



大会

第七十三届会议

正式记录

第七十四次全体会议
2019年4月10日星期三上午10时举行
纽约

主席： 埃斯皮诺萨·加西斯女士.....（厄瓜多尔）
上午10时05分开会。

议程项目140（续）

联合国经费分摊比额表（A/73/722/Add. 4）

主席（以西班牙语发言）：根据惯例，我谨提请大会注意文件A/73/722/Add. 4，秘书长在其中通知大会主席，自其载于文件A/73/722/Add. 3的信函印发以来，帕劳已缴纳必要款项，将其拖欠款项减至低于《宪章》第十九条规定的数额。

我是否可以认为大会适当注意到文件A/73/722/Add. 4所载的信息？

就这样决定。

庆祝国际劳工组织成立一百周年的大会高级别全体会议

议程项目14（续）

联合国经济、社会及有关领域各次主要会议和首脑会议成果的统筹协调执行及后续行动

主席（以西班牙语发言）：根据2019年1月15日通过的73/282号决议，召开本次高级别会议是为了纪念国际劳工组织成立一百周年。

主席声明

主席（以英语发言）：今天，我荣幸地纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。这个非凡的机构创造了多项第一。它是联合国的第一个专门机构。它是第一个将政府、雇主以及——至关重要的一一工人聚集在一起，就社会正义问题持续进行对话的机构。此外，我认为，它还是第一个明确表示必须让工人在决策中享有与其对持久和平与繁荣的重要贡献相称的发言权的组织。因此，大会——联合国最具代表性的机关——赞扬劳工组织给我们的社会结构和日常生活带来的变革性影响是恰当之举。我赞扬会员国授权举办这一活动，并赞扬“体面工作之友小组”共同主席比利时和牙买加。

体面工作是我为本届会议确定的优先事项之一。唯有如此，才能进一步体现联合国对人们的价值。这么做可以让人们看到，《2030年可持续发展议程》等国际协议和劳工组织等多边机构每天都在产生实际的影响。因此，今天的活动不仅是一个回顾劳工组织诸多成就的机会，也是一个加强我们实现可持续发展目标8——人人享有体面工作——的决心的机会。

1919年国际劳工组织成立时，世界正在摆脱一场已持续四年的残酷战争。当时，数百万人丧失生命，城市沦为废墟。在此情况下，领导人确认，国际劳工组织是和平不可或缺的一部分。富兰克林·

本记录包括中文发言的文本和其他语言发言的译文。更正应只对原文提出。更正应作在印发的记录上，由有关的代表团成员一人署名，送交逐字记录处处长（U-0506）（verbatimrecords@un.org）。更正后的记录将以电子文本方式在联合国正式文件系统（<http://documents.un.org>）上重发。

19-10537 (C)



无障碍文件

请回收



德拉诺·罗斯福后来将创立劳工组织称为“疯狂的梦想”，对此我并不感到惊讶。

但是，国际劳工组织的创始人是有远见的。他们明白，经济日益相互依存本身就为和平奠定了牢固的基础，在此情况下，必须在劳工问题上开展国际合作，并与工人站在一起。他们认识到，只有在实现社会正义的基础上，才能建立和平。他们亲眼看到，不公正造成的动荡是如此严重，以至危及整个世界。

当时，不公正现象十分普遍。贫困和歧视行为随处可见。工人的权利要么得不到充分尊重，要么享受不到任何权利。儿童在工厂和田地里做苦工。事故和死亡很常见。

100年时光飞逝，现在，我们有180多项劳工组织公约，涉及从性别平等到强迫劳动的方方面面。我们有劳工组织制定的通过培训和教育等方式支持执行这些公约的各种方案。但可悲的是，数百万人仍然面临着不公正的现实：

“我在矿井里差点窒息。”

“我工作了一整天，没吃东西。”

“他说他会给我找份好工作，但他撒谎了。他强奸了我。”

这些是童工、强迫劳工和被贩卖从事卖淫活动者的声音。今天有4000多万人成为了现代形式奴役的受害者，是跨大西洋奴隶贸易所涉人数的两倍多，而后者是人类历史上最黑暗的篇章之一。还有1.9亿人失业，其中三分之一是年轻人；3亿有工作的穷人，其中一半是年轻人；大约20亿人从事非正式工作，他们通常没有社会保障。

我们必须在此背景下实现可持续发展目标8。体面工作是我们消除贫困和不平等的努力的核心。这是不让任何人掉队并增强妇女、青年、少数群体、土著人民和残疾人权能的关键。劳工组织为这一目标掌旗。它还未来的工作引路，确保我们抓住机遇，减轻我们在技术、人口和气候方面看到的快速

变化带来的风险。6月份，会员国将获知国际劳工大会的成果。有一点很清楚：随着劳动世界的变化，社会公正问题将变得更加重要。

国际劳工组织曾经似乎是一个疯狂的梦想。这个梦想已经实现了。现在，让我们确保人人拥有体面工作的梦想也成为现实。

（以西班牙语发言）

我现在荣幸地邀请秘书长安东尼奥·古特雷斯先生阁下向大会讲话。

秘书长（以英语发言）：一个世纪前，第一次世界大战的废墟上仍硝烟未烬，全球领导人聚集在凡尔赛，确认了一项回响至今的原则。事实上，国际劳工组织（劳工组织）章程的第一句话写道，“只有以社会正义为基础，才能建立世界持久和平”。

那是一个动荡的时代。劳动人民要求在工作中得到公平待遇和尊严、适足工资、八小时工作日和结社自由。世界各国都知道，他们必须合作才能实现这一目标。国际劳工组织由此诞生。

尽管劳工组织是联合国大家庭中历史最悠久的成员机构之一，但迄今为止，它仍然是国际体系中最独特的集会场所之一。其三方治理模式是力量与合法性的源泉。工人、雇主和政府通过对话走到一起，寻求共同解决办法。富兰克林·罗斯福总统的劳动部长弗朗西丝·珀金斯女士讲述了早在联合国诞生之前的20世纪30年代，罗斯福总统本人是怎样被这一想法迷住的。她说：

“罗斯福在讨论这个世界组织时不止一次指出，他喜欢劳工组织的代表结构，其成员中不仅有政府代表，也有相关者代表，罗斯福本人说，‘我希望有一天，此类结构会发展壮大。’”

劳工组织通过其三方协商和治理模式，始终能够掌握人们的关切。劳工组织走过冲突与和平、民主与独裁、非殖民化与冷战、全球化与动荡的风风雨雨，在争取社会进步的斗争中发挥了核心作用。

纳尔逊·曼德拉首次访问劳工组织时告诉这个联合国组织，他听到该组织的声音在罗本岛透墙而入，他感到自己并不孤单。

近年来，劳工组织一直率先确认，必须实现公平的全球化，扩大机会，减少不平等，并回应人们对体面工作机会的要求。体面工作机会的概念已在《2030年可持续发展议程》中牢牢扎根。劳工组织在为青年人扩大机会、为妇女敞开大门并打破无形障碍以及在世界每个角落确保社会正义方面一直发出值得信赖的声音。

我赞扬赖德总干事和劳工组织选择在这个百年纪念日重点关注未来工作。我们生活在一个高度不确定、混乱和技术变革的时代。人工智能等创新将有助于增强经济实力，在可持续发展目标上取得进展。但与此同时，我们将面临劳动力市场的颠覆性变化，大量就业机会将会出现，也有大量岗位会消失。甚至工作的概念，以及工作、休闲和其他活动之间的关系也将发生变化。我们还没有为此做好准备。显然，我们必须对教育进行大量投资，但这是一种不同的教育：不仅要学习，还要学习如何学习。我们必须为人民提供新一代的支持和社会保护政策。我们必须表明，我们关心那些受到技术变革负面影响的人，并且我们必须对各国政府和所有行为体进行空前动员。

我欢迎由南非总统和瑞典首相共同主持的劳工组织全球未来工作委员会呼吁对未来工作采取以人为本的办法，在数字时代重振社会契约。由于数字经济的运作没有国界，国际机构必须在塑造我们想要的未来工作方面发挥比以往更重要的作用。

让我们充分利用这个关键的周年纪念日，重申我们对国际合作、和平与社会正义的集体承诺。

主席（以西班牙语发言）：我感谢秘书长所作的发言。

根据第73/282号决议的规定，我现在请国际劳工组织总干事发言。

赖德先生（国际劳工组织）（以英语发言）：一百年前，巴黎和平会议国际劳工立法委员会认识到，只有以社会正义为基础，才能建立世界和平，因此提议设立一个常设组织，并制定一系列紧急措施，以改善世界上的劳动条件。这些条款后来成为了《国际劳工组织（劳工组织）章程》，于1919年4月11日由和会通过。

劳工组织是《凡尔赛条约》最积极、最持久的产物。它的诞生是建立多边体系的第一步，也是当今联合国的先导。劳工组织有权通过政府、工人和雇主的联合行动来开展谈判并监督全球劳动规则。“我人民”这一概念从未获得如此包容的体现。

正如富兰克林·D. 罗斯福在二十五年后描述的那样，这一“疯狂的梦想”最终得以实现，影响了全球各地的劳动法和实践，为我们章程所载的原则，即劳动不是商品，以及我们的认识——政策必须以促进每个人的物质和精神福祉为首要目标——赋予了实际内涵。

劳工组织的征程并不总是一帆风顺。从一开始，本组织就经受了历史动荡及其当时经济和社会现实的考验。在最初的25年里，本组织最大的成就是它的生存。它面对并战胜了大萧条、集权主义、新的灾难性冲突、国际联盟的崩溃，并在战时流亡加拿大。

就在它摆脱那段黑暗时期，当世界领导人筹备创建联合国之时，劳工组织通过了《费城宣言》。《宣言》简短而震撼人心，确实是对更美好世界的愿景。通过其开创性的权利声明，《费城宣言》给予《世界人权宣言》灵感，并为劳工组织作为联合国第一个专门机构的未来作用奠定了基础。

劳工组织和联合国从一开始就接受了它们的伙伴关系，这或许并不奇怪。毕竟，联合国首任秘书长作为他本国工人的代表，参加了1925年劳工组织会议。劳工组织经过前半个世纪的发展，最终获得了1969年诺贝尔和平奖。诺贝尔奖委员会主席在颁

奖仪式上发言时承认，很少有组织“像劳工组织那样成功地把其立足的基本道德理念化作行动”。

这一精神在随后25年中得到发扬，这一时期的突出特点是，非殖民化让许多国家的人民获得自由，劳工组织成员数量也随之迅速增长。劳工组织面临的挑战是满足这些新国家的需求，而且它也做到了这一点，使其技术合作方案发展成为今天仍然存在的重要行动手段。

到了劳工组织成立75周年的时候，几乎全球各国都已加入劳工组织，世界自身也处于全球化时代的前夜。当时，两种意识形态和政治制度之间的对抗已经结束，全球自由经济大获全胜，一些人称之为历史的终结，但实际上这却预示着劳工组织的历史将掀开挑战重重的新篇章。许多人希望在市场放松管制的驱动下，在新技术的助力下，为全球化模式增添社会层面的内容。

劳工组织1998年《关于工作中的基本原则和权利宣言》和体面工作议程——就业、社会保障、社会对话和权利——是当时关键的应对措施，也是今天劳工组织战略的核心内容。它们还是可持续发展目标的支柱。

我们今天共同纪念的一百周年不仅仅是一个值得庆祝的原因，而且也是一个反思我们的宗旨和规划我们未来道路的时刻。劳动世界正在经历前所未有的变革，虽然这种变革给许多人带来了机遇，但对其他人来说，它正在产生深刻的不稳定、焦虑甚至恐惧感。今天，人们对可持续社会经济进步的前景感到毫无把握和普遍幻灭，劳工组织和多边系统的所有组织正是在此背景下开展运作。多边主义的根本原则受到质疑。

许多公民怀疑公共生活的领导人和机构是否有能力对他们最迫切的需求和关切作出可信的回应。全世界人民的需求过去和现在一直是，延续政府与人民之间以及工作中劳资双方之间的社会契约，其基础是公平、平等、合作、发展、共享机会和繁荣以及包容性和可持续性理念。

《2030年可持续发展议程》是国际社会作出的回应。它的核心是体面工作。在劳工组织成立一百周年之际，在秘书长的领导下并与联合国系统其他机构一道，通过联合国系统的改革来实现2030年议程，不落下任何人，也不让任何人落后，这是劳工组织的一项紧迫责任。

本着这种精神，并且因为它决心展望未来而不是固守过去，劳工组织在成立百年之际“劳动市场的未来”问题作为其关注的重点。在南非总统西里尔·拉马福萨和瑞典首相斯特凡·勒文领导下，劳工组织劳动世界的未来全球委员会于今年1月公布报告，在10项主要建议中提出了以人为本的增长和发展议程，把妇女和男子及其所做的工作置于社会和经济政策的中心。

委员会提出了一个显而易见但至关重要的观点，即我们的未来是不确定的。它不是由技术发展决定的，而是我们对我们想要的未来所作选择和我们齐心协力实现这一未来的结果。我们的委员会主张对人的能力、工作制度以及未来的可持续和体面工作作一系列投入。

要成功实现这些宏伟目标——它们也是《2030年议程》的宏伟目标——委员会认为，所有行为体都必须承担责任，尤其是在多边体系中。委员会主张在改革的推动下，在多边体系作出体制安排，以加强政策一致性，特别是在劳工、贸易和金融领域。

最后，劳工组织创始人100年前在其《章程》序言中宣告：

“现有的劳动条件使很多人遭受不公正、苦难和贫困，以致产生如此巨大的动荡，使世界和平与和谐遭受危害”。

在过去的一个世纪里，我们取得了很大的进步，但是我们知道这些条件仍然存在，危险也是如此。国际劳工组织的创立者呼吁以不屈不挠的精神推进这场消除匮乏的战争。第一个百年只是我们现在能够也必须一起建设的未来的序曲。因此，让我

们以同样的勇气、远见和紧迫感着手这项任务，并且在最初赋予劳工组织生命的那种社会正义感和人性的推动下前行。历史不仅告诉我们能够取得什么成就，还告诉我们失败的代价是什么。

主席（以西班牙语发言）：我感谢国际劳工组织总干事的发言。

我们听取了高级别会议开幕式最后一位发言者的发言。

在进行下一步工作之前，如我在2019年4月5日的信中所述，我想就邀请经济及社会理事会主席因加·罗恩塔·金大使发言一事征求各位成员的意见。如果没有人反对，我是否可以认为，在不开创先例的情况下，大会希望邀请经济及社会理事会主席在本次会议上发言？

就这样决定。

主席（以西班牙语发言）：我现在请经济及社会理事会主席、圣文森特和格林纳丁斯常驻联合国代表发言。

金女士（经济及社会理事会主席）（以英语发言）：在国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年之际，我荣幸地与大会成员一道参加第七十三届会议的本次高级别活动。我祝贺劳工组织迎来这一重要里程碑，并赞扬它在促进所有人的社会正义和繁荣方面发挥的领导作用。

创立劳工组织是基于这样一种理念，即只有以社会正义为基础，才能建立世界持久和平。《2030年可持续发展议程》设想了一个普遍尊重人权和人格尊严、法治、正义、平等和不歧视的世界。人人有体面的工作在实现可持续发展和维护人格尊严方面可以发挥至关重要的作用。可持续发展目标8强调了这一点，该目标旨在促进持久、包容性和可持续的经济增长，促进实现充分和生产性就业及人人有体面工作。

人们认识到，人人都有工作——不是随随便便的某种工作，而是体面的工作——是社会正义与

和平的基石。这一认识继续表明，在劳动世界正发生根本性变化的二十一世纪，劳工组织依然有其存在的价值。技术变革和创新既可为增长和发展提供动力，也在改变着现有工作的面貌和相关的技能要求。它们将与人口变化、全球化、气候变化、经济趋势、社会变化及环境问题一起，给劳动世界带来影响。

今天的工人不仅需要一套完全不同的技能，而且还需要一个新的教育和学习体系，才能适应不断变化的劳动力市场。帮助工人适应不断的变化和干扰，是现在和将来的一个核心关切。如《2030年议程》所设想的那样，我们还必须把减少不平等和扩大包容性作为重点。各方在大会进行讨论，将有助于找到办法应对不断变化的劳动力市场所带来的机遇和负面后果。

2019年对劳工组织来说是重要的一年，这不仅是因为这一年是该组织成立一百周年，而且还因为将于7月在经济及社会理事会主持下召开的可持续发展问题高级别政治论坛将对可持续发展目标8进行深入审查。我赞扬劳工组织牵头开展这次审查。高级别政治论坛还将审查与可持续发展目标8有密切联系的其它可持续发展目标。其中包括关于教育的可持续发展目标4、关于减少不平等的可持续发展目标10、关于气候变化的可持续发展目标13、关于建立和平社会和强有力机构的可持续发展目标16以及关于执行手段的可持续发展目标17。50个国家将提交自愿国别评估，这将有助于评估各国、区域和全球所取得的进展，并确定它们所面临的挑战。

劳工组织一直是经济及社会理事会积极的协作伙伴，特别是在宣传对包容性增长和可持续发展至关重要的创造就业和社会保障的极端重要性方面。同时，在执行《2030年议程》的过程中，经济及社会理事会及其职司委员会和区域委员会是重要的一环。劳工问题始终是各职司委员会的重要议程项目。例如，妇女地位委员会和社会发展委员会今年都在优先主题下讨论了社会保障问题。

昨天，我们刚召开完经济及社会理事会青年论坛。该论坛专门举行了一次会议，审查可持续发展目标8的执行情况。在青年论坛期间，我们看到，800多名青年与会者在落实《2030年议程》和可持续发展目标方面表现出了满腔的热情，并作出了坚定的承诺。我感谢大会主席让他们有机会在本次高级别会议期间分享青年论坛的主要信息和建议。

今年大家的期望值很高。除7月份召开由经济及社会理事会主持的高级别政治论坛外，我们还将于9月份在大会主持下举行一次高级别政治论坛首脑会议。我们必须保持高级别政治论坛的势头，因为我们需要采取强有力的后续行动，并对《2030年议程》进行审查，以确保其执行工作继续取得进展。我们必须在高级别政治论坛首脑会议上承诺加快执行可持续发展目标的行动。因此，召开关于工作未来的高级别会议是适时之举。大会讨论得出的结论将对两个高级别政治论坛做出重要贡献。

经济及社会理事会将继续努力使人人享有体面工作成为现实，努力实现《2030年可持续发展议程》，不让任何人掉队。

主席（以西班牙语发言）：根据大会第73/282号决议，我现在请国际工会联合会秘书长发言。

伯罗女士（国际工会联合会）（以英语发言）：一个胜任二十一世纪要求的国际劳工组织（劳工组织）至关重要，我相信，无需我劝说，大家都会认同这一点。可悲的是，今日之挑战与1919年的世界所目睹的挑战一样严峻。我们看到的是史无前例的不平等、失败的全球化模式、日益增多的冲突和不断攀升的军费、空前规模的人口流离失所、气候危机以及技术造成的颠覆性变化。

核心问题在这里。我们能否在今天的领导人之间——即政府、雇主和工会三方的领导人之间——达成共识，以确保第一次世界大战造成的动荡之后诞生的劳工组织《章程》，以及在大萧条及随后的社会和经济灾难过后发表的关于国际劳工组织目标和宗旨的《费城宣言》所设想的权利和社会正义？

我们能否做到这一点，以便达到应对本世纪严峻挑战所需的新标准？不论是100年前的领导人所设想的宏伟愿景，还是通过尊重劳工组织独特的三方授权而取得的社会和经济成就——劳工组织制定了全球劳工最低标准，为体面工作提供保障——都已岌岌可危。

我们看到，自20世纪80年代以来，此种社会契约一直在受到损害。因此，虽然世界比20多年前富裕了三倍，但是，现在不平等已成为一个巨大的全球风险。每天食不果腹的人多于摆脱极端贫困的人。巨型公司的贪欲加剧了财富的集中，对民众、中小企业和可持续经济未来造成了可怕的影响。

全球供应链中有高达94%的工人是隐形劳动力，而财富正是通过利用这些隐形劳动力而积累的。隐形劳动力现象使这种低薪、无保障和往往不安全的工作不易为人所知，而这种工作——现在甚至还采用了非正式的现代奴隶制这种方式——是实体经济中全球贸易的基础和利润的核心。如果再考虑到全球工资低靡和集体谈判权削弱这一证据，那么很多国家的需求已陷入停滞，社会正在出现动荡。

就最低工资而言，最低保障远远低于《劳工组织章程》和《费城宣言》中关于提供可维持生活的工资的承诺，因为结社自由和集体谈判的权利日益遭到剥夺。全球60%的劳动力从事非正规工作。由于妇女事业的进步停滞不前，劳动人民对机构、全球化以及在太多情况下甚至对民主本身完全失去了信任。

这一全球化模式也一直是偷税行为的根本原因，这一行为剥夺了政府提供最低标准社会保障和至关重要公共服务所需的资源。这一切造成的后果，以及全球经济出现的不断扩大的裂缝，即需求受损和失衡，也完全剥夺了平等发展的可能。因此，含有这一全球化模式的社会契约的失败使人民和全球经济以及多边主义面临风险。今天，如不采取公正的过渡措施应对气候和技术变化——只有这些措施才能提供保障，不让任何一个人掉队——

我们就有可能削弱社会凝聚力，加剧世界各国人民的分裂。

现在应重订社会契约并实现可持续发展目标8及相关目标。劳工组织会议将要谈判制定的百年宣言作出的确保下一个百年议程以人为本的承诺，以及全球未来工作委员会报告关于未来经济的建议，要求我们就基本要点达成一致。这要求根据《劳工组织章程》和《费城宣言》重申劳工组织任务授权的独立性，还要求对基本权利、社会正义和体面工作等作出承诺。这是核心要求，随后的建议就此作出了详细阐述。对于劳动力而言，这意味着政府、企业和工人订立含有普遍劳动保障的社会新契约，为所有从事非正规平台工作以及直接就业的工人提供最低标准保护。这意味着权利将得到尊重；工作将是体面的，有最低生活工资，还可以进行集体谈判；工人对工作时间有一定的控制权；社会保障全面普及；企业运作秉持尽职和问责原则；妇女的平等得到实现；社会对话确保有公正的过渡措施，包括技能，当然还有处理气候、技术和流离失所者等问题的能力。

我们必须认识到，要应对数字化以及在就业方面未制定强制责任的新兴商业模式给全球所造成的颠覆性变化，就必须采取新办法——可能需要新标准，联合国权威机构也须审视应将数据和隐私管理权交予何人——但是，对于我们劳动人民来说，这还需要最起码的权利和分配。这件事情应由雇主、工人和政府共担责任。今天，我们希望看到给予这一尊重。二十世纪九十年代，我们未能看到这一点。但是，今天，所有多边机构都应给予这一尊重：提供公平竞争场所，让尊重权利和分配切实成为布雷顿森林机构、世界贸易组织以及联合国其他机构的核心工作。

简言之，我们需要一个以人为本的百年。《劳工组织章程》序言指出，任何一国不采用合乎人道的劳动条件，都会成为决定改善本国状况的其他国家的障碍。换言之，确保体面工作是一项共同努力。劳动不是商品。市场不可降低或剥夺劳动标准

和权利。我们请这里的所有人都支持一项社会新契约，作为劳工组织这个百年的标志，并履行确保工作尊严的承诺。为了我们的儿女，我们理应做到这一点。

主席（以西班牙语发言）：根据大会第73/282号决议，我现在请国际雇主组织主席发言。

基雷塞皮先生（国际雇主组织）（以英语发言）：我作为国际雇主组织（雇主组织）主席，在纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年这个非常特殊的场合发言，感到非常荣幸和高兴。雇主组织通过其具有独立性和代表性的成员组织，代表着147个国家的5000多万家公司。这些公司是制定国家政策和法规以实现可持续发展目标的领导者和主要贡献者。总体而言，雇主组织对于自己是近100年来第一个致力于弘扬社会价值观的国际商业运动感到自豪。2020年，我们也将庆祝我们组织成立一百周年。

劳工组织成立一百周年是具有全球重要意义的里程碑，也是颂扬人类尊严的庆典。雇主组织荣幸地成为劳工组织最长久的伙伴之一，在世界范围帮助劳工组织不断突破、扩大机会和改善生活。总干事去年说，劳工组织100年成就归功于其三方治理。我对他的这一说法再同意不过。社会伙伴对劳工组织治理结构的参与是劳工组织的最大资产。社会伙伴将经济中真正行为体的声音带到议事桌上来。它们加强劳工组织所作决定的合法性。它们为政策和方案的执行作出具体贡献。它们是联合国、私营部门、政府和工人之间伙伴关系必不可少的一环。简言之，劳工组织的社会伙伴——雇主、工人和政府——使积极变化得以发生。

为什么劳工组织对于雇主组织和雇主而言特别重要？雇主认为，企业应有公平竞争机会。劳动不应成为商品。我们赞同劳工组织的这个信念：拥有技能的劳动力是我们成功的支柱。我们也和他们一样，致力于促进社会对话，以保障稳定和和平。我们认为，劳工组织的公约和建议及其监督制

度对企业确实重要。我们感谢劳工组织建设雇主组织的能力。我们还感谢它帮助保护受到威胁的雇主组织。总之，雇主全力支持劳工组织决心确保所有人都获得充分的生产性就业和体面的工作，不让任何一个人掉队。生产性就业是创造财富、消除贫困、促进民主和确保尊重人类尊严的基础。

让我谈谈今天活动的重点——“劳动世界的未来”问题。虽然未来工作和企业可能看起来像是抽象概念，但今天令人惊叹的变化步伐正使这些全球性问题变得不容忽视。技术创新在经济融合支撑下，彻底改变了工作、企业和市场。人口变化、气候变化和可持续性正以前所未有的方式影响企业和政府决策者。此外，这一波第四次产业革命所需的技能现在和将来都是供不应求。个人、公司、机构、政府和社会都在苦思冥想如何迎接未来挑战和抓住机遇的问题。

巨大变革背后的一个重要问题是：劳动世界的未来是否以人为本、增强人的权能？私营部门对这一问题的回答是肯定的。我们雇主组织认为，为了实现劳动世界的未来以人为本，我们需要确保企业的繁荣未来。必须尽一切努力创造一个企业繁荣的环境。需要实施注重就业和经济增长的政策。正如我们经常看到的那样，如果没有持续的增长，社会进步很可能会停滞，甚至倒退。

