



**Экономический  
и Социальный Совет**

Distr.: General  
16 July 2019  
Russian  
Original: English

---

**Доклад Исполнительного совета Детского фонда  
Организации Объединенных Наций о работе его  
ежегодной сессии 2019 года**

(11–13 июня 2019 года)\*

---

\* Настоящий документ является предварительным вариантом доклада Исполнительного совета Детского фонда Организации Объединенных Наций о работе его ежегодной сессии (11–13 июня 2019 года). Доклад о работе первой очередной сессии (5 и 6 февраля 2019 года) был издан в виде документа [E/2019/34 \(Part I\)](#), а доклад о работе второй очередной сессии (11–13 сентября 2019 года) будет объединен с документами [E/2019/34 \(Part I\)](#) и [E/2019/34 \(Part II\)](#) и издан в окончательном виде в качестве Официальных отчетов Экономического и Социального Совета, 2019 год, Дополнение № 14 ([E/2019/34/Rev.1-E/ICEF/2019/7/Rev.1](#)).



## Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Организация работы сессии. . . . .	3
А. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ . . . . .	3
В. Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы . . . . .	5
С. Методы работы . . . . .	5
II. Прения в Исполнительном совете . . . . .	5
А. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2018 год . . . . .	5
В. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ . . . . .	8
С. Ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы . . . . .	10
D. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ . . . . .	11
E. Доклады об оценке и ответы руководства . . . . .	13
F. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2018 год . . . . .	15
G. Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2018 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства . . . . .	17
H. Последняя информация о политике и процессах ЮНИСЕФ в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами . . . . .	18
I. Последняя информация о выполнении резолюции <a href="#">72/279</a> Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций . . . . .	20
J. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ . . . . .	22
K. Прочие вопросы . . . . .	21
L. Принятие проектов решений . . . . .	24
M. Награждение сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета . . . . .	24
Приложение	
Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2019 года . . . . .	26

## I. Организация работы сессии

### A. Вступительные заявления Председателя Исполнительного совета и Директора-исполнителя ЮНИСЕФ

1. Председатель Исполнительного совета и Постоянный представитель Марокко при Организации Объединенных Наций Его Превосходительство г-н Омар Хилале объявил об открытии ежегодной сессии Исполнительного совета, отметив, что это первая сессия, в работе которой он принимает участие, и выразив надежду на то, что она пройдет в духе сотрудничества между членами Совета.

2. Он указал на то, что для ЮНИСЕФ 2019 год имеет особое значение, поскольку он знаменует тридцатую годовщину ставшего историческим событием принятия Конвенции о правах ребенка, реализацию которой его правительство рассматривает в качестве задачи приоритетной важности. В этой связи представляется уникальная возможность проанализировать достигнутые успехи и подумать о том, какие шаги необходимо будет предпринять, чтобы охватить наиболее обездоленных.

3. Он высказал мнение о том, что 2019 год также имеет ключевое значение с точки зрения переориентации системы развития Организации Объединенных Наций. В задачу Совета входит осуществление преобразований, необходимых для проведения этой реформы, укрепление общесистемной координации, недопущение дублирования, обеспечение эффективности и действенности и создание условий, благоприятствующих достижению целей в области устойчивого развития.

4. Председатель с удовлетворением отметил сотрудничество с другими учреждениями и партнерами Организации Объединенных Наций, которое он наблюдал на местах в ходе совместной поездки в Колумбию, и выразил признательность за предоставленную возможность увидеть работу ЮНИСЕФ в условиях, где она имеет наибольшее значение.

5. Председатель заявил, что уникальная роль ЮНИСЕФ обусловлена двойственным характером его мандата, предусматривающего его задействование одновременно в гуманитарной сфере и в области развития в рамках непрерывного процесса, в котором гуманитарная деятельность служит прологом к деятельности в области развития.

6. Он упомянул цель 16.2 в области устойчивого развития, касающуюся искоренения всех форм насилия в отношении детей. Он высказал мнение о том, что особенно актуальной задачей в этой связи является обеспечение защиты девочек. Он напомнил о недавно прошедшей в Осло конференции по вопросу об искоренении сексуального и гендерного насилия в условиях гуманитарных кризисов [23 и 24 мая 2019 года], в своем выступлении на которой он говорил о необходимости признать лежащую на международном сообществе в этой связи коллективную ответственность.

7. Председатель поблагодарил Директора-исполнителя г-жу Хенриетту Х. Фор за демонстрируемую ею в своей работе абсолютную нетерпимость в отношении сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Он отметил, что на совместном заседании советов все учреждения обязались добиваться искоренения сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Они также подтвердили право всех сотрудников на труд в условиях, обеспечивающих защиту от всех форм домогательств и злоупотреблений, уважение ценностей и соблюдение норм этики, а также абсолютную нетерпимость по отношению к любым формам ненадлежащего поведения на рабочем месте.

8. Он подчеркнул важность обеспечения того, чтобы ни один ребенок не был забыт, и уделения внимания наиболее обездоленным, с тем чтобы у всех детей была возможность реализовать свой потенциал. По его мнению, в усилиях по достижению этой цели необходимо руководствоваться стремлением обеспечить детям светлое будущее. Он также выразил мнение о том, что инвестирование на ранних этапах во всеохватное и справедливое качественное образование, оценка результатов и поиск инновационных решений и новых технологий являются залогом продвижения вперед.

9. В заключение Председатель подчеркнул важность партнерских отношений и выразил надежду на то, что в будущем будут налаживаться новые и укрепляться существующие партнерства.

10. В начале своего выступления Директор-исполнитель отметила, что ЮНИСЕФ может гордиться достигнутыми результатами и что они будут отражены в ее годовом докладе за 2018 год, первом таком докладе с начала осуществления нового Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы.

11. Она поблагодарила государства-члены за их щедрую поддержку и дальновидность, которые позволили добиться прогресса и способствовали раскрытию потенциала детей и молодежи.

12. Она напомнила членам Исполнительного совета о том, что еще предстоит проделать большую работу, особо указав на такие проблемы, как детская смертность, детское ожирение и анемия, открытая дефекация, детские браки и конфликты.

13. В связи с вопросом о гуманитарной деятельности Директор-исполнитель выразила надежду на то, что члены Совета сами расскажут о работе, осуществляемой ЮНИСЕФ в сложных и быстро меняющихся условиях.

14. Она также сказала, что с нетерпением ожидает обсуждения прогресса, достигнутого Фондом в рамках усилий по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. Она отметила, что сотрудники ЮНИСЕФ участвуют в проводимых преобразованиях в целом ряде областей, включая внедрение нового механизма управления и отчетности на страновом уровне. Фонд также стремится согласовывать со своими родственными учреждениями усилия по разработке национальных стратегий в интересах обеспечения их более тесной увязки с целями в области устойчивого развития. Одним из важнейших элементов этих преобразований стала активизация деятельности в рамках системы координаторов-резидентов.

15. Директор-исполнитель отметила потребность в предсказуемом и устойчивом финансировании. В 2019 году Фонд удвоил размер вносимого им взноса на покрытие общих расходов и в настоящее время осуществляет мероприятия по введению 1-процентного сбора. ЮНИСЕФ также прилагает активные усилия в целях повышения эффективности своей деятельности и экономии затрачиваемых на нее средств. Кроме того, благодаря стратегическим закупкам организация смогла добиться экономии средств, которые были направлены на разработку программ в интересах детей. Директор-исполнитель подчеркнула, что это было бы невозможно без поддержки со стороны доноров, особо отметив предоставление ими на стабильной, гибкой и многолетней основе регулярных ресурсов без каких-либо ограничений в отношении их назначения.

16. В 2018 году ЮНИСЕФ подтвердил свою приверженность таким основополагающим ценностям, как забота, уважение, добросовестность, доверие и

подотчетность, и сейчас предпринимает шаги по укреплению доверия своих сотрудников. В рамках этих шагов предпринимаются, в частности, усилия по созданию и поддержанию уважительной и инклюзивной рабочей среды, не допускающей сексуальных домогательств и надругательств, дискриминации на рабочем месте и злоупотребления властью. Директор-исполнитель лично поручила Независимой целевой группе по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте подготовить соответствующий доклад.

17. Директор-исполнитель заявила, что ЮНИСЕФ будет и впредь полагаться на Исполнительный совет в том, что касается планирования и руководства дальнейшей деятельностью.

18. В заключение она отметила, что 2019 год является важным годом для ЮНИСЕФ, знаменующим тридцатую годовщину принятия Конвенции о правах ребенка, празднование которой предоставляет возможность не только оценить достигнутые успехи, но и наметить дальнейшие шаги на будущее.

## **В. Утверждение предварительной аннотированной повестки дня, расписания и организации работы**

19. Исполнительный совет утвердил предварительную аннотированную повестку дня, расписание и организацию работы сессии (E/ICEF/2019/9).

20. В соответствии с правилом 50.2 правил процедуры Секретарь Исполнительного совета объявила о том, что документы с подтверждением полномочий представили 27 делегаций, имеющих статус наблюдателя, в том числе одна межправительственная организация, пять неправительственных организаций (НПО), а также пять национальных комитетов содействия ЮНИСЕФ.

## **С. Методы работы**

21. Председатель внес на рассмотрение пункт 3 повестки дня, касающийся методов работы, и объявил прения открытыми.

22. Ни одна из делегаций не изъявила желания выступить с заявлением.

23. Исполнительный совет принял решение 2019/9 (см. приложение).

## **II. Прения в Исполнительном совете**

### **А. Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2018 год**

#### **Доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы**

24. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2018 год (E/ICEF/2019/10) и доклад ЮНИСЕФ о рекомендациях Объединенной инспекционной группы (E/ICEF/2019/11)

25. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерств директор Отдела данных, исследований и политики представил подробную информацию о результатах, достигнутых в 2018 году.

26. Делегации поблагодарили Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за ее прозрачное руководство Фондом и выразили признательность сотрудникам ЮНИСЕФ, которых некоторые делегации называют "супергероями", за их

работу по поощрению и защите прав детей. Делегации дали высокую оценку достижениям ЮНИСЕФ, о которых говорится в годовом докладе, и демонстрируемой им неизменной приверженности осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Они отметили, что доклад является первым докладом, представленным после начала осуществления Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018-2021 годы, и указывает на достигнутый значительный прогресс. Вместе с тем доклад и приводимые в нем данные также свидетельствуют о том, что не все проблемы удалось разрешить. Одна из делегаций высказала мнение, что проведение среднесрочного обзора предоставляет возможность для тщательного анализа, и обратилась с просьбой представить дополнительную информацию о преимуществах совместной работы при подготовке докладов по общей главе. Директор-исполнитель подтвердила намерение организации сосредоточить внимание на областях, в которых пришлось столкнуться с определенными трудностями.

