



# Генеральная Ассамблея

Семьдесят третья сессия

**74**-е пленарное заседание

Среда, 10 апреля 2019 года, 10 ч 00 мин

Нью-Йорк

Официальные отчеты

*Председатель:* г-жа Эспиноса Гарсес . . . . . (Эквадор)

*Заседание открывается в 10 ч 05 мин.*

**Пункт 140 повестки дня (продолжение)**

**Шкала взносов для распределения расходов  
Организации Объединенных Наций (A/73/722/  
Add.4)**

**Председатель (говорит по-испански):** В соответствии с установившейся практикой я хотела бы обратить внимание Генеральной Ассамблеи на документ A/73/722/Add.4, в котором Генеральный секретарь информирует Председателя Генеральной Ассамблеи о том, что после опубликования его письма, содержащегося в документе A/73/722/Add.3, Палау произвело необходимый платеж для сокращения своей задолженности ниже уровня, установленного в статье 19 Устава Организации Объединенных Наций.

Могу ли я считать, что Генеральная Ассамблея должным образом принимает к сведению информацию, содержащуюся в документе A/73/722/Add.4?

*Решение принимается.*

**Пленарное заседание высокого уровня  
Генеральной Ассамблеи по случаю сотой  
годовщины создания Международной  
организации труда**

**Пункт 14 повестки дня (продолжение)**

**Комплексное и скоординированное  
осуществление решений крупных конференций  
и встреч на высшем уровне Организации  
Объединенных Наций в экономической,  
социальной и смежных областях и последующая  
деятельность в связи с ними**

**Председатель (говорит по-испански):** Это заседание высокого уровня было создано в ознаменование сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ) в соответствии с резолюцией 73/282, принятой 15 января 2019 года.

**Заявление Председателя**

**Председатель (говорит по-английски):** Для меня большая честь присутствовать сегодня на праздновании сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ). Этот выдающийся орган во многом являлся первопроходцем. Он стал первым специализированным учреждением Организации Объединенных Наций. Он впервые собрал в одном зале представителей правительств, работодателей и, что особенно важно, трудящихся для ведения постоянного диалога по вопросам социальной справедливости. И, на мой взгляд, это была первая ор-

В настоящем отчете содержатся тексты выступлений на русском языке и тексты письменных переводов выступлений на других языках. Поправки должны представляться только к текстам выступлений на языке подлинника. Они должны включаться в один из экземпляров отчета и направляться за подписью одного из членов соответствующей делегации на имя начальника Службы стенографических отчетов (Chief, Verbatim Reporting Service, room U-0506, [verbatimrecords@un.org](mailto:verbatimrecords@un.org)). Отчеты с внесенными в них поправками будут переизданы в электронной форме и размещены в Системе официальной документации Организации Объединенных Наций (<http://documents.un.org>).

19-10540 (R)



Документ  
расширенного доступа

Просьба отправить  
на вторичную переработку



ганизация, которая столь отчетливо заявила о необходимости предоставить работникам возможность принимать такое участие в принятии решений, которое соответствовало бы их существенному вкладу в обеспечение прочного мира и процветания. Поэтому вполне уместно, что Генеральная Ассамблея — самый представительный орган Организации Объединенных Наций — сегодня с большим удовлетворением отмечает то, каким образом МОТ изменила наши общества и нашу повседневную жизнь. Я воздаю должное государствам-членам за организацию этого мероприятия, а также Бельгии и Ямайке, которые являются сопредседателями Группы друзей по достойной работе.

Достойная работа является одним из моих приоритетов в ходе текущей сессии. Она позволит нам сделать Организацию Объединенных Наций более значимой для всех людей. Это один из способов продемонстрировать осязаемое повседневное воздействие международных соглашений, таких как Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и многосторонних органов, таких как МОТ. Поэтому сегодняшнее мероприятие не только предоставляет нам возможность проанализировать многочисленные достижения МОТ, но и усиливает наше решительное стремление к достижению цели 8 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения достойной работы для всех.

В 1919 году, когда была основана МОТ, мир приходил в себя после жестокой войны, длившейся четыре года. Миллионы людей погибли, города лежали в руинах. И в свете всего этого наши лидеры решили, что международная организация труда является одним из важнейших элементов мира. Неудивительно, что Франклин Делано Рузвельт позже назвал это необычайно смелой мечтой.

Но основатели МОТ проявили дальновидность. Они понимали, что растущая экономическая взаимозависимость, которая сама по себе является прочной основой мира, потребует международного сотрудничества в вопросах труда и солидарности с трудящимися. Они признали, что мир можно построить лишь на основе социальной справедливости. Они на собственном опыте убедились в том, что несправедливость может привести к беспорядкам такого масштаба, что они могут создать угрозу для всего мира.

А в те времена несправедливость была повсеместной. Нищета и дискриминация были широко распространены. Права трудящихся либо соблюдались в недостаточной степени, либо вовсе отсутствовали. Дети трудились на заводах и в полях. Несчастные случаи и гибель работников были обычным явлением.

Прошло 100 лет, за которые было принято более 180 конвенций МОТ по широчайшему спектру вопросов, начиная с гендерного равенства и заканчивая принудительным трудом. Были разработаны программы МОТ, которые поддерживают осуществление этих конвенций, в том числе посредством проведения профессиональной подготовки и обучения. Однако, к сожалению, несправедливость все еще остается реальностью для миллионов людей:

«Я чуть не задохнулся в шахте».

«Я работал весь день без еды».

«Он обещал мне хорошую работу, но обманул. Изнасиловал меня».

Это слова работающих детей, подневольных работников, жертв торговли людьми, которые оказались вовлечены в проституцию. Сегодня во всем мире современным формам рабства подвергаются свыше 40 миллионов человек, что более чем в два раза превышает число тех, кто пострадал от трансатлантической работорговли — одной из самых мрачных страниц в истории человечества. Кроме того, число безработных составляет 190 миллионов человек, треть из которых — молодежь; число бедных трудящихся — 300 миллионов человек, половина из которых — молодежь; а также около двух миллиардов человек заняты в неформальном секторе и зачастую лишены социальной защиты.

Именно в этих условиях мы должны достичь цели 8 в области устойчивого развития. Обеспечение достойной работы занимает центральное место в наших усилиях, направленных на борьбу с нищетой и неравенством. Это имеет ключевое значение для того, чтобы никто не был забыт, а также необходимо для расширения прав и возможностей женщин, молодежи, меньшинств, коренных народов и инвалидов. МОТ является лидером в деле достижения этой цели. Она также играет ведущую роль в обеспечении такого будущего сферы труда, в котором мы будем использовать возможности и снижать риски, связанные с быстрыми изменениями

технологий, демографической ситуации и климата. В июне государства-члены получают информацию об итогах Международной конференции труда. Очевидно одно: по мере изменения сферы труда вопросы социальной справедливости будут приобретать все большее значение.

Когда-то Международная организация труда казалась фантастической мечтой. Эта мечта сбылась. Давайте теперь добьемся того, чтобы мечта о достойной работе для всех тоже воплотилась в жизнь.

*(говорит по-испански)*

Сейчас я имею честь предоставить слово Генеральному секретарю Его Превосходительству г-ну Антониу Гутерришу.

**Генеральный секретарь** *(говорит по-английски)*: Сто лет назад, на пепелищах Первой мировой войны, мировые лидеры собрались вместе в Версале и подтвердили принцип, который существует и по сей день. Действительно, первые слова Устава Международной организации труда (МОТ) гласят: «Всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости».

Это было время потрясений. Трудящиеся требовали справедливого обращения, достойных условий труда, надлежащей заработной платы, восьмичасового рабочего дня и свободы ассоциаций. Народы мира понимали, что для воплощения этих идей в жизнь необходимо сотрудничество. Так родилась Международная организация труда.

Несмотря на то, что МОТ является старейшим учреждением в системе Организации Объединенных Наций, она и по сей день остается одним из наиболее уникальных форумов в рамках международной системы. Ее трехсторонняя модель управления обеспечивает силу и легитимность. Работники, работодатели и правительства объединяются на основе диалога, направленного на поиск совместных решений. Г-жа Фрэнсис Перкинс, министр труда при президенте Франклине Рузвельте, описывала, как он был одержим этой идеей еще в 30-е годы, задолго до создания Организации Объединенных Наций. Она рассказывала:

«Неоднократно обсуждая идею международной организации, Рузвельт отмечал, что ему нравится структура представительства МОТ, в

которую входят не только члены правительств, но и представители соответствующих народов, и сам Рузвельт однажды сказал: «Я надеюсь, что когда-нибудь эта модель получит широкое распространение»».

Благодаря своей трехсторонней структуре консультаций и управления МОТ постоянно может «держать руку на пульсе» и отслеживать волнующие людей проблемы. В условиях конфликта и мира, демократии и диктатуры, деколонизации и холодной войны, глобализации и потрясений МОТ играет центральную роль в борьбе за социальный прогресс. Во время своего первого посещения одно из учреждений Организации Объединенных Наций Нельсон Мандела поблагодарил МОТ, заявив, что в застенках на острове Роббен до него доносились голоса ее представителей и он чувствовал, что не одинок.

В последние годы МОТ одной из первых выступает за признание необходимости придания глобализации справедливого характера, что будет способствовать расширению возможностей, сокращению неравенства и реагированию на требования людей обеспечить достойную работу — концепции, которая прочно закреплена в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. МОТ — преданный поборник расширения возможностей молодежи, устранения препятствий и «стеклянных потолков» на пути продвижения женщин, а также обеспечения социальной справедливости во всех уголках нашего мира.

Я выражаю признательность Генеральному директору Райдеру и МОТ за решение уделить особое внимание будущему сферы труда во время празднования столетней годовщины. Мы живем во времена глубокой неопределенности, потрясений и технологических преобразований. Такие инновации, как искусственный интеллект, будут способствовать развитию экономики и достижению прогресса в реализации целей в области устойчивого развития. Однако в то же время мы столкнемся с огромными потрясениями на рынках труда, которые приведут как к созданию, так и к исчезновению большого числа рабочих мест. Изменяется сама концепция трудовой деятельности, взаимосвязь между работой и отдыхом, а также отношения между разными профессиями. Мы еще не готовы к этому. Очевидно, что нам необходимы крупные инвестиции в сферу

образования, причем в другие формы обучения — не просто в обучение, а в обучение тому, как учиться. Нам нужна новая система стратегий поддержки и социальной защиты населения. Нам необходимо продемонстрировать, что мы заботимся о тех, кто испытывает на себе негативные последствия технических преобразований, и, как никогда ранее, мобилизовать усилия правительств и всех заинтересованных сторон.

Я приветствую призыв Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, сопредседателями которой являются президент Южной Африки и премьер-министр Швеции, применять ориентированный на интересы человека подход к решению вопросов, касающихся будущего сферы труда, что вдохнет новую жизнь в общественный договор в эпоху цифровых технологий. Поскольку цифровая экономика функционирует в мире, в котором, как никогда ранее, стираются границы, международные организации должны играть жизненно важную роль в формировании такого будущего сферы труда, которого мы хотим.

Давайте же максимально воспользуемся возможностью, которую нам предоставляет празднование столь важной годовщины, и подтвердим нашу коллективную приверженность международному сотрудничеству, миру и социальной справедливости.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Я благодарю Генерального секретаря за его заявление.

В соответствии с положениями резолюции 73/282 я предоставляю слово Генеральному директору Международной организации труда.

**Г-н Райдер** (Международная организация труда) (*говорит по-английски*): Сто лет назад, признавая, что всеобщий мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, Комитет по международному трудовому законодательству в ходе Парижской мирной конференции предложил создать постоянную организацию и принять ряд неотложных мер, направленных на улучшение условий труда во всем мире. Этим положениям суждено было стать Уставом Международной организации труда (МОТ), и они были приняты на мирной конференции 11 апреля 1919 года.

МОТ является наиболее позитивным и незыблемым результатом Версальского договора. Ее зарож-

дение стало первым шагом на пути к построению многосторонней системы и созданию сегодняшней Организации Объединенных Наций. МОТ уполномочена вести переговоры и контролировать соблюдение глобальных норм условий труда при совместной работе с правительствами, работниками и работодателями. Никогда ранее идея «мы, народы» не приобретала столь инклюзивную форму.

И эта «фантастическая мечта», как описал ее Франклин Д. Рузвельт четверть века спустя, одержала победу, привела к формированию трудового законодательства и практики трудовых отношений во всем мире, наполнила содержанием наш конституционный принцип, согласно которому труд не является товаром, и укрепила наше признание того, что главная цель политики должна заключаться в улучшении материального и духовного благосостояния каждого человека.

Путь МОТ не всегда был беспрепятственным. Организация с самого начала испытывала на себе последствия исторических потрясений и социально-экономических реалий каждой эпохи. Наиболее значительным достижением Организации в первые 25 лет существования стало ее выживание. Организация пережила великую депрессию, авторитаризм, возобновление катастрофического конфликта, крах Лиги Наций и временный перенос своей штаб-квартиры в Канаду в связи с войной.

И именно тогда, когда этот мрачный период остался позади и когда мировые лидеры готовились к созданию Организации Объединенных Наций, МОТ приняла Филадельфийскую декларацию. В этом кратком и убедительном документе было изложено подлинное видение лучшего мира. Филадельфийская декларация, в которой содержится принципиально новое заявление о правах человека, была призвана вдохновить на принятие Всеобщей декларации прав человека и заложить основу для будущей роли МОТ в качестве первого специализированного учреждения Организации Объединенных Наций.

МОТ и Организация Объединенных Наций с самого начала наладили партнерские отношения, что, пожалуй, неудивительно. К тому же первый Генеральный секретарь принял участие в Конференции МОТ в 1925 году в качестве представителя трудящихся своей страны. Итогом первых пятидесяти лет существования МОТ стало присуждение



ей Нобелевской премии мира в 1969 году. Выступая на церемонии награждения, Председатель Нобелевского комитета признал, что лишь немногие организации «достигли таких же впечатляющих успехов, как и МОТ, которой удалось воплотить в жизнь ключевой моральный императив, лежащий в ее основе».

В последующие 25 лет МОТ продолжила идти по этому пути, что сопровождалось стремительным ростом Организации, членский состав которой расширялся по мере того, как многие народы обрели свободу в результате деколонизации. МОТ стремилась удовлетворять потребности этих новых государств, преобразуя программы технического сотрудничества в важнейшие инструменты, которые сохраняют свою актуальность и сегодня.

К семьдесят пятой годовщине МОТ в ее состав входили уже почти все страны мира, стоявшего тогда на пороге эпохи глобализации. К тому времени противостояние между идеологическими и политическими системами завершилось, однако очевидный триумф универсальной либеральной экономики, провозглашенный некоторыми концом истории, на самом деле ознаменовал собой новую непростую главу в истории МОТ. Многие стремились придать социальное измерение модели глобализации, движимой дерегулированием рынков и новыми технологиями.

Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда 1998 года и Концепция достойного труда, охватывающая такие аспекты, как рабочие места, социальная защита, социальный диалог и права, стали ключевыми мерами реагирования и сегодня занимают центральное место в стратегии МОТ. Они также являются одним из основных элементов целей в области устойчивого развития.

Столетняя годовщина, которую мы сегодня отмечаем, — это не просто повод для празднования, но и возможность проанализировать нашу цель и выбранный нами путь вперед. Сфера труда претерпевает беспрецедентные преобразующие изменения, и хотя для многих эти изменения открывают новые возможности, для других они становятся источником глубокого чувства нестабильности, тревоги и даже страха. Сегодня МОТ и все организации многосторонней системы осуществляют деятельность в условиях значительной неопределенно-

сти и повсеместного разочарования относительно перспектив достижения устойчивого социально-экономического прогресса. Под сомнение ставятся сами принципы многосторонности.

Многие граждане сомневаются в способности лидеров и государственных институтов реагировать на наиболее насущные потребности и проблемы. Люди во всем мире по-прежнему требуют возобновить общественный договор между правительством и народом, а в сфере труда — между трудом и капиталом, что должно основываться на принципах справедливости, равенства, сотрудничества, развития, общих возможностей и процветания, а также инклюзивности и устойчивости.

Ответом международного сообщества служит Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Достойный труд — один из ее основных элементов. И сейчас, когда МОТ исполняется 100 лет, ее неотложная обязанность состоит в том, чтобы вместе с остальными членами системы Организации Объединенных Наций вести работу под руководством Генерального секретаря и — в рамках процесса реформ — содействовать осуществлению Повестки дня на период до 2030 года, чтобы никого не оставить в стороне и не позволить никому отстать.

Руководствуясь этим духом и будучи преисполненной решимости продвигаться только вперед, МОТ посвятила свою столетнюю годовщину будущему сферы труда. В январе Глобальная комиссия МОТ по вопросам будущего сферы труда под руководством президента Южной Африки Сирила Рамапосы и премьер-министра Швеции Стефана Лёвена опубликовала доклад с 10 ключевыми рекомендациями, представляющими собой ориентированную на людей повестку дня в области роста и развития, согласно которой центральное место в социально-экономической политике отводится женщинам и мужчинам, а также выполняемой ими работе.

Комиссия подчеркивает очевидный, но крайне важный момент, заключающийся в том, что будущее отнюдь не предрешиено. Будущее определяется не технологическим развитием, а теми решениями, которые мы принимаем в отношении будущего, которого хотим, и нашей общей цели в его построении. Наша Комиссия выступает за ряд инвестиций в развитие человеческого потенциала, в институты

труда и в обеспечение устойчивых и достойных рабочих мест в будущем.

Комиссия считает, что если мы хотим добиться успеха в реализации этих высоких целей, которые также являются целями Повестки дня на период до 2030 года, то все субъекты должны взять на себя ответственность, в том числе в многосторонней системе, где в рамках реформ она выступает в поддержку институциональных механизмов для повышения согласованности политики, особенно в сферах труда, торговли и финансов.

В заключение следует отметить, что 100 лет назад в преамбуле Устава основатели МОТ провозгласили, что

«существуют условия труда, влекущие за собой несправедливость, нужду и лишения для большого числа людей, что порождает такое недовольство, что подвергаются опасности мир и согласие во всем мире».

За последнее столетие мы добились значительно прогресса, но нам известно, что такие условия, равно как и опасности, по-прежнему существуют. Основатели МОТ призвали вести борьбу решительно и безудержно. Первые 100 лет были лишь подготовительным шагом к будущему, которое мы все можем и должны строить уже сейчас. Поэтому давайте приступим к этой работе с тем же самым мужеством, дальновидностью и настойчивостью, руководствуясь при этом теми же идеалами социальной справедливости и гуманности, которые привели к созданию МОТ. История рассказывает нам не только о том, чего мы можем достичь, но и о том, какой ценой могут обернуться наши неудачи.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Я благодарю Генерального директора Международной организации труда за его выступление.

Мы заслушали последнего оратора на открытии этого заседания высокого уровня.

Прежде чем продолжить нашу работу, я хотела бы проконсультироваться с членами Ассамблеи в отношении приглашения Председателя Экономического и Социального Совета посла Инги Ронды Кинг выступить с рядом замечаний, как об этом говорится в моем письме от 5 апреля 2019 года. Если возражений нет, могу ли я считать, что Генеральная Ассамблея постановляет, не создавая прецедента,

пригласить Председателя Экономического и Социального Совета выступить на этом заседании?

*Решение принимается.*

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово Председателю Экономического и Социального Совета и Постоянному представителю Сент-Винсента и Гренадин при Организации Объединенных Наций.

**Г-жа Кинг** (Председатель Экономического и Социального Совета) (*говорит по-английски*): Для меня большая честь присоединиться к членам Генеральной Ассамблеи на этом мероприятии высокого уровня в ходе семьдесят третьей сессии, посвященного сотой годовщине создания Международной организации труда (МОТ). Я поздравляю МОТ с этим важным событием и высоко оцениваю ее ведущую роль в содействии обеспечению социальной справедливости и процветания для всех.

В основе создания МОТ лежит идея о том, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости. В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года содержится видение мира, в котором обеспечиваются всеобщее уважение к правам человека и человеческому достоинству, верховенство права, справедливость, равенство и недискриминация. Ключевую роль в обеспечении устойчивого развития и достоинства людей должно играть создание для всех достойных рабочих мест. Это подчеркивается в цели 8 в области устойчивого развития, которая направлена на содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Признание того, что работа — причем не любая, а именно достойная работа — является краеугольным камнем социальной справедливости и мира, свидетельствует о том, что МОТ сохраняет свою актуальность и в XXI веке, когда в сфере труда происходят радикальные изменения. В связи с технологическим прогрессом и инновациями, которые могут стать движущей силой роста и развития, также меняются существующие описания должностных функций и соответствующие квалификационные требования. Эти тенденции, наряду с демографическими изменениями, глобализацией, изменением климата, экономическими тенденциями, социаль-

ными изменениями и экологическими проблемами будут оказывать воздействие на сферу труда.

Сегодня трудящимся, чтобы приспособиться к постоянно меняющемуся рынку труда, необходимы совершенно другие навыки, а также новая система образования и обучения. Одна из основных задач сейчас и в будущем заключается в том, чтобы помочь трудящимся адаптироваться к постоянным изменениям и нарушениям сложившегося порядка. Мы должны также сосредоточить внимание на сокращении неравенства и содействии обеспечению большей интеграции, как это предусмотрено в Повестке дня на период до 2030 года. Обсуждения в Ассамблее будут способствовать выработке мер реагирования в связи с возможностями и негативными последствиями, обусловленными изменениями, которые происходят на рынках труда.

2019 год имеет для МОТ большое значение не только потому, что в этом году отмечается столетие со дня ее создания, но и потому, что в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, который состоится в июле под эгидой Экономического и Социального Совета, будет проведен углубленный обзор ЦУР 8. Мы высоко оцениваем ведущую роль МОТ в проведении данного обзора. Политический форум высокого уровня проведет обзор и других целей в области устойчивого развития, тесно взаимосвязанных с ЦУР 8. К ним относятся ЦУР 4, касающаяся образования, ЦУР 10, предусматривающая сокращение неравенства, ЦУР 13, которая заключается в борьбе с изменением климата, а также ЦУР 16, предусматривающая построение миролюбивого общества и создание эффективных учреждений, и ЦУР 17, касающаяся средств осуществления. В ходе форума в июле 50 стран представят добровольные национальные обзоры, что позволит провести оценку достигнутого прогресса и выявить проблемы на национальном, региональном и глобальном уровнях.

МОТ поддерживает с Экономическим и Социальным Советом партнерские отношения и активно с ним взаимодействует, в частности в деле содействия тому, чтобы первостепенное значение придавалось созданию рабочих мест и обеспечению социальной защиты как важнейшим факторам всеохватного роста и устойчивого развития. В то же время Экономический и Социальный Совет и его функциональные и региональные комиссии явля-

ются важным звеном в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Функциональные комиссии всегда придают большое значение вопросам труда. В этом году, например, вопросы социальной защиты рассматриваются в рамках приоритетных тем как в Комиссии по положению женщин, так и в Комиссии социального развития.

Буквально вчера завершился Молодежный форум Экономического и Социального Совета, одно из заседаний которого было посвящено рассмотрению прогресса в деле достижения ЦУР 8. Более 800 молодых людей, принимавших участие в Молодежном форуме, проявили энтузиазм и приверженность осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и достижению ЦУР. Я признательна Председателю Генеральной Ассамблеи за предоставленную им возможность поделиться в ходе этого заседания высокого уровня основными идеями и рекомендациями Молодежного форума.

Мы возлагаем на текущий год большие надежды. Помимо политического форума высокого уровня, который состоится в июле под эгидой Экономического и Социального Совета, мы проведем в сентябре под эгидой Генеральной Ассамблеи саммит политического форума высокого уровня. Мы должны сохранить динамику в работе политического форума высокого уровня, поскольку для обеспечения осуществления Повестки дня на период до 2030 года в соответствии с графиком необходимо активно принимать последующие меры и провести соответствующий обзор. На саммите политического форума высокого уровня мы должны взять на себя обязательство ускорить принятие мер по осуществлению ЦУР. Поэтому это заседание высокого уровня, посвященное будущему сферы труда, является весьма своевременным. Итоги обсуждений в Ассамблее станут важным вкладом в работу обоих политических форумов высокого уровня.

Экономический и Социальный Совет будет продолжать прилагать усилия для обеспечения того, чтобы достойная работа стала реальностью для всех, а также для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, чтобы никто не был забыт.

**Председатель (говорит по-испански):** В соответствии с резолюцией 73/282 Генеральной Ассам-

блей я предоставляю слово Генеральному секретарю Международной конфедерации профсоюзов.

**Г-жа Барроу** (Международная конфедерация профсоюзов) (*говорит по-английски*): Я не думаю, что кого-либо из присутствующих нужно убеждать в том, что Международная организация труда (МОТ) сохраняет в XXI веке свою актуальность и играет крайне важную роль. К сожалению, сегодняшние проблемы столь же серьезны, как и те, которые стояли перед миром в 1919 году. Мы сталкиваемся с такими трудностями, как крайне высокая по сравнению с другими периодами истории степень неравенства, неэффективность модели глобализации, рост интенсивности конфликтов и объема военных расходов, беспрецедентно масштабные перемещения людей, климатический кризис и масштабные перемены, связанные с применением технологий.

Главный вопрос заключается в следующем. Можем ли мы достичь консенсуса среди сегодняшних лидеров — правительств, работодателей и профсоюзов — в целях обеспечения прав и социальной справедливости, предусмотренных в Уставе МОТ, разработанном после потрясений Первой мировой войны, и в Филадельфийской декларации, которая содержит цели и задачи Международной организации труда и была принята после Великой депрессии и последовавшего за ней социально-экономического опустошения? Можем ли мы добиться этого в целях установления новых стандартов, необходимых нам для решения серьезных проблем этого столетия? В данный момент существуют большие трудности в реализации того видения прекрасного будущего, которое было представлено лидерами 100 лет назад, и сохранении социально-экономических успехов, достигнутых на основе уважения к уникальному трехстороннему мандату МОТ, установившему в качестве гарантии достойной работы глобальный минимальный уровень стандартов труда.

Эрозия этого общественного договора наблюдается с 1980-х годов. Поэтому, хотя мир стал в три раза богаче, чем он был чуть более 20 лет назад, неравенство в настоящее время представляет собой серьезную опасность в глобальном масштабе. Число людей, которые ложатся спать голодными, превышает число тех, кого удалось избавить от крайней нищеты. Концентрация богатства подпитывается корпоративной жадностью гигантских корпораций,

от которой страдают люди и малые и средние предприятия и оказывается под угрозой будущее, в котором царил бы экономическая устойчивость.

До 94 процентов работников предприятий глобальной цепи снабжения, на которых строится благосостояние, составляют скрытую рабочую силу, в связи с чем остается без внимания тот факт, что прибыль от глобальной торговли в секторе реальной экономики в значительной степени зависит от их низкооплачиваемого труда, который осуществляется неофициально и в условиях низкого уровня безопасности и защиты, являясь одной из форм современного рабства. В совокупности с глобальным снижением уровня заработной платы и ведением переговоров о заключении коллективных трудовых договоров слишком во многих странах наблюдается одновременно стагнация спроса и возникновение социальных беспорядков.

Что касается минимальной заработной платы, то прожиточный минимум намного ниже обещаний о минимальной заработной плате, содержащихся в Уставе МОТ и Филадельфийской декларации, поскольку права на свободу ассоциаций и ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров все чаще нарушаются. Шестьдесят процентов глобальной рабочей силы занято в неформальном секторе. В условиях застоя в достижении прогресса в интересах женщин трудящиеся просто утратили доверие к институтам, глобализации и, во многих случаях, даже к самой демократии.

Эта модель глобализации также лежит в основе хищения налоговых поступлений, что лишает правительства ресурсов для обеспечения минимального уровня социальной защиты и предоставления жизненно важных государственных услуг. Вследствие всего этого, а также из-за возникновения новых трещин в глобальной экономике спрос подорван и не сбалансирован, а также просто невозможно обеспечить равноправное развитие. Таким образом, невыполнение общественного договора, связанное с применением данной модели глобализации, ставит под угрозу народы, глобальную экономику, а также принцип многосторонности. Сегодня, не имея гарантий того, что перед лицом климатических и технологических изменений будут приняты справедливые переходные меры, благодаря которым мы действительно никого не оставим забытым, мы рискуем подорвать социальную



сплоченность и еще в большей мере разделить народы всего мира.

Настало время для обновления общественного договора и достижения цели 8 в области устойчивого развития и связанных с ней целей. Реализация цели декларации, которая будет принята по случаю столетней годовщины и обсуждение которой будет проходить на конференции МОТ, с тем чтобы обеспечить ориентированную на интересы человека повестку дня на следующее столетие и предоставить рекомендации относительно будущего экономики в докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, требует от нас согласования основополагающих принципов. Необходимо подтвердить независимость мандата МОТ в соответствии с ее Уставом и Филадельфийской декларацией. Также требуется приверженность обеспечению основных прав, социальной справедливости и достойной работы, подробно изложенной в последующих рекомендациях. Что касается вопроса о труде, то для его решения необходим новый социальный контракт между правительством, деловыми кругами и трудящимися, предусматривающий универсальные гарантии труда, обеспечивающие минимальный уровень защиты для всех трудящихся, занятых в неформальном секторе или работающих с мобильными приложениями, а также тех, у кого есть постоянная работа. Это означает, что права человека будут соблюдаться; рабочие места будут достойными, с минимальным прожиточным минимумом и ведением переговоров о заключении коллективных трудовых договоров; работники будут обладать некоторыми полномочиями контролировать свой рабочий график; система социальной защиты будет универсальной; коммерческая деятельность будет осуществляться на основе принципов надлежащей осмотрительности и подотчетности; будет обеспечено равенство женщин; и такой социальный диалог позволит принять справедливые переходные меры, в частности в области предоставления навыков и, разумеется, в том, что касается климата, технологий и перемещенных лиц.

Мы должны признать, что в условиях глобальных перемен, связанных с цифровизацией и появлением новых бизнес-моделей, при которых не соблюдаются обязанности по трудоустройству, требуется новый подход — который, вероятно, предполагает принятие новых стандартов, а также рассмотрение Организацией Объединенных Наций вопроса

о том, где именно управление данными и конфиденциальность должны быть обязательными, — а также необходимо предоставить базовые права и распределение для работников. Это то, за что работодатели, работники и правительства несут общую ответственность, и мы хотели бы, чтобы это было гарантировано и сегодня. Мы потерпели неудачу в 1990-е годы, но сегодня эту ответственность следует распространить на все многосторонние учреждения, чтобы обеспечить честную конкуренцию, при которой уважение прав и распределение фактически лежат в основе деятельности бреттон-вудских учреждений, Всемирной торговой организации и других учреждений Организации Объединенных Наций.

Если говорить проще, в нашем веке в центре внимания должны быть интересы человек. В преамбуле Устава МОТ говорится, что отказ какой-либо страны обеспечить гуманные условия труда является препятствием для других народов, стремящихся улучшить условия труда в своих странах. Иными словами, обеспечение достойной работы — это совместная задача. Труд — это не товар. Рынок не может ни смягчать трудовые нормы и права, ни отказывать в их осуществлении. Мы просим всех здесь присутствующих поддержать новый общественный договор в ознаменование этой столетней годовщины МОТ и выполнить обещание по обеспечению достойной работы. Наши сыновья и дочери этого заслуживают.

**Председатель** (*говорит по-испански*): В соответствии с резолюцией 73/282 Генеральной Ассамблеи слово предоставляется Председателю Международной организации работодателей.

**Г-н Киресепи** (Международная организация работодателей) (*говорит по-английски*): Для меня большая честь и удовольствие выступать в качестве Председателя Международной организации работодателей (МОП) по этому особому случаю столетней годовщины Международной организации труда (МОТ). МОП представляет свыше 50 миллионов компаний через независимые и представительные организации-участники в 147 странах. Эти компании являются лидерами, вносящими значительный вклад в формирование национальных стратегий и нормативных документов для достижения целей в области устойчивого развития. В более широком смысле, МОП гордится тем, что является первым

международным бизнес движением, которое на протяжении почти 100 лет привержено делу продвижения общественных ценностей. В 2020 году мы также будем отмечать наше столетие.

Столетие МОТ является важнейшим событием глобального значения и торжеством человеческого достоинства. МОР гордится тем, что является одним из самых давних партнеров МОТ и помогает ей расширять горизонты, открывать новые возможности и улучшать условия жизни во всем мире. В прошлом году Генеральный директор заявил, что 100-летие достижений МОТ — это результат трехстороннего управления этой организацией. Не могу с ним не согласиться. Участие социальных партнеров в управленческих структурах МОТ является ее величайшим достоянием. Социальные партнеры дают возможность услышать голоса реальных участников экономической деятельности. Они укрепляют легитимность решений, принимаемых МОТ. Они вносят реальный вклад в осуществление стратегий и программ. Они служат важнейшим звеном стратегического партнерства Организации Объединенных Наций, частного сектора, правительств и трудящихся. Короче говоря, социальные партнеры МОТ — работодатели, работники и правительства — добиваются позитивных перемен.

Почему МОТ важна для МОР и работодателей в частности? Работодатели верят в справедливые условия ведения бизнеса. Труд не должен быть товаром. Мы разделяем убежденность МОТ в том, что квалифицированные кадры являются залогом нашего успеха. Как и МОТ, мы также привержены поощрению социального диалога как средства обеспечения стабильности и защиты мира. Мы считаем, что конвенции и рекомендации МОТ, а также ее надзорные системы действительно важны для бизнеса. Мы благодарны МОТ за наращивание потенциала организаций работодателей. Мы также благодарны ей за помощь в защите организаций работодателей, находящихся под угрозой. В целом, работодатели полностью поддерживают решимость МОТ обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех, не оставив при этом никого забытым. Производительная занятость является основой создания богатства, искоренения нищеты, поощрения демократии и обеспечения уважения человеческого достоинства.

Позвольте мне остановиться на главной теме сегодняшнего мероприятия — будущем сферы труда. В то время как будущее сферы труда и бизнеса может казаться абстрактным понятием, из-за стремительных темпов сегодняшних изменений глобальные проблемы игнорировать невозможно. Технологические инновации, подкрепленные экономической интеграцией, радикально изменили рабочие места, бизнес и рынки. Демографические изменения, изменение климата и устойчивость оказывают как никогда особое влияние на тех, кто принимает решения в деловых кругах и правительствах. Кроме того, навыков, необходимых для осуществления этой четвертой промышленной революции, недостаточно и не будет хватать. Вопрос о решении будущих проблем и использовании возможностей вызывает беспокойство у отдельных лиц, компаний, учреждений, правительств и общественности.

Глобальные перемены подразумевают один крайне важный вопрос: будет ли труд в будущем ориентирован на потребности человека и на создание благоприятных условий для него? Частный сектор положительно отвечает на этот вопрос самым решительным образом. В МОП мы считаем, что для обеспечения труда, ориентированного на потребности человека, нам необходимо обеспечить процветающее будущее для бизнеса. Необходимо приложить все усилия для создания условий, способствующих процветанию бизнеса. Необходимо проводить политику, направленную на обеспечение занятости и экономического роста. Как часто мы видим, без поступательного роста темпы социального прогресса могут замедлиться или даже обратиться вспять.

Мы переживаем исторические перемены. Каждый из нас должен внести вклад в достижение безопасного и процветающего будущего. Работодатели хотят участвовать в решении этой проблемы и внести вклад в создание будущего, в центре которого человеческое достоинство. Наши усилия выходят за рамки оказания помощи компаниям и работникам в адаптации к новым технологиям; речь идет об изменении отношения к труду и бизнесу. Правительства, работодатели и работники несут совместную ответственность за формирование будущего сферы труда. Для достижения такого сбалансированного диалога организации работодателей и трудящихся должны более тесно сотрудничать и быть услышаны в Организации Объединенных Наций.