我们正在经历历史性的变化。建设一个安全、繁荣的未来是我们每个人的责任。雇主希望成为解决方案的一部分，并为塑造一个以人的尊严为核心的未来提供投入。这不仅仅是帮助公司和工人适应新技术，而是要根本改变人们对工作和企业的态度。各国政府、雇主和工人有共同的责任塑造劳动世界的未来。为了实现这种平衡的对话，雇主组织和工人组织必须更多地联系，在联合国听取它们的意见。

必须更好地理解 and 加强联合国决定及其对工作场所的影响这两者之间的联系。与此同时，雇主组织将继续协助劳工组织重申其作为劳工权利、社会

保护和社会对话以及创造就业和企业发展等领域的专家，在联合国发挥主导作用。雇主组织希望为一个强有力的劳工组织作出贡献，使之充满活力，为可持续的社会进步和经济发展寻求解决办法。雇主组织希望成为劳工组织下个100年的一部分，让我们三方伙伴共同合作，实现所有人的繁荣与尊严。

主席（以西班牙语发言）：根据第73/282号决议，我现在请联合国儿童和青年主要群体秘书处的青年代表发言。

Amatya女士（联合国儿童和青年主要群体）（以英语发言）：1919年10月29日，当时的美国劳工部长威廉·鲍科普·威尔逊先生宣布国际劳工大会第一届会议开幕，他说。

“我们的家就是你们的家。我们想让你们觉得不是门口的陌生人，而是我们的一部分”。

尽管我们在过去100年中取得了巨大进展，包括因利用经济赋权和社会正义促进和平而获得诺贝尔奖，但我们已开始看到倒退。今天，世界上有太多的国家关闭了这些大门，成为我们这个相互联系、相互依存的世界中的陌生人。

今天我很荣幸来到这里。我叫Jolly Amatya。我是尼泊尔人。我代表联合国儿童和青年主要群体发言。我们是大会授权的联合国青年参与机制，最初是1992年作为《21世纪议程》的成果而设立的。我的发言来自170多个国家和领土的7 000多个青年领导的实体，从当地的非正式基层团体到由青年领导的大型组织—其中一些甚至比联合国的历史还要久远。而且，尽管我们的教育系统并不成功，但我们已经做了功课。

《国际劳工组织（劳工组织）章程》开宗明义，指出只有在社会正义的基础上，才能建立普遍、持久和平。威尔逊部长对此表示赞同，称战争是浪费。然而，在全球范围内，我们的军费开支总额达到1.7万亿美元，因为我们的经济模型无法区分大规模毁灭性武器的生产与福祉工具之间的区别。我们的经济模型认为，高管加薪比工人加薪更有

利，这就是为什么尽管生产率大幅提高，但工资仍停滞不前。

一个真正公平、包容的劳动世界的未来不能被那种引导我们走到今天这一步的同样的心态所左右。我们的短视追求和对国内生产总值增长的盲目痴迷，使侵犯大多数人人权的行为长期存在，并正在破坏我们维持生命的生态系统。不受限制的增长是对生存的威胁。在这些危机中，年轻人断然采取行动。青年人知道，如果我们继续跨越地球的极限，不立即采取极端行动扭转气候变化，就不会有国际劳工组织二百周年纪念。如果我们都死了，就没有工作可保护了。在一个死去的星球上没有工作。

经济及社会理事会第八届青年论坛于本周举行，主题是“青年：赋权、包容和平等”。关于可持续发展目标8的会议有三项关键建议。

第一，我们必须超越国内生产总值，将我们的经济模式转变为重视和衡量所有人的福祉和地球完整性的经济模式。我们需要替代发展战略，包括针对过度消费实施可持续的去增长。一种将增长和贪婪置于人类和地球之上的经济范式是没有未来的。

第二，青年人关心的过渡不仅是从学校到工作的过渡，而且是从年龄歧视、不民主的贵族体制过渡到包容所有人并以代际对话、参与和协作为基础的治理结构。我们不需要个人领袖。我们需要的是以普遍性和公平为基础的集体行动。“创新”一词的拉丁语词根实际上意味着将旧的和新的东西带入比其组成部分总和更大的东西，只有公平和包容的民主才能实现真正的创新。

第三，青年人对机构的信任处于历史最低点。重建这种信任是迈向我们希望的未来的关键。我们的机构必须重新调整，以符合《2030年可持续发展议程》的愿望，需要树立我们可以引以为骄傲的榜样，而不是不断维系给人民带来困苦过时、不公正的制度。我们需要促进参与性预算编制、集体谈判和投票的公民教育。

第一次国际劳工大会有五个关键议程项目：最长工时、失业、妇女就业、雇用儿童和在工作场所禁止极其危险的化学品。今天，100年后，我们仍然在为实现这些目标而奋斗，这应使我们感到恐惧。同样，只有在社会正义的基础上才能建立普遍、持久的和平。

实现更加光明的劳动世界的未来，其关键是诚实地反思为什么目前的工作没有达到我们共同的集体愿望。我们需要超越将人仅仅视为潜在增值，而是把人性带回指导我们决策的核心原则。青年人要求采取行动的呼吁非常简单：我们所有人都必须共同努力，各国人民相互合作，相互帮助，实现一个公正、和平的地球。我们一起努力就能成功。我们呼吁会员国向我们发出召唤。不管怎样，我们都在向前迈进。

主席（以英语发言）：我感谢Amatya女士非常有力的发言。

（以西班牙语发言）

我们现在开始全体纪念会议部分。我呼吁所有发言者作简短发言，以便最大限度地利用我们本次高级别会议上的有限时间。为了使发言名单上的所有人都能发言，全体会议上的发言者在以本国名义发言时以三分钟为限，以集团名义发言时以五分钟为限。鼓励发言较长的与会者宣读缩略发言，并向秘书处提交发言全文，以供在节纸型门户网站上发布。

我现在请卢旺达代表发言，他将代表非洲国家集团发言。

鲁格瓦比扎夫人（卢旺达）（以英语发言）：我谨代表非洲国家集团发言。

我们赞同观察员国巴勒斯坦的观察员稍后代表77国集团和中国所作的发言。

非洲集团在这个非常重要的日子，即国际劳工组织（劳工组织）成立100周年之际，向其表示祝贺。

值此这一特殊里程碑，应当颂扬劳工组织的成就和原则，这包括结社自由、切实认可集体谈判权、杜绝强迫或强制劳动、废除童工、以及消除就业和职业方面的歧视。非洲集团欢迎将“未来工作”作为大会本次高级别会议的主题，认为实现可持续发展目标在很大程度上取决于可持续发展目标8，即确保增长得以持久、可持续且具有包容性，而充分的生产性就业和人人拥有体面工作对此至关重要。

《2030年可持续发展议程》的通过重申了劳工组织的基本原则，即只有以社会正义和繁荣为基础，才能建立世界持久和平。拥有体面工作的人越多，经济增长就越强劲，而且就越具包容性。

劳工组织审议与工作有关的安全、人道主义、政治和经济问题，对于当今仍具有现实意义。本集团重申1919年《劳工组织章程》以及1998年通过的《劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》所载的原则及其后续机制。此外，本集团赞扬《宣言》规定的报告反馈程序，规定各国政府有责任报告其为执行《宣言》所采取的措施。此外，它使雇主组织和工人组织有机会就所取得的进展和采取的行动发表意见。除进度报告外，全球报告针对《宣言》所述原则和权利的现状提供了全球动态图景，这自然会对旨在满足《宣言》方面可确定需求的技术合作项目起到助力作用，并加强当地能力。

非洲集团仍然感到关切的是，尽管不歧视仍然是劳工组织工作问题行为守则和指导方针的主要原则，但数千万人，包括艾滋病毒/艾滋病患者、移民、妇女和残疾人，仍在工作中遭受歧视。歧视不仅违反了最基本的人权，而且产生了更广泛的社会和经济影响和后果。歧视扼杀了机会，浪费了经济进步所需的人才，加剧了社会紧张和不平等。

非洲集团认识到尊重和提倡工作场所加强包容性的重要性。我们认为，打击歧视是促进体面工作的重要组成部分。我们认为这是在这方面取得成功

的关键。同样重要的是，需要通过落实男女同工同酬原则来缩小男女工资差距。

本集团还重申，必须为贩运人口造成的侵犯人权行为的受害——其中多数是移民工人——伸张正义，因为他们处境比较脆弱。我们认识到这一点，并呼吁集体努力执行《联合国打击贩运人口的全球行动计划》。

非洲半数以上人口是青年。本集团认为，只有对他们进行投资，发挥这一人群的潜力，他们才会成为非洲实现社会经济发展的财富。尽管许多非洲国家经济在增长，非洲正取得良好进展，但创造就业机会仍然是非洲不断增长的人口所面临的巨大挑战。

在此情况下，只有在全球进行投资，创造有利于并支持生产性就业和体面工作的生态系统，从而促进经济发展，减少来自非洲和非洲境内的移民流动压力，才能充分有效地执行《2030年议程》和《非洲联盟2063年议程》。本集团认为，《联合国安全、有序和正常移民全球契约》的目标——鼓励公司致力于改进营商做法，使全球化在人权、劳动标准、环境保护和打击腐败方面更加公平地惠及每一个人——需要得到遵守和充分落实。

最后，我要重复盖伊·赖德总干事所说的话。劳动的确不是商品。人类尊严的核心是工作。因此，我们大家应该努力确保所有人都保持其应有的尊严。

主席（以西班牙语发言）：我现在请土耳其代表发言，他将代表亚太国家集团发言。

西尼尔利奥卢先生（土耳其）（以英语发言）：我荣幸地代表亚洲太平洋国家发言。主席女士，首先，请允许我感谢你召开本次高级别会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。

我们正值一个关键时刻汇聚这个会堂，此刻我们正在筹备7月份的高级别政治论坛，届时我们将审查关于体面工作和经济增长的可持续发展目标8，我

们还在筹备9月份的首届可持续发展目标首脑会议，该会议将盘点2015年通过《可持续发展议程》以来所取得的进展。

我们赞扬劳工组织专注地努力制订和改进全球各地的劳务标准。作为联合国的首个专门机构，劳工组织独特的三方架构把政府、雇主以及工人召集起来，并将它们纳入其决策机制。劳工组织在整个上世纪一直推动解决经济、社会以及人道主义领域的各种国际问题，以此倡导联合国的原则。劳工组织在实现《世界人权宣言》中规定的社会保障与其它目标方面也发挥了重要作用。

最近几十年来，劳动世界发生了深刻转变。全球化和技术进步为就业和增长提供了新的机遇。但是，由于现有的工作安排受到干扰，这几十年也充满未曾预见的挑战。劳工组织的有力指导对于帮助处理各种新兴挑战、促成就未来工作展开知情的辩论依然至关重要。

体面工作的四个支柱即：创造就业、社会保障、工作中的权利以及社会对话对于今天具有一百年前同样的现实意义。我们坚信，劳工组织将继续在应对劳动世界空前变化所带来的挑战方面发挥举足轻重的作用。

亚洲太平洋地区年轻人口众多，技术和社会发展程度各有不同，因而高度重视未来的工作和劳工组织未来的作用。我们正在经历一个转型期，特点表现为技术、人口与环境变化以及全球化，所有这一切会给民众、特别是青年和弱势群体带来不确定性、关切以及忧虑。

劳动世界不断变化的现状也给各国带来巨大影响。我们所知的“工作”的含义正以迄今未知的方式做出界定。数字和技术进步，特别是信息通信技术领域的进步为工人和企业带来新的机会。劳动世界的演变需要新的技能和范式转换，即转为终生学习的范式。自动化和机器人化增加了对解决问题和创新方面技术技能的要求。

如果没有充分的教育和培训系统，为劳务人员提供未来所需的技能与能力，这些进步就有可能扩大国家间和国家内部现有的差距与不平等。因此，我们必须侧重于这样的政策措施，即：一方面注重新技术的发展、调适与传播，另一方面注重新一代劳务人员的技术开发与能力建设。我们需要有关技术对劳务市场影响的综合研究，以便我们能够发挥其创造就业的潜能。

实现在可持续发展目标8中所定各项具体目标的进展慢于预期。实现充分的生产性就业和人人获得体面工作与同工同酬的目标依然遥不可及。全球失业率虽有下降，但是仍有1.7亿人无业。鉴于当前的趋势远低于可持续发展目标8所设想的目标，实现该目标将需要大幅增加工作力度。

一些地区青年人口的增加加剧了青年失业问题和移民的压力。在其它地区，人口老龄化则给社会安保和护理系统带来额外的压力。人口变化使创造体面就业的工作难上加难，我们需要各国政府、雇主以及各种劳工组织的坚决行动。

我们还注意到劳工组织的百年倡议，即有关未来工作、职业妇女、标准、消除贫困、治理、企业以及绿色举措等倡议。我们期待进一步讨论这些倡议。亚洲太平洋集团期待未来在各部门就这些倡议展开更加有力的协作。

我们注意到，在劳工组织劳动世界的未来全球委员会编写的报告中呼吁一种以人为本的议程，再次把侧重点摆在人的一系列不同能力上。鉴于我们面临的各种挑战，有必要更加注重劳务市场中的平等、可持续性以及包容性的问题。一种以人为本的做法将把人和人们从事的工作摆在经济和社会政策以及商务做法的核心，从而强化社会契约。该报告强调，急需对发达国家和发展中国家被忽视的那些经济领域进行投入。我们欢迎报告中强调的三个行动支柱：增加对人的能力的投入，增加对工作机构的投入，以及增加对体面和可持续工作的投入。这

三者的结合将推动增长、平等以及可持续性，造福子孙后代。

我们欢迎劳工组织对未来工作采取的做法，并且同意：未来我们应该推动一种以人为本的议程。尽管自动化和人工智能受到更广泛的应用，我们仍应继续制订那些满足民众需求与期望的政策。我们应把投入于人员培训与技能提高作为优先。劳工组织应继续致力于创造体面的就业。

与此同时，我们必须与会员国、雇主、各种劳工组织以及国际社会一道努力，为我们各国社会创造财富与繁荣。我们需要协调一致的行动，以创造更加平等、公正以及包容的经济。我们相信，劳工组织凭借其以人为本的议程，将大大推动这些努力，为实现《2030年议程》做出重要贡献。

最后，我们再次祝贺劳工组织成立百年。我们回顾，《劳工组织章程》谈到工作起到的社会作用，强调“全人类不分种族、信仰或性别都有权在自由和尊严、经济保障和机会均等的条件下谋求其物质福祉和精神发展。”我们祝愿劳工组织未来成功地维护联合国的创始原则，为人类服务。

主席（以英语发言）：我请波兰代表发言，他将以东欧国家集团的名义发言。

拉多姆斯基先生（波兰）（以英语发言）：我荣幸地代表东欧国家集团发言。

国际劳工组织（劳工组织）成立百年对东欧集团来说是一个特殊的日子。本集团的成员国中，有些是劳工组织的创始成员，起草了《劳工组织章程》。他们抱有共同的信念，即：持久的普世和平只有以社会公正为基础才会得以实现。这种愿景导致劳工组织因其长久性、三方架构以及国际劳务标准与监管体系而在多边体系中独树一帜。劳工组织在这一百年中最具挑战的时刻证明了自己的价值，激励它的不仅有其《章程》所载的原则与价值观，还有《费城宣言》以及后来的《关于工作中的基本原则和权利宣言》和《关于社会正义促进公平全球化的宣言》。

东欧集团高度重视劳工组织向我们各国提供的技术援助，这使我们得以使国家立法和实践符合劳工组织各项公约，并制定劳工市场体制和劳工法。我们坚信，21世纪，国际劳工组织在劳工和就业方面发挥着越来越大的领导作用。本着联合国改革的精神，通过政策一致性重申劳工组织在全球治理中的机构作用至关重要。国际劳工组织凭借其三方结构，可为联合国大家庭增添更多价值。

本集团致力于普及国际劳工标准，使其发挥实际作用，以促进全球民众的福祉。促进劳工组织标准获得批准和执行以及该组织标准监督系统正常运作，在实现人人享有体面工作方面发挥着至关重要的作用。此外，这也符合《2030年可持续发展议程》的可持续发展目标8。

我们认为，国际劳工组织作为一个论坛，适于应对劳动世界新出现的挑战，特别是涉及人工智能、自动化、数字化和新技术、气候和环境变化、人口趋势、非正规经济以及许多发展之中的新活动领域的挑战。

在考虑劳动世界的未来时，我们必须铭记，我们面临的机遇和挑战并非而且也不会一样。在一个日益趋同和互通互联的世界上，我们还必须审视在获得体面工作和生计方面的差距和差异。我们致力于支持劳工组织减少这些差别，以帮助从根本上减少劳动力迁移的起因。

最后，请允许我重申加强和振兴社会对话和三方模式的重要性，这是今后数年实现劳工组织所有目标的基本手段。我们应该在劳工组织百年经验及其成就的激励下，继续共同努力，实现社会正义、平等机会及经济安全。

主席（以西班牙语发言）：我请哥斯达黎加代表发言，他将代表拉丁美洲和加勒比国家集团发言。

吉耶尔梅－费尔南德斯先生（哥斯达黎加）（以英语发言）：今天，我非常荣幸地代表拉丁美洲和加勒比国家集团（拉加集团）发言。主席女

士，首先，我们谨祝贺你与会员国积极接触，特别是，我们赞扬你倡议召开本届会议，庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年，该组织在促进社会正义和人人享有体面工作方面发挥了重要作用。

拉加集团成员珍视劳工组织在通过保证尊重和促进世界各地工人权利的国际标准，以及制定促进人人特别是最弱势者享有体面工作的方案方面所做的贡献。劳工组织对本地区的重要性历久长存。1919年，劳工组织的创始成员有16个来自拉丁美洲和加勒比。

本组织成立时所依据的大多数原则和价值观今天依然切合实际。应对失业带来的挑战、提供适足的生活工资以及为工人、儿童、青年和妇女提供社会保障这些价值观，连同保障公平和有尊严的工作环境和结社自由等原则，都得以逐步确立。

今天，我们在庆祝劳工问题所取得的进展之际，也认识到劳动世界的未来带来的新的和正在出现的挑战。我们必须应对这些挑战，以建立可持续的经济和社区，同时努力不让任何人掉队。据估计，到2030年，仅仅为了跟上全球工作年龄人口的增长，就需要创造6亿多个新的就业机会，亦即每年4000万个。我们还需要改善大约7.8亿男女的状况，他们正在工作，但收入不足以使自身及其家人摆脱每天2美元的贫困线。

全球有4000多万人遭受现代奴役制之害；其中包括逼婚、私营经济中的强迫劳动、成年人被迫遭受的性剥削、对儿童进行性剥削的营利行为、以及国家强行规定的强迫劳动等方面的受害者。现代奴役制四分之一的受害者是儿童。近2500万人身陷强迫劳动状态。目前有1.52亿儿童——6400万女童和8800万男童——沦为童工，几乎占全世界所有儿童的十分之一；其中7300万人在危险条件下工作。我们必须加紧努力，制止这些侵犯人权的行为。

拉丁美洲和加勒比国家认识到，不断变化的劳动世界既有挑战，也有机遇，必须纳入新的工作模式，更好地实现我们创造可持续消费和生产模式的

抱负。我们认为，要排除障碍和把握机会，劳工组织就必须在接到请求时提供合作与支持，以便应对快速技术变革的影响、我们各国社会人口结构不可避免的变化以及包括气候变化在内环境挑战的影响等问题。

所有这些都突出表明，必须实现劳动力公正转型，创造体面的工作和优质就业机会。本地区还要强调，必须认识到阻碍我们发展的长期结构性障碍，包括工作场所的性别不平等以及同值工作同等报酬方面的差距等。我们还必须努力消除一切形式和层面的贫穷，这是综合执行《2030年可持续发展议程》及其可持续发展目标的重要组成部分。

拉加集团成员国期待在本次高级别活动中进行富有成效的讨论。我们正在庆祝国际劳工组织成立一百周年及其在努力促进持续、包容性和可持续经济增长、充分和生产性就业以及人人享有体面工作方面所发挥的作用，大会可以指望我们的持续支持。

主席（以西班牙语发言）：我请瑞典代表发言，他将代表西欧和其他国家集团发言。

舒尔金·尼奥尼女士（瑞典）（以英语发言）：我荣幸地代表西欧和其他国家集团成员国就纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年发言。

第一次世界大战后，一个分崩离析的世界团结一致。人们认识到，只有在社会正义和各国集体努力的基础上，才能建立持久和平。由工人和雇主代表组成的独特三方结构是劳工组织100年前成立的前提，至今仍在多边体系中占有独特的地位。

实现社会正义的方法是具体的。该组织的规范职能是负责提高劳工标准，就最低要求作出决定，并加以调整，使其适用于每个国家的状况，同时视各国的需求给予援助。自那时以来，由于劳工组织坚持不懈地制订国际劳动标准，我们取得了长足进展。这些标准对于促进全球体面工作至关重要。我们推动社会公正的集体承诺是这些多边努力的核心。

劳工组织为其百年华诞选择的庆祝方式证明了该组织的抱负和坚持。在盖伊·莱德总干事领导下，该组织一直与它的三方成员——成员国、劳动者和雇主——以及各种利益攸关方一道塑造劳动世界的未来。

有一个参与平台是由南非西里尔·拉马福萨总统和瑞典斯特凡·勒文首相担任共同主席的劳动世界的未来独立全球委员会。委员会承担的任务是对劳动世界的未来进行深入考察并为二十一世纪实现社会公正提供分析依据。委员会的报告确认了劳动性质正在发生的根本变化以及这种变化带来的机遇和挑战。它还呼吁根据一项社会契约制订以人为本的议程，社会契约采用一种注重权利的方法，将人民及其所做的工作置于经济和社会政策以及工商业实践的核心。我们相信，该报告将成为讨论劳动世界的未来和编写2019年国际劳工大会成果文件的重要参考文件之一。

还有很多工作尚待完成。妇女的平等权和对劳动力市场的参与对于劳动世界的未来至关重要。我们知道，世界上大多数妇女想拥有一份有薪酬的工作，但是社会常规、妇女和男子为无薪工作所做贡献的悬殊差别以及工作场所的歧视限制着她们获得平等机会。要让妇女在男女平等基础上更多地参与劳动生活并增进妇女的经济权能，就必须挑战这些常规。

我们欢迎劳工组织和打击人口贩运机构间协调小组在消除强迫劳动方面发挥作用。终止童工现象是我们最重要的优先事项之一。当前，有1.52亿儿童沦为童工。我们知道根源所在，我们必须加紧采取行动，维护他们的人权并确保不让任何一个儿童掉队。

工作中的健康和安全对一切体面工作至关重要。目前每年有270万劳动者因与工作有关的伤病而死亡，防范致命事故应是当务之急。我们还必须投资，以完善工作体制。社会对话和有代表性的强大社会伙伴是对不断变化的劳动生活进行管理的重要

因素，对青年人尤其如此。我们必须促进包容性社会对话和集体谈判，以惠及所有劳动者和雇主。

在我们共同努力实施联合国改革以推动《2030年可持续发展议程》之时，今天的纪念活动让我们有机会重申我们对三方体制的承诺，并支持加强劳工组织在多边体系中的作用和影响力。

主席（以西班牙语发言）：我现在请美利坚合众国代表以东道国的名义发言。

巴雷特女士（美利坚合众国）（以英语发言）：美国热烈祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。劳工组织历经大萧条、第二次世界大战、冷战、非殖民化时期和数字化时代的到来，坚持履行使命。它没有随着国联而消亡，先后在蒙特利尔和费城度过战时流亡而得以保全，在第二次世界大战结束以来的七十年里，经历了有时跌宕起伏的进步和变革。

自始至终，劳工组织从不懈怠，力求保护劳动者，公平、和平解决争端。它帮助劳动人民过上更加富足、安全、健康的生活，获得更充分的代表权。它还在全世界帮助促进工商业，提供各种工具，以改善劳动关系、寻找训练有素的劳动者并更好地实现产业稳定。

此外，劳工组织帮助无数政府制订健全而且连贯一致的劳动法以及劳动管理的有效方式，还制订被诸多劳动法和贸易协定引为依据的劳动标准。它还为一切与劳动有关的事宜充当专门知识库和知识来源。

美国大力支持劳工组织，但有一些不同观点。我们在其成立15年之后加入，在1977年至1980年间退出。我们并不总是支持增加预算的要求，我们不仓促批准劳工组织公约，但是我们信任和支持劳工组织及其重要使命。我们在劳工组织的历史上发挥了引以自豪的作用。

劳工组织成立会议于1919年在华盛顿特区举行，在第二次世界大战期间，当劳工组织在欧洲不

得不秘密运作时，它的年度大会转移到费城召开。在那里，在一场野蛮而惨痛的战争期间，在一个将我们国家的自由奉为神圣的城市，代表们通过了《费城宣言》，简洁明了地列出了明确目标，这些目标仍在指引劳工组织并塑造全球劳动世界。

我们支持劳工组织监督劳动者的基本权利，毫不含糊地为保护这些权利大声疾呼。美国是劳工组织消除童工现象的有力伙伴，是全球努力的协调中心，在解决任何时代任何社会都不能也不应容忍的做法方面取得了无与伦比的成就。

我们在劳工组织理事会和一年一度的国际劳工大会上维护结社自由权。鉴于全球各地有人力图削弱民主成果，捍卫这项权利与以往任何时候一样重要。我们明确反对那些容忍强迫劳动的国家的所作所为，我们推动劳工组织的努力，以结束这种最恶劣的劳动方式。

劳工组织努力改善劳动力市场政策，促进就业并保护劳动者的权利，这有助于为公平竞争的劳动者和雇主创造一个公平竞争的环境。这对我们大家都很重要。我们几乎所有贸易协定和优惠方案都要求我们的贸易伙伴保护国际公认的劳动者权利，而劳工组织的标准提供了界定这些权利的法律框架。

我们极为钦佩和尊重劳工组织在其第一个一百年里取得的成就，我们赞扬它的努力，并期待它在第二个一百年里成果更加丰硕，更为成功。

主席（以西班牙语发言）：大会现在听取斯威士兰王国首相、国会议员安布罗斯·曼德武洛·德拉米尼先生阁下发言。

德拉米尼先生（斯威士兰）：我非常高兴地代表姆斯瓦蒂三世国王陛下、王太后陛下以及斯威士兰王国政府和人民参加国际劳工组织（劳工组织）这次百年庆典，庆祝活动的目标是分享最佳实践，为塑造劳动世界的未来和促进人人拥有体面工作而提供具体解决方案。

