



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 August 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Просьба о включении нового пункта в повестку дня семьдесят четвертой сессии

Предоставление Международной конфедерации профсоюзов статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее

Письмо Временного поверенного в делах Постоянного представительства Франции при Организации Объединенных Наций, Временного поверенного в делах Постоянного представительства Германии при Организации Объединенных Наций и Временного поверенного в делах Постоянного представительства Турции при Организации Объединенных Наций от 16 августа 2019 года на имя Генерального секретаря

На основании правила 14 правил процедуры Генеральной Ассамблеи имеем честь просить о включении в повестку дня семьдесят четвертой сессии Генеральной Ассамблеи нового пункта, озаглавленного «Предоставление Международной конфедерации профсоюзов статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее».

Международная конфедерация профсоюзов является одной из трех основных заинтересованных сторон, входящих в состав Международной организации труда. Двумя другими сторонами являются Международная организация работодателей и государства-члены. Мы хотели бы также сослаться на направленную нами параллельную просьбу о предоставлении статуса наблюдателя Международной организации работодателей ([A/74/291](#)).

В соответствии с правилом 20 правил процедуры Генеральной Ассамблеи в поддержку вышеупомянутой просьбы к настоящему письму прилагаются пояснительная записка (приложение I), а также письмо Генерального директора Международной организации труда (приложение II) и проект резолюции (приложение III).



Имеем честь просить распространить настоящее письмо и приложения к нему в качестве документа Генеральной Ассамблеи.

(Подпись) **Анн Геган**
Временная поверенная в делах Постоянного
представительства Франции
при Организации Объединенных Наций

(Подпись) **Юрген Шульц**
Временный поверенный в делах Постоянного
представительства Германии
при Организации Объединенных Наций

(Подпись) **Рауф Алп Денкташ**
Временный поверенный в делах Постоянного
представительства Турции
при Организации Объединенных Наций

Приложение I

Пояснительная записка

1. История вопроса и миссия

Основной миссией Международной конфедерации профсоюзов с 2006 года является поощрение и защита прав и интересов трудящихся на основе международного сотрудничества между профсоюзами, проведения глобальных кампаний и осуществления информационно-пропагандистской деятельности в рамках основных глобальных учреждений. Конфедерация была образована в 2006 году в результате слияния Международной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда.

К основным направлениям ее деятельности относятся: а) поощрение прав трудящихся и достойной работы; б) обеспечение равенства и недискриминации, а также достоинства и справедливости для всех; с) содействие устойчивому развитию, миру и демократии; d) поддержка экономической и социальной политики, обеспечивающей экономическое благосостояние для всех и развитие глобального управления; е) работа по ликвидации современных форм рабства; f) проведение кампаний в поддержку справедливого распределения экономического богатства при обеспечении всеобщей социальной защиты, заработной платы не ниже прожиточного минимума и возможностей для ведения переговоров о заключении коллективных трудовых договоров.

Глобальная сеть Международной конфедерации профсоюзов способствует непосредственному улучшению качества жизни людей, работая над тем, чтобы экономическое процветание приносило пользу каждому человеку. Эта организация является единственным представителем интересов трудящихся в Международной организации труда (МОТ). Кроме того, она известна в рамках системы Организации Объединенных Наций, Группы двадцати и других форумов, о чем говорится в разделах 3–6.

Международная конфедерация профсоюзов сотрудничает с Европейской конфедерацией профсоюзов, в том числе через Общеевропейский региональный совет.

На своей сессии в марте 2019 года Административный совет МОТ одобрил идею о предоставлении Международной конфедерации профсоюзов и Международной организации работодателей статуса наблюдателей в Генеральной Ассамблее. Административный совет МОТ состоит из 56 постоянных членов (28 правительств, 14 работодателей и 14 работников) и 66 заместителей членов (28 правительств, 19 работодателей и 19 работников).

