



**Исполнительный совет Программы  
развития Организации  
Объединенных Наций, Фонда  
Организации Объединенных Наций  
в области народонаселения и  
Управления Организации  
Объединенных Наций по  
обслуживанию проектов**

Distr.: General  
1 April 2019

Original: English

Ежегодное заседание 2019 г.

С 30 мая по 7 июня 2019 г., Нью-Йорк

Пункт 12 предварительной повестки дня

**ЮНФПА — Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС**

**Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения**

**Доклад Бюро по вопросам этики 2018 г.**

*Аннотации*

Этот доклад отправлен Исполнительному совету в соответствии с пунктом 9 решения Исполнительного совета 2010/17: Доклады бюро по вопросам этики ПРООН, ЮНФПА и ЮНОПС. В соответствии с бюллетенем Генерального секретаря «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11) этот доклад был рассмотрен Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики во время 111-й сессии 12 марта 2019 года и представлен Директору-исполнителю ЮНФПА.

Этот доклад содержит обзор деятельности Бюро по вопросам этики ЮНФПА за 2018 год и описывает тенденции развития в обязательных сферах его работы. Доклад также содержит рекомендации по дальнейшему укреплению организационной культуры целостности и соответствия.

*Элементы решения*

Исполнительный совет может принимать к сведению текущий доклад, комментировать работу Бюро по вопросам этики ЮНФПА и предлагать поддержку рекомендаций по управлению.

*Примечание. Настоящий документ был полностью обработан ЮНФПА.*

## I. Введение

1. Настоящий документ является 11-м с момента создания Бюро по вопросам этики ЮНФПА в 2008 году и содержит информацию о деятельности за 2018 календарный год. Согласно пункту 9 решения Исполнительного совета 2010/17, этот доклад, подготовленный в соответствии с бюллетенем «Применение этических норм в масштабах всей системы Организации Объединенных Наций: самостоятельно управляемые органы и программы» (ST/SGB/2007/11), отправлен Исполнительному совету во время ежегодной сессии 2019 г.

2. Бюро по вопросам этики ЮНФПА вместе с Директором-исполнителем стремятся к тому, чтобы сотрудники НФПА и другой персонал осуществляли свои функции согласно самым высоким этическим стандартам Устава Организации Объединенных Наций, Стандартам поведения для международной гражданской службы, стандартам Правил и положений о персонале, согласно политике и процедурам ЮНФПА. Бюро по вопросам этики руководствуется принципами независимости, беспристрастности и конфиденциальности. Его деятельность направлена на продвижение организационной культуры, основанной на общих ценностях целостности, отчетности, прозрачности, профессионализма, уважения и толерантности.

3. Этот доклад содержит информацию о ключевой деятельности Бюро по вопросам этики в 2018 году. Доклад также предлагает способы укрепления возможностей организации по поддержанию этических стандартов, необходимых ЮНФПА для поддержания мира, где каждая беременность желанна, каждое рождение ребенка проходит в безопасных условиях, а потенциал всей молодежи реализован.

## II. Деятельность Бюро по вопросам этики ЮНФПА

4. Как и в предыдущие годы, деятельность Бюро по вопросам этики велась в следующих обязательных сферах:

- (а) предоставление конфиденциальных рекомендаций и консультаций;
- (б) управление программой представления финансовой информации;
- (с) деятельность Бюро по вопросам этики согласно политике защиты от преследования;
- (д) разработка стандартов, тренировочных и образовательных программ по вопросам этики, осуществление просветительских этических программ согласно соответствующим подразделениям ЮНФПА и совместно с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики в целях обеспечить единообразное и постоянное решение связанных с этикой вопросов в системе ООН; а также
- (е) предоставление консультаций органам управления в целях убедиться, что правила, политики, процедуры и практики организации реализуют и пропагандируют самые высокие стандарты этики и целостности согласно Уставу Организации Объединенных Наций и другим соответствующим нормам и правилам для персонала.

5. В связи с этими обязанностями, в 2018 году Бюро по вопросам этики приняло участие в 397 вопросах. Это на 10 процентов меньше, чем в 2017 году. Снижение в основном произошло в сфере консультаций и предоставления финансовой информации.