Необходимо лучше понять и укрепить связь между решениями Организации Объединенных Наций и их воздействием на условия на рабочем месте. В то же время МОП будет и впредь содействовать укреплению ведущей роли МОТ в рамках Организации Объединенных Наций в качестве эксперта по вопросам трудовых прав, социальной защиты и социального диалога, а также в плане создания рабочих мест и развития предпринимательства. МОП хочет внести свой вклад в создание сильной МОТ, которая, в свою очередь, будет стремиться к поиску решений для устойчивого социального прогресса и экономического развития. МОП хочет стать частью МОТ в течение следующих 100 лет и сотрудничать с нашими трехсторонними партнерами в борьбе за процветание и достоинство для всех.

**Председатель** (*говорит по-английски*): В соответствии с резолюцией 73/282, я предоставляю слово представителю секретариата основной группы «Дети и молодежь» Организации Объединенных Наций.

**Г-жа Аматыя** (*говорит по-английски*): Двадцать девятого октября 1919 года тогдашний министр труда Соединенных Штатов г-н Уильям Бошоп Уилсон открыл первую сессию Международной конференции труда, заявив:

«Наш дом — ваш дом. Мы хотим, чтобы вы ощущали себя не чужаками у ворот, а одними из нас».

Хотя за последние 100 лет мы добились значительного прогресса, включая присуждение Нобелевской премии за использование экономических прав и возможностей и принципа социальной справедливости в интересах поддержания мира, мы уже наблюдаем регресс. Сегодня в мире слишком много стран, которые закрыли эти «ворота», став чужаками в нашем взаимосвязанном и взаимозависимом мире.

Для меня большая честь присутствовать здесь сегодня. Меня зовут Джолли Аматыя. Я из Непала. Я выступаю от имени основной группы «Дети и молодежь» Организации Объединенных Наций. Мы являемся механизмом взаимодействия с молодежью Организации Объединенных Наций, располагающим мандатом Генеральной Ассамблеи и учрежденным в 1992 году в соответствии с Повесткой дня на XXI век. К моим словам присоединяются

группы, состоящие из более чем 7000 молодежных организаций, представляющих более чем 170 стран и территорий, от местных неформальных групп низкого уровня до крупных молодежных организаций, некоторые из которых существуют дольше, чем Организация Объединенных Наций. Несмотря на нашу несовершенную систему образования, мы выполнили наше «домашнее задание».

В самом начале Устава Международной организации труда (МОТ) говорится, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе на социальной справедливости. Секретарь Уилсон поддержал эту точку зрения, сказав, что война — пустая трата денег. Тем не менее, в совокупности мы тратим 1,7 трлн долл. на вооруженные силы, так как в рамках наших экономических моделей не существует различия между производством оружия массового уничтожения и инструментов обеспечения благосостояния. Согласно нашим экономическим моделям, повышение заработной платы руководителей является более выгодным, чем повышение заработной платы работников, поэтому, несмотря на резкий рост производительности труда, она остается на том же уровне.

Истинно справедливое и инклюзивное будущее сферы труда не может быть заложником того же мировоззрения, которое привело нас к нынешней ситуации. Наши недальновидные устремления и слепая одержимость ростом валового внутреннего продукта (ВВП) увековечивают нарушения прав человека применительно к большей части человечества и разрушают наши экологические системы жизнеобеспечения. Такой неконтролируемый рост угрожает самому нашему существованию. В условиях кризисов молодежь приступила к действиям. Молодежь знает, что не будет двухсотлетней годовщины МОТ, если мы продолжим преодолевать планетарные границы и не примем незамедлительные и крайние меры для обращения вспять тенденцию изменения климата. Если мы все будем мертвы, не будет необходимости защищать рабочие места. На мертвой планете нет работы.

На этой неделе состоялся восьмой Молодежный форум Экономического и Социального Совета по теме «Молодежь: расширение прав и возможностей, инклюзивность и равенство». На сессии, посвященной цели 8 в области устойчивого развития, были вынесены три основные рекомендации.

Во-первых, мы должны выйти за рамки ВВП и перейти от наших экономических моделей к тем, которые позволяют оценить и измерить благосостояние всех и каждого и сохранность планеты. Нам нужны альтернативные стратегии развития, включая устойчивое снижение темпов роста чрезмерного потребления. У экономической парадигмы, при которой рост и алчность ставятся выше интересов людей и планеты, нет будущего.

Во-вторых, преобразования, за которые выступает молодежь, не ограничиваются переходом от школы к трудовой деятельности, это и переход от структур управления, для которых характерна возрастная дискриминация и недемократичные, элитарные методы, к инклюзивным структурам управления с упором на диалог между поколениями, участие и сотрудничество. Нам не нужны индивидуальные лидеры. Нам нужны коллективные действия, основанные на универсальности и равенстве. Латинский корень слова «инновации» на самом деле означает объединение старого и нового и создание чего-то большего, чем просто сумма его составных частей; только справедливые и инклюзивные демократические государства способны на подлинные инновации.

В-третьих, доверие молодежи к институтам власти находится на рекордно низком уровне. Восстановление этого доверия является ключом к достижению желаемого будущего. Наши институты должны быть реорганизованы в соответствии с целями Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Они должны стать примерами, которыми мы можем гордиться, а не увековечить устаревшие и несправедливые системы, которые лишь создают проблемы для народа. Нам необходимо гражданское воспитание, способствующее составлению бюджета на основе широкого участия, проведению коллективных переговоров и осуществлению голосования.

Первая Международная конференция труда рассмотрела пять ключевых пунктов повестки дня: максимальное количество часов работы, безработица, занятость женщин, использование детского труда и запрет на использование крайне опасных химических веществ на рабочем месте. Сегодня, 100 лет спустя, нас должно удручать, что мы все еще боремся за достижение этих целей. Опять же, всеобщий и прочный мир может быть установлен

только в том случае, если он основан на социальной справедливости.

Ключом к светлому будущему сферы труда является честный анализ того, почему нынешние условия труда не отвечают нашим общим коллективным чаяниям. Мы должны перестать рассматривать людей лишь как потенциальную добавленную стоимость и напомнить человечеству об основных принципах, лежащих в основе наших решений. Призыв молодежи к действию очень прост: мы все должны работать сообща, все народы вместе и друг для друга во имя создания справедливой и миролюбивой планеты. Вместе мы можем помочь другим. Мы призываем все государства-члены рассчитывать на нас. В любом случае, мы идем вперед.

**Председатель** (*говорит по-английски*): Я благодарю г-жу Аматыя за ее впечатляющее выступление.

(*говорит по-испански*)

Сейчас мы приступаем к юбилейному сегменту пленарного заседания. Я прошу всех ораторов выступать с краткими заявлениями, чтобы мы могли максимально эффективно использовать ограниченное время, отведенное на это заседание высокого уровня. Чтобы выступить могли все включенные в список ораторы, выступления на пленарных заседаниях в национальном качестве должны ограничиваться тремя минутами, а выступления от имени группы государств — пятью минутами. Участникам, подготовившим более пространственные заявления, рекомендуется зачитать сокращенный вариант текста, а полный текст заявления представить в Секретариат для размещения на портале PaperSmart.

Сейчас я предоставляю слово представителю Руанды, которая выступит от имени Группы африканских государств.

**Г-жа Ругвабиза** (Руанда) (*говорит по-английски*): Я имею честь выступить с этим заявлением от имени Группы африканских государств.

Мы присоединяемся к заявлению, с которым наблюдатель от Государства Палестина несколько позже выступит от имени Группы 77 и Китая.

Группа африканских государств поздравляет Международную организацию труда (МОТ) с этим весьма важным днем — ее 100-летием. В эту особую годовщину мы отмечаем достижения и принципы МОТ, включая свободу ассоциации и реальное при-



знание права на ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров, искоренение принудительного или обязательного труда, упразднение детского труда и ликвидацию дискриминации по признаку занятости или профессии. Группа африканских государств приветствует тему «Будущее сферы труда» в качестве темы этого заседания Генеральной Ассамблеи высокого уровня и считает, что достижение целей в области устойчивого развития (ЦУР) во многом зависит от реализации ЦУР 8, направленной на обеспечение стабильного, устойчивого и всестороннего экономического роста, который отводит центральную роль полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Принятие Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года подтверждает основополагающие принципы МОТ, согласно которым всеобщий и прочный мир может быть достигнут только в том случае, если он будет основан на социальной справедливости и процветании. Увеличение числа людей, имеющих достойную работу, означает более мощный и более инклюзивный экономический рост.

Рассмотрение МОТ вопросов безопасности, гуманитарных, политических и экономических вопросов, связанных с трудовой деятельностью, по-прежнему сохраняет свою актуальность и в современных условиях. Группа подтверждает важность Устава МОТ 1919 года, принципов Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятой в 1998 году, а также механизма наблюдения за ее осуществлением. Кроме того, Группа приветствует предусмотренный Декларацией процесс представления докладов, в рамках которого все правительства обязаны представлять доклады о мерах, принятых ими для осуществления Декларации. Кроме того, это дает организациям работодателей и трудящихся возможность высказать свое мнение о достигнутом прогрессе и принятых мерах. Помимо докладов о ходе работы, динамичную глобальную картину текущего положения дел в плане соблюдения закрепленных в Декларации принципов и прав дают глобальные доклады, и эта картина должна автоматически учитываться в проектах технического сотрудничества, направленных на удовлетворение поддающихся выявлению потребностей, связанных с выполнением Декларации и укреплением местного потенциала.

Группа африканских государств обеспокоена тем, что от дискриминации в сфере труда страдают сотни миллионов людей, включая больных ВИЧ/СПИДом, мигрантов, женщин и инвалидов, хотя недопущение дискриминация является главным принципом практики и руководящих принципов МОТ в сфере труда. Дискриминация не только нарушает элементарные права человека, но и имеет более широкие социальные и экономические последствия. Дискриминация ограничивает возможности, губит таланты, необходимые для экономического прогресса, и обостряет социальную напряженность и неравенство.

Группа африканских государств признает необходимость уважения и поощрения более инклюзивных рабочих мест. Мы считаем, что борьба с дискриминацией является важнейшей составляющей усилий по обеспечению достойной работы. Мы считаем, что она является залогом успеха на этом направлении. Не менее важно ликвидировать и гендерный разрыв в оплате труда путем реализации принципа равного вознаграждения мужчин и женщин за равный труд.

Группа далее подтверждает необходимость обеспечения справедливости для жертв нарушений прав человека в результате торговли людьми, большинство из которых составляют уязвимые трудящиеся-мигранты. Мы подтверждаем такую необходимость и призываем коллективно прилагать усилия для осуществления Глобального плана действий Организации Объединенных Наций по борьбе с торговлей людьми.

Более половины населения Африки — это молодые люди, и Группа считает, что они станут фактором социально-экономического развития на континенте только в том случае, если в использование этого демографического потенциала будут вкладываться силы и средства. Несмотря на экономический рост, наблюдаемый во многих африканских странах, и на то, что континент добивается большого прогресса, серьезной проблемой для растущего населения нашего континента остается создание рабочих мест.

В этой связи полное и эффективное осуществление Повестки дня на период до 2030 года, а также Повестки дня Африканского союза на период до 2063 года будет возможным только при условии глобального инвестирования в создание экосистем,

которые будут поощрять и поддерживать производительную занятость и достойную работу с целью стимулирования экономики и сокращения давления, которое создают миграционные потоки, идущие из Африки и через Африку. Группа считает, что цель Глобального договора Организации Объединенных Наций о безопасной, упорядоченной и легальной миграции, заключающаяся в поощрении компаний к совершенствованию деловой практики с тем, чтобы глобализация была более справедливой и всеохватной в области прав человека, трудовых стандартов, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, должна соблюдаться и полностью выполняться.

В заключение позвольте мне повторить слова Генерального директора г-на Гая Райдера. Труд — это не товар. В центре человеческого достоинства стоит работа. Поэтому мы все должны прилагать усилия для того, чтобы все люди сохраняли присущее им достоинство.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово представителю Турции, который выступит от имени Группы азиатско-тихоокеанских государств.

**Г-н Синирлиоглу** (Турция) (*говорит по-английски*): Я имею честь выступать от имени Группы государств Азии и Тихого океана.

Прежде всего я хотел бы поблагодарить Вас, г-жа Председатель, за организацию этого пленарного заседания высокого уровня в ознаменование 100-летней годовщины создания Международной организации труда (МОТ).

Мы собрались в этом зале в крайне важный момент — в то время, когда мы проводим подготовку к Политическому форуму высокого уровня, который состоится в июле и на котором мы проведем обзор хода достижения цели 8 в области устойчивого развития, касающейся достойной работы и экономического роста, и к первому в истории саммиту, посвященному целям в области устойчивого развития (ЦУР) в сентябре, на котором будут подведены итоги прогресса, достигнутого после принятия в 2015 году Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы воздаем должное МОТ за ее самоотверженные усилия, направленные на разработку и совершенствование трудовых норм во всем мире.

Будучи первым специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, МОТ имеет уникальную трехстороннюю структуру, которая объединяет правительства, работодателей и трудящихся в рамках своих механизмов принятия решений. На протяжении прошлого столетия МОТ пропагандировала принципы Организации Объединенных Наций, внося свой вклад в решение международных проблем в экономической, социальной и гуманитарной сферах. МОТ также играла важную роль в реализации социальной защиты и других целей, поставленных во Всеобщей декларации прав человека.

За последние десятилетия мир трудовых отношений претерпел глубокие изменения. Глобализация и технический прогресс открывают новые возможности для занятости и роста. Однако эти десятилетия также породили непредвиденные проблемы, приведшие к дезорганизации существующих режимов работы. Четкое руководство со стороны МОТ по-прежнему необходимо для того, чтобы содействовать решению возникающих проблем и обеспечивать возможности проведения содержательной дискуссии о будущем сферы труда.

Четыре компонента достойной работы — а именно создание рабочих мест, социальная защита, права в сфере труда и социальный диалог — столь же актуальны сегодня, как и сто лет назад. Мы твердо убеждены в том, что МОТ будет и впредь играть решающую роль в реагировании на проблемы, связанные с беспрецедентными изменениями, которые претерпевает мир на рынке труда.

В Азиатско-Тихоокеанском регионе, где молодежь составляет значительную часть населения и где наблюдаются различные уровни технического и социального развития, огромное значение придается будущему сферы труда и будущей роли МОТ. Мы переживаем период преобразований, характеризующийся технологическими, демографическими и экологическими изменениями, а также глобализацией, которые порождают неопределенность, озабоченность и страхи среди людей, особенно среди молодежи и уязвимых слоев населения.

Изменяющиеся реалии на рынке труда также оказывают большое влияние на страны. Смысл понятия «труд» в том виде, в каком мы его знаем, определяется доселе неизвестными способами. Цифровой и технический прогресс, особенно в сфе-

рах информационно-коммуникационных технологий, создает новые возможности для работников и предприятий. Эволюция сферы труда требует новых наборов навыков и изменения системы воззрений в целях перехода к обучению на протяжении всей жизни. Автоматизация и роботизация повышают спрос на технические навыки применительно к решению проблем и к инновациям.

Без адекватных систем образования и профессиональной подготовки, позволяющих оснащать трудовые ресурсы навыками и специальными знаниями, которые потребуются в будущем, эти достижения могут привести к увеличению существующих пробелов и неравенства как внутри стран, так и между ними. Поэтому нам необходимо сосредоточить внимание на стратегических мерах, направленных, с одной стороны, на разработку, адаптацию и распространение новых технологий, и, с другой стороны, на повышение квалификации и укрепление потенциала нового поколения работников. Нам нужны всесторонние исследования о влиянии технологий на рынок труда, чтобы мы могли использовать его потенциал для создания рабочих мест.

Темпы прогресса в достижении целей, поставленных в ЦУР 8, оказались более медленными, чем ожидалось. Цель обеспечения полной и производительной занятости и достойной работы для всех, а также равной оплаты за труд равной ценности остается недостижимой. Уровень безработицы в мире снизился, но более 170 миллионов человек все еще не имеют работы. С учетом того, насколько нынешние тенденции далеки от целевых показателей, предусмотренных в ЦУР 8, для достижения этой цели потребуется значительно активизировать усилия.

Рост численности молодежи в некоторых регионах усугубляет безработицу среди молодежи и усиливает миграционное давление. В других регионах старение населения создает дополнительную нагрузку для систем социального обеспечения и ухода. Демографические изменения еще более усложнили задачу создания достойных условий труда, и нам нужны целенаправленные действия со стороны правительств, а также со стороны работодателей и организаций трудящихся.

Мы также принимаем к сведению инициативы, приуроченные к столетнему юбилею МОТ, а именно инициативы, касающиеся будущего сферы

труда, женщин в сфере труда, стандартов, искоренения нищеты, управления, предприятий и экологических инициатив, и с нетерпением ожидаем их дальнейшего обсуждения. Группа государств Азии и Тихого океана в предстоящие годы планирует укрепить сотрудничество в отношении этих инициатив в различных секторах.

В докладе, подготовленном Глобальной комиссией МОТ по вопросам будущего сферы труда, мы отмечаем призыв к разработке ориентированной на интересы человека повестки дня, предусматривающей более пристальное внимание к разнообразным возможностям людей. Учитывая проблемы, с которыми мы сталкиваемся, необходимо уделять больше внимания вопросам равенства, устойчивости и инклюзивности в рамках рынков труда. Ориентированный на интересы человека подход укрепит общественный договор, поставив людей и выполняемую ими работу во главу угла экономической и социальной политики и деловой практики. В докладе подчеркивается настоятельная необходимость инвестиций в оставшиеся без должного внимания сферы экономики в развитых и развивающихся странах. Мы приветствуем три основных компонента деятельности, выделенных в докладе, которые в совокупности будут стимулировать рост, равенство и устойчивость в интересах нынешнего и будущих поколений: увеличение инвестиций в развитие потенциала людей, увеличение инвестиций в институты труда и увеличение инвестиций в обеспечение достойной и устойчивой занятости.

Мы приветствуем подход МОТ к будущему сферы труда и согласны с тем, что нам следует оценивать перспективы на будущее с учетом повестки дня, ориентированной на интересы человека. Несмотря на более широкое использование автоматизации и искусственного интеллекта, мы должны и впредь вырабатывать политику, направленную на удовлетворение нужд и ожиданий наших народов. Мы должны уделять первоочередное внимание инвестициям в человека, занимаясь его обучением и повышением его квалификации. МОТ должна сохранять приверженность созданию достойных рабочих мест.

В то же время нам необходимо объединить усилия в качестве государств-членов, работодателей, организаций трудящихся и международного общества, с тем чтобы обеспечить благосостояние

и процветание наших обществ. Нам следует предпринимать согласованные действия для создания более равноправных, справедливых и инклюзивных экономических систем. Мы считаем, что МОТ, с учетом ее ориентированной на интересы человека повестки дня, внесет большой вклад в эти усилия и в реализацию Повестки дня на период до 2030 года.

В заключение мы еще раз поздравляем МОТ с празднованием столетней годовщины ее создания. Напоминая, что Устав МОТ уделяет внимание социальной роли сферы труда, подчеркивая, что

«все люди, независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей»,

мы желаем этой организации успешного будущего во имя служения основополагающим принципам Организации Объединенных Наций и всему человечеству.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Слово имеет представитель Польши, который выступит от имени Группы восточноевропейских государств.

**Г-н Радомский** (Польша) (*говорит по-английски*): Я имею честь выступить с этим заявлением от имени Группы восточноевропейских государств.

Столетие Международной организации труда (МОТ) является совершенно особым событием для Группы восточноевропейских государств. Среди стран, входящих в нашу Группу, есть те, которые были государствами — основателями данной Организации и разрабатывали Устав МОТ. Они разделяют мнение о том, что всеобщего и прочного мира можно достичь только в том случае, если он будет основан на социальной справедливости. Результатом этой концепции стала организация, чье многолетнее существование, трехсторонняя структура, свод международных трудовых норм и надзорная система являются уникальными для многосторонней системы. МОТ доказала свое значение в самые трудные моменты 100 прошедших лет, руководствуясь принципами и ценностями, закрепленными в ее Уставе, а также в Филадельфийской декларации и позднее в Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда и в Декларации о социальной справедливости в целях справедливой глобализации.

Группа восточноевропейских государств высоко ценит техническую помощь, оказываемую МОТ нашим странам, которая позволила нам привести национальное законодательство и практику в соответствие с конвенциями МОТ, создать институты рынка труда и разработать трудовое законодательство. Мы твердо убеждены в том, что в XXI веке руководящая роль Международной организации труда в сфере труда и занятости становится все более заметной. Крайне важно вновь подтвердить институциональную роль МОТ в глобальном управлении на основе проведения согласованной политики в духе реформирования Организации Объединенных Наций. Благодаря своей трехсторонней структуре Международная организация труда могла бы внести дополнительный вклад в деятельность системы Организации Объединенных Наций.

Наша Группа считает обеспечение универсального и актуального характера международных трудовых стандартов залогом благополучия людей во всем мире. Содействие ратификации и осуществлению стандартов МОТ и надлежащему функционированию системы надзора этой организации за применением стандартов играют важнейшую роль в обеспечении достойной работы для всех. Кроме того, это соответствует цели 8 в области устойчивого развития, сформулированной в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы считаем, что Международная организация труда является подходящим форумом для решения возникающих в сфере труда проблем, связанных, в частности, с искусственным интеллектом, автоматизацией, цифровизацией и новыми технологиями, изменением климата и окружающей среды, демографическими тенденциями, неформальным сектором экономики и многочисленными новыми растущими секторами деятельности.

Говоря о будущем сферы труда, нельзя забывать о том, что возможности и вызовы, с которыми мы сталкиваемся, распределяются и будут и впредь распределяться неравномерно. В мире, характеризующемся растущим сближением и взаимозависимостью, нам необходимо также обратить внимание на пробелы и различия в доступе к достойной работе и средствам к существованию. Мы намерены оказывать МОТ поддержку в смягчении этих раз-



личий, с тем чтобы содействовать уменьшению коренных причин трудовой миграции.

В заключение позвольте мне напомнить о важности укрепления и активизации социального диалога и трехстороннего формата в качестве одного из основных средств достижения всех целей МОТ в предстоящие годы. Воодушевленные 100-летним опытом МОТ и ее достижениями, мы должны продолжать совместную работу по обеспечению социальной справедливости, равных возможностей и экономической безопасности.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово представителю Коста-Рики, который выступит от имени Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

**Г-н Гильермет-Фернандес** (Коста-Рика) (*говорит по-английски*): Для меня большая честь выступать сегодня от имени государств — членов Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна (ГРУЛАК). Г-жа Председатель, прежде всего мы хотели бы выразить Вам признательность за Ваше активное взаимодействие с государствами-членами, и в частности высоко оценить Вашу инициативу по проведению этого заседания по случаю сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ) — организации, которая играет важную роль в содействии обеспечению социальной справедливости и достойной работы для всех.

Члены ГРУЛАК высоко оценивают вклад МОТ в принятие международных стандартов, гарантирующих уважение и поощрение прав трудящихся во всем мире, а также в разработку программ, способствующих обеспечению достойного труда для всех, в рамках которых особое внимание уделяется наиболее уязвимым слоям населения. МОТ уже давно играет важную роль в нашем регионе. Шестнадцать из всех государств, основавших МОТ в 1919 году, были странами Латинской Америки и Карибского бассейна.

Большинство принципов и ценностей, на которых была основана Организация Объединенных Наций, до сих пор не утратили своей актуальности. Решение проблем, порождаемых безработицей, обеспечение достаточного прожиточного минимума и социальной защиты трудящихся, детей, молодежи и женщин относятся к числу ценностей,

которые наряду с такими принципами, как гарантия создания справедливых и достойных условий труда и свобода ассоциации, выдержали проверку временем.

Отмечая сегодня прогресс, достигнутый нами в вопросах труда, мы также признаем новые и возникающие вызовы, которые появятся в трудовой сфере в будущем и на которые мы должны реагировать для создания устойчивой экономики и обществ, стремясь при этом не оставить никого позади. По оценкам, с учетом темпов прироста численности трудоспособного населения во всем мире к 2030 году потребуется создать примерно 600 миллионов новых рабочих мест. Это около 40 миллионов в год. Нам также необходимо улучшить условия труда примерно 780 миллионов женщин и мужчин, которые трудоустроены, но при этом зарабатывают недостаточно для того, чтобы обеспечить себе и своим семьям доход, превышающий 2 долл. США в день, и вырваться из оков нищеты.

Более 40 миллионов человек во всем мире являются жертвами современных форм рабства; к ним относятся лица, состоящие в принудительных браках, занимающиеся принудительным трудом в частном секторе экономики, взрослые, подвергающиеся принудительной сексуальной эксплуатации, и дети, ставшие жертвами коммерческой сексуальной эксплуатации, а также жертвы принудительного труда, навязанного государством. Дети составляют четверть всех жертв современных форм рабства. Почти 25 миллионов человек оказались в ловушке принудительного труда. В настоящее время в мире насчитывается 152 миллиона детей — 64 миллиона девочек и 88 миллионов мальчиков, — занимающихся детским трудом, то есть почти каждый 10 ребенок во всем мире; 73 миллиона из них работают в опасных условиях. Мы должны активизировать наши усилия по пресечению этих нарушений прав человека.

Страны Латинской Америки и Карибского бассейна признают наличие как проблем, так и возможностей в меняющейся сфере труда и необходимость внедрения новых моделей труда, которые позволили бы более эффективно добиваться создания устойчивых моделей потребления и производства. Мы считаем, что для преодоления существующих препятствий и использования имеющихся возможностей потребуется сотрудничество и поддержка

со стороны МОТ, при наличии соответствующих просьб, в целях реагирования, в частности, на последствия стремительного технологического прогресса, неизбежные изменения в демографической ситуации в наших обществах и последствия экологических проблем, в том числе изменение климата.

Все это подчеркивает необходимость справедливых изменений в области рабочей силы и создания достойных условий труда и качественных рабочих мест. Наш регион хотел бы также подчеркнуть важность признания сохраняющихся структурных барьеров для нашего развития, включая, в частности, гендерное неравенство на рабочем месте, а также отсутствие равной оплаты за труд равной ценности. Нам также необходимо прилагать усилия для искоренения нищеты во всех ее формах и аспектах, поскольку это является важнейшей составляющей комплексного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и ее целей в области устойчивого развития.

Государства — члены ГРУЛАК ожидают проведения плодотворных дискуссий в ходе этого мероприятия высокого уровня. Генеральная Ассамблея может рассчитывать на нашу неизменную поддержку в ходе празднования этой годовщины создания Международной организации труда и ее роли в деле поощрения поступательного, всеохватного и устойчивого экономического роста, полной и производительной занятости и достойной работы для всех.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово представителю Швеции, которая выступит от имени Группы западноевропейских и других государств.

**Г-жа Шульгин Ньюни** (Швеция) (*говорит по-английски*): Я имею честь выступить с этим заявлением от имени государств — членов Группы западноевропейских и других государств по случаю празднования сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ).

Когда расколотый мир оправился после Первой мировой войны, стало ясно, что прочный мир можно построить лишь на основе социальной справедливости и коллективных усилий наций. Уникальная трехсторонняя структура, включающая представителей работников и работодателей, которая легла в основу созданной 100 лет назад МОТ, по-прежнему

занимает уникальное место в современной многосторонней системе.

Для достижения социальной справедливости использовались вполне конкретные методы. В рамках своей нормативной функции организации было поручено совершенствовать трудовые стандарты, принимать решения о минимальных требованиях, корректировать их с учетом условий в каждой стране и оказывать помощь странам в соответствии с их потребностями. С тех пор, благодаря настойчивой работе МОТ по разработке международных трудовых стандартов, которые имели ключевое значение для обеспечения достойных условий труда в мире, мы прошли большой путь. В этих многосторонних усилиях мы исходим из нашей коллективной решимости укреплять социальную справедливость.

То, как МОТ решила отметить столетие с момента своего создания, свидетельствует о целеустремленности и настойчивости этой организации. Под руководством Генерального директора Гая Райдера организация взаимодействует по вопросам будущего сферы труда со всеми тремя категориями ее круга партнеров: государствами-членами, трудящимися и работодателями, — а также с широкими заинтересованными кругами.

Одним из каналов для взаимодействия остается независимая Глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда, которая работает под председательством президента Южной Африки Сирила Рамапосы и премьер-министра Швеции г-н Стефана Лёвена. Комиссии было поручено провести углубленное изучение вопроса о будущем сферы труда с целью наработать аналитическую базу для обеспечения соблюдения принципов социальной справедливости в XXI веке. В докладе этой Комиссии описываются процессы фундаментального изменения характера труда, а также серьезные проблемы и возможности, обусловленные такими изменениями. В нем также содержится призыв разработать, на основе правочеловеческого подхода, такую повестку дня, которая опиралась бы на социальный договор и в которой люди и труд людей ставились бы во главу социально-экономической политики и рабочих процессов. Мы убеждены, что этот доклад ляжет, вместе с другими важными руководящими материалами, в основу обсуждений будущего сферы труда подготовки итогового документа Международной конференции труда 2019 года.

Продумать предстоит еще большую работу. Ключевое значение для будущего сферы труда имеют права женщин и их участие на рынке труда. Известно, что большинство женщин мира хотят иметь оплачиваемую работу, однако социальные нормы, неравное выполнение женщинами и мужчинами неоплачиваемой работы и дискриминация на рабочем месте ограничивают их доступ к равным возможностям. Для расширения участия женщин в трудовой деятельности наравне с мужчинами, а также расширения их экономических прав и возможностей такие нормы абсолютно необходимо оспаривать.

Мы одобряем роль МОТ и Межучрежденческой координационной группы по борьбе с торговлей людьми в искоренении принудительного труда. Одна из наших первостепенных задач заключается в том, чтобы положить конец детскому труду. Детским трудом сегодня занимаются 152 миллиона детей. Корни этой проблемы нам известны, и нам необходимо активизировать нашу деятельность по защите прав человека детей и обеспечению того, чтобы ни один ребенок не остался без внимания.

Ключевое значение для обеспечения достойной работы имеет охрана труда. В то время, когда от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний ежегодно умирают 2,7 миллиона трудящихся, предотвращение несчастных случаев со смертельным исходом должно стать приоритетной задачей. Необходимо также вкладывать силы и средства в развитие институтов труда. Общественный диалог и действенные и представляющие широкие круги социальные партнеры входят в число ключевых факторов, позволяющих, особенно нашей молодежи, приспособиться к изменениям в характере трудовой деятельности. Нам надо и впредь поощрять инклюзивный общественный диалог и проведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров, чтобы охватить ими всех трудящихся и работодателей.

Сегодняшняя годовщина дает нам возможность вновь заявить о нашей приверженности трехстороннему взаимодействию и о нашей поддержке укрепления роли и влияния МОТ в системе многосторонних отношений по мере того, как мы совместно стараемся реформировать Организацию Объединенных Наций в целях продвижения вперед в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово представителю Соединенных Штатов Америки, которая выступит от имени принимающей страны.

**Г-жа Барретт** (Соединенные Штаты Америки) (*говорит по-английски*): Соединенные Штаты искренне поздравляют Международную организацию труда (МОТ) с ее столетием. МОТ выполняла свою миссию в период и великой депрессии, и Второй мировой войны, и холодной войны, и деколонизации и продолжает выполнять ее с наступлением эпохи цифровых технологий. Она пережила Лигу Наций и пережила военное время, когда она находилась в изгнании сначала в Монреале, а затем в Филадельфии, а также семь десятилетий, подчас бурного, прогресса и перемен, происшедших после окончания Второй мировой войны.

На протяжении всего этого времени она неутомимо стояла на страже интересов трудящихся, справедливости и мирного разрешения споров. Она продолжает помогать улучшать материальное положение трудящихся и их безопасность на рабочем месте, оберегать их здоровье и расширять их представленность. Помогает она также и предприятиям повсюду в мире, снабжая их инструментами для улучшения трудовых отношений, поиска квалифицированной рабочей силы и обеспечения большей стабильности профессиональной среды.

Кроме того, она помогает многочисленным правительствам разрабатывать рациональное и логически связанное трудовое законодательство и средства управления трудовыми ресурсами, а также трудовые стандарты, служащие основой для многих законов о труде и торговых соглашений. Она занимается также накоплением и является источником специальных знаний по всем вопросам, касающимся сферы труда.

Соединенные Штаты по-прежнему решительно поддерживают МОТ, даже если и придерживаются иных взглядов в некоторых случаях. Мы вступили в ее ряды через 15 лет после ее создания и на время вышли из нее в период 1977–1980 годов. Мы не всегда поддерживаем призывы к увеличению ее бюджета и не спешим ратифицировать конвенции МОТ. Но мы верим в МОТ и ее важную миссию и поддерживаем их. Мы с гордостью играли свою роль в истории МОТ.

Первое заседание МОТ состоялось в Вашингтоне, округ Колумбия, в 1919 году. Когда во время Второй мировой войны МОТ была вынуждена свернуть свою деятельность в Европе, она перенесла свои ежегодные конференции в Филадельфию. Именно тогда, в разгар жестокой и трагической войны, в городе, где были провозглашены и закрепины свободы нашей страны, делегаты приняли Филадельфийскую декларацию, в которой просто и емко сформулированы четкие цели, которыми МОТ продолжает руководствоваться в своей деятельности и регулировать трудовые отношения во всем мире.

Мы по-прежнему поддерживаем деятельность МОТ по надзору за соблюдением основных прав трудящихся, а также решительно и четко выступаем в защиту этих прав. Соединенные Штаты остаются надежным партнером по осуществлению программы МОТ по искоренению детского труда, по линии которой осуществляется координация беспрецедентно широких глобальных усилий, направленных на искоренение практики, которую никогда нельзя и невозможно терпеть ни в одном обществе.

В Административном совете МОТ и на ежегодной Международной конференции труда мы отстаиваем свободу ассоциации. В свете предпринимающихся на глобальном уровне попыток отбросить назад демократические завоевания, защита этого права отнюдь не утратила своей актуальности. Мы осуждаем поведение тех стран, которые терпимо относятся к принудительному труду. И мы способствуем усилиям МОТ, направленным на то, чтобы положить конец этой самой отвратительной форме труда.

Усилия МОТ по совершенствованию процесса регулирования рынка труда, по содействию занятости и защите прав трудящихся способствуют выстраиванию справедливых трудовых отношений между трудящимися и работодателями. Это важно для всех нас. Практически все наши соглашения о свободной торговле и преференциальных режимах требуют от торговых партнеров защиты признанных на международном уровне прав трудящихся, в то время как стандарты МОТ обеспечивают правовую базу, определяющую эти права.

Искренне восхищаясь тем, чего МОТ удалось добиться в первом столетии ее существования, и относясь к ней с глубоким уважением, мы привет-

ствуем ее усилия и возлагаем большие надежды на еще более плодотворную и успешную ее деятельность во втором столетии.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас Ассамблея заслушает выступление члена парламента и премьер-министра Королевства Эсватини Его Превосходительства г-на Мандвуло Амброзе Дламини.

**Г-н Дламини** (Эсватини) (*говорит по-английски*): Для меня большая радость принимать участие в этом праздновании столетия Международной организации труда (МОТ), задача которой заключается в распространении передового опыта и выработке конкретных решений для формирования будущего сферы труда и содействия обеспечению всем трудящимся достойной работы, и выступать от имени Его Величества короля Мсвати III, Ее Величества королевы-матери и правительства и народа Королевства Эсватини.

Сейчас вполне уместно задуматься над теми обстоятельствами, в результате которых была создана МОТ. К появлению МОТ привела возникшая после Первой мировой войны идея о том, что социальная справедливость является одним из ключевых факторов восстановления мира. В тот исторический период, когда ширились масштабы и интенсивность индустриализации, было достигнуто понимание, что мир взаимосвязан, а это означало, что странам необходимо объединиться для разработки общих трудовых стандартов, которые позволили бы преодолеть преобладавшие в то время тяжелые условия труда рабочих. Сегодня МОТ является свидетельством нашей стойкости и силы духа, которые не были сломлены и выдержали все испытания. МОТ проделала большой путь; успехи, которых она добилась с момента своего создания, действительно знаменуют собой важные вехи. Поэтому мы поздравляем МОТ с тем, что она является живым доказательством огромного потенциала многосторонности.