2. Членский состав и организационная структура

Международная конфедерация профсоюзов, которая базируется в Брюсселе, является крупнейшей в мире федерацией профсоюзов. На сегодняшний день она представляет интересы 207 миллионов трудящихся через свою 331 ассоциированную организацию в 163 странах. В ее состав входят три основные региональные организации: региональная организация для региона Азии и Тихого океана, региональная организация для Северной и Южной Америки и региональная организация для Африки. Высшим органом Международной конфедерации профсоюзов является Всемирный конгресс, очередные сессии которого проходят раз в четыре года, однако большинство членов Генерального совета Конфедерации могут созывать внеочередные сессии. Члены Генерального

совета, Генеральный секретарь и аудиторы избираются участниками Всемирного конгресса. Нынешним Генеральным секретарем Конфедерации является Шэрон Барроу.

3. Отношения с учреждениями Организации Объединенных Наций — Международная организация труда

Международная конфедерация профсоюзов выполняет функции секретариата группы трудящихся в руководящих структурах и трехсторонних органах МОТ и поэтому является одним из трех основных участников МОТ, — одного из старейших специализированных учреждений Организации Объединенных Наций, в состав которого входят 187 государств-членов. Это исключительная ситуация в рамках системы Организации Объединенных Наций.

МОТ является единственным трехсторонним учреждением Организации Объединенных Наций, объединяющим представителей правительств, работодателей и трудящихся в целях установления трудовых стандартов, разработки политики и создания программ, направленных на обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех и содействие достижению целей в области устойчивого развития, в частности цели 8 (касающейся содействия поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех).

В течение 100 лет МОТ занимается защитой прав в сфере трудовой деятельности, расширением возможностей для производительной занятости и достойной работы, улучшением социальной защиты и укреплением социального диалога по трудовым вопросам. В рамках своей повседневной деятельности МОТ предоставляет трудящимся, работодателям и правительствам равное права голоса в целях обеспечения того, чтобы мнения всех социальных партнеров были четко отражены в трудовых стандартах и учитывались при разработке политики и программ.

Профсоюзы, которые представлены в системе МОТ Международной конфедерацией профсоюзов, являются важнейшими институтами гражданского общества в большинстве демократических стран. В условиях стремительной глобализации мира задача обеспечения достойной работы, безопасных условий труда, заработной платы не ниже прожиточного минимума, базового социального обеспечения, гендерного равенства и справедливого распределения доходов требует более эффективного глобального управления и всеобщего применения и обеспечения соблюдения международных трудовых стандартов.

С момента своего создания МОТ рассматривается профсоюзами в качестве одного из важнейших учреждений, занимающихся защитой трудящихся на основе глобального социального диалога и установления стандартов, и профсоюзы стремятся к тому, чтобы отразить мнения трудящихся в документах МОТ.

Учитывая важность трехстороннего подхода, МОТ включила ратификацию и осуществление Конвенции № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм 1976 года в число своих приоритетных задач. Кроме того, в Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации 2008 года подчеркивается ключевая роль этого инструмента (наряду с тремя другими (приоритетными) конвенциями по вопросам управления — № 81, № 122 и № 129) с точки зрения управления.

Таким образом, все международные трудовые стандарты без исключения разрабатываются, применяются и контролируются в рамках трехсторонней

структуры. Трехсторонний подход к установлению стандартов позволяет обеспечить их широкую поддержку со стороны всех трех основных участников МОТ.

К настоящему времени МОТ приняла 190 конвенций и 206 рекомендаций, большинство из которых актуальны для сегодняшнего дня. Все конвенции и рекомендации были разработаны на трехсторонней основе и утверждены большинством голосов представителей Международной организации работодателей, представителей Международной конфедерации профсоюзов и представителей правительств государств-членов.

В 1998 году участники МОТ (работодатели и трудящиеся под руководством и при поддержке Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов, соответственно, и государства-члены) приняли Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Эта декларация, которая была предложена Международной организацией работодателей и Международной конфедерацией профсоюзов, обязывает государства-члены уважать и поощрять принципы и права в следующих четырех областях: а) свобода ассоциации и реальное признание права на ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров; б) ликвидация принудительного или обязательного труда; в) упразднение детского труда; и д) ликвидация дискриминации в области труда и занятий.