6. На рисунке 1 ниже показано, что большая часть из 397 вопросов за 2018 год была консультационной (257), затем следуют вопросы, связанные с обучением (48) и установлением стандартов (32). Рисунок 2 ниже показывает общее количество услуг, предоставленных Бюро по вопросам этики за последние четыре года (с 2015 г. по 2018 г.).

Рисунок 1  
Запросы на услуги по категориям в 2018 г.

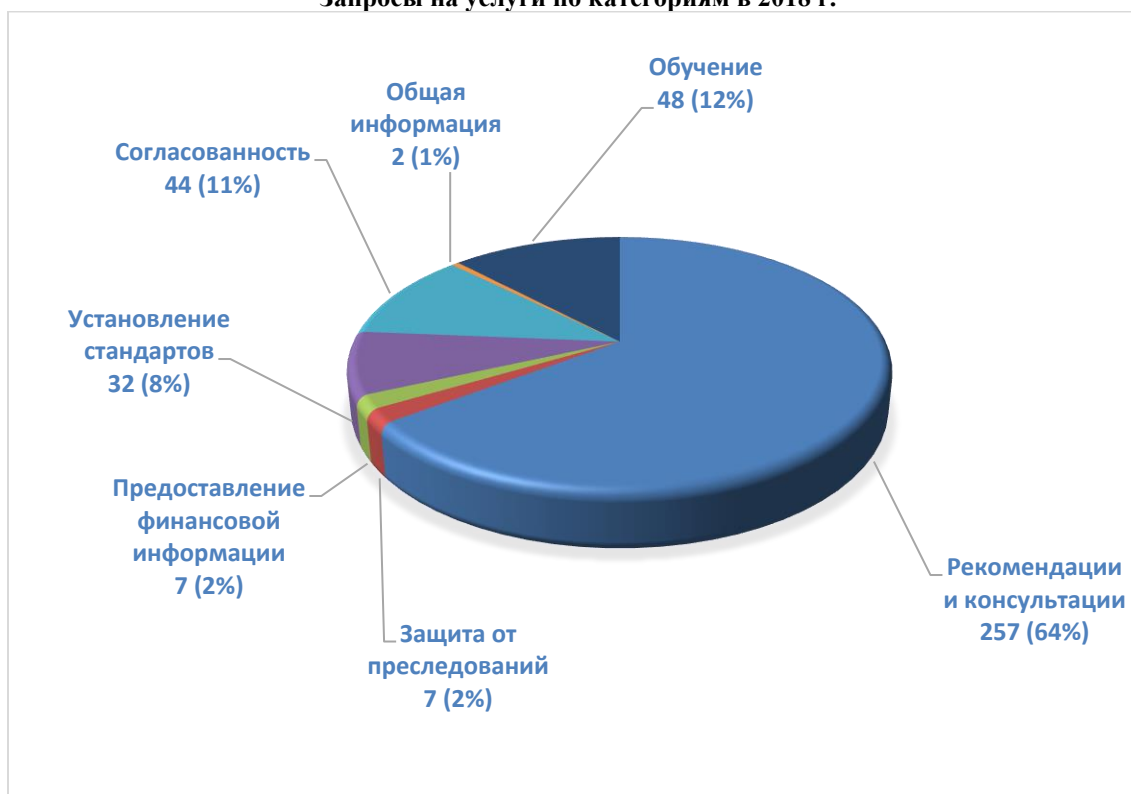


Рисунок 2  
Обзор услуг по категориям с 2015 г. по 2018 г.

Год	Рекомендации и консультации	Преследование	Предоставление финансовой информации	Установление стандартов	Согласованность	Общая информация	Обучение	Итого
2015	226	7	57	23	45	11	21	390
2016	237	13	26	25	36	10	25	372
2017	280	5	24	33	61	3	37	443
2018	257	7	7	32	44	2	48	397

## А. Рекомендации и консультации

7. Конфиденциальные рекомендации и консультации составили 64 процента от общей нагрузки на Бюро по вопросам этики. Почти 93 процента запросов поступили от персонала, работающего по срочным контрактам, остальные — от внештатных работников и других сторон. Тем не менее, некоторые запросы, связанные с деятельностью внештатного персонала, включая случаи, когда менеджеры внештатного персонала консультировались по поводу предотвращения конфликта интересов, были связаны с их внеслужебной деятельностью и личными взаимоотношениями.

