

Distr.: General
25 April 2019
Arabic
Original: English

الجمعية العامة



الدورة الرابعة والسبعون

البندان ١٣٧ و ١٣٨ من القائمة الأولية**

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

تخطيط البرامج

الميزانية البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠

الجزء الثاني عشر

السلامة والأمن

الباب ٣٤

السلامة والأمن

البرنامج ٢٨

السلامة والأمن

المحتويات

الصفحة

٣ تصدير

٤ التوجه العام

٨ ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ والأداء البرنامجي لعام ٢٠١٨***

* أعيد إصدارها للمرة الثانية لأسباب فنية (١٠ حزيران/يونيه ٢٠١٩).

** A/74/50.

** تمشيا مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف، يقدّم الجزء الذي يتكون من الخطة البرنامجية والمعلومات المتعلقة بأداء البرامج عن طريق لجنة البرنامج والتنسيق إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



الرجاء إعادة استعمال الورق

100619 080519 19-05049 (A)



١٨	باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠**** . . .
	المرفقات
٤٢	الأول - الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف لعام ٢٠٢٠
٤٤	الثاني - موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، حسب العنصر والبرنامج الفرعي . . .

**** تمشيا مع الفقرة ١١ من القرار ٢٦٦/٧٢ ألف، يُقدّم الجزء الذي يتكوّن من الاحتياجات من الموارد المتصلة بالوظائف والموارد غير المتصلة بالوظائف عن طريق اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية إلى الجمعية العامة كي تنظر فيه.



تصدير

مع تزايد درجة التعقيد الذي يكتنف البيئة الأمنية العالمية، تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن قيادة أكثر من ٥٠ منظمة تدخل ضمن نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، كما تقوم بالتعاون مع تلك المنظمات. وقامت الإدارات وكيانات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، في إطار توجيهاتي الاستراتيجية، بوضع سياسات أمنية على نطاق المنظومة، مع الاضطلاع في الوقت نفسه بتعزيز الامتثال وأفضل الممارسات.

وتتجلى المساهمات التي تقدمها الإدارة لجهود الأمم المتحدة على صعيد التنمية المستدامة والسلام والأمن والحقوق الإنسانية وحقوق الإنسان في تمكنها من التعامل مع المخاطر الأمنية، الأمر الذي يجعل تنفيذ تلك الجهود ممكناً. ففي العام الماضي، أتاح الدعم الأمني الذي قدمته الإدارة الإمكانية للاضطلاع بأكثر من ١٠٠٠ عملية إنسانية شديدة الخطورة في مناطق يدور فيها النزاع، بما فيها مناطق تخضع لسيطرة جهات مسلحة من غير الدول. وفي حين أن عدد الهجمات التي تعرضت لها المنظمة في عام ٢٠١٧ وكذلك في عام ٢٠١٨ لم يسبق له مثيل، فقد انخفض عدد الإصابات بين موظفي الأمم المتحدة. وما فتئت الجمعية العامة تشدد على الضرورة الملحة لرصد موارد كافية ويمكن التنبؤ بها لسلامة وأمن موظفي الأمم المتحدة والأفراد المرتبطين بها للمحافظة على ذلك المستوى من الفعالية.

وقد وضعت الإدارة استراتيجياتها الخاصة بالمساواة بين الجنسين والموارد البشرية والتعلم بحيث تضمن الاستمرار في تشكيل قوة عاملة عالمية على درجة عالية من الكفاءة المهنية وخفة الحركة والقدرة على التنقل. وعملاً بقرار الجمعية العامة ١٣١/٧٢، أحرزنا تقدماً في دمج جميع موارد الأمن المتاحة في الأمانة العامة تحت سلطتي، وسوف نمضي قدماً في إعادة تنظيم الإدارة لتحقيق المزيد من أوجه التآزر، وإيجاد توازن في الأدوار والمسؤوليات، وتعزيز التنسيق. وأخيراً، شرعنا في إجراء استعراض لترتيبات تمويل الأمن الخاصة بمنظومة الأمم المتحدة بغية الاستجابة بمزيد من الكفاءة والفعالية للتحديات المتصلة بالموارد التي تعترض العمل في هذه البيئة الأمنية العالمية الدينامية.

وسوف تواصل إدارتي تعزيز شراكتها مع الدول الأعضاء وجميع الشركاء لضمان بقاء نظام إدارة الأمن الذي تأخذ به المنظمة مناسباً للغرض المتوخى منه، وهو تمكين منظومة الأمم المتحدة من دعم المجتمع الدولي في تحقيق أهداف خطة عام ٢٠٣٠ والحفاظ على سلامة الأمم المتحدة.

(توقيع) بيتر درينان

وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن

التوجه العام

الولايات والمعلومات الأساسية

١-٣٤ تتولى إدارة شؤون السلامة والأمن المسؤولية عن توفير القيادة والدعم التشغيلي والرقابة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وتستمد الولاية من الأولويات المحددة في قرارات الجمعية العامة ومقرراتها ذات الصلة، بدءاً من القرار ٢٧٦/٥٩. وتقدم الإدارة الدعم إلى عمليات الأمم المتحدة وبرامجها على نطاق نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن وإلى ١٨٠ ٠٠٠ موظف و ٤٠٠ ٠٠٠ شخص من معاليهم المشمولين بالنظام في أكثر من ١٢٥ بلداً، بهدف ضمان بيئة آمنة ومأمونة في المقر وفي الميدان، مع توفير دعم ملائم للعمليات الأمنية على الصعيد العالمي.

المواءمة مع ميثاق الأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة

٢-٣٤ تسترشد البرامج الفرعية بالولايات المنوطة بالإدارة في إعداد المنجزات المستهدفة التي تخص كل برنامج منها، وتسهم في تحقيق هدفه. وتتواءم أهداف البرامج الفرعية مع الغرض الذي تتوخاه المنظمة بأن تكون مركزاً لتنسيق أعمال الأمم وتوجيهها نحو إدراك الغايات المشتركة، على النحو المنصوص عليه في المادة ١ من ميثاق الأمم المتحدة. وفي سياق خطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، تجدد المقاصد الأربعة المنصوص عليها في المادة ١ من الميثاق تجسيدها في أهداف التنمية المستدامة. ويوجز الشكل ٣٤-أولاً أهداف التنمية المستدامة المحددة التي تتواءم معها أهداف البرامج الفرعية المعنية، ومن ثم منجزاتها المستهدفة.

الشكل ٣٤-أولاً

السلامة والأمن: مواءمة البرامج الفرعية مع أهداف التنمية المستدامة



آخر التطورات المستجدة

٣-٣٤ أصبحت البيئة الأمنية العالمية متزايدة التعقيد، ومن غير المحتمل أن تتحسن هذه الحالة في المستقبل القريب. فالتزايد المتبادل فيما بين النزاعات المسلحة والإرهاب والجريمة المنظمة أخذ في التزايد، وفي الوقت نفسه لا يزال السخط السياسي يتجلى في شكل اضطرابات مدنية، ليوحد بذلك تهديدات متعددة الأوجه ومعقدة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد نشأت تطورات أمنية ملحوظة أثرت في مناطق جديدة من العالم. فسجلت بعض البلدان زيادة حادة في الجرائم العنيفة، بينما كشفت سلسلة من الهجمات الإرهابية عن الطبيعة المستمرة للخطر الذي يهدد به التطرف، والذي يتفاقم بسبب انعدام المساواة ووجود الإيديولوجيا.

٤-٣٤ وبحلول نهاية عام ٢٠١٨، كان نحو ١٣٥ مليون شخص بحاجة إلى المساعدة الطارئة للبقاء على قيد الحياة والحصول على الحماية، وهذه النسبة أكبر بحوالي ٢٠٠ في المائة تقريبا مما كانت عليه قبل عقد من الزمان. وفي بعض المناطق، كان لانعدام الأمن الغذائي والكوارث الطبيعية تأثير على المجتمعات المحلية التي تعاني بالفعل من الضعف بسبب الفقر أو العزل أو انعدام المساواة. واستجابة لدعوة المجتمع الدولي، تضطلع الأمم المتحدة بتنفيذ المزيد من البرامج والعمليات، ليس فقط في مناطق النزاع المسلح التي تتسم بالتعقيد والخطورة، وإنما أيضا في جميع البلدان البالغ عددها ١٢٥ بلدا، التي تنتشر فيها الأمم المتحدة بصفة اعتيادية من أجل الوفاء بالولايات المقررة في مجالات التنمية وحقوق الإنسان والسلام والأمن. وبالإضافة إلى ذلك، يتصدى موظفو الأمم المتحدة، بالتعاون مع الشركاء في المجال الإنساني، لعدد متزايد من الكوارث الطبيعية التي تؤثر بشكل خاص على البلدان الصغيرة والمناطق المعرضة للخطر. ففي أيلول/سبتمبر ٢٠١٧ وحده، ضربت ثلاثة أعاصير كبرى (إيرما وخوسيه وماريا) أنتيغوا وبرودا، وأنغويلا، وبورتوريكو، وجزر البهاما، وجزر تركس وكايكوس، وجزر فرجن البريطانية، وسان بارتليمي، وسانت مارتن، وكوبا. وتضرر من تلك الأعاصير ما يقارب ٢,٦ مليون شخص. ومن المتوقع أن تستمر مطالب المجتمع الدولي ووتيرة عمليات الأمم المتحدة وبرامجها في النمو في ظل هذه البيئة المعقدة.

الاستراتيجية والعوامل الخارجية لعام ٢٠٢٠

٥-٣٤ عملا بقراري الجمعية العامة ٣١٤/٧١ بشأن استعراض شامل لكامل مسألة عمليات حفظ السلام من جميع نواحي هذه العمليات، و ١٣٧/٧٣ بشأن سلامة وأمن العاملين في مجال تقديم المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة، الذي أعربت فيه الجمعية عن دعمها للتقدم المحرز في دمج جميع موظفي الأمن التابعين للأمانة العامة تحت قيادة وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن، سوف تعمل الإدارة من أجل التحقيق الكامل لذلك الهدف الطويل الأجل. وعلاوة على ذلك، أعربت الجمعية في قرارها ٢٧١/٧٢ المتعلق بتحسين السلامة على الطرق في العالم، وكذلك في القرار ١٣٧/٧٣، عن ترحيبها بالجهود التي يبذلها الأمين العام ومنظومة الأمم المتحدة لتعزيز السلامة على الطرق، بوسائل من بينها استراتيجية منظومة الأمم المتحدة للسلامة على الطرق، وللحد من الحوادث في صفوف موظفي الأمم المتحدة والمدنيين، وطلبت إلى الأمين العام أن يواصل جمع البيانات وتحليلها. وستعمل الإدارة، بصفتها الجهة الرائدة في منظومة الأمم المتحدة وفي أوساط موظفيها فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية السلامة على الطرق، على تكثيف مشاركتها لتيسير التنفيذ الفعال للاستراتيجية على نطاق المنظومة.

٦-٣٤ وعلى الرغم من التقدم المحرز في تعزيز نظام إدارة الأمن، لا يزال تنفيذ عمليات الأمم المتحدة في البيئة الأمنية المتزايدة التعقيد يشكل مسألة صعبة. ففي حين أن عدد الوفيات الناجمة عن الهجمات العنيفة أو الحوادث الأخرى المتصلة بالسلامة يتجه نحو التناقص، فإن سرعة التغيرات التي تشهدها البيئة الأمنية تؤدي إلى تزايد الطلب على الخدمات الأمنية والدعم التشغيلي. وقد عملت الإدارة بصورة استراتيجية للاستجابة بشكل فعال لتغير البيئة الأمنية العالمية، مع السعي في الوقت نفسه إلى تحقيق أكبر قدر من الفعالية والكفاءة في استخدام موارد السلامة والأمن.

- ٧-٣٤ وقد تم في المرحلة الأولى من الإصلاحات الإدارية، التي اكتملت في حزيران/يونيه ٢٠١٨، إدماج الموارد والمسؤوليات الأمنية الخاصة بالأمانة العامة في إطار عملية إصلاح للقوة العاملة تركز على استراتيجيات الإدارة في مجال الموارد البشرية والشؤون الجنسانية والتدريب الأمني وعلى إجراء عملية تخطيط للقوة العاملة. وفي المرحلة الثانية، تعكف الإدارة على استعراض هيكلها الداخلي من أجل كفالة تحقيق المزيد من الفعالية. وفي ذلك السياق، سيتم دمج الإدارة في شعبة جديدة هي شعبة الدعم التشغيلي المتخصص، التي ستشمل وحدة تنسيق الحماية ووحدة الأمن المادي ووحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة ووحدة سلامة السفر الجوي التجاري وقسم التدريب وتنمية القدرات ووحدة الامتثال والتقييم والرصد، مع إضافة خبرات تتعلق بالسلامة على الطرق، من أجل جني فوائد التغييرات التي أجريت في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. وستطلب الإصلاحات الإضافية إجراء استعراض للهياكل الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.
- ٨-٣٤ وما زالت الإدارة مستمرة، من خلال جهود الإصلاح الجاري بذلها، في تحسين إدارة مواردها. وقد مكن الدعم الذي تقدمه لنظام إدارة الأمن الأمم المتحدة من زيادة تنفيذ البرامج الإنسانية.
- ٩-٣٤ وفي ظل البيئة الأمنية المتزايدة التعقيد، أتاحت الإدارة الفعالة لشؤون الأمن تنفيذ برامج الأمم المتحدة وأنشطتها في بيئات شديدة الخطورة، كما هو الحال في أفغانستان، والجمهورية العربية السورية، والصومال، والعراق، وليبيا، ونيجيريا، واليمن. ففي عام ٢٠١٨، هيأت الإدارة الإمكانية لإيفاد أكثر من ٢ ٥٠٠ بعثة إنسانية إلى الجمهورية العربية السورية، والعراق، وليبيا، واليمن. فدور الإدارة هو تيسير عمليات الأمم المتحدة في كل مكان في العالم، بغض النظر عن مدى صعوبة الوضع الأمني.
- ١٠-٣٤ وفيما يتعلق بالعوامل الخارجية، تستند الخطة العامة لعام ٢٠٢٠ إلى افتراضات التخطيط التالية:
- (أ) عدم حدوث تغير كبير في المستوى الراهن للتهديدات والأخطار التي يواجهها أفراد الأمم المتحدة وتعرض لها أصولها وعملياتها؛
- (ب) عدم اللجوء إلى تحويل الموارد بشكل كبير عن هدفها الأصلي نتيجة للمتطلبات العملية الطارئة، من قبيل التصدي للكوارث الطبيعية الشديدة أو النزاعات المسلحة أو الهجمات الإرهابية التي تستهدف أفراد الأمم المتحدة وأصولها وعملياتها.
- ١١-٣٤ وتدمج الإدارة منظورا جنسانيا في أنشطتها التشغيلية، ومنجزاتها ونتائجها المستهدفة، حسب الاقتضاء، وبالتعاون مع الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. فعلى سبيل المثال، قامت الإدارة، في إطار البرنامج الفرعي ٢، العمليات الميدانية الإقليمية، بزيادة مشاركة المرأة في برنامج الإدارة للنشر المفاجئ بنسبة تتفاوت من ٨ إلى ١٣ في المائة عاما بعد عام، ووصلت نسبة النساء في هذا البرنامج إلى ١٤,٦ في المائة في عام ٢٠١٨، وهو ما يمثل زيادة تقدر بنحو ٢٠ في المائة عن النسبة القائمة في مجموع الموظفين المقابل في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.
- ١٢-٣٤ وفيما يتعلق بالتعاون مع الكيانات الأخرى، ستقوم الإدارة، عملا بطلب الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يعزز المبادرات التعاونية المتخذة لتلبية الاحتياجات الأمنية للشركاء المنفذين، بطرق منها تعزيز تبادل المعلومات، وتلبية لدعوتها الدول الأعضاء إلى النظر في زيادة الدعم المقدم لتلك المبادرات، ببذل الجهود لتوسيع نطاق الشراكات الاستراتيجية مع كيانات أخرى غير الكيانات المدرجة في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، من خلال إنشاء آلية وتنظيم ندوة في مجال الأمن بهدف تعزيز التعاون مع الشركاء في المجال الإنساني والمنظمات الإقليمية والأوساط الأكاديمية.
- ١٣-٣٤ وفيما يتعلق بالتنسيق والاتصال بين الوكالات، تقوم الإدارة، من خلال الشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية، بدور رئيسي في ضمان فعالية التعاون والتآزر بين إدارات الأمم المتحدة ومنظماتها وصناديقها وبرامجها والمنظمات

الدولية المنتسبة إليها، بما في ذلك بين مقارها ومكاتبها الميدانية، في تخطيط وتنفيذ التدابير الرامية إلى تحسين أمن الموظفين وتدريبهم وتوعيتهم، ويشمل ذلك اتباع سياسة عامة على نطاق المنظومة بشأن أمن الموظفين المعينين محليا. وبالإضافة إلى ذلك، أنشأت الإدارة شراكات قوية مع شبكات المنظمات غير الحكومية من خلال تطبيق الإطار المنقح المسمى "معا من أجل إنقاذ الأرواح". وقد تضاعف عدد المنظمات غير الحكومية والمنظمات الدولية والمنظمات الأخرى الشريكة التي لها على مستوى المقر جهات تنسيق معنية بهذا الإطار منذ عام ٢٠١٣، حتى أصبح عددها ١٥٠ منظمة. وعلاوة على ذلك، تتلقى الإدارة بانتظام اتصالات من المنظمات الدولية الأخرى التي تواجه تحديات مماثلة في ظل البيئة الأمنية العالمية السائدة. وفي الوقت الذي تلتزم فيه تلك المنظمات المزيد من الدعم التشغيلي على المستوى المحلي، يجري تنمية الشراكات وتطوير التعاون.

