المجلس الاقتصادي والاجتماعي

Distr.: General
16 July 2019
Arabic
Original: English

تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن أعمال دورته السنوية لعام ٢٠١٩

(١١-١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩)*

* هذه الوثيقة نسخة مسبقة من تقرير المجلس التنفيذي لمنظمة الأمم المتحدة للطفولة عن دورته السنوية (١١-١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩). وقد صدر التقرير المتعلق بالدورة العادية الأولى (٥ و ٦ شباط/فبراير ٢٠١٩) بوصفه الوثيقة E/2019/34 (Part I)، وسيُضَمّ التقرير المتعلق بأعمال الدورة العادية الثانية (١١-١٣ أيلول/سبتمبر ٢٠١٩) إلى الوثيقة E/2019/34 (Part I) و II وسيصدر في شكله النهائي بوصفه *الوثائق الرسمية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ٢٠١٩، الملحق رقم ١٤* (E/2019/34/Rev.1-E/ICEF/2019/7/Rev.1).

050919 030919 19-12016 (A)

الرجاء إعادة استعمال الورق

المحتويات

الصفحة

أولا – تنظيم الدورة ٣
ألف – بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف ٣
باء – إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال ٥
جيم – أساليب العمل ٥
ثانيا – مداولات المجلس التنفيذي ٥
ألف – التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف ٥
باء – التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف ٧
جيم – التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية لليونيسف، ٢٠١٨-٢٠٢١ ..... ٩
دال – التعاون البرنامجي لليونيسف ١٠
هاء – تقارير التقييم وردود الإدارة ١١
واو – تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨ ..... ١٤
زاي – التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة ١٥
حاء – عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي ١٦
طاء – معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية ١٨
ياء – كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف ١٩
كاف – مسائل أخرى ٢٠
لام – اعتماد مشاريع القرارات ٢١
ميم – جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي ٢١

المرفق

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٩ ..... ٢٤

أولا – تنظيم الدورة

ألف – بيانان افتتاحيان لرئيس المجلس التنفيذي والمديرة التنفيذية لليونيسف

١ – افتتح رئيس المجلس التنفيذي والممثل الدائم للمغرب لدى الأمم المتحدة، سعادة السيد عمر هلال، الدورة السنوية للمجلس التنفيذي، مشيراً إلى أن هذه أول مرة يتولى فيها هذه المهمة وأنه يتطلع إلى روح التعاون السائدة في المجلس.

٢ – وأشار إلى الأهمية التي يكتسيها عام ٢٠١٩ بالنسبة لليونيسف لكونه يصادف حلول الذكرى السنوية الثلاثين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل، التي تمثّل معلماً رئيسياً يندرج أيضا ضمن أولويات حكومة بلده. فهو يتيح فرصة فريدة لتقييم التقدم المحرز حتى الآن والنظر في سبل المضي قدما من أجل الوصول إلى مَن أشد تخلُّفاً عن الركب.

٣ – وذكر أن عام ٢٠١٩ يشكِّل أيضا لحظة حاسمة في عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. فعلى المجلس مسؤولية اعتماد التغيير اللازم لتنفيذ هذا الإصلاح، وتعزيز التنسيق على نطاق المنظومة وتجنب الازدواجية في العمل، وضمان توخّي الفعالية والكفاءة، وتيسير تنفيذ أهداف التنمية المستدامة.

٤ – وأبدى الرئيس شعوره بالارتياح إزاء التعاون مع سائر وكالات الأمم المتحدة وشركائها الذين شهِدهم في الميدان خلال الزيارة الميدانية المشتركة إلى كولومبيا، وأعرب عن تقديره لتمكُّنه من فرصة الاطّلاع على أعمال اليونيسف في المواقع التي تهم أكثر من غيرها.

٥ – وقال الرئيس إن اليونيسف تضطلع بدور فريد من نوعه بفضل الولاية المزدوجة الإنسانية والإنمائية المنوطة بها، وإن عليها أن تنظر إلى هذا الدور على أنه سلسلة متصلة أي أن التدابير الإنمائية تنبع من التدخلات الإنسانية.

٦ – وتطرّق إلى الهدف ١٦-٢ من أهداف التنمية المستدامة الذي يدعو إلى إنهاء جميع أشكال العنف ضد الأطفال. فقال إنه يعتبر حماية الطفلة مسألة تنفرد بأهميتها في هذا الصدد. وأشار إلى المؤتمر المعني بالقضاء على العنف الجنسي والجنساني في الأزمات الإنسانية الذي عُقد في أوسلو في الآونة الأخيرة [٢٣ و ٢٤ أيار/مايو ٢٠١٩] حيث تطرَّق إلى ضرورة الإقرار بالمسؤولية الجماعية عن ذلك.

٧ – وأعرب الرئيس عن شكره للمديرة التنفيذية، السيدة هنريتا هـ. فُوري، على أخذها بنهج عدم التسامح إطلاقاً إزاء الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وأشار إلى أن جميع الوكالات أبدت خلال الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية التزامها بالقضاء على الاستغلال والانتهاك الجنسيين. وقال إنها أكدت أيضا حق كل موظف في العمل في بيئة خالية من المضايقة وإساءة المعاملة بجميع أشكالهما، يسود فيها احترام القيم والسلوك الأخلاقي، وعدم التسامح إطلاقاً مع جميع أشكال سوء السلوك في مكان العمل.

٨ – وشدد على أهمية ألا يُترك أي طفل خلف الركب والوصول إلى الذين هم أشد الفئات ضعفاً، بما يتيح للأطفال كافة تحقيق إمكاناتهم. وقال إنه يعتقد أن مستقبل الطفولة سيوجّه الجهود الرامية إلى تحقيق ذلك. واعتبر أن الاستثمار مبكراً في التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وقياس النواتج واستكشاف الابتكارات والتكنولوجيات الجديدة هي السبيل للمضي قدما في ذلك.

٩ - وأنهى الرئيس كلمته بالتأكيد على أهمية الشراكات، معرباً عن أمله في أن تُقام في المستقبل شراكات جديدة ومعزَّزة.

١٠ - واستهلّت المديرة التنفيذية كلمتها بالإشارة إلى أن اليونيسف بوُسعها أن تفتخر بالنتائج التي تحققت والتي ستعرضها المديرة التنفيذية في تقريرها السنوي لعام ٢٠١٨، الأول منذ بدء الخطة الاستراتيجية الجديدة لليونيسيف، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١.

١١ - وتوجّهت بالشكر للدول الأعضاء على سخاء دعمها وعلى رؤيتها، اللذين تسنى بفضلهما إحراز التقدم وتحقيق الإمكانات لصالح الأطفال والشباب.

١٢ - وذكّرت أعضاء المجلس التنفيذي بأن ثمة جهودا ما زال يتعين بذلها، فأشارت بوجه خاص إلى المسائل المتعلقة بمعدل وفيات الأطفال، وسمنة الأطفال، وفقر الدم، والتغوط في العراء، وزواج الأطفال، والنزاعات.

١٣ - وفيما يتعلق بمسألة العمل الإنساني، قالت المديرة التنفيذية إنها تتطلع إلى الاستماع إلى تعليقات أعضاء المجلس على عمل اليونيسف في البيئات المعقدة والمتسارعة.

١٤ - وذكرت أيضا أنها تتطلع إلى مناقشة ما أحرزت الهيئة من تقدم في عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وأشارت إلى أن موظفي اليونيسف تُسند إليهم مهام في طائفة واسعة من المجالات من أجل حفز التغيير، بما في ذلك وضع إطار جديد للإدارة والمساءلة على الصعيد القطري. كما أن المنظمة تسعى جاهدةً إلى تحقيق الاتساق في عملها مع الوكالات الشقيقة بشأن الاستراتيجيات القطرية وإلى جعل هذه الاستراتيجيات أكثر اتساقا مع أهداف التنمية المستدامة. ويمثِّل نظام المنسقين المقيمين الذي خضع للتنشيط عنصرا ذا أهمية بالغة في هذا المسعى.

١٥ - وقالت المديرة التنفيذية إنها تسلِّم بوجود حاجة إلى تمويل مستدام ويمكن التنبؤ به. فقد ضاعفت المنظمة حصتها من التكلفة العالمية لعام ٢٠١٩ وهي تعمل الآن على تفعيل الضريبة بنسبة ١ في المائة. وتسعى اليونيسف أيضا سعيا حثيثا إلى تحقيق أوجه الكفاءة والوفورات في عملياتها. وذكرت أن المنظمة، علاوةً على ذلك، تمكّنت بفضل نهجها الاستراتيجي في الشراء من تحقيق وفورات رصدتها للاستخدام في البرامج الموجهة للأطفال. وأكدت أن هذا المسعى ما كان له أن يتحقق لولا الدعم الذي قدمته الجهات المانحة، ولا سيما بتوفيرها موارد عادية مستقرة ومرنة ومتعددة السنوات وغير مقيدة.

١٦ - وقالت إن اليونيسف جدّدت في عام ٢٠١٨ التزامها بقيمها الأساسية المتمثلة في الرعاية والاحترام والنزاهة والثقة والمساءلة، وإن الهيئة تتخذ الخطوات اللازمة لتعزيز ثقة موظفيها. ويشمل ذلك بالأخص الجهود الرامية إلى تهيئة وصون بيئة عمل ملؤها الاحترام تكون شاملة للجميع وخالية من التحرش والانتهاك الجنسيين، والتمييز في مكان العمل، وإساءة استعمال السلطة. وأضافت المديرة التنفيذية قائلةً إنها أصدرت شخصيا تكليفا باستصدار تقرير من فرقة عمل مستقلة معنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استعمال السلطة في أماكن العمل.

١٧ - وأشارت المديرة التنفيذية إلى أن اليونيسف ستواصل الاعتماد على المجلس التنفيذي لما له من رؤية ويتحلى به من قيادة للمضي قدماً.

١٨ - وأنهت كلمتها بالقول إن عام ٢٠١٩ يمثِّل سنة مهمة لقضية اليونيسف ويصادف الذكرى السنوية الثلاثين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل، وهو ما يتيح فرصة ليس لاستعراض الإنجازات التي تحققت في الماضي فحسب، بل أيضا لاستشراف ما سيتحقق منها في المستقبل.

باء - إقرار جدول الأعمال المؤقت المشروح والجدول الزمني وتنظيم الأعمال

١٩ - أقر المجلس التنفيذي جدول أعمال الدورة المؤقت المشروح وجدولها الزمني وتنظيم أعمالها (E/ICEF/2019/9).

٢٠ - ووفقا للمادة ٥٠-٢ من النظام الداخلي، أعلن أمين المجلس التنفيذي عن تقديم وثائق اعتماد ٢٧ وفدا مراقبا، من بينها منظمة حكومية دولية واحدة وخمس منظمات غير حكومية وخمس لجان وطنية تابعة لليونيسف.

جيم - أساليب العمل

٢١ - عرض الرئيس البند ٣ من جدول الأعمال، وأساليب العمل، وافتتح باب المناقشة.

٢٢ - لم ترد من الوفود أي تعليقات.

٢٣ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/٩ (انظر المرفق).

ثانيا - مداولات المجلس التنفيذي

ألف - التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف

تقرير اليونيسف بشأن توصيات وحدة التفتيش المشتركة

٢٤ - عرض الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف (E/ICEF/2019/10) وتقرير اليونيسف عن توصيات وحدة التفتيش المشتركة (E/ICEF/2019/11).

٢٥ - وبعد أن أدلت نائبة المديرة التنفيذية (لشؤون الشراكات) بملاحظات تمهيدية، عرض مدير شعبة المعلومات والأبحاث والسياسات تفاصيل عن النتائج التي تحققت في عام ٢٠١٨.

٢٦ - وشكرت الوفودُ المديرةَ التنفيذية لليونيسف على الرؤية والقيادة التي أبدتهما، وأعربت عن تقديرها لموظفي اليونيسف، الذين وصفهم بعض الوفود بكونهم ''أبطالاً ذوي قدرات باهرة''، وعلى عملهم على تعزيز حقوق الأطفال وحمايتها. وأشادت الوفود بإنجازات اليونيسف الوارد بيانها في التقرير السنوي وبالتزامها المستمر بخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠. وأشاروا إلى أن التقرير هو الأول منذ تنفيذ الخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ وأنه يبيّن إحرازَها تقدما ملحوظا. ويظهر أيضا التقرير ومؤشراته أن ثمة تحديات ما زالت ماثلة. وارتأى أحد الوفود أن استعراض منتصف المدة يتيح فرصة لإجراء استعراض دقيق للأداء، وطلب تقديم مزيدا من التفاصيل عن القيمة المضافة المتولّدة عن العمل الجماعي عند الإبلاغ عن الفصل المشترك. وأكدت المديرة التنفيذية أن المنظمة ستركز اهتمامها على المجالات التي ثبت أنها تنطوي على تحديات.

