



联合国促进性别平等和 增强妇女权能署执行局

Distr.: General
17 May 2019
Chinese
Original: Arabic/Chinese/English/
French/Russian/Spanish

2019 年年度会议

临时议程项目 7

审计和调查

2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间审计咨询委员会的报告

一. 引言

1. 根据审计咨询委员会(AAC)职责范围第 32 项, 委员会向副秘书长/联合国促进性别平等和增强妇女权能署(妇女署)执行主任的第七次报告提供了 2018 年所开展活动的总结和 AAC 提出的建议。执行局可获得当前报告, 主席根据要求将报告提交给执行局。

A. 背景

2. 2012 年 5 月, 妇女署副秘书长/执行主任批准了协助其履行监督职责的委员会(称为 AAC)最初的职责范围。2018 年期间, 由于妇女署内部审计职能的内部化以及与评价职能在同一地点进行此活动, 因而修订了职权范围, 以体现委员会权限下的监督职能范围, 并且委员会更名为监督咨询委员会(ACO)。2019 年 2 月, 副秘书长/执行主任批准了修订后的职责范围, 体现了这些变化, 可参阅 www.unwomen.org/en/aboutus/accountability/audit。就 2018 年日历年的这份报告而言, 将继续使用术语 AAC。

3. 2012 年秋, 第一届 AAC 正式成立。职责范围第 1 项说明委员会的建立旨在有关组织的问责制框架和制度, 包括风险管理的基础上, 向副秘书长/执行主任提供独立的外部建议。委员会协助妇女署负责人, 根据风险和财务管理方面的相关最佳实践来履行其监督职责, 同时推动崇高的道德标准。委员会具有顾问角色, 而不是一个管理部门; 其职责范围方面的语言或条款无意表达或暗示字面以外的含义。

4. 2018 年, 委员会包括五名成员: Patricia Francis(牙买加)、Yuen Teen Mak(新加坡)、William Fowler(美国)、Elizabeth MacRae(加拿大)和 Mary Ann Wyrsh(美国)。根据委员会成员必须轮值的职权范围要求, Mak 先生于 2018 年 10 月在日历年的第三次会议结束后离开了委员会。Francis 女士在同一时间离开了委员会,



承担妇女署的高级顾问职务。2019年2月，副秘书长/执行主任任命了两名委员会新成员，2019年开始任职。他们是 Aicha Pouye(塞内加尔)和 Mei Kit Wan(新加坡)。总的来说，委员会由各个领域的专家组成，其中包括财务报告和方案事项、会计、治理、内部审计和调查、评价、外部审计、内部控制和风险管理实践和原则，以及联合国政府间和规范工作和流程。

5. 根据职责范围第6项和第7项，所有成员都独立于联合国妇女署，处于妇女署之外。此外，委员会成员向副秘书长/执行主任完成每年独立性确认，确保委员会成员在履行其职责时的透明度，不损害任何利益。

二. 截至 2018 年 12 月 31 日审计咨询委员会的活动和建议

6. 2018年，委员会于4月24日至26日、7月17日至19日和10月23日至25日举行了三次面对面会议。妇女署的与会者包括副秘书长/执行主任、副主任和有关项目和业务高级管理人员的代表。根据需要，委员会还在没有管理层在场时会见副秘书长/执行主任和审计委员会，并举行单独闭门会议。委员会还根据需要，在没有管理层在场时与独立评价和审计处(IEAS)临时主任举行了非公开会议。

7. 委员会还会见了联合国开发计划署(开发署)审计和调查处(OAI)主任，后者向委员会报告了开发署在2018年开展的遗留审计和调查活动，这些活动是向妇女署新的内部审计和调查安排过渡的一部分。委员会还会见了联合国内部监督事务厅(OIOS)调查司主任，后者在2018年按照与妇女署达成的谅解备忘录开始调查服务。

8. 委员会主席于2018年6月参加了执行局年会。除了正式会议以外，委员会成员通过电话和电子邮件互动继续为联合国妇女署的管理层提供内部磋商和讨论、文件审查和建议。

9. 准备了会议记录并获得了批准。委员会和副秘书长/执行主任在每次会议后定期互动，并进行正式审议报告。

A. 内部审计、评价和调查

10. 正如委员会2017年报告中所述，当年作出了若干决议，中止与开发署审计和调查处(OAI)关于审计和调查事务的服务级别协议(SLA)，以便在妇女署开展内部审计事务，并与OIOS进行关于调查服务的替代安排。