Одним из главных компонентов системы надзора МОТ является Комитет Конференции по применению норм, который ежегодно рассматривает доклад Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций. Он является постоянным трехсторонним органом директивного органа МОТ — Международной конференции труда. Комитет предоставляет представителям правительств, работодателей и трудящихся возможность провести совместный анализ того, как государства выполняют свои обязательства, вытекающие из конвенций и рекомендаций, принятых Международной конференцией труда. После технического и независимого рассмотрения докладов правительств о соблюдении ими конвенций и рекомендаций МОТ, проводимого Комитетом экспертов, делегаты конференции от работодателей и трудящихся под руководством и при поддержке Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов отбирают 24 дела, которые будут рассматриваться в Комитете Конференции по применению норм. Кроме того, заместитель председателя от группы работодателей, который обычно является вице-президентом Международной организации работодателей, и заместитель председателя от группы трудящихся, которому оказывает помощь и поддержку Международная конфедерация профсоюзов, должны сформулировать выводы по этим делам в формате запросов, адресованных правительствам. Социальные партнеры играют незаменимую роль в Комитете Конференции по применению норм в качестве ядра надзорной системы МОТ.

Подводя итог вышесказанному, можно заключить, что Международная конфедерация профсоюзов принимает активное участие в глобальном управлении, напрямую или опосредованно способствуя достижению целей в области устойчивого развития, обеспечению полной и производительной занятости, достойной работы и экономического роста, проведению справедливой миграционной политики, смягчению последствий изменения климата, предотвращению конфликтов, обеспечению мира и безопасности и достижению других целей.

4. Роль в переориентации системы развития Организации Объединенных Наций

Как и другие члены системы развития Организации Объединенных Наций, МОТ играет важную роль в переориентации системы развития, как это предусмотрено в резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи. Реформа системы развития Организации Объединенных Наций требует усиления роли профсоюзов в Организации. В этой связи важную роль играет Международная конфедерация профсоюзов, которая, будучи одним из участников МОТ, располагает всеми возможностями для того, чтобы вносить существенный вклад в достижение этой цели и повышать подотчетность, эффективность и согласованность действий в рамках системы развития Организации Объединенных Наций.

К числу основных целей реформирования системы развития Организации Объединенных Наций относятся осуществление Повестки дня на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития, что также отражено в новой Рамочной программе Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в области устойчивого развития. В целях успешного достижения целей в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций необходимо сотрудничать с репрезентативными федерациями работодателей и трудящихся, которые оказывают существенное влияние на формирование местной политики. Эти организации играют одну из ключевых ролей в переговорах по Повестке дня на период до 2030 года, ее осуществлении и последующей деятельности в связи с ней на уровне Организации Объединенных Наций и страновом уровне. Для того чтобы соответствовать необходимым требованиям, МОТ в 2018 году приняла меры для достижения основной задачи и корректировки своих программ сотрудничества в целях развития с упором на цели в области устойчивого развития. Международная конфедерация профсоюзов решительно поддержала это решение и стала одним из основных участников процесса осуществления на местах. Кроме того, организации трудящихся и работодателей зачастую объединяют свои усилия в рамках социального диалога и партнерства, которые имеют ключевое значение для социальной стабильности и демократии.

4.1. Деятельность в рамках Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию

МОТ является членом Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию и активно участвует в осуществлении резолюции [72/279](#) Генеральной Ассамблеи и в процессе реформирования системы развития Организации Объединенных Наций. Будучи частью трехсторонней структуры, Международная конфедерация профсоюзов принимает участие в формулировании позиции МОТ для этой группы.

