



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
19 June 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункт 137 первоначального перечня*

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть II

Политические вопросы

Раздел 3

Политические вопросы

Специальные политические миссии

Смета расходов на финансирование специальных политических миссий

Резюме

Настоящий доклад связан с мерами, принятыми Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности в отношении специальных политических миссий, в том числе миссий добрых услуг и миссий, касающихся превентивной дипломатии и постконфликтного миростроительства, на основе просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального Секретаря.

Настоящий доклад является первым добавлением к докладу Генерального секретаря о предлагаемом бюджете по программам на 2020 год и содержит информацию об общих потребностях в ресурсах 37 специальных политических миссий, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности. Подробная информация о каждой специальной политической миссии содержится в пяти добавлениях к разделу 3 «Политические вопросы» (A/74/6 (Sect. 3)/Add.2, A/74/6 (Sect. 3)/Add.3, A/74/6 (Sect. 3)/Add.4, A/74/6 (Sect. 3)/Add.5 и A/74/6 (Sect. 3)/Add.6).

В соответствии с резолюцией 72/266 A Генеральной Ассамблеи общие предлагаемые потребности в ресурсах специальных политических миссий в размере 643 875 000 долл. США за вычетом сумм по плану налогообложения персонала (688 696 600 долл. США брутто) включены в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2020 год. Общие потребности

* A/74/50.



включают сумму в размере 1 427 100 долл. США, предназначенную для покрытия доли специальных политических миссий в ассигнованиях на финансирование бюджета Регионального центра обслуживания в Энтеббе, Уганда, на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в соответствии с резолюцией [69/307](#) Генеральной Ассамблеи.

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Введение	4
А. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов	4
В. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные после опубликования предыдущего доклада Генерального секретаря	6
С. Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий.	7
D. Информация о результатах деятельности за 2019 год.	8
E. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий.	9
F. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	14
II. Анализ потребностей специальных политических миссий в ресурсах	26
Приложения	
I. Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий, 2020 год	54
II. Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы.	57
III. Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий, 2018–2020 годы	58
IV. Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы	62
V. Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы.	65
VI. Соблюдение специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов — за 16 дней до поездки, 2016–2018 годы.	69
VII. Должности для вспомогательной поддержки, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы	71
VIII. Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами	79
IX. Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2019 и 2020 годы.	81
X. Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2018	96
XI. Изменение количества должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2020 год	100

I. Введение

1. Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи и содержит информацию об общих предлагаемых потребностях в ресурсах 37 специальных политических миссий на 2020 год в связи с мерами, принятыми Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности на основе просьб государств-членов и/или рекомендаций Генерального секретаря.
2. После опубликования предыдущего доклада Генерального секретаря о смете расходов на финансирование специальных политических миссий, добрых услуг и других политических инициатив, санкционированных Генеральной Ассамблеей и/или Советом Безопасности ([A/73/352](#)), Совет Безопасности в 2018 и 2019 годах учредил две новые миссии, а именно Группу экспертов по Сомали (см. резолюцию [2444 \(2018\)](#) Совета Безопасности от 14 ноября 2018 года) и Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде (МООНСХ) (см. резолюцию [2452 \(2019\)](#) Совета от 16 января 2019 года).
3. Кроме того, в своей резолюции [2444 \(2018\)](#) Совет Безопасности постановил прекратить действие мандата Группы контроля по Сомали и Эритрее начиная с 16 декабря 2018 года.
4. Общие потребности в ресурсах специальных политических миссий по-прежнему включаются в раздел 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам. После принятия резолюции [72/266 А](#) и одобрения рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам относительно более раннего представления бюджетных предложений по специальным политическим миссиям и обеспечения их согласования с остальной частью регулярного бюджета (см. [A/72/7/Add.24](#), пункт 59) общие потребности в ресурсах теперь определяются на основе потребностей в ресурсах отдельных миссий, информация о которых представляется в качестве добавлений 1–6 к разделу 3.
5. Информация о любых дополнительных потребностях, возникающих в связи с дополнительными мандатами или изменением мандатов, будет представляться Генеральной Ассамблее в качестве докладов Генерального секретаря о смете, пересмотренной с учетом таких мандатов или изменения мандатов.
6. Общие предлагаемые потребности в ресурсах 37 специальных политических миссий на 2020 год составляют 643 875 000 долл. США. Эти ресурсы будут дополняться внебюджетными ресурсами, прогнозируемая сумма которых составляет 15 344 400 долл. США. Такой объем ресурсов позволяет обеспечить эффективное и действенное выполнение мандатов специальных политических миссий.

A. Положение дел с продлением или возобновлением мандатов

7. В настоящем докладе содержится информация о потребностях в ресурсах 37 специальных политических миссий. Четырнадцать миссий имеют бессрочные мандаты, а остальные 23 миссии имеют мандаты, которые, как ожидается, будут продлены Генеральной Ассамблеей или Советом Безопасности на период, полностью или частично охватывающий 2020 год, как указано ниже:
 - a) специальные политические миссии с бессрочными мандатами:
 - i) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру;
 - ii) Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида;
 - iii) Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре;
 - iv) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции [1559 \(2004\)](#) Совета Безопасности;

- v) Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях;
 - vi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии;
 - vii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу;
 - viii) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер;
 - ix) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену;
 - x) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди;
 - xi) Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме;
 - xii) Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии;
 - xiii) Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану;
 - xiv) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии;
- b) Специальные политические миссии с мандатами, которые истекают в 2019 году и которые, как ожидается, будут возобновлены или продлены на период, полностью или частично охватывающий 2020 год:
- i) Группа экспертов по Демократической Республике Конго;
 - ii) Группа экспертов по Судану;
 - iii) Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике;
 - iv) Группа экспертов по Ливии;
 - v) Группа экспертов по Центральноафриканской Республике;
 - vi) Группа экспертов по Йемену;
 - vii) Группа экспертов по Южному Судану;
 - viii) Группа экспертов по Мали;
 - ix) Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями [1526 \(2004\)](#) и [2253 \(2015\)](#) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям;
 - x) Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией [1904 \(2009\)](#) Совета Безопасности;
 - xi) осуществление резолюции [2231 \(2015\)](#) Совета Безопасности;
 - xii) Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией [1540 \(2004\)](#) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения;
 - xiii) Исполнительный директорат Контртеррористического комитета;
 - xiv) Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»;
 - xv) Группа экспертов по Сомали;
 - xvi) Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии (МООНПЛ);

- xvii) Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС);
- xviii) Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау (ЮНИОГБИС);
- xix) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ);
- xx) Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки (ЮНОЦА);
- xxi) Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА);
- xxii) Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ);
- xxiii) Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии (КМООНК).

В. Миссии, учрежденные, завершенные или прекращенные после опубликования предыдущего доклада Генерального секретаря

8. После опубликования предыдущего доклада Генерального секретаря ([A/73/352](#)) мандат Специального посланника по Судану и Южному Судану был расширен, чтобы охватить весь регион Африканского Рога, действие мандата Группы контроля по Сомали и Эритрее было прекращено и были созданы две новые специальные политические миссии, а именно Группа экспертов по Сомали и МООНСХ.
9. В своем письме от 24 октября 2018 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2018/955](#)) Генеральный секретарь проинформировал Совет о своем решении расширить мандат Специального посланника по Судану и Южному Судану и распространить его на весь регион Африканского Рога, в который для этой цели включаются члены Межправительственной организации по развитию (ИГАД). Генеральный секретарь отметил, что новые обязанности Специального посланника по Африканскому Рогу будут находиться в соответствии с рамочной программой сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и ИГАД, подписанной 17 ноября 2015 года в Джибути. Кроме того, Генеральный секретарь отметил, что Специальный посланник будет работать в тесном взаимодействии с Имплементационной группой высокого уровня Африканского союза по Судану, что позволит наладить более тесное и упорядоченное сотрудничество между Организацией Объединенных Наций, Африканским союзом и ИГАД. Генеральный секретарь также проинформировал Совет о том, что кадровые и другие потребности Канцелярии Специального посланника по Африканскому Рогу будут покрываться за счет имеющихся ресурсов. В письме от 31 октября 2018 года ([S/2018/979](#)) Председатель Совета проинформировал Генерального секретаря о том, что Совет принял к сведению представленную им информацию. В своей резолюции [73/279](#) Генеральная Ассамблея приняла к сведению намерение Генерального секретаря расширить мандат Специального посланника по Судану и Южному Судану и распространить его на весь регион Африканского Рога и постановила выделить ресурсы в том же объеме, который был запрошен для Канцелярии Специального посланника по Судану и Южному Судану.
10. 14 ноября 2018 года Совет Безопасности в своей резолюции [2444 \(2018\)](#) постановил прекратить действие мандата Группы контроля по Сомали и Эритрее с 16 декабря 2018 года. В той же резолюции Совет постановил учредить до 15 декабря 2019 года Группу экспертов по Сомали в составе шести членов, которая будет базироваться в Найроби. Мандат Группы экспертов включает задачи, изложенные в пункте 13 резолюции [2060 \(2012\)](#) Совета Безопасности и обновленные в пункте 41 резолюции [2093 \(2013\)](#), пункте 15 резолюции [2182 \(2014\)](#), пункте 23 резолюции [2036 \(2012\)](#) и пункте 29 резолюции [2444 \(2018\)](#), применительно к Сомали.

11. После заключения Стокгольмского соглашения между правительством Йемена и хуситами от 13 декабря 2018 года Совет Безопасности в своей резолюции [2451 \(2018\)](#) уполномочил Генерального секретаря создать и направить на первоначальный период в 30 дней передовую группу для начала мониторинга и оказания поддержки и содействия в части незамедлительного выполнения Стокгольмского соглашения, включая просьбу о том, чтобы Организация Объединенных Наций выступала в качестве председателя Комитета по координации передислокации. В той же резолюции Совет Безопасности просил Генерального секретаря до 31 декабря 2018 года представить предложения о том, как Организация Объединенных Наций будет оказывать всестороннюю поддержку осуществлению Стокгольмского соглашения, включая основные операции мониторинга режима прекращения огня и взаимной передислокации сил из города Ходейда и портов Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса.
12. Позднее в своей резолюции [2452 \(2019\)](#) Совет Безопасности постановил учредить на первоначальный период в шесть месяцев специальную политическую миссию — Миссию Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде в целях оказания содействия осуществлению соглашения по городу Ходейда и портам Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса, содержащегося в Стокгольмском соглашении (см. [S/2018/1134](#), приложение). В той же резолюции Совет Безопасности утвердил предложения Генерального секретаря по составу и оперативным аспектам Миссии, изложенные в приложении к его письму от 31 декабря 2018 года на имя Председателя Совета Безопасности ([S/2019/28](#)), и отметил, что Миссию будет возглавлять Председатель Комитета по координации передислокации на уровне помощника Генерального секретаря, подчиняющийся Генеральному секретарю через Специального посланника Генерального секретаря по Йемену и заместителя Генерального секретаря по политическим вопросам и вопросам миростроительства. Первоначальные потребности Миссии на 2018 год были покрыты путем использования положений, касающихся поддержания мира и безопасности, резолюции [72/264](#) Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах на двухгодичный период 2018–2019 годов. Информация о предлагаемых потребностях Миссии в ресурсах на 2019 год была представлена на рассмотрение Генеральной Ассамблеи на второй части ее возобновленной семьдесят третьей сессии ([A/73/352/Add.9*](#)).

С. Группирование докладов о потребностях в ресурсах специальных политических миссий

13. В соответствии с резолюцией [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи доклады Генерального секретаря о потребностях специальных политических миссий в ресурсах на 2020 год по-прежнему сгруппированы по тематическому принципу, а потребности в ресурсах крупных миссий, а именно МООНСА и МООНСИ, представляются в отдельных докладах. Информация о потребностях миссий в ресурсах представлена в следующих докладах, каждый из которых представляет собой добавление к разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2020 год:
 - a) тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.2](#));
 - b) тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.3](#));
 - c) тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.4](#));
 - d) МООНСА ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.5](#));
 - e) МООНСИ ([A/74/6 \(Sect. 3\)/Add.6](#)).
14. Что касается потребностей МООНСХ (которая будет входить в тематическую группу III), то для обеспечения того, чтобы предложения Генерального секретаря учитывали события на местах и данная специальная политическая миссия была должным образом обеспечена

ресурсами для реагирования на изменения оперативной обстановки, предлагаемые потребности в ресурсах на 2020 год будут представлены (позднее) в отдельном докладе Генерального секретаря о смете, составленной исходя из окончательного решения Совета Безопасности о возобновлении мандата, принятие которого ожидается к июлю 2019 года.

15. Во исполнение резолюции [72/266 А](#) Генеральной Ассамблеи и в соответствии с установленными бюджетными процедурами доклады о предлагаемых потребностях в ресурсах специальных политических миссий будут состоять из двух частей: а) план по программам на 2020 год и информация об их выполнении за 2018 год; и б) потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями. Обе части должны представляться Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.

D. Информация о результатах деятельности за 2019 год

16. В 2019 году специальные политические миссии продолжали играть важную роль в оказании поддержки государствам-членам в вопросах предотвращения, регулирования и разрешения конфликтов. Недавно принятое Советом Безопасности решение учредить новую специальную политическую миссию для мониторинга и оказания поддержки в части незамедлительного обеспечения соблюдения режима прекращения огня и взаимной передислокации сил из города Ходейда и портов Ходейда, Эс-Салиф и Рас-Иса в Йемене еще раз подтверждает центральную роль этих миссий в архитектуре мира и безопасности Организации Объединенных Наций. Совет Безопасности и Генеральная Ассамблея продолжали задействовать специальные политические миссии в различных оперативных условиях, в частности в условиях, во многих случаях характеризующихся нестабильной ситуацией в плане безопасности и наличием хрупких мирных соглашений, для выполнения широкого круга мандатов, осуществление которых способствует поддержанию международного мира и безопасности.
17. Различные специальные посланники и советники, назначенные Генеральным секретарем и входящие в тематическую группу I, продолжают оказывать добрые услуги и содействовать проведению зачастую трудных переговоров, оказывая посреднические услуги с целью заключения мирных соглашений. Стокгольмское соглашение по Йемену является одним из последних примеров, подтверждающих важность настойчивых и постоянных усилий по оказанию добрых услуг, которые могут привести к весьма существенным политическим прорывам. В Сирийской Арабской Республике вновь назначенный Специальный посланник Генерального секретаря сразу после вступления в должность установил контакты с правительством и оппозицией и провел широкие консультации в целях содействия поиску пути к всеобъемлющему и прочному урегулированию конфликта в стране. Что касается Африканского Рога, то Генеральный секретарь принял решение расширить круг обязанностей своего Специального посланника, с тем чтобы помочь воспользоваться положительной динамикой для обеспечения мира и безопасности в регионе после сближения Эритреи и Эфиопии и начала диалога между Джибути и Эритреей и обеспечить готовность Организации Объединенных Наций к поддержке усилий государств-членов в регионе.
18. Различные группы по наблюдению за санкциями, входящие в тематическую группу II, продолжают оказывать Совету Безопасности основную поддержку в обеспечении соблюдения введенных им соответствующих режимов санкций.
19. Три региональных отделения Организации Объединенных Наций — для Западной Африки и Сахеля, Центральной Африки и Центральной Азии, — входящих в тематическую группу III, продолжали содействовать диалогу и оказывать поддержку государствам-членам в своих соответствующих регионах, а также содействовать развитию регионального сотрудничества в трансграничных вопросах, действуя в тесном партнерстве с региональными и субрегиональными организациями. Например, в Центральной Азии Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии продолжает оказывать содействие осуществлению Глобальной контртеррористической стратегии Организации Объединенных Наций в регионе и в то же время сотрудничает с пятью государствами-членами из Центральной Азии

в целях повышения способности региона управлять трансграничными водными ресурсами в бассейне Аральского моря. В Центральной Африке Специальный представитель Генерального секретаря по Центральной Африке и руководитель Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки тесно сотрудничал с Экономическим сообществом центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) с целью оказания добрых услуг правительству и оппозиционным партиям в Сан-Томе и Принсипи, с тем чтобы помочь ослабить напряженность после выборов, которая могла привести к дестабилизации политической обстановки.

20. В Колумбии КМООНК продолжала содействовать эффективному осуществлению положения о гарантиях в отношении реинтеграции и обеспечения безопасности Заключительного соглашения о прекращении конфликта и установлении стабильного и прочного мира. В 2018 году в Колумбии состоялись самые мирные, всеохватные и основанные на широком участии национальные выборы за последние десятилетия, что явилось прямым результатом прекращения конфликта и подписания мирного соглашения.
21. В Афганистане МООНСА, действуя в сложных условиях безопасности, продолжала оказывать поддержку и предлагать свои добрые услуги для содействия миротворческим усилиям, принимаемым как на национальном, так и на субнациональном уровнях.

Е. Оперативная обстановка и основные стратегические вопросы, касающиеся специальных политических миссий

1. Программа реформ

22. В 2017 году Генеральный секретарь представил Генеральной Ассамблее свои предложения по реформированию архитектуры мира и безопасности Секретариата (см. [A/72/525](#)) параллельно с предложениями по переориентации системы развития Организации Объединенных Наций (см. [A/72/124-E/2018/3](#)), причем обе эти реформы подкрепляются реформой структур и процессов управления ([A/72/492](#)).
23. Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/262 С](#) приветствовала применение общекompонентного подхода к объединению региональных отделов Департамента по политическим вопросам и региональных отделов Управления операций Департамента операций по поддержанию мира и одобрила создание Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций. На Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства по-прежнему возлагается главная ответственность за оказание основной поддержки специальным политическим миссиям, как показано в приложении I к настоящему докладу.
24. Новая единая политико-оперативная структура Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства и Департамента миротворческих операций, введенная в действие 1 января 2019 года, позволила Секретариату разработать более комплексный анализ для обоснования региональных стратегий, в частности стратегий для регионов Сахеля, Великих озер, Африканского Рога и Ближнего Востока. Это особенно важно с учетом сложной взаимосвязи между развитием событий в регионах и внутренней ситуацией в затронутых конфликтом странах.
25. Дополнением к осуществлению реформы архитектуры мира и безопасности служит то, что ключевым элементом реформы системы управления является децентрализация полномочий и расширение прав и возможностей руководителей на местах с упором на комплексное и ускоренное выполнение мандатов. Благодаря новым структурам в Центральном учреждении руководители специальных политических миссий получили непосредственно от Генерального секретаря полномочия по применению Финансовых положений и правил и Положений и правил о персонале Организации Объединенных Наций.

26. В рамках программы реформ Генеральная Ассамблея в своей резолюции [72/266 В](#) утвердила преобразование бывшего Департамента по вопросам управления в нынешний Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления, а бывшего Департамента полевой поддержки — в нынешний Департамент оперативной поддержки. Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления обеспечивает стратегическое руководство во всех областях управления посредством стратегии комплексного глобального управления и рационализированных стратегических рамочных положений, уделяя при этом особое внимание полевым операциям. Департамент оперативной поддержки обеспечивает оказание комплексной оперативной поддержки выполнения мандатов и осуществления программ, в том числе поддержки на начальном этапе, этапе свертывания и переходном этапе миссий, когда не хватает внутреннего потенциала.

2. Предотвращение конфликтов и миротворчество

27. Повышение эффективности деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению конфликтов является одной из ключевых задач Генерального секретаря с самого начала срока его полномочий. С учетом многоаспектного характера предотвращения конфликтов соответствующая деятельность охватывает усилия, предпринимаемые на многих уровнях, что требует комплексного реагирования во всей общей системе Организации Объединенных Наций.
28. Реформа архитектуры мира и безопасности Организации Объединенных Наций была разработана для достижения ряда целей, в частности для уделения первоочередного внимания вопросам предотвращения конфликтов и сохранения мира, а также для повышения способности Организации Объединенных Наций применять более комплексный подход к решению связанных с этим проблем. Одной из мер, с помощью которых данная реформа содействует достижению этой цели, является слияние Департамента по политическим вопросам и Управления по поддержке миростроительства. В новой структуре Управление по поддержке миростроительства играет роль «соединительного звена», связывающего компонент мира и безопасности с системой развития и гуманитарными организациями, а также с компонентом прав человека, что способствует осуществлению согласованных общесистемных действий.
29. В январе 2018 года Генеральный секретарь опубликовал свой доклад о миростроительстве и сохранении мира ([A/72/707-S/2018/43](#)), подготовленный в рамках последующей деятельности во исполнение двух параллельных резолюций, посвященных обзору миростроительной архитектуры и принятых Генеральной Ассамблеей и Советом Безопасности (резолюция [70/262](#) Ассамблеи и резолюция [2282 \(2016\)](#) Совета). На состоявшемся 24–26 апреля 2018 года совещании высокого уровня Генеральной Ассамблеи по миростроительству и сохранению мира государства-члены вновь заявили о своей поддержке всеобъемлющего подхода в деле миростроительства и сохранения мира и приняли две параллельные резолюции в Ассамблее и Совете (резолюцию [72/276](#) Ассамблеи и резолюцию [2413 \(2018\)](#) Совета). В этих резолюциях и в ходе их дальнейшего обсуждения государства-члены подтвердили свою приверженность поддержке деятельности Организации Объединенных Наций по предотвращению возникновения, эскалации, продолжения и возобновления конфликтов. Эта приверженность повышает значение усилий Организации Объединенных Наций на протяжении всего цикла конфликта с применением широкого набора инструментов, включая специальные политические миссии. В этой связи государства-члены признали важную роль специальных политических миссий в качестве гибкого механизма для поддержания международного мира и безопасности, в том числе посредством содействия применению всеобъемлющего подхода в деле миростроительства и сохранения мира (см. резолюцию [72/89](#) Генеральной Ассамблеи).
30. В целях предоставления ему консультационных услуг по вопросам посреднических инициатив и поддержки конкретных посреднических усилий во всем мире в 2017 году Генеральный секретарь учредил Консультативный совет высокого уровня по вопросам посредничества, в состав которого входят 18 нынешних и бывших мировых лидеров, старших должностных лиц и известных экспертов, обладающих большим набором навыков и знаний и широким кругом

контактов, что может способствовать повышению роли Организации Объединенных Наций в этой области. Создание Совета является частью инициативы по активизации дипломатических усилий в интересах мира, за реализацию которой выступает Генеральный секретарь; одной из его основных целей является обеспечение более тесного взаимодействия с региональными организациями, неправительственными группами и другими сторонами, участвующими в посредничестве во всем мире. Совет регулярно встречался с Генеральным секретарем, а его последнее совещание состоялось в феврале 2019 года в Нью-Йорке.