反思促使劳工组织成立的情势适逢其时。第一次世界大战结束之后，社会公正被认为是重建和平的一项重要内容，这一理念催生了劳工组织。在一个工业化广度和强度不断增加的历史时期，人们认识到，世界相互联结，这意味着各国必须走到一起，确定共同的劳动标准，以解决劳动者当时面临的困苦和条件。今天，劳工组织证明，我们具有顽强不屈的精神，能够忍受困苦，战胜逆境。劳工组织已取得长足进展，它自成立以来所取得的这种成就确实是一个重大里程碑。因此，我们祝贺劳工组织成为多边主义能够取得什么样成就的生动证据。

尽管劳工组织在其存在期间取得了各种成就，但在我们致力于实现可持续发展目标的时候，仍有许多工作要做，以协助各国特别是发展中国家应对技术进步所构成的层出不穷的挑战。

这些挑战中最重大的挑战包括失业青年人数日益增多、气候变化、收入不平等以及男女之间工资差距扩大。一些国家最近发生的事件表明，国际社会仍有很长的道路要走，在劳工组织的框架内，由政府、企业和工人共同应对这些挑战。

我国和我国人民一贯坚定主张通过谈判达成解决方案，以应对我们所面临的任何和所有挑战，正如在涉及所有利益攸关方的各种论坛上所表明的那样。我谨借此机会表示，斯威士兰高度赞赏劳工组织及其各机构向我国提供持续不断的技术援助。1975年，在获得独立仅几年之后，斯威士兰王国便加入了劳工组织。自那时以来，我们一直不懈努力将劳工组织的劳动标准纳入我国法律。

斯威士兰目前正在做好准备，应对新技术和技术进步带来的机会和挑战，特别是第四次产业革命的影响。我国政府已责成我国学校和高等教育机构制定创业课程。我们认为，这种措施将增加年轻人的机会，使之在未来全球市场上具有竞争力并将其技能纳入全球价值链。

我们继续保持开放态度，愿意通过有利的国家政策和法规，加快步伐，力求实现《2030年可持续发展议程》及其他正在出现的全球议程各项目标。

斯威士兰王国致力于劳工组织的原则和理想。我们期待本次高级别会议取得良好的成果。我们相信，在劳工组织踏上其第二个百年征程时，这一成果将成为其工作的奠基石，并在该组织寻求履行其核心任务授权时，阐述其优先事项。

主席（以西班牙语发言）：我现在请观察员国巴勒斯坦观察员以77国集团和中国的名义发言。

曼苏尔先生（巴勒斯坦）（以英语发言）：我荣幸地代表77国集团和中国作此发言。

首先，77国集团和中国高兴地真诚祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。我们谨感谢大会主席召开本次主题为“劳动世界的未来”的会议。

过去100年来，劳工组织一直显示，它长期致力于促进社会公平正义和国际公认的劳动权利。在这方面，本集团谨借此机会赞扬劳工组织作出巨大努力，在致力于实现社会公平正义的多边体系中发挥独特作用。这对于实现普遍持久和平至关重要。

本集团重申，消除一切形式和层面的贫困是《2030年议程》的总体目标，也是实现可持续发展不可或缺的要求。本集团还重申充分实施《2030年可持续发展议程》的重要性。本集团确认，所有人都获得充分的生产性就业和体面工作，是所有国家可持续发展的重要因素，因此也是国际合作的重要目标。从这个意义上说，必须促进为所有工人，包括移民工人，营造有安全保障的工作环境，并进一步大幅减少失业，因为现在的失业率仍然高得令人无法接受。

此外，本集团确认年轻人具有为可持续发展和凝聚作出贡献的巨大潜力，并指出多数发展中国家没有优质就业机会，这不仅阻碍年轻人从学校向体面工作顺利过渡，而且更广泛地说，还阻碍经济增长和发展。因此，必须在各个层面作出努力，

以提高教育质量，增加教育机会，加大年轻人获得技能的力度，使之有能力从事体面工作。

本集团还强调必须应对正在改变劳动世界并制造新挑战的新力量。在这方面，我们认为，应特别注意技术进步引起的挑战及其对就业产生的影响。

本集团确认，今年高级别政治论坛将审查可持续发展目标8。我们满怀热情期待该论坛。我们指出，目标8对于发展中国家具有至关重要的意义，因为它直接关系到旨在减少贫困并为所有人提供体面工作的全球努力，同时我们认识到，体面工作的重要方面与许多其他发展目标相互关联。

最后，在这个非常特别的场合，77国集团和中国谨表示赞赏劳工组织的建设性参与和持续支持。我们肯定劳工组织在支持发展中国家实现目标8方面的重要任务授权和不可或缺的牵头作用，随时准备与劳工组织密切合作，以便到2030年及以后实现可持续发展目标。

主席（以西班牙语发言）：我现在请柬埔寨劳动和职业培训事务大臣叶绍兴先生阁下发言。

Ith先生（柬埔寨）（以高棉语发言，英文口译由代表团提供）：我非常荣幸和高兴地代表柬埔寨王国政府参加本次具有历史性意义的隆重活动，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。

纪念这个联合国历史最久远的专门机构成立百年表明，劳工组织在促进社会公正和人人享有工作机会方面发挥了重要的积极作用。柬埔寨也组织了2019年庆祝劳工组织成立百年的活动，因为今年适逢柬埔寨加入劳工组织五十周年。柬埔寨将继续与劳工组织的密切合作，寻求在第四次工业革命中实现劳工组织的使命。

随着我们踏上促进社会公正和人人享有体面工作的第二个百年，柬埔寨充分认可劳工组织的“未来工作”倡议，这是一项极其重要的措施，帮助所有会员国和各利益攸关方做好准备，以有效应对新的挑战，特别是在转换技能以应对技术发展方面。

在这个历史性时刻，柬埔寨愿重申，它致力于继续与劳工组织合作。3月28日，柬埔寨与劳工组织和其它三方伙伴签署一项备忘录，以落实其《2019-2023年体面工作问题国家方案》，该《方案》侧重于三个核心领域：首先，继续开发符合社会和技术进步的就业、工作机会以及企业；其次，加强和扩大对妇女、青年以及弱势团体的社会保护；以及最后，按照国际劳工标准，继续改善产业关系和工作中的权利，为包括移民在内的人谋福利。

柬埔寨还将继续严格执行我国已批准的劳工组织的各项公约，特别是劳工组织的八项核心公约，以确保依照法治，在柬埔寨充分、透明以及自由地行使各项劳工权利，遵守工作条件，以期实现各项可持续发展目标，特别是目标8。

最后，柬埔寨再次承诺，继续支持劳工组织的作用与使命，随时准备与之合作，把“未来工作”倡议落实到所有人身上。

主席（以西班牙语发言）：我现在请挪威劳动与社会事务部长Anniken Hauglie女士阁下发言。

Hauglie女士（挪威）（以英语发言）：1969年，在授予国际劳工组织诺贝尔和平奖时，诺贝尔委员会曾提到劳工组织最初在日内瓦大楼地基上所刻的座右铭“君欲和平，必先实现正义”。在我们纪念劳工组织成立百年之际，值得回顾何以激励此话及其仍具有现实意义的缘由。

100年来，劳工组织一直是推动积极的三方合作、聚合国际规章以确保工人权利、平等的经济竞争条件以及社会公正的一支力量。但是，现在不是放松心情、享受劳工组织长期成功历史的时候。我们有责任决定我们今后征程的方向。因此，劳工组织的“未来工作”倡议和百年纪念是及时的，具有高度的现实意义。挪威高度重视该倡议。

在当前生产与劳务市场持续转型的情况下，我们认为，三方做法是坚守我们全球化经济中游戏规则的解决办法的一部分。劳工组织的未来工作全球委员会提出一项以人为本的议程，即：投入于人

的能力，工作机构，以及体面和可持续的工作。委员会的报告采取了一种普遍适用的做法，其依据的原则适用于挪威的情况，也同样适用于世界其它国家。

挪威是一个小国，但是我们致力于为我们共同的未来尽自己的一份力。我们自豪地为我们所喊的口号投入资金，把1%的国民总收入分配用于发展合作。挪威始终如一地在政治和财政上支持联合国和基于规则的多边秩序，这当然包括劳动世界和劳工组织。

任何联合国组织的主要作用是帮助各国执行国际规范与标准。由于财政资源有限，每个联合国组织均应在其自身的工作领域，根据自身的任务授权，来开发自己独特的作用。以此，每个联合国组织将为共同的结果做出最大贡献，确保联合国实现不让任何人掉队的议程。劳工组织在寻求实现该议程方面发挥着关键作用。

我们祝劳工组织百年取得圆满成功。

主席（以西班牙语发言）：我现在请葡萄牙劳动、团结和社会保障部长若泽·安东尼奥·维埃拉·达席尔瓦先生阁下发言。

维埃拉·达席尔瓦先生（以葡萄牙语发言，英文文本由代表团提供）：今天，我非常荣幸地来此参加大会高级别会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。

劳工组织是世界上历史最久远的国际组织之一，其有效性与历久性显然与其基于政府、工会以及雇主参与的三方体系有关。这种三方对话、协调以及集思广义使劳工组织成为世界上最具社会代表性的国际组织之一。建立和巩固社会对话，使之成为产业、区域、国内以及国际各级民主治理的一个工具，在很大程度上要归功于劳工组织。

副主席叶利琴科先生（乌克兰）主持会议。

创建劳工组织的前提是：普遍和持久的和平只能在社会公正与有尊严工作的基础上才能得到实

现。今天，劳工组织继续把初创时的这种愿景作为指导。在其成立的100年中，劳工组织始终坚定地致力于创建公平和体面的工作环境，改善世界各地的劳工标准。

体面工作这个通用概念正是源于劳工组织，并已成为决定社会与人类进步最具变革性的强大概念之一。《体面工作议程》不只是一项目标，它还是推动社会可持续地继续发展的一个引擎。体面工作议程也适用于多样的经济和社会背景。这确实是一个全球议程。

我也谨感谢劳工组织提交劳动世界的未来全球委员会的报告。这是一个巩固的时刻，将使我们能够就这个关乎我们未来的关键问题——我们已经开展的工作和希望今后开展的工作——开展新一轮讨论。

最后，我谨回顾，葡萄牙是劳工组织的创始成员，因此，我们双方的关系也迎来了百年纪念。这一关系并非总是一帆风顺，而是随着复杂、矛盾的历史发展而演变。然而，我可以这样说，我们今天对劳工组织的承诺比以往任何时候都更加坚定。我们将不遗余力地继续坚持这一承诺。

代理主席（以英语发言）：我现在请乌拉圭劳动和社会保障部长埃内斯托·穆罗先生阁下发言。

穆罗先生（乌拉圭）（以西班牙语发言）：我很荣幸在本次会议上代表我的国家发言。首先，我们谨表示支持劳动世界的未来全球委员会题为“为了更加美好的未来而工作”的报告——我这样说是发自肺腑的。我们认为，现在是时候了，我们要明确我们所面临的挑战，我们所有国家和政府都要承担起责任，履行和推进社会契约。

就拉丁美洲而言，特别是我国，我们认为我们已经取得了进展，比如可以将今天的一些数字与2000年进行比较——特别是拉丁美洲和加勒比地区在2015年前的一段时间取得的进展。然而，除了在一些国家，包括我有幸代表的国家，近期的进展停滞不前，甚至出现倒退。

我们认为，在世界上许多国家，我们有倒退的危险。我们认为，我们有可能无法坚持到2030年实现全民充分就业并为其提供体面工作的承诺。正如这份出色报告的作者——南非、瑞典、其他一些国家和劳工组织的高级领导人——所说，我认为现在是时候了，应确定是否真正存在政治意愿，应决定我们为实现全民充分就业并享有体面工作做了哪些准备、没有做哪些准备。

在我们这个全球南方小国，我们不仅在过去14年里，而且在过去所有历史时期都努力取得进展。例如，就民主而言，我们是世界上少数几个完全民主的国家之一。此外，公共和私营部门的几乎所有工人都享有强制性集体谈判权。过去14年来，工资和养老金的增长速度比物价快55%。谈判正在230多个领域进行，雇主和工人之间达成了94%的协议。

我们的养老金制度覆盖了95%以上的老年人。乌拉圭已经实现了将贫困减半的目标，并几乎实现了消除赤贫的目标。尽管如此，我认为我们都必须重申我们的承诺，并明确我们是否将作出必要的政治决定，以便到2030年实现全体人民充分就业并享有体面工作。为此，我认为，如果我们要在实现社会正义的各个目标方面取得进展，就不仅需要联合国和劳工组织等国际组织的承诺，还需要我们每一个国家政府的三方承诺。

全球委员会的报告指出，每个国家都应通过一项三方行动计划来落实其调查结果。因此，我们每个国家的所有人都有责任维护这份极其宝贵的报告中提出的原则和目标，否则就有可能失去我们已取得的成果。

代理主席（以英语发言）：我现在请喀麦隆劳动和社会保障部长奥沃纳·格雷瓜尔先生发言。

奥沃纳先生（喀麦隆）（以法语发言）：首先，我国代表团赞同卢旺达代表以非洲国家集团的名义所作的发言。

我想说，我非常高兴以喀麦隆劳动部长兼喀麦隆国家元首保罗·比亚先生阁下个人代表的身份在大会发言。

喀麦隆对工人的条件深感关切，并致力于其历来与联合国系统和国际劳工组织（劳工组织）开展的合作。我们希望进一步加强这种历史性、建设性的关系，以促进体面工作和社会正义，帮助维护一个和平社会。

合作的成果有很多。我国尤其感谢劳工组织为此所投入的努力，特别是在实施体面工作国家方案方面。在劳动世界和打击童工方面，正在继续积极努力采取基于性别的方法。

我们必须牢记，工作受到人口快速增长、气候变化和技术的强烈影响。

技术进步极大影响了劳动世界，如果被滥用或恶意利用，甚至可能会促使国家因为社会契约受到威胁而变得不稳定。

因此，我们认为当务之急是采取行动来拯救工作——改进它，更好地指导它，保护它的未来，这是我们今天讨论的主题。

我们必须以此来维护和平。

同样重要的是，国际社会应动员起来，善用社交网络，并打击假新闻和利用人工智能技术制作假视频的行为，因为它们已成为破坏稳定的武器，特别是在世界上那些缺乏应对这种数字威胁的立法、法律和技术工具的地区。

确保体面工作未来首先是为了和平，这依然是我们的首要目标。比亚总统承诺在社会积极参与的旗帜下服务，使青年、妇女和数字经济成为头等优先事项，并增强青年和妇女的权能，使他们能够抓住面前的重大机遇。他依然准备不懈地做出努力，与劳工组织和联合国密切开展互利合作，使我们能够朝着一个为全人类服务的劳动世界迈进。

代理主席（以英语发言）：我现在请利比里亚外长贝宗格·米尔顿·芬德利先生阁下发言。

芬德利先生（利比里亚）（以英语发言）：首先，在这个纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年的历史性时刻，我转达利比里亚共和国总统乔治·曼内赫·维阿先生阁下、利比里亚政府和人民的衷心问候。

这一里程碑为我们积极思考劳工组织《关于工作中基本原则和权利的宣言》所体现的该组织的成就提供了新的机会。自一个世纪前成立以来，劳工组织多年来一直致力于促进工人的权利，提供体面的就业机会，加强社会保障，促进关于与工作有关的问题的对话。该组织迄今仍在处理并致力于推进这些崇高的目标。有鉴于此，我们必须赞扬劳工组织致力于不断努力改善世界各地数百万工人的生活。

在我们寻求为所有人创造体面工作的过程中，我们必须密切关注最弱势和最落后的群体，包括妇女和青年。因此，我们必须为妇女充分加入劳动力大军，特别是正规经济中的劳动力大军创造有利环境。我们还必须发挥青年的潜力，收获人口红利。

我们引以为豪的是，在劳工组织1919年创立后，我国就成为了该组织的一员。在此期间，利比里亚批准了25项国际劳工公约，并借此机会在许多领域与劳工组织合作，通过一系列举措，包括利比里亚最近通过的支持在劳动部设立就业服务局的《体面工作法》，推进和促进工人权利以及人人都有体面工作的目标。我们欣见，劳工组织继续以提供技术、财政和咨询服务的方式，与我国政府开展合作。

我们庆祝与劳工组织的协作以及我们协力取得的成就，但我们仍然面临各种挑战。我们认识到，促进就业和体面工作的目标需要落实，实现我们所憧憬的可持续发展目标也是如此。我国制定了《有利于穷人的繁荣和发展议程》这一发展框架，准备应对一些主要挑战，包括性别失衡、青年失业、经济增长低迷和能力挑战等。为此，该议程旨在通过提供提高工作和生活技能的机会以及扩大职业技术

教育和培训规模，增加社会包容性，加快将利比里亚人口红利转化为潜在增长动力的进程。

体面的工作会带来尊严。在我国政府努力改善人民生活的同时，我们期待与联合国、国际伙伴和劳工组织继续开展合作，特别是在改革《体面工作国家方案》方面。该方案促进体面工作，这是旨在实现我们目标的国家发展战略的重要组成部分。

最后，利比里亚赞同这样一种观点，即劳动世界的未来绝不能遗漏任何国家，而且创新、包容和公平应成为其特点。

代理主席（以英语发言）：我现在请塞拉利昂劳动和社会保障部长阿德昆勒·金先生阁下发言。

金先生（塞拉利昂）（以英语发言）：在我们汇聚一堂，庆祝国际劳工组织（劳工组织）走过一段举世闻名的征程，并审议劳动世界的未来之际，塞拉利昂赞同观察员国巴勒斯坦常驻观察员和卢旺达代表分别以77国集团和中国名义以及非洲国家集团的名义所作的发言。

我谨回顾并简要介绍我国在全球追求社会正义和工作尊严的过程中汲取的经验。自大约58年前加入劳工组织以来，塞拉利昂一直致力于实现让人人拥有体面工作的目标，尽管我们最近面临挑战。我们坚忍不拔的精神以及对劳工组织基本原则的承诺，促使塞拉利昂采取了一些源自国际和国内的切实可行的规范措施，具体地做出努力，以实现确保人人有体面工作的目标，同时达到或超过可持续发展目标8的具体目标。

在国际规范层面采取的行动方面，塞拉利昂今年2月批准了劳工组织的五项公约：《1949年移民就业公约（修订本）》（第97号）、《1975年移徙工人（补充规定）公约》（第143号）、《1981年职业安全和卫生公约》（第155号）、《2006年促进职业安全与卫生框架公约》（第187号）、以及《2006年海事劳工公约》（海事委员会，2006年）。

此外，我们正在开展工作，争取在年底前批准另外六项劳工组织公约：《1985年劳工统计公约》（第160号）、《1987年私营职业介绍所公约》（第101号）、《1952年社会保障（最低标准）公约》（第102号）、《2011年家政工人公约》（第189号）、《1978年劳动行政管理公约》（第150号）、以及《〈1930年强迫劳动公约（第29号）〉的2014年议定书》。

在国家执行层面，塞拉利昂为执行国际公约做出了辛勤的努力。在我国2019–2023年中期国家发展计划中，依照体面工作未来的一些原则，对一些活动进行了协调，以形成合力。2016年，我们组织了一次全国对话论坛，讨论了劳动世界未来倡议。该论坛确立了对塞拉利昂劳动世界的基本认识，审查了我国200万劳动力大军的状况，并找出了体面工作赤字最为严重的领域。

塞拉利昂政府的旗舰免费优质教育方案旨在建立一支适应性强、有才干、既能抓住机遇又能迎接未来挑战的本国劳动力队伍。我们还在技术和职业培训领域进行了大量投资，以提高技术能力。因此，我们期待在关于各国和联合国人民商定的可持续发展目标8的高级别政治论坛期间，对这些措施进行高级别审查。我们在继续取得进展的同时，也期待着继续与劳工组织合作。

众所周知，世界上没有一个国家实现了充分就业和所有公民享有体面工作的目标。然而，我们协同努力，就可以消除体面工作赤字这一祸害，加快推进目标8。因此，我们热切期待举行主题为“履行实现人人有体面工作的未竟承诺”和“塑造劳动世界的未来”的专题小组讨论会，并期待主席对这两个小组讨论会作出总结，对这一进程之后的前行之路做出贡献。

最后，塞拉利昂再次感谢大会主席召开本次会议，并祝贺劳工组织成立一百周年。

代理主席（以英语发言）：我现在请巴西妇女、家庭和人权部青年事务国务秘书贾亚娜·德席尔瓦女士发言。

德席尔瓦女士（巴西）（以英语发言）：在巴西，我们正在讨论一个与利用技术促进社会包容性有关的非常重要的议题。我国本届政府清楚青年的潜力，并努力将那些最弱势和最偏远地区的人纳入社会，其中包括那些政府以前从未接触过的人，如土著人、前逃亡奴隶后裔、马约鲁纳人、吉卜赛人和巴西Sertão人。正因如此，我们必须迅速作出调整，以便青年能有机会进入就业市场。也正因如此，我们正在制定和实施各种项目和方案，如“空间4.0”方案，让年轻人掌握21世纪的新技能。

“空间4.0”为巴西偏远地区青年掌握新的就业市场技能提供了培训机会。我们正在社会脆弱性高的社区安装配备最新技术的集装箱，以实施该方案。三维打印机和激光切割机等设备将很快不再是一种时髦，而是将成为青年工人发展的必备品。正因如此，这一举措对我国青年融入社会极为重要。

巴西现有5100万青年，这种现象被称为“人口红利”。换言之，我国从来没有，也可能永远不会再有今天这么多的青年。必须将他们纳入劳动力队伍，让他们参与决策，这一点非常重要。如果我们不充分利用这种情况，巴西将会失去一个宝贵的机会，因为40年后，每四个人中就会有一个人年龄是65岁或65岁以上的人。

巴西联邦政府与其他国家政府和私营部门合作，并交流经验，这一点很重要。我们希望从公共政策使社会变得更具包容性、更繁荣的例子中得到启发。

我们要借此机会表示，我们愿意与全世界的青年和工人进行对话，交流经验，促进我们各国的进步，并制定有益于青年的公共政策。

代理主席（以英语发言）：我现在请东帝汶总统办公室民事办公室主任Francisco Maria De Vasconcelos先生发言。

Vasconcelos先生（东帝汶）（以英语发言）：我高兴地代表东帝汶共和国总统弗朗西斯科·古特雷斯·卢奥洛先生发言。

我谨感谢大会主席玛丽亚·费尔南达·埃斯皮诺萨·加尔塞斯女士组织本次高级别会议和互动对话，并邀请我国总统参加以“劳动世界的未来”为主题的国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年庆祝活动。我们就劳工组织所取得的成就向该组织表示热烈的祝贺。

我们欢迎观察员国巴勒斯坦常驻观察员和土耳其代表分别以77国集团和中国以及亚太国家集团的名义所作的发言。

东帝汶于2003年8月19日成为劳工组织成员。同一天，我们失去了一位非常亲密的朋友——塞尔吉奥·维埃拉·德梅洛，他在针对联合国巴格达总部的恐怖袭击中遇害。作为劳工组织的一员，我国通过实施各种专门方案，在能力建设、培训和创造就业方面获得了技术支持。

我们在落实若干社会经济指标方面取得了重大进展，改善了相关指标，并建立了若干公共部门机构。然而，我们在建立健全的民主制度和多样化经济以及利用我国熟练劳动力这一有限的人力资本等方面仍然面临挑战。

世界各区域均面临失业问题，东帝汶也不例外。为所有人创造就业和体面工作对所有人都至关重要。

关于今天讨论的主题“劳动世界的未来”，面对当前与技术进步、结构转型、人口结构变化、全球化和气候变化有关的机遇和挑战，我们认识到技术的重要性，但认为技术应该以人为本。

年轻人占东帝汶人口的50%以上。因此，我们非常重视管理教育，以人类价值观为指导开发我们的人力资源和熟练劳动力。我们的包容政策包括性别平等。妇女占我国非正规部门人员的大多数，特别

是在家庭雇佣业和小企业中。因此，我们期待着加强我国与劳工组织在这些领域的伙伴关系。

为此，东帝汶参与了若干倡议。劳工组织一直在与政府和私营部门合作，共同实现可持续发展目标，特别是关于人人有体面工作的目标8。我国正在落实“发展之路”倡议，其主要目标群体——东帝汶农村的妇女和男子——正因农村道路交通的改善而获得社会和经济利益。我们还在开展“加强农村农林业准入”项目，该项目是可持续农林业伙伴关系的组成部分。最后，旨在加强社会保护制度的“行动起来/葡萄牙方案”正处于第二阶段。

东帝汶还有很长的路要走，但我们坚信，我们与劳工组织合作，将为子孙后代建设一个公正、和平的社会。

加列戈斯·奇里沃加先生（厄瓜多尔）（以西班牙语发言）：厄瓜多尔赞同观察员国巴勒斯坦常驻观察员和哥斯达黎加代表分别以77国集团和中国以及拉丁美洲和加勒比国家集团名义所作的发言。

对我国来说，就业是一项普遍权利和社会责任。由于技术进步、生产和消费新模式、自动化、人口变化和气候变化等其他全球挑战，劳动力市场不断变化，各级决策者必须在此背景下促进有效行动。

工人是劳动力市场中最主要、最有活力的参与者。必须改变他们的技能和能力以满足市场需求，这既是支持此类过程的机会，也是对未来的重大挑战。我们致力于确保工人的尊严得到充分尊重，确保他们享有体面生活、公平报酬和福利以及自愿接受的健康工作，并将所有相关利益攸关方——私营企业、民间社会、工会和地方当局——聚集在一起，找到办法来增加公平和体面的就业岗位，提高工资，并确保工人能够适应不断变化的需求。

我谨转达厄瓜多尔政府对本次重要会议的问候，以及我们对国际劳工组织成立一百周年的最良好祝愿。我们谨重申，必须通过实现包容性就业并确保工作和社会保护的集体责任，捍卫所有人特别

是残疾人的权利和机会，以此为青年创造就业机会，缩小就业差距，包括性别、社会阶层和族裔方面的差距。

Karvar女士（法国）（以法语发言）：法国作为劳工组织的创始成员，深信国际劳工组织（劳工组织）在一场毁灭性战争和结束战争的《凡尔赛条约》之后传递的普世信息。虽然这一和平信息现已载入《劳工组织章程》将近一个世纪，但它今天仍以同样的活力产生共鸣：没有社会正义，就不会有持久和平。