27. Делегации затронули в своих выступлениях финансовые аспекты деятельности Фонда, указав на важность предсказуемого финансирования. Некоторые делегации, выразив обеспокоенность по поводу нехватки финансовых средств, предложили обратиться к нетрадиционным источникам финансирования. Несколько делегаций отметили, что ими были заключены с ЮНИСЕФ многолетние соглашения о партнерстве, и призвали другие государства-члены сделать то же самое. Одна из делегаций призвала ЮНИСЕФ изучить возможность разработки совместных программ финансирования и на систематической основе выступать с совместными инициативами с международными финансовыми учреждениями. Директор-исполнитель сочла эти идеи интересными и высоко оценила призыв к поиску более творческих решений в области финансирования.

28. Делегации приветствовали приверженность ЮНИСЕФ делу осуществления начатых Генеральным секретарем реформ, в частности ведущую роль Фонда и личное участие Директора-исполнителя в этих усилиях. Они высоко оценили предпринимаемые ЮНИСЕФ шаги по приведению своей деятельности в соответствие с принципами, изложенными в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций. Они призвали ЮНИСЕФ и далее повышать согласованность действий с родственными учреждениями и продолжать работу по укреплению и повышению эффективности деятельности страновых групп, в том числе на основе задействования нового механизма управления и отчетности. Одна делегация напомнила о коллективной ответственности за успешное проведение реформ и о том, что государствам-членам также отводится определенная роль в этом процессе. Директор-исполнитель заверила присутствующих в том, что ЮНИСЕФ будет содействовать обеспечению общесистемной слаженности на страновом уровне. Фонд будет и впредь прилагать, в сотрудничестве с родственными учреждениями, целенаправленные усилия по содействию реформированию системы развития Организации Объединенных Наций.

29. Напомнив о приближающейся тридцатой годовщине принятия Конвенции о правах ребенка, делегации отмечали, что это важное событие следует использовать как возможность еще раз заявить о приверженности делу осуществления Конвенции и как напоминание о необходимости охвата наиболее уязвимых слоев населения. В этой связи одна делегация обратилась к ЮНИСЕФ с просьбой содействовать укреплению нормативной работы, выработке правозащитного подхода и уделению повышенного внимания таким вопросам, как гендерное равенство, сексуальное и репродуктивное здоровье и права в этой области,

положение детей-инвалидов и детей из числа меньшинств и насилие в отношении детей во всех его формах.

30. Делегации дали высокую оценку усилиям ЮНИСЕФ, и в первую очередь руководящей роли его Директора-исполнителя, по реализации широкого круга мер, направленных на укрепление собственного потенциала в сфере борьбы за искоренение сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и домогательств на сексуальной почве, а также гендерной дискриминации и злоупотребления властью на рабочем месте. Они настоятельно призвали организацию и впредь служить для других примером, выразив надежду на продолжение дискуссии в будущем.

31. Несколько делегаций подчеркнули исключительную важность отражения аспектов гендерного равенства в программах и аналитических выкладках. Они отмечали особую актуальность задачи обеспечения равного доступа к образованию. Директор-исполнитель, согласившись с тем, что гендерные стереотипы действительно существуют, сказала, что ЮНИСЕФ ведет с ними борьбу.

32. Делегации отмечали работу ЮНИСЕФ на местах по линии программных секторов, подчеркнув при этом важность многосистемного подхода, обеспечивающего горизонтальный и вертикальный охват по всем секторам и регионам, ссылаясь в качестве примера, в частности, на сотрудничество по линии Юг-Юг. Несколько делегаций выделили в качестве одной из приоритетных задач предоставление доступа к качественному образованию. В условиях быстро меняющегося мира системы образования должны идти в ногу с прогрессом и использовать появляющиеся новые технологии для поиска инновационных решений, способствующих формированию у детей навыков, которые помогут им выжить в условиях меняющегося мира и конкуренции на рынке труда. В качестве примера успешной деятельности в этой области было упомянуто партнерство «Поколение без границ».

33. Делегации выразили поддержку работе, осуществляемой ЮНИСЕФ в условиях гуманитарных кризисов, и используемому им в этой работе комплексному подходу, в том числе увязке гуманитарной деятельности с деятельностью в области развития. Директор-исполнитель согласилась с тем, что важно не только заниматься решением неотложных задач, обусловленных той или иной чрезвычайной ситуацией, но и одновременно с этим уделять пристальное внимание вопросам развития в долгосрочной перспективе.

34. Несколько делегаций отметили, что деятельность по защите детей во всем мире должна включать в себя меры, направленные на решение проблем, связанных с изменением климата, и предложили обеспечить интеграцию в эту деятельность усилий по разработке программ укрепления потенциала противодействия изменению климата и повышению устойчивости общин к потрясениям, вызванным экстремальными погодными явлениями и их последствиями.

35. Несколько делегаций высказались в поддержку усилий, направленных на реализацию принципа "никого не оставить позади". Другие делегации подчеркивали важность интеграции инвалидов в жизнь общества; одна из них призвала к принятию мер по расширению доступа к дезагрегированным данным в целях повышения эффективности усилий в области разработки политики.

36. Несколько делегаций высоко оценили ведущую роль ЮНИСЕФ в усилиях по налаживанию взаимодействия с частным и деловым секторами в целях создания новых, подлинно совместных партнерств и изыскания новаторских моделей финансирования. Одна делегация обратилась к Фонду с настоятельным призывом делиться накопленным им в этой связи опытом с другими учреждениями. Директор-исполнитель заявила, что налаживание сотрудничества с частным

сектором и формирование совместных партнерств действительно представляют собой важную форму работы и что ЮНИСЕФ изучит возможные пути распространения накопленного им опыта.

37. Исполняющий обязанности председателя Постоянной группы национальных комитетов, присоединяясь к мнению государств-членов, с глубоким удовлетворением отметил достижения, нашедшие отражение в представленном Директором-исполнителем годовом докладе. Он также отметил, что прогресс был неравномерным и что многое еще предстоит сделать. Национальные комитеты поддерживали плодотворные отношения с Отделом по мобилизации средств в частном секторе и партнерскому сотрудничеству, занимаясь вопросами транспарентности, эффективности и оптимизации результатов финансовой деятельности.

38. Представитель Комитета неправительственных организаций по вопросам ЮНИСЕФ, с признательностью отметив прилагаемые ЮНИСЕФ усилия, выразил вместе с тем обеспокоенность по поводу того, что в деле обеспечения охвата наиболее уязвимых групп населения еще остается много нерешенных задач. Он обратился к ЮНИСЕФ и государствам-членам с настоятельным призывом наладить более тесное взаимодействие с гражданским обществом. Представитель организации «Альянс Чайлдфанд» со своей стороны отметил, что, действуя не по отдельности, а сообща, можно достичь более значимых результатов, и призвал ЮНИСЕФ в полной мере выполнить свое обязательство покончить с насилием в отношении детей.

39. Исполнительный совет принял решение 2019/10 (см. приложение).

## **В. Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ**

40. Заместитель Председателя внес на рассмотрение ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ (E/ICEF/2019/12).

41. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по программам директор Управления программ чрезвычайной помощи представил резюме доклада, а Постоянный наблюдатель от Международного комитета Красного Креста при Организации Объединенных Наций выступил с сообщением.

42. Делегации отметили достигнутые ЮНИСЕФ успехи в области гуманитарной деятельности, нашедшие отражение в докладе, высоко оценив мужество и самоотверженность сотрудников Фонда.

43. Группа делегаций отметила необходимость распространения гуманитарного доступа на партнеров, в том числе в плане обеспечения их безопасности, а также важность соблюдения гуманитарных принципов. Директор согласился с тем, что с партнерами необходимо делиться не только рисками, но и имеющимися возможностями, предоставляя им доступ к механизмам управления и обеспечения безопасности. Постоянный наблюдатель заявил, что предоставление гуманитарного доступа остается трудноразрешимой задачей, а сохраняющиеся угрозы в области безопасности представляют весьма серьезное препятствие на пути гуманитарной деятельности.

44. Указанная группа делегаций, особо отметив проблему сбора данных и фактических материалов, призвала ЮНИСЕФ внедрять новаторские подходы, осуществлять необходимые долгосрочные инвестиции и налаживать взаимодействие с национальными и международными партнерами в целях решения связанных с получением данных проблем. Директор согласился с тем, что сбор фактических данных имеет важное значение, упомянув при этом о создании в



рамках Управления программам чрезвычайной помощи нового подразделения — Секции фактических данных по гуманитарной деятельности и обучения.

45. Группа делегаций отметила, что считает целесообразным уделение более пристального внимания организации в рамках Фонда совместной работы в гуманитарной области. Директор заявил, что кластерная система является важным элементом координации, но при обеспечении ее функционирования приходится сталкиваться с проблемами финансирования, ограничивающими возможности по привлечению персонала, обладающего нужной квалификацией. Постоянный наблюдатель согласился с тем, что партнерства имеют важное значение, и отметил, что Красный Крест учится у ЮНИСЕФ налаживанию эффективных партнерских отношений.

46. Делегации призвали ЮНИСЕФ заняться устранением проблем и недостатков, касающихся уделения равноценного внимания факторам охвата, качества и финансовой обеспеченности.

47. Наконец, группа, с удовлетворением отметив проделанную работу по совершенствованию доклада, указала на то, что он пока еще не в полной мере согласуется с Основными обязательствами в отношении детей в ходе гуманитарных акций. Директор ответил, что такая согласованность пока еще четко не прослеживается в настоящем докладе, но будет обеспечена в годовом докладе, который будет представлен в следующем году.

48. Одна из делегаций, с удовлетворением отметив роль ЮНИСЕФ в профилактике и лечении недоедания, попросила привести конкретные примеры, свидетельствующие о повышении эффективности и результативности его деятельности в этой области. К этой просьбе присоединилась еще одна делегация. Директор сослался в этой связи на протокол, подготовленный совместно с Всемирной продовольственной программой и Всемирной организацией здравоохранения, подписание которого позволит упростить соответствующие процедуры и сделать охват детей в кризисных ситуациях более эффективным и менее затратным. Заместитель Директора-исполнителя добавил, что инновационные группы, созданные в рамках самых различных подразделений ЮНИСЕФ, также рассматривают возможные пути активизации работы в условиях гуманитарных кризисов.

49. Одна из делегаций поинтересовалась, как ЮНИСЕФ решает задачу распределения средств, выделяемых на деятельность в гуманитарной сфере, и как в условиях гуманитарных кризисов решается проблема сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Директор заявил, что целевое финансирование — трудная и не всегда выполнимая задача, поскольку одним кризисам и странам может уделяться больше внимания, чем другим, а отсутствие механизма гибкого финансирования означает, что порой потребности целого сектора могут остаться неудовлетворенными. Наличие механизма гибкого финансирования позволило бы ЮНИСЕФ оперативно реагировать на гуманитарные ситуации и распределять имеющиеся средства на более справедливой основе. Он отметил, что на Директора-исполнителя возложена роль основного поборника защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и сексуального насилия среди главных должностных лиц, входящих в состав Межучрежденческого постоянного комитета, и что Фонд внес конструктивный вклад в мобилизацию в рамках всей системы усилий по оказанию поддержки детям, ставшим жертвами таких деяний.

50. Исполнительный совет принял решение 2019/11 (см. приложение).

### **С. Ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы**

51. Председатель внес на рассмотрение ежегодный доклад об осуществлении Плана действий ЮНИСЕФ по обеспечению гендерного равенства на 2018–2021 годы (E/ICEF/2019/13).

52. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по программам указанный доклад был представлен главным советником по вопросам гендерной проблематики и развития.

53. Одна делегация отметила, что для искоренения дискриминационной практики важно и впредь делать упор на позитивную социализацию по признаку пола. Она подчеркнула, что борьба с насилием должна оставаться одной из приоритетных задач ЮНИСЕФ, особо отметив в этой связи исключительную важность вовлечения в эту деятельность мальчиков. В заключение данная делегация настоятельно призвала Фонд продолжать работу по приведению своей деятельности в соответствие с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и другими международными документами и вносить вклад в обсуждение вопросов, связанных с двадцать пятой годовщиной четвертой Всемирной конференции по положению женщин: действия в интересах равенства, развития и мира [4-15 сентября 1995 года; Пекин]. Директор-исполнитель отметил, что ЮНИСЕФ также необходимо уделять в своей информационно-пропагандистской работе внимание проблеме сохраняющихся стереотипов в отношении как мальчиков, так и девочек. Главный советник согласился с важностью позитивной гендерной социализации и выразил готовность оказать содействие в проведении мероприятий в ознаменование 25-й годовщины Пекинской конференции.

54. Группа делегаций отметила прилагаемые ЮНИСЕФ усилия по обеспечению гендерного равенства. Они поддержали усилия по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики и приветствовали уделение особого внимания гендерному анализу в циклах планирования программ и укрепление гендерного потенциала в штаб-квартирах и на региональном уровне, призвав организацию добиваться уделения пристального внимания этому вопросу в работе страновых отделений. Группа с удовлетворением отметила приверженность ЮНИСЕФ делу осуществления Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также формированию культуры трудовых отношений, основанной на учете гендерных факторов. Группа делегаций с обеспокоенностью отметила сохраняющиеся недостатки в работе системы контроля с учетом гендерных аспектов и призвала ЮНИСЕФ продолжать заниматься вопросами сбора данных.

55. Коснувшись темы целевых приоритетов в области расширения прав и возможностей девочек-подростков, группа обратила особое внимание на то, что девочки-инвалиды зачастую оказываются в наибольшей степени обойденными вниманием, что права девочек по-прежнему ущемляются в сфере образования и что процесс гендерной интеграции в интересах повышения эффективности усилий по профилактике ВИЧ среди девочек идет медленными темпами. Группа указала на целесообразность принятия мер, направленных на уделение более пристального внимания вопросам сексуального и репродуктивного здоровья и прав в этой области. И, наконец, группа призвала ЮНИСЕФ представить более подробную информацию о прилагаемых усилиях по укреплению институционального и общесистемного потенциала и разработке многосекторальных,

учитывающих гендерные аспекты планов, подчеркнув при этом важность привлечения мужчин к предоставлению услуг по уходу и перераспределения обязанностей в этой сфере.

56. Заместитель Директора-исполнителя признала, что ЮНИСЕФ необходимо продолжать работу по наращиванию гендерного потенциала в рамках всей организации, в том числе на местах, с уделением особого внимания представлению дезаггированных данных. В этой работе ЮНИСЕФ намерен сотрудничать с родственными ему учреждениями.

57. Одна из делегаций с признательностью отметила уделение ЮНИСЕФ приоритетного внимания вопросам гендерного равенства в его деятельности на институциональном и стратегическом уровнях. Она напомнила об общих приоритетных направлениях деятельности, таких как расширение прав и возможностей женщин и девочек, борьба с насилием в отношении женщин и детей и поощрение роли женщин в процессе принятия решений. Делегация призвала ЮНИСЕФ также придать более целенаправленный характер этой деятельности на местах, что способствовало бы более эффективному выполнению им своего мандата. И наконец, данная делегация приветствовала усилия ЮНИСЕФ в сфере обеспечения гендерного равенства на рабочем месте, которые служат примером для других учреждений. Главный советник отметила, что ЮНИСЕФ высоко оценивает продолжающееся сотрудничество с государствами-членами в рамках деятельности по укреплению партнерских связей, призванной содействовать успешному осуществлению этих процессов, равно как и сотрудничество с частным сектором.

58. Председатель поинтересовался, в какой мере удастся обеспечить гендерный паритет на других уровнях, помимо уровня высшего руководства. В порядке ответа главный советник сообщила, что ЮНИСЕФ еще предстоит проделать большую работу для достижения гендерного паритета в рамках всей организации и что Фонд тесно сотрудничает с Отделом людских ресурсов и региональными директорами в стремлении обеспечить реализацию этой цели.

## **D. Сотрудничество по программам ЮНИСЕФ**

### **а) Документы по страновым программам**

59. Председатель информировал Исполнительный совет о том, что в соответствии с решением 2014/1 документ по страновой программе будет рассматриваться и утверждаться на основе процедуры «отсутствия возражений». Делегациям было предложено поделиться своими замечаниями в отношении документа по страновой программе для Конго ([E/ICEF/2019/P/L.3](#)). Проект документа был размещен на веб-сайте Исполнительного совета для ознакомления и высказывания замечаний в период с 18 марта по 5 апреля 2019 года. В окончательной редакции документ по страновой программе был размещен на веб-сайте Исполнительного совета на английском языке за шесть недель до открытия сессии, а на других соответствующих языках — за четыре недели до открытия сессии. Дальнейшее обсуждение проводится только в том случае, если не менее пяти членов Исполнительного совета в письменной форме уведомили секретариат о своем желании запросить дальнейшее обсуждение Советом соответствующего документа по страновой программе. Секретариат таких просьб не получал.

### **Западная и Центральная Африка**

60. Региональный директор представила страновую программу для Конго. Она отметила значительный прогресс, достигнутый в последние годы в интересах

детей, подчеркнув при этом, что все еще существуют области, в которых необходимы улучшения. Рассматриваемая страновая программа разработана с учетом существующих в стране условий и при ее осуществлении будут задействованы различные стратегии с целью ускоренного достижения результатов. ЮНИСЕФ будет содействовать изучению передового опыта и обмену им в субрегионе и за его пределами на основе сотрудничества с Экономическим сообществом центральноафриканских государств и Африканским союзом. ЮНИСЕФ будет координировать свои усилия с другими учреждениями системы Организации Объединенных Наций, в частности Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины»), в части, касающейся общей главы стратегических планов этих структур. В заключение она отметила, что страновая программа будет осуществляться в сотрудничестве с правительством, членами страновой группы Организации Объединенных Наций, техническими и финансовыми партнерами, а также представителями гражданского общества и детей и подростков.

61. Представитель Конго поблагодарил Регионального директора и страновую группу за их работу на подготовительном этапе и на этапе составления проекта документа по страновой программе, представление которого стало результатом основанного на широком участии процесса, осуществлявшегося в тесном сотрудничестве с правительством Конго и с участием всех национальных заинтересованных сторон, и в котором учтены положения национального плана развития на 2018-2022 годы. Он заверил государства-члены в том, что его страна приложит все усилия для того, чтобы взять на себя всю полноту ответственности в отношении данной программы в целях обеспечения ее эффективного осуществления в интересах благополучия детей.

62. Одна из делегаций поинтересовалась, в какой степени документ по страновой программе согласуется с Рамочной программой Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития в свете текущей реформы системы развития Организации Объединенных Наций. Региональный директор ответила, что страновое отделение ЮНИСЕФ тесно сотрудничает с остальными членами страновой группы Организации Объединенных Наций и что страновая программа в целом является частью Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития и все поставленные в ней цели призваны содействовать претворению в жизнь Рамочной программы. Проводимая реформа позволит обеспечить дальнейшую консолидацию и интеграцию усилий.

63. Исполнительный совет принял решение 2019/12 (см. приложение).

#### **b) Продление текущих страновых программ**

64. Председатель сообщил, что в соответствии с принятым Исполнительным советом решением 2009/11 Совет был проинформирован о первом продлении на два месяца срока действия страновой программы для Мали и о первом продлении на один год срока действия страновой программы для Туниса — оба продления были утверждены Директором-исполнителем.

65. Исполнительному совету было предложено утвердить продление на один год срока действия страновой программы для Йемена после двух предыдущих продлений сроком на один год и одного предыдущего продления сроком на два года.

66. Исполнительный совет принял решение 2019/13 (см. приложение).

## **Е. Доклады об оценке и ответы руководства**

67. Заместитель Председателя внес на рассмотрение два посвященных функции оценки документа: ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2018 год (E/ICEF/2019/14) и ответ руководства (E/ICEF/2019/15), а также доклад об оценке сферы охвата и качества гуманитарной помощи со стороны ЮНИСЕФ в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях, основные положения (E/ICEF/2019/16) и ответ руководства (E/ICEF/2019/17)

### **Ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2018 год и ответ руководства**

68. После представления доклада Директором Управления оценки с разъяснением ответов руководства выступил заместитель Директора Отдела финансового и административного управления. Директор-исполнитель обратила внимание Исполнительного совета на внедрение Управлением оценки новаторской практики проведения оценок в реальном масштабе времени, которая станет полезным инструментом управления в будущем.

69. Группа делегаций приветствовала конкретные шаги, предпринимаемые руководством для реализации пересмотренной политики в области оценки в рамках всей организации, и призвала ЮНИСЕФ продолжать свои усилия и представить соответствующий доклад Исполнительному совету. Группа с удовлетворением отметила, что практика проведения оценки способствует внедрению позитивных изменений и что ЮНИСЕФ были предприняты конкретные шаги для повышения качества оценок. Группа приветствовала подключение к этой работе региональных консультантов по вопросам оценки и увеличение объема финансовых ресурсов, выразив надежду, что ЮНИСЕФ сможет достичь намеченного 1-процентного показателя к концу 2019 года.

70. Делегации выразили обеспокоенность по поводу отмечаемой в нескольких регионах тенденции в сторону уменьшения сферы географического охвата оценок, а также увеличения числа случаев, когда руководство еще даже не приступило к формулированию своих ответов, что в конечном счете может негативно сказаться в долгосрочной перспективе на качестве программ ЮНИСЕФ в целом. Директор Управления оценки заявил, что в некоторых регионах проведению оценок препятствуют проблемы гуманитарного характера, но Управление во взаимодействии с региональными директорами прилагает усилия в целях устранения этих трудностей. Он информировал Исполнительный совет о введении в действие механизма, призванного содействовать представлению руководством на более регулярной основе своих ответов в связи с итогами оценки, включая внедрение нового программного обеспечения, с помощью которого руководители могут отслеживать ход реализации предложенных ими ответных мер. Заместитель Директора Отдела финансового и административного управления согласилась с тем, что более совершенные инструменты отслеживания позволят с большей оперативностью осуществлять контроль за выполнением рекомендаций. Она добавила, что, хотя предложенные руководством ответные меры в отношении оценок, проведенных в конце 2018 года, пока не нашли отражения в статистических данных за 2018 год, соответствующие рекомендации фактически уже выполняются в 2019 году.

