



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General

Russian

Original: English

Первая очередная сессия 2020 года
14 февраля 2020 года
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе второй очередной сессии 2019 года,
состоявшейся 9–10 сентября 2019 года**

I. Организационные вопросы

1. Вторая очередная сессия 2019 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН–женщины») состоялась в Центральном учреждении Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 9–10 сентября 2019 года.
2. Исполнительный совет избрал Сьюзен Мванги (Кения) членом Бюро в качестве заместителя Председателя, представляющего африканские государства до конца 2019 года, вместо бывшего заместителя Председателя Коки Мули Гриньон, заместителя Постоянного представителя Кении при Организации Объединенных Наций, после недавнего завершения срока ее пребывания в данной должности в Нью-Йорке.
3. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы второй очередной сессии (UNW/2019/L.4) и утвердил доклад о работе его ежегодной сессии, проведенной 18–20 июня 2019 года (UNW/2019/5). Исполнительный совет также утвердил предлагаемую предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2020 года, которая состоится 14 февраля (см. приложение I), и обсудил проект годового плана работы на 2020 год в рамках подготовки к его принятию на первой очередной сессии 2020 года.
4. Исполнительный совет принял четыре решения: решение 2019/10 — Смета сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2020–2021 годов; решение 2019/11 — Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы; решение 2019/12 — Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и сопутствующих расходов; и решение



2019/13 — Методы работы Исполнительных советов, которые приводятся в приложении II к настоящему докладу.

II. Вступительные заявления

5. Заместитель Председателя Исполнительного совета Каталин Аннамария Богаяй, Постоянный представитель Венгрии при Организации Объединенных Наций, официально открыла сессию от имени Председателя Исполнительного совета Пенелопы Беклес, Постоянного представителя Республики Тринидад и Тобаго при Организации Объединенных Наций.

6. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель Структуры «ООН–женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука выразила свои соболезнования всем, кто пострадал от урагана «Дориан» на Багамских Островах и в других странах. Это стихийное бедствие стало еще одним суровым напоминанием, подчеркнувшим настоятельную необходимость предстоящего Саммита по климату, запланированного на вторую половину сентября 2019 года.

7. Она приветствовала вновь избранного представителя группы африканских государств в Бюро и выразила благодарность бывшему заместителю Председателя за ее самоотверженную работу. Поскольку эта сессия станет последней официальной сессией под председательством Постоянного представителя Республики Тринидад и Тобаго при Организации Объединенных Наций, глава Структуры «ООН–женщины» выразила признательность Председателю за неоценимую помощь, советы и поддержку, которую она оказывала на протяжении всего срока своего пребывания в должности. Упомянув недавнее мероприятие Структуры «ООН–женщины» с участием 45 женщин, которые являются Постоянными представителями своих государств, базирующимися в Нью-Йорке, она горячо приветствовала тенденцию к увеличению числа женщин на старших руководящих должностях в Организации Объединенных Наций.

8. Она также выразила свою признательность членам Бюро за их неустанную работу в течение всего года, содействие принятию решений, исполнение обязанностей председателя на совещаниях и поощрение диалога между Структурой «ООН–женщины» и государствами-членами.

9. Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель проинформировала Исполнительный совет о следующих новых назначениях должностных лиц: Дэниэла Сеймура — на пост директора Отдела стратегических партнерских отношений; Сабины Фрейзер — на пост начальника Секции по вопросам руководства и управления; и Сары Хендрикс, которая, как ожидается, приступит к исполнению обязанностей директора Отдела политики и программ в октябре 2019 года.

10. 2019 и 2020 годы ознаменовали собой период стратегических корректировок деятельности Структуры «ООН–женщины», нацеленных на то, чтобы привести ее функционирование в соответствие с процессами реформирования Организации Объединенных Наций и внедрения в Структуре «ООН–женщины» системы управления преобразованиями. Кроме того, Структуре «ООН–женщины» предстоит сыграть крайне важную роль в оценке прогресса, который был достигнут за 25 лет, прошедших с момента принятия Пекинской декларации и

Платформы действий, в рамках широкомасштабной кампании по мобилизации усилий нескольких поколений под лозунгом «Равенство поколений».

11. Глава Структуры «ООН–женщины» приветствовала усилия государств-членов по подготовке всеобъемлющих национальных обзоров и настоятельно призвала те государства, которые еще не представили свои обзоры, сделать это. Она пояснила, что региональные и страновые отделения оказывают поддержку всеобъемлющему подготовительному процессу с участием многих заинтересованных сторон на национальном и региональном уровнях, а региональные комиссии уже приступили к проведению региональных обзоров. Эти обзоры станут основой доклада Генерального секретаря, который будет представлен Комиссии по положению женщин (КПЖ), и зададут тон обсуждения путей ускорения процесса осуществления Пекинской декларации и Платформы действий на ее шестьдесят четвертой сессии.

12. Кроме того, эти обзоры будут содержать крайне важную информацию о барьерах, которые по-прежнему препятствуют обеспечению гендерного равенства, и открывающихся перспективах, тем самым создавая благоприятные условия для формирования «коалиций действий» в интересах устранения этих препятствий в более широком плане. Ожидается, что о создании этих коалиций будет объявлено на Форуме по вопросам равенства поколений, который начнет свою работу 7–8 мая 2020 года в Мексике и завершится 7–10 июля 2020 года во Франции.

13. Переходя к вопросу о мобилизации ресурсов, глава Структуры «ООН–женщины» обратилась к Исполнительному совету с просьбой оказать поддержку в достижении прогнозируемых показателей поступлений, представленных в предложении по общеорганизационному бюджету на 2020–2021 годы, а также оказать содействие и обеспечить стратегическое руководство, необходимые для эффективного исполнения бюджета. За прошедший год Структура «ООН–женщины» стала свидетелем хотя и скромной, но позитивной динамики. В докладе о структурированном диалоге по вопросам финансирования 2019 года (UNW/2019/8) отмечается, что в 2018 году Структуре «ООН–женщины» удалось обеспечить наибольший на сегодняшний день объем поступлений, который составил 404,7 млн долл. США, что на 7 процентов больше, чем в 2017 году. Этот рост был обусловлен главным образом увеличением объема прочих ресурсов (на 9,8 процента), в то время как объем регулярных ресурсов увеличился почти на 2 процента в условиях, когда другие структуры сталкивались с их сокращением.

14. Кроме того, повысилась предсказуемость поступления ресурсов, что объясняется увеличением доли многолетних соглашений. О многолетних обязательствах объявили 29 стран мира, а Соединенное Королевство, Швейцария и Швеция объявили о выделении ресурсов в объемах, превышающих 15 млн долл. США в год. Структура «ООН–женщины» высоко ценит доверие партнеров к ее работе, что подтверждают участники Сети по оценке эффективности работы многосторонних организаций (МОПАН). Кроме того, в 2019 году Структуре «ООН–женщины» удалось выполнить свою целевую задачу по мобилизации неосновных ресурсов, в частности благодаря взносам Европейского союза.

15. Признав текущий дефицит финансирования на 2019 год в размере 7 млн долл. США, а также непоступление 56 млн долл. США из 200 млн долл. США, одобренных Исполнительным советом в сводной таблице результатов и

ресурсов, глава Структуры «ООН–женщины» призвала государства-члены оказать поддержку посредством увеличения объема взносов по линии регулярных ресурсов. Регулярные ресурсы имеют решающее значение в обеспечении способности Структуры «ООН–женщины» осуществлять свой стратегический план, содействовать реформе системы развития Организации Объединенных Наций, а также в максимально возможной степени использовать потенциал мобилизации ресурсов в рамках обзора итогов 25-летнего осуществления Пекинской декларации и Платформы действий («Пекин+25»). В связи с увеличением взносов по линии регулярных ресурсов в 2019 году ряду правительств, включая Германию, Люксембург и Францию, была выражена благодарность.

16. Переходя к результатам метаанализа оценок, проведенных в 2018 году, Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель подчеркнула необходимость защиты и сохранения достижений в области политики, заявив, что Структура «ООН–женщины» привержена использованию вынесенных рекомендаций в целях дальнейшего совершенствования системы управления, ориентированного на достижение конкретных результатов.