4.2. Деятельность в контексте Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития

Резолюция [72/279](#) Генеральной Ассамблеи повысила значимость Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития (ранее Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития) до уровня наиболее важного инструмента для планирования и осуществления деятельности в системе развития Организации Объединенных Наций, позволяющего ей реагировать на

национальные потребности и приоритеты стран в интересах достижения целей в области устойчивого развития и вносить тем самым вклад в осуществление Повестки дня на период до 2030 года. В соответствии с новой Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития страновым группам Организации Объединенных Наций поручено оказывать государствам-членам поддержку в четырех взаимосвязанных областях: а) устойчивое развитие; б) права человека; в) мир и демократия; и д) укрепление потенциала для предотвращения стихийных бедствий и реагирования на них (обеспечение жизнестойкости). Этот мандат предусматривает оказание государствам-членам поддержки в соблюдении, продвижении и осуществлении их обязанностей и обязательств в соответствии с международными нормами и стандартами, которыми руководствуется система Организации Объединенных Наций, включая документы по правам человека и международные трудовые стандарты, а также представлении по ним соответствующей отчетности. Нормативная работа, проводимая МОТ в рамках своего мандата по оказанию своим членам поддержки в соблюдении международных конвенций и рекомендаций по вопросам труда и представлении соответствующей отчетности, имеет основополагающее значение для закрепления Рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития в нормах и стандартах Организации Объединенных Наций.

Например, в план работы в контексте конкретной рамочной программы Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития, касающейся инклюзивного роста и достойной работы, можно было бы включить оказание поддержки со стороны МОТ в осуществлении ратифицированных международных трудовых конвенций на основе замечаний и решений надзорных механизмов, включая выводы Комитета по применению норм Международной конференции труда. Реализация нормативной повестки дня и универсальных ценностей, объединяющих Организацию Объединенных Наций, должна оставаться одним из приоритетов коллективных усилий Организации Объединенных Наций на страновом уровне, в том числе при участии координаторов-резидентов. Таким образом, социальные партнеры и МОТ тесно взаимосвязаны в этом новом рамочном процессе и будут активно содействовать его надлежащему функционированию.

В своем письме от 7 ноября 2018 года на имя Генерального директора МОТ Генеральный секретарь выразил уверенность в том, что процесс реформирования приведет к более широкому межведомственному обогащению идеями и практическим опытом в поддержку выполнения приоритетных задач стран в области развития, что, в свою очередь, расширит возможности специализированных учреждений, таких как МОТ, для приобретения специальных наборов навыков.

Следует подчеркнуть тесную связь между Рамочной программой Организации Объединенных Наций по сотрудничеству в целях устойчивого развития и страновой программой МОТ по обеспечению достойного труда. Такие программы преследуют две цели: а) содействие обеспечению достойного труда в качестве одного из ключевых элементов национальных стратегий развития; и б) систематизация знаний, инструментов, информационно-пропагандистских стратегий и механизмов сотрудничества МОТ в интересах трехсторонних партнеров. Эта программа осуществляется в формате, ориентированном на достижение конкретных результатов, с тем чтобы добиться прогресса в реализации повестки дня по обеспечению достойного труда в тех областях, в которых МОТ имеет сравнительные преимущества. Трехсторонность и социальный диалог и, соответственно, мнения трудящихся и работодателей имеют ключевое значение для планирования и осуществления последовательных и комплексных программ

МОТ. Программы МОТ по обеспечению достойного труда являются ее особым вкладом в страновые программы Организации Объединенных Наций и одним из основных инструментов для более эффективной координации регулярного бюджета и внебюджетного технического сотрудничества.

5. Отношения с учреждениями и процессами Организации Объединенных Наций

Международная конфедерация профсоюзов принимает активное участие в работе Организации Объединенных Наций и вносит в нее свой вклад.

5.1. Осуществление Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижение целей в области устойчивого развития

Во исполнение своего мандата, согласно которому «всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости», МОТ и Международная конфедерация профсоюзов в качестве одного из ее участников играют важную роль в поощрении и продвижении всей Повестки дня на период до 2030 года и достижении всех 17 целей в области устойчивого развития. Программа обеспечения достойной работы является одним из катализаторов устойчивого развития и как таковая способствует достижению многих целей. Таким образом, Международная конфедерация профсоюзов зарекомендовала себя в качестве надежного партнера в усилиях, имеющих большое значение для достижения целей в области устойчивого развития. Кроме того, содействие осуществлению Повестки дня на период до 2030 года является на сегодняшний день краеугольным камнем программ МОТ по сотрудничеству в целях развития.