٢٧ - وأبدت الوفود تعليقات على مسائل التمويل وأهمية التمويل الذي يمكن التنبؤ به. وأعربت وفود أخرى عن قلقها إزاء أوجه العجز التي تعتري التمويل وعن تطلعها إلى تمويل ابتكاري. وذكرت عدة وفود أنها أبرمت شراكات متعددة السنوات مع اليونيسف وأنها تشجع الدول الأعضاء الأخرى على أن تحذو حذوها. وشجع أحد الوفود اليونيسف على استكشاف برامج التمويل المشتركة وأن تعمل على توحيد جهودها بانتظام مع جهود المؤسسات المالية الدولية. واعتبرت المديرة التنفيذية هذه أفكار مثيرة للاهتمام وأعربت عن تقديرها للدعوة إلى إيجاد حلول للتمويل تكون أكثر ابتكارا مما هي عليه.

٢٨ - ورحبت الوفود بالتزام اليونيسف بعملية الإصلاح الصادرة عن الأمين العام، ولا سيما الدور القيادي الذي تؤديه المنظمة وانخراط المديرة التنفيذية الشخصي في هذا المسعى. وأعربت الوفود عن تقديرها لمواءمة اليونيسف عملها مع المبادئ الواردة في قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية. وشجعت اليونيسف على أن تواصل تطوير اتساق عملها مع الوكالات الشقيقة، وتواصل تشكيل أفرقة قطرية أقوى وأكثر فعالية مما هي عليه، بطرق من بينها إطار الإدارة والمساءلة الجديد. وأشار أحد الوفود إلى أن المسؤولية عن نجاح الإصلاح مسؤولية مشتركة وأن على الدول الأعضاء أن تؤدي دورا فيه. وتعهدت المديرة التنفيذية بأن تسهم اليونيسف في تحقيق الاتساق على نطاق المنظومة على الصعيد القطري. وستواصل اليونيسف تركيز جهودها على إصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأن تقوم بذلك بالتعاون مع الوكالات الشقيقة.

٢٩ - وأحاطت الوفود علماً بحلول الذكرى السنوية الثلاثين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل، قائلةً إن هذا المعلم الرئيسي ينبغي أن يُتخذ فرصةً لتجديد الدعم لتنفيذ أحكام الاتفاقية ويكون تذكيراً بضرورة الوصول إلى الفئات الأشد ضعفاً، على السواء. وفي هذا السياق، طلب أحد الوفود إلى اليونيسف تقديم الدعم لتعزيز عملها المعياري، واتباع نهج قائم على حقوق الإنسان، وزيادة الاهتمام بمسائل المساواة بين الجنسين، والصحة والحقوق الجنسية والإنجابية، والأطفال ذوي الإعاقة، وأطفال الأقليات، والعنف ضد الأطفال بجميع أشكاله.

٣٠ - وأثنت الوفود على ما تتخذه اليونيسف من إجراءات، ولا سيما القيادة التي تتحلى بها المديرة التنفيذية، فيما يتعلق بالتدابير المتعددة المتخذة لتعزيز تصدّي المنظمة للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، والتمييز بين الجنسين في مكان العمل، وإساءة استعمال السلطة. وحثّت المنظمة على أن تظل قدوة يُحتذى بها، وأعربت عن تطلعها إلى المناقشات المقبلة.

٣١ - وأبرزت عدة وفود الأهمية الحاسمة التي ينطوي عليها إدماج موضوع المساواة بين الجنسين في البرامج والتحليل. فإمكانية الحصول على التعليم على قدم المساواة تثير القلق بوجه خاص. ووافقت المديرة التنفيذية على أن ثمة فعلاً تنميطات جنسانية وأن اليونيسف تعمل على مكافحتها.

٣٢ - وأشارت الوفود إلى عمل اليونيسف الميداني في القطاعات البرنامجية، مُبرزةً أهمية الأخذ بنهج متعدد المنظومات، والعمل أفقيا ورأسيا على صعيد جميع القطاعات والمناطق، فاستشهدت في ذلك بالتعاون فيما بين بلدان الجنوب بوجه خاص. وذكرت عدة وفود أن إتاحة إمكانية الحصول على التعليم ونوعيته هي مسألة تنفرد بأولويتها. ففي ظل ما يشهده العالم من تغيُّر سريع، يتعين أن تواكب النُظم التعليمية التكنولوجيات الجديدة المتاحة وتستخدمها لإيجاد حلول ابتكارية تكفل إعداد الأطفال لخوض

غمار العالم المتغير ووُلوج سوق العمل. وفي هذا الصدد، أُلقي الضوء على مبادرة ”الجيل الطليق“ كمثال جيد على ذلك.

٣٣ - وأعربت الوفود عن تأييدها لعمل اليونيسف في التصدي للأزمات الإنسانية واتباعها نهجا شاملا في هذا العمل، بما في ذلك الصلة بين العمل الإنساني والتدابير الإنمائية. واتفقت المديرة التنفيذية على أن من المهم أن يقترن التصدي لحالة عاجلة من حالات الطوارئ مع تركيز الاهتمام على تحقيق التنمية في الأجل الطويل.

٣٤ - وأشارت عدة وفود إلى أن حماية أطفال العالم يجب أن تشمل التصدي لتغيُّر المناخ، واقترحت تعميم برامج التكيُّف مع تغيُّر المناخ وتعزيز قدرة المجتمعات المحلية على التكيف مع الظواهر الجوية القصوى وعواقبها.

٣٥ - وأعربت عدة وفود عن تأييدها لخطة ”عدم ترك أي أحد خلف الركب“. وشددت وفود أخرى على أهمية إشراك الأشخاص ذوي الإعاقة، حيث شجع أحدها الجهودَ الرامية إلى تحسين توافر البيانات المصنفة من أجل تعزيز وضع السياسات.

٣٦ - وأثنت عدة وفود على عمل اليونيسف الرائد المتعلق بالتعاون مع القطاع الخاص وقطاع الأعمال بشأن إقامة شراكات جديدة تكون تعاونية حقاً وبشأن التمويل الابتكاري. وحث أحد الوفود المنظمة على أن تُطلع وكالات أخرى على هذه الخبرة. وقالت المديرة التنفيذية إن التعاون مع القطاع الخاص والتشارك في إقامة الشراكات أمر هام حقا، وإن اليونيسف ستعمل على نقل خبراتها للغير.

٣٧ - وانضم رئيس الفريق الدائم للجان الوطنية بالنيابة إلى الدول الأعضاء في الإشادة بالنتائج التي ورد الإبلاغ عنها في التقرير السنوي للمديرة التنفيذية. وجرت الإشارة أيضا إلى أن التقدم كان متفاوتا وأن ثمة الكثير من الجهود التي يتعين بذلها. وذُكر أن اللجان الوطنية كانت لها علاقة مثمرة مع شعبة جمع الأموال من القطاع الخاص وإقامة الشراكة فيما يتعلق بمعالجة مسائل الشفافية والكفاءة وتحقيق النتائج المالية المثلى.

٣٨ - ونوّه ممثل لجنة المنظمات غير الحكومية المعنية باليونيسف بجهود اليونيسف، إلا أنه أعرب عن قلقه إزاء التقدم الذي لا يزال يتعين إحرازه بشأن الوصول إلى مَن هم أشد الفئات ضعفاً. وحث الممثل اليونيسف والدول الأعضاء على العمل على نحو أوثق مع المجتمع المدني. وأقر ممثل تحالف منظمات صندوق الطفل كذلك بأن هناك المزيد من الجهود التي يتعين بذلها بالعمل الجماعي بدلا من العمل الفردي، وشجع اليونيسف على أن تستفيد من التزامها بإنهاء العنف ضد الأطفال.

٣٩ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٠ (انظر المرفق).

باء - التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

٤٠ - عرض نائب الرئيس التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2019/12).

٤١ - وبعد ملاحظات تمهيدية أدلى بها نائب المديرة التنفيذية (لشؤون البرامج)، قدم مدير مكتب برامج الطوارئ موجزا للتقرير تلاه عرضٌ قدمه المراقب الدائم للجنة الدولية للصليب الأحمر لدى الأمم المتحدة.

٤٢ - وأقرت الوفود بإنجازات اليونيسف في مجال العمل الإنساني على النحو المبين في التقرير، وأشادت بما يتحلى به موظفو اليونيسف من شجاعة والتزام.

٤٣ - وأشارت مجموعة من الوفود إلى أن إمكانية وصول منظمات المساعدات الإنسانية يجب أن تمتد إلى الشركاء، بما في ذلك مسائل أمنها، وأن من المهم التقيد بمبادئ العمل الإنساني. ووافق المدير على أن من الضرورة أن تُنقل القدرات والإدارة وخدمات الأمن إلى الشركاء لا أُن تُنقل إليها المخاطر فحسب. وقال المراقب الدائم إن إمكانية وصول منظمات المساعدات الإنسانية لا تزال مشكلة مطروحة وأن المخاطر الأمنية لا تزال تشكل تحديا هائلا يعترض العمل الإنساني.

٤٤ - وألقت المجموعة الضوء على التحدي المتمثل في استقاء البيانات والأدلة وشجعت اليونيسف على أن تتبع نُهجا مبتكرة في ذلك، وتقوم بالاستثمارات اللازمة الطويلة الأجل، وتعمل مع الشركاء الوطنيين والدوليين على تذليل الصعوبات التي تطرحها البيانات. ووافق المدير على أن الأدلة البيانية لا غنى عنها، وأشار إلى وجود فرع جديد في مكتب برامج الطوارئ معني بالأدلة والتعلم في مجال العمل الإنساني.

٤٥ - وقالت مجموعة الوفود إنها سترحب بزيادة التركيز على العمل التعاوني الذي يمكن أن تُبذله المنظمة في مجال العمل الإنساني. وذكر المدير أن نظام مجموعات العمل الإنساني يشكّل عنصرا هاما في مجال التنسيق ولكنه يواجه صعوبات في التمويل، مما يحد من قدرته على اجتذاب الموظفين من ذوي الكفاءات المناسبة. ووافق المراقب الدائم للجنة الدولية للصليب الأحمر على أن الشراكات أمر مهم وأشار إلى أن اللجنة تتطلع إلى اليونيسف لتعلُّم السبل المؤدية إلى إقامة شراكات فعالة.

٤٦ - وأهابت الوفود باليونيسف أن تعالج المعضلات وأوجه القصور المرتبطة بالموازنة بين التغطية والجودة والإنصاف.

٤٧ - وأخيرا، فإن مجموعة الوفود، رغم أنها ترحب بالتحسينات التي أُدخلت على التقرير، تشير إلى أن هذه التحسينات ما زالت غير متسقة تماماً مع الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني. ورد المدير بالقول إن الاتساق لا يتضح بعد في هذا التقرير، ولكنه سيتجلى في التقرير السنوي للعام المقبل.

٤٨ - ورحب أحد الوفود بدور اليونيسف في الوقاية من سوء التغذية وعلاجه، وطلب تقديم أمثلة ملموسة على مدى أوجه التحسُّن على فعالية تلك الجهود وكفاءتها. وكرّر وفد آخر هذا الطلب. وأشار المدير إلى أن وجود بروتوكول مشترك مبرم مع برنامج الأغذية العالمي ومنظمة الصحة العالمية من شأنه أن يسهم في تبسيط العمليات وجعل الوصول إلى الأطفال في حالات الأزمات أكثر نجاعة وأقل تكلفة مما هو عليه. وأضافت نائبة المديرة التنفيذية أن الأفرقة المعنية بالابتكار على نطاق اليونيسف ككل تعكف أيضا على استكشاف السبل الكفيلة بتعزيز العمل في الحالات الإنسانية.

٤٩ - واستفسر أحد الوفود عن كيفية تعامل اليونيسف مع عملية تخصيص التمويل للمساعدة الإنسانية وسُبل تصديّها لمسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين في السياقات الإنسانية. وقال المدير إن تخصيص التمويل مهمة صعبة ومقيّدة لأن بعض الأزمات والبلدان تحظى باهتمام أكبر مما يحظى به غيرها، ويعني نقص التمويل المرن أن قطاعات بأكملها يمكن أن تُغفل. ومن شأن التمويل المرن أن يمكِّن اليونيسف من الاستجابة بسرعة للحالات الإنسانية وأن تكون أكثر إنصافاً. وأشار إلى أن المديرة التنفيذية، السيدة فُوري، تتولى دور المناصِرة المعنية على مستوى الرؤساء في اللجنة الدائمة المشتركة بين

الوكالات بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش والانتهاك الجنسيين، وأن المنظمة كان لها تأثير إيجابي في تقديم الدعم للضحايا من الأطفال على نطاق المنظومة.

٥٠ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١١ (انظر المرفق).

جيم - التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية لليونيسف، ٢٠١٨-٢٠٢١

٥١ - عرض الرئيس التقرير السنوي عن تنفيذ خطة العمل للمسائل الجنسانية لليونيسف، ٢٠١٨-٢٠٢١ (E/ICEF/2019/13).

٥٢ - وبعد ملاحظات تمهيدية أدلى بها نائب المديرة التنفيذية (لشؤون البرامج)، قدم التقريرَ المستشارُ الرئيسي، لشؤون المسائل الجنسانية والتنمية.

