имущества и товарно-материальных запасов, репатриацию военного и полицейского персонала, увольнение гражданского персонала, закрытие контрактов и урегулирование прочих финансовых обязательств.

*Ожидаемые достижения**Фактические показатели достижения результатов*

4.1 Оперативное, эффективное, действенное и ответственное вспомогательное обслуживание Миссии

4.1.1 Доля фактического налета часов в утвержденном количестве летных часов (за исключением поисково-спасательных операций и случаев медицинской эвакуации/эвакуации раненых) (2017/18 год: $\geq 43,0$ процента; 2018/19 год: $\geq 90,0$ процента; 2019/20 год: $\geq 90,0$ процента)

4.1.2 Среднегодовая доля утвержденных должностей международного персонала, которые оставались вакантными (2017/18 год: 8,3 процента; 2018/19 год: 11,0 процента; 2019/20 год: 23,0 процента)

4.1.3 Среднегодовая процентная доля женщин в составе международных гражданских сотрудников (2017/18 год: 30,0 процента; 2018/19 год: 32,0 процента; 2019/20 год: 32,0 процента)

4.1.4 Общий балл в установленном Администрацией оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 56,0 процента; 2018/19 год: 100,0 процента; 2019/20 год: 100,0 процента)

4.1.5 Процентная доля всех проблем с использованием информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени серьезности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: $\geq 99,0$ процента; 2018/19 год: 85 процентов; 2019/20 год: 85,0 процента)

4.1.6 Соблюдение политики, касающейся управления профессиональными рисками при работе на местах (2017/18 год: 65,0 процента; 2018/19 год: 100,0 процента; 2019/20 год: 100,0 процента)

4.1.7 Общая оценка по установленному Администрацией индексу распоряжения имуществом, который рассчитывается по 20 основным показателям эффективности работы (2017/18 год: ≥ 1347 ; 2018/19 год: ≥ 1800 ; 2019/20 год: ≥ 1800)

4.1.8 Доля персонала сформированных полицейских подразделений, расквартированного в помещениях, отвечающих установленным стандартам Организации Объединенных Наций, по состоянию на 30 июня в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: 100,0 процента; 2018/19 год: 100,0 процента; 2019/20 год: 100,0 процента)

4.1.9 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций, касающихся доставки, качества и управления запасами (2017/18 год: $\geq 99,7$ процента; 2018/19 год: $\geq 95,0$ процента; 2019/20 год: $\geq 95,0$ процента)

*Мероприятия***Повышение качества обслуживания**

- Осуществление мер по защите окружающей среды во всех местах базирования, освобождаемых МООНППГ, включая сбор и удаление экологически чистым способом опасных и безопасных отходов, производимых Миссией, и восстановление всех объектов в их первоначальном состоянии

- Сосредоточение всего персонала и имущества МООНППГ в одном месте (на базе материально-технического снабжения), которое служит штабом Миссии, для облегчения работы по эффективной и упорядоченной репатриации военного и полицейского персонала, увольнению гражданского персонала и ликвидации имущества

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 вертолета на 2,5 месяца
- Выполнение полетов общей запланированной продолжительностью в 140 летных часов для оказания всех видов услуг, включая перевозку пассажиров и грузов и эвакуацию раненых и больных
- Надзор за соблюдением норм авиационной безопасности в процессе эксплуатации 1 вертолета

Бюджетно-финансовые услуги и услуги по составлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых услуг и услуг по составлению отчетности применительно к бюджету в размере 49,5 млн долл. США
- Подготовка годовых финансовых ведомостей МООНППГ в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций
- Безопасная ликвидация примерно 4000 ящиков с ненужными документами
- Безопасная передача и отправка тех документов МООНППГ (и оставшихся документов МООНСГ), которые должны храниться в Центральном учреждении в соответствии со стандартами ведения архивов и документации
- Координирование с Управлением информационно-коммуникационных технологий вопросов переноса цифрового контента МООНППГ для того, чтобы он был доступен ОПООНГ
- Погашение выявленных обязательств бюджетно-финансовыми группами при содействии со стороны Центральных учреждений и Кувейтского объединенного бюро поддержки (примерно 1150 незакрытых позиций на момент составления настоящего доклада) в целях урегулирования оставшихся платежных требований поставщиков и сотрудников

Обслуживание гражданского персонала

- В рамках делегированных полномочий кадровое обслуживание гражданского персонала утвержденной численностью до 366 человек (167 международных сотрудников, 186 национальных сотрудников и 13 добровольцев Организации Объединенных Наций), включая помощь в обработке требований, оформлении выплат и льгот, соблюдении процедур увольнения и выписки, а также проведении служебной аттестации сотрудников
- Организация учебных курсов для 200 гражданских сотрудников (75 международных сотрудников и 125 национальных сотрудников) в рамках Миссии
- Организация 2 ярмарок рабочих вакансий для национального персонала с участием страновой группы Организации Объединенных Наций, дипломатического корпуса и частного сектора
- Обеспечение перевода сотрудников из числа международного персонала в другие миротворческие операции при поддержке со стороны Центральных учреждений

Помещения, объекты инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт 4 объектов базирования сотрудников сформированных полицейских подразделений и 12 помещений для полицейских Организации Объединенных Наций и помещений для гражданского персонала
- Санитарное обслуживание всех помещений, включая сбор и удаление сточных вод и мусора

- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций водоочистных установок и 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод
- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов
- Ремонтно-эксплуатационное обслуживание до 22 объектов в Гаити и их подготовка к передаче
- Ликвидация примерно 12 000 единиц основных средств, общая сметная стоимость приобретения которых составляет 78 млн долл. США, включая товарно-материальные запасы, путем их передачи миссиям по поддержанию мира и другим структурам Организации Объединенных Наций, коммерческой реализации, уничтожения и передачи в дар правительству принимающей страны и неправительственным организациям

Услуги по обеспечению топливом

- Организация поставки и хранения 2 037 517 литров топлива (91 460 литров для воздушного транспорта, 126 056 литров для наземного транспорта и 1 820 001 литра для генераторов и других установок) и смазочных материалов

Услуги в области связи и информационных технологий

- Поставка и обслуживание 150 портативных радиостанций, 50 переносных радиостанций для транспортных средств и 3 стационарных радиостанций
- Поддержка и техническое обслуживание сети спутниковой связи, состоящей из 1 узловой наземной станции, для обеспечения речевой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных
- Поддержка и техническое обслуживание 1 наземного терминала узкополосной связи (BCAT), 1 телефонного коммутатора и 9 каналов СВЧ-связи
- Поддержка и техническое обслуживание ретрансляторов и передатчиков высокочастотной (ВЧ) связи (20 аппаратов) и ультравысокочастотной (УВЧ) связи (4 аппарата) и 3 ретрансляционных объектов сети магистральной наземной радиосвязи
- Поставка и техническое обслуживание 382 компьютеров и 50 принтеров в среднем для 613 гражданских и негражданских конечных пользователей и оказание других видов общего обслуживания
- Поддержка и техническое обслуживание беспроводной компьютерной сети

Медицинское обслуживание

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1 клиники уровня I и пунктов неотложной и первой медицинской помощи в Порт-о-Пренсе для всех сотрудников МООНППГ и персонала других учреждений Организации Объединенных Наций
- Обеспечение в рамках всего района деятельности Миссии возможностей для эвакуации наземным и воздушным транспортом из всех пунктов базирования Организации Объединенных Наций, в том числе в больницу уровня III в 1 пункте
- Содержание и обслуживание пунктов добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ для всех сотрудников Миссии
- Осуществление программы разъяснительной работы по проблеме ВИЧ, включая взаимную просветительную работу с коллегами, для всего персонала Миссии

Услуги по управлению системой снабжения

- В рамках делегированных полномочий оказание помощи в процессе планирования закупок и выбора поставщиков товаров и предметов потребления сметной стоимостью 3,5 млн долл. США

- Осуществление в рамках делегированных полномочий деятельности по управлению, учету и представлению информации в связи с основными средствами, финансовыми активами, нефинансовыми товарно-материальными запасами и оборудованием, стоимость которых не превышает порогового уровня

Обслуживание военного и полицейского персонала

- Доставка к месту службы, замена и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 995 человек (295 полицейских Организации Объединенных Наций и 700 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 38 сотрудников, предоставленных правительствами
- Досмотр и проверка, контроль и инспектирование имущества, принадлежащего контингентам, и имущества, используемого сотрудниками сформированных полицейских подразделений на основе самообеспечения
- Поставка и хранение пайков, боевых пайков и запасов воды для сотрудников сформированных полицейских подразделений средней численностью 980 человек
- Помощь в обработке требований и оформлении причитающихся выплат в среднем для 1262 полицейских (282 полицейских Организации Объединенных Наций и 980 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 38 сотрудников, предоставленных правительствами
- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины для полицейских и гражданского персонала, включая профессиональную подготовку, профилактику и выявление дисциплинарных проступков и применение дисциплинарных мер

Услуги по организации работы автотранспорта и осуществлению наземных перевозок

- Эксплуатация и техническое обслуживание 326 принадлежащих Организации Объединенных Наций транспортных средств, включая 210 легковых пассажирских автомобилей, 52 транспортных средства специального назначения, 3 машины скорой помощи, 9 бронированных автомобилей и 52 других специализированных транспортных средства, трейлеров и прицепов
- Предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения для перевозки национальных и международных сотрудников и полицейских Организации Объединенных Наций по всему Порт-о-Пренсу, включая местные челночные маршруты для доставки национальных сотрудников на работу и с работы, а также регулярное сообщение между объектами Организации Объединенных Наций в пределах Порт-о-Пренса и, в случае необходимости, доставку в местные медицинские учреждения

Безопасность

- Ежедневное и круглосуточное обеспечение охраны и безопасности во всем районе действия МООНППГ
- Обеспечение круглосуточной личной охраны старших руководителей Миссии и приезжающих высокопоставленных должностных лиц
- Оценка безопасности объектов во всем районе действия Миссии
- Проведение для всех сотрудников Миссии 40 информационных мероприятий по правилам безопасности и действиям в случае чрезвычайных ситуаций
- Организация вводных курсов по вопросам безопасности и основам противопожарной безопасности и проведение учебных пожарных тревог для всех новых сотрудников Миссии
- Проведение примерно 700 расследований в год, в том числе расследований дорожно-транспортных происшествий, незначительных и серьезных инцидентов и случаев дисциплинарных проступков