Несмотря на успехи, достигнутые МОТ за все время ее существования, многое еще предстоит сделать для того, чтобы помочь государствам, в частности развивающимся странам, противостоять новым вызовам, создаваемым технологическим прогрессом, в процессе нашей работы по реализации целей в области устойчивого развития. Наиболее серьезными из этих проблем являются посто-



янно растущее число безработных молодых людей, изменение климата, неравенство в доходах и увеличение разрыва в оплате труда мужчин и женщин. Недавние события в некоторых странах показывают, какой огромный путь еще предстоит пройти международному сообществу — правительствам, предприятиям, трудящимся, — чтобы сообща преодолеть эти проблемы в рамках МОТ.

Наша страна и наш народ неизменно остаются твердыми сторонниками выработки согласованных решений в ответ на все проблемы, с которыми мы сталкиваемся, что мы подтверждаем на различных форумах с участием всех заинтересованных сторон. Пользуясь этой возможностью, я хочу от имени Эсватини выразить глубокую признательность МОТ и ее учреждениям, которые оказывают постоянную техническую помощь нашей стране. Королевство Эсватини вступило в МОТ в 1975 году, спустя всего несколько лет после обретения независимости. С тех пор мы неустанно работаем над включением трудовых стандартов МОТ в наше законодательство.

В настоящее время Эсватини наращивает свой потенциал в плане реагирования на возможности и вызовы, связанные с новыми технологиями и технологическим прогрессом, в частности, с воздействием четвертой промышленной революции. Правительство поручило нашим школам и высшим учебным заведениям разработать учебные программы, касающиеся предпринимательской деятельности. Мы считаем, что благодаря таким мерам у молодых людей появятся более широкие возможности для того, чтобы стать более конкурентоспособными на глобальных рынках будущего и найти применение своим навыкам в глобальной производственно-сбытовой цепи.

Мы по-прежнему готовы к внедрению эффективных национальных стратегий и положений в целях ускорения темпов достижения целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и других новых глобальных повесток дня.

Королевство Эсватини привержено принципам и идеалам МОТ. Мы рассчитываем, что это заседание высокого уровня принесет позитивные результаты, которые, как мы надеемся, лягут в основу деятельности МОТ сейчас, когда она находится на пороге второго столетия своего существования, и

которые определяют ее приоритеты для выполнения ее основного мандата.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово наблюдателю от Государства Палестина, имеющего статус государства-наблюдателя, который выступит от имени Группы 77 и Китая.

**Г-н Мансур** (Палестина) (*говорит по-английски*): Я имею честь выступить с этим заявлением от имени Группы 77 и Китая.

Прежде всего Группа 77 и Китая искренне поздравляет Международную организацию труда (МОТ) с ее сотой годовщиной. Мы хотели бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за созыв этого заседания по теме «Будущее сферы труда».

За последние 100 лет МОТ продемонстрировала неизменную приверженность поощрению социальной справедливости и международно признанных трудовых прав. В этой связи Группа хотела бы воспользоваться этой возможностью, чтобы воздать должное МОТ за ее огромную работу и ту уникальную роль, которую она играет в многосторонней системе в интересах достижения социальной справедливости, что имеет важнейшее значение для обеспечения всеобщего и прочного мира.

Группа вновь заявляет, что искоренение нищеты во всех ее формах и проявлениях является общей целью Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и одним из обязательных условий для выполнения поставленной задачи. Кроме того, Группа вновь заявляет о важности полного осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Она признает, что обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех является важной составляющей устойчивого развития для всех стран и, следовательно, одной из важных задач международного сотрудничества. В этом смысле крайне важно содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, и добиваться существенного снижения уровня безработицы, который остается неприемлемо высоким.

Кроме того, Группа признает огромный потенциал молодежи в плане содействия обеспечению устойчивого развития и социальной сплоченности

и отмечает, что отсутствие качественных рабочих мест в большинстве развивающихся стран не только не позволяет молодым людям, получившим образование, найти достойную работу, но и препятствует экономическому росту и развитию в более широком смысле. Поэтому важно предпринимать усилия на всех уровнях для повышения качества образования и расширения доступа к нему, а также для увеличения возможностей молодых людей в плане приобретения навыков, необходимых для получения достойной работы.

Кроме того, Группа подчеркивает необходимость учета новых факторов, которые оказывают преобразовательное воздействие на сферу труда и создают новые трудности. В этой связи мы считаем, что особое внимание следует уделять проблемам, возникающим в результате технологического прогресса, и их воздействию на занятость.

Группа высоко оценивает тот факт, что в этом году будет проведен обзор цели 8 в области устойчивого развития в рамках Политического форума высокого уровня, чего мы с энтузиазмом ожидаем. Мы отмечаем решающее значение цели 8 для развивающихся стран, поскольку она имеет непосредственное отношение к глобальным усилиям по сокращению масштабов нищеты и обеспечению достойной работы для всех, а также признаем, что важные аспекты достойной работы связаны со многими другими целями в области развития.

Наконец, в этот особый день Группа 77 и Китай хотела бы выразить признательность МОТ за ее конструктивное сотрудничество и неизменную поддержку. Признавая важность мандатов МОТ и ее незаменимую ведущую роль в оказании содействия развивающимся странам в достижении цели 8, мы готовы тесно сотрудничать с ней в интересах достижения целей в области устойчивого развития к 2030 году и в последующий период.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас слово имеет министр занятости и профессиональной подготовки Камбоджи Его Превосходительство г-н Итх Сам Хен.

**Г-н Итх** (Камбоджа) (*говорит на кхмерском языке; устный перевод обеспечен делегацией*): Для меня большая честь и удовольствие от имени правительства Королевства Камбоджа принять участие в этом историческом мероприятии высокого

уровня по случаю столетия создания Международной организации труда (МОТ).

Празднование столетней годовщины старейшего специализированного учреждения Организации Объединенных Наций отражает важность той роли, которую МОТ играет в обеспечении социальной справедливости и возможностей трудоустройства для всех. Кроме того, в 2019 году Камбоджа организовала мероприятия по случаю столетия МОТ, которое совпадает с пятидесятой годовщиной вступления Камбоджи в члены МОТ. Камбоджа будет и впредь тесно сотрудничать с МОТ в рамках выполнения миссии МОТ в контексте четвертой промышленной революции.

Сейчас, когда мы вступаем во второе столетие работы на пути к цели социальной справедливости и достойного труда для всех, Камбоджа полностью поддерживает инициативу МОТ «Будущее сферы труда» — одну из ключевых мер, позволяющих всем государствам-членам и заинтересованным кругам эффективно справляться с новыми вызовами, особенно касающимися получения новых навыков в условиях технологического прогресса.

В связи с этим историческим событием Камбоджа хотела бы подтвердить свою твердую приверженность продолжению сотрудничества с МОТ. 28 марта Камбоджа подписала меморандум о взаимопонимании с МОТ и другими партнерами по трехстороннему диалогу в целях осуществления своей Страновой программы обеспечения достойного труда на период 2019–2023 годов, в которой основное внимание уделяется трем основным направлениям: во-первых, дальнейшее развитие сферы труда и создание рабочих мест и предприятий в соответствии с социальными и технологическими достижениями; во-вторых, укрепление и расширение социальной защиты женщин, молодежи и уязвимых групп населения; и, наконец, дальнейшее совершенствование производственных отношений и прав в сфере труда в соответствии с международными трудовыми стандартами, в том числе в интересах трудящихся-мигрантов.

Камбоджа также будет продолжать неукоснительно осуществлять ратифицированные ею конвенции МОТ, в первую очередь восемь основных конвенций МОТ, с тем чтобы в Камбодже в полном объеме, открыто и свободно обеспечивались трудовые права и условия труда — в соответствии с

принципом верховенства права и в интересах достижения целей в области устойчивого развития, в частности цели 8.

В заключение Камбоджа вновь заявляет о своей постоянной поддержке роли и миссии МОТ и готовности сотрудничать с ней в целях осуществления в интересах всех инициативы «Будущее сферы труда».

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово министру труда и социальных дел Норвегии Ее Превосходительству г-же Анникен Хёулье.

**Г-жа Хёулье** (Норвегия) (*говорит по-английски*): На церемонии присуждения в 1969 году Нобелевской премии мира Международной организации труда (МОТ) члены Нобелевского комитета процитировали фразу, которая была увековечена на основании первого здания МОТ в Женеве: «Хочешь мира — добивайся справедливости». Сейчас, когда мы отмечаем столетие МОТ, следует вспомнить о том, что вдохновило эти слова и почему они сохраняют свою актуальность.

Вот уже 100 лет МОТ является движущей силой активного трехстороннего сотрудничества и имеющих обязательную силу международных норм, направленных на обеспечение прав трудящихся, равных условий в сфере экономической конкуренции и социальной справедливости. Однако сейчас не время отдыхать и восхищаться давней и успешной историей МОТ. Мы несем ответственность за определение нашего дальнейшего курса. Поэтому инициатива МОТ «Будущее сферы труда» и торжественные мероприятия по случаю столетней годовщины являются своевременными и крайне актуальными. Норвегия придает большое значение этой инициативе.

В контексте продолжающейся трансформации производства и рынка труда мы считаем принцип триединства одним из элементов решения, которое позволит сохранить правила игры в нашей глобальной экономике. Глобальная комиссия МОТ по вопросу будущего сферы труда призывает ставить во главу угла интересы людей: инвестировать в развитие человеческого потенциала, институты трудовых отношений и обеспечение достойного и устойчивого труда. В докладе Комиссии принят универсальный подход, основанный на принципах,

которые столь же актуальны в контексте Норвегии, как и в контексте других стран мира.

Норвегия — небольшая страна, но мы преисполнены решимости внести свой вклад в интересах нашего общего будущего. Мы гордимся тем, наши слова подкреплены финансированием: мы выделяем 1 процент валового национального дохода на осуществление сотрудничества в целях развития. Норвегия постоянно политически и финансово поддерживает Организацию Объединенных Наций и многосторонний порядок, основанный на правилах, в том числе, разумеется, сферу трудовых отношений и МОТ.

Главная задача любой организации системы Организации Объединенных Наций состоит в оказании странам помощи в осуществлении международных норм и стандартов. Поскольку финансовые ресурсы являются ограниченными, каждая организация системы Организации Объединенных Наций должна укреплять свою собственную роль в своей собственной сфере деятельности и делать это в соответствии со своим мандатом. Тем самым каждая организация системы Организации Объединенных Наций будет максимально эффективно способствовать достижению общих результатов и обеспечению выполнения Организацией Объединенных Наций своей задачи ни о ком не забыть. МОТ играет решающую роль в реализации соответствующей повестки дня.

Мы желаем МОТ всяческих успехов в год ее столетнего юбилея.

**Председатель** (*говорит по-испански*): Сейчас я предоставляю слово министру солидарности, труда и социального обеспечения Португалии Его Превосходительству г-ну Жозе Антониу Виейре да Силве.

**Г-н Виейра да Силва** (*говорит по-португальски; устный перевод обеспечен делегацией*): Для меня большая честь присутствовать сегодня на заседании высокого уровня Генеральной Ассамблеи, которое проводится по случаю сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ).

Поскольку МОТ является одной из старейших международных организаций в мире, ее эффективность и долговечность, без сомнения, обусловлены ее трехсторонней системой, которая основана на участии правительств, профсоюзов и работода-

телей. Такой трехсторонний диалог, координация усилий и совместное обсуждение идей превратили МОТ в одну из наиболее представительных социальных международных организаций в мире. По большей части именно МОТ мы обязаны установлением и укреплением социального диалога как инструмента демократического управления на промышленном, региональном, национальном и международном уровнях.

*Место Председателя занимает г-н Ельченко (Украина), заместитель Председателя.*

В настоящее время МОТ, которая была основана на идее о том, что всеобщий и прочный мир может быть достигнут лишь на основе социальной справедливости и достойного труда, продолжает руководствоваться этой основополагающей концепцией. На протяжении 100 лет своего существования МОТ всегда была твердо привержена делу создания справедливых и достойных условий труда и повышения стандартов в области труда во всем мире.

Именно благодаря МОТ сформировалось универсальная концепция достойной работы, которая стала одной из самых революционных и мощных концепций, определяющих социальный и человеческий прогресс. Концепция достойного труда — это не просто цель, это движущая сила социального, устойчивого и стабильного развития. Концепция достойного труда применима также к различным социально-экономическим условиям. Это поистине глобальная концепция.

Кроме того, я хотел бы поблагодарить МОТ за представление доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда. Настал момент продемонстрировать единство, что позволит нам открыть новую главу в обсуждении этого важнейшего для нашего будущего вопроса — тех форм труда, которые преобладают сейчас, и тех, которых мы хотим в будущем.

В заключение хотелось бы напомнить о том, что Португалия была одним из членов — основателей МОТ, поэтому сегодня мы празднуем столетие и наших отношений с этой Организацией. Эти отношения не всегда были простыми, и на их развитии сказывались сложные и противоречивые исторические события. Тем не менее я могу заявить, что сегодня наша приверженность МОТ прочнее, чем

когда-либо прежде. Мы будем прилагать все усилия для сохранения этой приверженности.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово министру труда и социального обеспечения Уругвая Его Превосходительству г-ну Эрнесто Мурро.

**Г-н Мурро** (Уругвай) (*говорит по-испански*): Для меня большая честь представлять нашу страну на этом заседании. Прежде всего нам хотелось бы заявить о нашей поддержке доклада Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, озаглавленного «Работать ради лучшего будущего», — и я говорю это искренне, от всего сердца и от всей души. Мы считаем, что нам уже пора определить стоящие перед нами проблемы, а всем нашим странам и правительствам — взять на себя ответственность за выполнение и дальнейшее развитие общественного договора.

Например, что касается Латинской Америки и, в частности, нашей страны, то, если сравнить нынешние показатели с данными за 2000 год, то, на наш взгляд, мы добились прогресса, причем особый прогресс был достигнут странами Латинской Америки и Карибского бассейна в преддверии 2015 года. Однако в последнее время такой прогресс застыл или даже начал сходить на нет, за исключением некоторых стран, в том числе той, которую я имею честь представлять.

Мы считаем, что во многих странах мира возникла опасность отката назад. По нашему мнению, мы рискуем оказаться не в состоянии выполнить свое обязательство обеспечить к 2030 году полную занятость и достойную работу для всех. Считаю, что, как отмечают авторы этого замечательного доклада — высшие руководители Южной Африки, Швеции, других стран и МОТ, — нам пора определить, действительно ли существует необходимая политическая воля, и решить, что мы готовы, а что не готовы сделать для обеспечения всем полной занятости и достойной работы.

В нашей небольшой стране глобального Юга мы старались добиваться прогресса на протяжении не только последних 14 лет, а вообще всей нашей истории. Например, в плане демократии наша страна является одной из немногих полноценных демократий в мире. Кроме того, почти все трудящиеся — как в государственном, так и в частном секторах



— пользуются подлежащими обязательному соблюдению правами на проведение переговоров по коллективным трудовым договорам. В последние 14 лет рост окладов и пенсий на 55 процентов опережает темпы повышения цен. В настоящее время проводятся переговоры более чем в 230 областях, причем в 94 процентах случаев между работодателями и трудящимися достигается согласие.

Нашей пенсионной системой охвачено более 95 процентов пожилых людей. Уругвай выполнил задачу сокращения вдвое масштабов нищеты и почти полностью выполнил задачу ликвидации крайней нищеты. Тем не менее я считаю, что все мы должны подтвердить нашу решимость и четко определить, собираемся ли мы принимать те политические решения, которые необходимы для обеспечения к 2030 году полной занятости и достойной работы для всех. Я считаю, что в этой связи важнейшее значение имеют обязательства не только таких международных организаций, как Организация Объединенных Наций и МОТ, но и каждого из наших правительств, а также трехсторонние обязательства, если мы хотим добиться прогресса в достижении целей, касающихся социальной справедливости.

В докладе Глобальной комиссии говорится, что для реализации содержащихся в нем выводов каждой стране следует принять трехсторонний план действий. Поэтому все мы, в каждой из наших стран, обязаны соблюдать изложенные в этом чрезвычайно полезном докладе принципы и цели, иначе мы рискуем утратить уже достигнутые успехи.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово министру труда и социального обеспечения Камеруна г-ну Грегуару Овона.

**Г-н Овона** (Камерун) (*говорит по-французски*): Прежде всего, наша делегация присоединяется к заявлению, с которым выступил представитель Руанды от имени Группы африканских государств.

Я хотел бы сказать, что мне очень приятно выступать перед Генеральной Ассамблеей в моем качестве министра труда и личного представителя главы камерунского государства Его Превосходительства г-на Поля Бийя.

Камерун глубоко обеспокоен положением трудящихся и привержен сотрудничеству, которое он исторически поддерживает с системой Орга-

низации Объединенных Наций и Международной организацией труда (МОТ). Мы надеемся на дальнейшее укрепление этих исторических и конструктивных отношений в целях обеспечения достойной работы и социальной справедливости и содействия поддержанию мира в обществе.

Плоды такого сотрудничества многочисленны. Наша страна особенно признательна МОТ за то внимание, которое она нам уделяет, прежде всего в осуществлении страновой программы обеспечения достойной работы. Продолжаются активные усилия по внедрению в сфере труда гендерного подхода и по борьбе с детским трудом.

При этом нельзя забывать о том, что на нашей работе серьезно сказываются быстрый рост численности населения, изменение климата и развитие технологий. Технический прогресс оказывает существенное влияние на сферу труда и — в случае злоупотребления им или его злонамеренного использования — может даже способствовать дестабилизации тех государств, в которых общественный договор оказался под угрозой. Поэтому, на наш взгляд, нам необходимо в срочном порядке принять меры для защиты сферы труда, ее совершенствования и более эффективного управления ею, а также для того, чтобы гарантировать ее будущее, что и является предметом нашей сегодняшней дискуссии. Мы должны сделать это ради сохранения мира.

Аналогичным образом, международному сообществу необходимо мобилизовать силы для эффективного использования социальных сетей и противодействия лживым новостям и информационным цифровым фабрикациям, которые превратились в одно из средств дестабилизации, особенно в тех частях мира, где отсутствуют законодательные, правовые и технологические средства для борьбы с подобными цифровыми угрозами.

Для обеспечения достойной работы в будущем нашей приоритетной целью остается поддержание мира. Взяв обязательство служить стране, руководствуясь принципом активной социальной деятельности, в числе главных приоритетов которой находятся интересы молодежи, женщин и создание экономики, основанной на цифровых технологиях, — деятельности, которая наделяет этих людей способностью использовать открывающиеся перед ними широкие возможности, президент Бийя по-прежнему готов неустанно работать на благо проч-

ного и взаимовыгодного сотрудничества с МОТ и Организацией Объединенных Наций, позволяющего нам создавать такие условия труда, которые будут отвечать интересам всего человечества.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово министру иностранных дел Либерии Его Превосходительству г-ну Гбезонгару Милтону Финдли.

**Г-н Финдли** (Либерия) (*говорит по-английски*): Прежде всего я передаю Международной организации труда (МОТ) искренние приветствия президента Республики Либерия Его Превосходительства г-на Джорджа Манне Веа, правительства и народа Либерии в связи с этим историческим мероприятием по случаю ее столетия.

Это эпохальное событие предоставляет нам еще одну возможность серьезно обдумать достижения МОТ, отраженные в ее Декларации об основополагающих принципах и правах в сфере труда. С момента своего создания сто лет назад МОТ посвятила себя поощрению прав трудящихся, предоставлению возможностей для достойного трудоустройства, усилению социальной защиты и активизации диалога по трудовым вопросам. Эта организация и сегодня активно и самоотверженно занимается реализацией данных благородных и высоких целей. В связи с этим мы должны воздать МОТ должное за ее решимость постоянно добиваться улучшения жизни миллионов трудящихся во всем мире.

В нашем стремлении обеспечить всем достойную работу необходимо уделять пристальное внимание наиболее уязвимым и игнорируемым группам населения, в том числе женщинам и молодежи. Поэтому мы должны создавать благоприятные условия для всестороннего участия женщин в рядах рабочей силы, в частности в формальном секторе экономики. Нам надлежит также задействовать потенциал молодежи для получения демографических дивидендов.

Мы гордимся тем, что являемся членом МОТ с момента ее создания в 1919 году. За этот период Либерия ратифицировала 25 международных конвенций о труде и использовала возможности для установления с МОТ партнерских отношений во многих областях в целях укрепления и поощрения прав трудящихся и обеспечения всех достойной работой, что делалось в рамках ряда инициатив, в

числе которых недавно принятый в Либерии Закон о достойной работе, который предусматривает создание при Министерстве труда бюро трудоустройства. Мы рады тому, что МОТ продолжает сотрудничать с нашим правительством, оказывая ему технические, финансовые и консультативные услуги.

Хотя мы отмечаем наше сотрудничество с МОТ и совместные достижения, мы все еще сталкиваемся с серьезными проблемами. Созаем, что обеспечение занятости и достойной работы, равно как и достижение тех целей в области устойчивого развития, к которым мы стремимся, требует серьезных усилий. Наша рамочная программа развития — Программа действий по обеспечению благополучия и развития бедных слоев населения — призвана решить некоторые ключевые проблемы, включая, в частности, проблемы гендерных диспропорций, безработицы среди молодежи, низких темпов экономического роста и наращивания потенциала. Поэтому Программа действий по обеспечению благополучия и развития бедных слоев населения нацелена на ускорение трансформации демографического дивиденда Либерии в потенциальную движущую силу экономического роста путем расширения социальной интеграции на основе предоставления возможностей для трудоустройства и приобретения жизненных навыков, а также расширения технического профессионального обучения и повышения квалификации трудящихся.

Достойный труд вселяет в людей чувство собственного достоинства. По мере того, как наше правительство старается улучшить жизнь нашего народа, мы с надеждой рассчитываем на дальнейшее партнерство с Организацией Объединенных Наций, международными партнерами и МОТ, в частности в реформировании страновой программы обеспечения достойной работы, которая способствует обеспечению достойной работы в качестве важного компонента нашей национальной стратегии развития для достижения наших целей.

Наконец, Либерия разделяет мнение о том, что для обеспечения надежного будущего сферы труда всем странам необходимо объединить усилия и обеспечить внедрение инноваций, инклюзивность и справедливость.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово министру труда и социального обеспечения

Сьерра-Леоне Его Превосходительству г-ну Аде-кунле Кингу.

**Г-н Кинг** (Сьерра-Леоне) (*говорит по-английски*): Поскольку мы собрались здесь для того, чтобы воздать должное замечательной истории Международной организации труда (МОТ) и обсудить будущее сферы труда, Сьерра-Леоне присоединяется к заявлениям, с которыми выступили Постоянный наблюдатель от Государства Палестина, имеющего статус государства-наблюдателя при Организации Объединенных Наций, от имени Группы 77 и Китая и представитель Руанды от имени Группы африканских государств.

Я хотел бы коротко поделиться нашим национальным опытом в глобальном стремлении к социальной справедливости и обеспечению достойной работы и проанализировать его. С момента вступления в Организацию около 58 лет назад Сьерра-Леоне, несмотря на трудности последнего времени, сохраняет решимость достичь цели обеспечения достойной работы для всех. Проявляя стойкость и приверженность основополагающим принципам МОТ, Сьерра-Леоне принимает как практические, так и нормативные меры, источниками которых служат международное право и национальное законодательство, для проведения конкретной работы по достижению цели обеспечения достойной работы для всех при одновременном выполнении или перевыполнении целевых показателей, предусмотренных в цели 8 в области устойчивого развития.

Что касается нормативных мер, принятых на международном уровне, в феврале этого года Сьерра-Леоне ратифицировала пять конвенций МОТ: Конвенцию (пересмотренную) 1949 года о рабочих-мигрантах (№ 97); Конвенцию 1975 года о трудящихся-мигрантах (дополнительные положения) (№ 143); Конвенцию 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155); Конвенцию 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187); и Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве.

Мы также работаем над тем, чтобы до конца года ратифицировать еще шесть конвенций МОТ: Конвенцию 1985 года о статистике труда (№ 160); Конвенцию 1997 года о частных агентствах занятости (№ 181); Конвенцию 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102); Конвенцию 2011 года о достойном труде домашних

работников (№ 189); Конвенцию 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 150); а также Протокол к Конвенции 1930 года о принудительном труде (№ 29).

На национальном оперативном уровне Сьерра-Леоне усердно работает над осуществлением международных конвенций. В среднесрочный план национального развития на период 2019–2023 годов были включены различные мероприятия, направленные на соблюдение некоторых принципов обеспечения достойной работы в будущем. В 2016 году мы организовали национальный диалоговый форум в рамках инициативы «Будущее сферы труда», на котором было достигнуто базовое понимание сферы труда в Сьерра-Леоне, изучено положение двух миллионов трудоспособных жителей страны и определены области, где больше всего не хватает достойной работы.

Флагманская программа бесплатного качественного образования, осуществляемая правительством Сьерра-Леоне, направлена на воспитание легко адаптирующихся и предприимчивых граждан и работников, способных использовать открывающиеся возможности и преодолевать вызовы будущего. Мы также осуществляем огромные инвестиции в сферу технического и профессионального обучения в целях повышения технических навыков. Поэтому мы с нетерпением ожидаем проведения на высоком уровне обзора этих мер в рамках Политического форума высокого уровня по достижению цели 8 из числа целей в области устойчивого развития, которые были согласованы государствами и народами Организации Объединенных Наций. Мы также надеемся на продолжение нашего партнерства с МОТ по мере достижения нами дальнейшего прогресса.

Общеизвестно, что ни одна страна в мире не достигла цели обеспечения полной занятости и достойной работы для всех своих граждан. Однако благодаря согласованным усилиям мы сможем преодолеть проблему нехватки достойной работы и ускорить прогресс в достижении цели 8. Поэтому мы с нетерпением ожидаем встреч тематических групп по темам «Выполнение оставшихся обязательств по обеспечению достойной работы для всех» и «Формирование будущего сферы труда», а также подготовленного Председателем резюме

обсуждений в рамках этих двух групп в качестве вклада в продвижение вперед этого процесса.

В заключение Сьерра-Леоне вновь выражает признательность Председателю Генеральной Ассамблеи за созыв этого заседания и поздравляет МОТ с ее столетием.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово национальному секретарю по делам молодежи министерства по вопросам женщин, семьи и защиты прав человека Бразилии г-же Жаяне да Силве.

**Г-жа да Силва** (Бразилия) (*говорит по-английски*): Мы, в Бразилии, обсуждаем очень важную тему, которая связана с социальной интеграцией через технологии. Наша нынешняя администрация осознает потенциал молодежи и стремится охватить наиболее уязвимые и изолированные слои населения, в том числе тех, с кем никогда прежде не работали: коренные народы, общины киломбола, племена, живущие в долинах рек, лиц из числа рома и жителей бразильского сертана. Вот почему для нас крайне важно быстро адаптироваться, с тем чтобы молодые люди могли получить доступ к рынку труда. И именно поэтому мы также разрабатываем и осуществляем такие проекты и программы, как *“Espaço 4.0”*, чтобы привить молодым людям новые навыки, необходимые в XXI веке.

*“Espaço 4.0”* предоставляет молодым людям, живущим в изолированных регионах Бразилии, возможность получить новые профессиональные навыки. В рамках этой программы в общинах с высокой социальной уязвимостью размещают контейнеры, оснащенные по последнему слову техники. Такое оборудование, как трехмерные принтеры и лазерные резак, уже скоро выйдет из категории новых технологий и станет основой для профессионального развития молодых людей. Вот почему эта инициатива так важна для вовлечения нашей молодежи в общественную жизнь.

Сегодня в Бразилии проживает 51 миллион молодых людей, и это явление известно как «демографический дивиденд». Другими словами, у нас никогда не было и, вероятно, никогда не будет такого большого числа молодых людей, как сегодня. Очень важно, чтобы они были включены и в состав рабочей силы, и в процессы принятия решений. Если мы не извлечем из этой ситуации максимальную пользу, Бразилия упустит ценную возможность,

поскольку через 40 лет каждый четвертый житель нашей страны будет старше 65 лет.

Очень важно, чтобы федеральное правительство Бразилии сотрудничало и обменивалось опытом с другими правительствами и частным сектором. Мы хотим черпать вдохновение в примерах государственных стратегий, которые ведут к созданию более инклюзивных и процветающих обществ.

Мы хотим воспользоваться нынешней возможностью, чтобы показать, что мы открыты для диалога с молодежью и трудящимися всего мира в целях обмена опытом, содействия прогрессу в наших странах и разработки государственных стратегий в интересах молодежи.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово руководителю палаты по гражданским делам при Канцелярии президента Тимора-Лешти г-ну Франсишку Марии ди Вашконселушу.

**Г-н Вашконселуш** (Тимор-Лешти) (*говорит по-английски*): Мне имею удовольствие выступить с этим заявлением от имени президента Республики Тимор-Лешти г-на Франсишку Гутерриша «Лу-Олу».

Я хотел бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи г-жу Марию Фернанду Эспиносу Гарсес за организацию этого заседания высокого уровня и интерактивного диалога и за направленное президенту нашей страны приглашение принять участие в праздновании столетней годовщины создания Международной организации труда (МОТ) по теме «Будущее сферы труда». Мы сердечно поздравляем МОТ с ее достижениями.

Мы приветствуем заявления, сделанные Постоянным наблюдателем от Государства Палестина, имеющего статус государства-наблюдателя, от имени Группы 77 и Китая, а также представителем Турции от имени Группы государств Азии и Тихого океана.

Тимор-Лешти стала членом МОТ 19 августа 2003 года, в тот же день, когда мы потеряли очень дорогого друга Сержиу Виейру ди Меллу, который погиб в результате террористического нападения на штаб-квартиру Организации Объединенных Наций в Багдаде. Являясь членом МОТ, мы получаем техническую поддержку в таких областях, как развитие потенциала, профессиональная подготовка и



создание рабочих мест посредством осуществления различных специализированных программ.

Мы добились значительного прогресса и улучшений по целому ряду социально-экономических показателей, и были созданы различные учреждения государственного сектора. Однако мы по-прежнему сталкиваемся с проблемами в построении здоровой демократии и диверсифицированной экономики, а также в использовании нашего ограниченного человеческого капитала с точки зрения квалифицированной рабочей силы.

С проблемой безработицы сталкиваются все регионы мира, и Тимор-Лешти — не исключение. Создание рабочих мест и обеспечение достойной работы для всех имеет первостепенное значение для всех нас.

Если говорить о теме сегодняшней дискуссии, которая звучит как «Будущее сферы труда», то по мере того, как перед нами распахиваются новые возможности и встают новые проблемы, связанные с технологическим прогрессом, структурными преобразованиями, демографическими изменениями, глобализацией и изменением климата, мы осознаем, что технологии необходимы, но считаем, что они должны служить интересам человека.

Более 50 процентов населения Тимора-Лешти составляет молодежь. Поэтому мы уделяем особое внимание ее образованию, с тем чтобы развивать наши людские ресурсы и квалифицированный труд, руководствуясь общечеловеческими идеалами. Наша политика обеспечения инклюзивности подразумевает гендерное равенство. Женщины составляют большинство трудящихся в нашем неформальном секторе, особенно в сфере домашнего труда и малого бизнеса. Поэтому мы рассчитываем на укрепление нашего партнерства с МОТ в этих областях.

Для этого Тимор-Лешти принимает участие в реализации ряда инициатив. Правительство и частный сектор сотрудничают с МОТ в реализации Целей в области устойчивого развития, в частности цели 8, касающейся обеспечения достойной работы для всех. В настоящее время реализуется инициатива «Дороги для развития». Основные группы населения, на которых направлена эта инициатива, — женщины и мужчины сельских районов Тимора-Лешти — пользуются социально-экономическими

выгодами, которые приносит развитие дорожной инфраструктуры в сельских районах. Осуществляется также проект «Расширение доступа к сельским районам для агролесоводства», который проводится в рамках Партнерства в интересах устойчивого развития агролесоводства. Наконец, под эгидой Португалии проводится второй этап осуществления программы «Действие», направленной на укрепление системы социальной защиты.

Тимору-Лешти предстоит пройти еще долгий путь, но мы твердо убеждены, что в партнерстве с МОТ мы построим для будущих поколений справедливое и мирное общество.

**Г-н Гальегос Чирибога** (Эквадор) (*говорит по-испански*): Эквадор присоединяется к заявлениям, сделанным Постоянным наблюдателем от Государства Палестина, имеющего статус государства-наблюдателя, от имени Группы 77 и Китая и представителем Коста-Рики от имени Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

С точки зрения нашей страны, занятость является всеобщим правом и обязанностью перед обществом. Должностным лицам на всех уровнях надлежит поощрять эффективные меры в условиях рынка труда, который постоянно развивается в результате технического прогресса, появления новых моделей производства и потребления, автоматизации, демографических изменений и других сложных глобальных процессов, таких как изменение климата.

Трудящиеся являются главной и наиболее динамичной силой на рынке труда. Им приходится менять свои навыки и способности в зависимости от спроса на этом рынке, что не только позволяет поддерживать идущие процессы, но и представляет собой серьезный вызов на будущее. Мы преисполнены решимости в полной мере обеспечивать трудящимся достойные условия, достойную жизнь, справедливую оплату их труда и трудовые льготы, а также то, чтобы они занимались своим трудом в здоровых условиях и добровольно; мы также преисполнены решимости совместными усилиями всех соответствующих заинтересованных сторон: частных предприятий, гражданского общества, профсоюзов и местных властей, — выявить способы увеличения числа справедливо оплачиваемых и достойных рабочих мест, а также повышения заработной платы и обеспечения возможностей для адаптации трудящихся к меняющимся требованиям.

Я хотел бы передать участникам этого важного заседания приветствия правительства Эквадора, а Международной организации труда — наилучшие пожелания по случаю ее столетней годовщины. Мы хотим еще раз заявить о необходимости создания рабочих мест для молодежи и преодоления разрыва в уровне занятости, который определяется, в том числе, полом, социальным положением и этнической принадлежностью, путем защиты прав и возможностей всех людей, в частности инвалидов, и создания для них возможностей посредством обеспечения инклюзивной занятости и коллективной ответственности за сферу труда и социальную защиту.

**Г-жа Карвар** (Франция) (*говорит по-французски*): Франция как один из основателей МОТ глубоко верит в универсальную идею Международной организации труда (МОТ), созданной после опустошительной войны и подписания Версальского договора, которым той войне был положен конец. Хотя эта идея мира закреплена в Уставе МОТ на протяжении вот уже почти столетия, сегодня она ничуть не утратила своей актуальности: без социальной справедливости прочного мира не будет.

В конце Первой мировой войны устремления основателей МОТ были беспрецедентны: в условиях политической напряженности и фатальных неудач они настоятельно призывали нас неустанно бороться с коренными причинами тех тягот и невзгод, от которых страдают народы повсюду в мире. Даже сегодня социально-экономическое неравенство по-прежнему не позволяет обществам каждой из наших стран в полной мере реализовать свой потенциал. Такое неравенство подрывает сами основы наших демократических институтов, причем не только на национальном уровне, но и в рамках той многосторонней системы, которой мы все так дорожим. Поэтому нам крайне необходимо преумножить наши усилия, чтобы выстроить более справедливую модель глобализации, которая позволила бы гражданам — если процитировать Филадельфийскую декларацию — испытывать удовлетворение от того, что они могут принести наибольший вклад в общее благосостояние.

МОТ неустанно трудится на благо этой цели на протяжении вот уже почти ста лет, стремясь сгладить неравенство и содействовать утверждению общих стандартов и основополагающих прав

и принципов, тем самым обеспечивая мужчинам и женщинам возможности выполнять достойную работу и пользоваться универсальными гарантиями достойных условий. Хотя эти основополагающие концепции в настоящее время закреплены законом, на практике сделать предстоит еще многое. Сегодня в неформальном секторе экономики занято более 2 миллиардов человек — 60 процентов мирового трудоспособного населения. Почти 25 миллионов человек, главным образом женщины, остаются жертвами принудительного труда; а когда дело доходит до оплаты женского труда, то за равнозначную работу они по-прежнему получают в среднем на 20 процентов меньше мужчин.