٥٣ - وأشار أحد الوفود إلى أهمية مواصلة التأكيد على دور التنشئة الاجتماعية القائمة على المساواة بين الجنسين في القضاء على الممارسات التمييزية المنحى. وشدد الوفد على أن مكافحة العنف ينبغي أن تظل أولوية بالنسبة لليونيسف وأن إشراك الفتيان أمر بالغ الأهمية في هذا المسعى. واختتم الوفد كلمته بأن حثّ المنظمة على مواصلة مواءمة عملها مع خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠ وغيرها من الصكوك الدولية، والإسهام في المناقشات التي تدور حول الذكرى السنوية الخامسة والعشرين للمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة: العمل من أجل المساواة والتنمية والسلم [٤-١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٥؛ بيجين]. وعلقت المديرة التنفيذية قائلةً إن اليونيسف يتعين أيضا أن تعالج مسألة استمرار القوالب النمطية في عملها الدعوي، سواء تعلّق الأمر بالفتيان أو بالفتيات. ووافق المستشار الرئيسي على أهمية التنشئة الاجتماعية القائمة على المساواة بين الجنسين، وقال إنه يتطلع إلى توفير الدعم للاحتفالات بمناسبة مرور ٢٥ على انعقاد مؤتمر بيجين.

٥٤ - وأقرت مجموعة من الوفود بجهود اليونيسف الرامية إلى تحقيق المساواة بين الجنسين. وشجعت الجهودَ المبذولة لتعميم مراعاة المنظور الجنساني ورحبت بتركيز الاهتمام على التحليل الجنساني في دورات تخطيط البرامج وتوسيع نطاق القدرات الجنسانية في المقر وعلى الصعيد الإقليمي، وشجعت المنظمة في الوقت نفسه على تركيز الاهتمام على هذا الموضوع في المكاتب القطرية. ولاحظت المجموعة مع التقدير التزام اليونيسف بخطة العمل على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، فضلاً عن تعزيز ثقافة مكان العمل المراعية للمنظور الجنساني. ولاحظت مجموعة الوفود مع القلق أن نظام الرصد المراعي للمنظور الجنساني لا يزال ضعيفا، وشجعت اليونيسف على مواصلة معالجتها للمسائل المتعلقة بالبيانات.

٥٥ - وأبدت المجموعة تعليقات على الأولويات المستهدَفة لتمكين المراهقات، مؤكدةً أن الفتيات ذوات الإعاقة كثيراً ما يُتركن خلف الركب إلى أبعد حد، وأن الفتيات ما زال التهميش يطالهن في مجال التعليم، وأن إدماج الاعتبارات الجنسانية للوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية في أوساط الفتيات ما زالت وتيرته بطيئة. وستكون زيادة التركيز على مسائل الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية موضع ترحيب. وأخيرا، شجعت المجموعة اليونيسف على تقديم معلومات أوفى عن تعزيز المؤسسات والنظم ووضع خطط متعددة القطاعات ومراعية للمنظور الجنساني، وشددت على أهمية إشراك الرجال في تقديم الرعاية وإعادة توزيع عبء الرعاية.

٥٦ - وأقر نائب المديرة التنفيذية بأن اليونيسف يتعين أن تواصل تعزيز قدراتها في مجال الشؤون الجنسانية في جميع مناحي المنظمة، بما في ذلك في الميدان، ولا سيما في مجال تصنيف البيانات. وأشار إلى أن اليونيسف ستعمل مع الوكالات الشقيقة لتحقيق هذه الغاية.

٥٧ - وهنّأ أحد الوفود اليونيسف على تركيزها المؤسسي والاستراتيجي على المساواة بين الجنسين. وكررت التأكيد على الأولويات المشتركة من قبيل تمكين النساء والفتيات، ومكافحة العنف ضد النساء والأطفال، والتشجيع على تولّي المرأة دورا في عملية صنع القرار. وشجع الوفد اليونيسف على تركيز هذه الجهود أيضا في الميدان ليتسنى لها الوفاء بولايتها بمزيد من الفعالية. وأخيرا، أثنى الوفد على اليونيسف لكونها قدوة فيما يتعلق بالمساواة بين الجنسين في مكان العمل. وأشار المستشار الرئيسي إلى أن اليونيسف تقدِّر التعاون المستمر مع الدول الأعضاء على تحسين الشراكات من أجل تعزيز هذه العمليات، فضلا عن التعاون مع القطاع الخاص.

٥٨ - واستفسر الرئيس عن حالة تنفيذ تكافؤ الجنسين في رُتب ما يفوق الإدارة العليا. وردًّا على ذلك، قال المستشار الرئيسي إن اليونيسف لا يزال أمامها الكثير من العمل الذي يتعين عليها القيام به لتحقيق تكافؤ الجنسين على نطاق المنظمة، وإن ثمة تعاونا وثيقا مع شعبة الموارد البشرية والمديرين الإقليميين من أجل تحقيق ذلك.

دال - التعاون البرنامجي لليونيسف

(أ) وثائق البرامج القطرية

٥٩ - أبلغ الرئيسُ المجلسَ التنفيذي أنه وفقاً للقرار ١/٢٠١٤، سيُنظَر في وثيقة البرنامج القطري وسيُوافَق عليها وفق ممارسة الموافقة الضمنية. ودُعيَت الوفود إلى إبداء تعليقاتها على وثيقة البرنامج القطري للكونغو (E/ICEF/2019/P/L.3). وقد نُشر مشروع الوثيقة في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي للتعليق عليه في الفترة من ١٨ آذار/مارس إلى ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩. وأُتيحت وثيقة البرنامج القطري النهائية في الموقع الشبكي للمجلس التنفيذي باللغة الإنكليزية قبل ستة أسابيع من انعقاد الدورة وباللغات ذات الصلة قبل ذلك بأربعة أسابيع. ومن المقرر ألا تُجرى مناقشة إضافية إلا إذا أبلغ ما لا يقل عن خمسة أعضاء من المجلس الأمانة خطياً برغبتهم في عرض برنامج من البرامج القطرية على المجلس التنفيذي لمزيد من المناقشة. ولم تتلقَّ الأمانة أي طلبات من هذا القبيل.

وسط وغرب أفريقيا

٦٠ - عرضت المديرة الإقليمية البرنامجَ القطري الخاص بالكونغو. وأشارت إلى التقدم الكبير المحرز لصالح الأطفال في السنوات الأخيرة، فألقت الضوء على المجالات التي ما زال يتعين تحسينها. وذكرت أن البرنامج القطري يستجيب لسياق البلد وسيمزج بين الاستراتيجيات من أجل التعجيل بتحقيق النتائج. وقالت إن اليونيسف ستعمل على تشجيع التعلم وتبادل أفضل الممارسات داخل هذه المنطقة دون الإقليمية وخارجها من خلال التعاون مع الجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا ومع الاتحاد الأفريقي. كما ستقوم اليونيسف بتنسيق الجهود مع سائر وكالات الأمم المتحدة، لا سيما مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، في سياق الفصل المشترك من الخطط الاستراتيجية لكل منها. واختتمت

كلمتها بالإشارة إلى أن البرنامج القطري سيُنفَّذ بالتنسيق مع الحكومة وأعضاء فريق الأمم المتحدة القطري والشركاء التقنيين والماليين والمجتمع المدني والأطفال والمراهقين.

٦١ - وتوجّه ممثل الكونغو بالشكر إلى المديرة الإقليمية والفريق القطري على عملهما خلال العملية التحضيرية وصياغة وثيقة البرنامج القطري، التي تشكّل ثمرة عملية ارتكزت على المشاركة بالتعاون الوثيق مع حكومة الكونغو، وبمشاركة جميع أصحاب المصلحة الوطنيين، وهي تتماشى مع خطة التنمية الوطنية للفترة ٢٠١٨-٢٠٢٢. وأكد للدول الأعضاء أن كل الجهود الممكنة ستُبذل لكي يتسنى للجهات الوطنية تولّي زمام البرنامج بالكامل بغية تنفيذه بفعالية من أجل رفاه الأطفال.

٦٢ - واستفسر أحد الوفود عن مدى مواءمة وثيقة البرنامج القطري مع إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في ظل الإصلاح الراهن الذي تخضع له منظومة الأمم المتحدة الإنمائية. ورداً على ذلك، قالت المديرة الإقليمية إن المكتب القطري لليونيسف يعمل بشكل وثيق جدا مع سائر أعضاء فريق الأمم المتحدة القطري وإن البرنامج القطري برمّته يشكِّل جزءا من إطار عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وإن جميع الأهداف المتوخاة من النتائج تصب في هذا الإطار. كما أن الإصلاح سيمكِّن من مواصلة توحيد الجهود وتكاملها.

٦٣ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٢ (انظر المرفق).

(ب) تمديد البرامج القطرية الجارية

٦٤ - قال الرئيس إن المجلس التنفيذي أُبلغ، وفقاً لقراره ٢٠٠٩/١١، بتمديد البرنامج القطري الخاص بمالي لمدة شهرين والتمديد الأول للبرنامج القطري الخاص بتونس لمدة سنة واحدة، بالصيغة التي أقرتها المديرة التنفيذية.

٦٥ - وطُلبت موافقة المجلس التنفيذي على تمديد البرنامج القطري الخاص لليمن لمدة سنة واحدة، عقب تمديده سابقاً مرتين لمدة سنة واحدة، وتمديده سابقاً مرة واحدة لمدة سنتين.

٦٦ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٣ (انظر المرفق).

هاء - تقارير التقييم وردود الإدارة

٦٧ - عرض نائب الرئيس وثيقتَي تقييم هما: التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2019/14) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2019/15)، والموجز التنفيذي لتقييم تغطية وجودة استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقَّدة (E/ICEF/2019/16) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2019/17).

التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف، ورد الإدارة

٦٨ - عرض مدير مكتب التقييم التقرير، تلاه عرض لرد الإدارة قدمه نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري. ولفتت المديرة التنفيذية انتباه المجلس التنفيذي إلى التقييمات الرائدة الآنية التي أجراها مكتب التقييم، والتي ستكون أداة إدارية مفيدة في المستقبل.

٦٩ - ورحبت مجموعة من الوفود بالخطوات الملموسة التي اتخذتها الإدارة لتنفيذ سياسة التقييم المنقحة في جميع أنحاء المنظمة، وشجعت اليونيسف على مواصلة جهودها وتقديم تقرير إلى المجلس التنفيذي. وتلاحظ المجموعة مع التقدير أن عملية التقييم تسهم في إحداث تغيير إيجابي وأن اليونيسف اتخذت خطوات ملموسة لتحسين جودة التقييمات. ورحبت المجموعة بإضافة مستشارين إقليميين في مجال التقييم وزيادة الموارد المالية، وهي تتوقع أن تحقق اليونيسف بحلول نهاية عام ٢٠١٩ النسبة المستهدفة البالغة ١ في المائة.

٧٠ - وأعربت الوفود عن قلقها إزاء اتجاه التغطية الجغرافية للتقييمات نحو التناقص في بعض المناطق، فضلاً تزايد عدد ردود الإدارة التي لم يُشرع فيها بعد والتي يمكن أن يكون لها في نهاية الأمر تأثير طويل الأجل في نوعية برامج اليونيسف عموما. وقال مدير مكتب التقييم إن المسائل ذات الصلة بالسياق الإنساني أعاقت إجراء التقييم في بعض المناطق، وإن المكتب رغم ذلك يعمل مع المديرين الإقليميين على تذليل هذه العقبات. وأبلغ المجلسَ التنفيذي ببدء العمل بآلية ستساهم في زيادة وتيرة تقديم التعليقات فيما يتعلق بردود الإدارة على التقييمات، بما في ذلك برامجيات جديدة بدأ استخدامها في الآونة الأخيرة ستساعد المديرين في تتبع ردودهم. ووافق نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري على أن استخدام أدوات أفضل لتتبع الردود سيتيح رصد التنفيذ والتوصيات في توقيت أنسب مما هو عليه. وأضافت أن إجراءات الإدارة، فيما يتعلق بالتقييمات التي قُدمت في نهاية عام ٢٠١٨، لم تكن واضحة بعد في إحصاءات عام ٢٠١٨ وأن التوصيات، رغم ذلك، يجري تنفيذها بالفعل في عام ٢٠١٩.

٧١ - ورحبت مجموعة الوفود بتعزيز القدرات في مكتب التقييم لإدراج منظور جنساني في جميع التقييمات، وشجعت على مواصلة الجهود المبذولة لتمكين جميع موظفي التقييم من تلقِّي التدريب الملائم في مجال التحليل القائم على نوع الجنس والعمل مع أخصائيي القضايا الجنسانية لبناء قدراتهم. وسترحب الوفود بموافاتها بآخر ما يستجد من المعلومات عن التقدم المحرز في التقرير السنوي المقبل عن وظيفة التقييم، تشمل إحصاءات عن مدى تدريب موظفي التقييم ومدى إدراجهم تحليلا قائما على نوع الجنس في تقاريرهم وتقييماتهم. وقال مدير مكتب التقييم إن المكتب سيواصل تحسين التحليل القائم على نوع الجنس وإن هذا التدريب سيبدأ العمل به في المستقبل القريب. وأشار إلى أن هذا التحسُّن يجري بموازاة مع التحليل القائم على نوع الجنس في البرامج.