11. AAC支持了妇女署在2018年建立单个组织单位的决议，在一个综合的框架下行使内部审计和独立评价的监督职能，这个框架即独立评价和审计处(IEAS)。委员会还支持了妇女署与OIOS签署谅解备忘录的决议，以代表妇女署进行调查活动。

12. 委员会称赞妇女署迅速建立起整个 IEAS 以及新的内部审计职能。IEAS 办公室在年底接近满员,并在管理和支持过渡的专业监督人员的协助下执行了 2018 年所有计划的职能。

13. 委员会欢迎 IEAS 新主任 Lisa Sutton 女士以及内部审计处新处长 Malika Mukhitdinova 女士和独立评价处新处长 Inge Sniukaite 女士出任这个新结构下的新职位。AAC 也认可 Verasak Liengsrirawat 女士和 Jesse Rose Mabutas 女士非常宝贵的服务,她们在 Sutton 女士上任之前相继担任 IAES 临时主任一职。她们的技能和奉献在协助妇女署及时建立自己的内部审计职能同时交付审计成果的过程中发挥了关键的作用。

14. 在实施的各个阶段都征求了委员会的建议。正如 2017 年报告中所述,委员会审查了新独立评价和审计处(IEAS)与内部审计处(IAS)的章程声明和多年(2018-2021 年)基于滚动风险的审计计划和战略,以及 2018 年审计工作计划和 2019 年联合评价和审计计划。AAC 主席还加入了 IEAS 主任、IAS 处长和内部审计人员的招聘面试小组。

15. 委员会注意到在 2018 年初向执行局提供的关于独立评价和审计处(IEAS)总体计划的非正式简报,以及在 2018 年 6 月的年度会议上作出的关于审计事项的决定,包括敦促妇女署管理层继续利用 IEAS 的评价和审计职能之间的协同效应。在正在进行的 2019 年审计活动和计划活动的审查中,委员会已鼓励考虑这些协同效应,并且注意到工作人员在多次参与内部审计和评价的过程中齐心协力,共同优化监督和保证成果。与此同时,委员会建议这两个职能应分别拥有独立的运营预算,并且应继续作为 IEAS 下属的独立单位。

16. 委员会还建议妇女署,为保证内部审计资源以及新 IEAS 结构的有效性和影响,该办公室的负责人应定期安排时间来与高级管理人员讨论总体审计和评价结果,包括风险、治理以及内部控制问题的总结。委员会要求提供这类合并报告,并在其会议上收到了该报告。

B. 内部审计职能

17. 在 2018 年的各次会议上,委员会都收到了关于开发署遗留活动状态以及新内部审计活动状态的进度报告。如上文第 12 段中所述,IAS 完成了其 2018 年计划中规划的所有活动。值得注意的是,IAS 继续通过民间团体司的审计来扩大对妇女署总部治理的关注。

18. 2018 年初核准的 IEAS 和 IAS 的章程概述了 IAS 在对实现妇女署目标的关键风险提供保证中的角色。实现这一点的的方法是系统性评估和建议,以便妇女署提升风险管理、控制和治理流程的有效性。这项工作的年度成果将协助 IAS 制定执行局第 2015/4 号决定所需的审计意见。

19. 相较于 2017 年和之前几年的保证衡量，对关键风险评估更加重视是其中的一大改变，此前的衡量更加倚重财务覆盖范围。保证方法的另一改变是 IAS 在 2019 年做出决定，停止对采用直接实施方式(DIM)实施的项目进行独立财务审计。未来，对这些项目的保证将纳入到存在 DIM 项目的 IAS 更全面的国家办事处审计之下。这将意味着发布更少的审计报告，但被视为更好地使用监督资源。

20. IEAS 已向委员会咨询关于关注点改变后如何定义保证的问题，并且双方一致同意把重点放在按照专业标准和现代实践，评估妇女署治理、风险管理和控制体系中的风险上。在 2017 年报告中，委员会敦促 IEAS 在其风险评估中利用妇女署企业风险管理(ERM)系统中的成果。IAS 在其咨询服务计划中纳入了对 ERM 和妇女署其他治理系统的审查，委员会对此也表示支持。委员会同意，对提供保证的治理机制的总体规划将有助于了解妇女署内部提供的保证的程度和水平。这些努力将进一步协助妇女署更好地提供更稳健的治理、风险管理和控制流程。理想情况下，这些流程会编入妇女署的总体内部控制说明。