第一次世界大战结束时，劳工组织创始人怀着前所未有的雄心：面对政治紧张局势和致命挫折，他们敦促我们不懈打击困扰世界各国人民的苦难的根源。即使在今天，社会和经济不平等仍在我们各国继续阻碍社会发挥其全部潜力。在国家一级以及在我们都非常珍视的多边体系内，这种不平等都破坏了我们民主机构的基础。因此，至关重要的是，我们必须加倍努力，实现更加公平的全球化。用《费城宣言》的话来说，在这样的全球化中公民可以获得为共同福祉做出最大贡献带来的满意感。

近一个世纪以来，劳工组织一直为此不懈努力，以减少不平等，促进共同标准以及基本权利和原则，从而确保男子和妇女可以享有体面工作，确保他们的尊严得到普遍保障。虽然这些基本概念现在在法律上得到了保障，但在实践中仍有许多工作要做。20多亿人，即全球劳动人口的60%，目前在非正规经济部门就业。将近2500万人仍然是强迫劳动的受害者，其中主要是妇女；当妇女获得报酬时，她们从事同等价值的工作仍然比男子平均少获得20%的报酬。

这些挑战相当艰巨。正如劳动世界的未来全球委员会最近的报告指出的那样，正在发生深刻变革，这些变革将为子孙后代提供许多需要抓住的机会、以及同样多的需要克服的风险。我们有集体责任增强年轻一代的能力，使他们能够克服劳动世界未来的挑战，并抓住机遇过上更美好的生活。他

们今天的消息给了我们乐观的理由。我认为，这一集体责任决定了劳工组织进入第二个百年时的优先行动。法国完全赞同国际劳工局及其总干事盖伊·赖德的这些优先事项，我赞扬他在这方面的坚定承诺。

首先，作为其基本结构原则的三方安排以及作为其运行驱动机制的社会对话，是我们必须重振的价值观。要重振这些价值观，可以通过每天展示其有效性；探索社会对话包括跨国对话的新领域，并解决新问题，如消除工作场所的暴力和骚扰；以及加强劳工组织与劳动世界和整个供应链中所有关键利益攸关方的接触。

第二个最高优先事项涉及劳工组织的核心业务：规范性工作。劳工组织在100年的坚定行动中重新设计了一个国际法律框架，这个框架既灵活又严格，在努力实现成员国之间社会融合的同时，也考虑到它们的多样性。在我们进入新时代之际，劳工组织在更新其规范性政策的同时，必须继续坚持不懈地努力维持一个有效的控制系统。通过这样做，我们可以确保世界各地的工人和雇主都拥有正确的工具来应对不断变化的劳动世界。

最后，还有一点我认为非常关键。如果孤立地理解劳工组织的活动，我们支持该组织活动的努力将不会成功。为了加强全球化的社会层面，我们必须促进各国际组织之间的一致方法和协调行动。为此，有必要确保将国际劳工标准更好地纳入金融机构和处理国际贸易的工作中。

这样一来，劳工组织可以帮助所有国家一起走向可持续的、包容各方的劳动世界的未来和全球化。届时，《2030年可持续发展议程》将成为一个需要实现的具体目标，联合国系统的发展改革将为实现该目标提供适当的部署框架。劳工组织在成立百年之际，拥有一个独特的机会来重申它在塑造我们希望的劳动世界的未来方面的核心作用。我在这里再次表示，劳工组织可以依靠法国的坚定支持。

贝尔塞·伯彻女士（瑞士）（以法语发言）：
瑞士赞同瑞典代表以西欧和其他国家集团的名义所作的发言。

今天，我们满怀敬意地纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。100年来，劳工组织一直致力于世界各地的社会正义。通过致力于维护和遵守工作中的基本原则和权利，劳工组织对所有国家的社会福利立法产生了积极和可持续的影响。此外，劳工组织通过其技术合作支柱参与实地工作。促进体面工作是有效消除贫困的优先事项。

在100年的历史中，劳工组织经历了一些对该组织产生深远影响的决定性事件。最重要的事件之一发生在1946年，当时劳工组织成为联合国的第一个专门机构。我们今天齐聚纽约联合国总部，铭记这一独特的关系。

作为劳工组织的创始成员和东道国，瑞士对此百年纪念倍感高兴，这标志着在工作领域促进社会正义和尊重人权100周年纪念。此次百年纪念也颂扬三方机制，即工人、雇主和政府平等参与决策。这个联合国专门组织的独特三方架构是一笔巨大的财富，也是三方和多方利益攸关方最佳对话的范例。

瑞士欢迎并支持劳工组织总干事发起的“劳动世界的未来”百年倡议。本着这一精神，我们缔结了一项关于数字经济时代劳动世界的未来和社会伙伴关系的瑞士三方宣言，作为我们国家的贡献。在该国家三方宣言的基础上，我们会积极参与将于6月在国际劳工大会上发表的一项雄心勃勃的百年宣言，其优先事项如下。

第一，培训和终身技能发展是应对工作领域各种变化的基础。事实上，全球经济的结构性发展不断创造新的技能需求，需要新的知识传播方式。

第二个优先事项是建立能够最好地支持当前及今后发展的社会伙伴关系。社会伙伴关系必须促成落实框架条件，使双方都能分享经济上的成功并降低风险。

最后一个优先事项是劳工组织与整个联合国系统和布雷顿森林机构的伙伴关系，以及与非国家行为体和私营部门的合作。体面工作的目标现已普及，并被纳入可持续发展目标。该目标与许多其他可持续发展目标相关，如关于性别平等的目标5。由于所有可持续发展目标都相互依赖，多利益攸关方伙伴关系至关重要。

百年宣言的这三项准则将对劳工组织的行动能力产生直接影响，并将使“劳动世界的未来”百年倡议得到成功的落实。

别所先生（日本）（以英语发言）：首先，我谨祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年，并对成员国、劳工组织秘书处以及参与劳工组织活动的工人和雇主的奉献精神表示赞赏。我也谨感谢秘书长在促进联合国改革方面的领导作用，目的是加强包括劳工组织在内的各国际组织的任务授权和伙伴关系。

日本充分致力于劳工组织实现更光明的劳动世界的未来的目标。日本作为劳工组织的创始成员及其理事机构的常任成员，将继续与它开展合作。我要借此机会介绍日本在劳动世界的未来方面的一些努力。

日本正面临巨大的结构性挑战，例如出生率下降和人口老化，这进而导致工龄人口减少。为了应对这一挑战，日本正在进行工作方式改革，目的是创造一个人人都能充分发挥自身能力的社会。这符合劳工组织的“劳动世界的未来”百年倡议。

2月1日，我们在日本组织了一次研讨会，纪念劳工组织成立百年，这为政府、工作者和雇主就劳动世界的未来交换意见提供了机会。今年，作为二十国集团主席，日本决心让即将于6月在大阪举行的二十国集团峰会传达强有力的信息，即通过促进自由贸易和创新以及缩小差距来引领全球经济增长。此外，我们希望在9月的二十国集团劳工就业部长会上讨论应对老龄化和性别平等的措施，并分享关于新工作形式的国家政策经验。日本将最大限度地利

用这些机会和其他机会，向国际社会传达强有力的信息，以带头实现包容和可持续的社会，让每个人都可以其中充分发挥自身能力。

在今天的活动中，日本期待就每个国家的政策和经验交换意见。我由衷希望这次高级别会议能让各方都取得丰硕成果。

桑托斯·马拉韦尔先生（西班牙）（以西班牙语发言）：在第一次世界大战结束导致社会动荡加剧之际，西班牙成为了1919年11月在华盛顿哥伦比亚特区参与创建国际劳工组织（劳工组织）的40国之一。劳工组织声明，“劳动者不是商品”。

劳工组织的成立是引导和鼓励社会正义的一种方式。它被称为三方制的方法已证明是对国际法和治理的最有效、最原始的贡献之一，涉及政府、雇主和工人。

西班牙的参与是通过由古梅辛多·德阿斯卡拉特领导的社会改革研究所的开拓性工作进行的。但弗朗西斯科·拉尔戈·卡瓦列罗、安德烈斯·萨沃里特、胡利安·贝斯泰罗和路易斯·阿拉基斯塔因等人从一开始就参加了劳工组织的会议。另一名西班牙人安东尼奥·法布拉·里瓦斯是劳工组织负责西班牙、葡萄牙和拉丁美洲的首席通讯员。拉尔戈·卡瓦列罗先生在1919年至1933年期间是理事会成员。他负责编写1924年关于西班牙社会权利状况的报告，应总干事艾伯特·托马斯的请求，该报告启动了劳工组织首批劳动监察。拉尔戈·卡瓦列罗先生在1930年代担任劳动部长时，将劳工组织的各项公约和建议纳入了西班牙劳动法。

劳工组织对西班牙民主和社会权利的声援经得起时间的考验，特别是在1941年至1956年期间，之后直至1977年佛朗哥独裁统治结束。在我们庆祝劳工组织成立一百周年之际，应该承认这一恩惠，并重申西班牙承诺向该组织作以回报。西班牙已经批准了对成员国具有约束力的八项劳工组织公约，我们呼吁普遍批准这些公约。

劳工组织有着令人骄傲的历史，但最重要的是，它肩负着未来。必须扩大国际公约和标准的覆盖范围，确保在适足的健康和安全条件下从事体面工作，并保证公平工资，由工会和公司在充分结社自由的情况下集体谈判达成。这些条件必须得到满足，否则，实现《2030年可持续发展议程》是不可思议的。制定专业间有保障的最低工资一直是消除贫穷斗争的一个关键部分，特别是对妇女和青年而言。每年有近300万工人死于工伤事故，另有3.74亿人受伤，估计损失高达世界生产总值的4%。

《世界人权宣言》第二十五条确立了享有物质条件的普遍权利，以在我们民主国家中行使公民权。然而，53%的人口没有任何社会保障。在所谓的照料经济中，妇女继续在社会再生产工作中承担最沉重的负担，在这方面我们仍然缺乏统计数字。劳工组织促进了136个国家社会保护制度的发展，但也许最大的挑战是实现普遍的社会保护，以保障这些基本权利的行使。

在保护移民和强迫劳动受害者的权利、谴责由于自动化和在工作安排中使用运算法而造成的不稳定的就业机会和对社会权利的侵蚀等方面，劳工组织一直站前列。由于应用科学而提高的生产力必须成为全人类的遗产，以便逐步从必要的工作中解放出来，并增进自由，与自然和谐相处。这是二十一世纪可持续企业和经济的目标。

关于我们希望的劳动世界的未来的讨论是总干事盖伊·赖德和西班牙政府首相佩德罗·桑切斯·佩雷斯-卡斯特洪最近在马德里发起的活动的核心，这是劳工组织在其可敬的百年纪念中确定的七项目标之一。西班牙将在各级政府、商业协会和工会推动实现所有这些倡议。

一百年前，劳工组织诞生之时曾断言，社会正义是可以实现的。今天，在2007-2008年的大衰退之后，我们必须用劳工组织的方法重新审视社会问题，并再次承诺确保工作不是商品。让我们这样做。

阿勒萨尼女士（卡塔尔）（以阿拉伯语发言）：首先，我们要感谢大会主席召开本次关于劳动世界的未来这一主题的高级别会议，以纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。

劳工组织于1919年成立，是努力实现充分和生产性就业、促进劳工权利和改善工人生活质量的重要一步。我们赞扬劳工组织在过去100年中作出的许多积极贡献，赞扬它作为实现可持续发展目标8（促进持久经济增长和为所有人提供体面工作）的重要而宝贵工具所作的努力。

保障平等和不歧视，使妇女有机会在劳动力市场获得体面工作和同工同酬至关重要，因为妇女往往不成比例地遭受不稳定的劳动条件，包括低工资。在这方面，工作世界的发展和迅速的技术变革要求对数字技能的能力建设进行投资，并使我们有责任考虑到遭受歧视的某些人口群体的需要，并确保机会平等和体面工作。这些都是我们实现可持续经济增长和确定劳动世界的未来的基本要素，这是我们今天会议的主题。

对卡塔尔国来说，促进和保护劳工权利是一项战略选择。这反映在我国《宪法》和国家立法的规定和原则中，符合我们加入的相关国际人权公约和文书。根据我们加强人权的国家政策，我们不遗余力地改进和更新关于工人的立法，并为他们提供体面的生活质量。我们一直以透明的方式处理这一问题，这反映了卡塔尔国对国际劳工标准和移民工人的承诺，这些工人为我国的建设和发展进程作出了贡献。我们还采取了必要的立法和行政措施，保护和促进移民工人的人权。我们甚至制定了法律，进行很多与工作有关的改革，包括取消所谓的“卡法拉”劳工担保制度。

卡塔尔国埃米尔谢赫塔米姆·本·哈马德·阿勒萨尼殿下于2018年颁布了第13号法律，劳工组织对此表示欢迎和赞扬。这项法律根据国际劳工文书保障和促进移民工人的权利，并执行以合同为基础的制度。我们还与移民工人原籍国签署了许多双边公约

和谅解备忘录，以便为这些工人提供法律保护。根据2018年第17号法律，我们还设立了一项基金向移民工人提供支持，保障他们的权益，为他们提供健康安全的工作环境。该基金的设立反映了我们对保护工人权利和确保其经济补偿的关切，同时补充了我们在这方面通过的立法。

我们高度赞赏劳工组织在加强工人权利和向他们提供社会保护和体面工作方面发挥的重要而有效作用。我们与劳工组织的合作体现在我们与劳工组织签署了一项技术合作公约之后，在卡塔尔开设了劳工组织项目办事处。技术合作项目反映了卡塔尔国和劳工组织对遵守我们加入的国际劳工公约的共同承诺。它还力求在卡塔尔国的许多领域落实有关工作的基本原则和权利，如改善工资支付、检查工作场所、确保工作场所的健康和安全条件、加强保护免受强迫劳动之害并对此种行径提起起诉以及倾听工人的关切。因此，该项目清楚地反映了我们为实施与工作立法有关的许多改革和确保为促进和尊重劳工权利提供更多保障所作的不懈努力。

最后，我国将继续努力支持劳工组织完成其使命并实现国际社会期望其实现的目标，包括执行这一领域的相关国际文书。

纳济罗夫先生（乌兹别克斯坦）（以英语发言）：首先，我谨赞扬大会主席召开今天的高级别会议，专门纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年，这的确是劳工组织的一个非常重要的里程碑。

今天，我要在简短发言中向大会介绍乌兹别克斯坦通过与劳工组织合作推出创新举措来促进劳工权利的经验。

过去两年半以来，乌兹别克斯坦在沙夫卡特·米尔济约耶夫总统的领导下，一直在加强与包括国际劳工组织在内的联合国各机构的合作，以实现可持续发展目标。在乌兹别克斯坦，解决就业、社会和劳动保障问题符合2017年通过的2017-2021年乌兹别克斯坦共和国五个优先发展领域行动战略。该战略规定，通过创造机会，让人民充分开展劳动和创

业活动、提高劳动力质量、扩大职业培训和再培训体系并改善求职者资质，将人民实际收入的增长作为确保公民福祉和人口合理就业的基础。劳工组织总干事盖伊·赖德去年访问乌兹别克斯坦，为进一步扩大双边合作开辟了新的前景。

在乌兹别克斯坦，我们全力支持劳工组织的各项倡议和《2030年可持续发展议程》。为了推进这些目标，我们去年12月在塔什干召开了一次关于劳工问题的国际会议。我们目前与劳工组织密切合作，正在成功实施一项国家体面工作方案。该方案的目的是：第一，制定国家劳工立法；第二，改善劳动力市场；第三，确保就业和加强社会保护；第四，与广大公众保持经常对话。

我们还加强了议会和公众控制国家对国际标准遵守情况的系统，从而消除了棉花部门使用童工和强迫劳动的现象，其中政府推出了一种创新办法，允许劳工组织专家在一名工会代表的陪同下进行第三方监测。

自2015年以来，乌兹别克斯坦各组织也一直在与劳工组织一起，开展一项提高对劳工权利认识的年度运动。此外，在乌兹别克斯坦总统的倡议下，成立了民间社会发展咨询委员会。该机构负责在最高级别维持国家和民间社会机构之间的系统性有效对话。

最后，我要强调，乌兹别克斯坦在解决童工和强迫劳动问题方面表现出了强烈的政治意愿，并采取了有效措施。因此，它仍然致力于继续与劳工组织和联合国其他相关专门机构密切合作，确保乌兹别克斯坦充分遵守得到普遍认可的劳工标准，并愿与其他国家分享其与劳工组织合作的积极经验。

代理主席（以英语发言）：我们已经听取了本次会议最后一位发言者的发言。我们将于明天上午10时在大会堂继续举行全体会议，听取其余发言者的发言。高级别会议的闭幕部分将在发言名单上的人都发言完毕后举行。

下午1时05分会议暂停，2019年4月11日上午10时

15分复会。

因主席缺席，副主席提亚雷先生（布基纳法索）主持会议。

代理主席（以法语发言）：在继续开会之前，我谨呼吁所有发言者在发言中言简意赅，尽量利用我们本次高级别会议有限的时间。为了让名单上的所有发言者发言，全体会议部分上以国家名义所作发言以三分钟为限，以集团名义所作发言以五分钟为限。敬请发言稿较长的代表团宣读缩略发言，并向秘书处提交其发言全文，以供张贴在节纸门户网站上。

加西亚·莫里坦先生（阿根廷）（以西班牙语发言）：我谨祝贺大会主席组织本次纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年的高级别全体会议，这是庆祝社会正义工作一百周年的机会。

我国在劳工组织1919年成立时成为其成员，自那以来，我们阿根廷人一直认为自己是该组织的盟友。阿根廷高度重视劳工组织的所有工作，包括从它在不同行为体——国家、工会、企业家——之间促进对话，到根据其各项公约制定标准。在这方面，我要提到阿根廷批准了81项劳工组织公约，包括八项基本公约。在国内，我们设立了“劳动世界的未来”社会对话委员会，这是一个全国性机构，在一个对话框架内——该对话框架的目的是为提高我国的劳动标准提出建议——汇集社会行为者和国家政府，促进遵守这些公约。

阿根廷还与国际劳工组织合作，以加强劳动监察机制。这项工作一个关键方面是打击无证工作和欺诈性劳动，以及通过采取创新方法使监察制度化。在这一框架内，特别重要的是共同努力设计出和永久消除童工和贩运人口行为的工具。

我们也是8.7联盟的副主席，这表明我们对消除现代奴隶制的承诺不仅限于我们的国内政策，而是我们将在捍卫和促进人权的同时捍卫体面劳动视为

我国外交政策的支柱，而捍卫和促进人权是阿根廷的国策。

《2030年可持续发展议程》确定实现人人享有体面劳动为其优先目标之一，其目标是社会正义，这是可持续增长和包容性发展政策的核心。只要各种形式的剥削，包括非正规劳动和贩卖儿童的行为持续存在，这一目标就不会实现。我还要强调消除包括童工在内的一切形式的剥削儿童行为、早婚、童婚和强迫婚姻以及所有其它剥削儿童的行为的重要性，因为剥削儿童行为是公然侵犯最弱势群体人权的行为。

我还要强调劳动政策与教育政策之间的联系。这就是为什么我们在阿根廷担任20国集团主席期间召开了劳工部长和教育部长联席会议的原因。为了共同应对未来工作的挑战，我们需要从长计议，并考虑教育与劳动领域之间的互补性。

最后，我要感谢国际劳工组织协助各国走向一个人人享有体面劳动的世界。

罗莎·苏亚索女士（洪都拉斯）（以西班牙语发言）：我国代表团感谢举办国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年纪念活动。我们很高兴与其他人一道祝贺国际劳工组织自1919年成立以来取得的巨大进展。

所有国家都充分意识到《2030年可持续发展议程》的全面性，以及在实施其中一项可持续发展目标方面取得的成就如何对其它目标的实施产生影响并与其相互交叉。因此，关于体面劳动与经济可持续发展的可持续发展目标8是洪都拉斯消除贫困并且不让任何一个人掉队的努力的关键。

洪都拉斯一直在开展密集的工作，以使我们的长期规划与可持续发展目标的实施保持一致。因此，就可持续发展目标8而言，我们设立了一个负责创造就业、机会及收入的工作队。它作为一个机构间结构发挥职能，协调根据侧重于四个战略目标：竞争力、创造就业机会、创立和发展企业以及发展人力资本的国家就业政策采取的行动。在一个正在

飞快变化的经济中，我们必须确定能够创造长期就业的领域，并使人口、特别是年轻人和妇女具备加入新劳动力市场的知识和必要技能。

国际劳工组织在其存在的100年中取得的最重要成就之一是建立和扩大了社会保护机制。虽然我们有了新的结构和不同的工作方式，但劳动世界的未来必须继续为那些完全有权享有的人、即我们的工人提供福利和保护。因此，我们的社会保护制度框架法旨在提高我国工人，包括未来100年内的10万名新成员的健康、退休金、养老金及失业救济金，并建立一个劳工储备金，在发生准许离职的情况下将保障至少50%的就业福利。

最后，我代表我国代表团再次向国际劳工组织表示祝贺，并重申我们承诺支持它作为应对保护劳工权利挑战的催化剂和协调力量。未来100年将带来新的挑战，但在国际劳工组织的领导和成员国的承诺下，我们相信，我们将继续看到不仅在实施可持续发展目标8，而且在实施整个《2030年议程》方面取得进展。

阿勒哈尔西先生（阿曼）（以阿拉伯语发言）：值此我们在“劳动世界的未来”主题下纪念国际劳工组织成立一百周年之际，我很高兴地向它表示祝贺。国际社会，特别是我们神圣庄严的本组织与社会伙伴的合作将为所有人的劳动世界的未来作出积极贡献，同时带来持续的社会和经济惠益。

根据其有关社会正义的劳工标准的承诺，由参与生产的三个实体-劳动部、工商会及工人总工会-代表的阿曼苏丹国在2011年与国际劳工组织签署了一份谅解备忘录，以实施国家《体面工作议程》。该备忘录于2014年和2017年延长了两年。此外，我们一直在努力保护我们的劳动力免遭侵犯和剥削。我们加入了各种相关的国际公约，特别批准了国际劳工组织的四项基本公约。我们还批准了许多国际公约，以保护那些在工作场所参与生产过程的所有人的权利。

阿曼苏丹国特别重视并且一直是我们优先考虑的一个因素是建立一个立法制度，按照国际劳工标准不加歧视地保障工人的权利。这对发展繁荣、经济增长、就业稳定以及社会和谐产生了积极影响。

我国的劳工法典及其适用法令维护了工人最重要的基本权利，包括通过鼓励工人组建工会以维护自己的利益和权利，改善他们的经济和社会状况，以及代表工人处理与他们有关的所有事务。到2018年年底，工会数量达到了261个。还有五个联合会以及一个总工会。此外，我们正努力加强工人与雇主之间的双边对话。

我们颁布了法律来规范集体谈判，解决劳资纠纷，以及改善劳动条件和提高生产力。我们还根据劳动法通过了有关在企业中的劳动安全和职业健康的法规，以按照国际标准确保我国工人有一个健康和安全的工作环境。此外，我们建立了工作场所检查制度，越来越多合格的检查员进一步加强了这一制度。在与国际劳工组织合作下，检查员接受了具体培训，以执行现行的规则和条例。

最后，阿曼苏丹国重申全力支持国际劳工组织实现《未来工作百年倡议》的目标，并使世界各国能够从其自然资源中受益，以创造环境友好型的有利的体面工作条件。

库兹明先生（俄罗斯联邦）（以俄语发言）：我就国际劳工组织（劳工组织）成立100周年向在座各位表示祝贺，该组织是联合国系统中历史最悠久、最权威的机构之一。我们感到高兴的是，劳工组织在继续加强其作为塑造社会和劳工议程的全球机构的地位。俄罗斯联邦与劳工组织的合作正在扩大。我们重视其在解决劳资纠纷、开展社会伙伴关系、规范劳动力市场和改善劳动立法标准方面的专业知识。俄罗斯现已批准了77项劳工组织公约及其所有基本公约。

百年纪念是劳工组织历史上的一个重要里程碑，必须充分利用6月份举行的第108届国际劳工大会，讨论工作未来这个大问题以及国际劳工组织在

世界上的地位和作用等战略问题。我们支持制定和通过一项百年宣言，该宣言应侧重于取得具体实际成果。全球未来工作委员会的结论可以大大有助于塑造宣言的概念基础。总体而言，劳工组织总干事的提议充分反映了劳动领域的当前趋势和挑战，劳工组织的未来目标也值得支持。我们认为，必须继续努力在劳动领域实现男女平等。

我们期待总干事访问索契，参加俄罗斯职业健康安全周4月22日开幕式。这一活动恰逢劳工组织成立一百周年，主题是未来工作保障这个贯穿各领域的问题。顺便说一下，这不是我国举行的唯一此类活动。2月4日和5日，在巴什科尔托斯坦共和国的乌法，我们针对劳工组织周年纪念日就“劳动世界的未来”问题举办了国际论坛，来自世界各地的大约600名政府、社会伙伴和学术界代表参加了该论坛。纪念这个具有里程碑意义的日子的专题展览明天就会在我国议会下议院，即我国联邦会议国家杜马开幕。我们还将于5月份在外交部举行庆祝活动。这一切都是俄罗斯为落实劳工组织总干事关于成员国举行全国性重大活动纪念这一百年的建议作出的贡献。参加6月份国际劳工大会周年纪念会的俄罗斯代表团将由德米特里·梅德韦杰夫总理率领，以示我们与劳工组织的密切关系。我们希望总理即将进行的日内瓦之行有助于进一步加强这种关系。

俄罗斯对未来工作的构想基于综合施策以及政府、雇主和劳工达成社会共识的重要性。它基于基本国际文书的规定，这些文书包括《2030年可持续发展议程》，20国集团领导人以及由巴西、俄罗斯、印度、中国和南非组成的金砖国家集团领导人的声明，还有劳工组织的相关公约和建议。我们在制定关于未来工作的国家政策时，侧重于三个主要部分，即人的方面、建立高质量的工作场所和卓有成效的机构。我们打算继续努力提倡体面劳动、伙伴关系和三方做法原则，制定发展社会劳动关系、以人为本的长期战略。

马朝旭先生（中国）中国代表团支持巴勒斯坦代表77国集团加中国所作的发言，祝贺国际劳工组织成立100周年。

当前，劳动世界正在发生重大变化。经济全球化、新技术革命、气候变化、人口结构调整给劳动力市场带来巨大挑战，也蕴含着新的机遇。本次会议以“劳动世界的未来”为主题，具有重要意义。中方愿提出以下建议：