3. Деятельность специальных политических миссий, касающаяся женщин, мира и безопасности

31. Осуществление повестки дня, касающейся женщин и мира и безопасности, во исполнение соответствующих резолюций Совета Безопасности, включая резолюцию [1325 \(2000\)](#), остается одним из важнейших аспектов деятельности специальных политических миссий. В своих областях деятельности эти миссии способствуют выполнению существующих мандатов и рамочных положений в целях осуществления этой повестки дня. Во многих специальных политических миссиях работают советники по гендерным вопросам, которые содействуют выполнению существующих мандатов и рамочных положений, с тем чтобы воплотить их в конкретные мероприятия на уровне миссий и тем самым обеспечить учет гендерной проблематики и проблем, касающихся женщин, мира и безопасности, во всей деятельности всех специальных политических миссий. В целях обмена опытом и содействия применению передовых практических методов в различных миссиях Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства регулярно организует семинары, на которых собираются базирующиеся на местах советники по гендерным вопросам и координаторы по гендерным вопросам, работающие в специальных политических миссиях. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства намерен организовать в 2019 году один такой семинар в продолжение последнего подобного семинара, который был проведен в феврале 2018 года и в котором приняли участие 17 советников и координаторов по гендерным вопросам. Эти мероприятия позволяют также обеспечить более тесное взаимодействие между советниками по гендерным вопросам и другими структурами системы Организации Объединенных Наций, включая Структуру Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Канцелярию Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о сексуальном насилии в условиях конфликта и Контртеррористическое управление Секретариата.
32. В рамках выполнения своих мандатов, касающихся гендерных аспектов и женщин, мира и безопасности, специальные политические миссии продолжают выполнять соответствующие ключевые обязательства. Например, с 2014 года все доклады Генерального секретаря о деятельности специальных политических миссий, представляемые Совету Безопасности, содержат информацию по вопросам, касающимся женщин, мира и безопасности, а также данные, дезагрегированные по признаку пола, причем более половины из них содержат также рекомендации, непосредственно касающиеся женщин и мира и безопасности.
33. Кроме того, осуществление упомянутой повестки дня, в частности, сосредотачивается на расширении участия женщин в мирных процессах, и она по-прежнему реализуется на местах. Например, что касается мирного процесса в Йемене, то в мероприятиях «на полях» консультаций, проведенных в 2018 году в Швеции, участвовала созданная Канцелярией Специального посланника по Йемену Техническая консультативная группа йеменских женщин, которая обсуждала возможные пути вовлечения йеменских женщин в миротворческий процесс. Группа также представила стратегические документы и предложения, которые способствовали выполнению посреднических функций Специального посланника в рамках усилий по прекращению войны. В Ливии МООНПЛ провела информационно-разъяснительные семинары, ориентированные на женские и молодежные организации, с тем чтобы расширить их участие в политическом процессе. Кроме того, МООНПЛ оказала консультационную помощь и техническую поддержку с целью обновления реестра избирателей, проведенного Высокой

национальной избирательной комиссией Ливии, что помогло увеличить представительство женщин в реестре.

34. Канцелярия Специального посланника по Сирии также продолжала взаимодействовать с Консультативным советом женщин и «Кабинетом поддержки гражданского общества». При поддержке Совета Канцелярия организовала проведение совещания созданных Международной группой поддержки Сирии целевых групп по вопросам прекращения огня и гуманитарного доступа, в том числе в целях содействия осуществлению резолюции 2401 (2018) Совета Безопасности, и предоставила экспертные знания в рамках переговоров о прекращении огня в Астане. В 2018 году МООНСОМ содействовала усилиям по включению женщин и молодежи в мирный процесс. В дальнейшем, с тем чтобы укрепить потенциал сомалийцев в области посредничества и урегулирования конфликтов, МООНСОМ планирует содействовать проведению учебных мероприятий для представителей сомалийских учреждений, гражданского общества и женщин, включая женщин — членов федерального парламента Сомали. МООНСОМ также оказывает поддержку сомалийским женщинам-лидерам, которые призывают членов парламента принять находящийся на рассмотрении законопроект о реформе избирательной системы, который закрепил бы принцип 30-процентной гендерной квоты при формировании будущих национальных законодательных органов.

4. Охрана и безопасность

35. При выполнении своих мандатов, связанных в основном со сложными мирными процессами, значительному числу специальных политических миссий приходится работать в крайне нестабильных и сложных условиях в плане безопасности. В некоторых случаях активность военных конфликтов высокой интенсивности, повстанческих действий, социальных волнений или террористической деятельности возрастает, что создает факторы риска, воздействие которых этим миссиям приходится постоянно смягчать. В других случаях в таких условиях необходимо создавать новые миссии, и недавно созданная Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде служит хорошей иллюстрацией проблем, с которыми приходится сталкиваться в этом процессе.
36. Персонал Организация Объединенных Наций, который базируется, находится в краткосрочных командировках или развернут в таких условиях в миссиях, в частности в Афганистане, Ираке, Йемене, Ливии, Сирийской Арабской Республике или Сомали, подвергается серьезному риску стать случайной жертвой или непосредственным объектом целенаправленного нападения. Такие обстоятельства непосредственно сказываются на способности Организации оставаться в стране и выполнять свои мандаты, и поэтому их необходимо учитывать при определении общего состава специальных политических миссий, вопрос о котором требует постоянного внимания и принятия упреждающих мер. Хотя в части гарантирования безопасности персонала миссий Организация Объединенных Наций полагается прежде всего на правительства принимающих стран, в некоторых случаях последние не располагают достаточными возможностями для предоставления услуг по обеспечению безопасности. Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства и руководство специальных политических миссий постоянно взаимодействуют с Департаментом по вопросам охраны и безопасности Секретариата с целью пересмотра стратегий управления рисками, с тем чтобы учитывать и сводить к минимуму любое возможное влияние на выполнение мандатов всех миссий, включая группы экспертов, оказывающие поддержку комитетам Совета Безопасности.
37. Поэтому специальные политические миссии во многих случаях вынуждены постоянно принимать серьезные меры по повышению безопасности, которые определяются и усиливаются по результатам непрерывного процесса управления рисками. В качестве примеров таких мер можно привести развертывание вооруженного гражданского персонала службы безопасности Организации Объединенных Наций, расширение сотрудничества с региональными партнерами, развернувшими свой военный персонал на местах, развертывание групп охраны, предоставленных государствами-членами, и привлечение частных охранных компаний, когда это уместно и согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.

5. Партнерские отношения и сотрудничество

38. В связи с выполнением своих мандатов специальные политические миссии тесно сотрудничают с региональными и субрегиональными организациями. Поддержание таких партнерских отношений является частью более широкой цели наладить более глубокое и диверсифицированное сотрудничество между Организацией Объединенных Наций и региональными и субрегиональными организациями на всех уровнях в целях обеспечения большей согласованности действий на стратегическом, директивном и оперативном уровнях. Региональные структуры призваны сыграть критически важную роль в предотвращении конфликтов, посредничестве, миротворчестве и миростроительстве и поэтому могут внести уникальный вклад в решение сложных задач, возложенных на специальные политические миссии в их мандатах. В целях укрепления такого сотрудничества Секретариат систематически уделяет особое внимание расширению взаимодействия с такими партнерами, в том числе посредством регулярных консультаций, расширения обмена информацией, улучшения координации, применения соответствующих подходов и осуществления совместных мероприятий.
39. Продолжало углубляться партнерство между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в области предотвращения конфликтов, посредничества и миростроительства. С учетом его стратегической роли в содействии развитию этих партнерских отношений Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе продолжало играть ключевую роль в обеспечении тесного сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и Африканским союзом в целях укрепления единства действий. Совместно с другими структурами Организации Объединенных Наций Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства будет и далее содействовать осуществлению положений Совместного рамочного документа Организации Объединенных Наций и Африканского союза об укреплении партнерства в области обеспечения мира и безопасности, подписанного в апреле 2017 года, и будет сотрудничать с другими структурами Организации Объединенных Наций, играющими ведущую роль в выполнении положений Совместного рамочного документа Африканского союза и Организации Объединенных Наций об осуществлении Повестки дня на период до 2063 года и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.
40. Региональные политические отделения Организации Объединенных Наций играют особенно важную роль в налаживании более тесных рабочих отношений с партнерами по целому ряду вопросов, касающихся мира и безопасности и представляющих общий интерес. В Западной Африке и в Сахеле ЮНОВАС налаживает более тесные связи с региональными структурами, такими как Сахельская группа пяти, для оказания помощи в решении структурных проблем в регионе. Это партнерство призвано обеспечить большую согласованность комплексной стратегии Организации Объединенных Наций в отношении Сахеля со стратегиями региональных и субрегиональных структур. Кроме того, ЮНОВАС продолжает оказывать поддержку Экономическому сообществу западноафриканских государств, Союзу государств бассейна реки Мано, Комиссии по бассейну озера Чад и другим региональным партнерам в целях содействия их усилиям по укреплению регионального потенциала в области предотвращения конфликтов, урегулирования конфликтов и посредничества.
41. В Центральной Африке ЮНОЦА тесно сотрудничает с ЭСЦАГ в целях укрепления национальных и региональных механизмов для более эффективного урегулирования конфликтов между фермерами и скотоводами. В 2019 году ЮНОЦА организует проведение субрегионального семинара, на котором соберутся представители 11 государств — членов ЭСЦАГ для обсуждения этого вопроса. Эта работа строится на основе рекомендаций по вопросу о сезонном перегоне скота, вынесенных на 45, 46 и 47-м совещаниях на уровне министров Постоянного консультативного комитета Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности в Центральной Африке. На субрегиональном уровне эта работа также ведется в соответствии с вынесенными в марте 2018 года рекомендациями Центральноафриканского совета мира и безопасности, когда он призвал стремиться к принятию на уровне ЭСЦАГ законодательного акта о пастбищном животноводстве.

42. Поскольку многие специальные политические миссии действуют в арабских странах, расширение сотрудничества с Лигой арабских государств по-прежнему имеет для Организации Объединенных Наций особо важное значение. В 2018 году Генеральная Ассамблея одобрила создание отделения связи Организации Объединенных Наций с Лигой, что свидетельствует о тесном сотрудничестве между этими двумя организациями. Новое отделение связи позволит проводить более регулярные консультативные мероприятия Организации Объединенных Наций и Лиги, а Секретариату — оказывать поддержку Лиге в деятельности по наращиванию потенциала по мере необходимости. В конечном итоге посредством деятельности отделения связи Организация Объединенных Наций и Лига будут продолжать совместную работу, направленную на решение глобальных и региональных проблем путем углубления стратегического диалога, проведения совместного анализа и выработки общих подходов к таким вопросам, как предотвращение конфликтов, разрешение конфликтов и посредничество.
43. Укрепление партнерских отношений Организации с региональными и другими организациями в вопросах поддержания международного мира и безопасности в соответствии с главой VIII Устава Организации Объединенных Наций по-прежнему является одной из основных задач Генерального секретаря. С этой целью 12 и 13 июня 2018 года он организовал в Нью-Йорке интерактивный диалог на высоком уровне с региональными и другими организациями. В нем приняли участие высокопоставленные представители 19 региональных и других организаций, занимающихся вопросами международного мира и безопасности. Участники провели продуктивный обмен мнениями по глобальным проблемам, связанным с миром и безопасностью, с акцентом на превентивный аспект и определили конкретные меры по укреплению сотрудничества и координации, особенно на местах.

Г. Требования о представлении информации в отношении специальных политических миссий, вытекающие из решений Генеральной Ассамблеи или из рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

1. Использование внебюджетных ресурсов для выполнения мандатов специальных политических миссий

44. Внебюджетные ресурсы по-прежнему используются для покрытия непредвиденных дополнительных потребностей, возникающих в связи с оказанием добрых услуг, урегулированием кризисных ситуаций и другой деятельностью, связанной с мандатами специальных политических миссий. Кроме того, такие ресурсы имеют также критически важное значение для содействия проведению межмиссионских мероприятий и покрытия расходов на поездки ответственных специалистов и старших должностных лиц в миссии. Ожидается, что в 2020 году на финансирование специальных политических миссий будут выделены внебюджетные ресурсы в объеме 15,3 млн долл. США против расчетной суммы в размере 20,5 млн долл. США в 2019 году. Подробная информация об этом в разбивке по миссиям приводится в приложении II к настоящему докладу.
45. Внебюджетные ресурсы имеют важное значение для обеспечения того, чтобы специальные политические миссии могли осуществлять целевые проекты в рамках деятельности по выполнению своих мандатов. Например, в Колумбии КМООНК смогла использовать внебюджетные ресурсы для финансирования 20 производственных проектов, осуществляемых бывшими комбатантами в районах реинтеграции, бенефициарами которых стали более 1000 человек, из которых 35 процентов составляют женщины. Эти проекты способствовали активному участию бывших комбатантов в процессе реинтеграции, что содействовало расширению их экономических прав и возможностей. В Сомали, где идет подготовка к проведению в 2020–2021 годах первых выборов по принципу «один человек — один голос», внебюджетные ресурсы позволяют МООНСОМ расширять взаимодействие с женщинами и молодежью, чтобы обеспечить участие различных слоев общества в ключевых процессах государственного строительства.

46. В ряде случаев благодаря внебюджетным ресурсам у сотрудников Централных учреждений появилась возможность посетить специальные политические миссии за пределами Централных учреждений, что позволило наладить более тесное рабочее сотрудничество. В ходе таких поездок сотрудники Централных учреждений имели возможность встречаться со своими партнерами из других структур Организации Объединенных Наций и структур, не входящих в систему Организации Объединенных Наций, в частности с представителями государств-членов, чтобы лучше понять и проанализировать условия, в которых работают специальные политические миссии, а также возможные способы оказания им более эффективной поддержки в выполнении их мандатов.
47. Внебюджетные ресурсы также использовались для укрепления потенциала некоторых специальных политических миссий по мере необходимости. В районе Африканского Рога внебюджетные ресурсы позволили Секретариату расширить взаимодействие с ИГАД, в том числе оказать ей содействие в ее усилиях по наращиванию потенциала. Канцелярия Специального посланника по Африканскому Рогу будет и впредь использовать внебюджетные ресурсы для осуществления мероприятий, связанных с расширением ею круга ведения. Аналогичным образом, в регионе Центральной Африки ЮНОЦА использовало внебюджетные ресурсы для расширения своих возможностей для принятия мер реагирования в связи с такими новыми тематическими приоритетными направлениями деятельности, как пастбищное животноводство и сезонный перегон скота, и оказания государствам-членам поддержки в этом регионе с целью принятия общих стратегий по этим вопросам для снижения риска возникновения конфликта.

2. Кувейтское объединенное бюро поддержки и Региональный центр обслуживания в Энтеббе

48. В своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея отметила намерение Генерального секретаря создать в Кувейте отделение поддержки МООНСА и просила Генерального секретаря изучить возможности совместного покрытия соответствующих расходов МООНСА и МООНСИ. После периода оценки в своем докладе о МООНСА от 11 октября 2012 года ([A/67/346/Add.4](#)) Генеральный секретарь информировал Ассамблею о том, что в Кувейтское отделение войдет Кувейтское объединенное бюро поддержки, в котором будут объединены финансовые и кадровые функции МООНСА и МООНСИ; а отделение поддержки МООНСА будет осуществлять дистанционное вспомогательное обслуживание в других областях, таких как поведение и дисциплина, ревизия, закупки, финансы, управление информацией, управление перевозками, наземный транспорт, информационные и коммуникационные технологии, бюджет и планирование, системы географической информации, инвентаризация и обработка требований. Кувейтское объединенное бюро поддержки было создано в декабре 2012 года для осуществления вспомогательного обслуживания МООНСА и МООНСИ — двух крупнейших специальных политических миссий — на совместной основе.
49. Также в своей резолюции [65/259](#) Генеральная Ассамблея рекомендовала расширять взаимодействие между миссиями, осуществляющими деятельность в одних и тех же географических районах, в целях обеспечения эффективности и снижения затрат. Мотивированное этим призывом Кувейтское объединенное бюро поддержки с тех пор расширило свою деятельность по оказанию поддержки Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии, Канцелярии Специального посланника по Йемену и Канцелярии Специального посланника по Сирии.
50. В качестве временного механизма для содействия применению системы «Умоджа» в ожидании дальнейшего рассмотрения Генеральной Ассамблеей вопроса о модели глобального обслуживания для Секретариата Кувейтское объединенное бюро поддержки оказывало содействие в обеспечении централизации узлов начисления заработной платы для национальных сотрудников и негражданского персонала полевых операций с целью предоставления услуг по ежемесячному начислению заработной платы неосновным обслуживаемым структурам, а именно: Миссии Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово, Группе военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Временным силам Организации Объединенных Наций в Ливане, Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением и Глобальному центру обслуживания.

51. До принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания Кувейтское объединенное бюро поддержки остается одним из важнейших элементов структуры поддержки на Ближнем Востоке и в Азии. В 2020 году его платформа будет использоваться для оказания вспомогательных услуг МООНСА, МООНСИ, Канцелярии Специального посланника по Сирии, Канцелярии Специального посланника по Йемену, Следственной группе Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» и Региональному центру Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии, связанных с административным обслуживанием персонала, ведением счетов, операциями с кредиторской и дебиторской задолженностью, обработкой требований, а также процессами выставления счетов. Предлагаемое штатное расписание по-прежнему состоит из 72 должностей для обеспечения того, чтобы крайне важный контроль за осуществлением административных, финансовых и кадровых функций не ослабевал. Должности финансируются крупнейшими обслуживаемыми миссиями в духе обеспечения справедливого предоставления персонала обслуживаемыми миссиями. В таблице 1 ниже приводится информация о финансировании обслуживаемыми миссиями должностей сотрудников Кувейтского объединенного бюро поддержки, утвержденных на 2019 год и предлагаемых на 2020 год.

Таблица 1

Финансирование обслуживаемыми миссиями должностей сотрудников Кувейтского объединенного бюро поддержки, утвержденных на 2019 год и предлагаемых на 2020 год

Миссия	C-5	C-4	C-3	C-2/1	Всего	ПС	Итого	НСС	МР	Итого	Всего
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1	1	2	1	5	14	19	–	20	20	39
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	–	2	1	–	3	7	10	–	23	23	33
Всего	1	3	3	1	8	21	29	–	43	43	72

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальные сотрудники-специалисты; ПС — категория полевой службы.

52. В число структур, обслуживаемых Региональным центром обслуживания в Энтеббе, Уганда, который был создан в июле 2010 года, в настоящее время входят восемь операций по поддержанию мира и пять специальных политических миссий, а также Отделение Организации Объединенных Наций при Африканском союзе. К пяти специальным политическим миссиям, базирующимся в Африке, относятся Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер, ЮНОЦА, МООНСОМ, Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу и Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди.
53. С ноября 2016 года Региональный центр обслуживания предоставляет услуги по начислению заработной платы для национального персонала и набираемого на индивидуальной основе негражданского персонала следующим специальным политическим миссиям, базирующимся в Африке: МООНПЛ, ЮНОВАС, Смешанной камеруно-нигерийской комиссии и ЮНИОГБИС. Хотя такой механизм был необходим для содействия внедрению приложения для начисления заработной платы системы «Умоджа», он не позволяет использовать преимущества полной интеграции всех технологических решений по административному обслуживанию персонала в системе «Умоджа», которая была обеспечена для других миссий, поддержку которым оказывает Региональный центр обслуживания. На 2019/20 год (1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года) клиентскую базу Регионального центра обслуживания предлагается расширить, включив в нее МООНПЛ, ЮНОВАС, Смешанную камеруно-нигерийскую комиссию и ЮНИОГБИС, до принятия Генеральной Ассамблеей решения о модели глобального обслуживания.
54. В предлагаемом бюджете Регионального центра обслуживания на 2019/20 год (A/73/764), который в настоящее время рассматривается Генеральной Ассамблеей на второй части ее

возобновленной семьдесят третьей сессии, на содержание Регионального центра в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года испрашиваются ресурсы в сумме 35 708 300 долл. США, которая должна быть пропорционально распределена между бюджетами обслуживаемых Региональным центром действующих операций по поддержанию мира и должна быть покрыта за счет ассигнований на специальные политические миссии, которые могут быть утверждены Генеральной Ассамблеей по разделу 3 «Политические вопросы» предлагаемого бюджета по программам на 2020 год. Сметный объем потребностей в ресурсах по предлагаемому бюджету по программам на 2020 год, составляющий долю специальных политических миссий в ресурсах, необходимых для покрытия финансовых потребностей Регионального центра обслуживания в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, за вычетом неизрасходованного остатка средств в размере 157 900 долл. США и прочих поступлений/корректировок в размере 760 200 долл. США, относящихся к 2017/18 финансовому году (см. A/73/612, пункт 45), составляет 1 427 100 долл. США.

