

Distr.: General
21 November 2019
Arabic
Original: English

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



لجنة التنمية الاجتماعية

الدورة الثامنة والخمسون

١٠-١٩ شباط/فبراير ٢٠٢٠

المسائل البرنامجية ومسائل أخرى: معهد الأمم المتحدة

لبحوث التنمية الاجتماعية

ترشيح عضو في مجلس إدارة معهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية

مذكرة من الأمين العام

١ - تتمثل مهام مجلس إدارة معهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية، الواردة في الفقرة ٣ من الوثيقة [ST/SGB/126](#) المؤرخة ١ آب/أغسطس ١٩٦٣ وإضافاتها، في ما يلي:

(أ) وضع القواعد العامة التي تنظم عمل المعهد في الأمور الموكلة إليه؛

(ب) استعراض وإقرار برامج عمل المعهد والميزانيات ذات الصلة بها؛

(ج) تقديم تقرير مرحلي عن أعمال المعهد إلى لجنة التنمية الاجتماعية بصورة منتظمة.

٢ - وفي الوقت الحالي، يتألف مجلس الإدارة من:

(أ) رئيس يعينه الأمين العام؛

(ب) ستة أعضاء تسميهم لجنة التنمية الاجتماعية ويقر المجلس الاقتصادي والاجتماعي

تعيينهم (مع وجود أربعة مقاعد شاغرة)؛

(ج) ممثل عن الأمين العام؛

(د) ممثلين عن وكالات متخصصة وإدارات وكيانات إقليمية مختارة تابعة للأمم المتحدة،

يشاركون بصفتهم مراقبين؛

(هـ) مدير معهد الأمم المتحدة لبحوث التنمية الاجتماعية، بحكم منصبه.



الرجاء إعادة استعمال الورق



٣ - وفي حزيران/يونيه ٢٠١٩، أتمّ يواكيم بالمه (السويد)، أستاذ العلوم السياسية في قسم شؤون الحكم بجامعة أوبسالا، تعيينه لفترة أولية مدتها سنتان كرئيس لمجلس الإدارة. وفي ٣ تموز/يوليه ٢٠١٩، وافق الأمين العام على تحديد تعيينه لمدة سنتين، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠١٩ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢١.

٤ - أما الأعضاء المعيّنون الذين يشغلون وظائفهم حالياً في مجلس الإدارة فهم:

حنيف حسن علي القاسم (الإمارات العربية المتحدة)، رئيس مركز جنيف للنهوض بحقوق الإنسان والحوار العالمي (٢٠١٩-٢٠٢٣)

ها-جون تشانغ (جمهورية كوريا)، أستاذ معاون في مادة الاقتصاد السياسي للتنمية، كلية الاقتصاد، ومدير مركز الدراسات الإنمائية، جامعة كيمبردج (٢٠١٩-٢٠٢٣)

سيلفي دورر (سويسرا)، مديرة المكتب الاتحادي السويسري للمساواة بين الجنسين (٢٠١٧-٢٠٢١)

ساراسواثي مينون (الهند)، المديرة السابقة لشعبة السياسات بهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) (٢٠١٥-٢٠٢١)

شاليني رانديريا (الهند)، رئيسة معهد العلوم الإنسانية، ومديرة البحوث، المعهد العالي للدراسات الدولية والإنمائية (٢٠١٩-٢٠٢٣)

عمران فالوديا (جنوب أفريقيا)، عميد كلية التجارة والحقوق والإدارة، وأستاذ الاقتصاد، جامعة وتووترسrand (٢٠١٩-٢٠٢٣)

٥ - وسيُطلب إلى اللجنة، في دورتها الثامنة والخمسين، تسمية عضو جديد في مجلس الإدارة لشغل أحد المقاعد الأربعة الشاغرة المشار إليها في الفقرة ٢ (ب) لفترة عضوية مدتها أربع سنوات، اعتباراً من ١ تموز/يوليه ٢٠٢٠ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٢٤^(١).

٦ - وترد في مرفق هذه المذكرة بيانات السيرة الذاتية للمرشح الجديد.

(١) مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة هي أربع سنوات، قابلة للتجديد مرة واحدة لمدة سنتين أخريين. وقد قررت اللجنة، في قرارها ١٠ (د-٢٥)، ألا تتجاوز مدة ولاية كل عضو من أعضاء المجلس المعيّنين ما مجموعه ست سنوات.

بيانات السيرة الذاتية*

غودوين راباندو مورونغا (جمهورية كينيا)

البيانات الشخصية

تاريخ الميلاد: ٣٠ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٧٠

المنصب الحالي

الأمين التنفيذي لمجلس تنمية بحوث العلوم الاجتماعية في أفريقيا، داكار، السنغال

كبير زملاء البحوث، معهد الدراسات الإنمائية، جامعة نيروبي، نيروبي، كينيا

الخبرة المهنية

مدير المركز الأفريقي للقيادة، نيروبي، كينيا (٢٠١٣-٢٠١٦)

نائب المدير المؤسس، المركز الأفريقي للقيادة، نيروبي، كينيا (٢٠٠٨-٢٠١٣)

أستاذ زائر، المعاهد العالمية، كلية كينغز كوليدج في لندن، المملكة المتحدة (٢٠١٣-٢٠١٦)

زمالة الباحثين الزائرين الأفارقة، معهد أفريقيا لبلدان الشمال الأوروبي، أوبسالا، السويد (٢٠٠٩)

زميل باحث زائر، مركز الدراسات الأفريقية، جامعه أكسفورد، المملكة المتحدة (٢٠٠٨)

المؤهلات الدراسية

دكتوراه في التاريخ، جامعة نورث ويسترن في إيفانستون، الولايات المتحدة الأمريكية (٢٠٠٦)

ماجستير في التاريخ، جامعة نورث ويسترن في إيفانستون، الولايات المتحدة الأمريكية (٢٠٠١)

ماجستير في التاريخ، جامعة كينيا، نيروبي، كينيا (١٩٩٨)

بكالوريوس (مع مرتبة الشرف)، جامعة كينيا، نيروبي، كينيا (١٩٩٤)

* تصدر السيرة الذاتية دون تحرير رسمي.