71. Эта группа делегаций приветствовала укрепление потенциала Управления оценки в плане обеспечения учета гендерной проблематики во всех оценках и призвала продолжать усилия по обеспечению охвата всех сотрудников по оценке

соответствующими мероприятиями, направленными на ознакомление их с методами проведения анализа с учетом гендерных факторов, и в сотрудничестве со специалистами по гендерным вопросам оказывать им содействие в повышении уровня своей квалификации. Делегации отметили, что, по их мнению, было бы целесообразно включить в следующий годовой доклад последнюю информацию о прилагаемых усилиях по осуществлению функции оценки, в том числе статистические данные о том, сколько специалистов по оценке прошли указанную подготовку и теперь включают анализ с учетом гендерных факторов в свои оценки и доклады. Директор Управления оценки заявил, что Управление будет продолжать совершенствовать методы проведения анализа с учетом гендерных факторов и что в ближайшем будущем будут организованы курсы по подготовке специалистов в этой области. Он отметил, что эти усилия по совершенствованию методов проведения анализа с учетом гендерных факторов предпринимаются параллельно с внедрением таких методов в деятельность по разработке программ.

72. Делегации высоко оценили усилия ЮНИСЕФ по укреплению внутренней системы управления знаниями, подчеркнув важность создания эффективной системы, обеспечивающей учет результатов оценки при принятии решений по программам и возможности для самосовершенствования сотрудников в рамках всей организации.

73. В заключение группа обратилась к ЮНИСЕФ с призывом оказывать и в дальнейшем поддержку механизмам общесистемной оценки в сотрудничестве с родственными учреждениями.

74. Одна из делегаций попросила представить обзор положения в области финансирования программ в разбивке по географическим регионам и направлениям деятельности. Директор Управления оценки поблагодарил делегацию за идею и предложил подготовить таблицу с разбивкой данных по этим двум категориям.

#### **Оценка сферы охвата и качества гуманитарной помощи со стороны ЮНИСЕФ в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях и ответ руководства**

75. После представления доклада Директором Управления оценки с разъяснением ответов руководства выступил Директор Управления программ чрезвычайной помощи.

76. Группа делегаций приветствовала оценку, сделанные по ее итогам выводы и рекомендации и выразила удовлетворение в связи с тем, что продемонстрированные всеми подразделениями ЮНИСЕФ мужество и упорство в выполнении возложенных на них задач в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях получили заслуженное признание.

77. Эти делегации коснулись некоторых вопросов, вызывающих у них озабоченность. Они отметили, что сотрудники и партнеры по-разному понимают гуманитарные принципы и что эти принципы не всегда берутся за основу при принятии решений. Поэтому необходимо укреплять потенциал в области практического применения гуманитарных принципов. Директор Управления программ чрезвычайной помощи согласился с тем, что понимание сути гуманитарных принципов имеет исключительно большое значение и что необходимо обеспечить всесторонний учет принципов нейтралитета и беспристрастности и наладить обучение навыкам оказания гуманитарной помощи.

78. Данная группа делегаций обратила внимание на проблему неадекватного сбора и дезагрегирования данных и порождаемые ею последствия с точки

зрения расчета охвата в привязке к потребностям. Оценка выявила непоследовательность со стороны ЮНИСЕФ в плане выбора методов определения факторов уязвимости. Делегации выразили пожелание, чтобы наряду с данными в разбивке по полу и возрасту при проведении оценки на постоянной основе учитывались и другие факторы уязвимости, такие как инвалидность. Группа хотела бы узнать больше о том, что планируется сделать для повышения адресности принимаемых мер, с тем чтобы обеспечить охват ими тех, до кого добраться сложнее всего и кто больше всего нуждается в помощи. Делегации выразили обеспокоенность в связи с тем, что приоритет отдается охвату в ущерб справедливости, и настоятельно призвали ЮНИСЕФ использовать сбалансированный подход.

79. Делегации призвали Фонд выработать структурированный подход к обеспечению подотчетности перед затронутым населением, который обеспечивал бы всесторонний учет мнения бенефициаров при планировании и осуществлении проектов. Директор Управления программ чрезвычайной помощи отметил, что ситуация меняется благодаря предпринимаемым усилиям по внедрению в рамках всей гуманитарной системы более систематического подхода к обеспечению подотчетности перед пострадавшим населением.

80. Группа призвала ЮНИСЕФ активно поддерживать местные и национальные партнерские организации. В заключение группа признала, что некоторые вопросы, поднятые в ходе оценки, нашли отражение в текущем Стратегическом плане, а для разрешения других требуется принятие параллельных мер партнерскими организациями, однако при этом важно, чтобы распространение информации о возникающих проблемах и дилеммах и ее обсуждение неизменно осуществлялись на основе принципов транспарентности.

81. Одна из делегаций попросила прояснить ситуацию с неудовлетворенными потребностями, не отнесенными к категории целей гуманитарной деятельности. Она предположила, что существуют ограничения, в том числе финансового характера, которыми определяется круг таких целей. Директор Управления программ чрезвычайной помощи информировал Исполнительный совет о том, что Управление внедряет новую систему оценки потребностей, которая позволит на более систематической основе получать данные о фактических потребностях, а не только тех, которые могут быть удовлетворены с учетом имеющихся возможностей. Он отметил, что ЮНИСЕФ следует найти более оптимальный баланс между теми и другими и что этот вопрос является межучрежденческим по своей сути и его разрешением необходимо заниматься совместно с партнерами.

82. Исполнительный совет принял решение 2019/14 (см. приложение).

## **Е. Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2018 год**

83. Главный советник по вопросам этики представила доклад Бюро по вопросам этики за 2018 год (E/ICEF/2019/18). После этого временно исполняющим обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления был внесен на рассмотрение ответ руководства на доклад (E/ICEF/2019/19), который затем был представлен Директором Отдела людских ресурсов.

84. Группа делегаций дала высокую оценку работе, проделанной Бюро по вопросам этики в 2018 году, отметив, что увеличение более чем вдвое числа просьб об оказании услуг свидетельствует об успехе его информационно-пропагандистских инициатив, благодаря которым возросли его доступность и востребованность. Делегации с удовлетворением отметили уделение со стороны Бюро особого внимания организации мероприятий по просвещению и повышению осведомленности по вопросам этичного руководства, а также планируемое

включение к 2020 году этической компетентности в общеорганизационную систему показателей компетентности в качестве отдельного критерия.

85. С воодушевлением восприняв сообщение о том, что соответствующие заинтересованные стороны в рамках ЮНИСЕФ на регулярной основе запрашивают мнение Бюро по вопросам, касающимся защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, делегации попросили представить более подробную информацию о том, при каких обстоятельствах и по каким темам запрашивались консультационные услуги Бюро по вопросам этики и насколько активным было участие Бюро в этих процессах. Главный советник отметила, что Бюро по вопросам этики тесно взаимодействует со старшим координатором по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств на рабочем месте и стремится обеспечивать распределение обязанностей на основе выполняемых функций. В частности, Бюро по вопросам этики занимается вопросами установления норм и повышения осведомленности. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя отметила, что был нанят старший координатор по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств и домогательств на рабочем месте. Организация намерена добиваться того, чтобы деятельность сотрудников, занимающихся вопросами координации и оказания консультационных услуг, способствовала укреплению имплементационных аспектов ее собственной деятельности.

86. Данная группа делегаций напомнила о том, что в 2018 году Исполнительный совет обратился с просьбой о разработке и внедрении принципов, которыми регулировался бы порядок обращения в Бюро по вопросам этики за консультациями по вопросам нормативной поддержки. Делегации хотели знать, считает ли Бюро эту просьбу надлежащим образом выполненной. Главный советник заявила, что для этого процесса создан механизм, в практической работе которого в 2018 году были отмечены определенные улучшения, в связи с чем она считает, что указанная просьба была выполнена.

87. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя особо указала на наличие взаимосвязи между различными стратегиями и необходимость обеспечения их взаимодополняемости.

88. Делегации расценили предпринятый пересмотр политики ЮНИСЕФ в области защиты лиц, выступающих со служебными разоблачениями, как событие исключительной важности. По их мнению, ЮНИСЕФ следует внимательно разобраться в том, имеются ли какие-либо другие факторы, способствующие увеличению числа зарегистрированных случаев.

89. Делегации обратились к Бюро по вопросам этики с просьбой провести оценку ресурсов и сообщить, достаточно ли предоставляемых в его распоряжение финансовых и кадровых ресурсов для выполнения возложенных на него функций. Главный советник сообщила, что такая оценка проводится в настоящее время.

90. В заключение группа поблагодарила ЮНИСЕФ за представленный его руководством ответ и призвала Бюро по вопросам этики подготовить и включить в свой годовой доклад практические и конкретные рекомендации.

91. Другая группа делегаций поинтересовалась, считает ли Бюро по вопросам этики достаточными ресурсы, выделяемые на деятельность Группы по обереганию детей. Главный советник указал в этой связи на необходимость согласования действующих норм в сфере оберегания детей и целесообразность принятия определенных мер в целях укрепления этого подразделения.



92. Одна из делегаций просила Бюро по вопросам этики дать собственную детальную оценку положения дел в плане обеспечения его независимости в свете проведенного Объединенной инспекционной группой обзора, по результатам которого административным руководителям было предложено обеспечить независимость руководителей подразделений по вопросам этики, функционирующих в рамках возглавляемых ими организаций. Главный советник выразила мнение, что основные условия, необходимые для обеспечения функциональной независимости руководителя Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики, уже созданы, отметив при этом, что старшее руководство Фонда является сторонником наделения Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики широкими и независимыми полномочиями. Главный советник также высказалась за последовательность в определении круга ведения и критериев, используемых при назначении руководителей всех независимых отделений, как в ЮНИСЕФ, так и в рамках всей системы, в целях содействия дальнейшему укреплению функциональной независимости.

93. Исполнительный совет принял решение 2019/15 (см. приложение).

## **Г. Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2018 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства**

### **Ежегодный доклад Консультативного аудиторского комитета ЮНИСЕФ за 2018 год**

94. Заместитель Председателя внес на рассмотрение годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2018 год, представляемый Исполнительному совету (E/ICEF/2019/AB/L.3), и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2019/AB/L.4). Вниманию Совета, для информации, также был предложен ежегодный доклад Консультативного комитета ЮНИСЕФ по ревизии за 2018 год.

95. Временно исполняющий обязанности Директора Управления внутренней ревизии и расследований представил Исполнительному совету годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2018 год. После этого с разъяснением ответов руководства выступила заместитель Директора Отдела финансового и административного управления. Председатель Консультативного комитета ЮНИСЕФ по вопросам ревизии представил свои замечания, отражающие точку зрения Комитета.

96. Группа делегаций и еще одна делегация выразили обеспокоенность по поводу ситуации с заполнением вакансий в Управлении внутренней ревизии и расследований в 2018 году. Они настоятельно призвали ЮНИСЕФ обеспечить выделение Управлению в достаточных объемах ресурсов, необходимых ему для выполнения своего мандата и проведения возросшего числа расследований. Временно исполняющий обязанности Директора Управления внутренней ревизии и расследований сообщил в этой связи, что в заполнении вакансий был достигнут значительный прогресс. Он также отметил, что с учетом резкого увеличения числа дел Управлению потребуются дополнительные ресурсы.