أنشطة التقييم

١٤-٣٤ استُرشد في الخطة البرنامجية لعام ٢٠٢٠ بالتقييمات الذاتية التالية التي أنجزت في عام ٢٠١٨:

(أ) العمليات الأمنية في إثيوبيا وميانمار؛

(ب) استعراض عملية إعادة التنظيم المؤسسية.

١٥-٣٤ وروعت في وضع الخطة البرنامجية لعام ٢٠٢٠ نتائج التقييمات الذاتية المشار إليها في الفقرة ٣٤-١٤ (أ). وقد شملت النتائج مجموعة واسعة من المسائل، مثل ترتيبات البلد المضيف، والتدريب، وإدارة المخاطر الأمنية، والتوظيف. وحظيت النتائج والتوصيات التي تلتها بقبول من الموظفين المعينين في كل موقع، ويجري تنفيذ التوصيات. ففي ميانمار، على سبيل المثال، أوصى التقييم بأن يقوم الموظف المعين، بالتشاور مع فريق إدارة الأمن، وبدعم من مستشار شؤون الأمن، بوضع استراتيجية لتعزيز التعاون مع الحكومة بشأن المسائل الأمنية، مع التركيز على تفاصيل الأهداف التي تنشدها الأمم المتحدة في إطار أنشطتها المتصلة بالأمن والأدوار التي تؤديها والحيادية التي تتسم بها في هذا الإطار. وقد تم تنفيذ التوصيات على الصعيد القطري.

١٦-٣٤ وروعت في جميع البرامج الفرعية للخطة البرنامجية لعام ٢٠٢٠، وخاصة البرنامج الفرعي ٣، نتائج التقييم الذاتي المشار إليه في الفقرة ٣٤-١٤ (ب). وفي السنوات القليلة الماضية، كان التحدي القائم، في أعقاب الجهود التي بذلت لإكساب القوة العاملة في مجال الأمن طابعا مهنيا، يتمثل في تمكين العاملين في مختلف مجالات الخبرة الموزعين في أقسام الإدارة المختلفة من تقديم دعم متخصص ومتكامل للعمليات الميدانية بمزيد من الكفاءة وعلى نحو متسق. وفي إطار التعامل مع ذلك الأمر، سيركز ذلك البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢٠ على مسألة اندماجه في شعبة الدعم التشغيلي المتخصص الجديدة.

ألف - الخطة البرنامجية المقترحة لعام ٢٠٢٠ والأداء البرنامجي لعام ٢٠١٨

برنامج العمل

البرنامج الفرعي ١
خدمات الأمن والسلامة

١ - الهدف

١٧-٣٤ الهدف الذي يساهم فيه هذا البرنامج الفرعي هو كفالة توافر بيئة سالمة وآمنة يمكن فيها للموظفين والمندوبين وكبار الشخصيات والزوار الآخرين الاضطلاع بأنشطتهم في مقر الأمم المتحدة والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وفي أثناء حضور المناسبات الخاصة التي تستضيفها الأمم المتحدة في المواقع الخارجية.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

١٨-٣٤ بالنظر إلى الطابع التمكيني لهذا الهدف، فإنه متوائم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

السلامة والأمن في مقر الأمم المتحدة واللجان الإقليمية والمحاکم الدولية



إحدى الحاضرات في جلسة من جلسات لجنة وضع المرأة.
المصدر: الأمم المتحدة

في عام ٢٠١٨، كان البرنامج الفرعي مسؤولاً عن الإدارة الاستراتيجية لعمليات السلامة والأمن في ١١ مركز عمل رئيسياً، وشمل وحدة يزيد عدد أفرادها عن ١٤٠٠ من ضباط الأمن، الذين يقدمون التوجيه في مجال السياسات والدعم التشغيلي والتقني الأولي. وإجمالاً، تولى البرنامج الفرعي في عام ٢٠١٨ توفير الأمن لأكثر من ٣٦٠٠٠ موظف (و ٥٨٠٠٠ من معاليهم) وأكثر من ٣ ملايين زائر، منهم ما يزيد على ١٠٠٠ من رؤساء الدول والحكومات. ولعل أبرز العناصر التي تندرج ضمن تنفيذ البرنامج، وإن كان أقلها من حيث الضوء المسلط عليه، هو كفالة أمن وسلامة الأشخاص داخل مباني الأمم المتحدة. فوجود الضباط النظاميين الجاهزين للرد عند الضرورة يوجد شعوراً بالاطمئنان لدى الناس. ويستلزم الأمر بذل جهود لكفالة حسن سير العمل اليومي الذي يضطلع به

الضباط في خضم الظروف السياقية والتشغيلية التي تتسم أحياناً بالتعقيد. فعلى سبيل المثال، في الفترة من ١٢ إلى ٢٣ آذار/مارس ٢٠١٨، استضافت الأمم المتحدة الدورة الثانية والستين للجنة وضع المرأة في المقر، وشمل الحضور ممثلي الدول الأعضاء وكيانات الأمم المتحدة والمنظمات غير الحكومية المعتمدة لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي وأطفالهم، وذلك لمناقشة التحديات والفرص القائمة في مجال تحقيق

المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات الريفيات، في جملة مسائل مهمة أخرى. وخلال ذلك الأسبوع، حضر هذه المناسبة أكثر من ٨٠٠٠ زائر وزائرة من جميع أنحاء العالم، من بينهم صغار الأطفال والرضع في عرباتهم، وكان الجميع يحملون بفخر تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة. وخلال تلك الأيام العشرة، قام موظفو الأمن بالأمم المتحدة عند البوابات بمساعدة الأمهات في المرور خلال عمليات الفحص الأمني، وبمرافقة الزوار المحتاجين لرعاية خاصة، وقدموا المساعدة للزوار في معرفة الطريق إلى أماكن الاجتماعات ومناقشات المائدة المستديرة والجلسات العامة والأنشطة الجانبية التي تم عقدها وزاد عددها عن ٣٠٠ نشاط. وفي الوقت نفسه، عقد مجلس الأمن جلسات بشأن مواضيع مثل جمهورية أفريقيا الوسطى والأسلحة الكيميائية في الجمهورية العربية السورية، واستضاف الأمين العام العديد من رؤساء الدول، كما كانت نائبة الأمين العام ورئيس الجمعية العامة يتحركان برفقة أفراد الحراسة الخاصة بما. وفي الوقت نفسه، كان ٥٠٠٠ من الموظفين و ١٣٠٠٠ من الزوار يدخلون المبنى ويخرجون منه بسلاسة دون وقوع أي حوادث.

النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي سير العمل في المؤتمرات الرئيسية والمناسبات الخاصة بأمان. وتشمل الأدلة التي تثبت تلك النتيجة النجاح في تسيير جميع المناسبات والعمليات دون أي حوادث أمنية. وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

٣٤-١٩ وتحققت إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨، وهي تحسين التنسيق في مجال الحماية اللصيقة لكبار مسؤولي الأمم المتحدة، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، وهو ما يشهد به تقييم أكثر من ٣٠٠٠ إشعار بالسفر تلقته وحدة تنسيق الحماية، وتم تنسيقها مع وحدات الحماية الشخصية في جميع أنحاء العالم في عام ٢٠١٨. ويمثل ذلك ما نسبته ١٠٠ في المائة من تنقلات كبار مسؤولي الأمم المتحدة وغيرهم من المسؤولين المحددين، المسجلة في نظام معالجة معلومات طلبات السفر. وقد تطلب ذلك الإنجاز تنسيقاً واسعاً ومعقداً بين عناصر متعددة في المقر وفي الميدان، بما في ذلك وحدات الحماية اللصيقة في الأمم المتحدة وموظفي إنفاذ القانون ومسؤولي الأمن التابعين للحكومات المضيفة. وفي سبيل تحسين التنسيق بين جميع تلك العناصر، نظمت الوحدة حلقة عمل لمنسقي شؤون الحماية اللصيقة في نيويورك، وست دورات لاعتماد موظفي الحماية الشخصية تم فيها تدريب أكثر من ١٠٠ من موظفي الحماية اللصيقة في عام ٢٠١٨؛ ومن المقرر عقد أربع دورات أخرى في عام ٢٠١٩.

٤ - أضواء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

توخي حسن التوقيت من خلال إدماج عمليتي اعتماد الزائرين والمشاركين في المناسبات الخاصة وإصدار بطاقات الدخول لهم في الأعوام الأخيرة، بما في ذلك في عام ٢٠١٨، تولى البرنامج الفرعي اعتماد الزائرين والمشاركين في المناسبات الخاصة وإصدار بطاقات الدخول لهم.

التحدي والاستجابة

تمثل التحدي في تمكين العدد الكبير من الزوار الذين جاءوا لحضور الأنشطة دون تسجيل أو اعتماد مسبق من دخول الأماكن. وقد تكثفت مشاركة المجتمع المدني في أنشطة الأمم المتحدة، مما يتطلب من البرنامج الفرعي إيجاد طرائق أكثر كفاءة وفعالية للتنسيق مع الكيانات المعتمدة لتوفير إمكانية الدخول للمشاركين والزوار. وقد اقترن هذا التطور ببدء استخدام الإرهابيين لأساليب غير معقدة، لا تزال مستمرة في التطور، وإن كانت الهجمات الشديدة الفتك قد أحدثت تأثيراً مباشراً على إجراءات مراقبة الدخول. ووضعت في عام ٢٠١٩ حلول لا مركزية لمواجهة هذا التحدي المشترك، وأصبحت ضرورة إيجاد برنامج لتسجيل المشاركين وفرزهم واعتمادهم، ثم إصدار تصاريح دخول مباني الأمم المتحدة، أمراً يحظى بالأولوية. وأرسيت آليات للتعاون من أجل التصدي لهذا التحدي، ويجري وضع حل مشترك يطبق في جميع أنحاء العالم.

وردا على ذلك التحدي، سيجري البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢٠، في إطار التوسعة ٢ لنظام أوموجا، تغييرات في عملية اعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة التي تقام سواء في مباني الأمم المتحدة أو خارجها وإصدار بطاقات الدخول لهم. وستشارك جميع مراكز العمل في استخدام قاعدة بيانات عملية للزوار ومنظمي الأنشطة، مما يتيح التحقق من المعلومات الأمنية ذات الصلة من مختلف المصادر، فيرتفع بذلك مستوى الأمن، ويسهل في الوقت نفسه دخول الزوار الموثوق بهم الذين يرتادون الأماكن بشكل متكرر.

النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي الإسراع بخطى اعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، انخفاض ملموس في الوقت المطلوب لاعتماد الزوار والمشاركين. وعلاوة على ذلك، سينخفض عدد الشكاوى المتعلقة بالإطار الزمني لعملية الاعتماد.

وسوف تثبت النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو إنجاز الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
حدوث مزيد من الانخفاض الملموس في الوقت اللازم لاعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة بالإضافة إلى تحسن نوعي في عملية التدقيق؛ وسيتمكن قياس ذلك الانخفاض من خلال مزيج من التقييمات النوعية والاستقصاءات التي تجرى بعد المناسبة المعنية.	حدوث انخفاض ملموس في الوقت اللازم لاعتماد الزوار والمشاركين في المناسبات الخاصة؛ وسيتمكن قياس ذلك الانخفاض من خلال مزيج من التقييمات النوعية والاستقصاءات التي تجرى بعد المناسبة المعنية.	وجود طرائق أكثر كفاءة وفعالية في التنسيق مع الكيانات المعتمدة لتمكين المشاركين في الأنشطة والزوار من الدخول

٢٠-٣٤ سيستمر البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠

٢١-٣٤ يعرض الجدول ٣٤-١ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لعام ٢٠١٠ المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول ٣٤-١

البرنامج الفرعي ١: المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المنجزات المستهدفة غير المعدودة

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

الحماية للصيقة

أمن المباني



البرنامج الفرعي ٢ العمليات الميدانية الإقليمية

١ - الهدف

٢٢-٣٤ الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو كفالة سلامة الموظفين وأمنهم وكفالة أمن مباني الأمم المتحدة وأصولها لتمكين من القيام بأنشطة الأمم المتحدة.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٢٣-٣٤ بالنظر إلى الطابع التمكيني لهذا الهدف، فإنه متواءم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

تمكين الأمم المتحدة من الاستجابة في حالات الأزمات



قدرة احتياطية داخلية من أجل نشر الموظفين سريعاً في المواقع التي توجد فيها حاجة إليهم. المصدر: إدارة شؤون السلامة والأمن.

في عام ٢٠١٨، أجرى البرنامج الفرعي ٨٩ عملية نشر مفاجئ في ٣٠ بلداً ومنطقة، منها بلدان ومناطق ذات مخاطر شديدة، مثل بابوا غينيا الجديدة، وتشاد، والجمهورية العربية السورية، والصومال، والعراق، وليبيا، وميانمار، ونيجيريا، واليمن. وازداد معدل نشر ضباط الأمن الاحتياطيين بنسبة ١٤ في المائة عن السنة السابقة، وقد تم التوسع في عملية النشر هذه بنسبة ٦٤ في المائة منذ عام ٢٠١٦. وقدم البرنامج الفرعي الدعم لـ ٣٠ من المسؤولين المعيّنين وأفرقة الإدارة الأمنية لطائفة متنوعة من الأغراض المتعلقة بالأزمات، بما في ذلك إدارة حوادث أخذ الرهائن، وأمن الانتخابات، والتحليل الأمني، والاستجابة للكوارث الطبيعية، والقيام بالعمليات الإنسانية في البلدان التي اتسعت فيها

التحديات الأمنية بصورة سريعة، والتي لم تكن فيها القدرات الأمنية اللازمة للتعامل مع وتيرة العمليات العادية متوفرة أو كافية. وقد أمكن للبرنامج الفرعي من خلال نشر الضباط الاحتياطيين تعزيز استجابة نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في الأزمات وتوفير تقييمات دقيقة وتحديد الاحتياجات الأمنية الملائمة التي تلزم لتمكين الأمم المتحدة من تنفيذ برامجها. وفي هذا السياق، تمكن البرنامج الفرعي عام بعد عام من زيادة مشاركة المرأة في برنامج النشر المفاجئ من ٨ موظفات إلى ١٣ موظفة. ووصلت نسبة النساء في هذا البرنامج إلى ١٤,٦ في المائة في عام ٢٠١٨، وهو ما يمثل زيادة تقدر بنحو ٢٠ في المائة عن النسبة القائمة في مجموع الموظفين المقابل في نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي مواصلة برامج الأمم المتحدة وعملياتها في البلدان أو المناطق العالية المخاطر أو تعزيزها أو تطويرها.

وتشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة استمرار عمليات الأمم المتحدة في ٣٠ بلداً، منها بابوا غينيا الجديدة، وتشاد، والجمهورية العربية السورية، والصومال، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وليبيا، وميانمار، ونيجيريا، واليمن. وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

٣٤-٢٤ وتحققت إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨، وهي تحسين ترتيبات السلامة والأمن الخاصة بالأمم المتحدة، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، وهو ما يشهد به تنفيذ النظام الجديد لإدارة المخاطر الأمنية. وقد تحول البرنامج الفرعي بشكل كامل من التقييمات القطرية إلى التقييمات التي تجرى على أساس المناطق داخل كل بلد (من ١٧٤ تقييماً قترانياً إلى ٥٦٤ من تقييمات المناطق) من أجل توفير تقييمات أكثر دقة وأفضل توقيتاً. وقد أنجزت بالكامل عملية الانتقال من الآلية السابقة إلى الآلية الجديدة؛ ولم تعد الآلية السابقة تستخدم في أي مكان في منظومة الأمم المتحدة. وأبجز البرنامج الفرعي ٤٩٦ وثيقة مما مجموعه ٥٦٤ من وثائق نظام إدارة المخاطر الأمنية، ليحقق بذلك معدل امتثال قدره ٨٨ في المائة، بالرغم من الزيادة الكبيرة في عدد النواتج.

٤ - أضواء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

الحفاظ على مستوى مقبول من التخطيط والتأهب الأمني

كان للخطة الأمنية دور فعال في إنجاز عمليات إجلاء الموظفين ونقلهم، وتشغيل نظام المراقبين، وإجراء عمليات الإجلاء الطبي في حالات الطوارئ، وفي تسوية المسائل الأخرى التي تنطوي على سمات أمنية فريدة في مراكز عمل من قبيل إثيوبيا، وأفغانستان، وفنزويلا (جمهورية - البوليفارية)، وكولومبيا، وليبيا، واليمن.