3. Преобразование должностей в должности национального персонала

55. С учетом того что в своих резолюциях 61/276 и 66/264 Генеральная Ассамблея просила шире использовать национальный персонал, специальные политические миссии провели обзоры функций, выполняемых международными сотрудниками категории специалистов и категории полевой службы и добровольцами Организации Объединенных Наций, в целях подготовки предложений по преобразованию соответствующих должностей в должности национальных сотрудников-специалистов и должности местного разряда в соответствии с потребностями миссий и их мандатами, с тем чтобы содействовать наращиванию национального потенциала. Кроме того, в процессе планирования предпринимаются усилия по обеспечению того, чтобы в предлагаемое штатное расписание миссий включалось как можно больше должностей национальных сотрудников.
56. Поощрение использования национального кадрового потенциала является одним из основных направлений работы в сфере управления людскими ресурсами в миротворческих операциях. Были разработаны руководящие принципы кадрового планирования в отношении преобразования должностей в должности национального персонала в миротворческих операциях, о введении в действие которых миссии были уведомлены в феврале 2018 года. В целях обеспечения применения единообразного подхода разработаны общие основные положения в отношении использования и укрепления национального кадрового потенциала в миротворческих операциях, в которых предусмотрены соответствующие принципы и инструменты. В миротворческих операциях используется несколько категорий персонала: международный персонал, персонал, набираемый на местной основе, добровольцы Организации Объединенных Наций и другой, внештатный, персонал, например персонал, предоставляемый правительствами, консультанты и индивидуальные подрядчики. Задача на всех этапах работы любой миссии состоит в том, чтобы правильно сконфигурировать штатный состав и использовать разное сочетание категорий персонала. В миротворческих миссиях используется преимущественно персонал, набираемый на международной основе, особенно на начальном этапе, в чрезвычайных ситуациях и на этапе свертывания операций, однако по мере эволюции миссий им следует добиваться более оптимального сочетания сотрудников, набираемых на международной и местной основе, в целях содействия наращиванию национального потенциала и увеличению числа национальных сотрудников.
57. В 2020 году МООНСИ предлагает преобразовать семь должностей (1 должность класса С-3 в должность национального сотрудника-специалиста и 6 должностей категории полевой службы в должности местного разряда).

4. Методология расчета стандартных ставок окладов для специальных политических миссий

58. Что касается расходов по международному персоналу, то заложенные в бюджет ставки чистых окладов и ставки налогообложения персонала на 2020 год были определены для каждого класса и для каждой специальной политической миссии в соответствии с методологией, изложенной ниже:

- a) ставки окладов были скорректированы с использованием пересмотренной шкалы базовых окладов для сотрудников категории специалистов и выше, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 73/273 и вступившей в силу 1 января 2019 года. В ставках шкалы учтено включение 1,83 пункта множителя корректива по месту службы в чистые базовые оклады шкалы, введенной 1 января 2018 года, на основе принципа неизменности вознаграждения. Шкала чистых базовых окладов для сотрудников категории полевой службы также была пересмотрена, и пересмотренная шкала вступила в силу 1 января 2019 года (см. ST/IC/2019/10);
 - b) ступени, выбранные для каждого класса, определены исходя из фактических средних ступеней должностей для каждой миссии по состоянию на 31 декабря 2018 года с использованием фактических данных о численности международных сотрудников;
 - c) к ставкам чистых базовых окладов был применен множитель корректива по месту службы для каждого места службы за февраль 2019 года.
59. Кроме того, для расчета процентной доли общих расходов по персоналу, подлежащей учету в предлагаемых потребностях в ресурсах на 2020 год, были использованы фактические общие расходы по персоналу и расходы на выплату чистых окладов (с учетом коррективов по месту службы, но за вычетом ставок налогообложения персонала) за период с 1 января по 31 декабря 2018 года.
60. В соответствии с установившейся практикой определения предлагаемых потребностей в ресурсах для специальных политических миссий стандартные ставки окладов для национальных сотрудников миссий на 2020 год не рассчитывались. Сметные расходы на национальный персонал определяются на основе окладов для фактических классов и ступеней должностей и общих расходов по персоналу в прошлые периоды в каждом конкретном месте службы.

5. Нормы обеспечения автотранспортом и информационно-технологическим оборудованием

61. Обычно размер автопарка должен непосредственно и пропорционально отражать численность персонала, а очередность удовлетворения оперативных потребностей следует определять с учетом подтвержденных данных о пробеге и частоте и характере использования транспортных средств. Это положение служит главным методическим указанием Центральных учреждений для полевых миссий в отношении эффективного использования парка транспортных средств. В рамках своих усилий по дальнейшему совершенствованию управления автопарком Секретариат устанавливает коэффициент нормативных расходов на легкие пассажирские автомобили для миротворческих миссий, который должен применяться при проведении оценки потребностей в наземном транспорте. Кроме того, Секретариат следит за приобретением автотранспортных средств миссиями, с тем чтобы обеспечить экономию средств за счет повышения эффективности благодаря использованию затратоэффективных транспортных средств, закупленных на основе недавно заключенных Секретариатом системных контрактов в рамках совместных усилий с участием структур, охватывающих всю систему Организации Объединенных Наций. Такие целенаправленные действия позволяют выполнять упомянутое методическое указание, не подвергая миссии риску, связанному с удовлетворением их оперативных потребностей.
62. Количество автотранспортных средств и единиц информационно-технологического оборудования в специальных политических миссиях пересматривается и по возможности приводится в соответствие со стандартными коэффициентами, предусмотренными в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам. Секретариат будет продолжать следить за избыточным количеством транспортных средств, и ожидается, что миссии будут списывать транспортные средства, которые соответствуют критериям в отношении ожидаемого срока службы/списания, или рекомендовать передачу транспортных средств между миссиями, когда это целесообразно и затратноэффективно.
63. С учетом этого предлагаемое количество автотранспортных средств и единиц информационно-технологического оборудования было рассчитано исходя из предполагаемой фактической численности персонала, запланированной на 2020 год, а не исходя из полной утвержденной численности персонала. В таблице 2 приводятся данные об обеспеченности

автотранспортными средствами всех специальных политических миссий, в которых они имеются. В таблице 3 приводятся данные об обеспеченности всех специальных политических миссий информационно-технологическим оборудованием.

Таблица 2
Предлагаемое на 2020 год количество автотранспортных средств

	Предлагаемая численность персонала на 2020 год ^a	Численность персонала с учетом доли вакансий ^a	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2020 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
Группа I					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	16	14	5	5	–
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	3	4	33,3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	60	41	12	9	(25,0)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27	23	5	5	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	72	60	20	14	(30,0)
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	26	21	10	17	70,0
Итого	208	166	55	54	(1,8)
Группа II					
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	119	64	16	31	93,9
Итого	119	64	16	31	93,9
Группа III					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	46	40	18	18	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	83	79	25	42	68,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	956	865	51	56	9,8
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	12	11	3	4	33,3
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	15	15	13	12	(7,7)
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	24	23	11	11	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	31	27	10	10	–
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	313	256	42	34	(19,0)
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	458	410	103	103	–

	Предлагаемая численность персонала на 2020 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакансий ^a	Нормативное количество ^{b,c}	Предлагаемое количество на 2020 год (бюджет) ^{b,c}	Разница (в процентах)
Итого	1 938	1 726	276	290	5,1
МООНСА и МООНСИ					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	476	445	175	182	4,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	411	380	171	171	–
Всего	3 152	2 781	693	728	5,1

^a Включая международных сотрудников Организации Объединенных Наций, национальных сотрудников-специалистов, добровольцев Организации Объединенных Наций и военный и полицейский персонал (военные наблюдатели, сотрудники военной и гражданской полиции).

^b Включая полноприводные автомобили и автомобили с кузовом типа седан представительского класса и обычные автомобили таких типов и исключая автомобили для перевозки военнослужащих, пикапы, автобусы и электрокары.

^c С учетом стандартной комплектации, определенной в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

64. Секретариат обратил внимание на то, что в некоторых миссиях количество автотранспортных средств превышает установленный норматив. Хотя норма обеспечения определяет необходимые пороговые показатели для конкретных категорий, нельзя не учитывать также условия работы, к которым некоторым миссиям приходится приспосабливаться в большей степени, чем другим. Признавая существование такого положения, Центральные учреждения продолжают выполнять свою надзорную функцию в части контроля за размером автопарка миссий. В соответствии с инструкциями в отношении программы изменения состава автопарков проводимые Секретариатом аналитические обзоры обеспеченности миссий автотранспортными средствами, оценки эффективности использования автотранспортных средств и меры по достижению общеорганизационных целей, в том числе касающихся эффективного расхода топлива, по-прежнему служат средством для оценки обеспеченности автотранспортными средствами. Каждая миссия оценивается отдельно с использованием норматива в качестве контрольного показателя; когда это необходимо, планы корректируются с учетом индивидуальных потребностей миссий в соответствии с ожидаемыми показателями.

Таблица 3
Предлагаемое на 2020 год количество компьютерных устройств

	Предлагаемая численность персонала на 2020 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b			Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Предлагаемое количество и резервное 2020 год (бюджет)	Предлагаемое количество на 2020 год (бюджет)	
Группа I						
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	21	18	18	28	28	–
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	10	10	10	10	10	–
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	2	2	2	2	2	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–

	Предлагаемая численность персонала на 2020 год ^a	Численность персонала, скорректированная с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b				Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Нормативное и резервное количество	Предлагаемое количество на 2020 год (бюджет)		
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	7	7	7	7	8	14,3	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	91	70	70	78	85	9,0	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	9	7	9	9	9	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	27	23	27	29	35	20,7	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	101	83	91	101	115	13,9	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	43	39	40	45	53	17,8	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	5	5	5	5	6	20,0	
Итого	319	267	282	317	354	11,7	

Группа II

Группа экспертов по Демократической Республике Конго	2	1	2	2	2	–
Группа экспертов по Судану	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	6	6	6	14	14	–
Группа экспертов по Ливии	2	2	2	8	8	–
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	2	2	2	2	2	–
Группа экспертов по Йемену	8	8	6	6	6	–
Группа экспертов по Южному Судану	3	3	3	3	3	–
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	19	17	19	19	19	–
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	3	3	3	3	3	–
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	9	8	9	9	9	–
Группа экспертов по Мали	1	1	1	1	1	–
Группа экспертов по Сомали	6	6	6	6	6	–
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	5	5	5	5	5	–
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	50	50	50	50	50	–

	Предлагаемая численность персонала на 2020 год ^a	Численность персонала с учетом доли вакансий ^a	Компьютерные устройства ^b				Разница (в процентах)
			Нормативное количество ^c	Нормативное и резервное количество	Предлагаемое количество на 2020 год (бюджет)		
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	163	87	87	87	88	1,1	
Итого	280	200	202	216	217	0,5	
Группа III							
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	64	59	61	65	67	3,1	
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	126	120	120	139	170	22,3	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	444	362	363	404	482	19,3	
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	30	29	28	31	36	16,1	
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	17	17	17	21	23	9,5	
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	82	78	73	73	73	–	
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	41	36	38	59	61	3,4	
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	319	262	326	326	356	9,2	
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	610	543	604	604	668	10,6	
Итого	1 733	1 506	1 630	1 722	1 936	12,4	
МООНСА и МООНСИ							
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 204	1 150	1 211	1 377	1 377	–	
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	807	753	865	905	905	–	
Всего	4 343	3 876	4 190	4 537	4 789	5,6	

^a Включая международный и национальный персонал, добровольцев Организации Объединенных Наций, полицейских Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей Организации Объединенных Наций, персонал, предоставляемый правительствами, офицеров военных штабов и экспертов, базирующихся в местах службы.

^b Включая настольные компьютеры, ноутбуки и нетбуки.

^c С учетом нормативных требований, установленных в Руководстве по стандартным расценкам и коэффициентам.

65. Общее предлагаемое количество компьютерных устройств для специальных политических миссий на 5,6 процента превышает установленный нормативный показатель, что объясняется главным образом тем, что компьютеры необходимы для учебных помещений, Интернет-кафе, для предоставления услуг по ремонтно-эксплуатационному обслуживанию информационно-технологического оборудования, обеспечения функционирования системы “CarLog”,

подготовки радиопрограмм и выполнения другой работы на местах. Кроме того, из-за тяжелых условий эксплуатации и длительных сроков ремонта имеющейся и закупки новой техники некоторым миссиям требуется чуть больше запасных компьютеров, чем обычно.

6. Воздушные операции

66. В пункте 33 своего доклада о смете расходов на финансирование специальных политических миссий ([A/69/628](#)), который был одобрен Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [69/262](#), Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил улучшить формат представления информации о воздушных операциях, в частности включать в такую информацию данные о количестве летных часов и расходах по предыдущим и текущим контрактам. С учетом этого в приложении III к настоящему докладу приводится, в разбивке по миссиям, информация об ассигнованиях на 2018 год и расходах за 2018 год, утвержденном бюджете на 2019 год и предлагаемом объеме ресурсов на 2020 год на финансирование воздушных операций, а также о фактическом количестве летных часов в 2018 году и о количестве летных часов, заложенном в бюджет на 2019 год и запланированном количестве часов на 2020 год.
67. В 2019 году общий объем ресурсов, утвержденных на финансирование воздушных операций, составил 37,3 млн долл. США с учетом запланированного использования воздушных судов в течение 5670 летных часов (3766 часов для самолетов и 1904 часа для вертолетов) для 12 специальных политических миссий. В 2020 году для 12 специальных политических миссий на эти цели предлагается сумма в размере 37,3 млн долл. США для финансирования использования воздушных судов в течение примерно 6501 летного часа (4513 часов для самолетов и 1988 часов для вертолетов). Объем потребностей в финансовых ресурсах на воздушные операции в 2020 году увеличивается для 9 из 12 миссий, в бюджетах которых предусматриваются ресурсы на эти цели, причем для 5 из них запланировано увеличение количества летных часов. Для одной миссии (ЮНОЦА) объем финансовых ресурсов на воздушные операции и количество летных часов в 2020 году по сравнению с 2019 годом остаются практически неизменными. Для двух миссий (МООНСА и Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта») на 2020 год предусмотрено уменьшение объема финансовых ресурсов по сравнению с 2019 годом. Потребности в ресурсах для воздушных операций МООНСОМ, МООНСА и КМООНК составляют 66,7 процента от общего объема ресурсов на воздушные операции, предлагаемого на 2020 год.

7. Услуги по обеспечению безопасности

68. В своей резолюции [69/274 В](#) Генеральная Ассамблея сослалась на пункт 44 доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам ([A/69/628/Add.2](#)) и просила во всех бюджетах специальных политических миссий представлять информацию об использовании услуг частных охранных компаний. С учетом этого в приложении IV к настоящему докладу приводится информация о потребностях в ресурсах на цели обеспечения безопасности, предусмотренных в предлагаемых бюджетах специальных политических миссий на 2020 год.

8. Группы экспертов по набору персонала

69. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам просил представлять информацию, касающуюся групп экспертов по набору персонала в специальные политические миссии (см. [A/71/595](#), пункт 57). В 2020 году группам экспертов, учрежденным в соответствии с административной инструкцией [ST/AI/2010/3](#) от апреля 2010 года, необходимо будет собираться для проведения оценки и вынесения рекомендаций в отношении кандидатов, подавших заявление на замещение типовых вакантных должностей в полевых миссиях, с тем чтобы уменьшить административную нагрузку на иницилирующих наем руководителей и повысить качество и надежность процесса набора за счет централизации процесса оценки. В

частности, предпринимаются усилия для включения женщин в реестры кандидатов во всех профессиональных группах в соответствии с программой Генерального секретаря по достижению гендерного паритета в миротворческих операциях. В этой связи предполагается, что для осуществления процесса набора сотрудников и составления реестров кандидатов потребуются финансирование как из бюджетов операций по поддержанию мира, так и из бюджетов специальных политических миссий. Соответствующие ресурсы будут использоваться на покрытие расходов на поездки и выплату суточных членам групп экспертов и руководителям профессиональных групп. Каждая миссия включит свою долю в этих ресурсах в ассигнования по бюджетной статье «Официальные поездки». Общий объем ресурсов на финансирование специальных политических миссий в 2020 году включает ассигнования на эти цели, общая сумма которых составляет 270 000 долл. США и которые распределены пропорционально количеству должностей международных сотрудников, утвержденных для соответствующих миссий на 2019 год.

9. Поездки

70. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), пункты 30 и 32), одобренными Генеральной Ассамблеей, в приложении V к настоящему докладу приводится информация об утвержденном на 2019 год и предлагаемом на 2020 год объеме ресурсов на оплату официальных поездок, в том числе краткое объяснение разницы, а в приложении VI — информация о соблюдении специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки).
71. Что касается низких показателей соблюдения специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до начала поездки), то миссии принимают к сведению замечания и рекомендации Консультативного комитета и признают необходимость принятия дополнительных мер. В этой связи миссии продолжают принимать следующие меры: а) распространяют сообщения и постоянно напоминают всем сотрудникам об обязательном требовании подавать заявки на поездки не позднее чем за 21 календарный день до начала поездки; б) требуют представлять обоснование с подтверждающими документами в случае подачи заявок с нарушением этого требования, т. е. менее чем за 21 календарный день до начала поездки; а также в) ведут на постоянной основе работу с различными заинтересованными сторонами (в частности, с правительствами и страновыми группами Организации Объединенных Наций), с тем чтобы они своевременно подтверждали сроки проведения совещаний и конференций.
72. Кроме того, в некоторых миссиях в составе канцелярии начальника Отдела поддержки миссии имеются специально уполномоченные сотрудники, утверждающие поездки и перевозки и отвечающие за все вопросы, связанные с поездками, в том числе, в соответствующих случаях, за расширение контактов с группами по оформлению поездок в региональных центрах обслуживания. В некоторых миссиях составляются также графики предполагаемых поездок, с которыми регулярно сверяются руководители подразделений в целях заблаговременной выдачи разрешений и планирования.
73. Обеспечение полного соблюдения указанного правила зависит от внешних факторов. К таким факторам относятся частое изменение условий, влияющих на безопасность миссий, и политической обстановки, в которой они работают; необходимость реагирования на внезапно возникающие или обостряющиеся кризисы; сбои, возникающие в связи с особыми механизмами логистического обеспечения поездок, требующими специальных рейсов или сопровождения, что обуславливает необходимость бронирования билетов на коммерческие рейсы в последнюю минуту; поступающие в последнюю минуту просьбы об изменении сроков проведения и списков участников мероприятий с участием нескольких заинтересованных сторон, например правительств стран соответствующих регионов, межправительственных партнеров и организаций гражданского общества, которые не зависят от миссий; а также поздние уведомления, поступающие от организаторов мероприятий по профессиональной подготовке и обучению.

10. Вспомогательная поддержка специальных политических миссий в Центральных учреждениях

74. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/73/498](#), пункт 46, и [A/72/7/Add.10](#), пункт 53) в приложении VII приводится сводная информация об утвержденных на 2019 год и предлагаемых на 2020 год должностях в Центральных учреждениях, предназначенных для оказания вспомогательной поддержки и финансируемых из бюджетов специальных политических миссий, в том числе информация об общем количестве таких должностей, утвержденных для различных департаментов, с указанием их названий. В приложении VII содержится также сводная информация о предлагаемых на 2020 год изменениях, касающихся упомянутых должностей, по сравнению с 2019 годом. В 2019 году из бюджетов специальных политических миссий финансируется в общей сложности 40 таких должностей (1 Д-1, 6 С-5, 17 С-4, 8 С-3 и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)). На 2020 год предлагается предусмотреть в Центральных учреждениях в общей сложности 41 должность (1 Д-1, 7 С-5, 17 С-4, 8 С-3 и 8 должностей категории общего обслуживания (прочие разряды)), предназначенную для оказания вспомогательной поддержки и финансируемую из бюджетов специальных политических миссий. На 2020 год предлагаются только следующие изменения в составе персонала на должностях, предназначенных для вспомогательной поддержки: а) предлагаемое создание в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства одной должности специалиста по выборам (С-4) для МООНСОМ в связи с необходимостью оказания политической, технической, оперативной и логистической поддержки федеральному правительству Сомали в проведении в 2020–2021 годах всеохватных, мирных и заслуживающих доверие выборов по принципу «один человек — один голос»; а также б) перевод из Канцелярии Специального советника в Нью-Йорк 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) для оказания вспомогательной поддержки и 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из Нью-Йорка для оказания вспомогательной поддержки Канцелярии руководителя аппарата Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта».
75. Специальные политические миссии пользуются поддержкой со стороны Центральных учреждений в выполнении широкого круга функций. В приложении I к настоящему докладу приводится информация о ведущих департаментах, которые будут оказывать основную поддержку 37 специальным политическим миссиям и о предлагаемом на 2020 год объеме ресурсов на эти цели. В 2019 году Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства в качестве ведущего подразделения предоставляет основную поддержку 35 из 38 специальных политических миссий, в том числе МООНСХ, путем обеспечения регулярной и эффективной связи между миссиями и структурами системы Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, регулярных контактов с государствами-членами через их постоянные представительства при Организации Объединенных Наций и путем подготовки разнообразных материалов по вопросам существа, в том числе материалов для брифингов в Совете Безопасности и очередных докладов Генерального секретаря, и выполняет целый ряд других функций. В 2020 году Департамент будет продолжать оказывать аналогичную поддержку и давать методические указания тем же миссиям. В 2019 году административную поддержку 15 из упомянутых миссий оказывает совместная Административная канцелярия Департамента миротворческих операций и Департамента по политическим вопросам и вопросам миростроительства, а административное обслуживание в сфере закупок, финансового управления и управления людскими ресурсами в поддержку специальных политических миссий — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления и Департамент оперативной поддержки. Центральные учреждения оказывают также специальным политическим миссиям поддержку в таких тематических и оперативных вопросах, как планирование/комплектование воинских и полицейских контингентов, создание и функционирование органов по обеспечению законности и безопасности, содействие в разработке конституции, оказание помощи в

проведении выборов, посредничество и оказание добрых услуг. В 2020 году Центральные учреждения будут продолжать оказывать аналогичную поддержку тем же миссиям.

76. Хотя ресурсы на цели вспомогательного обслуживания, закладываемые в бюджеты специальных политических миссий, служат для Секретариата основным источником финансирования вспомогательной поддержки специальных политических миссий, для обеспечения надлежащей поддержки часто требуются также ресурсы из регулярного бюджета и внебюджетные ресурсы.

11. Поддержка, оказываемая принимающими странами

77. В соответствии с просьбой Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (см. [A/71/595](#), пункт 47) в приложении VIII к настоящему докладу приводится информация о поддержке, оказываемой специальным политическим миссиям принимающими странами.