Внешние факторы

На способность Миссии осуществить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, в том числе политические изменения, изменение обстановки в плане безопасности, изменение экономических и гуманитарных условий и другие события форс-мажорного характера, изменения мандата в течение отчетного периода и несоблюдение правительством принимающей страны положений соглашения о статусе сил

Таблица 5
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Национальный персонал ^a			
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	3	27	31	37	–	68
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	–	2	21	23	34	–	57
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия начальника Отдела поддержки Миссии									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	1	3	1	6	4	–	10
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	1	1	2	1	5	4	–	9
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	1	1	–	–	2	1	–	3
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция управления операциями и ресурсами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	5	3	20	28	25	2	55
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	4	2	17	23	23	–	46
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	1	1	4	6	5	–	11
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по организации обслуживания									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	5	3	13	21	25	2	48
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	5	2	11	18	25	–	43
Завершение ликвидации Миссии									

Гражданский персонал	Международный персонал						Итого	Добровольцы Организации Объединенных Национальностей ^a	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Полевая служба	Итого			
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	1	–	1	2	1	–	3
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция управления системой снабжения									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	4	7	14	23	3	40
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	–	2	3	5	10	22	2	34
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	–	1	1	5	7	12	–	19
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	15	16	68	100	114	7	221
Предлагаемое развертывание персонала									
Мандат и вывод Миссии									
По состоянию на 1 июля 2019 года	–	1	12	11	55	79	108	2	189
Завершение ликвидации Миссии									
По состоянию на 16 октября 2019 года	–	1	4	2	10	17	19	–	36
По состоянию на 30 июня 2020 года	–	–	–	–	–	–	–	–	–

Сокращения: ЗГС — заместитель Генерального секретаря; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальный персонал категории общего обслуживания.

28. Для того чтобы обеспечить МООНППГ кадровыми ресурсами, необходимыми для проведения работы по ликвидации Миссии, описанной в пункте 14 выше, в частности в области финансового управления, закупок, управления имуществом, рационального природопользования, людских ресурсов и ликвидации имущества, в штат предлагаемой группы по ликвидации Миссии будут также включены следующие 36 сотрудников из компонента поддержки: 1 сотрудник уровня Д 1, 4 сотрудника уровня С 4, 2 сотрудника уровня С 3, 10 сотрудников полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист и 18 национальных сотрудников категории общего обслуживания.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Смета расходов					Разница	
	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Мандат и вывод Миссии (1 июля — 15 ок- тября 2019 года)	Завершение ликви- дации Миссии (16 октября — 30 июня 2020 года)	Итого (2019/20 год)	Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал							
Военные наблюдатели	—	—	—	—	—	—	—
Воинские контингенты	—	—	—	—	—	—	—
Полиция Организации Объединенных Наций	12 131,4	15 485,1	5 776,0	—	5 776,0	(9 709,1)	(62,7)
Сформированные полицейские подразделения	21 776,6	28 456,9	9 726,4	—	9 726,4	(18 730,5)	(65,8)
Итого	33 908,0	43 942,0	15 502,4	—	15 502,4	(28 439,6)	(64,7)
Гражданский персонал							
Международный персонал	14 676,3	29 873,4	8 584,7	4 397,0	12 981,7	(16 891,7)	(56,5)
Национальный персонал	3 894,1	8 092,4	1 696,2	291,2	1 987,4	(6 105,0)	(75,4)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	143,9	768,4	107,1	30,7	137,8	(630,6)	(82,1)
Временный персонал общего назначения	7 124,0	259,2	93,2	1 953,0	2 046,2	1 787,0	689,4
Персонал, предоставляемый правительствами	1 330,5	2 146,2	303,5	92,2	395,7	(1 750,5)	(81,6)
Итого	27 168,8	41 139,6	10 784,7	6 764,1	17 548,8	(23 590,8)	(57,3)
Оперативные расходы							
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—	—	—
Консультанты и консультативные услуги	224,3	331,6	33,0	17,3	50,3	(281,3)	(84,8)
Официальные поездки	1 053,5	1 379,3	952,8	293,2	1 246,0	(133,3)	(9,7)
Объекты и инфраструктура	8 733,2	12 689,4	3 345,9	3 279,4	6 625,3	(6 064,1)	(47,8)
Наземный транспорт	1 269,4	1 844,3	357,1	66,5	423,6	(1 420,7)	(77,0)
Воздушный транспорт	3 519,0	5 641,6	906,0	—	906,0	(4 735,6)	(83,9)
Морской транспорт	9,2	—	—	—	—	—	—
Связь и информационные технологии	3 166,8	4 810,1	1 463,2	191,8	1 655,0	(3 155,1)	(65,6)
Медицинское обслуживание	550,5	630,5	45,7	—	45,7	(584,8)	(92,8)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	7 736,5	7 947,5	919,0	4 528,0	5 447,0	(2 500,5)	(31,5)
Проекты с быстрой отдачей	472,0	1 100,0	—	—	—	(1 100,0)	(100,0)
Итого	26 734,4	36 374,3	8 022,7	8 376,2	16 398,9	(19 975,4)	(54,9)
Валовой объем потребностей	87 811,2	121 455,9	34 309,8	15 140,3	49 450,1	(72 005,8)	(59,3)

Категория	Смета расходов					Разница	
	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Мандат и вывод Миссии (1 июля — 15 ок- тября 2019 года)	Завершение ликви- дации Миссии (16 октября — 30 июня 2020 года)	Итого (2019/20 год)	Сумма	В процентах
Поступления по плану налогообло- жения персонала	2 705,1	4 258,6	934,5	477,6	1 412,1	(2 846,5)	(66,8)
Чистый объем потребностей	85 106,1	117 197,3	33 375,3	14 662,7	48 038,0	(69 159,3)	(59,0)
Добровольные взносы натурой (за- ложенные в бюджет)	—	—	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	87 811,2	121 455,9	34 309,8	15 140,3	49 450,1	(72 005,8)	(59,3)

В. Взносы, не заложенные в бюджет

29. Оценочная величина не заложенных в бюджет взносов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет:

(В тыс. долл. США)

Категория	Оценочная величина
Соглашение о статусе миссии ^a	885,6
Добровольные взносы натурой (не заложенные в бюджет)	—
Итого	885,6

^a Оценочная величина отмененных сборов при отлете/за пользование аэропортом и сборов за посадку и оценочная стоимость земли и помещений, предоставленных правительством.

С. Нормы вакансий

30. Смета расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составлена с учетом следующих норм вакансий:

(В процентах)

Категория	Фактически 2017/18 год	Заложено в бюджет 2018/19 год	Прогнозиру- ется 2019/20 год
Военный и полицейский персонал			
Полиция Организации Объединенных Наций	22,0	12,0	4,4
Сформированные полицейские подразделения	5,8	1,0	—
Гражданский персонал			
Международный персонал	8,3	11,0	23,0
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	12,8	11,0	25,4
Национальный персонал категории общего обслуживания	5,1	5,0	21,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	33,3	14,0	68,8

Категория	Фактически	Заложено в	Прогнозиру-
	2017/18 год	бюджет	ется
	2018/19 год	2018/19 год	2019/20 год
Временные должности ^a			
Международный персонал	–	–	–
Персонал, предоставляемый правительствами	10,5	5,0	–

^a Финансируется по статье временного персонала общего назначения.

31. Прогнозируемые нормы вакансий на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года отражают средний уровень фактических показателей заполнения должностей. В свете замечаний Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/73/755/Add.6, пункт 24) прогнозируемые нормы вакансий определены также с учетом положений плана свертывания Миссии, как отражено в таблицах 1–5 выше.

32. Прогнозируемые нормы вакансий применительно к полицейскому персоналу Организации Объединенных Наций определены с учетом среднего фактического показателя заполнения должностей в период с 1 июля по 15 октября 2019 года и прогнозируемого сохранения 11 полицейских Организации Объединенных Наций до 31 декабря 2019 года в качестве переходной меры, пока не будет завершён процесс найма полицейских Организации Объединенных Наций для ОПООНГ. Прогнозируемые нормы вакансий применительно к гражданскому персоналу определены с учетом фактических средних показателей доли вакантных должностей за период с начала текущего финансового года и по настоящее время и планируемого развертывания группы по ликвидации Миссии в составе 40 гражданских сотрудников. Сроки ликвидации определены исходя из тех задач, которые надлежит выполнить МООНППГ в процессе завершения работы по ликвидации Миссии, с учетом непредсказуемого характера обстановки в плане безопасности, вызванного беспокойной текущей политической ситуацией в Гаити.

D. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и самообеспечение

33. Потребности на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года рассчитаны по стандартным ставкам возмещения расходов на основное имущество и самообеспечение в общем объеме 1 551 200 долл. США со следующей разбивкой.

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма	
	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	1 049,3	1 049,3
Самообеспечение	501,9	501,9
Всего	1 551,2	1 551,2

<i>Коэффициенты для Миссии</i>	<i>В процентах</i>	<i>Дата введения</i>	<i>Дата последнего пересмотра</i>
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	1,10	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета повышенной интенсивности эксплуатации	1,70	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
Коэффициент учета враждебного действия/вынужденного оставления	0,90	1 октября 2016 года	7 сентября 2016 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Прогрессивный коэффициент учета транспортных издержек	1,50–5,75		

Е. Профессиональная подготовка

34. Сметные потребности в ресурсах на профессиональную подготовку на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляют:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Консультанты	
Консультанты по вопросам профессиональной подготовки	–
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с профессиональной подготовкой	8,0
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с профессиональной подготовкой	3,6
Итого	11,6

35. Ниже указано запланированное количество участников на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(Количество участников)

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Полицейский персонал</i>		
	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Запланировано 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Запланировано 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>	<i>Фактически 2017/18 год</i>	<i>Запланировано 2018/19 год</i>	<i>Предлагается 2019/20 год</i>
Внутри Миссии	466	354	75	322	512	125	308	112	35
За пределами Миссии ^a	66	25	–	1	19	–	2	–	–
Итого	532	379	75	323	531	125	310	112	35

^a На Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций и в любых других местах за пределами района Миссии.