التحدي والاستجابة

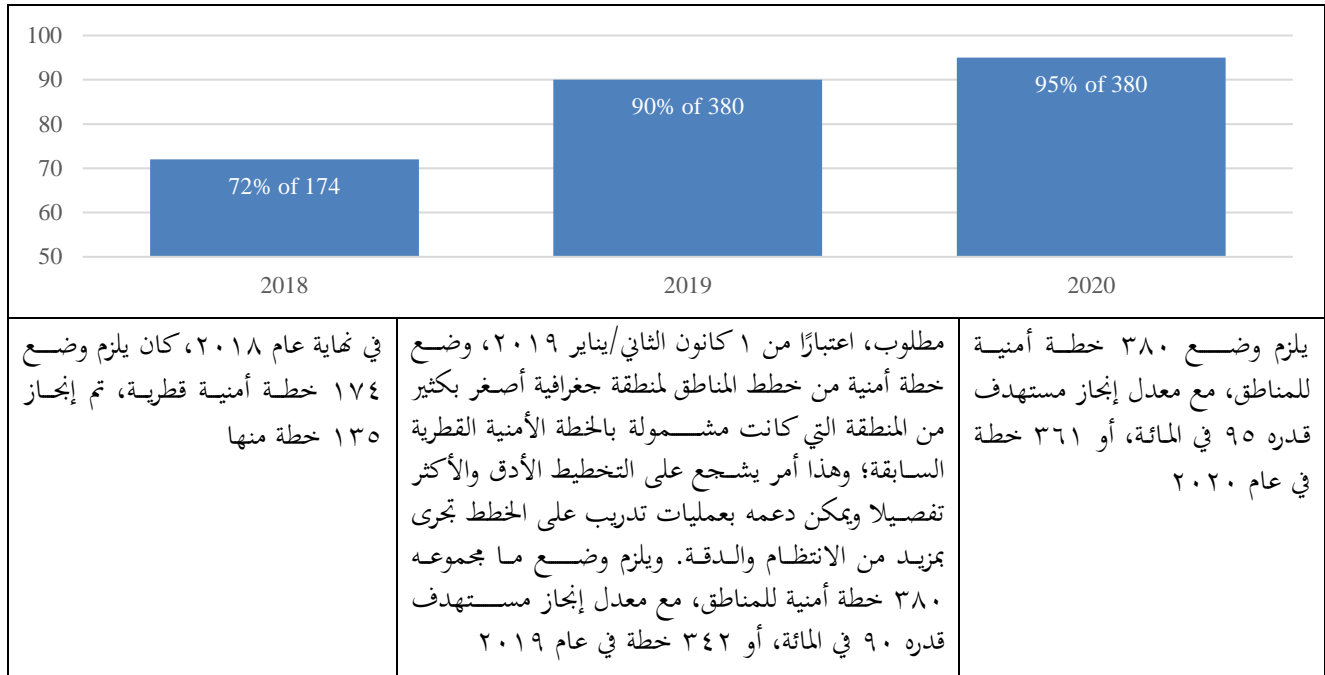
تمثل التحدي في الاحتفاظ بعدد مقبول من الخطة الأمنية وتحديثها. فلكل بلد دورته الخاصة لاستعراض الوثائق الأمنية واعتمادها. ويتوقف استكمال الخطة الأمنية على توافر الوثائق المتعلقة بإدارة المخاطر الأمنية، ضمن وثائق أخرى. وتعتمد كذلك تلك الخطة على العديد من العوامل الأخرى، وهي فترة الصلاحية (سنة واحدة كحد أقصى)، والتدابير المحددة في الوثائق المتعلقة بإدارة المخاطر الأمنية، وتوافر البيانات من المنظمات التابعة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في البلد المعني (مثل مكاتب الأمم المتحدة والموظفين واللوجستيات)، والحالة الأمنية في البلدان التي تنطوي على روابط تتعلق بالعمليات (مثل توافر الملاذ الآمن في بلدان أخرى). وتشمل الخطة الأمنية خططا فرعية لمختلف حالات الطوارئ.

ورداً على ذلك التحدي، سيركز البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢٠ على تبسيط عملية إعداد الوثائق المتعلقة بالتخطيط الأمني. وتمشيا مع التعديل الذي يقضي بالتحويل من التقييمات القطرية للمخاطر الأمنية إلى الوثائق المتعلقة بإدارة المخاطر الأمنية على أساس المناطق، تستلزم سياسة تخطيط الأمن الجديدة (التي سيبدأ نفاذها اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٩) الانتقال من وضع خطط أمنية للبلد بأكمله إلى خطط محددة تتعلق بمناطق داخل البلد، وهي أكثر دقة من الناحية الجغرافية. وسيؤدي هذا التغيير إلى زيادة عدد وثائق التخطيط الأمني في عام ٢٠١٩ من ١٧٤ خطة أمنية قترية إلى ما يقدر بـ ٣٨٠ خطة أمنية للمناطق (يمكن أن يشمل كل منها تقييماً واحداً أو أكثر من تقييمات المناطق)، بما يمثل زيادة قدرها ١١٨ في المائة.

النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تعزيز التأهب الأمني لحالات الطوارئ والاستجابة للأزمات التي تسببها الحوادث الأمنية فيما يخص الكيانات التي تشكل جزءاً من نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وستمثل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، في توافر مستوى لا يقل عن ٩٠ في المائة من الخطط الأمنية المعتمدة التي جرى تحديثها وإقرارها والتصديق عليها. وسوف تثبت النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو إنجاز الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء: زيادة النسبة المئوية للخطط الأمنية التي جرى تحديثها وإقرارها والتصديق عليها



٢٥-٣٤ سيستمر البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠

٢٦-٣٤ يعرض الجدول ٢-٣٤ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠ المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول ٢-٣٤

المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المنجزات المستهدفة غير المعدودة

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

التقييمات الأمنية

التدريب وبناء القدرات



البرنامج الفرعي ٣ الدعم التشغيلي المتخصص

١ - الهدف

٢٧-٣٤ الهدف الذي يسهم هذا البرنامج الفرعي في تحقيقه هو إفساح المجال أمام زيادة الفعالية والكفاءة في تنفيذ الولايات المنوطة بالعمليات الأمنية ونظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن.

٢ - المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة

٢٨-٣٤ بالنظر إلى الطابع التمكيني لهذا الهدف، فإنه متواءم مع جميع أهداف التنمية المستدامة.

٣ - أضواء على إحدى النتائج المحققة في عام ٢٠١٨

النجاة من الحوادث الخطيرة



التدريب على نصح الأمن والسلامة في البيئات الميدانية في الصومال.
المصدر: إدارة شؤون السلامة والأمن

في عام ٢٠١٨، قدم البرنامج الفرعي التدريب على نصح الأمن والسلامة في البيئات الميدانية إلى ١٢ ٠٠٠ من موظفي الأمم المتحدة العاملين في الميدان في مختلف أنحاء العالم. وفي هذه الدورات التدريبية، التي تشمل عمليات محاكاة واقعية، يتم تدريب الموظفين على التعامل مع الحوادث الخطيرة بجدوء وكفاءة مهنية. وتم تطبيق تلك المهارات في مواقف حقيقية، كما حدث مثلاً عندما تعرض مجمع سكني تابع للأمم المتحدة للاعتداء. فأتساءل ذلك الحادث المخيف، اختبأ الموظفون في أماكنهم، وأطفأوا صوت هواتفهم المحمولة لتجنب كشفها. وحدد أخصائيو الأمن مواقعهم وتم تخليصهم من مكان الحادث فنجوا بحياتهم. وكان الموظفون على دراية بما يجب عليهم فعله، حيث أنهم كانوا قد تلقوا قبل بضعة أسابيع فقط تدريباً على نصح الأمن والسلامة في البيئات الميدانية. وعلى الرغم من النتيجة الناجحة التي تحققت، فقد ظلت

الصدمة التي تسبب فيها ذلك الحادث قائمة. وأوفدت الإدارة مستشارين من ذوي التدريب الرفيع في مجال الإجهاد الناجم عن الحوادث الخطيرة من أجل دعم الناجين وزملائهم، الذين تعرضوا أيضاً للصدمة. ويوضح هذا المثال أهمية إيلاء الإدارة الاهتمام للعنصر البشري.

النتيجة والأدلة

ساهمت المنجزات المستهدفة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تعزيز القدرة على الاستجابة للحوادث الخطيرة في أوساط مؤسسات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن والمديرين (المسؤولين المعيّنين وأعضاء أفرقة إدارة الأمن) وموظفي الأمم المتحدة.

وتشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة إتمام ١٣ ٤٠٠ من موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في ٤٥ بلدا للتدريب المتعلق بنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية، مما يزودهم بالمهارات اللازمة لمنع الحوادث الخطيرة أو تجنبها، ورفع مستوى مهارات الأفراد المعنيين بالحوادث الخطيرة فيما يتعلق بالتعامل مع تلك الحوادث بأمان قدر الإمكان.

وتثبت النتيجة التي تحققت التقدم المحرز في عام ٢٠١٨ نحو بلوغ هذا الهدف بشكل جماعي.

٢٩-٣٤ تحققت إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠١٨، وهي تحسين المعلومات المتعلقة بسلامة السفر الجوي المقدمة لجميع أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، على النحو المشار إليه في الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ٢٠١٨-٢٠١٩، ويشهد بذلك تحسين توقيت الخدمات والمشورة المتعلقة بمدى ملائمة شركات النقل الجوي واستخدامها في جميع أنحاء العالم المقدمة للمنسقين المنتدبين لخدمات النقل الجوي.

٤ - أضواء على إحدى النتائج المقررة لعام ٢٠٢٠

دمج عمليات الدعم التشغيلي المتخصص

في عام ٢٠١٨، تم التركيز على الدورات التعريفية لأخصائيي الأمن من رتب المبتدئين. وسيندرج الآن توفير فرص التعلم لأفراد الأمن وتنظيم التدريب لأصحاب الأدوار القيادية من الرتب المتوسطة إلى العليا ضمن الأولويات. وقد اعتمدت استراتيجية جديدة للتعلم والتطوير من أجل التصدي للتحديات، كما استحدثت دورة جديدة على شبكة الإنترنت للتدريب الأمني الأساسي.

التحدي والاستجابة

في أعقاب الجهود الرامية إلى إضفاء الطابع المهني على القوة العاملة في مجال الأمن، تمثل التحدي في تقديم دعم متخصص ومتكامل للعمليات الميدانية على نحو متسق وأكثر كفاءة من مختلف مجالات الخبرة الموزعة في الإدارة.

وردا على ذلك التحدي، سيركز البرنامج الفرعي في عام ٢٠٢٠ على دمج وترشيد العمل الذي تقوم به الوحدات المتخصصة، بما في ذلك الوحدات العاملة في مجالات تنسيق الحماية والأمن المادي ومعالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة وسلامة السفر الجوي التجاري والتدريب والتطوير والامتنال والتقييم والرصد، مع إضافة خبرات تتعلق بالسلامة على الطرق، من أجل جني فوائد التغييرات التي أجريت في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩.

وسيهدف البرنامج الفرعي المدمج إلى تحسين إدارة المعلومات الأمنية عن طريق إرساء نهج إزاء إدارة الأمن يقوم على توافر البيانات، من خلال الارتقاء بتحليل البيانات وتوفير برامج التدريب وتقديم خدمات الدعم والمشورة الأمنية المتخصصة لأعضاء نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وسيؤدي الأخذ بهذا النهج المتكامل إزاء تقديم الدعم المتخصص للعمليات الأمنية إلى إيجاد أوجه للتآزر وتحسين كفاءة العمليات الأمنية في شتى أنحاء العالم. وسيجري على أساس تجريبي تنظيم دورات منقحة للتدريب الأمني الأساسي من أجل تقديم تدريب أكثر تكاملا لأخصائيي الأمن من رتب المبتدئين والرتب المتوسطة والعليا، مع إيجاد قدرات إضافية من خلال عمليات إعادة التنظيم بهدف إفساح المجال أمام تنظيم الدورات الأساسية والدورات المتخصصة على نحو متزامن. أما دورات التوعية الأمنية (نُهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية) والبرنامج التوجيهي لأفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، فسيجري استكمالها من أجل تعزيز أثرها، بحيث تكمل الأثر الإيجابي لبرنامج دورة التدريب الأمني الأساسي على شبكة الإنترنت. وسيوضع في عام ٢٠٢٠ مسار تعلم متسق للقوة المتكاملة العاملة في مجال الأمن، وسيشمل ذلك المسار دورات أساسية محدثة لموظفي الأمن من رتب المبتدئين والرتب المتوسطة والعليا، مع تعزيز فرص التعلم الأساسي والمتخصص، على حد سواء. وسيكون في وسع أفراد نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، عند الانضمام إلى النظام أو عند إعادة الندب،

الوصول بصورة منهجية لبرامج التدريب التوجيهي ودورة التدريب الأمني الأساسي على شبكة الإنترنت والتدريب على مُهَج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية.

النتيجة والأدلة

من المتوقع أن تسهم المنجزات المستهدفة المقررة في تحقيق النتيجة المتوخاة، وهي تعزيز عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في جميع أنحاء العالم.

وستشمل الأدلة التي تثبت هذه النتيجة، إذا ما تحققت، اتباع القوة العاملة الأمنية المتكاملة لمسار تعلم متسق، يؤدي إلى زيادة الاتساق في أداء موظفي الأمن على الصعيد العالمي. وبالتالي، يزداد الوعي الأمني ومهارات التكيف لدى موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في البلدان التي نفذت البرنامج المحسن لنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية.

وسوف تثبت النتيجة، إذا ما تحققت، التقدم المحرز في عام ٢٠٢٠ نحو إنجاز الهدف بشكل جماعي.

مقاييس الأداء

٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
اتباع القوة العاملة الأمنية المتكاملة لمسار تعلم متسق، يؤدي إلى زيادة الاتساق في أداء موظفي الأمن على الصعيد العالمي. وبالتالي، يزداد الوعي الأمني ومهارات التكيف لدى موظفي نظام الأمم المتحدة المحسن لنهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية	تجريب فرص ومنهجيات جديدة للتعلم لفائدة القوة العاملة الأمنية المتكاملة؛ وإتمام ١٠٠ في المائة من موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن لدورة التدريب الأمني الأساسي على شبكة الإنترنت، فيكتسبون بذلك المعرفة والوعي بسياسات الأمن المحدثة؛ وتحديث برنامج نهج الأمن والسلامة في البيئات الميدانية وتحسينه بما يتماشى مع السياسات الجديدة	عدم وجود نهج منظم للتعلم الأمني؛ واعتماد استراتيجية للتعلم والتطوير لفائدة القوة العاملة الأمنية المتكاملة؛ وتجريب منهجيات تعلم جديدة مع بدء استعمال دورة التدريب الأمني الأساسي على شبكة الإنترنت مع جميع موظفي نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن في تشرين الثاني/نوفمبر ٢٠١٨، مما يؤدي إلى اكتساب أكثر من ١٥ في المائة من موظفي ذلك النظام بحلول نهاية عام ٢٠١٨ للمعرفة والوعي بسياسات الأمن المحدث

٣٤-٣٠ سيستمر البرنامج الفرعي في الاسترشاد بجميع الولايات المنوطة به، التي توفر الإطار التشريعي لمنجزاته المستهدفة.

٥ - المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠

٣٤-٣١ يعرض الجدول ٣-٣٤ قائمة بجميع المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠ المتوقع أن تسهم في تحقيق الهدف المذكور أعلاه، مصنفة حسب الفئة والفئة الفرعية.

الجدول ٣-٣٤

البرنامج الفرعي ٣: المنجزات المستهدفة لعام ٢٠٢٠، حسب الفئة والفئة الفرعية

المنجزات المستهدفة غير المحدودة

هاء - المنجزات المستهدفة التمكينية

السلامة والأمن

التدريب وبناء القدرات

باء - الاحتياجات المقترحة من الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف لعام ٢٠٢٠

لمحة عامة

٣٢-٣٤ يرد في الشكل ٣٤-ثانياً والجدول ٣٤-٤ مجموع الاحتياجات من الموارد لعام ٢٠٢٠، وهو ما يتألف من موارد الميزانية العادية والموارد المتوقعة في إطار الموارد المقررة الأخرى والموارد الخارجة عن الميزانية.

الشكل ٣٤-ثانياً
عام ٢٠٢٠ بالأرقام

الموارد الخارجة عن الميزانية	الموارد المقررة الأخرى	الميزانية العادية
١٤,٠ مليون دولار هو مجموع الاحتياجات من الموارد	٣,٨ ملايين دولار هو مجموع الاحتياجات من الموارد	١١٧,٧ مليون دولار هو مجموع الاحتياجات من الموارد
٦,٤ مليون دولار هو حجم الموارد المتصلة بالوظائف	٢,٧ مليون دولار هو حجم الموارد المتصلة بالوظائف	٧٦,٨ مليون دولار هو حجم الموارد المتصلة بالوظائف
٧,٦ مليون دولار هو حجم الموارد غير المتصلة بالوظائف	١,١ مليون دولار هو حجم الموارد غير المتصلة بالوظائف	٤٠,٩ مليون دولار هو حجم الموارد غير المتصلة بالوظائف
١٠ في المائة من مجموع الموارد	٣ في المائة من مجموع الموارد	٨٧ في المائة من مجموع الموارد
٢,٣ مليون دولار: هو حجم النقصان عن عام ٢٠١٩	٠,٦ مليون دولار: هو حجم الزيادة عن عام ٢٠١٩	٣,٣ مليون دولار: هو حجم النقصان عن عام ٢٠١٩
٥٨ وظيفة	١٦ وظيفة	١٠٢٩ وظيفة
٣٤ من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	١١ من الفئة الفنية والفئات العليا	٥٠ من الفئة الفنية والفئات العليا
١٥ من الفئات الأخرى	٢ من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	١٧٠ من فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
	٣ من الفئات الأخرى	٨٠٩ من الفئات الأخرى

ملاحظة: تقديرات معبر عنها بقيمتها قبل إعادة تقدير التكاليف.