٧٢ - وأعربت الوفود عن تقديرها للجهود التي تبذلها اليونيسف من أجل تعزيز إدارة معارفها الداخلية، وشددت على أهمية أن يكون لديها نظام فعال يسترشد بنتائج التقييم لتوجيه اتخاذ القرارات المتعلقة بالبرامج وتحسين التعلُّم في إطار المنظمة.

٧٣ - واختتمت المجموعة كلامها بتشجيع اليونيسف على مواصلة تقديم الدعم لآليات التقييم على نطاق المنظومة بالتنسيق مع الوكالات الشقيقة.

٧٤ - وطلب أحد الوفود تقديم لمحة عامة عن التغطية الجغرافية والمواضيعية مقارنةً بتمويل البرامج. وشكر مدير مكتب التقييم الوفد على هذه الفكرة واقترح إعداد جدول يبيّن هذين العنصرين.

تقييم تغطية وجودة استجابة اليونيسف الإنسانية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، ورد الإدارة

٧٥ - عرض مدير مكتب التقييم التقرير، تلاه عرض لرد الإدارة قدمه مدير مكتب برامج الطوارئ.

٧٦ - ورحبت مجموعة من الوفود بالتقييم ونتائجه وتوصياته، وأعربت عن تقديرها لليونسف لما تحظى به من اعتراف بشجاعتها التنظيمية ومثابرتها في مواصلتها العمل في حالات الطوارئ الإنسانية المعقَّدة.

٧٧ - وأثارت المجموعة أيضا بعض الشواغل. فقد لاحظت وجود تباين في مستويات فهم المبادئ الإنسانية في صفوف الموظفين والشركاء، وأن هذه المبادئ لا يُستعان بها بانتظام كإطار لصنع القرار. وبذلك فهي ترى أنه يتعين تعزيز القدرة على الاستعانة العملية بالمبادئ الإنسانية. ووافق مدير مكتب برامج الطوارئ على أن فهم المبادئ الإنسانية يكتسي أهمية بالغة وأنه يتعين تعميم الحياد والنزاهة والتدريب بشأن سبل تقديم المساعدة الإنسانية.

٧٨ - وأبدت مجموعة الوفود تعليقاتها على التحدي المتمثل في النقص الذي يعتري جمع البيانات وتصنيفها وتأثير ذلك في حساب التغطية تبعا للاحتياجات. وقد ألقى التقييم الضوء على انعدام اتساق الكيفية التي تحدد بها اليونيسف مواطن الضعف. وإضافةً إلى البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والسن، تود الوفود أن ترى الدأب على إدراج عوامل ضعف أخرى مثل الإعاقة. وتود المجموعة أن تطلِّع على المزيد من المعلومات عن السبل التي يمكن أن تؤدي إلى تحسين عملية تحديد الأهداف لكي يتسنى الوصول إلى مَن يصعب الوصول إليهم ويكونون في أمس الحاجة إليها أكثر من غيرهم. وأعربت الوفود عن قلقها لأن الأولوية تُعطى للتغطية على حساب الإنصاف، وحثّت اليونيسف على كفالة اتباع نهج متوازن.

٧٩ - وطلبت الوفود أن ترى المنظمة تتبع نهجا منظما إزاء المساءلة أمام السكان المتضررين يكون من شأنه أن يعمم آراء المستفيدين في تخطيط المشاريع وتنفيذها. وأشار مدير مكتب برامج الطوارئ إلى أن هذه الحالة تخضع للتغيير بفضل المحاولات الرامية إلى اتباع نهج أكثر انتظاما على نطاق منظومة العمل الإنساني بشأن المساءلة أمام السكان المتضررين.

٨٠ - وشجعت المجموعة اليونيسف على تقديم دعم فعال للمنظمات الشريكة المحلية والوطنية. واختتمت المجموعة كلامها بالإقرار بأن بعض المسائل التي أُثيرت في التقييم قد تناولتها الخطة الاستراتيجية الراهنة وأن بعضها يتطلب أن يتخذ الشركاء إجراءات موازية بشأنها، وأنه مع ذلك، لا بد من الاستمرار في الإبلاغ عما يُثار من تحديات ومعضلات ومناقشتها بطريقة شفافة.

٨١ - وطلب أحد الوفود مزيدا من الإيضاح بشأن الاحتياجات غير الملبَّاة التي لم تُدرج في الأهداف الإنسانية. وقال الوفد إنه يدرك أن ثمة عقبات تعيق رحابة الأهداف، من بينها القيود المفروضة على التمويل. وأبلغ مديرُ مكتب برامج الطوارئ المجلسَ التنفيذي بأن المكتب يعكف على تعميم استخدام نظام جديد لتقييم الاحتياجات من شأنه أن يقدم الأرقام على نحو أكثر انتظاما مما هو عليه، وبما يشمل الاحتياجات الفعلية وليس فقط الاحتياجات التي يمكن تلبيتها في ضوء القدرات المتاحة. وأشار إلى أن اليونيسف ينبغي أن يكون بوسعها أن تجد توازنا أفضل بين النوعين من الاحتياجات، وأن هذه مسألة مشتركة بين الوكالات وينبغي معالجتها مع الشركاء.

٨٢ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٤ (انظر المرفق).

واو - تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨

٨٣ - قدمت المستشارة الرئيسية لشؤون الأخلاقيات تقريرَ مكتب الأخلاقيات التابع لليونسف لعام ٢٠١٨ (E/ICEF/2019/18). وعقب هذا التقديم، عرضت نائبة المديرة التنفيذية (لشؤون الإدارة) بالنيابة ردَّ الإدارة على التقرير (E/ICEF/2019/19)، الذي قدمه فيما بعد مديرُ شعبة الموارد البشرية.

٨٤ - وأثنت مجموعة من الوفود على الأعمال التي أنجزها مكتب الأخلاقيات في عام ٢٠١٨، ولاحظت أن زيادة عدد طلبات الحصول على خدماته بأكثر من الضعف يجسِّد نجاح مبادراته في مجال التوعية التي زادت من إمكانية الاستفادة من خدماته ومن حضوره. ورحبت الوفود بتركيز المكتب على تقديم خدمات التدريب والتوعية بشأن مسائل القيادة الأخلاقية، فضلا عن إدراج معيار الكفاءة الأخلاقية كمعيار مستقل في إطار كفاءة المكتب عموماً بحلول عام ٢٠٢٠.

٨٥ - وعلى الرغم من المجموعة يسرُّها العلم بأن أصحاب المصلحة المعنيين داخل اليونيسف يقومون باستشارة مكتب الأخلاقيات بانتظام بشأن مسائل الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيَين والتحرش الجنسي، فقد طلبت مزيدا من المعلومات عن الكيفية التي يُستشار بها المكتب وماهية المواضيع التي يُستشار بشأنها، وكيفية مشاركة المكتب الفعالة في هذه العمليات. وذكرت المستشارة الرئيسية إلى أن مكتب الأخلاقيات يعمل على نحو وثيق مع كبيرة المنسِّقين المعنية بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإساءة المعاملة في مكان العمل، وأنه يعمل على ترسيخ نهج تقسيم العمل بناء على المهام فيما يتعلق بهذه العمليات. وعموماً، فإن مكتب الأخلاقيات يشجع تطبيق المعايير ويقوم بالتوعية. وأشارت نائبة المديرة التنفيذية بالنيابة إلى أنه تم تعيين موظفة كبيرة لشؤون التنسيق معنية بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإساءة المعاملة في مكان العمل. وستعمل المنظمة على كفالة أن تدعم مهام التنسيق والمشورة جانبَ التنفيذ من جوانب المنظمة.

٨٦ - وأشارت مجموعة الوفود إلى طلب صدر عن المجلس التنفيذي في عام ٢٠١٨ لوضع سياسة تحدد معايير للتشاور مع مكتب الأخلاقيات في مسائل دعم السياسات. وتساءلت عما إذا كان المكتب يعتبر هذا الطلب مشمولاً على نحو كافٍ. وقالت المستشارة الرئيسية إن ثمة آلية سارية لهذه العملية، وإن فائدتها كانت أفضل في الممارسة في عام ٢٠١٨، وذكرت أنه تعتبر الطلبَ مستوفياً.

٨٧ - وأكدت نائبة المديرة التنفيذية بالنيابة أن مختلف السياسات مترابطة وأنه يتعين إضفاء التكامل عليها.

٨٨ - واعتبرت المجموعة أن تنقيح سياسة اليونيسف بشأن حماية المبلِّغين عن المخالفات يشكِّل مَعلماً رئيسيا. وترغب الوفود في أن تقوم اليونيسف عن كثب برصد ما إنْ كانت هناك أية عوامل أخرى وراء تزايد الحالات المبلَّغ عنها.

٨٩ - وطلبت الوفود إلى مكتب الأخلاقيات أن يجري تقييما للموارد وأن يقدم تقريرا عما إذا كانت موارده المالية والبشرية كافية للوفاء بولايته. وأفادت المستشارة الرئيسية بأن هذا التقييم لا يزال جاريا.

٩٠ - واختتمت المجموعة كلامها بتوجيه الشكر إلى اليونيسف على تقديمها ردا من الإدارة وبتشجيع مكتب الأخلاقيات على أن يقدم توصيات عملية وملموسة في تقريره السنوي.

٩١ - واستفسرت مجموعة من الوفود عما إذا كان مكتب الأخلاقيات يعتبر أن لوحدة حماية الطفل ما يكفي من الموارد. وقالت المستشارة الرئيسية إن معايير حماية الطفل يتعين تنسيقها، وإن تعزيز الوحدة بعض الشيء سيكون مفيدا.

٩٢ - وطلب أحد الوفود إلى مكتب الأخلاقيات أن يتوسع في شرح كيفية نظره إلى مسألة استقلاله في ظل استعراض أجرته وحدة التفتيش المشتركة وطلبت فيه إلى الرؤساء التنفيذيين ضمان استقلال رئيس مكتب الأخلاقيات داخل مؤسسة كل منهم. وترى المستشارة الرئيسية أن العناصر الرئيسية التي تعطي الاستقلال الوظيفي لرئيس مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف هي عناصر قائمة، وأن الإدارة العليا لليونيسف تقدم الدعم لمكتب الأخلاقيات في المنظمة الذي يتمتع بقوة واستقلالية وظيفته. ودعت المستشارة الرئيسية أيضا إلى إضفاء الاتساق على الاختصاصات وعمليات التعيين فيما بين جميع رؤساء المكاتب المستقلة، سواء داخل اليونيسف أو على نطاق المنظومة، وذلك من أجل زيادة تعزيز استقلالهم الوظيفي.

٩٣ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٥ (انظر المرفق).

زاي - التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

التقرير السنوي للجنة اليونيسف الاستشارية لمراجعة الحسابات لعام ٢٠١٨

٩٤ - عرض نائب الرئيس التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدَّم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2019/AB/L.3 ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2019/AB/L.4). وعُرض على المجلس أيضا، للعلم، التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات باليونيسف.

٩٥ - وقدم مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بالنيابة التقرير السنوي لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات لعام ٢٠١٨ إلى المجلس التنفيذي. وأعقب ذلك عرض لرد الإدارة ألقاه نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري. وأبدى رئيس اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات التابعة لليونيسف تعليقات على ذلك من منظور اللجنة.

٩٦ - وأعربت مجموعة من الوفود ووفد آخر عن قلقها إزاء الشواغر خلال عام ٢٠١٨ في مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات. وقامت بحثّ اليونيسف على كفالة أن يكون المكتب مزوَّداً بالموارد الكافية للوفاء بولايته وعلى زيادة عدد التحقيقات. ورد مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بالنيابة على ذلك بالقول إن تقدما كبيرا قد أُحرز في ملء الشواغر. وأضاف أن المكتب سيكون بحاجة إلى المزيد من الموارد بالنظر إلى الزيادة الهائلة في عدد ما يعُرض عليه من الحالات.

٩٧ - وأعربت مجموعة من الوفود عن قلقها إزاء الانخفاض المستمر في عدد الادعاءات المتعلقة بالغش. وقال مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بالنيابة إن المكتب ركزَّ أساساً على الحالات المتصلة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتحرش الجنساني، وإساءة استعمال السلطة، وهو ما قد يفسِّر الانخفاض في عددها. وقال نائب مدير شعبة الإدارة المالية والإدارية إن اليونيسف تعالج انخفاض عدد الحالات بالتدريب على مكافحة الغش وتشجيع ثقافة التعبير عدم السكوت.

٩٨ - وحثت المجموعة اليونيسف على أن تحتفظ بالمعلومات الحساسة المتصلة بهذه الحالات للاطلاع عليها عند الضرورة. وذكر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بالنيابة إنه يؤيد هذا الرأي وأن المكتب يسعى إلى القيام بذلك. وذكر نائب مدير شعبة الإدارة المالية والتنظيم المالي أن مما يثير الإشكال هو توخِّي الشفافية وفي الوقت نفسه مراعاة عدم الإكثار من إطلاع الآخرين على تفاصيل يمكن أن تعرِّض حالة ما للانتهاك.