8. Запросы на консультационные услуги снизились на 9 процентов по сравнению с 2017 годом. В Латинской Америке и странах Карибского бассейна, где советник по вопросам этики проводила просветительские миссии в пяти страновых отделениях, количество консультаций увеличилось на 65 процентов (см. рисунок 3 и дальнейшую информацию о миссиях в Разделе D ниже). Количество консультаций увеличилось практически вдвое в Восточной и Южной Африке.

Рисунок 3  
Запросы на рекомендации и консультации по вопросам этики по географическому местоположению, 2015–2018

Год	Штаб-квартира	Восточная и Южная Африка	Западная и Центральная Африка	Латинская Америка и страны Карибского бассейна	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная Европа и Центральная Азия	Арабские государства	Итого
2015	84	62	17	36	17	6	4	226
2016	113	11	35	20	31	2	25	237
2017	133	16	9	26	74	10	12	280
2018	109	31	13	41	44	9	10	257

9. Из 257 запросов на консультацию 67 процентов (173 запроса) касались конфликта интересов (см. рисунок 4 ниже). Две трети от этого числа (110 запросов) касались участия во внеслужебной деятельности и занятости, включая преподавание, волонтерскую деятельность, работу на неправительственные организации, публикацию статей и книг. Почти для одной четверти от этого числа для осуществления деятельности или трудоустройства требовалось официальное разрешение Отдела людских ресурсов. Сотрудник отправлял официальный запрос на разрешение; Бюро по вопросам этики рассматривало запрос и отправляло рекомендации Отделу людских ресурсов касательно того, создавала ли деятельность конфликт интересов или другие этические проблемы. При разрешении вопросов касательно деятельности по публикации материалов Бюро по вопросам этики часто сотрудничало с Отделом коммуникации и стратегических партнерств. Они рассматривали черновые публикации в целях убедиться, что последние не создают конфликта с мандатами ЮНФПА и репутационных рисков.

10. Связанные с трудоустройством запросы составили 33 процента (84 запроса) от всех консультационных случаев. Большая их часть связана с заявлениями или проблемами с поведением на рабочих местах, включая возможное ненадлежащее поведение. Многие другие запросы включали добросовестное применение политик. Семь случаев включали возможные сексуальные домогательства, несколько других случаев — личные взаимоотношения на работе. Бюро по вопросам этики не только предоставляло независимые консультации, но также часто направляло сотрудников и другой персонал в Управление служб ревизии и расследований, к омбудсмену фондов и программ или к другому соответствующему стратегическому партнеру по вопросам кадров или главному менеджеру для оказания дальнейшей помощи.

Рисунок 4  
Запросы на рекомендации и консультации по вопросам этики по категориям

Категория	Штаб-квартира	На местах	Общее количество запросов
<b>Конфликты интересов</b>			
– Внеслужебная деятельность	40	70	<b>110</b>
– Подарки, вознаграждения и представительские расходы	10	8	<b>18</b>
– Конфликты интересов организации	8	9	<b>17</b>
– Другое	6	22	<b>28</b>
<i>Подитог</i>	<b>64</b>	<b>109</b>	<b>173</b>
<b>Запросы, связанные с трудоустройством</b>			
– Проблемы с поведением на рабочих местах	25	26	<b>51</b>
– Прояснение политики касательно персонала	10	11	<b>21</b>
– Процесс найма и повышения по службе	5	6	<b>11</b>
– Другие запросы	0	1	<b>1</b>
<i>Подитог</i>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>84</b>
<b>Совокупный итог</b>	<b>104</b>	<b>153</b>	<b>257</b>

## В. Программа предоставления финансовой информации

11. Утвержденная Генеральным секретарем программа предоставления финансовой информации нацелена на помощь ЮНФПА в сохранении и защите его целостности, что в свою очередь создает уверенность доноров и общественности в организации и ее персонале. Программа является основным инструментом для выявления и оценки рисков конфликта интересов, возникающего в связи с частными владениями и деятельностью персонала и их ближайших родственников.