لمحة عامة عن الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي ومصدر التمويل

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

العنصر	الميزانية العادية			الموارد المقررة الأخرى			الموارد الخارجة عن الميزانية			المجموع
	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)			تقديرات عام ٢٠٢٠			تقديرات عام ٢٠١٩			
	تقديرات عام ٢٠١٩	تقديرات عام ٢٠٢٠	الفرق	تقديرات عام ٢٠١٩	تقديرات عام ٢٠٢٠	الفرق	تقديرات عام ٢٠١٩	تقديرات عام ٢٠٢٠	الفرق	
الموارد المالية										
التوجيه التنفيذي والإدارة	٣٢٧١,٢	٢٨٤٦,٨	(٤٢٤,٤)	٣٠٦,٥	٣٠٦,٥					(١١٧,٩)
برنامج العمل										
١ - خدمات الأمن والسلامة	٨٧٩٦١,٣	٨٥٣٤٧,٨	(٢٦١٣,٥)	١٤٢,٩	٧٣٣,٥	٥٩٠,٦	١٣٩٧٧,٧	١٣٩٧٧,٧	-	(٢٤٧٠,٦)
٢ - العمليات الميدانية الإقليمية	٢٥٠٢٦,٠	٢٤٠١١,١	(١٠١٤,٩)	(٥٦,٧)	٢٢٨٧,٠	٢٣٤٣,٧	-	٢١٠٤,٨	(٢١٠٤,٨)	(٣١٧٦,٤)
٣ - الدعم العملي المتخصص	١٦٦٨,٠	٢٦٧٨,٧	١٠١٠,٧	١٧٥,١	٤٢٤,٤	٢٤٩,٣	-	٢٢٤,١	(٢٢٤,١)	٩٦١,٧
المجموع الفرعي، برنامج العمل	١١٤٦٥٥,٣	١١٢٠٣٧,٦	(٢٦١٧,٧)	٢٦١,٣	٣٤٤٤,٩	٣١٨٣,٦	١٣٩٧٧,٧	١٦٣٠٦,٦	(٢٣٢٨,٩)	(٤٦٨٥,٣)
دعم البرامج	٣١٣٦,١	٢٨٥٦,٤	(٢٧٩,٧)							(٢٧٩,٧)
المجموع	١٢١٠٦٢,٦	١١٧٧٤٠,٨	(٣٣٢١,٨)	٥٦٧,٨	٣٧٥١,٤	٣١٨٣,٦	١٣٩٧٧,٧	١٦٣٠٦,٦	(٢٣٢٨,٩)	(٥٠٨٢,٩)
الموارد المتصلة بالوظائف										
التوجيه التنفيذي والإدارة	١٨	١٦	(٢)							(٢)
برنامج العمل										
١ - خدمات الأمن والسلامة	١٠٠٨	٩٩١	(١٧)	٤	٤	-	٥٨	٥٨	-	(١٧)
٢ - العمليات الميدانية الإقليمية	-	-	-	١١	١١	-	-	-	-	-
٣ - الدعم العملي المتخصص	-	٧	٧	١	١	-	-	-	-	٧
المجموع الفرعي، برنامج العمل	١٠٠٨	٩٩٨	(١٠)	١٦	١٦	-	٥٨	٥٨	-	(١٠)
دعم البرامج	١٥	١٥	-							-
المجموع	١٠٤١	١٠٢٩	(١٢)	١٦	١٦	-	٥٨	٥٨	-	(١٢)

لمحة عامة عن الموارد

٣٣-٣٤ ترد في الجدولين ٥-٣٤ و ٦-٣٤ الاحتياجات المقترحة من الموارد، إلى جانب الميزانية الإجمالية للأنشطة المشتركة التمويل لعام ٢٠٢٠، بما في ذلك تفاصيل التغييرات في الموارد، حسبما ينطبق. وتعكس المقترحات التخفيضات التي ترجع إمكانية تحقيقها جزئياً إلى إعادة توزيع العمل، وتحسين التخطيط للسفر، وزيادة استخدام نظام التداول عن طريق الفيديو، والاستفادة من وفورات الحجم في إدارة العقود. ويرد مزيد من التفاصيل في إطار العناصر ذات الصلة. ويغطي مستوى الموارد تكاليف تنفيذ الولايات تنفيذاً تاماً يتسم بالكفاءة والفعالية.

٣٤-٣٤ ونظراً للمسؤولية المزدوجة المنوطة بإدارة شؤون السلامة والأمن لتوفير السلامة والأمن للموظفين وأعضاء الوفود والزوار في المواقع الرئيسية للأمم المتحدة، إلى جانب المنشآت، وتوفير السلامة والأمن للعمليات الميدانية التابعة لمنظومة الأمم المتحدة، يجري تمويل أنشطة الإدارة من الميزانية العادية وكذلك على أساس تقاسم التكاليف مع المنظمات الأخرى التي يغطيها نظام إدارة الأمن في الميدان.

٣٥-٣٤ والمهام والأنشطة المشتركة التمويل التي تضطلع بها الإدارة هي تلك المدرجة في إطار ما يلي:

(أ) العمليات الميدانية الإقليمية (البرنامج الفرعي ٢)؛

(ب) الدعم العملي المتخصص (البرنامج الفرعي ٣).

٣٦-٣٤ وفيما يتعلق بميزانية الأنشطة المشتركة التمويل لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، يستند تحديد المسؤولية المالية لكل منظمة مشاركة إلى حصتها التناسبية من الموظفين العاملين في الميدان. وقد اعتمدت الجمعية العامة مبادئ ترتيبات تقاسم التكاليف في قرارها ٢٥٥/٥٦. وعملاً بتوصية الجمعية العامة في قرارها ٢٦٣/٦١ بشأن التوصل إلى ترتيب عملي لتقاسم التكاليف، اتفقت اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى التابعة لمجلس الرؤساء التنفيذيين في منظومة الأمم المتحدة المعني بالتنسيق على أن تتم قسمة تكاليف الأمن في الميدان على أساس النسب المئوية الفعلية لأعداد الموظفين وفقاً للبيانات المقدمة من مجلس الرؤساء التنفيذيين. وحدد الأمين العام فيما بعد الترتيبات المنقحة لتقاسم التكاليف ووضع حصة لكل من المنظمات المشاركة في تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن (انظر A/62/641). وتبلغ حصة الأمانة العامة ٢١,٥ في المائة لعام ٢٠٢٠ (٢٢,٤ في عام ٢٠١٩)، استناداً إلى تعداد مجلس الرؤساء التنفيذيين للموظفين الميدانيين في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ٢٠١٧.

٣٧-٣٤ وإضافة إلى الأنشطة المشتركة التمويل الموصوفة أعلاه، ثمة ترتيبات محلية منفصلة لتقاسم التكاليف تُنظّم توفير خدمات الأمن والسلامة في مكتب الأمم المتحدة في فيينا. وتستند ترتيبات تقاسم التكاليف في فيينا إلى معادلة اتفقت عليها المنظمات الأربع التي تقع مقارها في مركز فيينا الدولي. وتبلغ حصة الأمانة العامة ٢٢,٧ في المائة في عام ٢٠٢٠ (دون تغيير عن عام ٢٠١٩) وتتصل خدمات الأمن والسلامة هذه بالبرنامج الفرعي ١.

الجدول ٣٤-٥

تطور الموارد المالية حسب العنصر وفترة الإنفاق الرئيسية (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة ٢٠٢٠ تقدير)		تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)		النسبة المئوية التكاليف		التغيرات				
	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	النسبة المئوية التكاليف	المجموع	الولايات المتحدة	الموسعة	الأخرى	التغيرات	
التوجيه التنفيذي والإدارة	٢ ٩٧٩,٣	١٣٢,٥	٢ ٨٤٦,٨	(١٣,٠)	(٤٢٤,٤)	(٤٢٤,٤)	-	-	٣ ٢٧١,٢	٣ ٢٠٨,٧	
برنامج العمل	١١٤ ٨٠٦,٦	٢ ٧٦٩,٠	١١٢ ٠٣٧,٦	(٢,٣)	(٢ ٦١٧,٧)	(١ ٤٥٧,٨)	-	(١ ١٥٩,٩)	١١٤ ٦٥٥,٣	١١٩ ٢٠٠,٤	
دعم البرامج	٣ ٠٠٢,٢	١٤٥,٨	٢ ٨٥٦,٤	(٨,٩)	(٢٧٩,٧)	(٢٧٩,٧)	-	-	٣ ١٣٦,١	٢ ٩٤٣,٠	
المجموع	١٢٠ ٧٨٨,١	٣ ٠٤٧,٣	١١٧ ٧٤٠,٨	(٢,٧)	(٣ ٣٢١,٨)	(٢ ٦٦١,٩)	-	(١ ١٥٩,٩)	١٢١ ٠٦٢,٦	١٢٥ ٣٥٢,١	
فترة الإنفاق الرئيسية											
الموارد المتصلة بالوظائف	٧٩ ٣٨٧,٥	٢ ٥٩٩,٤	٧٦ ٧٨٨,١	(١,٢)	(٩٠٤,٠)	(٩٠٤,٠)	-	-	٧٧ ٦٩٢,١	٧٨ ٠٢٠,١	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٤١ ٤٠٠,٦	٤٤٧,٩	٤٠ ٩٥٢,٧	(٥,٦)	(٢ ٤١٧,٨)	(١ ٢٥٧,٩)	-	(١ ١٥٩,٩)	٤٣ ٣٧٠,٥	٤٧ ٣٣٢,٠	
المجموع	١٢٠ ٧٨٨,١	٣ ٠٤٧,٣	١١٧ ٧٤٠,٨	(٢,٧)	(٣ ٣٢١,٨)	(٢ ٦٦١,٩)	-	(١ ١٥٩,٩)	١٢١ ٠٦٢,٦	١٢٥ ٣٥٢,١	

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل بقيمة ٨٠٠ ٤٨٦ ٣٠ دولار لعام ٢٠١٩ و ٧٠٠ ٤٠٣ ٢٩ دولار لعام ٢٠٢٠.

الجدول ٣٤-٦

تطور الموارد المالية حسب العنصر وفترة الإنفاق الرئيسية (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

العنصر	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة ٢٠٢٠ تقدير)		تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)		النسبة المئوية التكاليف		التغيرات				
	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير)	النسبة المئوية التكاليف	المجموع	الولايات المتحدة	الموسعة	الأخرى	التغيرات	
برنامج العمل	١٣٨ ٨٥١,٠	١ ٣٨٦,٩	١٣٧ ٤٦٤,١	-	-	-	-	-	١٣٧ ٤٦٤,١	١٢٨ ٨٥٥,٩	
المجموع	١٣٨ ٨٥١,٠	١ ٣٨٦,٩	١٣٧ ٤٦٤,١	-	-	-	-	-	١٣٧ ٤٦٤,١	١٢٨ ٨٥٥,٩	
فترة الإنفاق الرئيسية											
الموارد المتصلة بالوظائف	١٠٤ ٧٤٧,١	٨٣٥,٢	١٠٣ ٩١١,٩	-	-	-	-	-	١٠٣ ٩١١,٩	١٠٢ ٣١٥,٣	
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٣٤ ١٠٣,٩	٥٥١,٧	٣٣ ٥٥٢,٢	-	-	-	-	-	٣٣ ٥٥٢,٢	٢٦ ٥٤٠,٦	
المجموع	١٣٨ ٨٥١,٠	١ ٣٨٦,٩	١٣٧ ٤٦٤,١	-	-	-	-	-	١٣٧ ٤٦٤,١	١٢٨ ٨٥٥,٩	

تطور الوظائف الثابتة حسب الفئة

الفئة	الوظائف المعتمدة لعام ٢٠١٩		التغييرات				تقديرات عام ٢٠٢٠		الفرق
	م	ع	م	ع	م	ع	م	ع	
الفئة الفنية والفئات العليا									
و أ ع	-	١	-	-	-	-	١	-	-
أ ع م	-	١	-	-	-	-	١	-	-
مد-٢	١	١	-	-	-	-	١	١	-
مد-١	٩	٤	-	-	-	-	٩	٤	-
ف-٥	٢٨	٦	-	-	-	-	٢٨	٦	-
ف-٤	١٩٧	١٦	-	-	-	-	١٩٧	١٦	-
ف-٣	١١٥	١٥	-	-	-	-	١١٥	١٥	-
ف-١/٢	١٤	٦	-	-	-	-	١٤	٦	-
المجموع الفرعي	٣٦٤	٥٠	-	-	-	-	٣٦٤	٥٠	-
الخدمات العامة									
الرتبة الرئيسية	٤	٨	-	-	-	-	٤	٨	-
الرتب الأخرى	٢٦	١٦٤	-	-	-	-	٢٦	١٦٢	(٢)
المجموع الفرعي	٣٠	١٧٢	-	-	-	-	٣٠	١٧٠	(٢)
الفئات الأخرى									
الخدمات الأمنية	١٥٣	٣٠٧	-	-	-	-	١٥٣	٣٠٧	-
الرتبة المحلية	٤١٠	٥١٢	-	-	-	-	٤١٠	٥٠٢	(١٠)
المجموع الفرعي	٥٦٣	٨١٩	-	-	-	-	٥٦٣	٨٠٩	(١٠)
المجموع	٩٥٧	١٠٤١	-	-	-	-	٩٥٧	١٠٢٩	(١٢)

ملاحظة: ترد في المرفق الثاني تفاصيل التغييرات في الوظائف حسب العنصر والبرنامج الفرعي ورتبة الوظيفة.

المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ م ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ م ع = الميزانية العادية؛ و أ ع = وكيل الأمين العام.

التوجيه التنفيذي والإدارة

٣٨-٣٤ تقع على عاتق وكيل الأمين العام لشؤون السلامة والأمن مسؤولية توجيه الإدارة والإشراف عليها وإدارتها بشكل عام في تنفيذ الولايات المنوطة بها وبرنامج عملها المعتمد. ويتأسر وكيل الأمين العام نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن، ويساعده الأمين العام المساعد في تدبير الأعمال اليومية للإدارة.

٣٩-٣٤ وتساعد وكيل الأمين العام في تدبير شؤون الإدارة دائرة السياسات والامتثال التي تتولى مسؤولية صياغة وإصدار السياسات والمعايير الموحدة في جميع أقسام نظام إدارة الأمن وتقديم المشورة بشأن هذه السياسات والمعايير، وإعداد وتحديث دليل السياسات الأمنية لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن ودليل عمليات إدارة الأمن، وإعداد التقارير للهيئات التشريعية، وتوحي

أعمال الأمانة للشبكة المشتركة بين الوكالات لإدارة المسائل الأمنية. وتحلّل الدائرة أيضا المتطلبات السياسية لنظام إدارة الأمن استنادا إلى الدروس المستفادة وأفضل الممارسات.

٤٠-٣٤ ووفقاً لخطة التنمية المستدامة لعام ٢٠٣٠، ولا سيما الغاية ١٢-٦ من أهداف التنمية المستدامة، التي تشجّع فيها المنظمات على دمج المعلومات المتعلقة بالاستدامة في دورة الإبلاغ الخاصة بها، ووفقاً للولاية الشاملة لعدة قطاعات المنصوص عليها في الفقرة ١٩ من قرار الجمعية العامة ٢١٩/٧٢، فإن المكتب بصدد دمج ممارسات الإدارة البيئية في عملياته. وفي عام ٢٠١٨، كان من المنجزات البارزة تنفيذ النظام الإلكتروني لإدارة المخاطر الأمنية على مستوى العالم لتيسير استعراض وإقرار الخطط والوثائق الأمنية لإدارة المخاطر الأمنية إلكترونياً. وفي عام ٢٠٢٠، سيواصل المكتب استخدام التكنولوجيا الجديدة للتقليل من استخدام الورق في الوثائق الأمنية على مستوى العالم إلى أدنى حد ممكن.

٤١-٣٤ ويتضمن الجدول ٨-٣٤ أدناه معلومات عن الامتثال فيما يتعلق بتقديم الوثائق في المواعيد المقررة والحجز المسبق لتذاكر الطيران.

الجدول ٨-٣٤

نسبة الامتثال

(كنسبة مئوية)

الأداء المقرر لعام ٢٠١٨	الأداء الفعلي لعام ٢٠١٨	الأداء المقرر لعام ٢٠١٩	الأداء المقرر لعام ٢٠٢٠
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
١٠٠	٣٩	١٠٠	١٠٠

تقديم الوثائق في موعدها المقرر

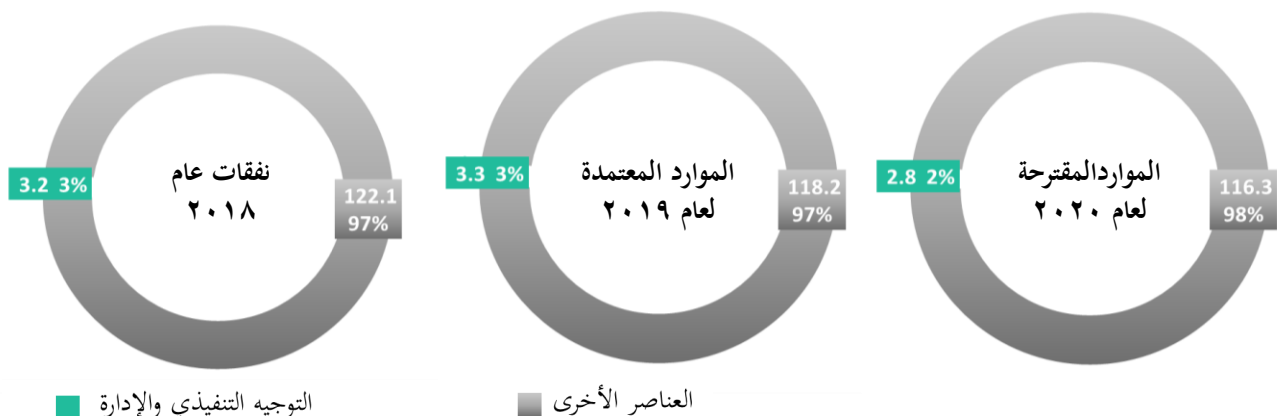
شراء تذاكر الطيران قبل بدء الرحلة بأسبوعين على الأقل

٤٢-٣٤ وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٨٠٠ ٨٤٦ ٢ دولار، وهي تعكس نقصانا قدره ٤٠٠ ٤٢٤ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الأشكال ٣٤-٣٤-٣٤ إلى ٣٤-٣٤ وخامسا والجدول ٩-٣٤.