21. 委员会将继续在 IAS 制定其总体保证声明的过程中与之合作。来年内部审计保证的一个领域在于，考查外包给联合国系统实体或第三方提供商的某些妇女署职能如何接受独立审计。IAS 向执行局递交的年度报告总结了这些服务的范围，并已将其包括在风险范围中。委员会也意识到，下文第 39 段中讨论的变更管理活动工作将对 IAS 造成影响。鉴于此项工作也重点关注妇女署的治理结构，因而将存在信息共享和协调的机会。此外，今后由于会审查妇女署的地区或外地结构，还可能对总体审计规划和资源决策造成影响。

22. AAC 注意到 IAS 已就审计活动的规划和协调向联合国审计委员会进行了咨询。正如 2017 年报告中所述，在向妇女署提供总体保证方面，这种互动仍然具有重要作用。

C. 评价职能

23. 在 2018 年的各次会议上，委员会都会见了 IES 工作人员并收到了关于整体评价、联合国系统内推动促进性别平等的评价工作以及分散评价系统监督的信息。独立评价处与 AAC 分享了 2018-2021 年全球评价战略，并提到了委员会与妇女署战略计划的联系。

24. 两名 AAC 成员于 2017 年 12 月在塞内加尔和尼日利亚进行实地访问后，得到了关于妇女署应加强地区级监测与评价之间互连性的观察结果。委员会还向妇女署提到了 IES 在各地区与妇女署工作人员紧密协作的重要性，以增进对监测和评价作为项目实施管理的一部分，对提升绩效和实现成果必不可少的了解。委员会得知 IES 正在加强与各地区的合作，将关于评价的培训与基于结果的监测相联系，提高工作人员对监测重要性的认知。

25. 委员会还注意到 IES 在更大的联合国系统中所扮演的角色，配合联合国评价小组对开发署、人口基金、儿童基金会和妇女署战略计划共同章程进行评价，以及在发展援助框架评价的性别要素元分析方面所做的工作。委员会还注意到由挪威资助的旨在加强评价原则的工作，采用促进性别平等的方法开展人道主义行动，评价性别平等和妇女权能中的影响，并分享学到的经验教训；以及通过 EvalGender+ 举措来加强国家监测和评价系统的工作。

26. 与委员会分享的 IES 工作计划认可了利用 IES 的内部能力进行更多的评价，从而产生协同作用的机会。委员会强烈同意这种方法，因为它将为能力建设、自主权创造和知识保留带来更多价值，进而促成更高效的评价实施和更好的成果。

27. 委员会已在之前的报告中陈述，考虑到组织的规模和其他资源需求，总体评价政策中将 3% 的妇女署计划/方案总预算专用于评价的建议似乎过高。委员会在这里再次注意到，考虑到妇女署面临的资源挑战、IEAS 的建立以及重点关注更好地管理实现组织目标的关键风险，在 3% 的预算中可以留出一些资源，专门用于进一步加强方案监测或成果衡量等旨在缓解风险的治理系统。

D. 调查职能

28. 委员会从开发署的审计和调查处收到关于他们在 2018 年结束的遗留调查的更新，这些调查是与妇女署达成的过渡协议的一部分，包括两起重大案件。其中一起案件在 2018 年结束，另一起在 2019 年 2 月结束。

29. 委员会还从 OIOS 调查处收到了关于接收的指控、指控的性质、指控的评估以及案件处理情况和已完成调查的定期简报。

30. 正如 2017 年报告中所述，AAC 强调了负责与 OIOS 协调调查职能的官员为独立评价和审计处(IEAS)主任。与 OIOS 签署的谅解备忘录经过修订以体现此建议。由于 IEAS 主任直接向副秘书长/执行主任汇报，IEAS 是最适合处理和传达调查结果、其他建议和推荐以及确保跟进这些事项的办公室。

31. 然而，委员会已被告知，这一负责官员角色的需求和与 OIOS 的一致高效互动的需求，以及与妇女署管理层就已结束案件处理情况的互动和监督，未被考虑在 IEAS 办公室的资源配置中。在与 OIOS 互动的总体流程以及监督其关于妇女署的意见实施中，IEAS 要扮演非常具体的角色。AAC 建议考虑为这个重要的职能增加 IEAS 工作人员资源。