12. В 2018 году, как и в 2017 году, 511 сотрудников в обязательном порядке предоставили свою финансовую информацию (см. рисунок 5). Из них 147 занимали должность в штаб-квартире и 364 — в региональных отделениях. Из общего числа 321 сотрудник занимал управленческую должность (63 процента), 190 сотрудников — административную (37 процентов).

Рисунок 5  
Участие в программе предоставления финансовой информации по местоположению и календарному году, 2014–2017 гг.

Год	Штаб-квартира	На местах	Всего за год
<b>2014</b>	135	554	<b>689</b>
<b>2015</b>	147	365	<b>512</b>
<b>2016</b>	132	371	<b>503</b>
<b>2017</b>	147	364	<b>511</b>

13. Из 511 сотрудников, от которых требовалась информация, 18 покинули ЮНФПА во время процесса (пять сотрудников покинули организацию до заполнения форм). Таким образом, полному рассмотрению подлежали 493 формы. Как обычно, все декларации о доходах были рассмотрены Советником по вопросам этики, для того чтобы

убедиться, что они являются полными, создает ли какая-либо собственность или деятельность сотрудников или их ближайших родственников конфликт интересов, учитывая миссию и деятельность организации и роль этих сотрудников. 43 сотрудника (9 процентов) засвидетельствовали, что не имеют соответствующей информации для предоставления, а 450 сотрудников (91 процент) предоставили информацию. Бюро по вопросам этики запросило дополнительную информацию и уточняющие сведения от 125 сотрудников (25 процентов), а также многим из них Бюро предоставило рекомендации по правильному управлению и разрешению возможных конфликтов интересов. Три сотрудника уже имели ранее не предоставленную информацию о внеслужебной деятельности. Двое из них отправили запрос на одобрение деятельности, один из них заявил, что добровольно откажется от должности для устранения любых конфликтов.

14. После рассмотрения деклараций о доходах Бюро по вопросам этики также выбрало 50 случайных деклараций (10 процентов) из всего числа для проверки финансовой информации. Процесс проверки позволяет Бюро по вопросам этики убедиться, что сотрудники должным образом и точно заполнили декларации о доходах, а также выявить нарушения. Сторонняя фирма, нанятая Бюро по вопросам этики, просмотрела документы, отправленные в поддержку изначальной информации от сотрудников. Выбранные сотрудники отличались по некоторым показателям: местоположение офиса, опыт и должность.

15. Во время проверки были рассмотрены, проверены и закрыты без обнаружения значительных недостатков 33 дела сотрудников. Тем не менее, в 14 случаях были обнаружены активы или обязательства, которые не были раскрыты в изначальный период для раскрытия, однако конфликты интересов обнаружены не были. Бюро по вопросам этики обеспокоено тем, что на постоянной основе значительный процент группы проверки не предоставляет полностью точную информацию. Еще больше волнует то, что три дела сотрудников не были полными, так как сотрудники не отправили всю необходимую документацию для раскрытия. Тем не менее, ни в одном документе не был найден конфликт интересов. Соответствующие сотрудники были уведомлены о требованиях программы предоставления финансовой информации для обеспечения полного соответствия в будущем.

16. Сторонняя компания дала Бюро по вопросам этики следующие рекомендации: (а) продолжить проверку сотрудников, которые заявляют, что не имеют информации для раскрытия; (б) уведомить тех сотрудников, которые предоставили неточную или неполную документацию в поддержку раскрытия, что в будущем им необходимо точно и полно раскрывать всю запрошенную информацию; и (в) пересмотреть инструкции системы по предоставлению финансовой информации для более точного определения «активов» и «обязательств», убедиться, что доход не от ООН должен декларироваться в сумме-брутто, а также обязать предоставлять информацию обо всех видах банковских счетов. Бюро по вопросам этики отмечает, что уже применило на практике две первых рекомендации, а также приведет в действие третью рекомендацию в 2019 году.

17. В дополнение к стандартной деятельности в рамках программы предоставления финансовой информации Бюро по вопросам этики предоставило услуги в семи случаях, связанных с предоставлением финансовой информации, включая обработку запросов внеслужебной деятельности для деятельности, раскрытой в цикл предоставления финансовой информации, и в соответствии с запросами Управления служб ревизии и расследований о предоставлении финансовой информации (см. рисунок 1 выше).