الشكل ٣٤-٣٤ ثالثا

الموارد المخصصة للتوجيه التنفيذي والإدارة كنسبة مئوية من الميزانية العادية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



التوجيه التنفيذي والإدارة: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

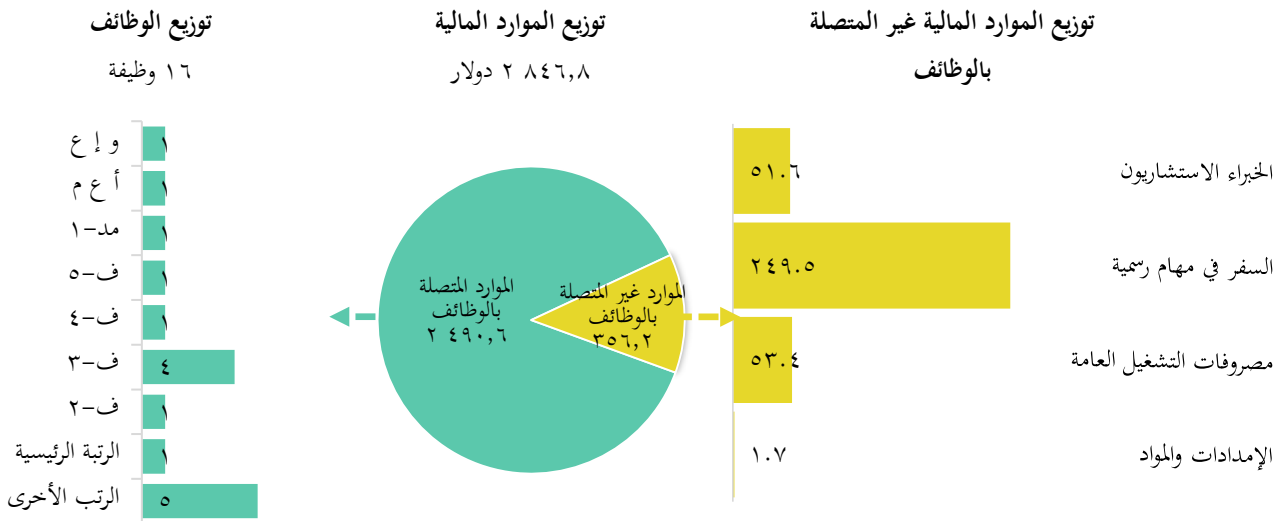
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير النسبة المئوية التكاليف)	التغييرات					٢٠١٩	٢٠١٨
	المجموع	السوليات الجديدة/ التغييرات الأخرى	الموسعة	التعديلات الفنية	اعتمادات عام		
٢٤٩٠,٦	(١٢,١)	(٣٤٤,٤)	(٣٤٤,٤)	-	-	٢٨٣٥,٠	٢٧٩٨,٩
٣٥٦,٢	(١٨,٣)	(٨٠,٠)	(٨٠,٠)	-	-	٤٣٦,٢	٤٠٩,٨
٢٨٤٦,٨	(١٣,٠)	(٤٢٤,٤)	(٤٢٤,٤)	-	-	٣٢٧١,٢	٣٢٠٨,٧
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
٢٤٩٠,٦	(١٢,١)	(٣٤٤,٤)	(٣٤٤,٤)	-	-	٢٨٣٥,٠	٢٧٩٨,٩
٣٥٦,٢	(١٨,٣)	(٨٠,٠)	(٨٠,٠)	-	-	٤٣٦,٢	٤٠٩,٨
٢٨٤٦,٨	(١٣,٠)	(٤٢٤,٤)	(٤٢٤,٤)	-	-	٣٢٧١,٢	٣٢٠٨,٧
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
١٠	(١٦,٧)	(٢)	(٢)	-	-	١٢	
٦				-	-	٦	
١٦	(١١,١)	(٢)	(٢)	-	-	١٨	

الشكل ٣٤-٣٤

التوجيه التنفيذي والإدارة: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛
و أ ع = وكيل الأمين العام.

الشكل ٣٤-٣ خامسا

التوجيه التنفيذي والإدارة: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	(344.4)	(50.0)	(30.0)	(424.4)
الفرق كنسبة مئوية	(12.1)	(16.7)	(36.0)	(13.0)
فئة الميزانية	الموارد المتصلة بالوظائف	السفر في مهام رسمية	مصرفات التشغيل العامة	مجموع الفرق

٤٣-٣٤ ويعكس النقصان الصافي البالغ ٤٠٠ ٤٢٤ دولار بشكل رئيسي:

التغييرات الأخرى - النقل المقترح لوظيفتين لموظفي تنسيق شؤون الأمن (١ ف-٤، ١ ف-٣) من مكتب وكيل الأمين العام (٤٠٠ ٣٤٤ دولار) إلى الشعبة الجديدة المقترحة للدعم العملي المتخصص في إطار البرنامج الفرعي ٣ تماشيا مع إعادة تنظيم المهام والمسؤوليات داخل الإدارة. وعلاوة على ذلك، فإن التخفيضات غير المتصلة بالوظائف البالغة ٨٠ ٠٠٠ دولار مقترحة تحت بندي السفر في مهام رسمية ومصرفات التشغيل العامة.

٤٤-٣٤ ويتلقى البرنامج الفرعي الدعم من خلال الموارد المقررة الأخرى البالغة ٥٠٠ ٣٠٦ دولار، والتي تغطي الموارد غير المتصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام.

برنامج العمل

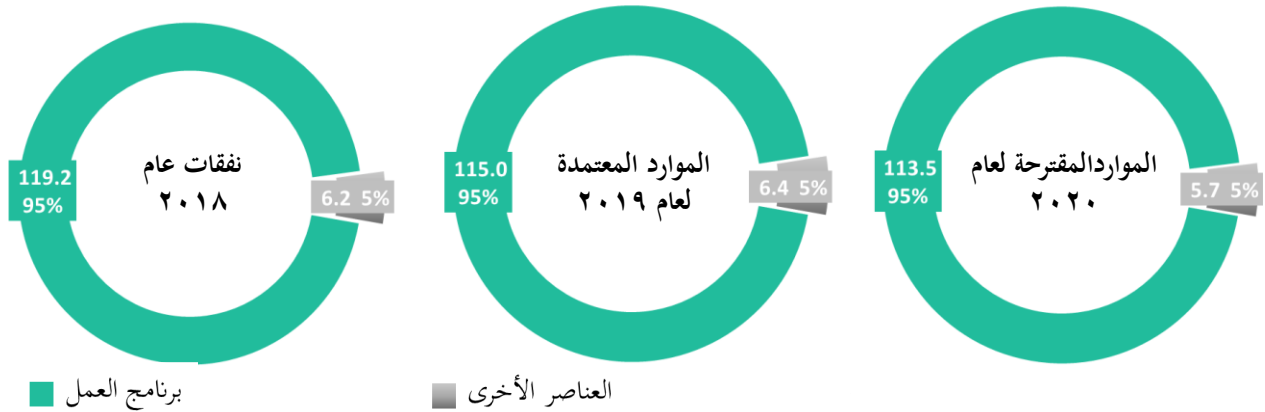
الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

٤٥-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٦٠٠ ٠٣٧ ١١٢ دولار، وهو ما يعكس نقصانا صافيا قدره ٧٠٠ ٦١٧ ٢ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الشكلين ٣٤-٣٤-سادسا وسابعا والجدول ٣٤-١٠.

الشكل ٣٤-سادسا

الموارد المخصصة لبرنامج العمل كنسبة مئوية من الميزانية العادية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



الجدول ٣٤-١٠

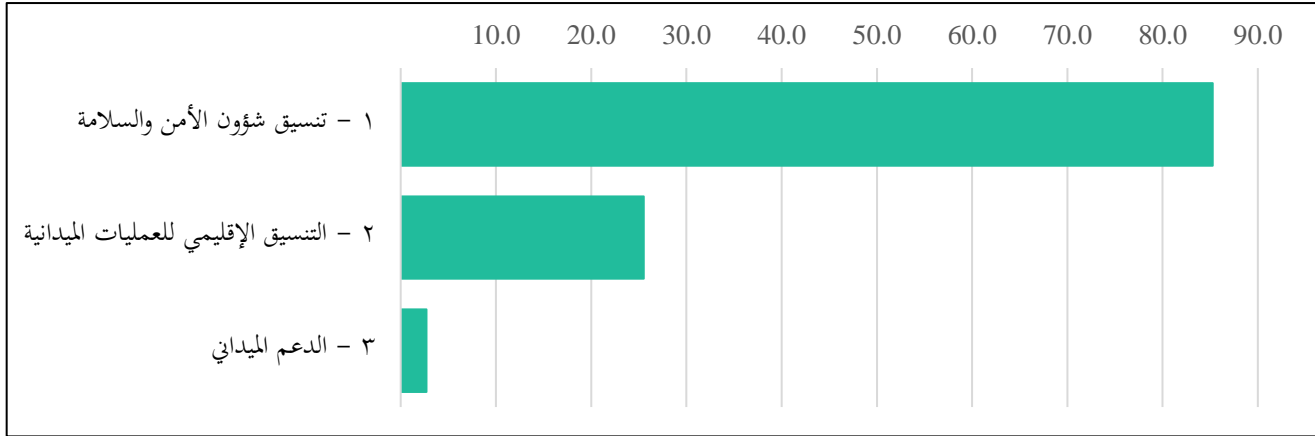
برنامج العمل: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام	التغييرات				٢٠١٩	٢٠١٨
	النسبة	المئوية	المجموع	التغييرات		
٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)						
				الولايات المتحدة/التغييرات الأخرى	التعديلات الموسعة	الغنية
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي						
٨٥٣٤٧,٨	(٣,٠)	(٢٦١٣,٥)	(٢٥٣٦,٧)	(٧٦,٨)	٨٧٩٦١,٣	٩٢٨٠١,٤
٢٤٠١١,١	(٤,١)	(١٠١٤,٩)		(١٠١٤,٩)	٢٥٠٢٦,٠	٢٤٨٠٩,٩
٢٦٧٨,٧	٦٠,٥	١٠١٠,٧	١٠٧٨,٩	(٦٨,٢)	١٦٦٨,٠	١٥٨٩,١
١١٢٠٣٧,٦	(٢,٣)	(٢٦١٧,٧)	(١٤٥٧,٨)	- (١١٥٩,٩)	١١٤٦٥٥,٣	١١٩٢٠٠,٤
المجموع						
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية						
٧٢٣٠٣,٤	(٠,٨)	(٥٥٩,٦)	(٥٥٩,٦)	-	٧٢٨٦٣,٠	٧٣٢٨١,٦
٣٩٧٣٤,٢	(٤,٩)	(٢٠٥٨,١)	(٨٩٨,٢)	- (١١٥٩,٩)	٤١٧٩٢,٣	٤٥٩١٨,٨
١١٢٠٣٧,٦	(٢,٣)	(٢٦١٧,٧)	(١٤٥٧,٨)	- (١١٥٩,٩)	١١٤٦٥٥,٣	١١٩٢٠٠,٤
المجموع						
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي						
٩٩١	(١,٧)	(١٧)	(١٧)	-	١٠٠٨	
-	-	-	-	-	-	-
٧		٧	٧	-	-	-
٩٩٨	(١,٠)	(١٠)	(١٠)	-	١٠٠٨	
المجموع						

الشكل ٣٤-٣٤ سابعاً
توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ حسب البرنامج الفرعي (الميزانية العادية)

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



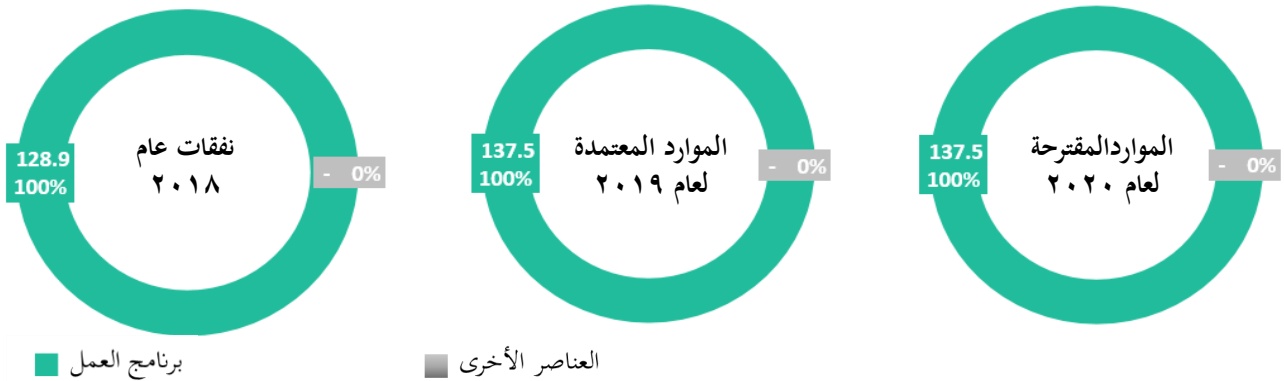
الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

٤٦-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة للأنشطة المشتركة التمويل لعام ٢٠٢٠ ما مقداره ٢٠٠ ٤٦٤ ١٣٧ دولار، وهي لا تمثل أي تغيير عن عام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الشكلين ٣٤-٣٤ و ٣٤-٣٤-١١.

الشكل ٣٤-٣٤ ثامناً

الموارد المخصصة لبرنامج العمل كنسبة مئوية من ميزانية الأنشطة المشتركة التمويل

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



الجدول ٣٤-١١

برنامج العمل: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

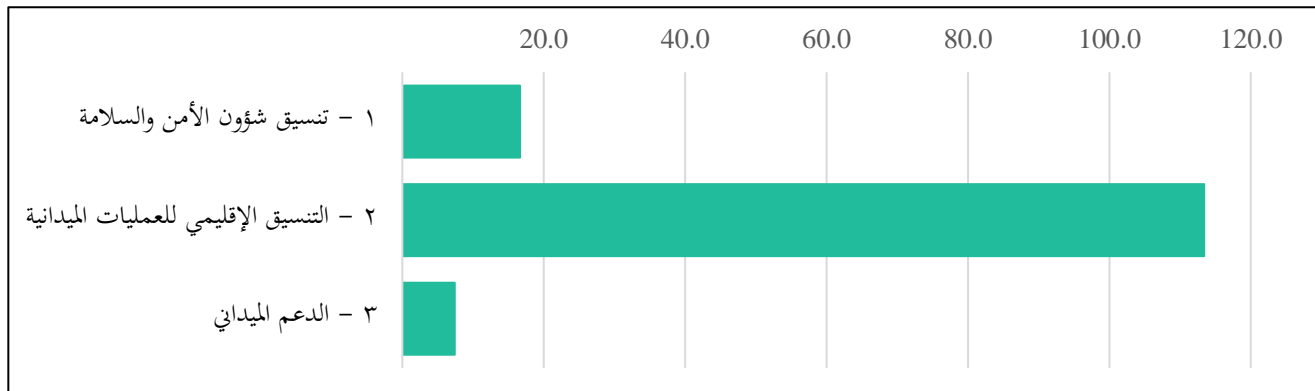
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام	التغييرات				نفقات عام	الموارد المعتمدة	التعديلات	الولايات	التغييرات	النسبة	تقدير التكاليف
	المجموع	المئوية	الجديدة/الموسعة	الأخرى							
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي											
١٦,٦٣٨,٠	(١,٢)	(١٨٧,٦)	(١٨٧,٦)	-	-	١٦٨٢٥,٦	١٦١٧٠,٥	١	خدمات الأمن والسلامة		
١١٣٣١٠,٩	-	-	-	-	-	١١٣٣١٠,٩	١٠٦٠٥٠,٩	٢	العمليات الميدانية الإقليمية		
٧٥١٥,٢	٢,٦	١٨٧,٦	١٨٧,٦	-	-	٧٣٢٧,٦	٦٦٣٤,٥	٣	الدعم العملي المتخصص		
١٣٧٤٦٤,١	-	-	-	-	-	١٣٧٤٦٤,١	١٢٨٨٥٥,٩		المجموع		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية											
١٠٣٩١١,٩	-	-	-	-	-	١٠٣٩١١,٩	١٠٢٣١٥,٣		الموارد المتصلة بالوظائف		
٣٣٥٥٢,٢	-	-	-	-	-	٣٣٥٥٢,٢	٢٦٥٤٠,٦		الموارد غير المتصلة بالوظائف		
١٣٧٤٦٤,١	-	-	-	-	-	١٣٧٤٦٤,١	١٢٨٨٥٥,٩		المجموع		
الموارد المالية حسب البرنامج الفرعي											
١٥٩	(٠,٦)	(١)	(١)	-	-	١٦٠	١٦٠	١	خدمات الأمن والسلامة		
٧٦٤	-	-	-	-	-	٧٦٤	٧٦٤	٢	العمليات الميدانية الإقليمية		
٣٤	٣,٠	١	١	-	-	٣٣	٣٣	٣	الدعم العملي المتخصص		
٩٥٧	-	-	-	-	-	٩٥٧	٩٥٧		المجموع		

الشكل ٣٤-٣ تاسعا

توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ حسب البرنامج الفرعي (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



البرنامج الفرعي ١
خدمات الأمن والسلامة

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

٤٧-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٨٥ ٣٤٧ ٨٠٠ دولار، وهي تعكس نقصانا صافيا قدره ٢ ٦١٣ ٥٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٤-١٢ والشكلين ٣٤-عاشرا و ٣٤-حادي عشر.