36. В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года число учебных мероприятий сократится ввиду ожидаемого закрытия МООНППГ 15 октября 2019 года. Миссия будет уделять первостепенное внимание тем учебным мероприятиям, которые обеспечат сотрудников, особенно национальных сотрудников, полезными инструментами и знаниями, дающими им оптимальные шансы на трудоустройство после закрытия Миссии. Миссией будут организованы практикумы, охватывающие весь спектр тем, включая: а) пользование системой «Инспира» (платформа для поиска работы в Организации Объединенных Наций); б) подготовку и составление личного досье, содержащего биографические данные сотрудника; в) методику проведения собеседований, охватывающую собеседования на соответствие профессиональным требованиям, востребованным Организацией Объединенных Наций, в дополнение к более классической методике; и d) тему ведения реестров кандидатов, позволяющую сотрудникам понять сложные моменты и правила, связанные с работой системы заполнения вакансий из реестров кандидатов, которая лежит в основе большинства назначений в Организации Объединенных Наций. Кроме того, Миссия будет предоставлять профессиональную подготовку, охватывающую многообразные темы, включая обучение навыкам пользования программой “Microsoft Office” (“Word”, “Excel” и “PowerPoint”), языковую подготовку и обучение навыкам управления эффективностью работы, предпринимательской деятельности и руководящим навыкам.

Е. Программа профилактики насилия в общинах

37. Ниже в сводном виде указаны потребности в ресурсах на программы профилактики насилия в общинах начиная с периода, продолжавшегося с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Фактически (2017/18 год)</i>	<i>Утверждено (2018/19 год)</i>	<i>Предлагается (2019/20 год)</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование			
Партнеры-исполнители и субсидии	3 634,2	4 000,0	–
Итого	3 634,2	4 000,0	–

38. В связи с выводом и ликвидацией МООНППГ не предлагается выделять ресурсы на новые программы профилактики насилия в общинах на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года. Миссия направит свои основные усилия на завершение реализации программ, начатых в предыдущие финансовые годы, в области обеспечения законности, организации работы полиции и соблюдения прав человека на уровне общин и на обеспечение плавной передачи своих консультативных функций своему преемнику — ОПООНГ. Мандатом ОПООНГ предусматривается, в частности, разработка подхода, охватывающего все сектора общества и направленного на сокращение масштабов насилия в общинах, в частности масштабов бандитизма. Миссия будет продолжать поддерживать взаимодействие с Национальной комиссией по вопросам разоружения, расформирования и реинтеграции в деле реализации программы управления запасами оружия и боеприпасов, осуществления мероприятий по профилактике насилия в общинах и разработки национальной стратегии борьбы с бандитизмом. В рамках переходного процесса МООНППГ будет продолжать тесно

взаимодействовать со своими партнерами-исполнителями в целях обеспечения завершения всех программ до окончания срока своего мандата.

Г. Прочая деятельность по программам

39. Ниже в сводном виде указаны потребности в ресурсах на финансирование прочей деятельности по программам начиная с периода, продолжавшегося с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года.

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактически)	3 480,6
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утверждено)	2 663,5
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагается)	—

40. В связи с выводом и ликвидацией МООНППГ не предлагается выделять ресурсы на новые виды прочей деятельности по программам на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года. Во исполнение резолюции [2476 \(2019\)](#) Совета Безопасности страновая группа Организации Объединенных Наций возьмет на себя после 15 октября 2019 года функции Миссии, связанные с осуществлением деятельности по программам и оказанием технической помощи. В этой связи в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года Миссия направит свои основные усилия на завершение деятельности по программам, начатой в предыдущие периоды, и на обеспечение плавной передачи функций страновой группе Организации Объединенных Наций. С момента своего создания Миссия осуществляла прочую деятельность по программам в тесном партнерстве со страновой группой Организации Объединенных Наций, с Программой развития Организации Объединенных Наций как основным партнером-исполнителем Миссии, а также со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»).

41. Будет продолжаться осуществление той деятельности по программам, которая проводится в настоящее время и, как считается, идет по графику и будет завершена примерно к концу срока действия мандата. Эти программы направлены главным образом на оказание поддержки в таких важнейших областях, охваченных мандатом МООНППГ, как поддержка работы национальной полиции и исправительных учреждений, соблюдение прав человека и помощь пострадавшим от сексуальной эксплуатации и надругательств. Ожидается, что оставшаяся работа по завершению этих программ будет проведена после окончания действия мандата Миссии. Предлагаемые потребности в ресурсах включают ассигнования по статьям временного персонала общего назначения и официальных поездок для содействия завершению деятельности по программам, которая будет включать, в частности, получение и обработку основных и финансовых отчетов о ходе работы и сбор неизрасходованных остатков средств. В целях облегчения закрытия программ партнерам-исполнителям было предложено представить к 15 декабря 2019 года финансовые отчеты по этим проектам. Прочие виды деятельности по программам, которые по коллективной оценке руководства Миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций вряд ли будут завершены до окончания периода ликвидации Миссии, главным образом из-за неблагоприятной политической ситуации и ситуации в плане безопасности, были отменены.

Н. Проекты с быстрой отдачей

42. Ниже сопоставляются сметные потребности в ресурсах на проекты с быстрой отдачей за последние финансовые периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Количество проектов</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактически)	472,0	11
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утверждено)	1 100,0	26
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагается)	–	–

43. В связи с выводом и ликвидацией МООНППГ не предлагается выделять ресурсы на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года. Вместо этого Миссия направит свои основные усилия на завершение реализации проектов с быстрой отдачей, начатых в предыдущие периоды. Согласно стратегии завершения деятельности с предусмотренными в ней контрольными критериями к таким проектам относятся проекты в поддержку Управления пенитенциарных учреждений в области обеспечения безопасности и инфраструктуры энергоснабжения, водоснабжения и санитарии и проекты ремонтно-восстановительных работ в тюрьме в Жереми, национальном пенитенциарном учреждении в Западной департаменте и женской тюрьме в Кабаре, а также проекты обеспечения исправительных учреждений оборудованием для обеспечения безопасности.

Ш. Анализ разницы¹

44. Определения стандартных терминов, используемых в связи с анализом разницы в объеме ресурсов в данном разделе, даны в приложении I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	(9 709,1)	(62,7)

• Мандат: вывод и ликвидация Миссии

45. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом полицейского персонала Организации Объединенных Наций в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности. Для того чтобы обеспечить непрерывную поддержку национальной полиции в течение всего периода до момента завершения набора полицейского персонала Организации Объединенных Наций в состав ОПООНГ, в предлагаемые потребности в ресурсах включены ассигнования на финансирование 11 полицейских Организации Объединенных Наций, срок развертывания которых был продлен до 31 декабря 2019 года.

¹ Величина разницы в объеме ресурсов указана в тысячах долларов США. Анализируется только разница в размере не менее плюс-минус 5 процентов или 100 000 долл. США.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Сформированные полицейские подразделения	(18 730,5)	(65,8)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

46. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным полным выводом сформированных полицейских подразделений к 15 октября 2019 года в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией [2466 \(2019\)](#) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Международный персонал	(16 891,7)	(56,5)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

47. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом международного персонала, который завершится к 15 октября 2019 года полным выводом международного персонала, за исключением группы по ликвидации Миссии в составе 40 гражданских сотрудников, включая 19 международных сотрудников (1 сотрудник уровня Д-1, 5 сотрудников уровня С-4, 3 сотрудника уровня С-3 и 10 сотрудников полевой службы), которая будет заниматься завершением работы по ликвидации и закрытию Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Национальный персонал	(6 105,0)	(75,4)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

48. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом национального персонала, который завершится к 15 октября 2019 года полным выводом национального персонала, за исключением 21 национального сотрудника (2 национальных сотрудника-специалиста и 19 национальных сотрудников категории общего обслуживания), которые войдут в состав группы по ликвидации Миссии, занимающейся завершением работы по ликвидации и закрытию Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Добровольцы Организации Объединенных Наций	(630,6)	(82,1)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

49. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом добровольцев Организации Объединенных Наций к 15 октября 2019 года в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией [2466 \(2019\)](#) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Временный персонал общего назначения	1 787,0	689,4

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

50. Увеличение потребностей обусловлено предоставлением временного персонала общего назначения для проведения оставшейся работы по ликвидации и закрытию Миссии, включая подготовку отчетности о ликвидации имущества, ответы на запросы Комиссии ревизоров и принятие последующих мер, подготовку отчетов об исполнении бюджета и окончательную ликвидацию имущества.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Персонал, предоставляемый правительствами	(1 750,5)	(81,6)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

51. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным полным выводом персонала, предоставленного правительствами, к 15 октября 2019 года в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности. Для того чтобы обеспечить непрерывную поддержку Управления пенитенциарных учреждений в течение всего периода до момента завершения набора работников исправительных учреждений, предоставляемых правительствами, в состав ОПООНГ, в предлагаемые потребности в ресурсах включены ассигнования на финансирование двух работников, предоставляемых правительствами, срок развертывания которых был продлен до 31 декабря 2019 года.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Консультанты и консультативные услуги	(281,3)	(84,8)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

52. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом отпавшей необходимостью получения консультативных услуг в связи с проведением обязательной подготовки по вопросам безопасности и информационных технологий, а также консультативных услуг в поддержку основных видов деятельности в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Официальные поездки	(133,3)	(9,7)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

53. Уменьшение потребностей обусловлено меньшим числом поездок для проведения предусмотренной мандатом деятельности по всей территории страны на этапе вывода и ликвидации Миссии. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в официальных поездках сотрудников, временно прикомандированных из других миссий и из Центральные учреждений для оказания поддержки в работе по ликвидации и закрытию Миссии.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Объекты и инфраструктура	(6 064,1)	(47,8)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