17. Выводы и рекомендации по итогам общеорганизационной оценки вклада Структуры «ООН–женщины» в оказание гуманитарной помощи подтверждают, что Структура «ООН–женщины» позиционирует себя в этой области надлежащим образом, принимая активное участие во всех направлениях работы по реформированию Организации Объединенных Наций, призванной обеспечить согласованность подходов и отвести задачу обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин центральное место в процессе осуществления этой реформы.

18. Более подробно остановившись на процессе управления преобразованиями в Структуре «ООН–женщины», Заместитель Генерального секретаря / Директор-исполнитель подчеркнула, что результатами этих преобразований станут укрепление присутствия на местах, более систематический подход к определению местонахождения подразделений Структуры «ООН–женщины» и внедрение новаторских методов взаимодействия со страновыми группами Организации Объединенных Наций, а также международными и национальными партнерами.

19. В этой связи внимание Исполнительного совета было привлечено к предстоящей кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», которой будет дан старт 25 ноября 2019 года.

20. Государства-члены подчеркнули ведущую роль Структуры «ООН–женщины» в отстаивании принципа гендерного равенства во всем мире, а также важность обеспечения устойчивого и предсказуемого финансирования. В ряде заявлений указывалось на необходимость повышения уровня прозрачности и подотчетности при использовании ресурсов в привязке к Стратегическому плану на 2018–2021 годы и реформе системы Организации Объединенных Наций, а также укрепления межучрежденческой координации и механизмов финансирования.

III. Финансовые, бюджетные и административные вопросы

21. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей официально вступила в свою новую должность в августе 2019 года. Она отметила, что срок ее полномочий начинается в период, когда Структура «ООН–женщины» должна, как никогда ранее, обеспечить достижение результатов в осуществлении инициативы «Пекин+25», а также реформы системы развития Организации Объединенных Наций, и выразила надежду на сотрудничество с Исполнительным советом, с тем чтобы запланированные результаты стали реальностью.

22. Она подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» уделяет особое внимание устойчивости своего позитивного воздействия на жизнь народов и стран, которым она служит. В этой связи устойчивость финансовых и, что более важно, людских ресурсов входит в число наиболее ценных активов организации.

23. В 2018 году Структура «ООН–женщины» зафиксировала наибольший объем поступлений в свой бюджет и самый высокий уровень осуществления программ с момента своего создания, продемонстрировав не только растущий оперативный потенциал организации, но и способность расширять масштабы своей деятельности. В целях повышения предсказуемости, гибкости и согласованности финансовых ресурсов, выделяемых для осуществления своего Стратегического плана на 2018–2021 годы, Структура «ООН–женщины» стремится наладить партнерские связи с членами Исполнительного совета.

24. Заместитель Директора-исполнителя заявила, что обеспечить поступление ресурсов согласно прогнозам на период 2020–2021 годов представляется хотя и трудной, но вполне осуществимой задачей, и это станет залогом реализации мероприятий, предусмотренных мандатом организации. В рамках продолжающихся усилий по углублению и диверсификации своих партнерских связей Структура «ООН–женщины» добилась прогресса в налаживании взаимодействия с частным сектором и индивидуальными донорами. Структурированный диалог по вопросам финансирования позволил наладить регулярное взаимодействие с государствами-членами по вопросам ресурсного обеспечения Стратегического плана на 2018–2021 годы в полном объеме.

25. В том, что касается реформы системы развития Организации Объединенных Наций и, в частности, активизации работы координаторов-резидентов и подготовки новой Рамочной программы по сотрудничеству в области устойчивого развития, Заместитель Директора-Исполнителя отметила, что это открывает широкие возможности для повышения результативности мероприятий по обеспечению гендерного равенства в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций. При этом основная ответственность за реализацию данной возможности возлагается на Структуру «ООН–женщины».

26. Директор по вопросам управления и административного руководства представила доклад о смете сводного бюджета на двухлетний период 2020–2021 годов и ответ руководства на рекомендации Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ). Сводный бюджет основан на прогнозируемых объемах финансовых ресурсов, которые позволят Структуре «ООН–женщины» располагать финансовым и институциональным потенциалом, необходимым для выполнения ее мандата в соответствии со Стратегическим планом на 2018–2021 годы, и охватывает регулярные и прочие ресурсы.

27. Смета ресурсов была представлена в соответствии с унифицированным подходом, согласованным Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Детским фондом Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структурой «ООН–женщины». Для выполнения своих обязательств в течение последних двух лет реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы Структура «ООН–женщины» предлагает принять сводный бюджет, в котором предусматривается, что предполагаемый объем поступлений добровольных взносов в период 2020–2021 годов составит 970,0 млн долл. США, и запрашиваются ассигнования из общеорганизационного бюджета в размере 204,4 млн долл. США. Предлагаемый общеорганизационный бюджет отражает увеличение расходов на 2,6 млн долл. США в связи с удвоением взноса Структуры «ООН–женщины» по линии совместного несения расходов в рамках Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, как это предусмотрено в резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи.

28. Что касается мер, принятых в отношении регулярных ресурсов на случай возникновения непредвиденных обстоятельств, Директор по вопросам управления и административного руководства отметила, что к их числу относятся: а) управление процессом преобразований, осуществляемое посредством изменения масштабов оперативной деятельности; б) сокращение необязательных расходов; в) перенос набора персонала на более поздний период; г) увеличение доли вакантных должностей; д) перенос расходования средств, выделенных на специальные цели, на более поздний период; и е) использование оперативного резерва Структуры «ООН–женщины».

29. ККАБВ рекомендовал Исполнительному совету утвердить общеорганизационный компонент сметы сводного бюджета Структуры «ООН–женщины» на 2020–2021 годы в размере 204,4 млн долл. США, включая 37,3 млн долл. США на возмещение расходов за счет прочих ресурсов.

30. Структура «ООН–женщины» приняла эти рекомендации к сведению и наметила планы действий на 2020 и 2021 годы, призванные способствовать углублению взаимодействия с правительствами и межправительственными партнерами в соответствии с ее стратегией мобилизации ресурсов и партнерства; поиску путей диверсификации источников финансирования путем сосредоточения внимания на инвестициях со стороны частного сектора, в частности в отношении мобилизации регулярных ресурсов без каких-либо ограничений в отношении их назначения со стороны индивидуальных доноров при посредстве укрепленной сети национальных комитетов, а также использования преимуществ эффективных межучрежденческих и внутриучрежденческих механизмов совместного финансирования; и максимально эффективному использованию различных движений, мероприятий, информационно-пропагандистских кампаний и призывов в целях наращивания поддержки деятельности Организации Объединенных Наций и ее партнеров в области обеспечения гендерного равенства, включая работу Структуры «ООН–женщины».

31. В выступлениях с мест прозвучала некоторая обеспокоенность тем, что в условиях, когда общеорганизационный бюджет на 2018–2019 годы еще не полностью профинансирован, уже происходит увеличение бюджета на следующий двухлетний период. Было высказано мнение, что сосредоточение усилий на мобилизации ресурсов может поставить под угрозу осуществление программ и

других мероприятий. Была также выражена обеспокоенность в связи с сокращением доли регулярных ресурсов. Государства-члены призвали к тому, чтобы на страновом уровне выделялось гибкое и предсказуемое финансирование, как это предусмотрено договором о финансировании, и чтобы Структура «ООН–женщины» повысила уровень прозрачности и подотчетности своей деятельности, что позволит обеспечить финансирование ее бюджета в полном объеме.

IV. Структурированный диалог по вопросам финансирования

32. Продолжающийся структурированный диалог по вопросам финансирования способствует поддержанию организационной эффективности и результативности осуществления Стратегического плана на 2018–2021 годы. Первостепенная задача этого диалога заключается в обеспечении того, чтобы сводные бюджеты Структуры «ООН–женщины» на двухлетние периоды 2018–2019 и 2020–2021 годов были полностью профинансированы в порядке оказания поддержки всеобъемлющей реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы.