Это серьезные проблемы. Как отмечается в недавно изданном докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, в настоящее время идут глубокие преобразования, которые будут создавать для будущих поколений столь же много возможностей, как и опасностей, которые будет необходимо преодолеть. Мы несем коллективную ответственность за развитие способностей молодых поколений преодолевать те проблемы, которые будут возникать в сфере труда в будущем, и использовать те возможности, которые будут способствовать улучшению их жизни. Их сегодняшние идеи дают нам основания для оптимизма. Я считаю, что именно такой коллективной ответственностью определяется приоритетная деятельность МОТ на пороге второго столетия ее существования. Франция всецело разделяет эти приоритетные задачи с Международным бюро труда и его Генеральным директором Гаем Райдером, чью твердую приверженность этому делу я высоко ценю.

Прежде всего, трехсторонний характер МОТ как основополагающий принцип ее структуры и общественный диалог как механизм, движущий ее деятельностью, представляют собой те идеалы, которые нам необходимо возродить, изо дня в день демонстрируя их эффективность, исследуя новые направления социального диалога, в том числе на транснациональном уровне, решая такие новые задачи, как искоренение насилия и домогательств на рабочем месте, а также укрепляя взаимодействие МОТ со всеми ключевыми субъектами в сфере труда и на всех этапах производства и сбыта.

Вторым приоритетным направлением является нормативная деятельность МОТ — основное на-

правление ее деятельности. За 100 лет самоотверженной работы МОТ, стремясь добиться социального сближения между ее государствами-членами и учитывая при этом их многообразие, трансформировала международно-правовую базу, которую теперь отличает как гибкость, так и строгость ее положений. Сейчас, когда мы вступаем в новую эпоху, МОТ надлежит и впредь прилагать неустанные усилия для поддержания эффективной системы контроля в процессе обновления ее нормативной базы. Именно таким образом нам удастся снабдить как трудящихся, так и работодателей повсюду в мире подходящими инструментами для функционирования в условиях развития сферы труда.

Наконец, есть еще один последний момент, который, по моему мнению, имеет ключевое значение. Наши усилия по поддержке деятельности МОТ были бы безуспешными, если бы эта организация планировала свои мероприятия без оглядки на других. Для укрепления социальных аспектов глобализации мы должны продвигать согласованный подход и скоординированные действия среди международных организаций. С этой целью потребуются обеспечить более тесную интеграцию международных трудовых норм в работу финансовых учреждений и в сферу международной торговли.

Тем самым МОТ сумела бы объединить усилия всех стран на достижение устойчивого и инклюзивного будущего в сфере трудовых отношений и глобализации. В этом плане Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года стала бы целью, которую мы должны достигнуть, а реформа системы развития Организации Объединенных Наций обеспечила бы необходимую основу для ее достижения. В столетний юбилей МОТ перед ней открывается уникальная возможность подтвердить свою ведущую роль в формировании будущего труда, которым мы хотели бы заниматься. И в этом случае МОТ также может рассчитывать на неизменную поддержку со стороны Франции.

**Г-жа Берсет Бирхер** (Швейцария) (*говорит по-французски*): Швейцария присоединяется к заявлению, сделанному представителем Швеции от имени Группы западноевропейских и других государств.

Сегодня мы с чувством глубокого уважения поздравляем Международную организацию труда (МОТ) с ее столетием. На протяжении всех этих лет МОТ сохраняет приверженность обеспечению

социальной справедливости во всем мире. Отстаивая и уважая основополагающие принципы и права в сфере труда, МОТ оказывает глубокое положительное влияние на законодательство в области социального обеспечения во всех странах. Кроме того, МОТ активно работает на местах по линии своего компонента технического сотрудничества. Пропаганда достойного труда является одним из приоритетных направлений эффективной борьбы с нищетой.

За свою 100-летнюю историю МОТ пережила ряд событий, которые оказали глубокое влияние на эту организацию. Одно из самых важных событий произошло в 1946 году, когда МОТ стала первым специализированным учреждением Организации Объединенных Наций. Мы собрались сегодня здесь, в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке, чтобы вспомнить об этих уникальных моментах в ее жизни.

Будучи одним из государств-основателей, на территории которого расположена штаб-квартира МОТ, Швейцария испытывает двойную радость в связи с нынешним столетним юбилеем, который знаменует собой 100-летие борьбы за отстаивание принципов социальной справедливости и уважения прав человека в сфере труда. Этот юбилей также символизирует принцип трипартизма, в соответствии с которым работники, работодатели и правительства на равных участвуют в принятии решений. Уникальная трехсторонняя структура этой специализированной организации системы Организации Объединенных Наций представляет собой большую ценность и служит примером максимально эффективного трехстороннего диалога с участием многочисленных заинтересованных сторон.

Швейцария приветствует и поддерживает выдвинутую Генеральным директором МОТ в ознаменование столетия организации инициативу «Будущее сферы труда». В этой связи в качестве своего национального вклада мы приняли трехстороннюю декларацию о будущем сферы труда и социального партнерства в эпоху цифровой экономики. Опираясь на эту национальную трехстороннюю базу, мы примем активное участие в работе намеченной на июнь Международной конференции труда над реализацией масштабной декларации столетия по следующим приоритетным направлениям.

Во-первых, это профессиональное обучение и повышение квалификации на протяжении всей жизни, имеющие ключевое значение для адаптации к изменениям в сфере труда. Как известно, структурные изменения в глобальной экономике постоянно создают новые потребности в квалифицированных кадрах и новых способах передачи знаний.

Вторым приоритетным направлением является формирование социального партнерства, наилучшим образом содействующего развитию сейчас и в будущем. Социальное партнерство призвано помочь в создании рамочных условий для участия обеих сторон в экономическом успехе и для снижения рисков.

И, наконец, последний приоритет — это установление партнерских отношений между МОТ и всей системой Организации Объединенных Наций и бреттон-вудскими учреждениями, а также сотрудничество с негосударственными субъектами и частным сектором. Цель обеспечения достойного труда в настоящее время носит универсальный характер и включена в число целей в области устойчивого развития (ЦУР). Она тесно связана со многими другими ЦУР, например с целью 5, касающейся гендерного равенства. С учетом взаимозависимости между всеми ЦУР партнерство с участием многих заинтересованных сторон имеет ключевое значение.

Эти три руководящих принципа, закрепленные в декларации столетия, будут иметь прямое значение для работы МОТ и помогут успешно реализовать посвященную 100-летию инициативу «Будущее сферы труда».

**Г-н Бэссё** (Япония) (*говорит по-английски*): Прежде всего, я хотел бы поздравить Международную организацию труда (МОТ) с ее столетием и выразить признательность государствам-членам, секретариату МОТ, а также всем трудящимся и работодателям, принимающим участие в деятельности МОТ, за их самоотверженную работу. Я хотел бы также выразить признательность Генеральному секретарю за его руководящую роль в проведении реформы Организации Объединенных Наций для укрепления мандата международных организаций, включая МОТ, и партнерских отношений между ними.

Япония полностью привержена реализации цели МОТ, заключающейся в обеспечении светлого будущего сферы труда. Япония будет по-прежнему сотрудничать с МОТ в качестве страны-основателя и постоянного члена ее руководящего органа. Пользуясь этой возможностью, я хотел бы информировать присутствующих об усилиях Японии по строительству будущего сферы труда.

Перед Японией стоят огромные структурные проблемы, такие как снижение уровня рождаемости и старение населения, что, в свою очередь, приводит к сокращению численности трудоспособного населения. Для решения этих проблем в Японии в настоящее время проводится реформа в сфере труда с целью создания общества, в котором каждый сможет в полной мере реализовать свои возможности. Это согласуется с принятой МОТ к своему столетию инициативой «Будущее сферы труда».

Первого февраля в Японии по случаю столетия МОТ был организован симпозиум, который предоставил его участникам из числа представителей правительства, трудящихся и работодателей возможность обменяться мнениями о будущем сферы труда. В этом году Япония как Председатель Группы 20 (Г-20) преисполнена решимости добиться того, чтобы июньский саммит Г-20 в Осаке послал сильный сигнал о ведущем глобальном экономическом росте в поддержку свободной торговли и инноваций и сокращения неравенства. Кроме того, мы хотели бы обсудить меры реагирования на проблемы старения и гендерного равенства, а также обменяться опытом реализации национальной политики в области создания новых форм работы на совещании министров труда и занятости стран — участниц Группы двадцати в сентябре. Япония планирует в максимальной степени использовать эти и другие возможности для того, чтобы послать мощный сигнал международному сообществу о необходимости возглавить усилия по созданию инклюзивного и устойчивого общества, в котором каждый человек сможет в полной мере раскрыть свой потенциал.

На сегодняшнем мероприятии Япония рассчитывает обменяться мнениями о политике и опыте каждой страны. Я искренне надеюсь на то, что это заседание высокого уровня окажется полезным для всех.

**Г-н Сантос Маравер** (Испания) (*говорит по-испански*): Испания входила в число 40 стран, ко-



торые участвовали в создании Международной организации труда (МОТ) в ноябре 1919 года в Вашингтоне на фоне социальных потрясений, еще более усилившихся в результате окончания первой мировой войны. МОТ тогда заявила, что «труд не является товаром».

МОТ была создана с целью обеспечения и поощрения социальной справедливости. Ее метод, известный как трипартизм, оказался одним из наиболее эффективных и оригинальных вкладов в развитие международного права и принципов управления с участием представителей правительств, трудящихся и работодателей.

На этом совещании Испания ознакомила его участников с новаторскими исследованиями Института социальных реформ, который в то время возглавлял Гумерсиндо де Аскарате. А в работе первых конференций МОТ принимали участие Франсиско Ларго Кабальеро, Андрес Саборит, Хулиан Бестейро, Луис Аракитайн и другие наши представители. Еще один испанец, Антонио Фабра Рибас, был в числе главных корреспондентов МОТ и освещал ее работу в Испании, Португалии и странах Латинской Америки. Г-н Ларго Кабальеро с 1919 года по 1933 год входил в состав Административного совета МОТ. В 1924 году он отвечал за подготовку доклада о положении в области социальных прав в Испании, который в развитие инициативы Генерального директора Альбера Тома положил начало проведению представителями МОТ инспекций условий труда. В период своего пребывания в 1930-х годах на посту министра труда г-н Ларго Кабальеро добился включения положений конвенции и рекомендаций МОТ в испанское трудовое законодательство.

Солидарность МОТ с поборниками демократических и социальных прав в Испании выдержала испытание временем, особенно в 1941–1956 годах и вплоть до падения в 1977 году режима Франко. Отмечая столетие МОТ, мы должны признать, что мы в долгу перед ней за это, и подтвердить взаимную приверженность Испании этой организации. Испания ратифицировала все восемь конвенций МОТ, подлежащих обязательному выполнению государствами-членами, и мы призываем к их всеобщей ратификации.

МОТ — это организация, которая может гордиться своей историей, но прежде всего своим свет-

лым будущим. Мы не достигнем целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, если сфера охвата международных конвенций и стандартов не будет расширена настолько, чтобы обеспечить всем трудящимся достойный труд в безопасных и благоприятных для здоровья условиях с гарантиями справедливой оплаты труда, коллективно согласованными в условиях полной свободы ассоциации между профсоюзами и компаниями. Установление гарантированной минимальной заработной платы является одним из важнейших достижений в борьбе с нищетой, особенно среди женщин и молодежи. Ежегодно в результате несчастных случаев на производстве гибнет почти 3 миллиона человек и еще 374 миллиона человек получают травмы, в результате чего экономические потери составляют до 4 процентов от валового мирового продукта.

В статье 25 Всеобщей декларации прав человека закреплено всеобщее право на такой жизненный уровень, который необходим для того, чтобы граждане пользовались своими гражданскими правами в наших демократических обществах. Тем не менее 53 процента населения планеты вообще не имеют доступа к социальной помощи. Основное бремя обязанностей по общественному воспроизводству в рамках так называемой экономики ухода по-прежнему несут женщины, однако мы продолжаем испытывать нехватку статистических данных по этой сфере деятельности. МОТ оказывает помощь в развитии систем социальной защиты в 136 странах, однако обеспечение всеобщей социальной защиты, гарантирующей осуществление основных прав человека, как представляется, является самой сложной из всех ее задач.

МОТ находится в авангарде защиты прав мигрантов и жертв принудительного труда и выступает с осуждением шатких возможностей для трудоустройства и эрозии социальных прав в результате автоматизации и использования алгоритмов в организации труда. Повышение производительности труда в результате использования научных достижений должно стать делом всего человечества, чтобы постепенно освободить людей от работы, которой им приходится заниматься для того, чтобы свести концы с концами, и сделать их более свободными, чтобы они могли жить в гармонии с природой. Такова цель создания устойчивых предприятий и экономических структур в XXI веке.

В центре внимания недавно проведенных в Мадриде мероприятий, на открытии которых выступили генеральный директор МОТ Гай Райдер и председатель правительства Испании Педро Санчес Перес-Кастехон, были вопросы, касающиеся будущего труда, каким мы хотим его видеть, что является одной из семи целей, поставленных МОТ по случаю своего знаменательного столетия. Испания будет вносить свой вклад в реализацию всех этих инициатив на уровне правительства, торговых промышленных организаций и профсоюзов.

Сто лет назад в основу создания МОТ был положен принцип, согласно которому социальная справедливость вполне возможна. Сегодня, после глубокого экономического спада 2007-2008 годов, мы должны вернуться к рассмотрению социальных проблем, придерживаясь методов МОТ, и вновь продемонстрировать нашу решимость обеспечить, чтобы труд не был товаром. Давайте действовать именно в этом духе.

**Г-жа Аль Тани (Катар)** (*говорит по-арабски*): Прежде всего, мы хотели бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за созыв этого заседания высокого уровня в ознаменование сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ) для обсуждения вопроса о том, каким труд будет в будущем.

Создание МОТ в 1919 году стало важным шагом в усилиях по достижению полной и производительной занятости, поощрению трудовых прав и повышению качества жизни трудящихся. Мы высоко ценим тот весьма значительный и очевидный вклад, который МОТ внесла в решение этих вопросов за истекшие 100 лет, и ее важные и полезные усилия по достижению цели 8 устойчивого развития, касающейся содействия устойчивому экономическому росту и обеспечения достойной работы для всех.

Жизненно важное значение в этом плане имеет предоставление женщинам гарантий равенства и отсутствия дискриминации при получении доступа к достойной работе и к равной оплате труда, поскольку женщины зачастую несоразмерно сильно страдают от нестабильных условий труда, в том числе от его низкой оплаты. В этой связи изменения на рынке труда и быстрые темпы развития технологий требуют инвестиций в подготовку специалистов в цифровой сфере и обязывают нас учитывать нужды подвергающихся дискриминации слоев на-

селения и обеспечивать им равные возможности в плане трудоустройства и достойной работы. Речь идет о базовых условиях, соблюдение которых позволит нам добиться устойчивого экономического роста и определить, каким будет труд в будущем, что является темой нашего сегодняшнего заседания.

Поощрение и защита прав трудящихся входят в число стратегических целей Государства Катар. Эта цель получила свое отражение в положениях и принципах, закрепленных в нашей Конституции и нашем законодательстве, как того требуют соответствующие международные конвенции и другие документы по правам человека, к которым мы присоединились. Проводя государственную политику, направленную на укрепление прав человека, мы прилагаем все усилия к тому, чтобы усовершенствовать и привести в соответствие с требованиями сегодняшнего дня наше трудовое законодательство и обеспечить трудящимся достойный уровень жизни. Мы занимаемся этими вопросами в обстановке гласности, что говорит о приверженности Государства Катар как соблюдению международных трудовых стандартов, так и обеспечению материального благополучия трудящихся-мигрантов, которые участвуют в строительстве и развитии нашего государства. Мы также принимаем необходимые законодательные и исполнительные меры для защиты и поощрения прав человека трудящихся-мигрантов. Мы даже пошли на принятие законов, предусматривающих проведение многочисленных реформ в сфере труда, в том числе отмену системы спонсирования труда, известной как «кафала».

В 2018 году эмир Государства Катар Его Высочество шейх Тамим бен Хамад Аль Тани издал указ № 13, получивший одобрение и высокую оценку МОТ. Этим законом гарантируются и поощряются права трудящихся-мигрантов и в соответствии с международными трудовыми нормами создается система трудовых договоров. Мы также подписали со странами происхождения трудящихся-мигрантов множество двусторонних договоров и меморандумов о взаимопонимании для обеспечения этим трудящимся правовой защиты. Кроме того, во исполнение Закона № 17 от 2018 года мы создали фонд поддержки трудящихся-мигрантов для обеспечения их прав и формирования для них здоровых и безопасных условий труда. В принятии этого закона в развитие уже существующего законодательства

проявилась наша забота о защите прав трудящихся и обеспечении справедливой оплаты их труда.

Мы высоко ценим важную и эффективную роль МОТ в укреплении прав и усилении социальной защиты трудящихся и обеспечении их достойной работой. В качестве примера нашего сотрудничества с МОТ можно назвать открытие в Катаре Отдела проектов этой организации после подписания с ней договора о техническом сотрудничестве. Этот совместный проект в области технического сотрудничества говорит о приверженности Государства Катар и МОТ соблюдению всех международных конвенций о труде, участником которых мы являемся. Его целью также является реализация в Государстве Катар многих основополагающих трудовых принципов и прав, в том числе на таких направлениях, как совершенствование системы выплаты заработной платы, инспектирование рабочих мест, обеспечение гигиены и безопасности труда, усиление защиты от принудительного труда и судебное преследование виновных в принуждении к труду, а также учет интересов трудящихся. Таким образом, данный проект четко свидетельствует о наших неустанных усилиях в области многочисленных реформ трудового законодательства и обеспечения дополнительных гарантий поощрения и соблюдения прав трудящихся.

В заключение отмечу, что наша страна будет и впредь прилагать усилия по оказанию МОТ поддержки в выполнении ее миссии и достижении целей, реализации которых от нее ожидает международное сообщество, в том числе в осуществлении соответствующих международных документов в этой области.

**Г-н Назиров (Узбекистан)** (*говорит по-английски*): Прежде всего я хотел бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за проведение сегодняшнего заседания высокого уровня, посвященного сотой годовщине создания Международной организации труда (МОТ) и отметить, что эта дата действительно является для МОТ весьма важной вехой.

Сегодня в своем кратком выступлении я хотел бы поделиться с Ассамблеей опытом Узбекистана в обеспечении трудовых прав путем внедрения новаторских инициатив на основе сотрудничества с МОТ.

В течение последних двух с половиной лет Узбекистан под руководством президента Шавката Мирзиёева активизирует сотрудничество с различными учреждениями Организации Объединенных Наций, в том числе с Международной организацией труда, для достижения Целей в области устойчивого развития. В Узбекистане вопросы занятости, социальных и трудовых гарантий рассматриваются в соответствии с принятой в 2017 году Стратегией действий на 2017–2021 годы, охватывающей пять приоритетных направлений развития Республики Узбекистан. Данная стратегия предусматривает рост реальных доходов населения в качестве основы для обеспечения благосостояния граждан и рационального трудоустройства населения путем создания возможностей для полноценного осуществления трудовой и предпринимательской деятельности, повышения качества рабочей силы, расширения системы профессиональной подготовки и переподготовки, а также повышения квалификации лиц, находящихся в поиске работы. Благодаря состоявшемуся в прошлом году визиту в Узбекистан Генерального директора МОТ Гая Райдера открылись новые горизонты для дальнейшего расширения двустороннего сотрудничества.

Наша страна, Узбекистан, полностью поддерживает инициативы МОТ и Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. В целях достижения прогресса в их осуществлении в декабре прошлого года мы провели в Ташкенте международную конференцию по вопросам труда. В настоящее время в тесном сотрудничестве с МОТ мы успешно реализуем национальную программу по обеспечению достойной занятости, которая предусматривает достижение следующих целей: во-первых, разработку национального трудового законодательства; во-вторых, улучшение ситуации на рынке труда; в-третьих, обеспечение занятости и повышения уровня социальной защиты и, в-четвертых, поддержание постоянного диалога с широкой общественностью.

Мы также укрепили систему парламентского и общественного контроля за соблюдением страной международных стандартов, благодаря чему удалось добиться прекращения использования детского и принудительного труда в хлопковой отрасли, где правительство применяет инновационный подход, позволяющий третьей стороне — а именно экс-

пертам МОТ в сопровождении представителя профсоюза — осуществлять мониторинг ситуации.

Кроме того, с 2015 года различные организации Узбекистана проводят совместно с МОТ ежегодную кампанию по повышению информированности о трудовых правах. Помимо этого, по инициативе президента Республики Узбекистан был создан Консультативный совет по развитию гражданского общества. Этот орган отвечает за поддержание на систематической основе эффективного диалога между государством и институтами гражданского общества, который осуществляется на самом высоком уровне.

В заключение я хотел бы подчеркнуть, что Узбекистан проявил твердую политическую волю и принял эффективные меры для решения проблемы детского и принудительного труда. Соответственно, Республика Узбекистан сохраняет приверженность дальнейшему тесному сотрудничеству с МОТ и другими профильными учреждениями Организации Объединенных Наций в обеспечении полного соблюдения общепризнанных трудовых норм и готова поделиться с другими государствами своим положительным опытом сотрудничества с МОТ.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Мы заслушали последнего оратора на данном заседании. Мы продолжим пленарное заседание в этом зале завтра в 10 ч 00 мин и заслушаем остальных ораторов. Заключительный этап заседания высокого уровня будет проведен, как только список ораторов будет исчерпан.

*Заседание прерывается в 13 ч 05 мин и возобновляется 11 апреля 2019 года в 10 ч 15 мин.*

*В отсутствие Председателя его место занимает г-н Тиаре (Буркина-Фасо), заместитель Председателя.*

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-французски*): Прежде чем мы продолжим работу, я хотел бы призвать всех ораторов выступать кратко и лаконично, чтобы максимально эффективно использовать ограниченное время, отведенное для этого заседания высокого уровня. Для того чтобы мы могли заслушать всех ораторов из списка, выступающим на пленарных заседаниях следует ограничивать продолжительность выступлений

в национальном качестве тремя минутами, а выступлений от имени группы государств — пятью минутами. Участникам, подготовившим более продолжительные заявления, рекомендуется зачитать их сокращенный вариант, а полный текст заявления представить в Секретариат для размещения на портале *PaperSmart*.

**Г-н Гарсия Моритан** (Аргентина) (*говорит по-испански*): Я хотел бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за проведение этого пленарного заседания высокого уровня, посвященного столетию Международной организации труда (МОТ), которое служит возможностью воздать должное работе, осуществлявшейся на протяжении ста лет в интересах социальной справедливости.

Аргентина считает себя союзником МОТ, поскольку мы входим в состав этой организации с момента ее создания в 1919 году. Аргентина высоко ценит все усилия, которые прилагает МОТ: от содействия диалогу между такими различными субъектами, как государства, профсоюзы и предприниматели, до разработки стандартов на основе различных конвенций данной организации. В этой связи я хотел бы отметить, что Аргентина ратифицировала 81 конвенцию МОТ, в том числе восемь основных конвенций. Что касается мер на национальном уровне, то мы создали Комиссию по социальному диалогу в отношении будущего сферы труда, которая является национальным органом, объединяющим представителей общественности и национального правительства в целях содействия соблюдению этих конвенций на основе диалога, направленного на выработку предложений по совершенствованию в нашей стране трудовых норм.

Аргентина также сотрудничает с МОТ в целях совершенствования механизмов трудовой инспекции. Ключевым аспектом нашей деятельности является борьба с нелегальной занятостью и трудовым мошенничеством, а также институционализация инспекций с помощью инновационных методов. В этой связи особенно важно прилагать коллективные усилия для создания инструментов выявления и окончательной ликвидации детского труда и торговли людьми.

Мы также являемся заместителем председателя Альянса по достижению цели 8.7 в области устойчивого развития, что свидетельствует о том, что наша приверженность искоренению современных



форм рабства не ограничивается рамками нашей внутренней политики и распространяется на защиту достойной работы в общемировом масштабе, идущей рука об руку с защитой и поощрением прав человека, что является частью государственной политики Аргентины.

В Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в качестве одной из приоритетных целей определено обеспечение достойной работы для всех в целях достижения социальной справедливости, что лежит в основе стратегий устойчивого роста и инклюзивного развития. Этой цели не удастся достичь, пока существуют различные формы эксплуатации, включая неформальный рынок труда и торговлю детьми. Я хотел бы также подчеркнуть важность искоренения всех форм эксплуатации детей, включая детский труд, ранние, детские и принудительные браки, поскольку они являются вопиющим нарушением человеческих прав наиболее уязвимых групп населения.

Я хотел бы также подчеркнуть связь между политикой в сфере труда и образовательной политикой. Именно об этой связи мы говорили на совместной встрече министров труда и образования во время председательства Аргентины в Группе 20. Для того чтобы сообща противостоять вызовам будущего труда, нам необходимо просчитать ход дальнейшего развития событий с учетом взаимодополняемости между сферами образования и труда.

Наконец, я хотел бы выразить признательность Международной организации труда за оказание поддержки странам в их продвижении по пути построения мира, в котором право на достойную работу будет реализовано в полном объеме.

**Г-жа Роза Суасо** (Гондурас) (*говорит по-испански*): Наша делегация признательна за созыв этого мероприятия в ознаменование сотой годовщины со дня создания Международной организации труда (МОТ). Мы рады присоединиться к другим ораторам и поблагодарить МОТ за огромную работу, проделанную со времени своего основания в 1919 году.

Все государства в полной мере осознают всеобъемлющий характер Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и то, каким образом достижение одной из целей в области устойчивого развития (ЦУР) влияет на реа-

лизацию других целей и насколько тесно эти цели переплетаются друг с другом. Поэтому ЦУР 8, касающаяся достойной работы и экономического роста, положена в основу усилий Гондураса по обеспечению устойчивого развития, чтобы искоренить нищету и чтобы никого не оказался забытым.

Гондурас интенсивно работает над увязкой долгосрочного планирования с реализацией ЦУР. Для этого в рамках достижения ЦУР 8 мы создали целевую группу, перед которой поставлена задача создания рабочих мест, возможностей и источников дохода и которая функционирует в качестве межведомственной структуры, координирующей в рамках национальной политики в области занятости работу по следующим четырем стратегическим направлениям: повышение конкурентоспособности, создание рабочих мест, создание предприятий и развитие предпринимательства и формирование человеческого капитала. В условиях стремительно меняющейся экономической ситуации от нас требуется определить те области, где мы можем обеспечить долгосрочную занятость и вооружить население, особенно молодежь и женщин, знаниями и навыками, необходимыми для выхода на новые рынки труда.

Одним из наиболее значительных достижений МОТ за 100 лет ее существования стало создание и расширение механизмов социальной защиты. Хотя сейчас у нас появились новые структуры и отличные от прежних методы работы, в будущем трудящиеся должна по-прежнему иметь право на защиту своего труда и пользоваться положенными им льготами. Поэтому наш рамочный закон о системе социальной защиты направлен на повышения уровня медицинского обслуживания, улучшение порядка выхода на пенсию и выплаты пенсий и пособий по безработице трудящимся нашей страны, число которых в течение следующих 100 лет увеличится на 100 000 человек, и на создание трудового резерва, который гарантировал бы выплату пособия в раз- мере как минимум 50% в случае обоснованного увольнения.

В заключение я вновь от имени нашей делегации поздравляю МОТ, которую мы еще раз заверяем в нашей решимости продолжать поддерживать ее стимулирующую и координирующую роль в решении проблем, связанных с защитой трудовых прав. В следующие 100 лет мы будем сталкиваться

с новыми вызовами, но с учетом руководящей роли МОТ и поддержки ее работы государствами-членами мы уверены, что сможем и впредь добиваться прогресса в реализации не только ЦУР 8, но и Повестки дня на период до 2030 года в целом.

**Г-н аль-Харси** (Оман) (*говорит по-арабски*): Я с большим удовольствием поздравляю Международную организацию труда (МОТ) с ее 100-летней годовщиной в рамках инициативы «Будущее сферы труда». Сотрудничество международного сообщества, особенно нашей уважаемой Организации, с социальными партнерами призвано внести положительный вклад в будущие стандарты труда для всех вместе со стабильными социально-экономическими выгодами.

Исходя из своей приверженности соблюдению трудовых норм социальной справедливости Султанат Оман в лице своих трех производственных ведомств — Министерства труда, Торгово-промышленной палаты и Всеобщего союза трудящихся — в 2011 году подписал с МОТ меморандум о взаимопонимании в целях осуществления национальной программы по обеспечению достойной работы. Меморандум продлевался на два года в 2014 и 2017 годах. Кроме того, мы также работаем над тем, чтобы защитить наших трудящихся от нарушений и эксплуатации. Мы присоединились к различным международным конвенциям и ратифицировали, в частности, четыре основные конвенции МОТ. Мы также ратифицировали многие международные конвенции в целях защиты прав всех лиц, вовлеченных в производственный процесс на рабочем месте.

Одним из элементов, который особенно ценит Султанат Оман и который представляет собой приоритетную задачу, является создание законодательной базы, гарантирующей права трудящихся без дискриминации в соответствии с международными нормами в области труда. Это положительно сказалось бы на темпах развития и экономического роста, стабильности занятости и социальной гармонии.

В нашем трудовом кодексе и подзаконных правовых актах рассматриваются основные права трудящихся, в том числе право трудящихся создавать профсоюзы для защиты своих интересов и прав, добиваться улучшения своего экономического и социального положения и обращаться за защитой своих интересов. На конец 2018 года в нашей стране насчитывался 261 профсоюз. Они объединены в

пять федераций, которые входят в общий союз трудящихся. Кроме того, мы работаем над укреплением двустороннего диалога между трудящимися и работодателями.

Мы приняли законы для регулирования практики заключения коллективных договоров, урегулирования трудовых споров и улучшения условий труда и повышения его производительности. Мы также привели положения в части охраны труда и промышленной гигиены в соответствие с трудовым законодательством в целях обеспечения нашим трудящимся здоровых и безопасных условий труда согласно международным стандартам. Кроме того, мы усовершенствовали систему инспектирования рабочих мест, которая была дополнительно укреплена за счет включения в ее штат квалифицированных инспекторов, и в сотрудничестве с МОТ организовали специальную подготовку по вопросам применения действующих норм и правил.

В заключение Султанат Оман вновь заявляет о своей полной поддержке МОТ в достижении целей инициативы «Будущее сферы труда» и в предоставлении государствам во всем мире возможности пользоваться своими природными ресурсами в целях создания достойных условий труда, благоприятных для окружающей среды.

**Г-н Кузьмин** (Российская Федерация): Позвольте поздравить всех присутствующих со 100-летней годовщиной создания Международной организации труда (МОТ) — старейшей и весьма авторитетной организации в системе Организации Объединенных Наций. С удовлетворением отмечаем, что МОТ последовательно укрепляет свои позиции в качестве универсального органа формирования социально-трудовой повестки дня. Расширяется взаимодействие между Российской Федерацией и МОТ. Ценим экспертизу МОТ в урегулировании трудовых споров, развитии социального партнерства, регулировании рынка труда, совершенствовании норм трудового законодательства. Общее число конвенций МОТ, ратифицированных Россией, достигло 77. При этом наша страна ратифицировала все основные конвенции этой организации.

Столетие — важная веха в развитии Организации. Необходимо максимально использовать июньскую 108-ю Международную конференцию труда для обсуждения стратегических вопросов, таких как будущее сферы труда, место и роль МОТ в со-

временном мире. Мы поддерживаем разработку и принятие по ее итогам «Декларации столетия», которая должна быть нацелена на достижение конкретных практических результатов. Выводы Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда могли бы в значительной мере формировать концептуальную основу Декларации. Предложения Генерального директора МОТ в целом адекватно отражают текущие тенденции и вызовы в социально-трудовой сфере, а также задачи Организации на будущее и заслуживают поддержки. Считаем важным продолжать наши усилия по достижению равенства мужчин и женщин в мире труда.

Ожидаем визита Генерального директора МОТ для участия в открывающейся в городе Сочи 22 апреля Всероссийской неделе охраны труда, приуроченной к 100-летию Организации. Ее сквозная тема — «Будущее охраны труда». Кстати, это не единственное мероприятие такого плана в нашей стране. Так, 4–5 февраля в Уфе (Республика Башкортостан) в привязке к юбилею МОТ прошел международный форум «Будущее сферы труда», в котором приняло участие около 600 представителей правительств, социальных партнеров, академических кругов из многих стран мира. Буквально завтра в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации — в нижней палате парламента — будет открыта тематическая выставка, посвященная этой знаменательной дате. Прорабатывается вопрос об организации в мае текущего года торжественного мероприятия в историческом особняке Министерства иностранных дел. Все это — вклад России в реализацию обращения Генерального директора МОТ к государствам-членам с предложением «отметить юбилей значимыми мероприятиями на национальном уровне». Российскую делегацию на юбилейной сессии Международной конференции труда в июне текущего года возглавит Председатель Правительства Российской Федерации Дмитрий Медведев. Это является подтверждением высокого уровня наших отношений с МОТ. Рассчитываем, что предстоящая поездка Председателя Правительства в Женеву будет способствовать их дальнейшему укреплению.

Российское видение будущего сферы труда формируется на основе комплексного подхода, необходимости достижения социального консенсуса между правительством, работодателями и трудящимися. В основе — положения базовых между-

народных документов, включающих Повестку дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, декларации лидеров Группы двадцати и БРИКС, конвенции и рекомендации МОТ. При выработке национальной политики в отношении будущего трудовой сферы главное внимание уделяется трем основным компонентам: гуманизации, созданию качественных рабочих мест и эффективных институтов. Намерены и впредь вносить свой вклад в продвижение принципов достойного труда, трипартизма, формирования долгосрочной и ориентированной на человека стратегии развития социально-трудовых отношений.

**Г-н Ма Чжаосюй (Китай)** (*говорит по-китайски*): Делегация Китая присоединяется к заявлению, сделанному представителем Палестины от имени Группы 77 и Китая, и поздравляет Международную организацию труда (МОТ) с празднованием ее столетия.

В настоящее время сфера труда претерпевает существенные изменения. Глобализация экономики, новая технологическая революция, изменение климата и демографические сдвиги порождают как колоссальные вызовы, так и новые возможности для рынка труда. Поэтому тема сегодняшнего заседания, а именно «Будущее сферы труда», имеет столь важное значение. Китай хотел бы выступить со следующими предложениями.

Во-первых, государствам следует активно поощрять преобразования в сфере занятости, разрабатывать новые модели занятости и открывать новые возможности на рынке труда при помощи инноваций, с тем чтобы использовать потенциал, создаваемый в трудовой сфере за счет технического прогресса. Во-вторых, государствам следует осуществлять стратегии, ориентированные на инновации, постоянно углублять структурные реформы и использовать результаты проведения реформ и инноваций для повышения качества и увеличения количества рабочих мест, с тем чтобы содействовать обеспечению достойной занятости для продвижения вперед структурных реформ в сфере предложения и расширения экологических возможностей занятости. В-третьих, государствам следует развивать экономику, ориентированную на пожилых людей, в целях создания новых рабочих мест и сведения к минимуму негативных последствий старения населения для рынка труда и использовать развитие такой экономики в качестве меры

упреждающего реагирования на эту демографическую тенденцию. В-четвертых, что касается совершенствования систем регулирования сферы труда и поощрения достойной занятости, то Китай поддерживает инициативу МОТ в области регулирования и ее усилия по изучению различных вариантов реформирования ее надзорного механизма и обеспечению того, чтобы достойная работа и социальная справедливость оставались главными целями МОТ в новом столетии ее деятельности.