٩٩ - ورحبت الوفود بالتقدم المحرز في استرداد الأموال المفقودة بسبب الغش فيما يتعلق بحسابات الموظفين ولكنها أشارت إلى عدم إحراز أي تقدم في استرداد الأموال للشركاء المنفِّذين. وحثت إدارة اليونيسف على اتخاذ الإجراءات المناسبة في هذا الصدد. كما تود أن تعطي اليونيسف الأولوية لمعالجة مسائل مراجعة الحسابات التي هي أكثر تكراراً في المكاتب القطرية. وأشار نائب مدير شعبة التنظيم المالي والإداري إلى أن أكبر عدد حالات الغش يُرتكب عموماً عن طريق الشركاء المنفِّذين، وأن من المهم تحديد الدروس المستخلصة من هذه الحالات.

١٠٠ - وأعرب أحد الوفود عن قلقه إزاء عدد الحالات التي تم ترحيلها من السنة السابقة وأشار إلى أهمية اتباع مؤشرات أداء أساسية في قياس الإنجازات.

١٠١ - وأشاد أحد الوفود باتباع المنهجية القائمة على المخاطر في عمليات مراجعة الحسابات، فذكر أن هذا النهج يمكن أن ينعكس على نحو أفضل في التقارير التي تُقدم إلى المجلس لتُنقِل إليه بمزيد من الوضوح مواطنَ الضعف التي تُحدد أثناء عمليات مراجعة الحسابات وتعتُبر أشد خطورة وما إذا كان هذا الضعف يطال النظام ككل أم أنه ضعف محلي. وذكر مدير مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات بالنيابة أن هذا الأمر سيُنظر فيه.

١٠٢ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٦ (انظر المرفق).

حاء - عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

١٠٣ - بعد ملاحظات تمهيدية أدلت بها المديرة التنفيذية، ونائبة المديرة التنفيذية (لشؤون الإدارة) بالنيابة، قام عضوان من الفريق المستقل كانا قد أجرَيا استعراضا لاستجابة اليونيسف للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين والأمينة العامة المساعدة والمدافعة عن حقوق الضحايا في الأمم المتحدة بتقديم عروض تلاها عرض لآخِر ما استجد من المعلومات قدمته كبيرة المنسِّقين في اليونيسف المعنية بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين وإساءة المعاملة في مكان العمل.

١٠٤ - وشكرت مجموعة من الوفود المديرة التنفيذية على مناصرتها للإجراءات المتخذة للتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، وشكرت أيضا المتكلِّمين الضيوف. ورحّبت المجموعة باتباع الاستراتيجية الشاملة للمؤسسة ككل وطلبت تقديم آخر ما يستجد من المعلومات عن تنفيذ هذه الاستراتيجية في الدورة السنوية لعام ٢٠٢٠.

١٠٥ - وأعربت المجموعة عن ترحيبها بالتركيز على تعزيز المساءلة على جميع المستويات والوقاية والردع، إضافةً إلى المساواة بين الجنسين.

١٠٦ - وأعربت الوفود عن تأييدها للجهود الرامية إلى تعزيز حماية المبلِّغين عن المخالفات وتشجيع ثقافة عدم السكوت عنها، وشجعت اليونيسف على مواصلة تعزيز آليات الإبلاغ الأهلية، ورحبت بالجهود الرامية إلى تحسين الإبلاغ عن ادعاءات الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي وشجعت على مواءمتها إلى أقصى حد ممكن.

١٠٧ - وأعربت المجموعة عن ترحيبها بالجهود المبذولة في سياق الاستجابات التي تركز على الناجين، وشجعت اليونيسف على أن تواصل عملها مع مكتب المدافع عن حقوق الضحايا. وشجعت المجموعة أيضا اليونيسف وشركائها على العمل بفعالية على الصعيد القطري لصالح الضحايا والناجين. وتعتبر المدافعة عن حقوق الضحايا أن الوقاية والاستجابة ينبغي أن يركز كلاهما على الضحايا. وأشارت إلى أن الضحايا يرغبون في مسارات إبلاغ واضحة، وإمدادهم بالمساعدة والحماية وتيسير حقهم في العدالة، وهي كلها أمور تتطلب التنسيق والتعاون مع الشركاء على نطاق المنظومة.

١٠٨ - وأبدت المجموعة تأييدها لتعزيز وظيفة التحقيق في اليونيسف وطلبت أن تقوم المنظمة بإعداد مقترحات بالتعاون مع صناديق وبرامج أخرى لتجميع موارد التحقيق. وتؤيد المجموعة أيضا الجهود الرامية إلى تحسين إدارة المخاطر المتصلة بالشركاء المنفِّذين.

١٠٩ - وأخيراً، أشارت المجموعة إلى أن الاستراتيجية الشاملة لعموم المنظمة لكي تكون فعالة تتطلب ثلاثة شروط هي توفير موارد كافية ومستدامة، واستخدام إطار فعال للرصد والتقييم، والاتساق والتجانس مع النُّهج المتبعة على نطاق المنظومة ككل.

١١٠ - وطلب أحد الوفود توخّي مزيد من الشفافية بشأن الحوادث التي يجري الإبلاغ عنها والكيفية التي سيتم بها تحقيق التنسيق بين المهام الرئيسية الداخلية. ووافق أحد أعضاء الفريق المستقل على أن اختلاف المهام يتطلب العمل الجماعي لتجنب ازدواجيتها وتداخلها وأن هذا التعاون قد بدأ بالفعل. وردت كبيرة المنسِّقين قائلةً إن اليونيسف تعمل على زيادة الاتساق في نهجها الداخلي ونُظمها الداخلية.

١١١ - وأثنى الرئيس على عمل المديرة التنفيذية بصفتها مناصِرة على مستوى الرؤساء في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات معنية بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش والانتهاك الجنسيين، فنوّه بشجاعتها في إشاعة ثقافة عدم السكوت وشكرها على استحداث ثقافة عدم التسامح إطلاقا إزاء هذا السلوك. وأشار مع التقدير إلى النقاط الخمس التي تقوم عليها الاستراتيجية الشاملة للمنظمة ككل.

١١٢ - وطرح أحد الوفود سؤالاً عن حجم الاستثمارات اللازمة لمعالجة هذه المسائل على النحو المناسب، واستفسر عن الإجراءات الملموسة التي ستسهم في تحسين قدرة وحدات التحقيق وماهية الحواجز المحددة التي تعيق ثقافة عدم السكوت. وأقر أحد أعضاء الفريق المستقل بصعوبة قياس حجم الاستثمارات اللازمة، مشيراً إلى أن بعض الاستثمارات قد رُصدت فعلاً إلا أن هناك بعض العوامل غير المعروفة ما زالت قائمة. وأتمت كبيرة المنسقين هذا الرد بالإشارة إلى أن هذه الاستثمارات مازالت تعتريها ثلاث ثغرات خطيرة. وأقرّت عضوة الفريق بأن استثمارات قد أُجريت في مجالَي التحقيق والتدريب لتحسين قدرة وحدات التحقيق. وقالت إن أكثر ما يعيق ثقافة عدم السكوت هو الخوف وانعدام الثقة. وأضافت كبيرة المنسِّقين أن لتعقيدات العمل في مؤسسة متعددة الثقافات دورا في ذلك أيضا.

١١٣ - واقترح أحد الوفود إنشاء صندوق مواضيعي يُعنى بمعالجة مسألة نقص الموارد، واستفسر عن الجهة التي تقع عليها المساءلة عن ذلك على الصعيد القطري، وطلب تقديم أمثلة على نوع الأهداف التي

سيتم تحديدها. ورحّب نائب المديرة التنفيذية (لشؤون البرامج) بفكرة الصندوق المواضيعي فأشار إلى أن اليونيسف ستتابع الأمر مع مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية. وأكد أن منسق الشؤون الإنسانية هو مَن تقع عليه المساءلة في هذا الشأن على الصعيد القطري. وأضافت المديرة التنفيذية أن مسعى المنظمة أن تكون لها جهة تنسيق في البلدان المستفيدة من البرامج يمكن أن يُعتبر هدفاً.

١١٤ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ١٧/٢٠١٩ (انظر المرفق).

طاء - معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

١١٥ - قدم نائب الرئيس المعلومات المستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢.

١١٦ - وبعد أن أدلت نائبة المديرة التنفيذية (لشؤون الشراكات) بملاحظات تمهيدية، قدمت مديرة شعبة الشراكات العامة المعلومات المستجدة.

١١٧ - وأثنت الوفود على التزام اليونيسف بعملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية والخطوات المتخذة لتنفيذها. وطلبت عدة وفود تقديم أمثلة جيدة عن الكيفية التي يجري بها تنفيذ تلك العملية والشروط المؤدية إلى نجاحها. وأشار نائب المديرة التنفيذية (لشؤون البرامج) إلى الثقة التي تكنها وكالات الأمم المتحدة في نظام المنسقين المقيمين الجديد حيث إن المنسق المقيم هو موظف مستقل ويعمل على رعاية مصالح المنظومة بأكملها لا مصالح وكالة فردية فحسب. وقالت المديرة إن النجاح يُحرز عند تفسير المسؤوليات تفسيراً صحيحا وبوجود المساءلة المتبادلة ووضوح القيادة.

١١٨ - وأحاطت مجموعة من الوفود علماً بإطار الأمم المتحدة الجديد للتعاون من أجل التنمية المستدامة وأعربت عن تقديرها لما تبذله اليونيسف من جهود لمواءمة وثائق برامجها القطرية وفقا لذلك. وذكّر وفد آخر اليونيسف بأهمية التنسيق والتشاور مع البلدان المستفيدة من البرامج. وقالت المديرة التنفيذية إن من المهم النظر في كيفية التعاون مع الشركاء المحليين ومع الحكومات الوطنية وسائر الوكالات. ووافق نائب المديرة التنفيذية (لشؤون البرامج) على أن أُطر التعاون ينبغي أن تكون متسقة مع الخطط الوطنية ومع الشركاء في البلدان المستفيدة من البرامج. وقال إن البرامج القطرية لليونيسف ستتم مواءمتها مع إطار التعاون المعني، وفي بعض الحالات ستتولى المنظمة زمام المبادرة في تصميم إطار العمل بصفتها أكبر جهة ضمن أصحاب المصلحة.

١١٩ - وشجعت المجموعة اليونيسف على التقدم في استعراض أطر المساءلة والإبلاغ من أجل كفالة اتساقها مع إطار الإدارة والمساءلة الجديد. وأعربت عن تقديرها للجهود المبذولة لكفالة مشاركة المنسق المقيم في تقييمات أداء الممثلين القطريين. وطلب أحد الوفود مزيداً من التفاصيل عن الكيفية التي سيُنفّذ بها ذلك في الممارسة. وأوضحت المديرة أن دور المنسق المقيم في تقييم الأداء يتمثل في إبداء تعليقات على أداء الممثل والفريق القطريَين فيما يتعلق بالعمل المتصل بفريق الأمم المتحدة القطري.

١٢٠ - وأحاطت المجموعة علماً بوثيقة الاستراتيجية الشاملة للمنظومة ككل وأكدت على أهمية خطة عدم ترك أي أحد خلف الركب، وتوخّي الاتساق في اتباع النُهُج القائمة على حقوق الإنسان، والمساواة بين الجنسين، وتعميم مراعاة المنظور الجنساني، وتعميم مراعاة تغير المناخ. ودعت المجموعة اليونيسف إلى

عرض خطتها المتعلقة بالتطبيق المنهجي لخطة عدم ترك أي أحد خلف الركب. وذكرت المديرة أن اليونيسف توفِّر الدعم لهذه العملية وستواصل دعمها، وأشارت إلى أن المكتب التنفيذي للأمين العام يتولى زمام المبادرة في هذا الصدد. وأشارت كذلك إلى أن اليونيسف ترغب في ضمان ألا تُغفل الخطة المعيارية في عملية الإصلاح.

١٢١ - ورحبت الوفود باعتماد اتفاق التمويل، وقالت إنها تتطلع إلى الاستماع إلى تقرير من اليونيسف عن متابعة التزاماتها بموجب الاتفاق.

١٢٢ - وأشارت المجموعة إلى اقتراح الأمين العام الداعي إلى وضع توجيهات ومبادئ واضحة على نطاق المنظومة بشأن العمل في إطار شراكات. وأشارت نائبة المديرة التنفيذية (لشؤون الشراكات) إلى أهمية الشراكات على الصعيد القطري وإلى أن على اليونيسف أن تضطلع بدور قيادي فيها. وقالت إن شكل الشراكات يتحول إلى الأخذ بنهج قائم على تعدُّد أصحاب المصلحة يكون مشتركا بين البرامج وليس بين شريكين فقط.

١٢٣ - ودعا أحد الوفود إلى التطبيق الكامل لرسم الواحد في المائة، مع الإقرار بطابعه المعقّد. وأبرز وفد آخر أن هذا الرسم من شأنه يثبِّط المشاريع التي روعيت الصرامة في تخصيص أموالها.

١٢٤ - وطلب أحد الوفود إلى اليونيسف أن تتوسع في تفصيل المكاسب التي تحققت من زيادة الكفاءة والكيفية التي اتُّبعت في إبلاغ الرسائل على الصعيدين القطري والإقليمي فيما يتعلق بوجاهة الإصلاح وأهميته. وقدمت نائبة المديرة التنفيذية بالنيابة (لشؤون الإدارة) أمثلة واضحة على أوجه الكفاءة المكتَسبة، مستشهدةً على الخصوص بنظام الأماكن المشتركة وإطار الاعتراف المتبادل. وأشارت أيضا إلى أن اليونيسف شريكة في المجموعة المعنية بالابتكارات في مجال الأعمال. وقالت المديرة إن تدفق المعلومات يجري بانتظام من المقر إلى المستويَين الإقليمي والقطري، وأن من المهم أن تتضمن سردا مقنعا يرتبط بالنتائج.