一是充分把握技术进步给劳动世界带来的机遇。要积极推进就业转型，发展就业新形态，以创新就业拓展就业新空间。

二是推进供给侧结构性改革，不断扩大绿色就业。要实施创新驱动战略，不断深化结构性改革，让改革和创新的红利转化为更多和更高质量的就业机会，推动实现体面劳动。

三是推动发展银发经济，积极应对人口老龄化。要通过发展银发经济创造更多的就业岗位，把老龄化带来的不利影响降到最低。

四是完善劳动治理体系，推动实现体面劳动。中国支持国际劳工组织的治理倡议，支持探索标准监督机制改革，努力把体面劳动和社会正义的目标贯穿到国际劳工组织新的百年征程。

近年来，中国的人力资源和社会保障事业取得了显著成就，就业规模持续扩大，就业结构更加优化，失业率维持在较低水平，就业局势保持了基本稳定；社会保障制度改革持续推进，覆盖城乡居民的社会保障体系基本建立，社会保障待遇水平稳步提高；收入分配制度不断改善，劳动关系三方机制的作用日益增强，劳动者权益得到有效的保护，劳动关系保持和谐稳定。这不仅在中国有效地保障和改善了民生，而且在促进全球生产性就业、扩大基本社会保护、提高劳动收入占比，减少不平等和实现体面劳动方面，也提供了中国方案，做出了中国贡献。

“一带一路”倡议为沿线国家创造大量的就业机会。中国同沿线国家共同建设的82个境外合作园区，为当地创造近30万个就业岗位。第二届“一带一路”国际合作高峰论坛将于4月下旬举行。相信本届论坛将推动“一带一路”合作进一步走深走实，为促进沿线国家就业做出新的贡献。

最后，我祝愿国际劳工组织在新的百年里更好服务各国三方成员，共同将美好的劳动世界未来变为现实。

米尔斯夫人（牙买加）（以英语发言）：牙买加欢迎有此机会参与庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。今年早些时候，我们自豪地与比利时一道，提出了呼吁大会适当庆祝这一吉祥时刻的决议（第73/282号决议）。

自成立以来，劳工组织通过了187项劳工公约，一直坚定不移地决心确保工人的工作条件不断得到改善，确保工人的特殊权利不断得到促进。劳工组织取得了诸多杰出的成就，对此它理应感到自豪。劳工组织于2001年以30种语言印发了意义非凡的《关于艾滋病毒/艾滋病与工作场所的业务守则》，并与2008年修订了旨在设立标准的《国际劳工守则》。这说明，劳工组织积极应对当代的各种挑战。《体面工作国家方案》也说明了这一点。劳工组织通过该方案向成员国提供技术和其它支持。我国代表团欢迎且确实支持目前旨在加强劳工组织技术能力及改进其政策分析的努力。

牙买加是与劳工组织有着持久关系的国家之一。我国在赢得独立仅仅四个月后——也就是1962年12月——就成为了劳工组织的一员。我们关系的特点是相互尊重，彼此协作。牙买加继续遵守体面工作的各项原则。我们保持着非常牢固的三方关系，因此在执行劳动法方面取得了重大进展。多年来，牙买加批准了31项劳工组织公约和一项议定书，包括所有八项基本公约，即那些关于强迫劳动、结社自由、保护组织权、集体谈判、同酬、歧视、最低年龄和最恶劣形式童工的公约。

过去三年来，牙买加批准了经修正的2006年《海事劳工公约》，成为劳工组织第84个这样做的成员。同年，牙买加还批准了《强迫劳动公约》议定书，这与我们打击一切形式的人口贩运和强迫劳动的决心相一致。

基于我们促进体面工作的承诺，我国于2016年决定批准劳工组织《第C189号公约》，又称《家政工人公约》。我国支持并致力于建设公平、公正的社会，劳工组织《关于工作中的基本原则和权利宣言》为我们提供了助力，我们仍将坚定不移这么做。

在牙买加庆祝本国《工会法》通过一百周年之际，我们与劳工组织一道庆祝其成立一百周年。我们将举行适当的活动纪念这两个重要时刻，参与者将包括我们所有的利益攸关方——工人、雇主和政府——以及我们的国际伙伴、包括劳工组织。

科巴先生（印度尼西亚）（以英语发言）：请允许我赞扬大会和国际劳工组织（劳工组织）举办本次历史性活动。

我国代表团赞同土耳其代表以亚太国家集团名义以及巴勒斯坦代表以77国集团和中国的名义所作的发言。

很荣幸今天能与在座各位一起庆祝劳工组织成立一百周年。一个世纪以来，劳工组织一直在推进社会正义方面发挥着关键作用。它已成为实现持久和平的重要支柱。“劳动世界的未来”这一主题十分恰当，特别是对即将享受人口红利的国家而言。然而，未来并不像我们想象的那么遥远；事实上，它就在眼前。

技术和工业4.0已经在全球经济中扎下了根。印度尼西亚与劳工组织合作，制定了各种职业培训方案，将信息技术和信息技术行业的34项国家能力标准结合在一起，并在这方面建立了9个认证机构。为了更好地满足新兴数字经济的劳动力市场需求，政府和私营部门正在携手努力，以减少技能不匹配的

情况。我们认为，技能不匹配是体面工作赤字造成的不良后果之一。

技术的发展并不能保证人们获得体面的工作。我们不能只发展技术，还必须促进劳工权利，扩大社会保障覆盖面，并提高体面的收入。体面的工作会带来尊严、平等和繁荣感，包括对移徙工人而言。有鉴于此，印度尼西亚认为，全面的社会保障政策对于消除不平等至关重要。目前，我们正在努力使全体民众都能享有社会保障，并扩大全民医保覆盖面和就业人员社会保障体系。

在我们讨论劳动世界的未来时，青年是主角。对于一个像印度尼西亚这样拥有红利的国家来说，为我们的青年创造体面的工作极其重要。如果我们不能提出充分和目标明确的政策予以应对，我们将面临高失业率。应采取各种适当的措施。未来的劳动力市场政策必须使青年工人能够充分利用劳动力市场。我们支持劳工组织继续关注这一问题。

最后，我祝劳工组织一百周年快乐。我们期待下一个百年。

萨兰夫人（南非）（以英语发言）：我借此机会代表我国总统马塔梅拉·西里尔·拉马福萨先生阁下和南非全国人民感谢大会主席玛丽亚·费尔南达·埃斯皮诺萨·加尔塞斯女士召开本次重要的高级别会议，使我们有机会纪念一个重要里程碑，并在国际劳工组织（劳工组织）庆祝其成立一百周年之际向该组织表示祝贺。

这一发言与巴勒斯坦常驻观察员和卢旺达常驻代表分别以77国集团和中国名义以及非洲国家集团的名义所作的发言相一致。

鉴于国际劳工组织一百周年庆祝活动是在我们庆祝我们的偶像纳尔逊·曼德拉百年诞辰的活动即将结束之际举行的，因此，对我们国家来说，这一时刻堪称奇妙的历史巧合。

自1919年创立以来，劳工组织一直是联合国唯一致力于在工作领域实现社会正义的三方机构。

它的使命基于一种明确的认识，即体面就业与世界和平、繁荣和进步密不可分，今天仍然具有现实意义。

今年是南非赢得自由和民主25周年——这一民主在很大程度上是通过工人的持续斗争和劳工组织的坚定支持赢得的。反种族隔离斗争的整个历史突出表明，任何社会若要取得成功，实现繁荣，都必须重视工人及其权利、工作条件和总体福祉。劳工组织在协助我国工人与工作场所的不公正现象作斗争方面做出了贡献，给争取民族解放的更广泛斗争以希望和鼓励。南非自豪地毫不犹豫地感谢劳工组织。

在劳工组织开始其在工作领域推进社会正义的第二个百年之际，我们对拉马福萨总统和瑞典首相斯特凡·勒文先生担任共同主席的全球工作未来委员会提出的建议感到鼓舞。实体经济行为体采用这些建议，使劳工组织设想的基于社会正义原则的以人为本的社会契约重新焕发了生机。

我们的领导人呼吁我们管理和利用在一个目标——不让任何人掉队——推动下的劳动力市场的变革力量。他们要求我们把侧重点放在需要做什么，以便在一个完全不同的工作世界里为最多的人创造最好的未来上。只有我们成功创建一个工作不会导致人商品化，而是带来更高生活水平、保护权利并且有可能提高地位的世界——在这个世界中，工作场所男女在法律面前平等、不受偏见和不公正对待——才能做到这一点。正如劳工组织报告《为了更加美好的未来而工作》所建议的那样，这需要变革性投资，力求推进性别平等、发展农村经济，并且探讨制定人类发展和福祉的补充指标。

最后，请允许我引用拉马福萨总统的话：

“我们的集体命运取决于创造一个社会，在这个社会中，每个人都通过工作并在工作中获得尊严。”

因此，我们必须继续在联合国就这些建议进行对话，从而实现通过以人为本的方法来塑造劳动世界的未来，以确保没有任何人掉队。

库尔曼先生（比利时）（以法语发言）：我们欢迎国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年，并为今天能够纪念其成立感到自豪。比利时是劳工组织的创始成员，也是协助起草劳工组织章程的九个国家之一。我们的承诺今天仍然不变，体现在我们与牙买加在纽约共同担任体面工作促进可持续发展之友小组主席之中。

劳工组织在联合国系统内的独特之处是，它以三方原则为基础，制定处理劳工问题的标准和政策。这种三方方法确保获得劳工组织所有利益攸关方的广泛支持。三方架构在国家一级也很重要，也是深深植根于比利时社会对话文化的一种运作模式。

比利时不遗余力地把体面工作置于政治议程的首位。我们赞同体面工作有助于经济增长、稳定劳动力市场、减少不平等、消除贫困和保护最弱势群体的愿景。此外，我们相信，人人享有体面工作可以降低出现社会不稳定乃至冲突的可能性。

我们目前担任安全理事会成员，在此期间，我们也将继续支持在脆弱、冲突和危机局势中实现劳工组织的目标。让我们不要忘记，劳工组织是在第一次世界大战后刚刚成立的，目的是通过社会正义和创造就业机会来促进持久和平。

如果不尊重人权，包括结社自由权，就不可能实现社会正义。我们都有义务维护工会权利。任何针对工会代表和活动人士的暴力行为都是不可接受的。

我国担任体面工作之友小组的共同主席，使我们能够继续促进体面工作，这是劳工组织总干事盖伊·赖德发起的对劳动世界未来的持续思考的一部分。必须在技术变革、数字化和电子商务、自动化和自动化的背景下，以及在新的绿色经济和更广

泛的持续全球化背景下，系统地思考新的机遇和挑战。

全球化经济、国际化价值链和就业个性化创造了新的工作环境。传统的社会对话模式和传统的劳动标准，包括结社的机会，有时承受着压力。劳动力市场正朝着不同的工作理念发展，传统意义上的就业保障减少，灵活性增加。我们必须妥善管理这些变化，考虑这些变化带来的不安全感。工作的体面方面在我们未来界定劳动标准时仍必须作为主要目标。

比利时将继续捍卫我们自己的社会对话模式，作为全球化劳动力市场的一个榜样，在这个市场中，三方——雇主、雇员和政府——可以走到一起，各自从自己的责任出发，共同促进体面工作和可持续经济增长，将其作为全球目标。

这次纪念活动是向国际劳工组织致敬的绝佳机会，该组织是比利时的一个重要伙伴，也是联合国实现《2030年可持续发展议程》的一个关键行为体。我们祝愿它在继续履行其使命时一切顺利。

埃勒茨多蒂尔夫人（冰岛）（以英语发言）：冰岛赞同瑞典代表昨天以西欧和其他国家集团成员国名义所作发言。

今天，我们纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年，这是一个里程碑，它重申了多边主义的力量和韧性，并且能够在当前应对现代挑战，包括劳动世界的未来和实现《2030年可持续发展议程》目标所需行动时激励整个联合国系统。

我们欢迎劳动世界的未来全球委员会所做工作。我认为，委员会的报告《为更美好的未来而工作》是讨论劳动世界未来的重要基础。我要特别强调妇女享有平等权利和参与劳动力市场的重要性，这是劳动世界未来和实现可持续发展目标的关键所在。已经多次得到确认的是，更加平等和包容的社会可以带来更强有力的经济，妇女就业的增加会直接导致经济增长。

上周，冰岛与北欧部长理事会和劳工组织合作主办了一次会议，讨论劳动世界的未来以及与工作领域性别平等相关的问题。冰岛总理在讲话中谈到了性别薪酬差距和冰岛政府执行2018年同酬认证法的进程，该法要求拥有25名或25名以上雇员的公司和机构接受同酬审计。

同酬标准是通过冰岛政府和社会伙伴的密切合作制定的。该标准将同工同酬的责任从雇员个人转移到雇主身上。通过这样做，雇主现在有责任确保其机构或公司内部没有工资歧视。冰岛因此设定了到2022年消除性别薪酬差距的目标。

从全球来看，性别薪酬差距依然存在，我们仍有许多工作要做。冰岛是发起由劳工组织、妇女署和经济合作与发展组织牵头的同酬国际联盟合作努力的国家之一，该联盟旨在为实现以男女同工同酬为重点的可持续发展目标8.5作贡献。

今天的庆祝活动为我们重申致力于进一步加强劳工组织的作用并肯定其在《2030年议程》的执行工作和整个多边体系中的重要性提供了机会。

雷巴科夫先生（白俄罗斯）（以英语发言）：国际劳工组织（劳工组织）是在第一次世界大战之后与若干其他组织一道成立的。我们常常称这些组织为第一代国际组织。其中许多组织在经历下一场战争之后未能幸存下来。劳工组织幸存了下来。这一事实证明，其创始者具有远见卓识。实际上，其创立背后的理由，即和平、繁荣和社会正义密不可分，今天和一百年前一样千真万确。

多亏了国际劳工组织，世界目睹了大量国际劳工公约的制定和激增。这些公约的实施为全球更公平的工作做出了巨大的贡献。多亏了劳工组织，政府、雇主和工会之间三方合作模式诞生了。劳工组织一贯确保任何一个人在工作中的主要利益都不被忽视。

今天，我们谈谈劳动世界的未来。国际劳工组织正面临多重当代挑战。让我仅举几例：技术进步、新全球生产模式和供应链、不平等加剧、

人口增长、气候变化加剧以及奴隶劳动持续存在。除这些挑战外，劳工组织还需要使其活动完全适应《2030年可持续发展议程》。我们认为，劳工组织的“劳动世界的未来百年”倡议正是应对这些多重挑战所需要的。

在向劳工组织致以最美好祝愿时，让我们铭记，该组织不是在真空中运作的。其成败反映全球趋势。不幸的是，这些趋势远非良性。二十一世纪许多时候，世界随波逐流。战争和冲突仍然大量存在。国际紧张在加剧。大国之间合作正在减弱。除非这一格局发生逆转，否则具体领域的一切努力最终都将证明是徒劳的。需要的是全面的全球安全对话。让我们首先修补整体，然后我们将发现更容易整理部分和细节。

卡卡努尔先生（印度）（以英语发言）：国际劳工组织（劳工组织）成立百年庆典是一个具有里程碑意义的时刻。因此，我首先要感谢大会主席召开本次非常特别的会议。

在1919年以来的世界历史上，劳工组织作为历时最悠久的联合国专门机构，在一些最棘手的经济和政治危机中发挥了至关重要的作用。印度和国际劳工组织一直有着非常特殊的联系。印度不仅是该组织的创始成员，而且自1922年以来一直是其理事机构的常任成员。我们特别高兴的是，在最近缔结的《移民问题全球契约》中，劳工组织因给移民劳工问题带来独特价值而受到高度赞扬。

对技术给劳动世界造成的影响感到焦虑并非新鲜事。技术如何影响工作和劳动，社会又如何通过选择和政策影响技术，这些问题一直推动公众进行激烈辩论。虽然变化始终是人类劳动生活——从造火到发送一辆红色跑车飞向火星——中不变的因素，但以物质世界、数字世界及生物世界汇合为特点的第四次产业革命，将给这一变化因素增添不可预测的层面。

如果人们要在碳中性数字时代拥有一个有尊严、有经济保障和平等的安全未来，发展的更广泛

层面，包括扩大人们改善其福祉的机会的权利和有利环境就需要本地化并得到重新审视。必须将自动化潜力与自动化采用区分开来。虽然有大量任务可能在技术上实现自动化，但特定技术的采用将取决于劳动力成本、教育和技能水平、创新法律框架及劳动保护政策等因素的复杂相互作用。

印度超过50%的人口年龄在25岁以下，超过65%的人口年龄在35岁以下。在我们今天发言的此刻，印度全国选举已经开始。谨告知大会，有1500万来自16岁至18岁年龄组的年轻人第一次投票。这些人口数据使教育和体面工作成为高度相关的重要优先事项。

为纪念劳工组织成立一百周年和圣雄甘地诞辰150周年，我们与劳工组织进行真正创新协作，委托著名艺术家维克多·阿什为印度常驻代表团大楼侧墙创作了一幅美丽的壁画。在这幅壁画中，一位巨大的失重宇航员漂浮在太空中，看着地球，发现世界现在比20年前更绿。印度是为使世界变得更绿作出了重大贡献的国家之一，从美国航天局卫星获得的数据最近证实了这一点。更绿的未来也预示着绿色和可持续工作。我谨以这个积极的基调邀请大家到印度代表团去看看那幅美丽的壁画。

梅尔瓦尼女士（荷兰）（以英语发言）：首先，荷兰王国谨祝贺国际劳工组织（劳工组织）庆祝其成立一百周年。过去100年来，劳工组织通过了将近200项国际劳工标准，其中每一项都是巨大成就，为不止是体面工作铺平了道路。每一项标准都不仅向我们显示劳工组织如何能够影响人们的生活，而且还向我们显示它如何能够拯救生命。

在昨天的小组讨论期间，我们听到了一些工人的个人奋斗情况，他们的生活深受劳工组织这样一个组织所作决定的影响。这正是劳工组织的影响所在：它影响个人生活。它关乎的不是政府、组织或系统。它关乎的是人，是让生活变得更美好。今天，我们庆祝它的价值。

有鉴于此，荷兰王国欢迎劳工组织题为“为更光明的未来而工作”的关于未来工作的报告及其注重以人为本的议程。现在的问题是，劳工组织如何能够制定优先事项，以确保推进以人为本的工作重点。因此，荷兰王国全力支持在6月份劳工组织国际劳工大会上通过一项宣言。该宣言应肯定过去100年来劳工组织所取得的成就，同时在这些成就的基础上再接再厉，为劳工组织向前迈进制定新的具体行动。因此，荷兰王国认为，处理下列六个优先事项至关重要。

首先，我们必须以《费城宣言》为基础，集中讨论一个可能的普遍劳动合同框架。

第二，必须就终身学习框架进行一般性讨论，这种学习应包括根据劳动力市场的需求对工人进行培训和技能培训。我们的目标应该是建立一个框架，在执行国家战略时，为社会合作伙伴和各国政府提供帮助。

第三，我们应该研究是否可能制订一项关于职业安全和健康的核心公约。这样就可以开展讨论，进而提高对所有工人的保护水平。

第四，我们必须加强劳工组织现有公约和建议的现代化进程。这必须着眼于订立一套现代和强有力的公约，以确保提供更高水平的保护，并确保充分的执行范围。

第五，我们需要在第四点的基础上，进一步加强监督制度，特别是在国际和国家立法的基础上执行劳工组织的核心标准。

最后，我们需要通过创新加强社会对话，扩大劳工组织政策结论的合法性和力量并提高劳工组织在多国框架中的地位。在这方面，我们还应该集中努力开展跨界的社会对话。

劳工组织是联合国唯一的三方机构。它汇集了187个成员国的政府、雇主和工人代表，以便制定劳工标准、制定政策并制定促进人人有体面工作的方案。荷兰王国期待继续支持和积极促进劳工组织的

工作，特别是在实现《2030年可持续发展议程》的框架内这样做，并确保政策得到调整，以促进可持续发展、增强增长和复原力，最重要的是，要促进人人有体面的工作。

Ahmad Tajuddin先生（马来西亚）（以英语发言）：首先，我国代表团谨借此机会祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。马来西亚重申，我们支持劳工组织为了增进所有利益攸关方的利益而强调的百年倡议。

在国际社会目前面临第四次工业革命到来之际，我们看到，机器人技术、人工智能和物联网等先进技术的融合驱动着各行各业。这种转变有可能扰乱每个国家的几乎每一个行业，并且比以往任何一场工业革命发展得更快，影响更大。它还在改变世界各地的工作场所，据估计，无数的就业机会将被迅速创造，也会消除，这种扰乱会造成许多社会影响。

低技能劳动力，如制造业操作员，可能逐步被机器人或其他计算机化系统逐渐取代。好的一面是，当前和未来的就业市场将需要高技能的人力来设计、开发软件和人工智能并运行相关程序。马来西亚认为，在应对第四次工业革命可能发展、但同时也会扰乱劳动市场的未来时，教育系统需要反映这些变化。接触第四次工业革命有助于发展适应就业市场的熟练劳动力。

在这方面，马来西亚政府建立了高等教育框架，以应对第四次工业革命的问题和挑战。在这一框架下，大学必须改变课程和授课方式，以确保毕业生得到就业机会。目前正在采取的措施之一是培养全面、平衡而且具有创业精神的毕业生，他们将能够适应和填补尚未出现的就业机会。除此之外，还必须改变教学过程，以纳入最新技术。

马来西亚认识到必须实现人人有体面工作的目标，这包括需要加大努力，确保妇女充分和平等地参与劳动力市场，因此，我们实施了提高工人技能和掌握新技能的方案。我们强调技术和职业教育与

培训，以培养高技能工人。在这方面，马来西亚政府制定了促进技术和职业教育培训与行业行为体之间以及与外国培训机构之间合作的方案，以期加强教学和学习过程。最近，马来西亚政府成立了研究所-行业管理委员会，该委员会汇集了所有利益攸关方，以确保所有培训机构满足行业行为体当前的需求。

在我们迎接第四次工业革命带来的变革时，马来西亚欢迎劳动世界的未来全球委员会的报告，该报告所依据的是该委员会以人为本的议程。我们希望劳工组织能够在这个问题上提供技术支持，特别是在筹备人力资源开发以满足会员国未来的需要和要求方面。

经与劳工组织协商，马来西亚目前正在最后敲定体面工作国家方案，预计该方案将在今年6月的国际劳工大会期间签署。马来西亚认为，这将有助于解决促进体面工作方面的各种挑战和问题，体面工作将成为国家发展的一个组成部分。

最后，马来西亚赞赏劳工组织在维护《国际劳工标准》方面发挥的独特作用，并认为这些标准对实现《可持续发展目标》，特别是可持续发展目标8至关重要。马来西亚重申，我们完全致力于实现《2030年可持续发展议程》的共同目标，并将继续就此与劳工组织和所有利益攸关方密切合作。

佩雷拉先生（斯里兰卡）（以英语发言）：值此纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年之际，斯里兰卡最热烈地祝贺劳工组织在促进社会正义以及人权和劳工权利方面作出了不懈努力。事实上，随着我们逐步执行《2030年可持续发展议程》，社会正义的关键信息获得了新的意义、相关性和共鸣。

劳工组织在促进男子和妇女获得体面的生产性工作机会，同时享有人的尊严、平等、自由和安全等基本权利方面发挥着至关重要的作用。斯里兰卡自1948年成为劳工组织成员以来，在任何情况下都始终与该组织开展强有力的合作。劳工组织于1984

年在斯里兰卡成立了国家办事处，斯里兰卡批准了43项劳工组织公约，包括所有八项基本公约。劳工组织在斯里兰卡的许多领域开展活动，如绿色工作、工资、社会保障、劳动力迁移、打击贩运、基于劳动力的技术，包括小规模基础设施规划、性别平等主流化等。我借此机会感谢劳工组织对斯里兰卡社会、经济和劳动力市场发展作出了积极贡献，并表示深切的感谢。

斯里兰卡欢迎大会主席采取举措，将体面工作列为大会第七十三届会议议程的七个优先事项之一，为讨论我们在努力执行《2030年议程》过程中面临的紧迫挑战创造了机会。斯里兰卡认为，体面工作是减贫努力的核心，也是实现公平、包容和可持续发展的手段。这需要我们再次致力于实现劳工组织的核心目标。

减少不平等是确保没有任何人掉队的关键。近年来，我国政府采取了各种举措，以减少在获得服务和机会方面的不平等现象；然而，挑战依然存在。

前沿技术将改变人们的消费、生产、生活和工作模式。人们普遍认为，新技术为我们全球社会所面临的挑战提供了一个全新的视角。人工智能和其它技术可以帮助全球努力消除贫困和饥饿、提供教育和医疗保健、以及保护我们的环境。数字化可以给发展中国家的创新实力带来积极的影响。

然而，我们必须确保并采取措施，为民众、特别是我们的青年制定政策，并为他们创造机会，使其能够获得应对这些快速变化的现实所需的新的相关技能。我们必须努力让青年参与这些努力，并积极地确保他们也能有效地利用技术，提高我们星球上生活的质量和可持续性。挑战在于，利用技术进步的积极影响，同时尽量减少技术性失业或就业不足的消极影响。

发展青年的技能对斯里兰卡至关重要。2014年，斯里兰卡和葡萄牙与联合国内的其它共同提案国一道，带头呼吁设立一个专门的技能发展日，以

造福全球青年。自那时起，世界各地都在7月15日这一天举办活动，纪念“世界青年技能日”，目的是使人们认识到，在这个日益注重技术的世界中，弥合青年技能差距，解决青年失业和就业不足问题，已成为当务之急。我们再次赞赏劳工组织努力使这一活动富有成效。

我们认为，这一纪念活动提供了一个机会，各国政府可籍以重申并加强其承诺，以便提供更多获取数字技能的机会，促进青年培训，并帮助工人做好准备，迎接我们正在见证的技术转型过程出现的各种机会。

Srivihok先生（泰国）（以英语发言）：泰国赞同早些时候以77国集团和中国的名义所作的发言。

泰国是国际劳工组织（劳工组织）的创始成员之一，并与该组织长期保持协作。我们谨在劳工组织成立100周年庆祝活动之际向该组织表示祝贺。

劳工组织的创立是基于一套以人权和社会正义为核心的原则。我们虽然已取得长足进展，但仍需完全实现过去的愿望，推进我们对《2030年可持续发展议程》的承诺。

泰国已批准19项劳工组织公约和一项议定书，并一直与众多利益攸关方合作，把人置于未来工作议程的中心，以缩小执行差距。其中包括改善劳动力招聘、增强平等机会、促进社会保障、确保职业安全、以及应对技术变革导致的工作脆弱性。今年早些时候，泰国交存了劳工组织2007年《渔业工作公约》（第188号）的批准书，成为亚洲第一个批准这一重要劳动保护标准的国家。