54. Уменьшение потребностей обусловлено главным образом поэтапным выводом военного, полицейского и гражданского персонала в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению потребностей в ремонтно-эксплуатационном обслуживании и услугах по обеспечению безопасности и к уменьшению расхода горюче-смазочных материалов, а также к тому, что отпадет необходимость в закупке оборудования и запасных частей. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по статье строительства, перестройки, переоборудования и капитального ремонта помещений на цели аренды строительной техники, необходимой для демонтажа лагерных строений и ремонта арендованных помещений до их возвращения владельцам.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(1 420,7)	(77,0)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

55. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом военного, полицейского и гражданского персонала в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности и соответствующим сокращением парка автотранспортных средств, принадлежащих как Организации Объединенных Наций, так и контингентам, что приведет к уменьшению потребностей в ремонте и техническом обслуживании, запасных частях и страховании гражданской ответственности, а также к уменьшению расхода горюче-смазочных материалов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(4 735,6)	(83,9)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

56. Уменьшение потребностей обусловлено аннулированием договора аренды одного гражданского вертолета в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению количества летных часов до 140 по сравнению с 1056 летными часами, утвержденными на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	(3 155,1)	(65,6)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

57. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом гражданского, военного и полицейского персонала в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению потребностей в телекоммуникационных и сетевых услугах, техническом обслуживании аппаратуры связи и информационной техники и услугах по клиентской поддержке и к тому, что отпадет необходимость в закупке запасных частей и приобретении услуг в области общественной информации и выпуска публикаций.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Медицинское обслуживание	(584,8)	(92,8)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

58. Уменьшение потребностей обусловлено поэтапным выводом гражданского, военного и полицейского персонала к 15 октября 2019 года в связи с выводом и ликвидацией Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности, что приведет к уменьшению потребностей в медицинском обслуживании и предметах медицинского назначения.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	(2 500,5)	(31,5)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

59. Уменьшение потребностей обусловлено уделением первостепенного внимания завершению деятельности по программам и закрытию программ профилактики насилия в общинах, начатых в предыдущие финансовые периоды, а не развертыванию новых программ на этапе вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности. Уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей по статье персонала, работающего на индивидуальной подрядной основе, для поддержки работы по ликвидации и закрытию Миссии и созданием резерва на случай возникновения непредвиденных потенциальных обязательств по платежным требованиям поставщиков товаров и услуг, которые могут быть предъявлены после закрытия Миссии.

	<i>Разница</i>	
	<i>Сумма</i>	<i>В процентах</i>
Проекты с быстрой отдачей	(1 100,0)	(100,0)

• **Мандат: вывод и ликвидация Миссии**

60. Уменьшение потребностей обусловлено уделением первостепенного внимания закрытию проектов с быстрой отдачей, начатых в предыдущие финансовые периоды, а не развертыванию новых проектов на этапе вывода и ликвидации Миссии в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности.

IV. Решения, которые предлагается принять Генеральной Ассамблее

61. В связи с финансированием Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити Генеральной Ассамблее предлагается:

а) утвердить бюджет на содержание Миссии на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в размере 49 450 100 долл. США;

б) ассигновать сумму в размере 49 450 100 долл. США на содержание Миссии на 12-месячный период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года взамен полномочий Генерального секретаря на принятие обязательств на сумму до 49 450 100 долл. США на тот же финансовый период, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [73/317](#).

V. Сводная информация о принятых мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286, 72/260 и 73/317, включая просьбы и рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренные Генеральной Ассамблеей

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Простит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов комплектования кадров, применяемых в других миссиях (пункт 20).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (пункт 24).

На протяжении всего периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года МООНППГ будет вести активную работу по окончательному свертыванию и ликвидации Миссии, включая прежде всего закрытие объектов, сокращение товарно-материальных запасов и ликвидацию имущества для ускорения процесса ликвидации Миссии. Окончательное свертывание, закрытие и ликвидация Миссии — это важный вид деятельности, требующий репатриации к 15 октября 2019 года сформированных полицейских подразделений и полицейского и гражданского персонала Организации Объединенных Наций, не участвующего в работе по ликвидации Миссии, и выделения достаточного времени для закрытия объектов и ликвидации имущества Миссии. Таким образом, в предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года предусматривается вспомогательный персонал минимальной численности, необходимый для проведения в течение этого периода работы по свертыванию, закрытию и ликвидации Миссии.

В МООНППГ имеется группа по гендерным вопросам, в состав которой входит советник по гендерным вопросам на уровне С-4, и эту должность занимает женщина, которая подчиняется непосредственно Специальному представителю Генерального секретаря.

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (пункт 25).

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологичных систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (пункт 31).

На протяжении всего периода осуществления своего мандата МООНППГ признавала важность найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности на старших руководящих должностях. Набор международных сотрудников на начальных этапах создания Миссии был ускорен благодаря отбору кандидатов из реестра, с тем чтобы Миссия могла приступить к осуществлению начальных мероприятий и выполнять свой мандат. Ввиду ожидаемого короткого срока действия мандата (двухлетний период до 15 октября 2019 года) было сложно добиться гендерного паритета. Тем не менее Миссия осуществила политику Генерального секретаря в отношении гендерного равенства, в соответствии с которой женщинам-кандидатам отдается приоритет во всех случаях, когда критерии опыта, квалификации и географической представленности оказываются равными. Благодаря усилиям Миссии 33 процента женщин занимали старшие руководящие должности на уровне С-5 и выше. По состоянию на 1 июля 2019 года 80 процентов сотрудников личной канцелярии Специального представителя Генерального секретаря составляли женщины, и в течение двух лет своей работы Миссию на посту Специального представителя возглавляла женщина.

В целях соблюдения принципа экологической стратегии для полевых миссий, который заключается в том, что полевые миссии должны во всех возможных случаях оставлять после себя положительное экологическое наследие, экологические аспекты всесторонним образом учитываются в процессе планирования работы по свертыванию и закрытию МООНППГ. Миссия проводит систематические оценки работы по свертыванию своей деятельности для обеспечения смягчения любого связанного с этим экологического воздействия, особенно при принятии любого решения о перемещении, ликвидации, утилизации или передаче имущества. Различные объекты Миссии в Порт-о-Пренсе были закрыты, а соответствующее имущество было передано на Базу материально-технического снабжения, с тем чтобы сосредоточить деятельность в одном месте, что позволило уменьшить общую площадь дислокации Миссии и, следовательно, ее воздействие на окружающую среду.

В соответствии с положениями оперативного руководства по закрытию полевых миссий до передачи объектов МООНППГ проводит оценку экологического состояния каждого из них, определяя очередность работ в зависимости от степени риска и воздействия. Проведение оценки имеет основополагающее значение для определения того, что может быть оставлено на месте с последующей передачей. Не должно передаваться имущество или оборудование, которое может представлять потенциальную опасность для окружающей среды после того, как Организация Объединенных Наций утратит над ним контроль. К такому имуществу

относятся санитарно-гигиенические модули, водоочистные установки и септики в тех случаях, когда они утрачивают оптимальное рабочее состояние или когда невозможно провести их полную дезактивацию. Топливные баки, представляющие потенциальную опасность загрязнения, подлежат удалению с объектов.

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (пункт 43).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (пункт 55).

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (пункт 59).

В течение предыдущего периода МООНППГ значительно сократила товарно-материальные запасы в свете предстоящего свертыwania своей деятельности для того, чтобы на конец периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года оставался минимальный объем ожидаемых будущих потребностей.

После тщательного изучения целесообразности реализации проектов с быстрой отдачей МООНППГ решила не начинать новые проекты в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года. Вместо этого она решила сосредоточить усилия на полной реализации проектов с быстрой отдачей, начатых в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года. Миссия завершила эти проекты в течение периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года. В свете утвержденного окончания деятельности Миссии к 15 октября 2019 года и в свете требующейся работы по свертыванию и закрытию Миссии в предлагаемый бюджет не включены ассигнования на проекты с быстрой отдачей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

В соответствии с резолюцией [2466 \(2019\)](#) Совета Безопасности и в контексте постепенного свертыwania МООНППГ Миссия поддерживает тесную координацию со своими партнерами и будет оказывать поддержку правительству Гаити на протяжении своего переходного периода в области дальнейшего развития важнейшей системы государственного политического управления, укрепления правовых институтов и усилий по наращиванию потенциала, а также поощрения прав человека. Миссия продолжает работу по усилению интеграции со страновой группой Организации Объединенных Наций в деле выполнения мандата Миссии и завершит осуществление деятельности по программам в целях дальнейшего развития этого сотрудничества.

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (пункт 68).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (пункт 70).

В течение периода с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года и до настоящего периода МООНППГ укрепляла интеграцию со страновой группой Организации Объединенных Наций в рамках деятельности по программам в поддержку выполнения мандата. В период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года были выделены ассигнования на осуществления деятельности по программам в области реформы сектора правосудия и безопасности и прав человека, причем некоторые из этих программ предлагались для совместной реализации, в частности со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций. На период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года не предлагается никакой деятельности по программам, однако реализация некоторых проектов, начатых в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, продолжается и будет завершена в текущем периоде. Миссия и страновая группа Организации Объединенных Наций взаимодействуют в решении предусмотренных мандатом приоритетных задач, с тем чтобы обеспечить плавную передачу ответственности за осуществление многочисленных инициатив.

Информация о соответствующих ответных мерах по всем миссиям по поддержанию мира, включая МООНППГ, для решения вопросов, затронутых в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 резолюции, будет включена в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити

(Резолюция 73/317 Генеральной Ассамблеи)

Решение/просьба

Мера, принятая во исполнение решения/просьбы

Особо отмечает также важность системы подотчетности Секретариата и просит Генерального секретаря продолжать укреплять механизмы регулирования рисков и внутреннего контроля, применяемые при управлении исполнением бюджетов миротворческих операций, и включить информацию по этому вопросу в его следующий доклад (пункт 12).