الجدول ٣٤-١٢

البرنامج الفرعي ١: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

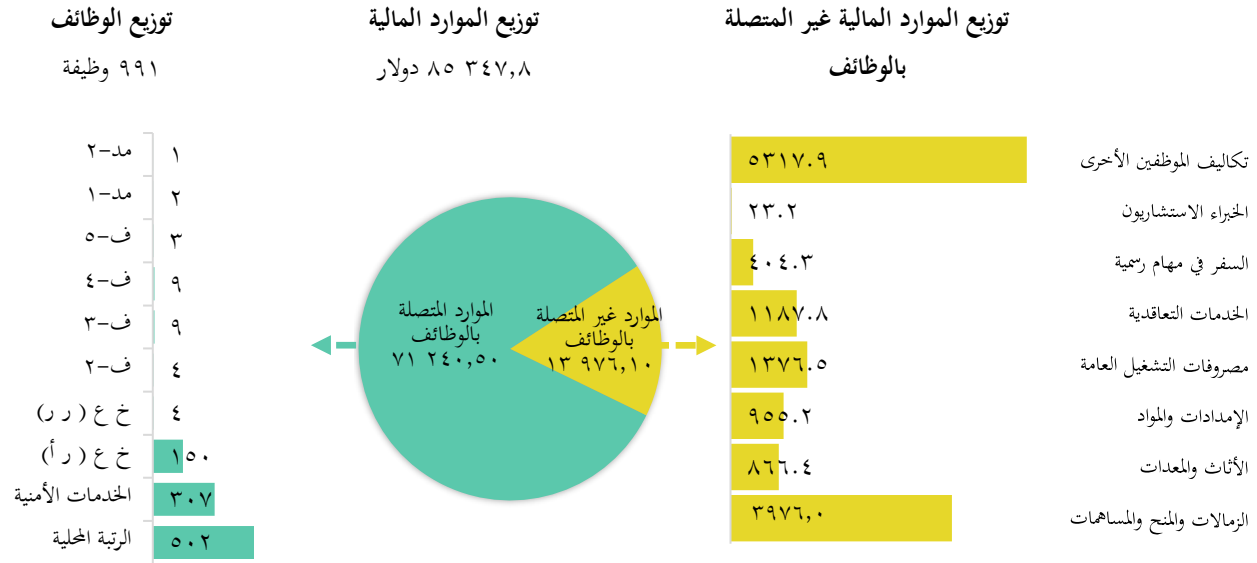
تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	التغييرات		التغييرات الجديدة/الموسعة الأخرى	التغييرات الفنية	اعتمادات عام ٢٠١٩	نفقات عام ٢٠١٨	
		المجموع	المجموع					
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
٧١ ٢٤٠,٥	(٢,٢)	(١ ٦٢٢,٥)	(١ ٦٢٢,٥)	-	-	٧٢ ٨٦٣,٠	٧٣ ٢٨١,٦	الموارد المتصلة بالوظائف
١٤ ١٠٧,٣	(٦,٦)	(٩٩١,٠)	(٩١٤,٢)	-	(٧٦,٨)	١٥ ٠٩٨,٣	١٩ ٥١٩,٨	الموارد غير المتصلة بالوظائف
٨٥ ٣٤٧,٨	(٣,٠)	(٢ ٦١٣,٥)	(٢ ٥٣٦,٧)	-	(٧٦,٨)	٨٧ ٩٦١,٣	٩٢ ٨٠١,٤	المجموع
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
٢٨	(٩,٧)	(٣)	(٣)			٣١		الفئة الفنية والفئات العليا
٩٦٣	(١,٤)	(١٤)	(١٤)			٩٧٧		فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
٩٩١	(١,٧)	(١٧)	(١٧)			١ ٠٠٨		المجموع

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا، والتي تقدر بمبلغ ٤٠٠ ٨١٩ ٣ دولار لعام ٢٠١٩، ومبلغ ٨٠٠ ٧٧٦ ٣ دولار لعام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤-عاشرا

البرنامج الفرعي ١: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الميزانية العادية) (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

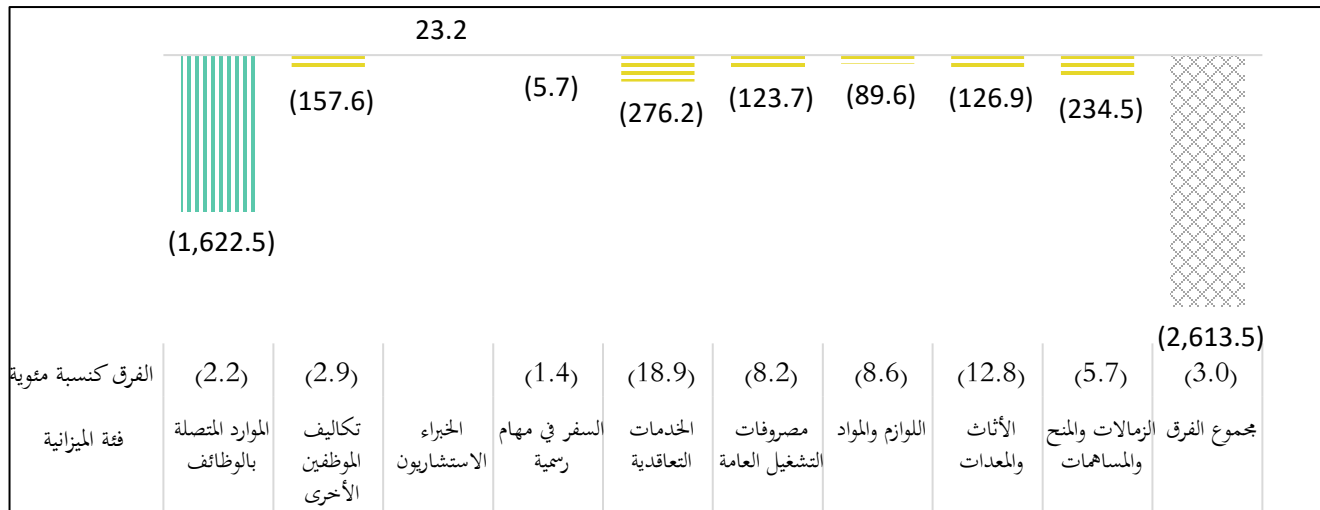


المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الشكل ٣٤-حادي عشر

البرنامج الفرعي ١: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٤٨-٣٤ ويعكس النقصان الصافي البالغ ٢ ٦١٣ ٥٠٠ دولار بشكل رئيسي ما يلي:

- (أ) **التعديلات الفنية** - يتعلق النقصان الصافي البالغ ٧٦ ٨٠٠ دولار تحت بند الموارد غير المتصلة بالوظائف بإلغاء الاحتياجات غير المتكررة المعتمدة لعام ٢٠١٩ بموجب قرار الجمعية العامة ٢٧٩/٧٣ ألف بشأن تجديد قاعة أفريقيا في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٢٩ ٠٠٠ دولار) و ٢٥٧/٧١ بشأن المحيطات وقانون البحار (٤٧ ٨٠٠ دولار)؛
- (ب) **التغيرات الأخرى** - يعزى النقصان البالغ ٢ ٥٣٦ ٧٠٠ دولار إلى: '١' اقتراح إلغاء وظيفتين لمساعد لشؤون الأمن (فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في دائرة الأمن والسلامة في جنيف، و ١٠ وظائف لضباط أمن (الرتبة المحلية) في دائرة الأمن والسلامة في بيروت، وذلك على إثر تحليل تشغيلي أجري للملاك الوظيفي لكل من الدائرتين؛ '٢' نقل خمس وظائف (٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية))، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) إلى شعبة الدعم العملي المتخصص الجديدة المقترحة في إطار البرنامج الفرعي ٣ تماشياً مع إعادة تنظيم المهام والمسؤوليات داخل الإدارة؛ '٣' التخفيضات المقترحة (٦٠٠ ٨٧١ دولار) تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى، والخدمات التعاقدية، ومصروفات التشغيل العامة، والأثاث والمعدات؛ '٤' تعديلات في حصة الأمانة العامة في تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار الترتيبات المعمول بها لتقاسم التكاليف (٤٢ ٦٠٠ دولار).

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

٤٩-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية لدائرة الأمن والسلامة في فيينا) ١٦ ٦٣٨ ١٠٠ دولار، وهو ما يعكس نقصاناً صافياً قدره ١٨٧ ٦٠٠ دولار مقارنة بعام ٢٠١٩ نتيجة إعادة توزيع هذه الموارد إلى البرنامج الفرعي ٣. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٤-١٣ وفي الشكلين ٣٤-٣ عشر وثالث عشر.

الجدول ٣٤-١٣

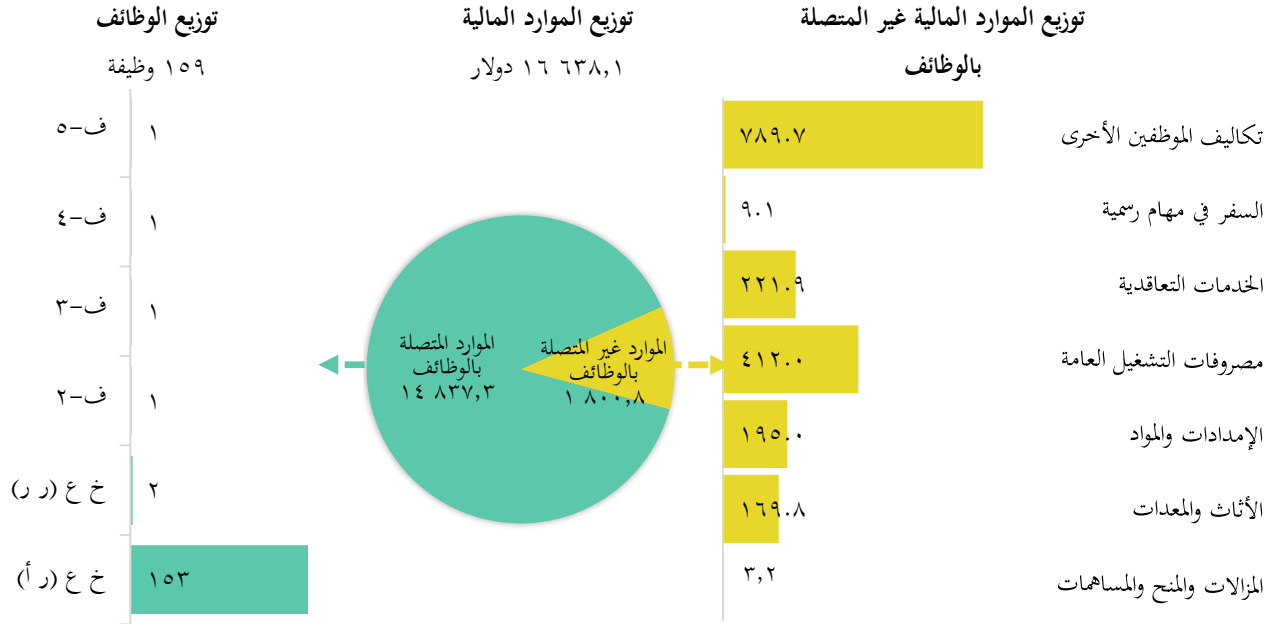
البرنامج الفرعي ١: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام	التغييرات				نقصات عام	الموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩	٢٠١٨
	النسبة ٢٠٢٠ (قبل إعادة	المئوية	المجموع	الجديدة/الموسعة الأخرى			
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	١٤ ٨٣٧,٣	(١,١)	(١٨٧,٦)	(١٨٧,٦)	-	١٥٠٢٤,٩	١٤ ٦٥٠,٧
الموارد غير المتصلة بالوظائف	١ ٨٠٠,٧	-	-	-	-	١ ٨٠٠,٧	١ ٥١٩,٨
المجموع	١٦ ٦٣٨,٠	(١,١)	(١٨٧,٦)	(١٨٧,٦)	-	١٦ ٨٢٥,٦	١٦ ١٧٠,٥
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	٤	(٢٠,٠)	(١)	(١)	-	٥	
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	١٥٥	-	-	-	-	١٥٥	
المجموع	١٥٩	(٠,٦)	(١)	(١)	-	١٦٠	

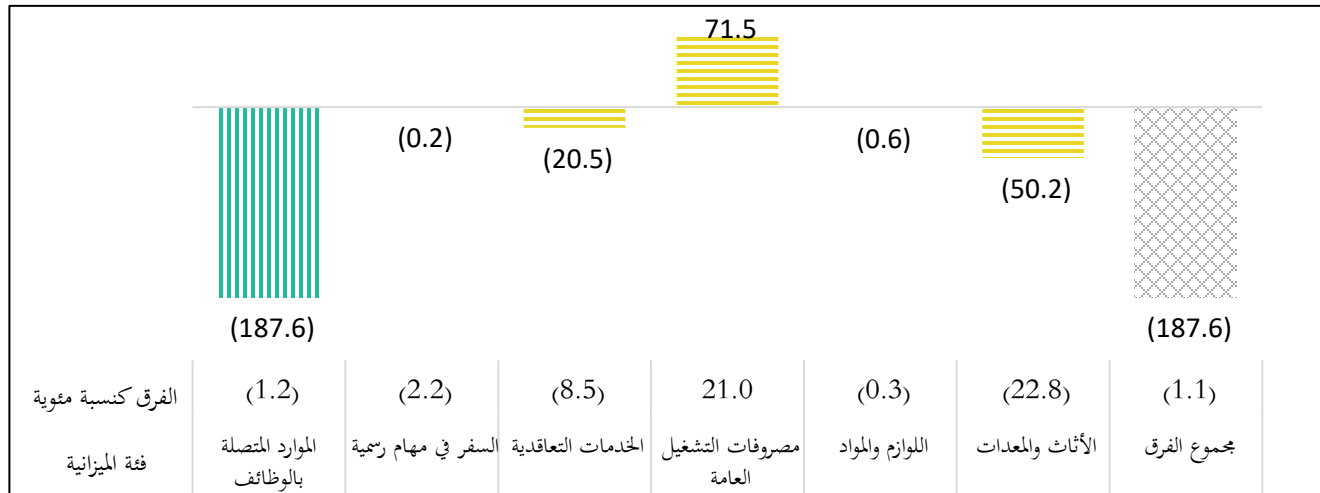
ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في تكاليف دائرة الأمن والسلامة المشتركة التمويل في فيينا ٣ ٨١٩ ٤٠٠ دولار لعام ٢٠١٩ و ٣ ٧٧٦ ٨٠٠ لعام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤- ثاني عشر
البرنامج الفرعي ١: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الأنشطة المشتركة التمويل) (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الشكل ٣٤- ثالث عشر
البرنامج الفرعي ١: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية
(الأنشطة المشتركة التمويل)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٥٠-٣٤ ويرجع النقصان الصافي البالغ ١٨٧ ٦٠٠ دولار إلى:

التغييرات الأخرى - اقتراح نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الأمن المادي (ف-٤) من دائرة الأمن والسلامة، في إطار البرنامج الفرعي ١ إلى شعبة في الدعم العملياتي المتخصص الجديدة المقترحة في إطار البرنامج الفرعي ٣، وذلك تماشياً مع إعادة تنظيم المهام والمسؤوليات داخل الإدارة.

٥١-٣٤ ويتلقى البرنامج الفرعي الدعم من خلال: (أ) الموارد الخارجة عن الميزانية، المقدرة بمبلغ ١٣ ٩٧٧ ٧٠٠ دولار، لتغطية ٥٨ من الأنشطة المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف، وذلك على النحو المبين في الجدول ٣٤-٤، وتغطية عمليات دائرة الأمن والسلامة في المقر والمكاتب الموجودة خارج المقر واللجان الإقليمية، وللأمانة العامة للأمم المتحدة، وكذلك، على أساس استرداد التكاليف، للوكالات والصناديق والبرامج؛ (ب) الموارد المقررة الأخرى البالغة ٧٣٣ ٧٠٠ دولار لتغطية ٤ من بنود الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام.

البرنامج الفرعي ٢ العمليات الميدانية الإقليمية

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

٥٢-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما مقداره ٢٤ ٤٩٧ ٩٠٠ دولار، وهي تعكس نقصانا صافيا قدره ١٠١٩ ٨٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المحصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٤-١٤ والشكل ٣٤-٣٤ رابع عشر.