33. Был сделан вывод о том, что Структуре «ООН–женщины» и государствам-членам следует сотрудничать в целях обеспечения того, чтобы эта Структура располагала надлежащими ресурсами и возможностями для осуществления реформ Организации Объединенных Наций и удовлетворения растущих потребностей во всем мире, особенно с учетом того, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин недостаточно обеспечиваются ресурсами в контексте многостороннего развития.

34. Государства-члены выступили в поддержку предложения о создании каналов тематического финансирования и запросили дополнительную информацию о дефиците финансирования. Один из выступавших вновь подтвердил приверженность своей страны продолжению финансирования Структуры «ООН–женщины» прежде всего по линии основных ресурсов в порядке оказания поддержки ее работе по темам, которые тесно связаны с мандатом и практическим опытом организации, но финансируются ненадлежащим образом, таким как искоренение насилия в отношении женщин и девочек, обеспечение участия женщин в политической жизни и женщины, мир и безопасность.

35. Одна из делегаций обратилась к Структуре «ООН–женщины» с просьбой использовать сводную таблицу результатов Стратегического плана для выявления дефицита финансирования и представить соответствующий доклад Исполнительному совету. Поддержав эту просьбу, другой выступавший выразил желание ознакомиться с более подробной информацией о размерах дефицита финансирования в абсолютном выражении, а также о том, каким образом проблема нехватки финансовых средств может быть решена в сотрудничестве с государствами-членами.

36. Выступив в поддержку увеличения размера начисленных взносов в бюджет Структуры «ООН–женщины», одно из государств-членов обратилось с просьбой представить смету начисленных взносов, необходимых для выполнения ее мандата в области нормативно-правовой деятельности, которая могла бы послужить основой для потенциальных обсуждений в Пятом комитете. Этот выступавший далее подчеркнул, что участие в рамочной программе стратегического

партнерства со Структурой «ООН–женщины» стало для его страны великолепным опытом, и призвал других доноров внести свой вклад.

37. Одна из делегаций высказала свои оговорки в отношении того, что Структура «ООН–женщины» уделяет особое внимание работе с индивидуальными донорами, в то время как другая делегация обратилась с просьбой представить обновленную информацию о текущих усилиях по мобилизации основных средств, в том числе в частном секторе.

38. Исполнительный совет предложил австралийскому национальному комитету, имеющему консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС), выступить с заявлением. Говоря об уникальной роли национальных комитетов в проведении разъяснительной работы среди широкой общественности и привлечении национальных и корпоративных партнеров к работе по мобилизации финансовых средств, его представитель подчеркнула роль французского национального комитета в поддержании связей между Структурой «ООН–женщины» и правительством Франции в рамках Форума по вопросам равенства поколений «Пекин+25».

V. Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи

39. Исполнительный совет заслушал совместный доклад исполняющей обязанности директора Отдела программ и старшего советника по вопросам управления преобразованиями. С июня 2019 года Структура «ООН–женщины» сосредоточила свои усилия на четырех областях оказания дальнейшей поддержки осуществлению резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи, а именно: а) разработке Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития; б) поддержке системы координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций; в) расширении совместного финансирования, общей административно-хозяйственной деятельности и совместного использования служебных помещений; и д) составлении карты своих региональных активов и ресурсов.

40. В выступлении также были выделены следующие моменты:

а) Структура «ООН–женщины» принимает активное участие в работе системы развития Организации Объединенных Наций, с тем чтобы принцип гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин был поставлен в центр проводимой реформы, и решительно выступает за смелые преобразования;

б) сильная, слаженная и скоординированная система развития Организации Объединенных Наций будет лучше подготовлена для оказания поддержки государствам-членам в достижении более высоких результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на пути к реализации Повестки дня на период до 2030 года;

в) Структура «ООН–женщины» находится в процессе обновления своих политических установок, процедур и руководящих указаний в целях приведения их в соответствие с результатами реформы системы развития Организации

Объединенных Наций и наращивания кадрового потенциала, необходимого для осуществления преобразований; и

d) деятельность Структуры «ООН–женщины» по управлению преобразованиями увязана с реформой системы развития Организации Объединенных Наций и будет способствовать укреплению потенциала Структуры «ООН–женщины» в плане достижения результатов в интересах женщин и девочек.

41. Советник по вопросам управления преобразованиями пояснила, что деятельность по управлению преобразованиями представляет собой коллективное начинание в масштабах всей Структуры «ООН–женщины», предпринятое в целях повышения ее эффективности в течение следующего десятилетия путем обеспечения наличия надлежащим образом подготовленных сотрудников, рабочих процессов и структур, необходимых для налаживания партнерских связей с подразделениями Организации Объединенных Наций, правительствами и другими организациями в целях выполнения ее мандата. К достигнутым результатам относятся: а) оптимизация архитектуры полевых миссий; б) оптимизация структуры центральных учреждений; и с) укрепление рабочих процессов.

42. Реформа Организации Объединенных Наций открывает перед Структурой «ООН–женщины» возможность уделить особое внимание вопросам обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамках работы системы Организации Объединенных Наций, а также укрепить собственные методы работы и улучшить выполнение своего мандата на комплексной основе. Структура «ООН–женщины» ведет работу по уточнению своей модели оперативной деятельности и корректировке своей страновой типологии/присутствия, а также структуры центральных учреждений в целях укрепления своей способности добиваться устойчивых результатов.

43. Несколько стран, выступивших с совместным заявлением, приветствовали шаги, предпринятые Структурой «ООН–женщины» после ежегодной сессии Исполнительного совета в целях осуществления реформы системы развития Организации Объединенных Наций в рамках более широких усилий, и, в частности, завершение разработки новых руководящих принципов Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития (РПООНСУР)¹. Одна из делегаций выразила Структуре «ООН–женщины» признательность в связи с ее активным привлечением координаторов-резидентов по вопросам обеспечения гендерного паритета к совместной работе и приветствовала откомандирование экспертов по вопросам политики в канцелярии координаторов-резидентов.

44. Делегации высоко оценили предпринятые Структурой «ООН–женщины» шаги по выполнению обязательств, взятых согласно договору о финансировании, и задали вопрос, каким образом она планирует оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций в соблюдении соответствующих требований. Структура «ООН–женщины» также получила высокую оценку в связи с включением доклада о текущем положении дел в области выполнения обязательств по договору о финансировании в повестку дня

¹ Ранее именовалась «Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития».

структурированного диалога по вопросам финансирования, который служит основой для представления ежегодного доклада Исполнительному совету.

45. Вместе с тем была выражена обеспокоенность в связи с межучрежденческими различиями в отношении обязательств по договору о финансировании и представления соответствующей отчетности. Было предложено провести обсуждение этого вопроса на следующей сессии Исполнительного совета. Еще один выступавший обратился с просьбой предоставить данные по базовому уровню, указывающие на то, в каком положении Структура «ООН–женщины» находится с точки зрения выполнения обязательств по договору о финансировании к февралю 2020 года.

46. Государства-члены приветствовали обновленную информацию о процессе управления преобразованиями в Структуре «ООН–женщины». Один из выступавших попросил разъяснить взаимосвязь между реформой системы развития Организации Объединенных Наций и процессом управления преобразованиями в Структуре «ООН–женщины», а другой задал вопрос о том, как процесс управления преобразованиями повлияет на деятельность многострановых отделений с учетом их уникальной структуры.

47. В ответе руководства Структуры «ООН–женщины» было подчеркнуто, что она принимает участие в реформе системы развития Организации Объединенных Наций на межучрежденческом уровне. Приведение стратегических записок Структуры «ООН–женщины» в соответствие с рамочными программами по сотрудничеству открывает возможность вписать нормативно-правовую деятельность в рамки этой структуры. Структура «ООН–женщины» будет продолжать оказывать поддержку страновым группам Организации Объединенных Наций с помощью оценочного листа «СГООН–ОСПД» в целях обеспечения подотчетности руководителей старшего звена и наращивания усилий страновых групп Организации Объединенных Наций в отношении всестороннего учета гендерных аспектов в их деятельности.