В своей резолюции 2466 (2019) Совет Безопасности, продлив мандат МООНППГ на заключительный шестимесячный период до 15 октября 2019 года, призвал Генерального секретаря подготовить и начать планирование постепенного и поэтапного вывода персонала МООНППГ до предстоящего закрытия Миссии, а также приступить к необходимой работе по планированию надлежащего объединенного присутствия системы Организации Объединенных Наций в Гаити.

Старшее руководство МООНППГ начало подготовку к ее закрытию в мае 2019 года, закрепив ключевые решения и основные задачи в виде плана закрытия Миссии, который был выработан и утвержден в консультации со старшим руководством Департамента миротворческих операций, Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента оперативной поддержки.

Планирование и начало процесса окончательного свертывания деятельности Миссии осуществлялось при поддержке специально выделенных сотрудников Централных учреждений, в том числе экспертов по планированию переходного процесса, а также в рамках работы по закрытию и ликвидации Миссии, которая проводилась при поддержке со стороны Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и Кувейтского объединенного бюро поддержки. План закрытия Миссии призван смягчить оперативные и финансовые риски, включая, в частности, риски, связанные с ликвидацией имущества, экологическим воздействием и оказанием надлежащей поддержки сотрудникам Миссии, как национальным, так и международным, в поисках ими работы после увольнения из Миссии.

На уровне старшего руководящего и управляющего звена Миссии и Централных учреждений осуществляется постоянный и регулярный контроль и оценка и составляются отчеты, в том числе ежемесячные отчеты о ходе ликвидации Миссии. В ходе этой работы осуществляется контроль за выполнением основных задач по свертыванию Миссии, включая репатриацию военного и полицейского персонала, закрытие лагерей, сокращение численности гражданского персонала, в том числе на основе увольнения сотрудников, ликвидацию имущества, управление контрактами и ведение документации и архивов.

Что касается имущества и активов МООНППГ, то в начале периода имелся четкий и достоверный перечень наличных материальных средств, при этом основную сложность представлял учет материальных средств, находящихся в пользовании. Технические подразделения Миссии на протяжении ее

короткого мандатного периода (с 1 июля по 15 октября 2019 года) не имели в своем составе специально выделенных сотрудников, занимающихся управлением имуществом, и не получали всеобъемлющих отчетов об имеющихся в их распоряжении имуществе. В результате этого возникли проблемы с достоверным установлением общего количества активов, находящихся в пользовании, которые усугубились двумя масштабными мероприятиями по переносу данных (вывод из эксплуатации системы управления товарно-материальными запасами «Галилео» и переход от МООНСГ к МООНППГ). В ответ на эти проблемы старшее руководство Миссии приступило к проведению сплошной инвентаризации активов и имущества для того, чтобы четко пронумеровать все предметы и получить ясное представление об условиях их эксплуатации. По мере свертывания деятельности по осуществлению мандата и выбытия персонала из Миссии все большее количество находящихся в пользовании активов и имущества возвращается в товарно-материальные запасы, подлежащие ликвидации.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы

(A/70/742 и резолюция 70/286 Генеральной Ассамблеи)

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (пункт 46).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 ниже, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (пункт 116).

После сокращения штатов, которое проводилось с 1 июля 2019 года и по конец мандатного периода (15 октября 2019 года), в МООНППГ не осталось вакантных должностей международного персонала, на которые производился бы набор сотрудников.

В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в соответствии с намеченным на 15 октября 2019 года закрытием Миссии была проведена переконфигурация авиационного парка и сокращен объем воздушных перевозок, что сопровождалось соответствующим сокращением объема выделяемых ресурсов. Совет Безопасности просил Генерального секретаря обеспечить плавный переход на присутствие Организации Объединенных Наций в Гаити, не включающее силы по поддержанию мира, а для осуществления переходных мероприятий в течение переходного периода требуется воздушный транспорт. Такие переходные мероприятия включают надзор за завершением деятельности по программам, которая была начата в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, и работу совместных мобильных групп

(в состав которых входят сотрудники основных и вспомогательного компонентов), которые будут продолжать поездки в регионы для завершения переходных мероприятий, в том числе передачи порученных Миссии задач местным и международным заинтересованным сторонам.

Что касается окончательного свертывания деятельности Миссии, то сотрудники МООНППГ будут совершать поездки для целей планирования и поддержки процесса репатриации и передислокации персонала сформированных полицейских подразделений. В связи с закрытием и ликвидацией Миссии требуется воздушный транспорт для того, чтобы вспомогательный персонал Миссии мог закрыть оставшиеся лагеря, расположенные за пределами Порт-о-Пренса. Сотрудники будут выезжать в эти пункты для наблюдения за восстановлением объектов, проверки наличных активов и планирования процесса ликвидации имущества и последующей передачи арендованных помещений.

Продолжается осуществление регулярных рейсов в поддержку полевых операций, хотя ежедневные рейсы и расписания корректируются с учетом сокращения регионального присутствия Миссии и оперативных потребностей. Регулярные или специальные рейсы продолжают выполняться в зависимости от потребностей пассажиров, с поправкой и с учетом постепенного закрытия лагерей по всему району действия Миссии. По мере закрытия лагерей и передачи собственности землевладельцам количество рейсов сокращается, а воздушные средства, при необходимости, перенаправляются в другие пункты назначения, например в международный аэропорт Кап-Аитьен. 11 сентября 2019 года МООНППГ прекратила воздушные операции.

Возможности медицинской эвакуации/эвакуации раненых в страну и из страны сохранялись до 30 сентября 2019 года. После этого требуемая неотложная медицинская помощь будет оказываться коммерческой сервисной фирмой, при этом контролем и регулированием исполнения контракта будет заниматься Группа медицинского обслуживания.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити

([A/72/789/Add.12](#) и резолюция [72/260](#) В Генеральной Ассамблеи)

Следуя установившейся практике, Консультативный комитет напоминает, что в целом он рекомендует, чтобы показатели доли вакантных должностей, применяемые для составления бюджетной сметы, были как можно ближе к фактическим показателям за текущий бюджетный период.

В сметных расходах по персоналу в предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтено фактическое сокращение численности персонала МООНППГ, проводимое в течение периода до окончания действия мандата 15 октября 2019 года, и запланированное создание группы по ликвидации Миссии в составе гражданского персонала, которую предлагается оставить на месте в Гаити для того, чтобы

На основании представленной дополнительной информации Консультативный комитет отмечает, что показатели, использованные для составления бюджета на 2018/19 год, были рассчитаны на основе прогнозов, а не фактических показателей доли вакантных должностей. **Комитет рекомендует... [в] будущих бюджетных предложениях, сообразно со стандартной практикой, ... применять показатели доли вакантных должностей, отражающие фактические показатели за текущий период (пункт 17).**

Комитет был также информирован о том, что Миссия приняла решение оставить большее количество автотранспортных средств от МООНСГ по сравнению с числом, включенным в утвержденный бюджет на 2017/18 год, для удовлетворения оперативных потребностей в совершении частых поездок мобильных групп. **Консультативный комитет надеется, что Миссия избавится от избыточных автотранспортных средств, унаследованных от МООНСГ (пункт 29).**

Консультативный комитет вновь указывает на необходимость разработать всеобъемлющие рекомендации, включая: а) разъяснения относительно видов деятельности по программам, подлежащих финансированию из бюджетов миротворческой миссий; б) обоснования

завершить ликвидационные мероприятия к первому кварталу 2020 года. С учетом недавнего практического опыта закрытия и ликвидации миссий по поддержанию мира в предлагаемом бюджете на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года предусматриваются также ассигнования на финансирование имеющихся гражданских сотрудников, которые находятся в отпуске по болезни или по каким-либо иным причинам не могут быть уволены из Организации, а также на финансирование удаленной вспомогательной деятельности, проводимой в период после закрытия Миссии из Центральных учреждений, с Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и/или из Кувейтского объединенного бюро поддержки, по обработке возникающих в период после ликвидации Миссии платежных требований, финансовых операций и непредвиденных обязательств, а также по осуществлению фидуциарной ответственности за подготовку и ведение учетных документов и составление материалов для включения в документы заседающих органов, в том числе финансовых отчетов Миссии.

В период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года МООНППГ предприняла огромные усилия и добилась значительного прогресса в области распоряжения излишками товарно-материальных запасов, в том числе запасов, полученных от МООНСГ, и их ликвидации. По состоянию на 30 июня 2019 года МООНППГ ликвидировала 25 процентов всех активов и имущества, принадлежащих Организации Объединенных Наций, включая автотранспортные средства, с первоначальной стоимостью приобретения, составляющей 11 млн долл. США, и приступила к процессу ликвидации еще 17 процентов имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций, со стоимостью приобретения в размере около 13 млн долл. США. Активы и имущество МООНППГ на сумму около 9 млн долл. США, что составляет 15 процентов, были намечены к передаче другим полевым миссиям и Глобальному центру обслуживания, и эта сумма будет увеличиваться по мере проведения последующих оценок и перевода активов в разряд превышающих имеющиеся потребности.

МООНППГ работала в тесном контакте со своими партнерами-исполнителями, следя за тем, чтобы до 15 октября 2019 года был начат процесс полномасштабной реализации или завершения всех имеющихся проектов и чтобы они были полностью закрыты до конца финансового периода. Партнерами-исполнителями Миссии выступают главным образом учреждения, фонды и программы Организации Объединенных

того, что эти виды деятельности способствуют выполнению поставленных перед каждой миссией задач; с) информацию о сравнительных преимуществах Миссии в контексте практического осуществления такой деятельности и о сравнительных преимуществах партнеров-исполнителей; d) информацию о контрактных соглашениях с партнерами-исполнителями; и e) информацию, касающуюся надлежащих механизмов надзора, управления и отчетности. Консультативный комитет отмечает, что, хотя рассматриваемый доклад Генерального секретаря не содержит исчерпывающей информации о масштабах, критериях, управлении и процедурах учета применительно к деятельности по программам, финансируемой из бюджетов операций по поддержанию мира, о чем Генеральная Ассамблея просила в своей резолюции [70/286](#), тем не менее на данном этапе он не возражает против выделения запрашиваемых ресурсов на другую деятельность по программам (пункт 31).