### **С. Защита сотрудников от преследования**

18. ЮНФПА обязуется защищать персонал, сообщающий о ненадлежащем поведении, а также тех, кто участвует в санкционированной деятельности по установлению фактов, от любого фактического действия или угроз, с которыми они

могут столкнуться вследствие заявления или участия. Политика защиты от преследований определяет запрет на преследования, процедуры подачи жалобы и шаги, которые организация может принимать в этом отношении. В 2018 году Бюро по вопросам этики получило три жалобы о преследовании и четыре запроса, связанные с преследованиями.

19. Бюро по вопросам этики предварительно рассматривает каждую жалобу, чтобы определить, подходит ли податель жалобы под гарантированную защиту от преследования, и если да, то является ли эта деятельность по защите способствующим фактором преследования. Если Бюро по вопросам этики решает, что дело о преследовании не может быть опровергнуто очевидными доказательствами, оно отправляется в Управление служб ревизии и расследований для дальнейшего рассмотрения. По завершении расследования советник по вопросам этики изучает отчет о расследовании, обсуждает его со следователями, выявляет, имело ли место преследование, и отправляет соответствующие рекомендации Директору-исполнителю.

20. Все три жалобы касались фактической или планируемой реструктуризации и реорганизации. Две из трех жалоб поступили из одной штаб-квартиры. Первая жалоба поступила в апреле 2018 года. В ней содержалась информация о том, что против сотрудника принимает репрессивные меры его/ее руководитель и несколько других сотрудников за сообщение о ненадлежащем поведении. Бюро по вопросам этики обнаружило, что этот сотрудник занимался защищенной деятельностью и ему/ей был нанесен ущерб, однако для связи двух этих фактов не было найдено очевидных доказательств.

21. Вторая жалоба на преследование также поступила в апреле 2018 года. В этот раз сотрудник странового отделения обвинил его/ее руководителя и других сотрудников в преследовании за сообщение о ненадлежащем поведении. Бюро по вопросам этики обнаружило, что этот сотрудник занимался защищенной деятельностью, однако не было найдено очевидных доказательств того, что ему/ей был нанесен ущерб в связи с его/ее защищенной деятельностью.

22. Третья жалоба была отправлена сотрудником штаб-квартиры в июне 2018 года. Этот сотрудник сообщил, что подвергся преследованию со стороны его/ее руководителя и другого персонала после сообщения о ненадлежащем поведении. Бюро по вопросам этики обнаружило очевидные доказательства преследования и передало дело в Управление служб ревизии и расследований для дальнейшего рассмотрения. В конце года дело еще находилось на рассмотрении.

23. Из четырех запросов, связанных с преследованием, два поступили от региональных менеджеров, остальные два включали консультации для сотрудников Отдела людских ресурсов. Один региональный менеджер заявил о преследовании со стороны сотрудников в непосредственном подчинении в связи с тем, что менеджер обеспечивал соответствие стандартам поведения. Другой сотрудник заявил, что отказ от его/ее прав подвергся преследованию за официальные действия сотрудника в предыдущей роли. Оба менеджера получили консультацию о порядке подачи жалобы на преследование и были проинформированы о дальнейших действиях для решения проблем.

24. В рамках третьего дела, связанного с преследованиями, Отдел людских ресурсов дал консультацию касательно бывшего сотрудника, который оказался виновным в преследовании до 2018 года. В рамках четвертого дела Отдел людских ресурсов дал консультацию касательно того, как отвечать на обвинение от третьего лица в преследовании ЮНФПА.

25. В конце 2017 года была не закрыта одна из жалоб на преследование, упомянутая в Докладе Бюро по вопросам этики 2017 г. [DP/FPA/2018/7] (ежегодный доклад 2017 г.). Жалоба на преследование описана в пункте 22 ежегодного доклада 2017 г. Бюро по вопросам этики не обнаружило очевидных доказательств преследования. Было обнаружено, что сотрудник сообщил о ненадлежащем поведении, а также ему/ей был нанесен ущерб, однако очевидных доказательств связи между этими двумя фактами найдено не было. Дело было закрыто в январе 2018 г.