48. Все предлагаемые преобразования должны быть приведены в соответствие с реформой системы развития Организации Объединенных Наций. В целях обеспечения того, чтобы эта реформа отражала необходимость всестороннего учета гендерных аспектов, Структуре «ООН–женщины» предстоит провести стратегический анализ управления преобразованиями.

VI. Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов

49. Секретарь Исполнительного совета представил обзор обновленной информации о методах работы Исполнительных советов. Документ был представлен совместно секретариатами Исполнительных советов ПРООН, ЮНФПА, Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), ЮНИСЕФ и Структуры «ООН–женщины» в ответ на решения о методах работы соответствующих Исполнительных советов, принятые на ежегодных сессиях 2019 года каждого из соответствующих Советов. Что касается Структуры «ООН–женщины», документ был представлен в соответствии с решением 2019/8 ее Исполнительного совета (решение 2019/16 Исполнительного совета ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС и решение 2019/9 Исполнительного совета

ЮНИСЕФ). В соответствии с этими решениями на второй очередной сессии Исполнительного совета 2019 года надлежало дать ответ на следующие три просьбы:

а) представить первоначальные предложения по совершенствованию методов работы совместного заседания Советов, включая оптимальные сроки созыва этого заседания;

б) предложить различные альтернативные даты проведения второй очередной сессии в целях обеспечения того, чтобы она не совпадала по срокам с другими запланированными мероприятиями; и

с) представить практические предложения по повышению эффективности сессий Исполнительного совета, в том числе путем пересмотра пунктов повестки дня и повышения эффективности их рассмотрения Советом.

50. Соответствующие ответы и предложения содержатся в совместном документе, представленном на этой сессии.

VII. Оценка

A. Общеорганизационная оценка вклада Структуры «ООН–женщины» в оказание гуманитарной помощи

51. Исполнительный совет заслушал доклады об общеорганизационной оценке вклада Структуры «ООН–женщины» в оказание гуманитарной помощи и соответствующем ответе руководства, а также краткое сообщение по вопросам оказания гуманитарной помощи, снижения риска стихийных бедствий, повышения жизнестойкости и реагирования в кризисных ситуациях.

52. Излагая основные выводы и рекомендации по итогам этой оценки, охватившей период 2014–2018 годов, глава Независимой службы оценки представила общий обзор проделанной работы, в ходе которой оценивались следующие аспекты: а) актуальность и соразмерность гуманитарной помощи со стороны Структуры «ООН–женщины» по всем направлениям ее трехстороннего мандата с точки зрения удовлетворения местных потребностей и первоочередных нужд, а также повышения уровня ответственности и подотчетности при обеспечении комплексного учета гендерных аспектов в ходе оказания гуманитарной помощи; б) эффективность и результативность вклада «ООН–женщины» в предупреждение кризисных ситуаций, обеспечение готовности к ним, реагирование, восстановление и повышение жизнестойкости; с) степень, в которой мероприятия Структуры «ООН–женщины» увязаны с более долгосрочными усилиями в области развития и поддерживают устойчивые подходы к восстановлению и уменьшению опасности стихийных бедствий; d) степень, в которой основанный на правах человека подход и принципы гендерного равенства встроены в различные направления работы по оказанию гуманитарной помощи.

53. Начальник Управления по оказанию гуманитарной помощи и реагированию в кризисных ситуациях, базирующегося в Женеве, представила ответ руководства Структуры «ООН–женщины». Структура «ООН–женщины» приветствовала выводы и рекомендации по итогам общеорганизационной оценки вклада Структуры «ООН–женщины» в оказание гуманитарной помощи. В ходе

оценки, основанной на широком аналитическом обзоре документов и портфеля программ, посещениях стран, сетевом опросе и собеседованиях с ключевыми заинтересованными сторонами в Женеве и Нью-Йорке, была проведена оценка актуальности и эффективности вклада Структуры «ООН–женщины» в соответствии с правозащитными подходами, включая основополагающие принципы, определяющие, обеспечивается ли равный доступ к соответствующим возможностям осуществления и защиты прав всех людей с точки зрения гендерного равенства. В контексте оказания гуманитарной помощи это касается обеспечения надлежащего выявления и удовлетворения разнообразных конкретных потребностей женщин, девочек, мужчин и мальчиков, пострадавших от кризиса и находящихся в группе риска.

54. Структура «ООН–женщины» выразила свое согласие с результатами оценки, проведенной группой по оценке, и приветствовала признание по итогам оценки ее новаторской и эффективной нормотворческой и координационной роли на глобальном уровне и на ключевых региональных форумах, что привело к включению вопросов обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в рамочные программы и политические установки, положенные в основу оказания гуманитарной помощи. При этом было отмечено, что Структура «ООН–женщины» не входит в состав Межучрежденческого постоянного комитета (МПК).

55. Структура «ООН–женщины» признает, что для укрепления ее вклада в оказание гуманитарной помощи необходимо применять более целенаправленный и последовательный подход, начиная с этапа реагирования на чрезвычайные ситуации и заканчивая более долгосрочными глубокими преобразованиями. Это требует дополнительных ресурсов и инвестиций в гуманитарный потенциал Структуры «ООН–женщины», которые позволят выполнить рекомендации по итогам данной оценки в полном объеме, а также обеспечить, чтобы Структура «ООН–женщины» была надлежащим образом подготовлена к участию в реализации инициатив, основанных на признании взаимосвязей между гуманитарными мероприятиями и усилиями в области развития в такой глобальной обстановке, когда затяжные кризисы все чаще становятся нормой в гуманитарных контекстах. Это соответствовало бы «новому методу работы», в общих чертах изложенному бывшим Генеральным секретарем Организации Объединенных Наций Пан Ги Муном и принятому на Всемирном саммите по гуманитарным вопросам в 2016 году, который нацелен на достижение коллективных результатов, уменьшающих потребность в гуманитарной помощи, а также снижающих уровень риска и степень уязвимости на протяжении всего периода затяжных кризисов.

56. Делегация, выступившая от имени нескольких государств-членов, решительно поддержала выводы доклада и устойчивый стратегический подход. Действия руководства Структуры «ООН–женщины» были удостоены высокой оценки в связи с работой по вопросам обеспечения гендерного равенства в рамках «базовой договоренности». При этом было подчеркнуто, что сильная сторона Структуры «ООН–женщины» заключается в оказании поддержки другим учреждениям Организации Объединенных Наций, а не стремлении позиционировать себя в качестве самостоятельного субъекта гуманитарной деятельности. Это имеет решающее значение с точки зрения реализации как координационных, так и нормативно-правовых компонентов ее мандата и должно финансироваться в полном объеме. К Структуре «ООН–женщины» был обращен

настоятельный призыв еще раз рассмотреть свою стратегию оказания гуманитарной помощи в ходе проведения среднесрочного обзора Стратегического плана.

57. В то время как одно из государств-членов выразило желание получить более подробную информацию об участии Структуры «ООН–женщины» в деятельности Глобальной объединенной группы по защите, другое подчеркнуло роль Структуры «ООН–женщины» в качестве движущей силы укрепления нормативно-правовой базы оказания гуманитарной помощи, особенно в плане расширения представления о женщинах как не только жертвах насилия, но и потенциальных проводниках перемен. К Структуре «ООН–женщины» была обращена просьба представить свое мнение о возможных путях оказания донорской поддержки в этой связи.

58. Другие выступавшие подняли вопросы, касающиеся документирования усилий, предпринимаемых в условиях гуманитарных кризисов, и выразили желание ознакомиться с дополнительной информацией об основных направлениях деятельности Структуры «ООН–женщины» на перспективу, а также о ее предполагаемой роли на страновом и глобальном уровнях.

59. В своем ответе Структура «ООН–женщины» сообщила о планах дальнейшего укрепления партнерских связей с другими подразделениями Организации Объединенных Наций, а также с движением Красного Креста. В настоящее время идет процесс обновления стратегии оказания гуманитарной помощи, и начались консультации с государствами-членами. Тот факт, что Структура «ООН–женщины» не входит в состав МПК, по-прежнему является серьезным препятствием для работы Структуры «ООН–женщины» в ситуациях гуманитарного характера. К государствам-членам был обращен настоятельный призыв поддержать заявку Структуры «ООН–женщины» на членство в этом комитете.