За последние годы Китай добился значительных результатов в реализации своих программ в области людских ресурсов и социального обеспечения. Уровень занятости продолжает расти на фоне оптимизации структуры занятости и относительно низких показателей безработицы. Ситуация с трудоустройством в стране в целом остается стабильной. Продолжается реформа китайской системы социального обеспечения. Была создана национальная система социального обеспечения, охватывающая жителей как городских, так и сельских районов, и предоставляемые в рамках нее льготы постоянно расширяются. Продолжаются усилия по совершенствованию системы распределения доходов. Все более активную роль играет трехсторонний механизм. Права и интересы трудящихся хорошо защищены, а отношения между работниками и работодателями остаются гармоничными и стабильными. Эти достижения способствуют не только улучшению и защите благосостояния китайского народа, но и глобальной производительной занятости, расширению базового социального обеспечения, повышению доли трудового дохода, сокращению неравенства и обеспечению достойной занятости в рамках предлагаемых Китаем возможностей.

Инициатива «Один пояс, один путь» позволила создать значительные возможности трудоустройства в странах, через которые проходят эти маршруты. В сотрудничестве с соответствующими странами Китай создал более 82 зарубежных парков сотрудничества и более 300 000 рабочих мест для местного населения. Позже в этом месяце пройдет второй Международный форум «Один пояс, один путь». Убеждены, что этот форум приведет к укреплению партнерских связей и достижению более значимых результатов в сотрудничестве в рамках инициативы «Один пояс, один путь» и тем самым позволит внести еще более существенный вклад в

обеспечение занятости в странах, расположенных вдоль этих маршрутов.

В заключение на заре нового столетия в истории этой организации я хотел бы пожелать МОТ всяческих успехов в предоставлении еще более качественных услуг всем трем категориям ее членов и в принятии согласованных мер для обеспечения лучшего будущего сферы труда.

**Г-жа Миллз (Ямайка)** (*говорит по-английски*): Ямайка приветствует возможность принять участие в мероприятии, посвященном столетней годовщине Международной организации труда (МОТ). Мы гордимся тем, что в начале этого года вместе с Бельгией представили резолюцию с призывом к Генеральной Ассамблее должным образом отметить это знаменательное событие (резолюция 73/282).

С момента создания МОТ этой организацией было принято 187 конвенций о труде, что свидетельствует о ее неуклонном стремлении непрерывно улучшать условия труда и обеспечивать соблюдение особых прав трудящихся. В этой работе МОТ добилась выдающихся успехов, которыми она по праву может гордиться. Кодекс практики МОТ в отношении ВИЧ/СПИДа и рынка труда 2001 года, опубликованный и распространенный на 30 языках, а также пересмотренный Международный трудовой кодекс 2008 года свидетельствуют о том, что МОТ отлично справляется с вызовами современности. То же самое можно сказать и о страновых программах обеспечения достойной работы, в рамках которых МОТ оказывает техническую и иную поддержку государствам-членам. Наша делегация всячески приветствует и поощряет нынешние усилия по укреплению технического потенциала МОТ и повышению уровня ее политического анализа.

Ямайка поддерживает с МОТ прочные отношения с момента нашего вхождения в ее состав в декабре 1962 года, спустя четыре месяца после обретения независимости нашей страной. Наши отношения характеризуются взаимоуважением и сотрудничеством. Ямайка по-прежнему соблюдает принципы достойной работы. Мы поддерживаем прочные трехсторонние отношения, что позволило нам добиться значительных успехов в осуществлении Трудового кодекса. За прошедшие годы Ямайка ратифицировала 31 конвенцию МОТ и один протокол, включая все восемь основных конвенций, касающихся принудительного труда, свободы ассоциа-



ции, защиты права на организацию, коллективных переговоров, равного вознаграждения, дискриминации, минимального возраста и наихудших форм детского труда.

За последние три года Ямайка ратифицировала Конвенцию 2006 года о труде в морском судоходстве с внесенными в нее поправками и таким образом стала восьмьдесят четвертым государством — членом МОТ, ратифицировавшим этот документ. В том же году Ямайка также ратифицировала Протокол к Конвенции о принудительном труде, подтвердив тем самым свою решимость бороться с торговлей людьми и принудительным трудом во всех его формах.

Исходя из нашей приверженности обеспечению достойной работы мы также приняли решение о ратификации в 2016 году Конвенции МОТ C189, известной также как Конвенция о достойном труде домашних работников. О нашей приверженности курсу на построение справедливого и равноправного общества говорит твердая и непоколебимая поддержка нами Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

Мы вместе со всеми празднуем столетнюю годовщину МОТ, а также отмечаем столетие нашего Закона о профсоюзах. В ознаменование этих важных событий мы проведем массовые мероприятия с участием работников, работодателей и представителей правительства, а также международных партнеров, включая МОТ.

**Г-н Коба** (Индонезия) (*говорит по-английски*): Позвольте поблагодарить Генеральную Ассамблею и Международную организацию труда (МОТ) за организацию торжеств по случаю этого исторического события.

Наша делегация присоединяется к заявлениям, сделанным, соответственно, представителем Турции от имени государств Азии и Тихого океана и представителем Палестины от имени Группы 77 и Китая.

Для меня большая честь отмечать со всеми присутствующими в этом зале столетие МОТ. На протяжении столетия МОТ играет центральную роль в продвижении социальной справедливости. Это один из важнейших элементов устойчивого мира. Тема «Будущее сферы труда» является актуальной, особенно для стран, которые вскоре воспользуются

демографическим дивидендом. Однако будущее не так далеко, как нам представляется; на самом деле оно уже наступило.

Технологии четвертого поколения и четвертая промышленная революция уже стали неотъемлемой составляющей мировой экономики. В сотрудничестве с МОТ Индонезия разрабатывает различные программы профессиональной подготовки по таким направлениям, как информационные технологии (ИТ) и 34 национальных стандарта компетентности в секторе ИТ, и в этой связи нами уже создано девять сертификационных агентств. Государственные организации и частный сектор объединяют свои усилия для более эффективного насыщения рынка труда специалистами в области цифровой экономике с целью устранения несоответствия профессиональных навыков требованиям работы, которое, на наш взгляд, обусловлено дефицитом достойной работы.

Развитие технологий не может гарантировать получение достойной работы. Мы должны не покладая рук отстаивать право на труд, право на социальное обеспечение и право на достойный доход. Достойная работа предполагает уважение человеческого достоинства и обеспечение равенства и процветания, в том числе трудящихся-мигрантов. В этой связи Индонезия считает, что для ликвидации неравенства требуются комплексные стратегии социальной защиты. В настоящее время предпринимаются усилия по расширению охвата всего населения социальными и медицинскими услугами и системами социального обеспечения работающих.

Молодежь принимает активное участие в обсуждении будущего характера работы. Для такой страны с демографическим дивидендом, как Индонезия, чрезвычайно важно обеспечить молодежь достойной работой. Если мы не сможем принять значимые и целенаправленные меры, мы столкнемся с высоким уровнем безработицы. Поэтому должны быть приняты соответствующие меры. В будущем на рынке труда должна сложиться ситуация, при которой молодые работники могли бы в полной мере использовать его возможности. Мы поддерживаем дальнейший акцент со стороны МОТ на этом вопросе.

В заключение я хотел бы поздравить МОТ со столетней годовщиной. Желаем ей следующие 100 лет работы.

**Г-жа Саран** (Южная Африка) (*говорит по-английски*): Я хочу воспользоваться этой возможностью, чтобы от имени президента нашей страны Его Превосходительства г-на Матамелы Сирила Рамапосы и всего народа Южной Африки поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи г-жу Марию Фернанду Эспиносу Гарсес за созыв этого важного заседания высокого уровня в ознаменование столетней годовщины создания Международной организации труда и поздравить МОТ с этим знаменательным событием.

Мы присоединяемся к заявлениям, с которыми выступили Постоянный наблюдатель от Палестины и Постоянный представитель Руанды соответственно от имени Группы 77 и Китая и Группы африканских государств.

Для нашей страны столетие Международной организации труда знаменательно еще и тем, что оно совпадает с столетием со дня рождения нашего великого деятеля Нельсона Манделы.

С момента своего основания в 1919 году МОТ является единственным трехсторонним учреждением в системе Организации Объединенных Наций, добивающимся социальной справедливости в сфере труда. Ее миссия, строящаяся на косвенном признании тесной связи достойной работы с миром, процветанием и прогрессом во всем мире, сохраняет актуальность и сегодня.

В этом году Южная Африка отмечает 25-летие победы свободы и демократии, которая в немалой степени была завоевана благодаря упорной борьбе трудящихся и неизменной поддержке этой борьбы со стороны МОТ. Вся история борьбы с апартеидом говорит о центральном значении отстаивания трудящимися своих прав, создания благоприятных условий труда и обеспечения общего благополучия для успеха и процветания любого общества. Вклад МОТ в оказание помощи трудящимся нашей страны в борьбе с несправедливостью на рабочем месте дарит нам надежду и вдохновляет нас на широкую борьбу за национальное освобождение. Южная Африка гордится своим участием в МОТ и выражает ей свою благодарность.

Сегодня, когда МОТ вступает во второе столетие своей работы над обеспечением социальной справедливости в сфере труда, мы по-прежнему с глубоким удовлетворением отмечаем рекоменда-

ции Глобальной комиссии по вопросу будущего сферы труда, в которой сопредседательствуют президент Рамафоса и премьер-министр Швеции г-н Штефан Лёфвен. С помощью этих рекомендаций хозяйствующие субъекты реального сектора экономики укрепляют режим ставящего во главу угла интересы человека социального договора, базирующегося на принципах социальной справедливости, которых придерживается в своей работе Международная организация труда.

Наши лидеры призывают нас регулировать и использовать преобразующую энергию рынков труда с единственной целью: никого не оставить забытым. Мы обязаны сосредоточиться на том, что необходимо сделать, чтобы построить самое лучшее будущее для наибольшего числа людей в условиях совершенно иного рынка труда. Это можно сделать только при том условии, что мы сумеем построить такой мир, в котором труд не ведет к превращению человека в товар, но обеспечивает повышение уровня жизни, защиту прав и возможности для профессионального роста — мир, в котором мужчины и женщины на рабочем месте равны перед законом и защищены от предрассудков и несправедливости. Для этого, как утверждает МОТ в своем докладе «Работать ради лучшего будущего», потребуются преобразующие усилия, направленные на дальнейшее утверждение принципа гендерного равенства, экономическое развитие сельских районов и поиск дополнительных показателей развития и благополучия человека.

В заключение я хотел бы процитировать слова президента Рамапосы:

«Наша общая судьба зависит от построения такого общества, в котором достоинство каждого человека определяется его работой и ее результатом».

Поэтому мы должны продолжать диалог по этим рекомендациям в Организации Объединенных Наций и обеспечить такой подход к формированию будущего сферы труда, в основе которого будет человек и его интересы и при котором никто не останется забытым.

**Г-н Кореман** (Бельгия) (*говорит по-французски*): Мы приветствуем столетнюю годовщину Международной организации труда (МОТ) и гордимся тем, что мы можем отметить сегодня день ее создания.

Бельгия является одним из членом — учредителей МОТ и одной из тех девяти стран, которые стали авторами ее устава. Нашу приверженность сегодня отражает наше совместное с Ямайкой председательство в Группе друзей по вопросу обеспечения достойной работой в интересах устойчивого развития, которая работает здесь, в Нью-Йорке.

В рамках системы Организации Объединенных Наций МОТ выделяется тем, что она основана на принципе трехсторонности в определении стандартов и стратегий в области трудовых вопросов. Этот трехсторонний подход обеспечивает МОТ широкую поддержку всех заинтересованных сторон. Трехсторонность необходима и на национальном уровне, и этот принцип глубоко укоренился в культуре социального диалога в Бельгии.

Бельгия делает все возможное для того, чтобы обеспечение достойной работой стала главной задачей всей ее политики. Мы разделяем то мнение, что достойная работа способствует экономическому росту, помогая стабилизировать рынок труда, сократить неравенство, преодолеть нищету и защитить самые уязвимые группы населения. Кроме того, мы убеждены, что обеспечение достойной работы для всех позволяет снизить вероятность возникновения социальной нестабильности и даже конфликтов.

В ходе нашего текущего членства в Совете Безопасности мы будем также продолжать поддерживать цели МОТ в условиях нестабильности, конфликтов и кризисов. Не будем забывать и о том, что МОТ была создана сразу после окончания Первой мировой войны с целью содействия утверждению прочного мира на основе достижения социальной справедливости и создания рабочих мест.

Социальная справедливость невозможна без уважения прав человека, включая право на свободу ассоциаций. Мы все обязаны защищать права профсоюзов. Любые акты насилия в отношении профсоюзных активистов и представителей недопустимы.

Наше совместное председательство в Группе друзей по вопросу обеспечения достойной работой дает нам возможность акцентировать внимание на необходимости обеспечения достойной работой в ходе нынешней дискуссии о будущем сферы труда, начатой Генеральным директором МОТ Гаем Райдером. Возможности и проблемы должны систе-

матически изучаться в контексте технологических изменений и перехода к цифровым технологиям, электронной торговле, автоматизации и роботизации, но кроме того и в контексте новой «зеленой» экономики, а в более общем плане — в контексте непрерывной глобализации.

Глобализация экономики, новые международные производственно-технологические связи и индивидуализация занятости привели к появлению новых условий труда. Традиционные модели социального диалога и традиционные стандарты труда, включая возможность создания ассоциаций, подчас оказываются под давлением. Рынок труда меняется в сторону иной концепции труда, менее гарантированной занятости в ее традиционном понимании и большей гибкости. Принимая во внимание всю ту неустойчивость, которую вызывают эти изменения, их необходимо регулировать. Обеспеченность достойной работой должна оставаться нашей главной задачей при определении стандартов труда в будущем.

Бельгия будет и впредь отстаивать свою модель общественного диалога, как пример глобализованного рынка труда, где все три стороны — работодатель, работник и правительство — объединяются и, начиная с выполнения своих собственных обязанностей, все вместе создают достойные условия труда и добиваются устойчивого экономического роста как глобальной цели.

Сегодняшнее торжественное заседание дает нам хорошую возможность отметить Международную организацию труда как одного из главных партнеров Бельгии и важнейшую структуру Организации Объединенных Наций в наших усилиях по реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Мы желаем ей всяческих успехов в дальнейшем выполнении ее миссии.

**Г-жа Эллертсдоттир** (Исландия) (*говорит по-английски*): Исландия присоединяется к заявлению, сделанному вчера представителем Швеции от имени государств — членом Группы западноевропейских и других государств.

Сегодня мы отмечаем столетие Международной организации труда (МОТ) — важную веху, которая еще раз подтверждает силу и устойчивость многосторонности и способна стать источником

вдохновения для всей системы Организации Объединенных Наций сейчас, когда мы занимаемся самыми актуальными вопросами, включая вопросы о будущем сферы труда и о том, что необходимо сделать для успешной реализации целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Мы с удовлетворением отмечаем работу Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда. Я считаю, что ее доклад «Работать ради лучшего будущего» должен стать важнейшей основой для обсуждения будущего сферы труда. Я хотела бы особо подчеркнуть важность обеспечения равных прав для женщин и их участия в трудовой деятельности, что имеет принципиальное значение для будущего сферы труда и для реализации целей в области устойчивого развития (ЦУР). Есть множество подтверждений тому, что более равноправные и инклюзивные общества имеют более сильную экономику и что прямым результатом расширения занятости женщин является экономический рост.

На прошлой неделе Исландия провела у себя при содействии Совета министров стран Северной Европы и МОТ конференцию по вопросам будущего трудовых отношений и обеспечения гендерного равенства в сфере труда. В своем выступлении премьер-министр Исландии говорил о гендерном разрыве в оплате труда и об усилиях правительства по исполнению нашего закона 2018 года о сертификации равной оплаты труда, который требует проведения обязательных проверок обеспечения компаниями и фирмами с 25 и более работниками равной оплаты труда.

Стандарт равной оплаты разработан правительством в тесном сотрудничестве с его социальными партнерами. Этот стандарт снимает ответственность за равную оплату с каждого отдельного работника и переносит ее на работодателя. При этом теперь на работодателях лежит ответственность и за недопущение дискриминации в оплате труда в их фирмах или компаниях. Тем самым Исландия поставила цель ликвидировать гендерный разрыв в оплате труда к 2022 году.

Разрыв в оплате труда мужчин и женщин сохраняется во всем мире, и на этом направлении нам предстоит сделать еще очень многое. Исландия — одна из стран, которые наладили сотрудничество с Международной коалицией за равную оплату тру-

да под эгидой МОТ, Структуры «ООН-женщины» и Организации экономического сотрудничества и развития, что способствует достижению ЦУР 8.5, которая предусматривает обеспечение женщинам и мужчинам равной оплаты за равноценный труд.

Сегодняшнее празднование предоставляет нам возможность подтвердить нашу приверженность дальнейшему укреплению роли МОТ и признать ее важную роль в осуществлении Повестки дня на период до 2030 года и в многосторонней системе в целом.

**Г-н Рыбаков** (Беларусь) (*говорит по-английски*): Международная организация труда (МОТ) была создана после окончания Первой мировой войны наряду с несколькими другими организациями, которые часто называют международными организациями первого поколения. Многие из этих организаций не пережили следующей войны. Однако МОТ выстояла. Это лишь подтверждает дальновидность и предусмотрительность ее основателей. Действительно, главная цель ее создания, которая заключается в обеспечении неразрывной взаимосвязи между миром, процветанием и социальной справедливостью, сегодня не менее актуальна, чем сто лет назад.

Благодаря Международной организации труда мир стал свидетелем разработки и распространения большого числа международных конвенций, касающихся сферы труда. Их осуществление значительно способствовало созданию более справедливых условий труда во всем мире. Благодаря МОТ родилась трехсторонняя модель сотрудничества между правительствами, работодателями и профсоюзами. Она последовательно обеспечивает учет основных трудовых интересов всех людей.

Сегодня мы обсуждаем будущее сферы труда. Международная организация труда сталкивается с множеством современных вызовов. Позвольте мне привести лишь несколько примеров: технический прогресс, новые модели глобальных производственно-сбытовых цепочек, растущее неравенство, рост численности населения, ухудшение ситуации с изменением климата и продолжающееся использование рабского труда. Помимо решения этих проблем, МОТ необходимо полностью адаптировать свою деятельность к осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Мы считаем, что инициатива МОТ, касающа-



я будущего сферы труда и посвященная сотой годовщине ее основания, — это как раз то, что нам необходимо для реагирования на эти многочисленные вызовы.

Пока мы выражаем наши наилучшие пожелания МОТ, давайте не будем забывать о том, что эта организация действует не в вакууме. Ее успехи и неудачи отражают глобальные тенденции. К сожалению, эти тенденции сегодня далеко не благоприятны. На протяжении большей части XXI века мир находится в инертном состоянии. Войны и конфликты по-прежнему распространены повсеместно. Международная напряженность нарастает. Сотрудничество между великими державами ослабевает. Если эти тенденции не будут обращены вспять, все усилия, прилагаемые в конкретных областях, в конечном счете окажутся тщетными. Необходимо всеобъемлющий диалог по вопросам глобальной безопасности. Давайте для начала исправим ситуацию в целом, а потом нам будет проще разобраться с деталями.

**Г-н Каканур** (Индия) (*говорит по-английски*): Столетие Международной организации труда (МОТ) — историческое событие. Поэтому я хотел бы прежде всего выразить признательность Председателю Генеральной Ассамблеи за проведение этого весьма особенного заседания.

С 1919 года МОТ, старейшее специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, сыграло ключевую роль в урегулировании ряда сложнейших экономических и политических кризисов в мировой истории. Индию и МОТ всегда связывали особые узы. Индия является не только одним из основателей организации, но и постоянным членом ее руководящего органа с 1922 года. Мы с особым удовлетворением отмечаем, что в принятом недавно Глобальном договоре о миграции МОТ получила особое признание в силу того уникального значения, которое она придает вопросам, связанным с трудящимися-мигрантами.

Беспокойство, вызванное последствиями развития технологий для сферы труда, возникло не вчера. Вопросы о том, как технологии определяют понятия «работа» и «труд» и каким образом общество должно формировать сферу технологий посредством принятия решений и проведения определенной политики, всегда вызывали оживленные общественные дискуссии. Хотя перемены всегда

являлись неотъемлемой частью трудовой жизни человека — начиная с получения огня и заканчивая отправкой на орбиту Марса красного спортивного автомобиля, — четвертая промышленная революция, характеризующаяся сближением физического, цифрового и биологического миров, усилит непредсказуемость этого фактора перемен.

Для того чтобы люди могли строить безопасное будущее в условиях достоинства, экономической безопасности и равенства в цифровую эпоху, не допуская выбросов углерода, необходимо будет вновь более подробно рассмотреть более широкие аспекты развития, в том числе права и благоприятные условия, способствующие расширению возможностей людей в плане повышения их благосостояния. При этом следует отличать потенциал автоматизации от фактической автоматизации. Хотя с технической точки зрения автоматизация многих задач является возможной, внедрение конкретных технологий будет зависеть от сложного взаимного учета различных факторов, в том числе стоимости рабочей силы, уровня образования и квалификации, правовых рамок инновационной политики и политики в области охраны труда.

Более половины населения Индии составляют лица в возрасте до 25 лет, а более 65 процентов — моложе 35 лет. Сейчас, когда мы выступаем в этом зале, в Индии начались общенациональные выборы. Я хотел бы сообщить членам Генеральной Ассамблеи, что 15 миллионов молодых людей в возрасте от 16 до 18 лет впервые голосуют в ходе этих выборов. В таких демографических условиях нашими ключевыми и тесно связанными приоритетами являются образование и достойная работа.

В ознаменование сотой годовщины создания МОТ и столетия годовщины со дня рождения Махатмы Ганди в рамках подлинно новаторского сотрудничества с МОТ для боковой стены Постоянного представительства Индии была заказана замечательная фреска, созданная выдающимся художником Виктором Эшем. На этой фреске огромный астронавт парит в невесомости в космическом пространстве и смотрит на Землю, которая представлена гораздо более зеленой, чем 20 лет назад. Индия входит в число тех стран, которые внесли значительный вклад в подобное улучшение, которое недавно было подтверждено данными, полученными со спутников НАСА. Более экологичное

будущее — это также предвестник создания «зеленых» и устойчивых рабочих мест. На этой позитивной ноте я хотел бы пригласить всех посетить Постоянное представительство Индии, чтобы увидеть эту прекрасную фреску.

**Г-жа Мелвани** (Нидерланды) (*говорит по-английски*): Прежде всего Королевство Нидерландов хотело бы поздравить Международную организацию труда (МОТ) с сотой годовщиной ее основания. За последние 100 лет МОТ приняла почти 200 международных трудовых стандартов, каждый из которых является большим достижением, прокладывающим путь к достижению гораздо более важной цели, чем просто создание достойных рабочих мест. Каждый из них демонстрирует не только то, как МОТ меняет жизни людей, но и то, как она их спасает.

В ходе вчерашних заседаний мы слышали истории о личной борьбе работников, жизнь которых во многом зависит от решений, принимаемых такой организацией, как МОТ. Именно в этом и заключается влияние МОТ: она влияет на жизни конкретных людей. Речь идет не о правительствах, организациях или системах; речь идет о людях и о том, как сделать их жизнь лучше. И сегодня мы воздаем должное этим ценным усилиям.

В свете этого Королевство Нидерландов приветствует представленный МОТ доклад о будущем сферы труда, озаглавленный «Работать во имя лучшего будущего», и его ориентированность на удовлетворение нужд и потребностей человека. Теперь вопрос заключается в том, каким образом МОТ может определить список приоритетных задач, для того чтобы в будущем нуждам и потребностям человека уделялось первоочередное внимание. Поэтому Королевство Нидерландов полностью поддерживает принятие декларации на организованной МОТ Международной конференции труда в июне. В этой декларации необходимо признать успехи, достигнутые МОТ за последние 100 лет, и в то же время закрепить эти успехи путем принятия новых и конкретных мер в рамках дальнейшей деятельности МОТ. Поэтому Королевство Нидерландов считает жизненно важным решение следующих шести приоритетных задач.

Во-первых, нам необходимо тщательно обсудить, ориентируясь на Филадельфийскую деклара-

цию, структуру и содержание возможного универсального трудового договора.

Во-вторых, необходимо провести общее обсуждение структуры обучения на протяжении всей жизни, в том числе повышения квалификации и совершенствования навыков трудящихся согласно спросу на рынке труда. Нам следует стремиться создать для этого такую структуру, которая способствовала бы проведению социальными партнерами и правительствами соответствующих национальных стратегий.

В-третьих, мы должны изучить возможность разработки базовой конвенции об охране труда и технике безопасности. В дальнейшем это позволило бы начать обсуждения, ведущие к усилению защиты всех трудящихся.

В-четвертых, нам необходимо активизировать процесс модернизации существующих конвенций и рекомендаций МОТ. Его надлежит направить на составление отвечающего требованиям времени и надежного свода конвенций, обеспечивающих более высокий уровень защиты и достаточные возможности для их осуществления.

В-пятых, исходя из предыдущего тезиса, нам необходимо далее укреплять систему надзора, особенно посредством обеспечения соблюдения основных установленных МОТ стандартов с опорой на международное и национальное законодательство.

Наконец, нам необходимо посредством инноваций активизировать диалог с общественностью, укрепляя легитимность и весомость политических выводов МОТ и ее позиции на международной арене. В этой работе нам также следует сосредоточить наши усилия на расширении трансграничного общественного диалога.

МОТ является единственным трехсторонним учреждением системы Организации Объединенных Наций. В ее работе принимают участие представители правительств, работодателей и трудящихся 187 государств-членов, которые занимаются определением и закреплением трудовых норм, разработкой стратегий и программ, способствующих обеспечению достойной работы для всех. Королевство Нидерландов рассчитывает и впредь принимать активное участие в работе МОТ и оказывать ей поддержку, особенно в контексте реализации Повестки дня в области устойчивого развития на

период до 2030 года, и добиваться того, чтобы стратегии в этой области были направлены на содействие устойчивому развитию, повышению темпов экономического роста, укреплению устойчивости к потрясениям и, самое главное, обеспечению достойной работы для всех.

**Г-н Ахмад Таджуддин** (Малайзия) (*говорит по-английски*): Прежде всего наша делегация хотела бы воспользоваться предоставленной нам возможностью, чтобы поздравить Международную организацию труда (МОТ) с ее столетием. Малайзия вновь заявляет о своей поддержке приуроченных к столетию МОТ инициатив, которые эта организация активно предпринимает на благо всех заинтересованных сторон.

С наступлением четвертой промышленной революции, которую мир переживает в настоящий момент, мы видим, что развитие отраслей промышленности происходит благодаря слиянию таких передовых технологий, как робототехника, искусственный интеллект и Интернет вещей. Такие преобразования способны нарушить функционирование почти всех отраслей промышленности во всех странах, и происходят они значительно быстрее любой из предыдущих промышленных революций и влекут за собой значительно более глубокие последствия. По мере этого преобразуется также и мировой рынок труда, когда ожидаются не только быстрое возникновение новых и исчезновение старых рабочих мест, но и многочисленные вызванные такими потрясениями социальные последствия.

Низкоквалифицированные кадры, такие как рабочие конвейеров, входят в число тех, кого, вероятно, в скором времени постепенно заменят роботы или другие компьютеризированные системы. С другой, более светлой стороны, на нынешнем и будущем рынке труда будут востребованы высококвалифицированные кадры для изобретения и проработки программного обеспечения и искусственного интеллекта и для управления программами. Рассматривая вопрос о том, какие формы труд приобретет в будущем — формы, которые, вероятно, будут развиваться и в то же время разрушаться четвертой промышленной революцией, — Малайзия считает, что эти изменения необходимо отражать в системе образования. Воздействие четвертой промышленной революции может способствовать фор-

мированию квалифицированной рабочей силы, отвечающей потребностям рынка труда.

В этой связи правительство Малайзии создало систему высшего образования, предназначенную для преодоления проблем и вызовов четвертой промышленной революции. В рамках этой системы университеты вынуждены менять свои учебные программы и методы обучения таким образом, чтобы обеспечивать трудоустройство своих выпускников. Одна из принимаемых в настоящее время мер заключается в подготовке получивших всестороннее и сбалансированное образование предприимчивых выпускников, способных адаптироваться и заполнять те рабочие места, которые еще не созданы. Помимо этого, процесс преподавания и обучения необходимо постоянно изменять таким образом, чтобы использовать в них новейшие технологии.

Признавая необходимость достижения цели, заключающейся в обеспечении достойной работы для всех, что подразумевает активизацию усилий по обеспечению всестороннего и равноправного участия женщин в трудовой деятельности, Малайзия проводит программы повышения квалификации и переквалификации трудящихся. Особое внимание в подготовке высококвалифицированных рабочих уделяется их техническому и профессиональному обучению и подготовке. В этой связи правительство разработало программы содействия сотрудничеству между учреждениями технического и профессионального образования и подготовки и промышленными предприятиями, а также с зарубежными учебными заведениями в целях повышения качества процессов преподавания и обучения. Совсем недавно правительство Малайзии учредило Совет управления взаимоотношениями между высшими учебными заведениями и промышленными предприятиями, в работе которого принимают участие все заинтересованные стороны в целях обеспечения того, чтобы выпускники всех учебных заведений отвечали современным требованиям промышленных предприятий.

Приспосабливаясь к переменам, которые может повлечь за собой четвертая промышленная революция, Малайзия приветствует доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, в основу которого положена ее программа работы, ориентированная на интересы человека. Мы надеемся, что МОТ сможет оказать техническую

поддержку в этом вопросе, особенно в плане подготовки кадров и развития людских ресурсов в целях удовлетворения будущих нужд и потребностей государств-членов.

В настоящее время Малайзия в консультации с МОТ проводит заключительный этап доработки своей страновой программы обеспечения достойной работой, которую планируется подписать в ходе Международной конференции труда в июне текущего года. Малайзия считает, что эта программа будет способствовать решению различных проблем и вопросов в содействии обеспечению достойной работы, которая стала бы неотъемлемым компонентом национального развития.

В заключение хотелось бы сказать, что Малайзия высоко ценит ту уникальную роль, которую МОТ играет в обеспечении соблюдения международных трудовых стандартов, и считает, что это жизненно необходимо для достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР), в частности ЦУР 8. Малайзия вновь заявляет о своей всемерной приверженности нашей общей цели реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и о том, что она будет и впредь тесно сотрудничать в этом деле с МОТ и всеми другими заинтересованными сторонами.

**Г-н Перера (Шри-Ланка)** (*говорит по-английски*): По этому торжественному случаю сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ) Шри-Ланка хотела бы искренне воздать МОТ должное за ее неустанную работу по поощрению социальной справедливости, прав человека в целом и его трудовых прав в частности. И в самом деле, по мере нашего продвижения вперед в реализации Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года принципиально важная идея социальной справедливости приобретает новое значение, актуальность и звучание.

МОТ играет жизненно важную роль в расширении для мужчин и женщин доступа к достойной и производительной работе в условиях соблюдения их основных прав, таких как права на жизнь с достоинством, равенство, свободу и безопасность. Шри-Ланка поддерживает прочное и нерушимое сотрудничество с МОТ с 1948 года, когда она стала членом этой организации. В 1984 году в Шри-Ланке было создано Страновое отделение МОТ, и наша страна ратифицировала 43 конвенции МОТ, в том

числе все восемь основополагающих конвенций. МОТ активно проводит в Шри-Ланке свою деятельность на целом ряде направлений, в числе которых создание «зеленых» рабочих мест, определение размеров заработной платы, социальное обеспечение, трудовая миграция, борьба с торговлей людьми, трудовые технологии, включая планирование мелкомасштабных инфраструктурных проектов, учет гендерной проблематики и так далее. Пользуясь этой возможностью, я хотел бы отметить позитивный вклад МОТ в социально-экономическое развитие Шри-Ланки и в развитие ее рынка труда и выразить ей нашу глубокую признательность за это.

Шри-Ланка приветствует инициативу Председателя Генеральной Ассамблеи включить вопрос о достойной работе в число семи приоритетных для нее вопросов в повестке дня семьдесят третьей сессии Генеральной Ассамблеи, тем самым создав возможности для обсуждения насущных проблем, которые нам приходится решать в процессе осуществления Повестки дня на период до 2030 года. Шри-Ланка считает, что обеспечение достойной работы занимает центральное место в усилиях по сокращению масштабов нищеты и служит одним из средств достижения равноправного, инклюзивного и устойчивого развития. Это требует от нас подтверждения приверженности основным целям МОТ.

Сокращение неравенства является ключом к обеспечению того, чтобы никто не был забыт. В последние годы наше правительство предпринимает различные инициативы для сокращения неравенства в доступе к услугам и возможностям; однако проблемы сохраняются.

Передовые технологии должны изменить образ потребления, производства, жизни и работы людей. Общеизвестно, что новые технологии позволяют по-новому взглянуть на проблемы, с которыми нам как глобальному обществу приходится иметь дело, и бороться с ними. Использование искусственного интеллекта и других технологий может способствовать глобальным усилиям по борьбе с нищетой и голодом, а также решению проблем в таких сферах, как образование, здравоохранение и охрана окружающей среды. Использование цифровых технологий может оказать положительное воздействие на инновационный потенциал развивающихся стран.



Однако мы должны принять меры и обеспечить наличие соответствующих стратегий и возможностей, чтобы люди, особенно представители молодежи, могли приобрести новые и востребованные навыки, необходимые в условиях быстро меняющейся ситуации. Мы должны стараться вовлекать в эти усилия представителей молодежи и активно обеспечивать их участие в эффективном использовании технологий в целях повышения качества жизни на нашей планете и жизнестойкости. Задача заключается в том, чтобы использовать преимущества технического прогресса, сводя к минимуму негативные последствия, такие как безработица или неполная занятость, обусловленные применением технологий.

Шри-Ланка придает крайне важное значение развитию профессиональных навыков молодежи. В 2014 году Шри-Ланка и Португалия совместно с другими единомышленниками в Организации Объединенных Наций выступили с призывом о проведении специального дня развития навыков в интересах молодежи во всем мире. С тех пор 15 июля по всему миру проводятся мероприятия в ознаменование Всемирного дня навыков молодежи, с тем чтобы привлечь внимание к настоятельной необходимости преодоления разрыва в навыках молодежи во все более технологически ориентированном мире и решения проблемы безработицы и неполной занятости среди молодежи. Еще раз отмечу, что мы высоко оцениваем усилия МОТ, направленные на то, чтобы в ходе этого мероприятия удалось добиться результатов.

Мы воспринимаем это торжественное мероприятие как возможность для правительств подтвердить и укрепить свою приверженность расширению доступа к навыкам в сфере цифровых технологий, содействию подготовке молодежи и оказанию помощи трудящимся в приобретении навыков, необходимых им для того, чтобы воспользоваться возможностями, которые открываются в связи с изменениями в сфере технологий.

**Г-н Сривихок** (Таиланд) (*говорит по-английски*): Таиланд присоединяется к заявлению, сделанному ранее от имени Группы 77 и Китая.

Являясь одним из основателей Международной организации труда (МОТ), сотрудничающим с этой организацией на протяжении длительного времени,

Таиланд хотел бы искренне поздравить данную организацию с ее столетием.

В основе создания МОТ лежал ряд принципов, в которых центральное место отводится правам человека и социальной справедливости. Мы многого добились, но нам еще предстоит в полном объеме реализовать чаяния прошлого и выполнить наше обязательство по осуществлению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Таиланд ратифицировал 19 Конвенций МОТ и один протокол и постоянно работает со многими заинтересованными сторонами в целях устранения пробелов в их осуществлении, причем основное внимание при рассмотрении будущего сферы труда уделяется людям. Это включает в себя, в частности, улучшение процесса приема на работу, содействие обеспечению равных возможностей, поощрение социальной защиты, обеспечение охраны труда и устранение факторов уязвимости в сфере занятости, обусловленных, в частности, технологическими изменениями. Ранее в этом году Таиланд сдал на хранение свою ратификационную грамоту в отношении Конвенции МОТ 2007 года о труде в рыболовном секторе (№ 188), став первой страной в Азии, ратифицировавшей этот важный документ, содержащий нормы охраны труда.