## **D. Обучение, образование и просветительская деятельность**

26. Программа обучения, образования и просветительской деятельности Бюро по вопросам этики направлена на укрепление основных ценностей и принципов Организации Объединенных Наций и международной гражданской службы, на повышение осведомленности о связанных с этикой политиках и соответствии с ними, а также на мотивацию сотрудников и управляющего персонала к соответствию высоким этическим стандартам.

27. В 2018 году Бюро по вопросам этики предоставило обучающие и связанные с обучением услуги в 48 случаях (см. рисунок 1 выше). Двенадцать из них включали обучающие программы с дневной формой посещения, которые прошли приблизительно 543 сотрудника ЮНФПА. Сюда вошел семинар под названием «Расширение возможностей трансформационного лидерства», проведенный Бюро по вопросам этики и Отделом людских ресурсов на Заседании глобального руководства. Бюро по вопросам этики также провело курсы обучения для новых менеджеров и младших сотрудников категории специалистов, Координатора по вопросам безопасности, Технического отдела и всех страновых отделений, которые посетило Бюро по вопросам этики (более подробная информация представлена ниже). Бюро по вопросам этики также провело виртуальные курсы обучения для сотрудников и персонала страновых отделений региона арабских государств, Азиатско-Тихоокеанского региона, Камбоджи и Папуа — Новой Гвинеи.

28. Советник по вопросам этики провела просветительские миссии в страновых отделениях Латинской Америки и странах Карибского бассейна: на Кубе, в Доминиканской Республике, Гватемале, Гондурасе и Мексике, а также в Азиатско-Тихоокеанском регионе: в Афганистане и Пакистане. Эти миссии включили курсы обучения на тему «Этика, ценности и международная гражданская служба», а также конфиденциальные консультационные курсы и брифинги на тему управления. Кроме того, Бюро по вопросам этики провело брифинги с сотрудниками программы страновых отделений и операционными группами.

29. Бюро по вопросам этики провело четыре брифинга по этике для новых глав отделений, включая заместителя Директора-исполнителя, сотрудников Программы и вступающих в должность глав. Бюро также предоставило материалы для обучения и ответило на несколько связанных с обучением запросов.

30. Бюро по вопросам этики также провело брифинг для новых членов Исполнительного совета, Консультативного комитета по надзору и Комиссии ревизоров. Вместе с заместителем Генерального секретаря Департамента по вопросам управления в Секретариате Организации Объединенных Наций и Директором по этике Всемирной продовольственной программы Советник по вопросам этики ЮНФПА представила «Женевской группе» государств-членов доклад на тему «Осуществление этических принципов для разрешения вопросов о сексуальных домогательствах» по приглашению Государственного департамента США.

31. За год программу онлайн-обучения «Этика и целостность Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения» завершили 330 сотрудников. В 2018



году были разработаны французская и испанская версии курса, которые будут доступны в начале 2019 года.

32. В 2018 году Бюро по вопросам этики опубликовало несколько работ на сайте «сообщества» по этике. Сайт предоставляет ресурсы и информацию о стандартах этики, а также содержит материал об уважительном расхождении в мнениях, косвенных склонностях и отсутствии просьб о помощи у правительств для продвижения по службе.

33. Результаты Глобального обследования положения сотрудников 2018 г. показали улучшение в нескольких категориях относительно работы Бюро по вопросам этики по сравнению с результатами обследования 2016 г., включая позитивные тенденции касательно следующего: осведомленности Бюро по вопросам этики и его услуг (показатель увеличился на 3 процента, с 79 до 82 процентов); осведомленности о том, как сообщать о таком ненадлежащем поведении, как домогательства или злоупотребление властью (показатель увеличился на 10 процентов, с 80 до 90 процентов); уверенности в том, что сотрудники будут защищены от преследования за сообщение о правонарушениях (показатель увеличился на 10 процентов, с 57 до 67 процентов).

## **Е. Установление стандартов и поддержка политики**

34. Ключевая функция Бюро по вопросам этики — отслеживать управление установлением стандартов этики таким образом, чтобы политики и практики организации отражали и продвигали ожидания целостности, беспристрастности и честности ЮНФПА и его сотрудников. За отчетный период Бюро по вопросам этики совместно с другими отделениями ЮНФПА рассмотрело 32 дела, предоставило сведения о них и исследовало разъяснения новых и рассмотренных организационных политик и процедур. В эту работу вошло предоставление сведений о проектах политик, отчетов и пакетов обучения, ответ на запросы благотворителей о практиках и политике ЮНФПА касательно этики, а также предоставление сведений о докладах Объединенной инспекционной группы и комментариев к ним.