60. Исполнительному совету было рекомендовано решить проблему нехватки ресурсов, потребовать от гуманитарной системы подотчетности и увеличить объем инвестиций в наращивание потенциала. Помимо этого, было отмечено, что доноры, желающие поддержать усилия Структуры «ООН–женщины», направленные на преобразование нормативно-правовой базы гуманитарной системы, могли бы настоятельно призвать учреждения Организации Объединенных Наций к сотрудничеству со Структурой «ООН–женщины» в этой важной области работы.

В. Метаанализ оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН–женщины» в 2018 году

61. Директор Независимых служб оценки и ревизии представила результаты метаанализа оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН–женщины» в 2018 году. Этот доклад стал первым обобщающим докладом по вопросам реализации действующего Стратегического плана на 2018–2021 годы Структуры «ООН–женщины», основанным на результатах оценки программ и мероприятий, которые были разработаны и осуществлены в ходе предыдущего цикла реализации Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2014–2017 годы. В рамках этого метасинтеза оценок были проанализированы и обобщены выводы и уроки, извлеченные из 39 докладов об оценке, которые были сопоставлены с рядом критериев общеорганизационной эффективности и

результативности деятельности в области развития. В обобщающем докладе были рассмотрены внутренние и внешние факторы, которые, согласно поступающим сообщениям, либо способствуют, либо препятствуют продвижению вперед.

62. Несмотря на ограниченность финансовых и людских ресурсов, Структуре «ООН–женщины» удалось использовать преимущества своего общеорганизационного опыта работы и комплексного мандата в целях дальнейшего продвижения принципа гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин. Хотя программные мероприятия, осуществляемые при поддержке Структуры «ООН–женщины», не носят широкомасштабного характера, их реализация привела к позитивным переменам в жизни многих женщин.

63. Главный вывод, изложенный в докладе об оценке, заключается в том, что Структуре «ООН–женщины» удалось занять и удержать стратегические позиции по всем компонентам своего мандата в качестве сводного подразделения, зачастую в условиях нестабильности, сложных ситуаций и ограниченности ресурсов. Вместе с тем деятельность Структуры «ООН–женщины» зависит от ее способности защищать и поддерживать политические достижения и устанавливать четкие и надежные связи в области политики и практики для оказания влияния на изменение социальных норм на уровне общин, домохозяйств и отдельных лиц.

64. Исполняющая обязанности директора Отдела программ представила позицию руководства в связи с докладом о метаанализе оценок, проведенных Структурой «ООН–женщины». Она отметила, что: а) Структура «ООН–женщины» по-прежнему преисполнена решимости и в дальнейшем повышать качество реализации программ посредством стратегического планирования и эффективного, действенного и ориентированного на достижение конкретных результатов управления программами и проектами, укрепления взаимосвязей между специалистами-практиками в области разработки политики и осуществления программ и использования преимуществ услуг, предоставляемых Отделом программ; б) Структура «ООН–женщины» намерена продолжать укреплять внутренние синергетические связи между Отделом программ, Отделом по вопросам политики и Отделом управления и административного руководства в целях совершенствования процессов разработки программ, управления и оказания воздействия в сфере обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин; в) Структура «ООН–женщины» будет продолжать использовать свою сеть партнеров и способность привлекать национальных партнеров, организации гражданского общества и нетрадиционных партнеров в целях повышения устойчивости и результативности программ; и d) Структура «ООН–женщины» принимает активное участие в переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и осуществлении других реформ в целях обеспечения того, чтобы текущие преобразования еще больше укрепляли общесистемную подотчетность и меры по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

65. Делегации приветствовали обновленную информацию и достигнутые результаты. Один из выступавших обратился с просьбой дать пояснения в отношении того, каким образом выводы по итогам оценок используются для создания информационной основы процесса управления преобразованиями. В то время как одни государства-члены выразили сожаление в связи с низким баллом в

области управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, и отметили возможности для улучшения, другие приветствовали усилия по устранению проблем, связанных с этим вопросом, и обратились с просьбой представить информацию о том, в какие сроки планируется созвать следующее совещание по подведению итогов.

66. Структура «ООН–женщины» приняла к сведению планы проведения оценки стратегического плана в 2020 году и проводимый в настоящее время анализ его оцениваемости. Было отмечено, что очередное подведение итогов в области управления, ориентированного на достижение конкретных результатов, планируется провести в ходе метасинтеза оценок в 2020 году.

VII. Поездки на места

A. Доклад о совместной поездке на места членов Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Исполнительных советов ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и Всемирной продовольственной программы (ВПП)

67. С презентацией доклада выступил заместитель Постоянного представителя Вануату при Организации Объединенных Наций Сильвен Кальсакау, докладчик по совместному рабочему визиту членов Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН–женщины» и Всемирной продовольственной программы (ВПП) в Колумбию, который состоялся 11–18 мая 2019 года. В состав делегации, которую возглавил Председатель Исполнительного совета ВПП, Постоянный представитель Египта при Организации Объединенных Наций Хишам Мохамед Бадр, базирующийся в Риме, входили 22 члена Советов.

68. Как отмечается в докладе, цель поездки на места состояла в том, чтобы помочь членам Исполнительных советов понять, в какой степени и каким образом организации системы Организации Объединенных Наций ведут свою работу в партнерстве и сотрудничестве друг с другом на основе принципа «единство действий», а также действуют совместно с другими структурами, такими как национальные и субнациональные органы власти, группы получателей помощи, неправительственные организации, гражданское общество, частный сектор и другие субъекты деятельности в области развития, в оказании поддержки осуществлению национальных приоритетов в области развития, включая их приведение в соответствие с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

69. На основе осмысления эффективности деятельности Организации Объединенных Наций в Колумбии делегация вынесла ряд рекомендаций, признав, что универсального подхода не существует.

70. Представитель Структуры «ООН–женщины» выступила с общим обзором ситуации в стране, выделив ключевые области и возможности, связанные с работой Структуры «ООН–женщины» в Колумбии. Она подчеркнула важное значение совместной разработки и реализации программ и роли Структуры «ООН–женщины» в устранении дефицита финансирования мероприятий по

обеспечению гендерного равенства. Структура «ООН–женщины», Организация Объединенных Наций и правительство страны преисполнены решимости оказывать содействие реформе Организации Объединенных Наций, и это открывает перед Структурой «ООН–женщины» возможность обеспечить, чтобы мероприятия по обеспечению гендерного равенства стали неотъемлемой частью всех направлений деятельности системы Организации Объединенных Наций и в то же время способствовали достижению устойчивого мира и оказанию гуманитарной помощи в Колумбии.

71. Делегация Колумбии выразила благодарность представителю Структуры «ООН–женщины» в Колумбии, которая, по словам представителя делегации, прилагает все усилия для достижения конкретных результатов на местах. Представитель делегации высоко оценил коллективную работу, которая увенчалась совместным рабочим визитом членов Исполнительных советов. Это сотрудничество способствовало приданию нового импульса национальным усилиям и подчеркивает важное значение рекомендаций, содержащихся в докладе. Он подчеркнул важное значение того, чтобы страновая группа Организации Объединенных Наций действовала как единое целое, не только избегая параллелизма и дублирования, но и обеспечивая создание мощного потенциала на национальном уровне. Он выразил надежду на то, что положительные результаты этого визита послужат примером для проведения аналогичных мероприятий в будущем.

В. Доклад о рабочем визите членов Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» в страны Карибского бассейна

72. От имени делегации с докладом о рабочем визите членов Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины» в страны Карибского бассейна выступила сотрудник Представительства Венгрии при Организации Объединенных Наций Магдолна Понгор. Ежегодная поездка на места членов Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины», проведенная по инициативе Многостранового отделения (МСО) в Карибском бассейне, состоялась 18–23 мая 2019 года. Этот рабочий визит был санкционирован решением 2017/8 Исполнительного совета.