97. Группа делегаций выразила обеспокоенность по поводу того, что число обвинений, связанных с мошенничеством, по-прежнему невелико. Временно исполняющий обязанности Директора Управления внутренней ревизии и расследований заявил, что Управление занимается преимущественно делами, связанными с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, гендерными домогательствами и злоупотреблением властью, чем, вероятно, и объясняется указанное небольшое число обвинений. Заместитель Директора Отдела

финансового и административного управления заявила, что в стремлении содействовать решению этой проблемы ЮНИСЕФ организует обучение по вопросам борьбы с мошенничеством и предлагает усилия в целях утверждения культуры гласности.

98. Группа настоятельно призвала ЮНИСЕФ при организации хранения конфиденциальной информации, касающейся конкретных дел, следовать принципу «служебной необходимости». Временно исполняющий обязанности Директора Управления внутренней ревизии и расследований согласился с таким подходом, заявив, что организация стремится придерживаться в своей работе указанного принципа. Заместитель Директора Отдела финансового и административного управления указала на то, что чрезвычайно сложно одновременно обеспечивать максимально возможную транспарентность и не допускать чрезмерно широкого обнародования подробностей того или иного дела, которое может поставить под угрозу его рассмотрение.

99. Делегации приветствовали прогресс в деле возмещения сотрудникам средств, утраченных в результате мошеннических операций с их счетами, вместе с тем отметив отсутствие подвижек в отношении возмещения средств партнерам-исполнителям. Они настоятельно призвали руководство ЮНИСЕФ принять надлежащие меры в этой связи. Они также высказали мнение, что ЮНИСЕФ следует уделить приоритетное внимание устранению наиболее распространенных проблем в работе страновых отделений, которые были выявлены в ходе ревизии. Заместитель директора Отдела финансового и административного управления, отметила, что наибольшее число случаев мошенничества, как правило, совершаются через партнеров-исполнителей и что важно извлекать уроки из этих случаев.

100. Одна из делегаций выразила обеспокоенность по поводу количества дел, перенесенных с предыдущего года, отметив важность использования при оценке достижений ключевых показателей эффективности.

101. Другая делегация приветствовала использование при проведении проверок методологии, основанной на оценке рисков, и заявила, что такому подходу можно было бы уделять больше внимания в представляемой Совету отчетности, что помогло бы составить более полную картину выявленных в ходе проверок недостатков, расцениваемых как более серьезные, с указанием того, носят ли они системный или локальный характер. Временно исполняющий обязанности Директора Управления внутренней ревизии и расследований заверил делегацию в том, что этому вопросу будет уделено должное внимание.

102. Исполнительный совет принял решение 2019/16 (см. приложение).

## **Н. Последняя информация о политике и процессах ЮНИСЕФ в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами**

103. После вступительных замечаний Директора-исполнителя и временно исполняющего обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления с сообщениями выступили два члена независимой группы экспертов, занимавшейся проведением обзора мер, осуществляемых ЮНИСЕФ в целях защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, а также помощник Генерального секретаря и представляющий Организацию Объединенных Наций защитник прав потерпевших, после чего старший координатор ЮНИСЕФ по вопросам сексуальной эксплуатации и сексуальных

надругательств и сексуальных домогательств на рабочем месте представила последнюю информацию по этой теме.

104. Группа делегаций поблагодарила Директора-исполнителя за прилагаемые ею активные усилия по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами, выразив также признательность приглашенным ораторам. Группа приветствовала принятие общеорганизационной стратегии и просила представить последнюю информацию о ходе ее осуществления на ежегодной сессии 2020 года.

105. Группа приветствовала уделение повышенного внимания укреплению подотчетности на всех уровнях, а также принятию мер профилактического характера и мер, направленных на пресечение нарушений и достижение гендерного равенства.

106. Делегации поддержали усилия по укреплению защиты лиц, сигнализирующих о нарушениях, и поощрению культуры гласности, призвали ЮНИСЕФ и далее укреплять общинные механизмы отчетности и приветствовали усилия по совершенствованию системы информирования о случаях сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательств и сексуальных домогательств, призвав обеспечивать, насколько это возможно, их координацию и согласование.

107. Группа приветствовала усилия, прилагаемые в рамках обеспечения защиты интересов потерпевших, и призвала ЮНИСЕФ продолжать сотрудничество с Канцелярией защитника прав потерпевших. Группа также призвала ЮНИСЕФ и партнеров организовать эффективную работу в интересах жертв и потерпевших на страновом уровне. Защитник прав жертв высказала мнение, что при принятии мер, направленных как на профилактику нарушений, так и на устранение их последствий, необходимо руководствоваться прежде всего интересами жертв. Она отметила, что жертвам необходимы четкие каналы информирования о совершенных в отношении них нарушениях, они нуждаются в помощи и защите, а также в содействии в осуществлении их права на правосудие, а все это требует общесистемной координации и сотрудничества с партнерами.

108. Группа высказалась в поддержку укрепления функции ЮНИСЕФ по проведению расследований и просила организацию разработать совместно с другими фондами и программами предложения по объединению ресурсов для проведения расследований. Группа также заявила о поддержке усилий по обеспечению более эффективного управления рисками, связанными с привлечением партнеров-исполнителей.

109. В заключение группа указала на три условия эффективной реализации общеорганизационной стратегии, каковыми являются наличие достаточных и устойчивых ресурсов, действенного механизма контроля и оценки и сочетаемость и согласованность с общесистемными подходами.

110. Одна из делегаций призвала обеспечить большую транспарентность в отношении сообщаемых инцидентов и планируемых мер по координации деятельности важнейших подразделений внутри Фонда. Один из членов независимой группы, согласившись с необходимостью обеспечения согласованности действий различных подразделений во избежание дублирования и параллелизма, отметил, что соответствующие усилия уже предпринимаются. Старший координатор в этой связи заметила, что в ЮНИСЕФ уже ведется работа по повышению согласованности внутриорганизационных подходов и систем.

111. Председатель высоко оценил работу Директора-исполнителя в качестве основного поборника защиты от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, сексуальных домогательств и сексуального насилия среди главных

должностных лиц, входящих в состав Межучрежденческого постоянного комитета, воздал должное ее мужественному решению по формированию в организации культуры гласности и поблагодарил за внедрение культуры абсолютной нетерпимости. Он с удовлетворением отметил пять пунктов, включенных в общеорганизационную стратегию.

112. Одна из делегаций задала вопрос о том, какой объем инвестиций необходим для надлежащего решения упомянутых проблем, поинтересовавшись также, какие конкретные меры позволят укрепить потенциал подразделений по проведению расследований и с какими конкретными препятствиями приходится сталкиваться в усилиях по формированию культуры гласности. Один из членов независимой группы, признав сложность задачи по оценке объемов требуемых инвестиций, отметила, что некоторые инвестиции уже были сделаны, но при этом остается ряд факторов, требующих уточнения. Старший координатор в порядке дополнения указала на сохраняющиеся в этой сфере серьезные пробелы. Член группы с удовлетворением отметила, что в рамках усилий по укреплению потенциала следственных подразделений были выделены соответствующие средства на цели проведения расследований и подготовки кадров. Она сказала, что наиболее распространенными препятствиями на пути усилий по формированию культуры гласности являются страх и недоверие. Старший координатор, со своей стороны, отметила, что определенную роль здесь играет также непрямой характер работы в многокультурной организации.

113. Одна из делегаций предложила учредить тематический фонд для решения проблемы дефицита ресурсов, поинтересовавшись, какие структуры занимаются этими вопросами на страновом уровне, и попросила привести несколько примеров целевых показателей, которые планируется ввести. Заместитель Директора-исполнителя по программам приветствовал идею учреждения тематического фонда, предложив обсудить ее с Управлением по координации гуманитарных вопросов. Он подтвердил, что на страновом уровне указанными вопросами занимается координатор по гуманитарным вопросам. Директор-исполнитель в порядке добавления заметила, что к числу упоминавшихся целевых показателей можно отнести поставленную организацией перед собой цель назначить координатора в каждой стране, в которой ЮНИСЕФ осуществляется та или иная программа.

114. Исполнительный совет принял решение 2019/17 (см. приложение).

## **I. Последняя информация о выполнении резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций**

115. Заместитель Председателя представил последнюю информацию об осуществлении резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи.

116. После вступительных замечаний заместителя Директора-исполнителя по вопросам партнерств Директор Отдела партнерских связей с государственными структурами представила последнюю информацию.

117. Делегации высоко оценили приверженность ЮНИСЕФ процессу переориентации системы развития Организации Объединенных Наций и предпринимаемые шаги по его осуществлению. Несколько делегаций просили привести успешные примеры осуществления процесса и указать, какие факторы

способствовали этому успеху. Заместитель Директора-исполнителя по программам отметил, что учреждения Организации Объединенных Наций с доверием отнеслись к новой системе координаторов-резидентов, обеспечивающей независимость координаторов-резидентов, которым вменяется в обязанность отстаивание интересов всей системы, а не того или иного отдельного учреждения. Директор высказала мнение, что залогом успеха в этих усилиях являются правильное понимание обязанностей, взаимная подотчетность и четкое руководство.

118. Группа делегаций приняла к сведению новую Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития и высоко оценила усилия ЮНИСЕФ по приведению в соответствие с ней своих документов по страновым программам. Другая делегация напомнила ЮНИСЕФ о важности координации усилий и обмена мнениями со странами, в которых осуществляются соответствующие программы. Директор-исполнитель указала на важность разработки механизмов взаимодействия с местными партнерами, а также национальными правительствами и другими учреждениями. Заместитель Директора-исполнителя по программам согласился с тем, что механизмы сотрудничества должны приводиться в соответствие с национальными планами и согласовываться с партнерами в странах осуществления программ. Он заявил, что страновые программы ЮНИСЕФ будут увязаны с соответствующим механизмом сотрудничества и что в некоторых случаях Фонд, являющийся крупнейшим субъектом деятельности в этой области, будет брать на себя ведущую роль в разработке такого механизма.

119. Группа призвала ЮНИСЕФ обеспечить продвижение вперед в рамках процесса обзора механизмов подотчетности и отчетности в целях обеспечения их соответствия требованиям нового Механизма управления и подотчетности. Она дала высокую оценку усилиям по обеспечению участия координаторов-резидентов в проведении служебной аттестации страновых представителей. Одна из делегаций попросила представить более подробную информацию о том, как это будет реализовываться на практике. Директор пояснила, что роль координаторов-резидентов в проведении служебной аттестации состоит в оценке результатов деятельности страновых представителей и возглавляемых ими групп, связанной с работой соответствующей страновой группы Организации Объединенных Наций.

120. Группа приняла к сведению общесистемный стратегический документ и подчеркнула важность реализации пунктов, касающихся соблюдения принципа «никого не оставить позади», а также неукоснительного применения правозащитных подходов, достижения гендерного равенства и обеспечения всеобъемлющего учета гендерной проблематики и проблематики изменения климата. Группа предложила ЮНИСЕФ представить свои планы по обеспечению систематического применения принципа «никого не оставить позади». Директор отметила, что ЮНИСЕФ оказывает и будет продолжать оказывать поддержку этому процессу, напомнив, что ведущая роль в его осуществлении принадлежит Канцелярия Генерального секретаря. Она далее отметила, что, по мнению ЮНИСЕФ, нельзя допустить, чтобы в процессе реформы была предана забвению нормативная повестка дня.