泰王国政府为消除体面工作赤字和加快实现可持续发展目标所做的最雄心勃勃的努力之一是，通过对泰国境内200多万无证移徙工人进行管理，消除移徙工人的脆弱性，使他们能够得到法律保护，并获得基本社会服务，包括医疗保健。

显然，我们都认为，建立各种伙伴关系对于实现《2030年议程》、包括可持续发展目标8至关重要

要。泰国政府一直与私营部门和青年密切合作，促进绿色经济。在联合国人权与跨国公司和其它工商企业问题工作组去年访问泰国后，泰国制定了工商业与人权国家行动计划，该计划目前处于最后定稿阶段。

在庆祝劳工组织成立一百周年之际，泰国谨重申，我们坚定不移地致力于进一步加强和巩固我们的努力，以实现一个人人都有工作——体面和可持续的工作——的未来。

格里尼翁先生（肯尼亚）（以英语发言）：首先，我赞同巴勒斯坦国常驻观察员和卢旺达常驻联合国代表分别以77国集团和中国以及非洲国家集团的名义所作的发言。

我国代表团认为召开本次关于劳动世界未来的全体会议是适时之举，并借此机会祝贺国际劳工组织（劳工组织）将于10月份迎来其成立一百周年。

自1919年以来，工作一直并将继续演变。进步是显而易见的，技术使得完成一项工作变得更加容易。但是，技术进步是如此之快，包括人工智能在内的高新技术日益接管传统上由人完成的工作。这构成了严重的挑战，因为并非所有国家都有利用新兴技术所需的技术能力。

《2030年可持续发展议程》的可持续发展目标8侧重于促进持久、包容性和可持续的经济增长，以及实现充分的生产性就业和人人有体面的工作。尽管在劳动力市场面临需求和供给有限导致就业需求与现有就业机会不匹配的情况，为民众、特别是青年男女创造更多的优质就业机会，仍然是所有区域的优先政策议程。必须解决这种情况，以确保我们日益增长的人口未来的就业机会。

我国代表团认为，促进经济增长是创造就业、增加体面工作和消除贫困的一个重要条件。认识到这一点，我国政府确定了今后五年需优先重视的四个领域，即粮食安全、负担得起的住房、全民保健和制造业。之所以优先重视其中的每一个领域，就是为了消除贫困，提高我国人民的生活水平。

肯尼亚《宪法》规定，所有公职人员的任命都必须遵守三分之一的性别规则。这些年来，我们看到，担任高级职务的妇女人数大幅增加，但是，仍有许多工作要做，因为妇女仍然是最主要的无偿护理提供者，而且在非正规行业谋生和工作的人中，她们的占比依然最大。

2017年，肯尼亚信息、通信和技术部启动了一个数字技能培训方案，旨在使100万年轻人能够获得网络工作，如翻译和软件开发。该方案使许多青年得以在网上获得和创造工作机会。

教育和终身学习是一个国家实现经济增长的前提。肯尼亚非常重视早期学习，政府规定，所有儿童都必须接受免费义务初等和中等教育。政府还继续通过提供贷款和助学金资助高等院校的学生。得益于此，我国的劳动力变得更具创新性，技能也更娴熟。

此时此刻，我要强调劳工组织总干事盖伊·赖德先生所说的话。在劳工组织庆祝其成立一百周年之际，该组织必须借助其180多个成员的努力，帮助消除劳动界的不平等现象，并为此呼吁消除工作场所一切形式的强迫劳动以及性别暴力和性骚扰。

最后，我要提到，肯尼亚是一个尊重结社自由的成熟民主国家。事实上，肯尼亚拥有富有活力的工会，鼓励集体谈判，并支持劳工组织消除强迫劳动、童工和就业歧视等现象的原则。

扎皮亚夫人（意大利）（以英语发言）：国际劳工组织（劳工组织）一百周年庆典正值劳工和社会政策在我们各国社会的关键转型中处于中心地位的关键时刻。正如本次辩论会指出的那样，一些驱动因素正在改变劳动界的结构，并对就业机会的类型和质量产生深远影响。在劳工、生产力和就业之间的关系方面，技术和创新正在驱使我们建立一种新的范式。我们各国社会在人口、教育、社会规范及生活方式方面的重大变化正直接影响着组织和开展工作的方式。

全球化加大了劳工市场、供应链及劳动力流动的潜力，但在某些情况下也加剧了不平等，使国家之间和国家内部的弱势群体落在后面。要利用这些结构变化带来的惠益，同时消除其潜在的破坏性影响，就必须奉行一项新的社会和经济混合政策，以便能够兼顾力度更大的人力资本投资与更有效、更广泛的社会保护。

《意大利宪法》第一条规定，意大利是一个建立在劳工基础上的民主共和国。劳工是我国民主的核心。意大利政府将包容性作为其优先事项之一，为此根据欧洲联盟的目标和政策，促进旨在消除贫困和社会边缘化的以人为本的改革。正在实施的战略基于三大支柱，非常适合解决多个阶段工作生活的问题。

第一个支柱是基本收入计划，这将在非就业期间或收入不足以保障体面生活时为有需要者提供支助。为了使这一惠益卓有成效，还将加强积极政策制度，结合提供社会服务。此外，将通过终身学习政策加强就业能力。最终目标是调整我们的劳工福利和社会保护政策，从而确保因工作制度的变化被迫逐步退出市场的行业的工人实现公平过渡。第二个支柱是有效消除男女薪酬差异，进一步推进工作场所的性别平等并增强妇女的权能。

最后，意大利致力于国际合作。为了更好地适应新的态势，并在全球实现可持续发展目标8，我们必须交流良好做法、提高标准以及加强能力建设和技术援助方面开展更多国际合作。各国政府、国际机构和非政府利益攸关方必须集体指导这些快速演变的态势，推动制定平衡、富有成效及可持续的解决办法。

有鉴于此，劳工组织“通过制定国际劳工标准推动社会正义和促进体面工作”的百年使命比以往任何时候都更有现实意义，能够帮助我们适应新的现实，同时坚持采取注重权利的强有力做法来落实我们的劳工政策。意大利是劳工组织的九个创始国之一及其《章程》的初始起草国，也坚定地支持

该组织。我们感到特别自豪的是，劳工组织国际培训中心设在都灵市，这是一个技能发展和能力建设领域的英才中心，在劳工、就业机会的创造、社会政策及就业等方面，对发展中国家尤其如此。我们还将继续积极参加联合国关于劳动世界的未来的讨论。在此期间，我们期待7月举行的下次高级别政治论坛，特别是对可持续发展目标8的相关审查。

斯科克尼克·塔皮亚先生（智利）（以西班牙语发言）：今天，我们在纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年之际，向会员国和民间社会各部门的代表，特别是劳工组织的代表致意。

智利赞同哥斯达黎加代表昨天以拉丁美洲和加勒比国家的名义所作的发言。

我们认为，就建设一个更公平、更祥和的社会而言，劳工组织行动路线的一个显著特点是采取了三方做法。这一做法汇聚劳动界的各利益攸关方进行社会对话，以期达成促进社会公益的协议。毫无疑问，劳工市场正在发生变化，本次周年纪念活动是一个重大机会，可借以思考我们在全球劳动界有待开展哪些工作。我们不能将这些问题视为局部问题；更确切地说，这些都属于全球性问题，贯穿于我们生活的各个方面。

在性别、就业、建设绿色经济和工作前景等问题及其产生的所有重大挑战和不确定性方面，劳工组织采取了举措，并开展重要辩论，从而为建立新的治理形式奠定了基础。在这方面，我们借此机会自豪地回顾并强调我们的同胞胡安·索马维亚大使开展的工作，1999年至2012年，他担任劳工组织总干事，当时，今天使劳工组织及其未来议程享有盛誉并彰显其特点的许多要素和构想都得以巩固。为了继续重申我们对劳工组织的历史性承诺，我们今年成为劳工组织理事会的成员，并于1月在智利举行了一次关于体面工作和《2030年可持续发展议程》的国际研讨会。

塞瓦斯蒂安·皮涅拉·埃切尼克总统的政府一直在促进各种立法草案，旨在应对我们在当今劳工

市场上看到的现有变化，为今后做准备，并努力向素来被边缘化的各阶层民众敞开工作大门，实现工作与个人和家庭生活相协调，同时尊重和促进工人的权利和可持续发展。该立法草案旨在确保我们有一个公平、平等、包容、环境友爱的工作前景，并与远程办公、青年和学生的特别合同、普遍日托及独立工人等挂钩。

智利期待即将举行的可持续发展问题高级别政治论坛，我们将在该论坛上介绍我国的第二次自愿国别评估。这样，我们就有机会与各国分享我们就该议程取得的进展和遇到的挑战。可持续发展目标8将占据优先地位，这是我们所作介绍的一部分。我们认为，这是一项特别重要的可持续发展目标，因为其目标明确包括可持续发展的三个层面，涉及经济生产力、创造体面工作和创业精神、创造力和创新以及加强金融分销网络，等等。

最后，智利将本着这些想法和目标，继续参加劳工组织理事会，我们祝愿劳工组织在其第二个百年活动的第一年取得圆满成功。

Roscoe先生（联合王国）（以英语发言）：联合王国感谢主席召开本次重要的高级别会议。

联合王国赞同瑞典代表以西欧和其他国家集团的名义所作的发言。

我和前面的发言者一样，赞扬并庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。联合王国为我国在劳工组织历史上发挥的作用感到自豪。英国公务员哈罗德·巴特勒参与了导致劳工组织创立的工作，并于1932年成为其第二任总干事。《费城宣言》是由英国律师威尔弗雷德·詹克斯共同起草的，他于1970年担任其第六任总干事。当然，我们今天有一位优秀的英国国籍的总干事。所以说，我们与劳工组织有着密切和自豪的联系。

劳工组织在促进社会正义方面发挥着关键作用。它在强迫劳动、工作时间和安全等优先领域确立了标准。它为包括妇女和儿童在内的最弱势群体提供了保护。但是，这个百年纪念是一个向前看的

机会。我们欢迎劳工组织劳动世界的未来全球委员会。劳动世界正在发生变化，这带来了巨大的挑战和机遇，例如前所未有的年轻人进入劳动力市场以及技术对工作的影响。

为了实现《2030年可持续发展议程》，我们需要可持续的、富有就业机会的增长，这将有助于减少不平等，支持性别平等，并有助于消除贫穷。联合王国支持一系列有助于创造体面工作和更具包容性的经济增长的举措，包括提供技术援助以增加贸易、加强国内资源调动和实施妇女经济赋权方案。此外，联合王国的发展金融机构“英联邦发展公司”投资于直接支持75万个工作岗位的公司。这些公司向当地政府缴纳35亿美元的税款，并为4500万人提供重要的金融服务。

鉴于7月份可持续发展问题高级别政治论坛将对可持续发展目标8进行审查，联合王国即将进行自愿国家审查，我们敦促在解决强迫劳动和童工问题上加快取得进展，以消除现代奴隶制并实现可持续发展目标8.7。在这方面，我们呼吁及时执行劳工组织全球供应链体面工作行动纲领。

我们再次感谢主席召开本次会议，并感谢昨天富有成效的小组互动讨论。

Rai先生（尼泊尔）（以英语发言）：首先，我感谢主席召开本次高级别纪念会议。100年来，国际劳工组织（劳工组织）积累了丰富的劳工标准、基本的劳动原则和权利。我国代表团赞赏劳工组织在全球各地促进体面工作议程方面发挥的作用。

劳动世界发生了相当大的转变。妇女的参与有了显著增加。各国经历了前所未有的人口变化。在这个技术革命迅速发展的时代，赶上变革速度的人可能会从第四次工业革命中获益，但处于较低发展阶段的人则会更加落在后面。这种困境不仅在道德上是说不过去的，而且对经济而言也是无益的。

面对这一现实，劳工组织在确保人类劳动的尊严和价值方面可以发挥重要作用。技术变革即将导致很大差距，因此，我们必须投资于终身教育和

数字扫盲。因此，今天体面工作的原则变得更加重要。劳动力迁移对于劳动者而言，应该是一种选择，而不是被迫所为。

同样，必须尊重和确保移徙工人的权利。实现《可持续发展目标》，包括关于体面工作和经济增长的可持续发展目标8，取决于增强人的能力和确保劳动力市场的包容性。处境特殊的国家，包括最不发达国家、内陆最不发达国家和小岛屿发展中国家，需要得到更加强有力的国际合作，以期创造有收益的就业机会。

我要简单介绍一下尼泊尔采取的各种举措。尼泊尔政府制定了劳动法，以落实宪法中关于就业权利的规定。所有部门都实施了最低工资规定。旗舰方案，如总理的就业方案和总统的创业方案，将创造更多就业机会。此外，尼泊尔最近为所有劳动者实施了基于缴款的社会保障制度。

最后，我要强调两点。劳工组织是联合国历史最悠久的专门机构，纪念其成立一百周年是对怀疑多边主义成就的人最恰当的回答。经济活动的重心日益转向机器人、人工智能和代码，但我们的重心必须继续是以人为本。劳工组织的理想仍然是这方面的指路明灯。

桑多瓦尔·芒迪奥利亚先生（墨西哥）（以西班牙语发言）：墨西哥政府欢迎大会举行本次会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年，该组织为扩大劳工权利、提高生产力和开展社会对话制订了标准。

劳工组织制订的国际标准使得在保护对所有工人的保障方面取得了进展。值此纪念一百周年之际，墨西哥重申其对劳工权利的承诺，我非常高兴地重申我国对劳工组织八项基本公约的承诺，《组织权利和集体谈判权利原则的实施公约》已于11月生效。

就执行《2030年可持续发展议程》而言，劳工组织的规范框架和建议范围十分广泛，为推进实现《可持续发展目标》及其实现包容性经济发展的愿

景奠定了坚实基础，具体做法是建立有利的环境来创造体面工作，并提供多层面的普遍社会保护，以解决最弱势社会群体的不平等现象并满足他们的需求。

我们必须认识到，在这一庆祝活动的框架内，劳工组织没有请我们回顾其已经取得的成就，而是敦促我们构想在全球一级，我们希望未来有一个怎么样的劳动世界。我们知道，由于技术进步、自动化、人工智能和机器人化，以及人口结构演变和劳工关系及就业形式中的新动态，劳动世界正在发生巨变。这些挑战未必对就业稳定构成威胁，但是它们的确带来重大机遇。了解改变劳动力市场的关键要素，我们就能够了解它们对社会的影响，从而勾勒一个路线图，以应对这种将为可持续发展铺平道路的变革。

在今后25年内，我们当前全部就业岗位的三分之一到一半有可能被自动化所取代。今天的技能将不适合未来的工作，正获得的新技能可能很快就会过时。在这一背景下，必须创造一种以人为本的替代办法；提出解决方案和劳动政策新建议，将社会机构的积极参与包括在内；以及考虑世界经济现实、新劳工关系以及技术发展可能产生的负面影响。

劳动世界的未来正在构建之中。它的成败取决于我们能否更好地查明挑战并更加精准有效地解决现在和将来影响劳动世界的问题。墨西哥确信，在这些深刻变革的时代，国际劳工组织的支持至关重要，它的全球视野将丰富将塑造我们想要的劳动世界的未来的劳动政策的视角。

莫尔多伊赛娃夫人（吉尔吉斯斯坦）（以英语发言）：首先，我祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。我们鼓励该组织继续履行在全世界促进社会正义原则的使命。

大会各位成员都知道，劳动是决定生活水平和质量并为我们的国民建立必要生活条件的主要因素之一。这些问题是吉尔吉斯斯坦政策的核心。在这

方面，体面安全的生产性劳动、公平的劳动所得以及获得公共教育与医疗保健的公正机会，是各国社会和经济政策的基石。

根据吉尔吉斯共和国总统令，吉尔吉斯共和国2018-2040年国家可持续发展战略已获得通过。该战略的首要目标是创造一个人类发展环境，让我们国家的每个人发掘潜力，以及保障我国人民的健康。在该战略框架内，促进每一个能够并希望工作的人有体面的工作是主要优先事项之一。

公民的基本权利和工作场所关系原则由吉尔吉斯共和国的现行宪法决定并给予保障。2004年通过的《劳动法》按照已批准的各项公约确定了工人的基本权利。

目前，劳动关系内的社会伙伴关系体系的法律依据已确立并包含吉尔吉斯共和国劳动法，其中包括吉尔吉斯共和国劳动关系领域内关于专业工会、雇主协会、集体条约及社会伙伴关系的法律。自1997年以来，已在政府、工会及雇主之间达成三方总条约。吉尔吉斯共和国每年接受新法令或对现行劳动立法作出必要修正。

我要强调指出，经吉尔吉斯共和国倡议，自2009年以来一直庆祝世界社会公正日。自1992年吉尔吉斯斯坦加入国际劳工组织以来，该组织在这方面给予我国重要支持。我们正在同劳工组织一道计划为下一个中期制订和实施一项关于体面工作的新方案。我们认为，必须在该方案框架内考虑到劳动世界的未来全球委员会的报告中提及的挑战。

我再次诚挚祝贺劳工组织成立一百周年。

弗林先生（爱尔兰）（以英语发言）：独立的爱尔兰的历史和国际劳工组织（劳工组织）的历史紧密交织在一起。1919年1月21日，爱尔兰议会众议院首次召开会议，通过了一项《独立宣言》，向世界自由国家发出了一个信息。所作的首批决定之一是派爱尔兰代表出席巴黎和会。在巴黎和会上为劳工组织奠定了基础。

虽然这些派往凡尔赛的使节未获得国际社会的承认，但是另一位爱尔兰人，当时为英国行政部门工作的爱德华·费兰，是在巴黎和会上为劳工组织奠定基础的一小群人之一。费兰先生成为劳工组织第一位官员，也是该组织《章程》的主要作者之一。这种独特的三方架构是费兰先生的理念。他从1941年至1948年担任劳工组织总干事，在此期间，他构思了使劳工组织成为联合国首个专门机构的协议，他还是1944年《费城宣言》的一位关键作者。

劳工组织是新成立的爱尔兰自由邦于1923年加入的第一个国际组织，因此，恰如其分的是，值此劳工组织成立百年之际，爱尔兰在其理事会拥有一个席位——我们自加入该组织以来在理事会的第一个任期。我们感到高兴的是，我们将于9月份在都柏林纪念劳工组织成立一百周年，举行一次关于劳动世界的未来的三方会议，并由因致力于终止童工而获得2014年诺贝尔和平奖的凯拉什·萨蒂亚尔希在爱尔兰大学举办爱德华·费兰讲座。

用《费城宣言》的话来说，劳动不是商品。在我们奋力应对不断变化的劳动世界、长期存在的不平等包括两性不平等，以及日新月异的技术进步时，《宣言》今天同过去一样具有现实意义。

劳工组织过去100年来所做的工作是让植根于工作尊严和促进社会正义的哲学焕发生机。在第一次世界大战之后国际社会所建立的全部机构中，只有一个延续至今：劳工组织。正如爱尔兰总统迈克尔·丹尼尔·希金斯在2018年向劳工组织发表讲话时所述，劳工组织做到了这一点，证明了《章程》序言所载的道德愿景和百折不挠的希望，即唯有在社会正义基础上才能建立普遍、持久的和平。

在纪念这个重要的周年时，我们需要怀着100年前曾激励那些建立该组织的人的同样的雄心壮志和使命感放眼未来。爱尔兰愿意继续发挥作用，支持劳工组织的重要任务，即确保劳动世界的未来是一个在人人平等基础上保障体面和可持续工作的未来。

本·穆明先生（孟加拉国）（以英语发言）：首先，我国代表团热烈祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立100周年，并感谢大会主席召开这次主题为“劳动世界的未来”的会议。

我赞同巴勒斯坦国观察员以77国集团和中国的名义所作的发言。

只有建立社会正义，才能实现普遍持久的和平。我们赞赏劳工组织致力于通过其在世界各地的努力促进社会正义，并强调确保体面工作和促进劳工权利的重要性。充分的生产性就业和人人获得体面工作是促进包容性经济增长和可持续发展的关键驱动力。这不仅是《2030年可持续发展议程》中的一个独立目标，也是贯穿各项可持续发展目标的一个交叉主题。在这方面，劳工组织的支持将对国际社会执行可持续发展目标具有重要意义，因为劳工组织一直不懈地追求社会正义以及体面工作和生产性就业的中心地位。

国父班加班杜·谢赫·穆吉布·拉赫曼设想了一个没有剥削和歧视、社会公正的孟加拉国，我们的国家劳动政策反映了这一原则。在孟加拉国努力建立社会正义和维护劳工权利的过程中，劳工组织一直是其值得信赖的伙伴。我想借此机会对劳工组织表示感谢，特别是感谢它协助我们的成衣工厂符合国际劳工标准。在孟加拉国，每年有200万人进入就业市场。气候变化影响正在威胁我们的发展成就，包括我国最大的创造就业部门，即农业部门的发展成就。

然而，孟加拉国正在从最不发达国家类别毕业，在此关键时刻，谢赫·哈西娜总理的政府强调，实现人人有体面工作是增强人民权能并确保包容性和平等的一个重要因素。她对数字孟加拉国的愿景是向着劳动世界的未来迈出的一步。我们的发展计划、政策和倡议目标是降低工作的非正规性，使工作场所更安全，并提供更好的工资和社会保护。正在建立一百个新的经济特区，以便到2030年创造1亿个就业机会。国家劳工政策的执行正受到

严格监督。政府一直定期修订生产我们最大出口产品——成衣——的工人的最低工资。政府还采取了变革举措，为妇女、残疾人以及落后和弱势社区创造更多就业机会。促进中小型企业也是政府创造体面就业机会——特别是为年轻人和妇女创造体面就业机会——的一个重点领域。

技术进步仍然是经济增长的主要驱动力，此种进步应当确保社会正义。然而，我们现在看到一种担忧，即第四次工业革命可能导致制造业和服务业的大规模自动化，并为前所未有的失业和更大程度的社会不平等铺平道路。这可能有利于高技能工人，同时大大缩小中低技能工人的空间。人工智能、自动化和其他快速技术进步无疑将影响孟加拉国等人口年轻国家。大型科技巨头开发的技术似乎正在扰乱脆弱经济体和正在经历结构转型的国家的就业。

必须遏制这些快速技术创新的破坏性。鉴于当前技术进步引起的关切，我们需要着重采取相关政策措施，一方面发展、改造和推广符合国情的新技术，另一方面发展新一代工人的技能，为其开展能力建设。劳工组织可以与各国政府、雇主、工会、最重要的是与主要科技公司进行广泛协商，提出一个路线图，解决如何管理作为发展的巨大推动力的技术、同时确保公正社会的问题。

Goebel女士（德国）（以英语发言）：德国赞同瑞典代表以西欧和其他国家集团名义所作的发言。

体面工作是国际劳工组织（劳工组织）100年来重要指导原则之一。提供体面工作今天比以往任何时候都是一项挑战。在数字化工作空间时代，体面工作意味着什么？基于网络结构的世界需要什么样的体面就业规范？国际劳工组织的任务及其所起的规范和标准制定作用，对劳动世界仍然具有特别的相关性和重要性。它确保工作条件质量的总体努力让我们所有人受益。我们应该比以往任何时候

都更为劳工组织的存在感到自豪，并祝它100周年快乐。

这个周年纪念日是回顾1918年和1919年——欧洲第一次世界大战后的革命动荡时期——所发生转变的绝佳机会。当时，各国渴望在凡尔赛找到战后和平世界秩序的解决办法。它们思考了战争债务和可能的赔偿问题，以及新的边界标示。然而，《凡尔赛和约》也阐述了另一个几乎是革命性的思想，即人道劳动标准应当纳入国际法律体系。这代表着劳工组织诞生的时刻。请允许我回顾指出，那是100年前的事了。其《章程》序言指出，“只有以社会正义为基础，才能建立世界持久和平”。一个世纪之后，该声明仍然至关重要，突出了劳工组织的任务对于公正社会劳动世界的相关性。

1月份发表的劳动世界的未来全球委员会报告审查了在发生重大变化和面临特殊挑战的时代如何为所有人争取更好的劳动世界未来。该报告提出了一些方法，一方面可以抓住人工智能、自动化和机器人技术等变革带来的机遇，另一方面可以帮助应对人口变化等挑战。随着我们采用可持续做法和清洁技术，绿色经济将创造数百万个就业机会，而随着各国缩减碳和资源密集型产业，其他就业机会将消失。世界某些地区青年人口的增长和其他地区人口的老齡化可能会对劳动力市场和社会保障体系构成挑战。然而，正是这些变革能够让我们朝着一个包容、积极的社会前进。

在这方面，劳工组织作为一个平台发挥作用，向其187个成员国中的每一个成员国展示所面临的各种机遇和挑战。全球委员会百年报告提出的一个主要概念是必须增加对人的投资。这应当包括通过增加对终身学习的投资、积极的劳动力市场政策和良好的工作条件，努力开展教育工作。我们需要充分提前做好这些投资，让人民为未来的劳动力市场做好准备。

劳工组织在其百年历史中取得了巨大成就。五十年前，该组织获得了最高的国际奖项——诺贝尔

和平奖。当时，颁奖表彰辞提到，除劳工组织外，很少有组织了解如何将创造和平、同时维护正义的道德目标付诸行动。我认为这项评估意见无需增加任何内容。让我们与整个联合国大家庭一起庆祝这个特殊组织的周年纪念日。

加德先生（埃及）（以阿拉伯语发言）：埃及赞同巴勒斯坦国常驻观察员以77国集团和中国名义所作的发言，我愿以本国代表身份补充讲几句。

今天，我们纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。它是联合国系统中历史最悠久的组织，成立于1919年，早于联合国自身的成立。它是两次大战之间所存在的国际体系的一部分，而且是唯一一个经历第二次世界大战仍得以幸存的组织。劳工组织的历史沿革反映了它对国际社会的重要性。尽管我们看到各种政治局势发生变化，但国际社会从未否认劳工组织对于在劳资关系显著失衡的情况下改善商业关系和劳动条件的重要性。劳工组织的工作始终立足于一项不变的原则，那就是如果没有国际和各国的社会和谐，世界就不可能实现和平。其一个独特之处是，它系由政府、雇主组织和工人组织三方组成，这使其成为将所有利益攸关方纳入其活动，同时服务于个人和政府的历史最悠久的组织。