73. В состав делегации входили Председатель и четыре заместителя Председателя Исполнительного совета Структуры «ООН–женщины», а также два представителя членов Исполнительного совета от группы восточноевропейских государств и группы западноевропейских и других государств.

74. Целью поездки на места было ознакомление с тем, каким образом МСО Структуры «ООН–женщины» в Карибском бассейне вносит свой вклад в выполнение мандата Структуры «ООН–женщины» по оказанию поддержки в осуществлении национальных приоритетов в области развития и реализации Стратегического плана Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы в субрегионе Карибского бассейна. Задача состояла в том, чтобы понять, как МСО Структуры «ООН–женщины» ведет свою работу в сотрудничестве с канцеляриями координаторов-резидентов Организации Объединенных Наций и страновыми группами Организации Объединенных Наций в субрегионе в целях оказания поддержки и содействия осуществлению приоритетов и планов развития субрегиона и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

75. Делегация выразила искреннюю признательность правительствам Антигуа и Барбуды, Барбадоса, Гренады и Тринидада и Тобаго за их гостеприимство, содействие в проведении визита и предоставленную возможность принять участие в плодотворных обсуждениях вопросов обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, включая осуществление их прав человека, с главами государств и правительств, министрами и другими высокопоставленными лицами.

76. Структуре «ООН–женщины» были представлены следующие рекомендации: а) Структуре «ООН–женщины» следует активизировать работу по распространению информации о достигнутых результатах как на внешнем уровне, так и среди общин, получающих помощь. В этом плане Структуре «ООН–женщины» следует стремиться к налаживанию более тесных взаимоотношений со средствами массовой информации, с тем чтобы шире освещать актуальные проблемы и методы их решения в целях обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девочек, а также осуществления их прав человека в странах Карибского бассейна; и б) Структуре «ООН–женщины» следует расширить свою работу по защите прав и удовлетворению потребностей женщин и девочек с инвалидностью, а также тех, кто сталкивается с другими многочисленными и пересекающимися формами дискриминации и социального отчуждения.

77. Представители посещенных стран приветствовали возможность принять у себя делегацию Исполнительного совета. Особо отмечая успешные инициативы на национальном уровне своих стран, они подчеркнули наличие в странах со средним уровнем дохода уникальных особенностей, таких как значительные проявления неравенства; экстремальные погодные условия и связанные с изменением климата события; внутреннее перемещение населения и высокая уязвимость перед внешними потрясениями. Одна из делегаций призвала Структуру «ООН–женщины» уделить особое внимание психологическому воздействию последствий изменения климата на население, особенно на женщин и девочек. Кроме того, было подчеркнуто, что переход государств в категорию стран со «средним уровнем дохода» не означает ни прекращения гендерного неравенства, ни обеспечения устойчивого развития. Один из выступавших выразил сожаление в связи с тем, что такие широко используемые критерии, как «уровень дохода на душу населения», не всегда адекватно отражают потребности развития стран со средним уровнем дохода.

IX. Брифинги по вопросам политики и программной деятельности

A. Оперативное реагирование Структуры «ООН-женщины» — Многостранное отделение на Фиджи

78. Представитель Структуры «ООН–женщины» от МСО на Фиджи выступила перед Исполнительным советом с сообщением о работе Структуры «ООН–женщины» в странах региона. МСО на Фиджи является одним из крупнейших отделений Структуры «ООН–женщины» в мире. В 2019 году в нем работало 57 сотрудников, а его бюджет составил 15,1 млн долл. США. Четырнадцать тихоокеанских островных стран и территорий (ТОСТ), в которых ведет работу

МСО на Фиджи, различаются по своему географическому положению, размерам, истории, культуре, экономике и политическим системам. Географическая изоляция приводит к высоким оперативным затратам и обострению проблем, связанных с охватом наиболее уязвимых групп населения.

79. В тихоокеанском регионе зарегистрирована самая высокая распространенность насилия в отношении женщин и девочек в мире и отмечаются самые низкие уровни представленности женщин в парламентах. Этот регион относится к числу наиболее уязвимых регионов мира, подверженных воздействию изменения климата, экстремальных погодных явлений и стихийных бедствий, усугубляющих положение женщин и девочек.

80. МСО на Фиджи ведет работу по продвижению принципа гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в четырех ключевых программных областях: расширение экономических прав и возможностей женщин, искоренение насилия в отношении женщин и девочек, расширение прав и возможностей женщин и укрепление их лидирующей роли в политической жизни; и учет гендерных аспектов и защита прав женщин и девочек при оказании гуманитарной помощи. Нормативно-правовая и межправительственная поддержка интегрирована во все основные направления деятельности.

В. 25-я годовщина принятия Пекинской декларации и Платформы действий

81. Глава Структуры «ООН–женщины» задала тон предстоящему празднованию годовщины нескольких знаменательных событий в 2020 году. Она напомнила государствам-членам, что Исполнительный совет может внести значительный вклад в ускорение темпов осуществления и укрепление подотчетности в рамках повестки дня в области обеспечения гендерного равенства, особенно в ходе процесса обзора и оценки «Пекин+25». Хотя настало время оценить и подвести итоги прогресса, достигнутого в осуществлении обязательств в области обеспечения гендерного равенства и реализации прав женщин, это должно также открыть возможность для рассмотрения вопроса о недопущении отступления от принятых обязательств.

82. Настоятельно призвав правительства своевременно завершить свои национальные обзоры, глава Структуры «ООН–женщины» пояснила, что региональные комиссии возглавляют региональные процессы обзора, которые, как ожидается, завершатся межправительственными совещаниями, запланированными на конец октября и ноябрь 2019 года. Итоги региональных межправительственных консультаций будут представлены на шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин, которую планируется провести 9–20 марта 2020 года.

83. Государствам-членам следует предоставить необходимое финансирование и политическую поддержку, с тем чтобы обеспечить всестороннее участие гражданского общества в региональных обзорах, шестьдесят четвертой сессии Комиссии по положению женщин и предстоящем Форуме, а также предоставить его представителям возможность выступать в поддержку подотчетности и принятия срочных мер.

84. Делегации вновь подтвердили свою готовность участвовать в мероприятиях, связанных со всеми упомянутыми юбилейными датами. Они выразили признательность правительствам Мексики и Франции в связи с их усилиями по подготовке к празднованию 25-й годовщины осуществления этой важной программы действий по продвижению принципа гендерного равенства во всем мире. Одна из делегаций обратилась с просьбой предоставить дополнительную информацию об инициативах, направленных на обеспечение участия мужчин и мальчиков, а также поинтересовалась, каким образом учитывается принцип «никого не забыть».

85. Один из выступавших высказался за то, чтобы итоги Форумов по вопросам равенства поколений были устремлены в будущее и открывали перед феминистскими организациями возможность сыграть ведущую роль в вопросах координации, организации и принятия решений. К Структуре «ООН–женщины» был обращен призыв регулярно информировать государства-члены о ходе подготовки Форума по вопросам равенства поколений.

Х. Заявление Председателя Совета персонала ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС/Структуры «ООН–женщины»

86. Председатель Совета персонала выступила перед Исполнительным советом с заявлением впервые со времени своего назначения на этот пост. За непродолжительный промежуток времени с начала своей работы в мае 2019 года члены Совета регулярно обменивались мнениями с руководителями старшего звена Структуры «ООН–женщины» и проводили ежемесячные совещания с Директором по людским ресурсам.

87. В рамках процесса управления преобразованиями рассмотрению подвергаются все контрактные процедуры, действующие в Структуре «ООН–женщины». Структура «ООН–женщины» должна располагать достаточными ресурсами для заключения срочных контрактов на выполнение основных функций. Было рекомендовано, чтобы Структура «ООН–женщины» изучила возможность создания системы продвижения сотрудников по службе в сотрудничестве с другими учреждениями Организации Объединенных Наций. Совет приветствовал усилия, предпринятые Структурой «ООН–женщины» в отношении пересмотра политических установок в области стажировок, введения платных стажировок и обеспечения равных возможностей для студентов и молодых специалистов.