Наций, которые являются неотъемлемой составляющей переходного процесса Организации Объединенных Наций в Гаити и работы по планированию создания ОПООНГ в качестве первого объединенного представительства в стране. Таким образом, намеченный переходный процесс был главным аспектом, который учитывало высшее руководство Миссии при принятии решения о том, какой комплекс программных мероприятий должен осуществляться в течение последних 3,5 месяцев действия ее мандата в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

Старшее руководство МООНППГ, которое ведет постоянный диалог со страновой группой Организации Объединенных Наций, прекрасно осознает относительные сравнительные преимущества Миссии и других структур Организации Объединенных Наций в Гаити и опирается в своей работе на надежные механизмы контроля за имеющимися проектами, реализация которых была поручена партнерам-исполнителям Миссии. Рассмотрев должным образом этот вопрос, старшее руководство решило направить основные усилия и ресурсы на завершение текущей деятельности по программам, начатой в период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года. Поэтому Миссия не запрашивает ресурсов на осуществление деятельности по программам на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.

Система Организации Объединенных Наций в Гаити продолжала готовиться к переходу на присутствие Организации Объединенных Наций, не включающее силы по поддержанию мира, руководствуясь обязательствами, принятыми в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в поддержку миротворчества», включая проведение более эффективного комплексного анализа и планирования. Структуры системы Организации Объединенных Наций, представляющие компоненты мира, безопасности и развития в Гаити и Нью-Йорке, провели 3–5 сентября 2019 года стратегический практикум в Порт-о-Пренсе. Эти обсуждения помогли выработать общее понимание соответствующих функций и обязанностей ОПООНГ и страновой группы Организации Объединенных Наций в период после 15 октября, когда учреждения, фонды и программы примут на себя функцию оказания программной и технической помощи, которая ранее выполнялась МООНППГ. Практикум помог также определить общие приоритеты Организации Объединенных Наций в Гаити и наметить ряд стратегических ориентиров для ОПООНГ. Он способствовал развитию механизмов сотрудничества и координации, которые составят основу для интеграции деятельности новой миссии и страновой группы.

Финансирование Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити

(A/73/755/Add.6 и резолюция 73/317 Генеральной Ассамблеи)

*Просьба/рекомендация**Мера, принятая во исполнение просьбы/рекомендации*

Консультативный комитет надеется, что Генеральный секретарь проинформирует Генеральную Ассамблею о последствиях решения Совета Безопасности о продлении мандата МООНППГ на заключительный шестимесячный период до 15 октября 2019 года в отношении предлагаемого развертывания полицейских Организации Объединенных Наций на период до 31 декабря 2019 года (пункт 19).

Развертывание личного состава сформированных полицейских подразделений и предлагаемые потребности в ресурсах определены на основе плана передачи ответственности МООНППГ в области обеспечения безопасности, в соответствии с которым предусматривается репатриация всего личного состава сформированных полицейских подразделений к 15 октября 2019 года в соответствии с резолюцией 2466 (2019) Совета Безопасности.

График сокращения численности личного состава сформированных полицейских подразделений определен на основе плана передачи ответственности МООНППГ в области обеспечения безопасности. План сокращения численности полицейских, предоставляемых пятью странами, был поэтапно распределен на четырехмесячный период закрытия Миссии, при этом большая часть подразделений была репатрирована в августе 2019 года, а последнее тыловое подразделение (которое осуществляло надзор за репатриацией принадлежащего контингентам имущества) было репатрировано в середине октября, в конце срока действия мандата. График сокращения численности полицейского персонала Организации Объединенных Наций увязан с порученными задачами, которые должны быть выполнены до 15 октября 2019 года в соответствии с планом закрытия Миссии.

В тех пунктах базирования, где полицейские Организации Объединенных Наций размещены вместе со сформированными полицейскими подразделениями, их репатриация во всех возможных случаях совпадает по времени с репатриацией этих подразделений; в противном случае полицейские Организации Объединенных Наций передислоцируются в Порт-о-Пренс до момента своей репатриации. В процессе свертывания Миссии все полицейские Организации Объединенных Наций, срок назначения которых подошел к концу, не заменяются и их контракты не продлеваются.

Практический опыт свертывания сформированных полицейских подразделений в составе МООНСГ положен в основу планирования аналогичной деятельности в рамках МООНППГ, а прогресс, достигнутый в деле запланированного свертывания и закрытия лагерей, облегчает задачу своевременного завершения периода закрытия Миссии.

Кроме того, Консультативный комитет был проинформирован о том, что для покрытия расходов на 20 сотрудников, предоставляемых правительствами, на период с 16 октября по 31 декабря 2019 года предлагается выделить ассигнования на сумму 438 900 долл. США. **Консультативный**

В соответствии с решением Совета Безопасности о закрытии МООНППГ, принятым в его резолюции 2466 (2019), и исходя из оперативных потребностей весь предоставленный правительствами персонал был постепенно репатрирован до момента истечения срока действия мандата Миссии 15 октября 2019 года. Для того чтобы обеспечить непрерывную поддержку Управления пенитенциарных учреждений в течение

комитет надеется, что Генеральный секретарь проинформирует Генеральную Ассамблею о последствиях решения Совета Безопасности о продлении мандата МООНППГ на заключительный шестимесячный период до 15 октября 2019 года в отношении необходимости развертывания персонала, предоставляемого правительствами, до 31 декабря 2019 года (см. также пункт 19 выше) (пункт 22).

Признавая необходимость оказания услуг по удалению отходов, очистке от загрязнения и других услуг по экологической очистке в связи с предстоящим закрытием Миссии, Консультативный комитет считает, что увеличение потребностей в ресурсах должно быть более обоснованным (пункт 27).

Консультативный комитет надеется, что дополнительная информация о сметных потребностях в ресурсах на наем индивидуальных подрядчиков будет представлена Генеральной Ассамблее во время рассмотрения настоящего доклада (пункт 29).

всего периода до момента завершения набора работников неправительственных учреждений, предоставляемых правительствами, в состав ОПООНГ, в предлагаемые потребности в ресурсах включены ассигнования на финансирование двух работников, предоставляемых правительствами, срок развертывания которых был продлен до 31 декабря 2019 года.

В предлагаемые потребности в ресурсах на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года включена сумма в размере 275 000 долл. США на шестимесячный период до конца декабря 2019 года на аренду тяжелой техники, предназначенной для демонтажа и очистки территории трех лагерей, расположенных в Кап-Аитьене, Мирагоане и Гонаиве, а также на закрытие базы материально-технического снабжения, которая служит штаб-квартирой МООНППГ. В утвержденных бюджетах на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года не было предусмотрено ресурсов на аренду тяжелой техники, поскольку закрытие лагерей было передано на подрядной основе внешним поставщикам услуг, которые предоставляли технику в соответствии с условиями контрактов.

Все освобожденные и переданные на сегодняшний день объекты были приведены в экологически чистое состояние, и эта работа будет продолжаться на остальных объектах в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года. Работы, которые будут продолжаться в течение этого периода, включают удаление таких опасных материалов, как просроченные и/или ненужные фармацевтические препараты, зола из мусоросжигателей, химикаты, которые были либо должным образом нейтрализованы, либо инкапсулированы и которые подлежат надлежащему удалению в рамках запланированного объема работ, электронные отходы, защитное снаряжение и строительный мусор, а также восстановление почвы, обеспечивающее ее дезактивацию, включая например, удаление отработанного масла или свинца с земельных участков, которые использовались под стрельбища.

Предлагаемые потребности в услугах на индивидуальной подрядной основе на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года необходимы во время закрытия и ликвидации Миссии в связи с отсутствием вариантов привлечения поставщиков соответствующих услуг на условиях внешнего подряда. Использование индивидуальных подрядчиков позволяет МООНППГ решать любые проблемы, связанные с нехваткой штатов, которые могут возникнуть, когда сотрудники начнут уходить со службы в Миссии до запланированного сокращения штатов в связи с ее неизбежным закрытием. Предполагаемое количество индивидуальных подрядчиков (140) определено на основе объема работ по ликвидации Миссии, которые должны быть проведены с таким расчетом, чтобы основная их

часть могла быть завершена к концу 2019 года. Услуги, предоставляемые на индивидуальной подрядной основе, требуются для подкрепления собственных штатов Миссии в области: а) складирования, управления имуществом, проверки, выверки и ликвидации имущества; б) выполнения инженерно-технических работ в период закрытия лагерей и осуществления надзора за приведением арендованных объектов в их первоначальное состояние и за выполнением работ по надлежащей экологической очистке, в частности для уменьшения опасности любого загрязнения окружающей среды; и с) обеспечения постоянной охраны и безопасности персонала Организации Объединенных Наций.

Что касается сокращения численности персонала [в частности принимаемых МООНППГ мер и выполняемых ею задач, согласно приведенной информации], то... **Консультативный комитет надеется, что Миссия будет продолжать прилагать усилия по оказанию помощи персоналу Миссии в поиске новых возможностей трудоустройства** (пункт 34).

Консультативный комитет был информирован о том, что МООНППГ проводит различные учебные программы и практикумы для того, чтобы снабдить сотрудников необходимыми инструментами, которые помогут им получить будущую работу, в частности в системе Организации Объединенных Наций. В соответствии с планом закрытия Миссии 20 июня 2019 года была успешно проведена ярмарка рабочих вакансий, в которой приняли активное участие как сотрудники Миссии, так и местные компании, готовые нанять их на работу. Вторая ярмарка рабочих вакансий была организована в конце августа.

Кроме того, Отдел поддержки Миссии собрал информацию о международных сотрудниках для включения в централизованную базу данных как часть усилий по обеспечению того, чтобы при наборе персонала в рамках всего Секретариата им отдавался приоритет по сравнению с другими сотрудниками.

В течение всего периода сокращения численности персонала Отдел поддержки Миссии активно и напрямую контактирует с полевыми миссиями и неполевыми местами службы, которые проводят кампании по набору персонала, на предмет необходимости должного рассмотрения кандидатур подавших заявления сотрудников, должности которых упраздняются в результате закрытия Миссии. В Отделе поддержки Миссии создана и действует система отслеживания заявлений нанятых Организацией сотрудников, которая работает через систему предыдущего поколения «Космос» и предназначена для оказания поддержки в трудоустройстве увольняемых сотрудников.