١٢٥ - واتخذ المجلس التنفيذي القرار ٢٠١٩/١٨ (انظر المرفق).

ياء - كلمة رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف

١٢٦ - قدم الرئيس كلمةَ رئيسة الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف.

١٢٧ - واستهلت رئيسة الرابطة إلقاء كلمتها بتوجيه الشكر إلى الدول الأعضاء على تقديرهم لموظفي اليونيسف.

١٢٨ - وأشارت إلى أن الإشكال الرئيسي في العام الماضي كان يتمثل في التصدي لجميع أشكال التحرش، بما فيها التحرش الجنسي وسوء السلوك وإساءة استعمال السلطة في مكان العمل. وأعربت عن فخرها باتخاذ اليونيسف خطوات قوية للتصدي للمشكلة ولتعزيز سياساتها وممارساتها لمنع هذا السلوك. وقالت إنها تعتقد أن تغيير ثقافة المنظمة هي مهمة صعبة تتطلب الدعم من جميع الموظفين وبذل جهود دؤوبة لفترة أطول.

١٢٩ - وألقت رئيسة الرابطة الضوء على المكاسب التالية التي تحققت لصالح الموظفين: ترتيبات العمل المرنة، ومهام العمل الممتدة، والالتزام بتنفيذ توصيات فرقة العمل المعنية بواجب العناية، وفوائد إنشاء صندوق خاص بتغير المناخ، وإمكانية وصول الأشخاص ذوي الإعاقة إلى المكاتب.

١٣٠ - وقد أدى إصـــلاح إدارة الموارد البشـــرية إلى زيادة الجهود الرامية إلى التعاون مع الرابطة العالمية لموظفي اليونيسـف في إصـدار السـياسـات أو تنقيحها. غير أن رئيسـة الرابطة ترى أن شـفافية عملية التوظيف قد أضـحت موضـع تشـكيك بعد وقف العمل بهيئة الاسـتعراض المركزية، التي كانت تتولى في السابق استعراض توصيات التوظيف قبل إجراء عمليات الاختيار.

١٣١ - وفيما يتعلق بمسـألة التنقل والتناوب المنظَّمَين، قالت رئيسـة الرابطة إن عددا من الموظفين انتهى بهم الأمر إلى عدم تعينهم في المنظمة أو أُنهيت خدمتهم لديها لأنهم اضـــطروا إلى التنافس على الوظائف مع مرشـحين داخليين وآخرين خارجيين. ودعت المديرةَ التنفيذية أن تقرِّر إعطاء الأولوية في شـغل جميع الوظائف الشاغرة للموظفين الذين هو قيد التناوب قبل الإعلان عنها للعموم.

١٣٢ - وأبلغت المجلسَ بأن الموظفين يشـــعرون بالقلق من احتمال فقدان وظائفهم بســـبب عملية الإصلاح التي تخضع لها الأمم المتحدة، وأهابت بالإدارة أن توفر الحماية لرفاه الموظفين.

١٣٣ - وشـددت رئيسـة الرابطة على أهمية الاسـتفادة من الشـراكة القوية القائمة بين رابطة الموظفين والإدارة على جميع مســـتويات المنظمة. واختتمت كلمتها قائلةً إن هذه ســـتكون آخر مرة تخاطب فيها المجلس وإنها تعتقد أن الرابطة العالمية لموظفي اليونيسف تعاني من نقص جسيم في الموظفين.

١٣٤ - وباسم المجلس التنفيذي، أعرب الرئيس عن شكره لجميع موظفي اليونيسف وتقديره لهم لما أبدوه من تفان في العمل وروح مهنية. فقال إن المجلس سـيسـعى جاهدا إلى تحسـين ظروف عملهم وتضـييق الفجوة بين العاملين في المقر والعاملين في الميدان.

١٣٥ - وأثنى أحد الوفود كذلك على الموظفين لما أبدوه من روح مهنية رفيعة المســـتوى وأحاط علماً بالشـــواغل التي أعربت عنها رئيس رابطة الموظفين بشـــأن عملية التنقل والتناوب وتفاوُت الأجور والاستحقاقات التي يحصل عليها الموظفون الوطنيون والموظفون الدوليون.

١٣٦ - وباسم مجموعة من الوفود، علّق وفد بالقول إن أهم مورد لليونيسف هو موظفوها. وأشار الوفد أيضـا إلى شـعور بمسـؤولية تجاه رفاه الموظفين، فسـأل رئيسـة الرابطة عن الكيفية التي يمكن أن تعالج بها المنظمة الصحة العقلية لموظفيها.

١٣٧ - وردت الرئيسـية قائلةً إن اليونيسـف والأمم المتحدة تتعاملان مع مسـألة الصـحة العقلية بمنتهى الجدية. وأشارت إلى أن دراسة استقصـائية عن الصـحة العقلية خضـع لها جميع موظفي الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ كشـفت عن تعرّضـهم لمسـتويات عالية من الإجهاد في مكان العمل. وقالت إن اليونيسـف ملتزمة بتنفيذ جميع التوصيات السبع التي صدرت عن استراتيجية الأمم المتحدة للصحة العقلية والرفاه في مكان العمل وذلك لتحسين الصحة العقلية للموظفين.

كاف - مسائل أخرى

القائمة المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩

١٣٨ - عرض أمين المجلس التنفيـذي القـائمـة المؤقتـة لبنود جـدول أعمـال الـدورة العـاديـة الثـانيـة لعام ٢٠١٩.

١٣٩ - واقترح الرئيس أن تُحدد في المستقبل القائمةُ المؤقتة لبنود جدول أعمال الدورة التالية على أنها بند جدول أعمالها وذلك لإظهار الأهمية التي يوليها المجلس للدورة المقبلة.

لام - اعتماد مشاريع القرارات

١٤٠ - اعتمد المجلس التنفيذي القرارات ٩/٢٠١٩ و ١٠/٢٠١٩ و ١١/٢٠١٩ و ١٢/٢٠١٩ و ١٣/٢٠١٩ و ١٤/٢٠١٩ و ١٥/٢٠١٩ و ١٦/٢٠١٩ و ١٧/٢٠١٩ و ١٨/٢٠١٩ (انظر المرفق).

ميم - جوائز أفرقة موظفي اليونيسف والبيانان الختاميان المقدمان من المديرة التنفيذية لليونيسف ورئيس المجلس التنفيذي

١٤١ - أعلنت المديرة التنفيذية أسماء الفائزين بجوائز أفرقة موظفي اليونيسف لعام ٢٠١٩ التي تعترف بما يبذله موظفو اليونيسف من جهود في جميع أنحاء العالم. وقد فازت بالجوائز أربعة أفرقة هي: المكتب القطري للصومال؛ والمكتب الفرعي في زالنجي، التابع لمكتب اليونيسف في السودان؛ والمكتب القطري لتايلند؛ والمكتب القطري لبابوا غينيا الجديدة.

١٤٢ - وانضم الرئيس إلى المديرة التنفيذية لتهنئة الحاصلين على الجوائز.

١٤٣ - واستهل كلمته الختامية باستعراض المناقشة التي استمرت ثلاثة أيام خلال الدورة.

١٤٤ - وتابع كلامه قائلاً إن أحد المواضيع الأساسية لهذه الدورة كان هو الشراكات الفاعلة، وهو ما يؤكد أن اليونيسف ملتزمة بتحقيق أهداف التنمية المستدامة بالشراكة مع العديد من الجهات الفاعلة أي الحكومات والمجتمع المدني وقطاع الأعمال والأوساط الأكاديمية وأسرة الأمم المتحدة والأطفال والشباب.

١٤٥ - وأعرب عن اعتزازه بروح القيادة التي أبدتها اليونيسف في التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين وإساءة المعاملة في مكان العمل. وأشار إلى ضرورة اتباع نهج جماعي في جميع الوكالات والمنظمات الشريكة لضمان استجابات متماسكة وفعالة. وأحاط المجلس علما بأن اليونيسف تحتاج إلى موارد إضافية لضمان أن يكون هذا العمل جزءا لا يتجزأ من جميع برامجها القطرية.

١٤٦ - وشجّع الرئيس الدولَ الأعضاء على أن تكون عند حضورها الدورة المقبلة مستعدة تماماً للتعاون مع اليونيسف وإمدادها بتوجيه أفضل مما هو عليه في ما تضطلع به من أعمال وأن تواصل دراسة أعمالها من أجل تحقيق أوجه الكفاءة اللازمة على النحو المبين في القانون المتعلق بأساليب العمل. ونوّه بما يبذله الفريق الأساسي من جهود وبتقريره المتعلق بأساليب العمل، وأشار إلى أن مواصلة المفاوضات بشأن مجالات عدم التقارب في الرأي تتطلب الأخذ بمبادئ الشمولية والمشاركة والشفافية. وذكر أنه ينبغي في نفس الوقت الحفاظ على الخصائص والولاية التي تنفرد بها كل وكالة وتجنب نهج ”حل واحد يناسب الجميع“. وحثّ الدول الأعضاء على التكيف مع التغييرات المطروحة.

١٤٧ - وأنهى الرئيس كلمته بتكرار التأكيد على أهمية الاحتفال في تشرين الثاني/نوفمبر بالذكرى السنوية الثلاثين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل.

١٤٨ - وفي الختام، كرّرت المديرة التنفيذية الإعراب عن تقديرها لتوجيهات المجلس التنفيذي وإشرافه والتزامه بإضفاء مزيد من الفعالية والكفاءة على عملياته. وقالت إن العروض المقدمة من اليونيسف

ستخضع للتعديل لتصبح متماشية مع قِصر مدة المداخلات في هذه الدورة. والتزمت بإدراج عدد أكبر من المتكلمين من الشركاء في الدورات المقبلة.

١٤٩ - وأشارت المديرة التنفيذية إلى أن اليونيسف لا تزال ملتزمة بإصلاح منظومة الأمم المتحدة الإنمائية وأنها ستواصل العمل عن كثب مع الوكالات الشقيقة. وأشارت أيضا إلى أن اليونيسف ستقدم تقريرا عن التكاليف الإضافية لتنفيذ الإصلاح في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠٢٠.

١٥٠ - وأكدت المديرة التنفيذية أن اليونيسف تشارك مشاركة كاملة في جهود التصدي لمسألة الاستغلال والانتهاك الجنسيين وأنها لا تزال ملتزمة بالتغيير على جميع مستويات المنظمة. ورحبت بالفرصة التي أتيحت لها لإطلاع المجلس على آخر المستجدات بشأن العمل في هذا المجال، وقالت إن المنظمة سوف تستكشف طرائق تمويل لدعم التزاماتها، بما في ذلك النظر في تجميع الموارد على نطاق وكالات الأمم المتحدة.

١٥١ - وأنهت كلمتها بتوجيه الشكر إلى المجلس التنفيذي على ترحيبه بالمبادرة الرامية إلى إدراج أصوات الأطفال في الدورة العادية الثانية، للاحتفال بالذكرى السنوية الثلاثين لإبرام اتفاقية حقوق الطفل.