الجدول ٣٤-١٤

البرنامج الفرعي ٢: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام	التغييرات				٢٠١٨	٢٠١٩	نققات عام اعتمادات عام	التعديلات عام	السوليات التغييرات	النسبة ٢٠٢٠ (قبل إعادة
	المفوية	المجموع	الجديدة/الموسعة	الأخرى						
٢٤ ٠١١,١	(٤,١)	(١٠١٤,٩)	-	-	(١٠١٤,٩)	٢٥٠٢٦,٠	٢٤ ٨٠٩,٩	الموارد غير المتصلة بالوظائف		
٢٤ ٠١١,١	(٤,١)	(١٠١٤,٩)	-	-	(١٠١٤,٩)	٢٥٠٢٦,٠	٢٤ ٨٠٩,٩	المجموع		

الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل المتصلة بالعمليات الميدانية الإقليمية، وهي تبلغ ١٠٠ ٣٠٥ ٢٤ دولار لعام ٢٠١٩ و ٦٠٠ ٣٢٨ ٢٣ دولار لعام ٢٠٢٠، وحصة الأمم المتحدة في بوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية البالغة ٩٠٠ ٧٢٠ دولار في عام ٢٠١٩ و ٥٠٠ ٦٨٢ دولار في عام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤-٣٤ رابع عشر
البرنامج الفرعي ٢: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الميزانية العادية) (قبل إعادة تقدير التكاليف)
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٥٣-٣٤ ويرجع النقصان الصافي البالغ ٨٠٠ ١٠١٤ دولار إلى:

التعديلات الفنية - تعديلات تحت بند الزمالات والمنح والمساهمات، وذلك فيما يتعلق بحصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها. وتبلغ حصة الأمانة ٢٢,٤ في عام ٢٠١٩، مقابل ٢١,٥ في عام ٢٠٢٠ بالنسبة لنظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن و ١٥ في المائة بالنسبة لبوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية لعام ٢٠١٩، مقابل حصة تبلغ ١٤,٢ في المائة في عام ٢٠٢٠.

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

٥٤-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية للعمليات الميدانية الإقليمية)، على النحو المبين في الجدول ١٥-٣٤ والشكل ٣٤-٣٤ خامس عشر، ما مقداره ٩٠٠ ٣١٠ ١١٣ دولار.

الجدول ١٥-٣٤

البرنامج الفرعي ٢: تطور الموارد المالية (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

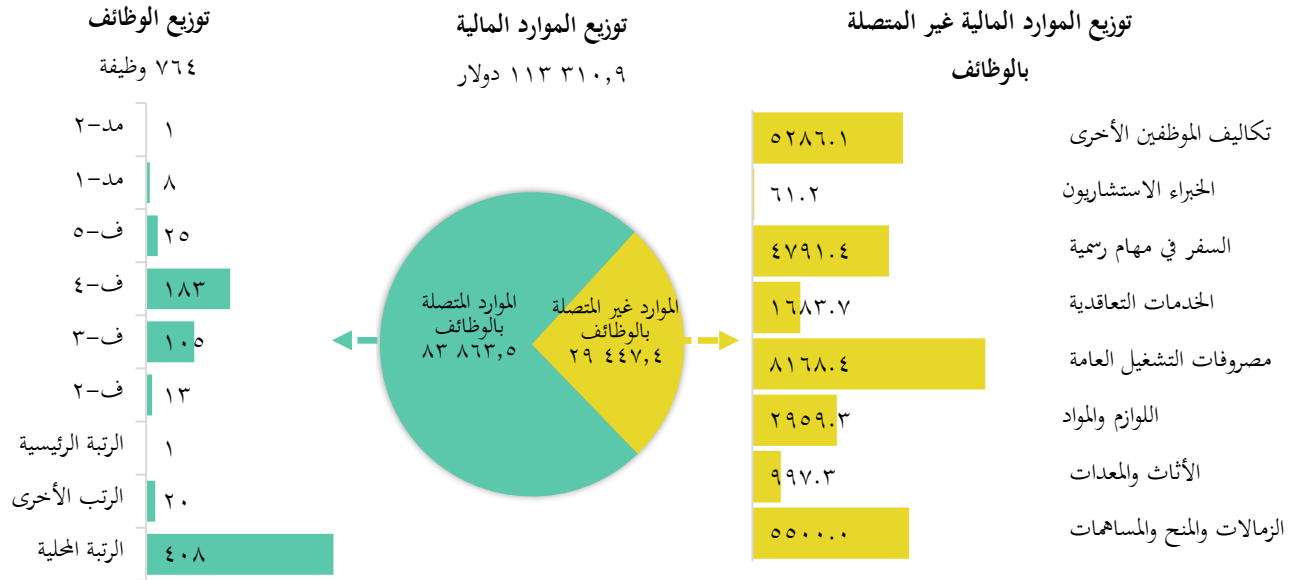
التغيرات		تقديرات عام					
		الموارد المعتمدة لعام		التعديلات		التغييرات	
		٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠١٨	النسبة	٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)
		الفنية	الجديدة/الموسعة	الأخرى	المجموع	المئوية	
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
الموارد المتصلة بالوظائف	٨٢٩٧١,٩	٨٣٨٦٣,٥	-	-	-	-	٨٣٨٦٣,٥
الموارد غير المتصلة بالوظائف	٢٣٠٧٩,٠	٢٩٤٤٧,٤	-	-	-	-	٢٩٤٤٧,٤
المجموع	١٠٦٠٥٠,٩	١١٣٣١٠,٩	-	-	-	-	١١٣٣١٠,٩
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
الفئة الفنية والفئات العليا	٣٣٥	٣٣٥	-	-	-	-	٣٣٥
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها	٤٢٩	٤٢٩	-	-	-	-	٤٢٩
المجموع	٧٦٤	٧٦٤	-	-	-	-	٧٦٤

ملاحظة: هذا يشمل مخصصا بقيمة ٨٠٦ ٠٠٠ دولار في عام ٢٠١٩ وفي عام ٢٠٢٠ لبوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية. وتبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل وبوليصة التأمين ضد الأعمال الكيدية ٢٥ ٠٢٦ ٠٠٠ دولار لعام ٢٠١٩ و ٢٤ ٠١١ ١٠٠ لعام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤-خامس عشر

البرنامج الفرعي ٢: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الأنشطة المشتركة التمويل) (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٥٥-٣٤ ويتلقى البرنامج الفرعي الدعم من خلال الموارد المقررة الأخرى البالغة ٢ ٢٨٧ ٠٠٠ دولار، على النحو المبين في الجدول ٣٤-٤، لتغطية تكاليف ١١ من بنود الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف في عمليات حفظ السلام.

البرنامج الفرعي ٣ الدعم العملي المتخصص

الاحتياجات من موارد الميزانية العادية

٥٦-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما مقداره ٢ ٦٧٨ ٧٠٠ دولار، وهي تعكس زيادة صافية قدرها ١ ٠١٠ ٧٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الجدول ٣٤-١٦ والشكلين ٣٤-٣٤ و ٣٤-٣٤ سابع عشر.

الجدول ٣٤-١٦

البرنامج الفرعي ٣: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

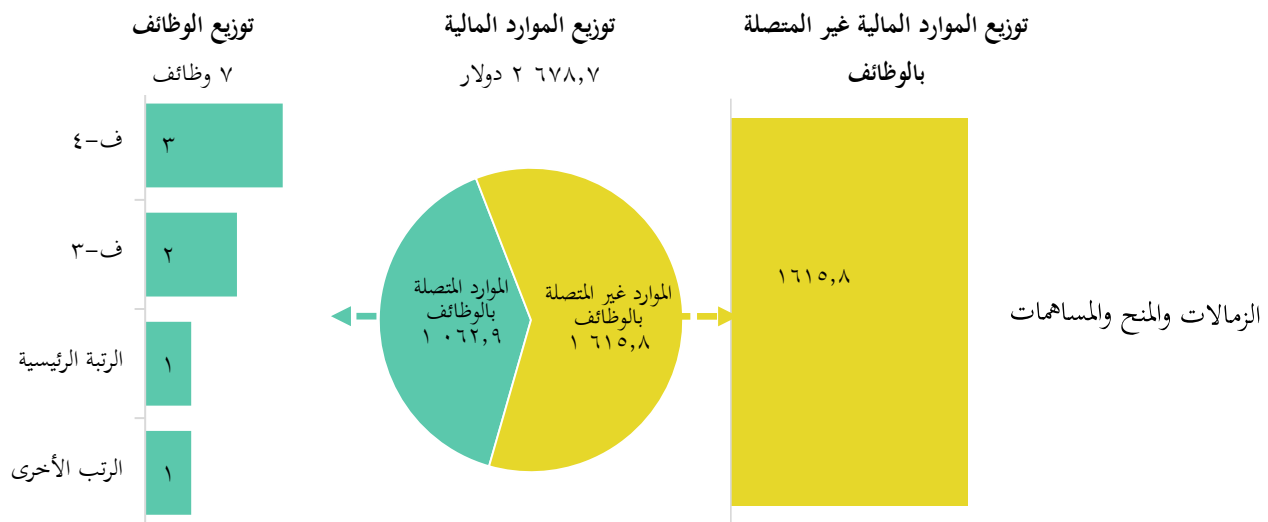
تقديرات عام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	النسبة المئوية	التغييرات				٢٠١٩	٢٠١٨
		المجموع	التغييرات الأخرى	الولايات الجديدة/الموسعة	التعديلات الفنية		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
١٠٦٢,٩		١٠٦٢,٩	١٠٦٢,٩	-	-	-	-
١٦١٥,٨	(٣,١)	(٥٢,٢)	١٦,٠	-	(٦٨,٢)	١٦٦٨,٠	١٥٨٩,١
٢٦٧٨,٧	٦٠,٦	١٠١٠,٧	١٠٧٨,٩	-	(٦٨,٢)	١٦٦٨,٠	١٥٨٩,١
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
٥	-	٥	٥	-	-	-	-
٢	-	٢	٢	-	-	-	-
٧	-	٧	٧	-	-	-	-

ملاحظة: تشمل الموارد حصة الأمانة العامة من تكاليف الأنشطة المشتركة التمويل في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف المعمول بها، والتي تقدر بمبلغ ١ ٦٤١ ٤٠٠ دولار لعام ٢٠١٩، ومبلغ ١ ٦١٥ ٨٠٠ دولار لعام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤-٣ سادس عشر

البرنامج الفرعي ٣: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الميزانية العادية) (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

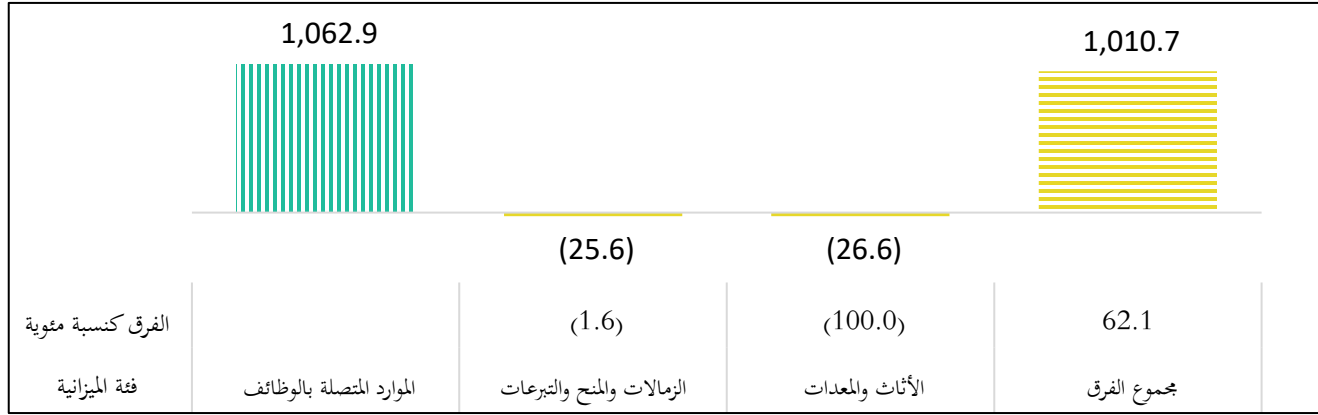


المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية).

الشكل ٣٤-٣ سبع عشر

البرنامج الفرعي ٣: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية (الميزانية العادية)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٥٧-٣٤ وتعكس الزيادة الصافية البالغة ١٠١٠٧٠٠ دولار ما يلي:

(أ) **التعديلات الفنية** - نقصان قدره ٦٨ ٢٠٠ دولار نتيجة لأنه جرى في إطار الترتيبات المعمول بها لتقاسم

التكاليف فيما يتعلق بالأنشطة المشتركة التمويل خفض حصة الأمانة العامة في تكاليف نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن من ٢٢,٤ في المائة في عام ٢٠١٩ إلى ٢١,٥ في المائة في عام ٢٠٢٠؛

(ب) **التغيرات الأخرى** - تعزى زيادة الموارد المتصلة بالوظائف بمقدار ١٠٦٢٩٠٠ دولار إلى نقل سبع وظائف،

بواقع وظيفتين من التوجيه التنفيذي والإدارة (١ ف-٤، ١ ف-٣) وخمس وظائف من البرنامج الفرعي ١ (٢ ف-٤، ١ ف-٣، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)، ١ من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)) في سياق إعادة التنظيم المقترحة للموارد داخل الإدارة من أجل تحسين التوازن التنظيمي والعلاقات التأزرية من أجل تحسين فعالية عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وفي المرحلة الأولى من إصلاح الإدارة، التي أُنجزت في حزيران/يونيه ٢٠١٨، تم دمج الموارد والمسؤوليات الأمنية للأمانة العامة في سياق مبادرة لإصلاح القوة العاملة مرتكزة على استراتيجيات الإدارة في مجالات الموارد البشرية والتدريب على المسائل الجنسانية والأمنية وتنفيذ عملية لتخطيط القوة العاملة. وفي المرحلة الثانية، تستعرض الإدارة هيكلها الداخلي من أجل كفاءة تحقيق فعالية أكبر. وفي هذا السياق، من المقترح إنشاء شعبة جديدة للدعم العملي المتخصص، بحيث تشمل وحدة تنسيق الحماية، ووحدة الأمن المادي، ووحدة معالجة الإجهاد الناتج عن الحوادث الخطيرة، ووحدة سلامة الرحلات الجوية التجارية، وقسم التدريب والتطوير، ووحدة الامتثال والتقييم والرصد، مع إضافة خبرات في مجال السلامة على الطرق، وذلك بهدف جني فوائد التغييرات التي تُقَدَّت في الفترة ٢٠١٨-٢٠١٩. وسيطلب إجراء إصلاحات إضافية إجراء استعراض لهياكل نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن. وتعزى الزيادة في الموارد غير المتصلة بالوظائف بمقدار ١٦٠٠٠ دولار إلى زيادة حصة الأمم المتحدة في الأنشطة المشتركة التمويل (٤٢ ٦٠٠ دولار) وإعادة توزيع هذه الموارد من البرنامج الفرعي ١، وهو ما يقابل جزئياً بانخفاض الاحتياجات من الأثاث والمعدات (٢٦ ٦٠٠ دولار).

الاحتياجات من الموارد للأنشطة المشتركة التمويل

٥٨-٣٤ تبلغ الموارد المقترحة في إطار الأنشطة المشتركة التمويل (الميزانية الإجمالية للدعم العملياتي المتخصص)، على النحو المبين في الجدول ١٧-٣٤ والشكل ٣٤-ثالث عشر، ما مقداره ٢٠٠ ٥١٥ ٧ دولار، وهو ما يمثل زيادة صافية قدرها ٦٠٠ ١٨٧ دولار مقارنة بعام ٢٠١٩.

٥٩-٣٤ ويشمل المقترح وظيفة من وظائف المساعدة المؤقتة العامة لمدير (مد-٢) لشعبة الدعم العملياتي المتخصص الجديدة. وسيجري تقييم هيكل الشعبة الجديدة ومستقبلها، وكذلك ما يمثله هذا الدور المحدد من قيمة، في عام ٢٠٢٠ بعد إنجاز عملية إعادة التنظيم. وعلى هذا الأساس، يُقترح رصد موارد مؤقتة في الفترة الانتقالية إلى حين إنجاز التقييم وعرض نتائجه في الميزانية البرنامجية المقترحة المقبلة للإدارة.

الجدول ١٧-٣٤

البرنامج الفرعي ٣: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف (الأنشطة المشتركة التمويل)

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

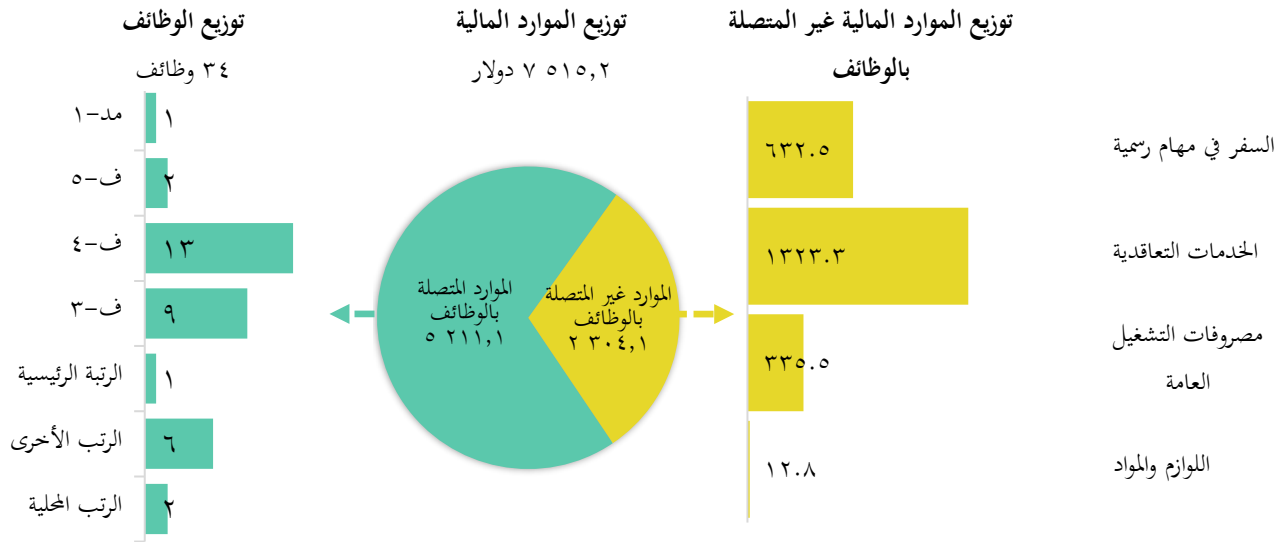
تقديرات عام	التغييرات					نفقات عام الموارد المعتمدة لعام ٢٠١٩	٢٠١٨
	النسبة ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)	المشوية	المجموع	الجديدة/الموسعة الأخرى	التعديلات الوليات التغييرات		
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية							
٥ ٢١١,١	٣,٧	١٨٧,٦	١٨٧,٦	-	-	٥ ٠٢٣,٥	٤ ٦٩٢,٧
٢٣٠٤,١	-	-	-	-	-	٢٣٠٤,١	١ ٩٤١,٨
٧ ٥١٥,٢	٢,٦	١٨٧,٦	١٨٧,٦	-	-	٧ ٣٢٧,٦	٦ ٦٣٤,٥
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة							
٢٥	٤,٢	١	١	-	-	٢٤	
٩	-	-	-	-	-	٩	
٣٤	٣,٠	١	١	-	-	٣٣	

ملاحظة: تبلغ حصة الأمانة العامة في الأنشطة المشتركة التمويل ٤٠٠ ١ ٦٤١ دولار لعام ٢٠١٩ و ٨٠٠ ١ ٦١٥ دولار لعام ٢٠٢٠.