Разработка и осуществление Повестки дня на период до 2030 года и целей в области устойчивого развития являются стратегическими приоритетами для Международной конфедерации профсоюзов, которая внесла вклад в разработку Повестки дня на период до 2030 года в рамках процесса разработки программы на период после 2015 года, приняв участие в обсуждениях в Рабочей группе открытого состава по целям в области устойчивого развития. Конфедерация в полной мере участвует в реализации Повестки дня на период до 2030 года посредством принятия следующих мер:

- представление на ежегодной основе докладов государств-членов по целям в области устойчивого развития для отслеживания прогресса в их достижении
- содействие участию своих региональных организаций и национальных членских организаций в работе региональных форумов Организации Объединенных Наций по целям в области устойчивого развития
- участие в тематических и министерских обсуждениях и обзорах в рамках политического форума высокого уровня (включая подготовительные совещания групп экспертов)
- сбор фактических данных и демонстрация вклада профсоюзов в осуществление Повестки дня на период до 2030 года, а также составление таких программных документов, как ежегодный тематический доклад для политического форума высокого уровня.

Международная конфедерация профсоюзов является партнером-организатором основной группы «Трудящиеся и профсоюзы», которая в настоящее время

выполняет функции сопредседателя координационного механизма для основных групп и других заинтересованных сторон совместно с Департаментом по экономическим и социальным вопросам¹.

5.2. Экономический и Социальный Совет

Международная конфедерация профсоюзов получила консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете в 2007 году. Таким образом, эта организация, в дополнение к своей роли участника МОТ, хорошо знакома с системой Организации Объединенных Наций и имеет многолетний опыт работы в международной дипломатической сфере.

5.3. Глобальный форум по миграции и развитию и Глобальный договор о миграции

В рамках Глобального форума по миграции и развитию Международная конфедерация профсоюзов представляет позицию профсоюзов со всего мира. Международный совет профсоюзов подчеркивает необходимость гарантировать мигрантам соблюдение их социальных прав и прав человека и создать нормативно-правовую базу, обеспечивающую уважение их основных прав независимо от их статуса.

В рамках Глобального форума по миграции и развитию один из представителей Международной конфедерации профсоюзов в июле 2018 года выступил в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке. Тематическая дискуссия, в которой он принял участие, была посвящена укреплению диалога между государственным и частным секторами в целях пересмотра политики в области трудовой миграции и международной мобильности квалифицированных кадров.

При участии Международной конфедерации профсоюзов и Всемирной конфедерации труда МОТ приступила к осуществлению инициативы «Справедливое трудоустройство», которая направлена на предотвращение торговли людьми, содействие безопасной миграции и сокращение затрат на мобильность рабочей силы.

5.4. Совет по правам человека (Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека)

Международная конфедерация профсоюзов является выразителем важных мнений трудящихся в рамках многих политических инициатив и форумов, проводимых в Совете по правам человека. Будучи трехсторонним партнером МОТ и обладая предыдущим опытом решения проблем в области прав человека и трудовых прав в глобальном масштабе, эта организация помогает увязать деятельность МОТ с деятельностью Совета по правам человека.

Международная конфедерация профсоюзов принимает меры для обеспечения того, чтобы голоса трудящихся были услышаны и отражены в руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Конфедерация считает, что в рамках ожидаемой от них должной осмотрительности компании несут ответственность за предотвращение и смягчение негативных

¹ URL: www.ituc-csi.org/2030Agenda.

последствий для прав человека, включая права трудящихся. Конфедерация активно отстаивает интересы трудящихся на протяжении всего процесса.

Международная конфедерация профсоюзов продолжит свою работу со всеми заинтересованными сторонами, с тем чтобы обеспечить практическую реализацию рекомендаций, опубликованных в рамках руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

5.5. «Глобальный договор» Организации Объединенных Наций

Международная конфедерация профсоюзов, будучи международной организацией, была одним из важнейших партнеров на протяжении всего процесса разработки «Глобального договора» Организации Объединенных Наций. Генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шэрон Барроу в настоящее время является членом Совета по «Глобальному договору».