32. OIOS 收到的一些指控尽管经评估并被视为不需要调查，但 OIOS 认为这些指控更适合由管理层负责处理。OIOS 简报揭示其办公室收到的许多指控基本上代表着未充分或未完全解决的管理问题。尽管这些指控可能未达到调查门槛，但它们仍然代表着组织在工作人员生产力和组织目标实现能力方面的风险以及声誉风险。

33. 委员会收到了关于管理层改善工作场所关系的努力以及上述部分管理问题起因的简报。妇女署必须继续加快速度，确定在这些指控中指出的问题发生时作出反应的最佳程序和实践，然后再回到妇女署采取行动。

E. 审计委员会

34. 委员会在与审计委员会(BoA)的各次会议上交流相关信息并了解战略的实施情况，以确保全面审计覆盖妇女署，包括由内部审计处执行的工作。分配给妇女署的指定审计员在 2018 年年中发生变化，在 7 月份的会议上，委员会在联合会议上会见了即将上任和卸任的审计员团队。

35. 妇女署管理层向委员会提供了关于 BoA 管理信函和报告中所含建议的实施状态的定期更新。委员会注意到妇女署为实施未落实建议而作出的努力。AAC 建议妇女署针对建议来记录和衡量切实成果，而非重点关注正在进行的流程和行动，这是确保实现目标所需的改进或变化的最佳方法。

F. 道德操守

36. 2011 年，妇女署与联合国道德操守办公室制定制度安排，为实体提供道德操守服务。2018 年期间，妇女署更新了防止报复政策。此外，妇女署还更新了禁止骚扰、性骚扰、歧视和滥用职权的政策，为主管和工作人员作出的预期道德行为提供了框架。

37. 在来年，AAC 期望更新关于如何实施这些政策的经验，包括关于管理人员和工作人员培训的信息。

G. 组织挑战

38. 妇女署自成立以来就一直致力于实现最佳组织结构，以实现其总体目标和战略，同时解决持续存在的资源限制问题。2014 年区域架构的实施以及将四个独立实体整合到一个整体架构所固有的遗留问题，使这项任务变得更具挑战性。在 2017 年报告中，委员会注意到妇女署为响应其区域架构评价而计划的工作，旨在使其在外地的覆盖范围和办事处类型合理化。

39. 2018 年，这些活动继续受到秘书长关于重新定位联合国发展系统，以优化支持实施 2030 年议程的举措的指导和影响。妇女署加入了重新定位联合国发展系统的联合国全系统努力，同时采取了自身更广泛的变更管理流程，不仅考查国家办事处和地区办事处类型，还重点关注总部办事处结构，以及在更改后的角色和组织安排下运营所需的技能。2018 年底，在一名高级顾问和多个内部工作组的协助下，这项内部工作仍在进行。委员会期待看到这些努力在来年的成果，以及关于妇女署在联合国改革议程下的发展定位讨论的简报。

40. 在这项工作进行之时，妇女署自 2018 年 9 月起在缺少一名高级副执行主任的情况下运营，尽管已经采取措施来填补这个职位。由于组织中存在这个职位和其他高级职位的空缺，妇女署在实现目标时的总体有效性面临着关键的人员风险。

41. 委员会强调完成修订后的组织安排这一决定，在某种程度上是基于其自身近期的实地访问，对资源限制对地区和国家办事处工作人员影响的观察结果。据发现，一些办事处缺少足够的工作人员来执行核心职能，由于资源缺乏可预测性而面临很高的人员流动，并且监督办事处的能力参差不齐，这一切都会影响方案目标的实现。

42. 妇女署新任人力资源(HR)主任在年内向委员会简要介绍了为解决组织的员工队伍挑战而作出的努力。委员会称赞了组织在实地填补 HR 业务合作伙伴职位，并利用区域枢纽来安置 HR 人员的做法。这两项行动都将帮助及时填补实地职位，并且在委员会的 2017 年报告中得到了鼓励。

43. 委员会收到了关于 HR 为响应 2016 年员工调查而作出努力的信息，包括管理人员为处理各种调查结果而制定的行动计划。组织为所有工作人员和管理人员进行了关于管理工作场所冲突和认识工作场所问题报告程序的现场培训，旨在建立对组织冲突缓解程序的信任，委员会对此表示支持。这些努力应有助于缓解上文第 32 段中所述的各种与管理相关的指控。