II. Анализ потребностей специальных политических миссий в ресурсах

78. Общий объем предлагаемых на 2020 год потребностей в ресурсах для финансирования 37 специальных политических миссий, охватываемых настоящим докладом, составляет 643,9 млн долл. США за вычетом налогообложения персонала и включает ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания. В целом объем предусматриваемых на 2020 год ресурсов на 11,7 млн долл. США (1,8 процента) меньше объема ресурсов, утвержденного на 2019 год.
79. В предлагаемых потребностях в ресурсах для финансирования специальных политических миссий по разделу 3 «Политические вопросы» бюджета по программам на 2020 год, объем которых составляет 643,9 млн долл. США, не учтены потребности МООНСХ, которые будут зависеть от окончательного решения Совета Безопасности о возобновлении ее мандата. В связи с этим ресурсы на финансирование МООНСХ на 2020 год будут рассматриваться в качестве сметы расходов в дополнение к потребностям в ресурсах, о которых говорится в настоящем докладе. Информация о сметных расходах и потребностях в ресурсах в разбивке по миссиям и компонентам расходов приводится в таблицах 4–7 ниже.
80. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 11 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу I, в общей сложности на 2,1 млн долл. США (3,8 процента) больше объема утвержденного бюджета на 2019 год. Общее увеличение главным образом объясняется увеличением потребностей в ресурсах на финансирование: а) Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Йемену (1,4 млн долл. США) в основном в связи с увеличением потребностей в ресурсах на оплату услуг по обеспечению безопасности и аренды помещений, а также на приобретение бронированных транспортных средств; б) деятельности Представителя Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях (0,3 млн долл. США) в основном в связи с предполагаемым увеличением общих расходов по персоналу исходя из данных о расходах за предыдущие периоды; и с) Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди (0,2 млн долл. США) в основном в связи с тем, что доля вакансий для международного персонала, предусмотренная на 2020 год, меньше показателя, утвержденного на 2019 год, а также в связи с предполагаемым увеличением общих расходов по персоналу.
81. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование 15 специальных политических миссий, входящих в тематическую группу II, в общей сложности на 0,8 млн долл. США (1,4 процента) больше объема утвержденного бюджета на 2019 год. Общее увеличение главным образом объясняется увеличением потребностей в ресурсах на финансирование: а) Следственной группы Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и

Леванта» (0,8 млн долл. США), в основном в связи с тем, что доля вакансий для гражданского персонала, предусмотренная на 2020 год, меньше прежнего показателя, а также в связи с предлагаемым чистым увеличением числа должностей на 13 должностей; b) осуществления резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности (0,4 млн долл. США) в основном в связи с тем, что доля вакансий для международного персонала, предусмотренная на 2020 год, меньше показателя, утвержденного на 2019 год; c) Исполнительного директората Контртеррористического комитета (0,1 млн долл. США) в основном в связи с применением пересмотренных шкал окладов в отношении должностей международных сотрудников; и d) Группы экспертов по Демократической Республике Конго (0,1 млн долл. США) в основном в связи с предлагаемым созданием одной должности специалиста по безопасности (С-3). Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей на финансирование Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям (0,6 млн долл. США), что главным образом объясняется исключением ассигнований на разработку усовершенствованного модуля данных, которые в 2020 году больше не потребуются, а также снижением расходов на гражданский персонал в связи с увеличением доли вакансий.

82. Предлагаемые потребности в ресурсах для девяти специальных политических миссий, входящих в тематическую группу III, в общей сложности на 5,6 млн долл. США (1,9 процента) меньше объема утвержденного бюджета на 2019 год, что главным образом объясняется сокращением потребностей: а) МООНПЛ (3,9 млн долл. США) ввиду предлагаемого перебазирования персонала в Триполи; b) КМООНК (3,9 млн долл. США) в связи с предполагаемым закрытием четырех отделений на местах в удаленных районах; и c) ЮНИОГБИС (0,9 млн долл. США) в связи с реорганизацией Отделения. Это уменьшение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей главным образом МООНСОМ (3,2 млн долл. США) в результате того, что ресурсы на финансирование должностей дополнительных 95 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций, прибывших в 2019 году, предусмотрены на весь 2020 год, а также ввиду предлагаемого создания 26 штатных должностей и 11 должностей временного персонала общего назначения для оказания запланированной поддержки в проведении выборов.
83. Объем предлагаемых потребностей в ресурсах на финансирование МООНСА и МООНСИ ниже объема утвержденного бюджета на 2019 год на 4,5 млн долл. США (3,2 процента) и 5,3 млн долл. США (5,0 процента) соответственно. Уменьшение потребностей для МООНСА главным образом объясняется: а) предлагаемым чистым сокращением девяти должностей международных сотрудников (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 3 должностей категории полевой службы); b) предлагаемым совместным несением расходов на финансирование семи должностей (категории полевой службы) в Группе сил охраны и Оперативно-кризисном центре по координации действий с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; и c) уменьшением оперативных расходов в связи со снижением расходов по контрактам на предоставление услуг по обеспечению безопасности и на аренду комплекса «Альфа», снижением расходов на закупки и связанных с этим транспортных расходов; изменением состава парка самолетов; и уменьшением потребностей в запасных частях для информационно-технологического оборудования и услугах коммерческой связи. Уменьшение потребностей для МООНСИ главным образом объясняется снижением оперативных расходов в основном благодаря: а) уменьшению потребностей в ресурсах по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры», прежде всего на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, оплату ремонтно-эксплуатационных и коммунальных услуг, а также услуг по удалению отходов и обеспечению безопасности и на аренду помещений; и b) уменьшению потребностей в ресурсах по разделу «Связь и информационные технологии» на приобретение оборудования, оплату пользования спутниковыми ретрансляторами и услуг по предоставлению доступа к Интернету.

84. В таблицах 4–7 приводится сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2019 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год для специальных политических миссий, которые продолжают свою деятельность в 2020 году.

Таблица 4

Сводная информация о сметных потребностях в ресурсах на 2020 год (в разбивке по тематическим группам)

(В тыс. долл. США)

	Ассигнования на 2019 год ^a	Смета на 2020 год	Разница	
			Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)
Группа I	54 999,7	57 073,4	2 073,7	3,8
Группа II	56 673,7	57 453,2	779,5	1,4
Группа III	296 790,6	291 182,6	(5 608,0)	(1,9)
МООНСА	140 694,8	136 194,8	(4 500,0)	(3,2)
МООНСИ	105 794,4	100 543,9	(5 250,5)	(5,0)
Итого (нетто)	654 953,2	642 447,9	(12 505,3)	(1,9)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	595,5	1 427,1	831,6	139,6
Всего (нетто)	655 548,7	643 875,0	(11 673,7)	(1,8)

Примечание: в приведенную выше таблицу не включена информация о финансовых ресурсах Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, о которой позднее будет представлен отдельный доклад при условии принятия Советом Безопасности окончательного решения о возобновлении мандата Миссии.

^a Ассигнования на 2019 год в объеме 655 548 700 долл. США включают: а) сумму в размере 651 834 700 долл. США, утвержденную на финансирование специальных политических миссий в соответствии с резолюцией 73/279 А Генеральной Ассамблеи; б) сумму в размере 1 862 400 долл. США, утвержденную в контексте административных и финансовых последствий решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе за 2017 год (см. резолюцию 72/262 А Ассамблеи, раздел VII); и с) сумму в размере 1 851 600 долл. США, утвержденную в контексте специальных политических миссий на финансирование Группы экспертов по Сомали в соответствии с резолюцией 73/279 В Генеральной Ассамблеи.

Таблица 5

Сводная информация о разнице между утвержденным объемом ресурсов на 2019 год и предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год по миссиям, которые продолжают свою деятельность

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем потребностей в ресурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 775,8	2 899,2	123,4	4,4	Увеличение потребностей объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу для должностей международного персонала, определенной исходя из структуры расходов в последнее время, и принятием допущения о том, что будут заполнены все должности национального персонала
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 179,9	2 235,3	55,4	2,5	Увеличение потребностей, которое объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время, частично компенсируется снижением оперативных потребностей в ресурсах на связь и информационно-технологическую сеть, а также на вспомогательное обслуживание
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	450,6	439,9	(10,7)	(2,4)	Сокращение потребностей объясняется главным образом уменьшением расходов на гражданский персонал исходя из структуры расходов в последнее время
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	361,2	397,2	36,0	10,0	Увеличение потребностей объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 887,1	2 236,7	349,6	18,5	Увеличение потребностей объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	16 200,2	16 235,3	35,1	0,2	Увеличение потребностей объясняется главным образом применением более низкой доли вакансий для должностей международного и национального персонала исходя из показателей заполнения должностей в последнее время
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	1 496,4	1 496,4	–	–	Предлагаемый бюджет остается на уровне 1,5 млн долл. США
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 400,4	4 400,4	–	–	Предлагаемый бюджет остается на уровне 4,4 млн долл. США
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	17 020,0	18 423,0	1 403,0	8,2	Увеличение потребностей главным образом объясняется ростом оперативных потребностей, обусловленным:

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	7 007,8	7 237,0	229,2	3,3	а) повышением расходов на ремонтно-эксплуатационные услуги и услуги по обеспечению безопасности; б) приобретением бронированных автомобилей в связи с требованиями в отношении безопасности; и с) увеличением расходов на телекоммуникационные и сетевые услуги и услуги в сфере общественной информации Увеличение потребностей объясняется главным образом: а) более низкой долей вакансий для должностей международного персонала и принятием допущения о том, что будут заполнены все должности национального персонала; и б) более высокой процентной долей общих расходов по персоналу для должностей международного и национального персонала
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	1 220,3	1 073,0	(147,3)	(12,1)	Сокращение потребностей объясняется главным образом применением пересмотренных шкал окладов и более низкой процентной доли общих расходов по персоналу при расчете расходов по международному персоналу и разницей в действующих операционных обменных курсах Организации Объединенных Наций, в частности в курсе кьята к доллару США
Итого	54 999,7	57 073,4	2 073,7	3,8	
12. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 319,2	1 430,6	111,4	8,4	Увеличение потребностей объясняется главным образом предлагаемым созданием одной должности специалиста по безопасности (С-3)
13. Группа экспертов по Судану	1 072,3	1 088,9	16,6	1,5	Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением пересмотренных шкал окладов и более высокой процентной доли общих расходов по персоналу исходя из структуры расходов в последнее время
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 963,6	2 912,0	(51,6)	(1,7)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом снижением потребностей в ресурсах на приобретение спутниковых изображений с учетом структуры расходов в последнее время, более низкими среднемесячными расходами на оплату услуг экспертов и более низкими потребностями в ресурсах на связь и информационные технологии
15. Группа экспертов по Ливии	1 406,3	1 395,5	(10,8)	(0,8)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом более низкой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время; это уменьшение частично компенсируется увеличением потребностей в ресурсах на оплату услуг экспертов

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 193,1	1 211,2	18,1	1,5	Увеличение потребностей объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время, и применением пересмотренных шкал окладов
17. Группа экспертов по Йемену	2 283,7	2 324,6	40,9	1,8	Увеличение потребностей объясняется главным образом более высокой процентной долей общих расходов по персоналу, определенной исходя из структуры расходов в последнее время, увеличением потребностей в ресурсах на оплату поездок в связи с профессиональной подготовкой и повышением вознаграждения экспертов
18. Группа экспертов по Южному Судану	1 357,7	1 357,7	–	–	
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	6 481,8	5 899,5	(582,3)	(9,0)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом исключением ассигнований на разработку усовершенствованного модуля данных, которые в 2020 году больше не потребуются, а также снижением расходов на гражданский персонал в связи с увеличением доли вакансий
20. Канцелярия Омбудсмена, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	653,3	653,3	–	–	Предлагаемый бюджет остается на уровне 0,7 млн долл. США
21. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 198,0	1 548,0	350,0	29,2	Увеличение потребностей объясняется главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с уменьшением доли вакансий
22. Группа экспертов по Мали	1 348,0	1 325,7	(22,3)	(1,7)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом снижением окладов международного персонала в связи с применением пересмотренных шкал и уменьшением числа предлагаемых поездок сотрудников
23. Группа экспертов по Сомали	1 851,6	1 850,8	(0,8)	–	Уменьшение потребностей объясняется главным образом применением пересмотренных шкал окладов международных сотрудников
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 945,5	2 969,3	23,8	0,8	Увеличение потребностей объясняется главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с предполагаемым заполнением всех должностей международных сотрудников в 2020 году, применением пересмотренных шкал окладов и более высокой процентной доли общих расходов по персоналу исходя из структуры расходов в последнее время. Общее увеличение потребностей в ресурсах частично компенсируется снижением потребностей в ресурсах на оплату поездок экспертов и

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	11 029,8	11 147,4	117,6	1,1	Увеличение потребностей объясняется главным образом применением пересмотренных шкал окладов в отношении должностей международного персонала. Общее увеличение потребностей частично компенсируется уменьшением числа предлагаемых поездок и исключением единовременных ассигнований на приобретение лицензий на пользование сервером "SharePoint" в 2019 году
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	19 569,8	20 338,7	768,9	3,9	Увеличение потребностей объясняется главным образом ростом расходов на гражданский персонал в связи с уменьшением доли вакантных должностей и чистым увеличением количества должностей на 13 должностей. Общее увеличение потребностей частично компенсируется снижением оперативных расходов главным образом в результате: а) завершения большей части операций по закупкам аппаратуры связи и информационно-технологического оборудования в 2019 году; б) уменьшения потребностей, связанных с воздушными операциями; и с) уменьшения объема ассигнований на оплату обучения, закупку принадлежностей и материалов, оплату услуг и покрытие транспортных расходов.
Итого	56 673,7	57 453,2	779,5	1,4	
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	12 700,7	12 688,4	(12,3)	(0,1)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом: а) более низкими сметными общими расходами по национальному персоналу, определенными исходя из структуры расходов в последнее время, и упразднением с 1 января 2020 года внештатной должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд), финансируемой по статье «Временный персонал общего назначения»; б) уменьшением потребностей в ресурсах по разделу «Помещения и объекты инфраструктур» на аренду помещений, оплату коммунальных услуг, услуг по удалению отходов и ремонтно-эксплуатационных услуг исходя из договорных цен и расходов за прошлые периоды; и с) прекращением внесения взноса в бюджет Глобального центра обслуживания Организации Объединенных Наций для покрытия расходов на вспомогательные услуги по закупкам в связи с

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем по- требностей в ре- сурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
					передачей ответственности за предоставление этих услуг Региональному центру обслуживания в Энтеббе
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	16 868,8	16 018,2	(850,6)	(5,0)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом реорганизацией ЮНИОГБИС, которое будет функционировать как оптимизированная специальная политическая миссия по оказанию добрых услуг, возглавляемая Специальным представителем на должности уровня помощника Генерального секретаря, и связанным с этим закрытием его региональных отделений в соответствии с резолюцией 2458 (2019) Совета Безопасности
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	102 858,4	106 021,6	3 163,2	3,1	Увеличение потребностей объясняется главным образом тем, что: а) ресурсы на финансирование должностей дополнительных 95 сотрудников Группы охраны Организации Объединенных Наций, прибывших в 2019 году, предусмотрены на весь 2020 год, как это было одобрено Советом Безопасности в феврале 2019 года; и что б) предлагается создать 26 штатных должностей (1 С-4 и 25 добровольцев Организации Объединенных Наций) и еще 11 должностей временного персонала общего назначения в связи с оказанием поддержки в проведении выборов
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	3 033,5	2 901,4	(132,1)	(4,4)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом: а) прекращением аренды линии у местного поставщика Интернет-услуг; б) снижением оперативных расходов в четырех местах совместного размещения с Программой развития Организации Объединенных Наций; в) уменьшением объема ассигнований на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт помещений; и д) уменьшением объема ассигнований на приобретение оборудования, запасных частей и принадлежностей и материалов
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунонигерийской комиссии	3 501,0	3 501,0	–	–	Предлагаемый бюджет остается на уровне 3,5 млн долл. США
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 842,1	8 953,6	111,5	1,3	Увеличение потребностей объясняется главным образом: а) применением более низкой доли вакансий для должностей международного персонала и принятием допущения, что будут заполнены все должности национальных сотрудников-специалистов; и б) применением более высокой процентной доли сметных общих расходов по персоналу исходя из фактической структуры расходов

Миссия	Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год	Общий объем потребностей в ресурсах на 2020 год	Сумма разницы	Разница в процентах	Основные факторы, способствующие возникновению разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7 263,7	7 171,3	(92,4)	(1,3)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом применением более низкой процентной доли общих расходов по персоналу и более высокой доли вакантных должностей для гражданского персонала. Уменьшение потребностей в ресурсах частично компенсируется увеличением расходов на аренду линий по разделу «Связь и информационные технологии», а также увеличением потребностей в ресурсах на оплату поездок
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	76 398,9	72 475,8	(3 923,1)	(5,1)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом снижением расходов на выплату окладов и общих расходов по персоналу для международного и национального персонала в результате консолидации присутствия МООНПЛ в Ливии
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	65 323,5	61 451,3	(3 872,2)	(5,9)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом предполагаемым закрытием в 2020 году 4 отделений на местах, расположенных в удаленных районах, в связи с рассредоточением бывших бойцов Революционных вооруженных сил Колумбии — Армии народа по всей стране
Итого	296 790,6	291 182,6	(5 608,0)	(1,9)	
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	140 694,8	136 194,8	(4 500)	(3,2)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом: а) предлагаемым чистым сокращением 9 должностей международных сотрудников (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2 и 3 должности категории полевой службы (ПС)); б) предлагаемым совместным покрытием расходов на финансирование 7 должностей (ПС) в Группе сил охраны и оперативно-кризисном центре по координации действий с учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций; и с) уменьшением оперативных расходов в связи со снижением расходов по контрактам на предоставление услуг по обеспечению безопасности и на аренду комплекса «Альфа», снижением расходов на закупки и связанных с этим транспортных расходов, изменением состава парка самолетов и уменьшением потребностей в запасных частях для информационно-технологического оборудования и услугах коммерческой связи
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	105 794,4	100 543,9	(5 250,5)	(5,0)	Уменьшение потребностей объясняется главным образом снижением оперативных расходов в основном благодаря: а) уменьшению потребностей в ресурсах по разделу «Помещения и объекты инфраструктуры», прежде всего на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, оплату ремонтно-эксплуатационных и коммунальных услуг, а также услуг

<i>Миссия</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2019 год</i>	<i>Общий объем потребностей в ресурсах на 2020 год</i>	<i>Сумма разницы</i>	<i>Разница в процентах</i>	<i>Основные факторы, способствующие возникновению разницы</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>	
					по удалению отходов и обеспечению безопасности и на аренду помещений; и b) уменьшению потребностей в ресурсах по разделу «Связь и информационные технологии» на приобретение оборудования, оплату пользования спутниковыми ретрансляторами и услуг по предоставлению доступа к Интернету
Итого	246 489,2	236 738,7	(9 750,5)	(4,0)	
Итого, специальные политические миссии	654 953,2	642 447,9	(12 505,3)	(1,9)	
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	595,5	1 427,1	831,6	139,6	
Всего	655 548,7	643 875,0	(11 673,7)	(1,8)	

Примечание: в приведенную выше таблицу не включена информация о финансовых ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, о которой позднее будет представлен отдельный доклад при условии принятия Советом Безопасности окончательного решения о возобновлении мандата Миссии.

Таблица 6
Общий обзор финансовых ресурсов специальных политических миссий

(В тыс. долл. США)

Миссия	2018 год		2019 год		2020 год		Разница 2020 год по сравнению с 2019 годом Увеличение/ (уменьшение)
	Расходы	Ассигнования	Общий объем по- требностей	Единовремен- ные потреб- ности			
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3)-(2)		
Группа I							
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2 326,4	2 775,8	2 899,2	–	123,4		
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	2 189,6	2 179,9	2 235,3	–	55,4		
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	242,4	450,6	439,9	–	(10,7)		
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	319,6	361,2	397,2	–	36,0		
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	1 924,3	1 887,1	2 236,7	–	349,6		
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	14 951,4	16 200,2	16 235,3	–	35,1		
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Судану и Южному Судану/Африканскому Рогу	1 469,5	1 496,4	1 496,4	–	–		
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	4 157,5	4 400,4	4 400,4	–	–		
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	13 959,7	17 020,0	18 423,0	481,3	1 403,0		
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	6 583,6	7 007,8	7 237,0	–	229,2		
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	502,5	1 220,3	1 073,0	–	(147,3)		
Итого	48 626,5	54 999,7	57 073,4	481,3	2 073,7		
Группа II							
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	2 004,3	–	–	–	–		
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1 242,8	1 319,2	1 430,6	–	111,4		
14. Группа экспертов по Судану	963,2	1 072,3	1 088,9	–	16,6		
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	2 811,7	2 963,6	2 912,0	–	(51,6)		
16. Группа экспертов по Ливии	1 145,9	1 406,3	1 395,5	–	(10,8)		
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	1 143,1	1 193,1	1 211,2	–	18,1		
18. Группа экспертов по Йемену	2 022,0	2 282,3	2 324,6	–	42,3		
19. Группа экспертов по Южному Судану	1 136,9	1 357,7	1 357,7	–	–		

Миссия	2018 год		2019 год		2020 год		Разница 2020 год по сравнению с 2019 годом Увеличение/ уменьшение (5) = (3)-(2)
	Расходы	Ассигнования	Общий объем по- требностей	Единовремен- ные потреб- ности			
	(1)	(2)	(3)	(4)			
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5 836,2	6 481,8	5 899,5	–	(582,3)		
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	407,0	653,3	653,3	–	–		
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	1 496,9	1 198,0	1 548,0	–	350,0		
23. Группа экспертов по Мали	936,9	1 348,0	1 325,7	–	(22,3)		
24. Группа экспертов по Сомали	–	1 851,6	1 850,8	–	(0,8)		
25. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	2 455,6	2 945,5	2 969,3	–	23,8		
26. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	9 887,6	11 029,8	11 147,4	–	117,6		
27. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	1 243,5	19 569,8	20 338,7	–	768,9		
Итого	34 733,6	56 673,7	57 453,2	–	779,5		
Группа III							
28. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	12 835,6	12 700,7	12 688,4	–	(12,3)		
29. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	18 611,7	16 868,8	16 018,2	–	(850,6)		
30. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	86 373,7	102 858,4	106 021,6	1 000,0	3 163,2		
31. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	2 685,1	3 033,5	2 901,4	–	(132,1)		
32. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	3 578,3	3 501,0	3 501,0	–	–		
33. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	8 850,9	8 842,1	8 953,6	–	111,5		
34. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	6 588,3	7 263,7	7 171,3	–	(92,4)		
35. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	64 968,6	76 398,9	72 475,8	527,1	(3 923,1)		
36. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	59 244,9	65 323,5	61 451,3	–	(3 872,2)		
Итого	263 737,1	296 790,6	291 182,6	1 527,1	(5 608,0)		
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану (МООНСА)	139 711,5	140 694,8	136 194,8	444,1	(4 500)		

Миссия	2018 год		2019 год		2020 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общий объем по- требностей	Единовремен- ные потреб- ности	2020 год по сравнению с 2019 годом Увеличение/ (уменьшение)		
					(1)	(2)	(3)
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку (МООНСИ)	110 833,0	105 794,4	100 543,9	241,7			(5 250,5)
Итого, МООНСА и МООНСИ	250 544,5	246 489,2	236 738,7	685,8			(9 750,5)
Итого, специальные политические миссии	597 641,7	654 953,2	642 447,9	2 694,2			(12 505,3)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	595,5	1 427,1	–			831,6
Всего	598 328,6	655 548,7	643 875,0	2 694,2			(11 673,7)

Примечание: в приведенную выше таблицу не включена информация о финансовых ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, о которой позднее будет представлен отдельный доклад.