121. Делегации приветствовали заключение договора о финансировании и выразили надежду на то, что ЮНИСЕФ представит доклад о последующих мерах по выполнению своих обязательств по этому договору.

122. Группа напомнила о предложении Генерального секретаря разработать четкие общесистемные руководящие указания и принципы в отношении партнерского взаимодействия. Заместитель Директора-исполнителя по вопросам партнерств отметила важность налаживания партнерских отношений на страновом

уровне и отведения в них ведущей роли ЮНИСЕФ. Она заявила, что формат партнерств меняется в сторону задействования нескольких участников на основе соответствующих платформ, вместо охвата такими отношениями только двух партнеров.

123. Одна из делегаций призвала к реализации в полном объеме решения о введении 1-процентного сбора, признавая при этом всю сложность этой задачи. Другая делегация подчеркнула, что введение этого сбора станет препятствием на пути осуществления проектов, финансируемых за счет строго зарезервированных взносов.

124. Одна из делегаций просила ЮНИСЕФ представить более подробные данные об экономии средств за счет повышения эффективности и рассказать о том, каким образом информация о достоинствах и важности реформы доводится до сведения общественности на страновом и региональном уровнях. Временно исполняющий обязанности заместителя Директора-исполнителя по вопросам управления привела четкие примеры повышения эффективности, упомянув, в частности, практику консолидации общих помещений и введение Системы взаимного признания. Она также отметила, что ЮНИСЕФ входит в состав Рабочей группы по предпринимательской деятельности. Директор обратила внимание на то, что из штаб-квартиры на регулярной основе транслируется поток информации, адресованной субъектам на региональном и страновом уровнях, отметив важность представления аргументированных выводов, подкрепляемых конкретными результатами.

125. Исполнительный совет принял решение 2019/18 (см. приложение).

## **J. Обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ**

126. Председатель Исполнительного совета рекомендовал вниманию присутствующих обращение Председателя Ассоциации международного персонала ЮНИСЕФ.

127. Председатель Ассоциации в начале своего выступления поблагодарила государства-члены за их высокую оценку работы, осуществляемой персоналом ЮНИСЕФ.

128. Она отметила, что в прошедшем году основной заботой Ассоциации была борьба со всеми формами домогательств, включая сексуальные домогательства, ненадлежащее поведение и злоупотребление властью на рабочем месте. Она заявила, что гордится тем, что ЮНИСЕФ были предприняты решительные шаги в целях преодоления этой проблемы и укрепления политики и практики по предотвращению такого поведения. По ее мнению, изменение организационной культуры является сложной задачей, требующей поддержки со стороны всех сотрудников и осуществления последовательных усилий на протяжении длительного периода времени.

129. Председатель отметила следующие достижения в плане улучшения условий труда персонала: введение гибкого графика работы и практики постановки задач, требующих приобретения дополнительных навыков, принятие обязательств по выполнению рекомендаций Целевой группы по вопросу об обязанности проявлять должную заботу о персонале, предоставление доступа к услугам по линии специального фонда для борьбы с изменением климата и оборудование служебных помещений соответствующим образом с целью создания доступной среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

130. Реформа в области людских ресурсов привела к активизации усилий по привлечению представителей Ассоциации международного персонала к разработке новых или пересмотру действующих стратегий. Вместе с тем, по мнению Председателя Ассоциации, вследствие упразднения Центрального контрольного органа, который ранее занимался рассмотрением рекомендаций по набору персонала до принятия решения о назначении, была поставлена под сомнение прозрачность процесса найма.

131. По поводу регулируемой мобильности и ротации Председатель заявила, что ряд сотрудников не были приняты на работу или были уволены из организации вследствие того, что им пришлось участвовать в конкурсе на соответствующую должность наряду с другими внутренними и внешними кандидатами. Она призвала Директора-исполнителя ввести правило, согласно которому все вакантные должности сначала заполняются бы сотрудниками, подлежащими ротации, и уж затем выставлялись на конкурс.

132. Она информировала Совет о том, что сотрудники обеспокоены перспективой потери работы в результате осуществляемого в Организации Объединенных Наций процесса реформ, и призвала руководство обеспечить благополучие персонала.

133. Председатель подчеркнула важность развития тесных партнерских связей между Ассоциацией персонала и администрацией на всех уровнях организации. В заключение, сообщив, что она в последний раз выступает в Совете, Председатель указала на то, что, по ее мнению, Ассоциация международного персонала испытывает острую нехватку кадров.

134. От имени Исполнительного совета Председатель поблагодарил всех сотрудников ЮНИСЕФ и выразил признательность за их преданность делу и профессионализм. Он заверил в том, что Совет будет добиваться улучшения условий их работы и сокращения разрыва в этом плане между сотрудниками, работающими в штаб-квартире, и теми, кто работает на местах.

135. Кроме того, одна из делегаций, с признательностью отметив высокий уровень профессионализма сотрудников, обратила внимание на выраженную Председателем Ассоциации персонала обеспокоенность в отношении системы мобильности и ротации и несоответствия между вознаграждениями и льготами, получаемыми национальными и международными сотрудниками.

136. Выступая от имени группы стран, одна из делегаций отметила, что самым важным ресурсом ЮНИСЕФ являются его сотрудники. Данная делегация также напомнила о чувстве ответственности за благополучие персонала и спросила Председателя Ассоциации, как организация решает проблемы охраны психического здоровья своих сотрудников.

137. Председатель ответила, что ЮНИСЕФ и Организация Объединенных Наций очень серьезно относятся к вопросу охраны психического здоровья сотрудников. Она напомнила о проведенном в 2015 году обследовании состояния психического здоровья всех сотрудников Организации Объединенных Наций, которое выявило высокий уровень стресса на рабочем месте. ЮНИСЕФ привержен выполнению всех семи рекомендаций, вынесенных в рамках стратегии Организации Объединенных Наций по обеспечению психического здоровья и хорошего самочувствия на работе и направленных на улучшение психического здоровья сотрудников.

## **К. Прочие вопросы**

### **Предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2019 года**

138. Секретарь Исполнительного совета представила предварительный перечень пунктов повестки дня второй очередной сессии 2019 года.

139. Председатель предложил в будущем оформлять предварительный перечень пунктов повестки дня следующей сессии в качестве отдельного пункта ее повестки дня, с тем чтобы продемонстрировать то значение, которое Совет придает следующей сессии.

## **Л. Принятие проектов решений**

140. Исполнительный совет принял решения [2019/9](#), [2019/10](#), [2019/11](#), [2019/12](#), [2019/13](#), [2019/14](#), [2019/15](#), [2019/16](#), [2019/17](#) и [2019/18](#) (см. приложение).

## **М. Награждение сотрудников ЮНИСЕФ и заключительные заявления Директора-исполнителя ЮНИСЕФ и Председателя Исполнительного совета**

141. Директор-исполнитель объявила лауреатов премии 2019 года для коллективов сотрудников, которая вручается в знак признания усилий сотрудников ЮНИСЕФ по всему миру. Премии были удостоены четыре коллектива: страновое отделение в Сомали; подотделение в Залингее, страновое отделение ЮНИСЕФ в Судане; страновое отделение в Таиланде; и страновое отделение в Папуа — Новой Гвинее.

142. Председатель вместе с Директором-исполнителем поздравили лауреатов премии.

143. Председатель начал свое заключительное выступление с обзора обсуждений, состоявшихся в рамках продолжавшейся три дня сессии.

144. Далее он отметил, что одной из основных тем сессии была тема "Партнерство в действии", что служит подтверждением приверженности ЮНИСЕФ достижению целей в области устойчивого развития в партнерстве с широким кругом субъектов: правительствами, гражданским обществом, деловыми и научными кругами, системой Организации Объединенных Наций и представителями детей и молодежи.

145. Он заявил, что гордится тем, что ЮНИСЕФ играет ведущую роль в борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами и домогательствами на рабочем месте. Он отметил необходимость применения в рамках всех учреждений и партнерских организаций основанного на совместных действиях подхода, способного обеспечить осуществление согласованных и действенных усилий по противодействию этим нарушениям. Комиссия приняла к сведению испытываемую ЮНИСЕФ потребность в дополнительных ресурсах, необходимых для обеспечения интеграции этой работы во все осуществляемые им страновые программы.

146. Он призвал государства-члены продемонстрировать в ходе следующей сессии полную готовность к взаимодействию с ЮНИСЕФ и стремление обеспечить более эффективное руководство ее деятельностью, а также продолжать анализировать собственную работу в целях повышения ее эффективности, как это



предусмотрено в решении о методах работы. С удовлетворением отметив работу, проделанную основной группой по методам работы, и представленный ею отчет, он указал на необходимость обеспечения инклюзивного, всеохватного и транспарентного характера дальнейших переговоров по вопросам, по которым позиции их участников не совпадают. В то же время необходимо сохранить уникальные характеристики и мандат каждого учреждения и избегать шаблонных подходов. Он настоятельно призвал государства-члены вносить коррективы в свою деятельность с учетом происходящих изменений.

147. В заключение Председатель напомнил о предстоящем в ноябре важном событии — праздновании тридцатой годовщины принятия Конвенции о правах ребенка.

148. В своих заключительных замечаниях Директор-исполнитель вновь выразила признательность Исполнительному совету за его руководство и покровительство, а также за его приверженность повышению эффективности и результативности его собственной деятельности. Она заявила, что представляемые ЮНИСЕФ сообщения будут скорректированы с учетом сокращения продолжительности выступлений на этой сессии. Она обязалась в рамках будущих сессий предоставлять возможность для выступления большему числу представителей партнерских организаций.

149. Директор-исполнитель отметила, что ЮНИСЕФ сохраняет приверженность реформе системы развития Организации Объединенных Наций и намерен продолжать тесно сотрудничать с родственными учреждениями. Она также отметила, что ЮНИСЕФ представит доклад о дополнительных расходах на осуществление реформы на первой очередной сессии 2020 года.

150. Директор-исполнитель заявила, что ЮНИСЕФ принимает всестороннее участие в усилиях, направленных на решение проблемы сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, и по-прежнему привержен делу проведения преобразований на всех уровнях организации. Она приветствовала возможность представить Совету последнюю информацию о работе в этой области и заявила, что организация изучит имеющиеся в ее распоряжение механизмы финансирования деятельности по выполнению взятых обязательств, в том числе на основе объединения ресурсов различных учреждений Организации Объединенных Наций.

151. В заключение она поблагодарила Исполнительный совет за поддержку инициативы по предоставлению детям, в ознаменование тридцатой годовщины Конвенции о правах ребенка, возможности донести свою точку зрения до участников второй очередной сессии.