5.6. Другие формы взаимодействия с Организацией Объединенных Наций

Форум Экономического и Социального Совета по последующим мерам в области финансирования развития

Международная конфедерация профсоюзов руководит участием профсоюзов в работе ежегодного форума Экономического и Социального Совета по последующим мерам в области финансирования развития, в частности направляет на форум делегации, участвует в переговорах и озвучивает мнения профсоюзов и трудящихся при обсуждении соответствующих документов.

Повестка дня Организации Объединенных Наций по климату

Совместно со своими отделениями Международная конфедерация профсоюзов активно участвует в осуществлении повестки дня Организации Объединенных Наций по климату, например в работе конференций сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, включая двадцать первую конференцию сторон, на которой было принято Парижское соглашение об изменении климата, и двадцать четвертую конференцию сторон в Польше, на которой стороны приняли Силезскую декларацию о солидарности и справедливом переходе к низкоуглеродной экономике.

Торговля и развитие (Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию)

Международная конфедерация профсоюзов принимает участие в конференциях и связанных с ними официальных слушаниях Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию, а также участвует в работе ее Комиссии по торговле и развитию в качестве наблюдателя.

Комиссия по положению женщин

Международная конфедерация профсоюзов регулярно участвует в ежегодных двухнедельных сессиях Комиссии по положению женщин, представляя профсоюзы в дискуссионных группах высокого уровня, а также в директивной работе со Структурой Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и Комиссией по устойчивому развитию. Конфедерация была также

представлена в Группе высокого уровня по расширению экономических прав и возможностей женщин.

6. Взаимодействие с правительствами и международными правительственными организациями

6.1. Организация экономического сотрудничества и развития

Международная конфедерация профсоюзов поддерживает тесные рабочие отношения с глобальными профсоюзными федерациями и Профсоюзным консультативным комитетом при Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР).

6.2. Группа двадцати и Группа семи

В рамках Группы двадцати и Группы семи Международная конфедерация профсоюзов является основной контактной структурой, представляющей интересы трудящихся. Помимо других общих мероприятий в Группе двадцати и Группе семи Международная конфедерация профсоюзов совместно с Международной организацией работодателей разработала, внедрила и обеспечила выполнение двусторонних и трехсторонних соглашений.

В июне 2019 года Группа семи впервые согласовала совместное заявление с международными социальными партнерами, а именно Международной организацией работодателей/ Консультативным комитетом по вопросам предпринимательства и промышленности при ОЭСР и Международной конфедерацией профсоюзов/Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР, уделив основное внимание следующим вопросам: а) повышению согласованности действий международных организаций и обеспечению более строгого соблюдения международных трудовых стандартов; d) расширению доступа к социальной защите; с) адаптации институтов рынка труда к происходящим изменениям и поощрению развития навыков для новых условий рынка труда; а также d) ликвидации гендерного разрыва в сфере занятости, участия и оплаты труда.

7. Обоснования обращения с просьбой о предоставлении статуса наблюдателей Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов

Международная конфедерация профсоюзов способствует достижению целей в области устойчивого развития с помощью деятельности своих участников и ориентированных на конкретные результаты стратегий, оказывая непосредственное влияние на положение дел на местах. Предоставление этой организации статуса наблюдателя в Генеральной Ассамблее позволит системе Организации Объединенных Наций укрепить свой авторитет в качестве многостороннего органа, нацеленного на поиск решений на основе партнерств с представителями трудящихся. Совместно с Международной организацией работодателей Международная конфедерация профсоюзов может служить инициативным связующим звеном между Организацией Объединенных Наций и сферой труда в то время, когда Организация Объединенных Наций стремится к налаживанию более широких партнерских связей.