Таблица 7

Сводная информация о потребностях в ресурсах в разбивке по основным компонентам

(В тыс. долл. США)

Категория расходов	2018 год	2019 год	2020 год		Разница
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей	Единовременные потребности	2020 год по сравнению с 2019 годом Увеличение/ (уменьшение)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5) = (3)-(2)
I. Военный и полицейский персонал					
1. Военные наблюдатели	4 450,8	4 353,6	4 401,4	–	47,8
2. Воинские контингенты	25 016,0	25 376,9	27 064,4	200,3	1 687,5
3. Полиция Организации Объединенных Наций	985,6	509,4	509,4	–	–
4. Сформированные полицейские подразделения	–	–	–	–	–
Итого	30 452,4	30 239,9	31 975,2	200,3	1 735,3
II. Гражданский персонал					
1. Международные сотрудники	266 351,5	290 584,1	287 734,1	–	(2 850,0)
2. Национальные сотрудники	93 678,1	79 509,0	81 481,1	–	1 972,1
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций	6 134,4	8 166,5	9 942,0	–	1 775,5
4. Временный персонал общего назначения	1 490,4	61,7	762,0	–	700,3
5. Персонал, предоставляемый правительствами	1 053,5	1 664,2	1 453,3	–	(210,9)
Итого	368 707,9	379 985,5	381 372,5	–	1 387,0
III. Оперативные расходы					
1. Эксперты	12 589,2	13 837,1	13 844,6	–	8,7
2. Консультанты и консультационные услуги	3 349,1	4 011,7	3 966,3	–	(45,4)
3. Официальные поездки	18 203,3	18 272,7	17 386,2	–	(887,7)
4. Помещения и объекты инфраструктуры	79 550,3	100 539,8	91 477,9	1 469,0	(9 061,9)
5. Наземный транспорт	8 177,0	9 041,3	9 004,5	454,5	(36,8)
6. Воздушные операции	33 003,3	37 293,6	37 272,8	–	(20,8)
7. Морские операции	380,9	567,4	429,4	–	(138,0)
8. Связь и информационные технологии	27 076,9	37 738,0	35 447,3	397,3	(2 290,7)
9. Медицинское обслуживание	2 008,1	3 835,5	3 443,2	–	(392,3)

Категория расходов	2018 год		2019 год		2020 год		Разница 2020 год по сравнению с 2019 годом Увеличение/ (уменьшение) (5) = (3)-(2)
	Расходы	Ассигнования	Общий объем потребностей	Единовременные потребности			
	(1)	(2)	(3)	(4)			
10. Специальное оборудование	–	–	–	–			–
11. Прочие принадлежности и материалы, услуги и оборудование	14 143,3	19 590,7	16 828,0	173,1			(2 762,7)
12. Проекты с быстрой отдачей	–	–	–	–			–
Итого	198 481,4	244 727,8	229 100,2	2 493,9			(15 627,6)
Итого (чистый объем потребностей)	597 641,7	654 953,2	642 447,9	2 694,2			(12 505,3)
Ассигнования на покрытие доли специальных политических миссий в бюджете Регионального центра обслуживания	686,9	595,5	1 427,1	–			831,6
Всего	598 328,6	655 548,7	643 875,0	2 694,2			(11 673,7)

Примечание: в приведенную выше таблицу не включена информация о финансовых ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, о которой позднее будет представлен отдельный доклад.

Должности

85. Сводная информация об общем количестве должностей гражданского персонала в разбивке по группам приводится в таблице 8. В таблице 9 представлена информация о количестве, категориях и уровнях должностей гражданского персонала по каждой миссии.
86. Численность гражданского персонала действующих и новых миссий предлагается увеличить с 4005 до 4039 человек, что отражает общее увеличение числа должностей на 34 должности. Это увеличение отражает предлагаемое чистое увеличение на 43 должности (на 6 должностей по группе I, на 14 должностей по группе II и на 23 должности по группе III) и общее чистое сокращение 9 должностей в МООНСА (7) и МООНСИ (2). Сводная информация обо всех изменениях, касающихся количества и уровня должностей, приводится в приложении XI к настоящему докладу.
87. В своей резолюции [72/279](#) Генеральная Ассамблея постановила создать посредством отделения функций координатора-резидента от функций представителя-резидента Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) специализированную, независимую, беспристрастную, наделенную правами и возможностями и нацеленную на устойчивое развитие координационную структуру для системы развития Организации Объединенных Наций, которая использовала бы экспертные знания и ресурсы всех подразделений системы развития Организации Объединенных Наций, включая учреждения-нерезиденты.
88. В своем докладе о пересмотренной смете расходов на систему координаторов-резидентов по разделу 1 «Общее формирование политики, руководство и координация» Генеральный секретарь проинформировал Генеральную Ассамблею о том, что координаторы-резиденты будут и далее совмещать обязанности координаторов по гуманитарным вопросам, а при соответствующих обстоятельствах в стране и/или миссии и обязанности заместителей специальных представителей Генерального секретаря (см. [A/73/424](#), пункт 11).
89. В штаты шести специальных политических миссий на 2020 год, а именно ЮНИОГБИС, МООНСОМ, Канцелярии Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану (ЮНСКОЛ), МООНПЛ, МООНСА и МООНСИ, входят должности заместителей специальных представителей Генерального секретаря, которые выполняют также обязанности координаторов-резидентов и/или координаторов по гуманитарным вопросам. Эти заместители специальных представителей Генерального секретаря совмещают две или три должности и выполняют функции координаторов-резидентов, координаторов по гуманитарным вопросам и/или представителей-резидентов в сложных многопрофильных миротворческих операциях. В структурно интегрированных миссиях заместитель специального представителя Генерального секретаря/координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам служит связующим звеном между политической и другой деятельностью специальной политической миссии и деятельностью в области развития и гуманитарной деятельностью. В качестве координатора-резидента он или она отвечает за координацию деятельности страновой группы Организации Объединенных Наций и операций Организации Объединенных Наций и планов развития. Канцелярия координатора-резидента на месте содействует координации деятельности по восстановлению и развитию. В качестве координатора по гуманитарным вопросам он или она отвечает за координацию планов гуманитарной деятельности и гуманитарных операций и за поддержание связей с правительствами (и другими сторонами), донорами и более широким гуманитарным сообществом. В предлагаемых бюджетах соответствующих специальных политических миссий на 2020 год ресурсы на выплату окладов и покрытие общих расходов по персоналу, связанных с этими должностями, предусматриваются в размере 50 процентов от общих расходов.
90. В докладе Генерального секретаря далее отмечается, что штаты канцелярий координаторов-резидентов должны быть надлежащим образом укомплектованы, чтобы они располагали достаточным количеством основных сотрудников для руководства страновыми группами Организации Объединенных Наций. В целом каждая канцелярия координатора-резидента нуждается в среднем как минимум в пяти основных сотрудниках, которые будут выполнять основные функции, необходимые в любой стране для обеспечения эффективной координации, однако конкретные потребности будут варьироваться в зависимости от необходимости и обстоятельств (см. [A/73/424](#), пункт 12). В специальных политических миссиях, где

предусмотренную мандатами работу в области развития помимо заместителя специального представителя Генерального секретаря выполняют другие лица или структуры, а именно в МООНСА (координатор-резидент/страновая группа Организации Объединенных Наций), МООНСИ (Отделение по координации деятельности в области развития) и ЮНСКОЛ (Группа по координации), такие сотрудники необходимы для удовлетворения потребностей конкретных стран в областях деятельности, предусмотренной в мандатах соответствующих специальных политических миссий, и поэтому они дополняют основной персонал в рамках новой системы координаторов-резидентов, которая будет финансироваться посредством отдельного специального целевого фонда преимущественно за счет внебюджетных ресурсов.

91. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренными Генеральной Ассамблеей (см. [A/71/595](#), пункт 46 b)), в приложении IX к настоящему докладу приводится информация об утвержденных показателях доли вакантных должностей на 2019 год и предлагаемых показателях доли вакантных должностей на 2020 год, а также о фактических показателях доли вакантных должностей за 2018 год. Предлагаемые коэффициенты вакансий определены с учетом самых последних показателей доли вакансий, средних показателей доли вакансий за текущий финансовый год до данного момента, а также данных о фактической численности персонала за предыдущие периоды и предлагаемых изменений в составе персонала, когда это уместно. В целом предлагаемые на 2020 год показатели отражают фактическую среднюю долю вакансий за период с 1 января по декабрь 2018 года. В некоторых случаях в них также учтено значительное увеличение числа набираемых сотрудников в 2019 году и ожидаемый набор дополнительных сотрудников до конца года. В тех случаях, когда средняя доля вакансий для должностей гражданского персонала в 2018 году была равна нулю, обычно предлагается доля вакансий в размере 5 процентов с учетом возможной сменяемости существующего персонала.
92. В соответствии с рекомендациями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, одобренными Генеральной Ассамблеей (там же, пункт 17), в приложении X приводится информация о вакантных должностях, которые по состоянию на 31 декабря 2018 года оставались незаполненными в течение двух или более лет, а также обоснования для их сохранения.

Таблица 8

Сводная информация о предлагаемой численности гражданского персонала (в разбивке по группам)

	<i>Утвержденная численность на 2019 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2020 год</i>	<i>Разница</i>	<i>Разница (в процентах)</i>
	<i>(1)</i>	<i>(2)</i>	<i>(3)=(2)-(1)</i>	<i>(4)=(3)/(1)</i>
Группа I	300	306	6	2,0
Группа II	250	264	14	5,6
Группа III ^a	1 434	1 457	23	2,0
МООНСА	1 211	1 204	(7)	(0,6)
МООНСИ	810	808	(2)	(0,2)
Всего	4 005	4 039	34	0,8

Примечание: в приведенную выше таблицу не включена информация о финансовых ресурсах для Миссии Организации Объединенных Наций по поддержке осуществления Соглашения по Ходейде, о которой позднее будет представлен отдельный доклад.

^a За исключением 11 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения», которые предлагаются на 2020 год для МООНСОМ с целью оказания содействия в проведении выборов.

Таблица 9
Кадровые потребности

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС		Местный разряд	ДООН
Группа I																	
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру																	
Утвержденная численность на 2019 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Предлагаемая численность на 2020 год	1 ^a	–	–	1	3	5	1	–	11	4	–	1	16	–	5	–	21
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	1 ^b	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Предлагаемая численность на 2020 год	1	1 ^b	–	–	1	3	2	–	8	–	–	2	10	–	–	–	10
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре																	
Утвержденная численность на 2019 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Предлагаемая численность на 2020 год	1 ^a	–	–	–	–	–	1	–	2	–	–	–	2	–	–	–	2
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2019 год	1 ^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Предлагаемая численность на 2020 год	1 ^c	–	–	–	–	1	–	–	2	–	–	1	3	–	–	–	3
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал			Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН	
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	-	-	1	7	-	-	-	7
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6	-	-	1	7	-	-	-	7
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	1	1	3	8	16	12	1	43	10	-	7	60	-	31	-	91
Предлагаемая численность на 2020 год	1	1	1	3	8	14	14	-	42	11	-	8	60	-	31	-	91
Изменение	-	-	-	-	-	(2)	2	(1)	(1)	1	-	1	-	-	-	-	-
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	-	-	1	-	2	1	-	5	-	-	-	5	2	2	-	9
Предлагаемая численность на 2020 год	1	-	-	1	-	2	1	-	5	-	-	-	5	2	2	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	-	1	1	4	6	4	-	17	1	-	1	19	1	7	-	27
Предлагаемая численность на 2020 год	1	-	1	1	4	6	4	-	17	1	-	1	19	1	7	-	27
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	–	1	1	6	15	11	–	35	25	–	1	61	8	26	–	95
Предлагаемая численность на 2020 год	1	–	1	2	6	15	12	–	37	26	–	1	64	8	29	–	101
Изменение	–	–	–	1	–	–	1	–	2	1	–	–	3	–	3	–	6
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди																	
Утвержденная численность на 2019 год	1 ^a	–	1	2	4	5	2	–	15	7	–	1	23	2	5	–	30
Предлагаемая численность на 2020 год	1 ^a	–	1	2	4	5	2	–	15	7	–	1	23	2	5	–	30
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме																	
Утвержденная численность на 2019 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Предлагаемая численность на 2020 год	1 ^a	–	–	1	1	1	–	–	4	–	–	–	4	–	1	–	5
Изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого																	
Утвержденная численность на 2019 год	10	3	4	10	28	56	36	1	148	47	–	15	210	13	77	–	300
Предлагаемая численность на 2020 год	10	3	4	11	28	54	39	–	149	48	–	16	213	13	80	–	306
Изменение	–	–	–	1	–	(2)	3	(1)	1	1	–	1	3	–	3	–	6

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны		Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд	ДООН		
										Высший разряд	Прочие разряды						
Группа II																	
12. Группа экспертов по Демократической Республике Конго																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
13. Группа экспертов по Судану																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	6	-	-	-	6
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	1	2	-	3	-	-	3	6	-	-	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Группа экспертов по Ливии																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд	ДООН	Всего
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Группа экспертов по Йемену																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	5	-	-	6	-	2	-	8
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Группа экспертов по Южному Судану																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	2	3	-	-	-	3
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	1	4	6	-	11	-	-	8	19	-	-	-	19
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
20. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	1	2	-	-	-	2
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	-	-	2	9	-	-	-	9
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	1	3	3	-	7	-	-	2	9	-	-	-	9
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Группа экспертов по Мали																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	2	5	-	-	-	5
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	1	-	2	-	3	-	-	2	5	-	-	-	5
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал				Всего
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд	ДООН	
24. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	1	2	9	19	7	3	42	-	-	8	50	-	-	-	50
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	1	2	9	19	7	3	42	-	-	8	50	-	-	-	50
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	-	2	5	15	13	-	36	42	-	-	78	21	29	7	135
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	-	2	5	15	17	4	44	44	-	-	88	23	29	8	148
Изменение	-	-	-	-	-	-	4	4	8	2	-	-	10	2	-	1	13
26. Группа экспертов по Сомали																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	-	6
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	1	2	-	4	-	6
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого, группа II																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	2	1	4	17	43	41	3	111	47	-	29	187	21	35	7	250
Предлагаемая численность на 2020 год	-	2	1	4	17	43	46	7	120	49	-	29	198	23	35	8	264
Изменение	-	-	-	-	-	-	5	4	9	2	-	-	11	2	-	1	14

	Категория специалистов и выше								Категория общего обслуживания и смежные категории				Национальный персонал			Всего		
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	Национальный персонал				
														НСС	Местный разряд		ДООН	
Группа III																		
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля																		
Утвержденная численность на 2019 год ^d	1	1		2	7	13	7		31		7			38	6	19	63	
Предлагаемая численность на 2020 год	1	1		2	7	13	7		31		7			38	6	18	62	
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(1)	
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау																		
Утвержденная численность на 2019 год	1	-	1	2	6	12	9	-	31		27	-	-	58	25	42	11	136
Предлагаемая численность на 2020 год ^e	-	1	1	1	6	12	8	-	29		27	-	-	56	22	39	4	121
Изменение	(1)	1	-	(1)	-	-	(1)	-	(2)		-	-	-	(2)	(3)	(4)	(7)	(15)
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали																		
Утвержденная численность на 2019 год	1	2	1	7	31	48	35	1	126		57	-	-	183	84	45	13	325
Предлагаемая численность на 2020 год ^e	1	2	1	7	30	50	36	-	127		57	-	-	184	84	45	38	351
Изменение	-	-	-	-	(1)	2	1	(1)	1		-	-	-	1	-	-	25	26
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии																		
Утвержденная численность на 2019 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6		2	-	-	8	4	18	-	30
Предлагаемая численность на 2020 год	-	1	-	-	1	2	2	-	6		2	-	-	8	4	18	-	30
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии																	
Утвержденная численность на 2019 год	-	-	-	-	2	6	-	-	8	1	-	-	9	-	2	-	11
Предлагаемая численность на 2020 год	-	-	-	-	2	6	-	-	8	1	-	-	9	-	2	-	11
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	1	-	1	2	6	1	1	13	7	-	-	20	4	58	-	82
Предлагаемая численность на 2020 год	1	1	-	1	2	6	1	1	13	7	-	-	20	4	58	-	82
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки																	
Утвержденная численность на 2019 год	1	-	-	2	4	11	4	-	22	7	-	-	29	3	9	-	41
Предлагаемая численность на 2020 год	1	-	-	2	4	11	4	-	22	7	-	-	29	3	9	-	41
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии																	
Утвержденная численность на 2019 год ^d	1	2	-	7	13	35	29	2	89	120	-	1	210	14	88	6	318
Предлагаемая численность на 2020 год	1	2	-	7	13	35	29	2	89	120	-	1	210	13	84	6	313
Изменение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	(4)	-	(5)

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Итого, международный персонал	Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды		НСС	Местный разряд	ДООН		
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии																		
Утвержденная численность на 2019 год	1	1	1	6	21	39	46	1	116	41	–	1	158	77	80	113	428	
Предлагаемая численность на 2020 год	1	1	1	6	22	38	46	1	116	41	–	1	158	77	80	131	446	
Изменение	–	–	–	–	1	(1)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	18	18	
Итого																		
Утвержденная численность на 2019 год	7	8	3	27	87	172	133	5	442	269	–	2	713	217	361	143	1 434	
Предлагаемая численность на 2020 год	6	8	3	26	87	173	133	4	441	269	–	2	712	213	353	179	1 461	
Изменение	(1)	1	–	(1)	–	1	–	(1)	(1)	–	–	–	(1)	(4)	(8)	36	23	
МООНСА и МООНСИ																		
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану																		
Утвержденная численность на 2019 год	1	2	1	7	28	57	61	7	164	145	–	1	310	124	709	68	1 211	
Предлагаемая численность на 2020 год	1	2	1	7	28	55	58	6	158	142	–	1	301	125	710	68	1 204	
Изменение	–	–	–	–	–	(2)	(3)	(1)	(6)	(3)	–	–	(9)	1	1	–	(7)	
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку																		
Утвержденная численность на 2019 год	1	2	1	6	18	51	55	5	139	174	–	–	313	108	387	2	810	
Предлагаемая численность на 2020 год	1	2	1	6	19	51	54	4	138	167	–	–	305	109	392	2	808	
Изменение	–	–	–	–	1	–	(1)	(1)	(1)	(7)	–	–	(8)	1	5	–	(2)	

	Категория специалистов и выше									Категория общего обслуживания и смежные категории			Национальный персонал			Всего	
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Итого	Категории полевой службы/службы охраны	Высший разряд	Прочие разряды	Итого, международный персонал	НСС	Местный разряд		ДООН
Итого																	
Утвержденная численность на 2019 год	2	4	2	13	46	108	116	12	303	319	–	1	623	232	1 096	70	2 021
Предлагаемая численность на 2020 год	2	4	2	13	47	106	112	10	296	309	–	1	606	234	1 102	70	2 012
Изменение	–	–	–	–	1	(2)	(4)	(2)	(7)	(10)	–	–	(17)	2	6	–	(9)
Всего																	
Утвержденная численность на 2019 год	19	17	10	54	178	379	326	21	1 004	682	–	47	1 733	483	1 569	220	4 005
Предлагаемая численность на 2020 год	18	18	10	54	179	376	330	21	1 006	675	–	48	1 729	483	1 570	257	4 039
Изменение	(1)	1	–	–	1	(3)	4	–	2	(7)	–	1	(4)	–	1	37	34

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря.

^a Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с оплатой за фактически отработанные дни.

^b Помощник Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^c Заместитель Генерального секретаря работает по контракту с окладом в размере 1 долл. США в год.

^d Включая в общей сложности пять должностей в ЮНИОГБИС (1 С-3) и МООНПЛ (4 должности местного разряда), утвержденных к упразднению с 1 июля 2019 года, и одну должность помощника по бюджетно-финансовым вопросам (местный разряд) в ЮНОВАС, сохраненную Генеральной Ассамблеей в качестве должности временного персонала общего назначения до 31 декабря 2019 года в ее резолюции [73/279 А](#).

^e За исключением 11 должностей, финансируемых по статье «Временный персонал общего назначения» (3 С-3 и 8 национальных сотрудников-специалистов), которые предлагаются на 2020 год для МООНСОМ с целью оказания содействия в проведении выборов.