المرفق

القرارات التي اتخذها المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠١٩

٢٠١٩/٩
أساليب العمل

إن المجلس التنفيذي

١ - ***يؤكد*** من جديد النظام الداخلي للمجلس التنفيذي لليونيسف؛

٢ - ***يرحب*** بالبيان الخطي للفريق الأساسي من الدول الأعضاء الذي تولى قيادة العملية التشاورية المشتركة مع الدول الأعضاء، بأسلوب يتسم بالانفتاح والشفافية ويشمل الجميع، بهدف دراسة مدى كفاءة وجودة دوراته الحالية، وكذلك وظائف الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية تمشيا مع القرارين ١/٢٠١٩ و ١٤/٢٠١٨؛

٣ - ***يعترف*** بما تقدمه أمانات المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة) وبرنامج الأغذية العالمي من دعم فني للفريق الأساسي، ويشير إلى مرفق البيان الخطي بصيغته التي أعدتها الأمانات؛

٤ - ***يؤكد*** أن المبادئ الأساسية للمناقشة المتعلقة بأساليب عمل المجالس التنفيذية هي المحافظة على التوجيه والرقابة التنفيذيين للوكالات؛ وتفادي الازدواجية مع الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من عمل المجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجالس التنفيذية ذات الصلة؛ واحترام مختلف الولايات والخصائص المميزة لكل وكالة أو صندوق أو برنامج أو كيان؛

٥ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تقوم، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي، بتنظيم جلسات إحاطة/مشاورات غير رسمية مشتركة، ويشجع بقوة على ترتيب عقدها في ساعات تكون مقبولة اجتماعيا للسماح للمجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي بالمشاركة من روما؛

٦ - ***يطلب أيضا*** إلى أمانة المجلس التنفيذي لليونيسف أن تقوم، بالتعاون مع أمانات المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي، بتقديم اقتراحات أولية لتحسين أساليب عمل الاجتماع المشترك للمجالس التنفيذية، بما في ذلك التوقيت المثالي لعقد الاجتماع المشترك للمجالس، لتنظر فيها الدول الأعضاء في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩، مع مراعاة أن الاجتماع المشترك للمجالس لا يملك سلطة اتخاذ القرار، والحاجة إلى تجنب الازدواجية والتداخل مع مهام الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من عمل المجلس الاقتصادي والاجتماعي؛

٧ - ***يطلب كذلك*** إلى الأمانة أن تقترح بدائل مختلفة لتعديل تاريخ الدورة العادية الثانية، آخذة في الاعتبار عدم تداخلها مع الجداول الزمنية الأخرى، كي ينظر فيها المجلس التنفيذي في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩؛

٨ - ***يطلب*** أن يُعقد بانتظام اجتماع غير رسمي لرؤساء المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع واليونيسف وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي، دون أي تكلفة تتحملها المنظمات، من أجل تعزيز المواءمة في المسائل المشتركة، وزيادة التنسيق فيما بين الوكالات والصناديق والبرامج والكيانات والمجالس التنفيذية، مع مراعاة أن الرؤساء يبقون خاضعين لسلطة المجالس التنفيذية المعنية وليس لهم سلطة اتخاذ القرارات بشأن أي من المسائل الموضوعية، وفقا للنظام الداخلي للمجالس التنفيذية، وأن نتائج الاجتماعات المشتركة ينبغي أن تُعرض على الأعضاء بوجه أعم؛

٩ - ***يؤكد*** الحاجة إلى انتخاب أعضاء المكتب في وقت مبكر للتقليل إلى أدنى حد من الفراغ في القيادة وتعزيز الكفاءة في أداء الرئاسة والمجلس التنفيذي عموما؛

١٠ - ***يوصي***، لأغراض الاستمرارية وانتقال المهام بسلاسة بين المكتبين المنتهية ولايته والمنتخب، وكلما كان ذلك مناسبا ومتسقا مع الأحكام ذات الصلة من النظام الداخلي، بأن تنظر المجموعات الإقليمية في إمكانية اتخاذ التدابير المناسبة ليتسنى تولي أحد نواب رئيس المكتب مهام الرئاسة وتكون له تلك الصفة بالفعل في السنة التالية؛

١١ - ***يلاحظ*** الحاجة إلى المرونة في رئاسة الاجتماعات غير الرسمية التي يعقدها المجلس التنفيذي بحيث يرأسها رئيس المكتب أو أحد نواب الرئيس؛

١٢ - ***يطلب*** إلى الأمانة أن تقوم، بالتعاون مع أمانات المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة، بمواصلة تنظيم الدورات الرسمية المتتالية للمجالس التنفيذية بغية تفادي الفجوات بين الدورات الرسمية لمختلف المجالس التنفيذية؛

١٣ - ***يطلب أيضا*** أن تقدم الأمانة مقترحات عملية لتحسين الكفاءة في دورات المجلس التنفيذي، بما في ذلك عن طريق استعراض بنود جدول الأعمال ومدى كفاءة نظر المجلس فيها، ليتناول المجلس التنفيذي تلك المقترحات في مداولاته وينظر فيها في دورته العادية الثانية لعام ٢٠١٩؛

١٤ - ***يطلب كذلك*** إلى المجلس التنفيذي أن يقوم، بدعم من الأمانة، بإضفاء الطابع التفاعلي على دوراته، مع تأمين الوقت اللازم للبيانات الوطنية وبيانات المجموعات على النحو الملائم والضروري؛

١٥ - ***يطلب*** أن يتضمن أي شكل للعمل يرمي إلى تعزيز التفاعل مع رؤساء الوكالات إجراءات متابعة في إطار الآليات القائمة، مع تشجيع المناقشات التفاعلية؛

١٦ - ***يشجع*** رؤساء الوكالات والصناديق والبرامج والكيانات المشاركة في دورات المجلس على إتاحة النصوص الكاملة للبيانات أو الملاحظات الافتتاحية (العروض) مسبقا على الإنترنت والإدلاء

ببيانات أقصر في دورات المجلس التنفيذي؛ وينبغي أن تكون نصوص البيانات والعروض موجزة، تركز على القضايا الرئيسية، وقائمة على الحجج وذات منحى عملي في معالجة التحديات؛

١٧ - ***يشجع بقوة*** الرئيس على إنفاذ الحدود الزمنية للإدلاء بالبيانات؛

١٨ - ***يؤكد*** مشاركة مختلف أصحاب المصلحة في دورات المجلس التنفيذي مع الاحترام الكامل للبنود ذات الصلة من النظام الداخلي وبناء على اتفاق المجلس التنفيذي، ويشير إلى الفقرة ١١ من القرار ١٤/٢٠١٨، ويؤكد من جديد أهمية إيلاء الاعتبار الواجب للمساواة بين الجنسين في تكوين أفرقة المناقشة المشاركة في المجلس التنفيذي؛

١٩ - ***يطلب*** إلى المكتب أن يحدد وجهات الزيارات الميدانية سنتين قبل موعدها، مع إتاحة المرونة اللازمة لتغيير البلدان المضيفة إذا أملت الظروف ذلك، بغية إعطاء البلدان المضيفة، وكذلك الوكالات، أكبر قدر ممكن من الوقت للتحضير للزيارات؛

٢٠ - ***يطلب أيضا*** إلى المكتب أن يقوم، بمساعدة من الأمانة، باستشارة مكاتب المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع لبرنامج الإنمائي وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي في التنسيق لاختيار الزيارات الميدانية واقتراح معايير موحدة لفرادى الزيارات الميدانية، لعرضها على المجلس للتقييم في دورته العادية الأولى لعام ٢٠٢٠؛

٢١ - ***يطلب كذلك*** إلى أمانة اليونيسف تعميم مشاريع القرارات المقترحة على عموم الأعضاء بأربعة أسابيع على الأقل قبل كل دورة، حسب تقدير المكتب، ويكرر تشجيعه القوي للدول الأعضاء على إبداء تعليقاتها على مشاريع القرارات، قدر الإمكان، قبل بدء الدورة، بهدف بدء المشاورات الموضوعية بشأن مشاريع القرارات في اليوم الأول من المفاوضات، من غير أن يحول ذلك دون إمكانية الإتيان بمقترحات إضافية أثناء المفاوضات؛

٢٢ - ***يطلب*** إلى الأمانة أن تقوم، بالتعاون مع أمانات المجالس التنفيذية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان/مكتب خدمات المشاريع وهيئة الأمم المتحدة للمرأة وبرنامج الأغذية العالمي، بمتابعة تنفيذ قرارات المجلس التنفيذي باستخدام المصفوفة الشائعة الاستخدام بصيغتها المرفقة بالبيان الخطي للفريق الأساسي؛

٢٣ - ***يطلب أيضا*** إلى الأمانة تعميم محاضر اجتماعات المكتب على الأعضاء والمراقبين في المجلس التنفيذي فور إقرار المكتب لتلك المحاضر؛

٢٤ - ***يكرر تأكيد طلبه*** أن تقوم أمانة المجلس التنفيذي لليونيسف بانتظام بتحديث الجدول الزمني المشترك المتاح على الإنترنت لجميع اجتماعات المجلس، في الوقت الحقيقي، بغية تفادي تداخل الجداول الزمنية مع جداول الصناديق والبرامج الأخرى، وكذا مع الاجتماعات الرسمية الرئيسية، بما في ذلك الجزء المتعلق بالأنشطة التنفيذية من عمل المجلس الاقتصادي والاجتماعي.

الدورة السنوية
١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩

١٠/٢٠١٩
التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف

إن المجلس التنفيذي

١ - ***يحيط علماً*** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من المديرة التنفيذية لليونيسف، بما في ذلك التقرير المتعلق بتنفيذ الإطار المتكامل للنتائج والموارد للخطة الاستراتيجية لليونيسف، للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١؛ والتقرير المتعلق بالاستعراض الشامل الذي يجرى كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية (الاستعراض الشامل)؛ والتقرير المتعلق بتنفيذ الفصل المشترك؛ ومستخلص البيانات المصاحِبة وسجل الأداء؛

٢ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تدرج في التقارير التي تقدمها في المستقبل إلى المجلس التنفيذي عن تنفيذ الاستعراض الشامل المعالم والأهداف المحددة لكل مؤشر من مؤشرات الاستعراض الشامل؛

٣ - ***يقرر*** إحالة التقارير المذكورة أعلاه إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، مشفوعة بموجز لتعليقات المجلس التنفيذي وتوجيهاته.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١١/٢٠١٩
التقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف

إن المجلس التنفيذي،

١ - ***يحيط علماً*** بالتقرير السنوي عن العمل الإنساني لليونيسف (E/ICEF/2019/12)؛

٢ - ***يرحب*** باستمرار زيادة الحوار بين أمانة اليونيسف والمجلس التنفيذي بشأن نشاط اليونيسف الحيوي في مجال العمل الإنساني، بوسائل منها إدخال تحسينات على التقرير السنوي المتعلق بالعمل الإنساني لليونيسف وزيادة التنوع الجغرافي؛

٣ - ***يشير*** إلى قراره ٩/٢٠١٨ ويحث اليونيسف على إدراج الإبلاغ عن الخطة الاستراتيجية لليونيسف للفترة ٢٠١٨-٢٠٢١ والالتزامات الأساسية إزاء الأطفال في مجال العمل الإنساني في التقارير السنوية اللاحقة المتعلقة بالعمل الإنساني؛

٤ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تدرج معلومات عن عملية تنقيح الالتزامات الأساسية إزاء الأطفال، بما يشمل خطة زمنية، في العرض الشفوي لمستجدات العمل الإنساني في الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١٢/٢٠١٩
وثائق البرامج القطرية

إن المجلس التنفيذي،

١ - ***يحيط علماً*** بأن وثيقة البرنامج القطري للكونغو (E/ICEF/2019/P/L.3)، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية، قد أتيحت للدول الأعضاء لكي تبدي تعليقاتها عليها وتقدم إسهاماتها بخصوصها خلال الفترة الممتدة من ١٨ آذار/مارس إلى ٥ نيسان/أبريل ٢٠١٩، وفقاً لقرار المجلس التنفيذي ١/٢٠١٤ الصادر بشأن تعديلات إجراءات النظر في وثائق البرامج القطرية والموافقة عليها؛

٢ - ***يوافق*** على أساس عدم الاعتراض ووفقاً للقرار ١/٢٠١٤، على وثيقة البرنامج القطري للكونغو (E/ICEF/2019/P/L.3)، بما في ذلك الميزانية الإرشادية الإجمالية.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١٣/٢٠١٩
تمديدات البرامج القُطرية الجارية

إن المجلس التنفيذي،

١ - ***يحيط علماً*** بفترة تمديد البرنامج القُطري لمالي لمدة شهرين وبفترة التمديد الأولى لمدة سنة واحدة للبرنامج القطري لتونس، اللذين وافق عليهما المديرُ التنفيذي والمعروضَين في الجدول ١ من الوثيقة E/ICEF/2019/P/L.4؛

٢ - ***يوافق*** على تمديد البرنامج القُطري لليمن لمدة سنة واحدة، بعد أن سبق تمديده مرتين لمدة سنة واحدة، ومرة واحدة لمدة سنتين على النحو المبيّن في الجدول ٢ من الوثيقة E/ICEF/2019/P/L.4.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١٤/٢٠١٩
تقارير التقييم وردود الإدارة

إن المجلس التنفيذي

١ - ***يحيط علما*** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٨ عن وظيفة التقييم في اليونيسف (E/ICEF/2019/14) وبردّ الإدارة على التقرير (E/ICEF/2019/15)، ويرحب بتنفيذ سياسة التقييم المنقحة في الوقت المناسب؛

٢ - ***يرحب*** بإنجاز اليونيسف أكبر عدد من التقييمات منذ عام ٢٠١٢، ويحيط علما مع التقدير بإضافة ثلاثة من كبار المتخصصين في التقييم على الصعيد الإقليمي، وبرفع الإنفاق على التقييم إلى نسبة ٠,٨ في المائة من مجموع النفقات البرنامجية في عام ٢٠١٨، ويطلب إلى اليونيسف رفع النسبة إلى ١ في المائة بحلول نهاية عام ٢٠١٩، وفقا لقرارها ١٠/٢٠١٨؛

٣ - ***يرحب أيضا*** باستمرار تنسيق مكتب التقييم ضمن منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وبالتقدم الجيد المحرز في تقييم أنشطة اليونيسف، بيد أنه يلاحظ مع القلق انخفاضا في معدل التقييم في بعض المناطق والزيادة الكبيرة في إجراءات ردود الإدارة التي لم يشرع فيها بعد، ويطلب إلى اليونيسف أن تعالج هذه المسائل وتقدم تقريرا عن ذلك إلى المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام ٢٠٢٠؛

٤ - ***يرحب كذلك*** بموجز التقييمات المؤسسية وتقديرات القابلية للتقييم والخلاصات التجميعية والاستعراضات المنجزة في عام ٢٠١٨، ويطلب إلى اليونيسف عقد جلسة إحاطة غير رسمية بشأن التقييم المتعلق بالابتكار على هامش الدورة العادية الثانية لعام ٢٠١٩ وتقديم التقرير ورد الإدارة عليه في الدورة العادية الأولى لعام ٢٠٢٠؛

٥ - ***يطلب*** إلى مكتب التقييم أن يبرهن على إحرازه تقدما في بناء قدرته على الاضطلاع بالتحليل القائم على النوع الجنساني في التقييمات، وأن يدرج هذا التحليل في التقارير الموجزة المقدمة إلى المجلس التنفيذي؛

٦ - ***يحيط علما*** بتقييم نطاق وجودة الاستجابة الإنسانية لليونيسف في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، وموجزه التنفيذي (E/ICEF/2019/16) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2019/17)؛

٧ - ***يطلب*** إلى اليونيسف إعداد نهج منظمة للمساءلة تجاه السكان المتضررين وللحوار على المستوى القطري مع الشركاء المنفذين بشأن مبادئ العمل الإنساني؛

٨ - ***يشجع*** جميع المكاتب القطرية في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة على الاستفادة من تحليل الهشاشة التي تحدد بوضوح الفتيات والفتيان الذين هم في أمس الحاجة؛

٩ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تبرهن على إحراز تقدم نحو حل معضلة كيفية الموازنة بين التغطية والإنصاف في حالات الطوارئ الإنسانية المعقدة، وذلك في التقرير السنوي لعام ٢٠١٩ عن وظيفة التقييم في اليونيسف، الذي سيُقدم إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية في عام ٢٠٢٠.