88. Что касается культуры труда, то необходимо разработать и ввести в действие четко сформулированный протокол реагирования на неофициальные жалобы и разрешения возникающих разногласий, а также предотвращения перерастания таких разногласий в конфликты. К Структуре «ООН–женщины» был обращен настоятельный призыв по мере возможности укреплять механизмы регулярного информирования и защиты от преследования.

89. Совет персонала выразил надежду на сохранение установившейся практики работы с руководящим звеном и Отделом людских ресурсов в рамках процесса управления преобразованиями.

90. Несколько государств-членов, выступивших с совместным заявлением, высоко оценили возможность взаимодействия с Советом персонала и руководящим звеном Структуры «ООН–женщины» в ходе последующей деятельности в связи с некоторыми предыдущими дискуссиями по вопросам условий труда. Они высоко оценили усилия всей системы Организации Объединенных Наций по осмыслению масштабов ненадлежащего поведения на рабочих местах и готовности принимать меры.

91. Было с обеспокоенностью отмечено, что хотя сотрудники Структуры «ООН–женщины» в целом привержены концепции развития организации, рабочая нагрузка остается высокой и зачастую превышает возможности персонала. Была вновь отмечена обеспокоенность в связи с чрезмерной зависимостью от внештатного персонала, работающего по контрактам.

92. Было подчеркнуто, что участие всех заинтересованных сторон является ключевым элементом содействия культурным преобразованиям. К Структуре «ООН–женщины» был обращен настоятельный призыв продолжать регулярно приглашать Совет персонала для участия в будущих сессиях.

93. В ответ Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей подчеркнула намерение руководства проводить регулярные совещания с участием Совета персонала и группы по людским ресурсам.

94. Директор по людским ресурсам добавила, что Структура «ООН–женщины» преисполнена решимости принять целостный подход к таким вопросам организации рабочих процессов, как ведущая роль руководителя; осведомленность о процедурах представления отчетности; механизмы обеспечения подотчетности и поддержка персонала. Она подчеркнула важность понимания нужд «персонала, работающего по контрактам» на различных условиях, и обеспечения их увязки с обязательствами и правами на получение льгот в соответствии с их целями и ресурсами. Она особо отметила постановку вопроса о введении отпуска по уходу за ребенком для родителей в программе работы Комиссии по международной гражданской службе и выразила надежду, что государства-члены окажут поддержку осуществлению этой меры в рамках всей Организации Объединенных Наций.

XI. Закрытие

95. Секретарь Исполнительного совета выступил перед Исполнительным советом с ответом на вопросы, поставленные перед секретариатом рядом государств-членов. Он заявил, что при отсутствии возражений Структура «ООН–женщины» представит обновленную информацию о рекомендациях Программного координационного совета Объединенной программы Организации Объединенных Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) на своей ежегодной сессии 2020 года. Он подтвердил статус Структуры «ООН–женщины» в качестве одного из спонсоров программы ЮНЭЙДС. Эта обновленная информация будет также согласована с Исполнительными советами ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ.

96. Структура «ООН–женщины» проведет неофициальный брифинг по плану поэтапных действий в рамках среднесрочного обзора Стратегического плана на 2018–2021 годы на первой очередной сессии 2020 года, памятуя о том, что этот план будет также представлен Исполнительному совету на ежегодной сессии 2020 года. Обновленную информацию о среднесрочном обзоре Стратегического плана на 2018–2021 годы планируется представить в начале октября 2019 года.

97. В своем заключительном слове Заместитель Директора-исполнителя по вопросам управления ресурсами, устойчивого развития и партнерских связей выразила благодарность Председателю за эффективное и результативное руководство работой сессии, а также заместителям Председателя и всем делегациям, выступления которых внесли свой вклад в весьма насыщенные обсуждения. Она подчеркнула, что Структура «ООН–женщины» по-прежнему рассчитывает на тесное сотрудничество и поддержку со стороны своего Исполнительного совета по мере внесения изменений в работу Структуры «ООН–женщины» и ее приведения в соответствие с требованиями реформы Организации Объединенных Наций, осуществления процесса управления преобразованиями и выполнения требований юбилейной кампании «Пекин+25».

98. Председатель присоединилась к словам Заместителя Директора-исполнителя, выразив благодарность главе Структуры «ООН–женщины», членам ее управленческой группы, персоналу Структуры «ООН–женщины», членам Бюро и всем членам Исполнительного совета за их конструктивное руководство и напряженную работу, в частности в качестве координаторов подготовки решений, а также всем тем, кто неустанно оказывал незримую техническую поддержку, чтобы обеспечить успешное проведение сессии. Она поблагодарила Секретаря Исполнительного совета и членов рабочей группы Секретариата Исполнительного совета за их неизменную поддержку на протяжении всего 2019 года.

99. На этом сессия была объявлена закрытой.

Приложение I

Предлагаемая предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии 14 февраля 2020 года

Записка Секретариата Исполнительного совета

Предварительная повестка дня

1. Организационные вопросы
2. Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи
3. Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов
4. Вопросы ревизии
5. Финансовые, бюджетные и административные вопросы
6. Вопросы политики и программной деятельности
7. Прочие вопросы

Предварительный план работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
Пятница, 14 февраля	10:00–13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины»
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2020 года • Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2019 года
		2	Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи <ul style="list-style-type: none"> • Обновленная информация о ходе осуществления резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи
		3	Обновленная информация о методах работы Исполнительных советов <ul style="list-style-type: none"> • Согласованные критерии планирования индивидуальных поездок на места, разработанные в консультации с ПРООН / ЮНФПА / ЮНОПС, ЮНИСЕФ и ВПП

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки дня</i>	<i>Тема</i>
	11:15–14:30		<i>Неофициальные консультации по проектам решений</i>
	15:00–18:00	4	Вопросы ревизии <ul style="list-style-type: none"> • Доклад Комиссии ревизоров о финансовых ведомостях за год, закончившийся 31 декабря 2018 года • Ответ руководства
		5	Финансовые, бюджетные и административные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Совместное предварительное всеобъемлющее предложение по вопросу о политике возмещения расходов
		6	Вопросы политики и программной деятельности <ul style="list-style-type: none"> • Брифинг по вопросам оперативного реагирования на региональном уровне
		7	Прочие вопросы
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2020 года • Утверждение годового плана работы на 2020 год
			Закрытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Заместителя Генерального секретаря / Директора-исполнителя Структуры «ООН–женщины» и Председателя Исполнительного совета

Приложение II

Решения, принятые Исполнительным советом

Решение 2019/10 — Смета сводного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на двухлетний период 2020–2021 годов

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* смету сводного бюджета Структуры «ООН–женщины» на 2020–2021 годы, который включает в себя все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и прочие ресурсы) в рамках единого консолидированного предложения, в целях поддержки реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

2. *с удовлетворением отмечает* включение отдельных строк бюджета для финансирования деятельности независимых служб внутренней ревизии и оценки;

3. *напоминает* о резолюции 72/279, в которой признается необходимость устранения дисбаланса между основными и неосновными ресурсами (регулярными и прочими ресурсами), и отмечает в этой связи снижение доли регулярных ресурсов Структуры «ООН–женщины»;

4. *просит* Структуру «ООН–женщины» установить реалистичные целевые показатели мобилизации ресурсов;

5. *утверждает* ресурсы общеорганизационного бюджета в размере 204,4 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной эффективности и результативности, а также отмечает, что эта смета включает сумму, равную 37,3 млн долл. США, предназначенную для возмещения расходов по линии прочих ресурсов;

6. *отмечает*, что если реальный объем возмещаемых расходов оказывается выше его расчетного объема, вошедшего в бюджетное предложение, то дополнительно возникающую сумму можно использовать на управленческую деятельность, так чтобы больше регулярных ресурсов тратилось на нужды программной деятельности; *просит*, чтобы в контексте следующего бюджетного предложения Заместитель Генерального секретаря/Директор-исполнитель доложила Исполнительному совету об использовании этой суммы; и просит Структуру «ООН–женщины» и далее стремиться к общему сокращению удельного веса ее управленческих расходов;