Приложение I

Ведущие департаменты и мандаты специальных политических миссий, 2020 год

	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 186 (1964), 367 (1975), 1250 (1999), 1475 (2003), 1758 (2007), 1818 (2008), 1873 (2009), 1930 (2010), 1986 (2011), 2026 (2011), 2058 (2012), 2114 (2013), 2135 (2014), 2168 (2014), 2197 (2015), 2234 (2015), 2263 (2016) 2300 (2016), 2338 (2017), 2369 (2017), 2398 (2018), 2430 (2018), 2453 (2019); бессрочный мандат
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	ДПВМ	Резолюция 1366 (2001) Совета Безопасности; S/2004/567 и S/2004/568; бессрочный мандат
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	ДПВМ	S/1997/236, S/2005/497, S/2005/498, S/2009/19, S/2009/20, S/2017/462 и S/2017/463; резолюции 1813 (2008), 2099 (2013) и 2468 (2019) Совета Безопасности; бессрочный мандат
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 1559 (2004) Совета Безопасности; S/PRST/2006/3; бессрочный мандат
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	ДПВМ	S/2010/103, S/2011/279, S/2018/665 и S/2018/666; бессрочный мандат
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Резолюция 66/253 Генеральной Ассамблеи; резолюции 2118 (2013), 2254 (2015) и 2268 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
7. Канцелярия Специального посланника по Африканскому Рогу	ДПВМ	S/2011/474, S/2011/475, S/2016/258, S/2016/259; S/2018/955 и S/2018/979; бессрочный мандат
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2098 (2013), 2147 (2014), 2211 (2015), 2277 (2016) и 2348 (2017); бессрочный мандат
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДПВМ	S/2016/488 и S/2016/489; резолюции Совета Безопасности 2216 (2015), 2266 (2016), 2342 (2017), 2402 (2018), 2451 (2018), 2452 (2019), 2456 (2019); бессрочный мандат
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	ДПВМ	Резолюции 2248 (2015), 2279 (2016) и 2303 (2016) Совета Безопасности; бессрочный мандат
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	ДПВМ	Резолюция 72/248 Генеральной Ассамблеи
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
12. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	ДПВМ	Резолюция 2424 (2018) Совета Безопасности; 1 августа 2019 года
13. Группа экспертов по Судану	ДПВМ	Резолюция 2455 (2019) Совета Безопасности; 12 марта 2020 года
14. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	ДПВМ	Резолюция 2464 (2019) Совета Безопасности; 24 апреля 2020 года

	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
15. Группа экспертов по Ливии	ДПВМ	Резолюция 2441 (2018) Совета Безопасности; 15 февраля 2020 года
16. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	ДПВМ	Резолюция 2454 (2019) Совета Безопасности; 29 февраля 2020 года
17. Группа экспертов по Йемену	ДПВМ	Резолюция 2456 (2019) Совета Безопасности; 28 марта 2020 года
18. Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Резолюция 2428 (2018) Совета Безопасности; 1 июля 2019 года
19. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям		Резолюция 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
20. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2368 (2017) Совета Безопасности; 17 декабря 2021 года
21. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	ДПВМ	Резолюция 2231 (2015) Совета Безопасности; 18 октября 2025 года
22. Группа экспертов по Мали	ДПВМ	Резолюция 2432 (2018) Совета Безопасности; 30 сентября 2019 года
23. Группа экспертов по Сомали	ДПВМ	Резолюции Совета Безопасности 2036 (2012) , 2060 (2012) , 2093 (2013) , 2182 (2014) , 2444 (2018) ; 15 декабря 2019 года
24. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	УВР	Резолюции Совета Безопасности 1673 (2006) , 1810 (2008) , 1977 (2011) , 2055 (2012) и 2325 (2016) ; 25 апреля 2021 года
25. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	ИДКТК	Резолюция 2395 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2021 года
26. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	ЮНИТАД	Резолюция 2379 (2017) Совета Безопасности; 21 сентября 2019 года
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
27. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	S/2013/753 , S/2013/759 , S/2016/88 , S/2016/89 и S/2016/1129 ; резолюция 2349 (2017) Совета Безопасности; 31 декабря 2019 года
28. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	ДПВМ	Резолюция 2458 (2019) Совета Безопасности; 28 февраля 2020 года
29. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Резолюция 2461 (2019) Совета Безопасности; 31 марта 2020 года
30. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	ДПВМ	S/2007/279 и S/2007/280 ; бессрочный мандат
31. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	ДПВМ	S/2017/78 и S/2017/79 ; бессрочный мандат
32. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	ДПВМ	Резолюции 1701 (2006) и 1773 (2007) Совета Безопасности; S/2007/85 , S/2007/86 , S/2012/34 , S/2012/35 , S/PRST/2015/7 ; бессрочный мандат

	<i>Ведущий департамент</i>	<i>Последние мандаты и сроки их истечения</i>
33. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	S/2018/789 и S/2018/790; 31 августа 2021 года
34. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Резолюция 2434 (2018) Совета Безопасности; 15 сентября 2019 года
35. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Резолюции 2366 (2017), 2377 (2017), 2381 (2017) и 2435 (2018) Совета Безопасности; 25 сентября 2019 года
Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия		
36. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Резолюция 2460 (2019) Совета Безопасности; 17 сентября 2019 года
37. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Резолюция 2421 (2018) Совета Безопасности; 31 мая 2019 года

Сокращения: АК — Административная канцелярия; ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления; ИДКТК — Исполнительный директорат Контртеррористического комитета; УВР — Управление по вопросам разоружения.

Приложение II

Сметный объем внебюджетных ресурсов на финансирование специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы

(В тыс. долл. США)

Группа/миссия	2019 год	2020 год
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	1 895,0	–
Канцелярия Личного посланника Генерального секретаря по Сирии	850,0	900,0
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	–	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1 333,6	1 033,6
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	1 000,0	1 000,0
Итого	5 078,6	2 933,6
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	1 000,0	1 000,0
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 000,0	1 100,0
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	4 500,0	7 000,0
Итого	6 500,0	9 100,0
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	345,1	–
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	532,8	60,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	2 000,0	2 000,0
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	1 150,0	1 000,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	4 500,0	–
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	335,1	200,0
Итого	8 863,0	3 260,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	–	–
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	50,8	50,8
Итого	50,8	50,8
Всего	20 492,4	15 344,4

Приложение III

Ресурсы на финансирование воздушных операций специальных политических миссий,
2018–2020 годы

(В тыс. долл. США)

	2018 год			2019 год			2020 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	47,6	19,3	–	–	51,8	–	70,1	–
Итого	47,6	19,3	–	–	51,8	–	70,1	–
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену								
Самолеты	263,3	192,6	61,0	69,0	909,7	232,0	886,8	360,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	277,3	–	286,8	–
Прочее	13,6	–	–	–	118,8	–	174,0	–
Итого	276,9	192,6	61,0	69,0	1 305,8	232,0	1 347,6	360,0
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	–	–	–	–	–	–	–	–
Прочее	–	3,6	–	–	607,5	–	107,5	–
Итого	–	3,6	–	–	607,5	–	107,5	–
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля								
Самолеты	1 658,3	1 708,8	450,0	152,8	1 288,6	540,0	1 423,5	540,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	751,7	925,4	–	–	663,4	–	663,4	–

	2018 год				2019 год		2020 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Прочее	311,1	126,0	–	–	317,6	–	229,8	–
Итого	2 721,1	2 760,2	450,0	152,8	2 269,6	540,0	2 316,7	540,0
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии								
Самолеты	135,4	110,6	30,0	72,6	72,6	30,0	94,9	38,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	41,8	10,3	–	46,4	46,4	–	46,6	–
Прочее	67,2	161,2	–	73,6	73,6	–	73,6	–
Итого	244,4	282,1	30,0	192,6	192,6	30,0	215,1	38,0
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау								
Самолеты	443,6	438,1	120,0	94,4	369,0	144,0	379,6	144,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	150,0	78,6	–	–	200,5	–	206,9	–
Прочее	138,7	65,7	–	–	155,9	–	145,0	–
Итого	732,3	582,4	120,0	94,4	725,4	144,0	731,5	144,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали								
Самолеты	4 830,7	3 517,9	600,0	425,3	3 240,0	648,0	3 342,7	840,0
Вертолеты	2 981,1	3 281,4	555,0	322,2	3 087,0	504,0	3 601,5	588,0
Горюче-смазочные материалы	2 135,3	1 619,0	–	–	1 713,3	–	2 845,0	–
Прочее	378,5	14,6	–	–	1 249,6	–	690,3	–
Итого	10 325,6	8 432,9	1 155,0	747,5	9 289,9	1 152,0	10 479,5	1 428,0
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки								
Самолеты	92,8	42,9	42,0	6,2	93,7	42,0	93,7	42,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	18,4	15,4	–	–	18,5	–	18,5	–
Прочее	28,6	19,6	–	–	28,7	–	28,7	–
Итого	139,8	77,9	42,0	6,2	140,9	42,0	140,9	42,0

	2018 год				2019 год		2020 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии								
Самолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Вертолеты	5 295,8	5 309,4	1 200	749	5 396,0	1 000	5 396,0	1 000
Горюче-смазочные материалы	248,9	3,1	–	–	652,2	–	690,9	–
Прочее	1 068,8	207,6	–	–	725,4	–	719,4	–
Итого	6 613,5	5 520,1	1 200,0	749,0	6 773,6	1 000,0	6 806,3	1 000,0
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии								
Самолеты	2 630,6	2 505,2	501,0	252,6	2 749,8	523,0	2 685,6	614,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	344,0	314,1	–	–	432,4	–	631,3	–
Прочее	957,6	407,5	–	–	924,8	–	987,6	–
Итого	3 932,2	3 226,8	501,0	252,6	4 107,0	523,0	4 304,5	614,0
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану								
Самолеты	4 142,7	4 126,6	1 300,0	1 162,8	3 632,5	864,0	2 371,6	960,0
Вертолеты	3 619,1	3 631,8	600,0	487,6	3 653,9	400,0	4 362,2	400,0
Горюче-смазочные материалы	930,4	694,5	–	–	1 272,8	–	724,6	–
Прочее	78,5	58,4	–	–	182,7	–	132,6	–
Итого	8 770,7	8 511,3	1 900,0	1 650,5	8 741,9	1 264,0	7 591,0	1 360,0
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку								
Самолеты	2 918,5	2 661,1	975,0	1 024,3	2 152,9	743,0	2 360,0	975,0
Вертолеты	–	–	–	–	–	–	–	–
Горюче-смазочные материалы	521,6	508,6	–	–	700,0	–	589,0	–
Прочее	206,8	221,8	–	–	234,7	–	213,1	–
Итого	3 646,9	3 391,5	975,0	1 024,3	3 087,6	743,0	3 162,1	975,0
Всего								
Самолеты	17 115,9	15 303,8	4 079,0	3 260,1	14 508,8	3 998,0	13 638,4	4 513,0
Вертолеты	11 896,0	12 222,7	2 355,0	1 558,8	12 136,9	1 904,0	13 359,7	1 988,0

	2018 год				2019 год		2020 год	
	Утвержденный бюджет	Фактические расходы	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Фактическое количество летных часов	Утвержденный бюджет	Предусмотренное в бюджете количество летных часов	Предлагаемый бюджет	Предлагаемое количество летных часов
Горюче-смазочные материалы	5 142,1	4 169,0	–	46,4	5 976,8	–	6 703,0	–
Прочее	3 297,0	1 305,2	–	73,6	4 671,1	–	3 571,7	–
Общая сумма	37 451,0	33 000,7	6 434,0	4 939,0	37 293,6	5 670,0	37 272,8	6 501,0

Примечание: категория «Прочее» включает расходы на оборудование и принадлежности и материалы, оплату услуг, сборов за посадку и наземное обслуживание и выплату суточных членам экипажей.

Приложение IV

Ресурсы, связанные с обеспечением безопасности специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы

(В тыс. долл. США)

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденное число на 2019 год	Предлагаемое число на 2020 год	Утвержденные ресурсы на 2019 год	Предлагаемые ресурсы на 2020 год	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	1 ПС, 1 МР	1 ПС, 1 МР	11,2	16,8	Противопожарные средства и обмундирование и обслуживание систем телевизионного наблюдения, пожарной сигнализации, охранной сигнализации и пожаротушения и защитного ограждения
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	—	—	7,0	10,4	Услуги по обеспечению безопасности в ходе Женевских дискуссий/конференций, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	22 (1 С-4, 5 ПС, 16 МР)	936,7	765,1	ПРООН обеспечивала совместное несение расходов по гостинице "Four Seasons", исполнение местного бюджета совместно покрываемых расходов Организации Объединенных Наций и предоставление услуг по обеспечению безопасности заседаний в Женеве
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	—	—	3,0	3,1	Взнос на финансирование местного отделения Департамента по вопросам охраны и безопасности Организации Объединенных Наций
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	—	—	2,3	2,6	Доля Канцелярии в расходах на общие услуги по обеспечению безопасности, предоставляемые Отделением Организации Объединенных Наций в Найроби
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	20 (1 С-4, 2 С-3, 14 ПС, 3 МР)	487,3	1 032,9	Увеличение расходов на нанятых по контракту охранников и обеспечиваемую правительством охрану, закупки, связанные с обеспечением безопасности, и расходов на вооруженное сопровождение
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	4 (1 С-4, 3 ПС)	4 (1 С-4, 3 ПС)	83,7	212,6	Включает расходы на приобретение оборудования для видеонаблюдения, рентгеновского оборудования и средств обеспечения безопасности, а также расходы на услуги по обеспечению безопасности страновой группы Организации Объединенных Наций
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	—	1 С-3	—	—	Личная охрана экспертов в Демократической Республике Конго

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		Примечания
	Утвержденное число на 2019 год	Предлагаемое число на 2020 год	Утвержденные ресурсы на 2019 год	Предлагаемые ресурсы на 2020 год	
Группа экспертов по Йемену	5 ПС	5 ПС	73,4	75,4	Личная охрана экспертов, совместное с ПРООН покрытие расходов на обеспечение безопасности в Йемене и профессиональная подготовка специалистов по безопасности.
Группа экспертов по Мали	–	–	314,8	307,7	Личная охрана экспертов во время поездок в пределах Мали
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	49 (1 С-4, 2 С-3, 31 ПС, 15 МР)	47 (1 С-4, 1 С-3, 29 ПС, 15 МР, 1 НСС)	308,0	728,8	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности и предоставление услуг по обеспечению безопасности
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии					
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	1 ПС	1 ПС	109,3	106,3	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, покрытие расходов по контрактам на услуги по обеспечению охраны отделений в Дакаре и Нуакшоте
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	30 (1 С-3, 9 ПС, 20 МР)	27 (1 С-3, 9 ПС, 17 МР)	280,6	166,9	Услуги и оборудование для обеспечения безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	68 (1 С-4, 1 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР)	68 (1 С-4, 1 С-3, 38 ПС, 9 НСС, 19 МР)	2 355,4	3 241,3	Увеличение потребностей главным образом объясняется созданием нового комплекса МООНСОМ в Дусамаребе и необходимостью оказания содействия в обеспечении безопасности в связи с проведением выборов
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	9 МР	9 МР	7,8	7,8	Ресурсы предназначаются на: а) взнос Регионального центра в общий/межучрежденческий бюджет Организации Объединенных Наций на цели обеспечения безопасности в Туркменистане; и б) покрытие расходов на местных охранников, нанятых ПРООН в дополнение к имеющимся сотрудникам службы охраны для обеспечения круглосуточной охраны и контроля доступа в помещения Центра
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	–	–	70,7	70,7	Приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности, предоставление услуг по обеспечению охраны и взнос в покрытие расходов страновой группы Организации Объединенных Наций на обеспечение охраны отделений в Яунде и Калабаре, Нигерия

	Число должностей, связанных с обеспечением безопасности		Прочие ресурсы, связанные с обеспечением безопасности		
	Утвержденное число на 2019 год	Предлагаемое число на 2020 год	Утвержденные ресурсы на 2019 год	Предлагаемые ресурсы на 2020 год	Примечания
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	51 (1 С-4, 4 ПС, 46 МР)	79,5	81,1	Боеприпасы, обмундирование и принадлежности, а также взнос на покрытие расходов Информационно-оперативного центра по вопросам безопасности на персонал миссии
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	1 ПС	1 ПС	123,4	123,3	Подрядные услуги по обеспечению безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	110 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 76 ПС, 28 МР)	110 (2 С-4, 3 С-3, 1 С-2, 76 ПС, 28 МР)	6 840,0	7 102,5	Увеличение потребностей в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности в Ливии
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	41 (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 14 ПС, 5 НСС, 19 МР)	41 (1 С-4, 1 С-3, 1 С-2, 14 ПС, 5 НСС, 19 МР)	2 700,0	2 095,4	Уменьшение потребностей в ресурсах на услуги по обеспечению безопасности связано с предполагаемым закрытием 4 отделений на местах, расположенных в удаленных районах, в связи с рассредоточением бывших бойцов Революционных вооруженных сил Колумбии — Армии народа по всей стране
Миссии Организации Объединенных Наций по оказанию содействия					
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	379 (1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 80 ПС, 5 НСС, 276 МР, 4 ДООН)	378 (1 С-5, 2 С-4, 9 С-3, 2 С-2, 79 ПС, 5 НСС, 276 МР, 4 ДООН)	12 807,4	11 212,2	Уменьшение расходов по контракту на предоставление услуг по обеспечению безопасности
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	223 (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 89 ПС, 10 НСС, 111 МР)	221 (1 С-5, 5 С-4, 5 С-3, 2 С-2, 82 ПС, 10 НСС, 116 МР)	8 166,8	5 895,3	Уменьшение потребностей в ресурсах на приобретение оборудования для обеспечения охраны и безопасности в связи с тем, что большую часть оборудования планируется приобрести в 2019 году; это уменьшение компенсируется возмещением расходов, которое должна выплатить страновая группа Организации Объединенных Наций

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПРООН — Программа развития Организации Объединенных Наций; ПС — категория полевой службы.

Приложение V

Ресурсы на покрытие расходов на официальные поездки для специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы

(В тыс. долл. США)

	Утвержденный объем ресурсов на 2019 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год	Увеличение/ уменьшение	Увеличение/ уменьшение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря					
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	150,5	156,0	5,5	3,7	Увеличение главным образом объясняется возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на поездки, связанные с профессиональной подготовкой
Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	347,3	347,3	–	–	
Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	108,1	108,1	–	–	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	48,4	48,4	–	–	
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	317,2	308,4	(8,8)	(2,8)	Уменьшение главным образом объясняется предлагаемым переводом одной должности полицейского советника класса С-3 из Женевы в Зугдиди, Грузия
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1 566,5	1 576,9	10,4	0,7	Увеличение главным образом объясняется возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на поездки членов Группы экспертов
Канцелярия Специального посланника по Африканскому Рогу	153,6	154,6	1,0	0,7	Увеличение главным образом объясняется запланированным проведением консультаций с дополнительными государствами-членами, в частности с Эритреей, Джибути и Сомали
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	367,6	342,8	(24,8)	(6,7)	Уменьшение главным образом объясняется расширением использования видеотелеконференционной связи
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	722,7	705,2	(17,5)	(2,4)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на поездки, связанные с профессиональной подготовкой

	Утвержденный объем ресурсов на 2019 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год	Увеличение/ уменьшение	Увеличение/ уменьшение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	546,9	449,6	(97,3)	(17,8)	Уменьшение главным образом объясняется расширением использования видеотелеконференционной связи
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	174,9	186,9	12,0	6,9	Увеличение главным образом объясняется расширением взаимодействия с ключевыми национальными заинтересованными сторонами
Итого	4 503,7	4 384,2	(119,5)	(2,7)	
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы					
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	26,7	26,7	–	–	
Группа экспертов по Судану	17,7	17,7	–	–	
Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	32,9	32,9	–	–	
Группа экспертов по Ливии	32,9	32,9	–	–	
Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	40,0	40,0	–	–	
Группа экспертов по Йемену	53,7	79,7	26,0	48,4	Увеличение объясняется возникновением дополнительных потребностей в ресурсах на поездки, связанные с профессиональной подготовкой
Группа экспертов по Южному Судану	35,3	35,3	–	–	
Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	136,4	136,4	–	–	
Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	35,8	35,8	–	–	
Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	75,3	75,3	–	–	
Группа экспертов по Мали	206,1	199,4	(6,7)	(3,3)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на официальные поездки сотрудников
Группа экспертов по Сомали	18,1	18,1	–	–	

	Утвержденный объем ресурсов на 2019 год	Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год	Увеличение/ уменьшение	Увеличение/ уменьшение (в процентах)	Объяснение разницы
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	71,2	67,7	(3,5)	(4,9)	Уменьшение главным образом объясняется предлагаемым уменьшением числа поездок
Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	1 162,1	1 160,4	(1,7)	(0,1)	Уменьшение главным образом объясняется предлагаемым уменьшением числа поездок и предполагаемым снижением средней стоимости одного билета
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	665,4	821,8	156,4	23,5	Увеличение объясняется главным образом расширением оперативной деятельности, включая проведение расследований на местах, анализа мест преступления и консультаций с группами потерпевших и свидетелей
Итого	2 609,6	2 780,1	170,5	6,5	

Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	988,3	992,1	3,8	0,4	Увеличение объясняется главным образом расширением деятельности в связи с проведением выборов в целях решения потенциальных проблем до, в ходе и после проведения выборов
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	680,2	527,0	(153,2)	(22,5)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на официальные поездки в связи с реорганизацией Отделения и изменением приоритетности его задач
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	1 255,3	1 321,3	66,0	5,3	Увеличение объясняется главным образом ростом потребностей, связанных с изменением мандата, особенно потребностей, касающихся деятельности по оказанию содействия в проведении выборов и поездок персонала в другие подразделения Организации Объединенных Наций и федеральные административные регионы в Сомали
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	202,5	228,5	26,0	12,8	Увеличение объясняется главным образом ростом потребностей, связанных с проведением за пределами Центральной Азии конференций, поездок и встреч на высоком уровне с участием политических партнеров
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	315,7	310,2	(5,5)	(1,7)	Уменьшение главным образом объясняется снижением ставок суточных в местах, часто посещаемых сотрудниками Комиссии, а именно в Яунде и Абудже
Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	221,2	228,8	7,6	3,4	Увеличение объясняется главным образом тем, что предусматриваются ассигнования на дополнительные