Если говорить более конкретно, то Конфедерация уже вносила вклад в деятельность по достижению целей Организации Объединенных Наций, особенно

в связи с Повесткой дня на период до 2030 года и целями в области устойчивого развития, о чем свидетельствуют приведенные выше примеры, и располагает всеми возможностями для содействия дальнейшему прогрессу в этом направлении на основе применения следующих подходов: а) оказание Организации Объединенных Наций поддержки в понимании того, как функционируют профсоюзы и какие каналы связи с ними являются наиболее эффективными; б) обогащение инициатив и программ Организации Объединенных Наций своими обширными знаниями и опытом по различным аспектам, связанным с миром труда; в) оказание профсоюзам поддержки в урегулировании нарушений основополагающих трудовых прав человека и связанных с этим проблем; и д) привлечение профсоюзов всего мира к участию в глобальных дискуссиях и диалогах по вопросам устойчивого развития, миграции, изменения климата, расширения прав и возможностей женщин, обеспечения участия молодежи и предотвращения конфликтов.

Международная конфедерация профсоюзов преследует ту же цель, которая закреплена в Повестке дня на период до 2030 года и целях в области устойчивого развития, а именно обеспечение лучшего и надежного будущего для всех людей, что является также целью трудящихся. Таким образом, Международная конфедерация профсоюзов имеет все возможности для того, чтобы эффективно представлять их интересы, поскольку именно эта организация обеспечивает координацию мнений трудящихся на международном уровне.

Кроме того, реформа системы развития Организации Объединенных Наций требует более широкой представленности трудящихся в системе Организации. Международная конфедерация профсоюзов будет вносить значительный вклад в достижение цели повышения подотчетности, эффективности и согласованности системы развития Организации Объединенных Наций, выполняя в том числе важную функцию контроля.

В этой связи следует еще раз отметить роль Международной конфедерации профсоюзов в процессе принятия решений МОТ. В качестве международных социальных партнеров Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов составляют 50 процентов имеющих право голоса избирателей в МОТ, и их голоса крайне важны для получения согласия МОТ и обеспечения ее участия в процессе реформирования Организации Объединенных Наций. В своем письме, которое было упомянуто выше, Генеральный секретарь поблагодарил всех трехсторонних партнеров МОТ за их готовность к сотрудничеству.

В заключение следует отметить, что благодаря своему многолетнему членству в МОТ и неизменно превосходному представительству трудящихся в этой организации Международная конфедерация профсоюзов имеет все необходимое для того, чтобы представлять их интересы на различных форумах Организации Объединенных Наций. Генеральная Ассамблея является одним из важнейших координационных центров, которому Конфедерация могла бы оказывать поддержку с помощью своего экспертного опыта в области разработки политики с учетом интересов профсоюзов во всех регионах мира.

Хотя просьбы о предоставлении статуса наблюдателей как Международной организации работодателей, так и Международной конфедерации профсоюзов подаются отдельно для соблюдения формальных требований, предъявляемых к процедурам Организации Объединенных Наций, обе просьбы неразрывно связаны между собой и представляются таким образом, чтобы обе организации получили статус наблюдателей одновременно. Действительно, для поддержания эффективности своей работы обе организации должны иметь возможность продолжать действовать сообща на глобальном уровне.

8. Заключение

Международная конфедерация профсоюзов и входящие в ее состав федерации являются выразителями единой позиции профсоюзов на всех этапах формирования политики Организации Объединенных Наций. Взаимоотношения между этой международной организацией, представляющей федерации трудящихся, и Организацией Объединенных Наций, которые подробно описываются выше, со всей очевидностью продемонстрировали, что для успешного достижения целей в области устойчивого развития крайне важно использовать экспертные знания Конфедерации. Будучи представителем федераций трудящихся, Международная конфедерация профсоюзов оказывает особое влияние на разработку местной политики. Она играет ключевую роль в переговорах по Повестке дня на период до 2030 года, ее осуществлении и последующей деятельности в связи с ней на уровне Организации Объединенных Наций и страновом уровне. Кроме того, организации трудящихся и работодателей зачастую объединяют свои усилия в рамках социального диалога и партнерства, которые имеют ключевое значение для социальной стабильности и демократии.