Одной из наиболее амбициозных мер, принятых правительством Королевства Таиланд для решения проблемы дефицита достойных рабочих мест и ускорения прогресса в достижении Целей в области устойчивого развития (ЦУР), является устранение уязвимости трудящихся-мигрантов путем легализации в Таиланде более 2 миллионов не имеющих документов трудящихся-мигрантов, что позволит им получить правовую защиту и доступ к основным социальным услугам, включая медицинское обслуживание.

Без сомнения, мы все согласны с тем, что для достижения ЦУР, предусмотренных Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, включая ЦУР 8, крайне важно наличие широкого круга партнерств. Правительство королевства Таиланд тесно сотрудничает с частным сектором и молодежью в целях содействия развитию «зеленой» экономики. После визита Рабочей группы Организации Объединенных Наций по вопросу о правах человека и транснациональных корпорациях и дру-

гих предприятиях в Таиланд, состоявшегося в прошлом году, был разработан план действий Таиланда в области предпринимательства и прав человека, работа над которым в данный момент находится на завершающем этапе.

По случаю столетия этой организации Таиланд хотел бы подтвердить свою непоколебимую приверженность дальнейшему укреплению и консолидации своих усилий по обеспечению будущего, в котором у всех будет работа — достойная и стабильная работа.

**Г-н Гриньон (Кения)** (*говорит по-английски*): Прежде всего отмечу, что я присоединяюсь к заявлению, сделанному Постоянным наблюдателем от Государства Палестина от имени Группы 77 и Китая, и к заявлению, с которым выступил Постоянный представитель Руанды при Организации Объединенных Наций от имени Группы африканских государств.

Наша делегация считает проведение этого пленарного заседания, посвященного будущему сферы труда, весьма своевременным, и хотела бы воспользоваться этой возможностью, чтобы поздравить Международную организацию труда (МОТ) с сотой годовщиной ее создания, которая будет отмечаться в октябре.

С 1919 года сфера труда претерпела изменения и продолжает меняться. Прогресс очевиден, и применение технологий облегчает выполнение поставленных задач. Однако технологии развиваются так быстро, что задачи, традиционно выполнявшиеся людьми, все чаще выполняются посредством применения новых и новейших технологий, включая искусственный интеллект. Это создает серьезные проблемы, поскольку не все страны обладают технологическим потенциалом для использования новейших технологий.

Цель 8 Повестки дня в области устойчивого развития предусматривает содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. Обеспечение необходимого числа качественных рабочих мест, особенно для молодых женщин и мужчин, остается приоритетной политической задачей во всех регионах, несмотря на ограничения на рынке труда, касающиеся как спроса, так и предложения, в связи с

которыми возникает несоответствие потребностей и доступных рабочих мест. Эту проблему необходимо решать, чтобы обеспечить в будущем рабочие места для нашего населения, численность которого увеличивается.

Наша делегация считает, что в создании рабочих мест, обеспечении большего числа людей достойной работой и искоренении нищеты важным фактором является экономический рост. В знак признания этого наше правительство обозначило четыре приоритетные области, в которых должны быть приняты меры в течение следующих пяти лет; к таким областям относятся продовольственная безопасность, доступное жилье, всеобщее медицинское обслуживание и сфера производства. Действия в каждой из этих приоритетных областей направлены на искоренение нищеты и повышение уровня жизни нашего народа.

Конституция Кении предусматривает, что все назначения на государственные должности должны производиться в соответствии с правилом, согласно которому представители каждого пола должны составлять хотя бы одну треть всех сотрудников. За прошедшие годы мы стали свидетелями весьма значительного увеличения числа женщин на руководящих должностях, однако многое еще предстоит сделать, поскольку женщины по-прежнему составляют самую большую долю среди тех, кто безвозмездно осуществляет уход, и тех, кто живет и работает в неформальном секторе экономики.

В 2017 году кенийское министерство информации, коммуникаций и технологий приступило к осуществлению программы обучения навыкам работы в сфере цифровых технологий, с тем чтобы у 1 миллиона молодых людей появилась возможность получить работу в Интернете, такую как расшифровка записей и разработка программного обеспечения. Эта программа позволила многим молодым людям найти работу и создать рабочие места в Интернете.

Образование и обучение на протяжении всей жизни являются основой экономического роста в стране. Кения придает большое значение обучению в раннем возрасте, и правительство сделало начальное и среднее образование бесплатным и обязательным для всех детей. Правительство также продолжает финансировать обучение студентов высших учебных заведений путем выделения им студен-

ческих займов и стипендий. Результатом перечисленных мер стало появление более квалифицированных кадров, которые стремятся к применению инновационных подходов.

На этом этапе позвольте мне подчеркнуть слова Генерального директора МОТ г-на Гая Райдера. Сейчас, когда МОТ отмечает свою сотую годовщину, эта организация, мобилизовав усилия своих более 180 членов, должна содействовать преодолению неравенства в сфере труда, и в достижение этой цели призывать к ликвидации всех форм принудительного труда, гендерного насилия и злоупотреблений на рабочем месте.

В заключение я хотел бы отметить, что Кения — это развивающаяся демократия, которая уважает свободу ассоциации. По сути, в Кении существуют весьма активные профсоюзы, поощряется ведение переговоров о заключении коллективных трудовых договоров и поддерживаются принципы МОТ, касающиеся ликвидации принудительного труда, детского труда и дискриминации в сфере занятости.

**Г-жа Цаппия (Италия)** (*говорит по-английски*): Празднование столетней годовщины создания Международной организации труда (МОТ) происходит на особенно важном этапе, когда труд и социальная политика стоят в центре важнейших преобразований в наших обществах. Как отмечалось в ходе этой дискуссии, несколько факторов приводят к структурному преобразованию сферы труда, оказывая глубокое воздействие на характер и качество рабочих мест. Технологии и инновации подводят нас к новой парадигме взаимоотношений между трудом, производительностью и занятостью. Важнейшие изменения в наших обществах с точки зрения демографии, образования, социальных норм и образа жизни оказывают непосредственное влияние на организацию и осуществление труда.

Благодаря глобализации расширяется потенциал рынков труда, цепей снабжения и мобильности трудовых ресурсов, однако в некоторых случаях углубляется неравенство, а уязвимые группы остаются позади — как на международном, так и на национальном уровне. Для использования преимуществ этих структурных преобразований и одновременного устранения их потенциально разрушительных последствий необходимо внедрить новую комплексную социально-экономическую политику, в рамках которой увеличение инвестиций в челове-

ческий капитал возможно объединить с расширением эффективности и охвата социальной защиты.

В соответствии со статьей 1 Конституции Италии, Италия — это демократическая республика, основанная на труде. Труд составляет основу нашей демократии. Для правительства Италии инклюзивность — это одна из приоритетных задач, соответствующая целям и политике Европейского союза и реформам, проводимым в интересах людей и направленным на искоренение нищеты и социальной маргинализации. Осуществляемая стратегия основывается на трех основных компонентах и вполне соответствует проблематике многоэтапной трудовой деятельности.

Первый компонент — это схема базового дохода, в рамках которой оказывается поддержка нуждающихся в периоды незанятости или в условиях отсутствия достаточных поступлений для создания достойных условий жизни. С тем чтобы обеспечить эффективность этого пособия, соответствующий комплекс активных мер также будет укреплен и интегрирован в систему социальных услуг. Кроме того, перспективы трудоустройства будут расширены посредством стратегий непрерывного обучения. Конечная цель заключается в том, чтобы посредством адаптации нашей политики в области охраны труда и социальной защиты обеспечить справедливо организованный переходный период для трудящихся тех секторов, которые постепенно вытесняются с рынка в связи с изменениями в системе труда. Второй компонент заключается в эффективном устранении гендерного разрыва в оплате труда и в дальнейшем поощрении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте.

И наконец, Италия привержена международному сотрудничеству. Для того чтобы лучше адаптироваться к новой динамике и достичь цели 8 в области устойчивого развития на глобальном уровне, нам необходимо расширять международное сотрудничество с точки зрения обмена передовым опытом, совершенствования стандартов, укрепления потенциала и оказания технической помощи. Правительства, международные организации и неправительственные субъекты должны коллективно направлять эту быстро меняющуюся динамику в целях выработки сбалансированных, продуктивных и устойчивых решений.

В этом контексте мандат МОТ, которому уже исполнилось 100 лет, — «для обеспечения социальной справедливости и содействия созданию достойных условий труда посредством установления международных трудовых стандартов» — актуален как никогда и позволяет нам адаптироваться к новым реалиям и сохранять твердый, основанный на правах человека подход к нашей трудовой политике. Италия, будучи в числе девяти стран-основателей МОТ и первоначальных разработчиков ее Устава, неизменно поддерживает деятельность этой организации. Мы особенно гордимся тем, что в Турине размещен Международный центр МОТ по подготовке кадров: это центр передового опыта в области развития навыков и укрепления потенциала, прежде всего для представителей развивающихся стран, в таких областях, как труд, создание рабочих мест, социальная политика и занятость. Мы и впредь будем активно участвовать в ведущемся в рамках Организации Объединенных Наций обсуждении вопросов, касающихся будущего сферы труда. В этом периоде мы ожидаем проведения следующего политического форума высокого уровня в июле, и прежде всего соответствующего обзора ЦУР 8.

**Г-н Скокник Тапиа (Чили)** (*говорит по-испански*): Мы приветствуем государства-члены и представителей различных секторов гражданского общества, в частности представителей Международной организации труда (МОТ), присутствующих сегодня в этом зале по случаю празднования столетней годовщины создания организации.

Чили присоединяется к заявлению, с которым выступил вчера представитель Коста-Рики от имени государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

Одной из отличительных особенностей МОТ, по нашему мнению, является то, что средством для продвижения к более справедливому и мирному обществу является трехсторонний диалог. Такой подход объединяет различных участников трудовых взаимоотношений в рамках социального диалога для достижения соглашений на благо общества. Несомненно, рынок труда меняется, и празднование этой годовщины предоставляет нам уникальную возможность задуматься над тем, что ожидает нас в сфере труда на глобальном уровне. Нельзя подходить к этому как к локальным вопросам; скорее,

это глобальные вопросы, охватывающие различные сферы нашей жизни.

МОТ заложила основу для построения новой формы управления посредством своих инициатив и активных дискуссий по таким вопросам, как гендерная проблематика, занятость, построение «зеленой» экономики и будущее в сфере труда, включая все связанные с ними серьезные проблемы и факторы неопределенности. В этой связи мы гордимся тем, что можем напомнить и рассказать по этому случаю о работе, проделанной нашим соотечественником послом Хуаном Сомавиа, который занимал должность Генерального директора МОТ с 1999 по 2012 год, когда были консолидированы многие элементы и концепции, которые сегодня являются отличительной чертой и характеристикой МОТ и ее будущей повестки дня. В продолжение и подтверждение нашей исторической приверженности МОТ в этом году наша страна является членом Административного совета МОТ, и в январе этого года в Чили был организован международный семинар по теме достойного труда и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Правительство президента Себастьяна Пиньеры Эченике продвигает целый ряд законопроектов, направленных на адаптацию к нынешним изменениям на рынке труда и на подготовку его к будущему, пытаюсь предоставить доступ к рабочим местам для традиционно маргинализированных слоев населения, обеспечить реальную возможность совмещения трудовой деятельности с личной и семейной жизнью и в то же время укреплять и поощрять права трудящихся и устойчивое развитие. Эти законопроекты направлены на то, чтобы построить равноправное, справедливое, инклюзивное и экологичное будущее в сфере труда, предусматривающее возможности работы в дистанционном режиме, специальных контрактов для учащихся и студентов, всеобщего доступа к услугам по уходу за детьми и самозанятости.

Чили ожидает предстоящего проведения политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, на котором мы представим наш второй добровольный национальный обзор. Это предоставит нам возможность сообщить другим странам о достигнутом прогрессе и о проблемах, с которыми мы столкнулись при выполнении соответствующей



повестки дня. В рамках нашего доклада мы уделим приоритетное внимание цели 8 в области устойчивого развития (ЦУР). Мы считаем, что эта ЦУР имеет особое значение, поскольку ее задачи абсолютно четко включают три компонента устойчивого развития и затрагивают такие вопросы, как экономическая производительность, создание достойных рабочих мест и предпринимательство, творчество и инновационная деятельность, а также укрепление сетей распределения финансовых средств.

В заключение с учетом этих идей и целей хотелось бы сказать, что Чили продолжит участвовать в работе Административного совета МОТ, и мы желаем МОТ всяческих успехов в ее деятельности в течение первого года второго столетия ее существования.

**Г-н Роско** (Соединенное Королевство) (*говорит по-английски*): Соединенное Королевство хотело бы поблагодарить Председателя за созыв этого важного заседания высокого уровня.

Соединенное Королевство присоединяется к заявлению, сделанному представителем Швеции от имени Группы западноевропейских и других государств.

Вслед за предыдущими ораторами я хочу воздать должное Международной организации труда (МОТ) и поздравить ее по случаю ее столетней годовщины. Соединенное Королевство гордится своей ролью в истории МОТ. Гарольд Батлер, британский гражданский служащий, участвовал в работе, которая привела к ее созданию, и в 1932 году стал ее вторым Генеральным директором. Британский юрист К. Уилфред Дженкс, который в 1970 году стал шестым Генеральным директором МОТ, принимал участие в разработке Филадельфийской декларации. И, конечно же, сегодня ее выдающимся Генеральным директором является британский подданный. Поэтому мы тесно сотрудничаем с МОТ и гордимся этим.

МОТ играет важнейшую роль в обеспечении социальной справедливости. Она установила стандарты в таких приоритетных областях, как принудительный труд, продолжительность рабочего дня и безопасность. Она создала систему защиты наиболее уязвимых групп населения, в том числе женщин и детей. Однако празднование столетия предоставляет возможность посмотреть в будущее.

Мы приветствуем создание Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда. Изменения в сфере труда создают значительные проблемы и возможности, такие как беспрецедентно высокое число молодых людей, которые выходят на рынок труда, и влияние технологий на сферу труда.

Для осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года нам необходим стабильный рост, сопровождающийся созданием большого числа рабочих мест, который будет способствовать сокращению неравенства, содействовать обеспечению гендерного равенства и вносить вклад в искоренение нищеты. Соединенное Королевство поддерживает широкий круг инициатив по обеспечению достойной работы и более инклюзивного экономического роста, в том числе путем оказания технической помощи, направленной на увеличение торгового оборота, повышение мобильности внутренних ресурсов и осуществление программ по расширению экономических прав и возможностей женщин. Кроме того, британское учреждение по финансированию развития, Корпорация по развитию стран Содружества, инвестирует в компании, которые оказывают непосредственное содействие в создании 750 000 рабочих мест. Эти компании платят налоги в размере 3,5 млрд долл. США в бюджет местных органов власти и предоставляют жизненно важные финансовые услуги 45 миллионам человек.

С учетом обзора прогресса в достижении цели 8 в области устойчивого развития (ЦУР), проведенного в рамках политического форума высокого уровня по устойчивому развитию в июле, и предстоящего добровольного национального обзора Соединенного Королевства мы настоятельно призываем ускорить процесс решения проблемы принудительного и детского труда для того, чтобы ликвидировать все формы современного рабства и выполнить задачу 8.7 ЦУР. В этой связи мы призываем к своевременному осуществлению программы действий МОТ, целью которой является обеспечение достойной работы в контексте глобальных производственно-сбытовых цепочек.

Мы хотели бы еще раз поблагодарить Председателя за созыв этого мероприятия и за проведение вчерашних плодотворных интерактивных дискусионных форумов.

**Г-н Рай** (Непал) (*говорит по-английски*): Прежде всего я хотел бы поблагодарить Председателя за организацию этого торжественного заседания высокого уровня. На протяжении ста лет своей деятельности Международная организация труда (МОТ) накапливала богатый опыт в области трудовых стандартов, основополагающих принципов и прав в сфере труда. Наша делегация высоко оценивает роль МОТ в содействии обеспечению достойной работы во всем мире.

Сфера труда претерпевает значительные изменения. Существенно расширяется участие женщин. В странах происходят беспрецедентные демографические изменения. В век ускоренной научно-технической революции те, кто поспекает за быстрыми темпами перемен, могут воспользоваться благами четвертой промышленной революции, однако те, кто находится на более низких ступенях развития, все больше отстают. Такое тяжелое положение не только морально неприемлемо, но и экономически непродуктивно.

В подобной ситуации МОТ призвана играть важную роль в обеспечении достоинства и ценности человеческого труда. Растущее неравенство, вызванное технологическими изменениями, заставляет нас получать непрерывное образование и развивать навыки цифровой грамотности. Поэтому сегодня принцип обеспечения достойных условий труда становится более актуальным. Для работников трудовая миграция должна быть выбором, а не вынужденной мерой.

Необходимо также соблюдать и обеспечивать права трудящихся-мигрантов. Достижение целей в области устойчивого развития (ЦУР), включая ЦУР 8, касающуюся достойной работы и экономического роста, зависит от укрепления человеческого потенциала и обеспечения инклюзивности на рынке труда. Для создания возможностей достойного трудоустройства группам стран, находящихся в особой ситуации, в том числе наименее развитым странам, а также наименее развитым странам, не имеющим выхода к морю, и малым островным развивающимся государствам, необходимо более тесное международное сотрудничество.

Позвольте мне кратко рассказать об инициативах Непала. Правительство Непала разработало трудовое законодательство для осуществления конституционного положения о праве на занятость.

Минимальная заработная плата обеспечивается во всех секторах экономики. Такие основные программы, как программа занятости премьер-министра и программа развития предпринимательства президента, позволят создать дополнительные рабочие места. Кроме того, Непал недавно ввел основанную на взносах систему социального обеспечения для всех работников.

В заключение я хотел бы подчеркнуть два момента. Празднование столетия МОТ, старейшего специализированного учреждения Организации Объединенных Наций, является надлежащим ответом на скептические замечания в отношении достижения многосторонности. Центр экономической деятельности все больше смещается в сторону использования роботов, искусственного интеллекта и кодирования, однако наше внимание должно быть сосредоточено на человеке. Поэтому идеалы МОТ продолжают служить ориентиром.

**Г-н Сандоваль Мендиолеа** (Мексика) (*говорит по-испански*): Правительство Мексики приветствует проведение этого заседания Генеральной Ассамблеи в ознаменование столетней годовщины Международной организации труда (МОТ) — организации, установившей стандарты, цель которых заключается в расширении трудовых прав, повышении производительности труда и содействии социальному диалогу.

Международные стандарты МОТ позволили добиться прогресса в области защиты гарантий для всех трудящихся. По случаю столетней годовщины МОТ Мексика подтверждает свою приверженность соблюдению трудовых прав, и я весьма рад заявить, что после вступления в силу в ноябре этого года Конвенции о применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров наша страна привержена восьми основным конвенциям Организации Объединенных Наций.

Что касается осуществления Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, то широкий спектр нормативных инструментов и рекомендаций МОТ закладывает прочную основу для достижения целей в области устойчивого развития и реализации ее концепции инклюзивного экономического развития путем создания достойных рабочих мест посредством установления благоприятных условий и обеспечения социальной за-

щиты для всех слоев населения, что позволит искоренить неравенство и удовлетворить потребности наиболее уязвимых социальных групп.

Следует признать, что во время празднования годовщины МОТ не предлагает нам обсуждать ее достижения, а скорее настоятельно призывает весь мир задуматься о том, какой мы хотим видеть сферу труда в будущем. Мы знаем, что сфера труда сейчас претерпевает значительные изменения вследствие технического прогресса, автоматизации, искусственного интеллекта и роботизации, а также демографической эволюции и новой динамики в профессиональных отношениях и формах занятости. Эти вызовы необязательно представляют угрозу стабильности занятости, но они открывают широкие возможности. Понимание ключевых элементов, которые изменяют рынки труда, позволит нам распознать их воздействие на общество и тем самым разработать «дорожную карту», которая поможет справиться с этой проблемой и проложит нам путь к устойчивому развитию.

От одной трети до половины всех имеющихся в настоящее время рабочих мест в ближайшие 25 лет, по всей вероятности, будут автоматизированы. Сегодняшние профессиональные навыки не будут востребованы завтра, а новые профессии вскоре могут устареть. В этой связи важно создать альтернативу, ориентированную на людей, предложить решения и внести новые предложения в области трудовой политики, предусматривающие активное участие в ее реализации общественных сил, и обеспечить учет реалий мировой экономики, нового характера трудовых отношений и возможных негативных последствий научно-технического прогресса.

Будущее труда сегодня находится в стадии строительства. Успех будет зависеть от нашей способности правильно оценивать вызовы и более чутко и эффективно реагировать на проблемы, которые уже сказываются и будут продолжать сказываться на сфере труда. Мексика убеждена в том, что в наше время кардинальных перемен поддержка МОТ будет иметь ключевое значение и что глобальное видение обогатит перспективы трудовой политики, которая сформирует будущее той работы, которую мы хотим.

**Г-жа Молдонсаева (Кыргызстан)** (*говорит по-английски*): Прежде всего, позвольте мне поздравить Международную организацию труда (МОТ) по слу-

чаю столетней годовщины ее создания. Мы призываем эту организацию продолжать выполнять свою миссию, заключающуюся в продвижении принципов социальной справедливости во всем мире.

Члены Генеральной Ассамблеи знают, что труд является одним из основных факторов, определяющих уровень и качество жизни и создающих необходимые жизненные условия для наших граждан. Эти вопросы занимают центральное место в политике Кыргызстана. В этой связи достойный, безопасный и производительный труд, заслуженное и справедливое вознаграждение и справедливый доступ к государственному образованию и здравоохранению являются краеугольным камнем социальной и экономической политики государства.

Указом президента Кыргызской Республики была принята национальная стратегия устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040 годы. Эта стратегия направлена прежде всего на создание условий для развития человека, на реализацию потенциала каждого гражданина нашей стране и на обеспечение благосостояния всего нашего народа. В рамках этой стратегии обеспечение достойным трудом всех, кто может и хочет работать, является одним из ее приоритетов.

Основные права граждан и принципы взаимоотношений в сфере труда определяются и гарантируются действующей Конституцией Кыргызской Республики. В Трудовом кодексе, принятом в 2004 году, определены основные права трудящихся в соответствии с ратифицированными конвенциями.

В настоящее время правовая основа системы социального партнерства в сфере трудовых отношений сформирована и включает в себя Трудовой кодекс Кыргызской Республики, в том числе законы о профессиональных союзах, союзах работодателей, коллективных договорах и социальном партнерстве в сфере трудовых отношений в Кыргызской Республике. С 1997 года заключаются трехсторонние общие договоры между правительством, профсоюзами и работодателями. Ежегодно Кыргызская Республика принимает новые правовые декреты или вносит требуемые поправки в действующее трудовое законодательство.

Хотелось бы отметить, что по инициативе Кыргызской Республики с 2009 года отмечается Все-

мирный день социальной справедливости. С момента вступления Кыргызстана в 1992 году в члены Международной организации труда МОТ оказывает нашей стране значительную поддержку в этом направлении. Совместно с МОТ мы планируем разработать и осуществить новую программу достойного труда на следующий среднесрочный период. Считаю необходимым привлечь во внимание вызовы, упомянутые в докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда в рамках этой программы.

Еще раз искренне поздравляю МОТ по случаю столетней годовщины.

**Г-н Флинн** (Ирландия) (*говорит по-английски*): История независимой Ирландии тесно связана с историей Международной организации труда (МОТ). 21 января 1919 года Палата представителей парламента Ирландии провела первое заседание, на котором ее члены приняли Декларацию независимости и обратились с посланием к свободным государствам мира. Одно из первых принятых решений состояло в том, чтобы направить ирландских делегатов на Парижскую мирную конференцию, на которой были заложены основы МОТ.

Хотя посланникам, направленным в Версаль, не удалось добиться признания со стороны международного сообщества, другой ирландец Эдвард Фелан, работавший в то время на британскую гражданскую службу, стал одним из тех немногих людей, которые заложили основу МОТ на Парижской мирной конференции. Г-н Фелан стал первым должностным лицом МОТ и одним из основных авторов устава этой организации. Г-ну Фелану принадлежит концепция уникальной трехсторонней структуры. С 1941 по 1948 год он занимал должность Генерального директора МОТ и был автором соглашения, по которому МОТ стала первым специализированным учреждением Организации Объединенных Наций, а также в числе ключевых авторов участвовала в составлении Филадельфийской декларации 1944 года.

МОТ была первой международной организацией, к которой в 1923 году присоединилось незадолго до этого созданное Ирландское свободное государство. Поэтому неслучайно, что в этом году столетнего юбилея Ирландия входит в состав Административного совета МОТ — это наш первый срок полномочий в Административном совете с

момента вступления нашей страны в эту организацию. Мы рады, что отметим столетие МОТ проведением сентябрьской трехсторонней конференции по будущему труда в Дублине и выступлением в Национальном университете Ирландии Каилаша Сатьяртри, который получил Нобелевскую премию мира в 2014 году за работу по ликвидации детского труда, с лекцией, посвященной Эдварду Фелану.

Как отмечено в Филадельфийской декларации, труд — это не товар. Сегодня на фоне изменений в сфере труда, сохраняющегося неравенства, включая гендерное неравенство, и стремительных темпов технического прогресса Декларация остается столь же актуальной, что и в прошлом. Работа МОТ на протяжении последних 100 лет заключается в воплощении в жизнь этих основных принципов, ждущихся на достоинстве труда и поощрении социальной справедливости. Из всех учреждений, созданных международным сообществом после Первой мировой войны, до наших дней сохранилось одно — это МОТ. Как отметил президент Ирландии Майкл Дэниел Хиггинс в своем обращении к МОТ в 2018 году, тот факт, что ей это удалось, говорит о моральном видении и негибкой надежде на то, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, как об этом говорится в преамбуле ее устава.

Отмечая эту важную годовщину, мы должны смотреть в будущее с таким же чувством целеустремленности, как и те, кто основал эту организацию 100 лет назад. Ирландия готова продолжать играть свою роль в оказании МОТ поддержки в выполнении ее жизненно важной задачи обеспечить в будущем достойные и стабильные условия труда на основе всеобщего равенства.

**Г-н Бин Момен** (Бангладеш) (*говорит по-английски*): Прежде всего наша делегация тепло поздравляет Международную организацию труда (МОТ) с ее 100-й годовщиной и благодарит Председателя Генеральной Ассамблеи за созыв этого заседания на тему будущего сферы труда.

Я хотел бы присоединиться к заявлению, сделанному наблюдателем от Государства Палестина от имени Группы 77 и Китая.

Всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости. Мы высоко ценим решимость МОТ содействовать



социальной справедливости посредством прилагательных ей повсюду в мире усилий и особо указываем на необходимость обеспечения достойной работы и поощрения трудовых прав. Обеспечение полной и производительной занятости и достойной работы для всех является одним из важнейших факторов ускорения всеохватного экономического роста и устойчивого развития. Это не только отдельная цель Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, но и сквозная тема всех целей в области устойчивого развития (ЦУР). В этой связи поддержка со стороны МОТ будет иметь для международного сообщества весьма существенное значение в реализации ЦУР, поскольку она неустанно добивается социальной справедливости и отставляет центральное значение в этом деле достойной работы и производительной занятости.

Концепция свободной от эксплуатации и дискриминации Бангладеш, в которой царил бы социальная справедливость, была разработана отцом нашей нации Бангабандху шейхом Муджибуром Рахманом, и этот принцип находит свое отражение в нашей национальной политике в сфере труда. МОТ остается надежным партнером Бангладеш в ее усилиях по обеспечению социальной справедливости и защите трудовых прав. Пользуясь этой возможностью, я хотел бы выразить МОТ нашу признательность, в частности за ее поддержку в деле приведения условий труда на наших швейных фабриках в соответствие с международными трудовыми стандартами. В Бангладеш на рынок труда ежегодно выходят 2 миллиона человек. Последствия изменения климата ставят под угрозу наши достижения в области развития, в том числе в сельском хозяйстве, которое является в нашей стране отраслью, создающей наибольшее число рабочих мест.

Тем не менее Бангладеш вышла на путь, выводящий ее из категории наименее развитых стран, и в этот критический момент правительство премьер-министра Шейх Хасины особо указывает на то, что обеспечение достойной работы для всех является жизненно важным фактором расширения прав и возможностей людей и обеспечения инклюзивности и равенства. Задуманная премьер-министром перспектива развития в Бангладеш цифровых технологий — это шаг вперед в будущее сферы труда. Наши планы, политика и инициативы в области развития нацелены на сокращение масштабов занятости в неформальном секторе, повышение

безопасности на рабочих местах, повышение заработной платы и укрепление социальной защиты. В настоящее время в нашей стране создается сто новых специальных экономических зон, призванных к 2030 году создать 100 миллионов рабочих мест. Мы строго контролируем проведение национальной политики в сфере труда. Правительство регулярно пересматривает размер минимальной заработной платы трудящихся, производящих товары крупнейшей статьи нашей экспортной продукции — готовую одежду. Правительство также предпринимает новаторские инициативы по созданию новых рабочих мест для женщин, инвалидов, а также отсталых в экономическом отношении и уязвимых общин. Содействие развитию малых и средних предприятий также является одним из основных направлений деятельности правительства по созданию достойных рабочих мест, особенно для молодежи и женщин.

Технологический прогресс остается одной из главных движущих сил экономического роста, и это должно было бы способствовать обеспечению социальной справедливости. Однако теперь возникают опасения, что четвертая промышленная революция может привести к массовой автоматизации производства и услуг и создать условия для беспрецедентного сокращения числа рабочих мест и усиления неравенства в обществе. Это, скорее всего, пойдет на пользу высококвалифицированным рабочим, но значительно сузит возможности трудоустройства для низко- и среднеквалифицированных трудящихся. Развитие искусственного интеллекта, автоматизация и быстрый технологический прогресс в других областях несомненно скажется на странах с молодым населением, таких как Бангладеш. Технологии, разрабатываемые нынешними технологическими гигантами, подрывают, как представляется, рабочие места в странах со слабой экономикой или проводящих структурные преобразования.

Разрушительный характер этих стремительно внедряемых технических новшеств необходимо обуздать. Ввиду вызываемых нынешним техническим прогрессом опасений нам необходимо сосредоточить внимание на политических мерах, направленных, с одной стороны, на разработку, адаптацию и распространение новых технологий, отвечающих условиям той или иной страны, а с другой — на повышение квалификации и наращивание способностей нового поколения трудящихся. МОТ может

проводить широкие консультации с правительствами, работодателями, профсоюзами и, что особенно важно, с ведущими технологическими фирмами для совместной разработки программы действий, позволяющей управлять внедрением технологий в качестве важного фактора развития при одновременном обеспечении справедливости в том или ином обществе.

**Г-жа Гёбель** (Германия) (*говорит по-английски*): Германия присоединяется к заявлению, с которым выступил представитель Швеции от имени Группы западноевропейских и других государств.

Обеспечение достойной работы остается для Международной организации труда (МОТ) одним из ключевых принципов, которыми она руководствуется на протяжении всей своей столетней истории. Сегодня обеспечение достойной работы является задачей более сложной, чем когда-либо прежде. Что же означает понятие достойной работы в эпоху внедрения на рабочих местах цифровых технологий? Какие нормы достойной занятости необходимы в мире, основанном на сетевых структурах? Мандат Международной организации труда с ее нормативной и нормотворческой ролью по-прежнему чрезвычайно актуален и важен для сферы труда. Предпринимаемые всеохватные усилия по обеспечению качественных условий труда, она работает на наше всеобщее благо. Мы должны гордиться существованием МОТ больше, чем когда-либо прежде, и пожелать ей в ее 100-летнюю годовщину дальнейших успехов.

Эта годовщина предоставляет нам замечательную возможность оглянуться назад на период преобразований 1918–1919 годов, который характеризовался последовавшими за Первой мировой войной революционными потрясениями в Европе. В то время государства надеялись найти в Версале такие решения, которые способствовали бы установлению мирного послевоенного мирового порядка. Они размышляли над проблемами военного долга и возможных репарациях, а также о демаркации новых границ. Но помимо этого в Версальском договоре была развита еще одна, почти революционная идея о том, что в международную правовую систему следует включить гуманные трудовые стандарты. Именно в тот момент и зародилась МОТ. Позвольте мне еще раз напомнить о том, что это было 100 лет назад. В преамбуле к ее Уставу говорится,

что «всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости». Столетие спустя это утверждение не утратило своей исключительной важности, поскольку им подчеркивается актуальность мандата МОТ по обеспечению социальной справедливости в сфере труда.

В опубликованном в январе докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда рассматривается вопрос о том, как обеспечить лучшее будущее сферы труда для всех в период глубоких преобразований и чрезвычайных вызовов. В докладе предлагаются подходы, с одной стороны, позволяющие использовать возможности, открывающиеся благодаря таким преобразующим переменам, как искусственный интеллект, автоматизация и робототехника, а с другой — позволяющие справиться с такими вызовами, как демографические изменения. «Зеленая» экономика позволит создать миллионы рабочих мест по мере внедрения нами устойчивых методов производства и чистых технологий, в то время как другие рабочие места будут исчезать по мере свертывания странами их углеродо- и ресурсоемких отраслей. Увеличение численности молодого населения в одних регионах мира и старение населения в других может поставить под угрозу рынки труда и системы социального обеспечения. Но именно такие преобразования и могли бы позволить нам продвигаться вперед по пути построения инклюзивного, активного общества.

В этом плане МОТ служит той платформой, на которой проявляется все многообразие возможностей и проблем, с которыми сталкивается каждое из ее 187 государств-членов. Одна из основных концепций, представленных в докладе Глобальной комиссии, который был опубликован по случаю столетия МОТ, касается необходимости увеличения инвестиций в подготовку кадров. Это должно подразумевать активизацию усилий в области образования путем увеличения инвестиций в обучение на протяжении всей жизни, проведение стратегии активного воздействия на рынок труда и создание благоприятных условий труда. Такие инвестиции необходимо делать заблаговременно, чтобы готовить людей к будущему рынку труда.

За свою 100-летнюю историю МОТ добилась значительных успехов. Пятьдесят лет назад эта организация была удостоена высшей международной награды — Нобелевской премии мира. В то вре-

мя в хвалебных речах в ее адрес упоминался тот факт, что лишь немногие помимо МОТ организации осознали, как воплотить в жизнь моральную цель установления мира посредством обеспечения справедливости. Считаю, что к этой оценке нечего добавить. Давайте вместе со всей системой Организации Объединенных Наций отметим годовщину этой необыкновенной организации!

**Г-н Гад** (Египет) (*говорит по-арабски*): Египет поддерживает заявление, сделанное Постоянным наблюдателем от Государства Палестина от имени Группы 77 и Китая, и я хотел бы добавить несколько замечаний в своем национальном качестве.

Сегодня мы отмечаем 100-летие Международной организации труда (МОТ), старейшей структуры в системе Организации Объединенных Наций, созданной в 1919 году — еще до создания самой Организации Объединенных Наций. МОТ — единственная организация, которая существовала в качестве части международной системы в период между мировыми войнами и которая пережила Вторую мировую войну. Историческая эволюция МОТ отражает ее значимость для международного сообщества. Несмотря на неоднократную смену политической обстановки, международное сообщество всегда осознавало ключевую роль МОТ в улучшении деловых отношений и условий труда с учетом ощутимого дисбаланса между ними. В своей работе МОТ всегда придерживается неизменного принципа, согласно которому для достижения мира во всем мире необходима социальная гармония как на международном, так и на национальном уровнях. Одной из уникальных особенностей МОТ является ее трехсторонняя структура, в состав которой входят представители правительств и организаций работодателей и трудящихся, что делает ее старейшей организацией, в деятельность которой вовлечены все влиятельные игроки и которая служит интересам как отдельных лиц, так и правительств.