	<i>Утвержденный объем ресурсов на 2019 год</i>	<i>Предлагаемый объем ресурсов на 2020 год</i>	<i>Увеличение/ уменьшение</i>	<i>Увеличение/ уменьшение (в процентах)</i>	<i>Объяснение разницы</i>
	(1)	(2)	(3)=(2)-(1)	(4)=(3)/(1)	
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	641,3	675,1	33,8	5,3	поездки с целью содействию выполнению мандата Канцелярии по обеспечению координации
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	2 056,7	1 491,3	(565,4)	(27,5)	Увеличение главным образом объясняется ростом потребностей, связанных с поездками в целях содействия оказанию добрых услуг, превентивной дипломатии и посредничеству в связи с новыми конфликтами, а также в целях реализации других региональных усилий по укреплению мира и безопасности
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	1 933,7	1 611,5	(322,2)	(16,7)	Уменьшение главным образом объясняется сокращением потребностей в ресурсах на поездки из Туниса в Триполи и из Бриндизи в Триполи в связи с перебазированием персонала в Триполи
Итого	8 294,9	7 385,8	(909,1)	(11,0)	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	1 406,8	1 333,0	(73,8)	(5,2)	Уменьшение главным образом объясняется расширением использования собственных ресурсов для профессиональной подготовки вместо прохождения профессиональной подготовки с отрывом от работы
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	1 457,7	1 503,1	45,4	3,1	Увеличение объясняется главным образом прогнозируемым ростом потребностей в ресурсах на поездки в пределах района Миссии в связи с открытием отделения в Мосуле и улучшением обстановки в плане безопасности в Ираке
Итого	2 864,5	2 836,1	(28,4)	(1,0)	
Всего	18 272,7	17 386,2	(886,5)	(4,9)	

Приложение VI

Соблюдение специальными политическими миссиями правила о заблаговременном бронировании билетов — за 16 дней до поездки, 2016–2018 годы

(В процентах)

<i>Миссия</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря			
1. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	2	2	35
2. Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	3	19	28
3. Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	0	0	0
4. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	50	0	
5. Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	87	89	83
6. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	1	1	7
7. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	6	4	6
8. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	3	5	21
9. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	1	16	10
10. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	0	1	11
11. Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме	Не приме- нимо	Не приме- нимо	0
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы			
12. Группа контроля по Сомали и Эритрее	5	32	24
13. Группа экспертов по Демократической Республике Конго	14	33	25
14. Группа экспертов по Судану	14	51	74
15. Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	13	62	52
16. Группа экспертов по Ливии	5	68	56
17. Группа экспертов по Центральноафриканской Республике	8	43	20
18. Группа экспертов по Йемену	0	38	28
19. Группа экспертов по Южному Судану	5	29	43
20. Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям	5	60	56
21. Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности ^a	Не приме- нимо	Не приме- нимо	
22. Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	7	19	
23. Группа экспертов по Мали	Не приме- нимо	–	23
24. Группа экспертов по Сомали	–	–	–
25. Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004) о нераспространении всех видов оружия массового уничтожения	8	39	29

<i>Миссия</i>	<i>2016 год</i>	<i>2017 год</i>	<i>2018 год</i>
26. Исполнительный директорат Контртеррористического комитета	14	45	57
27. Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	–	–	–
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии			
28. Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля ^b	12	4	11
29. Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	25	27	31
30. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	15	13	14
31. Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	45	27	56
32. Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	11	21	19
33. Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	9	24	10
34. Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	7	10	22
35. Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	10	30	13
36. Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	Не применимо	3	6
МООНСА и МООНСИ			
37. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	21	27	38
38. Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	19	27	27

Примечание: Прочерк означает, что в данном квартале поездки воздушным транспортом не совершались. Ноль означает, что правило о заблаговременном бронировании билетов (за 16 дней до поездки) не соблюдалось. «Не применимо» означает, что данной миссии в тот период не существовало.

^a Во исполнение пункта 17 раздела XXII резолюции 72/262 А Генеральной Ассамблеи бюджет Группы по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденной резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) Совета Безопасности по ИГИЛ (ДАИШ), «Аль-Каиде» и «Талибану» и связанным с ними лицам и организациям, а также связанных с ними лиц и организаций, и бюджет Канцелярии Омбудсмана, учрежденной резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности, с 2018 года представляются отдельно. Показатели по Канцелярии Омбудсмана за 2015, 2016 и 2017 годы включены в информацию по Группе по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями.

^b Показатели по Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля (ЮНОВАС) за 2016 год включают информацию только по Отделению Организации Объединенных Наций для Западной Африки (ЮНОВА). Показатели по ЮНОВАС за 2017 и 2018 годы отражают данные по ЮНОВАС после объединения ЮНОВА и Канцелярии Специального посланника Генерального секретаря по Сахелю.

Приложение VII

Должности для вспомогательной поддержки, финансируемые из бюджетов специальных политических миссий, 2019 и 2020 годы

А. Должности, утвержденные на 2019 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего об- служивания	Итого
Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Во- стока	Старший специа- лист по политиче- ским вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим во- просам	–	–	1	–	–	–	1
			Административ- ный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	1	3
Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по Йемену	ДОП	Отдел материально- технического обес- печения, Управле- ние по вопросам цепи снабжения	Специалист по планированию за- пасов/матери- ально-техниче- скому обеспече- нию	–	–	–	1	–	–	1
			Помощник по бюджету по про- граммам	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел Ближнего Во- стока	Специалист по политическим во- просам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	1	1	–	1	3
Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по району Вели- ких Озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим во- просам	–	–	1	–	–	–	1
			Административ- ный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	1	–	–	1	2
Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по Бурунди	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим во- просам	–	–	–	1	–	–	1
			Помощник группы	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	1	–	1	2
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ- ДМО	Административ- ный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	–	–	–	–	1	1

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего об- служивания</i>	<i>Итого</i>
Следственная группа Организации Объеди- ненных Наций по со- действию привлече- нию к ответствен- ности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» ^a			Специалист по политическим во- просам	-	-	1	-	-	-	1
			Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	-	1	1	-	-	2
Отделение Организа- ции Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Аф- рики	Старший специа- лист по политиче- ским вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим во- просам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	1	-	-	-	2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Со- мали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специа- лист по политиче- ским вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по управлению про- граммами	-	-	1	-	-	-	1
			Специалист по бюджету по про- граммам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	2	-	-	-	3
Региональное отделе- ние Организации Объединенных Наций для Центральной Аф- рики	ДПВМ	Отдел Западной Аф- рики	Специалист по политическим во- просам	-	-	1	-	-	-	1
			Итого				-	-	1	-
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специа- лист по политиче- ским вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим во- просам	-	-	1	-	-	-	1
			Административ- ный помощник	-	-	-	-	-	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведе- нии выборов	Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Категория общего обслуживания					Итого	
				Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		
	ДОП	Отдел специальной деятельности/ Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	1	3	–	–	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Северной и Южной Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДМО	Управление по военным вопросам	Офицер по планированию	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление по вопросам цепи снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
ДОП	Отдел специальной деятельности/ Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	–	–	–	1	–	–	1	
Итого				–	1	2	2	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Группа по Афганистану/Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего об- служивания	Итого
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				1	1	2	1	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	2	–	–	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	2	2	–	–	4
Всего				1	6	17	8	–	8	40

Сокращения: ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

^a Независимая поддержка не включена в существующую группу.

В. Должности, предлагаемые на 2020 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория общего об- служивания	Итого
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
Итого				–	1	1	–	–	1	3
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление по вопросам цепи снабжения	Специалист по планированию запасов/материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДСПКУ	Отдел финансирования полевых операций	Помощник по бюджету по программам	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	1	1	–	1	3

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего об- служивания</i>	<i>Итого</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих Озер	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
			Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	1	-	-	1	2
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	ДПВМ	Отдел Центральной и Южной Африки	Специалист по политическим вопросам	-	-	-	1	-	-	1
			Помощник группы	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	-	1	-	1	2
Группа экспертов по Южному Судану	ДПВМ	Административная канцелярия ДПВМ-ДМО	Административный помощник	-	-	-	-	-	1	1
Итого				-	-	-	-	-	1	1
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» ^a			Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по программам и планированию	-	-	-	1	-	-	1
Итого				-	1	-	1	-	-	2
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по политическим вопросам	-	-	1	-	-	-	1
Итого				-	1	1	-	-	-	2
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	ДПВМ	Отдел Восточной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1
			Специалист по выборам	-	-	1	-	-	-	1
		ДМО	Управление по вопросам верховенства права и органов безопасности	Специалист по управлению программами	-	-	1	-	-	-
ДСПКУ	Отдел финансирования полевых операций	Специалист по бюджету по программам	-	-	1	-	-	-	-	1
		Итого				-	1	3	-	-

<i>Миссия</i>	<i>Департамент</i>	<i>Отдел/управление</i>	<i>Название должности</i>	<i>Д-1</i>	<i>С-5</i>	<i>С-4</i>	<i>С-3</i>	<i>С-2</i>	<i>Категория общего об- служивания</i>	<i>Итого</i>
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	ДПВМ	Отдел Западной Африки	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	1	–	–	–	1
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	ДПВМ	Отдел Северной Африки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
ДОП	Отдел специальной деятельности/ Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	–	–	1	–	–	–	1	
Итого				–	1	3	–	–	1	5
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	ДПВМ	Отдел Северной и Южной Америки	Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДМО	Управление по военным вопросам	Офицер по планированию	–	–	1	–	–	–	1
	ДОП	Отдел материально-технического обеспечения, Управление по вопросам цепи снабжения	Специалист по материально-техническому обеспечению	–	–	–	1	–	–	1
	ДОП	Отдел специальной деятельности/ Служба оперативного планирования	Специалист по программам и планированию	–	–	–	1	–	–	1
Итого				–	1	2	2	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	ДПВМ	Группа по Афганистану/Азиатско-Тихоокеанский отдел	Главный специалист по политическим вопросам	1	–	–	–	–	–	1

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Категория общего обслуживания					Итого	
				Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		
			Старший специалист по политическим вопросам	–	1	–	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	1	–	–	1
			Административный помощник	–	–	–	–	–	1	1
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				1	1	2	1	–	1	6
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	ДПВМ	Отдел Ближнего Востока	Специалист по политическим вопросам	–	–	1	–	–	–	1
			Специалист по политическим вопросам	–	–	–	2	–	–	2
	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
Итого				–	–	2	2	–	–	4
Всего				1	7	17	8	–	8	41

Сокращения: ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства; ДСПКУ — Департамент по стратегии, политике и контролю в области управления.

^a Независимая поддержка не включена в существующую группу.

С. Подробная сводная информация о предлагаемых изменениях на 2020 год

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Категория общего обслуживания					Итого	
				Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2		
Общее число утвержденных должностей на 2019 год				1	6	17	8	–	8	40

Должности, которые предлагается создать в 2020 году

Миссия Организации Объединенных	ДПВМ	Отдел по оказанию помощи в проведении выборов	Специалист по выборам	–	–	1	–	–	–	1
---------------------------------	------	---	-----------------------	---	---	---	---	---	---	---

Миссия	Департамент	Отдел/управление	Название должности	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2	Категория	Итого	
									общего обслуживания		
Наций по содействию Сомали											
Всего					-	-	1	-	-	-	1
Должности, которые предлагается передать в 2020 году											
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта» ^a			Специалист по политическим вопросам	-	-	(1)	-	-	-	(1)	
			Старший специалист по политическим вопросам	-	1	-	-	-	-	1	
Всего				-	1	(1)	-	-	-	-	
Должности, которые предлагается упразднить в 2020 году											
Общее число должностей, которые предлагается упразднить в 2020 году				-	-	-	-	-	-	-	
Общее число должностей, предлагаемых на 2020 год				1	7	17	8	-	8	41	

Сокращения: ДМО — Департамент миротворческих операций; ДОП — Департамент оперативной поддержки; ДПВМ — Департамент по политическим вопросам и вопросам миростроительства.

^a Независимая поддержка не включена в существующую группу.

Приложение VIII

Безвозмездная поддержка, оказываемая специальным политическим миссиям принимающими странами

	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приблизительная годовая стоимость (в долл. США)</i>
Тематическая группа II:			
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	Правительство Ирака	Здания и инфраструктура	327 405
Тематическая группа III:			
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Правительство Сенегала	Помещения	22 437
Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Правительство Туркменистана	Служебные помещения	379 737
Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии	Правительство Сенегала	Помещения	20 700
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Министерство иностранных дел	Помещения, служебные помещения Регионального отделения Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	113 100
Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Министерство иностранных дел	Помещения, резиденция Специального представителя Генерального секретаря	169 459
МООНСА и МООНСИ:			
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Право посадки в аэропортах	120 546
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	566 907
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: здание общей площадью 1409 м ²	3 889
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: здание общей площадью 2164 м ²	77 913
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кабул): земельный участок общей площадью 4700 м ²	6 204
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Кундуз): земельный участок общей площадью 20 м ²	240
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Авиатерминал (Мазари-Шариф): земельный участок общей площадью 2184 м ²	65 520

	<i>Донор</i>	<i>Описание взноса</i>	<i>Приближительная годовая стоимость (в долл. США)</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Министерство внутренних дел Афганистана	Региональное отделение в Кундузе: земельный участок общей площадью 15 126 м ²	181 509
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Джелалабаде: земельный участок общей площадью 21 772 м ²	8 491 080
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Кандагаре: земельный участок общей площадью 41 558 м ²	224 413
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Региональное отделение в Мазари-Шарифе: земельный участок общей площадью 55 234 м ²	1 657 020
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	Правительство Афганистана	Отделение в провинции Бамиан: земельный участок общей площадью 13 200 м ²	17 424
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Право посадки в аэропорту (аэропортах)	335 432
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Освобождение от уплаты аэропортовых сборов (за посадку/высадку)	1 759
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Ирака	Здания и инфраструктура	6 095 105
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	Правительство Кувейта	Здания и инфраструктура	4 028 166

Приложение IX

Сопоставление показателей доли вакантных должностей в специальных политических миссиях, 2019 и 2020 годы

A. Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный посланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществлению резолюции 1559 (2004) Совета Безопасности	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Великих озер	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Международный персонал											
Число должностей, утвержденное на 2019 год	16	10	2	3	7	60	5	19	61	23	4
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	14	3	5	5	5	45	20	20	15; новые должности: 50	21	5
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	19	0	21	5	0	33	20	19	20	17	78
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	19	25	0	0	0	31	20	16	15	17	50
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	16	10	2	3	7	60	5	19	64	23	4
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	14	5	5	5	5	31	20	19	15; новые должности: 50	17	5

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный по- сланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	Канцелярия Специ- ального посланника Генерального секре- таря по осуществ- лению резолю- ции 1559 (2004) Со- вета Безопасности	Представитель Организации Объединенных Наций на Женев- ских междуна- родных дискус- сиях	Канцелярия Специаль- ного послан- ника Гене- рального сек- ретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специаль- ного послан- ника Гене- рального сек- ретаря по Йемenu	Канцелярия Специаль- ного послан- ника Гене- рального сек- ретаря по Бурунди	Канцелярия Специаль- ного послан- ника Гене- рального сек- ретаря по Мьянме
Национальные сотрудники- специалисты											
Число должностей, утвержденное на 2019 год	—	—	—	—	—	—	2	1	8	2	—
Доля вакансий, преду- смотренная в бюджете на 2019 год (в процен- тах)	—	—	—	—	—	—	5	5	50	5	—
Фактический средний показатель доли вакан- сий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	0	0	38	0	—
Фактический показа- тель доли вакансий по состоянию на 28 фев- раля 2019 года (в про- центах)	—	—	—	—	—	—	0	0	38	0	—
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	—	—	—	—	—	—	2	1	8	2	—
Доля вакансий, предла- гаемая на 2020 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	18	0	20; новые должно- сти: 35	0	—
Национальный персо- нал (местный разряд)											
Число должностей, утвержденное на 2019 год	5	—	—	—	—	31	2	7	26	5	1
Доля вакансий, преду- смотренная в бюджете на 2019 год (в процен- тах)	10	—	—	—	—	12	5	14	50	5	5

	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по Кипру	Канцелярия Специального советника Генерального секретаря по предупреждению геноцида	Личный по- сланник Генерального секретаря по Западной Сахаре	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по осуществ- лению резолюции 1559 (2004) Со- вета Безопасности	Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских междуна- родных дискус- сиях	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Африканскому Рогу	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по району Вели- ких озер	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Бурунди	Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Мьянме
Фактический средний показатель доли вакан- сий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	0	—	—	—	—	7	0	6	35	0	100
Фактический показа- тель доли вакансий по состоянию на 28 фев- раля 2019 года (в про- центах)	0	—	—	—	—	6	0	14	27	0	100
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	5	—	—	—	—	31	2	7	29	5	1
Доля вакансий, предла- гаемая на 2020 год (в процентах)	0	—	—	—	—	6	18	6.0	20; новые должно- сти: 35	0	5

В. Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Народно-Демократической Республике Судану	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике Ливии	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директорат Консультативного комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»		
Международный персонал															
Число должностей, утвержденное на 2019 год	1	1	6	2	2	6	3	19	2	9	1	2	5	50	78
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	5	5	5	5	5	5	5	5	5	36	5	5	5	5	60
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	17	8	0	0	4	12	11	18	0	33	17	–	0	12	60
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	0	0	17	0	0	0	0	16	0	11	0	0	0	8	78
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	2	1	6	2	2	6	3	19	2	9	1	2	5	50	88
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	8; новые должности: 50	5	5	5	5	5	5	10	0	11	5	5	0	5	41; новые должности: 50

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Консультативного комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
--	--	--	---	----------------------------	-----------------------------------	--	---	---	--------------------------	----------------------------	--	---	---

Национальные сотрудники-специалисты

Число должностей, утвержденное на 2019 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	21
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	40
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	95
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	23
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	76

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Народно-Демократической Республике Судану	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике Ливии	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Консультативного комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные «Исламским государством Ирака и Леванта»	
Национальный персонал (местный разряд)														
Число должностей, утвержденное на 2019 год	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	29
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	—	—	—	—	5	—	—	—	—	—	5	—	—	40
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	83
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	—	—	—	—	2	—	—	—	—	—	4	—	—	29
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	—	—	—	—	5	—	—	—	—	—	5	—	—	55
Добровольцы Организации Объединенных Наций														
Число должностей, утвержденное на 2019 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	7

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Народно-Демократической Республике Судану	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике Ливии	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по аналитической поддержке и наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Консультативного комитета по терроризму	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	60
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	8
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	20
Персонал, предоставляемый правительствами													
Число должностей, утвержденное на 2019 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	50

	Группа экспертов по Демократической Республике Конго	Группа экспертов по Корейской Народно-Демократической Республике	Группа экспертов по Центрально-африканской Республике	Группа экспертов по Йемену	Группа экспертов по Южному Судану	Группа по наблюдению за санкциями, учрежденная резолюциями 1526 (2004) и 2253 (2015) и Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Канцелярия Омбудсмана, учрежденная резолюцией 1904 (2009) Совета Безопасности	Осуществление резолюции 2231 (2015) Совета Безопасности	Группа экспертов по Мали	Группа экспертов по Сомали	Группа поддержки Комитета Совета Безопасности, учрежденного резолюцией 1540 (2004)	Исполнительный директор Консультативного комитета	Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	100
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	15
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	30

С. Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии

(Процентные показатели округлены)

	Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля	Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау	Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали	Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии	Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камерунонигерийской комиссии	Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану	Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии
Военные наблюдатели (военные советники)									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	2	1	–	–	1	–	–	–	120
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	5	0	–	–	5	–	–	–	5
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	0	50	–	–	0	–	–	–	5.8
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	0	0	–	–	0	–	–	–	1.7
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	2	1	–	–	1	–	–	–	120
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	5	0	–	–	5	–	–	–	4
Контингенты									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	–	530	–	–	–	–	234	–
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	0	–
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	2	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	2	–
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	–	625	–	–	–	–	234	–
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	2	–

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали</i>	<i>Региональный центр Организации Объединенных Наций по превентивной дипломатии для Центральной Азии</i>	<i>Группа Организации Объединенных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно-нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии</i>
Полицейские советники (полиция Организации Объединенных Наций)									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	–	14	–	–	–	–	–	–
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	–	7	–	–	–	–	–	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	–	14	–	–	–	–	–	–
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	–	14	–	–	–	–	–	–
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	–	0	–	–	–	–	–	–
Международный персонал									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	38	58 до июня 2019 года; 57 с июля по декабрь 2019 года	183	8	9	20	29	210	158
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	11	5; новые должности: 50	7; новые должности: 50	5	5	6	7	12; новые должности категории специалистов: 50; новые должности ПС: 35	21; новые должности: 50
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	13	5	11	0	0	5	7	13	20
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	13	0	17	0	0	10	10	10	22
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	38	56	184	8	9	20	29	210	158

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миро- строительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по со- действию Сомали</i>	<i>Региональный центр Органи- зации Объеди- ненных Наций по превентив- ной диплома- тии для Цен- тральной Азии</i>	<i>Группа Органи- зации Объеди- ненных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно- нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по под- держке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций в Колумбии</i>
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	13	5	11; новые должности: 50	5	5	5	10	13	16
Национальные сотрудники-специалисты									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	6	25	84	4		4	3	14	77
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	5	4; новые должности: 35	29; новые должности: 35	5	–	5	33	23; новые должности: 35	10; новые должности: 35
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	0	4	30	0	–	0	33	36	11
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	0	4	36	0	–	0	0	37	13
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	6	22	84	4	–	4	3	13	77
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	0	4	30; новые должности: 50	5	–	0	33	37	10
Национальный персонал (местный разряд)									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	19	42	45	18	2	58	9	88 до июня 2019 года; 84 с июля по декабрь 2019 года	80
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	5	5; новые должности: 35	36; новые должности: 35	5	5	5	11	23; новые должности: 35	30; новые должности: 35
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	0	5	34	0	0	5	11	27	25
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	0	5	31	0	0	2	0	25	6

	<i>Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миро- строительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по со- действию Сомали</i>	<i>Региональный центр Органи- зации Объеди- ненных Наций по превентив- ной диплома- тии для Цен- тральной Азии</i>	<i>Группа Органи- зации Объеди- ненных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно- нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по под- держке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций в Колумбии</i>
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	18 с 1 ян- варя 2020 года	39	45	18	2	58	9	84	80
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	0	5	34; новые должности: 35	0	0	5	11	28; новые должности: 35	10
Добровольцы Организации Объединенных Наций									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	11	13	–	–	–	–	6	113
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	Междуна- родный пер- сонал: 29; националь- ный персо- нал: 5; новые должности: 35	0	–	–	–	–	20	Междуна- родный пер- сонал: 8; националь- ный персо- нал: 8;
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	Междуна- родный пер- сонал: 14; националь- ный персо- нал: 0	0	–	–	–	–	0	Междуна- родный пер- сонал: 8, националь- ный персо- нал: 0
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	Междуна- родный пер- сонал: 25; националь- ный персо- нал: 0	69	–	–	–	–	17	Междуна- родный пер- сонал: 8; националь- ный персо- нал: 0
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	4	38	–	–	–	–	6	131
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	Междуна- родный пер- сонал: 15	0; новые должности: 50	–	–	–	–	10	Междуна- родный пер- сонал: 10; новые долж- ности 50

	<i>Отделение Организации Объединен- ных Наций для Западной Африки и Сахеля</i>	<i>Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миро- строительству в Гвинее-Бисау</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по со- действию Сомали</i>	<i>Региональный центр Органи- зации Объеди- ненных Наций по превентив- ной диплома- тии для Цен- тральной Азии</i>	<i>Группа Органи- зации Объеди- ненных Наций по оказанию поддержки Смешанной камеруно- нигерийской комиссии</i>	<i>Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций по Ливану</i>	<i>Региональное отделение Организации Объединенных Наций для Центральной Африки</i>	<i>Миссия Организации Объединенных Наций по под- держке в Ливии</i>	<i>Контрольная миссия Органи- зации Объеди- ненных Наций в Колумбии</i>
Персонал, предоставляемый правитель- ствами									
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	–	23	–	–	–	–	7	–
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	–	30	–	–	–	–	0	–
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	–	18	–	–	–	–	14	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	–	10	–	–	–	–	14	–
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	–	23	–	–	–	–	7	–
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	–	27	–	–	–	–	4	–

Примечание: прочерк в таблице (–) означает, что указанная категория персонала в данной миссии отсутствует.

D. Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану и Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку

	<i>МООНСА</i>	<i>МООНСИ</i>
Международный персонал		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	310	313
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	7	11
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	13	7
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	9	6
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	301	305
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	8	8
Национальные сотрудники-специалисты		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	124	108
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	5	6
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	10	8
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	4	8
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	125	109
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	3	6
Национальный персонал (местный разряд)		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	709	387
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	3	6
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	4	7
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	3	6
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	710	392
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	3	6
Воинские контингенты		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	245
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	1
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	2
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	2
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	245
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	1
Военные наблюдатели		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	1	–
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	0	–
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	67	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	0	–

	<i>МООНСА</i>	<i>МООНСИ</i>
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	1	–
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	0	–
Полиция Организации Объединенных Наций		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	–	–
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	–	–
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	–	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	–	–
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	–	–
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	–	–
Добровольцы Организации Объединенных Наций		
Число должностей, утвержденное на 2019 год	68	2
Доля вакансий, предусмотренная в бюджете на 2019 год (в процентах)	7	35
Фактический средний показатель доли вакансий, январь-декабрь 2018 года (в процентах)	11	–
Фактический показатель доли вакансий по состоянию на 28 февраля 2019 года (в процентах)	6	100
Число должностей, предлагаемое на 2020 год	68	2
Доля вакансий, предлагаемая на 2020 год (в процентах)	7	25

Примечание X

Должности в специальных политических миссиях, остающиеся вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 30 апреля 2018

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Этап найма</i>
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отдел общественной информации	C-5	Старший специалист по общественной информации	1 января 2017 года	Рассмотрение кандидатов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отдел общественной информации	C-2	Специалист по общественной информации	1 января 2017 года	Должность предлагается преобразовать в рамках процесса преобразования должностей в должности национального персонала
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Канцелярия старшего советника по выборам	D-1	Старший специалист по избирательному процессу	1 января 2017 года	Рассмотрение кандидатов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отделение в Дамаске	C-3	Полевой устный переводчик	1 января 2017 года	Рассмотрение кандидатов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отделение в Дамаске	C-3	Специалист по политическим вопросам	1 января 2017 года	Рассмотрение кандидатов
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отделение в Дамаске	C-3	Специалист по политическим вопросам	1 января 2017 года	Рассмотрение кандидатов
Канцелярия Специального посланника	Отдел безопасности	C-4	Главный специалист по безопасности	16 декабря 2016 года	Оформление приема на службу

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Этап найма</i>
Генерального секретаря по Сирии					
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	Отделение в Дамаске	C-4	Военный советник	6 апреля 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	11 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по гендерным вопросам	НСС	Младший специалист по гендерным вопросам	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	НСС	Младший специалист по выборам	1 января 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря/Группа по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов	МР	Административный помощник	1 января 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	НСС	Младший специалист по политическим вопросам	1 января 2016 года	Будет повторно размещено объявление о вакансии; не выявлен подходящий кандидат
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по языковому обслуживанию на местах	1 января 2016 года	Повторно размещено объявление о вакансии; по итогам собеседований не был выявлен подходящий кандидат

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Этап найма</i>
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по языковому обслуживанию на местах	1 января 2016 года	Рассмотрение кандидатов
МООНСОМ	Группа по политическим вопросам и посредничеству	МР	Помощник по языковому обслуживанию на местах	1 января 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия директора, Группа по вопросам верховенства права и органов безопасности	МР	Административный помощник	1 ноября 2016 года	Рассмотрение в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Канцелярия директора, Группа по вопросам верховенства права и органов безопасности/органы правосудия и пенитенциарные учреждения	НСС	Младший специалист по пенитенциарным учреждениям	1 ноября 2016 года	Повторно размещено объявление о вакансии; по итогам собеседований не был выявлен подходящий кандидат
МООНСОМ	Канцелярия директора, Группа по вопросам верховенства права и органов безопасности/органы правосудия и пенитенциарные учреждения	НСС	Младший специалист по пенитенциарным учреждениям	1 ноября 2016 года	Повторно размещено объявление о вакансии; по итогам собеседований не был выявлен подходящий кандидат
МООНСОМ	Региональные отделения и отделения связи	НСС	Специалист по политическим вопросам	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Региональные отделения и отделения связи	МР	Административный помощник	1 ноября 2016 года	Рассмотрение в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Региональные отделения и отделения связи	МР	Помощник по языковому обслуживанию на местах	1 января 2016 года	Рассмотрение в центральном контрольном органе
МООНСОМ	Региональные отделения и отделения связи	МР	Водитель легкого транспортного средства	1 января 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Региональные отделения и отделения связи	МР	Помощник по языковому обслуживанию на местах	1 ноября 2016 года	Рассмотрение кандидатов

<i>Миссия</i>	<i>Подразделение</i>	<i>Уровень должности</i>	<i>Название должности</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Этап найма</i>
МООНСОМ	Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (координатор-резидент/координатор по гуманитарным вопросам)/Группа по восстановлению общин, распространению государственной власти и обеспечению подотчетности	НСС	Младший специалист по координации	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Отдел по стратегическим коммуникациям и связям с общественностью	НСС	Помощник специалиста по общественной информации	1 апреля 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия директора, Секция охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 января 2016 года	Рассмотрение кандидатов
МООНСОМ	Канцелярия директора, Секция охраны и безопасности	НСС	Младший специалист по координации вопросов безопасности	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
МООНСОМ	Канцелярия директора, Секция охраны и безопасности	МР	Помощник по безопасности на местах	1 ноября 2016 года	Оформление приема на службу
ЮНОЦА	Секция общественной информации	НСС	Младший специалист по общественной информации	1 января 2016 года	Оформление приема на службу
МООНПЛ	Секция людских ресурсов	НСС	Специалист по людским ресурсам	1 января 2016 года	Меры не принимаются; должность предлагается перепрофилировать

Сокращения: МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПС — категория полевой службы.

Приложение XI

Изменение количества должностей гражданских сотрудников в специальных политических миссиях, 2020 год

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Тематическая группа I: специальные и личные посланники, советники и представители Генерального секретаря		
Представитель Организации Объединенных Наций на Женевских международных дискуссиях	–	
Перебазирование/перевод	–	– Перебазирование 1 полицейского советника (С-3) из Женевы в Зугдиди, Грузия
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Сирии	–	
Реклассификация	–	– Реклассификация 1 должности специалиста по общественной информации (понижение класса с С-4 до С-3) и преобразование 1 должности младшего специалиста по общественной информации в должность помощника по общественной информации (понижение класса с С-2 до ОО-ПР)
Реклассификация и перепрофилирование	–	– Реклассификация и перепрофилирование 1 должности специального помощника (С-4) в Канцелярии Специального посланника в должность специалиста по планированию (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата
Перепрофилирование	–	– Перепрофилирование 1 должности помощника по вопросам безопасности (МР) в Отделе безопасности в должность автомеханика (МР) в Группе материально-технического обеспечения
Канцелярия Специального посланника Генерального секретаря по Йемену	6	
Создание	6	Создание 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в Секции по политическим вопросам; 1 должности полевого устного переводчика (С-3) в Канцелярии Специального посланника; 1 должности административного сотрудника (ПС) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии и 3 должностей водителя (МР) в Отделе управления перевозками, транспорта и авиации
Реклассификация	–	– Реклассификация 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) в должность руководителя аппарата (Д-1) в Канцелярии Специального посланника в Аммане
Перепрофилирование	–	– Перепрофилирование 1 должности начальника Отдела поддержки миссии (С-5) в должность начальника Отдела операций и управления ресурсами (С-5) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии в Аммане
Итого	6	

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Тематическая группа II: группы по наблюдению за санкциями и другие структуры и механизмы		
Группа экспертов по Демократической Республике Конго	1	
Создание	1	1 Специалист по безопасности (С-3)
Следственная группа Организации Объединенных Наций по содействию привлечению к ответственности за преступления, совершенные ДАИШ/«Исламским государством Ирака и Леванта»	13	
Создание	16	Создание 1 должности специалиста по общественной информации (ДООИ) в Канцелярии Специального советника, 7 должностей в Отделе расследований на местах (1 должности специального помощника (С-3), 1 — специалиста по правовым вопросам (С-3), 3 — младшего следователя (С-2) и 2 — специалиста по вопросам верховенства права (НСС)), 5 должностей в Отделе анализа (1 должности специалиста по судебной экспертизе информационных систем (С-3), 1 — специалиста по информационным системам (С-3), 1 — младшего специалиста по судебной экспертизе информационных систем (С-2) и 2 — помощника по архивам (ПС)) и 3 должностей в Канцелярии руководителя аппарата (1 должности специалиста по защите потерпевших (С-3) и 2 — письменного переводчика (ПС))
Упразднение	(3)	Упразднение 1 должности специалиста по координации вопросов безопасности (С-3) и 2 должностей сотрудника личной охраны (ПС)
Перевод	—	Перевод 20 должностей: а) 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5) из Канцелярии Специального советника в Нью-Йорке в качестве предназначенной для вспомогательной поддержки должности специалиста по политическим вопросам, 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4) из Нью-Йорка в качестве должности для оказания поддержки в Канцелярию руководителя аппарата и 1 должности специального помощника/специалиста по политическим вопросам (С-3) из Канцелярии руководителя аппарата в Канцелярию Специального советника; б) перевод Группы управления информационными системами (1 должность специалиста по информационным системам (С-4), 1 — специалиста по информационным системам (С-3), 1 — специалиста по информационным системам (ДООИ) и 1 — административного помощника (ПС)) и Группы управления архивами и документацией (1 должность специалиста по управлению информацией (С-4) и 1 должность младшего специалиста по управлению информацией (НСС)) из Канцелярии руководителя аппарата в Отдел анализа; в) перевод Группы по защите жертв и свидетелей (1 должность специалиста по защите и поддержке свидетелей (С-4), 1 должность административного помощника (ПС), 1 — специалиста по вопросам верховенства права (НСС), 1 — младшего полевого устного переводчика и 1 — специалиста по правовым вопросам (ДООИ)) из Отдела анализа в Канцелярию руководителя аппарата; д) 1 должности младшего административного сотрудника (НСС) из Канцелярии руководителя аппарата в фронт-офис Секции безопасности; е) 1 должности помощника по информационным системам (ДООИ) из подразделения по поддержке миссии (Канцелярия руководителя аппарата) в Группу судебной экспертизы в

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
		Отделе анализа; и f) 4 должностей (1 должность делового партнера по людским ресурсам (С-4), 1 — специалиста по людским ресурсам (С-3) и 2 должностей помощника по людским ресурсам (МР)) из подразделения по поддержке миссии (Канцелярия руководителя аппарата) во вновь созданную Группу людских ресурсов (Канцелярия руководителя аппарата)
Итого	14	
Тематическая группа III: региональные отделения, отделения по поддержке политических процессов и другие миссии		
Отделение Организации Объединенных Наций для Западной Африки и Сахеля		
	(1)	
Упразднение	(1)	Упразднение 1 должности помощника по бюджетно-финансовым вопросам (МР), которая сохранена Генеральной Ассамблеей в качестве должности временного персонала общего назначения до 31 декабря 2019 года в ее резолюции 73/279 A
Объединенное отделение Организации Объединенных Наций по миростроительству в Гвине-Бисау		
	(15)	
Упразднение	(15)	Упразднение 1 должности старшего советника по выборам (С-5) и 3 должностей ДООН, созданных для оказания поддержки в проведении выборов в 2019 году, 2 должностей специалиста по политическим вопросам (НСС), 1 должности специалиста по правам человека (НСС), 3 должностей помощника по безопасности на местах (МР) и 4 должностей специалиста по общественной информации (ДООН) в региональных отделениях и незаполнение 1 должности специалиста по финансовым вопросам (С-3), утвержденной на период с 1 января по 30 июня 2019 года
Реклассификация		– Уровень должности Специального представителя Генерального секретаря понижен с ЗГС до ПГС, а класс должности руководителя аппарата понижен с Д-1 до С-5
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Сомали		
	37	
Создание	26	Создание 1 должности специалиста по выборам (вспомогательная поддержка) (С-4) в Департаменте по политическим вопросам и вопросам миростроительства и 25 должностей ДООН
Создание (должности временного персонала общего назначения)	11	Должности временного персонала общего назначения (3 должности С-3 и 8 должностей НСС) в Группе по оказанию комплексной поддержки в проведении выборов
Реклассификация		– Реклассификация 2 должностей: понижение класса 1 должности специального помощника по политическим вопросам с С-5 до С-4 в Объединенной канцелярии заместителя Специального представителя Генерального секретаря; и преобразование 1 должности младшего специалиста по совместным операциям в должность специалиста по совместным операциям и повышение ее класса с С-2 до С-3 в Комплексном информационном узле

	<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Ливии	(5)	
Упразднение	(5)	Упразднение 1 должности помощника по языковому обслуживанию на местах (МР) и незаполнение 4 должностей, утвержденных на период с 1 января по 30 июня 2019 года (2 должности помощника по людским ресурсам и 2 должности помощника по финансовым вопросам)
Перевод	–	Перевод 1 должности административного помощника (ПС) в Триполи из Службы по вопросам органов безопасности в Службу по вопросам прав человека, верховенства закона и правосудия переходного периода
Реклассификация/перебазирование	–	Перебазирование 1 специалиста по людским ресурсам (НСС) из Бриндизи в Триполи, преобразование его должности в должность помощника по управлению контрактами и ее реклассификация в должность МР
Перепрофилирование/перебазирование		3 должности: перебазирование 1 помощника по финансовым вопросам (МР) из Бриндизи в Триполи и перепрофилирование его должности в должность помощника по управлению имуществом (МР); перебазирование 1 помощника по оформлению поездок (МР) из Бриндизи в Тунис и перепрофилирование его должности в должность административного помощника (МР); и перепрофилирование 1 должности помощника по управлению контрактами (ПС) в Триполи в должность специалиста по оформлению заявок на закупки (ПС) в Триполи
Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии	18	
Создание	18	Создание в региональных отделениях 17 должностей национального сотрудника по связи взаимодействия (ДООН) и 1 должности национального сотрудника по поддержке (ДООН)
Реклассификация	–	Преобразование 1 должности сотрудника по связи взаимодействия в должность руководителя отделения и повышение ее класса с С-4 до С-5 в региональном отделении для департамента Толима и Боготы
Итого	34	
Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану	(7)	
Создание	4	Создание должностей в штабе в Кабуле: 1 должности старшего специалиста по политическим вопросам (С-5), 1 должности помощника инженера-механика (НСС); 1 должности младшего специалиста по общественной информации (НСС); и 1 должности помощника по анализу рабочих процессов цепи снабжения (МР)
Упразднение	(11)	Упразднение 1 должности старшего специалиста по планированию миссии (С-5), 1 должности специалиста по координации (С-4) и 1 должности младшего специалиста по координации (НСС) в Группе взаимодействия с координатором-резидентом/страновой группой Организации Объединенных Наций; 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-4), 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-3) и 1 должности специалиста по безопасности (ПС) в отделении в провинции Фарьяб (Меймене); 1 должности специалиста по правовым вопросам (С-3) в Канцелярии руководителя аппарата; 1 должности специалиста по правам человека (С-3) в Службе по правам человека; 1 должности специалиста по

	Количество должностей	Сводная информация о предлагаемых изменениях
		людским ресурсам (ПС) в Секции людских ресурсов; 1 должности младшего специалиста по правам человека (С-2) в региональном отделении в Джелалабаде; и 1 должности административного сотрудника (ПС) в региональном отделении в Герате
Перебазирование/перевод		<ul style="list-style-type: none"> – Предлагается осуществить перевод 11 должностей: 1 должности специалиста по политическим вопросам (С-3) и 1 — специалиста по политическим вопросам (ДООН) из Службы по политическим вопросам в Объединенную секцию анализа и отчетности; 1 — помощника по запасам и складскому обслуживанию (ДООН) из Секции технологического обеспечения на местах в Группу централизованного складского обслуживания; 1 — автомеханика (ПС) из Группы по управлению закупками в Транспортную группу; 1 — помощника по приемке грузов и инспекции (МР) из Группы централизованного складского обслуживания в Группу управления имуществом; 1 — помощника по контролю за имуществом и запасам (МР) из Группы управления имуществом в Группу централизованного складского обслуживания; 1 — специалиста по воздушным операциям (ПС) из Авиационной секции в Группу общего снабжения и обеспечения топливом; 1 — помощника по транспорту (ПС) из Транспортной группы в Группу управления закупками; и 2 — помощника по транспорту (МР) и 1 — помощника по запасам и складскому обслуживанию (ДООН) из Транспортной группы в Группу централизованного складского обслуживания
Перепрофилирование		<ul style="list-style-type: none"> – Перепрофилирование 1 должности водителя (МР) в должность помощника группы (МР) в Канцелярии начальника Отдела поддержки миссии
Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку	(2)	
Создание	2	Создание 1 должности начальника Отдела обслуживания (С-5) в компоненте управления обслуживанием и 1 должности специалиста по людским ресурсам (ПС) в Секции людских ресурсов
Упразднение	(4)	Упразднение 1 должности младшего специалиста по политическим вопросам (С-2) в Отделе по политическим вопросам, 2 должностей сотрудника личной охраны (ПС) в Секции безопасности и охраны и 1 должности административного помощника (МР) в Канцелярии руководителя аппарата
Перевод		<ul style="list-style-type: none"> – Перевод 2 должностей в Группе по гендерным вопросам (1 С-5 и 1 НСС) из Канцелярии Специального представителя в Канцелярию заместителя Специального представителя по политическим вопросам и вопросам выборов, 16 должностей в Секции закупок (1 С-4, 2 ПС 1 НСС и 12 МР) из Отдела операций и управления ресурсами в Отдел управления цепью снабжения, 1 должности специалиста по закупкам (ПС) из Секции закупок в Группу жизнеобеспечения, 5 должностей в Секции профессиональной подготовки (1 С-4, 1 ПС, 1 НСС и 2 МР) из Отдела операций и управления ресурсами в Отдел управления обслуживанием, 11 должностей в Секции управления имуществом (1 С-4, 4 ПС и 6 МР) из Отдела операций и управления ресурсами в Отдел управления цепью снабжения, 56 должностей в Секции инженерно-технического обеспечения и эксплуатации зданий и сооружений (1 С-4, 2 С-3, 8 ПС, 1 НСС и 44 МР) из Отдела управления цепью снабжения в Отдел управления обслуживанием, 50 должностей в Секции

<i>Количество должностей</i>	<i>Сводная информация о предлагаемых изменениях</i>
	наземного транспорта (6 ПС и 44 МР) из Отдела управления цепью снабжения в Отдел управления обслуживанием, 13 должностей в Секции медицинского обслуживания (1 С-4, 4 С-3, 3 ПС, 1 НСС и 4 МР) из Отдела управления цепью снабжения в Отдел управления обслуживанием, 2 должности (1 С-4 и 1 С-3) из Секции медицинского обслуживания в Группу по консультированию персонала, 17 должностей в Группе жизнеобеспечения (3 ПС, 1 НСС и 13 МР) из Отдела управления цепью снабжения в Отдел управления обслуживанием, 1 должности (ПС) из Секции централизованного складского обслуживания в Группу жизнеобеспечения, 1 должности помощника по снабжению (ПС) из Секции закупок в Группу жизнеобеспечения и 8 должностей (2 ПС и 6 МР) из Группы жизнеобеспечения в Секцию централизованного складского обслуживания
Перепрофилирование	– Перепрофилирование 1 должности специалиста по координации вопросов безопасности (С-4) в должность заместителя советника по вопросам безопасности (административные вопросы и вопросы поддержки) в Секции безопасности и 1 должности помощника по языковому обслуживанию (МР) в должность помощника группы (МР) в Отделе по политическим вопросам
Преобразование	– Преобразование 7 должностей: 1 должности специалиста по анализу информации (С-3) в должность специалиста по анализу информации (НСС) в Объединенной аналитической группе; 5 должностей помощника по безопасности (ПС) в 5 должностей помощника по безопасности (МР) в Секции безопасности; и 1 должности помощника по снабжению (ПС) в 1 должность помощника по снабжению (МР) в Группе жизнеобеспечения
Итого	(9)
Всего	45

Сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; МР — местный разряд; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.