Были созданы механизмы для оказания консультативной помощи персоналу, с помощью которых были решены такие вопросы, как негарантированность занятости, проблемы с развитием карьеры и работой, семейные проблемы и проблемы со здоровьем. Этот вид вспомогательного обслуживания пользовался большим спросом. Проводятся также групповые занятия по вопросам борьбы со стрессом, в том числе для решения проблем, возникающих в связи с текущей ситуацией в области безопасности.

По мнению Консультативного комитета, опыт, накопленный в ходе ликвидации Операции Организации Объединенных Наций в Кот-д'Ивуаре, Миссии Организации Объединенных Наций в Либерии и МООНСГ, дает возможность выявить передовые методы и официально закрепить извлеченные уроки (см. A/72/789, пункт 122). Комитет подчеркивает важность разработки Миссией плана обеспечения упорядоченных свертывания и закрытия в целях уменьшения рисков, включая риски, связанные с мошенничеством, хищениями и загрязнением окружающей среды. Комитет надеется, что выбытие имущества будет происходить в соответствии с Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций (пункт 35).

Все освобожденные и переданные на сегодняшний день объекты были приведены в экологически чистое состояние. МООНППГ работает с полицейскими координаторами для проведения инспекций в лагерях сформированных полицейских подразделений и в совместно занимаемых помещениях Организации Объединенных Наций с целью завершения инвентаризации всех опасных материалов, оставшихся в лагерях, и проведения основных работ, которые потребуются для устранения загрязнения в лагерях.

Ликвидация имущества в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года будет проводиться в соответствии с финансовым положением 5.14 и финансовыми правилами 105.23 и 105.24. Эта работа включает передачу имущества в дар и/или его продажу по номинальной цене в тех случаях, когда это признано отвечающим наилучшим интересам Организации.

Для лагерей, расположенных на государственной земле, Миссия предоставляет местным властям возможность взять лагерь под свой контроль для дальнейшего использования. В случае совместно занимаемых помещений имущество, как правило, предлагается для передачи в дар местной полиции.

Оборудование в хорошем состоянии, которое соответствует установленным стандартам или считается совместимым с имеющимся оборудованием, будет передано другим операциям по поддержанию мира или помещено в резерв в Глобальном центре обслуживания. Оборудование, которое не требуется для других миссий по поддержанию мира или которое Организации нецелесообразно перераспределять в другие миссии по поддержанию мира, будет передано для осуществления других видов деятельности, финансируемых за счет начисленных взносов, в том числе для ОПООНГ, где была выявлена очевидная потребность в оборудовании. Активы, которые превысили свой ожидаемый срок службы, находятся в плохом состоянии и/или в ином случае имеют низкую чистую балансовую стоимость и анализ затрат в связи с которыми показывает, что расходы на их транспортировку в другие миссии не будут экономически оправданы для Организации, подлежат коммерческой реализации в соответствии с процедурами, применимыми к другим видам оборудования или имущества Организации Объединенных Наций.

С учетом того что страновая группа Организации Объединенных Наций указала на свою готовность создать гуманитарную страновую группу, которая может быть размещена на территории базы материально-технического снабжения и которая будет предоставлять общие виды обслуживания Организации Объединенных Наций (медицинская клиника, ремонтная мастерская и топлиохранилище), имеется вероятность того, что некоторые виды имущества будут проданы по номинальной стоимости специализированным учреждениям Организации Объединенных Наций.

Доклад об окончательной ликвидации имущества будет представлен на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на ее семьдесят шестой сессии.

Приложение I

Определения

Терминология, относящаяся к анализу разницы

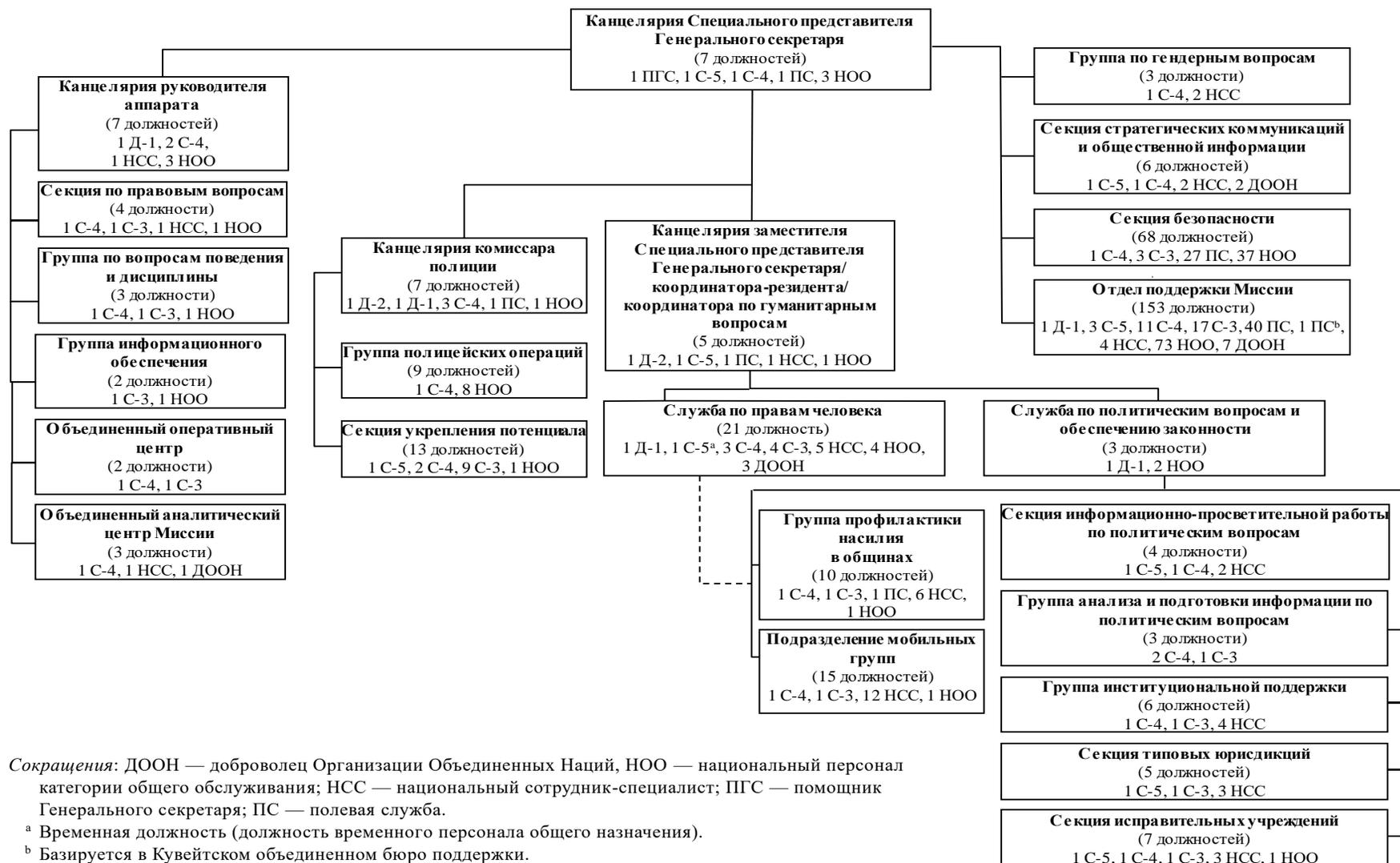
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов указывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более экономичным способом (например, путем принятия мер по сокращению численности персонала или объема вводимых оперативных ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате заниженной оценки расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке сектора правосудия в Гаити