الشكل ٣٤- ثامن عشر

البرنامج الفرعي ٣: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (الأنشطة المشتركة التمويل) (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)



٦٠-٣٤ ترجع الزيادة الصافية البالغة ٦٠٠ ١٨٧ دولار إلى:

التغييرات الأخرى - اقتراح نقل وظيفة واحدة لموظف لشؤون الأمن المادي (ف-٤) من دائرة الأمن والسلامة، فيينا، في إطار البرنامج الفرعي ١ إلى شعبة في الدعم العملي المتخصص الجديدة المقترحة في نيويورك في إطار البرنامج الفرعي ٣، وذلك تماشياً مع إعادة تنظيم المهام والمسؤوليات داخل الإدارة.

٦١-٣٤ ويتلقى البرنامج الفرعي الدعم من خلال الموارد المقررة الأخرى البالغة ٤٠٠ ٤٢٤ دولار، على النحو المبين في الجدول ٤-٣٤، لتغطية تكاليف بند واحد من بنود الموارد المتصلة بالوظائف وغير المتصلة بالوظائف في إطار حساب دعم عمليات حفظ السلام.

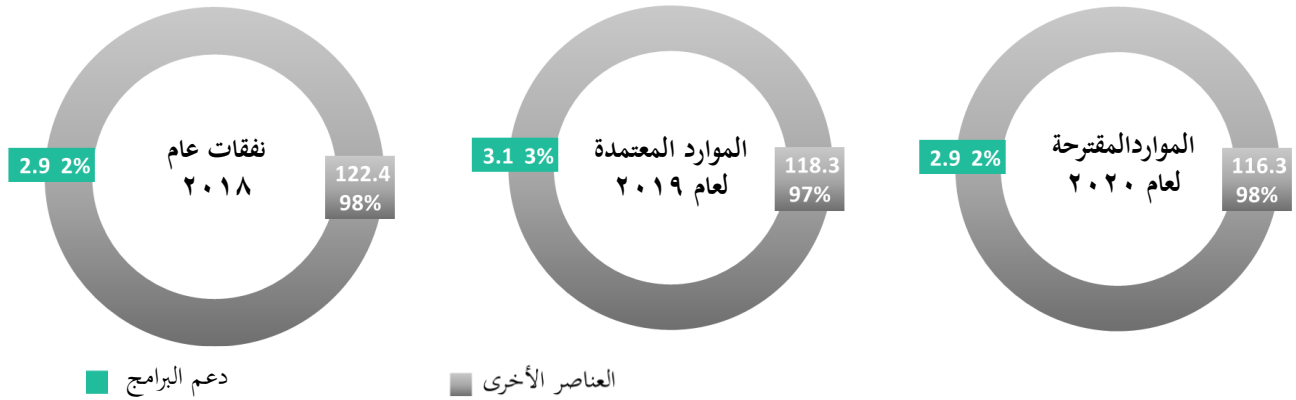
دعم البرامج

٦٢-٣٤ يساعد المكتب التنفيذي وكيل الأمين العام في الاضطلاع بمسؤوليات الإدارة في مجالات إدارة الموارد البشرية، والشؤون المالية، والإدارة العامة.

٦٣-٣٤ وتبلغ الموارد المقترحة في إطار الميزانية العادية لعام ٢٠٢٠ ما قدره ٤٠٠ ٢ ٨٥٦ دولار، وهي تعكس نقصاً صافياً قدره ٢٧٩ ٧٠٠ دولار مقارنة بالاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩. وترد تفاصيل إضافية في الأشكال ٣٤-٣٤-٣٤-١٨.

الشكل ٣٤-تاسع عشر
الموارد المخصصة لدعم البرامج كنسبة مئوية من الميزانية العادية

(بملايين دولارات الولايات المتحدة)



الجدول ١٨-٣٤

دعم البرامج: تطور الموارد المالية والموارد المتصلة بالوظائف

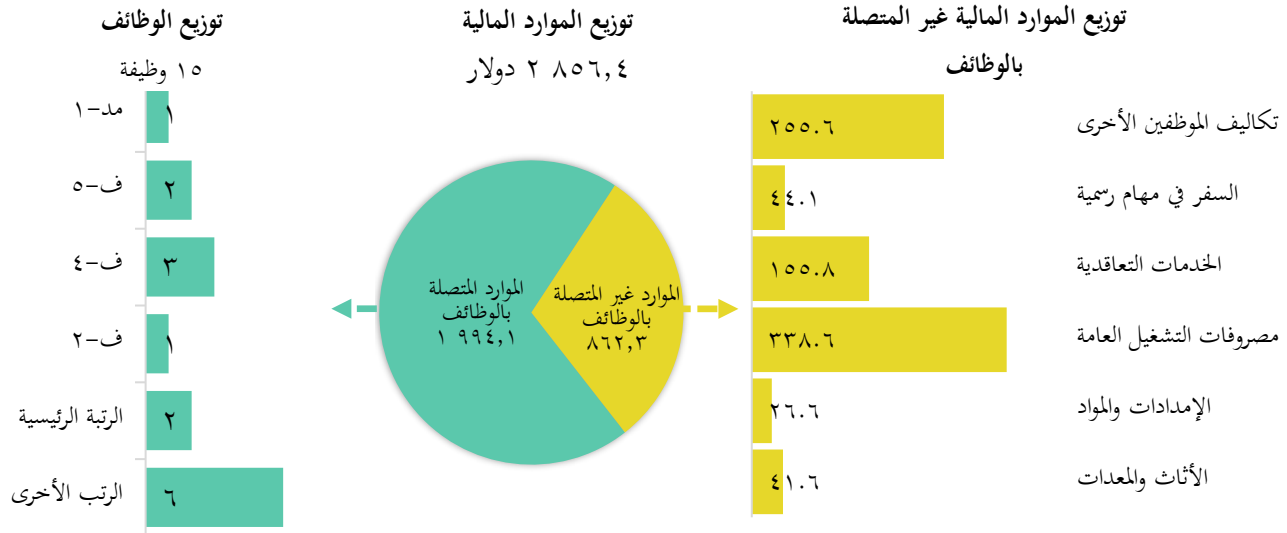
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة/عدد الوظائف)

تقديرات عام ٢٠٢٠	التغييرات					تقديرات عام ٢٠١٨		
	النسبة (قبل إعادة تقدير التكاليف)	المئوية	المجموع	التغييرات الجديده/الموسعة الأخرى	التغييرات السويات التغييرات	التعديلات الفنية	اعتمادات عام ٢٠١٩	نققات عام ٢٠١٨
الموارد المالية حسب فئة الإنفاق الرئيسية								
١٩٩٤,١	-	-	-	-	-	-	١٩٩٤,١	١٩٣٩,٦
٨٦٢,٣	(٢٤,٥)	(٢٧٩,٧)	(٢٧٩,٧)	-	-	-	١١٤٢,٠	١٠٠٣,٤
٢٨٥٦,٤	(٨,٩)	(٢٧٩,٧)	(٢٧٩,٧)	-	-	-	٣١٣٦,١	٢٩٤٣,٠
المجموع								
الموارد المتصلة بالوظائف حسب الفئة								
٧								٧
٨								٨
١٥	-	-	-	-	-	-	-	١٥
المجموع								

الشكل ٣٤-عشرون

دعم البرامج: توزيع الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ (قبل إعادة تقدير التكاليف)

(عدد الوظائف/بآلاف دولارات الولايات المتحدة)



الشكل ٣٤-حادي وعشرون

دعم البرامج: الفرق بين الموارد المقترحة لعام ٢٠٢٠ والاعتماد المخصص لعام ٢٠١٩، حسب فئة الميزانية

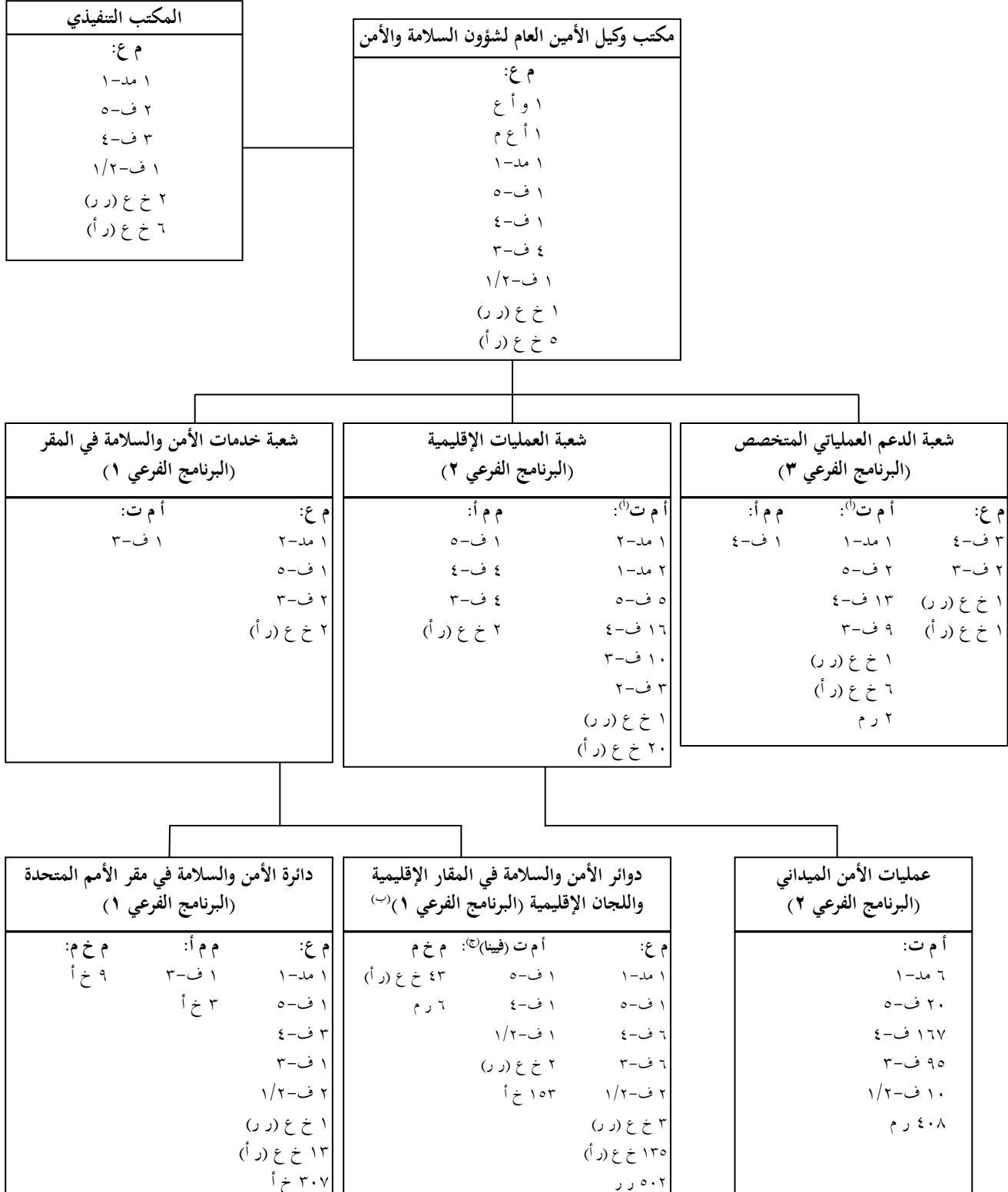
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

فئة الميزانية	الفرق كنسبة مئوية	الفرق كنسبة مئوية	مجموع الفرق
تكاليف الموظفين الأخرى	(16.4)	(50.0)	(279.7)
مصرفات التشغيل العامة	(40.4)	(229.7)	(8.9)
مجموع الفرق	(8.9)	(279.7)	

٦٤-٣٤ ويعكس صافي النقصان الصافي البالغ ٢٧٩ ٧٠٠ دولار التخفيضات المقترحة في إطار الموارد غير المتصلة بالوظائف فيما يتعلق أساسا بمصرفات التشغيل العامة (٢٢٩ ٧٠٠ دولار) والمساعدة المؤقتة العامة تحت بند تكاليف الموظفين الأخرى (٥٠ ٠٠٠ دولار).

المرفق الأول

الهيكل التنظيمي وتوزيع الوظائف المقترحة لعام ٢٠٢٠



المختصرات: أ ع م = أمين عام مساعد؛ خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛
 أ م ت = أنشطة مشتركة التمويل؛ ر م = الرتبة المحلية؛ م م أ = الموارد المقررة الأخرى؛ م ع = الميزانية العادية؛ خ أ = الخدمات الأمنية؛
 و أ ع = وكيل الأمين العام؛ م خ م = الموارد الخارجة عن الميزانية.

(أ) وظيفة ممولة بشكل مشترك بين جميع المنظمات المشتركة في نظام إدارة الأمن في الميدان.

(ب) هذا يشمل خدمات الأمن والسلامة في مواقع المقار الأخرى واللجان الإقليمية.

(ج) وظيفة ممولة تمويلًا مشتركًا من جميع المنظمات الموجودة في مركز فيينا الدولي فيما يتصل بعمل دائرة الأمن والسلامة في فيينا.

المرفق الثاني

موجز التغييرات المقترحة في الوظائف الثابتة والمؤقتة، موزعة حسب العنصر
والبرنامج الفرعي

سبب التغيير	البيان	عدد الوظائف	الرتبة
الميزانية العادية			
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح إعادة توزيع الموارد المتاحة بالفعل إلى شعبة الدعم التشغيلي المتخصص	نقل وظيفتين لموظفي تنسيق شؤون الأمن إلى البرنامج الفرعي ٣، الدعم العملي المتخصص	١ ف-٤، ١ ف-٣	(٢)
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح إعادة توزيع الموارد المتاحة بالفعل إلى شعبة الدعم العملي المتخصص	نقل ٣ وظائف لموظفي تنسيق شؤون الأمن إلى البرنامج الفرعي ٣، الدعم العملي المتخصص	٢ ف-٤، ١ ف-٣	(٣)
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح إعادة توزيع الموارد المتاحة بالفعل إلى شعبة الدعم العملي المتخصص	نقل وظيفة واحدة لمساعد لتنسيق شؤون الحماية ووظيفة واحدة لمساعد لشؤون الموظفين إلى البرنامج الفرعي ٣، الدعم العملي المتخصص	١ خ ع (ر ر)، ١ خ ع (ر أ)	(٢)
يعكس التخفيض نتيجة التحليل التشغيلي الذي أجري لملاكات موظفي دوائر الأمن والسلامة	إلغاء وظيفتين لضابطين أمن في دائرة الأمن والسلامة في جنيف	خ ع (ر أ)	(٢)
	إلغاء ١٠ وظائف لضباط أمن في دائرة الأمن والسلامة في بيروت	م	(١٠)
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح نقل الموارد المتاحة بالفعل من التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي ١	نقل ٥ وظائف لموظفي تنسيق شؤون الأمن ووظيفتين لموظفي دعم من التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي ١، خدمات الأمن والسلامة	٣ ف-٤، ٢ ف-٣، ١ خ ع (ر ر)، ١ خ ع (ر أ)	٧
المجموع (١٢)			
الأنشطة المشتركة التمويل			
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح إعادة توزيع الموارد المتاحة بالفعل إلى شعبة الدعم العملي المتخصص	نقل وظيفة لموظف شؤون الأمن المادي إلى البرنامج الفرعي ٣، الدعم العملي المتخصص	١ ف-٤	(١)
لتحسين التوازن التنظيمي وعلاقات التآزر من أجل تحسين الفعالية في عمليات نظام الأمم المتحدة لإدارة الأمن؛ ويُقترح نقل الموارد المتاحة بالفعل من التوجيه التنفيذي والإدارة والبرنامج الفرعي ١	نقل وظيفة لموظف شؤون الأمن المادي إلى البرنامج الفرعي ١، خدمات الأمن والسلامة	١ ف-٤	١
المجموع -			

المختصرات: خ ع (ر أ) = فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)؛ خ ع (ر ر) = فئة الخدمات العامة (الرتبة الرئيسية)؛ م ر = الرتبة المحلية.