Отношения Египта с МОТ развиваются на протяжении многих лет, после того как в 1932 году делегация МОТ впервые посетила нашу страну с целью оказания технической консультационной помощи — это произошло еще до вступления Египта в МОТ в 1936 году. С тех пор мы являемся государством — членом МОТ и участвуем во всех ее мероприятиях, особенно в таких областях, имеющих большое значение для Египта, как исследования и

консультативная помощь в вопросах труда, людских ресурсов, социальной защиты, социального обеспечения, гигиены труда, трудовых отношений и статистики труда. Кроме того, в последние несколько лет наше правительство занимается разработкой трудового законодательства, гарантирующего права трудящихся, и в стране уже действует система социальной защиты трудящихся в рамках наших программ «Такафол Вакарама» и «Аман», предназначенных для того, чтобы защитить такие наиболее уязвимые категории трудящихся, как временные и сезонные работники.

Египет выступает за необходимость разработки концепции трудовой деятельности, особенно с учетом роста численности молодежи во всем мире и, в частности, в развивающихся странах Африки. Важно задействовать эти активные людские ресурсы для обеспечения экономического роста в интересах достижения целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Повестки дня Африканского союза на период до 2063 года. Следует также помнить о цели 8 в области устойчивого развития, которая касается обеспечения устойчивого глобального экономического роста и создания возможностей достойного трудоустройства для всех и которая будет обсуждаться на политическом форуме высокого уровня, запланированного на июль.

В заключение я хотел бы с удовлетворением отметить недавние инициативы МОТ, в частности доклад, озаглавленный «Работать ради лучшего будущего», в котором основное внимание уделяется проблемам на рынке труда в связи с современным техническим прогрессом, а также содержится призыв сосредоточить внимание на формировании и развитии людских ресурсов, прежде всего в развивающихся странах, с тем чтобы лучше подготовиться к участию в современном рынке труда. Египет работает сейчас над обновлением и совершенствованием своей национальной политики в области подготовки молодежи, с тем чтобы молодые люди поступали на современный рынок труда, вооруженные необходимыми знаниями и навыками.

**Г-н Бьян** (Габон) (*говорит по-французски*): Делегация Габона рада принять участие в этом заседании высокого уровня, посвященном будущему трудовой деятельности.

Наша делегация присоединяется к заявлениям, сделанным представителем Руанды от имени Группы африканских государств и наблюдателем от Палестины от имени Группы 77 и Китая.

Обеспечение доступа к достойной работе является краеугольным камнем глобальной повестки дня Международной организации труда (МОТ) и одним из важнейших направлений достижения социальной справедливости. Об этом говорится в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года в рамках цели 8 в области устойчивого развития, что свидетельствует о способности МОТ эффективно адаптироваться к переменам, чтобы соответствовать устремлениям народов мира. МОТ заслуживает от нас слов похвалы и благодарности за свои достижения. Именно они подтолкнули нашу страну ратифицировать 42 правовых документа, принятых под эгидой МОТ, что говорит о большом значении, которое Габон придает этому важному партнеру в деле обеспечения наилучших условий труда для своего народа.

В планах президента Габона Али Бонго Ондимбы по превращению Габона в страну с формирующейся экономикой к 2025 году обеспечению населения достойной работой отводится одно из заметных мест. Центральное место в нем, разумеется, занимают такие вопросы, как расширение прав и возможностей женщин и трудоустройство молодежи в сочетании с обеспечением качественного образования для превращения Габона, в частности, в центр передового опыта в области предоставления услуг с высокой добавленной стоимостью и пионера цифровой революции. При этом мы исходим из того, что появление в предстоящие годы новых услуг с высокой добавленной стоимостью в связи с развитием цифровой экономикой откроет новые возможности трудоустройства для тысяч молодых габонцев. Аналогичным образом, усилия по оживлению сельскохозяйственного сектора, что является одной из важнейших задач программы развития Габона, уже начинают приносить свои плоды в рамках таких направлений программы, как окружающая среда, сфера услуг и агропромышленный комплекс.

В 2013 году правительство Габона при поддержке МОТ приступило к осуществлению страновой программы по обеспечению населения достойной работой на период 2013–2016 годов с целью расширения доступа мужчин и женщин к достой-

ной и продуктивной работе в условиях свободы, равенства, безопасности и уважения человеческого достоинства. Для обеспечения того, чтобы работник чувствовал себя хозяином на своем рабочем месте, в реализации программы принимали непосредственное участие представители трех основных сторон: правительства, организаций работодателей и трудящихся, а также другие заинтересованные стороны, например, молодежные и женские организации. В реализацию нашей страновой программы свой вклад внесли также специалисты из Группы технической поддержки обеспечения достойной работы для Центральной Африки Международного бюро труда в Яунде и странового отделения МОТ в Киншасе. В этой связи я хотел бы отметить, что недавно в Либревиле состоялся национальный трехсторонний семинар, посвященный разработке страновой программы по обеспечению населения достойной работой на период 2019–2022 годов. Все это свидетельствует об образцовом характере нашего партнерства с МОТ и о готовности Габона нести ответственность за обеспечение достойных условий труда в интересах развития и повышения благосостояния нашего населения.

В основе нашей политики создания равных возможностей и всех наших начинаний и инициатив, в том числе нашей борьбы с неравенством и несправедливыми привилегиями, лежит социальная справедливость, главная составляющая «дорожной карты» правительства Габона. Мы выступаем за осуществление плана экономического восстановления с учетом складывающейся международной обстановки, при этом центральное место в повестке дня правительства занимает защита прав трудящихся, особенно наиболее уязвимых из них. Поэтому правительство нашей страны продолжает поддерживать нашу систему всеобщего медицинского страхования и социального обеспечения, которая также распространяется на лиц, находящихся в неблагоприятном экономическом положении. У Габона нет никаких сомнений в том, что будущее сферы труда напрямую зависит от расширения прав и возможностей этих групп населения, в особенности женщин, а также от вложений в такой ценный демографический дивиденд, как наша молодежь.

В заключение хочу заявить, что, отмечая столетие МОТ, мы рассчитываем на то, что МОТ будет и впредь поддерживать нас в наших усилиях по достижению инклюзивного роста, сокращению мас-



штабов нищеты, расширению социальной защиты и поощрению международных трудовых стандартов и социального диалога с учетом реалий и направленности национальной политики в области поощрения достойных условий труда. Считаем, что укрепление партнерских связей с МОТ имеет жизненно важное значение для обеспечения устойчивого развития и создания более справедливого, благополучного и мирного будущего для нынешнего и будущих поколений.

**Г-жа Родригес Абаскаль (Куба)** (*говорит по-испански*): Наша делегация присоединяется к заявлениям, сделанным наблюдателем от Палестины и представителем Коста-Рики от имени Группы 77 и Китая и Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна, соответственно. Хотели бы также поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за проведение этого заседания в ознаменование столетней годовщины Международной организации труда (МОТ).

Мы поздравляем МОТ с ее юбилеем и с удовлетворением отмечаем ее работу по установлению трудовых стандартов, разработке политики и программ поощрения достойной работы для всех. Доказательством ее заслуг служат многочисленные конвенции и рекомендации, подготовленные участниками МОТ — представителями правительств, работодателей и работников. Мы отмечаем столетие МОТ на фоне огромных вызовов в сфере труда. Согласно докладу «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции 2019 года», в течение следующих нескольких лет число трудящихся, живущих в условиях крайней нищеты, по прогнозам, будет оставаться на уровне свыше 114 миллионов человек, а к 2020 году число безработных достигнет 174 миллионов человек. В сфере труда сохраняется значительный гендерный разрыв. По имеющейся информации, в 2018 году из 3,5 миллиарда трудящихся во всем мире 60 процентов составляли мужчины. Искоренение нищеты во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю нищету, является важнейшей глобальной задачей, которая требует решения. Рост неравенства между странами и в самих странах, неграмотность, отсутствие доступа к таким основным правам, как право на здоровье, право на образование, право на питание в числе других составляющих существующего несправедливого международного экономического порядка, являются значительными препятствиями

на пути достижения целей в области устойчивого развития.

Куба была в числе девяти стран — членов Комиссии по труду, участвовавших в разработке Устава МОТ в 1919 году, и с тех пор активно участвует в ее работе. Наша страна ратифицировала 90 конвенций этой организации, в том числе восемь ее основных конвенций. Мы будем и впредь поддерживать важную работу Международной организации труда по обеспечению полной и производительной занятости и достойной работы для всех. Куба твердо привержена делу построения справедливого, равноправного и инклюзивного мира, в котором мечта о полном осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и, в частности, о достижении ее цели 8 в области устойчивого развития, станет реальностью.

**Г-жа Асусена (Филиппины)** (*говорит по-английски*): Филиппины благодарят Председателя Генеральной Ассамблеи за организацию этого мероприятия высокого уровня и искренне поздравляют Международную организацию труда (МОТ) с ее столетием.

Мы благодарим МОТ за всеобъемлющий доклад Глобальной комиссии по вопросу о будущем сферы труда, озаглавленный «Работать ради лучшего будущего», где говорится о новых силах, которые сегодня преобразуют сферу труда, таких как технический прогресс, изменение климата и демографические сдвиги; по каждому из этих направлений требуются решительные действия, включая разработку стратегий по расширению участия женщин, молодежи и других уязвимых групп на рынке труда. Это соответствует целям устойчивого развития, сформулированным в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, над достижением которых Филиппины последовательно работают. Инициативы нашей страны, направленные на решение новых проблем в сфере труда, сосредоточены на содействии созданию достойных условий труда, на защите прав и на обеспечении благополучия филиппинских трудящихся как в стране, так и за рубежом.

Что касается укрепления социальных гарантий, то правительством Филиппин недавно был принят ряд законов, способствующих реализации права каждого жителя Филиппин на достойную и безопасную жизнь. К их числу относятся, во-первых,

Закон 2016 года о «зеленых» рабочих местах, представляющий собой нормативную базу для симулирования низкоуглеродного и устойчивого к внешним воздействиям роста и создания достойных рабочих мест путем поощрения к этому предприятий, создающих «зеленые» рабочие места; во-вторых, Закон, наделяющий законным статусом удаленную работу, т.е. форму занятости, при которой наемный работник и работодатель находятся на значительном расстоянии друг от друга и передают и получают технические задания при помощи телекоммуникационных или компьютерных технологий и которая представляет собой альтернативу труду работников, занятых в частном секторе; в-третьих, Закон о предоставлении более продолжительного отпуска по беременности и родам всем работающим матерям в государственном и частном секторах, в том числе 105-дневного оплачиваемого отпуска по беременности и родам, из которых семь дней могут быть использованы отцом ребенка, и дополнительных 15 дней оплачиваемого отпуска для одиноких матерей; в-четвертых, Закон 2018 года о Руководстве для филиппинских трудящихся за рубежом, который предписывает правительству издавать и распространять среди филиппинских трудящихся за рубежом информацию об их правах, привилегиях и обязанностях.

Что касается развития человеческого капитала, то мы убеждены в том, что молодежь является одной из движущих сил экономического роста. Мы внесли изменения в нашу 10-летнюю базовую школьную программу, продлив ее на два обязательных года, чтобы учащиеся могли лучше подготовиться к трудовой деятельности. Помимо совершенствования навыков чтения, письма и счета внимание в рамках программы также уделяется обучению техническим навыкам, необходимым для того, чтобы помочь молодежи устроиться на работу, отвечающую потребностям общества. Наш закон о всеобщем доступе к качественному среднему и высшему профессиональному образованию предусматривает бесплатное обучение и освобождение от других видов оплаты за обучение в государственных и местных университетах и колледжах и государственных профессионально-технических учебных заведениях.

На региональном уровне мы приветствуем инициативы Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) по созданию систем получения ин-

формации о рынках труда и осуществлению программы «Треугольник» в АСЕАН, которая позволяет оказывать техническую помощь и поддержку правительствам, социальным партнерам, гражданскому обществу и региональным органам в целях максимального увеличения вклада трудовой миграции в обеспечение стабильного, справедливого и всеохватного роста и развития в АСЕАН.

В заключение следует отметить, что в рамках инициатив, посвященных столетию МОТ, Филиппины приняли семилетнюю страновую программу обеспечения достойной занятости на период 2018–2024 годов, основанную на поощрении занятости женщин, молодежи и других уязвимых групп населения, обеспечении социальной защиты всех граждан, укреплении трехстороннего сотрудничества и общественного диалога и поощрении прав в сфере труда. Филиппины по-прежнему привержены укреплению международного сотрудничества в целях адаптации к меняющимся тенденциям в сфере труда.

**Г-жа Меле Колифа** (Экваториальная Гвинея) (*говорит по-испански*): Выступая от имени Экваториальной Гвинеи, я хотела бы прежде всего передать искренние поздравления главы государства и правительства нашей страны Его Превосходительства г-на Обианга Нгеми Мбасого всем государствам — членам Международной организации труда (МОТ) и выразить им признательность за успешную работу, которую она проводит, применяя на практике знаменитое изречение о том, что труд облагораживает человека, и поощряя трудовые права и источники достойной занятости путем принятия общих стандартов на международном уровне и разработки программ для решения проблем, с которыми мы сталкиваемся сегодня в социально-трудовой сфере.

В духе традиционной солидарности Экваториальной Гвинеи с другими народами нашего континента мы присоединяемся к заявлению, сделанному Постоянным представителем Руанды от имени Группы африканских государств.

Поскольку мы убеждены в важном значении таких событий, как столетие со дня основания МОТ, мы хотели бы особо отметить достижения этой организации и проанализировать ее будущие задачи и ту роль, которую она играет в мире труда. Однако, перечисляя все ее достижения, мы выйдем за

рамки временного регламента, установленного для нашего заявления, и поэтому мы отметим лишь то, что МОТ становится все более необходимой организацией в нашем мире, поскольку ее деятельность на всех направлениях дополняет усилия по достижению всех целей в области устойчивого развития (ЦУР), включая поддержание международного мира. Ведь при наличии достаточного количества рабочих мест для всех снижается острота социальных конфликтов, в то время как безработица приводит к волнениям, которые могут вызвать обострение конфликтов.

Мы хотели бы рассказать членам Ассамблеи о ситуации в нашей стране и на ее основании высказать некоторые соображения. Право на достойный труд является одним из основополагающих и неотъемлемых прав, которое признается Конституцией нашей страны. Поэтому наше правительство разработало политику, направленную на обеспечение полного осуществления этого права нашим народом и предотвращение его нарушений любым общественным или политическим субъектом. Сделать это было нелегко. В настоящее время мы сталкиваемся с различными проблемами, наиболее тревожными из которых, возможно, являются рост уровня безработицы в результате падения цен на сырую нефть — наш основной источник дохода — и, прежде всего, завершение работы над различными современными инфраструктурными проектами, таким как строительство дорог, административных зданий, жилья и других объектов. В наибольшей степени это касается молодежи, которая составляет большинство рабочей силы, задействованной при завершении этих строительных проектов. Для решения этой проблемы правительство в настоящее время работает над диверсификацией экономики, которая является главной темой нашей предстоящей третьей национальной экономической конференции и призвана обеспечить занятость всех жителей страны, а также многих экспатриантов и диверсифицировать источники их доходов.

Поэтому я хотела бы повторить слова нашего министра труда, который в ходе 107-й Конференции МОТ, прошедшей в Женеве в прошлом году, заявил, что для решения всех этих проблем Экваториальная Гвинея, которая является членом МОТ с 1981 года, решила укрепить свои отношения с ней не только с тем, чтобы заручиться ее поддержкой в реализации этой сложной задачи, но и для выполнения своих

международных обязательств и целей. Он отметил, что в прошлом году представители Министерства труда и социального обеспечения неоднократно проводили встречи с представителями МОТ для обсуждения вопросов разработки и осуществления страновой программы по обеспечению достойной занятости, которая в настоящее время находится на стадии разработки соответствующих мероприятий. Уже определены три приоритетные области, на которых будет сосредоточена программа обеспечения занятости в Экваториальной Гвинее: занятость молодежи и женщин, социальная защита и трудовые стандарты. За счет осуществления своей программы обеспечения достойной занятости правительство Экваториальной Гвинеи намерено сократить масштабы неформального сектора экономики, улучшить защиту женщин и молодежи и поощрять самостоятельную трудовую деятельность, среди прочего. Мы изыскиваем конкретные пути, с тем чтобы содействовать созданию структуры, которая позволит субъектам общества принимать участие в налаживании прямого, реалистичного и искреннего общественного диалога.

Правительство твердо намерено обеспечить представленность трудящихся. С этой целью оно внесло поправки в действующий закон, регулирующий свободу ассоциации, который был принят более 26 лет назад, в связи с чем его обновление просто необходимо, если мы хотим адаптироваться к современным условиям и расширить участие трудящихся в общественном диалоге. Мы сознаем, что такой диалог имеет ключевое значение для выработки эффективных политических мер реагирования, которые позволят определить будущее направление развития сферы труда.

Мы совершенно уверены, что сотрудничество с МОТ и ее поддержка будут способствовать устойчивому экономическому росту и обеспечению полной, производительной и достойной занятости для всех, обеспечивая тем самым уважение человеческого достоинства. В этой связи и в целях создания рабочих мест мы считаем важным в будущем увеличить инвестиции в развитие человеческого потенциала и создать механизмы для непрерывной профессиональной подготовки. Мы должны инвестировать в человеческий капитал, с тем чтобы ликвидировать все пробелы, порождаемые технологическим прогрессом. Аналогичным образом, для достижения цели обеспечения достойных рабочих мест для всех

необходимо приложить больше усилий для обеспечения полного и равноправного участия женщин на рынке труда. Мы хотели бы отметить, что в Экваториальной Гвинее мужчины и женщины получают равную заработную плату за равнозначный труд, в то время как некоторые развитые страны до сих пор не достигли этой цели.

В заключение я хотела бы вновь поздравить Международную организацию труда с ее столетним юбилеем. Мы желаем ей всяческих успехов и надеемся, что она будет все более активно участвовать в улучшении положения в области занятости наиболее уязвимых слоев населения во всех странах мира путем разработки различных программ оказания помощи. В этой связи мы хотели бы воспользоваться этой возможностью, чтобы выразить особую признательность Отделению МОТ в Яунде за техническую поддержку, которую оно оказывает Республике Экваториальная Гвинея.

**Г-жа Томпсон** (Барбадос) (*говорит по-английски*): Барбадос имеет честь присоединиться к Генеральной Ассамблее в праздновании 100-летней годовщины Международной организации труда (МОТ).

Мы присоединяемся к заявлениям, с которыми выступили наблюдатель от Палестины от имени Группы 77 и Китая и представитель Коста-Рики от имени Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

С 1941 года в Барбадосе существуют сильные профсоюзы, являющиеся неотъемлемой частью нашего экономического роста и национальных стратегий в области развития, которые преследуют цель обеспечить достойную занятость и высокое качество жизни каждому гражданину. Таким образом, благодаря значительному вкладу наших профсоюзов Барбадос занимает высокое место по индексу развития человеческого потенциала. В начале 1990-х годов в рамках социального партнерства Барбадос создал трехсторонний комитет, в состав которого входят профсоюзы, частный сектор и правительство и целью которого является обеспечение социально-экономической стабильности, конкурентоспособной экономики, достойной занятости, производительной рабочей силы, процветающего делового сектора, укрепление управления и институтов, создание социального капитала и сплоченности, а также расширение и улучшение взаи-

модействия между сторонами с конкурирующими интересами.

В Барбадосе мы будем продолжать сотрудничать с нашими профсоюзами в целях развития нашей «голубой» и «зеленой» экономики, с тем чтобы создать новые рабочие места и обеспечить достойную занятость; обеспечить доступ женщин и молодежи к капиталу для развития предпринимательства и инновационной деятельности; улучшить условия для национальной рабочей силы, а также ее производительность и конкурентоспособность; содействовать профессиональной подготовке и повышению квалификации работников, чтобы они могли гибко адаптироваться в новых рыночных условиях; более широко внедрять технологии, необходимые для социально-экономического роста и развития нашей страны, не поступаясь интересами наших граждан в контексте сохранения национальной самобытности и благосостояния; и добиваться улучшения баланса между работой и личной жизнью.

Сегодня мы на глобальном уровне обсуждаем цели в области устойчивого развития (ЦУР), но можем ли мы достичь ЦУР 8 в условиях, когда мировая конъюнктура становится все более неблагоприятной для профсоюзов и рабочего движения? Мы живем в мире, где нищета имеет преимущественно женское лицо, где женщины составляют большинство среди частично занятых, безработных, лиц, чей труд не оплачивается или которые получают непомерно низкую заработную плату, или становятся жертвами сексуальных надругательств; в мире, где из-за ограничения доступа к рынкам труда и быстрых технологических изменений молодые люди во всем мире опасаются за свое будущее; в мире, где рынок труда больше не гарантирует занятость и где сам характер труда и рабочих мест меняется, причем меняется быстро; в мире, где временные работники и независимые подрядчики заменяют штатных сотрудников, к труду принуждают детей, а людей заменяют машины. Барбадос твердо убежден в том, что в таких условиях МОТ и рабочее движение имеют решающее значение для реализации глобальной модели развития, которая ставит людей выше прибыли. Мы считаем, что МОТ должна и впредь выступать за экономический рост, который оставит за собой менее выраженный «углеродный след» и который обеспечит достойную занятость во всем мире и выживание малых островных развива-



ющихся государств, находящихся на сегодняшний день под угрозой в результате изменения климата.

Поэтому сегодня Барбадос участвует в мероприятиях Организации Объединенных Наций по случаю столетия МОТ. Мы признательны МОТ за ее усилия по созданию мира, в котором все члены человеческой семьи могут жить в достойных условиях, и мы празднуем вместе с ней, с нетерпением ждем ее будущих начинаний и желаем ей дальнейших успехов.

**Г-н Мусса (Джибути)** (*говорит по-французски*): Прежде всего я хотел бы сказать, что мне очень приятно выступать от имени нашей делегации в этот исторический день празднования 100-летней годовщины Международной организации труда (МОТ).

Джибути присоединяется к заявлениям, с которыми выступили наблюдатель от Палестины от имени Группы 77 и Китая и представитель Руанды от имени Группы африканских государств.

Своим существованием и деятельностью МОТ оставила в рамках многосторонней системы Организации Объединенных Наций, неизгладимый след, который ощущается как никогда остро. Благодаря своей многолетней работе и большому числу конвенций и рекомендаций она внесла огромный вклад в содействие развитию международного трудового права, социальной справедливости и достойного труда почти в каждой стране. Ее долговечность свидетельствует о нашей твердой приверженности делу разработки и осуществления международных стандартов условий труда, а также их интеграции в национальное законодательство. Кроме того, эта долговечность отражает наши неустанные усилия по поиску путей решения проблем, связанных, в частности, с безработицей, вовлечением молодежи в трудовую деятельность и растущей нестабильностью в сфере занятости, которые являются основными причинами социально-экономического неравенства во всем мире, особенно в Африке. Мир во всем мире не может быть достигнут без социальной справедливости.

Джибути воздает должное МОТ за проделанный ею долгий путь, и мы надеемся, что она сможет продолжить работу по выполнению своего мандата и тем самым позволит нам добиться прогресса в деле достижения целей в области устойчивого развития (ЦУР), закрепленных в Повестке дня в обла-

сти устойчивого развития на период до 2030 года, в особенности ЦУР 8. В рамках осуществляемых Джибути национальной политики и плана действий в сфере занятости мы реализовали ряд крупных программ для решения вопросов занятости. Эти программы осуществляются полностью в соответствии с нашей стратегией обеспечения ускоренного роста и содействия повышению занятости. Мы также провели ряд мер по улучшению перспектив трудоустройства для женщин и молодежи. В Джибути занятость по-прежнему остается межотраслевой проблемой, которая определяется уровнем и качеством нашего экономического роста.

Поскольку это особенная годовщина, я хотел бы остановиться на двух основных тенденциях, которые мы наблюдаем в МОТ по мере ее развития. Мы должны прежде всего признать, что МОТ постоянно подтверждает свою значимость и важность, адаптируясь к условиям каждой эпохи, а также адаптируя методы своей деятельности, анализа, изучения и свой опыт и знания к глобальным реалиям, с которыми она сталкивается. В результате по мере своего развития она создала потенциал, позволяющий ей эффективно использовать многообразие и сложность работы во всем мире. Во-вторых, нам следует подчеркнуть важность развития технического сотрудничества, которое обеспечивает МОТ и которое является важным источником для установления нормативных стандартов труда. Это сотрудничество является одним из основных элементов МОТ, побудившим многие страны к принятию трудовых стандартов и норм, смягчающих последствия регулирования труда на основе исключительно рыночных механизмов.

Отмечая эту 100-летнюю годовщину, мы должны также смотреть в будущее и подтвердить наши обязательства на следующее столетие. Будущее МОТ связано с будущим трудовой деятельности во всем мире, и сегодня это будущее поставлено на карту. Был достигнут определенный прогресс, однако многое еще предстоит сделать. Эта задача будет непростой, поскольку, несмотря на весь достигнутый прогресс, мы видим, что он был неравномерным и что в ряде регионов мира он все еще не завершен. Это должно определять направление нашей работы. В идеале обеспечение более широкого применения и соблюдения трудовых стандартов будет препятствовать факторам, которые привели к нестабильной и неформальной занятости и прину-

дительному детскому труду. Однако благодаря им политические стратегии могут быть также направлены на разработку более перспективных моделей, с тем чтобы установить связи между деловыми кругами, отраслями промышленности и трудящимися, с одной стороны, и такими сферами, как государственное образование, профессиональная подготовка и международная торговля, и международными финансовыми учреждениями, с другой. Последний доклад МОТ по вопросу о будущем сферы труда охватывает целый ряд конструктивных направлений деятельности, включая три основных составляющих: инвестиции в человеческий потенциал, в учреждения рынка труда и в обеспечение достойной и стабильной работы. Для того, чтобы такие инвестиции увенчались успехом, правительства вместе со своими социальными партнерами должны уже с самого начала работать сообща с целью не допустить превращения демографических, технологических и климатических изменений, влияющих на характер и условия труда, в проблемы и тем самым избежать рисков и общественных издержек, которые могут возникнуть в противном случае. Это стало бы хорошим началом для МОТ сейчас, когда она находится на пороге второго столетия своего существования. Джибути твердо убеждена в том, что международное сообщество должно приложить все усилия для скорейшего осуществления этих инвестиций с помощью более широкого международного сотрудничества в сфере труда.

В этот исторический день я хотел бы вновь заявить о полной готовности нашей делегации тесно сотрудничать с Международной организацией труда.

**Г-н Альманзлавий** (Саудовская Аравия) (*говорит по-арабски*): Прежде всего я хотел бы поблагодарить всех за организацию этого важного заседания по случаю 100-летней годовщины Международной организации труда (МОТ), которая продолжает добиваться успехов, несмотря на возникающие проблемы, и вносит свой вклад в развитие концепций и тенденций в сфере труда. Сегодняшнее заседание имеет важное значение, поскольку оно проходит в преддверии запланированного обзора цели 8 в области устойчивого развития (ЦУР), касающейся достойной работы и экономического роста, в рамках Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, который состоится в июле и которого мы с нетерпением ожидаем, поскольку

он предоставит возможность для обмена идеями и достижения поставленных целей.

Концепция развития Королевства Саудовская Аравия до 2030 года соответствует целям МОТ по обеспечению достойной работы. Мы занимаемся реструктуризацией и преобразованием экономики нашей страны в целях придания ей диверсифицированного и инклюзивного характера. По этой причине наша страна работает над созданием большего числа рабочих мест и сокращением безработицы, с тем чтобы предоставить саудовской молодежи более широкие возможности и содействовать участию женщин на рынке труда. Мы также оказываем поддержку владельцам частных и некоммерческих предприятий в создании устойчивых возможностей и повышении квалификации работников с учетом потребностей на рынке труда. В соответствии с призывом МОТ к сокращению гендерного разрыва в оплате труда и обеспечению справедливости и равенства Саудовская Аравия в рамках своей концепции развития до 2030 года приняла ряд нормативных актов, направленных на ликвидацию дискриминации в плане оплаты труда мужчин и женщин, в результате чего она стала одной из ведущих стран, содействующих равенству и расширению экономических прав и возможностей женщин.

В заключение сейчас, когда МОТ ведет активную подготовку ко второму столетию своей деятельности, Саудовская Аравия хотела бы пожелать ей успехов в будущем как одному из ключевых сторонников развития и достижения ЦУР 8.

**Г-н Мадрис Форнос** (Никарагуа) (*говорит по-испански*): Мы хотели бы особо поблагодарить Международную организацию труда (МОТ) и поздравить ее со столетним юбилеем, а также выразить признательность Председателю за созыв этого заседания, посвященного будущему сферы труда.

Никарагуа присоединяется к заявлениям, с которыми выступили наблюдатель от Палестины от имени Группы 77 и Китая и представитель Коста-Рики от имени Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

На протяжении последних 100 лет Международная организация труда сохраняет приверженность делу оказания помощи развивающимся странам в обеспечении социальной справедливости и признанных на международном уровне трудовых прав.

Ее роль в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года будет иметь ключевое значение, в особенности в отношении достижения цели 8 в области устойчивого развития, направленной на содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех. Одной из приоритетных задач Повестки дня на период до 2030 года является искоренение нищеты, что требует от нас создания достойных рабочих мест для решения проблемы растущей безработицы во всем мире. Ключевыми элементами благосостояния наших народов являются полная и производительная занятость и достойная работа для всех, и поэтому для реализации Повестки дня на период до 2030 года существенно важное значение будет иметь международное сотрудничество. Чтобы достичь цели в области устойчивого развития, касающейся достойной работы, мы должны незамедлительно положить конец применению односторонних экономических мер как средства политического и экономического принуждения развивающихся стран. Такие меры оказывают негативное воздействие на устойчивое развитие наших народов, а также способствуют обострению социальной напряженности в странах, в отношении которых они применяются, и сокращению масштабов предпринимательской деятельности и инвестиций, что приводит к дальнейшему росту безработицы. В этом году мы проведем обзор цели 8 в области устойчивого развития на Политическом форуме высокого уровня по устойчивому развитию, что станет хорошей возможностью для рассмотрения вопросов, стоящих перед нашей молодежью в связи с модернизацией и развитием технологий, в том числе вопросов, связанных с неформальной занятостью и мигрантами.

В 2010 году Международная организация труда открыла свое отделение в Никарагуа в рамках Программы повышения качества условий труда «Better Work», цель которой заключается в укреплении потенциала трудящихся путем обмена опытом и разработки процессов подготовки, которые им необходимы для развития профессиональных навыков. В этой связи МОТ высоко оценила работу, проделанную правительством Никарагуа в целях реального поощрения гендерного равенства как на рабочих местах, так и в семье. В рамках своих программ Никарагуа содействует развитию экономики, которая

открыта для всех и в которой все могут участвовать на равной основе, и тем самым укрепляет потенциал всех заинтересованных сторон, особенно молодежи.

Сотрудничество Международной организации труда и развивающихся стран будет иметь решающее значение для искоренения нищеты и обеспечения полной и достойной занятости к 2030 году.

**Г-жа Теофили** (Греция) (*говорит по-английски*): Сейчас, когда мы отмечаем столетие Международной организации труда (МОТ), созданной сразу после Первой мировой войны, мы по-прежнему признаем актуальность принципов, которые были установлены в то время. Направления деятельности МОТ сегодня по-прежнему сохраняют актуальность и оказывают влияние на жизнь миллиардов людей по всему миру. Создание Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда представляет собой важный шаг в эпоху, когда высказываются опасения по поводу роли новых технологий и искусственного интеллекта на рынке труда во всем мире, а неравенство ощущается как никогда остро.

В 1919 году Греция стала одним из членов — основателей МОТ. Празднование столетия этой Организации совпадает с восстановлением в нашей стране эффективного функционирования системы свободных переговоров по коллективным трудовым договорам и увеличением установленного законом минимального размера оплаты труда. Содействии обеспечению полной занятости и достойной работы для всех, повышение уровня социальной сплоченности и расширение возможностей трудоустройства — это одни из главных приоритетов национальной политики Греции. В частности, наша национальная стратегия развития направлена на то, чтобы добиться полной занятости и достойной работы для всех, в том числе для наиболее уязвимых групп населения, к которым относятся женщины и молодежь. Наше правительство работает над ускорением темпов создания рабочих мест и возможностей для получения хорошей и стабильной работы на основе стратегических рамок, направленных на преобразование действующей политики обеспечения занятости.

Соответствующие стратегии и программы, разрабатываемые и осуществляемые при техническом содействии со стороны МОТ, уже дали ряд положительных результатов в плане реагирования на но-

вые реалии в сфере труда и проблемы, связанные с ее будущим. Реализуемые в настоящее время программы основаны на широких горизонтальных партнерских связях между государственным сектором и социальными партнерами. Кроме того, в целях создания новых рабочих мест и обеспечения стимулов, которые побуждали бы компании нанимать лиц, не имеющих работы, осуществляются новые программы гарантирования занятости в частном секторе, которые ориентированы на конкретные группы населения, лиц, длительное время являющихся безработными, и людей в возрасте старше 50 и моложе 30 лет.

Одним из общенациональных стратегических приоритетов правительства нашей страны является развитие социальной и солидарной экономики, которая может внести вклад в экономическое развитие и одновременно в борьбу с безработицей и социальной изоляцией, а также в укрепление демократии в области производства и труда. Поэтому мы разработали соответствующий план действий на период 2017–2023 годов, в котором изложена более широкая концепция ведения коммерческой деятельности с учетом социальной ценности, установлены правила и определены конструктивные условия для обеспечения социальной экономики, которая была бы ориентирована на всех граждан и все виды производственной деятельности. В нем особо отмечается создание социальными предприятиями коллективных и социальных гарантий, а также оказание поддержки в реализации самостоятельно управляемых производственных проектов и в работе коллективных социальных предприятий.

И последнее, но не менее важное: защита прав трудящихся и обеспечение безопасной и здоровой производственной среды являются ключевыми элементами наших национальных стратегий в этой области, которые вносят вклад в содействие экономическому развитию и трудоустройству посредством обеспечения качественной работы и производительности, а также социально-экономического благосостояния и прогресса в целом.

**Г-н аль-Хабиб** (Исламская Республика Иран) (*говорит по-английски*): Я хотел бы поблагодарить Председателя за организацию этого заседания высокого уровня по случаю 100-й годовщины создания Международной организации труда (МОТ). Являясь одним из членов — основателей МОТ, Ис-

ламская Республика Иран присоединяется к другим государствам-членам и поздравляет МОТ со столетием.

Наша делегация присоединяется к заявлениям, с которыми выступили наблюдатель от Палестины от имени Группы 77 и Китая и представитель Турции от имени Группы государств Азии и Тихого океана.

Создание МОТ 100 лет сразу же после разрушительной войны стало одной из первых прогрессивных инициатив, направленных на решение вопросов, имеющих колоссальное значение, таких как социальная справедливость и достойная работа. Сегодня мы живем в эпоху значительной неопределенности, связанной с быстро меняющимися условиями в сфере труда. Стремительный научно-технический прогресс, в том числе в области биотехнологии и искусственного интеллекта, а также изменение климата, демографические сдвиги и глобализация выступают определяющими факторами, которые формируют будущее сферы труда во всем мире. Мы являемся свидетелями происходящих беспрецедентными темпами и в беспрецедентных масштабах изменений в сфере труда. Эти изменения создают для наших обществ как огромные проблемы, так и огромные возможности, а это означает, что мы должны выработать новаторские стратегии и меры в целях формирования ориентированной на интересы человека повестки дня в области будущего сферы труда.