## Приложение

### Решения, принятые Исполнительным советом на его ежегодной сессии 2019 года

#### 2019/9

#### Методы работы

##### *Исполнительный совет*

1. *вновь подтверждает* правила процедуры Исполнительного совета ЮНИСЕФ;

2. *приветствует* письменный отчет основной группы государств-членов, которая открытым, транспарентным и инклюзивным образом руководила процессом совместных консультаций с государствами-членами в целях рассмотрения эффективности и качества проведения ее текущих сессий, а также функций совместного совещания исполнительных советов в соответствии с решениями 2019/1 и 2018/14;

3. *выражает признательность* за техническую поддержку, оказанную основной группе секретариатами Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА), Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), ЮНИСЕФ и исполнительными советами Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структуры «ООН-женщины») и Всемирной продовольственной программы (ВПП), и принимает к сведению приложение к письменному отчету, подготовленное секретариатами;

4. *подчеркивает*, что главными принципами обсуждения методов работы исполнительных советов являются сохранение руководства и надзора за учреждениями; недопустимость дублирования функций этапа оперативной деятельности Экономического и Социального Совета и соответствующих исполнительных советов; уважение различных мандатов и особенностей каждого учреждения, фонда, программы и структуры;

5. *просит* ЮНИСЕФ в сотрудничестве с ПРООН, ЮНФПА, ЮНОПС, Структурой «ООН-женщины» и ВПП организовать совместные неофициальные брифинги/консультации и настоятельно рекомендует назначить их проведение в разумное время, с тем чтобы Исполнительный совет ВПП мог участвовать в них из Рима;

6. *просит также* секретариат Исполнительного совета ЮНИСЕФ в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Структуры «ООН-женщины» и ВПП представить для рассмотрения государствами-членами на второй очередной сессии 2019 года первоначальные предложения по совершенствованию методов работы совместного заседания советов, включая оптимальные сроки созыва совместного заседания советов, с учетом того, что совместное заседание советов не имеет директивных полномочий, и необходимости избегать дублирования функций этапа оперативной деятельности Экономического и Социального Совета;

7. *просит далее* секретариат предложить альтернативные даты проведения второй очередной сессии, памятуя о том, что она не должна совпадать с другими мероприятиями, для рассмотрения Исполнительным советом на второй очередной сессии 2019 года;

8. *просит* регулярно проводить неофициальные совещания председателей исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП без затрат для соответствующих организаций в целях повышения согласованности позиций по общим вопросам и усиления координации между учреждениями, фондами, программами и структурами и соответствующими исполнительными советами, памятуя о том, что согласно правилам процедуры исполнительных советов председатели подчиняются соответствующим исполнительным советам и не имеют полномочий принимать решения по вопросам существа и что об итогах совещаний необходимо уведомлять остальных членов;

9. *подтверждает* необходимость скорейшего избрания членов Президиума в целях сведения к минимуму пробелов в руководстве и повышения эффективности выполнения своих функций Председателем и Исполнительным советом в целом;

10. *рекомендует* региональным группам в целях обеспечения преемственности и плавного перехода от предыдущего к новому составу Президиума рассматривать, когда это целесообразно и согласуется с соответствующими правилами процедуры, возможность принятия надлежащих мер для того, чтобы один из заместителей Председателя Президиума мог взять на себя функции Председателя Президиума Бюро и эффективно выполнять их в этом качестве в следующем году;

11. *отмечает* необходимость проявления гибкости при председательстве на неофициальных заседаниях Исполнительного совета со стороны Председателя Президиума или одного из заместителей Председателя;

12. *просит* секретариат в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС и Структуры «ООН-женщины» продолжать проводить официальные сессии исполнительных советов подряд, чтобы избежать промежутков между официальными сессиями различных исполнительных советов;

13. *просит также* секретариат представить практические предложения по повышению эффективности сессий Исполнительного совета, в том числе путем пересмотра пунктов повестки дня и повышения эффективности их рассмотрения Советом, для обсуждения и рассмотрения Исполнительным советом на второй очередной сессии 2019 года;

14. *просит далее*, чтобы Исполнительный совет при поддержке секретариата обеспечил интерактивный характер своих сессий, выделяя при этом время для групповых и национальных заявлений, когда это уместно и необходимо;

15. *просит*, чтобы любой формат расширенного взаимодействия с руководителями учреждений не только способствовал интерактивным обсуждениям, но и предусматривал последующие меры в рамках существующих механизмов;

16. *рекомендует* руководителям учреждений, фондов, программ и структур, участвующих в сессиях Совета, заблаговременно размещать в сети полные тексты своих заявлений или вступительных замечаний (докладов), а на сессиях Исполнительного совета выступать с более краткими заявлениями. В заявлениях и докладах следует кратко освещать основные вопросы, опираясь на фактические данные и намечая конкретные меры по решению проблем;

17. *настоятельно рекомендует* Председателю обеспечивать соблюдение регламента выступлений;

18. *подтверждает* право различных заинтересованных сторон участвовать в сессиях Исполнительного совета при полном соблюдении соответствующих положений правил процедуры и с согласия Исполнительного совета, ссылается на пункт 11 решения 2018/14 и подтверждает важность уделения должного внимания гендерному паритету в составе членов дискуссионных групп, участвующих в работе Исполнительного совета;

19. *просит* Президиум планировать поездки на места за два года вперед, предусматривая при этом возможность изменения принимающих стран, если того потребуют обстоятельства, с тем чтобы предоставить принимающим странам, а также учреждениям как можно больше времени для подготовки к посещению;

20. *просит также* Президиум при содействии секретариата провести консультации с президиумами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Структуры «ООН-женщины» и ВПП в целях координации планирования поездок на места и предложить согласованные критерии для индивидуальных поездок на места для оценки Советом на его первой очередной сессии 2020 года;

21. *просит далее* секретариат ЮНИСЕФ распространять предлагаемые проекты решений среди всего круга участников по крайней мере за четыре недели до начала каждой сессии по усмотрению Президиума и вновь настоятельно призывает государства-члены по возможности представлять свои замечания по проектам решений до начала сессии, с тем чтобы начать консультации по существу проектов решений в первый день переговоров, что, впрочем, не должно исключать возможности внесения дальнейших предложений в ходе переговоров;

22. *просит* секретариат в сотрудничестве с секретариатами исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, Структуры «ООН-женщины» и ВПП отслеживать ход выполнения решений Исполнительного совета с использованием матрицы общего пользования, прилагаемой к письменному отчету основной группы;

23. *просит также* секретариат распространять протоколы заседаний Президиума среди членов и наблюдателей Исполнительного совета после утверждения этих протоколов Президиумом;

24. *вновь просит* секретариат Исполнительного совета ЮНИСЕФ регулярно обновлять общее онлайн-расписание всех заседаний Совета в режиме реального времени во избежание совпадения заседаний с запланированными мероприятиями других фондов и программ, а также крупными официальными заседаниями, включая этап оперативной деятельности Экономического и Социального Совета.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## **2019/10**

### **Ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2018 год**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад Директора-исполнителя ЮНИСЕФ за 2018 год, включая доклад о достижении результатов, предусмотренных сводной таблицей результатов и ресурсов Стратегического плана ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы; доклад о проведении четырехгодичного

всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций; доклад об осуществлении положений общей главы; и подборку данных и карту показателей;

2. *просит* ЮНИСЕФ включать в будущие доклады Исполнительному совету об осуществлении четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики контрольные показатели и цели, установленные для каждого показателя для отчетности по четырехгодичному всеобъемлющему обзору политики;

3. *постановляет* препроводить вышеупомянутые доклады Экономическому и Социальному Совету вместе с кратким изложением замечаний и руководящих указаний Исполнительного совета.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## 2019/11

### Ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ (E/ICEF/2019/12);

2. *приветствует* продолжающееся расширение диалога между секретариатом ЮНИСЕФ и Исполнительным советом о критически значимой работе ЮНИСЕФ на гуманитарном направлении, в том числе путем улучшения ежегодного доклада о гуманитарной деятельности ЮНИСЕФ и обеспечения большего географического разнообразия;

3. *ссылается* на свое решение 2018/9 и настоятельно призывает ЮНИСЕФ включать информацию о Стратегическом плане ЮНИСЕФ на 2018–2021 годы и Основных обязательствах в отношении детей в ходе гуманитарных акций в последующие ежегодные доклады о гуманитарной деятельности;

4. *просит* ЮНИСЕФ представить на второй очередной сессии 2019 года информацию о процессе пересмотра Основных обязательств в отношении детей, включая календарный план, в рамках устного доклада с последней информацией о гуманитарной деятельности.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## 2019/12

### Документы по страновым программам

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению*, что документ по страновой программе для Конго (E/ICEF/2019/P/L.3), включающий сводный ориентировочный бюджет, был распространен среди государств-членов для представления ими своих замечаний и дополнений в период с 18 марта по 5 апреля 2019 года в соответствии с решением 2014/1 Исполнительного совета об изменениях в процедурах рассмотрения и утверждения документов по страновым программам;

2. *утверждает* на основе процедуры «отсутствия возражений» и в соответствии с решением [2014/1](#) документ по страновой программе для Конго ([Е/ICEF/2019/P/L.3](#)), включая сводный ориентировочный бюджет.

*Ежегодная сессия  
11 июня 2019 года*

## 2019/13

### Продление текущих страновых программ

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* продление на два месяца срока действия страновой программы для Мали и первое продление на один год страновой программы для Туниса, которые были утверждены Директором-исполнителем и представлены в таблице 1 документа [Е/ICEF/2019/P/L.4](#);

2. *утверждает* продление срока действия страновой программы для Йемена на один год после двух предыдущих продлений на один год и одного предыдущего продления на два года, как показано в таблице 2 документа [Е/ICEF/2019/P/L.4](#).