Международная конфедерация профсоюзов, которая представляет интересы трудящихся в системе МОТ, а также Международная организация работодателей, которая представляет интересы работодателей, составляют 50 процентов имеющих право голоса избирателей, в связи с чем обе организации играют крайне важную роль в процессе принятия решений в МОТ, специализированном учреждении Организации Объединенных Наций. Будучи частью трехсторонней структуры МОТ, Международная конфедерация профсоюзов способна не только работать над выполнением мандата этой организации, но и помогать определять позицию МОТ для Группы Организации Объединенных Наций по устойчивому развитию. Конфедерация намеревается использовать сложившуюся благоприятную обстановку и оказывать Организации Объединенных Наций поддержку в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года, включая цели в области устойчивого развития. Одновременно с этим Конфедерация будет активизировать свою коммуникационную деятельность и укреплять эффективные рабочие отношения с Организацией Объединенных Наций.

Приложение II

Письмо Генерального директора Международной организации труда от 12 июля 2019 года

От имени Международной организации труда (МОТ) я хотел бы заявить о своей поддержке просьб Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов о предоставлении им статуса наблюдателей в Генеральной Ассамблее.

Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов уже давно играют важную роль в защите интересов организаций работодателей и трудящихся в трехсторонней структуре управления МОТ и внесли непосредственный вклад в разработку международных трудовых стандартов и содействие обеспечению достойной работы для всех. Их членский состав насчитывает более 50 миллионов предприятий и 207 миллионов трудящихся, соответственно, в более чем 150 странах.

Оба учреждения являются влиятельными игроками в многосторонней мировой системе, участвуя в работе Организации Объединенных Наций, Группы двадцати, Группы семи и других форумов. Они решительно привержены достижению прогресса в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Международная организация работодателей и Международная конфедерация профсоюзов являются партнерами-основателями и членами Совета по «Глобальному договору» Организации Объединенных Наций. Они представляют организации трудящихся и работодателей в Совете по правам человека и сыграли важную роль в разработке руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Кроме того, они участвовали в переговорах по Глобальному договору о миграции и являются важными партнерами Глобального форума по миграции и развитию.

Наша организация убеждена в том, что, предоставив статус наблюдателей в Генеральной Ассамблее как Международной организации работодателей, так и Международной конфедерации профсоюзов, государства-члены сделают важный шаг на пути к укреплению многосторонности и международного сотрудничества. Это позволит расширить участие деловых кругов и трудящихся в процессе разработки глобальной политики и стандартов и одновременно с этим поможет мобилизовать миллионы заинтересованных сторон для осуществления согласованных на международном уровне итоговых документов.

В контексте реформирования системы развития Организации Объединенных Наций было бы чрезвычайно полезно заручиться поддержкой национальных профсоюзов и организаций работодателей, связанных с Международной конфедерацией профсоюзов и Международной организацией работодателей, соответственно, и работающих совместно со страновыми группами Организации Объединенных Наций, с тем чтобы способствовать достижению целей в области устойчивого развития на основе партнерства и социального диалога.

Предоставление этим организациям статуса наблюдателей позволит также обеспечить более согласованное, последовательное и легитимное участие трудящихся и работодателей в тех областях, где крайне необходимо более широко задействовать частный сектор, включая борьбу с изменением климата, расширение прав и возможностей женщин, поощрение участия молодежи и обеспечение устойчивого мира.

Учитывая вышесказанное, я надеюсь, что вы сможете поддержать просьбы Международной организации работодателей и Международной конфедерации профсоюзов о предоставлении им статуса наблюдателей в Генеральной Ассамблее.

(Подпись) Гай Райдер
Генеральный директор Международной организации труда

Приложение III

Проект резолюции

Предоставление Международной конфедерации профсоюзов статуса наблюдателя

Генеральная Ассамблея,

желая содействовать сотрудничеству между Организацией Объединенных Наций и Международной конфедерацией профсоюзов,

1. *постановляет* предложить Международной конфедерации профсоюзов участвовать в сессиях и работе Генеральной Ассамблеи в качестве наблюдателя;
 2. *просит* Генерального секретаря принять необходимые меры для осуществления настоящей резолюции.
-