В целях обеспечения достойной работы необходимо проследить за тем, чтобы всем государствам-членам без какой-либо дискриминации гарантировался справедливый и равный доступ к сбалансированной, открытой и основанной на правилах международной экономической системе, в том числе на основе международного сотрудничества. В этом контексте сокращение технологического разрыва между развитыми и развивающимися странами, задействование потенциала молодежи и гарантирование равных возможностей трудоустройства для всех, включая женщин, станут ступенями на пути к созданию более светлого будущего и обеспечения экономической безопасности, равных возможностей и социальной справедливости. Мы хотели бы подчеркнуть важность многосторонности с точки зрения решения основных глобальных проблем и наиболее острых вопросов. Всеобщее со-



блюдение этого принципа позволило бы нам принять заслуживающие доверия меры реагирования, в том числе в отношении будущего сферы труда, а также способствовало бы продвижению по пути к международному миру и процветанию. Тем не менее в заключение мы должны признать, что этот колоссальный потенциал, к сожалению, находится в опасности. Односторонние санкции не только угрожают источникам средств к существованию, достойной работе и возможностям трудоустройства миллионов молодых людей как в странах, против которых вводятся санкции, так и в третьих странах; они также в значительной степени подрывают возможность использования многосторонних решений для урегулирования глобальных проблем.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-французски*): Мы заслушали последнего оратора на утреннем заседании. С тем чтобы заслушать остальных ораторов, мы продолжим заседание сегодня днем, в 15 ч 00 мин, в этом же зале. Заключительная часть заседания высокого уровня будет проведена после того, как список ораторов будет исчерпан.

*Заседание прерывается в 13 ч 10 мин и возобновляется в 15 ч 05 мин.*

*В отсутствие Председателя его место занимает г-н Гертце (Намибия), заместитель Председателя.*

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Прежде чем мы продолжим нашу работу, я хотел бы призвать всех ораторов выступать кратко и лаконично, с тем чтобы с максимальной эффективностью использовать ограниченное время этого заседания высокого уровня. Для того чтобы мы могли заслушать всех ораторов из списка, всем выступающим на пленарных заседаниях следует ограничивать свои заявления в национальном качестве тремя минутами, а заявления от имени группы государств — пятью минутами. Участникам, подготовившим более пространное заявление, рекомендуется зачитать сокращенный вариант текста и представить полный текст заявления в Секретариат для размещения на портале «PaperSmart».

**Г-н Пак Чхуль Чжу** (Республика Корея) (*говорит по-английски*): Для меня большая честь и удовольствие принимать участие в этом важном

мероприятии по случаю празднования сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ) и выступать от имени правительства Республики Корея. Я хотел бы выразить признательность Председателю Генеральной Ассамблеи, Генеральному секретарю и Генеральному директору МОТ за их усилия по подготовке этого своевременного мероприятия, посвященного будущему сферы труда.

В этом году исполняется 100 лет со дня основания МОТ, и в этой связи в июне этого года на Международной конференции труда будет принята декларация столетия. Республика Корея считает, что она станет историческим шагом, который позволит определить наши будущие действия по обеспечению достойной работы и социальной справедливости. В частности, в декларации будет подтверждена приверженность государств-членов обеспечению достойной работы и социальной справедливости на протяжении следующего столетия. В этой связи мы хотели бы подчеркнуть следующие два момента, касающиеся этой декларации.

Во-первых, невозможно переоценить важность обучения на протяжении всей жизни, поскольку оно позволяет людям лучше адаптироваться и сохранять конкурентоспособность в условиях, когда технический прогресс приводит к стремительным изменениям в сфере труда. Ожидается, что появление новых технологий затронет не менее 1,72 миллиона рабочих мест в нашей стране. Как работники, так и работодатели признают, что необходимо быть готовыми к тому воздействию, которое окажут новые технологии на будущее трудовой деятельности. В связи с этим мы значительно расширяем техническое и профессионально-техническое образование и подготовку в области новых технологий, с тем чтобы помочь безработным найти работу и обеспечить их необходимую подготовку на всех этапах жизни — с подросткового возраста и до старости. Поощрение обучения на протяжении всей жизни может способствовать развитию людских ресурсов, повышению производительности и устойчивому росту, расширению перспектив трудоустройства и повышению качества жизни людей.

Во-вторых, также важно придерживаться экономической модели, ориентированной на интересы и потребности человека, как на национальном, так и на международном уровнях. В рамках такой модели все экономические субъекты должны увеличить

свой вклад в поощрение общественных ценностей и стимулирование экономической и социальной интеграции путем содействия обеспечению достойной занятости и гендерного равенства, создания возможностей для уязвимых групп населения и инвестирования в области нашей экономики, которым уделяется недостаточное внимание. Микро-, малые и средние предприятия, которые являются одним из основных источников занятости, могут играть особенно важную роль в этой связи и нуждаются в дополнительной поддержке, стимулах и создании благоприятных условий. Кроме того, необходимо укреплять системы социальной защиты в целях обеспечения экономической защищенности всех слоев общества и их полноценного и значимого участия в экономической деятельности и в жизни наших обществ. Эти вопросы будут приобретать особую значимость, поскольку в развивающихся странах наблюдается резкий рост численности молодежи и, соответственно, рост безработицы среди молодежи, в то время как в развитых странах отмечаются тенденции низкой рождаемости и старения населения.

В заключение я хотел бы подтвердить, что наше правительство намерено оказывать всестороннюю поддержку деятельности МОТ и принимать в ней активное участие.

**Г-жа Беклз** (Тринидад и Тобаго) (*говорит по-английски*): Прежде всего Тринидад и Тобаго хотел бы присоединиться к заявлению, сделанному от имени Группы 77 и Китая наблюдателем от Палестины, и заявлению, сделанному представителем Коста-Рики от имени Группы государств Латинской Америки и Карибского бассейна.

От имени правительства Тринидада и Тобаго я хотела бы выразить признательность за эту возможность выступить на заседании высокого уровня. Тринидад и Тобаго является членом Международной организации труда (МОТ) с 1963 года. Мы высоко оцениваем ее роль в деле улучшения качества жизни миллионов трудящихся по всему миру. Как государство — член Организации Объединенных Наций мы должны добиться того, чтобы наши действия были стратегически увязаны с важными международными инструментами, такими как Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в частности цель 8 в области

устойчивого развития, касающаяся обеспечения экономического роста и достойной работы для всех.

Признавая тот факт, что граждане страны являются самым большим достоянием, правительство Тринидад и Тобаго начало осуществление широкого круга инициатив, направленных на искоренение нищеты, уязвимости, неравенства и дискриминации на рабочем месте. В этой связи в августе 2016 года наше правительство провело национальный форум о будущем сферы труда, в рамках которого была создана платформа для обмена идеями по таким вопросам, как изменение характера трудовой деятельности и управление новыми трудовыми отношениями.

Признано, что в сфере труда постоянно происходят основные процессы перемен, которые требуют от нас более глубокого понимания и мышления. Нам следует рассмотреть текущую обстановку в условиях растущей интеграции, при которой увеличивается уровень безработицы и замедляются темпы экономического роста и при которой влияние четверной промышленной революции, в том числе более широкое применение искусственного интеллекта, изменяет рабочее место. Мы должны признать, что с учетом этих процессов перемен возникает необходимость решить вопросы гендерного паритета на рабочем месте, а также устранить проблемы, с которыми сталкиваются наиболее обездоленные и уязвимые группы общества. Что касается гендерного равенства, то я хотела бы упомянуть первую женщину — Председателя Промышленного суда Тринидада и Тобаго г-жу Дебору Томас-Филикс, которая является одной из женщин, занимающих руководящие должности и оказывающих влияния на сферу труда в Тринидад и Тобаго, среди которых также можно назвать первую женщину-президента Республики Тринидад и Тобаго, председателя Сената, спикера Палаты представителей, лидера оппозиции и председателя Ассамблеи Тобаго. Учитывая эти реалии, наш парламент недавно принял национальную политику в отношении сексуальных домогательств на рабочем месте. Кроме того, мы создали национальный реестр домашних работников, который позволяет инспекторам по охране труда проводить активную деятельность по мониторингу в целях обеспечения достойных условий труда домашним работникам.

Тринидад и Тобаго высоко ценит достоинство и безопасность своих граждан и стремится оказывать содействие развитию человеческого капитала. Будучи государством — членом МОТ, мы сохраняем приверженность обеспечению достойной работы как сейчас, так и в будущем. Мы должны и впредь неустанно стремиться к инклюзивному росту, как указано в Концепции достойного труда. Тринидад и Тобаго придерживается трехстороннего подхода, который позволил нам выработать общие взгляды на перспективы сотрудничества в области определения политики, ориентированной на интересы будущих поколений и обеспечение достойных условий труда в будущем. Мы признаем, что сотрудничество и согласованность действий на трехсторонней основе имеют большое значение для устранения рисков в различных сферах, а также для достижения устойчивого развития. Этот подход нашел свое отражение в создании в 2016 году национального трехстороннего консультативного совета, цель которого заключается в содействии трехстороннему участию, диалогу, формированию консенсуса и демократическому взаимодействию ключевых заинтересованных лиц в решении национальных вопросов развития, включая охрану труда и технику безопасности и снижение риска бедствий.

Будучи малым островным развивающимся государством, наши ограниченные природные и человеческие ресурсы, а также небольшой и открытый рынок заставляют нас постоянно думать о том, как справиться с этими проблемами. Проведение исследований и анализа при участии всех заинтересованных сторон играет важную роль при вынесении обоснованных рекомендаций и принятии эффективных мер, направленных на устранение дефицита достойных рабочих мест и пробелов в обеспечении социальной справедливости в сфере труда.

Тринидад и Тобаго с нетерпением ожидает проведение одиннадцатого субрегионального заседания МОТ на уровне министров труда стран Карибского бассейна, которое предоставит возможность продолжить диалог по вопросам будущего сферы труда в регионе. В заключение я хочу поздравить МОТ со столетием ее существования, а также вновь заявить, что Тринидад и Тобаго твердо убежден в том, что будущее должно строиться на достойной работе.

**Г-жа Кхине** (Мьянма) *(говорит по-английски)*: Прежде всего я хочу поблагодарить Председателя за проведение этого пленарного заседания высокого уровня по случаю сотой годовщины создания Международной организации труда (МОТ). За столетний период своей деятельности МОТ добилась многого в сфере труда во всем мире. Она играет важную роль в улучшении наших обществ и обеспечении социальной справедливости и достойной работы. Столетие это возможность отметить наши достижения, подтвердить наши обязательства и подумать о будущем сферы труда, которое может принести как неограниченные возможности, так и множество трудностей.

Глобализация и технический прогресс, который представляет собой как безграничные возможности, так и трудности, изменяют сферу труда. Демографические сдвиги оказывают беспрецедентное влияние на деловой климат, в то время как изменение климата несет серьезную угрозу занятости и производственному потенциалу. В такое время преобразовательных перемен в сфере труда ведущая роль МОТ по-прежнему крайне важна в формировании будущего сферы труда, по мере того как она реагирует на новые реалии. Мы принимаем к сведению призыв, содержащийся в докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда, относительно принятия ориентированного на интересы человека подхода, в рамках которого люди и выполняемая ими работа ставятся в центр экономической и социальной политики и деловой практики. Мы считаем, что подобный ориентированный на интересы человека подход сможет в значительной степени содействовать выполнению Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

С 1948 года Мьянму и МОТ связывает длинная и насыщенная событиями история. Мы по-прежнему сотрудничаем с МОТ по линии правительства и сохраняем твердую приверженность обязательству по обеспечению социальной справедливости и достойной работы. Наше нынешнее правительство проводит ряд реформ, направленных на укрепление государственных институтов и обеспечение верховенства права, в целях создания справедливого и равноправного общества. В марте наш парламент одобрил новый закон об охране труда и технике безопасности, составленный в соответствии с международными стандартами и рекомендациями ор-

ганизаций трудящихся и работодателей, что представляет собой важный шаг на пути обеспечения более безопасных условий труда в Мьянме. Целый ряд других ключевых законов о труде был принят ранее, и еще больше будет принято в ближайшее время. Первая страновая программа Мьянмы по обеспечению достойной работы на период с 2018 по 2021 год, которая была подписана правительством Мьянмы и МОТ в сентябре 2018 года, является важной вехой в нашем сотрудничестве с МОТ. Мьянма твердо привержена искоренению принудительного труда, поощрению и защите трудовых прав и социальной справедливости, а также созданию достойных рабочих мест для всех. Мы добились осязаемого прогресса в этом направлении и преисполнены решимости преодолеть остающиеся проблемы.

Внимательно изучая вопросы окружающей среды и социального управления, правительство стимулирует ответственное инвестирование, которое является основным источником новых достойных рабочих мест в Мьянме. В ноябре 2018 года мы создали новое Министерство инвестиций и внешнеэкономических связей в целях стимулирования местных и международных инвестиций и придания им более социально и экологически ответственного характера. В 2017 и 2018 годах наибольшая доля прямых иностранных инвестиций направлялась в недобывающие и трудоемкие обрабатывающие отрасли Мьянмы. Если эта тенденция сохранится, мы сможем вывести из нищеты больше трудящихся и помочь им вести достойную жизнь.

Пользуясь этой возможностью, я хотела бы от имени нашей страны выразить искреннюю признательность МОТ за ее конструктивное взаимодействие и сотрудничество с правительством и народом Мьянмы. На этом решающем этапе наших демократических преобразований в направлении создания демократического федерального союза Мьянма намерена активизировать конструктивное и значимое сотрудничество с международным сообществом, в том числе с Организацией Объединенных Наций и МОТ, на основе взаимопонимания и доверия, в целях содействия поощрению и защите трудовых прав и созданию достойных рабочих мест на благо наших трудящихся и народа Мьянмы в целом. Мы еще раз поздравляем МОТ со столетием ее работы на страже трудовых интересов во всем мире и желаем ей дальнейших успехов в служении

человечеству в следующем столетии и построении лучшего будущего для всех без исключения.

**Г-н Хатем** (Бахрейн) (*говорит по-арабски*): Прежде всего я рад поблагодарить Председателя за созыв этого заседания в ознаменование столетней годовщины Международной организации труда (МОТ) в преддверии Политического форума высокого уровня по устойчивому развитию, который состоится в июле и на котором будет проведен обзор процесса достижения цели 8 в области устойчивого развития, касающейся достойной работы для всех и экономического роста. Как известно Ассамблее, МОТ играет важную роль в реформировании рынка труда, обеспечивая при этом защиту и поощрение прав трудящихся во всем мире, что будет способствовать достижению цели 8 в области устойчивого развития.

Доклад Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, опубликованный в январе, содержит ряд концепций и рекомендаций, направленных на продвижение ориентированной на человека повестки дня с помощью различных средств, наиболее важным из которых является, пожалуй, рекомендация об увеличении инвестиций в людские ресурсы и обеспечения всех достойной работой, для чего от стран требуется поставить людей и выполняемую ими работу в центр социально-экономической политики, направленной на укрепление общественного договора.

Королевство Бахрейн твердо убеждено в важности более надежного обеспечения достойной работы, и поэтому оно осуществляет ряд национальных проектов и мер, таких как национальная программа занятости, сохраняя при этом гибкость рынка труда в целях привлечения квалифицированных работников. Кроме того, мы упразднили систему поручительства и заменили ее на систему, позволяющую работникам устраиваться на другую работу без согласия работодателей. Мы также приняли систему, направленную на объединение трудящихся мужчин и женщин с их семьями, и сделали систему выдачи разрешений на работу более гибкой в целях защиты прав трудящихся-мигрантов. Королевство Бахрейн придает большое значение прогрессу женщин во всех областях, в том числе на рынке труда. Согласно нашим национальным статистическим данным, показатели прогнозируемого дохода бахрейнских женщин за последние 10 лет увеличились



почти на 90 процентов, а уровень безработицы среди них за последние три года снизился примерно на 7 процентов.

В заключение хочу сказать, что наша страна надеется на продолжение плодотворного и конструктивного сотрудничества с МОТ в интересах достижения целей в области устойчивого развития.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово наблюдателю от Святого Престола.

**Архиепископ Ауса** (Святой Престол) (*говорит по-английски*): Святой Престол рассматривает празднование столетия создания Международной организации труда (МОТ) как возможность подтвердить принципиальную приверженность международного сообщества совместной работе по достижению цели обеспечения социальной справедливости для всех, чтобы никто не был забыт при вступлении во второй век существования МОТ. МОТ была создана в эпоху разрушительной Первой мировой войны, которая вдохновила ее девиз «*Si vis pacem, cole justiam*» — «Если хочешь мира, добивайся справедливости», отражающий ценности, лежащие в основе деятельности МОТ, включая идею о том, что всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, как отмечается в первом пункте преамбулы к ее Уставу. По прошествии ста лет остается открытым вопрос о том, являются ли условия труда и роль труда в обществе важнейшими факторами достижения социальной справедливости и мира.

Доклад Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, основанный на ориентированном на человека подходе, призывает правительства и все заинтересованные стороны взять на себя обязательство принять комплекс мер для решения беспрецедентных проблем, с которыми сталкивается современный мир труда. В этом плане МОТ признает, что труд является необходимым для реализации человеческого потенциала, вновь подтверждая, что все аспекты жизни человека, причем не только как работника, но и как члена семьи и общины, должны занимать центральное место в инклюзивных и устойчивых стратегиях комплексного развития. Признание центральной роли человека означает восстановление достоинства труда и процессов производства и обеспечение того, чтобы благосостояние трудящихся ставилось выше вы-

полняемой ими работы, с тем чтобы доступ к достойной работе для всех был одним из важнейших условий развития. Как неоднократно подчеркивал Папа Римский Франциск, это также означает, что достойная работа должна быть прочно основана на заботе о благополучии нашего общего дома, планеты, а не на эгоистичной и устаревшей модели роста.

Права и выгоды не должны быть одноразовыми. Труд должен иметь правовые и политические рамки, основанные на справедливых, этических принципах с реальными политическими, правовыми и экономическими последствиями. По определению трудовой договор включает в себя сделку между людьми и поэтому не может считаться чисто коммерческими отношениями. Как четко закреплено в Уставе МОТ, труд не является товаром. Прежде всего, деятельность человеческого труда важна с точки зрения его роли в формировании характера и достоинства человека. Жизненные силы людей определяются не потреблением, а способностью создавать новые вещи и отношения и выражать свою человечность.

В заключение хочу сказать, что путь к эффективному и всеобъемлющему развитию требует новых концепций и стратегических инвестиций. Благодаря приоритизации достойной работы экономическая деятельность остается на службе людей и их социальных отношений и укрепляет этические основы, которые могут помочь гарантировать эту деятельность. Мы хотим воздать должное идеалам, которые лежали в основе создания МОТ сто лет назад, и подтвердить нашу убежденность в том, что МОТ обладает моральными принципами, чтобы направлять свои решения и ценности, которыми она должна руководствоваться при оценке всех изменений в мире труда. Ее задача состоит в том, чтобы формировать возникающие реалии нашего времени таким образом, чтобы они соответствовали этим ценностям, а не наоборот.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово наблюдателю от Организации исламского сотрудничества.

**Г-н Мехдиев** (Организация исламского сотрудничества) (*говорит по-английски*): Мне приятно выступать в Ассамблее на этом мероприятии высокого уровня по случаю столетия со дня создания Международной организации труда (МОТ).

Прежде всего от имени Организации исламского сотрудничества (ОИС) я хотел бы поздравить МОТ с важным 100-летним юбилеем. Высоко оцениваем ее вклад в обеспечение социальной справедливости и достойной работы для всех и с удовлетворением отмечаем, что, будучи одной из старейших международных организаций, МОТ оказала значительное влияние на ход международного сотрудничества и за прошедшие десятилетия сильно изменила мир к лучшему. Что важнее всего, она установила международно признанные трудовые стандарты, которые большинство из нас сегодня воспринимают как должное, включая восьмичасовой рабочий день, основные стандарты безопасности на рабочем месте, охрану материнства и обеспечение равенства.

Поэтому этот праздник дает нам отличную возможность подтвердить основополагающие ценности МОТ и принять меры для решения проблем, с которыми мы сталкиваемся сегодня в деле поощрения социальной справедливости и обеспечения достойной работой каждого. В связи с этим тема этого мероприятия «Будущее сферы труда» остается чрезвычайно актуальной, особенно для Организации исламского сотрудничества, государства-члены которой по-прежнему сталкиваются с такими проблемами, как нехватка рабочих мест, несоответствие квалификации, низкая производительность труда, макроэкономическая нестабильность, сезонный характер занятости, несоответствие потребностей работодателей качеству подготовки выпускников образовательных учреждений, конфликты и политическая нестабильность.

ОИС активно работает в сфере труда, занятости и социальной защиты. В сентябре 2011 года в Стамбуле на полях девятнадцатого Всемирного конгресса по охране труда и здоровья на производстве она организовала первую конференцию министров труда государств — членов ОИС в целях обсуждения вопроса о создании прочной рамочной основы сотрудничества в секторе труда на уровне ОИС. С тех пор было созвано еще три конференции министров труда и занятости стран ОИС: в Баку в 2013 году, в Джакарте в 2015 году и в Джидде в 2018 году. Эти усилия привели к выработке ряда механизмов сотрудничества и рамочных инструментов: Рамочного механизма ОИС для сотрудничества в сфере труда, занятости и социальной защиты, Соглашения ОИС о взаимном признании квалифицированной рабочей силы, Типового двустороннего соглашения

ОИС об обмене рабочей силой и Стратегии ОИС в отношении рынка труда.

Я рад сообщить также, что ОИС в настоящее время работает над созданием Центра ОИС по трудоустройству, который является самым молодым специализированным учреждением Организации. Центр будет действовать в качестве исполнительного органа ОИС, отвечающего за осуществление проектов сотрудничества ОИС в области труда, занятости и социальной защиты. Он, безусловно, будет работать над мобилизацией национальных и общих для государств — членов ОИС мер реагирования на проблемы безработицы и социальной защиты в странах ОИС. Он укрепит также основополагающие принципы МОТ в целях защиты социальной справедливости и обеспечения достойной работой каждого. Кроме того, ОИС создала также Сеть ОИС по вопросам охраны труда и техники безопасности для обмена знаниями, опытом и новыми технологиями, а также проведения совместных исследований и подготовки кадров в области охраны труда и техники безопасности среди государств-членов. Мы по праву гордимся тем, что наши государства-члены продолжают совместно укреплять наш дух солидарности и расширять сотрудничество в области труда, занятости и социальной защиты, что стало стержневым элементом работы ОИС в части экономического сотрудничества.

Наконец, я хотел бы вновь заявить, что ОИС будет и впредь поддерживать усилия МОТ по обеспечению социальной справедливости и достойной работы для каждого.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово представителю Фонда для развития коренных народов Латинской Америки и Карибского бассейна.

**Г-жа Анхель** (Фонд развития коренных народов Латинской Америки и Карибского бассейна) (*говорит по-испански*): Прежде всего мы хотели бы поздравить Международную организацию труда (МОТ) с ее 100-летним юбилеем. В течение этого длительного и продуктивного периода МОТ выступала в качестве важнейшего бастиона международных трудовых стандартов, которые служили опорой важным глобальным, региональным и национальным процессам и позволили создать систему международного трудового права, признающую ос-

новые права как отдельных лиц, так и групп лиц, которые мы все признаем и ценим сегодня.

В рамках этих международной системы мы хотели бы подчеркнуть, в частности, аспекты, связанные с правами коренных народов, и особенно Конвенцию МОТ 1989 года о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни, которую ратифицировали 23 государства, большинство из которых находятся в Латинской Америке. Конвенция ознаменовала собой смену парадигмы, поскольку впервые в международном договоре было признано существование коренных народов как группы лиц, обладающей коллективными правами, и ответственность правительств за защиту этих прав. Среди прочего, Конвенция призывает к уважению культуры и образа жизни коренных народов и признает их права на свои земли и природные ресурсы, а также их право определять свои собственные приоритеты в процессе развития. Основопологающие принципы участия и консультаций являются краеугольным камнем Конвенции, и она охватывает также широкий круг вопросов, в том числе занятость, профессиональную подготовку, образование, социальное обеспечение, здравоохранение, право коренных народов, традиционные формы организации и языки коренных народов.

МОТ была первой международной организацией, признавшей права коренных народов, и на ее опыт равнялись при создании остальных договоров, таких как Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов 2007 года. Вместе с тем серьезной проблемой остается реализация ее принципов на практике путем устранения несоответствия между формулировками договоров и реальностью. По этой причине по итогам Всемирной конференции коренных народов Организация Объединенных Наций приняла в 2014 году план действий по содействию осуществлению уже признанных в международных документах прав. Говоря о будущем сферы труда и будущем мира с точки зрения трудовых отношений, мы не можем игнорировать тот факт, что достижения, подобные Конвенции МОТ о коренных народах, представляют собой признание мира, в котором есть место самым разным представлениям о мире и концепциям развития.

Стремясь к созданию будущего, в котором будет достаточно достойной работы, мы призываем

государства, трудящихся и частный сектор проводить политику уважения культурной самобытности, поскольку это является важной основой для построения мира, где ничьи интересы не забыты. В будущем в сфере труда должно также быть обеспечено равенство культур, поколений и полов. Фонд для развития коренных народов Латинской Америки и Карибского бассейна сохранит свою приверженность делу создания условий для диалога между коренными народами и государствами Латинской Америки в целях содействия осуществлению Конвенции МОТ о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни.

**Исполняющий обязанности Председателя** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово наблюдателю от Экономического сообщества центральноафриканских государств.

**Г-жа Бьяже** (Экономическое сообщество центральноамериканских государств) (*говорит по-английски*): Прежде всего я хотела бы поблагодарить Председателя Генеральной Ассамблеи за созыв этого важного заседания, посвященного определению направлений будущей работы в ознаменование 100-летия Международной организации труда (МОТ). Пользуясь случаем, я хотела бы поблагодарить МОТ за ее выдающиеся достижения за прошедшие годы. Обеспечение достойной работы для каждого, несомненно, является необходимым условием искоренения крайней нищеты и достижения всех целей Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Экономическое сообщество центральноафриканских государств (ЭСЦАГ) присоединяется к заявлениям, сделанным представителем Руанды от имени Группы африканских государств и наблюдателем от Палестины от имени Группы 77 и Китая.

Хотя будущее сферы труда, описанное в концептуальной записке, открывает бесчисленные возможности для обращения вспять постоянного дефицита достойной работы, в ближайшем будущем оно будет оставаться недостижимой мечтой для многих стран Африки, включая страны нашего региона, поскольку они по-прежнему сталкиваются с многочисленными проблемами. В этой связи для осуществления Повестки дня на период до 2030 года Африка определила для себя следующие основные приоритеты: структурные и экономические преобразования, всеохватный устойчивый эконо-

мический рост, инновации и передача технологий, развитие людских ресурсов, а также финансирование и партнерство. Правительства установили эти приоритеты в соответствии со своими национальными планами развития. Однако в нашем регионе возможности в плане достижения этих целей сужаются многочисленными препятствиями. В этой связи я хотела бы остановиться на четырех основных моментах, чтобы показать причины отставания нашего региона в его усилиях по достижению цели 8 в области устойчивого развития, касающейся обеспечения достойной работы и достоинства для всех.

Во-первых, демографическая ситуация в Африке, характеризующаяся самыми высокими в мире темпами прироста населения, создает для рынка труда новые труднопреодолимые проблемы. Число лиц в возрасте от 15 до 64 лет, ищущих работу, растет и будет продолжать расти. В конечном счете, по прогнозам, оно достигнет 1,25 млрд человек, что больше, чем в любом другом регионе мира. По некоторым данным, в 2010–2035 годах в странах Африки к югу от Сахары на рынке труда будет 450 миллионов человек, и для обеспечения им занятости необходимо будет ежегодно создавать 18 миллионов рабочих мест. Во-вторых, растущее неравенство доходов в Африке будет продолжать замедлять экономический рост, поскольку оно ограничивает возможности сокращения масштабов нищеты и отвечает интересам богатых, а не бедных. В-третьих, вооруженные конфликты и проблемы в области безопасности в сочетании с такими новыми угрозами, как терроризм, экстремизм и распространение оружия, продолжают негативно сказываться на благополучии людей и оставлять миллионы людей в плачевном положении. Наконец, безработица и изменение климата будут продолжать порождать вынужденную миграцию и сопутствующие ей эксплуатацию трудящихся-мигрантов, особенно женщин и детей, и ущемления в отношении их, такие как низкая заработная плата, ксенофобия, дискриминация и социальная изоляция.

Для обращения вспять этой тенденции, удовлетворения неотложных потребностей в области развития и для обеспечения светлого будущего для всех мы определили пять приоритетных направлений действий, призванных решить проблемы региона. Первое направление — это активное инвестирование в образование, наращивание организационно-кадрового потенциала, професси-

ональную подготовку и создание рабочих мест в целях повышения производительной занятости, с тем чтобы удовлетворить растущий спрос ищущих работу лиц, особенно молодежи и женщин. Второе направление — это целевое инвестирование таких быстрорастущих секторов, как промышленность и сельское хозяйство, в целях создания производительной занятости и достойных рабочих мест для повышения достоинства людей и предотвращения углубления разрыва между богатыми и бедными. Третье направление касается осуществления реформ, направленных на обеспечение стабильности глобальной финансовой системы, привлечение стабильных, долгосрочных частных иностранных инвестиций и укрепление производственного потенциала. Четвертое направление — это запуск программ, которые позволят людям стать творцами своего собственного развития и обеспечить, чтобы в результате реализации очень амбициозной, ориентированной на человека цели 8 никто не остался забытым. Пятое направление — решение проблем, связанных с изменением климата, подрывающих сельскохозяйственный сектор, в котором занято большинство нашего населения, а также внедрение для этого технологий и проведение исследований с целью изучения путей смягчения его негативных последствий.

*Председатель возвращается на свое место.*

Несмотря на все принимаемые меры, нищета сохраняется из-за высоких производственных издержек в зарождающихся отраслях промышленности и проектах агропромышленного комплекса. Кроме того, слаборазвитая инфраструктура тормозит экономическое развитие, затрудняет доступ к рынкам, снижает экономическую конкурентоспособность и из-за высокой стоимости энергоресурсов не стимулирует внедрения инноваций с целью ускорения экономического роста. От проблем в области развития нельзя также отделять и проблемы, существующие в области обеспечения мира и безопасности. Для смягчения этих проблем ЭСЦАГ будет стремиться активизировать работу по предотвращению в целях обеспечения прочного мира и безопасности, которые необходимы для создания условий, способствующих процветанию бизнеса. Такая работа в сочетании с тесным партнерством между всеми ключевыми заинтересованными сторонами и участием гражданского общества и частного сектора, подкрепляемым взвешенной налого-



вой политикой и стимулами, в конечном счете, позволит снизить инвестиционные риски и привлечь прямые иностранные инвестиции.

В заключение хочу сказать, что, по мнению ЭСЦАГ, региональная интеграция, являющаяся одним из наших главных приоритетов, будет постепенно способствовать свободному передвижению людей и товаров, а также мобильности рабочей силы, особенно в рамках осуществления Соглашения об африканской континентальной зоне свободной торговли. Поэтому ЭСЦАГ будет и впредь поощрять государства-члены к разработке своей политики в области мобильности рабочей силы, с тем чтобы обеспечить трудящимся-мигрантам достойную работу и достоинство. ЭСЦАГ высоко ценит постоянную помощь со стороны наших традиционных партнеров по развитию, которую они оказывают в духе общего процветания.

**Председатель** (*говорит по-английски*): Сейчас я предоставляю слово наблюдателю от Международной торговой палаты.

**Г-н Уилсон** (Международная торговая палата) (*говорит по-английски*): Для меня большая честь выступать перед Генеральной Ассамблеей от имени Международной торговой палаты (МТП).

МТП является крупнейшей в мире предпринимательской организацией, которая насчитывает более 45 миллионов членов и в которой по всему миру занято более 1,2 миллиарда работников. МТП и Международная организация труда (МОТ) были созданы в одном и том же году, и обе эти организации представляют мир, который от всех заинтересованных сторон требует решительных действий для продвижения по пути позитивного развития в условиях огромных вызовов и неопределенности. Поэтому мы с огромной радостью отмечаем крупные успехи, достигнутые нашей родственной организацией в установлении глобальных стандартов, которые полностью отвечают всеобщему стремлению людей к достойной работе. МТП подтверждает свою решительную готовность поддерживать в течение следующих 100 лет работу МОТ по решению новых беспрецедентных проблем, возникающих в быстро меняющемся мире.

Хотя темой этих прений является будущее сферы труда, для достижения нашей общей цели обеспечить, чтобы никто не был забыт, нам необходи-

мо также использовать это историческое мероприятие для признания сохраняющихся обязательств и препятствий на пути обеспечения всем достойной работы. Одна из этих проблем — такое бедствие, как современное рабство, которое отнюдь не является рудиментом истории. Сегодня число людей, живущих в условиях рабства, является самым высоким за всю историю. В настоящее время в рабстве пребывают по меньшей мере 40 миллионов человек, причем около 16 миллионов из них включены в корпоративные производственно-сбытовые цепочки, в каждой стране и каждой отрасли промышленности. Хотя рабство сегодня повсеместно запрещено, а защита прав личности закреплена в национальном и международном праве, оно по-прежнему существует.

Ранее в этом году мы взяли обязательство обеспечить, чтобы в сети МТП все главные должностные лица понимали риски современного рабства и знали, как действовать, но правительства тоже должны принять меры для решения этой проблемы. В этой связи мы настоятельно призываем государства — члены МОТ отметить столетнюю годовщину этой организации подписанием и ратификацией Протокола 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, с тем чтобы обеспечить жертвам принудительного труда физическую защиту и надлежащие средства правовой защиты, а также наказать лиц, виновных в рабстве. Если принятие этого протокола представляется невозможным, мы настоятельно призываем государства разработать для эффективной борьбы с современными формами рабства современную национальную политику и планы действий.

Мы хотели бы также подчеркнуть важность принятия согласованных мер для обеспечения женщинам возможности играть принадлежащую им по праву роль в экономике. В деле интеграции женщин в состав рабочей силы достигнуты большие успехи, но мы должны ускорить процесс устранения препятствий на пути к полному расширению экономических прав и возможностей женщин. Использование огромного экономического потенциала женщин в глобальной экономике будет иметь важнейшее значение для реализации концепции Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Мы призываем все правительства для достижения этой цели незамедлительно использовать имеющиеся в их распоряжении политические рыча-

ги. Если говорить просто, то бездействию не может быть никаких оправданий.

Наконец, мы хотели бы поблагодарить государства-члены за то, что они предоставили деловым кругам и другим независимым заинтересованным сторонам возможность принять участие в этом обсуждении. Мы твердо убеждены в том, что для достижения наших общих целей в области устойчивого развития крайне важны инклюзивный многосторонний подход и конструктивное партнерство.

**Председатель** (*говорит по-английски*): Мы заслушали последнего на этом заседании оратора.

(*говорит по-испански*)

Я хотела бы поблагодарить всех участников — представителей государств-членов, гражданского общества, научных кругов, организаций трудящихся и Международной организации предпринимателей — за их участие в этом мероприятии, посвященном столетию Международной организации труда. Я хотела бы выразить признательность государствам-членам, наблюдателям и всем тем, кто поделился своими мнениями и передовой практикой и предложил конкретные и смелые решения для того, чтобы определить как форму, так и содержание будущей сферы труда, которая позволит обеспечить достойную работу для всех. Их присутствие и энтузиазм служат подтверждением актуальности мандата Международной организации труда, безот-

лагательного характера обсуждаемых нами вопросов и, прежде всего, незаменимой роли многосторонней системы.

На мой взгляд, в ходе этих двухдневных обсуждений был достигнут четкий консенсус в отношении того, что цель 8 в области устойчивого развития, касающаяся обеспечения к 2030 году достойной работы для всех мужчин и женщин, тесно связана с другими целями Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, особенно с целями, касающимися борьбы с нищетой и неравенством. Я обещаю представить резюме этого насыщенного двухдневного диалога на политическом форуме высокого уровня Экономического и Социального Совета, повестка дня которого включает обзор прогресса в достижении цели 8 в области устойчивого развития, а также на Международной конференции труда, которая пройдет в Женеве в июне.

Я хотела бы вновь поблагодарить все государства-члены и соответствующие заинтересованные стороны, которые приняли участие в этом мероприятии, даже если они не присутствуют в этом зале сейчас, за их приверженность и активное участие.

На этом Генеральная Ассамблея завершает нынешний этап рассмотрения пункта 14 повестки дня.

*Заседание закрывается в 15 ч 55 мин.*