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## 2019/14

### Доклады об оценке и ответы руководства

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2018 год ([Е/ICEF/2019/14](#)) и ответ руководства ([Е/ICEF/2019/15](#)) и приветствует своевременное осуществление пересмотренной политики в области оценки;

2. *с удовлетворением отмечает*, что ЮНИСЕФ имеет наибольшее за весь период с 2012 года число оценок и с удовлетворением принимает к сведению учреждение трех дополнительных должностей старших специалистов по оценке на региональном уровне, а также увеличение расходов на оценку до 0,8 процента от общего объема расходов по программам в 2018 году и просит ЮНИСЕФ достичь к концу 2019 года показателя в 1 процент в соответствии с его решением [2018/10](#);

3. *приветствует* дальнейшую координацию деятельности Управления оценки в рамках системы развития Организации Объединенных Наций и существенный прогресс в деле оценки деятельности ЮНИСЕФ, но при этом с обеспокоенностью отмечает сокращение показателя оценки в некоторых регионах и существенное увеличение числа мер, предложенных руководством, выполнение которых еще не началось, и просит ЮНИСЕФ решить эти вопросы и представить соответствующий доклад Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2020 года;

4. *с удовлетворением также отмечает* резюме общеорганизационных оценок, анализа оцениваемости, обобщений и обзоров, завершенных в 2018 году, и просит ЮНИСЕФ провести неофициальный брифинг по вопросу оценки в области инноваций в рамках второй очередной сессии 2019 года и

представить доклад по этому вопросу и соответствующий ответ руководства на первой очередной сессии 2020 года;

5. *просит* Управление оценки продемонстрировать прогресс, достигнутый в повышении его способности проводить гендерный анализ в ходе оценок и включать этот анализ в краткие доклады Исполнительному совету;

6. *принимает к сведению* оценку сферы охвата и качества гуманитарной помощи со стороны ЮНИСЕФ в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях и ее резюме (E/ICEF/2019/16) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2019/17);

7. *просит* ЮНИСЕФ разработать структурированные подходы к вопросам подотчетности перед пострадавшим населением и к диалогу на страновом уровне с партнерами-исполнителями по поводу гуманитарных принципов;

8. *рекомендует* всем страновым отделениям в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях использовать анализ уязвимости с четким определением наиболее нуждающихся в помощи девочек и мальчиков;

9. *просит* ЮНИСЕФ включить информацию о прогрессе в разрешении дилеммы, касающейся обеспечения баланса между сферой охвата и соблюдением принципа справедливости в сложных чрезвычайных гуманитарных ситуациях, в ежегодный доклад о функции оценки в ЮНИСЕФ за 2019 год, который будет представлен Исполнительному совету на его ежегодной сессии в 2020 году.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## 2019/15

### Доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2018 год и ответ руководства

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* доклад Бюро ЮНИСЕФ по вопросам этики за 2018 год (E/ICEF/2019/18) и соответствующий ответ руководства (E/ICEF/2019/19);

2. *с удовлетворением отмечает* активизацию деятельности Бюро по предоставлению сотрудникам и руководству консультаций и рекомендаций по вопросам этики и приветствует активную роль главного советника по вопросам этики в поощрении применения этических стандартов в рамках всей системы и в рамках ЮНИСЕФ;

3. *просит* ЮНИСЕФ в полной мере выполнить связанные с ЮНИСЕФ рекомендации, изложенные Объединенной инспекционной группой в ее обзоре политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях, в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2018/4) и просит Бюро представить доклад о достигнутом в этой области прогрессе на ежегодной сессии 2020 года;

4. *напоминает* о своем решении 2018/11 и просит ЮНИСЕФ предоставить в распоряжение Исполнительного совета резюме результатов и рекомендаций проведенного в 2017 году глобального обследования положения сотрудников, а также предоставить в распоряжение Совета аналогичное резюме

предстоящего глобального обследования положения персонала 2019 года на его ежегодной сессии 2020 года;

5. *ссылается* на свое решение 2018/11 и отмечает значительную активизацию деятельности Бюро по вопросам этики и просит ЮНИСЕФ и Бюро по вопросам этики провести оценку объема ресурсов, выделяемых Бюро для выполнения им своего мандата, и просит Бюро представить результаты этой оценки Исполнительному совету на его ежегодной сессии 2020 года.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## **2019/16**

### **Годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований за 2018 год, представляемый Исполнительному совету, и ответ руководства**

#### *Исполнительный совет*

1. *принимает к сведению* годовой доклад Управления внутренней ревизии и расследований ЮНИСЕФ за 2018 год, представляемый Исполнительному совету (E/ICEF/2019/AB/L.3), и ответ руководства (E/ICEF/2019/AB/L.4), а также доклад Консультативного комитета по ревизии и с удовлетворением отмечает общее заключение о достаточности и эффективности существующей в организации системы общего управления, управления рисками и контроля;

2. *приветствует* представление отчетности по ключевым показателям эффективности работы Управления;

3. *приветствует также* включение в годовой доклад Исполнительному совету за 2018 год проведенного в соответствии с мандатом Управления более детального анализа случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в отношении бенефициариев и сексуальных домогательств на рабочем месте, включая полученные заявления, проведенные расследования и принятые меры;

4. *приветствует далее* создание Группы по обереганию детей в Канцелярии Директора-исполнителя ЮНИСЕФ;

5. *принимает к сведению* значительное увеличение числа заявлений о сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательствах, домогательствах и злоупотреблении полномочиями;

6. *призывает* руководство ЮНИСЕФ в своих докладах о сексуальной эксплуатации, сексуальных надругательствах и сексуальных домогательствах продолжать повышать транспарентность в отношении общего числа первоначальных заявлений и того, каким образом меры по борьбе с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами обеспечивают применение подхода, ориентированного на интересы жертв, и согласованы с общесистемными усилиями Организации Объединенных Наций;

7. *признает* высокий показатель выполнения рекомендаций ревизоров и принимает к сведению разработку руководством планов действий по устранению наиболее существенных рисков в областях, связанных с управлением программами, управлением рисками, подотчетностью, снабжением, материально-техническим обеспечением и управлением активами, а также охраной и безопасностью;



8. *с беспокойством отмечает* проблему возвращения средств партнерами-исполнителями;

9. *призывает* ЮНИСЕФ укреплять меры систематического предотвращения и выявления случаев мошенничества и неправомерного поведения во всех его формах и реагирования на них в соответствии со Стратегией ЮНИСЕФ по борьбе с мошенничеством, с беспокойством отмечая небольшое число заявлений о мошенничестве;

10. *приветствует* вынесенную руководством ЮНИСЕФ рекомендацию упростить архитектуру политики в целях лучшего понимания и соблюдения сотрудниками организационной политики и руководств;

11. *просит* Управление внутренней ревизии и расследований заполнить все имеющиеся вакансии и просит ЮНИСЕФ обеспечить, чтобы Управление было в достаточной степени обеспечено ресурсами.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## **2019/17**

### **Последняя информация о политике и процессах ЮНИСЕФ в области борьбы с сексуальной эксплуатацией, сексуальными надругательствами и сексуальными домогательствами**

#### *Исполнительный совет*

1. *ссылается* на свои решения [2018/8](#) и [2019/5](#) и с удовлетворением отмечает применяемый Директором-исполнителем подход, предусматривающий абсолютную нетерпимость к сексуальной эксплуатации, сексуальным надругательствам и сексуальным домогательствам в рамках организации и всей системы, и приветствует представленные в этой связи на данной ежегодной сессии обновленные данные;

2. *просит* ЮНИСЕФ представить доклад Независимой целевой группы по вопросам гендерной дискриминации, сексуальных домогательств, преследований и злоупотребления полномочиями на рабочем месте и ответ его руководства на второй очередной сессии Исполнительного совета в 2019 году;

3. *с удовлетворением принимает к сведению* стратегию ЮНИСЕФ по предотвращению и пресечению сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств в отношении бенефициаров, а также сексуальных домогательств, включая меры по оказанию поддержки жертвам, представлению отчетности, привлечению к ответственности виновных и налаживанию партнерских отношений, и подчеркивает необходимость выделения надлежащих ресурсов; и просит ЮНИСЕФ представить обновленную информацию об осуществлении этой стратегии на ежегодной сессии 2020 года.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*

## 2019/18

### **Последняя информация о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырёхгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций**

#### *Исполнительный совет*

1. *с удовлетворением отмечает* представление со стороны ЮНИСЕФ последней информации о выполнении резолюции 72/279 Генеральной Ассамблеи от 31 мая 2018 года о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций в контексте четырехгодичного всеобъемлющего обзора политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций;

2. *просит* ЮНИСЕФ работать над обеспечением правильной последовательности при подготовке документов конкретных структур по страновым программам, с тем чтобы индивидуальные программы непосредственно основывались на новой Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития (теперь переименованной в Рамочную программу Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития), которая должна быть подготовлена и окончательно доработана на основе полномасштабных консультаций и договоренностей с национальными правительствами и является наиболее важным документом системы развития Организации Объединенных Наций по вопросам планирования на страновом уровне; и просит ЮНИСЕФ представить на следующей сессии Исполнительного совета обновленную информацию о требующихся корректировках;

3. *просит также* ЮНИСЕФ представить для информации на следующей сессии Исполнительного совета подробное описание своих региональных активов и ресурсов в соответствии с резолюцией 72/279 Генеральной Ассамблеи и с учетом продолжающегося обсуждения вопроса о пересмотре регионального подхода системы развития Организации Объединенных Наций;

4. *с удовлетворением отмечает* представленную со стороны ЮНИСЕФ предварительную обновленную информацию об экономии средств, достигнутой в том числе благодаря совместным деловым операциям и совместному использованию помещений; призывает Директора-исполнителя ЮНИСЕФ продолжать принимать меры для обеспечения всесторонней экономии средств за счет повышения эффективности и перераспределения сэкономленных средств согласно соответствующим действующим мандатам, в том числе резолюции Генеральной Ассамблеи 71/243 от 21 декабря 2016 года о четырехгодичном всеобъемлющем обзоре политики в области оперативной деятельности в целях развития в рамках системы Организации Объединенных Наций и ее резолюции 72/279 о переориентации системы развития Организации Объединенных Наций, а также учитывать применимые рекомендации Объединенной инспекционной группы, содержащиеся в докладе о возможностях повышения эффективности и результативности административного вспомогательного обслуживания на основе укрепления межучрежденческого сотрудничества (JIU/REP/2018/5);

5. *просит* регулярно представлять Исполнительному совету через имеющиеся механизмы отчетности обновленную информацию об экономии средств за счет повышения эффективности и перераспределении сэкономленных средств;

6. *просит также* ЮНИСЕФ продолжать поддерживать усилия Генерального секретаря по разработке системы мониторинга экономии средств за счет повышения эффективности;

7. *с удовлетворением отмечает*, что ЮНИСЕФ внес удвоенные взносы в счет совместного покрытия расходов на координаторов-резидентов, и призывает ЮНИСЕФ ввести 1-процентный сбор, где это применимо, в соответствии с Практическим руководством по введению координационного сбора (от 12 марта 2019 года), изданным Управлением Организации Объединенных Наций по координации деятельности в целях развития;

8. *напоминает* о своем решении 2018/15 и отмечает, что применяемый учреждениями вариант взимания координационного сбора возлагает на ЮНИСЕФ дополнительные административные задачи и требует корректировки административных процессов учреждений, и просит ЮНИСЕФ представить информацию о такой корректировке и оперативно сообщать Исполнительному совету о любых дополнительных операционных и административных расходах, связанных с взиманием этого сбора, в рамках текущей отчетности;

9. *напоминает также* о важности предсказуемого финансирования и настоятельно призывает государства-члены, которые в состоянии делать это, в приоритетном порядке вносить взносы на счет регулярных ресурсов и объявлять взносы на многолетний период;

10. *рекомендует*, чтобы ЮНИСЕФ, действуя в сотрудничестве с Программой развития Организации Объединенных Наций, Фондом Организации Объединенных Наций в области народонаселения и Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), уделял особое внимание осуществлению их соответствующих стратегических планов, включая общую главу о совместных программах, с учетом их соответствующих мандатов и сравнительных преимуществ и преимуществ в плане сотрудничества и представил на ежегодной сессии в 2020 году, в том числе по итогам среднесрочных обзоров их соответствующих стратегических планов, информацию о том, где и каким образом осуществление межучрежденческих процессов фондами и программами Организации Объединенных Наций привело к повышению эффективности и результативности.

*Ежегодная сессия  
13 июня 2019 года*