44. 委员会还收到了关于建立政策、程序和指导框架(PPGF)的简报，该框架旨在作为面向妇女署全体工作人员的内部指令相关集中政策门户。此工具预计将改进业务绩效并增强合规性。它还被设想为解决缺乏一致性和政策意识的途径，去年的内部审计报告中确定了这两个问题。

45. 在 2017 年报告中，委员会提到了妇女署在总部和外地评估和实施第二道防线的需求。管理和行政司(DMA)进一步向委员会简要介绍了虚拟全球服务中心(VGSC)的建立，为现有总部在全球准备所有捐赠者财务报告和提供项目结算支持增加了新的地区办事处能力。DMA 还向委员会提供了妇女署监督框架在第三道防线模型中的分析。委员会评论了该模型中活动分类所需的一些变化，以及坚实的第一和第二道防线对建立所需的整体风险管理意识以及加强业务流程和政策负责人的监测能力至关重要这一事实。

46. 委员会告知妇女署，根据第二道防线，其责任之一是进行合作伙伴审计，这些审计最初被称为国家执行模式或 NIM 审计。这些审计针对特定的合作伙伴活动进行，由管理层负责开展。AAC 请求妇女署对如何处理最近的审计委员会报告中关于这些审计在监督方面缺陷的结果进行跟进。妇女署向委员会提到了关于为所有合作伙伴预付款和清算使用实施机构代码的新政策。此外，DMA 制定了新的程序，用于解决项目合作伙伴审计中产生的审计建议，协助对这些活动进行更可靠的监督。

47. 委员会期待进一步讨论和审查这一总体责任分类，以及项目合作伙伴审计管理政策。委员会还注意到，作为其 2018 年咨询服务的一部分，新成立的 IEAS 发起了妇女署的保证规划，以便制定关于妇女署内部保证负责方的信息基准。这两项努力都将推进第 20 段中所述的制定内部控制说明的工作。

H. 方案活动

48. 内部审计报告和来自审计委员会的国家方案审查报告都一致认为，合作伙伴的选择和监测需要改进。在 2018 年 8 月发布的 2017 年审计委员会报告中注意到，合作伙伴的未结预付款清算和项目结算方面进行的实质性工作存在一定的改进，因而可以将上一年需要注意关闭的建议评估为已实施。

49. 2018 年，AAC 收到了妇女署合作伙伴总体范围的分析，揭示了可能需要在未来的方案决策以及风险管理的全面整体方法中解决的趋势。分析还揭示，尽管针对 2015 年发起的旗舰项目举措(FPI)强调了要在总体主题结构下归并各国家办事处方案，但妇女署继续采取高度细化的方案举措。

50. 除了全面负责监测和管理结果之外，审计价值较小的合作伙伴数量之多，导致与审计管理和预付款解决相关的交易成本相对较高。委员会建议妇女署继续考查 FPI 如何解决这个问题并进一步实现规模经济同时达成交付预期的方案。

51. 为解决与合作伙伴选择以及能力评估和合作伙伴预付款管理相关的其他工作，委员会得知妇女署正通过针对修订后方案行动手册(POM)要求的培训，来加强合作伙伴管理能力。此外，委员会得知关于项目结算的测量被包括在管理面板中，为总部、地区和外地办事处提供关于方案活动状态的信息。AAC 鼓励各级相关管理人员熟练运用这些工具进行问责和定期跟进。

52. 委员会了解到管理面板的功能之一是提供来自成果管理系统(RMS)的信息，该系统还提供关于成果监测的信息。在 2017 年报告中，委员会注意到此系统正在与企业风险管理进一步整合，风险登记表正被纳入到年度工作规划流程当中。AAC 进一步了解到需要完成一些工作来确保 ATLAS 系统与 RMS 之间的一致性。委员会期待未来收到相关简报，了解在组织各级系统监督和方案问责中是如何利用这些系统的。

I. 企业风险管理

53. 妇女署在 2018 年向委员会报告称，除了在上文第 46 段中所述的方案规划中使用风险登记表外，由于在线工具的建立和风险焦点培训，风险意识已显著提高。妇女署指出，上文第 44 段中所述的 PPGF 焦点也是 ERM 焦点，意在降低相互冲突的政策和指导文档中固有的风险。