自劳工组织代表团1936年首次访问我国，早在埃及加入该组织之前就提供技术咨询时起，埃及与劳工组织的关系多年来一直在发展。自那以来，我们一直是劳工组织成员国，参与其所有活动，特别是在与工作、人力资源、社会保障、职业健康、劳资关系和劳工统计有关的研究和咨询领域，而这些领域对于埃及都非常重要。此外，在过去几年中，我国政府努力制订保障工人权利的劳动立法，并通过我们的Takafol Wakarama和Aman方案为工人建立了社会保障制度，旨在保护属于最脆弱的劳工团体的临时工和季节工。

埃及认为发展工作的概念具有重要意义，特别是因为全世界尤其是非洲发展中国家的青年越来越

越多。需要利用这种积极的人力资源来实现经济增长，以实现《2030年可持续发展议程》和非洲联盟《2063年议程》的目标。我们还应牢记可持续发展目标8，它涉及确保全球经济持久增长，为所有人提供体面的劳动机会。将在7月份举行高级别政治论坛期间对该目标进行审查。

最后，我要赞扬国际劳工组织的最新活动，特别是题为“努力创造更光明的未来”的报告。该报告重点突出了劳动力市场面临的与当今技术进步相关的挑战，并鼓励我们集中精力建设和发展人力资源，特别是发展中国家人力资源，使其更适合参与当今的劳动力市场。埃及正在努力制订和更新培训青年的国家政策，使他们在进入当今劳动力市场时拥有适当的知识和技能。

比昂先生（加蓬）（以法语发言）：加蓬代表团很高兴参加关于“劳动世界的未来”问题的本次高级别会议。

我国代表团赞同卢旺达代表以非洲国家集团名义以及巴勒斯坦观察员以77国集团和中国名义所作的发言。

体面劳动是国际劳工组织（劳工组织）全球议程的基石，是实现社会正义的一个基本要素。它在《2030年可持续发展议程》中体现为可持续发展目标8，该目标表明了劳工组织能够重塑自身，满足世界各国人民的愿望。劳工组织的成就值得我们赞扬和感谢。正是本着这种精神，我国批准了在国际劳工组织主持下通过的42项法律文书。这证明加蓬在确保本国人民最佳劳动条件的工作中重视这一有价值的伙伴。

体面劳动在加蓬总统阿里·邦戈·翁丁巴的社会计划中占据显著位置，该计划旨在到2025年使加蓬成为新兴国家。该项目当然基于赋予妇女权能和青年就业，同时确保优质教育，以期将加蓬转变为高附加值服务的卓越中心和数字革命的领跑者等等。我们的理解是，与数字经济相关的高附加值新服务的出现今后几年将为数千名加蓬青年提供新的

就业机会。同样，振兴农业部门——这是我们《新兴加蓬》方案的核心问题之一——已在环境、服务和农工业领域取得成果。

在国际劳工组织的支持下，2013年加蓬政府启动了一项2013年至2016年体面劳动问题国家方案，目的是促进男女在享有自由、公平、安全和做人尊严的环境中获得体面的生产性工作。为了确保工作场所的主人翁精神以及致力于执行该方案，该计划立足于三方成员——政府、雇主组织和工人组织——以及青年和妇女协会等其它利益攸关方的直接参与。我们的国家方案受益于国际劳工局雅温得办事处和劳工组织金沙萨国家办事处中部非洲体面工作技术支助小组专家的合作。在这方面，我应指出，最近在利伯维尔举行了一次制定2019年至2022年体面工作国家方案的国家三方研讨会。这些不同的互动突出了我们与劳工组织的伙伴关系的模范性质，以及加蓬对体面工作促进作用的主导权，此类工作有助于加蓬人民的发展和福祉。

在我们的机会平等政策框架内，作为加蓬政府路线图主要内容和社会正义仍然是我们所有行动和举措的基石，包括在克服不平等和不公平特权方面。虽然我们致力于采取必须符合国际形势的经济复苏计划，但保护工人权利，特别是最弱势群体的权利，是政府关切的核心。因此，我国继续维持包括经济弱势群体在内的所有工人的健康保险制度和社会保障。对加蓬而言，毫无疑问，劳动世界的未来不可避免地取决于增强这些民众、特别是妇女的权能，以及投资于我们年轻人所代表的宝贵人口红利。

最后，在我们庆祝劳工组织成立一百周年之际，我们希望它将继续支持我们努力实现包容性增长、减贫、扩大社会保护以及促进国际劳工标准和社会对话，同时考虑到旨在促进体面工作的国家政策的现实和方向。我们认为，加强与劳工组织的伙伴关系对于确保可持续发展以及为今世后代建设一个更加公正、繁荣与和平的世界至关重要。

罗德里格斯·阿瓦斯卡尔女士（古巴）（以西班牙语发言）：我国代表团赞同巴勒斯坦观察员以77国集团和中国的名义以及哥斯达黎加代表以拉丁美洲和加勒比国家集团的名义所作的发言。我们还要感谢大会主席在国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年之际召开本次会议。

我们祝贺劳工组织，并赞赏它在确立劳工标准、制定政策和拟订方案以促进人人有体面工作方面所做的工作。劳工组织的依靠对象——政府、雇主和劳工——制定的许多公约和建议证明了这一点。我们正在劳动世界遭遇巨大挑战的阴影下纪念劳工组织成立一百周年。根据劳工组织的《世界就业社会展望：2019年趋势》报告，生活在极端贫困中的工人人数预计在未来几年将保持在1.14亿以上，到2020年将有1.74亿人失业。劳动力参与方面的性别差距仍然很大。2018年，全球35亿劳动力中有五分之三是男性。消除一切形式和表现的贫困，包括极端贫困，是全世界的最大挑战，也是我们必须应对的挑战。国家之间和国家内部日益加剧的不平等、文盲、无法获得保健、教育、食物等基本权利，以及普遍不公正的国际经济秩序的其他因素，是实现可持续发展目标的巨大障碍。

古巴是1919年起草劳工组织章程的劳工委员会九个成员国之一，并从那时起一直积极参与其工作。我国批准了90项公约，包括劳工组织的八项基本公约。我们将继续支持国际劳工组织为实现充分的生产性就业和人人获得体面工作而开展的重要工作。古巴坚定致力于寻求一个公正、公平和包容的世界，在这样一个世界里，充分落实《2030年可持续发展议程》，特别是其可持续发展目标8，是一个现实，而不是幻想。

阿祖切纳夫人（菲律宾）（以英语发言）：菲律宾感谢大会主席召开本次高级别活动，并最热烈地祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。

我们赞扬劳工组织提交劳动世界的未来全球委员会的综合报告《为了更加美好的未来而工作》。

该报告强调了正在改变劳动世界的新力量，如技术进步、气候变化和人口变动，所有这些都要求采取果断行动，包括增加妇女、青年和其他弱势群体参与劳动力市场的战略。这符合菲律宾致力于实现的《2030年可持续发展议程》中提出的各项可持续发展目标。我国应对劳动世界新挑战的举措侧重于促进体面工作，同时保护国内外菲律宾工人的权利和福利。

关于加强社会保护，菲律宾政府最近颁布了数项法律，以加强政府对每个菲律宾人享有具有尊严并有保障的生活权利的承诺。这些法律包括：第一，2016年《绿色就业法》，这是一个通过为创造绿色就业机会的企业提供奖励，促进低碳、有弹性的可持续增长和体面就业机会的政策框架；第二，一项将电子通勤制度化的法令，这种通勤是一种允许雇员使用电信或计算机技术在替代工作场所工作的工作安排，是私营部门雇员的一种替代工作安排；第三，扩大产假法，该法给予政府和私营部门所有在职母亲105天带薪产假积分，其中7天可转让给父亲，单身母亲另外还有15天带薪假；第四，《2018年海外菲律宾工人手册法》，该法要求政府出版和分发海外菲律宾工人权利、特权和责任手册。

关于人力资本发展，我们深信，青年是经济增长的推动力之一。我们的10年基础教育方案已经修改，为我们的学生提供额外的两年学习时间，以便他们更好地为加入劳动力队伍做准备。除了提高识字和识数技能之外，该方案的技术-职业谋生轨道及其专业侧重于教授必要的技术能力，以帮助年轻人找到符合社区需求的生产性就业。我们有关普及优质高等教育的法律使州立和地方大学，以及学院和国立技术职业机构的学生免交学费和其他学校费用。

在区域一级，我们欢迎东南亚国家联盟（东盟）提出倡议，建立劳动力市场信息系统和“东盟三角”，向各国政府、社会伙伴、民间社会和区域

机构提供技术援助和支持，使劳工移徙为东盟的稳定、公平、包容性增长和发展作出最大贡献。

最后，菲律宾作为国际劳工组织百年倡议的参与国，通过了一项为期七年，2018-2024年体面工作国家方案，该方案的基础是促进妇女、青年和其他弱势群体就业，将社会保护扩大到所有人，促进三方协作和社会对话，并倡导工作中的权利。菲律宾仍致力于加强国际合作，适应劳动世界不断变化的趋势。

梅莱·科利法夫人（赤道几内亚）（以西班牙语发言）：我代表赤道几内亚发言，首先要转达我国国家元首和政府首脑奥比昂·恩圭马·姆巴索戈先生阁下的衷心祝贺，祝贺国际劳工组织（劳工组织）所有成员成功地将“工作给人尊严”这一格言付诸实施，通过在国际层面建立宽泛的标准并制定方案解决我们目前在社会和劳工领域面临的问题，促进劳工权利并增加体面工作的来源。

对我们大陆的其他民族予以声援是赤道几内亚的传统，为此，我们赞同卢旺达常驻代表以非洲国家集团的名义所作的发言。

我们相信国际劳工组织百年纪念这种活动的重要性，为此，我们想要强调国际劳工组织的成就，并思考其未来的挑战及其在劳动世界中发挥的作用。然而，如果我们一一列出这些成就，我们将超过分配给我们的发言时间，因此，我们仅限于表示，由于国际劳工组织与各项可持续发展目标都有交叉互补性，包括维护国际和平，世界日益需要国际劳工组织。因为当每个人都有工作时，社会冲突就会减少；而当缺乏就业时，我们就会看到可能导致冲突增加的动荡局面。

我们谨向大会介绍我国的情况，并在此基础上提出一些看法。体面工作的权利是我国宪法承认的一项不可剥夺的基本权利。因此，我国政府勾画出了旨在确保人民充分享有这一权利并防止任何社会或政治行为体侵犯这一权利的政策。这不容易实现。我们目前正面临各种挑战，其中最令人担忧的

可能是由于原油——我们的主要收入来源——价格下跌，而且最重要的是因为道路、政府建筑、住房等各种现代基础设施项目竣工而导致失业率上升。受此影响最大的是青年，他们占参与完成施工项目的劳动力中的大部分。为应对这一挑战，我国政府目前正努力实现经济多元化，这是我们即将举行的第三次全国经济会议的主要议题，目的是扩大全国居民以及许多外籍人士的就业，并使其收入来源多样化。

因此，我赞同我国劳工部长去年在日内瓦举行的第107届国际劳工组织会议上的讲话。他说，为了应对所有这些挑战，赤道几内亚自1981年成为国际劳工组织成员以来，决定加强与该组织的关系，这不仅是为了在这一艰巨的任务中得到支持，而且也是为了履行其国际义务和目标。他指出，劳工和社会保障部的代表去年数次会晤了国际劳工组织当局，努力制定和实施体面工作国家方案。目前，我们正在为此设计各种适当的活动。赤道几内亚的体面工作方案将重点关注的三个优先领域已经确定——青年和妇女的就业、社会保护和劳工标准。赤道几内亚政府打算通过其体面工作方案，缩小非正规经济的范围，改善对妇女和青年的保护，并鼓励自营职业和其他做法。我们正在寻求用具体的方式来帮助建立一种结构，使社会行为体能够参与确保直接、符合实际情况和真诚的社会对话。

政府坚决希望看到有人代表工人。为此，政府修订了26多年前颁布的现行的结社自由法，如果我们要适应当今时代并改善工人参与社会对话的状况，就必须进行改革。我们知道，这种对话是制定有助于塑造劳动世界未来的有效政治应对措施的关键。

我们相当确定，与国际劳工组织的合作以及该组织对我们的支持将有助于促进可持续经济增长和所有人充分、生产性和体面的就业，从而确保人的尊严。在这方面，为了应对今后创造就业的问题，我们认为，必须增加投资，提高人的能力，并提供持续培训的机制。我们必须投资于人力资本，以

缩小技术进步产生的各种差距。同样，为了实现人人拥有体面工作的目标，必须作出更大努力，确保妇女充分和平等地参与劳动力市场。我们要指出的是，在赤道几内亚，男女同工同酬，这是连一些发达国家都尚未实现的目标。

最后，我要再次祝贺国际劳工组织成立一百周年。我们祝愿它取得圆满成功，并希望它通过制定各种援助方案，更多参与改善世界各国最脆弱群体的就业状况。在这方面，我们想借此机会特别感谢国际劳工组织雅温得办事处向赤道几内亚共和国提供的技术支持。

汤普森女士（巴巴多斯）（以英语发言）：巴巴多斯荣幸地与大会一道庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。

我们赞同巴勒斯坦观察员和哥斯达黎加代表分别以77国集团和中国以及拉丁美洲和加勒比国家共同体的名义所作的发言。

巴巴多斯强大的工会可追溯至1941年，对于我国旨在为每位公民提供体面工作和优质生活的经济增长和国家发展战略来说不可或缺。在这方面，我国工会为巴巴多斯在人类发展指数中的高排名做出了重要贡献。上世纪90年代初，巴巴多斯建立了一个由工会、私营部门和政府组成的三方委员会或社会伙伴关系，以期确保社会经济稳定、经济竞争力、体面的工作、劳动力的生产效力、工商业部门的繁荣，加强治理和机构，积累社会资本，增强凝聚力，加强并促进有利益冲突的利益攸关方之间的沟通。

在巴巴多斯，我们将继续与我国的工会协作，实现以下目标：发展以新的就业机会和体面工作为特征的蓝色和绿色经济；为妇女和青年提供获得资本的机会，以促进他们的创业和创新精神；改善全国劳动力的工作状况和条件，提高其生产力和竞争力；支持培训和提高技能，为工人提供新市场所要求的灵活性；更多地使用适当的技术，以促进我国的社会经济增长和发展，同时不损害我国公民在国

家特性和国民福祉中的核心地位；以及努力在工作与生活之间取得更好的平衡。

在全球层面，我们目前正在讨论可持续发展目标，但是，在全球日益敌视工会和劳工运动的情况下，我们是否有望实现可持续发展目标8？在我们所处的这个世界，贫困人口主要是妇女；妇女在就业不足、失业、无薪和低薪群体中占大多数，甚至遭受性侵害；就业市场的紧缩和迅猛的技术变革导致世界各地的青年担忧自己的未来；就业保障不再是劳动力市场的一个特征，工作性质和工作场所正在发生变化——而且变化很快——临时工和独立承包商正在取代正式员工，儿童被强迫劳动，机器正在取代人类。有鉴于此，巴巴多斯坚信，在这种环境下，劳工组织和劳工运动对于建立一个把人置于利润之前的全球发展模式至关重要。我们认为，劳工组织必须继续倡导在减少碳足迹的基础上实现经济增长，这么做将在全球创造体面的工作，并确保目前受到气候变化威胁的小岛屿发展中国家的生存。

因此，今天，巴巴多斯与联合国大家庭一起庆祝劳工组织成立一百周年。我们赞扬该组织努力开创一个人类大家庭所有成员都能有尊严地生活的世界。我们与该组织一起庆祝，期待它未来继续做出努力，并祝愿它不断取得成功。

穆萨先生（吉布提）（以法语发言）：首先，我谨表示，我极为高兴地在庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年的历史性日子以我国代表团的名义发言。

吉布提赞同巴勒斯坦观察员和卢旺达代表分别以77国集团和中国以及非洲国家集团的名义所作的发言。

劳工组织通过其存在和行动，给联合国多边系统留下了不可磨灭的印记，产生了前所未有的深刻影响。多年来，该组织订立了诸多公约，提出了大量建议，为在几乎所有国家普及国际劳动法以及促进社会正义和体面工作做出了巨大贡献。劳工组织的长期存在证明，我们坚定地致力于制定和执行关

于工作条件的国际标准，并将其纳入本国立法。它还表明，我们尽职尽责地做出努力，想方设法解决失业、促进青年就业和工作日益不稳定等难题。这些问题是世界特别是非洲社会经济不平等的主要原因。没有社会正义，就不会有普遍的和平。

吉布提赞扬劳工组织走过漫长征程，希望它能继续努力履行其职责，使我们能够在实现《2030年可持续发展议程》的可持续发展目标、特别是可持续发展目标8方面取得进展。通过执行国家就业政策及其行动计划，我们吉布提实施了几项旨在解决就业问题的重大方案。这些方案被全面纳入我国推动增长和促进就业的战略。我们还采取一系列行动，提高妇女和青年的就业能力。在吉布提，就业仍然是一个取决于我国经济增长的水平和质量的跨领域问题。

鉴于这是一个特殊的周年纪念日，我谨强调，我们可以从劳工组织的发展过程中看到两个主要趋势。首先，我们应该看到，该组织不断作出改变，以适应每个时代的情况，并调整其行动、分析和研究方法以及专门知识，以适应它所面临的每一个全球现实，从而一次又一次地证明其相关性和重要性。因此，该组织在演变过程中发展了自身的能力，使其能够更好地利用世界各地工作的丰富性和复杂性。第二，我们应强调发展劳工组织提供的技术合作，这是建立劳工监管标准的一个重要来源。这种合作已成为劳工组织的核心工作，并已促使许多国家采用劳工标准和规范，以减轻劳动力完全由市场管理所产生的影响。

庆祝这个百年也意味着展望未来，重申我们对下一个百年的承诺。劳工组织的未来关系到全球劳动世界的未来，而今天劳动世界的未来已岌岌可危。尽管已做出大量努力，但仍有许多工作要做。要完成这项任务并非易事，因为尽管取得了各种进展，但是，我们看到，在世界的某些区域，进展并不均衡，而且依然不全面。因此，我们应该朝着这个方向迈进。确保更广泛地适用和执行劳工标准至少可以对导致工作不稳定、非正规劳工和强迫儿童

劳动等现象的因素起到遏制作用。但是，这些做法也可能促成公共政策形成大有可为的模式，以便将企业、产业和工人与公共教育、职业培训、国际贸易及国际金融机构这两个方面联系起来。劳工组织关于劳动世界的未来的最新报告载有这方面的若干建设性方针，包括三个核心行动支柱——人的潜能、劳工机构以及体面和可持续工作方面的投资。为了使这些投资取得成功，各国政府及其社会伙伴必须及早协同努力，确保影响工作性质和条件的人口、技术及气候变化不会成为问题，从而避免如若不然就可能导致的风险和社会成本。对于进入第二个世纪的劳工组织，这将是良好开端。吉布提坚信，国际社会必须加强国际劳工合作，不遗余力地尽快进行这些投资。

在这个具有历史性意义的日子，我谨重申，我国代表团完全愿意与国际劳工组织开展密切合作。

阿勒曼兹拉维先生（沙特阿拉伯）（以阿拉伯语发言）：首先，我谨感谢各位举行本次重要会议纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。劳工组织虽面临种种挑战，却继续取得成功，并且为发展劳工理念和趋势做出了贡献。今天的会议具有重要意义，是按计划在定于7月份举行的可持续发展问题高级别政治论坛期间审查关于体面工作和经济增长的可持续发展目标8之前举行的，我们期待这是一个交流想法和实现我们预期目标的机会。

沙特阿拉伯王国2030年的愿景符合劳工组织促进体面工作的目标。我们正在重组沙特经济，使其实现转型，具有多样性和包容性。因此，我国正努力创造更多就业机会并减少失业，以便给沙特青年带来更多机会，促进妇女在劳工市场的参与。我们还努力支持私营和非营利部门的企业主为劳工市场创造可持续的机会，培养必要的劳动力技能。劳工组织呼吁缩小男女工资差别并确保正义与平等。为响应这一呼吁，我国通过了一些旨在结束男女工人薪酬歧视的条例，从而成为促进平等和增强妇女经济权能国家中的一个主要行为体，这是我国2030年愿景的一部分。

最后，在劳工组织即将进入第二个世纪之际，我国谨祝它今后继续取得成功，成为支持发展和实现可持续发展目标8的主要机构。

马德里斯·福尔诺斯先生（尼加拉瓜）（以西班牙语发言）：我们愿特别感谢并祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立100周年，并感谢主席召开本次会议讨论“劳动世界的未来”这一主题。

尼加拉瓜赞同巴勒斯坦观察员以77国集团和中国的名义以及哥斯达黎加代表以拉丁美洲和加勒比国家集团的名义所作的发言。

过去100年来，国际劳工组织一直致力于帮助发展中国家促进社会正义和国际公认的劳工权利。它在《2030年可持续发展议程》框架内的作用将至关重要，特别是在实现促进持续、包容性和可持续的经济增长，充分和生产性的就业以及人人享有体面工作的可持续发展目标8方面。消灭贫穷是《2030年议程》的一个优先目标，要求我们创造体面的就业机会，应对世界各地失业民众与日俱增的现象。充分和生产性的就业以及人人享有体面的工作是我们人民福祉中的关键要素，因此，我们要实现《2030年议程》，就必须在这方面开展国际合作。为了实现促进体面工作的可持续发展目标，我们亟须确保消除作为从政治和经济上胁迫发展中国家之手段的单方面经济措施。这些措施对我们各国人民的可持续发展产生负面影响，在目标国家造成更大社会紧张，减少商业活动和投资，从而导致进一步的失业。今年，我们将在可持续发展问题高级别政治论坛上审查可持续发展目标8，这将是良机，可借以解决现代化和技术给我国年轻人造成的问题，包括与非正规工作和移民相关的问题。

2010年，国际劳工组织通过“更佳工作”方案在尼加拉瓜开设一个办事处，其目的是增强工人的能力，为此交流经验，开展提高他们的工作能力所需的培训工作。在这方面，劳工组织赞扬尼加拉瓜政府为真正促进工作和家庭中的性别平等所做的工作。尼加拉瓜开展各项方案，促进向所有人开放、

所有人都能平等参与的经济，并发挥所有利益攸关方，特别是年轻人的潜力。

国际劳工组织和发展中国家的联手合作对于到2030年消灭贫穷和实现充分、体面的就业至关重要。

塞奥菲利夫人（希腊）（以英语发言）：我们正在庆祝第一次世界大战刚结束就得以创建的国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。此时此刻，我们仍能认同当时确立的原则。劳工组织的行动领域如今仍具有现实意义，影响着世界各地数十亿人的生活。人们对新技术和人工智能在全世界劳动市场中的作用日益担忧，不平等现象空前严重，在这样一个时代，劳动世界的未来全球委员会的成立是重要的一步。

希腊于1919年成为劳工组织的创始成员。在举行百年纪念的同时，我国恢复了自由集体谈判机制的有效运行，并提高了法定最低工资。

促进全体人民充分就业并享有体面工作、增强社会凝聚力和加强就业是希腊国家政策的最高优先事项之一。我们的国家增长战略尤其致力于实现全体人民——包括妇女和青年等最弱势群体——充分就业并享有体面工作。我国政府正在通过一个重新设计积极就业政策的战略框架，努力加快我国就业净增长，创造优质和可持续的工作岗位。

这些政策和方案是在劳工组织的技术援助下设计和实施的，在应对劳动世界的新现实和与劳动世界的未来相关的挑战方面，已经显示一些积极成果。正在实施的方案以公共部门与社会伙伴的广泛横向伙伴关系为基础。私营部门也实施了新的就业保障方案，以期创造新的工作岗位，提供激励措施，引导企业雇用失业人员，针对特定群体、长期失业者以及50岁以上和30岁以下的人。

我国政府的横向战略优先事项之一是发展社会经济和团结经济，这有助于经济发展，同时遏制失业和社会排斥，深化生产和工作中的民主。因此，我们在这方面制定了2017年至2023年期间的行动计

划，扩大了具有社会价值的商业行为概念，制定了规则，并为社会经济营造了一个建设性的环境，以应对所有公民活动和生产活动。它强调由社会企业创造集体社会利益，以及支持进行自我管理的生产项目和集体社会企业。

最后但同样重要的是，保护劳动权利和确保安全健康的工作环境是我们在该领域的国家政策的关键特征，这些政策通过确保工作质量和生产力以及社会经济福利和总体进步，有助于促进经济发展和就业。

哈比卜先生（伊朗伊斯兰共和国）（以英语发言）：我谨感谢主席组织本次高级别会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。作为劳工组织的创始成员，伊朗伊斯兰共和国与其他成员国一道祝贺劳工组织成立一百周年。

我国代表团赞同巴勒斯坦观察员以77国集团和中国的名义、以及土耳其代表以亚洲-太平洋国家集团的名义所作的发言。

100年前，在一场毁灭性的战争之后，劳工组织的成立是针对社会正义和体面工作等重大问题采取的首批富有远见的举措之一。如今，面对劳动世界的迅速变化，我们生活在一个具有相当大不确定性的时代。

包括生物技术和人工智能领域在内的快速技术发展，以及气候变化、人口变化和全球化，都是塑造全球劳动世界的未来的决定性力量。

我们正在目睹劳动世界以空前的速度和规模发生变化。这些变革给我们的社会带来了巨大的挑战和机遇，这意味着我们必须提出创新政策和措施，为劳动世界的未来制定以人为本的议程。

为了实现体面工作，必须确保所有会员国不受歧视地公平、平等地享有平衡、开放、基于规则的国际经济体系，包括通过国际合作。在这种情况下，缩小发达国家与发展中国家的技术差距、挖掘年轻人的潜力、为包括妇女在内的所有人提供平等

就业机会都是创造更光明未来和实现经济保障、平等机会和社会正义的基础。我们要强调多边主义在应对重大全球挑战和紧迫问题方面的重要性。如果它得到所有国家的尊重，就能使我们提出可靠的对策，包括在劳动世界的未来方面，并有助于推进国际和平与繁荣。然而，最后，我们不得不说，这一巨大潜力正在令人遗憾地受到攻击。单边制裁不仅威胁到目标国家和第三国数百万年轻人的生计、体面工作和就业机会，还严重破坏解决全球问题的多边选择。