الدورة السنوية
١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩

١٥/٢٠١٩
تقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

١ - ***يحيط علما*** بتقرير مكتب الأخلاقيات التابع لليونيسف لعام ٢٠١٨ (E/ICEF/2019/18) ورد الإدارة عليه (E/ICEF/2019/19)؛

٢ - ***يعرب عن تقديره*** لزيادة أنشطة مكتب الأخلاقيات في تقديم المشورة والتوجيه للموظفين والإدارة بشأن مسائل الأخلاقيات، ويرحب بالدور الاستباقي الذي تضطلع به المستشارة الرئيسية لشؤون الأخلاقيات في تعزيز المعايير الأخلاقية على نطاق المنظومة وفي اليونيسف؛

٣ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تنفذ بالكامل ما يهم اليونيسف من التوصيات المقدمة من وحدة التفتيش المشتركة في استعراضها للسياسات والممارسات المتعلقة بالمبلّغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2018/4)، ويطلب إلى مكتب الأخلاقيات أن يقدم تقريرا عن التقدم المحرز في الدورة السنوية لعام ٢٠٢٠؛

٤ - ***يشير*** إلى قراره ١١/٢٠١٨ ويطلب إلى اليونيسف أن تطلع المجلس التنفيذي على موجز بنتائج الاستقصاء العالمي للموظفين لعام ٢٠١٧ والتوصيات المنبثقة عنه، وأن تطلع المجلس في دورته السنوية لعام ٢٠٢٠ على موجز مماثل للاستقصاء العالمي للموظفين المزمع إجراؤه في عام ٢٠١٩؛

٥ - ***يشير*** إلى قراره ١١/٢٠١٨، ويحيط علما بالزيادة الملحوظة في أنشطة مكتب الأخلاقيات، ويطلب إلى اليونيسف ومكتب الأخلاقيات إجراء تقييم لمستوى الموارد المقدمة للمكتب ليفي بالولاية المنوطة به، ويطلب إلى المكتب أن يعرض النتائج على المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ٢٠٢٠.

الدورة السنوية
١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩

١٦/٢٠١٩
التقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات إلى المجلس التنفيذي، ورد الإدارة

إن المجلس التنفيذي

١ - ***يحيط علما*** بالتقرير السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم من مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات باليونيسف إلى المجلس التنفيذي (E/ICEF/2019/AB/L.3) وبرد الإدارة على التقرير (E/ICEF/2019/AB/L.4)، وبتقرير اللجنة الاستشارية لمراجعة الحسابات، ويرحب بالرأي العام المتعلق بمدى كفاية وفعالية إطار المنظمة للحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة؛

٢ - ***يرحب*** بتقديم التقارير وفقا لمؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة بعمل المكتب؛

٣ - ***يرحب أيضا*** بإدراج المكتب في تقريره السنوي لعام ٢٠١٨ المقدم إلى المجلس التنفيذي تحليلا أكثر تفصيلا لحالات الاستغلال والانتهاك الجنسيين للمستفيدين ولحالات التحرش الجنسي في مكان العمل، وفقا للولاية المنوطة به، بما في ذلك الادعاءات والتحقيقات والإجراءات المتخذة؛

٤ - ***يرحب كذلك*** بإنشاء وحدة حماية الطفل داخل مكتب المديرة التنفيذية لليونيسف؛

٥ - ***يحيط علما*** بالزيادة الكبيرة في الادعاءات المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش وإساءة استعمال السلطة؛

٦ - ***يشجع*** إدارة اليونيسف أن تقوم، في إطار إبلاغها عن الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، بمواصلة تعزيز الشفافية بشأن العدد الإجمالي للبلاغات الأولية وبشأن الطريقة التي تكفل بها إجراءات التصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين نهجاً يركز على الضحايا، وكيف تكون هذه الإجراءات متسقة مع الجهود المبذولة على نطاق منظومة الأمم المتحدة؛

٧ - ***يقر*** بارتفاع معدل تنفيذ توصيات مراجعي الحسابات، ويحيط علما بوضع الإدارة خططَ عمل للتصدي لأهم مجالات المخاطر المتصلة بإدارة البرامج، وإدارة المخاطر، والمساءلة، والإمداد، وإدارة اللوجستيات والأصول، والسلامة والأمن؛

٨ - ***يلاحظ مع القلق*** التحديات التي تعترض استرداد الأموال من الشركاء المنفذين؛

٩ - ***يشجع*** اليونيسف على تعزيز العمل المنهجي في الوقاية من حالات الغش وسوء السلوك بكل أشكاله، وفي كشف تلك الحالات والتصدي لها، وفقا لاستراتيجية اليونيسف في مكافحة الغش، ويلاحظ بقلق انخفاض عدد الادعاءات المتعلقة بالغش؛

١٠ - ***يرحب*** بالتوصية التي تدعو إدارة اليونيسف إلى تبسيط هيكل السياسات من أجل تحسين فهم الموظفين للسياسات والأدلة المؤسسية وامتثالهم لها؛

١١ - ***يطلب*** إلى مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والتحقيقات ملء جميع الشواغر الحالية، ويطلب إلى اليونيسف تزويد المكتب بالموارد الكافية.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١٧/٢٠١٩
عرض آخر ما استجد بشأن سياسات اليونيسف وعملياتها المتعلقة بمكافحة الاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي

إن المجلس التنفيذي،

١ - ***يشير*** إلى قراريه ٨/٢٠١٨ و ٥/٢٠١٩، ويحيط علماً مع التقدير بنهج عدم التسامح إطلاقا الذي يتبعه المدير التنفيذي للتصدي للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي، داخل المنظمة وعلى نطاق المنظومة، ويرحب بالمعلومات المحدثة المقدمة في هذه الدورة السنوية في هذا الصدد؛

٢ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تقدم تقرير فرقة العمل المستقلة المعنية بالتمييز بين الجنسين والتحرش الجنسي والمضايقة وإساءة استخدام السلطة في أماكن العمل ورد إدارتها عليه في الدورة العادية الثانية للمجلس التنفيذي في عام ٢٠١٩؛

٣ - ***يحيط علما مع التقدير*** باستراتيجية اليونيسف لمنع تعرض المستفيدين للاستغلال والانتهاك الجنسيين والتحرش الجنسي والرد على ذلك، بما في ذلك الإجراءات المتعلقة بدعم الضحايا، والإبلاغ، والمساءلة والشراكات، ويشدد على ضرورة توفير الموارد الكافية؛ ويطلب من اليونيسف تقديم معلومات محدثة عن تنفيذ الاستراتيجية في الدورة السنوية لعام ٢٠٢٠.

الدورة السنوية
١٣ *حزيران/يونيه* ٢٠١٩

١٨/٢٠١٩

معلومات مستكملة عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية

إن المجلس التنفيذي،

١ - ***يرحب*** بالمعلومات المستكملة المقدمة من منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف) عن تنفيذ قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ المؤرخ ٣١ أيار/مايو ٢٠١٨ المتعلق بإعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية؛

٢ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أن تعمل على ضمان الترتيب المناسب لوثائق البرامج القطرية الخاصة بكل كيان لكي يتم تصميم كل برنامج بالاعتماد مباشرة على إطار عمل الأمم المتحدة الجديد للمساعدة الإنمائية (الذي أصبح اسمه الآن إطار الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة)، الذي سيتم إعداده ووضعه في صيغته النهائية بالتشاور وبالاتفاق التامين مع الحكومات الوطنية وهو أهم وثيقة تخطيط في منظومة الأمم المتحدة الإنمائية على الصعيد القطري؛ ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم معلومات مستكملة في الدورة المقبلة للمجلس التنفيذي بشأن التعديلات اللازمة؛

٣ - ***يطلب*** إلى اليونيسف أيضا أن تقدم في الدورة المقبلة للمجلس التنفيذي، للعلم، جردا مفصّلا للأصول والقدرات الإقليمية التي لديها، عملا بقرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٢ ومع مراعاة المناقشات الجارية بشأن تحديد النهج الإقليمي لمنظومة الأمم المتحدة الإنمائية؛

٤ - ***يرحب*** بالمعلومات المستكملة الأولية التي قدمتها اليونيسف عن أوجه الكفاءة التي تحققت، بسبل من بينها تقاسم الأعمال وأماكن العمل؛ ويطلب إلى المديرة التنفيذية لليونيسف أن تواصل اتخاذ الإجراءات اللازمة لكفالة تحقيق جميع المكاسب في الكفاءة الممكن جنيها وإعادة توزيع هذه المكاسب عملا بالولايات القائمة ذات الصلة، بما في ذلك بموجب قرار الجمعية العامة ٢٤٣/٧١ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٦ بشأن الاستعراض الشامل الذي يجري كل أربع سنوات لسياسة الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية والقرار ٢٧٩/٧٢ بشأن إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، وأن تأخذ في الاعتبار أيضا التوصيات ذات الصلة المقدّمة من وحدة التفتيش المشتركة في تقريرها عن فرص تحسين الكفاءة والفعالية في تقديم خدمات الدعم الإداري بتعزيز التعاون بين الوكالات (JIU/REP/2018/5)؛

٥ - ***يطلب*** إطلاع المجلس التنفيذي، بانتظام، على معلومات مستكملة عن المكاسب في الكفاءة وعن إعادة توزيع هذه المكاسب، من خلال آليات الإبلاغ القائمة؛

٦ - ***يطلب*** إلى اليونيسف ***أيضا*** أن تواصل دعم الجهود التي يبذلها الأمين العام من أجل وضع نظام تتبُّعٍ يتيح رصد المكاسب في الكفاءة؛

٧ - ***يرحب*** بالمساهمة المضاعفة التي قدمتها اليونيسف في إطار تقاسم تكاليف المنسقين المقيمين، ويدعو اليونيسف إلى فرض ضريبة نسبتها ١ في المائة، حسب الاقتضاء، على النحو المحدد في التوجيهات التشغيلية لفرض ضريبة التنسيق (١٢ آذار/مارس ٢٠١٩) التي أصدرها مكتب الأمم المتحدة للتنسيق الإنمائي؛

٨ - ***يذكّر*** بمقرره ١٥/٢٠١٨، ويشير إلى أن الخيار المتعلق بإدارة الوكالة لعملية تحصيل ضريبة التنسيق يحمّل اليونيسف مهام إدارية إضافية ويتطلب إدخال تعديلات على العمليات الإدارية للوكالة، ويطلب إلى اليونيسف أن تقدم معلومات عن تلك التعديلات وأن تُعلم المجلس التنفيذي، على وجه السرعة، بأي تكاليف معاملات وتكاليف إدارية إضافية ناجمة عن إدارة هذه الضريبة في التقارير التي يتعيّن عليها تقديمها إلى المجلس؛

٩ - ***يشير أيضا*** إلى أهمية القدرة على التنبؤ بالتمويل ويحث الدول الأعضاء، التي في وسعها ذلك، على إعطاء الأولوية للموارد العادية والتعهدات المتعددة السنوات؛

١٠ - ***يشجع*** اليونيسف، بالتعاون مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (هيئة الأمم المتحدة للمرأة)، على التركيز بصفة خاصة على تنفيذ الخطط الاستراتيجية لكل منها، بما في ذلك الفصل المشترك بشأن البرمجة المشتركة، وفقا لولاية كل منها ولمزاياها النسبية والتعاونية، وعلى أن تقدم معلومات أثناء الدورة السنوية لعام ٢٠٢٠، بما في ذلك من خلال استعراضات منتصف المدة للخطط الاستراتيجية لكل منها، عن كيفية إسهام الآلية المشتركة بين وكالات الأمم المتحدة وصناديقها وبرامجها في زيادة الكفاءة والفعالية.

الدورة السنوية
١٣ حزيران/يونيه ٢٠١٩