54. 妇女署向委员会提供了关于更新的风险登记表和组织总体风险概况的简报。在审查这些材料时，委员会重申了意识培训将风险与具体实例相关联的重要性，

以便风险管理成为每位管理人员职责的一部分，并让已确定的风险负责人在有关风险缓解的沟通中发挥积极的作用。同样重要的是妇女署已任命一名首席风险官，负责监督风险识别和缓解活动。

55. 如上文所述，委员会还注意到 ERM 风险登记表在指导 IAS 的风险分析中所具有的价值。与此同时，IAS 内部进行的关于保证规划和风险管理的咨询服务工作，以及妇女署关于内部控制说明的建议工作，应为更稳健的风险识别和风险责任制提供帮助。

J. 筹资框架和资源调动

56. 妇女署在 2018 年采取了巨大的努力来制定全面的资源调动战略，同时加强其履行该战略的总体组织能力。为回应 2017 年资源调动职能审计中指出的许多需要改进的领域，妇女署修订了其总体战略，并于 2018 年 6 月的执行局非正式会议上呈交。筹资问题结构性对话展示了 2018-2021 年合作伙伴关系战略和其他分析，重点关注了对妇女署面临的筹资挑战的认识。

57. AAC 收到了有关战略中所含关键信息的简报，涉及：妇女署获得的核心与非核心资源的不平衡性加剧，这种不平衡可导致非核心项目难以交付；对资金来源多元化的需求；与其他机构建立合作伙伴关系的重要性；以及对妇女署方案成果的有力沟通。使用创新型社交媒体和技术平台以及提高国家委员会的使用率都是讨论过的战略。

58. 妇女署已开始对资源调动工作人员以及经审查的角色和职责进行技能规划，以便最好地实现其战略成果。新领导层已加入战略合作伙伴关系司，该司新主任的招聘工作正在进行中。

59. AAC 指出，尽管总体风险管理战略代表对审计中存在的问题的有力回应以及对更稳健的分析和更多资源计划的需求，但妇女署的一些关键问题仍然存在。重要的是在整个组织中传达战略，不仅要获得对战略中所述重要角色的认同，还要使筹资目标得到总体了解。继续关注捐赠方报告也同样重要，并且要将方案的交付作为保持和保护资源的关键要素。地区和国家办事处在资源调动中的角色，尤其是在确立现实目标中的角色，将继续成为重要的考虑事项。

K. 财务报表

60. 委员会从 DMA 收到关于预算和财务问题的定期更新，尤其是关于财务报告的改进。AAC 收到了审计委员会关于财务报表审查过程得到财务职能部门和管理层配合的积极反馈。委员会审查了截至 2017 年 12 月 31 日的年度财务报表草案。自 2010 年自成立以来，妇女署连续第七年收到审计委员会毫无保留的审计意见，委员会对此给予赞扬。

L. 信息和通信技术

61. 委员会在两次会议上收到了关于妇女署信息和通信技术(ICT)的简报, 包括为妇女署制定的 ICT 战略草案的审查。AAC 注意到, 在将其工作与妇女署战略计划和 SDG 相联系的过程中, ICT 是组织在方案运营、沟通和影响方面总体成功的核心。委员会还收到了关于 ICT 治理结构的简报, 这些结构应为妇女署提供 ICT 规划的全面方法, 并为 ICT 投资设定整体优先级。与此同时, AAC 注意到已开发一系列 IT 系统和工具, 并且也注意到由于各种性能信息工具未能很好地彼此协调, 因而存在给工作人员带来过多负担的风险。AAC 有意了解有关如何更好地整合某些系统以改进问责制的更多信息, 以及 ERP 系统的未来计划。

三. 结语及思考

62. 委员会审查了即将在其年度会议上提交给执行局的关于 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间开展的内部审计和调查活动的报告, 并已注意到确定的重要内部审计结果, 以及其中包含的调查结果。

63. 委员会表达了对联合国妇女署继续加强治理、风险管理、内部控制和问责制的支持。然而, 妇女署目前的资金状况可能会影响到其为主要问责职能制职能和活动, 如内部审计、调查以及企业风险管理、监测和监督提供充分资源的能力(其中包括总部和外地第二道防线中的职能), 委员会对此表示担忧。

64. 委员会支持妇女署与联合国内部和外部的合作伙伴继续合作, 以实现其推进性别平等, 促进妇女和女童赋权的战略目标。