代理主席（以法语发言）：我们听取了今天上午会议最后一位发言者的发言。我们将于今天下午3点在本会议厅继续会议，听取其余发言者发言。高级别会议的闭幕部分将在发言名单上所有人发言完毕后举行。

下午1时10分会议暂停，下午3时05时复会。

因主席缺席，副主席格策先生（纳米比亚）主持会议。

代理主席（以英语发言）：在会议继续进行之前，我谨呼吁所有发言者作简明扼要发言，以便最大限度利用今天下午高级别会议的有限时间。为使名单上的所有发言者都能发言，在全体会议上以本国名义发言时应以三分钟为限，以集团名义发言时则以五分钟为限。敬请发言篇幅较长的代表团宣读节略后的文稿，并向秘书处提交发言稿全文，以供张贴在节纸型门户网站上。

朴哲珠先生（大韩民国）（以英语发言）：我很高兴并荣幸地参加本次纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年的重要活动，并代表大韩民国政府发言。我谨感谢大会主席、秘书长和劳工组织总干事努力筹备本次关于劳动世界的未来的及时活动。

劳工组织今年庆祝成立一百周年，在这方面，将在6月举行的国际劳工大会上通过一项一百周年宣言。大韩民国认为，这将是打造体面工作的未来和社会正义的一个历史性里程碑。特别是，《宣言》将强调会员国对未来100年体面工作和社会正义的新

承诺。在这方面，我们愿就《宣言》强调以下两点意见。

首先，我们如何强调终身学习的重要性也不为过，因为终身学习使人们能够在技术进步迅速改变工作场所的时候，更好地适应和保持竞争力。预期我国将有多达172万个就业机会受到新技术的影响。雇员和雇主都认识到，必须为新技术对劳动世界的未来的影响做好准备。在这方面，我们一直在大力扩大技术和职业教育以及新技术培训，以帮助需要工作的人找到工作，并在他们人生从青春期到后来的每个阶段向他们提供必要的培训。促进终身学习可以帮助开发人力资源、提高生产力和实现可持续增长，扩大个人的就业能力并提高他们的生活质量。

其次，在国内和国际上推行以人为本的经济模式也很重要。在这种模式下，所有经济行为体必须通过促进体面工作和性别平等、为弱势群体创造机会以及投资于我们经济中被忽视的领域，为维护社会价值观和推动经济和社会包容做出更大贡献。微型企业和中小型企业是重要的就业来源，可以在这方面发挥特别重要的作用，应该为它们提供到更多支持、激励和有利环境。此外，必须加强社会保护制度，以确保社会各阶层都能享有经济安全，并充分和有意义地参与我们的经济和社会。随着发展中国家青年人口激增和青年失业率相应上升，同时发达国家面临低生育率和人口老龄化趋势，这些问题将变得特别重要。

最后，我要重申，我国政府致力于积极支持和参与劳工组织的工作。

贝克莱斯女士（特立尼达和多巴哥）（以英语发言）：首先，特立尼达和多巴哥谨赞同巴勒斯坦观察员代表77国集团和中国，以及哥斯达黎加代表拉丁美洲和加勒比国家集团的名义所作的发言。

我代表特立尼达和多巴哥政府，对有机会在这次高级别会议上发言表示感谢。特立尼达和多巴哥自1963年以来一直是国际劳工组织（劳工组织）的

成员。我们衷心感谢并珍视该组织在改善全球千百万工人生活质量方面发挥的作用。我们作为联合国会员国，必须确保我们的行动在战略上与重要的国际文书保持一致，比如《2030年可持续发展议程》，尤其是关于人人享有体面工作和经济增长的可持续发展目标8。

特立尼达和多巴哥政府认识到，人民是最大的财富，因此我们采取了一系列广泛举措，消除贫困、脆弱性、不平等和工作场所的歧视。在这方面，我国政府于2016年8月主办了一个关于劳动世界未来的全国论坛，作为一个平台，就不断变化的就业性质和新雇佣关系的管理等问题交换意见。

我们认识到，劳动世界正持续经历着重大变革进程，需要深层理解和思考。我们必须考虑我们日益一体化世界的格局，包括失业率上升和经济增长率下降，以及包括更多使用人工智能在内的第四次工业革命的冲击正在改变工作场所。我们必须认识到，在处理这些变革进程时，必须同时处理工作场所的性别平等问题，以及社会中处境最不利和最弱势群体面对的实际问题。关于性别平等问题，我想提及特立尼达和多巴哥工业法院第一位女院长德博拉·托马斯-费利克斯夫人，她是特立尼达和多巴哥劳动队伍中担任领导职务和有影响力的许多妇女之一——这些女性还包括第一位特立尼达和多巴哥共和国女总统、参议院院长、众议院议长、反对派领导人和多巴哥议会的主持官员。我国议会了解到这些现实，最近通过了一项关于性骚扰的全国工作场所政策。此外，我们还建立了全国家庭佣工登记册，使劳工视察员能够开展积极的监督活动，确保家庭佣工有体面的工作条件。

特立尼达和多巴哥重视公民的尊严和安全，并努力加强人力资本的发展。我们作为国际劳工组织的成员国，承诺在现在和将来促进体面劳动。我们必须继续坚持不懈地致力于以体面工作议程为特征的包容性增长。特立尼达和多巴哥接受了三方共商做法，使我们能够对政策制定和实施抱协作态度，以造福子孙后代，使工作有体面的未来。我们认识

到，三方合作和一致对于处理不同领域的危害和实现可持续发展至关重要。我们于2016年成立全国三方咨询委员会时，这一方法就很明显，其目的在于为三方接触、对话和协商提供便利，推动关键利益攸关方在职业安全和卫生和减少灾害风险等国家发展问题方面的共识和民主参与。

作为一个小岛屿发展中国家，我们有限的自然和人力资本资源以及小而开放的市场迫使我们不断一再思考应对这些挑战的新方法。在各利益攸关方都出力的情况下进行研究和分析对于提出知情建议和采取有效行动，消除体面工作方面的不足以及缩小在劳动世界中落实社会公正方面的差距仍然至关重要。

特立尼达和多巴哥期待着召开国际劳工组织第十一届加勒比劳工部长次区域会议，这将是就该地区劳动世界的未来继续进行对话的一次机会。最后，我要祝贺国际劳工组织达到了成立百年的里程碑并重申，特立尼达和多巴哥仍坚信，未来一定建立在体面劳动的基础上。

Khyne女士（缅甸）（以英语发言）：首先，我要感谢主席召开这次高级别全体会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。国际劳工组织经过一个世纪的努力，在全球劳动领域取得了巨大成就。它在改善社会以及促进社会正义和体面工作方面发挥了重要作用。百年纪念是一个庆祝我们取得的成就，重申我们的承诺并思考劳动世界未来的机会。未来的劳动世界有着众多的机会，也要面临多重挑战。

全球化和技术进步带来了巨大的机遇和挑战，正在塑造着劳动世界。人口变化正在对商业环境产生前所未有的影响，而气候变化正在对就业和生产能力构成严重威胁。在劳动发生转型性变革的时刻，国际劳工组织强有力的领导对于塑造劳动世界的未来仍然至关重要，因为它应对的是新出现的现实。我们注意到，劳动世界的未来全球委员会在报告中呼吁采取以人为本的方针，将民众及其工作置

于经济和社会政策以及商业实践的中心。我们认为，这种以人为本的方针将为实现《2030年可持续发展议程》作出重大贡献。

1948年以来，缅甸与国际劳工组织之间有着漫长而多事的历史。我们历届政府都与国际劳工组织保持接触并一直展现我们对促进社会正义和体面工作的坚定承诺。本届政府一直在实施一系列旨在加强公共机构和促进法治的改革，以期打造一个公平和公正的社会。3月份，我国议会批准了新的职业安全与健康法，该法律是根据国际标准和工人组织和雇主组织的建议制定的，是朝着确保缅甸工作场所更加安全和健康迈出的重要一步。已经颁布了其他一些重要的劳动法，还会有更多出台。缅甸政府与国际劳工组织于2018年9月签署的缅甸首个体面劳动国家方案（2018-2021年）是我们联手国际劳工组织的一个重要里程碑。缅甸坚定致力于消除强迫劳动，促进和保护劳工权利和社会正义，并为所有人创造体面工作。我们已经为此取得切实进展，并决心克服仍然存在的挑战。

政府认真考虑了环境和社会治理，正在促进负责任的投资，这在缅甸创造体面工作作出了主要贡献。2018年11月，我们新成立了投资和对外经济关系部，以期促进地方和国际投资，并使投资对社会和环境负责。2017年和2018年，流入缅甸非开采性和就业密集型制造业部门的外国直接投资比例最高。如果这一趋势继续，我们将能够使更多工人摆脱贫困，帮助他们过上体面生活。

我谨借此机会表达我国政府对劳工组织的真诚感谢，感谢它与缅甸政府和人民开展建设性接触与合作。在我国朝着建设民主联邦国家进行民主转型这一关键时刻，缅甸打算在相互理解和信任的基础上，加强与国际社会，包括与联合国和劳工组织的建设性和有意义合作，以推动促进和保护劳工权利并创造体面的就业机会，以造福我国的工人和全体缅甸人民。我们再次祝贺劳工组织参与劳动世界相关工作一百周年，并祝愿该组织在下一个百年继续

成功地为人服务，为所有人创造更美好的未来，同时不让任何人掉队。

哈特姆先生（巴林）（以阿拉伯语发言）：首先，我高兴地感谢主席在将于7月举行的可持续发展问题高级别政治论坛之前召开本次会议，纪念国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年。在高级别政治论坛上将审查关于为所有人创造体面工作和经济增长的可持续发展目标8。正如大会所知，劳工组织发挥着重要作用，在改革劳动力市场的同时保护并促进世界各地的工人权利，推动实现可持续发展目标8。

劳工组织劳动世界的未来全球委员会1月份发布的报告载有若干概念和建议，旨在以各种方式促进以人为本的议程，也许其中最重要的是在人力资源和为所有人创造体面工作方面增加投资。这就要求各国把人和他们所做的工作置于旨在加强社会契约的社会经济政策的核心。

巴林王国坚信加强体面工作的重要性，因此执行了一些国家项目和措施，如国家就业方案，同时保持劳动力市场的灵活性，以吸引合格的工人。此外，我们废除了担保制，代之以一项允许工人不经雇主批准就可以从事其他工作的制度。我们还通过了一项旨在使男女工人与家人团聚的制度，并提高了就业审批制度的灵活性，以保护移徙工人的权利。巴林王国非常重视妇女在包括劳动力市场在内的所有领域的进步。我国国家统计局数据表明，巴林妇女的预计收入在过去十年间增加了近90%，同时她们的失业率在过去三年间下降了约7%。

最后，我国希望继续与劳工组织开展富有成效和建设性的合作，以实现可持续发展目标。

代理主席（以英语发言）：我现在请罗马教廷观察员发言。

奥扎大主教（罗马教廷）（以英语发言）：罗马教廷认为，庆祝国际劳工组织（劳工组织）成立一百周年是一次机会，可在我们迈入劳工组织第二个百年之际借以重申国际社会的基本承诺，即共同

努力实现人人享有社会正义的目标，不让任何人掉队。劳工组织创建于第一次世界大战的浩劫之中，这促使其形成了[计算机出版技术股请改成斜体]Sivis pacer, cole justitiam[斜体结束]的座右铭，即“君欲和平，必先实现正义”，这反映了指导劳工组织行动的基本价值观，包括其《宪章》序言部分第一段所载的只有以社会正义为基础才能建立世界持久和平的观点。一百年后，工作条件和劳动在社会中的作用是否仍然是实现社会正义与和平的基石，这一问题仍然存在。

劳工组织劳动世界的未来全球委员会报告中以人为本的方法鼓励各国政府和所有利益攸关方承诺采取一系列措施，应对来自当今劳动世界的前所未有的挑战。通过这样做，劳工组织承认工作是人类自我实现的必要组成部分，同时重申，必须将人作为劳工以及作为家庭和社区成员的各个方面都置于包容性和可持续综合发展战略的核心。认识到人的核心地位意味着恢复工作和生产过程的尊严，并把劳动人员的福祉放在他们所从事的工作之前，将人人获得体面工作作为发展的基本条件。因此，正如方济各教皇一再强调的那样，这也意味着，体面工作必须牢牢基于对我们共同家园地球的福祉的关怀，而不是基于自私和过时的增长模式。

权利和利益不应该是一次性的。应该有一个基于公正道德原则，并真正产生政治、法律和经济后果的劳工法律和政治框架。根据定义，劳动合同涉及人与人之间的交易，因此不能被简单视为商业关系。正如《劳工组织章程》明确指出的那样，劳动不是商品。最重要的是，人类劳动活动很重要，是因为其在形成一个人性格和尊严方面的作用。它不是消费，而是创造新事物和新关系以及表达使人类拥有活力的人性的能力。

最后，通往有效和包容性发展的道路需要新的愿景和战略投资。优先考虑体面工作确保经济活动仍然为人类及其社会关系服务，并加强有助于保障经济活动的道德基础。我们要赞扬100年前主导创建劳工组织的理想，并申明，我们认为劳工组织拥有

指导其决定和价值的道德指南针，它必须根据这一指南针评估劳动世界的所有变化。其任务是塑造本时代的新兴现实，使它们符合而不是违背这些价值观。

代理主席（以英语发言）：我现在请伊斯兰合作组织观察员发言。

梅赫迪耶夫先生（伊斯兰合作组织）（以英语发言）：今天，我很高兴在国际劳工组织（劳工组织）成立100周年之际，参加大会的本次高级别活动。首先，我谨代表伊斯兰合作组织在劳工组织成立100周年的喜庆时刻向劳工组织表示祝贺。我们赞扬劳工组织为实现社会公平正义和促成人人拥有体面工作所做的贡献。我们高兴地注意到，数十年来，劳工组织作为历时最久的国际组织之一，大大影响了国际合作进程，并以非常积极的方式改变了世界。最重要的是，它建立了我们多数人现在认为理所当然的国际公认劳动标准，包括8小时工作日、工作场所基本安全标准、孕产妇保护和平等。

因此，本次庆祝是一次良机，我们可藉此重申劳工组织的基本价值观，并采取行动解决我们今天在促进社会公平正义和实现人人拥有体面工作方面所面临的问题。在这方面，本次活动的主题——“劳动世界的未来”，仍然极具现实意义，就伊斯兰合作组织而言尤其如此，因为其成员国仍然面临各种挑战，例如工作机会短缺、技能不对口、生产率低下、宏观经济不稳定、工作具有季节性、雇主的需求与教育系统的输出脱节、冲突和政治动荡等。

伊斯兰合作组织正在劳动、就业和社会保障领域积极开展工作。2011年9月，它在伊斯坦布尔、在第十九届世界职业安全与卫生大会会外举办了首届伊斯兰合作组织成员国劳工部长会议，以讨论在伊斯兰合作组织层面建立强有力的劳动部门合作框架事宜。此后，2013年在巴库、2015年在雅加达、2018年在吉达又召开了三届伊斯兰合作组织劳动与就业部长会议。这些努力导致通过了一些合作体制框架——《伊斯兰合作组织劳动、就业和社会

保障合作框架》、《伊斯兰合作组织技术劳动力相互承认安排协议》、《伊斯兰合作组织人力交换标准双边协议》和《伊斯兰合作组织劳动力市场战略》。

我还高兴地指出，伊斯兰合作组织现在正致力于设立其最新专门机构——伊斯兰合作组织劳动事务中心。该中心将充当伊斯兰合作组织的执行机构，负责执行伊斯兰合作组织在劳动、就业和社会保障领域开展的合作项目。它肯定会努力动员各国和整个伊斯兰合作组织应对伊斯兰合作组织各国的失业和社会保障挑战。它还将强化劳工组织的基本原则，以推进社会公平正义和实现人人拥有体面工作。同样，伊斯兰合作组织还建立了伊斯兰合作组织职业安全与卫生网络，供成员国相互交流知识、经验和新技术并在职业安全与卫生领域开展联合研究和培训。我们有理由感到自豪的是，我们成员国继续共同努力，加强团结精神，在劳动、就业和社会保障领域扩大合作。这已成为伊斯兰合作组织经济合作议程的一个支点。

最后，我谨重申，伊斯兰合作组织将继续支持劳工组织努力寻求使人人都获得社会正义和体面工作。

代理主席（以英语发言）：我现在请拉丁美洲和加勒比土著人民发展基金代表发言。

安赫尔女士（拉丁美洲和加勒比土著人民发展基金）（以西班牙语发言）：首先，我们谨祝贺国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。在这个漫长而富有成果的时期，劳工组织一直是国际劳动标准至关重要的堡垒。这些劳动标准支持重要的全球、区域和国家进程，并促成建立承认我们所有人今天都承认和珍视的个人和团体基本权利的国际劳动法框架。作为该国际框架的一部分，我们要特别强调关于土著人民权利的文书，特别是劳工组织1989年《土著和部落人民公约》。现在已有23个国家批准该公约，其中多数在拉丁美洲。该公约体现了范式转变，因为第一次有国际条约承认土著人民作为

集体权利拥有者存在并确认政府有责任保护这些权利。除其他外，该公约呼吁尊重土著人民的文化和生活方式，确认土著人民对自己的土地和自然资源拥有的权利以及在发展进程中决定自身优先事项的权利。参与和协商等基本原则是该公约的基石。同时，该公约还涉及范围广泛的问题，例如就业、职业培训、教育、社会保障、卫生、土著法律、传统组织形式和土著语言等。

劳工组织一直是国际上承认土著人民权利的先导，并成为2007年《联合国土著人民权利宣言》等其他文书的参考对象。然而，通过缩小书面文字与现实之间的差距有效落实其各项原则仍然是一大挑战。出于这一原因，作为世界土著人民大会的成果，联合国于2014年通过了一项行动计划，以促进实现国际文书已经确认的权利。因此，当我们从劳动关系的角度谈论劳动世界的未来和整个世界的未来时，我们不可忽视这样一个事实，即劳工组织《土著人民公约》这种进步等于确认，在这个世界上，看待现实和思考发展的方式有许多。

为未来普遍实现体面工作，我们鼓励国家、工人和私营部门采取尊重文化特征的政策，因为这是建设包容性世界必不可少的基础。劳动世界的未来还必须跨越文化、兼顾老中青和不分性别。拉丁美洲和加勒比土著人民发展基金将继续致力于协助为拉丁美洲土著人民和国家之间对话创造空间，以推进劳工组织《土著和部落人民公约》的执行。

代理主席（以英语发言）：我请中非国家经济共同体观察员发言。

比亚杰夫人（中非国家经济共同体）（以英语发言）：首先，我谨感谢大会主席召开本次关于塑造劳动世界的未来的重要会议，以纪念国际劳工组织（劳工组织）成立100周年。我谨借此机会赞扬劳工组织多年来所取得的杰出成就。确保人人拥有体面工作无疑是消除极端贫困和实现《2030年可持续发展议程》所有目标的前提条件。

中部非洲国家经济共同体（中非经共体）的发言与卢旺达代表以非洲国家集团的名义、以及巴勒斯坦观察员以77国集团和中国的名义所作的发言一致。

虽然概念说明中提出的劳动世界的未来将提供无数机会来扭转体面工作长期不足的情况，但鉴于许多非洲国家，包括我们区域的国家仍面临诸多挑战，这还是一个近期难以实现的梦想。在此基础上，非洲为自身确定了要在《2030年议程》下实现的核心优先事项——结构和经济转型；包容性持续增长；创新和技术转让；人的发展；筹资和伙伴关系。各国政府根据其国家发展计划确定了这些优先事项。然而，在我们这个区域，我们实现这些目标的能力受到许多障碍的影响。在这方面，我谨指出四个要点，说明我们区域为何在试图实现关于确保人人享有体面工作和尊严的可持续发展目标8方面仍然落后。

第一，非洲的人文格局，世界上最快的人口增长速度，给就业市场带来了难以遏制的种种新挑战。15至64岁的求职者人数正在上升，并将继续上升。其人数预计最终将达到12.5亿人，超过世界任何其他地区。这些数字表明，在2010年至2035年间，撒哈拉以南非洲将有4.5亿人进入就业市场，每年必须创造1800万个工作岗位来吸纳这些人。第二，非洲日益加剧的收入不平等将继续减缓经济增长，因为它限制了减贫，有利于富人，牺牲了穷人。第三，武装冲突和安全问题，再加上恐怖主义、极端主义和武器扩散等新威胁，继续对人们的福利产生负面影响，使数百万人处于危险境地。最后，失业和气候变化将继续引起被迫移民现象以及必将随之而来的剥削和虐待移民工人——特别是妇女和儿童——的行为，如低薪酬、仇外心理、歧视和排斥。

为了扭转这一趋势，应对紧迫的发展需求，确保所有人拥有更加光明的未来，我们确定了五个优先行动方向，以解决本区域的挑战。第一是大量投资于教育、能力建设、技能发展和创造就业，以增

加生产性就业，从而满足求职者尤其是年轻人和妇女日益增长的需求。第二是向工业和农业等高增长部门注入定向投资，目的是创造生产性就业和体面工作，以提高尊严，防止贫富差距扩大。第三是实施改革，以确保全球金融体系的稳定，鼓励稳定、长期的私人外国投资，并加强生产能力。第四是开展各项方案，增强人民争取自身发展的权能，并确保雄心勃勃、以人为本的目标不落下任何人。第五是应对损害农业部门——我国大多数人从事农业工作——的气候变化挑战，为此整合技术并研究如何减轻气候变化的不利后果。

主席恢复主持会议。

尽管采取了种种措施，但由于新兴产业和农业企业项目的高生产成本，贫困持续存在。此外，缺乏基础设施发展阻碍了经济发展，妨碍了市场准入，降低了经济竞争力，同时由于能源成本高，未能带头创新以促进经济增长。此外，不幸的是，与和平与安全有关的挑战不能与发展挑战相分割。为了缓解这种情况，中非经共体将努力加强促进预防的行动，以确保持久和平与安全，这是创造有助于商业繁荣的环境所必需的。这些措施再加上所有关键利益攸方之间的密切伙伴关系以及民间社会和私营部门的参与，并且在健全的税收政策和激励措施推动下，最终将降低投资风险，吸引外国直接投资。

最后，中非经共体认为，区域一体化是我们的主要优先事项之一，这将逐步鼓励人员和物资的自由流动，并促进劳工流动，特别是在实施《非洲大陆自由贸易协定》的情况下。因此，中非经共体将继续鼓励会员国制定劳工流动政策，以确保移徙工人的体面工作和尊严。中非经共体重视我们传统发展伙伴本着共同繁荣的精神提供的持续援助。

主席（以英语发言）：我现在请国际商会观察员发言。

威尔逊先生（国际商会）（以英语发言）：我荣幸地代表国际商会在大会发言。

国际商会是世界上最大的商业组织，拥有超过4500万成员，在世界各地雇佣了超过12亿工人。国际商会和国际劳工组织（劳工组织）于同年创立，这两个机构反映当时的世界呼吁所有利益攸方果断行动，在面临大量挑战和不确定性的情况下，开辟积极的发展道路。因此，我们非常高兴地庆祝我们的姐妹组织在建立全球标准方面取得的重大进展，这些标准完全符合人类对体面工作的普遍愿望。国际商会重申，我们致力于支持劳工组织今后100年的工作，以应对迅速变化的世界中新出现的空前挑战。

虽然本次辩论会的主题是劳动世界的未来，但我们不让任何一个人掉队的共同目标要求我们也利用这一里程碑事件，承认在实现人人享有体面工作方面持续存在的未兑现承诺和障碍。其中一个挑战是现代奴役的祸害，它远非历史的残存。如今生活在奴役状态下的人比有历史记载以来任何时候都多。在各个国家和各个行业中，目前至少有4000万人身陷奴役，其中约1600万人处于企业供应链中。虽然现在普遍禁止奴役，国家法律和国际法也规定了对个人权利的保护，但该现象继续存在。

今年早些时候，我们誓言确保国际商会网络中的每一位总裁都了解现代奴役的风险，并知道如何采取行动，但各国政府也必须挺身迎接这一挑战。在这方面，我们敦促劳工组织成员国以签署和批准1930年《强迫劳动公约》的2014年议定书的方式来纪念该组织成立百年，从而为强迫劳动的受害者提供保护和适当补救，并惩罚实施奴役的人。如果不可能通过议定书，我们敦促各国制定现代国家政策和行动计划，以有效制约当代形式的奴役。

我们也谨强调采取一致行动的重要性，以确保妇女能够在经济中争得其应有作用。在妇女融入劳动力方面取得了重大进展，但我们必须加快消除阻碍妇女充分获得经济权能的障碍。如果我们要实现《2030年可持续发展议程》的愿景，释放妇女在全球经济中的巨大经济潜能将至关重要。我们呼吁各国政府利用它们能够动用的政策杠杆，毫不拖延地

实现这一目标。简而言之，没有任何理由不采取行动。

最后，我们要感谢会员国给企业和其他非缔约方的利益攸关方参与这一对话的机会。我们坚信，包容的多边主义和有意义的伙伴关系对于实现我们共同的可持续发展目标至关重要。

主席（以英语发言）：我们听取了本次会议最后一位发言者的发言。

（以西班牙语发言）

我谨感谢所有与会者——会员国、民间社会、学术界、工人组织和国际雇主组织的代表——出席这次纪念国际劳工组织成立一百周年的活动。我要感谢会员国、观察员和所有分享自己看法和最佳做法并提出雄心勃勃的具体解决方案的人，他们使人人享有体面工作的未来这一主题既有形式又有内容。他们的出席和热情证明了国际劳工组织任务的

现实意义，我们所讨论问题的紧迫性，尤其还有多边主义不可或缺的作用。

我认为，在这两天的讨论中，有一个共识一直很明显：关于到2030年实现所有男女体面工作的可持续发展目标8与《2030年可持续发展议程》的其他目标——特别是与消除贫困和不平等有关的各个目标——密切相关。我承诺向经济及社会理事会高级别政治论坛——其议程包括审查实现可持续发展目标8的进展情况——和将于6月在日内瓦召开的国际劳工大会提交过去两天丰富对话的摘要。

我谨再次感谢所有出席会议的会员国和相关利益攸关方——即使他们今天下午不在场——感谢他们的投入和积极参与。

大会就此结束现阶段对议程项目14的审议。

下午3时55分散会。