7. *принимает к сведению* соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) (UNW/2019/7) и содержащиеся в нем рекомендации, а также соответствующий ответ руководства Структуры «ООН–женщины» на доклад ККАБВ;

8. *просит* Структуру «ООН–женщины» в этой связи включить в смету сводного бюджета на 2022–2023 годы информацию о ходе выполнения следующих рекомендаций:

а) продолжить проведение обзора общего штатного расписания и обеспечить, чтобы численность персонала была соразмерна предусмотренным мандатом задачам, порученным Структуре; и уделить первоочередное внимание принятию мер по преодолению наблюдаемой в настоящее время тенденции к увеличению численности внештатного персонала Структуры «ООН–женщины» как в центральных учреждениях, так и на местах;

б) постоянно держать в поле зрения вопросы распределения должностей между центральными учреждениями и подразделениями на местах и по мере необходимости вносить коррективы в целях обеспечения того, чтобы это распределение основывалось на результатах тщательного анализа мандата и функций Структуры «ООН–женщины», а также представить информацию о функциональных обязанностях сотрудников Структуры «ООН–женщины», работающих в центральных учреждениях и подразделениях на местах;

с) продолжить работу по повышению уровня гендерной сбалансированности и обеспечению справедливого географического распределения персонала Структуры «ООН–женщины»;

9. *напоминает* о резолюции 64/289 Генеральной Ассамблеи, согласно которой государства-члены согласились с тем, что «ресурсы, необходимые для обслуживания межправительственных процессов нормотворчества, выделяются из регулярного бюджета и утверждаются Генеральной Ассамблей; ресурсы, необходимые для обслуживания оперативных межправительственных процессов и оперативной деятельности на всех уровнях, формируются за счет добровольных взносов и утверждаются Исполнительным советом»;

10. *просит* Заместителя Генерального секретаря/Директора-исполнителя представить в смете сводного бюджета на 2022–2023 годы всеобъемлющую обновленную информацию об осуществляемых инициативах в области управления преобразованиями, которые призваны обеспечить повышение эффективности и результативности, в том числе о соответствующих последствиях для ресурсного обеспечения.

Решение 2019/11 — Структурированный диалог по вопросам финансирования достижения результатов в области обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, предусмотренных Стратегическим планом Структуры «ООН–женщины» на 2018–2021 годы

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* доклад UNW/2019/8 и рекомендует Структуре «ООН–женщины» продолжать принимать участие в структурированном диалоге со всеми государствами-членами в течение всего года в целях отслеживания и оценки уровня получаемого финансирования в сопоставлении с утвержденным сводным бюджетом и принятия соответствующих последующих мер, а также обеспечения предсказуемости, гибкости и взаимной увязки ресурсов, предоставляемых для реализации Стратегического плана на 2018–2021 годы;

2. *просит* Структуру «ООН–женщины» продолжать прилагать усилия, направленные на повышение эффективности, результативности, прозрачности и

подотчетности, и в этой связи продолжать представлять информацию о своей деятельности по программам на заседаниях Исполнительного совета;

3. *рекомендует* всем государствам-членам, которые в состоянии сделать это, увеличить суммы своих добровольных взносов в бюджет Структуры «ООН-женщины», особенно по линии ее регулярных ресурсов, и уделить первоочередное внимание гибкому и своевременному предоставлению ресурсов в увязке со Стратегическим планом на 2018–2021 годы и, по возможности, на основе многолетних обязательств;

4. *напоминает* о пункте 10 своего решения 2016/4 и рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжить наращивать усилия, направленные на диверсификацию ее базы финансирования, в том числе путем взаимодействия с частным сектором и другими заинтересованными сторонами, с тем чтобы способствовать осуществлению Стратегического плана на 2018–2021 годы;

5. *рекомендует* Структуре «ООН-женщины» продолжать играть ведущую роль в продвижении принципа обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, в том числе в таких механизмах финансирования, как объединенные фонды;

6. *принимает к сведению* намерение Структуры «ООН-женщины» сформировать каналы тематического финансирования в увязке с договором о финансировании, межучрежденческой политикой в отношении льготных ставок возмещения расходов и согласованным подходом совместно с другими фондами и программами Организации Объединенных Наций; и в этой связи просит Структуру «ООН-женщины» представить результаты дальнейшего анализа и информацию о конкретных планах в рамках структурированного диалога по вопросам финансирования, принимая во внимание уроки, извлеченные из опыта работы других фондов и программ, а также мандат Структуры «ООН-женщины» как сводного подразделения;

7. *приветствует* шаги, предпринятые Структурой «ООН-женщины» в сотрудничестве со структурами системы развития Организации Объединенных Наций (СРООН) и государствами-членами в целях выполнения обязательств по договору о финансировании, и рекомендует Структуре «ООН-женщины» продолжить диалог со всеми структурами СРООН и государствами-членами в целях совместного достижения прогресса в выполнении их взаимных и взаимосвязанных обязательств по договору о финансировании;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» до начала второй очередной сессии Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» 2020 года представить в своих докладах о структурированном диалоге по вопросам финансирования унифицированную ежегодную отчетность о выполнении своих конкретных обязательств и вкладе в выполнение коллективных обязательств по договору о финансировании, в том числе добавить в нее годовые контрольные показатели, примеры достижения результатов на страновом уровне и ориентированное на перспективу краткое описание предполагаемого прогресса в отношении тех контрольных показателей, которые еще не достигнуты;

9. *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить обзор формата и содержания доклада о структурированном диалоге по вопросам финансирования в целях увязки ресурсов, включая программные, с ожидаемыми результатами, предусмотренными Стратегическим планом на 2018–2021 годы, с учетом

ежегодно представляемой информации о регулярных и прочих ресурсах, дефиците финансовых ресурсов и финансовых прогнозах применительно к конкретным организационным или программным целям и результатам, а также предлагаемых решениях и представить к первой очередной сессии 2020 года информацию о способах повышения качества структурированного диалога по вопросам финансирования.

Решение 2019/12 — Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и сопутствующих расходов

Исполнительный совет

1. *принимает к сведению* аналитические выкладки, содержащиеся в документе, озаглавленном «Совместный анализ существующих определений расходов и классификации видов деятельности и связанных с ними расходов» (DP/FPA-ICEF-UNW/2019/1);

2. *вновь подтверждает* свое решение 2018/6 и пункт 35 резолюции 71/243 о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций;

3. *одобряет* содержащиеся в указанном докладе рекомендации 1 и 2, касающиеся дальнейшего согласования, для их применения на практике в сводных бюджетах начиная с 2022 года, и просит Структуру «ООН-женщины» в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС и ЮНИСЕФ использовать стандартизированные терминологию и форматирование в предложениях по сводному бюджету и финансовой информации в ежегодных докладах, признавая, что хотя все категории расходов и функциональные блоки будут указаны, не все из них будут применимы;

4. *принимает к сведению* рекомендацию 3, в которой предлагается предусмотреть в сводном плане обеспечения ресурсами отдельные статьи расходов для отражения и учета отдельных ассигнований в связи с деятельностью по обеспечению независимого надзора и контроля, а также взносов по линии совместного несения расходов в рамках системы координаторов-резидентов, и *будет признателен* за представление дополнительной информации об этом на первой очередной сессии 2020 года для проведения дальнейшего анализа до возможного принятия этой рекомендации.

Решение 2019/13 — Методы работы Исполнительного совета

Исполнительный совет

1. *приветствует* совместный ответ, подготовленный секретариатами Исполнительных советов ПРООН / ЮНФПА / ЮНОПС, Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) и Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»);

2. *просит* Секретариат Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в сотрудничестве с секретариатами Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и ЮНИСЕФ представить Исполнительному совету для обсуждения и рассмотрения на его первой очередной сессии 2020 года образец годовой программы работы (включающей неофициальные брифинги) для каждого из трех вариантов, приведенных в совместном ответе, сопроводив это соответствующим пояснением предполагаемых изменений и их ожидаемого влияния на контролируемую роль, эффективность и действенность Совета, а также более глубоким анализом перечисленных вопросов, представляющих особую значимость и общий интерес для всех Советов.