35. Работа Бюро по вопросам этики по установлению стандартов, как и прежде, включала рассмотрение вопросов, касающихся предотвращения сексуальной эксплуатации, принуждения и сексуальных домогательств. Советник по вопросам этики назначила координатора в Канцелярию Директора-исполнителя, который занимается этими вопросами, а также в 2018 году работал с Канцелярией над несколькими делами для обеспечения комплексного и эффективного подхода организации.

36. В 2018 году Бюро по вопросам этики начало обширное рассмотрение Политики защиты от преследований и подготовку изменений. Бюро планирует предоставить изменения политики на одобрение в начале 2019 года.

## **III. Согласованность**

37. В 2018 году Бюро по вопросам этики внесло значительный вклад в согласованность системы Организации Объединенных Наций. Большая часть работы Бюро по вопросам этики, связанной с обеспечением согласованности, включала взаимодействие с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики согласно ST/SGB/2007/11. Бюро по вопросам этики приняло участие в 10 официальных заседаниях Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики. Бюро по вопросам этики предоставило обширные сведения по 32 другим делам, связанным с Коллегией Организации Объединенных Наций по вопросам этики, вне совещаний с Коллегией, а также получило объемные консультации от Коллегии в качестве обратной связи.

38. Дальнейшая информация о работе Коллегии Организации Объединенных Наций по вопросам этики будет предоставлена в следующем Докладе Генерального секретаря о деятельности Бюро по вопросам этики.

39. Бюро по вопросам этики продолжило активно участвовать в Сети многосторонних организаций по вопросам этики. Советник по вопросам этики посетила ежегодное собрание Сети многосторонних организаций по вопросам этики в июле 2018 года, а также помогла организовать три сессии совместно с Сетью. Консультант по вопросам этики завершила свой годичный срок службы в качестве Председателя Постоянного комитета Сети многосторонних организаций по вопросам этики. В этой должности она ответственна за получение и рассмотрение заявлений на членство от организаций, а также предоставление соответствующих рекомендаций председателю Сети многосторонних организаций по вопросам этики относительно одобрения этих заявлений.

#### **IV. Наблюдения и рекомендации касательно управления**

40. Следующие наблюдения и рекомендации касаются 2018 года, а также включают шаги к дальнейшему укреплению культуры этики и целостности ЮНФПА и Организации Объединенных Наций.

41. Бюро по вопросам этики одобряет работу ЮНФПА за 2018 год по расширению деятельности касательно сексуальной эксплуатации, принуждения и сексуального домогательства, а также считает результаты Глобального обследования положения сотрудников знаком того, что приложенные усилия способствовали увеличению осведомленности сотрудников об этих проблемах. Бюро также одобряет усилия команд региональных отделений по активному рассмотрению этих проблем, включая партнеров ЮНФПА, а также поддерживает идею собрания историй и инициатив для изучения возможностей всей системы.

42. Бюро по вопросам этики уже несколько лет отмечает, что его загруженность требует задействовать все силы организации. В связи с этим Бюро по вопросам этики просит старших руководителей одобрить найм в Бюро еще одного младшего специалиста. Если организация считает, что вновь нанятый Советник по вопросам этики должна руководствоваться стратегическими инициативами и вносить в них вклад, продвигать значимые реформы политики и участвовать в обсуждениях лидерства, то организации необходимо продемонстрировать этот интерес, предоставив соответствующие ресурсы.

#### **V. Заключение**

43. В 2018 году Бюро по вопросам этики продолжило применять практичный подход для осуществления просветительской деятельности касательно культуры этичного поведения. В случае каждого взаимодействия с сотрудниками или персоналом Бюро подчеркивает важность лояльного отношения к решениям Организации Объединенных Наций, таким ценностям, как независимость, беспристрастность, уважение и толерантность. Бюро надеется, что этот подход будет также использован и в 2019 году, и в дальнейшей деятельности организации.