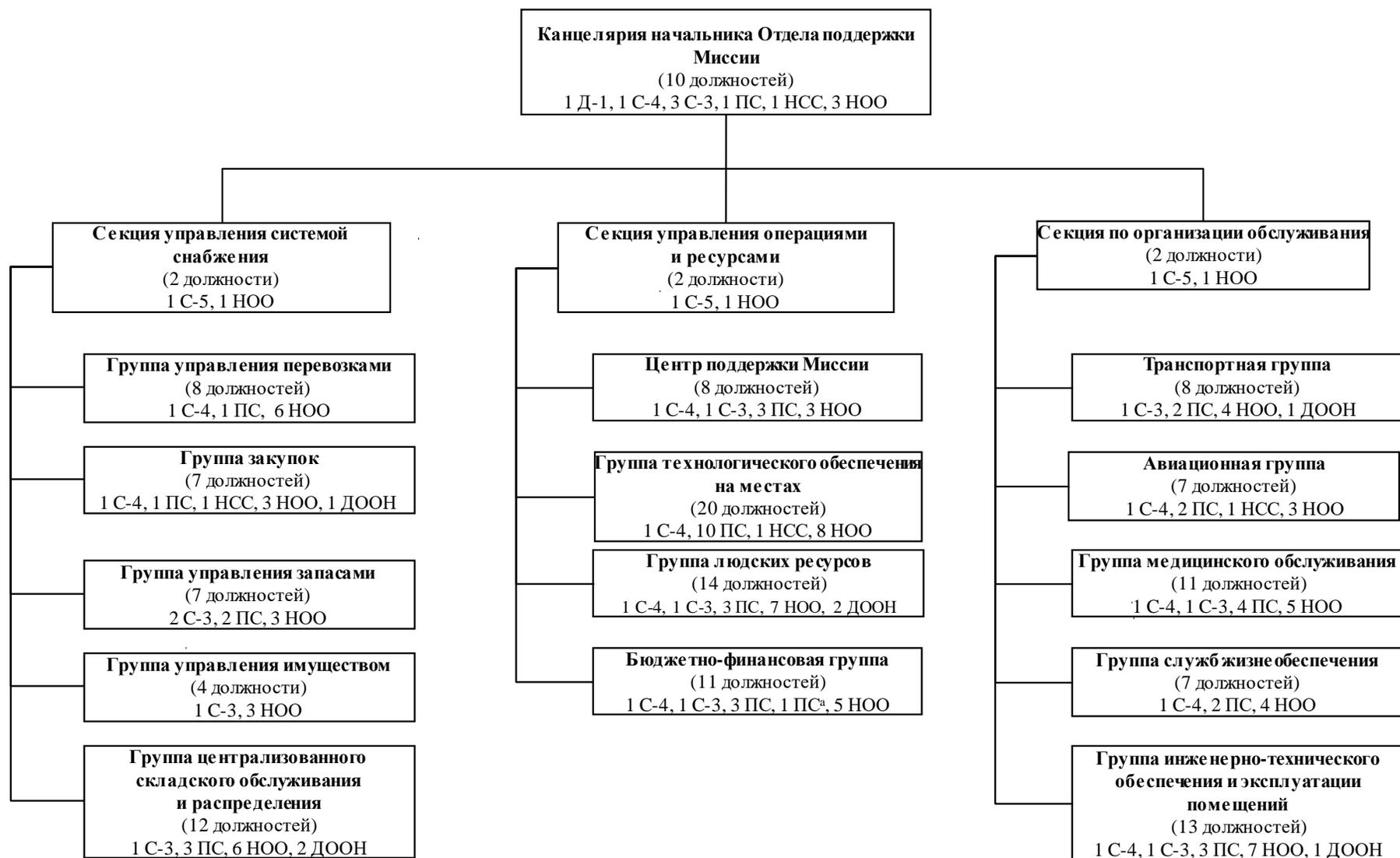


Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций, НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — полевая служба.

^a Временная должность (должность временного персонала общего назначения).

^b Базируется в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

В. Отдел поддержки Миссии



Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций, НОО — национальный персонал категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — полевая служба.

^а Базируется в Кувейтском объединенном бюро поддержки.

Приложение III

Информация о финансовых ресурсах и мероприятиях учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций

<i>Приоритеты</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущее учреждение, партнеры, механизм</i>
Повышение уровня защиты и безопасности на всей территории Гаити	Строительство и/или ремонт объектов инфраструктуры Гаитянской национальной полиции, включая предоставление материально-технической поддержки	Предоставление оборудования и мебели для четырех полицейских участков в департаменте Нип	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление потенциала Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции в области обеспечения отчетности органов полиции в отношении рассмотрения сообщений о нарушениях прав человека и дисциплинарных проступках и принятия соответствующих мер	Повышение способности Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции осуществлять свои надзорные функции в отношении всех полицейских органов	Расширение базы данных Генеральной инспекции Гаитянской национальной полиции и укрепление потенциала ее сотрудников в области обработки и использования данных о нарушениях прав человека и случаях сексуального и гендерного насилия	Ведущее учреждение: полицейский компонент МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление оперативного и организационного потенциала Гаитянской национальной полиции и осуществление стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы	Осуществление стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы	<p>Два практикума по вопросам осуществления стратегического плана развития Гаитянской национальной полиции на 2017–2021 годы (75 участников каждого практикума)</p> <p>Один практикум по вопросам планирования и исполнения бюджета для сотрудников Бюджетно-финансового управления Гаитянской национальной полиции</p>	<p>Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа</p> <p>Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа</p>
Улучшение функционирования основных органов юстиции и их надзорных органов, а также национальной службы правовой помощи	Укрепление потенциала гаитянской системы отправления правосудия в области обеспечения гендерного равенства и рассмотрения случаев сексуального и гендерного насилия	Оказание поддержки Министерству юстиции и общественной безопасности и Высшему совету правосудия в дальнейшем проведении гендерной политики и укреплении потенциала в области борьбы с	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: Структура «ООН-женщины» Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущее учреждение, партнеры, механизм
		сексуальным и гендерным насилием	
	Повышение доступности системы отправления правосудия для уязвимых групп населения благодаря осуществлению правительственной программы	Оказание поддержки в создании системы государственной правовой помощи	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа
	Укрепление потенциала Инспекции Министерства юстиции и общественной безопасности и Высшего совета правосудия в области обработки и использования данных, связанных с оценкой работы судов и трибуналов и мировых судей	Поддержка работы надзорных органов (Судебной инспекции Высшего совета правосудия и Инспекционного управления прокуратуры Министерства юстиции и общественной безопасности) в связи с проведением инспекций на территории всей страны	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа
Более эффективное функционирование системы отправления правосудия и повышение доступности правосудия в первую очередь для лиц, содержащихся под стражей в ожидании суда, в отдельной типовой юрисдикции в Порт-о-Пренсе	Получение женщинами и девочками, содержащимися под стражей в ожидании суда, эффективной правовой помощи	Поддержка работы по оказанию правовой помощи женщинам и девочкам (задача 1: оказание юридической помощи 100 женщинам и девочкам, содержащимся в тюрьме в Кабаре)	Ведущее учреждение: Структура «ООН-женщины» Партнеры: МООНППГ Механизм: совместная программа
	Применение основных законов о борьбе с отмыванием денег и борьбе с коррупцией	Организация для судей (9), инспекторов Высшего совета правосудия и Министерства юстиции и общественной безопасности (17), прокуроров (6) и сотрудников Финансовой полицейской группы (5) занятий по ознакомлению с законами о борьбе с отмыванием денег и борьбе с коррупцией	Ведущее учреждение: МООНППГ Механизм: совместная программа
	Функционирование кабинетов судебных секретарей	Предоставление кабинетам судебных секретарей оборудования для хранения доказательств и работы с архивами	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущее учреждение, партнеры, механизм
Укрепление административного, управленческого и оперативного потенциала Управления пенитенциарных учреждений, а также его способности обеспечивать учет гендерной проблематики, включая создание надлежащих условий содержания в тюрьмах	<p>Применение закона о тюрьмах и осуществление стратегического плана Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы; выполнение нормативных положений, касающихся социальной реинтеграции и гендерных аспектов, включая расширение возможностей по учету гендерных аспектов в деятельности по управлению пенитенциарными учреждениями</p>	<p>Поддержка осуществления стратегического плана развития Управления пенитенциарных учреждений на 2017–2021 годы, директивного документа в отношении гендерной политики и стратегии социальной реинтеграции и поддержка создания механизма обмена данными между органами полиции, судами и пенитенциарными учреждениями</p>	<p>Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа и программы профилактики насилия в общинах</p>
Более строгое соблюдение Гаити документов Организации в области прав человека и ее активное взаимодействие с правозащитными механизмами и органами	<p>Укрепление инфраструктуры пенитенциарных учреждений и их функционирование в соответствии с международными стандартами и нормами в области прав человека</p>	<p>Оказание Управлению пенитенциарных учреждений финансовой и технической помощи во внедрении в 9 тюрьмах автоматизированной системы дактилоскопической идентификации/системы регистрации правонарушителей</p>	<p>Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа</p>
Более строгое соблюдение Гаити документов Организации в области прав человека и ее активное взаимодействие с правозащитными механизмами и органами	<p>Принятие правительством Гаити через свой Межведомственный комитет по правам человека плана действий по осуществлению стратегии и выполнению законов в соответствии с рекомендациями, вынесенными такими правозащитными механизмами, как Совет по правам человека, его специальные процедуры и его механизм универсального периодического обзора</p>	<p>Оказание помощи Межведомственному комитету по правам человека в разработке национального плана действий по выполнению обязательств перед специальными процедурами Организации Объединенных Наций и договорными органами в отношении представления докладов</p>	<p>Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа</p>
Более строгое соблюдение Гаити документов Организации в области прав человека и ее активное взаимодействие с правозащитными механизмами и органами	<p>Демонстрация правительством Гаити своей готовности взаимодействовать с механизмами Организации Объединенных Наций по правам человека путем положительного ответа на просьбы специальных</p>		

Приоритеты	Результаты	Мероприятия	Ведущее учреждение, партнеры, механизм
Укрепление способности национального правозащитного института — Управления по защите граждан — действовать в качестве независимого и надежного механизма подотчетности в соответствии с Парижскими принципами	<p>процедур Организации Объединенных Наций по правам человека об официальных поездках в страну</p> <p>Сохранение на минимальном уровне количества докладов правительства Гаити о выполнении им своих национальных обязательств в области прав человека, которые оно представляет правозащитным механизмам и органам с нарушением установленных сроков (в настоящее время 2 просроченных доклада)</p> <p>Постоянное соответствие Управления по защите граждан статусу А и сохранение им такой структуры, которая позволяет ему действовать в качестве независимого и эффективного правозащитного учреждения в соответствии с Парижскими принципами</p>	Оказание помощи Управлению по защите граждан, в том числе поддержки в реализации его национальной стратегии, посредством выделения специалистов, предоставления оборудования и материалов и содействия в проведении небольших ремонтных работ на объектах инфраструктуры	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: ПРООН Механизм: совместная программа
Укрепление потенциала организаций гражданского общества в области независимого выявления нарушений прав человека	Возобновление судебного разбирательства по одному из наиболее серьезных нарушений прав человека, совершенных в прошлом, в результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний по борьбе с безнаказанностью, ориентированных на сотрудников государственных органов	Оказание организациям гражданского общества технической помощи, в том числе посредством выделения специалистов и предоставления оборудования и материалов, для укрепления их способности выявлять и доводить до сведения общественности серьезные нарушения прав человека, в том числе совершенные прежними режимами	Ведущее учреждение: МООНППГ Партнеры: страновая группа Организации Объединенных Наций Механизм: совместная программа

<i>Приоритеты</i>	<i>Результаты</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Ведущее учреждение, партнеры, механизм</i>
	Принятие государственными органами, в результате проведения организациями гражданского общества совместных информационно-разъяснительных кампаний, мер для защиты уязвимых групп населения от дискриминации, включая дискриминацию детей, занятых домашней работой, мигрантов, женщин, а также лесбиянок, гомосексуалистов, бисексуалистов, трансгендерных и межгендерных лиц		

Карта



Map No. 4578 Rev.7 UNITED NATIONS
October 2019 (Colour)

Office of Information and Communications Technology
Geospatial Information Section